



INFORME DE LA COMISION DE ADMINISTRACION PUBLICA INTERNACIONAL

Adición

1. La Comisión de Administración Pública Internacional ha recomendado que se consoliden varias clases de ajustes por lugar de destino en el sueldo básico del personal del cuadro orgánico y categorías superiores, en conjunción con los demás cambios que ha recomendado respecto del régimen de sueldos, y que el número de clases que se consolide sea el necesario para restablecer la remuneración pensionable a su relación normal de paridad con el sueldo bruto el 1.º de enero de 1977 1/.
2. Cuando la Comisión celebró su cuarto período de sesiones, la remuneración pensionable, ajustada de conformidad con las disposiciones de la resolución 1561 (XV), de 18 de diciembre de 1960, de la Asamblea General, estaba un 20% por encima del nivel del sueldo bruto. Se informó a la Comisión, sin embargo, de que el índice del promedio ponderado de los ajustes por lugar de destino (IPPALD) 2/ ya se hallaba entonces un 28% por encima del nivel que tenía después de la última consolidación (1.º de enero de 1974). Si al 1.º de septiembre de 1976 (fecha en que se calcula a los fines de la resolución 1561 (XV) de la Asamblea General) el índice seguía estando en 125 o superaba esa cifra, la remuneración pensionable se aumentaría en otro 5% el 1.º de enero de 1977 según las disposiciones de la resolución de la Asamblea, independientemente de que se aprobara o no la consolidación en la presente oportunidad.
3. La Comisión, por consiguiente, decidió que su Presidente informara a la Asamblea General sobre la situación al 1.º de septiembre de 1976, para que la Asamblea, si aprobaba el principio de la consolidación, pudiera decidir el número apropiado de clases que debían consolidarse, a la luz de las circunstancias imperantes al celebrar su trigésimo primer período de sesiones.
4. En consecuencia, el Presidente desea informar a la Asamblea General de que el 1.º de septiembre de 1976 el IPPALD era de 128,8 (es decir, había variado un 28,8% entre el 1.º de enero de 1974 y el 1.º de septiembre de 1976). La remuneración pensionable debe, pues, aumentarse de un 20% por encima del sueldo bruto a un 25% por encima del sueldo bruto el 1.º de enero de 1977, según las disposiciones de la resolución 1561 (XV) de la Asamblea. A fin de lograr la finalidad para la que la Comisión recomienda la consolidación, es decir, restablecer la remuneración pensionable a su relación normal de paridad con el

1/ Véase Documentos Oficiales de la Asamblea General, trigésimo primer período de sesiones, Suplemento No. 30 (A/31/30), párrs. 66 y 220 a 236.

2/ Índice del promedio ponderado de los ajustes por lugar de destino en 43 lugares de destino importantes.

sueldo bruto, el número de clases que se han de consolidar en el salario básico el 1.º de enero de 1977 sería, por lo tanto, de cinco. El sueldo bruto y la remuneración pensionable se encontrarían así en relación de paridad, y el nivel del IPPALD al 1.º de enero de 1977 se tomaría como 100 para los futuros ajustes de la remuneración pensionable según las disposiciones de la resolución 1561 (XV) de la Asamblea General.

5. Las escalas de contribuciones del personal y de sueldos, y las tasas de ajuste por lugar de destino recomendadas por la Comisión en caso de que se consoliden cinco clases de ajuste en el sueldo básico, son las que figuran en el anexo VIII de su informe 3/, y se deben tener en cuenta en lugar de las que aparecen en el anexo VII. Análogamente, el cálculo de las consecuencias presupuestarias de las recomendaciones de la Comisión que sería aplicable es el que figura en el párrafo 85 del informe en la columna que se refiere a "cinco clases de ajuste".

-----

---

3/ Documentos Oficiales de la Asamblea General, trigésimo primer período de sesiones, Suplemento No. 30 (A/31/30).