



Генеральная Ассамблея

Шестьдесят первая сессия

Официальные отчеты

Distr.: General
21 May 2007
Russian
Original: English

Пятый комитет

Краткий отчет о 41-м заседании,

состоявшемся в Центральных учреждениях, Нью-Йорк, в среду, 14 марта 2007 года, в 10 ч. 00 м.

Председатель: г-н Юсфи. (Алжир)

: Председатель Консультативного комитета по административным и
бюджетным вопросам: г-н Саха

Содержание

Пункт 117 повестки дня: Бюджет по программам на двухгодичный период
2006–2007 годов (*продолжение*)

*Обязательства и предлагаемое финансирование пособий по медицинскому
страхованию после выхода в отставку*

В настоящий отчет могут вноситься поправки. Поправки должны направляться за
подписью одного из членов соответствующей делегации *в течение одной недели после
даты издания* на имя начальника Секции редактирования официальных отчетов, комната
DC2-750 (Chief, Official Records Editing Section, room DC2-750, 2 United Nations Plaza).

Поправки будут изданы после окончания сессии в отдельном для каждого комитета
документе, содержащем только исправления.



Заседание открывается в 10 ч. 10 м.

Пункт 117 повестки дня: Бюджет по программам на двухгодичный период 2006–2007 годов
(продолжение)

Обязательства и предлагаемое финансирование пособий по медицинскому страхованию после выхода в отставку (A/61/730 и A/61/791)

1. **Г-н Сейч** (Контролер) вносит на рассмотрение доклад Генерального секретаря об обязательствах и предлагаемом финансировании пособий по медицинскому страхованию после выхода в отставку (A/61/730). В соответствии с просьбой, содержащейся в разделе III резолюции 60/255 Генеральной Ассамблеи, нынешний доклад представляется в дополнение к информации, содержащейся в предыдущем докладе Генерального секретаря (A/60/450 и Согг.1). В соответствии с этой резолюцией информация об обязательствах по медицинскому страхованию после выхода в отставку будет представлена в финансовых ведомостях за 2006–2007 годы. В настоящем докладе содержится рекомендация о том, чтобы Организация Объединенных Наций приступила к осуществлению стратегии финансирования пособий по медицинскому страхованию после выхода в отставку, направленной на обеспечение полного финансирования программы медицинского страхования после выхода в отставку в течение 12–15 двухгодичных периодов.

2. Как правило, государства-члены обеспечивают медицинское страхование национальных гражданских служащих и членов их семей после выхода в отставку. Поскольку сотрудники Организации Объединенных Наций не имеют право на эти социальные льготы ввиду того, что они работали на Организацию Объединенных Наций, в 1966 году Генеральная Ассамблея постановила распространить систему медицинского страхования на вышедших в отставку сотрудников и тех лиц, которые прекращают службу по причине инвалидности. Соответственно, в 1967 году была учреждена программа медицинского страхования после выхода в отставку. Медицинское страхование работающих и вышедших в отставку сотрудников остается одним из важных аспектов общих условий службы.

3. Как отмечается в докладе (A/61/730, пункт 17), планы медицинского страхования Организации

Объединенных Наций сопоставимы с программами, предлагаемыми другими крупными работодателями и правительственными учреждениями.

4. Программа медицинского страхования после выхода в отставку и Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций (ОПФПООН) имеют ряд схожих черт, однако между ними наблюдаются существенные различия в том, как они отчитываются за свою деятельность и финансируются. В отличие от Пенсионного фонда доля Организации в расходах по плану медицинского страхования после выхода в отставку рассчитывается и покрывается на распределительной основе, причем расходы исчисляются с учетом потребностей в ежегодных выплатах пенсионерам на данный момент. Средства для покрытия доли Организации выделяются каждые два года в рамках бюджета по программам. Однако подход, предусматривающий выплаты на распределительной основе, применяемый большинством организаций, в которых действуют программы медицинского страхования после выхода в отставку, уже не является рациональным с учетом роста расходов, обусловленного увеличением числа участников, и динамики демографических и медицинских показателей. Поэтому некоторые организации стали финансировать такие обязательства по мере их начисления.

5. По существу начисленные обязательства по выплате пособий по медицинскому страхованию после выхода на пенсию аналогичны начисленным обязательствам по выплате пенсионных пособий. Обязательства рассчитываются актуарием-консультантом в конце каждого двухгодичного периода на основе актуарных предположений с учетом тех из них, которые применяются в отношении Пенсионного фонда, и на основе метода прогнозируемого удельного кредита (количественно-суммовой метод исчисления размера пособия) для определения льгот в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС).

6. Когда впервые информация об обязательствах по медицинскому страхованию после выхода в отставку была представлена в 1995 году, насчитывалось приблизительно 3400 участников, двухгодичные расходы Организации составляли приблизительно 28,7 млн. долл. США, а начисленные обязательства согласно актуарной оценке составляли 786,8 млн. долл. США. К концу 2005 года эти пока-

затели возросли, и в настоящее время программой медицинского страхования после выхода в отставку охвачено более 7800 участников, при этом двухгодичный бюджет на 2006–2007 годы составляет 102,7 млн. долл. США, а актуарно рассчитанные начисленные обязательства — 2072,8 млн. долл. США. Предполагается, что эти тенденции сохранятся. Ожидается, что расходы Организации на медицинское страхование после выхода в отставку будут возрастать на 15–20 процентов каждые два года. Предполагается, что через 25 лет число участников программы медицинского страхования после выхода в отставку составит 14 000 человек, бюджетные потребности на двухгодичный период 2030–2031 годов прогнозируются в объеме 666 млн. долл. США, а обязательства по медицинскому страхованию после выхода в отставку — в объеме приблизительно 5 млрд. долл. США.

7. В 1995 году целевая группа рекомендовала принять актуарно обоснованную базу для отслеживания будущих обязательств Организации Объединенных Наций по медицинскому страхованию после выхода в отставку. Первым шагом, предпринятым в том году, было начало процесса двухгодичных актуарных расчетов начисленных обязательств. Вторым шагом было признание Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 60/255 обязательств по медицинскому страхованию после выхода в отставку, которые в настоящее время учитываются в финансовых ведомостях Организации Объединенных Наций количественно-суммовым методом. Настало время предпринять следующий шаг и принять актуарно обоснованную стратегию финансирования. Ряд организаций общей системы Организации Объединенных Наций уже приступили к финансированию их обязательств по медицинскому страхованию после выхода в отставку. Организации Объединенных Наций следует поступить таким же образом.

8. С учетом объема обязательств по медицинскому страхованию после выхода в отставку полное финансирование начисленных обязательств Организации Объединенных Наций не удастся обеспечить в кратко- и среднесрочной перспективе, но при этом необходимо разработать целенаправленную долгосрочную стратегию финансирования. В главе V доклада изложены пять потенциальных стратегий финансирования. Первые четыре варианта финансирования предусматривают либо незамедлительное полное финансирование или прогно-

зируемое полное финансирование на протяжении периода продолжительностью 24–30 лет. Пятый вариант, который рекомендуется принять, является обновленным вариантом стратегии, предложенной Генеральным секретарем в его предыдущем докладе (A/60/450). Вариант 5 представляет собой двухэтапный подход к финансированию, призванный обеспечить первоначальное выделение средств и последующее постепенное увеличение их объема, рассчитанное на долгосрочную перспективу. Предполагается одноразовое первоначальное инвестирование 503,5 млн. долл. США наряду с постоянным финансированием, рассчитанным на долгосрочную перспективу, для которого характерны предсказуемость и гибкость.

9. В докладе представлены ориентировочные данные. Поэтому для актуарного обоснования финансирования потребуется проводить периодические обзоры, которые также предназначаются для оценки того влияния, которое использование сэкономленных средств, при наличии таковых, окажет на объемы финансирования; и для определения того, в какой степени потребуется скорректировать ставку сбора расходов на выплату окладов, с тем чтобы обеспечить систематическое увеличение объема финансирования и конечное достижение полного финансирования.

10. В соответствии с каждой из предлагаемых альтернатив финансирования потребуется учредить отдельный резервный фонд для медицинского страхования после выхода в отставку. В докладе содержится рекомендация относительно создания такого фонда, при этом первоначальные средства предполагается разместить в кратко- и среднесрочных ценных бумагах. В том случае, если будет разрешено создать такой фонд и будут одобрены предлагаемые механизмы финансирования, будет разработана подробная стратегия инвестирования, предназначенная для удовлетворения долгосрочных прогнозируемых потребностей фонда в наличных средствах, которая будет представлена на рассмотрение Генеральной Ассамблеи.

11. В докладе также содержится просьба утвердить предложение об осуществлении инициатив по сокращению расходов путем введения более строгих требований в отношении участия в программе медицинского страхования и изменения основы совместного покрытия расходов в отношении новых сотрудников, в частности путем увеличения мини-

мального срока службы, дающего право на получение пособий по медицинскому страхованию с 5 до 10 лет; использования теоретического размера пенсии после минимум 25 лет в отношении тех лиц, стаж которых составляет менее 25 лет; и введения требований о минимальном сроке участия для получения иждивенцами права на получение пособий по медицинскому страхованию.

12. В докладе также рекомендуется утвердить выделение финансовых средств для покрытия обязательств по медицинскому страхованию после выхода в отставку для сотрудников Международного уголовного трибунала по бывшей Югославии, Международного уголовного трибунала по Руанде и Компенсационной комиссии Организации Объединенных Наций в целях полного финансирования таких обязательств до закрытия этих организаций.

13. Генеральный секретарь придает огромное значение программе медицинского страхования после выхода в отставку и следовательно прочности ее финансовой основы. Кратко- и среднесрочные стратегии финансирования, изложенные в докладе, представляют собой средства для покрытия соответствующих обязательств.

14. **Г-н Саха** (Председатель Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам), внося на рассмотрение соответствующий доклад (A/61/791) Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ), говорит, что сложная проблема медицинского страхования после выхода в отставку обсуждалась на протяжении десятилетий. Консультативный комитет просит Комитет подробно проанализировать его доклад, поскольку в нем содержится ряд предложений и рекомендаций, предназначенных для рассмотрения Генеральной Ассамблеей. Он остановится только на основных вопросах. Ответы на любые другие вопросы, поставленные Комитетом, будут даны в ходе неофициальных консультаций.

15. В разделе III резолюции 60/255 Генеральная Ассамблея признала накопленные обязательства по выплате пособий после выхода в отставку, о которых Генеральный секретарь сообщил в своем докладе, и просила его принять необходимые меры для представления информации об этих обязательствах в финансовых ведомостях Организации Объединенных Наций. Ассамблея также просила Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее

на ее шестьдесят первой сессии доклад с дополнительными разъяснениями в отношении программы медицинского страхования после выхода в отставку, в котором рассматривались бы вопросы, поднятые Консультативным комитетом в его соответствующем докладе (A/60/7/Add.11), и содержались бы обновленная информация о положении дел в связи с обязательствами, уточнения в отношении предположений, использованных для определения обязательств, и альтернативные стратегии финансирования обязательств. Нынешний доклад Генерального секретаря (A/61/730) представляется в ответ на доклад ККАБВ и во исполнение решения Генеральной Ассамблеи.

16. В пункте 7 нынешнего доклада Консультативного комитета (A/61/791) представлены пять возможных вариантов финансирования, предложенных Генеральным секретарем. Генеральный секретарь рекомендует вариант 5, который, в частности, предусматривает разовое выделение 503,5 млн. долл. США.

17. В пункте 9 рассматриваются варианты 1 и 2. В этой связи Консультативный комитет просил Генеральную Ассамблею рассмотреть вопрос о том, желает ли она покрыть все расходы по регулярному бюджету или же распределить покрытие расходов между всеми источниками финансирования, которые обуславливают расходы на покрытие обязательств по медицинскому страхованию после выхода в отставку.

18. Варианты 3 и 5 предусматриваются сценарии выхода на полное финансирование в течение 12–13 двухгодичных периодов, причем в первом случае — без какого-либо выделения средств сразу, а в последнем — с выделением сразу 503,5 млн. долл. США (пункт 11). В пункте 12 Консультативный комитет рекомендует не делать исключения из положения 5.3 финансовых положений и считает, что неизрасходованные остатки из суммы сэкономленных средств по обязательствам, относящимся к предыдущим периодам, на счетах операций по поддержанию мира в размере 410 млн. долл. США по состоянию на конец финансового периода 2005–2006 годов должны быть возвращены государствам-членам. Он также объяснил причины для этой рекомендации. В пункте 13 Консультативный комитет рекомендует осуществить предлагаемое перечисление 61,5 млн. долл. США из резервов на медицинское и стоматологическое страхование и 32 млн.

долл. США из компенсационного резерва. В случае одобрения Генеральной Ассамблеей этой меры соответственно сократится расчетный объем обязательств по программе медицинского страхования после выхода в отставку.

19. Четвертый вариант обсуждается в пункте 16 доклада. Консультативный комитет рекомендует Генеральному секретарю продолжать работу над своей долгосрочной инвестиционной стратегией для программы медицинского страхования после выхода в отставку (пункт 17) и рекомендует Генеральной Ассамблее одобрить создание отдельного специального счета для средств программы медицинского страхования после выхода в отставку (пункт 18).

20. В пункте 19 Консультативный комитет отмечает, что в настоящем докладе (A/61/730) Генеральный секретарь вновь представил те же предложения, что и в его предыдущем докладе (A/60/450), но с одним изменением. Генеральному секретарю предлагается представить Генеральной Ассамблее дополнительную информацию о финансовых и других вопросах, связанных с указанными изменениями.

21. Что касается начисленных и не обеспеченных средствами обязательств перед вышедшими в отставку сотрудниками Компенсационной комиссии Организации Объединенных Наций, то Консультативный комитет рекомендует утвердить финансирование обязательств по программе медицинского страхования после выхода в отставку как части расходов, связанных с завершением деятельности Комиссии (пункт 20).

22. Наконец, Консультативный комитет рекомендует должным образом рассмотреть предложенные Генеральным секретарем меры по финансированию обязательств по программе медицинского страхования после выхода в отставку сотрудников Международного уголовного трибунала по бывшей Югославии и Международного уголовного трибунала по Руанде (A/61/730, соответственно, пункты 50(d) и (e)), с тем чтобы обеспечить покрытие этих обязательств с учетом временного характера деятельности трибуналов.

23. **Г-н Томма** (Германия), выступая от имени Европейского союза, стран-кандидатов бывшей югославской Республики Македония, Турции и Хорватии; стран-участниц процесса стабилизации и ассоциации Черногории и Сербии; и, кроме того, от

имени Исландии, Молдовы и Украины, говорит, что Европейский союз приветствует усилия, предпринимаемые Департаментом по вопросам управления по представлению разбивки данных о программе медицинского страхования после выхода в отставку и о положении дел в связи с ее обязательствами в соответствии с просьбой, содержащейся в резолюции 60/255 Генеральной Ассамблеи. Представление информации о таких обязательствах — это одно из необходимых условий для применения Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС), даже несмотря на то, что Европейский союз понимает, что отсутствуют юридические обязательства по их финансированию. Кроме того, в докладе Генерального секретаря (A/61/730) изложены альтернативные стратегии покрытия указанных обязательств.

24. Оратор выражает признательность ККАБВ за его анализ существующего положения дел в рамках программы медицинского страхования после выхода в отставку и рекомендации, представленные в его докладе по вопросу о финансировании обязательств. Отмечая замечание Консультативного комитета (A/61/791, пункт 9) о том, что конкретные сроки, в течение которых должно быть обеспечено полное финансирование указанных обязательств, не установлены, он говорит, что Европейский союз готов обсудить все реальные стратегии, предназначенные для рассмотрения этого вопроса. Европейский союз желает обсудить вопрос о прилагаемом пересмотре требований, предъявляемых к потенциальным участникам программы медицинского страхования после выхода в отставку, и изменения в самой программе медицинского страхования. Такие изменения позволят сократить объем будущих обязательств и будут содействовать более тесной увязке этой системы с системами других организаций системы Организации Объединенных Наций. Государства-члены и Генеральный секретарь несут совместную ответственность за разработку положений для новых сотрудников, с тем чтобы не допустить возникновения новых непокрытых обязательств.

25. Пособия по медицинскому страхованию после выхода в отставку — это не только обязательства, но и активы сотрудников Организации Объединенных Наций. Европейский союз готов принять на себя совместную ответственность за обеспечение вы-

платы сотрудникам Организации Объединенных Наций таких пособий.

26. **Г-н Хуссейн** (Пакистан), выступая от имени Группы 77 и Китая, говорит, что Группа 77 и Китай придают огромное значение рассматриваемому вопросу. Расходы на медицинское страхование после выхода в отставку являются общими расходами по персоналу, и их признание в качестве таковых является обычной международной практикой. Как отмечается в докладе Генерального секретаря (пункт 17), многие выходящие в отставку сотрудники не могут воспользоваться национальными планами социального обеспечения своих государств, поскольку они работали в Организации Объединенных Наций. Группа с пониманием относится к вопросу о пособиях по медицинскому страхованию после выхода в отставку для всех сотрудников Организации Объединенных Наций. Именно в этом духе она участвовала в соответствующих обсуждениях в прошлом.

27. Отмечая, что Генеральный секретарь представил свой доклад (A/61/730) в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи о представлении обновленной информации о положении дел в связи с обязательствами, об уточнении предположений, использованных при определении обязательств, и об альтернативных стратегиях финансирования обязательств, он говорит, что с учетом важности и сложности этого вопроса по-прежнему необходимо разъяснить большее число аспектов в том, что касается конкретной даты и методов начисления, надлежащего механизма финансирования и, в частности, практики, используемой другими подразделениями Организации Объединенных Наций. Соответствующий доклад Консультативного комитета (A/61/791) является хорошей основой для обсуждения.

28. Проблема обязательств по медицинскому страхованию после выхода в отставку имеет долгосрочные последствия как для государств-членов, так и для сотрудников Организации Объединенных Наций. Необходимо разработать комплексное и долгосрочное решение. Группа будет конструктивно участвовать в консультациях по этому вопросу, учитывая важность последствий осуществления программы медицинского страхования после выхода в отставку, прежде всего в контексте введения начиная с 2010 года Международных стандартов учета в

государственном секторе (МСУГС) в системе Организации Объединенных Наций.

29. **Г-н Чандо** (Малави), выступая от имени Группы африканских государств, заверяет Комитет в поддержке и сотрудничестве со стороны Группы по этому вопросу, который касается условий службы и является одним из важных элементов социального обеспечения выходящих на пенсию сотрудников. Он поддерживает мнение о том, что пособия по медицинскому страхованию после выхода в отставку сотрудников Организации Объединенных Наций должны соответствовать пособиям, выплачиваемым сотрудникам других международных организаций. В этой связи он отмечает, что обязательства Организации и пособия участников программы медицинского страхования определялись на основе международно приемлемых стандартов учета и сопоставлялись с пособиями, выплачиваемыми другими основными организациями и правительствами. Тем не менее Группа обращается с просьбой о разъяснении, прежде всего в том, что касается технических концепций методологии оценки, с тем чтобы лучше понять, что такое начисленные обязательства.

30. Группа знает о том, что обязательства будут продолжать накапливаться до изыскания решения для этой проблемы. В то же время разумно обсудить обстоятельства, которые привели к накоплению обязательств Организации, с тем чтобы избежать повторения аналогичной ситуации. Группа была бы признательна за разъяснение этих вопросов, в том числе тех, которые поставлены в разделе III резолюции 60/255, в ходе неофициальных консультаций, с тем чтобы содействовать оперативной выработке решения. Группа приняла к сведению предложения и рекомендации Генерального секретаря и замечания ККАБВ и надеется обсудить их в ходе неофициальных консультаций.

31. **Г-н Козаки** (Япония) говорит, что с учетом значительных нынешних и будущих финансовых последствий этой проблемы как для государств-членов, так и для Организации необходимо ясно изложить мотивы, обуславливающие необходимость финансирования таких предполагаемых обязательств и обосновать стратегию финансирования, предложенную Генеральным секретарем. Без такой ясности его делегация не сможет принять решения. Его делегация также была бы признательна за более подробную информацию, касающуюся административ-

тивных и бюджетных последствий принятия Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС) к 2010 году, включая исчисление расходов по персоналу, и последствия этого для предлагаемого бюджета по программам на период 2008–2009 годов. Важно понять, какие требования предъявляются в соответствии с МСУГС и что необходимо сделать с точки зрения рационального финансового управления.

32. Его делегация соглашается с замечанием Консультативного комитета (A/61/791, пункт 6) о том, что в соответствии с МСУГС обязательства по медицинскому страхованию после выхода в отставку должны быть отражены в отчетности. Однако сами МСУГС не предусматривают полного и безотлагательного финансирования предполагаемых обязательств по медицинскому страхованию после выхода в отставку. Его делегация не уверена в том, что полное финансирование является абсолютным требованием в соответствии с МСУГС с учетом того, что Организация Объединенных Наций может распределить расходы Организации среди всех ее членов.

33. Кроме того, его делегация не уверена в том, что срок в 12–13 двухгодичных периодов, предусмотренный Генеральным секретарем для полного финансирования обязательств, являются разумной основой для планирования (A/61/791, пункт 9), когда отсутствуют конкретно установленные сроки полного покрытия обязательств. Его делегация также не уверена, было ли проведено четкое различие между обязательствами как таковыми, возможными обязательствами и актуарно рассчитанными обязательствами. Его делегация также интересуется, требует ли количественно-суммовой метод учета полного финансирования актуарно рассчитанных обязательств по медицинскому страхованию после выхода в отставку, в том числе обязательств по отношению к тем сотрудникам, которые не отвечают требованиям, изложенным в административной инструкции по медицинскому страхованию после выхода в отставку от 19 мая 1994 года (ST/AI/394), и в отношении которых Организация пока не обязана покрывать обязательства по медицинскому страхованию после выхода в отставку. Он также интересуется, является ли это необходимым с точки зрения рационального финансового управления Организацией.

34. Что касается вопроса о финансировании обязательства по медицинскому страхованию после выхода в отставку с использованием ресурсов из бюджетов операций по поддержанию мира, оратор отмечает, что в случае их финансирования обязательства по медицинскому страхованию после выхода в отставку должны финансироваться из всех источников надлежащим и пропорциональным образом с учетом того, что такие обязательства покрываются не только из регулярного бюджета, но также и из бюджетов трибуналов и миссий по поддержанию мира. Консультативный комитет справедливо отмечает (A/61/791, пункт 12), что миссии по поддержанию мира, прежде всего действующие, должны покрывать их долю расходов на медицинское страхование после выхода в отставку, а также начисленные обязательства, относящиеся к ним.

35. Его делегация также соглашается с Консультативным комитетом (пункт 12) в том, что перечисление неизрасходованных остатков для использования в абсолютно иных целях является неприемлемой практикой финансового управления. Однако использование некоторых неизрасходованных остатков для покрытия обязательств по медицинскому страхованию после выхода в отставку, относящихся к активно действующим миссиям по поддержанию мира — по крайней мере в течение финансового 2005/06 года, — не обязательно представляет собой совершенно иной способ использования неизрасходованных остатков или ненадлежащую практику финансового управления, и поэтому такое использование может быть обосновано.

36. Наконец, из предложений Генерального секретаря неясно, каким образом он собирается рассматривать обязательства по медицинскому страхованию после выхода в отставку в контексте Международного уголовного трибунала по бывшей Югославии и Международного уголовного трибунала по Руанде с учетом их планируемого закрытия в конце 2010 года.

37. **Г-н Поттс** (Соединенные Штаты Америки) говорит, что его делегация поддерживает усилия Организации Объединенных Наций по продуманному и ответственному решению проблемы медицинского страхования после выхода в отставку. Забота о своих сотрудниках, многие из которых служили в трудных и опасных районах мира, должна занимать видное место в повестке дня Комитета. Соединенные Штаты будут сотрудничать с другими государ-

ствами-членами в целях изыскания долгосрочного и эффективного с точки зрения затрат решения.

38. Ввиду значительного объема затрат важно, чтобы эта проблема была рассмотрена тщательным образом. Необходимо провести серьезный анализ и обсуждение предлагаемого плана Генерального секретаря. Также необходимо учесть рекомендацию Консультативного комитета (A/61/791, пункт 9) о том, что можно обеспечить полное финансирование обязательств по медицинскому страхованию после выхода в отставку в предусмотренный срок в 12–13 двухгодичных периодов без подрыва приверженности Организации Объединенных Наций Международным стандартам учета в государственном секторе.

39. Наконец, его делегация хотела бы получить дополнительную информацию о предложении (в рамках варианта 5) использовать средства из резервов на медицинское и стоматологическое страхование и Компенсационного фонда (A/61/730, пункт 31) и о том, каким образом другие подразделения Организации Объединенных Наций рассматривают проблему медицинского страхования после выхода в отставку, включая любые сложности, связанные с сохранением распределительной системы.

Заседание закрывается в 10 ч. 45 м.