



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
17 February 2025
Russian
Original: English

Семьдесят девятая сессия

Пункт 150 повестки дня

Доклад о деятельности Управления служб
внутреннего надзора

**Деятельность Управления служб внутреннего надзора,
связанная с операциями в пользу мира, за период
с 1 января по 31 декабря 2024 года**

Доклад Управления служб внутреннего надзора

Резюме

Настоящий доклад представляется во исполнение резолюций Генеральной Ассамблеи [48/218](#) В (п. 5 е)), [54/244](#) (п. 4), [59/272](#) (п. 1–3), [66/236](#) (I, п. 22), [74/257](#) (пп. 1, 7 и 9), [76/274](#) (п. 4) и [78/247](#). Он охватывает деятельность Управления служб внутреннего надзора, связанную с операциями в пользу мира, за период с 1 января по 31 декабря 2024 года.

В 2024 году Управление выпустило 423 доклада о деятельности по надзору за операциями в пользу мира. В них содержались 612 рекомендаций по устранению рисков, которые могут оказать существенное влияние на надежность и эффективность организационного управления рисками, руководства и оперативной деятельности, направленной на достижение предусмотренных мандатом результатов. Доклад о деятельности Управления, не связанной с миротворческими операциями, за период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года содержится в документах [A/79/309 \(Part I\)](#) и [A/79/309 \(Part I\)/Add.1](#).



I. Введение

1. Управление служб внутреннего надзора (УСВН) было учреждено резолюцией 48/218 В Генеральной Ассамблеи для укрепления надзорной функции в Организации. Оно пользуется оперативной независимостью и оказывает Генеральному секретарю помощь в выполнении им своих обязанностей по внутреннему надзору за ресурсами и персоналом Организации путем проведения внутренних ревизий, оценок и расследований.
2. В настоящем докладе представлен обзор деятельности УСВН, связанной с операциями в пользу мира, включая все миротворческие и специальные политические миссии и миссии по миростроительству, а также деятельности структур Центральные учреждений, оказывающих им непосредственную поддержку, таких как Департамент операций в пользу мира, Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства, Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления и Департамент оперативной поддержки, за период с 1 января по 31 декабря 2024 года. В соответствии с резолюцией 69/253 Генеральной Ассамблеи доклады о внутренней ревизии и оценке, выпущенные в течение указанного периода, были опубликованы на веб-сайте УСВН (<https://oios.un.org>).
3. С 1 января по 31 декабря 2023 года УСВН выпустило 423 доклада, касающихся операций в пользу мира.

II. Общие тенденции и проблемы стратегического характера, касающиеся внутреннего надзора в Организации Объединенных Наций

Стратегия по обеспечению качества ревизий и план работы, составленный с учетом факторов риска

4. УСВН стремится вносить вклад в управление рисками, руководство и оперативную деятельность в поднадзорных ему структурах. Стратегия УСВН по обеспечению качества ревизий, основанная на оценке рисков, направлена на выявление основных рисков, препятствующих успешному осуществлению программных и управленческих приоритетов Организации. УСВН оценивает эти риски на основе результатов и выводов, сделанных в ходе надзорной деятельности УСВН, в ходе обсуждений с руководством и администраторами рисков в Организации, а также в ходе консультаций с другими надзорными органами.
5. Для реализации стратегии по обеспечению качества ревизий УСВН составляет планы работы с учетом факторов риска, которые ежегодно пересматриваются и корректируются. Что касается внутренней ревизии, то план работы в этой области предусматривает оценку всех организационных критических рисков и рисков высокой степени каждые три года, а рисков средней степени — каждые пять лет. Что касается инспекции и оценки, то УСВН стремится обеспечить охват всех программ в рамках восьмилетнего цикла. Что касается расследований, то УСВН стремится обеспечить оперативное реагирование на все сообщения о ненадлежащем поведении в установленном порядке.

Программные приоритеты

6. При реализации своей стратегии по обеспечению качества ревизий и составлении планов работы с учетом факторов риска на отчетный период УСВН продолжало уделять приоритетное внимание основным рискам в следующих

областях: а) управление процессами сокращения или преобразования миссий; б) проведение организационных реформ; с) укрепление организационной культуры; d) управление закупками и цепью снабжения, в том числе противодействие рискам мошенничества и коррупции; и е) укрепление системы защиты лиц, сообщающих о нарушениях, от преследований.

III. Сотрудничество и координация

7. В отчетный период руководители и сотрудники поднадзорных УСВН структур оказывали Управлению эффективное содействие.

8. Управление проводило тесные консультации с Комиссией ревизоров и Объединенной инспекционной группой в целях усиления синергетического взаимодействия и полезной отдачи от их деятельности в рамках выполнения ими своих соответствующих мандатов.

9. Управление также делилось информацией о передовой практике и инновационных методах надзора с представителями других подразделений, выполняющих функции внутреннего надзора в системе Организации Объединенных Наций, на совещаниях представителей служб внутренней ревизии организаций системы Организации Объединенных Наций, представителей следственных служб Организации Объединенных Наций и Группы Организации Объединенных Наций по оценке.

IV. Препятствия для работы

10. В отчетный период УСВН не сталкивалось с неоправданными ограничениями своих полномочий, которые препятствовали бы его работе или угрожали его независимости.

V. Сводная информация о деятельности по надзору и ее результатах

11. В таблице 1 приводится сводная информация о количестве мероприятий, проведенных УСВН, и рекомендаций, вынесенных различным структурам, охватываемым деятельностью УСВН, связанной с операциями в пользу мира, за отчетный период.

Таблица 1

Сводная информация о мероприятиях и рекомендациях УСВН с разбивкой по структурам

Структура ^a	Ревизии	Оценки	Расследования	Общее число докладов	Рекомендации
Департамент глобальных коммуникаций	—	1	—	1	1
Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	2	—	167	169	210
Департамент оперативной поддержки	6	—	1	7	27
Департамент операций в пользу мира	1	3	—	4	10
Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства	—	1	—	1	1

Структура ^a	Ревизии	Оценки	Расследования	Общее число докладов	Рекомендации
Бюро по вопросам этики	—	—	5	5	5
МИНУСКА	4	1	4	9	44
МИНУСМА	3	—	2	5	20
МООНСДРК	4	1	1	6	23
Управление по правовым вопросам	—	—	55	55	55
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	1	—	—	1	6
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	1	—	—	1	3
МООНСА	2	—	—	2	8
МООНСИ	4	—	2	6	22
ВСООНК	2	1	—	3	9
ВСООНЛ	3	2	—	5	18
ЮНИСФА	3	2	—	5	27
ЮНИТАД	1	—	—	1	9
МООНЮС	8	1	1	10	39
ООНАС	1	—	—	1	8
ЮНОЦА	1	—	—	1	11
Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	—	1	—	1	1
МООНПЛ	1	—	2	3	10
МООНСОМ	1	—	1	2	6
ЮНСОС	8	—	1	9	35
ЮНТМИС	1	—	—	1	2
ОНВУП	—	—	1	1	1
Итого^b	56	7	360	423	612

Сокращения: ВСООНК — Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре; ВСООНЛ — Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане; МИНУСКА — Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике; МИНУСМА — Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали; МООНПЛ — Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии; МООНСА — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану; МООНСДРК — Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго; МООНСИ — Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку; МООНСОМ — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали; МООНЮС — Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане; ОНВУП — Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия; ЮНИСФА — Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее; ЮНИТАД — Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»; ЮНОЦА — Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки; ЮНСОС — Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали; ЮНТМИС — Переходная миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали.

^a Включает только доклады и рекомендации, касающиеся операций в пользу мира.

^b Единый доклад о ревизии или оценке мог быть подготовлен для нескольких организаций. Такие доклады учитываются только один раз при подсчете промежуточных итогов. Более полный перечень опубликованных докладов и рекомендаций, вынесенных и выполненных за отчетный период, приводится в добавлении.

А. Отдельные результаты в приоритетных и тематических областях

12. За отчетный период УСВН провело в общей сложности 423 мероприятия (56 ревизий, 7 оценок и 360 расследований) в одной или нескольких приоритетных областях деятельности, касающейся операций в пользу мира, в результате чего было вынесено 612 рекомендаций по принятию мер. Ниже приводится краткое описание некоторых мероприятий и факторов риска, на которые направлены рекомендации, вынесенные по итогам этих мероприятий.

В. Реформирование компонента мира и безопасности

Повышение подотчетности в управлении ресурсами миротворческих операций

13. Результаты шести специальных ревизий¹ показали, что внедрение системы делегирования полномочий в целом повысило эффективность работы, ускорило процесс принятия решений и обеспечило более тесную увязку делегированных полномочий с целями организации. Однако были отмечены некоторые повторяющиеся проблемы, в том числе несоответствие между субделегируемыми полномочиями и предполагаемыми обязанностями делегатов, недостаточный контроль ключевых показателей эффективности со стороны ответственных руководителей и задержки с представлением информации об исключениях из административных инструкций.

14. Например, ревизия Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА) (2024/101) показала, что внедрение системы делегирования полномочий требует значительных улучшений в области обучения, мониторинга ключевых показателей эффективности и управления риском ненадлежащего использования делегированных полномочий.

15. В ходе ревизии Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе (2024/030) УСВН выявило наличие конфликтов в системе разделения обязанностей, несоответствие функций утверждающих сотрудников в «Умодже» их полномочиям, делегированным в портале делегирования полномочий, и недостаточный контроль за ключевыми показателями эффективности. Помимо этого, приложение по стратегическому управлению в системе «Умоджа» было внедрено не полностью, результатом чего было недостаточное обоснование заявленных мероприятий.

16. В общей сложности по итогам шести специальных ревизий УСВН вынесло 16 рекомендаций, направленных на повышение эффективности и транспарентности делегирования полномочий и решения более широких вопросов контроля; все эти рекомендации были приняты и выполняются.

¹ Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА): 2024/013; Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК): 2024/022; Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА): 2024/101; Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС): 2024/014; Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ): 2024/047 и Переходная миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (ЮНТМИС) и Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке Сомали (ЮНСОС): 2024/057.

Повышение результативности выполнения мандатов в операциях в пользу мира

17. УСВН выпустило пять докладов об оценке² в отношении 10 структур, которые представили результаты оценок осуществления миротворческих мандатов в таких областях, как защита гражданского населения, верховенство права, мониторинг соблюдения прав человека и стратегические коммуникации. УСВН также провело пять ревизий³, в ходе которых оценивалось управление основными миротворческими программами в соответствующих миссиях.

18. В ЮНИСФА УСВН провело оценку выполнения мандата по защите гражданского населения (доклад IED-24-012) и пришло к выводу, что стратегия миссии вполне согласуется с мандатом и ориентирована на потребности и приоритеты уязвимых групп населения, правительств двух стран и других заинтересованных сторон. Однако этой стратегии недостает четкости в определении оценок угроз, адаптации мер по реализации к меняющейся динамике безопасности, оценке извлеченных уроков и определении измеримых результатов. Кроме того, увеличение числа инцидентов, связанных с защитой гражданского населения, в период перехода от односторонней к многосторонней миротворческой миссии в 2022 году негативно сказалось на общей эффективности выполнения мандата по защите гражданского населения. УСВН вынесло в адрес ЮНИСФА пять важных рекомендаций, направленных на дальнейшее укрепление мер по выполнению их мандата в вопросе защиты гражданского населения.

19. Для оценки Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) (IED-24-024) УСВН обобщило имеющиеся вторичные данные из подборки внутренних и внешних документов о влиянии Миссии на защиту гражданского населения и прав человека в Демократической Республике Конго в период 2010-2023 годов. В сводном докладе отмечается, что за 13 лет существования Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) в ее нынешней конфигурации результаты в плане защиты гражданского населения были неоднозначными, что объяснялось внешними факторами широкого спектра, в первую очередь сложными взаимоотношениями между вооруженными группами, политической элитой и региональными игроками. Однако МООНСДРК удалось устранить важнейшие институциональные пробелы в борьбе с безнаказанностью в связи с нарушениями прав человека, включая сексуальное насилие и серьезные нарушения в отношении детей.

20. В рамках тематической оценки стратегических коммуникаций в миротворческих миссиях (IED-24-011) УСВН проанализировало усилия шести миссий⁴ по укреплению доверия населения принимающих стран. В целом стратегическая коммуникация в миротворческих миссиях оказывала соответствующую поддержку достижению целей миссий, однако сохранялись возможности для полной адаптации стратегической коммуникационной политики Организации Объединенных Наций и учета потребностей и приоритетов населения принимающих стран. Доверие общественности к миротворческим миссиям было разным в зависимости от обстоятельств, причем несколько факторов укрепляли или подрывали это доверие, что подчеркивает необходимость применения целостных и

² Верховенство права в южном Ливане (IED-24-010); стратегические коммуникации (IED-24-011); защита ЮНИСФА гражданского населения (IED-24-012); трехгодичный обзор мониторинга, отчетности и последующих мер в области прав человека (IED-24-019); обобщенные данные о воздействии МООНСДРК (IED-24-020).

³ МИНУСКА (2024/104); ВСООНК (2024/033) и (2024/087); ЮНИСФА (2024/012); МООНЮС (2024/029).

⁴ МИНУСКА, МООНСДРК, ВСООНК, ВСООНЛ, ЮНИСФА и МООНЮС.

ориентированных на потребности населения подходов к стратегическим коммуникациям.

21. В ходе ревизии полицейских операций в Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА) (2024/104) УСВН отметило, что полицейский компонент Миссии развернул всех своих полицейских для укрепления потенциала внутренних сил безопасности и защиты гражданского населения в районах операций Миссии. Однако необходимо было провести переоценку ситуации и угроз в области безопасности в Банги, чтобы определить дальнейшую актуальность Бангийской объединенной оперативной группы и иметь в наличии надлежащий портфель доказательств эффективности полицейских операций.

22. В ходе ревизии деятельности по политическим и гражданским вопросам в Вооруженных силах Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) (2024/087) УСВН отметило, что миссия разработала свои концепцию и план для обеспечения стратегического и оперативного руководства осуществлением предусмотренной мандатом деятельности и включила деятельность по политическим и гражданским вопросам в свой сводный план работы. Однако необходимо было подкрепить концепцию миссии стратегиями политического и общественного взаимодействия и официально оформить сотрудничество миссии с не входящей в систему Организации Объединенных Наций структурой, оказывающей гуманитарную поддержку.

23. В ходе ревизии процесса внедрения Комплексной системы планирования и оценки результативности (КСПОР) в Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) (2024/029) УСВН отметило, что Миссия создала группу по внедрению этой системы, разработала таблицу результатов и проводила оценки воздействия. Однако проблемы с управленческим надзором и недостаточно подготовленным персоналом препятствовали эффективному внедрению КСПОР.

24. Ревизия стратегического планирования и организационной деятельности во ВСООНК (2024/033) показала, что миссия разработала свою таблицу результатов и создала специальное подразделение для координации планирования и оценки результатов деятельности. Однако необходимо было докладывать о результатах оценок по КСПОР старшему руководству миссии и отслеживать выполнение рекомендаций КСПОР.

Усиление роли оценки в операциях в пользу мира

25. В 2024 году УСВН оказало непосредственную поддержку девяти операциям в пользу мира в целях укрепления их потенциала в области оценки. Что касается миротворческих миссий, то такая поддержка включала целенаправленное наращивание потенциала в области оценки (Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ)) и консультирование по вопросам планирования оценки (ВСООНК). Что касается специальных политических миссий, то поддержка включала целенаправленное наращивание потенциала в области оценки четырех специальных посланников Генерального секретаря (Специальный советник Генерального секретаря по Кипру, Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре, Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях и Специальный посланник Генерального секретаря по Йемену). Кроме того, УСВН предоставило методологические и технические рекомендации по конкретным оценкам Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Кипру, Представителю Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях, Региональному центру Организации Объединенных Наций по

превентивной дипломатии для Центральной Азии и Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта» (ЮНИТАД). УСВН также организовало несколько связанных с оценкой мероприятий с участием всех структур, связанных с операциями в пользу мира, включая Неделю оценки 2024 года (организованную в сотрудничестве с Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления) и два семинара по методологии.

С. Укрепление организационной культуры

Реагирование на рост числа сообщений относительно предполагаемого ненадлежащего поведения

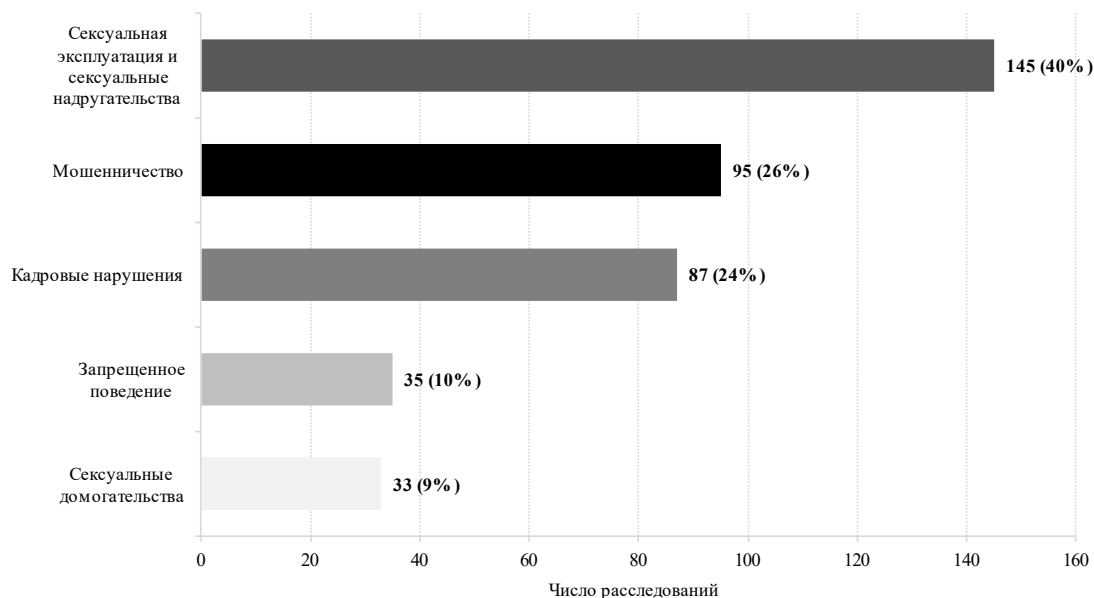
26. Тенденция к увеличению рабочей нагрузки, связанной с расследованиями, сохранилась и в 2024 году: УСВН рассмотрело 930 сообщений о предполагаемом ненадлежащем поведении в связи с операциями по поддержанию мира. Чаще всего сообщалось о проблемах, связанных с кадровыми вопросами (41 процент), мошенничеством и коррупцией (30 процентов) и запрещенным поведением (26 процентов).

27. После оценки поступающих сообщений 347 сообщений (37 процентов) из 930 были переданы для проведения расследования (в том числе 19 — на самостоятельное расследование национальным следователям); 303 (33 процента) были переданы в другие подразделения Секретариата или перенаправлены в организации, не относящиеся к Секретариату, для принятия соответствующих мер; 214 (23 процента) были приняты для информации; и 66 находились на стадии рассмотрения. Из 347 новых расследований 125 касались сообщений о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах, а 21 — сообщений о сексуальных домогательствах. Эти показатели сходны с показателями, зафиксированными в 2023 году.

28. За отчетный период УСВН также выпустило 360 докладов о расследованиях, касающихся ненадлежащего поведения в операциях в пользу мира. Наиболее распространенные виды ненадлежащего поведения, о которых говорится в этих отчетах, показаны на рисунке I.

Рисунок I

Виды ненадлежащего поведения, о которых говорится в 360 докладах о расследованиях, опубликованных в 2024 году, в разбивке по количеству и проценту дел^a



^a Общие процентные показатели превышают 100 процентов, поскольку одно расследование может относиться к нескольким видам ненадлежащего поведения. Запрещенное поведение включает дискриминацию, преследование и злоупотребление полномочиями.

Укрепление системы контроля в операциях в пользу мира

29. В ходе ревизии складских операций в МИНУСКА (2024/079) УСВН выявило существенные проблемы в системе контроля Миссии, включая неадекватные меры безопасности на складах и неэффективность физической проверки и инвентарного учета, что значительно повышало риск порчи и незаконного присвоения инвентарных запасов.

30. В ходе ревизии Регионального отделения Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА) (2024/008) УСВН выявило проблемы в организационной культуре Отделения, включая недостаточное участие персонала в разработке плана действий по проведению обследования вовлеченности персонала в 2021 году, а также отсутствие комитета по вопросам быта и отдыха и профсоюза полевого персонала. УСВН рекомендовало создать официальные механизмы для консультаций между персоналом и администрацией и активно привлекать сотрудников к разработке плана действий по устранению их основных озабоченностей.

31. В ходе ревизии управления национальным персоналом в Переходной миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (ЮНТМИС) и Отделении Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) (2024/053) УСВН пришло к выводу, что эти миссии располагают адекватными механизмами для вовлечения персонала и решения его проблем и рассмотрения жалоб. Такие инициативы, как проведение общих собраний, создание комитетов по вопросам быта и отдыха, а также регулярные встречи представителей профсоюзов со старшим руководством, предоставили площадки для диалога и поддержки.

32. В ходе ревизии систем учета рабочего времени и присутствия на работе в МООНСДРК (2024/093), Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) (2024/078), ВСООНЛ (2024/070), ЮНИСФА (2024/040), МООНЮС (2024/092) и МООНВС и ЮНСОС (2024/094) УСВН выявило существенные недостатки в системе контроля в миссиях и в соблюдении персоналом правил и мер контроля. Слабая практика мониторинга привела к неточному учету и ненадлежащему оформлению пособий. Повторяющиеся недостатки включали в себя прогулы, несоблюдение политики гибкого графика работы, задержки с утверждением отпусков и ошибки в документах о выплате за работу в опасных условиях, что привело к переплате по всем миссиям на сумму более 1,4 млн долл. США. УСВН вынесло 42 рекомендации, направленные на усиление надзора, повышение осведомленности персонала о политике, улучшение аналитики данных для отслеживания присутствия на работе и обеспечение своевременного и точного утверждения отпусков.

Реагирование на сообщения о ненадлежащем поведении

Мошенничество

33. Четыре расследования (1728/23, 1729/23, 0085/24 и 1609/24) касались фальсификации документов, представленных в финансовые учреждения в качестве подтверждающих документов при оформлении личных займов, и УСВН установило, что сотрудники подделывали документы с целью выдать их за документы, выданные Организацией.

34. УСВН также провело расследование (1250/22) сообщения о возможном искажении информации в заявлении на получение субсидии на аренду жилья и установило, что сотрудник не имел права на получение какой-либо субсидии на аренду жилья, но представил неполную и ложную информацию и предъявил поддельные подтверждающие документы, в результате чего этот сотрудник получил от Организации выплаты, на которые он не имел права. С сотрудника была взыскана переплата в размере почти 27 000 долл. США и была вынесена рекомендация о взыскании дополнительной суммы в размере примерно 24 000 долл. США.

35. В делах 0092/23 и 0103/23 речь шла о том, что два сотрудника представили неточную информацию в поддержку заявлений о выдаче виз G4 для въезда в Соединенные Штаты Америки.

36. УСВН также продолжило расследование полученного в декабре 2020 года обширного доклада о возможном ненадлежащем поведении сотрудников МООНСДРК, выразившемся в мошенничестве с медицинским страхованием. Тогда сообщалось, что 188 сотрудников подали подложные требования о возмещении, и в 2024 году УСВН завершило 46 расследований и направило в Управление людских ресурсов 33 доклада с доказательствами подачи неверных требований о возмещении медицинских расходов. Еще 40 расследований продолжались.

Запрещенное поведение: дискриминация, преследование и злоупотребление полномочиями

37. УСВН также продолжало уделять первоочередное внимание расследованию заявлений о запрещенном поведении, которые составили 26 процентов всех полученных жалоб (всего 228 заявлений).

38. В деле 0620/24 УСВН подтвердило сообщение о том, что один из сотрудников дважды высказывал расистские замечания в отношении некоторых других сотрудников.

39. В ходе расследования дела 0436/23 УСВН обнаружило фактические основания для подтверждения первоначального сообщения о дискриминации, а многочисленные свидетели выражали обеспокоенность по поводу систематических фактов дискриминации и преследования по признаку пола и этнической принадлежности в конкретном рабочем подразделении. В связи с этим УСВН также выпустило консультативный доклад в ответ на высказывавшиеся озабоченности по поводу условий труда в целях обеспечения достойного и уважительного отношения к сотрудникам и отсутствия дискриминации и преследования по отношению к ним.

40. В деле 1199/23 УСВН установило, что сотрудник совершил физическое нападение на работника поставщика, нанеся ему серьезные травмы, и допустил по отношению к нему замечания дискриминационного характера в связи с его происхождением.

41. В деле 1781/23 УСВН установило, что один из сотрудников допускал нежелательные приглашения посетить свое место жительства и офис и нежелательные приглашения к неуместным контактам. В ходе расследования были выявлены еще две жертвы, которые также были объектами нежелательного внимания со стороны этого лица.

Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства

42. В 2024 году на дела о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах пришлось 40 процентов всех завершенных расследований. УСВН также начало 99 новых расследований дел о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах и оказало поддержку национальным следователям в проведении 26 расследований.

43. В деле 1256/23 УСВН рассматривало сообщение о том, что четыре миротворца вступили в сексуальные отношения за вознаграждение с четырьмя взрослыми местными женщинами, которые забеременели и пожелали установить отцовство. Расследование проводилось национальными следователями при поддержке со стороны УСВН, при этом у женщин и их детей были взяты образцы ДНК. Результаты тестов на отцовство в отношении двух лиц еще не получены; однако анализ ДНК двух других причастных к этому делу миротворцев подтвердил факт их отцовства. Выводы и заключения были переданы через Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления в соответствующее постоянное представительство. Результаты тестов на отцовство были переданы компетентному органу для принятия соответствующих мер.

44. В деле 1796/23 УСВН установило, что три женщины были склонены к вступлению в половой акт с проходящим по этому делу сотрудником на основании ложных обещаний о возможности трудоустройства. На время расследования причастный к этому делу сотрудник был отправлен в неоплачиваемый отпуск, и Управление людских ресурсов занимается рассмотрением этого дела.

45. Дело 1440/23 касалось сообщения о том, что некий высокопоставленный военный служащий высказывал словесные угрозы в адрес персонала Организации Объединенных Наций и злоупотреблял своими полномочиями, вмешиваясь в расследование военной полиции и содействуя уничтожению улик, после того как входящие в состав его контингента военнослужащие были задержаны патрулем во время проверки местного заведения, где предположительно собирались секс-работницы. Это лицо было репатриировано, и УСВН совместно с национальными следователями провело расследование. Расследование подтвердило обвинения в поведении, выражавшемся в угрозах и злоупотреблении полномочиями,

и страна, предоставляющая войска, выдвигает обвинения против этого данного лица.

46. В целях наращивания потенциала государств-членов в области расследования заявлений о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах УСВН организовало два курса подготовки инструкторов (разработаны и проведены в координации с Департаментом операций в пользу мира), которые прослушал 51 национальный следователь из 17 государств-членов.

D. Управление закупочной деятельностью и цепью снабжения

Совершенствование планирования закупок, управления закупочной деятельностью и контроля за исполнением контрактов

47. УСВН провело четыре ревизии⁵, в ходе которых изучались вопросы управления закупочной деятельностью и контроля за исполнением контрактов в четырех миротворческих миссиях, а также ревизии приобретения авиационных услуг в операциях Организации Объединенных Наций в пользу мира (A/78/767) и закупок и контроля за исполнением контрактов в отношении отдельных инженерных систем (2024/090).

48. В ходе ревизии закупочной деятельности в МООНСДРК (2024/045) УСВН отметило, что Миссия создала местный комитет по контрактам для анализа закупочной деятельности и соблюдала пороговые значения в ситуациях делегирования полномочий. Однако были отмечены недостатки в планировании закупок, технической оценке предложений и управлении закупками низкой стоимости. Кроме того, наблюдались задержки и недочеты при проверке запасов и заключении контрактов. УСВН вынесло семь рекомендаций, включая улучшение подготовки персонала, совершенствование оценки рисков, обеспечение соблюдения протоколов закупок и внедрение надежного механизма обеспечения качества технических оценок.

49. В ходе ревизии закупок на местном уровне в МООНЮС (2024/064) был особо отмечен стратегический подход Миссии к закупочной деятельности, включая обязательную подготовку персонала и обеспечение постоянного функционирования местного комитета по контрактам. Однако некоторые отмеченные недостатки включали ненадлежащее ведение документации и задержки в оценке предложений, а также отсутствие установленных ключевых показателей эффективности для контроля за процессом закупок на местном уровне.

50. В ходе ревизии закупочной деятельности на местном уровне и управления контрактами в МООНСИ (2024/049) УСВН пришло к выводу о необходимости улучшить планирование закупок и контроль работы и вынесло три рекомендации, направленные на улучшение составления сметы расходов, проведение регулярных оценок работы поставщиков и внедрение системы отслеживания инструментов обеспечения безопасности.

51. В ходе ревизии управления контрактами на местном уровне во ВСООНЛ (2024/062) УСВН отметило, что миссия надлежащим образом изменяла и продлевала местные контракты и применяла предусмотренные контрактами средства правовой защиты в случае невыполнения поставщиками своих обязательств. Однако были выявлены недостатки в проведении и документировании

⁵ МООНСДРК (2024/045), МООНСИ (2024/049), ВСООНЛ (2024/062) и МООНЮС (2024/064).

оценок работы поставщиков и в регистрации расхождений в количестве и качестве полученных товаров и услуг.

52. В ходе ревизии приобретения авиационных услуг в операциях Организации Объединенных Наций в пользу мира (A/78/767) УСВН пришло к выводу о наличии надлежащих механизмов для информирования о потребностях в военной авиации, однако выявило недостатки в разработке стратегии приобретения авиационных услуг и регистрации авиаперевозчиков. Были вынесены восемь рекомендаций, в том числе по улучшению интеграции и стратегического планирования для обеспечения оптимального баланса числа коммерческих и военных воздушных судов, а также по усилению технической и коммерческой оценки в процессе регистрации потенциальных поставщиков.

53. В ходе ревизии закупок и контроля за исполнением контрактов в отношении отдельных инженерных систем (2024/090) УСВН выявило чрезмерную зависимость от небольшого пула поставщиков, неоднократное продление контрактов без проведения повторных рыночных торгов и задержки с технической оценкой предложений и заключением контрактов.

Реагирование на заявления о мошенничестве в сфере закупок

54. В отчетный период в Отдел расследований поступило 41 сообщение, касающиеся мошенничества в сфере закупок в операциях в пользу мира, из которых 20 были переданы для проведения расследования, 11 были переданы или находятся в процессе передачи в другие структуры, 8 были запротоколированы для целей информации и 2 оставались на рассмотрении. Большинство сообщений касалось процедурных нарушений (22 процента), взяточничества и откатов (22 процента) и сговора (17 процентов).

55. Например, что касается дела 1354/22, то УСВН получило сообщение о том, что один из сотрудников предоставил поставщику сведения о коммерческом предложении, полученном от другого поставщика, что позволило им подать более низкую по стоимости заявку на заключение контракта. В итоге контракт получил поставщик, подавший более низкую по стоимости заявку.

Е. Управление процессами сокращения или преобразования миссий

Повышение эффективности и подотчетности процесса свертывания миссий

56. В ходе ревизии ситуации с безопасностью персонала и помещений Организации Объединенных Наций в период сокращения сил Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА) (2024/005) УСВН вынесло восемь рекомендаций по устранению рисков для защиты персонала, помещений и имущества Миссии в период ее сокращения и ликвидации.

57. Ревизия выбытия активов в МИНУСМА (2024/017) показала, что Миссия своевременно провела инвентаризацию имущества и разработала план по ликвидации, однако необходимо доработать план выбытия активов, усовершенствовать процесс рассмотрения дел о выбытии, укрепить потенциал Местного комитета по контролю за имуществом и сохранять доказательства уничтожения имущества.

58. В ходе ревизии деятельности по ликвидации МИНУСМА (2024/018) УСВН отметило, что принимаются меры по закрытию лагерей и финансовых счетов, включая взыскание дебиторской задолженности, погашение обязательств,

заккрытие финансовых счетов и возвращение неизрасходованных целевых фондов. См. также пункт 73, где приводится резюме замечаний на основе проверки отчетности, касающихся усилий Миссии по устранению экологических рисков, связанных с ее ускоренным закрытием.

59. В ходе ревизии осуществления всеобъемлющего плана свертывания МООНСДРК (2024/081) УСВН пришло к выводу, что основные мероприятия по завершению деятельности, такие как закрытие баз и репатриация войск и принадлежащего контингентам имущества, были успешно завершены, однако задержки с завершением разработки стратегии мобилизации ресурсов и меморандумов о взаимопонимании с учреждениями-партнерами не позволили обеспечить плавную передачу мандата Миссии по защите гражданского населения.

Повышение эффективности поддержки, оказываемой Региональным центром обслуживания в Энтеббе в связи со свертыванием миссий

60. В ходе ревизии поддержки, оказываемой Региональным центром обслуживания в Энтеббе в вопросе ликвидации, преобразования и закрытия миссий (2024/075), УСВН пришло к выводу, что Центр успешно разработал соглашения об уровне обслуживания, своевременно оформлял увольнения и репатриацию и учел уроки, извлеченные из предыдущего опыта закрытия миссий. Вместе с тем необходимо было укрепить планирование мероприятий по поддержке закрытия миссий и усилить внутреннюю координацию для урегулирования незавершенных финансовых операций.

F. Укрепление системы защиты лиц, сообщающих о нарушениях, от преследований

61. В соответствии с бюллетенем Генерального секретаря о защите от преследований за информирование о ненадлежащем поведении и за сотрудничество при проведении должным образом санкционированных проверок и расследований (ST/SGB/2017/2/Rev.1) Бюро по вопросам этики передало в УСВН материалы пяти новых расследований в связи с прошениями о защите от преследований. Четыре из этих расследований были завершены — в дополнение к четырем, которые были переданы УСВН в 2023 году. УСВН также продолжало активно участвовать в обзоре созданной в Организации системы защиты от преследований.

G. Другие программы и стратегии Организации

Повышение эффективности управления и распоряжения данными

62. УСВН провело восемь ревизий⁶, в ходе которых изучались вопросы управления и распоряжения данными в операциях в пользу мира.

⁶ Ревизия управления, операций и безопасности в области информационно-коммуникационных технологий в МООНСИ (2024/041); ревизия информационно-коммуникационных систем, поддерживающих защиту доказательственных данных, в ЮНИТАД (2024/037); ревизия управления запасами топлива в ЮНСОС (2024/084); ревизия Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей (2024/073); ревизия Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах (2024/103); ревизия электронной системы автоматического отпуска и учета топлива (2024/002); ревизия электронной почты в Секретариате (2024/010); и ревизия управления

63. В ходе ревизии управления, операций и безопасности в области информационно-коммуникационных технологий в МООНСИ (2024/041) УСВН выявило необходимость укрепления системы управления и распоряжения данными посредством осуществления в полном объеме стратегии Генерального секретаря в области данных, установления централизованных обязанностей по ведению архивов и документации и разработки и осуществления политики в области хранения данных. УСВН вынесло девять рекомендаций (одна из которых не была принята) по укреплению процессов контроля, связанных с управлением, операциями и безопасностью в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ).

64. В ходе ревизии информационно-коммуникационных систем, поддерживающих защиту доказательственных данных, в ЮНИТАД (2024/037) УСВН оценило адекватность и эффективность процессов администрирования, управления рисками и контроля в отношении информационно-коммуникационными систем, обеспечивающих защиту доказательственных данных, и вынесло девять рекомендаций, направленных на усиление защиты, безопасности, утилизации и планирования данных.

65. В ходе ревизии управления запасами топлива в ЮНСОС (2024/084) УСВН выявило недостатки в управлении данными, включая устаревшие записи в электронной системе автоматического отпуска и учета топлива и расхождения в данных о потреблении топлива, приведшие к неустраненному перерасходу, оцениваемому в 287 000 долл. США в ЮНСОС и 29 000 долл. США в ЮНТМИС. Отсутствие автоматических оповещений и установленных процедур для обновления неактивного или репатриированного оборудования еще больше затрудняло обеспечение точности данных и управление ими. УСВН рекомендовало регулярно обновлять систему, интегрировать автоматизированные механизмы проверки и улучшить взаимодействие между секциями для повышения надежности данных и эффективности работы.

66. В ходе ревизии Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей (2024/073) УСВН отметило, что Канцелярии следует включить в свою стратегию на 2025–2027 годы подход к оказанию помощи государствам-членам в разработке всеобъемлющих и систематических процессов сбора данных о прекращении насилия в отношении детей.

67. В ходе ревизии Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах (2024/103) УСВН выявило необходимость координации действий Канцелярии с Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта для разработки плана действий по согласованию мониторинга и представления данных, исходящих из двух канцелярий, в целях обеспечения точной и надежной отчетности.

68. В ходе ревизии электронной системы автоматического отпуска и учета топлива (2024/002) была установлена необходимость усиления процессов контроля, связанных с разработкой системы, качеством данных, управлением проектами и доступом пользователей, и были вынесены 11 рекомендаций по улучшению проверки данных, обновлению административных процедур, усилению контроля доступа пользователей и проведению регулярных оценок безопасности информационно-коммуникационных технологий.

идентификационными данными и доступа пользователей к приложениям Организации Объединенных Наций (2024/086).

69. УСВН также провело оценку адекватности и эффективности процессов руководства, управления рисками и контроля в обеспечении эффективного администрирования и безопасности электронной почты в Секретариате (2024/010) и в обеспечении эффективного управления идентификационными данными и доступом пользователей к приложениям Организации Объединенных Наций (2024/086).

Обращение с отходами и охрана окружающей среды в операциях в пользу мира

70. В ходе ревизии управления транспортом и автопарком в ЮНСОС (2024/065) УСВН отметило, что миссия включила в свои контракты положения о соблюдении экологических норм и безопасных условиях труда, контролирует и сокращает время работы двигателей на холостом ходу с помощью системы Carlog и осуществляет программы раздельного сбора и вторичной переработки отходов, таких как использованные шины и свинцово-кислотные аккумуляторы.

71. В ходе ревизии складских операций в МИНУСКА (2024/079) УСВН отметило, что Миссия ввела в действие контракты по сбору и безопасной утилизации лома и электронных отходов. За исключением одного случая, связанного с ненадлежащим обращением с краской и хлором и их хранением в контейнере для морских перевозок, Миссия следовала надлежащим процедурам.

72. В ходе ревизии осуществления мер пожарной безопасности в ЮНСОС (2024/082) УСВН отметило ненадлежащее обращение с отработанным растительным маслом, жиром и горючим мусором на кухнях и в жилых помещениях, повышающим пожароопасность. Кроме того, неудовлетворительное содержание топливных складов, в том числе разлив жидкого топлива и недостаточная очистка местности от растительности, представляли собой как риск с точки зрения пожарной безопасности, так и риск для окружающей среды.

73. В ходе ревизии деятельности по ликвидации МИНУСМА (2024/018) УСВН отметило, что Миссия провела требуемые экологические оценки в связи со свертыванием на всех закрытых объектах и осуществляла надлежащие процедуры уничтожения и утилизации боеприпасов к стрелковому оружию и взрывоопасных боеприпасов. Однако необходимо было обеспечить надлежащую классификацию и утилизацию оставшихся опасных отходов в целях снижения экологических рисков.

74. В ходе ревизии управления запасами топлива в ЮНСОС (2024/084) УСВН отметило, что миссия соблюдала требования по обеспечению качества и по охране окружающей среды, проводя периодические инспекции и проверки качества. Отработанное масло надлежащим образом хранилось, ожидая утилизации, а на заправочных станциях были установлены вторичные системы, предотвращающие просачивание и разлив масла. Группа по экологическим вопросам ЮНСОС следила за тем, чтобы контингенты выполняли рекомендации, вынесенные по итогам инспекций. Однако Миссии необходимо было оценить реализацию проекта по строительству солнечной фермы, чтобы лучше интегрировать генерируемую ею солнечную энергию в существующие механизмы для достижения экономии топлива.

Управление вопросами учета гендерной проблематики и инклюзии людей с инвалидностью в операциях в пользу мира

75. В ходе ревизии Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах (2024/103) УСВН отметило, что в состав страновых целевых групп по мониторингу и отчетности

необходимо включать в качестве постоянного члена технического эксперта по гендерным вопросам, чтобы обеспечить систематический учет гендерной проблематики и анализ гендерных аспектов нарушений в отношении детей в вооруженных конфликтах.

76. Ревизия по вопросам всестороннего учета гендерной проблематики и гибкого реагирования на гендерные проблемы во ВСООНЛ (2024/071) показала, что миссия разработала надлежащие стратегии и структуры отчетности, которые способствуют учету гендерной проблематики в ее операциях в рамках всей миссии. Миссия разработала учебные материалы по гендерным вопросам, провела подготовку миротворческого персонала и регулярно отслеживала достижение целевых показателей в вопросе гендерного паритета.

77. В ходе ревизии полицейских операций в МИНУСКА (2024/104) УСВН отметило прогресс в обеспечении гендерного паритета: в период с 2022 по 2024 год доля женщин среди полицейских, набираемых на индивидуальной основе, и в сформированных полицейских подразделениях несколько повысилась. Однако неудовлетворительные условия быта и службы женщин-полицейских сказывались на их удержании и препятствовали повседневному взаимодействию патрульных групп с женщинами в местных общинах.

78. В ходе ревизии финансовых соглашений с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов на оказание услуг по технической поддержке МИНУСКА (2024/059) УСВН пришло к выводу о необходимости более строгого соблюдения мер по обеспечению гендерного баланса при наборе индивидуальных подрядчиков, включая усиление надзора со стороны Секции людских ресурсов Миссии.

79. В ходе ревизии управления людскими ресурсами в МООНСИ (2024/044) УСВН отметило, что Миссия разработала стратегию учета интересов инвалидов, назначила координатора и создала рабочую группу для надзора за осуществлением этой стратегии.

80. В ходе ревизии управления размещением в МООНЮС (2024/051) УСВН отметило, что в связи с тем, что здания были унаследованы от предыдущей миссии, большинство структурных проектов зданий в Миссии не учитывали потребности персонала с инвалидностью, а в практике управления размещением отсутствуют меры по приспособлению помещений для инвалидов.

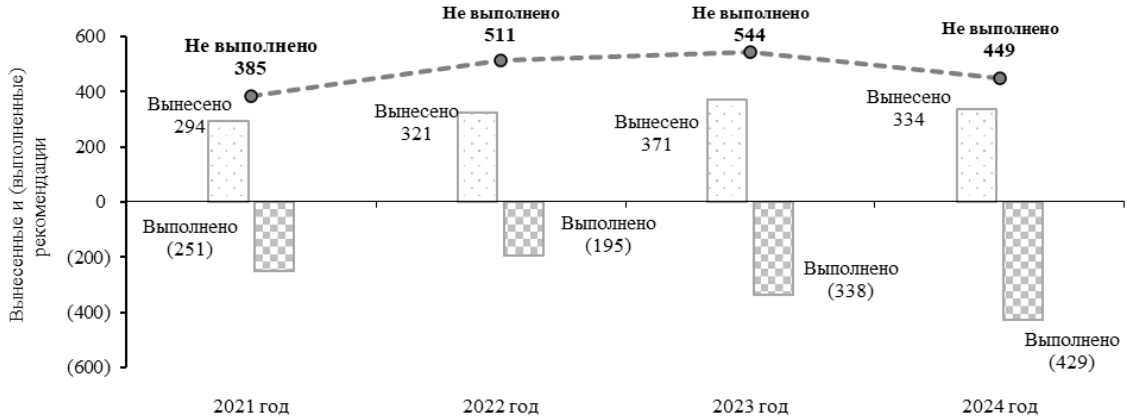
81. В ходе ревизии осуществления мер пожарной безопасности (2024/82) УСВН отметило, что ЮНСОС разработало и внедрило конкретные планы пожарной эвакуации для 18 помещений в Могадишо, чтобы обеспечить готовность персонала к организованной эвакуации в установленные места сбора. Однако отсутствовали доступные пути эвакуации или достаточно безопасные помещения для людей с ограниченной мобильностью, особенно в многоуровневых жилых и офисных помещениях.

VI. Анализ тенденций в части выполнения рекомендаций

82. УСВН выпустило 63 доклада о внутренней ревизии и оценке, в которых содержались 334 рекомендации, касающиеся операций в пользу мира. Все рекомендации, кроме трех, были приняты руководством. В течение 2024 года было выполнено в общей сложности 429 рекомендаций — больше, чем в 2023 году (см. рисунок II).

Рисунок II
**Рекомендации по итогам ревизий и оценок миротворческой деятельности:
вынесенные, выполненные и еще не выполненные, 2021–2024 годы**

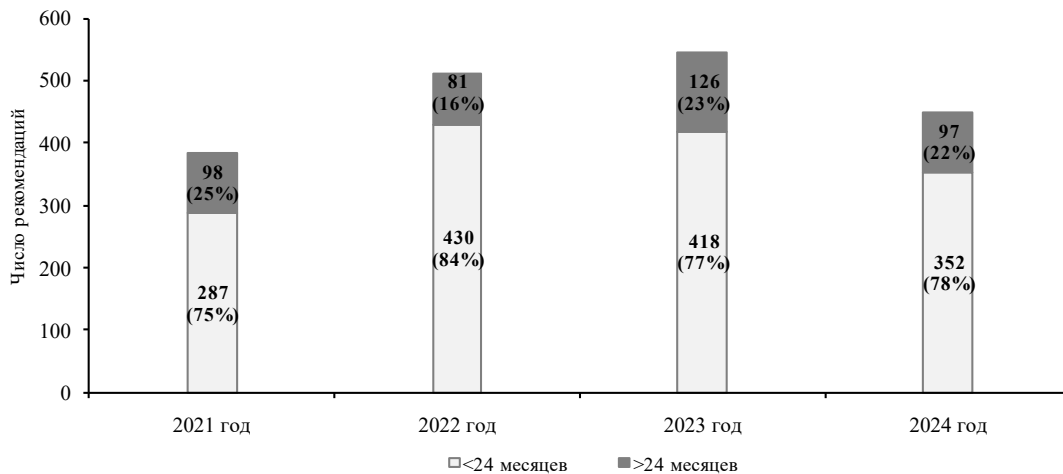
(Число рекомендаций)



83. Из 449 рекомендаций, вынесенных в адрес операций в пользу мира по итогам ревизий и оценок (в том числе в предыдущие годы) и оставшихся невыполненными на конец 2024 года, 251 рекомендация (56 процентов) оставалась невыполненной в течение 12–24 месяцев, а 97 рекомендаций (22 процента) — более 24 месяцев (см. рисунок III). УСВН продолжит тесно сотрудничать с соответствующими структурами в целях устранения причин задержек в выполнении рекомендаций.

Рисунок III
**Средняя продолжительность периода, в течение которого рекомендации,
вынесенные по итогам ревизий и оценок, оставались невыполненными,
2021–2024 годы**

(Число рекомендаций, вынесенных меньше чем за 24 месяца и больше чем за 24 месяца до этого)



Приложение

Выпущенные доклады, касающиеся деятельности, связанной с операциями в пользу мира, за период с 1 января по 31 декабря 2024 года

УСВН выпустило 423 доклада, в том числе 2 доклада Генеральной Ассамблее (1 ревизионный доклад и 1 доклад об оценке), 55 докладов о внутренней ревизии и консультативных меморандумов, 360 докладов по итогам расследования и уведомлений о прекращении расследования и 6 докладов об оценке и инспекции (см. ниже)¹. УСВН также выпустило для Генеральной Ассамблеи свой доклад о деятельности УСВН, связанной с операциями в пользу мира, за период с 1 января по 31 декабря 2023 года.

А. Доклады Генеральной Ассамблее

Условное обозначение	Дата	Тема
A/78/742	29 января 2024 года	Оценка вклада Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане в укрепление верховенства права и подотчетности в Южном Судане
A/78/767	9 февраля 2024 года	Ревизия приобретения авиационных услуг в операциях Организации Объединенных Наций в пользу мира
A/78/301 (Part II)	18 февраля 2024 года	Деятельность Управления служб внутреннего надзора, связанная с операциями в пользу мира, за период с 1 января по 31 декабря 2023 года

В. Доклады, представленные Отделом внутренней ревизии руководителям программ

Структура	Область ревизии (доклад, в котором содержится рекомендация)	Число важных рекомендаций
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	Ревизия Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах (2024/103)	6
Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления, Департамент оперативной поддержки	Ревизия электронной системы автоматического отпуска и учета топлива (2024/002)	11
	Ревизия системы управления идентификационными данными в Секретариате Организации Объединенных Наций (2024/086)	9
Департамент оперативной поддержки	Ревизия деятельности по приему на работу и увольнению в Региональном центре обслуживания в Энтеббе (2024/028)	5
	Ревизия официальных поездок, оформленных Кувейтским объединенным бюро поддержки (2024/069)	4
	Ревизия поддержки, оказываемой Региональным центром обслуживания в Энтеббе в вопросе ликвидации, преобразования и закрытия миссий (2024/075)	2

¹ Три доклада о ревизии носили межсекторальный характер и охватывали как миротворческую, так и иную деятельность.

<i>Структура</i>	<i>Область ревизии (доклад, в котором содержится рекомендация)</i>	<i>Число важных рекомендаций</i>
МИНУСКА	Ревизия закупок и контроля за исполнением контрактов в отношении отдельных инженерных систем (2024/090)	2
	Ревизия системы делегирования полномочий (2024/013)	5
	Ревизия финансовых соглашений с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов на оказание услуг по технической поддержке (2024/059)	8
МИНУСМА	Ревизия складских операций (2024/079)	11
	Ревизия полицейских операций (2024/104)	9
	Ревизия ситуации с безопасностью персонала и помещений Организации Объединенных Наций в период сокращения сил (2024/005)	8
МООНСДРК	Ревизия выбытия активов (2024/017)	7
	Ревизия деятельности по ликвидации (2024/018)	3
	Ревизия внедрения системы делегирования полномочий (2024/022)	2
МООНСА	Ревизия закупочной деятельности (2024/045)	7
	Ревизия осуществления всеобъемлющего плана свертыwania (2024/081)	4
	Ревизия системы учета рабочего времени и присутствия на работе (2024/093)	6
МООНСИ	Ревизия управления механизмами совместного финансирования на интегрированных объектах (2024/020)	2
	Ревизия готовности к чрезвычайным ситуациям (2024/063)	6
	Ревизия управления, операций и безопасности в области информационно-коммуникационных технологий (2024/041)	9
ВСООНК	Ревизия управления людскими ресурсами (2024/044)	1
	Ревизия закупочной деятельности на местном уровне и управления контрактами (2024/049)	3
	Ревизия системы учета рабочего времени и присутствия на работе (2024/078)	7
ВСООНЛ	Ревизия стратегического планирования и организационной эффективности (2024/033)	3
	Ревизия деятельности по политическим и гражданским вопросам (2024/087)	2
	Ревизия внедрения системы делегирования полномочий (2024/047)	-
ЮНИСФА	Ревизия управления контрактами на местном уровне (2024/062)	3
	Ревизия системы учета рабочего времени и присутствия на работе (2024/070)	7
	Ревизия по вопросам всестороннего учета гендерной проблематики и гибкого реагирования на гендерные проблемы (2024/071)	2
ЮНИТАД	Ревизия функционирования совместного механизма по наблюдению и контролю за границей (2024/012)	4
	Ревизия системы учета рабочего времени и присутствия на работе (2024/040)	10
	Ревизия внедрения системы делегирования полномочий (2024/101)	5
	Ревизия информационно-коммуникационных систем, поддерживающих защиту доказательственных данных (2024/037)	9

<i>Структура</i>	<i>Область ревизии (доклад, в котором содержится рекомендация)</i>	<i>Число важных рекомендаций</i>
Секретариат Организации Объединенных Наций	Ревизия безопасности электронной почты (2024/010)	9
МООНЮС	Ревизия делегирования полномочий (2024/014)	2
	Ревизия готовности к реагированию на чрезвычайные ситуации (2024/019)	5
	Ревизия внедрения Комплексной системы планирования и оценки результативности (2024/029)	5
	Ревизия управления размещением (2024/051)	3
	Ревизия закупок на местном уровне (2024/064)	2
	Ревизия деятельности по обеспечению охраны и безопасности (2024/066)	7
	Ревизия имущества, принадлежащего контингентам (2024/080)	3
	Ревизия системы учета рабочего времени и присутствия на работе (2024/092)	6
Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	Ревизия Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе (2024/030)	8
ЮНОЦА	Ревизия Регионального отделения Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (2024/008)	11
МООНПЛ	Ревизия Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (2024/048)	7
МООНСОМ, ЮНСОС	Ревизия деятельности по обеспечению охраны и безопасности национального персонала (2024/006)	6
ЮНСОС	Ревизия деятельности по обеспечению авиационной безопасности (2024/035)	7
	Ревизия управления транспортом и автопарком (2024/065)	3
	Ревизия осуществления мер пожарной безопасности (2024/082)	6
	Ревизия управления запасами топлива (2024/084)	5
ЮНСОС, ЮНТМИС	Ревизия управления национальным персоналом (2024/053)	4
	Ревизия делегирования полномочий (2024/057)	2
	Ревизия системы учета рабочего времени и присутствия на работе (2024/094)	6
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	Ревизия Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей (2024/073)	3
Всего		292

Сокращения: МООНПЛ — Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии; МООНСА — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану; МООНСОМ — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали.

С. Доклады, представленные Отделом инспекции и оценки

Структура	Область оценки (доклад, в котором содержится рекомендация)	Число важных рекомендаций
Департамент глобальных коммуникаций, Департамент операций в пользу мира, МИНУСКА, МООНСДРК, ВСООНК, ВСООНЛ, ЮНИСФА, МООНЮС	Оценка вклада стратегических коммуникаций в укрепление доверия общественности к операциям по поддержанию мира (IED-24-011)	7
Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления, Департамент операций в пользу мира, МИНУСМА, МООНСДРК, УВКПЧ, МООНЮС	Трехгодичный обзор выполнения рекомендаций УСВН, содержащихся в докладе об оценке эффективности мониторинга, отчетности и последующих мер в области прав человека в рамках многопрофильных операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (IED-24-019)	-
Департамент операций в пользу мира, Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства, ВСООНЛ, Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	Итоговая оценка поддержки, оказанной ВСООНЛ в целях создания стабильной и безопасной обстановки и распространения государственной власти на юге Ливана (IED-24-010)	3
Департамент операций в пользу мира, ЮНИСФА	Итоговая оценка выполнения ЮНИСФА мандата по защите гражданского населения (IED-24-012)	5
МООНРЗС	Консультативный доклад об оценке Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (IED-24-020)	—
МООНСДРК	Обобщение вторичных данных о влиянии МООНСДРК на защиту гражданского населения и права человека (IED-24-024)	—
Всего		15

Сокращение: МООНРЗС — Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре.

Д. Представленные Отделом расследований доклады и уведомления о прекращении расследований

Структура	Число обработанных сообщений, послуживших основанием для расследования	Резюме
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	—	Сексуальная эксплуатация со стороны сотрудника Сексуальная эксплуатация со стороны сотрудника сформированного полицейского подразделения
Департамент оперативной поддержки	—	Нарушения при оформлении пособия (уведомление о прекращении расследования) Консультативный доклад
Департамент операций в пользу мира	4	Неудовлетворительное поведение сотрудника Подделка документов сотрудником Несанкционированная внеслужебная деятельность сотрудника, конфликт интересов и искажение им сведений о квалификации
	5	Несанкционированная внеслужебная деятельность сотрудника Искажение и предоставление ложной информации сотрудником

Структура	Число обрабо- танных сооб- щений, послу- живших осно- ванием для расследования	Резюме
Департамент по политическим во- просам и вопросам мирострои- тельства		Запрещенное поведение сотрудника (уведомление о прекращении рассле- дования) Мошенничество сотрудника при получении выплат
МООНРЗС	11	Физическое нападение и дискриминация со стороны сотрудника Неправомерное использование сотрудником технологических ресурсов (уведомление о прекращении расследования) Физическое насилие со стороны военного наблюдателя (уведомление о прекращении расследования) Просьба о защите от преследования со стороны сотрудника Неудовлетворительное поведение сотрудника (уведомление о прекраще- нии расследования) Сексуальные домогательства со стороны военного наблюдателя
МИНУСКА	66	Сексуальная эксплуатация со стороны сотрудника сформированного поли- цейского подразделения (четыре сообщения) Сексуальные надругательства со стороны добровольца Организации Объ- единенных Наций (два сообщения) Подделка документов сотрудником Сексуальные надругательства со стороны индивидуального подрядчика (два сообщения) Сексуальная эксплуатация со стороны миротворцев (три сообщения) Просьба о защите от преследования со стороны сотрудника (два сообще- ния) Словесные нападки и мошенничество при получении выплат со стороны сотрудника Сексуальные надругательства со стороны миротворцев Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны ми- ротворцев (шесть сообщений) Сексуальная эксплуатация со стороны сотрудника (два сообщения и одно уведомление о прекращении расследования) Сексуальные надругательства со стороны миротворца (три сообщения) Мошенничество со стороны сотрудника Сексуальная эксплуатация со стороны миротворца (семь сообщений) Непорядочное поведение со стороны индивидуального подрядчика (уве- домление о прекращении расследования) Хищение топлива и сексуальная эксплуатация и сексуальные надругатель- ства со стороны сотрудников поставщика Ненадлежащее поведение миротворца Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны ми- ротворца Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны бывшего сотрудника Сексуальная эксплуатация и другое ненадлежащее поведение со стороны полицейского Организации Объединенных Наций Ненадлежащее поведение полицейского Организации Объединенных Наций

Структура	Число обрабо- танных сооб- щений, послу- живших осно- ванием для расследования	Резюме
МИНУСМА		Консультативный доклад
		Мошенничество при получении выплат со стороны сотрудника (два уве- домления о прекращении расследования)
		Хищение топлива миротворцами
		Взяточничество и коррупция со стороны сотрудника
		Ненадлежащее использование сотрудниками Организации Объединенных Наций заявок на перевозку грузов
		Незаконное присвоение топлива индивидуальным подрядчиком
		Сексуальные домогательства со стороны сотрудника
		Сексуальные домогательства со стороны индивидуального подрядчика
		Автомобильная авария с участием сотрудника
		Ненадлежащее поведение сотрудника
		Сексуальные домогательства и другое запрещенное поведение со стороны сотрудника
		Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны ин- дивидуального подрядчика (уведомление о прекращении расследования)
		Сексуальная эксплуатация со стороны эксперта Организации Объединен- ных Наций в командировке
		Сексуальные домогательства со стороны миротворцев
	4	Ненадлежащее поведение со стороны сотрудника сформированного поли- цейского подразделения
		Физическое нападение и клеветнические высказывания со стороны со- трудника
		Сексуальная эксплуатация со стороны бывшего добровольца Организации Объединенных Наций
		Взяточничество и коррупция со стороны персонала Организации Объеди- ненных Наций (уведомление о прекращении расследования)
		Физическое и словесное нападение со стороны полицейского Организа- ции Объединенных Наций
		Сексуальные домогательства и предоставление ложных документов со стороны бывшего индивидуального подрядчика (уведомление о прекраще- нии расследования)
		Запрещенное поведение сотрудника
		Физическое нападение со стороны индивидуального подрядчика
		Несанкционированная внеслужебная деятельность сотрудника (шесть со- общений и три уведомления о прекращении расследования)
		Семейно-бытовое насилие со стороны сотрудника
		Запрещенное поведение бывшего сотрудника (уведомление о прекраще- нии расследования)
		Словесные угрозы и несанкционированная внеслужебная деятельность со стороны бывшего сотрудника
		Несанкционированная внеслужебная деятельность бывшего сотрудника
		Несанкционированная внеслужебная деятельность индивидуального под- рядчика

Структура	Число обработанных сообщений, послуживших основанием для расследования	Резюме
МООНСДРК	141	<p>Несанкционированная внеслужебная деятельность и конфликт интересов бывшего сотрудника (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Хищение имущества Организации Объединенных Наций бывшим сотрудником</p> <p>Нарушения в проектах, управляемых миссией (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Сексуальные домогательства со стороны сотрудника поставщика Организации Объединенных Наций</p> <p>Запугивающие высказывания сотрудника (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Запрещенное поведение бывшего сотрудника (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Попытка физического нападения и угрозы со стороны сотрудника</p> <p>Консультативный доклад</p> <p>Сексуальная эксплуатация со стороны военного наблюдателя (семь сообщений)</p> <p>Сексуальные надругательства со стороны индивидуального подрядчика (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Сексуальная эксплуатация со стороны бывшего сотрудника (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Сексуальные надругательства со стороны бывшего сотрудника (два сообщения)</p> <p>Сексуальные надругательства со стороны сотрудника субподрядчика поставщика Организации Объединенных Наций</p> <p>Сексуальная эксплуатация со стороны сотрудника (одно сообщение и одно уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Сексуальная эксплуатация со стороны миротворца (39 сообщений)</p> <p>Мошенничество с медицинским страхованием и отказ сотрудничать в проведении санкционированного расследования со стороны бывшего сотрудника (два сообщения)</p> <p>Мошенничество со стороны сотрудника (одно сообщение и одно уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Сексуальная эксплуатация со стороны миротворцев (три сообщения)</p> <p>Мошенничество с медицинским страхованием со стороны бывшего сотрудника (12 сообщений и пять уведомлений о прекращении расследования)</p> <p>Сексуальные надругательства со стороны миротворца (12 сообщений)</p> <p>Мошенничество с медицинским страхованием со стороны сотрудника (18 сообщений и четыре уведомления о прекращении расследования)</p> <p>Злоупотребление полномочиями со стороны миротворца</p> <p>Мошенничество при получении выплат со стороны сотрудника (два уведомления о прекращении расследования)</p> <p>Просьба о защите от преследования со стороны сотрудника</p> <p>Сексуальная эксплуатация со стороны военнослужащего</p> <p>Сексуальная эксплуатация со стороны полицейского Организации Объединенных Наций (четыре сообщения)</p>

Структура	Число обрабо- танных сооб- щений, послу- живших осно- ванием для расследования Резюме
Канцелярия Специального послан- ника Генерального секретаря по району Великих озер	Сексуальные надругательства со стороны военного наблюдателя (два со- общения)
	Несанкционированная внеслужебная деятельность сотрудника (три сооб- щения)
	Хранение миротворцами изделий из слоновой кости
	Нецелевое использование ресурсов ИКТ сотрудником
	Нецелевое использование ресурсов ИКТ бывшим сотрудником
	Мошенничество при получении выплат со стороны бывшего сотрудника (два сообщения)
	Сексуальные домогательства со стороны сотрудника
	Сексуальная эксплуатация со стороны добровольца Организации Объеди- ненных Наций (два сообщения)
	Сексуальные надругательства со стороны индивидуального подрядчика
	Запрещенное поведение сотрудника (уведомление о прекращении рассле- дования)
	Отказ сотрудника сотрудничать в проведении санкционированного рассле- дования
	Физическое нападение со стороны сотрудника
	Сексуальная эксплуатация со стороны эксперта Организации Объединен- ных Наций в командировке (два сообщения)
	Сексуальная эксплуатация со стороны бывшего сотрудника, предостав- ленного правительством
	Сексуальные надругательства со стороны полицейского Организации Объединенных Наций
	Мошенничество с медицинским страхованием со стороны поставщика ме- дицинских услуг (два сообщения)
	Несанкционированное раскрытие сотрудниками конфиденциальной доку- ментации (уведомление о прекращении расследования)
	Сексуальные надругательства со стороны миротворцев
	Сексуальная эксплуатация и физическое нападение со стороны сотру- дника (уведомление о прекращении расследования)
	Несанкционированное раскрытие конфиденциальной документации (уве- домление о прекращении расследования)
	Сексуальная эксплуатация и несанкционированная внеслужебная деятель- ность со стороны сотрудника
	Сексуальные надругательства со стороны сотрудника
	Сексуальная эксплуатация со стороны сотрудника Организации Объеди- ненных Наций (уведомление о прекращении расследования)
	Физическое нападение со стороны сотрудника поставщика Организации Объединенных Наций
	Злоупотребление служебным положением со стороны сотрудника (уведом- ление о прекращении расследования)
	– Невыполнение требования отчитаться за авансы наличными (уведомление о прекращении расследования)
	Консультативный доклад

Структура	Число обрабо- танных сооб- щений, послу- живших осно- ванием для расследования	Резюме
Канцелярия Специального послан- ника Генерального секретаря по Йемену МООНСА МООНСИ	1 11 5	Сексуальные домогательства со стороны сотрудника (уведомление о пре- кращении расследования) Просьба о защите от преследования со стороны сотрудника Разглашение сотрудником конфиденциальной информации Запрещенное поведение сотрудника Неудовлетворительное поведение сотрудника Консультативный доклад (два сообщения) Сексуальные домогательства со стороны сотрудника
СООННР ВСООНК	1 – –	– Сексуальная эксплуатация со стороны миротворца Сексуальные домогательства и нарушение общественного порядка со сто- роны миротворца
ВСООНЛ	7	Запрещенное поведение сотрудника Просьба о защите от преследования со стороны сотрудника
ЮНИСФА	13	Мошенничество со стороны сотрудника Ненадлежащее поведение сотрудника (шесть сообщений) Запрещенное поведение сотрудников (два уведомления о прекращении расследования) Просьба о защите от преследования со стороны сотрудника Нарушение норм поведения сотрудником поставщика Организации Объ- единенных Наций Консультативный доклад
ЮНИТАД	8	Запрещенное поведение сотрудника
ЮНИТАМС	1	Сексуальная эксплуатация со стороны сотрудника
МООНК	6	Неудовлетворительное поведение сотрудника
МООНЮС	37	Сексуальные домогательства со стороны сотрудника (два сообщения) Сексуальные надругательства со стороны сотрудника поставщика Органи- зации Объединенных Наций Мошенничество при получении выплат со стороны сотрудника (одно со- общение и одно уведомление о прекращении расследования) Сексуальные домогательства со стороны двух неустановленных сотрудни- ков (уведомление о прекращении расследования) Сексуальные надругательства и семейно-бытовое насилие со стороны со- трудника (уведомление о прекращении расследования) Семейно-бытовое насилие со стороны сотрудника (уведомление о прекра- щении расследования) Запрещенное поведение бывшего сотрудника (уведомление о прекраще- нии расследования) Ненадлежащее поведение сотрудника (два сообщения и три уведомления о прекращении расследования) Контрабанда запрещенных товаров бывшим миротворцем Сексуальная эксплуатация со стороны миротворца (два сообщения)

Структура	Число обрабо- танных сооб- щений, послу- живших осно- ванием для расследования Резюме
	<p>Несанкционированная внеслужебная деятельность сотрудника (два сообщения)</p> <p>Ненадлежащее поведение бывшего сотрудника</p> <p>Сексуальная эксплуатация со стороны сотрудника</p> <p>Сексуальные домогательства и физическое нападение со стороны миротворца</p> <p>Ненадлежащее поведение миротворца</p> <p>Сексуальные домогательства со стороны эксперта Организации Объединенных Наций в командировке (три сообщения)</p> <p>Искажение сведений сотрудником (два сообщения)</p> <p>Сексуальные домогательства со стороны добровольца Организации Объединенных Наций</p> <p>Сексуальная эксплуатация со стороны бывшего полицейского Организации Объединенных Наций</p> <p>Сексуальная эксплуатация со стороны сотрудника (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Разглашение сотрудником конфиденциальной информации</p> <p>Запрещенное поведение сотрудника (два уведомления о прекращении расследования)</p> <p>Разглашение сотрудником конфиденциальной информации и отказ сотрудничать в проведении санкционированного расследования</p> <p>Сексуальные домогательства со стороны сотрудника и вмешательство в расследование</p> <p>Сексуальные домогательства и преследование со стороны сотрудника</p> <p>Сексуальные домогательства со стороны полицейского Организации Объединенных Наций</p> <p>Продиктованный сексуальными мотивами проступок со стороны сотрудника поставщика Организации Объединенных Наций</p> <p>Ненадлежащее поведение добровольца Организации Объединенных Наций</p> <p>Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны неустановленных сотрудников (уведомление о прекращении расследования)</p>
ГВНООНИП	2 Сексуальные домогательства со стороны сотрудника (уведомление о прекращении расследования)
ЮНОЦА	3 Мошенничество со стороны сотрудника
ЮНОВАС	2 –
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу	– Неудовлетворительное поведение сотрудника (уведомление о прекращении расследования)
Региональный центр обслуживания в Энтеббе	2 Запрещенное поведение сотрудника
	Сексуальная эксплуатация со стороны сотрудника

Структура	Число обрабо- танных сооб- щений, послу- живших осно- ванием для расследования	Резюме
МООНПЛ	Искажение сведений сотрудником Возможные мошеннические действия 7 Консультативный доклад (два сообщения)	Запрещенное поведение сотрудника Департамента Организации Объединенных Наций по вопросам охраны и безопасности, работающего на местах Хищение и мошенничество при получении выплат со стороны сотрудника (уведомление о прекращении расследования)
МООНСОМ	3 Консультативный доклад	Сексуальные домогательства со стороны сотрудника (уведомление о прекращении расследования)
ЮНСОС	13 Ненадлежащее поведение сотрудника	Сексуальные домогательства со стороны сотрудника поставщика Организации Объединенных Наций Мошенничество со стороны сотрудника Словесное и физическое нападение на несовершеннолетнего со стороны сотрудника Запрещенное поведение сотрудника Ненадлежащее поведение поставщика Организации Объединенных Наций (уведомление о прекращении расследования) Мошенничество сотрудника при получении выплат Сексуальные домогательства со стороны сотрудника
ОНВУП	3 Неудовлетворительное поведение сотрудника Запрещенное поведение сотрудника (два сообщения) Консультативный доклад	9 Сексуальные домогательства со стороны сотрудника Запрещенное поведение и финансовые нарушения со стороны сотрудника (уведомление о прекращении расследования) Фальсификация официального документа сотрудником (четыре сообщения) Сексуальное посягательство со стороны эксперта Организации Объединенных Наций в командировке Неудовлетворительное поведение сотрудника

Сокращения: ГВНООНИП — Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане; МООНК — Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово; МООНПЛ — Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии; МООНРЗС — Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре; МООНСА — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану; МООНСОМ — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали; ОНВУП — Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия; СООННР — Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением; ЮНИТАМС — Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане; ЮНОВАС — Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля; ЮНОЦА — Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки.