



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
4 April 2002
Russian
Original: English

Пятьдесят шестая сессия

Пункты 133 и 135 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира**

**Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций по делам временной
администрации в Косово**

Отчет об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово за период с 1 июля 2000 года по 30 июня 2001 года и предлагаемый бюджет Миссии на период с 1 июля 2002 года по 30 июня 2003 года

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклады Генерального секретаря об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово (МООНК) за период с 1 июля 2000 года по 30 июня 2001 года (A/56/763) и о предлагаемом бюджете Миссии на 12-месячный период с 1 июля 2002 года по 30 июня 2003 года (A/56/802). В ходе рассмотрения докладов Комитет встречался с представителями Генерального секретаря, включая первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря и директора по административным вопросам Миссии, которые представили дополнительную информацию и дали дополнительные разъяснения.

2. МООНК была учреждена Советом Безопасности в его резолюции 1244 (1999) от 10 июня 1999 года на первоначальный 12-месячный период с последующим продолжением, если только Совет Безопасности не примет иного решения. Политический мандат и основные обязанности Миссии изложены в пункте 4 документа A/56/802.

3. Консультативный комитет имел в своем распоряжении копию доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете Миссии на 2002/03 год, разделы которого еще не были окончательно доработаны. В результате у Комитета

возник ряд трудностей с пониманием документа и его сопоставлением с ранее представленными бюджетными документами.

Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2000 года по 30 июня 2001 года

4. В своей резолюции 55/227 А от 23 декабря 2000 года Генеральная Ассамблея ассигновала 450 млн. долл. США брутто (422 053 500 долл. США нетто) на содержание Миссии в период с 1 июля 2000 года по 30 июня 2001 года, включая 220 млн. долл. США брутто (207 407 400 долл. США нетто), уже утвержденные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 54/245 В от 15 июня 2000 года. Государствам-членам были начислены взносы на эту общую сумму (см. A/56/763, пункт 3).

5. Как указано в отчете об исполнении бюджета (см. A/56/763, пункт 14 и таблица 2), расходы за указанный период составили в общей сложности 383 462 000 долл. США брутто (360 687 000 долл. США нетто), включая непогашенные обязательства на сумму 63 237 200 долл. США. Образовавшийся в результате неизрасходованный остаток в размере 66 538 000 долл. США брутто (61 366 500 долл. США нетто) составляет в валовом исчислении приблизительно 14,8 процента от ассигнованной суммы. Как и в предыдущем периоде 2000/01 года, основная часть неизрасходованного остатка приходится на категорию расходов по гражданскому персоналу (42 869 600 долл. США) и обусловлена более высокой, чем предполагалось, долей вакантных должностей сотрудников гражданской полиции и международного и местного персонала, а также назначением международных сотрудников на должности ниже утвержденных уровней и прекращением выплаты в феврале 2001 года в муниципальном районе Приштины надбавки за работу в опасном месте службы.

6. Средние показатели доли вакантных должностей в течение периода 2000/01 года составляли 16 процентов для международного персонала и 8 процентов для местного персонала по сравнению с показателями 15 процентов для международного персонала и 5 процентов для местного персонала, которые закладывались в бюджетной смете. Доля вакантных должностей для гражданской полиции составляла 9 процентов по сравнению с заложенными в бюджетной смете 5 процентами (см. A/56/763, пункт 5). Консультативному комитету была представлена следующая таблица, показывающая заполнение должностей по состоянию на 31 декабря 2001 года:

<i>Категория персонала</i>	<i>Утверждено</i>	<i>Заполнено</i>	<i>Доля вакансий (в процентах)</i>
Офицеры связи	38	38	—
Гражданская полиция	4 718	4 505	4,5
Международный персонал	1 319	1 173	11,1
Местный персонал	3 858	3 537	8,3
Национальные сотрудники	11	6	45,5
Добровольцы Организации Объединенных Наций	203	194	4,4

7. В связи с высоким уровнем вакантных должностей в МООНК в течение отчетного периода Консультативный комитет напоминает, что Комиссия ревизоров Организации Объединенных Наций в своем докладе по отчетности операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период, закончившийся 30 июня 2001 года (A/56/5), отметила, что Миссия получала из Центральных учреждений на покрытие потребностей крупные переводы денежной наличности, превышающие фактические нужды. В ответ на запрос Комитет был информирован о принятом решении, обеспечивающем снижение размера переводов.

8. Комитет обеспокоен также случаями выплаты завышенных ставок суточных участников миссии, упомянутыми в докладе Управления служб внутреннего надзора (см. A/56/648, пункты 19–20). Комитет отмечает, что на момент рассмотрения им отчета об исполнении бюджета за 2000/01 год и бюджетной сметы на 2002/03 год не принято решения по исправлению положения. Комитет представит дополнительные замечания по этому вопросу в своем общем докладе о финансировании операций по поддержанию мира, который будет опубликован весной 2002 года. **Принимая во внимание результаты, представленные в отчете об исполнении бюджета МООНК, выводы Комиссии ревизоров и заявления представителей Миссии и Секретариата, Комитет приходит к выводу о необходимости дополнительной работы для улучшения планирования, подготовки реалистичных смет и повышения производительности и эффективности в таких областях оперативной деятельности, как закупки, транспорт, связь и воздушные перевозки.**

9. По мнению Консультативного комитета, следует улучшить контроль за исполнением бюджета, ведение счетов и надлежащий учет расходов. Например, Комитет отмечает, что 9-процентная доля вакантных должностей гражданской полиции (см. пункт 6 выше) и неизрасходованный остаток средств по этой бюджетной статье в размере 5,1 млн. долл. США обусловлены, в частности, задержками с развертыванием четырех сформированных специальных полицейских подразделений и отказом от развертывания одного подразделения (см. A/56/763, приложение I и приложение II, пункт 4). Однако Комитет был информирован о том, что в связи с возросшими потребностями в предметах обмундирования, флагах и отличительных знаках для полиции возник перерасход в размере 792 600 долл. США, который был проведен по статье разных предметов снабжения.

10. **Консультативный комитет по-прежнему обеспокоен дорожно-транспортными происшествиями, в которых было повреждено большое число автотранспортных средств, главным образом полицейского назначения.** Комитет напоминает о том, что он просил провести углубленный анализ ситуации для выявления коренных причин подобных происшествий и принятия мер по скоординированному решению проблемы (см. A/55/624, пункт 54). В ответ на запрос Комитет был информирован о достигнутом на сегодняшний день прогрессе в организации водительских курсов и экзаменов по вождению для сотрудников полиции до их развертывания. Вместе с тем на основании представленной информации Комитет отмечает, что вследствие большого числа дорожно-транспортных происшествий расходы по статье запасных частей, ремонта и технического обслуживания составили 3 962 000 долл. США по сравнению с ассигнованной суммой в размере 3 560 000 долл. США, т.е. возник перерасход в размере 402 000 долл. США. Таким образом, число до-

рожно-транспортных происшествий, как представляется, едва ли уменьшилось по сравнению с тем высоким показателем, который был отмечен во время посещения МООНК членами Комитета в июне 2000 года. Комитету были представлены следующие статистические данные о дорожных авариях/дорожно-транспортных происшествиях за 2001–2002 годы:

	<i>Дорожные аварии</i>	<i>Дорожно-транспортные происшествия*</i>	<i>Итого</i>
Административный отдел	223	183	406
Гражданская администрация	196	202	398
Гражданская полиция	868	856	1 724
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря	29	26	55
Всего	1 316	1 267	2 583

* Дорожно-транспортное происшествие означает происшествие с участием одного автотранспортного средства, без пострадавших среди персонала или третьих сторон.

11. Консультативный комитет запросил информацию о закупке, установке и стоимости системы бортовых журналов и ее эффективности в плане контроля за движением автотранспортных средств. Комитет был информирован о том, что на установку такой системы для всего автопарка МООНК будет израсходовано около 1,9 млн. долл. США. На сегодняшний день приборы бортовых журналов установлены на 2742 автотранспортных средствах стоимостью 630 долл. США на одно автотранспортное средство. Система обеспечит компьютеризированный учет данных о маршруте, включая данные о пройденном расстоянии, скорости, личности водителя и параметрах двигателя. Ожидается, что система заменит ежемесячные путевые листы, выписываемые вручную, и тем самым ограничит возможности для мошенничества и угона автотранспортных средств.

12. Кроме того, Комитет был информирован о том, что МООНК закупила систему регистрации расхода топлива стоимостью 123 000 долл. США. На сегодняшний день 2749 автотранспортных средств МООНК оснащены спиралевидными топливными датчиками, позволяющими Миссии следить за расходом выделенного им топлива с использованием системы регистрации расхода топлива. В общей сложности 11 колонок на пяти заправочных станциях и один бензовоз оснащены приборами регистрации расхода топлива, установка каждого из которых обошлась приблизительно в 1640 долл. США. В настоящее время заказано в общей сложности 26 приборов регистрации расхода топлива, из них 12 будут установлены на бензовозах, 12 — на бензоколонках на небольших заправочных станциях в различных муниципальных районах и 2 — в Скопье для контроля за расходом топлива в отделении связи взаимодействия.

13. Однако Комитет не убежден в том, что затраты на закупку, установку и техническое обслуживание системы бортовых журналов для МООНК являются экономически эффективными. Комитет предостерегает от растущего, как ему видится, увлечения закупкой новейшей технологии, кото-

рая превосходит фактические нужды миссий по поддержанию мира. Комитет представит дополнительные замечания по этому вопросу в своем общем докладе по операциям по поддержанию мира.

14. Как указано в отчете об исполнении бюджета, в течение 2000/01 года профессиональную подготовку, прежде всего в области связи и информационной технологии, прошли в общей сложности 1051 сотрудник МООНК (см. A/56/763, приложение II, пункты 29–30). Расходы на профессиональную подготовку составили 429 200 долл. США по сравнению с ассигнованной суммой в размере 418 200 долл. США, т.е. возник перерасход в размере 11 000 долл. США. Комитет напоминает, что на текущий период (2001/02 год) смета расходов на профессиональную подготовку составляет 412 600 долл. США, опять же с основным упором на области связи и информационной технологии (см. A/55/833, приложение I.A и приложение I.C, пункты 40–41). Кроме того, в период 2002/03 года Миссия планирует организовать профессиональную подготовку 1331 сотрудника сметной стоимостью 679 500 долл. США; опять же потребности связаны прежде всего с профессиональной подготовкой в области связи и электронной обработки данных (см. A/56/802, приложение I.C, пункт 28). **Консультативный комитет обеспокоен необоснованным, насколько он может судить, перерасходом средств на профессиональную подготовку сотрудников МООНК в тот самый момент, когда Миссии следует начать подготовку плана сокращения своих размеров (см. пункт 34 ниже). Хотя в соотношении с общим объемом расходов Миссии расходы на профессиональную подготовку могут представляться незначительными, Комитет приходит к выводу об отсутствии, насколько он может судить, тщательно продуманного плана или программы профессиональной подготовки для решения проблем в ключевых областях.**

15. Консультативный комитет был информирован о том, что общая сумма возмещения расходов на сформированные полицейские подразделения за период по 31 августа 2001 года составляет 15 864 458 долл. США, а причитающаяся сумма возмещения за период с 1 сентября 2001 года по 31 декабря 2001 года — 4 809 544 долл. США. Что касается принадлежащего контингентам имущества, то Комитет был информирован о том, что по состоянию на 31 декабря 2001 года было возмещено 3 045 037 долл. США, сметная сумма причитающегося возмещения составляла 3 737 730 долл. США, а общая сумма непогашенных обязательств — 8 237 355 долл. США. Что касается компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, то было выплачено 329 562 долл. США (восемь рассматриваемых требований), а сумма непогашенных обязательств составила 3 654 538 долл. США (33 рассматриваемых требования).

16. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 31 декабря 2001 года МООНК располагала денежной наличностью на сумму 170,5 млн. долл. США. Непогашенные обязательства за период 2000/01 года по состоянию на 31 декабря 2001 года составляли 3,4 млн. долл. США (правительственные органы) и 14,2 млн. долл. США (неправительственные органы). По состоянию на 31 декабря 2001 года государствам-членам были начислены взносы на общую сумму 1238,4 млн. долл. США, из которых было получено 957,8 млн. долл. США, т.е. сумма невыплаченных взносов составила 280,6 млн. долл. США.

17. Консультативному комитету была представлена информация, согласно которой за период с 1 июля 2001 года по 30 июня 2002 года по состоянию на 31 января 2002 года было израсходовано 226 747 800 долл. США брутто (212 028 700 долл. США нетто) по сравнению с ассигнованной на период 2001/02 года суммой в размере 413 361 800 долл. США, при неизрасходованном остатке средств в размере 186 614 000 долл. США (см. приложение I к настоящему докладу). Основываясь, помимо других отмеченных ниже факторов, на результатах, представленных в отчете об исполнении бюджета за период 2000/01 года, и положении с расходованием средств за период 2001/02 года, Комитет рекомендует скорректировать предлагаемую смету на 2002/03 год.

18. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в пункте 16 отчета об исполнении бюджета. **Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам неизрасходованный остаток в размере 66 538 000 долл. США брутто (61 366 500 долл. США нетто) за период с 1 июля 2000 года по 30 июня 2001 года в порядке, который будет определен Генеральной Ассамблеей. Комитет рекомендует далее зачесть государствам-членам и другие поступления за период с 1 июля 2000 года по 30 июня 2001 года на сумму 29 041 000 долл. США, складывающиеся из процентных поступлений (7 322 000 долл. США), прочих/разных поступлений (1 882 000 долл. США) и экономии по обязательствам за предыдущие периоды или их списания (19 837 000 долл. США).**

Смета расходов на период с 1 июля 2002 года по 30 июня 2003 года

19. Как указано в докладе Генерального секретаря о бюджете МООНК на период с 1 июля 2002 года по 30 июня 2003 года, предлагаемый бюджет составляет 391 076 200 долл. США брутто (363 861 900 долл. США нетто), что в валовом исчислении на 2,2 процента (8 923 800 долл. США) меньше суммы ассигнований в размере 400 млн. долл. США на период, заканчивающийся 30 июня 2002 года. Предлагаемый валовой бюджет отражает сокращение на 18 857 800 долл. США, или 6,2 процента, по гражданскому персоналу, которое частично покрывается увеличением на 411 800 долл. США, или 5,2 процента, по военному персоналу, на 8 797 900 долл. США, или 20 процентов, по оперативным потребностям и на 5200 долл. США, или 0,4 процента, по прочим программам (см. A/56/802, пункты 1–2 и таблица 1). Консультативный комитет отмечает, что совокупная валовая смета в размере 391,1 млн. долл. США на 2002/03 год почти на 2 процента больше общего объема общеваловых расходов за 2000/01 год в размере 383,5 млн. долл. США.

Военный персонал

20. Смета расходов по военному персоналу на 2002/03 год составляет 8 301 800 долл. США, включая 1 198 300 долл. США на 38 офицеров связи, 4 173 700 долл. США на принадлежащее контингентам имущество, 1 121 400 долл. США на самообеспечение и 1 808 400 долл. США по статье компенсации в случае смерти или потери трудоспособности (см. A/56/802, приложение I.A).

21. На основании бюджетного документа Консультативный комитет отмечает, что в смете вновь учтены коэффициенты для данной миссии, применяемые в целях возмещения странам, предоставляющим сформированные подразделения, расходов в связи с особо сложными оперативными условиями в районе миссии (см. A/56/802, пункт 37). Однако Комитет сомневается в обоснованности предлагаемого размера коэффициентов. В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что начиная с 2000 года после развертывания первых специальных полицейских подразделений вопрос о применении коэффициентов для данной миссии рассматривается всякий раз, когда МООНК проводит проверку оперативной готовности. Однако до сих пор МООНК не было установлено никакого кардинального изменения в обстановке, влияющего на размер коэффициентов для данной миссии. Поэтому никакого изменения в коэффициенты для данной миссии в рамках МООНК пока не внесено. **Тем не менее Комитет просит внимательно рассмотреть вопрос о применяемых коэффициентах для данной миссии в рамках МООНК и, при необходимости, скорректировать их в соответствии с изменениями в оперативных условиях в районе миссии.**

Гражданский персонал

22. В предлагаемом бюджете на 2002/03 год предусмотрены ассигнования на 4718 гражданских полицейских, 1323 международных сотрудников, 3658 местных сотрудников, 11 национальных сотрудников и 250 добровольцев Организации Объединенных Наций (см. A/56/802, приложение I.C, пункт 1).

23. Основная часть сметы расходов на 2002/03 год приходится на гражданский персонал, составляя 301,4 млн. долл. США, что примерно на 7,6 процента больше суммы в размере 280,1 млн. долл. США, израсходованной за период 2000/01 года (см. A/56/802, таблица 1). Расходы по гражданскому персоналу включают 121,9 млн. долл. США на гражданскую полицию, 168,7 млн. долл. США на международный и местный персонал и 10,8 млн. долл. США на добровольцев Организации Объединенных Наций. Смета расходов на 3470 гражданских полицейских рассчитана с учетом 5-процентной доли вакантных должностей, тогда как смета расходов на 1248 полицейских в составе сформированных подразделений исчислена на основе полного развертывания. Смета расходов на международный и местный персонал рассчитана с учетом 5-процентной доли вакантных должностей, а расходы на выплату окладов определены с учетом фактических расходов за период 2000/01 года (см. A/56/802, приложение I.C, пункты 1 и 6–8). Однако Комитет отмечает, что, как указано в пункте 6 выше, средние показатели доли вакантных должностей в 2000/01 году составляли 16 процентов по международному персоналу и 8 процентов по местному персоналу; кроме того, Комитет был информирован о том, что по состоянию на 31 декабря 2001 года доли вакантных должностей международного и местного персонала составляли соответственно около 11 процентов и 8 процентов. Ввиду возможного сокращения размеров Миссии (см. пункты 32–35 ниже) **Комитет считает, что нормы вакантных должностей международного и местного персонала следует увеличить, с учетом фактических показателей доли вакантных должностей в районе миссии и рекомендации Консультативного комитета, приведенной в пункте 34 ниже.**

24. Консультативный комитет отмечает, что в разделе VIII.A бюджетного документа приводится таблица предлагаемых должностей международного и ме-

стного персонала, национальных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций на период 2002/03 года в сопоставлении с утвержденными должностями на 2001/02 год. Новые должности на 2002/03 год вкратце описаны в пункте 38 документа и включают увеличение на 5 должностей международного персонала (1 должность помощника Генерального секретаря, 2 должности С-5 и 2 должности С-3) и 47 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и чистое сокращение на 1 должность С-4 и 200 должностей местного разряда (150 устных переводчиков для полиции и 50 сотрудников охраны). В сводной таблице в разделе VIII.B показано нынешнее и предлагаемое штатное расписание Миссии с учетом структурных изменений, произведенных в 2001 году (см. A/56/802, пункты 7–8). Комитет отмечает, что в описательной части раздела VIII сделана попытка объяснить кадровые изменения, однако это объяснение не дает полной ясности. **Учитывая многочисленные изменения в структуре Миссии, включая создание новых подразделений и крупномасштабное перераспределение персонала, Комитет считает, что в доклад следовало включить полное штатное расписание с указанием нынешнего и предлагаемого штата с разбивкой по организационным подразделениям.** В ответ на запрос Комитету было представлено предлагаемое штатное расписание на 2002/03 год в сопоставлении с 2001/02 годом с разбивкой по организационным подразделениям (см. приложение II к настоящему докладу).

25. Консультативный комитет отмечает, что бюджетный документ построен таким образом, чтобы отразить организационные изменения в составе МООНК, которые были произведены в 2001 году после изучения Консультативным комитетом бюджета на период 2001/02 года (см. A/55/833). Комитет отмечает, что структурные изменения 2001 года были произведены в ответ на приоритетные задачи, поставленные перед МООНК Специальным представителем Генерального секретаря в январе 2001 года, которые изложены в пунктах 7–8 документа A/56/802 и поясняются в пунктах 9–27 того же документа. Вследствие этих изменений Комитету было сложно проанализировать смету в сопоставлении с ранее представленными сметами. В результате у Комитета возник ряд трудностей с пониманием документа и его сопоставлением с ранее представленными документами (например, A/55/833, A/55/624 и A/55/874/Add.6).

Компонент полиции и судопроизводства (компонент I)

26. Как указано в пункте 14 бюджетного документа, в качестве одной из своих центральных приоритетных задач МООНК выделила дальнейшие меры по укреплению потенциала и совершенствованию функционирования системы поддержания правопорядка и системы уголовного правосудия. С учетом этой цели 21 мая 2001 года был создан отдельный компонент полиции и судопроизводства (компонент I) путем передачи Полиции и Департамента юстиции из компонента II (Гражданская администрация) новому компоненту I. За период 2001/02 года компоненту полиции и судопроизводства из других подразделений МООНК было передано 1964 должности (1953 должности из компонента II, 10 должностей из Административного отдела и 1 должность из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря) (см. A/56/802, пункты 59–61 и часть VIII.B). На период 2002/03 года для компонента полиции и судопроизводства предлагается 1815 должностей, включая 1964 имеющиеся

должности минус 150 должностей местного разряда, утвержденные на 2001/02 год для устных переводчиков для полиции, которые оставались замороженными в течение указанного периода, плюс одна дополнительная должность уровня помощника Генерального секретаря для заместителя Специального представителя, который возглавит новый компонент I (см. A/56/802, пункты 59–61 и 68).

27. Что касается Департамента юстиции, то, насколько понимает Консультативный комитет, в предлагаемом бюджете на 2002/03 год предусматривается увеличение вдвое числа международных судей и обвинителей с нынешнего утвержденного уровня 10 международных судей и 7 обвинителей до соответственно 20 и 14. Комитет был информирован о том, что по состоянию на февраль 2002 года количество рассматриваемых дел увеличилось до 145 по сравнению с 25 на начальном этапе осуществления программы. Насколько понимает Комитет, процесс назначения дополнительных судей и обвинителей уже начался. **В этой связи Комитет ссылается на свои замечания, приведенные в пункте 37 документа A/55/624, которые, по мнению Комитета, остаются в силе. Пока не будет выработана стратегия, направленная на исправление положения, которое ведет к увеличению количества дел, рассматриваемых международными судьями, простого удвоения численности судей, как это рекомендовано, будет недостаточно. Комитет предостерегает от создания условий для такой ситуации, при которой МООНК будет вынуждена продолжать финансирование международных судей, обвинителей и персонала для системы уголовного правосудия Косово в течение неопределенного периода времени, не располагая стратегией постепенного свертывания деятельности.**

Компонент гражданской администрации (компонент II)

28. На период 2002/03 года для компонента гражданской администрации (компонент II) предлагается 1171 должность по сравнению с 1126 должностями в 2001/02 году. До передачи в 2001 году 1953 должностей из компонента II новому компоненту I (см. пункт 26) утвержденный штат компонента II на период 2001/02 года включал 3079 должностей (см. A/56/802, пункт 110 и часть VIII.B). В пунктах 111–129 документа A/56/802 довольно подробно излагаются функциональные обязанности компонента II после структурной реорганизации МООНК в 2001 году.

29. На основании пункта 110 и части VIII.B бюджетного документа Консультативный комитет отмечает, что для компонента II предлагается в общей сложности 928 должностей (403 должности категории специалистов, 67 должностей категории общего обслуживания, 1 должность национального сотрудника и 457 должностей местного разряда), что составляет около 19 процентов от предлагаемого общего числа должностей международного и местного персонала (4992). Кроме того, для компонента II на 2002/03 год предлагаются 243 должности добровольцев Организации Объединенных Наций по сравнению со 196 на 2001/02 год. В рамках компонента гражданской администрации 355 должностей испрашиваются для семи министерств (временных институтов самоуправления) и 673 должности для региональных и муниципальных администраций. На основании информации, представленной в заявлениях, Комитет пришел к выводу о том, что количество должностей для семи министерств и региональных и муниципальных администраций и сроки, на которые они соз-

даются, будут во многом зависеть от момента создания временных институтов самоуправления и от того, насколько прочными они окажутся. Как только они будут созданы и после проведения выборов в муниципальные органы, намеченных на октябрь 2002 года, передача полномочий МООНК институтам Косово отразится на количестве должностей, по-прежнему финансируемых из сводного бюджета Косово. В этой связи Комитет принимает к сведению из заявления Генерального секретаря, содержащегося в пункте 34 документа S/2002/62, что «подготовку прошли приблизительно 3600 муниципальных гражданских служащих», и из его заявления, содержащегося в пункте 27 документа A/56/802, что «предполагается, что МООНК передаст исполнение сбалансированного бюджета временным органам самоуправления в 2002 году».

30. Во время слушаний по этому вопросу 28 февраля 2002 года Комитет был информирован о том, что достигнуто соглашение о назначении президента и премьер-министра Косово. **В свете этого события и с учетом того факта, что бюджетная смета на 2002/03 год была подготовлена до достижения этого соглашения, Комитет рекомендует принять меры для составления графика сокращения числа должностей, выделенных семи министерствам и региональным и муниципальным администрациям. Комитет учел это обстоятельство в своей рекомендации в отношении размера бюджета МООНК на 2002/03 год.**

31. Консультативный комитет был информирован о том, что ответственность Специального представителя Генерального секретаря в отношении четырех департаментов, находящихся в ведении МООНК (сельского и лесного хозяйства, по вопросам гражданской безопасности и чрезвычайным ситуациям, общественных служб, а также транспорта и инфраструктуры), для которых выделено 92 должности, будет сохраняться до тех пор, пока не будет определен окончательный статус Косово. **Комитет согласен с созданием этих должностей с учетом его замечаний, приведенных в пункте 34 ниже.**

Административный отдел

32. В предлагаемом бюджете на 2002/03 год число должностей в Административном отделе сокращено с 2104 до 2055, т.е. в чистом выражении — на 49 должностей, отражающих сокращение 50 должностей местных сотрудников охраны и создание 1 должности сотрудника по вопросам ВИЧ/СПИДа класса С-4. До проведения в 2001 году структурной реорганизации МООНК утвержденный штат Административного отдела на 2001/02 год включал 2117 должностей. Отдел передал в 2001 году 13 должностей: 3 должности — Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря и 10 должностей — компоненту I (см. A/56/802, часть VIII.B и пункты 130–138). **Консультативный комитет считает, что к вопросу о сохранении такого большого числа должностей для административных и вспомогательных служб необходимо вернуться в свете изменений, отражающихся на роли Отдела и мероприятиях, финансируемых из бюджета МООНК (см. пункты 28–29 выше).**

33. Консультативный комитет принимает к сведению задачи, изложенные в пункте 139 бюджетного документа. **По мнению Комитета, эти задачи ограничены узким административным аспектом деятельности Миссии; они представляются слишком упрощенными и не имеющими связи с ожидае-**

мой деятельностью МООНК в течение нынешнего периода передачи полномочий институтам самоуправления Косово.

34. Консультативный комитет рекомендует Миссии разработать стратегию сокращения размеров, которая предусматривала бы сокращение численности персонала, особенно в рамках компонента II и Административного отдела. Как указано выше, первостепенное внимание при сохранении персонала следует уделять полицейским, судебным органам, системе уголовного правосудия и органам по обслуживанию меньшинств и репатриантов, включая расселение и интеграцию. Следует также пересмотреть состав персонала для четырех департаментов, находящихся в ведении МООНК, для выявления тех функций, которые могли бы надлежащим образом выполняться гражданами Косово без ущерба для роли и полномочий Специального представителя Генерального секретаря.

Рекомендация по бюджету

35. Что касается мер, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, предложенных Генеральным секретарем в пункте 3 документа A/56/802, то Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее, с учетом приведенных выше замечаний и соображений, ассигновать сумму в размере 330 млн. долл. США, что на 61 076 200 долл. США меньше предлагаемой сметы в размере 391 076 200 долл. США. Комитет далее рекомендует Генеральному секретарю после проведения выборов в муниципальные органы Косово подготовить план сокращения размеров Миссии (см. пункт 34 выше) с целью выполнения рекомендаций Комитета, в случае их утверждения Генеральной Ассамблеей.

Приложение I

Расходы за период с 1 июля 2001 года по 30 июня 2002 года по состоянию на 31 января 2002 года

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	Ассигновано	Расходы	Неизрасходованный остаток
1. Военный персонал	7 890,0	7 040,0	850,0
2. Гражданский персонал	320 280,5	167 595,6	152 684,9
3. Оперативные потребности			
Служебные/жилые помещения	6 656,4	4 698,0	1 958,4
Ремонт объектов инфраструктуры	—	—	—
Автотранспорт	6 591,8	3 530,8	3 061,0
Воздушный транспорт	4 552,2	1 635,4	2 916,8
Связь	4 757,8	2 349,5	2 408,3
Прочее оборудование	4 959,2	870,5	4 088,7
Предметы снабжения и услуги	16 146,1	11 645,3	4 500,8
Воздушные и наземные перевозки	500,0	371,7	128,3
Итого по категории 3	44 163,5	25 101,2	19 062,3
4. Прочие программы			
Предметы снабжения и услуги, связанные с проведением выборов	—	—	—
Программы в области общественной информации	315,7	237,8	77,9
Программы профессиональной подготовки	412,6	232,5	180,1
Программы разминирования	442,5	69,5	373,0
Содействие разоружению и демобилизации	—	—	—
Итого по категории 4	1 170,8	539,8	631,0
5. База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи	1 134,9	1 134,9	—
6. Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	10 617,2	10 617,2	—
7. Налогообложение персонала	28 104,9	14 719,1	13 385,8
Итого по категориям 1–7	413 361,8	226 747,8	186 614,0

<i>Категория расходов</i>	<i>Ассигновано</i>	<i>Расходы</i>	<i>Неизрасходованный остаток</i>
8. Поступления по плану налогообложения персонала	(28 104,9)	(14 719,1)	(13 385,8)
Всего	385 256,9	212 028,7	173 228,2
9. Добровольные взносы натурой	—	—	—
Общий объем ресурсов	413 361,8	226 747,8	186 614,0

Приложение II

Предлагаемый штат Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово на 2002/03 год по сравнению с утвержденным штатом Миссии на 2001/02 год

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого	Местный персонал	Добровольцы Национальные сотрудники	Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Полевая служба	Высший разряд	Прочие разряды					
Канцелярия СПГС/первого заместителя СПГС																	
Нынешний штат	1	1	1	1	2	2	2		10			6		6	7		23
В состав Отделения в Белграде															-3		-3
Предлагаемый штат	1	1	1	1	2	2	2		10			6		6	4		20
Секция планирования и координации																	
Нынешний штат					1	1	1		3			1		1	1		5
В состав Консультативной группы по вопросам безопасности						-1	-1		-2			-1		-1	-1		-4
В состав Управления по политическим вопросам					-1				-1								-1
Предлагаемый штат			0	0	0	0	0	0	0			0		0	0		0
Консультативная группа по вопросам безопасности																	
Нынешний штат									0					0			0
Из состава Секции планирования и координации						1	1		2			1		1	1		4
Из состава Управления по вопросам экономической политики							1		1								1
Предлагаемый штат						1	2		3			1		1	1		5
Канцелярия ревизора-резидента																	
Нынешний штат						1	1		2			1		1	1		4
Предлагаемый штат					2	1	3		6			1		1	1		8

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории					Местный персонал	Национальные сотрудники	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Полевая служба	Высший разряд	Прочие разряды	Служба охраны					Итого
Управление по политическим вопросам																		
Нынешний штат			1	2	2	3	7	1	16			6		6	10			32
В состав Отделения в Белграде							-1		-1			-1		-1				-2
Из состава Секции планирования и координации					1				1									1
Из состава Управления по вопросам экономической политики						1			1									1
Итого			1	2	3	4	6	1	17	0	0	5	0	5	10	0	0	32
Отделение в Белграде																		
Нынешний штат																		0
Из состава Канцелярии СПГС														3				3
Из состава Департамента общественных служб			1						1									1
Из состава Управления по вопросам экономической политики					1				1			1		1	3			5
Из состава Управления по политическим вопросам							1		1			1		1				2
Из состава Управления пресс-секретаря							1		1									1
Из состава Административного отдела							1		1					2				3
Итого			1	0	1	0	3	0	5	0	0	2	0	2	8	0	0	15
Предлагаемый штат			2	2	4	4	9	1	22			7	0	7	18			47
Управление пресс-секретаря и общественной информации																		
Нынешний штат				1	2	10	11	4	28			7		7	30			65
В состав Канцелярии заместителя СПГС — компонент I						-1			-1									-1

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Местный персонал	Национальные сотрудники	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Полевая служба	Высший разряд	Прочие разряды	Служба охраны	Итого		
В состав Отделения в Белграде							-1		-1							-1
Предлагаемый штат			0	1	2	9	10	4	26			7		7	30	63
Управление советника по правовым вопросам																
Нынешний штат			1	1	3	6	6	2	19			9		9	9	37
Предлагаемый штат			1	1	3	6	6	2	19			9		9	9	37
Управление по вопросам экономической политики																
Нынешний штат				1	1	1	1		4			1		1	3	8
В состав общественных служб				-1					-1					0		-1
В состав Отделения в Белграде					-1				-1					0		-1
В состав Управления по политическим вопросам						-1			-1					0		-1
В состав Отделения в Белграде												-1		-1	-3	-4
В состав Консультативной группы по вопросам безопасности							-1		-1					0		-1
Предлагаемый штат				0	0	0	0		0			0		0	0	0
Управление по правам человека и делам общин (переименовано в Управление по вопросам возвращения и общин)																
Нынешний штат				1	1	1	3		6			1		1	3	10
Предлагаемый штат				1	1	1	3		6			1		1	3	10
Управление военной связи взаимодействия																
Нынешний штат				1	1	2	2		6			1		1	4	11
Предлагаемый штат				1	1	2	2		6			1		1	4	11
Итого, основные подразделения																
Нынешний штат	1	1	3	8	13	27	34	7	94			33	0	33	68	195
Предлагаемый штат	1	1	4	7	15	26	37	7	98			33	0	33	70	201

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Местный персонал	Национальные сотрудники	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Полевая служба	Высший разряд	Прочие разряды				
Компонент полиции и судопроизводства (компонент I)																
Канцелярия заместителя СПГС по вопросам полиции и судопроизводства																
Нынешний штат																0
Новая должность									1							1
Из состава Департамента по вопросам гражданской безопасности и готовности к чрезвычайным ситуациям								1	1					0	5	6
Из состава региональных администраций							1		1			1		1		2
Из состава муниципальных администраций					1				1			1		1		2
Из состава Управления пресс-секретаря						1			1					0		1
Предлагаемый штат		1			1	2		1	5			2		2	5	12
Департамент юстиции																
Нынешний штат									0					0		0
Передано из Департамента юстиции			1	8	12	3	41	22	87			18		18	49	154
Из состава региональных администраций						9	28		37			30		30		67
Из состава муниципальных администраций					12	2	13		27			35		35		62
Из состава Административного отдела								5	5	5				5		10
Из состава Департамента по вопросам гражданской безопасности и готовности к чрезвычайным ситуациям						2	2	1	5					0	4	9
Предлагаемый штат			1	8	24	16	84	28	161	5		83		88	53	302

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Местный персонал	Национальные сотрудники	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Полевая служба	Высший разряд	Прочие разряды					Служба охраны	Итого
Полиция																		
Нынешний штат								0						0			0	
Передано из Полиции			1	1		2	1	5				1		1	1 645		1 651	
Сокращение должностей															-150		-150	
Предлагаемый штат			1	1		2	1	5				1		1	1 495		1 501	
Итого, компонент I																		
Нынешний штат	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Предлагаемый штат	1	2	9	25	20	85	29	171	5		86		91	1 553			1 815	
Гражданская администрация (компонент II)																		
Канцелярия заместителя СПГС по вопросам гражданской администрации																		
Нынешний штат	1	1	1	1	2	1		7			6		6	10			23	
Предлагаемый штат	1	1	1		2	1		6			5		5	8	1	3	23	
Управление по гендерным вопросам																		
Нынешний штат					1	1		2			1		1	2			5	
Предлагаемый штат					1	1		2			1		1	2		1	6	
Группа контроля (переименована в Группу надзора, контроля и отчетности)																		
Нынешний штат						6		6			1		1	2			9	
Предлагаемый штат						6		6					0	2			8	
Группа управленческого анализа и внутреннего надзора																		
Нынешний штат								0					0				0	
Предлагаемый штат				1				1			1		1	1		1	4	
Департаменты, находящиеся в ведении МООНК																		
Департамент сельского и лесного хозяйства (бывший Департамент сельского хозяйства)																		
Нынешний штат				1	2	1		4			2		2	3			9	

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории						Добровольцы Организации Объединенных Наций		Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Полевая служба	Высший разряд	Прочие разряды	Служба охраны	Итого	Местный персонал	Национальные сотрудники		
Предлагаемый штат					2	1			3			1		1	2		4	10
Департамент транспорта и инфраструктуры																		
Нынешний штат				1	1	4	4		10			3		3	5			18
Предлагаемый штат				2	1	6	3		12			3		3	8		8	31
Департамент общественных служб																		
Нынешний штат			1	2	7	18	20		48			13		13	30	1	196	288
Предлагаемый штат				1		2	3		6			1		1	5		7	19
Департамент по вопросам гражданской безопасности и чрезвычайным ситуациям (бывший Департамент по вопросам гражданской безопасности и готовности к чрезвычайным ситуациям)																		
Нынешний штат				1	2	8	3	2	16			5		5	27			48
Предлагаемый штат				1	2	4	5		12					0	16		4	32
Упраздненные управления МООНК и департаменты совместной временной административной структуры																		
Статистическое управление																		
Нынешний штат					1	1	1		3			1		1	2			6
Предлагаемый штат									0					0				0
Департамент здравоохранения и социального обеспечения																		
Нынешний штат				1	3	3	1		8			3		3	3			14
Предлагаемый штат									0					0				0
Департамент по делам молодежи																		
Нынешний штат					1	1			2			1		1	2			5
Предлагаемый штат									0					0				0
Департамент спорта																		
Нынешний штат						1	1		2			1		1	2			5
Предлагаемый штат									0			0		0				0

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории					Местный персонал	Национальные сотрудники	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Полевая служба	Высший разряд	Прочие разряды	Служба охраны					Итого
Департамент культуры																		
Нынешний штат					1	1	1		3				2		2	4	9	
Предлагаемый штат									0						0		0	
Департамент почты и связи																		
Нынешний штат				1	1	3	3		8				3		3	5	16	
Предлагаемый штат									0						0		0	
Департамент по охране окружающей среды																		
Нынешний штат					1	2	1		4				2		2	3	9	
Предлагаемый штат									0						0		0	
Департамент по вопросам труда и занятости																		
Нынешний штат				1	1	2			4				2		2	3	9	
Предлагаемый штат									0						0		0	
Департамент по делам нерезидентов																		
Нынешний штат					1	1	1		3				1		1	3	7	
Предлагаемый штат									0						0		0	
Департамент по вопросам образования и науки																		
Нынешний штат				1	3	3	1		8				3		3	5	16	
Предлагаемый штат									0						0		0	
Департамент по делам местной администрации																		
Нынешний штат				1	2	4	2		9				3		3	6	18	
Предлагаемый штат									0						0		0	
Передано компоненту полиции и судопроизводства (компонент I)																		
Департамент юстиции																		
Нынешний штат			1	8	12	3	41	22	87				18		18	49	154	
Передано компоненту I			-1	-8	-12	-3	-41	-22	-87				-18		-18	-49	-154	
Предлагаемый штат									0						0		0	

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Местный персонал	Национальные сотрудники	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Полевая служба	Высший разряд	Прочие разряды					Служба охраны	Итого
Полиция																		
Нынешний штат			1	1		2	1		5				1		1	1 645	1 651	
Передано компоненту I			-1	-1		-2	-1		-5				-1		-1	-1 645	-1 651	
Предлагаемый штат									0						0		0	
Министерства																		
Министерство транспорта и связи																		
Нынешний штат									0						0		0	
Предлагаемый штат					1	6	2		9			2		2	4	1	16	
Министерство сельского и лесного хозяйства и развития сельских районов																		
Нынешний штат									0					0			0	
Предлагаемый штат				1	1	3			5			1		1	7	5	18	
Министерство общественных служб																		
Нынешний штат									0					0			0	
Предлагаемый штат				3	8	28	22		61			9		9	50	52	172	
Министерство образования, науки и техники																		
Нынешний штат									0					0			0	
Предлагаемый штат				1	2	11	5		19			3		3	11	10	43	
Министерство труда и социального обеспечения																		
Нынешний штат									0					0			0	
Предлагаемый штат				1	2	12	3		18			3		3	8	4	33	
Министерство здравоохранения, окружающей среды и территориального планирования																		
Нынешний штат									0					0			0	
Предлагаемый штат				1	4	10	3		18			4		4	12	10	44	
Министерство культуры, молодежи и спорта																		
Нынешний штат									0					0			0	
Предлагаемый штат					1	4			5			2		2	13	9	29	

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Местный персонал	Национальные сотрудники	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Полевая служба	Высший разряд	Прочие разряды	Служба охраны	Итого		
Региональные и муниципальные администрации МООНК																
Дела общин																
Нынешний штат									0					0		0
Предлагаемый штат					1	3			4		1			1	4	10
Региональные и муниципальные администрации																
Нынешний штат			2	3	26	160	139		330		81			81	349	760
Предлагаемый штат			2	3	15	107	89		216		30			30	304	673
Итого, компонент II																
Нынешний штат	1	6	23	67	227	221	24		569	0	0	153	0	153	2 160	3 079
Предлагаемый штат	1	3	15	42	206	136	0		403	0	0	67	0	67	457	1 171
Административный отдел																
Канцелярия Директора																
Нынешний штат			1			1			2		1			1	3	6
Предлагаемый штат			1			1			2		1			1	3	6
Медицинская служба																
Нынешний штат					1	1	1		3	1				1	11	19
Из состава общего обслуживания															15	15
Предлагаемый штат					1	1	1		3	1				1	26	34
Секция охраны																
Нынешний штат						1	2	8	11	19		5	44	68	571	650
Сокращение должностей															-50	-50
Предлагаемый штат						1	2	8	11	19	0	5	44	68	521	600
Группа по безопасности полетов																
Нынешний штат						1			1	1				1	1	3

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Местный персонал	Национальные сотрудники	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Полевая служба	Высший разряд	Прочие разряды	Служба охраны	Итого	
Предлагаемый штат					1				1	1			1	1	3
Районная административная группа															
Нынешний штат							5		5	4			4	10	19
Предлагаемый штат							5		5	4			4	10	19
Группа поддержки ДООН															
Нынешний штат									0		1		1	1	5
Предлагаемый штат									0		1		1	1	5
Группа по бюджету и контролю над расходами															
Нынешний штат						1	1	1	3			2	2	3	8
Предлагаемый штат						1	1	1	3			2	2	3	8
Административное обслуживание															
Канцелярия начальника															
Нынешний штат			1			1	1		3	1		1	2	2	7
Новая должность						1			1						1
Предлагаемый штат			1			2	1		4	1		1	2	2	8
Финансовая секция															
Нынешний штат					1	2	1	3	7	4	2	20	26	33	66
Предлагаемый штат					1	2	1	3	7	4	2	20	26	33	66
Кадровая секция															
Нынешний штат					1	3	2		6	4	2	14	20	27	53
Предлагаемый штат					1	3	2		6	4	2	14	20	27	53
Закупочная секция															
Нынешний штат					1	1	7		9			15	15	12	36
Предлагаемый штат					1	1	7		9			15	15	12	36
Секция общего обслуживания															
Нынешний штат					1	4	3	6	14	11	2	1	14	74	102
В состав компонента судопро-								-5	-5				0		-5

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Местный персонал	Национальные сотрудники	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Полевая служба	Высший разряд	Прочие разряды	Служба охраны	Итого		
В состав компонента судопроизводства — компонент I								-5	-5				0			-5
В состав Медицинской службы														-15		-15
Предлагаемый штат					1	4	3	1	9	11	2	1	14	59		82
Лингвистическая группа																
Нынешний штат						1	2		3		1		1	13	10	27
Предлагаемый штат						1	2		3		1		1	13	10	27
Техническое вспомогательное обслуживание																
Канцелярия начальника																
Нынешний штат				1		1			2			1	1	1		4
Предлагаемый штат				1		1			2			1	1	1		4
Секция материально-технического обеспечения																
Нынешний штат					1	3	3	2	9	13			13	19		41
Предлагаемый штат					1	3	3	2	9	13			13	19		41
Секция снабжения																
Нынешний штат					1		5	1	7	15		5	20	57		84
Предлагаемый штат					1		5	1	7	15		5	20	57		84
Инженерная секция																
Нынешний штат				1	1	11			13	25		8	33	341		387
В состав Отделения в Белграде							-1		-1							-1
Предлагаемый штат				1	1	10			12	25		8	33	341		386
Секция информационных технологий																
Нынешний штат						1	3	4	8	30			30	74		112
В состав компонента судопроизводства — компонент I										-1			-1			-1
Предлагаемый штат						1	3	4	8	29			29	74		111

Категория специалистов и выше										Категория общего обслуживания и смежные категории					Добровольцы			
ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Полевая служба	Высший разряд	Прочие разряды	Служба охраны	Итого	Местный персонал	Национальные сотрудники	Организации	Объединенных Наций	Всего
Секция связи																		
Нынешний штат				1		1		2	63			1	64	81				147
В состав компонента судопроизводства — компонент I									-4				-4					-4
Предлагаемый штат				1		1		2	59			1	60	81				143
Транспортная секция																		
Нынешний штат				1		1		2	42			1	43	296				341
В состав Отделения в Белграде													0	-2				-2
Предлагаемый штат				1		1		2	42			1	43	294				339
Итого, административные подразделения																		
Нынешний штат			1	2	10	23	49	25	110	233	7	76	44	360	1 630	10	7	2 117
Предлагаемый штат			1	2	10	24	48	20	105	228	7	76	44	355	1 578	10	7	2 055
Всего																		
Нынешний штат	1	2	10	33	90	277	304	56	773	233	7	262	44	546	3 858	11	203	5 391
Предлагаемый штат	1	3	10	33	92	276	306	56	777	233	7	262	44	546	3 658	11	250	5 242