

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General  
19 December 2002  
Russian  
Original: English

**Пятьдесят седьмая сессия**

Пункт 142 повестки дня

**Финансирование Вооруженных сил**

**Организации Объединенных Наций**

**по поддержанию мира на Кипре**

**Бюджет Вооруженных сил Организации Объединенных  
Наций по поддержанию мира на Кипре на период  
с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года**

**Доклад Генерального секретаря**

**Содержание**

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
I. Мандат и планируемые результаты .....	1–3	3
II. Потребности в ресурсах .....	4–5	8
А. Финансовые ресурсы .....	4–5	8
В. Людские ресурсы .....		10
III. Анализ разницы в объеме ресурсов .....	6–18	11
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее .....	19	15
V. Краткая информация о мерах по выполнению рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций .....		15
Приложение		
Организационная структура .....		16



## Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре на период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года, объем которого составляет 45 686 700 долл. США, с учетом предусмотренных в бюджете добровольных взносов натурой на сумму 1 318 300 долл. США.

В бюджете предусматривается развертывание 1230 военнослужащих контингентов, 35 сотрудников гражданской полиции, 47 международных сотрудников и 108 национальных сотрудников.

### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория расходов	Расходы (2001/2002 год)	Ассигнования (2002/2003 год)	Смета расходов (2003/2004 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	20 169,2	21 140,6	21 043,3	(97,3)	(0,5)
Гражданский персонал	8 678,4	9 430,4	10 204,0	773,6	8,2
Оперативные расходы	11 440,8	13 081,7	13 121,1	39,4	0,3
<b>Валовые потребности</b>	<b>40 288,4</b>	<b>43 652,7</b>	<b>44 368,4</b>	<b>715,7</b>	<b>1,6</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	1 489,0	1 636,2	1 772,7	136,5	8,3
<b>Чистые потребности</b>	<b>38 799,4</b>	<b>42 016,5</b>	<b>42 595,7</b>	<b>579,2</b>	<b>1,4</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	1 356,1	1 321,2	1 318,3	(2,9)	(0,2)
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>41 644,5</b>	<b>44 973,9</b>	<b>45 686,7</b>	<b>712,8</b>	<b>1,6</b>

### Людские ресурсы

Категория персонала	Утвержденная численность (2002/2003 год) <sup>a</sup>	Предлагаемая численность (2003/2004 год)	Чистое изменение
Воинские контингенты	1 230	1 230	—
Гражданская полиция	35	35	—
Международные сотрудники	44	47	3
Национальные сотрудники	105	108	3

<sup>a</sup> Наибольшая утвержденная численность.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV.

## I. Мандат и планируемые результаты

1. Мандат Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) был определен Советом Безопасности в его резолюции 186 (1964) от 4 марта 1964 года. Действие мандата было продлено Советом Безопасности до 15 июня 2003 года в его резолюции 1442 (2002) от 25 ноября 2002 года.
2. ВСООНК поручено оказывать Совету Безопасности помощь в достижении общей цели, а именно в обеспечении мира и безопасности на Кипре и восстановлении нормальных условий.
3. В рамках достижения этой общей цели в течение бюджетного периода Вооруженные силы будут содействовать реализации ряда достижений путем осуществления соответствующих ключевых видов деятельности, указанных в таблицах ниже.

### Компонент 1. Политические аспекты

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Деятельность
1.1 Улучшение отношений между общинами киприотов-греков и киприотов-турок	Расширение контактов между двумя общинами	<p>Поддержание тесных отношений с двумя сторонами в целях урегулирования проблем и поиска решений</p> <p>Реализация инициатив в отношении укрепления доверия между кипрскими общинами</p> <p>Организация праздничных мероприятий по случаю Дня Организации Объединенных Наций</p> <p>Организация регулярных совещаний заинтересованных специалистов и общественных групп, представляющих обе общины</p> <p>Поддержание тесных контактов со сторонами-гарантами и другими заинтересованными государствами-членами</p> <p>Проведение регулярных брифингов для представителей средств массовой информации</p>

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>	<i>Деятельность</i>
1.2 Прогресс на пути к нормализации обстановки в буферной зоне на Кипре	<p>Успешное завершение экономических проектов в буферной зоне</p> <p>Сокращение количества мин и неразорвавшихся боеприпасов в буферной зоне</p> <p>Сокращение количества жалоб в деревне Пила</p>	<p>Содействие осуществлению экономических проектов в интересах как общины киприотов-греков, так и общины киприотов-турок</p> <p>Реализация проектов восстановления в деревне Пила при содействии обеих общин</p> <p>Оказание помощи в решении экономических и правовых проблем в отношениях между двумя сторонами</p> <p>Оказание помощи в разминировании сельскохозяйственных угодий и их очистке от неразорвавшихся боеприпасов</p>
1.3 Улучшение условий жизни киприотов-греков и маронитов в северной части и киприотов-турок в южной части	Поступающие от общин в неофициальном порядке позитивные отзывы, указывающие на то, что условия жизни улучшились	<p>Посещения с гуманитарной миссией киприотов-греков на Карпасском полуострове и маронитов в северной части</p> <p>Проведение регулярных встреч с киприотами-турками в южной части</p> <p>Содействие воссоединению семей</p> <p>Содействие оказанию медицинской помощи</p>
<i>Внешние факторы:</i> Сотрудничество сторон, участвующих в конфликте.		

**Компонент 2. Военные аспекты**

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>	<i>Деятельность</i>
2.1 Обеспечение поддержания прекращения огня на Кипре	Отсутствие серьезных нарушений Сокращение числа мелких нарушений	<p>Патрулирование и наблюдение в буферной зоне:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ежедневное функционирование 44 базовых наблюдательных пунктов, укомплектованных личным составом</li> <li>• 17 250 человеко-дней наземного патрулирования</li> <li>• 800 вылетов на воздушное патрулирование</li> </ul> <p>Поддержание связи с противостоящими друг другу силами на всех уровнях</p> <p>Меры по предотвращению нарушений или урегулированию ситуации в связи с ними</p> <p>Расследование инцидентов, связанных с нарушениями</p>
<i>Внешние факторы:</i> Сотрудничество сторон, участвующих в конфликте.		

**Компонент 3. Гражданская полиция**

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>	<i>Деятельность</i>
3.1 Поддержание правопорядка в буферной зоне на Кипре	Сокращение числа серьезных преступлений в буферной зоне Отсутствие случаев незаконного проникновения или демонстраций, сопровождающихся беспорядками	<p>2400 человеко-дней патрулирования по установленному маршруту</p> <p>Проведение расследований</p> <p>Доклады о нарушениях линии морской безопасности</p> <p>Доклады о несанкционированном строительстве в буферной зоне</p> <p>Встречи с жителями деревень и поддержание связи с общинами</p> <p>Доклады об инцидентах, связанных с бурением скважин на воду</p>
<i>Внешние факторы:</i> Сотрудничество сторон, участвующих в конфликте.		

## Компонент 4. Поддержка

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Деятельность
4.1 Повышение действенности и эффективности поддержки миссии	Высокая степень удовлетворенности подразделений-клиентов поддержкой миссии	<p>Осуществление второго этапа реализуемого Силами четырехлетнего плана строительства; сооружение 21 нового жилого, санитарно-гигиенического и кухонного модуля из сборных конструкций</p> <p>Осуществление первого этапа запланированной программы совершенствования и модернизации сети связи</p> <p>Замена устаревшего оборудования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 30 портативных радиостанций</li> <li>• 30 мобильных/базовых радиостанций</li> <li>• 3 ретрансляторов</li> <li>• 3 микроволновых линий радиосвязи</li> <li>• 3 радиомачт</li> </ul> <p>Ремонт дороги по маршруту патрулирования протяженностью 10 километров в секторе 4</p> <p>Эксплуатация дороги по маршруту патрулирования протяженностью 40 километров</p> <p>Замена 12 генераторов и 3 автотранспортных средств</p> <p>Размещение 600 заказов на поставку</p> <p>Предоставление 110 подрядов</p> <p>Осуществление 3000 выплат</p> <p>Реализация плана закупок</p> <p>Проведение инспекционных проверок принадлежащего контингентам имущества</p> <p>Проведение ротации и репатриации военнослужащих</p> <p>Профессиональная подготовка 116 сотрудников</p>

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>	<i>Деятельность</i>
		<p>Обеспечение медицинского обслуживания и медико-санитарной помощи</p> <p>Проведение регулярных военных учений и состязаний для проверки практических навыков</p> <p>Выполнение рекомендаций ревизоров</p>
<i>Внешние факторы:</i> Наличие у поставщиков и подрядчиков возможности выполнять требования Сил.		

## II. Потребности в ресурсах

### A. Финансовые ресурсы

#### 1. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2001/2002 год)	Ассигнования (2002/2003 год)	Смета расходов (2003/2004 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) / (2)
<b>Военный и полицейский персонал</b>					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	19 954,5	20 933,8	20 845,1	(88,7)	(0,4)
Гражданская полиция	214,7	206,8	198,2	(8,6)	(4,2)
Регулярная полиция	—	—	—	—	—
<b>Гражданский персонал</b>					
Международные сотрудники <sup>a</sup>	5 146,2	5 426,2	5 921,8	495,6	9,1
Национальные сотрудники <sup>b</sup>	3 532,2	4 004,2	4 282,2	278,0	6,9
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
<b>Оперативные расходы</b>					
Временный персонал общего назначения	86,3	50,0	50,0	—	—
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	—	—	—	—	—
Официальные поездки	108,2	163,2	277,0	113,8	69,7
Помещения и объекты инфраструктуры	4 512,5	4 665,9	4 853,4	187,5	4,0
Наземный транспорт	1 493,0	1 872,1	1 743,5	(128,6)	(6,9)
Воздушный транспорт	1 266,1	1 433,4	1 397,7	(35,7)	(2,5)
Морской транспорт	—	—	—	—	—
Связь	799,8	825,5	885,5	60,0	7,3
Информационные технологии	369,4	858,0	717,2	(140,8)	(16,4)
Медицинское обслуживание	190,9	219,5	207,0	(12,5)	(5,7)
Специальное оборудование	—	285,6	306,0	20,4	7,1
Разные предметы снабжения, услуги и оборудование	2 614,6	2 708,5	2 683,8	(24,7)	(0,9)
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—
<b>Валовые потребности</b>	<b>40 288,4</b>	<b>43 652,7</b>	<b>44 368,4</b>	<b>715,7</b>	<b>1,6</b>



Категория	Расходы (2001/2002 год)	Ассигнования (2002/2003 год)	Смета расходов (2003/2004 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) – (2)	(5) = (4) / (2)
Поступления по плану налогообложения персонала	1 489,0	1 636,2	1 772,7	136,5	8,3
<b>Чистые потребности</b>	<b>38 799,4</b>	<b>42 016,5</b>	<b>42 595,7</b>	<b>579,2</b>	<b>1,4</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете) <sup>c</sup>	1 356,1	1 321,2	1 318,3	(2,9)	(0,2)
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>41 644,5</b>	<b>44 973,9</b>	<b>45 686,7</b>	<b>712,8</b>	<b>1,6</b>

<sup>a</sup> Сумма на 2003/2004 год рассчитана с учетом 5-процентной доли вакантных должностей, а сумма на 2002/2003 год — с учетом 4-процентной доли вакантных должностей.

<sup>b</sup> В суммах на 2003/2004 год и 2002/2003 год не предусмотрено наличие вакансий, и они рассчитаны с учетом заполнения всех должностей.

<sup>c</sup> Сумма на 2003/2004 год рассчитана с учетом взносов правительства Австралии на сумму 60 000 долл. США, правительства Кипра на сумму 1 244 300 долл. США и правительства Соединенного Королевства на сумму 14 000 долл. США.

## 2. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

4. В общий объем потребностей в ресурсах на период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года включены следующие потребности на основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения:

Категория	Сумма (В тыс. долл. США)
Основное имущество	1 181,4
Имущество, используемое на основе самообеспечения	—
<b>Всего</b>	<b>1 181,4</b>

## 3. Взносы, не предусмотренные в бюджете

5. Ниже указывается сметная стоимость взносов, не предусмотренных в бюджете на период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года:

Категория	Сметная стоимость (В тыс. долл. США)
Соглашение о статусе сил <sup>a</sup>	130,9

<sup>a</sup> С учетом оцененной ВСООНК рыночной стоимости наблюдательных постов и служебных жилых помещений Организации Объединенных Наций, предоставленных Силам правительством Кипра на безвозмездной основе для воинских контингентов и подразделений гражданской полиции, включая комплекс зданий штаба ВСООНК.

## В. Людские ресурсы

### 1. Военный и полицейский персонал

	Утвержденная численность (2002/2003 год)	Предлагаемая численность (2003/2004 год)	Чистое изменение
Воинские контингенты	1 230	1 230	–
Гражданская полиция	35	35	–

### 2. Гражданский персонал

	Международные сотрудники							Итого	Национальные сотрудники	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого	
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны					
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря <sup>a</sup>												
Утвержденная численность на 2002/2003 год	2	1	2	1	–	3	–	9	6	–	15	
Предлагаемая численность на 2003/2004 год	2	1	2	2	3	–	–	10	6	–	16	
Канцелярия командующего Силами												
Утвержденная численность на 2002/2003 год	–	1	–	–	1	–	–	2	–	–	2	
Предлагаемая численность на 2003/2004 год	–	1	1	–	1	–	–	3	3	–	6	
Гражданская полиция												
Утвержденная численность на 2002/2003 год	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	
Предлагаемая численность на 2003/2004 год	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	
Административный отдел												
Утвержденная численность на 2002/2003 год	–	–	2	3	28	–	–	33	97	–	130	
Предлагаемая численность на 2003/2004 год	–	1	3	5	23	1	1	34	97	–	131	
Всего												
Утвержденная численность на 2002/2003 год	2	2	4	4	29	3	–	44	105	–	149	
Предлагаемая численность на 2003/2004 год	2	3	6	7	27	1	1	47	108	–	155	
Чистое изменение	–	1	2	3	(2)	(2)	1	3	3	–	6	

<sup>a</sup> Включая собственно канцелярию Специального представителя Генерального секретаря и канцелярию руководителя миссии.

### III. Анализ разницы в объеме ресурсов<sup>1</sup>

#### *Справочная информация*

В настоящем разделе излагаются важнейшие факторы, влияющие на каждый случай возникновения разницы в объеме ресурсов в соответствии с конкретными стандартными вариантами, охватываемыми четырьмя стандартными категориями, которые перечислены ниже.

- **Мандат.** Разница, обусловленная изменениями в сфере охвата или сфере применения мандата или изменениями в ожидаемых достижениях, связанных с мандатом.
- **Внешние факторы.** Разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, которые являются внешними по отношению к Организации Объединенных Наций.
- **Параметры для определения расходов.** Разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление.** Разница, обусловленная мерами в области управления, принимаемыми для достижения запланированных результатов более результативным способом (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных видов деятельности) или более эффективным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности) и/или связанная с вопросами выполнения работы (например, возникшая в результате занижения расходов или количества вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международные сотрудники	495,6	9,1

- **Управление. Увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

6. Увеличение потребностей главным образом обусловлено созданием трех новых должностей международных сотрудников, повышением класса одной должности с С-5 до Д-1 и преобразованием должностей международных сотрудников, в основном должностей категории полевой службы, в должности категории специалистов, вследствие классификации должностей, проведенной

<sup>1</sup> Величина разницы в объеме ресурсов указана в тыс. долл. США.

Управлением людских ресурсов в апреле 2002 года. В смете учтена 5-процентная доля вакантных должностей.

7. Предлагается создать следующие дополнительные должности международных сотрудников: а) одну должность класса С-5 начальника штаба в целях обеспечения более эффективного командования и управления Силами со стороны Организации Объединенных Наций; занимающий эту должность сотрудник сможет официально замещать командующего Силами в период его отсутствия в связи с отпуском или по служебной необходимости; б) одну должность младшего сотрудника по вопросам информации класса С-2, которая необходима для оказания пресс-секретарю помощи в выполнении дополнительной работы, возникающей в связи с ускорением процесса переговоров и проявлением средствами массовой информации соответствующего интереса к ситуации на Кипре; в) одну должность категории службы охраны, которая необходима для упорядочения работы по обеспечению безопасности, которая ранее на временной и специальной основе осуществлялась одним из офицеров.

8. Кроме того, в результате проведенного обзора было установлено, что класс должности главного административного сотрудника следует реклассифицировать в сторону повышения до уровня Д-1. Главный административный сотрудник является единственным руководящим сотрудником, который несет личную ответственность и отчитывается за управление всеми мероприятиями по оказанию административной и материально-технической поддержки миссии, что предусматривает управление техническими службами и людскими и финансовыми ресурсами. Благодаря такому повышению класса уровень этой должности будет приведен в соответствие с уровнем аналогичных должностей в других миссиях с небольшой и средней численностью персонала. Штатное расписание также отражает преобразование четырех должностей категории полевой службы в должности категории специалистов (две должности С-2, одна должность С-3 и одна должность С-4), повышение класса должности главного сотрудника по вопросам гражданского персонала с класса С-3 до класса С-4 и преобразование двух должностей категории общего обслуживания в должности категории полевой службы.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Национальные сотрудники</b>	278,0	6,9

**• Управление. Увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

9. Рост потребностей обусловлен созданием трех дополнительных должностей и увеличением расходов по персоналу с учетом существующей в последнее время структуры расходов. Доля вакантных должностей не учтена, поскольку предусматривается заполнение всех должностей.

10. Предлагается создать три новые должности в Административном отделе: а) одну должность технического сотрудника по инвентаризации и поставкам, которая необходима для оказания помощи в получении и проверке счетов-фактур и соответствующей документации и в обработке и выверке отчетов о

получении и проверке; б) две должности — должность инженера по связи и должность администратора сети, — которые необходимы для расширения возможностей служб электронной поддержки по совершенствованию и обслуживанию информационно-коммуникационной системы миссии.

11. Предлагаемое штатное расписание также отражает перевод трех существующих должностей национальных сотрудников в компоненте военной полиции и в Административном отделе, подотчетном канцелярии начальника штаба, в канцелярию командующего Силами, поскольку выполняемые сотрудниками на этих должностях функции более тесно связаны с деятельностью этой канцелярии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Официальные поездки</b>	113,8	69,7

• **Управление. Увеличение объема деятельности и вводимых ресурсов**

12. Дополнительные потребности обусловлены увеличением числа поездок для прохождения подготовки за пределами района миссии, прежде всего на Базу материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, и увеличением числа запланированных поездок сотрудников Центральных учреждений в район миссии. Это согласуется с расширением потенциала Департамента операций по поддержанию мира и его основной задачей по обеспечению руководства и поддержки в решении административных и финансовых вопросов, вопросов материально-технического обеспечения и технических вопросов, включая инициативы, связанные с информационно-коммуникационными технологиями.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	187,5	4

• **Управление. Увеличение объема деятельности и вводимых ресурсов**

13. Главным фактором, обуславливающим увеличение потребностей, является закупка 12 генераторов в связи с реконструкцией жилых помещений для военнослужащих.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Наземный транспорт</b>	(128,6)	(6,9)

• **Управление. Уменьшение числа заменяемых автотранспортных средств**

14. Уменьшение потребностей главным образом обусловлено тем, что удельные расходы на замену трех средних автомобилей в 2002/2003 финансовом году были меньше соответствующих расходов на замену трех тяжелых грузовых автомобилей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	60,0	7,3

- **Управление. Увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

15. Дополнительные потребности главным образом обусловлены увеличением платы за использование приемопередатчика и аренду линий связи вследствие расширения их диапазона, что необходимо для использования новых информационно-коммуникационных систем.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	(140,8)	(16,4)

- **Управление. Сокращение потребностей в замене оборудования**

16. Основным фактором сокращения ассигнований является уменьшение потребностей, связанных с заменой аппаратуры обработки данных.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(12,5)	(5,7)

- **Управление. Сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

17. Сокращение объема ассигнований главным образом обусловлено повышением качества услуг, предоставляемых медицинскими учреждениями ВСООНК, что будет способствовать сокращению использования персоналом услуг частных медицинских учреждений.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Специальное оборудование	20,4	7,1

- **Внешние факторы. Изменение предполагаемых уровней рыночных цен**

18. Дополнительные потребности обусловлены заменой шести приборов ночного видения, которые будут приобретены по более высокой, чем это предполагалось, удельной цене.

#### **IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее**

19. В связи с финансированием ВСООНК Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 44 368 400 долл. США на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года, включая сумму в размере 20 698 500 долл. США нетто, предоставляемую в виде добровольных взносов правительством Кипра (14 198 500 долл. США) и правительством Греции (6,5 млн. долл. США);

б) начислить взносы на оставшуюся сумму ассигнований в размере 23 669 900 долл. США из расчета 1 972 491 долл. США в месяц, при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении действия мандата Сил.

#### **V. Краткая информация о мерах по выполнению рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций**

Рекомендация	Меры по выполнению рекомендации
Комиссия ревизоров Организации Объединенных Наций рекомендовала администрации продолжать добиваться от правительства принимающей страны освобождения миссии от уплаты налога на добавленную стоимость (НДС) <sup>a</sup>	ВСООНК продолжали добиваться освобождения миссии от уплаты НДС в отношении всех приобретаемых на местном рынке товаров и услуг. Этого добиться не удалось, поскольку правительство принимающей страны предпочитает сохранять в силе финансовое законодательство, запрещающее предоставление ВСООНК права на полное освобождение от налога в момент заключения сделки. Вместо полного освобождения от налога ВСООНК осуществляют учет выплат НДС фирмам-поставщикам и ежеквартально представляют правительству принимающей страны требования о возмещении расходов.

<sup>a</sup> См. *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, пятьдесят шестая сессия, Дополнение № 5 (A/56/5)*, том II, глава II, пункт 136.

## Приложение

### Организационная структура





