



Consejo Económico y Social

Distr. general
14 de diciembre de 2009
Español
Original: inglés

Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer

54º período de sesiones

1 a 12 de marzo de 2010

Tema 3 a) del programa provisional*

Seguimiento de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer y del vigésimo tercer período extraordinario de sesiones de la Asamblea General titulado “La mujer en el año 2000: igualdad entre los géneros, desarrollo y paz para el siglo XXI”: consecución de los objetivos estratégicos, adopción de medidas en las esferas de especial preocupación y medidas e iniciativas ulteriores: examen de la aplicación de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing y los resultados del vigésimo tercer período extraordinario de sesiones y su contribución a formular una perspectiva de género para la plena consecución de los Objetivos de Desarrollo del Milenio

Declaración presentada por el Consejo Internacional de Mujeres y la Federación Internacional de Mujeres Profesionales y de Negocios, organizaciones no gubernamentales reconocidas como entidades consultivas por el Consejo Económico y Social

El Secretario General ha recibido la siguiente declaración, que se distribuye de conformidad con lo dispuesto en los párrafos 36 y 37 de la resolución 1996/31 del Consejo Económico y Social.

* E/CN.6/2010/1.



Declaración

1. Las organizaciones miembros del Proyecto Five-O, la Federación Internacional de Mujeres Profesionales y de Negocios y el Consejo Internacional de Mujeres, que están reconocidas como entidades consultivas por el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas, reafirman la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing en el 15° aniversario de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer (Beijing, 1995), en que los gobiernos se comprometieron a eliminar la violencia contra las mujeres, mejorar la posición y el número de las mujeres en el poder y la adopción de decisiones, y establecer mecanismos para la promoción de la mujer.

2. Desde 1980, el Proyecto Five-O imparte formación profesional, educación y oportunidades de empleo para miles de mujeres y niñas en los países en desarrollo y los países en transición. A través de programas basados en el lugar y financiados por el Proyecto Five-O, las mujeres y las niñas de todas las edades han adquirido las aptitudes necesarias para su seguridad económica y desarrollo personal. Han adquirido confianza para participar más plenamente en las actividades de sus comunidades, y de esta manera influir en las decisiones que afectan sus vidas y el bienestar de sus familias. El fomento de la capacidad de las mujeres dentro de sus comunidades es un aspecto central de la misión del Proyecto Five-O, y todas las organizaciones se enorgullecen de ese compromiso permanente a largo plazo. La asociación prepara y apoya iniciativas de promoción a nivel local, nacional e internacional, que influyen positivamente en las vidas de las mujeres y de sus familias. Además, los miembros realizan, dentro de sus propias organizaciones, programas de sensibilización, promoción y acción para el adelanto de la mujer.

3. Muchas de las mujeres que han recibido ayuda de la asociación han tenido que asumir las responsabilidades de cabezas de familia, y encargarse de ganar el sustento y cuidar a los enfermos. Con frecuencia no están debidamente preparadas para atender a esas tareas. Los programas del Proyecto Five-O ofrecen la capacitación y el apoyo necesarios para que las mujeres y niñas puedan hacer frente a tales responsabilidades. La asociación cree firmemente en el empoderamiento de las mujeres y las niñas mediante la educación y la capacitación, que les facilitan el acceso a mejores oportunidades de empleo y les permiten adoptar decisiones con conocimiento de causa sobre el número de hijos y el intervalo entre los nacimientos, así como sobre su propia salud sexual. El Proyecto también celebra el hecho de que, año tras año, aumente el número de niñas que reciben enseñanza primaria en los países en desarrollo, e insta a los gobiernos nacionales a que redoblen sus esfuerzos por facilitar el acceso de todas las niñas a la enseñanza secundaria. Proyecto Five-O también exhorta a los gobiernos a que asuman un compromiso colectivo de trabajar con el sector privado para aumentar la proporción de mujeres en puestos de adopción de decisiones en todos los niveles.

4. El Proyecto Five-O tiene plena conciencia de la vulnerabilidad de las mujeres y las niñas en el nivel general de pobreza, subdesarrollo y carencia de educación, lo que en algunas sociedades se ve agravado por conflictos armados, desastres naturales y provocados por el hombre, situaciones de desigualdad entre los géneros, y violaciones de los derechos humanos. El Proyecto Five-O apoya sin reservas la Declaración de Compromiso en la lucha contra el VIH/SIDA, aprobada por la Asamblea General en su período extraordinario de sesiones dedicado al VIH/SIDA, celebrado en 2001. En la Declaración se esbozaron las medidas que deben adoptarse en el plano nacional, regional y mundial para impedir la propagación del SIDA y reducir sus repercusiones en la sociedad. La información disponible indica que el

número de mujeres que padecen el VIH/SIDA es actualmente mayor que el de hombres, y que del total de nuevos casos, el 40% corresponde a personas de entre 15 y 25 años, en su mayoría, mujeres. Un motivo de especial preocupación para el Proyecto Five-O son los efectos de esa situación en la vida familiar y en el desarrollo de las comunidades en las que las mujeres son el soporte principal, las que dispensan cuidados y las que, cada vez más, ganan el sustento.

5. Preocupa al Proyecto Five-O que, en el actual clima económico mundial, el avance hacia la consecución de los Objetivos de Desarrollo del Milenio pone de manifiesto una reducción del compromiso y los recursos. La desaceleración económica mundial disminuye los ingresos de los pobres, y sume a más familias en la pobreza. Algunos de los avances, por supuesto, son irreversibles. Las deudas, una vez canceladas, no se restablecen, y nada puede anular la educación primaria completa. Los problemas a que hacen frente muchos gobiernos en este momento no deben menoscabar los esfuerzos a largo plazo de la comunidad internacional para alcanzar los Objetivos de Desarrollo del Milenio.

6. El Proyecto Five-O exhorta a los gobiernos nacionales a que sigan centrando su atención en romper el círculo de la pobreza, alentando actividades de educación y formación profesional que promuevan el empoderamiento y la instrucción de las mujeres y propicien la prosperidad de las familias y el desarrollo de comunidades sostenibles. Para promover la responsabilidad compartida en las familias y las comunidades es esencial establecer condiciones de igualdad entre los géneros en que se reconozca, respete y valore la función de prestación de cuidados desempeñada tradicionalmente por la mujer. Los avances ya logrados en el establecimiento de esa igualdad de género se verán afectados si no se mantiene la voluntad política de los Estados Miembros y no se siguen aportando los recursos necesarios.

7. En la Plataforma de Acción de Beijing se reconoce que la violencia contra la mujer “impide el logro de los objetivos de igualdad, desarrollo y paz”. Las organizaciones no gubernamentales han exhortado a las Naciones Unidas que reconozcan la violencia contra la mujer como una violación de los derechos humanos, y como resultado, los gobiernos están introduciendo legislación relativa a la violencia doméstica y creando comisiones para abordar la violencia contra la mujer.

8. El Proyecto Five-O ha trabajado con una amplia gama de asociados para promover los derechos humanos de la mujer, empoderar y ayudar a las mujeres a tener acceso a oportunidades sociales y económicas, sin que sean víctimas de la violencia, la pobreza y la discriminación. El sistema en su estado actual simplemente no funciona suficientemente bien como para obtener resultados eficaces que redunden en mejores condiciones de vida para las mujeres en todo el mundo. Se necesita con urgencia mejorarlo y fortalecerlo.

9. La Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer, junto con su Protocolo Facultativo, que faculta al Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer a recibir denuncias de violaciones de derechos que presenten los particulares, es una de las principales convenciones de derechos humanos de las Naciones Unidas y un instrumento inapreciable para la aplicación de las disposiciones de la Plataforma de Acción de Beijing para la eliminación de la violencia contra la mujer. Hasta la fecha, 186 países han ratificado la Convención y 99 de estos países han ratificado el Protocolo Facultativo. En 2010 se celebra el 31º aniversario de la Convención y el 11º aniversario de su Protocolo Facultativo.

10. El 31° aniversario de la Convención brinda la ocasión para celebrar su ratificación casi universal, así como los recientes avances a nivel nacional para aplicar la Convención y obtener verdaderos logros en los derechos de las mujeres y las niñas en la práctica cotidiana. Debido a esta Convención y las disposiciones de la Plataforma de Acción de Beijing, varios países han establecido planes de acción nacionales para combatir la violencia contra la mujer. Además, se están adoptando leyes y políticas para fortalecer la seguridad y los derechos económicos de las mujeres en ámbitos tan vitales como el empleo decente y el acceso al crédito y los mercados. Con todo, aún queda más por hacer. El liderazgo que ya se ha demostrado debería sentar una plataforma para ayudar a los Estados que carecen de los conocimientos, el compromiso o el marco jurídico necesarios para aplicar plenamente la Convención dentro de sus jurisdicciones.

11. En este 31° aniversario, el Proyecto Five-O insiste en la importancia de la Convención para las mujeres y los Estados, e invita a todos los Estados Miembros y observadores a que ratifiquen la Convención y su Protocolo Facultativo sin reservas, para contribuir a la meta de un mundo sin violencia contra la mujer, como se prevé en la Plataforma de Acción de Beijing.

12. El Proyecto Five-O apoya a la Asamblea General de las Naciones Unidas en la histórica resolución 63/311, sobre Coherencia en todo el sistema, aprobada por unanimidad, que dará lugar a la creación de una entidad fuerte y unificada dedicada a los derechos de la mujer y la igualdad entre los géneros, dirigida por un Secretario General Adjunto.

13. Teniendo presente que se aproxima el 15° aniversario de la histórica Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer (Beijing+15), y que muchas de sus promesas todavía no se han cumplido, el Proyecto Five-O exige que, en el momento del examen por parte de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, prevista en Nueva York en marzo de 2010, se observen avances tangibles en la formación de la nueva entidad sobre cuestiones de género. Instamos a los Estados Miembros a que se pongan de acuerdo sin demora sobre una propuesta y lleguen a un acuerdo sobre las cuestiones pendientes tales como la gobernanza de la nueva entidad. Pedimos encarecidamente a que los países donantes se comprometan a aportar una financiación sustancial que permita alcanzar el objetivo de 1.000 millones de dólares en apoyo de las operaciones sobre el terreno propuestas, que la entidad deberá emprender para que las promesas hechas por los gobiernos y las Naciones Unidas se materialicen en resultados prácticos para las mujeres.

14. Conscientes del papel vital que han desempeñado siempre las organizaciones de la sociedad civil en la labor de las Naciones Unidas sobre los derechos de las mujeres, instamos a los Estados Miembros y al Secretario General que se comprometan a recabar la participación sistemática y permanente de la sociedad civil, particularmente las organizaciones de mujeres, en cada etapa de los procesos a nivel mundial, regional, nacional y local.

15. Hacemos hincapié en que, para obrar en favor de las mujeres en todas partes, los representantes de la sociedad civil deben participar de forma sistemática y significativa en la estructura de gobierno, así como en las operaciones del nuevo organismo para las mujeres. Reconociendo la importancia de aprovechar los conocimientos de base de las organizaciones no gubernamentales, la Campaña de reforma de la arquitectura de la entidad sobre cuestiones de género ha propuesto la creación de órganos asesores de la sociedad civil en los planos mundial, regional y

nacional, y ha pedido que se elabore un mecanismo para recabar las contribuciones permanentes de las organizaciones no gubernamentales en la gobernanza de la nueva entidad encargada de las cuestiones de género.

16. El Proyecto Five-O pide al Secretario General que seleccione a un dirigente sólido, con una personalidad destacada, competencia, credibilidad y experiencia en materia de igualdad de género y derechos humanos de la mujer, que posea las condiciones necesarias para la representación y adopción de decisiones al más alto nivel y pueda dirigir con eficacia el programa de igualdad de género y empoderamiento de la mujer. La nueva entidad debería promover la perspectiva de género mediante la integración de la igualdad entre los géneros y los derechos humanos de las mujeres en todas las actividades de las Naciones Unidas y especialmente en los países en que se ejecutan programas experimentales de las Naciones Unidas y en todos los procesos de reforma de la Organización. Pedimos que se seleccione a un Secretario General Adjunto antes de las negociaciones intergubernamentales en marzo de 2010, de conformidad con los criterios de selección para este puesto elaborados por la Campaña de reforma de la arquitectura de la entidad sobre cuestiones de género.

17. En conclusión, el Proyecto Five-O pide además al Secretario General, al Presidente de la Asamblea General y a los Estados Miembros que faciliten el proceso intergubernamental de manera rápida pero eficaz, a fin de poner en marcha la nueva entidad encargada de la igualdad de género en 2010.
