



大会

Distr.: Limited  
21 December 2006  
Chinese  
Original: English

第六十一届会议

第五委员会

议程项目 125

联合国共同制度

主席在非正式协商后提出的决议草案

联合国共同制度：国际公务员制度委员会的报告

大会，

回顾其 1989 年 12 月 21 日第 44/198 号、1996 年 12 月 18 日第 51/216 号、1997 年 12 月 22 日第 52/216 号、1998 年 12 月 18 日第 53/209 号、2000 年 12 月 23 日第 55/223 号、2001 年 12 月 24 日第 56/244 号、2002 年 12 月 20 日第 57/285 号、2003 年 12 月 23 日第 58/251 号、2004 年 12 月 23 日第 59/268 号和 2005 年 12 月 23 日第 60/248 号决议，

审议了国际公务员制度委员会 2004 年、<sup>1</sup> 2005 年<sup>2</sup> 和 2006 年<sup>3</sup> 的报告、秘书处提交加强国际公务员制度问题小组报告的说明<sup>4</sup> 及秘书长就该小组研究的结果和建议提出的说明，<sup>5</sup>

又审议了秘书长关于高级管理网的说明<sup>6</sup> 和关于调动和艰苦条件津贴的说明，<sup>7</sup>

<sup>1</sup> 《大会正式记录，第五十九届会议，补编第 30 号》(A/59/30)，第一和第二卷。

<sup>2</sup> 同上，《第六十届会议，补编第 30 号》(A/60/30)。

<sup>3</sup> 同上，《第六十一届会议，补编第 30 号》(A/61/30)。

<sup>4</sup> A/59/153。

<sup>5</sup> A/59/399。

<sup>6</sup> A/60/209。



**重申**决心维持一个单一、统一的联合国共同制度，作为规定和协调联合国共同制度服务条件的基础，

**深信**联合国共同制度是按照《联合国宪章》规定，聘任最有效率、最胜任和最正直的国际公务员的最佳工具，

**重申**委员会的章程并重申委员会和大会在规定和协调联合国共同制度的服务条件方面起核心作用，

1. **注意到**国际公务员制度委员会 2005 年<sup>2</sup>和 2006 年<sup>3</sup>的报告；
2. **请**秘书长以联合国系统行政首长协调理事会主席的身份促请联合国共同制度各组织的首脑全力支持委员会的工作，包括为委员会按照其对共同制度的法定职责所做的研究及时提供相关资料；

## **两种职类工作人员都适用的服务条件**

### **A**

#### **审查薪资和福利制度**

**回顾**大会 1989 年 12 月 21 日第 44/198 号决议第一.E 节第 1 段、1996 年 12 月 18 日第 51/216 号决议第六节、2000 年 12 月 23 日第 55/223 号决议第一.C 节、2002 年 12 月 20 日第 57/285 号决议第二.A 节第 7 段、2004 年 12 月 23 日第 59/268 号决议第一.C 节和 2005 年 12 月 23 日第 60/248 号决议第十八节；

### **A1**

#### **加宽段幅和按业绩计薪试点研究**

1. **注意到**委员会 2005 年报告<sup>2</sup>第 42 段和 2006 年报告<sup>3</sup>第 43 段所载的决定，
2. **关切地注意到**尚未按照委员会 2003 年报告<sup>8</sup>第 86(a)段所述、大会 2003 年 12 月 23 日第 58/251 号决议第一.A 节第 2 段注意到的试点项目权限挑选项目经理；
3. **请**委员会确保专职项目经理到位，以便圆满完成试点研究；

### **A2**

#### **配偶福利**

<sup>2</sup> A/60/723。

<sup>8</sup> 《大会正式记录，第五十八届会议，补编第 30 号》(A/58/30)。

注意到委员会 2005 年报告<sup>2</sup> 第 63 段所载的决定；

### A3

#### 调动和艰苦条件津贴

1. 赞扬工作组拟订对调动和艰苦条件津贴办法的拟议修订意见；
2. 核准委员会 2005 年报告<sup>2</sup> 第 76 和第 77 段所述的艰苦条件和调动的定义；
3. 又核准委员会 2005 年报告附件二所列的调动、艰苦条件、不搬迁和派任津贴拟议安排；
4. 决定新制度自 2007 年 1 月 1 日起施行；

### A4

#### 教育补助金：审查补助金数额确定方法

1. 注意到委员会 2005 年报告<sup>2</sup> 第 110 段所载的决定；
2. 核准从 2007 年 1 月 1 日所在学年开始实行委员会 2006 年报告<sup>3</sup> 第 63 段所载的教育补助金覆盖期限的修改建议；

### A5

#### 教育补助金：数额审查

核准从 2007 年 1 月 1 日所在学年开始实行委员会 2006 年报告<sup>3</sup> 第 62 段和附件二所载的建议；

### B

#### 合同安排

回顾其 2002 年 12 月 20 日第 57/285 号决议第一.A 节第 4 段和 2004 年 12 月 23 日第 59/268 号决议第一.B 节及 2004 年 12 月 23 日第 59/266 号决议第九节，

1. 注意到委员会 2005 年报告<sup>2</sup> 第 129 段所载的决定；
2. 赞赏地注意到委员会 2005 年报告附件四所载的委员会在合同安排框架方面所做的工作；

### C

#### 危险津贴：数额审查

回顾其 2002 年 12 月 20 日第 57/285 号决议、2003 年 12 月 23 日第 58/251 号决议和 2004 年 12 月 23 日第 59/268 号决议第一.D 节，

注意到委员会 2005 年报告<sup>2</sup> 第 147 段和附件三所载的自 2007 年 1 月 1 日起实行的委员会决定；

## D

### 在不带家属工作地点任职的国际征聘工作人员的应享待遇

回顾大会 2004 年 12 月 23 日第 59/266 号决议第十节第 5 和第 6 段，

决定在收到委员会关于在不带家属工作地点任职的国际征聘工作人员的应享待遇问题的报告后在大会第六十一届会议续会第二期会议上再次审议这一问题；

## E

### 其他

请委员会审议为促进特别是困难工作地点的工作人员留任和征聘工作而采取的措施的实效和影响，并就此向大会第六十三届会议提出报告；

## 二

### 专业及专业以上职类工作人员的服务条件

## A

### 差值的演变

回顾其 1996 年 12 月 18 日第 51/216 号决议第一. B 节以及大会给予的固定任务，其中要求委员会继续审查在纽约的联合国专业及专业以上职类工作人员薪酬净额与在哥伦比亚特区华盛顿的参照国公务员制度(美国联邦公务员制度)相应职位雇员薪酬净额之间的关系(称为“差值”)，

1. 注意到 2006 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间纽约 P-1 至 D-2 职等的联合国工作人员薪酬净额与在哥伦比亚特区华盛顿的美国联邦公务员制度相应职等的薪酬净额的差值为 114.3；

2. 重申纽约联合国专业及专业以上职类工作人员薪酬净额与参照国公务员制度相应职等工作人员薪酬净额应继续适用 110 至 120 的差值幅度，但有一项了解，即一段时间内差值应维持在适当中点 115 上下；

## B

### 基薪/底薪表

回顾大会 1989 年 12 月 21 日第 44/198 号决议，其中大会根据在参照国公务员制度(美国联邦公务员制度)基准城市具有对等职位的公务员的相应基薪净额，确定了专业及专业以上职类工作人员的底薪净额，

按照委员会的建议，**核可**委员会 2006 年报告<sup>3</sup> 第 94 段和附件四所载的专业及专业以上职类工作人员订正基薪毛额和净额表，自 2007 年 1 月 1 日起生效；

## C

### 高级管理网

1. **注意到**秘书长关于高级管理网的说明；<sup>6</sup>
2. **认可**委员会 2006 年报告<sup>3</sup> 第 211 段所载的决定；
3. **请**委员会继续监测联合国系统行政首长协调理事会关于提高高级工作人员管理能力和业绩的项目，并酌情向大会提出咨询意见和建议；

## D

### 性别均衡

1. **注意到**委员会 2006 年报告<sup>3</sup> 所载的审查结果；
2. **失望地注意到**联合国共同制度各组织在提高女性比例，尤其是扭转女性在高级职位所占比例严重过低的状况方面进展不够；
3. **关切地注意到**委员会 2006 年报告第 108 段所载的审查结果；
4. **敦促**委员会继续提出建议，说明为提高联合国共同制度各组织的女性比例而应采取的实际步骤；

## E

### 子女和二级受扶养人津贴：数额审查

**核准**委员会报告<sup>3</sup> 第 126 段和附件五所述的子女和二级受扶养人津贴修订数额；

## F

### 确定薪资最高的国家公务员系统

**注意到**委员会决定结束对当前报酬总额的研究并继续以当前的参照国为参照对象；

## G

### 共同工作人员薪金税率表

**注意到**委员会 2006 年报告<sup>3</sup> 第 70 段所载的决定；

### 三 加强国际公务员制度

重申联合国工作人员是联合国的宝贵资产，赞扬联合国工作人员为推动联合国的宗旨和原则作出的贡献，

1. 强调委员会作为技术专门知识和政策咨询意见源泉的地位应该得到进一步加强；
  2. 着重指出委员会所做工作应该得到共同制度各组织理事机构应有的重视；
  3. 决定委员会主席和副主席的任期以两届为限；
  4. 又决定上文第 3 段的规定将适用于 2008 年 1 月 1 日以后任命的委员会主席和副主席人选；
  5. 鼓励会员国在选任委员会成员时改善性别均衡状况；
  6. 敦促会员国在推荐委员会成员候选人时将委员会章程第 3 条所述资格和经验要求列入考虑范围；
  7. 着重指出必须保证候选人具备管理、领导和行政工作经验，包括通晓下列领域中的至少一个领域：
    - (a) 人力资源管理原则和实践；
    - (b) 组织设计和改革管理概念和实践；
    - (c) 领导和战略规划概念和实践；
    - (d) 国际和全球问题：政治、社会和经济；
  8. 鼓励委员会继续审议其工作方法，在此方面酌情与工作人员代表和共同制度各组织进行协商。
-