



## 经济及社会理事会

Distr.  
GENERAL

E/C.12/Q/MCO/1  
7 June 2004  
CHINESE  
Original: ENGLISH

经济、社会、文化权利委员会  
会前工作组  
2004 年 5 月 17 日至 21 日

### 《经济、社会、文化权利国际公约》执行情况

审议摩纳哥就《经济、社会、文化权利国际公约》第一至十五条  
所述权利执行情况提交的初步报告(E/1990/5/Add.64)  
必须审理的问题清单

#### 一、一般情况

##### A. 保护人权的一般法律框架

1. 请阐述《经济、社会、文化权利国际公约》将于何时可以同《公民权利和政治权利国际公约》平起平坐地在摩纳哥直接实施。
2. 关于缔约国的核心文件第 52 和第 54 段，请说明，由于司法官员和最高法院的法官都由亲王指定，司法机构是如何维持其独立性的。
3. 贵国政府根据《公约》一些条款所作的解释性声明具有限制实施《公约》的效果。请说明贵公国是否有意撤消其限制性解释。

B. 关于《经济、社会、文化权利国际公约》及其他国际文书  
所承认的各项权利的资料与宣传

4. 请阐述已采取何种措施，向大众宣传《公约》的条款，而首先是对直接负责实际执行这些条款的机构和个人作了何种宣传。

二、有关《公约》一般性条款的问题(第一至五条)

第二条 不歧视

5. 请阐述住在贵公国的外国人享受经济、社会与文化权利的情况。

第三条 男女平等

6. 关于报告第 12 段，请说明哪些限制会在享受经济、社会与文化权利方面阻止实现男女平等。

三、有关《公约》具体条款的问题(第六至十五条)

第六条 工作权

7. 鉴于贵公国对第六条的解释性声明，请详细阐述贵公国如何为享受工作权创造适当条件。

8. 请阐述 1957 年 7 月 17 日第 629 号法令对居住在公国的外国工人在享受工作权方面有何影响。

9. 请提供在公国的外国居民和非居民工人的最新分门别类的统计数字。

10. 请解释非全日工尽管得到承认，但为何却不受劳工法的制约。

第七条 享受公正和良好工作条件的权利

11. 请阐述不仅在职位的级别、而且在工资上的均等提升机会，以及所有工作部门同工同酬原则，特别是男女根据《公约》第七条享受同工同酬原则的情况。

12. 请提供确定最低工资方式的最新资料，并请说明这一工资是否与生活费用相称。

## 第八条 工会权利

13. 请说明过去五年由依 1946 年 5 月 16 日第 446 号法令设立的劳工法院所裁决的劳工纠纷案例总数。

14. 请阐述发生罢工的事例，以及缔约国处理罢工的一般方式。

## 第九条 享有社会保障的权利

15. 请说明贵国目前采用的社会保障方案的主要内容，并说明提供保障的性质和幅度以及这种方案的供资办法。

16. 请说明虐待儿童的事例以及为制止这一现象而采取的步骤。

## 第十一条 享受适当生活水平的权利

17. 2000 年 12 月 28 日第 1235 号法令将保护一个名单上的人士列为优先事项。未列入名单的人士处境如何？

18. 请提供有关国际合作的统计资料，特别是有关粮食援助方面的资料。

## 第十二条 享受身心健康的权利

19. 请说明缔约国已采取何种步骤，来处理由于血循环和呼吸道疾病造成的死亡率高于其他欧洲国家的情况。

20. 鉴于贵国政府为保健预防和护理所开展的主要活动，请提供有关性传染病以及爱滋病毒/爱滋病的最新资料，并说明为解决这些问题所采取的任何措施。

21. 请详细阐述在实施减少酗酒和吸毒上瘾的政府措施方面取得的进展。

22. 关于报告第 245 段，请提供有关行为不良学童的进一步情况。

23. 请详细阐述有关性健康和生殖健康的公共教育及宣传运动。

## 第十三和十四条 接受教育的权利

24. 请阐述摩纳哥学校人权教育的情况以及司法和其他公共政府当局所接受的人权培训情况。

第十五条 参加文化生活、享受科学进步的利益，以及保护知识财产

25. 请阐述摩纳哥公国尤其是通过其创造性艺术、在媒体、电台和电视上为促进推广摩纳哥语言和传统而采取的步骤。

-- -- -- -- --