



Генеральная Ассамблея

Distr.: Limited
30 October 2003
Russian
Original: English

Пятьдесят восьмая сессия

Второй комитет

Пункт 99(b) повестки дня

Подготовка кадров и научные исследования:

Колледж персонала системы Организации

Объединенных Наций в Турине, Италия

Италия*: проект резолюции

Колледж персонала системы Организации Объединенных Наций в Турине, Италия

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на свои резолюции 54/228 от 22 декабря 1999 года, 55/207 от 20 декабря 2000 года и 55/258 от 14 июня 2001 года,

ссылаясь также на свою резолюцию 55/278 от 7 августа 2001 года, в которой она утвердила устав Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций,

вновь подтверждая роль Колледжа персонала в качестве учреждения, занимающегося в масштабах всей системы накоплением и распространением знаний, профессиональной подготовкой и непрерывным обучением персонала системы Организации Объединенных Наций, в частности, в области экономического и социального развития, мира и безопасности и внутреннего управления,

рассмотрев записку Генерального секретаря, препровождающую первый двухгодичный доклад Директора Колледжа персонала о работе, деятельности и достижениях Колледжа¹, представленный в соответствии с пунктом 6 резолюции 55/278,

1. *принимает с удовлетворением к сведению* записку Генерального секретаря и препровождаемый ею доклад¹;

2. *отмечает с удовлетворением* прогресс, достигнутый Колледжем персонала системы Организации Объединенных Наций со временем вступле-

* От имени Европейского союза и присоединяющихся стран (Венгрии, Кипра, Латвии, Литвы, Мальты, Польши, Словакии, Словении, Чешской Республики и Эстонии).

¹ A/58/305.



ния в силу его устава 1 января 2002 года в достижении закрепленных в нем целей;

3. *призывает* все организации системы Организации Объединенных Наций в полной мере и эффективно использовать предоставляемые Колледжем персонала возможности;

4. *предлагает* Колледжу персонала при разработке и осуществлении своей программы работы основное внимание уделять, в частности, деятельности, которая может служить достижению в масштабах всей системы максимальной слаженности и эффективности в деле поддержки согласованного и комплексного выполнения решений конференций, включая, в частности, Декларацию тысячелетия Организации Объединенных Наций², и улучшения обслуживания государств-членов.

5. *призывает* Колледж персонала обеспечивать на собственном примере стратегическое руководство, с тем чтобы собственным примером содействовать повышению оперативной эффективности, поощрять межучрежденческое сотрудничество и укреплять культуру управления, включая развитие новых систем организации служебной деятельности, гибких структур и механизмов коллективной работы и экономичных средств обслуживания клиентов и бенефициаров;

6. *призывает* соответствующие учреждения Организации Объединенных Наций, включая Университет Организации Объединенных Наций, Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций и Колледж персонала, осуществлять тесное сотрудничество в этих целях;

7. *приветствует* оказание государствами-членами финансовой и прочей поддержки работе Колледжа персонала и предлагает международному сообществу расширять поддержку, оказываемую им Колледжу, за счет добровольных взносов в соответствии со статьей VII устава, с тем чтобы Колледж мог расширять свой особый вклад в дело содействия формированию целостной культуры управления во всей системе Организации Объединенных Наций, которая удовлетворяет потребностям государств-членов;

8. *предлагает* Генеральному секретарю в надлежащее время представить Экономическому и Социальному Совету доклад о работе, деятельности и достижениях Колледжа персонала.

² См. резолюцию 55/2.