

**ТРАНСПАРЕНТНОСТЬ В ПРОЦЕССЕ ПОДБОРА  
И НАЗНАЧЕНИЯ СТАРШИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
В СЕКРЕТАРИАТЕ ОРГАНИЗАЦИИ  
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ**

*Подготовили:*

*М. Дебора Уайнз*

*Мохамед Мунир Захран*

**Объединенная инспекционная группа**



**Организация Объединенных Наций**



JIU/REP/2011/2  
Russian  
Original: English

**ТРАНСПАРЕНТНОСТЬ В ПРОЦЕССЕ ПОДБОРА  
И НАЗНАЧЕНИЯ СТАРШИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
В СЕКРЕТАРИАТЕ ОРГАНИЗАЦИИ  
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ**

*Подготовили:*

*М. Дебора Уайнз  
Мохамед Мунир Захран*

**Объединенная инспекционная группа**



**Организация Объединенных Наций  
Женева, 2011 год**



## Резюме

### Транспарентность в процессе подбора и назначения старших руководителей в Секретариате Организации Объединенных Наций JIU/REP/2011/2

Настоящий доклад подготовлен в соответствии с пунктом 19 резолюции 64/259 Генеральной Ассамблеи "На пути к системе подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций" и будет представлен Генеральной Ассамблее в ходе основной части ее шестьдесят шестой сессии. В задачи исследования входили анализ того, насколько эффективно, слаженно, своевременно и транспарентно в настоящее время осуществляется процесс подбора и назначения старших руководителей в Секретариате Организации Объединенных Наций, и формулирование рекомендаций, способствующих повышению транспарентности. Для целей настоящего доклада под старшими руководителями понимаются Первый заместитель Генерального секретаря, заместители Генерального секретаря и помощники Генерального секретаря; предметом рассмотрения является только Секретариат Организации Объединенных Наций.

#### Основные результаты и выводы

Процесс, о котором говорится в докладе Генерального секретаря о подотчетности (A/64/640), знаком государствам-членам, и описание данного процесса как такового в принципе не вызывает серьезных вопросов. Вопросы возникают в связи с его практической реализацией, так как процесс этот производит впечатление келейного и многие его практические аспекты понятны не до конца.

Как государства-члены, так и Инспекторы признают дискреционные полномочия, недвусмысленно предоставленные Генеральному секретарю, в том что касается назначения старших руководителей; однако Инспекторы считают, что такое право действовать по собственному усмотрению не дает Генеральному секретарю "карт-бланш" на обход процедур, установленных им самим; дискреционные полномочия не должны служить оправданием для отказа от транспарентности этих процедур.

Самое трудное – это найти сбалансированный подход, позволяющий снабжать государства-члены достаточной информацией для того, чтобы они не сомневались в открытости, справедливости и транспарентности данного процесса, не нарушая при этом неприкосновенность личной информации о кандидатах и не ставя под угрозу конфиденциальность процесса оценки и принятия решений как отборочными комиссиями, так и самим Генеральным секретарем.

По мнению Инспекторов, объявления обо всех вакантных должностях, кроме должностей специальных посланников и личных советников, должны публиковаться, как только станет известно, что должность освобождается. Вербальные ноты с уведомлениями о каждой вакансии следует направлять всем государствам-членам, во все учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций не позднее, чем за месяц до ее возникновения.

Нередки случаи, когда государствами-членами выдвигаются кандидатуры, не соответствующие искомой должности по уровню своей квалификации. Инспекторы убеждены в том, что главным критерием подбора старших руководителей должны быть индивидуальные достоинства кандидатов и что долг го-

сударств-членов – предлагать Генеральному секретарю на рассмотрение кандидатуры, отвечающие всем необходимым требованиям. Для доведения информации о назначениях старших должностных лиц до государств-членов и потенциальных кандидатов следует создать соответствующий вебсайт.

Инспекторы констатировали, что члены отборочных комиссий, занимающие в Организации должности самого высокого ранга, расходуют свое время на первичный отбор кандидатов, а данные о кандидатурах подробно не проверяются. Первичный отбор, позволяющий отсеять тех, кто не удовлетворяет обязательным требованиям для занятия соответствующей должности, должен проводиться УЛР или эквивалентным ему подразделением. Во избежание серьезного репутационного риска для Организации, после составления "короткого списка" кандидатов все представленные ими данные, в частности о дипломах, рекомендациях, профессиональных достижениях в прошлом и т.д., должны быть тщательно перепроверены УЛР или эквивалентным подразделением, прежде чем отборочная комиссия препроводит список Генеральному секретарю для принятия решения.

Хотя Генеральный секретарь отдает себе отчет в политических реалиях, с которыми он должен считаться при руководстве Организацией, в ней, как утверждается, не существует должностей, зарезервированных за каким-либо из государств-членов. Вместе с тем, как видно из приложения II, еще ни один Генеральный секретарь не смог избежать политического давления в этой связи. Инспекторы считают, что если обо всех вакансиях будут делаться объявления и если эти объявления будут рассылаться всем государствам-членам, а также всем фондам и программам Организации Объединенных Наций, то требования пункта 3 е) резолюции 46/232, в котором Генеральная Ассамблея постановила, что в качестве общего правила гражданин какого-либо государства-члена не должен сменять гражданина этого же государства на руководящем посту и не должно быть монополии граждан любого государства или группы государств на руководящие посты, смогут считаться выполненными.

Кандидатуры на те должности, при заполнении которых Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций решила соблюдать географическую ротацию между Севером и Югом, следует, по мнению Инспекторов, запрашивать только у стран того региона, к которому данная должность должна перейти в порядке очередности. Например, если ее занимает представитель Севера, а сменить его должен представитель Юга, то вербальные ноты с объявлением о предстоящей вакансии и просьбой выдвигать кандидатуры на освобождающуюся должность должны направляться только государствам-членам, относящимся к числу стран Юга, а государства-члены, являющиеся странами Севера, должны быть проинформированы об этом.

#### **Рекомендации для рассмотрения Генеральной Ассамблеей**

- Генеральная Ассамблея должна поручить Административной канцелярии Генерального секретаря (АКГС) создать и ежемесячно обновлять специализированный вебсайт для доведения информации о назначениях старших должностных лиц до сведения государств-членов и потенциальных кандидатов, о чем говорится в пункте 88 настоящего доклада.
- Генеральная Ассамблея должна одобрить руководящие принципы, сформулированные в подпунктах а)–1) пункта 87 настоящего доклада, и поручить Генеральному секретарю следовать этим принципам при подборе и назначении старших руководителей в совокупности с процессом, описание которого приведено в докладе Генерального секретаря о подотчетности.

## Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
Резюме .....		iii
Сокращения .....		vi
I. Введение .....	1–10	1
II. Роль Генерального секретаря.....	11–14	3
III. Вопросы, вызывающие обеспокоенность государств-членов.....	15–18	4
IV. Уровни старших руководителей и их функции.....	19–45	5
А. Определения .....	21–35	6
В. Существующие процессы подбора и назначения .....	36–45	8
V. Реализация существующих процессов на практике .....	46–86	13
VI. Меры повышения транспарентности: руководящие принципы и вебсайт .....	87–88	24
VII. Рекомендации .....	89–91	26
Приложения		
I. Заместители Генерального секретаря и помощники Генерального секретаря по состоянию на 31 декабря 2010 года.....		29
II. Лица, занимавшие должности заместителей Генерального секретаря и помощников Генерального секретаря, а также должности аналогичного ранга в прошлом.....		45
III. Обзор замечаний Секретариата Организации Объединенных Наций по проекту доклада ОИГ .....		63
IV. Обзорная таблица мер, которые должны быть приняты по рекомендациям.....		65

## Сокращения

АКГС	Административная канцелярия Генерального секретаря
АС-ООН	Африканский союз – Организация Объединенных Наций
БАПОР	Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ
БЮРМ	бывшая югославская Республика Македония
ВПП	Всемирная продовольственная программа
ВСООНК	Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре
ВСООНЛ	Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане
ГООНВР	Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития
ГПКР	Генеральный план капитального ремонта
ДГАКУ	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению
ДОБ	Департамент по вопросам охраны и безопасности
ДОИ	Департамент общественной информации
ДОПМ	Департамент операций по поддержанию мира
ДПВ	Департамент по политическим вопросам
ДПП	Департамент полевой поддержки
ДР Конго	Демократическая Республика Конго
ДУ	Департамент по вопросам управления
ДЭСВ	Департамент по экономическим и социальным вопросам
ЗСГ	Заместитель Генерального секретаря
ЗСПГС	Заместитель Специального представителя Генерального секретаря
ИДКТК	Исполнительный директорат Контртеррористического комитета
ИКТ	Информационно-коммуникационные технологии
ИМООНТ	Интегрированная миссия Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти
КВПНРМ	Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам
КГВ	Координатор по гуманитарным вопросам
ККАБВ	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам



КР	Координатор-резидент
КСПГС/ПДВК	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о положении детей и вооруженных конфликтах
КЧП	Координатор чрезвычайной помощи (УКГД)
ЛПГС	Личный представитель Генерального секретаря
ЛР	людские ресурсы
МИНУРКАТ	Миссия Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде
МКГ	Межучрежденческая консультативная группа
МООНВС	Миссия Организации Объединенных Наций в Судане
МООНК	Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово
МООНЛ	Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии
МООНРЗС	Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре
МООНСА	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану
МООНСГ	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити
МООНСДРК	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго
МООНСИ	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку
НПО	Неправительственная организация
ОИГ	Объединенная инспекционная группа
ОНВУП	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия
ООН-Женщины	Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
ООН-Хабитат	Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам
ОООНБ	Отделение Организации Объединенных Наций в Бурунди
ОООНКИ	Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре
ОПМС	Управление по поддержке миростроительства
ОПООНБ	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Бурунди
ОПООНМСЛ	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне

ОПООНМЦАР	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике
ОПООНСЛ	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне
ОФР	Оплата за фактическую работу
ПГС	Помощник Генерального секретаря
ПЗГС	Первый заместитель Генерального секретаря
ПОООНС	Политическое отделение Организации Объединенных Наций для Сомали
ПР	Представитель-резидент (ПРООН)
РБ	Регулярный бюджет
РК	Республика Корея
СГПП	Совместная группа Африканского союза и Организации Объединенных Наций по поддержке посредничества
СК	Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии
СНСР	Секция назначения старших руководителей
СООННР	Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением
СПГС	Специальный представитель Генерального секретаря
СССР	Союз Советских Социалистических Республик
США	Соединенные Штаты Америки
УВКБ	Управление Организации Объединенных Наций по делам беженцев
УВКПЧ	Управление Верховного комиссара по правам человека
УКГД	Управление Организации Объединенных Наций по координации гуманитарной деятельности
УЛР	Управление людских ресурсов
УПВ ООН	Управление по правовым вопросам Организации Объединенных Наций
УППБС	Управление по планированию программ, бюджету и счетам
УСВН	Управление служб внутреннего надзора
УЦВО	Управление по централизованному вспомогательному обслуживанию
ФР Германия	Федеративная Республика Германия
ЮНАМИД	Смешанная операция Африканского союза – Организации Объединенных Наций в Дарфуре
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде

---

ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
ЮНОВ	Отделение Организации Объединенных Наций в Вене
ЮНОВА	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки
ЮНОГ	Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве
ЮНОГБИС	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Гвинее-Бисау
ЮНОДК	Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности
ЮНОН	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби
ЮНСКО	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу
ЮНСКОЛ	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану



## I. Введение

1. В соответствии с пунктом 19 резолюции 64/259 "На пути к системе подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций" Объединенная инспекционная группа (ОИГ) включила в программу своей работы на 2010 год обзор возможных мер по возможному повышению транспарентности в процессе подбора и назначения старших руководителей.

2. Доклад на эту тему должен быть представлен Генеральной Ассамблее в ходе основной части ее шестьдесят шестой сессии. Он был запрошен постольку, поскольку из двух докладов Генерального секретаря по вопросам подотчетности государства-члены сделали вывод о том, что в деле повышения транспарентности отбора кандидатов не достигнуто достаточного прогресса<sup>1</sup>.

3. Проблема подбора и назначения старших руководителей существует в Организации Объединенных Наций со времен ее основания в 1945 году. Право Генерального секретаря подбирать и назначать сотрудников высшего звена всегда приходило и будет приходить в естественное противоречие со стремлением государств-членов добиваться назначения на такие посты своих граждан. Вопрос дополнительно осложняется необходимостью обеспечивать как можно более широкое географическое распределение и гендерную сбалансированность. Широко распространено мнение, что для отбора кандидатов на соответствующие должности существует некий негласный порядок; такое положение необходимо исправить.

4. В задачи исследования входили анализ того, насколько эффективно, согласованно, своевременно и транспарентно в настоящее время осуществляются подбор и назначение старших руководителей в Секретариате Организации Объединенных Наций<sup>2</sup>, и выдвижение рекомендаций, ведущих к повышению транспарентности. Под старшими руководителями понимаются Первый заместитель Генерального секретаря, заместители Генерального секретаря и помощники Генерального секретаря. Хотя Генеральный секретарь принимает личное участие в подборе и назначении директоров уровня Д-2<sup>3</sup>, данная группа должностей обзором не охватывается, так как Управление служб внутреннего надзора (УСВН) провело по этим вопросам проверку, в сферу внимания при которой входили директорские должности уровней Д-1 и Д-2<sup>4</sup>. В соответствии с резолюцией 64/259 предмет настоящего обзора был ограничен рамками Секретариата Организации Объединенных Наций и не включал должности руководителей фондов и программ, а также других структур, о которых говорилось в докладе

<sup>1</sup> В докладе ККАБВ (А/64/683, пункт 28) по докладу Генерального секретаря, озаглавленному "На пути к системе подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций", упоминается о том, что Генеральный секретарь должен был обеспечить разработку "рамочных принципов и процедур открытого и транспарентного выдвижения кандидатур и отбора на старшие руководящие должности, которые обеспечивали бы учет квалификации и опыта кандидатов при заполнении имеющихся должностей". ККАБВ пришел к выводу, что "в претворении в жизнь этого подхода не достигнуто достаточного прогресса".

<sup>2</sup> Организационную структуру Секретариата Организации Объединенных Наций см. в документе ST/SGB/2002/11 и по адресу [http://www.un.org/aboutun/chart\\_en.pdf](http://www.un.org/aboutun/chart_en.pdf).

<sup>3</sup> См. документ Группы по обзору должностей старшего звена ST/SGB/2009/2 (действует с 1 января 2009 года), а также Staff selection system ST/AI/2010/3, as of 21 April 2010, Section 3, Scope, paras. 3.1 and 3.2.

<sup>4</sup> Аудиторская проверка процедур отбора кандидатов на руководящие должности в Секретариате, АН2010/512/01.

ОИГ "Отбор и условия службы исполнительных глав организаций системы Организации Объединенных Наций"<sup>5</sup>.

5. В соответствии с внутренними стандартами и руководящими принципами ОИГ, а также с ее внутренними процедурами работы методология, использовавшаяся при подготовке настоящего доклада, включала проведение углубленного предварительного анализа, письменные опросы, собеседования, а также тщательную работу с собранными директивными документами и информацией по теме. В Административную канцелярию Генерального секретаря был направлен детальный список вопросов. Основываясь на полученных ответах, Инспекторы провели беседы с должностными лицами, а также запросили мнение ряда бывших должностных лиц, точку зрения других международных организаций, неправительственных организаций (НПО) и представителей государств-участников. Проект доклада был представлен на отзыв в Секретариат Организации Объединенных Наций, замечания которого были приняты во внимание при подготовке окончательного текста (см. приложение III).

6. В соответствии с пунктом 2 статьи 11 Статута ОИГ настоящий доклад был окончательно доработан по итогам консультаций между Инспекторами, с тем чтобы взвесить предлагаемые в нем выводы и рекомендации с учетом коллективного мнения Группы.

7. Для удобства работы с докладом, а также выполнения содержащихся в нем рекомендаций и контроля за их выполнением в приложении IV приводится таблица с указанием того, какие из рекомендаций требуют принятия решения Генеральной Ассамблеей и по каким из них необходимые меры могут быть приняты Генеральным секретарем.

8. Инспекторы выражают признательность всем, кто оказал им содействие в подготовке настоящего доклада, и особенно тем, кто принял участие в устных беседах и с готовностью поделился своими знаниями и опытом. В то же время Инспекторы вынуждены с сожалением констатировать, что степень содействия, оказывавшегося им на повседневной основе Административной канцелярией Генерального секретаря (АКГС), в целом нельзя оценить положительно. В ряде случаев ответы на запросы группы были неполными, а порой эти запросы игнорировались или просто не удовлетворялись, несмотря на многочисленные напоминания.

9. Инспекторы отмечают, что вопрос о том, что имеет, а что не имеет отношения к их работе, решают они сами. Исходя из этого, они сочли нужным выборочно проверить функционирование существующих процедур подбора и назначения должностных лиц на примере ряда досье. К сожалению, в доступе к этим досье им было отказано под предлогом конфиденциальности, невзирая на пункты 2 и 3 статьи 6 Статута ОИГ и на то, что инспекторы заверили АКГС, что они не интересуются личной информацией или фамилиями кандидатов. Лишь после публикации ежегодного доклада Группы (A/65/34), в котором упоминалось об этой проблеме и проект которого был направлен на отзыв в АКГС, Секретариат принял решение дать базирующимся в Женеве Инспекторам возможность ознакомиться с вышеупомянутыми досье в специально выделенном для этого помещении в Нью-Йорке. Все расходы на повторную поездку в Нью-Йорк должны были взять на себя представители ОИГ. С точки зрения подготовки настоящего доклада такое предложение не только было недостаточным, но и поступило слишком поздно. Это представляет Генерального секретаря в негатив-

---

<sup>5</sup> JIU/REP/2009/8.

ном свете и придает убедительности утверждениям о царящей обстановке секретности. Это также подтверждает актуальность призывов государств-членов к повышению транспарентности при подборе и назначении старших руководителей, с чем Инспекторы выражают свое согласие.

10. Тем не менее Инспекторы благодарны Генеральному секретарю Пан Ги Муну и бывшему Генеральному секретарю Кофи Аннани за уделенное им значительное время. Понимание факторов, давление которых испытывает на себе Генеральный секретарь, и того, как эти факторы отражаются на принимаемых решениях, было важным для работы над настоящим обзором.

## II. Роль Генерального секретаря

11. В соответствии с Уставом Организации Объединенных Наций ее Секретариат состоит из Генерального секретаря и "такого персонала, который может потребоваться для Организации". Генеральный секретарь назначается Генеральной Ассамблеей по рекомендации Совета Безопасности и является главным административным должностным лицом Организации<sup>6</sup>. При исполнении своих обязанностей Генеральный секретарь и персонал Секретариата не должны запрашивать или получать указания от какого бы то ни было правительства или власти, посторонней для Организации. Они должны воздерживаться от любых действий, которые могли бы отразиться на их положении как международных должностных лиц, ответственных только перед Организацией<sup>7</sup>.

12. Генеральный секретарь пользуется независимостью в вопросах подбора кадров с тем пониманием, что при приеме на службу следует руководствоваться главным образом необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности<sup>8</sup>. Устав также предписывает, что "должное внимание следует уделять важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе"<sup>9</sup>.

13. Положения о персонале Организации Объединенных Наций и временные правила о персонале (Положения и правила о персонале)<sup>10</sup> подкрепляют собой положения Устава, определяя, что право назначать сотрудников принадлежит Генеральному секретарю. Сотрудники подчинены Генеральному секретарю и назначаются им на любую работу и в любое отделение Организации Объединенных Наций<sup>11</sup>. Исключения из Правил могут делаться Генеральным секретарем "при условии, что такие исключения не противоречат никакому положению о персонале или другому решению Генеральной Ассамблеи, а также при условии, что они согласованы с сотрудником, которого они непосредственно касаются, и, по мнению Генерального секретаря, не наносят ущерба интересам какого-либо другого сотрудника или группы сотрудников"<sup>12</sup>.

14. На протяжении ряда лет из установленных правил набора персонала, расстановки кадров и продвижения сотрудников по службе делались многочисленные исключения. В итоге Генеральная Ассамблея приняла резолюцию 51/226, в

<sup>6</sup> Устав Организации Объединенных Наций, статья 97.

<sup>7</sup> Устав, статья 100.1.

<sup>8</sup> Устав, статья 101.1: "Персонал Секретариата назначается Генеральным секретарем согласно правилам, устанавливаемым Генеральной Ассамблеей".

<sup>9</sup> Устав, статья 101.3.

<sup>10</sup> ST/SGB/2010/6.

<sup>11</sup> Правила о персонале, 1.2 с).

<sup>12</sup> Правила о персонале, 12.3 b).

которой она, вновь подтвердив свою полную поддержку Генерального секретаря как главного административного должностного лица Организации, выразила сожаление по поводу большого числа исключений из установленных процедур и просила

"...Генерального секретаря объявлять обо всех вакансиях, с тем чтобы обеспечить равные возможности для всех отвечающих требованиям сотрудников и поощрять мобильность; **при этом понимается, что полномочия Генерального секретаря принимать по своему усмотрению решения о назначении и продвижении по службе не в соответствии с установленными процедурами должны распространяться лишь на его Административную канцелярию и уровни заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря, а также специальных посланников всех уровней**"<sup>13</sup>.

### III. Вопросы, вызывающие беспокойство государств-членов

15. Проблема подбора и назначения старших руководителей вызывает у государств-членов интерес и озабоченность со времен основания в 1945 году Организации Объединенных Наций и по сей день. Данная тема обсуждалась как в контексте управления людскими ресурсами, так и в связи с проблемами мира. Генеральная Ассамблея неоднократно принимала решения о том, что усилия по реформированию Организации Объединенных Наций и активизации ее работы должны быть направлены на<sup>14</sup>:

- a) обеспечение прозрачности процедур и практики набора персонала, в том числе на руководящие должности;
- b) обеспечение того, чтобы при найме международных гражданских служащих и оценке показателей их работы учитывалась главным образом необходимость обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности;
- c) обеспечение более эффективного применения принципа набора сотрудников на как можно более широкой географической основе в целях улучшения состава Секретариата и обеспечения того, чтобы в его высших и директивных эшелонах были на справедливой основе представлены государства-члены, особенно те из них, которые представлены неадекватно, не представлены или недопредставлены на этих уровнях, и особенно развивающиеся страны;
- d) обеспечение того, чтобы в качестве общего правила граждан какого-либо государства-члена не сменял гражданина этого же государства на руководящем посту и чтобы не было монополии граждан любого государства или группы государств на руководящие посты; и
- e) повышение представленности и статуса женщин в Секретариате, особенно на руководящем уровне.

16. В более недавней резолюции 63/276, принятой в 2009 году, Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря предложить меры по обеспечению прозрачности процесса подбора и назначения старших руководителей, в

<sup>13</sup> Резолюция 51/226 Генеральной Ассамблеи, раздел II, пункт 5.

<sup>14</sup> См., например, резолюции Генеральной Ассамблеи 41/206 А (1986), 46/232 (1991), 47/120 (1992), 51/226 (1996), 53/221 (1998), 55/258 (2000).



том числе уровней помощника Генерального секретаря и заместителя Генерального секретаря (A/64/683, пункт 26). В соответствии с этой просьбой в докладе Генерального секретаря "На пути к системе подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций" (A/64/640) были представлены основные этапы процесса подбора и назначения таких старших должностных лиц.

17. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ) напомнил о том, что Генеральный секретарь должен был обеспечить разработку "рамочных принципов и процедур открытого и транспарентного выдвижения кандидатур и отбора на старшие руководящие должности, которые обеспечивали бы учет квалификации и опыт кандидатов при заполнении имеющихся должностей". ККАБВ счел, что в своем докладе Генеральный секретарь "не останавливается на конкретных мерах по обеспечению транспарентности этого процесса" и что "в претворении в жизнь этого подхода не достигнуто достаточного прогресса" (A/64/683, пункт 28). В связи с этим Генеральная Ассамблея в пункте 19 своей резолюции 64/259 от 29 марта 2010 года просила Объединенную инспекционную группу представить в ходе основной части ее шестьдесят шестой сессии доклад о возможных мерах по дальнейшему повышению транспарентности в процессе подбора и назначения старших руководителей.

18. Учитывая функции, возложенные на Генерального секретаря согласно Уставу, а также обеспокоенность, высказываемую государствами-членами, Инспекторы рекомендуют в качестве средств повышения транспарентности в процессе подбора и назначения старших руководителей руководящие принципы и вебсайт, о которых многократно упоминается в настоящем докладе, особенно в его пунктах 87 и 88.

#### **IV. Уровни старших руководителей и их функции**

19. Должностные уровни старших руководителей следует отличать от их функций. Термины "Заместитель Генерального секретаря" (ЗГС) и "Помощник Генерального секретаря" (ПГС) используются для обозначения ранга, класса и уровня должности. Старшие руководители этих уровней могут выполнять следующие функции:

- а) Первый заместитель Генерального секретаря;
- б) начальник или заместитель начальника департамента;
- в) Специальный представитель Генерального секретаря, Посланник или лицо, исполняющее иные особые функции высокого уровня, о которых говорится ниже.

20. Следует также отметить различия в том, где живут и работают соответствующие лица. Если для первых двух из вышеупомянутых групп местом проживания и службы является тот или иной из городов, где размещены Центральные учреждения и штаб-квартиры Организации, то для лиц, входящих в третью группу, это место определяется исполняемыми функциями. Специальные представители Генерального секретаря<sup>15</sup>, их заместители и командующие силами проживают там, где базируются соответствующие полевые миссии; специаль-

<sup>15</sup> За исключением специальных представителей по тематическим направлениям; см. пункт 25.

ные посланники, посланники и другие специальные должностные лица высокого уровня посещают район своей ответственности лишь время от времени.

## **А. Определения**

21. В процессе настоящего обзора Инспекторы обнаружили бесчисленное множество должностей и званий на уровне Заместителя Генерального секретаря и Помощника Генерального секретаря и запросили в АКГС их определения, стремясь лучше разобраться в этом вопросе и внести в него дополнительную ясность. Хотя такие определения были предоставлены (в интересах краткости они приводятся здесь в сокращенном виде), Инспекторы считают, что налицо очевидная необходимость рационализировать и упорядочить количество и номенклатуру этих должностей.

### **Первый заместитель Генерального секретаря**

22. Должность Первого заместителя Генерального секретаря (ПЗГС), учрежденная в 1997 году<sup>16</sup>, организационно входит в состав Канцелярии Генерального секретаря. По классификации она соответствует уровню Заместителя Генерального секретаря, но занимающему ее лицу присваивается звание Первого заместителя Генерального секретаря. ПЗГС назначается после консультаций с государствами-членами и в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций. Срок полномочий ПЗГС не превышает срока полномочий Генерального секретаря.

### **Начальник или заместитель начальника департамента**

23. Звания Заместителя Генерального секретаря и Помощника Генерального секретаря не только указывают на ранг должностного лица, но и используются для обозначения некоторых должностей, главным образом в Центральных учреждениях, например, Заместитель Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира, Заместитель Генерального секретаря по экономическим и социальным вопросам или Помощник Генерального секретаря по вопросамлевой поддержки.

### **Специальные представители, посланники и другие особые должности высокого уровня**

24. Уровни и названия должностей представителей Генерального секретаря определяются им самим. Это может делаться по предписанию Совета Безопасности или Генеральной Ассамблеи, причем нередко Генеральный секретарь уведомляет Совет Безопасности о назначении своих специальных представителей для утвержденных Советом Безопасности миссий по поддержанию мира и миростроительству, а также специальных миссий политического характера<sup>17</sup>.

25. *Специальные представители Генерального секретаря*, обычно на уровне заместителя Генерального секретаря, назначаются: а) в качестве руководителей полевых миссий в соответствии с мандатом, утвержденным Советом Безопасности или Генеральной Ассамблеей (например, Специальный представитель Генерального секретаря по МООНСИ или МООНСА); б) для осуществления

<sup>16</sup> Решение о создании должности Первого заместителя Генерального секретаря было принято Генеральной Ассамблеей в резолюции 52/12 В (1997). Официально эта должность была учреждена резолюцией 52/220.

<sup>17</sup> А/62/7/Add.29, пункт 12 а)–f).

той или иной инициативы добрых услуг Генерального секретаря (например, для проведения переговоров согласно резолюциям Совета Безопасности); и с) в качестве представителей Генерального секретаря по тематическим направлениям (например, Специальный представитель Генерального секретаря по вопросам миграции).

26. *Заместители специальных представителей Генерального секретаря* имеют уровень помощника Генерального секретаря или ниже и назначаются для содействия специальным представителям в выполнении их дипломатических, политических и управленческих функций (например, заместитель Специального представителя Генерального секретаря по МООНСГ).

27. В миссиях, имеющих существенный военный компонент, *Командующий силами* назначается на уровне помощника Генерального секретаря (например, Командующий силами МООНСДРК). Такие лица направляются правительствами своих стран в порядке прикомандирования.

28. Кроме того, Генеральным секретарем также назначаются следующие должностные лица уровня заместителя Генерального секретаря или помощника Генерального секретаря:

а) *представители* (например, Представитель Генерального секретаря по правам человека внутренне перемещенных лиц);

б) *исполнительные представители*, на которых возлагаются комбинированные функции руководителей объединенных отделений (см. пункт 44 – например, Исполнительный представитель Генерального секретаря по делам Объединенного представительства Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне (ОПООНСЛ);

с) *высокие представители*, и в частности специальные представители Генерального секретаря, которые могут назначаться для работы по тому или иному тематическому направлению или на основании резолюции Совета Безопасности для выполнения таких функций, как руководство проведением диалога, представительство группы стран, мониторинг электорального процесса или координация деятельности Организации, касающейся гражданских аспектов мирного процесса (Высокий представитель Генерального секретаря по Альянсу цивилизаций);

д) *личные представители* для присутствия от имени Генерального секретаря на отдельных международных конференциях, совещаниях и/или переговорах (Личный представитель Генерального секретаря по пограничному спору между Гайаной и Венесуэлой).

29. *Специальные посланники Генерального секретаря*, как правило, назначаются на уровне заместителя Генерального секретаря для выполнения особой миссии в связи с вопросами, рассматриваемыми Советом Безопасности или Генеральной Ассамблеей (Специальный посланник по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности<sup>18</sup> или Специальный посланник по Гаити).

30. *Посланники Генерального секретаря* назначаются на уровне помощника Генерального секретаря или ниже (по состоянию на 31 декабря 2010 года примеры таких посланников отсутствуют)<sup>19</sup>. Личные посланники Генерального

<sup>18</sup> В резолюции 1559 (2004) Совет Безопасности высказался в поддержку свободных президентских выборов в Ливане. Для ее осуществления Генеральный секретарь назначил Специального посланника.

<sup>19</sup> A/62/7/Add.29, пункт 12 а)–f); A/47/277-S24111, пункт 25 с).

секретаря могут иметь любой уровень и назначаются для выполнения миссий, связанных с осуществлением той или иной инициативы Генерального секретаря (Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре).

31. *Специальные советники Генерального секретаря*, обычно на уровне заместителя Генерального секретаря или помощника Генерального секретаря, назначаются в отдельно взятых случаях для предоставления Генеральному секретарю консультаций по конкретным вопросам (Специальный советник по предотвращению геноцида)<sup>20</sup>.

32. *Координаторы высокого уровня*, обычно соответствующего уровню заместителя Генерального секретаря, назначаются Генеральным секретарем для представления Совету Безопасности докладов о выполнении той или иной резолюции (например, Координатор высокого уровня по вопросу о соблюдении Ираком его обязанностей в отношении репатриации или возврата всех граждан Кувейта и третьих государств или их останков, а также о возврате всей кувейтской собственности, включая захваченные Ираком архивы).

33. *Специальный координатор*, обычно на уровне заместителя Генерального секретаря, является специальным или личным представителем, координирующим работу Организации Объединенных Наций и выступающим от имени Генерального секретаря по всем политическим аспектам ее деятельности в той или иной стране (например, Специальный координатор по ближневосточному мирному процессу).

34. *Старшие координаторы* обычно назначаются на уровне помощника Генерального секретаря из числа наиболее авторитетных публичных экспертов в той или иной области и обеспечивают эффективное и скоординированное участие системы Организации Объединенных Наций в решении той или иной глобальной проблемы (например, Старший координатор по проблеме птичьего и человеческого гриппа).

35. Кроме того, существуют должности *главного посредника* и *заместителя главного посредника*, определения которых предоставлены не были.

## **В. Существующие процессы подбора и назначения**

### **Сроки и виды назначений**

36. Заместители Генерального секретаря и помощники Генерального секретаря, как правило, назначаются на срок до пяти лет с учетом возможного продления или возобновления контракта<sup>21</sup>. На практике, однако, контракты чаще всего заключаются на годичной основе.

37. Общие положения об использовании контрактов "с оплатой за фактическую работу" (ОФР) для должностей специальных представителей, посланников и других специальных должностей высокого уровня изложены в документе ST/SGB/283 от 29 августа 1996 года. Контракты ОФР заключаются, когда существует необходимость: а) в выполнении работы временного или непостоянного характера; б) в назначениях на неопределенный срок или на срок, продолжительность которого невозможно точно определить заранее; или с) в привлечении на короткие сроки лиц, обладающих специальной квалификацией, не-

<sup>20</sup> Там же.

<sup>21</sup> ST/SGB/2010/6, положение 4.5 а), Правила и положения о персонале Организации Объединенных Наций.

обходимой для Организации. Контракты ОФР должны использоваться в тех случаях, для которых не подходят обычные назначения в соответствии с Правилами о персонале или типовые специальные соглашения об услугах, – например, в рамках операций по поддержанию мира или для выполнения специальных заданий Генерального секретаря.

38. Лица, получающие вознаграждение в размере 1 доллар в год, работают по срочным контрактам. Такие контракты используются в исключительных случаях, заключаются только с должностными лицами высокого уровня и не предназначены для всех категорий сотрудников, работающих на общественных началах или безвозмездно предоставляемых правительствами и другими сторонами. Работа по контрактам с оплатой в 1 доллар в год рассматривается как разновидность добровольческих услуг и отличается от работы персонала, безвозмездно предоставляемого правительствами, тем, что ее не оплачивает правительство ни одной страны.

### Процессы

39. При назначении большинства<sup>22</sup> должностных лиц высокого уровня право окончательного выбора кандидатур остается за Генеральным секретарем, который должен при этом учитывать и такие факторы, как географическое распределение и гендерная сбалансированность.

40. В докладе Генерального секретаря о подотчетности<sup>23</sup> документально зафиксировано следующее описание существующего процесса подбора и назначения старших руководителей, который, как сейчас понимают Инспекторы, распространяется в основном на ЗГС и ПГС, прежде всего базирующихся в Центральных учреждениях и в местах размещения штаб-квартир, таких как Женева, Вена и Найроби:

a) сроки освобождения должностей отслеживаются на постоянной основе с тем, чтобы необходимый процесс подбора кандидатов можно было начать своевременно;

b) заблаговременно устанавливаются критерии подбора кандидатов; они отражаются в круге ведения соответствующей отборочной комиссии и доводятся до сведения государств-членов, когда начинается поиск кандидатов;

c) для того, чтобы обеспечить широкий выбор квалифицированных кандидатов на такие должности, государства-члены уведомляются о вакансиях посредством вербальных нот, а в соответствующих случаях в дополнение усилиям самого Генерального секретаря публикуются объявления в крупных газетах и на вебсайтах Организации Объединенных Наций;

d) рассмотрение кандидатур включает их изучение и высказывание соображений по ним группой старших должностных лиц Организации Объединенных Наций, имеющих соответствующие знания и опыт работы в Секретариате и/или фондах и программах Организации Объединенных Наций; при необходимости к этой работе привлекаются также внешние эксперты;

e) на завершающем этапе процесса самые подходящие кандидатуры, среди которых должна быть по крайней мере одна женщина, представляются Генеральному секретарю для принятия окончательного решения;

<sup>22</sup> Исключения см. в пункте 45.

<sup>23</sup> A/64/640, раздел II/E, пункты 43 a)–g).

f) прежде чем принять решение, Генеральный секретарь при необходимости лично проводит собеседование с финалистами;

g) при заполнении некоторых вакансий необходимо проводить консультации с межправительственными органами, что и делается соответствующим образом.

41. Инспекторы установили, что наряду с процессом, описание которого приведено в процитированном выше докладе о подотчетности, для назначения должностных лиц старшего звена существует и ряд других процессов. Однако Инспекторы рассматривают их как вариации на общую тему, которые можно считать подпадающими под описание, изложенное в пунктах а)–g) выше (например, назначения в полевых миссиях и назначения, связанные с выполнением других специальных функций на высоком уровне. Это могло быть причиной того, что Генеральный секретарь не упомянул о существовании таких иных процессов в своем докладе о подотчетности.

### **Первый заместитель Генерального секретаря**

42. Письменных процедур подбора Первого заместителя Генерального секретаря не существует; согласно представленному Инспекторам описанию, процесс подбора действующего Первого заместителя Генерального секретаря проходил следующим образом:

a) Генеральный секретарь рассматривал потенциальные кандидатуры, основываясь на результатах собственных усилий по их подбору, а также ориентируясь на круг лиц высокого уровня, знакомых с ним лично или предложенных ему в качестве потенциальных кандидатов (Генеральный секретарь и действующий ПЗГС были знакомы по предыдущей деятельности на постах министров иностранных дел своих стран);

b) учитывая чувствительный характер данного назначения, между Генеральным секретарем и потенциальными кандидатами заблаговременно поддерживались разнообразные контакты. Необходим был кандидат, способный установить с Генеральным секретарем доверительные отношения и обладающий достаточным весом и квалификацией для занятия столь высокой должности;

c) перед назначением своего Первого заместителя Генеральный секретарь провел конфиденциальные консультации.

### **Операции на местах**

43. Департамент полевой поддержки (ДПП) и входящая в его состав Секция по назначению старших руководителей (СНСР) играют важнейшую роль в организации подбора старшего руководства операций на местах. Основные функции СНСР изложены в пункте 4.5 документа ST/SGB/2010/2. Соответствующий процесс по существу одинаков при всех назначениях на местах и, за исключением подбора кандидатов на "комбинированные" должности (см. пункт 44 ниже), соответствует следующему краткому описанию:

a) потребности в руководящих кадрах пересматриваются и определяются ежемесячно в целях своевременного планирования процесса их подбора и управления этим процессом. Таким образом, о большинстве вакансий бывает известно заранее, хотя их непредвиденное возникновение также не исключено;

b) для каждой должности разрабатываются и/или уточняются ее описание или круг ведения, используемые в качестве критерия оценки кандидатур;

с) Генеральный секретарь может решить опубликовать объявление о вакантной должности или уведомить о ней государства-члены вербальной нотой (например, при заполнении должностей командующих силами)<sup>24</sup>. Внимание при этом обращается на то, чтобы не объявлять слишком рано о вакансиях старших руководителей на местах, так как это может нанести ущерб взаимодействию лица, которому предстоит покинуть занимаемую должность, с местными партнерами;

d) на основе консультаций с АКГС, профильными департаментами, действующим руководством миссий и другими ключевыми заинтересованными сторонами составляется короткий список кандидатов. Важным источником информации для подбора кандидатур служит База данных о руководящих кадрах старшего звена (LEAD), которую ведет Департамент полевой поддержки;

e) при составлении перечня кандидатов учитываются задачи обеспечения гендерной сбалансированности и географического представительства в Организации, а также уделяется особое внимание кандидатурам из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты (для миссий под руководством ДОПН). Одним из факторов при этом являются также условия деятельности миссий, включая уже имеющийся на месте штат руководящих сотрудников Организации Объединенных Наций;

f) кандидаты, включенные в короткий список, обычно проходят официальные собеседования с междепартаментскими отборочными комиссиями, результаты которых выносятся на рассмотрение Генерального секретаря. В соответствии с указаниями Генерального секретаря ему на выбор представляются три кандидата, среди которых должна быть как минимум одна женщина. В случаях, когда среди предложенных кандидатов нет ни одной женщины, представляется письменное объяснение с изложением причин;

g) Генеральный секретарь принимает окончательное решение, основываясь на рекомендациях отборочной комиссии, и может перед этим провести личное собеседование с финалистом/финалистами;

h) может требоваться проведение официальных или неофициальных консультаций с региональными организациями или государствами-членами.

#### **"Комбинированные" должности на местах**

44. Должность координатора-резидента (КР) обычно совмещается с должностью представителя-резидента (ПР); занимающее ее лицо также может одновременно являться уполномоченным представителем и/или координатором по гуманитарным вопросам. Как правило, должность КР соответствует уровню Д-1 или Д-2, но в странах, где осуществляются миссии по поддержанию мира и/или миссии политического характера, КР может назначаться на уровне ПГС. Такие КР одновременно выполняют несколько функций (например, заместитель Специального представителя Генерального секретаря, Координатор-резидент Организации Объединенных Наций и Координатор по гуманитарным вопросам). Порядок подбора КР изложен в Руководящих принципах подбора и назначения координаторов-резидентов (30 ноября 2009 года). Эти должности открыты для

<sup>24</sup> Командующие силами подбираются канцелярией Военного советника (ДОПМ), которая рассылает вербальные ноты группам государств-членов. Все такие должности имеют уровень Д-2 или ниже, за исключением четырех должностей уровня ПГС, указанных в таблице в приложении I. Занимающие их лица прикомандированы правительствами своих стран.

кандидатов из всех организаций системы Организации Объединенных Наций, а также для внешних кандидатов. Однако как внутренние, так и внешние кандидатуры могут выдвигаться только учреждениями Организации Объединенных Наций, т.е. соискатели не могут выдвигать свои кандидатуры в личном качестве. Лица, желающие чтобы их кандидатуры рассматривались при заполнении вакансий КР, должны пройти оценку их профессиональных качеств, после чего они зачисляются в список потенциальных кандидатур. Из числа выдвинутых кандидатов Межучрежденческая консультативная группа (МКГ) отбирает тех, которые включаются в короткий список, с ними проводятся собеседования, и короткий список в окончательном варианте представляется Генеральному секретарю для принятия решения<sup>25</sup>. **Инспекторы считают, что, поскольку все лица, включаемые в список потенциальных кандидатов, проходят столь тщательный отбор, все они должны после этого иметь возможность самостоятельно подавать заявления на заполнение должностей КР, без обязательного выдвижения их кандидатур учреждениями, где они работают.**

#### **Специальные посланники/советники:**

а) с департаментами или управлениями, ответственными за обеспечение деятельности таких должностных лиц, проводятся консультации в отношении их круга ведения и критериев подбора кандидатов;

б) в некоторых случаях Генеральный секретарь перед принятием окончательного решения о назначении поручает соответствующему профильному департаменту провести первичный поиск кандидатов и собеседования с ними и отобрать финалистов.

#### **Назначения, осуществляемые в соответствии с конкретными резолюциями Генеральной Ассамблеи**

45. Целый ряд высокопоставленных должностных лиц – Генеральный комиссар БАПОР, Верховный комиссар по делам беженцев, Генеральный секретарь ЮНКТАД, Директор-исполнитель ЮНЕП, Верховный комиссар по правам человека, заместители Генерального секретаря, в ведение которых входят службы внутреннего надзора, ООН-Хабитат, охрана и безопасность и структура "ООН-женщины", а также Помощник Генерального секретаря по вопросам поддержки миростроительства – назначаются в соответствии с конкретными резолюциями Генеральной Ассамблеи. Процесс их назначения регулируется различными положениями, определяющими срок их полномочий, требующими должного учета принципа справедливого географического распределения или ротации, проведения консультаций с государствами-членами, утверждения назначенного лица в должности или его избрания Генеральной Ассамблеей и т.д.<sup>26</sup>

<sup>25</sup> МКГ представляет короткий список кандидатов Председателю Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития (ГООНР) и Координатору чрезвычайной помощи (КЧП). Председатель ГООНР, КЧП и ЗГС, в ведение которого входит профильный департамент, совместно проводят собеседования с кандидатами, включенными в короткий список, при участии соответствующего СПГС.

<sup>26</sup> О БАПОР см. резолюцию A/RES/302 (IV), об УВКБ – резолюцию A/RES/428 (V), о ЮНКТАД – резолюцию A/RES/1995 (XIX), о ЮНЕП – резолюцию A/RES/2997 (XXVII), об УВКПЧ – резолюцию A/RES/48/141, о ЗСГ/СВН – резолюцию A/RES/48/218 В, о ЗСГ/ООН-Хабитат – резолюцию A/RES/56/206, о ЗСГ/ДОБ – резолюцию A/RES/59/276, об "ООН-женщины" – резолюцию A/RES/64/289 и о ПГС/ОПМ – резолюцию A/RES/62/236.



## V. Реализация существующих процессов на практике

46. Инспекторы убедились в том, что процесс, о котором говорится в докладе Генерального секретаря о подотчетности, знаком государствам-членам, и описание этого процесса как такового в принципе не вызывает серьезных вопросов. Некоторые государства-члены даже довольны этим процессом. Серьезные вопросы возникают лишь в связи с его практической реализацией: он производит впечатление не транспарентного, а келейного, и многие его практические аспекты понятны не до конца. Инспекторы разделяют озабоченность по этому поводу. Хотя дискреционные полномочия, недвусмысленно предоставленные Генеральному секретарю в отношении таких назначений, и необходимость спрашивать с него за принимаемые по этим вопросам решения признаются всеми, Инспекторы полагают, что для улучшения существующего положения и создания большей транспарентности имеются значительные резервы. По мнению Инспекторов, дискреционные полномочия не дают Генеральному секретарю "карт-бланш" на обход процедур, установленных им самим.

47. Генеральная Ассамблея в свою очередь вправе давать любые указания по поводу данного процесса, так как это не затрагивает полномочий Генерального секретаря по выбору того или иного кандидата; при этом дискреционные полномочия Генерального секретаря не могут служить оправданием для отказа от транспарентности данного процесса. Процесс можно сделать прозрачным, не лишая Генерального секретаря права принимать окончательное решение по кандидатуре на ту или иную должность. Инспекторы приветствуют тот факт, что, как следует из Доклада о подотчетности (пункт 40 выше), Генеральным секретарем разработан процесс, который в случае соблюдения руководящих принципов, сформулированных в настоящем докладе (пункт 87), и создания специализированного вебсайта (пункт 88) должен обеспечить открытость и транспарентность при подборе и назначении старших руководителей.

48. Как пояснили руководящие сотрудники Административной канцелярии Генерального секретаря, при любых назначениях они руководствуются требованиями, изложенными в резолюциях Генеральной Ассамблеи, и в их контексте обеспечивают транспарентность данного процесса по отношению как к государствам-членам, так и к кандидатам. Самое трудное – найти сбалансированный подход, позволяющий снабжать государства-члены достаточной информацией для того, чтобы они не сомневались в открытости и транспарентности данного процесса, и при этом не нарушать неприкосновенность личной информации о кандидатах и конфиденциальность работы отборочных комиссий. По их мнению, существующий процесс, описание которого приводится в Докладе о подотчетности, оптимально сбалансирован в этом отношении и позволяет избежать ненужного политического давления.

49. Инспекторы согласны с тем, что личная информация о кандидатах и конфиденциальность работы отборочных комиссий нуждаются в защите. Это, однако, не означает, что процесс должен быть настолько закрытым, чтобы государства-члены не имели никакого понятия или представления о том, каким образом назначаются старшие руководители и почему это происходит именно так. Ниже излагаются основные результаты изучения Инспекторами данного процесса по этапам, обозначенным в Докладе о подотчетности (пункт 40 выше).

### Сроки рассмотрения вопросов о предстоящих вакансиях

50. Государства-члены озабочены тем, что назначения не всегда производятся своевременно, что лицам, завершающим пребывание в должности, практиче-

ски не предоставляется времени для передачи дел своему преемнику, что сам процесс подбора кадров порой затягивается сверх меры, и должности остаются незаполненными в течение долгого времени. Инспекторы разделяют эту озабоченность. Проблема сохраняется несмотря на то, что УЛР ежемесячно представляет в АКГС список руководящих должностей с указанием, в частности, сроков полномочий каждого должностного лица, а АКГС, основываясь на этой информации, берет на контроль должности, занятые лицами, чей срок службы истекает в ближайшие четыре месяца. АКГС надлежит пристальнее следить за тем, чтобы вопросы, касающиеся необходимого продления полномочий или планирования смены выбывающих должностных лиц, решались своевременно, должности не оставались незаполненными, а лица, покидающие должность, по возможности оставались на службе для передачи дел не менее двух недель после назначения их преемников.

51. В том что касается должностей на местах, Департамент операций по поддержанию мира, Департамент полевой поддержки и Департамент по политическим вопросам совместно с АКГС определяют, какие из этих должностей требуют внимания на предмет продления полномочий или замены занимающих их лиц за три месяца до соответствующего срока. В этих случаях, как поясняет АКГС, данный процесс не должен начинаться слишком рано, чтобы известие о предстоящем уходе должностного лица не навредило его рабочим контактам с соответствующими сторонами.

52. В экстренных обстоятельствах могут требоваться срочные назначения, такие как назначение СПГС в Гаити и связанное с ним назначение ПГС в Департаменте операций по поддержанию мира<sup>27</sup>. Инспекторы понимают, что из правил иногда могут делаться исключения, однако в большинстве случаев процесс должен быть предсказуемым, понятным и последовательным. Если Генеральный секретарь считает необходимым отступить от установленных процедур, он должен объявить об этом с самого начала и сообщить государствам-членам причины любых таких отступлений. Отсрочки заполнения должностей чреваты издержками для Организации, наиболее очевидные из которых связаны с отсутствием руководства. По мнению Инспекторов, эту проблему можно решить, если придерживаться руководящих принципов, изложенных в подпунктах а), b) и j) пункта 87.

*Руководящие принципы (пункт 87):*

- a) параллельное пребывание в должности в течение двух недель;*
- b) объявление о всех вакансиях;*
- c) заблаговременное сообщение об отступлениях от установленных процедур.*

#### **Объявления о вакансиях и приглашения к выдвижению кандидатур**

##### *Заранее установленные критерии*

53. Инспекторам было сообщено, что, как только становится известно о предстоящем возникновении вакансии, АКГС и соответствующий департамент

<sup>27</sup> Г-н Эдмон Мулле (ПГС/ДОПМ) принял на себя функции СПГС/МООНСГ с 14 января 2010 года после землетрясения, случившегося 12 января 2010 года; 31 марта 2010 года он был официально назначен на должность СПГС/МООНСГ. После этого на должность ПГС/ДОПМ был назначен г-н Атул Кхаре.

совместно изучают положения резолюций Генеральной Ассамблеи или нормативно-правовых документов, в которых могут быть определены мандат и цели создания данной должности. При этом также рассматривается и при необходимости уточняется существующий круг ведения. Такой круг ведения или составленное в этой связи описание должности служат критериями для оценки квалификации кандидатов.

#### *Объявления о вакансиях*

54. Очевидно, что не обо всех вакантных должностях объявляется или становится известно всем государствам-членам. В некоторых случаях кандидатуры запрашиваются у государств-членов вербальными нотами; о других вакансиях публикуются объявления в Интернете и/или в органах печати. Однако четкой и единообразной процедуры для этого не установлено. Иногда, как, например, в случае с должностями СПГС, о вакансиях не объявляется вообще.

#### *Объявления в СМИ*

55. Согласно пояснениям АКГС, объявления о вакантных должностях публикуются в СМИ, если должность носит технический характер и требуется широкий выбор кандидатов. Как правило, такие объявления размещаются в журнале "Экономист", учитывая его широкую аудиторию; вместе с тем, в зависимости от характера должности, АКГС иногда публикует объявления в таких изданиях, как "Монд", "Жён Африк" и/или "Азия стар". Информация о некоторых вакансиях размещается также в доступной государствам-членам сети iSeek и в Интернете.

#### *Вербальные ноты*

56. Государства-члены обеспокоены тем, что не получают вербальных нот в связи с каждой вакансией. По словам представителей АКГС, при вступлении в должность нынешний Генеральный секретарь весьма широко использовал для формирования своего кабинета дискреционные полномочия и намеревается вновь поступить так же, если будет переизбран. Однако, отмечают они, обо всех последующих вакансиях старших руководителей, за исключением ЗГС/ДГАКУ и ЗГС/УКГД, государства-члены уведомлялись вербальными нотами. Приглашения к выдвижению кандидатур рассылаются всем 192 государствам-членам, прежде всего с целью дополнить усилия самого Генерального секретаря по подбору кандидатов, а также в интересах составления более обширного и сбалансированного в географическом либо гендерном отношении списка кандидатур. В этих приглашениях указываются основные моменты, касающиеся данной должности, и характеристики кандидатов, которых хотел бы подобрать Генеральный секретарь. Государства-члены, как правило, представляют краткие биографические справки или биографии выдвигаемых ими лиц.

57. Из вышеизложенных пояснений легко понять, что, говоря о транспарентности при подборе и назначении старших руководителей, АКГС имеет в виду только должности в штаб-квартирах. **Инспекторы констатировали наличие целого ряда вакантных должностей старшего звена на местах, о которых не публикуются объявления и не рассылаются ни извещения, ни вербальные ноты государствам-членам<sup>28</sup>.** Вместе с тем для подбора лиц, отвечающих требованиям, которые предъявляются к той или иной должности, могут использоваться база данных LEAD и контакты с государствами-членами по линии СНСР/ДПП. Затем фамилии кандидатов сообщаются заместителям Генерально-

<sup>28</sup> Кроме "комбинированных" должностей, объявления о которых передаются по внутренним каналам через МКГ, о чем говорится в пункте 44 настоящего доклада.

го секретаря по ДПП/ДОПМ/ДПВ и в итоге доводятся до сведения Генерального секретаря.

58. Инспекторы признают прогресс, достигнутый в сфере подбора старших руководителей для работы на местах (СПГС, ЗСПГС) после создания в 2006 году СНСР/ДПП, функции которой по существу заключаются в оказании услуг профильным департаментам, нуждающимся в кандидатурах. При этом прилагаются усилия не только по выявлению лиц, подходящих для данной должности, но и по оптимальному формированию руководящего контингента миссии в целом, для эффективного функционирования которой крайне важно, чтобы ее руководители хорошо дополняли друг друга.

*Руководящие принципы (пункт 87):*

*b) объявления о всех вакансиях;*

*c) рассылка объявлений всем государствам-членам, а также учреждениям, фондам и программам ООН.*

*Рекомендация 1:*

*Создать вебсайт для передачи информации о назначении сотрудников старшего звена государствам-членам и потенциальным кандидатам.*

59. Инспекторы понимают, что речь идет о сложном политическом процессе, затрагивающем интересы государств-членов, а также различные интересы внутри организации и на местах. Они также отдают себе отчет в том, что найти людей, способных выполнять подобную работу, не всегда легко и что эти люди также должны ориентироваться в текущей политической ситуации. Они приветствуют планы ДПП по совершенствованию данного процесса, в соответствии с которыми всем государствам-членам будет ежегодно предлагаться выдвигать кандидатуры для включения в базу данных.

60. В то же время Инспекторы не видят причин, по которым всем государствам-членам не следовало бы сообщать обо всех возникающих вакансиях, включая вакансии на местах. По мнению Инспекторов, соблюдение руководящих принципов, изложенных в подпунктах b) и c) пункта 87, и выполнение рекомендации 1, сформулированной в пункте 90, позволят информировать обо всех освобождающихся должностях как государства-члены, так и потенциальных кандидатов.

*Обязанности государств-членов*

61. Как правило, государствам-членам предлагается выдвинуть своих кандидатов в течение месяца со дня направления вербальной ноты. Целый ряд государств-членов считают этот срок недостаточным, учитывая необходимость контактов с руководством в столицах. По мнению Инспекторов, государствам-членам необходимо уделять постоянное внимание поиску и выдвижению подходящих кандидатур на освобождающиеся должности. Они могут подыскивать достойных кандидатов по собственной инициативе, не дожидаясь получения официальных уведомлений о вакансиях.

62. В этой связи Инспекторы полагают, что практику ежегодного обращения к государствам-членам за кандидатурами для работы на местах, которую ДПП планирует ввести с 2011 года, Секретариат мог бы распространить на все должности, предположительно освобождающиеся в течение следующего года, не ограничиваясь должностями на местах. Для тех должностей, состояние которых

невозможно предсказать настолько заблаговременно, представляется разумной применяемая АКГС практика официального уведомления за месяц. Кроме того, Инспекторы считают, что Секретариат, государства-члены и потенциальные кандидаты весьма выиграли бы от создания специализированного вебсайта с всеобъемлющей информацией обо всех освобождающихся вскоре должностях старшего звена, включая должности на местах.

*Рекомендация 1:*

*Создать вебсайт для доведения информации о назначениях на руководящие должности до сведения государств-членов и потенциальных кандидатов.*

63. Нередки случаи, когда государствами-членами выдвигаются кандидатуры, не соответствующие искомой должности по уровню своей квалификации. Инспекторы убеждены в том, что главным критерием подбора старших руководителей должны быть индивидуальные достоинства кандидата и что долг государств-членов – предлагать Генеральному секретарю на рассмотрение кандидатуры, отвечающие всем необходимым требованиям. Иногда это предполагает необходимость расширить обычные рамки поиска и выйти на экспертов, работающих в частном секторе соответствующих стран. Инспекторы считают, что выполнение рекомендации 1, сформулированной в пункте 90, должно обеспечить адекватное информирование более широкого круга кандидатов о требованиях, предъявляемых к каждой должности.

#### **Предварительный отбор кандидатов**

64. Из проведенных бесед Инспекторы сделали вывод, что государствам-членам не понятно ни то, как составляются отборочные комиссии, ни то, каким образом и когда принимаются решения о приглашении в их состав внешних экспертов. Государства-члены также хотели бы составить более четкое представление о процессе предварительного отбора, чтобы уяснить, как именно происходит выбор кандидатов.

65. Инспекторам было сообщено, что для содействия Генеральному секретарю в отборе кандидатов начальник Канцелярии формирует отборочную комиссию (иногда называемую Группой по назначению старших руководителей). Члены комиссии отбираются из числа старших должностных лиц Организации Объединенных Наций, занимающих должности такого же или более высокого уровня, чем та, которую предстоит заполнить. В состав комиссии могут входить до восьми человек. Их имена не разглашаются, с тем чтобы оградить членов комиссии от неуместного политического давления. В зависимости от характера вакантной должности начальник Канцелярии определяет целесообразность включения в комиссию независимого эксперта (такой независимый эксперт был приглашен для участия в подборе кандидата на пост ЗГС, возглавляющего структуру "ООН-Женщины"). Участие независимого эксперта позволяет оценить кандидатуры под альтернативным углом зрения, а иногда – опереться на ценный внешний опыт, помогающий сфокусировать внимание на самых достойных. При назначении старших должностных лиц для работы на местах Генеральный секретарь делегирует полномочия по формированию отборочных комиссий профильному департаменту. Этот же департамент в итоге представляет на рассмотрение Генерального секретаря короткий список кандидатов, составленный по результатам собеседования.

66. Отборочные комиссии создаются для заполнения каждой вакантной должности с учетом соответствующих требований к кандидатам и соображений географической и гендерной сбалансированности. Из числа лиц, подавших заявления, отборочная комиссия составляет исходный список кандидатур. После собеседований она формирует короткий список кандидатов, не устанавливая между ними никакой иерархии предпочтений, и препровождает его Генеральному секретарю для окончательного выбора.

67. С точки зрения Инспекторов, данный процесс страдает двумя недостатками: а) члены отборочных комиссий, занимающие в Организации посты самого высокого ранга, расходуют свое время на первичный отбор кандидатов, и б) представленные кандидатами данные, например сведения о дипломах и ученых степенях, характеристики, информация о профессиональных достижениях и т.д., детально не проверяются. Это – серьезная проблема, которую необходимо решить безотлагательно, так как она чревата значительным репутационным риском для Организации. По мнению Инспекторов, соблюдение руководящих принципов, изложенных в подпунктах е)–f) пункта 87, позволило бы отборочным комиссиям сосредоточиться на рассмотрении лишь тех кандидатур, которые отвечают необходимым требованиям; при этом Генеральному секретарю предлагались бы кандидатуры, данные о которых уже прошли проверку, что позволило бы ускорить отбор и весь процесс заполнения вакансий.

*Руководящие принципы (пункт 87):*

*е) предварительный отбор кандидатов проводит УЛР или эквивалентное ему подразделение;*

*ф) данные о кандидатах, включенных в короткий список, проверяются УЛР или эквивалентным подразделением, прежде чем отборочная комиссия препровождает этот список Генеральному секретарю.*

#### **Короткий список кандидатов**

68. Из беседы с сотрудниками аппарата начальника Канцелярии Инспекторы узнали, что при подборе кандидатов на должности ЗГС/ПГС учитываются в первую очередь индивидуальные достоинства кандидатов, а затем соображения гендерной и географической сбалансированности, которым придается одинаковое значение. Государства-члены желают знать, насколько широк круг кандидатов на заполнение той или иной вакантной должности и были ли рассмотрены кандидатуры, выдвинутые ими. Инспекторы полагают, что после того, как государства-члены представили свои кандидатуры, последующая информация, касающаяся отдельных кандидатов, должна передаваться только самим кандидатам, включенным в исходный и/или короткий список, но не государствам-членам, т.к. эта информация будет содержать сведения личного характера.

69. Инспекторам было сообщено, что Генеральный секретарь требует от отборочных комиссий не менее чем по три кандидатуры на любую должность, среди которых должна быть как минимум одна женщина. В противном случае он возвращает предложенный список с просьбой провести повторный поиск. Генеральный секретарь понимает, что в отдельных случаях приходится смириться с невозможностью подобрать ни одной женской кандидатуры, однако для этого должны быть веские причины, и Генеральный секретарь должен убедиться в том, что для нахождения такой кандидатуры были предприняты достаточные усилия. Инспекторы, как и государства-члены, отдают должное решимости Генерального секретаря увеличить количество женщин в высших эшелонах Организации и отмечают успехи, достигнутые им в этом отношении.

70. У Генерального секретаря нет готовой формулы географической сбалансированности, так как большинство должностей, на которые он производит назначения, не подлежат географическому распределению в подлинном смысле этих слов (см. приложение I). У него имеются данные УЛР о том, как высшие руководящие должности в Организации распределены с географической точки зрения, и он предпринимает все возможные усилия с тем, чтобы поддерживать справедливый географический баланс. При этом если каждая отборочная комиссия занимается заполнением отдельно взятой должности, то Генеральный секретарь зачастую одновременно рассматривает кандидатуры на ряд должностей. Например, отборочная комиссия А предлагает ему трех кандидатов на одну должность, а отборочная комиссия В – такое же количество кандидатов на другую. Действуя самостоятельно и независимо друг от друга, обе эти отборочные комиссии могут остановить свой выбор на кандидатах из одной и той же страны. Поэтому просьба Генерального секретаря об отборе в каждом случае нескольких кандидатов различного происхождения продиктована желанием обеспечить как можно лучшую географическую и гендерную сбалансированность, а также сохранить за собой свободу выбора. Инспекторам было сообщено, что при принятии окончательного решения Генеральный секретарь консультируется со своими старшими советниками, включая Первого заместителя Генерального секретаря.

71. Генеральный секретарь считает своим долгом обеспечить, чтобы на каждую должность был назначен самый достойный кандидат. Во избежание неуместного давления государств-членов, ведущих кампанию в поддержку выдвинутых ими лиц, он решил не предавать огласке короткие списки кандидатов. Такой подход может быть оспорен, но Инспекторы согласны с решением Генерального секретаря. Многие кандидаты готовы участвовать в конкурсе лишь при условии, что их имена не будут разглашаться. В нескольких случаях достойные претенденты снимали свои кандидатуры только из-за того, что официальные списки финалистов могли быть преданы гласности. Речь идет о видных деятелях, занимающих высокие посты, нередко на политическом уровне. Многие из них не желают рисковать своим престижем в случае, если станет известно, что они претендовали на должность, но не прошли отбор. К сожалению, фамилии кандидатов иногда попадают в прессу, однако подобная информация поступает от них самих или из других источников, но не от АКГС.

*Руководящие принципы (пункт 87):*

*g) в ходе консультаций с государствами-членами Генеральный секретарь знакомит их с отчетом о работе отборочной комиссии, содержащим подробную информацию, о которой говорится в подпунктах f) и g) пункта 88;*

*i) лицам, с которыми проведены собеседования, сообщается о результатах отбора;*

*l) дважды в год Генеральный секретарь проводит встречи с постоянными представителями.*

72. Хотя Инспекторы согласны с тем, что работа отборочных комиссий и их рекомендации Генеральному секретарю должны носить конфиденциальный характер, они считают, что отборочным комиссиям следует составлять краткие отчеты с указанием поставленных перед ними задач, порядка формирования комиссии, количества и должностного уровня ее членов и наличия в ее составе независимых экспертов. Такая информация, наряду с сообщением государств-

вам-членам данных о количестве, государственной и гендерной принадлежности кандидатов, включенных в исходный и короткий списки, не нарушала бы конфиденциальности процесса принятия решений как отборочными комиссиями, так и самим Генеральным секретарем. Кроме того, Генеральному секретарю следует дважды в год информировать постоянных представителей о произведенных за последние шесть месяцев назначениях на руководящие должности, а также делиться с ними, будь то в устной или письменной форме, информацией из кратких отчетов о работе отборочных комиссий. По мнению Инспекторов, соблюдение руководящих принципов, изложенных в подпунктах g), i) и l) пункта 87, позволило бы сделать процедуру отбора более понятной без разглашения информации личного характера.

### **Собеседования и принятие решений**

73. Инспекторам было сообщено, что Генеральный секретарь выражает активное стремление проводить собеседования с финалистами. Вместе с тем, используя в описании этого процесса слова "в случае необходимости" (пункт 40 f)), Генеральный секретарь тем самым оставил для себя открытой возможность не беседовать с ними лично (см. также пункт 43 g)). Учитывая напряженный график работы Генерального секретаря, он может поручить одному из своих старших советников (ЗГС, курирующему данное направление, или начальнику Канцелярии) провести от его имени собеседование с тремя кандидатами на ту или иную должность, включенными в соответствующий короткий список. В таких случаях, когда выбор будет сделан, Генеральный секретарь может по своему усмотрению вступить в контакт с выбранным кандидатом, прежде чем тот приступит к своим обязанностям.

*Руководящие принципы (пункт 87):*

*h) единообразное применение процедур и соблюдение равноправия кандидатов.*

74. Инспекторы считают необходимым применять последовательный подход. Если Генеральный секретарь или другое должностное лицо проводит собеседование с одним из кандидатов, то такие собеседования должны быть проведены и со всеми остальными, как внутренними, так и внешними кандидатами, для обеспечения их равноправия. Все эти собеседования должны проводиться одним и тем же должностным лицом, будь то Генеральный секретарь или его представитель. Практика, при которой с одними кандидатами собеседования проводятся, а с другими нет, – несправедлива по отношению к кандидатам. Инспекторы полагают, что в случае соблюдения руководящего принципа, изложенного в подпункте h) пункта 87, данный процесс должен стать более справедливым.

### **Консультации**

75. Консультации с государствами-членами должны в обязательном порядке проводиться при заполнении их должностей, в отношении которых действует нормативное положение об утверждении выбранных Генеральным секретарем кандидатов Генеральной Ассамблеей или Советом Безопасности. К числу таких должностей относятся должности ЗГС/"ООН-женщины", ЗГС/УСВН, ЗГС/ООН-Хабитат, ЗГС/ЮНЕП, ЗГС/УВКБ, ЗГС/УВКПЧ и ПГС/ОПМ, должности, в отношении которых нормативными положениями предписано проведение консультаций с межправительственными органами (например, ЗГС/БАПОР), а



также должности специальных представителей Генерального секретаря. Консультации при назначении СПГС включают направление Генеральным секретарем письма Председателю Совета Безопасности о своем намерении назначить СПГС. Председатель Совета Безопасности доводит это письмо до сведения членов Совета Безопасности и сообщает об отсутствии у них возражений Генеральному секретарю в письме, где говорится, что члены Совета Безопасности приняли к сведению намерение Генерального секретаря.

76. Инспекторы констатировали расхождение между Генеральным секретарем и некоторыми государствами-членами в понимании термина "консультации" применительно к назначениям старших руководителей. Некоторые государства-члены выразили обеспокоенность тем, что их лишь информируют о принятых Генеральным секретарем решениях, тогда как сами они понимают консультации более широко, как достижение "согласия" или "единого понимания". Согласно пояснениям АКГС, смысл консультаций заключается не в получении согласия, а в зондировании реакции и выявлении потенциальных осложнений в случае назначения лица, кандидатуру которого рассматривает Генеральный секретарь.

77. Инспекторам не удалось обнаружить ни одного документа Организации Объединенных Наций, в котором содержалось бы сравнительное определение терминов "консультации" и "информирование", если не считать записки Всемирной продовольственной программы и Управления Организации Объединенных Наций по правовым вопросам (УПВООН), адресованной Исполнительному совету ВПП<sup>29</sup>. В этой записке указывается, что выражения "по согласованию с" и "после консультаций с" в практике Организации Объединенных Наций обозначают процесс запрашивания или выяснения мнений сторон, с которыми проводятся консультации, и что его следует отличать от понятий "согласие", "одобрение" или "совпадение позиций".

78. Согласно пояснениям АКГС, консультации проводятся как официально, так и неофициально. Проведя собеседование с финалистами и приняв решение, Генеральный секретарь в неофициальном порядке консультируется с председателями/координаторами региональных групп государств-членов или с соответствующим межправительственным органом, чтобы "опробовать" свой выбор кандидата. Как было указано, в ходе таких консультаций государствам-членам разъясняется, каким образом проходил процесс отбора, включая первоначальные процедуры, количество кандидатов, критерии предварительного отсева, процедуры проведения собеседований и выбор наиболее подходящего кандидата, однако имена самих кандидатов при этом не разглашаются. После этих неофициальных контактов, когда выбор утверждается окончательно, проводятся официальные консультации.

*Руководящий принцип (пункт 87):*

*к) Генеральный секретарь консультируется с председателями/координаторами региональных групп за неделю до объявления о назначении.*

<sup>29</sup> Указанная записка касается назначения Директора-исполнителя ВПП, который назначается решением Генерального секретаря Организации Объединенных Наций и Генерального директора Продовольственной и сельскохозяйственной организации после консультаций с Исполнительным советом ВПП.

79. На практике, однако, данная процедура соблюдается непоследовательно: в одних случаях консультации проводятся с региональными группами в полном составе, в других – лишь с их председателями/координаторами. Инспекторы считают, что соблюдение руководящего принципа, изложенного в подпункте к) пункта 87, должно обеспечить четкость, последовательность и единообразие данного процесса.

#### **Политическое давление и резервирование должностей**

80. Некоторые государства-члены высказались за то, чтобы их представители приглашались в состав отборочных комиссий, проводящих собеседования с кандидатами на должности старших руководителей. Включение представителей государств-членов в отборочные комиссии еще усилило бы фактор политического давления, могло бы в некоторых случаях блокировать процесс отбора и вело бы к хаосу при попытках договориться о том, какие государства-члены должны быть представлены в каких комиссиях и почему. Инспекторы придерживаются того мнения, что, хотя долгом государств-членов является выдвижение наиболее достойных кандидатов, работать с ними как с руководителями и полагаться на выполнение ими поставленных задач предстоит Генеральному секретарю как главному административному должностному лицу Организации. В конечном счете, Генеральный секретарь отвечает за свой выбор перед государствами-членами.

81. В ходе бесед с представителями АКГС Инспекторам было сказано, что Генеральный секретарь отдает себе отчет в политических реалиях, с которыми он должен считаться при руководстве Организацией, но что в Организации нет должностей, зарезервированных за каким-либо государством-членом. Если Генеральный секретарь принимает решение назначить гражданина той или иной страны, он настаивает на том, чтобы эта страна представила ему на рассмотрение ряд кандидатур. Если же ему не предоставлен выбор, то отобрать наиболее достойного претендента он не может и поэтому обращается с просьбой о выдвижении новых кандидатур. Вместе с тем информация, приведенная в приложении II, свидетельствует о том, что в прошлом за отдельными государствами-членами закреплялись определенные должности и что ни один Генеральный секретарь не смог избежать политического давления в этом отношении.

#### *Руководящие принципы (пункт 87):*

- b) объявления о всех вакансиях;*
- c) рассылка объявлений всем государствам-членам, а также в учреждения, фонды и программы ООН.*

82. Использование дискреционных полномочий для того, чтобы придерживаться установленной процедуры лишь в целом, ссылаясь на политические реалии и исключая из рассмотрения некоторые кандидатуры на политически важные должности, по сути равнозначно закреплению должностей за государствами-членами, отчего Генеральная Ассамблея не раз прямо предостерегала (см. подпункты c) и d) пункта 15 настоящего доклада). Инспекторы полагают, что соблюдение руководящих принципов, изложенных в подпунктах b) и c) пункта 87, позволить считать выполненными требования пункта 3 e) резолюции 46/232, в которой Генеральная Ассамблея постановила, что в качестве общего правила гражданин какого-либо государства-члена не должен сменять гражданина этого же государства на руководящем посту и не должно быть монополии граждан любого государства или группы государств на руководящие посты.

### Географическая ротация

83. Вопрос о географической ротации, которую Инспекторы не отождествляют с географическим распределением, многократно возникал в связи с недавним запоздалым назначением ЗГС/УСВН, которая была назначена на один фиксированный срок в пять лет без возможности его продления. Инспекторы хотели бы с самого начала со всей ясностью указать, что безупречная квалификация нового ЗГС/УСВН ни у кого не вызывает сомнений; однако многие государства-члены были обеспокоены тем, что представителя стран Севера сменил на этом посту другой представитель Севера<sup>30</sup>.

84. В соответствии с резолюцией 48/218 В Генеральной Ассамблее, ЗГС/УСВН назначается с должным учетом географической ротации; при этом Генеральный секретарь должен руководствоваться положениями пункта 3 е) резолюции 46/232. Из бесед с представителями государств-членов и должностными лицами Секретариата стало ясно, что под ротацией понимается поочередное занятие этой должности представителями Севера и Юга, причем "Север" и "Юг" обозначают соответственно развитые и развивающиеся страны. Инспекторам было сказано, что, хотя это нигде не зафиксировано в письменной форме, данные термины имплицитно понимаются всеми именно в этом смысле.

85. Государства-члены, принадлежащие к странам Юга, не ожидали назначения представителя Севера на пост ЗГС/УСВН, так как, согласно общему пониманию положений резолюции 48/218 В, эту должность должен был в порядке очередности занять представитель Юга. Судя по всему, существовало даже неофициальное понимание в отношении того, что это будет представитель одной из стран Африки. Согласно информации, полученной от АКГС, одним из наиболее вероятных претендентов на данную должность действительно был представитель африканского государства, однако, когда он снял свою кандидатуру, Генеральный секретарь, по-видимому, оказался перед дилеммой: начать поиск кандидатов заново или остановить свой выбор на кандидате из страны Севера за отсутствием других квалифицированных кандидатов от Юга.

86. Инспекторы не могут найти объяснения нехватке квалифицированных кандидатов на эту должность от стран Юга. Возникновение вакансии не было неожиданным; способ применения принципа географической ротации не вызывает никаких разногласий; порядок назначения на данную должность определен в соответствующей резолюции; сроки освобождения должности были известны всем еще пять лет назад, как, безусловно, и то, что по очереди ее должен был занять представитель Юга. Инспекторы полагают, что соблюдение руководящих принципов, изложенных в подпунктах b), c) и d) пункта 87, позволит обеспечить принятие всех возможных мер для выполнения требований пункта 3 е) резолюции 46/232 в соответствии с имеющимся имплицитным пониманием смысла географической ротации.

*Руководящие принципы (пункт 87):*

- b) объявления о всех вакансиях;*
- c) рассылка объявлений всем государствам-членам, а также в учреждения, фонды и программы ООН;*
- d) поиск кандидатов в тех регионах, к которым соответствующая должность переходит в порядке очередности.*

<sup>30</sup> Г-жа Лапуэнт (Канада) сменила на посту ЗГС г-жу Алениус (Швеция).

## **VI. Меры повышения транспарентности: руководящие принципы и вебсайт**

87. Подбор и назначение старших руководителей должны осуществляться в соответствии с положениями Устава Организации Объединенных Наций, и в частности пункта 3 его статьи 101, а также с соответствующими резолюциями Генеральной Ассамблеи, о чем говорится в пункте 15 выше. По мнению Инспекторов, осуществление изложенных ниже принципов в совокупности с процессом, описание которого содержится в докладе Генерального секретаря о подотчетности (пункт 40 выше), и создание специализированного вебсайта для передачи конкретной информации согласно пункту 88 ниже должны обеспечить дальнейшее повышение транспарентности в процессе подбора и назначения старших руководителей.

### **Руководящие принципы**

а) процесс подбора должен быть спланирован так, чтобы выбывающее должностное лицо и его преемник находились на службе одновременно в течение как минимум двух недель;

б) обо всех вакансиях, за исключением должностей специальных посланников и личных советников, должны делаться объявления, как только станет известно, что должность освобождается; в объявлении должны быть четко указаны должностные функции и недвусмысленно определены конкретные требования к квалификации и опыту;

в) вербальные ноты с объявлениями о каждой вакансии должны рассылаться всем государствам-членам и во все учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций не менее чем за месяц до соответствующего срока;

г) кандидатуры на должности, в отношении которых Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций постановила соблюдать географическую ротацию (как указано в пункте 45 выше) между Севером и Югом, следует запрашивать только в регионе, к которому соответствующая должность должна перейти в порядке очередности. Так, если ее занимает представитель Севера, а его преемником должен стать представитель Юга, то вербальные ноты с объявлением о вакансии и предложении выдвигать на нее кандидатов должны направляться только государствам-членам, являющимся странами Юга, а государства-члены, являющиеся странами Севера, должны быть проинформированы об этом;

д) первичный отбор в целях отсева кандидатур, не соответствующих обязательным критериям, должен производиться УЛР или эквивалентным ему подразделением. В отборочную комиссию должны представляться досье только тех кандидатов, которые соответствуют обязательным требованиям, указанным в объявлении о вакансии;

е) после того, как отборочная комиссия составила короткий список, этот список должен отсылаться в УЛР или эквивалентное ему подразделение для тщательной проверки характеристик, прошлых профессиональных достижений и другой информации, представленной кандидатами. По окончании проверки УЛР или эквивалентное подразделение должны возвращать короткий список в отборочную комиссию для его представления Генеральному секретарю в целях выбора наиболее достойного кандидата;

g) по завершении своей работы отборочная комиссия должна составлять краткий отчет с изложением информации, размещенной на вебсайте в соответствии с подпунктами f) и g) пункта 88 ниже. В ходе своих консультаций с государствами-членами Генеральный секретарь должен знакомить их с содержанием этого отчета;

h) процедуры подбора и назначения должны применяться единообразно. Отношение к кандидатам должно быть одинаковым. Со всеми кандидатами, включенными в короткий список, должны проводиться собеседования, причем все собеседования должно проводить одно и то же лицо, будь то сам Генеральный секретарь или его представитель;

i) кандидатов, включенных в исходный и короткий списки, следует по их просьбе информировать о ходе рассмотрения их кандидатур; в любом случае те лица, с которыми были проведены собеседования, должны быть поставлены в известность о результатах отбора. Государствам-членам не следует сообщать никаких сведений о рассмотрении выдвинутых ими кандидатур. Государства-члены должны иметь возможность следить за ходом подбора кандидатов и назначения на должности через периодически обновляемый специализированный вебсайт, о котором говорится в пункте 88 ниже;

j) в случае каких-либо отступлений от процедур подбора и назначения Генеральный секретарь должен подробно извещать об этом до принятия решения о назначении или как только возникнет необходимость в таких отступлениях;

k) если при назначении на ту или иную должность требуются консультации с государствами-членами, то не менее чем за неделю до объявления о назначении Генеральному секретарю следует проконсультироваться с председателями/координаторами региональных групп государств-членов. Под консультациями в этом случае понимается, что Генеральный секретарь информирует председателей/координаторов о своем выборе, а председателям/координаторам предоставляется недельный срок для доведения до сведения Генерального секретаря любых вопросов, которые могут вызывать обеспокоенность в их региональных группах. В свою очередь государства-члены должны так организовать свое взаимодействие внутри региональных групп, чтобы позиция председателей/координаторов отражала точку зрения всех членов группы;

l) Генеральному секретарю следует дважды в год проводить для постоянных представителей брифинги, посвященные подбору и назначению должностных лиц за последние шесть месяцев, с кратким изложением информации, содержащейся в отчетах отборочных комиссий согласно руководящему принципу, изложенному в пункте 87 g) выше.

### **Вебсайт**

88. АКГС должна создать и содержать специализированный вебсайт, обновляемый не реже одного раза в месяц, для доведения до сведения государств-членов и потенциальных кандидатов конкретной информации о назначениях старших должностных лиц уровней ЗГС и ПГС. Рекомендации по содержанию вебсайта следуют ниже. Информация по вопросам, перечисленным в пунктах с)–h), должна быть общедоступной, тогда как доступ к информации, о которой говорится в пунктах а) и b), должен предоставляться только постоянным представителям:

а) список всех лиц, занимающих на данный момент должности уровней ЗГС и ПГС, за исключением специальных посланников и личных советни-

ков, с указанием сведений, аналогичных по содержанию и форме тем, которые указаны в приложении I. Это позволит государствам-членам заранее планировать поиск наиболее квалифицированных кандидатов;

b) отдельный список должностей ЗГС и ПГС, за исключением специальных посланников и личных советников, освобождающихся в ближайшие два месяца. Этот список составляется лишь исходя из того, когда истекает срок полномочий каждого должностного лица, независимо от намерений этих лиц или Генерального секретаря в отношении продления или прекращения действия их контрактов;

c) объявление о каждой вакантной должности должно публиковаться на вебсайте, как только станет известно, что эта должность освобождается;

d) уведомление о предстоящем размещении объявлений в органах печати, а также о желательности вклада гражданского общества в расширение круга потенциальных кандидатов;

e) предполагаемый график заполнения каждой вакантной должности с указанием крайних сроков:

i) подачи заявлений;

ii) уведомления кандидатов, отобранных для собеседования;

iii) информирования кандидатов, прошедших собеседование, о результатах отбора;

iv) проведения консультаций и объявления об окончательном выборе кандидата;

v) вступления в должность вновь назначенного должностного лица;

f) круг ведения отборочных комиссий, учрежденных для заполнения каждой вакантной должности, с указанием того, как была сформирована каждая комиссия, сколько членов входило в ее состав, каков был их должностной уровень, а также были ли приглашены в состав отборочной комиссии представители других учреждений/структур или внешние эксперты и почему;

g) количество кандидатов, подавших заявление на каждую должность, государственная и гендерная принадлежность кандидатов, с которыми отборочная комиссия провела собеседования (исходный список), а также кандидатов, включенных в короткий список, которых отборочная комиссия рекомендовала Генеральному секретарю; и

h) объявление об окончательном выборе кандидата.

## VII. Рекомендации

89. Выполнение нижеследующих рекомендаций должно повысить степень подотчетности и транспарентности при подборе и назначении старших руководителей в Секретариате Организации Объединенных Наций.

### Рекомендация 1

90. Генеральная Ассамблея должна поручить Административной канцелярии Генерального секретаря создать и ежемесячно обновлять специализированный вебсайт для доведения до сведения государств-членов и потенциальных канди-

датов конкретной информации о назначениях старших должностных лиц, о которой говорится в пункте 88 настоящего доклада.

**Рекомендация 2**

91. Генеральная Ассамблея должна одобрить руководящие принципы, изложенные в подпунктах а)–1) пункта 87 настоящего доклада, и поручить Генеральному секретарю следовать этим принципам при подборе и назначении старших руководителей в совокупности с процессом, описание которого содержится в докладе Генерального секретаря о подотчетности (A/64/640).





## Приложение I

### Заместители Генерального секретаря и помощники Генерального секретаря по состоянию на 31 декабря 2010 года

<i>№</i>	<i>Департамент/ направление</i>	<i>Имя, фамилия</i>	<i>Должность</i>	<i>Классифи- кация</i>	<i>Уровень</i>	<i>Жен.</i>	<i>Муж. ство</i>	<i>Граждан- ство</i>	<i>Дата назна- чения</i>	<i>Тип контракта</i>	<i>Дата окон- чания срока полномо- чий<sup>61</sup></i>	<i>Источник финанси- рования</i>	<i>Геогр. распре- деление</i>	<i>Наличие вакансии</i>
1	Альянс цивилизаций	Жоржи Сампаю	Высокий представитель	Представитель	ЗГС		М	Португалия	1-мая-07	ОФР	30-апр-11		Нет	
2	Пограничный спор между Гайаной и Венесуэлой	Норман Джирван	Личный представитель	Представитель	ЗГС		М	Ямайка	1-мар-10	ОФР	28-фев-11		Нет	
3	Пограничный спор между Экваториальной Гвинеей и Габоном	Никола Мишель	Специальный советник и посредник	Советник	ЗГС		М	Швейцария	1-сен-08	ОФР	30-ноя-10		Нет	
4	Выполнение Ирак-ом своих обяза-тельств, касаю-щихся Кувейта	Геннадий П. Тарасов	Координатор высокого уров-ня Генерального секретаря	Координатор	ЗГС		М	Россия	24-апр-08	ОФР	31-дек-10		Нет	
5	Кипр	Александр Даунер	Специальный советник	Советник	ЗГС		М	Австралия	14-июл-08	ОФР	13-янв-11		Нет	
6	ДЭСВ	Ша Цзукан	ЗГС по эконо-мическим и социальным вопросам	Руководитель	ЗГС		М	Китай	1-июл-07	Срочный контракт	30-июн-11	РБ	Да	
7	ДПП	Сусана Малькорра	ЗГС по вопро-сам полевой поддержки	Руководитель	ЗГС	Ж		Аргентина	4-мая-08	Срочный контракт	3-мая-11	РБ	Да	

<sup>61</sup> В соответствии с положением 4.5 а), Правил и положений о персонале Организации Объединенных Наций (ST/SGB/2010/6), заместители Генерального секретаря и помощники Генерального секретаря, как правило, назначаются на срок до пяти лет с учетом возможного продления или возобновления контракта. Чаще всего контракты заключаются на годовой основе.

№	Департамент/ направление	Имя, фамилия	Должность	Классифи- кация	Уровень	Жен.	Муж.	Граждан- ство	Дата назна- чения	Тип контракта	Дата окон- чания срока полномо- чий <sup>61</sup>	Источник финанси- рования	Геогр. распре- деление	Наличие вакансии
8	ДГ АКМ	Шаабан Мухаммад Шаабан	ЗГС по делам Генеральной Ассамблеи и конференцион- ному управле- нию	Руководитель	ЗГС		М	Египет	1-мар-07	Срочный контракт	28-фев-11	РБ	Да	
9	ДУ	Ангела Кане	ЗГС по вопро- сам управления	Руководитель	ЗГС	Ж		Германия	1-июн-08	Срочный контракт	31-мая-11	РБ	Да	
10	ДПВ	Б. Линн Пэскоу	ЗГС по поли- тическим во- просам	Руководитель	ЗГС		М	США	1-мар-07	Срочный контракт	28-фев-11	РБ	Да	
11	ДОИ	Киотака Акасака	ЗГС по комму- никации и общественной информации	Руководитель	ЗГС		М	Япония	1-апр-07	Срочный контракт	31-мар-11	РБ	Да	
12	ДОПМ	Ален Леруа	ЗГС по опера- циям по под- держанию мира	Руководитель	ЗГС		М	Франция	24-авг-08	Срочный контракт	23-авг-11	РБ	Да	
13	ДОБ	Грегори Б. Старр	ЗГС по вопро- сам охраны и безопасности	Руководитель	ЗГС		М	США	31-мая-09	Срочный контракт	31-мая-11	РБ	Да	
14	Экономическая и социальная комис- сия для Азии и Тихого океана	Нозлин Хейзер	Исполнитель- ный секретарь	Руководитель	ЗГС	Ж		Сингапур	23-авг-07	Срочный контракт	22-авг-11	РБ	Да	
15	Экономическая и социальная комис- сия для Западной Азии	Рима Халаф	Исполнитель- ный секретарь	Руководитель	ЗГС	Ж		Иордания	1-окт-10	Срочный контракт	30-сен-12	РБ	Да	
16	Экономическая комиссия для Африки	Абдули Джаннех	Исполнитель- ный секретарь	Руководитель	ЗГС		М	Гамбия	1-ноя-05	Срочный контракт	31-окт-11	РБ	Да	
17	Европейская эконо- мическая комис- сия	Ян Кубиш	Исполнитель- ный секретарь	Руководитель	ЗГС		М	Словакия	19-дек-08	Срочный контракт	26-янв-11	РБ	Да	

№	Департамент/ направление	Имя, фамилия	Должность	Классифи- кация	Уровень	Жен.	Муж.	Граждан- ство	Дата назна- чения	Тип контракта	Дата окон- чания срока полномо- чий <sup>61</sup>	Источник финанси- рования	Геогр. распре- деление	Наличие вакансии
18	Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна	Алисия Барсена	Исполнительный секретарь	Руководитель	ЗГС	Ж		Мексика	1-июл-08	Срочный контракт	30-июн-11	РБ	Да	
19	КСГ	Аша-Роуз Мигиро	Заместитель Генерального секретаря	Руководитель	ЗГС	Ж		Танзания	1-фев-07	Срочный контракт	31-янв-11	РБ	Да	
20	КСГ	Виджай К. Намбьяр	Начальник Канцелярии	Руководитель	ЗГС		М	Индия	1-янв-07	Срочный контракт	31-дек-10	РБ	Да	
21	Переговоры Греция-БЮРМ	Мэтью Немец	Личный посланник	Посланник	ЗГС		М	США	15-мар-07	1 долл. США в год	14-мар-11		Нет	
22	Гаити	Пол Фармер	Заместитель Специального посланника	Посланник	ЗГС		М	США	11-авг-09	1 долл. США в год	10-авг-11		Нет	
23	Гаити	Уильям Дж. Клинтон	Специальный посланник	Посланник	ЗГС		М	США	15-июн-09	1 долл. США в год	14-июн-11		Нет	
24	ВИЧ/СПИД в Азии	Нафис Садик	Специальный посланник	Посланник	ЗГС	Ж		Пакистан	1-янв-01	1 долл. США в год	31-дек-10		Нет	
25	ВИЧ/СПИД в Восточной Европе		Специальный посланник	Посланник	ЗГС								Нет	Вакантна
26	Осуществление резолюции Совета Безопасности 1559/2004	Терье Рёд-Ларсен	Специальный посланник	Посланник	ЗГС		М	Норвегия	1-янв-05	1 долл. США в год	31-дек-10		Нет	
27	Инновационные механизмы финансирования развития	Филипп Дуст-Блази	Специальный советник	Советник	ЗГС		М	Франция	1-июн-08	1 долл. США в год	31-мая-11		Нет	
28	Управление Интернетом	Нитин Десаи	Советник Генерального секретаря	Советник	ЗГС		М	Индия	1-янв-06	ОФР	31-дек-10		Нет	

№	Департамент/ направление	Имя, фамилия	Должность	Классифи- кация	Уровень	Жен.	Муж.	Граждан- ство	Дата назна- чения	Тип контракта	Дата окон- чания срока полномо- чий <sup>61</sup>	Источник финанси- рования	Геогр. распре- деление	Наличие вакансии
29	Вопрос о правах человека и транс-национальных корпорациях и других предпри-ятиях	Джон Ругги	СПГС	Представитель	ЗГС		М	США	28-июл-05				Нет	
30	Совместная группа Африканского союза – Органи-зации Объединен-ных Наций по поддержке по-средничества	Джибриль Ипене Бассоле	Главный посредник	Посредник	ЗГС		М	Буркина-Фасо	31-июл-08	Срочный контракт	31-янв-11		Нет	
31	Миграция	Питер Сазерленд	СПГС	Представитель	ЗГС		М	Ирландия	23-янв-06	1 долл. США в год	31-дек-10		Нет	
32	Цели развития, намеченные в Декларации тыся-челетия	Джефри Сакс	Старший советник	Советник	ЗГС		М	США	1-фев-02	1 долл. США в год	31-авг-11		Нет	
33	МИНУРКАТ	Юсуф Махмуд	СПГС	Представитель	ЗГС		М	Тунис	1-апр-10	Срочный контракт	31-дек-10		Нет	
34	МООНСГ	Эдмон Мюле	СПГС	Представитель	ЗГС		М	Гватемала	1-апр-10	Срочный контракт	31-мар-11		Нет	
35	МООНСДРК	Роджер А. Мис	СПГС	Представитель	ЗГС		М	США	11-июл-10	Срочный контракт	10-июл-11		Нет	
36	УКГД	Валери Амос	ЗГС по гумани-тарным вопро-сам, Координа-тор чрезвычай-ной помощи	Руководитель	ЗГС	Ж		СК	6-сен-10	Срочный контракт	5-сен-12	РБ	Да	
37	Управление по вопросам разору-жения	Сержиу ди Куэйрос Дуарти	Высокий представитель	Представитель	ЗГС		М	Бразилия	11-июл-07	Срочный контракт	10-июл-11	РБ	Да	
38	УВКПЧ	Наванетхем Пиллэй	Верховный комиссар	Руководитель	ЗГС	Ж		Южная Африка	1-сен-08	Срочный контракт	31-авг-12	РБ	Да	

№	Департамент/ направление	Имя, фамилия	Должность	Классифи- кация	Уровень	Жен.	Муж.	Граждан- ство	Дата назна- чения	Тип контракта	Дата окон- чания срока полномо- чий <sup>61</sup>	Источник финанси- рования	Геогр. распре- деление	Наличие вакансии
39	КВПНРМ	Шейк Сиди Диарра	Специальный советник по Африке и Вы- сокий предста- витель по наи- более развитым странам, разви- вающимся странам, не имеющим вы- хода к морю, и малым остров- ным развиваю- щимся государ- ствам	Руководитель	ЗГС		М	Мали	1-авг-07	Срочный контракт	31-июл-11	РБ	Да	
40	УСВН	Кармен Луиза Лапуэнт	ЗГС по делам служб внутрен- него надзора	Руководитель	ЗГС	Ж		Канада	14-сен-10	Срочный контракт	13-сен-15	РБ	Да	
41	УПВ	Патриция О'Брайен	ЗГС по правовым вопросам	Руководитель	ЗГС	Ж		Ирландия	24-авг-10	Срочный контракт	23-авг-11	РБ	Да	
42	КСПГС/ПДВК	Радхика Кумарасвами	СПГС	Представитель	ЗГС	Ж		Шри-Ланка	15-апр-06	Срочный контракт	28-фев-11	РБ	Да	
43	Пакистан	Рауф Энджин Сойсал	Специальный посланник	Посланник	ЗГС		М	Турция	27-сен-10	Срочный контракт	27-сен-11		Нет	
44	Предупреждение геноцида	Франсис Денг	Специальный советник Гене- рального секре- таря	Советник	ЗГС		М	Судан	1-янв-08	Срочный контракт	31-июл-11		Нет	
45	Сексуальное наси- лие в условиях конфликта	Марго Вальстрём	СПГС	Представитель	ЗГС	Ж		Швеция	1-апр-10	Срочный контракт	31-мар-12		Нет	
46	Специальный советник по безо- пасности человека	Юкио Такасу	Специальный советник	Советник	ЗГС		М	Япония	10-дек-10				Нет	

№	Департамент/ направление	Имя, фамилия	Должность	Классифи- кация	Уровень	Жен.	Муж.	Граждан- ство	Дата назна- чения	Тип контракта	Дата окон- чания срока полномо- чий <sup>61</sup>	Источник финанси- рования	Геогр. распре- деление	Наличие вакансии
47	Специальный советник Гене- рального секретаря	Игбал Риза	Специальный советник Гене- рального секре- таря	Советник	ЗГС		М	Пакистан		1 долл. США в год	28-фев-11		Нет	
48	Специальный советник Гене- рального секретаря	Джозеф В. Рид	Специальный советник Гене- рального секре- таря	Советник	ЗГС		М	США	1-январь-05	1 долл. США в год	28-фев-11		Нет	
49	Спорт на благо мира и развития	Вильфрид Лемке	Специальный советник	Советник	ЗГС		М	Германия	11-апр-08	1 долл. США в год	10-апр-11		Нет	
50	Туберкулез	Жоржи Сампайю	Специальный посланник	Посланник	ЗГС		М	Португалия	1-мая-07	ОФР			Нет	
51	ООН-Хабитат	Хуан Клос	Директор- исполнитель	Руководитель	ЗГС		М	Испания	18-окт-10	Срочный контракт	17-окт-14	РБ	Да	
52	ООН-Женщины	Мишель Бачелет	Директор- исполнитель	Руководитель	ЗГС	Ж		Чили	19-окт-10	Срочный контракт	18-сен-14		Нет	
53	МООНСА	Стаффан де Мистура	СПГС	Представитель	ЗГС		М	Швеция	1-мар-10	Срочный контракт	28-фев-11		Нет	
54	МООНСИ	Ад Мелкерт	СПГС	Представитель	ЗГС		М	Нидерланды	9-июль-10	Срочный контракт	8-июль-11		Нет	
55	ЮНАМИД	Ибрагим Гамбари	Совместный специальный представитель	Представитель	ЗГС		М	Нигерия	1-январь-10	Срочный контракт	31-дек-10		Нет	
56	ЮНКТАД	Супачай Панитчпакди	Генеральный секретарь	Руководитель	ЗГС		М	Таиланд	1-сен-05	Срочный контракт	31-авг-13	РБ	Да	
57	УВКБ	Антониу Мануэл ди Оливейра Гутерриш	Верховный комиссар	Руководитель	ЗГС		М	Португалия	15-июнь-05				Нет	
58	МООНК	Ламберто Занньер	СПГС	Представитель	ЗГС		М	Италия	20-июнь-08	Срочный контракт	19-июнь-11		Нет	
59	МООНЛ	Эллен Маргрета Лей	СПГС	Представитель	ЗГС	Ж		Дания	16-январь-08	Срочный контракт	15-сен-11		Нет	

№	Департамент/ направление	Имя, фамилия	Должность	Классифи- кация	Уровень	Жен.	Муж.	Граждан- ство	Дата назна- чения	Тип контракта	Дата окон- чания срока полномо- чий <sup>61</sup>	Источник финанси- рования	Геогр. распре- деление	Наличие вакансии
60	МООНВС	Хайле Менкериос	СПГС	Представитель	ЗГС		М	Южная Африка	1-мар-10	Срочный контракт	28-фев-11		Нет	
61	ИМООНТ	Амира Хак	СПГС	Представитель	ЗГС	Ж		Бангладеш	3-январ-10	Срочный контракт	2-январ-11		Нет	
62	ООНКИ	Цой Ён Джин	СПГС	Представитель	ЗГС		М	РК	29-окт-07	Срочный контракт	30-апр-11		Нет	
63	ЮНОГ	Сергей Орджоникидзе	Генеральный директор	Руководитель	ЗГС		М	Россия	1-мар-02	Срочный контракт	28-фев-11	РБ	Да	
64	ЮНОН/ЮНЕП	Ахим Штайнер	Генеральный директор ЮНОН и Директор-исполнитель ЮНЕП	Руководитель	ЗГС		М	Германия	15-июн-06	Срочный контракт	14-июн-14	РБ	Да	
65	ЮНОВ/ЮНОДК	Юрий Федотов	Генеральный директор ЮНОВ и Директор-исполнитель ЮНОДК	Руководитель	ЗГС		М	Россия	13-сен-10	Срочный контракт	19-сен-12	РБ	Да	
66	ЮНОВА	Саид Джиннит	СПГС	Представитель	ЗГС		М	Алжир	1-апр-08	Срочный контракт	31-мар-11		Нет	
67	ПОООНС	Августин П. Махига	СПГС	Представитель	ЗГС		М	Танзания	1-июл-10	Срочный контракт	30-июн-11		Нет	
68	БАПОР	Филиппо Гранди	Генеральный комиссар	Руководитель	ЗГС		М	Италия	20-январ-10				Нет	
69	ЮНСКО	Роберт Х. Серри	Специальный координатор/ЛПГС	Координатор	ЗГС		М	Нидерланды	1-январ-08	Срочный контракт	31-дек-10		Нет	
70	ЮНСКОЛ	Майкл Уильямс	Специальный координатор/ЛПГС	Координатор	ЗГС		М	СК	1-июн-07	Срочный контракт	30-сен-11		Нет	
71	Западная Сахара	Кристофер Росс	Личный посланник	Посланник	ЗГС		М	США	18-январ-09	ОФР	17-январ-11		Нет	

№	Департамент/ направление	Имя, фамилия	Должность	Классифи- кация	Уровень	Жен.	Муж.	Граждан- ство	Дата назна- чения	Тип контракта	Дата окон- чания срока полномо- чий <sup>61</sup>	Источник финанси- рования	Геогр. распре- деление	Наличие вакансии
72	ОПООНБ	Шарль Петри	Исполнитель- ный представи- тель/КР/ПР/ КГП и Уполно- моченное долж- ностное лицо	Представитель	ПГС		М	Франция	16-апр-10	Срочный контракт	15-апр-11		Нет	
	ОООНБ	Карин Ландгрэн	Специальный представитель и Руководитель Отделения Ор- ганизации Объ- единенных На- ций в Бурунди	Представитель	ПГС	Ж		Швеция	Объявлено 31-дек-10	Срочный контракт			Нет	
73	ОПООНМЦАР	Сахле-Ворк Зевде	СПГС	Представитель	ПГС		М	Эфиопия	14-июн-09	Срочный контракт	13-июн-11		Нет	
74	ИДКТК	Майкл Питер Флойд Смит	Исполнитель- ный директор	Руководитель	ПГС		М	Австралия	19-ноя-07	Срочный контракт	31-дек-10	РБ	Да	
75	ДЭСВ	Томас Штельцер	ПГС по коорди- нации политики и межучреж- денческим во- просам	Руководитель	ПГС		М	Австрия	4-мар-08	Срочный контракт	3-мар-11	РБ	Да	
76	ДЭСВ	Джомо Кваме Сундарам	ПГС по экономическим вопросам	Руководитель	ПГС		М	Малайзия	1-янв-05	Срочный контракт	31-дек-10	РБ	Да	
77	ДЭСВ	Рейчел Н. Майянджа	Специальный советник по гендерным во- просам и улуч- шению положе- ния женщин	Советник	ПГС	Ж		Уганда	15-ноя-04	Срочный контракт	31-дек-10	РБ	Да	
78	ДПП	Энтони Бэнбери	ПГС по полевой поддержке	Руководитель	ПГС		М	США	22-июн-09	Срочный контракт	21-июн-11	РБ	Да	



№	Департамент/ направление	Имя, фамилия	Должность	Классифи- кация	Уровень	Жен.	Муж.	Граждан- ство	Дата назна- чения	Тип контракта	Дата окон- чания срока полномо- чий <sup>61</sup>	Источник финанси- рования	Геогр. распре- деление	Наличие вакансии
79	ДГ АКМ	Франц Бауман	ПГС по делам Генеральной Ассамблеи и конферен- ционному управлению	Руководитель	ПГС		М	Германия	13-июн-09	Срочный контракт	12-июн-11	РБ	Да	
80	ДУ/ГПКР	Майкл Эдлерстин	Исполнитель- ный директор	Руководитель	ПГС		М	США	30-июл-07	Срочный контракт	20-июл-11		Нет	
81	ДУ/УЦВО	Уоррен Эдвард Сейч	ПГС по центра- лизованному вспомогатель- ному обслужи- ванию	Руководитель	ПГС		М	СК	19-авг-08	Срочный контракт	18-авг-11	РБ	Да	
82	ДУ/УЛР	Кэтрин Поллард	ПГС по управлению людскими ресурсами	Руководитель	ПГС	Ж		Гайана	27-мая-08	Срочный контракт	26-мая-11	РБ	Да	
83	ДУ/УППБС	Дзюн Ямадзаки	Контролер	Руководитель	ПГС		М	Япония	19-авг-08	Срочный контракт	18-авг-11	РБ	Да	
84	ДПВ	Тайе-Брук Зерихун	ПГС по политическим вопросам	Руководитель	ПГС		М	Эфиопия	1-мая-10	Срочный контракт	30-апр-11		Нет	
85	ДПВ	Оскар Фернандес Таранко	ПГС по политическим вопросам	Руководитель	ПГС		М	Аргентина	1-июл-09	Срочный контракт	30-июн-11	РБ	Да	
86	ДОПМ	Бабакар Гай	Военный советник	Руководитель	ПГС		М	Сенегал	13-сен-10	Срочный контракт	12-сен-11		Нет	
87	ДОПМ	Атул Кхаре	ПГС по опера- циям по под- держанию мира	Руководитель	ПГС		М	Индия	1-мая-10	Срочный контракт	30-апр-11		Нет	
88	ДОПМ	Дмитрий Титов	ПГС по делам органов обеспе- чения законно- сти и безопас- ности	Руководитель	ПГС		М	Россия	30-авг-07	Срочный контракт	29-авг-11	РБ	Да	

№	Департамент/ направление	Имя, фамилия	Должность	Классифи- кация	Уровень	Жен.	Муж.	Граждан- ство	Дата назна- чения	Тип контракта	Дата окон- чания срока полномо- чий <sup>61</sup>	Источник финанси- рования	Геогр. распре- деление	Наличие вакансии
89	КСГ	Ким Вон Су	Заместитель Начальника Канцелярии	Руководитель	ПГС		М	РК	1-январь-07	Срочный контракт	31-декабря-10	РБ	Да	
90	КСГ	Роберт С. Опп	ПГС по плани- рованию поли- тики	Руководитель	ПГС		М	США	16-августа-04	Срочный контракт	31-декабря-10	РБ	Да	
91	ВИЧ/СПИД в Африке	Элизабет Матака	Специальный посланник	Посланник	ПГС	Ж		Ботсвана	21-мая-07	1 долл. США в год	31-декабря-10		Нет	
92	ВИЧ/СПИД в Карибском регионе	Джордж Аллейн	Специальный посланник	Посланник	ПГС		М	Барбадос	4-февраля-03	1 долл. США в год	31-декабря-10		Нет	
93	Права человека внутренне пере- мещенных лиц	Вальтер Келин	Представитель	Представитель	ПГС		М	Швейцария	21-сентября-04				Нет	
94	ИКТ	Чхве Сун Хон	Главный со- трудник по информацион- ным технологи- ям	Руководитель	ПГС		М	РК	28-августа-07	Срочный контракт	27-августа-11	РБ	Да	
95	Осуществление Международной стратегии умень- шения опасности бедствий	Маргарета Вальстрём	СПГС	Представитель	ПГС	Ж		Швеция	1-января-09	Срочный контракт	31-декабря-10		Нет	
96	Совместная группа Африканского союза – Органи- зации Объединен- ных Наций по поддержке по- средничества (СГПП)	Азуз Эннифар	Заместитель Главного по- средника	Посредник	ПГС		М	Тунис	20-октября-08	Срочный контракт	30-ноября-10		Нет	

№	Департамент/ направление	Имя, фамилия	Должность	Классифи- кация	Уровень	Жен.	Муж.	Граждан- ство	Дата назна- чения	Тип контракта	Дата окон- чания срока полномо- чий <sup>61</sup>	Источник финанси- рования	Геогр. распре- деление	Наличие вакансии
97	Совместный меха- низм по предот- вращению инци- дентов и реагиро- ванию на них и международные дискуссии в Жене- ве по вопросам безопасности и стабильности и возвращения вы- нужденных пересе- ленцев и беженцев	Антти Турунен	Представитель ООН	Представитель	ПГС		М	Финляндия	14-мар-10	Срочный контракт	31-дек-10		Нет	
98	Малаярия	Рэй Чеймберс	Специальный посланник	Посланник	ПГС		М	США	14-фев-08	1 долл. США в год	13-фев-11		Нет	
99	МИНУРКАТ	Рима Салах	ЗСПГС	Представитель	ПГС	Ж		Иордания	7-мая-08	Срочный контракт	31-дек-10		Нет	
100	МООНРЗС	Хани Абдель- Азиз	СПГС	Представитель	ПГС		М	Египет	5-ноя-09	Срочный контракт	4-ноя-10		Нет	
101	МООНСГ	Кевин Кеннеди	ЗСПГС	Представитель	ПГС		М	США	8-апр-10	Срочный контракт	7-апр-11		Нет	
102	МООНСГ	Найджел Фишер	ЗСПГС/КР/КГВ	Представитель	ПГС		М	Канада	3-апр-10	Срочный контракт	15-июл-11		Нет	
103	МООНСДРК	Чандер Пракаш Вадхва	Командующий силами	Командующий силами	ПГС		М	Индия	13-авг-10	Срочный контракт	12-авг-11		Нет	
104	МООНСДРК	Фидель Сарассоро	ЗСПГС/КР/КГВ	Представитель	ПГС		М	Кот-д'Ивуар	7-фев-10	Срочный контракт	6-фев-11		Нет	
105	МООНСДРК	Лейла Зерруги	ЗСПГС	Представитель	ПГС	Ж		Алжир	10-окт-08	Срочный контракт	9-окт-10		Нет	
106	УКГД	Кэтрин Брэгг	ПГС по гумани- тарным вопро- сам и замести- тель Координа- тора чрезвычай- ной помощи	Руководитель	ПГС	Ж		Канада	11-фев-08	Срочный контракт	10-фев-11	РБ	Да	

№	Департамент/ направление	Имя, фамилия	Должность	Классифи- кация	Уровень	Жен.	Муж.	Граждан- ство	Дата назна- чения	Тип контракта	Дата окон- чания срока полномо- чий <sup>61</sup>	Источник финанси- рования	Геогр. распре- деление	Наличие вакансии
107	УВКПЧ	Иван Шимонович	ПГС по правам человека, Нью- Йорк	Руководитель	ПГС		М	Хорватия	17-июл-10	Срочный контракт	16-июл-11		Нет	
108	УВКПЧ	Томас Александр Алейникофф	Заместитель Верховного комиссара по правам челове- ка, Женева	Руководитель	ПГС		М	США	30-января-10	Срочный контракт	29-января-12		Нет	
109	УВКПЧ	Кан Гюн Ва	Заместитель Верховного комиссара по правам челове- ка, Женева	Руководитель	ПГС	Ж		РК	1-января-07	Срочный контракт	31-декабря-10	РБ	Да	
110	УПВ	Д. Стивен Матиас	ПГС по право- вым вопросам	Руководитель	ПГС		М	США	7-сентября-10	Срочный контракт	6-сентября-12	РБ	Да	
111	Омбудсмен	Джонстон Баркат	Омбудсмен	Руководитель	ПГС		М	США	21-апреля-08	Срочный контракт	20-апреля-13	РБ	Да	
112	ОПМС	Джуди Чен-Хопкинс	ПГС по под- держке миро- строительства	Руководитель	ПГС	Ж		Малайзия	1-сентября-09	Срочный контракт	31-августа-11	РБ	Да	
113	Региональный центр по превен- тивной диплома- тии в Центральной Азии	Мирослав Йенча	СПГС и руководитель	Представитель	ПГС		М	Словакия	1-июня-08	Срочный контракт	31-мая-11		Нет	
114	Старший коорди- натор системы Организации Объ- единенных Наций по проблеме птичьего и челове- ческого гриппа	Давид Набарро	Координатор	Представитель	ПГС		М	СК	1-октября-05		30-сентября-11		Нет	
115	Специальный советник Гене- рального секретаря	Эдвард К. Лак	Специальный советник	Советник	ПГС		М	США	21-февраля-08	1 долл. США в год	20-февраля-11		Нет	

№	Департамент/ направление	Имя, фамилия	Должность	Классифи- кация	Уровень	Жен.	Муж.	Граждан- ство	Дата назна- чения	Тип контракта	Дата окон- чания срока полномо- чий <sup>61</sup>	Источник финанси- рования	Геогр. распре- деление	Наличие вакансии
116	ООН-Хабитат	Инга Бьёрк-Клевби	Заместитель Директора- исполнителя	Руководитель	ПГС	Ж		Швеция	1-январь-06	Срочный контракт	28-декабрь-10		Нет	
117	МООНСА	Мартин Коблер	ЗСПГС	Представитель	ПГС		М	Германия	2-апреля-10	Срочный контракт	1-апреля-11		Нет	
118	МООНСА	Роберт Уоткинс	ЗСПГС/КР/КГВ	Представитель	ПГС		М	Канада	24-июня-09	Срочный контракт	23-июня-11		Нет	
119	МООНСИ	Ежи Скуратович	ЗСПГС	Представитель	ПГС		М	Польша	9-январь-10	Срочный контракт	8-января-11		Нет	
120	МООНСИ	Кристина Макнаб	ЗСПГС/КР/КГВ	Представитель	ПГС	Ж		Швеция	1-ноября-09	Срочный контракт	31-октября-11		Нет	
121	ЮНАМИД	Мухамед Юнис	Заместитель Совместного специального представителя АС и ООН по оперативным вопросам и вопросам управления	Представитель	ПГС		М	Сомали	1-сентября-09	Срочный контракт	31-августа-11		Нет	
122	ЮНАМИД	Патрик Ньямвумба	Командующий силами	Командующий силами	ПГС		М	Руанда	20-августа-09	Срочный контракт	19-августа-11		Нет	
123	ЮНАМИД		Заместитель совместного специального представителя АС-ООН	Представитель	ПГС								Нет	Вакантна
124	ЮНКТАД	Петко Драганов	Заместитель Генерального секретаря	Руководитель	ПГС		М	Болгария	1-мая-09	Срочный контракт	30-апреля-11	РБ	Да	
125	ЮНКТАД	Патриция Франсис	Исполнитель- ный директор	Руководитель	ПГС	Ж		Ямайка	4-июня-06	Срочный контракт	3-июня-12		Нет	
126	СООННР	Наталио К. Экарма III	Руководитель миссии/Коман- дующий силами	Командующий силами	ПГС		М	Филиппины	14-февраля-10	Срочный контракт	13-февраля-11		Нет	
127	ВСООНК	Лайза Баттенхейм	СПГС	Представитель	ПГС	Ж		США	16-августа-10	Срочный контракт	15-августа-11		Нет	

№	Департамент/ направление	Имя, фамилия	Должность	Классифи- кация	Уровень	Жен.	Муж.	Граждан- ство	Дата назна- чения	Тип контракта	Дата окон- чания срока полномо- чий <sup>61</sup>	Источник финанси- рования	Геогр. распре- деление	Наличие вакансии
128	УВКБ	Т. Александр Алейникофф	Заместитель Верховного комиссара	Руководитель	ПГС		М	США	2-дек-09				Нет	
129	ВСООНЛ	Альберто Асарта Куэвас	Руководитель миссии/ Командующий силами	Командующий силами	ПГС		М	Испания	20-янв-10	Срочный контракт	19-янв-11		Нет	
130	ОПООНСЛ	Михаэль фон дер Шуленбург	Исполнитель- ный представи- тель	Представитель	ПГС		М	Германия	9-янв-09	Срочный контракт	8-янв-11		Нет	
131	Международная школа Организа- ции Объединенных Наций	Сильвия Ферман	СПГС	Представитель	ПГС	Ж		США	1-авг-96	Срочный контракт	30-июн-11		Нет	
132	Отделение Орга- низации Объеди- ненных Наций при Африканском союзе в Аддис- Абебе	Закари Мубури-Муита	Руководитель Отделения	Руководитель	ПГС		М	Кения	29-сен-10	Срочный контракт	28-сен-11		Нет	
133	МООНЛ	Мустафа Сумаре	ЗСПГС/КР/КГВ	Представитель	ПГС		М	Мали	30-авг-09	Срочный контракт	29-авг-11		Нет	
134	МООНЛ	Хенриетта Джой Абена Ньярко Менса- Бонсу	ЗСПГС	Представитель	ПГС	Ж		Гана	28-окт-07	Срочный контракт	31-окт-11		Нет	
135	МООНВС	Георг Шарпантье	ЗСПГС/КР/КГВ	Представитель	ПГС		М	Финляндия	20-фев-10	Срочный контракт	19-фев-11		Нет	
136	МООНВС	Джасбир Сингх Лиддер	ЗСПГС	Представитель	ПГС		М	Индия	10-янв-10	Срочный контракт	9-янв-11		Нет	
137	ИМООНТ	Шигеру Мочида	ЗСПГС	Представитель	ПГС		М	Япония	30-авг-10	Срочный контракт	29-авг-11		Нет	
138	ИМООНТ	Финн Реске-Нильсен	ЗСПГС/КР/КГВ	Представитель	ПГС		М	Дания	28-авг-06	Срочный контракт	27-авг-11		Нет	
139	ОООНКИ	Ндоламб Нгокви	ЗСПГС/КР/КГВ	Представитель	ПГС		М	ДР Конго	29-июл-10	Срочный контракт	28-июл-11		Нет	

№	Департамент/ направление	Имя, фамилия	Должность	Классифи- кация	Уровень	Жен.	Муж.	Граждан- ство	Дата назна- чения	Тип контракта	Дата окон- чания срока полномо- чий <sup>61</sup>	Источник финанси- рования	Геогр. распре- деление	Наличие вакансии
140	ООНКИ	Абу Муса	Первый ЗСПГС	Представитель	ПГС		М	Чад	1-сен-05	Срочный контракт	31-дек-10		Нет	
141	ЮНОГ		Заместитель Генерального директора	Руководитель	ПГС					Срочный контракт			Нет	Вакантна
142	UNOGBIS	Джозеф Мутабоба	СПГС	Представитель	ПГС		М	Руанда	7-фев-09	Срочный контракт	31-дек-10		Нет	
143	ЮНОН/ЮНЕП	Анджела Кроппер	Заместитель Директора- исполнителя ЮНЕП	Руководитель	ПГС	Ж		Тринидад и Тобаго	1-фев-08	Срочный контракт	31-январ-11		Нет	
144	ПОООНС		ЗСПГС	Представитель	ПГС					Срочный контракт			Нет	Вакантна
145	БАПОР	Марго Эллис	Заместитель Генерального комиссара	Руководитель	ПГС	Ж		США	20-январ-10				Нет	
146	ЮНСКО	Максуэлл Гейлард	Заместитель специального координато- ра/КР/КГВ	Координатор	ПГС		М	Австралия	30-мар-08	Срочный контракт	29-мар-11		Нет	
147	ЮНСКОЛ	Марта Руэдас	Заместитель специального координато- ра/КР/КГВ	Координатор	ПГС	Ж		Испания	1-окт-07	Срочный контракт	31-дек-10		Нет	
		Роберт Уоткинс	Заместитель специального координато- ра/КР/КГВ	Координатор	ПГС		М	Канада	Объявлено 22-дек-10	Срочный контракт			Нет	
148	ОНВУП	Роберт Муд	Начальник штаба и руко- водитель мис- сии	Руководитель	ПГС		М	Норвегия	10-фев-09	Срочный контракт	9-фев-11		Нет	
149	Насилие в отношении детей	Марта Сантуш Паиш	СПГС	Представитель	ПГС	Ж		Португалия	1-сен-09	Срочный контракт	31-авг-11		Нет	

<i>Общие количества</i>	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Всего</i>
<b>Итого</b>	<b>71</b>	<b>78</b>	<b>149</b>
Вакантных должностей	1	3	<b>4</b>
Объявленных назначений	–	2	<b>2</b>
Женщин	16	19	<b>35</b>
Мужчин	54	56	<b>110</b>
Срочных контрактов	47	69	<b>116</b>
ОФР	8	0	<b>8</b>
С вознаграждением 1 долл. США в год	11	4	<b>15</b>
Финансируемых из регулярного бюджета (РБ)	27	20	<b>47</b>
Должностей, подлежащих географическому распределению	27	20	<b>47</b>



## Приложение II

### Лица, занимавшие должности заместителей Генерального секретаря и помощников Генерального секретаря, а также должности аналогичного ранга в прошлом<sup>32</sup>

<i>Департамент</i>	<i>Ранг</i>	<i>Год</i>	<i>Имя, фамилия</i>	<i>Страна</i>	<i>Пол</i>
<b>Административная канцелярия Генерального секретаря</b>	ЗГС:	2007 – н. вр.	Аша-Роуз Мигиро	Танзания	Ж
		2007 – н. вр.	Виджай К. Намбьяр	Индия	М
		2005 – 2006	Марк Маллок Браун	СК	М
		2004 – 2005	Лахдар Брахими	Алжир	М
		2003 – 2003	Морис Стронг	Канада	М
		2002 – 2002	Мартин Лис	СК	М
		2001 – 2001	Нафис И. Садик	Пакистан	Ж
		1999 – 1999	Мохаммед Сахнун	Алжир	М
		1999 – 1999	Диего Кордовес	Эквадор	М
		1999 – 1999	Джамшид К.А. Маркер	Пакистан	М
		1998 – 2006	Луиза Фрешет	Канада	Ж
		1997 – 2005	Игбал Риза	Пакистан	М
		1997 – 2001	Морис Стронг	Канада	М
		1993 – 1996	Чинмайя Р. Гарекхан	Индия	М
		1992 – 1992	Джозеф Вернер Рид	США	М
		1982 – 1992	Вирендра Даял	Индия	М
		1978 – 1981	Рафиуддин Ахмед	Пакистан	М
		1961 – 1972	Чакравартхи В. Нарасмихан	Индия	М
		1953 – 1961	Эндрю У. Кордиер	США	М
	ПГС:	2007 – н. вр.	Ким Вон Су	РК	М
		2005 – 2006	Алисия Барсена Ибарра	Мексика	Ж
		2004 – н. вр.	Роберт С. Опп	США	М

<sup>32</sup> Источники: Ежегодник Организации Объединенных Наций, United Nations Info Quest (UNIQUE), Библиотека Организации Объединенных Наций им. Дага Хаммаршельда.

<i>Департамент</i>	<i>Ранг</i>	<i>Год</i>	<i>Имя, фамилия</i>	<i>Страна</i>	<i>Пол</i>
		2004 – 2005	Элизабет Линденмайер	Франция	Ж
		2002 – 2003	Патриция М. Дюррант	Ямайка	Ж
		2002 – 2002	Диего Ариа	Венесуэла	М
		2001 – 2002	Майкл Дойл	США	М
		1998 – 1999	Майлз Стоби	Гайана	М
		1997 – 2002	Гиллиан М. Соренсен	США	Ж
		1997 – 2000	Джон Ругги	США	М
		1995 – 1996	Росарио Грин	Мексика	Ж
		1994 – 1994	Бенита Ферреро-Вальднер	Австрия	Ж
		1992 – 1994	Алваро де Сото	Перу	М
		1991 – 1996	Жан-Клод Эме	Гаити	М
		1988 – 1990	Алваро де Сото	Перу	М
		1986 – 1993	Али И. Теймур	Египет	М
<b>Департамент полевой поддержки</b>	ЗГС:	2008 – н. вр.	Сусана Малькорра	Аргентина	Ж
	ПГС:	2009 – н. вр.	Энтони Бэнбери	США	М
		2007 – 2008	Джейн Холл Льют	США	Ж
<b>Департамент операций по поддержанию мира</b>	ЗГС:	2008 – н. вр.	Ален Леруа	Франция	М
		2000 – 2008	Жан-Мари Геэнно	Франция	М
		1997 – 2000	Бернар Мийе	Франция	М
		1993 – 1996	Кофи А. Аннан	Гана	М
		1992 – 1993	Мэррак И. Голдинг	СК	М
	ПГС:	2010 – н. вр.	Атул Кхаре	Индия	М
		2010 – н. вр.	Бабакар Гай	Сенегал	М
		2008 – 2010	Чикадибиа Обиакор	Нигерия	М
		2007 – н. вр.	Дмитрий Титов	Российская Федерация	М
		2007 – 2010	Эдмон Мюле	Гватемала	М
		2003 – 2007	Джейн Холл Льют	США	Ж
		2001 – 2003	Майкл А. Шилан	США	М
		1999 – 2007	Алваро де Сото	Перу	М
		1998 – 1999	Цой Ён Джин	РК	М

<i>Департамент</i>	<i>Ранг</i>	<i>Год</i>	<i>Имя, фамилия</i>	<i>Страна</i>	<i>Пол</i>
<b>Департамент по политическим вопросам и его предшественники</b>	ЗГС:	1997 – 2007	Хеди Аннаби	Тунис	М
		1994 – 1998	Манфред Айзеле	Германия	М
		1993 – 1996	Игбал Риза	Пакистан	М
		1992 – 1992	Кофи А. Аннан	Гана	М
		1975 – 1977	Рафиуддин Ахмед	Пакистан	М
		1973 – 1974	Измат Киттани	Ирак	М
		2007 – н. вр.	Б. Линн Пэскоу	США	М
		2005 – 2007	Ибрагим А. Гамбари	Нигерия	М
		1999 – 2002	Ибрагим А. Гамбари	Нигерия	М
		1997 – 2005	Киран Прендергаст	СК	М
		1995 – 1995	Махмуд Местири	Тунис	М
		1993 – 1996	Мэррак И. Голдинг	СК	М
		1992 – 1993	Владимир Петровский	Российская Федерация	М
		1991 – 1994	Джеймс О.С. Джона	Сьерра-Леоне	М
		1989 – 1991	Рональд И. Спирс	США	М
		1987 – 1991	Василий С. Сафрончук	СССР	М
		1987 – 1988	Джозеф Вернер Рид	США	М
		1986 – 1991	Мэррак И. Голдинг	СК	М
		1983 – 1986	Рафиуддин Ахмед	Пакистан	М
		1981 – 1988	Диего Кордовес	Эквадор	М
		1981 – 1986	Вячеслав А. Устинов	СССР	М
		1979 – 1990	Абдулрахим Абби Фарах	Сомали	М
		1979 – 1982	Иссуфу Сайду Джермакойе	Нигер	М
		1979 – 1980	Хавьер Перес де Куэльяр	Перу	М
		1978 – 1980	Михаил Д. Сытенко	СССР	М
		1976 – 1986	Уильям Б. Баффам	США	М
		1974 – 1986	Брайан Э. Уркварт	СК	М
		1973 – 1977	Аркадий Н. Шевченко	СССР	М
		1972 – 1978	Тан Минчао	Китай	М
		1972 – 1975	Брэдфорд Морзе	США	М

<i>Департамент</i>	<i>Ранг</i>	<i>Год</i>	<i>Имя, фамилия</i>	<i>Страна</i>	<i>Пол</i>
		1971 – 1978	Роберто Э. Гайер	Аргентина	М
		1968 – 1972	Леонид Н. Кутаков	СССР	М
		1967 – 1972	Иссуфу Сайду Джермакойе	Нигер	М
		1965 – 1970	Хосе Рольц-Беннет	Гватемала	М
		1965 – 1967	Алексей Е. Нестеренко	СССР	М
		1963 – 1965	Годфри К.Дж. Амачри	Нигерия	М
		1963 – 1964	Владимир П. Суслов	СССР	М
		1962 – 1963	Омар Лутфи	Объединенная Арабская Республика	М
		1962 – 1963	Евгений Д. Киселев	СССР	М
		1960 – 1961	Георгий П. Аркадьев	СССР	М
		1959 – 1960	Чакравартхи В. Нарасмихан	Индия	М
		1958 – 1959	Анатолий Ф. Добрынин	СССР	М
		1958 – 1958	Хэмфри Тревелиан	СК	М
		1956 – 1964	Драгослав Протич	Югославия	М
		1954 – 1970	Ралф Банче	США	М
		1954 – 1957	Бенджамин А. Коэн	Чили	М
		1953 – 1956	Илья С. Чемышев	СССР	М
		1953 – 1953	Виктор Хо	Китай	М
		1952 – 1953	Константин Е. Зинченко	СССР	М
	ПГС:	2010 – н. вр.	Тайе-Брук Зерихун	Эфиопия	М
		2009 – н. вр.	Оскар Фернандес Таранко	Аргентина	М
		2007 – 2010	Хайле Менкериос	Эритрея	М
		2005 – 2008	Ангела Кане	Германия	Ж
		2004 – 2007	Хавьер Руперес	Испания	М
		2002 – 2007	Тулаймени Каломо	Намибия	М
		2000 – 2005	Данило Турк	Словения	М
		1997 – 2001	Ибраима Фаль	Сенегал	Ж
		1995 – 1999	Алваро де Сото	Перу	М
		1995 – 1995	Г.Б. Шлиттлер-Силва	Бразилия	М

<i>Департамент</i>	<i>Ранг</i>	<i>Год</i>	<i>Имя, фамилия</i>	<i>Страна</i>	<i>Пол</i>
		1994 – 1996	Лансана Куйяте	Гвинея	М
		1994 – 1994	Росарио Грин	Мексика	Ж
		1992 – 1993	Бенон Вахе Севан	Кипр	М
		1992 – 1992	Джандоменико Пикко	Италия	М
		1991 – 1992	Алваро де Сото	Перу	М
		1987 – 1991	Сотириос Мусурис	Греция	М
		1987 – 1990	Джеймс О.С. Джона	Сьерра-Леоне	М
		1985 – 1986	Икбал А. Ахунд	Пакистан	М
		1985 – 1986	Наджмуддин С. Рифаи	Сирия	М
		1984 – 1985	Робер Мюллер	Франция	М
		1984 – 1984	Джордж Л. Шерри	США	М
		1983 – 1986	Лю Фоучин	Китай	М
		1983 – 1984	Энуга Редди	Индия	М
		1980 – 1981	Мухамед Эссаафи	Тунис	М
		1980 – 1980	Лю Фоучин	Китай	М
		1979 – 1979	Ильтер Туркмен	Турция	М
		1978 – 1981	Гордон К. Гоундри	Канада	М
		1973 – 1978	Абдулрахим Абби Фарах	Сомали	М
		1972 – 1973	Брайан Э. Уркварт	СК	М
		1946 – 1948	Аркадий Соболев	СССР	М
<b>Департамент по вопросам охраны и безопасности</b>	ЗГС:	2009 – н. вр.	Грегори Б. Старр	США	М
		2005 – 2008	Дэвид Венесс	СК	М
<b>Департамент по экономическим и социальным вопросам и его предшественники</b>	ЗГС:	2007 – н. вр.	Ша Цзюкан	Китай	М
		2003 – 2007	Хосе Антонио Окампо	Колумбия	М
		1996 – 1996	Цзинь Юнцзянь	Китай	М
		1993 – 1996	Жан-Клод Мильерон	Франция	М
		1992 – 2002	Нитин Десаи	Индия	М
		1991 – 1995	Цзи Чаочжу	Китай	М
		1989 – 1991	Антуан Бланка	Франция	М
		1987 – 1991	Рафиуддин Ахмед	Пакистан	М

<i>Департамент</i>	<i>Ранг</i>	<i>Год</i>	<i>Имя, фамилия</i>	<i>Страна</i>	<i>Пол</i>
		1985 – 1990	Се Цимэй	Китай	М
		1982 – 1986	Шуаиб Утман Йола	Нигерия	М
		1979 – 1984	Би Цзилун	Китай	М
		1978 – 1988	Жан-Луи Рипер	Франция	М
		1978 – 1981	К.К.С. Дадзи	Гана	М
		1975 – 1977	Габриэль Ван Летам	Франция	М
		1973 – 1978	Иссуфу Сайду Джермакойе	Нигер	М
		1954 – 1974	Филипп де Сейн	Франция	М
ПГС:		2008 – н. вр.	Томас Штельцер	Австрия	М
		2005 – н. вр.	Джомо Кваме Сундарам	Малайзия	М
		2004 – н. вр.	Рейчел Майянджа	Уганда	Ж
		1998 – 2007	Патрицио М. Чивили	Италия	М
		1997 – 2003	Анджела Э.В. Кинг	Ямайка	Ж
		1987 – 1987	Мерedit Элистер Макинтайр	Гренада	М
		1986 – 1986	Тамар Оппенгеймер	Канада	Ж
		1985 – 1992	Горан П. Олин	Швеция	М
		1985 – 1987	Луис Мария Гомес	Аргентина	М
		1984 – 1986	Сотириос Мусурис	Греция	М
		1984 – 1986	Владимир С. Пожарский	СССР	М
		1981 – 1991	Энрике тер Хорст	Венесуэла	М
		1981 – 1985	Летиция Р. Шахани	Филиппины	Ж
		1981 – 1983	Робер Мюллер	Франция	М
		1978 – 1986	Маргарет Джоан Энсти	СК	Ж
		1978 – 1984	Петер Хансен	Дания	М
		1978 – 1984	П.Н. Дхар	Индия	М
		1978 – 1980	Диего Кордовес	Эквадор	М
		1972 – 1980	Хелви Сипила	Финляндия	Ж
		1972 – 1972	Абдулрахим Абби Фарах	Сомали	М
		1962 – 1971	Виктор Хо	Китай	М
		1951 – 1954	Гийом Жорж-Пико	Франция	М

Департамент	Ранг	Год	Имя, фамилия	Страна	Пол
Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению и его предшественники	ЗГС:	1946 – 1951	Дэвид К. Оуэн	СК	М
		1946 – 1950	Анри Логье	Франция	М
		2007 – н. вр.	Шаабан Мухаммад Шаабан	Египет	М
		2001 – 2006	Чэнь Цзянь	Китай	М
		1997 – 2000	Цзинь Юнцзянь	Китай	М
		1982 – 1991	Эугенюш Вызнер	Польша	М
		1972 – 1981	Богдан Левандовский	Польша	М
		1962 – 1971	Иржи Носек	Чехословакия	М
		1954 – 1961	Виктор Хо	Китай	М
	ПГС:	2009 – н. вр.	Франц Бауман	Германия	М
		2006 – 2009	Иоханнес Менгеша	Эфиопия	М
		2004 – 2005	Ангела Кане	Германия	Ж
		2001 – 2003	Майлз Стоби	Гайана	М
		1997 – 2000	Федерико Риеско-Кинтана	Чили	М
		1953 – 1954	Шамалдхари Лал	Индия	М
Департамент по вопросам управления	ЗГС:	1946 – 1949	Адрианнус Адриан Пелт	Нидерланды	М
		2008 – н. вр.	Ангела Кане	Германия	Ж
		2007 – 2008	Алисия Барсена Ибарра	Мексика	Ж
		2005 – 2006	Кристофер Банкрофт Бернем	США	М
		2003 – 2005	Кэтрин Бертини	США	Ж
		1994 – 2002	Джозеф Э. Коннор	США	М
		1993 – 1993	Мелисса Уэллс	США	Ж
		1992 – 1992	Дик Торнберг	США	М
		1991 – 1991	Дж. Ричард Форан	Канада	М
		1990 – 1990	Марти Ахтисаари	Финляндия	М
		1989 – 1989	Луис Мария Гомес	Аргентина	М
		1987 – 1988	Марти Ахтисаари	Финляндия	М
		1982 – 1986	Патрисио Руэдас	Испания	М
		1979 – 1981	Гельмут Ф. Дебатин	ФРГ	М
		1972 – 1978	Джордж Ф. Дэвидсон	Канада	М
1971 – 1971	Горацио Кит Мэтьюз	СК	М		

<i>Департамент</i>	<i>Ранг</i>	<i>Год</i>	<i>Имя, фамилия</i>	<i>Страна</i>	<i>Пол</i>
<b>ДУ/Генеральный план капитального ремонта</b>	ПГС:	1968 – 1970	Эндрю А. Старк	СК	М
		1954 – 1967	Департамент административных и финансовых служб был упразднен		
		1946 – 1953	Байрон Прайс	США	М
		2007 – н. вр.	Майкл Эдлерстин	США	М
		2005 – 2006	Луис Фредерик Рейтер IV	США	М
		2004 – 2004	Вакантна		
<b>ДУ/Управление по централизованному вспомогательному обслуживанию</b>	ПГС:	2003 – 2004	Тосиюки Нива	Япония	М
		2008 – н. вр.	Уоррен Сейч	СК	М
		2003 – 2007	Эндрю То	Сингапур	М
		1998 – 2003	Тосиюки Нива	Япония	М
		1994 – 1997	Бенон Вахе Севан	Кипр	М
		1993 – 1993	Кэрол Р. Томпсон	США	Ж
		1992 – 1993	Франсуаза Сестак	Франция	Ж
		1987 – 1992	Дж. Ричард Форан	Канада	М
		1984 – 1986	Элис Уайл	США	Ж
		1977 – 1983	Клейтон К. Тимбрел	США	М
		1972 – 1976	Роберт Дж. Райан	США	М
		1953 – 1971	Дэвид Б. Вон	США	М
		1947 – 1953	Байрон Ф. Вуд	Канада	М
		1946 – 1947	Джон Б. Хатсон	США	М
<b>ДУ/Управление людских ресурсов</b>	ПГС:	2008 – н. вр.	Кэтрин Поллард	Гайана	Ж
		2005 – 2008	Ян Бигл	Новая Зеландия	Ж
		2003 – 2005	Розмари Маккрири	Ирландия	Ж
		1997 – 2003	Рафия Салим	Малайзия	Ж
		1994 – 1996	Деннис Дж. Хэллидей	Ирландия	М
		1993 – 1993	Кристина Додсон	США	Ж
		1992 – 1992	Армандо Дуке Гонсалес	Колумбия	М
		1990 – 1991	Абду Сисс	Сенегал	М
		1987 – 1989	Кофи А. Аннан	Гана	М



<i>Департамент</i>	<i>Ранг</i>	<i>Год</i>	<i>Имя, фамилия</i>	<i>Страна</i>	<i>Пол</i>
<b>ДУ/Управление по планированию программ, бюджету и счетам</b>	ПГС:	1985 – 1987	Мерседес Пулидо де Брисено	Венесуэла	Ж
		1983 – 1986	Луи-Паскаль Негр	Мали	М
		1982 – 1982	Лейла Х. Досс	Египет	Ж
		1979 – 1986	Джеймс О.С. Джона	Сьерра-Леоне	М
		1969 – 1978	Мухамед Хабиб Гераб	Тунис	М
		1962 – 1967	Александр Макфаркуар	СК	М
		1959 – 1961	У. А. Б. Гамильтон	СК	М
		1958 – 1958	Джон Макдайармид	США	М
		1954 – 1957	Дж. А. С. Робертсон	СК	М
		2008 – н. вр.	Дзюн Ямадзаки	Япония	М
		2005 – 2008	Уоррен Сейч	СК	М
		1996 – 2005	Жан-Пьер Хальббакс	Маврикий	М
		1992 – 1995	Юкио Такасу	Япония	М
		1992 – 1992	Дж. Ричард Форан	Канада	М
		1990 – 1991	Кофи А. Аннан	Гана	М
		1987 – 1989	Луис Мария Гомес	Аргентина	М
		1982 – 1986	Дж. Ричард Форан	Канада	М
		1979 – 1981	Патрисио Руэдас	Испания	М
		1974 – 1978	Гельмут Ф. Дебатин	ФРГ	М
		1972 – 1973	Уилбур Х. Циль	США	М
		1955 – 1971	Брюс Р. Тернер	Новая Зеландия	М
		1954 – 1954	Х.К. Андерсен	Исландия	М
<b>Департамент общественной информации</b>	ЗГС:	2007 – н. вр.	Киотака Акасака	Япония	М
		2001 – 2007	Шаши Тхарур	Индия	М
		1998 – 2001	Кенсаку Хоген	Япония	М
		1992 – 1992	Эугенюш Визнер	Польша	М
		1987 – 1991	Тереза Паке-Севиньи	Канада	Ж
		1979 – 1986	Ясуси Акаси	Япония	М
		1960 – 1964	Эрнане Тавариш ди Са	Бразилия	М
		1954 – 1958	Ахмед С. Бокхари	Пакистан	М

<i>Департамент</i>	<i>Ранг</i>	<i>Год</i>	<i>Имя, фамилия</i>	<i>Страна</i>	<i>Пол</i>
<b>Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана</b>	ПГС:	1994 – 1997	Самир Санбар	Ливан	М
		1993 – 1993	Марко Вианелло-Кьодо	Италия	М
		1972 – 1978	Геничи Акатани	Япония	М
		1968 – 1971	Ага Абдул Хамид	Пакистан	М
		1946 – 1954	Бенджамин А. Коэн	Чили	М
	ЗГС:	2007 – н. вр.	Ноэлин Хейзер	Сингапур	Ж
		2000 – 2007	Ким Хак-Су	РК	М
		1995 – 2000	Адрианус Муй	Индонезия	М
		1994 – 1994	Сейко Такахаси	Япония	Ж
		1992 – 1994	Рафиуддин Ахмед	Пакистан	М
		1981 – 1992	С.А.М.С. Кибрия	Бангладеш	М
		1973 – 1981	Дж.Б.П. Марамис	Индонезия	М
		1959 – 1973	У Ньюн	Мьянма	М
		1956 – 1959	Чакравартхи В. Нарасмихан	Индия	М
		1947 – 1956	П.С. Локанатан	Индия	М
<b>Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии</b>	ЗГС:	2010 – н. вр.	Рима Халаф	Иордания	Ж
		2007 – 2010	Бадер Аль-Дафа	Катар	М
		2000 – 2007	Мерват Таллави	Египет	Ж
		1995 – 2000	Хазим Эль-Беблави	Египет	М
		1993 – 1995	Саббахиддин Бакджаджи	Сирия	М
		1989 – 1993	Тайсир Абдель Джабер	Иордания	М
		1985 – 1988	Мохамед Саид Аль-Набулси	Иордания	М
		1974 – 1985	Мохамед Саид Аль-Аттар	Йемен	М
<b>Экономическая комиссия для Африки</b>	ЗГС:	2005 – н. вр.	Абдули Джаннех	Гамбия	М
		1995 – 2005	Кингсли Амоако	Гана	М
		1992 – 1995	Лайаши Якер	Алжир	М
		1991 – 1992	Исса Диалло	Гвинея	М
		1975 – 1991	Адебайо Адедеджи	Нигерия	М
		1961 – 1975	Роберт К.А. Гардинер	Гана	М
		1959 – 1961	Мекки Аббас	Судан	М

<i>Департамент</i>	<i>Ранг</i>	<i>Год</i>	<i>Имя, фамилия</i>	<i>Страна</i>	<i>Пол</i>
<b>Европейская экономическая комиссия</b>	ЗГС:	2009 – н. вр.	Ян Кубиш	Словакия	М
		2005 – 2008	Марек Белка	Польша	М
		2002 – 2005	Бригита Шмёгнерова	Словакия	Ж
		2000 – 2001	Данута Хубнер	Польша	Ж
		1993 – 2000	Ив Бертело	Франция	М
		1987 – 1993	Геральд Хинтереггер	Австрия	М
		1983 – 1986	Клаус Зальгрэн	Финляндия	М
		1968 – 1982	Янеш Становник	Югославия	М
		1960 – 1967	Владимир Велебит	Югославия	М
		1957 – 1960	Закари Туомийоя	Финляндия	М
		1947 – 1957	Гуннар Мюрдаль	Швеция	М
<b>Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна</b>	ЗГС:	2008 – н. вр.	Алисия Барсена Ибарра	Мексика	Ж
		2003 – 2008	Хосе Луис Мачинеа	Аргентина	М
		1998 – 2003	Хосе Антонио Окампо	Колумбия	М
		1988 – 1997	Герт Розенталь	Гватемала	М
		1985 – 1987	Норберто Гонсалес	Аргентина	М
		1972 – 1985	Энрике В. Иглесиас	Уругвай	М
		1967 – 1972	Карлос Кинтана	Мексика	М
		1963 – 1966	Хосе Антонио Майобре	Венесуэла	М
		1950 – 1963	Рауль Пребиш	Аргентина	М
		1948 – 1950	Густаво Мартинес Кабаньяс	Мексика	М
<b>Управление по вопросам разоружения</b>	ЗГС:	2007 – н. вр.	Сержио де Кейрос Дуарти	Бразилия	М
		2006 – 2007	Нобуаки Танака	Япония	М
		2003 – 2006	Нобуаши Абе	Япония	М
		1998 – 2003	Джаянта Дханапала	Шри-Ланка	М
		1992 – 1997	Првослав Давинич	Югославия	М
		1987 – 1991	Ясуси Акаси	Япония	М
		1982 – 1987	Ян Мартенсон	Швеция	М
	ПГС:	1979 – 1982	Ян Мартенсон	Швеция	М
		1977 – 1979	Рольф Г. Бьёрнерштедт	Швеция	М

<i>Департамент</i>	<i>Ранг</i>	<i>Год</i>	<i>Имя, фамилия</i>	<i>Страна</i>	<i>Пол</i>
<b>Управление по координации гуманитарной деятельности и его предшественники</b>	ЗГС:	2010 – н. вр.	Валери Амос	СК	Ж
		2007 – 2010	Джон Холмс	СК	М
		2003 – 2007	Ян Эгланд	Норвегия	М
		2001 – 2003	Кендзо Осима	Япония	М
		1998 – 2000	Серджио Вьейра де Мелло	Бразилия	М
		1996 – 1998	Ясуси Акаси	Япония	М
		1994 – 1996	Петер Хансен	Дания	М
		1992 – 1994	Ян К. Элиассон	Швеция	М
		1982 – 1992	Мохамед Эссаафи	Тунис	М
		1972 – 1981	Фарук Н. Беркол	Турция	М
	ПГС:	2008 – н. вр.	Кэтрин Брэгг	Канада	Ж
		2004 – 2008	Маргарета Вальстром	Швеция	Ж
		2000 – 2003	Каролин Макаски	Канада	Ж
		1996 – 1996	Гуальтьеро Фулькери	Италия	М
<b>Управление информационно-коммуникационных технологий</b>	ПГС:	2007 – н. вр.	Чхве Сун Хон	РК	М
<b>Управление служб внутреннего надзора и его предшественники</b>	ЗГС:	2010 – н. вр.	Карман Ляпуант	Канада	Ж
		2005 – 2010	Инга-Бритт Алениус	Швеция	Ж
		2000 – 2005	Дилип Наир	Сингапур	М
		1999 – 1999	Вакантна		
		1994 – 1999	Карл Теодор Пашке	Германия	М
	ПГС:	1993 – 1994	Мохамед Али Ниязи	Египет	М
<b>Управление по правовым вопросам</b>	ЗГС:	2008 – н. вр.	Патриция О'Брайен	Ирландия	Ж
		2004 – 2008	Никола Мишель	Швейцария	М
		1994 – 2004	Ганс Аксель Вальдемар Корелл	Швеция	М
		1983 – 1994	Карл-Август Фляйшхауэр	Германия	М
		1974 – 1982	Эрик Сёй	Бельгия	М
		1953 – 1973	Константин А. Ставропулос	Греция	М
	ПГС:	2010 – н. вр.	Стивен Матиас	США	М
		2008 – 2010	Петер Таксё-Енсен	Дания	М

Департамент	Ранг	Год	Имя, фамилия	Страна	Пол
Управление Верховного комиссара по правам человека		2006 – 2008	Ларри Джонсон	США	М
		2002 – 2002	Робин Винсент	СК	М
		1998 – 2006	Ралф Заклин	СК	М
		1946 – 1952	Иван С. Кемо	Чехословакия	М
		1946 – 1952	Абрахам Ф. Феллер	США	М
	ЗГС:	2008 – н. вр.	Наванетхем Пиллэй	Южная Африка	Ж
		2004 – 2008	Луиза Арбур	Канада	Ж
		2003 – 2004	Бертран Рамчаран	Гайана	М
		2002 – 2003	Серджио Вьейра де Мелло	Бразилия	М
		1997 – 2002	Мэри Робинсон	Ирландия	Ж
		1994 – 1996	Хосе Айала Лассо	Эквадор	М
	ПГС:	2010 – н. вр.	Иван Шимонович	Хорватия	М
		2010 – н. вр.	Томас Александр Алейникофф	США	М
		2007 – н. вр.	Кан Гюн Ва	РК	Ж
	Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам		2004 – 2006	Мехр Хан Уильямс	Пакистан
		1998 – 2002	Бертран Рамчаран	Гайана	М
		1993 – 1996	Ибраима Фаль	Сенегал	Ж
ЗГС:		2007 – н. вр.	Шейх Сиди Диарра	Мали	М
		2002 – 2006	Анварул Карим Чоудхури	Бангладеш	М
ЗГС:		2001 – 2001	Юлий Воронцов	Российская Федерация	М
		1997 – 2004	Бенон Вахе Севан	Кипр	М
ПГС:		2004 – 2004	Рамиру Лопиш да Силва	Португалия	М
		2000 – 2001	Тун Мьят	Мьянма	М
		1998 – 1999	Ганс фон Спонек	Германия	М

<i>Департамент</i>	<i>Ранг</i>	<i>Год</i>	<i>Имя, фамилия</i>	<i>Страна</i>	<i>Пол</i>
<b>Управление по поддержке миростроительства</b>	ПГС:	2009 – н. вр.	Джуди Чен-Хопкинс	Малайзия	Ж
		2008 – 2009	Джейн Холл Льют	США	Ж
		2006 – 2008	Каролин Макаски	Канада	Ж
<b>Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию</b>	ЗГС:	2005 – н. вр.	Супачай Панитчпакди	Таиланд	М
		1995 – 2003	Рубенс Рикуперу	Бразилия	М
		1986 – 1994	Кеннет К.С. Дадзи	Гана	М
		1974 – 1984	Гамани Кореа	Шри-Ланка	М
		1969 – 1973	Мануэль Перес-Герреро	Венесуэла	М
		1963 – 1968	Рауль Пребиш	Аргентина	М
		2009 – н. вр.	Петко Драганов	Болгария	М
	ПГС:	2006 – н. вр.	Патриция Франсис	Ямайка	Ж
		1998 – 2005	Карлос Фортин Кабесас	Чили	М
		1993 – 1994	Карлос Фортин Кабесас	Чили	М
		1985 – 1992	Ив Бертело	Франция	М
		1982 – 1986	Мерedit Элистер Макинтайр	Гренада	М
		1980 – 1985	Йоханнес Пронк	Нидерланды	М
		1977 – 1979	Бернард Т. Чидзеро	Зимбабве/Родезия	М
		1976 – 1978	Стейн Россен	Норвегия	М
<b>Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин</b>	ЗГС:	2010 – н. вр.	Мишель Бачелет	Чили	Ж
<b>Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев</b>	ЗГС:	2005 – н. вр.	Антониу Мануэл ди Оливейра Гутерриш	Португалия	М
		2001 – 2005	Рудольфус Любберс	Нидерланды	М
		1991 – 2000	Садако Огата	Япония	Ж
		1990 – 1990	Торвальд Стольтенберг	Норвегия	М
		1986 – 1989	Жан-Пьер Хок	Швейцария	М
		1978 – 1985	Пул Хартлинг	Дания	М
		1965 – 1977	Садруддин Ага Хан	Иран	М

<i>Департамент</i>	<i>Ранг</i>	<i>Год</i>	<i>Имя, фамилия</i>	<i>Страна</i>	<i>Пол</i>
<b>Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве</b>	ПГС:	1960 – 1965	Феликс Шнайдер	Швейцария	М
		1956 – 1960	Огюст Р. Линдт	Швейцария	М
		1951 – 1956	Геррит Ян ван Хойвен Гёдхарт	Нидерланды	М
		2010 – н. вр.	Т. Александр Алейникофф	США	М
		2007 – 2009	Л. Крейг Джонстон	США	М
		2004 – 2007	Венди Чемберлен	США	Ж
		2001 – 2003	Мэри Энн Уирш	США	Ж
		1999 – 2001	Фредерик Бартон	США	М
		1993 – 1999	Джералд Уолцер	США	М
		1990 – 1992	Мартин Дуглас Стаффорд	США	М
		1986 – 1989	Артур Юджин Дьюи	США	М
		1981 – 1985	Уильям Ричард Смайзер	США	М
		1980 – 1980	Дэйл С. Де Хаан	США	М
		1963 – 1965	Садруддин Ага Хан	Иран	М
	ЗГС:	2002 – н. вр.	Сергей Орджоникидзе	Российская Федерация	М
		1993 – 2002	Владимир Петровский	Российская Федерация	М
		1992 – 1994	Сотириос Мусурис	Греция	М
		1992 – 1993	Антуан Бланка	Франция	М
		1987 – 1991	Ян Мартенсон	Швеция	М
		1985 – 1991	Миљян Коматина	Югославия	М
		1983 – 1986	Эрик Сёй	Бельгия	М
		1980 – 1981	Моваффак Аллаф	Сирия	М
		1979 – 1984	Рикхи Джайпал	Индия	М
		1977 – 1982	Луиджи Коттафави	Италия	М
		1968 – 1977	Витторио Уинспир- Джикьярди	Италия	М
		1958 – 1967	Пьер П. Спинелли	Италия	М
		1954 – 1957	Адрианнус Адриан Пелт	Нидерланды	М
		1953 – 1953	Артур Ракер	СК	М

<i>Департамент</i>	<i>Ранг</i>	<i>Год</i>	<i>Имя, фамилия</i>	<i>Страна</i>	<i>Пол</i>
<b>Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби/ООН-Хабитат</b>	ЗГС:	1952 – 1952	Дж. Франклин Рэй	США	М
		1946 – 1952	Влодзимеж Модеров	Польша	М
		2010 – н. вр.	Хуан Клос	Испания	М
		2009 – н. вр.	Ахим Штайнер	Германия	М
		2002 – 2009	Анна Тибайджука	Танзания	Ж
		1998 – 2007	Клаус Тёпфер	Германия	М
		1993 – 1997	Элизабет Даудсуэлл	Канада	Ж
		1978 – 1992	Аркот Рамачандран	Индия	М
		1975 – 1992	Мустафа Камаль Толба	Египет	М
		1973 – 1974	Морис Стронг	Канада	М
		ПГС: 2008 – н. вр.	Анджела Кроппер	Тринидад и Тобаго	Ж
		2006 – н. вр.	Инга Бьёрк-Клевби	Швеция	Ж
		2002 – 2005	Хамдалла Зедан	Египет	М
		2000 – 2001	Анна Тибайджука	Танзания	Ж
		1998 – 2006	Шафкат С. Какахель	Пакистан	М
		1998 – 1998	Рубен Джеймс Олембо	Кения	М
	ПГС:	1997 – 1997	Даршан Джохал	Канада	М
		1994 – 1996	Уэлли Ндоу	Гамбия	М
		1991 – 1992	Энтони Т. Брау	СК	М
		1989 – 1991	Свенельд Евтеев	СССР	М
		1986 – 1991	Уильям Г. Мэнсфилд III	США	М
		1984 – 1992	Сумихиро Куяма	Япония	М
		1983 – 1985	Джозеф Уилер	США	М
		1982 – 1988	Геннадий Н. Голубев	СССР	М
		1981 – 1986	Рудольф Шмидт	Германия	М
		1977 – 1982	Питер Шоу Тэтчер	США	М
		1977 – 1980	Хорст Петер Ольтманс	Германия	М
		1977 – 1980	Свенельд Евтеев	СССР	М
		1977 – 1977	Сесар Кинтана	США	М
		1976 – 1976	Дэвид А. Монро	Канада	М



<i>Департамент</i>	<i>Ранг</i>	<i>Год</i>	<i>Имя, фамилия</i>	<i>Страна</i>	<i>Пол</i>
<b>Отделение Организации Объединенных Наций в Вене</b>	ЗГС:	1975 – 1976	Ричард Б. Седман	США	М
		1973 – 1974	Мустафа Камаль Толба	Египет	М
		1973 – 1974	Роберт А. Фрош	США	М
		2010 – н. вр.	Юрий Федотов	Российская Федерация	М
		2002 – 2010	Антонио Мария Коста	Италия	М
		1997 – 2002	Джузеппе Пино Арлакки	Италия	М
		1991 – 1996	Джорджо Джакомелли	Италия	М
		1987 – 1991	Маргарет Джоан Энсти	СК	Ж
		1984 – 1986	Моваффах Аллаф	Сирия	М
		1980 – 1982	Шарль Бурбоньер	Канада	М
		1982 – 1992	Джузеппе ди Геннаро	Италия	М
		1982 – 1983	Моваффах Аллаф	Сирия	М
		1978 – 1981	Брор А. Рексед	Швеция	М
		1976 – 1977	Якобус де Бойс	Нидерланды	М
		1982 – 1992	Джонстон Баркат	США	М
<b>Омбудсмен Организации Объединенных Наций</b>	ПГС:	2004 – 2008	Патриция М. Дюррант	Ямайка	Ж
		2008 – н. вр.	Джонстон Баркат	США	М
<b>Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ</b>	ЗГС:	2010 – н. вр.	Филиппо Гранди	Италия	М
		2005 – 2010	Карен Абузейд	США	Ж
		1996 – 2005	Петер Хансен	Дания	М
		1991 – 1996	Ильтер Туркмен	Турция	М
		1985 – 1991	Джорджо Джакомелли	Италия	М
		1979 – 1985	Олаф Рюдбек	Швеция	М
		1977 – 1979	Томас У. Макэльхيني	США	М
		1971 – 1977	Джон Шоу Ренни	СК	М
		1964 – 1971	Лоуренс Микелмор	США	М
		1959 – 1963	Джон Х. Дэвис	США	М
		1958 – 1958	Лесли Дж. Карвер	СК	М
		1954 – 1958	Генри Р. Лабуисс	США	М
		1951 – 1953	Джон Б. Блэндфорд	США	М
		1950 – 1951	Говард Кеннеди	Канада	М

<i>Департамент</i>	<i>Ранг</i>	<i>Год</i>	<i>Имя, фамилия</i>	<i>Страна</i>	<i>Пол</i>
	ПГС:	2010 – н. вр.	Марго Эллис	США	Ж
		2005 – 2009	Филиппо Гранди	Италия	М
		2001 – 2004	Карен Абзейд	США	Ж
		1997 – 2000	Мохамед Абдельмумен	Алжир	М
		1995 – 1996	Луче Даниэле Биолато	Италия	М
		1994 – 1994	Мохамед Абдельмумен	Алжир	М
		1988 – 1993	Уильям Л. Иглтон	США	М
		1985 – 1987	Роберт С. Диллон	США	М

## Приложение III

### Обзор замечаний Секретариата Организации Объединенных Наций по проекту доклада ОИГ

1. Учитывая, что настоящий доклад посвящен возможным мерам дальнейшего повышения транспарентности в процессе подбора и назначения старших руководителей, Инспекторы были удивлены тем, что замечания Секретариата Организации Объединенных Наций по нему были помечены грифом "конфиденциально", смысл которого Инспекторы понимают так, что эти замечания не следует предавать гласности. По мнению Инспекторов, это не вяжется с идеей транспарентности, будь то в процессе подготовки данного конкретного доклада или в процессе подбора и назначения старших руководителей. Кроме того, Инспекторы не обнаружили в этих "конфиденциальных" замечаниях ничего, что могло бы оправдать такую их классификацию; сколько-нибудь убедительных или веских оснований для ее применения к настоящему докладу Инспекторам не удалось найти и в бюллетене Генерального секретаря "Конфиденциальность информации, ее классификация и обращение с ней" (ST/SGB/2007/6). Тем не менее, коль скоро эти замечания помечены грифом "конфиденциально", и принимая во внимание статью 6 (3) Статута ОИГ, Инспекторы не сочли себя вправе раскрывать содержание замечаний Секретариата без согласия последнего; государства-члены могут, если пожелают, обратиться к Организации Объединенных Наций с просьбой снять с них этот гриф. Таким образом, в настоящем приложении не отражены ни вышеупомянутые замечания, ни разбор этих замечаний Инспекторами.

2. Секретариатом был предложен ряд уточнений и поправок, которые Инспекторы внесли в текст, за что выражают признательность. Однако большинство предложенных изменений к руководящим принципам и содержанию вебсайта не были приняты, так как это привело бы к полному выхолащиванию смысла доклада. Важные шаги по повышению транспарентности и важные виды информации для вебсайта предлагалось исключить или признать нереализуемыми, так как они, по мнению Секретариата, либо нарушают конфиденциальность процесса, либо ущемляют дискреционные полномочия Генерального секретаря. Инспекторы считают, что это было бы равнозначно возвращению Секретариата в исходную точку и сохранению статус-кво. Замечания Секретариата проникнуты озабоченностью по поводу конфиденциальности процесса, трактуемой весьма широко; это не согласуется с целями настоящего доклада. Инспекторы видят главную задачу в нахождении сбалансированного подхода, позволяющего предоставлять государствам-членам достаточную информацию для того, чтобы они считали данный процесс открытым, справедливым и транспарентным, но при этом не поступаться неприкосновенностью личной информации о кандидатах и не ставить под угрозу конфиденциальность процесса принятия решений как отборочными комиссиями, так и самим Генеральным секретарем. Инспекторы полагают, что такой сбалансированный подход найден в сформулированных ими руководящих принципах и предложениях по созданию вебсайта.

3. Внимательное изучение рекомендуемых руководящих принципов и предложений по содержанию вебсайта со всей очевидностью показывает, что речь не идет о вторжении в процесс принятия решений Генеральным секретарем или


о подрыве эффективности этого процесса. Инспекторы тщательно следили за тем, чтобы не нарушить неприкосновенность личной информации о кандидатурах, сделав при этом весь процесс более транспарентным как для государств-членов, так и для самих кандидатов. Инспекторы не разделяют и не принимают ту точку зрения, что содержание какой-либо из двух рекомендаций наносит некий ущерб дискреционным полномочиям Генерального секретаря или создает какие бы то ни было проблемы, связанные с конфиденциальностью. Как поясняется в пунктах 46–48 доклада, Генеральный секретарь имеет право выбирать и назначать любых лиц по своему усмотрению. Тем не менее Генеральному секретарю не следует вручать "карт-бланш" на обход процедур, установленных им самим. Эти процедуры, изложенные в докладе Генерального секретаря о подотчетности (A/64/640), применяются, но при этом остаются непрозрачными. Инспекторы отдают себе отчет в том, что любой процесс заполнения руководящих должностей, будь то в штаб-квартирах, на местах или где-то еще, был и будет подвержен политическим пертурбациям, но это не может служить оправданием для отказа от транспарентности при подборе и назначении старших должностных лиц. Инспекторы считают, что сформулированные ими руководящие принципы и предложения о размещении информации на вебсайте должны устранить любую озабоченность в этом отношении и предлагают государствам-членам принять, отклонить или изменить содержащиеся в настоящем докладе рекомендации в зависимости от того, что они сочтут уместным.

## Приложение IV

### Обзорная таблица мер, которые должны быть приняты участвующими организациями по рекомендациям ОИГ – JIU/REP/2011/2

		Ожидаемый эффект	Организация Объединенных Наций*	Организация Объединенных наций, ее фонды и программы										Специализированные учреждения и МАГАТЭ													
				ЮНКТАД	ЮНОДК	ЮНЕП	ООН-Хабитат	УВКБ	БАПОР	ПРООН	ЮНФПА	ЮНИСЕФ	ВПП	ЮНОПС	МОТ	ФАО	ЮНЕСКО	ИКАО	ВОЗ	ВПС	МСЭ	ВМО	ИМО	ВОИС	ЮНИДО	ЮНВТО	МАГАТЭ
Доклад	Для принятия мер		X																								
	Для сведения			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Рекомендация 1		a	L																								
Рекомендация 2		a	L																								

**Условные обозначения:** **L** : Рекомендация предполагает принятие решения директивным органом.

 : Рекомендация не требует принятия каких-либо решений данной организацией.

**Ожидаемый эффект:** **a**: усиление подотчетности; **b**: распространение позитивного опыта; **c**: совершенствование координации и сотрудничества; **d**: укрепление механизмов контроля и обеспечения соблюдения; **e**: повышение результативности; **f**: значительная финансовая экономия; **g**: повышение эффективности; **o**: прочее.

\* Касается всех структур, перечисленных в документе ST/SGB/2002/11, кроме ЮНКТАД, ЮНОДК, ЮНЕП, ООН-Хабитат, УВКБ и БАПОР.