



## Assemblée générale

Distr. générale  
3 février 2003  
Français  
Original: anglais

---

### Cinquante-septième session

Points 111 et 118 de l'ordre du jour

### Examen de l'efficacité du fonctionnement administratif et financier de l'Organisation des Nations Unies

#### Gestion des ressources humaines

## Personnel fourni à titre gracieux par des gouvernements et d'autres entités

### Rapport du Secrétaire général

#### *Résumé*

On trouvera dans le présent document le rapport annuel du Secrétaire général concernant le recours à du personnel fourni à titre gracieux. Ce rapport annuel porte sur la période du 1er janvier au 31 décembre 2002.



## **I. Introduction**

1. Le présent rapport a été établi en application du paragraphe 12 de la résolution 51/243 de l'Assemblée générale en date du 15 septembre 1997, dans lequel l'Assemblée a prié le Secrétaire général d'établir chaque année un rapport sur le recours à du personnel fourni à titre gracieux, en indiquant notamment la nationalité des intéressés, la durée de leur service et les fonctions qu'ils exercent. Le présent rapport actualise, pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2002, les données fournies dans le précédent rapport annuel (A/56/839).

2. En application de la décision 55/462 de l'Assemblée générale en date du 12 avril 2001, des rapports sur la situation du personnel fourni à titre gracieux par des gouvernements et d'autres entités, jusque-là présentés tous les trois mois, devaient être présentés annuellement à compter de la période prenant fin le 31 décembre 2001.

## **II. Personnel fourni à titre gracieux de type I**

3. On trouvera au tableau 1 ci-après des données sur le personnel fourni à titre gracieux (type I) relevant d'un régime établi<sup>1</sup>, à savoir les stagiaires, les experts associés et les experts détachés au titre de prêts non remboursables dans le cadre de la coopération technique<sup>2</sup>. Pour chaque catégorie, l'effectif total au 31 décembre 2002 est présenté en regard des effectifs correspondants indiqués dans les précédents rapports.

4. L'effectif total du personnel fourni à titre gracieux (type I) a augmenté de 60,9 % (301 personnes au 31 décembre 2002 contre 187 au 31 décembre 2001). Cette augmentation s'explique essentiellement par un accroissement de 108 % du nombre de stagiaires (type Ia) (142 personnes au 31 décembre 2002 contre 68 au 31 décembre 2001). Le nombre d'experts associés (type Ib) est passé de 105 en décembre 2001 à 124 en décembre 2002, soit une augmentation de 18,1 %. Le nombre d'experts détachés au titre de la coopération technique (type Ic) s'est accru de 150 % au cours de la période considérée, passant de 14 à 35.

## **III. Personnel fourni à titre gracieux de type II**

5. Le tableau 2 contient des données sur le seul membre du personnel fourni à titre gracieux de type II en poste au 31 décembre 2002 et indique le département, la nationalité, les fonctions exercées et la durée du service. Il s'agit d'un engagement de plus d'un an, qui devrait expirer le 31 décembre 2003.

6. Le tableau 3 montre l'évolution des effectifs du personnel de type II par département ou bureau entre le 31 décembre 2001 et le 31 décembre 2002. On constate que les effectifs ont baissé de 66 % par rapport au 31 décembre 2001, date à laquelle ils comptaient trois personnes.

7. En 2002, le Haut Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme a cessé d'employer l'unique membre du personnel fourni à titre gracieux de type II, un juriste spécialiste des droits des populations autochtones.

8. En 2002, la Commission économique pour l'Afrique (CEA) a fait de même; le membre du personnel en question était un économiste de la santé chargé de fournir des services consultatifs aux États Membres.

9. En 2001, la Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale (CESAO) a engagé, au titre du personnel fourni à titre gracieux de type II, un hydrologue dont les services étaient fournis par le Gouvernement allemand pour une période de deux ans. Au 31 décembre 2002, il était toujours en poste. Son engagement doit prendre fin le 31 décembre 2003.

10. Le tableau 4 contient des données sur les effectifs permanents de la CESAO, laquelle, au 31 décembre 2002, employait du personnel fourni à titre gracieux de type II. Celui-ci représente 0,4 % du personnel permanent.

### *Notes*

<sup>1</sup> Voir section 1 de l'instruction administrative ST/AI/1999/6 du 28 mai 1999 relative au personnel fourni à titre gracieux.

<sup>2</sup> En ce qui concerne la Commission de contrôle, de vérification et d'inspection des Nations Unies (COCOVINU) créée le 17 décembre 1999 en tant qu'organe subsidiaire du Conseil de sécurité pour remplacer la Commission spéciale des Nations Unies (UNSCOM) (voir A/51/688/Add.2, par. 4, et A/51/688/Add.3, par. 3), le personnel fourni à titre gracieux (type I) a été progressivement supprimé et ce type d'engagement avait totalement pris fin au 30 septembre 2000, conformément au nouveau régime applicable au personnel de la Commission.

## Abréviations utilisées dans les tableaux

CEA	Commission économique pour l'Afrique
CESAO	Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale
COCOVINU	Commission de contrôle, de vérification et d'inspection des Nations Unies
UNSCOM	Commission spéciale des Nations Unies

Tableau 1

### Personnel fourni à titre gracieux (type I) : évolution des effectifs

	<i>Stagiaires</i>	<i>Experts associés<sup>a</sup></i>	<i>Experts détachés au titre de la coopération technique<sup>b</sup></i>	<i>UNSCOM/COCOVINU<sup>c</sup></i>	<b>Total</b>
31 octobre 1996	131	76	31	112	<b>350</b>
30 septembre 1997	195	72	32	109	<b>408</b>
30 septembre 1998	214	115	31	18	<b>378</b>
30 septembre 1999	296 <sup>d</sup>	290 <sup>d</sup>	18	25	<b>629<sup>d</sup></b>
31 décembre 1999	43 <sup>d</sup>	268 <sup>d</sup>	16	25	<b>352<sup>d</sup></b>
31 mars 2000	10 <sup>d</sup>	270 <sup>d</sup>	13	19 <sup>d</sup>	<b>403<sup>d</sup></b>
30 juin 2000	20 <sup>d</sup>	271 <sup>d</sup>	12 <sup>d</sup>	15	<b>504<sup>d</sup></b>
30 septembre 2000	151	250	11	—	<b>412</b>
31 décembre 2000	39	218	8	—	<b>265</b>
31 décembre 2001	68	105	14	—	<b>187</b>
31 décembre 2002	142	124	35	—	<b>301</b>

<sup>a</sup> Dispositions 200 et suiv. du Règlement du personnel.

<sup>b</sup> Voir ST/AI/231/Rev.1.

<sup>c</sup> Voir S/22508.

<sup>d</sup> Ajusté (voir par. 2).

Tableau 2

### Personnel fourni à titre gracieux (type II) par département ou bureau, nationalité, fonctions et durée de service

(Au 31 décembre 2002)

<i>Département ou bureau</i>	<i>Pays de nationalité</i>	<i>Fonctions</i>	<i>Effectif</i>	<i>Durée de service</i>
CESAO	Allemagne	hydrologue	1	Plus d'un an

Tableau 3  
**Personnel fourni à titre gracieux (type II) :**  
**évolution des effectifs par département ou bureau**

(31 décembre 2001-31 décembre 2002)

<i>Département ou bureau</i>	<i>État au 31 décembre 2001</i>	<i>État au 31 décembre 2002</i>	<i>Écart en chiffres (pourcentage)</i>
CESAO	1	1	(+0 %)
Haut Commissariat aux droits de l'homme	1	—	-1 (-100 %)
CEA	1	—	-1 (-100 %)
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-2 (-66 %)</b>

Tableau 4  
**Effectif des départements ou bureaux dans lesquels**  
**du personnel fourni à titre gracieux (type II) exerce des fonctions**

(Au 31 décembre 2002)

<i>Département ou bureau</i>	<i>Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur</i>	<i>Agents des services généraux et des catégories apparentées</i>	<b>Total</b>	<i>Personnel fourni à titre gracieux</i>	<i>Part du personnel fourni à titre gracieux dans l'effectif total (pourcentage)</i>
CESAO	86	162	<b>248</b>	1	0,4