



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
10 February 2005

Пятьдесят девятая сессия  
Пункт 98 повестки дня

## Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей 20 декабря 2004 года

[по докладу Третьего комитета (A/59/496)]

### 59/164. Улучшение положения женщин в системе Организации Объединенных Наций

*Генеральная Ассамблея,*

ссылаясь на статьи 1 и 101 Устава Организации Объединенных Наций, а также на статью 8, в которой говорится, что Организация Объединенных Наций не устанавливает никаких ограничений в отношении права мужчин и женщин участвовать в любом качестве и на равных условиях в ее главных и вспомогательных органах,

напоминая о цели, которая изложена в Платформе действий, принятой на четвертой Всемирной конференции по положению женщин<sup>1</sup>, и которая состоит в достижении к 2000 году общего равенства между мужчинами и женщинами, особенно на уровне категории специалистов и выше, и о дальнейших мерах и инициативах, изложенных в итоговом документе, принятом Генеральной Ассамблеей на ее двадцать третьей специальной сессии под названием «Женщины в 2000 году: равенство между мужчинами и женщинами, развитие и мир в XXI веке»<sup>2</sup>,

1. с признательностью принимает к сведению доклад Генерального секретаря<sup>3</sup>;

2. приветствует:

a) приверженность Генерального секретаря достижению равенства между полами и его заверение в том, что обеспечению гендерного баланса будет отводиться самое приоритетное место в его продолжающихся усилиях по формированию в Организации новой культуры управления;

b) новые инициативы и стратегии в рамках всей системы и на уровне Секретариата в целях достижения гендерного баланса, включая уделение

<sup>1</sup> Доклад четвертой Всемирной конференции по положению женщин, Пекин, 4–15 сентября 1995 года (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № R.96.IV.13), глава I, резолюция I, приложение II.

<sup>2</sup> Резолюция S-23/3, приложение.

<sup>3</sup> A/59/357.

особого внимания поиску обладающих подходящей квалификацией кандидатов-женщин, расширение источников для найма на работу женщин, разработку стратегий набора кадров в основных областях деятельности, усиление процесса служебного роста женщин, поощрение изменения моделей поведения и внедрение политики, учитывающей интересы семьи;

c) увеличение доли женщин при назначениях на один год или более на уровни категории специалистов и выше;

3. *сожалеет*, что цель обеспечения равного численного соотношения полов не достигнута и что общий прогресс в достижении этой цели остается ограниченным;

4. *отмечает с озабоченностью* сохраняющуюся непредставленность женщин на более высоких уровнях принятия решений, особенно на уровне заместителя Генерального секретаря;

5. *отмечает с особой озабоченностью*, что соображения гендерной сбалансированности пока еще не в полной мере учитываются во всей политике Организации Объединенных Наций в области управления людскими ресурсами;

6. *подтверждает* цель безотлагательного обеспечения равного численного соотношения полов на должностях всех категорий в системе Организации Объединенных Наций, особенно на должностях руководящего и директивного уровней, при полном соблюдении принципа справедливого географического распределения в соответствии с пунктом 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций;

7. *подчеркивает* необходимость решения проблемы сохраняющейся непредставленности или недопредставленности женщин из некоторых стран, особенно из развивающихся и наименее развитых стран, стран с переходной экономикой, а также непредставленных или значительно недопредставленных государств-членов;

8. *вновь заявляет* о необходимости продолжать разрабатывать новаторские стратегии набора кадров, позволяющие выявлять и привлекать обладающих подходящей квалификацией кандидатов-женщин, особенно из развивающихся и наименее развитых стран и стран с переходной экономикой, а также других государств-членов, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате;

9. *подтверждает также* свою резолюцию 58/144 от 22 декабря 2003 года и просит прилагать более значительные и последовательные усилия в целях ее полного осуществления;

10. *просит* Генерального секретаря и исполнительных руководителей организаций системы Организации Объединенных Наций обеспечить, чтобы стратегии набора персонала, повышения по службе и удержания кадров, развития карьеры, политика в сфере обеспечения справедливости и борьбы с притеснениями и сексуальными домогательствами, планирование людских ресурсов и замены персонала, стратегии обеспечения надлежащего баланса между выполнением служебных и семейных обязанностей, культура управления и механизмы управленческой подотчетности ускоряли достижение цели обеспечения равного численного соотношения полов;

11. *настоятельно призывает* Генерального секретаря и исполнительных руководителей организаций системы Организации Объединенных Наций

удвоить усилия, с тем чтобы в самом ближайшем будущем добиться значительного продвижения к достижению цели обеспечения равного численного соотношения полов;

12. *просит* Генерального секретаря дать возможность Канцелярии Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин вносить эффективный вклад в установление и достижение гендерных целевых показателей в планах действий в отношении людских ресурсов, действительно следить за этим и содействовать этому, в том числе посредством обеспечения доступа к информации, необходимой для выполнения этой работы;

13. *настоятельно рекомендует* государствам-членам поддерживать усилия Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений, фондов и программ по достижению равного численного соотношения полов, особенно на руководящем и директивном уровнях, путем выявления и регулярного выдвижения большего числа кандидатов-женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций, путем выявления и внесения предложений об использовании национальных источников для набора кадров в сотрудничестве с национальными женскими механизмами и сетями профессиональных организаций и путем поощрения большего числа женщин к подаче заявлений на работу в Секретариате, специализированных учреждениях, фондах и программах и региональных комиссиях, в том числе на участках, где женщины недопредставлены, таких как поддержание мира, миростроительство и другие нетрадиционные области;

14. *просит* Генерального секретаря представить устное сообщение Комиссии по положению женщин на ее сорок девятой и пятидесятой сессиях и доклад Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят первой сессии об осуществлении настоящей резолюции, содержащие, в частности, последние статистические данные, охватывающие все уровни системы Организации Объединенных Наций.

*74-е пленарное заседание,  
20 декабря 2004 года*