

Distr.: General
3 February 2003
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السابعة والخمسون
البندان ١١١ و ١١٨ من جدول الأعمال
استعراض كفاءة الأداء الإداري والمالي للأمم المتحدة
إدارة الموارد البشرية

الأفراد المقدمون دون مقابل من الحكومات والكيانات الأخرى

تقرير الأمين العام

موجز

تتضمن هذه الوثيقة التقرير السنوي المقدم من الأمين العام عن الاستعانة بالأفراد المقدمين دون مقابل. ويتعلق هذا التقرير السنوي بالحالة خلال الفترة الممتدة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢.

أولا - مقدمة

- ١ - هذا التقرير مقدم عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٣/٥١ المؤرخ ١٥ أيلول/سبتمبر ١٩٩٧، الذي طُلب إلى الأمين العام في الفقرة ١٢ منه تقديم تقرير سنوي عن الاستعانة بالأفراد المقدمين دون مقابل، موضحاً أموراً منها جنسياتهم، وفترة خدمتهم، وما يؤديه من مهام. ويمثل هذا التقرير استكمالاً للتقرير السنوي السابق (A/56/839)، ويشمل الفترة الممتدة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢.
- ٢ - وبموجب المقرر ٤٦٢/٥٥ الذي اتخذته الجمعية العامة في ١٢ نيسان/أبريل ٢٠٠١، تغيرت فترة تقديم التقارير عن حالة الأفراد المقدمين دون مقابل من الحكومات والكيانات الأخرى من ٣ أشهر إلى سنة، بدءاً من الفترة التي تنتهي في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١.

ثانياً - الأفراد المقدمون دون مقابل من الفئة الأولى

- ٣ - يقدم الجدول ١ بيانات عن الأفراد المقدمين دون مقابل من الفئة الأولى الذين يخدمون في إطار نظام ثابت^(١). وهؤلاء هم المتدربون الداخليون، والخبراء المعاوضون، وخبراء التعاون التقني الذين استعين بهم على أساس الإعارة مع عدم استرداد التكاليف^(٢). وترد مقارنة بالعدد الكلي الخاص بكل فئة في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢ بالأعداد الواردة في التقارير السابقة.
- ٤ - وقد ازداد العدد الكلي للأفراد المقدمين دون مقابل من الفئة الأولى بنسبة ٦٠,٩ في المائة، من ١٨٧ فرداً في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١ إلى ٣٠١ من الأفراد بحلول ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢. وترجع الزيادة العامة بصورة رئيسية إلى حدوث زيادة بنسبة ١٠,٨ في المائة في عدد المتدربين الداخليين (الفئة الأولى أ)، الذي ارتفع من ٦٨ فرداً في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١ إلى ١٤٢ فرداً بحلول ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢. أما عدد الخبراء المعاوضين (الفئة الأولى ب) فقد ازداد من ١٠٥ في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١ إلى ١٢٤ في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢. وفي ذلك زيادة بنسبة ١٨,١ في المائة. أما عدد خبراء التعاون التقني (الفئة الأولى ج) فقد ازداد بنسبة ١٥٠ في المائة، إذ ارتفع من ١٤ إلى ٣٥ خلال الفترة المرجعية.

ثالثاً - الأفراد المقدمون دون مقابل من الفئة الثانية

- ٥ - يقدم الجدول ٢ معلومات عن فئة الأفراد المقدمين دون مقابل من الفئة الثانية الموجودين بالخدمة في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢، حسب الإدارة والجنسية

والمهمة ومدة الخدمة. وتزيد مدة عملهم على السنة، ويُنتظر أن تنتهي يوم ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣.

٦ - ويبين الجدول ٣ أدناه تطور عدد الأفراد المقدمين دون مقابل من الفئة الثانية خلال الفترة الممتدة من ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١ إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢، حسب الإدارة أو المكتب. ويشير العدد الكلي لفئة الأفراد المقدمين دون مقابل من الفئة الثانية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢ إلى انخفاض بنسبة ٦٦ في المائة في مقابل العدد الكلي الذي بلغ ثلاثة أفراد في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١.

٧ - وقد استعانت مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان بفرد واحد من الفئة الثانية عام ٢٠٠٢ للعمل كمحام في مجال حقوق الإنسان المتعلقة بالسكان الأصليين.

٨ - واستعانت اللجنة الاقتصادية لأفريقيا بواحد من الأفراد المقدمين دون مقابل من الفئة الثانية في عام ٢٠٠٢، ليعمل خبيراً اقتصادياً في مجال الصحة ويسدي إلى الدول الأعضاء مشورة في مجال السياسة العامة.

٩ - واستعانت اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا) عام ٢٠٠١ بواحد من الأفراد المقدمين دون مقابل من الفئة الثانية ليعمل خبيراً في الموارد المالية، وقد قدمت حكومة ألمانيا خدماته لفترة سنتين. وفي ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢ كان يواصل أداء خدماته التي ينتظر أن تنتهي في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣.

١٠ - ويوضح الجدول ٤ عدد الموظفين النظاميين في الإسكوا حيث كان الخبير المقدم دون مقابل من الفئة الثانية يؤدي مهامه في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢. وهو يمثل نسبة تبلغ ٤,٠ في المائة من عدد الموظفين النظاميين.

الحواشي

- (١) انظر الفرع ١ من الوثيقة ST/AI/1999/6 المؤرخة ٢٨ أيار/مايو ١٩٩٩ بشأن الأفراد المقدمين دون مقابل.
- (٢) وفقاً للنظام الأساسي الجديد للجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش التي أنشئت كهيئة فرعية من هيئات مجلس الأمن لتحل محل اللجنة الخاصة للأمم المتحدة اعتباراً من ١٧ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٩ (انظر A/51/688/Add.2، الفقرة ٤ و A/51/688/Add.3، الفقرة ٣)، جرى في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٠ الاستغناء عن جميع الأفراد المقدمين دون مقابل من الفئة الأولى.

الجدول ١

تطور عدد الأفراد المقدمين دون مقابل من الفئة الأولى

| التاريخ | المتدربون الداحليون | الخبراء المعاونون ^(١) | خبراء التعاون التقني ^(٢) | لجنة الأمم المتحدة للرصد والتحقق والتفتيش/اللجنة الخاصة ^(ج) | المجموع |
|----------------------------|------------------------|-------------------------------------|---|---|--------------------|
| ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ١٩٩٦ | ١٣١ | ٧٦ | ٣١ | ١١٢ | ٣٥٠ |
| ٣٠ أيلول/سبتمبر ١٩٩٧ | ١٩٥ | ٧٢ | ٣٢ | ١٠٩ | ٤٠٨ |
| ٣٠ أيلول/سبتمبر ١٩٩٨ | ٢١٤ | ١١٥ | ٣١ | ١٨ | ٣٧٨ |
| ٣٠ أيلول/سبتمبر ١٩٩٩ | ^(٢) ٢٩٦ | ^(٢) ٢٩٠ | ١٨ | ٢٥ | ^(٢) ٦٢٩ |
| ٣١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٩ | ^(٢) ٤٣ | ^(٢) ٢٦٨ | ١٦ | ٢٥ | ^(٢) ٣٥٢ |
| ٣١ آذار/مارس ٢٠٠٠ | ^(٢) ١٠ | ^(٢) ٢٧٠ | ١٣ | ^(٢) ١٩ | ^(٢) ٤٠٣ |
| ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠ | ^(٢) ٢٠ | ^(٢) ٢٧١ | ^(٢) ١٢ | ١٥ | ^(٢) ٥٠٤ |
| ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٠ | ١٥١ | ٢٥٠ | ١١ | صفر | ٤١٢ |
| ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٠ | ٣٩ | ٢١٨ | ٨ | صفر | ٢٦٥ |
| ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١ | ٦٨ | ١٠٥ | ١٤ | صفر | ١٨٧ |
| ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢ | ١٤٢ | ١٢٤ | ٣٥ | صفر | ٣٠١ |

(أ) المجموعة ٢٠٠٠.

(ب) انظر ST/AI/231/Rev.1.

(ج) انظر S/22508.

(د) معدلة (انظر الفقرة ٢).

الجدول ٢

الأفراد المقدمون دون مقابل من الفئة الثانية، مصنّفين حسب الإدارة والجنسية والمهمة ومدة الخدمة

(في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢)

| الإدارة | الجنسية | المهمة | العدد | مدة الخدمة |
|---|---------|-------------------------|-------|-------------------|
| اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا) | ألمانيا | خبير في الموارد المائية | ١ | أكثر من سنة واحدة |

الجدول ٣

تطور عدد الأفراد المقدمين دون مقابل من الفئة الثانية حسب الإدارة أو المكتب

(٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١ - ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢)

| الإدارة أو المكتب | العدد المبلغ عنه في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠١ | العدد المبلغ عنه في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٢ | التغير (+/-) (النسبة المئوية) |
|----------------------------|---|---|----------------------------------|
| الإسكوا | ١ | ١ | (+ صفر.%) |
| مفوضية حقوق الإنسان | ١ | صفر | -١ (-١٠٠.%) |
| اللجنة الاقتصادية لأفريقيا | ١ | صفر | -١ (-١٠٠.%) |
| المجموع | ٣ | ١ | -٢ (-٦٦.%) |

الجدول ٤

عدد الموظفين النظاميين في الإدارة التي يؤدي فيها الأفراد المقدمون دون مقابل من الفئة

الثانية مهامهم

(في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢)

| الإدارة | موظفو الفئة الفنية وما فوقها | موظفو الخدمات العامة والفئات ذات الصلة | مجموع عدد الموظفين | عدد الأفراد المقدمين دون مقابل | نسبة عدد الأفراد المقدمين دون مقابل إلى عدد الموظفين (نسبة مئوية) |
|--|---------------------------------|--|-----------------------|--------------------------------------|---|
| اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا) | ٨٦ | ١٦٢ | ٢٤٨ | ١ | ٠,٤ |