

**Consejo de Seguridad**

Distr. general
16 de diciembre de 2005
Español
Original: inglés

Carta de fecha 15 de diciembre de 2005 dirigida al Presidente del Consejo de Seguridad por el Presidente del Comité del Consejo de Seguridad establecido en virtud de la resolución 1373 (2001) relativa a la lucha contra el terrorismo

Tengo el honor de referirme a la resolución 1535 (2004) del Consejo de Seguridad, en la cual el Consejo decidió establecer la Dirección Ejecutiva del Comité contra el Terrorismo, bajo la orientación normativa del Comité contra el Terrorismo, por un período inicial que terminaría el 31 de diciembre de 2007 y con sujeción a un completo examen que el Consejo realizaría a más tardar el 31 de diciembre de 2005. Tengo también el honor de referirme a la ulterior petición del Consejo, formulada en el curso de las consultas celebradas el 23 de noviembre de 2005, de que el Comité contra el Terrorismo preparase un informe que sirviese de base a ese examen completo.

Por consiguiente, me complace presentar adjunto el informe del Comité contra el Terrorismo al Consejo de Seguridad para que éste lo estudie en el marco de su examen completo de la Dirección Ejecutiva del Comité contra el Terrorismo (véase el anexo).

Le agradecería que tuviera a bien hacer distribuir la presente carta y su anexo como documento del Consejo de Seguridad.

(Firmado) Ellen Margrethe Løj
Presidenta

Comité del Consejo de Seguridad establecido en virtud
de la resolución 1373 (2001) relativa a la lucha
contra el terrorismo



Anexo**Informe presentado por el Comité contra el Terrorismo al Consejo de Seguridad para que lo estudie en el marco de su examen completo de la Dirección Ejecutiva del Comité contra el Terrorismo****Introducción**

1. En virtud de su resolución 1535 (2004), el Consejo de Seguridad estableció la Dirección Ejecutiva del Comité contra el Terrorismo como misión política especial, bajo la orientación normativa del Comité contra el Terrorismo. La Dirección Ejecutiva se creó a fin de aumentar la capacidad del Comité para supervisar la aplicación de la resolución 1373 (2001) del Consejo y proseguir de manera eficaz la labor de formación de capacidad que está realizando.
2. La Dirección Ejecutiva del Comité contra el Terrorismo se estableció por un período inicial que terminaría el 31 de diciembre de 2007 y con sujeción a un examen completo que el Consejo de Seguridad realizaría a más tardar el 31 de diciembre de 2005. En atención a la petición formulada por el Consejo el 23 de noviembre de 2005, el Comité contra el Terrorismo ha preparado el siguiente informe para facilitar el examen.
3. Entre los elementos destacados del examen, el Comité contra el Terrorismo decidió evaluar la asistencia que le facilita la Dirección Ejecutiva de conformidad con la resolución 1535 (2004) del Consejo de Seguridad, en particular la asistencia prestada al Comité en la consecución de los objetivos del proceso de revitalización, expuestos en la sección III del documento S/2004/124. Asimismo, el Comité incluyó un examen de la medida en que el mandato y el funcionamiento de la Dirección Ejecutiva le permitirán en adelante cumplir óptimamente esa función y, cuando proceda, presentar recomendaciones.
4. El Comité observa con satisfacción que la Dirección Ejecutiva está actualmente dotada de todo el personal que necesita, de conformidad con el plan de organización aprobado por el Comité el 12 de agosto de 2004 (S/2004/642).
5. El Comité, que celebra el hecho de que la Oficina de Servicios de Supervisión Interna haya emprendido un examen de la gestión de la Dirección Ejecutiva, está preparado para facilitar a ésta la orientación necesaria para que responda a las recomendaciones del informe de la Oficina de Servicios de Supervisión Interna (AUD-7:7(00214/05)) que atañen al mandato del Comité.

Asistencia y apoyo de la Dirección Ejecutiva del Comité contra el Terrorismo a la consecución de los objetivos para la revitalización del Comité

6. Como se indica en la introducción, el Consejo de Seguridad estableció la Dirección Ejecutiva para aumentar la eficacia del Comité contra el Terrorismo. En vista de que hasta septiembre de 2005 la Dirección Ejecutiva no estaba dotada de todo el personal necesario, hasta hace poco el Comité no pudo aprovechar plenamente los conocimientos especializados de la Dirección Ejecutiva. Como consecuencia, las

conclusiones que figuran en el presente examen no son todo lo completas que se había previsto originalmente. El Comité recomienda al Consejo que efectúe un examen más completo de la Dirección Ejecutiva no más tarde del 31 de diciembre de 2006.

7. Los objetivos del proceso de revitalización aprobados por el Consejo de Seguridad se exponen en el documento S/2004/124. Para determinar la capacidad de la Dirección Ejecutiva de facilitar la ayuda prevista al Comité, éste empleó en el presente examen los siguientes objetivos y puntos de referencia:

Orientar claramente sus actividades futuras

8. El Comité reafirma que el mandato de la Dirección Ejecutiva se inscribe en los parámetros del mandato del Comité. La dirección clara de la labor del Comité y su Dirección Ejecutiva exige orientaciones normativas formuladas con claridad en todos los ámbitos fundamentales del mandato del Comité. Éste elabora actualmente dichas orientaciones con miras a la futura labor de la Dirección Ejecutiva. El Comité da las gracias a ésta por sus documentos de debate, que han allanado el terreno en este ámbito, y espera con anticipación recibir más documentos semejantes que le sirvan para seguir elaborando las orientaciones. Asimismo, el Comité está resuelto a examinar periódicamente las orientaciones antes acordadas a fin de garantizar que siga resultando aplicables en el contexto de la experiencia más reciente. El Comité se propone publicar estas orientaciones en su sitio en la Web.

9. En las orientaciones se establecen los parámetros de la labor cotidiana de la Dirección Ejecutiva, pero es fundamental que ésta prepare y aplique planes concretos con miras a su plasmación efectiva. En el plazo de una semana a partir de la aprobación por el Comité de sus orientaciones normativas en un ámbito determinado, la Dirección Ejecutiva ha de elaborar el correspondiente plan de aplicación y presentárselo al Comité para su aprobación. En esos planes han de figurar metas orientadas a la consecución de objetivos concretos dentro de plazos apropiados desde el momento en que el Comité haya adoptado las orientaciones normativas. El Comité examinará esas orientaciones en el plazo de un año teniendo presente las observaciones de la Dirección Ejecutiva. Por consiguiente, la aplicación de las orientaciones normativas puede supervisarse con ayuda de la Dirección Ejecutiva en el curso de los informes mensuales y semianuales dirigidos al Comité por el Director Ejecutivo, cuando la Dirección Ejecutiva se prepare para el examen por el Comité de las orientaciones normativas y en el marco de los informes trimestrales del Comité al Consejo.

10. Al establecer una orientación clara para la futura labor de la Dirección Ejecutiva, el Comité opina que hace falta aclarar las estructuras jerárquicas de la Dirección Ejecutiva en el marco de la resolución 1535 (2004) del Consejo. El Comité es consciente de que el Secretario General ha expresado esa misma opinión al respecto en una carta dirigida al Presidente del Consejo de Seguridad. En ese sentido, el Comité reafirma que le incumbe en exclusiva la responsabilidad de aportar orientaciones normativas a su Dirección Ejecutiva, y está dispuesto a prestar al Secretario General el apoyo que sea preciso en relación con sus responsabilidades de supervisión de la administración y la gestión. Por lo tanto, el Comité recomienda al Consejo que examine la manera de aclarar las estructuras jerárquicas de la Dirección Ejecutiva en el marco de la resolución 1535 (2004), y que indique que está preparado para colaborar con el Secretario General al respecto.

Intensificar los esfuerzos para promover y vigilar la aplicación de todos los aspectos de la resolución 1373 (2001) del Consejo de Seguridad promoviendo un diálogo basado en sus principios rectores de cooperación, transparencia e imparcialidad

11. Las tareas encomendadas a la Dirección Ejecutiva en el documento sobre la revitalización incluyen una petición a efectos de que mantenga al Comité informado de su labor y de los progresos realizados por los Estados en el cumplimiento de la resolución 1373 (2001) del Consejo. El Comité ha acogido con satisfacción los dos primeros informes mensuales presentados por el Director Ejecutivo al respecto, comprendidas sus secciones temáticas sobre aspectos concretos de la aplicación, así como el primer informe semianual. El Comité agradece las medidas adoptadas por la Dirección Ejecutiva para mejorar el diálogo con los Estados sobre sus labores orientadas al cumplimiento de los mandatos de la resolución. Asimismo, agradece y alienta las actividades de la Dirección Ejecutiva orientadas a intensificar el diálogo con los Estados que necesitan asistencia técnica.

12. Ahora que la Dirección Ejecutiva cuenta con todo su personal y funciona a pleno rendimiento, el Comité aguarda con interés los análisis exhaustivos y coherentes que prepare la Dirección Ejecutiva en relación con la aplicación por los Estados de la resolución 1373 (2001) del Consejo. En esos análisis, que se basarán en la información facilitada al Comité de conformidad con las “Directrices del Comité para la realización de su labor”, podrán evaluarse las actividades que realizan los Estados para dar cumplimiento a los distintos aspectos de la resolución, así como cuestiones concretas en un contexto subregional, regional o internacional. El Comité agradecería que la Dirección Ejecutiva le indicase lo antes posible, y en todo caso no más tarde del final del primer trimestre de 2006, el momento en que se presentarán los distintos análisis a efectos de su examen en el Comité. Cuando proceda, estos informes analíticos incorporarán propuestas sobre el modo en que el Comité puede intensificar la ayuda prestada a los Estados para que superen sus dificultades concretas. Esos análisis pueden conformar un planteamiento más flexible y adaptado a las circunstancias específicas con miras a dialogar con los Estados sobre sus logros y limitaciones en el cumplimiento de los mandatos de la resolución. Los principios rectores seguirán siendo la cooperación, la transparencia y la imparcialidad.

13. El Comité reitera que los Estados deben asegurarse de que las medidas que adopten para luchar contra el terrorismo se ajusten a todas las obligaciones que les incumben en virtud del derecho internacional, y que deben adoptarlas de conformidad con el derecho internacional, en particular las normas internacionales de derechos humanos, el derecho de los refugiados y el derecho humanitario. Ello deberá ser tenido en cuenta por la Dirección Ejecutiva en el curso de sus actividades.

14. Al haber otorgado alta prioridad a dar a los Estados Miembros orientaciones más claras en relación con los requisitos de aplicación, el Comité concede gran importancia a la cuestión de las mejores prácticas. Está decidido a proseguir la labor en dos frentes: en primer lugar, el Comité espera con interés la actualización por la Dirección Ejecutiva de la información sobre mejores prácticas internacionales que figura en el sitio del Comité en la Web, tal como se acordó en la primera reunión especial con organizaciones internacionales, regionales y subregionales, celebrada en Nueva York en marzo de 2003 (S/AC.40/2003/SM.1/6/Rev.1); en segundo lugar, el Comité espera con interés la ulterior elaboración por la Dirección Ejecutiva de mejores prácticas pertinentes en el ámbito de la resolución 1373 (2001) del Consejo.

El Comité insta a la Dirección Ejecutiva a que recomiende maneras de elaborar orientaciones en ámbitos en que no existen mejores prácticas o no están debidamente definidas. Una vez se haya ultimado esta elaboración, también se incorporarán los resultados en el sitio del Comité en la Web.

15. Por último, el Comité observa que, con posterioridad a la aprobación de los documentos relativos a la revitalización, el Consejo aprobó la resolución 1624 (2005), en la que encomienda al Comité que incluya en su diálogo con los Estados Miembros la labor que llevan a cabo para aplicar la propia resolución 1624 (2005). En esa misma resolución se encomienda también al Comité que colabore con los Estados Miembros para ayudarles a formar capacidad, incluso mediante la difusión de las prácticas jurídicas más adecuadas y la promoción del intercambio de información a este respecto. El Comité aguarda con interés el análisis de la Dirección Ejecutiva relativo a la aplicación por los Estados de esta resolución.

Fortalecer la prestación de asistencia técnica a los Estados como una prioridad del Comité

16. El Comité reconoce que una de sus funciones más importantes es ayudar a los Estados a recabar la asistencia técnica que necesitan. Con dicho fin, el Comité reitera que su objetivo es alcanzar resultados concretos y mensurables. Agradece el documento de debate de la Dirección Ejecutiva sobre el fortalecimiento de la función del Comité a efectos de facilitar asistencia técnica y toma nota de la labor efectuada al respecto por la Dirección Ejecutiva. El Comité espera con interés que la Dirección le comunique cómo está aplicando las recién aprobadas orientaciones normativas sobre asistencia técnica, comprendida la presentación de un plan de aplicación pormenorizado. El Comité está decidido a examinar la cuestión periódicamente para hacer balance de los resultados y actualizar las orientaciones normativas según proceda.

Aumentar los contactos y la coordinación con otros órganos de las Naciones Unidas

17. El Comité agradece y alienta que la Dirección Ejecutiva establezca nuevos contactos con órganos de las Naciones Unidas conexos, en particular con la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito. El Comité acoge con agrado la participación de la Dirección Ejecutiva en la labor del Grupo de Tareas sobre la ejecución de la estrategia de lucha contra el terrorismo establecido por el Secretario General. Ahora que la Dirección Ejecutiva ha entrado en pleno funcionamiento, el Comité espera con interés una mayor cooperación entre ella y otros organismos de las Naciones Unidas que trabajan en ámbitos semejantes. En vista de la atención especial que presta a la facilitación de asistencia, el Comité alienta a la Dirección Ejecutiva a fortalecer la cooperación, según proceda, con otros agentes que también la facilitan, como el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, y con los Coordinadores Residentes de las Naciones Unidas en los distintos Estados.

18. Por último, el Comité alienta a la Dirección Ejecutiva a que siga cooperando con otros órganos subsidiarios del Consejo de Seguridad relacionados con la lucha contra el terrorismo (comités y grupos de trabajo) y sus expertos y a que le proponga maneras de que esta cooperación pueda servir para que el frente de lucha contra el terrorismo abierto por el Consejo se refuerce, aproveche con máxima eficacia los recursos y reduzca al mínimo la duplicación de esfuerzos.

Promover la cooperación y la coordinación entre las organizaciones internacionales, regionales y subregionales en la lucha contra el terrorismo

19. El Comité valora positivamente que la Dirección Ejecutiva invite periódicamente a organizaciones internacionales, regionales y subregionales pertinentes a que se sumen al Comité en sus visitas a Estados Miembros. El Comité agradece a esas organizaciones su participación en las visitas del Comité y su contribución a ellas y alienta a la Dirección Ejecutiva a que estudie modos de estrechar aún más esa cooperación.

20. El Comité agradece a la Dirección Ejecutiva que durante el período de transición pudiera ayudar en los preparativos de la Cuarta Reunión Especial de Organizaciones Internacionales, Regionales y Subregionales que tuvo lugar en Almaty (Kazajstán), en enero de 2005. En particular, el Comité agradece a la Dirección Ejecutiva la elaboración del “Plan de acción de seguimiento” del Comité, posteriormente aprobado por éste. El Comité alienta a la Dirección Ejecutiva a que presente un informe sobre la aplicación del plan de acción.

21. Asimismo, el Comité confía en que se apruebe un plan de ejecución para conseguir los objetivos del plan de acción de Almaty que aún no se han logrado y cumplir los compromisos que han venido apareciendo sistemáticamente en los documentos finales aprobados en las tres reuniones especiales precedentes, que incluya, en particular, medidas para mejorar el intercambio de información con las organizaciones internacionales, regionales y subregionales y entre ellas.

22. El Comité espera con interés que la Dirección Ejecutiva le haga llegar sus propuestas para una estrategia destinada a promover la cooperación con las organizaciones internacionales, regionales y subregionales, incluida una propuesta para actualizar los criterios por los que se rigen las reuniones especiales del Comité con las organizaciones internacionales, regionales y subregionales, conforme a un enfoque basado en los resultados.

23. El Comité alienta a la Dirección Ejecutiva a que mantenga relaciones dinámicas con otras organizaciones pertinentes, entre otras cosas, tendiendo puentes a las organizaciones regionales que están elaborando programas de lucha contra el terrorismo. El Comité sigue estudiando cuál es el mejor modo de apoyar a las organizaciones regionales en la elaboración de programas de lucha contra el terrorismo y de ayudar a sus miembros a cumplir con sus responsabilidades internacionales.

24. Por último, el Comité recalca la importancia de que la Dirección Ejecutiva coopere con las organizaciones internacionales, regionales y subregionales pertinentes para determinar el mejor modo de utilizar plenamente sus posibilidades de facilitar y prestar asistencia técnica. El Comité alienta a la Dirección Ejecutiva a que siga estrechando la fructífera cooperación que a ese respecto mantiene con el Grupo de Acción contra el Terrorismo del Grupo de los Ocho.

Fomentar la capacidad de reunir información para vigilar las actividades que los Estados Miembros llevan a cabo para luchar contra el terrorismo y prestar asistencia técnica apropiada, incluso visitando los Estados interesados con su consentimiento

25. El Comité observa con satisfacción que la Dirección Ejecutiva ha realizado visitas a cinco Estados. Esas visitas han sido un buen instrumento para comprender mejor los avances de los Estados en el cumplimiento de las obligaciones que les

incumben en virtud de la resolución 1373 (2001) del Consejo y recabar información sobre sus necesidades. Esas visitas también brindan a la Dirección Ejecutiva la oportunidad de explicar la labor del Comité y el modo en que puede ayudar a los Estados a obtener la asistencia que necesitan para seguir avanzando en la aplicación de la resolución 1373 (2001).

26. Por consiguiente, el Comité alienta a que se sigan realizando visitas a Estados con su consentimiento. Al mismo tiempo, el Comité insta a la Dirección Ejecutiva a que le facilite más información sustantiva por adelantado para garantizar un uso eficiente de los recursos. El Comité insta a la Dirección Ejecutiva a que, al preparar esas visitas, coordine sus actividades cuando proceda, con el Equipo de Vigilancia establecido en virtud de la resolución 1526 (2004) y los expertos del Comité establecido en virtud de la resolución 1540 (2004) para evitar duplicaciones de esfuerzos y utilizar con la mayor eficiencia posible los recursos. Además, el Comité ha pedido a la Dirección Ejecutiva que dé un seguimiento apropiado a esas visitas e informe de la aplicación de las recomendaciones que de ellas se deriven. El Comité espera con interés el primero de estos informes.

27. El Comité reitera que está dispuesto a estudiar enfoques más flexibles y adaptados a las circunstancias en lo que respecta a las visitas a los Estados con su consentimiento.

Fomentar la capacidad del Comité contra el Terrorismo de hacer recomendaciones al Consejo de Seguridad en todos los aspectos relacionados con la aplicación de la resolución 1373 (2001) del Consejo de Seguridad

28. El Comité reconoce que apenas ha dado sus primeros pasos para el logro de este objetivo, sobre todo por el retraso en la provisión de puestos de la Dirección Ejecutiva. Sin embargo, el Comité confía en que una vez que la Dirección Ejecutiva esté plenamente operativa el Comité podrá redoblar sus esfuerzos en este ámbito.

29. Por lo demás, nos remitimos a las observaciones y recomendaciones que figuran en los párrafos 11 a 15 *supra*. Aunque los principios fundamentales siguen siendo la cooperación, la transparencia y la imparcialidad, el Comité reitera su intención de avanzar hacia análisis más sistemáticos, coherentes y exhaustivos de las medidas de los Estados para que el Comité fortalezca su capacidad y contribuya del mejor modo posible a que los Estados apliquen cabalmente la resolución.

Agilizar su labor y simplificar los procedimientos

30. El Comité acoge favorablemente los más de 600 informes enviados por los Estados Miembros desde su creación. Al mismo tiempo, el retraso en la presentación de informes sigue siendo un problema, especialmente en los Estados con recursos limitados. El Comité también toma nota de que varios Estados Miembros se han declarado “cansados” de hacer informes. El Comité lamenta que el retraso en dotar de personal a la Dirección Ejecutiva haya dado lugar a demoras en la evaluación de los informes de los Estados. El Comité agradece a la Dirección Ejecutiva sus esfuerzos por eliminar el trabajo atrasado.

31. El Comité reconoce que hay que replantearse el régimen de presentación de informes. En esa tarea los principios rectores seguirán siendo la cooperación, la transparencia y la imparcialidad. El Comité reconoce que la eficacia de la resolución 1373 (2001) del Consejo depende de la permanente vigilancia de todos los Estados.

En ese sentido, el objetivo de la revisión del régimen de presentación de informes es garantizar que el Comité, partiendo de un análisis exhaustivo y coherente de las medidas de los Estados y con el debido respeto de las circunstancias específicas de cada Estado, esté en mejores condiciones de tomar las medidas más eficientes para promover la aplicación de la resolución. A este respecto, el Comité espera con interés discutir las propuestas concretas que formule la Dirección Ejecutiva.

32. Asimismo, el Comité acogería favorablemente que se formularan propuestas en cooperación con expertos de otros órganos subsidiarios del Consejo de Seguridad relacionados con la lucha contra el terrorismo sobre cómo simplificar el régimen de presentación de informes, tal como se señala en el Documento Final de la Cumbre Mundial 2005 (véase la resolución 60/1 de la Asamblea General).

Adoptar una estrategia dinámica de comunicaciones

33. El Comité valora positivamente la propuesta de la Dirección Ejecutiva sobre una estrategia dinámica de comunicaciones, que el Comité aprobó recientemente. El Comité alienta a la Dirección Ejecutiva a que se centre en ofrecer a los Estados Miembros una imagen clara de la labor del Comité y su Dirección Ejecutiva. El Comité subraya que la piedra angular de esta estrategia sigue siendo un sitio web actualizado. El Comité examinará periódicamente esta estrategia para evaluar los resultados y discutir posibles mejoras.

Adquirir y mantener un alto grado de competencia en todos los ámbitos abarcados por la resolución 1373 (2001) del Consejo, entre otras cosas mejorando las condiciones de trabajo de los expertos del Comité

34. El Comité valora positivamente que, tras la provisión de todos sus puestos, la Dirección Ejecutiva sea competente en todos los ámbitos abarcados por la resolución 1373 (2001) del Consejo. También reconoce que las condiciones de trabajo del personal han mejorado al garantizarse que los contratos del personal de la Dirección Ejecutiva se ajusten al estatuto y el reglamento del personal de las Naciones Unidas.

35. El Comité alienta a la Dirección Ejecutiva a que saque el máximo partido a las nuevas competencias de que dispone para promover la aplicación de la resolución 1373 (2001) del Consejo. Asimismo, la alienta a que sea más transparente en el modo en que utiliza sus competencias.

36. Por lo demás, el Comité alienta al Director Ejecutivo a que vele por que el personal de la Dirección Ejecutiva siga teniendo la debida cualificación y experiencia, asegurando el más alto grado de eficiencia, competencia e integridad y dando debida consideración a la importancia de contratar al personal de forma que haya la más amplia representación geográfica posible.

Conclusiones

37. Desde que, en septiembre de 2005, completó su dotación de personal, la Dirección Ejecutiva ha ofrecido al Comité un valioso apoyo. Sin embargo, el Comité considera que, dado el escaso tiempo transcurrido desde la provisión de todos los puestos de la Dirección Ejecutiva, sólo es posible extraer conclusiones limitadas. En todo caso, el Comité valora positivamente las primeras medidas

adoptadas por la Dirección Ejecutiva en pos de los objetivos previstos en el proceso de revitalización.

38. A continuación figuran las conclusiones a que ha llegado al Comité:

39. El Comité recomienda que el Consejo estudie el modo de simplificar la organización jerárquica de la Dirección Ejecutiva, en el marco de la resolución 1535 (2004) del Consejo, e indique que está dispuesto a colaborar con el Secretario General sobre este particular.

40. El Comité destaca que el mandato de la Dirección Ejecutiva emana del mandato del Comité y reafirma que éste es el único responsable de ofrecer orientaciones normativas a la Dirección Ejecutiva. Para ayudar a la Dirección Ejecutiva en la ejecución de su mandato, el Comité conviene en elaborar orientaciones normativas de ese tipo en todos los ámbitos fundamentales de su propio mandato, actualizar cuando proceda dichas orientaciones y examinarlas al menos una vez al año. El Comité ha decidido que esas orientaciones se publiquen a medida que sean aprobadas y examinadas.

41. Para mejorar la capacidad de cumplir eficazmente su mandato, el Comité convino en la necesidad de que la Dirección Ejecutiva elabore y ponga en marcha planes de ejecución para cada ámbito de las orientaciones normativas. Esos planes de ejecución deben contener objetivos y fines claros con plazos adecuados y el Comité estimó que los avances en su consecución podrían incluirse en los informes mensuales y semestrales que el Director Ejecutivo presenta al Comité y en las actualizaciones de las orientaciones normativas que realice el Comité. Los avances en el logro de los objetivos de las orientaciones normativas formarán parte de los informes sobre el cumplimiento de la resolución 1373 (2001) del Consejo que el Comité presenta trimestralmente a éste.

42. El Comité también recalca que el apoyo de la Dirección Ejecutiva debe servir de base para que el propio Comité adopte decisiones sobre el modo más eficiente y eficaz de promover la aplicación de la resolución 1373 (2001) del Consejo. Los principios rectores son los de cooperación, transparencia e imparcialidad, así como el de uniformidad de criterios. En este contexto, el Comité recomienda que se dé la máxima prioridad a las siguientes esferas dentro de las actividades que en el futuro realice la Dirección Ejecutiva con el fin de mejorar la capacidad del Comité para supervisar la aplicación de la resolución 1373 (2001) del Consejo y profundizar con eficacia en las actividades de fomento de la capacidad en las que participa:

43. Vigilar la aplicación de la resolución 1373 (2001):

- Elaborando análisis exhaustivos de la aplicación de la resolución 1373 (2001).
- Mejorando el diálogo con los Estados con planteamientos más adaptados a las circunstancias individuales de los Estados, en particular por medio de cartas, discusiones directas y un enfoque más flexible de las visitas con el consentimiento del Estado de que se trate.
- Realizando exámenes y formulando propuestas sobre el modo de actualizar el régimen de presentación de informes, teniendo en cuenta la recomendación que figura en el Documento Final de la Cumbre Mundial 2005 sobre la consolidación de las obligaciones de presentación de informes (véase la resolución 60/1 de la Asamblea General) en cooperación con los demás

órganos subsidiarios del Consejo de Seguridad relacionados con la lucha contra el terrorismo.

- Estrechando, cuando proceda, la cooperación con los demás órganos subsidiarios del Consejo, especialmente los Comités del Consejo de Seguridad establecidos en virtud de las resoluciones 1267 (1999) y 1540 (2004) y sus expertos, en particular sobre intercambio de información, visitas y asistencia técnica.

44. Profundizar con eficacia en las actividades de fomento de la capacidad:

- Potenciando la prestación de asistencia técnica con el fin de obtener resultados tangibles de modo que haya más Estados que reciban la asistencia necesaria para favorecer la aplicación de la resolución 1373 (2001) del Consejo.
- Mejorando la asistencia que se presta a los Estados Miembros mediante la publicación e identificación de prácticas óptimas en todos los aspectos de la resolución 1373 (2001).
- Realizando exámenes y formulando propuestas sobre el modo de estrechar aún más la cooperación con las organizaciones internacionales, regionales y subregionales para aumentar la sinergia entre las actividades del Comité y de esas organizaciones a fin de promover la aplicación de la resolución 1373 (2001).

45. El Comité reafirma su responsabilidad de incluir la aplicación de la resolución 1624 (2005) del Consejo en su diálogo con los Estados Miembros y contribuir a crear capacidad a ese respecto, en particular divulgando prácticas jurídicas óptimas y promoviendo el intercambio de información.

46. El Comité recomienda que el Consejo de Seguridad pida al Comité contra el Terrorismo que elabore otro examen completo de la labor de la Dirección Ejecutiva antes del 31 de diciembre de 2006.
