

Distr.: General  
28 September 2010  
Arabic  
Original: English

# المجلس الاقتصادي والاجتماعي



منظمة الأمم المتحدة للطفولة  
المجلس التنفيذي

## مجموعة المقررات التي اتخذها المجلس التنفيذي في عام ٢٠١٠

الصفحة	المقرر
٣	الدورة العادية الأولى، ١٢-١٤ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠
٣	١/٢٠١٠ تقرير المديرية التنفيذية لليونيسيف المقدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي
٤	٢/٢٠١٠ توصية بالموافقة على موارد عادية إضافية للبرامج القطرية المعتمدة
٥	٣/٢٠١٠ جمع الأموال من القطاع الخاص: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام ٢٠١٠
٧	٤/٢٠١٠ تقرير بشأن تنفيذ سياسة اليونيسيف لاسترداد التكاليف
٨	٥/٢٠١٠ متابعة مقرر المجلس التنفيذي ٢٠/٢٠٠٩ بشأن ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١
٨	الدورة السنوية، ١-٤ حزيران/يونيه ٢٠١٠
٨	٦/٢٠١٠ التقرير السنوي للمديرية التنفيذية: التقدم المحرز والإنجازات التي تحققت في عام ٢٠٠٩ وتقرير عن الدراسة المتعمقة للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل للفترة ٢٠٠٦-٢٠١٣
٩	٧/٢٠١٠ تقرير عن التقدم المحرز في تنفيذ استجابة الإدارة لتقييم السياسة الجنسانية
١١	٨/٢٠١٠ مشاريع وثائق البرامج القطرية
٩/٢٠١٠	طلب من جمهورية تنزانيا المتحدة لتقديم مشروع وثيقة برنامج قطري مشترك إلى المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة وبرنامج الأغذية العالمي
١٢	



١٣	١٠/٢٠١٠ إجراءات تمديد البرامج القطرية الجارية .....
١٣	الدورة العادية الثانية، ٧-٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠
١٣	١١/٢٠١٠ برنامج العمل المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام ٢٠١٠ .....
١٦	١٢/٢٠١٠ مشاريع وثائق البرامج القطرية .....
١٧	١٣/٢٠١٠ توصية بالموافقة على تخصيص موارد عادية إضافية للبرامج القطرية المعتمدة .....
٢٠	١٤/٢٠١٠ تمديد فترة التعاون مع منظمة الروتاري الدولية للقضاء على شلل الأطفال .....
٢٠	١٥/٢٠١٠ تمديد فترة مبادرة تحقيق الاستقلال في اللقاحات .....
٢١	١٦/٢٠١٠ تقرير سنوي عن وظيفة التقييم والتقييمات الرئيسية .....
٢٢	١٧/٢٠١٠ التقرير السنوي عن أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات .....
٢٣	١٨/٢٠١٠ تقرير مكتب الأخلاقيات بمنظمة الأمم المتحدة للطفولة .....
٢٤	١٩/٢٠١٠ الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل: التقديرات المالية المقررة للفترة ٢٠١٠-٢٠١٣ .....
	٢٠/٢٠١٠ خارطة طريق إلى ميزانية متكاملة: تصنيف التكاليف والميزنة القائمة على النتائج - تقرير مشترك
٢٥	بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة
٢٦	٢١/٢٠١٠ التقدم المحرز في مجال إدارة الموارد البشرية في اليونيسيف .....

## الدورة العادية الأولى

١/٢٠١٠

## تقرير المديرية التنفيذية لليونيسيف المقدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي

## إن المجلس التنفيذي،

- ١ - **يخطط علماً** بتقرير المديرية التنفيذية لليونيسيف المقدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي (E/ICEF/2010/3)؛
- ٢ - **يشير** إلى مقرره ٢/٢٠٠٩ بشأن تقرير المديرية التنفيذية لليونيسيف لعام ٢٠٠٩ المقدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي (E/ICEF/2009/3)؛
- ٣ - **يكرر** التأكيد على أهمية التنفيذ الكامل لقرار الجمعية العامة ٦٢/٢٠٨ المؤرخ ١٩ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧ بشأن الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات للأنشطة التنفيذية من أجل التنمية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة؛
- ٤ - **يشيد** بالتقدم المحرز في مساهمات اليونيسيف في تنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات؛
- ٥ - **يرحب** بجهود اليونيسيف الرامية إلى تضمين التقرير تقييماً وتحليلاً نوعياً بدرجة أكبر للنتائج المنجزة والتقدم المحرز والصعوبات المصادفة، فضلاً عن الدروس المستفادة، ويطلب إحراز المزيد من التقدم في هذا الاتجاه في التقارير المقبلة؛
- ٦ - **يطلب كذلك** إلى اليونيسيف أن تواصل تحسين عملية الإبلاغ التي تركز على النتائج في التقارير الأخرى ذات الصلة المقدمة إلى المجلس التنفيذي؛
- ٧ - **يطلب** من اليونيسيف أن تتضمن التقارير المقبلة توصيات من أجل مواصلة تحسين تنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات؛
- ٨ - **يقرر** إحالة التقرير المذكور أعلاه (E/ICEF/2010/3) إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي، مشفوعاً بموجز للتعليقات والتوجيهات المقدمة من الوفود المشاركة في الدورة الحالية؛
- ٩ - **يطلب** عرض هذا التقرير مستقبلاً على المجلس التنفيذي من أجل اتخاذ إجراءات بشأنه وتقديمه إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي.

الدورة العادية الأولى

١٤ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠

٢/٢٠١٠

## توصية بالموافقة على موارد عادية إضافية للبرامج القطرية المعتمدة

إن المجلس التنفيذي،

يوافق على اعتماد ما مجموعه ٥٧ ١٣٧ ٠٠٠ دولار من الموارد العادية الإضافية للبرامج المعتمدة، كما هو مبين أدناه.

جدول

## الموارد العادية الإضافية لعامي ٢٠١٠ و ٢٠١١

(بدولارات الولايات المتحدة)

البلد/البرنامج*	مدة البرنامج المعتمد	٢٠١٠ مستوى التخطيط** (ألف)	٢٠١١ مستوى التخطيط** (باء)	٢٠١٠ رصيد الموارد العادية (جيم)	الموارد العادية الإضافية المطلوب اعتمادها (ألف + باء + جيم)
أذربيجان	٢٠١٠-٢٠٠٥	٩١٧ ٠٠٠	-	٥٠ ٠٠٠	٨٦٧ ٠٠٠
أوروغواي	٢٠١٠-٢٠٠٥	٧٥٠ ٠٠٠	-	-	٧٥٠ ٠٠٠
جمهورية إيران الإسلامية	٢٠١٠-٢٠٠٥	١ ٤٧٩ ٠٠٠	-	٧٨ ٠٠٠	١ ٤٠١ ٠٠٠
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	٢٠١٠-٢٠٠٧	١ ٨٦١ ٠٠٠	-	-	١ ٨٦١ ٠٠٠
شيلي	٢٠١٠-٢٠٠٥	٧٥٠ ٠٠٠	-	-	٧٥٠ ٠٠٠
صربيا	٢٠١٠-٢٠٠٥	٧٥٠ ٠٠٠	-	-	٧٥٠ ٠٠٠
الصومال	٢٠١٠-٢٠٠٨	٨ ٦٣٤ ٠٠٠	-	-	٨ ٦٣٤ ٠٠٠
الفلبين***	٢٠١١-٢٠٠٥	٣ ٠٥٣ ٠٠٠	٣ ٠٥٣ ٠٠٠	-	٦ ١٠٦ ٠٠٠
موزامبيق***	٢٠١١-٢٠٠٧	١ ٦٠٠ ٩٠٠	١ ٦٠٠ ٩٠٠	-	٣ ٢٠ ١٨ ٠٠٠
برنامج المنطقة الخاص بالنساء والأطفال الفلسطينيين	٢٠١٠-٢٠٠٨	٤ ٠٠٠ ٠٠٠	-	-	٤ ٠٠٠ ٠٠٠
<b>المجموع</b>					<b>٥٧ ١٣٧ ٠٠٠</b>

\* ترد إجراءات تمديد كافة البرامج القطرية الجارية في الوثيقة E/ICEF/2009/P/L.32.

\*\* حسب آخر التقديرات المتاحة.

\*\*\* تطلب موزامبيق والفلبين الموافقة على اعتماد موارد عادية إضافية للسنتين ٢٠١٠ و ٢٠١١ كليهما.

الدورة العادية الأولى

١٤ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠

٣/٢٠١٠

جمع الأموال من القطاع الخاص: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام ٢٠١٠

## ألف - النفقات المدرجة في الميزانية فيما يتعلق بجمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه للسنة المالية ٢٠١٠

إن المجلس التنفيذي،

١ - يوافق، بالنسبة للسنة المالية ٢٠١٠ (من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر)، على النفقات المدرجة في الميزانية والبالغة ١٢٥,٣ مليون دولار على النحو المفصل أدناه والموجز في العمود الثاني من الجدول ٧ من الوثيقة: E/ICEF/2010/AB/L.1

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

١,٦	العمولات - المكاتب الميدانية
٢٧,٦	تكاليف السلع المُسلَّمة
٤٠,١	مصروفات التشغيل - التسويق
٣٠,٤	مصروفات التشغيل - خدمات الدعم
٢٥,٦	أموال الاستثمار
١٢٥,٣	مجموع النفقات، موحدة

٢ - يأذن لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة بما يلي:

(أ) تحمل النفقات، كما أُوجزت في العمود الثاني من الجدول ٧ من الوثيقة E/ICEF/2010/AB/L.1، وزيادة النفقات حتى المستوى المبين في العمود الثالث من الجدول ذاته إذا اتضح أن عائدات جمع الأموال أو مبيعات البطاقات والهدايا قد ارتفعت إلى المستويات المبينة في العمود الثالث، والقيام وفقاً لذلك بتخفيض النفقات، بالقدر اللازم، إلى ما دون المستوى المبين في العمود الثاني، في حال انخفضت العائدات الصافية؛

(ب) إعادة توزيع الموارد بين مختلف بنود الميزانية (على النحو المفصل في الفقرة ١ أعلاه) بحد أقصى قدره ١٠ في المائة من المبالغ الموافق عليها؛

(ج) إنفاق مبلغ إضافي في فترة ما بين دورات المجلس التنفيذي، عند الضرورة، بالقدر الذي تتسبب فيه تقلبات أسعار العملات، وذلك لتنفيذ خطة العمل المعتمدة لعام ٢٠١٠.

## باء - الإيرادات المدرجة في الميزانية للسنة المالية ٢٠١٠

إن المجلس التنفيذي،

يلاحظ أن العائدات الصافية لشعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠ مدرجة في الميزانية بمبلغ ٤٨٥,٩ مليون دولار (الموارد العادية) على النحو المبين في العمود الثاني من الجدول ٧ من الوثيقة E/ICEF/2010/AB/L.1.

## جيم - قضايا السياسة العامة

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يجدد أموال الاستثمار بمبلغ ٢٥,٦ مليون دولار المحدد لعام ٢٠١٠؛
- ٢ - يأذن لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة بتحمل نفقات في الفترة المالية ٢٠١٠ تتصل بتكاليف السلع المسلمة (إنتاج وشراء مواد خام، وبطاقات ومنتجات أخرى) للسنة المالية ٢٠١١، بمبلغ يصل إلى ٢٧,٧ مليون دولار على النحو المبين في الخطة المتوسطة الأجل لشعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه (انظر الجدول ٦ من الوثيقة E/ICEF/2010/AB/L.1)؛
- ٣ - يوافق على رصد اعتماد مؤقت في الميزانية لشهر كانون الثاني/يناير ٢٠١١ بمبلغ ١٢,٦ مليون دولار، يتم استيعابه في الميزانية السنوية لشعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه لعام ٢٠١١.

## دال - الخطة المتوسطة الأجل لشعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه

إن المجلس التنفيذي،

يقر الخطة المتوسطة الأجل لشعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه بصيغتها الواردة في الجدول ٦ من الوثيقة E/ICEF/2010/AB/L.1.

الدورة العادية الأولى

١٤ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠

٤/٢٠١٠

## تقرير بشأن تنفيذ سياسة اليونيسيف لاسترداد التكاليف

### إن المجلس التنفيذي،

١ - يشير إلى مقرره ٧/٢٠٠٦ بشأن استعراض سياسة اليونيسيف لاسترداد التكاليف؛

٢ - يحيط علماً بالتقرير المتعلق بتنفيذ سياسة اليونيسيف لاسترداد التكاليف  
E/ICEF/2010/AB/L.3

٣ - يكرر طلبه إلى المديرية التنفيذية الوارد في المقرر ٢/٢٠٠٨ بشأن ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بأن تتخذ جميع التدابير الضرورية لكفالة عدم توجيه الموارد العادية لدعم مشاريع ممولة من موارد أخرى؛

٤ - يشير إلى مقرره ٢٠/٢٠٠٩ بشأن ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ الذي يطلب فيه إلى المديرية التنفيذية تحسين ميزانية دعم اليونيسيف لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، باعتبار ذلك خطوة نحو وضع ميزانية واحدة متكاملة لليونيسيف، بما في ذلك عن طريق توفير معلومات عن استرداد التكاليف تصف كيفية حساب التكاليف المتوقع استردادها من الموارد الخارجة عن الميزانية، مثل تقديم معلومات مستكملة عن تكاليف متغيرة غير مباشرة تنكبدها اليونيسيف حتى يمكن إجراء تحليل مناسب لمعدل استرداد التكاليف؛

٥ - يوصي بإدراج مسألة استرداد التكاليف في "خريطة الطريق" لتحقيق الأهداف المبينة في المقرر ٢٠/٢٠٠٩.

الدورة العادية الأولى

١٤ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠

٥/٢٠١٠

متابعة مقرر المجلس التنفيذي ٢٠/٢٠٠٩ بشأن ميزانية الدعم لفترة السنتين  
٢٠١١-٢٠١٠

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يرحب بعرض مذكرة المعلومات المشتركة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونسيف بشأن خريطة الطريق نحو ميزانية متكاملة؛
- ٢ - يشير إلى مقرره ٢٠/٢٠٠٩ ويؤكد على ضرورة معالجة جميع عناصر التوجيه في إجراءات المتابعة؛
- ٣ - يحث اليونسيف على التقيد بالجدول الزمنية المقترحة في خريطة الطريق وإطلاع المجلس التنفيذي على التقدم المحرز؛
- ٤ - يقرر إدراج تحديث مصفوفة نتائج ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠١١-٢٠١٠ في ميزانية الدعم لفترة السنتين.

الدورة العادية الأولى

١٤ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠

الدورة السنوية

٦/٢٠١٠

التقرير السنوي للمديرة التنفيذية: التقدم المحرز والإنجازات التي تحققت في عام ٢٠٠٩ وتقرير عن الدراسة المتعمقة للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل للفترة ٢٠١٣-٢٠٠٦

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يرحب بالتقرير السنوي للمديرة التنفيذية وبالتقرير عن الدراسة المتعمقة للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل للفترة ٢٠١٣-٢٠٠٦ (E/ICEF/2010/9)، وبالوثيقة المصاحبة له بشأن المرفقين المنقحين للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل (E/ICEF/2010/10)، ويشي على العملية، بما في ذلك تحليل النتائج والتنقيحات المبينة على الاستعراض؛
- ٢ - يؤيد الاستنتاجات العامة للاستعراض، بما في ذلك التعديلات المزمع إدخالها في الفترة المتبقية من الخطة الاستراتيجية الحالية المتوسطة الأجل؛



- ٣ - يؤكد مجدداً ضرورة أن تواصل اليونيسيف تحسين الإبلاغ القائم على النتائج إلى المجلس التنفيذي، ويتطلع إلى أن يحرز تقدماً في هذا الصدد في التقارير السنوية بدءاً من عام ٢٠١١، بما يشمل إظهار القيمة المضافة إلى النتائج الوطنية على نحو أفضل؛
- ٤ - يطلب إلى اليونيسيف مواصلة الإبلاغ عن نتائج مساهماتها في الإغاثة الإنسانية، والمساعدة الإنسانية، والبرمجة المشتركة حيثما كانت قائمة، وعن المساهمات في القدرات والسياسات الوطنية في المراحل الأولية؛
- ٥ - يرحب بإدخال الدروس المستفادة والتوصيات بشأن الاتجاهات المستقبلية في التقرير السنوي للمديرة التنفيذية وفي الدراسة المتعمقة للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل، ويطلب إلى اليونيسيف أن تضمن تقاريرها السنوية المستقبلية، بدءاً من عام ٢٠١١، خطوات ملموسة تسترشد بهذه الدروس المستفادة والتوصيات، وأن تقدم تقريراً عن التقدم المحرز؛
- ٦ - يشدد على ضرورة الإبلاغ عن التقدم المحرز فيما يخص المؤشرات، قياساً بالبيانات المرجعية الواردة في الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل، وذلك لإتاحة إجراء مقارنة أفضل للإنجازات التي تحققت على مر الأعوام نحو تحقيق الأهداف النهائية؛
- ٧ - يشجع اليونيسيف على دمج الإبلاغ عن نتائج المساواة بين الجنسين في تقريرها السنوي للمديرة التنفيذية ويهيب باليونيسيف مواصلة تحسين الأداء بخصوص هذه المسألة الشاملة؛
- ٨ - يتطلع إلى إجراء مناقشة في دورته العادية الأولى لعام ٢٠١٢ بشأن استعراض نهاية الدورة للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل الممددة ولعملية التخطيط للخطة الاستراتيجية التالية المتوسطة الأجل.

الدورة السنوية

٤ حزيران/يونيه ٢٠١٠

٧/٢٠١٠

تقرير عن التقدم المحرز في تنفيذ استجابة الإدارة لتقييم السياسة الجنسانية

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يؤكد من جديد المساواة بين الجنسين باعتبارها إحدى الاستراتيجيات الشاملة للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل لليونيسيف؛

- ٢ - يؤكد من جديد ضرورة قيام اليونسيف بتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، إضافة إلى تعزيز حقوق الطفل، وبخاصة الطفلة؛
- ٣ - يحيط علماً بتقرير ومصفوفة التقدم المحرز في تنفيذ استجابة الإدارة لتقييم سياسة اليونسيف الجنسانية (E/ICEF/2010/11 و E/ICEF/2010/12)؛
- ٤ - يرحب بجهود اليونسيف الرامية إلى تحسين تدريب الموظفين ونشر التوجيه التشغيلي العملي في مجالات اهتمام اليونسيف من أجل إدراج المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في البرامج؛
- ٥ - يؤكد ضرورة التخطيط للمساواة بين الجنسين وتحقيق نتائجها باعتبارها غرضاً رئيسياً من أغراض السياسة العامة بغية المساهمة في الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل لليونسيف لفترة ٢٠٠٦-٢٠١٣؛
- ٦ - يطلب إلى اليونسيف أن تتخذ إجراءات ملموسة لتحسين تحديد نتائج المساواة بين الجنسين على الصعيد القطري وتعريفها وتحقيقها، بما في ذلك جمع البيانات المبوبة حسب نوع الجنس؛
- ٧ - يؤكد ضرورة ضمان ما يكفي من الموارد المالية والبشرية للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، ويحث اليونسيف في هذا الصدد على أن تتعقب استثمارات مواردها بوضع أداة مؤشرها الجنساني لقياس التقدم المحرز ورصده؛
- ٨ - يحث على إحراز تقدم في تنفيذ الآليات المؤسسية للمساءلة؛
- ٩ - يحث على مواصلة الجهود في مجال القيادة لتحسين إدراج المساواة بين الجنسين في البرمجة والسياسة العامة على صعيد المقر وعلى الصعيدين الإقليمي والقطري، وكذلك لتحسين الإجراءات المحددة الهدف؛
- ١٠ - يطلب إلى اليونسيف أن تقدم، في الدورة السنوية لعام ٢٠١١ تقريراً عن التقدم المحرز في عملها المتعلق بالمساواة بين الجنسين تماشياً مع الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل.

الدورة السنوية

٤ حزيران/يونيه ٢٠١٠

٨/٢٠١٠

## مشاريع وثائق البرامج القطرية

## إن المجلس التنفيذي،

يوافق على الميزانية الإرشادية الإجمالية لبرامج التعاون القطرية التالية:

الوثيقة E/ICEF/2010	الموارد الأخرى	الموارد العادية	الفترة	المنطقة/البلد
أوروبا الوسطى والشرقية ورابطة الدول المستقلة				
P/L.2	١٢ ٥٠٠ ٠٠٠	٤ ٥٨٥ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	أذربيجان
P/L.3	٤ ٢٠٠ ٠٠٠	٣ ٧٥٠ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	بيلاروس
P/L.4	٢٥ ٣٠٠ ٠٠٠	٣ ٧٥٠ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	جورجيا
P/L.5/Add.1 و P/L.5	٥٠ ٥٠٠ ٠٠٠	٣ ٧٥٠ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	صربيا <sup>(أ)</sup>
P/L.6	٣٨ ٠٠٠ ٠٠٠	٤ ١٨٠ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	تركيا
شرق آسيا ومنطقة المحيط الهادئ				
P/L.7	٧٥ ٠٠٠ ٠٠٠	٣٢ ٥٣٠ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	كمبوديا
P/L.8	٨٢ ٠٠٠ ٠٠٠	٥٠ ٦١٥ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	الصين
P/L.9	١١٨ ٨٤٢ ٠٠٠	٩ ٣٠٥ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
P/L.10	١٠ ٠٠٠ ٠٠٠	٣ ٧٥٠ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	ماليزيا
P/L.11	١١٥ ٠٠٠ ٠٠٠	٨٣ ٥٨٥ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	ميانمار
منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي				
P/L.12	٣١ ٧٥٠ ٠٠٠	٣ ٧٥٥ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	سوازيلند
الشرق الأوسط وشمال أفريقيا				
P/L.13	٢٥٠ ٠٠٠ ٠٠٠	٧ ٩٦٣ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	العراق
الأطفال والنساء الفلسطينيون في الأردن ولبنان والجمهورية العربية السورية والأرض الفلسطينية المحتلة				
P/L.14	٢٦ ٠٨٥ ٠٠٠	١٢ ٠٠٠ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	

(أ) يجري التخطيط لأنشطة منظمة الأمم المتحدة للطفولة في كوسوفو وتنفيذها وفقا لقرار مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة ١٢٤٤ (١٩٩٩).

الدورة السنوية

٤ حزيران/يونيه ٢٠١٠

٩/٢٠١٠

طلب من جمهورية تنزانيا المتحدة لتقديم مشروع وثيقة برنامج قطري مشترك إلى المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة وبرنامج الأغذية العالمي

إن المجلس التنفيذي،

إذ يشير إلى مقرراته ٤/٢٠٠٢ و ١٩/٢٠٠٦ و ١٧/٢٠٠٨ بشأن عملية الموافقة على البرامج القطرية:

١ - يحيط علماً بالطلب الذي تقدمت به جمهورية تنزانيا المتحدة لتقديم مشروع وثيقة برنامج قطري مشترك لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة وبرنامج الأغذية العالمي، تتضمن سرداً مشتركاً بالإضافة إلى ما يخص كل وكالة من عناصر وأطر نتائج وما يتصل بها من احتياجات إلى الموارد؛

٢ - يحيط علماً أيضاً بأن مشروع وثيقة البرنامج القطري المشترك ستعرض على الدورة العادية الأولى للمجلس لعام ٢٠١١ لكي يناقشها كل من الوكالات، ثم تعرض على الدورة السنوية لعام ٢٠١١ بغرض الموافقة على العنصر الخاص بكل وكالة؛

٣ - يقرر النظر في مشروع وثيقة البرنامج القطري المشترك لجمهورية تنزانيا المتحدة على أساس استثنائي؛

٤ - يقرر أيضاً أن تنشر وثيقة البرنامج القطري المشترك على الموقع الشبكي لكل من المنظمات في موعد لا يتجاوز ستة أسابيع من تاريخ مناقشتها، وأن تقدم الأمانة نسخة مطبوعة من الوثيقة المنقحة إلى أعضاء المجلس التنفيذي بناء على طلبهم؛

٥ - يشدد، وفقاً للمقررين ٤/٢٠٠٢ و ١٩/٢٠٠٦، على أن تتم الموافقة على العنصر الخاص بكل وكالة من وثيقة البرنامج القطري على أساس عدم الاعتراض، دون تقديم عروض أو إجراءات مناقشات، إلا إذا أبلغ خمسة أعضاء على الأقل الأمانة خطياً قبل الدورة برغبتهم في عرض الوثيقة على المجلس التنفيذي.

الدورة السنوية

٤ حزيران/يونيه ٢٠١٠

١٠/٢٠١٠

## إجراءات تمديد البرامج القطرية الجارية

## إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علماً بإجراءات تمديد البرامج القطرية التي وافقت عليها المديرية التنفيذية لمدة سنة واحدة، على النحو المبين في الجدول ١ المرفق بالوثيقة E/ICEF/2010/P/L.15، لكل من الاتحاد الروسي، وألبانيا، وأوكرانيا، وبنغلاديش، وبيرو، وتشاد، وجنوب أفريقيا، والرأس الأخضر، وعمان، وغانا، وغيانا، وفييت نام، وقيرغيزستان، وموريتانيا؛

٢ - يوافق على إجراءات التمديد لمدة سنتين لكل من باكستان، وسيراليون، وناميبيا، ونيبال، وعلى التمديدان الثاني لمدة سنة واحدة لكل من إيران (جمهورية - الإسلامية) وشيلي، على النحو المبين في الجدول ٢ المرفق بالوثيقة E/ICEF/2010/P/L.15.

الدورة السنوية

٤ حزيران/يونيه ٢٠١٠

## الدورة العادية الثانية

١١/٢٠١٠

## برنامج العمل المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام ٢٠١١

## إن المجلس التنفيذي،

١ - يعتمد برنامج العمل التالي المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام ٢٠١١، رهنا بإدخال تنقيحات عليه خلال السنة، حسب الاقتضاء؛

٢ - يلاحظ تزايد حجم برنامج العمل خلال الدورات العادية الثانية للمجلس التنفيذي، ويوصي اليونيسيف بالنظر في سبل إيجاد توازن أفضل بين بنود جدول الأعمال طوال السنة، مع مراعاة المقررات السابقة للمجلس التنفيذي وأي إمكانية لمواءمة البرنامج فيما يتعلق بالبنود ذات الصلة مع المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان.

الدورة العادية الأولى	الدورة السنوية	الدورة العادية الثانية
٨-١١ شباط/فبراير ٢٠١١	٢٠-٢٣ حزيران/يونيه ٢٠١١	١٢-١٥ أيلول/سبتمبر ٢٠١١
<b>المسائل التنظيمية والإجرائية</b>	<b>المسائل التنظيمية والإجرائية</b>	<b>المسائل التنظيمية والإجرائية</b>
انتخاب رئيس المجلس التنفيذي ونوابه (لاتخاذ إجراء)		برنامج العمل المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام ٢٠١٢ (لاتخاذ إجراء)
<b>المسائل المتعلقة بالبرامج والسياسات</b>	<b>المسائل المتعلقة بالبرامج والسياسات</b>	<b>المسائل المتعلقة بالبرامج والسياسات</b>
التقرير السنوي المقدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي* (لاتخاذ إجراء) (١/٢٠١٠)	التقرير السنوي للمدير التنفيذي: التقدم المحرز والإنجازات التي تحققت في إطار الخطة الاستراتيجية متوسطة الأجل** (٧/٢٠٠٩) (لاتخاذ إجراء)	التعاون البرنامجي: اعتماد وثائق البرامج القطرية المنقحة (لاتخاذ إجراء)
التعاون البرنامجي: اعتماد وثائق البرامج القطرية المنقحة (لاتخاذ إجراء)	التعاون البرنامجي: اعتماد مشروع وثيقة البرنامج القطري المنقحة المشتركة - جمهورية ترازيا المتحدة (لاتخاذ إجراء)	المسؤوليات الإقليمية لاستعراضات منتصف المدة للبرامج القطرية (للمناقشة)
مشاريع وثائق البرامج القطرية*** (لاتخاذ إجراء)	مشاريع وثائق البرامج القطرية*** (لاتخاذ إجراء)	الدعوة ووضع البرامج والبرامج المشتركة بين الأقطار (لاتخاذ إجراء)
مشاريع وثائق البرامج القطرية*** (لاتخاذ إجراء)	تمديدات البرامج القطرية الجارية (١١/٢٠٠٩) (لاتخاذ إجراء)	تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسيف (للعلم)
مشاريع وثائق البرامج القطرية*** (لاتخاذ إجراء)	التقرير المتعلق بالتقدم المحرز في العمل المضطلع به في اليونيسيف من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين (٧/٢٠١٠) (للمناقشة)	تقرير شفوي عن متابعة اليونيسيف للتوصيات والمقررات الصادرة عن اجتماعات مجلس تنسيق برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
مشاريع وثائق البرامج القطرية*** (لاتخاذ إجراء)	مناقشة مواضيعية عن النتائج والدروس المستفادة فيما يتعلق بمجال التركيز ٤ للخطة الاستراتيجية متوسطة الأجل: حماية الطفل من العنف والاستغلال وسوء المعاملة	مناقشة مواضيعية عن النتائج والدروس المستفادة فيما يتعلق بمجال التركيز ٢ للخطة الاستراتيجية متوسطة الأجل: التعليم الأساسي والمساواة بين الجنسين
<b>المسائل المتعلقة بالتقييم ومراجعة الحسابات</b>	<b>المسائل المتعلقة بالتقييم ومراجعة الحسابات</b>	<b>المسائل المتعلقة بالتقييم ومراجعة الحسابات</b>
		التقرير المتعلق بمهمة التقييم والتقييمات الرئيسية (٤/٢٠٠٨) (للمناقشة)
		التقرير السنوي عن أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات*** (٢٨/١٩٩٧) (للمناقشة)

الدورة العادية الأولى	الدورة السنوية	الدورة العادية الثانية
١١-٨ شباط/فبراير ٢٠١١	٢٠-٢٣ حزيران/يونيه ٢٠١١	١٢-١٥ أيلول/سبتمبر ٢٠١١
المسائل المتعلقة بالموارد والشؤون المالية والميزانية	المسائل المتعلقة بالموارد والشؤون المالية والميزانية	المسائل المتعلقة بالموارد والشؤون المالية والميزانية
التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة لليونيسيف عن فترة السنتين المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ وتقرير مجلس مراجعي الحسابات (للعلم)	مراجعة التقرير المالي والبيانات المالية للسنتين المنتهيتين في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ وتقرير مجلس مراجعي الحسابات (للعلم)	مراجعة التقرير المالي والبيانات المالية للسنتين المنتهيتين في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ وتقرير مجلس مراجعي الحسابات (للعلم)
اجتماع إعلان التبرعات	اجتماع إعلان التبرعات	اجتماع إعلان التبرعات
ممسائل أخرى	ممسائل أخرى	ممسائل أخرى
كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف	كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف	كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف
التقارير المتعلقة بالزيارات الميدانية التي قام بها المجلس التنفيذي (للعلم)	التقارير المتعلقة بالزيارات الميدانية التي قام بها المجلس التنفيذي (للعلم)	التقارير المتعلقة بالزيارات الميدانية التي قام بها المجلس التنفيذي (للعلم)

\* سُنظر أيضا في تقارير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة في إطار هذا البند من جدول الأعمال.

\*\*\* ثمة ملحق مستقل للبيانات متاح تحت هذا البند من جدول الأعمال.

\*\*\*\* تُنشر نتائج وبيانات الأداء الموحدة للدورة البرنامجية السابقة لكل مشروع وثيقة برنامج قطري في الموقع الشبكي للمجلس التنفيذي لليونيسيف جنبا إلى جنب مع مشاريع وثائق البرامج القطرية (المقرر ١٧/٢٠٠٨).

\*\*\*\*\* سُنظر أيضا في رد الإدارة على التقرير السنوي لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات لعام ٢٠٠٩ في إطار هذا البند من جدول الأعمال (المقرر ١٩/٢٠٠٩).

ينظر المجلس التنفيذي في أربع فئات من بنود جدول الأعمال:

١' لاتخاذ إجراء: يُنتظر من المجلس التنفيذي أن يجري مناقشة وأن يتخذ مقررًا في إطار البند المدرج في جدول الأعمال. وتقوم الأمانة بإعداد الوثائق الرسمية ومشروع مقرر تعرض على المجلس التنفيذي للنظر فيها؛

٢' للمناقشة: ينتظر من المجلس التنفيذي أن يناقش الوثائق الرسمية التي أعدها الأمانة. ولا تعد الأمانة مشروع مقرر، بيد أنه يمكن للمجلس التنفيذي أن يختار اتخاذ مقرر في إطار البند المدرج في جدول الأعمال؛

٣' للعلم: تقوم الأمانة بإعداد وثائق للعلم بناء على طلب المجلس التنفيذي؛

٤' التقارير الشفوية: تُقدم التقارير الشفوية بناء على طلب المجلس التنفيذي. وتكون مشفوعة بوثائق معلومات أساسية مقتضبة غير رسمية.

الدورة العادية الثانية  
٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠

١٢/٢٠١٠

## مشاريع وثائق البرامج القطرية

### إن المجلس التنفيذي

يوافق على الميزانية الإرشادية الإجمالية لبرامج التعاون القطرية التالية:

الوثيقة E/ICEF/2010/	الموارد الأخرى	الموارد العادية	الفترة	المنطقة/البلد
				شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي
P/L.22	٢٨١ ٠٠٠ ٠٠٠	٤٢ ٣٢٥ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	الصومال
P/L.23	٨٣ ٧٦٥ ٠٠٠	٤٢ ٧٩٥ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	زامبيا
				غرب ووسط أفريقيا
P/L.24	٨٧ ٨٠٠ ٠٠٠	٧٥ ٧٤٥ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	بوركينافاسو
				الأمريكتان ومنطقة البحر الكاريبي
P/L.25	٦ ٢٥٠ ٠٠٠	٣ ٧٥٠ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	أوروغواي
				شرق آسيا ومنطقة المحيط الهادئ
P/L.27	١٢٧ ٥٠٠ ٠٠٠	٢٧ ٧٠٠ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	إندونيسيا
				جنوب آسيا
P/L.28	٣ ٤٨٠ ٠٠٠	٣ ٧٥٠ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	ملاياف

الدورة العادية الثانية  
٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠



١٣/٢٠١٠

## توصية بالموافقة على تخصيص موارد عادية إضافية للبرامج القطرية المعتمدة

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علماً بتمديد البرنامج القطري لجمهورية تنزانيا المتحدة لفترة ستة أشهر، من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١؛

٢ - يوافق على ما مجموعه ٠.٨٦ ٢٣٠ ٣٤٠ دولاراً من الموارد العادية الإضافية للبرامج المعتمدة، على النحو المبين أدناه:

الجدول ١

## الموارد العادية الإضافية للبرامج الجارية

(بدولارات الولايات المتحدة)				المنطقة/البلد
مدة البرامج المعتمدة	سقف الموارد العادية المتاحة في	مستوى التخطيط مستوى	الموارد العادية الإضافية	
١ كانون الثاني/يناير ٢٠١١	لعام ٢٠١١*	التخطيط لعام	المطلوب الموافقة عليها	
٢٠١٢				
(ألف)	(باء)	(جيم)	(باء + جيم - ألف)	
٢٠٠٧-٢٠١١ ٤٩٩ ٤٥٥	٧٥٠ ٠٠٠	—	٣٣٠ ٥٤٥	بليز
٢٠٠٧-٢٠١١ صفر	٣ ٨٦٣ ٠٠٠	—	٣ ٨٦٣ ٠٠٠	جمهورية أفريقيا الوسطى
٢٠٠٧-٢٠١١ ٦٨١ ٣٧٦	٧٥٠ ٠٠٠	—	٦٨ ٦٢٤	الجمهورية الدومينيكية
٢٠٠٧-٢٠١١ ١ ٥٦٧ ٠٠٠	٣ ٠٩٠ ٠٠٠	—	١ ٥٢٣ ٠٠٠	مصر
٢٠٠٧-٢٠١١ ٦٢٣ ٨٠٩	٧٥٠ ٠٠٠	—	١٢٦ ١٩١	السلفادور
٢٠٠٧-٢٠١١ ١ ٠٧٣ ٠٠٠	١ ٩٦٣ ٠٠٠	—	٨٩٠ ٠٠٠	إريتريا
٢٠٠٧-٢٠١١ ١ ٠٦٣ ٢٢٢	٤٠ ٠٥٣ ٠٠٠	—	٣٨ ٩٨٩ ٧٧٨	إثيوبيا
٢٠٠٧-٢٠١١ ٣٤٥ ٠٠٠	٧٥٠ ٠٠٠	—	٤٠٥ ٠٠٠	غابون
٢٠٠٧-٢٠١١ ٦٢٤ ٨٦٠	١ ٠٧١ ٠٠٠	—	٤٤٦ ١٤٠	غامبيا
٢٠٠٧-٢٠١١ صفر	٧ ٢٢٨ ٠٠٠	—	٧ ٢٢٨ ٠٠٠	غينيا
٢٠٠٩-٢٠١١ ٢ ١١٦ ٨٠٠	٣ ٠٢٤ ٠٠٠	—	٩٠٧ ٢٠٠	هايتي
٢٠٠٧-٢٠١١ ٤٣١ ٠٠٠	٧٥٠ ٠٠٠	—	٣١٩ ٠٠٠	جامايكا
جمهورية لاو الديمقراطية				
٢٠٠٧-٢٠١١	١ ٠٧٥ ٠٠٠	١ ٩٦٥ ٠٠٠	— ٨٩٠ ٠٠٠	الشعبية
٢٠٠٨-٢٠١١ ٤٨٧ ٠٠٠	١١ ٩٠٩ ٠٠٠	—	١١ ٤٢٢ ٠٠٠	مدغشقر

(بدولارات الولايات المتحدة)					المنطقة/البلد
مدة البرامج المعتمدة	سقف الموارد العادية المتاحة في	مستوى التخطيط مستوى	الموارد العادية الإضافية		
١ كانون الثاني/يناير ٢٠١١	لعام ٢٠١١*	التخطيط لعام	المطلوب الموافقة عليها		
		٢٠١٢			
(ألف)	(باء)	(جيم)	(باء + جيم - ألف)		
٢٠١١-٢٠٠٨	٢ ١٨٥ ٠٠٠	٩ ٣٩٠ ٠٠٠	—	٧ ٢٠٥ ٠٠٠	ملاوي
٢٠١١-٢٠٠٧	صفر	٧٥٠ ٠٠٠	—	٧٥٠ ٠٠٠	بنما
٢٠١١-٢٠٠٧	٦٩٣ ٠٠٠	٧٥٠ ٠٠٠	—	٥٧ ٠٠٠	جمهورية مولدفا
٢٠١١-٢٠٠٧	٤٨٠ ١٢٥	٧٥٠ ٠٠٠	—	٢٦٩ ٨٧٥	سان تومي وبرينسيبي
٢٠١١-٢٠٠٧	صفر	٥ ٣٤٦ ٠٠٠	—	٥ ٣٤٦ ٠٠٠	السنغال
٢٠١١-٢٠٠٧	٥٥٦ ٠٠٠	٧٥٠ ٠٠٠	—	١٩٤ ٠٠٠	تونس
٢٠١١-٢٠٠٧	صفر	٧ ١٥٣ ٠٠٠	—	٧ ١٥٣ ٠٠٠	اليمن
٢٠١١-٢٠٠٧	١ ٠٤٥ ٧٤٣	٤ ٦٨١ ٠٠٠	—	٣ ٦٣٥ ٢٥٧	زمبابوي
٢٠١٢-٢٠٠٨	١٢٦ ٠٠٠	٦ ٢٦٨ ٠٠٠	٦ ٢٦٨ ٠٠٠	١٢ ٤١٠ ٠٠٠	الكاميرون
جمهورية الكونغو					
٢٠١٢-٢٠٠٨	٢٦ ٥٩٤ ٣١٣	٥٤ ٩٤٦ ٠٠٠	٥٤ ٩٤٦ ٠٠٠	٨٣ ٢٩٧ ٦٨٧	الديمقراطية
٢٠١٢-٢٠٠٨	٢ ٠٥٩ ٠٠٠	٢ ١٤٩ ٠٠٠	٢ ١٤٩ ٠٠٠	٢ ٢٣٩ ٠٠٠	غينيا - بيساو
٢٠١٢-٢٠٠٨	٣ ٩٦١ ٠٠٠	٤ ٩٦٣ ٠٠٠	٤ ٩٦٣ ٠٠٠	٥ ٩٦٥ ٠٠٠	ليبيريا
٢٠١٢-٢٠٠٩	٩ ٩٤٠ ٠٠٠	١٠ ٣٤٥ ٠٠٠	١٠ ٣٤٥ ٠٠٠	١٠ ٧٥٠ ٠٠٠	السودان
٢٠٦ ٦٨٠ ٢٩٧					المجموع

\* حسب آخر التقديرات المتاحة.

## الجدول ٢

## الموارد العادية الإضافية للبرامج القطرية الجارية الممتدة لعام ٢٠١١ أو ٢٠١٢

(بدولارات الولايات المتحدة)					البرنامج القطري* مدة البرامج المعتمدة
الموارد العادية	مستويات التخطيط	سقف الموارد	مستويات	الموارد العادية	
الإضافية المطلوب	لعام ٢٠١٢**	العادية المتاحة في	لعام ٢٠١١**	الإضافية المطلوب	
الموافقة عليها لعام	١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٢	١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٢	٢٠١٠	الموافقة عليها لعام	
(ألف)	(بائ)	(جيم)	(دال)	(ألف+بائ-جيم+دال)	
ألبانيا	٢٠١١-٢٠٠٦	٧٥٠ ٠٠٠	صفر	—	٧٥٠ ٠٠٠
بنغلاديش	٢٠١١-٢٠٠٦	٢٢ ٤٨٢ ٠٠٠	٢٨٨ ٠٦٦	—	٢٢ ١٩٣ ٩٣٤
الرأس الأخضر	٢٠١١-٢٠٠٦	٧٥٠ ٠٠٠	صفر	—	٧٥٠ ٠٠٠
تشاد	٢٠١١-٢٠٠٦	١١ ٣١٧ ٠٠٠	صفر	—	١١ ٣١٧ ٠٠٠
شيلي	٢٠١١-٢٠٠٦	٧٥٠ ٠٠٠	٢٠٠	—	٧٤٩ ٨٠٠
غانا	٢٠١١-٢٠٠٦	٨ ٦١١ ٠٠٠	صفر	—	٨ ٦١١ ٠٠٠
غيانا	٢٠١١-٢٠٠٦	٧٥٠ ٠٠٠	صفر	—	٧٥٠ ٠٠٠
جمهورية إيران الإسلامية	٢٠١١-٢٠٠٦	١ ٤٧٩ ٠٠٠	صفر	—	١ ٤٧٩ ٠٠٠
قيرغيزستان	٢٠١١-٢٠٠٦	٩٢٠ ٠٠٠	صفر	—	٩٢٠ ٠٠٠
موريتانيا	٢٠١١-٢٠٠٩	١ ٨٠٤ ٠٠٠	صفر	—	١ ٨٠٤ ٠٠٠
بيرو	٢٠١١-٢٠٠٦	٧٥٠ ٠٠٠	٢٩٦ ٥٢٧	—	٤٥٣ ٤٧٣
الاتحاد الروسي	٢٠١١-٢٠٠٦	٧٩٧ ٠٠٠	٤١١ ١٢١	—	٣٨٥ ٨٧٩
جنوب أفريقيا	٢٠١١-٢٠٠٧	٩٩٧ ٠٠٠	٩ ٧٢٥	—	٩٨٧ ٢٧٥
أوكرانيا	٢٠١١-٢٠٠٦	٨٣٦ ٠٠٠	١٨٥ ٠٠٠	—	٦٥١ ٠٠٠
جمهورية تنزانيا المتحدة <sup>(١)</sup>	٢٠١١-٢٠٠٦	٢٠ ٧٤٨ ٠٠٠	صفر	—	١٠ ٣٧٤ ٠٠٠
فيت نام	٢٠١١-٢٠٠٦	٣ ٦١٠ ٠٠٠	٧٩٤ ٥٧٢	—	٢ ٨١٥ ٤٢٨
ناميبيا	٢٠١٢-٢٠٠٦	٧٥٠ ٠٠٠	—	٧٥٠ ٠٠٠	١ ٥٠٠ ٠٠٠
نيبال	٢٠١٢-٢٠٠٨	٦ ٨٣٢ ٠٠٠	—	٦ ٨٣٢ ٠٠٠	١٣ ٦٦٤ ٠٠٠
باكستان <sup>(٢)</sup>	٢٠١٢-٢٠٠٩	٣٥٠ ٠٠٠	١٧ ٨٧٩ ٠٠٠	١٧ ٨٧٩ ٠٠٠	٣٦ ٣٥٨ ٠٠٠
سيراليون	٢٠١٢-٢٠٠٨	٨ ٦٤٣ ٠٠٠	—	٨ ٦٤٣ ٠٠٠	١٧ ٢٨٦ ٠٠٠
المجموع					١٣٣ ٥٤٩ ٧٨٩

\* تمديدات جميع البرامج القطرية الجارية المدرجة واردة في الوثيقة E/ICEF/2010/P/L.15.

\*\* حسب آخر التقديرات المتاحة.

(١) مستوى التخطيط لعام ٢٠١١ لجمهورية تنزانيا المتحدة هو ٢٠ ٧٤٨ ٠٠٠ دولار. وتمثل الموارد العادية الإضافية المطلوبة نصف مستوى التخطيط للموارد العادية السنوية، وستغطي فترة تمديد مدتها ستة أشهر من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١.

(٢) بالنظر إلى تسوية سقف الموارد العادية لعام ٢٠١٠ لباكستان، تطلب موارد عادية إضافية تبلغ ٣٥٠ ٠٠٠ دولار لباكستان في عام ٢٠١٠.

الدورة العادية الثانية

٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠

١٤/٢٠١٠

## تمديد فترة التعاون مع منظمة الروتاري الدولية للقضاء على شلل الأطفال

إن المجلس التنفيذي،

١ - يوافق على تمديد فترة التعاون مع منظمة الروتاري الدولية للقضاء على شلل الأطفال لمدة خمس سنوات للفترة من ٢٠١١ إلى ٢٠١٥، وفقا لأحكام الوثيقة الأصلية للمجلس التنفيذي (E/ICEF/1990/P/L.35)، بصيغتها المعدلة بموجب مقرر المجلس التنفيذي ١٢/٢٠٠٥.

٢ - يحث جميع الأطراف المشاركة في حملة القضاء على شلل الأطفال على زيادة التنسيق فيما بينها ومضاعفة الجهود التي تبذلها لتحقيق هذه الغاية.

الدورة العادية الثانية

٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠

١٥/٢٠١٠

## تمديد فترة مبادرة تحقيق الاستقلال في اللقاحات

إن المجلس التنفيذي،

يوافق على تمديد فترة مبادرة تحقيق الاستقلال في اللقاحات لمدة خمس سنوات للفترة من ٢٠١١ إلى ٢٠١٥، وفقا لشروط الوثيقة الأصلية التي وافق عليها المجلس التنفيذي في عام ١٩٩١ (E/ICEF/1991/P/L.41)، بمبلغ يصل إلى ١٠ ملايين دولار، رهنا بتوافر المساهمات المحددة الغرض.

الدورة العادية الثانية

٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠

١٦/٢٠١٠

## تقرير سنوي عن وظيفة التقييم والتقييمات الرئيسية

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يحيط علماً بالتقرير السنوي عن وظيفة التقييم والتقييمات الرئيسية في منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) (E/ICEF/2010/18)؛
- ٢ - يؤكد من جديد الدور الحاسم الذي تضطلع به وظيفة التقييم لليونيسيف، ويرحب بالتقدم المحرز في تعزيز وظيفة التقييم لليونيسيف، ويشجع اليونيسيف على مواصلة التصدي للتحديات المتبقية؛
- ٣ - يرحب بالجهود التي تبذلها اليونيسيف لتعزيز قدرة التقييم الداخلي لديها، وكذلك قدرة التقييم الوطنية، ويطلب إلى اليونيسيف أن تدرج في تقريرها السنوي المتعلق بالتقييم في عام ٢٠١١، النتائج الملموسة التي تحققت من تلك الجهود، وكذلك الخطوات التالية التي ستتخذ للتصدي للتحديات المتبقية الماثلة أمامها؛
- ٤ - يلاحظ بعين الارتياح أن التقييمات تُصنّف الآن حسب البلد والمنطقة والموضوع، ويشجع اليونيسيف على الإبلاغ عن عدد التقييمات المقررة والمنجزة بصورة فعالة، وعن المدى الذي تلي فيه التقييمات معايير التقييم المتفق عليها دولياً، وعن مواصلة التصنيف للتقييمات حسب النوع؛
- ٥ - يكرر مجدداً تأكيد حاجة اليونيسيف إلى مواصلة تعزيز التمويل من أجل أنشطة التقييم حسب إجمالي النفقات البرنامجية، وكفالة إتاحة قدرة التقييم الكافية على الصعيد القطري، سواء من خلال إفاد ما يكفي من موظفين متفرغين أو من خلال تلقي دعم أكبر من الصعيد الإقليمي؛
- ٦ - يلاحظ الجهود التي تبذلها اليونيسيف لزيادة عدد الاستجابات الإدارية ونوعيتها، ويطلب إلى اليونيسيف أن تدرج معلومات مستكملة بشأن الحالة المتعلقة بتنفيذ الاستجابات الإدارية في تقريرها السنوي المتعلق بالتقييم في عام ٢٠١١؛
- ٧ - يشجع اليونيسيف على مواصلة تحسين إدماج المجالات الشاملة في منهجيات التقييم، بما في ذلك في النهج القائمة على حقوق الإنسان وفي التحليل الجنساني؛
- ٨ - يحث اليونيسيف على مواصلة تعزيز قدرة وظيفة التقييم على جميع مستويات المنظمة، ولا سيما في المكاتب الإقليمية والقطرية؛

٩ - يوافق على ترقية وظيفة مدير تقييم من الرتبة مد-١ إلى الرتبة مد-٢، على أن يسري ذلك فوراً، في حدود الميزانية المعتمدة لفترة السنتين.

الدورة العادية الثانية  
٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠

١٧/٢٠١٠

## التقرير السنوي عن أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علماً بالتقرير السنوي للمجلس التنفيذي عن أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات في عام ٢٠٠٩ (E/ICEF/2010/AB/L.5 و E/ICEF/2010/AB/L.5/Corr.1)، وبالتقرير السنوي للجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات لليونيسيف لعام ٢٠٠٩ المقدم إلى المدير التنفيذي، ويرد إدارة اليونيسيف على التقرير السنوي لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات لعام ٢٠٠٩ (E/ICEF/2010/AB/L.6)؛

٢ - يرحب بزيادة مراجعات الحسابات المنجزة سنوياً في الفترة ما بين عامي ٢٠٠٧ و ٢٠٠٩؛

٣ - يطلب إلى إدارة اليونيسيف مواصلة متابعة الملاحظات المنبثقة عن المراجعة الداخلية للحسابات والتوصيات المنبثقة عن مراجعة الحسابات وتنفيذها، ولا سيما في المجالات التي تمثل خطورة كبيرة، مع مراعاة تحليل الأسباب الكامنة الواردة في التقرير، حسب الاقتضاء؛

٤ - يهيب بإدارة اليونيسيف أن تتصدى لأوجه الضعف المنهجي داخل المنظمة، ولا سيما في مجالات إدارة البرامج والإدارة المالية، والمشتريات، وإدارة الأصول؛

٥ - يلاحظ الافتقار لأدوات قياس كفاءة مهام الدعم على المستوى القطري، ويطلب إلى اليونيسيف وضع مبادئ توجيهية وأهداف ومؤشرات واضحة لتشجيع توخي قدر أكبر من الكفاءة في المكاتب القطرية وتقديم تقرير إلى المجلس التنفيذي عن تحقيق أي وفورات ناشئة عن الكفاءة.

الدورة العادية الثانية  
٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠

١٨/٢٠١٠

## تقرير مكتب الأخلاقيات بمنظمة الأمم المتحدة للطفولة

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - **يحيط علماً** بتقرير مكتب الأخلاقيات بمنظمة الأمم المتحدة للطفولة عن أنشطته خلال عام ٢٠٠٩ (E/ICEF/2010/17)؛
- ٢ - **يعترف** بالإسهامات القيمة لمكتب الأخلاقيات في عمليات اليونيسيف؛
- ٣ - **يشجع** إدارة اليونيسيف على أن تشرك رئيس مكتب الأخلاقيات في اجتماعات الإدارة العليا المناسبة بصفته مراقباً، لأجل تشجيع معايير السلوك الرفيعة وتفادي تنازع المصالح على المستوى المؤسسي؛
- ٤ - **يطلب** إلى اليونيسيف إبقاء المجلس التنفيذي على علم بالتقدم المحرز في إنجاز خطة عمل مكتب الأخلاقيات، وتقديم الدليل عن الآثار والإنجازات؛
- ٥ - **يشجع** مكتب الأخلاقيات على استخدام التعليقات التي تبدى بشأن التدريب المقدم إلى موظفي اليونيسيف ليكفل استمرار ملائمة وفعالية أنشطة التدريب وحيث عائدات جيدة من الموارد المستثمرة؛
- ٦ - **يشجع أيضاً** مكتب الأخلاقيات على مواصلة تعزيز خدماته في مجالات الإحاطات الإعلامية والتدريب والمشورة المقدمة إلى الموظفين الإداريين والموظفين؛
- ٧ - **يلحظ** أنه وفقاً للتقرير المتعلق بنظام المساءلة في اليونيسيف (E/ICEF/2009/15) الذي أقره المجلس التنفيذي في مقرره ٨/٢٠٠٩، يتولى مكتب الأخلاقيات مسؤولية صياغة السياسات المتصلة بالأخلاقيات واستعراضها وتعميمها، وتقديم التوجيهات المتصلة بكافة القضايا المتعلقة بالعمل (مثل أوجه تنازع المصالح أو الأنشطة الخارجية)، **ويطلب** في هذا الصدد إلى اليونيسيف أن تعين مكتب الأخلاقيات بوصفه الوحدة المسؤولة عن استعراض أوجه تنازع المصالح الممكنة فيما يتعلق بتعيين كبار الموظفين الذين سيتولون مهام المراقبة غير المشمولة بعمليات فحص التعيينات التي يجريها الأمين العام؛
- ٨ - **يطلب** إلى إدارة اليونيسيف مواصلة تقديم الموارد البشرية والمالية اللازمة لمساعدة مكتب الأخلاقيات على الاضطلاع بمهامه بفعالية، مع إعطاء الأولوية لمواصلة بناء مهارات وقدرات مكتب الأخلاقيات؛
- ٩ - **يطلب** إلى المدير التنفيذي لليونسيف القيام بما يلي:

- (أ) أن يقيم تعيين رئيس مكتب الأخلاقيات على أساس ما يبرهن عليه من قدرات وخبرة في الميادين ذات الصلة؛
- (ب) أن يكفل إجراء استعراض لتنازع المصالح قبل تعيينه من قبل كيان مستقل؛
- (ج) أن يحدد مدة التعيين في خمس سنوات كاملة، تجدد استثناء مرة واحدة لمدة أقصاها خمس سنوات؛
- (د) أن يمنع عودة رئيس مكتب الأخلاقيات من جديد إلى المنظمة بعد انتهاء مدة التعيين؛
- ١٠ - **يطلب** إلى مكتب الأخلاقيات باليونسيف أن يقدم في المستقبل تقاريره إلى المجلس التنفيذي في دوراته السنوية.

الدورة العادية الثانية  
٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠

١٩/٢٠١٠

**الخطوة الاستراتيجية المتوسطة الأجل: التقديرات المالية المقررة للفترة ٢٠١٣-٢٠١٠**

**إن المجلس التنفيذي،**

- ١ - **يحيط علما** بالتقديرات المالية المقررة للفترة ٢٠١٣-٢٠١٠ على النحو الوارد في الوثيقة E/ICEF/2010/AB/L.7 بوصفها إطارا مرنا لدعم برامج اليونسيف؛
- ٢ - **يوافق** على إطار التقديرات المالية المقررة للفترة ٢٠١٣-٢٠١٠ ويوافق على إعداد بيانات بنفقات البرامج لتقديمها إلى المجلس التنفيذي بقيمة تصل إلى ١٩٠ مليون دولار من الموارد العادية في عام ٢٠١١، رهنا بتوافر الموارد واستمرار صحة هذه التقديرات المالية المقررة؛
- ٣ - **يوافق** على تعليق التحويل السنوي لمبلغ ٣٠ مليون دولار إلى احتياطي التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة لعامي ٢٠١٠ و ٢٠١١ نظرا للأثر المترتب على التباطؤ الاقتصادي العالمي، وذلك إذا ما تحققت التوقعات المتعلقة بالدخل والنفقات في هذا التقرير، ويطلب إلى منظمة الأمم المتحدة للطفولة مواصلة إجراء التحويلات السنوية إلى احتياطي



التأمين الصحي لما بعد انتهاء الخدمة، وفقا للمقرر ٢٠/٢٠٠٨، إذا ما سمحت بذلك الأرصدة غير المنفقة من الموارد العادية في نهاية السنة.

الدورة العادية الثانية  
٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠

٢٠/٢٠١٠

خارطة طريق إلى ميزانية متكاملة: تصنيف التكاليف والميزنة القائمة على النتائج - تقرير مشترك بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علمًا بالتحليل الوارد في الوثيقة  
DP-FPA/2010/1-E/ICEF/2010/AB/L.10

٢ - يقر تعاريف التكاليف وتصنيف الأنشطة والتكاليف المرتبطة بها على النحو المقترح في الوثيقة الآنفه الذكر (DP-FPA/2010/1-E/ICEF/2010/AB/L.10)، لتطبيقها اعتباراً من فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، مع إجراء التعديلات التالية:

(أ) الأنشطة الإنمائية: '١' البرنامج، و '٢' الفعالية الإنمائية؛

(ب) تنسيق الأمم المتحدة للتنمية؛

(ج) الإدارة: '١' التكاليف المتكررة، و '٢' التكاليف غير المتكررة؛

(د) الغرض الخاص: '١' الاستثمارات الإنتاجية، و '٢' الخدمات المقدمة للمؤسسات الأخرى التابعة للأمم المتحدة؛

٣ - يطلب معلومات خطية إضافية قبل الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١١، في هيئة مذكرة غير رسمية عن الاختلافات في طريقة تقسيم التكاليف إلى تصنيفات للتكاليف؛

٤ - يطلب إلى منظمة الأمم المتحدة للطفولة أن تستخدم في عرض وثيقة ميزانيتها للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ تعاريف وتصنيفات التكاليف هذه؛

٥ - **يطلب** إلى منظمة الأمم المتحدة للطفولة، إلى جانب برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان، أن تبين التصنيفات الجديدة في بيانها المالية وفي استعراضاتها المالية السنوية التي تقدم في عام ٢٠١٣ وما بعده، من أجل إفراح المجال أمام إجراء مقارنة بين النفقات الفعلية والميزانيات؛

٦ - **يطلب** إلى منظمة الأمم المتحدة للطفولة، إلى جانب برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان، أن تستمر في العمل على تقديم ميزانية وحيدة متكاملة لكل منظمة، اعتباراً من عام ٢٠١٤، وأن توائم الميزانيات مع النتائج الواردة في الخطط الاستراتيجية للمنظمات؛

٧ - **يطلب** إلى منظمة الأمم المتحدة للطفولة، إلى جانب برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان، أن تقوم، تماشياً مع المقرر ٢٠/٢٠٠٩، بإعداد وثيقة نموذجية غير رسمية لبيان شكل ميزانية الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣، بما يكفل وجود روابط شاملة وشفافة مع أطر النتائج المؤسسية والإدارية الواردة في الخطط الاستراتيجية لكل منها، من أجل مناقشتها في الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١١، ويؤكد ضرورة عقد مشاورات منتظمة مع المجلس التنفيذي بشأن مسائل من بينها تصنيف التكاليف والميزنة القائمة على النتائج، قبل عقد الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١١.

الدورة العادية الثانية

٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠

٢١/٢٠١٠

## التقدم المحرز في مجال إدارة الموارد البشرية في اليونيسيف

إن المجلس التنفيذي،

١ - **يحيط علماً** بالتقرير المتعلق بالتقدم المحرز في مجال إدارة الموارد البشرية

في اليونيسيف (E/ICEF/2010/AB/L.9)؛

٢ - **يسلم** بأن توافر الموظفين ذوي المؤهلات العالية يمثل الوسيلة الرئيسية التي تحقق بها اليونيسيف أهدافها، ويسلم كذلك بأن توظيف واستبقاء الموظفين ذوي المؤهلات العالية يشكل أولوية رئيسية للمنظمة؛

٣ - **يسلم** في هذا الصدد بأن المهارات والمؤهلات، والنزاهة، والالتزام، والتوازن بين الجنسين والتنوع هي قيم أساسية لليونيسيف؛

- ٤ - **يلاحظ** أن نسبة الموظفين الفنيين الدوليين في اليونيسيف من البلدان الصناعية تبلغ ٥٣ في المائة، ومن البلدان المستفيدة من البرامج، التي تمثل سبع مناطق إدارية لليونيسيف، تبلغ ٤٧ في المائة، مع تفاوتات أكثرها وضوحاً تلك الحاصلة في الرتب العليا؛
- ٥ - **يشجع** اليونيسيف على مواصلة تخطيطها الاستراتيجي للقوة العاملة واتباع نهج "تجميع المواهب" من أجل التصدي للتحديات المتمثلة في ضمان الإمداد المستمر بالمواهب فضلاً عن الأطر والعمليات السليمة المتعلقة بالموارد البشرية لتغطية طائفة احتياجات المنظمة الواسعة النطاق؛
- ٦ - **يرحب** بأن الاعتبار الفائق الأهمية في هذا النهج لتجميع المواهب هو ضرورة تأمين أعلى مستويات الكفاءة والمقدرة والتزاهة مع إيلاء الاعتبار الواجب إلى أن يكون توظيفهم على أوسع نطاق جغرافي ممكن وفقاً للفقرة ٣ من المادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة؛
- ٧ - **يحث** إدارة اليونيسيف على أن تواصل اتخاذ الخطوات اللازمة للتجديد بالتقدم في معالجة الفجوات في الموارد البشرية مع تحقيق التنوع والمساواة بين الجنسين، وضمان الشفافية والإنصاف على جميع المستويات في توظيف واستبقاء الموظفين ذوي المؤهلات العالية في فئة الموظفين الفنيين الدوليين؛
- ٨ - **يطلب** إلى اليونيسيف أن تتصدى للتحديات الملحة في مجال توظيف الموظفين، ونشرهم العاجل، واستبقائهم في حالات الطوارئ والانتقال، لضمان أن يقل في حالات الطوارئ دوران الموظفين الذين يقومون بدور تنسيقي والحفاظ على مستويات كافية من الموظفين؛
- ٩ - **يحث** اليونيسيف على القيام، من أجل ضمان توفر المزيج الأمثل من المهارات والكفاءات والخبرات، بحفز عملية تناوب أكثر نشاطاً داخل المنظمة وعلى مواصلة حفز نقل الموظفين فيما بين مؤسسات الأمم المتحدة من أجل الإسهام في الجهود المشتركة بين وكالات الأمم المتحدة، وتعزيز المساواة في الفرص الوظيفية؛
- ١٠ - **يطلب** إلى المدير التنفيذي أن يدرج في التقرير السنوي إلى المجلس التنفيذي، ابتداءً من عام ٢٠١١، التقدم المحرز في مجال إدارة الموارد البشرية، بما في ذلك التقدم المحرز في تنفيذ هذا القرار.

الدورة العادية الثانية

٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠