

Distr.: Limited  
23 July 2009  
Arabic  
Original: English

## المجلس الاقتصادي والاجتماعي



الدورة الموضوعية لعام ٢٠٠٩  
جنيف، ٦-٣١ تموز/يوليه ٢٠٠٩  
البند ١٥ من جدول الأعمال  
معاهد البحث والتدريب التابعة للأمم المتحدة

السويد\*: مشروع قرار

كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة في تورينو، إيطاليا

إن المجلس الاقتصادي والاجتماعي،

إذ يشير إلى قرارات الجمعية العامة ٢٢٨/٥٤ المؤرخ ٢٢ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٩، و ٢٠٧/٥٥ المؤرخ ٢٠ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٠، و ٢٥٨/٥٥ المؤرخ ١٤ حزيران/يونيه ٢٠٠١، و ٢٧٨/٥٥ المؤرخ ١٢ تموز/يوليه ٢٠٠١،

وإذ يشير أيضا إلى قرار الجمعية العامة ٢١٤/٦٠ المؤرخ ٢ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥، الذي قررت فيه أن تُقدم التقارير التي ترفع كل سنتين عن أنشطة كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة في تورينو، إيطاليا، إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي وليس إلى الجمعية العامة،

وإذ يؤكّد من جديد دور كلية الموظفين كمؤسسة لإدارة المعارف والتدريب والتعلم المستمر لفائدة الموظفين على نطاق منظومة الأمم المتحدة، وبشكل خاص في مجالات التنمية الاقتصادية والاجتماعية، والسلام والأمن، والإدارة الداخلية،

\* باسم الدول الأعضاء في الأمم المتحدة الأعضاء في الاتحاد الأوروبي.



وقد نظر في مذكرة الأمين العام التي أحال بموجبها تقرير مدير كلية الموظفين الذي يُقدم كل سنتين عن أعمال الكلية وأنشطتها وإنجازاتها، وذلك عملاً بالفقرة ٨ من قرار الجمعية العامة ٢١٤/٦٠،

١ - يحيط علماً بمذكرة الأمين العام وبتقرير مدير كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة المرفق بها<sup>(١)</sup>؛

٢ - يوافق على التغييرات المقترحة إدخالها على النظام الأساسي لكلية موظفي منظومة الأمم المتحدة، على النحو الوارد في الضميمة الملحقه بالمرفق الأول للتقرير<sup>(٢)</sup>، لا سيما الفقرة ٣ من المادة الرابعة من النظام الأساسي المنقح المقترح، ويلاحظ أن تلك التغييرات لا تترتب عليها أي آثار في الميزانية؛

٣ - يرحب بالتقدم الذي أحرزته كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة، في ضوء الإصلاحات الاستراتيجية التي أدخلها مديرها ووافق عليها مجلس إدارتها؛

٤ - يقر بإدخال إصلاحات استراتيجية على هيكل إدارتها، كما وافق عليها مجلس إدارتها ومجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق.

(١) E/2009/77.