



第五十九届会议

议程项目 134

联合国利比里亚特派团经费的筹措

联合国利比里亚特派团 2005 年 7 月 1 日至 2006 年 6 月 30 日
期间的预算

秘书长的报告

目录

章次	段次	页次
一. 任务和计划成果	1-12	4
二. 所需资源	13-16	24
三. 差异分析	17-35	27
四. 有待大会采取的行动	36	31
五. 为执行行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要		31
附件		
组织图		33
地图		39



摘要

本报告载列联合国利比里亚特派团（联利特派团）2005 年 7 月 1 日至 2006 年 6 月 30 日期间预算，数额为 722 753 600 美元，包括编入预算的 120 000 美元自愿捐助实物。

本预算所编经费用于部署军事观察员 215 人、军事特遣队 14 785 人、包括警察建制部队在内的民警 1 115 人、国际工作人员 635 人、本国工作人员 809 人和联合国志愿人员 431 人。

联利特派团 2005 年 7 月 1 日至 2006 年 6 月 30 日财政期间所需资源总额，已通过按组成部分（停火、人道主义和人权、安全改革、和平进程和支助）归类、按成果制订的若干框架与该特派团的目标相联系。特派团的人力资源就人数而言已归入每个组成部分，但特派团的行政领导和管理归入整个特派团。

对人力资源和财政资源差异所作的解释已酌情与特派团计划的具体产出相联系。

财政资源

（单位：千美元。预算年度为 2005 年 7 月 1 日至 2006 年 6 月 30 日）

类别	支出	分配数	费用估计数	差异	
	(2003/04)	(2004/05)	(2005/06)	数额	百分比
军事人员和警务人员	269 436.1	414 803.7	372 059.3	(42 744.4)	(10.3)
文职人员	33 596.3	111 208.6	107 918.1	(3 290.5)	(3.0)
业务费用	245 146.3	295 973.7	242 656.2	(53 317.5)	(18.0)
所需经费毛额	548 178.7	821 986.0	722 633.6	(99 352.4)	(12.1)
工作人员薪金税收入	3 113.1	10 084.9	11 250.7	1 165.8	11.6
所需经费净额	545 065.6	811 901.1	711 382.9	(100 518.2)	(12.4)
自愿实物捐助（已编入预算）	100.0	120.0	120.0	—	—
所需经费共计	548 278.7	822 106.0	722 753.6	(99 352.4)	(12.1)

人力资源

	军事 观察员 ^a	军事 特遣队 ^a	民警 ^a	警察建制 部队 ^a	国际工作 人员	本国工作 人员 ^b	联合国 志愿人员	政府提供 的人员	文职选举 观察员	共计
行政领导和管理										
2004/2005 年核定人员编制	-	-	-	-	11	9	9	-	-	29
2005/2006 年拟议人员编制	-	-	-	-	12	-	-	-	-	12
组成部分										
停火										
2004/2005 年核定人员编制	215	14 785	-	-	14	1	4	-	-	15 019
2005/2006 年拟议人员编制	215	14 785	-	-	7	-	-	-	-	15 007
人道主义和人权										
2004/2005 年核定人员编制	-	-	-	-	65	39	23	-	-	127
2005/2006 年拟议人员编制	-	-	-	-	76	45	26	-	-	147
安全改革										
2004/2005 年核定人员编制	-	-	755	360	36	25	10	-	-	1 186
2005/2006 年拟议人员编制。	-	-	875	480	36	25	10	-	-	1 426
和平进程										
2004/2005 年核定人员编制	-	-	-	-	121	78	194	-	-	393
2005/2006 年拟议人员编制	-	-	-	-	115	85	197	-	-	397
支助										
2004/2005 年核定人员编制	-	-	-	-	388	646	191	-	-	1 225
2005/2006 年拟议人员编制	-	-	-	-	389	654	198	-	-	1 241
共计										
2004/2005 年核定人员编制	215	14 785	635	480	635	798	431	-	-	17 979
2005/2006 年拟议人员编制	215	14 785	875	480	635	809	431	-	-	18 230
净增减	-	-	240	-	-	11	-	-	-	251

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 截至 2006 年 3 月 1 日，民警人数将由 635 增至 875 人，警察建制部队人数由 480 减至 240 人。民警总人数将维持在 1 115 人这一核定水平。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

1. 联合国利比里亚特派团（联利特派团）的任务是根据安全理事会 2003 年 9 月 19 日第 1509（2003）号决议制订的。该特派团任务期限最近一次延长是由安理会 2004 年 9 月 17 日第 1561（2004）号决议授权。
2. 该特派团的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标，即推进利比里亚和平进程。
3. 在这一总体目标范围内，该特派团将于本预算期间提供下文各框架所载的有关关键产出，为实现一系列预期成果作出贡献。这些框架按组成部分归类（停火、人道主义和人权、安全改革、和平进程和支助）。
4. 如果能实现各项预期成果，就可以在该特派团任务期限内实现安全理事会的目标，而绩效指标则是衡量本预算期间内在实现此种成果方面所取得进展的一个尺度。特派团的人力资源就人数而言已归入每个组成部分，但特派团的行政领导和管理归入整个特派团。与 2004/2005 年预算相比的人数差异，包括员额的改叙，已在有关组成部分下说明。
5. 特派团部署在 4 个区，遍布 15 个州，特派团总部设在蒙罗维亚，也负责包括大蒙罗维亚地区的 1 区。三个区总部设在蒙罗维亚以外地方：2 区负责博米、大角山和洛法三个州，加上利比里亚与塞拉利昂和几内亚的边界地带；3 区负责大巴萨州和邦州以及与科特迪瓦接壤的宁巴州部分地区；4 区负责该国与科特迪瓦边界一带的锡诺、里弗塞斯、大塞德、大克鲁和马里兰五个州。

行政领导和管理

6. 特派团的全面领导和管理由秘书长特别代表办公室直接负责。

表 1

人力资源：构成部分 1：实质性民政

	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长-助理 秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	警卫	小计			
秘书长特别代表直属办公室											
2004/05 年核定人员编制	1	1	4	1	—	4	—	11	9	9	29
2005/06 年拟议人员编制	1	1	4	1	—	5	—	12	—	—	12
净增减	—	—	—	—	—	1	—	1	(9)	(9)	(17)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

7. **国际工作人员**：增加 1 个员额

增设 1 个员额（P-5）从第 1 部分调入 1 个员额（一般事务人员（其他职等）），1 个员额（P-4）改属第 5 部分，这样便净增加 1 个员额。

1 名人员行为干事 (P-5) 将负责向特别代表提供高度敏感的人员事项方面的咨询。该干事将负责落实联合国行为标准宣传方案, 提出特派团人员不当行为防范战略。该干事还将负责实施接受指控特派团军事、警察和文职人员行为不当的申诉和质疑的机制以及不当行为监督和报告机制, 并就指控的不当行为提出行动建议。将从已撤消的解除武装、复员、遣返和重返社会科调入 1 个行政助理 (一般事务人员 (其他职等)) (见下文第 10 段), 负责向人员行为干事提供行政支助。

为了精简该特派团的结构和组织, 特派团工作人员综合发展和训练中心及其国际工作人员员额 (1 个 P-4) 将由秘书长特别代表办公室转入行政事务处处长办公室。

8. **本国工作人员:** 减少 9 个员额

特派团工作人员综合发展和训练中心的 8 个本国工作人员员额 (2 个本国干事和 6 个本国一般事务人员) 也将由特别代表办公室转入行政事务处处长办公室, 另 1 个员额 (本国一般事务人员) 调至第 2 部分。

9. **联合国志愿人员:** 减少 9 个员额

特派团工作人员综合发展和训练中心的 7 个联合国志愿人员员额也将由特别代表办公室转入行政事务处处长办公室, 另 2 个员额调至第 2 部分。

第 1 部分: 停火

预期成绩	绩效指标
1.1 利比里亚境内稳定的安全环境	1.1.1 没有任何违反停火协定事件
产出	
<ul style="list-style-type: none"> 2 044 000 人/日徒步巡逻 (每次巡逻 35 人, 每个区 40 次, 共 4 个区, 365 天) 584 000 人/日部队驻防检查/观察 (每个检查站/观察哨 10 人, 每个区 40 个检查站/观察哨, 共 4 个区, 365 天) 584 000 人/日机动巡逻 (每次巡逻 20 人, 每个区 20 次, 共 4 个区, 365 天) 438 000 人/日机动巡逻, 监测利比里亚边界武器和人员非法流动情况 (每次巡逻 30 人, 每个区 10 次, 共 4 个区, 365 天) 7 920 小时空中巡逻 58 400 人/日机动巡逻, 沿利比里亚边界调查违反停火情况 (每次巡逻 4 名军事观察员, 每个区 10 次, 共 4 个区, 365 天) 292 000 人/日防卫关键设施 (每个关键设施 20 人, 每个区 10 个设施, 共 4 个区, 365 天) 31 200 人/日在全国查收非法持有武器 (每次行动 30 人, 每周 5 次行动, 共 4 个区, 52 周) 	
外部因素	
区域内国家和组织继续尊重利比里亚的领土完整。部队派遣国继续提供必要的军事能力	

表 2

人力资源：第 1 部分：停火

											共计
一. 军事观察员											
2004/05 年核定人员编制											215
2005/06 年拟议人员编制											215
净增减											-
二. 军事特遣队											
2004/05 年核定人员编制											14 785
2005/06 年拟议人员编制											14 785
净增减											-
国际工作人员											
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	警卫	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿 人员	共计
部队指挥官办公室											
2004/05 年核定人员编制	1	1	-	-	-	2	-	4	-	-	4
2005/06 年拟议人员编制	1	1	-	-	-	2	-	4	-	-	4
净增减	-	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
联合监测委员会秘书处											
2004/05 年核定人员编制	-	-	1	-	1	1	-	3	-	-	3
2005/06 年拟议人员编制	-	-	1	-	1	1	-	3	-	-	3
净增减	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
解除武装、复员、改造和重返社会科											
2004/05 年核定人员编制	-	-	4	2	-	1	-	7	1	4	12
2005/06 年拟议人员编制	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
净增减	-	-	(4)	(2)	-	(1)	-	(7)	(1)	(4)	(12)
文职人员，小计											
2004/05 年核定人员编制	1	1	5	2	1	4	-	14	1	4	19
2005/06 年拟议人员编制	1	1	1	-	1	3	-	7	-	-	7
净增减	-	-	(4)	(2)	-	(1)	-	(7)	(1)	(4)	(12)
共计，（一至三）											
2004/05 年核定人员编制											15 019
2005/06 年拟议人员编制											15 007
净增减											(12)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

10. 国际工作人员：减少 7 个员额

解除武装、复员、重返社会和改造方案中的解除武装和复员阶段完成后，将取消解除武装、复员、重返社会和改造科，重返社会和改造阶段的工作转入由秘书长副特别代表（人道主义协调、复兴、恢复和重建）负责的第 2 部分即人道主义和人权。3 个员额（P-4）将改属第 2 部分，1 个员额（一般事务人员（其他职等））将调至秘书长特别代表办公室，其余 3 个员额（1 个 P-5 和 2 个 P-3）将调至第 2 部分。

11. 本国工作人员：减少 1 个员额

解除武装、复员、重返社会和改造科 1 个本国员额（本国干事）将调至第 2 部分。

12. 联合国志愿人员：减少 4 个员额

解除武装、复员、重返社会和改造科 4 个联合国志愿人员员额将调至第 2 部分。

第 2 部分：人道主义和人权

预期成绩	绩效指标
2.1 利比里亚人道主义局势有所改善	<p>2.1.1 正式营地内估计分别达 270 000 和 300 000 的难民和国内流离失所者都得到重新安置</p> <p>2.1.2 根据注重成果的过渡框架的基准，受流离失所影响地区内的社区得以重建</p> <p>2.1.3 根据注重成果的过渡框架的基准，基本社会服务和基础设施恢复至战前水平</p>

产出

- 双月会议，与其他联合国机构和人道主义合作伙伴一起促进根据注重成果的过渡框架建立的协调机制，尤其是第 3、第 6 和第 7 组工作委员会
- 出版双月通讯，综述注重成果的过渡框架执行和监测委员会以及在利比里亚的广大捐助界和联合国相关机构、基金和方案、非政府组织和红十字国际委员会（红十字委员会）的现行活动，以此作为对外关系的工具，确保继续为注重成果的过渡框架提供资源，并将在利比里亚的救济工作过渡至发展工作

- 就如何订立国内法以履行人道主义方面的国际条约义务问题向内政部和外交部提供咨询和指导
- 协调帮助联合国开发计划署（开发计划署）、联合国难民事务高级专员办事处（难民专员办事处）、联合国人口基金（人口基金）、世界卫生组织（卫生组织）、世界粮食计划署（粮食计划署）、国际移民组织（移民组织）和非政府组织努力安排 100 000 国内流离失所者的回返
- 实施速效项目，确保国内流离失所者和难民回返的长期可持续性
- 联合国国家工作队每月会议，参加者包括开发计划署、难民专员办事处、人口基金、卫生组织、粮食计划署、移民组织和非政府组织，通过这 6 个组织的区域办事处协调当地的人道主义活动，维持人道主义信息数据库，以便跟踪了解“何方在何地开展何项活动”，了解不断变化发展的人道主义需要，以便为受益者启动合适、有针对性的援助

预期成绩	绩效指标
2.2 利比里亚在保护人权和基本自由及民族和解方面取得进展	2.2.1 国家人权行动计划得以颁布 2.2.2 真相与和解委员会开始案子听证工作

产出

- 指导政府如何制订和颁布 5 项已签署条约的批准书及批准关于贩运和有组织犯罪问题的国际条约
- 为政府官员、独立的全国人权委员会成员和非政府组织的代表举办 5 次讲习班，指导如何制订国家人权行动计划
- 为法官组办 10 次人权培训班
- 为政府官员组办 4 次讲习班，指导如何向人权机构报告
- 为执法和惩戒官员组办 20 次培训班，指导如何促进和保护人权
- 为教育部官员和学校教师组办 10 次培训班，宣讲人权问题
- 指导司法部如何建立对儿童的性暴力和侵犯人权行为数据库，指导妇女组织如何建立侵犯妇女权利行为数据库
- 为过渡政府提供技术指导，以便后者制订国家保护儿童战略
- 为利比里亚大学 Arthur Grimes 法学院提供教材和教师，并组织国际人权法课程
- 为过渡政府提供技术指导，以便后者编写提交人权条约监测机构的报告
- 与利比里亚女律师协会合作，为教师及马诺河妇女联合会的地方成员组办 15 次培训班，介绍妇女如何寻求司法正义
- 为妇女组织组办 17 次培训班，指导如何开展游说和宣传、建设管理能力、调动资源、建设责任制能力以及记录侵犯妇女权利行为
- 为独立的全国人权委员会 7 名成员提供以下方面的培训：国际人权准则、促进人权、调查侵权案例、就政府的官方人权报告拟定对应报告

- 组办一次国际工作会议，使过渡司法领域的国际专家、真相与和解委员会成员、民间社会团体的代表和过渡政府官员一起起草真相与和解委员会法
- 在州一级组办 10 次讲习班，介绍真相与和解委员会，使地方领导人和民间团体更多了解真相与和解委员会的工作程序和所依据的法律
- 为真相与和解委员会成员和工作人员提供以下方面的培训：国际最佳实践、调查技术、报告编写、取证和信息管理
- 与地方当局和民间团体合作，为真相与和解委员会成员提供交通工具，为他们组织 20 次走访，以便他们到利比里亚各州向利比里亚人民介绍委员会工作，争取受害者和可能的证人提供合作

预期成绩	绩效指标
2.3 前战斗人员重返利比里亚民间社会，包括满足儿童兵和妇女的特殊需要	2.3.1 107 000 名前战斗人员中有 26 000 名参加重返社会项目者在地方经济中就业
	2.3.2 107 000 名前战斗人员中有 28 000 名参加重返社会项目者在教育部认可的教育机构中注册入学

产出

- 根据国家解除武装、复员、重返社会和改造委员会会议结果，为联合执行股提供改造和重返社会政策问题的咨询
- 与开发计划署、难民专员办事处、人口基金、卫生组织、联合国儿童基金会(儿童基金会)、联合国人类住区规划署(人居署)、非政府组织和双边捐助者合作，协调 200 个改造和重返社会项目，所涉的前战斗人员共计 60 000 人
- 监测和协调联合国相关机构、基金和方案以及非政府组织在所有 15 个州开展的和解活动，如社会心理咨询、同侪支持小组、关于接受前战斗人员返回的社区听证会、社区服务
- 与私营部门工商界一起组织招聘会，促进前战斗人员的就业机会
- 拟订和实施全国多媒体宣传方案以支持改造和重返社会工作，包括电视、电台和全国报纸每天和每周的信息发送和宣传以及画报、通讯稿、传单和社区外展活动
- 组办媒体培训班，推动媒体对前战斗人员改造和重返社会工作当前面临的挑战和机遇作出准确、知情和无偏向性的报道
- 组办 30 个讲习班，推动前战斗人员及其返回地社区之间的了解及合作

外部因素

捐助者将继续支助利比里亚的复兴和重建

表 3

人力资源：第 2 部分：人道主义和人权

	国际工作人员											
文职人员	副秘书长— 助理秘书长	D-2— D-1	P-5— P-4	P-3— P-1	外勤 人员	一般事务 人员	警卫	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计	
秘书长副特别代表办公室（人道主义协调、复兴、恢复和重建）												
2004/05 年核定人员编制	1	—	4	2	—	3	—	10	4	3	17	
2005/06 年拟议人员编制	1	—	4	4	—	4	—	13	4	4	21	
净增减	—	—	—	2	—	1	—	3	—	1	4	
救济、恢复和重建科												
2004/05 年核定人员编制	—	2	11	2	—	4	—	19	14	10	43	
2005/06 年拟议人员编制	—	2	9	5	—	3	—	19	8	7	34	
净增减	—	—	(2)	3	—	(1)	—	—	(6)	(3)	(9)	
资源调动和信托基金方案、速效项目股												
2004/05 年核定人员编制	—	—	1	—	—	1	—	2	1	—	3	
2005/06 年拟议人员编制	—	—	1	—	—	1	—	2	1	—	3	
净增减	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
人道主义协调股												
2004/05 年核定人员编制	—	—	1	—	—	1	—	2	—	1	3	
2005/06 年拟议人员编制	—	—	4	5	—	1	—	10	12	6	28	
净增减	—	—	3	5	—	—	—	8	12	5	25	
人权和保护科												
2004/05 年核定人员编制	—	1	9	16	—	3	—	29	13	6	48	
2005/06 年拟议人员编制	—	1	9	16	—	3	—	29	13	6	48	
净增减	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
性别问题咨询股												
2004/05 年核定人员编制	—	—	1	1	—	—	—	2	5	2	9	
2005/06 年拟议人员编制	—	—	1	1	—	—	—	2	5	2	9	
净增减	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
艾滋病毒/艾滋病股												
2004/05 年核定人员编制	—	—	1	—	—	—	—	1	2	1	4	
2005/06 年拟议人员编制	—	—	1	—	—	—	—	1	2	1	4	
净增减	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
文职人员，小计												
2004/05 年核定人员编制	1	3	28	21	—	12	—	65	39	23	127	
2005/06 年拟议人员编制	1	3	29	31	—	12	—	76	45	26	147	
净增减	—	—	1	10	—	—	—	11	6	3	20	

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

预期成果/产出

预期成果：2.1 利比里亚人道主义局势有所改善

产出

- 协调帮助开发计划署、难民专员办事处、人口基金、卫生组织和粮食计划署以及移民组织和非政府组织努力安排 100 000 国内流离失所者的回返
 - 双月会议，与其他联合国机构和人道主义合作伙伴一起促进根据注重成果的过渡框架建立的协调机制，尤其是第 3、第 6 和第 7 组工作委员会
 - 出版双月通讯，综述注重成果的过渡框架执行和监测委员会以及在利比里亚的广大捐助界和联合国相关机构、基金和方案、非政府组织和红十字委员会的现行活动，以此作为对外关系的工具，确保继续为注重成果的过渡框架提供资源，并将在利比里亚的救济工作过渡至发展工作
-

说明

- **国际工作人员：**增加 11 个员额

净增加 11 个员额，原因是新设 4 个员额（P-3）、从第 1 部分调入 6 个员额（1 个 P-5、3 个 P-4、2 个 P-3）、从第 4 部分调入 1 个员额（P-3）。

解除武装、复员、重返社会和改造科取消后，解除武装、复员、重返社会和改造方案中的重返社会和改造阶段的职责将转入秘书长副特别代表（人道主义协调、复兴、恢复和重建）负责的第 2 部分，强调在该国的工作重点由救济过渡至恢复和发展。

此外，决定关闭利比里亚人道主义活动协调办公室，其职能并入联利特派团人道主义协调科，该科的人员有所增加。在 2004 年 11 月底以前，该特派团带头协调利比里亚全国的人道主义活动。

秘书长副特别代表（人道主义协调、复兴、恢复和重建）办公室需要增设 2 名方案干事（P-3），负责为特派团所有实务科室已扩大的方案规划和评估职能提供支助。他们还将为注重成果的过渡框架的不断执行和评价提供咨询和支持，过渡框架是 2004 年 2 月重建会议期间核可的一个主要机制，以便该国根据《全面和平协定》由救济过渡进入发展阶段。

需要设立 P-5 职等的科长一人，领导扩大后的人道主义协调科。人道主义协调科还需要增设 5 名（P-3）人道主义地区协调员，他们作为各种人道主义问题和过程的协调中心并与其他特派团有关部门、过渡政府成员和国际捐赠界进行协调。

改造和重返社会阶段的责任转入第 2 部分后，原来的解除武装、复员、重返社会和改造科的 3 个恢复和复兴干事员额将转入救济、恢复和重建科，并由 P-4 职等改叙下调为 P-3 职等。

另外，鉴于副特别代表办公室的职责增加，利比里亚的体制改革速度加快，因此，救济、恢复和重建科 1 个行政助理员额（一般事务人员（其他职等））将转入副特别代表办公室，以便协助监测和评价各个议题的进展情况。救济、恢复和重建科的 2 个人道主义事务干事（P-4）也将调至人道主义协调科。他们将分别负责支助现行的国内流离失所者回返工作和利比里亚全国回返者战略执行工作以及充当所有跨部门人道主义问题的协调者，特别注重保护问题。

- **本国工作人员：**增加 6 个员额

净增加 6 个员额（本国干事），原因是增设 5 个员额并从第 1 部分调入一个员额。

人道主义协调科需要 1 个报告干事（本国干事），负责协调信息流动、接受外勤报告并编写人道主义定期报告；另需要 5 个人道主义事务干事（本国干事），负责为另外 5 名区人道主义协调员提供支助，并与全国和地方政府机构联络，以便促进国内流离失所者回返工作。

此外，救济、恢复和重建科 6 个行政助理员额（本国一般事务人员）将调至人道主义协调科。

- **联合国志愿人员：**增加 3 个员额

净增加 3 个员额，原因是从秘书长特别代表办公室调入 2 个员额、从第 1 部分调入 4 个员额，3 个员额调至第 4 部分。

鉴于副特别代表（人道主义协调、复兴、恢复和重建）办公室的职责增加，因此需要增设 1 个员额，负责提供行政支助。人道主义协调科需要增设 5 名助理区协调员，负责向增设的 5 名区人道主义协调员提供支助，并协助监测任务区内的人道主义需要和关切问题。

救济、恢复和重建科的 3 个员额将调至第 4 部分。

第 3 部分：安全改革

预期成果	绩效指标
3.1 公共法律和秩序以及利比里亚国家警察署的业务能力得到加强	3.1.1 利比里亚国家警察署在 30 个地方重设警察局，而 2004/05 年期间在 15 个州重设了警察局
	3.1.2 3 100 名预备警员从利比里亚警官学院毕业；2003/04 年的数字为 0；2004/05 年的数字为 900
	3.1.3 女警察达到警察总数的 15%，而 2004/05 年为 12%
	3.1.4 在蒙罗维亚的所有地区、15 个州的警察局以及 5 个地区警察总局，均设立妇女和青少年股
	3.1.5 在利比里亚国家警察署内设立一个训练有素、装备齐全的建制警察分队

产出

- 向利比里亚国家警察署提供技术援助，以实施各项改革管理建议

- 徒步及机动车巡逻达到 11 680 个人日（每次巡逻 2 个民警 x 每个区 4 次巡逻 x 4 个区 x 365 天）
- 向 66 个治安区的国家警察部门提供警务、调查、巡逻及警民携手维持社区治安方面的技术援助
- 每周与向技术法治委员会举行会议，讨论以下方面的进展情况：民警改革；对改革后的国家警察队伍的审查、甄选、登记、验证和授权的结构改革进程
- 为利比里亚国家警官学院拟订教学大纲和编写培训单元提供咨询意见
- 对 3 100 名警官/士官生进行民主方式维持治安、人权、行为守则、警务道德和使用武力方面的培训
- 对 1 800 名利比里亚国家警察局的警员提供初级警官学院研究生专题培训课程和在职培训专门课程，内容涉及监视、刑事调查、骚乱控制、交通执法、专用武器或者非致命性武器
- 为国家警察署进行招募宣传，包括：每周一次的广播节目；每个月组织一次与国家警察署成员和国际民警一道联合前往利比里亚各地社区和教育中心参观，以了解情况；散发小册子和宣传画
- 为利比里亚国家警察署提供处理内部骚乱和保护平民方面的后备及应急规划支助
- 对 3 500 名警官进行审查，对 3 100 名警官进行专业能力验证
- 评估警官学院、特别安全处、国家调查局、国家安全部、国家保安局、移民和归化局以及禁毒署
- 为利比里亚国家警察署新招聘的人员和警官举行关于社会性别问题和基于性社会性别的暴力行为的二十期培训班
- 为利比里亚国家警察署设立处理针对妇女的暴力行为问题的妇女和青少年股提供咨询意见
- 为警官学院提供关于社会性别纳入主流政策方面的咨询意见

预期成果

绩效指标

- | | |
|------------------------|--|
| 3.2 利比里亚法律、司法和监狱制度得到改革 | 3.2.1 重建最高法院和司法部的司法系统组织及建筑基础构架 |
| | 3.2.2 16 个巡回法庭开庭，并派有法官，而在 2004/05 年只有 11 个 |
| | 3.2.3 司法部核准《刑法改革计划》 |

产出

- 经与国际政府组织、非政府组织以及联合国机构（开发计划署、儿童基金会和难民专员办事处）协商，为国家法律工作者、司法工作者和管教人员提供法律、司法和监狱改革方面的咨询意见
- 每周与本国法律专业人员和政府官员举行会议，讨论利比里亚司法部门改革

- 培训 400 名法律/司法工作者，50 名巡回法庭和专门法庭法官，以及 30 名检察官和辩护律师
- 为施政、民主发展和法治委员会提供关于法治方面的咨询意见
- 为利比里亚律师协会提供关于任命/委任/重新委任法官方面的咨询意见
- 为当地部族酋长和村议会举办 15 次讲习班（每个州一次），以制定关于传统法庭管辖权和条例问题的培训方案
- 为 Arthur Grimes 法学院提供一个速效影响项目，以革新、恢复和复制法律参考资料，供司法机构和司法部法律专业人员培训使用
- 为司法部 9 名检察官提供法律惯例方面的咨询意见
- 为司法部副部长提供关于拘留待审犯人程序方面的咨询意见
- 为利比里亚国家警察署开办关于法律、立法、适当司法程序问题以及拟订培训方案方面的讲习班和培训课程
- 为司法部的 10 名工作人员举办关于组织发展、政策和规划职能及立法审查方面的培训班
- 监测全国各级法院的程序，包括对蒙罗维亚刑事案件的日常监测，以纠正不足之处，确保纠偏措施得到实施
- 为 200 名学生、12 名教官、30 名管理人员以及 60 名司法机构工作人员举办管教犯人方面的培训班
- 每周举行一次会议，与政府官员、非政府组织、捐助国、人权专家讨论监狱制度发展和管教署改革问题
- 每周进行一次监狱访查，以改善监狱管理，每周访查的监狱数目不超过 9 个

预期成果

绩效指标

3.3 建立一个新的、经过改组的利比里亚军队	3.3.1 改组后的利比里亚国防军兵力达到 4 500 人
------------------------	----------------------------------

产出

- 与西非国家经济共同体(西非经共体)、国际组织及有关会员国合作，就利比里亚军队的征兵、培训和部署向政府提供咨询意见

外部因素

警察派遣国将继续民警。捐助国将继续为利比里亚军队改组提供资源

表 4
人力资源：第 3 部分，安全改革

一. 民警											
2004/05 年核定人员编制											635
2005/06 年拟议人员编制 ^a											875
净增减											240
二. 建制警察部队											
2004/05 年核定人员编制											480
2005/06 年拟议人员编制 ^a											480
净增减											-
三. 文职人员											
	国际工作人员								本国工作	联合国	
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	警卫	小计	人员 ^b	志愿人员	共计
管教和监狱事务咨询处											
2004/05 年核定人员编制	-	-	4	-	2	1	-	7	-	4	11
2005/06 年拟议人员编制	-	-	4	-	2	1	-	7	-	4	11
净增减	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
法律事务科											
2004/05 年核定人员编制	-	-	2	-	-	1	-	3	1	-	4
2005/06 年拟议人员编制	-	-	2	-	-	1	-	3	1	-	4
净增减	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
法律和司法系统支助司											
2004/05 年核定人员编制	-	1	7	6	-	2	-	16	22	6	44
2005/06 年拟议人员编制	-	1	7	6	-	2	-	16	22	6	44
净增减	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
民警专员办公室											
2004/05 年核定人员编制	-	2	5	-	-	3	-	10	2	-	12
2005/06 年拟议人员编制	-	2	5	-	-	3	-	10	2	-	12
净增减	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
文职人员，小计											
2004/05 年核定人员编制	-	3	18	6	2	7	-	36	25	10	71
2005/06 年拟议人员编制	-	3	18	6	2	7	-	36	25	10	71
净增减	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
总计（一至三）											
2004/05 年核定人员编制											1 186
2005/06 年拟议人员编制											1 426
净增减											240

^a 截至 2006 年 3 月 1 日，民警人数将从 635 人增至 875 人，而建制警察部队的人数将从 480 人减至 240 人。民警总数将继续维持核定水平 1 115 人。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

第 4 部分：和平进程

预期成果	绩效指标
4.1 利比里亚全国各地国家权力得到巩固	4.1.1 所有 15 个州都配备了警长
	4.1.2 确立了自然资源管制框架
	4.1.3 达到重新加入金伯利钻石证书进程的各项要求

产出

- 协同西非经共体、欧洲联盟、非洲联盟以及其他国际合作伙伴，向政府提供民政和善政方面的咨询意见
- 向政府提供国际环境标准和自然资源管理方面的咨询意见
- 27 个政党和包括非政府组织在内的 250 多个民间社会组织定期进行调解和协商，以促进在实现该区域持久和平的问题上达成共识
- 与西非经共体国家元首、联合国几内亚比绍建设和平支助办事处和西非次区域主要利益有关者合作，定期向利比里亚全国过渡政府提供关于建立共识方面的技术支助和政治咨询意见，以巩固和平进程
- 举办 24 次执行情况监测委员会会议，监测《全面和平协定》的执行情况
- 开展公众宣传活动，提高当地民众对利比里亚和平进程的认识
- 在全国开展旨在支助和解的多媒体宣传和倡导活动，包括购买广播时段、全国性报纸版面、维持网站、制作招贴画、通讯和小册子
- 对 200 名当地记者进行关于“增强利比里亚媒体在促进持久和平方面的权能”的培训
- 联利特派团广播电台有 20 个每周 7 天每天 24 小时连续广播的节目，8 个每周一次的节目

预期成果	绩效指标
4.2 在利比里亚举行全国选举	4.2.1 2006 年 1 月当选官员上任
	4.2.2 有选举资格的妇女登记投票的比例达到 100%

产出

- 就划分选区和投票站向政府提供咨询意见
- 就如何实施选举进程，向全国选举委员会提供咨询意见
- 每两个月与《全面和平协定》的签字国召开一次会议，讨论选举进程问题
- 就如何通过分包行动区小组和民间社会组织、媒体宣传和促进社区领导参与来开展关于选举进程公民教育方案，向全国选举委员会提供技术援助

- 对 18 000 名计票员、150 名记者、200 名国际观察员及 3 000 名本国观察员进行关于选举法、选举条例、选举程序及选举行为守则方面的培训
- 为 3 000 个投票站提供投票设备和选票之类的选举所需要的材料
- 向全国选举委员会提供安保及后勤支助
- 为来自包括欧洲联盟、西非经共体、非洲联盟、国家民主研究所、国际共和研究所以及其他组织在内的国际组织的 200 名国际观察员及 3 000 名本国观察员简要介绍政治、法律及安全方面的情况
- 就对性别问题有敏感认识的选举程序及政策，向全国选举委员会、性别平等与发展部以及妇女组织提供咨询意见
- 为可能参加公职竞选的妇女候选人举办 10 期讲习班
- 举办 5 期面向所有政党的讲习班，以建设将两性平等问题纳入主流方面的能力
- 为当选妇女举办 5 期讲习班，以建设提供系统支助方面的能力，以领导能力为重点，包括政策制定和立法程序；募捐、倡导和游说；以及公开演讲
- 建立一个提供各种服务的资源中心，例如，从现在直至进行选举这段时间，为各政党提供运输以及上网和使用计算机的机会
- 进行关于选举的公众宣传活动，包括以英语和当地语言播出每周一次的广播节目、概况介绍、广告和广告歌曲

外部因素

该区域各国将继续支持国家机构的发展。捐助国将及时提供充足裕的资金，以为支付选举费用

表 5

人力资源：第 4 部分，和平进程

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	警卫	小计			
秘书长特别代表办公室（行动和法治）											
2004/05 年核定人员编制	1	-	1	1	-	2	-	5	-	1	6
2005/06 年拟议人员编制	1	-	1	1	-	2	-	5	-	1	6
净增减	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
政治规划和政策股											
2004/05 年核定人员编制	-	1	5	2	1	1	-	10	-	4	14
2005/06 年拟议人员编制	-	1	6	2	1	2	-	12	1	4	17
净增减	-	-	1	-	-	1	-	2	1	-	3
西非经共体联络处											
2004/05 年核定人员编制	-	-	1	-	-	1	-	2	1	-	3
2005/06 年拟议人员编制	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
净增减	-	-	(1)	-	-	(1)	-	(2)	(1)	-	(3)
民政科											
2004/05 年核定人员编制	-	1	26	17	4	3	-	51	23	31	105
2005/06 年拟议人员编制	-	1	26	17	4	3	-	51	23	31	105
净增减	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
选举司 ^b											
2004/05 年核定人员编制	-	2	6	15	4	6	-	33	18	150	201
2005/06 年拟议人员编制	-	1	8	12	4	2	-	27	25	153	205
净增减	-	(1)	2	(3)	-	(4)	-	(6)	7	3	4
通信和新闻办事处											
2004/05 年核定人员编制	-	1	3	11	4	1	-	20	36	8	64
2005/06 年拟议人员编制	-	1	3	11	4	1	-	20	36	8	64
净增减	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
文职人员，小计											
2004/05 年核定人员编制	1	5	42	46	13	14	-	121	78	194	393
2005/06 年拟议人员编制	1	4	44	43	13	10	-	115	85	197	397
净增减	-	(1)	2	(3)	-	(4)	-	(6)	7	3	4

^a 包括本国干事及本国一般事务人员。

^b 所示仅为直至 2005 年 12 月期间的拟议人员编制水平。选举结束后，到 2005 年 12 月 31 日，将取消 197 个员额，该司将改为选举股，只设 8 个员额。

预期成果/产出

预期成果：4.2 利比里亚进行了全国选举

产出

- 就如何实施选举进程，向全国选举委员会提供咨询意见
 - 就如何通过分包行动区小组和民间社会组织、媒体宣传和促进社区领导参与来开展关于选举进程公民教育方案，向全国选举委员会提供技术援助
 - 对 18 000 名计票员、150 名记者、200 名国际观察员及 3 000 名本国观察员进行关于选举法、选举条例、选举程序及选举行为守则方面的培训
-

理由

- **国际工作人员：**减少 6 个员额

净减 6 个员额，因为：取消一个员额（D-1）；将一个员额（P-3）调至第 2 部分；4 个一般事务员额（其他职等）改为本国一般事务员额。另据提议，将 2 个 P-3 员额改叙为 P-4，一个 P-3 员额改叙为 P-2

按照政治事务部选举援助司在 2004 年 3 月进行的评估考察基础上提出的建议，并且考虑到全国选举委员会的运作理念，对选举司的所需人员编制进行了修订，结果是，净减 6 个员额

选举司副司长的员额（D-1）已经不再需要，将被取消

需要两个业务顾问员额（P-4），以制定并实施业务计划，为起草选举法及选举条例提供咨询和投入，支助全国选举委员会能力建设。还需要一个培训协调员（P-2），为长期观察员以及选举日观察员制定并实施培训计划和情况简介会。据建议，通过利用并改叙目前为本国选举干事核定的 3 个 P-3 员额来履行上述新职能

另外，还有一个 P-3 员额也将调至第 2 部分，4 个一般事务员额将改为本国一般事务员额

还对选举司的构成情况进行了审查，将以下经过修订的职能包括在内：1 名管理/行政顾问（P-5）、1 名公民/选民教育顾问（P-4）、1 名能力建设和培训顾问（P-4）、1 名选举法律顾问（P-4）、1 名数据中心主管/顾问（P-4）、1 名后勤顾问（P-4）、1 名外联顾问（P-3）、1 名采购顾问（P-3）、1 名预算/财务/顾问（P-3）、1 名媒体顾问（P-3）、1 名外地协调顾问（P-3）、1 名将负责为全国选举委员会提供顾问服务的信息技术顾问（P-3）以及 1 名考绩人（P-3）、4 名后勤协调人（2 个 P-3 员额和 2 个外勤事务员额）、1 名培训协调员（P-3）以及 1 名公民教育协调员（外勤事务）

将取消西非经共体联络处，其职能将并入政治规划和政策股。联络处的 2 个国际员额（1 个 P-5 和 1 个一般事务（其他职等））也将调至该股

- **本国工作人员：**增加 7 个员额

净增 7 个员额，因为：4 个国际一般事务员额改为本国员额，从秘书长特别代表办公室调入 1 个员额，新设 2 个员额

另外，选举司的 1 个本国干事员额将改为本国一般事务员额。将为以下 8 个员额编列经费：1 个公民教育干事、1 个制图艺术家、3 个本国选举干事以及 3 个司机（8 个本国一般事务工作人员）

最后，将取消西非经共体联络处，该处的本国工作人员员额（本国一般事务员额）将并入政治规划和政策股

- **联合国志愿人员：**增加 3 个员额

选举司将需要 1 名公民教育协调员和 2 名制图艺术家，为利比里亚对应部门提供咨询意见，并建设其能力。为此，正从第 2 部分调入三个员额

定于 2005 年 10 月进行的选举结束后，在 2005 年 12 月 31 日前取消选举司的 197 个员额，该公司将变为选举股，只保留 8 个员额（1 个 P-5、3 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个一般事务（其他职等）和 2 个本国一般事务工作人员），任期至 2006 年 6 月 30 日，为全国选举委员会组织地方选举提供支助

第 5 部分：支助

预期成果	绩效指标
5.1 特派团得到有效和高效率的后勤、行政及安全支助	5.1.1 车辆事故数字从 2003/04 年的 414 起减至 2004/05 年的 332 起，再减至不到 300 起

产出

服务方面的改善

- 强制执行严格的驾驶员方案
- 对 145 名军事人员和文职人员进行防卫性驾驶和越野驾驶方面的培训

军事人员和警察

- 平均兵力为 14 002 人的部队和 215 名军事观察员的安置、轮调及遣返
- 包括建制警察部队在内的平均人数为 1 115 人的民警部队的安置、轮调及遣返
- 平均兵力为 14 002 人的部队和平均人数达到 400 人的建制警察的应急备用口粮和饮用水的供应和储存

文职人员

- 对平均人数达到 625 名的国际工作人员队伍、46 名本国干事、752 名本国一般事务人员及 355 名联合国志愿人员的行政管理

设施和基础结构

- 驻蒙罗维亚、3 个区和 15 个州的特派团所有房地的保养和维修

- 523 个发电机的运作和保养，向所有特派团设施供电
- 维护 7 个机场及其飞行/导航基础结构
- 为设置选举投票站提供工程支助

地面运输

- 保养和运营为利比里亚三个地点配备的 1 459 辆车，其中包括 17 辆装甲车
- 在蒙罗维亚运营每天运行的穿梭交通车，运送 1 875 名国际及本国工作人员和 150 多名部队总部军事人员

空中运输

- 保养和运营 3 架固定翼飞机和 22 架旋转翼飞机

海上运输

- 保养和运营一艘海岸运输船

通信

- 保养和运营 18 个甚小口径终端系统、63 个电话交换台、138 个甚高频及 39 个超高频中继器和发射台

信息技术

- 支持和维护 40 个地点的广域网、2 200 部台式计算机、112 部服务器、740 台膝上型计算机、1 205 台打印机、24 台高速扫描仪和 71 部数码发送机

医务

- 经营和维护 9 个一级诊所、4 个二级诊所、1 个三级诊所以及在临时总部和各后勤基地的医务室，为特派团人员服务，并为当地平民百姓、其他联合国机构和非政府组织提供急诊服务
- 经营和维护面向所有人的艾滋病毒感染自愿保密咨询和检测设施
- 面向所有人的提高对艾滋病毒认识的方案，包括同伴教育

其他用品和服务

- 利用地理信息系统绘制地图 4 000 份

安全

- 为 15 处房地提供一天 24 小时一周七天的安保服务
- 每半年对安全计划进行一次增订

- 对 81 名国际警卫人员进行携带武器资格及资格重审方面的培训
- 对 81 名国际警卫人员和 77 名本国警卫人员进行关于 X 光机器、金属探测仪、爆炸物探测仪、重要人物保护、调查技巧、急救、危险货物以及其他与安全有关的课题方面的培训

外部因素

部队地位协定将得到遵守。售主/承包商/供应商将能按照合同提供货物和服务

表 6

人力资源：第 5 部分，支助

	国际工作人员										
文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	警卫	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
行政司司长办公室											
2004/05 年核定人员编制	-	1	5	20	53	3	18	100	100	7	207
2005/06 年拟议人员编制	-	1	5	19	52	3	18	98	100	6	204
净增减	-	-	-	(1)	(1)	-	-	(2)	-	(1)	(3)
行政事务处											
2004/05 年核定人员编制	-	1	16	14	38	13	-	82	103	47	232
2005/06 年拟议人员编制	-	1	17	14	38	13	-	83	111	54	248
净增减	-	-	1	-	-	-	-	1	8	7	16
综合支助事务处											
2004/05 年核定人员编制	-	1	21	41	128	15	-	206	443	137	786
2005/06 年拟议人员编制	-	1	21	42	129	15	-	208	443	138	789
净增减	-	-	-	1	1	-	-	2	-	1	3
文职人员，小计											
2004/05 年核定人员编制	-	3	42	75	219	31	18	388	646	191	1 225
2005/06 年拟议人员编制	-	3	43	75	219	31	18	389	654	198	1 241
净增减	-	-	1	-	-	-	-	1	8	7	16

^a 包括本国干事及本国一般事务人员。

预期成果/产出

预期成果：5.1 特派团得到有效和高效率的后勤、行政及安全支助

产出

- 对 145 名军事人员和文职人员进行防卫性驾驶和越野驾驶方面的培训
 - 对 81 名国际警卫人员进行携带武器资格及资格重审方面的培训
 - 对 81 名国际警卫人员和 77 名本国警卫人员进行关于 X 光机器、金属探测仪、爆炸物探测仪、重要人物保护、调查技巧、急救、危险货物以及其他与安全有关的课题方面的培训
-

理由

- **国际工作人员：**增加 1 个员额

为了简化特派团的结构和组织，特派团工作人员发展和培训综合中心及该中心的国际工作人员员额（1 个 P-4）将从秘书长特别代表办公室调至行政事务处处长办公室

另外，将取消行政司司长办公室下的合同管理股，因为将通过培训来建立各科的合同管理能力。该股的 2 个国际员额（1 个 P-3 和 1 个外勤事务）将调至综合支助事务处的联合后勤业务中心，协助管理特派团的 2 个主要食品和燃料供应合同

- **本国工作人员：**增加 8 个员额

特派团工作人员发展和培训综合中心的 8 个本国工作人员员额（2 个本国干事，6 个本国一般事务级工作人员）也将从特别代表办公室调至行政事务处处长办公室

- **联合国志愿人员：**增加 7 个员额

特派团工作人员发展和培训综合中心的 7 个联合国志愿人员员额也将从特别代表办公室调至行政事务处处长办公室

另外，被取消的行政司司长办公室下的合同管理股的联合国志愿人员员额将调至综合支助事务处的联合后勤业务中心，协助管理燃料合同

二. 所需资源

A. 总表

(单位: 千美元, 预算年度为 2005 年 7 月 1 日至 2006 年 6 月 30 日)

类别	支出 (2003-2004 年)	分配数 ^a (2004-2005 年)	费用估计数 (2005-2006 年)	差异	
	(1)	(2)	(3)	数额 (4)=(3)-(2)	百分比 5=(4)÷(2)
军事和警务人员					
军事观察员	5 576.6	11 445.8	11 711.5	265.7	2.3
军事特遣队	249 183.5	355 738.8	312 042.2	(43 696.6)	(12.3)
民警	11 230.9	35 984.6	37 539.6	1 555.0	4.3
警察建制部队	3 445.1	11 634.5	10 766.0	(868.5)	(7.5)
小计	269 436.1	414 803.7	372 059.3	(42 744.4)	(10.3)
文职人员					
国际工作人员 ^b	27 934.4	87 323.7	84 525.2	(2 798.5)	(3.2)
本国工作人员 ^c	1 905.2	6 121.2	10 042.0	3 920.8	64.1
联合国志愿人员	3 756.7	17 763.7	13 350.9	(4 412.8)	(24.8)
小计	33 596.3	111 208.6	107 918.1	(3 290.5)	(3.0)
业务费用					
一般临时助理人员	189.5	1 468.8	1 320.0	(148.8)	(10.1)
政府提供的人员	—	—	—	—	—
文职选举观察员	—	—	—	—	—
顾问	150.1	565.3	676.2	110.9	17.8
公务旅行	2 007.4	1 976.9	1 869.2	(107.7)	(5.4)
设施和基础设施	78 235.9	100 338.8	89 841.9	(10 496.9)	(10.5)
陆运	48 923.0	25 600.6	29 374.0	3 773.4	14.7
空运	34 720.4	74 228.1	61 791.7	(12 436.4)	(16.8)
海运	4 916.0	2 730.0	3 003.4	273.4	10.0
通信	29 278.4	33 318.1	23 501.3	(9 816.8)	(29.5)
信息技术	11 022.1	7 508.4	4 178.9	(3 329.5)	(44.3)
医务	7 691.4	15 031.0	13 995.7	(1 035.3)	(6.9)
特别设备	2 898.7	6 334.9	5 205.5	(1 129.4)	(17.8)
其他用品、服务和设备	24 116.6	25 872.8	6 898.4	(18 974.4)	(73.3)
速效项目	996.8	1 000.0	1 000.0	—	—
小计	245 146.3	295 973.7	242 656.2	(53 317.5)	(18.0)
所需经费毛额	548 178.7	821 986.0	722 633.6	(99 352.4)	(12.1)
工作人员薪金税收入	3 113.1	10 084.9	11 250.7	1 165.8	11.6
所需经费净额	545 065.6	811 901.1	711 382.9	(100 518.2)	(12.4)
(编入预算的)自愿捐助实物 ^d	100.0	120.0	120.0	—	—
所需资源总额	548 278.7	822 106.0	722 753.6	(99 352.4)	(12.1)

^a 军事人员和警务人员支出类别与业务费用支出类别之间的核定资源调整分配数。

^b 2005-2006 年和 2004-2005 年费用估计数包含 20% 的出缺率。

^c 2005-2006 年费用估计数包含 10% 的出缺率, 而 2004-2005 年费用估计数包含 20% 的本国干事出缺率和 15% 的本国一般事务人员出缺率。

^d 2005-2006 年费用估计数包含德国政府的 120 000 美元。

B. 部队所属装备：主要装备和自我维持

13. 2005 年 7 月 1 日至 2006 年 6 月 30 日所需经费根据主要装备（湿租赁）和自我维持的标准偿还率计算，共计 123 267 300 美元，细节如下：

(单位：千美元)

类别	估计数		
主要装备			
军事特遣队和建制警察部队			
主要设备	62 036.5		
自我维持			
设施和基础设施			
供应伙食（炊事设施）	4 554.1		
办公室设备	3 929.7		
供电	4 727.2		
小工程	2 736.0		
洗衣和清洁	3 813.8		
帐篷	3 720.3		
住宿	266.7		
杂项一般补给品	7 466.9		
防御工事用品	181.0		
通讯			
通讯	13 506.7		
医疗			
医疗服务	11 142.6		
特种装备			
爆炸物处理	1 057.4		
观察	4 113.6		
身份查验	14.8		
小计	61 230.8		
共计	123 267.3		
特派任务因素	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 适用于特派任务地区			
极端环境条件因素	1.9	2003 年 10 月 1 日	—
频繁使用状况因素	1.5	2003 年 10 月 1 日	—
敌对行动/被迫放弃因素	2.1	2003 年 10 月 1 日	—
B. 适用于本国			
运输量增加因素			0.0 - 5.0

C. 培训

14. 2005 年 7 月 1 日至 2006 年 6 月 30 日期间的估计所需培训经费如下：

（单位：千美元）

类别	估计数
培训顾问	10.0
公务旅行、培训	805.0
培训费、用品和服务	302.9
共计	1 117.9

15. 所需资源主要用于下列领域的内部和外部培训：民警的管理和做法、综合培训管理、文职/军事协调、陆运、空中业务、调度、通信和信息技术、安保、工程、财务管理、供应和合同管理、总务、人事管理和新闻。

D. 未编入预算的捐助

16. 2005 年 7 月 1 日至 2006 年 6 月 30 日未编入预算的捐助估计价值如下：

（单位：千美元）

类别	估计数
《部队地位协定》 ^a	6 750.0
自愿实物捐助（未编入预算）	—
共计	6 750.0

^a 包括政府提供房地的估计租值及所减免的空运和海运费用及税项。

三. 差异分析¹

提示

本节按以下四类标准所含具体标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

- **任务：**由于任务规模或范围变动，或任务促使预期成果变动而导致的差异；
- **外部因素：**联合国外部的各方或情况导致的差异；
- **费用参数：**联合国条例、细则和政策导致的差异；
- **管理：**由于管理部门为了更有效（例如，调整某些产出的优先次序或增列某些产出）或更有效率地（例如，采取措施，在保持同样水平产出的同时，减少人员或业务投入）实现列入计划的成果而采取的管理行动导致的差异，以及（或）与执行情况有关的问题（如低估了实现一定产出所需投入的成本或数量，或征聘推后）导致的差异。

	差异	
军事观察员	\$265.7	2.3%

- **管理：投入增加，产出不变**

17. 所需经费增加，原因是按每次单程旅行实际费用 3 200 美元算出的轮调旅行的单位费用较高，而 2004-2005 年预算中的旅费单位费用估计数为 2 500 美元。

	差异	
军事特遣队	(\$43 696.6)	(12.3%)

- **管理：投入和产出均减少**

18. 所需经费减少，主要原因是假定 2005 年 10 月的选举如期成功举行，2006 年 3 月 1 日起会遣返 2 348 名军事特遣队组成的 3 个步兵营。

	差异	
民警	\$1 555.0	4.3%

¹ 资源差异数额以千美元计。

- **管理：投入增加，产出不变**

19. 所需经费增加，原因是按每次单程旅行的实际费用 3 200 美元算出的轮调和安置旅行单位费用较高，而 2004-2005 年预算中的旅费单位费用估计数为 2 500 美元。

	差异	
警察建制部队	(\$868.5)	(7.5%)

- **管理：投入减少，产出不变**

20. 所需经费减少，主要原因是按每次单程旅行的实际费用 1 250 美元算出的轮调和遣返旅行单位费用较低，而 2004-2005 年预算中的旅费单位费用估计数为 2 500 美元。

	差异	
国际工作人员	(\$2 798.5)	(3.2%)

- **管理：投入和产出均减少**

21. 所需费用减少，主要原因是 2006 年 1 月 1 日起减少 21 个员额。所需经费估计数 84 525 200 美元依据是上一个财政期间按职等计算的实际平均开支而得出的特派团特有薪金标准。一般人事费按薪金净额的 65% 估算并为危险工作地点津贴编制了额外经费。

	差异	
本国工作人员	\$3 920.8	64.1%

- **管理：投入增加，产出不变**

22. 所需经费增加，主要原因是本国工作人员的实际平均职等为 GS-4，而 2004-2005 年预算中的估计为 GS-3，且 2005-2006 年费用估计数包含 10% 的出缺率，而 2004-2005 年费用估计数包含 20% 的本国干事出缺率和 15% 的本国一般事务人员出缺率。

	差异	
联合国志愿人员	(\$4 412.8)	(24.8%)

- **管理：投入和产出均减少**

23. 所需费用减少的主要原因是 2006 年 1 月 1 日起选举司减少 153 个员额。

	差异	
一般临时助理人员	(\$148.8)	(10.1%)

- **管理：投入和产出均减少**

24. 所需经费减少，原因是选举过程所需的临时助理人员减少，这些人员包括投票事务人员和计票人员，为期一至两周，而 2004-2005 年预算包括雇用期为 6 周的登记人员。

	差异	
顾问	\$110.9	17.8%

- **管理：投入和产出均增加**

25. 所需经费增加，用于短期聘用顾问，继续开展审查和讲习班等正在进行的项目，以建设法律和司法领域的的能力，调整司法系统，形成全国共识和对人权及法治的尊重，评估选民名册以及建设选举过程管理，快速统计选票组织工作和解决选举争议等方面的能力，建设收集和分析人道主义数据的能力，以及促进负责任的新闻报道。

	差异	
公务旅行	(\$107.7)	(5.4%)

- **管理：投入减少，产出不变**

26. 所需经费减少，主要原因是随着特派团进入维持阶段，总部人员来特派团提供技术和行政支助的旅费减少，甄选援助小组去部队和民警派遣国的旅费减少。

	差异	
设施和基础设施	(\$10 496.9)	(10.5%)

- **管理：投入和产出均减少**

27. 所需经费减少，主要原因是建设营地、设施、港口和机场以及建设蒙罗维亚港海运燃料上岸接收设施项目将在 2004-2005 年财政期间完成，2005-2006 年期间建筑服务和防御工事用品所需经费因此减少。

	差异	
陆运	\$3 773.4	14.7%

- **管理：投入增加，产出不变**

28. 所需经费增加，主要原因是需采购和租赁卡车，用于在 2004-2005 年财政期间修建蒙罗维亚港海运燃料上岸接收设施之后的燃料分发，以及用于替换 121 辆将被注销的车辆，这些车辆已到达经济寿命终点，因事故而损坏，或车况极差。

	差异	
空运	(\$12 436.4)	(16.8%)

- **管理：投入和产出均减少**

29. 所需经费减少，主要原因是直升飞机的飞行时数减少，特派团计划在 2006 年 2 月底以前继续使用目前已经减少的由 22 架旋转翼飞机组成的机组，实际证明这些飞机足以满足特派团的业务需要，而 2004-2005 年的预算中有 23 架飞机。从 2006 年 3 月 1 日以后，旋转翼飞机机组将再减少 7 架直升飞机，仅由 15 架飞机组成（6 架 MI8-MTV、8 架 MI8-MT 和 1 架 MI26）。

	<i>差异</i>	
海运	\$273.4	10.0%

- **管理：投入增加，产出不变**

30. 所需经费增加，主要原因是按实际合同安排，燃料价格上涨以及租赁沿海货轮的费用增加。

	<i>差异</i>	
通信	(\$9 816.8)	(29.5%)

- **管理：投入减少，产出不变**

31. 所需经费减少，主要原因是采购通信设备减少，仅需采购替换被注销的物品，而 2004-2005 年预算中仍编列了建立特派团通信网络的经费。

	<i>差异</i>	
信息技术	(\$3 329.5)	(44.3%)

- **管理：投入减少，产出不变**

32. 所需经费减少，主要原因是采购信息技术设备减少，仅需采购替换被注销的物品，而 2004-2005 年预算中仍编列了建立特派团信息技术网络的经费。

	<i>差异</i>	
医疗	(\$1 035.3)	(6.9%)

- **管理：投入和产出均减少**

33. 所需经费减少，主要原因是解除武装、复员、遣返和重返社会方案将于 2004-2005 年期间完成，不再需要有关前战斗人员的解除武装和复员方面的医疗服务。

	<i>差异</i>	
特种装备	(\$1 129.4)	(17.8%)

● **管理：投入和产出均减少**

34. 所需经费减少，主要原因是 2006 年 3 月 1 日起遣返 3 个步兵营，编列的自我维持经费减少。

差异

其他用品、服务和设备

(\$18 974.4) (73.3%)

● **管理：投入和产出均减少**

35. 所需经费减少，主要原因是解除武装、复员、遣返和重返社会方案将于 2004-2005 年期间完成，不再需要有关前战斗人员的解除武装和复员方面的口粮和现金补偿支付。

四. 有待大会采取的行动

36. 在特派团经费筹措方面有待大会采取的行动是：

(a) 批款 722 633 600 美元，作为特派团 2005 年 7 月 1 日至 2006 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定延长特派团的任务期限，按每月 60 219 466 美元的标准分摊上文 (a) 段所述数额。

五. 为执行行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后继行动摘要

行政和预算问题咨询委员会

(A/58/798)

要求/建议

执行要求/建议采取的行动

1. 委员会欢迎收到的有关与联合国其他机构、基金和方案以及国际合作伙伴有效合作和协调的机制的资料；但委员会认为，特派团在这方面需要做更多的工作。委员会要求，提交的下一个预算应提供资料，来说明特派团在实现与联合国其他机构、基金和方案以及国际合作伙伴的有效合作和协调方面所作的进一步努力。(第 14 段)

人道主义活动协调办事处利比里亚办公室关闭后，其职能以及工作人员和机构已纳入副特别代表(人道主义协调、复兴、恢复和重建)负责的扩大的联利特派团人道主义协调科，2004 年 11 月底，特派团牵头协调全国各地的人道主义活动。

秘书长的特别代表是联合国在利比里亚所有活动的协调员。通过联合国国家工作队这个载体，副特别代表(人道主义协调、复兴、恢复和重建)以驻地协调员身份，协调联利特派团与在利比里亚的联合国机构的合作努力。特别代表及其两位副手还定期与主要捐助者会晤，特别是美国国际开发署和欧洲联盟。

要求/建议

执行要求/建议采取的行动

2. 咨询委员会收到了有关谅解备忘录和部署前视察状况的资料。委员会感到关切，截至 2004 年 5 月初，参加特派团的 20 个部队派遣国中，仅有 3 个国家签署了谅解备忘录，只有 5 个部队派遣国进行了部署前视察。委员会要求采取紧急措施纠正这一情况。（第 19 段）

3. 咨询委员会指出，作为根据其以前的建议（见 A/58/591，第 16 和 17 段）所采取行动的一部分，联利特派团对自己的组织结构进行了一次初步审查，并提出了精简结构的措施。同时，委员会认为，应结合计划于 2004 年中期对组织结构进行的更全面审查，进一步努力精简特派团的组织结构。咨询委员会在这方面指出，联利特派团的行政部门尚未考虑到委员会以前对特派团的组织结构内存在许多小部门和小单位所表示的关注（见 A/58/591，第 15 段）。委员会打算监测在改革联利特派团的组织结构，包括在调整其高级别职位方面出现的各种事态发展。委员会期望下次提交的联利特派团预算，能充分反映全面审查特派团组织结构的成果。（第 21 段和第 34 段）

4. 委员会认为，特派团的旅行方案应更好地反映它与特派团计划产出和成绩之间的关系及影响。委员会认为，特派团应更多利用现有的通信和信息技术，相应缩减旅行方案。委员会相信联利特派团和维持和平行动部的管理部门会采取必要措施，确保有效利用和控制特派团的旅行支出。（第 30 段）

通过《注重成果的过渡框架》的分组办法，现已明确了联合国各机构在支持执行全国过渡政府框架的作用。

截至 2004 年 11 月 1 日，14 个部队派遣国签署了 40 个谅解备忘录，6 个部队派遣国正在审查 8 项谅解备忘录。

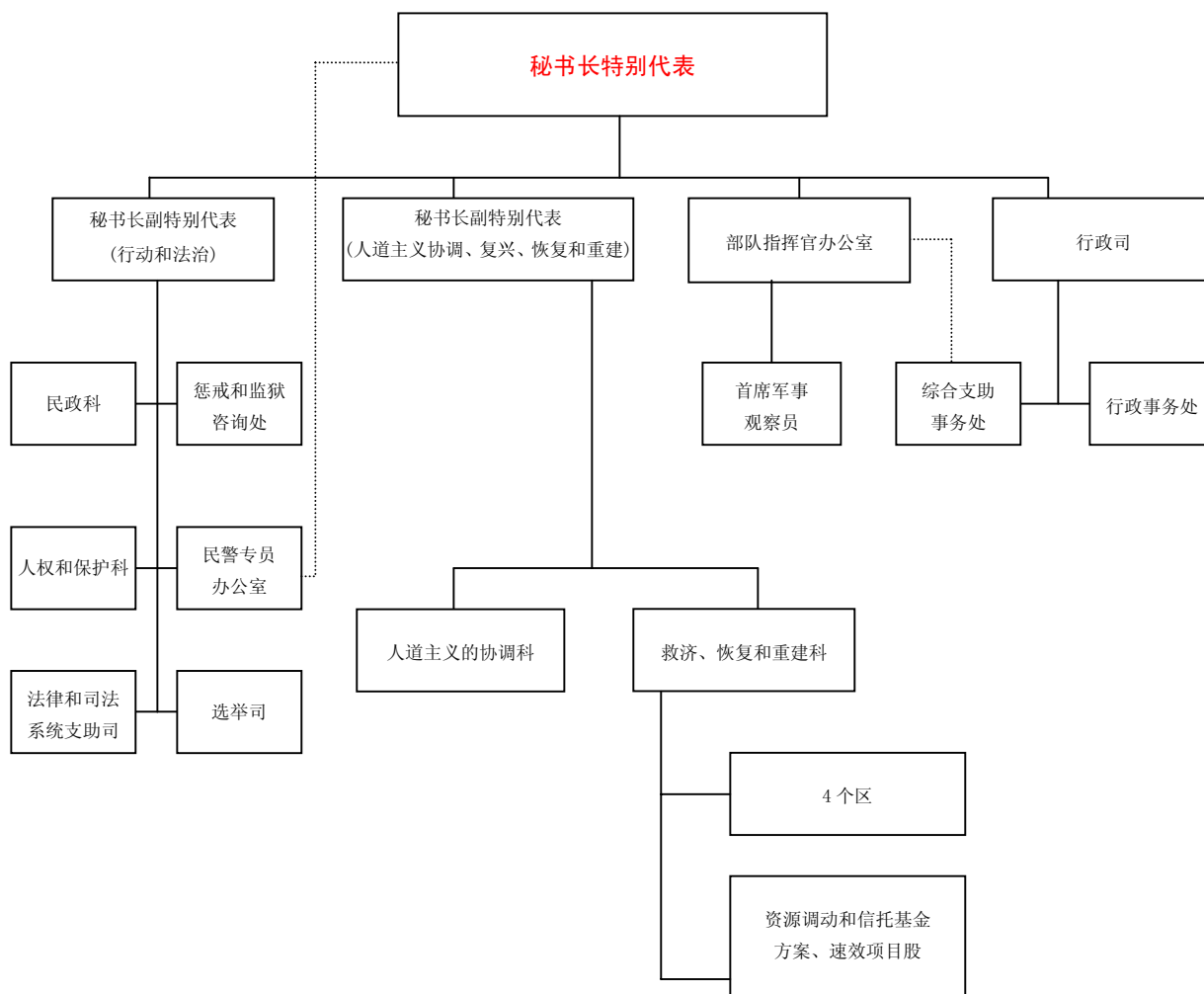
特派团建议 2005/06 年期间进一步精简机构如下：

- 特派团工作人员综合发展和培训中心从秘书长特别代表办公室转到行政事务处处长办公室，裁撤三个员额（一个本国一般事务人员和两个联合国志愿人员；
- 2004 年解除武装和复员方案结束之后，将解散解除武装、复员、转业培训和重返社会科，其中一些员额将调动到人道主义协调科和复兴、复原和重建科；
- 将撤销西非经共体联络处，其职能和员额在政治规划和政策股范围内安排；
- 将撤销行政司长办公室合同管理股，因为将开展培训，使各科都具备合同管理能力；
- 将撤销资产处置股，其人力资源在行政部门各科内部调动；
- 此外，已修改选举司所需人员编制，即减少四个员额；2005 年年底，选举司降为小规模选举股，只有 8 个员额保留到 2006 年 6 月。

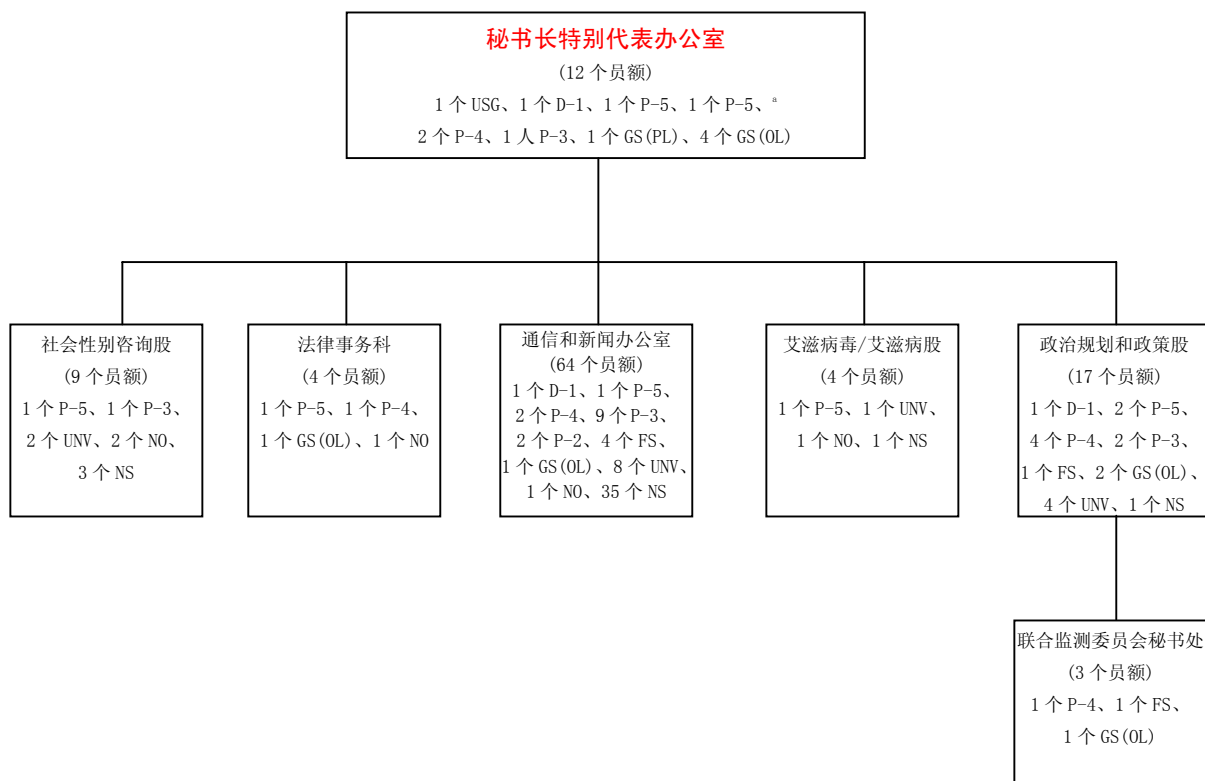
特派团每周与总部举行电视会议，讨论特派团的政治方面以及管理和后勤方面。通过这个渠道定期交流，特派团的旅费比 2004/05 年减少了，尽管 2005 年选举筹备中增加了一些新活动。

附件

组织图



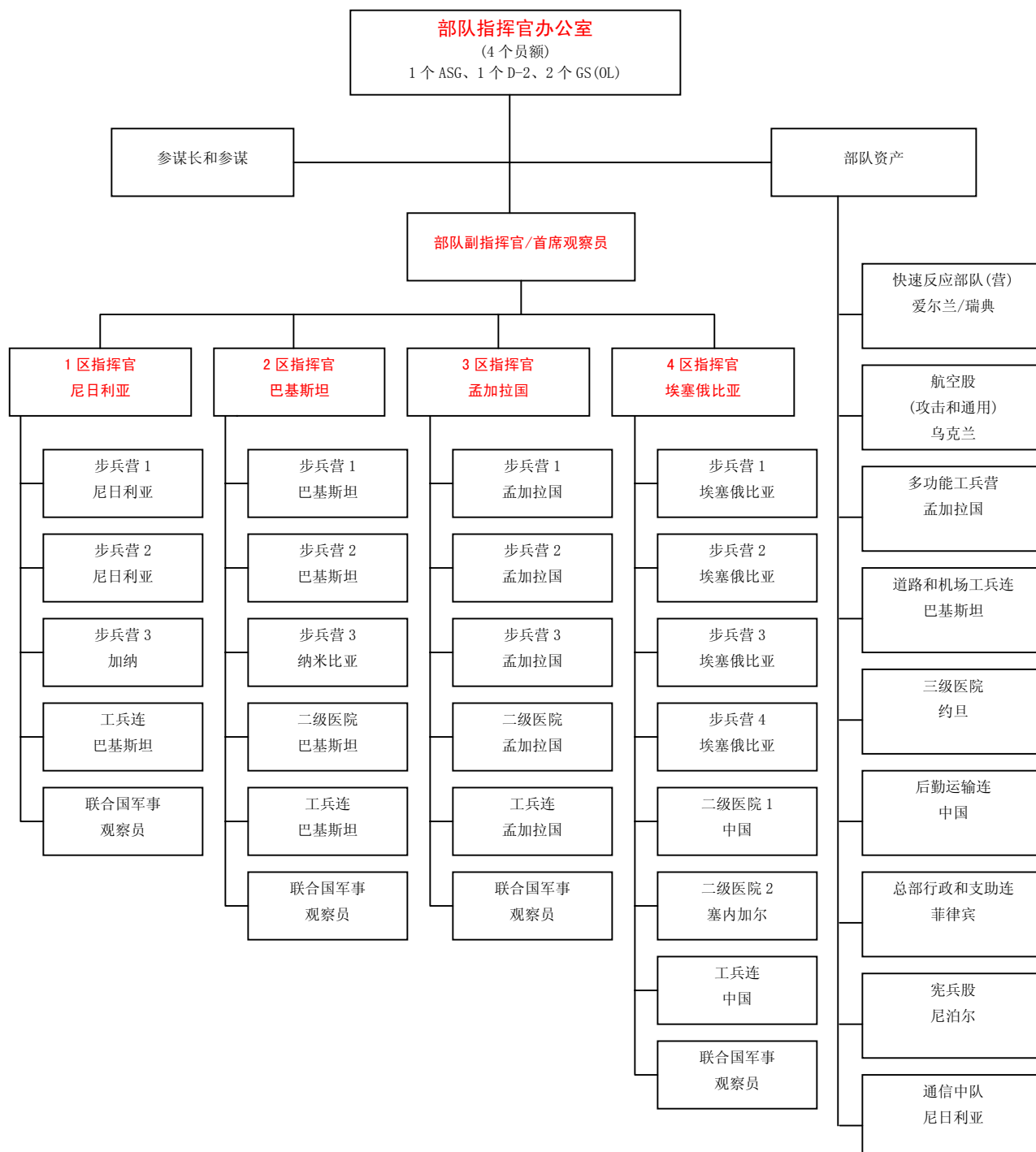
A. 秘书长特别代表办公室*



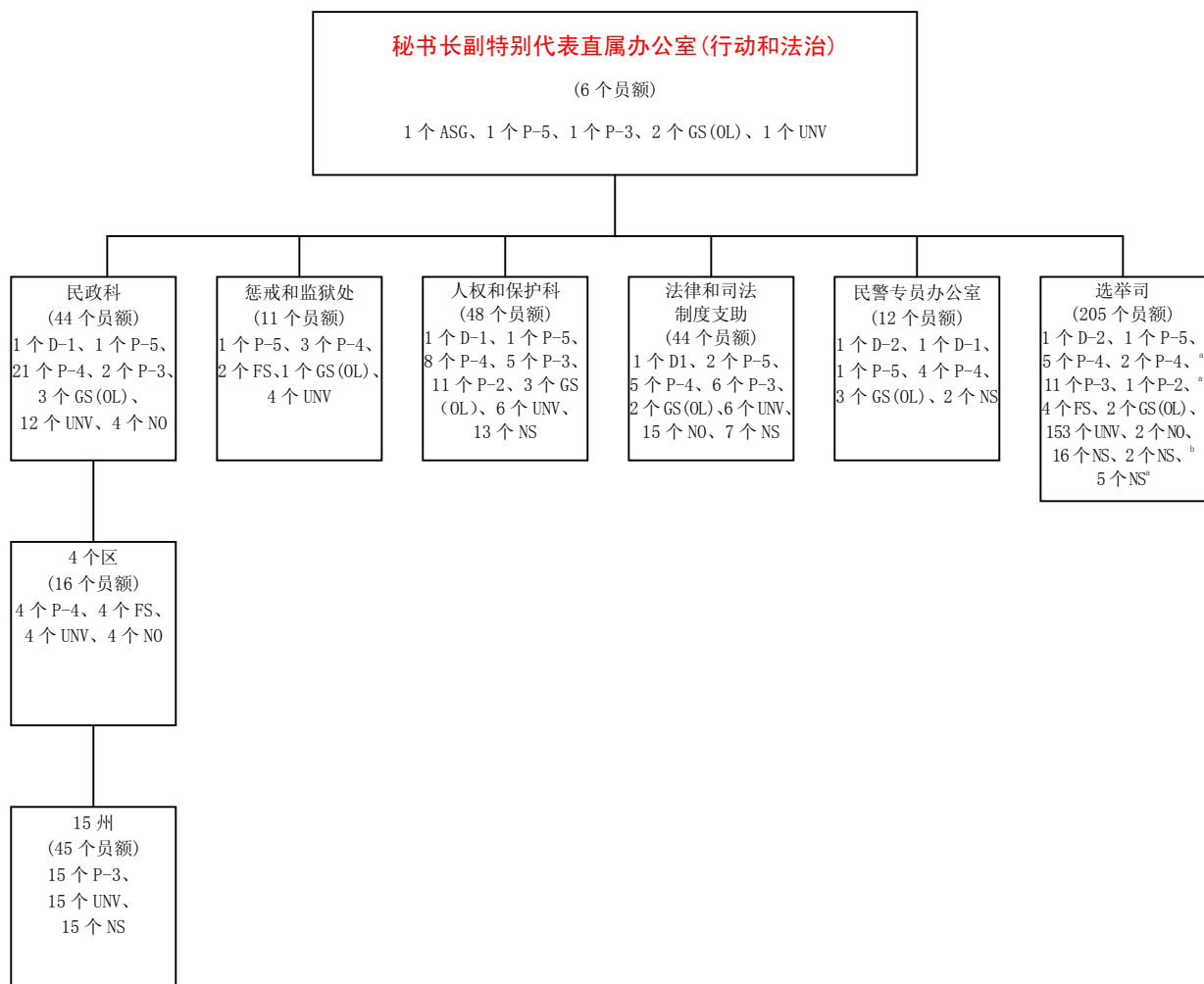
* 缩写：FS=外勤人员、GS=一般事务人员、OL=其他职等、PL=特等、NO=本国干事、NS=本国工作人员、UNV=联合国志愿人员、USG=副秘书长、ASG=助理秘书长。

^a 新员额。

B. 军事行动



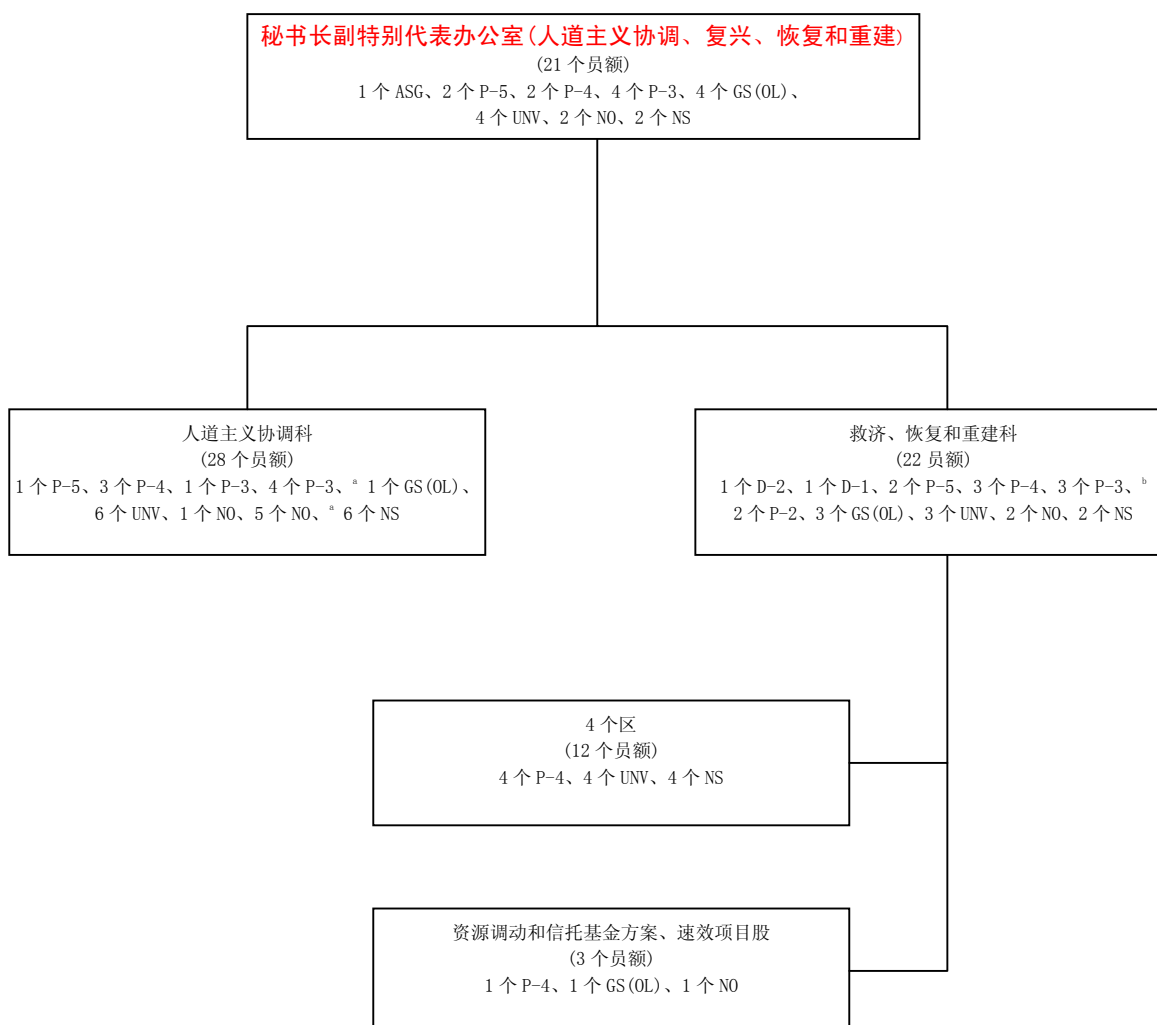
C. 秘书长副特别代表办公室(行动和法治)



^a 新员额。

^b 改叙。

D. 秘书长副特别代表办公室(人道主义协调、复兴、恢复和重建)



^a 新员额。

^b 改叙。

E. 行政司

