

Distr.: General  
20 April 2011  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



## الدورة الخامسة والستون

البندان ١٤٣ و ١٥٦ (ب)

الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل  
عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام  
تمويل قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في الشرق  
الأوسط: قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان

تقرير الأداء المالي لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان للفترة من  
١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ والميزانية المقترحة  
للقوة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

## تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

اعتمادات الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	٢٠٠ ٧٩٩ ٥٨٩ دولار
نفقات الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	٨٠٠ ١١٠ ٥٤٢ دولار
الرصيد الحر للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	٤٠٠ ٦٨٨ ٤٧ دولار
اعتمادات الفترة ٢٠١١/٢٠١٠	٢٠٠ ٧١٠ ٥١٨ دولار
النفقات المتوقعة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ <sup>(أ)</sup>	٨٠٠ ٦٣٩ ٥١٨ دولار
الرصيد المقدّر الحر للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ <sup>(أ)</sup>	٤٠٠ ٧٠ دولار
الاقتراح المقدم من الأمين العام للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	٧٠٠ ٧٨٥ ٥٤٢ دولار
توصية اللجنة الاستشارية للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ <sup>(ب)</sup>	٥٠٠ ٦٥٢ ٥٤٢ دولار

(أ) التقديرات في ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١١ (انظر المرفق الأول).

(ب) انظر الفقرة ١ أدناه.



## أولا - مقدمة

١ - توصي اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بقبول مقترحات الأمين العام بشأن قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ (A/65/756)، أُبلغت اللجنة الاستشارية باقتراح إضافي من الأمين العام (انظر الفقرة ٣٠ أدناه)، وهو ما سيعترب عليه خفض مبلغ ١٣٣ ٢٠٠ دولار من الميزانية المقترحة الأصلية البالغة ٥٤٢ ٧٨٥ ٧٠٠ دولار في الوثيقة A/65/756. وبالتالي، فإن الاحتياجات الإجمالية للقوة للفترة ١٢/٢٠١١ ستبلغ ٥٤٢ ٦٥٢ ٥٠٠ دولار. وقد قدمت اللجنة ملاحظات وتوصيات، حسب الاقتضاء، في الفقرات الواردة أدناه.

٢ - ويتضمن التقرير العام للجنة الاستشارية بشأن الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام وجهات نظرها وتوصياتها بشأن عدد من المسائل الشاملة. وتتناول اللجنة في هذا التقرير، الموارد والبنود الأخرى المتصلة تحديدا بقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان.

٣ - وعند النظر في مقترحات الأمين العام المتعلقة بقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، أخذت اللجنة الاستشارية في الاعتبار توصيات مجلس مراجعي الحسابات ذات الصلة بالبعثة (انظر A/65/5 (المجلد الثاني)، الفصل الثاني) وأبدت تعليقات محددة في الشأن في الفقرات ٢٧ و ٣٩ و ٤٦ و ٤٧ أدناه. وبالإضافة إلى ذلك، يرد تقرير اللجنة الاستشارية عن تقرير المجلس بشأن عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة للفترة المالية المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ في الوثيقة A/65/782. وتكرر اللجنة التأكيد على ضرورة التنفيذ السريع للتوصيات ذات الصلة الصادرة عن مجلس مراجعي الحسابات.

٤ - وترد في نهاية هذا التقرير قائمة بالوثائق التي استخدمتها اللجنة الاستشارية لدى نظرها في تمويل القوة.

## ثانيا - تقرير الأداء المالي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠

٥ - خصصت الجمعية العامة في قرارها ٢٩٨/٦٣، مبلغا إجماليا ٥٨٩ ٧٩٩ ٢٠٠ دولار (صافيه ٨٠٠ ٩٠٠ ٥٧٨ دولار) للإنفاق على البعثة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠. وبلغ مجموع نفقات البعثة في الفترة مبلغا إجماليا

٨٠٠ ١١٠ ٥٤٢ دولار (صافيه ١٠٠ ١٣١ ٥٣٠ دولار). ويمثل الرصيد غير المرتبط به البالغ ٤٠٠ ٦٨٨ ٤٧ دولار، من حيث القيمة الإجمالية، ٨,١ في المائة من الاعتمادات. ويرد تحليل الفروق في الفرع الرابع من تقرير الأداء المالي عن الفترة من تموز/يوليه ٢٠٠٩ حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ (A/65/608 و Corr.1). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن قيمة التبرعات غير المدرجة في الميزانية من الحكومة المضيفة بلغت ٥٠٠ ٦٨٦ ١٧ دولار، والتي تتعلق بالأرض والمباني التي قدمت إلى البعثة (A/65/608/Corr.1، الفرع الثالث و(ا)).

٦ - ويعزى انخفاض النفقات أساساً إلى:

(أ) الوحدات العسكرية (٩٠٠ ٩٠٥ ٢٩ دولار): انخفاض الاحتياجات المتعلقة بسداد تكاليف القوات، والمعدات المملوكة للوحدات والخصص، ويرجع ذلك أساساً إلى انخفاض معدل النشر المتوسط لأفراد الوحدات العسكرية البالغ ٩١١ ١١ فرداً، مقابل ١٢ ٧٥٠ فرداً المقرر نشرهم؛

(ب) الموظفون الدوليون (٤٠٠ ٩٨٦ ١ دولار): انخفاض الاحتياجات من التكاليف العامة للموظفين، وذلك بسبب ارتفاع متوسط معدل الشواغر الفعلي البالغ ٢٢ في المائة مقابل ١٨ في المائة المقرر في الميزانية؛

(ج) النقل البري (٢٠٠ ٣٣٠ ١ دولار): انخفاض الاحتياجات المتعلقة باقتناء واستئجار المركبات، والناشئ عن عدم اقتناء المركبات بسبب ترشيد تكوين أسطول المركبات ليعكس التغيرات في الاحتياجات التشغيلية، وعن نقل ثلاث حافلات ثقيلة من بعثة الأمم المتحدة إلى الإدارة المؤقتة في كوسوفو؛

(د) النقل البحري (٢٠٠ ٩٦٤ ١٠ دولار): انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالتأجير والتشغيل، وذلك بسبب نشر ٨ سفن وطائرة هليكوبتر واحدة في المتوسط لمدة تتراوح ما بين ٦ و ٧ أشهر في فرقة العمل البحرية، مقابل ٩ سفن و ٥ طائرات هليكوبتر المقرر نشرها في ١٢ شهراً؛

(هـ) الاتصالات (٤٠٠ ٧٧٧ ١ دولار): انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالاتصالات التجارية وقطع الغيار والمعدات المملوكة للوحدات، وذلك بسبب انخفاض الحصة التناسبية للبعثة في عقد الإيجار الشامل للجهاز المرسل المحابو؛ إيجار، واقتناء ٢٤ مشوش جديد ونشر عدد من أفراد الوحدات العسكرية يقل عما هو مقرر في الميزانية؛

(و) الطبية (٢٠٠ ٨٢٧ ١ دولار): انخفاض الاحتياجات المتعلقة بسداد تكاليف الاكتفاء الذاتي، الناتجة عن عودة وحدة عسكرية ووحدة ومستشفى من المستوى الثاني مملوكة للوحدات إلى الوطن في وقت مبكر، حلّ محلها مرفق مُحسّن من المستوى الثاني تابع للبعثة.

٧ - وقبول الانخفاض في النفقات جزئياً بزيادة في الاحتياجات تحت:

(أ) الموظفون الوطنيون (٨٠٠ ٣٣٤ ١ دولار): احتياجات إضافية من المرتبات نتيجة لتنقيح جداول المرتبات للموظفين الوطنيين وموظفي الخدمات العامة اعتباراً من ١ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩؛

(ب) المرافق والهياكل الأساسية (٨٠٠ ٤٧٤ دولار): احتياجات إضافية تتعلق في المقام الأول بالبترين والزيوت ومواد التشحيم، ويعزى ذلك لارتفاع تكلفة الوحدة من وقود الديزل إلى ٠,٦٠ دولار للتر الواحد بالمقارنة مع التكلفة المقررة في الميزانية والبالغة ٠,٤٦ دولار للتر الواحد، واقتناء ١,٠١ مليون لتر من الوقود الاحتياطي المطلوب كجزء من عقد تسليم المفتاح الجديد، والتي لم يرصد لها اعتماد، وزيادة الاستهلاك وارتفاع التكلفة الفعلية لغاز البروبان المسيل لدعم الأفراد العسكريين.

٨ - ويمكن الاطلاع على تعليقات اللجنة الاستشارية على المعلومات الواردة في تقرير الأداء (A/65/608) على فرادى أوجه الإنفاق، عند الاقتضاء، في مناقشة الميزانية المقترحة للفترة من ١ حزيران/يونيه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ (A/65/756) في الفرع الرابع أدناه.

### ثالثاً - المركز المالي ومعلومات عن الفترة الحالية

٩ - أبلغت اللجنة الاستشارية، أنه كان قد تم في ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١١ تقسيم مبلغ مجموعه ٢٣٣ ٠٠٠ ٧٢١ دولار كأفضية مقررة على الدول الأعضاء فيما يتعلق بقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان منذ نشأتها. وبلغ مجموع المدفوعات المقبوضة في التاريخ نفسه ما قدره ٩٧٦ ٠٠٠ ٦١٤ ٥ دولار، ليتبقى رصيد غير مسدد قيمته ٢٥٧ ٠٠٠ ١٠٦ ٠٠٠ دولار. وحتى ٧ آذار/مارس ٢٠١١، كان الموقف النقدي للبعثة يبلغ ٤٧٧ ٣٠٠ ٠٠٠ دولار، بما في ذلك احتياطي العمليات لمدة ثلاثة أشهر البالغ ١٣٢ ٠٠٠ ٥٩ دولار. والرصيد النقدي المتبقي البالغ ١٦٨ ٠٠٠ ٤١٨ دولار لا يكفي لسداد التكاليف للبلدان المساهمة بقوات في موعد الدفع المقبل، المقرر في نيسان/أبريل ٢٠١١.

١٠ - وأبلغت اللجنة الاستشارية أنه، حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠، بلغت قيمة تكاليف القوات واجبة السداد ٣٤٨ ٠٠٠ ١٣ دولار وبلغت قيمة المعدات المملوكة للوحدات ٣٩٨ ٠٠٠ ٣٤ دولار. وفيما يتعلق بالتعويض عن الوفاة والعجز، فقد تم دفع

مبلغ ٢١ ٥٣٢ ٠٠٠ دولار في إطار تسوية ٥٠٣ طلبات تعويض منذ إنشاء البعثة، وظل طلبا واحدة معلقا حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١١. وتتوقع اللجنة أن يتم تسوية الطلب المعلق على وجه السرعة.

١١ - وأبلغت اللجنة الاستشارية أن معدل شغل الوظائف في قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ كان في ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١١ على النحو التالي:

معدل الشغور (بالنسبة المئوية)	الوظائف المشغولة	الوظائف المأذون بها <sup>أ</sup>	
٢١,٩	١١ ٧١٠	١٥ ٠٠٠	أفراد الوحدات العسكرية
			<b>الوظائف</b>
١٥,٢	٣٤٠	٤٠١	الموظفون الدوليون
١١,٢	٦٥٨	٧٤١	الموظفون الوطنيون
			<b>المساعدة المؤقتة العامة</b>
—	٣	٣	الوظائف الدولية

(أ) يمثل أعلى قوام مأذون به للفترة.

١٢ - وزوّدت اللجنة الاستشارية بجدول يبيّن النفقات الحالية والمتوقعة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، مع بيان أسباب الفروق، (انظر، المرفق الأول). وفي ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١١، بلغت النفقات للفترة ٢٩٨ ٧٣٤ ٠٠٠ دولار. وفي نهاية الفترة المالية الحالية، سيبلغ مجموع النفقات المقدرة ٥١٨ ٦٣٩ ٨٠٠ دولار مقابل مخصصات قدرها ٢٠٠ ٥١٨ ٧١٠ دولار، وبالتالي يتبقى رصيد حرّ متوقع قدره ٧٠ ٤٠٠ دولار. وتلاحظ اللجنة من المرفق الأول أن مجموع النفقات المقدرة البالغة ٥١٨ ٦٣٩ ٨٠٠ دولار تشمل الزيادات المتوقعة في الإنفاق في المجالات التالية:

- (أ) الموظفون الدوليون (٦٨٢ ٠٠٠ دولار)، والموظفون الوطنيون (٣٩١ ٣٠٠ دولار): نظرا لانخفاض معدلات الشواغر مقارنة بما هو مدرج في الميزانية؛
- (ب) المرافق والهياكل الأساسية (١٧٠ ٩٠٠ دولار)، والنقل البري (٥٦٠,٣٠٠ دولار): نظرا لارتفاع في تكلفة الوحدة من الوقود؛

(ج) النقل البحري (٣٠٠ ٢٠٤١ دولار): نتيجة للتغير في تكوين الأسطول الذي يشمل زورق دورية إضافية وكورفيت، ويقابل ذلك جزئياً خفض فرقاطة واحدة، فضلاً عن ارتفاع تكاليف السداد الشهري (انظر أيضاً الفقرات من ٣٨ إلى ٤٠ أدناه).

١٣ - وتلاحظ اللجنة أيضاً من المرفق الأول أنه سيتم تعويض الزيادات في الإنفاق المذكورة أعلاه بالانخفاض المقدّر في النفقات، بما في ذلك مبلغ ٦ ١٧٦ ٧٠٠ دولار تحت بند الوحدات العسكرية بسبب تأخر نشر القوات البديلة.

١٤ - أبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً أن المستوى الإجمالي للنفقات المتوقعة للفترة الحالية قد يصل إلى ٥٣٣,٧ مليون دولار، مما يمثل زيادة في النفقات قدرها ١٥ مليون دولار، أو ٢,٨٩ في المائة. وطلبت اللجنة الاستشارية المزيد من المعلومات فيما يتعلق بالنفقات الزائدة المحتملة البالغة ١٥ مليون دولار، وأبلغت أن اليونيفيل يتوقع ضغوطاً في التمويل في عدد من المجالات، مثل (أ) زيادة الاحتياجات تحت بند الموظفين المدنيين بسبب انخفاض معدل الشواغر الفعلي المقدّر في الميزانية بنسبة ١٨ في المائة بالنسبة للموظفين الدوليين و ١١ في المائة لموظفي الخدمات العامة الوطنيين، مقابل المعدل المدرج في الميزانية البالغ ٢٢ في المائة و ١٦ في المائة، على التوالي؛ و (ب) ارتفاع نفقات الوقود؛ و (ج) ارتفاع تكاليف السداد المتعلقة بفرقة العمل البحرية. وفي هذا الصدد، تلاحظ اللجنة الاستشارية أنه قد تم بالفعل تقدير النفقات تحت هذه المجموعات وعرضها في المرفق الأول (انظر الفقرة ١٢ أعلاه). ونظراً لأنه لم يقدم إلى اللجنة الاستشارية تحليل مفصل للنفقات المحتملة الزائدة البالغة ١٥ مليون دولار، فإن علاقة هذه النفقات المقدرة بالفعل في المرفق الأول ليست واضحة بالنسبة للجنة. وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً، بناءً على استفسار، أن قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان ستواصل إدارة ميزانيتها في حدود ولايتها، وأنها ستسعى إلى استيعاب التجاوزات الناشئة في التكاليف ضمن الموارد المعتمدة. وتتوقع اللجنة الاستشارية أن البعثة سوف تبذل قصارى جهدها لاستيعاب النفقات الإضافية ضمن الاعتماد المقرر للفترة المالية الحالية.

## رابعاً - الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

### ألف - الولاية والنتائج المقررة

١٥ - أنشأ مجلس الأمن ولاية القوة في قراره ٤٢٥ (١٩٧٨) و ٤٢٦ (١٩٧٨)، ووسّعها بقراره ١٧٠١ (٢٠٠٦) الذي أذن فيه المجلس بزيادة قوام قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان إلى حد أقصى قدره ١٥ ٠٠٠ جندي. وكانت آخر مرة أذن فيها المجلس بتمديد ولاية البعثة حتى ٣١ آب/أغسطس ٢٠١١ في قراره ١٩٣٧ (٢٠١٠). وكلفت البعثة بمساعدة المجلس على تحقيق الهدف العام المتمثل في استعادة السلام والأمن الدوليين في جنوب لبنان (انظر A/65/756، الفقرتان ١ و ٢).

١٦ - أبلغ الأمين العام مجلس الأمن في تقريره الخامس عشر عن تنفيذ قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦) (S/2011/91) أن الحالة في منطقة عمليات اليونيفيل ظلت مستقرة بوجه عام، وأن وقف الأعمال العدائية الذي تقرر في آب/أغسطس ٢٠٠٦ بين الطرفين ما زال قائماً. وأشار الأمين العام إلى أن الطرفين قد كرّرا تأكيد التزامهما بتنفيذ القرار ١٧٠١ (٢٠٠٦)، وإن كانت هناك التزامات رئيسية لم ينفذها الطرفان بعد. ووفقاً لما أفاد به الأمين العام، ما زال التعاون بين اليونيفيل والجيش اللبناني يشكل ركيزة أساسية لتنفيذ القرار ١٧٠١ (٢٠٠٦)، بينما تمثل الاجتماعات الثلاثية التي تعقد برئاسة قائد قوة اليونيفيل ويحضرها ممثلون رفيعو المستوى عن الجيش اللبناني وقوات الدفاع الإسرائيلية محفلاً ضرورياً لإقامة الاتصالات والقيام بأعمال التنسيق بانتظام ومعالجة المسائل العملية الأمنية والعسكرية ذات الصلة (المرجع نفسه، الفقرات ٢ و ١٥ و ٢٦).

١٧ - وترد في الفقرة ١٢ من تقرير الأمين العام إلى مجلس الأمن معلومات عن التقدم المحرز على صعيد تعليم الخط الأزرق بعلامات ظاهرة للعيان. وجاء في التقرير أن العمل استمرّ ببطء في القطاعات الخمسة التي سبق أن أُنْفِقَ عليها والتي يبلغ طولها مجتمعة ٣٨ كيلومتراً، حيث أقيمت ٨٧ علامة من إجمالي العلامات المقدّر بـ ١٧١ علامة. وتستلزم عملية التعليم تطهير حقول الألغام والتخلّص من الذخائر غير المنفجرة لتهيئة الوصول الآمن إلى النقاط لقياس الإحداثيات وإقامة علامات الخط الأزرق عليها. وقام أخصائيو إزالة الألغام التابعين لليونيفيل بتطهير المسارات المؤدية إلى ١٣٤ نقطة إضافية لتعليمها (انظر أيضاً الفقرة ٤١ أدناه). وعلى الرغم من تحديد كلا الطرفين التزامهما، ما زالت هناك صعوبات تحول دون

التوصّل إلى حلول عملية للنقاط الخلافية، ممّا تسبّب في التأخّر. واللجنة الاستشارية على ثقة من أن البعثة ستواصل رصد الحالة.

١٨ - ويقع مقر اليونيفيل في الناقورة، ولها مكتب صغير في بيروت مهمته الأساسية تسهيل نقل أفراد البعثة ومعدّاتها. ويشير الأمين العام إلى أنه لا يزال من أولويات اليونيفيل إنشاء مكتب لها في تل أبيب للقيام بوظائف التواصل والتنسيق مع الهيئات العسكرية وغيرها من الهيئات الإسرائيلية المعنية على نحو أفضل (A/65/756، الفقرة ٦، وانظر أيضا الفقرة ٣١ أدناه).

١٩ - ويقدم الأمين العام بيانا لافتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة في الفقرات من ٧ إلى ١٨ من تقريره عن الميزانية المقترحة (A/65/756). ويعرض إطار الميزنة القائمة على النتائج في عنصرين هما العمليات والدعم (المرجع نفسه، الفقرة ٣).

## باء - الاحتياجات من الموارد

٢٠ - يبلغ حجم الميزانية المقترحة لليونيفيل للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ ما مقداره ٧٠٠ ٧٨٥ ٥٤٢ دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها ٥٥٠ ٠٧٥ ٢٤ دولار، أو ٤,٦ في المائة، بالقيمة الإجمالية، مقابل اعتماد الفترة ٢٠١٠/٢٠١١ البالغ ٢٠٠ ٧١٠ ٥١٨ دولار. وفي هذا الصدد، تذكّر اللجنة الاستشارية بأنّها أوصت في تقريرها السابق عن تمويل اليونيفيل (A/64/660/Add.14، الفقرة ٥٧)، باعتماد مبلغ قدره ٢٠٠ ٤٨٩ ٥٣٤ دولار للفترة ٢٠١٠/٢٠١١، وهو ما يمثل خفضا بنسبة ٥,٣ في المائة عن الاحتياجات المقدّرة البالغة ٩٠٠ ٥٩٦ ٥٦٤ دولار التي اقترحها الأمين العام. وقد رصدت الجمعية العامة في قرارها ٦٤/٢٨٢ مبلغا قدره ٢٠٠ ٧١٠ ٥١٨ دولار، وهو ما يقل بنسبة ٨,١ في المائة عمّا اقترحه الأمين العام.

٢١ - وتغطي الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢ تكاليف نشر ١٥ ٠٠٠ فرد من أفراد الوحدات العسكرية و ٣٧٢ موظفا دوليا و ٧٢٦ موظفا وطنيا و ٣ وظائف للمساعدة المؤقتة العامة لموظفين دوليين.

٢٢ - وتندرج الزيادات الرئيسية المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢ تحت بنود (أ) الوحدات العسكرية (٧٠٠ ٨٦٤ ٧ دولار)؛ (ب) والموظفين الدوليين (٥٠٠ ٨٣٨ ٥ دولار)؛ (ج) والموظفين الوطنيين (٠٠٠ ٩٦٨ ٢ دولار)؛ (د) والمرافق والهيكل الأساسية (٥٠٠ ٩٦٨ ٤ دولار)؛ (هـ) والنقل البحري (١٠٠ ٤٤٩ ١ دولار). ويرد تحليل للفروق في الفرع الرابع من تقرير الأمين العام عن الميزانية المقترحة (A/65/756).



## ١ - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة

الفئة	المعتمد للفترة ٢٠١٠/٢٠١١ <sup>(أ)</sup>	المقترح للفترة ٢٠١١/٢٠١٢ <sup>(ب)</sup>	الفرق
أفراد الوحدات العسكرية	١٥ ٠٠٠	١٥ ٠٠٠	-

(أ) يمثل هذا الرقم أعلى قوام مأذون به للفترة.

(ب) انظر أيضا الفقرة ٢٤ أدناه.

٢٣ - ويبلغ حجم الاحتياجات المقدّرة لأفراد الوحدات العسكرية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ ما مقداره ٨٠٠ ٤٧٩ ٣٠٣ دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها ٧٠٠ ٨٦٤ ٧ دولار، أو بنسبة ٢,٧ في المائة، عن حجم اعتماد الفترة ٢٠١٠/٢٠١١. وتعكس الزيادة في الاحتياجات تكاليف إضافية في المجالات التالية:

- (أ) تسديد تكاليف القوات، ويعزى ذلك إلى تطبيق معامل تأخر النشر البالغ ١٨ في المائة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢، مقابل عامل قدره ٢٠ في المائة للفترة ٢٠١٠/٢٠١١؛
- (ب) السفر لأغراض التمرّكز والتناوب والعودة إلى الوطن، وذلك استنادا إلى أنماط الإنفاق الفعلي وارتفاع وتيرة تناوب القوات إلى ٤٣ مقابل ٤٠ خلال الفترة ٢٠١٠/٢٠١١؛
- (ج) حصص الإعاشة، ويعزى ذلك إلى الزيادة في عدد أيام الإمداد من ٣٦٥ يوما إلى ٣٦٦ يوما.

٢٤ - وعند الاستفسار عن المستويين الحالي والمتوقع لنشر الوحدات العسكرية وعن عوامل تأخر النشر المتعلّقة بهذا الأمر، أبلغت اللجنة الاستشارية أن قوام القوات بلغ في ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١١ ما قدره ١١ ٧١٠ أفراد، وهو ما يمثل عامل تأخر نشر قدره ٢١,٩ في المائة. وكان من المتوقع أن يتم نشر ما مجموعه ٩٢٠ فردا من الوحدات العسكرية، من ضمنهم ٢٥٠ فردا لفرقة العمل البحرية، في الفترة ما بين ١ نيسان/أبريل و ١ تموز/يوليه ٢٠١١، ليصبح قوام القوات ١٢ ٦٣٠ فردا بحلول ١ تموز/يوليه، وهو ما يمثل عامل تأخر نشر قدره ١٥,٨ في المائة. وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك أن عامل تأخر النشر المتوقع البالغ ١٨ في المائة، المقترح للفترة ٢٠١١/٢٠١٢ يأخذ في الحسبان اتجاهات النشر الفعلي، فضلا عن توقعات النشر والاستبدال في المستقبل.

## ٢ - الموظفون المدنيون

الفئة	المعتمد للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	المقترح للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	الفرق
الموظفون الدوليون	٤٠١	٣٧٢	(٢٩)
الموظفون الوطنيون	٧٤١	٧٢٦	(١٥)
الوظائف المؤقتة	٣	٣	-
المجموع	١١٤٥	١١٠١	(٤٤)

٢٥ - يبلغ حجم الاحتياجات المقدّرة للموظفين المدنيين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ ما مقداره ٨٠٠ ٧٨٨ ٩٩ دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها ٨ ٨٢٥ ٠٠٠ دولار، أو بنسبة ٩,٧ في المائة، عن الاعتماد المخصص للفترة ٢٠١١/٢٠١٠، وهذا راجع بشكل رئيسي إلى زيادة الاحتياجات في البنود التالية:

(أ) الموظفون الدوليون (٥ ٨٣٨ ٥٠٠ دولار): للمرتبات والتكاليف العامة للموظفين والاستقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، ويعزى ذلك لتطبيق الدرجة ٦ من جداول مرتبات الموظفين الدوليين بدلا من الدرجة ٥ التي كانت مطبّقة في الفترة ٢٠١١/٢٠١٠؛ وتطبيق عامل شواغر قدره ١١ في المائة، مقابل ٢٢ في المائة الذي كان مطبّقا للفترة ٢٠١١/٢٠١٠، استنادا إلى انخفاض العدد الفعلي للوظائف الشاغرة؛ واقتراح إلغاء ٢٤ وظيفة شاغرة وتحويل ٥ وظائف إلى وظائف لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة؛

(ب) الموظفون الوطنيون (٢ ٩٦٨ ٠٠٠ دولار): للمرتبات والاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، ويعزى ذلك لتطبيق عامل شواغر قدره ٩ في المائة للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة، مقابل ١٦ في المائة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠، ولإلغاء ٢٠ وظيفة شاغرة.

## معدلات الشغور

٢٦ - تم تطبيق عوامل الشواغر على تقديرات الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ على النحو التالي: ١١ في المائة للموظفين الدوليين، و ٣٣ في المائة للموظفين الوطنيين، و ٩ في المائة للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة. وعند الاستفسار عن حساب معدلات الشواغر للموظفين الدوليين والوطنيين للفترة ٢٠١٢/٢٠١١، أبلغت اللجنة الاستشارية أن معدلات الشواغر المقترحة تأخذ في الحسبان اتجاهات الشغل الفعلي للوظائف في اليونيفيل، إلى جانب عدد الوظائف التي ستلغى أو تحوّل عملا بالجزء جيم من قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواءمة شروط الخدمة (انظر الفقرة ٢٩ أدناه).

٢٧ - وفي هذا الصدد، تذكّر اللجنة الاستشارية بمعدلات الشغور العالية (٢١ في المائة وأكثر) التي كانت سائدة في اليونيفيل في الفترات من ٢٠٠٧/٢٠٠٨ إلى ٢٠٠٩/٢٠١٠، وبالعدد الكبير للوظائف الشاغرة (A/64/660/Add.14، الفقرات من ٣٢ إلى ٣٤). وتلاحظ اللجنة أنه ورد في تقرير مجلس مراجعي الحسابات أن اليونيفيل ألغت ١٠٤ وظائف وشرعت في عمليات استقدام نشطة، مما أدى إلى انخفاض معدل الشغور في البعثة إلى ١٥ في المائة بالنسبة للموظفين الدوليين و ١١ في المائة بالنسبة للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة في ٢٠ كانون الثاني/يناير ٢٠١١ (A/65/5 (Vol. II)، الفصل الثاني، الفقرة ٢٢٠؛ و A/65/756، الفرع سادس - جيم). وتحيط اللجنة الاستشارية علماً بالإجراءات التي اتخذتها اليونيفيل، وتشجّع البعثة على مواصلة جهودها في هذا الصدد.

### توصيات بشأن الوظائف

٢٨ - يرد في المرفق الثاني هذا التقرير موجز للتغييرات المقترح إجراؤها في ملاك الموظفين. ويرد في وثيقة الميزانية (A/65/756) بيان مفصّل للتغييرات المقترح إجراؤها في كل عنصر. وكما هو مبين في الجدول أعلاه، فإن المستوى المقترح لملاك الموظفين يمثل خفض ٤٤ وظيفة.

٢٩ - وتشير الفقرة ١٨ من الميزانية المقترحة إلى أنه، عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن النظام الموحد للأمم المتحدة، تعكس الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢ اقتراح إلغاء ٤٤ وظيفة (١ ف-٥، ٣ ف-٤، ٤ ف-٣، ١٦ خدمة ميدانية، ١ وظيفة موظف وطني، ١٩ وظيفة لموظف وطني من فئة الخدمات العامة) واقتراح تحويل ٥ من وظائف من الخدمة الميدانية إلى وظائف لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة. وستعرض آراء اللجنة الاستشارية وتعليقاتها على تنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ في تقرير اللجنة العام عن الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/65/743).

٣٠ - وعلاوة على اقتراح تحويل ٥ وظائف من الخدمة الميدانية إلى وظائف لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة، أبلغت اللجنة الاستشارية خلال اجتماعاتها بممثلي الأمين العام أنه اقترح مؤخراً إجراء تحويل إضافي لوظيفة برتبة ف-٤ لموظف للشؤون المدنية إلى وظيفة لموظف وطني أقدم للشؤون المدنية، وهو ما لم ترد الإشارة إليه في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢، ولا في المرفق الثاني لهذا التقرير. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن مكتب الشؤون المدنية في اليونيفيل مكلف بتمثيل اليونيفيل وإقامة الاتصالات مع جهات منها مسؤولي البلديات، وممثلي المجتمعات المحلية، والمجتمع المدني، والمجموعات الدينية. وأبلغت اللجنة كذلك أن البعثة ستستفيد من وجود موظف وطني كبير يستطيع التعامل مباشرة مع كبار المسؤولين الحكوميين ومع المجتمعات المحلية لتوثيق الصلات بين اليونيفيل

والمجتمعات المحلية والاضطلاع بأنشطة تتعلق ببناء الثقة ومنع نشوب النزاعات وإدارة النزاعات. وعلاوة على ذلك، أُبلغت اللجنة أن التحويل المقترح يشمل إجراء خفض قيمته ١٣٣ ٢٠٠ دولار للميزانية المقترحة من الأمين العام في الوثيقة A/65/756 وبالبالغة ٥٤٢ ٧٨٥ ٧٠٠ دولار. ولا تعترض اللجنة الاستشارية على إجراء التحويل الإضافي لوظيفة برتبة ف-٤ لموظف للشؤون المدنية إلى وظيفة لموظف وطني أقدم للشؤون المدنية، لأن ذلك سيسهم، في نظرها، في بناء قدرات الموظفين الوطنيين.

### مكتب تل أبيب

٣١ - يشمل اقتراح إلغاء ٤٤ وظيفة عملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، كما هو مبين في الفقرة ٢٩ أعلاه، أربع وظائف لمكتب لليوني فيل في تل أبيب (١ ف-٥، ١ ف-٤، ٢ خدمة ميدانية) (A/65/756، الفقرة ٣٢). ويشير الأمين العام إلى أنه نظرا لاستمرار حالة عدم الاتفاق على مستوى تمثيل المكتب وولايته، لم يرصد أي اعتماد للمكتب في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١. غير أنه إذا أنشئ المكتب خلال الفترة ٢٠١٢/٢٠١١، فسيمكن تغطية احتياجاته من موظفين وأموال من الموارد المعتمدة بالفعل والإبلاغ عن ذلك في تقرير الأداء (المرجع نفسه، الفقرة ١٣).

### إعادة ندب الوظائف

٣٢ - اقترح الأمين العام أيضا إعادة ندب عدد من الوظائف للفترة ٢٠١٢/٢٠١١، يشمل وظائف يعاد ندبها لأجل إنشاء:

(أ) أمانة آلية للحوار الاستراتيجي في مكتب قائد القوة تكون تحت إشراف نائب قائد القوة، كإجراء متابعة لتوصيات الاستعراض التقني المشترك بين إدارة عمليات حفظ السلام واليوني فيل الذي أُنجز في كانون الثاني/يناير ٢٠١٠، وخاصة التوصيات المتعلقة بإنشاء آلية حوار استراتيجي منتظم ذات صبغة رسمية مع الجيش اللبناني (المرجع نفسه، الفقرتان ٩ و ٢٨). وتحقيقا لهذه الغاية، اقترح إعادة ندب وظيفة كبير موظفي مراقبة الحركة، برتبة ف-٥، إلى مكتب قائد القوة لتصبح وظيفة لموظف شؤون سياسية برتبة ف-٤. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الأمين العام أحال استنتاجات الاستعراض التقني إلى مجلس الأمن في رسالته المؤرخة ١٢ شباط/فبراير ٢٠١٠ (S/2010/86). وأبلغت اللجنة، بناء على استفسارها، أنه تم عقد ثلاثة اجتماعات لآلية الحوار الاستراتيجي منذ ذلك الحين. وأبلغت اللجنة أيضا أن اليوني فيل والجيش اللبناني يعملان حاليا على وضع الاختصاصات والنظام الداخلي على سبيل الأولوية؛

(ب) وحدة للسلامة من الحرائق في قسم الأمن عن طريق إعادة ندب ٥ وظائف (١ ف-٢ و ٤ لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة) لقطاعي البعثة الغربي والشرقي وفي مكتب بيروت، وذلك تماشياً مع التوجيه السياسي الصادر عن إدارة الدعم الميداني وإدارة شؤون السلامة والأمن (المرجع نفسه، الفقرات ١٥ و ٣٩ و ٤٠).

٣٣ - ويشير الأمين العام كذلك إلى أن من أهداف التغييرات المقترحة إجراؤها في ملاك الموظفين زيادة التركيز على إدارة المخاطر، وضمان النوعية، والرصد والامتثال لأغراض الإبلاغ عن الأداء، كإجراء مكمل لوظيفة الامتثال والرصد التي أنشئت ضمن مكتب مدير دعم البعثة في الفترة ٢٠١١/٢٠١٠ (المرجع نفسه، الفقرة ١٧). وتذكر اللجنة الاستشارية بتأييدها إنشاء وحدة الامتثال والرصد في سياق استعراضها للميزانية المقترحة لليونييفيل للفترة ٢٠١١/٢٠١٠، وكذلك بطلب موافقتها بمعلومات مستكملة عن عمل الوحدة الجديدة في سياق الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ (A/64/660/Add.14، الفقرة ٣٨). وفي هذا الصدد، تلاحظ اللجنة أن اليونييفيل اعتمدت، كجهد أولي، سجلاً للمخاطر تجري تكملته في الوقت الحالي بخطة معالجة ستعكف على إدارتها وحدة الامتثال والرصد (A/65/756، الفرع سادساً - باء). وقد بدأ بالفعل الإبلاغ عن مؤشرات الأداء الرئيسية في مجالين وظيفيين هما شؤون الموظفين والمشتريات، وسيشمل التطبيق مجالات أخرى قبل انتهاء الفترة المالية الحالية. ويعتقد الأمين العام أن هذا النشاط يدل على اتباع نهج استباقي بدرجة أكبر لتخفيف من المخاطر بإيلاء مزيد من الاهتمام إلى مجالات الخطر المحتملة ورصد مقاييس الأداء بفعالية. وترحب اللجنة الاستشارية بالجهود التي تبذلها اليونييفيل لتخفيف من المخاطر، وتطلب أن يتم الإبلاغ عن المزيد من التقدم في المراحل المقبلة في سياق مشاريع الميزانيات المقبلة.

٣٤ - وتذكر اللجنة الاستشارية بأن معظم التغييرات المقترحة إجراؤها في ملاك الموظفين للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ مرتبط بالجهود التي تبذلها البعثة على صعيد الترشيح (A/64/660/Add.14، الفقرة ٣٦). وفي هذا الصدد، تلاحظ اللجنة، على ضوء الميزانية المقترحة من الأمين العام، أن عنصر الدعم بالبعثة يخضع لعملية إعادة هيكلة في الفترة ٢٠١١/٢٠١٠، وذلك عملاً بمبدأ ترشيح المهام ولأنه ثبت أن النهج المركزي في تقديم الخدمات نهج أكثر فعالية وكفاءة (A/65/756، الفقرة ١٦). وتعرب اللجنة عن الأمل في أن يتم الإبلاغ في تقرير الأداء للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ عن النتائج المحققة، بما في ذلك المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة، والدروس المستفادة من عملية الترشيح.

٣٥ - لا تعترض اللجنة الاستشارية على التغييرات في ملاك الموظفين التي اقترحها الأمين العام للفترة ٢٠١١/٢٠١٢.

### ٣ - التكاليف التشغيلية

التكاليف المخصصة للفترة ٢٠١٠/٢٠١١ التكاليف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢ الفرق		
٣٠٠ ١٣١ ١٣٢ دولار	١٠٠ ٥١٧ ١٣٩ دولار	٨٠٠ ٣٨٥ ٧ دولار

٣٦ - تقدر الاحتياجات التشغيلية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، بمبلغ ١٣٩ ٥١٧ ١٠٠ دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها ٨٠٠ ٣٨٥ ٧ دولار، أو ٥,٦ في المائة، بالمقارنة مع الاعتماد المخصص للفترة ٢٠١٠/٢٠١١. وتُعزى الزيادة بشكل رئيسي إلى زيادة الاحتياجات في إطار البنود التالية:

(أ) المرافق والهياكل الأساسية (٩٦٨ ٥٠٠ ٤ دولار): زيادة الاحتياجات من الوقود والزيوت ومواد التشحيم، وتعزى في المقام الأول إلى ارتفاع التكلفة المقدرة للوحدة من ٠,٦٣ دولار للتر الواحد من الديزل، مقابل ٠,٤٧ دولار للتر الواحد المطبقة في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١؛ ولوازم الدفاع الميداني، ويعزى ذلك إلى إضافة مساحة قدرها ١٥ ٠٠٠ متر مربع من الركام الخرساني لاستكمال المرحلة ٨ من طريق الخط الأزرق، واقتناء خزانات ومضخات للوقود، وذلك نتيجة للنقل المقترح لمحطة وقود البعثة ومخزونها الاحتياطي بسبب تعرضهما للخطر في موقعهما الحالي في مقر القيادة بالناقورة؛

(ب) النقل البحري (١٠٠ ٤٤٩ ١ دولار): زيادة الاحتياجات اللازمة للاستئجار وعمليات فرقة العمل البحرية من أجل لنشر المقترح لـ ٨ سفن وطائري هليكوبتر، مقابل ٧ سفن وطائري هليكوبتر للفترة ٢٠١٠/٢٠١١ (انظر أيضا الفقرة ٣٨ أدناه).

### فرقة العمل البحرية

٣٧ - يرد بيان موجز لأنشطة فرقة العمل البحرية وما يتصل بها من تطوير في الفقرة ٧ من الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢، وكذلك في الفقرتين ٢٤ و ٥١ من تقرير الأمين العام إلى مجلس الأمن (S/2011/91). ويشير الأمين العام إلى أن فرقة العمل البحرية تواصل الاضطلاع بولايتها المزدوجة المتمثلة في تنفيذ عمليات الاعتراض البحري وتدريب القوات البحرية اللبنانية.

٣٨ - واستفسرت اللجنة الاستشارية عن القدرة التشغيلية الحالية لفرقة العمل البحرية والاعتماد المقترح للفترة ٢٠١٢/٢٠١١. وترد المعلومات التي تلقتها اللجنة في الجدول أدناه.

نوع السفينة	المتشيرة حاليا ٢٠١١/٢٠١٠ <sup>(أ)</sup>	المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ <sup>(ب)</sup>	عدد السفن الممولة	عدد السفن	التكاليف المقدرة للفترة
فرقاطة	١	٣	٣	١٨ ٥٨٩ ٥٠٠	
طرادة	٣	صفر	صفر	-	
زوارق بحرية	٣	٣	٤	٦ ١٩٧ ٨٠٠	
سفينة دعم قتالي	١	١	١	٣ ٣٨٧ ٤٠٠	
هليكوبتر	١	٢	٢	٢ ٠٥٢ ٠٠٠	
المجموع (بما في ذلك طائرات الهليكوبتر)					
	٩	٩	١٠	٣٠ ٢٢٦ ٧٠٠	

(أ) انظر A/65/756، الفقرة ٨٧.

(ب) لا تشمل تقديرات التكاليف اعتماد مبلغ ١ ٤٨٣ ٠٠٠ دولار لتكاليف المرور العابر ومبلغ ١٩٦ ١٠٠ دولار لتأمين المسؤولية قبل الغير للسفن وطائرات الهليكوبتر.

٣٩ - وفي ما يتعلق بإجراءات التشغيل الموحدة للتحقق من المعدات المملوكة للوحدات التي تستخدمها فرقة العمل البحرية، تذكر اللجنة الاستشارية بأن مجلس مراجعي الحسابات أعرب عن قلقه إزاء عدم وجود هذه الإجراءات وأن اللجنة اتفقت مع المجلس على أنه ينبغي لإدارة الدعم الميداني استعراض الإجراءات الموضوعية وإدماجها في التنقيح التالي لدليل المعدات المملوكة للوحدات (A/63/746/Add.11، الفقرتان ٣٤ و ٣٥). وتذكر اللجنة كذلك بأنها طلبت معلومات مستكملة عن الإجراءات في سياق الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ (A/64/660/Add.14، الفقرة ٤٨).

٤٠ - وفي هذا الصدد، تلاحظ اللجنة الاستشارية المعلومات المستكملة الواردة في وثيقة الميزانية المقترحة (A/65/756، الفرع رابعاً، باء). ووفقاً للأمين العام، ترد الإجراءات المتبعة للتحقق من وحدات فرقة العمل البحرية في المبادئ التوجيهية ذات الصلة لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان. ويشير الأمين العام إلى أن القوة لا تزال تواجه التحديات المتمثلة في إنجاز عملية التحقق من المعدات المملوكة للوحدات في ما يتعلق بأصول فرقة العمل البحرية. وتستند الإجراءات المعمول بها حالياً إلى أسلوب تشغيل فرعة العمل ولأن السفن لا يمكن

أن تعمل إلا إذا توفرت جميع المعدات والخدمات الواردة في خطابات التوريد ومذكرات التفاهم. وقد وُضِع إجراء موحد للتشغيل للنظر في جدول التتبع الشهري باعتباره تقرير الاستخدام العملي، أقره المقر وينفذ على نحو يرضي إدارة الدعم الميداني والبلدان المساهمة بقوات في فرقة العمل البحرية. وتطلب اللجنة الاستشارية أن تقدّم معلومات عن الخطوات المتخذة لإدماج إجراءات التحقق من المعدات المملوكة للوحدات التي تستخدمها فرقة العمل البحرية، في دليل المعدات المملوكة للوحدات، وذلك في سياق مشروع الميزانية للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢

### معدات الكشف عن الألغام وإزالتها

٤١ - يُقترح اعتماد قدره ١ ٤٣١ ٥٠٠ دولار لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ (A/65/756، الفقرة ٧٥). وبناء على استفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية أن الولاية الحالية لمركز الأمم المتحدة لتنسيق مكافحة الألغام في اليونيفيل تمثل في إسداء المشورة والمساعدة التقنيتين في ما يتعلق بإجراءات مكافحة الألغام، مع التركيز بشكل خاص على كفالة تأهب أفرقة إزالة الألغام وأفرقة التخلص من المعدات المتفجرة من أجل تنفيذ عمليات التطهير في الخط الأزرق. وعلاوة على ذلك، اضطلع المركز بالمسؤولية عن إدارة المعلومات المتصلة بإجراءات مكافحة الألغام وتقديم الدعم للمركز اللبناني لإجراءات مكافحة الألغام على النحو المطلوب، بما في ذلك عملية الاعتماد وضمان الجودة والتصديق بعد التطهير. وبالنسبة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١، سيواصل مركز الأمم المتحدة دعم عمليات التطهير في ١٣٥ نقطة إضافية على طول الخط الأزرق، وكذلك دعم التطهير الممكن لـ ١٤٦ حقل ألغام تقع إلى الشمال من طريق القوات المسلحة اللبنانية، مما مجموعه ٤٧ ٣٠٤ ألغام تقريباً، الأمر الذي من شأنه أن يؤدي إلى إعادة مناطق تبلغ مساحتها نحو ١ ٨٤٦ ٨٦٥ متراً مربعاً للمجتمع المحلي.

### المشاريع سريعة الأثر

٤٢ - يقترح رصد اعتماد قدره ٥٠٠ ٠٠٠ دولار للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ لكي تواصل البعثة تنفيذ المشاريع سريعة الأثر (المرجع نفسه، الفقرة ٧٦). وأبلغت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسار، أن اليونيفيل تعتزم استخدام التمويل المقترح، حصرياً في المجالات العملياتية للكتائب التي قد لا تمتلك قدرًا كافياً من التمويل الذاتي لمساعدة السكان المحليين، بهدف تعويض التفاوت في تقديم الدعم للمجتمعات المحلية في منطقة عمليات اليونيفيل. وستشارك كتائب اليونيفيل والمجتمعات المحلية عن كثب في مرحلتَي تخطيط البرامج وتنفيذها لكفالة التعاون الوثيق. وسوف تركز المشاريع على المجالات ذات الصلة بالبيئة والمرافق



الصحية والتدريب المهني وترميم مدارس ودار للأيتام. وترحب اللجنة الاستشارية بالنهج المنسق الذي اعتمدته البعثة في الاضطلاع بالمشاريع سريعة الأثر. وتحيط اللجنة علما أيضا بالمشاريع سريعة الأثر التي نفذتها اليونيفيل في تقرير الأداء للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩، وتعرب عن الأمل في أن يستمر تنفيذ المشاريع دعما لتأهيل الهياكل الأساسية وتسوية النزاعات وبناء الثقة (انظر A/65/608، الفرع ثانيا، هاء، الإنجاز المتوقع ٢-١).

#### المبادرات البيئية

٤٣ - رحبت اللجنة الاستشارية، في سياق استعراضها للميزانية المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠، بالمبادرات البيئية التي اتخذتها اليونيفيل (A/64/660/Add.14، الفقرة ٤٩). وفي هذا الصدد، تلاحظ اللجنة أن البعثة سوف تواصل التركيز على المشاريع التي اختُبرت بنجاح وسوف تضع أيضا استراتيجية تتسق مع السياسة البيئية للمنظمة، مع التركيز بوجه خاص على المجالات التي يمكن تحقيق عائدات ملموسة فيها باستثمار منخفض للموارد (A/65/756، الفقرة ١٢). وتشجع اللجنة البعثة على مواصلة جهودها والإبلاغ عن المكاسب التي تتحقق في مجال الكفاءة في سياق مشروع الميزانية للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣.

#### ٤ - مسائل أخرى

##### تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

٤٤ - ترد المعلومات المتعلقة بتعاون البعثة على الصعيد الإقليمي في الفقرات من ١٩ إلى ٢٥ من تقرير الأمين العام عن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢، بما في ذلك التعاون في المجالات التالية:

(أ) الدائرة الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات: الخدمة الإقليمية الموحدة، بدأت في تموز/يوليو ٢٠١٠، وتهدف إلى توفير خدمة منسقة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للبعثات الأربع المتقاربة جغرافيا، أي اليونيفيل، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة. وطلبت اللجنة تقريراً مرحلياً، يتضمن المزايا الفعلية المتعلقة بالتكاليف، في سياق الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢ (A/64/660/Add.14، الفقرة ٢٣). وترد معلومات مستكملة عن حالة تنفيذ المبادرة في الفقرات من ٦٧ إلى ٦٩ من الوثيقة A/65/715. ووفقاً للأمين العام، فقد جرى تحقيق تخفيضات مالية سنوية متكررة تفوق قيمتها ٣,٥ ملايين دولار، بما في ذلك خفض ١٧ وظيفة من اليونيفيل. ويشير الأمين العام أيضاً إلى أن تقرير

الأداء للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ ستقيم الدليل على الفوائد الملموسة التي تحققت منذ إنشاء الخدمة الإقليمية (A/65/756، الفقرة ٢١)؛

(ب) التدريب على الصعيد الإقليمي: يشير الأمين العام إلى أن اليونيفيل ستواصل قيادة جهود التدريب الجارية على الصعيد الإقليمي من خلال توفير الدعم في مجال التدريب لبعثات حفظ السلام وكيانات الأمم المتحدة الأخرى في المنطقة. وستغطي الموارد المقدرة بمبلغ ١٠٠ ٢٨٨ دولار للفترة ٢٠١١/٢٠١٢ أنشطة التدريب الداخلي والخارجي للموظفين الدوليين (١٠٥٨ موظفا)، والموظفين الوطنيين (١١٢٠ موظفا) والوحدات العسكرية (٩٧٩ فردا)، كما هو موضح في الفقرتين ٧٣ و ٧٤ من وثيقة الميزانية. وترد تفاصيل عن بعض الأنشطة، بما في ذلك التوعية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والوقاية منهما، في الجدول ٤. ونظرا لأن فريق التدريب التابع لليونيفيل يقود جهود التدريب الإقليمي، لذا تطلب اللجنة أن يتم في مشروع الميزانية المقبلة، تقديم المزيد من المعلومات في ما يتصل بأنشطة التدريب الإقليمي، بما في ذلك مستوى الدعم الذي تقدمه اليونيفيل إلى البعثات الأخرى والنسبة بين المدربين والمتدربين. وتتناول اللجنة الاستشارية مسألة التدريب في بعثات حفظ السلام في سياق تقريرها العام عن الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/65/743)؛

(ج) الفريق المعني بالسلوك والانضباط على الصعيد الإقليمي: أوضحت إدارة الدعم الميداني في أواخر عام ٢٠١٠ الولاية الإقليمية لفريق اليونيفيل المعني بالسلوك والانضباط. ويمكن الآن اعتبار اليونيفيل رسميا أنها المكتب الإقليمي للفريق، الذي يغطي أيضا قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط، وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، بإيطاليا.

### مشروع تجريبي بشأن أطر الميزنة القائمة على النتائج

٤٥ - تذكر اللجنة الاستشارية بأن قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان هي إحدى بعثات حفظ السلام الثلاث المشاركة في مشروع تجريبي يهدف إلى تحسين عرض أطر الميزنة القائمة على النتائج لعنصر الدعم. وأعربت اللجنة عن انطباعها الأول بشأن العرض في تقريرها عن الميزانية المقترحة للبعثة لفترة السنتين ٢٠١١/٢٠١٠ (A/64/660/Add.14، الفقرتان ٢٤ و ٢٥). وفي هذا الصدد، لاحظت اللجنة أن البعثة لا تزال تشارك في المشروع التجريبي وأن إطار عنصر الدعم، يعرض مؤشرات الإنجاز والنواتج ذات الصلة بالتحسينات في الخدمة. ويشير الجدولان ٣ و ٤ إلى نواتج الدعم القياسية، وكذلك النواتج غير القياسية التي تتعلق

بالبعثة تحديدا بالنسبة لفترتين مالتين مقارنتين (A/65/756، الفقرة ٣٨). وسترد تعليقات اللجنة الاستشارية بشأن المشروع التجريبي في تقريرها العام بشأن الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/65/743).

#### متابعة توصيات مجلس مراجعي الحسابات

##### استبدال المركبات

٤٦ - أوصى مجلس مراجعي الحسابات بأن تجري جميع البعثات تحليلا للتكاليف للمركبات التي استخدمت طويلا واتخاذ قرار بشأن ما إذا كان يجب استبدالها، مع مراعاة الظروف المحددة للبعثة ((A/64/5 (Vol. II)، الفصل الثاني، الفقرة ٢٢٨). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن البعثة قد حلت رصيدها من المركبات المتقدمة؛ ففي حين جرى شطب المركبات التي اعتبرت غير آمنة للتشغيل، ستظل المركبات التي هي في حالة جيدة، بالرغم من تجاوزها لعمرها المتوقع، قيد التشغيل ما دام من المجدي اقتصاديا الاحتفاظ بها وما دام استخدامها لا يشكل خطرا على السلامة (A/65/756، الفرع سادسا - باء). وترحب اللجنة الاستشارية بالمبادرة التي اتخذتها البعثة وتعرب عن الأمل في أن تجري البعثات الأخرى، عندما تسمح الظروف، مثل هذا الاستعراض وأن تتبع ممارسات مماثلة.

##### الوقت السابق على الاستقدام

٤٧ - استفسرت اللجنة الاستشارية أيضا بشأن استجابة البعثة لتوصيات مجلس مراجعي الحسابات الواردة في تقريره ((A/65/5 (Vol. II)، الفصل الثاني). ومن المسائل التي أثارها المجلس أن البعثة هي واحدة من بعثات عديدة تطبق مهلة سابقة للاستخدام أطول كثيرا، تبلغ في المتوسط ٣١٥ يوما للموظفين الدوليين و ٢٨٣ يوما للموظفين الوطنيين، وذلك مقابل الهدف المحدد بـ ٧٥ يوما منذ تاريخ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة إلى الوقت الذي تشغل فيه (المرجع نفسه، الفقرة ٢٢١). وبناء على استفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن البعثة ستعتمد على تنفيذ نظام جديد لاختيار الموظفين عن طريق قوائم المرشحين التي وافق عليها مجلس الاستعراض المركزي الميداني. وسيؤدي تمكين مديري البرامج من الاطلاع على قوائم المرشحين إلى تقصير الفترة الزمنية اللازمة للاختيار، بالحد من الحاجة إلى عملية تقييم طويلة الأمد. وتبين من تجربة الأشهر القليلة الماضية أن البعثة بإمكانها أن تقلص الوقت السابق على الاستقدام إلى أقل من ٦٠ يوما. وأبلغت اللجنة أيضا أن المقرر بصدد وضع نظام مماثل لاستقدام الموظفين الوطنيين. وتتوقع البعثة أن يجري شغل أية وظائف تشغل في غضون فترة زمنية أقصر بكثير عن طريق تنفيذ عملية الاستقدام التي تستند إلى قوائم المرشحين. وترحب اللجنة الاستشارية بالجهود التي تبذلها البعثة للتقليل من الوقت السابق على الاستقدام، وتعرب عن ثقتها في أن تواصل البعثة هذه الجهود في المستقبل.

## خامسا - خاتمة

٤٨ - ترد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ في الفرع خامسا من تقرير الأداء (A/65/608). وتوصي اللجنة الاستشارية ببقاء الرصيد الحر البالغ ٤٠٠ ٦٨٨ ٤٧ دولار، وكذلك الإيرادات والتسويات الأخرى البالغة ١٠٠ ٢٦٣ ١٥ دولار، لحساب الدول الأعضاء.

٤٩ - وترد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ في الفرع خامسا من الميزانية المقترحة (A/65/756). وإذا ما قرر مجلس الأمن مواصلة ولاية البعثة لما بعد ٣١ آب/أغسطس ٢٠١١، توصي اللجنة الاستشارية بأن تعتمد الجمعية العامة مبلغ ٥٠٠ ٦٥٢ ٥٤٢ دولار للإنفاق على البعثة لفترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ (انظر الفقرة ١ أعلاه).

### الوثائق

- تقرير الأداء بشأن ميزانية قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان عن الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ (A/65/608 و Corr.1)
- ميزانية قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ (A/65/756)
- التقرير الخامس عشر للأمين العام عن تنفيذ قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦) (S/2011/91)
- تقرير مجلس مراجعي الحسابات عن فترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ (انظر (A/65/5 (Vol. II)، الفصل الثاني)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/65/743)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن الأداء المالي لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان عن الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ والميزانية المقترحة للقوة عن الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ (A/64/660/Add.14)
- قرارات الجمعية العامة ٢٩٨/٦٣ و ٢٨٢/٦٤ بشأن تمويل قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان
- قرارات مجلس الأمن ٤٢٥ (١٩٧٨) و ٤٢٦ (١٩٧٨) و ١٧٠١ (٢٠٠٦) و ١٩٣٧ (٢٠١٠)

## المرفق الأول

النفقات الحالية والمتوقعة لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان عن الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	المتوقعة للفترة من ١ آذار/مارس إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١				من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١١		
	المخصصات	مجموع النفقات	الرصيد الحر	النفقات	مجموع النفقات	الرصيد الحر	مجموع النفقات، تقديرات الرصيد الحر في الفرق مما فيها النفقات المتوقعة ٢٠١١
أسباب الفرق	(١)	(٢)	(٣)=(١)-(٢)	(٤)	(٥)=(٢)+(٤)	(٦)=(١)-(٥)	(٧)=(٦)-(٣) ÷ (نسبة مئوية)
<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>							
المراقبون العسكريون	-	-	-	-	-	-	-
الوحدات العسكرية	٢٩٥ ٦١٥,١	١٦٠ ٤١٦,٥	١٣٥ ١٩٨,٦	١٢٩ ٠٢١,٩	٢٨٩ ٤٣٨,٤	٦ ١٧٦,٧	٢,١
يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى حصص الإعاشة وسداد التكاليف بالنسبة للمعدات المملوكة للوحدة وتأخر نشر قوات بديلة عقب إعادة أفراد سرية الشرطة العسكرية بالقطاع الغربي، وسرية حماية القوة والوحدة الهندسية البلجيكية المتعددة المهام إلى أوطانهم	-	-	-	-	-	-	-
شرطة الأمم المتحدة	-	-	-	-	-	-	-
أفراد الشرطة المشككة	-	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٢٩٥ ٦١٥,١</b>	<b>١٦٠ ٤١٦,٥</b>	<b>١٣٥ ١٩٨,٦</b>	<b>١٢٩ ٠٢١,٩</b>	<b>٢٨٩ ٤٣٨,٤</b>	<b>٦ ١٧٦,٧</b>	<b>٢,١</b>
<b>الموظفون المدنيون</b>							
الموظفون الدوليون	٥٦ ٨٨٧,٠	٣٨ ٤٨١,٨	١٨ ٤٠٥,٢	١٩ ٠٨٧,٢	٥٧ ٥٦٩,٠	(٦٨٢,٠)	(١,٢)
يعزى انخفاض متوسط معدل الشعور عن المعدل المدرج في الميزانية	-	-	-	-	-	-	-
الموظفون الوطنيون	٣٣ ٥٢٧,٧	٢٦ ٨١٩,١	٦ ٧٠٨,٦	١١ ٠٩٩,٨	٣٧ ٩١٩,٠	(٤ ٣٩١,٣)	(١٣,١)
يعزى انخفاض متوسط معدل الشعور عن المعدل المدرج في الميزانية	-	-	-	-	-	-	-

	المتوقعة للفترة من ١ آذار/مارس إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١				من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١١		
	أسباب الفرق	(١) ÷ (٦) = (٧) (نسبة مئوية)	(٦) - (١) = (٥)	(٥) + (٢) = (٤)	النفقات	مجموع النفقات	المخصصات
				(٤)	(٣) - (١) = (٢)	(٢)	(١)
متطوعو الأمم المتحدة		—	—	—	—	—	—
المساعدة المؤقتة العامة	يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ارتفاع متوسط معدل الشغور عن المعدل المدرج في الميزانية	٢٦,١	١٤٣,٣	٤٠٥,٨	١٤٠,٢	٢٨٣,٥	٥٤٩,١
<b>المجموع الفرعي</b>		<b>(٥,٤)</b>	<b>(٤ ٩٣٠,٠)</b>	<b>٩٥ ٨٩٣,٨</b>	<b>٣٠ ٣٢٧,٢</b>	<b>٦٥ ٥٦٦,٦</b>	<b>٩٠ ٩٦٣,٨</b>
<b>التكاليف التشغيلية</b>							
الموظفون الملقمون من الحكومات		—	—	—	—	—	—
مراقبو الانتخابات المدنيين		—	—	—	—	—	—
الاستشاريون		٠,٠	٠,٠	٢٨٢,٠	٢٠٥,٠	٧٧,٠	٢٨٢,٠
السفر في مهام رسمية		٢,٥	٢٨,٥	١ ١٢٠,٢	٣٩٨,١	٧٢٢,٢	١ ١٤٨,٧
المرافق والهياكل الأساسية	تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى أسعار الوقود والزيوت ومواد التشحيم نظرا لارتفاع تكلفة وحدة الوقود، ويقابل ذلك جزئيا انخفاض الاحتياجات المتعلقة بسداد التكاليف بالنسبة للمعدات المملوكة للوحدات	(٠,٣)	(١٧٠,٩)	٤٩ ٩١٣,٢	١٩ ١٧٢,٦	٣٠ ٧٤٠,٦	٤٩ ٧٤٢,٣
النقل البري	تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى أسعار الوقود والزيوت ومواد التشحيم نظرا لارتفاع تكلفة وحدة الوقود	(٦,٥)	(٥٦٠,٣)	٩ ١٥٤,٦	١ ٩٩٦,٦	٧ ١٥٨,٠	٨ ٥٩٤,٣
النقل الجوي		(٠,٣)	(٢٠,٩)	٧ ٧٧٤,٠	٦ ١٩٧,٠	١ ٥٧٧,٠	٧ ٧٥٣,١
النقل البحري	تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى التغير في تشكيل الأسطول مقارنة بما هو مدرج في الميزانية (زورق دورية وطراثة إضافيين، ويقابل ذلك جزئيا الاستغناء عن فرقاطة واحدة)، وكذلك إلى ارتفاع التكاليف الشهرية	(٦,٧)	(٢ ٠٤١,٣)	٣٢ ٤٩٨,٠	٢٠ ١٢٨,٩	١٢ ٣٦٩,٠	٣٠ ٤٥٦,٧

	من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١١				المتوقعة للفترة من ١ آذار/مارس إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١			
	المخصصات	مجموع النفقات	الرصيد الحر	النفقات	مجموع النفقات، تقديرات الرصيد الحر في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١	الفرق	أسباب الفرق	
	(١)	(٢)	(٣)=(١)-(٢)	(٤)	(٥)=(٢)+(٤)	(٦)=(١)-(٥)	(٧)=(٦)÷(١) (نسبة مئوية)	
الاتصالات	١٦٢٦٠,٠	٩٠١٨,٣	٧٢٤١,٧	٦٩٦٨,٣	١٥٩٨٦,٧	٢٧٣,٣	١,٧	يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى سداد التكاليف بالنسبة للمعدات المملوكة للوحدات نظرا لتأخر نشر قوات بديلة في أعقاب إعادة القوات لأوطانها
تكنولوجيا المعلومات	٤١٨١,٧	٣٢٣٠,٨	٩٥٠,٩	٩٢٦,٨	٤١٥٧,٦	٢٤,١	٠,٦	
الشؤون الطبية	٤٣٦٨,٥	٢٥٣٨,١	١٨٣٠,٤	١٨٢٢,٦	٤٣٦٠,٧	٧,٨	٠,٢	
المعدات الخاصة	٥١٨٠,٢	٢٥٩٠,١	٢٥٩٠,١	١٧٥٠,٠	٤٣٤٠,١	٨٤٠,١	١٦,٢	يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى سداد التكاليف بالنسبة للمعدات المملوكة للوحدات نظرا لتأخر نشر قوات بديلة في أعقاب إعادة القوات لأوطانها
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٣٦٦٣,٨	٢٥٧٠,٣	١٠٩٣,٥	٦٥٠,٣	٣٢٢٠,٦	٤٤٣,٢	١٢,١	يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض الاحتياجات من الأزياء العسكرية والأعلام والشارات، وكذلك من رسوم ولوازم التدريب
مشاريع الأثر السريع	٥٠٠,٠	١٥٩,٦	٣٤٠,٤	٣٤٠,٤	٥٠٠,٠	—	—	
المجموع الفرعي	١٣٢١٣١,٣	٧٢٧٥١,٠	٥٩٣٨٠,٣	٦٠٥٥٦,٧	١٣٣٣٠٧,٧	(١١٧٦,٤)	(٠,٩)	
الاحتياجات الإجمالية	٥١٨٧١٠,٢	٢٩٨٧٣٤,٠	٢١٩٩٧٦,٢	٢١٩٩٠٥,٨	٥١٨٦٣٩,٨	٧٠,٤	صفر	
الإيرادات الآتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٠٩٩٦,٥	٨٧٦٩,٥	٢٢٢٧,٠	٤٣٢٢,٢	١٣٠٩١,٧	(٢٠٩٥,٢)	(١٩,١)	
صافي الاحتياجات	٥٠٧٧١٣,٧	٢٨٩٩٦٤,٥	٢١٧٧٤٩,٢	٢١٥٥٨٣,٦	٥٠٥٥٤٨,٢	٢١٦٥,٥	٠,٤	
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	—	—	—	—	—	—	—	
مجموع الاحتياجات	٥١٨٧١٠,٢	٢٩٨٧٣٤,٠	٢١٩٩٧٦,٢	٢١٩٩٠٥,٨	٥١٨٦٣٩,٨	٧٠,٤	صفر	

## المرفق الثاني

موجز التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين في قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان  
للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	البيان
<b>التوجيه والإدارة التنفيذي</b>			
مكتب قائد القوة	١ +	ف-٤	إنشاء وظيفة موظف للشؤون السياسية لأمانة الحوار الاستراتيجي في مكتب نائب قائد القوة، عن طريق إعادة نذب إحدى الوظائف
	٣ +	خ ع و	١ مساعد فريق في أفضل الممارسات، ١ مساعد لغوي، ١ مساعد لشؤون العلاقات والاتصال (وجميعهم عن طريق إعادة النذب/النقل من أقسام أخرى)
<b>المجموع الفرعي</b>			
	٤ +		
مكتب تل أبيب	١ -	ف-٥	إلغاء وظيفة موظف تنسيق أقدم عملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
	١ -	ف-٤	إلغاء وظيفة موظف للشؤون السياسية عملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
	٢ -	خ م	إلغاء وظيفة مساعد إداري ووظيفة موظف للأمن عملا بقرار الجمعية العامة بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
<b>المجموع الفرعي</b>			
	٤ -		
<b>العنصر ١: العمليات</b>			
مكتب الشؤون المدنية	١ -	خ م	إلغاء وظيفة مساعد إداري عملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
<b>المجموع الفرعي</b>			
	١ -		
مكتب بيروت	١ -	خ م	إلغاء وظيفة مساعد إداري عملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
<b>المجموع الفرعي</b>			
	١ -		
<b>العنصر ٢: الدعم</b>			
قسم الأمن	٤ -	خ م	إلغاء ٣ وظائف موظفي حماية ووظيفة واحدة موظف أمني عملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
	٤ +	خ ع و	إنشاء ٤ وظائف لمساعدتي السلامة من الحرائق لدى وحدة السلامة من الحرائق المنشأة حديثاً، وجميعهم عن طريق إعادة نذب وظائف من أقسام أخرى
<b>المجموع الفرعي</b>			
	-		



المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	البيان
المكتب المباشر لمدير دعم البعثة	١+	خ ع و	إنشاء وظيفة مساعد فريق لاستكمال القدرات الإدارية القائمة لدى المكتب، عن طريق إعادة ندب إحدى الوظائف
	١+		
وحدة الامتثال والرصد	١-	ف-٣	إلغاء وظيفة موظف إداري عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
	١-	خ م	تحويل وظيفة مساعد إداري إلى فئة الخدمات العامة الوطنية عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
	١+	خ ع و	تحويل وظيفة مساعد إداري من فئة الخدمات الميدانية عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
مكتب رئيس الخدمات الإدارية	١+	ف-٤	نقل وظيفة مستشار للموظفين من قسم شؤون الموظفين المدنيين إلى مكتب مستشار الموظفين تحت إشراف المكتب المباشر لرئيس الخدمات الإدارية
	١+	خ ع و	نقل وظيفة مساعد رعاية الموظفين من قسم شؤون الموظفين المدنيين إلى مكتب مستشار الموظفين تحت إشراف المكتب المباشر لرئيس الخدمات الإدارية
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٢+</b>		
وحدة التدريب المتكاملة	٢+	خ ع و	إنشاء ٢ وظيفتين لمساعدين لغويين من أجل برنامج اللغات، عن طريق نقلهما من أقسام أخرى
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٢+</b>		
وحدة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	١-	موظف فني وطني	إلغاء وظيفة مستشار لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>١-</b>		
قسم إدارة العقود	١-	خ م	تحويل وظيفة مساعد لإدارة العقود إلى فئة الخدمات العامة الوطنية عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
	١+	خ ع و	تحويل وظيفة مساعد لإدارة العقود من فئة الخدمات الميدانية عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
	-		
قسم المالية	٢-	خ ع و	تبين أن وظيفة واحدة لمساعد للفريق زائدة وأعيد ندها؛ وإلغاء وظيفة لمساعد مالي عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
	٢-		

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	البيان
قسم شؤون الموظفين المدنيين	٢-	ف-٤	نقل مستشار موظفين إلى مكتب رئيس الخدمات الإدارية الذي يتبعه مباشرة لجعل مكتب مستشار موظفين خاضعا لإشرافه؛ وإلغاء وظيفة موظف للموارد البشرية عملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
	٢-	ف-٣	إلغاء وظيفتين لموظفي موارد بشرية عملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
	١-	خ م	إلغاء وظيفة مساعد للرعاية عملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
	٢-	خ ع و	نقل وظيفة مساعد رعاية إلى المكتب المباشر لرئيس الخدمات الإدارية لجعل مكتب مستشار الموظفين خاضعا لإشرافه؛ ونقل وظيفة مساعد لغوي إلى وحدة التدريب المتكاملة لمواعمة مهامه مع الوظيفة
<b>المجموع الفرعي</b>			
	٧-		
قسم المشتريات	٢-	خ م	إلغاء وظيفة مساعد لشؤون المشتريات ووظيفة مساعد إداري عملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
	١-	خ ع و	إعادة ندب وظيفة لمساعد لشؤون المشتريات نظرا للانخفاض المتوقع في حجم العمل في القسم
<b>المجموع الفرعي</b>			
	٣-		
قسم الخدمات العامة	٢-	خ ع و	إلغاء وظيفتين لمساعد إداري مرافق عملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
<b>المجموع الفرعي</b>			
	٢-		
قسم إدارة الممتلكات	١-	خ م	تحويل وظيفة مساعد لإدارة الممتلكات إلى فئة الخدمات العامة الوطنية عملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
	١+	خ ع و	تحويل وظيفة مساعد لإدارة الممتلكات من فئة الخدمات الميدانية عملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
<b>المجموع الفرعي</b>			
	-		
قسم الإمدادات	١-	ف-٣	إلغاء وظيفة موظف لشؤون الإمدادات عملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
	٢-	خ م	إلغاء وظيفة مساعد لشؤون الوقود وتحويل وظيفة مساعد لشؤون الوقود إلى فئة الخدمات العامة الوطنية عملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
	١-	خ ع و	تكرار وظيفة مساعد لشؤون الوقود وإعادة نديها نظرا لتنفيذ عقد الإنجاز الكلي المتعلق بالوقود؛ ونقل وظيفة فني معدات لمواعمة المهام مع الأولويات المكلف بها التي تتعلق بخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛ وتحويل وظيفة مساعد لشؤون الوقود من فئة الخدمات الميدانية عملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	البيان
<b>المجموع الفرعي ٤-</b>			
قسم الخدمات الطبية	١-	ف-٤	إلغاء وظيفة موظف للشؤون الطبية عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
	١+	خ ع و	إنشاء وظيفة فني صيدلي عن طريق إعادة ندب إحدى الوظائف
<b>المجموع الفرعي -</b>			
قسم مراقبة الحركة	١-	ف-٥	إعادة ندب وظيفة شاغرة لكبير موظفي مراقبة الحركة إلى مكتب قائد القوة، نظراً لأن دور كبير الموظفين هذا يؤديه شاغل منصب نائب الرئيس
	١+	خ م	إنشاء وظيفة لموظف لمراقبة الحركة في وحدة بيروت للشحن والتخليص الجمركي عن طريق إعادة ندب إحدى الوظائف
<b>المجموع الفرعي -</b>			
قسم الأعمال الهندسية	٢-	خ م	إعادة ندب وظيفة فني كهربائي؛ وإلغاء وظيفة واحدة لمهندس عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
	٢-	خ ع و	إعادة ندب وظيفة لفني كهربائي وتبريد وتكييف ووظيفة مساعد فريق
<b>المجموع الفرعي ٤-</b>			
مركز العمليات اللوجستية المشتركة	١٩-	خ ع و	إعادة ندب أو نقل ٦ وظائف لمساعدين لغويين إلى أقسام أخرى عقب إجراء تحليل للاحتياجات لتقديم الخدمات اللغوية عن طريق مركز العمليات اللوجستية المشتركة؛ وإلغاء ١٣ وظيفة لمساعدين لغويين عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
<b>المجموع الفرعي ١٩-</b>			
قسم النقل	١-	خ م	إلغاء وظيفة موظف لشؤون النقل عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان
<b>المجموع الفرعي ١-</b>			
قسم الطيران	١+	خ ع م	إنشاء وظيفة مساعد لشؤون العمليات الجوية في وحدة المطارات عن طريق إعادة ندب إحدى الوظائف
<b>المجموع الفرعي ١+</b>			
قسم تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات الإقليمي	١+	ف-٤	إعادة تصنيف وظيفة لكبير موظفي تكنولوجيا المعلومات من فئة الخدمات المدنية (الرتبة الرئيسية)
	٤-	خ م	إعادة تصنيف وظيفة كبير موظفي تكنولوجيا المعلومات إلى الرتبة ف-٤؛ وإلغاء وظيفتين لمساعدتي تكنولوجيا المعلومات وتحويل وظيفة لمساعد لتكنولوجيا المعلومات إلى فئة الخدمات العامة الوطنية عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	البيان
	١-	خ ع و	نقل وظيفة فني معدات إلى دائرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل موازنة المهام مع الأولويات المكلف بها؛ وإلغاء ٣ وظائف لمساعد تكنولوجيا المعلومات وتحويل وظيفة لمساعد تكنولوجيا المعلومات من وظيفة من فئة الخدمات الميدانية عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن موازنة شروط الخدمة في الميدان
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٤-</b>		
<b>المجموع</b>			
الوظائف الدولية	٢٩-		
الوظائف الوطنية:	١٥-		
الوظائف المؤقتة (المساعدة المؤقتة العامة)			
الوظائف الدولية	-		

المختصرات: م م ع: المساعدة المؤقتة العامة؛ م و: موظف وطني؛ خ ع و: الخدمات العامة الوطنية؛ خ م: الخدمة الميدانية.