



ГЕНЕРАЛЬНАЯ АССАМБЛЕЯ

Distr.
GENERAL

A/HRC/7/57
21 February 2008

RUSSIAN
Original: ENGLISH

СОВЕТ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

Седьмая сессия

Пункт 2 повестки дня

**ЕЖЕГОДНЫЙ ДОКЛАД ВЕРХОВНОГО КОМИССАРА ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА И ДОКЛАДЫ
УПРАВЛЕНИЯ ВЕРХОВНОГО КОМИССАРА И ГЕНЕРАЛЬНОГО
СЕКРЕТАРЯ**

**Состав персонала Управления Верховного комиссара Организации
Объединенных Наций по правам человека**

Доклад Верховного комиссара*

I. ВВЕДЕНИЕ

1. В своем решении 2/102 Совет по правам человека призвал Верховного комиссара по правам человека продолжать ее деятельность в соответствии со всеми предыдущими решениями, принятыми Комиссией по правам человека, и обновлять соответствующие доклады и исследования. Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) рассматривает это решение как сохраняющее предыдущие циклы представления ежегодных докладов по данному вопросу до тех пор, пока Совет не примет иного решения. В соответствии с резолюцией 2005/72 Комиссии по правам человека Комиссии на ее шестьдесят второй сессии был представлен всеобъемлющий ежегодный доклад о составе персонала Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (E/CN.4/2006/103).

* Настоящий доклад представляется после установленного срока, с тем чтобы обеспечить включение данных о людских ресурсах по состоянию на 31 декабря 2007 года включительно.

Поэтому Верховный комиссар представила свой доклад (A/HRC/4/93) Совету по правам человека на его четвертой сессии. В рамках нынешнего вопроса о составе персонала УВКПЧ рассматриваются изменения в составе УВКПЧ за 2007 году.

2. В разделе I настоящего доклада представляется информация о составе УВКПЧ по состоянию на 31 декабря 2007 года. В нее включены данные о персонале на должностях, подлежащих географическому распределению, а также данные о персонале на временных должностях, финансируемых из внебюджетных ресурсов, или на должностях в рамках проектов технического сотрудничества, ни одна из которых не включена в определение должностей, подлежащих географическому распределению.

3. Раздел II содержит описание мер по улучшению положения дел, принятых Верховным комиссаром в целях урегулирования проблем географического состава, выявленных Комиссией в ее резолюции 2005/72, при полном соблюдении политики Секретариата в области людских ресурсов, в частности его политики в области набора кадров и заключения контрактов.

II. СОСТАВ УПРАВЛЕНИЯ ВЕРХОВНОГО КОМИССАРА ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

4. Набор персонала на должности, подлежащие географическому распределению, регламентируются системой желательного диапазона на уровне Секретариата. С этой целью государства-члены группируются по четырем категориям: непредставленные, недопредставленные, представленные в пределах диапазона и перепредставленные. Государство-член считается "непредставленным", если ни один его гражданин нигде в Секретариате не занимает должности, подлежащей географическому распределению и заполняемой в соответствии с установленным процессом отбора. Государство-член "недопредставлено", если число его граждан, назначенных на такие должности в рамках всего Секретариата, не достигает нижнего предела желательного диапазона. Государство-член считается "представленным в пределах диапазона", если число его граждан, назначенных на такие должности, находится в диапазоне между верхним и нижним пределами желательного диапазона, и государство-член считается "перепредставленным", если число его граждан, назначенных на такие должности в рамках всего Секретариата, превышает верхний предел желательного диапазона. На статус представленности государств-членов оказывают влияние многие факторы, и особенно изменения в составе персонала, изменения в шкале взносов и изменения в общем количестве государств-членов.

5. Официальный доклад о составе Секретариата ежегодно представляется Генеральным секретарем Генеральной Ассамблее в соответствии с рядом резолюций, самыми последними из которых являются резолюции: 57/305 от 15 апреля 2003 года; 59/266 от 26 декабря 2004 года; 60/238 от 23 декабря 2005 года; и 61/244 от 22 декабря 2006 года.

6. Последний доклад Генерального секретаря о составе Секретариата (A/62/315) был опубликован в 2007 году. УВКПЧ является частью Секретариата, и разбивку его географического состава необходимо рассматривать в сопоставлении с разбивкой, присутствующей в общем распределении должностей в рамках Секретариата.

7. В таблице A1 (приложение I) приводятся данные обо всех сотрудниках УВКПЧ категории специалистов и более высоких категорий, которые были отобраны в соответствии с установленным процессом набора как на должности, финансируемые из регулярного бюджета, так и на внебюджетные должности, в разбивке по гражданству, классу должности и полу, по состоянию на 31 декабря 2007 года.

8. В таблице A2 (приложение II) показана разбивка по гражданству, классу должности и полу по состоянию на 31 декабря 2007 года следующих категорий дополнительного персонала УВКПЧ категории специалистов и выше, которые не включены в таблицу 1:

- a) сотрудники с контрактами сроком менее одного года;
- b) сотрудники, чьи должности финансируются из общих средств, выделяемых на временную помощь;
- c) сотрудники, работающие в составе персонала проектов технического сотрудничества.

9. В соответствии с пунктом 4 раздела IX резолюции 53/221 Генеральной Ассамблеи практика отражения представленности персонала по основным географическим группам была прекращена. Информация приводится по странам, перечисленным в английском алфавитном порядке.

10. В составе УВКПЧ насчитывается 419 сотрудников категории специалистов и выше, из которых 304 считаются штатным персоналом. Из 419 49,4% составляют женщины. Один сотрудник занимает должность заместителя Генерального секретаря, один сотрудник - должность помощника Генерального секретаря, три сотрудника занимают должности Д-2 и 8 сотрудников - должности Д-1. В общей сложности 13% сотрудников занимают должности С/М-5, 23% - С/М-4, 46% - С/М-3, 14% - С/М-2 и 1% - С/М-1.

11. На должностях категории специалистов и выше представлены граждане 93 стран; еще один сотрудник - выходец из Палестины. Из этих 93 стран 15 стран недопредставлены в Секретариате¹, 64 считаются представленными в пределах диапазона (36 - ниже медианы² и 28 - выше медианы³), а 14 стран в Секретариате перепредставлены⁴.

12. Из 419 сотрудников 268 являются выходцами из более развитых, а 151 - из менее развитых регионов⁵. Тридцать четыре сотрудника являются выходцами из наименее развитых стран.

13. 278 сотрудников УВКПЧ категории специалистов работают в Женеве, 9 - в Отделении в Нью-Йорке и 132 - в 31 пункте на местах⁶.

¹ Недопредставлены (на 30 ноября 2007 года): Ангола, Бангладеш, Иран (Исламская Республика), Испания, Комбоджа, Мексика, Нидерланды, Норвегия, Республика Корея, Саудовская Аравия, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Соединенные Штаты Америки, Сьерра-Леоне, Чад, Япония.

² Представлены в пределах диапазона, но ниже его медианы (на 30 ноября 2007 года): Алжир, Бельгия, Боливия, Босния и Герцеговина, Бурунди, Вьетнам, Гаити, Гватемала, Дания, Демократическая Республика Конго, Индонезия, Ирландия, Канада, Кипр, Китай, Коста-Рика, Либерия, Маврикий, Мавритания, Мадагаскар, Малайзия, Мальдивские Острова, Мальта, Марокко, Монголия, Парагвай, Перу, Португалия, Сингапур, Турция, Чешская Республика, Швейцария, Шри-Ланка, Эквадор, Экваториальная Гвинея, Эстония.

³ Представлены в пределах диапазона, но выше его медианы (на 30 ноября 2007 года): Албания, Австрия, Бенин, Гана, Гайана, Германия, Индия, Иордания, Колумбия, Кот-д'Ивуар, Ливан, Мали, Новая Зеландия, Пакистан, Сальвадор, Сенегал, Сербия, Судан, Таиланд, Тринидад и Тобаго, Тунис, Узбекистан, Украина, Уругвай, Финляндия, Франция, Хорватия, Швеция.

⁴ Перепредставлены (на 30 ноября 2007 года): Австралия, Аргентина, Болгария, Бразилия, Египет, Италия, Камерун, Кения, Нигерия, Уганда, Филиппины, Чили, Эфиопия, Южная Африка.

⁵ *World Population Prospects: The 2006 Revision*, United Nations publication, Sales No. 07.XIII.8.

⁶ Страновые отделения, региональные отделения и советники по правам человека в Анголе, Афганистане, Боливии, Бурунди, Гайане, Гватемале, Грузии, Демократической Республике Конго, Камбодже, Камеруне, Колумбии, Кыргызстане, Ливане, Мальдивских Островах, Мексике, Непале, Никарагуа, Пакистане, Панаме, Руанде, Сербии, Таиланде, Того, Уганде, Фиджи, Чили, Шри-Ланке, Эквадоре, Эфиопии, Южной Африке и Палестине.

III. РЕЗУЛЬТАТЫ УСИЛИЙ, ПРЕДПРИНЯТЫХ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СПРАВЕДЛИВОЙ ГЕОГРАФИЧЕСКОЙ ПРЕДСТАВЛЕННОСТИ

14. Несмотря на упомянутое выше решение Генеральной Ассамблеи о прекращении практики ссылок на регионы в докладах о представленности персонала, как Комиссия по правам человека в своей резолюции 2005/72, так и Объединенная инспекционная группа⁷ использовали концепцию географического разнообразия путем разбивки на региональные группы при оценке состава персонала УВКПЧ. Это отличие в подходе, терминологии и методологии от доклада Генерального секретаря (A/62/315) вызвало путаницу и сделало задачу сопоставления данных трудновыполнимой. Поэтому для содействия последовательному и связному обсуждению настоящего доклада Верховный комиссар, по возможности, использовала региональную методологию, применяемую Советом по правам человека и Объединенной инспекционной группой при анализе географического разнообразия в Управлении.

15. Как указано в Плане действие Верховного комиссара (A/59/2005/Add.3, приложение), достижение географического баланса в УВКПЧ по-прежнему будет одним из ее приоритетов. В соответствии с этой задачей Управление продолжало активно применять введенные Верховным комиссаром процедуры и рамки для улучшения географического разнообразия, которые были подробно разъяснены в докладе Верховного комиссара о составе персонала УВКПЧ, представленном Совету в феврале 2006 года (E/CN.4/2006/103).

16. Результаты вышеупомянутых усилий в настоящее время ясно видны из данных Управления об отборе кандидатов. С момента внедрения этих процедур было принято 122 решения об отборе кандидатов на должности категории специалистов. Из них 72 (60%) касались граждан из регионов, нуждающихся в лучшей представленности в УВКПЧ. Это явно свидетельствует об улучшении ситуации, особенно если отметить, что из 50 отобранных кандидатов из регионов, уже хорошо представленных в УВКПЧ, 32 были внутренними кандидатами, которые были переведены или повышены в должности, что, таким образом, не оказало прямого влияния на географическую сбалансированность в Управлении. Аналогичный прогресс был достигнут и в отношении должностей старшего звена (С-5 и выше). С момента внедрения этих процедур в общей сложности было

⁷ См. доклад Объединенной инспекционной группы об обзоре управленческой практики в Управлении Верховного комиссара по правам человека (A/59/65-E/2004/48 и Add.1), последующие меры, принятые в связи с обзором управленческой практики (A/61/115 и Add.1), и доклад Объединенной инспекционной группы о финансировании и укомплектовании штатов Управления Верховного комиссара по правам человека.

принято 28 решений об отборе кандидатов на должности старшего звена. Из них 16 (58%) касались граждан из регионов, нуждающихся в лучшей представленности в УВКПЧ.

17. Эти улучшенные показатели отбора кадров привели к значительному прогрессу в области обеспечения общего географического разнообразия состава Управления. Анализ данных, приведенных в таблице 1 ниже, с применением методологии, используемой Объединенной инспекционной группой, ясно показывает, что Управление существенно повысило процентную долю сотрудников из регионов, признанных нуждающимися в лучшей представленности в УВКПЧ.

Таблица 1

	31 декабря 2006 года		УВКПЧ Всего		УВКПЧ Всего	
			30 июня 2007 года		31 декабря 2007 года	
	Число	Процентная доля	Число	Процентная доля	Число	Процентная доля
Африка	44	11,1	51	12,3	55	13,1
Азия	47	11,9	52	12,6	53	12,6
Латинская Америка и Карибский бассейн	38	9,6	45	10,9	50	11,9
Восточная Европа	13	3,3	17	4,1	20	4,8
Западная Европа и другие государства	253	64,1	248	60	241	57,5
	395	100	413	100	419	100

18. В этой связи встает вопрос о том, что представляет собой географическая сбалансированность для Управления. Важно отметить, что, хотя Управление подвергается критике за географическую несбалансированность, оно пока еще не получило какого-либо указания в отношении того, что будет считаться надлежащим уровнем представленности для каждого региона, помимо системы желательных диапазонов, установленных Генеральной Ассамблеей. Ввиду отсутствия каких-либо рекомендаций на этот счет и для установления ориентировочных целей Управление проанализировало существующие желательные диапазоны, утвержденные Ассамблеей, и экстраполировала вытекающие из них уровни представленности по регионам, с тем чтобы можно было провести сопоставление со статистическими данными, представленными в докладах Объединенной инспекционной группы.

19. Анализ состава Управления на этой основе дает иную картину по сравнению с той, которая представлена в докладах Объединенной инспекционной группы, где УВКПЧ характеризуется как подразделение Организации Объединенных Наций с особенно серьезной географической несбалансированностью. В таблице 2 ниже показано, что УВКПЧ имеет более высокую представленность по трем регионам (Африка, Латинская Америка и Западная Европа), чем показатели согласно системе, утвержденной Ассамблеей. Стоит также отметить, что УВКПЧ имеет более высокую долю персонала из Латинской Америки и Карибского бассейна, чем сам Секретариат.

Таблица 2

	УВКПЧ Всего 31 декабря 2007 года		Медиана по Секретариату 31 июля 2007 года	Фактический уровень по Секретариату 31 июля 2007 года
	Число	Процентная доля	Процентная доля	Процентная доля
Африка	55	13,1	12	13,2
Азия	53	12,6	27,86	19
Латинская Америка и Карибский бассейн	50	11,9	9,68	11,2
Восточная Европа	20	4,8	6,54	9,3
Западная Европа и другие государства	241	57,5	43,72	47,4
	419	100	100	100

20. Управление будет и впредь решительно применять введенные Верховным комиссаром процедуры и рамки для улучшения географического разнообразия (A/HRC/4/93), которые на настоящий момент оказались крайне эффективными. Ожидается, что нынешние позитивные географические тенденции будут и далее наблюдаться на протяжении текущего двухгодичного периода; со своей стороны Управление будет стремиться максимально использовать возможности, предоставленные его продолжающимся ростом, с целью дальнейшего повышения географического разнообразия.

21. Управление уверено в том, что дальнейшему улучшению его географического разнообразия будут способствовать ряд других инициатив.

22. В 2008 году будет организован национальный конкурсный экзамен по правам человека. Управление людских ресурсов сосредоточило внимание на приглашении к участию в этом экзамене кандидатов из имеющих на это право стран в регионах,

представленность которых в УВКПЧ считается нуждающейся в улучшении. Экзамен явится уникальной возможностью улучшить долгосрочную географическую сбалансированность в Управлении, и следует надеяться на то, что приглашенные к участию государства-члены воспользуются этой возможностью.

23. Управление также получило поддержку на директивном уровне. В 2006 году Генеральная Ассамблея на основе доклада Третьего комитета приняла резолюцию 61/159, в которой она предложила ряд конкретных мер по устранению географической несбалансированности персонала УВКПЧ, включая создание временного механизма, в соответствии с которым набор сотрудников на внебюджетные должности С-2 не ограничивался бы кандидатами, успешно сдавшими национальные конкурсные экзамены; и поощрило участие более широкого круга государств-членов в программе привлеченных экспертов и осуществления рекомендаций, содержащихся в докладе Объединенной инспекционной группы (А/61/115). Ассамблея вновь подтвердила, что Пятый комитет является главным комитетом для рассмотрения таких административных вопросов. Впоследствии в своей резолюции 61/244 Ассамблея на основе доклада Пятого комитета об управлении людскими ресурсами конкретно упомянула УВКПЧ. Ассамблея просила Генерального секретаря в консультации с УВКПЧ представить предложения по устранению несбалансированности в географическом распределении персонала в этом Управлении. После проведения широких консультаций между УВКПЧ и Управлением людских ресурсов Генеральный секретарь представил Пятому комитету доклад (А/61/823), в котором изложено несколько конкретных мер, таких, как просьба об освобождении от процедуры сдачи национального конкурсного экзамена для набора на должности С-2 и С-3 и приверженность более тщательному подбору стран для приглашения к участию в экзаменах, запланированных на 2008 год.

24. В ожидании рассмотрения этого доклада Ассамблеей УВКПЧ тесно сотрудничает с Управлением людских ресурсов в деле реализации некоторых из рекомендаций, вынесенных Третьим и Пятым комитетами.

25. Стремясь улучшить географическое распределение своего персонала, УВКПЧ будет и впредь уделять особое внимание вопросу о гендерном балансе как области, в которой решимость и согласованные усилия уже принесли успех, о чем свидетельствует тот факт, что по состоянию на 31 декабря 2007 года женщины составляли 49,7% штатных сотрудников и 48,7% временных сотрудников УВКПЧ категории специалистов, что эквивалентно общему показателю 49,4%.

III. ВЫВОДЫ

26. Использование введенных Верховным комиссаром рамок для улучшения географического разнообразия и достигнутые на настоящий момент результаты отражают высокоприоритетное внимание, уделяемое Верховным комиссаром этому вопросу в УВКПЧ. Об успехе усилий Управления теперь уже явно свидетельствует улучшение географического разнообразия его персонала. Дополнительные меры, разработанные в консультации с Управлением людских ресурсов в соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи, будут способствовать дальнейшей активизации этих усилий.

Приложение I

Таблица A1

**Штатный персонал УВКПЧ категории специалистов и более высоких категорий в разбивке по гражданству, классу должности и полу
(по состоянию на 31 декабря 2007 года)**

Страна гражданства	Всего сотрудников		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1	
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Албания	1	1													1					
Алжир	3	2									1				1		1			
Ангола	1	0											1							
Аргентина	5	3										1	1	1	1	1				
Австралия	10	4									2	3	2		2	1				
Австрия	5	2									1				2	1		1		
Бельгия	3	2							1				1	1		1				
Бенин	2	0									1				1					
Боливия	1	0													1					
Бразилия	2	0													1		1			
Болгария	4	1									1		1		1	1				
Бурунди	1	1														1				
Камерун	4	2										1	1		1	1				
Канада	12	6		1							1		3	1	2	4				
Чад	1	0					1													
Чили	2	0							1						1					
Китай	4	4												2		2				
Колумбия	2	1											1			1				
Коста-Рика	1	0											1							
Кот-д'Ивуар	4	0											1		3					
Хорватия	2	1												1	1					
Чешская Республика	2	2												1				1		

Таблица А1 (продолжение)

Страна гражданства	Всего сотрудников		ЗГС		НГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1	
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Демократическая Республика Конго	2	1													1	1				
Дания	6	2									1		1	1	2	1				
Эквадор	2	1													1	1				
Египет	1	0							1											
Сальвадор	1	1											1							
Экваториальная Гвинея	1	0									1									
Эстония	1	0													1					
Финляндия	3	1										1	1		1					
Франция	23	12									2	1	3	1	6	9		1		
Германия	19	11									1		2	4	3	3	2	4		
Гватемала	1	1												1						
Гайана	1	1												1						
Гаити	3	2													1	2				
Индия	1	0													1					
Индонезия	1	1														1				
Иран (Исламская Республика)	3	2							1							1	1			
Ирландия	3	1													2	1				
Италия	21	11									4	2	1	4	5	5				
Япония	7	3									1		2	1	1	2				
Иордания	3	2										1			1	1				
Кения	2	1											1			1				
Ливан	1	1														1				
Мадагаскар	1	1															1			
Малайзия	1	1														1				
Мальдивские Острова	1	0													1					
Мали	2	0											2							
Мальта	1	1																1		

Таблица А1 (продолжение)

Страна гражданства	Всего сотрудников		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1	
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	12	6							1		2	3	2	1	1	2				
Соединенные Штаты Америки	14	6							2		4	1	2	2				3		
Уругвай	6	1									1		1		3	1				
Узбекистан	2	1													1	1				
Итого	304	151	0	1	0	1	2	1	6	2	33	16	38	38	66	69	8	23	0	0

Приложение II

Таблица А2

**Внештатные сотрудники УВКПЧ категории специалистов и более высоких категорий в разбивке по гражданству, классу должности и полу
(по состоянию на 31 декабря 2007 года)**

Страна гражданства	Всего сотрудников		ЗГС		ПГС		Д-2/М-7		Д-1/М-6		С-5/М-5		С-4/М-4		С-3/М-3		С-2/М-2		С-1/М-1	
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Аргентина	1	0													1					
Австралия	2	1													1	1				
Бангладеш	2	0													2					
Бенин	1	0													1					
Босния и Герцеговина	2	1													1		1			
Болгария	1	1															1			
Камбоджа	1	0														1				
Камерун	1	0													1					
Канада	7	4											3			3				1
Чили	1	1													1					
Колумбия	2	2													1		1			
Коста-Рика	1	0														1				
Хорватия	1	0											1							
Кипр	1	1													1					
Демократическая Республика Конго	5	3													1		1	2		1
Дания	2	2													1		1			
Сальвадор	1	0													1					
Эфиопия	2	0													2					
Франция	9	5											1		2	1	1	3		1
Германия	4	4													3					1
Гана	1	0																1		
Индия	3	2											2		1					
Иран (Исламская Республика)	1	0													1					

Таблица А2 (продолжение)

Страна гражданства	Всего сотрудников		ЗГС		ПГС		Д-2/М-7		Д-1/М-6		С-5/М-5		С-4/М-4		С-3/М-3		С-2/М-2		С-1/М-1	
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Ирландия	1	0											1							
Италия	6	3									1		1	1	1	2				
Япония	3	2												1	1	1				
Либерия	2	1														1	1			
Малайзия	2	2														1		1		
Мавритания	1	0											1							
Маврикий	1	0															1			
Марокко	1	1																1		
Нидерланды	1	0													1					
Новая Зеландия	1	0													1					
Нигерия	2	1													1	1				
Норвегия	1	1														1				
Пакистан	2	1													1			1		
Перу	2	0													1		1			
Филиппины	1	0													1					
Португалия	3	1													2	1				
Сербия	1	1																1		
Сьерра-Леоне	1	0													1					
Испания	5	3													2			2		1
Шри-Ланка	1	0									1									
Швеция	5	1									1		1	1	2					
Швейцария	3	2													1			1		1
Таиланд	1	0															1			
Уганда	1	1																1		
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	6	3										1	1	1	2	1				

Таблица А2 (продолжение)

Страна гражданства	Всего сотрудников		ЗГС		ПГС		Д-2/М-7		Д-1/М-6		С-5/М-5		С-4/М-4		С-3/М-3		С-2/М-2		С-1/М-1	
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Соединенные Штаты Америки	7	3											1	2	3	1				
Вьетнам	1	1																1		
Всего	114	56																		
Палестина	1	0											1							
Всего	1	0																		
ИТОГО	115	56	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	12	8	35	23	8	18	1	6
