

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
8 April 2004
Russian
Original: English

Пятьдесят восьмая сессия

Пункты 134 и 138 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира**

**Финансирование Миссии Организации Объединенных
Наций в Демократической Республике Конго**

**Отчет об исполнении бюджета Миссии Организации
Объединенных Наций в Демократической Республике
Конго за период с 1 июля 2002 года по 30 июня 2003 года
и предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2004 года
по 30 июня 2005 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

	<i>В долл. США</i>
Ассигнования на 2002/03 год	581 933 500
Расходы за 2002/03 год	479 952 000
Ассигнования на 2003/04 год	641 038 300
Предлагаемый бюджет на 2004/05 год, представленный Генеральным секретарем	718 305 600
Рекомендация Консультативного комитета в отношении предлагаемого бюджета на 2004/05 год	709 123 200

I. Введение

1. Рекомендации Консультативного комитета, содержащиеся в пунктах 17, 34, 36, 39 и 45 ниже, предусматривают сокращение на 9 182 400 долл. США предлагаемого бюджета для Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК) на период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года (A/58/701). Комитет также подготовил ряд замечаний и рекомендаций в отношении администрации Миссии и управления ею и возможностей дополнительной экономии средств.

2. Общий доклад Консультативного комитета об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/58/759) содержит его мнения и рекомендации по ряду межсекторальных вопросов. Так, в нижеследующих пунктах Комитет рассматривает ресурсы и другие вопросы, которые конкретно касаются МООНДРК.

3. Документы, использовавшиеся Консультативным комитетом при рассмотрении вопроса о финансировании МООНДРК, перечислены в конце настоящего доклада.

II. Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2002 года по 30 июня 2003 года

4. По рекомендации Консультативного комитета Генеральная Ассамблея в своей резолюции 56/252 С от 27 июня 2002 года ассигновала сумму в размере 608 325 264 долл. США на период с 1 июля 2002 года по 30 июня 2003 года, включая сумму в размере 581 933 464 долл. США на содержание Миссии, сумму в размере 23 568 200 долл. США, подлежащую зачислению на вспомогательный счет для операций по поддержанию мира, и сумму в размере 2 823 600 долл. США, предназначенную для финансирования Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций. Расходы за данный период составили 479 952 000 долл. США брутто (469 914 400 долл. США нетто). Образовавшийся в результате неизрасходованный остаток в размере 101 981 464 долл. США брутто представляет собой 17,5 процента от общей валовой суммы ассигнований.

5. Основная разница в ресурсах связана, в частности, с экономией средств в результате изменения Советом Безопасности санкционированной численности военных наблюдателей с 810 до 760 человек и задержек с размещением воинских контингентов и гражданской полиции, а также с экономией средств в результате задержек с размещением международных сотрудников, закрытия канцелярии нейтрального посредника и сокращения Отдела по гражданским вопросам. Кроме того, была достигнута экономия по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» в результате задержек с осуществлением проектов реконструкции и восстановления аэродромов и приобретения меньшего числа сборных домов ввиду задержки с развертыванием воинских контингентов. Была достигнута также экономия по статье «Воздушный транспорт» — в результате задержек с размещением арендуемых на коммерческой основе самолетов и военных вертолетов.

6. Консультативный комитет отмечает в отношении раздела III.B отчета об исполнении бюджета (A/58/684), что прочие поступления и корректировки за данный период составили 31 456 000 долл. США, включая процентные поступления на сумму 6 547 000 долл. США, прочие/разные поступления на сумму 2 464 000 долл. США и сокращение и аннулирование обязательств, относящихся к предыдущим периодам, на сумму 22 581 000 долл. США за вычетом корректировок, относящихся к предыдущим периодам, на сумму 136 000 долл. США. В ответ на свою просьбу Комитет получил разбивку суммы в размере 22 581 000 долл. США, образовавшейся в результате сокращения и аннулирования обязательств, относящихся к предыдущим периодам (см. приложение I). **Комитет просит, чтобы в будущем в отчеты об исполнении бюджета включалась поясняющая информация о таких корректировках.**

7. Комментарии Консультативного комитета в отношении содержащейся в отчете об исполнении бюджета информации по отдельным статьям расходов, содержатся в соответствующих нижеследующих пунктах, в которых обсуждается предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года.

III. Информация об исполнении бюджета на текущий период

8. Консультативному комитету было сообщено, что по состоянию на 29 февраля 2004 года в связи с финансированием МООНДРК с момента ее создания государствам-членам были начислены взносы на общую сумму 1 813 963 000 долл. США. Сумма полученных на ту же дату взносов составила 1 468 710 894 долл. США, т.е. задолженность по взносам составляет 345 252 106 долл. США. По состоянию на 29 февраля 2004 года Миссия располагала денежной наличностью в размере 158 100 000 долл. США, а непогашенные обязательства за период с 1 июля 2002 года по 30 июня 2003 года составляли 53 740 000 долл. США.

9. Консультативному комитету было сообщено, что общая сумма возмещения расходов на воинские контингенты за период с создания Миссии по 31 октября 2003 года составила 125 137 284 долл. США, в то время как задолженность за период с 1 ноября 2003 года по 29 февраля 2004 года составляла примерно 44 673 926 долл. США. Что касается принадлежащего контингентам имущества, то Комитет был информирован о том, что по состоянию на 29 февраля 2004 года было возмещено 39 067 360 долл. США, а задолженность составляла примерно 45 780 000 долл. США при непогашенных обязательствах на этот период до 30 июня 2004 года на общую сумму 69 388 000 долл. США. Что касается компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, то по состоянию на 29 февраля 2004 года по 10 требованиям было выплачено 464 000 долл. США, 15 требований еще рассматривались, а сумма непогашенных обязательств составила 3 726 000 долл. США.

10. Консультативному комитету была представлена следующая статистика за-полнения должностей в МООНДРК за период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года по состоянию на 29 февраля 2004 года:

	Утвержденные должности ^a	Заполненные должности	Доля вакансий/показатель задержки развертывания (в процентах)
Военные наблюдатели	760	744	2,1
Воинские контингенты	10 040	10 003	0,4
Гражданская полиция	182	132	27,5
Международный персонал ^b	938	625	33,4
Национальные сотрудники ^b	1 299	938	27,8
Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	419	287	31,5

^a Представляет собой максимальную утвержденную численность на указанный период.

^b Исходя из пересмотренного штатного расписания, действующего с 1 декабря 2003 года.

11. Консультативному комитету были представлены данные о расходах за пе-риод с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года по состоянию на 29 февраля 2004 года (см. приложение II). Расходы за указанный период составили 475 397 900 долл. США брутто (469 691 400 долл. США нетто) при ассигнова-ниях в размере 641 038 300 долл. США брутто. **Комитет отмечает в связи с этой таблицей, что перерасход уже произошел или, по всей видимости, произойдет по ряду бюджетных статей, таких, как «Консультанты», «Официальные поездки», «Наземный транспорт» и «Специальное обо-рудование».**

12. В соответствии с рекомендацией Консультативного комитета (A/58/447, пункт 55) Генеральная Ассамблея в своей резолюции 58/259 от 23 декабря 2003 года ассигновала сумму в размере 59 038 300 долл. США в дополнение к сумме в размере 582 млн. долл. США, уже ассигнованной и пропорционально распределенной на период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года. Дополни-тельная сумма в размере 59 млн. долл. США не была начислена государствам-членам при том понимании, что Комитет повторно рассмотрит эту ситуацию при изучении сметы на 2004/05 год. **Комитету было сообщено, что дополни-тельные средства, как ожидается, необходимо будет начислить. Поэтому Генеральный секретарь представит в конце апреля 2004 года Генеральной Ассамблее через Консультативный комитет записку с просьбой о начисле-нии дополнительных средств.**

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года

A. Мандат и запланированные результаты

13. Консультативный комитет отмечает, что используемый для МООНДРК порядок составления бюджета, ориентированного на достижение конкретных результатов, в большей степени увязан с ее мандатом и докладами Генерального секретаря Совета Безопасности, чем в случае большинства других миссий. Конкретные компоненты этой миссии включают «Мир и безопасность в Демократической Республике Конго», «Переходное правительство и выборы», «Обеспечение законности» и «Человеческое измерение устойчивого мира». Из своих бесед с представителями Генерального секретаря члены Комитета пришли к выводу, что такой порядок составления бюджета объясняется сложным и многосторонним характером Миссии. **Однако Комитет отмечает, что, как показывает это исключение, методы составления бюджета, ориентированного на достижение конкретных результатов, могут применяться более гибко и могут приспосабливаться к конкретным условиям той или иной миссии. Комитет предлагает Секретариату расширить применение данного подхода путем его адаптации и к другим миссиям.**

14. Консультативный комитет отмечает, что в целях увязывания потребностей в людских ресурсах с компонентами штатное расписание некоторых организационных подразделений распределено среди нескольких компонентов. Например, людские ресурсы Управления общественной информации перечислены в компонентах 1, 2, 3 и 4. Комитет признает, что при применении такой практики будут неизбежно возникать трудности. Он отмечает, например, что должность Директора Управления общественной информации на уровне Д-1 указана в компоненте 4 (Человеческое измерение устойчивого мира), хотя руководитель Управления наделен, безусловно, функциями, касающимися всех компонентов, с которыми связана работа сотрудников Управления. Однако логика требует того, чтобы должность руководителя Управления была указана в каком-либо другом месте, хотя его или ее рабочее время может быть распределено среди различных компонентов, и то же самое можно сделать, возможно, и в отношении других сотрудников Управления и других подразделений Миссии. **Поэтому Комитет признает, что увязывание людских ресурсов с компонентами имеет чисто ориентировочный характер; тем не менее он считает, что, если такую связь улучшить, она может оказаться полезной.**

15. В ряде случаев людские ресурсы указываются в компоненте, по которому нет очевидных ожидаемых достижений, показателей достижения результатов или мероприятий, непосредственно касающихся соответствующего персонала. Например, людские ресурсы, указанные в компоненте 3 (Обеспечение законности), включают 36 сотрудников Управления общественной информации, хотя, по-видимому, нет таких мероприятий, которые имели бы непосредственное отношение к общественной информации. **Следует обеспечивать, чтобы потребности в персонале по тому или иному компоненту надлежащим образом отражались в мероприятиях.**

В. Потребности в ресурсах

1. Военный и полицейский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утверждено на 2003/04 год</i>	<i>Предлагается на 2004/05 год</i>
Военные наблюдатели	760	760
Воинские контингенты	10 040	10 040
Гражданская полиция	182	182

16. Сумму ассигнований по разделу «Военный и полицейский персонал» на 2004/05 год предлагается увеличить на 29 706 000 долл. США, или 11,9 процента, по сравнению с ассигнованиями на нынешний период. Эта разница объясняется главным образом предполагаемым полным размещением военных наблюдателей и воинских контингентов при коэффициенте текучести кадров в 3 процента и применением 10-процентного коэффициента задержки с размещением в отношении расходов на суточные сотрудников гражданской полиции.

17. В ответ на свою просьбу Консультативный комитет получил подробную информацию о ротации военнослужащих (см. приложение III), согласно которой сроки ротации в МООНДРК варьируются от одного месяца до одного года, причем период ротации значительного числа сотрудников превышает шесть месяцев. Поскольку предлагаемый бюджет был подготовлен исходя из шестимесячного периода ротации и поскольку более длительный период ротации позволит сэкономить средства, Комитет считает, что смету расходов на воинские контингенты можно скорректировать в сторону понижения. **Поэтому Комитет рекомендует сократить смету расходов на воинские контингенты на 3 процента, т.е. 6 874 500 долл. США, — с 229 149 700 долл. США до 222 275 200 долл. США. Комитет осознает, что в ряде случаев национальные законодательства не дают возможности увеличить период ротации; однако он просит Секретариат рассмотреть возможность увеличения периода времени между ротациями.**

18. Консультативному комитету было сообщено, что Миссия предпринимает все усилия для выполнения положений меморандумов о понимании, которые были подписаны со странами, предоставляющими войска и в соответствии с которыми Организация Объединенных Наций должна предоставлять контингентам после первых шести месяцев службы помещения из жестких конструкций; однако 35 процентов военнослужащих до сих пор проживает в палатках. Миссия объяснила это постоянным изменением оперативной обстановки в районе Миссии и необходимостью перемещения в этой связи контингентов в пределах района Миссии, в связи с чем МООНДРК было нецелесообразно обеспечивать на постоянной основе все контингенты помещениями из жестких конструкций. **Комитет отмечает, что финансовые соображения не должны играть определяющую роль при принятии таких решений; контингенты должны обеспечиваться помещениями из жестких конструкций, за исключением тех случаев, когда потребности в мобильности подразделений и оперативная обстановка действительно требуют иного.**

19. В отношении пайков Консультативному комитету было сообщено, что «средняя предельная ставка за человеко-день» в размере 5,98 долл. США на

2004/05 год меньше ставки в размере 6,18 долл. США, предусмотренной в бюджете на нынешний период, что объясняется перезаключением соответствующего контракта. Комитету было также сообщено, что Миссия хотела бы перейти к сквозной доставке пайков подрядчиком по воздуху. Миссия объяснила необходимость этого, в частности, тем, что были случаи, когда задержки, изменения или отмены воздушных перевозок приводили к ухудшению качества пайков или порче продовольствия. Если ответственность за воздушную доставку будет переложена с Миссии на подрядчика, подрядчик будет также отвечать за покрытие любых расходов, связанных с порчей продовольствия.

20. Однако этот аргумент не является убедительным для Консультативного комитета. Комитет не понимает, почему подрядчик, обладающий ограниченными авиатранспортными средствами, сможет лучше доставлять продовольствие и избегать тем самым его порчи, чем Миссия с ее крупной базой авиатранспортных средств. Принимая во внимание авиатранспортные средства Миссии и тот факт, что они используются ниже своих возможностей, Комитет выражает мнение, что проблема заключается, возможно, в недостаточно эффективном управлении такими ресурсами. Кроме того, хотя Комитету была представлена информация о том, что, согласно предварительным данным, полученным от нынешнего подрядчика, стоимость его услуг не будет превышать расходов, которые были бы в противном случае понесены в результате использования авиатранспортных средств Организации Объединенных Наций, он обеспокоен тем, что эта альтернатива может оказаться более дорогостоящей, чем ожидается. Если проблема действительно заключается в порче продовольствия, то в долгосрочном плане — т.е. в будущих контрактах — расходы, понесенные подрядчиком, в любом случае могут быть переложены им на Миссию.

21. Консультативный комитет осознает те трудности, которые связаны с доставкой пайков в такой крупной стране, как Демократическая Республика Конго. Однако в настоящее время ни в одной из действующих миссий подрядчики не осуществляют доставку по воздуху, и Комитет обеспокоен возможными правовыми последствиями заключения такой новой договоренности. Поставщик пайков должен будет заключить субподрядный договор на доставку пайков по воздуху, что может привести на практике к тому, что подрядчик будет использовать символику Организации Объединенных Наций на своих воздушных судах, но Организация Объединенных Наций не будет при этом осуществлять никакого контроля за маршрутами полетов, воздушными судами или их грузом.

22. Консультативный комитет изложил свои соображения по этому вопросу в своих двух последних докладах по МООНДРК (см. A/57/772/Add.10, приложение, пункты 25 и 26, и A/58/447, пункты 22–24). В своем докладе от 9 мая 2003 года (A/57/772/Add.10) Консультативный комитет просил Секретариат рассмотреть возможные альтернативы этому предложению и должным образом обосновать сделанные выводы в следующем предлагаемом бюджете. Никакой такой последующей информации предоставлено не было. Поэтому Комитет рекомендует Комиссии ревизоров рассмотреть вопрос о том, как обеспечивается снабжение пайками операций по поддержанию мира в целом. Между тем Комитет просит Департамент операций по поддержанию мира вместе с Миссией, Отделом закупок и Управлением по правовым вопросам подготовить анализ затрат/результатов по вопросу о доставке подрядчи

ком пайков по воздуху и в ожидании завершения этого анализа продолжать доставлять пайки с помощью авиатранспортных средств Организации Объединенных Наций. Если после проведения надлежащего анализа будет принято решение о передаче подрядчику функций по доставке пайков в пункты окончательного назначения, Комитет будет ожидать соответствующего сокращения авиатранспортных средств Миссии, а также сокращения численности персонала, занимающегося доставкой пайков.

2. Гражданский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утверждено на 2003/04 год</i>	<i>Предлагается на 2004/05 год</i>
Международный персонал	938	972
Национальный персонал ^a	1 299	1 354
Добровольцы Организации Объединенных Наций	419	490

^a Включая национальных сотрудников и национальный персонал категории общего обслуживания.

23. Ассигнования на гражданский персонал на 2004/05 год предлагается увеличить на 43 438 400 долл. США, т.е. 40,3 процента, по сравнению с ассигнованиями на нынешний период. Разница в ассигнованиях объясняется главным образом использованием 15-процентной доли вакансий по международному персоналу по сравнению с 30-процентным коэффициентом задержки развертывания, применявшимся в 2003/04 году, предлагаемым увеличением международного персонала на 34 должности (1 Д-2, 1 Д-1, 13 С-4, 9 С-3, 4 должности категории полевой службы и 6 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)), применением пересмотренной шкалы окладов на ступени IV класса О-3 для национальных сотрудников категории общего обслуживания, предлагаемым увеличением национального персонала на 55 должностей и предлагаемым увеличением числа добровольцев Организации Объединенных Наций на 71 человек.

а) Рекомендации в отношении должностей

Отдел по оказанию помощи в проведении выборов

24. В соответствии с Глобальным и всеобъемлющим соглашением о переходном периоде от 17 декабря 2002 года выборы в Демократической Республике Конго должны состояться в течение двух лет после создания переходного правительства, т.е. к июлю 2005 года. МООНДРК и независимая избирательная комиссия столкнутся с множеством проблем в своей деятельности по организации этих выборов. Хотя страна обладает огромной территорией и населением, она имеет ограниченную инфраструктуру и слабо развитую автодорожную и коммуникационную сеть. Кроме того, если учесть историю страны, то потребуются опыт в проведении многопартийных выборов. Роль Миссии будет заключаться, в частности, в оказании помощи в подготовке закона о выборах, закона о гражданстве, проекта конституции и кодекса поведения политических партий, а также в регистрации избирателей и проведении выборов.

25. Предлагаемый бюджет на 2004/05 год предусматривает увеличение численности персонала Отдела по оказанию помощи в проведении выборов на 126 человек. Поскольку штатное расписание Отдела состояло ранее лишь из четырех должностей, эта просьба фактически представляет просьбу о новом формировании Отдела. Консультативный комитет напоминает, что, когда он рассматривал предлагаемый бюджет на 2003/04 год, ему было сообщено, что Генеральный секретарь представит позднее рекомендации в отношении Отдела по оказанию помощи в проведении выборов (см. A/58/447, пункт 34). В ходе рассмотрения Комитетом предлагаемого бюджета на 2004/05 год ему были представлены подробный план работы и график с изложением задач, которые Отдел по оказанию помощи в проведении выборов будет выполнять в предвыборный период. К этим задачам относятся:

- a) создание отдела по оказанию помощи в проведении выборов;
- b) укрепление институционального потенциала независимой избирательной комиссии, включая оказание помощи в подготовке законов и в учреждении отделений связи избирательной комиссии, разработке бюджета для выборов и подготовке членов независимой избирательной комиссии;
- c) оказание содействия в регистрации избирателей, включая материально-техническое обеспечение, подготовку и размещение персонала, а также оказание технической помощи в распределении регистрационных материалов и помощи в повышении уровня информированности населения и подготовке избирательных списков и бюллетеней;
- d) оказание содействия в проведении конституционного референдума, в том числе в подготовке и широком освещении проекта конституции, а также оказание технической помощи в подготовке и размещении персонала и распространении соответствующих материалов и материально-технической помощи в сборе информации о полученных результатах и обеспечении безопасных условий для деятельности;
- e) оказание помощи, в том числе материально-технической помощи, в организации выборов в местные и законодательные органы и президентских выборов.

Консультативный комитет отмечает, что этот план работы не совпадает с правительственным планом и до сих пор не установлены сроки проведения выборов. График выполнения задач, который, среди прочей информации, был представлен Комитету, имеет лишь ориентировочный характер.

26. Должности, испрашиваемые для Отдела по оказанию помощи в проведении выборов (см. A/58/701, раздел I, компонент 2.2), указываются в пунктах 27–30 ниже.

27. Канцелярия Директора, три новые должности:

- a) одна должность класса Д-2, Директор Отдела по оказанию помощи в проведении выборов;
- b) одна должность категории общего обслуживания (прочие разряды), помощник по административным вопросам;
- c) одна должность национального сотрудника, водитель.

28. Канцелярия Координатора по вопросам, касающимся выборов, 13 новых должностей:

- a) одна должность класса Д-1, старший советник по вопросам проведения выборов;
- b) одна должность класса С-4, сотрудник по вопросам регистрации;
- c) одна должность класса С-4, сотрудник по правовым вопросам;
- d) четыре должности категории общего обслуживания (прочие разряды); один помощник по административным вопросам и три административных технических сотрудника/секретаря;
- e) две должности национальных сотрудников, водители;
- f) четыре должности добровольцев Организации Объединенных Наций.

29. Административная канцелярия по вопросам выборов, шесть новых должностей:

- a) одна должность категории общего обслуживания (прочие разряды), административный технический сотрудник/секретарь;
- b) две должности национальных сотрудников, водители;
- c) три должности добровольцев Организации Объединенных Наций.

30. Полевые отделения, 104 дополнительные должности:

- a) восемь должностей класса С-4 и шесть должностей класса С-3, координаторы по вопросам проведения выборов;
- b) тридцать должностей национальных сотрудников, технические сотрудники/водители;
- c) шестьдесят должностей добровольцев Организации Объединенных Наций: один сотрудник по вопросам информационно-просветительной работы среди представителей гражданского общества/профессиональной подготовки, два сотрудника по материально-техническому снабжению и один помощник по административно-финансовым вопросам на каждое полевое отделение.

31. С учетом широких масштабов работы, которую предстоит проделать Отделу по оказанию помощи в проведении выборов, и условий, сложившихся в Демократической Республике Конго, Консультативный комитет считает обоснованным предлагаемое штатное расписание Отдела. Поэтому он рекомендует утвердить все должности, испрашиваемые для Отдела, при том понимании, что наем сотрудников будет производиться непосредственно с учетом хода проведения выборов. Комитет ожидает, что, как только масштабы избирательной деятельности сократятся, за этим должно также последовать сокращение персонала Отдела. Что касается большого количества испрашиваемых водителей, то Комитет полагает, что эти сотрудники потребуются для проведения выборов, и с удовлетворением отмечает, что они будут наняты для выполнения функций как технических сотрудников, так и водителей, что позволит их использовать для выполнения канцелярских функций в тех случаях, когда они не будут нужны как водители.

Бюро общественной информации

32. В предлагаемом бюджете на 2004/05 год содержатся просьбы о предоставлении следующих 34 новых должностей для Бюро общественной информации (см. A/58/701, раздел I, компонент 2.2) в связи с проведением выборов:

а) одна должность С-4, сотрудник по общественной информации/руководитель Секции по подготовке радиопередач, посвященных выборам, Радиослужба, Киншаса;

б) две должности С-4, сотрудники по общественной информации, Лубумбаши и Буниа;

в) три должности С-3, сотрудники по общественной информации, Киншаса, Кисангани и Лубумбаши;

г) четыре должности сотрудников категории полевой службы: один видеооператор в Киншасе и три помощника по вопросам общественной информации в Лубумбаши, Мбандаке и Кинду;

д) двадцать должностей национальных сотрудников: по две должности — в Киншасе, Гоме, Мбандаке, Кисангани, Буниа, Лубумбаши, Матади, Кинду и Букаву и по одной должности — в Кананге и Мбуйи-Майи;

е) четыре должности добровольцев Организации Объединенных Наций: один радиотехник в Киншасе, один помощник видеооператора в Буниа и один помощник по вопросам информационно-просветительской деятельности в общинах в Лубумбаши и Матади.

33. По мнению Консультативного комитета, потребности во всем дополнительном персонале в Бюро общественной информации не были достаточно образом обоснованы. Хотя Комитет признает, что в связи с процессом выборов объем работы Бюро возрастет, это увеличение не находит четкого, если вообще можно говорить об этом, отражения в мероприятиях, которые фактически весьма схожи с мероприятиями, предусмотренными в бюджете на нынешний период (см. A/58/381). Более того, в текущем периоде штатное расписание Бюро существенно увеличилось — с 82 должностей в 2002/03 году до 192 в 2003/04 году.

34. Консультативный комитет считает, что, поскольку в деятельность в области общественной информации необходимо внести изменения, необходимо тогда, когда это возможно, осуществлять переориентацию программ и перераспределение персонала. Помимо этого, по мнению Комитета, на нынешнем этапе следует уделять повышенное внимание деятельности в области общественной информации на местах. Поэтому он не рекомендует одобрять утверждение дополнительной должности С-4 для сотрудника по общественной информации/руководителя Секции по подготовке радиопередач, посвященных выборам, поскольку в области общественной информации уже обеспечено существенное присутствие. С учетом имеющейся в его распоряжении дополнительной информации Комитет рекомендует одобрить предоставление следующих 17 дополнительных должностей для отделений на местах (за пределами Киншасы):

а) три должности класса С-3 для сотрудников по общественной информации для руководства работой отделений общественной информации, а также младших и местных сотрудников;

б) девять должностей для национальных сотрудников для работы в качестве журналистов/ведущих радиопрограмм и устных/письменных переводчиков при том понимании, что они будут использоваться на гибкой основе в различных местах, когда в этом будет возникать необходимость;

в) пять должностей для добровольцев Организации Объединенных Наций для оказания технического содействия при проведении кампаний в области общественной информации, связанных с регистрацией избирателей и избирательным процессом и для освещения событий на местах и участия в информационно-просветительских мероприятиях на уровне общин. Консультативный комитет отмечает, что добровольцы Организации Объединенных Наций играли весьма полезную роль в деятельности, связанной с выборами, которая проводилась в прошлом.

35. Согласно пониманию Консультативного комитета, эти дополнительные 17 должностей предоставляются на временной основе и имеют непосредственное отношение к деятельности, связанной с выборами. Поэтому по мере сокращения масштабов такой деятельности Комитет ожидает сокращения штатного расписания Бюро общественной информации.

Администрация

36. Для Административного отдела испрашивается реклассификация следующих должностей (А/58/701, раздел I, компонент 5.1):

а) *повышение класса должности старшего сотрудника по изучению требований/обследованию имущества с уровня С-3 до уровня С-4.* Испрашиваемая реклассификация отражает возросший уровень ответственности в связи с рассмотрением сложных требований третьих лиц к Организации, которые могут иметь существенные финансовые последствия, а также увеличение объема работы по обследованию имущества в связи со списанием имущества;

б) *повышение класса должности заместителя старшего сотрудника по вопросам снабжения с уровня С-3 до уровня С-4.* Испрашиваемая реклассификация отражает возросшую сложность деятельности по снабжению в связи с развертыванием военного и гражданского персонала в восточных районах страны, а также расширение функциональных обязанностей Секции снабжения, которые включают оперативные аспекты управления крупными контрактами на поставку топлива и пайков.

Консультативный комитет рекомендует отложить рассмотрение вопроса о реклассификации до завершения проведения всеобъемлющего обзора организационной структуры Миссии, о котором говорится в пункте 37 ниже.

в) Другие замечания и рекомендации

37. В своем докладе о предлагаемом бюджете МООНДРК на 2003/04 год Консультативный комитет уделил значительное внимание организационной структуре Миссии и просил пересмотреть ее с целью упорядочения процессов и избежания дублирования (А/58/447, пункт 37). **Комитет не считает, что инфор**

мация, приводимая в разделе V предлагаемого бюджета, является надлежащим ответом на высказанные им соображения. Комитет выражает надежду на то, что будет проведен всесторонний обзор и что его результаты будут отражены в следующем бюджетном документе.

38. В ответ на соответствующий запрос Комитету была представлена подробная организационная схема с указанием должностей (см. приложение IV). Такие схемы с указанием как учрежденных, так и новых испрашиваемых должностей должны включаться в бюджетные документы, которые будут представляться в будущем.

39. Консультативный комитет отмечает, что в сметных потребностях в ресурсах по национальным сотрудникам заложена доля вакантных должностей в размере 5 процентов. С учетом того, что нынешняя доля вакантных должностей по национальным сотрудникам составляет 27,8 процента (см. пункт 10 выше), Комитет считает, что предусматриваемая в бюджете доля в размере 5 процентов является оптимистичной. Поэтому Комитет рекомендует пересмотреть смету и заложить в нее долю вакантных должностей по национальному персоналу в размере 10 процентов.

40. Консультативный комитет обменялся мнениями с представителем Генерального секретаря о переводе сотрудников, работающих в составе миссий по поддержанию мира на контрактной основе, из серии 300 в серию 100 Правил о персонале. В том, что касается МООНДРК, то Комитету было сообщено о том, что финансовые последствия перевода сотрудников, работающих по контрактам, из серии 300 в серию 100 Правил о персонале в течение периода 2004/05 года не были предусмотрены в бюджетной смете Миссии на 2004/05 год. Замечания Консультативного комитета по этому вопросу содержатся в его общем докладе об операциях по поддержанию мира.

3. Оперативные расходы

<i>Ассигновано на 2003/04 год</i>	<i>Предлагается на 2004/05 год</i>
<i>(В долл. США)</i>	
282 925 100	287 048 000

41. Сметные оперативные потребности на период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года отражают увеличение в размере 4 122 900 долл. США, или 1,5 процента, по сравнению с объемом ассигнований на нынешний период. Основные различия в том, что касается оперативных расходов, обусловлены ростом потребностей в связи с заменой 122 автотранспортных средств, предполагаемым увеличением количества летных часов для авиасредств и ростом потребностей по линии самообеспечения воинских контингентов по статье «Связь», что является следствием полного развертывания военнослужащих контингентов численностью 10 040 человек. Это увеличение компенсируется сокращением потребностей по статье «Помещения и объекты инфраструктуры», касающимися генераторов, сборных домов и противопожарного оборудования, закупки которых будут завершены в нынешнем периоде, и сокращением потребностей, обусловленным завершением осуществления крупных строительно-ремонтных проектов в 2003/04 году, а также сокращением потребностей по информационным технологиям по статье «Аппаратура обработки данных»,

в связи с которой закупочные мероприятия будут завершены в течение нынешнего периода.

Официальные поездки

42. На период 2002/03 года общая сумма расходов на официальные поездки составляла 5 249 400 долл. США, из которых 669 100 долл. США были связаны с профессиональной подготовкой. Эта сумма свидетельствует о перерасходе средств в размере 3 464 600 долл. США. Консультативный комитет с учетом подробной представленной информации отмечает, что значительная часть расходов на поездки конкретно не касается МООНДРК, а скорее связана с поездками сотрудников Департамента операций по поддержанию мира в Бриндизи и проведением встреч с поставщиками — такие путевые расходы должны покрываться за счет средств вспомогательного счета для операций по поддержанию мира. **У Комитета вызывает озабоченность использование Департаментом значительной части бюджетных средств МООНДРК для финансирования не предусмотренных в бюджете поездок его сотрудников. Такая практика не совместима с транспарентным составлением бюджета, и ее необходимо прекратить.**

43. В связи с непредвиденными поездками из Центральных учреждений в район деятельности миссии Консультативному комитету было сообщено о том, что в тех случаях, когда возникает потребность в таких поездках, Служба финансового управления и поддержки в Центральных учреждениях направляет Главному административному сотруднику просьбу о переводе средств с мест в Центральные учреждения или с других счетов, находящихся в ведении Центральных учреждений. Поскольку полномочия и ответственность в отношении управления финансовыми ресурсами делегированы Главному административному сотруднику, все такие просьбы должны надлежащим образом обосновываться в том, что касается цели поездки и ее предполагаемого воздействия на осуществление предусмотренных в бюджете мероприятий, ориентированных на результаты. Главный административный сотрудник имеет право отклонять любые просьбы о незапланированных поездках, которые не являются достаточно обоснованными. **В связи с этим Комитет ожидает, что в миссиях за расходами на поездки будет осуществляться строгий и эффективный контроль.**

44. На период 2004/05 года сметные расходы на официальные поездки составят сумму в размере 4 222 300 долл. США, которая на 279 600 долл. США, или 7,1 процента, превышает объем ассигнований на 2003/04 год в размере 3 942 700 долл. США. Комитету было сообщено о том, что из этой общей суммы 218 700 долл. США предназначались для поездок, связанных с учебной подготовкой, что на 662 000 долл. США меньше суммы ассигнований на период 2003/04 года. Комитет был информирован о том, что разница по статье поездок, связанных с учебной подготовкой, была обусловлена стремлением Миссии сохранять число поездок в отдаленные районы на минимальном уровне и обеспечивать учебную подготовку в районе деятельности Миссии. **Комитет приветствует эти усилия и рекомендует продолжать применять такую практику.**

45. В том, что касается поездок, не связанных с учебной подготовкой, то сумма сметных расходов на 2004/05 год составляет 4 003 586 долл. США, что на

941 600 долл. США превышает объем ассигнований на 2003/04 год. Консультативному комитету было сообщено о том, что эта разница обусловлена главным образом увеличением объема ассигнований на поездки в пределах района деятельности Миссии в связи с поддержкой процессов регистрации избирателей и проведения выборов. Сметные расходы на поездки в пределах района деятельности Миссии составляют 3 млн. долл. США. Комитету было также сообщено о том, что большая часть расходов на поездки в пределах района деятельности Миссии была связана с оплатой расходов на расквартирование (приблизительно 70 долл. США на человека в день), поскольку для таких поездок использовались авиасредства Организации Объединенных Наций; Комитету была представлена разбивка расходов на расквартирование и воздушный транспорт за периоды как 2002/03 года, так и 2004/05 года (см. приложение V). **Хотя Комитет признает, что в ходе подготовки к выборам потребности в поездках в районе деятельности Миссии возрастут, в отношении того, каким образом Миссия получила сумму в размере 3 млн. долл. США, никаких разъяснений не дается; поэтому, как представляется, она имеет несколько произвольный характер. В связи с этим Комитет рекомендует сохранить объем сметных расходов на официальные поездки на их нынешнем уровне в 3,9 млн. долл. США, причем сокращение должно касаться той части сметных расходов на поездки, которая не связана с процессом регистрации избирателей и проведением выборов. Комитет намерен проследить за этим в контексте рассмотрения отчета об исполнении бюджета.**

Наземный транспорт

46. На 2004/05 год сметные расходы в размере 12 360 600 долл. США на наземный транспорт на 4 469 700 долл. США, или 56,6 процента, превышают объем ассигнований на 2003/04 год. Дополнительные потребности связаны главным образом с заменой 72 полноприводных автотранспортных средств, ранее принадлежавших МООНЦАР, и 50 малых и средних автобусов, а также приобретением 15 новых полноприводных автотранспортных средств для содействия работе приблизительно 60 военно-штабных офицеров в штабе Итурийской бригады. Первоначально предполагалось, что потребности Итурийской бригады в этом отношении будет удовлетворять один из контингентов; тем не менее они в настоящее время обеспечиваются Миссией. В том что касается 50 подлежащих замене малых и средних автобусов, то в ответ на соответствующий запрос Консультативному комитету было сообщено о том, что они включают 39 малых автобусов с пробегом более 150 000 километров, из которых четыре были списаны после дорожно-транспортных происшествий, и 11 средних автобусов. Все эти 50 автобусов постоянно использовались транспортно-диспетчерской службой Миссии после их перевода из МООНК и МООНБГ, и все они находятся в плохом техническом состоянии вследствие плохого состояния дорог и тяжелых климатических условий в стране.

Воздушный транспорт

47. Сметные расходы на воздушный транспорт на период, заканчивающийся 30 июня 2005 года, составляют сумму в размере 162 428 400 долл. США, которая на 6 369 600 долл. США превышает объем ассигнований на нынешний период. Эта разница, которая поясняется в пункте 18 предлагаемого бюджета (A/58/701), обусловлена главным образом предполагаемым увеличением коли

чества летных часов по авиасредствам и связанным с этим увеличением объема расходов на аренду и потребления авиационного топлива в связи с материально-техническими потребностями, обусловленными развертыванием военного и дополнительного гражданского персонала в восточной части страны. Консультативный комитет отмечает, что авиапарк был сокращен с 54 единиц (29 вертолетов и 25 самолетов) до 51 единицы (28 вертолетов и 23 самолета).

48. С учетом представленной ему дополнительной информации Консультативный комитет отмечает, что в 2002/03 году при предусмотренных в бюджете 22 320 летных часах для вертолетов фактический налет составил только 9286 часов. По самолетам в бюджет было заложено 26 980 часов, а фактический налет составил 14 322 часа. В ответ на соответствующий запрос Комитету было сообщено о том, что авиапарк МООНДРК в настоящее время используется гораздо более активно вследствие более полного развертывания контингентов и гражданской полиции, а также развертывания контингентов в восточной части страны.

Банковские сборы

49. Консультативному комитету было сообщено о том, что сметные ассигнования на оплату банковских сборов были увеличены на 564 900 долл. США по сравнению с объемом ассигнований на 2003/04 год в размере 1 639 100 долл. США и что это обусловлено ростом потребностей в перевозках денежной наличности по коммерческим контрактам на период 2004/05 года по сравнению с 2003/04 годом, когда контракт охватывал потребности только на период с 3 декабря 2003 года по 30 июня 2004 года. Комитету также было сообщено о том, что в связи с улучшением экономического положения страны в различных местах открываются новые коммерческие банки и что это должно позволить сократить расходы на доставку денежной наличности.

С. Прочие вопросы

Деятельность по надзору

50. По мнению Консультативного комитета, в связи с воздействием ряда факторов, включая размеры страны и сложный характер операций, в данной Миссии весьма велика опасность мошенничества и возникновения других финансово-управленческих проблем. **Поэтому существенно необходимо обеспечить надлежащий надзор за деятельностью Миссии. Комитет просит представить в следующем бюджетном документе, касающемся Миссии, информацию о процедурах надзора за деятельностью МООНДРК.**

Материально-техническое обеспечение

51. Консультативный комитет сделал запрос насчет возможности использования материально-технического потенциала МООНДРК для обеспечения оперативной и материально-технической поддержки для новых миссий, которые будут учреждены в этом регионе, имея в виду прежде всего Бурунди и Судан. Комитету было сообщено о том, что база материально-технического снабжения Миссии в Кигоме, Объединенная Республика Танзания, и ее перевалочная база в Энтеббе, Уганда, располагают достаточными возможностями для оказания существенной поддержки новым миссиям и что в обоих пунктах имеются дос

таточные участки, которые могут быть использованы для строительства дополнительных объектов, если в этом возникнет необходимость. Комитету также было сообщено о том, что в связи с предоставлением МООНДРК значительной дополнительной поддержки другим миссиям в регионе возникнут потребности в дополнительном персонале.

V. Выводы Консультативного комитета

52. О мерах, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНДРК в течение периода с 1 июля 2002 года по 30 июня 2003 года, говорится в пункте 24 отчета об исполнении бюджета (A/58/684). **Комитет рекомендует зачесть государствам-членам в соответствии с процедурой, которая будет определена Ассамблеей, неизрасходованный остаток средств в размере 101 981 500 долл. США, а также сумму прочих и разных поступлений в размере 31 456 000 долл. США.**

53. О мерах, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНДРК в течение периода с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года, говорится в пункте 26 предлагаемого бюджета (A/58/701). **С учетом его рекомендаций, содержащихся в пунктах 17, 34, 36, 39 и 45 выше, Консультативный комитет рекомендует сократить сумму бюджетных ассигнований в размере 718 305 600 долл. США на 9 182 400 долл. США. В связи с этим Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать сумму в размере 709 123 200 долл. США брутто (691 599 900 долл. США нетто) на содержание МООНДРК в течение 12-месячного периода с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года.**

Документация

- Отчет об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго за период с 1 июля 2002 года по 30 июня 2003 года (A/58/684)
- Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго на период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года (A/58/701)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (A/57/447 и Согг.1)
- Резолюции 56/252 С и 58/259 Генеральной Ассамблеи о финансировании Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго
- Четырнадцатый доклад Генерального секретаря о Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (S/2003/1098)
- Резолюции Совета Безопасности 1291 (2000), 1445 (2002), 1493 (2003) и 1522 (2004)

Приложение I

Миссия Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго: экономия по обязательствам за предыдущие периоды или их аннулирование

По состоянию на 30 июня 2003 года

(В тыс. долл. США)

Категория	
Военный и полицейский персонал	
Военные наблюдатели	779,4
Воинские контингенты	2 748,1
Гражданская полиция	30,1
Регулярная полиция	—
Итого	3 557,6
Гражданский персонал	
Международные сотрудники	1 163,6
Национальные сотрудники	—
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—
Итого	1 163,6
Оперативные расходы	
Временный персонал общего назначения	—
Персонал, предоставляемый правительствами	—
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—
Консультанты	—
Официальные поездки	99,4
Помещения и объекты инфраструктуры	1 810,2
Наземный транспорт	1 658,5
Воздушный транспорт	7 358,6
Морской транспорт	40,1
Связь	3 018,4
Информационные технологии	367,5
Медицинское обслуживание	32,4
Специальное оборудование	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3 471,3
Проекты с быстрой отдачей	3,4
Итого	17 859,8
Всего	22 581,0

Приложение II

Фактические расходы Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго за период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года

По состоянию на 29 февраля 2004 года

(В тыс. долл. США)

Категория	Ассигнования	Непогашенные обязательства	Выделенные средства	Расходы
Военный и полицейский персонал				
Военные наблюдатели	40 836,8	999,4	25 774,8	26 774,2
Воинские контингенты	203 279,3	127 957,4	67 678,0	195 635,4
Гражданская полиция	6 171,0	170,6	3 393,2	3 563,8
Регулярная полиция	—	—	—	—
Итого	250 287,1	129 127,4	96 846,0	225 973,4
Гражданский персонал				
Международные сотрудники	87 103,0	805,2	54 911,1	55 716,3
Национальные сотрудники	8 179,9	—	5 685,6	5 685,6
Добровольцы Организации Объединенных Наций	12 543,2	933,6	6 450,9	7 384,5
Итого	107 826,1	1 738,8	67 047,6	68 786,4
Оперативные расходы				
Временный персонал общего назначения	—	—	24,0	24,0
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—
Консультанты	165,7	63,1	119,1	182,2
Официальные поездки	3 942,7	294,4	3 068,0	3 362,4
Помещения и объекты инфраструктуры	62 741,8	25 870,0	10 335,9	36 205,9
Наземный транспорт	7 890,9	5 606,1	1 701,2	7 307,3
Воздушный транспорт	156 058,8	36 719,3	61 329,8	98 049,1
Морской транспорт	3 610,6	516,6	1 369,5	1 886,1
Связь	17 005,1	12 810,0	2 000,2	14 810,2
Информационные технологии	6 974,3	2 137,7	1 189,8	3 327,5
Медицинское обслуживание	5 576,0	4 202,0	297,7	4 499,7
Специальное оборудование	3 636,6	3 921,8	31,6	3 953,4
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	14 322,6	3 394,6	3 083,5	6 478,1
Проекты с быстрой отдачей	1 000,0	418,8	133,4	552,2
Итого	282 925,1	95 954,4	84 683,7	180 638,1
Валовые потребности	641 038,3	226 820,6	248 577,3	475 397,9
Поступления по плану налогообложения персонала	13 267,0	—	5 706,5	5 706,5
Чистые потребности	627 771,3	226 820,6	242 870,8	469 691,4
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	2 274,0	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	643 312,3	226 820,6	248 577,3	475 397,9

Приложение III

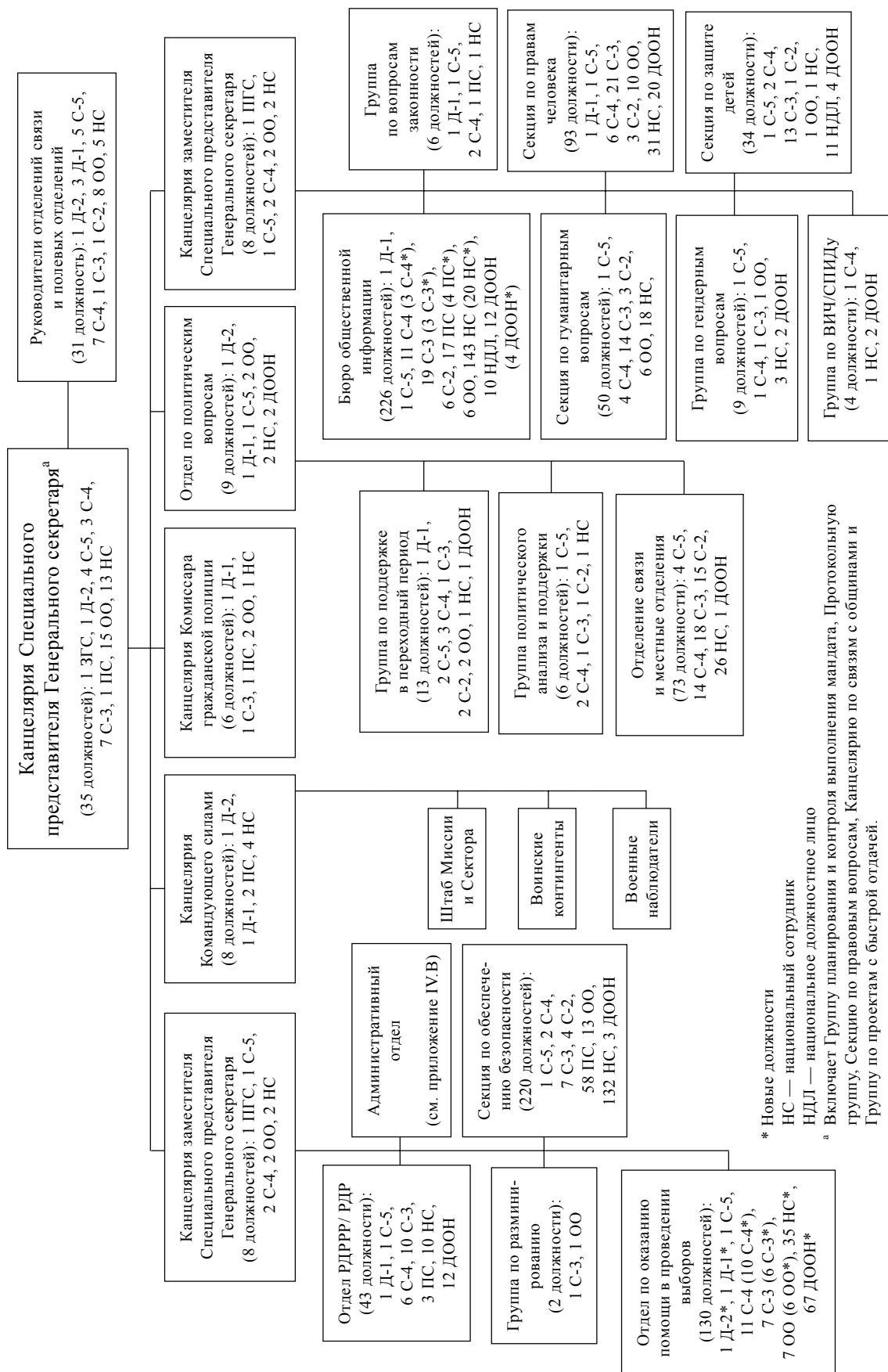
Замена контингентов в Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго в 2004 году

Страна	Тип подразделения	Янв.	Фев.	Март	Апр.	Май	Июнь	Июль	Авг.	Сент.	Окт.	Ноябрь	Дек.	Замечания
Уругвай	Пехотное подразделение, инженерная рота			200			1 071							Замена через девять месяцев
Уругвай	Береговая часть Бхандака									170				Замена через девять месяцев
Уругвай	Береговая часть Кинду									85				Замена через девять месяцев
Уругвай	Подразделение по обслуживанию аэродромов				84						84			Замена через шесть месяцев
Сенегал	Два охранных подразделения						459						459	Замена через шесть месяцев
Марокко	Пехотный батальон и госпиталь II	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	Ежемесячная замена
Боливия	Одно охранное подразделение						220						220	Замена через шесть месяцев
Гана	Две охранные части					460						460		Замена через шесть месяцев
Южная Африка	Пехотный батальон и патрульное подразделение					1 066						1 066		Замена через шесть месяцев
Южная Африка	Инженерная рота и буровое подразделение Прочие подразделения					202						202		Замена через шесть месяцев
Тунис	Охранные подразделения		250		210				250		210			Замена через шесть месяцев
Франция	Вспомогательные подразделения													Только три военнослужащих
Китай	Инженерная рота Госпиталь II								218					Замена через восемь месяцев
Бангладеш	Патрульное подразделение (часть I)				15									Один год
Бангладеш	Пехотный батальон и патрульное подразделение							1 066						Один год
Бангладеш	Авиационное подразделение								210					Один год
Бангладеш	Патрульное подразделение (часть II)								13					Один год
Сербия и Черногория	Авиагруппа медицинской эвакуации				6						6			Замена через шесть месяцев

Страна	Тип подразделения	Янв.	Фев.	Март	Апр.	Май	Июнь	Июль	Авг.	Сент.	Окт.	Ноябрь	Дек.	Замечания
Швеция	Группа аэродромного обслуживания						90							Завершение участия. Репатриация
Индия	Вертолеты		48						237					Авиасредства — один год; военнослужащие пехоты (охранное подразделение) — шесть месяцев
									48					
Пакистан	Пехотный батальон								1 050					Один год
Индонезия	Инженерная рота									175				Один год
Непал	Инженерная рота				175							175		Замена через шесть месяцев
Непал	Инженерный батальон				1 050							1 050		Замена через шесть месяцев
Чили	Авиагруппа медицинской эвакуации				6							6		Замена через шесть месяцев

Организационная структура с указанием должностей

А. Основные подразделения



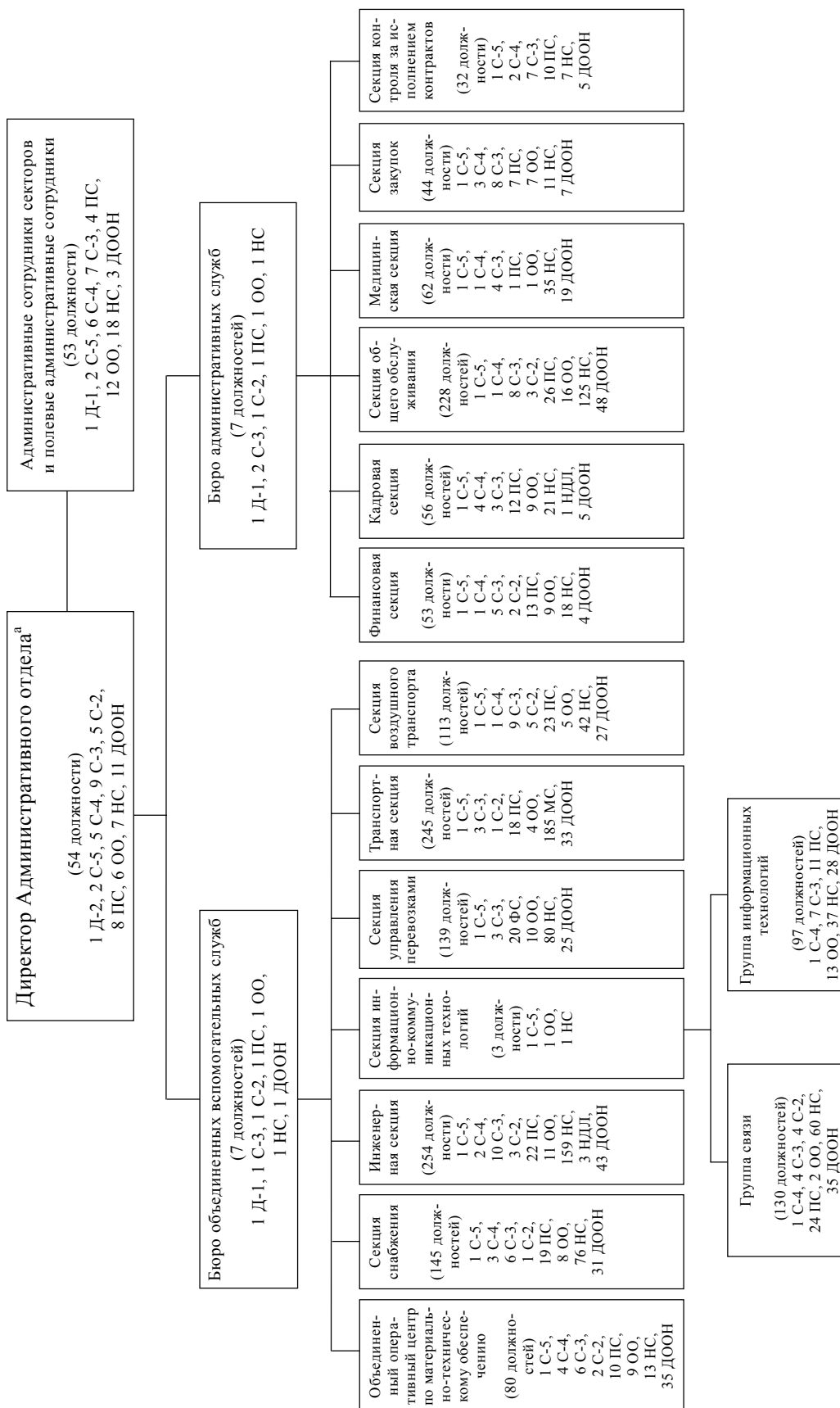
* Новые должности

НС — национальный сотрудник

НДЛ — национальное должностное лицо

Включает Группу планирования и контроля выполнения мандата, Протокольную группу, Секцию по правовым вопросам, Канцелярию по связям с общинами и Группу по проектам с быстрой отдачей.

В. Администрация



^a Включает Группу по безопасности полетов, Группу по контролю за бюджетом и расходами, Группу административной координации и Группу планирования поддержки миссий.

НС — национальный сотрудник, НДЛ — национальное должностное лицо.

Приложение V

Подробная информация о поездках в пределах района деятельности Миссии

Поездки в пределах района деятельности Миссии за период с 1 июля 2002 года по 30 июня 2003 года
(В тыс. долл. США)

<i>Подразделение</i>	<i>Размещение</i>	<i>Проезд воздушным транспортом*</i>	<i>Итого</i>
Основные подразделения	1 504,2	43,7	1 547,9
Административные подразделения	230,8	6,9	237,7
Объединенные вспомогательные службы	853,2	8,9	862,1
Всего	2 588,2	59,5	2 647,7

* Включая Бурунди, Руанду, Южную Африку и Уганду.

Предлагаемые ассигнования на поездки в пределах района деятельности Миссии на период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года
(В тыс. долл. США)

<i>Подразделение</i>	<i>Размещение</i>	<i>Проезд воздушным транспортом*</i>	<i>Итого</i>
Основные подразделения	1 850,0	65,0	1 915,0
Административные подразделения	319,0	16,0	335,0
Объединенные вспомогательные службы	740,0	10,0	750,0
Всего	2 909,0	91,0	3 000,0

* Включая Бурунди, Руанду, Южную Африку и Уганду.