



Генеральная Ассамблея

Distr.: Limited
23 May 2001
Russian
Original: English

Пятьдесят пятая сессия

Пятый комитет

Пункты 116 и 117 повестки дня

**Обзор эффективности административного
и финансового функционирования
Организации Объединенных Наций**

**Бюджет по программам на двухгодичный
период 2000-2001 годов**

**Проект резолюции, представленный заместителем
Председателя по итогам неофициальных консультаций**

Доклад Объединенной инспекционной группы об обзоре административно-управленческой практики в Секретариате Международного Суда

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на раздел V своей резолюции 55/238 от 23 декабря 2000 года,

рассмотрев доклад Объединенной инспекционной группы, озаглавленный «Обзор административно-управленческой практики в Секретариате Международного Суда»¹, и замечания Международного Суда и Генерального секретаря по этому докладу²,

1. *отмечает, что проблемы управления Секретариатом Международного Суда, упомянутые в докладе Объединенной инспекционной группы, в значительной мере решены;*

2. *отмечает также рекомендации 1 и 7 Объединенной инспекционной группы в отношении соответственно помощников-референтов и должности старшего сотрудника по административным/кадровым вопросам и просит Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотреть данный вопрос и вынести такие рекомендации, какие он сочтет целесообразным в контексте своего доклада по представленному Генеральным*

¹ A/55/834.

² A/55/834/Add.1.

секретарем предлагаемому бюджету по программам на двухгодичный период 2002–2003 годов, на решение Генеральной Ассамблеи на ее пятьдесят шестой сессии;

3. *подчеркивает* важность последовательной, справедливой и транспарентной практики управления кадрами и необходимость внедрения эффективной системы служебной аттестации для персонала Международного Суда, упомянутой в пункте 85 доклада Объединенной инспекционной группы¹;

4. *предлагает* Международному Суду рассмотреть необходимость внесения поправок в свои правила о персонале для обеспечения возможности внедрения и функционирования системы служебной аттестации;

5. *постановляет* продолжить рассмотрение данного вопроса на своей пятьдесят шестой сессии.
