

Distr.: Limited
28 May 2004
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثامنة والخمسون

اللجنة الخامسة

البندان ١٢٧ و ١٣٤ من جدول الأعمال

إدارة الموارد البشرية

الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل

عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام

مشروع قرار مقدم من الرئيس عقب مشاورات غير رسمية

الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام

إن الجمعية العامة،

وقد نظرت في تقرير الأمين العام المعنون "استعراض عام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام: أداء الميزانية في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣ وميزانية الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥"^(١)، والتقرير ذي الصلة للجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية^(٢)،

١ - تطلب إلى الأمين العام تقديم تقرير شامل إلى الجمعية العامة في الجزء الرئيسي من دورتها التاسعة والخمسين عن استخدام العقود المبرمة في إطار المجموعة ٣٠٠، بما في ذلك مسألة تحويلها، ويعالج بالأخص استراتيجية المنظمة في تدبير احتياجاتها الراهنة والمقبلة من الموارد البشرية من أجل بعثات حفظ السلام مع مراعاة ملاحظات اللجنة الاستشارية وتوصياتها؛

(١) A/58/705.

(٢) انظر A/58/759.



٢ - تؤيد الملاحظات والتوصيات التي أوردتها اللجنة الاستشارية في الفقرات ٣٥ إلى ٣٩ من تقريرها^(٢) بشأن التحويل بالجملة واطعة نصب أعينها أن الجمعية العامة لم تقرر حتى الآن تأييد الاستعاضة عن العقود المبرمة في إطار المجموعة ٣٠٠ كآلية لتعيين الموظفين للعمل في بعثات السلام؛

٣ - تقرر وقف العمل بمحد الأربع سنوات^(٣) الذي يمثل الحد الأقصى للتعيينات المحدودة المدة في إطار المجموعة ٣٠٠ من النظام الإداري للموظفين في بعثات حفظ السلام حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤ ريثما تبت الجمعية العامة في هذه المسألة في دورتها التاسعة والخمسين.

(٣) انظر القرار ٢١٦/٥٢؛ والوثيقة ST/SGB/2004/2 و Corr.1، نطاق المجموعة ٣٠٠ من النظام الإداري للموظفين والغرض منها؛ القاعدتان ٣٠١-١ (أ) '٢' و ٣٠٤-٤ (ب) من النظام الإداري للموظفين.