

Distr.: General
26 August 2004
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة التاسعة والخمسون

البند ١١٦ من جدول الأعمال المؤقت*

إدارة الموارد البشرية

تكوين الأمانة العامة

تقرير الأمين العام**

موجز

يغطي هذا التقرير السنوي الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ ويقدم معلومات عن الخصائص الديمغرافية لموظفي الأمانة العامة وعن نظام النطاقات المستصوبة للوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي. وتنفيذا لطلب الجمعية العامة في قرارها ٣٠٥/٥٧ المؤرخ ١٥ نيسان/أبريل ٢٠٠٣، يتضمن التقرير تحليلا موجزا لوضع الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلا ناقصا وإحصاءات بشأن تكوين ملاك موظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها وموظفي المشاريع والموظفين الوطنيين والمسائل الأخرى ذات الصلة.

* A/59/150.

** في كانون الأول/ديسمبر ١٩٧١، طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم إحصاءات بشأن تكوين ملاك الموظفين بتاريخ ٣٠ حزيران/يونيه من كل سنة (انظر الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة السادسة والعشرون، المرفقات، البند ٨٤ من جدول الأعمال، الوثيقة A/86/04، الفقرات ٣٤-٣٧). ونتيجة لذلك، لم يتوافر وقت كاف لجمع البيانات وتحليلها وإعداد تقرير في حدود الإطار الزمني المقرر لتقديم التقارير إلى دورة الجمعية العامة.

المحتويات

الفقرات الصفحة

أولا -	مقدمة	٦-١	٦
ثانيا -	تكوين الأمانة العامة	٣٤-٧	٧
ألف -	موظفو الأمم المتحدة	١١-٧	٧
باء -	الموظفون المعينون بموجب نظام النطاقات المستصوبة	١٢	١٠
جيم -	تمثيل الدول الأعضاء	١٩-١٣	١٠
دال -	تمثيل الدول الأعضاء في الرتب العليا ومستويات تقرير السياسات	٢٢-٢٠	١٣
هاء -	تمثيل الجنسين	٢٧-٢٣	١٧
واو -	أنشطة التوظيف	٣٤-٢٨	٢٠
ثالثا -	نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين	٣٩-٣٥	٢٢
رابعا -	الخصائص الديموغرافية للموارد البشرية	٧٨-٤٠	٢٣
ألف -	نبذة ديموغرافية عن موظفي الأمانة العامة	٥٩-٤١	٢٤
باء -	حركة الموظفين في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	٧٣-٦٠	٣٦
جيم -	التوقعات فيما يتعلق بحالات التقاعد المرتقبة في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٤	٧٨-٧٤	٤١
خامسا -	خاتمة	٧٩	٤٥

الجدول

١ -	موظفو الأمانة العامة وكيانات الأمم المتحدة الأخرى، حسب الفئة ومصدر التمويل، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	٨
٢ -	توزيع الموظفين الخاضعين للتوزيع الجغرافي فيما بين البلدان النامية والبلدان المتقدمة النمو والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية، ٢٠٠٤-٢٠٠٠	١٥
٣ -	نسبة الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي (٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)	١٨

- ٤ - عدد الوظائف ونسبتهن إلى مجموع الموظفين حسب الرتبة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة (١٩٩٤-٢٠٠٤) ١٨
- ٥ - تعيينات الموظفين في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس والرتبة وعدد الجنسيات الممثلة (١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤) ١٩
- ٦ - بيانات تنسب وظائف الامتحانات التنافسية الوطنية حسب الإدارة أو المكتب (تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى حزيران/يونيه ٢٠٠٤) ٢١
- ٧ - منهجية حساب النطاقات المرححة ٢٣
- ٨ - معدلات تحدد الموظفين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ . ٤١
- ٩ - احتياجات الإحلال بسبب التقاعد في الرتبين مد-١/مد-٢ والرتبة ف-٥ في الفترة من ٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٨ ٤٤

الأشكال

- ١ - موظفو الأمانة العامة وكيانات الأمم المتحدة الأخرى ٩
- ٢ - تمثيل الدول الأعضاء (من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤) ١٢
- ٣ - موظفو الأمانة العامة حسب الفئة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ ٢٥
- ٤ - توزيع الرتب في الفئة الفنية وفئة المديرين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ ٢٥
- ٥ - توزيع الرتب في فئة الخدمات العامة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ ٢٦
- ٦ - عدد الموظفين حسب الإدارة، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ ٢٧
- ٧ - تمثيل الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ ٣٠
- ٨ - توزيع الموظفين، حسب نوع التعيين، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ ٣٢
- ٩ - التوزيع العمري للموظفين حسب نوع الجنس، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ ٣٤
- ١٠ - توزيع الفئات العمرية في الأمانة العامة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ ٣٤
- ١١ - تعيينات حسب نوع الجنس في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ .. ٣٨
- ١٢ - حالات انتهاء الخدمة حسب نوع الجنس في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ ٣٩

٤٢	١٣ - حالات التقاعد المتوقعة حسب الفئة في الفترة من ٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٨
	١٤ - حالات التقاعد المتوقعة، حسب الفئة، في الفترة من ٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٨، بالنسبة للموظفين
٤٥	الشاغليين لوظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي
	المرفق
٤٧	جداول إحصائية شاملة
	الجدول
٤٨	ألف - ١ - الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس
٥٦	ألف - ٢ - الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع التعيين
٦٢	ألف - ٣ - التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس
	ألف - ٤ - التغيرات في الموظفين شاغلي الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع التعيين
٦٩	ونوع الجنس
٧٦	ألف - ٥ - الموظفون في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس
	ألف - ٦ - موظفو الفئة الفنية والفئات العليا المعينون خصيصاً للخدمة في البعثات حسب الجنسية والرتبة
٨٣	ونوع الجنس
	ألف - ٧ - النطاق المستصوب والتوزيع المرجح للموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوضع
٩٠	المرجح للموظفين، حسب الدولة العضو
٩٦	ألف - ٨ - التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة ..
٩٦	(أ) موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي
٩٩	(ب) موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة
	(ج) موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات
١٠١	المتطلبات اللغوية الخاصة
١٠٤	(د) الموظفون في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
١٠٦	(هـ) جميع الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا
١٠٩	ألف - ٩ - الموظفون في المناصب العليا الخاضعة للتوزيع الجغرافي، حسب الجنسية والرتبة

- ألف - ١٠ - التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس ١٢٥
- (أ) الموظفون في فئة الخدمات العامة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس ١١٧
- (ب) عرض موجز للموظفين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها حسب الجنسية والفئة ونوع الجنس ١٢٥
- (ج) موظفو المشاريع حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس ١٣٣

أولا - مقدمة

١ - يقدم الأمين العام تقريره السنوي عن تكوين الأمانة العامة وفقا لطلبات الجمعية العامة في قراراتها المتعلقة بإدارة الموارد البشرية وأحدثها القراران ٢٥٨/٥٥ المؤرخ ١٤ حزيران/يونيه ٢٠٠١ و ٣٠٥/٥٧ المؤرخ ١٥ نيسان/أبريل ٢٠٠٣. ويتضمن التقرير معلومات عن خصائص ديمغرافية معينة لموظفي الأمانة العامة وعن نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين.

٢ - وترد في الفرع الثاني المعلومات المعتادة عن تكوين الأمانة العامة، مع إضافة بيانات العام الماضي إلى مجموعات البيانات التي جرى الإبلاغ عنها على مدى سنوات عديدة. ويركز الفرع بوجه خاص على الموظفين المعيّنين لشغل وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي، على نحو ييسر تقييم الاتجاهات في هذا المجال على مر الزمن. ويقدم أيضا تحليلا موجزا لوضع الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلا ناقصا في الأمانة العامة، فضلا عن إحصاءات بشأن تكوين ملاك موظفي المشاريع وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.

٣ - وترد في الفرع الثالث معلومات عن نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين، وبصورة خاصة عن المنهجية المستخدمة لتحديد النطاقات المستصوبة.

٤ - ويتضمن الفرع الرابع معلومات عن الخصائص الديمغرافية للموارد البشرية. فيرد فيه تحليل للخصائص الرئيسية لملاك موظفي الأمانة العامة وللاتجاهات والتغيرات التي طرأت عليه. مرور الوقت. كما يتضمن تنبؤات بالاحتياجات المتوقعة من الموظفين والمتصلة بحالات التقاعد المرتقبة.

٥ - وتمثل البيانات الواردة في التقرير الحالة التي كانت قائمة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ وهي تشير إلى الكيانات التنظيمية القائمة في ذلك التاريخ.

٦ - وترد قائمة أسماء موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة في الوثيقة ST/ADM/R.59 التي تبين توزيع الموظفين حسب الكيان التنظيمي، واللقب الوظيفي، والرتبة، والجنسية. ورغم أن أمانتي الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة ولجنة الخدمة المدنية الدولية ليستا جزءا من الأمانة العامة، فإن أسماء موظفيهما مدرجة في قائمة الموظفين.

ثانيا - تكوين الأمانة العامة

ألف - موظفو الأمم المتحدة

٧ - تستمد سلطة الأمين العام في تعيين الموظفين من الفقرة ١ من المادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة التي تنص على أن: "يعين الأمين العام موظفي الأمم المتحدة طبقا للأنظمة التي تضعها الجمعية العامة".

٨ - وقد منحت الجمعية العامة عددا من البرامج والصناديق والأجهزة الفرعية للأمم المتحدة مركزا خاصا فيما يتعلق بتعيين موظفي كل منها. وتشمل هذه الكيانات منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا)، وجامعة الأمم المتحدة، وأمانة لجنة الخدمة المدنية الدولية، والصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، وقلم محكمة العدل الدولية، ومركز التجارة الدولية التابع لمؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية ومنظمة التجارة العالمية. ولذلك فإن هذا التقرير لا يتضمن معلومات شاملة عن موظفي تلك الكيانات.

٩ - وتستمد المبادئ التي تحكم توظيف واستخدام الموظفين من الفقرة ٣ من المادة ١٠١ من الميثاق التي تنص على ما يلي:

"ينبغي في استخدام الموظفين وفي تحديد شروط خدمتهم، أن تراعى في المقام الأول ضرورة الحصول على أعلى مستوى من المقدرة والكفاءة والنزاهة. كما أنه من المهم أن يراعى في اختيارهم أكبر ما يستطاع من معايير التوزيع الجغرافي".

١٠ - وتنطبق هذه المبادئ على جميع موظفي الأمم المتحدة، بمن فيهم موظفو أمانات البرامج والصناديق والهيئات الفرعية المذكورة أعلاه التي لها وضع خاص فيما يتعلق بمسائل التعيين.

١١ - وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، كان العدد الكلي لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة والوحدات التي لها وضع خاص، المعينين بعقود لمدة سنة أو أكثر يبلغ ٣٧ ٥٩٨ موظفا. وكان من هذا المجموع ١٤ ٨٢٣ موظفا من الذين تسدد مرتباتهم من مصادر تمويل متنوعة وهم مكلفون بالعمل في الأمانة العامة و ٢٢ ٧٧٥ موظفا منتدبون للعمل في كيانات أخرى للأمم المتحدة (انظر الشكل ١). وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، كان ٧ ٢٢١ موظفا يشغلون الوظائف المأذون بها في الميزانية العادية لعام ٢٠٠٤ البالغ عددها ٧ ٦٠٢ وظيفة، والمدرجة في نظام المعلومات الإدارية المتكامل.

الجدول ١

موظفو الأمانة العامة وكيانات الأمم المتحدة الأخرى، حسب الفئة ومصدر التمويل، في
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤

الكيان	الميزانية العادية				الموارد الخارجة عن الميزانية			
	فئة الخدمات		فئة الخدمات		فئة الخدمات		فئة الخدمات	
	الفئة الفنية		الفئة الفنية		الفئة الفنية		الفئة الفنية	
	موظفو	موظفو	موظفو	موظفو	موظفو	موظفو	موظفو	موظفو
	العليا	المشاريع	المتصلة بها	الفرعي	العليا	المشاريع	المتصلة بها	الفرعي
المجموع								
الأمانة العامة للأمم المتحدة	٣٠٧١	١٦	٤٥١٥	٧٦٠٢	٢٢٥٤ ^(أ)	٨٥٩	٤١٠٨	٧٢٢١ ^(ب)
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي					٧٠٥ ^(ج)	٧٥٨	٣٩١٧ ^(د)	٥٣٨٠
صندوق الأمم المتحدة للسكان	٢١٤		٧٥٨ ^(هـ)	٩٧٢		١٧١ ^(و)	٣٩٥ ^(ز)	٥٦٦
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	٨٩	صفر	١٣٠	٢١٩	١٦٦٣	صفر	٤٢٣٤	٥٨٩٧
منظمة الأمم المتحدة للطفولة					٢٠٩ ^(ح)	٣٨٤ ^(ط)	٤٤٣٥	٨٠٢٨
معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث					٥	٢٧	٦	٣٨
مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع					٥٨٠		٣٢٧	٩٠٧
الأونروا ^(ي)	٨٨	١١	٩٩	٣٦			١	٣٧
مركز التجارة الدولية ^(ك)					٧٤	٣٨	٩٥	٢٠٧
لجنة الخدمة المدنية الدولية					١٩		١٩	٣٨
الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة					٥٦		١١٢	١٦٨
محكمة العدل الدولية	٤٥	٥٣	٩٨					٩٨
جامعة الأمم المتحدة					٢١	٣٦	٦٤	١٢١
المجموع	٣٥٠٧	١٦	٤٧٠٩	٨٩٩٠	٢٤٥٤	١٧١٨	١٣٤٠١	٢١٣٨٧
								٣٧٥٩٨

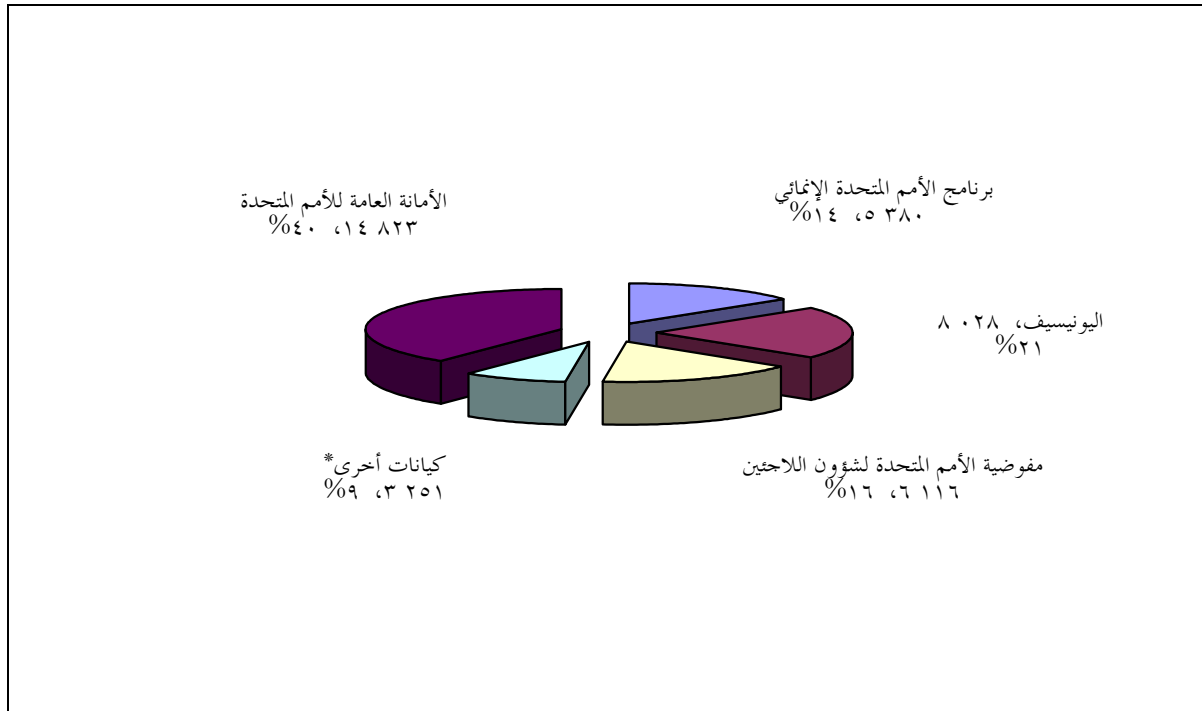
(أ) يشمل ١١٤٧ موظفا من الفئة الفنية في عمليات حفظ السلام معينين لفترات محدودة مدتها سنة أو أكثر.

(ب) يشمل ١٣ موظفا من الفئة الفنية و ٧١ موظفا من فئة الخدمات العامة تمول وظائفهم من حسابات مدرة للدخل.

- (ج) يشمل الموظفين الممولة وظائفهم من الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والصناديق التي يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصناديق البرنامج الإنمائي التكميلية.
- (د) يشمل ٨١٠ من الموظفين الوطنيين وموظفي الخدمة الميدانية.
- (هـ) يشمل موظفي فئة الخدمات العامة بالمقر وموظفي فئة الخدمات العامة بالمكاتب القطرية والموظفين الوطنيين.
- (و) يشمل الموظفين الفنيين المستجدين.
- (ز) موظفو فئة الخدمات العامة بالمقر ومنهم الموظفون الوطنيون.
- (ح) يشمل الموظفين الدوليين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين الذين يشغلون وظائف ممولة من الموارد العادية.
- (ط) يشمل الموظفين الدوليين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين الذين يشغلون وظائف ممولة من موارد أخرى، أي من أموال المشاريع.
- (ي) لا يشمل موظفي المناطق.
- (ك) يحول عدد من الوظائف في مركز التجارة الدولية بالاشتراك بين الأمم المتحدة، من ميزانيتها العادية، ومنظمة التجارة العالمية.

الشكل ١

موظفو الأمانة العامة وكيانات الأمم المتحدة الأخرى



* تشمل محكمة العدل الدولية، ولجنة الخدمة المدنية الدولية، ومركز التجارة الدولية، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث، والصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، والأونروا، وجامعة الأمم المتحدة.

باء - الموظفون المعينون بموجب نظام النطاقات المستصوبة

١٢ - في إطار العدد الإجمالي للموظفين المعيّنين بعقود لمدة سنة واحدة أو أكثر، وهو ٨٢٣ ١٤ موظفاً، يتم تعيين عدد محدود من موظفي الأمانة العامة بموجب نظام النطاقات المستصوبة. ويبين الفرع الثالث عدد الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي المستخدم في تحديد النطاق المستصوب لكل دولة عضو. ويشار إلى الموظفين المعيّنين بتعبير "الموظفون المعينون لشغل وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي". ويعين الأمين العام هؤلاء الموظفين، البالغ عددهم حالياً ٥١٥ ٢ موظفاً لمدة لا تقل عن سنة واحدة لشغل وظائف في الفئة الفنية والفئات العليا الممولة من الميزانية العادية. وتستثنى من ذلك عدة فئات من الموظفين: الموظفون المعينون للعمل في أمانات البرامج والصناديق والأجهزة الفرعية التي لها وضع خاص فيما يتعلق بمسائل التعيين؛ والموظفون المعينون لشغل وظائف في مجال حفظ السلام أو وظائف ممولة على وجه التحديد للخدمة في بعثات ميدانية أخرى أو وظائف ممولة في إطار حساب الدعم لعمليات حفظ السلام؛ والموظفون المعينون لشغل وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة؛ والموظفون في فئة الخدمة الميدانية وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (الصنائع والحرف، ودائرة الأمن والسلامة، والمساعدون الإعلاميون) المعينون محلياً؛ والموظفون المعينون لشغل وظائف مقصورة على برنامج الأمم المتحدة للبيئة، أو برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، أو المكتب المعني بالمخدرات والجريمة؛ والموظفون المعينون لشغل وظائف ممولة بصورة مشتركة بين الوكالات؛ والموظفون المعينون لشغل وظائف مشاريع التعاون التقني؛ والموظفون الوطنيون الذين يعملون في مراكز الأمم المتحدة للإعلام؛ والموظفون في إجازات خاصة بدون مرتب؛ والموظفون المنتدبون للعمل في منظمات أخرى.

جيم - تمثيل الدول الأعضاء

١٣ - يندرج تمثيل الدول الأعضاء ضمن أربع فئات: الدول غير الممثلة، والدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً، والدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب، والدول الممثلة تمثيلاً زائداً. وتكون الدولة العضو "غير ممثلة" عندما لا يشغل أي من مواطنيها وظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي؛ وتكون "ممثلة تمثيلاً ناقصاً" عندما يكون عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف في مستوى دون الحد الأدنى للنطاق المستصوب؛ وتكون ممثلة في "حدود النطاق المستصوب" عندما يكون عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف واقعا بين الحد الأدنى والأعلى لذلك النطاق؛ وتكون "ممثلة تمثيلاً زائداً" إذا تجاوز عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف الحد الأعلى للنطاق المستصوب.

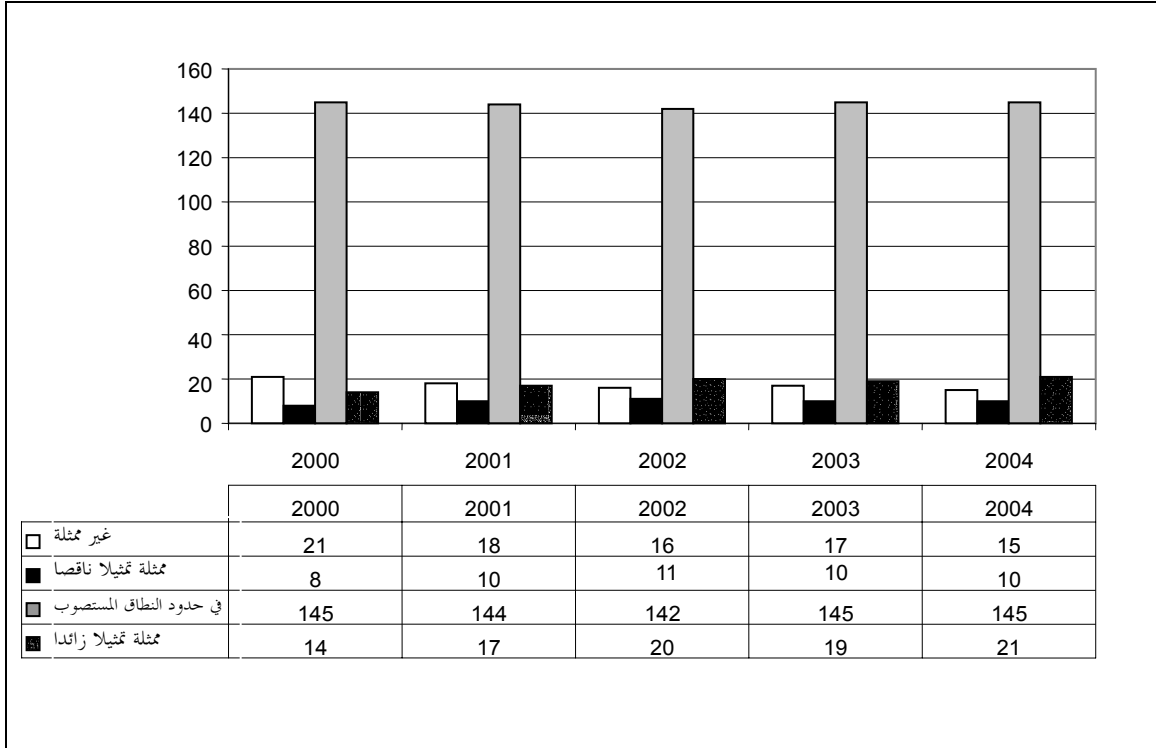
١٤ - وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، كان عدد الدول الأعضاء غير الممثلة ١٥ دولة مقابل ١٧ دولة في حزيران/يونيه ٢٠٠٣، وهذه الدول هي: (الإمارات العربية المتحدة، وبالاو، والبحرين، وبروني دار السلام، وتركمانستان، وتيمور - ليشتي، وجزر القمر، وجزر مارشال، وساموا، وسان تومي وبرينسيبي، وغينيا - بيساو، وكيرباس، وليختنشتاين، وموناكو، وناورو). وكانت ١٠ دول أعضاء ممثلة تمثيلاً ناقصاً (أوزبكستان، والجماهيرية العربية الليبية، وجمهورية كوريا، وسويسرا، وقطر، والكويت، والمكسيك، والمملكة العربية السعودية، والنرويج، واليابان) وهو نفس عددها في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣، وكانت ٢١ دولة عضواً ممثلة تمثيلاً زائداً (الاتحاد الروسي، وإثيوبيا، والأرجنتين، وأستراليا، وأوغندا، وأوكرانيا، وإيطاليا، وباكستان، وبلجيكا، وبلغاريا، وتايلند، والسنغال، والسويد، وشيلي، والفلبين، والكاميرون، وكينيا، ولبنان، والنمسا، ونيجيريا، والهند). وكان تمثيل جميع الدول الأعضاء الأخرى في حدود النطاق المستصوب.

١٥ - وعملاً بالطلب الوارد في الفقرة ٣٠ من الجزء الثاني من قرار الجمعية العامة ٣٠٥/٥٧، وبسبب الجهود التي بذلت، قل مستوى عدم التمثيل والتمثيل الناقص للدول الأعضاء إلى ٢٥، وهو ما يساوي نقصاناً بنسبة ٧,٤ في المائة بين الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً خلال الفترة المشمولة بالتقرير. وبلغ عدد الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً لكل فترة من الفترات الخمس السابقة المشمولة بالتقرير ١٤ دولة (الإمارات العربية المتحدة، وأندورا، وأوزبكستان، وبالاو، والبحرين، وبروني دار السلام، وتركمانستان، وجزر مارشال، وسان تومي وبرينسيبي، وغينيا - بيساو، والكويت، والمملكة العربية السعودية، وموناكو، والنرويج، واليابان).

١٦ - ويوضح الشكل ٢ تطور تمثيل الدول الأعضاء من حيث عدد الموظفين المعيّنين بموجب نظام النطاقات المستصوبة خلال فترة السنوات الخمس من عام ٢٠٠٠ إلى عام ٢٠٠٤.

الشكل ٢

تمثيل الدول الأعضاء (من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)



١٧ - تغطي الجداول من ألف - ١ إلى ألف - ٤ الواردة في المرفق الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي. والبيانات الواردة في الجدول ألف - ١ مرتبة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس. ويتضمن الجدول نقطة الوسط في النطاق المستصوب والنطاق ذاته. والبيانات الواردة في الجدول ألف - ٢ مرتبة حسب الجنسية ونوع التعيين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤. ويبيّن الجدول ألف - ٣ التعيينات في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، مرتبة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس. ويبين الجدول ألف - ٤ التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في نفس الفترة، مرتبة حسب الجنسية ونوع التعيين ونوع الجنس.

١٨ - ويحلل تقرير الأمين العام عن تحسين التمثيل الجغرافي المنصف في الأمانة العامة للأمم المتحدة (A/59/264) حالة عدم التمثيل والتمثيل الناقص في الفترة ١٩٩٤ - ٢٠٠٤ وقد أظهر تحليل تمثيل الموظفين المعيّنين للدول الأعضاء على مدى السنوات العشر الماضية تحسنا مطردا. فقد قل عدد الدول الأعضاء غير الممثلة، الذي كان يبلغ ٢٨ دولة في عام ١٩٩٤،

إلى ١٥ دولة في عام ٢٠٠٤، بينما قل عدد الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً من ٢٥ دولة في عام ١٩٩٤ إلى ١٠ دول في عام ٢٠٠٤. وينبغي النظر إلى التمثيل في ضوء العدد الكلي للدول الأعضاء الذي زاد من ١٨٤ دولة في عام ١٩٩٤ إلى ١٩١ دولة في عام ٢٠٠٤. وقد قلت نسبة عدم التمثيل، التي كانت تبلغ ١٥,٢ في المائة في عام ١٩٩٤ إلى ٧,٨ في المائة في عام ٢٠٠٤، بينما هبطت نسبة التمثيل الناقص من ١٣,٦ في المائة إلى ٥,٢ في المائة في عام ٢٠٠٤. وعلى امتداد فترة مدتها ١٠ سنوات، ومع مراعاة زيادة أعضاء الأمم المتحدة من ١٨٤ إلى ١٩١ عضواً، يتضح التحسن المطرد في النسبة المئوية لعدم التمثيل والنسبة المئوية للتمثيل الناقص في تناقص الأولى بمعدل ٤٨ في المائة و الثانية بمعدل ٦٢ في المائة.

١٩ - ومن الدول الأعضاء الـ ٢٨ التي كانت غير ممثلة في حزيران/يونيه ١٩٩٤، لا تزال خمسة دول غير ممثلة في الوقت الراهن (بروني دار السلام وتركمانستان وجزر مارشال وسان تومي وبرينسيبي وموناكو) وقد ظلت هذه الدول غير ممثلة من عام ١٩٩٤ إلى عام ٢٠٠٤. ومن الدول الأعضاء الـ ٢٥ التي كانت ممثلة تمثيلاً ناقصاً في حزيران/يونيه ١٩٩٥، لا تزال ثلاث دول ممثلة تمثيلاً ناقصاً في الوقت الراهن (المملكة العربية السعودية والنرويج واليابان) وقد ظلت ممثلة تمثيلاً ناقصاً من عام ١٩٩٤ إلى عام ٢٠٠٤. ويرد وصف للجهود المبذولة لمعالجة هذه الحالة في التقرير المذكور أعلاه المقدم إلى الجمعية العامة عن تحسين التمثيل الجغرافي المنصف في الأمانة العامة للأمم المتحدة.

دال - تمثيل الدول الأعضاء في الرتب العليا ومستويات تقرير السياسات

٢٠ - في الفقرة ٢ من الجزء العاشر من القرار ٢٥٨/٥٥، طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يتخذ جميع التدابير اللازمة لكفالة التمثيل العادل للدول الأعضاء في وظائف الرتب العليا ورتب تقرير السياسات بالأمانة العامة، ولا سيما الدول الممثلة تمثيلاً غير كاف في تلك المستويات، والدول غير الممثلة والدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وبخاصة البلدان النامية، وفقاً لقرارات الجمعية ذات الصلة، وأن يستمر في إدراج المعلومات المتصلة بذلك في جميع التقارير المقبلة عن تكوين الأمانة العامة. وقد أعيد تأكيد هذا الطلب في الفقرتين ٣٧ و ٣٨ من الجزء الثاني من القرار ٣٠٥/٥٧.

٢١ - وتُعرّف الرتب العليا ورتب تقرير السياسات بأنها الوظائف التي تكون في رتبة الموظف الرئيسي (مد - ١) وما فوقها. ويتضمن الجدول ألف - ٩ بيانات عن كبار الموظفين الذين عينوا بموجب نظام النطاقات المستصوبة، بما في ذلك توزيعهم حسب بلد الجنسية.

٢٢ - ويعرض الجدول ٢ بيانات عن تمثيل البلدان النامية والبلدان الأخرى فيما يتعلق بالوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي وذلك، على التوالي، في الرتبة مد - ١ وما فوقها، وفي الرتبة مد - ٢ وما فوقها، وفي رتبة أمين عام مساعد وما فوقها (للإطلاع على معلومات أكثر تفصيلاً عن تمثيل فرادى الدول الأعضاء في الرتب العليا ومستويات تقرير السياسات، انظر الجداول ألف - ١ وألف - ٣ و ألف - ٩ من المرفق). وفيما يخص الموظفين المعيّنين في الرتبة مد - ١ وما فوقها، تغيرت النسبة المئوية للموظفين من البلدان النامية من ٤٨,٥ في المائة في عام ٢٠٠٠ إلى ٤٦,٧ في المائة في عام ٢٠٠٤؛ وانخفضت النسبة المئوية للموظفين من البلدان المتقدمة النمو من ٤٦,٦ في المائة في عام ٢٠٠٠ إلى ٤٦,٥ في المائة في عام ٢٠٠٤؛ وارتفعت النسبة المئوية للموظفين من البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية من ٤,٩ في المائة في عام ٢٠٠٠ إلى ٨,٨ في المائة في عام ٢٠٠٤. وفيما يخص الموظفين المعيّنين في الرتبة مد - ٢ وما فوقها، ارتفعت النسبة المئوية للموظفين من البلدان النامية من ٤٩,١ في المائة في عام ٢٠٠٠ إلى ٤٨,٧ في المائة في عام ٢٠٠٤؛ وارتفعت النسبة المئوية للموظفين من البلدان المتقدمة النمو من ٤٤,٣ في المائة في عام ٢٠٠٠ إلى ٤٥,٢ في المائة في عام ٢٠٠٤؛ وارتفعت النسبة المئوية للموظفين من البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية من ٦,٦ في المائة في عام ٢٠٠٠ إلى ٦,١ في المائة في عام ٢٠٠٤. وفيما يخص الموظفين المعيّنين برتبة أمين عام مساعد وما فوقها، انخفضت النسبة المئوية للموظفين من البلدان النامية من ٥٦,٨ في المائة في عام ٢٠٠٠ إلى ٥١,٣ في المائة في عام ٢٠٠٤؛ وانخفضت النسبة المئوية للموظفين من البلدان المتقدمة النمو من ٣٧,٨ في المائة في عام ٢٠٠٠ إلى ٤١ في المائة في عام ٢٠٠٤؛ وارتفعت النسبة المئوية للموظفين من البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية من ٥,٤ في المائة في عام ٢٠٠٠ إلى ٧,٧ في المائة في عام ٢٠٠٤.

الجدول ٢

توزيع الموظفين الخاضعين للتوزيع الجغرافي فيما بين البلدان النامية والبلدان المتقدمة النمو والبلدان التي تمر اقتصاداتها
بمرحلة انتقالية، ٢٠٠٠-٢٠٠٤

رتبة أمين عام مساعد وما فوقها													
الرتبة مد-٢ وما فوقها													
الرتبة مد-١ وما فوقها													
مجموع الموظفين													
النسبة													
نقطة الوسط													
النطاقات المستصوبة													
السنة													
المجموعة													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													
النسبة المئوية													

الجموع	السنة	النطاقات المستصوبة بمجموعة	نقطة الوسط للمجموعة	النسبة المئوية	مجموع الموظفين		الرتبة مد-١ وما فوقها		الرتبة مد-٢ وما فوقها		رتبة أمين عام مساعد وما فوقها	
					العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية
المجموع	٢٠٠٠	٢ ٩٩٠-٢ ٢١٠	٢ ٦٠٠,٠	١٠٠,٠	٢ ٣٧٦ (٩٣٦)	١٠٠,٠ (١٠٠,٠)	٣٠٩ (٩٥)	١٠٠,٠	١٠٦ (٢٣)	١٠٠,٠	٣٧ (٥)	١٠٠,٠
	٢٠٠١	٢ ٩٩٠-٢ ٢١٠	٢ ٦٠٠,٠	١٠٠,٠	٢ ٤٣٢ (٩٧٨)	١٠٠,٠ (١٠٠,٠)	٣٢٥ (١٠٦)	١٠٠,٠	١١٢ (٢٥)	١٠٠,٠	٤٠ (٨)	١٠٠,٠
	٢٠٠٢	٣ ١٠٥-٢ ٢٩٥	٢ ٦٩٩,٨	١٠٠,٠	٢ ٤٨٠ (١ ٠١٧)	١٠٠,٠ (١٠٠,٠)	٣٢٤ (١٠٨)	١٠٠,٠	١٠٩ (٢٨)	١٠٠,٠	٤١ (٨)	١٠٠,٠
	٢٠٠٣	٣ ١٠٥-٢ ٢٩٥	٢ ٧٠٠,٠	١٠٠,٠	٢ ٤٨٩ (١ ٠٤٠)	١٠٠,٠ (١٠٠,٠)	٣٣٣ (١١١)	١٠٠,٠	١١٧ (٣٣)	١٠٠,٠	٤١ (٩)	١٠٠,٠
	٢٠٠٤	٣ ١٠٥-٢ ٢٩٥	٢ ٧٠٠,٠	١٠٠,٠	٢ ٥١٣ (١ ٠٦٣)	١٠٠,٠ (١٠٠,٠)	٣٣١ (١٢١)	١٠٠,٠	١١٥ (٣٦)	١٠٠,٠	٣٩ (١٠)	١٠٠,٠

المصدر: التوقعات السكانية في العالم: تنقيح عام ٢٠٠٢. (منشورات الأمم المتحدة، ST/ESA/SER.A/224، رقم المبيع E.03.XIII.9).

وتمثل الأرقام الواردة بين أقواس أعداد الموظفين.

هاء - تمثيل الجنسين

٢٣ - منذ الدورة الخامسة والأربعين للجمعية العامة، وعملاً بالقرارات ٢٣٩/٤٥ جيم المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٠ و ٢٥٨/٥٥، الجزء الرابع عشر، الفقرة ٢، و ٣٠٥/٥٧، الجزء الثاني، الفقرات من ٣٩ إلى ٤١، واصل الأمين العام تقديم تقارير عن الجهود المبذولة لزيادة عدد النساء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في الأمانة العامة، ولا سيما وظائف الرتب العليا ورتب تقرير السياسات. وخلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، ارتفع عدد الموظفين في الرتبة مد-١ وما فوقها من ٩٥ إلى ١٢١، أي بزيادة قدرها ٢٦ موظفة أو بنسبة ٢٧ في المائة. ويبين الجدول ألف-٥ توزيع الموظفين الذين يشغلون وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس. ويبين الجدول ٣ أدناه نسبة الموظفين المعينات في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي لفترة السنوات الخمس من ٢٠٠٠ إلى ٢٠٠٤. وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، كان عدد الموظفين المعينات في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي يبلغ ١٠٦٣ موظفة أو ٤٢,٣ في المائة من المجموع. وازداد خلال الخمس سنوات الأخيرة عدد النساء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي بنسبة تزيد على ٣ في المائة. ويرد مزيد من المعلومات المتصلة بتمثيل الجنسين في الفقرات من ٤٥ إلى ٥٠ أدناه.

٢٤ - يبين الجدول ٤ عدد الموظفين ونسبتهم إلى مجموع الموظفين حسب الرتبة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة. ويقارن الجدول بين بيانات عام ١٩٩٤ وبيانات عام ٢٠٠٤. فقد زادت النسبة المئوية للموظفات المعينات في وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي من ٣٢,٦ في المائة إلى ٤٢,٣ في المائة على مدار العقد. وزادت النسبة المئوية للموظفات المعينات في وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة من ٣٥,٤ في المائة إلى ٤١,٥ في المائة.

٢٥ - وترد في الجدول ألف - ٣ تفاصيل عن التعيينات لشغل ٢٠٨ وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي، حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤. وترد البيانات ذاتها بشكل مختصر في الجدول ٥ أدناه.

الجدول ٣

نسبة الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي
(٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

السنة	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤
مجموع الموظفين	٢ ٣٨٩	٢ ٤٤٥	٢ ٤٩٢	٢ ٤٩١	٢ ٥١٥
مجموع الوظائف	٩٣٦	٩٨٣	١ ٠٢٢	١ ٠٤٠	١ ٠٦٣
النسبة المئوية للموظفات	٣٩,١٧	٤٠,٢	٤١,٠	٤١,٨	٤٢,٣

الجدول ٤

عدد الموظفين ونسبتهم إلى مجموع الموظفين حسب الرتبة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة (١٩٩٤-٢٠٠٤)

الرتبة	الوظائف الخاضعة للتمثيل الجغرافي				الوظائف اللغوية ^أ			
	١٩٩٤		٢٠٠٤		١٩٩٤		٢٠٠٤	
	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية
وكيل أمين عام	٢	١٠,٥	٥	٢٢,٧	-	-	-	-
أمين عام مساعد	٢	١١,١	٥	٢٩,٤	-	-	-	-
مد-٢	١٤	١٨,٧	٢٦	٣٣,٨	-	-	-	-
مد-١	٣٤	١٤,٧	٨٥	٣٩,٤	-	-	-	-
ف-٥	١٢٢	٢٤,٥	١٦٣	٣٤,٠	٣٦	٢٧,٣	٦٣	٤٤,١
ف-٤	٢٤٦	٣٣,٨	٢٧٧	٣٩,٥	١٢٩	٣٧,٩	١٣٦	٣٨,١
ف-٣	٢٤٠	٣٩,٣	٣١٤	٤٨,٨	١٢٠	٣٤,٥	١٤٢	٤٣,٠
ف-٢	١٦٨	٤٥,٥	١٨٨	٥٢,١	١٩	٤٨,٧	١٥	٥٣,٦
ف-١	٢	١٠٠,٠						
المجموع	٨٣٠	٣٢,٦	١ ٠٦٣	٤٢,٣	٣٠٤	٣٥,٤	٣٥٦	٤١,٥

(أ) تقتصر الوظائف اللغوية على الرتب من ف-٢ إلى ف-٥.

الجدول ٥

تعيينات الموظفين في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس والرتبة وعدد الجنسيات الممثلة (١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

الرتبة	الموظفات			الموظفون		
	عدد المعينات	النسبة المئوية	عدد الجنسيات	عدد المعينين	النسبة المئوية	عدد الجنسيات
	إلى المجموع	الممثلة		إلى المجموع	الممثلة	
وكيل أمين عام	٣	١٠٠,٠	٢	٣	١٠٠,٠	٣
أمين عام مساعد	٢	١٠٠,٠	٢	٠,٠	٠,٠	٠,٠
مد-٢	٢	٤٠,٠	٢	٣	٦٠,٠	٣
مد-١	٥	٣٣,٣	٤	١٠	٦٦,٧	٩
ف-٥	٣	١٥,٨	٣	١٦,٠	٨٤,٢	١
ف-٤	١٦	٤١,٠	١٣	٢٣	٥٩,٠	١
ف-٣	٢٦	٤٥,٦	١٧	٣١	٥٤,٤	٢
ف-٢	٣٢	٤٧,١	١٣	٣٦	٥٢,٩	١
ف-١						
المجموع	٨٦	٤١,٣	٥٤	١٢٢	٥٨,٧	٨
						١

٢٦ - وتبين الفروع من (أ) إلى (هـ) من الجدول ألف - ٨ توزيع الموظفين من الجنسين في الأمانة العامة، حسب الإدارة أو المكتب، والرتبة، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤. ويغطي الفرع (أ) الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي، حسب الرتبة؛ ويقدم الفرع (ب) بيانات مقارنة عن الموظفين المعيّنين لشغل وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة؛ ويتضمن الفرع (ج) بيانات عن الموظفين في هاتين الفئتين من الوظائف؛ ويغطي الفرع (د) الموظفين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها؛ ويشمل الفرع (هـ) جميع موظفي الفئة الفنية والفئات العليا، البالغ عددهم ٣٢٥ ٥ موظفاً، حسب الإدارة أو المكتب، وحسب الرتبة.

٢٧ - ووفقاً لما طلبته الجمعية العامة في قرارها ٣٠٥/٥٧، يرد في الفروع من (أ) إلى (ج) من الجدول ألف - ١٠ التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة حسب الجنسية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤. يبين الفرع (أ) الموظفين في فئة الخدمات العامة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤؛ ويتضمن الفرع (ب) موجزاً للموظفين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤؛ ويقدم الفرع (ج) معلومات عن موظفي المشاريع حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤.

واو - أنشطة التوظيف

٢٨ - خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، تم تعيين ٢٠٨ موظفين بموجب نظام النطاقات المستصوبة. وشمل هذا المجموع تعيين ١٢ موظفا (٥,٨ في المائة) من مواطني دول أعضاء ممثلة تمثيلا ناقصا؛ و ١٣٦ موظفا (٦٥,٤ في المائة) من مواطني دول أعضاء ممثلة في حدود النطاق المستصوب؛ و ٦٠ موظفا (٢٨,٨ في المائة) من مواطني دول أعضاء كانت ممثلة تمثيلا زائدا في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤. (انظر الجدول ألف - ٣).

٢٩ - وشمل عدد الموظفين المعيّنين، البالغ ٢٠٨ موظفين، ٧١ مرشحا (٣٤,١ في المائة) نجحوا في الامتحانات التنافسية الوطنية لشغل وظائف في الرتبين ف-٢ وف-٣. ومن الـ ٧١ مرشحا الناجحين في الامتحانات، بلغ عدد النساء ٣٥ امرأة (٤٩,٣ في المائة).

٣٠ - وفي عام ٢٠٠٤، شاركت في الامتحان التنافسي الوطني ٦٢ دولة عضوا (إسرائيل، أفغانستان، ألمانيا، أنتيغوا وبربودا، أندورا، أنغولا، أوزبكستان، باراغواي، البحرين، البرازيل، البرتغال، بروني دار السلام، بولندا، تركمانستان، تركيا، توفالو، تونغنا، تيمور - ليشتي، جزر القمر، جزر سليمان، الجماهيرية العربية الليبية، الجمهورية التشيكية، جمهورية كوريا، جمهورية مولدوفا، جنوب أفريقيا، جورجيا، ساموا، سان تومي وبرينسيبي، سان مارينو، سانت لوسيا، سلوفينيا، سنغافورة، سورينام، سويسرا، سيشيل، طاجيكستان، العراق، عمان، غرينادا، غواتيمالا، غينيا - بيساو، فانواتو، فييت نام، قبرص، قطر، كمبوديا، الكويت، كيريباتي، لاوس، لاتفيا، لختنشتاين، مالطة، مدغشقر، المكسيك، ملديف، موريشيوس، موناكو، ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)، النرويج، هندوراس، الولايات المتحدة الأمريكية، اليابان، اليمن). ويشمل هذا العدد الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلا ناقصا والمهددة بأن تصبح غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا. وقد أجريت الامتحانات في سبع مجموعات مهنية^(١). وبلغ عدد الناجحين في امتحانات عام ٢٠٠٣ ما مجموعه ١٧٢ مرشحا: تم تعيين ١٢ منهم، وكان لدى ١٦ مرشحا ارتباطات حالت دون تعيينهم، ويجري الآن اتخاذ إجراءات التعيين لـ ١٣ من المرشحين الناجحين المتبقين البالغ عددهم ١٤٣.

٣١ - ويبلغ عدد النساء بين الموظفين الـ ٢٠٨ جرى تعيينهم، ٨٦ امرأة (٤١,٣ في المائة) ٢٦ منهن من بلدان نامية و ٢٤ من بلدان تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية.

٣٢ - وفقا للفقرة ١٧ من الجزء الخامس من قرار الجمعية العامة ٢٢١/٥٣ المؤرخ ٧ نيسان/أبريل ١٩٩٩، التي أكدتها الفقرة ١٣ من الجزء الرابع من قرار الجمعية العامة

٢٥٨/٥٥، أُجريت جميع التعيينات الثمانية في وظائف خدمات المؤتمرات ذات المتطلبات اللغوية الخاصة في الرتبة ف-٢ نتيجة للنجاح في امتحان تنافسي.

٣٣ - وعيّن المكاتب الموجودة خارج المقر ٢٧ (٤٠,٥ في المائة) من المرشحين لشغل وظائف في الرتبة ف-٢، في حين تم تعيين ٤٠ (٥٩,٧ في المائة) لشغل وظائف في نيويورك. وتم تعيين اثنين من المرشحين الأربعة في الرتبة ف-٣ في مكاتب موجودة خارج المقر. ويتضمن الجدول ٦ بيانات عن تنسيب الوظائف حسب الإدارة أو المكتب، للفترة من تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى حزيران/يونيه ٢٠٠٤.

الجدول ٦

بيانات تنسيب وظائف الامتحانات التنافسية الوطنية حسب الإدارة أو المكتب

(تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

الإدارة/المكتب	ف-٢	ف-٣
إدارة شؤون نزع السلاح	١	
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١١	
إدارة الشؤون الإدارية	١٢	
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٢	
إدارة الشؤون السياسية	١	
إدارة شؤون الإعلام	٧	
إدارة عمليات حفظ السلام	صفر	١
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	٦	
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	١	
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	٦	
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	٢	١
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	١	
مكتب الشؤون القانونية	٢	
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	٣	
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	١	٢
الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة	١	
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٤	
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	٣	
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	٣	
المجموع	٦٧	٤

٣٤ - ويتضمن الجدول ألف - ٦ بيانات عن موظفي الفئة الفنية والفئات العليا الذين عينوا خصيصاً للخدمة في البعثات، وذلك حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، بالمقارنة مع الحالة قبل ذلك بسنة. ومن أصل ٨٣٠ موظفاً، كان ٥٨٩ موظفاً معينين بموجب عقود محددة المدة عملوا في عمليات حفظ السلام لأكثر من سنة.

ثالثاً - نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين

٣٥ - يمكن أن تنتج التغييرات في حالة تمثيل الدول الأعضاء عن عدة عوامل: تعيين موظفين أو انتهاء خدمتهم، وتعديلات للنطاقات المستصوبة بسبب زيادة أو نقصان عدد الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي؛ وتغييرات في عدد الدول الأعضاء؛ وتغييرات في جدول الأنصبة المقررة؛ وتغييرات في عدد سكان الدول الأعضاء؛ وتغييرات في حالة فرادى الموظفين (مثل ترك العمل بسبب انتداب أو إجازة خاصة بدون مرتب، أو العودة من انتداب أو إجازة خاصة أو تغيير الجنسية).

٣٦ - وترد المعايير التي تحكم نظام النطاقات المستصوبة في الفرع الثالث من تقرير الأمين العام عن تكوين الأمانة العامة المؤرخ ١١ أيلول/سبتمبر ١٩٩٨ (A/53/375 و Corr.1 و 3).

٣٧ - وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، كان رقم الأساس للوظائف الخاضعة لنظام النطاقات المستصوبة الذي حدد مستواه بـ ٢٧٠٠ وظيفة وفقاً للجزء الثالث من قرار الجمعية العامة ٢٢٠/٤٢ ألف المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨٧، لا يزال كما هو دون تغيير. ويبلغ حالياً عدد وظائف الفئة الفنية والفئات العليا الخاضعة لنظام النطاقات المستصوبة ٢٥١٥ وظيفة.

٣٨ - ويورد الجدول ألف - ٧ البيانات ذات الصلة بتطبيق نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين. ويبين أيضاً بالنقاط، التوزيع المرجح للموظفين ووضع الموظفين المرجح بالنسبة لكل دولة من الدول الأعضاء.

٣٩ - ويرد في الجدول ألف - ٧ من المرفق النطاق المرجح، وبيانات عن نقطة الوسط، ووضع الموظفين، لكل دولة عضو. ووفقاً لما هو مبين في الجدول ٧ أدناه، طبقت النسبة المئوية لمجموع الموظفين في كل رتبة (العمود ٢) على رقم الأساس البالغ ٢٧٠٠ (العمود ٣). ثم جرى ترجيح الرقم الناتج بالاستناد إلى المرتب الإجمالي السنوي بالدولار مقسوماً على ١٠٠٠ (العمود ٤) للحصول على رقم الأساس المرجح (العمود ٥). وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، بلغ متوسط القيمة المرجحة لكل وظيفة ٨٦,٣٧ نقطة

(٢١٩ ٢٣٣ / ٢٠٠٧). وبناء عليه، بلغ عامل العضوية المرحح ٢٨٨ ٩٣ نقطة (٤٠ في المائة من ٢٣٣ ٢١٩)، وعامل السكان المرحح ١١ ٦١١ نقطة (٥ في المائة)، وعامل الاشتراكات المرحح ٢٧٠ ١٢٨ نقطة (٥٥ في المائة). وتمثل الأرقام المذكورة أعلاه الوضع العالمي العام؛ وللحصول على رقم أساس مرجح لكل دولة عضو تجرى عملية حساب منفصلة بالطريقة نفسها. وتمثل نقطة الوسط المرححة الواردة في الجدول ألف - ٧ مجموع عوامل العضوية والسكان والاشتراكات المرححة، وبحسب النطاق المرحح بنسبة ١٥ في المائة صعودا أو هبوطا (على ألا يقل عن ٤١٥ نقطة صعودا وهبوطا $[٨٦,٣٧ \times ٤,٨]$ وألا يقل الحد الأعلى عن ١ ٢٠٩ نقاط $[٨٦,٣٧ \times ١٤]$). ويتكون الوضع المرحح للموظفين بالنسبة لكل دولة عضو من إجمالي عدد الموظفين من ذلك البلد، حسب الرتبة، مضروبا في المرتب الإجمالي السنوي، حسب الرتبة.

الجدول ٧

منهجية حساب النطاقات المرححة

الرتبة	(١) عدد الموظفين	(٢) النسبة المئوية من المجموع	(٣) = (٢) × عدد الأساس المرحح للموظفين	(٤) المرتب ^١	(٥) = (٣) × (٤) رقم الأساس المرحح
وكيل أمين عام	٢٢	٠,٨٧٥	٢٣,٦٢	١٨٦	٤ ٣٩٣
أمين عام مساعد	١٧	٠,٦٧٦	١٨,٢٥	١٦٩	٣ ٠٨٤
مد - ٢	٧٧	٣,٠٦٢	٨٢,٦٦	١٣٩	١١ ٤٩٠
مد - ١	٢١٦	٨,٥٨٨	٢٣١,٨٩	١٢٧	٢٩ ٤٥٠
ف - ٥	٤٧٧	١٨,٩٦٦	٥١٢,٠٩	١٠٤	٥٣ ٢٥٧
ف - ٤	٧٠١	٢٧,٨٧٣	٧٥٢,٥٦	٨٤	٦٣ ٢١٥
ف - ٣	٦٤٤	٢٥,٦٠٦	٦٩١,٣٧	٦٨	٤٧ ٠١٣
ف - ٢	٣٦١	١٤,٣٥٤	٣٨٧,٥٥	٥٥	٢١ ٣١٦
المجموع	٢ ٥١٥	١٠٠,٠٠٠	٢ ٧٠٠,٠٠		٢٣٣ ٢١٩

^١ المرتب الإجمالي السنوي، بدولارات الولايات المتحدة، مقسوما على ١ ٠٠٠. جدول المرتبات المطبق في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٣.

رابعا - الخصائص الديموغرافية للموارد البشرية

٤٠ - تقتضي متطلبات التخطيط العام للموارد البشرية والحاجة إلى تقصي الاتجاهات في القوى العاملة بالأمانة العامة توخي منظور أوسع نطاقا في استعراض موظفي الأمانة العامة.

ويشمل العرض والتحليل الواردان أدناه موظفي الأمانة العامة المعيّنين لمدة سنة واحدة أو أكثر، أيًا كانت الفئة التي عينوا فيها أو نوع تعيينهم أو مصدر تمويلهم^(٢). ووفقا لهذه المعايير، فإن رقم الأساس المستخدم للتحليل الديموغرافي في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ هو ١١ ٥٧٩. وقد استُمدّت البيانات والإسقاطات للفترة من ٢٠٠٣ إلى ٢٠٠٧ على نطاق الأمانة العامة من قاعدة بيانات نظام المعلومات الإدارية المتكامل.

ألف - نبذة ديموغرافية عن موظفي الأمانة العامة

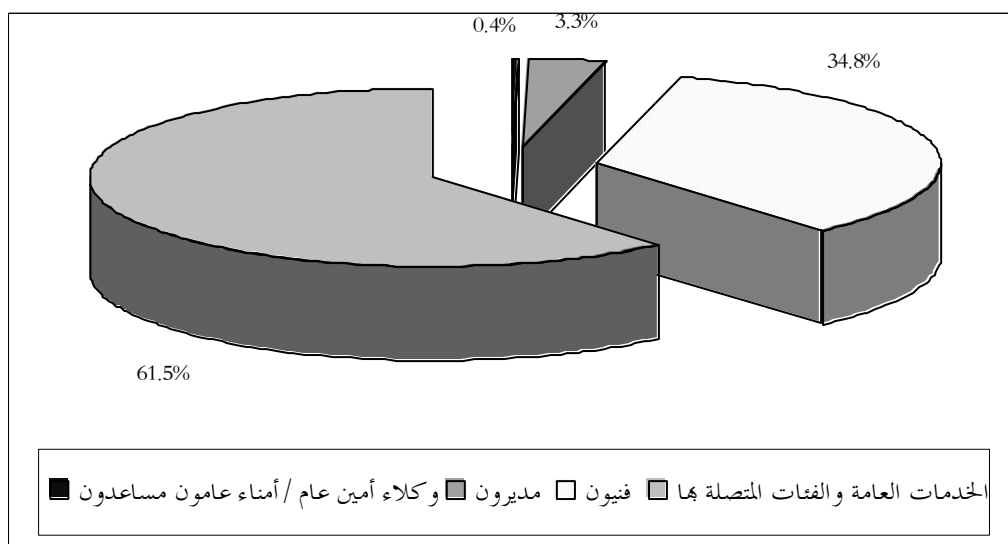
الموظفون حسب الفئة والرتبة

٤١ - رقم الأساس المستخدم في هذا التحليل الديموغرافي هو ١١ ٥٧٩. وتوجد نسبة ٣,٣ في المائة من مجموع الموظفين هذا في فئة المديرين (٣٨٧ موظفا)، و ٣٤,٨ في المائة في الفئة الفنية (٤٠٢٤ موظفا) و ٦١,٥ في المائة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (١٢٠٧ موظفا منهم ٦٧٢٤ موظفا في فئة الخدمات العامة، و ٢٢٤ موظفا في فئة موظفي الأمن والسلامة، و ١٧٢ موظفا في فئة الصنائع والحرف). وتمثل الفئة الفنية والفئات العليا، إجمالا، ٣٨,٥ في المائة من مجموع الموظفين. ويمثل وكلاء الأمين العام والأمناء العامون المساعدون ٠,٤ في المائة (٤٨ موظفا). ويبين الشكل ٣ النسبة المئوية لموظفي الأمانة العامة حسب الفئة، ويظهر في الشكل ٤ عدد الموظفين حسب الرتبة في الفئة الفنية وفئة المديرين، ويُظهر الشكل ٥ عدد الموظفين حسب الرتبة في فئة الخدمات العامة.

٤٢ - وفي الفئة الفنية (الشكل ٤)، يمثل الموظفون في الرتبتين ف-٣ و ف-٤ أكثر من ثلثي مجموع الموظفين (٦٨,٩ في المائة). ويمثل الموظفون في الرتبتين ف-١ و ف-٢ نسبة ١١,٨ في المائة. وفي فئة المديرين، يمثل الموظفون في الرتبة مد-١ نسبة ٧٤,٤ في المائة من المجموع. أما في فئة الخدمات العامة، فإن ثلاثة أرباع مجموع الموظفين (٧٦,٨ في المائة) متجمعة في ثلاث رتب: ع-٤ و ع-٥ و ع-٦ (الشكل ٥).

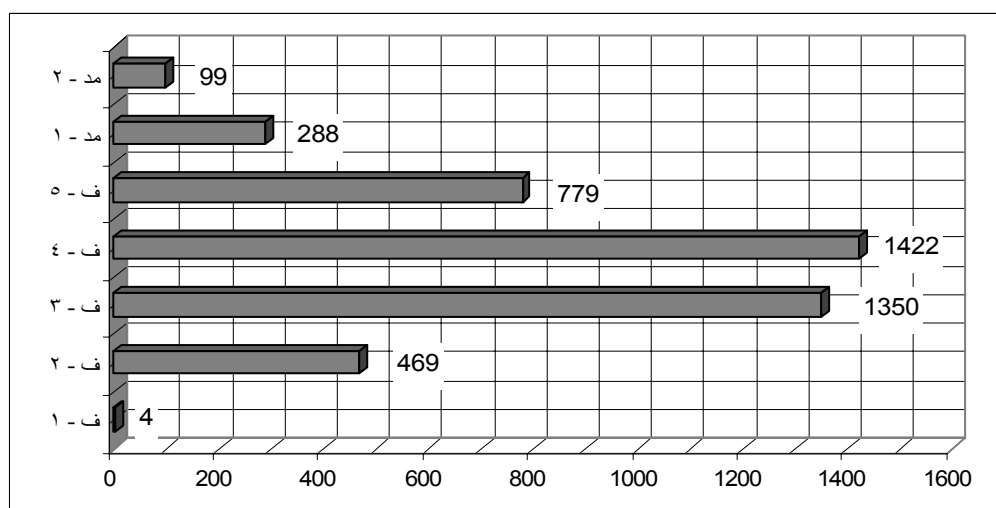
الشكل ٣

موظفو الأمانة العامة حسب الفئة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ (بالنسبة المئوية)
(مجموع الموظفين: ١١ ٥٧٩)



الشكل ٤

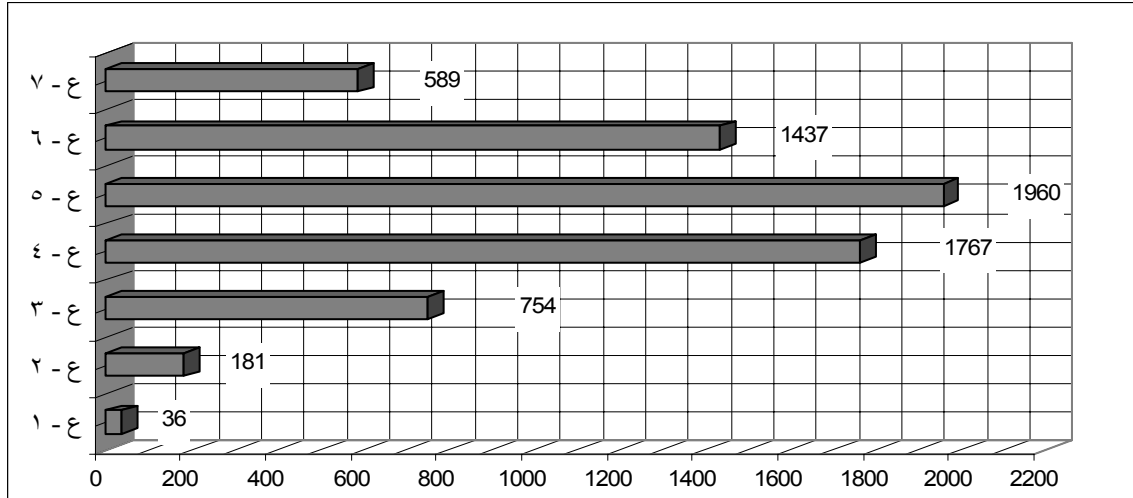
توزيع الرتب في الفئة الفنية وفئة المديرين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤
(مجموع الموظفين: ٤ ٤١١)



الشكل ٥

توزيع الرتب في فئة الخدمات العامة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤

(مجموع الموظفين: ٦ ٧٢٤)

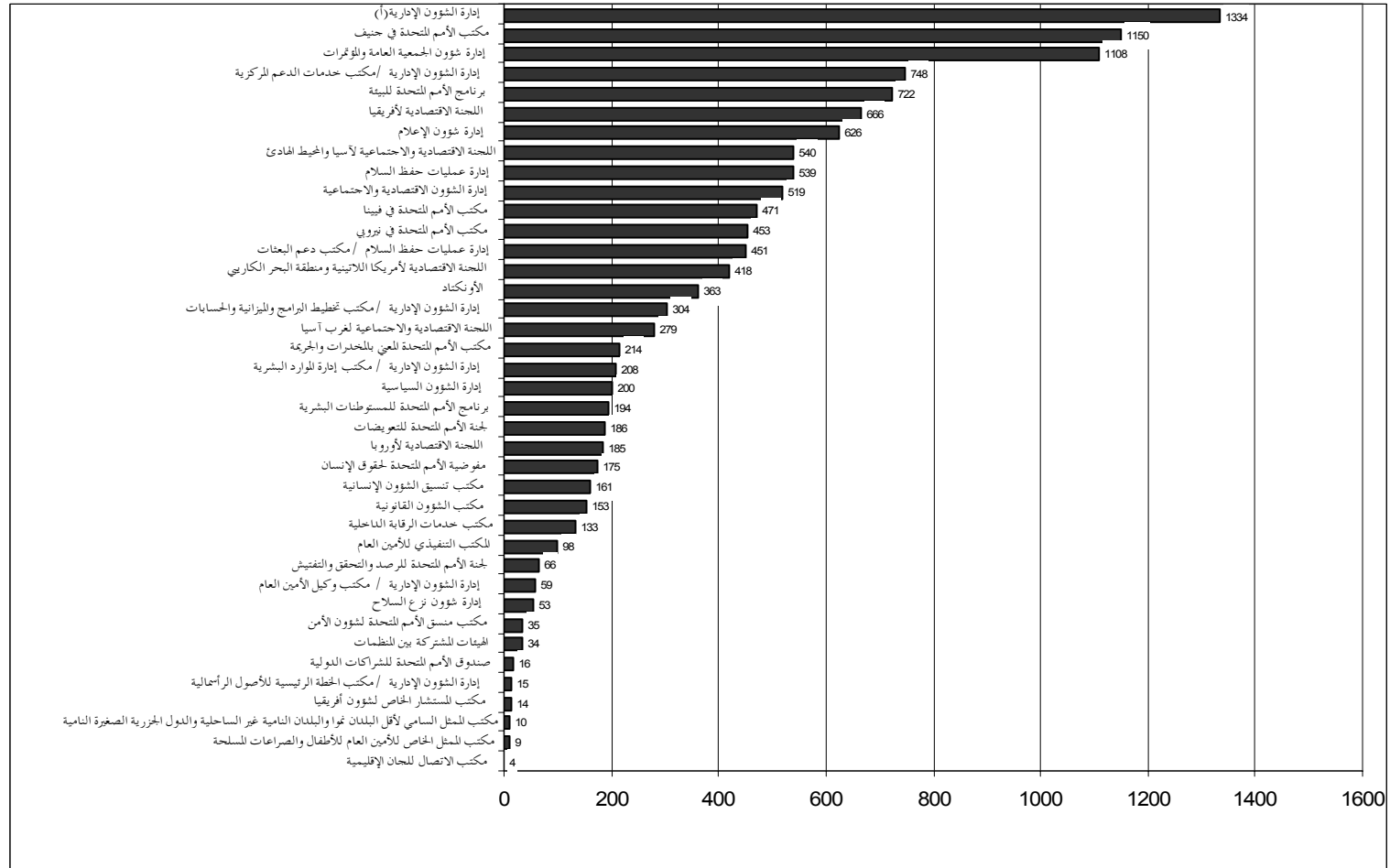


الموظفون حسب الإدارة أو المكتب

٤٣ - يبين الشكل ٦ توزيع الموظفين حسب الإدارة أو المكتب. ويعمل أكثر من ٦٩ في المائة من مجموع موظفي الأمانة العامة في ١٢ إدارة ومكتباً^(٣) يتجاوز عدد موظفي كل منها ٤٥٠ موظفاً^(٤). وإجمالاً، تستخدم إدارة الشؤون الإدارية معظم الموظفين في نيويورك (١١,٥ في المائة، ٣٣٤ موظفاً)، تليها إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٩,٦ في المائة، ١٠٨ موظفين). ويمثل موظفو مقر الأمم المتحدة في نيويورك ٤١,٥ في المائة من مجموع موظفي الأمانة العامة. وتستوعب المكاتب الموجودة خارج المقر (جنيف ونيروبي وفيينا وبانكوك وأديس أبابا وسنتياغو وبيروت) ٤٨,٩ في المائة من الموظفين، ويوجد أكبر عدد في مكتب الأمم المتحدة في جنيف (١٩,٩ في المائة). ويشكل موظفو الأمانة العامة العاملون في بعثات ميدانية نسبة الـ ٩,٦ في المائة المتبقية من الموظفين.

الشكل ٦

عدد الموظفين حسب الإدارة، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ (المجموع: ١١ ٥٧٩)



(أ) تشير عبارة إدارة الشؤون الإدارية إلى البيانات المجمعة المتعلقة بمكتب وكيل الأمين العام ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات ومكتب إدارة الموارد البشرية ومكتب خدمات الدعم المركزية، ومكتب الخطة الرئيسية للأصول الرأسمالية، وهي مكاتب تابعة لإدارة الشؤون الإدارية.

الموظفون حسب الجنسية

٤٤ - ينتمي أكثر من ٧١ في المائة من جميع الموظفين إلى ٢٣ دولة من الدول الأعضاء التي يتجاوز عدد الموظفين من مواطني كل منها ١٠٠ موظف. ويوجد في الأمانة العامة أكثر من ٤٠٠ موظف من مواطني كل دولة من الدول الأعضاء الست التالية: إثيوبيا، وفرنسا، والفلبين، وكينيا، والمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، والولايات المتحدة الأمريكية. ويؤدي إدراج الموظفين المعيّنين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها في الإحصاء إلى زيادة أعداد الموظفين المنتمين إلى الدول الأعضاء التي تستضيف مقار أو مكاتب رئيسية ولجانا إقليمية أخرى للأمم المتحدة (إثيوبيا، وتايلند، وسويسرا، وشيلي، وكينيا، ولبنان، والنمسا، والولايات المتحدة الأمريكية). كما يؤدي إدراج الموظفين من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى زيادة في عدد الدول الأعضاء الممثلة بموظفين في جميع الفئات بالأمانة العامة. ويبلغ عدد الدول الأعضاء غير الممثلة حالياً في جميع الفئات^(٥) ١٣ دولة مقابل ١٥ دولة فيما يتعلق بالموظفين المعيّنين في وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي.

الموظفون حسب نوع الجنس

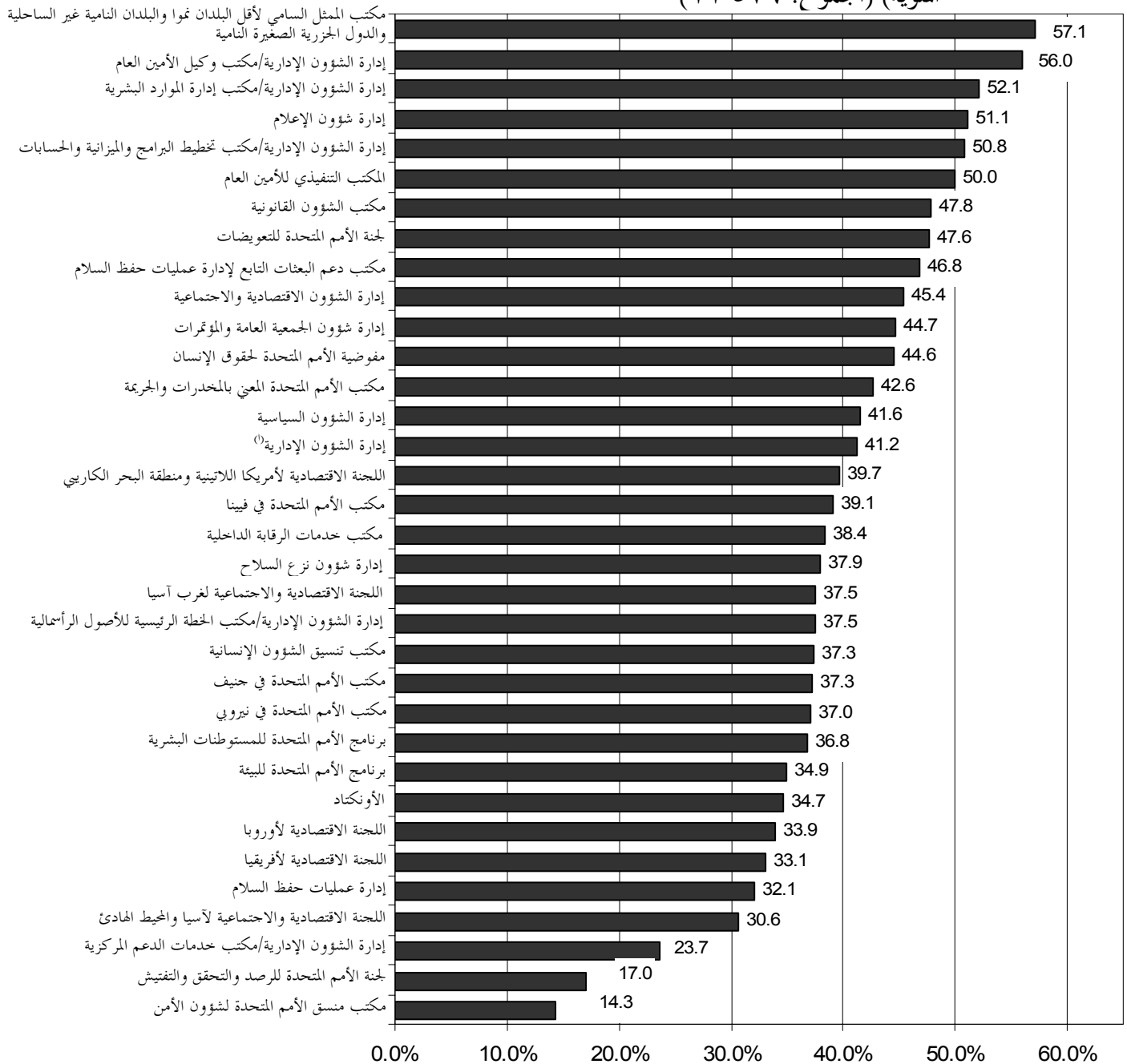
٤٥ - يتضح من التوزيع العام لموظفي الأمانة العامة حسب نوع الجنس أنه يكاد يكون متوازناً بين الإناث والذكور (٥١,٦ / ٤٨,٤). ولا يشير الرقم العام إلى فروق ذات شأن بين الجنسين في التمثيل حسب الرتبة والفئة وحسب الإدارة أو المكتب.

٤٦ - والمرأة لها نسبة تمثيل منخفضة في أعلى رتبتين في الأمانة العامة (وكيل أمين عام وأمين عام مساعد) (٢٢,٢ في المائة من مجموع ٤٨ موظفاً). كما كانت أعداد الموظفين منخفضة في فئة المديرين (٣٤,١ في المائة من مجموع ٣٨٧ موظفاً). ويبلغ حالياً مستوى تمثيل المرأة في الرتبتين مد-٢ و مد-١، على التوالي ٣٣,٣ في المائة و ٣٤,٤ في المائة. وفي الفئة الفنية، تبلغ نسبة تمثيل المرأة ٤٠,٥ في المائة. وهذه النسبة أعلى من ذلك في رتبتي الالتحاق بالخدمة حيث تقترب أعداد الموظفين مما قرره الجمعية العامة لتحقيق المساواة بين الجنسين أو تتجاوزه (٥٢,٢ في المائة في الرتبة ف-٢ من مجموع ٤٦٩ موظفاً؛ و ٤٥,٢ في المائة في الرتبة ف-٣ من مجموع ١٣٥٠ موظفاً). وتمثل المرأة أغلبية الموظفين (٦٢,١ في المائة من مجموع ٦٧٢٤ موظفاً) في فئة الخدمات العامة. ولا تزال أعداد الموظفين منخفضة جداً في مجموعتين محددتين: فئة الصنائع والحرف (٣,٥ في المائة من مجموع ١٧٢ موظفاً، أي بدون تغيير يذكر مقارنة بنسبة ٣,٦ في المائة في عام ١٩٩٩) وخدمات الأمن والسلامة (١١,٦ في المائة من مجموع ٢٢٤ موظفاً، رغم ما طرأ عليها من تحسن ملحوظ مقارنة بنسبة ٥,٨ في المائة في عام ١٩٩٩ - بزيادة قدرها ٥,٨ في المائة).

٤٧ - يُبين الشكل ٧ أن ستة من الإدارات والمكاتب إما أنها حققت التكافؤ بين الجنسين أو أن النساء تفوق فيها الرجال عددا في الفئة الفنية والفئات العليا. بيد أن تجميع البيانات المتعلقة بمختلف المكاتب التابعة لإدارة الشؤون الإدارية (مكتب وكيل الأمين العام، ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات، ومكتب إدارة الموارد البشرية، ومكتب خدمات الدعم المركزية) يخفض إلى ٣ عدد الإدارات أو المكاتب التي حققت التوازن بين الجنسين أو تجاوزته (إدارة شؤون الإعلام وبها ٢٢١ موظفا في الفئة الفنية؛ ومكتب الأمين العام وبه ٤٤ موظفا في الفئة الفنية؛ ومكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية وبه ٧ موظفين في الفئة الفنية). وتتراوح نسبة النساء في ٩ إدارات ومكاتب بين ٤٠ و ٤٩ في المائة في الفئة الفنية وتتراوح بين ٣٠ و ٣٩ في المائة في ١٦ إدارة، وتقل في ٣ إدارات ومكاتب^(٦) عن ٣٠ في المائة في تلك الفئة.

الشكل ٧

تمثيل الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ (بالنسب المتوية) (المجموع: ١١ ٥٧٩)



(أ) تشير عبارة إدارة الشؤون الإدارية إلى البيانات المجمعة المتعلقة بمكتب وكيل الأمين العام ومكتب إدارة الموارد البشرية ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات ومكتب خدمات الدعم المركزية ومكتب الخطة الرئيسية للأصول الرأسمالية، وهي مكاتب تابعة لإدارة الشؤون الإدارية.

٤٨ - ويبلغ متوسط نسبة الموظفين إلى الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا ٣٩,٧ في المائة (١٧٧٢ من مجموع ٤٤٥٩ موظفاً). وما زالت النسبة المئوية للنساء في مستوى أدنى من هدف الـ ٥٠/٥٠ الذي قرره الجمعية العامة، وذلك في أغلبية الإدارات والمكاتب.

٤٩ - وتمثل خطط العمل الخاصة بالموارد البشرية على صعيد الإدارات أداة أساسية لمساعدة الإدارات والمكاتب التابعة للأمانة العامة على وضع أهداف لتمثيل الجنسين ورصد التقيد الفعلي بها. ويعمل حالياً مكتب إدارة الموارد البشرية على نحو وثيق مع رؤساء الإدارات والمكاتب من خلال اجتماعات تخطيط الموارد البشرية، التي تركز على قضايا مختلفة للموارد البشرية، من بينها التوازن بين الجنسين. ويرد بالتفصيل في تقرير مستقل عن إصلاح إدارة الموارد البشرية (A/59/263) مقدم إلى الجمعية العامة استعراض عام للحالة الراهنة وبيان للإنجازات التي تحققت حتى الآن والأنشطة المستقبلية في إطار عملية تخطيط الموارد البشرية.

٥٠ - ويجري حالياً صياغة عدد من المبادرات على صعيد السياسات تستهدف تحقيق هدف التوازن بين الجنسين في الأمانة العامة. وفي الوقت نفسه، تنفذ حالياً مبادرات تستهدف تعزيز الرصد والرقابة الذاتيين في الإدارات لمساعدة رؤسائها على تحقيق التوازن بين الجنسين. وسيتضمن تقرير مستقل سيقدّم إلى الجمعية العامة (A/59/263/Add.2) استعراضاً شاملاً للتقدم المحرز في سبيل تحقيق هدف تحقيق التكافؤ بين الجنسين في توزيع الموظفين يشمل، في جملة أمور، العوامل التي تؤثر على التقدم، فضلاً عن مقترحات لتحسين تمثيل كلا الجنسين.

الموظفون حسب نوع التعيين

٥١ - يبين الشكل ٨ نسبة التعيينات الدائمة مقارنة بأنواع العقود الأخرى في الأمانة العامة. وتختلف نسبة التعيينات الدائمة حسب الفئة: فهي ٤٣,٧ في المائة في فئة المديرين (١٦٩ موظفاً)، و ٤٩,٩ في المائة في الفئة الفنية (٢٠٠٧ موظفين)، و ٣٢,٥ في المائة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (٣١٤ موظفاً). وتمول نسبة ٨٣,١ في المائة من الموظفين المعيّنين بعقود دائمة من الميزانية العادية، في حين تمول ١٦,٩ في المائة من العقود الدائمة من موارد خارجة عن الميزانية. ورغم أن الموظفين المعيّنين بعقود دائمة يمثلون ٥٠,٣ في المائة من الموظفين الممولين من الميزانية العادية، فإن هذه النسبة لا تتجاوز ١٨,٣ في المائة من الموظفين المعيّنين لشغل وظائف ممولة من مصادر خارجة عن الميزانية.

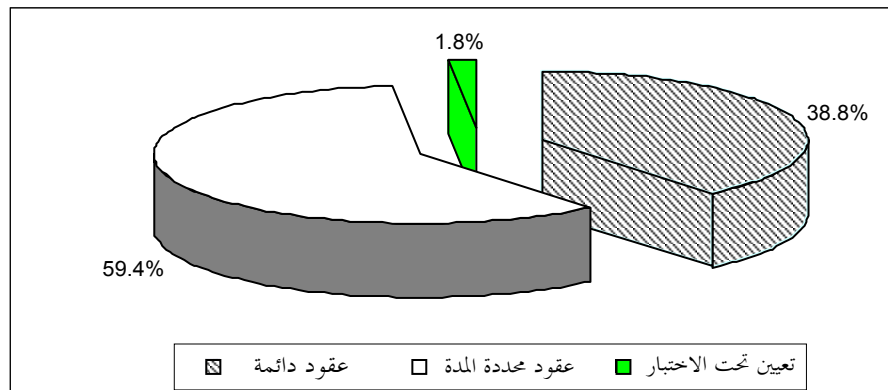
٥٢ - وتبلغ النسبة المئوية الحالية للتعينات الدائمة في وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي ٥٥,٧ في المائة (أي ٤٠٠ من مجموع ٥١٥ موظفاً). وقد ظلت النسبة المئوية للتعينات الدائمة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي تنخفض للسنة الخامسة، ولا تزال أدنى من

الحد الأقصى البالغ ٧٠ في المائة الذي قرره الجمعية العامة في قرارها ٢٢٦/٥١ المؤرخ ٣ نيسان/أبريل ١٩٩٧.

٥٣ - وتختلف النسبة المئوية للتعيينات الدائمة والتعيينات المحددة المدة باختلاف الإدارات والمكاتب: فلجنة الأمم المتحدة للتعويضات (١ في المائة)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (٣,٥ في المائة)، ولجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش (٩,١ في المائة)، يوجد بها أقل عدد من الموظفين المعيّنين بعقود دائمة بالمقارنة مع إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٧١,٤ في المائة)، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٦٠,٧ في المائة) ومكتب الشؤون القانونية (٥٢,٢ في المائة)، التي يوجد بها أكبر عدد من الموظفين المعيّنين بعقود دائمة.

الشكل ٨

توزيع الموظفين، حسب نوع التعيين، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ (المجموع: ١١ ٥٧٩)



الموظفون حسب السن

٥٤ - في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ كان متوسط عمر الموظفين ٤٦ سنة وهو نفس متوسطه في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣. وتتجاوز أعمار ما يربو على ٥٧ في المائة من مجموع موظفي الأمانة العامة ٤٥ سنة. وهناك ٢٧ في المائة دون سن الأربعين، و ٤,٨ في المائة فقط دون الثلاثين. ويتضح هذا النمط في الشكليين ٩ و ١٠ اللذين يبينان، على التوالي، التوزيع العمري للموظفين حسب نوع الجنس وتوزيع الفئات العمرية في الأمانة العامة. وفيما عدا وكلاء الأمين العام والأمناء العاميين المساعدين (متوسط العمر في مستوى ٥٩,٥ سنة)، يوجد أعلى متوسط للعمر في فئة المديرين (٥٤,٦ سنة). ويبلغ متوسط العمر في الفئة الفنية ٤٦ سنة. ومتوسط عمر موظفي هذه الفئة مرتفع نسبياً في رتبة الالتحاق بالخدمة (٣٦,٧ سنة).

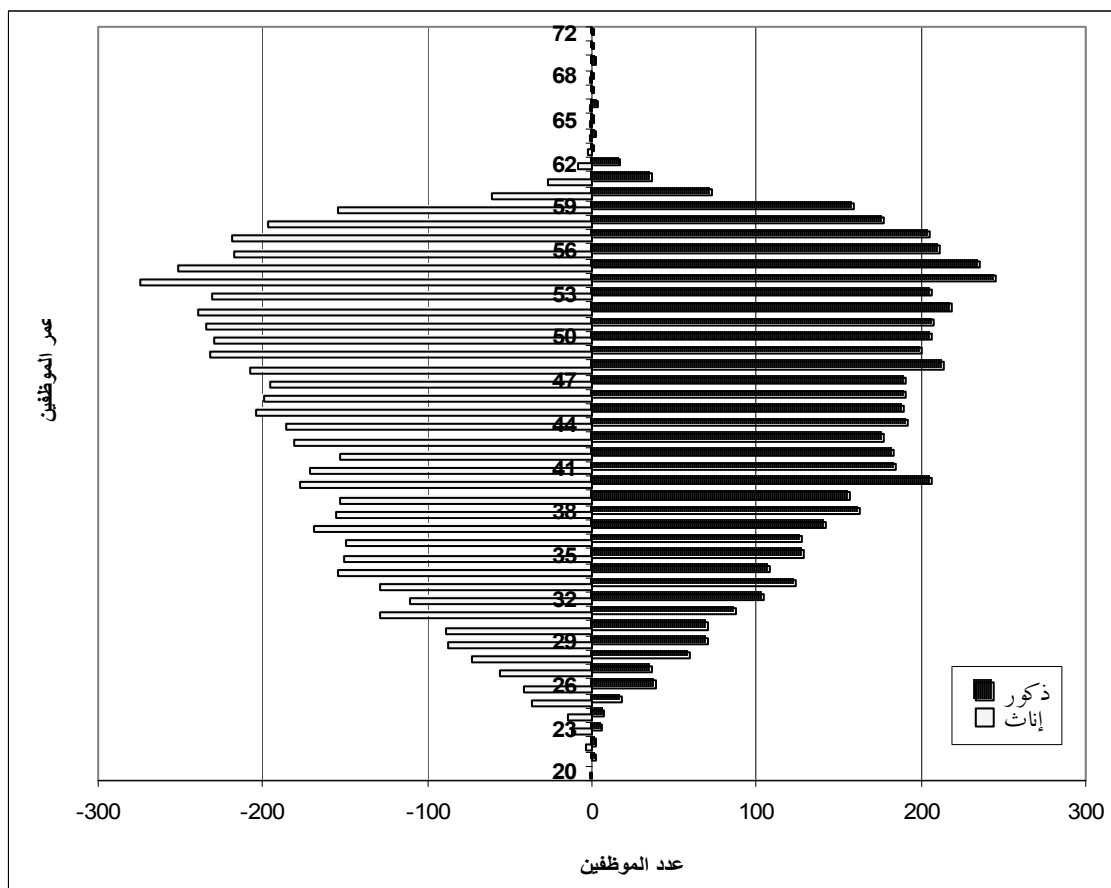
سنة في الرتبة ف-٢). وفي فئة الخدمات العامة، يبلغ متوسط العمر ٤٤,٣ سنة؛ وهو ٤٠,٧ سنة في دائرة الأمن والسلامة و ٤٨,٣ سنة في موظفي فئة الصنائع والحرف.

٥٥ - ويزيد متوسط عمر المديرين عن متوسط عمر المديرات بزهاء ستة أشهر، بينما يزيد متوسط عمر الموظفين في الفئة الفنية عن متوسط عمر زميلاتهم بسنتين. ويزيد متوسط عمر موظفي الأمن بقرابة خمس سنوات عن عمر زميلاتهم. وفي فئة الخدمات العامة، يقل متوسط عمر الموظفين بزهاء ٤ أشهر عن عمر الموظفين. ومتوسط عمر المديرين في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي (٤٩,٢ سنة)، ومكتب وكيل الأمين العام في إدارة الشؤون الإدارية (٥٠,٧ سنة)، ومكتب منسق الأمم المتحدة للشؤون الأمن (٥١,٨ سنة)، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (٥١,٧ سنة)، وإدارة عمليات حفظ السلام (٥٢,٤ سنة) من أقل متوسطات الأعمار في الأمانة العامة، في حين أن متوسطه في إدارة شؤون الإعلام (٥٦,٨ سنة)، وفي اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا (٥٨ سنة)، وفي لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش (٥٩,٤ سنة) هو أعلاها.

٥٦ - ويوجد أصغر موظفي الفئة الفنية سنا في لجنة الأمم المتحدة للتعويضات (٤٠,٣ سنة)، ومكتب الأمين العام (٤٢,٨ سنة)، ومكتب الشؤون القانونية (٤٣,٣ سنة)، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (٤٣,٥ سنة)، بينما يوجد أكبرهم سنا في إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٤٨,٥ سنة)، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (٤٩,٦ سنة)، ومكتب منسق شؤون الأمن في الأمم المتحدة (٥٠,٢ سنة). والإدارات والمكاتب التي توجد بها أقل متوسطات الأعمار عموما هي لجنة الأمم المتحدة للتعويضات (٤١,٧ سنة)، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا (٤٣,٣ سنة)، وإدارة عمليات حفظ السلام (٤٣,٦ سنة)، أما أعلى هذه المتوسطات فتوجد في إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٤٨,٤ سنة) وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٤٨,١ سنة)، ولجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش (٤٨ سنة)، ومكتب دعم البعثات التابع لإدارة عمليات حفظ السلام (٤٧,٧ سنة).

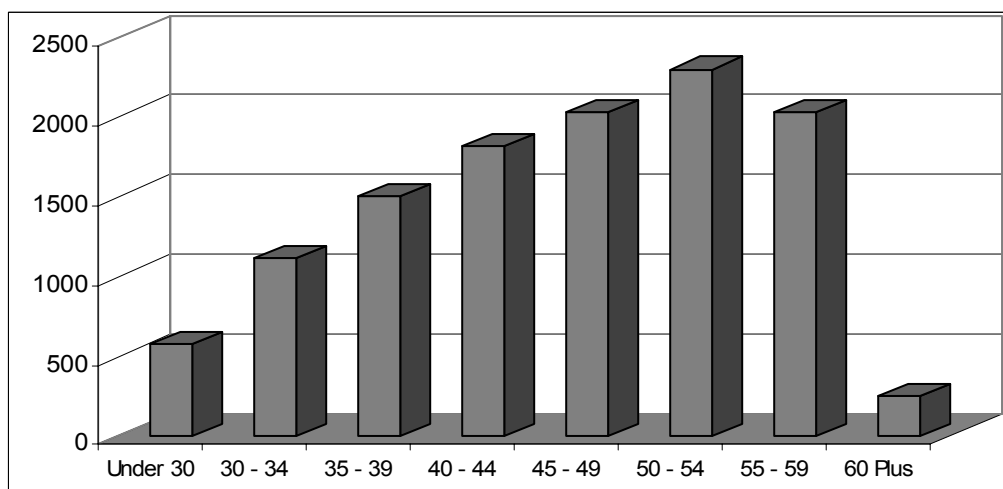
الشكل ٩

التوزيع العمري للموظفين حسب نوع الجنس، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ (المجموع: ١١ ٥٧٩)



الشكل ١٠

توزيع الفئات العمرية في الأمانة العامة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ (المجموع: ١١ ٥٧٩)



الموظفون حسب مدة الخدمة

٥٧ - مدة الخدمة هي مؤشر للخبرة التي تُكتسب في المنظمة. ويبلغ المتوسط العام لمدة الخدمة بالنسبة لجميع الموظفين وجميع أنواع التعيينات ١٦,٥ سنة (١٣,٦ سنة للمديرين، و ١٠,٧ سنة لموظفي الفئة الفنية، و ١٣,٢ سنة لموظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها).

٥٨ - ويبلغ متوسط مدة الخدمة بالنسبة للموظفين المعيّنين بعقود دائمة ٢٠,٧ سنة (٢٣,٧ سنة للمديرين، و ١٦,١ سنة لموظفي الفئة الفنية، و ٢٤,٣ سنة لموظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها). وكلما زاد متوسط أعمار المديرين طالت مدة خدمتهم. ويبلغ متوسط مدة الخدمة للموظفين المعيّنين بعقود محددة المدة لسنة واحدة أو أكثر ٧,٣ سنة (٥,٨ سنة للمديرين، و ٥,٨ سنة لموظفي الفئة الفنية، و ٧,٩ سنة لموظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها). ويرتبط قصر مدة خدمة الموظفين في الفئة الفنية ككل والمديرين مقارنة بالمتوسط العام لمدة الخدمة بمعدل التجدد المرتفع للموظفين المعيّنين بعقود محددة المدة مع توقعات خدمة أقصر مدى بالنسبة لهم.

٥٩ - ويتفاوت متوسط مدة الخدمة حسب الإدارة والمكتب، لجميع التعيينات، بين ٦,٢ سنوات (لجنة الأمم المتحدة للتعويضات) و ٦,٩ سنوات (لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقيق والتفتيش) و ٧,٨ سنوات (مكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن) و ٨ سنوات (مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية) و ٨,٨ سنوات (برنامج الأمم المتحدة للبيئة) في المستويات الدنيا، و ١٦,٢ سنة (إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات) و ١٥,٩ سنة (اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ) و مكتب خدمات الدعم المركزية التابع لإدارة الشؤون الإدارية) و ١٥,٥ سنة (إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية) و ١٥,٣ (اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي) في المستويات العليا. وقد يكون انخفاض مدة الخدمة عن المتوسط انعكاسا لانخفاض أعمار الموظفين، أو زيادة عدد المعيّنين حديثا، أو ارتفاع معدل تجدد الموظفين، أو إنشاء مكتب حديثا، أو تعيين لمدة محدودة، أو تشكيلة من هذه العوامل. وترجع زيادة متوسط مدة الخدمة على صعيد الإدارات أو المكاتب عن متوسطها على صعيد الأمانة العامة إلى ارتفاع أعمار الموظفين مع انخفاض معدل تجددهم.

باء - حركة الموظفين في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤

٦٠ - يستند التحليل المقدم أدناه إلى حركة الموظفين التي تشمل التوظيف، وانتهاء الخدمة، والترقية، والنقل فيما بين الإدارات والمكاتب، للموظفين المعيّنين في إطار المجموعة ١٠٠ بعقود لمدة سنة واحدة أو أكثر في الأمانة العامة، وفقا للمعايير الموضحة في الحاشية ٢ الواردة بآخر الوثيقة، في أثناء الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤. وتشمل هذه المجموعة من الموظفين الفئة الفنية والفئات العليا، فضلا عن فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.

تعيين الموظفين

٦١ - يبين الشكل ١١ أن ٤٢٥ موظفا قد عينوا في الأمانة العامة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ (٥٨,١ في المائة كتعيينات أولية و ٤١,٩ في المائة كعمليات إعادة تعيين) لشغل وظائف في المجموعة ١٠٠ لسنة واحدة أو أكثر في مجموع الموظفين محل النظر. وكانت أعلى نسبة للتعيينات في الفئة الفنية (٣٠,٨ موظفين بواقع ٧٢,٥ في المائة من مجموع التعيينات) ولا سيما في إدارة الشؤون الإدارية (٤٣ موظفا، أو ١٠,١ في المائة من جميع التعيينات)، وإدارة عمليات حفظ السلام (٢٩ موظفا، أو ٦,٨ في المائة من جميع التعيينات)، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٢٣ موظفا، أو ٥,٤ في المائة)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (٢٣ موظفا، أو ٥,٤ في المائة من جميع التعيينات)، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٢٠ موظفا، أو ٤,٧ في المائة من جميع التعيينات)، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا (٢٠ موظفا، أو ٤,٧ في المائة من جميع التعيينات).

٦٢ - وقد شكل مجموع التعيينات في الرتبة ف - ٢، البالغ ٩٢ تعيينا نسبة ٢١,٦ في المائة من كل التعيينات وأكثر من ربع مجموع التعيينات في الفئة الفنية (٢٩,٩ في المائة). وتم عدد كبير من التعيينات في الرتبة ف - ٢ (٢٨,٤ في المائة) في إدارة الشؤون الإدارية (١٢ موظفا، أو ١٣ في المائة)، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (١٠ موظفين، أو ١٠,٩ في المائة)، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٩ موظفين، أو ٩,٨ في المائة)، وإدارة شؤون الإعلام (٧ موظفين، أو ٧,٦ في المائة)، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ (٧ موظفين، أو ٧,٦ في المائة). وفي فئة المديرين، تم تعيين ٣٢ موظفا (٧,٥ في المائة من مجموع التعيينات). ومن المديرين المعيّنين حديثا البالغ عددهم ٣٢ مديرا، كان ٦ مديرين في برنامج الأمم المتحدة للبيئة، و ٤ مديرين في إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، و ٤ مديرين في إدارة عمليات حفظ السلام.

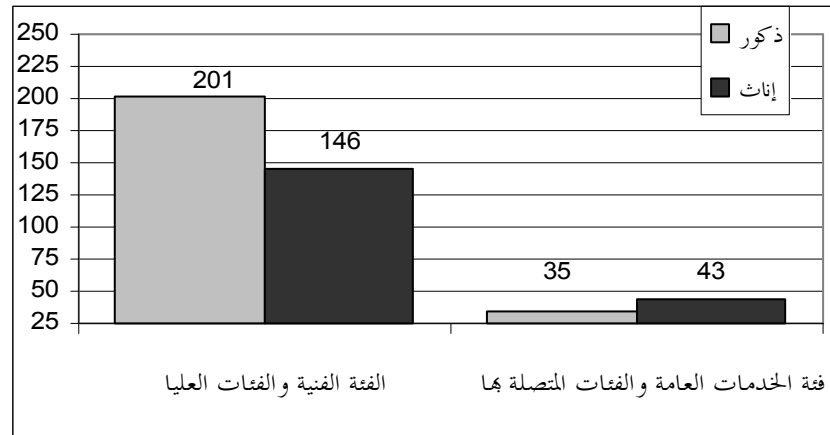
٦٣ - وقل عدد المعيّنين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، مع تطبيق وقف التعيينات في هذه الفئة عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٧٠/٥٨، إلى ٧٨ موظفاً (أو ١٨,٤ في المائة من جميع التعيينات) مقارنة بـ ١٤٠ موظفاً في الفترة السابقة المشمولة بالتقرير. والإدارات/المكاتب التي استفادت من هذه التعيينات بصفة خاصة هي مكتب خدمات الدعم المركزية التابع لإدارة الشؤون الإدارية (٢٤ موظفاً، أو ٥,٦ في المائة من جميع التعيينات)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (٧ موظفين، أو ١,٦ في المائة من جميع التعيينات)، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (٧ موظفين، أو ١,٦ في المائة من جميع التعيينات).

٦٤ - وكانت نسبة النساء بين جميع الموظفين الذين جرى تعيينهم ٤٤,٥ في المائة (١٨٩ امرأة من مجموع ٤٢٥ موظفاً) خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ مقارنة بـ ٤٤,٦ في المائة في الفترة السابقة المشمولة بالتقرير. وكانت نسبة النساء بين المعيّنين في الفئة الفنية ٤٢,٥ في المائة (١٣١ من أصل ٣٠٨ معيّنين) وسجلت المرأة في فئة المديرين نسبة ٣٧,٧ في المائة (أي ١٢ امرأة من أصل ٣٢ مديراً). وفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، بلغ عدد النساء ٤٣ امرأة من مجموع المعيّنين البالغ ٧٨ موظفاً (٥٥,١ في المائة).

٦٥ - وكانت نسبة مكتب خدمات الدعم المركزية التابع لإدارة الشؤون الإدارية ١٠,١ في المائة من جميع التعيينات (٤٣ موظفاً) خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، يليه برنامج الأمم المتحدة للبيئة (٨,٥ في المائة، أو ٣٦ موظفاً)، ثم إدارة عمليات حفظ السلام (٨,١ في المائة، أو ٣٤ موظفاً)، ثم إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٧,١ في المائة، أو ٣٠ موظفاً)، ثم إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٦,٨ في المائة، أو ٢٩ موظفاً)، ثم اللجنة الاقتصادية لأفريقيا (٦,٤ في المائة، أو ٢٧ موظفاً). وأجريت التعيينات بعقود محددة المدة (٧٥,٥ في المائة، أو ٣٢١ موظفاً)، وعقود تعيين تحت الاختبار (٢٢,٦ في المائة، أو ٩٦ موظفاً). وعقود دائمة (١,٩ في المائة، أو ٨ موظفين).

الشكل ١١

التعيينات حسب نوع الجنس في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤



انتهاء خدمة الموظفين

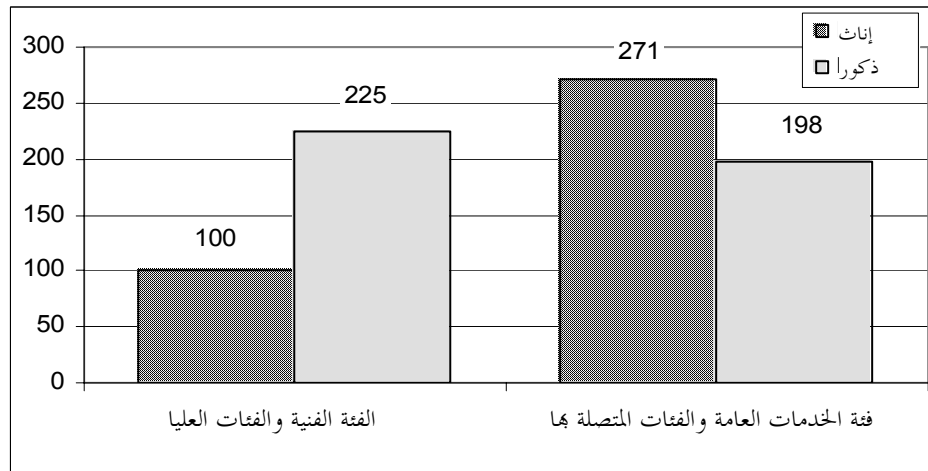
٦٦ - يعرف انتهاء خدمة الموظفين بأنه مغادرة الموظفين للأمانة العامة نتيجة للتقاعد، أو الاستقالة، أو انتهاء مدة التعيين، أو إنهاء الخدمة المتفق عليه، أو الانتقال إلى وكالة أخرى، أو انتهاء الخدمة لأسباب صحية، أو الوفاة، أو الفصل من الخدمة لسوء السلوك، أو إنهاء الخدمة، أو هجر الوظيفة. وفيما بين ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، انتهت خدمة ٧٩٤ موظفا مقارنة بـ ٦٢٧ موظفا في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣. وقد انتهت خدمة ٨١,٦ في المائة من هؤلاء بسبب التقاعد (٣١١ موظفا، بنسبة ٣٩,٢ في المائة)، والاستقالة (١٧٣ موظفا، بنسبة ٢١,٨ في المائة) وانتهاء التعيين (١٦٤ موظفا، بنسبة ٢٠,٧ في المائة). وكان انتهاء الخدمة يعكس بدرجة ما توزيع الموظفين حسب الفئة والرتبة (٧,٣ في المائة للمديرين ومن فوقهم، و ٣٣,٦ في المائة للفئة الفنية، و ٥٩,١ في المائة لموظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها). وفي المجموع، انتهت خدمة ٢٧ موظفا في الرتبة ف-٢، أي ٣,٤ في المائة من العدد الكلي لحالات انتهاء الخدمة و ١٠,١ في المائة من مجموع تلك الحالات في الفئة الفنية، وكانت ٨ منها استقالات. وشكلت حالات انتهاء خدمة النساء ٤٦,٧ في المائة من العدد الإجمالي لحالات انتهاء الخدمة. وكما هو مبين في الشكل ١٢، فإنه على الرغم من أن حالات انتهاء خدمة موظفات الفئة الفنية والفئات العليا اللاتي كانت تمثل ٣٠,٨ في المائة، فقد كانت تلك الحالات بين موظفات فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها تمثل ٥٧,٨ في المائة.

وكانت أغلبية الموظفين الذين تركوا الخدمة من مكتب الأمم المتحدة في جنيف (٨١ موظفا) وإدارة الشؤون الإدارية (٧٧ موظفا)، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٧٣ موظفا)، وإدارة شؤون الإعلام (٦٨ موظفا)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (٣٩ موظفا)، وإدارة عمليات حفظ السلام (٣٩ موظفا)، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا (٣٦ موظفا)، ومكتب دعم البعثات الكاريبي (٣٨ موظفا)، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا (٣٦ موظفا)، ومكتب دعم البعثات التابع لإدارة عمليات حفظ السلام (٣٦ موظفا)، ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي (٢٩ موظفا)، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٢٨ موظفا)، ولجنة الأمم المتحدة للتعويضات (٢٧ موظفا).

٦٧ - واستقال في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ ما مجموعه ١٧٣ موظفا وشكل ذلك ٢١,٨ في المائة من العدد الكلي لحالات انتهاء الخدمة. وشمل المستقيلون أمينا عاما مساعدا وخمسة مديرين و ٤٢ موظفا من الفئة الفنية و ١٢٥ موظفا من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وكانت أغلبية المستقيلين من الفئة الفنية في الرتبة ف-٣ (٣٣,٣ في المائة، أي ١٤ موظفا) ثم في الرتبة ف-٤ (٢٦,٢ في المائة، أي ١١ موظفا) ثم في الرتبة ف-٢ (١٩ في المائة، أي ٨ موظفين).

الشكل ١٢

حالات انتهاء الخدمة حسب نوع الجنس في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤



ترقية الموظفين

٦٨ - تعرّف الترقية بأنها انتقال الموظف إلى درجة أعلى، ما لم يكن الانتقال من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى الفئة الفنية، إذ أن هذا الانتقال يعتبر "تعييناً" عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٥٨/٥٥ عملية ترقية. وفي فترة ما بين ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، تمت في الأمانة العامة ترقية ١١١ موظفاً. ويتبين من توزيع الترقيات حسب نوع الجنس أن النسبة المئوية كانت ٥١/٤٩ لصالح الموظفين الذكور. وبين الذين حرت ترقيتهم، كان النساء يمثلن ٤٧,٥ في المائة في فئة المديرين، و ٤٧,٢ في المائة في الفئة الفنية و ٤٩,٣ في المائة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.

٦٩ - وخلال الفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤، تمت أكثر من ٥٠ ترقية في كل من إدارة الشؤون الإدارية (٢٠٤) وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (١٢٢) ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (١١٩) ومكتب الأمم المتحدة في فيينا (١٠٠) وإدارة عمليات حفظ السلام (٦٤) وإدارة شؤون الإعلام (٥٨). وكانت أقل الترقيات من نصيب صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية (١)، ومكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن (٢)، ولجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقيق والتفتيش (٢)، ومكتب دعم البعثات التابع لإدارة عمليات حفظ السلام (٤)، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (٦)، وإدارة شؤون نزاع السلاح (٨).

نقل الموظفين

٧٠ - تعرّف عمليات نقل الموظفين بأنها تحركات أفقية للموظفين، تنطوي على تغيير في مهامهم وتشمل إدارتين أو مكتبين في مركز واحد أو أكثر من مراكز العمل. وفي أثناء الفترة قيد الاستعراض، حدثت ٢٥٧ عملية نقل على نطاق الأمانة العامة. وسُجل عدد أكبر من عمليات نقل الموظفين (٦٢,٣ في المائة من العدد الكلي لعمليات النقل) بالمقارنة مع الموظفين. وكان عدد المنقولين من الموظفين المعيّنين بعقود محددة المدة (٦٣,٤ في المائة) كبيراً مقارنة بعدد المنقولين من الموظفين المعيّنين بعقود دائمة (٣٤,٦ في المائة) وعدد المنقولين من المعيّنين تحت الاختبار (٢ في المائة).

٧١ - وحدث معظم عمليات النقل هذه إلى (أو من) إدارة الشؤون الإدارية (٤٠)، وإدارة عمليات حفظ السلام (٢٩)، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (٢٤)، تليه إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٢٠)، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (١٧)، وإدارة شؤون الإعلام (١٧).

٧٢ - وقد وافقت الجمعية العامة، في الجزء الثامن من قرارها ٣٠٥/٥٧ على اقتراح الأمين العام الوارد في تقريره (A/56/816) بشأن تنسيب الموظفين العاملين في المكتب التنفيذي للأمين العام، وطلبت إليه تقديم تقرير عن تنفيذ الإجراء. وخلال الفترة المشمولة بالتقرير والممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، انطبق هذا الإجراء على موظفين أحدهما بالرتبة مد-١ والآخر بالرتبة ف-٣، تم نقلهما إلى وظيفتين بنفس رتبتهما في إدارات/مكاتب خارج المكتب التنفيذي للأمين العام.

تجدد الموظفين

٧٣ - تستند معدلات تجدد الموظفين إلى حساب الرقم القياسي الموحد لتجدد اليد العاملة، الذي يتم الحصول عليه بإجراء مقارنة بين عدد الحالات الفعلية لترك الخدمة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، وبين عدد الموظفين العاملين في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣. ويعرض الجدول ٨ معدلات تجدد الموظفين للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤ حسب فئة الموظفين وهي معدلات تراعى فيها جميع أسباب انتهاء الخدمة عدا انتهاء التعيين. وفي حين أن معدل تجدد المديرين يزيد بنسبة ١٠٠ في المائة عن معدل تجدد الموظفين ككل، فإن تجدد الموظفين في الفئة الفنية يقارب معدل التجدد الإجمالي. والنسب المئوية الحالية لتجدد موظفي الفئة الفنية والمديرين تساعد في إتاحة فرص للترقية والتعيين ولها أهمية جوهرية لخطط تنسيب الموظفين.

الجدول ٨

معدلات تجدد الموظفين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤

المديرون	١١,٠ في المائة
الفئة الفنية	٤,٧ في المائة
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	٥,٥ في المائة
مجموع الموظفين	٥,٤ في المائة

جيم - التوقعات فيما يتعلق بحالات التقاعد المرتقبة في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٤

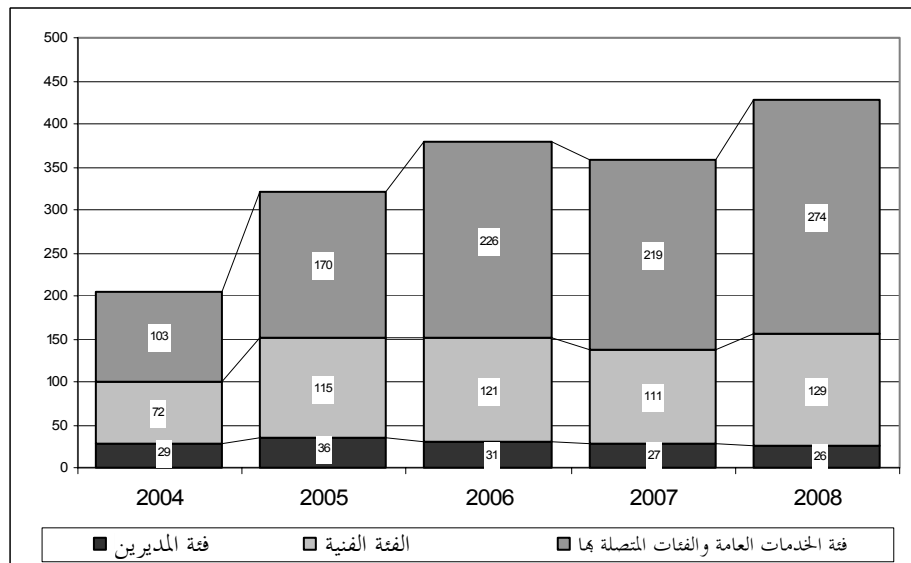
جميع موظفي الأمانة العامة

٧٤ - سيبلغ ما مجموعه ٦٨٩ ١ من موظفي الأمانة العامة سن التقاعد الإلزامي في أثناء فترة الخمس سنوات المقبلة (١٤,٦ في المائة من مجموع اليد العاملة الحالية). وسيتقاعد في

المتوسط ٣٣٨ موظفا في كل سنة، وسيتراوح هذا العدد من مستوى أدنى قدره ٢٠٤ في عام ٢٠٠٤ إلى مستوى أعلى في عام ٢٠٠٨ وهو ٤٢٩. ويتبين من الشكل ١٣ أن ١٤٩ مديرا سيتقاعدون في خلال فترة الخمس سنوات، ويمثل ذلك ٨,٨ في المائة من مجموع حالات التقاعد، وسيتقاعد ٥٤٨ موظفا (٣٢,٤ في المائة) من الفئة الفنية، و ٩٩٢ موظفا (٥٨,٧ في المائة) من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وسيكون عدد المتقاعدين في الفترة من عام ٢٠٠٤ إلى عام ٢٠٠٨ أكبر من عدد المتقاعدين (٨٦٧ امرأة مقابل ٨٢٢ رجلا). وفي الفئة الفنية والفئات العليا، سيكون قرابة ثلثي المتقاعدين ذكورا (ف-٢ إلى مد-٢: ٦٤,٨ من الرجال). وينطوي هذا الوضع الديمغرافي على إمكانيات هامة لتحقيق تحسين كبير في التوزيع الجغرافي والجنساني.

الشكل ١٣

حالات التقاعد المتوقعة حسب الفئة في الفترة من ٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٨ (مجموع حالات التقاعد المتوقعة: ٦٨٩ ١)



٧٥ - ستكون معدلات التقاعد في الرتب العليا (ف-٥ ومد-١ ومد-٢) هامة في عدد من الإدارات. وترد في الفقرات الفرعية التالية مقارنة، حسب الإدارة والمكتب، لعدد حالات التقاعد المرتقبة في تلك الرتب بالعدد الحالي للموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا. وقد قُسمت الإدارات والمكاتب إلى مجموعتين، حسب النسبة المئوية لاحتياجات الإحلال الاستراتيجية لديها:

(أ) الإدارات والمكاتب ذات احتياجات الإحلال الاستراتيجية المتدنية (الاستعاضة عن أقل من ٥ في المائة من موظفيها الحاليين في الفئة الفنية والفئات العليا): إدارة عمليات حفظ السلام، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، ولجنة الأمم المتحدة للتعويضات، ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي؛

(ب) الإدارات والمكاتب ذات احتياجات الإحلال الاستراتيجية المتوسطة (الاستعاضة عن نسبة تتراوح بين ٥ و ١٥ في المائة من موظفيها الحاليين في الفئة الفنية والفئات العليا): إدارة شؤون نزع السلاح، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، وإدارة الشؤون الإدارية (مكتب وكيل الأمين العام ومكتب خدمات الدعم المركزية ومكتب إدارة الموارد البشرية ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات)، وإدارة شؤون الإعلام، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، واللجنة الاقتصادية لأوروبا، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، ومكتب دعم البعثات التابع لإدارة عمليات حفظ السلام، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، ومكتب الشؤون القانونية، ومكتب الأمين العام، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وصندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، ولجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف، ومكتب الأمم المتحدة في فيينا، ومكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن؛

(ج) الإدارات والمكاتب ذات احتياجات الإحلال الاستراتيجية العالية (أكثر من ١٥ في المائة من موظفيها الحاليين في الفئة الفنية والفئات العليا): إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، ومكتب الخطة الرئيسية للأصول الرأسمالية التابع لإدارة الشؤون الإدارية، وإدارة الشؤون السياسية، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا.

٧٦ - ويساعد رصد حالات التقاعد المرتقبة للموظفين في الرتب ف-٥ و مد-١ و مد-٢ على التنبؤ باحتياجات إحلال الموظفين. وتبلغ احتياجات الإحلال في الرتبة ف-٥ خلال الخمس سنوات المقبلة ٢٩,١ في المائة من العدد الحالي للموظفين في تلك الرتبة. وهي أعلى من ذلك في الربتين مد-١ و مد-٢ حيث تبلغ ٣٨,٥ في المائة. ويتبين هذا من الجدول ٩.

الجدول ٩
احتياجات الإحلال بسبب التقاعد في الرتبين مد-١/مد-٢ والرتبة ف-٥ في الفترة من
٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٨

السنة	جميع الوظائف مد-١/مد-٢	ف-٥	الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي المد-١/مد-٢	ف-٥	المجموع
٢٠٠٤	٢٩	٢٦	٢٢	٢١	٤٣
٢٠٠٥	٣٦	٥٦	٣٣	٣٢	٥٥
٢٠٠٦	٣١	٥١	٢٨	٣٠	٥٨
٢٠٠٧	٢٧	٤٤	٢٥	٢٦	٥١
٢٠٠٨	٢٦	٥٠	١٨	٣١	٤٩
المجموع	١٤٩	٢٢٧	١٢٦	١٤٠	٢٦٦

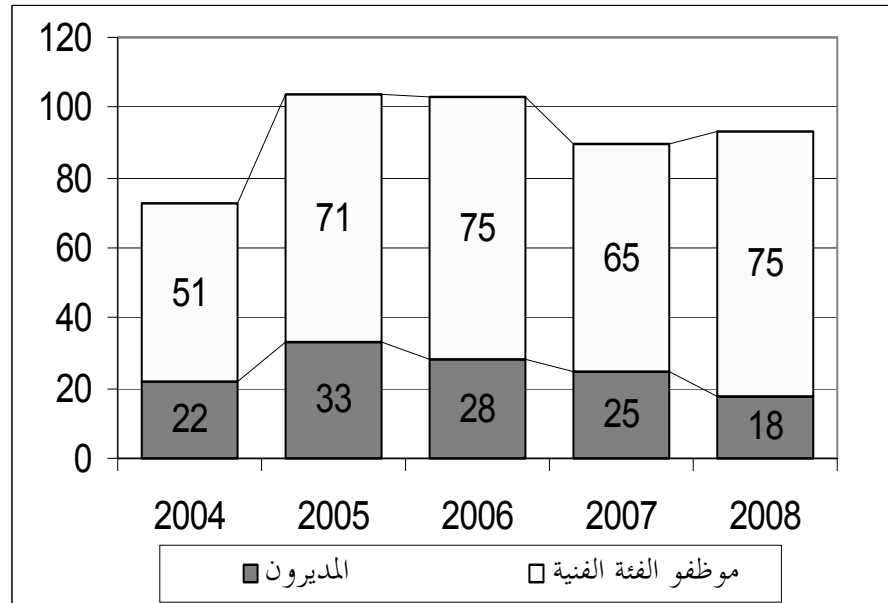
الموظفون الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي

٧٧ - من بين الموظفين الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي والبالغ عددهم حاليا ٢٥١٥ موظفا، سيتقاعد ٤٦٣ شخصا في فترة ما بين ٢٠٠٤ و ٢٠٠٨ (١٨,٤ في المائة). سيبلغ عدد حالات التقاعد، في المتوسط، ٩٣ حالة في السنة ويتراوح بين عدد أدنى قدره ٧٣ في عام ٢٠٠٤ وعدد أقصى قدره ١٠٤ في عام ٢٠٠٥. ويبين الشكل ١٤ التوزيع بين فئة المديرين والفئة الفنية.

٧٨ - وسيتقاعد في الخمس سنوات المقبلة جميع الموظفين الشاغلين لوظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي من أربعة بلدان^(٧) في حين سينخفض العدد الحالي لموظفي ١٣ بلدا^(٨) بأكثر من ٥٠ في المائة نتيجة للتقاعد. وسينخفض عدد موظفي ٥٥ بلدا^(٩) بنسبة تتراوح بين ٢٠ و ٥٠ في المائة، وعدد موظفي ٢٤ بلدا^(١٠) بنسبة تتراوح بين ١٠ و ٢٠ في المائة، وعدد موظفي ١٠ بلدان^(١١) بنسبة تتراوح بين ١ و ١٠ في المائة. ولن يتقاعد في السنوات الخمس المقبلة أي موظف من البلدان الممثلة المتبقية البالغ عددها ٨٥ بلدا.

الشكل ١٤

حالات التقاعد المتوقعة، حسب الفئة، في الفترة من ٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٨، بالنسبة للموظفين شاغلين لوظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي (مجموع حالات التقاعد المتوقعة: ٤٦٣)



خامسا - خاتمة

٧٩ - تُدعى الجمعية العامة إلى أن تحيط علما بهذا التقرير.

الحواشي

(١) هناك امتحان تنافسي وطني إضافي، لم يُحتسب في المجموعات المهنية السبع المذكورة أعلاه، ومن المقرر إجراؤه في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٤، لتعيين منتجين إداريين معاونين بالألمانية والروسية والعربية.

(٢) قد تم تحديد المجموعين التاليين للموظفين لأغراض التحليل:

المجموع ١: كل موظفي الأمانة العامة، دون اعتبار لمصدر التمويل، المعينين بعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر بموجب المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين باستثناء الموظفين المعينين للعمل في بعثات، وموظفي الخدمة الميدانية، ومدرسي اللغات. وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، كان هذا المجموع يبلغ ١١ ٥٧٩ ويشمل الفئات التالية:

- وكلاء الأمن العام والأمناء العامون المساعدون.
- المديرون (مد-٢) والموظفون الرئيسيون (مد-١) المشار إليهم فيما يلي بتعبير "فئة المديرين".

- كبار الموظفين والموظفون الأولون، والموظفون الثانويون، والموظفون معاونون (ف-٥ و ف-٤ و ف-٣ و ف-٢ و ف-١)، المشار إليهم بتعبير الفئة الفنية.
 - فئة الخدمات العامة (ع-٧) إلى (ع-١) والفئات المتصلة بها (خدمات الأمن، والصنائع والحرف) المشار إليها بتعبير فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.
- المجموع ٢: كل موظفي الأمانة العامة دون اعتبار لمصدر التمويل، مع نفس القيود الواردة بخصوص المجموع ١، في الفئة الفنية والفئات العليا (٤٥٩ ٤ موظفا).
- (٣) لا يشمل هذا الرقم المجموع الكلي للموظفين الذين يغطون أربعة مكاتب تابعة لإدارة الشؤون الإدارية.
- (٤) الإدارات والمكاتب التي يوجد بها أكثر من ٤٥٠ موظفا هي مكتب الأمم المتحدة في جنيف، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، ومكتب خدمات الدعم المركزية، وإدارة الشؤون الإدارية، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، وإدارة شؤون الإعلام، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، وإدارة عمليات حفظ السلام، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، ومكتب الأمم المتحدة في فيينا، ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي، ومكتب دعم البعثات التابع لإدارة عمليات حفظ السلام.
- (٥) الدول الأعضاء غير الممثلة هي: الإمارات العربية المتحدة، وبالاو، والبحرين، وبروني دار السلام، وتركمانستان، وتيمور - ليشتي، وجزر القمر، وجزر مارشال، وساموا، وسان تومي وبرينسيبي، وغينيا - بيساو، وكيريباس، وليختنشتاين، وموناكو، وناورو.
- (٦) مكتب خدمات الدعم المركزية التابع لإدارة الشؤون الإدارية (١٣١ موظفا في الفئة الفنية)؛ ولجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش (٤٧ موظفا في الفئة الفنية)؛ ومكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن (٢١ موظفا في الفئة الفنية).
- (٧) أنغولا، وتشاد، ومالطة، واليمن.
- (٨) إكوادور، وبربادوس، وبنما، وجمهورية الكونغو الديمقراطية، ودولة أفغانستان الإسلامية الانتقالية، وسيراليون، والصومال، والعراق، وعمان، وغامبيا، وليبيريا، وملاوي، وموريشيوس.
- (٩) الاتحاد الروسي، وإثيوبيا، والأردن، وإسرائيل، وإيران (جمهورية - الإسلامية)، وأيرلندا، وباكستان، وبنغلاديش، وبنن، وبوركينا فاسو، وبولندا، وبيرو، وتركيا، وشيلي، وتوغو، وتونس، وجامايكا، والجزائر، والجمهورية الدومينيكية، والجمهورية العربية السورية، وجمهورية تنزانيا المتحدة، والرأس الأخضر، وزامبيا، وسانت كيتس ونيفيس، والسلفادور، وسلوفينيا، وسنغافورة، والسنغال، وسوازيلند، والسودان، وسورينام، وسويسرا، وغواتيمالا، وغيانا، وفنلندا، وفييت نام، وقبرص، وكمبوديا، وكوستاريكا، وكولومبيا، والكونغو، وكينيا، ولبنان، ومصر، والمغرب، والمكسيك، والمملكة العربية السعودية، والمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، وموريتانيا، ونيبال، ونيجيريا، وهايتي، وهولندا، والولايات المتحدة الأمريكية، واليونان.
- (١٠) إريتريا، وأستراليا، وألمانيا، وأوروغواي، وأوغندا، وأوكرانيا، والبرازيل، وبلجيكا، وبلغاريا، وبييلاروس، وتايلند، والداغمر، وسري لانكا، والسويد، وصريريا والجبل الأسود، والصين، وفرنسا، والفلبين، والكاميرون، وكندا، وكوبا، ومالي، وماليزيا، ونيوزيلندا.
- (١١) الأرجنتين، وأسبانيا، وإيطاليا، وترينيداد وتوباغو، وجمهورية كوريا، وزمبابوي، وغانا، والنمسا، والهند، واليابان.

المرفق
جداول إحصائية شاملة

بلد الجنسية	عدد الموظفين في																		
	٣٠ حزيران/يونيه وكييل أمين عام																		
	٢٠٠٣																		
المجموع	الإناث ^(١)	ذكر	أنثى	مد - ٢		مد - ١		ف - ٥		ف - ٤		ف - ٣		ف - ٢		ف - ١		نقطة النطاق	المستصوب
				أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر		
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٩	٥																٩,٤٧	١٤-٥
أيرلندا	١٤	٣																١٠,٩٤	١٦-٦
آيسلندا	٤	١																٦,١٧	١٤-١
إيطاليا	٩٤	٤٦	١															٧٩,٤٣	٩١-٦٨
بابوا غينيا الجديدة	٣																	٥,٨٢	١٤-١
باراغواي	٣	٢																٥,٩٦	١٤-١
باكستان	١٧	٥	١															٩,٧٧	١٥-٥
بالاو																		٥,٦٧	١٤-١
البحرين																		٦,١٢	١٤-١
البرازيل	٣٥	١١	١															٣٢,١١	٣٧-٢٧
بربادوس	٣	٣																٥,٨١	١٤-١
البرتغال	٥	١																١٢,٨٥	١٨-٨
بروني دار السلام																		٦,١٧	١٤-١
بلجيكا	٢٧	١٢																٢١,٧٥	٢٧-١٧
بلغاريا	١٤	٤																٦,٠٨	١٤-١
بليز	٣	١																٥,٦٧	١٤-١
بنغلاديش	١٠																	٨,٩٦	١٤-٤
بنما	٢	١																٦,٠٠	١٤-١
بنن	٤																	٥,٨٣	١٤-١
بوتان	٤																	٥,٧٢	١٤-١
بوتسوانا	٢	١																٥,٨٧	١٤-١
بور كينا فاسو	٥	٣																٥,٩٦	١٤-١
بوروندي	٧	٢																٥,٨٢	١٤-١
البوسنة والهرسك	٤	٢																٥,٧٩	١٤-١
بولندا	١٣	٢																١٣,٣٣	١٨-٩
بوليفيا	٧	٣																٥,٩٨	١٤-١

بلد الجنسية	عدد الموظفين في														عدد الموظفين في			
	٣٠ حزيران/يونيه وكييل أمين عام														٣٠ حزيران/يونيه			
	٢٠٠٣														٢٠٠٤			
	أمين عام مساعد														أمين عام			
مجموع		الإناث ^(١)		ذكر		أنثى		مجموع		الوسط		المستصوب		نقطة النطاق				

بلد الجنسية	عدد الموظفين في		عدد الموظفين في												عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في		عدد الموظفين في	
-------------	-----------------	--	-----------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--	-----------------	--

بلد الجنسية	عدد الموظفين في																عدد الموظفين في			
	٣٠ حزيران/يونيه وكييل أمين عام																٣٠ حزيران/يونيه			
	٢٠٠٣																٢٠٠٤			
	أمين عام مساعد																أمين عام			
٢٠٠٣		٢٠٠٤		٢٠٠٣		٢٠٠٤		٢٠٠٣		٢٠٠٤		٢٠٠٣		٢٠٠٤		٢٠٠٣		٢٠٠٤		
المجموع	الإناث ^(١)	ذكر	أنثى	المجموع	الإناث ^(١)	ذكر	أنثى	المجموع	الإناث ^(١)	ذكر	أنثى	المجموع	الإناث ^(١)	ذكر	أنثى	المجموع	الإناث ^(١)	ذكر	أنثى	
السنغال	١٥	٤	١	٢	٢	١	٢	٣	٢	١	٢	١٥	٥,٩٥	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	
سوازيلند	٤	٢	١	٢	١	٢	١	٢	١	٢	١	٤	٥,٧١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	
السودان	٨	٢	١	٣	١	٣	١	٣	١	٣	١	٦	٦,٥٠	١٤-٢	١٤-٢	١٤-٢	١٤-٢	١٤-٢	١٤-٢	
سورينام	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٣	٥,٦٨	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	
السويد	٣٤	١٩	١	٥	٢	٢	١	٢	١	٢	١	٣٤	٢٠,٦٧	٢٥-١٦	٢٥-١٦	٢٥-١٦	٢٥-١٦	٢٥-١٦	٢٥-١٦	
سويسرا	١٠	٤	١	١	٣	١	٣	١	٣	١	١	١٠	٢٣,٥٨	٢٨-١٩	٢٨-١٩	٢٨-١٩	٢٨-١٩	٢٨-١٩	٢٨-١٩	
سيراليون	٦	٣	١	١	٢	١	٢	١	٢	١	١	٦	٥,٧٨	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	
سيشيل	٣	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٣	٥,٦٩	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	
شيلي	٢٨	١٢	١	١	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢٨	٩,٣١	١٤-٥	١٤-٥	١٤-٥	١٤-٥	١٤-٥	١٤-٥	
صربيا والجبل الأسود	٨	١	١	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٨	٦,١٦	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	
الصومال	٤	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٤	٥,٨٨	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	
الصين	٥٢	٢٩	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٥٢	٦٤,١٧	٧٤-٥٥	٧٤-٥٥	٧٤-٥٥	٧٤-٥٥	٧٤-٥٥	٧٤-٥٥	
طاجيكستان	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٥,٨٠	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	
العراق	٤	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٤	٦,٤٣	١٤-٢	١٤-٢	١٤-٢	١٤-٢	١٤-٢	١٤-٢	
عمان	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٢	٦,٧٦	١٤-٢	١٤-٢	١٤-٢	١٤-٢	١٤-٢	١٤-٢	
غابون	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٢	٥,٨٢	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	
غامبيا	٤	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٤	٥,٧٠	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	
غانا	١٤	٧	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١٤	٦,١٦	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	
غرينادا	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٢	٥,٦٧	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	
غواتيمالا	٣	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٣	٦,٣٧	١٤-٢	١٤-٢	١٤-٢	١٤-٢	١٤-٢	١٤-٢	
غيانا	١٣	١٠	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١٣	٥,٦٩	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	
غينيا	٣	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٣	٥,٨٨	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	
غينيا - بيساو	٣	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٣	٥,٧٠	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	
غينيا الاستوائية	٣	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٣	٥,٦٩	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	
فانواتو	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٥,٦٧	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	١٤-١	
فرنسا	٩٦	٤٨	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٩٦	٩٦,٤٩	١١١-٨٢	١١١-٨٢	١١١-٨٢	١١١-٨٢	١١١-٨٢	١١١-٨٢	

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه وكييل أمين عام																عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه			
	٢٠٠٣																٢٠٠٤			
	أمين عام																أمين عام			
	مساعد																مساعد			
	٢٠٠٣		٢٠٠٤		٢٠٠٣		٢٠٠٤		٢٠٠٣		٢٠٠٤		٢٠٠٣		٢٠٠٤		٢٠٠٣		٢٠٠٤	
	المجموع	الإناث ^(١)	ذكر	أنثى	المجموع	الإناث ^(١)	ذكر	أنثى	المجموع	الإناث ^(١)	ذكر	أنثى	المجموع	الإناث ^(١)	ذكر	أنثى	المجموع	الإناث ^(١)	ذكر	أنثى
الفلبين	٥٦	٣٦																		
فترولا	١٢	٧																		
فنلندا	١٥	٥																		
فيجي	٩	٧																		
فيت نام	٣	١																		
قبرص	٤																			
قطر	١																			
قيرغيزستان	٤	١																		
كازاخستان	٧	٣																		
الكاميرون	١٥	٥																		
كرواتيا	٧	٤																		
كمبوديا	٣	١																		
كندا	٥٣	٢٢																		
كوبا	٦	٢																		
كوت ديفوار	١٠	١																		
كوستاريكا	٤	٢																		
كولومبيا	١١	٣																		
الكونغو	٤																			
الكويت	٢	٢																		
كيريباتي																				
كينيا	٢١	١١																		
لاتفيا	٢	١																		
لبنان	١٧	٦																		
لكسمبرغ	٥	١																		
ليبيريا	٥	٤																		
ليتوانيا	٥	٣																		

بلد الجنسية	عدد الموظفين في		عدد الموظفين في														عدد الموظفين في		نقطة النطاق	
	٢٠٠٣	٣٠ حزيران/يونيه	وكيل أمين عام مساعد	أمين عام	مد - ٢		مد - ١		ف - ٥		ف - ٤		ف - ٣		ف - ٢		ف - ١			
					ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى		
المجموع	الإناث ^(١)	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع	الأنثى ^(١)	المجموع	الوسط	المستصوب
ليختنشتاين	١	١														٥,٧٣	١٤-١			
ليسوتو	٣	٣														٥,٧١	١٤-١	٣	٣	
مالطة		١														٥,٨٧	١٤-١	١		
مالي	٢	٨														٥,٩٦	١٤-١	٨	٢	
ماليزيا	٥	٩														٩,١٩	١٤-٤	٨	٤	
مدغشقر	١	٣														٦,٠٧	١٤-١	٣	١	
مصر	٥	١٤														٨,٩٨	١٤-٤	١٤	٥	
المغرب	٤	٩														٧,٠١	١٤-٢	٧	٤	
المكسيك	٩	١٥														٣٥,٨٤	٤١-٣٠	١٦	٩	
ملاوي		٧														٥,٩٣	١٤-١	٤		
ملديف		١														٥,٦٨	١٤-١	١		
المملكة العربية السعودية	٦	٧														١٦,٧٦	٢٢-١٢	٧	٦	
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	٩٨	٤١	١	١												٩٧,٩١	١١٣-٨٣	١٠٤	٤٥	
منغوليا	٥	٢														٥,٧٣	١٤-١	٥	٢	
موريتانيا	٣															٥,٧٣	١٤-١	٣		
موريشيوس	٢															٥,٨٤	١٤-١	٢		
موزامبيق	٣															٦,٠٧	١٤-١	٣		
موناكو																٥,٧٠	١٤-١			
ميانمار	٥	١														٦,٨٧	١٤-٢	٤		
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	١															٥,٦٧	١٤-١	١		
ناميبيا	٣	١														٥,٧٩	١٤-١	٣	١	
ناورو																٥,٦٧	١٤-١			
النرويج	٥	١	١													١٥,٨٤	٢١-١١	٨	٣	
النمسا	٢٢	١٢														١٨,٥٨	٢٣-١٤	٢٤	١٢	
نيبال	١٠															٦,٢٥	١٤-١	٩		

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٢٠٠٣												عدد الموظفين في ٢٠٠٤				عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤				عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤				
	٢٠٠٣		٢٠٠٤		٢٠٠٤		٢٠٠٤		٢٠٠٤		٢٠٠٤		٢٠٠٤		٢٠٠٤		٢٠٠٤		٢٠٠٤		٢٠٠٤				
	مساعد	أمين عام	وكيل	أمين عام	مساعد	أمين عام	وكيل	أمين عام	مساعد	أمين عام	وكيل	أمين عام	مساعد	أمين عام	وكيل	أمين عام	مساعد	أمين عام	وكيل	أمين عام	مساعد	أمين عام	وكيل	أمين عام	
المجموع	الإنثا ^(١)	ذكر	الإنثا ^(١)	ذكر	الإنثا ^(١)	ذكر	الإنثا ^(١)	ذكر	الإنثا ^(١)	ذكر	الإنثا ^(١)	ذكر	الإنثا ^(١)	ذكر	الإنثا ^(١)	ذكر	الإنثا ^(١)	ذكر	الإنثا ^(١)	ذكر	الإنثا ^(١)	ذكر	الإنثا ^(١)	ذكر	الإنثا ^(١)
النيجر	٢	٢																							
نيجيريا	١٩	٤																							
نيكاراغوا	٦	٤																							
نيوزيلندا	١١	٥																							
هايتي	٣	٢																							
الهند	٤٨	١٦																							
هندوراس	٢																								
هنغاريا	٩	٢																							
هولندا	٢٩	٥																							
الولايات المتحدة الأمريكية	٣١٩	١٧٥																							
اليابان	١١٢	٦٥																							
اليمن	٣																								
اليونان	٨	٤																							
المجموع الفرعي	٢٤٨٩	١٠٤٠	١٧	٥	١٢	٥	٥٠	٢٦	١٣١	٨٥	٣١٤	١٦٣	٤٢٣	٢٧٧	٣٣٠	٣١٤	١٧٣	١٨٨	١٠٦٣	٢٥١٣					
آخرون																									
فلسطين																									
عديمو الجنسية	٢																								
المجموع الفرعي	٢																								
المجموع	٢٤٩١	١٠٤٠	١٧	٥	١٢	٥	٥١	٢٦	١٣١	٨٥	٣١٤	١٦٣	٤٢٤	٢٧٧	٣٣٠	٣١٤	١٧٣	١٨٨	١٠٦٣	٢٥١٥					

(أ) يشمل المجموع عدد الموظفين.

الجدول ألف - ٢

الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع التعيين

٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤					٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣				
النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة	نوع التعيين (العدد)			النسبة المئوية للتعيينات المحددة	نوع التعيين (العدد)			بلد الجنسية	
	محدد المدة	تحت الاختيار	دائم	محدد المدة	تحت الاختيار	دائم			
٤٣,٤	١٠٦	٤٦	٦٠	٤٢,٥	١١٣	٤٨	٦٥	الاتحاد الروسي	
٤٧,٤	١٩	٩	١٠	٣٥,٣	١٧	٦	١١	إثيوبيا	
٢٥,٠	٤	١	٢		٣		٢	أذربيجان	
٤١,٤	٢٩	١٢	١٢	٤٠,٧	٢٧	١١	٥	الأرجنتين	
٦٢,٥	٨	٥	٣	٥٠,٠	٦	٣	٣	الأردن	
٢٠,٠	٥	١	٤	٣٣,٣	٦	٢	٤	أرمينيا	
	٦		٦		٦		٦	إريتريا	
٢٦,٥	٤٩	١٣	٣٤	٢٣,٥	٥١	١٢	٣٣	ألبانيا	
٥٠,٠	٤٠	٢٠	٧	٦٣,٠	٢٧	١٧	٩	أستراليا	
	٤		٤		٤		٤	إستونيا	
٢٥,٠	٨	٢	٦	٢٥,٠	٨	٢	٦	إسرائيل	
١٦,٧	٦	١	٥	١٦,٧	٦	١	٥	إكوادور	
٢٥,٠	٤	١	٢	٤٠,٠	٥	٢	١	ألبانيا	
١٩,٠	١٣٧	٢٦	٩٦	١٧,٣	١٣٣	٢٣	٩٥	ألمانيا	
								الإمارات العربية المتحدة	
	١		١					أنغيوا وبربودا	
	١	١						أندورا	
٧,٧	١٣	١	٩	١٠,٠	١٠	١	٧	إندونيسيا	
	١		١		١		١	أنغولا	
٧٥,٠	٨	٦	٢	٧٧,٨	٩	٧	٢	أوروغواي	
	١	١						أوزبكستان	
٨١,٨	٢٢	١٨	٤	٨٥,٠	٢٠	١٧	٣	أوغندا	
١٥,٨	١٩	٣	١٦	١٠,٥	١٩	٢	١٧	أوكرانيا	
٢٢,٢	٩	٢	٧	٢٢,٢	٩	٢	٧	إيران (جمهورية - الإسلامية)	
٥٣,٣	١٥	٨	٧	٤٢,٩	١٤	٦	٨	أيرلندا	
٢٠,٠	٥	١	٢	٢٥,٠	٤	١	٢	آيسلندا	
٢٤,٥	١٠٢	٢٥	٥٨	١٩,١	٩٤	١٨	٥٥	إيطاليا	
	٣		٣		٣		٣	بابوا غينيا الجديدة	
	٣		٣		٣		٣	باراغواي	
٥٨,٨	١٧	١٠	٧	٥٨,٨	١٧	١٠	٧	باكستان	
								بالاو	
								البحرين	
٤٤,٤	٣٦	١٦	١٧	٤٥,٧	٣٥	١٦	١٧	البرازيل	
	٢		٢	٣٣,٣	٣	١	٢	بربادوس	

٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤					٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣				
النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة	نوع التعيين (العدد)			النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة	نوع التعيين (العدد)			بلد الجنسية	
	المجموع	المدة	تحت الاختبار		المجموع	المدة	تحت الاختبار		
٢٥,٠	٨	٢	٢	٤	٢٠,٠	٥	١	٤	
								البرتغال	
								بروني دار السلام	
٤٠,٠	٣٠	١٢		١٨	٤٠,٧	٢٧	١١	١٥	
								بلجيكا	
٦٦,٧	١٥	١٠		٥	٦٤,٣	١٤	٩	٥	
								بلغاريا	
	٣			٣		٣		٣	
								بليز	
٦٠,٠	١٠	٦		٤	٦٠,٠	١٠	٦	٤	
								بنغلاديش	
٥٠,٠	٢	١		١	٥٠,٠	٢	١	١	
								بنما	
٧٥,٠	٤	٣		١	٧٥,٠	٤	٣	١	
								بنن	
	٤			٤		٤		٤	
								بوتان	
	١			١		٢		٢	
								بوتسوانا	
٧٥,٠	٤	٣		١	٦٠,٠	٥	٣	٢	
								بوركتينا فاسو	
٣٣,٣	٦	٢		٤	٢٨,٦	٧	٢	٥	
								بوروندي	
٣٣,٣	٦	٢	١	٣		٤	٣	١	
								البوسنة والهرسك	
٣٦,٤	١١	٤		٧	٣٨,٥	١٣	٥	٨	
								بولندا	
٢٨,٦	٧	٢		٥	٢٨,٦	٧	٢	٥	
								بوليفيا	
٤١,٧	١٢	٥		٧	٣٦,٤	١١	٤	٧	
								بيرو	
٩,١	١١	١		١٠	٩,١	١١	١	١٠	
								بيلاروس	
١١,٨	١٧	٢		١٥	١٥,٠	٢٠	٣	١٧	
								تايلند	
								تركمانستان	
٤٥,٤	١١	٥		٦	٣٣,٣	١٢	٤	٨	
								تركيا	
١٦,٧	١٢	٢		١٠	٧,٧	١٣	١	١٢	
								ترينيداد وتوباغو	
	٢			٢		٣		٣	
								تشاد	
٥٧,١	٧	٤		٣	٤٢,٩	٧	٣	٤	
								توغو	
١٠٠,٠	١	١			١٠٠,٠	١	١		
								توفالو	
٦٠,٠	١٠	٦		٤	٦٠,٠	١٠	٦	٤	
								تونس	
	١			١	١٠٠,٠	١	١		
								تونغا	
٣٠,٨	١٣	٤		٩	٢٥,٠	١٢	٣	٩	
								جامايكا	
٦٦,٧	٦	٤		٢	٥٠,٠	٦	٣	٣	
								الجزائر	
	٩		١	٨		٨		٨	
								جزر البهاما	
						١		١	
								جزر القمر	
	١			١		١		١	
								جزر سليمان	
								جزر مارشال	
	٢			٢		٢		٢	
								الجمهورية العربية الليبية	
٣٣,٣	٦	٢		٤	٢٠,٠	٥	١	٤	
								الجمهورية التشيكية	
٥٥,٦	٩	٥		٤	٤٥,٤	١١	٥	٦	
								الجمهورية العربية السورية	
٥٠,٠	٦	٣		٣	٤٠,٠	٥	٢	٢	
								جمهورية الكونغو الديمقراطية	
٥٠,٠	١٠	٥		٥	٤٥,٤	١١	٥	٦	
								جمهورية تنزانيا المتحدة	
								جمهورية تيمور - ليشتي الديمقراطية	

٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤					٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣					
النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة	نوع التعيين (العدد)			النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة	نوع التعيين (العدد)			بلد الجنسية		
	المجموع	المدة	تحت الاختبار		المجموع	المدة	تحت الاختبار			
٢٩,٦	٢٧	٨	١	١٨	٢٥,٠	٢٤	٦	١	١٧	جمهورية كوريا
	١			١		١			١	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
١٠٠,٠	١	١			١٠٠,٠	١	١			جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
٢٥,٠	٤	١		٣	٢٥,٠	٤	١		٣	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
١٠٠,٠	١	١								جمهورية مولدوفا
٢٥,٠	٤	١		٣	٢٥,٠	٤	١		٣	جمهورية أفريقيا الوسطى
١٦,٧	٦	١		٥	١٦,٧	٦	١		٥	الجمهورية الدومينيكية
٥٠,٠	١٢	٦		٦	٣٦,٤	١١	٤		٧	جنوب أفريقيا
٦٦,٧	٣	٢		١	٦٦,٧	٣	٢		١	جورجيا
٦٦,٧	٦	٤		٢	٦٦,٧	٦	٤		٢	جيبوتي
	٢			٢		٤			٤	الحكومة الانتقالية لأفغانستان
٥٦,٣	١٦	٩		٧	٥٠,٠	٢٠	١٠	٢	٨	الداغرك
	٣			٣	٢٥,٠	٤	١		٣	دومينيكا
٢٥,٠	٤	١		٣		٣			٣	الرأس الأخضر
	٥			٥		٥			٥	رواندا
٩,١	١١	١		١٠	٩,١	١١	١		١٠	رومانيا
٨٥,٧	٧	٦		١	٧١,٤	٧	٥		٢	زامبيا
٧٦,٩	١٣	١٠		٣	٧٠,٠	١٠	٧		٣	زيمبابوي
										ساموا
	٢			٢		٢			٢	سان تومي وبرينسيبي
٦٦,٧	٣	٢		١	٦٦,٧	٣	٢		١	سان مارينو
٢٠,٠	٥	١		٤	٢٠,٠	٥	١		٤	سانت فنسنت وجزر غرينادين
	٢			٢	٣٣,٣	٣	١		٢	سانت كيتس ونيفيس
٦٢,٥	٨	٥		٣	٦٢,٥	٨	٥		٣	سانت لوسيا
١٢,٥	٨	١		٧	١٤,٣	٧	١		٦	سري لانكا
٢٠,٠	٥	١		٤	٢٠,٠	٥	١		٤	السلفادور
٢٠,٠	٥	١		٤	٣٣,٣	٣	١		٢	سلوفاكيا
٣٠,٠	١٠	٣		٧	١١,١	٩	١		٨	سلوفينيا
٥٣,٣	١٥	٨		٧	٤٦,٧	١٥	٧		٨	سنغافورة
٥٠,٠	٤	٢		٢	٥٠,٠	٤	٢		٢	السنتغال
٥٠,٠	٦	٣		٣	٣٧,٥	٨	٣		٥	سوازيلند
٣٣,٣	٣	١		٢		٢			٢	السودان
٢٦,٧	٣٠	٨	٦	١٦	٣٢,٤	٣٤	١١	٥	١٨	سورينام
٦٣,٦	١١	٧		٤	٦٠,٠	١٠	٦		٤	السويد
٧٥,٠	٤	٣		١	٥٠,٠	٦	٣		٣	سويسرا
٣٣,٣	٣	١		٢	٣٣,٣	٣	١		٢	سيراليون
										سيشيل

٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤					٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣					بلد الجنسية
النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة	نوع التعيين (العدد)			النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة	نوع التعيين (العدد)					
	المدة	تحت الاختبار	محدد		المدة	تحت الاختبار	محدد			
٣٦,٠	٢٥	٩	١٦	٣٩,٣	٢٨	١١	١٧	شيلي		
١٤,٣	٧	١	٦	٢٥,٠	٨	٢	٦	صربيا والجبل الأسود		
٧٥,٠	٤	٣	١	٧٥,٠	٤	٣	١	الصومال		
٤٠,٣	٥٧	٢٣	٨	٣٨,٥	٥٢	٢٠	١٢	الصين		
	١		١		١		١	طاجيكستان		
١٠٠,٠	٦	٦		٧٥,٠	٤	٣	١	العراق		
	٣		١	٢	٢		٢	عمان		
	٢			٢	٢		٢	غابون		
٢٥,٠	٤	١	٣	٢٥,٠	٤	١	٣	غامبيا		
١٠٠,٠	١٣	١٣		٩٢,٩	١٤	١٣	١	غانا		
	٢		٢		٢		٢	غرينادا		
٦٦,٧	٣	٢	١	٦٦,٧	٣	٢	١	غواتيمالا		
٧,٧	١٣	١	١٢	١٥,٤	١٣	٢	١١	غيانا		
٥٠,٠	٢	١	١	٣٣,٣	٣	١	٢	غينيا		
	٢		٢		٣		٣	غينيا - بيساو		
١٠٠,٠	١	١		١٠٠,٠	١	١		غينيا الاستوائية		
٤٤,٨	١٠٥	٤٧	١٤	٤٤	٩٦	٤٤	٦	فانواتو		
٩,٨	٥١	٥		٤٦	٥٦	٥		فرنسا		
٤٠,٠	١٠	٤	٦	٢٥,٠	١٢	٣	٩	الفلبين		
٥٢,٩	١٧	٩	٢	٥٣,٣	١٥	٨	٢	فنزويلا		
١١,١	٩	١	٨	١١,١	٩	١	٨	فنلندا		
٣٣,٣	٣	١	٢	٣٣,٣	٣	١	٢	فيجي		
٣٣,٣	٣	١	٢	٥٠,٠	٤	٢	٢	فييت نام		
١٠٠,٠	١	١		١٠٠,٠	١	١		قبرص		
٢٠,٠	٥	١	١	٢٥,٠	٤	١	٢	قطر		
	٧		٣	٤	٧		٦	قيرغيزستان		
٧٣,٣	١٥	١١	٤	٦٦,٧	١٥	١٠	٥	كازاخستان		
٢٨,٦	٧	٢	٥	٢٨,٦	٧	٢	٥	الكاميرون		
٦٦,٧	٣	٢	١	٦٦,٧	٣	٢	١	كرواتيا		
٧٨,٤	٥١	٤٠	١١	٧٣,٦	٥٣	٣٩	١٤	كمبوديا		
١٦,٧	٦	١	٥	١٦,٧	٦	١	٥	كندا		
٢٠,٠	١٠	٢	٨	٢٠,٠	١٠	٢	٨	كوبا		
٧٥,٠	٤	٣	١	٧٥,٠	٤	٣	١	كوت ديفوار		
٧٢,٧	١١	٨	٣	٧٢,٧	١١	٨	٣	كوستاريكا		
٦٦,٧	٣	٢	١	٥٠,٠	٤	٢	٢	كولومبيا		
١٠٠,٠	١	١		١٠٠,٠	٢	٢		الكونغو		
								الكويت		
								كيرياني		

٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣				بلد الجنسية
النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة	نوع التعيين (العدد)			النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة	نوع التعيين (العدد)			
	محدد المدة	تحت الاختبار	دائم		محدد المدة	تحت الاختبار	دائم	
٨٣,٣	٢٤	٢٠	٤	٧٦,٢	٢١	١٦	٥	كينيا
	٣		٣		٢		٢	لاتفيا
٢٦,٧	١٥	٤	١١	١٧,٦	١٧	٣	١٤	لبنان
٢٠,٠	٥	١	٤	٢٠,٠	٥	١	٤	لكسمبرغ
١٦,٧	٦	١	٥	٢٠,٠	٥	١	٤	ليبيريا
٢٥,٠	٤	١	٣	٢٠,٠	٥	١	٤	ليتوانيا
					١		١	ليختنشتاين
٣٣,٣	٣	١	٢	٣٣,٣	٣	١	٢	ليسوتو
	١		١		١		١	مالطة
٥٠,٠	٨	٤	٤	٥٠,٠	٨	٤	٤	مالي
٥٠,٠	٨	٤	٤	٥٥,٦	٩	٥	٤	ماليزيا
٦٦,٧	٣	٢	١	٦٦,٧	٣	٢	١	مدغشقر
٧١,٤	١٤	١٠	٤	٦٤,٣	١٤	٩	٤	مصر
١٤,٣	٧	١	٦	١١,١	٩	١	٨	المغرب
٣٧,٥	١٦	٦	١٠	٣٣,٣	١٥	٥	١٠	المكسيك
٥٠,٠	٤	٢	٢	٥٧,١	٧	٤	٣	ملاوي
	١		١		١		١	ملديف
١٤,٣	٧	١	٦	١٤,٣	٧	١	٥	المملكة العربية السعودية
٥٥,٨	١٠٤	٥٨	١	٤٥	٩٨	٥٢	٤٥	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية
٢٠,٠	٥	١	٤	٢٠,٠	٥	١	٤	منغوليا
٣٣,٣	٣	١	٢	٣٣,٣	٣	١	٢	موريتانيا
٥٠,٠	٢	١	١	٥٠,٠	٢	١	١	موريشيوس
٦٦,٧	٣	٢	١	٦٦,٧	٣	٢	١	موزامبيق
								موناكو
٧٥,٠	٤	٣	١	٦٠,٠	٥	٣	٢	ميانمار
	١		١		١		١	ميكرونيزيا (ولايات - المتحدة)
٣٣,٣	٣	١	٢	٣٣,٣	٣	١	٢	ناميبيا
								ناورو
٥٠,٠	٨	٤	١	٤٠,٠	٥	٢	٣	النرويج
٣٣,٣	٢٤	٨	١٠	٣١,٨	٢٢	٧	٧	النمسا
٧٧,٨	٩	٧	٢	٧٠,٠	١٠	٧	٣	نيبال
٣٣,٣	٣	١	١	٥٠,٠	٢	١	١	النيجر
٦٤,٧	١٧	١١	٦	٦٨,٤	١٩	١٣	٦	نيجيريا
٣٣,٣	٦	٢	٤	٣٣,٣	٦	٢	٤	نيكاراغوا
٥٠,٠	١٠	٥	٥	٤٥,٤	١١	٥	٦	نيوزيلندا
	٣		٣		٣		٣	هايتي
٤٨,٩	٤٧	٢٣	٢٤	٤٥,٨	٤٨	٢٢	٢٦	الهند

٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤					٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣														
النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة	نوع التعيين (العدد)				النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة	نوع التعيين (العدد)													
	محدد	تحت الاختبار	دائم	المدة		محدد	تحت الاختبار	دائم	المدة										
بلد الجنسية	٢	٩	٥٥,٦	٤٦,٧	٤٢,٥	١٦,٤	٣٣,٣	٨	٣٩,٠	٢٥١٣	٩٨١	١٣٣	١٣٩٩	٣٧,٠	٢٤٨٩	٩٢٠	١٢٩	١٤٤٠	
هندوراس	٢																		
هنغاريا	٤	٩	٥	٥٥,٦	٤	٩	٥	٥٥,٦	٤	٩	٥	٥٥,٦	٤	٩	٥	٥٥,٦	٤	٩	٥٥,٦
هولندا	١٧	٣٠	١٤	٤٦,٧	١٧	٢٩	١٢	٤١,٤	١٧	٢٩	١٢	٤١,٤	١٧	٢٩	١٢	٤١,٤	١٧	٢٩	١٢
الولايات المتحدة الأمريكية	١٨٦	٣١٣	١٣٣	٩	١٧١	٤٠,٧	٣	٤٠,٧	١٨٦	٣١٩	١٣٠	٣	١٧١	٤٠,٧	٣١٩	١٣٠	٣	١٨٦	٣١٩
اليابان	٨٣	١١٠	١٨	٨	٨٤	١٦,١	١١	١٦,١	٨٣	١١٢	١٨	١١	٨٤	١٦,١	١١٢	١٨	١١	٨٣	١١٢
اليمن	٢	٩			٢	٣٣,٣		٣٣,٣	٢	٣	١		٢	٣٣,٣	٣	١		٢	٣
اليونان	٨				٨				٨				٨					٨	
المجموع الفرعي	١٤٤٠	٢٥١٣	٩٨١	١٣٣	١٣٩٩	٣٧,٠	١٢٩	٣٧,٠	١٤٤٠	٢٤٨٩	٩٢٠	١٢٩	١٣٩٩	٣٧,٠	٢٤٨٩	٩٢٠	١٢٩	١٤٤٠	٢٤٨٩
آخرون																			
فلسطين																			
عديمو الجنسية	١	٢	١	٥٠,٠	١	٥٠,٠	١	٥٠,٠	١	٢	١	٥٠,٠	١	٥٠,٠	٢	١	٥٠,٠	١	٥٠,٠
المجموع الفرعي	١	٢	١	٥٠,٠	١	٥٠,٠	١	٥٠,٠	١	٢	١	٥٠,٠	١	٥٠,٠	٢	١	٥٠,٠	١	٥٠,٠
المجموع	١٤٤١	٢٥١٥	٩٨٢	١٣٣	١٤٠٠	٣٧,٠	١٢٩	٣٧,٠	١٤٤١	٢٤٩١	٩٢١	١٢٩	١٤٠٠	٣٧,٠	٢٤٩١	٩٢١	١٢٩	١٤٤١	٢٤٩١

الجدول ألف - ٣

التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

(١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

بلد الجنسية	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد - ٢		مد - ١		ف - ٥		ف - ٤		ف - ٣		ف - ٢		ف - ١		مجموع الموظفين	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	جميع	الإناث		
الاتحاد الروسي													١					١		
إثيوبيا																				
أذربيجان											١						١	١		
الأرجنتين		١									١			١	١		٤	٢		
الأردن											٢						٢			
أرمينيا																				
إريتريا																				
سبانيا													١	١			٢	١		
ستراليا											٢			١	٥	٧	١٥	٨		
ستونيا																				
سرايل																				
كوادور																				
لبانيا																				
لمانيا									١			٢	١	٥	٤		١٣	٥		
الإمارات العربية المتحدة																				
نتيغوا وبربودا																				
ندورا													١				١	١		
ندونيسيا															٢		٢			
نغولا																				
وروغواي																				
وزبكستان														١			١			
وغندا											١	١					٢	١		
وكرانيا													١				١			
يران (جمهورية - الإسلامية)														١			١	١		
يرلندا										١							٢			
يسلندا															١	١	٢	١		
يطاليا											٢	١	٢	٧	٢	٢	١٦	١٠		
بابوا غينيا الجديدة																				
باراغواي																				

بلد الجنسية	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		٢ - مد		١ - مد		٥ - ف		٤ - ف		٣ - ف		٢ - ف		١ - ف		مجموع الموظفين	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجميع	الإناث		
باكستان							١										١			
بالاو																				
البحرين																				
البرازيل							١		١						١		٣			
بربادوس																				
البرتغال													١		٢		٣	٣		
بروني دار السلام																				
بلجيكا									١				٢	١			٤	١		
بلغاريا							١	١									٢	١		
بليز																				
بنغلاديش																				
بنما																				
بنن																				
بوتان																				
بوتسوانا																				
بور كينا فاسو																				
بوروندي																				
البوسنة والهرسك							١		١								٢			
بولندا																				
بوليفيا																				
بيرو																	١			
بيلاروس																				
تايلند																				
تركمانستان																				
تركيا							١										١			
ترينيداد وتوباغو																				
تشاد																				
توغو									١								١			
توفالو																				
تونس																				
تونغا																				
جامايكا							١		١								٢	٢		
الجزائر						١											١			

بلد الجنسية	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		٢ - مد		١ - مد		٥ - ف		٤ - ف		٣ - ف		٢ - ف		١ - ف		مجموع الموظفين	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجميع	الإناث		
جزر البهاما																	١			
جزر القمر																				
جزر سليمان																				
جزر مارشال																				
الجمهورية العربية الليبية																				
جمهورية أفريقيا الوسطى																				
الجمهورية التشيكية										١							١			
الجمهورية الدومينيكية																				
الجمهورية العربية السورية																				
جمهورية الكونغو الديمقراطية															١		١			
جمهورية ترازيا المتحدة																				
جمهورية تيمور - ليشني الديمقراطية																				
جمهورية كوريا										١	١						٢	١		
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية																				
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية																				
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة																				
جمهورية مولدوفا													١				١			
جنوب أفريقيا															١		١			
جورجيا																				
جيبوتي																				
الحكومة الانتقالية لأفغانستان																				
الدانمرك																				
دومينيكا																				
الرأس الأخضر															١					
رواندا																				
رومانيا																				
زامبيا											١						١			
زيمبابوي													٣				٣			
ساموا																				
سان تومي وبرينسيبي																				
سان مارينو																				
سانت فنسنت وجزر غرينادين																				
سانت كيتس ونيفيس																				

بلد الجنسية	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		٢ - مد		١ - مد		٥ - ف		٤ - ف		٣ - ف		٢ - ف		١ - ف		مجموع الموظفين	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجميع	الإناث		
سانت لوسيا																				
سري لانكا																				
السلفادور																				
سلوفاكيا																				
سلوفينيا																				
سنغافورة																	١			
السنغال												١					١			
سوازيلند																				
السودان												١					١			
سورينام																				
السويد																	١	١		
سويسرا												١					١			
سيراليون																				
سيشيل																				
شيلي																				
صربيا والجبل الأسود																				
الصومال																				
الصين												١	١		٢	١	٣	١٠	٦	
طاجيكستان																				
العراق												١		١			٣	١		
عمان																	١			
غابون																				
غامبيا																				
غانا																	١			
غرينادا																				
غواتيمالا																				
غيانا																	١	١		
غينيا																				
غينيا - بيساو																				
غينيا الاستوائية																				
فانواتو																				
فرنسا												١		١	٢	٧	٢	١٤	٤	
الفلبين												١					٢	٢		

بلد الجنسية	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		٢ - مد		١ - مد		٥ - ف		٤ - ف		٣ - ف		٢ - ف		١ - ف		مجموع الموظفين	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجميع	الإناث		
فنزويلا					١												١			
فنلندا											١					١	٢	١		
فيجي																				
فيتت نام																				
قبرص																				
قطر																				
قيرغيزستان																				
كازاخستان																				
الكاميرون															١		١	١		
كرواتيا																				
كمبوديا																				
كندا							٣	٢	١								٦	٣		
كوبا																				
كوت ديفوار											١						١			
كوستاريكا																				
كولومبيا											١						١			
الكونغو																				
الكويت																				
كيريباتي																				
كينيا									١	١	١						٤	٣		
لاتفيا																				
لبنان											١						١			
لكسمبرغ																				
ليبيريا																				
ليتوانيا																				
ليختنشتاين																				
ليسوتو																				
مالطة																				
مالي																				
ماليزيا																				
مدغشقر																				
مصر											١						١			
المغرب																				

بلد الجنسية	و كيل أمين عام		أمين عام مساعد		٢ - مد		١ - مد		٥ - ف		٤ - ف		٣ - ف		٢ - ف		١ - ف		مجموع الموظفين	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجميع	الإناث		
المكسيك							١										١			
ملاوي																				
ملديف																				
المملكة العربية السعودية																				
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية							٢	١	١	١	١	٢	٢	٢			٩	٤		
منغوليا																				
موريتانيا																				
موريشيوس																				
موزامبيق																				
موناكو																				
ميانمار																				
ميكرونيزيا (ولايات - المتحدة)																				
ناميبيا																				
ناورو																				
النرويج	١																٣	٢		
النمسا																	٢			
نيبال																				
النيجر																	١			
نيجيريا																				
نيكاراغوا																				
نيوزيلندا																				
هايتي																				
الهند								١	١								٢			
هندوراس																				
هنغاريا																				
هولندا							١		١								٢	١		
الولايات المتحدة الأمريكية							٣	٣	٤	٢	٢		١				٢٩	١١		
اليابان	١																٤	٣		
اليمن																				
اليونان																	١			
المجموع الفرعي	٣		٢	٣	٢	١٠	٥	١٦	٣	٢٣	١٦	٣١	٢٦	٣٦	٣٢		٢٠٨	٨٦		
آخرون																				
فلسطين																				

مجموع الموظفين		ف - ١		ف - ٢		ف - ٣		ف - ٤		ف - ٥		مد - ١		مد - ٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		بلد الجنسية
الجمالي	الإناث	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	
																				عديم الجنسية
																				المجموع الفرعي
٨٦	٢٠٨			٣٢	٣٦	٢٦	٣١	١٦	٢٣	٣	١٦	٥	١٠	٢	٣	٢			٣	المجموع

الجدول ألف - ٤

التغيرات في الموظفين شاغلي الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع التعيين ونوع الجنس

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٢٠٠٣ حزيران/يونيه		التعيينات						حالات انتهاء الخدمة ^(١)						التغيرات الأخرى ^(٢) في الموظفين		عدد الموظفين في ٢٠٠٤ حزيران/يونيه	
	الجميع	الإناث	الدائمة		غير الدائمة		الجميع		الدائمة		غير الدائمة		الجميع		الجميع	الإناث	الجميع	الإناث
			الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث						
الاتحاد الروسي	١١٣	١٥					١	١	٥	١					١ -	١٠٦	١٤	
إثيوبيا	١٧	٦							١						٣	١٩	٦	
أذربيجان	٣	٢								١	١	١	١			٤	٣	
الأرجنتين	٢٧	١٦	٢	١	٢	١	١	١	١	٢	٤	١	٢	١		٢٩	١٧	
الأردن	٦	٢									٢		٢			٨	٢	
أرمينيا	٦	١					١	١	١							٥		
إريتريا	٦	٢														٦	٢	
أسبانيا	٥١	٢٥					١	١	٣	١	٢	١	٢		١ -	٤٩	٢٤	
أستراليا	٢٧	١٠	١٢	٧	٣	١	١٥	٢	٨	١٥	٢					٤٠	١٨	
إستونيا	٤	٢														٤	٢	
إسرائيل	٨	٤														٨	٤	
إكوادور	٦	٢														٦	٢	
ألبانيا	٥	٤													١ -	٤	٣	
ألمانيا	١٣٣	٥١	٨	٤	٥	١	١٣	٥	٤	٢	١	٢	٦	٣	٣ -	١٣٧	٥١	
الإمارات العربية المتحدة																		
أنتيغوا وبربودا															١	١	١	
أندورا			١	١						١	١					١	١	
إندونيسيا	١٠	٦	٢							٢					١	١٣	٦	
أنغولا	١															١		
أوروغواي	٩	٤					١									٨	٤	
أوزبكستان			١							١						١		
أوغندا	٢٠	٧								١	٢	١	٢			٢٢	٨	
أوكرانيا	١٩	٢							١		١		١			١٩	٢	
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٩	٥					١			١	١	١	١			٩	٦	
أيرلندا	١٤	٣							١	١	٢	١	٢		١	١٥	٥	
آيسلندا	٤	١	٢	١				١	١	٢				١		٥	١	
إيطاليا	٩٤	٤٦	٥	٣	١١	٧	١٦	١٠							٧ -	١٠٢	٥٢	

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	التغيرات الأخرى في الموظفين ^(ب)		حالات انتهاء الخدمة ^(ج)								التعيينات						عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		بلد الجنسية
			الجميع		غير الدائمة		الدائمة		الجميع		غير الدائمة		الدائمة						
			الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع					
الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع		
	٣																٣	بابوا غينيا الجديدة	
٢	٣															٢	٣	باراغواي	
٥	١٧				١				١		١		١			٥	١٧	باكستان	
																		بالاو	
																		البحرين	
١٠	٣٦				١	٢	١	٢			٣		٢		١	١١	٣٥	البرازيل	
٢	٢	١-			١				١							٣	٣	بربادوس	
٤	٨									٣	٣	١	١	٢	٢	١	٥	البرتغال	
																		بروني دار السلام	
١٣	٣٠				١				١	١	٤	١	٢		٢	١٢	٢٧	بلجيكا	
٥	١٥		١-							١	٢	١	٢			٤	١٤	بلغاريا	
١	٣															١	٣	بليز	
	١٠																١٠	بنغلاديش	
١	٢															١	٢	بنما	
	٤																٤	بنن	
	٤																٤	بوتان	
	١	١-	١-													١	٢	بوتسوانا	
٣	٤				١				١							٣	٥	بور كينا فاسو	
١	٦	١-	١-													٢	٧	بورو ندي	
٢	٦										٢		٢			٢	٤	البوسنة والهرسك	
٢	١١				٢				٢							٢	١٣	بولندا	
٣	٧															٣	٧	بوليفيا	
٣	١٢										١		١			٣	١١	بيرو	
	١١		١		١				١								١١	بيلا روس	
٩	١٧				١	٣	١	١		٢						١٠	٢٠	تايلند	
																		تركمانيستان	
٥	١١				٢				٢		١		١			٥	١٢	تركيا	
٩	١٢		١		٢				٢							٩	١٣	ترينيداد وتوباغو	
	٢				١				١								٣	تشاد	
	٧				١				١		١		١				٧	توغو	
	١																١	توفالو	
٢	١٠															٢	١٠	تونس	
١	١															١	١	تونغا	

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٢٠٠٣ حزيران/ يونيه		التعيينات						حالات انتهاء الخدمة ^(ب)						التغيرات الأخرى في الموظفين ^(ب)		عدد الموظفين في ٢٠٠٤ حزيران/يونيه	
			الدائمة		غير الدائمة		المجموع		الدائمة		غير الدائمة		المجموع					
	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع		
جامايكا	١٢	٧															١٣	٨
الجزائر	٦	٢																٦
جزر البهاما	٨	٧																٩
جزر القمر	١																	
جزر سليمان	١																	١
جزر مارشال																		
الجمهورية العربية الليبية	٢																	٢
جمهورية أفريقيا الوسطى	٤																	٤
الجمهورية التشيكية	٥	٢																٦
الجمهورية الدومينيكية	٦	١																٦
الجمهورية العربية السورية	١١	٥															١ -	٩
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٥	٢																٦
جمهورية تـوانيا المتحدة	١١	٦																١
جمهورية تيمور - ليشتي الديمقراطية																		
جمهورية كوريا	٢٤	٧															١	٢٧
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	١																	١
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	١																	١
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	٤	١																٤
جمهورية مولدوفا																		١
جنوب أفريقيا	١١	٤															١	١٢
جورجيا	٣																	٣
جيبوتي	٦	١																٦
الحكومة الانتقالية لأفغانستان	٤																	٢
الدانمرك	٢٠	٩															٤ -	١٦
دومينيكا	٤	١															١	٣
الرأس الأخضر	٣																	٤
رواندا	٥																	٥
رومانيا	١١	٣																١١
زامبيا	٧	١															١ -	٧
زيمبابوي	١٠	٥																١٣
ساموا																		
سان تومي وبرينسيبي																		

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	التغيرات الأخرى في الموظفين ^(ب)		حالات انتهاء الخدمة ^(أ)								التعيينات						عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		بلد الجنسية
			الجميع		غير الدائمة		الدائمة		الجميع		غير الدائمة		الدائمة						
			الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	
٢	٢																٢	٢	سان مارينو
١	٣																١	٣	سانت فنسنت وجزر غرينادين
٣	٥																٣	٥	سانت كيتس ونيفيس
١	٢				١		١										١	٣	سانت لوسيا
٤	٨																٤	٨	سري لانكا
٤	٨	١	٢		١				١								٣	٧	السلفادور
١	٥																١	٥	سلوفاكيا
٣	٥	٢	٢														١	٣	سلوفينيا
٥	١٠	١	١		١				١		١		١				٤	٩	سنغافورة
٣	١٥			١	١			١	١		١		١				٤	١٥	السنغال
٢	٤																٢	٤	سوازيلند
١	٦	١ -	٢ -		١				١		١		١				٢	٨	السودان
١	٣	١	١															٢	سورينام
١٩	٣٠			١	٥	١	٤		١	١	١			١	١	١٩	٣٤	السويد	
٥	١١									١	١	١	١				٤	١٠	سويسرا
٣	٤				٢				٢								٣	٦	سيراليون
١	٣																١	٣	سيشيل
١٠	٢٥			٢	٣		١	٢	٢								١٢	٢٨	شيلي
١	٧				١		١										١	٨	صربيا والجبل الأسود
١	٤																١	٤	الصومال
٣٣	٥٧	١ -	١ -	١	٤		٢	١	٢	٦	١٠	٣	٧	٣	٣	٢٩	٥٢	الصين	
	١																	١	طاجيكستان
٣	٦				١				١	١	٣	١	٣				٢	٤	العراق
١	٣										١					١	١	٢	عمان
	٢																	٢	غابون
١	٤																١	٤	غامبيا
٥	١٣	١ -	٢ -	١	١			١	١		٢		٢				٧	١٤	غانا
	٢																	٢	غرينادا
٢	٣																٢	٣	غواتيمالا
١١	١٣				١		١			١	١			١	١	١٠	١٣	غيانا	
	٢			١	١			١	١								١	٣	غينيا
																			غينيا - بيساو
	٢	١ -	١ -														١	٣	غينيا الاستوائية

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٢٠٠٣ حزيران/ يونيه ٢٠٠٣		التعيينات						حالات انتهاء الخدمة ^(أ)						التغيرات الأخرى في الموظفين ^(ب)		عدد الموظفين في ٢٠٠٤ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	
			الدائمة		غير الدائمة		الدائمة		غير الدائمة		الدائمة		غير الدائمة					
			الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع				
فانواتو	١																	
فرنسا	٩٦	٤٨	٩	٢	٥	٢	١٤	٤	٣	١	١	١					١٠٥	٥٠
الفلبين	٥٦	٣٦	١	١	١	١	٢	٢	٥	٢	٢	١	١				٥١	٣٥
فنزويلا	١٢	٧					١	١					١				١٠	٤
فنلندا	١٥	٥	١	١							٢	١					١٧	٦
فيجي	٩	٧															٩	٧
فيت نام	٣	١															٣	١
قبرص	٤						١										٣	
قطر	١																١	
قيرغيزستان	٤	١															٥	٢
كازاخستان	٧	٣															٧	٣
الكاميرون	١٥	٥					١		١	١	١	١	١				١٥	٦
كرواتيا	٧	٤															٧	٤
كمبوديا	٣	١															٣	١
كندا	٥٣	٢٢					٤	١	٧	١	٣	٦	٣	٦			٥١	٢٢
كوبا	٦	٢															٦	٢
كوت ديفوار	١٠	١										١		١			١٠	
كوستاريكا	٤	٢															٤	٢
كولومبيا	١١	٣					١		١				١				١١	٣
الكونغو	٤								١								٣	
الكويت	٢	٢															١	١
كيريباتي																		
كينيا	٢١	١١	٤	٣	٤	٣	١		١	٣	٤	٣	٤				٢٤	١٤
لاتفيا	٢	١															٣	١
لبنان	١٧	٦						١	٣				١				١٥	٥
لكسمبرغ	٥	١															٥	١
ليبيريا	٥	٤															٦	٥
ليتوانيا	٥	٣															٤	٢
ليختنشتاين	١	١															١	
ليسوتو	٣	٣															٣	٣
مالطة	١																١	
مالي	٨	٢															٨	٢
ماليزيا	٩	٥					١	١	١								٨	٤

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		التعيينات						حالات انتهاء الخدمة ^(أ)						التغييرات الأخرى في الموظفين ^(ب)		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	
			الدائمة		غير الدائمة		الدائمة		غير الدائمة		الدائمة		غير الدائمة					
	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع
مدغشقر	١	٣																
مصر	٥	١٤				١			١		١		١				٥	١٤
المغرب	٤	٧				٢			٢								٤	٩
المكسيك	٩	١٦									١		١				٩	١٥
ملاوي		٤		١ -		٢		١	١								٧	
ملديف		١															١	
المملكة العربية السعودية	٦	٧															٦	٧
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	٤٥	١٠٤				٢		١	١	٤	٨	٤	٨				٤١	٩٨
منغوليا	٢	٥															٢	٥
موريتانيا		٣																٣
موريشيوس		٢																٢
موزامبيق		٣																٣
موناكو																		
ميانمار		٤		١	١	٢			١	٢							١	٥
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)		١																١
ناميبيا	١	٣															١	٣
ناورو																		
النرويج	٣	٨								٢	٣	١	٢	١	١		١	٥
النمسا	١٢	٢٤									٢		١		١		١٢	٢٢
نيبال		٩				١			١									١٠
النيجر	٢	٣									١				١		٢	٢
نيجيريا	٣	١٧	١ -	١ -		١		١									٤	١٩
نيكاراغوا	٤	٦															٤	٦
نيوزيلندا	٥	١٠				١			١								٥	١١
هايتي	٢	٣															٢	٣
الهند	١٨	٤٧	٢			٣			٣		٢		٢				١٦	٤٨
هندوراس		٢																٢
هنغاريا	٢	٩															٢	٩
هولندا	٦	٣٠		١ -						١	٢	١	٢				٥	٢٩
الولايات المتحدة الأمريكية	١٧١	٣١٣	٣ -	٤ -	١٣	٣١	٤	١٠	٩	٢١	١١	٢٩	٨	٢١	٣	٨	١٧٥	٣١٩
اليابان	٦٤	١١٠	٤ -	٤ -		٢		٢			٣	٤		١	٣	٣	٦٥	١١٢
اليمن		٢				١		١										٣

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣	التعيينات						حالات انتهاء الخدمة ^(أ)						التغييرات الأخرى في الموظفين ^(ب)		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		بلد الجنسية	
	الدائمة		غير الدائمة		المجموع	الدائمة		غير الدائمة		المجموع	الدائمة		غير الدائمة		المجموع			
	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع		الإناث	الجميع	الإناث	الجميع		الإناث	الجميع	الإناث	الجميع				
٨	٤	١			١										٩	٤	ليونان	
٢ ٤٨٩	١ ٠٤٠	٧١	٣٥	١٣٧	٥١	٢٠٨	٨٦	١٠٥	٢٦	٤٩	١٥	١٥٤	٤١	٣٠ -	٢٣ -	٢ ٥١٣	١ ٠٦٣	المجموع الفرعي
																		آخرون
																		فلسطين
٢															٢			عدم الجنسية
٢															٢			المجموع الفرعي
٢ ٤٩١	١ ٠٤٠	٧١	٣٥	١٣٧	٥١	٢٠٨	٨٦	١٠٥	٢٦	٤٩	١٥	١٥٤	٤١	٣٠ -	٢٣ -	٢ ٥١٥	١ ٠٦٣	المجموع

(أ) تشمل جميع حالات الاستقالة والتقاعد وانتهاء التعيين المحدد الأجل وانتهاء الخدمة لأي سبب آخر.

(ب) يبين حالات الزيادة أو النقصان الناجمة عن تغييرات من قبيل:

- تنقلات الموظفين بين الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة
- الموظفين في إجازات خاصة بدون مرتب أو العائدين من تلك الإجازات.
- الموظفين الملحقين أو المكلفين في أحد مشاريع المساعدة التقنية أو العائدين من تلك المشاريع
- الموظفين المعارين إلى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أو غيره من هيئات الأمم المتحدة أو العائدين من تلك الإعارات
- الموظفين الذين رُقوا من فئة الخدمات العامة إلى الفئة الفنية
- الموظفين الذين غيروا جنسيتهم.

الجدول ألف - ٥

الموظفون في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

بلد الجنسية	عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	
	الجميع	الإناث	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجميع	الإناث
الاتحاد الروسي	١٣٨	٦	١٩		٦١	٢	٤٩	٦					١٣٧	٨
إثيوبيا														
أذربيجان														
الأرجنتين	٢٥	١٥	٤	٤	٣	٦	٢	٤	١				٢٤	١٥
الأردن	٥	٢	٢					٣					٥	٣
أرمينيا														
إريتريا														
أسبانيا	٥١	٢٦	١	٣	١٠	٥	٩	١٦	٦	٤			٥٤	٢٨
أستراليا	١													
إستونيا														
إسرائيل	١				١								١	
إكوادور	١						١						١	
ألبانيا														
ألمانيا	٤	٣		١		٢	١						٤	٣
الإمارات العربية المتحدة														
أنغيوا وبربودا														
أندورا														
إندونيسيا														
أنغولا														
أوروغواي	٨	٦	١	١	١	٢		٣	١				٩	٧
أوزبكستان														
أوغندا														
أوكرانيا	٨				٣		٥						٨	
إيران (جمهورية - الإسلامية)	١	١				١							١	١
أيرلندا	٢	١						١					٢	١
آيسلندا														
إيطاليا	١	١						١					١	١
بابوا غينيا الجديدة														

عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		بلد الجنسية
الجميع	الإناث	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجميع	الإناث	
١	١					١						١	١	باراغواي
														باكستان
														بالاو
														البحرين
١	١					١						١	١	البرازيل
														بربادوس
														البرتغال
														بروني دار السلام
١٨	١٠					٥	٢	٣	٣	٢	٣	٩	١٧	بلجيكا
١											١		١	بلغاريا
														بليز
														بنغلاديش
١									١				١	بنما
٢									٢				٢	بنن
														بوتان
														بوتسوانا
٢						١		١					٢	بوركينا فاسو
														بوروندي
														البوسنة والهرسك
														بولندا
														بوليفيا
٧	٥					١	١	٢	١	٢		٥	٧	بيرو
٤							٢		٢				٥	بيلاروس
														تايلند
														تركمانستان
														تركيا
٣	٢					١		١			١	٢	٣	ترينيداد وتوباغو
														تشاد
														توغو
														توفالو
١٧	٣						٥	٣	٦		٣	٣	١٦	تونس
														تونغا
٢	٢							١		١		٢	٢	جامايكا

بلد الجنسية	عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	
	الجميع	الإناث	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجميع	الإناث
الجزائر	٤		١		١		٢						٤	
جزر البهاما														
جزر القمر														
جزر سليمان														
جزر مارشال														
الجمهورية العربية الليبية	١						١						١	
جمهورية أفريقيا الوسطى														
الجمهورية التشيكية														
الجمهورية الدومينيكية														
الجمهورية العربية السورية	١٢	٧	٢	١	٤	٢	٤					٧	١٣	
جمهورية الكونغو الديمقراطية														
جمهورية تنزانيا المتحدة														
جمهورية تيمور - ليشتي الديمقراطية														
جمهورية كوريا														
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية														
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية														
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة														
جمهورية مولدوفا														
جنوب أفريقيا														
جورجيا														
جيبوتي														
الحكومة الانتقالية لأفغانستان														
الدانمرك												١	١	
دومينيكا														
الرأس الأخضر														
رواندا														
رومانيا														
زامبيا														
زيمبابوي	١						١						١	
ساموا														
سان تومي وبرينسيبي														
سان مارينو														
سانت فنسنت وجزر غرينادين														

عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		بلد الجنسية
الجميع	الإناث	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الجميع	الإناث	
														سانت كيتس ونيفيس
														سانت لوسيا
														سري لانكا
														السلفادور
														سلوفاكيا
														سلوفينيا
														سنغافورة
٤						٣		١				٤		السنغال
														سوازيلند
١٢	١					١	٨	٣				١١	١	السودان
														سورينام
١	١							١				١	١	السويد
٦	٤					١	١	١	٣			٦	٤	سويسرا
														سيراليون
														سيشيل
٥	٢					٢	١	١		١	١	٥	٢	شيلي
														صربيا والجبل الأسود
														الصومال
١٢٦	٣٩			١	٤	١٦	٣٠	١٨	٤٣	٤	١٠	١٣٢	٣٨	الصين
														طاجيكستان
٢	١					١			١			٢	١	العراق
														عمان
														غابون
														غامبيا
٢									٢			٢		غانا
														غرينادا
														غواتيمالا
٣	٢					١			١	١		٣	٢	غيانا
														غينيا
														غينيا - بيساو
														غينيا الاستوائية
														فانواتو
١١١	٨١			٣		٣٣	١١	٢٩	١٢	١٦	٧	١١٦	٨٣	فرنسا

بلد الجنسية	عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	
	الجمالي	الإناث	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجمالي	الإناث
الفلبين														
فنزويلا														
فنلندا														
فيجي														
فيت نام														
قبرص														
قطر														
قيرغيزستان														
كازاخستان	١		١										١	
الكاميرون	١						١						١	
كرواتيا														
كمبوديا														
كندا	٢١	٨	١		٥	٦	٧	٢	١			٩	٢٢	
كوبا	٧	٤			٣	٢		٢				٤	٧	
كوت ديفوار	١				١								١	
كوستاريكا	١	١				١						١	١	
كولومبيا	٦	٥			٢	١	١	١				٥	٦	
الكونغو														
الكويت														
كيريباتي														
كينيا	٢				١								٢	
لاتفيا														
لبنان	١١	٥	١		٢	٣	٣	١				٦	١١	
لكسمبرغ														
ليبيريا														
ليتوانيا														
ليختنشتاين														
ليسوتو														
مالطة														
مالي														
ماليزيا	١		١										١	
مدغشقر	١	١				١							١	
مصر	٣٨	١٥	٦	٣	٨	٩	٦	٣					٣٥	١٥

بلد الجنسية	عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	
	الجمالي	الإناث	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجمالي	الإناث
المغرب	١٣	٣				٣	٧						٣	١٣
المكسيك	٤	٣				٢							٣	٣
ملاوي														
ملديف														
المملكة العربية السعودية														
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	٥٥	٢٨	٦	٩	٩	٨	١٣	١٠	١	٢			٢٩	٥٨
منغوليا														
موريتانيا														
موريشيوس	١	١					١						١	١
موزامبيق														
موناكو														
ميانمار														
ميكرونيزيا (ولايات - المتحدة)														
ناميبيا														
ناورو														
النرويج														
النمسا	٥	٢				٢							٥	
نيبال														
النيجر														
نيجيريا														
نيكاراغوا														
نيوزيلندا	١	١					١						١	١
هايتي														
الهند														
هندوراس														
هنغاريا														
هولندا							١						١	
الولايات المتحدة الأمريكية	٨٧	٤٨	٦	٧	١٩	٢٣	١٣	١٨	١				٤٨	٨٧
اليابان														
اليمن														
اليونان														
المجموع الفرعي	٨٦١	٣٤٦	٨٠	٦٣	٢١٩	١٣٦	١٨٨	١٤٢	١٣	١٥			٣٥٦	٨٥٦

عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		عدد الموظفين ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣		بلد الجنسية
الجميع	الإناث	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الجميع	الإناث	
														آخرون
٢									٢			٢		فلسطين
														عديمو الجنسية
٢									٢			٢		المجموع الفرعي
٨٥٨	٣٥٦			١٥	١٣	١٤٢	١٨٨	١٣٦	٢٢١	٦٣	٨٠	٣٤٦	٨٦٣	المجموع

الجدول ألف - ٦

موظفو الفئة الفنية والفئات العليا المعينون خصيصا للخدمة في البعثات حسب الجنسية
والرتبة ونوع الجنس

عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠	١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		١-مد		٢-مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		عدد الموظفين في ٢٠٠٣/٦/٣٠		بلد الجنسية
	الجميع	الإناث	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	أثني	ذكر	الجميع	الإناث	
٢٠	١					٨	١	٤		٤		٢		١					٤	٢٩	الاتحاد الروسي
٨						٢		١		٥									٢	١٢	إثيوبيا
																					أذربيجان
٦	٢			١		١	٤												٢	٦	الأرجنتين
٨					١		٤		١				٢							١٢	الأردن
١						١													١	٢	أرمينيا
١						١															إريتريا
٦	٣					٣	١		٢										٣	٩	أسبانيا
٢٤	٦			١	٣	٣	٦	٢	٤		٣		٢						٦	٣٢	أستراليا
																					إستونيا
																					إسرائيل
١						١														١	إكوادور
١٣	٥			٤	٧	١	١												٧	١٨	ألبانيا
٢١	٨			٢	٢	٤	٤	٢	٢		٣			٢					١٢	٣٧	ألمانيا
																					الإمارات العربية المتحدة
																					آنتيغوا وبربودا
																					أندورا
٢	١					١	١													١	إندونيسيا
١					١															٣	أنغولا
٤						٣							١						٤		أوروغواي
١					١														١		أوزبكستان
٥	١				١	١	٢			١									١	٧	أوغندا
٧						٥		١	١											١٠	أوكرانيا
١															١				١	٢	إيران (جمهورية - الإسلامية)
١٠	١				١	١	٣		٢		١		١				١		١	١٣	أيرلندا
١														١					١	٢	آيسلندا
٢٤	٧	١		١	٥	٣	٣	٢	٦		٢						١		٧	٢٩	إيطاليا
																					بابوا غينيا الجديدة
																					باراغواي

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٢٠٠٣/٦/٣٠		و كيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠	
	الجميع	الإناث	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجميع	الإناث
باكستان	٢٥	١							١			٣		٤	١		٤				٢	١٦
بالاو																						
البحرين																						
البرازيل	٥	١							١							١	١					٤
بربادوس																						
البرتغال	١٠	٣							١							٢	١				٤	٦
بروني دار السلام																						
بلجيكا	٩	٣						١			٢		٢	١		٢	١				٣	٧
بلغاريا	١١	٣							١		٢		٢	٢		٣					٢	٨
بليز																						
بنغلاديش	١٨	٢							١				١		٣	١	١				١	٧
بنما																						
بنن	٧	١									١				٢	١					٢	٧
بوتان																						
بوتسوانا	٢	١													١						١	٣
بور كينا فاسو	٥	٢							١		٢		٢	٢		١					٣	٧
بوروندي	٣	١													١	١					١	٢
البوسنة والهرسك	٤	٢												١	١	١					٣	٤
بولندا	١٥	١							٢	١	٦					١					٢	١٢
بوليفيا	٢	١									١											١
بيرو	٩	١							٣				١	١			١				١	٦
بيلاروس	١	١																				
تايلند													١								١	١
تركمانيستان																						
تركيا	٤								٢	١	١		١			١					٢	٥
ترينيداد وتوباغو	٢	١																				
تشاد	٣								٢												١	٣
توغو	٨								٤		٢											٧
توفالو																						
تونس	٦	١							٣												٣	
تونغا																						
جامايكا	٢	٢									١										٢	١
الجزائر	٥	٢									٢										١	٤

عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠	١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		١-مد		٢-مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		عدد الموظفين في ٢٠٠٣/٦/٣٠		بلد الجنسية
	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الجميع	الإناث	
																					جزر البهاما
١								١											١		جزر القمر
																					جزر سليمان
																					جزر مارشال
																					الجمهورية العربية الليبية
١							١												١		جمهورية أفريقيا الوسطى
١										١											الجمهورية التشيكية
١							١												١	١	الجمهورية الدومينيكية
٢	١			١				١													الجمهورية العربية السورية
١								١											١		جمهورية الكونغو الديمقراطية
٥							١	٣										١	١	١١	جمهورية ترازيا المتحدة
																					جمهورية تيمور - ليشتي الديمقراطية
٣					١		٢												٥		جمهورية كوريا
																					جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
																					جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
١								١											١		جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
٢							١			١									٢		جمهورية مولدوفا
٢	١			١				١											٤		جنوب أفريقيا
																					جورجيا
																					جيبوتي
١										١									٢		الحكومة الانتقالية لأفغانستان
٢							٢												٣		الداغرك
																					دومينيكا
١	١					١															الرأس الأخضر
٣	١				١		١	١											١	٦	رواندا
١							١												٤	٦	رومانيا
٣	٢					٢					١								١	٢	زامبيا
٥	١				١	١	٢						١						٥		زيمبابوي
																					ساموا
١										١											سان تومي وبرينسيبي
																					سان مارينو

عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠	١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		١-مد		٢-مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		عدد الموظفين في ٢٠٠٣/٦/٣٠		بلد الجنسية
	الإناث	الجميع	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الإناث	الجميع	
																			١		سانت فنسنت وجزر غرينادين
																					سانت كيتس ونيفيس
١	١						١														سانت لوسيا
٥	٢					١	١	١	٢											٣	سري لانكا
١									١										١	٢	السلفادور
٣							٢		١											٢	سلوفاكيا
١									١											١	سلوفينيا
٢	١						١	١											١	٣	سنغافورة
١٣	٣			١			٤	٢	٢		٢			١		١			٢	١٨	السنغال
																					سوازيلند
٤							١		٢			١							٦	١٤	السودان
																					سورينام
١١	٤			١	١	٢	١	١	٢		١					١			٥	١٣	السويد
٤	١						١				١			١	١				٢	٥	سويسرا
٩	٤			١		١	٣	١	٢	١									٤	١٠	سيراليون
																					سيشيل
																			١	٢	شيلي
١												١								١	صربيا والجبل الأسود
٢	١			١	١														١	٤	الصومال
٥	٢			١		١			٢					١					٢	٥	الصين
١							١												١	٢	طاجيكستان
١												١								٢	العراق
																					عمان
																					غايون
١									١											٤	غامبيا
١٢	١						٦	١	٣		١		١						٣	١٤	غانا
١							١														غرينادا
١							١													١	غواتيمالا
٤	٢						١	١			١	١							٢	٤	غيانا
٢							١				١									٢	غينيا
																			٢	٤	غينيا - بيساو
																					غينيا الاستوائية
																					فانواتو

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٢٠٠٣/٦/٣٠		و كيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠	
	الجميع	الإناث	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجميع	الإناث
فرنسا	٤٨	١٤	١		١		١	١			١	٤	١	٣	٤	٧	٧	٢	٣		١٧	٣٦
الفلبين	١٢	٥									٢	١	٢		٣	١				٥	٩	
فنزويلا	٥	١									٢										٢	
فنلندا	٥	٢	١				١				١					١				١	٥	
فيجي	٣						١														١	
فييت نام																						
قبرص																						
قطر																						
قيرغيزستان	٢	١									١									١	٢	
كازاخستان	١																					
الكاميرون	١٠	١					٦	١		٣			١							٢	١٢	
كرواتيا	٨	٦						١									١	٣		١	٥	٦
كمبوديا	١						١														١	
كندا	٦٧	٢١	١			٢		١	١		١	١٢	٣	١٦	٧	٣	٦	٣		١٧	٥٢	
كوبا							١														١	
كوت ديفوار	٣											١				١	٣				١	٦
كوستاريكا	١																					
كولومبيا	٦	٣					١	٢	٢				١	٢			١			٤	٦	
الكونغو	٣	٢									١					١		١		٢	٣	
الكويت																						
كيريباتي																						
كينيا	٢٤	٧					٣	٤		٥	١							١		٦	١٥	
لاتفيا																						
لبنان	٥						٢	١	٣											١	٦	
لكسمبرغ	١																					
ليبيريا	٥						١		٢									١			٤	
ليتوانيا	١																					
ليختنشتاين																						
ليسوتو																						
مالطة	١								١												١	
مالي	٤	١					٢														٢	
ماليزيا	٥						٢		١									١		١	٦	
مدغشقر	١	١							١												٢	

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٢٠٠٣/٦/٣٠		و كيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠	
	الإناث	الجميع	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الإناث	الجميع
مصر	١	٣					١						١									
المغرب	١	٢														١	١					١
المكسيك	١	٤															١					
ملاوي		٢															١					
ملديف																						
المملكة العربية السعودية																						
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	٦	٥٣							١		٣	١	٧	١	٨	٥	٣	٣				١١
منغوليا														١								١
موريتانيا		٩							١			٤			١							٧
موريشيوس		١									١				١							٢
موزامبيق																						
موناكو																						
ميانمار		٥									١											١
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)																						
ناميبيا		١																				
ناورو																						
النرويج		٣							١			٢				١						٥
النمسا	٤	١٢										٢	١	٧	٣						٤	١٣
نيبال		١٠										٢		٨			١					١٢
النيجر		١									١											١
نيجيريا	٢	٢٧							٤			٤		٥	١	٢					١	١٨
نيكاراغوا		٢																				
نيوزيلندا	٣	١١								٣		١					٢				٢	٧
هايتي		١																				
الهند	٣	٥١								١		٢	١١	١	١٢	١	٣				٢	٣١
هندوراس		٢												١								٢
هونغاري	١	٥												٢			١				١	٤
هولندا	٣	٨									١	٢	١	٢	١		١				٣	٨
الولايات المتحدة الأمريكية	٣٢	١٠٦	٢							١	٢	٨	٣	١٨	٥	٢١	١٢	١١	٨		٢٩	٩٣
اليابان	٣	٤															١				١	٣
اليمن		١																				١
اليونان		١											١									١
المجموع الفرعي	٢٤٥	١١٠١	٩							٢	٢٤	٢	٢١	٤	٧٨	١٢	١٧١	٤٩	٨٦	٦٧	٥٧	٢

عدد الموظفين في ٢٠٠٤/٦/٣٠		١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		١-مد		٢-مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		عدد الموظفين في ٢٠٠٣/٦/٣٠		بلد الجنسية
الجميع	الإناث	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	الإناث	الجميع	
																						آخرين
١									١													عديمو الجنسية
٢							٢														٣	فلسطين
٣							٢		١												٣	المجموع الفرعي
٨٣٠	٢١٣	٢		٥٧	٦٧	٨٦	٢٣٤	٤٩	١٧٢	١٢	٧٨	٤	٢١	٢	٢٤	١	١٢		٩	٢٤٥	١١٠٤	المجموع

الجدول ألف - ٧

النطاق المستصوب والتوزيع المرجح للموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي
والوضع المرجح للموظفين، حسب الدولة العضو

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

البلد الجنسية	الأنصبة المقررة ^(١) (بالنسبة المئوية)	النطاق المستصوب ^(٢)	نقطة الوسط ^(٣)	عدد الموظفين ^(٤)	النطاق المرجح	نقطة الوسط المرجحة	الوضع المرجح للموظفين
الاتحاد الروسي	١,١٠٠	٣٠-٢٠	٢٥,٠٧	١٠٦	٢٥٨٠-١٧٥١	٢ ١٦٥,٢٦	٩٦٢٠
إثيوبيا	٠,٠٠٤	١٤-٢	٧,٢٣	١٩	١٢٠٩-٢١٠	٦٢٤,٧٣	١٥٥٨
أذربيجان	٠,٠٠٥	١٤-١	٥,٩١	٤	١٢٠٩-٩٦	٥١٠,٣٧	٢٦٢
الأرجنتين	٠,٩٥٦	٢٥-١٦	٢٠,٦٨	٢٩	٢٢٠١-١٣٧١	١ ٧٨٦,٠١	٢٣٤٣
الأردن	٠,٠١١	١٤-١	٥,٩٤	٨	١٢٠٩-٩٨	٥١٢,٦٨	٦٨٠
أرمينيا	٠,٠٠٢	١٤-١	٥,٧٥	٥	١٢٠٩-٨٦	٤٩٦,٦٦	٣٩٨
إريتريا	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٧٦	٦	١٢٠٩-٨٦	٤٩٧,٣٨	٤٢٧
أسبانيا	٢,٥٢٠	٥١-٣٧	٤٣,٩٦	٤٩	٤٣٦٧-٣٢٢٧	٣ ٧٩٧,٠٤	٣٥٤٩
أستراليا	١,٥٩٢	٣٥-٢٥	٢٩,٧٢	٤٠	٢٩٨٢-٢١٥٢	١٠ ٥٦٧,١٠	٣٣٤٤
إستونيا	٠,٠١٢	١٤-١	٥,٨٦	٤	١٢٠٩-٩٢	٥٠٦,٢٦	٢٤٦
إسرائيل	٠,٤٦٧	١٨-٨	١٢,٧٣	٨	١٥١٤-٦٨٥	١ ٠٩٩,٣٨	٧٥٧
إكوادور	٠,٠١٩	١٤-١	٦,٢٢	٦	١٢٠٩-١٢٢	٥٣٦,٩٢	٤٨٦
ألبانيا	٠,٠٠٥	١٤-١	٥,٨٠	٤	١٢٠٩-٨٦	٥٠٠,٧١	٢٤٩
ألمانيا	٨,٦٦٢	١٥٦-١١٦	١٣٦,٠٦	١٣٧	١٣٥١٥-٩٩٨٩	١١ ٧٥٢,٢٧	١١٥١٠
الإمارات العربية المتحدة	٠,٢٣٥	١٤-٤	٩,٢١		١٢١٠-٣٨١	٧٩٥,٤١	
أنتيغوا وبربودا	٠,٠٠٣	١٤-١	٥,٧٠	١	١٢٠٩-٨٦	٤٩٢,٤٠	٨٤
أندورا	٠,٠٠٥	١٤-١	٥,٧٣	١	١٢٠٩-٨٦	٤٩٤,٩٦	٦٨
إندونيسيا	٠,١٤٢	١٧-٨	١٢,٤٩	١٣	١٤٩٣-٦٦٤	١ ٠٧٨,٦٨	٨٧٤
أنغولا	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٩٦	١	١٢٠٩-١٠٠	٥١٤,٩٩	٨٤
أوروغواي	٠,٠٤٨	١٤-٢	٦,٤٤	٨	١٢٠٩-١٤٢	٥٥٦,٣٢	٧٤٢
أوزبكستان	٠,٠١٤	١٤-٢	٦,٤٢	١	١٢٠٩-١٤٠	٥٥٤,٨٠	٥٥
أوغندا	٠,٠٠٦	١٤-١	٦,٣٠	٢٢	١٢٠٩-١٢٩	٥٤٤,٠٥	٢٠٠٧
أوكرانيا	٠,٠٣٩	١٤-٢	٧,٢٨	١٩	١٢٠٩-٢١٤	٦٢٨,٥٠	١٧٠٢
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٠,١٥٧	١٤-٥	٩,٤٧	٩	١٢٣٢-٤٠٣	٨١٧,٧٢	٩٢٦
أيرلندا	٠,٣٥٠	١٦-٦	١٠,٩٤	١٥	١٣٥٩-٥٣٠	٩٤٤,٧١	١٣٦٥
آيسلندا	٠,٠٣٤	١٤-١	٦,١٧	٥	١٢٠٩-١١٨	٥٣٢,٥٧	٣٦٦
إيطاليا	٤,٨٨٥	٩١-٦٨	٧٩,٤٣	١٠٢	٧٨٩٠-٥٨٣٢	٦ ٨٦١,٠٠	٧٩٣١
بابوا غينيا الجديدة	٠,٠٠٣	١٤-١	٥,٨٢	٣	١٢٠٩-٨٨	٥٠٢,٨٦	٢٠٧

البلد الجنسية	الأفضية المقررة ^(١) (بالنسبة المئوية)	النطاق المستصوب ^(٢)	نقطة الوسط ^(٣)	عدد الموظفين ^(٤)	النطاق المرجح	نقطة الوسط المرجحة	الوضع للموظفين	المرجع
باراغواي	٠,٠١٢	١٤-١	٥,٩٦	٣	١٢٠٩-١٠٠	٥١٤,٧٢	١٩١	
باكستان	٠,٠٥٥	١٥-٥	٩,٧٧	١٧	١٢٥٩-٤٢٩	٨٤٤,٠١	١٧٠٩	
بالاو	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٧		١٢٠٩-٨٦	٤٨٩,٧٤		
البحرين	٠,٠٣٠	١٤-١	٦,١٢		١٢٠٩-١١٤	٥٢٨,٢٤		
البرازيل	١,٥٢٣	٣٧-٢٧	٣٢,١١	٣٦	٣١٨٩-٢٣٥٧	٢٧٧٣,٢٢	٣٢٥٥	
بربادوس	٠,٠١٠	١٤-١	٥,٨١	٢	١٢٠٩-٨٧	٥٠١,٧٤	٢٠٨	
البرتغال	٠,٤٧٠	١٨-٨	١٢,٨٥	٨	١٥٢٥-٦٩٥	١١٠٩,٩٦	٥٥٠	
بروني دار السلام	٠,٠٣٤	١٤-١	٦,١٧		١٢٠٩-١١٨	٥٣٢,٦٩		
بلجيكا	١,٠٦٩	٢٧-١٧	٢١,٧٥	٣٠	٢٢٩٣-١٤٦٤	١٨٧٨,٧٨	٢٧١٤	
بلغاريا	٠,٠١٧	١٤-١	٦,٠٨	١٥	١٢٠٩-١١٠	٥٢٤,٨٨	١٣٥١	
بليز	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٧	٣	١٢٠٩-٨٦	٤٩٠,١٧	١٩٤	
بنغلاديش	٠,٠١٠	١٤-٤	٨,٩٦	١٠	١٢٠٩-٣٥٩	٧٧٣,٥٩	١٠٨٥	
بنما	٠,٠١٩	١٤-١	٦,٠٠	٢	١٢٠٩-١٠٤	٥١٨,٥٨	٢٢٣	
بنن	٠,٠٠٢	١٤-١	٥,٨٣	٤	١٢٠٩-٨٩	٥٠٣,٤٨	٣٦٠	
بوتان	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٧٢	٤	١٢٠٩-٨٦	٤٩٣,٨٩	٣٤٠	
بوتسوانا	٠,٠١٢	١٤-١	٥,٨٧	١	١٢٠٩-٩٣	٥٠٧,١٢	٥٥	
بوركتينا فاسو	٠,٠٠٢	١٤-١	٥,٩٦	٤	١٢٠٩-١٠١	٥١٥,١١	٣٩٠	
بوروندي	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٨٢	٦	١٢٠٩-٨٨	٥٠٢,٣٧	٤٧٦	
البوسنة والهرسك	٠,٠٠٣	١٤-١	٥,٧٩	٦	١٢٠٩-٨٦	٤٩٩,٩٩	٤٠٥	
بولندا	٠,٤٦١	١٨-٩	١٣,٣٣	١١	١٥٦٦-٧٣٧	١١٥١,٣٦	١٠٠٩	
بوليفيا	٠,٠٠٩	١٤-١	٥,٩٨	٧	١٢٠٩-١٠٢	٥١٦,٣١	٥١٢	
بيرو	٠,٠٩٢	١٤-٣	٧,٦٠	١٢	١٢٠٩-٢٤٢	٦٥٦,٨٥	١٢٣٥	
بيلاروس	٠,٠١٨	١٤-١	٦,١٣	١١	١٢٠٩-١١٥	٥٢٩,٨٧	٩٨٩	
تايلند	٠,٢٠٩	١٥-٥	١٠,١١	١٧	١٢٨٨-٤٥٩	٨٧٣,١٢	١٤٣٩	
تركمانستان	٠,٠٠٥	١٤-١	٥,٨٣		١٢٠٩-٨٩	٥٠٣,٨٦		
تركيا	٠,٣٧٢	١٨-٨	١٢,٧١	١١	١٥١٣-٦٨٣	١٠٩٧,٩٧	١٠٣٢	
ترينيداد وتوباغو	٠,٠٢٢	١٤-١	٦,٠١	١٢	١٢٠٩-١٠٤	٥١٩,٠٥	٩٣٦	
تشاد	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٨٥	٢	١٢٠٩-٩١	٥٠٥,٦٦	١٧٢	
توغو	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٧٧	٧	١٢٠٩-٨٦	٤٩٨,٨١	٥٢١	
توفالو	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٧	١	١٢٠٩-٨٦	٤٨٩,٧٢	٨٤	
تونس	٠,٠٣٢	١٤-٢	٦,٣٤	١٠	١٢٠٩-١٣٣	٥٤٧,٧١	١١١٣	
تونغا	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٧	١	١٢٠٩-٨٦	٤٨٩,٨٩	٥٥	
جامايكا	٠,٠٠٨	١٤-١	٥,٨٣	١٣	١٢٠٩-٨٩	٥٠٣,٦٠	١١٠٤	
الجزائر	٠,٠٧٦	١٤-٣	٧,٤٧	٦	١٢٠٩-٢٣٠	٦٤٤,٩٢	٥٨٥	

الأنصبة المقررة ^(أ) (بالنسبة المئوية)	النطاق المستصوب ^(ب)	نقطة الوسط ^(ج)	عدد الموظفين ^(د)	النطاق المرجح	نقطة الوسط المرجحة	الوضع للموظفين	المرجع	بلد الجنسية
٠,٠١٣	١٤-١	٥,٨٥	٩	١٢٠٩-٩١	٥٠٥,٦٧	٥٨٦		جزر البهاما
٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٩		١٢٠٩-٨٦	٤٩١,١٢			جزر القمر
٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٨	١	١٢٠٩-٨٦	٤٩٠,٥٨	٥٥		جزر سليمان
٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٧		١٢٠٩-٨٦	٤٨٩,٨٠			جزر مارشال
٠,١٣٢	١٤-٣	٧,٧٣	٢	١٢٠٩-٢٥٣	٦٦٨,٠٤	١٨٨		الجمهورية العربية الليبية
٠,٠٠١	١٤-١	٥,٧٥	٤	١٢٠٩-٨٦	٤٩٦,٨٧	٣١١		جمهورية أفريقيا الوسطى
٠,١٨٣	١٤-٤	٨,٥٩	٦	١٢٠٩-٣٢٨	٧٤٢,١٥	٦١٩		الجمهورية التشيكية
٠,٠٣٥	١٤-٢	٦,٣٦	٦	١٢٠٩-١٣٥	٥٤٩,٥٤	٤٩٩		الجمهورية الدومينيكية
٠,٠٣٨	١٤-٢	٦,٦٠	٩	١٢٠٩-١٥٦	٥٧٠,٢٠	٧١٩		الجمهورية العربية السورية
٠,٠٠٣	١٤-٢	٦,٨٣	٦	١٢٠٩-١٧٦	٥٩٠,٢١	٤٧٩		جمهورية الكونغو الديمقراطية
٠,٠٠٦	١٤-٢	٦,٥٤	١٠	١٢٠٩-١٥٠	٥٦٤,٧٤	٩١٨		جمهورية ترازيا المتحدة
٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٩		١٢٠٩-٨٦	٤٩١,١٤			جمهورية تيمور - ليشي الديمقراطية
١,٧٩٦	٣٨-٢٨	٣٣,٣٥	٢٧	٣٣١٣-٢٤٤٩	٢٨٨٠,٦٩	٢١٨٣		جمهورية كوريا
٠,٠١٠	١٤-١	٦,٢٩	١	١٢٠٩-١٢٩	٥٤٣,٣١	٥٥		جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
٠,٠٠١	١٤-١	٥,٧٩	١	١٢٠٩-٨٦	٥٠٠,٢٠	٨٤		جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
٠,٠٠٦	١٤-١	٥,٧٩	٤	١٢٠٩-٨٦	٤٩٩,٩٣	٢٧٢		جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
٠,٠٠١	١٤-١	٥,٧٦	١	١٢٠٩-٨٦	٤٩٧,٦٢	١٢٧		جمهورية مولدوفا
٠,٢٩٢	١٦-٦	١٠,٩٦	١٢	١٣٦١-٥٣٢	٩٤٦,٥٤	٩٣٠		جنوب أفريقيا
٠,٠٠٣	١٤-١	٥,٨١	٣	١٢٠٩-٨٧	٥٠١,٧٨	٢٩٢		جورجيا
٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٨	٦	١٢٠٩-٨٦	٤٩١,٠٠	٤٤١		جيبوتي
٠,٠٠٢	١٤-١	٦,٢٠	٢	١٢٠٩-١٢١	٥٣٥,٣٤	١٦٨		الحكومة الانتقالية لأفغانستان
٠,٧١٨	٢١-١٢	١٦,٤٣	١٦	١٨٣٤-١٠٠٥	٤١٩,٣٥	١٣٩٠		الدافرك
٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٧	٣	١٢٠٩-٨٦	٤٨٩,٨٥	١٩١		دومينيكا
٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٨	٤	١٢٠٩-٨٦	٤٩٠,٥٦	٣٢٤		الرأس الأخضر
٠,٠٠١	١٤-١	٥,٨٥	٥	١٢٠٩-٩١	٥٠٥,٢٧	٣١٧		رواندا
٠,٠٦٠	١٤-٢	٧,٠٣	١١	١٢٠٩-١٩٢	٦٠٦,٨٣	٧٩٠		رومانيا
٠,٠٠٢	١٤-١	٥,٩٢	٧	١٢٠٩-٩٦	٥١١,٠٥	٥٩٠		زامبيا
٠,٠٠٧	١٤-١	٦,٠٤	١٣	١٢٠٩-١٠٧	٥٢١,٣٢	١١٣٢		زيمبابوي
٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٧		١٢٠٩-٨٦	٤٩٠,٠٣			ساموا
٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٧		١٢٠٩-٨٦	٤٩٠,٠٠			سان تومي وبرينسيبي
٠,٠٠٣	١٤-١	٥,٧٠	٢	١٢٠٩-٨٦	٤٩٢,٣٢	١١٠		سان مارينو
٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٧	٣	١٢٠٩-٨٦	٤٨٩,٩٢	٢٢٠		سانت فنسنت وجزر غرينادين
٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٧	٥	١٢٠٩-٨٦	٤٨٩,٧٨	٣٥٩		سانت كيتس ونيفيس
٠,٠٠٢	١٤-١	٥,٦٩	٢	١٢٠٩-٨٦	٤٩١,٢٦	١٣٦		سانت لوسيا

بلد الجنسية	الأفضية المقررة ^(١) (بالنسبة المئوية)	النطاق المستصوب ^(٢)	نقطة الوسط ^(٣)	عدد الموظفين ^(٤)	النطاق المرجح	نقطة الوسط المرجحة	الوضع للموظفين	المرجع
سري لانكا	٠,٠١٧	١٤-٢	٦,٣٢	٨	١٢٠٩-١٣١	٥٤٥,٦١	٦٧٦	
السلفادور	٠,٠٢٢	١٤-١	٦,١٢	٨	١٢٠٩-١١٤	٥٢٨,٧٣	٥٦٧	
سلوفاكيا	٠,٠٥١	١٤-٢	٦,٥٣	٥	١٢٠٩-١٤٩	٥٦٣,٨٦	٥٢٢	
سلوفينيا	٠,٠٨٢	١٤-٢	٦,٩١	٥	١٢٠٩-١٨٣	٥٩٧,٢٨	٤٧٤	
سنغافورة	٠,٣٨٨	١٦-٧	١١,٥١	١٠	١٤٠٩-٥٧٩	٩٩٤,٠٠	١١٧٩	
السنغال	٠,٠٠٥	١٤-١	٥,٩٥	١٥	١٢٠٩-٩٩	٥١٣,٥٧	١٥٢١	
سوازيلند	٠,٠٠٢	١٤-١	٥,٧١	٤	١٢٠٩-٨٦	٤٩٢,٩٨	٣٣١	
السودان	٠,٠٠٨	١٤-٢	٦,٥٠	٦	١٢٠٩-١٤٦	٥٦١,٠٦	٥٥١	
سورينام	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٨	٣	١٢٠٩-٨٦	٤٩٠,٥١	٢٢٣	
السويد	٠,٩٩٨	٢٥-١٦	٢٠,٦٧	٣٠	٢٢٠٠-١٣٧٠	١٧٨٥,٠٣	٢٣٨٩	
سويسرا	١,١٩٧	٢٨-١٩	٢٣,٥٨	١١	٢٤٥٢-١٦٢٣	٢,٠٣٧,١٢	١٠٢٥	
سيراليون	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٧٨	٤	١٢٠٩-٨٦	٤٩٨,٩٣	٤١٥	
سيشيل	٠,٠٠٢	١٤-١	٥,٦٩	٣	١٢٠٩-٨٦	٤٩١,١٣	٢٥٦	
شيلي	٠,٢٢٣	١٤-٥	٩,٣١	٢٥	١٢١٨-٣٨٩	٨٠٣,٧٩	١٩٣٧	
صربيا والجبل الأسود	٠,٠١٩	١٤-١	٦,١٦	٧	١٢٠٩-١١٨	٥٣٢,٣٣	٥٨٠	
الصومال	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٨٨	٤	١٢٠٩-٩٣	٥٠٨,٠٦	٣٢٤	
الصين	٢,٠٥٣	٧٤-٥٥	٦٤,١٧	٥٧	٦٣٧٤-٤٧١١	٥٠٤٢,٤٧	٤٨٠٥	
طاجيكستان	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٨٠	١	١٢٠٩-٨٧	٥٠١,٢٩	٥٥	
العراق	٠,٠١٦	١٤-٢	٦,٤٣	٦	١٢٠٩-١٤١	٥٥٥,٦٧	٥٩٤	
عمان	٠,٠٧٠	١٤-٢	٦,٧٦	٣	١٢٠٩-١٦٩	٥٨٣,٥٠	٣٢١	
غابون	٠,٠٠٩	١٤-١	٥,٨٢	٢	١٢٠٩-٨٨	٥٠٢,٤٣	١٣٦	
غامبيا	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٧٠	٤	١٢٠٩-٨٦	٤٩٢,٣٥	٤٥٠	
غانا	٠,٠٠٤	١٤-١	٦,١٦	١٣	١٢٠٩-١١٨	٥٣٢,٣٨	١٣٤٠	
غرينادا	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٧	٢	١٢٠٩-٨٦	٤٨٩,٨٥	١٣٦	
غواتيمالا	٠,٠٣٠	١٤-٢	٦,٣٧	٣	١٢٠٩-١٣٥	٥٤٩,٨١	٢٢٠	
غيانا	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٩	١٣	١٢٠٩-٨٦	٤٩١,١٢	١١٨٢	
غينيا	٠,٠٠٣	١٤-١	٥,٨٨	٢	١٢٠٩-٩٣	٥٠٨,٠٠	١٥٢	
غينيا - بيساو	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٧٠		١٢٠٩-٨٦	٤٩٢,٤٧		
غينيا الاستوائية	٠,٠٠٢	١٤-١	٥,٦٩	٢	١٢٠٩-٨٦	٤٩١,٩٠	١٦٨	
فانواتو	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٧	١	١٢٠٩-٨٦	٤٩٠,٠٩	١٢٧	
فرنسا	٦,٠٣٠	١١١-٨٢	٩٦,٤٩	١٠٥	٩٥٨٥-٧٠٨٥	٨٣٣٤,٧٥	٩١٢٣	
الغليين	٠,٠٩٥	١٤-٤	٨,٧٨	٥١	١٢٠٩-٣٤٤	٧٥٨,٧٦	٤٠٤١	
فتزويلا	٠,١٧١	١٤-٤	٨,٧٥	١٠	١٢٠٩-٣٤١	٧٥٥,٤٦	٨٦٨	
فنلندا	٠,٥٣٣	١٨-٩	١٣,٦٨	١٧	١٥٩٦-٧٦٧	١١٨١,٧٦	١٤٥٥	

بلد الجنسية	الأصبة المقررة ^(١) (بالنسبة المئوية)	النطاق المستحب ^(٢)	نقطة الوسط ^(٣)	عدد الموظفين ^(٤)	النطاق المرجح	نقطة الوسط المرجحة	الوضع للموظفين	المرجح
فيجي	٠,٠٠٤	١٤-١	٥,٧٣	٩	١٢٠٩-٨٦	٤٩٥,١٠	٥٤٧	
فيت نام	٠,٠٢١	١٤-٣	٧,٧١	٣	١٢٠٩-٢٥٢	٦٦٦,٣٩	٢٧٢	
قبرص	٠,٠٣٩	١٤-١	٦,٢٥	٣	١٢٠٩-١٢٥	٥٣٩,٩٣	٢٩٨	
قطر	٠,٠٦٤	١٤-٢	٦,٦٢	١	١٢٠٩-١٥٧	٥٧١,٦٤	٦٨	
قيرغيزستان	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٧٨	٥	١٢٠٩-٨٦	٤٩٩,٢٤	٣٢٤	
كازاخستان	٠,٠٢٥	١٤-٢	٦,٣٦	٧	١٢٠٩-١٣٥	٥٤٩,١٣	٣٩٨	
الكاميرون	٠,٠٠٨	١٤-١	٦,١٢	١٥	١٢٠٩-١١٤	٥٢٨,٤١	١٣٠٣	
كرواتيا	٠,٠٣٧	١٤-١	٦,٣٠	٧	١٢٠٩-١٢٩	٥٤٤,٠٩	٥٣١	
كمبوديا	٠,٠٠٢	١٤-١	٥,٩٩	٣	١٢٠٩-١٠٣	٥١٧,٢٣	٢٢٣	
كندا	٢,٨١٣	٥٥-٤١	٤٨,١٠	٥١	٤٧٧٨-٣٥٣٢	٤١٥٥,١٥	٤٨١٤	
كوبا	٠,٠٤٣	١٤-٢	٦,٥٤	٦	١٢٠٩-١٥٠	٥٦٤,٥٥	٤٤٧	
كوت ديفوار	٠,٠١٠	١٤-١	٦,١٦	١٠	١٢٠٩-١١٨	٥٣٢,١١	٨٠٠	
كوستاريكا	٠,٠٣٠	١٤-١	٦,١٩	٤	١٢٠٩-١٢٠	٥٣٤,٦٤	٤٠٦	
كولومبيا	٠,١٥٥	١٤-٤	٨,٩١	١١	١٢٠٩-٣٥٥	٧٦٩,٣١	١٠٢٢	
الكونغو	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٧٥	٣	١٢٠٩-٨٦	٤٩٦,٦١	٢٣٦	
الكويت	٠,١٦٢	١٤-٣	٨,١١	١	١٢٠٩-٢٨٦	٧٠٠,٨٩	١٣٩	
كيرياني	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٧		١٢٠٩-٨٦	٤٨٩,٨٦		
كينيا	٠,٠٠٩	١٤-٢	٦,٤٨	٢٤	١٢٠٩-١٤٥	٥٥٩,٣٣	٢١٥٤	
لاتفيا	٠,٠١٥	١٤-١	٥,٩٣	٣	١٢٠٩-٩٧	٥١١,٩٤	١٧٨	
لبنان	٠,٠٢٤	١٤-١	٦,٠٩	١٥	١٢٠٩-١١١	٥٢٥,٩٨	١٢٠٩	
لكسمبرغ	٠,٠٧٧	١٤-٢	٦,٨١	٥	١٢٠٩-١٧٣	٥٨٨,٠٣	٣٧٢	
ليبيريا	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٧٤	٦	١٢٠٩-٨٦	٤٩٥,٩٥	٥٧١	
ليتوانيا	٠,٠٢٤	١٤-١	٦,٠٨	٤	١٢٠٩-١١١	٥٢٥,٥٩	٢٨٨	
ليختنشتاين	٠,٠٠٥	١٤-١	٥,٧٣		١٢٠٩-٨٦	٤٩٤,٨٩		
ليسوتو	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٧١	٣	١٢٠٩-٨٦	٤٩٣,٠٤	٢٣٦	
مالطة	٠,٠١٤	١٤-١	٥,٨٧	١	١٢٠٩-٩٢	٥٠٧,١١	١٢٧	
مالي	٠,٠٠٢	١٤-١	٥,٩٦	٨	١٢٠٩-١٠١	٥١٥,١٢	٧٨٢	
ماليزيا	٠,٢٠٣	١٤-٤	٩,١٩	٨	١٢٠٩-٣٨٠	٧٩٤,١٤	٧٢١	
مدغشقر	٠,٠٠٣	١٤-١	٦,٠٧	٣	١٢٠٩-١١٠	٥٢٤,٥٧	٢٤٠	
مصر	٠,١٢٠	١٤-٤	٨,٩٨	١٤	١٢٠٩-٣٦١	٧٧٥,٨٥	١٥١٧	
المغرب	٠,٠٤٧	١٤-٢	٧,٠١	٧	١٢٠٩-١٩١	٦٠٥,٤٤	٦٧٥	
المكسيك	١,٨٨٣	٤١-٣٠	٣٥,٨٤	١٦	٣٥٦٠-٢٦٣١	٣٠٩٥,٧٧	١٥٨٩	
ملاوي	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٩٣	٤	١٢٠٩-٩٨	٥١٢,١٧	٣٤٠	
ملديف	٠,٠٠١	١٤-١	٥,٦٨	١	١٢٠٩-٨٦	٤٩٠,٢٩	٦٨	

الأنصبة المقررة ^(أ) (بالنسبة المئوية)	النطاق المستصوب ^(ب)	نقطة الوسط ^(ج)	عدد الموظفين ^(د)	النطاق المرجح	نقطة الوسط المرجحة	الوضع المرجح للموظفين	المرجح
٠,٧١٣	١٢-٢٢	١٦,٧٦	٧	١٠٣٣-١٨٦٣	١٤٤٧,٩٣	٦٠٦	المملكة العربية السعودية
٦,١٢٧	٨٣-١١٣	٩٧,٩١	١٠٤	٧١٨٩-٩٧٢٦	٨٤٥٧,٥١	٩٨٠٦	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا
٠,٠٠١	١-١٤	٥,٧٣	٥	٨٦-١٢٠٩	٤٩٤,٥١	٣٨٨	الشمالية
٠,٠٠١	١-١٤	٥,٧٣	٣	٨٦-١٢٠٩	٤٩٥,٠٧	٢٧٩	منغوليا
٠,٠١١	١-١٤	٥,٨٤	٢	٩٠-١٢٠٩	٥٠٤,٧٩	٣٠٨	موريتانيا
٠,٠٠١	١-١٤	٦,٠٧	٣	١١٠-١٢٠٩	٥٢٤,٧١	٢٨٦	موريشيوس
٠,٠٠٣	١-١٤	٥,٧٠		٨٦-١٢٠٩	٤٩٢,٣٣		موزامبيق
٠,٠١٠	٢-١٤	٦,٨٧	٤	١٧٨-١٢٠٩	٥٩٣,٠٩	٢٧٨	موناكو
٠,٠٠١	١-١٤	٥,٦٧	١	٨٦-١٢٠٩	٤٨٩,٩٠	٦٨	ميانمار
٠,٠٠٦	١-١٤	٥,٧٩	٣	٨٦-١٢٠٩	٤٩٩,٨٠	٣٠٨	ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)
٠,٠٠١	١-١٤	٥,٦٧		٨٦-١٢٠٩	٤٨٩,٧٢		ناميبيا
٠,٦٧٩	١١-٢١	١٥,٨٤	٨	٩٥٣-١٧٨٢	١٣٦٧,٧٩	٨٠٨	ناورو
٠,٨٥٩	١٤-٢٣	١٨,٥٨	٢٤	١١٩١-٢٠٢٠	١٦٠٥,٣٢	١٧١٠	النرويج
٠,٠٠٤	١-١٤	٦,٢٥	٩	١٢٦-١٢٠٩	٥٤٠,٢٥	٧٨٠	النمسا
٠,٠٠١	١-١٤	٥,٩٣	٣	٩٧-١٢٠٩	٥١١,٩٢	٢٦٢	نيبال
٠,٠٤٢	٤-١٤	٨,٩٤	١٧	٣٥٨-١٢٠٩	٧٧٢,٤٦	١٥٠٥	النيجر
٠,٠٠١	١-١٤	٥,٧٩	٦	٨٦-١٢٠٩	٤٩٩,٨٤	٤٥٦	نيجيريا
٠,٢٢١	٤-١٤	٩,٠٢	١٠	٣٦٤-١٢٠٩	٧٧٩,٠٩	١١١٠	نيكاراغوا
٠,٠٠٣	١-١٤	٥,٨٨	٣	٩٣-١٢٠٩	٥٠٧,٧٢	٢٩١	نيوزيلندا
٠,٤٢١	٣٠-٤٠	٣٤,٨٠	٤٧	٢٥٥٥-٣٤٥٧	٣٠٠٥,٩٩	٤١٩١	هايتي
٠,٠٠٥	١-١٤	٥,٨٨	٢	٩٣-١٢٠٩	٥٠٧,٧١	١٥٢	الهند
٠,١٢٦	٣-١٤	٧,٧٤	٩	٢٥٤-١٢٠٩	٦٦٨,٣٧	٧٩١	هندوراس
١,٦٩٠	٢٦-٣٦	٣١,١٠	٣٠	٢٢٧٢-٣١٠١	٢٦٨٦,١٦	٢٩٢٢	هنغاريا
٢٢,٠٠٠	٢٨٨-٣٨٩	٣٣٨,٦٧	٣١٣	٢٤٨٦٦-٣٣٦٤٢	٢٩٢٥٣,٦٥	٢٨٠٦٤	هولندا
١٩,٤٦٨	٢٥٣-٣٤٢	٢٩٧,٥٠	١١٠	٢١٨٤٢-٢٩٥٥٢	٢٥٦٩٧,٠٢	٨٩٢٠	الولايات المتحدة الأمريكية
٠,٠٠٦	١-١٤	٦,١٧	٢	١١٩-١٢٠٩	٥٣٣,٢٥	٢٣١	اليابان
٠,٥٣٠	٩-١٩	١٣,٧٦	٩	٧٧٤-١٦٠٣	١١٨٨,٦٢	٨٤١	اليمن
١٠٠,٠٠			٢٥١٣		٢٣٣٢١٨,٨١		اليونان

(أ) المصدر: قرار الجمعية العامة ٥/٥٥ بء المؤرخ ٢٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٠.

(ب) مستنيط بتطبيق المنهجية التي أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٢٢/٤٢ المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨٧.

(ج) محسوبة على أساس العوامل المتعلقة بعدد الأعضاء وعدد السكان والاشتراكات.

(د) لا يشمل الموظفين من دول غير أعضاء.

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة

(أ) موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

الإدارة/المكتب	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع الكلي		
إدارة شؤون نزع السلاح	١				١	١	١	١	٥	٤	٧	١	٢	٢	١	٢		١٨	١١	٢٩	٣٧,٩٣
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١		١		٨	٢	١٧	١٢	٣٠	٢٠	٣٦	٤٢	٢٥	٢٣	٢٢	١٨		١٤٠	١١٧	٢٥٧	٤٥,٥٣
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	١		١		١	٢	٤	٨	٩	٣	٧	٦	٢	٧	١	٢		٢٥	٢٩	٥٤	٥٣,٧٠
إدارة الشؤون الإدارية	١				١	١	٢	١	٥	٥		٣	١	١				٩	١٢	٢١	٥٧,١٤
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب الخطة الرئيسية للأصول الرأسمالية			١				١		١	١	١	٢			١			٥	٣	٨	٣٧,٥٠
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب خدمات الدعم المركزية	١		١		١	١	٦	١	١٧	٤	٢٨	٧	٣٠	١٠	١١	٦		٩٤	٢٩	١٢٣	٢٣,٥٨
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب إدارة الموارد البشرية			١		٣	٢	٢	٢	٣	١١	١٣	٨	٥	٥	٣	٦		٢٦	٣٦	٦٢	٥٨,٠٦
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات	١		٣			٤	٤	٤	٨	٨	١٣	١٧	١٠	١٤	٥	٩		٤٤	٥٢	٩٦	٥٤,١٧
إدارة الشؤون السياسية	١		٣		٦	١	٧	٦	١٢	٩	١٤	١١	٩	٩	١	٥		٥٣	٤١	٩٤	٤٣,٦٢
إدارة شؤون الإعلام	١		٤		١	٥	٨	١٨	١٠	٣٣	٢٦	٢٨	٢٨	٣٩	١٤	٢٧		١٠٣	١١١	٢١٤	٥١,٨٧
إدارة عمليات حفظ السلام	١		١		٢	٢	٤	٣	٥	٧	٦	١٠	١٤	٢٤	٧	٨		٤٠	٥٥	٩٥	٥٧,٨٩
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	١				١		١١	٢	٢٦	٦	٢٨	١٤	٣١	١٨	١١	٧		١٠٨	٤٨	١٥٦	٣٠,٧٧
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	١						٧	٢	١٥	٧	٢٤	٥	١٩	٩	٧	٩		٧٢	٣٣	١٠٥	٣١,٤٣

الإدارة/المكتب	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع الكلي		
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي ١			١		٤	٣	١٥	٤	٢٧	١٣	١٧	١٢	١٤	١٠			٧٨	٤٣	١٢١	٣٥,٥٤	
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ ١			١		٧	٢	١٦	٩	٣٣	٧	٢١	١١	١١				٨٩	٤١	١٣٠	٣١,٥٤	
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا ١		١			١	٥	٢	١٦	٣	١٥	٧	٧	٥	٤			٤٨	٢٧	٧٥	٣٦,٠٠	
البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	١				١	٢	٢	٤	٩	١٢	٦	٨	٤	٩			٢٥	٣٥	٦٠	٥٨,٣٣	
الهيئات المشتركة بين المنظمات ^(١)			٢					٣	١			٣					٣	٦	٩	٦٦,٦٧	
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ١			١		٥		٧	٤	٥	٣	٧	٨	٣	١			٢٩	١٦	٤٥	٣٥,٥٦	
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان ١		١	١		١	١	٦	٥	١٧	٨	١٣	١٩	٦	٧			٤٥	٤٠	٨٥	٤٧,٠٦	
مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والدول النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية ١			١					١	١			١		١			٢	٤	٦	٦٦,٦٧	
مكتب خدمات الرقابة الداخلية ١			١		١	٢	١	٩	٣	١٤	١٠	٩	٤	٣			٣٩	٢٢	٦١	٣٦,٠٧	
مكتب الشؤون القانونية ١		١	٣		٢	٦	١٤	٥	٨	٨	٨	١٢	٧	٤			٤٣	٣٥	٧٨	٤٤,٨٧	
مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا			١		١		١	١		١		٢					١	٥	٦	٨٣,٣٣	
مكتب الأمين العام ١ ١	١		٢		٣	٢	٣	٣	٣	٣	٣	٥		١			١٣	١٨	٣١	٥٨,٠٦	
مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال في حالات النزاع المسلح																					
مكتب الاتصال للجان الإقليمية ^(ب)						١	١										١	١	٢	٥٠,٠٠	

الإدارة/المكتب	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع الكلي		
لجنة الأمم المتحدة للتعويضات			١				١												٢	٢	
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	١			١	٢	١	١١	٣	٣١	٨	٢٨	١٥	٢٨	٢٥	١٨	١٠			١٢٠	٦٢	٣٤,٠٧
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	١				٣		٢	٢	٣	٢	٣		١			١			١٢	٩	٤٢,٨٦
صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية					١		١			١									٢	١	٣٣,٣٣
برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	١			١			٢	٢	٥	٣	٧	٦	٨	٤		٣			٢٣	١٩	٤٥,٢٤
لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش						١								١					١	١	٥٠,٠٠
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	١		٢		٥	١	١١		١٤	١٥	٨	١١	١	٨		٨			٤٢	٣٥	٤٥,٤٥
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	١		١		٥	٥	٨	٧	١٩	٧	١٢	١٢	٩	١٢		١١			٥٥	٤٣	٤٣,٨٨
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي				١			٢		١	١	٣	٢	٢	٢	٣	٣			٩	٩	٥٠,٠٠
مكتب الأمم المتحدة في فيينا			٢		١	٣	٦	١	٦	١	٦	٢	٧	٥	٤	٢			٢٦	١٣	٣٣,٣٣
مكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن					١			٣		٤									٧	٨	١٢,٥٠
المجموع	١٧	٥	١٢	٥	٥١	٢٦	١٣١	٨٥	٣١٤	١٦٣	٤٢٤	٢٧٧	٣٣٠	٣١٤	١٧٣	١٨٨			١٤٥٢	١٠٦٣	٤٢,٢٧

(أ) تشمل الهيئات المشتركة بين المنظمات وحدة التفتيش المشتركة واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى والمركز الدولي للحساب الإلكتروني ولجنة تنسيق نظم المعلومات.

(ب) مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك.

الجدول ألف - ٨

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة

(ب) موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة
(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

الإدارة/المكتب	ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع الكلي		
إدارة شؤون نزع السلاح													
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية													
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٥٣	٣٧	١١١	٧٨	٩٦	٨٥	٨	٩			٢٦٨	٢٠٩	٤٣,٨٢
إدارة الشؤون الإدارية													
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب الخططة الرئيسية للأصول الرأسمالية													
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب خدمات الدعم المركزية													
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب إدارة الموارد البشرية													
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات													
إدارة الشؤون السياسية					١						١		
إدارة شؤون الإعلام													
إدارة عمليات حفظ السلام													
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	٤	٣	١	١			١				٤	٥	٥٥,٥٦
اللجنة الاقتصادية لأوروبا					٣						٣	٣	١٠٠,٠٠
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٤	٣	١	٣			١	٢			١	٩	٩٠,٠٠
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	٢	٦	١	٧	٣						١٥	٤	٢١,٠٥
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا		١	٣	١							٢	٣	٦٠,٠٠
البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام													
الهياكل المشتركة بين المنظمات ^(١)													
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية													
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان													

الإدارة/المكتب	ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والدول النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية													
مكتب خدمات الرقابة الداخلية													
مكتب الشؤون القانونية					٢						٣	٣	١٠٠,٠٠
مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا													
مكتب الأمين العام					١						١		
مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال في حالات النزاع المسلح													
مكتب الاتصال للجان الإقليمية ^(ب)													
لجنة الأمم المتحدة للتعويضات													
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية					١	٢					٢	٣	٦٦,٦٧
برنامج الأمم المتحدة للبيئة												١	
صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية													
برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية													
لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش													
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة													
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٢٢	١٩	٧٤	٣٢	٥٣	٢٧	٢	٣			١٥١	٨١	٣٤,٩١
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي			٧	٢	١٢	٥		١			١٩	٨	٢٩,٦٣
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	٢	٧	٢٢	١١	١٣	١٠	١				٣٨	٢٨	٤٢,٤٢
مكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن													
المجموع	٨٠	٦٣	٢٢١	١٣٦	١٨٨	١٤٢	١٣	١٥			٥٠٢	٣٥٦	٨٥٨
													٤١,٤٩

(أ) تشمل الهيئات المشتركة بين المنظمات وحدة التفتيش المشتركة واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى والمركز الدولي للحساب الإلكتروني ولجنة تنسيق نظم المعلومات.

(ب) مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك.

الجدول ألف - ٨

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة

(ج) موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

النسبة المئوية للنساء	المجموع الكلي	المجموع		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		الإدارة/المكتب
		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر			
٣٧,٩٣	٢٩	١١	١٨			٢	١	٢	٢	١	٧	٤	٥	١	١	١	١			١	إدارة شؤون نزع السلاح	
٤٥,٥٣	٢٥٧	١١٧	١٤٠			١٨	٢٢	٢٣	٢٥	٤٢	٣٦	٢٠	٣٠	١٢	١٧	٢	٨	١	١	١	إدارة الشؤون الاقتصادية الاجتماعية	
٤٤,٨٢	٥٣١	٢٣٨	٢٩٣			١١	٩	٩٢	٩٨	٨٤	١١٨	٤٠	٦٢	٨	٤	٢	١	١		١	إدارة شؤون الجمعية العامة المؤتمرات	
٥٧,١٤	٢١	١٢	٩					١	١	٣		٥	٥	١	٢	١	١			١	إدارة الشؤون الإدارية	
٣٧,٥٠	٨	٣	٥				١			٢	١	١	١		١		١				إدارة الشؤون الإدارية/مكتب الخطة الرئيسية للأصول الرأسمالية	
٢٣,٥٨	١٢٣	٢٩	٩٤			٦	١١	١٠	٣٠	٧	٢٨	٤	١٧	١	٦	١	١	١			إدارة الشؤون الإدارية/مكتب خدمات الدعم المركزية	
٥٨,٠٦	٦٢	٣٦	٢٦			٦	٣	٥	٥	٨	١٣	١١	٣	٢	٢	٣		١			إدارة الشؤون الإدارية/مكتب إدارة الموارد البشرية	
٥٤,١٧	٩٦	٥٢	٤٤			٩	٥	١٤	١٠	١٧	١٣	٨	٨	٤	٤	٣		١			إدارة الشؤون الإدارية/مكتب تخطيط البرامج والميزانية الحسابات	
٤٣,١٦	٩٥	٤١	٥٤			٥	١	٩	١٠	١١	١٤	٩	١٢	٦	٧	١	٦	٣		١	إدارة الشؤون السياسية	
٥١,٨٧	٢١٤	١١١	١٠٣			٢٧	١٤	٣٩	٢٨	٢٦	٣٣	١٠	١٨	٨	٥	١	٤			١	إدارة شؤون الإعلام	
٥٧,٨٩	٩٥	٥٥	٤٠			٨	٧	٢٤	١٤	١٠	٦	٧	٥	٣	٤	٢	٢	١	١	١	إدارة عمليات حفظ السلام	
٣٢,١٢	١٦٥	٥٣	١١٢			٧	١٢	١٩	٣٤	١٨	٢٨	٦	٢٦	٢	١١	١				١	للملحة الاقتصادية لأفريقيا	
٣٣,٣٣	١٠٨	٣٦	٧٢			٩	٧	١٢	١٩	٥	٢٤	٧	١٥	٢	٧					١	للملحة الاقتصادية لأوروبا	

الإدارة/المكتب	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع		النسبة المئوية المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع الكلي		
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	١				١	٤	٣		١٥	٤	٢٧	١٧	١٧	١٥	١٥	١٢		٧٩	٥٢	١٣١	٣٩,٦٩
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	١				١	٧	٢		١٨	٩	٣٩	٨	٢٨	١٤	١١	١١		١٠٤	٤٥	١٤٩	٣٠,٢٠
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا	١				١	٥	٢		١٦	٣	١٦	١٦	٨	٧	٥	٤		٥٠	٣٠	٨٠	٣٧,٥٠
البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام		١			١		٢	٢		٤	٩	١٢	٦	٩	٤	٩		٢٥	٣٦	٦١	٥٩,٠٢
الهيئات المشتركة بين المنظمات ^(١)									٢	٣				٣				٣	٦	٩	٦٦,٦٧
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	١					٥		٧		٤	٥	٣	٧	٨	٣	١		٢٩	١٦	٤٥	٣٥,٥٦
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان		١			١	١		١	٦	٥	١٧	٨	١٣	١٩	٦	٧		٤٥	٤٠	٨٥	٤٧,٠٦
مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والدول النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	١									١	١			١		١		٢	٤	٦	٦٦,٦٧
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	١					٢	١		٩	٣	١٤	١٠	٩	٤	٤	٣		٣٩	٢٢	٦١	٣٦,٠٧
مكتب الشؤون القانونية		١			٣	٢	٦		١٤	٥	٨	٩	٨	١٤	٧	٤		٤٣	٣٨	٨١	٤٦,٩١
مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا										١	١		١	٢				١	٥	٦	٨٣,٣٣
مكتب الأمين العام	١	١	٠	٢	٣	٢	٣	١	٣	٣	٣	٣	١	٥	١		١٤	١٨	٣٢	٥٦,٢٥	
مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال في حالات النزاع المسلح																					
مكتب الاتصال للجان الإقليمية ^(ب)								١	١								١	١	٢	٥٠,٠٠	
لجنة الأمم المتحدة للتعويضات																		٢		٢	
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	١				١	٢	١١	٣	٣١	٨	٢٨	١٥	٢٩	٢٧	١٨	١٠	١٢١	٦٤	١٨٥	٣٤,٥٩	
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	١				٣	٢	٢	٤	٢	٢	٢	٣	١	١		١	١٣	٩	٢٢	٤٠,٩١	

الإدارة/المكتب	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع	النسبة المئوية
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الكلية	للنساء
صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية			١		١				١								٢	١	٣	٣٣,٣٣
برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	١				١	٢	٢	٥	٣	٧	٦	٨	٤		٣		٢٣	١٩	٤٢	٤٥,٢٤
لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش								١					١				١	١	٢	٥٠,٠٠
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	١		٢		٥	١	١١		١٤	١٥	٨	١١	٨		١		٤٢	٣٥	٧٧	٤٥,٤٥
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	١		١		٥	٥	٣٠	٢٦	٩٣	٣٩	٦٥	٣٩	١١	١٤			٢٠٦	١٢٤	٣٣٠	٣٧,٥٨
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي					١		٢	١	٨	٥	١٤	٧	٣	٤			٢٨	١٧	٤٥	٣٧,٧٨
مكتب الأمم المتحدة في فيينا			٢		١	٣	٨	٨	٢٨	١٣	٢٠	١٥	٥	٢			٦٤	٤١	١٠٥	٣٩,٠٥
مكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن					١		٣		٤								٧	١	٨	١٢,٥٠
المجموع	١٧	٥	١٢	٥	٥١	٢٦	٨٥	١٣١	٣٩٤	٦٤٥	٤١٣	٥١٨	٤٥٦	١٨٦	٢٠٣		١٩٥٤	١٤١٩	٣٣٧٣	٤٢,٠٧

(أ) تشمل الهيئات المشتركة بين المنظمات وحدة التفتيش المشتركة واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى والمركز الدولي للحساب الإلكتروني ولجنة تنسيق نظم المعلومات.

(ب) مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك.

الجدول ألف - ٨

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة

(د) الموظفون في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

الإدارة/المكتب	فئة الخدمات العامة					الفئات الأخرى ^(١)				
	الذكور		الإناث		العدد	الذكور		الإناث		العدد
	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد		النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	
إدارة شؤون نزع السلاح	٢٣	٩٥,٨٣	١	٤,١٧	٢٤					
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	٢٠٤	٧٨,٧٦	٥٥	٢١,٢٤	٢٥٩					
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٣٠٥	٦٠,٥٢	١٩٩	٣٩,٤٨	٥٠٤					
إدارة الشؤون الإدارية	٢٩	٨٥,٢٩	٥	١٤,٧١	٣٤					
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب الخطة الرئيسية للأصول الرأسمالية	٤	٦٦,٦٧	٢	٣٣,٣٣	٦					
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب خدمات الدعم المركزية	١٥٩	٥٠,٣٢	١٥٧	٤٩,٦٨	٣١٦					
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب إدارة الموارد البشرية	١٠٧	٧٨,١٠	٣٠	٢١,٩٠	١٣٧					
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات	١٢٦	٦٩,٢٣	٥٦	٣٠,٧٧	١٨٢					
إدارة الشؤون السياسية	٨٩	٨٩,٠٠	١١	١١,٠٠	١٠٠					
إدارة شؤون الإعلام	٢٦٣	٦٥,٢٦	١٤٠	٣٤,٧٤	٤٠٣					
إدارة عمليات حفظ السلام	١٦١	٧١,٥٦	٦٤	٢٨,٤٤	٢٢٥					
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	٢٢٤	٤٥,٠٧	٢٧٣	٥٤,٩٣	٤٩٧					
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	٦٢	٨١,٥٨	١٤	١٨,٤٢	٧٦					
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	١٧٩	٦٢,٣٧	١٠٨	٣٧,٦٣	٢٨٧					
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	٢٢٩	٥٩,٧٩	١٥٤	٤٠,٢١	٣٨٣					
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا	١٠٥	٥٢,٧٦	٩٤	٤٧,٢٤	١٩٩					
البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام	٢٢٨	٦٥,٥٢	١٢٠	٣٤,٤٨	٣٤٨					
الهيئات المشتركة بين المنظمات ^(ب)	١٧	٨٩,٤٧	٢	١٠,٥٣	١٩					

فئة الخدمات العامة					الفئات الأخرى ^(١)			
الذكور			الإناث		الذكور		الإناث	
النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	
الإدارة/المكتب	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	المجموع	العدد	النسبة المئوية	المجموع
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	٧٨	٨٢,٩٨	١٦	١٧,٠٢	٩٤			
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	٦٠	٨١,٠٨	١٤	١٨,٩٢	٧٤			
مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والدول النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	٢	٦٦,٦٧	١	٣٣,٣٣	٣			
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	٤٠	٨٥,١١	٧	١٤,٨٩	٤٧		١٠٠,٠٠	١
مكتب الشؤون القانونية	٥٨	٩٢,٠٦	٥	٧,٩٤	٦٣			
مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا	٦	٨٥,٧١	١	١٤,٢٩	٧			
مكتب الأمين العام	٤٦	٨٥,١٩	٨	١٤,٨١	٥٤			
مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال في حالات النزاع المسلح	٣	٧٥,٠٠	١	٢٥,٠٠	٤			
مكتب الاتصال للجان الإقليمية ^(ج)	١	٥٠,٠٠	١	٥٠,٠٠	٢			
لجنة الأمم المتحدة للتعويضات	٤٨	٥٩,٢٦	٣٣	٤٠,٧٤	٨١			
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	١٣٦	٨٠,٠٠	٣٤	٢٠,٠٠	١٧٠			
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	٣١٨	٨١,٥٤	٧٢	١٨,٤٦	٣٩٠			
صندوق الأمم المتحدة للشركات الدولية	٥	٦٢,٥٠	٣	٣٧,٥٠	٨			
برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	٨٢	٧٦,٦٤	٢٥	٢٣,٣٦	١٠٧			
لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش	٩	٤٧,٣٧	١٠	٥٢,٦٣	١٩		١٠٠,٠٠	١
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	٧٧	٨٣,٧٠	١٥	١٦,٣٠	٩٢			
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٣٧٨	٤٧,٦٧	٤١٥	٥٢,٣٣	٧٩٣			
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	١٧٠	٤٥,٧٠	٢٠٢	٥٤,٣٠	٣٧٢			
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	١٤٦	٤٠,٤٤	٢١٥	٥٩,٥٦	٣٦١			
مكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن	١٤	١٠٠,٠٠			١٤			
المجموع	٤١٩١	٦٢,٠٥	٢٥٦٣	٣٧,٩٥	٦٧٥٤	٣٧١	٢٠,٦٠	١٤٣٠
						٧٩,٤٠		١٨٠١

(أ) تشمل الخدمة الميدانية، ودائرة الأمن والسلامة، والصنائع والحرف، والمساعدين الإعلاميين.

(ب) تشمل الهيئات المشتركة بين المنظمات ووحدة التفتيش المشتركة واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى والمركز الدولي للحساب الإلكتروني ولجنة تنسيق نظم المعلومات.

(ج) مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك.

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة

(هـ) جميع الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

النسبة المئوية للنساء	المجموع الكلي	المجموع		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		الإدارة/المكتب
		أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر			
٣٧,٩٣	٢٩	١١	١٨			٢	١	٢	٢	١	٧	٤	٥	١	١	١	١			١	إدارة شؤون نزع السلاح	
٤٥,٣٨	٢٦٠	١١٨	١٤٢			١٨	٢٢	٢٣	٢٥	٤٢	٣٨	٢١	٣٠	١٢	١٧	٢	٨		١	١	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	
٤٤,٧٤	٥٣٢	٢٣٨	٢٩٤			١١	٩	٩٢	٩٨	٨٤	١١٨	٤٠	٦٣	٨	٤	٢	١	١		١	إدارة شؤون الجمعية العامة للمؤتمرات	
٥٦,٠٠	٢٥	١٤	١١					٢	١	٤	١	٥	٦	١	٢	١	١			١	إدارة الشؤون الإدارية	
٣٧,٥٠	٨	٣	٥				١			٢	١	١	١		١		١				إدارة الشؤون الإدارية/مكتب للخطة الرئيسية للأصول الرأسمالية	
٢٣,٦٦	١٣١	٣١	١٠٠			٦	١١	١١	٣٢	٨	٣٢	٤	١٧	١	٦	١	١		١		إدارة الشؤون الإدارية/مكتب خدمات الدعم المركزية	
٥٢,١١	٧١	٣٧	٣٤			٦	٦	٥	٧	٩	١٥	١١	٤	٢	٢	٣		١			إدارة الشؤون الإدارية/مكتب إدارة الموارد البشرية	
٥٠,٨٢	١٢٢	٦٢	٦٠				٧	١٨	١٦	٢٠	١٨	٨	١١	٥	٤	١	٣		١		إدارة الشؤون الإدارية/مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات	
٤١,٤٤	١١١	٤٦	٦٥			٥	٢	١٠	١٥	١٤	١٨	١٠	١٣	٦	٧	١	٦		٣	١	إدارة الشؤون السياسية	
٥١,١٣	٢٢١	١١٣	١٠٨			٢٧	١٥	٤٠	٢٩	٢٧	٣٦	١٠	١٨	٨	٥	١	٤			١	إدارة شؤون الإعلام	
٣١,٨٦	٣١٧	١٠١	٢١٦			٨	٩	٤٨	٨٢	٢٦	٩١	١٢	١٨	٣	٩	٣	٥	١	١	١	إدارة عمليات حفظ السلام	
٣٣,١٤	١٦٩	٥٦	١١٣			٧	١٢	٢٠	٣٥	١٩	٢٨	٧	٢٦	٢	١١	١				١	للجنة الاقتصادية لأفريقيا	
٣٣,٩٤	١٠٩	٣٧	٧٢			٩	٧	١٣	١٩	٥	٢٤	٧	١٥	٢	٧				١		للجنة الاقتصادية لأوروبا	
٣٩,٦٩	١٣١	٥٢	٧٩			١٢	١٥	١٥	١٧	١٧	٢٧	٤	١٥	٣	٤	١				١	للجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية منطقة البحر الكاريبي	

النسبة المئوية للنساء	المجموع الكلي	المجموع		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		الإدارة/المكتب
		ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
٣٠,٥٧	١٥٧	٤٨	١٠٩			١٣	١٣	١٤	٣٠	٩	٣٩	٩	١٨	٢	٨	١					١	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
٣٧,٥٠	٨٠	٣٠	٥٠			٤	٥	٧	٨	١٢	١٦	٣	١٦	٢	٥	١					١	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا
٢٧,٥٥	٩٥١	٢٦٢	٦٨٩	٢		٦٧	٧٣	٩٨	٢٥٢	٦٥	١٩٠	١٨	٨٨	٨	٣٢	٢	٢٩	١	١٥	١	١٠	البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام
٦٠,٠٠	١٥	٩	٦					٣		٢	٣	٣		١			٣					الهيئات المشتركة بين المنظمات ^(١)
٣٨,٢٤	٦٨	٢٦	٤٢			٢	٣	١٣	٨	٦	١٠	٥	١٢		٦		٢				١	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
٤٤,٥٥	١٠١	٤٥	٥٦			٩	٧	٢٢	١٦	٨	٢٣	٥	٧	١	١		١			١		مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
٥٧,١٤	٧	٤	٣			١		١			١	١	١			١						مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والدول النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
٣٥,٧٩	٩٥	٣٤	٦١			٤	٤	٨	١٤	١٦	٢٨	٤	١٠	١	٤	١					١	مكتب خدمات الرقابة الداخلية
٤٧,٧٨	٩٠	٤٣	٤٧			٥	٧	١٧	٨	١٠	١١	٥	١٥	٦	٢		٣			١		مكتب الشؤون القانونية
٧١,٤٣	٧	٥	٢					٢		١		١	١			١					١	مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا
٥٠,٠٠	٤٤	٢٢	٢٢	١		١		٥	٢	٥	٥	٤	٥	١	٤	٢	٤	٢		١	٢	مكتب الأمين العام
																						مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال في حالات النزاع المسلح
٢٠,٠٠	٥	١	٤					١	١		١			١							١	مكتب الاتصال للجان الإقليمية ^(ب)
٥٠,٠٠	٢	١	١											١	١							لجنة الأمم المتحدة للتعويضات
٤٧,٦٢	١٠٥	٥٠	٥٥		١	٧	٧	٣٤	٢٧	٦	١١	٣	٣		٤		١			١		مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
٣٤,٧٢	١٩٣	٦٧	١٢٦			١٠	١٨	٢٩	٣٢	١٥	٣٠	٨	٣١	٤	١١	١	٢			١	١	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
٣٤,٩٤	٣٣٢	١١٦	٢١٦	٢		١٩	٧	٣٥	٦٠	٤١	٥٨	٩	٥٢	٧	٢٨	٣	٨			٢		صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية
٦٢,٥٠	٨	٥	٣					١		٢	١	١		١	١		١					

الإدارة/المكتب	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع	النسبة المئوية للنساء	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى					
برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	١		٢		٥	٢	١٨	٤	١٨	٧	١٢	١٢	١	٨		٥٦	٣٤	٩٠	٣٧,٧٨		
لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش	١		٣	٢	١٢	١	١٤	٢	٨	٣	٢					٤٠	٨	٤٨	١٦,٦٧		
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	١		٢	١	١٤	٢	٢١	٣	١٩	١٨	١٢	١٨	١	١٠		٧٠	٥٢	١٢٢	٤٢,٦٢		
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	١		١	٦	٥	٣٠	٢٧	٩٨	٣٩	٧٤	٤٥	١٤	١٥		٢٢٤	١٣٣	٣٥٧	٣٧,٢٥			
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي			١			٦	٢	١٦	٨	١٩	١٥	٩	٥		٥١	٣٠	٨١	٣٧,٠٤			
مكتب الأمم المتحدة في فيينا			٢		١	٣	٨	٩	٣٠	١٣	٢١	١٦	٥	٢		٦٧	٤٣	١١٠	٣٩,٠٩		
مكتب منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن			١			٤	٢	١٢		٢					١٨	٣	٢١	١٤,٢٩			
المجموع	٣٠	٦	٢٩	٦	٩٢	٣٥	٢١٦	١٠٣	٦٠٢	٢٧١	٥٦٣	١٠٨٨	٩٨٤	٦٩٨	٢٩٣	٣٠٣	١	٥	٣٣٣٥	١٩٩٠	٥٣٢٥

(أ) تشمل الهيئات المشتركة بين المنظمات وحدة التفتيش المشتركة واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى والمركز الدولي للحساب الإلكتروني ولجنة تنسيق نظم المعلومات.

(ب) مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك.

الجدول ألف - ٩

الموظفون في المناصب العليا الخاضعة للتوزيع الجغرافي، حسب الجنسية والرتبة

(٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

بلد الجنسية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد - ٢					مد - ١					المجموع				
	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤
الاتحاد الروسي	١	١	١	١	١						٣	٣	٣	٢	٢	٦	٧	٩	١٢	١١	١٠	١١	١٣	١٥	١٤
إثيوبيا	١						١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٢	٣	٣	٣	٢	٣	٤	٤	٤
أذربيجان																									
الأرجنتين					١						٢	٣	٢	١	١	٤	٣	٣	٢	٢	٦	٦	٥	٣	٤
الأردن											١	١									١	١			
أرمينيا											١	١											١	١	
لاريتريا																									
أسبانيا											٣	٣	٢	١	١	٤	٣	٢	٣	٤			٢	١	١
أستراليا	٢	٢				١	١	١	١	١	٤	٣	٢	٣	٢	٦	٥	٣	٤	٣			٤	٣	٣
إستونيا																									
إسرائيل											١	١	١	١	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٢
إكوادور																١	١	١	١			١	١	١	١
ألبانيا																									
ألمانيا	١	١	١	١	١						٢	٣	٣	٤	٤	٩	١٠	١١	١٠	١٢	١٤	١٥	١٦	١٥	١٥
الإمارات العربية المتحدة																									
أنتيغوا وبربودا											١	١								١	١				
أندورا																									
إندونيسيا											١	١								٢	١				١
أنغولا																									
أوروغواي											١	١	١	١	١	٢	١	١	١	١	٣	٢	٢	٢	١
أوزبكستان																									
أوغندا											١	١	١	١	١	٢	٣	٢	٣	٣	٣	٤	٣	٤	٤
أوكرانيا																١	١			٢	١		١	٢	

بلد الجنسية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد - ٢					مد - ١					المجموع				
	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤
إيران (جمهورية - الإسلامية)											٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢
أيرلندا	١	١								١											٢	٣	٣	٣	٢
آيسلندا												١	١								١	١			
إيطاليا	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٤	٣	٤	٣	٣	٦	٥	٤	٢	٢	١٢	١٠	٩	٨	٧
بابوا غينيا الجديدة																									
باراغواي											١										١				
باكستان	١	١	١	١	١						٢	٢	٢	٢	٢	١	١	١	٢	٢	٤	٤	٤	٤	٥
بالاو																									
البحرين																									
البرازيل	٢	٢	١	٢	١						٣	٢	١	١		٣	٢	٣	٣	٣	٥	٤	٤	٦	٥
بربادوس																									
البرتغال																									
بروني دار السلام																									
بلجيكا	١	١	١	١	١						٣	٢	١	١	١	٤	٥	٥	٥	٥	٤	٥	٦	٦	٧
بلغاريا																	١	١							١
بليز																									
بنغلاديش	١	١	١								٢	٢				١	١	١	١	١	٢	٢	٢	٢	٢
بنما	١	١	١	١							١	١	١	١	١						١	١	١	١	١
بنن																									
بوتان																									
بوتسوانا																									
بور كينا فاسو											١	١	١	١	١	٢	٢	١	١	١	١	١	١	٢	٢
بوروندي																									
البوسنة والهرسك																									
بولندا	١										١						١	٢	٢	١	١	١	١	٢	٢
بوليفيا																									
بيرو											١	١	١	١	١	٢	٣	٣	٣	٣	٢	٤	٤	٤	٥
بيلاروس																	١	٣							٣

بلد الجنسية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد - ٢					مد - ١					المجموع				
	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤
تايلند						١					١					١					١				
تركمانستان																									
تركيا	١						١	١	١		٣	٥	٤	٤	٤	٤	٦	٥	٥	٤					
ترينيداد وتوباغو						١					٢	١	١	١	١	٢									
تشاد																									
توغو								١										١							
توفالو																									
تونس	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٢	٢	٣	٣	٣	٤	٤	٥	٥	٥					
تونغا																									
جامايكا	١	١	١	٢	١																				
الجزائر	١	١									٥	٥	٥	٤	٤	٦	٦	٤	٤	٣	٦	٤	٤	٣	
جزر البهاما																									
جزر القمر																									
جزر سليمان																									
جزر مارشال																									
الجمهورية العربية الليبية																									
جمهورية أفريقيا الوسطى																									
الجمهورية التشيكية	١	١	١	١	١																				
الجمهورية الدومينيكية																									
الجمهورية العربية السورية																									
جمهورية الكونغو الديمقراطية																									
جمهورية تنزانيا المتحدة	١	١									٢										٢	١	١		
جمهورية تيمور - ليشتي الديمقراطية																									
جمهورية كوريا	١	١	١	١																					
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية																									
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية																									

بلد الجنسية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد - ٢					مد - ١					المجموع				
	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة																									
جمهورية مولدوفا																									
جنوب أفريقيا																									
جورجيا																									
جيبوتي																									
الحكومة الانتقالية لأفغانستان																									
الدانمرك																									
دومينيكا																									
الرأس الأخضر																									
رواندا																									
رومانيا																									
زامبيا																									
زيمبابوي																									
ساموا																									
سان تومي وبرينسيبي																									
سان مارينو																									
سانت فنسنت وجزر غرينادين																									
سانت كيتس ونيفيس																									
سانت لوسيا																									
سري لانكا																									
السلفادور																									
سلوفاكيا																									
سلوفينيا																									
سنغافورة																									
السنغال																									
سوازيلند																									
السودان																									

بلد الجنسية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد - ٢					مد - ١					المجموع				
	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤
سورينام																									
السويد	١	١	١			١	١	١	١	١	٢		١	١	١	٢	٣	٢	٢	١	٥	٤	٦	٥	٣
سويسرا						١	١					١					٢	١	٣	٣	٢	٢	٢	٣	٣
سيراليون	١					١	١	١	١	١											١	١	١	١	١
سيشيل																									
شيلي	٢	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	٣	٣	٣	٣	١	٢	٣	٢	٢	٢	٦	٦	٥	٥	٤
صربيا والجبل الأسود												١	١				١	١			١	١	١	١	
الصومال																					١	١			
الصين	١	١	١			١		٢	٢	٢	٦	٧	٤	٨	٦	٨	٩	٧	١١	٩	٨	٩	٧	١١	٩
طاجيكستان																									
العراق											٢	٢	٢	٢		٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢
عمان	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢
غابون																									
غامبيا	١	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٣	٢	٢	٢	٢	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٢
غانا	١	١	١			١										٢	١	٢	٢	٢	١	١	٢	٢	٣
غرينادا																									
غواتيمالا																									
غيانا	١	٢	٢	٢	١						٣	٢	١	١	١	١	١	٣	٣	٤	٤	٣	٣	٣	٣
غينيا																									
غينيا - بيساو																									
غينيا الاستوائية																									
فانواتو	١	١	١	١		١	١	١	١																
فرنسا	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
القلبين																									
فترويللا																									
فنلندا																									
فيجي																									
فيت نام																									

بلد الجنسية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد - ٢					مد - ١					الاجموع				
	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤
قبرص	١	١	١								١	١	١	١	١						٣	٣	٢	٢	١
قطر																									
قيرغيزستان																									
كازاخستان																									
الكامبيون											٢	٢	١	١	١						٢	٢	١	١	١
كرواتيا																									
كمبوديا																									
كندا	١	١	١								٣	٢	٢	٣	١	٢	٣	٥	٥	٦	٦	٦	٨	٩	٨
كوبا												١	١								١	١			
كوت ديفوار																									
كوستاريكا											١	١	٢	٢	٢						١	١	٢	٢	٢
كولومبيا	١	١	١																		١	١	١	١	١
الكونغو																									
الكويت	١	١	١								١	١	١	١	١						١	١	١	١	١
كيريباتي																									
كينيا												١	١	١	١						١	١	٢	٢	٢
لاتفيا																									
لبنان	١	٢	٢								١	١	٢	٢	١						١	١	٢	٢	١
لكسمبرغ																									
ليبيريا	١	١	١								١	١	١	١	١						١	١	١	١	١
ليتوانيا																									
ليختنشتاين																									
ليسوتو																									
مالطة	١	١	١								١	١	١	١	١						١	١	١	١	١
مالي	٢	٢	٢								١	١	١	١	١										
ماليزيا	١	١	٤										١	١	١						١	١	١	١	١
مدغشقر																									
مصر	٥	٤	٦								١	١	٢	٢	١	٥	٦	٤	٣	٣	٨	٩	٦	٤	٥

بلد الجنسية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد - ٢					مد - ١					الاجموع				
	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤
المغرب						١																			
المكسيك						٢																			
ملاوي																									
ملديف																									
المملكة العربية السعودية																									
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	١	١	١	١	١						٧	٦	٤	٤	٣	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
منغوليا																									
موريتانيا																									
موريشيوس											١	١	١	٢	٢	١	١	١	١	١					
موزامبيق																									
موناكو																									
ميانمار																									
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)																									
ناميبيا																١	١	١							
ناورو																									
النرويج											١	١													
النمسا																									
نيبال																									
النيجر																									
نيجيريا																									
نيكاراغوا																									
نيوزيلندا																									
هايتي																									
الهند																									
هندوراس																									
هنغاريا																									
هولندا																									

بلد الجنسية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد - ٢					مد - ١					المجموع				
	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٠	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤
الولايات المتحدة الأمريكية	١	١	١	١	١	٢	٢	٢	٢	١	٦	٧	٨	٩	٨	٣٤	٣٣	٣٧	٣٦	٣٧	٤٣	٤٣	٤٨	٤٨	٤٧
اليابان	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٢	٥	٣	٤	٥	٥	٧	٦	٧	٧
اليمن																١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
اليونان																					١				١
المجموع الفرعي	٢٢	٢٣	٢٤	٢٤	٢٢	١٥	١٧	١٧	١٧	١٧	٧٠	٧٣	٦٨	٧٦	٧٦	٢٠٤	٢١٤	٢١٧	٢١٦	٢١٦	٢١٦	٣١١	٣٢٧	٣٢٦	٣٣٣
فلسطين																									
علمو الجنسية											١	١													١
المجموع الفرعي											١	١													١
المجموعة الاقتصادية																									
البلدان النامية	١٢	١٢	١٣	١٤	١٢	٩	١٠	١٠	٩	٨	٣١	٣٢	٣٧	٣١	٣٦	٩٨	١٠٢	٩٦	٩٦	٩٢	١٥٠	١٦١	١٥١	١٥٠	١٤٨
البلدان المتقدمة النمو	٩	٩	٩	٨	٨	٥	٦	٦	٧	٨	٣٤	٣٢	٣٢	٤١	٣٦	٩٨	١٠٢	١٠٧	١٠٠	١٠٢	١٤٦	١٤٩	١٥٤	١٥٦	١٥٤
البلدان التي تمر بمرحلة انتقالية	١	٢	٢	٢	٢	١	١	١	١	١	٥	٤	٤	٤	٤	٨	١٠	١٤	٢٠	٢٢	١٥	١٧	٢١	٢٧	٢٩
المجموع	٢٢	٢٣	٢٤	٢٤	٢٢	١٥	١٧	١٧	١٧	١٧	٧٠	٧٣	٦٨	٧٧	٧٧	٢٠٤	٢١٤	٢١٧	٢١٦	٢١٦	٣١١	٣٢٧	٣٢٦	٣٣٤	٣٣٢

الجدول ألف - ١٠

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

(أ) الموظفون في فئة الخدمات العامة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

بلد الجنسية	٧-ع		٦-ع		٥-ع		٤-ع		٣-ع		٢-ع		١-ع		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الكل	المجموع	
الاتحاد الروسي		٤	٣	١٣	١	٤١	٢	٤٥	١	١١	١			٨	١١٤	١٢٢	٩٣,٤٤
إثيوبيا	٢٩	٢٠	٢٢	٤٧	٣٤	٨٣	٣٤	٦٤	٨٨	٢٥	١٣	٨	٧	٢٦٦	٢٥٩	٥٢٥	٤٩,٣٣
أذربيجان																	
الأرجنتين	١	٢	٤	٢	٨	٣	١٠	٥	٢	٢	١			٢٠	٢٠	٤٠	٥٠,٠٠
الأردن		٣	٣	٣	٢	٦	٤	١	١			١		١٥	٩	٢٤	٣٧,٥٠
أرمينيا									١						١	١	١٠٠,٠٠
إريتريا	١	٢	١		١	١	١	٢	٣					٧	٥	١٢	٤١,٦٧
أسبانيا	٣	٤	٧	٥	٧	٢٥	٥	٢١	٢	١		٢	١	٢٦	٥٧	٨٣	٦٨,٦٧
أستراليا			١	٦	٦		٣	٧	١	٤				٥	٢٣	٢٨	٨٢,١٤
إستونيا																	
إسرائيل		٢					٢	٢		١				٤	٣	٧	٤٢,٨٦
إكوادور		٢	٥	٢	٣			٢						٤	١٠	١٤	٧١,٤٣
ألبانيا																	
ألمانيا	٢	٢	٢	٣	١	١٢	٣	١٣	١	٣				٧	٣٣	٤٠	٨٢,٥٠
الإمارات العربية المتحدة																	
أنتيغوا وبربودا								٢							٢	٢	١٠٠,٠٠
أندورا																	
إندونيسيا	٣		٣	٢	٤		٥	٥	٥	٣	٢			١٥	١٤	٢٩	٤٨,٢٨
أنغولا																	
أوروغواي	٣		٧	٥	٦	٢	٨	٦	١	٢			١	٢٥	١٦	٤١	٣٩,٠٢
أوزبكستان																	

بلد الجنسية	ع - ٧		ع - ٦		ع - ٥		ع - ٤		ع - ٣		ع - ٢		ع - ١		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
أوغندا		١			١	١٠	٦								٣٠	٣١	٩٦,٧٧
أوكرانيا					٢	٣	٣	١		١					٩	٩	١٠٠,٠٠
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٢				٢	١	٢								٧	٨	٨٧,٥٠
أيرلندا	١	٣	٢	٤	٣	١٢			١						٢٠	٢٦	٧٦,٩٢
آيسلندا																	
إيطاليا	٣	١	٧	١	١٣	٦	٤	١٤	٣	١	١				٢٣	٥٤	٤٢,٥٩
بابوا غينيا الجديدة																	
باراغواي					٢				١						٢	٣	٦٦,٦٧
باكستان	١		٦		٤		٢	١							١	١٤	٧,١٤
بالاو																	
البحرين					٣		٢		١						٥	٦	٨٣,٣٣
البرازيل	٢	٤			٧	١	٥	٤	١	٢					١٩	٣٤	٥٥,٨٨
بربادوس	١		٢	٤	٣	٢	٢	٢		١					٩	١٧	٥٢,٩٤
البرتغال	١	١	١	٢	٣	٢		٣	٢	١	١	١	١		٩	٢٠	٥٥,٠٠
بروني دار السلام																	
بلجيكا	١		١	٢	١	٨		٧							١٧	٢٠	٨٥,٠٠
بلغاريا			١	١		١									٢	٣	٦٦,٦٧
بليز	١					١									٢	٣	٦٦,٦٧
بنغلاديش			٢		٢	١	٣	١	٣						٢	١٢	١٦,٦٧
بنما	١		١	٣				١							٤	٦	٦٦,٦٧
بنن		١	١			٢									٣	٤	٧٥,٠٠
بوتان																	
بوتسوانا					١										١	١	١٠٠,٠٠
بور كينا فاسو	١				١	١	١		١						٣	٥	٦٠,٠٠
بوروندي	١		١		١	٤		١							٦	٨	٧٥,٠٠
البوسنة والهرسك		١					٢	٢	٢	١					٣	٨	٣٧,٥٠
بولندا	٢			٣			١	٣		١					٩	١١	٨١,٨٢

بلد الجنسية	ع - ٧		ع - ٦		ع - ٥		ع - ٤		ع - ٣		ع - ٢		ع - ١		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
بوليفيا		١		٤		٣	٣	٣							١١	١٤	٧٨,٥٧
بيرو	١	٢	٧	١٠	٧	٢٣	١٤	٢٩	٩	٧	٣	١			٧٢	١١٣	٦٣,٧٢
بيلاروس						٢	١		١						٢	٤	٥٠,٠٠
تايلند	٢٢	٣٣	١٩	٦٦	٢٦	٥٦	٣١	٥٩	٣٣	١٠	٩				٢٢٤	٣٦٤	٦١,٥٤
تركمانستان																	
تركيا	١	٢	١	١	٤	٢	٢		٣						٥	١٦	٣١,٢٥
ترينيداد وتوباغو	٥	٤	٧	٩		٧	٣	١٨	٢	٣	١	١			٤٢	٦٠	٧٠,٠٠
تشاد																	
توغو		١	٢			٣	١		١		١				٤	٩	٤٤,٤٤
توفالو																	
تونس		١	٣	٣	٦	٥	٦	١	٦	١		١			١١	٣٣	٣٣,٣٣
تونغا																	
جامايكا	١	٣	٤	٩	٣	١٣	٣	١٦	١	٥	١	١			٤٧	٦٠	٧٨,٣٣
الجزائر		١		٤	٥	٥	٤	٣	٥		١				٨	٢٨	٢٨,٥٧
جزر البهاما						٢		١							٣	٣	١٠٠,٠٠
جزر القمر																	
جزر سليمان						١									١	١	١٠٠,٠٠
جزر مارشال																	
الجمهورية العربية الليبية								١							١	١	١٠٠,٠٠
جمهورية أفريقيا الوسطى							١		١						٢	٢	
الجمهورية التشيكية			١				١	٣	١	١					٤	٧	٥٧,١٤
الجمهورية الدومينيكية						٢	٢	٥							٧	١٠	٧٠,٠٠
الجمهورية العربية السورية	١	١	٢	٥	١	٥	٣	٥	١	١	١				١٧	٢٦	٦٥,٣٨
جمهورية الكونغو الديمقراطية					٢	١	١		١		١				١	٦	١٦,٦٧
جمهورية ترازيا المتحدة		٤		٦		١١		٥	٢	١					٢٧	٣٠	٩٠,٠٠
جمهورية تيمور - ليشيني																	
الديمقراطية																	

بلد الجنسية	ع - ٧		ع - ٦		ع - ٥		ع - ٤		ع - ٣		ع - ٢		ع - ١		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	أنتى	الكل	
جمهورية كوريا							١	١	١						١	٣	٣٣,٣٣
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية																	
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية																	
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة																	
جمهورية مولدوفا																	
جنوب أفريقيا	١				٢	١	٢	٤			١				٦	١١	٥٤,٥٥
جورجيا																	
جيبوتي																	
الحكومة الانتقالية لأفغانستان						١									١	١	١٠٠,٠٠
الدانرك						٢		١							٤	٤	١٠٠,٠٠
دومينيكا							١	١							١	٢	٥٠,٠٠
الرأس الأخضر																	
رواندا	١				١	١	٤	١			١				٦	٩	٦٦,٦٧
رومانيا	١	١					١	٢	١			١			٤	٧	٥٧,١٤
زامبيا		٣	٣		١	١	٢	٢	٣	٣	١	٣	١		١٠	٢٠	٥٠,٠٠
زمبابوي							١	٢	١	١		١			٧	١٠	٧٠,٠٠
ساموا																	
سان تومي وبرينسيبي																	
سان مارينو																	
سانت فنسنت وجزر غرينادين	١				١		١	٣							٣	٦	٥٠,٠٠
سانت كيتس ونيفيس						١									١	١	١٠٠,٠٠
سانت لوسيا															٢	٢	١٠٠,٠٠
سري لانكا	١	٢	٤	٤	١٠	٢	١١	٢		٢					١١	٣٦	٦٩,٤٤
السلفادور		١					٢		١						٩	٩	١٠٠,٠٠
سلوفاكيا							١	٢							٢	٣	٦٦,٦٧
سلوفينيا	١														١	٢	٥٠,٠٠

بلد الجنسية	ع - ٧		ع - ٦		ع - ٥		ع - ٤		ع - ٣		ع - ٢		ع - ١		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
سنغافورة	١	١													٤	٧	٥٧,١٤
السنغال		١	٣	١	٥	٣	٤	٢	٣		١				٧	٢٣	٣٠,٤٣
سوازيلند																	
السودان		١	٢			٦		١			١				٩	١١	٨١,٨٢
سورينام								١							١	١	١٠٠,٠٠
السويد		١	٣	٣	١	١		١	١						٦	١١	٥٤,٥٥
سويسرا	٤	٥	١٦	١٧	١٧	٢١	٦	٢٠	٦	١	١				٦٤	١١٤	٥٦,١٤
سيراليون		١		٢		٣	١	٢							٨	٩	٨٨,٨٩
سيشيل				٢											٢	٢	١٠٠,٠٠
شيلي	١٧	٢٢	١٤	٣٥	١٧	٣١	١٢	٢٩	٢٤	٨	١	١			١٢٦	٢١١	٥٩,٧٢
صربيا والجبل الأسود			٢	٤	٣	١	٥	٤							٩	١٩	٤٧,٣٧
الصومال						١	١								١	٢	٥٠,٠٠
الصين	٢	٣	٤	٦	١٦	١٧	١٩	١٧	٣	١					٤٤	٨٨	٥٠,٠٠
طاجيكستان								١							١	١	١٠٠,٠٠
العراق		١	١	٢		٢		١	٢						٦	٩	٦٦,٦٧
عمان																	
غابون																	
غامبيا								١							١	١	١٠٠,٠٠
غانا	١	١	١	٢	٣	١٣	٤	٢	٢		١				١٨	٢٩	٦٢,٠٧
غرينادا		١		١				٢							٤	٤	١٠٠,٠٠
غواتيمالا					١	٢	٢	١		١					٤	٧	٥٧,١٤
غيانا	١	١	٥	٨	١	١١	٣	٤	١	٢	١				٢٨	٤٠	٧٠,٠٠
غينيا			١				١		١	١					١	٤	٢٥,٠٠
غينيا - بيساو																	
غينيا الاستوائية																	
فانواتو				١					١						١	٣	٣٣,٣٣
فرنسا	١٢	١٩	٣٥	٧١	٦٣	١٢٩	٦٠	٨٩	٣٩	١٥	٢	١			٢١٢	٥٣٥	٦٠,٣٧

بلد الجنسية	ع - ٧		ع - ٦		ع - ٥		ع - ٤		ع - ٣		ع - ٢		ع - ١		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
الفلبيين	٨	٢٧	١٩	١٠٠	٣٤	١٢١	٤٢	٧٢	١٤	١٣					١١٧	٣٣٣	٤٥٠
فترويل	١				١	٣	١	٣	١	١	١				٤	٨	١٢
فنلندا			١	١		١		١							١	٣	٤
فيجي					١			١	١						٢	١	٣
فييت نام								١								١	١
قبرص						١	١								١	١	٢
قطر																	
قيرغيزستان																	
كازاخستان				١											١	١	١٠٠,٠٠
الكاميرون	١	١	١	١	١	٤	٣	٤	٢		٢		٢		٩	١٠	١٩
كرواتيا	١			١		٢	٣	٤		١					٣	٩	١٢
كمبوديا						١	١								١	١	٢
كندا	٦	١٥	٣	٢٦	٣	٢٢	٧	٢٢	١	٤					٢٠	٨٩	١٠٩
كوبا			٢				١	٣	١						٤	٣	٧
كوت ديفوار					٢	٢	٢		٣	١					٧	٣	١٠
كوستاريكا								١								١	١
كولومبيا	١	١	٦	١١	٤	١٤	٥	٧	٢	١	١				١٩	٣٤	٥٣
الكونغو			٢			٢				١					٢	٣	٥
الكويت																	
كيريباتي																	
كينيا	٢١	٣٢	٤١	٩٩	٣٩	١٣٧	٤٢	١١٤	٩٨	٢٣	٣٠	٣	٧	١	٢٧٨	٤٠٩	٦٨٧
لاتفيا																	
لبنان	٧	٩	١٦	٣٤	٩	١٧	١٢	٣٢	٣٤	٨	٥	٢			٨٣	١٠٢	١٨٥
لكسمبرغ																	
ليبيريا				١		٣									٤	٤	١٠٠,٠٠
ليتوانيا										١					١	١	١٠٠,٠٠

بلد الجنسية	ع - ٧		ع - ٦		ع - ٥		ع - ٤		ع - ٣		ع - ٢		ع - ١		المجموع		النسبة المتوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
ليسوتو																	
مالطة																	
مالي							٢	١		٢		١			٤	٦	٦٦,٦٧
ماليزيا			١	٣	٢	٢	١	٣							٨	١٢	٦٦,٦٧
مدغشقر		١		١	١	١	١	٣	١	٢					٨	١١	٧٢,٧٣
مصر	١	٣	٤	٣	٢٣	٧	٦	٥	١						١٨	٥٣	٣٣,٩٦
المغرب	٣	١	٢	٣	٢	٣	٤	٨	٦	٤	١	١			٢٠	٣٨	٥٢,٦٣
المكسيك	١	٣	٦	١٧	٥	١٨	٢	٩	٤	١	٤	١			٤٩	٧١	٦٩,٠١
ملاوي		١				١									٣	٣	١٠٠,٠٠
ملديف		١													١		
المملكة العربية السعودية																	
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	١	٢٤	٧	٤٨	٧	٥٠	١٠	٢٩	٥	٣					١٥٤	١٨٤	٨٣,٧٠
منغوليا				٢				٢							٤	٤	١٠٠,٠٠
موريتانيا					١										١	١	
موريشيوس	١		١	٢	٢	١	٣	٢							٥	١٢	٤١,٦٧
موزامبيق																	
موناكو																	
ميانمار	٣	٧	١٢	٨	٦	٩	٣	٢	١	١					٢٧	٥٢	٥١,٩٢
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)																	
ناميبيا		١			١			١							٣	٣	١٠٠,٠٠
ناورو																	
النرويج		١			١										٢	٢	١٠٠,٠٠
النمسا	٤	٥	١٧	٢٥	١٤	٣٠	٣٨	٣٧	٩	٢	١				١٠٠	١٨٢	٥٤,٩٥
نيبال		١		١				١							١	٣	٣٣,٣٣
النيجر	١	١		١		١	١	٢	١				٢		٥	١٠	٥٠,٠٠
نيجيريا	٢	١	١	٣	٢	٥	٣	٦	٢		١		١		١٥	٢٧	٥٥,٥٦

بلد الجنسية	ع - ٧		ع - ٦		ع - ٥		ع - ٤		ع - ٣		ع - ٢		ع - ١		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
نيكاراغوا					١		١								٢	٢	١٠٠,٠٠
نيوزيلندا								١							١	١	١٠٠,٠٠
هايتي	١	٨	١	٩	٢	١٢	٢	١٤	١	٤					٧	٤٧	٨٧,٠٤
الهند	٤	٣	٣٠	١٦	٣٠	٢٧	٢٣	١٧	٩	٣	١		١		٩٨	٦٦	٤٠,٢٤
هندوراس				١		١		٢							٤	٤	١٠٠,٠٠
هنغاريا	١						١								٣	٣	
هولندا	١			٤	٢	٥	٢	٣							١٢	١٧	٧٠,٥٩
الولايات المتحدة الأمريكية	٢٥	٦٦	٥٨	١٣٦	٩٧	١٨٨	٧٥	١٥٣	٣٣	٣٥	٢	٦			٢٩٠	٥٨٤	٦٦,٨٢
اليابان		١	١		٢	٦	٢	٨	٢	٣					٧	١٨	٧٢,٠٠
اليمن		١									١				١	١	٥٠,٠٠
اليونان	٢	١	٢		٦	٣	٢	٢	٢	١					٧	١٣	٦٥,٠٠
المجموع الفرعي	٢١٣	٣٧٥	٤٥٢	٩٧٨	٥٩٦	١٣٦٥	٥٩٨	١١٧٥	٥١٤	٢٤١	١٤٢	٣٩	٢٦	١٠	٢٥٤١	٤١٨٣	٦٢,٢١
آخرون																	
فلسطين		١		١	٢			١							٢	٣	٦٠,٠٠
عديمو الجنسية	٢	٩	٤	٣	١		٢		١						١٧	٥	٢٢,٧٣
المجموع الفرعي	٢	١٠	٤	٤	٣	٢	١	١							١٩	٨	٢٩,٦٣
المجموع	٢١٥	٣٧٥	٤٦٢	٩٨٢	٦٠٠	١٣٦٨	٦٠٠	١١٧٦	٥١٥	٢٤١	١٤٢	٣٩	٢٦	١٠	٢٥٦٠	٤١٩١	٦٢,٠٨

الجدول ألف - ١٠

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

(ب) عرض موجز للموظفين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها حسب الجنسية والفئة ونوع الجنس

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

بلد الجنسية	خدمات عامة		معلمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمة الأمن		خدمة ميدانية		مساعدون لشؤون الإعلام		صنائع وحرف		المجموع		النسبة المئوية للمثوية للنساء
	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجمالي	
الاتحاد الروسي	٨	١١٤	٢		١			٦	٤				١		١٣٦	١١٨,٩٧	
إثيوبيا	٢٦٦	٢٥٩						١١	٤					٢	٢٦٣	٥٤٢	٤٨,٥٢
أذربيجان									١						١	١	١٠٠,٠٠
الأرجنتين	٢٠	٢٠	٢	١										١	٢٢	٤٤	٥٠,٠٠
الأردن	١٥	٩						٢٢	٦						١٥	٥٢	٢٨,٨٥
أرمينيا		١													١	١	١٠٠,٠٠
إريتريا	٧	٥											٧		٥	١٢	٤١,٦٧
أسبانيا	٢٦	٥٧	٢	١	٣			٣					٣٤		٥٨	٩٢	٦٣,٠٤
أستراليا	٥	٢٣	١					٢٣	٥				٢٨		٢٩	٥٧	٥٠,٨٨
إستونيا	٠	٠															
إسرائيل	٤	٣			١					١			١		٧	٤	٣٦,٣٦
إكوادور	٤	١٠					٣	٢					٧		١٢	١٩	٦٣,١٦
ألبانيا							٧		١٣				٧		١٣	٢٠	٦٥,٠٠
ألمانيا	٧	٣٣			١	١	٧						١		١٦	٣٤	٦٨,٠٠
الإمارات العربية المتحدة																	
أنتيغوا وبربودا		٢			١		١						٢		٢	٤	٥٠,٠٠
أندورا																	
إندونيسيا	١٥	١٤					٨						٢		٢٥	١٤	٣٥,٩٠
أنغولا							٥								٥	٥	
أوروغواي	٢٥	١٦	١				٢						٢٧		١٧	٤٤	٣٨,٦٤

بلد الجنسية	خدمات عامة		معلمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمة الأمن		خدمة ميدانية		مساعدون لشؤون الإعلام		صنائع وحرف		الاجموع		النسبة المتوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الاجموع	الكلي	
أوزبكستان									١						١	١	١٠٠,٠٠
أوغندا	١	٣٠					٣	٥							٣٥	٣٩	٨٩,٧٤
أوكرانيا		٩							٦						١٠	١٦	٦٢,٥٠
إيران (جمهورية - الإسلامية)	١	٧			١				١	٢			١		٩	١٣	٦٩,٢٣
أيرلندا	٦	٢٠							٣٠	١			١		٢١	٥٨	٣٦,٢١
آيسلندا									١٣	١			١		١	١٥	٦,٦٧
إيطاليا	٣١	٢٣			٢				٤	٢			٣		٢٥	٦٥	٣٨,٤٦
بابوا غينيا الجديدة																	
باراغواي	١	٢													٢	٣	٦٦,٦٧
باكستان	١٣	١			١				١٩				١		١	٣٦	٢,٧٨
بالاو																	
البحرين	١	٥							١						٥	٧	٧١,٤٣
البرازيل	١٥	١٩			١				١	١	١				٢٢	٣٨	٥٧,٨٩
بربادوس	٨	٩			٦				٢٣	١			١		١٠	٤٨	٢٠,٨٣
البرتغال	٩	١١			١				٤	١					١٣	٢٦	٥٠,٠٠
بروني دار السلام																	
بلجيكا	٣	١٧							٢	٢	١				٢١	٢٦	٨٠,٧٧
بلغاريا	١	٢							٤						٢	٧	٢٨,٥٧
بليز	١	٢							١						٣	٤	٧٥,٠٠
بنغلاديش	١٠	٢			١				٢	١					٣	١٦	١٨,٧٥
بنما	٢	٤			١								٤		٥	١١	٤٥,٤٥
بنن	١	٣							١	١					٤	٦	٦٦,٦٧
بوتان									١						١	١	
بوتسوانا		١													١	١	١٠٠,٠٠
بور كينا فاسو	٢	٣							١						٣	٧	٤٢,٨٦
بوروندي	٢	٦			١					٣					١٠	١٢	٨٣,٣٣
البوسنة والهرسك	٥	٣			٢				١٨	١٧					٢٠	٤٥	٤٤,٤٤

بلد الجنسية	خدمات عامة		معلمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمة الأمن		خدمة ميدانية		مساعدون لشؤون الإعلام		صنائع وحرف		الاجموع		النسبة المئوية للنساء	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الاجموع الكلي			
بولندا	٢	٩							١				٢		٥	٩	١٤	٦٤,٢٩
بوليفيا	٣	١١													٤	١١	١٥	٧٣,٣٣
بيرو	٤١	٧٢		١			١			١			٣		٥٧	٧٤	١٣١	٥٦,٤٩
بيلاروس	٢	٢							١						٣	٢	٥	٤٠,٠٠
تايلند	١٤٠	٢٢٤							١٣	٢					١٥٣	٢٢٦	٣٧٩	٥٩,٦٣
تركمانيستان																		
تركيا	١١	٥					٢		١	١					١٥	٦	٢١	٢٨,٥٧
ترينيداد وتوباغو	١٨	٤٢					١٢	٣	٣٢	٤			٤		٦٦	٥٠	١١٦	٤٣,١٠
تشاد									١						١		١	
توغو	٥	٤								٢					٦	٦	١٢	٥٠,٠٠
توفالو																		
تونس	٢٢	١١							٦	١					٢٩	١٢	٤١	٢٩,٢٧
تونغا																		
جامايكا	١٣	٤٧					٩	٣	٢٩	٤			٦	١	٥٧	٥٥	١١٢	٤٩,١١
الجزائر	٢٠	٨							٢						٢٢	٩	٣١	٢٩,٠٣
جزر البهاما		٣														٣	٣	١٠٠,٠٠
جزر القمر												١				١	١	١٠٠,٠٠
جزر سليمان		١														١	١	١٠٠,٠٠
جزر مارشال																		
الجمهورية العربية الليبية		١														١	١	١٠٠,٠٠
جمهورية أفريقيا الوسطى	٢								٢	٢			٢		٤	٢	٦	٣٣,٣٣
الجمهورية التشيكية	٣	٤					١								٤	٤	٨	٥٠,٠٠
الجمهورية الدومينيكية	٣	٧							٢				١		٦	٧	١٣	٥٣,٨٥
الجمهورية العربية السورية	٩	١٧							٢	١			١		١١	١٨	٢٩	٦٢,٠٧
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٥	١							١	٣					٦	٤	١٠	٤٠,٠٠
جمهورية ترازيا المتحدة	٣	٢٧							٨	٣					١٢	٣٠	٤٢	٧١,٤٣

بلد الجنسية	خدمات عامة		معلمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمة الأمن		خدمة ميدانية		مساعدون لشؤون الإعلام		صنائع وحرف		الاجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الاجموع	الكلي	
جمهورية تيمور - ليشتي الديمقراطية	٢	١													٣	٣٣,٣٣	
جمهورية كوريا																	
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية																	
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية																	
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة									٤	٣					٣	٧	٤٢,٨٦
جمهورية مولدوفا																	
جنوب أفريقيا	٥	٦			١		١		٩	٤					١١	٢٦	٤٢,٣١
جورجيا									١	١					١	٢	٥٠,٠٠
جيبوتي																	
الحكومة الانتقالية لأفغانستان		١							٥						١	٦	١٦,٦٧
الداغرك		٤					٢		٩	١	١				٦	١٧	٣٥,٢٩
دومينيكا	١	١					٣								١	٥	٢٠,٠٠
الرأس الأخضر										٢					٢	٢	١٠٠,٠٠
رواندا	٣	٦							٨						٦	١٧	٣٥,٢٩
رومانيا	٣	٤			١		٨			١			١		٧	١٩	٣٦,٨٤
زامبيا	١٠	١٠							٤	١		١			١٢	٢٦	٤٦,١٥
زمبابوي	٣	٧							٧	١	١		١		٩	٢١	٤٢,٨٦
ساموا									١							١	
سان تومي وبرينسيبي										١					١	١	١٠٠,٠٠
سان مارينو																	
سانت فنسنت وجزر غرينادين	٣	٣			١										٣	٧	٤٢,٨٦
سانت كيتس ونيفيس		١													١	١	١٠٠,٠٠
سانت لوسيا		٢													٢	٢	١٠٠,٠٠
سري لانكا	١١	٢٥			١		٢		١٤	١			٣		٢٦	٥٧	٤٥,٦١
السلفادور		٩							٥	٤					١٣	١٨	٧٢,٢٢

بلد الجنسية	خدمات عامة		معلمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمة الأمن		خدمة ميدانية		مساعدون لشؤون الإعلام		صنائع وحرف		الاجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	أنتى	الجمالي	
سلوفاكيا	١	٢							١						٢	٤	٥٠,٠٠
سلوفينيا	١	١													١	٢	٥٠,٠٠
سنغافورة	٣	٤							٢		١				٧	١٠	٧٠,٠٠
السنغال	١٦	٧									١				٨	٢٩	٢٧,٥٩
سوازيلند																	
السودان	٢	٩							٦						٩	١٨	٥٠,٠٠
سورينام		١													١	١	١٠٠,٠٠
السويد	٥	٦					٣		٢٦	٢	١	٣			١١	٤٦	٢٣,٩١
سويسرا	٥٠	٦٤	١				١		١						٦٥	١١٧	٥٥,٥٦
سيراليون	١	٨					١		٩	٣					١١	٢٢	٥٠,٠٠
سيشيل		٢							١						٣	٣	١٠٠,٠٠
شيلي	٨٥	١٢٦							٧						١٢٦	٢١٨	٥٧,٨٠
صربيا والجبل الأسود	١٠	٩							١١	٦			١		١٥	٣٧	٤٠,٥٤
الصومال	١	١							٤						١	٦	١٦,٦٧
الصين	٤٤	٤٤					٢		٢		٢		١		٤٨	٩٥	٥٠,٥٣
طاجيكستان	٠	١							١٢	٥					٦	١٨	٣٣,٣٣
العراق	٣	٦							١٦	٨			٢		١٤	٣٥	٤٠,٠٠
عمان																	
غابون																	
غامبيا		١							٢	١					٢	٤	٥٠,٠٠
غانا	١١	١٨					١		٣٨	٤	١				٢٣	٧٤	٣١,٠٨
غرينادا		٤													٤	٤	١٠٠,٠٠
غواتيمالا	٣	٤							٨	٢					٦	١٧	٣٥,٢٩
غيانا	١٢	٢٨					٣		٦	٢			١		٣٠	٥٢	٥٧,٦٩
غينيا	٣	١							١						١	٥	٢٠,٠٠
غينيا - بيساو															١	١	
غينيا الاستوائية																	

بلد الجنسية	خدمات عامة		معلمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمة الأمن		خدمة ميدانية		مساعدون لشؤون الإعلام		صنائع وحرف		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجمالي	الكلي	
فانواتو	٢	١													١	٣	٣٣,٣٣
فرنسا	٢١٢	٣٢٣	١	١١			١		٩	٣					٣٣٧	٥٦٠	٦٠,١٨
الغليين	١١٧	٣٣٣			١	١			٣٩	١٦			٦		٣٥٠	٥١٣	٦٨,٢٣
فيتوولا	٤	٨													٨	١٢	٦٦,٦٧
فنلندا	١	٣							٢٩	٣					٦	٣٦	١٦,٦٧
فيجي	٢	١							١٥						١	١٨	٥,٥٦
فيتيت نام		١													١	١	١٠٠,٠٠
قبرص	١	١							٣	١					٢	٦	٣٣,٣٣
قطر																	
قيرغيزستان																	
كازاخستان		١							١						٢	٢	١٠٠,٠٠
الكامبيرون	٩	١٠			١				٧	٣					١٤	٣٠	٤٦,٦٧
كرواتيا	٣	٩							٢١	١٩					٢٨	٥٢	٥٣,٨٥
كمبوديا	١	١							٢	٢					٣	٦	٥٠,٠٠
كندا	٢٣	٨٩			٣				٣٢	١٣			١		١٠٢	١٦١	٦٣,٣٥
كوبا	٤	٣													٣	٧	٤٢,٨٦
كوت ديفوار	٧	٣							١	٣					٦	١٤	٤٢,٨٦
كوستاريكا		١											١		١	٢	٥٠,٠٠
كولومبيا	١٩	٣٤							٨	١			٣		٣٥	٦٥	٥٣,٨٥
الكونغو	٢	٣													٣	٥	٦٠,٠٠
الكويت																	
كيريباتي																	
كينيا	٢٧٨	٤٠٩			١	١			٣٥	٢١					٣١٤	٧٤٥	٥٧,٨٥
لاتفيا																	
لبنان	٨٣	١٠٢					١		١٣	٣					١٠٥	٢٠٢	٥١,٩٨
لكسمبرغ									١						١	١	
ليبيريا		٤							١٢	٤					٨	٢٠	٤٠,٠٠

بلد الجنسية	خدمات عامة		معلمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمة الأمن		خدمة ميدانية		مساعدون لشؤون الإعلام		صنائع وحرف		الاجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الاجموع	الكلي	
ليتوانيا	١								١						١	٢	٥٠,٠٠
ليختنشتاين																	
ليسوتو																	
مالطة																	
مالي	٢	٤													٤	٦	٦٦,٦٧
ماليزيا	٤	٨							٤						٨	١٦	٥٠,٠٠
مدغشقر	٣	٨													٨	١١	٧٢,٧٣
مصر	٣٥	١٨					٤		٢	١			١		٢٠	٦٢	٣٢,٢٦
المغرب	١٨	٢٠							١٤	٢					٢٢	٥٥	٤٠,٠٠
المكسيك	٢٢	٤٩													٤٩	٧٢	٦٨,٠٦
ملاوي		٣							٢						٣	٥	٦٠,٠٠
ملديف	١															١	
المملكة العربية السعودية																	
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	٣٠	١٥٤					١		٦١	١٣			٣		١٦٩	٢٦٤	٦٤,٠٢
منغوليا		٤							٢						٦	٦	١٠٠,٠٠
موريتانيا	١														١	١	
موريشيوس	٧	٥							١						٥	١٣	٣٨,٤٦
موزامبيق									١						١	١	١٠٠,٠٠
موناكو																	
ميانمار	٢٥	٢٧							٥	١			٢		٢٨	٦١	٤٥,٩٠
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)																	
ناميبيا		٣							١						٣	٤	٧٥,٠٠
ناورو																	
النرويج		٢					٦		٢١	٤					٦	٣٣	١٨,١٨
النمسا	٨٢	١٠٠							٢١	٣			١		١٠٣	٢٠٧	٤٩,٧٦
نيبال	٢	١							٩				١		١	١٤	٧,١٤

بلد الجنسية	خدمات عامة		معلمو اللغات		موظفون وطنيون		خدمة الأمن		خدمة ميدانية		مساعدون لشؤون الإعلام		صنائع وحرف		الاجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الاجموع	الكلي	
النيجر	٥	٥							٣	٢					٧	١٥	٤٦,٦٧
نيجيريا	١٢	١٥			١				١١	٢			١		١٨	٤٣	٤١,٨٦
نيكاراغوا		٢													٢	٢	١٠٠,٠٠
نيوزيلندا		١							٢٥	٢			١		٣	٢٩	١٠,٣٤
هايتي	٧	٤٧							١٠	١٥			١		٦٢	٨٠	٧٧,٥٠
الهند	٩٨	٦٦			١		٢		٢٥	٢			٣	١	٦٩	١٩٨	٣٤,٨٥
هندوراس		٤							١٠	٤					٨	١٨	٤٤,٤٤
هنغاريا	٣						١		١	١					٢	٦	٣٣,٣٣
هولندا	٥	١٢							٣	١					١٣	٢١	٦١,٩٠
الولايات المتحدة الأمريكية	٢٩٠	٥٨٤	٢	٥			١١١	١١	٣٣	١٧	١		٩٥	٣	٦٢٠	١١٥٢	٥٣,٨٢
اليابان	٧	١٨					١		١			١			٢٠	٢٩	٦٨,٩٧
اليمن	١	١													١	٢	٥٠,٠٠
اليونان	٧	١٣							١	١					١٤	٢٢	٦٣,٦٤
الاجموع الفرعي	٢٥٤٤	٤١٨٣	٧	٢٩	٢١	١١	١٩٨	٢٦	١٠٥٨	٣٢٣	٤	١٤	١٦٦	٦	٣٩٩٨	٤٥٩٢	٨٥٩٠
آخرون																	
فلسطين	٢	٣							٤	١					٦	٤	٤٠,٠٠
عديمو الجنسية	١٧	٥								١					١٧	٦	٢٣,٠٩
الاجموع الفرعي	١٩	٨							٤	٢					٢٣	١٠	٣٣
الاجموع	٢٥٦٣	٤١٩١	٧	٢٩	٢١	١١	١٩٨	٢٦	١٠٦٢	٣٢٥	٤	١٤	١٦٦	٦	٤٠٢١	٤٦٠٢	٨٦٢٣

الجدول ألف - ١٠

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

(ج) موظفو المشاريع حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس

(في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤)

بلد الجنسية	ميم - ٧		ميم - ٦		ميم - ٥		ميم - ٤		ميم - ٣		ميم - ٢		ميم - ١		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع الكلي		
الاتحاد الروسي			١		١			١					٣	١	٤	٢٥,٠٠	
إثيوبيا		١				١	٢		٢			١	٥	٢	٧	٢٨,٥٧	
أذربيجان						١							١		١		
الأرجنتين		١			٤	١	٢		٤		١		١١	٣	١٤	٢١,٤٣	
الأردن													١		١		
أرمينيا																	
إريتريا																	
أسبانيا					١	٥		١				١		٢	٨	٢٥,٠٠	
أستراليا		١			٢	٢	٥	١	٤			١		٤	١٧	٢٣,٥٣	
إستونيا		١													١		
إسرائيل										١			١		١		
إكوادور		١					١					١	٣	١	٤	٢٥,٠٠	
ألبانيا							١								١		
ألمانيا		١			٢	١	٣	٧	٢	١١	٩		٢١	١٥	٣٦	٤١,٦٧	
الإمارات العربية المتحدة																	
أنتيغوا وبربودا															١		
أندورا																	
إندونيسيا																	
أنغولا																	
أوزوغواي								١		١			١	١	٢	٥٠,٠٠	
أوزبكستان															١		

بلد الجنسية	ميم - ٧		ميم - ٦		ميم - ٥		ميم - ٤		ميم - ٣		ميم - ٢		ميم - ١		المجموع		النسبة المتوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
أوغندا	١	١					٤								٥	١	١٦,٦٧
أوكرانيا								٢							١	٢	٦٦,٦٧
إيران (جمهورية - الإسلامية)							١		٢						١	٣	٧٥,٠٠
أيرلندا					١				١			١			١	٣	٧٥,٠٠
آيسلندا																	
إيطاليا	٧	٢	٦	٣	٧	١١	١٦	١٩			١				٣٦	٣٦	٥٠,٠٠
بابوا غينيا الجديدة															١		١
باراغواي							١				١				١		١
باكستان	١						١		٢	٢	٢				٦	٢	٢٥,٠٠
بالاو																	
البحرين																	
البرازيل	١						٢				٢				٣	٣	٥٠,٠٠
بربادوس																	
البرتغال							١		٢						١	٣	٧٥,٠٠
بروني دار السلام																	
بلجيكا							٢	٢	٤	١	٧	٢	١		١٤	٦	٣٠,٠٠
بلغاريا									٢		١			١	٦	٢	٢٥,٠٠
بليز																	
بنغلاديش							١	٢	١						٢	٢	٥٠,٠٠
بنما																	
بنن															١		١
بوتان																	
بوتسوانا																	
بور كينا فاسو																	
بوروندي							١		١						١	١	٥٠,٠٠
البوسنة والهرسك									١						١	١	١٠٠,٠٠
بولندا							١		١						١	١	٥٠,٠٠

بلد الجنسية	ميم - ٧		ميم - ٦		ميم - ٥		ميم - ٤		ميم - ٣		ميم - ٢		ميم - ١		المجموع		النسبة المئوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجمالي		
بوليفيا			٢		١				١		١				٤	١	٢٠,٠٠
بيرو			١				١				١		١		٤	٢	٣٣,٣٣
بيلاروس					١										١	١	١٠٠,٠٠
تايلند							١					١			١	١	٥٠,٠٠
تركمانيستان																	
تركيا							١								١	١	١٠٠,٠٠
ترينيداد وتوباغو			٢								١				٢	١	٣٣,٣٣
تشاد																	
توغو											١				١	١	
توفالو																	
تونس			١		١		١		١		١		١		٥	٣	٣٧,٥٠
تونغا																	
جامايكا							١								١	١	
الجزائر															١	١	١٠٠,٠٠
جزر البهاما																	
جزر القمر																	
جزر سليمان																	
جزر مارشال																	
الجمهورية العربية الليبية																	
جمهورية أفريقيا الوسطى																	
الجمهورية التشيكية							١								١	١	١٠٠,٠٠
الجمهورية الدومينيكية																	
الجمهورية العربية السورية			١						١						١	١	٥٠,٠٠
جمهورية الكونغو الديمقراطية																	
جمهورية تنزانيا المتحدة								١							١	١	٥٠,٠٠
جمهورية تيمور - ليشيني الديمقراطية																	

بلد الجنسية	ميم - ٧		ميم - ٦		ميم - ٥		ميم - ٤		ميم - ٣		ميم - ٢		ميم - ١		المجموع		النسبة المتوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	أثنى	الكلي	
جمهورية كوريا	١		٢		١		١				٢				٢	٧	٢٨,٥٧
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية																	
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية																	
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة																	
جمهورية مولدوفا																	
جنوب أفريقيا	١		١						١		٢		١		٤	٥	٨٠,٠٠
جورجيا																	
جيبوتي									١						١	١	
الحكومة الانتقالية لأفغانستان											١				٢	٢	
الدانمرك	٣		٤				٣		٢		٩		١		٧	٢٦	٢٦,٩٢
دومينيكا																	
الرأس الأخضر																	
رواندا									١						١	١	١٠٠,٠٠
رومانيا	١								١		١				١	٣	٣٣,٣٣
زامبيا									١						١	١	١٠٠,٠٠
زمبابوي																	
ساموا																	
سان تومي وبرينسيبي																	
سان مارينو																	
سانت فنسنت وجزر غرينادين																	
سانت كيتس ونيفيس																	
سانت لوسيا																	
سري لانكا	٢								١						٣	٣	
السلفادور																	
سلوفاكيا																	
سلوفينيا																	

بلد الجنسية	ميم - ٧		ميم - ٦		ميم - ٥		ميم - ٤		ميم - ٣		ميم - ٢		ميم - ١		المجموع		النسبة المتوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	المجموع	الكلي	
سنغافورة								١							١	١	١٠٠,٠٠
السنغال	١	١					١		١		١		١		٢	٨	٢٥,٠٠
سوازيلند																	
السودان	١						٣								٧	٧	
سورينام							١								١	١	
السويد	١		١		٤	٢	٢	١	٢	١	٣	٧	١	١٣	١٢	٢٥	٤٨,٠٠
سويسرا			٣				١	١	٣	٢	٢	٥		٩	٨	١٧	٤٧,٠٦
سيراليون							٢						١	٣	٢	٥	٤٠,٠٠
سيشيل												١			١	١	١٠٠,٠٠
شيلي	١		٧			٦			١	١	١	٢		١٥	٣	١٨	١٦,٦٧
صربيا والجبل الأسود			١						١					٢		٢	
الصومال									٢					٢		٢	
الصين			٣		١				١		١			٣	٣	٦	٥٠,٠٠
طاجيكستان																	
العراق	١		٣						١					٥		٥	
عمان																	
غابون											١			١		١	
غامبيا	١								١					٢		٢	
غانا			١				١		١	١				٣	١	٤	٢٥,٠٠
غرينادا																	
غواتيمالا									١					١		١	
غيانا							١							١		١	
غينيا											١			١		١	
غينيا - بيساو																	
غينيا الاستوائية																	
فانواتو																	
فرنسا	١	٤	٩	٣	١٢	٤	٥	٦	٦	٦	١١		٣٧	٢٤	٦١	٣٩,٣٤	

بلد الجنسية	ميم - ٧		ميم - ٦		ميم - ٥		ميم - ٤		ميم - ٣		ميم - ٢		ميم - ١		المجموع		النسبة المئوية للنساء	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجمالي			
الفلبين			٢						٢		٢		١		٤	٣	٧	٤٢,٨٦
فنزويلا		٢					١				١				٤		٤	
فنلندا			١					٢	٢		١		٦		٥	٩	١٤	٦٤,٢٩
فيجي															١		١	
فييت نام			١												١		١	
قبرص																		
قطر																		
قيرغيزستان							١									١	١	١٠٠,٠٠
كازاخستان								١					١			٢	٢	١٠٠,٠٠
الكاميرون							١				٢	١			٦	٢	٨	٢٥,٠٠
كرواتيا											١				١		١	٠,٠٠
كمبوديا																		
كندا		١	١				٣	٢	١١	١	٦			٢٥	١٢	٣٧	٣٢,٤٣	
كوبا																		
كوت ديفوار								٢				١	١	٣	١	٤	٢٥,٠٠	
كوستاريكا									١					١	١	٢	٥٠,٠٠	
كولومبيا							٢				٢			٢	٣	٥	٦٠,٠٠	
الكونغو								١					١	١	١	٢	٥٠,٠٠	
الكويت																		
كيريباتي																		
كينيا		١					٢	٣		٣			١	٦	٩	١٥	٦٠,٠٠	
لاتفيا								١							١	١	١٠٠,٠٠	
لبنان			١								١			٣		٣		
لكسمبرغ																		
ليبيريا							١	١							١	١	٢	٥٠,٠٠
ليتوانيا																		
ليختنشتاين																		

بلد الجنسية	ميم - ٧		ميم - ٦		ميم - ٥		ميم - ٤		ميم - ٣		ميم - ٢		ميم - ١		المجموع		النسبة المتوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
ليسوتو																	
مالطة																	
مالي																	٢٥,٠٠
ماليزيا																	
مدغشقر																	
مصر																	
المغرب																	٧٥,٠٠
المكسيك																	
ملاوي																	
ملديف																	
المملكة العربية السعودية																	
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية																	١٨,٥٢
منغوليا																	١٠٠,٠٠
موريتانيا																	
موريشيوس																	
موزامبيق																	
موناكو																	
ميانمار																	
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)																	
ناميبيا																	
ناورو																	
النرويج																	٣٣,٣٣
النمسا																	٢٧,٢٧
نيبال																	
النيجر																	
نيجيريا																	٢٠,٠٠

بلد الجنسية	ميم - ٧		ميم - ٦		ميم - ٥		ميم - ٤		ميم - ٣		ميم - ٢		ميم - ١		المجموع		النسبة المئوية المتوية للنساء
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
نيكاراغوا		١													١		
نيوزيلندا		١	٣				١	١	١						٦	١	١٤,٢٩
هايتي																	
الهند	٥	١	٢		٢	١	٣	٢	١	١	١				١٤	٥	٢٦,٣٢
هندوراس																	
هنغاريا		٢				١									٢	١	٣٣,٣٣
هولندا			٦	٢	٤		٥	٣	٢	٤	٥				٢٢	١٥	٤٠,٥٤
الولايات المتحدة الأمريكية	١						٧	٨	٨	٨	١		٦	١	٣٢	٢١	٣٩,٦٢
اليابان		١	٢		٣	١	٥	٣			٥				١٤	١٥	٥١,٧٢
اليمن						١									١		١
اليونان		١							١						١	١	٥٠,٠٠
المجموع الفرعي	٥	١	٥٢	٩	١٤٢	٢٨	١١٥	٤٤	١٣٧	٩٥	١٠٠	١٢٠	١٢	١٤	٥٦٣	٣١١	٣٥,٥٨
آخرون																	
فلسطين												١				١	١٠٠,٠٠
عديمو الجنسية																	
المجموع الفرعي												١				١	١٠٠,٠٠
المجموع	٥	١	٥٢	٩	١٤٢	٢٨	١١٥	٤٤	١٣٧	٩٥	١٠٠	١٢١	١٢	١٤	٥٦٣	٣١٢	٣٥,٦٦