

NACIONES UNIDAS

ASAMBLEA  
GENERAL



Distr.  
GENERAL

A/33/525  
19 diciembre 1978  
ESPAÑOL  
ORIGINAL: INGLÉS

Trigésimo tercer período de sesiones  
Tema 110 del programa

CUESTIONES RELATIVAS AL PERSONAL

Informe de la Quinta Comisión

Relator: Sr. Hamzah M. HAMZAH (República Árabe Siria)

I. INTRODUCCION

1. En sus sesiones plenarias cuarta y quinta, celebradas el 22 de septiembre de 1978, la Asamblea General decidió incluir en el programa de su trigésimo tercer período de sesiones el tema titulado:

"Cuestiones relativas al personal:

- a) Composición de la Secretaría: informe del Secretario General;
- b) Otras cuestiones relativas al personal: informes del Secretario General."

y asignarlo a la Quinta Comisión.

2. La Comisión examinó el tema en sus sesiones 8a., 11a., 12a., 14a. a 20a., 23a., 24a., 54a. a 59a. y 61a., celebradas del 4 de octubre al 14 de diciembre de 1978. Las opiniones expresadas por las delegaciones durante el debate se reflejan en las actas resumidas pertinentes (A/C.5/33/SR.8, 11, 12, 14 a 20, 23, 24, 54 a 59 y 61).

3. Junto con el tema 110, la Comisión examinó los informes de la Dependencia Común de Inspección sobre la mujer en el cuadro orgánico y categorías superiores del sistema de las Naciones Unidas (A/33/105) y sobre la aplicación de las reformas relativas a la política de personal aprobadas por la Asamblea General en 1974 (A/33/228 y Corr.1), presentados en relación con el tema 106 (Dependencia Común de Inspección).

4. Por sugerencia del Presidente, la Comisión, en su 17a. sesión, celebrada el 17 de octubre, estableció un Grupo de Trabajo sobre cuestiones relativas al personal, presidido por el representante de la India. El Grupo de Trabajo celebró 18 sesiones privadas entre el 21 de octubre y el 3 de diciembre de 1978.

5. Para su examen del tema 110 a), la Comisión tuvo ante sí los siguientes documentos:

a) Informe del Secretario General sobre la composición de la Secretaría (A/33/176);

b) Informe del Secretario General por el que transmitía una lista en que se indicaban, por oficina, departamento y dependencia orgánica, los nombres, los cargos, la nacionalidad y los niveles de sueldos de todos los funcionarios de la Secretaría de las Naciones Unidas empleados al 30 de junio de 1978 (A/C.5/33/L.2);

c) Nota presentada por el Secretario General, de conformidad con la petición formulada por la Asamblea General en la resolución 32/17 B, de 11 de noviembre de 1977, que contenía información sobre las misiones de contratación emprendidas desde la fecha de la adopción de la resolución hasta la apertura del trigésimo tercer período de sesiones, publicada como documento de sesión;

d) Lista de todos los funcionarios nombrados en la categoría de oficial mayor (D-1) y categorías superiores entre el 1º de julio de 1977 y el 30 de junio de 1978 y la nacionalidad de los funcionarios a quienes habían reemplazado, y una lista de los funcionarios ascendidos al cuadro orgánico durante el mismo período, publicada como documento de sesión;

e) Nota del Secretario General por la que transmitía una exposición dirigida a los miembros de la Quinta Comisión por el Presidente del Comité del Personal del Consejo del Personal de la Sede, publicada como documento de sesión;

f) Nota del Secretario General por la que transmitía una carta dirigida a los miembros de la Quinta Comisión por el Presidente del Comité del Personal del Consejo del Personal de la Sede, publicada como documento de sesión.

6. Para su examen del tema 110 b), la Comisión tuvo ante sí los siguientes documentos:

a) Informe del Secretario General sobre la aplicación de las reformas en materia de política de personal (A/C.5/33/2);

b) Informe del Secretario General sobre las enmiendas introducidas en el Reglamento del Personal durante el período comprendido entre el 1º de julio de 1977 y el 30 de junio de 1978 (A/C.5/33/1).

/...

## II. EXAMEN DE LAS PROPUESTAS

7. En la 54a. sesión, celebrada el 7 de diciembre, el Presidente del Grupo de Trabajo sobre cuestiones relativas al personal presentó un proyecto de resolución (A/C.5/33/L.32), que decía lo siguiente:

"La Asamblea General,

"Habiendo examinado los informes del Secretario General contenidos en los documentos A/33/176 y A/C.5/33/2, sobre la composición de la Secretaría y sobre reformas de la política de personal, respectivamente,

"Preocupada de que las reformas de la política de personal, así como la aplicación de las diversas resoluciones sobre la composición de la Secretaría, avanzan demasiado despacio y no se ha logrado todavía una política de personal coherente,

"Preocupada por la urgente necesidad de asegurar una mejor representación de los países en desarrollo en los niveles superiores y de formulación de políticas, y reiterando el objetivo de alcanzar una adecuada representación de los países hasta ahora no representados o insuficientemente representados,

"Reafirmando que la consideración primordial que se debe tener en cuenta al nombrar personal de todos los niveles es la necesidad de asegurar el más alto grado de eficiencia, competencia e integridad, y convencida de que ello es compatible con los principios de la distribución geográfica equitativa,

"Tomando nota con reconocimiento de los informes de la Dependencia Común de Inspección que figuran en los documentos A/33/228 y A/33/L.5,

"Acogiendo con satisfacción el propósito del Secretario General de iniciar un plan de acción para mejorar la distribución geográfica de la Secretaría durante 1979-1980,

"Preocupada por la necesidad de aumentar la proporción de mujeres en la Secretaría en el contexto de una distribución geográfica equitativa,

"Exhortando al Secretario General y a todas las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas a poner fin a cualquier forma de discriminación basada en el sexo, conforme a lo establecido en el Artículo 8 de la Carta de las Naciones Unidas, en las condiciones de empleo, contratación, ascenso y capacitación, y a velar por que las oportunidades de empleo y ascenso de las mujeres en el sistema de las Naciones Unidas sean iguales a las de los hombres,

/...

I

"1. Pide al Secretario General que adopte las siguientes medidas y directrices con respecto a la contratación de personal del cuadro orgánico:

- a) Publicar boletines semestrales que contengan una exposición de todas las vacantes existentes, así como de todas las que se prevea que han de producirse en el curso del año siguiente, a fin de facilitar a los Estados Miembros la presentación de candidaturas para la contratación;
- b) Dar publicidad a la contratación de personal en colaboración con los Estados Miembros, incluso por medio de las oficinas de las Naciones Unidas, universidades y organizaciones profesionales, incluidas las organizaciones de mujeres siempre que sea adecuado, para poner en práctica la política de contratación esbozada en la presente resolución;
- c) Mejorar la composición del registro de candidatos para que sea geográficamente más representativo y para que refleje mejor las necesidades de contratación de la Secretaría entre los diversos grupos ocupacionales, así como para aumentar el número de mujeres incluidas en el registro; efectuar una revisión completa del registro antes de llenar cada vacante, en busca de candidatos idóneos, y proporcionar una lista de los candidatos estudiados a los Estados Miembros, a solicitud de éstos;
- d) Estimular al personal del cuadro orgánico de las Naciones Unidas a trabajar en más de un lugar de destino y considerar tales períodos de servicio como factor positivo adicional al evaluarlo con miras al ascenso;
- e) Proporcionar a la Asamblea General información sobre los resultados generales del examen del desempeño del personal;
- f) Establecer normas acerca de la definición de los grupos ocupacionales junto con criterios para la nueva definición de tales grupos y determinar una lista de grupos ocupacionales para el cuadro de servicios generales y el cuadro orgánico junto con normas para el ingreso, el ascenso y la rotación del personal;
- g) Permitir el pase de personal del cuadro de servicios generales a las categorías P-1 y P-2 hasta el 25% del total de los puestos disponibles para nombramientos en dichas categorías y efectuar la contratación correspondiente exclusivamente mediante métodos de selección por concurso entre el personal del cuadro de servicios generales que tenga por lo menos cinco años de experiencia;
- h) Emplear métodos de selección por concurso, en consulta con los gobiernos interesados, organizados sobre una base nacional, subregional o regional, para la contratación de funcionarios de las categorías P-1 y P-2, con miras a hacer más equitativa la distribución geográfica de los puestos en la Secretaría;

/...

i) Elaborar las medidas necesarias para proteger la confidencialidad y la objetividad de los métodos de selección descritos más arriba y asegurar que en los métodos de examen se tenga en cuenta la diversidad cultural y lingüística de los Miembros de las Naciones Unidas;

"2. Pide al Secretario General que presente un informe a la Asamblea General en su trigésimo cuarto período de sesiones sobre la aplicación de las medidas indicadas, con datos numéricos detallados cuando proceda;

## II

"1. Pide al Secretario General que fije una meta del 40% de todas las vacantes que se produzcan en los puestos del cuadro orgánico sujetos a distribución geográfica durante el período 1979-1980 para nombrar a nacionales de países no representados e insuficientemente representados, a fin de asegurar que todos esos países lleguen a sus límites convenientes durante ese bienio /en el nombramiento de nacionales para llenar otras vacantes, se deberá dar prioridad a los países que aún no hayan alcanzado los niveles superiores de sus límites convenientes, sin menoscabo de los principios de eficiencia, competencia e integridad/;

"2. Reafirma que ningún puesto se considerará del dominio exclusivo de un Estado Miembro o grupo de Estados, y pide al Secretario General que asegure la aplicación fiel de este principio de conformidad con el principio de la distribución geográfica equitativa;

"3. Pide al Secretario General que aplique las normas relativas a la edad de jubilación y no conceda prórrogas después de la edad obligatoria de jubilación, salvo por el tiempo mínimo necesario para encontrar un sustituto adecuado, y que aplique inicialmente esta petición antes del fin de 1979;

"4. Pide al Secretario General que adopte nuevas medidas para aumentar la representación de los países en desarrollo en los niveles superiores y de formulación de políticas durante el bienio 1979-1980 en aplicación de las resoluciones pertinentes de la Asamblea General;

"5. Pide al Secretario General que reduzca el promedio de edad del personal de las categorías P-1 y P-2 a 35 años, adoptando las medidas necesarias para la contratación de jóvenes en el cuadro orgánico y la ampliación de sus perspectivas de carrera dentro de las Naciones Unidas;

"6. Pide al Secretario General que presente un informe sobre la marcha de los trabajos a la Asamblea General en su trigésimo cuarto período de sesiones y un informe definitivo en su trigésimo quinto período de sesiones, sobre la aplicación de las medidas descritas más arriba;

"7. Expresa su reconocimiento por la labor del Grupo encargado de investigar las denuncias de trato discriminatorio en la Secretaría de las Naciones Unidas y pide al Secretario General que siga dando al Grupo las facilidades necesarias para sus actividades;

/...

III

"1. Pide al Secretario General que tome las medidas necesarias para aumentar el número de mujeres en los puestos sujetos a distribución geográfica al 25% del total en un plazo de cuatro años de conformidad con el principio de la distribución geográfica equitativa, y pide a las demás organizaciones del sistema de las Naciones Unidas que establezcan análogamente metas con ese propósito,

"2. Pide al Secretario General y a las demás organizaciones del sistema de las Naciones Unidas que, de conformidad con el principio de la distribución geográfica equitativa, expidan las declaraciones de política y las directrices necesarias para promover la igualdad de las mujeres en el empleo y en las perspectivas de carrera;

"3. Pide al Secretario General y a las demás organizaciones del sistema de las Naciones Unidas que, en cumplimiento de esos objetivos:

a) Aseguren en lo sucesivo la justa representación de las mujeres en los órganos asesores y administrativos en materia de personal;

b) Examinen los textos referentes a la contratación, la publicidad y los procedimientos de ascenso actuales, los programas internos de capacitación y los reglamentos, a fin de asegurar que mujeres y hombres gocen de iguales oportunidades de ascenso y perspectivas de carrera;

c) Examinen y revisen, según sea necesario, los reglamentos y procedimientos relativos a la asignación de cónyuges a un mismo lugar de destino, a la licencia de maternidad, al empleo a jornada parcial y al horario de trabajo flexible;

"4. Invita al Comité Administrativo de Coordinación a examinar la situación respecto de la contratación y las perspectivas de carrera de las mujeres en las secretarías de las organizaciones del sistema y a presentar a la Asamblea General informes periódicos en que se incluyan propuestas concretas para alcanzar ese objetivo, a partir del trigésimo cuarto período de sesiones de la Asamblea General;

"5. Insta a los Estados Miembros a colaborar con las Naciones Unidas y los organismos especializados para aumentar la proporción de mujeres en el cuadro orgánico y categorías superiores designando más candidatas y cooperando con el Secretario General en las medidas de contratación esbozadas en la presente resolución,

"6. Pide a la Dependencia Común de Inspección que presente informes sobre la aplicación de las disposiciones de la presente resolución a la Asamblea General en su trigésimo cuarto período de sesiones."

8. En la misma sesión, el Presidente del Grupo de Trabajo introdujo oralmente en el proyecto de resolución las siguientes modificaciones:

a) En el inciso c) del párrafo 1 de la sección I, se eliminaron las palabras "y proporcionar una lista de los candidatos estudiados a los Estados Miembros, a solicitud de éstos";

/...

b) En el inciso f) del párrafo 1 de la sección I, se sustituyeron las palabras "Establecer normas acerca de" por la palabra "Definir".

Además, el Presidente indicó que se estaban celebrando consultas respecto de las palabras "en el nombramiento de nacionales para llenar otras vacantes, se deberá dar prioridad a los países que aún no hayan alcanzado los niveles superiores de sus límites convenientes, sin menoscabo de los principios de eficiencia, competencia e integridad", que figuraban entre corchetes en el párrafo 1 de la sección II del proyecto de resolución.

9. En la 55a. sesión, celebrada el 8 de diciembre, el Presidente del Grupo de Trabajo anunció que se había llegado a un acuerdo sobre la necesidad de enmendar el párrafo 6 de la sección III del proyecto de resolución A/C.5/33/L.32 y que se presentaría otro texto a la Comisión.

10. En la 56a. sesión, celebrada el 9 de diciembre, la Comisión, por sugerencia del Presidente, examinó una solicitud del Presidente del Comité del Personal del Consejo del Personal de la Sede de que se le permitiera hablar ante la Comisión sobre el proyecto de resolución A/C.5/33/L.32. La solicitud fue rechazada por 39 votos contra 16 y 22 abstenciones.

11. En la 57a. sesión, celebrada el 12 de diciembre, el Presidente del Grupo de Trabajo presentó una versión revisada del proyecto de resolución (A/C.5/33/L.32/Rev.1), con las siguientes modificaciones:

a) En el párrafo quinto del preámbulo, se habían agregado las palabras "y A/32/327" al final del párrafo;

b) En el inciso c) del párrafo 1 de la sección I:

i) Se había sustituido al comienzo del párrafo la palabra "Permitir" por la palabra "Limitar", y se habían insertado las palabras "al cuadro orgánico" entre las palabras "cuadro de servicios generales" y las palabras "a las categorías P-1 y P-2";

ii) Se habían agregado las palabras "y haya cursado estudios postsecundarios" al final del inciso;

c) En el párrafo 6 de la sección III, se había reemplazado el texto anterior por el siguiente:

"6. Pide a la Dependencia Común de Inspección que prosiga estudiando y presente informes sobre las disposiciones de la presente resolución relativas a las reformas de la política de personal y al mejoramiento de la representación de la mujer en el cuadro orgánico y categorías superiores en el sistema de las Naciones Unidas a partir del trigésimo quinto período de sesiones.";

/...

d) Se había agregado el texto siguiente como sección IV del proyecto de resolución:

"1. Pide al Secretario General que establezca las condiciones de admisión y las máximas categorías de grados para las diversas funciones del cuadro de servicios generales de Ginebra y que finalice la clasificación de puestos del cuadro de servicios generales de Ginebra antes del 30 de abril de 1978;

"2. Pide además al Secretario General que, en cooperación con los organismos, aplique las recomendaciones que figuran en el documento A/32/327, que mejorarán la eficiencia de la contratación y la eficacia del trabajo del cuadro de servicios generales de Ginebra."

12. En la misma sesión, el representante de Arabia Saudita propuso que en el inciso g) del párrafo 1 de la sección I se reemplazase la cifra de 25% por la de 32 ó 33%, a discreción de la Comisión.

13. En la misma sesión, el representante de Bélgica propuso que se enmendara el párrafo 1 de la sección IV mediante la sustitución de la expresión "condiciones de admisión" por la expresión "requisitos de admisión", y que se insertaran las palabras "sobre la base de la categoría de los grados equivalentes de Nueva York" entre la palabra "Ginebra" y las palabras "y que finalice".

14. En la misma sesión, el representante del Japón pidió que se aplicara la sección II de la resolución 31/193 B, de 22 de diciembre de 1976, por la que se determinó que no se pagará a los funcionarios sueldo alguno respecto de los períodos de ausencia del trabajo sin autorización para ello, mediante la inclusión de una norma sobre el particular en el Estatuto del Personal. Posteriormente se distribuyó como documento de sesión una nota del Secretario General en que figuraba un proyecto de texto de dicha norma estatutaria.

15. En la 58a. sesión, celebrada el 12 de diciembre, el Presidente del Grupo de Trabajo presentó una segunda versión revisada del proyecto de resolución (A/C.5/33/L.32/Rev.2). Las enmiendas eran las siguientes:

a) En el inciso g) del párrafo 1 de la sección I, se había colocado entre corchetes la cifra "25%", de conformidad con la propuesta formulada por el representante de Arabia Saudita en la 57a. sesión.

b) En el párrafo 1 de la sección II, se había reemplazado el texto que figuraba entre corchetes por el siguiente: "y asegurándose, a la vez, de que no disminuya la representación de los países que han llegado a los límites convenientes", y se habían eliminado los corchetes;

c) En el párrafo 1 de la sección IV, se habían incorporado las enmiendas propuestas por el representante de Bélgica en la 57a. sesión;

/...



d) En el párrafo 2 de la sección IV, entre las palabras "en cooperación con los organismos," y las palabras "aplique las recomendaciones", se había agregado el texto siguiente: "a la luz de las observaciones del Comité Administrativo de Coordinación que figuran en el documento A/33/129, y teniendo en cuenta las observaciones de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto que figuran en el documento A/33/7 (párrs. 43 a 47),".

16. En la misma sesión, el representante de la Unión de Repúblicas Socialistas Soviéticas sugirió que se agregaran las palabras "y respetando el principio de la distribución geográfica equitativa respecto de dichos puestos" al final del párrafo 4 de la sección II.

17. En la misma sesión, el representante de Francia propuso que se eliminaran las palabras "y haya cursado estudios postsecundarios" en el inciso g) del párrafo 1 de la sección I del proyecto de resolución.

18. En la misma sesión, el representante de Australia sugirió los siguientes cambios de redacción:

a) Que, en el texto inglés del inciso a) del párrafo 1 de la sección I, las palabras "by Member States" se insertaran entre la palabra "submission" y las palabras "of candidates";

b) Que, en el párrafo 3 de la sección II, se reemplazara el texto que seguía a las palabras "sustituto adecuado," por las palabras "tiempo mínimo que será inicialmente hasta el fin de 1979 y, a partir de esa fecha, como norma, no se extenderá más de seis meses después de la edad obligatoria de jubilación".

19. En la 59a. sesión, celebrada el 13 de diciembre, el representante de la India propuso que la cifra de 25% colocada entre corchetes en el inciso g) del párrafo 1 de la sección I se sustituyera por la cifra de 30%.

20. En la misma sesión, por sugerencia del representante de Arabia Saudita, la Comisión examinó si no convendría que no aceptara más enmiendas y tomara una decisión sobre el proyecto de resolución A/C.5/33/L.32/Rev.2 en su forma actual, dejando que el Secretario General tuviera en cuenta las observaciones formuladas durante el debate. El Presidente del Grupo de Trabajo señaló que dicha propuesta implicaría la supresión de los corchetes en el inciso g) del párrafo 1 de la sección I y al mismo tiempo aceptó la incorporación de los cambios de redacción propuestos en la 58a. sesión por el representante de Australia.

El representante de Bélgica, apoyado por el representante de Barbados y el representante de la India, propuso que dicha decisión no se hiciera extensiva a la sección IV del proyecto de resolución. La Comisión decidió entonces, sin objeciones, no aceptar ninguna otra enmienda a las secciones I a III del documento A/C.5/33/L.32/Rev.2 y adoptar una decisión sobre el texto en su forma actual.

/...

21. En la misma sesión, el representante de Bélgica propuso que se enmendara el párrafo 1 de la sección IV mediante la inserción de las palabras "para las mismas ocupaciones" a continuación de las palabras "de Nueva York".

22. En la 61a. sesión, celebrada el 14 de diciembre, el representante de la Unión de Repúblicas Socialistas Soviéticas pidió que se sometiera a votación el proyecto de resolución A/C.5/33/L.32/Rev.2, a excepción de la sección IV. El representante del Chad pidió votación registrada.

23. Posteriormente, la Comisión aprobó las secciones I a III del proyecto de resolución A/C.5/33/L.32/Rev.2, en votación registrada, por 81 votos contra ninguno y 8 abstenciones (véase el párrafo 27 infra). La votación fue como sigue:

Votos a favor: Afganistán, Alemania, República Federal de, Argelia, Argentina, Australia, Austria, Bahamas, Bahrein, Barbados, Bélgica, Bhután, Birmania, Brasil, Burundi, Cabo Verde, Canadá, Congo, Costa de Marfil, Costa Rica, Cuba, Chad, Chile, China, Dinamarca, Egipto, Emiratos Arabes Unidos, España, Estados Unidos de América, Etiopía, Filipinas, Finlandia, Francia, Gabón, Grecia, Guyana, India, Indonesia, Irán, Irlanda, Israel, Italia, Jamahiriya Arabe Libia, Japón, Kenya, Kuwait, Malasia, Marruecos, Mauritania, México, Mozambique, Nigeria, Noruega, Nueva Zelandia, Omán, Países Bajos, Pakistán, Panamá, Perú, Portugal, Qatar, Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte, República Democrática Alemana, República Unida del Camerún, República Unida de Tanzania, Rumania, Senegal, Singapur, Sudán, Suecia, Suriname, Swazilandia, Tailandia, Togo, Trinidad y Tabago, Túnez, Turquía, Uruguay, Yemen Democrático, Yugoslavia, Zaire, Zambia.

Votos en contra: Ninguno.

Abstenciones: Bulgaria, Checoslovaquia, Hungría, Mongolia, Polonia, República Socialista Soviética de Bielorrusia, República Socialista Soviética de Ucrania, Unión de Repúblicas Socialistas Soviéticas.

24. En la misma sesión, el representante de Barbados propuso que las palabras "a la luz de las observaciones", entre la palabra "organismos" y las palabras "del Comité Administrativo de Coordinación", en el párrafo 2 de la sección IV se sustituyeran por lo siguiente: "prestando la debida atención a la necesidad de efectuar economías según se indica en el informe".

/...

25. Posteriormente, la Comisión aprobó por consenso la sección IV del proyecto de resolución A/C.5/33/L.32/Rev.2, en su forma enmendada por los representantes de Barbados y Bélgica (véase el párrafo 27 infra).

26. En la 61a. sesión, celebrada el 14 de diciembre, el Comité decidió sin objeciones aprobar el texto de una nueva norma del Estatuto del Personal de conformidad con la sección II de la resolución 31/193 B, de 22 de diciembre de 1976, por la que se determinó que no se pagará a los funcionarios sueldo alguno respecto de los períodos de ausencia del trabajo sin autorización para ello, a fin de incorporarla al Estatuto del Personal de las Naciones Unidas como párrafo 10 del anexo I, titulado "Escalas de sueldos y disposiciones conexas" (véase el párrafo 28 infra).

/...

RECOMENDACIONES DE LA QUINTA COMISION

27. La Quinta Comisión recomienda a la Asamblea General que apruebe el siguiente proyecto de resolución:

Cuestiones relativas al personal

La Asamblea General,

Habiendo examinado los informes del Secretario General sobre la composición de la Secretaría 1/ y sobre reformas de la política de personal 2/,

Preocupada de que las reformas de la política de personal, así como la aplicación de las diversas resoluciones sobre la composición de la Secretaría, avanzan demasiado despacio y no se ha logrado todavía una política de personal coherente,

Preocupada por la urgente necesidad de asegurar una mejor representación de los países en desarrollo en los niveles superiores y de formulación de políticas, y reiterando el objetivo de alcanzar una representación adecuada de los países hasta ahora no representados o insuficientemente representados,

Reafirmando que la consideración primordial que se debe tener en cuenta al nombrar personal de todos los niveles es la necesidad de asegurar el más alto grado de eficiencia, competencia e integridad, y convencida de que ello es compatible con los principios de la distribución geográfica equitativa,

Tomando nota con reconocimiento de los informes de la Dependencia Común de Inspección sobre la aplicación de las reformas relativas a la política de personal aprobadas por la Asamblea General en 1974 3/, la mujer en el cuadro orgánico y categorías superiores del sistema de las Naciones Unidas 4/ y el personal de servicios generales de las Naciones Unidas y de los organismos especializados con base en Ginebra 5/,

Acogiendo con satisfacción el propósito del Secretario General de iniciar un plan de acción para mejorar la distribución geográfica de la Secretaría durante 1979-1980,

Preocupada por la necesidad de aumentar la proporción de mujeres en la Secretaría en el contexto de una distribución geográfica equitativa,

---

1/ A/33/176.

2/ A/C.5/33/2.

3/ A/33/228 y Corr.1.

4/ A/33/105.

5/ A/32/327.

Exhortando al Secretario General y a todas las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas a poner fin a toda forma de discriminación basada en el sexo, conforme a lo establecido en el Artículo 8 de la Carta de las Naciones Unidas, en las condiciones de empleo, contratación, ascenso y capacitación, y a velar por que las oportunidades de empleo y ascenso de las mujeres en el sistema de las Naciones Unidas sean iguales a las de los hombres,

I

1. Pide al Secretario General que adopte las siguientes medidas y directrices con respecto a la contratación de personal del cuadro orgánico:

a) Publicar boletines semestrales que contengan una exposición de todas las vacantes existentes, así como de todas las que se prevea que han de producirse en el curso del año siguiente, a fin de facilitar a los Estados Miembros la presentación de candidaturas para la contratación;

b) Dar publicidad a la contratación de personal en colaboración con los Estados Miembros, entre otras cosas, por medio de las oficinas de las Naciones Unidas, universidades y organizaciones profesionales, incluidas las organizaciones de mujeres, en los casos en que proceda, para poner en práctica la política de contratación esbozada en la presente resolución;

c) Mejorar la composición del registro de candidatos para que sea geográficamente más representativo y para que refleje mejor las necesidades de contratación de la Secretaría entre los diversos grupos ocupacionales, así como para aumentar el número de mujeres incluidas en el registro; efectuar una revisión completa del registro antes de llenar cada vacante, en busca de candidatos idóneos;

d) Estimular al personal del cuadro orgánico de las Naciones Unidas a trabajar en más de un lugar de destino y considerar tales períodos de servicio satisfactorio como un factor positivo adicional al evaluarlo con miras al ascenso;

e) Proporcionar a la Asamblea General información sobre los resultados generales del examen del desempeño del personal;

f) Definir los grupos ocupacionales y los criterios para la nueva definición de tales grupos, y determinar una lista de grupos ocupacionales para el cuadro de servicios generales y el cuadro orgánico, así como normas para el ingreso, el ascenso y la rotación del personal;

g) Limitar el pase de personal del cuadro de servicios generales al cuadro orgánico a las categorías P-1 y P-2, permitir tal pase en relación con hasta el 25% del total de los puestos disponibles para nombramientos en dichas categorías y efectuar la contratación correspondiente exclusivamente mediante métodos de selección por concurso entre el personal del cuadro de servicios generales que tenga por lo menos cinco años de experiencia y haya cursado estudios postsecundarios;

h) Emplear métodos de selección por concurso, en consulta con los gobiernos interesados, organizados sobre una base nacional, subregional o regional, para la contratación de funcionarios de las categorías P-1 y P-2, con miras a hacer más equitativa la distribución geográfica de los puestos en la Secretaría;

i) Elaborar las medidas necesarias para proteger la confidencialidad y la objetividad de los métodos de selección descritos más arriba y asegurar que en los métodos de examen se tenga en cuenta la diversidad cultural y lingüística de los Estados Miembros de las Naciones Unidas;

2. Pide al Secretario General que presente un informe a la Asamblea General en su trigésimo cuarto período de sesiones sobre la aplicación de las medidas indicadas, con datos numéricos detallados cuando proceda;

## II

1. Pide al Secretario General que fije una meta del 40% de todas las vacantes que se produzcan en los puestos del cuadro orgánico sujetos a distribución geográfica durante el período 1979-1980 para nombrar a nacionales de países no representados e insuficientemente representados, a fin de que todos esos países lleguen a sus límites convenientes durante ese bienio y asegurándose, a la vez, de que no disminuya la representación de los países que están dentro de los límites convenientes;

2. Reafirma que ningún puesto se considerará del dominio exclusivo de un Estado Miembro o grupo de Estados, y pide al Secretario General que asegure la aplicación fiel de este principio de conformidad con el principio de la distribución geográfica equitativa;

3. Pide al Secretario General que aplique las normas relativas a la edad de jubilación y no conceda prórrogas después de la edad obligatoria de jubilación, salvo por el tiempo mínimo necesario para encontrar un sustituto adecuado, tiempo mínimo que será inicialmente hasta el fin de 1979 y, a partir de esa fecha, como norma, no se extenderá más de seis meses después de la edad obligatoria de jubilación;

4. Pide al Secretario General que adopte nuevas medidas para aumentar la representación de los países en desarrollo en los niveles superiores y de formulación de políticas durante el bienio 1979-1980 en aplicación de las resoluciones pertinentes de la Asamblea General;

5. Pide al Secretario General que reduzca el promedio de edad del personal de las categorías P-1 y P-2 a 35 años, adoptando las medidas necesarias para la contratación de jóvenes en el cuadro orgánico y la ampliación de sus perspectivas de carrera dentro de las Naciones Unidas;

6. Pide al Secretario General que presente a la Asamblea General un informe sobre la marcha de los trabajos en su trigésimo cuarto período de sesiones y un informe definitivo en su trigésimo quinto período de sesiones, sobre la aplicación de las medidas descritas más arriba;

/...

7. Expresa su reconocimiento por la labor del Grupo encargado de investigar las denuncias de trato discriminatorio en la Secretaría de las Naciones Unidas y pide al Secretario General que siga dando al Grupo las facilidades necesarias para sus actividades;

### III

1. Pide al Secretario General que tome las medidas necesarias para aumentar el número de mujeres en los puestos sujetos a distribución geográfica al 25% del total en un plazo de cuatro años, de conformidad con el principio de la distribución geográfica equitativa, y pide a las demás organizaciones del sistema de las Naciones Unidas que establezcan, análogamente, metas con ese propósito;

2. Pide al Secretario General de las Naciones Unidas y a las demás organizaciones del sistema de las Naciones Unidas que, de conformidad con el principio de la distribución geográfica equitativa, expidan las declaraciones de política y las directrices necesarias para promover la igualdad de la mujer en el empleo y en las perspectivas de carrera;

3. Pide al Secretario General de las Naciones Unidas y a las demás organizaciones del sistema de las Naciones Unidas que, en cumplimiento de esos objetivos:

a) Aseguren en lo sucesivo la justa representación de las mujeres en los órganos asesores y administrativos en materia de personal;

b) Examinen los textos referentes a la contratación, la publicidad y los procedimientos de ascenso actuales, los programas internos de capacitación y los reglamentos, a fin de asegurar que mujeres y hombres gocen de iguales oportunidades de ascenso y perspectivas de carrera;

c) Examinen y revisen, según sea necesario, los reglamentos y procedimientos relativos a la asignación de cónyuges a un mismo lugar de destino, a la licencia de maternidad, al empleo a jornada parcial y al horario de trabajo flexible;

4. Invita al Comité Administrativo de Coordinación a examinar la situación respecto de la contratación y las perspectivas de carrera de las mujeres en las secretarías de las organizaciones del sistema y a presentar a la Asamblea General informes periódicos en que se incluyan propuestas concretas para alcanzar ese objetivo, a partir del trigésimo cuarto período de sesiones de la Asamblea;

5. Insta a los Estados Miembros a colaborar con las Naciones Unidas y los organismos especializados para aumentar la proporción de mujeres en el cuadro orgánico y categorías superiores designando más candidatas y cooperando con el Secretario General en las medidas de contratación esbozadas en la presente resolución;

6. Pide a la Dependencia Común de Inspección que prosiga la labor de estudio y presentación de informes acerca de las disposiciones de la presente resolución relativas a las reformas de la política de personal y al mejoramiento de la representación de la mujer en el cuadro orgánico y categorías superiores en el sistema de las Naciones Unidas a partir del trigésimo quinto período de sesiones de la Asamblea General;

/...

IV

1. Pide al Secretario General que establezca los requisitos de admisión y las máximas categorías de grados para las diversas funciones del cuadro de servicios generales de Ginebra sobre la base de la categoría de los grados equivalentes de Nueva York para las mismas ocupaciones y que finalice la clasificación de puestos del cuadro de servicios Generales de Ginebra antes del 30 de abril de 1979;

2. Pide además al Secretario General que, en cooperación con los organismos, prestando la debida atención a la necesidad de efectuar economías según se indica en el informe del Comité Administrativo de Coordinación 6/, y teniendo en cuenta las observaciones de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto que figuran en los párrafos 43 a 47 de su primer informe a la Asamblea General en su trigésimo tercer período de sesiones 7/, aplique las recomendaciones de la Dependencia Común de Inspección que figuran en su informe sobre el personal de servicios generales de las Naciones Unidas y de los organismos especializados con base en Ginebra 8/, que mejorarán la eficiencia de la contratación y la eficacia del trabajo del cuadro de servicios generales de Ginebra.

28. La Quinta Comisión también recomienda a la Asamblea General que apruebe el texto siguiente, para su incorporación en el Estatuto del Personal de las Naciones Unidas como párrafo 10 del anexo I, titulado "Escalas de sueldos y disposiciones conexas":

"10. No se pagará a los funcionarios sueldo alguno respecto de los períodos de ausencia del trabajo sin autorización para ello, a menos que dicha ausencia haya sido causada por razones ajenas a su voluntad o por motivos de salud debidamente certificados."

-----

---

6/ A/33/129.

7/ A/33/7.

8/ A/32/327.