



第六十一届会议

第五委员会

议程项目 117

2006-2007 两年期方案预算

非正式协商后主席提出的决议草案

与离职后健康保险福利有关的负债和拟议经费

大会，

回顾其 2003 年 12 月 23 日第 58/249 A 号、2006 年 5 月 8 日第 60/255 号和 2006 年 7 月 7 日第 60/283 号决议，

审议了秘书长关于与离职后健康保险福利有关的负债和拟议经费的报告¹以及行政和预算问题咨询委员会的有关报告，²

1. 注意到秘书长的报告；
2. 又注意到行政和预算问题咨询委员会的报告；
3. 回顾其 1997 年 12 月 22 日第 52/220 号决议第二节，并关切地注意到，在大会赞同行政和预算问题咨询委员会关于离职后健康保险福利应计负债问题的初步建议之后，编写有关该问题的第一份报告花费了 7 年多时间；
4. 在这方面注意到离职后健康保险负债估计数，尤其是按应计制和精算办法计算的该负债估计数在此期间显著增加；
5. 注意到离职后健康保险福利方案的费用不断增长；

¹ A/61/730。

² A/61/791。



6. **注意到**《国际公共部门会计准则》规定，离职后健康保险应计负债和今后应计费用应列入财务报表正文部分，并且不论此种负债的经费来源为何，均适用此项规定。

7. **又回顾**第 60/255 号决议，大会在其中认识到秘书长报告提出的离职后应计福利方面的负债；

8. **认识到**离职后健康保险福利应计负债涉及所有供资来源；

9. **认识到**必须具体查明离职后健康保险福利应计负债的源头；

10. **请**秘书长采用最新数据和国际公共部门会计准则规定的精算方法确定应计负债，并最迟于大会第六十三届会议主要会期向大会提交一份详细报告，内附经审计委员会审计的数字，说明负债的计算结果和现状并提出有关供资选择的补充资料；

11. **认识到**该问题错综复杂并且负债数额巨大，请秘书长在考虑到各种供资选择的情况下提出长期战略并最晚于第六十三届会议主要会期提出相关报告；

12. **批准**将 2007 年 7 月 1 日或以后征聘的新工作人员的离职后健康保险规定修改如下：

(a) 将离职后健康保险资格和补贴规定调整为参加联合国健康保险计划至少 10 年，取消参加 5 年之后的“买入”规定；

(b) 实行最低服务 25 年的理论养恤金，作为估算退休人员缴款额的依据，而不是在低于 25 年时使用实际服务年数；

(c) 实行受扶养家属在联合国雇员退休时至少已参加联合国健康保险计划 5 年才有资格加入离职后健康保险的最低参加要求，如果配偶有外部雇主或国家政府提供的保险，最低年限则为两年，除非受扶养家属是在这段时间里新近获得，并且在扶养关系生效后 30 日内加入；

13. **请**秘书长报告旨在降低联合国保健计划费用的措施；

14. **决定**批准设立单独分列的特别账户，记录离职后健康保险应计负债并记载相关会计事项；

15. **要求**特别以截至 2007 年 12 月 31 日的离职后保险计划精算估值结果为基础，提供以下方面的综合信息和分析：

(a) 离职后健康保险福利负债 “现收现付”方式相对于为这些负债供资的方式对会员国的有利之处和不利之处；

(b) 有资格享受离职后健康保险福利的维持和平行动工作人员所占比例预测，应尽量考虑到维持和平特派团工作人员的职业发展模式；

(c) 在尽可能考虑到各种资金来源供资的工作人员不同职业发展模式的情况下，对包括经常预算、维持和平资金和预算外资金在内的不同资金来源有区别地征收相当于薪金费用某一百分比的资金，其数额将足以以可预测但不积累储备的方式为离职后健康保险负债供资；

(d) 负债的部分供资选择；

(e) 在比秘书长报告所设想期间更长的期间实现足额供资的选择；

(f) 所有资金来源的各类受益人，即当前退休人员、目前有退休资格的在职雇员和无退休资格的在职雇员在目前应计负债中所占的比例，以及解决这些离职后健康保险负债的多种选择；

(g) 离职后健康保险储备基金及其投资战略；

16. **强调**进一步处理该问题的重要性，并决定等待离职后健康保险应计负债的计算结果和审计委员会的审计，在大会第六十三届会议上再次优先审议该问题。