



Consejo Económico y Social

Distr. general
20 de enero de 2006
Español
Original: inglés

Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer

50º período de sesiones

27 de febrero a 10 de marzo de 2006

Tema 3 c) del programa provisional*

**Seguimiento de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer
y del período extraordinario de sesiones de la Asamblea General
titulado “La mujer en el año 2000: igualdad entre los géneros,
desarrollo y paz para el siglo XXI”: consecución de los objetivos
estratégicos, adopción de medidas en las esferas de especial
preocupación y medidas e iniciativas ulteriores**

Declaración presentada por la Delta Sigma Theta Sorority, organización no gubernamental reconocida como entidad de carácter consultivo por el Consejo Económico y Social

El Secretario General ha recibido la siguiente declaración, que se distribuye de conformidad con lo dispuesto en los párrafos 36 y 37 de la resolución 1996/31 del Consejo Económico y Social, de 25 de julio de 1996.

* * *

* E/CN.6/2006/1.



Declaración

Los dos principales temas del programa del 50º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer son de suma importancia para esta organización no gubernamental que trabaja con tesón para empoderar a las comunidades.

Primer tema: Mayor participación de la mujer en el desarrollo: una atmósfera propicia para el logro de la igualdad de género y para el adelanto de la mujer, tomando en cuenta, entre otras cosas, las esferas de la educación, la salud y el trabajo

Consciente de que la acción social se ha de llevar a cabo en los planos personal, local y global, la Comisión Nacional de Acción Social de la Delta Sigma Theta Sorority colabora con sus oficiales nacionales, sus afiliados a nivel regional y local y los asociados de la coalición para fomentar el liderazgo, la promoción y la potenciación en aras del cambio social y la formulación de políticas de interés general que redunden en un mayor bienestar para las personas y las familias, en particular los afroamericanos y las mujeres.

La organización presta asistencia en todo el mundo mediante programas en comunidades locales basados en cinco pilares:

- Desarrollo económico
- Desarrollo educativo
- Concienciación y participación internacional
- Salud física y mental
- Concienciación y participación política

La creación de la Dr. Betty Shabazz Delta Academy obedece a la necesidad de adoptar medidas contundentes para salvar a las niñas de edades comprendidas entre los 11 y los 14 años de los peligros del fracaso escolar y la baja autoestima. El programa tiene como fin reforzar la educación que reciben en las escuelas públicas de los Estados Unidos de América y se ha ampliado para hacer realidad los sueños de las adolescentes afroamericanas de edades comprendidas entre los 14 y los 18 años. El programa GEMS (cómo crecer y empoderarme con éxito) de la organización ofrece el marco adecuado para que se cumplan los sueños y los medios necesarios para lograr el éxito escolar.

No hay nada tan valioso como el don de la vida ni tan milagroso como el nacimiento de un hijo. La atención previa al alumbramiento y el parto seguro son prácticas que a menudo se dan por supuestas en los Estados Unidos. No obstante, las mujeres de África, la patria de nuestros ancestros, con frecuencia no reciben atención prenatal ni materna. Consciente de la gravedad de este problema de salud, la organización ha apoyado las técnicas de parto seguro mediante contribuciones al Mary Help of the Sick Mission Hospital de Kenya (anteriormente conocido como Thika Maternity Hospital) y ha apoyado asimismo el programa Maama Kit de la Organización Mundial de la Salud (OMS).

En abril de 2006 celebrará en la isla de Jamaica una cumbre internacional sobre los problemas de salud que afectan a las mujeres de ascendencia africana.

Segundo tema: Participación de la mujer y el hombre en los procesos de adopción de decisiones en todos los niveles y en igualdad de condiciones

La igualdad de acceso para mujeres y hombres al poder, los procesos de adopción de decisiones y los cargos directivos es una condición indispensable para que la democracia funcione adecuadamente. No obstante, las mujeres se han visto tradicionalmente excluidas.

En la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer de 1979 se sientan los cimientos de la igualdad entre hombres y mujeres. La organización colabora con organizaciones de mujeres y de derechos humanos para instar al Congreso de los Estados Unidos a que ratifique dicha Convención y la Convención sobre los Derechos del Niño.

La organización continúa colaborando con otras organizaciones no gubernamentales con similares objetivos a fin de formular estrategias para promover el liderazgo de la mujer y establecer vínculos adecuados entre los objetivos de la igualdad entre los géneros estipulados en Beijing y los objetivos de desarrollo del Milenio.
