



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
26 August 2004
Russian
Original: English

Пятьдесят девятая сессия

Пункт 116 предварительной повестки дня*

Управление людскими ресурсами

Состав Секретариата

Доклад Генерального секретаря**

Резюме

В настоящем ежегодном докладе, охватывающем период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года, содержится информация о демографических характеристиках персонала Секретариата и системе желательных квот для должностей, подлежащих географическому распределению. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 57/305 от 15 апреля 2003 года, в докладе приводятся краткий анализ показателей непредставленности/недопредставленности государств-членов и статистические данные о составе персонала категории общего обслуживания и персонала смежных категорий, персонала, работающего по проектам, и персонала, относящегося к группе национальных сотрудников, а также о других смежных аспектах.

* A/59/150.

** В декабре 1971 года Генеральная Ассамблея обратилась к Генеральному секретарю с просьбой представлять статистические данные о структуре кадрового состава по состоянию на 30 июня каждого года (см. *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, двадцать шестая сессия, Приложения*, пункт 84 повестки дня, документ A/8604, пункты 34–37). Поэтому для сбора и анализа данных и написания доклада в сроки, установленные для представления докладов Генеральной Ассамблее на нынешней сессии, не имелось достаточно времени.

Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
Сокращения		5
I. Введение	1–6	8
II. Состав Секретариата	7–34	8
A. Персонал Организации Объединенных Наций	7–11	8
B. Персонал, набранный по системе желательных квот	12	11
C. Представленность государств-членов	13–19	12
D. Представленность государств-членов на должностях старшего и дирек- тивного уровней	20–22	14
E. Представленность женщин	23–27	17
F. Деятельность по набору персонала	28–34	19
III. Система желательных квот для географического распределения персонала ..	35–39	21
IV. Демография людских ресурсов	40–78	22
A. Демографические характеристики сотрудников Секретариата	41–59	23
B. Движение персонала в период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года ..	60–73	35
C. Прогнозы в отношении предполагаемого выхода сотрудников на пен- сию в 2004–2008 годах	74–78	40
V. Заключение	72	44

Перечень таблиц

1. Персонал Секретариата и других структур Организации Объединенных Наций с раз- бивкой по категориям и источникам финансирования должностей по состоянию на 30 июня 2004 года	10
2. Распределение персонала на должностях, подлежащих географическому распределе- нию, между развивающимися и развитыми странами и странами с переходной эконо- микой в период 2000–2004 годов	16
3. Доля женщин на должностях, подлежащих географическому распределению (30 июня 2000 года — 30 июня 2004 года)	17
4. Численность и процентная доля женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, и на должностях, требующих специальной языковой подготовки, с разбивкой по уровням должностей (1994 и 2004 годы)	18
5. Назначения сотрудников на должности, подлежащие географическому распределению, с разбивкой по признаку пола, уровням должностей и числу представленных стран (1 июля 2003 года — 30 июня 2004 года)	18
6. Данные о назначениях кандидатов, успешно сдавших национальные конкурсные экза- мены, с разбивкой по департаментам и другим подразделениям (июль 2003 года — июнь 2004 года)	20

7.	Методология расчета взвешенных квот	22
8.	Показатели сменяемости персонала за период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года	40
9.	Потребности в замене выходящих на пенсию сотрудников на должностях классов Д-1/Д-2 и С-5 в период 2004–2008 годов	42
Перечень диаграмм		
1.	Персонал Секретариата и других структур Организации Объединенных Наций	11
2.	Представленность государств-членов (с 30 июня 2000 года по 30 июня 2004 года)	13
3.	Распределение персонала Секретариата по категориям должностей по состоянию на 30 июня 2004 года	23
4.	Распределение сотрудников по классам должностей в категориях специалистов и директоров по состоянию на 30 июня 2004 года	24
5.	Распределение сотрудников по классам должностей в категории общего обслуживания по состоянию на 30 июня 2004 года	24
6.	Численность сотрудников по департаментам, управлениям, отделениям и другим подразделениям по состоянию на 30 июня 2004 года	26
7.	Представленность женщин на должностях категории специалистов и выше по состоянию на 30 июня 2004 года	29
8.	Распределение сотрудников по видам назначений по состоянию на 30 июня 2004 года	31
9.	Распределение сотрудников-женщин и сотрудников-мужчин по возрастному признаку по состоянию на 30 июня 2004 года	33
10.	Распределение сотрудников Секретариата по возрастным группам по состоянию на 30 июня 2004 года	34
11.	Набор сотрудников с разбивкой по признаку пола в период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года	37
12.	Распределение сотрудников, прекративших службу в период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года, по признаку пола	38
13.	Предполагаемое число сотрудников, которые выйдут на пенсию в 2004–2008 годах, с разбивкой по категориям	41
14.	Предполагаемое число сотрудников на подлежащих географическому распределению должностях, которые выйдут на пенсию в период 2004–2008 годов, с разбивкой по категориям	43
Приложение		
	Сводные статистические таблицы	46
Таблица		
A.1.	Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола	46
A.2.	Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства и видам контрактов	54

A.3.	Назначения на должности, подлежащие географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола (1 июля 2003 года — 30 июня 2004 года)	60
A.4.	Изменения в численности сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, видам контрактов и признаку пола (по состоянию на 30 июня 2003 года и 30 июня 2004 года)	66
A.5.	Сотрудники на должностях, требующих специальной языковой подготовки, с разбивкой по странам гражданства, классам должностей и признаку пола	72
A.6.	Сотрудники категории специалистов и выше, специально назначенные для работы в миссиях, с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола	78
A.7.	Диапазоны желательных квот и взвешенные показатели распределения сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, и взвешенные показатели числа сотрудников с разбивкой по государствам-членам (по состоянию на 30 июня 2004 года)	86
A.8.	Распределение персонала Секретариата Организации Объединенных Наций по признаку пола с разбивкой по департаментам, управлениям или подразделениям и уровням должностей	92
a)	Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению (по состоянию на 30 июня 2004 года)	92
b)	Сотрудники категории специалистов на должностях, требующих специальной языковой подготовки (по состоянию на 30 июня 2004 года)	94
c)	Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению, и на должностях, требующих специальной языковой подготовки (по состоянию на 30 июня 2004 года)	96
d)	Сотрудники категории общего обслуживания и смежных категорий (по состоянию на 30 июня 2004 года)	98
e)	Все сотрудники категории специалистов и выше (по состоянию на 30 июня 2004 года)	100
A.9.	Сотрудники на должностях высокого уровня, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства и уровням должностей (30 июня 2000 года — 30 июня 2004 года)	102
A.10.	Распределение персонала Секретариата Организации Объединенных Наций с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола	110
a)	Данные о сотрудниках категории общего обслуживания с разбивкой по странам гражданства, разрядам и признаку пола (на 30 июня 2004 года)	110
b)	Сводные данные о сотрудниках категории общего обслуживания и смежных категорий с разбивкой по странам гражданства, категориям и признаку пола (на 30 июня 2004 года)	117
c)	Данные о сотрудниках по проектам с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола (на 30 июня 2004 года)	124

Сокращения

БАПОР	Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ
ДВР	Департамент по вопросам разоружения
ДГАКУ	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению
ДОИ	Департамент общественной информации
ДОПМ	Департамент операций по поддержанию мира
ДПВ	Департамент по политическим вопросам
ДУ*	Департамент по вопросам управления
ДЭСВ	Департамент по экономическим и социальным вопросам
ЕЭК	Европейская экономическая комиссия
КЗГС/ДУ	Канцелярия заместителя Генерального секретаря (Департамент по вопросам управления)
КВПНРС	Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам
КГС	Канцелярия Генерального секретаря
КСПГСВПДВК	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о положении детей и вооруженных конфликтах
ККООН	Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
МС	Международный Суд
ООН-Хабитат	Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам
ОПФПООН	Секретариат Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
УВКБ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев

* Данные по ДУ отражают сводные данные по Канцелярии заместителя Генерального секретаря, Управлению по планированию программ, бюджету и счетам, Управлению людских ресурсов, Управлению централизованного вспомогательного обслуживания и Управлению по Генеральному плану капитального ремонта Организации Объединенных Наций Департамента по вопросам управления.

УВКПЧ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека
УГКПР/ДУ	Управление по Генеральному плану капитального ремонта Организации Объединенных Наций (Департамента по вопросам управления)
УКООНВБ	Управление Координатора Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности
УКГД	Управление по координации гуманитарной деятельности
УЛР/ДУ	Управление людских ресурсов (Департамента по вопросам управления)
УНПООН	Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности
УООН	Университет Организации Объединенных Наций
УПВ	Управление по правовым вопросам
УППБС/ДУ	Управление по планированию программ, бюджету и счетам (Департамента по вопросам управления)
УПИ	Управление Программы по Ираку
УПМ/ДОПМ	Управление поддержки миссий (Департамента операций по поддержанию мира)
УСВН	Управление служб внутреннего надзора
УЦВО	Управление централизованного вспомогательного обслуживания (Департамента по вопросам управления)
ФМПООН	Фонд международного партнерства Организации Объединенных Наций
ЦМТ	Центр по международной торговле ЮНКТАД/ВТО
ЭКА	Экономическая комиссия для Африки
ЭКЛАК	Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна
ЭСКАТО	Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана
ЭСКЗА	Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
ЮНИТАР	Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций
ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
ЮНМОВИК	Комиссия Организации Объединенных Наций по наблюдению, контролю и инспекциям

ЮНОВ	Отделение Организации Объединенных Наций в Вене
ЮНОГ	Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве
ЮНОН	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби
ЮНОПС	Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов
ЮНФПА	Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения

I. Введение

1. Ежегодный доклад Генерального секретаря о составе Секретариата представляется в соответствии с просьбами Генеральной Ассамблеи, содержащимися в ее резолюциях, касающихся управления людскими ресурсами. Последними из этих резолюций являются резолюции 55/258 от 14 июня 2001 года и 57/305 от 15 апреля 2003 года. В докладе содержится информация об отдельных демографических характеристиках персонала Секретариата и о системе желательных квот для географического распределения персонала.

2. В разделе II содержится традиционная информация о составе Секретариата с обновленными данными за прошедший год по тем же категориям, по которым отчетность представляется уже на протяжении многих лет. Основное внимание в этом разделе уделяется персоналу на должностях, подлежащих географическому распределению, что облегчает оценку динамики во времени. Кроме того, в докладе приводится краткий анализ показателей непредставленности/недопредставленности государств-членов в Секретариате, а также статистические данные о составе персонала, работающего по проектам, персонала категории общего обслуживания и персонала смежных категорий.

3. В разделе III приведена информация о системе желательных квот для географического распределения персонала, в частности об используемой методологии расчета желательных квот.

4. В разделе IV содержится информация о демографических характеристиках людских ресурсов. В нем представлен анализ основных характеристик персонала Секретариата, тенденций и происходящих со временем изменений в структуре персонала. В этом разделе также приведен прогноз в отношении предполагаемых кадровых потребностей в связи с ожидаемым выходом сотрудников на пенсию.

5. Данные в докладе приведены по состоянию на 30 июня 2004 года по всем организационным подразделениям, которые существовали на вышеуказанную дату.

6. Список сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций с разбивкой по организационным подразделениям, названиям и уровням должностей и государствам гражданства публикуется в документе ST/ADM/R.59. В список сотрудников также включен не входящий в состав Секретариата персонал секретариатов Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и Комиссии по международной гражданской службе.

II. Состав Секретариата

A. Персонал Организации Объединенных Наций

7. Полномочия Генерального секретаря по назначению сотрудников вытекают из пункта 1 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, который гласит: «Персонал Секретариата назначается Генеральным секретарем согласно правилам, устанавливаемым Генеральной Ассамблеей».

8. По решению Генеральной Ассамблеи ряду вспомогательных программ, фондов и органов Организации Объединенных Наций предоставлен особый статус в вопросах назначения их персонала. В их число входят Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ), Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ (БАПОР), Университет Организации Объединенных Наций (УООН), секретариат Комиссии по международной гражданской службе, Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций, секретариат Международного Суда и Центр по международной торговле ЮНКТАД/ВТО (ЦМТ). Поэтому в настоящем докладе не ставится цель представить всеобъемлющую информацию о персонале этих программ, фондов и органов.

9. Принципы, регулирующие набор персонала и прием на службу, вытекают из пункта 3 статьи 101 Устава, который гласит:

«При приеме на службу и определении условий службы следует руководствоваться, главным образом, необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности. Должное внимание следует уделять важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе».

10. Эти принципы применяются в отношении всего персонала Организации Объединенных Наций, включая сотрудников секретариатов упомянутых выше вспомогательных программ, фондов и органов, наделенных особым статусом в вопросах назначения.

11. По состоянию на 30 июня 2004 года общая численность сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций и упомянутых структур с особым статусом, имеющих назначения сроком на один год или более, составляла 37 598 человек. Из этого общего числа 14 823 сотрудника, должности которых финансируются из различных источников средств, работают в Секретариате, а 22 755 сотрудников — в других органах Организации Объединенных Наций (см. диаграмму 1). По состоянию на 30 июня 2004 года из 7602 должностей, предусмотренных в регулярном бюджете на 2004 год и включенных в Комплексную систему управленческой информации (ИМИС), были заполнены 7221.

Таблица 1
Персонал Секретариата и других структур Организации Объединенных Наций с разбивкой по категориям и источникам финансирования должностей по состоянию на 30 июня 2004 года

Структура	Регулярный бюджет				Внебюджетные ресурсы				Всего
	Категория специалистов и выше	Персонал по проектам	Категория общего обслуживания и смежные категории	Итого	Категория специалистов и выше	Персонал по проектам	Категория общего обслуживания и смежные категории	Итого	
Секретариат Организации Объединенных Наций	3 071	16	4 515	7 602	2 254 ^a	859	4 108	7 221 ^b	14 823
ПРООН					705 ^c	758	3 917 ^d	5 380	5 380
ЮНФПА	214		758 ^e	972		171 ^f	395 ^g	566	1 538
УВКБ	89	0	130	219	1 663	0	4 234	5 897	6 116
ЮНИСЕФ					1 209 ^h	2 384 ⁱ	4 435	8 028	8 028
ЮНИТАР					5	27	6	38	38
ЮНОПС					580		327	907	907
БАПОР ^j	88		11	99	36		1	37	136
ЦМТ ^k					74	38	95	207	207
КМГС					19		19	38	38
ОПФПООН					56		112	168	168
МС	45		53	98					98
УООН					21	36	64	121	121
Всего	3 507	16	4 709	8 990	2 454	1 718	13 401	21 387	37 598

^a Включая 1147 сотрудников категории специалистов в операциях по поддержанию мира с назначениями на срок ограниченной продолжительности от одного года.

^b Включая 13 сотрудников категории специалистов и 71 сотрудника категории общего обслуживания, должности которых финансируются за счет средств от приносящих доход видов деятельности.

^c Включая сотрудников, должности которых финансируются из основного бюджета ПРООН, фондов, находящихся в ведении ПРООН, и дополнительных фондов ПРООН.

^d Включая 810 национальных сотрудников и сотрудников категории полевой службы.

^e Включая сотрудников категории общего обслуживания, работающих в штаб-квартире, сотрудников категории общего обслуживания, работающих в страновых отделениях, и национальных сотрудников.

^f Включая младших сотрудников категории специалистов.

^g Сотрудники категории общего обслуживания, работающие в штаб-квартире, включая национальных сотрудников.

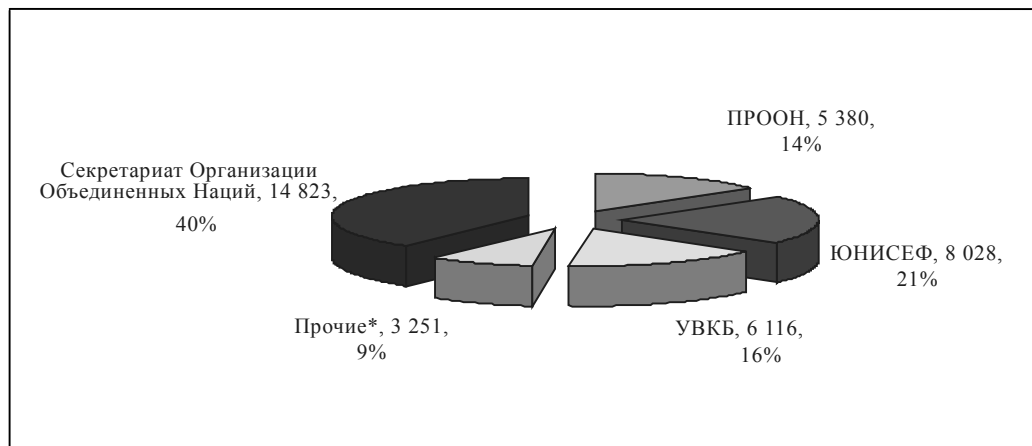
^h Включая международных сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников, должности которых финансируются за счет регулярных ресурсов.

ⁱ Включая международных сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников, должности которых финансируются за счет прочих ресурсов, т.е. из фондов по проектам.

^j Исключая местных сотрудников.

^k Ряд должностей в ЦМТ финансируется совместно Организацией Объединенных Наций (из регулярного бюджета) и Всемирной торговой организацией.

Диаграмма 1
Персонал Секретариата и других структур Организации Объединенных Наций



* В эту категорию входят МС, КМГС, ЦМТ, ЮНФПА, ЮНИТАР, ОПФПООН, ЮНОПС, БАПОР и УООН.

В. Персонал, набранный по системе желательных квот

12. Из в общей сложности 14 823 сотрудников, имеющих назначения сроком на один год или на более продолжительный срок, ограниченная группа сотрудников Секретариата набирается по системе желательных квот. Данные о числе подлежащих географическому распределению должностей, которое используется для определения желательной квоты для каждого государства-члена, приводятся в разделе III. Персонал, о котором идет речь, именуется «сотрудниками на должностях, подлежащих географическому распределению». Число этих сотрудников составляет 2515 человек, и они назначаются Генеральным секретарем на срок не менее одного года на должности категории специалистов и выше, финансируемые по регулярному бюджету. В их число не входят сотрудники следующих категорий: сотрудники, работающие в секретариатах вспомогательных программ, фондов и органов, наделенных особым статусом в вопросах назначения; сотрудники на должностях в миссиях по поддержанию мира, на специально финансируемых должностях, предназначенных для обслуживания других полевых миссий, или на должностях, финансируемых со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира; сотрудники на должностях, требующих специальной языковой подготовки; сотрудники категории полевой службы и категории общего обслуживания и смежных категорий (такие, как рабочие, сотрудники службы охраны и младшие сотрудники по вопросам общественной информации), которые набираются на местной основе; сотрудники, назначаемые на должности для работы только в Программе Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП), Программе Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат) или Управлении Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УООНП); сотрудники на должностях, финансируемых на межучрежденческой основе; сотрудники на должностях, предусмотренных проектами техниче-

ского сотрудничества; национальные сотрудники в информационных центрах Организации Объединенных Наций; сотрудники, находящиеся в специальных отпусках без сохранения содержания; и сотрудники, прикомандированные к другим организациям.

С. Представленность государств-членов

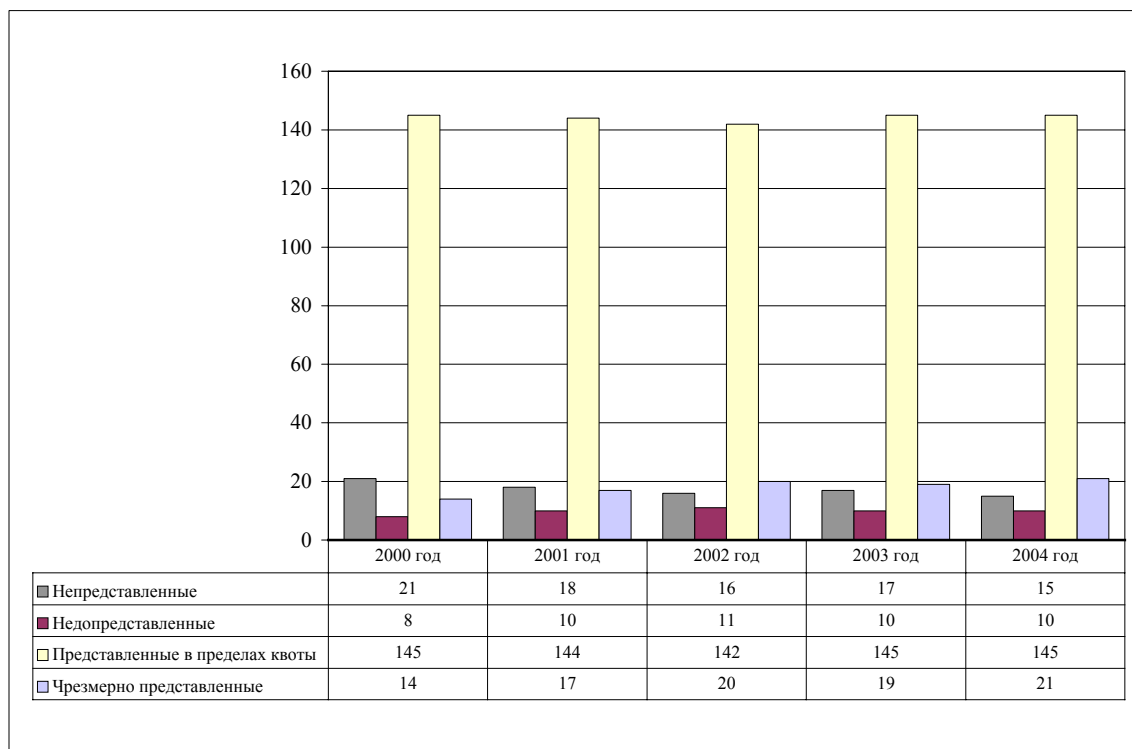
13. По представленности государства-члены делятся на четыре категории: непредставленные, недопредставленные, представленные в пределах квоты и чрезмерно представленные. Государство-член является «непредставленным» в том случае, когда ни один из его граждан не занимает должности, подлежащие географическому распределению; «недопредставленным» оно является в тех случаях, когда число его граждан на таких должностях не достигает нижнего предела желательной квоты; «представленным в пределах квоты» оно является тогда, когда число его граждан на таких должностях находится между верхним и нижним пределами желательной квоты; а «чрезмерно представленным» оно является в тех случаях, когда число его граждан на таких должностях превышает верхний предел желательной квоты.

14. По состоянию на 30 июня 2004 года насчитывалось 15 непредставленных государств-членов по сравнению с 17 в июне 2003 года (Бахрейн, Бруней-Даруссалам, Гвинея-Бисау, Кирибати, Коморские Острова, Лихтенштейн, Маршалловы Острова, Монако, Науру, Объединенные Арабские Эмираты, Палау, Самоа, Сан-Томе и Принсипи, Тимор-Лешти, и Туркменистан). Недопредставленными являлись 10 государств-членов, число которых не изменилось по сравнению с положением на 30 июня 2003 года (Катар, Кувейт, Ливийская Аравия, Джамахирия, Мексика, Норвегия, Республика Корея, Саудовская Аравия, Узбекистан, Швейцария и Япония). Чрезмерно представленными были 21 государство (Австралия, Австрия, Аргентина, Бельгия, Болгария, Индия, Италия, Камерун, Кения, Ливан, Нигерия, Пакистан, Российская Федерация, Сенегал, Таиланд, Уганда, Украина, Филиппины, Чили, Швеция и Эфиопия). Все остальные государства-члены представлены в пределах желательных квот.

15. Во исполнение просьбы, содержащейся в пункте 30 раздела II резолюции 57/305, и благодаря приложенным усилиям число непредставленных и недопредставленных государств-членов снизилось в отчетный период до 25, или на 7,4 процента. На протяжении последних пяти отчетных периодов в число непредставленных/недопредставленных стран постоянно входили следующие 14 государств-членов (Бахрейн, Бруней-Даруссалам, Гвинея-Бисау, Кувейт, Маршалловы Острова, Монако, Норвегия, Объединенные Арабские Эмираты, Палау, Сан-Томе и Принсипи, Саудовская Аравия, Туркменистан, Узбекистан и Япония).

16. На диаграмме 2 отражена динамика показателей представленности государств-членов на должностях, заполняемых по системе желательных квот, за пятилетний период с 2000 по 2004 год.

Диаграмма 2
Представленность государств-членов
 (с 30 июня 2000 года по 30 июня 2004 года)



17. В таблицах А.1–А.4 приложения содержится информация о должностях, подлежащих географическому распределению. Данные в таблице А.1 приводятся с разбивкой по государствам гражданства, уровням должностей и полу занимающих их сотрудников. В таблице указана медиана желательной квоты и сама квота. Данные в таблице А.2 приводятся с разбивкой по государствам гражданства и видам контрактов по состоянию на 30 июня 2003 года и 30 июня 2004 года. В таблице А.3 приведены данные о назначениях с разбивкой по государствам гражданства, уровням должностей и полу назначенных на них сотрудников за период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года. В таблице А.4 приведены данные о назначениях и прекращении службы за тот же период с разбивкой по государствам гражданства, видам назначений и полу сотрудников.

18. В докладе Генерального секретаря об укреплении принципа справедливой географической представленности в Секретариате Организации Объединенных Наций (А/59/264) анализируются данные о непредставленности и недопредставленности государств-членов за период 1994–2004 годов. Анализ представленности государств-членов на соответствующих должностях в последние 10 лет указывает на неуклонное улучшение положения. Число непредставленных государств-членов снизилось с 28 в 1994 году до 15 в 2004 году, а число недопредставленных государств-членов — с 25 до 10 за тот же период. Динамику изменения представленности следует рассматривать с учетом динамики общего числа государств-членов, которое увеличилось со 184 в 1994 году до

191 в 2004 году. Доля непредставленных государств снизилось с 15,2 процента в 1994 году до 7,8 процента в 2004 году, в то время как доля недопредставленных государств-членов сократилось за тот же период с 13,6 процента до 5,2 процента. За десятилетний период с учетом увеличения числа членов Организации Объединенных Наций со 184 до 191 сокращение на 48 процентов числа непредставленных государств и на 62 процента числа недопредставленных государств свидетельствует о неуклонном улучшении положения дел.

19. Из тех 28 государств-членов, которые являлись непредставленными в июне 1994 года, пять по-прежнему не представлены и сейчас (Бруней-Даруссалам, Маршалловы Острова, Монако, Сан-Томе и Принсипи и Туркменистан), и в период с 1994 по 2004 год они постоянно входили в число непредставленных государств-членов. Из тех 25 государств-членов, которые были недопредставлены в июне 1995 года, сейчас по-прежнему недопредставлены три (Норвегия, Саудовская Аравия и Япония), которые в период с 1994 по 2004 год неизменно входили в число недопредставленных государств-членов. Усилия, прилагаемые для изменения этого положения, описываются в представленном Генеральной Ассамблее упомянутом докладе Генерального секретаря об укреплении принципа справедливой географической представленности в Секретариате Организации Объединенных Наций.

D. Представленность государств-членов на должностях старшего и директивного уровней

20. В пункте 2 раздела X своей резолюции 55/258 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря принять все необходимые меры для обеспечения на должностях старшего и директивного уровней в Секретариате справедливой представленности государств-членов, особенно тех, которые недостаточно представлены на должностях этого уровня, и непредставленных и недопредставленных государств, в частности развивающихся стран, согласно соответствующим резолюциям Ассамблеи, и продолжать включать соответствующую информацию во все будущие доклады о составе Секретариата. Эта просьба была подтверждена в пунктах 37 и 38 раздела II резолюции 57/305.

21. Должности старшего и директивного уровней определяются как должности уровня главного сотрудника (Д-1) и выше. В таблицу А.9 включены данные о сотрудниках старших уровней, назначенных в соответствии с системой желательных квот, с разбивкой по странам гражданства.

22. В таблице 2 приводятся данные о представленности развивающихся и остальных стран на всех подлежащих географическому распределению должностях уровня Д-1 и выше, уровня Д-2 и выше, а также уровня помощника Генерального секретаря и выше (более подробную информацию о представленности отдельных государств-членов на должностях старшего и директивного уровней см. в таблицах А.1, А.3 и А.9 приложения). Для сотрудников на должностях уровня Д-1 и выше доля персонала из развивающихся стран, составлявшая в 2000 году 48,5 процента, в 2004 году снизилась до 46,7 процента; для персонала из развитых стран эта доля изменилась с 46,6 процента в 2000 году до 46,5 процента в 2004 году; и для персонала из стран с переходной экономикой этот показатель изменился с 4,9 процента в 2000 году до 8,8 процента в 2004 году. На должностях уровня Д-2 и выше доля персонала из развивающихся стран изменилась с 49,1 процента в 2000 году до 48,7 процента в 2004 году; для персонала из развитых стран этот показатель изменился с 44,3 процента в

2000 году до 45,2 процента в 2004 году; и для персонала из стран с переходной экономикой он снизился с 6,6 процента в 2000 году до 6,1 процента в 2004 году. На должностях уровня помощника Генерального секретаря и выше доля персонала из развивающихся стран изменилась с 56,8 процента в 2000 году до 51,3 процента в 2004 году; для персонала из развитых стран этот показатель изменился с 37,8 процента в 2000 году до 41 процента в 2004 году; и для персонала из стран с переходной экономикой он изменился с 5,4 процента в 2000 году до 7,7 процента в 2004 году.

Таблица 2

Распределение персонала на должностях, подлежащих географическому распределению, между развивающимися и развитыми странами и странами с переходной экономикой в период 2000–2004 годов

Группа	Год	Совокупные желательные квоты	Медиана по группе	Процент- ная доля	Общее число сотрудников	Процентная доля	Число сотруд- ников на долж- ностях уровня Д-1 и выше	Процент- ная доля	Число сотруд- ников на долж- ностях уровня Д-2 и выше	Процент- ная доля	Число сотруд- ников на долж- ностях уровня помощника Ге- нерального сек- ретаря	Процент- ная доля
Развивающие- ся страны	2000	855–1 157	1 006,4	38,7	1 022 (382)	43,0 (41,0)	150 (43)	48,5	52 (11)	49,1	21 (2)	56,8
	2001	896–1 213	1 054,6	40,6	1 038 (400)	42,7 (40,9)	161 (50)	49,5	59 (14)	52,7	22 (4)	55,0
	2002	930–1 259	1 094,5	40,5	1 053 (409)	42,5 (40,2)	151 (46)	46,6	55 (14)	50,5	23 (4)	56,1
	2003	903–1 258	1 093,7	40,5	1 032 (417)	41,5 (40,2)	150 (52)	45,0	54 (14)	46,2	23 (4)	56,1
	2004	933–1 263	1 098,1	40,7	1 023 (416)	40,7 (39,1)	148 (55)	44,7	56 (17)	48,7	20 (3)	51,3
Развитые страны	2000	1 198–1 621	1 410,0	54,2	1 102 (508)	46,4 (54,5)	144 (50)	46,6	47 (11)	44,3	14 (3)	37,8
	2001	1 156–1 564	1 360,3	52,3	1 130 (526)	46,5 (53,8)	147 (53)	45,2	46 (10)	41,1	15 (3)	37,5
	2002	1 202–1 626	1 414,3	52,4	1 160 (555)	46,8 (54,6)	152 (59)	46,9	47 (13)	43,1	15 (3)	36,6
	2003	1 204–1 629	1 416,4	52,5	1 195 (568)	48,0 (54,5)	156 (56)	46,8	56 (18)	47,9	15 (4)	36,6
	2004	1 200–1 624	1 411,9	52,3	1 232 (591)	49,0 (55,6)	154 (64)	46,5	52 (18)	45,2	16 (6)	41,0
Страны с пе- реходной эконо- микой	2000	156–211	183,5	7,1	252 (42)	10,6 (4,5)	15 (2)	4,9	7 (1)	6,6	2 (0)	5,4
	2001	157–213	185,1	7,1	264 (52)	10,9 (5,3)	17 (3)	5,2	7 (1)	6,3	3 (1)	7,5
	2002	162–220	191,0	7,1	267 (53)	10,8 (5,2)	21 (3)	6,5	7 (1)	6,4	3 (1)	7,3
	2003	161–218	189,9	7,0	262 (55)	10,5 (5,3)	27 (3)	8,1	7 (1)	6,0	3 (1)	7,3
	2004	162–219	190,0	7,0	258 (56)	10,3 (5,3)	29 (2)	8,8	7 (1)	6,1	3 (1)	7,7
Итого	2000	2 210–2 990	2 600,0	100,0	2 376 (936)	100,0 (100,0)	309 (95)	100,0	106 (23)	100,0	37 (5)	100,0
	2001	2 210–2 990	2 600,0	100,0	2 432 (978)	100,0 (100,0)	325 (106)	100,0	112 (25)	100,0	40 (8)	100,0
	2002	2 295–3 105	2 699,8	100,0	2 480 (1 017)	100,0 (100,0)	324 (108)	100,0	109 (28)	100,0	41 (8)	100,0
	2003	2 295–3 105	2 700,0	100,0	2 489 (1 040)	100,0 (100,0)	333 (111)	100,0	117 (33)	100,0	41 (9)	100,0
	2004	2 295–3 105	2 700,0	100,0	2 513 (1 063)	100,0 (100,0)	331 (121)	100,0	115 (36)	100,0	39 (10)	100,0

Источник: *World Population Prospects: the 2002 Revision* (United Nations publication, ST/ESA/SER.A/224 Sales No. E.03.XIII.9). Цифры в скобках отражают число и долю сотрудников-женщин.

Е. Представленность женщин

23. Начиная с сорок пятой сессии Генеральной Ассамблеи и во исполнение резолюции 45/239 С от 21 декабря 1990 года, пункта 2 раздела XIV резолюции 55/258 и пунктов 39–41 раздела II резолюции 57/305 Генеральный секретарь продолжал представлять информацию об усилиях по увеличению числа женщин на подлежащих географическому распределению должностях в Секретариате, особенно должностях старшего и директивного уровней. За период с 1 июля 2000 года по 30 июня 2004 года число сотрудников-женщин на должностях уровня Д-1 и выше увеличилось на 27 процентов с 95 до 121 человека, т.е. на 26 человек. В таблице А.5 приведены данные о сотрудниках на должностях, требующих специальной языковой подготовки, с разбивкой по государствам гражданства, классам должностей и признаку пола. В таблице 3 ниже содержатся данные о доле женщин, назначенных на подлежащие географическому распределению должности, за пятилетний период 2000–2004 годов. По состоянию на 30 июня 2004 года число женщин, назначенных на подлежащие географическому распределению должности, составило 1063 человека, или 42,3 процента от общего числа сотрудников. За последние пять лет число женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, увеличилось более чем на 3 процента. Дополнительная информация о представленности женщин содержится в пунктах 45–50 ниже.

24. Данные о численности и процентной доле женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, и на должностях, требующих специальной языковой подготовки, с разбивкой по классам должностей приведены в таблице 4, в которой сопоставляются данные за 1994 и 2004 годы. За последние десять лет процентная доля женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, увеличилась с 32,6 процента до 42,3 процента. Аналогичный показатель доли женщин на должностях, требующих специальной языковой подготовки, увеличился с 35,4 процента до 41,5 процента.

25. В таблице А.3 приводятся подробные данные о 208 назначениях на должности, подлежащие географическому распределению, за период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года с разбивкой по государствам гражданства, уровням должностей и полу назначенных сотрудников. В таблице 5 ниже те же данные приводятся в обобщенном виде.

Таблица 3

Доля женщин на должностях, подлежащих географическому распределению (30 июня 2000 года — 30 июня 2004 года)

Год	2000	2001	2002	2003	2004
Общее число сотрудников	2 389	2 445	2 492	2 491	2 515
Общее число сотрудников-женщин	936	983	1 022	1 040	1 063
Доля сотрудников-женщин в процентах	39,17	40,2	41,0	41,8	42,3

Таблица 4

Численность и процентная доля женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, и на должностях, требующих специальной языковой подготовки, с разбивкой по уровням должностей (1994 и 2004 годы)

Уровень должностей	Должности, подлежащие географическому распределению				Лингвистические должности ^a			
	1994 год		2004 год		1994 год		2004 год	
	Численность	Процентная доля	Численность	Процентная доля	Численность	Процентная доля	Численность	Процентная доля
ЗГС	2	10,5	5	22,7	—	—	—	—
ПГС	2	11,1	5	29,4	—	—	—	—
Д-2	14	18,7	26	33,8	—	—	—	—
Д-1	34	14,7	85	39,4	—	—	—	—
С-5	122	24,5	163	34,0	36	27,3	63	44,1
С-4	246	33,8	277	39,5	129	37,9	136	38,1
С-3	240	39,3	314	48,8	120	34,5	142	43,0
С-2	168	45,5	188	52,1	19	48,7	15	53,6
С-1	2	100,0	—	—	—	—	—	—
Итого	830	32,6	1063	42,3	304	35,4	356	41,5

^a К лингвистическим должностям относятся только должности классов С-2—С-5.

Таблица 5

Назначения сотрудников на должности, подлежащие географическому распределению, с разбивкой по признаку пола, уровням должностей и числу представленных стран (1 июля 2003 года — 30 июня 2004 года)

Уровень	Женщины			Мужчины		
	Число назначений	Процентная доля от общего числа назначений	Число представленных стран	Число назначений	Процентная доля от общего числа назначений	Число представленных стран
ЗГС	—	—	—	3	100,0	3
ПГС	2	100,0	2	—	0,0	—
Д-2	2	40,0	2	3	60,0	3
Д-1	5	33,3	4	10	66,7	9
С-5	3	15,8	3	16,0	84,2	12
С-4	16	41,0	13	23	59,0	16
С-3	26	45,6	17	31	54,4	22
С-2	32	47,1	13	36	52,9	16
С-1	—	—	—	—	—	—
Всего	86	41,3	54	122	58,7	81

26. В разделах (а)–(е) таблицы А.8 приводятся данные о распределении сотрудников Секретариата по признаку пола с разбивкой по департаментам, отделениям или управлениям и уровням должностей по состоянию на 30 июня 2004 года. В разделе (а) содержатся данные о сотрудниках на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по уровням должностей; в разделе (b) приводятся аналогичные данные по персоналу на должностях, требующих специальной языковой подготовки; в разделе (с) приводятся обобщенные данные о сотрудниках на должностях обеих этих категорий; в разделе (d) содержатся данные о категории общего обслуживания и смежных категориях; а в разделе (е) приводятся данные по 5325 сотрудникам категории специалистов и выше с разбивкой по департаментам, отделениям и управлениям или уровням должностей.

27. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 57/305, в разделах (а)–(с) таблицы А.10 показано распределение персонала Секретариата по признаку пола с разбивкой по странам гражданства по состоянию на 30 июня 2004 года. В разделе (а) содержатся сведения о сотрудниках категории общего обслуживания с разбивкой по странам гражданства, уровню должностей и признаку пола по состоянию на 30 июня 2004 года; в разделе (b) содержится краткая информация о сотрудниках категории общего обслуживания и смежных категорий с разбивкой по странам гражданства, уровню должностей и признаку пола по состоянию на 30 июня 2004 года; в разделе (с) приводятся данные о сотрудниках по проектам с разбивкой по странам гражданства, уровню должностей и признаку пола по состоянию на 30 июня 2004 года.

Е. Деятельность по набору персонала

28. За период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года было произведено 208 назначений в рамках системы желательных квот. Из этого общего числа 12 назначений (5,8 процента) приходились на граждан недопредставленных государств-членов; 136 назначений (65,4 процента) — на граждан государств-членов, представленных в пределах квот; а 60 назначений (28,8 процента) — на граждан государств-членов, которые были чрезмерно представлены по состоянию на 30 июня 2004 года (см. таблицу А.3).

29. Из 208 назначений 71 (34,1 процента) приходилось на кандидатов, успешно сдавших национальные конкурсные экзамены на должности классов С-2 и С-3. Из 71 успешно сдавшего экзамены кандидата 35 человек (49,3 процента) были женщины.

30. В 2004 году в проведении национальных конкурсных экзаменов участвовали 62 государства-члена (Ангола, Андорра, Антигуа и Барбуда, Афганистан, Бахрейн, Бразилия, Бруней-Даруссалам, Вануату, Вьетнам, Гватемала, Гвинея-Бисау, Германия, Гондурас, Гренада, Грузия, Израиль, Ирак, Йемен, Камбоджа, Катар, Кипр, Кирибати, Коморские Острова, Кувейт, Латвия, Ливийская Арабская Джамахирия, Лихтенштейн, Маврикий, Мадагаскар, Мальдивские Острова, Мальта, Мексика, Микронезия (Федеративные Штаты), Монако, Норвегия, Оман, Парагвай, Польша, Португалия, Республика Корея, Республика Молдова, Самоа, Сан-Марино, Сан-Томе и Принсипи, Сейшельские Острова, Сент-Люсия, Сингапур, Словения, Соединенные Штаты Америки, Соломоновы Ост-

рова, Суринам, Таджикистан, Тимор-Лешти, Тонга, Тувалу, Туркменистан, Турция, Узбекистан, Чешская Республика, Швейцария, Южная Африка и Япония). Экзамены проводились для кандидатов, представляющих семь различных профессиональных групп¹. В 2003 году экзамены успешно сдали в общей сложности 172 кандидата: из них 12 человек уже приняты на работу, 16 человек оказались не готовы принять назначение, а 13 из 143 оставшихся в реестре кандидатов проходят процедуру найма.

31. Из 208 назначений сотрудников 86 назначений (41,3 процента) пришлось на женщин, в том числе на 26 женщин из развивающихся стран и на 24 женщины из стран с переходной экономикой.

32. В соответствии с положениями пункта 17 раздела V резолюции 53/221 Генеральной Ассамблеи от 7 апреля 1999 года, подтвержденными в пункте 13 раздела IV резолюции 55/258 Ассамблеи, все восемь назначений на требующие специальной языковой подготовки должности класса С-2 в конференционных службах были произведены на основе успешной сдачи конкурсных экзаменов.

33. Отделениями вне Центральных учреждений были набраны 27 (40,5 процента) кандидатов на должности С-2, в то время как 40 (59,7 процента) кандидатов были набраны на должности в Нью-Йорке. Двое из четырех набранных на должности класса С-3 кандидатов были приняты на работу в подразделения, расположенные вне Центральных учреждений. В таблице 6 приведены данные о назначениях с разбивкой по департаментам и другим подразделениям за период с июля 2003 года по июнь 2004 года.

Таблица 6

Данные о назначениях кандидатов, успешно сдавших национальные конкурсные экзамены, с разбивкой по департаментам и другим подразделениям (июль 2003 года — июнь 2004 года)

Департамент/подразделение	С-2	С-3
Департамент по вопросам разоружения	1	
Департамент по экономическим и социальным вопросам	11	
Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению	12	
Департамент по вопросам управления	2	
Департамент по политическим вопросам	1	
Департамент общественной информации	7	
Департамент операций по поддержанию мира	0	1
Экономическая комиссия для Африки	6	
Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна	1	
Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана	6	
Управление по координации гуманитарной деятельности	2	1
Управление служб внутреннего надзора	1	
Управление по правовым вопросам	2	
Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию	3	
Управление Верховного комиссара по правам человека	1	2

Департамент/подразделение	C-2	C-3
Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций	1	
Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве	4	
Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	3	
Отделение Организации Объединенных Наций в Вене	3	
Итого	67	4

34. В таблице А.6 приведены данные о сотрудниках категории специалистов и выше, специально назначенных для работы в миссиях, с разбивкой по государствам гражданства, уровням должностей и признаку пола по состоянию на 30 июня 2004 года в сопоставлении с аналогичными данными за предыдущий год. Из 830 сотрудников 589 имели назначения на срок ограниченной продолжительности и работали в операциях по поддержанию мира более одного года.

III. Система желательных квот для географического распределения персонала

35. Изменения в представленности государств-членов могут происходить в силу ряда факторов: назначения сотрудников или прекращения ими службы; корректировок желательных квот из-за увеличения или сокращения количества должностей, подлежащих географическому распределению; изменений в числе государств-членов; изменений в шкале взносов; изменений в численности населения государств-членов; а также изменений в статусе отдельных сотрудников (например, выбытие сотрудника в связи с откомандированием или специальным отпуском без сохранения содержания, возвращение после откомандирования или специального отпуска или смена гражданства).

36. Критерии, регулирующие систему желательных квот, изложены в главе III доклада Генерального секретаря о составе Секретариата от 11 сентября 1998 года (A/53/375 и Corr.1 и 3).

37. По состоянию на 30 июня 2004 года базисное число должностей, подпадающих под действие системы желательных квот, установленное на уровне 2700 единиц в соответствии с разделом III резолюции 42/220 А Генеральной Ассамблеи от 21 декабря 1987 года, остается на прежнем уровне. Число должностей категории специалистов и выше, подпадающих под действие системы желательных квот, в настоящее время составляет 2515 единицы.

38. В таблице А.7 приводятся данные, касающиеся применения системы желательных квот для географического распределения персонала. В ней также содержатся взвешенные показатели распределения персонала и взвешенные показатели числа сотрудников для каждого государства-члена, выраженные в пунктах.

39. Данные о взвешенных квотах, медианах и числе сотрудников для каждого государства-члена представлены в таблице А.7 приложения. Как указано в таблице 7 ниже, процентная доля персонала на должностях каждого класса (колонка 2) умножается на базисную цифру, составляющую 2700 (колонка 3). Пу-

тем взвешивания полученного показателя по величине годового валового оклада в долларах, деленного на 1000 (колонка 4), рассчитывается взвешенный базисный показатель (колонка 5). По состоянию на 30 июня 2004 года средневзвешенное значение каждой должности составляло 86,37 пункта (233 219/2700). Таким образом, взвешенный фактор членства составляет 93 288 пункта (40 процентов от 233 219), взвешенный фактор народонаселения — 11 611 (5 процентов), а взвешенный фактор взноса — 128 270 пунктов (55 процентов). Эти показатели отражают общую картину по миру в целом; для каждого государства-члена производится самостоятельный расчет на той же основе для получения индивидуального взвешенного базисного показателя. Взвешенная медиана, приведенная в таблице А.7, представляет собой сумму взвешенных факторов членства, народонаселения и взноса, а взвешенная квота исчисляется из расчета плюс-минус 15 процентов (но не менее 415 пунктов в сторону увеличения или уменьшения $[4,8 \times 86,37]$, причем верхний предел составляет не менее 1209 пунктов $[14 \times 86,37]$). Взвешенное число сотрудников для каждого государства-члена рассчитывается путем умножения общего числа сотрудников, являющихся гражданами этого государства, в разбивке по уровням должностей на годовой валовой оклад для соответствующего класса.

Таблица 7
Методология расчета взвешенных квот

	(1)	(2)	(3)=(2)× базисный показатель	(4)	(5)=(3)×(4)
Класс должности	Число сотрудников	Процентная доля от общего числа	Взвешенное число сотрудников	Оклад ^a	Взвешенный базис- ный показатель
ЗГС	22	0,875	23,62	186	4 393
ПГС	17	0,676	18,25	169	3 084
Д-2	77	3,062	82,66	139	11 490
Д-1	216	8,588	231,89	127	29 450
С-5	477	18,966	512,09	104	53 257
С-4	701	27,873	752,56	84	63 215
С-3	644	25,606	691,37	68	47 013
С-2	361	14,354	387,55	55	21 316
Итого	2 515	100,000	2 700,00		233 219

^a Годовой валовой оклад в долл. США, деленный на 1000. Шкала окладов, действующая с 1 января 2003 года.

IV. Демография людских ресурсов

40. В силу необходимости общего планирования людских ресурсов и отслеживания тенденций в изменении структуры кадрового состава Секретариата требуется применять более широкий подход к его анализу. Приведенная ниже информация и анализ касаются сотрудников Секретариата, имеющих назначение сроком на один год или более продолжительный период, независимо от категории, вида их назначения и источника финансирования их должностей². В соответствии с этими критериями базисный показатель, использовавшийся

для демографического анализа, по состоянию на 30 июня 2004 года составлял 11 579 сотрудников. Данные по всему Секретариату и прогнозы на период с 2003 по 2007 год были получены с использованием базы данных ИМИС.

А. Демографические характеристики сотрудников Секретариата

Распределение сотрудников по категориям и классам должностей

41. Базовая численность персонала, используемая в настоящем демографическом анализе, составляет 11 579 сотрудников. Из этого числа 3,3 процента сотрудников занимают должности категории директоров (387 сотрудников), 34,8 процента — должности категории специалистов (4024 сотрудника) и 61,5 процента — должности категории общего обслуживания и смежных категорий (7120 сотрудников, из которых 6724 являются сотрудниками категории общего обслуживания, 224 — сотрудниками службы охраны и безопасности и 172 сотрудника занимают должности категории рабочих). В целом доля сотрудников на должностях категории специалистов и выше составляет 38,5 процента, а на должностях класса заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря — 0,4 процента (48 сотрудников). На диаграмме 3 отражены данные о процентном распределении сотрудников Секретариата по категориям должностей, на диаграмме 4 показано распределение сотрудников по классам должностей в категориях специалистов и директоров, а на диаграмме 5 — число сотрудников с разбивкой по классам должностей в категории общего обслуживания.

42. В категории специалистов (диаграмма 4) более двух третей сотрудников занимают должности классов С-3 и С-4 (68,9 процента). Доля сотрудников на должностях класса С-1/С-2 составляет лишь 11,8 процента. В категории директоров число сотрудников на должностях класса Д-1 составляет 74,4 процента от общего числа сотрудников этой категории. В категории общего обслуживания три четверти сотрудников (76,8 процента) занимают должности трех классов: О-4, О-5 и О-6 (диаграмма 5).

Диаграмма 3

Распределение персонала Секретариата по категориям должностей по состоянию на 30 июня 2004 года (в процентах)
(Контингент: 11 579 сотрудников)

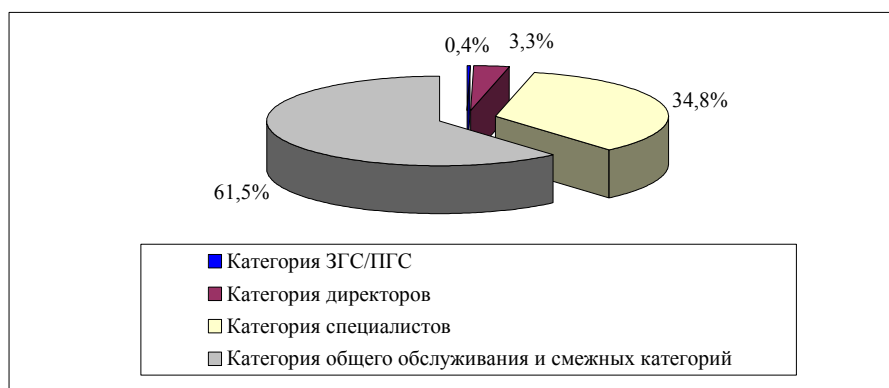


Диаграмма 4
Распределение сотрудников по классам должностей в категориях специалистов и директоров по состоянию на 30 июня 2004 года
(Контингент: 4411 сотрудников)

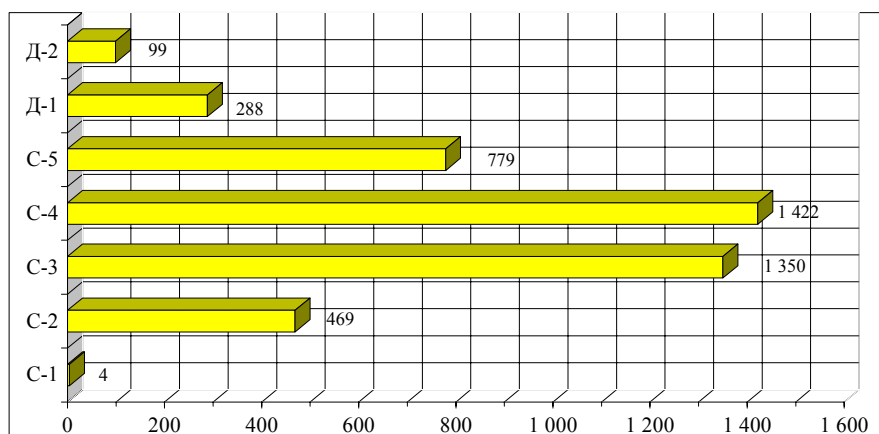
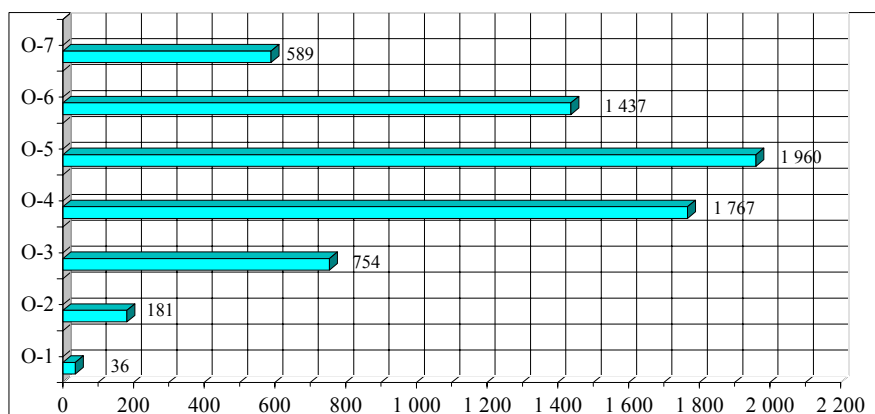


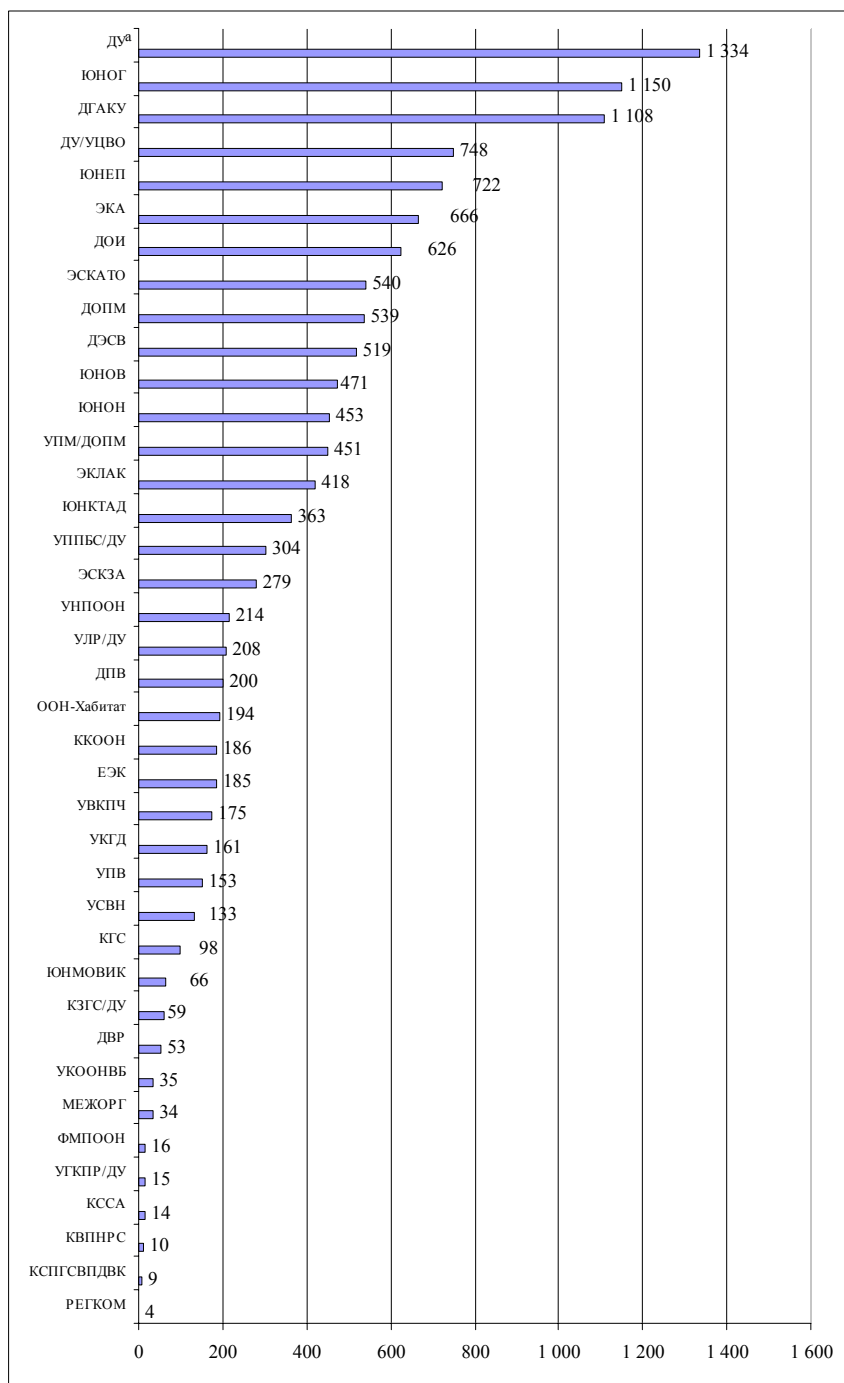
Диаграмма 5
Распределение сотрудников по классам должностей в категории общего обслуживания по состоянию на 30 июня 2004 года
(Контингент: 6724 человек)



Распределение сотрудников по департаментам, управлениям и отделениям

43. На диаграмме 6 отражено распределение сотрудников по департаментам, управлениям и отделениям. Шестьдесят девять процентов всех сотрудников Секретариата работают в 12 департаментах, управлениях и отделениях³, численность сотрудников которых превышает 450 человек⁴. В Нью-Йорке наибольшее число сотрудников работают в Департаменте по вопросам управления (11,5 процента, или 1334 сотрудника), за которым вплотную следует Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (9,6 процента, или 1108 сотрудников). Сотрудники Центральные учреждений Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке составляют 41,5 процента всех сотрудников Секретариата. На долю отделений Организации за пределами Центральные учреждений (в Женеве, Найроби, Вене, Бангкоке, Аддис-Абебе, Сантьяго и Бейруте) приходится 48,9 процента сотрудников, причем наибольшее их число насчитывается в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве (19,9 процента). Остальные 9,6 процента сотрудников Секретариата служат в полевых миссиях.

Диаграмма 6
**Численность сотрудников по департаментам, управлениям, отделениям
и другим подразделениям по состоянию на 30 июня 2004 года**
(Контингент: 11 579 сотрудников)



^a Данные по ДУ отражают сводные данные по Канцелярии заместителя Генерального секретаря, Управлению по планированию программ, бюджету и счетам, Управлению людских ресурсов, Управлению централизованного вспомогательного обслуживания и Управлению по Генеральному плану капитального ремонта Организации Объединенных Наций Департамента по вопросам управления.

Распределение сотрудников по признаку гражданства

44. На 23 государства-члена, число сотрудников каждого из которых превышает 100 человек, приходится более 71 процента всех сотрудников. Более 400 сотрудников в Секретариате имеют каждое из следующих шести государств-членов: Кения, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Соединенные Штаты Америки, Филиппины, Франция и Эфиопия. Учет сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий увеличивает число сотрудников из государств-членов, в которых располагаются штаб-квартиры и другие крупные отделения и региональные комиссии Организации Объединенных Наций (Австрия, Кения, Ливан, Соединенные Штаты Америки, Таиланд, Чили, Швейцария и Эфиопия). Учет сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий также увеличивает число государств-членов, представленных в Секретариате сотрудниками всех категорий. В настоящее время 13 государств-членов не представлены ни по одной из категорий персонала⁵, а по должностям, подлежащим географическому распределению, не представлены 15 государств-членов.

Распределение сотрудников по признаку пола

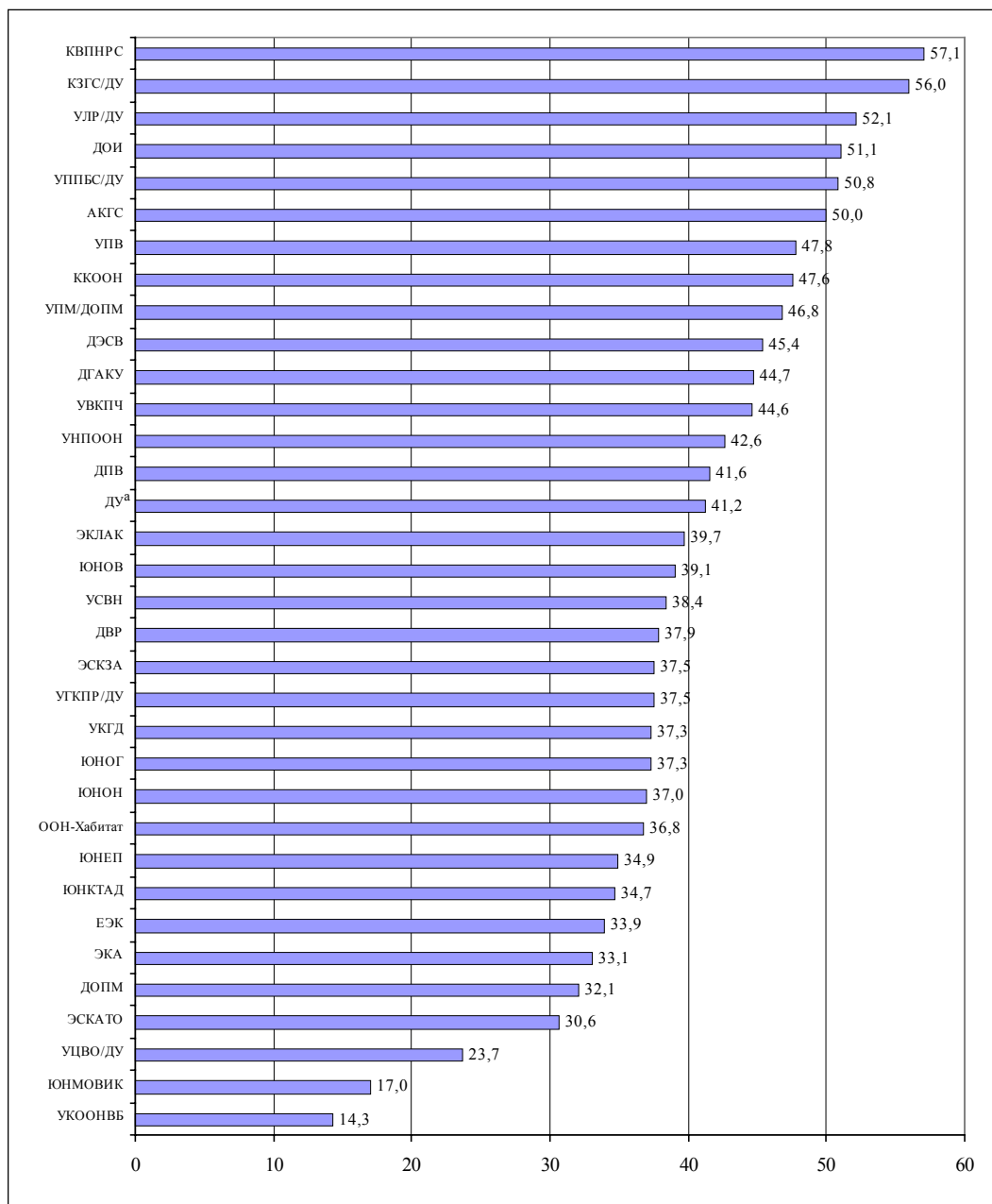
45. Общие данные о распределении сотрудников Секретариата по признаку пола показывают, что женщины и мужчины представлены почти в равной пропорции (51,6 процента/48,4 процента). Однако этот общий показатель не указывает на существенные различия в представленности женщин и мужчин по классам и категориям должностей, а также по департаментам, управлениям и отделениям.

46. Степень представленности женщин в двух самых старших классах должностей в Секретариате (заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря) является низкой (22,2 процента из 48 сотрудников). Также низкой остается доля женщин и в категории директоров (34,1 процента из 387 сотрудников). Доля женщин на должностях класса Д-2 и Д-1 составляет в настоящее время 33,3 процента и 34,4 процента, соответственно. В категории специалистов доля женщин составляет 40,5 процента. Она выше на начальных уровнях, где показатели приближаются к установленному Генеральной Ассамблеей целевому показателю равного соотношения между женщинами и мужчинами или превышают его (52,2 процента по должностям класса С-2 из 469 сотрудников; 45,2 процента по должностям класса С-3 из 1350 сотрудников). Женщины составляют большинство (62,1 процента из 6724 сотрудников) в категории общего обслуживания. Степень представленности женщин по-прежнему довольно низка в двух конкретных категориях: в категории рабочих (3,5 процента из 172 сотрудников, т.е. практически без изменений по сравнению с 1999 годом, когда их доля составляла 3,6 процента) и в категории службы безопасности и охраны (11,6 процента из 224 сотрудников, что, впрочем, отражает заметное улучшение положения по сравнению с 1999 годом, когда их доля составляла 5,8 процента, что на 5,8 процентных пункта ниже нынешнего показателя).

47. Как видно из диаграммы 7, в категории специалистов и выше число женщин равняется числу мужчин или превышает его в шести департаментах, управлениях и отделениях. Однако с учетом обобщенных данных по разным подразделениям Департамента по вопросам управления (Канцелярия замести-

теля Генерального секретаря, Управление по планированию программ, бюджету и счетам, Управление людских ресурсов и Управление централизованного вспомогательного обслуживания) число таких департаментов, управлений и отделений, в которых удалось достичь равной представленности мужчин и женщин или даже превысить установленные целевые показатели, сокращается до трех (Департамент общественной информации, в котором насчитывается 221 сотрудник категории специалистов; Канцелярия Генерального секретаря с 44 сотрудниками категории специалистов и Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам с 7 сотрудниками категории специалистов). В 9 департаментах, управлениях и отделениях доля женщин среди сотрудников составляет от 40 до 49 процентов, в 16 департаментах, управлениях и отделениях их доля на должностях категории специалистов составляет от 30 до 39 процентов и в 3 департаментах, управлениях и отделениях⁶ этот показатель не достигает и 30 процентов.

Диаграмма 7
**Представленность женщин на должностях категории специалистов
и выше по состоянию на 30 июня 2004 года (в процентах)**
(Контингент: 11 579 сотрудников)



^а Данные по ДУ отражают сводные данные по Канцелярии заместителя Генерального секретаря, Управлению по планированию программ, бюджету и счетам, Управлению людских ресурсов, Управлению централизованного вспомогательного обслуживания и Управлению по Генеральному плану капитального ремонта Организации Объединенных Наций Департамента по вопросам управления.

48. Общая доля женщин среди сотрудников на должностях категории специалистов и выше составляет 39,7 процента (1772 женщины из общего числа сотрудников этой категории, составляющего 4459 человек). Соотношение между женщинами и мужчинами среди сотрудников на должностях категории специалистов и выше в большинстве департаментов, управлений и отделений по-прежнему ниже установленного Генеральной Ассамблеей целевого показателя 50/50 процентов.

49. Важными инструментами оказания департаментам и управлениям содействия в достижении и поддержании паритетного соотношения между мужчинами и женщинами являются планы действий в области людских ресурсов на уровне департаментов. Управление людских ресурсов тесно сотрудничает с руководителями департаментов и управлений, проводя совещания по вопросам планирования людских ресурсов, основное внимание на которых уделяется различным кадровым вопросам, в том числе вопросам обеспечения равной представленности мужчин и женщин. Общий обзор нынешнего положения дел и подробная информация о достигнутом к настоящему времени прогрессе и будущей деятельности в контексте процесса планирования людских ресурсов приводятся в представленном Генеральной Ассамблее отдельном докладе о реформе управления людскими ресурсами (A/59/263).

50. В настоящее время формулируется ряд стратегических инициатив для достижения цели обеспечения равной представленности мужчин и женщин в Секретариате. Параллельно с этим принимаются меры по реализации инициатив, направленных на укрепление механизмов самоконтроля и надзора на уровне департаментов, призванных оказывать руководителям департаментов содействие в деле достижения равной представленности мужчин и женщин. Всеобъемлющий обзор прогресса, достигнутого в деле достижения цели обеспечения равного соотношения мужчин и женщин, а также, в частности, факторов, сказывающихся на прогрессе, и предложений по расширению представленности женщин будет содержаться в отдельном докладе для Генеральной Ассамблеи (A/59/263/Add.2).

Распределение сотрудников по видам назначений

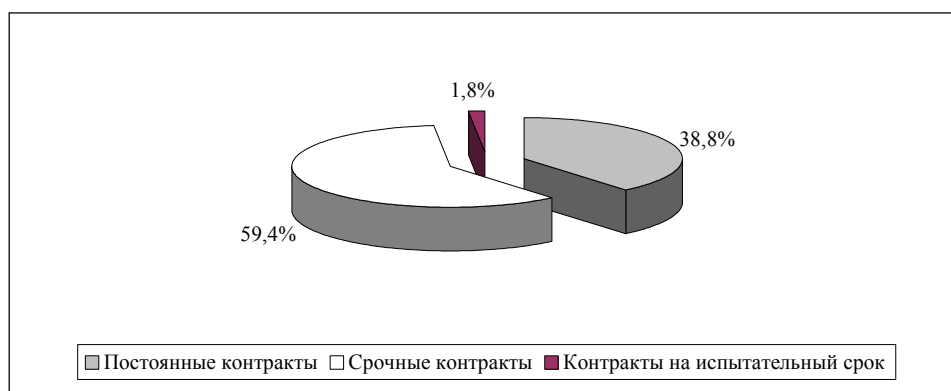
51. Данные о процентном соотношении сотрудников Секретариата, имеющих постоянные контракты, и сотрудников, имеющих другие виды назначений, приводятся на диаграмме 8. Доля сотрудников с постоянными контрактами различается в зависимости от категории должностей и составляет 43,7 процента по категории директоров (169 сотрудников), 49,9 процента по категории специалистов (2007 сотрудников) и 32,5 процента по категории общего обслуживания и смежным категориям (2314 сотрудников). Должности 83,1 процента сотрудников с постоянными контрактами финансируются по линии регулярного бюджета, а 16,9 процента должностей таких сотрудников финансируются из внебюджетных источников. 50,3 процента сотрудников, должности которых финансируются по линии регулярного бюджета, имеют постоянные контракты, однако среди сотрудников на должностях, финансируемых из внебюджетных источников, такие контракты имеют лишь 18,3 процента.

52. Нынешний показатель доли сотрудников с постоянными контрактами на должностях, подлежащих географическому распределению составляет 55,7 процента (1400 из 2515 сотрудников). Этот показатель продолжает сни-

жаться уже пятый год подряд и по-прежнему остается ниже верхнего предела в размере 70 процентов, установленного Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 51/226 от 3 апреля 1997 года.

53. Соотношение постоянных и срочных контрактов в разных департаментах, отделениях и управлениях различается: самые низкие показатели доли сотрудников с постоянными контрактами имеют ККООН (1 процент), ЮНЕП (3,5 процента) и ЮНМОВИК (9,1 процента), а самые высокие — ДГАКУ (71,4 процента), ДЭСВ (60,7 процента), УПВ (56,2 процента) и ДПВ (52 процента).

Диаграмма 8
Распределение сотрудников по видам назначений
по состоянию на 30 июня 2004 года
(Контингент: 11 579 сотрудников)



Распределение сотрудников по возрасту

54. По состоянию на 30 июня 2004 года средний возраст сотрудников составлял 46 лет, как и по состоянию на 30 июня 2003 года. Более 57 процентов всех сотрудников Секретариата — это лица старше 45 лет, 27 процентов — это лица моложе 40 лет, а доля тех, кому менее 30 лет, составляет лишь 4,8 процента. Данные о возрастной структуре сотрудников приводятся в диаграммах 9 и 10, отражающих распределение женщин и мужчин по возрастному признаку и распределение сотрудников Секретариата по возрастным группам. Помимо категории заместителей Генерального секретаря и помощников Генерального секретаря (средний возраст 59,5 года), самый высокий показатель среднего возраста сотрудников отмечается в категории директоров (54,6 года). Средний возраст сотрудников категории специалистов составляет 46 лет. Средний возраст относительно высок по должностям начального уровня (36,7 года для сотрудников на должностях класса С-2). По категории общего обслуживания средний возраст сотрудников составляет 44,3 года, по категории службы охраны и безопасности — 40,7 года, а по категории рабочих — 48,3 года.

55. Средний возраст мужчин на должностях категории директоров почти на четыре месяца превышает средний возраст женщин на аналогичных должностях, а средний возраст мужчин на должностях категории специалистов в среднем на два года превышает средний возраст женщин, занимающих такие же должности. Мужчины, занимающие должности категории службы охраны и

безопасности, в среднем почти на пять лет старше женщин, занимающих аналогичные должности. Что касается сотрудников категории общего обслуживания, то средний возраст мужчин почти на четыре месяца ниже среднего возраста женщин. Самые низкие показатели среднего возраста сотрудников на должностях категории директоров в Секретариате отмечены в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби (49,2 года), Канцелярии заместителя Генерального секретаря в Департаменте по вопросам управления (50,7 года), Управлении Координатора Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности (51,8 года), Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна (51,7 года) и Департаменте операций по поддержанию мира (52,4 года), а самые высокие показатели — в Департаменте общественной информации (56,8 года), Экономической и социальной комиссии для Западной Азии (58 лет) и Комиссии Организации Объединенных Наций по наблюдению, контролю и инспекциям (59,4 года).

56. Самый низкий показатель среднего возраста сотрудников категории специалистов отмечен в Компенсационной комиссии Организации Объединенных Наций (40,3 года), Канцелярии Генерального секретаря (42,8 года), Управлении по правовым вопросам (43,3 года), Управлении по координации гуманитарной деятельности (43,5 года) и УВКПЧ (43,5 года), а самый высокий показатель — в Департаменте по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (48,5 года), Экономической и социальной комиссии для Западной Азии (49,6 года) и Управлении Координатора Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности (50,2 года). Самый низкий общий показатель среднего возраста в департаментах, отделениях и управлениях зафиксирован в Компенсационной комиссии Организации Объединенных Наций (41,7 года), Экономической и социальной комиссии для Западной Азии (43,3 года) и Департаменте операций по поддержанию мира (43,6 года), а самый высокий — в Департаменте по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (48,4 года), Департаменте по экономическим и социальным вопросам (48,1 года), Комиссии Организации Объединенных Наций по наблюдению, контролю и инспекциям (48 лет) и Управлении поддержки миссий Департамента операций по поддержанию мира (47,7 года).

Диаграмма 9
 Распределение сотрудников-женщин и сотрудников-мужчин по возрастному признаку по состоянию на 30 июня 2004 года
 (Контингент: 11 579 сотрудников)

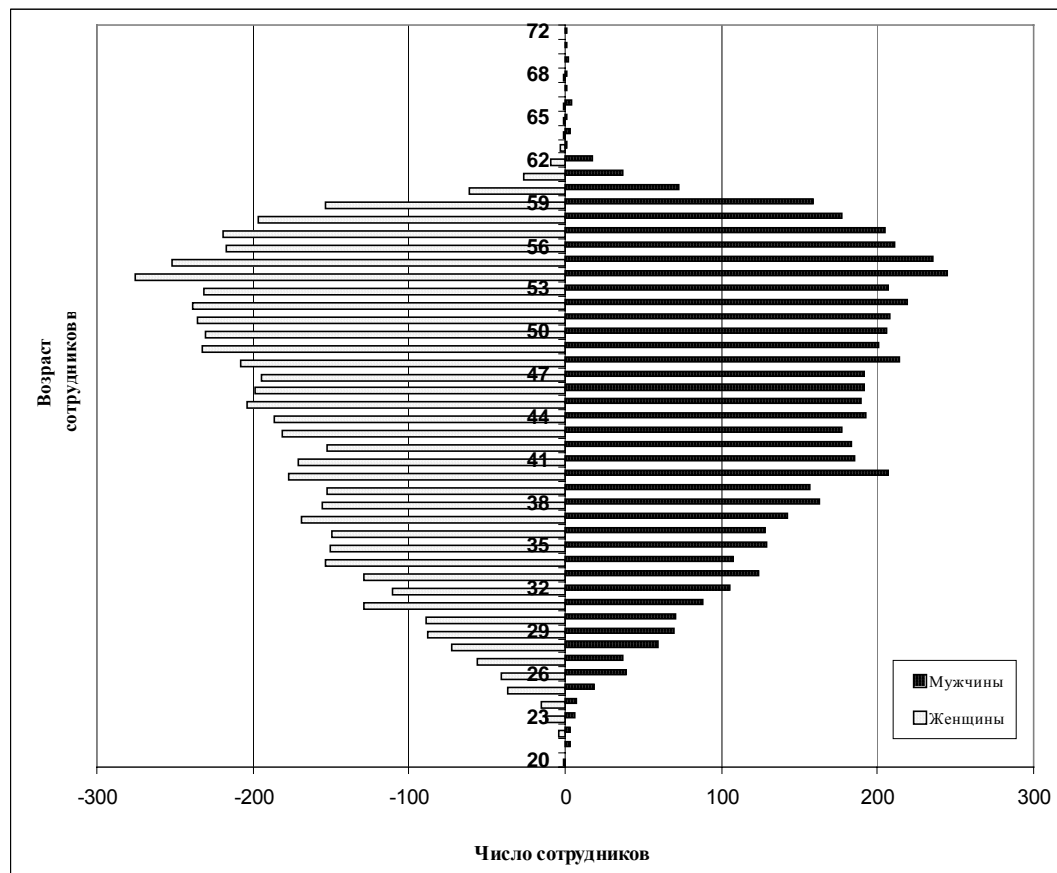
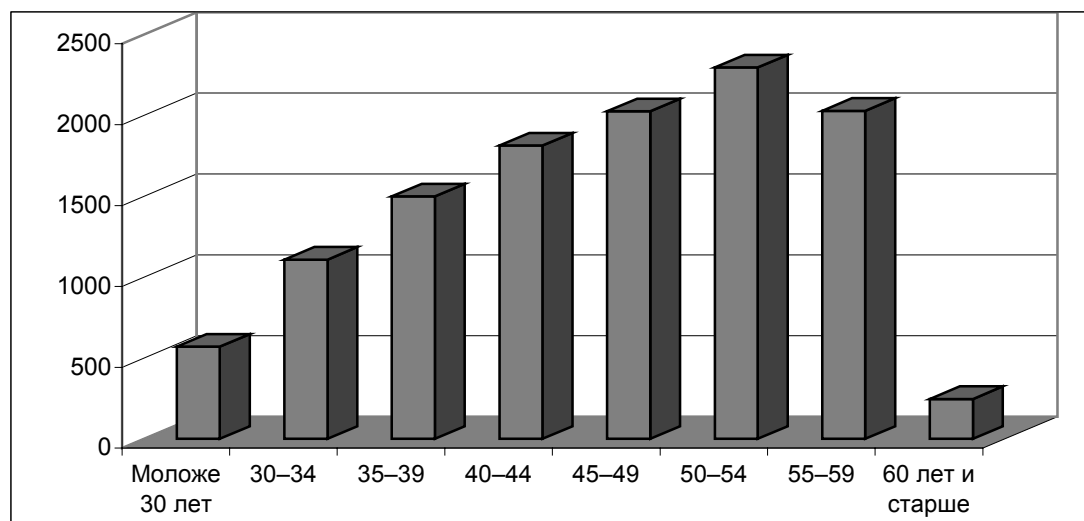


Диаграмма 10
Распределение сотрудников Секретариата по возрастным группам по состоянию на 30 июня 2003 года
 (Контингент: 11 579)



Распределение сотрудников по продолжительности срока службы

57. Продолжительность срока службы является одним из показателей приобретенного опыта работы в Организации. Средняя продолжительность срока службы всех сотрудников вне зависимости от вида назначения составляет 16,5 года (13,6 года по категории директоров, 10,7 года в категории специалистов и 13,2 года по категории общего обслуживания и смежным категориям).

58. Средняя продолжительность срока службы сотрудников с постоянными контрактами составляет 20,7 года (23,7 года по категории директоров, 16,1 года по категории специалистов и 24,3 года по категории общего обслуживания и смежным категориям). Более продолжительные по сравнению со средними сроки службы директоров отражают их более высокий средний возраст. Средняя продолжительность срока службы сотрудников со срочными контрактами на один год или более продолжительный период составляет 7,3 года (5,8 года для директоров, 5,8 года для категории специалистов и 7,9 года для сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий). Менее продолжительные сроки службы сотрудников категории специалистов в целом обусловлены более высоким показателем сменяемости сотрудников, работающих по срочным контрактам и во многих случаях не связывающих свои планы с работой Организации в течение длительного времени.

59. В департаментах, управлениях и отделениях средняя продолжительность срока службы сотрудников вне зависимости от вида назначения варьируется от 6,2 года (Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций), 6,9 года (Комиссия Организации Объединенных Наций по наблюдению, контролю и инспекциям), 7,8 года (Управление Координатора Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности), 8 лет (Управление по координации гуманитарной деятельности) и 8,8 года (Программа Организации Объеди-

ненных Наций по окружающей среде) до 16,2 года (Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению), 15,9 года (Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана и Управление централизованного вспомогательного обслуживания Департамента по вопросам управления), 15,5 года (Департамент по экономическим и социальным вопросам) и 15,3 года (ЭКЛАК). Более короткие по сравнению со средними сроки службы могут объясняться более низким средним возрастом контингента сотрудников, недавним приемом сотрудников на службу, более высоким показателем сменяемости персонала, недавним учреждением того или иного подразделения, набором сотрудников на условиях срочных контрактов или сочетанием этих факторов. Более продолжительные по сравнению со средними по Секретариату сроки службы в каких-то департаментах, отделениях или управлениях отражают более высокий средний возраст этого контингента сотрудников и более низкий показатель сменяемости персонала.

В. Движение персонала в период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года

60. Ниже приводится анализ движения персонала, включая набор, прекращение службы, повышение в должности и перевод между департаментами и управлениями, по контингенту сотрудников Секретариата, в отношении которых применяются Правила о персонале серии 100, с назначениями сроком на один год или более продолжительный период в соответствии с критериями, объясняемыми в примечании (2), в течение периода с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года. В этот контингент входят сотрудники категории специалистов и выше, а также сотрудники категории общего обслуживания и смежных категорий.

Набор персонала

61. Как видно из диаграммы 11, в период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года для работы в Секретариате на должностях, в отношении которых применяются Правила о персонале серии 100, было набрано на срок в один год или на более продолжительный период 425 сотрудников рассматриваемого контингента (из которых 58,1 процента получили первоначальное назначение, а 41,9 процента — повторное назначение). Больше всего сотрудников было набрано в категории специалистов (308 человек, или 72,5 процента от общего числа набранных сотрудников), особенно в Департаменте по вопросам управления (43 человека, или 10,1 процента от общего числа набранных сотрудников), Департаменте операций по поддержанию мира (29 человек, или 6,8 процента от общего числа набранных сотрудников), Департаменте по экономическим и социальным вопросам (23 сотрудника, или 5,4 процента от общего числа набранных сотрудников), Программе Организации Объединенных Наций по окружающей среде (23 человека, или 5,4 процента от общего числа набранных сотрудников), Департаменте по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (20 человек, или 4,7 процента от общего числа набранных сотрудников) и Экономической комиссии для Африки (20 человек, или 4,7 процента от общего числа набранных сотрудников).

62. На должности класса С-2 было принято в общей сложности 92 человека, что составляет 21,6 процента от общего числа набранных сотрудников и более

четверти всех назначений в категории специалистов (29,9 процента). Значительная доля назначений на должности класса С-2 (28,4 процента) пришлось на заполнение вакантных должностей в Департаменте по вопросам управления (12 человек, или 13 процентов), Департаменте по экономическим и социальным вопросам (10 человек, или 10,9 процента), Департаменте по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (9 человек, или 9,8 процента), Департаменте общественной информации (7 человек, или 7,6 процента) и Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана (7 человек, или 7,6 процента). В категории директоров было набрано 32 сотрудника (7,5 процента от общего числа набранных сотрудников). Среди 32 новых директоров 6 были приняты на работу в ЮНЕП, 4 — в Департамент по экономическим и социальным вопросам и 4 — в Департамент операций по поддержанию мира.

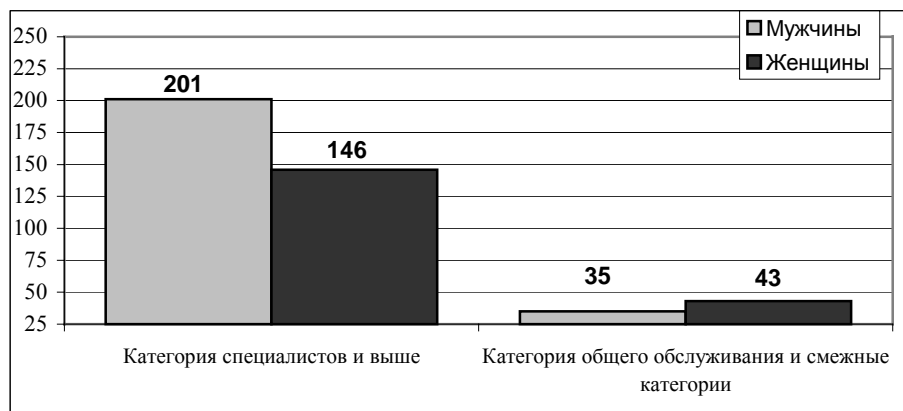
63. Число назначений в категории общего обслуживания и смежных категориях после приостановки набора персонала категории общего обслуживания в соответствии с резолюцией 58/270 Генеральной Ассамблеи снизилось со 140 в предыдущем отчетном периоде до 78 (что соответствует 18,4 процента от общего числа назначений). Департаментами, управлениями и отделениями, на долю которых пришлось наибольшее число назначений в этой категории, являлись Управление централизованного вспомогательного обслуживания Департамента по вопросам управления (24 человека, или 5,6 процента от общего числа назначений), ЮНЕП (7 человек, или 1,6 процента от общего числа всех назначений) и Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве (7 человек, или 1,6 процента от общего числа назначений).

64. В общем числе сотрудников, набранных в период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года, доля женщин составила 44,5 процента (189 женщин из 425 набранных сотрудников) против 44,6 процента в предыдущем отчетном периоде. В категории специалистов доля женщин в общем числе набранных сотрудников составила 42,5 процента (131 из 308 набранных сотрудников), а в категории директоров — 37,7 процента (12 из 32 набранных сотрудников). По категории общего обслуживания и смежным категориям из в общей сложности 78 набранных сотрудников 43 являлись женщинами (55,1 процента).

65. На долю Управления централизованного вспомогательного обслуживания Департамента по вопросам управления пришлось 10,1 процента от общего числа сотрудников, набранных в период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года (43 сотрудника), за которым следуют ЮНЕП (8,5 процента, или 36 сотрудников), Департамент операций по поддержанию мира (8,1 процента, или 34 сотрудника), Департамент по экономическим и социальным вопросам (7,1 процента, или 30 сотрудников), Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (6,8 процента, или 29 сотрудников) и Экономическая комиссия для Африки (6,4 процента, или 27 сотрудников). Набор проводился на условиях предоставления срочных контрактов (75,5 процента, или 321 человек), новых контрактов на испытательный срок (22,6 процента, или 96 человек) и постоянных контрактов (1,9 процента, или 8 человек).

Диаграмма 11

Набор сотрудников с разбивкой по признаку пола в период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года



Прекращение службы

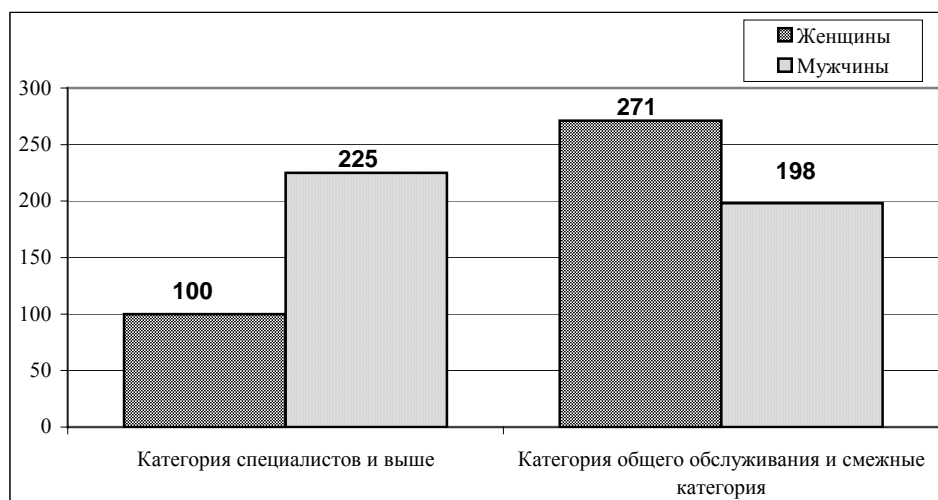
66. Под прекращением службы понимается уход сотрудников со службы в Секретариате в связи с выходом на пенсию, уходом в отставку, истечением срока действия контракта, по согласованию с руководством, в связи с межучрежденческим переводом, прекращением службы по состоянию здоровья, смертью, увольнением в дисциплинарном порядке, увольнением по инициативе Организации или самовольным прекращением службы. В период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года службу прекратили 794 сотрудника против 627 в период с 1 июля 2002 года по 30 июня 2003 года. В 81,6 процента случаев причиной прекращения службы являлись выход на пенсию (311 человек, 39,2 процента), уход в отставку (173 человека, 21,8 процента) и истечение срока действия контракта (164 человека, 20,7 процента). Распределение случаев прекращения службы по категориям и классам должностей примерно совпадало со структурой распределения сотрудников по категориям и классам должностей (7,3 процента случаев по категории директоров и выше, 33,6 процента случаев по категории специалистов и 59,1 процента по категории общего обслуживания и смежным категориям). По должностям класса С-2 службу прекратили в общей сложности 27 сотрудников, что составляет 3,4 процента от общего числа прекративших службу сотрудников и 10,1 процента от числа прекративших службу сотрудников категории специалистов, 8 из которых уволились по собственному желанию. Доля женщин в общем числе прекративших службу сотрудников составила 46,7 процента. Как указано на диаграмме 12, по категории специалистов и выше доля женщин, прекративших службу, составила 30,8 процента, в то время как по категории общего обслуживания и смежным категориям их доля составила 57,8 процента. Большинство прекративших службу сотрудников работали в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве (81 человек), Департаменте по вопросам управления (77 человек), Департаменте по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (73 человека), Департаменте общественной информации (68 человек), ЮНЕП (39 человек), Департаменте операций по поддержанию мира (39 человек), ЭКЛАК (38 человек), ЭКА (36 человек), Управлении поддержки миссий

Департамента операций по поддержанию мира (36 человек), Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби (29 человек), Департаменте по экономическим и социальным вопросам (28 человек) и Компенсационной комиссии Организации Объединенных Наций (27 человек).

67. В период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года по собственному желанию уволились в общей сложности 173 сотрудника, что соответствует 21,8 процента от общего числа прекративших службу сотрудников. По собственному желанию уволились один помощник Генерального секретаря, пять директоров, 42 сотрудника категории специалистов и 125 сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий. В категории специалистов большинство увольнений по собственному желанию пришлось на сотрудников, занимавших должности класса С-3 (33,3 процента, или 14 человек), за которыми следуют сотрудники, занимавшие должности класса С-4 (26,2 процента, или 11 человек), и сотрудники, занимавшие должности класса С-2 (19 процентов, или 8 человек).

Диаграмма 12

Распределение сотрудников, прекративших службу в период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года, по признаку пола



Повышение в должности

68. Под повышением в должности понимается продвижение сотрудников на должности более высокого класса, за исключением перевода в категорию специалистов сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий, который согласно резолюции 55/258 Генеральной Ассамблеи считается «набором». В период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года в Секретариате были повышены в должности 1111 сотрудников. Среди получивших повышение сотрудников женщины составили 49 процентов, мужчины — 51 процент. Доля получивших повышение сотрудников-женщин в категории директоров составила 47,5 процента, в категории специалистов — 47,2 процента, а в категории общего обслуживания и смежных категориях — 49,3 процента.

69. В 2003/04 году более 50 сотрудников были повышены в должности в Департаменте по вопросам управления (204), Департаменте по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (122), Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве (119), Отделении Организации Объединенных Наций в Вене (100), Департаменте операций по поддержанию мира (64) и Департаменте общественной информации (58). Меньше всего повышений в должности было произведено в Фонде международного партнерства Организации Объединенных Наций (1), Управлении координатора Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности (2), Комиссии Организации Объединенных Наций по наблюдению, контролю и инспекциям (2), Управлении поддержки миссий Департамента операций по поддержанию мира (4), Программе Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (6) и Департаменте по вопросам разоружения (8).

Перевод сотрудников

70. Под переводом сотрудников понимается горизонтальное перераспределение персонала с назначением на работу в другой департамент, отделение или управление в том же самом или ином месте службы. В отчетном периоде во всем Секретариате было осуществлено 257 переводов. Среди переведенных сотрудников преобладали женщины (62,3 процента). Доля сотрудников со срочными контрактами в общем числе переведенных сотрудников (63,4 процента) была выше доли сотрудников с постоянными контрактами (34,6 процента) и контрактами на испытательный срок (2 процента).

71. Большинство переводов пришлось на Департамент по вопросам управления (40), Департамент операций по поддержанию мира (29) и Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве (24), за которыми следовали Департамент по экономическим и социальным вопросам (20), Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (17) и Департамент общественной информации (17).

72. В разделе VIII своей резолюции 57/305 Генеральная Ассамблея одобрила предложение Генерального секретаря, содержащееся в его докладе (A/56/816), об определении на должность сотрудников, работающих в Административной канцелярии Генерального секретаря, и обратилась к Генеральному секретарю с просьбой представлять доклады об осуществлении этой процедуры. В отчетный период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года соответствующая процедура была применена в отношении двух сотрудников на должностях классов Д-1 и С-3, которые были переведены из Административной канцелярии Генерального секретаря в другие подразделения на должности тех же классов.

Сменяемость персонала

73. Показатели сменяемости определяются на основе расчета стандартного индекса текучести рабочей силы, который был исчислен путем сопоставления фактического числа сотрудников, прекративших службу в период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года, с числом работавших сотрудников по состоянию на 1 июля 2003 года. Данные о показателях сменяемости за 2003/04 год представлены в таблице 8 с разбивкой по категориям персонала, и в них учитываются все причины прекращения службы, за исключением истечения срока действия контракта. В то время как показатель сменяемости по категории ди-

ректоров на 100 процентов превышает средний показатель по всему персоналу, показатель сменяемости персонала по категории специалистов близок к общему показателю. Наличие оперативной информации о показателях сменяемости сотрудников категории специалистов и директоров помогает определять перспективы в плане продвижения по службе и набора сотрудников и имеет ключевое значение для планирования замены персонала.

Таблица 8

Показатели сменяемости персонала за период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года

Категория директоров	11,0 процента
Категория специалистов	4,7 процента
Категория общего обслуживания и смежные категории	5,5 процента
Персонал в целом	5,4 процента

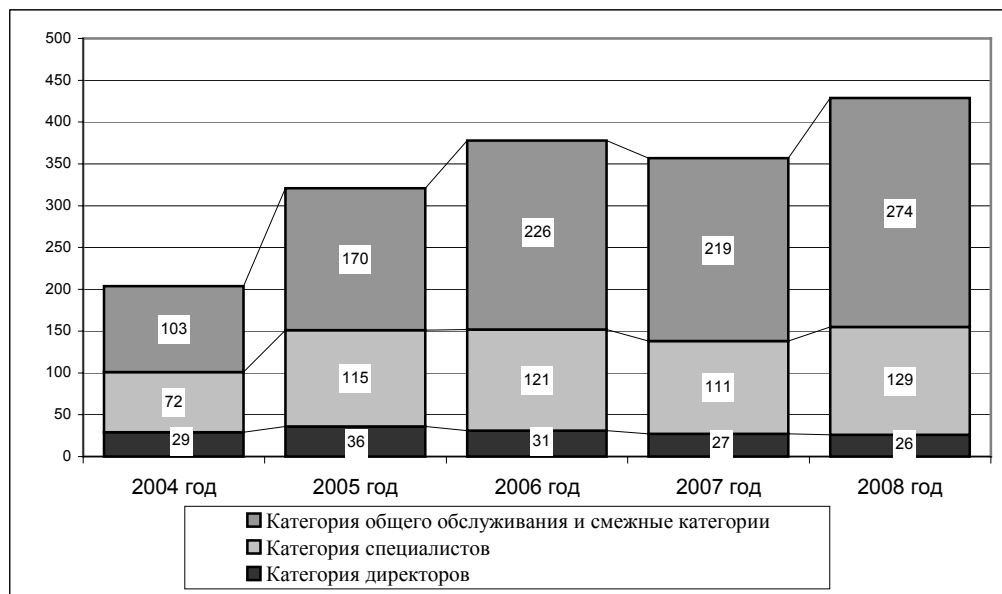
С. Прогнозы в отношении предполагаемого выхода сотрудников на пенсию в 2004–2008 годах

Все сотрудники

74. В течение следующих пяти лет возраста обязательного выхода на пенсию достигнут в общей сложности 1689 сотрудников Секретариата (14,6 процента от нынешнего общего числа сотрудников). В среднем ежегодно будут выходить на пенсию 338 сотрудников: от 204 человек в 2004 году до 429 человек в 2008 году. Как видно из диаграммы 13, в течение пяти лет выйдут на пенсию 149 директоров, что составляет 8,8 процента от общего числа выходящих на пенсию. В категории специалистов выйдут на пенсию 548 сотрудников (32,4 процента), а в категории общего обслуживания и смежных категориях — 992 сотрудника (58,7 процента). В 2004–2008 годах выйдут на пенсию больше женщин, чем мужчин (867 женщин против 822 мужчин). В категории специалистов и выше почти две трети выходящих на пенсию будут составлять мужчины (на должностях класса С-2–Д-2: 64,8 процента). Эта демографическая ситуация открывает широкие возможности для существенного улучшения географического и гендерного распределения персонала.

Диаграмма 13

Предполагаемое число сотрудников, которые выйдут на пенсию в 2004–2008 годах, с разбивкой по категориям
(Общее ожидаемое число новых пенсионеров: 1689 человек)



75. В ряде департаментов высокий процент среди сотрудников, выходящих на пенсию, составят сотрудники старшего звена (С-5, Д-1 и Д-2). Нижеследующий анализ основан на сопоставлении числа ожидаемых выходов на пенсию сотрудников на должностях этих классов с разбивкой по департаментам, управлениям и отделениям с нынешней численностью их сотрудников категории специалистов и выше. Департаменты, управления и отделения разбиты на две группы в зависимости от относительной величины их перспективных потребностей в замене сотрудников:

а) департаменты, управления и отделения с низкими перспективными потребностями в замене сотрудников (замена менее 5 процентов от нынешней численности их сотрудников категории специалистов и выше): Департамент операций по поддержанию мира, Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна, Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций и Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби;

б) департаменты, управления и отделения с умеренными перспективными потребностями в замене сотрудников (замена 5–15 процентов от нынешнего числа их сотрудников категории специалистов и выше): Департамент по вопросам разоружения; Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению; Департамент по вопросам управления (Канцелярия заместителя Генерального секретаря; Управление централизованного вспомогательного обслуживания, Управление людских ресурсов и Управление по планированию программ, бюджету и счетам); Департамент общественной информации; Экономическая комиссия для Африки; Европейская экономиче-

ская комиссия; Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана; Управление поддержки миссий Департамента операций по поддержанию мира; Управление по координации гуманитарной деятельности; Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека; Управление служб внутреннего надзора; Управление по правовым вопросам; Канцелярия Генерального секретаря; Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию; Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде; Фонд международного партнерства Организации Объединенных Наций; Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам; Комиссия Организации Объединенных Наций по наблюдению, контролю и инспекциям; Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности; Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве; Отделение Организации Объединенных Наций в Вене; а также Управление Координатора Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности;

с) департаменты, управления и отделения с высокими перспективными потребностями в замене сотрудников (замена более 15 процентов от нынешнего числа их сотрудников категории специалистов и выше): Департамент по экономическим и социальным вопросам, Управление по Генеральному плану капитального ремонта Организации Объединенных Наций Департамента по вопросам управления, Департамент по политическим вопросам и Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии.

76. Анализ данных о предполагаемом выходе на пенсию сотрудников на должностях классов С-5, Д-1 и Д-2 помогает прогнозировать потребности в замене персонала. В ближайшие пять лет потребуется заменить 29,1 процента от нынешнего числа сотрудников на должностях класса С-5. По должностям классов Д-2 и Д-1 этот показатель более высок и составляет 38,5 процента. Иллюстрацией этому служат данные в таблице 9.

Таблица 9

Потребности в замене выходящих на пенсию сотрудников на должностях классов Д-1/Д-2 и С-5 в период 2004–2008 годов

Год	Все должности			Должности, подлежащие географическому распределению		
	Д-1/Д-2	С-5	Всего	Д-1/Д-2	С-5	Всего
2004	29	26	55	22	21	43
2005	36	56	92	33	32	55
2006	31	51	82	28	30	58
2007	27	44	71	25	26	51
2008	26	50	76	18	31	49
Итого	149	227	376	126	140	266

Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению

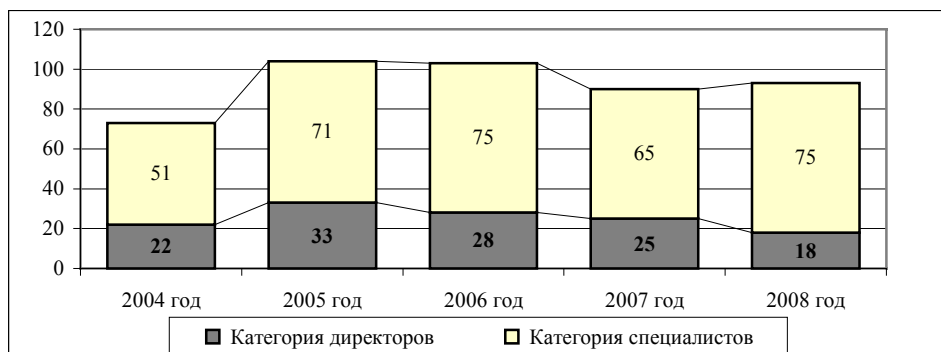
77. Из 2515 сотрудников, которые на сегодняшний день занимают должности, подлежащие географическому распределению, в период 2004–2008 годов на

пенсию выйдут 463 человека (18,4 процента). В среднем ежегодно на пенсию будут выходить 93 сотрудника — от 73 человек в 2004 году до 104 человек в 2005 году. На диаграмме 14 отражены данные о распределении выходящих на пенсию сотрудников между категориями директоров и специалистов.

78. В течение следующих пяти лет на пенсию выйдут все занимающие сейчас подлежащие географическому распределению должности сотрудники из четырех стран⁷, а численность сотрудников из 13 стран⁸ по причине выхода части из них на пенсию сократится более чем на 50 процентов. Число сотрудников из 55 стран⁹ сократится на 20–50 процентов, из 24 стран¹⁰ — на 10–20 процентов и из 10 стран¹¹ — на 1–10 процентов. Сотрудники из остальных 85 представленных стран в ближайшие пять лет на пенсию выходить не будут.

Диаграмма 14

Предполагаемое число сотрудников на подлежащих географическому распределению должностях, которые выйдут на пенсию в период 2004–2008 годов, с разбивкой по категориям
(Общее ожидаемое число новых пенсионеров: 463 человека)



V. Заключение

72. Генеральной Ассамблее предлагается принять настоящий доклад к сведению.

Примечания

¹ Еще одни национальные конкурсные экзамены, которые не учитываются в семи вышеупомянутых профессиональных группах, будут проведены в сентябре 2004 года для младших продюсеров радиопередач на арабском, испанском и русском языках.

² Для целей анализа определены следующие два контингента сотрудников:

контингент 1: все сотрудники Секретариата, независимо от источника финансирования их должностей, с назначением сроком на год или более продолжительный период, в отношении которых применяются Правила о персонале серии 100, за исключением сотрудников, назначенных в миссии, сотрудников категории полевой службы и преподавателей иностранных языков. По состоянию на 30 июня 2004 года численность этого контингента составляла 11 579 человек, включая следующие категории:

- заместители Генерального секретаря и помощники Генерального секретаря;
- директора (Д-2) и главные сотрудники (Д-1), далее именуемые сотрудниками категории директоров;
- старшие сотрудники, сотрудники первого и второго класса, младшие сотрудники и помощники (С-5, С-4, С-3, С-2 и С-1), далее именуемые сотрудниками категории специалистов;
- сотрудники категории общего обслуживания (О-7–О-1) и смежных категорий (категории службы охраны и рабочих), далее именуемые сотрудниками категории общего обслуживания и смежных категорий;

контингент 2: все сотрудники Секретариата, независимо от источника финансирования их должностей, с теми же ограничениями, которые относятся к контингенту 1, занимающие должности категории специалистов и выше (4459 человек).

³ В данном случае не учитывается совокупная численность сотрудников, работающих в четырех управлениях, входящих в состав Департамента по вопросам управления.

⁴ Численность персонала превышает 450 человек в следующих департаментах, управлениях и отделениях: Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве, Департаменте по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению, Управлении централизованного вспомогательного обслуживания Департамента по вопросам управления, Программе Организации Объединенных Наций по окружающей среде, Экономической комиссии для Африки, Департаменте общественной информации, Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана, Департаменте операций по поддержанию мира, Департаменте по экономическим и социальным вопросам, Отделении Организации Объединенных Наций в Вене, Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби и Управлении поддержки миссий Департамента операций по поддержанию мира.

⁵ Непредставленные государства-члены: Бруней-Даруссалам, Гвинея-Бисау, Кирибати, Коморские Острова, Лихтенштейн, Маршалловы Острова, Монако, Науру, Объединенные Арабские Эмираты, Палау, Самоа, Сан-Томе и Принсипи, Тимор-Лешти и Туркменистан.

⁶ Управление централизованного вспомогательного обслуживания Департамента по вопросам управления (131 сотрудник категории специалистов); Комиссия Организации Объединенных Наций по наблюдению, контролю и инспекциям (47 сотрудников категории специалистов); а также управление Координатора Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности (21 сотрудник категории специалистов).

-
- ⁷ Ангола, Йемен, Мальта и Чад.
- ⁸ Афганистан, Барбадос, Гамбия, Демократическая Республика Конго, Ирак, Либерия, Маврикий, Малави, Оман, Панама, Сомали, Сьерра-Леоне, Эквадор.
- ⁹ Алжир, Бангладеш, Бенин, Буркина-Фасо, Вьетнам, Гаити, Гайана, Гватемала, Греция, Доминиканская Республика, Египет, Замбия, Израиль, Иордания, Иран (Исламская Республика), Ирландия, Кабо-Верде, Камбоджа, Кения, Кипр, Колумбия, Конго, Коста-Рика, Ливан, Мавритания, Марокко, Мексика, Непал, Нигерия, Нидерланды, Объединенная Республика Танзания, Пакистан, Перу, Польша, Российская Федерация, Сальвадор, Саудовская Аравия, Свазиленд, Сенегал, Сент-Китс и Невис, Сингапур, Сирийская Арабская Республика, Словения, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Соединенные Штаты Америки, Судан, Суринам, Того, Тунис, Турция, Финляндия, Чили, Швейцария, Эфиопия и Ямайка.
- ¹⁰ Австралия, Беларусь, Бельгия, Болгария, Бразилия, Германия, Дания, Камерун, Канада, Китай, Куба, Малайзия, Мали, Новая Зеландия, Сербия и Черногория, Таиланд, Уганда, Украина, Уругвай, Филиппины, Франция, Швеция, Шри-Ланка и Эритрея.
- ¹¹ Аргентина, Австрия, Гана, Зимбабве, Индия, Испания, Италия, Республика Корея, Тринидад и Тобаго и Япония.

Приложение

Сводные статистические таблицы

Таблица А.1

Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола

Страна гражданства	Число сотрудни- ков на 30 июня 2003 года										Число сотрудни- ков на 30 июня 2004 года										Желательная квота			
	Итого		Ж		М		Ж		М		Ж		М		Ж		М		Ж			Ж ^а	Итого	Медиана
Страна гражданства	Итого	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж ^а			
Албания	5	4											1				3				3	4	5,80	1–14
Алжир	6	2						2	1						2	1					2	6	7,47	3–14
Андорра																1					1	1	5,73	1–14
Ангола	1												1									1	5,96	1–14
Антигуа и Барбуда														1							1	1	5,70	1–14
Аргентина	27	16	1				1			2	3		2	5	1	2	4	8			17	29	20,68	16–25
Армения	6	1					1								3		1					5	5,75	1–14
Австралия	27	10						1	1	1	11	4	4		1	4	5	8			18	40	29,72	25–35
Австрия	22	12								1	1	1	2	2	4	4	5	4			12	24	18,58	14–23
Азербайджан	3	2												1	1			2			3	4	5,91	1–14
Багамские Острова	8	7													1	6	1	1			7	9	5,85	1–14
Бахрейн																							6,12	1–14
Бангладеш	10		1					1			5		3									10	8,96	4–14
Барбадос	3	3										2									2	2	5,81	1–14
Беларусь	11							3					4		4							11	6,13	1–14
Бельгия	27	12				2		2	3	3	2	4	2	5	4	1	2				13	30	21,75	17–27
Белиз	3	1											1				1	1			1	3	5,67	1–14
Бенин	4									2			1		1							4	5,83	1–14
Бутан	4										1		2		1							4	5,72	1–14
Боливия	7	3									1				4	2					3	7	5,98	1–14
Босния и Герцеговина	4	2								1					2		1	2			2	6	5,79	1–14
Ботсвана	2	1															1					1	5,87	1–14
Бразилия	35	11	1				1		2	1	6	2	10	2	5	3	1	2			10	36	32,11	27–37
Бруней-Даруссалам																							6,17	1–14

Страна гражданства	Число сотрудни- ков на 30 июня 2003 года										Число сотрудни- ков на 30 июня 2004 года										Желательная квота	
	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1					
	Итого	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж ^а	Итого	Медиана	
Болгария	14	4						1		2	2	7	1		2				5	15	6,08	1–14
Буркина-Фасо	5	3					1	1							2				3	4	5,96	1–14
Бурунди	7	2								1		1	1	3					1	6	5,82	1–14
Камбоджа	3	1										1	1			1			1	3	5,99	1–14
Камерун	15	5					1		3	1	4	1	1	4					6	15	6,12	1–14
Канада	53	22	1			1	3	3	10	2	11	13	4	2		1			22	51	48,10	41–55
Кабо-Верде	3								1		1			2						4	5,68	1–14
Центральноафрикан- ская Республика	4								1		1		1		1					4	5,75	1–14
Чад	3								1					1						2	5,85	1–14
Чили	28	12		1		1		2			2	2	5	3	7	2			10	25	9,31	5–14
Китай	52	29	1			1	1	2	4	7	3	6	5	2	8	5	12		33	57	64,17	55–74
Колумбия	11	3	1						3		1	2	3	1					3	11	8,91	4–14
Коморские Острова	1																				5,69	1–14
Конго	4											2		1						3	5,75	1–14
Коста-Рика	4	2					1	1				1	1						2	4	6,19	1–14
Кот-д’Ивуар	10	1							2		3		5							10	6,16	1–14
Хорватия	7	4								1		2	2	1	1				4	7	6,30	1–14
Куба	6	2								1	1		2	1	1				2	6	6,54	2–14
Кипр	4				1				1						1					3	6,25	1–14
Чешская Республика	5	2				1			1	2	2								2	6	8,59	4–14
Корейская Народно- Демократическая Рес- публика	1														1					1	6,29	1–14
Демократическая Рес- публика Конго	5	2							1		1	2		1	1				3	6	6,83	2–14
Демократическая Рес- публика Тимор-Лешти																					5,69	1–14
Дания	20	9			1				2	3	3	1	2	3	1				7	16	16,43	12–21
Джибути	6	1							2					1		2	1		1	6	5,68	1–14
Доминика	4	1												2		1				3	5,67	1–14

Страна гражданства	Число сотрудни- ков на 30 июня 2003 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудни- ков на 30 июня 2004 года		Медиана	Желательная квота
	Итого	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж ^а	Итого		
Доминиканская Республика	6	1									2		2		1			1			1	6	6,36	2–14
Эквадор	6	2							1				2		1	1	1				2	6	6,22	1–14
Египет	14	5	1				1		2	1	5		1	1		1		1			5	14	8,98	4–14
Сальвадор	7	3									1				3	3		1			4	8	6,12	1–14
Экваториальная Гвинея	3	1											2									2	5,69	1–14
Эритрея	6	2											2		1	2	1				2	6	5,76	1–14
Эстония	4	2													1	1	1	1			2	4	5,86	1–14
Эфиопия	17	6					1		2	1			3	3	2	1	5	1			6	19	7,23	2–14
Фиджи	9	7													1	3	1	4			7	9	5,73	1–14
Финляндия	15	5					1		1		3	1	3	1	1	3	2	1			6	17	13,68	9–18
Франция	96	48	1		1	2	1	5	5	16	7	14	13	7	10	10	13				50	105	96,49	82–111
Габон	2														2							2	5,82	1–14
Гамбия	4	1					2				1					1					1	4	5,70	1–14
Грузия	3										2		1									3	5,81	1–14
Германия	133	51	1		1	2	2	9		22	8	20	11	14	15	18	14				51	137	136,06	116–156
Гана	14	7	1					2		1	2	4	3								5	13	6,16	1–14
Греция	8	4						1	4	1		1					1	1			4	9	13,76	9–19
Гренада	2														2							2	5,67	1–14
Гватемала	3	2											1	1	1						2	3	6,37	2–14
Гвинея	3	1											1		1							2	5,88	1–14
Гвинея-Бисау																							5,70	1–14
Гайана	13	10			1		1		1				1	4		4		1			11	13	5,69	1–14
Гаити	3	2					1							1	1						2	3	5,88	1–14
Гондурас	2												1		1							2	5,88	1–14
Венгрия	9	2							1	2		2	1	3							2	9	7,74	3–14
Исландия	4	1									1		1		1		1	1			1	5	6,17	1–14
Индия	48	16	1				2	5	2	4		9	7	7	4	3	3				18	47	34,80	30–40
Индонезия	10	6									1	1	1	2	2	4	2				6	13	12,49	8–17
Иран (Исламская Республика)	9	5						1	1	2	3		1		1						6	9	9,47	5–14

Страна гражданства	Число сотрудни- ков на 30 июня 2003 года										Число сотрудни- ков на 30 июня 2004 года										Желательная квота	
	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж ^а	Итого		Медиана
	Итого	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж				
Ирак	4	2					1	1	1		1	1		1					3	6	6,43	2–14
Ирландия	14	3			1		1		4		2	3		1	3				5	15	10,94	6–16
Израиль	8	4						2	1	2			2		1				4	8	12,73	8–18
Италия	94	46	1		1	2	1	1	1	6	4	15	9	14	24	10	13		52	102	79,43	68–91
Ямайка	12	7			1					1	2	4	2	2	1				8	13	5,83	1–14
Япония	112	65	1				1	3	2	6	8	17	21	17	22	2	10		64	110	297,50	253–342
Иордания	6	2								1	1	4		1	1				2	8	5,94	1–14
Казахстан	7	3													1	4	2		3	7	6,36	2–14
Кения	21	11					1	1	5	4	3	2	1	7					14	24	6,48	2–14
Кирибати																					5,67	1–14
Кувейт	2	2				1													1	1	8,11	3–14
Кыргызстан	4	1								1					3	1			2	5	5,78	1–14
Лаосская Народно- Демократическая Рес- публика	1										1									1	5,79	1–14
Латвия	2	1												1		1	1		1	3	5,93	1–14
Ливан	17	6					1		2	1	2	1	4	2	1	1			5	15	6,09	1–14
Лесото	3	3											2		1				3	3	5,71	1–14
Либерия	5	4					1	1	1		2		1						5	6	5,74	1–14
Ливийская Арабская Джамахирия	2								1		1									2	7,73	3–14
Лихтенштейн	1	1																			5,73	1–14
Литва	5	3										1	2	1					2	4	6,08	1–14
Люксембург	5	1									2		2	1					1	5	6,81	2–14
Мадагаскар	3	1							1				1	1					1	3	6,07	1–14
Малави	7								1		2		1							4	5,93	1–14
Малайзия	9	5					1		1	3			1		1	1			4	8	9,19	4–14
Мальдивские Острова	1												1							1	5,68	1–14
Мали	8	2				1	1		3				2	1					2	8	5,96	1–14
Мальта	1						1													1	5,87	1–14
Маршалловы Острова																					5,67	1–14

Страна гражданства	Число сотрудни- ков на 30 июня 2003 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудни- ков на 30 июня 2004 года		Желательная квота	
	Итого	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж ^а	Итого		Медиана
Мавритания	3								1				1		1							3	5,73	1–14
Маврикий	2				1		1															2	5,84	1–14
Мексика	15	9					1	1	2	2	1	1	2	2	1	2		1			9	16	35,84	30–41
Микронезия (Федера- тивные Штаты)	1														1							1	5,67	1–14
Монако																							5,70	1–14
Монголия	5	2											1	2	2						2	5	5,73	1–14
Марокко	9	4							1		2	1	1	1		1					4	7	7,01	2–14
Мозамбик	3							1		1							1					3	6,07	1–14
Мьянма	5	1											2				2					4	6,87	2–14
Намибия	3	1			1									1			1				1	3	5,79	1–14
Науру																							5,67	1–14
Непал	10										2		6		1							9	6,25	1–14
Нидерланды	29	5					1		5		7	2	10	2	1	2					6	30	31,10	26–36
Новая Зеландия	11	5			1		1	1	1	1	1	2	1	1	1						5	10	9,02	4–14
Никарагуа	6	4											1	2	1	2					4	6	5,79	1–14
Нигер	2	2					1									1	1				2	3	5,93	1–14
Нигерия	19	4						2		5		3	1	3	2	1					3	17	8,94	4–14
Норвегия	5	1	1			1				2			1	1	1		1				3	8	15,84	11–21
Оман	2	1				1		1									1				1	3	6,76	2–14
Пакистан	17	5	1			2		2		2	1	2	3	3			1				5	17	9,77	5–15
Палау																							5,67	1–14
Панама	2	1				1								1							1	2	6,00	1–14
Папуа — Новая Гвинея	3												1		1		1					3	5,82	1–14
Парагвай	3	2													1	1		1			2	3	5,96	1–14
Перу	11	3				2		2	1	1		2	2	2							3	12	7,60	3–14
Филиппины	56	36				1				1	8	5	11	9	10	1	5				35	51	8,78	4–14
Польша	13	2					2			1	2	3		2			1				2	11	13,33	9–18
Португалия	5	1										2		2	2		2				4	8	12,85	8–18
Катар	1														1							1	6,62	2–14

Страна гражданства	Число сотрудни- ков на 30 июня 2003 года										Число сотрудни- ков на 30 июня 2004 года										Желательная квота	
	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1					
	Итого	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж ^а	Итого	Медиана	
Республика Корея	24	7	1							2	1	7	3	6	4	2	1		9	27	33,35	28–38
Республика Молдова								1												1	5,76	1–14
Румыния	11	3								1		2		4	2	1	1		3	11	7,03	2–14
Российская Федерация	113	15	1			2		11		19	4	38	5	20	5	1			14	106	25,07	20–30
Руанда	5											1		1		3				5	5,85	1–14
Сент-Китс и Невис	5	3										1	1		2	1			3	5	5,67	1–14
Сент-Люсия	3	1												1	1				1	2	5,69	1–14
Сент-Винсент и Гренадины	3	1										1	2						1	3	5,67	1–14
Самоа																					5,67	1–14
Сан-Марино	2	2														2			2	2	5,70	1–14
Сан-Томе и Принсипи																					5,67	1–14
Саудовская Аравия	7	6						1		1		3	1			1			6	7	16,76	12–22
Сенегал	15	4			1	2		2		2	1	2		3	2				3	15	5,95	1–14
Сербия и Черногория	8	1								2		2		2	1				1	7	6,16	1–14
Сейшельские Острова	3	1								1		1			1				1	3	5,69	1–14
Сьерра-Леоне	6	3				1				2				1					3	4	5,78	1–14
Сингапур	9	4	1		1	1		1	2				2	1	1				5	10	11,51	7–16
Словакия	5	1		1								4							1	5	6,53	2–14
Словения	3	1			1			1							1		2		3	5	6,91	2–14
Соломоновы Острова	1															1				1	5,68	1–14
Сомали	4	1								1	1		2						1	4	5,88	1–14
Южная Африка	11	4								2	1	2		4	1	1	1		3	12	10,96	6–16
Испания	51	25					1		2	2	6	3	11	14	5	5			24	49	43,96	37–51
Шри-Ланка	8	4									1	4	2		1				4	8	6,32	2–14
Судан	8	2					1		1		3			1					1	6	6,50	2–14
Суринам	2										1	1				1			1	3	5,68	1–14
Свазиленд	4	2					1						1	2					2	4	5,71	1–14
Швеция	34	19			1		1	1		5	2	2	1	1	2	1	13		19	30	20,67	16–25
Швейцария	10	4					2	1		1		3	1		3				5	11	23,58	19–28

Страна гражданства	Число сотрудни- ков на 30 июня 2003 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудни- ков на 30 июня 2004 года		Желаемая квота	
	Итого	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж ^а	Итого		
Сирийская Арабская Республика	11	5									2		1	2	1	2		1			5	9	6,60	2–14
Таджикистан	1																1					1	5,80	1–14
Таиланд	20	10						1	1		1	2	3	3	1	2	2	1			9	17	10,11	5–15
Бывшая югославская Республика Македония	4	1													3	1					1	4	5,79	1–14
Переходное Исламское Государство Афгани- стан	4												2									2	6,20	1–14
Того	7										1		3				3					7	5,77	1–14
Тонга	1	1																1			1	1	5,67	1–14
Тринидад и Тобаго	13	9					1		1					1	1	6	2				9	12	6,01	1–14
Тунис	10	2			1		1		2	1	1		2	1	1						2	10	6,34	2–14
Турция	12	5						2	2				2	1	2	2					5	11	12,71	8–18
Туркменистан																							5,83	1–14
Тувалу	1												1									1	5,67	1–14
Уганда	20	7					1		3		4	1	2	4	3	3	1				8	22	6,30	1–14
Украина	19	2						2			5		7		3	2					2	19	7,28	2–14
Объединенные Араб- ские Эмираты																							9,21	4–14
Соединенное Королев- ство Великобритании и Северной Ирландии	98	41	1		1		6	1	8	2	19	12	15	11	7	13	2	6			45	104	97,91	83–113
Объединенная Респуб- лика Танзания	11	6		1							1	1	1	2	2	2					6	10	6,54	2–14
Соединенные Штаты Америки	319	175		1		1	5	3	12	25	34	36	51	54	27	34	13	17			171	313	338,67	288–389
Уругвай	9	4					1				3		1	1		1		1			4	8	6,44	2–14
Узбекистан																	1					1	6,42	2–14
Вануату	1							1														1	5,67	1–14
Венесуэла	12	7					1		1		1		1	2	2		1	1			4	10	8,75	4–14
Вьетнам	3	1									1		1	1							1	3	7,71	3–14

Страна гражданства	Число сотрудни- ков на 30 июня 2003 года										Число сотрудни- ков на 30 июня 2004 года										Желательная квота			
			ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1					
	Итого	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж ^а	Итого	Медиана	
Йемен	3								1		1											2	6,17	1–14
Замбия	7	1							1		1		2		1	1	1				1	7	5,92	1–14
Зимбабве	10	5									4	2	1	1	3	2					5	13	6,04	1–14
Итого	2 489	1 040	17	5	12	5	50	26	131	85	314	163	423	277	330	314	173	188			1 063	2 513		
Прочие																								
Палестина																								
Лица без гражданства	2							1					1									2		
Итого	2						1						1									2		
Всего	2 491	1 040	17	5	12	5	51	26	131	85	314	163	424	277	330	314	173	188			1 063	2 515		

^a Число сотрудников-женщин включено в итоговый показатель.

Таблица А.2
**Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению,
с разбивкой по странам гражданства и видам контрактов**

Страна гражданства	30 июня 2003 года					30 июня 2004 года				
	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Посто- янный	На испы- татель- ный срок	Срочный	Итого		Посто- янный	На испы- татель- ный срок	Срочный	Итого	
Албания	1	2	2	5	40,0	2	1	1	4	25,0
Алжир	3		3	6	50,0	2		4	6	66,7
Андорра							1		1	
Ангола	1			1		1			1	
Антигуа и Барбуда						1			1	
Аргентина	5	11	11	27	40,7	12	5	12	29	41,4
Армения	4		2	6	33,3	4		1	5	20,0
Австралия	9	1	17	27	63,0	7	13	20	40	50,0
Австрия	7	8	7	22	31,8	10	6	8	24	33,3
Азербайджан	2	1		3		2	1	1	4	25,0
Багамские Острова	8			8		8	1		9	
Бахрейн										
Бангладеш	4		6	10	60,0	4		6	10	60,0
Барбадос	2		1	3	33,3	2			2	
Беларусь	10		1	11	9,1	10		1	11	9,1
Бельгия	15	1	11	27	40,7	18		12	30	40,0
Белиз	3			3		3			3	
Бенин	1		3	4	75,0	1		3	4	75,0
Бутан	4			4		4			4	
Боливия	5		2	7	28,6	5		2	7	28,6
Босния и Герцеговина	1	3		4		3	1	2	6	33,3
Ботсвана	2			2		1			1	
Бразилия	17	2	16	35	45,7	17	3	16	36	44,4
Бруней-Даруссалам										
Болгария	5		9	14	64,3	5		10	15	66,7
Буркина-Фасо	2		3	5	60,0	1		3	4	75,0
Бурунди	5		2	7	28,6	4		2	6	33,3
Камбоджа	1		2	3	66,7	1		2	3	66,7
Камерун	5		10	15	66,7	4		11	15	73,3
Канада	14		39	53	73,6	11		40	51	78,4
Кабо-Верде	3			3		3		1	4	25,0
Центральноафриканская Республика	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Чад	3			3		2			2	

Страна гражданства	30 июня 2003 года					30 июня 2004 года				
	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Посто- янный	На испы- татель- ный срок	Срочный	Итого		Посто- янный	На испы- татель- ный срок	Срочный	Итого	
Чили	17		11	28	39,3	16		9	25	36,0
Китай	20	12	20	52	38,5	26	8	23	57	40,3
Колумбия	3		8	11	72,7	3		8	11	72,7
Коморские Острова	1			1						
Конго	2		2	4	50,0	1		2	3	66,7
Коста-Рика	1		3	4	75,0	1		3	4	75,0
Кот-д'Ивуар	8		2	10	20,0	8		2	10	20,0
Хорватия	5		2	7	28,6	5		2	7	28,6
Куба	5		1	6	16,7	5		1	6	16,7
Кипр	2		2	4	50,0	2		1	3	33,3
Чешская Республика	4		1	5	20,0	4		2	6	33,3
Корейская Народно-Демократи- ческая Республика	1			1		1			1	
Демократическая Республика Конго	2	1	2	5	40,0	3		3	6	50,0
Демократическая Республика Тимор-Лешти										
Дания	8	2	10	20	50,0	7		9	16	56,3
Джибути	2		4	6	66,7	2		4	6	66,7
Доминика	3		1	4	25,0	3			3	
Доминиканская Республика	5		1	6	16,7	5		1	6	16,7
Эквадор	5		1	6	16,7	5		1	6	16,7
Египет	4	1	9	14	64,3	4		10	14	71,4
Сальвадор	6		1	7	14,3	7		1	8	12,5
Экваториальная Гвинея	3			3		2			2	
Эритрея	6			6		6			6	
Эстония	4			4		4			4	
Эфиопия	11		6	17	35,3	10		9	19	47,4
Фиджи	8		1	9	11,1	8		1	9	11,1
Финляндия	5	2	8	15	53,3	6	2	9	17	52,9
Франция	46	6	44	96	45,8	44	14	47	105	44,8
Габон	2			2		2			2	
Гамбия	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Грузия	1		2	3	66,7	1		2	3	66,7
Германия	95	15	23	133	17,3	96	15	26	137	19,0
Гана	1		13	14	92,9			13	13	100,0
Греция	8			8		8	1		9	

Страна гражданства	30 июня 2003 года					30 июня 2004 года				
	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Посто- янный	На испы- татель- ный срок	Срочный	Итого		Посто- янный	На испы- татель- ный срок	Срочный	Итого	
Гренада	2			2		2			2	
Гватемала	1		2	3	66,7	1		2	3	66,7
Гвинея	2		1	3	33,3	1		1	2	50,0
Гвинея-Бисау										
Гайана	11		2	13	15,4	12		1	13	7,7
Гаити	3			3		3			3	
Гондурас	2			2		2			2	
Венгрия	4		5	9	55,6	4		5	9	55,6
Исландия	2	1	1	4	25,0	2	2	1	5	20,0
Индия	26		22	48	45,8	24		23	47	48,9
Индонезия	7	2	1	10	10,0	9	3	1	13	7,7
Иран (Исламская Республика)	7		2	9	22,2	7		2	9	22,2
Ирак	1		3	4	75,0			6	6	100,0
Ирландия	8		6	14	42,9	7		8	15	53,3
Израиль	6		2	8	25,0	6		2	8	25,0
Италия	55	21	18	94	19,1	58	19	25	102	24,5
Ямайка	9		3	12	25,0	9		4	13	30,8
Япония	83	11	18	112	16,1	84	8	18	110	16,4
Иордания	3		3	6	50,0	3		5	8	62,5
Казахстан	1	6		7		4	3		7	
Кения	5		16	21	76,2	4		20	24	83,3
Кирибати										
Кувейт			2	2	100,0			1	1	100,0
Кыргызстан	1	2	1	4	25,0	3	1	1	5	20,0
Лаосская Народно-Демократи- ческая Республика			1	1	100,0			1	1	100,0
Латвия	2			2		3			3	
Ливан	14		3	17	17,6	11		4	15	26,7
Лесото	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Либерия	4		1	5	20,0	5		1	6	16,7
Ливийская Арабская Джамахи- рия	2			2		2			2	
Лихтенштейн	1			1						
Литва	4		1	5	20,0	3		1	4	25,0
Люксембург	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Мадагаскар	1		2	3	66,7	1		2	3	66,7
Малави	3		4	7	57,1	2		2	4	50,0

Страна гражданства	30 июня 2003 года					30 июня 2004 года				
	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Посто- янный	На испы- татель- ный срок	Срочный	Итого		Посто- янный	На испы- татель- ный срок	Срочный	Итого	
Малайзия	4		5	9	55,6	4		4	8	50,0
Мальдивские Острова	1			1		1			1	
Мали	4		4	8	50,0	4		4	8	50,0
Мальта	1			1		1			1	
Маршалловы Острова										
Мавритания	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Маврикий	1		1	2	50,0	1		1	2	50,0
Мексика	10		5	15	33,3	10		6	16	37,5
Микронезия (Федеративные Штаты)	1			1		1			1	
Монако										
Монголия	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Марокко	8		1	9	11,1	6		1	7	14,3
Мозамбик	1		2	3	66,7	1		2	3	66,7
Мьянма	2		3	5	60,0	1		3	4	75,0
Намибия	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Науру										
Непал	3		7	10	70,0	2		7	9	77,8
Нидерланды	17		12	29	41,4	16		14	30	46,7
Новая Зеландия	6		5	11	45,4	5		5	10	50,0
Никарагуа	4		2	6	33,3	4		2	6	33,3
Нигер	1		1	2	50,0	1	1	1	3	33,3
Нигерия	6		13	19	68,4	6		11	17	64,7
Норвегия	3		2	5	40,0	3	1	4	8	50,0
Оман	2			2		2	1		3	
Пакистан	7		10	17	58,8	7		10	17	58,8
Палау										
Панама	1		1	2	50,0	1		1	2	50,0
Папуа — Новая Гвинея	3			3		3			3	
Парагвай	3			3		3			3	
Перу	7		4	11	36,4	7		5	12	41,7
Филиппины	51		5	56	8,9	46		5	51	9,8
Польша	8		5	13	38,5	7		4	11	36,4
Португалия	4		1	5	20,0	4	2	2	8	25,0
Катар			1	1	100,0			1	1	100,0
Республика Корея	17	1	6	24	25,0	18	1	8	27	29,6
Республика Молдова								1	1	100,0

Страна гражданства	30 июня 2003 года					30 июня 2004 года				
	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Посто- янный	На испы- татель- ный срок	Срочный	Итого		Посто- янный	На испы- татель- ный срок	Срочный	Итого	
Румыния	10		1	11	9,1	10		1	11	9,1
Российская Федерация	65		48	113	42,5	60		46	106	43,4
Руанда	5			5		5			5	
Сент-Китс и Невис	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Сент-Люсия	2		1	3	33,3	2			2	
Сент-Винсент и Гренадины	1		2	3	66,7	1		2	3	66,7
Самоа										
Сан-Марино	2			2		2			2	
Сан-Томе и Принсипи										
Саудовская Аравия	5	1	1	7	14,3	6		1	7	14,3
Сенегал	8		7	15	46,7	7		8	15	53,3
Сербия и Черногория	6		2	8	25,0	6		1	7	14,3
Сейшельские Острова	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Сьерра-Леоне	3		3	6	50,0	1		3	4	75,0
Сингапур	8		1	9	11,1	7		3	10	30,0
Словакия	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Словения	2		1	3	33,3	4		1	5	20,0
Соломоновы Острова	1			1		1			1	
Сомали	1		3	4	75,0	1		3	4	75,0
Южная Африка	7		4	11	36,4	6		6	12	50,0
Испания	33	6	12	51	23,5	34	2	13	49	26,5
Шри-Ланка	3		5	8	62,5	3		5	8	62,5
Судан	5		3	8	37,5	3		3	6	50,0
Суринам	2			2		2		1	3	33,3
Свазиленд	2		2	4	50,0	2		2	4	50,0
Швеция	18	5	11	34	32,4	16	6	8	30	26,7
Швейцария	4		6	10	60,0	4		7	11	63,6
Сирийская Арабская Респуб- лика	6		5	11	45,4	4		5	9	55,6
Таджикистан		1		1		1			1	
Таиланд	17		3	20	15,0	15		2	17	11,8
Бывшая югославская Республика Македония	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Переходное Исламское Государ- ство Афганистан	4			4		2			2	
Того	4		3	7	42,9	3		4	7	57,1
Тонга			1	1	100,0	1			1	

Страна гражданства	30 июня 2003 года					30 июня 2004 года				
	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Посто- янный	На испы- татель- ный срок	Срочный	Итого		Посто- янный	На испы- татель- ный срок	Срочный	Итого	
Тринидад и Тобаго	12		1	13	7,7	10		2	12	16,7
Тунис	4		6	10	60,0	4		6	10	60,0
Турция	8		4	12	33,3	6		5	11	45,4
Туркменистан										
Тувалу			1	1	100,0			1	1	100,0
Уганда	3		17	20	85,0	4		18	22	81,8
Украина	17		2	19	10,5	16		3	19	15,8
Объединенные Арабские Эмираты										
Соединенное Королевство Ве- ликобритании и Северной Ир- ландии	45	1	52	98	53,1	45	1	58	104	55,8
Объединенная Республика Танзания	6		5	11	45,4	5		5	10	50,0
Соединенные Штаты Америки	186	3	130	319	40,7	171	9	133	313	42,5
Уругвай	2		7	9	77,8	2		6	8	75,0
Узбекистан							1		1	
Вануату			1	1	100,0			1	1	100,0
Венесуэла	9		3	12	25,0	6		4	10	40,0
Вьетнам	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Йемен	2		1	3	33,3	2			2	
Замбия	2		5	7	71,4	1		6	7	85,7
Зимбабве	3		7	10	70,0	3		10	13	76,9
Итого	1 440	129	920	2 489	37,0	1 399	133	981	2 513	39,0
Прочие										
Палестина										
Лица без гражданства	1		1	2	50,0	1		1	2	50,0
Итого	1		1	2	50,0	1		1	2	50,0
Всего	1 441	129	921	2 491	37,0	1 400	133	982	2 515	39,1

Таблица А.3

**Назначения на должности, подлежащие географическому распределению,
с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола
(1 июля 2003 года — 30 июня 2004 года)**

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого, сотрудников	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Итого	Ж
Албания																				
Алжир													1						1	
Андорра														1					1	1
Ангола																				
Антигуа и Барбуда																				
Аргентина	1										1				1	1			4	2
Армения																				
Австралия											2		1	5	7				15	8
Австрия													1		1				2	
Азербайджан											1								1	1
Багамские Острова															1				1	
Бахрейн																				
Бангладеш																				
Барбадос																				
Беларусь																				
Бельгия							1						2	1					4	1
Белиз																				
Бенин																				
Бутан																				
Боливия																				
Босния и Герцеговина									1				1						2	
Ботсвана																				
Бразилия							1		1						1				3	
Бруней-Даруссалам																				
Болгария											1	1							2	1
Буркина-Фасо																				
Бурунди																				
Камбоджа																				
Камерун														1					1	1
Канада							1				3	2							6	3
Кабо-Верде													1						1	
Центральноафриканская Республика																				
Чад																				
Чили																				

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого, сотрудников	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Итого	Ж
Китай							1	1			1		1	2	1	3			10	6
Колумбия													1						1	
Коморские Острова																				
Конго																				
Коста-Рика																				
Кот-д'Ивуар													1						1	
Хорватия																				
Куба																				
Кипр																				
Чешская Республика											1								1	
Корейская Народно-Демократическая Республика																				
Демократическая Республика Конго														1					1	1
Демократическая Республика Тимор-Лешти																				
Дания																				
Джибути																				
Доминика																				
Доминиканская Республика																				
Эквадор																				
Египет									1										1	
Сальвадор																				
Экваториальная Гвинея																				
Эритрея																				
Эстония																				
Эфиопия																				
Фиджи																				
Финляндия											1				1				2	1
Франция									1		1		1	2	7	2			14	4
Габон																				
Гамбия																				
Грузия																				
Германия									1				2	1	5	4			13	5
Гана							1												1	
Греция															1				1	
Гренада																				
Гватемала																				
Гвинея																				

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого, сотрудников	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Итого	Ж
Гвинея-Бисау																				
Гайана						1													1	1
Гаити																				
Гондурас																				
Венгрия																				
Исландия															1	1			2	1
Индия									1		1								2	
Индонезия															2				2	
Иран (Исламская Республика)													1						1	1
Ирак						1					1		1						3	1
Ирландия				1					1										2	1
Израиль																				
Италия											2	1	2	7	2	2			16	10
Ямайка									1		1								2	2
Япония		1														3			4	3
Иордания											2								2	
Казахстан																				
Кения							1	1	1				1						4	3
Кирибати																				
Кувейт																				
Кыргызстан																				
Лаосская Народно-Демократическая Республика																				
Латвия																				
Ливан													1						1	
Лесото																				
Либерия																				
Ливийская Арабская Джамахирия																				
Лихтенштейн																				
Литва																				
Люксембург																				
Мадагаскар																				
Малави																				
Малайзия																				
Мальдивские Острова																				
Мали																				
Мальта																				
Маршалловы Острова																				
Мавритания																				

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого, сотрудников	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Итого	Ж
Маврикий																				
Мексика							1												1	
Микронезия (Федеративные Штаты)																				
Монако																				
Монголия																				
Марокко																				
Мозамбик																				
Мьянма																				
Намибия																				
Науру																				
Непал																				
Нидерланды									1		1								2	1
Новая Зеландия																				
Никарагуа																				
Нигер														1					1	
Нигерия																				
Норвегия	1												1		1				3	2
Оман															1				1	
Пакистан							1												1	
Палау																				
Панама																				
Папуа — Новая Гвинея																				
Парагвай																				
Перу					1														1	
Филиппины						1					1								2	2
Польша																				
Португалия													1		2				3	3
Катар																				
Республика Корея											1	1							2	1
Республика Молдова							1												1	
Румыния																				
Российская Федерация													1						1	
Руанда																				
Сент-Китс и Невис																				
Сент-Люсия																				
Сент-Винсент и Гренадины																				
Самоа																				
Сан-Марино																				

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого, сотрудников	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Итого	Ж
Сан-Томе и Принсипи																				
Саудовская Аравия																				
Сенегал											1								1	
Сербия и Черногория																				
Сейшельские Острова																				
Сьерра-Леоне																				
Сингапур					1														1	
Словакия																				
Словения																				
Соломоновы Острова																				
Сомали																				
Южная Африка													1						1	
Испания													1	1					2	1
Шри-Ланка																				
Судан											1								1	
Суринам																				
Свазиленд																				
Швеция															1				1	1
Швейцария											1								1	1
Сирийская Арабская Республика																				
Таджикистан																				
Таиланд																				
Бывшая югославская Республика Македония																				
Переходное Исламское Государ- ство Афганистан																				
Того									1										1	
Тонга																				
Тринидад и Тобаго																				
Тунис																				
Турция													1						1	
Туркменистан																				
Тувалу																				
Уганда											1	1							2	1
Украина													1						1	
Объединенные Арабские Эмираты																				
Соединенное Королевство Вели- кобритании и Северной Ирлан- дии									2	1	1	1	2	2					9	4

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого, сотрудников	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Итого	Ж
Объединенная Республика Танзания																				
Соединенные Штаты Америки				1			2	2	4		3	3	4	1	5	4			29	11
Уругвай																				
Узбекистан															1				1	
Вануату																				
Венесуэла					1														1	
Вьетнам																				
Йемен																				
Замбия											1								1	
Зимбабве													3						3	
Итого	3			2	3	2	10	5	16	3	23	16	31	26	36	32			208	86
Прочие																				
Палестина																				
Лица без гражданства																				
Итого																				
Всего	3			2	3	2	10	5	16	3	23	16	31	26	36	32			208	86

Таблица А.4
Изменения в численности сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, видам контрактов и признаку пола
(по состоянию на 30 июня 2003 года и 30 июня 2004 года)

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2003 года		Назначения						Увольнения ^а						Прочий персонал, изменения ^б		Число сотрудников на 30 июня 2004 года	
			Карьерные		Некарьерные		Итого		Карьерные		Некарьерные		Итого					
	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж
Албания	5	4													-1	-1	4	3
Алжир	6	2			1		1		1				1				6	2
Андорра			1	1			1	1									1	1
Ангола	1																1	
Антигуа и Барбуда															1	1	1	1
Аргентина	27	16	2	1	2	1	4	2	1		1	1	2	1			29	17
Армения	6	1									1	1	1	1			5	
Австралия	27	10	12	7	3	1	15	8	2				2				40	18
Австрия	22	12	1		1		2										24	12
Азербайджан	3	2			1	1	1	1									4	3
Багамские Острова	8	7	1				1										9	7
Бахрейн																		
Бангладеш	10																10	
Барбадос	3	3							1				1		-1		2	2
Беларусь	11								1				1		1		11	
Бельгия	27	12	2		2	1	4	1	1				1				30	13
Белиз	3	1															3	1
Бенин	4																4	
Бутан	4																4	
Боливия	7	3															7	3
Босния и Герцеговина	4	2			2		2										6	2
Ботсвана	2	1													-1	-1	1	
Бразилия	35	11	1		2		3				2	1	2	1			36	10
Бруней-Даруссалам																		
Болгария	14	4			2	1	2	1							-1		15	5
Буркина-Фасо	5	3							1				1				4	3
Бурунди	7	2													-1	-1	6	1
Камбоджа	3	1															3	1
Камерун	15	5			1	1	1	1	1				1				15	6
Канада	53	22			6	3	6	3	3		4	1	7	1	-1	-2	51	22
Кабо-Верде	3				1		1										4	
Центральноафриканская Республика	4																4	
Чад	3								1				1				2	

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 2003 года		Назначения						Увольнения ^a						Прочий персонал, изменения ^b		Число со- трудников на 30 июня 2004 года	
	Общее число	Ж	Карьер- ные		Некарьер- ные		Итого		Карьерные		Некарьер- ные		Итого		Общее число	Ж	Общее число	Ж
			Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж						
Чили	28	12							2	2	1		3	2			25	10
Китай	52	29	3	3	7	3	10	6	2	1	2		4	1	-1	-1	57	33
Колумбия	11	3			1		1				1		1				11	3
Коморские Острова	1								1				1					
Конго	4								1				1				3	
Коста-Рика	4	2															4	2
Код-д'Ивуар	10	1			1		1								-1	-1	10	
Хорватия	7	4															7	4
Куба	6	2															6	2
Кипр	4										1		1				3	
Чешская Республика	5	2			1		1										6	2
Корейская Народно- Демократическая Рес- публика	1																1	
Демократическая Рес- публика Конго	5	2			1	1	1	1									6	3
Демократическая Рес- публика Тимор-Лешти																		
Дания	20	9													-4	-2	16	7
Джибути	6	1															6	1
Доминика	4	1									1	1	1	1			3	
Доминиканская Республика	6	1															6	1
Эквадор	6	2															6	2
Египет	14	5			1		1		1				1				14	5
Сальвадор	7	3							1				1		2	1	8	4
Экваториальная Гвинея	3	1													-1	-1	2	
Эритрея	6	2															6	2
Эстония	4	2															4	2
Эфиопия	17	6							1				1		3		19	6
Фиджи	9	7															9	7
Финляндия	15	5	1	1	1		2	1									17	6
Франция	96	48	9	2	5	2	14	4	3	1	1		4	1	-1	-1	105	50
Габон	2																2	
Гамбия	4	1															4	1
Грузия	3																3	
Германия	133	51	8	4	5	1	13	5	4	2	2	1	6	3	-3	-2	137	51
Гана	14	7			2		2		1	1			1	1	-2	-1	13	5
Греция	8	4	1				1										9	4
Гренада	2																2	

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 2003 года		Назначения						Увольнения ^a						Число со- трудников на 30 июня 2004 года	
			Карьер- ные		Некарьер- ные		Итого		Карьерные		Некарьер- ные		Итого		Прочий персонал, изменения ^b	
	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж
Гватемала	3	2													3	2
Гвинея	3	1							1	1			1	1	2	
Гвинея-Бисау																
Гайана	13	10	1	1			1	1			1		1		13	11
Гаити	3	2													3	2
Гондурас	2														2	
Венгрия	9	2													9	2
Исландия	4	1	2	1			2	1	1	1			1	1	5	1
Индия	48	16			2		2		3				3		2	47
Индонезия	10	6	2				2							1	13	6
Иран (Исламская Республика)	9	5			1	1	1	1			1		1		9	6
Ирак	4	2			3	1	3	1	1				1		6	3
Ирландия	14	3			2	1	2	1	1				1		1	15
Израиль	8	4													8	4
Италия	94	46	5	3	11	7	16	10			1		1	-7 -4	102	52
Ямайка	12	7			2	2	2	2			1	1	1	1	13	8
Япония	112	65	3	3	1		4	3			2		2	-4 -4	110	64
Иордания	6	2			2		2								8	2
Казахстан	7	3													7	3
Кения	21	11			4	3	4	3	1				1		24	14
Кирибати																
Кувейт	2	2												-1 -1	1	1
Кыргызстан	4	1												1 1	5	2
Лаосская Народно- Демократическая Республика	1														1	
Латвия	2	1												1	3	1
Ливан	17	6			1		1		3	1			3	1	15	5
Лесото	3	3													3	3
Либерия	5	4												1 1	6	5
Ливийская Арабская Джамахирия	2														2	
Лихтенштейн	1	1												-1 -1		
Литва	5	3												-1 -1	4	2
Люксембург	5	1													5	1
Мадагаскар	3	1													3	1
Малави	7								1		1		2	-1	4	
Малайзия	9	5									1	1	1	1	8	4
Мальдивские Острова	1														1	

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 2003 года		Назначения						Увольнения ^a						Прочий персонал, изменения ^b		Число со- трудников на 30 июня 2004 года	
	Общее число	Ж	Карьер- ные		Некарьер- ные		Итого		Карьерные		Некарьер- ные		Итого		Общее число	Ж	Общее число	Ж
			Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж				
Мали	8	2															8	2
Мальта	1																1	
Маршалловы Острова																		
Мавритания	3																3	
Маврикий	2																2	
Мексика	15	9			1		1										16	9
Микронезия (Федера- тивные Штаты)	1																1	
Монако																		
Монголия	5	2															5	2
Марокко	9	4							2				2				7	4
Мозамбик	3																3	
Мьянма	5	1							2	1			2	1	1		4	
Намибия	3	1															3	1
Науру																		
Непал	10								1				1				9	
Нидерланды	29	5			2	1	2	1							-1		30	6
Новая Зеландия	11	5							1				1				10	5
Никарагуа	6	4															6	4
Нигер	2	2	1				1										3	2
Нигерия	19	4									1		1		-1	-1	17	3
Норвегия	5	1	1	1	2	1	3	2									8	3
Оман	2	1	1				1										3	1
Пакистан	17	5			1		1		1				1				17	5
Палау																		
Панама	2	1															2	1
Папуа — Новая Гвинея	3																3	
Парагвай	3	2															3	2
Перу	11	3			1		1										12	3
Филиппины	56	36	1	1	1	1	2	2	5	2			5	2	-2	-1	51	35
Польша	13	2							2				2				11	2
Португалия	5	1	2	2	1	1	3	3									8	4
Катар	1																1	
Республика Корея	24	7			2	1	2	1							1	1	27	9
Республика Молдова					1		1										1	
Румыния	11	3															11	3
Российская Федерация	113	15			1		1		5	1	2		7	1	-1		106	14
Руанда	5																5	
Сент-Китс и Невис	5	3															5	3

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 2003 года		Назначения						Увольнения ^a						Прочий персонал, изменения ^b		Число со- трудников на 30 июня 2004 года	
	Общее число	Ж	Карьер- ные		Некарьер- ные		Итого		Карьерные		Некарьер- ные		Итого		Общее число	Ж	Общее число	Ж
			Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж						
Сент-Люсия	3	1									1		1				2	1
Сент-Винсент и Грена- дины	3	1															3	1
Самоа																		
Сан-Марино	2	2															2	2
Сан-Томе и Принсипи																		
Саудовская Аравия	7	6															7	6
Сенегал	15	4			1		1		1	1			1	1			15	3
Сербия и Черногория	8	1									1		1				7	1
Сейшельские Острова	3	1															3	1
Сьерра-Леоне	6	3							2				2				4	3
Сингапур	9	4			1		1		1				1		1	1	10	5
Словакия	5	1															5	1
Словения	3	1													2	2	5	3
Соломоновы Острова	1																1	
Сомали	4	1															4	1
Южная Африка	11	4			1		1		1	1			1	1	1		12	3
Испания	51	25			2	1	2	1	2		1	1	3	1	-1	-1	49	24
Шри-Ланка	8	4															8	4
Судан	8	2			1		1		1				1		-2	-1	6	1
Суринам	2														1	1	3	1
Свазиленд	4	2															4	2
Швеция	34	19	1	1			1	1	1		4	1	5	1			30	19
Швейцария	10	4			1	1	1	1									11	5
Сирийская Арабская Республика	11	5							1				1		-1		9	5
Таджикистан	1																1	
Таиланд	20	10							2		1	1	3	1			17	9
Бывшая югославская Республика Македония	4	1															4	1
Переходное Исламское Государство Афгани- стан	4								2				2				2	
Того	7				1		1		1				1				7	
Тонга	1	1															1	1
Тринидад и Тобаго	13	9							2				2		1		12	9
Тунис	10	2															10	2
Турция	12	5			1		1		2				2				11	5
Туркменистан																		
Тувалу	1																1	

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2003 года		Назначения						Увольнения ^a						Прочий персонал, изменения ^b		Число сотрудников на 30 июня 2004 года	
			Карьерные		Некарьерные		Итого		Карьерные		Некарьерные		Итого					
	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж
Уганда	20	7			2	1	2	1									22	8
Украина	19	2			1		1		1				1				19	2
Объединенные Арабские Эмираты																		
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	98	41			8	4	8	4	1		1		2				104	45
Объединенная Республика Танзания	11	6							1				1				10	6
Соединенные Штаты Америки	319	175	8	3	21	8	29	11	21	9	10	4	31	13	-4	-3	313	171
Уругвай	9	4									1		1				8	4
Узбекистан			1				1										1	
Вануату	1																1	
Венесуэла	12	7			1		1		1	1			1	1	-2	-2	10	4
Вьетнам	3	1															3	1
Йемен	3										1		1				2	
Замбия	7	1			1		1								-1		7	1
Зимбабве	10	5			3		3										13	5
Итого	2 489	1 040	71	35	137	51	208	86	105	26	49	15	154	41	-30	-23	2 513	1 063
Прочие																		
Палестина																		
Лица без гражданства	2																2	
Итого	2																2	
Всего	2 491	1 040	71	35	137	51	208	86	105	26	49	15	154	41	-30	-23	2 515	1 063

^a Включая все случаи выхода в отставку, выхода на пенсию, истечения срочного контракта и прекращения службы по любой другой причине.

^b Отражают увеличение и сокращение числа сотрудников в результате:

- перевода сотрудников с должностей, подлежащих географическому распределению, на должности, требующие специальной языковой подготовки, и наоборот;
- ухода сотрудников в специальный отпуск без сохранения содержания или возвращения сотрудников из такого отпуска;
- направления или назначения сотрудников для выполнения проектов технической помощи или их возвращения после такого направления или назначения;
- прикомандирования сотрудников в ПРООН или другие учреждения Организации Объединенных Наций или их возвращения после такого прикомандирования;
- продвижения сотрудников категории общего обслуживания на должности категории специалистов;
- изменения гражданства.

Таблица А.5
**Сотрудники на должностях, требующих специальной языковой подготовки,
с разбивкой по странам гражданства, классам должностей и признаку пола**

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2003 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Число сотрудников на 30 июня 2004 года	
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж	Итого
Албания														
Алжир	4		1		1		2							4
Андорра														
Ангола														
Антигуа и Барбуда														
Аргентина	25	15	4	4	3	6	2	4		1			15	24
Армения														
Австралия	1													
Австрия	5		2		2		1							5
Азербайджан														
Багамские Острова														
Бахрейн														
Бангладеш														
Барбадос														
Беларусь	5				2		2							4
Бельгия	17	9	3	2	3	3	2	5					10	18
Белиз														
Бенин	2				2									2
Бутан														
Боливия														
Босния и Герцеговина														
Ботсвана														
Бразилия	1	1						1					1	1
Бруней-Даруссалам														
Болгария	1		1											1
Буркина-Фасо	2				1		1							2
Бурунди														
Камбоджа														
Камерун	1				1									1
Канада	21	8	1		5	6	7	2		1			9	22
Кабо-Верде														
Центральноафриканская Республика														
Чад														
Чили	5	2	1	1		1	2						2	5
Китай	132	38	10	4	43	18	30	16	4	1			39	126

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2003 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Число сотрудников на 30 июня 2004 года	
	Всего		М		М		М		М		М		Ж	
	Ж	Итого	Ж	Итого	Ж	Итого	Ж	Итого	Ж	Итого	Ж	Итого	Ж	Итого
Колумбия	6	5		2		2	1	1					5	6
Коморские Острова														
Конго														
Коста-Рика	1	1				1							1	1
Кот-д'Ивуар	1				1									1
Хорватия														
Куба	7	4			3	2		2					4	7
Кипр														
Чешская Республика														
Корейская Народно-Демокра- тическая Республика														
Демократическая Республика Конго														
Демократическая Республика Тимор-Лешти														
Дания										1			1	1
Джибути														
Доминика														
Доминиканская Республика														
Эквадор	1						1							1
Египет	38	15	6	3	8	9	6	3					15	35
Сальвадор														
Экваториальная Гвинея														
Эритрея														
Эстония														
Эфиопия														
Фиджи														
Финляндия														
Франция	116	83	7	16	12	29	11	33		3			81	111
Габон														
Гамбия														
Грузия														
Германия	4	3		1		2	1						3	4
Гана	2				2									2
Греция														
Гренада														
Гватемала														
Гвинея														
Гвинея-Бисау														

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2003 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Число сотрудников на 30 июня 2004 года	
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж	Итого
Гайана	3	2		1	1			1					2	3
Гаити														
Гондурас														
Венгрия														
Исландия														
Индия														
Индонезия														
Иран (Исламская Республика)	1	1				1							1	1
Ирак	2	1			1			1					1	2
Ирландия	2	1	1					1					1	2
Израиль	1				1									1
Италия	1	1							1				1	1
Ямайка	2	2		1		1							2	2
Япония														
Иордания	5	2	2					3					3	5
Казахстан	1		1											1
Кения	2				1				1					2
Кирибати														
Кувейт														
Кыргызстан														
Лаосская Народно-Демократи- ческая Республика														
Латвия														
Ливан	11	5		1	2	3	3	1		1			6	11
Лесото														
Либерия														
Ливийская Арабская Джама- хирия	1							1						1
Лихтенштейн														
Литва														
Люксембург														
Мадагаскар	1	1							1				1	1
Малави														
Малайзия	1		1											1
Мальдивские Острова														
Мали														
Мальта														
Маршалловы Острова														
Мавритания														

<i>Страна гражданства</i>	<i>Число сотрудников на 30 июня 2003 года</i>		<i>C-5</i>		<i>C-4</i>		<i>C-3</i>		<i>C-2</i>		<i>C-1</i>		<i>Число сотрудников на 30 июня 2004 года</i>	
	<i>Всего</i>	<i>Ж</i>	<i>М</i>	<i>Ж</i>	<i>М</i>	<i>Ж</i>	<i>М</i>	<i>Ж</i>	<i>М</i>	<i>Ж</i>	<i>М</i>	<i>Ж</i>	<i>Ж</i>	<i>Итого</i>
Маврикий	1	1						1					1	1
Мексика	4	3		1		2							3	3
Микронезия (Федеративные Штаты)														
Монако														
Монголия														
Марокко	13	3			3		7	3					3	13
Мозамбик														
Мьянма														
Намибия														
Науру														
Непал														
Нидерланды								1						1
Новая Зеландия	1	1							1				1	1
Никарагуа														
Нигер														
Нигерия														
Норвегия														
Оман														
Пакистан														
Палау														
Панама	1				1									1
Папуа — Новая Гвинея														
Парагвай	1	1							1				1	1
Перу	7	5		2	1	2	1	1					5	7
Филиппины														
Польша														
Португалия														
Катар														
Республика Корея														
Республика Молдова														
Румыния														
Российская Федерация	138	6	19		61	2	49	6					8	137
Руанда														
Сент-Китс и Невис														
Сент-Люсия														
Сент-Винсент и Гренадины														
Самоа														
Сан-Марино														

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2003 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Число сотрудников на 30 июня 2004 года	
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж	Итого
Сан-Томе и Принсипи														
Саудовская Аравия														
Сенегал	4				1		3							4
Сербия и Черногория														
Сейшельские Острова														
Сьерра-Леоне														
Сингапур														
Словакия														
Словения														
Соломоновы Острова														
Сомали														
Южная Африка														
Испания	51	26	1	3	10	5	9	16	6	4			28	54
Шри-Ланка														
Судан	11	1			3		8	1					1	12
Суринам														
Свазиленд														
Швеция	1	1				1							1	1
Швейцария	6	4		3	1	1	1						4	6
Сирийская Арабская Респуб- лика	12	7	2	1	4	2		4					7	13
Таджикистан														
Таиланд														
Бывшая югославская Респуб- лика Македония														
Переходное Исламское Госу- дарство Афганистан														
Того														
Тонга														
Тринидад и Тобаго	3	2	1			1		1					2	3
Тунис	16	3	3		6	3	5						3	17
Турция														
Туркменистан														
Тувалу														
Уганда														
Украина	8				3		5							8
Объединенные Арабские Эмираты														

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2003 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Число сотрудников на 30 июня 2004 года	
	Всего		Ж		М		Ж		М		Ж		Ж	
													Итого	
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	55	28	6	9	9	8	13	10	1	2			29	58
Объединенная Республика Танзания														
Соединенные Штаты Америки	87	48	6	7	19	23	13	18	1				48	87
Уругвай	8	6	1	1	1	2		3		1			7	9
Узбекистан														
Вануату														
Венесуэла														
Вьетнам														
Йемен														
Замбия														
Зимбабве	1					1								1
Итого	861	346	80	63	219	136	188	142	13	15			356	856
Прочие														
Палестина	2					2								2
Лица без гражданства														
Итого	2					2								2
Всего	863	346	80	63	221	136	188	142	13	15			356	858

Таблица А.6

**Сотрудники категории специалистов и выше, специально назначенные для работы в миссиях,
с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола**

Страна гражданства	Число сотрудни- ков на 30 июня 2003 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотру- дников на 30 июня 2004 года	
	Итого	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж	Итого
Албания	18	7													1	1	7	4			5	13
Алжир	5	2									2						1	1			1	4
Андорра																						
Ангола	3																1					1
Антигуа и Барбуда																						
Аргентина	6	2													4	1		1			2	6
Армения	2	1													1							1
Австралия	32	6					2			3			4	2	6	3	3	1			6	24
Австрия	12	4											2	1	7	3					4	13
Азербайджан																						
Багамские Острова																						
Бахрейн																						
Бангладеш	18	2					1						1		3	1	1				1	7
Барбадос																						
Беларусь	1	1																				
Бельгия	9	3									1	2			1	2	1				3	7
Белиз																						
Бенин	7	1	1				1						1		2	1		1			2	7
Бутан																						
Боливия	2	1											1									1
Босния и Герцеговина	4	2												1	1	1		1			3	4
Ботсвана	2		1												1			1			1	3
Бразилия	5	1					1				1				1	1					1	4
Бруней-Даруссалам																						
Болгария	11	3									1		2	2	3						2	8
Буркина-Фасо	5	2							1		1		2	2		1					3	7
Бурунди	3	1													1	1					1	2

Страна гражданства	Число сотрудни- ков на 30 июня 2003 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотру- дников на 30 июня 2004 года	
	Итого		М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж	Итого
Камбоджа	1														1							1
Камерун	10	1									1		3		6	1		1			2	12
Канада	67	21					1		2		1	1	12	3	16	7	3	6			17	52
Кабо-Верде																1					1	1
Центральноафриканская Республика	1														1							1
Чад	3				1								2									3
Чили	2	1																				
Китай	5	2					1						2			1		1			2	5
Колумбия	6	3												1	2	2		1			4	6
Коморские Острова	1												1									1
Конго	3	2											1			1		1			2	3
Коста-Рика	1																					
Кот-д'Ивуар	3						1						1			1	3				1	6
Хорватия	8	6												1			1	3		1	5	6
Куба															1							1
Кипр																						
Чешская Республика											1											1
Корейская Народно- Демократическая Рес- публика																						
Демократическая Рес- публика Конго	1												1									1
Демократическая Рес- публика Тимор-Лешти																						
Дания	3														2							2
Джибути																						
Доминика																						
Доминиканская Республика	1	1													1							1
Эквадор	1														1							1
Египет	3	1					1						1									2

Страна гражданства	Число сотрудни- ков на 30 июня 2003 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотру- дников на 30 июня 2004 года	
	Итого		М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж	Итого
Сальвадор	2	1											1									1
Экваториальная Гвинея																						
Эритрея															1							1
Эстония																						
Эфиопия	12	2									5		1		2							8
Фиджи	3														1							1
Финляндия	5	2	1				1				1				1		1				1	5
Франция	48	14	1		1		1	1		1	4	1	3	4	7	7	2	3			17	36
Габон																						
Гамбия	4												1									1
Грузия																						
Германия	37	12					2				3		2	2	4	4	2	2			8	21
Гана	14	3							1		1		3	1	6						1	12
Греция	1												1									1
Гренада															1							1
Гватемала	1														1							1
Гвинея	2										1				1							2
Гвинея-Бисау	4	2																				
Гайана	4	2							1	1			1	1							2	4
Гаити	1	1																				
Гондурас	2														1		1					2
Венгрия	5	1					1								2			1			1	4
Исландия	2	1					1															1
Индия	51	3							1		2		11	1	12	1	3				2	31
Индонезия	1														1	1					1	2
Иран (Исламская Республика)	2	1			1																	1
Ирак	2								1													1
Ирландия	13	1			1				1		1		2		3	1	1				1	10
Израиль																						

Страна гражданства	Число сотрудни- ков на 30 июня 2003 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотру- дников на 30 июня 2004 года	
	Итого		М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж	Итого
Италия	29	7			1						2		6	2	3	3	5	1	1		7	24
Ямайка	2	2									1											1
Япония	4	3			1												1	1			1	3
Иордания	12								2				1		4		1					8
Казахстан	1																					
Кения	24	7			1								5	1	3	4		1			6	15
Кирибати																						
Кувейт																						
Кыргызстан	2	1						1					1								1	2
Лаосская Народно- Демократическая Рес- публика																						
Латвия																						
Ливан	5												3	1	2						1	6
Лесото																						
Либерия	5							1					2		1							4
Ливийская Арабская Джамахирия																						
Лихтенштейн																						
Литва	1																					
Люксембург	1																					
Мадагаскар	1	1											1				1					2
Малави	2														1							1
Малайзия	5							1					1		2		1	1			1	6
Мальдивские Острова																						
Мали	4	1													2							2
Мальта	1										1											1
Маршалловы Острова																						
Мавритания	9		1								1		4		1							7
Маврикий	1										1				1							2
Мексика	4	1													1							1

Страна гражданства	Число сотрудни- ков на 30 июня 2003 года				ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотру- дников на 30 июня 2004 года			
	Итого		Ж		М		М		М		М		М		М		М		М		М		Ж		Итого	
Микронезия (Федера- тивные Штаты)																										
Монако																										
Монголия															1								1	1		
Марокко	2	1															1	1					1	2		
Мозамбик																										
Мьянма	5												1												1	
Намибия	1																									
Науру																										
Непал	10						1								2		8		1						12	
Нидерланды	8	3											1		2	1	2	1		1			3	8		
Новая Зеландия	11	3											3		1		1			2			2	7		
Никарагуа	2	1																								
Нигер	1												1										1	1		
Нигерия	27	2							2				4		4		5	1	2				1	18		
Норвегия	3				1								1		2				1						5	
Оман																										
Пакистан	25	1							1		1		3		4	1	4		2				1	16		
Палау																										
Панама																										
Папуа — Новая Гвинея																										
Парагвай																										
Перу	9	1													3	1	1		1				1	6		
Филиппины	12	5											2		1	2	3	1					5	9		
Польша	15	1					1						2	1	6		1			1			2	12		
Португалия	10	3											1				1	2		2			4	6		
Катар																										
Республика Корея	5																2		1					3		
Республика Молдова	2												1				1							2		
Румыния	6	4															1							1		

Страна гражданства	Число сотрудни- ков на 30 июня 2003 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотру- дников на 30 июня 2004 года	
	Итого		М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж	Итого
Российская Федерация	29	4					1		2		4		4	1	8						1	20
Руанда	6	1												1	1		1				1	3
Сент-Китс и Невис																						
Сент-Люсия														1							1	1
Сент-Винсент и Гренадины	1																					
Самоа																						
Сан-Марино																						
Сан-Томе и Принсипи											1											1
Саудовская Аравия																						
Сенегал	18	2			1		1				2		2	2	4			1			3	13
Сербия и Черногория	1								1													1
Сейшельские Острова																						
Сьерра-Леоне	10	4									1		2	1	3	1		1			4	9
Сингапур	3	1												1	1						1	2
Словакия	2												1		2							3
Словения	1												1									1
Соломоновы Острова																						
Сомали	4	1															1	1			1	2
Южная Африка	4												1					1			1	2
Испания	9	3											2		1	3					3	6
Шри-Ланка	3												2	1	1	1					2	5
Судан	14	6						1					2		1							4
Суринам																						
Свазиленд																						
Швеция	13	5			1				1		1		2	1	1	2	1	1			4	11
Швейцария	5	2				1	1				1				1						1	4
Сирийская Арабская Республика													1				1				1	2
Таджикистан	2	1													1							1
Таиланд														1							1	1

Страна гражданства	Число сотрудни- ков на 30 июня 2003 года																				Число сотру- дников на 30 июня 2004 года	
			ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1			
	Итого	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж	Итого
Бывшая югославская Республика Македония	1													1								1
Переходное Исламское Государство Афгани- стан	2										1											1
Того	8										2		4		1							7
Тонга																						
Тринидад и Тобаго	2	1																				
Тунис	6	1													3							3
Турция	4												2	1	1	1					2	5
Туркменистан																						
Тувалу																						
Уганда	7	1									1				2	1	1				1	5
Украина	10										1		1		5							7
Объединенные Араб- ские Эмираты																						
Соединенное Королев- ство Великобритании и Северной Ирландии	53	6					1		1	3	1	7	1	8	5	3	3				11	33
Объединенная Респуб- лика Танзания	11	1	1										3		1							5
Соединенные Штаты Америки	106	32	2		1		1	2	1	8	3	18	5	21	12	11	8				29	93
Уругвай	4						1							3								4
Узбекистан	1																1					1
Вануату																						
Венесуэла	5	1											2									2
Вьетнам																						
Йемен	1																					
Замбия	2	1							1						2						2	3
Зимбабве	5						1							2	1	1					1	5
Итого	1 101	245	9		12	1	24	2	21	4	78	12	171	49	232	86	67	57	2	213	827	

Страна гражданства	Число сотрудни- ков на 30 июня 2003 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотру- дников на 30 июня 2004 года	
	Итого	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж	Итого
Прочие																						
Лица без гражданства														1								1
Палестина	3															2						2
Итого	3												1		2							3
Всего	1 104	245	9		12	1	24	2	21	4	78	12	172	49	234	86	67	57		2	213	830

Таблица А.7
**Диапазоны желательных квот и взвешенные показатели распределения
 сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению,
 и взвешенные показатели числа сотрудников с разбивкой
 по государствам-членам
 (по состоянию на 30 июня 2004 года)**

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос^a (в процентах)</i>	<i>Желательный диапазон^b</i>	<i>Медиана^c</i>	<i>Число сотрудников^d</i>	<i>Взвешенный диапазон</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенный по- казатель числа сотрудников</i>
Албания	0,005	1–14	5,80	4	86–1 209	500,71	249
Алжир	0,076	3–14	7,47	6	230–1 209	644,92	585
Андорра	0,005	1–14	5,73	1	86–1 209	494,96	68
Ангола	0,001	1–14	5,96	1	100–1 209	514,99	84
Антигуа и Барбуда	0,003	1–14	5,70	1	86–1 209	492,40	84
Аргентина	0,956	16–25	20,68	29	1 371–2 201	1 786,01	2 343
Армения	0,002	1–14	5,75	5	86–1 209	496,66	398
Австралия	1,592	25–35	29,72	40	2 152–2 982	2 567,10	3 344
Австрия	0,859	14–23	18,58	24	1 191–2 020	1 605,32	1 710
Азербайджан	0,005	1–14	5,91	4	96–1 209	510,37	262
Багамские Острова	0,013	1–14	5,85	9	91–1 209	505,67	586
Бахрейн	0,030	1–14	6,12		114–1 209	528,24	
Бангладеш	0,010	4–14	8,96	10	359–1 209	773,59	1 085
Барбадос	0,010	1–14	5,81	2	87–1 209	501,74	208
Беларусь	0,018	1–14	6,13	11	115–1 209	529,87	989
Бельгия	1,069	17–27	21,75	30	1 464–2 293	1 878,78	2 714
Белиз	0,001	1–14	5,67	3	86–1 209	490,17	194
Бенин	0,002	1–14	5,83	4	89–1 209	503,48	360
Бутан	0,001	1–14	5,72	4	86–1 209	493,89	340
Боливия	0,009	1–14	5,98	7	102–1 209	516,31	512
Босния и Герцеговина	0,003	1–14	5,79	6	86–1 209	499,99	405
Ботсвана	0,012	1–14	5,87	1	93–1 209	507,12	55
Бразилия	1,523	27–37	32,11	36	2 357–3 189	2 773,22	3 255
Бруней-Даруссалам	0,034	1–14	6,17		118–1 209	532,69	
Болгария	0,017	1–14	6,08	15	110–1 209	524,88	1 351
Буркина-Фасо	0,002	1–14	5,96	4	101–1 209	515,11	390
Бурунди	0,001	1–14	5,82	6	88–1 209	502,37	476
Камбоджа	0,002	1–14	5,99	3	103–1 209	517,23	223
Камерун	0,008	1–14	6,12	15	114–1 209	528,41	1 303
Канада	2,813	41–55	48,10	51	3 532–4 778	4 155,15	4 814
Кабо-Верде	0,001	1–14	5,68	4	86–1 209	490,56	324

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос^a (в процентах)</i>	<i>Желательный диапазон^b</i>	<i>Медиана^c</i>	<i>Число сотрудников^d</i>	<i>Взвешенный диапазон</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенный по- казатель числа сотрудников</i>
Центральноафриканская Республика	0,001	1–14	5,75	4	86–1 209	496,87	311
Чад	0,001	1–14	5,85	2	91–1 209	505,66	172
Чили	0,223	5–14	9,31	25	389–1 218	803,79	1 937
Китай	2,053	55–74	64,17	57	4 711–6 374	5 542,47	4 805
Колумбия	0,155	4–14	8,91	11	355–1 209	769,31	1 022
Коморские Острова	0,001	1–14	5,69		86–1 209	491,12	
Конго	0,001	1–14	5,75	3	86–1 209	496,61	236
Коста-Рика	0,030	1–14	6,19	4	120–1 209	534,64	406
Кот-д'Ивуар	0,010	1–14	6,16	10	118–1 209	532,11	800
Хорватия	0,037	1–14	6,30	7	129–1 209	544,09	531
Куба	0,043	2–14	6,54	6	150–1 209	564,55	447
Кипр	0,039	1–14	6,25	3	125–1 209	539,93	298
Чешская Республика	0,183	4–14	8,59	6	328–1 209	742,15	619
Корейская Народно-Демократическая Республика	0,010	1–14	6,29	1	129–1 209	543,31	55
Демократическая Республика Конго	0,003	2–14	6,83	6	176–1 209	590,21	479
Демократическая Республика Тимор-Лешти	0,001	1–14	5,69		86–1 209	491,14	
Дания	0,718	12–21	16,43	16	1 005–1 834	1 419,35	1 390
Джибути	0,001	1–14	5,68	6	86–1 209	491,00	441
Доминика	0,001	1–14	5,67	3	86–1 209	489,85	191
Доминиканская Республика	0,035	2–14	6,36	6	135–1 209	549,54	499
Эквадор	0,019	1–14	6,22	6	122–1 209	536,92	486
Египет	0,120	4–14	8,98	14	361–1 209	775,85	1 517
Сальвадор	0,022	1–14	6,12	8	114–1 209	528,73	567
Экваториальная Гвинея	0,002	1–14	5,69	2	86–1 209	491,90	168
Эритрея	0,001	1–14	5,76	6	86–1 209	497,38	427
Эстония	0,012	1–14	5,86	4	92–1 209	506,26	246
Эфиопия	0,004	2–14	7,23	19	210–1 209	624,73	1 558
Фиджи	0,004	1–14	5,73	9	86–1 209	495,10	547
Финляндия	0,533	9–18	13,68	17	767–1 596	1 181,76	1 455
Франция	6,030	82–111	96,49	105	7 085–9 585	8 334,75	9 123
Габон	0,009	1–14	5,82	2	88–1 209	502,43	136
Гамбия	0,001	1–14	5,70	4	86–1 209	492,35	450
Грузия	0,003	1–14	5,81	3	87–1 209	501,78	292
Германия	8,662	116–156	136,06	137	9 989–13 515	11 752,27	11 510
Гана	0,004	1–14	6,16	13	118–1 209	532,38	1 340
Греция	0,530	9–19	13,76	9	774–1 603	1 188,62	841

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос^a (в процентах)</i>	<i>Желательный диапазон^b</i>	<i>Медиана^c</i>	<i>Число сотрудников^d</i>	<i>Взвешенный диапазон</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенный по- казатель числа сотрудников</i>
Гренада	0,001	1–14	5,67	2	86–1 209	489,85	136
Гватемала	0,030	2–14	6,37	3	135–1 209	549,81	220
Гвинея	0,003	1–14	5,88	2	93–1 209	508,00	152
Гвинея-Бисау	0,001	1–14	5,70		86–1 209	492,47	
Гайана	0,001	1–14	5,69	13	86–1 209	491,12	1 182
Гаити	0,003	1–14	5,88	3	93–1 209	507,72	291
Гондурас	0,005	1–14	5,88	2	93–1 209	507,71	152
Венгрия	0,126	3–14	7,74	9	254–1 209	668,37	791
Исландия	0,034	1–14	6,17	5	118–1 209	532,57	366
Индия	0,421	30–40	34,80	47	2 555–3 457	3 005,99	4 191
Индонезия	0,142	8–17	12,49	13	664–1 493	1 078,68	874
Иран (Исламская Республика)	0,157	5–14	9,47	9	403–1 232	817,72	926
Ирак	0,016	2–14	6,43	6	141–1 209	555,67	594
Ирландия	0,350	6–16	10,94	15	530–1 359	944,71	1 365
Израиль	0,467	8–18	12,73	8	685–1 514	1 099,38	757
Италия	4,885	68–91	79,43	102	5 832–7 890	6 861,00	7 931
Ямайка	0,008	1–14	5,83	13	89–1 209	503,60	1 104
Япония	19,468	253–342	297,50	110	21 842–29 552	25 697,02	8 920
Иордания	0,011	1–14	5,94	8	98–1 209	512,68	680
Казахстан	0,025	2–14	6,36	7	135–1 209	549,13	398
Кения	0,009	2–14	6,48	24	145–1 209	559,33	2 154
Кирибати	0,001	1–14	5,67		86–1 209	489,86	
Кувейт	0,162	3–14	8,11	1	286–1 209	700,89	139
Кыргызстан	0,001	1–14	5,78	5	86–1 209	499,24	324
Лаосская Народно-Демократи- ческая Республика	0,001	1–14	5,79	1	86–1 209	500,20	84
Латвия	0,015	1–14	5,93	3	97–1 209	511,94	178
Ливан	0,024	1–14	6,09	15	111–1 209	525,98	1 209
Лесото	0,001	1–14	5,71	3	86–1 209	493,04	236
Либерия	0,001	1–14	5,74	6	86–1 209	495,95	571
Ливийская Арабская Джамахирия	0,132	3–14	7,73	2	253–1 209	668,04	188
Лихтенштейн	0,005	1–14	5,73		86–1 209	494,89	
Литва	0,024	1–14	6,08	4	111–1 209	525,59	288
Люксембург	0,077	2–14	6,81	5	173–1 209	588,03	372
Мадагаскар	0,003	1–14	6,07	3	110–1 209	524,57	240
Малави	0,001	1–14	5,93	4	98–1 209	512,17	340
Малайзия	0,203	4–14	9,19	8	380–1 209	794,14	721
Мальдивские Острова	0,001	1–14	5,68	1	86–1 209	490,29	68
Мали	0,002	1–14	5,96	8	101–1 209	515,12	782

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос^a (в процентах)</i>	<i>Желательный диапазон^b</i>	<i>Медиана^c</i>	<i>Число сотрудников^d</i>	<i>Взвешенный диапазон</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенный по- казатель числа сотрудников</i>
Мальта	0,014	1–14	5,87	1	92–1 209	507,11	127
Маршалловы Острова	0,001	1–14	5,67		86–1 209	489,80	
Мавритания	0,001	1–14	5,73	3	86–1 209	495,07	279
Маврикий	0,011	1–14	5,84	2	90–1 209	504,79	308
Мексика	1,883	30–41	35,84	16	2 631–3 560	3 095,77	1 589
Микронезия (Федеративные Штаты)	0,001	1–14	5,67	1	86–1 209	489,90	68
Монако	0,003	1–14	5,70		86–1 209	492,33	
Монголия	0,001	1–14	5,73	5	86–1 209	494,51	388
Марокко	0,047	2–14	7,01	7	191–1 209	605,44	675
Мозамбик	0,001	1–14	6,07	3	110–1 209	524,71	286
Мьянма	0,010	2–14	6,87	4	178–1 209	593,09	278
Намибия	0,006	1–14	5,79	3	86–1 209	499,80	308
Науру	0,001	1–14	5,67		86–1 209	489,72	
Непал	0,004	1–14	6,25	9	126–1 209	540,25	780
Нидерланды	1,690	26–36	31,10	30	2 272–3 101	2 686,16	2 922
Новая Зеландия	0,221	4–14	9,02	10	364–1 209	779,09	1 110
Никарагуа	0,001	1–14	5,79	6	86–1 209	499,84	456
Нигер	0,001	1–14	5,93	3	97–1 209	511,92	262
Нигерия	0,042	4–14	8,94	17	358–1 209	772,46	1 505
Норвегия	0,679	11–21	15,84	8	953–1 782	1 367,79	808
Оман	0,070	2–14	6,76	3	169–1 209	583,50	321
Пакистан	0,055	5–15	9,77	17	429–1 259	844,01	1 709
Палау	0,001	1–14	5,67		86–1 209	489,74	
Панама	0,019	1–14	6,00	2	104–1 209	518,58	223
Папуа — Новая Гвинея	0,003	1–14	5,82	3	88–1 209	502,86	207
Парагвай	0,012	1–14	5,96	3	100–1 209	514,72	191
Перу	0,092	3–14	7,60	12	242–1 209	656,85	1 235
Филиппины	0,095	4–14	8,78	51	344–1 209	758,76	4 041
Польша	0,461	9–18	13,33	11	737–1 566	1 151,36	1 009
Португалия	0,470	8–18	12,85	8	695–1 525	1 109,96	550
Катар	0,064	2–14	6,62	1	157–1 209	571,64	68
Республика Корея	1,796	28–38	33,35	27	2 449–3 313	2 880,69	2 183
Республика Молдова	0,001	1–14	5,76	1	86–1 209	497,62	127
Румыния	0,060	2–14	7,03	11	192–1 209	606,83	790
Российская Федерация	1,100	20–30	25,07	106	1 751–2 580	2 165,26	9 620
Руанда	0,001	1–14	5,85	5	91–1 209	505,27	317
Сент-Китс и Невис	0,001	1–14	5,67	5	86–1 209	489,78	359
Сент-Люсия	0,002	1–14	5,69	2	86–1 209	491,26	136

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос^a (в процентах)</i>	<i>Желательный диапазон^b</i>	<i>Медиана^c</i>	<i>Число сотрудников^d</i>	<i>Взвешенный диапазон</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенный по- казатель числа сотрудников</i>
Сент-Винсент и Гренадины	0,001	1–14	5,67	3	86–1 209	489,92	220
Самоа	0,001	1–14	5,67		86–1 209	490,03	
Сан-Марино	0,003	1–14	5,70	2	86–1 209	492,32	110
Сан-Томе и Принсипи	0,001	1–14	5,67		86–1 209	490,00	
Саудовская Аравия	0,713	12–22	16,76	7	1 033–1 863	1 447,93	606
Сенегал	0,005	1–14	5,95	15	99–1 209	513,57	1 521
Сербия и Черногория	0,019	1–14	6,16	7	118–1 209	532,33	580
Сейшельские Острова	0,002	1–14	5,69	3	86–1 209	491,13	256
Сьерра-Леоне	0,001	1–14	5,78	4	86–1 209	498,93	415
Сингапур	0,388	7–16	11,51	10	579–1 409	994,00	1 179
Словакия	0,051	2–14	6,53	5	149–1 209	563,86	522
Словения	0,082	2–14	6,91	5	183–1 209	597,28	474
Соломоновы Острова	0,001	1–14	5,68	1	86–1 209	490,58	55
Сомали	0,001	1–14	5,88	4	93–1 209	508,06	324
Южная Африка	0,292	6–16	10,96	12	532–1 361	946,54	930
Испания	2,520	37–51	43,96	49	3 227–4 367	3 797,04	3 549
Шри-Ланка	0,017	2–14	6,32	8	131–1 209	545,61	676
Судан	0,008	2–14	6,50	6	146–1 209	561,06	551
Суринам	0,001	1–14	5,68	3	86–1 209	490,51	223
Свазиленд	0,002	1–14	5,71	4	86–1 209	492,98	331
Швеция	0,998	16–25	20,67	30	1 370–2 200	1 785,03	2 389
Швейцария	1,197	19–28	23,58	11	1 623–2 452	2 037,12	1 025
Сирийская Арабская Республика	0,038	2–14	6,60	9	156–1 209	570,20	719
Таджикистан	0,001	1–14	5,80	1	87–1 209	501,29	55
Таиланд	0,209	5–15	10,11	17	459–1 288	873,12	1 439
Бывшая югославская Республика Македония	0,006	1–14	5,79	4	86–1 209	499,93	272
Переходное Исламское Государст- во Афганистан	0,002	1–14	6,20	2	121–1 209	535,34	168
Того	0,001	1–14	5,77	7	86–1 209	498,81	521
Тонга	0,001	1–14	5,67	1	86–1 209	489,89	55
Тринидад и Тобаго	0,022	1–14	6,01	12	104–1 209	519,05	936
Тунис	0,032	2–14	6,34	10	133–1 209	547,71	1 113
Турция	0,372	8–18	12,71	11	683–1 513	1 097,97	1 032
Туркменистан	0,005	1–14	5,83		89–1 209	503,86	
Тувалу	0,001	1–14	5,67	1	86–1 209	489,72	84
Уганда	0,006	1–14	6,30	22	129–1 209	544,05	2 007
Украина	0,039	2–14	7,28	19	214–1 209	628,50	1 702
Объединенные Арабские Эмираты	0,235	4–14	9,21		381–1 210	795,41	

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос^a (в процентах)</i>	<i>Желательный диапазон^b</i>	<i>Медиана^c</i>	<i>Число сотрудников^d</i>	<i>Взвешенный диапазон</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенный показатель числа сотрудников</i>
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	6,127	83–113	97,91	104	7189–9 726	8 457,51	9 806
Объединенная Республика Танзания	0,006	2–14	6,54	10	150–1 209	564,74	918
Соединенные Штаты Америки	22,000	288–389	338,67	313	24 866–33 642	29 253,65	28 064
Уругвай	0,048	2–14	6,44	8	142–1 209	556,32	742
Узбекистан	0,014	2–14	6,42	1	140–1 209	554,80	55
Вануату	0,001	1–14	5,67	1	86–1 209	490,09	127
Венесуэла	0,171	4–14	8,75	10	341–1 209	755,46	868
Вьетнам	0,021	3–14	7,71	3	252–1 209	666,39	272
Йемен	0,006	1–14	6,17	2	119–1 209	533,25	231
Замбия	0,002	1–14	5,92	7	96–1 209	511,05	590
Зимбабве	0,007	1–14	6,04	13	107–1 209	521,32	1 132
Всего	100,00			2 513		233 218,81	

^a Источник: резолюция 55/5 В Генеральной Ассамблеи от 23 декабря 2000 года.

^b Рассчитана на основе применения методологии, введенной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 42/220 от 21 декабря 1987 года.

^c Рассчитана с учетом факторов членства, народонаселения и взноса.

^d Исключая сотрудников из государств, не являющихся членами Организации.

Таблица А.8

Распределение персонала Секретариата Организации Объединенных Наций по признаку пола с разбивкой по департаментам, управлениям или подразделениям и уровням должностей

а) Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению (по состоянию на 30 июня 2004 года)

Департамент/управление/отделение	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Доля сотрудни- ков-женщин Всего в процентах	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
ДВР	1				1	1	1	1	5	4	7	1	2	2	1	2			18	11	29	37,93
ДЭСВ	1		1		8	2	17	12	30	20	36	42	25	23	22	18			140	117	257	45,53
ДГАКУ	1			1	1	2	4	8	9	3	7	6	2	7	1	2			25	29	54	53,70
ДУ		1			1	1	2	1	5	5		3	1	1					9	12	21	57,14
УГКПР/ДУ					1		1		1	1	1	2			1				5	3	8	37,50
УЦВО/ДУ			1		1	1	6	1	17	4	28	7	30	10	11	6			94	29	123	23,58
УЛР/ДУ				1		3	2	2	3	11	13	8	5	5	3	6			26	36	62	58,06
УППБС/ДУ			1		3		4	4	8	8	13	17	10	14	5	9			44	52	96	54,17
ДПВ	1		3		6	1	7	6	12	9	14	11	9	9	1	5			53	41	94	43,62
ДОИ	1				4	1	5	8	18	10	33	26	28	39	14	27			103	111	214	51,87
ДОПМ	1		1	1	2	2	4	3	5	7	6	10	14	24	7	8			40	55	95	57,89
ЭКА	1					1	11	2	26	6	28	14	31	18	11	7			108	48	156	30,77
ЕЭК		1					7	2	15	7	24	5	19	9	7	9			72	33	105	31,43
ЭКЛАК	1					1	4	3	15	4	27	13	17	12	14	10			78	43	121	35,54
ЭСКАТО	1					1	7	2	16	9	33	7	21	11	11	11			89	41	130	31,54
ЭСКЗА		1				1	5	2	16	3	15	9	7	7	5	4			48	27	75	36,00
ОУПОДОПМ ^а			1		1		2	2	2	4	9	12	6	8	4	9			25	35	60	58,33
МЕЖОРГ ^б					2					3	1			3					3	6	9	66,67
УКГД	1				1		5		7	4	5	3	7	8	3	1			29	16	45	35,56
УВКПЧ			1		1		1	1	6	5	17	8	13	19	6	7			45	40	85	47,06
КВПНРС	1					1				1	1			1		1			2	4	6	66,67
УСВН	1					1	2	1	9	3	14	10	9	4	4	3			39	22	61	36,07
УПВ			1		3		2	6	14	5	8	8	8	12	7	4			43	35	78	44,87
КССА						1			1	1		1		2					1	5	6	83,33
КГС	1	1		2	3	2	3	1	3	3	3	3		5		1			13	18	31	58,06

Департамент/управление/отделение	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Доля сотрудни- ков-женщин в процентах	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
КСПГСВПДВК																						
РЕГКОМ ^c								1	1										1	1	2	50,00
ККООН			1				1												2		2	
ЮНКТАД	1		1		2	1	11	3	31	8	28	15	28	25	18	10			120	62	182	34,07
ЮНЕП	1				3		2	2	3	2	2	3	1	1		1			12	9	21	42,86
ФМПООН					1		1			1									2	1	3	33,33
ООН-Хабитат		1			1		2	2	5	3	7	6	8	4		3			23	19	42	45,24
ЮНМОВИК									1					1					1	1	2	50,00
УНПООН	1				2		5	1	11		14	15	8	11	1	8			42	35	77	45,45
ЮНОГ	1				1	1	5	5	8	7	19	7	12	12	9	11			55	43	98	43,88
ЮНОН							1		2	1	1	3	2	2	3	3			9	9	18	50,00
ЮНОВ					2		1	3	6	1	6	2	7	5	4	2			26	13	39	33,33
УКООНВБ						1			3		4								7	1	8	12,50
Всего	17	5	12	5	51	26	131	85	314	163	424	277	330	314	173	188			1 452	1 063	2 515	42,27

^a Полевые миссии, которыми управляет Департамент операций по поддержанию мира.

^b Межорганизационные органы включают Объединенную инспекционную группу, Комитет высокого уровня по вопросам управления, Международный вычислительный центр и Координационный комитет по информационным системам.

^c Нью-Йоркское отделение связи с региональными комиссиями.

Таблица А.8
в) Сотрудники категории специалистов на должностях, требующих специальной языковой подготовки (по состоянию на 30 июня 2004 года)

Департамент/управление/ отделение	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Итого		Доля со- трудников- женщин в процентах
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
ДВР													
ДЭСВ													
ДГАКУ	53	37	111	78	96	85	8	9			268	209	43,82
ДУ													
УГКПР/ДУ													
УЦВО/ДУ													
УЛР/ДУ													
УППБС/ДУ													
ДПВ					1						1		1
ДОИ													
ДОПМ													
ЭКА				4	3	1	1				4	5	55,56
ЕЭК						3						3	100,00
ЭКЛАК				4		3	1	2			1	9	90,00
ЭСКАТО	2		6	1	7	3					15	4	21,05
ЭСКЗА			1	3	1						2	3	60,00
ОУПОДОПМ ^а						1						1	100,00
МЕЖОРГ ^б													
УКГД													
УВКПЧ													
КВПНРС													
УСВН													
УПВ				1		2						3	100,00
КССА													
КГС					1						1		1
КСПГСВПДВК													
РЕГКОМ ^с													
ККООН													
ЮНКТАД					1	2					1	2	66,67
ЮНЕП	1										1		1
ФМПООН													
ООН-Хабитат													
ЮНМОВИК													
УНПООН													

Департамент/управление/ отделение	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Итого		Доля со- трудников- женщин в процентах	
	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж		Всего
ЮНОГ	22	19	74	32	53	27	2	3			151	81	232	34,91
ЮНОН			7	2	12	5		1			19	8	27	29,63
ЮНОВ	2	7	22	11	13	10	1				38	28	66	42,42
УКООНВБ														
Всего	80	63	221	136	188	142	13	15			502	356	858	41,49

^a Полевые миссии, которыми управляет Департамент операций по поддержанию мира.

^b Межорганизационные органы, включая Объединенную инспекционную группу, Комитет высокого уровня по вопросам управления, Международный вычислительный центр и Координационный комитет по информационным системам.

^c Нью-Йоркское отделение связи с региональными комиссиями.

Таблица А.8

с) Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению, и на должностях, требующих специальной языковой подготовки (по состоянию на 30 июня 2004 года)

Департамент/управление/ отделение	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Доля сотрудни- ков-женщин Всего в процентах	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
ДВР	1				1	1	1	1	5	4	7	1	2	2	1	2			18	11	29	37,93
ДЭСВ	1		1		8	2	17	12	30	20	36	42	25	23	22	18			140	117	257	45,53
ДГАКУ	1			1	1	2	4	8	62	40	118	84	98	92	9	11			293	238	531	44,82
ДУ		1			1	1	2	1	5	5		3	1	1					9	12	21	57,14
УГКПР/ДУ					1		1		1	1	1	2			1				5	3	8	37,50
УЦВО/ДУ			1		1	1	6	1	17	4	28	7	30	10	11	6			94	29	123	23,58
УЛР/ДУ				1		3	2	2	3	11	13	8	5	5	3	6			26	36	62	58,06
УППБС/ДУ			1		3		4	4	8	8	13	17	10	14	5	9			44	52	96	54,17
ДПВ	1		3		6	1	7	6	12	9	14	11	10	9	1	5			54	41	95	43,16
ДОИ	1				4	1	5	8	18	10	33	26	28	39	14	27			103	111	214	51,87
ДОПМ	1		1	1	2	2	4	3	5	7	6	10	14	24	7	8			40	55	95	57,89
ЭКА	1					1	11	2	26	6	28	18	34	19	12	7			112	53	165	32,12
ЕЭК		1					7	2	15	7	24	5	19	12	7	9			72	36	108	33,33
ЭКЛАК	1					1	4	3	15	4	27	17	17	15	15	12			79	52	131	39,69
ЭСКАТО	1					1	7	2	18	9	39	8	28	14	11	11			104	45	149	30,20
ЭСКЗА		1				1	5	2	16	3	16	12	8	7	5	4			50	30	80	37,50
ОУПОДОПМ ^а			1		1		2	2	2	4	9	12	6	9	4	9			25	36	61	59,02
МЕЖОРГ ^б					2					3	1			3					3	6	9	66,67
УКГД	1				1		5		7	4	5	3	7	8	3	1			29	16	45	35,56
УВКПЧ			1		1		1	1	6	5	17	8	13	19	6	7			45	40	85	47,06
КВПНРС	1					1				1	1			1		1			2	4	6	66,67
УСВН	1					1	2	1	9	3	14	10	9	4	4	3			39	22	61	36,07
УПВ			1		3		2	6	14	5	8	9	8	14	7	4			43	38	81	46,91
КССА						1			1	1		1		2					1	5	6	83,33
КГС	1	1		2	3	2	3	1	3	3	3	3	1	5		1			14	18	32	56,25
КСПГСВПДВК																						

Департамент/управление/ отделение	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Доля сотрудни- ков-женщин Всего в процентах	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
РЕГКОМ ^с							1	1											1	1	2	50,00
ККООН			1				1												2		2	
ЮНКТАД	1		1		2	1	11	3	31	8	28	15	29	27	18	10			121	64	185	34,59
ЮНЕП	1				3		2	2	4	2	2	3	1	1		1			13	9	22	40,91
ФМПООН					1		1			1									2	1	3	33,33
ООН-Хабитат		1			1		2	2	5	3	7	6	8	4		3			23	19	42	45,24
ЮНМОВИК									1					1					1	1	2	50,00
УНПООН	1				2		5	1	11		14	15	8	11	1	8			42	35	77	45,45
ЮНОГ	1				1	1	5	5	30	26	93	39	65	39	11	14			206	124	330	37,58
ЮНОН							1		2	1	8	5	14	7	3	4			28	17	45	37,78
ЮНОВ					2		1	3	8	8	28	13	20	15	5	2			64	41	105	39,05
УКООНВБ						1			3		4								7	1	8	12,50
Всего	17	5	12	5	51	26	131	85	394	226	645	413	518	456	186	203			1 954	1 419	3 373	42,07

^а Полевые миссии, которыми управляет Департамент операций по поддержанию мира.

^б Межорганизационные органы включают Объединенную инспекционную группу, Комитет высокого уровня по вопросам управления, Международный вычислительный центр и Координационный комитет по информационным системам.

^с Нью-Йоркское отделение связи с региональными комиссиями.

Таблица А.8
d) Сотрудники категории общего обслуживания и смежных категорий
(по состоянию на 30 июня 2004 года)

Департамент/управление/отделение	Категория общего обслуживания					Прочие категории ^a				
	Женщины		Мужчины		Итого	Женщины		Мужчины		Итого
	Число	В процентах	Число	В процентах		Число	В процентах	Число	В процентах	
ДВР	23	95,83	1	4,17	24					
ДЭСВ	204	78,76	55	21,24	259					
ДГАКУ	305	60,52	199	39,48	504	5	6,94	67	93,06	72
ДУ	29	85,29	5	14,71	34					
УГКПР/ДУ	4	66,67	2	33,33	6			1	100,00	1
УЦВО/ДУ	159	50,32	157	49,68	316	26	8,64	275	91,36	301
УЛР/ДУ	107	78,10	30	21,90	137					
УППБС/ДУ	126	69,23	56	30,77	182					
ДПВ	89	89,00	11	11,00	100	2	50,00	2	50,00	4
ДОИ	263	65,26	140	34,74	403	14	70,00	6	30,00	20
ДОПМ	161	71,56	64	28,44	225			5	100,00	5
ЭКА	224	45,07	273	54,93	497			3	100,00	3
ЕЭК	62	81,58	14	18,42	76					
ЭКЛАК	179	62,37	108	37,63	287					
ЭСКАТО	229	59,79	154	40,21	383					
ЭСКЗА	105	52,76	94	47,24	199			1	100,00	1
ОУПОДОПМ ^a	228	65,52	120	34,48	348	323	23,20	1069	76,80	1392
МЕЖОРГ ^b	17	89,47	2	10,53	19					
УКГД	78	82,98	16	17,02	94					
УВКПЧ	60	81,08	14	18,92	74					
КВПНРС	2	66,67	1	33,33	3					
УСВН	40	85,11	7	14,89	47	1	100,00			1
УПВ	58	92,06	5	7,94	63					
КССА	6	85,71	1	14,29	7					
КГС	46	85,19	8	14,81	54					
КСПГСВПДВК	3	75,00	1	25,00	4					
РЕГКОМ ^c	1	50,00	1	50,00	2					
ККООН	48	59,26	33	40,74	81					
ЮНКТАД	136	80,00	34	20,00	170					
ЮНЕП	318	81,54	72	18,46	390					
ФМПООН	5	62,50	3	37,50	8					
ООН-Хабитат	82	76,64	25	23,36	107					
ЮНМОВИК	9	47,37	10	52,63	19			1	100,00	1
УНПООН	77	83,70	15	16,30	92					

Департамент/управление/отделение	Категория общего обслуживания					Прочие категории ^a				
	Женщины		Мужчины		Итого	Женщины		Мужчины		Итого
	Число	В процентах	Число	В процентах		Число	В процентах	Число	В процентах	
ЮНОГ	378	47,67	415	52,33	793					
ЮНОН	170	45,70	202	54,30	372					
ЮНОВ	146	40,44	215	59,56	361					
УКООНВБ	14	100,00			14					
Всего	4 191	62,05	2 563	37,95	6 754	371	20,60	1 430	79,40	1 801

^a Включая сотрудников категорий полевой службы, службы охраны, рабочих и помощников по вопросам общественной информации.

^b Полевые миссии, которыми управляет Департамент операций по поддержанию мира.

^c Межорганизационные органы включают Объединенную инспекционную группу, Комитет высокого уровня по вопросам управления, Международный вычислительный центр и Координационный комитет по информационным системам.

^d Нью-Йоркское отделение связи с региональными комиссиями.

Таблица А.8
е) Все сотрудники категории специалистов и выше
(по состоянию на 30 июня 2004 года)

Департамент/управление/ отделение	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Доля сотрудни- ков-женщин в процентах	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
ДВР	1				1	1	1	1	5	4	7	1	2	2	1	2			18	11	29	37,93
ДЭСВ	1		1		8	2	17	12	30	21	38	42	25	23	22	18			142	118	260	45,38
ДГАКУ	1			1	1	2	4	8	63	40	118	84	98	92	9	11			294	238	532	44,74
ДУ		1			1	1	2	1	6	5	1	4	1	2					11	14	25	56,00
УГКПР/ДУ					1		1		1	1	1	2			1				5	3	8	37,50
УЦВО/ДУ			1		1	1	6	1	17	4	32	8	32	11	11	6			100	31	131	23,66
УЛР/ДУ				1		3	2	2	4	11	15	9	7	5	6	6			34	37	71	52,11
УППБС/ДУ			1		3	1	4	5	11	8	18	20	16	18	7	10			60	62	122	50,82
ДПВ	1		3		6	1	7	6	13	10	18	14	15	10	2	5			65	46	111	41,44
ДОИ	1				4	1	5	8	18	10	36	27	29	40	15	27			108	113	221	51,13
ДОПМ	1		1	1	5	3	9	3	18	12	91	26	82	48	9	8			216	101	317	31,86
ЭКА	1					1	11	2	26	7	28	19	35	20	12	7			113	56	169	33,14
ЕЭК		1					7	2	15	7	24	5	19	13	7	9			72	37	109	33,94
ЭКЛАК	1					1	4	3	15	4	27	17	17	15	15	12			79	52	131	39,69
ЭСКАТО	1					1	8	2	18	9	39	9	30	14	13	13			109	48	157	30,57
ЭСКЗА		1				1	5	2	16	3	16	12	8	7	5	4			50	30	80	37,50
ОУПОДОПМ ^а	10	1	15	1	29	2	32	8	88	18	190	65	252	98	73	67	2		689	262	951	27,55
МЕЖОРГ ^б					3			1		3	3	2		3					6	9	15	60,00
УКГД	1				2		6		12	5	10	6	8	13	3	2			42	26	68	38,24
УВКПЧ			1		1		1	1	7	5	23	8	16	22	7	9			56	45	101	44,55
КВПНРС	1					1			1	1	1			1		1			3	4	7	57,14
УСВН	1					1	4	1	10	4	28	16	14	8	4	4			61	34	95	35,79
УПВ			1		3		2	6	15	5	11	10	8	17	7	5			47	43	90	47,78
КССА	1					1			1	1		1		2					2	5	7	71,43
КГС	2	1		2	4	2	4	1	5	4	5	5	2	5		1	1		22	22	44	50,00
КСПГСВПДВК	1								1		1		1	1					4	1	5	20,00
РЕГКОМ ^с								1	1										1	1	2	50,00

Департамент/управление/ отделение	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Доля сотрудни- ков-женщин в процентах	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
ККООН			1		1		4		3	3	11	6	27	34	7	7	1		55	50	105	47,62
ЮНКТАД	1		1		2	1	11	4	31	8	30	15	32	29	18	10			126	67	193	34,72
ЮНЕП	1		2		8	3	28	7	52	9	58	41	60	35	7	19	2		216	116	332	34,94
ФМПООН					1		1	1		1	1	2		1					3	5	8	62,50
ООН-Хабитат		1			2		5	2	18	4	18	7	12	12	1	8			56	34	90	37,78
ЮНМОВИК			1				3	2	12	1	14	2	8	3	2				40	8	48	16,67
УНПООН	1				2	1	14	2	21	3	19	18	12	18	1	10			70	52	122	42,62
ЮНОГ	1				1	2	6	5	30	27	98	39	74	45	14	15			224	133	357	37,25
ЮНОН							1		6	2	16	8	19	15	9	5			51	30	81	37,04
ЮНОВ					2		1	3	8	9	30	13	21	16	5	2			67	43	110	39,09
УКООНВБ						1			4	2	12		2						18	3	21	14,29
Всего	30	6	29	6	92	35	216	103	602	271	1 088	563	984	698	293	303	1	5	3 335	1 990	5 325	37,37

^a Полевые миссии, которыми управляет Департамент операций по поддержанию мира.

^b Межорганизационные органы включают Объединенную инспекционную группу, Комитет высокого уровня по вопросам управления, Международный вычислительный центр и Координационный комитет по информационным системам.

^c Нью-Йоркское отделение связи с региональными комиссиями.

Таблица А.9

**Сотрудники на должностях высокого уровня, подлежащих географическому распределению,
с разбивкой по странам гражданства и уровням должностей
(30 июня 2000 года — 30 июня 2004 года)**

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год
Албания																									
Алжир											1	1				5	5	4	4	3	6	6	4	4	3
Андорра																									
Ангола																									
Антигуа и Барбуда																1	1				1	1			
Аргентина					1						2	3	2	1	1	4	3	3	2	2	6	6	5	3	4
Армения														1	1									1	1
Австралия											2	2	1	1	1	4	3	2	3	2	6	5	3	4	3
Австрия																2	2	2	1	1	2	2	2	1	1
Азербайджан																									
Багамские Острова																									
Бахрейн																									
Бангладеш				1	1	1										2	2	1	1	1	2	2	2	2	2
Барбадос																									
Беларусь																			1	3				1	3
Бельгия											1	1	1	1	2	3	4	5	5	5	4	5	6	6	7
Белиз																									
Бенин																									
Бутан																									
Боливия																									
Босния и Герцеговина																									
Ботсвана																									
Бразилия	2	2	1	2	1									1	1	3	2	3	3	3	5	4	4	6	5
Бруней-Даруссалам																									
Болгария																			1	1				1	1
Буркина-Фасо																1	1	1	2	2	1	1	1	2	2

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год
Бурунди																									
Камбоджа																									
Камерун																2	2	1	1	1	2	2	1	1	1
Канада	1	1	1	1	1						3	2	2	3	1	2	3	5	5	6	6	6	8	9	8
Кабо-Верде																									
Центральноафрикан- ская Республика																									
Чад																									
Чили						2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	3	3	2	6	6	5	5	4
Китай	1	1	1	1	1						1	1	2	2	2	6	7	4	8	6	8	9	7	11	9
Колумбия	1	1	1	1	1															1	1	1	1	1	
Коморские Острова																									
Конго																									
Коста-Рика																1	1	2	2	2	1	1	2	2	2
Кот-д'Ивуар																									
Хорватия																									
Куба											1	1	1								1	1	1		
Кипр	1	1	1	1							1	1	1	1	1	1	1				3	3	2	2	1
Чешская Республика											1	1	1	1	1						1	1	1	1	1
Корейская Народно- Демократическая Республика																									
Демократическая Республика Конго																									
Демократическая Республика Тимор- Лешти																									
Дания													1	1	1	2	1				2	1	1	1	1
Джибути																									
Доминика																									
Доминиканская Республика																									

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год
Эквадор																	1	1	1	1		1	1	1	1
Египет	1	1	1	1	1						2	2	1		1	5	6	4	3	3	8	9	6	4	5
Сальвадор																									
Экваториальная Гвинея																									
Эритрея																									
Эстония																									
Эфиопия											1	1	1	1	1	1	2	3	3	3	2	3	4	4	4
Фиджи																1					1				
Финляндия										1				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
Франция	1	1	1	1	1					1	5	6	4	5	3	9	10	9	8	10	15	17	14	14	15
Габон																									
Гамбия											1	2	2	2	2	3	2	2			4	4	4	2	2
Грузия																									
Германия	1	1	1	1	1				1	1	2	3	3	4	4	9	10	11	10	9	12	14	15	16	15
Гана	1	1	1	1	1													1	1	2	1	1	2	2	3
Греция																				1					1
Гренада																									
Гватемала																									
Гвинея																									
Гвинея-Бисау																									
Гайана						1	2	2	2	1				1	3	2	1	1	1	1	4	4	3	3	3
Гаити						1						1	1	1	1	1					2	1	1	1	1
Гондурас																									
Венгрия																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Исландия											1	1									1	1			
Индия	1	1	2	2	1						1	2	1	2	2	2	3	5	7	7	4	6	8	11	10
Индонезия	1															1	1				2	1			
Иран (Исламская Республика)																2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Ирак																2	2	2	1	2	2	2	2	1	2

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год
Ирландия	1	1	1							1						2	2	2	1	1	3	3	3	1	2
Израиль																1	1	1	1	2	1	1	1	1	2
Италия	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	3	3	4	3	6	5	4	2	2	12	10	9	8	7
Ямайка						1	1	1	2	1											1	1	1	2	1
Япония	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1		1	1	1	2	5	3	4	5	5	7	6	7	7
Иордания																1	1				1	1			
Казахстан																									
Кения											1	1	1	1			1	1	1	2	1	2	2	2	2
Кирибати																									
Кувейт											1	1	1	1	1						1	1	1	1	1
Кыргызстан																									
Лаосская Народно- Демократическая Республика																									
Латвия																									
Ливан																1	1	2	2	1	1	1	2	2	1
Лесото																									
Либерия																	1	1	1	1		1	1	1	1
Ливийская Арабская Джамахирия																									
Лихтенштейн																									
Литва																									
Люксембург																									
Мадагаскар																									
Малави																									
Малайзия						1	1	1			1	1	1			1	3	2	1	1	3	5	4	1	1
Мальдивские Острова																									
Мали											1	1	1	1	1			1	1	1	1	1	2	2	2
Мальта																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Маршалловы Острова																									
Мавритания																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год
Маврикий						1	1	1	1	1	2	2	1	1	1						3	3	2	2	2
Мексика														1	2	2	3	4	3	4	2	3	4	4	6
Микронезия (Федеративные Штаты)																									
Монако																									
Монголия																									
Марокко																1	2	2	3	1	1	2	2	3	1
Мозамбик																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Мьянма																1	1	1	1		1	1	1	1	
Намибия								1	1	1													1	1	1
Науру																									
Непал																									
Нидерланды													1	1	1	3	3	3	5	5	3	3	4	6	6
Новая Зеландия									1	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	4	4	3	3	4	4
Никарагуа																									
Нигер													1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	1	1
Нигерия																2	2	2	3	2	2	2	2	3	2
Норвегия					1									1	1									1	2
Оман											1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2
Пакистан	1	1	1	1	1						2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	4	4	4	4	5
Палау																									
Панама											1	1	1	1	1						1	1	1	1	1
Папуа — Новая Гвинея																									
Парагвай																1					1				
Перу												1	1	1	2	2	3	3	3	3	2	4	4	4	5
Филиппины															1	2	2				2	2			1
Польша		1									1							1	2	2	1	1	1	2	2
Португалия																									
Катар																									
Республика Корея		1	1	1	1																	1	1	1	1

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год
Республика Молдова																				1					1
Румыния																									
Российская Федерация	1	1	1	1	1						3	3	3	2	2	6	7	9	12	11	10	11	13	15	14
Руанда																									
Сент-Китс и Невис																									
Сент-Люсия																1	1	1			1	1	1		
Сент-Винсент и Гренадины																									
Самоа																									
Сан-Марино																									
Сан-Томе и Принсипи																									
Саудовская Аравия																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Сенегал						1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	2	3	2	3	4	5	6	5
Сербия и Черногория																1	1	1	1		1	1	1	1	
Сейшельские Острова																									
Сьерра-Леоне											1	1	1	1	1						1	1	1	1	1
Сингапур	1	1	1	1	1					1	1	2	1	1	1	4	3	3	2	3	6	6	5	4	6
Словакия			1	1	1																		1	1	1
Словения						1	1	1	1	1							1	1	1	1	1	2	2	2	2
Соломоновы Острова																									
Сомали																1	1				1	1			
Южная Африка																									
Испания										1						3	3	2	1	1	4	3	2	1	1
Шри-Ланка	1	1	1																		1	1	1		
Судан																2	1	2	2	1	2	1	2	2	1
Суринам																									
Свазиленд																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Швеция	1	1	1	1			1	1	1	1	2		1	1	1	2	2	3	2	1	5	4	6	5	3
Швейцария											1	1				1	1	2	3	3	2	2	2	3	3

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год
Сирийская Арабская Республика																									
Таджикистан																									
Таиланд																1	1	1	1	2	1	1	1	1	2
Бывшая югославская Республика Македония																									
Переходное Исламское Государство Афганистан																	1	1	1			1	1	1	
Того												1	1			1					1	1	1		
Тонга																									
Тринидад и Тобаго															1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	2
Тунис						1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	4	5	5	5
Турция											1	1	1	1		3	5	4	4	4	4	6	5	5	4
Туркменистан																									
Тувалу																									
Уганда											1	1	1	1	1	2	3	2	3	3	3	4	3	4	4
Украина																		1	1	2			1	1	2
Объединенные Арабские Эмираты																									
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	4	6	7	11	12	15	12	10	16	18	21	20	19
Объединенная Республика Танзания				1	1		1	1			2										2	1	1	1	1
Соединенные Штаты Америки	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	6	7	8	9	8	34	33	37	36	37	43	43	48	48	47
Уругвай											1	1	1	1	1	2	1	1	1		3	2	2	2	1
Узбекистан																									
Вануату																	1	1	1	1		1	1	1	1
Венесуэла												1								1					2
Вьетнам																		1					1		

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год
Йемен																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Замбия																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Зимбабве																1					1				
Итого	22	23	24	24	22	15	17	17	17	17	70	73	68	76	76	204	214	217	216	216	311	327	326	333	331
Палестина																									
Лица без гражданства														1	1									1	1
Итого														1	1									1	1
Экономические группы																									
Развивающиеся страны	12	12	13	14	12	9	10	10	9	8	31	37	32	31	36	98	102	96	96	92	150	161	151	150	148
Развитые страны	9	9	9	8	8	5	6	6	7	8	34	32	32	41	36	98	102	107	100	102	146	149	154	156	154
Страны с переходной экономикой	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	5	4	4	4	4	8	10	14	20	22	15	17	21	27	29
Всего	22	23	24	24	22	15	17	17	17	17	70	73	68	77	77	204	214	217	216	216	311	327	326	334	332

Таблица А.10

**Распределение персонала Секретариата Организации Объединенных Наций
с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола**

**а) Данные о сотрудниках категории общего обслуживания с разбивкой
по странам гражданства, разрядам и признаку пола
(на 30 июня 2004 года)**

Страна гражданства	O-7		O-6		O-5		O-4		O-3		O-2		O-1		Итого		Доля сотрудни- ков-жен- щин в про- центах
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
Албания																	
Алжир	1		4		5	5	4	3	5		1				20	8	28,57
Андорра																	
Ангола																	
Антигуа и Барбуда								2								2	100,00
Аргентина	1	2	4	2	3	8	10	5	2	2	1				20	20	50,00
Армения									1							1	100,00
Австралия			1	6		6	3	7	1	4					5	23	82,14
Австрия	4	5	17	25	14	30	38	37	9	2	1				82	100	54,95
Азербайджан																	
Багамские Острова						2		1								3	100,00
Бахрейн						3		2	1						1	5	83,33
Бангладеш			2		2	1	3	1	3						10	2	16,67
Барбадос	1		2	4	3	2	2	2		1					8	9	52,94
Беларусь						2	1		1						2	2	50,00
Бельгия	1		1	2	1	8		7							3	17	85,00
Белиз	1	1				1									1	2	66,67
Бенин			1	1		2									1	3	75,00
Бутан																	
Боливия		1		4		3	3	3							3	11	78,57
Босния и Герцего- вина			1				2	2	2	1					5	3	37,50
Ботсвана				1												1	100,00
Бразилия	2	4		2	6	7	1	5	4	1	2				15	19	55,88
Бруней- Даруссалам																	
Болгария			1	1		1									1	2	66,67
Буркина-Фасо		1		1		1	1		1						2	3	60,00
Бурунди		1	1		1	4		1							2	6	75,00
Камбоджа							1	1							1	1	50,00
Камерун		1	1	1	1	4	3	4	2		2				9	10	52,63
Канада	6	15	3	26	3	22	7	22	1	4					20	89	81,65

Страна гражданства	O-7		O-6		O-5		O-4		O-3		O-2		O-1		Итого		Доля сотрудни- ков-жен- щин в про- центах
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
Кабо-Верде																	
Центральноафри- канская Республика							1		1						2		2
Чад																	
Чили	17	22	14	35	17	31	12	29	24	8	1	1			85	126	211 59,72
Китай	2	3	4	6	16	17	19	17	3	1					44	44	88 50,00
Колумбия	1	1	6	11	4	14	5	7	2	1	1				19	34	53 64,15
Коморские Острова																	
Конго			2			2		1							2	3	5 60,00
Коста-Рика								1								1	1 100,00
Кот-д'Ивуар					2	2	2		3	1					7	3	10 30,00
Хорватия		1		1		2	3	4		1					3	9	12 75,00
Куба			2				1	3	1						4	3	7 42,86
Кипр						1	1								1	1	2 50,00
Чешская Респуб- лика			1				1	3	1	1					3	4	7 57,14
Корейская Народ- но-Демократиче- ская Республика																	
Демократическая Республика Конго					2	1	1		1		1				5	1	6 16,67
Демократическая Республика Тимор- Лешти																	
Дания				1		2		1								4	4 100,00
Джибути																	
Доминика							1	1							1	1	2 50,00
Доминиканская Республика			1			2	2	5							3	7	10 70,00
Эквадор			2	5	2	3		2							4	10	14 71,43
Египет	1	3	4	3	23	7	6	5	1						35	18	53 33,96
Сальвадор		1		2		3		2		1						9	9 100,00
Экваториальная Гвинея																	
Эритрея	1	2	1		1	1	1	2	3						7	5	12 41,67
Эстония																	
Эфиопия	29	20	22	47	34	83	34	64	88	25	51	13	8	7	266	259	525 49,33
Фиджи					1			1	1						2	1	3 33,33
Финляндия			1	1		1		1							1	3	4 75,00
Франция	12	19	35	71	63	129	60	89	39	15	2		1		212	323	535 60,37

Страна гражданства	O-7		O-6		O-5		O-4		O-3		O-2		O-1		Итого		Доля сотрудни- ков-жен- щин в про- центах
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
Габон																	
Гамбия								1								1	100,00
Грузия																	
Германия		2	2	3	1	12	3	13	1	3					7	33	82,50
Гана		1	1	2	3	13	4	2	2		1				11	18	62,07
Греция		2	1	2		6	3	2	2	1	1				7	13	65,00
Гренада		1		1				2								4	100,00
Гватемала					1	2	2	1		1					3	4	57,14
Гвинея			1				1		1	1					3	1	25,00
Гвинея-Бисау																	
Гайана	1	1	5	8	1	11	3	4	1	2	1	2			12	28	70,00
Гаити	1	8	1	9	2	12	2	14	1	4					7	47	87,04
Гондурас				1		1		2								4	100,00
Венгрия	1				1		1								3		
Исландия																	
Индия	4	3	30	16	30	27	23	17	9	3	1		1		98	66	40,24
Индонезия	3		3	2	2	4		5	5	3	2				15	14	48,28
Иран (Исламская Республика)		2		1		2	1	2							1	7	87,50
Ирак		1	1	2		2		1	2						3	6	66,67
Ирландия	1	3	2	4	3	12					1				6	20	76,92
Израиль			2				2	2		1					4	3	42,86
Италия	3	1	7	1	13	6	4	14	3	1	1				31	23	42,59
Ямайка	1	3	4	9	3	13	3	16	1	5	1	1			13	47	78,33
Япония		1	1		2	6	2	8	2	3					7	18	72,00
Иордания		3	3	3	6	2	4	1	1		1				15	9	37,50
Казахстан				1												1	100,00
Кения	21	32	41	99	39	137	42	114	98	23	30	3	7	1	278	409	59,53
Кирибати																	
Кувейт																	
Кыргызстан																	
Лаосская Народно-Демократическая Республика																	
Латвия																	
Ливан	7	9	16	34	9	17	12	32	34	8	5	2			83	102	55,14
Лесото																	
Либерия				1		3										4	100,00

	O-7		O-6		O-5		O-4		O-3		O-2		O-1		Итого		Всего	Доля сотрудни- ков-жен- щин в про- центах
Страна гражданства	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
Ливийская Араб- ская Джамахирия								1								1	1	100,00
Лихтенштейн																		
Литва										1						1	1	100,00
Люксембург																		
Мадагаскар		1		1	1	1	1	3	1	2					3	8	11	72,73
Малави		1				1				1						3	3	100,00
Малайзия			1	3	2	2	1	3							4	8	12	66,67
Мальдивские Острова			1												1		1	
Мали						2	1	2	1						2	4	6	66,67
Мальта																		
Маршалловы Острова																		
Мавритания					1										1		1	
Маврикий	1		1	2	2	1	3	2							7	5	12	41,67
Мексика	1	3	6	17	5	18	2	9	4	1	4	1			22	49	71	69,01
Микронезия (Феде- ративные Штаты)																		
Монако																		
Монголия				2				2								4	4	100,00
Марокко	3	1	2	3	2	3	4	8	6	4	1	1			18	20	38	52,63
Мозамбик																		
Мьянма			3	7	12	8	6	9	3	2	1	1			25	27	52	51,92
Намибия				1		1		1								3	3	100,00
Науру																		
Непал	1			1					1						2	1	3	33,33
Нидерланды	1			4	2	5	2	3							5	12	17	70,59
Новая Зеландия										1						1	1	100,00
Никарагуа						1		1								2	2	100,00
Нигер	1	1		1		1	1	2	1				2		5	5	10	50,00
Нигерия	2	1	1	3	2	5	3	6	2		1		1		12	15	27	55,56
Норвегия				1		1										2	2	100,00
Оман																		
Пакистан	1		6		4		2	1							13	1	14	7,14
Палау																		
Панама	1		1	3				1							2	4	6	66,67
Папуа — Новая Гвинея																		

	O-7		O-6		O-5		O-4		O-3		O-2		O-1		Итого		Доля сотрудни- ков-жен- щин в про- центах	
Страна гражданства	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
Парагвай						2			1						1	2	3	66,67
Перу	1	2	7	10	7	23	14	29	9	7	3	1			41	72	113	63,72
Филиппины	8	27	19	100	34	121	42	72	14	13					117	333	450	74,00
Польша		2		3			1	3		1	1				2	9	11	81,82
Португалия	1	1	1	2	3	2		3	2	1	1	1	1	1	9	11	20	55,00
Катар																		
Республика Корея							1	1	1						2	1	3	33,33
Республика Мол- дова																		
Румыния		1	1		1		1	2		1					3	4	7	57,14
Российская Феде- рация		4	3	13	1	41	2	45	1	11	1				8	114	122	93,44
Руанда		1			1	1		4	1		1				3	6	9	66,67
Сент-Китс и Невис						1										1	1	100,00
Сент-Люсия				2												2	2	100,00
Сент-Винсент и Гренадины			1		1		1	3							3	3	6	50,00
Самоа																		
Сан-Марино																		
Сан-Томе и Прин- сипи																		
Саудовская Аравия																		
Сенегал		1	3	1	5	3	4	2	3		1				16	7	23	30,43
Сербия и Черного- рия			2	4	3	1	5	4							10	9	19	47,37
Сейшельские Острова				2												2	2	100,00
Сьерра-Леоне		1		2		3	1	2							1	8	9	88,89
Сингапур	1	1		1	2	1				1					3	4	7	57,14
Словакия							1	2							1	2	3	66,67
Словения		1			1										1	1	2	50,00
Соломоновы Острова						1										1	1	100,00
Сомали					1	1									1	1	2	50,00
Южная Африка		1			2	1	2	4			1				5	6	11	54,55
Испания	3	4	7	5	7	25	5	21	2	1			2	1	26	57	83	68,67
Шри-Ланка	1		2	4	4	10	2	11	2						11	25	36	69,44
Судан			1	2		6		1			1				2	9	11	81,82
Суринам								1								1	1	100,00
Свазиленд																		

	O-7		O-6		O-5		O-4		O-3		O-2		O-1		Итого		Доля сотрудни- ков-жен- щин в про- центах	
Страна гражданства	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
Швеция		1	3	3	1	1		1	1						5	6	11	54,55
Швейцария	4	5	16	17	17	21	6	20	6	1	1				50	64	114	56,14
Сирийская Араб- ская Республика	1	1	2	5	1	5	3	5	1	1	1				9	17	26	65,38
Таджикистан								1								1	1	100,00
Таиланд	22	33	19	66	26	56	31	59	33	10	9				140	224	364	61,54
Бывшая югослав- ская Республика Македония																		
Переходное Ис- ламское Государ- ство Афганистан						1										1	1	100,00
Того		1	2			3	1		1		1				5	4	9	44,44
Тонга																		
Тринидад и Тобаго	5	4	7	9		7	3	18	2	3	1	1			18	42	60	70,00
Тунис		1	3	3	6	5	6	1	6	1			1		22	11	33	33,33
Турция	1	2	1	1	4	2	2		3						11	5	16	31,25
Туркменистан																		
Тувалу																		
Уганда		1		13	1	10		6							1	30	31	96,77
Украина				3		2		3		1						9	9	100,00
Объединенные Арабские Эмираты																		
Соединенное Ко- ролевство Велико- британии и Север- ной Ирландии	1	24	7	48	7	50	10	29	5	3					30	154	184	83,70
Объединенная Республика Танза- ния		4		6		11		5	2	1			1		3	27	30	90,00
Соединенные Штаты Америки	25	66	58	136	97	188	75	153	33	35	2	6			290	584	874	66,82
Уругвай	3		7	5	6	2	8	6	1	2		1			25	16	41	39,02
Узбекистан																		
Вануату				1	1				1						2	1	3	33,33
Венесуэла	1				1	3	1	3	1	1		1			4	8	12	66,67
Вьетнам								1								1	1	100,00
Йемен		1									1				1	1	2	50,00
Замбия			3	3	1	1	2	2		3	3	1	1		10	10	20	50,00
Зимбабве				1	1	3	1	2		1	1				3	7	10	70,00
Итого	213	375	452	978	596	1 365	598	1 175	514	241	142	39	26	10	2 541	4 183	6 724	62,21

	O-7		O-6		O-5		O-4		O-3		O-2		O-1		Итого		Доля сотрудни- ков-жен- щин в про- центах		
Страна гражданства	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж		Всего	
Прочие																			
Палестина				1		1		2		1						2	3	5	60,00
Лица без граждан- ства	2			9	4	3	1	2		1						17	5	22	22,73
Итого	2			10	4	4	3	2	1	1						19	8	27	29,63
Всего	215	375	462	982	600	1 368	600	1 176	515	241	142	39	26	10	2 560	4 191	6 751		62,08

Таблица А.10
б) Сводные данные о сотрудниках категории общего обслуживания и смежных категорий с разбивкой по странам гражданства, категориям и признаку пола (на 30 июня 2004 года)

	ОО		ПИЯ		НС		СО		ПС		ПОИ		Р		Итого		Доля сотрудни- ков-жен- щин в про- центах	
Страна гражданства	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
Албания									7	13					7	13	20	65,00
Алжир	20	8		1					2						22	9	31	29,03
Андорра																		
Ангола									5						5		5	
Антигуа и Барбу- да		2					1		1						2	2	4	50,00
Аргентина	20	20		2	1								1		22	22	44	50,00
Армения		1														1	1	100,00
Австралия	5	23		1					23	5					28	29	57	50,88
Австрия	82	100							21	3			1		104	103	207	49,76
Азербайджан										1						1	1	100,00
Багамские Острова		3														3	3	100,00
Бахрейн	1	5							1						2	5	7	71,43
Бангладеш	10	2			1				2	1					13	3	16	18,75
Барбадос	8	9					6		23	1			1		38	10	48	20,83
Беларусь	2	2							1						3	2	5	40,00
Бельгия	3	17		1					2	2		1			5	21	26	80,77
Белиз	1	2								1					1	3	4	75,00
Бенин	1	3							1	1					2	4	6	66,67
Бутан									1						1		1	
Боливия	3	11			1										4	11	15	73,33
Босния и Герце- говина	5	3					2		18	17					25	20	45	44,44
Ботсвана		1														1	1	100,00
Бразилия	15	19				1			1	1		1			16	22	38	57,89
Бруней- Даруссалам																		
Болгария	1	2							4						5	2	7	28,57
Буркина-Фасо	2	3			1				1						4	3	7	42,86
Бурунди	2	6				1				3					2	10	12	83,33
Камбоджа	1	1							2	2					3	3	6	50,00
Камерун	9	10				1			7	3					16	14	30	46,67
Канада	23	89					3		32	13			1		59	102	161	63,35
Кабо-Верде										2						2	2	100,00

	ОО		ПИЯ		НС		СО		ПС		ПОИ		Р		Итого		Доля сотрудни- ков-жен- щин в про- центах	
Страна гражданства	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
Центральноаф- риканская Рес- публика	2								2	2					4	2	6	33,33
Чад									1						1		1	
Чили	85	126							7						92	126	218	57,80
Китай	44	44						2	2			2	1		47	48	95	50,53
Колумбия	19	34							8	1			3		30	35	65	53,85
Коморские Острова												1				1	1	100,00
Конго	2	3													2	3	5	60,00
Коста-Рика		1											1		1	1	2	50,00
Кот-д'Ивуар	7	3							1	3					8	6	14	42,86
Хорватия	3	9							21	19					24	28	52	53,85
Куба	4	3													4	3	7	42,86
Кипр	1	1							3	1					4	2	6	33,33
Чешская Респуб- лика	3	4					1								4	4	8	50,00
Корейская На- родно-Демокра- тическая Респуб- лика																		
Демократическая Республика Конго	5	1							1	3					6	4	10	40,00
Демократическая Республика Ти- мор-Лешти																		
Дания		4					2		9	1		1			11	6	17	35,29
Джибути																		
Доминика	1	1					3								4	1	5	20,00
Доминиканская Республика	3	7							2				1		6	7	13	53,85
Эквадор	4	10							3	2					7	12	19	63,16
Египет	35	18		1			4		2	1			1		42	20	62	32,26
Сальвадор		9							5	4					5	13	18	72,22
Экваториальная Гвинея																		
Эритрея	7	5													7	5	12	41,67
Эстония																		
Эфиопия	266	259							11	4			2		279	263	542	48,52
Фиджи	2	1							15						17	1	18	5,56
Финляндия	1	3							29	3					30	6	36	16,67

	ОО		ПИЯ		НС		СО		ПС		ПОИ		Р		Итого		Доля сотрудни- ков-жен- щин в про- центах	
Страна гражданства	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
Франция	212	323	1	11			1		9	3					223	337	560	60,18
Габон																		
Гамбия		1							2	1					2	2	4	50,00
Грузия									1	1					1	1	2	50,00
Германия	7	33					1	1	7				1		16	34	50	68,00
Гана	11	18			1		1		38	4		1			51	23	74	31,08
Греция	7	13							1	1					8	14	22	63,64
Гренада		4														4	4	100,00
Гватемала	3	4							8	2					11	6	17	35,29
Гвинея	3	1							1						4	1	5	20,00
Гвинея-Бисау									1						1		1	
Гайана	12	28					3		6	2			1		22	30	52	57,69
Гаити	7	47							10	15			1		18	62	80	77,50
Гондурас		4							10	4					10	8	18	44,44
Венгрия	3							1	1	1					4	2	6	33,33
Исландия									13	1			1		14	1	15	6,67
Индия	98	66			1		2		25	2			3	1	129	69	198	34,85
Индонезия	15	14							8				2		25	14	39	35,90
Иран (Исламская Республика)	1	7			1				1	2			1		4	9	13	69,23
Ирак	3	6							16	8			2		21	14	35	40,00
Ирландия	6	20							30	1			1		37	21	58	36,21
Израиль	4	3					1		1		1		1		7	4	11	36,36
Италия	31	23					2		4	2			3		40	25	65	38,46
Ямайка	13	47					9	3	29	4			6	1	57	55	112	49,11
Япония	7	18			1	1			1			1			9	20	29	68,97
Иордания	15	9							22	6					37	15	52	28,85
Казахстан		1								1						2	2	100,00
Кения	278	409			1	1			35	21					314	431	745	57,85
Кирибати																		
Кувейт																		
Кыргызстан																		
Лаосская Народ- но-Демократиче- ская Республика																		
Латвия																		
Ливан	83	102					1		13	3					97	105	202	51,98
Лесото																		
Либерия		4							12	4					12	8	20	40,00

Страна гражданства	ОО		ПИЯ		НС		СО		ПС		ПОИ		Р		Итого		Доля сотрудни- ков-жен- щин в про- центах
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
Ливийская Араб- ская Джамахирия		1													1	1	100,00
Лихтенштейн																	
Литва		1							1						1	1	50,00
Люксембург									1						1	1	
Мадагаскар	3	8													3	8	72,73
Малави		3							2						2	3	60,00
Малайзия	4	8							4						8	8	50,00
Мальдивские Острова	1														1	1	
Мали	2	4													2	4	66,67
Мальта																	
Маршалловы Острова																	
Мавритания	1														1	1	
Маврикий	7	5							1						8	5	38,46
Мексика	22	49			1										23	49	68,06
Микронезия (Фе- деративные Шта- ты)																	
Монако																	
Монголия		4							2						6	6	100,00
Марокко	18	20			1				14	2					33	22	40,00
Мозамбик									1						1	1	100,00
Мьянма	25	27			1				5	1			2		33	28	45,90
Намибия		3							1						1	3	75,00
Науру																	
Непал	2	1			1				9				1		13	1	7,14
Нидерланды	5	12							3	1					8	13	61,90
Новая Зеландия		1							25	2			1		26	3	10,34
Никарагуа		2													2	2	100,00
Нигер	5	5							3	2					8	7	46,67
Нигерия	12	15			1		1		11	2			1		25	18	41,86
Норвегия		2					6		21	4					27	6	18,18
Оман																	
Пакистан	13	1			1		1		19				1		35	1	2,78
Палау																	
Панама	2	4				1							4		6	5	45,45

Страна гражданства	ОО		ПИЯ		НС		СО		ПС		ПОИ		Р		Итого		Доля сотрудни- ков-жен- щин в про- центах
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
Папуа — Новая Гвинея																	
Парагвай	1	2													1	2	3 66,67
Перу	41	72	1			1	1		11	1			3		57	74	131 56,49
Филиппины	117	333				1	1		39	16			6		163	350	513 68,23
Польша	2	9							1				2		5	9	14 64,29
Португалия	9	11						1	4	1					13	13	26 50,00
Катар																	
Республика Ко- рея	2	1													2	1	3 33,33
Республика Мол- дова																	
Румыния	3	4				1	8	1		1			1		12	7	19 36,84
Российская Федерация	8	114		2			1		6	4				1	15	121	136 88,97
Руанда	3	6							8						11	6	17 35,29
Сент-Китс и Невис		1														1	1 100,00
Сент-Люсия		2														2	2 100,00
Сент-Винсент и Гренадины	3	3					1								4	3	7 42,86
Самоа									1						1		1
Сан-Марино																	
Сан-Томе и Принсипи										1						1	1 100,00
Саудовская Аравия																	
Сенегал	16	7			1				4			1			21	8	29 27,59
Сербия и Черно- гория	10	9							11	6			1		22	15	37 40,54
Сейшельские Острова		2								1						3	3 100,00
Сьерра-Леоне	1	8					1		9	3					11	11	22 50,00
Сингапур	3	4								2		1			3	7	10 70,00
Словакия	1	2							1						2	2	4 50,00
Словения	1	1													1	1	2 50,00
Соломоновы Острова		1														1	1 100,00
Сомали	1	1							4						5	1	6 16,67
Южная Африка	5	6			1			1	9	4					15	11	26 42,31
Испания	26	57	2	1			3		3						34	58	92 63,04

	ОО		ПИЯ		НС		СО		ПС		ПОИ		Р		Итого		Доля сотрудни- ков-жен- щин в про- центах	
Страна гражданства	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
Шри-Ланка	11	25			1		2		14	1			3		31	26	57	45,61
Судан	2	9			1				6						9	9	18	50,00
Суринам		1														1	1	100,00
Свазиленд																		
Швеция	5	6					3		26	2	1	3			35	11	46	23,91
Швейцария	50	64	1				1			1					52	65	117	55,56
Сирийская Араб- ская Республика	9	17							2	1					11	18	29	62,07
Таджикистан		1							12	5					12	6	18	33,33
Таиланд	140	224							13	2					153	226	379	59,63
Бывшая югослав- ская Республика Македония									4	3					4	3	7	42,86
Переходное Ис- ламское Государ- ство Афганистан		1							5						5	1	6	16,67
Того	5	4			1					2					6	6	12	50,00
Тонга																		
Тринидад и Тобаго	18	42				1	12	3	32	4			4		66	50	116	43,10
Тунис	22	11							6	1			1		29	12	41	29,27
Турция	11	5			1		2		1	1					15	6	21	28,57
Туркменистан																		
Тувалу																		
Уганда	1	30							3	5					4	35	39	89,74
Украина		9		1					6						6	10	16	62,50
Объединенные Арабские Эмира- ты																		
Соединенное Ко- ролевство Вели- кобритании и Северной Ирлан- дии	30	154		2			1		61	13			3		95	169	264	64,02
Объединенная Республика Тан- зания	3	27			1				8	3					12	30	42	71,43
Соединенные Штаты Америки	290	584	2	5			111	11	33	17	1		95	3	532	620	1 152	53,82
Уругвай	25	16		1					2						27	17	44	38,64
Узбекистан										1						1	1	100,00
Вануату	2	1													2	1	3	33,33

	ОО		ПИЯ		НС		СО		ПС		ПОИ		Р		Итого		Доля сотрудни- ков-жен- щин в про- центах	
Страна гражданства	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
Венесуэла	4	8													4	8	12	66,67
Вьетнам		1														1	1	100,00
Йемен	1	1													1	1	2	50,00
Замбия	10	10							4	1		1			14	12	26	46,15
Зимбабве	3	7				1			7	1	1		1		12	9	21	42,86
Итого	2 544	4 183	7	29	21	11	198	26	1 058	323	4	14	166	6	3 998	4 592	8 590	53,46
Прочие																		
Палестина	2	3							4	1					6	4	10	40,00
Лица без граж- данства	17	5								1					17	6	23	26,09
Итого	19	8							4	2					23	10	33	30,30
Всего	2 563	4 191	7	29	21	11	198	26	1 062	325	4	14	166	6	4 021	4 602	8 623	53,37

Таблица А.10
 с) Данные о сотрудниках по проектам с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола (на 30 июня 2004 года)

Страна гражданства	М-7		М-6		М-5		М-4		М-3		М-2		М-1		Итого		Доля сотрудни- ков-жен- щин в про- центах
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
Албания							1								1		1
Алжир				1												1	100,00
Андорра																	
Ангола																	
Антигуа и Бар- буда					1										1		1
Аргентина			1		4	1	2		4	1		1			11	3	21,43
Армения																	
Австралия			1		2	2	5	1	4		1			1	13	4	23,53
Австрия					2		2		4	1		2			8	3	27,27
Азербайджан							1								1		1
Багамские Острова																	
Бахрейн																	
Бангладеш							1	2	1						2	2	50,00
Барбадос																	
Беларусь						1										1	100,00
Бельгия			1				2	2	4	1	7	2		1	14	6	30,00
Белиз																	
Бенин					1										1		1
Бутан																	
Боливия					2		1			1	1				4	1	20,00
Босния и Герце- говина										1						1	100,00
Ботсвана																	
Бразилия				1	1				2			2			3	3	50,00
Бруней- Даруссалам																	
Болгария					1	1	2		2	1			1		6	2	25,00
Буркина-Фасо																	
Бурунди									1	1					1	1	50,00
Камбоджа																	
Камерун					2	1			1		3	1			6	2	25,00
Канада		1	1		6	1	11	2	3	5	4	3			25	12	32,43
Кабо-Верде																	

Страна гражданства	M-7		M-6		M-5		M-4		M-3		M-2		M-1		Итого		Доля сотрудни- ков-жен- щин в про- центах
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
Центральноаф- риканская Рес- публика																	
Чад																	
Чили			1		7		6		1	1	2				15	3	18 16,67
Китай					3	1			1		1				3	3	6 50,00
Колумбия					2				2		1				2	3	5 60,00
Коморские Острова																	
Конго									1		1				1	1	2 50,00
Коста-Рика							1				1				1	1	2 50,00
Кот-д'Ивуар									2		1	1			3	1	4 25,00
Хорватия							1								1		1
Куба																	
Кипр																	
Чешская Респуб- лика									1							1	1 100,00
Корейская На- родно-Демокра- тическая Респуб- лика																	
Демократическая Республика Конго																	
Демократическая Республика Ти- мор-Лешти																	
Дания					3		4		3	2	9	4		1	19	7	26 26,92
Джибути									1						1		1
Доминика																	
Доминиканская Республика																	
Эквадор					1		1						1	1	3	1	4 25,00
Египет			2		3		1				1				7		7
Сальвадор																	
Экваториальная Гвинея																	
Эритрея																	
Эстония			1												1		1
Эфиопия				1			1	2			2		1		5	2	7 28,57
Фиджи					1										1		1
Финляндия			1		1		2	2	1	1	6				5	9	14 64,29

	М-7		М-6		М-5		М-4		М-3		М-2		М-1		Итого		Доля сотрудни- ков-жен- щин в про- центах	
Страна гражданства	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
Франция	1		4		9	3	12	4	5	6	6	11			37	24	61	39,34
Габон											1				1		1	
Гамбия			1						1						2		2	
Грузия																		
Германия			1		2	1		3	7	2	11	9			21	15	36	41,67
Гана					1		1		1	1					3	1	4	25,00
Греция					1					1					1	1	2	50,00
Гренада																		
Гватемала									1						1		1	
Гвинея											1				1		1	
Гвинея-Бисау																		
Гайана							1								1		1	
Гаити																		
Гондурас																		
Венгрия					2			1							2	1	3	33,33
Исландия																		
Индия			5	1	2		2	1	3	2	1	1	1		14	5	19	26,32
Индонезия																		
Иран (Исламская Республика)					1		1			2					1	3	4	75,00
Ирак			1		3				1						5		5	
Ирландия					1	1				1		1			1	3	4	75,00
Израиль							1								1		1	
Италия					7	2	6	3	7	11	16	19		1	36	36	72	50,00
Ямайка							1								1		1	
Япония			1		2	3	1		5	3	5	9			14	15	29	51,72
Иордания					1										1		1	
Казахстан								1				1				2	2	100,00
Кения				1			3		2	3	1	5			6	9	15	60,00
Кирибати																		
Кувейт																		
Кыргызстан										1						1	1	100,00
Лаосская Народ- но-Демократиче- ская Республика																		
Латвия										1						1	1	100,00
Ливан			1		1				1						3		3	
Лесото																		
Либерия									1	1					1	1	2	50,00

Страна гражданства	M-7		M-6		M-5		M-4		M-3		M-2		M-1		Итого		Доля сотрудни- ков-жен- щин в про- центах
	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	
Ливийская Араб- ская Джамахирия																	
Лихтенштейн																	
Литва																	
Люксембург																	
Мадагаскар											1				1		1
Малави			1												1		1
Малайзия					2				1						3		3
Мальдивские Острова																	
Мали					2				1		1				3	1	4 25,00
Мальта																	
Маршалловы Острова																	
Мавритания																	
Маврикий							1		2						3		3
Мексика			1		3						1				5		5
Микронезия (Фе- деративные Шта- ты)																	
Монако																	
Монголия									1							1	1 100,00
Марокко					1				1		2				1	3	4 75,00
Мозамбик																	
Мьянма																	
Намибия																	
Науру																	
Непал																	
Нидерланды					6	2	4		5	3	2	4	5	6	22	15	37 40,54
Новая Зеландия			1		3				1	1	1				6	1	7 14,29
Никарагуа			1												1		1
Нигер																	
Нигерия			1				2	1	1						4	1	5 20,00
Норвегия			1		1		4		2		2	5			10	5	15 33,33
Оман																	
Пакистан			1		1		1		1	2	2				6	2	8 25,00
Палау																	
Панама																	

Страна гражданства	М-7		М-6		М-5		М-4		М-3		М-2		М-1		Итого		Доля сотрудни- ков-жен- щин в про- центах
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
Папуа — Новая Гвинея					1										1		1
Парагвай											1				1		1
Перу					1		1		1		1	1	1		4	2	6 33,33
Филиппины			2						2		2	1			4	3	7 42,86
Польша							1		1						1	1	2 50,00
Португалия							1		1	2					1	3	4 75,00
Катар																	
Республика Корея			1		2		1		1			2			5	2	7 28,57
Республика Молдова																	
Румыния							1		1			1			2	1	3 33,33
Российская Федерация			1		1	1			1						3	1	4 25,00
Руанда									1							1	1 100,00
Сент-Китс и Невис																	
Сент-Люсия																	
Сент-Винсент и Гренадины																	
Самоа																	
Сан-Марино																	
Сан-Томе и Принсипи																	
Саудовская Аравия																	
Сенегал			1	1	2		1		1		1			1	6	2	8 25,00
Сербия и Черногория					1				1						2		2
Сейшельские Острова												1				1	1 100,00
Сьерра-Леоне							2		2				1		3	2	5 40,00
Сингапур									1							1	1 100,00
Словакия																	
Словения																	
Соломоновы Острова																	
Сомали									2						2		2
Южная Африка							1	1		1		2			1	4	5 80,00
Испания								1	5		1	1			6	2	8 25,00
Шри-Ланка					2				1						3		3

Страна гражданства	M-7		M-6		M-5		M-4		M-3		M-2		M-1		Итого		Доля сотрудни- ков-жен- щин в про- центах
	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	
Судан			1		3		3								7		7
Суринам					1										1		1
Свазиленд																	
Швеция	1		1		4	2	2	1	2	1	3	7		1	13	12	25 48,00
Швейцария					3		1	1	3	2	2	5			9	8	17 47,06
Сирийская Араб- ская Республика					1					1					1	1	2 50,00
Таджикистан																	
Таиланд									1			1			1	1	2 50,00
Бывшая югослав- ская Республика Македония																	
Переходное Ис- ламское Государ- ство Афганистан							1				1				2		2
Того											1				1		1
Тонга																	
Тринидад и Тобаго					2							1			2	1	3 33,33
Тунис				1	1	1	1		1	1	1		1		5	3	8 37,50
Турция										1						1	1 100,00
Туркменистан																	
Тувалу																	
Уганда			1	1					4						5	1	6 16,67
Украина					1					2					1	2	3 66,67
Объединенные Арабские Эмираты																	
Соединенное Ко- ролевство Вели- кобритании и Северной Ирлан- дии			8		10	1	8	2	16	5	2	2			44	10	54 18,52
Объединенная Республика Тан- зания			1				1								1	1	2 50,00
Соединенные Штаты Америки	1		4	1	11	3	8	8	7	8	1		1		32	21	53 39,62
Уругвай							1			1					1	1	2 50,00
Узбекистан							1								1		1
Вануату																	
Венесуэла	2						1		1						4		4

Страна гражданства	M-7		M-6		M-5		M-4		M-3		M-2		M-1		Итого		Доля сотрудни- ков-жен- щин в про- центах	
	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	M	Ж	Всего	
Вьетнам			1												1		1	
Йемен							1								1		1	
Замбия										1							1	100,00
Зимбабве																		
Итого	5	1	52	9	142	28	115	44	137	95	100	120	12	14	563	311	874	35,58
Прочие																		
Палестина												1					1	100,00
Лица без граж- данства																		
Итого												1					1	100,00
Всего	5	1	52	9	142	28	115	44	137	95	100	121	12	14	563	312	875	35,66