



第五十六届会议

议程项目 127

联合国共同制度

主席在非正式协商后提出的决议草案

联合国共同制度：国际公务员制度委员会的报告

大会，

审议了国际公务员制度委员会 2001 年的报告¹ 及秘书长提交的关于委员会报告内的决定和建议所涉行政和经费问题的说明，²

重申决心维持一个单一、统一的联合国共同制度，作为管制和协调联合国共同制度服务条件的基础，

深信联合国共同制度是按照《联合国宪章》的规定确保提供效率、能力和品德达到最高标准的国际公务员的最佳工具，

重申委员会的章程，以及委员会在管制和协调联合国共同制度的报务条件方面具有核心作用，

注意到国际公务员制度委员会 2001 年的报告；¹

一. 两种职类工作人员都适用的服务条件

A

国际公务员行为标准

回顾其 1998 年 9 月 8 日第 52/252 号、1999 年 12 月 23 日第 54/238 号决议和 2000 年 12 月 23 日第 55/223 号决议，

¹ 《大会正式记录，第五十六届会议，补编第 30 号》(A/56/30)。

² A/56/485。

欢迎委员会报告附件二所列的行为标准，¹

B

采用欧元

1. 核可委员会以下建议：

(a) 自 2002 年 1 月 1 日起，目前以 12 个欧元区国家本国货币定出的薪酬，应以欧元作为正式货币，届时，从各国货币定出的数额将按各国固定的换算率四舍五入换成欧元整数；

(b) 自 2002 年 1 月 1 日起，如本决议附件一和附件二所示，折算成欧元的九个货币区的教育补助金及九个地点的子女津贴和二级受抚养人津贴将改用欧元支付；

2. 请各组织在适用的情况下自 2002 年 1 月 1 日起根据上面¹ (a) 段所述办法，将各自的一般事务人员薪级表和津贴正式换为欧元；

二. 专业人员以上职类工作人员的服务条件

A

差值的演变

回顾其 1997 年 12 月 22 日第 52/216 号决议第一节 B 和大会给予的固定任务，其中要求委员会继续审查在纽约的联合国专业人员及以上职类工作人员的薪酬净额与在华盛顿市的参照制度（美国联邦公务员制度）对等职位雇员的薪酬净额之间的关系（称为“差值”），

又回顾其 1991 年 12 月 20 日第 46/191 号决议第九节第 3 段，其中请委员会将审查每个职等的联合国薪酬净额与美国薪酬净额之间差别的工作列入其工作方案，

1. 注意到如本决议附件三所反映，2001 年在纽约的联合国 P-1 至 D-2 职等工作人员与美国联邦公务员制度对等职位公务员的薪酬净额的差值为 111.0；

2. 又注意到联合国与美国的薪酬比率从 P-2 职等的 117.1 到 D-2 职等的 104.4 不等，并认为应按照大会所规定的关于差值的通盘考虑来处理这一不平衡的情况；

B

基薪/底薪表

回顾其 1989 年 12 月 21 日第 44/198 号决议第一节 H，其中大会在参照国公务员制度（美国联邦公务员制度）基准城市服务的对等职位公务员的相应基薪净额，制定了专业人员及以上职类工作人员的底薪净额，

1. **注意到**有更多工作地点的工作地点差价调整数等级为零或接近零，并请委员会审查确保适当反映同等购买力的方法；

2. **核可**按照委员会的建议，自 2002 年 3 月 1 日起实施本决议附件四所载专业人员及以上职类工作人员的订正基薪毛额和净额表。

三. 加强国际公务员制度

审议了秘书长关于审查国际公务员制度委员会的说明³和秘书长关于加强国际公务员制度的报告，⁴

请秘书长与国际公务员制度委员会主席密切协商，以提出一个时间表，在大会第五十七届会议主要会期就如何加强国际公务员制度的问题进行审查。

³ A/54/483。

⁴ A/55/526。

附件一

欧元货币区在 2002 年 1 月 1 日的教育补助金

(欧元)

国家	可受理的伤残子女 教育费用上限和 补助金上限额	教育补助金 上限额	膳宿费正常统一补助额 (如学校不供应膳宿)	膳宿费用增加的统一补 助额 (在指定工作地点)
奥地利	12 159	9 119	3 170	4 755
比利时	12 898	9 673	2 929	4 394
芬兰	9 082	6 812	2 229	3 343
法国	9 330	6 997	2 500	3 751
德国	15 736	11 802	3 592	5 389
爱尔兰	9 997	7 498	2 404	3 606
意大利	12 289	9 217	2 558	3 838
荷兰	13 085	9 814	3 170	4 755
西班牙	9 452	7 089	2 456	3 684

附件二

欧元货币区在 2002 年 1 月 1 日的子女津贴和二级受扶养人津贴
(欧元)

国家	子女津贴	二级受扶养人津贴
奥地利	2 298	849
比利时	1 947	623
法国	1 730	574
法属圭亚那	1 730	574
德国	2 321	832
爱尔兰	1 627	533
卢森堡	1 947	623
摩纳哥	1 730	574
荷兰	2 271	773

附件三

联合国纽约专业及以上职类官员与美国哥伦比亚特区华盛顿市相等职等官员平均薪酬净额的比较(2001 历年差值)

职等	薪酬净额 (美元)		联合国/美国比率 (美国华盛顿市=100)	联合国/美国比率 按生活费差数 进行调整后	计算总比率 用的加权数 ^c
	联合国 ^{ab}	美国			
D-2	130 560	108 975	119.8	104.4	3.7
D-1	121 881	101 797	119.7	104.3	9.9
P-5	112 001	89 924	124.6	108.5	26.8
P-4	97 243	75 896	128.1	111.6	32.0
P-3	81 742	61 551	132.8	115.7	21.8
P-2	67 416	50 170	134.4	117.1	5.6
P-1	50 821	38 355	132.5	115.4	0.2
在按纽约/华盛顿市生活费差数进行调整前的加权平均比率				127.4	
纽约/华盛顿市生活费比率				114.8	
按生活费差数进行调整后的加权平均比率				111.0	

^a 按职等列出的联合国有受抚养人薪金平均数,反映两个月按乘数 48.4 计算(根据有效至 2001 年 2 月 28 日的薪级表),八个月按乘数 41.2 计算和两个月按乘数 46.4 计算(根据 2001 年 3 月 1 日起生效的薪级表)。

^b 计算联合国薪金平均数时采用了行政协商会 1999 年 12 月 31 日的人事统计数据。

^c 这些加权数反映 1999 年 12 月 31 日在总部和常设办事处任职的联合国共同制度 P-1 至 D-2 职等工作人员。

附件四

专业人员及以上职类薪级表, 显示年薪毛额和扣除工作人员薪金税后的净额 ^a

(美元)

(2002 年 3 月 1 日起生效)

职等		级														
		一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二	十三	十四	十五
副秘 书长	毛额	174 137														
	净额 D	118 165														
	净额 S	106 342														
助理 秘书 长	毛额	158 353														
	净额 D	108 379														
	净额 S	98 141														
D-2	毛额	129 834	132 689	135 540	138 392	141 245	144 097									
	净额 D	90 697	92 467	94 235	96 003	97 772	99 540									
	净额 S	83 322	84 805	86 286	87 768	89 250	90 733									
D-1	毛额	114 784	117 226	119 669	122 106	124 550	126 994	129 437	131 877	134 319						
	净额 D	81 366	82 880	84 395	85 906	87 421	88 936	90 451	91 964	93 478						
	净额 S	75 209	76 539	77 868	79 195	80 526	81 845	83 115	84 384	85 652						
P-5	毛额	101 084	103 294	105 505	107 715	109 924	112 132	114 344	116 553	118 761	120 974	123 185	125 392	127 602		
	净额 D	72 872	74 242	75 613	76 983	78 353	79 722	81 093	82 463	83 832	85 204	86 575	87 943	89 313		
	净额 S	67 698	68 855	70 159	71 362	72 565	73 767	74 970	76 173	77 376	78 579	79 781	80 983	82 162		
P-4	毛额	83 255	85 283	87 306	89 329	91 442	93 597	95 752	97 906	100 065	102 216	104 371	106 529	108 682	110 837	112 994
	净额 D	61 548	62 887	64 222	65 557	66 894	68 230	69 566	70 902	72 240	73 574	74 910	76 284	77 583	78 919	80 256
	净额 S	57 316	58 546	59 770	60 994	62 220	63 443	64 669	65 894	67 118	68 342	69 540	70 717	71 888	73 062	74 235
P-3	毛额	68 306	70 208	72 112	74 011	75 915	77 815	79 715	81 620	83 523	85 423	87 326	89 226	91 202	93 226	95 250
	净额 D	51 682	52 937	54 194	55 447	56 704	57 958	59 212	60 469	61 725	62 979	64 235	65 489	66 745	68 000	69 255
	净额 S	48 242	49 396	50 553	51 706	52 862	54 015	55 169	56 324	57 477	58 632	59 782	60 933	62 083	63 233	64 384
P-2	毛额	55 346	56 907	58 465	60 027	61 729	63 429	65 130	66 829	68 532	70 233	71 932	73 636			
	净额 D	42 849	43 973	45 095	46 218	47 341	48 463	49 586	50 707	51 831	52 954	54 075	55 200			
	净额 S	40 191	41 210	42 226	43 244	44 260	45 279	46 313	47 344	48 379	49 412	50 444	51 479			
P-1	毛额	42 944	44 444	45 942	47 442	48 939	50 438	51 938	53 436	54 932	56 432					
	净额 D	33 920	35 000	36 078	37 158	38 236	39 315	40 395	41 474	42 551	43 631					
	净额 S	31 997	32 992	33 986	34 980	35 974	36 967	37 962	38 944	39 921	40 899					

D = 适用于有受扶养配偶或子女的工作人员。

S = 适用于无受扶养配偶或子女的工作人员。

^a 本表实施时, 即为将 3.87% 的工作地点差价调整数并入基薪时。从 2002 年 3 月 1 日起, 所有工作地点的工作地点差价调整数指数和乘数将作相应调整。嗣后, 工作地点差价调整数等级将根据合并后产生的工作地点差价调整数指数的变动作出改变。