



经济及社会理事会

Distr.: General
25 May 2005
Chinese
Original: French

2005 年实质性会议

2005 年 6 月 29 日至 7 月 27 日，纽约

临时议程* 项目 2

实现国际商定的发展目标，包括
《千年宣言》内载的各目标，
以及执行联合国各次主要会议和
首脑会议的成果：取得的进展，
挑战和机会

具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织——家乐福国际基金会 提交的声明

秘书长收到了以下声明，现根据经济及社会理事会第 1996/31 号决议第 30 和第 31 段予以分发。

* E/2005/100。



声明

家乐福集团在开拓国际业务的同时，于 2000 年 7 月成立了一个企业基金会，目的是协调国际层面的活动，以便通过一个多国和多文化步骤，参与全世界的共同事业。

家乐福集团一直资助社区的文化和艺术事业。为了使家乐福集团的品牌拥有对社会负责的企业形象，决定成立另外一个独立机构，以便参与人道主义行动、卫生、科学和医学研究、文化、教育、消除排外问题以及保护环境等领域的活动。

家乐福集团总裁做出了一个明确的选择，决定每年拨款 460 万欧元，并且这一决定可每五年延续一次。另外决定成立一个由目前具有决策权的知名人士组成的管理委员会。

还决定在家乐福集团以外聘请一名专业人员担任该基金会的主管，使该主管的素质与基金会的各项目标相符。

基金会的主任 Jean Marie Fonrouge 是一名麻醉医生，救急救灾医学专家和国际公法博士，曾经在欧洲、拉丁美洲和非洲的几所医学院担任救灾医学教师。在五年的时间里，他致力于创建家乐福国际基金会，并努力使该基金会成为国际事务中的一个重要行为者。因此，基金会于 2001 年 7 月和教科文组织建立了正式关系，于 2003 年获得联合国经济及社会理事会的咨商地位，并与粮农组织合作编写肉类行业良好做法手册。自 2001 年至 2004 年 10 月，基金会与开发计划署及其城市联盟消除贫穷方案建立了伙伴关系。

作为一名救急医学专家，他通过在基金会、各国主管机构和外交部之间建立有效的协作关系，制定出一套具体的干预模式，以便对人们的需要做出及时的反应和应对。

如果没有能力做出高质量的反应，采取目标明确的方法，发展和善的关系并提供迅速的服务，就无法采取为救急医学界所称道的行动。

领导一个基金会是一项微妙的工作，需要具备下列不同的能力：选择能力、倾听能力、对一个项目进行修改以使之符合人们需要的能力、接受能力、以及冒着惹恼他人的风险而懂得拒绝的能力。