



**ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

Distr.
GENERAL

E/CN.4/Sub.2/2003/24
26 June 2003

RUSSIAN
Original: ENGLISH

КОМИССИЯ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА
Подкомиссия по поощрению и защите прав человека
Пятьдесят пятая сессия
Пункт 5 предварительной повестки дня

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

Дискриминация по роду занятий и родовому происхождению

**Расширенный документ, представленный г-ном Асбьёрном Эйде и г-ном Йодзо
Йокотой в соответствии с решением 2002/108 Подкомиссии***

* Позднее представление настоящего доклада вызвано необходимостью проведения дополнительных консультаций. Приложение распространяется на том языке, на котором оно было представлено.

СОДЕРЖАНИЕ

	<u>Пункты</u>	<u>Стр.</u>
Введение	1 - 9	3
 I. НЕКОТОРЫЕ ОБЩИНЫ ЗА ПРЕДЕЛАМИ АЗИИ, В КОТОРЫХ ИМЕЕТ МЕСТО ДИСКРИМИНАЦИЯ	 10 - 43	 5
A. Эндогамные профессиональные группы в Западной Африке (кузнецы, гончары, гриоты и т.д.)	 10 - 14	 5
B. Группы в Северо-Восточной Африке (диме и другие)	 15 - 19	 6
C. Ватта: бывшие охотники-собиратели в Северо- Восточной Африке.....	 20 - 24	 7
D. Сомалийские группы сабов (мидган-мадибханов, тумалов и ийбиргов).....	 25 - 30	 8
E. Ахдамы в Йемене.....	31 - 34	9
F. Осу из народа игбо.....	35 - 40	10
G. Общины-диаспоры (особенно в Южной Азии, Западной Африке, Сомали и Японии)	 41	 11
H. Этнические меньшинства, подвергающиеся дискриминации по роду занятий и родовому происхождению.....	 41 - 43	 11
 II. ОБЩИЕ ОСОБЕННОСТИ РАЗЛИЧНЫХ СЛУЧАЕВ ДИСКРИМИНАЦИИ ПО РОДУ ЗАНЯТИЙ И РОДОВОМУ ПРОИСХОЖДЕНИЮ.....	 44 - 47	 12
A. Причинные факторы.....	45 - 51	12
B. Последствия.....	52 - 56	14
 III. ВЫВОДЫ.....	 57 - 58	 16
 IV. РЕКОМЕНДАЦИИ	 59 - 66	 16
 Приложение. Избранная библиография		 20

Введение

1. На своей пятьдесят второй сессии Подкомиссия по поощрению и защите прав человека в резолюции 2000/4 заявила, что дискриминация по роду занятий и родовому происхождению представляет собой одну из форм дискриминации, запрещенной международным правом в области прав человека, и постановила поручить г-ну Раджендре Калидасу Вимале Гунесекере подготовить, без финансовых последствий, рабочий документ, посвященный этой теме, в целях:

- а) выявления общин, в которых дискриминация по роду занятий и родовому происхождению все еще имеет место на практике;
- б) рассмотрения существующих конституционных, законодательных и административных мер, направленных на ликвидацию такого рода дискриминации; и
- с) формулирования любых дальнейших конкретных рекомендаций и предложений в отношении эффективной ликвидации этой дискриминации, которые могут потребоваться в свете такого рассмотрения.

2. На своей пятьдесят третьей сессии Подкомиссия получила и обсудила рабочий документ (E/CN.4/Sub.2/2001/16), представленный г-ном Гунасекере в соответствии с вышеуказанным поручением. В этом рабочем документе г-н Гунасекере отметил, что:

"Основное внимание в настоящем документе уделяется странам Азии. Во время обсуждения резолюции в Подкомиссии отмечалось, что данная проблема не ограничивается азиатским регионом, а существует также в некоторых районах Африки и, вероятно, в Южной Америке. Автор не смог рассмотреть в настоящем документе положение в этих районах из-за ограничений по времени и отсутствия доступа к соответствующим материалам".

3. В своем решении 2001/110 Подкомиссия постановила поручить г-ну Гунесекере подготовить расширенный рабочий документ на тему дискриминации по роду занятий и родовому происхождению в других регионах мира.

4. Ввиду того, что г-н Гунасекере не был переизбран в состав Подкомиссии и поэтому не имел возможности выполнить возложенные на него поручения, Подкомиссия на своей пятьдесят четвертой сессии приняла решение 2002/108, в котором постановила поручить г-ну Асбьёрну Эйде и г-ну Йодзо Йокоте подготовить такой расширенный рабочий документ.

5. Настоящий доклад, который следует считать дополнением к первоначальному рабочему документу г-на Гунесекере и рассматривать совместно с ним, представляется в соответствии с этим решением.

6. Вид дискриминации, который рассматривается в настоящем расширенном рабочем документе, определяется двумя понятиями: "род занятий" и "родовое происхождение".

7. В данном контексте "род занятий" понимается как понятие, имеющее отношение к профессии или функциональной роли отдельных лиц или групп лиц. "Родовое происхождение" означает происхождение по прямой линии или семейное происхождение. Суть поручения, касающегося подготовки настоящего расширенного рабочего документа, связана с теми видами дискриминации, в основе которых лежит сочетание двух элементов: "рода занятий" и "родового происхождения". Прямое отношение к этому вопросу, очевидно, имеет понятие "каста" и дискриминация по кастовому признаку. Однако в отношении значения и применения термина "каста" высказываются самые противоречивые мнения. Хотя ни у кого не вызывает сомнения, что социальные институты, в отношении которых применим термин "каста", подпадают под термин "родовое происхождение" и что поэтому порождаемая такими социальными институтами дискриминация подпадает под определение "расовая дискриминация", термин "родовое происхождение" имеет более широкое значение и может охватывать другие ситуации, о чем говорится в настоящем документе.

8. Согласно определению, приведенному в статье 1 Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации, расовая дискриминация означает любое различие, исключение, ограничение или предпочтение, основанное на признаках родового происхождения. Как неоднократно отмечал Комитет по ликвидации расовой дискриминации (КЛРД), дискриминация по признаку "родового происхождения" включает в себя дискриминацию в отношении членов общин на основе таких форм социальной стратификации, как касты и аналогичные системы наследуемого статуса, которые сводят на нет равное осуществление ими прав человека или препятствуют ему. Общая рекомендация XXIX по вопросу о родовом происхождении, принятая КЛРД 22 августа 2002 года, служит полезным инструментом для лучшего понимания понятия "родовое происхождение" и содержит перечень мер, которые следует принять государствам для ликвидации такой дискриминации.

9. Основная цель настоящего документа заключается в выявлении общин, не относящихся к общинам, традиционно называемым "кастами" в Южной Азии, в которых дискриминация по роду занятий и родовому происхождению продолжает иметь место. При подготовке настоящего документа использовались имеющиеся вторичные и

первичные источники, однако время и ресурсы не позволили провести более глубокого анализа положения в мире, касающегося дискриминации по роду занятий и родовому происхождению. В частности, авторам не удалось провести надлежащего анализа существующих конституционных, законодательных и административных мер, направленных на ликвидацию такой дискриминации. Из-за недостатка времени им также не удалось наладить диалог с государствами по этому вопросу. Эти недостатки настоящего расширенного рабочего документа должны быть, безусловно, исправлены при проведении любого исследования или другого дальнейшего изучения данного вопроса. В связи с этим "дальнейшие конкретные рекомендации и предложения в отношении эффективной ликвидации этой дискриминации", которые авторам удалось сформулировать в настоящем расширенном рабочем документе, носят исключительно ограниченный характер, хотя существующий пробел в этой области во многом восполняет Общая рекомендация XXIX, принятая КЛРД.

I. НЕКОТОРЫЕ ОБЩИНЫ ЗА ПРЕДЕЛАМИ АЗИИ, В КОТОРЫХ ИМЕЕТ МЕСТО ДИСКРИМИНАЦИЯ

A. Эндогамные профессиональные группы в Западной Африке (кузнецы, гончары, гриоты и т.д.)

10. Имеющиеся данные свидетельствуют о том, что эндогамные группы ремесленников и музыкантов встречаются более чем в 15 этнических группах¹ и, по меньшей мере, в 14 современных государствах² Западной Африки и составляют от 5% до 20% соответствующего населения. Они включают ремесленников по металлу (или "кузнецов"), гончаров, музыкантов/бардов (или "гриотов"), кожевников, ткачей, цирюльников/парикмахеров и других. Принадлежность к таким группам определяется по социальному происхождению (т.е. по рождению).

11. Ряд имеющихся источников указывает на двойственность социального положения многих из этих групп. Большинство обычных людей нередко считает их "грязными" или "нечистыми", хотя выполняемые ими функции зачастую высоко ценятся или даже рассматриваются как совершенно необходимые. В некоторых случаях в традиционных обществах считают, что они наделены особой силой, связанной с их способностью преобразовывать такие материалы, как руда и глина. Считается, что их "сила" несет потенциальную угрозу для других людей. Они нередко играют важную религиозную или квазирелигиозную ритуальную роль, особенно при проведении церемоний, связанных с этапами жизни человека. В некоторых случаях считается, что сила и/или нечистота представителей этих групп загрязняет других людей, и особенно это касается тех групп, которые играют ритуальную роль, связанную со смертью и погребением.

12. Из-за смешанного чувства страха и презрения, с которым относятся к этим группам, эндогамия в таких сообществах является общим и основополагающим принципом. Другие члены сообществ, в которых встречаются такие группы, обычно избегают делить пищу с представителями таких групп или входить на территорию их проживания, не говоря уже о вступлении с ними в половую связь или заключении брака.

13. Вследствие такой дифференциации представители таких групп нередко считают себя, впрочем как и другие, принадлежащими к отдельной "расе" или "расам". Согласно множеству мифов, такие группы либо произошли от "чужаков" (обычно завоеванных или поглощенных этнических групп) либо являются результатом нарушения предками запретов на прием определенной пищи или неудачного стечения обстоятельств.

14. Ряд авторитетных ученых (включая Мбоу (2000 год) и Кабу (1997 год)) описали сохраняющиеся характерные особенности стереотипов, связанные с родовым происхождением таких групп, в современной социально-политической жизни региона и проанализировали их последствия с точки зрения дискриминации и нарушения прав человека.

В. Группы в Северо-Восточной Африке (диме и другие)

15. Судя по литературным источникам для ряда народностей Северо-Восточной Африки, особенно в северной части Эфиопии, характерны одинаковые черты социальной организации и дискриминации по роду занятий и родовому происхождению.

16. В своем исследовании Тодд (1977 год) особо выделяет проживающую на юго-западе Эфиопии народность диме в силу существующего у нее иерархического деления на "касты", причем "кастовая" верхушка и культовые служители считаются "чистыми", обычные члены общины - "нечистыми", а ритуальные слуги, охотники, кузнецы и кожевники - "грязными". Принадлежность к этим группам или "кастам" определяется по рождению, и по своей идеологии они являются эндогамными. Эндогамия строже всего соблюдается в отношении "грязных" групп. Две "чистые" группы считаются имеющими привилегированный доступ к богам и духам. "Загрязняющие" способности представителей "грязных" групп весьма четко выражены: считается, что переход кузнецом поля вполне достаточен для того, чтобы сделать урожай грязным.

17. Даже авторитетные ученые, оспаривающие правильность применения термина "каста" к сообществам в этом регионе (особенно Панкхурст (1999 год)), указывают на масштабы социальных гонений и эндогамной изоляции таких профессионально ориентированных групп, как кузнецы, гончары и охотники, а также на повсеместную

распространенность понятий чистоты и загрязнения в различных этнических группах региона. Охотники, там где они существуют как особые эндогамные группы, видимо, являются наиболее презируемыми людьми; они обособляются от других маргинальных профессиональных групп и могут даже считаться недочеловеками. Вместе с тем, подобно эндогамным ремесленным группам Западной Африки, статус профессиональных групп в Северо-Восточной Африке тоже, как видно, является неясным, двусмысленным или даже двойственным: их могут презирать, подвергать гонениям и бояться, хотя при этом они нередко выполняют важные социальные и ритуальные функции при таких событиях, как рождение, обрезание, посвящение, заключение брака и погребение.

18. В мифах о происхождении маргинальных профессиональных групп этого региона они нередко ассоциируются с дикой природой и даже, как крайнее проявление, считаются произошедшими от брачных союзов с животными. По мнению некоторых авторитетных ученых, такое отождествление представляет собой очевидную форму социального дистанцирования и идеологического оправдания притеснений. В других мифах о происхождении охотников они изображаются как коренное население, а ремесленники - как переселенцы. В то же время другие повествования приписывают маргинальный статус таких групп проклятию, наложенному на предков за нарушения запретов на определенную пищу или другие социальные или за религиозные проступки. Такие мифы служат квазирелигиозным обоснованием маргинализации.

19. На данный момент авторам настоящего документа ничего неизвестно о силе стереотипов, связанных с родовым происхождением таких групп, за исключением традиционных общинных установок. Однако, исходя из опыта аналогичных групп в западной части Африки, представляется уместным предположить, что такие стереотипы, по всей видимости, продолжают существовать.

С. Ватта: бывшие охотники-собиратели Северо-Восточной Африки

20. Ватта, обычно считающиеся частью проживающих в Северо-Восточной Африке народностей борана или габре ватта, или ваата оромо, представляют собой группу (бывших) охотников-собирателей. Группы ватта встречаются в Северной Кении, Центральной и Западной Эфиопии и в северной части Объединенной Республики Танзании.

21. Занимающие доминирующее положение скотоводческие общины борана и габре вытесняют ватта из всех сфер жизни и подвергают их гонениям из-за того, что они традиционно специализируются на охоте и собирательстве. Ватта считают нищими (поскольку у них нет скота или земли). После запрещения охоты (с 1977 года в Кении и с

1996 года в Эфиопии) они вынуждены довольствоваться маргинальными и социально незначимыми занятиями, такими, как получение древесного угля, заготовка дров и столбов, а также попрошайничество.

22. Восприятие ватта в качестве нищих также связано со смешанным понятием нечистоты и грязи. По словам некоторых старейшин общины ватта, другие люди считают их "грязными" потому, что их предки охотились и употребляли в пищу таких "грязных" животных, как дикообразы и черепахи. В отличие от этого доминирующая группа борана известна как борана гуту ("чистые").

23. Смешанные браки с членами общины ватта находятся под строгим социальным запретом.

24. Вместе с тем, как и другие упомянутые выше маргинальные группы, ватта играют важную и ценную роль как знатоки ритуалов при проведении церемоний, связанных с этапами жизни представителей доминирующих групп.

D. Сомалийские группы сабов (*мидган-мадибханов, тумалов и йибиров*)

25. Сомалийское общество можно охарактеризовать как общество, разделенное на определяемые по мужской линии сегментированные и иерархические клановые группы. "Сабы" - это собирательное название относящихся к "нижней касте" объединенных по профессиональной специализации групп сомалийского общества, известных как мидганы (или мадибханы), тумалы и йибиры. Все вместе группы сабов представляют собой лишь небольшое меньшинство, которое, как считается, составляет менее 1% населения.

26. Тумалы традиционно занимаются кузнечным ремеслом, а йибиры и мидганы - охотой и кожевенным делом. Женщины-мидганы проводят также женское обрезание и работают повитухами у вышестоящих сомалийских кланов.

27. По общему убеждению занятия представителей группы саб являются грязными, и поэтому другие сомалийцы считают их нечистыми. Такое отношение может быть также связано с тем, что охота, которой занимались некоторые из этих групп, была связана с умерщвлением и употреблением в пищу животных, запрещенных к убою шариатскими предписаниями. Страх перед представителями группы сабов и их изолированность объясняются также тем, что они пользуются репутацией людей, занимающихся оккультизмом.

28. В результате случаи смешанных браков и совместного приема пищи между представителями групп сабов и основных сомалийских кланов довольно редки. Представителям групп сабо обычно не разрешается жить в деревнях, пить или брать воду из "чистых колодцев" и использовать посуду, чашки или кухонные принадлежности представителей благородных кланов.

29. Некоторые представители мидганов и йибиров занимали высокие официальные должности при режиме Барре и поддерживали его во время гражданской войны. В результате после падения режима Барре в 1991 году они, согласно имеющимся сообщениям, подверглись репрессиям со стороны мятежников и до сих пор страдают от активной дискриминации.

30. Имеются сообщения, что некоторые сомалийцы, стремящиеся получить политическое убежище, причисляют себя к мидган-мадибханам или членам других групп сабов для того, чтобы повысить свои шансы на получение положительного решения. Вместе с тем сообщается также, что представители групп сабов в диаспоре сомалийских беженцев по-прежнему подвергаются дискриминации со стороны представителей других сомалийских кланов.

Е. Ахдамы в Йемене

31. Термин ахдамы означает "слуги" (в единственном числе хадим). Считается, что в настоящее время их численность в Йемене составляет около 200 000 человек. По общему мнению, они ведут свое происхождение от абиссинских (эфиопских) солдат, которые вторглись в Йемен в шестом веке.

32. Как правило, ахдамы занимаются самой черной и грязной работой, например сбором мусора, подметанием улиц и чисткой туалетов и канализации. Нередко их и называют просто "мусорщиками".

33. К ним повсеместно относятся как к грязным, аморальным и зависимым людям. По своему положению в йеменском обществе они стоят даже ниже, чем (бывшие) рабы. Обычно они живут отдельно в трущобах, и согласно принятым общественным нормам им категорически запрещается вступать в смешанные браки и жить в нормальном обществе.

34. Согласно йеменской части Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), "низкий социальный статус этой группы вытекает из их занятий, а также [предполагаемого] этнического происхождения"³. Хашем (1996 год), указывает, что:

"Большинство исследователей не в состоянии объяснить социальную изолированность ахдамов, продолжающуюся из поколения в поколение; они считают, что эта изолированность не связана с расовой дискриминацией. Существуют другие йеменцы африканского происхождения, включая потомков рабов, которые полностью интегрировались в йеменское общество... Тем не менее социальная и экономическая изолированность ахдамов, по всей видимости, сохраняется как унаследованная черта"⁴.

Г. Осу из народа игбо

35. В традиционном обществе игбо осу являлись ритуальными слугами, которые были обязаны прислуживать духовным иерархам при отправлении культа. Статус осу приобретался в результате ритуальной трансформации диала ("свободно рожденный") в качестве наказания за некоторые проступки, из-за прихода на службу в святилище (либо по принуждению либо добровольно), контактов с осу или рождения от родителей осу.

36. Из-за страха и уважения богов, которым служили осу, взаимоотношения диала и осу определялись строгими правилами. Смешанные браки, совместный прием пищи ("сотрапезничество") и любые прямые контакты с осу запрещались. Диала запрещалось также проливать кровь осу. Любой нарушивший эти правила сам становился осу.

37. В своем труде Нвака (1985 год) описывает историю движения за ликвидацию статуса осу в 1930-1950 годах, которая завершилась в 1956 году принятием закона "об отмене системы осу" Восточной региональной палатой Ассамблеи (при колониальной администрации).

38. В некоторых имеющихся источниках подчеркивается, что клеймо позора по-прежнему лежит на тех, кто произошел от осу, или вступил в брак или интимный контакт с их потомками.

39. Дайк (2002 год) особо подчеркивает сохранение "неприкасаемости" потомков осу и социальный запрет на смешанные браки или половые связи с потомками осу. Дайк рассказывает также о лишении потомков осу политических прав и о случаях жестоких нападений на общины осу.

40. В недавних сообщениях в популярной прессе Нигерии также подтверждается сохранение предрассудков и дискриминации в отношении потомков осу⁵.

Г. Общины-диаспоры (особенно в Южной Азии, Западной Африке, Сомали и Японии)

41. В рамках отпущенного времени авторам не удалось подробно изучить вопрос о дискриминации по роду занятий и родовому происхождению в общинах-диаспорах в разных странах мира. Однако из предыдущего рабочего документа и ряда источников, изученных в ходе подготовки настоящего расширенного рабочего документа, со всей очевидностью вытекает, что этот вопрос нуждается в пристальном внимании. Источники, которые в настоящее время имеются в распоряжении авторов, несомненно, указывают на наличие дискриминации по роду занятий и родовому происхождению по крайней мере в некоторых общинах-диаспорах в Южной Азии, Южной Африке, Сомали и Японии. В той мере, в какой такое явление существует, правительства других стран, не упомянутых в настоящем расширенном рабочем документе или первоначальном рабочем документе, возможно, также занимаются решением проблемы дискриминации по роду занятий и родовому происхождению. Этот вопрос требует дальнейшего исследования.

Н. Этнические меньшинства, подвергающиеся дискриминации по роду занятий и родовому происхождению

42. В соответствии с поручением Подкомиссии в настоящем расширенном рабочем документе было рассмотрено положение этнических меньшинств, которые подвергаются дискриминации не только по признаку этнического происхождения, но и по роду занятий представителей этой группы. Некоторые маргинальные этнические меньшинства нередко имеют хорошую работу благодаря своей истории, культуре, традициям или образу жизни. Например, в некоторых странах (особенно в Восточной Европе), рома/синти/цыгане часто заняты в сфере, связанной с искусством и музыкой. Вместе с тем нельзя утверждать, что такая профессиональная специализация рома/синти/цыган способствует их дискриминации и маргинализации. Род их занятий, по всей видимости, не связан с рождением или родовым происхождением таким же образом, как у других групп, описываемых в первоначальном рабочем документе и настоящем расширенном рабочем документе. Этот вопрос требует более углубленного изучения в ходе любой дальнейшей работы по этой теме.

43. Некоторые из имеющихся источников, как представляется, прямо указывают на наличие в группах рома/синти внутреннего деления подобного "кастовому"⁶. Этот вопрос также требует дальнейшего исследования.

II. ОБЩИЕ ОСОБЕННОСТИ РАЗЛИЧНЫХ СЛУЧАЕВ ДИСКРИМИНАЦИИ ПО РОДУ ЗАНЯТИЙ И РОДОВОМУ ПРОИСХОЖДЕНИЮ

44. Даже относительно беглое изучение литературы и других имеющихся источников, касающихся общин, упоминаемых в настоящем расширенном рабочем документе и первоначальном рабочем документе, создает поразительное впечатление схожести. Авторы предлагают следующий предварительный анализ того, что в основном представляется схожим в причинах и проявлениях маргинализации, затрагивающей эти различные общины. Хотя настоящий анализ подразделяется на причинные факторы и последствия, очевидно, что между этими элементами существует тесная взаимосвязь и взаимозависимость.

A. Причинные факторы

Родовое происхождение: принадлежность к группе по рождению

45. Во всех этих случаях родовое происхождение является основным критерием, определяющим маргинальный статус и связанную с ним дискриминацию. Принадлежность к той или иной маргинальной группе вытекает из факта рождения внутри этой группы или родовым происхождением по прямой линии (хотя в случае осу в прошлом существовали и другие причины приобретения такого статуса). Приобретенный таким образом маргинальный статус не может быть отменен на основании личных заслуг или достижений, хотя, в зависимости от социальных условий, он может быть скрыт, если происхождение того или иного лица не известно, поскольку этот статус не связан в обычном или исключительном понимании с видимыми физическими особенностями.

Род занятий: профессиональная специализация или прочая связь с видом трудовой деятельности или функциональной ролью

46. Вторым основным причинным фактором является род занятий или профессия (хотя определение профессиональной роли в этих случаях можно также рассматривать как вытекающее из родового происхождения). В любом случае маргинальный статус и связанная с ним дискриминация тесно связаны с родом занятий (или традиционной профессиональной ролью) соответствующих групп. Эти виды занятий (или традиционная профессиональная роль) обычно рассматриваются другими членами общества как грязные или черные. Последствия такого отношения иногда носят остаточный характер, поскольку представители маргинальных групп могут фактически перестать выполнять эти конкретные виды работы. В некоторых случаях маргинализация/дискриминация связаны с (прошлой) ритуальной или религиозной ролью, предполагающей наличие опасной

окультной "силы". Даже в тех случаях, когда первоначальная профессиональная роль перестала существовать, маргинализация, вызванная отождествлением с заклеяменными традиционными видами занятий, может как следствие приводить к тому, что представители затронутых групп будут вновь направляться на самые черные работы независимо от того, связаны ли эти работы или нет с первоначальной профессиональной ролью.

Эндогамная изоляция

47. Принадлежность к той или иной группе по рождению является результатом эндогамной изоляции, которую в силу этого можно считать причиной такой формы маргинализации/дискриминации. Однако эндогамную изоляцию можно считать и следствием, что чаще и делается, причем социальный запрет на смешанные браки с представителями маргинальных групп является результатом наличия у этих групп позорного клейма.

Нечистота/чистота

48. Понятие нечистоты (которое не всегда является прямой противоположностью чистоты) представляет собой весьма общую черту, присущую отношению к соответствующим общинам. Оно нередко ассоциируется с понятиями физической нечистоты и/или ритуально грязного характера, предписанной функциональной роли таких общин (и, следовательно, может рассматриваться как следствие, а также причина такой формы дискриминации). Члены таких общин обычно сами считают себя источником потенциальной нечистоты для других. В других случаях это отношение скорее связано с уверенностью в потенциальной опасности для других оккультной "силы", которой обладают представители соответствующих общин, особенно в тех случаях, когда предписанная им роль имеет ритуальное или религиозное значение (особенно в связи со смертью и погребением).

Иерархическое деление

49. В большинстве описанных случаев соответствующей социальной структуре прямо или косвенно присуща определенная форма иерархического деления. Это может быть сложная форма иерархических взаимоотношений, как у ятис в Индии, или простое деление на "чистых" (или "нечистых") и "грязных", как в некоторых группах африканского населения. Однако следует отметить, что даже в иерархическом делении кастовой системы Индии иерархические взаимоотношения между отдельными ятис могут не всегда быть ясными и даже со временем изменяться. Таким же образом и в некоторых

других обществах иерархические последствия, связанные с делением на "чистых" и "грязных" могут быть также нечеткими и неоднозначными.

Религиозные обоснования и мифы

50. Хотя в кастовой системе Южной Азии четко прослеживается тесная связь с ведическими предписаниями в индуизме, в других случаях не столь ясно, имеется ли какая-либо взаимосвязь между религиозными традициями и дискриминацией по родовому происхождению. В отношении дискриминации буракуминов в Японии можно предположить, что она связана с синтоистскими взглядами на чистоту и нечистоту и буддистскими предписаниями и обычаями⁷. Применительно к маргинальным группам африканского населения, описываемым в настоящем документе, обоснование или оправдание дискриминации основывается на мифах (связанных, например, с нарушением запретов на прием определенной пищи или другими проступками и бедами предков) и/или имеет отношение к (настоящим или прошлым) ритуальным или религиозным функциям соответствующих групп.

Восприятие "расовых"/этнических различий

51. Во многих случаях верования приписывают определенной группе населения "расовое" или этническое происхождение, отличное от доминирующей общины (хотя в действительности в большинстве случаев такое приписывание весьма сомнительно). Как правило, эти верования связаны с тем, что маргинальные группы происходят от представителей завоеванных или абсорбированных народностей (как, например, верования, согласно которым индийские долины являются потомками дравидов, перемещенных в ходе арийских вторжений, буракумины - потомками коренных народностей Японии, а йеменские ахдамы - потомками абиссинцев), от переселенцев (как в случае некоторых эндогамных групп ремесленников в Африке или корейской теории происхождения буракуминов, связанной с их переселением) или иным образом подчеркивают отличие "расового" или этнического происхождения.

В. Последствия

Сегрегация по жилищу/месту проживания

52. Будучи следствием эндогамности и социальной изоляции затронутых общин, сегрегация по жилищу и месту проживания является относительно распространенным явлением в описываемых случаях, по крайней мере в сельских или традиционных общинах. Места проживания и жилищные условия затронутых групп населения обычно

отличаются крайней бедностью и наихудшим уровнем обслуживания. В некоторых случаях сегрегацию по жилищу и месту проживания можно также считать причинным фактором. Например, применительно к буракуминам место проживания в предписанных районах бураку является ключевым критерием для выявления принадлежности к буракуминам (а следовательно, и для дискриминации).

Другие формы социальной сегрегации - особенно в том, что касается смешанных браков, совместного принятия пищи и доступа к общественным местам и услугам

53. Другие формы сегрегации являются очевидным и весьма общим выражением дискриминации в отношении представителей описываемых групп. Социальный запрет на заключение смешанных браков с представителем этих групп является явной формой социальной сегрегации, которая тесно связана с описанной выше эндогамной изоляцией как причинным фактором. Весьма распространены также ограничения/запреты на совместный прием пищи, причем нежелание общества делить пищу, питье и кухонную утварь с представителями маргинальных групп тесно связано с представлениями об их нечистоте (и их способности нести грязь). По этим же причинам сегрегация обычно имеет место в том, что касается доступа к общественным местам и услугам, включая колодцы общего пользования и другие источники воды, места общественного питания и места отправления культов.

Аспекты социальной интеграции (например, в сохранении устоявшегося разделения труда или ценимых ритуальных функций)

54. В некотором смысле определенные аспекты таких форм социальной организации можно считать способствующими социальной интеграции - по крайней мере исходные традиционные формы. Это, например, справедливо для разделения труда, связанного с наследуемой профессиональной специализацией, ограждающей представителей этих групп от конкуренции в конкретных сферах экономической деятельности со стороны представителей других групп. Это также справедливо для ценимых в обществе ритуальных/религиозных функций, традиционно осуществляемых некоторыми из этих групп. Вместе с тем отделение традиционных общин от их исходных форм социальной организации ведет к исчезновению этих интеграционных аспектов при сохранении на них негативного клейма.

Нищета

55. В результате маргинализации/дискриминации этих общин они, как правило, относятся к числу беднейших с экономической точки зрения слоев населения.

В некоторых случаях, как в случае с ватта, клеймо нищеты может само по себе быть причиной их дискриминации.

Насилие

56. Во многих описываемых случаях усилия представителей затронутых общин, направленные на улучшение их положения и социальных условий, а также на утверждение своих прав, столкнулись с проявлениями насилия. Особенно хорошо описаны случаи насилия в отношении далитов в Индии⁸, однако, как представляется, такие случаи имеют место и в отношении ряда других упомянутых общин.

III. ВЫВОДЫ

57. Для авторов настоящего расширенного рабочего документа является очевидным, что дискриминация по роду занятий и родовому происхождению имеет более широкое распространение, чем это могло показаться в начале работы над документом. По мнению авторов, дальнейшее изучение этой проблемы позволит выявить другие общины, страдающие от такой дискриминации.

58. Данная форма дискриминации по своему сочетанию причинных факторов и ее проявлениям отличается от других форм дискриминации, которые когда-либо рассматривала Подкомиссия. Не все из этих причинных факторов дискриминации и форм ее проявления присутствуют вообще либо присутствуют в равной степени или в одинаковом сочетании в каждом из описываемых случаев. Вместе с тем авторы считают, что данный вид дискриминации, особенно по роду занятий (или профессиональной роли) и родовому происхождению, требует гораздо более глубокого изучения и внимания со стороны национальных правительств и международной системы прав человека, учитывая численность затронутого населения и экстремальный характер многих из связанных с ней форм проявления и практики.

IV. РЕКОМЕНДАЦИИ

59. Учитывая важность работы, уже проделанной КЛРД по разработке мер, предназначенных для государств, несущих обязательство по ликвидации дискриминации по родовому происхождению, главной задачей Подкомиссии могло бы стать дальнейшее изучение случаев, в которых имеет место такая дискриминация. В связи с этим авторы выносят следующие рекомендации для дальнейшего изучения этого вопроса и привлечения к нему внимания.

60. Подкомиссии следует рассмотреть вопрос о подготовке третьего рабочего документа по оставшимся вопросам, выявленным в настоящем расширенном рабочем документе, включая, в частности, изучение существующих конституционных, законодательных и административных мер по ликвидации такой дискриминации, на основе диалога с правительствами и их соответствующей реакции на это.

61. Подкомиссии следует рассмотреть вопрос о целесообразности проведения в качестве альтернативы любому такому третьему рабочему документу или после его завершения исследования в целях разработки комплекса принципов и руководящих положений по эффективной ликвидации дискриминации по роду занятий и родовому признаку (и/или декларации о дискриминации по роду занятий и родовому происхождению для возможного принятия Генеральной Ассамблеей) в консультации с КЛРД, Международной организацией труда, Организацией Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО) и другими соответствующими учреждениями Организации Объединенных Наций, а также с правительствами и неправительственными организациями.

62. Подкомиссии следует рассмотреть вопрос об обращении к ЮНЕСКО, Научно-исследовательскому институту социального развития при Организации Объединенных Наций и к другим соответствующим учреждениям Организации Объединенных Наций с предложением провести исследование с целью более широкого изучения масштабов дискриминации по роду занятий и родовому происхождению и ответных мер, принимаемых правительствами по ее ликвидации.

63. Подкомиссии следует рассмотреть вопрос о возможном проведении семинара по этой теме с участием членов Подкомиссии, членов КЛРД, членов других соответствующих договорных органов, правительств, соответствующих учреждений Организации Объединенных Наций, Всемирного банка, а также других международных и региональных организаций в области развития и неправительственных организаций, который послужил бы основой для разработки предлагаемых принципов и руководящих положений (и/или декларации) по ликвидации дискриминации по роду занятий и родовому происхождению.

64. Подкомиссии следует рассмотреть вопрос о целесообразности вынесения рекомендации Комиссии по правам человека просить ее соответствующие специальные механизмы (особенно Специального докладчика по вопросу о современных формах расизма, расовой дискриминации, ксенофобии и связанной с ними нетерпимости, Специального докладчика по вопросу о достаточном жилище)

уделять внимание при осуществлении ими своих мандатов положению общин, страдающих от дискриминации по роду занятий и родовому происхождению.

65. Подкомиссии следует рассмотреть вопрос о целесообразности вынесения рекомендации Верховному комиссару по правам человека учитывать вопрос о дискриминации по роду занятий и родовому происхождению при осуществлении деятельности его Управлением, в том числе в области оказания технического содействия и консультативных услуг.

66. Подкомиссии следует рассмотреть вопрос о целесообразности вынесения рекомендации соответствующим правительствам:

а) широко распространять общую рекомендацию XXIX КЛРД, касающуюся дискриминации по родовому признаку, и осуществлять содержащиеся в ней рекомендации;

б) принять надлежащие меры или активизировать существующие меры конституционного, законодательного и административного характера для обеспечения эффективного запрещения и ликвидации дискриминации по роду занятий и родовому происхождению;

с) обеспечить надлежащие меры правовой защиты, включая выплату компенсаций, для жертв дискриминации по роду занятий и родовому происхождению;

д) создавать, там, где это еще не сделано, механизмы позитивных действий для членов затронутых дискриминацией общин, особенно в области образования и занятости; и

е) проводить кампании по расширению осведомленности общественности и пропагандистские кампании с целью содействия позитивным переменам во взглядах общественности и в ее практическом отношении к членам общин, страдающих от дискриминации по роду занятий и родовому происхождению.

Сноски

- ¹ Включая, согласно Тамари (1994 год), "мандингов, сонинке, волофов, пеулов, тукулеров, сонгхаев, сенуфо, догонов, туарегов и мавров".
- ² Мали, Мавритания, Сенегал, Гамбия, Гвинея, Гвинея-Бисау, северная часть Кот-д'Ивуара, Буркина-Фасо, Нигер, восточная часть Ганы, часть алжирской Сахары, некоторые местности в северном Камеруне, Либерия и Сьерра-Леоне (по данным Тамари (1994 год)).
- ³ www.undp.org.ye/Inequalities.htm, открыт 9 мая 2003 года.
- ⁴ М. Н. Hashem, *Goals for social integration and realities of social exclusions in the Republic of Yemen* (International Institute for Labour Studies, Geneva, 1996), p. 73.
- ⁵ Например, Kupoluyi, article in Punch (Nigeria), 10 January 1996; Т. Agbaegbu, "Slavery in Igboland" and "Moves to Stop Slavery in Igboland", NewsWatch Online, 12 January 2000; А. Agbo, "Citizens of a Strange Class", Tell, 6 May 2002; Т. Okoli, "Fear of the Unknown Hits the World", This Day (Lagos), 9 May 2003 (имеется в режиме онлайн на сайте <http://allafrica.com/stories/20030509543.html>).
- ⁶ R. Lee, "The Rom-Vlach Gypsies and the Kris-Romani" (1997) American Journal of Comparative Law, vol. 45, 1997, pp. 369-370.
- ⁷ Например, L. D. Alldritt, "The *Burakumin*: The Complicity of Japanese Buddhism in Oppression and an Opportunity for Liberation", Journal of Buddhist Ethics, vol. 7, 2000 (имеется в режиме онлайн на сайте <http://jbe.gold.ac.uk/7/alldritt001.html>).
- ⁸ См., например, Human Rights Watch, *Broken People: Caste Violence Against India's "Untouchables"*, Human Rights Watch, New York, 1999.

ANNEX

Selected bibliography

I. General

Human Rights Watch, *Caste Discrimination: A Global Concern* (New York, Human Rights Watch, 2001).

A. Stevens, "Discrimination Based on Descent in Africa" August 2002 (available on the web site of the International Dalit Solidarity Network: www.dalitfreedom.org).

A. Tuden & L. Plotnicov (eds), *Social Stratification in Africa* (New York, The Free Press, 1970).

II. Endogamous occupational groups in West Africa (blacksmiths, potters, *griots*, ETC.)

O. P. Gosselain, "Castes, Pottery Technology and Historical Processes in the Mande Area, West Africa", unpublished manuscript.

S. Kaba, *Les droits de l'homme au Sénégal* (Dakar, Collection Xaam Sa Yoon, 1997).

P. Mbow, "Democratie, droits humains et castes au Sénégal" (2000) *Journal des Africanistes* 70(1-2) 32-71.

P. McNaughton, *The Mande Blacksmiths: Knowledge, Power and Art in West Africa* (Indianapolis, Indiana University Press, 1993 [1988]).

J. Sterner, *The Ways of the Mandara Mountains: A comparative regional approach*, PhD thesis, SOAS, University of London, 1998.

J. Sterner & N. David, "Gender and Caste in the Mandara Highlands: Northeastern Nigeria and Northern Cameroon" (1991) *Ethnology* 30(4) 355-369.

T. Tamari, *Les castes de l'Afrique occidentale* (Nanterre, University of Paris, 1994).

T. Tamari, "The Development of Caste Systems in West Africa" (1991) *Journal of African History* 32(2) 221-250.

NGO submissions to CERD thematic discussion (August 2002) from Senegal, Niger and Guinea (available on the website of the International Dalit Solidarity Network: www.dalitfreedom.org).

III. Groups in North-East Africa (the Dime and others)

H. S. Lewis, "Wealth, Influence, and Prestige Among the Shoa Galla" in A. Tuden & L. Plotnicov (eds), *Social Stratification in Africa* (New York, The Free Press, 1970) 163-186.

A. Pankhurst "'Caste' in Africa: The Evidence from South-western Ethiopia Reconsidered" (1999) 69(1) *Africa* 485.

D. Todd, "Caste in Africa" (1977) 47 *Africa* (4), 389-412.

IV. The Watta: former hunter-gatherers of North-East Africa

I. K. Galgallo, "Minority Rights or Rights of Vulnerable Groups", Submission presented to the Constitution of Kenya Review Commission on 21 May 2002 at Isiolo Town, Kenya.

A. Kassam, "When Will We be People as Well? Social Identity and the Politics of Cultural Performance: The Case of the Waata Oromo of East and Northeast Africa" (2000) *Social Identities* 6(2) 189-206.

A. Kassam & A.B. Bashuna, "The predicament of the Waata, former hunter-gathers of East and Northeast Africa: etic and emic perspectives", paper presented to Ninth International Conference on Hunting and Gathering Societies (CHAGS 9), Edinburgh, 2002.

NGO submission to CERD thematic discussion (August 2002) on the descent-based discrimination in Kenya (available on the website of the International Dalit Solidarity Network: www.dalitfreedom.org).

V. Somali *sab* groups (Midgan-Madibhan, Tumal and Yibir)

Danish Immigration Service (Udlaendingestyrelsen), United Kingdom Home Office, and Dutch Immigration Service (Ministerie van Buitenlandse Zaken), Report on Minority Groups in Somalia - Joint British, Danish and Dutch fact-finding mission to Nairobi, Kenya, 17 to 24 September 2000 (Copenhagen, Denmark, December 2000), p. 125.

NGO submission to CERD thematic discussion (August 2002) on Somali outcast groups (available on the website of the International Dalit Solidarity Network: www.dalitfreedom.org).

VI. Akhdam of Yemen

M. H. Hashem, *Goals for social integration and realities of social exclusions in the Republic of Yemen* (Geneva, International Institute for Labour Studies, 1996).

Delores M. Walters, "Transforming Cultural, Racial and Gender Categories: An Ethnographic Update on Social Relations in Two Northern Yemeni Communities", *Yemen Update* 37 (1995): 6-9; www.aiys.org/webdate/abs.html.

"The Sweepers: Fighting Centuries Old Isolation", *Yemen Times* 10(36), 4-10 September 2000; www.yementimes.com/00/iss36/culture.htm.

VII. Osu of Igboland

V. E. Dike, *The Osu Caste System in Igboland: A Challenge for Nigerian Democracy* (Kearney NE, Morris Publishing, 2002).

G. I. Nwaka, "The Civil Rights Movement in Colonial Igboland" (1985) *International Journal of African Historical Studies* 18(3) 473-485.

NGO submission to CERD thematic discussion (August 2002) on the Osu caste system in Nigeria (available on the website of the International Dalit Solidarity Network: www.dalitfreedom.org).

VIII. Other specific communities

L.D. Alldritt, "The *Burakumin*: The Complicity of Japanese Buddhism in Oppression and an Opportunity for Liberation" (2000) *Journal of Buddhist Ethics* 7 (available online at <http://jbe.gold.ac.uk/7/alldritt001.html>).

J. B. Cornell, "'Caste' in Japanese Social Stratification: A Theory and a Case" (1970) *Monumenta Nipponica* 25(1/2), pp. 107-135.

Human Rights Watch, *Broken People: Caste Violence Against India's "Untouchables"* (New York, Human Rights Watch, 1999).

R. Lee, "The Rom-Vlach Gypsies and the Kris-Romani" (1997) 45 *American Journal of Comparative Law*, pp. 345, 369-370.