



**Конвенция о ликвидации
всех форм дискриминации
в отношении женщин**

Distr.: General
22 May 2009

Russian
Original: English

**Комитет по ликвидации дискриминации
в отношении женщин**

**Рассмотрение докладов, представленных
государствами-участниками в соответствии
со статьей 18 Конвенции о ликвидации всех форм
дискриминации в отношении женщин**

**Объединенные четвертый и пятый периодические доклады
государств-участников**

Чешская Республика

Примечание. Настоящий доклад публикуется без официального редактирования.



**Четвертый и пятый периодические доклады
о выполнении**

**Конвенции Организации Объединенных Наций
о ликвидации всех форм дискриминации
в отношении женщин**

за период с 1 января 2004 года по 31 июля 2008 года

Постановлением № 275 от 9 марта 2009 года Правительство Чешской Республики приняло настоящий доклад к сведению.

Настоящий доклад был составлен Уполномоченным правительства по правам человека на основе данных, представленных центральными органами государственной власти Чешской Республики, высшими органами территориального самоуправления и неправительственными некоммерческими организациями.

Содержание

Введение	5
Выполнение отдельных статей Конвенции	6
Статья 1	6
Институциональные гарантии осуществления политики равных возможностей для женщин и мужчин	6
Статья 2	8
Законодательные меры (подпункт b)	8
Юридическая защита прав женщин от любых дискриминационных действий на равной основе с мужчинами с помощью компетентных национальных судов и других государственных учреждений (подпункт c) ...	8
Насилие в семье	10
Изнасилование	14
Статья 3	14
Меры по обеспечению всестороннего развития и улучшения положения женщин	14
Незаконодательные меры	14
Статья 4	15
Временные специальные меры, направленные на ускорение установления фактического равенства между мужчинами и женщинами (пункт 1)	15
Статья 5	16
Меры по изменению социальных и культурных моделей поведения (подпункт a)	16
Меры по обеспечению правильного понимания материнства как социальной функции и признанию общей ответственности мужчин и женщин (подпункт b)	19
Статья 6	20
Проституция и торговля людьми	20
Статья 7	23
Участие в формировании и осуществлении политики правительства и государственных функций (подпункт b)	23
Выборы в палату депутатов Парламента Чешской Республики	23
Выборы в Сенат Парламента Чешской Республики	23
Выборы в региональные собрания	24
Выборы в муниципальные собрания	24
Статья 8	24
Статья 9	24

Статья 10	24
Одинаковые условия для ориентации в выборе профессии и специальности, для доступа к образованию в учебных заведениях всех категорий (подпункт а)	24
Искоренение всех стереотипных представлений о роли мужчин и женщин (подпункт с)	25
Доступ к информации образовательного характера в целях содействия здоровью и благополучию семей (подпункт h).....	25
Статья 11	27
Меры по ликвидации дискриминации в отношении женщин в области занятости (пункт 1)	27
Право на одинаковые возможности при найме на работу, включая применение одинаковых критериев отбора при найме (подпункт b)	27
Законодательные меры	27
Меры в сфере государственного управления.....	28
Меры по предупреждению дискриминации в отношении женщин по причине замужества или материнства (пункт 2)	28
Законодательные меры	28
Дополнительные социальные услуги, позволяющие сочетать семейные и трудовые обязанности (подпункт с)	31
Статья 12	32
Меры по ликвидации дискриминации в отношении женщин в области здравоохранения, с тем чтобы обеспечить соответствующее обслуживание в период беременности	32
Меры по ликвидации дискриминации в области здравоохранения (пункт 1)	32
Статья 14	33
Меры по ликвидации дискриминации в отношении женщин, проживающих в сельской местности	33
Информация о мерах по реализации Пекинской декларации	34
Таблицы	35

Введение

1. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (далее именуемая "Конвенция") была принята в Нью-Йорке 18 декабря 1979 года и в соответствии с пунктом 1 статьи 27 вступила в силу 3 сентября 1981 года.
2. 17 июля 1980 года в Копенгагене она была подписана от имени Чехословацкой Социалистической Республики и 18 марта 1982 года в соответствии с пунктом 2 статьи 27 вступила в силу для Чехословацкой Социалистической Республики.
3. В 1994 году Чешская Республика представила Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин (далее именуемый "Комитет") первоначальный доклад о выполнении Конвенции в период 1993–1994 годов. Комитет рассмотрел этот доклад 26–27 января 1998 года. На своем заседании 8 августа 2002 года Комитет рассмотрел второй периодический доклад Чешской Республики за период с 1 января 1995 года по 30 июня 1999 года. Третий периодический доклад Чешской Республики за период с 1 июля 1999 года по 31 декабря 2003 года был рассмотрен Комитетом 17 августа 2006 года.
4. После рассмотрения докладов Комитет выпустил Заключительные рекомендации¹ (далее именуемые "Рекомендации"), в которых среди прочего призвал Чешскую Республику в марте 2009 года представить четвертый периодический доклад вместе с пятым периодическим докладом.
5. Четвертый и пятый периодические доклады охватывают период с 1 января 2004 года по 31 июля 2008 года. Они составлены согласно общим рекомендациям относительно формы и содержания периодических докладов². Соответственно, основное внимание в них уделено описанию важных изменений, происшедших со времени представления третьего периодического доклада, и решению проблем, указанных Комитетом в своих Рекомендациях.
6. В настоящем докладе изложены принятые правовые и иные меры и отражены успехи в деле ликвидации дискриминации в отношении женщин, существенные изменения в положении женщин и обеспечении их равноправия, а также процедуры, направленные на ликвидацию препятствий, по-прежнему мешающих участию женщин в политической, общественной, экономической и культурной жизни.
7. В своих Рекомендациях Комитет выразил обеспокоенность по поводу недостаточности данных о цыганских женщинах. Закон о правах членов национальных меньшинств³ не позволяет государственным административным органам вести учет членов национальных меньшинств. Данные о национальности, полученные при переписи населения или иным способом, не могут использоваться для другой цели, кроме той, для которой они были собраны и зафиксированы, и должны уничтожаться после статистической обработки. Тем не менее в докладе приводятся некоторые данные о цыганских женщинах, полученные в ходе различных исследований.

¹ Заключительные рекомендации Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин: Чешская Республика, CEDAW/C/CZE/CO/3, 25.8.2006.

² Сборник рекомендаций относительно формы и содержания докладов, представляемых государствами – участниками международных договоров по правам человека – HRI/GEN/2/Rev.5.

³ Раздел 4(2) Закона № 273/2001 Coll. о правах членов национальных меньшинств, с поправками.

8. В чешском варианте доклада используется только мужской род, в том числе в отношении лиц женского рода (обобщающий мужской род). Это сделано исключительно в целях удобства.

Выполнение отдельных статей Конвенции

Статья 1

9. Комитет выражает обеспокоенность (**пункты 9, 10 Рекомендаций**) в отношении того факта, что до сих пор не принят общий Закон о запрете дискриминации, который должен содержать определение дискриминации в отношении женщин в соответствии со статьей 1 Конвенции, и рекомендует включить такое определение в национальное законодательство. В 2007 году продолжился процесс принятия Закона о равном обращении с мужчинами и женщинами и правовых средствах защиты от дискриминации и Поправок к некоторым законам ("Закон о запрете дискриминации"), и в июле 2007 года соответствующий законопроект был представлен в палату депутатов на рассмотрение. Палата депутатов рассмотрела данный законопроект во втором полугодии 2007 года, опубликовав результаты в пресс-релизе палаты депутатов № 253. Законопроект обсуждался в четырех комитетах палаты депутатов, причем три рекомендовали его принять. В марте 2008 года законопроект был одобрен палатой депутатов, а в апреле 2008 года – Сенатом. Однако 16 мая 2008 года президент Чешской Республики наложил на него вето. Затем законопроект вернули в палату депутатов для доработки. В Законе о запрете дискриминации содержатся определения таких терминов, как прямая и косвенная дискриминация, домогательства, сексуальные домогательства, преследование и т. д. Дискриминацией также считается побуждение к дискриминации и ее поощрение. Поскольку, согласно статье 10 Конституции, Конвенция имеет прямое обязательное действие (см. ниже) и приоритет над законом в применении, положения Закона о запрете дискриминации будут толковаться в соответствии с Конвенцией.
10. Неправительственные некоммерческие организации выступают за принятие Закона о запрете дискриминации, в частности ввиду того, что согласно этому закону при Управлении омбудсмена должен быть создан специальный орган по борьбе с дискриминацией. Таким образом, омбудсмен также станет "органом, отвечающим за вопросы равноправия", в том смысле, в каком этот термин используется в соответствующих директивах ЕС⁴.

Институциональные гарантии осуществления политики равных возможностей для женщин и мужчин

11. Комитет повторяет свои рекомендации государству-участнику укреплять институциональную структуру существующего государственного аппарата и призывает назначить опытного человека в качестве контактного лица по

⁴ Например, в Директиве Совета 2000/43/ЕС от 29 июня 2000 года, вводящей принцип равного обращения с лицами, независимо от их расовой или этнической принадлежности; Директиве Совета 76/207/ЕЕС от 9 февраля 1976 года о реализации принципа равного обращения с мужчинами и женщинами в области трудоустройства, профессионального обучения и повышения по службе, а также условий работы; Директиве 2006/54/ЕС Европейского парламента и Совета от 5 июля 2006 года о реализации принципа равных возможностей и равного обращения с мужчинами и женщинами в области трудоустройства и рода занятий.

гендерным вопросам (**пункт 12 Рекомендаций**). До декабря 2007 года технические вопросы программы обеспечения равных возможностей для женщин и мужчин были поручены Министерству труда и социальных дел, прежде всего департаменту по вопросам равноправия женщин и мужчин. С 1 января 2008 года координация программы равных возможностей поручена министру Чешской Республики по правам человека и национальным меньшинствам.

12. В 2001 году правительство создало консультативный орган: Правительственный совет по вопросу равных возможностей для женщин и мужчин (далее именуемый "Совет"). Он готовит предложения, призванные содействовать обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин. В него входят представители ряда правительственных ведомств и широкой общественности, а также работодатели и профессионалы.
13. Для того чтобы активизировать работу в некоторых конкретных областях, в 2003–2008 годах Совет создавал временные или постоянные рабочие группы, например Комитет по предотвращению насилия в семье и Комитет по вопросу равных возможностей для женщин и мужчин в семье и на работе.
14. Согласно постановлению правительства, изданному в 2005 году, каждое министерство обязано создавать по крайней мере одну должность на полную ставку или две должности на полставки для сотрудника, который занимается исключительно работой, связанной с вопросом равных возможностей для женщин и мужчин.
15. Министерство обороны учредило рабочую группу для решения проблемы равного обращения с мужчинами и женщинами. Это консультационная инициативная группа при начальнике департамента по управлению персоналом Министерства обороны. Аналогичным образом, Министерство образования, по делам молодежи и спорта и Министерство внутренних дел учредили постоянные рабочие группы по вопросу равных возможностей для мужчин и женщин, выступающие в качестве консультативных отделов для руководства.
16. В 2005 году Министерство труда и социальных дел разработало проект пособия "Путь к равноправию мужчин и женщин", а также еще одно пособие под названием "Почему и как надо разрабатывать план обеспечения равноправия женщин и мужчин". Эти пособия использовались как справочные материалы для обучения по вопросу равноправия женщин и мужчин. Они явились результатом партнерского проекта, реализованного в сотрудничестве со Швецией как часть программы Европейского союза. Проект под названием "Совершенствование государственного институционального механизма для введения, осуществления и мониторинга равного обращения в отношении мужчин и женщин" предназначен для дальнейшего укрепления и совершенствования механизма институциональных гарантий осуществления политики равных возможностей для мужчин и женщин. В результате реализации проекта появилось приемлемое для Чешской Республики предложение, касающееся институциональных гарантий проведения политики равных возможностей для мужчин и женщин. Совместный проект выполнялся в течение года и был завершен 31 июля 2003 года.
17. Вышеуказанные публикации распространялись среди отдельных правительственных ведомств, неправительственных некоммерческих организаций и в других заинтересованных учреждениях (например, школах).

Статья 2

18. За рассматриваемый период в областях, о которых идет речь в подпунктах a, d, e, f, g статьи 2, существенных изменений не произошло.

Законодательные меры (подпункт b)

19. Новый Трудовой кодекс, принятый в 2006 году⁵, запрещает все формы дискриминации в трудовых отношениях. Для дополнительных сведений см. статью 11 "Меры по ликвидации дискриминации в отношении женщин в области занятости".
20. Новый Закон о страховании на случай болезни⁶ частично ликвидирует неравенство в области предоставления финансовой помощи по беременности и родам (см. ниже).
21. Закон № 135/2006 Coll., вносящий поправки в некоторые законы по защите от насилия в семье и вступивший в силу 1 января 2007 года, привел к внесению поправок в Закон о полиции Чешской Республики⁷, который закреплял в чешском праве институт выселения (ограничение личной свободы), а также права и обязанности органов чешской полиции в отношении его применения. Для получения более подробных сведений о применении этого закона см. раздел "Насилие в семье".

Юридическая защита прав женщин от любых дискриминационных действий на равной основе с мужчинами с помощью компетентных национальных судов и других государственных учреждений (подпункт c)

22. Важным компонентом чешской правовой системы является конституционный принцип, закрепленный в статье 10 Конституции Чешской Республики, согласно которому все изданные международные соглашения, на ратификацию которых дал свое согласие Парламент и которые имеют обязательную силу для Чешской Республики, являются частью ее правовой системы; если условия международного соглашения отличаются от условий того или иного закона, то применяется международное соглашение. Это означает, что если имеется конфликт между законом и международным соглашением, являющимся частью чешской правовой системы, то все правоприменительные органы должны отдавать предпочтение международному соглашению. Решение об отмене законов или их отдельных положений, противоречащих конституционному порядку, принимает Конституционный суд. Международные конвенции о правах человека продолжают использоваться в качестве справочных норм при осуществлении контроля за нормами и, таким образом, считаются частью конституционного порядка.
23. Примерами судебной практики Конституционного суда являются два решения, относящихся к данному вопросу. Предметом рассмотрения было положение, касающееся разного возраста выхода на пенсию в зависимости от числа детей⁸,

⁵ Закон № 262/2006 Coll., Трудовой кодекс, с поправками, который заменил собой закон № 65/1963 Coll., Трудовой кодекс, с поправками.

⁶ Закон № 187/2006 Coll. о страховании на случай болезни, с поправками.

⁷ Закон № 283/1991 Coll. о полиции Чешской Республики, с внесенными новыми разделами 21a–21d и 42k–42n. Новый Закон № 273/2008 Coll. о полиции Чешской Республики, сохранивший понятие "ограничение личной свободы", был принят и вступил в силу 1 января 2009 года.

⁸ Постановление № Pl. ÚS 53/04.

которое дает преимущество женщинам, и различное толкование обязательства мужчин и женщин по подаче заявления о выходе на пенсию⁹.

24. В первом случае речь шла о разном пенсионном возрасте для женщин и мужчин, установленным законом о пенсионном страховании¹⁰. В то время как для мужчин, рожденных до 1936 года, пенсионный возраст составлял 60 лет, пенсионный возраст для женщин, рожденных до 1936 года, был 53–57 лет в зависимости от числа детей, то есть пенсионный возраст для женщин, не вырастивших ни одного ребенка, составлял 57 лет, для женщин, вырастивших одного ребенка, – 56 лет, для женщин, вырастивших двух детей, – 55 лет, для женщин, вырастивших трех и четырех детей, – 54 года и для женщин, вырастивших пять и более детей, – 53 года. Пенсионный возраст для мужчин, рожденных с 1936 по 1968 год, устанавливался в соответствии с датой рождения¹¹. В отношении женщин пенсионный возраст установлен частично в зависимости от возраста и частично в зависимости от числа детей¹². Пенсионный возраст для мужчин, рожденных после 1968 года, составляет 65 лет, для бездетных женщин, рожденных после 1968 года, как и для женщин, вырастивших одного ребенка, он тоже составляет 65 лет. Для женщин, вырастивших двух детей, пенсионный возраст составляет 64 года, женщины, вырастившие трех детей, уходят на пенсию в 63 года, а те, кто вырастил четырех детей, – в 62 года¹³. В своем решении по этому вопросу Конституционный суд постановил, что не может действовать закон, который отдает предпочтение одной группе или категории населения перед другой, поскольку это является нарушением принципа равенства. Если отменить данное спорное положение, женщины-матери лишатся преимущества, а мужчины-отцы не получают того же преимущества наравне с женщинами-матерями. По вышеуказанной причине Конституционный суд отказался рассматривать просьбу об отмене данного положения.
25. Во втором случае Конституционный суд оценивал положения Закона о пенсионном страховании¹⁴ и Закона об осуществлении социального обеспечения¹⁵ и анализировал категорию равенства. Спорные положения налагали на мужчин обязанность подавать заявление об участии в программе пенсионного страхования в течение двух лет после прекращения заботы о ребенке, в то время как на женщин такое обязательство не налагалось. В соответствии с установившейся судебной практикой Конституционный суд постановил, что равенство должно рассматриваться как относительное понятие, и добавил, что любое различие

⁹ Постановление № Pl. ÚS 42/04.

¹⁰ Закон № 155/1995 Coll. о пенсионном страховании, с поправками.

¹¹ Пенсионный возраст для мужчин, рожденных в 1936 году, составляет 60 лет + 2 месяца, для мужчин, рожденных в 1937 году, – 60 лет + 4 месяца, а максимальный возраст составляет 65 лет.

¹² Приложение № 1 к Закону № 155/1995 Coll. о пенсионном страховании, с поправками – Пенсионный возраст для лиц, рожденных с 1936 по 1968 год.

¹³ В соответствии с разделом 32(4) Закона № 155/1995 Coll. о пенсионном страховании, с поправками, условие относительно наличия детей, которое вводится в отношении прав женщин по выходу на пенсию по старости, учитывается в отношении женщин, которые на протяжении по крайней мере десяти лет лично растили или растят несовершеннолетних детей. В случае когда женщина берет на себя заботу о ребенке после достижения им восьмилетнего возраста, это условие принимается во внимание, если женщина лично заботится об этом несовершеннолетнем ребенке на протяжении по крайней мере пяти лет; если женщина прекращает заботиться о ребенке до достижения им/ею совершеннолетия, указанное условие во внимание не принимается.

¹⁴ Раздел 5(3) Закона № 155/1995 Coll. о пенсионном страховании, с поправками.

¹⁵ Раздел 6 (4) Закона № 582/1991 Coll. об организации и осуществлении социального обеспечения, с поправками.

между субъектами, находящимися в сравнимой ситуации, должно преследовать правовую цель на объективной и разумной основе. Кроме того, нарушение любого основополагающего права должно соответствовать принципу пропорциональности. При сравнении относительного общественного интереса, состоящего в эффективном использовании государственных средств, с нарушением принципа равенства, особенно в отношении права на достаточную материальную обеспеченность в старости¹⁶, Конституционный суд постановил, что такое нарушение не соответствует Конституции; заключив, что принцип равенства был нарушен, он отменил спорные положения.

26. Верховный суд рассматривал вопрос о 165 случаях дискриминации в отношении женщин, большинство которых представляли собой преступления, связанные с насилием в семье и изнасилованием (см. таблицу 1 – **Количество отдельных категорий уголовных преступлений, связанных с насилием в семье и изнасилованием**).

Насилие в семье

27. В 2006–2008 годах Совет Европы организовал кампанию против насилия, совершаемого в отношении женщин, к которой также присоединилась Чешская Республика. Министерство внутренних дел взяло на себя ответственность за проведение этой кампании в 2007 году и подготовило Заключительный доклад о мерах, принятых в Чешской Республике.
28. В 2006 году 422 офицера полиции со всей Чешской Республики прошли курс обучения практическим мерам в соответствии с Законом 134/2006¹⁷. В 2007 году 12 тысяч офицеров полиции обучались использованию прав полиции Чешской Республики в случае насилия в семье. Одновременно в рамках отдельных предметов, преподаваемых в Полицейской академии Чешской Республики, значительное внимание уделялось вопросам насилия в семье и его предотвращения.
29. Что касается применения упомянутого закона (**пункт 16 Рекомендаций**), то следует отметить, что первый год его применения на практике доказал, что он представляет собой всеобъемлющую правовую базу для предотвращения насилия в семье. Он также позволяет подавлять опасные посягательства на жизнь и здоровье средствами полицейского выселения, одновременно создавая условия для немедленного предоставления лицам, которым угрожает насилие в семье, психологической и социально-правовой помощи в центрах защиты и способствуя междисциплинарному сотрудничеству между государственными, муниципальными и неправительственными организациями, участвующими в предотвращении насилия в семье и оказании помощи лицам, которым угрожает насилие в семье, и их несовершеннолетним детям.
30. В Чешской Республике действуют пятнадцать центров защиты, что соответствует требованиям Комитета (**пункт 16 Рекомендаций**). Центры защиты обязаны предоставлять помощь всем лицам, которым угрожает насилие в семье, то есть не только тем, о ком извещена полиция Чешской Республики, но и тем, кто обращается в центры защиты "прямо с улицы". Статистические данные позволяют

¹⁶ Статья 1 и пункт 1 статьи 3 в сочетании с пунктом 1 статьи 30 Хартии основных прав и свобод.

¹⁷ Закон № 135/2006 Coll. о внесении поправок в некоторые законы, относящиеся к вопросу защиты от насилия в семье.

сравнить количество всех случаев насилия с количеством случаев, о которых можно судить на основе сведений, переданных полицией Чешской Республики.

31. В 2007 году в центрах защиты было зарегистрировано 862 постановления полиции Чешской Республики о выселении или запрете на доступ субъекта нападения в общее жилье. В этих случаях при оценке рисков полиция принимала во внимание прежние случаи насилия. В 2007 году 1833 человека непосредственно подвергались угрозе насилия в семье (взрослые + дети, присутствующие при проявлениях насилия и вмешательстве полиции Чешской Республики), которые благодаря институту выселения получили защиту от насилия в будущем (см. таблицу 2 – Лица, осужденные в 2004–2007 годах за жестокое обращение с лицом, проживающим совместно с ними).
32. Было зарегистрировано 58 случаев повторного выселения. В связи с 862 случаями выселения/ограничения личной свободы следует отметить, что 892 взрослых (858 женщин и 34 мужчины) непосредственно подвергались насилию в семье. В рассматриваемый период полиция Чешской Республики зарегистрировала 941 случай, когда дети становились свидетелями вмешательства полиции, а также насильственных действий, предшествующих этому вмешательству. Среди 862 человек, выселенных из общего жилья, было 854 мужчины и 8 женщин. Что касается отношений между совершающим насилие и жертвой, то в основном это были супружеские отношения – 476 случаев (54%), затем сожительство – 205 случаев, конфликты с насилием между поколениями – 134 случая и между разведенными супругами – 55 случаев. Иногда выселение имело место в случаях партнерских, родственных и других отношений. Данные за рассматриваемый период по 2007 году показывают наличие существенной разницы между различными районами Чешской Республики. Среднегодовое число выселений на один район составляет 61,6.
33. В 2007 году центры защиты зарегистрировали 3942 контакта с лицами, подвергшимися угрозе насилия, в связи с ордерами на выселение (2880 телефонных звонков, 587 личных обращений в центры защиты, 153 личных контакта во время прихода сотрудников полиции по месту жительства и 322 письменных обращения). Услуги, предоставляемые центрами защиты, распределялись среди других подвергшихся угрозе насилия лиц неравномерно. В 2007 году в пятнадцати центрах защиты было зарегистрировано 5364 повторных обращений со стороны пользователей услуг (не считая профессиональных контактов), которым требовалась информация, совет, поддержка и помощь в связи с насилием в семье. В 2007 году среднее число всех видов контактов с пользователями услуг достигло 620 в расчете на один центр защиты.
34. В течение 2007 года, то есть первого года применения на практике Закона о защите от насилия в семье, лица, подвергшиеся угрозе насилия в семье, стали направлять свои обращения для вынесения предварительного постановления¹⁸ непосредственно в суды по гражданским делам, причем даже в тех случаях, когда до этого не было получено постановление полиции, предупреждающее о

¹⁸ Предварительное постановление, выданное в соответствии с разделом 74 (1) Закона № 99/1963 Coll., Гражданский процессуальный кодекс, с поправками, может быть вынесено председателем суда до начала разбирательства, для того чтобы временно уладить отношения между сторонами или если существуют опасения, что судебное решение не будет выполнено. Заявителем, обращающимся за вынесением предварительного постановления, считается лицо, чьей жизни, здоровью, свободе или человеческому достоинству серьезно угрожает поведение того человека, в отношении которого подается прошение.

выселении на десять дней. Всего было вынесено 862 постановления полиции о выселении/ограничении доступа, причем 337 человек, подвергшихся угрозе насилия, подали заявление о наложении промежуточного судебного запрета, желая продлить срок выселения. В 73,5 процента случаев (то есть в 190 случаях) суд удовлетворил прошение и продлил срок выселения; 14 процентов таких прошений было отклонено.

35. В ходе специального обучения сотрудников региональных управлений социально-правовой защиты детей¹⁹, организованного после принятия нового законодательства, им была предоставлена важная информация о законах, касающихся насилия в семье, в частности в рамках семейного, гражданского и уголовного законодательства, административных законов и законов о социальном обеспечении.
36. Цель работы Комитета по предотвращению насилия в семье, который был создан 1 января 2008 года на базе Правительственного совета по вопросу равных возможностей для женщин и мужчин, состоит в разработке национальной стратегии борьбы с насилием в семье и межведомственной координации осуществления этой стратегии. Комитет ведет статистический учет случаев насилия в семье, способствует принятию необходимых законодательных мер и готовит специалистов по данным вопросам.
37. В настоящее время Комитет по предотвращению насилия в семье совместно с центральными органами государственной власти и неправительственными некоммерческими организациями готовит Национальный план действий по предотвращению насилия в семье. Предполагаемый план действий должен быть нацелен прежде всего на следующие группы населения: женщины и мужчины – жертвы насилия (подгруппы – иностранки, а также женщины – инвалиды по здоровью или имеющие ограниченные социальные права), дети, пожилые люди, лица, совершающие акты насилия в семье, организации, оказывающие помощь (например, психологи, социальные работники, врачи и пр.), и широкая общественность.
38. Работа по предотвращению случаев насилия в отношении женщин получила значительное развитие благодаря проведению широкой пропагандистской кампании о недопустимости насилия в семье, подготовленной в сотрудничестве с отделом профилактики преступлений Министерства внутренних дел, который выпустил информационный буклет под названием "Как избежать опасности и не стать жертвой". В буклете содержатся рассказы о реальных случаях, призванные служить предупреждением, за ними следуют практические советы и рекомендации, сгруппированные в три категории, а в конце указаны соответствующие номера телефонов полиции и тех, кто оказывает помощь. Этот буклет рассылался бригадам гинекологической помощи, центрам профессионального обучения и средним школам с преподаванием предметов, предназначенных в основном для девочек. Буклет также был включен в профессиональные журналы, такие как "Полицейский".
39. В июне 2008 года, после подписания соглашения с некоммерческой организацией "Bílý kruh bezpečí" (Белый круг безопасности), Министерство внутренних дел

¹⁹ В соответствии с разделом 1а)–с) Закона № 359/1999 Coll. о социально-правовой защите детей социально-правовая защита детей означает, в частности, защиту прав ребенка на позитивное развитие и должную заботу, защиту законных интересов ребенка, включая защиту его/ее имущества, и усилия, направленные на восстановление утраченных семейных связей.

распространило среди отделов полиции Чешской Республики и городской/муниципальной полиции учебное пособие – диск DVD под названием "Барьер на пути насилия в семье". Для широкой общественности Министерство внутренних дел выпустило информационный сборник под названием "ОСТАНОВИМ насилие в семье".

40. Наиболее масштабным проектом Министерства внутренних дел, осуществляемым в сотрудничестве с негосударственной некоммерческой организацией COOLHELP, которая занимается вопросами борьбы с насилием в целом, была кампания под названием "Браслет – НЕТ НАСИЛИЮ", в ходе которой благотворительные организации раздавали силиконовые браслеты. Их черно-лиловый цвет символизировал цвет синяков. В журналах, газетах и телевизионных программах чешского телевидения и станции Nova TV прошли презентации в поддержку кампании²⁰.
41. В связи с проблемой насилия в семейных конфликтах поколений, совершенного не только в отношении пожилых женщин, Министерство внутренних дел провело в 2007 году кампанию под названием "(Не)защищенный возраст" ("(In)secure Age"), направленную на информирование пожилых людей о возможностях получить защиту от насилия в семье.
42. Меры, предназначенные для поддержки и защиты жертв, осуществляются не только органами государственной власти, но и органами самоуправления, а также неправительственными организациями, которые посвящают свою работу в том числе и оказанию специальной помощи жертвам насилия в семье и защите их прав. В негосударственном секторе действует несколько неправительственных организаций (например, Bílý kruh bezpečí²¹, ROSA²², ProFem²³), которые занимаются вопросами насилия не только в семье, но и вообще в отношении женщин. Некоммерческие организации, занимающиеся вопросами насилия в семье, насилия в отношении женщин и прав женщин, объединены в коалицию Koordona²⁴, которая организует конференции и семинары как на национальном, так и на международном уровне.

²⁰ Чешское телевидение является юридическим лицом, которое в соответствии с разделом 2(1) Закона № 438/1991 Coll. о Чешском телевидении, с поправками, предоставляет бесплатную услугу в области телевидения. NOVA TV – это частная телевизионная станция, осуществляющая телевидение согласно лицензии, выданной Советом по радио- и телевидению в соответствии с Законом № 231/2001 Coll. о работе радио- и телевидения и о поправках к другим законам, с поправками.

²¹ www.bkb.cz.

²² www.rosa-os.cz.

²³ www.profem.cz.

²⁴ Коалиция организаций против насилия в семье, учрежденная в Праге 25 ноября 2004 года как свободная ассоциация организаций, занимающихся проблемами прав женщин в контексте насилия в отношении женщин и насилия в семье. Ее цель, в частности, состоит в содействии эффективному сотрудничеству с некоммерческими организациями, защищающими права женщин и выступающими против насилия в отношении женщин и насилия в семье; координации и упорядочении помощи жертвам насилия в семье и поощрения системных изменений в области насилия в семье, насилия в отношении женщин и прав женщин (более подробную информацию см. на сайте: www.koordona.cz).

Изнасилование

43. В пункте 16 Рекомендаций Комитет, в частности, выражает обеспокоенность относительно существующего определения изнасилования. В настоящее время Парламент Чешской Республики рассматривает правительственный проект нового Уголовного кодекса, который заменит собой действующий Уголовный кодекс²⁵.
44. Согласно формулировке, имеющейся в разделе 241 (1) Уголовного кодекса, изнасилование совершается лицом, которое силой или угрозой прямого применения силы понуждает другое лицо вступить в сексуальные отношения или которое пользуется в этих целях беззащитностью другого лица. В разделе 183 (1) проекта нового Уголовного кодекса говорится, что изнасилование совершается лицом, которое силой, или угрозой прямого применения силы, или угрозой причинения иного вреда принуждает другое лицо вступить в сексуальные отношения или пользуется в этих целях беззащитностью другого лица. Кроме того, новый Уголовный кодекс содержит квалифицированное обоснование данного преступления и вводит более суровое наказание в случаях, когда преступление, описанное в пункте 1, совершается путем полового сношения или в иной форме сексуальных отношений, аналогичной половому сношению.
45. Любая форма удовлетворения сексуального влечения на теле другого физического лица (того же или противоположного пола) считается в судебной практике сексуальными отношениями. Таким образом, это касается как полового сношения, так и сексуальных отношений, аналогичных половому сношению (например, оральные или анальные половые акты, а также простое прикосновение к груди женщины или ее половым органам и аналогичные действия). В этой связи термин "аналогичные сексуальные отношения" далее определяется как сексуальные отношения, совершаемые аналогичным способом, поскольку это означает не "сексуальные отношения, аналогичные половому сношению", а вступление в сексуальные отношения любым аналогичным путем (например, оральные половые акты). Поэтому вступление в сексуальные отношения в виде полового сношения или любым другим аналогичным способом всегда будет соответствовать обоснованию данного преступления как совершенного при особо отягчающих обстоятельствах и не будет рассматриваться на базовом основании данного преступления.

Статья 3

Меры по обеспечению всестороннего развития и улучшения положения женщин

Незаконодательные меры

46. В 2005 году Министерство внутренних дел подготовило и распространило брошюру "Равные возможности для женщин и мужчин в органах безопасности с правовой точки зрения". Кроме того, был организован ряд семинаров в рамках программы обучения управленцев среднего звена по темам: "Защита прав женщин и обеспечение равенства между мужчинами и женщинами" и "Основы трудового законодательства и вознаграждения работника за труд".
47. В 2003 году Министерство финансов разработало и в 2004 году опубликовало "Информативную директиву по бюджетным процедурам с учетом равенства женщин и мужчин". Директива была разослана в министерства, районы,

²⁵ Закон № 140/1961 Coll., Уголовный кодекс, с поправками. Правительственный проект нового Уголовного кодекса был одобрен Парламентом и выпущен в сборнике законов под № 40/2009; вступит в силу с 1 января 2010 года.

муниципалитеты, и по случаю ее публикации была проведена конференция в масштабах страны. Целью кампании, развернутой в средствах массовой информации, было познакомить с этими указаниями по бюджетным процедурам и проблемами равных возможностей в целом не только государственных служащих, но и представителей муниципальных собраний, которые разрабатывают бюджеты. В сентябре 2006 года Министерство труда и социальных дел начало осуществление проекта, разработанного в рамках предназначенной для местных общин программы ЕС "Равенство женщин и мужчин", под названием "Практика бюджетных процедур с учетом равенства женщин и мужчин". Реализация этого проекта, направленного на образовательную деятельность (семинары, пособия, информационная кампания), продолжалась 15 месяцев. Даже в этом случае целевую аудиторию составляли служащие территориальных органов самоуправления и широкая местная общественность²⁶.

Статья 4

Временные специальные меры, направленные на ускорение установления фактического равенства между мужчинами и женщинами (пункт 1)

48. В соответствии с Пекинской декларацией и Платформой действий правительство ежегодно разрабатывает документ под названием "Приоритеты и процедуры правительства в деле обеспечения равенства женщин и мужчин". Что касается кадровой политики, то в большинстве министерств заявляют, что назначение сотрудников на вакантные должности и руководящие посты происходит с учетом принципа равных возможностей для женщин и мужчин. В первую очередь принимаются во внимание профессиональные качества и навыки, а также желание и способность выполнять соответствующие руководящие функции.
49. Министерство обороны выпустило внутреннюю инструкцию (приказ № 29/2002 в "Бюллетене" Министерства обороны), позволяющую вводить временные исключительные меры ("позитивные действия"). Что касается результатов сбора гендерной статистики (см. таблицы ниже: **Доля женщин среди профессиональных военных и Представительство женщин среди военных разных званий**), то такие меры еще не вводились ввиду специфической природы деятельности Министерства обороны.
50. При наборе офицеров полиции для службы в отделениях полиции или для службы вообще не применяется ни одна из форм дискриминации по признаку пола или иным критериям, не связанным со службой. Процент женщин-офицеров, служащих в полиции Чешской Республики, сравним с их долей в полицейских силах других государств – членов Европейского союза (около 16 процентов). Таким образом, "позитивные действия" за рассматриваемый период в этих отделах не осуществлялись.
51. Соответственно, обязательная инструкция начальника полиции от 20 декабря 2005 года объединила различные требования в отношении разных временных сроков для мужчин и женщин, что связано с оценкой физических возможностей кандидатов, претендующих на работу в полиции.

²⁶ По результатам осуществления проекта была издана брошюра: www.vlada.cz/assets/cs/vlada/clenove/stehlikova/rovneprilezitosti/dokumenty/Rozpocetovani-z-hlediska-rovnosti-zen-a-muzu.pdf.

За рассматриваемый период в областях, о которых идет речь в пункте 2, никаких изменений не произошло.

Статья 5

Меры по изменению социальных и культурных моделей поведения (подпункт а)

52. Комитет призывает к наращиванию усилий по подавлению укоренившихся стереотипов, которые являются дискриминационными в отношении женщин (**пункт 14 Рекомендаций**). В сотрудничестве с Министерством труда и социальных дел Уполномоченный правительства по правам человека организовал в 2006 году государственную информационную кампанию под названием "Нет стереотипам". Ее целью было обратиться к общественности, способствовать проведению открытой дискуссии и весьма четко заявить о необходимости преодоления гендерных стереотипов. Кампания была направлена конкретно на проблемы трудоустройства, семейных отношений и управления государственными делами. Что касается трудоустройства, то кампания привлекла внимание к ранее непрacticовавшимся занятиям мужчин и женщин и к доступу женщин к руководящим постам. В области семейных отношений кампания была ориентирована на сбалансирование ролей женщин и мужчин. В сфере управления государственными делами кампания призвала к участию женщин в принятии решений и руководстве.
53. Одновременно в рассматриваемый период Министерство труда и социальных дел представило проект "Содействие доступу женщин и мужчин к трудоустройству в нетрадиционных для них областях". В обзоре описывалось отношение женщин и мужчин к механизмам, влияющим на выбор профессии и подготовку к ней. В нем оценивался уровень удовлетворения выбором рода занятий, причем изучались мнения женщин в типично женских и мужчин в типично мужских профессиях, а также мнения женщин, занятых в типично мужских профессиях, и мужчин, занятых в типично женских профессиях. В обзоре указывалось, что общественность гораздо чаще отмечает проникновение женщин в традиционно мужские профессии (30 процентов), чем мужчин – в типично женские (12 процентов).
54. В 2005 году палата депутатов парламента Чешской Республики провела конференцию под названием "Путь через лабиринт: почему в науке по-прежнему так мало женщин?", посвященную положению дел с занятостью женщин в области науки и исследований в Чешской Республике. Цель конференции состояла в том, чтобы попытаться ответить на следующие вопросы: почему общая доля женщин среди научных работников в Чешской Республике составляет менее 30 процентов? Почему женщины представлены только в определенных областях? Почему женщины не занимают высоких постов в науке? Рекомендации, выработанные участниками в ходе дискуссий, привели к изменению правил, регулирующих выделение грантов и аспирантских стипендий в некоторых университетах. За вышеупомянутой конференцией последовала еще одна – "Преобразования, гендер, наука, общество", на которой был сделан доклад по проекту «Дискуссия "женщины – наука"»²⁷ для Чешской Республики, в котором освещалось положение

²⁷ Стимулирование политической дискуссии на тему "Женщины и наука в Центральной Европе". Этот третий проект представляет собой конкретную помощь в рамках 7-й Рамочной программы Европейского союза, целью которой является стимулирование политических и общественных дискуссий о положении и перспективах женщин в науке.

женщин в науке начиная с XIX века до настоящего времени, а также текущие меры и виды деятельности, целью которых является решение различных проблем, связанных с положением женщин в науке.

55. "Национальный контактный центр – женщины и наука", который с 2001 года работает в Чешской Республике в качестве консультанта Министерства труда и социальных дел, с самого начала участвовал в работе международной сети организаций по улучшению положения женщин в науке. С 2007 года он является ассоциированным членом Европейской платформы за участие женщин в научной работе. С момента своего основания Центр действовал в двух направлениях. В первом направлении он стремился к повышению уровня понимания проблем, связанных с положением женщин в науке (путем проведения конференций, тематических совещаний и семинаров, а также издания ежемесячного бюллетеня), представляя успешных женщин-ученых и стимулируя дискуссии политиков о положении женщин в науке. Что касается второго направления, то Центр участвует в разработке базы знаний о положении женщин и молодежи в науке. Благодаря участию в национальных и зарубежных исследовательских проектах Центр постепенно создает базу данных, позволяющих понять функционирование гендерных механизмов в получении молодежью образования и ее вовлечении в исследовательскую работу, а также изучить деятельность научных институтов, положение женщин в науке и гендерное измерение в области производства знаний. Информация, полученная таким образом, затем используется в качестве основы для выработки проектов мер, направленных на улучшение положения женщин и молодежи в науке.
56. В 2004 году Министерство промышленности и торговли приступило к осуществлению программы под названием "Поддержка предпринимательства и содействие равноправию мужчин и женщин" в рамках политики субсидирования неправительственных некоммерческих организаций на 2004–2007 годы. Министерство промышленности и торговли участвует в партнерском проекте "Центры помощи в поддержку деловой активности женщин и уменьшения рисков во время создания новой компании", ведущим партнером которого является Moravská asociace podnikatelek a manažerek Brno²⁸ (Моравская ассоциация женщин-предпринимателей и женщин-менеджеров Брно). Цель проекта состоит в оказании помощи новым компаниям, создаваемым женщинами-предпринимателями, и предоставлении им систематической помощи в течение первых трех лет работы.
57. Министерство обороны ежегодно публикует в средствах массовой информации немало сведений о женщинах, служащих в вооруженных силах Чешской Республики, а также статьи о женщинах – профессиональных военных в различных частях и подразделениях, в частности участвующих в военных операциях за границей. Армия Чешской Республики открыта для женщин, что подтверждается статистическими данными (см. таблицу 3 – Доля женщин среди профессиональных военных, таблицу 4 – Представительство женщин среди военных разных званий, таблицу 5 – доля женщин и мужчин – слушателей военных училищ среднего звена и университетов в 2002–2008 учебных годах).

²⁸ Moravská asociace podnikatelek a manažerek Brno является добровольной профессиональной ассоциацией женщин-предпринимателей и менеджеров в Моравии и Силезии. Целью Ассоциации является формирование среды, облегчающей коммуникацию и обмен информацией среди женщин-предпринимателей и женщин на высоких управленческих постах, что способствует развитию их деловой активности (см. www.marpm.cz).

58. В рассматриваемый период также проводились информационные и просветительские кампании (**пункт 14 Рекомендаций**). Министерство культуры ежегодно помогает осуществлять проекты, которые, среди прочего, связаны с положением женщин в обществе, такие как международный кинофестиваль на тему прав человека "Jeden svět" ("Единый мир"). Министерство образования, по делам молодежи и спорта ежемесячно публикует бюллетень, содержащий сведения о текущих событиях в области науки и исследований и распространяющий знания о культурно-историческом контексте положения женщин в этой области.
59. Кроме того, реформа школьных программ²⁹ дала школам возможность оказывать больше влияния на содержание образования и учебный климат в школе. В ее рамках упор делается на просвещение в области прав человека, включая равные возможности для мужчин и женщин. В этом контексте в сотрудничестве с некоммерческими организациями разрабатываются учебные материалы и пособия, такие как "Гендер в школе" или "Пособие по учету гендерных проблем в школьном руководстве", что является частью программы EQUAL³⁰.
60. В 2006 году Министерство труда и социальных дел стало международным партнером проекта "Роль мужчин в содействии гендерному равенству", организованного в рамках Программы Европейского сообщества в области гендерного равенства. Проект был осуществлен Словацким национальным центром за права человека совместно с Министерством труда и социальных дел Чешской Республики и люксембургским Министерством равных возможностей, которые выступили в роли международных партнеров. Перед проектом стояла задача найти ответы на вопросы, способны ли мужчины полностью выполнять свои функции на работе, в семье и личной жизни, какие гарантии предоставляются мужчинам правовыми системами Словацкой Республики, Чешской Республики и Люксембурга, в какой степени мужчины используют эти возможности и по каким причинам они их не используют. Участие Чешской Республики в данном проекте выразилось в представленных результатах обзора числа мужчин, бравших родительских отпуск, правовой и социологический анализ положения в Чешской Республике. Проект завершился специализированной конференцией под названием "Роль отцов в содействии гендерному равенству".
61. С 2002 года правительство ведет мониторинг изменений общественного мнения по вопросу равных возможностей для мужчин и женщин посредством обзора под названием "Тенденции общественно-политических механизмов, влияющих на гендерные отношения". Ежегодно в Чешской Республике представительной выборочной группе населения задаются одни и те же вопросы о гендерном равенстве и затем анализируются различные мнения чешской общественности по

²⁹ Реформа школьных программ представляет собой реформу школьной системы Чешской Республики, основная цель которой – лучше подготовить детей и молодежь к жизни в XXI веке. Она направлена, в частности, на положительные изменения обстановки в школе в сторону большей демократии и создания комфортной среды для учеников и учителей и призвана способствовать самокритике школ и расширению их партнерских отношений с общественностью.

³⁰ Инициатива Европейского сообщества EQUAL, провозглашенная Европейской комиссией, является одной из четырех инициатив, финансируемых из структурных фондов. Каждое государство, пожелавшее участвовать в EQUAL, должно разработать программный документ инициативы Европейского сообщества EQUAL (далее именуемой "CIP EQUAL"). В Чешской Республике управление CIP EQUAL поручено Министерству труда и социальных дел. Эта инициатива способствует международному сотрудничеству в деле разработки и распространения новых методов борьбы со всеми формами дискриминации и неравенства на рынке труда.

данной теме. Согласно наиболее свежим данным, жители Чешской Республики считают, что возможности мужчин и женщин в различных областях жизни не очень хорошо сбалансированы. Согласно общественному мнению, мужчины получают более справедливую плату за свой труд. Примерно две трети населения Чешской Республики (63,4 процента) считают, что у женщин по сравнению с мужчинами меньше возможностей получать одинаковую зарплату за одинаковую работу³¹.

Меры по обеспечению правильного понимания материнства как социальной функции и признанию общей ответственности мужчин и женщин (подпункт b)

62. Раздел 32(1) нового Закона о страховании на случай болезни³², который вступил в силу 1 января 2009 года, разрешает, чтобы вместо матери уход за ребенком осуществлял ее муж (или отец ребенка), и предоставляет право на получение денежного пособия по уходу за ребенком мужу матери или отцу ребенка, который подписал письменное соглашение с матерью. В этом случае выплаты матери денежного пособия по уходу за ребенком приостанавливаются и пособие выплачивается мужчине из его собственных страховых средств, и наоборот. Однако такое соглашение может быть заключено на период, начинающийся не ранее начала седьмой недели после родов. Следовательно, новый Закон о страховании на случай болезни устранил такое положение вещей, когда огромное большинство мужчин, решивших ухаживать за своим ребенком, имели право только на родительское пособие, которое меньше денежного пособия по уходу за ребенком.
63. Что касается сочетания работы и семейной жизни и активного участия отцов в воспитании ребенка, то правительство намерено ввести для отцов недельный отпуск в качестве одной из Комплекса мер в защиту семьи, утвержденного постановлением правительства № 1451 от 19 ноября 2008 года. Целью недавно предложенного "отцовского пособия", которое станет новой услугой страхования на случай болезни³³, будет предоставление финансовой помощи отцу, который решил временно прервать приносящую доход деятельность и заботиться о своем новорожденном ребенке в одиночку или вместе с его матерью. Мера, позволяющая укрепить отношения между отцом и ребенком на раннем этапе его жизни, желательна и для ребенка, и для его отца, которому будет легче найти себя в роли родителя. Отец ребенка будет иметь право на пособие. Мужчина, указанный в свидетельстве о рождении как отец ребенка, будет считаться признанным отцом ребенка в целях получения указанного пособия. Условием получения права на "отцовский отпуск" является личный уход за ребенком. Застрахованное лицо (отец ребенка) получит "отцовский отпуск" не позднее чем через шесть недель с момента рождения ребенка, а "отцовское пособие" – спустя неделю после начала такого отпуска.

³¹ Эти результаты опубликованы в документе: www.vlada.cz/assets/cs/vlada/clenove/stehlikova/govneprilezitosti/archiv/trendy-2007.pdf.

³² Закон № 187/2006 Coll. о страховании на случай болезни, с поправками.

³³ В соответствии с законом № 54/1956 Coll. о страховании работников на случай болезни, с поправками, из средств страхования выплачиваются четыре вида пособий: пособие по болезни, пособие по уходу за больным членом семьи, так называемое уравнивающее пособие по беременности и родам и денежное пособие матери по уходу за ребенком.

Статья 6

Проституция и торговля людьми

64. Комитет обеспокоен тем, что Чешская Республика до сих пор не ратифицировала Конвенцию против транснациональной организованной преступности и Протокол к ней о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и наказании за нее (**пункт 17 Рекомендаций**). Чешская Республика подписала эту Конвенцию и дополняющий ее Протокол 12 декабря 2000 года. Хотя правовая система Чешской Республики отвечает почти всем требованиям, предъявляемым к подписавшим Протокол странам, Чешская Республика по-прежнему не может ратифицировать конвенцию и протокол к ней из-за отсутствия законов, устанавливающих ответственность юридических лиц за те или иные уголовные преступления. Чешская Республика осознает чрезвычайную важность этого требования о судебном преследовании торговцев людьми, что часто происходит с участием юридических лиц, таких как компании, управляющие гостиницами, барами, ночными клубами и игровыми салонами, агентства, предлагающие работу за границей, туристические и транспортные компании, издательства и типографии, производящие порнографию, и т. д. В подобных случаях признание индивидуальной ответственности за это уголовное преступление не дает результата из-за сложности оказания правовой помощи на международном уровне и иных проблем со свидетельскими показаниями. В начале 2008 года правительство утвердило Концепцию борьбы с организованной преступностью³⁴. В настоящее время Министерство внутренних дел работает над содержанием Закона об административной ответственности юридических лиц за незаконные действия, которые подлежат судебному преследованию согласно международным договорам против организованной преступности.
65. Комитет требует представить обновленную информацию о мерах, принимаемых для предупреждения торговли людьми (**пункт 18 Рекомендаций**). Проблемами торговли людьми и проституции в основном занимается Министерство внутренних дел, которое в рассматриваемый период осуществило ряд программ, таких как "Поддержка и защита жертв торговли людьми". В 2005 году было организовано мероприятие образовательного характера в рамках программы PHARE³⁵: "Навыки расследования и правоприменения в отношении торговли людьми".
66. Меры, принимаемые для недопущения торговли людьми, в основном базируются на задачах, поставленных Национальной стратегией борьбы с торговлей людьми в целях сексуальной эксплуатации в Чешской Республике в 2005–2007 годах³⁶. Министерство внутренних дел с целью профилактики начало осуществление информационной кампании, предназначенной для уязвимых групп населения и широкой общественности, по проблемам торговли людьми, подготовило и разослало листовки в соответствующие органы государственной власти и самоуправления (отделы кадров, социальные департаменты органов

³⁴ Концепция была одобрена постановлением правительства Чешской Республики № 64 от 23 января 2008 года.

³⁵ PHARE является основным каналом оказания финансовой и технической помощи странам Центральной и Восточной Европы в период их подготовки к вступлению в Европейский союз. В Чешской Республике она закончилась в конце 2006 года.

³⁶ Эта Национальная стратегия была одобрена постановлением правительства Чешской Республики № 957 от 20 июля 2005 года.

самоуправления, средние школы, центры профтехобразования, иностранные дипломатические миссии в Чешской Республике) и реализовало пилотный проект информационной кампании, в центре которой были вопросы спроса.

67. Важная профилактическая просветительская деятельность, направленная на более широкие круги профессионалов, включает проведение региональных круглых столов. Основная задача этих мероприятий состоит в объединении усилий, то есть в создании возможностей собрать за одним столом лиц, занимающихся (или могущих заниматься) проблемами торговли людьми в данном регионе, и выявить потенциальные области сотрудничества в этом регионе.
68. Еще одним полезным мероприятием было обследование, проведенное Международной организацией по миграции (МОМ) с целью выявить мотивацию потребителей коммерческих сексуальных услуг, которая подталкивает их к поиску проституток. Предполагалось, что потребители таких услуг, вероятно, наиболее часто вступают в контакты с жертвами торговли людьми, не подозревая об этом, и, таким образом, могут в значительной степени помочь выявлению жертв. Вскоре после обследования прошла рассчитанная на потребителей пилотная кампания, которая продолжалась с апреля по август 2006 года в двух приграничных областях Чешской Республики – Пльзеньской и Южноморавской – и была посвящена описанию признаков торговли людьми и принудительной проституции. Одновременно в ходе кампании потребителям сексуальных услуг предоставлялась возможность анонимно и не подвергаясь опасности сообщить о любых подозрениях и больше узнать о преступной торговле людьми. Кампания удостоилась положительной оценки, и Министерство внутренних дел решило продолжить ее на национальном уровне, вновь при координации с МОМ и в сотрудничестве с неправительственными организациями La Strada ČR³⁷ и Arcidiecézní charita Prague – проект "Магдала"³⁸. Операторы партнерских неправительственных организаций отвечают на телефонные сообщения, поступившие по указанным номерам, а веб-сайт³⁹, доступный на трех языках, содержит подробную информацию о торговле людьми и дает возможность отправить электронное письмо или принять участие в дискуссии на форуме.
69. Еще одним важным видом деятельности являются мероприятия профилактического характера, проводимые среди учащихся средних школ, институтов и университетов Министерством внутренних дел, которое информирует школьников и студентов о рисках преступлений против нравственности (сводничество и торговля людьми), других рискованных занятиях (проституция), а также о рисках, связанных с работой за границей.

³⁷ La Strada ČR – неправительственная некоммерческая организация, занимающаяся решением проблем торговли людьми. Чешская La Strada была основана в 1995 году и является одним из основателей международной сети, работающей в девяти европейских странах: Нидерландах, Польше, Болгарии, Беларуси, Молдове, Македонии, Боснии и Герцеговине и Украине. Работа этой организации сосредоточена в трех основных областях: попытки повлиять на концептуальные и систематические меры, принимаемые правительствами в пользу жертв торговли людьми, профилактическая и просветительская деятельность, а также социальная помощь жертвам торговли людьми.

³⁸ Задача проекта "Магдала" состоит в том, чтобы помочь женщинам, вовлеченным в проституцию, вернуться к нормальной жизни. Целью этой социальной услуги является предоставление вовлеченным в проституцию женщинам возможности изменить их стиль жизни, помочь преодолеть прошлое и включиться в жизнь общества.

³⁹ www.rekni-to.cz, www.sage-es.cz, www.say-it.cz.

70. Можно сказать, что по сравнению с другими европейскими странами нынешний уровень знаний широкой общественности о торговле людьми очень низок. Общественность хорошо информирована в других областях – количество средств, вложенных в работу полиции, неправительственных и других организаций также отражается на методе и результатах судебного разбора отдельных дел и т. д.
71. Чешская Республика участвовала в международных проектах предотвращения торговли людьми в странах, выделяющих для этого средства. Среди важнейших видов деятельности можно назвать, например, осуществляемый в Молдове проект Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности или сотрудничество со Словакией в разработке словацкой программы для жертв торговли людьми. Кроме того, МОМ организовала несколько семинаров, на которых рассматривались в том числе и вопросы предотвращения торговли людьми, под названием "Помощь в стабилизации потенциальной миграции и предотвращение незаконной миграции несовершеннолетних", а также цикл лекций по теме "Содействие развитию управления миграцией в приграничных районах".
72. Система поддержки и защиты жертв торговли людьми, созданная в 2003 году, также предназначена для мотивации жертв к сотрудничеству со следственными органами. В том же году были предложены "Типовые меры поддержки и защиты людей, ставших жертвами торговли в целях сексуальной эксплуатации". В апреле 2004 года этот пилотный проект был переименован в Программу поддержки и защиты жертв торговли людьми в Чешской Республике. В 2005 году Программа приобрела официальный статус, в результате чего был создан Национальный координационный механизм. В июле 2005 года впервые были подписаны соглашения о сотрудничестве в деле поддержки и защиты жертв торговли людьми между Министерством внутренних дел и некоторыми неправительственными организациями. Затем эти соглашения заключались повторно сроком на один год. Создав такую Программу, Чешская Республика последовала примеру других европейских стран (например, Италии, Бельгии и Нидерландов), которые считают оказание помощи жертвам эффективным средством борьбы с торговлей людьми. С 2005 года Программа была распространена на все виды торговли людьми.
73. С апреля 2004 года по январь 2005 года в Программе участвовали 16 жертв торговли людьми. Жертвы – участники Программы стали предметом торговли не только с целью принуждения к проституции, но и для принудительного труда. К концу 2007 года в Программе участвовали уже 33 жертвы торговли людьми. Все они сотрудничали с полицией Чешской Республики, а иногда существенно помогли расследованию различных видов уголовных преступлений. В 2003–2008 годах общее число жертв, участвующих в Программе, составило 89 человек.
74. Программа принимает во внимание особые черты такого преступления, как торговля людьми, в частности высокий уровень латентности этих преступлений, психологическую травму и уязвимость отдельных жертв. Как уже говорилось, цель Программы состоит в том, чтобы оказать поддержку жертвам и обеспечить защиту их прав человека и достоинства, а также мотивировать их к даче показаний.
75. В 2008 году Министерство внутренних дел приступило к разработке базы данных "Системы информации: лица, пострадавшие от торговли людьми". В ней будут содержаться сведения, необходимые для ведения учета жертв торговли людьми в рамках Программы.

76. В 2005 году было организовано несколько учебных курсов для членов неправительственных организаций, сотрудников полиции и иностранной полиции. Цель состояла в том, чтобы научить слушателей выявлять жертв торговли людьми и создавать у них мотивацию к сотрудничеству с правоохранительными органами.

Статья 7

Участие в формулировании и осуществлении политики правительства и государственных функций (подпункт b)

77. В 2004 году Министерство труда и социальных дел провело гендерное обследование среди сотрудников, занимающих руководящие посты и должности, связанные с принятием решений. Проведенное обследование⁴⁰ показало, что в Чешской Республике представительство женщин на высших политических постах и на региональном уровне по-прежнему невелико. Преобладание мужчин на чешской политической сцене находит отражение в повседневной работе, поведенческих стандартах и механизмах взаимодействия.
78. Участие женщин в процессе принятия решений в рассматриваемый период отражено в **таблицах 8.1–8.5**.
79. Число женщин, которые в рассматриваемый период работали в судебных органах, на всех уровнях государственного обвинения, в Службе исполнения наказаний, Службе по надзору за условно осужденными и оказанию посреднических услуг и в Институте криминологии и социальной профилактики, указано в **таблицах 9.1–9.7**.
80. В связи с вопросом о равном представительстве женщин и мужчин в выборных органах продолжается обсуждение применения принципа гендерного равенства при разработке законов.
81. В 2007 году по случаю Европейского года равных возможностей прошла международная конференция под названием "Квоты не страшны! Содействие участию женщин в политике: возможность применения позитивных мер". По итогам конференции был выпущен сборник с таким же названием, куда вошли доклады, представленные на конференции⁴¹.

Выборы в палату депутатов Парламента Чешской Республики

82. 2–3 июня 2006 года прошли выборы в палату депутатов Парламента Чешской Республики, в результате которых была избрана 31 женщина (15,5 процента).
83. Общее число кандидатов равнялось 4985, из них 1383 (27,74 процента) составляли женщины.

Выборы в сенат Парламента Чешской Республики

84. 5–6 ноября 2007 года в 27 избирательных округах Чешской Республики состоялись выборы в сенат Парламента Чешской Республики. 37 (18,78 процента) из общего числа кандидатов, равного 197, и трое из 27 избранных сенаторов были женщины (11,11 процента). Дополнительные выборы в сенат Парламента Чешской Республики прошли в октябре того же года. В числе двенадцати кандидатов была одна женщина. Оба избранных сенатора были мужчины.

⁴⁰ www.mpsv.cz/files/clanky/961/02_zprava.pdf.

⁴¹ www.padesatprocent.cz/docs/Nebojme_se_kvot.pdf.

Выборы в региональные собрания

85. Выборы в региональные собрания прошли в ноябре 2004 года. Среди 675 избранных членов собраний было 102 женщины (15,11 процента).

Выборы в муниципальные собрания

86. Выборы в муниципальные собрания прошли в октябре 2006 года. Всего было избрано 62 426 человек, из них 15 588 (24,97 процента) женщин.
87. Таким образом, можно сделать вывод, что на местном уровне представительство женщин наиболее велико.

Статья 8

За рассматриваемый период никаких изменений не произошло.

Статья 9

За рассматриваемый период никаких изменений не произошло.

Статья 10**Одинаковые условия для ориентации в выборе профессии и специальности, для доступа к образованию в учебных заведениях всех категорий (подпункт а)**

88. В Чешской Республике при поступлении в учебные заведения, включая курсы непрерывного образования, не практикуется дискриминация по признаку пола или иным причинам.
89. Комитет выражает обеспокоенность по поводу того, что цыганские женщины и девочки по-прежнему находятся в уязвимом положении и за рамками общественного интереса (**пункт 21**). Работа по привлечению цыганских женщин и девочек к получению образования, которая велась в течение рассматриваемого периода, соответствует плану действий на Десятилетие интеграции цыган в общественную жизнь (2005–2015 годы). Можно сказать, что число цыганских девочек – учениц средних школ и студентов университетов – растет (они получают помощь Министерства образования, по делам молодежи и спорта посредством программы субсидий в поддержку цыган – учащихся средних школ). Одной из тем программы поддержки, направленной на интеграцию цыганской общины в жизнь общества, является дошкольная подготовка цыганских детей и привлечение родителей к этому процессу. В школах существуют помощники педагогов для работы с детьми из социально ущемленных слоев. Большая часть этих помощников – женщины⁴².
90. Если говорить об образовании, то приходится признать, что значительная часть цыганских девочек сталкиваются с большими трудностями, пытаясь получить хотя бы базовое школьное образование. Таким образом, они утрачивают возможность преуспеть на рынке труда. Причинами этих трудностей являются также уязвимое общественно-экономическое положение семей и связанные с этим проблемы. Агентство социальной интеграции жителей цыганских поселений, которое в феврале 2008 года начало осуществление пилотной операции, стремится улучшить жизнь обитателей этих поселений, прекратить расширение цыганских гетто и создать наиболее эффективную модель использования средств, выделяемых,

⁴² См., например, шестой и седьмой периодические доклады Чешской Республики о выполнении Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации (CERD/C/CZE/7).

в частности, из Европейских структурных фондов на цели интеграции цыганских общин в жизнь общества.

91. Продолжается осуществление мер по увеличению числа цыганских девочек в технических отраслях; наблюдается некоторое увеличение числа девочек, изучающих эти предметы (**см. таблицы 6.1–6.3 – Общее число учащихся/Число девочек/Число мальчиков**).
92. В рассматриваемый период продвижение по службе женщин, занятых в науке и исследованиях, шло несколько медленнее, как и в предшествующий период (**см. таблицы 7.1–7.5 – Число научных/технических работников**).

Искоренение всех стереотипных представлений о роли мужчин и женщин (подпункт с)

93. Министерство образования, по делам молодежи и спорта недавно создало независимую министерскую группу по разработке социальных программ в области образования, которая координирует соблюдение принципа гендерного равенства в школах и в науке и инициирует меры по соблюдению равенства. Кроме того, в рассматриваемый период министерство организовало множество курсов для педагогов, где рассматривались гендерные вопросы⁴³.
94. Ряд проектов осуществило Министерство транспорта, в частности сняло серию коротких образовательных фильмов "Женщины за рулем" и провело кампанию "Мужчина/женщина – водитель года". Целью серии "СТОП – за рулем женщина" было привлечь внимание к женщинам-водителям как ответственным и полноправным участникам дорожного движения.

Доступ к информации образовательного характера в целях содействия здоровью и благополучию семей (подпункт h)

95. Формирование ответственного отношения к сексуальному поведению (репродуктивному здоровью) является частью Рамочных образовательных программ – Рамочной образовательной программы для дошкольного образования, начального образования, средних школ с гуманитарным уклоном, средних школ со спортивным уклоном и большинства Рамочных образовательных программ для средних профессиональных училищ. Сексуальное образование в соответствии с Рамочной образовательной программой для начальной школы является частью образовательного предмета "Человек и его мир" для первого класса и "Человек и здоровье" для второго класса, в разделе "Санитарное просвещение". Благодаря изучаемым в разделе "Санитарное просвещение" индивидуальным и социальным параметрам здоровья он тесно связан с аналогичной темой – "Личность и социальное образование".
96. Преподавание вышеуказанных предметов нацелено на выработку и развитие у учеников ключевых навыков; в частности, оно помогает ученикам понять, что здоровье является главной ценностью в жизни, научиться использовать профилактические средства охраны здоровья, следовать методам принятия решений и манере поведения в соответствии с профилактическими действиями по

⁴³ Например, учебный курс "Выбор профессии по картинкам", который знакомит с процессом выбора пути дальнейшего образования, выбором мальчиков и девочек и их подходом к этому выбору; курс "Принципы общности и эффективное управление коллективом в образовательных учреждениях", который дает сведения об управлении коллективом, ролях в коллективе, равном доступе и положении мужчин и женщин в рабочем коллективе.

сохранению здоровья в любой жизненной ситуации, в своей деятельности и поведении руководствоваться принципами здоровья, здоровых межличностных отношений, а также базовыми этическими и моральными правилами, проявляя при этом силу воли и т. д.

97. Учебные предметы, связанные с изучением тела человека, половых различий между мужчиной и женщиной, биологического и психологического взросления, партнерства, выполнения родительских обязанностей, основ полового воспитания, интимной и психологической гигиены, путей заражения ВИЧ/СПИДом, безопасного поведения (включая безопасное использование интернета), защиты от сексуального насилия и т. д., способствуют достижению ожидаемых результатов на первом уровне начального школьного образования. Изучение этих предметов продолжается на втором уровне начальной школы с упором на подростковый возраст и репродуктивное здоровье, в частности на ранний сексуальный опыт, беременность и материнство/отцовство до достижения совершеннолетия, выявление нарушений сексуальной ориентации личности, защиту от венерических заболеваний и скрытых форм насилия. Содержание предметов одинаково для девочек и мальчиков. По решению школы некоторые темы могут обсуждаться мальчиками и девочками отдельно.
98. Министерство здравоохранения регулярно осуществляет программу субсидирования под названием "Программа национального здоровья", целью которой является поддержание долгосрочного интереса к активному и ответственному отношению к здоровью и его укреплению на уровне семей, школ, предприятий, муниципальных образований и других сообществ посредством реализации проектов, пропагандирующих здоровье. Эта программа включает долгосрочный проект улучшения здоровья населения Чешской Республики "Здоровье для всех в XXI веке", призванный, в частности, сократить число молодых людей, которые вредят своему здоровью из-за наркотиков, курения и потребления алкоголя.
99. В упомянутых программах содержится решение вопросов, связанных с беременностью, в частности значительно облегчается доступ к дородовому и послеродовому медицинскому обслуживанию. Улучшенное медицинское обслуживание женщин в период беременности, которое покрывается медицинским страхованием, включает следующее: всестороннее обследование до родов и постановку на учет в женской консультации, выдачу беременной женщине идентификационной карты со списком всех анализов, которые необходимо сделать в период беременности, регулярные осмотры в женской консультации и амбулаторную кардиотокографию пять раз в течение нескольких лет. Кроме того, беременные женщины имеют право на проведение ультразвукографического исследования на 18–20-й и 30–32-й неделях беременности или на дополнительное ультразвукографическое исследование и ультразвукографическое исследование таза в случае патологии беременности.
100. Министерство здравоохранения осуществляет проекты, имеющие целью улучшение репродуктивного здоровья женщин, совершенствование пищевых привычек женщин (в том числе беременных) и пропаганду грудного вскармливания. Чешская Республика следует рекомендациям Всемирного фонда здоровья и Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) в отношении исключительно грудного вскармливания на протяжении 6 месяцев, введения немолочного детского питания только после 6-го месяца и сочетания

грудного вскармливания с использованием детского питания до достижения ребенком возраста двух лет.

101. Программа национального здоровья также решает проблему снижения числа нежелательных беременностей у девочек-подростков, делая упор на просветительскую деятельность, то есть распространение среди молодых людей специальных знаний о профилактике рискованного поведения и предоставление необходимых противозачаточных средств. Министерство здравоохранения сотрудничает в этой области с Обществом планирования семьи и полового воспитания и с Министерством образования, по делам молодежи и спорта.
102. В Чешской Республике наблюдается положительное явление – снижение числа аборт. Это происходит, в частности, благодаря расширению рынка современных противозачаточных средств, их использованию и распространению знаний. За последние годы число аборт снизилось со 100 тыс. до 30 тыс. в год. 76 процентов аборт проводились методом мини-аборт⁴⁴.

Статья 11

Меры по ликвидации дискриминации в отношении женщин в области занятости (пункт 1)

Право на одинаковые возможности при найме на работу, включая применение одинаковых критериев отбора при найме (подпункт b)

Законодательные меры

103. Новый Трудовой кодекс вступил в силу 1 января 2007 года⁴⁵. Он запрещает любую дискриминацию в трудовой сфере. Работодатели обязаны обеспечить равное отношение ко всем работникам в том, что касается условий работы, вознаграждения за труд, а также предоставления других денежных выплат и вознаграждения в денежном эквиваленте, профессионального обучения и возможности карьерного роста или иного продвижения по службе. В отличие от прежнего Трудового кодекса, в новом не дается определение таких терминов, как прямая и косвенная дискриминация, домогательства, сексуальные домогательства, преследование, побуждение к дискриминации и ее поощрение, но есть ссылка на Закон о запрете дискриминации, который еще ожидает принятия⁴⁶. Закон о запрете дискриминации также должен установить правовые средства защиты от дискриминации в трудовых отношениях⁴⁷.
104. В Трудовом кодексе содержится отрицательное определение того, что не считается дискриминацией; это позволяет работнику прибегать к временным мерам, направленным на обеспечение равного представительства мужчин и женщин. Следовательно, неравное обращение не считается дискриминацией, если оно является результатом характера трудовой деятельности или возникает по уважительной причине, которая является существенным и решающим требованием к выполнению работником той или иной работы, обязательным для ее

⁴⁴ В ряде европейских государств не ведется учет мини-аборт. Гинеколог производит "регулирование месячных", не указывая, почему они пропущены и был ли причиной аборт. При том что мини-аборт составляют почти 80 процентов всех аборт, очевидно, что их включение или невключение в общее число аборт имеет важнейшее значение.

⁴⁵ Закон № 262/2006 Coll., Трудовой кодекс, с поправками.

⁴⁶ Раздел 16(2) Закона № 262/2006 Coll., Трудовой кодекс, с поправками.

⁴⁷ Раздел 17 Закона № 262/2006 Coll., Трудовой кодекс, с поправками.

выполнения. Цель такого исключения из принципа равного обращения должна быть обоснована, а требование – разумным⁴⁸.

105. Вышеупомянутым терминам дается определение в Законе о занятости⁴⁹, который также устанавливает, что если при использовании права на работу происходит нарушение прав и обязанностей, вытекающих из принципа равного обращения или имеет место любое проявление дискриминации, то пострадавший работник вправе потребовать положить конец такому нарушению и устранить его последствия, а затем обратиться за соответствующим удовлетворением. Если серьезно затронуты достоинство и самоуважение какого-либо лица, то оно имеет право на денежную компенсацию нематериального ущерба. Однако область, на которую распространяется Закон о занятости, – политика в области занятости – отличается от сферы действия Трудового кодекса. Трудовые отношения (например, отношения, возникшие после установления отношений найма) подпадают под действие Трудового кодекса.

Меры в сфере государственного управления

106. Обязательное к исполнению распоряжение начальника полиции от 20 декабря 2005 года содержит единые условия проверки физических способностей кандидатов. При оценке полученных результатов теперь не принимаются во внимание возраст или пол кандидата.
107. В **таблице 10.1** приводятся сравнительные данные о ежемесячной зарплате мужчин и женщин (до удержания налогов).

Меры по предупреждению дискриминации в отношении женщин по причине замужества или материнства (пункт 2)

Законодательные меры

108. Трудовой кодекс в значительной мере основан на законодательных актах о защите женщин в период беременности и материнства⁵⁰.
109. Работающая женщина имеет право на отпуск по беременности и родам продолжительностью 28 недель в связи с рождением ребенка и уходом за новорожденным; женщина, у которой рождается двое или более детей, имеет право на отпуск по беременности и родам продолжительностью 37 недель. Работающая женщина обычно берет отпуск по беременности и родам начиная с шестой недели до предполагаемой даты родов, но не ранее чем с начала восьмой недели до такой даты. Работающая женщина, которая использует менее шести недель своего отпуска по беременности и родам до рождения ребенка, поскольку роды произошли раньше определенного врачом срока, имеет право на отпуск по беременности и родам начиная с его первого дня до истечения 28 недель (или 37 недель, если у нее рождается двое или более детей одновременно). Однако работающая женщина, которая по иной причине использует менее шести недель своего отпуска по беременности и родам, получит послеродовой отпуск только начиная с даты родов до истечения 22 недель (или 31 недели, если у нее рождается

⁴⁸ Раздел 16(3) Закона № 262/2006 Coll., Трудовой кодекс, с поправками.

⁴⁹ Раздел 4 Закона № 435/2004 Coll. о занятости, с поправками.

⁵⁰ Закон № 262/2006 Coll., Трудовой кодекс, с поправками, заменил ранее действовавший Трудовой кодекс, а именно Закон № 65/1965 Coll., Трудовой кодекс, с поправками.

двое или более детей одновременно). В случае рождения мертвого ребенка женщина имеет право на послеродовой отпуск продолжительностью 14 недель⁵¹.

110. Отпуск по беременности и родам ни в каком случае не может быть менее 14 недель и не может прекращаться или прерываться ни в каком случае до истечения шести недель после родов.
111. Право на отпуск по уходу за новорожденным также имеет работающая женщина, которая берет на воспитание ребенка, заменяя его родителей, по решению соответствующего органа или в случае смерти его матери. Отпуск по уходу за ребенком предоставляется такой работнице сроком на 22 недели со дня принятия ребенка на воспитание (или 31 неделю, если она берет на воспитание двух или более детей), но не дольше, чем до дня достижения ребенком возраста одного года⁵².
112. Если ребенка по медицинским показаниям помещают в клинику для новорожденных или иное медицинское учреждение и работница возвращается на работу, то отпуск по уходу за ребенком прерывается, и его неиспользованная часть будет предоставлена работнице со дня возвращения ребенка под ее попечительство, но только до достижения ребенком возраста трех лет. Работающая женщина, которая прекращает ухаживать за ребенком, вследствие чего он поручается семье или учреждению, заменяющему заботу родителей, или та, чей ребенок временно помещается в дом ребенка или аналогичное учреждение не по медицинским показаниям, не имеет права на отпуск по уходу за ребенком в течение всего периода времени, пока ребенок не находится под ее попечительством. Если ребенок умирает, пока работающая женщина находится в отпуске по уходу за ребенком, то ей предоставляется отпуск продолжительностью две недели после его смерти, но только до дня достижения им возраста одного года⁵³.
113. Чтобы обеспечить должный уход за ребенком, работодатель обязан предоставлять работникам – женщинам и мужчинам – родительский отпуск по их просьбе. Родительский отпуск предоставляется матери ребенка после окончания отпуска по беременности и родам, а отцу – после рождения ребенка на требуемый срок, но только до дня достижения ребенком возраста трех лет. Работающие мать и отец могут одновременно получить отпуск по беременности и родам и родительский отпуск⁵⁴.
114. Работница, которая берет на себя воспитание ребенка, заменяя его родителей, по решению соответствующего органа или в случае смерти его матери, также имеет право на родительский отпуск⁵⁵.
115. Защиту прав беременных работниц и работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком или родительском отпуске, обеспечивают правовые положения, согласно которым работодатель может уволить работника исключительно на основании причин, установленных законом⁵⁶. Уведомление об увольнении в письменном виде должно быть вручено работнику и содержать причину

⁵¹ Раздел 195 Закона № 262/2006 Coll., Трудовой кодекс, с поправками.

⁵² Раздел 197 Закона № 262/2006 Coll., Трудовой кодекс, с поправками.

⁵³ Раздел 198 Закона № 262/2006 Coll., Трудовой кодекс, с поправками.

⁵⁴ Раздел 196 Закона № 262/2006 Coll., Трудовой кодекс, с поправками.

⁵⁵ Раздел 197 Закона № 262/2006 Coll., Трудовой кодекс, с поправками.

⁵⁶ Раздел 52 Закона № 262/2006 Coll., Трудовой кодекс, с поправками.

увольнения, в противном случае оно не имеет силы⁵⁷. Работодатель может не выдавать уведомления об увольнении работнику в течение периода защиты прав, то есть в то время, когда работница беременна либо находится в отпуске по беременности и родам или в родительском отпуске⁵⁸. Запрет на увольнение работника путем выдачи ему/ей уведомления не относится к случаям увольнения по причине внешних организационных изменений (когда компания работодателя или ее часть расформировывается или переводится в другое место). Запрет на увольнение путем выдачи уведомления не относится к случаям, когда работодатель имеет право немедленно уволить работника, за исключением женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам.

116. Если работающая женщина до начала отпуска по беременности и родам получает уведомление об увольнении по причинам, позволяющим работодателю немедленно ее уволить, и срок, указанный в уведомлении, истекает во время отпуска по беременности и родам, то этот срок будет продлен до конца отпуска.
117. Любой работник имеет право обращаться в суд с требованием признать увольнение недействительным и потребовать от работодателя оставить его/ее на работе. Если суд решит, что уведомление об увольнении недействительно, то работник получает право на компенсацию зарплаты, равную среднему заработку за весь период, в течение которого он/она не допускались к работе⁵⁹.
118. Работница, которая возвращается на работу по истечении отпуска по беременности и родам, должна получить прежнюю должность и место работы. Если это невозможно, поскольку прежняя должность или место работы уже не существуют, то работодатель обязан назначить ее на должность и предоставить место работы, соответствующее ее трудовому договору⁶⁰.
119. Трудовой кодекс устанавливает особые условия труда для некоторых работников, в том числе для беременных⁶¹. Если беременная работница выполняет работу, которая запрещена к выполнению в этот период⁶² или которая, в соответствии с медицинским заключением, создает угрозу беременности, работодатель обязан временно перевести ее на другую, подходящую для нее работу, где заработок будет таким же, как и на прежнем месте. Если беременная работница, работающая в ночное время, обращается с просьбой перевести ее на дневную работу, то работодатель обязан выполнить эту просьбу. Работница, которая не по своей вине зарабатывает меньше на должности, куда ее перевели, получает компенсационные выплаты в возмещение такой разницы.
120. Беременные работницы, а также работники обоего пола, воспитывающие детей в возрасте до восьми лет, могут направляться в командировки за пределы муниципального образования, где они работают или проживают, только с их согласия и могут быть переведены на другую работу только по их просьбе.

⁵⁷ Раздел 50 Закона № 262/2006 Coll., Трудовой кодекс, с поправками.

⁵⁸ Раздел 53 Закона № 262/2006 Coll., Трудовой кодекс, с поправками.

⁵⁹ Раздел 69 и Раздел 72 Закона. 262/2006 Coll., Трудовой кодекс, с поправками.

⁶⁰ Раздел 47 Закона № 262/2006 Coll., Трудовой кодекс, с поправками.

⁶¹ Разделы 239-241 Закона № 262/2006 Coll., Трудовой кодекс, с поправками.

⁶² В соответствии с Указом № 288/2003 Coll., определяющим виды работ и места работы, запрещенные беременным женщинам, кормящим матерям, матерям детей, не достигшим возраста девяти месяцев, и несовершеннолетним, а также условия, на которых такие виды работ могут в исключительных случаях выполняться несовершеннолетними как часть их профессиональной подготовки, такие виды работ включают работу, связанную с чрезмерной физической нагрузкой, тряской или вибрацией, что противопоказано беременным женщинам из-за изменений, происходящих в их организме в этот период.

Работодатель не имеет права назначать беременных женщин на сверхурочную работу.

121. Работодатель обязан перевести беременную работницу на другую работу, среди прочего, в следующих случаях:
- если беременная или кормящая работница или мать ребенка, не достигшего возраста девяти месяцев, выполняет работу, которую запрещено выполнять таким работникам или которая, в соответствии с медицинским заключением, создает угрозу ее беременности или материнству;
 - по просьбе беременной или кормящей работницы или матери ребенка, не достигшего возраста девяти месяцев, которая работает в ночное время⁶³.

Дополнительные социальные услуги, позволяющие сочетать семейные и трудовые обязанности (подпункт с)

122. Что касается сочетания трудовых и семейных обязанностей, то правительство рассматривает вопрос о принятии мер, расширяющих ассортимент услуг индивидуального ухода за детьми, то есть внедрение и развитие инновационных видов ухода за детьми, в частности в отношении детей дошкольного возраста, в такой обстановке, которая была бы максимально приближена к семейной. Одной из этих мер является внедрение родительской взаимопомощи, представляющей собой неофициальную услугу присмотра за детьми, предоставляемую на индивидуальной основе для оказания помощи законным опекунам в деле ухода за детьми, создавая таким образом условия для более успешного сочетания личной жизни, семейных обязанностей и работы.
123. В числе Комплекса мер в защиту семьи Министерство труда и социальных дел предлагает внести поправку в квалификационные требования, относящиеся к предпринимателю или физическому лицу, выполняющему зарегистрированные виды коммерческой деятельности в категории "Дневной уход за ребенком возрастом до трех лет". Кроме того, министерство предлагает изменить требования к гигиеническим условиям выполнения такой работы и незарегистрированной деятельности № 72 – "Внешкольный уход и обучение, организация курсов и тренингов, включая лекционную деятельность". Цель вышеуказанных поправок состоит в том, чтобы расширить спектр услуг индивидуального ухода за ребенком. Одно из условий такой работы состоит в том, что она должна выполняться в доме предпринимателя или в любом другом подходящем месте и предназначаться не более чем четырем детям одновременно.
124. Еще одна мера, предлагаемая Министерством труда и социальных дел, – это внедрение услуги ухода за ребенком, предоставляемой на некоммерческой основе, – в мини-детсаду. В принципе это предложение соответствует предложению о лицензировании рода занятий. Однако в данном случае речь идет не о коммерческой услуге, а об услуге, предоставляемой чаще всего работником, нанятым родителем, на рабочем месте родителя или в любом другом подходящем и доступном месте. По своей природе такой вид ухода максимально приближен к жизни ребенка в семье. Далее в этом предложении оговариваются условия гигиены, требования к площади, мебели, питанию и профессиональной квалификации лица, осуществляющего уход за ребенком, и его обязанности.

⁶³ Раздел 37 Закона № 262/2006 Coll., Трудовой кодекс, с поправками.

Статья 12

Меры по ликвидации дискриминации в отношении женщин в области здравоохранения, с тем чтобы обеспечить соответствующее обслуживание в период беременности

Меры по ликвидации дискриминации в области здравоохранения (пункт 1)

125. В пункте 23 Комитет выражает беспокойство в связи с докладом омбудсмена от декабря 2005 года, в котором говорится о случаях принудительной стерилизации цыганских женщин без их информированного согласия. В 2006 году Министерство здравоохранения завершило расследование конкретных жалоб, относящихся к стерилизации женщин в Чешской Республике (всего 80 жалоб). Консультативная группа, созданная для обследования женщин в связи со стерилизацией, произведенной над ними во время оказания медицинской помощи, пришла к выводу, что были допущены ошибки, но эти операции не проходили в рамках какой-либо национальной кампании или на почве расовой или национальной политики. Это были всего лишь ошибки, допущенные в отдельных медицинских учреждениях. В некоторых случаях не были выполнены все условия, установленные соответствующей директивой, в других группа выявила административные ошибки, а иногда имели место ошибки в медицинских показаниях. Центральная экспертная комиссия, созданная для расследования этих случаев, пришла к выводу, что процедуры, применяемые во время оказания медицинской помощи в случаях стерилизации, были правильными.
126. В подавляющем большинстве случаев главная проблема стерилизации как женщин, так и мужчин состояла в способе получения информированного согласия пациентов. При изучении этих вопросов было установлено, что в прошлом получение информированного согласия было главной проблемой и в других медицинских областях. Такие операции проводились с период с 1961 по 2004 год. В девяти случаях медицинские документы не могли быть представлены, поскольку были уничтожены во время наводнений.
127. Из всех обследованных случаев:
 - в 12 случаях стерилизация не проводилась, то есть утверждения о ней не соответствовали действительности;
 - в 14 случаях условия, установленные в Директиве Министерства здравоохранения Чешской Республики от 17 декабря 1971 года о проведении стерилизации, были соблюдены в полном объеме;
 - в 44 случаях условия вышеуказанной директивы не были соблюдены в полном объеме – в 36 случаях из-за недостатков в работе администрации;
 - в 8 случаях были развеяны сомнения относительно подлинности подписей (три крестика и т. д.).
128. Все операции по стерилизации проводились на основе медицинских показаний, определенных врачом. Социальные работники не уполномочены назначать какое-либо медицинское вмешательство или обследование, включая стерилизацию. С 2001 года, то есть с момента вступления в силу Конвенции о правах человека и биомедицине, было выявлено пять таких случаев.

129. Вопрос прав пациента регулируется новой поправкой к Закону об охране здоровья народа⁶⁴, принятого в 2007 году, которая существенно расширяет права пациента и его/ее близких в отношении участия в предоставлении медицинской помощи. Поправка четко устанавливает, что любое медицинское вмешательство может производиться исключительно с согласия пациента, если только закон не требует обратного. Пациент должен быть заранее и должным образом проинформирован о предлагаемом вмешательстве, сопутствующих рисках, пользе от лечения и последствиях отказа от него.
130. Вопрос о стерилизации будет подробно регулироваться новым законопроектом об особых медицинских услугах (который в настоящее время представлен правительству Чешской Республики для утверждения). В нем существенно расширены права пациента, в том числе права пациентов, не способных совершать правовые действия или с ограниченной способностью совершать правовые действия, что не позволяет им самим дать согласие на оказание той или иной медицинской услуги.

Статья 14

Меры по ликвидации дискриминации в отношении женщин, проживающих в сельской местности

131. Начиная с 2001 года Министерство здравоохранения в сотрудничестве с неправительственной некоммерческой организацией Český svaz žen⁶⁵ (Союз чешских женщин) осуществило несколько проектов и мероприятий, таких как "Сельская женщина", "Женщина-потребитель", "Женщина и продовольственное законодательство", "Женщина и равные возможности". В 2006 году Министерство здравоохранения в сотрудничестве с Союзом чешских женщин провело конференцию под названием "Женщины и будущее сельских районов". В 2008 году Министерство здравоохранения работало, в частности, в рамках документа правительства "Программа развития сельских районов – финансовые возможности для сельской местности после 2006 года". Финансирование планов сельскохозяйственных предприятий в рамках этой программы стало начиная с 2007 года одним из источников финансирования государственных услуг в сельской местности, таких как образование, транспорт, социальные и коммунальные услуги в муниципальных образованиях.
132. По случаю проведения в 2007 году Европейского года равных возможностей⁶⁶ Союз чешских женщин в сотрудничестве с Министерством здравоохранения организовал конференцию по вопросам равных возможностей для женщин и мужчин в Чешской Республике, на которой среди прочего рассматривался правовой статус женщин на семейных фермах и пути обеспечения равных возможностей для женщин и мужчин на региональном уровне.
133. Одновременно в регионах прошел ряд конференций и семинаров по отдельным темам, таким как "Женщины в сельских районах и доступ к услугам", "Женщины в сельских районах и возможности трудоустройства и получения образования", "Семейные фермы – трудоустройство членов семей – риски и возможные последствия".

⁶⁴ Закон № 20/1966 Coll. об охране здоровья народа, с поправками.

⁶⁵ Český svaz žen – неправительственная женская организация, работающая на добровольной основе в интересах женщин и в целях защиты их прав (www.csz.cz).

⁶⁶ Инициатива ЕС.

134. Что касается регионов, то Совет экономического и социального согласия, созданный в Южноморавской области, предлагает решение проблем, связанных с социально-экономическим развитием регионов, в частности в плане трудоустройства и развития людских ресурсов, созданием условий для коммерческой деятельности и предоставления государственных услуг в сфере транспорта, здравоохранения, школьного образования, социального обеспечения, а также повышением уровня жизни населения. Кроме того, Совет способствует реализации своих предложений.

Информация о мерах по реализации Пекинской декларации

135. Комитет просит при выполнении обязательств по Конвенции в полной мере руководствоваться положениями Пекинской декларации и Платформы действий (пункт 33). Отдел по вопросам равенства женщин и мужчин, который был создан при Министерстве труда и социальных дел 1 января 1998 года и который выступает в качестве координатора национальной программы по повышению статуса женщин в обществе, готовит краткий отчет о результатах выполнения национального плана действий по созданию равных возможностей для женщин и мужчин ("Государственные приоритеты и процедуры обеспечения равноправия женщин и мужчин"⁶⁷). Этот национальный план действий изначально разрабатывался для выполнения решений четвертой Всемирной конференции по вопросам женщин, организованной Организацией Объединенных Наций в Пекине в сентябре 1995 года. Значение и актуальность Пекинской платформы действий были подтверждены в марте 2005 года на 49-м заседании Комитета Организации Объединенных Наций по положению женщин. Национальный план действий по поощрению равенства женщин и мужчин в Чешской Республике охватывает семь из двенадцати важнейших областей деятельности, перечисленных в Пекинской платформе действий, которые актуальны для Чешской Республики:

- реализация принципа равенства мужчин и женщин как часть государственной политики,
- правовые гарантии равенства мужчин и женщин и повышение уровня правовых знаний,
- обеспечение равных возможностей для мужчин и женщин в том, что касается доступа к экономической деятельности,
- уравнивание социального статуса женщин и мужчин, воспитывающих детей и осуществляющих уход за членами семьи, нуждающимися в таком уходе,
- учет репродуктивных функций и физиологических особенностей женщин,
- пресечение насилия в отношении женщин,
- мониторинг и оценка эффективности реализации принципа равного статуса женщин и мужчин.

136. В программном документе "Государственные приоритеты и процедуры обеспечения равноправия женщин и мужчин" также ставятся цели, включенные в программный документ Организации Объединенных Наций "Декларация тысячелетия". Государства – члены Европейского союза намерены к 2015 году добиться прогресса в решении восьми ключевых задач – Целей в области развития Декларации тысячелетия, которые акцентируют внимание мирового сообщества на

⁶⁷ www.vlada.cz/cz/pracovni-a-poradni-organy-vlady/rada-pro-rovne-prilezitosti/uvod-29829/.

достижении существенного и поддающегося измерению улучшения качества жизни людей. Основной упор делается на цель 3 – Поощрение равенства мужчин и женщин и расширение прав и возможностей женщин. Каждое министерство готовит собственный программный документ по поощрению равенства мужчин и женщин в областях, входящих в его компетенцию⁶⁸. Доклады о выполнении приоритетных задач каждого министерства поступают в Отдел по вопросам равенства, который включает их в заключительный Доклад о выполнении приоритетных задач. Во время проведения ежегодной оценки выполнения Программы приоритетов, установленных в 2000 году, правительство приказало всем членам кабинета применять метод учета гендерных факторов.

Таблицы

Таблица 1

<i>Раздел Уголовного кодекса</i>	<i>Состав уголовного преступления</i>	<i>Количество дел</i>
Раздел 197а	Насильственные действия в отношении группы граждан или отдельного лица (вызывающие обоснованный страх)	5
Раздел 204	Сводничество	19
Раздел 205	Нарушение принципов общественной морали	3
Раздел 215	Жестокое обращение с лицом, находящимся на попечении (дела, когда имеет место жестокое обращение с несовершеннолетними детьми и женщинами, проживающими совместно с субъектом насилия, или жестокое обращение с женщинами пенсионного возраста)	4
Раздел 215а	Жестокое обращение с лицом, проживающим в одной квартире или доме с субъектом насилия (домашнее насилие)	31
Раздел 231	Ограничение личной свободы	13
Раздел 232	Лишение личной свободы	2
Раздел 237	Притеснение	3
Раздел 241	Изнасилование	85
		165

⁶⁸ Постановление правительства № 456 от 9 мая 2001 года.

Таблица 2

**Лица, осужденные за преступления, указанные в разделе 215а
Закона № 140/1961 Coll., Уголовный кодекс, с поправками (жестокое обращение
с лицом, проживающим в одной квартире или доме с субъектом насилия),
2004–2007 годы**

2004	Общее число осужденных*	Женщины	Мужчины
Чешская Республика	1	0	1

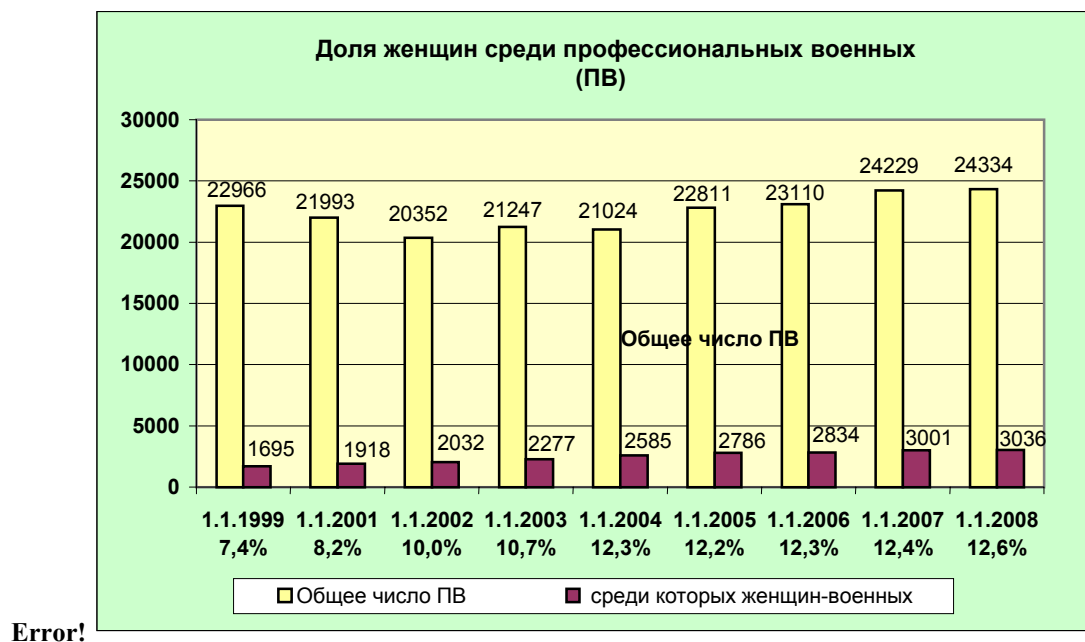
2005	Общее число осужденных	Женщины	Мужчины
Чешская Республика	134	3	131

*Примечание. Лица, осужденные в период с 1 июня 2004 года по 31 декабря 2004 года.

2006	Общее число осужденных	Женщины	Мужчины
Чешская Республика	256	6	250

2007	Общее число осужденных	Женщины	Мужчины
Чешская Республика	291	8	283

Таблица 3



Error!

Таблица 4

Число женщин всех званий – от старшего сержанта до полковника

– Чаще всего это следующие звания:

Звание	на 1.1.2008	на 1.1.2007	на 1.1.2006	на 1.1.2005
Старший прапорщик	954	861	855	704
Прапорщик	569	608	609	535

– Самые высокие звания, присвоенные женщинам:

Звание	на 1.1.2008	на 1.1.2007	на 1.1.2006	на 1.1.2005
Полковник	1	1	0	0
Подполковник	16	13	7	4
Майор	59	53	52	44
Капитан	201	193	162	147

Таблица 5

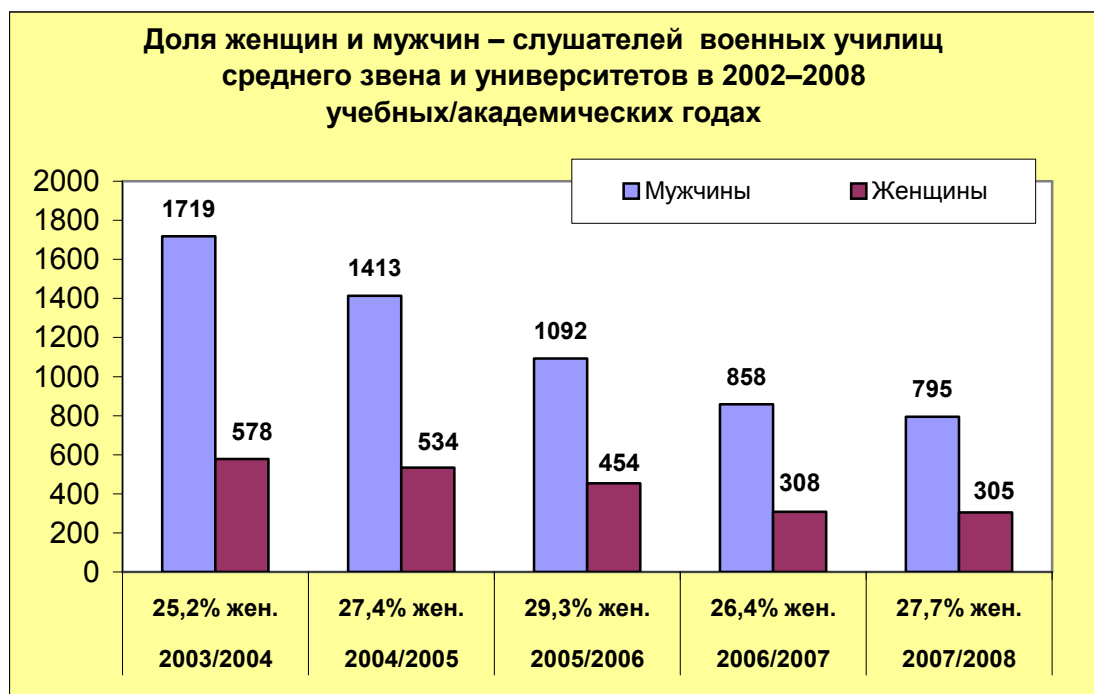


Таблица 6.1**Общее число детей/учащихся/студентов**

	2004/05	2005/06	2006/07	2007/08
Детские сады	286 230	282 183	285 419	291 194
Начальные школы	958 860	916 575	876 513	844 863
Средние школы	579 584	577 605	576 585	569 267
из них технические	177 945	172 412	167 446	161 366
Музыкальные училища	3 426	3 495	3 534	3 606
Профессиональные училища	29 759	28 792	27 650	28 774
из них технические	3 837	3 776	3 507	3 528
Университеты	265 070	289 838	316 456	344 180
из них технические	69 900	74 432	79 506	82 382

*Источник: ÚIV***Таблица 6.2****Общее число девочек/женщин**

	2004/05	2005/06	2006/07	2007/08
Детские сады	136 930	134 727	136 604	139 808
Начальные школы	462 983	442 206	422 041	406 776
Средние школы	287 439	287 263	287 185	283 399
из них технические	29 897	27 835	25 735	23 297
Музыкальные училища	2 007	2 061	2 091	2 161
Профессиональные училища	20 668	20 065	19 788	20 529
из них технические	656	734	952	808
Университеты	134 869	150 836	167 984	185 948
из них технические	15 806	17 255	19 063	20 468

Источник: ÚIV

Таблица 6.3

Общее число мальчиков/мужчин

	2004/05	2005/06	2006/07	2007/08
Детские сады	149 300	147 456	148 815	151 386
Начальные школы	495 877	474 369	454 472	438 087
Средние школы	292 145	290 342	289 400	285 868
из них технические	148 048	144 577	141 711	138 069
Музыкальные училища	1 419	1 434	1 443	1 445
Профессиональные училища	9 091	8 727	7 862	8 245
из них техникумы	3 181	3 042	2 555	2 720
Университеты	130 201	139 002	148 472	158 232
из них технические	54 094	57 177	60 443	61 914

Источник: ÚIV

Таблица 7.1

Численность мужчин/женщин – работников научно-исследовательских институтов, занятых разными видами деятельности в 2000, 2001, 2006 и 2007 годах (штатные сотрудники)

Вид деятельности	2000		2001		2006		2007	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Научные работники	3 551	10 301	3 853	11 134	6 652	19 615	7 093	20 785
	26%	74%	26%	74%	25%	75%	25%	75%
Технический персонал	3 038	4 281	3 447	4 662	5 672	10 168	5 641	9 789
	42%	58%	43%	57%	36%	64%	37%	63%
Другие	1 447	1 580	1 399	1 612	2 731	2 891	2 916	2 967
	48%	52%	46%	54%	49%	51%	50%	50%
Всего	8 036	16 162	8 699	17 408	15 056	32 673	15 650	33 542
	33%	67%	33%	67%	32%	68%	32%	68%

Источник: CZSO, Данные в области научных исследований за 2001 год; Данные в области научных исследований за 2007 год.

Таблица 7.2

Численность мужчин/женщин – научных работников, занятых в разных областях науки (штатные сотрудники)

Основные области науки	2000		2001		2006		2007	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Естественные науки	1 288	3 141	1 143	3 026	1 894	5 270	1 882	5 049
Технические науки	895	5 307	1 058	5 957	1 402	9 953	1 837	11 334
Медицинские науки	393	516	473	596	1 210	1 284	1 263	1 359
Сельско- хозяйственные науки	400	529	388	525	592	882	624	961
Общественные науки	120	191	152	258	862	1 199	796	1 104
Гуманитарные науки	455	617	639	772	693	1 027	691	978
Всего	3 551	10 301	3 853	11 134	6 652	19 615	7 093	20 785

Источник: CZSO, Данные в области научных исследований за 2001 год; Данные в области научных исследований за 2007 год.

Таблица 7.3

Численность мужчин/женщин – научных работников, занятых в разных секторах деятельности (штатные сотрудники)

Сектор деятельности	2000		2001		2006		2007	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Коммерческий сектор	902	4 625	939	4 814	1 625	9 664	1 829	10 668
Государственный сектор	1 398	3 026	1 553	3 284	2 330	4 234	2 478	4 170
Высшее образование	1 220	2 548	1 346	2 903	2 680	5 672	2 762	5 901
Некоммерческая деятельность	25	102	15	133	17	45	24	46
Всего	3 551	10 301	3 853	11 134	6 652	19 615	7 093	20 785

Источник: CZSO, Данные в области научных исследований за 2001 год; Данные в области научных исследований за 2007 год.

Таблица 7.4

Численность мужчин/женщин – научных работников в государственном секторе и университетах (штатные сотрудники) – по завершённому образованию

	2006		2007	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Имеющие университетское звание "профессор"	137	1 081	153	1 155
Имеющие университетское звание "доцент"	427	1 653	425	1 675
Имеющие степень доктора наук	1 620	3 361	1 680	3 584
Докторанты	775	1 176	866	1 162
Выпускники университетов	1 830	2 380	1 894	2 280
Выпускники профессиональных училищ	29	72	27	38
Выпускники средних школ	183	180	171	159
Выпускники других школ	9	4	23	18
Всего	5 188	10 231	5 452	10 511

Источник: CZSO, Данные в области научных исследований за 2007 год.

Таблица 7.5

Дипломированные специалисты в разных областях знаний, включая технические, по областям знаний и полу за 2000, 2001, 2006 и 2007 годы, тыс. чел.

Область знаний	2000		2001		2006		2007	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
Базовые программы	0,3	0,6	0,0	0,6	0,6	0,2	0,8	0,2
Педагогические науки	108,7	37,1	102,7	36,3	120,7	49,5	124,0	51,2
Гуманитарные науки и искусство	19,8	18,8	22,8	21,9	38,7	29,2	39,3	30,1
Общественные науки, бизнес и право	66,3	78,6	67,3	79,1	109,1	104,4	114,8	113,2
Естественные науки	15,5	25,6	14,8	31,3	25,7	48,1	30,6	49,2
Технические науки	36,4	188,5	39,4	184,4	38,2	200,7	35,4	199,3
Сельскохозяйственные науки	14,9	36,4	15,0	36,8	19,3	40,6	17,8	35,6
Медицинские науки	36,1	27,7	37,3	27,0	62,0	29,6	64,0	32,0
Услуги	3,6	20,2	6,3	21,1	8,6	29,4	8,9	28,4
Всего	301,7	433,5	305,7	438,5	423,0	531,6	435,6	539,2

Источник: Выборочное исследование рынка труда (CZCO), 2008 год.

Таблица 8.1. Участие женщин в принятии решений по состоянию на 31 декабря 2003 года

Должность →	Министр	Зам. министра		Начальник отдела			Начальник управления			Другие специалисты			Директор ведомственной организации			Директор полевого отдела		
Министерство↓	М/Ж	М	Ж	М	Ж	%Ж	М	Ж	%Ж	М	Ж	%Ж	М	Ж	%Ж	М	Ж	%Ж
Транспорта и связи	М	4	1	13	4	23,5	36	9	20	177	160	47,5						
Финансов	М	6	1	37	10	21,3	83	73	46,8	547	826	60,2	19	1	5			
Культуры	М	2	1	7	5	41,7	9	15	63	63	140	69	28	5	19			
Регионального развития	М	4	1	16	8	30	29	13	30,9	200	230	53,4						
Обороны: профессиональные военные гражданские служащие ¹	М	1 4	0 1	33 51	0 1	0 1,9	97 108	2 22	2 16,9	379 532	42 948	9,9 64						
Труда и социальных дел	М	5	2	13	11	45,8	31	29	48,4	181	399	68,7	0	1	100			
Промышленности и торговли ²	М	10	0	29	5	14,7	76	32	30,1	273	326	54,4	11	0	0			
Юстиции	М	2	1	11	3	21,4	18	18	50	64	177	73,4	5	1	1,7			
Образования, по делам молодежи и спорта	Ж	5	0	24	7	22,6	15	14	48,3	111	273	71,1	0	1	100			
Внутренних дел	М	6	1	46	11	19,3	159	67	29,6	1 626	1 553	48,9						
Иностранных дел – центральный аппарат – за границей	М	6	0	30	14	31,8	44	15	25,4	268 380	374 779	58,2 67,2	5	0	0	94	17	15,3
Здравоохранения	Ж	4	1	10	8	44,4	13	27	68	68	231	77	67	20	23	0	1	100
Сельского хозяйства	М	6	0	147 ³	28	16	83	41	33	398	583	55	6	0	0			
Охраны окружающей среды	М	6	1	25	12	32,4	46	23	33,3	186	287	60,7	14	0	0			
Информатики	М	4	2	8	2	20	8	6	42,8	50	63	56						
Кабинет правительства	М М	7	2	21	15	41,7	18	17	48,6	131	228	63,5	8	1	11,1			
Всего	15М/2Ж	82	15	521	144	21,6	873	423	32,6	5 634	7 619	57,4	163	30	15,5	94	18	16

1 – включая Генеральный штаб; 2 – включая бюджетные и донорские организации; 3 – включая управления сельскохозяйственных агентств и земельные отделы. Источник – данные, полученные от министерств.

Таблица 8.2. Участие женщин в принятии решений по состоянию на 31 декабря 2004 года (источник: министерства)

Должность →	Министр	Зам. министра		Начальник отдела			Начальник управления			Другие специалисты			Директор ведомственной организации			Директор полевого отдела		
Министерство↓	М/Ж	М	Ж	М	Ж	%Ж	М	Ж	%Ж	М	Ж	%Ж	М	Ж	%Ж	М	Ж	%Ж
Транспорта	1/0	4	1	16	1	16	43	12	22	185	196	51						
Информатики	1/0	3	2	9	2	18	7	7	50	52	64	55						
Финансов	1/0	6	1	35	23	40	82	71	46	433	739	64	19	1	5			
Культуры	1/0	3	1	7	5	42	6	11	65	67	142	68	25	5	17			
Регионального развития	1/0	5	2	15	11	42	34	21	38	120	205	63						
Обороны: профессиональные военные гражданские служащие ¹	1/0	5	1	84	1	1	199	23	10	918	896	49						
Труда и социальных дел	1/0	6	1	14	13	48	38	34	47	172	447	72						
Промышленности и торговли ²	1/0	5	0	37	4	10	68	35	34	277	276	50	11	1	8			
Юстиции	1/0	5	1	15	4	21	16	17	52	118	194	60	5	1	17			
Образования, по делам молодежи и спорта	0/1	5	1	22	5	19	19	19	50	128	305	70	9	5	36			
Внутренних дел	1/0	6	1	36	11	23	152	64	29	2 128	1 779	43						
Иностранных дел – центральный аппарат – за границей	1/0	6	1	30	14	32	48	19	28	256 757	341 420	57 36	5			107	13	11
Здравоохранения	0/1	5	1	8	12	60	11	28	72	94	241	67	70	17	20	0	1	100
Сельского хозяйства	1/0	5	0	132	30	19	95	47	33	580	1 092	65	6	0	0			
Охраны окружающей среды	1/0	6	1	30	12	29	46	27	37	198	308	61	14	0				
Кабинет правительства: министр	1/0	3	0	21	9	30	26	19	42	110	191	63				5	1	17
Всего																		

1 – включая Генеральный штаб; 2 – включая бюджетные и донорские ведомственные организации.

Таблица 8.3. Участие женщин в принятии решений по состоянию на 31 декабря 2005 года (источник: министерства)

Должность →	Министр			Зам. министра			Начальник отдела			Начальник управления			Другие специалисты			Директор ведомственной организации			Директор полевого отдела		
	М/Ж	М	Ж	М	Ж	%Ж	М	Ж	%Ж	М	Ж	%Ж	М	Ж	%Ж	М	Ж	%Ж	М	Ж	%Ж
Министерство ¹																					
Транспорта	1/0	4	1	19	2	9,5	32	16	33,3	184	197	51,7									
Информатики	0/1	3	1	8	4	33	5	7	58	52	61	54									
Финансов	1/0	5	1	33	15	31	64	60	48	394	649	62	18	2	10						
Культуры	1/0	3	1	9	4	31	7	15	68	72	149	67	25	5	17						
Регионального развития	1/0	5	2	18	9	33	39	22	26	140	259	65									
Обороны – профессиональные военные гражданские служащие ¹	1/0	10	1	82	3	3,5	227	42	15,6	623	633	50,4	70	18	20,5	4	4	50			
Труда и социальных дел	1/0	4	2	13	13	50	39	36	48	179	427	70,5									
Промышленности и торговли ²	1/0	5	0	35	6	14,6	69	35	33,7	278	276	49,8	10	1	9						
Юстиции	1/0	5	0	12	5	29,4	18	19	51,4	70	163	70	5	0	0						
Образования, по делам молодежи и спорта	0/1	5	1	22	7	24,1	15	15	50	111	296	72,7	0	1	0						
Внутренних дел	1/0	6	1	54	12	18,2	149	65	23,7	1 737	1 471	30	8	2	20						
Иностранных дел – центральный аппарат – за границей	1/0	7	1	32	13	28,9	52	23	30,7	244 664	346 528	58,6 44,3	5	0	0	95	16	14,4			
Здравоохранения	1/0	4	0	11	10	48	16	18	53	95	223	70	71	15	17	0	3	100			
Сельского хозяйства	1/0	4	1	82	18	18	97	51	35	694	1 080	61	6	0	0						
Окружающей среды	1/0	7	1	28	12	30	50	36	41,8	180	299	62,4	14	0	0						
Кабинет правительства: министр	1/0	2	0	20	11	35	29	19	40	120	227	65	0	0	0	5	1	17			
Всего																					

1 – включая Генеральный штаб; 2 –включая бюджетные и донорские ведомственные организации

Таблица 8.4. Участие женщин в принятии решений по состоянию на 31 декабря 2006 года (источник: министерства)

Должность →	Министр	Зам. министра		Начальник отдела			Начальник управления			Другие специалисты			Директор ведомственной организации			Директор полевого отдела		
Министерство↓	М/ЖW	М	Ж	М	Ж	%Ж	М	Ж	%Ж	М	Ж	%Ж	М	Ж	%Ж	М	Ж	%Ж
Транспорта	1/0	4	1	19	1	5	35	20	36,4	171	193	53						
Информатики	1/0	2	1	8	2	20	7	5	41,7	43	66	60,6						
Финансов	1/0	6	1	34	11	24	68	64	48	415	640	61	18	2	10			
Культуры	1/0	2	2	9	9	50	4	18	78	67	152	69	26	5	16			
Регионального развития	1/0	3	0	14	10	42	32	23	45	162	292	65	—	—	—	2	1	33
Обороны: профессиональные военные гражданские служащие ¹	0/1	1 3	1	43 40	0 1	4,6	83 79	3 18	11,5	347 519	55 407	34,8						
Труда и социальных дел	1/0	6	1	12	12	50	41	37	47,4	192	422	69						
Промышленности и торговли ²																		
Юстиции	1/0	4	0	10	6	37,5	18	21	53,8	103	193	65,2	5	0	0			
Образования, по делам молодежи и спорта	0/1	4	1	23	8	25,8	23	16	41	105	285	73	9	9	50			
Внутренних дел	1/0	4	0	53	12	18,5	173	77	30,8	15 533	1 640	51,7	15	3	16,7			
Иностранных дел – центральный аппарат – за границей	1/0	3	1	26	11	27,7	28	15	34,9	325 728	390 563	54,5 43,3	—	—	—	110	13	10,6
Здравоохранения	1/0	3	1	9	13	59,1	17	21	55,3	84	211	71,5	68	16	19	0	2	100
Сельского хозяйства	0/1	6	0	75	15	16,7	98	52	34,7	686	1 047	60,4						
Охраны окружающей среды	1/0	5	1	28	12	30	50	39	43,8	183	304	62,4	14	0	0			
Кабинет правительства: министр зам, премьер-министра премьер-министр	1/0 1/0	1	0	14	4	22	26	20	43	47	239	83	—	—	—	6	0	0
Всего	13/3	57	11	417	127	—	782	449	—	19 710	7 099	—	155	35	—	118	16	—

Таблица 8.5. Участие женщин в принятии решений по состоянию на 31 декабря 2007 года (источник: министерства)

Должность →	Министр	Зам. министра		Начальник отдела			Начальник управления			Другие специалисты			Директор ведомственной организации			Директор полевого отдела		
	М/Ж	М	Ж	М	Ж	%Ж	М	Ж	%Ж	М	Ж	%Ж	М	Ж	%Ж	М	Ж	%Ж
Министерство↓																		
Транспорта	М	6	1	22	2	8,33	60	19	24,05	155	209	57,42	0	0	0,00	–	–	–
Финансов	М	7	0	32	11	25,58	74	64	46,38	490	712	59,23	17	3	15,00	–	–	–
Культуры	М	6	2	14	10	41,67	7	14	66,67	70	148	67,89	26	6	18,75	–	–	–
Регионального развития	М	4	0	14	12	46,15	34	29	46,03	162	292	64,32	–	–	–	–	–	–
Обороны: профессиональные военные	Ж	1	0	25	0	0,00	50	0	0,00	369	70	15,95	–	–	–	–		–
гражданские служащие		4	0	20	3	13,04	42	8	16,00	353	347	49,57						
Труда и социальных дел	М																	
Промышленности и торговли	М																	
Юстиции	М	5	0	11	9	45,00	25	21	45,65	87	196	69,26	–	–	–	–	–	–
Образования, по делам молодежи и спорта	М	4	1	25	16	39,02	15	13	46,43	133	313	70,18	–	–	–	–	–	–
Внутренних дел	М	3	2	52	15	22,39	154	81	34,47	924	1 285	58,17	15	3	16,67	–	–	–
Иностранных дел – центральный аппарат –	М	2	1	26	13	33,33	42	16	27,59	333	385	53,62	–	–	–	–	–	–
за границей		–	–	–	–	–	–	–	–	630	560	47,06						
Здравоохранения	М	3	1	13	13	50,00	12	26	68,42	86	199	69,82	66	17	20,48	0	2	100,00
Сельского хозяйства	М	5	1	75	21	21,88	99	56	36,13	681	1 058	60,84	6	0	0,00	–	–	–
Охраны окружающей среды	М	4	1	34	9	20,93	45	42	48,28	171	312	64,60	14	0	0,00	–	–	–
Кабинет правительства		7	2	17	11	39,29	16	15	48,39	172	233	57,53	–	–	–	–	–	–
Всего	16М/2Ж	69	13	392	157	28,60	716	441	38,12	4 816	6 319	56,75	244	43	14,98	0	2	100,00

Таблица 9.1. Представительство мужчин и женщин на всех уровнях судебной системы (на 31 декабря)

Год	Мужчины		Женщины	
	Число	%	Число	%
2004	1 082	38	1 799	62
2005	1 098	38	1 822	62
2006	1 140	38	1 855	62
2007	1 160	38	1 868	62

Таблица 9.2. Процент женщин-судей на руководящих постах всех уровней (%)

Суды	Председатель суда				Зам. председателя суда			
	2004	2005	2006	2007	2004	2005	2006	2007
Районные суды	44	45	46	46	61	60	57	56
Региональные суды	13	13	13	13	40	40	32	40
Высокие суды	0	0	0	0	25	25	40	33
Верховный суд	100	100	100	100	0	0	0	0
Верховный административный суд	0	0	0	0	0	0	0	0
Всего	41	42	43	42	54	54	50	51

Таблица 9.3. Представительство мужчин и женщин на всех уровнях государственного обвинения (на 31 декабря)

Год	Мужчины		Женщины	
	Число	%	Число	%
2004	473	44	593	56
2005	514	45	617	55
2006	558	46	643	54
2007	559	47	642	53

Таблица 9.4. Процент женщин – прокурорских работников на руководящих постах всех уровней государственного обвинения (%)

Должность	2004	2005	2006	2007
Верховный прокурор	100	100	100	100
Зам. верховного прокурора	0	0	33	33
Старший прокурор	0	0	0	0
Зам. старшего прокурора	0	0	0	0
Региональный прокурор	37	29	29	43
Зам. регионального прокурора	46	43	43	37
Районный прокурор	43	45	48	46
Зам. районного прокурора	65	60	60	56
Всего	51	50	51	48

Таблица 9.5. Представительство мужчин и женщин в Службе исполнения наказаний (на 31 декабря)

<i>Год</i>	<i>Мужчины</i>		<i>Женщины</i>	
	<i>Число</i>	<i>%</i>	<i>Число</i>	<i>%</i>
2004	8 072	75	2 690	25
2005		75		25
2006	8 065	77	2 471	23
2007	7 977	76	2 519	24

Таблица 9.6. Представительство мужчин и женщин в Службе по надзору за условно осужденными и оказанию посреднических услуг (на 31 декабря)

<i>Год</i>	<i>Мужчины</i>		<i>Женщины</i>	
	<i>Число</i>	<i>%</i>	<i>Число</i>	<i>%</i>
2004	65	28	170	72
2005	58	25	175	75
2006	72	25	220	75
2007	88	27	244	73

Таблица 9.7. Представительство мужчин и женщин в Институте криминологии и социальной профилактики (на 31 декабря)

<i>Год</i>	<i>Мужчины</i>		<i>Женщины</i>	
	<i>Число</i>	<i>%</i>	<i>Число</i>	<i>%</i>
2006	14	40	21	60
2007	14	41	20	59

Таблица 10.1

Средняя зарплата мужчин и женщин (до удержания налогов) по данным выборочных обследований

<i>Год</i>	<i>2003</i>	<i>2004</i>	<i>2005</i>	<i>2006</i>	<i>2007</i>
Мужчины	21 983	23 044	24 271	25 593	27 489
Женщины	16 404	17 256	18 221	19 305	20 684
Процентное соотношение (%)	74,6	74,9	75,1	75,4	75,2
Доля средней зарплаты женщин в средней зарплате мужчин (в %) по возрастным категориям					
Возрастная категория/год	2003	2004	2005	2006	2007
Всего	74,6	74,9	75,1	75,4	75,2
моложе 19 лет	89,1	85,3	86,7	87,1	87,2
20–24 года	90,6	89,7	90,1	90,3	87,5
25–29 лет	85,4	87,0	88,2	88,8	89,1
30–34 года	71,6	70,4	71,1	73,3	74,9
35–39 лет	66,4	66,3	67,3	66,4	66,3
40–44 года	70,4	70,3	69,4	69,1	68,1
45–49 лет	72,0	72,6	71,9	71,6	71,5
50–54 года	73,2	73,8	74,1	74,9	74,2
55–59 лет	83,4	83,4	82,9	80,3	79,9
60–64 лет	75,5	76,4	77,1	81,9	82,4
старше 65 лет	65,7	67,2	65,2	71,8	69,2
Доля средней зарплаты женщин в средней зарплате мужчин (в %) по основным категориям наемных работников					
Основные категории наемных работников/год	2003	2004	2005	2006	2007
Всего	74,6	74,9	75,1	75,4	75,2
Законодатели, управляющие (менеджеры)	59,2	59,6	60,9	59,9	63,8
Ученые и инженерно-технические работники	73,5	73,7	73,0	73,2	72,5
Техники, работники здравоохранения и педагогические работники	75,2	75,3	74,6	74,3	75,2
Административные служащие низшего звена	80,5	83,0	81,9	82,1	80,8
Работники сферы обслуживания и торговли	74,8	75,1	75,7	75,2	76,8
Квалифицированные рабочие в сельском, лесном хозяйстве и рыболовстве	86,7	86,8	87,8	89,4	86,6

Год	2003	2004	2005	2006	2007
Ремесленники, квалифицированные рабочие в области производства и обработки	69,7	69,4	70,2	70,0	69,3
Операторы станков и оборудования	74,6	75,6	75,7	76,8	75,8
Рабочие и неквалифицированные рабочие	77,5	77,8	77,1	79,3	79,1
Доля средней зарплаты женщин в средней зарплате мужчин по уровню образования (в %)					
Образование /год	2003	2004	2005	2006	2007
Всего	74,6	74,9	75,1	75,4	75,2
Начальное и неполное	75,0	74,7	74,8	74,7	76,9
Среднее без сдачи выпускного экзамена	71,1	72,1	72,5	72,4	71,6
Среднее со сдачей выпускного экзамена	76,6	77,3	77,6	77,6	77,4
Высшее профессиональное и бакалавриат	75,3	70,9	73,0	72,6	74,3
Университетское	65,3	67,3	68,4	68,4	68,8