



Consejo Económico y Social

Distr. general
7 de diciembre de 2009
Español
Original: inglés

Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer

54º período de sesiones

1º a 12 de marzo de 2010

Artículo 3 a) del programa provisional*

Seguimiento de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer y del vigésimo tercer período extraordinario de sesiones de la Asamblea General titulado “La mujer en el año 2000: igualdad entre los géneros, desarrollo y paz para el siglo XXI”: consecución de los objetivos estratégicos, adopción de medidas en las esferas de especial preocupación y medidas e iniciativas ulteriores: examen de la aplicación de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing y los resultados del vigésimo tercer período extraordinario de sesiones y su contribución a formular una perspectiva de género para la realización de los Objetivos de Desarrollo del Milenio

Declaración presentada por la Federación Internacional de Mujeres Profesionales y de Negocios, organización no gubernamental reconocida como entidad consultiva por el Consejo

El Secretario General ha recibido la siguiente declaración, que se distribuye de conformidad con los párrafos 36 y 37 de la resolución 1996/31 del Consejo Económico y Social.

* E/CN.6/2010/1



Declaración

1. En el decimoquinto aniversario de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer, celebrada en Beijing en 1995, la Federación Internacional de Mujeres Profesionales y de Negocios reafirma la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, incluida las secciones D, G y H, en la que los gobiernos se comprometieron a eliminar la violencia contra la mujer, mejorar la posición y el número de mujeres en el poder y la toma de decisiones e instituir mecanismos para la promoción de la mujer.

2. La Federación Internacional de Mujeres Profesionales y de Negocios representa los intereses de las mujeres trabajadoras de más de 90 países en cinco continentes y fue reconocida como entidad consultiva por el Consejo Económico y Social en 1946. En 2010, la Federación, conocida en todo el mundo como BPW International, conmemora 80 años de promoción de la igualdad entre los géneros y empoderamiento de las mujeres a nivel educativo, político y económico en las sociedades en que viven.

Las mujeres en el poder y en la adopción de decisiones

3. Siendo una de las principales organizaciones de mujeres en el siglo XXI, la Federación Internacional desarrolla el potencial empresarial y profesional de las mujeres en todos los niveles y observa que este siglo exige un mundo equitativo, en que las mujeres y los hombres compartan funciones en la toma de decisiones. Actualmente, las mujeres impulsan la economía mundial, representan una mayoría dentro de los profesionales cualificados y una mayoría del mercado y adoptan más del 70% de las decisiones de compra de bienes de consumo en la mayoría de las regiones. A nivel mundial, controlan cerca de 20 billones de dólares en el gasto de consumo anual y esa cifra podría llegar a 28 billones de dólares en los próximos cinco años. Los ingresos anuales totales de las mujeres ascienden a 13 billones de dólares y podrían llegar a 18 billones de dólares en el mismo período. En total, las mujeres representan un mercado de crecimiento cuyo tamaño es más del doble del de China y la India juntos. Los gobiernos y el sector privado ya no pueden pasar por alto los conocimientos y la experiencia de las mujeres en sus países.

4. Las mujeres representan el 60% de los graduados universitarios en Europa y América del Norte, por encima del 50% en Asia y el Pacífico y el 70% en los Emiratos Árabes Unidos. Sin embargo, a pesar de que en muchos países desarrollados las mujeres representan más de la mitad de los graduados de bachillerato y universitarios, las oportunidades de empleo para las mujeres y los sueldos que perciben siguen siendo inferiores a los de sus homólogos masculinos, incluso en los países desarrollados y esas diferencias son aún mayores en los países en desarrollo¹.

5. La inversión en el liderazgo y la participación de las mujeres ha dado lugar a una transformación económica y social en muchos países y se ha demostrado que un equilibrio de género más equitativo en los puestos de liderazgo produce un mejor rendimiento empresarial². Las empresas con más mujeres en puestos directivos

¹ Excm. Sra. Chan Heng Chee, Embajadora de Singapur en los Estados Unidos de América, discurso pronunciado en la 14ª Reunión de la Red de Mujeres Líderes, Singapur, 4 de agosto de 2009.

² 20-first. Waking up to Womenomics, <http://www.20-first.com/>

tienen un rendimiento de capital superior en un 35%, las empresas con más de tres mujeres en sus juntas directivas tienen un rendimiento de capital superior en un 80%. Se han adoptado cuotas u otras medidas afirmativas para aumentar la representación de las mujeres en la toma de decisiones políticas en varios países (incluso en algunos países con problemas), con lo cual se llegó a más del 30% de representación de mujeres en los parlamentos nacionales, pero a pesar de esos adelantos, las desigualdades de género en puestos de liderazgo siguen siendo sorprendentes.

6. Exhortamos a los gobiernos a que reconozcan esas desigualdades y aceleren el progreso en la colocación de mujeres en puestos de responsabilidad. Exhortamos a los gobiernos a que asuman un compromiso colectivo de trabajar con el sector privado para aumentar la proporción de mujeres en funciones de adopción de decisiones.

Mecanismos institucionales para el adelanto de la mujer: creación de un nuevo organismo de las Naciones Unidas sobre el género

7. La Federación Internacional apoya y felicita a la Asamblea General de las Naciones Unidas por la histórica resolución sobre la coherencia a nivel de todo el sistema aprobada por unanimidad el 14 de septiembre de 2009 (resolución 63/311 de la Asamblea General), que dará lugar a la creación de una entidad de defensa de los derechos de la mujer y la igualdad entre los géneros fuerte y unificada dirigida por un Secretario General Adjunto.

8. Durante más de 50 años BPW International ha trabajado con una amplia gama de asociados para promover los derechos humanos de la mujer, empoderar y ayudar a las mujeres a acceder a oportunidades sociales y económicas y ayudar a los países a lograr sociedades exentas de violencia, pobreza y discriminación. El sistema existente simplemente no está funcionando lo suficientemente bien como para obtener resultados eficaces para mejorar las vidas de las mujeres de todo el mundo. Es preciso mejorarlo y fortalecerlo con urgencia.

9. Reconociendo que se aproxima el decimoquinto aniversario de la histórica Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer y que muchas de sus promesas siguen sin cumplirse, BPW Internacional exige que cuando la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer haga una revisión en Nueva York en marzo de 2010 se hayan realizado progresos tangibles en la formación de la nueva entidad sobre el género. Exhortamos a los Estados Miembros a que concuerden sin más demora una propuesta y lleguen a un acuerdo sobre las cuestiones pendientes, como la gobernanza de la nueva entidad. Pedimos con urgencia que los países donantes prometan fondos sustanciales para llegar a la meta de 1.000 millones de dólares a fin de prestar apoyo a la propuesta de realizar las intensas actividades sobre el terreno que la entidad debe emprender si es que se han de cumplir las promesas hechas por los Gobiernos y las Naciones Unidas para obtener resultados para las mujeres sobre el terreno.

10. Hasta la fecha, las reuniones regionales de organizaciones no gubernamentales sobre el decimoquinto aniversario de la Conferencia de Beijing en Asia y el Pacífico y en Europa y América del Norte han reafirmado la importancia de la coherencia en todo el sistema y de una entidad de género sólida. La revisión que hará la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer en marzo es el momento para llevar este proceso a las próximas etapas.

Participación de las organizaciones no gubernamentales en el proceso

11. BPW International lleva 80 años de experiencia de base sobre el terreno, trabajando a nivel nacional, regional e internacional para promover los derechos de la mujer y mejorar su vida cotidiana, consolidando los aportes de otras organizaciones no gubernamentales de mujeres. BPW Internacional considera que prestar atención a las experiencias y las opiniones de las organizaciones no gubernamentales será fundamental para el éxito y la sostenibilidad de la nueva entidad para la mujer.

12. Teniendo en cuenta el papel vital que han desempeñado siempre las organizaciones de la sociedad civil en la labor de las Naciones Unidas respecto de los derechos de las mujeres, exhortamos a los Estados Miembros y al Secretario General a que se comprometan a apoyar la participación sistemática y permanente de la sociedad civil, en particular de las organizaciones de mujeres, en cada etapa del proceso, a nivel mundial, regional, nacional y local, incluso en el consejo de administración.

13. Hacemos hincapié en que con el fin de prestar servicios a las mujeres en todas partes los representantes de la sociedad civil deben participar de manera sistemática y significativa en la estructura de gobernanza, así como en las actividades de la nueva entidad. Reconociendo la importancia de aprovechar los conocimientos de base de las organizaciones no gubernamentales, la campaña mundial para la reforma de la estructura de la igualdad entre los géneros ha propuesto la creación de órganos asesores de la sociedad civil en los planos mundial, regional y nacional, y ha pedido que se cree un mecanismo para que las organizaciones no gubernamentales realicen aportes constantes a la gestión de la nueva entidad de género.

Secretario General Adjunto

14. Pedimos al Secretario General que elija un dirigente con sólidos antecedentes, competencia, credibilidad y experiencia en materia de igualdad entre los géneros y derechos humanos de las mujeres, incluido el trabajo en los planos mundial y nacional y experiencia en gestión y recaudación de fondos. Pedimos que la selección de un Secretario General Adjunto se lleve a cabo antes de las negociaciones intergubernamentales de marzo de 2010, de conformidad con los criterios de selección elaborados por la campaña mundial para la reforma de la estructura de la igualdad entre los géneros para dicho puesto.

15. Apelamos además al liderazgo del Secretario General, el Presidente de la Asamblea General y los Estados Miembros para que faciliten el proceso intergubernamental de manera rápida pero eficaz para poner en marcha la nueva entidad para la igualdad entre los géneros en 2010.

Violencia contra la mujer

16. La violencia contra las mujeres ha sido reconocida en la Plataforma de Acción de Beijing como “un obstáculo para el logro de los objetivos de igualdad, desarrollo y paz”³. Las organizaciones no gubernamentales han exhortado a las Naciones Unidas a que reconozcan la violencia contra la mujer como una violación de los derechos humanos, y en consecuencia los gobiernos están introduciendo legislación

³ Plataforma de Acción de Beijing, objetivo estratégico C.5.

relativa a la violencia doméstica y están creando comisiones para abordar la violencia contra la mujer.

17. La Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer, junto con su Protocolo Facultativo, que faculta al Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer para atender las denuncias de violaciones de derechos presentadas por particulares, es una de las principales convenciones sobre derechos humanos de las Naciones Unidas y un herramienta inestimable para la aplicación de las disposiciones de la Plataforma de Beijing para la eliminación de la violencia contra la mujer. Hasta la fecha, 186 países han ratificado la Convención y 98 de ellos han ratificado el Protocolo Facultativo. En 2010 se cumple el trigésimo aniversario de la Convención y el décimo aniversario de su Protocolo Facultativo.

18. El trigésimo aniversario de la Convención es la ocasión de celebrar su ratificación casi universal, así como los recientes progresos que se han realizado a nivel nacional para aplicarla y hacer adelantos concretos a favor de los derechos de las niñas y las mujeres en un plano práctico y cotidiano. De results de esta Convención y las disposiciones de la Plataforma de Acción de Beijing, varios países tienen ahora planes de acción nacionales para combatir la violencia contra la mujer. Además, se están adoptando leyes y políticas para fortalecer la seguridad económica y los derechos de las mujeres en ámbitos tan vitales como el empleo decente y el acceso al crédito y los mercados. Aún así queda mucho por hacer. El liderazgo que se ha demostrado debería servir de plataforma para apoyar a los Estados que carecen de los conocimientos, el compromiso o el marco jurídico para aplicar plenamente la Convención dentro de sus jurisdicciones.

19. BPW International subraya por tanto la importancia de la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer para las mujeres y los países en este trigésimo aniversario, pidiendo a todos los miembros y Estados observadores que ratifiquen la Convención y su Protocolo Facultativo sin reservas con el fin de ayudar a alcanzar la meta de un mundo libre de violencia contra la mujer, como se prevé en la Plataforma de Acción de Beijing.