

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
16 March 2007
Russian
Original: English

Шестьдесят первая сессия

Пункт 144(b) повестки дня

Финансирование сил Организации

**Объединенных Наций по поддержанию
мира на Ближнем Востоке: Временные
силы Организации Объединенных Наций
в Ливане**

**Финансирование Временных сил Организации
Объединенных Наций в Ливане на период с 1 июля
2006 года по 30 июня 2007 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

	<i>Долл. США</i>
Первоначальные ассигнования на 2006/07 год	93 526 200
Утвержденный объем полномочий на принятие обязательств на 2006/07 год	257 340 400
Общая утвержденная сумма средств на 2006/07 год	350 866 600
Пересмотренный бюджет на 2006/07 год	522 753 200
Сумма, рекомендованная Консультативным комитетом на 2006/07 год	496 615 500



I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря о финансировании Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года (A/61/766). В ходе рассмотрения этого доклада Консультативный комитет встречался с заместителем Командующего Силами и другими представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию.

2. В своей резолюции 1701 (2006) Совет Безопасности постановил, в целях дополнения и укрепления Сил с точки зрения численности, оснащенности, мандата и масштаба операций, санкционировать увеличение численного состава ВСООНЛ максимум до 15 000 военнослужащих. В той же резолюции Совет продлил мандат Сил до 31 августа 2007 года и постановил, что в дополнение к мандату, предусмотренному в резолюциях 425 (1978) и 426 (1978), мандат будет включать наблюдение за прекращением боевых действий, сопровождение Ливанских вооруженных сил и оказание им поддержки в ходе их развертывания в южной части Ливана и оказание правительству Ливана содействия в обеспечении контроля за границами и другими пунктами въезда.

3. В докладе Генерального секретаря содержится пересмотренный бюджет ВСООНЛ на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года на общую сумму 522 753 200 долл. США, предназначенную для содержания и расширения миссии. В бюджете предусматривается поэтапное развертывание 14 790 человек в составе воинских контингентов, 406 международных сотрудников и 696 национальных сотрудников, включая 23 национальных сотрудника-специалиста. Этот бюджет заменяет первоначальный бюджет на тот же период, содержащийся в докладе Генерального секретаря от 3 января 2006 года (A/60/642).

4. В своей резолюции 60/278 Генеральная Ассамблея ассигновала сумму в размере 93 526 200 долл. США на содержание ВСООНЛ в период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года, а также сумму в размере 3 348 000 долл. США, подлежащую перечислению на вспомогательный счет для операций по поддержанию мира, и сумму в размере 705 400 долл. США, предназначенную для финансирования Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия. 14 августа 2006 года Консультативному комитету была представлена просьба разрешить принимать обязательства на сумму, не превышающую 50 млн. долл. США, для удовлетворения самых неотложных и насущных потребностей, связанных с принятием мер по подготовке к расширению ВСООНЛ, в частности в связи с быстрым развертыванием дополнительных войск с принадлежащим им имуществом, в соответствии с резолюцией 1701 (2006) Совета Безопасности. Комитет удовлетворил эту просьбу.

5. В своей резолюции 61/250 Генеральная Ассамблея уполномочила Генерального секретаря принимать обязательства в связи с расширением Сил в период с 1 июля 2006 года по 31 марта 2007 года на общую сумму, не превышающую 257 340 400 долл. США, включая сумму в размере 50 млн. долл. США, ранее утвержденную Консультативным комитетом в соответствии с положениями раздела IV резолюции 49/233 А Ассамблеи, в дополнение к сумме в размере 97 579 600 долл. США, уже ассигнованной на период с 1 июля

2006 года по 30 июня 2007 года согласно положениям ее резолюции 60/278. В той же резолюции Ассамблея постановила пропорционально распределить между государствами-членами сумму в размере 257 340 400 долл. США.

II. Доклад об исполнении бюджета за период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года

6. Консультативный комитет был информирован о том, что задержка с подготовкой и представлением доклада об исполнении бюджета ВСООНЛ за период, закончившийся 30 июня 2006 года, обусловлена необходимостью подготовки в срочном порядке сначала заявки Генерального секретаря на финансирование Сил на период с 1 июля 2006 года по 31 марта 2007 года (A/61/588), которая была рассмотрена в ходе основной части шестьдесят первой сессии Генеральной Ассамблеи, и сразу после этого нового предлагаемого бюджета ВСООНЛ на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года (A/61/766). Комитет был информирован о том, что доклад об исполнении бюджета ВСООНЛ за период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года будет представлен совместно с предлагаемым бюджетом Сил на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года.

III. Информация об исполнении бюджета в текущем периоде

7. По просьбе Консультативного комитета ему была представлена информация о текущих и прогнозируемых расходах в период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года. На 5 марта 2007 года сумма расходов составила 227,4 млн. долл. США, включая обязательства на сумму 170,1 млн. долл. США, или 74,8 процента, и выплаты на сумму 57,3 млн. долл. США, или 25,2 процента. Общая сумма расходов в размере 227,4 млн. долл. США составляет около 65 процентов от суммы средств в размере 350,9 млн. долл. США, утвержденной на данный финансовый период, более 90 процентов которого уже истекло. Комитет отмечает, что сумма расходов в размере 295,3 млн. долл. США, прогнозируемая на период с 6 марта по 30 июня 2007 года, точно соответствует предполагаемому неизрасходованному остатку средств в размере 295,3 млн. долл. США (см. также пункт 9 ниже). Представленная Комитету информация о развертывании персонала ВСООНЛ по состоянию на 5 марта 2007 года содержится в приложении I.

IV. Пересмотренный бюджет на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года

8. Консультативный комитет отмечает, что предлагаемые потребности в ресурсах в объеме 522,8 млн. долл. США увязаны с целями Сил с помощью таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам: оперативной деятельности и поддержки. Данные о предлагаемых людских ресурсах приводятся в разбивке по компонентам, за ис-

ключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые отнесены к Силам в целом.

9. Консультативный комитет признает, что в связи с расширением мандата ВСООНЛ и увеличением масштаба их операций действительно необходимо увеличить основной компонент и компонент поддержки миссии. С учетом сроков представления и рассмотрения пересмотренного бюджета ВСООНЛ на 2006/07 финансовый год маловероятно, чтобы в течение бюджетного периода, заканчивающегося 30 июня 2007 года, были сформированы предлагаемые на этот период штаты Сил и чтобы были полностью освоены соответствующие средства, предназначенные на оперативную деятельность. Комитет был информирован о том, что по состоянию на 5 марта из общей суммы ассигнований в размере 215,9 млн. долл. США, предназначенной на оперативные расходы, было использовано менее 30 процентов (61,1 млн. долл. США). Комитет рекомендует сократить предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года на 5 процентов. Если предусмотренных ассигнований окажется недостаточно, информация о дополнительных потребностях будет представлена в контексте доклада об исполнении бюджета.

10. Консультативный комитет заметил в данном предлагаемом бюджете и других бюджетных документах тенденцию к тому, чтобы делать заявления о потребностях в ресурсах без всестороннего разъяснения или обоснования таких потребностей. Комитет ожидает, что предложения Генерального секретаря на 2007/08 год будут содержать анализ ресурсов, необходимых для осуществления Силами утвержденной деятельности. На данном этапе Комитет не высказывает возражений по поводу предлагаемого штатного расписания ВСООНЛ в целом, а высказывает лишь конкретные замечания и рекомендации. Он вернется к рассмотрению вопроса о штатном расписании Сил в контексте анализа бюджета ВСООНЛ на период 2007/08 года и в свете дополнительной информации и разъяснений, которые могут быть представлены в ответ на просьбы, содержащиеся в настоящем докладе.

А. Рекомендации в отношении кадровых потребностей

1. Региональное надзорное подразделение и Группа по вопросам поведения и дисциплины

11. Консультативный комитет не в состоянии подтвердить, в полной ли мере учтены риски и сложность операций при оценке кадровых потребностей Регионального надзорного подразделения ВСООНЛ. В этой связи Комитет напоминает, что Комиссия ревизоров в своем докладе по счетам операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период, закончившийся 30 июня 2005 года¹, отметила, что при направлении ревизоров-резидентов в миссии учитывался только объем расходов, а такие факторы, как риск и сложность операций, при выделении ресурсов в полной мере не учитывались. Комитет надеется, что в бюджете на 2007/08 год будет дано обоснование по-

¹ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, шестидесятая сессия, Дополнение № 5 и исправление (A/60/5 (Vol. II) и Corr. 1), глава II.

требностей в кадровых ресурсах для Регионального надзорного подразделения ВСООНЛ на основе анализа рисков и сложности операции. В этом контексте Комитет был информирован о том, что пока в ВСООНЛ никаких проблем, связанных с поведением персонала, не возникало. **Комитет рекомендует пересмотреть штат Группы по вопросам поведения и дисциплины с учетом объема работы. Комитет надеется, что в следующем предлагаемом бюджете будут представлены результаты такого пересмотра.**

2. Военно-стратегическая группа

12. В связи с Военно-стратегической группой в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, штат которой будет состоять из четырех должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения» (1 должность Д-2, 1 Д-1 и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды), и 29 должностей штабных офицеров, Консультативный комитет ссылается на свое замечание о том, что расходы на оказание поддержки в Центральных учреждениях не должны покрываться, даже временно, за счет бюджетов операций по поддержанию мира (см. A/61/616, пункт 13). Комитет также отмечает, что в его докладе Совету Безопасности Генеральный секретарь заявил, в частности, что военная группа, занимающаяся только вопросами ВСООНЛ, будет использовать ресурсы, которыми располагает Военный отдел (S/2006/670, пункт 39). Комитет отмечает возможную несогласованность между этим докладом и бюджетным документом.

3. Компоненты: оперативная деятельность и поддержка

13. По компоненту 1 «Оперативная деятельность» предложена в общей сложности 61 должность, что отражает увеличение штата на 36 должностей международного персонала и 21 должность национального персонала. Предлагаемые кадровые потребности по компоненту 2 «Поддержка» включают в общей сложности 1028 штатных должностей и 180 внештатных должностей временного персонала общего назначения (7 — для Группы по вопросам поведения и дисциплины и 173 — устных переводчиков для воинских контингентов). Это предполагает увеличение штата на 247 штатных должностей и 5 внештатных должностей временного персонала общего назначения по категории международного персонала и на 335 штатных должностей и 175 внештатных должностей временного персонала общего назначения по категории национального персонала.

14. В связи с рассмотрением этих предложений Консультативный комитет отмечает, что для компонента поддержки предусматривается 247 должностей категории полевой службы. Комитет напоминает о своем мнении в отношении необходимости более широкого использования национального персонала в операциях по поддержанию мира, когда это целесообразно и возможно. В этом контексте он просит провести обзор, с тем чтобы выяснить, какие функции, выполнение которых предусматривается в настоящее время сотрудниками категории полевой службы, могут надлежащим образом осуществляться национальным персоналом. Кроме того, Комитет рекомендует провести обзор, с тем чтобы выяснить, какие функции, выполнение которых предусматривается международными сотрудниками категории специалистов, могут надлежащим образом осуществляться национальным персоналом. Комитет ожидает, что результаты

этих обзоров будут отражены в предлагаемом бюджете ВСООНЛ на 2007/08 год.

15. Консультативный комитет отмечает, что обоим отделениям связи за пределами Эн-Накуры будет оказывать поддержку персонал Финансовой секции, с тем чтобы обеспечить утверждение и осуществление выплат персоналу в секторах и в отделениях связи. Комитет надеется, что в бюджете на 2007/08 год будет представлена подробная информация о поддержке, оказываемой сотрудниками Финансовой секции персоналу в секторах и отделениях связи.

16. Консультативному комитету сложно анализировать обязанности административных подразделений секторов, поскольку неясно, какая существует связь между ними и административными функциями, выполняемыми в штабе в Эн-Накуре, или с поддержкой, оказываемой сотрудниками Финансовой секции персоналу в секторах и в двух отделениях связи за пределами Эн-Накуры (см. пункт 15 выше). Комитет просит представить разъяснение по этим вопросам в следующем бюджете ВСООНЛ.

В. Потребности в ресурсах

1. Военный и полицейский персонал

17. Сметные потребности в ресурсах по категории «Военный и полицейский персонал» в объеме 265,7 млн. долл. США предусматриваются на возмещение расходов на воинские контингенты по стандартным ставкам, покрытие расходов, связанных с развертыванием, оплатой поездок персонала воинских контингентов в связи с ротацией и репатриацией, выплатой надбавок в связи с отпуском для отдыха и суточных по стандартным ставкам, оплатой пайков, возмещение расходов за имущество, принадлежащее воинским контингентам, и покрытие соответствующих транспортных расходов с учетом поэтапного развертывания 14 790 военнослужащих к 30 июня 2007 года. Потребности включают сумму на выплату суточных 29 штабным офицерам, которые будут входить в штат Военно-стратегической группы в Центральных учреждениях. Потребности рассчитаны с учетом фактической численности военного персонала в период с 1 июля по 31 декабря 2006 года и 5-процентного коэффициента задержки с развертыванием для периода с 1 января по 30 июня 2007 года.

2. Международный персонал

18. Сметные потребности в ресурсах по разделу «Международный персонал» в объеме 22,9 млн. долл. США предусматриваются для финансирования в общей сложности 406 должностей международных сотрудников, в том числе 119 ранее утвержденных должностей и 287 дополнительных должностей (см. A/61/766, пункт 61). В смете учтен 20-процентный коэффициент задержки с наймом для 119 должностей, ранее утвержденных на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года, и 40-процентный коэффициент задержки с наймом для 287 дополнительных должностей, предложенных на период с 1 января по 30 июня 2007 года.

3. Национальный персонал

19. Сметные расходы в размере 18,2 млн. долл. США по разделу «Национальный персонал» отражают потребности в ресурсах, связанные с финансированием предлагаемого штата в составе 696 должностей национального персонала, в том числе 339 ранее утвержденных должностей и 357 дополнительных должностей. В потребностях в ресурсах учтена фактическая численность национального персонала в период с 1 июля по 31 декабря 2006 года и поэтапное развертывание такого персонала в период с 1 января по 30 июня 2007 года. В смете учтен 10-процентный коэффициент задержки с наймом для двух ранее утвержденных должностей национальных сотрудников-специалистов, 20-процентный коэффициент задержки с наймом для 337 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, ранее утвержденных на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года, и 40-процентный коэффициент задержки с наймом для 357 дополнительных должностей, предложенных на период с 1 января по 30 июня 2007 года. Консультативный комитет напоминает о своем мнении в отношении уровня должности национального персонала, используемого в расчете сметы расходов (см. A/61/616, пункт 19), и отмечает, что предлагаемая смета расходов рассчитана с использованием в качестве основы для ранее утвержденных должностей должности уровня О-5/ступень V для должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и должности национального сотрудника-специалиста (Бейрут)/ступень V для национальных сотрудников-специалистов, а для дополнительных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и национальных сотрудников-специалистов соответственно должность уровня О-4/ступень I и должность национального сотрудника-специалиста (Бейрут)/ступень I.

4. Временный персонал общего назначения

20. Как указано в пункте 67 бюджетного документа, в сметных потребностях в ресурсах в объеме 3 972 800 долл. США по статье «Временный персонал общего назначения» учтены расходы на финансирование в общей сложности 195 временных должностей, в том числе 4 должностей в Военно-стратегической группе в Центральных учреждениях, 7 должностей в Группе по вопросам поведения и дисциплины, 11 должностей в Региональном надзорном подразделении и 173 должностей устных переводчиков для оказания поддержки воинским контингентам. В сметные потребности в ресурсах включены также фактические расходы, связанные с созданием до 12 дополнительных должностей в связи с расширением масштабов деятельности на местах на период с 1 октября по 31 декабря 2006 года. Консультативный комитет отмечает, что, за исключением 4 внештатных должностей в Военно-стратегической группе, при расчете расходов в отношении 191 временной должности был применен 40-процентный коэффициент задержки с наймом.

5. Оперативные расходы

21. Ассигнования по разделу «Помещения и объекты инфраструктуры» в объеме 86,5 млн. долл. США предусматриваются на покрытие расходов, связанных с расширением, переездом, строительством, ремонтом и эксплуатацией существующего штаба ВСООНЛ в Эн-Накуре, строительством нового штаба Сил в Тире, 4 штабов батальонов и 20 новых лагерей, а также устройством водозаборных скважин в 10 местах. В общую сумму ассигнований включены ассиг-

нования на аренду служебных помещений в Нью-Йорке для Военно-стратегической группы (4 временные должности гражданского персонала и 29 штабных офицеров).

22. Консультативный комитет напоминает, что в связи со сметными потребностями по разделу «Помещения и объекты инфраструктуры» он предостерегает от широкомасштабных и долгосрочных проектов строительства в районе деятельности Сил и от принятия обязательств по аренде служебных помещений, которые могут не потребоваться в будущем в предполагаемом объеме (см. A/61/616, пункт 21). Комитет рекомендовал изучить все подходящие варианты в сотрудничестве с ливанскими властями. Как указано в бюджетном документе, ВСООНЛ обсуждает эти вопросы с ливанскими властями. **Комитет надеется, что результаты этих обсуждений будут отражены в бюджете на 2007/08 год.**

23. Сметные потребности в ресурсах в объеме 16,8 млн. долл. США по разделу «Наземный транспорт» отражают увеличение парка автотранспортных средств с 699 до 822 автотранспортных средств, замену старых и/или поврежденных автотранспортных средств, приобретение дополнительных автотранспортных средств и покрытие транспортных расходов на доставку автотранспортных средств из других миссий. В смету расходов включены также потребности, связанные с ремонтом и обслуживанием, страхованием гражданской ответственности и приобретением бензина и дизельного топлива, в том числе максимальная сумма в размере 750 000 долл. США, предназначенная для удовлетворения потребностей Ливанских вооруженных сил в топливе.

24. Как указано в бюджетном документе, сметные расходы в размере 53,1 млн. долл. США по разделу «Морской транспорт» отражают потребности, связанные с морскими операциями для оказания помощи правительству Ливана в охране его береговой границы. Оперативное морское соединение ВСООНЛ будет включать 4 фрегата, 10 патрульных катеров, 1 корабль поддержки и 1 быстроходный патрульный катер/корабль поддержки, которые будут предоставлены странами, предоставляющими войска, на основе механизма писем-заказов. В ассигнованиях учтены потребности, связанные с эксплуатацией 7 вертолетов, приданных судам оперативно-морского соединения. По его просьбе Консультативный комитет был проинформирован о том, что согласно положениям резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности правительство Ливана просило ВСООНЛ оказать помощь в наблюдении за ливанскими территориальными водами и их патрулировании. Поскольку оперативное морское соединение было создано на такой основе, никаких дополнений к существующему соглашению о статусе сил не потребовалось.

25. По его просьбе Консультативному комитету была представлена также информация о месячной ставке расходов для каждого военно-морского судна и почасовая ставка расходов для вертолетов, приданных судам оперативного морского соединения. Месячные ставки являются следующими: фрегат — 697 500 долл. США; корабль поддержки — 381 300 долл. США; быстроходный патрульный катер/корабль поддержки — 291 400 долл. США; быстроходный патрульный катер — 220 100 долл. США; корвет — 322 400 долл. США. Ставка расходов на использование вертолетов составляет 1500 долл. США за летный час, но не более чем 40 часов в месяц.

26. Предусмотренные ассигнования в размере 211 400 долл. США на проекты с быстрой отдачей, которые предназначены для удовлетворения неотложных потребностей, связанных с восстановлением основных объектов общественной инфраструктуры и служб в южной части Ливана, включая: а) восстановление и/или усовершенствование систем энергоснабжения и водоснабжения; б) ремонт школьных зданий и предоставление основной школьной мебели и/или материалов; с) ремонт и восстановление общинного жилья в деревнях; d) ремонт больниц и/или других медицинских учреждений и предоставление основного медицинского оборудования и предметов снабжения.

27. Что касается обращенной к Генеральному секретарю просьбы Генеральной Ассамблеи представить более подробное обоснование принятых исключительных мер для обеспечения гибкости в применении административных процедур и более подробную информацию о ходе их осуществления, то Консультативному комитету, по его запросу, была представлена дополнительная информация по данному вопросу, которая содержится в приложении II.

V. Выводы

28. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием ВСООНЛ на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года, указаны в пункте 87 бюджетного документа. **С учетом вышеизложенных комментариев и замечаний Консультативный комитет рекомендует уменьшить сметную сумму бюджетных потребностей с 522 753 200 долл. США до 496 615 500 долл. США.**

Документация

- Предлагаемый бюджет ВСООНЛ на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года (A/60/642 и Corr.1)
- Пересмотренный бюджет ВСООНЛ на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года (A/61/766)
- Доклад Генерального секретаря о финансировании ВСООНЛ на период с 1 июля 2006 года по 31 марта 2007 года (A/61/588)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о финансировании ВСООНЛ на период с 1 июля 2006 года по 31 марта 2007 года (A/61/616)
- Резолюции Генеральной Ассамблеи 60/278 и 61/250 о финансировании ВСООНЛ
- Резолюции Совета Безопасности 1614 (2005), 1655 (2006) и 1701 (2006)

Приложение I

**Численность персонала Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане,
2006/07 год (по состоянию на 5 марта 2007 года)**

Категория	Утвержденная/ предлагаемая численность	2006 год						2007 год						Средняя численность
		Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	Январь	По состоя- нию на 5 марта	Март	Апрель	Май	Июнь	
Военный персонал														
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—	—	—	—	—					
Штабные офицеры	—	—	—	—	—	—	—	—	—					—
Воинские контингенты	15 000	1 989	2 219	5 435	9 247	10 887	10 955	12 128	13 200	13 210	13 210	13 210	14 790	10 040
Доля вакансий (в процентах)		87	85	64	38	27	27	19	12	12	12	12	1	33
Итого, военный персонал	15 000	1 989	2 219	5 435	9 247	10 887	10 955	12 128	13 200	13 210	13 210	13 210	14 790	10 040
Гражданский персонал														
Международный персонал														
Категория специалистов и выше														
Заместитель Генерального секретаря	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Помощник Генерального секретаря	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Д-2	3							1	3	3	3	3	3	1
Д-1	4	2	2	2	2	2	2	1	3	3	3	4	4	3
С-5	21	2	1	1	1	1	3	4	14	16	16	18	21	8
С-4	40	8	9	9	9	7	10	13	15	16	16	25	40	15
С-3	48	8	7	8	8	8	11	17	19	20	25	32	48	18
С-2/С-1	12	1	1	1	1	1	1	3	4	5	7	10	12	4
Итого	129	22	21	22	22	20	28	40	59	64	71	93	129	49
Категория общего обслужи- вания и смежные категории														
Категория полевой службы	254	61	61	61	61	63	71	103	124	140	150	180	254	111

Категория	Утвержденная/ предлагаемая численность	2006 год						2007 год						Средняя численность
		Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	Январь	По состоя- нию на 5 марта	Март	Апрель	Май	Июнь	
Категория общего обслужива- ния (высший разряд)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Категория общего обслужива- ния (прочие разряды)	23	19	19	17	17	16	16	23	21	21	23	23	23	20
Категория службы охраны	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	277	80	80	78	78	79	87	126	145	161	173	203	277	131
Итого, международный персонал	406	102	101	100	100	99	115	166	204	225	244	296	406	180
Доля вакансий (в процентах)		75	75	75	75	76	72	59	50	45	40	27	—	56
Национальный персонал														
Национальный персонал кате- гории специалистов	23	2	2	2	2	2	2	2	2	2	6	10	23	5
Местный персонал категории общего обслуживания	673	303	299	299	301	305	304	307	306	400	425	450	673	364
Итого, национальный персонал	696	305	301	301	303	307	306	309	308	402	431	460	696	369
Доля вакансий (в процентах)		56	57	57	56	56	56	56	56	42	38	34	—	47
Временный персонал общего назначения^а														
Д-2	1			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Д-1	1			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
С-5	2												2	2
С-4	5												5	5
С-3	3												3	3
С-2/С-1	1												1	1
Категория полевой службы	1												1	1
Категория общего обслужива- ния (прочие разряды)	4				2	2	2	2	2	2	2	2	4	2

Категория	Утвержденная/ предлагаемая численность	2006 год						2007 год						Средняя численность
		Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	Январь	По состоя- нию на 5 марта	Март	Апрель	Май	Июнь	
Национальные сотрудники- специалисты	1												1	–
Местные сотрудники категории общего обслуживания	176									100	150	173	176	149
Итого, временный персонал	195	–	–	2	4	4	4	4	4	104	154	177	195	54
Доля вакансий (в процентах)		100	100	99	98	98	98	98	98	47	21	9	–	72
Итого, гражданский пер- сонал														
Фактическая численность	1 297	407	402	403	407	410	425	479	516	731	829	933	1 297	603
Доля вакансий (в процентах)		69	69	69	69	68	67	63	60	44	36	28	–	54

^a Включая Военно-стратегическую группу, Региональное надзорное подразделение, Группу по вопросам поведения и дисциплины и устных переводчиков.

Приложение II

Меры по обеспечению гибкости в применении административных процедур во Временных силах Организации Объединенных Наций в Ливане

Административная процедура

Принятые меры

Отмена действия для всех государств-членов процедуры двухмесячного уведомления в отношении персонала, предоставляемого на безвозмездной основе, в виде исключения из положений административной инструкции ST/AI/1999/6, с тем чтобы позволить странам, предоставляющим войска для ВСООНЛ в настоящее время, и странам, которые, возможно, будут предоставлять войска, оказывать помощь в удовлетворении неотложных потребностей в военных плановиках.

Незамедлительный перевод сотрудников без размещения объявлений о вакантных должностях с сохранением, в надлежащих случаях, существующих делегированных полномочий до завершения процесса назначения согласно ST/SGB/2005/7.

Отмена действия существующего трехмесячного предельного срока в отношении временных назначений гражданского персонала.

Незамедлительное увеличение предельных объемов в рамках существующих контрактов на поставку основных товаров (в частности, топлива, пайков, воды и домов).

Персонал, предоставляемый на безвозмездной основе, не используется.

В ВСООНЛ из разных миссий по поддержанию мира были переведены 48 сотрудников, которым были предложены должности в ВСООНЛ. Хотя эти сотрудники были отобраны не по конкретным объявленным вакансиям в ВСООНЛ, они отбирались на конкурсной основе из кандидатов, подавших заявления по общим объявлениям о вакансиях в соответствующих профессиональных группах.

В настоящее время имеется лишь один случай, когда существующие делегированные полномочия будут использоваться до завершения процесса назначения согласно ST/SGB/2005/7. Речь идет о переводе начальника Объединенных вспомогательных служб из МООНЛ, где он занимал такую же должность.

Семнадцать сотрудников работали по истечении трехмесячного предельного срока, главным образом в подразделениях материально-технического снабжения (инженерно-техническое снабжение, связь и информационные технологии и управление имуществом).

Процедура использовалась в отношении пайков до заключения штабом нового контракта, который начал действовать 1 ноября 2006 года и в котором было учтено увеличение предельного объема.

*Административная процедура**Принятые меры*

Расширение делегированных миссии полномочий на закупки для содействия незамедлительному обеспечению и расширению Сил.

Развертывание войск до подписания меморандума о договоренности на основе широкого соглашения, достигнутого сторонами в отношении состава Сил и условий их обеспечения в районе миссии.

Использование временного персонала общего назначения для создания дополнительного потенциала по планированию в Центральном учреждении и на местах.

Подписание писем-заказов со странами, предоставляющими войска, без проведения конкурсных торгов и без одобрения Комитета Центральным учреждением по контрактам, когда срочно требуется поддержка и когда оцененные расходы считаются обоснованными.

Подписание писем-заказов со странами, не предоставляющими войска для ВСООНЛ, для поддержки национальных вооруженных сил.

Это положение не использовалось. Вместе с тем миссия заключила контракты на сухопутные перевозки частично на основе *ex post facto* для обеспечения того, чтобы войска могли развертываться без чрезмерной задержки. Эти контракты в настоящее время рассматриваются Комитетом Центральным учреждением по контрактам.

За исключением стран, предоставлявших войска до начала конфликта, все новые страны, предоставляющие войска, развернули войска до подписания меморандумов о договоренности. По состоянию на 28 февраля 2007 года подписано 6 меморандумов о договоренности, 4 меморандума находились на подписании в постоянных представительствах, 7 — находились на рассмотрении и одобрении в постоянных представительствах, 24 — находились на продвинутом этапе согласования (включая морские подразделения), а по 3 меморандумам переговоры еще не начались.

Утверждение 100 дополнительных должностей, финансируемых по линии временного персонала общего назначения, позволило миссии ускорить набор сотрудников (к 31 декабря 2006 года было нанято до 28 сотрудников), которые по состоянию на 1 января 2007 года заняли соответствующие должности вместе с кандидатами, отобранными на 72 дополнительные должности. В Центральном учреждении было дополнительно нанято 35 сотрудников для создания в Департаменте операций по поддержанию мира дополнительного потенциала с целью поддержки расширения ВСООНЛ.

Проекты писем-заказов для оперативного морского соединения были направлены соответствующим постоянным представительствам для комментария. Ответы представили только две страны, предоставившие морские суда, а именно Болгария и Нидерланды. В настоящее время ведутся переговоры по 11 письмам-заказам.

Это положение не использовалось.