



# Asamblea General

Distr. general  
30 de abril de 2007  
Español  
Original: inglés

---

## Sexagésimo primer período de sesiones

Temas 123 y 132 del programa

### Gestión de los recursos humanos

Aspectos administrativos y presupuestarios de  
la financiación de las operaciones de las Naciones  
Unidas para el mantenimiento de la paz

## **Medidas especiales de protección contra la explotación y el abuso sexuales e informe amplio elaborado de conformidad con la resolución 59/296 de la Asamblea General sobre la explotación y el abuso sexuales, incluidas la elaboración y aplicación de políticas y la justificación plena de la capacidad propuesta para tratar cuestiones relacionadas con la conducta del personal**

### **Informe de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto**

1. La Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto ha examinado el informe del Secretario General sobre medidas especiales de protección contra la explotación y el abuso sexuales (A/60/861), así como el informe amplio del Secretario General elaborado de conformidad con la resolución 59/296 de la Asamblea General sobre la explotación y el abuso sexuales, incluidas la elaboración y aplicación de políticas y la justificación plena de la capacidad propuesta para tratar cuestiones relacionadas con la conducta del personal (A/60/862).
2. En respuesta a sus preguntas, la Comisión Consultiva fue informada del estado de las medidas relativas a la explotación y el abuso sexuales y de las actividades en materia de conducta y disciplina. En los párrafos que siguen, la Comisión formula ulteriores observaciones sobre diversas cuestiones.
3. La Comisión Consultiva fue informada de que las actividades relativas a la conducta y disciplina se han estructurado en tres vertientes: a) prevención, es decir, normas uniformes, capacitación y concienciación, información pública y divulgación, bienestar del personal y recreación; b) observancia, es decir, investigaciones, vigilancia y seguimiento y gestión de datos; y c) corrección, es decir, asistencia e indemnización a las víctimas y reparación de la reputación del personal acusado injustamente.



4. Se presentó también a la Comisión Consultiva un desglose de los puestos existentes de personal temporario general relacionados con la conducta y la disciplina respecto del período 2006/2007, según se resume a continuación:

Cuadro 1

<i>Misión<sup>a</sup></i>	<i>Total</i>	<i>Internacional</i>	<i>Nacional</i>
MONUC . . . . .	14	7	7
UNMIS . . . . .	10	5	5
UNMIL . . . . .	7	4	3
MINUSTAH . . . . .	7	4	3
ONUCI . . . . .	7	4	3
UNMIK . . . . .	7	5	2
ONUB . . . . .	6	3	3
FPNUL . . . . .	6	5	1
UNMIT . . . . .	5	4	1
MINUEE . . . . .	3	2	1
UNAMA . . . . .	2	1	1
UNOMIG . . . . .	2	1	1
MINURSO . . . . .	2	1	1
UNAMI . . . . .	2	1	1
UNIOSIL . . . . .	1	1	0
UNMIN . . . . .	1	1	0
<b>Total<sup>b</sup></b> . . . . .	<b>82</b>	<b>49</b>	<b>33</b>

<sup>a</sup> MONUC = Misión de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo; UNMIS = Misión de las Naciones Unidas en el Sudán; UNMIL = Misión de las Naciones Unidas en Liberia; MINUSTAH = Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en Haití; ONUCI = Operación de las Naciones Unidas en Côte d'Ivoire; UNMIK = Misión de Administración Provisional de las Naciones Unidas en Kosovo; ONUB = Operación de las Naciones Unidas en Burundi; FPNUL = Fuerza Provisional de las Naciones Unidas en el Líbano; UNMIT = Misión de las Naciones Unidas en Timor-Leste; MINUEE = Misión de las Naciones Unidas en Etiopía y Eritrea; UNAMA = Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán; UNOMIG = Misión de Observadores de las Naciones Unidas en Georgia; MINURSO = Misión de las Naciones Unidas para el Referéndum del Sáhara Occidental; UNAMI = Misión de Asistencia de las Naciones Unidas para el Iraq; UNIOSIL = Oficina Integrada de las Naciones Unidas en Sierra Leona; UNMIN = Misión de las Naciones Unidas en Nepal.

<sup>b</sup> La Comisión Consultiva fue informada de que todos los puestos de personal temporario general para cuestiones de conducta y disciplina estaban cubiertos actualmente, a excepción de la UNOMIG, la UNAMI y la UNMIN.

5. Hay dos categorías de faltas de conducta. La categoría I abarca cuestiones complejas y de alto riesgo, incluidos casos penales graves y casos de explotación y abusos sexuales; la categoría II incluye cuestiones de menor riesgo, como asuntos de personal, controversias sobre contratos y cuestiones básicas de gestión.

6. En lo que respecta a las faltas de conducta de la categoría I, se proporcionó a la Comisión Consultiva información actualizada sobre casos de explotación y abusos sexuales, según figura en el cuadro siguiente:

Cuadro 2

<i>Año</i>	<i>Número de denuncias formuladas de la categoría I<sup>a</sup></i>
2004 .....	105
2005 .....	340
2006 .....	357
2007 .....	43
	(primer trimestre de 2007)
<b>Total .....</b>	<b>845</b>

<sup>a</sup> Las denuncias se refieren únicamente a casos de explotación y abusos sexuales.

Al primer trimestre de 2007, se habían concluido las investigaciones respecto de 396 miembros del personal (274 miembros del personal militar, 24 del personal de policía y 98 funcionarios civiles).

7. La Comisión Consultiva observa a la vista del cuadro 2 *supra* que, aunque el número de casos de explotación y abusos sexuales aumentó durante los dos primeros años siguientes al establecimiento del equipo de conducta y disciplina, ese número está disminuyendo actualmente. La Comisión Consultiva observa también del reciente informe de la Oficina de Servicios de Supervisión Interna sobre su investigación de denuncias de explotación y abusos sexuales en la región de Ituri (Bunia) en la Misión de las Naciones Unidas en la República Popular Democrática del Congo (A/61/841) que se habían recibido 217 denuncias pero que aunque, en conjunto, parecía ser un claro ejemplo de explotación, resultó prácticamente imposible demostrar casos concretos de explotación con pruebas concluyentes. El informe sobre la investigación llegaba a la conclusión de que sólo una de un total de 217 denuncias podía demostrarse. **La Comisión confía en que la aplicación de la estrategia enunciada en el informe del Secretario General (A/60/862), que prevé, entre otras cosas, la capacitación del personal militar, de policía y civil, conducirá a una disminución significativa de los casos de falta grave de conducta.**

8. En lo que respecta a las faltas de conducta de la categoría II, la Comisión Consultiva fue informada de que se presentó un total de 416 denuncias contra miembros del personal del Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz en 2006. Al primer trimestre de 2007, se habían presentado 132 denuncias de faltas de conducta de la categoría II, lo que supone un incremento del 26% en comparación con ese mismo período en 2006.

9. En el párrafo 52 de su reciente informe sobre el informe del Grupo de Reforma del sistema de administración de justicia de las Naciones Unidas (A/61/815), la Comisión Consultiva hizo observar que formularía sus observaciones sobre las recomendaciones relativas a las cuestiones disciplinarias cuando se presentara el informe del Secretario General sobre los resultados del grupo de trabajo entre períodos de sesiones del Comité de Coordinación entre el Personal y la Administración. La formulación de medidas disciplinarias por falta de conducta está

en vías de desarrollo. **Merecen destacarse los casos de falta grave de conducta, especialmente con respecto a la explotación y el abuso sexuales en el contexto de la reforma del sistema de administración de justicia interno, a fin de garantizar que se elabore y aplique un marco eficaz para la toda la Organización.**

## **Conclusión**

10. Las medidas que debe adoptar la Asamblea General en su sexagésimo primer período de sesiones en relación con los aspectos administrativos y presupuestarios de la financiación de las operaciones de las Naciones Unidas de mantenimiento de la paz están indicadas en los informes del Secretario General (A/60/861, párr. 22; y A/60/862, párr. 64). **La Comisión Consultiva recomienda que la Asamblea General tome nota de esos informes.**

---