



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
30 April 2007
Russian
Original: English

Шестьдесят первая сессия

Пункты 123 и 132 повестки дня

Управление людскими ресурсами

Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира

**Специальные меры по защите от сексуальной
эксплуатации и надругательств и всеобъемлющий
доклад, подготовленный во исполнение
резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи о сексуальной
эксплуатации и сексуальных надругательствах,
включая разработку политики, создание и всестороннее
обоснование предлагаемого потенциала,
предназначенного для решения вопросов, связанных
с поведением персонала**

**Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и надругательств (A/60/861) и всеобъемлющий доклад Генерального секретаря, подготовленный во исполнение резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах, включая разработку политики, создание и всестороннее обоснование предлагаемого потенциала, предназначенного для решения вопросов, связанных с поведением персонала (A/60/862).

2. Консультативному комитету по его просьбе была предоставлена информация о ходе осуществления мер, связанных с сексуальной эксплуатацией и надругательствами, а также о проведении мероприятий, связанных с поведением и дисциплиной. В нижеследующих пунктах содержатся дополнительные замечания Комитета по ряду вопросов.



3. Консультативному комитету сообщили, что мероприятия, связанные с поведением и дисциплиной, проводятся на основе подхода, включающего три элемента: а) предотвращение, т.е. применение единых стандартов, обучение и повышение уровня осведомленности, информирование общественности и проведение пропагандистской работы с населением, обеспечение благополучия и отдыха персонала; б) меры по обеспечению соблюдения стандартов, т.е. проведение расследований, осуществление контроля и последующих мер и управление данными; и с) коррективные меры, т.е. оказание помощи и выплата компенсации жертвам и восстановление доброго имени сотрудников, чья репутация пострадала в результате необоснованных обвинений.

4. Консультативному комитету также предоставили информацию об имеющихся в миссиях должностях временного персонала общего назначения, связанных с поведением и дисциплиной, на период 2006/07 года, которая приводится ниже:

Таблица 1

<i>Миссия^а</i>	<i>Общее число должностей</i>	<i>Международные сотрудники</i>	<i>Национальные сотрудники</i>
МНООНДРК	14	7	7
МООНВС	10	5	5
МООНЛ	7	4	3
МООНСГ	7	4	3
ОООНКИ	7	4	3
МООНК	7	5	2
ОНЮБ	6	3	3
ВСООНЛ	6	5	1
ИМООНТ	5	4	1
МООНЭЭ	3	2	1
МООНСА	2	1	1
МООННГ	2	1	1
МООНРЗС	2	1	1
ПМООНС	2	1	1
ОПООНСЛ	1	1	0
МООНН	1	1	0
Всего^б	82	49	33

^а МНООНДРК — Миссия наблюдателей Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго; МООНВС — Миссия Организации Объединенных Наций в Судане; МООНЛ — Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии; МООНСГ — Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити; ОООНКИ — Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре; МООНК — Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово; ОНЮБ — Операция Организации Объединенных Наций в Бурунди; ВСООНЛ — Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане; ИМООНТ — Интегрированная миссия Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти; МООНЭЭ — Миссия Организации Объединенных Наций в Эфиопии и

Эритрее; МООНСА — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану; МООННГ — Миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению в Грузии; МООНРЗС — Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре; ПМООНС — Передовая миссия Организации Объединенных Наций в Судане; ОПООНСЛ — Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне; МООНН — Миссия Организации Объединенных Наций в Непале.

^b Консультативному комитету сообщили, что все должности временного персонала общего назначения, связанные с вопросами поведения и дисциплины, в настоящее время заняты, за исключением МООННГ, ПМООНС и МООНН.

5. Нарушения норм дисциплины подразделяются на две категории. В категорию I входят сопряженные с высокой степенью риска сложные случаи, включая серьезные уголовные дела и дела, связанные с сексуальной эксплуатацией и надругательствами; в категорию II входят сопряженные с низкой степенью риска вопросы, такие, как вопросы персонала, споры в отношении контрактов и обычные вопросы, связанные с управлением.

6. Что касается нарушений норм поведения, входящих в категорию I, то Консультативному комитету предоставили обновленную информацию о сексуальной эксплуатации и надругательствах, которая приводится в таблице ниже.

Таблица 2

<i>Год</i>	<i>Число представленных обвинений в нарушениях норм поведения, входящих в категорию I^a</i>
2004 год	105
2005 год	340
2006 год	357
2007 год	43 (первый квартал 2007 года)
Всего	845

^a Обвинения, касавшиеся только сексуальной эксплуатации и надругательств.

По состоянию на первый квартал 2007 года было завершено расследование дел 396 сотрудников (274 военнослужащих, 24 полицейских и 98 гражданских сотрудников).

7. На основании данных, представленных в таблице 2 выше, Консультативный комитет отмечает, что, хотя число дел, связанных с сексуальной эксплуатацией и надругательствами, в течение первых двух лет после создания группы по вопросам поведения и дисциплины, увеличилось, в настоящее время это число уменьшается. На основе информации, содержащейся в недавнем докладе Управления служб внутреннего надзора о расследовании обвинений в сексуальной эксплуатации и сексуальном надругательстве в районе Итури (Буниа) в Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (A/61/841), Комитет также отмечает, что было получено 217 заявлений с обвинениями, однако, несмотря на наличие в целом явной картины эксплуатации, подтвердить с помощью неоспоримых доказательств конкретные факты сексуальной эксплуатации и надругательства оказалось практически невоз-

можно. В докладе о расследовании говорилось о том, что в конечном счете из 217 обвинений полностью обоснованным было лишь одно. **Комитет надеется, что осуществление стратегии, изложенной в докладе Генерального секретаря (A/60/862), которая предусматривает, в частности, проведение учебных мероприятий с военнослужащими, полицейскими и гражданским персоналом, приведет к значительному уменьшению числа случаев серьезных нарушений норм поведения.**

8. Что касается нарушений норм поведения, входящих в категорию II, то Консультативному комитету сообщили, что в 2006 году было выдвинуто в общей сложности 416 обвинений против сотрудников Департамента операций по поддержанию мира. По состоянию на первый квартал 2007 года было выдвинуто 132 обвинения в нарушении норм поведения, включенных в категорию II. Это на 26 процентов больше, чем за тот же период 2006 года.

9. В пункте 52 своего недавнего доклада, посвященного докладу Группы по реорганизации системы отправления правосудия в Организации Объединенных Наций (A/61/815), Консультативный комитет отметил, что он высказает свои замечания в отношении рекомендаций, касающихся дисциплинарных вопросов, после представления доклада Генерального секретаря об итогах работы межсессионной рабочей группы Координационного комитета по взаимоотношениям между администрацией и персоналом. В настоящее время осуществляется разработка дисциплинарных мер, связанных с нарушениями норм поведения. **Случаи серьезных нарушений норм поведения, особенно когда речь идет о сексуальной эксплуатации и надругательствах, заслуживают того, чтобы их учитывали в контексте реорганизации внутренней системы отправления правосудия, с тем чтобы обеспечить разработку и внедрение в рамках всей Организации соответствующего эффективного механизма.**

Вывод

10. Меры, которые Генеральной Ассамблее необходимо будет принять на ее шестьдесят первой сессии в связи с административными и бюджетными аспектами финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, перечислены в докладах Генерального секретаря (A/60/861, пункт 22, и A/60/862, пункт 64). **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее принять к сведению эти доклады.**