



Asamblea General

Distr. general
9 de diciembre de 2024
Español
Original: inglés

Septuagésimo noveno período de sesiones
Tema 159 del programa
**Financiación de la Misión de Estabilización de las
Naciones Unidas en la República Democrática del Congo**

Ejecución del presupuesto de la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo para el período comprendido entre el 1 de julio de 2023 y el 30 de junio de 2024

Informe del Secretario General

Índice

	<i>Página</i>
I. Introducción	5
II. Ejecución del mandato	5
A. Generalidades	5
B. Ejecución del presupuesto	6
C. Iniciativas de apoyo a la Misión	12
D. Cooperación en el ámbito regional	14
E. Alianzas, coordinación con el equipo en el país y misiones integradas	14
F. Marcos de presupuestación basada en los resultados	15
III. Utilización de los recursos	49
A. Recursos financieros	49
B. Información resumida sobre las redistribuciones entre grupos	50
C. Anulación de obligaciones de ejercicios anteriores	50
D. Ganancias en eficiencia	51
E. Otros ingresos y ajustes, y préstamos	51
F. Gastos en equipo de propiedad de los contingentes: equipo pesado y autonomía logística	52



G.	Actividades sustantivas y programáticas	53
H.	Valor de las contribuciones no presupuestadas	53
IV.	Análisis de las diferencias	54
V.	Medidas que deberá adoptar la Asamblea General	58
VI.	Resumen de las medidas adoptadas para aplicar las decisiones y solicitudes de la Asamblea General contenidas en sus resoluciones 76/274 y 78/301 , incluidas las solicitudes y recomendaciones de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto refrendadas por la Asamblea	59
A.	Asamblea General	59
B.	Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto	60

Resumen

El total de gastos de la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo (MONUSCO) para el período comprendido entre el 1 de julio de 2023 y el 30 de junio de 2024 se ha vinculado con el objetivo de la Misión mediante una serie de marcos de presupuestación basada en los resultados, agrupados por componente, a saber: protección de los civiles; apoyo a la estabilización y el fortalecimiento de las instituciones del Estado en la República Democrática del Congo y a las principales reformas de la gobernanza y la seguridad; y apoyo.

El período sobre el que se informa estuvo marcado por: a) la organización de elecciones generales en diciembre de 2023, para las que la MONUSCO prestó apoyo; b) las tensiones entre la República Democrática del Congo y Rwanda; c) la continuación de los esfuerzos regionales destinados a impulsar los procesos de paz en el este de la República Democrática del Congo; y d) la retirada de la MONUSCO de Kivu del Sur. La MONUSCO siguió aplicando un enfoque integral de toda la Misión para proteger a los civiles amenazados por violencia física, y colaboró en medidas de fomento de la confianza con las comunidades locales, entre otras cosas, para hacer frente a la información errónea y la desinformación dirigidas contra la Misión. A pesar de la intensificación del conflicto en Kivu del Norte e Ituri, las gestiones de carácter político realizadas por la Misión propiciaron avances en la reforma del sector de la seguridad y un apoyo sustancial al Programa de Desarme, Desmovilización, Recuperación Comunitaria y Estabilización a nivel nacional y provincial.

Durante el período sobre el que se informa, los gastos de la MONUSCO ascendieron a 1.000,4 millones de dólares, lo que supone una tasa de utilización de los recursos del 94,0 %, frente a unos gastos de 1.015,8 millones de dólares y una tasa de utilización de los recursos del 98,6 % en el ejercicio 2022/23.

El saldo no comprometido de 64,0 millones de dólares refleja el efecto neto de: a) la reducción de las necesidades de personal militar y de policía, debido principalmente al aumento de la tasa de vacantes en todas las categorías de personal uniformado y a la disminución de los costos de reembolso del equipo de propiedad de los contingentes como consecuencia de la retirada de la Misión de Kivu del Sur; b) el aumento de las necesidades de recursos para personal civil, debido principalmente al pago de indemnizaciones por rescisión del nombramiento y de primas de repatriación a los funcionarios cuyos puestos se suprimieron como consecuencia de la retirada de la Misión de Kivu del Sur, a un multiplicador medio real del ajuste por lugar de destino más elevado y a una tasa media real de vacantes más baja en el caso de los Voluntarios de las Naciones Unidas de contratación internacional; y c) la reducción de las necesidades para gastos operacionales, debido principalmente a un menor número de activos aéreos desplegados como consecuencia de los retrasos en la obtención de autorizaciones de las autoridades, y a un menor número de horas de vuelo debido a la situación de la seguridad en Kivu del Norte.

Utilización de los recursos financieros

(Miles de dólares de los Estados Unidos; ejercicio presupuestario comprendido entre el 1 de julio de 2023 y el 30 de junio de 2024)

Categoría	Fondos asignados	Gasto	Diferencia	
			Monto	Porcentaje
Personal militar y de policía	538 643,3	506 091,6	32 551,7	6,0
Personal civil	258 207,7	266 820,8	(8 613,1)	(3,3)
Gastos operacionales	267 502,2	227 446,5	40 055,7	15,0
Recursos necesarios en cifras brutas	1 064 353,2	1 000 358,9	63 994,3	6,0
Ingresos en concepto de contribuciones del personal	27 329,1	28 612,2	(1 283,1)	(4,7)
Recursos necesarios en cifras netas	1 037 024,1	971 746,7	65 277,4	6,3
Contribuciones voluntarias en especie (presupuestadas)	—	—	—	—
Total de recursos necesarios	1 064 353,2	1 000 358,9	63 994,3	6,0

Recursos humanos: ocupación

Categoría	Ocupación aprobada ^a	Ocupación real (promedio)	Tasa de vacantes (porcentaje) ^b
Observadores militares	660	489	25,9
Contingentes militares	13 500	12 116	10,3
Policía de las Naciones Unidas	591	365	38,2
Unidades de policía constituidas	1 410	1 219	13,5
Personal internacional	670	587	12,4
Personal nacional			
Personal nacional del Cuadro Orgánico	200	172	14,0
Personal nacional de Servicios Generales	1 408	1 270	9,8
Voluntarios de las Naciones Unidas			
Contratación internacional	291	278	4,5
Contratación nacional	32	28	12,5
Plazas temporarias ^c			
Personal internacional	5	4	20,0
Personal nacional del Cuadro Orgánico	11	7	36,4
Personal nacional de Servicios Generales	46	40	13,0
Personal proporcionado por los Gobiernos	90	45	50,0

^a Representa la dotación máxima autorizada.

^b Teniendo en cuenta la ocupación mensual de puestos y la dotación mensual aprobada.

^c Financiadas con cargo a los fondos para personal temporario general.

Las medidas que deberá adoptar la Asamblea General figuran en la sección V del presente informe.

I. Introducción

1. El proyecto de presupuesto para el mantenimiento de la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo (MONUSCO) para el período comprendido entre el 1 de julio de 2023 y el 30 de junio de 2024, que figuraba en el informe del Secretario General de 14 de febrero de 2023 ([A/77/745](#)), ascendía a 1.078.212.400 dólares en cifras brutas (1.050.883.300 dólares en cifras netas). En él se preveía el despliegue de 660 observadores militares, 13.500 efectivos de contingentes militares, 591 agentes de policía de las Naciones Unidas, 1.410 agentes de unidades de policía constituidas, 675 funcionarios de contratación internacional (incluidas 5 plazas temporarias), 1.665 miembros del personal de contratación nacional, incluidos 211 funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y 1.454 funcionarios nacionales de Servicios Generales (incluidas 57 plazas temporarias), 324 Voluntarios de las Naciones Unidas y 90 miembros del personal proporcionado por los Gobiernos.
2. En su informe de 20 de abril de 2023, la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto recomendó que la Asamblea General consignara la suma de 1.072.753.200 dólares en cifras brutas para el período comprendido entre el 1 de julio de 2023 y el 30 de junio de 2024 ([A/77/767/Add.8](#), párr. 46).
3. En su resolución [77/309](#), la Asamblea General consignó una suma de 1.064.353.200 dólares en cifras brutas (1.037.024.100 dólares en cifras netas) para el mantenimiento de la Misión durante el período comprendido entre el 1 de julio de 2023 y el 30 de junio de 2024. Esa suma se ha prorrateado entre los Estados Miembros.

II. Ejecución del mandato

A. Generalidades

4. El mandato de la MONUSCO fue establecido por el Consejo de Seguridad en su resolución [1925 \(2010\)](#) y prorrogado en resoluciones posteriores. El mandato correspondiente al período de ejecución fue establecido por el Consejo en sus resoluciones [2666 \(2022\)](#) y [2717 \(2023\)](#).
5. El mandato de la Misión consiste en ayudar al Consejo de Seguridad a promover la paz y la seguridad en la República Democrática del Congo.
6. En el marco de ese objetivo general, la Misión, durante el período de ejecución, contribuyó a alcanzar una serie de logros entregando los productos clave asociados que se presentan en los marcos que figuran más adelante, agrupados por componente, a saber: protección de los civiles; apoyo a la estabilización y el fortalecimiento de las instituciones del Estado en la República Democrática del Congo y a las principales reformas de la gobernanza y la seguridad; y apoyo.
7. En el presente informe se evalúa la ejecución real comparándola con los marcos de presupuestación basada en los resultados previstos que figuran en el presupuesto para el ejercicio 2023/24. En particular, se comparan los indicadores de progreso reales (es decir, la medida en que se ha avanzado durante el ejercicio en la consecución de los logros previstos) con los indicadores de progreso previstos, y los productos obtenidos realmente con los productos previstos.

B. Ejecución del presupuesto

8. Las prioridades estratégicas de la Misión para el ejercicio 2023/24 se describieron en la resolución 2666 (2022) del Consejo de Seguridad, en la que el Consejo decidió que las tareas prioritarias serían: a) la protección de los civiles; b) el apoyo al Programa de Desarme, Desmovilización, Recuperación Comunitaria y Estabilización; y c) el apoyo a la reforma del sector de la seguridad. En la resolución 2717 (2023), el Consejo confirmó estas tareas prioritarias, respaldó el plan de separación firmado por el Gobierno de la República Democrática del Congo y la MONUSCO el 21 de noviembre de 2023, y decidió poner fin a la ejecución del mandato de la MONUSCO en Kivu del Sur antes del 30 de abril de 2024.

9. La retirada de la Misión de Kivu del Sur, que no formaba parte de las hipótesis de planificación para el ejercicio, se llevó a cabo con éxito. A 30 de junio de 2024, la Misión había cerrado 32 instalaciones en Kivu del Sur y había transferido siete bases militares y 11 locales de las Naciones Unidas a las autoridades, incluidas las Fuerzas Armadas de la República Democrática del Congo (FARDC) y la Policía Nacional Congoleesa.

10. La situación política y de seguridad a lo largo del ejercicio 2023/24 estuvo marcada por la organización de las elecciones generales celebradas en diciembre de 2023, las tensiones entre la República Democrática del Congo y Rwanda, la continuación de las iniciativas regionales destinadas a impulsar los procesos de paz en el este de la República Democrática del Congo, y la retirada de la MONUSCO de Kivu del Sur.

11. Continuaron los esfuerzos diplomáticos regionales, facilitados por el Presidente de Angola, João Lourenço. El 21 de marzo de 2024, Angola recibió en Luanda al Vice Primer Ministro y Ministro de Relaciones Exteriores, Cooperación Internacional y Francofonía de la República Democrática del Congo, Christophe Lutundula Apala Pen'Apala, y al Ministro de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional de Rwanda, Vincent Biruta. Según la información proporcionada, ambas partes acordaron proponer a sus Jefes de Estado un cese de las hostilidades, incluido un alto el fuego supervisado y acompañado de la separación de las fuerzas, así como la adopción y el refuerzo de medidas de fomento de la confianza.

12. La situación humanitaria y de seguridad siguió deteriorándose en Kivu del Norte e Ituri, debido al recrudecimiento de la violencia perpetrada principalmente por grupos armados, como las Fuerzas Democráticas Aliadas (FDA), la Cooperativa para el Desarrollo del Congo, las Fuerzas Democráticas de Liberación de Rwanda (FDLR) y el Movimiento 23 de Marzo (M23), además de otros grupos armados congoleños y extranjeros. La continua expansión del M23 por amplias franjas de los territorios de Rutshuru y Masisi en Kivu del Norte, así como en territorios colindantes, incluidas sus incursiones en regiones limítrofes de Kivu del Sur, agravó la crisis humanitaria.

13. En consonancia con la iniciativa Acción por el Mantenimiento de la Paz Plus, la MONUSCO siguió aplicando un enfoque integral en toda la Misión para proteger a los civiles amenazados por la violencia física, aprovechando sus capacidades civiles, militares y policiales de forma coordinada mediante el diálogo, la presencia estática y la previsión, y el fomento de un entorno de protección. La MONUSCO también aumentó su apoyo y coordinación de los procesos de Luanda y Nairobi, cuyo objetivo es hacer frente al conflicto en el este de la República Democrática del Congo. A nivel local, la Misión siguió adoptando medidas de fomento de la confianza con las comunidades locales, los líderes religiosos, las mujeres y los jóvenes, entre otras cosas para combatir la información errónea y la desinformación dirigidas contra la MONUSCO.

14. La Misión siguió aplicando estrategias por zonas, complementadas por planes locales y temáticos, en coordinación con el equipo de las Naciones Unidas en el país, las autoridades congoleesas y los agentes de la sociedad civil. En Ituri, la MONUSCO también mantuvo contactos con las autoridades locales y los representantes de las comunidades para promover los mecanismos de diálogo comunitario y reducir la violencia. El personal directivo superior de la Misión mejoró los contactos de alto nivel con las autoridades congoleesas para propugnar el despliegue de fuerzas militares y de policía en zonas vulnerables, sobre todo en Kivu del Sur, en consonancia con el plan de separación.

15. La MONUSCO siguió reforzando sus actividades de apoyo a la protección física de las comunidades de alto riesgo, incluidos los principales centros de población y los lugares que acogen a desplazados internos. En respuesta a la expansión del territorio controlado por el M23 y a las amenazas contra los civiles resultantes de los ataques directos y el uso de artillería pesada y armamento sofisticado en operaciones de combate por múltiples agentes involucrados en el conflicto, el componente militar de la Misión, incluida la Brigada de Intervención de su fuerza, mantuvo posiciones militares defensivas para impedir que el M23 atacara Goma y Sake, ciudades estratégicas situadas en la encrucijada de múltiples rutas principales de abastecimiento. La MONUSCO intensificó las patrullas en los asentamientos de desplazados y otras zonas de población de Ituri y Kivu del Norte para ayudar a prevenir ataques contra los civiles, incluidos actos de violencia sexual y de género.

16. Fortalecida por la aprobación de la resolución [2717 \(2023\)](#), la MONUSCO redobló sus esfuerzos para coordinar y evitar conflictos en las operaciones con las fuerzas de defensa y seguridad congoleesas y con las fuerzas regionales desplegadas en Kivu del Norte. La Misión también proporcionó un apoyo logístico y operacional limitado a las fuerzas armadas congoleesas en consonancia con su mandato y en estricto cumplimiento de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos en el contexto del apoyo de las Naciones Unidas a fuerzas de seguridad ajenas a la Organización. Tras la expiración del mandato de la Fuerza Regional de la Comunidad de África Oriental en diciembre de 2023 y su posterior retirada, el M23 volvió a ocupar las posiciones controladas hasta entonces por la Fuerza Regional. En diciembre de 2023, la Misión de la Comunidad de África Meridional para el Desarrollo (SADC) en la República Democrática del Congo, autorizada por el Consejo de Paz y Seguridad de la Unión Africana en su 1203ª reunión, comenzó su despliegue en apoyo de las fuerzas armadas congoleesas para restablecer la paz y la seguridad en la República Democrática del Congo. La Misión de la SADC lanzó operaciones de artillería en la zona de Sake el 28 de enero de 2024. En esa misma zona, las posiciones militares defensivas establecidas por la MONUSCO fueron blanco en repetidas ocasiones del fuego directo e indirecto de múltiples grupos armados, lo que limitó la libertad de circulación de la Misión y obligó a reajustar algunas posiciones para garantizar la seguridad del personal de mantenimiento de la paz. El 27 de marzo, a petición de las autoridades congoleesas, la MONUSCO cerró sus bases en Nyanzale y Rwindi para permitir que las FARDC llevaran a cabo las operaciones ofensivas previstas, aunque mantuvo otras posiciones dentro del territorio controlado por el M23 para ayudar a garantizar la protección de los civiles y facilitar la entrega segura de ayuda humanitaria.

17. La MONUSCO siguió apoyando la reforma de la Policía Nacional Congoleesa, entre otras cosas facilitando la creación de un foro nacional para representantes de la policía de las 26 provincias como parte de la evaluación del plan de reforma policial para el período 2020-2024. Al mismo tiempo, la MONUSCO intensificó sus esfuerzos para reforzar la capacidad de la policía nacional para asumir sus responsabilidades, en particular para su despliegue en Kivu del Sur en preparación para la retirada de la Misión de esa provincia. Los esfuerzos de la MONUSCO siguieron centrándose en

actividades de formación y sensibilización en las comunidades centradas en la policía de proximidad, las funciones judiciales y la gestión del orden público, en medio de un contexto preocupante caracterizado por múltiples casos de uso excesivo de la fuerza por la policía durante manifestaciones pacíficas.

18. El período previo a las elecciones presidenciales, parlamentarias, legislativas provinciales y municipales parciales celebradas en diciembre de 2023 se caracterizó por una mayor polarización política. La oposición política y los agentes de la sociedad civil denunciaron periódicamente la percepción de falta de transparencia e inclusividad en los preparativos electorales de la Comisión Electoral Nacional Independiente. Debido a la persistente inseguridad, el Presidente de la República Democrática del Congo, Félix-Antoine Tshisekedi Tshilombo, anunció en noviembre de 2023 que no se celebrarían elecciones en los territorios de Masisi y Rutshuru de Kivu del Norte. Las tensiones políticas durante el período preelectoral provocaron enfrentamientos en octubre y noviembre de 2023 en las provincias de Alto Katanga y Alto Lomami, y la muerte de un destacado miembro de la oposición en un presunto asesinato ocurrido en Kinshasa en julio de 2023 generó preocupación entre los agentes políticos por su seguridad. Además de interponer sus buenos oficios, la MONUSCO ofreció apoyo en las investigaciones de actos de violencia política, incluso mediante la reunión y el uso de pruebas forenses. En total, 26 candidatos fueron validados para las elecciones presidenciales, incluido el Presidente en ejercicio. El 12 de diciembre de 2023, el Gobierno, reiterando su determinación de celebrar las elecciones el 20 de diciembre, envió una petición al Consejo de Seguridad para que autorizara a la MONUSCO a ampliar su apoyo logístico a la Comisión Electoral Nacional Independiente más allá de las tres provincias de Ituri, Kivu del Norte y Kivu del Sur. El 14 de diciembre, el Consejo respondió positivamente y autorizó a la MONUSCO a proporcionar apoyo logístico para el proceso electoral de 2023 en todas las provincias en que lo solicitaran las autoridades congoleesas, con los recursos disponibles de la Misión y sin que ello afectara a su capacidad para llevar a cabo las actividades previamente encomendadas. El 9 de enero de 2024, el Tribunal Constitucional confirmó que el Sr. Tshisekedi había sido reelegido Presidente con el 73,47 % de los votos y que la plataforma política del Presidente, la Unión Sagrada de la Nación, había obtenido alrededor de 450 de los 500 escaños de la Asamblea Nacional. El Sr. Tshisekedi juró su cargo para un segundo mandato de cinco años el 20 de enero de 2024. El 1 de abril, el Presidente nombró Primera Ministra a Judith Suminwa Tuluka, la primera mujer en asumir ese cargo en la historia del país.

19. La MONUSCO siguió apoyando la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad, entre otras cosas combatiendo los ataques misóginos lanzados contra mujeres candidatas y representantes de la sociedad civil durante el proceso electoral. Dos mujeres se presentaron a las elecciones presidenciales. Se registró un aumento en la representación de las mujeres entre los candidatos a las elecciones legislativas, así como un ligero aumento en el porcentaje de diputadas en la Asamblea Nacional, que pasó del 10,3 % al 13,2 %. Gracias a los nombramientos de la Primera Ministra Suminwa Tuluka y de otras mujeres para puestos ministeriales clave, la representación femenina en el Gobierno aumentó del 27 % (16 mujeres) al 33 % (18 mujeres). La MONUSCO siguió apoyando al Gobierno en el reclutamiento de más mujeres para las fuerzas armadas y la policía nacional, con el objetivo de llegar en 2025 al 10 % y el 20 %, respectivamente. La MONUSCO también promovió una masculinidad positiva por medio de paladines comunitarios y modelos de conducta y a través de emisiones de radio; ayudó a proteger y reubicar a defensoras de los derechos humanos; y facilitó la representación de las mujeres en los diálogos comunitarios locales relacionados con el proceso de Nairobi. Además del despliegue de equipos de enlace integrados en al menos un 50 % por mujeres en las intermediaciones de lugares de desplazamiento, donde las mujeres y las niñas corren

especial riesgo de sufrir violencia sexual relacionada con el conflicto, la MONUSCO siguió desplegando sus Células de Apoyo a la Fiscalía para promover la justicia de género, lo que contribuyó a la condena de decenas de miembros de grupos armados y de las fuerzas de seguridad del Estado.

20. La MONUSCO siguió prestando apoyo sustancial al Programa de Desarme, Desmovilización, Recuperación Comunitaria y Estabilización a nivel nacional y provincial. La Misión apoyó proyectos clave de reinserción en Kivu del Norte, Kivu del Sur e Ituri, de los que se beneficiaron miles de excombatientes, mujeres y jóvenes en situación de riesgo. Esos proyectos, ejecutados en colaboración con asociados internacionales y agentes locales, facilitaron la reintegración en la comunidad y promovieron el diálogo democrático, la resiliencia económica y el empoderamiento de las mujeres. La MONUSCO también contribuyó a la elaboración de un plan operacional de desarme, desmovilización, recuperación comunitaria y estabilización en Ituri tras un acuerdo sobre el cese de las hostilidades entre los grupos armados. Esa labor, llevada a cabo en colaboración con el Banco Mundial y otros asociados, tenía por objeto abordar las necesidades específicas de los distintos grupos y mejorar la coherencia general de los programas de desarme, desmovilización y reintegración. Además, la MONUSCO proporcionó apoyo vital a los excombatientes y rehabilitó instalaciones clave para apoyar el proceso de desarme y desmovilización. Se celebraron talleres y sesiones de capacitación para reforzar la capacidad nacional en las esferas conexas. La MONUSCO también siguió prestando apoyo para facilitar la repatriación de los excombatientes extranjeros y proporcionando apoyo esencial a los excombatientes congoleños.

21. Los enfrentamientos entre agentes armados y los ataques contra civiles en Kivu del Norte e Ituri siguieron provocando un aumento preocupante de los desplazamientos, lo que exacerbó los problemas humanitarios y de protección. La actual crisis provocada por el M23 y los ataques de las FDA contra la población civil fueron las causas de gran parte de los 2,5 millones de desplazados forzados de Kivu del Norte, mientras que los conflictos en Ituri y Kivu del Sur fueron las causas principales del desplazamiento de 1,3 millones y 1,7 millones de personas, respectivamente. A 30 de junio de 2024, había más de 7,3 millones de personas desplazadas en el país. La MONUSCO siguió facilitando el acceso humanitario en sus zonas de operaciones en un entorno cada vez más marcado por ataques contra el personal humanitario en los que se produjeron múltiples víctimas mortales. La MONUSCO, junto con los asociados humanitarios, negoció con las fuerzas nacionales y regionales para evitar el emplazamiento de artillería cerca de las concentraciones de desplazados con el fin de mitigar los riesgos para la población civil. Durante todo el período sobre el que se informa, miles de civiles desplazados estuvieron bajo la protección activa del personal de mantenimiento de la paz en Kivu del Norte e Ituri.

22. Las campañas de información errónea y desinformación obligaron a la Misión a intensificar sus contactos con las principales partes interesadas. En el contexto de la retirada de Kivu del Sur, la Misión mantuvo una activa comunicación con las autoridades provinciales y la sociedad civil para asegurar su apoyo y colaboración.

23. La MONUSCO siguió aplicando el Sistema Integral de Planificación y Evaluación del Desempeño para orientar y mejorar el cumplimiento del mandato. La Misión realizó dos evaluaciones del impacto que ayudaron a detectar tendencias en el impacto de la Misión respecto de la protección de los civiles, y en ellas se recomendaron medidas para mejorar la capacidad nacional de proteger a los civiles, resolver conflictos intercomunitarios, impartir justicia y cumplir las obligaciones internacionales en materia de derechos humanos. Los datos reunidos también informaron la evaluación de la retirada de Kivu del Sur y las conversaciones conexas

con el Gobierno y el equipo de las Naciones Unidas en el país sobre el proceso de transición acelerada.

Actividades sustantivas y programáticas

24. La MONUSCO centró sus actividades programáticas en esferas y programas pertinentes para lograr una transición eficaz y responsable y, en último término, una retirada sostenible de la Misión. Durante el período sobre el que se informa, la Misión llevó a cabo las siguientes actividades:

a) **Servicios de detección y remoción de minas (1 proyecto).** La Misión afrontó la amenaza que suponen los artefactos explosivos mediante la detección y eliminación de artefactos explosivos y la prestación de apoyo a las FARDC y a la Policía Nacional Congoleña para la mitigación de la amenaza de los artefactos explosivos improvisados y la concienciación sobre los riesgos. La Misión también destruyó municiones inservibles, obsoletas o excedentes durante la retirada de Kivu del Sur. Asimismo, organizó sesiones de concienciación sobre los riesgos para el personal civil y uniformado de la Misión, impartió educación sobre el peligro de las municiones explosivas a miembros de la comunidad y realizó controles de calidad en apoyo de la capacidad nacional para hacer frente a la amenaza de las municiones explosivas;

b) **Fomento de la confianza (1 proyecto).** La Misión apoyó la capacidad del Gobierno y de las comunidades locales para gestionar y mejorar su protección y avanzar en la lucha contra la violencia. Para ello, se pusieron en marcha iniciativas de apoyo a la protección comunitaria, la mejora de la gobernanza participativa de la seguridad a nivel comunitario y la implicación activa de las mujeres y los jóvenes, incluidas 51 campañas de sensibilización y reducción del sentimiento anti-MONUSCO y seis diálogos estructurados para reducir la violencia electoral;

c) **Estabilización comunitaria (1 proyecto).** En el marco de su asistencia al Programa de Desarme, Desmovilización, Recuperación Comunitaria y Estabilización, la MONUSCO apoyó un proyecto para crear un sistema de información, asesoramiento y remisión que permitió identificar oportunidades de reintegración socioeconómica para excombatientes y miembros de la comunidad en puntos conflictivos;

d) **Reducción de la violencia comunitaria (16 proyectos).** El programa de reducción de la violencia comunitaria ayudó a las comunidades de Ituri, Kivu del Norte y Kivu del Sur a disminuir el nivel de violencia, reforzar la resiliencia local y fomentar los medios de subsistencia. El programa se centró en intervenciones basadas en la comunidad, especialmente en las zonas donde viven muchos excombatientes y jóvenes en situación de riesgo. En total, se ejecutaron 16 proyectos, que tuvieron 2.393 beneficiarios directos, entre los que había 640 excombatientes, 1.029 jóvenes en situación de riesgo y 724 miembros vulnerables de las comunidades. Los principales ámbitos de intervención fueron las actividades generadoras de ingresos, la formación profesional y la construcción de centros de formación. El programa contribuyó a la reinserción de excombatientes, la reducción del reclutamiento de jóvenes en situación de riesgo por los grupos armados y la reducción de la vulnerabilidad económica entre los miembros de las comunidades;

e) **Promoción y protección de los derechos humanos (3 proyectos).** La MONUSCO apoyó la formación de 109 oficiales militares, 102 agentes de policía, 34 agentes de policía judicial, 76 oficiales militares de la Fuerza Regional de la Comunidad de África Oriental y 343 civiles miembros de organizaciones de la sociedad civil, así como de organizaciones no gubernamentales, entidades de las Naciones Unidas e instituciones gubernamentales, en materia de prevención y lucha

contra la violencia sexual en los conflictos. Un total de 91 oficiales militares firmaron escritos de compromiso en apoyo de la aplicación de planes de acción para la prevención de la violencia sexual. También se organizó un foro consultivo conjunto sobre la violencia sexual relacionada con los conflictos, la reparación a las víctimas, la reintegración socioeconómica y la prevención de la estigmatización al que asistieron 168 participantes. Además, la MONUSCO organizó 14 sesiones de sensibilización y 3 de formación para 1.709 participantes con el fin de mejorar la comprensión y promover la implicación en el proceso de justicia transicional. La MONUSCO siguió prestando apoyo al Gobierno para aplicar la política nacional de reforma de la justicia mediante la formación de 2.500 magistrados recién contratados en materia de derechos humanos, derecho internacional humanitario y protección judicial de víctimas y los testigos de violaciones graves de los derechos humanos;

f) **Paquete de medidas de apoyo a la consolidación de la paz y a la reinserción para la transición (2 proyectos).** La MONUSCO llevó a cabo varias actividades y facilitó un diálogo político inclusivo en Tanganica centrado en la implicación de los jóvenes y la promoción de la igualdad de género; la gobernanza de la seguridad y las vías hacia la paz; y los aspectos socioeconómicos relacionados con los procesos de paz locales;

g) **Estado de derecho (31 proyectos).** La MONUSCO siguió contribuyendo a la lucha contra la impunidad por delitos graves mediante su apoyo para la organización de cinco misiones de investigación y cinco audiencias de tribunales móviles en Ituri, Kivu del Norte y Kivu del Sur. Un total de 194 personas recibieron formación en investigación digital, análisis criminal y delitos internacionales, especialmente en el marco de la creación de una unidad de investigación digital dentro de la Oficina del Auditor General de las FARDC. Se organizaron dos talleres para 115 personas con el fin de reforzar la cooperación judicial a nivel regional y reflexionar sobre la colaboración con las autoridades judiciales militares en la lucha contra la impunidad. La MONUSCO también contribuyó a reforzar el sistema judicial, en particular mediante la organización de audiencias en tribunales móviles y de inspecciones judiciales, así como de sesiones de capacitación y concienciación para 168 personas sobre el funcionamiento del proceso penal y la cuestión de la prisión preventiva prolongada. Un total de 835 personas fueron excarceladas y puestas bajo custodia policial y los casos de otras 964 fueron remitidos a las autoridades judiciales competentes;

h) **Reforma del sector de la seguridad (27 proyectos).** Entre las principales iniciativas cabe citar la mejora de las condiciones de vida y de trabajo de la policía mediante la modernización de infraestructuras y equipos para elevar la moral y mejorar eficacia operacional; la formación de formadores para profesionalizar la Policía Nacional Congoleesa; y el apoyo a las academias de policía. Además, la instalación de centros de llamadas en las capitales de provincia ha mejorado la coordinación entre las fuerzas de seguridad y facilitado la respuesta rápida a emergencias que requieren una actuación policial inmediata. Esos esfuerzos de amplio alcance han reforzado la capacidad de la policía y sentado las bases para una mejora sostenible de la seguridad tras la retirada de la MONUSCO. La MONUSCO también apoyó al sistema penitenciario para proporcionar condiciones más seguras y humanas en 10 prisiones prioritarias, centrándose en la lucha contra la radicalización, el extremismo violento y la impunidad. La Misión construyó un bloque dedicado a la gestión de reclusos de alto riesgo en Kabare; mejoró las unidades de detención en dos prisiones prioritarias; proporcionó equipo de seguridad; desarrolló las competencias operacionales y de gestión del personal penitenciario; y facilitó misiones conjuntas y un viaje de estudios a Sudáfrica;

i) **Desarme, desmovilización y reintegración.** La Misión siguió gestionando los tres centros de tránsito principales en Bunia, Beni y Goma y rehabilitó los centros de Beni y Goma. Se proporcionó apoyo vital a un total de 59 miembros de grupos armados extranjeros, incluidas las personas a su cargo, y a 813 miembros desvinculados de grupos armados congoleños. Como parte de la retirada de la MONUSCO de Kivu del Sur, la Misión organizó un taller sobre la planificación del desarme y la desmovilización, que incluyó el análisis de los grupos armados y la formulación de estrategias de implicación específicas para 20 representantes de los programas nacionales y provinciales de desarme, desmovilización, recuperación comunitaria y estabilización;

j) **Las mujeres y la paz y la seguridad (3 proyectos).** La Misión organizó un marco consultivo de tres días de duración con 12 mujeres de la República Democrática del Congo, Rwanda, Burundi y Uganda para examinar los conflictos en Kivu del Norte, que dio como resultado una serie de recomendaciones sensibles a las cuestiones de género para apoyar el proceso de Luanda; y apoyó la organización de diálogos políticos en Kivu del Sur en el contexto de la retirada de la Misión para garantizar que las redes de protección de civiles y los mecanismos de solución de conflictos siguieran funcionando;

k) **Gestión de armas pequeñas y armas ligeras (17 proyectos).** El apoyo de la MONUSCO incluyó el suministro de instalaciones de almacenamiento de armas para garantizar la gestión segura de las armas y municiones; la organización de sesiones de sensibilización y formación sobre la gestión especializada de armas y municiones para las fuerzas de defensa y de seguridad nacionales; la realización de misiones de evaluación y operaciones de marcado de armas; y la prestación de ayuda para la elaboración del plan de acción nacional sobre el control de las armas pequeñas y armas ligeras para el período 2024-2028 y de la hoja de ruta para su aplicación;

l) **Embargo de armas (1 proyecto).** La MONUSCO supervisó eficazmente la aplicación del embargo de armas, hizo un seguimiento de los flujos de personal militar, armas o material conexo a través de la frontera de la República Democrática del Congo e informó al respecto, e intercambió información sobre este tema con el Grupo de Expertos sobre la República Democrática del Congo, con arreglo al mandato encomendado por el Consejo de Seguridad. La información recopilada por la Misión también se utilizó para articular las operaciones militares y realizar evaluaciones de las amenazas que representaban los grupos armados y de la situación de la seguridad. Además, la MONUSCO organizó 22 sesiones de capacitación para 440 participantes sobre la trazabilidad de las armas pequeñas y armas ligeras y de las municiones asociadas mediante su identificación y registro.

C. Iniciativas de apoyo a la Misión

25. Durante el período 2023/24, la División de Apoyo a la Misión siguió prestando servicios operacionales, logísticos y administrativos en apoyo del mandato de la Misión y la aplicación de los objetivos estratégicos clave y las etapas de la transición en el contexto del plan de retirada. Entre las principales iniciativas cabe destacar la consolidación de la presencia de la Misión en Ituri y Kivu del Norte; la prestación de ayuda a la fuerza para responder a la dinámica cambiante de las amenazas; y el apoyo para la celebración de elecciones generales en el país.

26. Tras la aprobación de la resolución [2717 \(2023\)](#) del Consejo de Seguridad, la planificación y aplicación del plan de retirada de Kivu del Sur comenzó en diciembre de 2023 e incluyó el cierre físico de emplazamientos en 32 localidades de Kivu del Sur, el desmantelamiento de infraestructuras e instalaciones, la limpieza medioambiental y la entrega de locales. La retirada también incluyó la rescisión de

contratos comerciales de alquiler, la disposición de activos, la transferencia y envío de equipos, incluidos los de propiedad de los contingentes, la repatriación de efectivos, la separación del servicio y la redistribución de personal civil, y la liquidación de reclamaciones. Antes de entregar los locales a los propietarios se realizaron evaluaciones medioambientales y se adoptaron medidas correctivas para garantizar el cumplimiento de la política ambiental de las Naciones Unidas. Durante el período sobre el que se informa, la Misión también puso fin a su presencia residual en Kalemie y Kananga.

27. Para preparar y llevar a cabo la retirada de Kivu del Sur, la División de Apoyo a la Misión creó un equipo de tareas sobre la reducción de activos que veló por que se contabilizaran adecuadamente y se enajenaran todos los activos de conformidad con los reglamentos y normas de las Naciones Unidas. El equipo de tareas se aseguró de que todas las actividades relacionadas con la categorización de los activos y su posterior donación, venta, transferencia, destrucción y eliminación se completaran antes de la fecha límite de retirada del 30 de junio de 2024. Además, para garantizar la transición y separación del servicio o redistribución del personal sin problemas, la Misión creó un equipo de tareas de recursos humanos y administración encargado de conciliar y archivar los expedientes del personal, prestar apoyo profesional y psicosocial al personal separado del servicio y preparar los paquetes de separación del servicio. Asimismo, se activó un proceso de examen competitivo para el personal nacional e internacional en consonancia con la instrucción administrativa sobre reducciones o reestructuraciones de plantilla que den lugar a la rescisión de nombramientos (ST/AI/2023/1). Ese proceso se completó dentro del plazo de manera justa y transparente. En cuanto a la promoción de las perspectivas de carrera, la MONUSCO organizó una feria de empleo en Bukavu en la que participaron 44 empresas e instituciones.

28. En respuesta a la solicitud del Gobierno de apoyo logístico para las elecciones generales, la Misión proporcionó apoyo logístico a la Comisión Electoral Nacional Independiente, que incluyó la distribución de material electoral en las zonas en las que la Misión estaba presente. La MONUSCO se encargó de la distribución de 131.302 toneladas de material electoral y del despliegue de 101 miembros del personal de la Comisión Electoral Nacional Independiente y de la recogida de 14.1 toneladas de material y 226 miembros del personal entre el 4 de diciembre de 2023 y el 4 de enero de 2024.

29. Para adaptarse a la evolución de las amenazas en Kivu del Norte e Ituri, la División de Apoyo a la Misión prestó apoyo a los componentes militar y policial para aumentar la flexibilidad y la capacidad con el fin de responder a los retos de seguridad y proteger a la población civil. Ello incluyó el redespiegue de batallones y fuerzas de reacción rápida, el establecimiento de posiciones militares defensivas y el despliegue de los equipos correspondientes, así como la ampliación y renovación de varias bases.

30. La Misión también se centró en garantizar la seguridad de su personal civil mediante la implantación de un sistema de fusión de datos y panel de pantallas de video, en el que se integraron diversas fuentes de datos para tener una conciencia situacional amplia. Esa tecnología permitió la transmisión en tiempo real, la utilización de videoconferencias y el acceso a cámaras estratégicas de televisión en circuito cerrado. El sistema de fusión de datos y panel de pantallas de video mejoró la toma de decisiones y el flujo de información, así como la capacidad de las fuerzas de mantenimiento de la paz para afrontar con eficacia retos complejos. Con el fin de generar información en tiempo real y mejorar los sistemas de gestión de la seguridad y complementar así la labor de la Sección de Seguridad, la Misión instaló 423 cámaras

de seguridad de alta definición activadas por el movimiento en todos sus locales y almacenes de Kinshasa, Goma, Beni y Bunia.

31. La División de Apoyo a la Misión aplicó efectivamente varias recomendaciones de la Junta de Auditores, la Junta de Investigación y la Oficina de Servicios de Supervisión Interna (OSSI). De las ocho recomendaciones pendientes, siete se han aplicado y una está en curso.

D. Cooperación en el ámbito regional

32. La Misión, en consonancia con la resolución [2717 \(2023\)](#) del Consejo de Seguridad, apoyó los esfuerzos del Gobierno por mejorar la cooperación política y en materia de seguridad en la región de los Grandes Lagos, en colaboración con la Oficina Regional de las Naciones Unidas para África Central y la Oficina del Enviado Especial del Secretario General para la Región de los Grandes Lagos. Ambas oficinas intercambiaron información para consolidar la paz y prevenir conflictos en el este de la República Democrática del Congo. La Misión también proporcionó un apoyo logístico y operacional limitado a la Misión de la SADC en la República Democrática del Congo dentro de la zona de despliegue de la MONUSCO, principalmente en forma de material de fortificación de campaña.

33. La Misión siguió gestionando la Base de Apoyo de Entebbe y proporcionando bienes y servicios de apoyo logístico y técnico al Centro Regional de Servicios de Entebbe (Uganda) y a otras entidades arrendatarias. La Misión siguió prestando servicios, como el abastecimiento de agua, electricidad y combustible y la prestación de servicios de aviación, mantenimiento, apoyo médico y otros suministros generales, en régimen de reembolso de gastos en función del número de miembros del personal de cada entidad presente en la Base. Ese apoyo se especificó detalladamente en acuerdos operacionales para garantizar el buen funcionamiento de las operaciones.

34. El apoyo del Centro Regional de Servicios de Entebbe siguió siendo fundamental para la Misión en las esferas de la incorporación y la separación del servicio del personal, las prestaciones y nóminas, los pagos a proveedores, los derechos y viajes oficiales, y la tramitación de solicitudes, por ejemplo, de subsidios de educación o reembolsos de gastos de viajes oficiales. La Misión también siguió utilizando los servicios de la Sección de Apoyo Mundial a las Adquisiciones, basada en Entebbe, para racionalizar los servicios de adquisiciones mediante la planificación conjunta de las adquisiciones a nivel regional y la consolidación de los requisitos de los contratos marco regionales.

E. Alianzas, coordinación con el equipo en el país y misiones integradas

35. El sistema de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo siguió aplicando el Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible correspondiente al período 2020-2024. La Misión contribuyó a aplicar el Marco mediante su apoyo a la consolidación de la paz, la mejora del respeto de los derechos humanos, la protección de los civiles, la cohesión social y la democracia. Además, la Oficina del Coordinador Residente coordinó la elaboración del Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible correspondiente al período 2025-2029, que se centra en cuatro prioridades estratégicas, a saber: el crecimiento económico inclusivo; la gobernanza eficaz; el estado de derecho y la protección de la población; y el acceso a servicios sociales de calidad y la gestión sostenible de los recursos naturales. Para apoyar la mejora de la coordinación en todo el sistema de las Naciones Unidas, se establecieron equipos provinciales de las

Naciones Unidas en Kivu del Norte, Kivu del Sur, la región de Kasai e Ituri. La Misión y el equipo en el país siguieron colaborando para coordinar eficazmente el cumplimiento del mandato, incluidas las prioridades establecidas en la resolución 2717 (2023).

36. La MONUSCO, junto con las autoridades congoleesas, los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas y otros asociados clave, reforzaron la colaboración mediante la planificación integrada y la programación conjunta en apoyo del proceso de transición. El Grupo de Trabajo Conjunto del Gobierno y las Naciones Unidas sobre la Transición se reactivó y se reunió periódicamente para garantizar la coordinación entre el Gobierno y las Naciones Unidas durante el proceso de retirada y transición. También se celebraron reuniones periódicas del equipo integrado de las Naciones Unidas sobre la transición en las que participaron representantes de la Misión y del equipo de las Naciones Unidas en el país con responsabilidades a nivel nacional y provincial.

37. Con el fin de garantizar una retirada responsable, ordenada y sostenible de Kivu del Sur y apoyar la elaboración de un plan provincial de transición, el 15 de febrero de 2024 se reactivó el equipo provincial integrado de Kivu del Sur sobre la transición, en el que estaban representados las autoridades provinciales, la MONUSCO, los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas, las organizaciones no gubernamentales internacionales y las organizaciones de la sociedad civil. Se crearon cuatro grupos de trabajo técnicos que colaboraron en la elaboración de la hoja de ruta provincial para la transición en Kivu del Sur, en la que se esbozaron los objetivos, los resultados y las medidas prioritarias que debía tomar el Gobierno para asumir las tareas realizadas anteriormente por la MONUSCO, consolidar los logros alcanzados por la Misión y llenar las lagunas creadas tras su partida. El equipo en el país y la MONUSCO elaboraron conjuntamente el plan de apoyo de las Naciones Unidas a la transición en Kivu del Sur, en el que se especificaba el apoyo que prestarían al Gobierno los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas.

38. Tras el período de transición de dos años en Tanganica, la capacidad residual se retiró el 30 de junio de 2024. Aunque siguió habiendo importantes déficits de financiación durante la ejecución del plan de transición, se pudieron consolidar los mecanismos de alerta temprana.

F. Marcos de presupuestación basada en los resultados

Componente 1: protección de los civiles

Logro previsto 1.1: mayor seguridad de los civiles objeto de amenazas de agresión por grupos armados y violencia intercomunitaria en las zonas afectadas por conflictos armados

Indicadores de progreso previstos

Indicadores de progreso reales

1.1.1 Mayor número de rendiciones negociadas por los grupos armados a través del programa de desarme, desmovilización, recuperación comunitaria y estabilización (2021/22: 0; 2022/23: 0; 2023/24: 10)

Ninguna rendición negociada. El proceso de Nairobi se ha estancado. La aprobación por la Asamblea Nacional de una ley sobre la creación de un cuerpo de reserva del ejército creó una vía potencial para que los miembros de los grupos armados se integraran en las fuerzas de defensa y seguridad del Estado, lo que desincentivó su incorporación al Programa de Desarme, Desmovilización, Recuperación Comunitaria y Estabilización. Mientras tanto, la MONUSCO siguió apoyando los diálogos entablados a nivel provincial con las comunidades y los grupos armados, especialmente en Ituri. Un total de 564 combatientes se

	sumaron al Programa durante el período sobre el que se informa. Como preparación para la rendición negociada de los grupos armados, la MONUSCO organizó un taller para reforzar la capacidad del personal del programa provincial de Kivu del Sur y del programa nacional de desarme, desmovilización, recuperación comunitaria y estabilización.
1.1.2 Mayor porcentaje de incidentes relacionados con la seguridad a los que se responde eficazmente como resultado de alertas emitidas por redes de alerta civiles (2021/22: 60%; 2022/23: 61 %; 2023/24: 65 %)	60 %
1.1.3 Número de violaciones graves documentadas cometidas por grupos armados contra niños durante conflictos armados (2021/22: 3.075; 2022/23: 3.147; 2023/24: 1.500)	4.136 violaciones graves El mayor número de violaciones se debió al deterioro de la situación de la seguridad y al conflicto armado
1.1.4 Número de niños separados de los grupos armados y las fuerzas armadas (2021/22: 1.542; 2022/23: 1.400; 2023/24: 1.475)	Conseguido. 2.337 niños separados
1.1.5 Número de desplazados internos (2021/22: 4,9 millones; 2022/23: 6,2 millones; 2023/24: 2,1 millones)	7,3 millones de desplazados Esa cifra más elevada se debió al aumento de la inseguridad, en particular como consecuencia de la presencia del M23 y de los combates en Kivu del Norte

<i>Productos previstos</i>	<i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i>	<i>Observaciones</i>
10 equipos conjuntos de protección y 120 misiones conjuntas de evaluación en zonas afectadas por conflictos armados para evaluar y encarar los riesgos para la protección de las mujeres, los hombres, los niños y las niñas y apoyar las medidas preventivas y de respuesta de los asociados congolese e internacionales	4	Equipos conjuntos de protección y 76 misiones conjuntas de evaluación para evaluar, investigar y estabilizar las zonas en las que se informó de un deterioro de la seguridad; evaluar la situación de la seguridad en el contexto de la retirada de Kivu del Sur; proteger las zonas de acogida de desplazados internos; e investigar la reanudación de los enfrentamientos entre grupos armados que pretenden recuperar el control de las zonas desalojadas por la MONUSCO El número de misiones fue inferior debido a las limitaciones por razones de seguridad
4 maniobras de combate para 40 oficiales y suboficiales de las FARDC en zonas prioritarias de Kivu del Norte, Kivu del Sur e Ituri para apoyar el desarrollo de la capacidad de las FARDC en materia de liderazgo, tácticas de lucha contra las emboscadas, movimientos de combate, evacuación médica y de bajas, operaciones de información, actividades de distribución y seguridad de las bases y los puestos operados por las compañías, planificación de patrullas conjuntas, orientación y tácticas de guerra en la selva	6	Maniobras de combate para 40 oficiales y suboficiales de las FARDC

35 Bases de operaciones fijas

Mantenimiento de un promedio de 35 bases de operaciones fijas; 100 despliegues permanentes de fuerzas de combate por batallones de despliegue rápido; 50 despliegues permanentes de fuerzas de combate por batallones de infantería; un promedio de 200 patrullas diarias (100 diurnas y 100 nocturnas) a cargo de los contingentes; y un promedio de 52 patrullas diarias conjuntas con las FARDC para proteger a los civiles y reducir el número de violaciones de los derechos humanos perpetradas por grupos armados o agentes estatales

120 iniciativas de divulgación llevadas a cabo por equipos de enlace femeninos en Kivu del Norte, Kivu del Sur e Ituri sobre herramientas comunitarias para la protección de los civiles, los derechos humanos y la solución de conflictos, dirigidas a mujeres y niñas vinculadas a grupos armados

4 operaciones ejecutadas por batallones y 48 operaciones ejecutadas por compañías, seguidas cada una de ellas por una evaluación de los daños causados por el combate, para asegurar la protección de los civiles y la neutralización de los grupos armados

Apoyo para 8 operaciones dirigidas por las FARDC o conjuntas mediante el suministro de servicios de inteligencia, reconocimiento, fuego indirecto y logística, en estricto cumplimiento de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos

2.000 horas de labores de inteligencia civil y militar, vigilancia y localización de objetivos realizadas por el sistema aéreo no tripulado para mejorar la conciencia situacional

17.568 patrullas de la policía de las Naciones Unidas, incluidas patrullas conjuntas con la Policía Nacional Congoleesa (48 patrullas diarias en promedio por un total de 768 agentes de policía masculinos y femeninos)

5 sesiones de concienciación para 30 dirigentes de la sociedad civil y miembros de la comunidad local, incluidos jóvenes, y 30 agentes de policía sobre iniciativas de implicación comunitaria contra la radicalización

96 sesiones del Consejo de Seguridad organizadas con la sociedad civil y las autoridades locales, incluidas las instancias encargadas del cumplimiento de la ley, para abordar los problemas de seguridad

96 Despliegues permanentes de fuerzas de combate por batallones de despliegue rápido

50 Despliegues permanentes de fuerzas de combate por batallones de infantería

149 Patrullas diarias (88 diurnas y 61 nocturnas)

12 Patrullas diarias conjuntas con las FARDC

El menor número de patrullas diarias se debió a la retirada de la Misión de Kivu del Sur

98 Actividades de divulgación llevadas a cabo por equipos mixtos de enlace

30 Operaciones ejecutadas por batallones y 109 operaciones ejecutadas por compañías

15 Operaciones conjuntas

2.360 Horas

16.425 Patrullas, incluidas patrullas conjuntas de la fuerza y la Policía Nacional Congoleesa (45 patrullas diarias en promedio por un total de 720 agentes de policía masculinos y femeninos)

5 Sesiones de concienciación para 33 líderes comunitarios, incluidas 7 mujeres; y 35 agentes de la policía nacional, incluidas 11 mujeres

430 Sesiones del Consejo de Seguridad con organizaciones de la sociedad civil y las autoridades locales, incluidas las instancias encargadas del cumplimiento de la ley, para abordar los problemas de seguridad

8 misiones sobre el terreno en apoyo del Mecanismo Conjunto de Verificación Ampliado para mejorar la seguridad de las fronteras

2.300 escoltas de misiones humanitarias en zonas afectadas por conflictos armados

60 sesiones de capacitación y concienciación con representantes de mujeres y jóvenes, autoridades gubernamentales y territoriales, jefes tradicionales, las FARDC, la Policía Nacional Congoleesa y miembros de organizaciones de la sociedad civil y de los comités locales de protección para incrementar la sensibilidad a las cuestiones de género dentro de los comités locales de protección y los mecanismos de las redes de alerta comunitaria que emiten alertas tempranas

10 misiones de evaluación de los mecanismos de protección vigentes en Ituri, Kivu del Sur y Kivu del Norte para informar sobre la elaboración de una hoja de ruta para transferir los mecanismos a las autoridades locales tras la retirada de la Misión

12 sesiones de comunicación para 100 miembros de organizaciones de la sociedad civil, representantes de mujeres y jóvenes y medios de comunicación locales para difundir los planes operacionales nacionales y provinciales del programa nacional de desarme, desmovilización, recuperación comunitaria y estabilización e informar a los participantes sobre el programa

18 sesiones de capacitación y mentoría para 550 participantes, dirigidas a aumentar la capacidad de las asociaciones de mujeres, los grupos de jóvenes y otras estructuras comunitarias para participar en el programa nacional de desarme, desmovilización, recuperación comunitaria y estabilización

Prestación de apoyo vital, incluidos prendas de vestir, raciones, tiendas de campaña y ropa de cama, a 4.000 miembros de grupos armados congoleeses en proceso de desmovilización

10 Misiones sobre el terreno

2.300 Escoltas

84 Sesiones para reforzar el sistema de alerta temprana en zonas en las que estaba previsto cerrar bases militares, especialmente en Kivu del Sur y Kivu del Norte, incluidas 22 sesiones de capacitación centradas en implicar a los jóvenes y las mujeres en la utilización de herramientas para la protección de los civiles; y 62 sesiones de concienciación para reducir la violencia electoral, las amenazas de los grupos armados y los ataques del M23

10 Misiones de evaluación

34 Sesiones de comunicación para 4.297 participantes (el 50 % mujeres)

9 Sesiones de capacitación y mentoría para 366 participantes (el 52 % mujeres)

El menor número de sesiones se debió a la retirada de la Misión de Kivu del Sur y al impacto de los problemas que afectaron al Programa de Desarme, Desmovilización, Recuperación Comunitaria y Estabilización

813 Beneficiarios recibieron apoyo vital

El menor número de beneficiarios se debió a la falta de disposición de los miembros de los grupos armados para sumarse al Programa de Desarme, Desmovilización, Recuperación Comunitaria y Estabilización tras la "llamada a las armas" contra el M23 hecha por el Gobierno; la promulgación de la ley sobre la creación de un cuerpo de reserva del ejército; la falta de implicación de los grupos armados con respecto a los acuerdos establecidos en la hoja de ruta del proceso de Nairobi; y la falta de recursos para el Programa de Desarme, Desmovilización, Recuperación Comunitaria y Estabilización

40 proyectos de reducción de la violencia comunitaria para ayudar a las comunidades a reducir la violencia y fomentar la resiliencia local, y a los jóvenes vulnerables a encontrar medios de vida alternativos

36 reuniones mensuales de coordinación con los coordinadores provinciales del programa de desarme, desmovilización, recuperación comunitaria y estabilización en Ituri, Kivu del Norte y Kivu del Sur para apoyar la planificación, la ejecución, el seguimiento y la evaluación de los proyectos de apoyo al programa

Prestación de apoyo vital, incluidas raciones, prendas de vestir, tiendas de campaña y ropa de cama, a 300 combatientes extranjeros y sus familiares a cargo en centros de tránsito para el desarme, la desmovilización y la rehabilitación

Rehabilitación de 5 centros de tránsito para el desarme, la desmovilización y la rehabilitación, para alojar a combatientes extranjeros en proceso de desarme y a sus familiares a cargo antes de repatriarlos a sus países de origen

Reuniones mensuales con la célula operacional del grupo de contacto y coordinación del Mecanismo de Supervisión Regional del Acuerdo Marco sobre la Paz, la Seguridad y la Cooperación en apoyo de su plan de acción para apoyar la neutralización de las fuerzas negativas en la República Democrática del Congo y la región

4 visitas de seguimiento con las comisiones de desarme, desmovilización y rehabilitación de los países miembros del grupo de contacto y coordinación para hacer un seguimiento de la reintegración de los combatientes repatriados y sus familiares a cargo y reunir material para elaborar y producir material de concienciación en apoyo del plan de acción del grupo de contacto y coordinación

16 Proyectos de reducción de la violencia comunitaria

El menor número de proyectos se debió a la precaria situación de la seguridad en Kivu del Norte e Ituri

150 Reuniones de coordinación con los coordinadores provinciales y las entidades territoriales

59 Beneficiarios recibieron apoyo vital, incluidos 32 combatientes extranjeros varones, 1 combatiente extranjera mujer y 27 familiares a cargo, incluidas 15 mujeres

El menor número de beneficiarios se debió a la movilización de combatientes de las FDLR en la lucha contra el M23; el cierre de los centros de tránsito de la MONUSCO para el desarme, la desmovilización y la rehabilitación en Kivu del Sur como consecuencia de la retirada de la Misión de la provincia; y la falta de una vía de repatriación a Burundi

1 Centro de tránsito rehabilitado, 2 centros en proceso de rehabilitación y 4 evaluaciones para la rehabilitación de centros de tránsito finalizadas

El menor número de centros rehabilitados se debió a la situación de la seguridad como consecuencia de la lucha en curso contra el M23

7 Reuniones con la célula operacional del Grupo de Contacto y Coordinación

El menor número de reuniones se debió a que la célula operacional nunca se llegó a desplegar en la región, como estaba previsto inicialmente, y solo se enfrentó a un grupo de combatientes La mayoría de las reuniones se centraron en la planificación de operaciones específicas de desarme y repatriación

1 Participación en una reunión del Grupo de Contacto y Coordinación en diciembre de 2023, centrada en un marco regional amplio para el desarme, la desmovilización y la reintegración

No se celebró una reunión de coordinación con la Comisión de Desmovilización y Reintegración de Rwanda, inicialmente prevista para diciembre de 2023, debido a las elecciones en la República Democrática del Congo y al deterioro de las

- relaciones entre ambos países como consecuencia de la crisis provocada por el M23
- Todavía no existe una vía oficial de repatriación acordada con Burundi. No obstante, la Misión sigue prestando apoyo a la Oficina del Enviado Especial para la Región de los Grandes Lagos en sus contactos con el Gobierno de Burundi y la Oficina de Apoyo a la Consolidación de la Paz con miras a establecer un marco de desarme, desmovilización y reintegración en Burundi
- Aunque existe una vía para la repatriación de excombatientes ugandeses, los combatientes de las FDA rara vez se suman al proceso de desarme, desmovilización, reintegración, repatriación y reasentamiento. No obstante, los combatientes de las FDA que fueron capturados o se rindieron a las FARDC fueron procesados a través de un mecanismo bilateral de las FARDC y las Fuerzas de Defensa del Pueblo de Uganda acordado con la Fundación Bridgeway, una organización no gubernamental que proporciona apoyo para la rehabilitación
- 600 tareas puntuales de destrucción de municiones explosivas a raíz de alertas emitidas por las comunidades a través de la línea telefónica gratuita en las zonas afectadas por conflictos en Kivu del Norte, Kivu del Sur e Ituri
- 30 vallas publicitarias, 80.000 folletos, 52 emisiones radiofónicas de “Ma nouvelle vie” para animar a los excombatientes a participar en el programa de desarme, desmovilización, reintegración en la comunidad y estabilización, y transmisión diaria de episodios por Radio Okapi y las emisoras de radio móviles y mediante colaboración con emisoras de radio comunitarias
- Mejoras en 3 prisiones de Kivu del Norte, Kivu del Sur e Ituri para convertirlas en prisiones de mediana seguridad
- 401 Tareas puntuales realizadas
- El menor número de tareas puntuales se debió a la necesidad de desviar recursos para destruir municiones inservibles, un paso crucial para el éxito de la retirada de la Misión de Kivu del Sur y la facilitación de una transición responsable a las autoridades nacionales. Se destruyeron 138 toneladas de municiones inservibles, lo que redujo significativamente el riesgo de explosiones y accidentes
- No No se instalaron vallas publicitarias ni se distribuyeron folletos desde el aire debido a la situación de seguridad y al impacto negativo para el medio ambiente
- 95 Emisiones radiofónicas, incluidas 12 entrevistas radiofónicas sobre actividades y operaciones militares clave y 83 reportajes radiofónicos sobre eventos y actividades de las fuerzas. Además, se publicaron 10 historias en los medios sociales sobre excombatientes y su vida después de la desmovilización
- 1 Prisión mejorada. El plan de mejora de prisiones en las provincias de Kivu del Norte e Ituri para convertirlas en prisiones de mediana seguridad no se llevó a cabo debido a los cambios en las necesidades, en particular para hacer frente a la radicalización y el extremismo violento. En las prisiones de Ndolo y Luzumu se construyeron y pusieron en funcionamiento dos celdas de

15 reuniones con grupos armados para discutir la liberación de 250 niños de sus filas y prevenir el reclutamiento y la utilización de niños	detención para reclusos de alto riesgo o de alto valor, que servirán como unidades de recepción y tránsito para crear un sistema de categorización y como mecanismos de seguridad y protección, en el marco de la estrategia de desradicalización
	26 Reuniones celebradas que dieron lugar a la liberación de 1.338 niños

Logro previsto 1.2: establecimiento de un entorno de protección en las zonas afectadas por conflictos armados

Indicadores de progreso previstos

Indicadores de progreso reales

1.2.1 Número de condenas de presuntos autores de violaciones graves de los derechos humanos, crímenes de guerra y crímenes de lesa humanidad impuestas con las debidas garantías procesales (2021/22: 459; 2022/23: 312; 2023/24: 420)	275 condenas, incluidos 68 soldados de las FARDC, 17 agentes de policía, 126 miembros de grupos armados y 64 civiles. De las 275 condenas, 38 estaban relacionadas con la violencia sexual El número de condenas fue inferior debido a que algunas audiencias se aplazaron a causa de la inseguridad reinante en Kivu del Norte e Ituri; y a la retirada de la Misión de Kivu del Sur
1.2.2 Menor número de incidentes confirmados de violaciones de los derechos humanos cometidas por agentes estatales en las zonas afectadas por conflictos armados (2021/22: 2.308; 2022/23: 1,056; 2023/24: 1,400)	Conseguido. 1.206 violaciones cometidas por agentes estatales en las provincias afectadas por conflictos
1.2.3 Mayor porcentaje de congolese que afirman confiar en la capacidad de las fuerzas de seguridad del Estado para proteger a la población (2021/22: no se dispone de datos; 2022/23: no se dispone de datos; 2023/24: 70 %)	No se realizaron encuestas debido a los retrasos de los asociados en la firma del memorando de entendimiento

Productos previstos

Productos obtenidos (número o sí/no)

Observaciones

20 talleres de fomento de la capacidad y sesiones de acompañamiento experto para las autoridades locales y la sociedad civil en materia de gobernanza local, centrados en la seguridad y la protección de los civiles, incluidas las alertas tempranas en 10 entidades territoriales descentralizadas	36 Sesiones, incluidos 25 talleres de creación de capacidad y 11 sesiones de acompañamiento experto para formar a las autoridades territoriales y a los jefes tradicionales en la gestión de la gobernanza participativa de la seguridad en Ituri y reforzar las competencias para la administración de entidades tras un diagnóstico de la situación de la seguridad en Beni
30 sesiones de concienciación y grupos focales para mejorar la gobernanza, la gestión, la planificación y la presupuestación de la seguridad local, con el resultado de la creación de 15 consejos comunitarios locales de seguridad	19 Sesiones de concienciación que se centraron en: a) la planificación y evaluación conjuntas de la gobernanza de la seguridad en Kivu del Sur, Ituri y Kivu del Norte; b) la validación del plan de seguridad local en Kinshasa, que se tradujo en una mayor participación de jóvenes y mujeres en el establecimiento de sectores de seguridad prioritarios; y c) la validación de la hoja de ruta para la retirada de la Misión de Kivu del Sur

- 45 misiones de vigilancia y evaluación y 10 misiones de investigación para documentar las violaciones y los abusos de los derechos humanos, incluida la violencia sexual relacionada con los conflictos, en las zonas afectadas por conflictos armados
- 20 informes sobre la situación de los derechos humanos, en particular sobre la violencia sexual relacionada con los conflictos, la violencia de género, el respeto de los derechos humanos, la libertad de expresión y la libertad de reunión pacífica
- 10 sesiones de capacitación para las FARDC y la Policía Nacional Congoleesa dedicadas al derecho internacional humanitario, el derecho internacional de los derechos humanos, la política de diligencia debida en materia de derechos humanos y la violencia sexual relacionada con los conflictos en las zonas afectadas por conflictos
- Construcción de 4 celdas de detención para mujeres y 2 comisarías de policía
- 12 sesiones de trabajo con el Asesor Especial del Presidente sobre las mujeres, los jóvenes y la violencia sexual, las FARDC y la Policía Nacional Congoleesa acerca de la aplicación del comunicado
- El menor número de sesiones se debió a la retirada de la Misión de Kivu del Sur
- 70 Misiones de vigilancia
- 17 Misiones de investigación y determinación de los hechos. La Misión también llevó a cabo 641 misiones de vigilancia en prisiones y centros de detención para evaluar la situación de los derechos humanos, especialmente en el contexto de las elecciones
- 17 Informes sobre la situación de los derechos humanos, incluidos 1 informe semestral sobre la situación de los derechos humanos, 3 informes bimensuales sobre la situación de los derechos humanos, 1 informe trimestral sobre la violencia sexual relacionada con los conflictos, 1 informe anual sobre el análisis de la situación de los derechos humanos y 11 análisis mensuales sobre la situación de los derechos humanos
- Además, se elaboraron 129 informes diarios sobre la situación de los derechos humanos. Por último, se elaboraron varios informes y notas sobre cuestiones de derechos humanos relacionadas con las elecciones, incluidos 4 informes semanales y 3 notas especiales sobre violaciones y abusos de los derechos humanos relacionados con los conflictos, violaciones del derecho internacional humanitario, casos de discurso de odio y cuestiones relacionadas con la incitación al odio; 83 informes sobre la situación de los derechos humanos durante las elecciones; y 15 informes diarios relacionados con las elecciones
- 54 Sesiones de capacitación, incluidas 18 sesiones para 1.021 oficiales de las FARDC, entre ellos 213 mujeres, y 36 sesiones para 1.412 agentes de policía, entre ellos 156 mujeres
- 4 Celdas de detención para mujeres construidas o en proceso de construcción, de conformidad con las Reglas Mínimas de las Naciones Unidas para el Tratamiento de los Reclusos (Reglas Nelson Mandela)
- 2 Comisarías de policía construidas o en proceso de construcción
- 16 Reuniones, incluidas:
- a) 7 reuniones con el coordinador del servicio especializado de la Jefatura del Estado encargado de la juventud, la lucha contra la violencia contra las mujeres y la trata de personas para discutir los

conjunto, su adición y los planes de acción sobre la lucha contra la violencia sexual

preparativos de una evaluación de la aplicación del comunicado conjunto y su adición, debatir la puesta en funcionamiento del equipo de tareas creado por el Primer Ministro y organizar el foro consultivo conjunto sobre la violencia sexual relacionada con el conflicto, celebrado el 7 de diciembre de 2023 y que contó con 168 participantes;

b) 7 reuniones con las comisiones de las FARDC y la Policía Nacional Congoleesa sobre la lucha contra la violencia sexual para debatir la colaboración en la puesta en marcha del equipo de tareas y su hoja de ruta, el valor de la capacitación proporcionada por la MONUSCO y la aplicación de los planes de acción sobre la violencia sexual;

c) 2 reuniones con la Ministra de Género, Familia e Infancia sobre el recrudecimiento de la violencia sexual y de género y la violencia sexual relacionada con los conflictos

Sesiones quincenales de mentoría y acompañamiento experto con autoridades judiciales en 3 provincias para proporcionar asesoramiento técnico sobre el análisis jurídico y de expedientes, la jurisprudencia, las cuestiones de procedimiento y la preparación de documentos en apoyo de las investigaciones y los enjuiciamientos relacionados con crímenes de guerra, crímenes de lesa humanidad y otras violaciones graves de los derechos humanos

157 Sesiones de mentoría y acompañamiento experto con autoridades judiciales de 3 provincias sobre la redacción de cuestionarios, las comisiones rogatorias nacionales e internacionales, los pedidos a compañías telefónicas en el contexto de las investigaciones, la calificación de los hechos, el asesoramiento sobre medidas de protección de víctimas y testigos, y las cuestiones de procedimiento legal

Apoyo logístico para el despliegue de 20 misiones de investigación y 25 procesos ante tribunales móviles para investigar y enjuiciar crímenes de guerra, crímenes de lesa humanidad y otras violaciones graves de los derechos humanos, incluidas la violencia sexual y las violaciones graves de los derechos del niño

10 Misiones de investigación

13 Procesos ante tribunales móviles

El menor número de misiones de investigación y de procesos ante tribunales móviles se debió a su aplazamiento en algunas localidades de Kivu del Norte e Ituri a causa de la inseguridad; y a la retirada de la Misión de Kivu del Sur

4 reuniones con el Auditor General de las FARDC y otros altos funcionarios de la administración de justicia para prestar asesoramiento estratégico sobre estrategias de enjuiciamiento y establecimiento de prioridades entre las causas

11 Reuniones celebradas en Kinshasa con el Auditor General de las FARDC, el Primer Presidente del Alto Tribunal Militar y otras altas autoridades de justicia militar para desarrollar la capacidad de los magistrados de justicia militar en materia de estrategias de enjuiciamiento y establecimiento de prioridades entre las causas

150 evaluaciones del riesgo sobre el cumplimiento de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos en apoyo de las fuerzas de seguridad congoleesas

391 Evaluaciones del riesgo para garantizar el cumplimiento de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos, en respuesta a 280 solicitudes de transporte, 23 solicitudes relacionadas con la capacitación, 16 solicitudes relacionadas con las operaciones conjuntas y 72 evaluaciones de otro tipo, incluidos el

	abastecimiento y la logística, el suministro de raciones y las solicitudes de traslado de bases en el contexto de la retirada de la Misión
10 reuniones con el grupo de trabajo técnico conjunto sobre los niños y los conflictos armados para hacer el seguimiento de los avances en la aplicación del plan de acción de las FARDC de 2012 para prevenir y eliminar el reclutamiento y la utilización de niños	11 Reuniones celebradas con el grupo de trabajo técnico conjunto para examinar la cuestión de los niños y los conflictos armados y supervisar la aplicación del plan de acción de las FARDC de 2012
4 informes trimestrales y 1 informe anual en los que se expongan tendencias, estadísticas y análisis de las violaciones graves de los derechos del niño ocurridas en la República Democrática del Congo	4 Informes trimestrales 1 Informe anual
2 encuestas (1 de percepción y 1 temática) sobre cuestiones relativas a la paz, la seguridad, la justicia y la reconstrucción en el este de la República Democrática del Congo	No No se realizaron encuestas debido a los retrasos de los asociados en la firma del memorando de entendimiento
10 sesiones de acompañamiento experto y 10 sesiones de restitución y grupos focales sobre los resultados de las encuestas con las principales autoridades nacionales y provinciales y la sociedad civil para mejorar la utilización de los resultados de las encuestas y la comprensión de los problemas de protección y las respuestas del Gobierno	3 Sesiones de capacitación para mejorar la capacidad del personal del Instituto Nacional de Estadística para analizar los datos de las encuestas como base para las relaciones con las autoridades provinciales con el fin de mejorar la rendición de cuentas Debido a la revisión del cuestionario de encuesta y a los retrasos en la organización de las encuestas, las sesiones restantes se aplazaron
80 sesiones de concienciación para 2.000 agentes de policía sobre el respeto de los derechos humanos	80 Sesiones de concienciación sobre los derechos humanos para 2.050 agentes de policía, 283 de ellos mujeres
4 sesiones de capacitación para 200 agentes de los grupos de intervención móviles sobre la gestión del orden público y el respeto de las normas internacionales de derechos humanos	5 Sesiones de capacitación para 350 agentes sobre la gestión del orden público
Capacitación para 100 miembros de las fuerzas de defensa y seguridad nacionales en materia de gestión de armas y municiones	110 Miembros de las fuerzas de defensa y seguridad nacionales recibieron capacitación
Instalación y reacondicionamiento de soluciones de almacenamiento seguro de armas para proteger 5.000 armas en poder del Estado en el este de la República Democrática del Congo	Sí Conversión de 37 contenedores en 22 arsenales, 14 comisarías de policía y 1 depósito de municiones en 37 emplazamientos para facilitar el almacenamiento seguro de 11.452 armas en poder del Estado, mitigando de ese modo el riesgo de desvío y uso indebido de armas. Además, se aseguraron 1.360 armas en Kivu del Norte y se marcaron y registraron 3.440 armas en poder del Estado en coordinación con la Comisión Nacional de Control de las Armas Pequeñas y las Armas Ligeras y Reducción de la Violencia Armada
Capacitación de 10 miembros del personal de la Comisión Nacional de Control de las Armas	25 Miembros del personal de la Comisión Nacional de Control de las Armas Pequeñas y las Armas

Pequeñas y las Armas Ligeras y Reducción de la Violencia Armada en la gestión de armas y municiones, incluida una introducción a los marcos normativos; la planificación, el seguimiento y la evaluación; la manipulación y el almacenamiento adecuados de las armas y municiones; y la reducción de la violencia comunitaria y los programas de desarme, desmovilización y reintegración

35 cursos de concienciación sobre riesgos para los miembros de las FARDC en materia de mitigación de riesgos y conductas más seguras durante la búsqueda, la manipulación y la eliminación de artefactos explosivos improvisados

Misiones mensuales de vigilancia en Kivu del Norte, Kivu del Sur e Ituri para analizar y evaluar el flujo de armas y municiones hacia los grupos armados

Ligeras y Reducción de la Violencia Armada recibieron capacitación en la gestión de armas y municiones, incluida una introducción a los marcos normativos. También se organizaron dos talleres de alto nivel y 24 sesiones de trabajo en coordinación con la Comisión para elaborar el plan de acción nacional para el período 2024-2028 y una hoja de ruta para el control de las armas pequeñas y armas ligeras

6 Cursos de concienciación sobre el peligro de los explosivos para 94 oficiales de las FARDC y 32 agentes de policía

El menor número de sesiones se debió a que el personal de las FARDC no estaba disponible como consecuencia del despliegue actual de tropas para combatir el M23. Además, se impartió 1 curso de concienciación sobre el peligro de los explosivos a 63 civiles, 17 de ellos mujeres

13 Misiones de vigilancia de la fuente de financiación de los grupos armados que operan en Kivu Norte e Ituri; la dinámica de los grupos armados y su armamento; las redes de apoyo de las FDA; y la capacidad de las FDA para producir artefactos explosivos improvisados

Componente 2: apoyo a la estabilización y el fortalecimiento de las instituciones del Estado en la República Democrática del Congo y a las principales reformas de la gobernanza y la seguridad

Logro previsto 2.1: avances en el tratamiento de las causas profundas de la violencia y los conflictos entre comunidades

Indicadores de progreso previstos

Indicadores de progreso reales

2.1.1 Número de acuerdos nuevos para poner fin a conflictos dentro de las comunidades y entre ellas, incluida la solución de controversias sobre tierras (2020/21: 4; 2022/23: 4; 2023/24: 6)

Se firmó un nuevo acuerdo en la provincia de Ituri para poner fin a conflictos dentro de las comunidades y entre ellas

Además, la Misión apoyó 5 acuerdos de paz todavía no firmados mediante actividades de seguimiento y colaboración con las autoridades y las organizaciones de la sociedad civil

2.1.2 Mayor número de procesos de diálogo entre el Gobierno y las comunidades afectadas por conflictos para atajar sus causas profundas (2021/22: 24; 2022/23: 28; 2023/24: 8)

Conseguido. Se entablaron 34 procesos de diálogo entre el Gobierno y las comunidades afectadas por conflictos

2.1.3 Número de programas de estabilización ejecutados en Kivu del Norte, Kivu del Sur e Ituri cuyas prioridades fueron establecidas por las comunidades y el Gobierno (2021/22: 11; 2022/23: 10; 2023/24: 6)

Se ejecutaron 4 proyectos de estabilización en Kivu del Norte, Kivu del Sur e Ituri. Dos proyectos fueron aplazados debido a la reestructuración del mecanismo de financiación (el Fondo de Coherencia para la Estabilización) y a los retrasos en la presentación de propuestas para proyectos por los asociados en la ejecución

2.1.4 Número de minas certificadas por el Gobierno en Kivu del Norte, Kivu del Sur y Tanganica (2021/22: 156; 2022/23: 71; y 2023/24: 100)

El Gobierno no certificó ninguna explotación minera adicional. La empresa minera Primera Gold, de propiedad parcialmente estatal, tampoco llevó a cabo ninguna evaluación para obtener la certificación de “mina azul”, que es un estado provisional que permite a un exportador exportar oro de un emplazamiento hasta que el Gobierno haga una evaluación oficial, en contra de lo dispuesto en la legislación aplicable

<i>Productos previstos</i>	<i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i>	<i>Observaciones</i>
Reuniones semanales con los actores políticos y de la sociedad civil para debatir iniciativas de diplomacia preventiva en las zonas donde ya no hay presencia de la MONUSCO con miras a las elecciones de 2023	114	Reuniones celebradas
5 sesiones de diálogo sobre la práctica democrática con líderes comunitarios en Kivu del Sur, Kivu del Norte e Ituri para atajar las causas fundamentales de los conflictos entre comunidades	18	Sesiones de diálogo con líderes comunitarios
12 reuniones con actores políticos y económicos para prevenir y mitigar las tensiones en las zonas en que la MONUSCO ya no tiene operaciones militares y en apoyo de la estrategia integrada “Una ONU”	12	Reuniones de mediación con dirigentes de los grupos armados, jefes tradicionales y líderes comunitarios, que contribuyeron a reducir la tensión dentro de las comunidades
75 iniciativas locales de solución de conflictos para encararlos y reducir la tensión y la violencia intercomunitaria	54	Iniciativas centradas en la formación y la facilitación de las comisiones consultivas para la solución de conflictos consuetudinarios, con el fin de resolver pacíficamente los conflictos de reparto de poder sin influencias externas El menor número de iniciativas se debió a la retirada de la Misión de Kivu del Sur y al sentimiento anti-MONUSCO en Goma y Beni
2 reuniones de la junta directiva nacional del Fondo de Coherencia para la Estabilización encaminadas a prestar apoyo de programación, hacer el seguimiento del Fondo y entablar un diálogo estratégico sobre la estabilización	No	No se organizaron reuniones de la junta directiva nacional del Fondo de Coherencia para la Estabilización debido a la reestructuración del Fondo y al cambio del responsable de la coordinación del Programa de Desarme, Desmovilización, Recuperación Comunitaria y Estabilización
Reuniones semanales con las autoridades nacionales y provinciales para proporcionar apoyo y asesoramiento técnico sobre la aplicación del programa de desarme, desmovilización, recuperación comunitaria y estabilización	30	Reuniones celebradas El número de reuniones fue inferior debido a la falta de disponibilidad de las autoridades pertinentes
12 reuniones de coordinación para actualizar el esquema de las intervenciones de recuperación comunitaria, estabilización y consolidación de la paz en Kivu del Norte, Kivu del Sur e Ituri	15	Reuniones de coordinación para elaborar 3 estudios: 1 sobre la recuperación comunitaria, la estabilización y la consolidación de la paz en Kivu del Sur; 1 sobre todo el apoyo prestado por el sistema de las Naciones Unidas al Programa de

10 talleres de capacitación y sesiones de concienciación con las autoridades policiales locales sobre la policía de proximidad y la mediación policial	Desarme, Desmovilización, Recuperación Comunitaria y Estabilización en Kivu del Sur, Kivu del Norte e Ituri; y 1 sobre las intervenciones de estabilización en Beni y Lubero 14 Talleres de capacitación (2) y sesiones de concienciación (12) organizados en coordinación con las autoridades policiales locales sobre la policía de proximidad y la mediación policial para 1.325 agentes de policía, entre ellos 143 mujeres
--	--

Logro previsto 2.2: mejor acceso a un espacio democrático inclusivo, e implicación política sostenida y significativa de sectores clave de la sociedad, incluidos las mujeres y los jóvenes

Indicadores de progreso previstos

Indicadores de progreso reales

2.2.1 Número de proyectos de ley en materia de administración pública, protección de los defensores de los derechos humanos y acceso a la información aprobados y aplicados (2021/22: 2; 2022/23: 6; y 2023/24: 4)	El Presidente promulgó 2 leyes: 1 sobre la protección y responsabilidad de los defensores de los derechos humanos; y 1 sobre la determinación de los principios fundamentales en relación con el sistema penitenciario. Además, el 15 de diciembre de 2023 la Asamblea Nacional ratificó una ley que establece las modalidades para el ejercicio de la libertad de prensa. Los otros dos proyectos de ley no se incluyeron en el calendario de la Asamblea Nacional durante el período de sesiones de septiembre de 2023, ya que este se dedicó esencialmente al presupuesto
2.2.2 Menor número de violaciones documentadas de los derechos políticos y la libertad de reunión y de expresión cometidas por agentes estatales (2021/22: 397; 2022/23: 282; 2023/24: 400)	Conseguido. Se documentaron 129 violaciones y abusos relacionados con el espacio cívico, lo que supuso una reducción del 28 % con respecto al período anterior. Los principales responsables de esas violaciones fueron la Policía Nacional Congoleesa (48 violaciones), otros agentes del Estado (22 violaciones), las FARDC (15 violaciones) y la Policía Nacional Congoleesa conjuntamente con la agencia nacional de inteligencia (10 violaciones)
2.2.3 Número de informes publicados por la Comisión Nacional de Derechos Humanos sobre violaciones de los derechos humanos en la República Democrática del Congo (2021/22: no se dispone de datos; 2022/23: 3; y 2023/24: 4)	Conseguido. La Comisión Nacional de Derechos Humanos presentó 4 informes, a saber: un comunicado de prensa de la Comisión en el que exhortaba a que se respetaran los derechos y libertades fundamentales durante el período electoral; un informe sobre la misión de observación electoral de la Comisión en relación con las elecciones del 20 de diciembre de 2023; una compilación presentada por la Comisión de casos de violaciones de los derechos humanos en el contexto de las elecciones del 20 de diciembre de 2023; y un informe sobre propuestas para el levantamiento de la moratoria sobre la pena de muerte

Productos previstos

Productos obtenidos (número o sí/no) Observaciones

Reuniones mensuales con los grupos parlamentarios provinciales sobre el diálogo democrático y la solución de conflictos a nivel provincial para reducir la violencia intercomunitaria	17 Reuniones
---	--------------

3 reuniones mensuales con actores políticos e institucionales; 1 reunión mensual con actores de la sociedad civil; y 1 reunión mensual con diplomáticos para fomentar la celebración de elecciones transparentes, creíbles, inclusivas y pacíficas dentro del plazo constitucional establecido

1 reunión con actores institucionales y de la sociedad civil para promover la transparencia y la rendición de cuentas en relación con la gestión de los fondos asignados a los preparativos electorales

1 cibercampaña para promover la participación de las mujeres en el proceso electoral a través de la cuenta en Twitter de la MONUSCO, en el contexto de la campaña “16 Días de Activismo contra la Violencia de Género”

2 reuniones con el Ministerio de Derechos Humanos y el Consejo Superior de Medios Audiovisuales y Comunicación para proteger y promover el espacio democrático, especialmente el derecho de reunión pacífica y la libertad de expresión

2 sesiones de capacitación con 30 participantes de organizaciones no gubernamentales de derechos humanos y 30 participantes de movimientos ciudadanos sobre la vigilancia y denuncia de las violaciones de los derechos humanos

2 sesiones de sensibilización con 30 miembros del Parlamento y 30 miembros de la Comisión Nacional de Derechos Humanos sobre la promoción de los derechos humanos y los derechos humanos relacionados con las elecciones

3 conferencias-debates con actores políticos, institucionales y de la sociedad civil sobre las maneras de fomentar la celebración de elecciones transparentes, creíbles, inclusivas y pacíficas dentro del plazo constitucional establecido

2 reuniones con partidos políticos y 2 reuniones con organizaciones de la sociedad civil para promover una representación mayor de las mujeres, los jóvenes y los Pueblos Indígenas en las instituciones, basada en la meritocracia y de conformidad con los

310 Reuniones

14 Reuniones

51 Se puso en marcha 1 cibercampaña en la que 7 paladines varones de diversas procedencias transmitieron mensajes sobre la participación significativa y segura de las mujeres en la política, y especialmente en el proceso electoral

5 Reuniones, incluidas 4 reuniones con el Consejo Superior de Medios Audiovisuales y Comunicación para preparar un taller destinado a elaborar un código de conducta contra el discurso de odio y la desinformación para los profesionales de los medios de comunicación; y 1 reunión con el Presidente de la Comisión Nacional de Derechos Humanos para coordinar el seguimiento y la defensa de cuestiones de derechos humanos

2 Talleres de capacitación para un total de 47 participantes, entre ellos 11 mujeres, sobre los fundamentos de la vigilancia de los derechos humanos y las técnicas de elaboración de informes para organizaciones de la sociedad civil en Beni y para miembros del club de derechos humanos de Lubumbashi

4 Talleres, incluido 1 taller con 25 parlamentarios sobre el proyecto de plan estratégico (2023-2028) de la Comisión de Derechos Humanos de la Asamblea Nacional; y 3 talleres de capacitación para un total de 127 participantes, entre ellos 28 mujeres, de la Comisión Nacional de Derechos Humanos sobre la vigilancia de los derechos humanos y la elaboración de informes en el contexto electoral

3 Talleres para 110 participantes

54 Reuniones

requisitos constitucionales relativos al equilibrio geográfico

2 sesiones de capacitación con 60 miembros de 2 organizaciones de mujeres sobre los derechos humanos relacionados con las elecciones

2 sesiones de sensibilización con 80 actores de 2 organizaciones juveniles sobre la vigilancia del discurso de odio y las maneras de combatirlo

5 reuniones de asesoramiento con parlamentarios, jueces, fiscales y abogados para la adopción de leyes prioritarias, incluidas la propuesta de ley sobre la protección de los defensores de los derechos humanos, la propuesta de ley sobre el acceso a la información, la propuesta de ley contra el tribalismo, el racismo y la xenofobia, y la propuesta de ley sobre las manifestaciones pacíficas

3 conferencias sobre la aplicación del artículo 13 del código electoral y sus medidas de ejecución, las controversias electorales y la observación electoral con miembros de la Comisión Electoral Nacional Independiente, la Conferencia Episcopal Nacional de la República Democrática del Congo (CENCO), la Iglesia de Cristo en el Congo, el Tribunal Constitucional, jóvenes, mujeres, organizaciones de la sociedad civil y partidos políticos implicados en el proceso electoral

Reuniones mensuales con las autoridades nacionales y provinciales para abogar por una mayor participación de las mujeres y los jóvenes en la gestión pública

2 talleres con instituciones nacionales y 4 talleres con dirigentes provinciales que trabajan en la buena

1 Taller sobre la discapacidad y las elecciones para promover la participación de las personas con discapacidad, especialmente de las mujeres, en el proceso electoral de 2023. Asistieron al taller un total de 48 participantes, entre ellos 32 mujeres

El menor número de sesiones de capacitación se debió a la situación de la seguridad y al sentimiento anti-MONUSCO, que restringieron la circulación en determinadas zonas

2 Talleres de sensibilización, incluido 1 para 50 miembros de organizaciones de la sociedad civil, entre ellos 16 mujeres, sobre la lucha contra el discurso de odio; y 1 para 70 miembros de grupos juveniles, entre ellos 48 mujeres, sobre las elecciones pacíficas y el discurso de odio

4 Reuniones, incluido 1 taller para elaborar un plan de promoción para los parlamentarios sobre la urgente necesidad de aprobar y promulgar la ley sobre la protección y responsabilidad de los defensores de los derechos humanos; 1 reunión para la organización de un taller sobre el tema “Vigilancia del respeto de los derechos humanos por las instituciones nacionales de derechos humanos durante las elecciones”; y 2 sesiones de promoción con la Comisión de Derechos Humanos de la Asamblea Nacional para la aplicación de un enfoque basado en los derechos humanos en el proceso de elaboración de su plan estratégico

El menor número de reuniones se debió a que los parlamentarios no estaban disponibles por estar inmersos en la campaña electoral

No No se organizó ninguna conferencia. A la luz del entorno político y de la fragmentación de la escena política, se consideró que las conferencias no eran la forma más eficaz de facilitar la aplicación del artículo 13 de la ley electoral.

En cambio, se celebraron 21 presentaciones y reuniones con actores políticos nacionales y locales, funcionarios de la Comisión Electoral Nacional Independiente y actores y organizaciones de la sociedad civil

60 Reuniones

16 Talleres sobre buena gobernanza para promover la participación de las mujeres y los jóvenes en las

gobernanza para promover la participación de las mujeres y los jóvenes en las negociaciones de paz, la cohabitación pacífica y la movilización de recursos en el marco de las resoluciones del Consejo de Seguridad [1325 \(2000\)](#) y [2250 \(2015\)](#)

12 sesiones de creación de capacidad y acompañamiento experto para 240 actores de la sociedad civil, de los que al menos un 30 % sean mujeres, para apoyar la reestructuración y revitalización de las organizaciones de la sociedad civil en su papel de promover la gobernanza democrática y prevenir la violencia relacionada con las elecciones

30 sesiones de sensibilización y fomento de la confianza para 300 miembros y dirigentes de comunidades locales, incluidos mujeres y jóvenes de las zonas urbanas y rurales de interés, para promover la cohesión social, prevenir la violencia relacionada con las elecciones y gestionar los sentimientos negativos hacia la MONUSCO

Campañas de información pública y programas de divulgación multimedia en apoyo del mandato de la Misión mediante los elementos siguientes: a) retransmisiones de Radio Okapi durante las 24 horas del día que lleguen a una audiencia de 24 millones de personas a la semana; b) producción de 52 videos cortos para las plataformas digitales de la MONUSCO; c) administración y gestión de los sitios web de la MONUSCO y de Radio Okapi, con la publicación diaria de artículos, reportajes y fotografías de todas las zonas de la República Democrática del Congo; y d) publicación de información fiable en los medios sociales

3 sesiones de sensibilización dirigidas a estudiantes de los centros educativos para promover un diálogo político sobre la estabilización, la paz y la seguridad, el apoyo a las instituciones nacionales y la retirada progresiva de la MONUSCO

10 sesiones de sensibilización para 200 participantes de organizaciones de mujeres y de la sociedad civil en Kinshasa, Goma, Bukavu, Bunia y Beni,

negociaciones de paz, la cohabitación pacífica y la mediación en los conflictos para 648 participantes, entre ellos 547 mujeres

- 6 Talleres para facilitar la implicación de los actores de la sociedad civil en la sensibilización de la población local sobre la resolución [2250 \(2015\)](#) del Consejo de Seguridad; reducir la influencia subjetiva de los políticos sobre la población local; y abogar por una gobernanza democrática avanzada

El número de talleres fue inferior debido al sentimiento anti-MONUSCO

- 51 Sesiones de sensibilización y fomento de la confianza para implicar a los jóvenes y las mujeres en el proceso de apoyo a la cohabitación pacífica y la cohesión social; y reducir el sentimiento anti-MONUSCO

- Si Radio Okapi garantizó que el público congolés permaneciera informado sobre el mandato de la MONUSCO, así como sobre su retirada, a través de: a) la emisión de 13 boletines informativos diarios; b) 180 videos cortos; c) 96 artículos en la web; d) 1.093 publicaciones en medios sociales, como X (antes Twitter), Facebook e Instagram; e) 24 reportajes sobre la desinformación y 20 reportajes sobre las elecciones; y f) 2 campañas en los medios sociales para luchar contra el discurso de odio y la desinformación. En noviembre de 2023, Radio Okapi también empezó a emitir un nuevo reportaje educativo de sensibilización de 2 minutos, titulado “Los hechos son sagrados”, para educar a sus oyentes sobre los peligros de la desinformación

- 44 Sesiones sobre diversos temas, entre ellos la participación de los jóvenes en las elecciones; el proceso de paz y la prevención de conflictos; la reducción de la criminalidad y el fomento de la paz y la seguridad; la situación de la seguridad en la región de Hauts Plateaux y tras la retirada de la MONUSCO; y la ampliación y aplicación de la resolución [2250 \(2015\)](#) del Consejo de Seguridad sobre los jóvenes y la paz y la seguridad para reforzar la convivencia pacífica y la seguridad en el territorio de Uvira
- 39 Sesiones de sensibilización para 2.063 participantes (el 40 % mujeres) de organizaciones de mujeres y de la sociedad civil

impartidas a través de Radio Okapi, para concienciar sobre el empoderamiento de las mujeres y el acceso a un espacio democrático inclusivo

4 talleres para 120 periodistas, con la participación de al menos un 30 % de mujeres, y 1 campaña en los medios de difusión para promover una comunicación con perspectiva de género y no sexista en los medios y mejorar la cobertura informativa sobre las mujeres en la política y en las iniciativas de paz y seguridad

5 paneles de debate público con representantes de los jóvenes sobre los principios de la masculinidad positiva y la ciudadanía con perspectiva de género recurriendo a los líderes urbanos locales conocidos como “defensores y embajadoras de la paz”

5 Talleres organizados para 316 participantes, incluidas 212 mujeres, sobre cómo ofrecer una cobertura mediática con perspectiva de género para combatir los estereotipos y los discursos sexistas, y para crear un espacio mediático seguro para las mujeres con cargos políticos con el fin de propiciar su participación en las instituciones políticas

5 Talleres de capacitación para 424 participantes, entre ellos 324 mujeres, para promover una ciudadanía responsable y una cultura de paz en consonancia con la resolución 2250 (2015), y sesiones de sensibilización para jóvenes sobre la masculinidad positiva para luchar contra la violencia de género

Logro previsto 2.3: mayor capacidad de las instituciones del Estado para establecer y mantener el estado de derecho y la seguridad

Indicadores de progreso previstos

Indicadores de progreso reales

2.3.1 Porcentaje de aplicación de las acciones prioritarias relacionadas con la profesionalidad, la rendición de cuentas y el marco institucional en el plan de acción para la reforma (2020–2024) de la Policía Nacional Congoleesa (2021/22: 11 %; 2022/23: 20 %; 2023/24: 50 %)

Se celebró una sesión de trabajo sobre la evaluación del plan de acción quinquenal para cuantificar su aplicación. El resultado de este taller aún no se ha comunicado

2.3.2 Número de incidentes relacionados con la seguridad en las prisiones (2021/22: 0; 2022/23: 4; 2023/24: 6)

Conseguido. No se registraron incidentes gracias a la continuación de la coubicación de la Misión en las 10 prisiones prioritarias y al constante apoyo técnico, logístico y de asesoramiento prestado a los homólogos nacionales

2.3.3 Mayor porcentaje de congolesees que dicen confiar en el sistema de justicia (2021/22: no se dispone de datos; 2022/23: no se dispone de datos; 2023/24: 36 %)

No se realizaron encuestas durante el período sobre el que se informa debido a los retrasos de los asociados en la ejecución. La encuesta se realizó en el período 2024/25

2.3.4 Disminución del porcentaje de presos preventivos en las cárceles respecto de la población reclusa total (2021/22: 76 %; 2022/23: 75 %; 2023/24: 70 %)

81 %. El porcentaje fue mayor debido a diversos factores, incluida la lentitud de los procesos judiciales

Productos previstos

Productos obtenidos (número o sí/no)

Observaciones

Reuniones mensuales con los grupos parlamentarios sobre la reforma de la gobernanza y la solución de conflictos a nivel provincial

22 Reuniones. Además, se organizó un taller de capacitación en Bukavu sobre descentralización y gobernanza local

Reuniones mensuales con miembros del Gobierno nacional y los gobiernos provinciales para

12 Reuniones con homólogos nacionales a través de la secretaria técnica conjunta, que dieron como resultado la elaboración del plan de retirada en

colaborar en la aplicación del plan conjunto de transición

Reuniones mensuales con miembros del Gobierno nacional y los gobiernos provinciales para discutir la aplicación de la estrategia conjunta para la reforma de la gobernanza de las minas, las reformas agrarias y la reforma del sistema electoral y la política de desarrollo local

Reuniones semanales con agentes políticos y partes interesadas nacionales, provinciales y locales de alto nivel para facilitar el diálogo y la solución pacífica de conflictos políticos, y para promover y fomentar el consenso sobre el funcionamiento de las instituciones fundamentales, incluido el sector de la seguridad, y sobre la importancia de la participación de las mujeres en la vida política

1 reunión con actores políticos, institucionales y de la sociedad civil y con diplomáticos sobre la importancia y las maneras de luchar contra el discurso de odio en la República Democrática del Congo y en los países con una diáspora congoleña relevante, y sobre la labor de promoción para que se apruebe el proyecto de ley contra el tribalismo, el racismo y la xenofobia

3 reuniones con parlamentarios y 3 sesiones de sensibilización con 90 líderes religiosos, autoridades tradicionales y actores políticos para promover la aplicación del proyecto de ley contra el tribalismo, el racismo y la xenofobia

2 reuniones con parlamentarios y 1 sesión de sensibilización con 50 miembros de organizaciones no gubernamentales para promover la aplicación de la ley sobre la protección y promoción de los Pueblos Indígenas

4 talleres para 120 participantes, con la participación de al menos un 30 % de mujeres, en cooperación con el equipo de las Naciones Unidas en el país, en apoyo del Gobierno, para completar el despliegue del nexo acción humanitaria-

noviembre de 2023. La secretaria técnica supervisó la aplicación del plan de retirada en Kivu del Sur y preparó la actualización conjunta para el Consejo de Seguridad en junio de 2024. Además, a través del equipo provincial integrado de Kivu del Sur sobre la transición, se mantuvieron contactos periódicos entre las autoridades provinciales, la MONUSCO, el equipo de las Naciones Unidas en el país y otros interesados, que dieron lugar a la elaboración de la hoja de ruta provincial para la transición

7 Reuniones

El menor número de reuniones se debió al estado de sitio en Kivu del Norte e Ituri, que hizo que las reuniones sobre gobernanza tuvieran menos posibilidades de lograr efectos

377 Reuniones, seminarios y talleres, incluidos, en particular, 4 seminarios con una organización coordinadora de asociaciones de mujeres, para sensibilizar a las mujeres y alentarlas a asumir funciones de liderazgo político; y 1 taller sobre la buena gobernanza de los fondos públicos, los fondos electorales y los recursos naturales, con especial atención a la inclusión de las mujeres, los jóvenes y los Pueblos Indígenas

35 Reuniones

12 Reuniones con líderes religiosos

4 Talleres para la Comunión Anglicana y otras confesiones religiosas destinados a desarrollar capacidades y facilitar un compromiso ecuménico en el fomento de diálogos inclusivos, mediación y procesos de cohesión social

28 Reuniones

4 Talleres para 176 participantes, entre ellos 76 mujeres, para aplicar el enfoque sobre el nexo en Tanganica mediante el establecimiento de las estructuras conexas; analizar las causas profundas y la definición de ejes estratégicos para soluciones

desarrollo-paz en Ituri, Kivu del Norte, Kivu del Sur y Tanganica

Establecimiento de 1 mecanismo de seguimiento en Tanganica y apoyo a 2 mecanismos de seguimiento en Kasái y Kasái Central sobre iniciativas de prevención de conflictos y consolidación de la paz para evitar la vuelta al conflicto violento

Consultas mensuales con el equipo de las Naciones Unidas en el país, los asociados y las partes interesadas internacionales y nacionales, y consultas trimestrales con donantes, instituciones financieras internacionales, organizaciones regionales y otras instancias internacionales para ayudar a las autoridades nacionales a poner en marcha el plan conjunto de transición y aplicar los planes de acción provinciales de transición, la implantación de mecanismos de coordinación de carácter técnico y estratégico para supervisar y orientar su aplicación y el desarrollo de iniciativas de comunicación estratégica para apoyar la difusión de información sobre los planes

Consultas mensuales con Estados miembros del Acuerdo Marco sobre la Paz, la Seguridad y la Cooperación, miembros del Consejo de Seguridad y otros asociados diplomáticos destacados para asegurar su apoyo a la estabilización de la República Democrática del Congo y a la estrategia conjunta sobre la transición

Reuniones mensuales de coordinación con los asociados bilaterales y multilaterales para fomentar un enfoque coherente en apoyo de los esfuerzos nacionales de reforma del sector de la seguridad

20 consultas de alto nivel con el Gobierno y las autoridades de justicia militar sobre medidas disciplinarias o judiciales en relación con 5 casos de violaciones cometidas por oficiales de alto rango detectadas mediante la aplicación de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos

24 reuniones de alto nivel con autoridades judiciales y funcionarios del Ministerio de Derechos Humanos para promover los derechos

sostenibles; y la elaboración de marcos de resultados sobre el nexa para 2 territorios piloto

51 Una misión de apoyo al nexa acción humanitaria-desarrollo-paz en Tanganica y Kivu del Sur, para intercambiar experiencias y lecciones aprendidas en Tanganica, Kasái y Kasái Central con el fin de revitalizar el nexa en las provincias piloto y preparar su puesta en marcha en Kivu del Sur

51 Reuniones mensuales con el equipo en el país para informar sobre la transición, incluida la aplicación del plan de retirada y la elaboración del plan provincial de apoyo a la transición en Kivu del Sur. Además, se informó periódicamente a los donantes sobre la puesta en marcha del plan de transición conjunto y la aplicación de los planes de acción provinciales de transición

51 Se celebraron consultas mensuales, reuniones periódicas y sesiones informativas con el cuerpo diplomático sobre la transición.

5 Reuniones de coordinación. El menor número de reuniones se debió a un cambio en la dirección de la Misión

20 Consultas de alto nivel con el Tribunal Superior Militar, el Auditor General de las FARDC y fiscales militares de alto rango para abogar por el enjuiciamiento y la imposición de sentencias a los responsables de graves violaciones de los derechos humanos; aportar conocimientos forenses para el examen y la conservación de pruebas en los casos de civiles asesinados en el campamento de desplazados internos de Mugunga y en las exhumaciones de fosas comunes en la provincia de Ituri; y llevar a cabo misiones conjuntas de investigación en algunos casos emblemáticos, incluso aportando conocimientos médico-psicológicos especializados en las causas Mulombodi y Nganza

35 Reuniones de alto nivel, 19 de ellas con autoridades judiciales y 16 con el Ministerio de Derechos Humanos, para abogar por que se exijan

humanos, incluidos los derechos civiles y políticos; promover la reconciliación nacional y reparaciones para las víctimas de violaciones de los derechos humanos; y exigir cuentas a los presuntos autores de violaciones del derecho internacional humanitario o de violaciones y abusos de los derechos humanos

Capacitación de 1.000 agentes de la Policía Nacional Congoleña, el 20 % de ellos mujeres, sobre procedimientos de investigación, manejo de la escena del delito y técnicas criminalísticas, teniendo en cuenta enfoques con perspectiva de género

1 sesión de capacitación para 20 agentes de la policía minera, de los que al menos el 20 % serán mujeres, sobre técnicas de investigación relacionadas con el tráfico ilícito, incluido el de armas de fuego, de conformidad con las normas internacionales de derechos humanos

4 sesiones de capacitación para 80 agentes de policía sobre medidas de protección, procedimientos de emergencia, investigación criminalística y análisis de incidentes relacionados con artefactos explosivos improvisados y sobre detección de artefactos explosivos improvisados y restos explosivos de guerra

Reacondicionamiento de 3 academias de policía

10 reuniones técnicas de los subgrupos del Ministerio de Justicia sobre la justicia y los derechos humanos para la aplicación del plan de acción prioritario de la política nacional de reforma de la justicia, y 1 reunión estratégica del comité directivo en apoyo del seguimiento de la aplicación del plan de acción prioritario para 2021-2023

60 reuniones de los comités de las FARDC y de la Policía Nacional Congoleña de seguimiento de las violaciones de los derechos humanos para promover la rendición de cuentas entre los servicios de seguridad

5 sesiones de creación de capacidad con la Policía Nacional Congoleña y las FARDC sobre la protección de los civiles y la reforma del sector de la seguridad con perspectiva de género

responsabilidades a los presuntos autores de violaciones del derecho internacional humanitario; organizar el traslado de 2 presos de Kananga a Kinshasa para el juicio ante el Tribunal Superior Militar por el asesinato de los expertos de las Naciones Unidas; hacer un seguimiento de los casos prioritarios en Kananga; y elaborar un plan estratégico sobre la justicia transicional y la aplicación del mandato del fondo nacional de reparación a las víctimas

1.022 Agentes de policía recibieron capacitación, entre ellos 160 mujeres, sobre procedimientos de investigación, manejo de la escena del delito y técnicas criminalísticas, teniendo en cuenta enfoques con perspectiva de género

1 Sesión de capacitación para 20 agentes de policía minera, entre ellos 4 mujeres

5 Sesiones de capacitación para 109 agentes de policía, entre ellos 27 mujeres

4 Academias de policía reacondicionadas para ampliar su capacidad y mejorar las condiciones de vida de los alumnos

8 Reuniones. En septiembre de 2023, el comité técnico de los subgrupos sobre la justicia y los derechos humanos del Ministerio de Justicia celebró su primera reunión en más de 2 años para revitalizar el comité técnico, a la que siguieron otras 7 reuniones

El menor número de reuniones se debió al aplazamiento por el Ministerio de Justicia de las reuniones previstas para mayo y junio

57 Reuniones

6 Sesiones de creación de capacidad sobre la protección de los civiles y la reforma del sector de la seguridad con perspectiva de género y la

Asesoramiento y orientación semanales a las autoridades judiciales de 3 provincias sobre el fortalecimiento de la cadena de justicia penal, el respeto de las garantías procesales y la reducción de las detenciones ilícitas	masculinidad positiva, en las que participaron 742 agentes, entre ellos 213 mujeres
10 audiencias de tribunales móviles civiles para reducir el número de causas atrasadas y subsanar la detención ilegal y prolongada	Sí Se organizaron sesiones semanales de asesoramiento y orientación a las autoridades judiciales de 3 provincias, gracias a las cuales se liberó a 284 detenidos, se puso en libertad a 551 personas detenidas irregularmente en comisarías de policía y se transfirió la custodia de 964 personas de la policía a las autoridades judiciales competentes
8 talleres para 240 agentes de la policía judicial, secretarios judiciales y magistrados sobre las formas de mejorar el funcionamiento de la cadena de justicia penal	36 Audiencias de tribunales móviles para subsanar la detención ilegal y prolongada, incluida la prisión preventiva
3 evaluaciones judiciales de los tribunales y fiscalías de 3 provincias y talleres de restitución sobre los resultados	10 Talleres para 194 agentes judiciales, 16 de ellos mujeres, sobre investigaciones digitales; criminalística; e investigación de delitos internacionales y del terrorismo y su financiación
15 conferencias de prensa sobre la paz y la seguridad, el apoyo a la Policía Nacional Congoleesa, las FARDC, el sistema judicial, los derechos humanos y la persecución de periodistas	1 Inspección judicial del tribunal de apelación y de la Fiscalía General de Ituri El menor número de inspecciones se debió a los retrasos administrativos en la aplicación del Programa Conjunto de Apoyo a la Reforma de la Justicia
1 curso de capacitación para 80 funcionarios de prisiones y 20 directores, de los cuales 30 serán mujeres, sobre administración general de prisiones y gestión de niños en conflicto con la ley	21 Conferencias de prensa. Además, el portavoz hizo aportaciones a más de 50 notas informativas para la Sede de las Naciones Unidas, interactuó más de 430 veces con medios de comunicación y publicó 3 artículos de opinión en destacados medios de comunicación internacionales, 1 de ellos sobre la retirada y la transición en Kivu del Sur
Instalación de una fábrica de biogás en la prisión de Makala; construcción de un pozo perforado en la prisión de Kalemi; y suministro de equipo de seguridad básico a 12 prisiones prioritarias	No No se organizaron actividades de capacitación debido a los retrasos administrativos en la ejecución del proyecto
Apoyo técnico, logístico y de asesoramiento sobre la gestión segura y humana de los reclusos, mediante la coubicación en 7 prisiones prioritarias	Conseguido parcialmente La instalación de una fábrica de biogás y la construcción de un pozo perforado no se llevaron a cabo debido a la situación de la seguridad en el este del país 10 Prisiones prioritarias recibieron equipo básico de seguridad, incluidos detectores de metales, espejos de registro de vehículos, luces de seguridad, extintores, cascos y silbatos de seguridad Sí Se prestó apoyo diario de mentoría y asesoramiento al personal penitenciario de 10 prisiones prioritarias y apoyo estratégico ocasional a la administración penitenciaria central, a través de:

<p>10 sesiones de capacitación para 200 policías, con la participación de al menos un 30 % de mujeres, y 7 sesiones de formación de formadores para 70 policías, con la participación de al menos un 20 % de mujeres, sobre la prevención de la violencia sexual y la protección de las víctimas de la violencia sexual</p> <p>12 emisiones de radio sobre el discurso de odio y la promoción de los derechos humanos, en particular en el contexto de las elecciones</p>	<p>a) 128 sesiones de capacitación sobre temas relacionados con el funcionamiento y la gestión de las prisiones, incluida la seguridad penitenciaria, las operaciones con drones y la planificación de contingencias, para 1.928 miembros del personal, entre ellos 507 mujeres;</p> <p>b) 2 simulacros y reuniones con las células de inteligencia de las prisiones;</p> <p>c) El establecimiento de centros de capacitación informática</p> <p>10 Sesiones de capacitación para 215 agentes de policía, entre ellos 60 mujeres, sobre la prevención de la violencia sexual y la protección de las víctimas de la violencia sexual</p> <p>7 Sesiones de formación de formadores para 84 agentes de policía, entre ellos 19 mujeres</p> <p>60 Emisiones de radio para combatir el discurso de odio y 12 crónicas radiofónicas especiales para combatir la desinformación en el contexto de las elecciones. Radio Okapi creó y emitió 12 crónicas radiofónicas en las semanas previas a la jornada electoral para sensibilizar a su audiencia sobre la desinformación. Radio Okapi también ofreció tiempo de emisión a todos los candidatos presidenciales durante el período electoral para promover sus mensajes</p>
---	---

Logro previsto 2.4: prevención de violaciones y abusos de los derechos humanos mediante un proceso nacional y provincial de justicia de transición eficaz

Indicadores de progreso previstos

Indicadores de progreso reales

2.4.1 Mayor número de personas consultadas sobre su percepción del derecho a la verdad, la justicia, la reparación y las garantías de no repetición a través de consultas populares organizadas por el Ministerio de Derechos Humanos en las provincias (2021/22: no se aplica; 2022/23: 15,718; 2023/24: 16,000)

Un total de 108 personas fueron consultadas en las provincias de Tanganica y Kasái, incluidas 40 mujeres

El menor número de personas consultadas se debió a los retrasos en el progreso de las consultas sobre justicia transicional como consecuencia de las elecciones y el nombramiento pendiente de un nuevo Ministro de Derechos Humanos

2.4.2 Número de informes sobre las consultas en las provincias refrendados por las autoridades nacionales y provinciales (2021/22: 0; 2022/23: 6; 2023/24: 10)

No se ha finalizado ningún informe. Los informes de las 9 consultas celebradas entre marzo de 2022 y mayo de 2023 fueron redactados y están a la espera del visto bueno definitivo del nuevo Ministro de Derechos Humanos

Productos previstos

Productos obtenidos (número o sí/no)

Observaciones

20 talleres de sensibilización y capacitación para 500 autoridades judiciales civiles y militares congoleesas con el fin de incrementar la apropiación

No No se celebraron talleres debido a los retrasos ocasionados por las elecciones y el nombramiento pendiente de un nuevo Ministro de Derechos Humanos. El nuevo Ministro de Derechos

del proceso de justicia de transición y la participación en él

20 consultas populares sobre las opiniones y expectativas de la población local en lo que respecta al derecho a la verdad, la justicia, las reparaciones y las garantías de no repetición, en 20 provincias, para apoyar el desarrollo y la aplicación del proceso de justicia de transición a escala nacional y provincial

Humanos fue nombrado en mayo de 2024 y se está trabajando para continuar con el proceso

16 Talleres de sensibilización y capacitación para un total de 709 personas, entre ellas 237 mujeres, que contribuyeron a mejorar la apropiación del proceso de justicia de transición y la participación en él

El menor número de talleres se debió a que el Gobierno centró la atención en las elecciones

Logro previsto 2.5: proceso de reforma del sector de la seguridad regido por la titularidad nacional, la rendición de cuentas y la eficacia

Indicadores de progreso previstos

Indicadores de progreso reales

2.5.1 Aprobación por el Gobierno de un plan nacional de reforma del sector de la seguridad y de su correspondiente hoja de ruta (2021/22: no se aplica; 2022/23: 1 proyecto de plan; 2023/2024: 1 plan aprobado)

No se aprobó un plan nacional de reforma del sector de la seguridad, ya que el Consejo Nacional de Seguridad todavía está movilizando a los asociados nacionales. Además, las actividades se suspendieron debido a la atención prestada a las elecciones

2.5.2 Número de leyes aprobadas para regular el funcionamiento de las instituciones de seguridad (2021/22: no se aplica; 2022/23: 2; 2023/24: 4)

Se aprobó y difundió un código de conducta y ética para las FARDC

El menor número de leyes aprobadas se debió principalmente a la atención prestada a las elecciones

2.5.3 Número de estrategias de reforma sectorial formuladas (2021/22: no se aplica; 2022/23: 2; 2023/24: 4)

Se reevaluó un plan de reforma de la Policía Nacional Congoleesa

El número fue inferior debido a que el Gobierno centró la atención en las elecciones

2.5.4 Porcentaje de mujeres en puestos de liderazgo en las instituciones de seguridad (2021/22: no se dispone de datos; 2022/23: no se dispone de datos; 2023/24: 7 %)

No se dispone de datos porque las instituciones de seguridad nacionales no divulgaron esa información

Productos previstos

*Productos
obtenidos
(número o
sí/no)*

Observaciones

3 diálogos consultivos para 120 representantes gubernamentales y miembros de las comisiones parlamentarias de defensa y seguridad, de la sociedad civil, de los ministerios competentes y de las instituciones de seguridad, así como para representantes comunitarios

5 Diálogos consultivos: un diálogo previo a la reevaluación del plan de reforma de la policía; un taller de alto nivel sobre el papel de los miembros de las comisiones parlamentarias de defensa y seguridad; y tres diálogos con agentes de la sociedad civil sobre la aplicación de la reforma del sector de la seguridad

12 sesiones de trabajo con partes interesadas destacadas del sector de la seguridad y 2 talleres de sensibilización para 60 partes interesadas nacionales sobre la aplicación del plan nacional de reforma del sector de la seguridad

12 Sesiones de trabajo

5 reuniones regionales con 500 miembros de comunidades locales sobre la estrategia de comunicación de la reforma de la Policía Nacional Congoleesa

9 Reuniones regionales con 630 participantes

5 sesiones de mentoría para las mujeres que trabajan en las instituciones de seguridad con el fin de incrementar su capacidad decisoria

3 reuniones consultivas con 150 miembros de grupos de mujeres y partes interesadas nacionales sobre la participación de las mujeres en la reforma del sector de la seguridad

2 encuestas de percepción pública y evaluaciones de organizaciones de la sociedad civil sobre el desempeño de las instituciones de seguridad en Ituri, Kivu del Norte y Kivu del Sur

3 Sesiones de mentoría

El número de sesiones fue inferior debido a la atención prestada a las elecciones

5 Reuniones consultivas con 400 participantes

No No se realizó ninguna encuesta de percepción pública al no poder identificar a ningún asociado para ello

Componente 3: apoyo

Logro previsto 3.1: servicios de apoyo a la Misión rápidos, eficaces, eficientes y responsables

Indicadores de progreso previstos

Indicadores de progreso reales

3.1.1 Porcentaje de horas de vuelo aprobadas utilizadas (2021/22: 74,2 %; 2022/23: 48,5 %; 2023/24: 90 %)

44,8 %

El porcentaje fue inferior debido al menor número de activos aéreos sobre el terreno como consecuencia de los retrasos en la obtención de autorizaciones de las autoridades; y a un menor número de horas de vuelo debido a la situación de la seguridad en Kivu del Norte

3.1.2 Porcentaje anual medio de vacantes de puestos de contratación internacional autorizadas (2021/22: 11,9 %; 2022/23: 11,5 %) 2023/24: 11,5 %)

12,4 %

3.1.3 Porcentaje anual medio de funcionarias civiles de contratación internacional (2021/22: 32,2 %; 2022/23: 32,8 %; 2023/24: 33 %)

Conseguido. 33,4 %

3.1.4 Promedio de días que dura el proceso de contratación a partir de listas de preselección, desde el cierre de la convocatoria hasta la selección de los candidatos, en el caso de los candidatos internacionales (2021/22: 67; 2022/23: 60; 2023/24: 60)

71 días

3.1.5 Promedio de días que dura el proceso de contratación para puestos específicos, desde el cierre de la convocatoria hasta la selección de los candidatos, en el caso de los candidatos internacionales (2021/22: 230; 2022/23: 120; 2023/24: 120)

380 días

El mayor número de días se debió a los retrasos en la realización de las entrevistas, la necesidad de rehacer algunas evaluaciones escritas, el tiempo de tramitación adicional cuando se recomendó la selección de candidatos varones y las aclaraciones solicitadas a los órganos centrales de examen para las actividades sobre el terreno

3.1.6 Calificación general obtenida en el sistema de calificación de la gestión ambiental de la administración (2021/22: 83; 2022/23: 84; 2023/24: 84)

Conseguido. 85

3.1.7 Porcentaje de todos los incidentes relativos a la tecnología de la información y las comunicaciones resueltos de conformidad con las metas establecidas de urgencia alta, media y baja (2021/22: 89 %; 2022/23: 96 %; 2023/24: 98 %)	Conseguido. 98 %
3.1.8 Cumplimiento de la política de gestión de los riesgos de seguridad ocupacional sobre el terreno (2021/22: 90 %; 2022/23: 95 %; 2023/24: 90 %)	Conseguido. 90 %
3.1.9 Calificación general obtenida en el índice de administración de bienes sobre la base de 20 indicadores clave del desempeño subyacentes (2021/22: 1.878; 2022/23: 2.000; 2023/24: 2.000)	1.780 La calificación fue inferior debido a los retrasos en la tramitación de las notificaciones de amortización acumuladas a raíz de la retirada de la Misión de Kivu del Sur
3.1.10 Desviación respecto del plan de demanda en cuanto a cantidades previstas y puntualidad de las compras (2021/22: 1,2 %; 2022/23: 1,8 %; 2023/24: 20 %)	Conseguido. 4,4 %
3.1.11 Porcentaje del personal de los contingentes alojado en locales de las Naciones Unidas conformes a las normas al 30 de junio, en consonancia con los memorandos de entendimiento (2021/22: 61,6 %; 2022/23: 55,4 %; 2023/24: 83 %)	68 % El porcentaje fue inferior debido a la situación de la seguridad en Kivu Norte, que impidió a la Misión ejecutar varios proyectos de mejora de los alojamientos
3.1.12 Cumplimiento de los proveedores con las normas de las Naciones Unidas relativas a la entrega, la calidad y la gestión de las existencias de raciones (2021/22: 89,5 %; 2022/23: 93 %; 2023/24: 98 %)	Conseguido. 98 %

<i>Productos previstos</i>	<i>Productos obtenidos (número o sí/no)</i>	<i>Observaciones</i>
----------------------------	---	----------------------

Mejora de los servicios

Aplicación del plan de acción ambiental para toda la Misión, en consonancia con la estrategia ambiental	Sí
Apoyo a la aplicación de la estrategia y el plan de gestión de la cadena de suministro	Sí

Servicios de auditoría, gestión del riesgo y cumplimiento

Aplicación de 12 recomendaciones de la OSSI cuyo plazo vence a fin de año (31 de diciembre) y de 5 recomendaciones de ejercicios económicos anteriores formuladas por la Junta de Auditores y aceptadas por la administración	23	Recomendaciones de la OSSI aplicadas y cerradas
	5	Recomendaciones de la Junta de Auditores correspondientes a ejercicios económicos anteriores consideradas por la Junta como aplicadas y cerradas

Servicios de aviación

Operación y mantenimiento de 38 aeronaves (8 aviones y 30 helicópteros) y 3 vehículos aéreos no tripulados

Realización de un total de 16.184 horas de vuelo previstas (5.909 de proveedores comerciales y 10.275 de proveedores militares) para todos los servicios, incluidos los de pasajeros, carga, patrulla y observación, búsqueda y salvamento, y evacuaciones médicas y de bajas

Supervisión de las normas de seguridad aérea para 38 aeronaves, 6 aeródromos y 50 áreas de aterrizaje

- 34 Aeronaves (8 aviones y 22 helicópteros) bajo operación y mantenimiento
- 3 Vehículos aéreos no tripulados bajo operación y mantenimiento

El número de aeronaves fue menor debido a los retrasos en la sustitución de helicópteros armados y helicópteros de uso general

- 7.254 Horas de vuelo realizadas (4.653 de proveedores comerciales y 2.601 de proveedores militares).

El número de horas fue inferior debido al menor número de activos aéreos disponibles sobre el terreno como consecuencia de los retrasos en la sustitución de helicópteros armados y helicópteros de uso general; y a un menor número de horas de vuelo debido a la situación de la seguridad en Kivu del Norte

Se supervisó el cumplimiento de las normas de seguridad aérea para:

- 34 Aeronaves
- 6 Aeródromos
- 40 Áreas de aterrizaje (promedio)

El número de áreas de aterrizaje fue inferior debido a la retirada de la Misión de Kivu del Sur y a la reducción de la huella de la fuerza

Servicios de presupuesto, finanzas y presentación de informes

Prestación de servicios de presupuesto, finanzas y contabilidad para un presupuesto de 1.078,2 millones de dólares, de conformidad con la autoridad delegada

- 1.064,4 Millones de dólares (presupuesto aprobado)

Finalización de los estados financieros anuales para la Misión de conformidad con las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público y el Reglamento Financiero y la Reglamentación Financiera Detallada de las Naciones Unidas

Si

Servicios de personal civil

Prestación de servicios de recursos humanos a 2.460 funcionarios civiles (593 de contratación internacional, 1.504 de contratación nacional, 57 titulares de plazas temporarias y 306 Voluntarios de las Naciones Unidas), incluido el apoyo para la tramitación de reclamaciones, derechos y prestaciones, contrataciones, gestión de puestos, preparación de presupuestos y gestión de la

- 2.386 Funcionarios civiles (dotación media)
- 587 Funcionarios de contratación internacional (dotación media)
- 1.442 Funcionarios de contratación nacional: 172 funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y 1.270 funcionarios nacionales de Servicios Generales (dotación media)

actuación profesional, de conformidad con la autoridad delegada

Cursos de capacitación en la Misión para 2.828 participantes civiles y apoyo a la capacitación fuera de la Misión para 229 participantes civiles

Apoyo a la tramitación de 4.055 solicitudes de viaje dentro de la Misión y 236 fuera de esta con fines distintos de la capacitación y 543 solicitudes de viaje con fines de capacitación para personal civil

Servicios de instalaciones, infraestructura e ingeniería

Servicios de mantenimiento y reparación para un total de 103 emplazamientos de la Misión en 8 lugares

Construcción o mantenimiento de 250 km de carreteras, 10 cunetas, 8 puentes, 6 aeródromos y 56 helipuertos

Operación y mantenimiento de 658 generadores de propiedad de las Naciones Unidas y 5.871 paneles solares o plantas de energía solar, además de los servicios de suministro eléctrico contratados con proveedores locales

Operación y mantenimiento de instalaciones de propiedad de las Naciones Unidas para el abastecimiento y tratamiento de agua (39 plantas de tratamiento de aguas residuales en 6 lugares, 24 plantas de tratamiento y depuración de agua en 6 lugares, y 6 plantas de embotellado de agua en 6 lugares)

51 Plazas temporarias (dotación media)

306 Voluntarios de las Naciones Unidas, incluidos 28 voluntarios nacionales (dotación media)

6.803 Funcionarios civiles capacitados en la Misión

54 Funcionarios civiles recibieron apoyo para asistir a actividades de capacitación fuera de la Misión

El número de participantes en actividades de capacitación fuera de la Misión fue inferior debido al mayor uso de la capacitación en línea y a que se cancelaron algunos cursos

2.305 Solicitudes de viaje en la zona de la Misión tramitadas para fines distintos de la capacitación

El número de solicitudes de viaje en la zona de la Misión fue inferior debido a las restricciones impuestas por las condiciones de seguridad reinantes en el este del país

238 Solicitudes de viaje fuera de la zona de la Misión tramitadas para fines distintos de la capacitación

337 Solicitudes de viaje tramitadas con fines de capacitación para personal civil

El número de solicitudes de viaje con fines de capacitación fue inferior debido al mayor uso de la capacitación en línea y a la cancelación de algunas sesiones de formación en el este del país como consecuencia de la situación de la seguridad

103 Emplazamientos de la Misión en 8 lugares recibieron servicios de mantenimiento y reparación

240 Kilómetros de carreteras, 10 cunetas, 6 puentes, 4 aeródromos y 56 helipuertos recibieron servicios de mantenimiento

596 Generadores de propiedad de las Naciones Unidas utilizados y mantenidos

6.237 Paneles y plantas de energía solar utilizados y mantenidos

Conse- Se utilizaron y mantuvieron instalaciones de propiedad de las Naciones Unidas para el abastecimiento y tratamiento de agua (36 plantas de tratamiento de aguas residuales en 6 lugares, 20 plantas de tratamiento y depuración de agua en 6 lugares y 6 plantas de embotellado de agua en 4 lugares)

Servicios de gestión de residuos, incluida la recogida y eliminación de residuos líquidos y sólidos, en 8 lugares	Sí
Prestación de servicios de limpieza, mantenimiento del terreno y control de plagas en 8 lugares	Sí
Servicios de tecnología sobre el terreno	
Suministro de 5.166 radios de mano, 1.815 radios portátiles para vehículos y 188 radios de estación de base, con los servicios de asistencia técnica correspondientes	4.172 Radios de mano suministradas, para cuyo uso se prestó asistencia técnica
	1.756 Radios portátiles para vehículos suministradas, para cuyo uso se prestó asistencia técnica
	171 Estaciones de base suministradas, para cuyo uso se prestó asistencia técnica
Operación y mantenimiento de 70 emisoras de radio FM y 9 estudios de producción de programas de radio	41 Emisoras de radio FM utilizadas y mantenidas El número de emisoras fue inferior debido al desmantelamiento de transmisores duplicados tras la incorporación de Radio Bana Okapi a la programación de Radio Okapi
	9 Estudios de producción de programas de radio utilizados y mantenidos
Operación y mantenimiento de una red de servicios de telefonía, fax, video y transmisión de datos, incluidos 40 terminales de muy pequeña apertura y 130 enlaces de microondas, y provisión de planes de servicios de telefonía móvil y por satélite	35 Terminales de muy pequeña apertura utilizados y mantenidos
	101 Enlaces de microondas utilizados y mantenidos El menor número de enlaces de microondas se debió a la retirada de la Misión de Kivu del Sur, donde los enlaces fueron recuperados y retirados del servicio
Suministro de 3.616 dispositivos informáticos y 724 impresoras para una dotación media de 3.675 usuarios finales civiles y uniformados, además de 1.394 dispositivos informáticos y 28 impresoras para la conectividad del personal de los contingentes, así como otros servicios comunes, con los servicios de asistencia técnica correspondientes	3.966 Dispositivos informáticos suministrados, para cuyo uso se prestó asistencia técnica
	612 Impresoras suministradas a usuarios finales civiles y uniformados, para cuyo uso se prestó asistencia técnica
	1.394 Dispositivos informáticos suministrados para la conectividad del personal de los contingentes, así como otros servicios comunes, para cuyo uso se prestó asistencia técnica
	28 Impresoras suministradas para la conectividad del personal de los contingentes, así como otros servicios comunes, para cuyo uso se prestó asistencia técnica
Asistencia y mantenimiento para 23 redes de área local y 40 redes de área extensa en 43 lugares	21 Redes de área local y 40 redes de área extensa para las que se prestó apoyo y mantenimiento en 41 lugares

Análisis de datos geoespaciales en 32.170 km², mantenimiento de niveles topográficos y temáticos y producción de 69 mapas

Sí Análisis de datos geoespaciales en 32.170 km², mantenimiento de niveles topográficos y temáticos y producción de 161 mapas

Servicios de gestión del combustible

Gestión del suministro y almacenamiento de 24,2 millones de litros de combustible (13,5 millones de litros para operaciones aéreas, 3,6 millones de litros para transporte terrestre y 7,1 millones de litros para generadores y otras instalaciones) y de aceite y lubricantes en 36 puntos de distribución en la República Democrática del Congo y 2 puntos de distribución en Uganda

20,8 Millones de litros de combustible suministrados y almacenados (7,4 millones de litros para operaciones aéreas, 3,5 millones de litros para transporte terrestre y 9,9 millones de litros para generadores y otras instalaciones) en 31 puntos de distribución en la República Democrática del Congo y 2 puntos de distribución en Uganda

Servicios médicos

Operación y mantenimiento de centros médicos de propiedad de las Naciones Unidas (7 dispensarios de nivel I y 1 centro médico básico) y prestación de apoyo a los centros médicos de propiedad de los contingentes (37 dispensarios de nivel I, 2 hospitales de nivel II y 1 hospital de nivel III, 5 equipos de aeroevacuación médica y 1 módulo quirúrgico móvil ligero) en 9 emplazamientos, y mantenimiento de los arreglos contractuales con 7 hospitales o dispensarios

Sí Se utilizaron y mantuvieron centros médicos de propiedad de las Naciones Unidas (7 dispensarios de nivel I y 1 centro médico básico). Se prestó apoyo a centros médicos de propiedad de los contingentes (37 clínicas de nivel I, 2 hospitales de nivel II y 1 hospital de nivel III, 5 equipos de aeroevacuación médica y 1 módulo quirúrgico móvil ligero) en 9 emplazamientos se mantuvieron los arreglos contractuales con 7 hospitales o dispensarios

Mantenimiento de acuerdos de evacuación médica con 9 centros médicos (2 de nivel II, 5 de nivel III y 2 de nivel IV) en 4 emplazamientos dentro de la zona de la Misión y 2 fuera de ella

Sí Se mantuvieron acuerdos de evacuación médica con 9 centros médicos (2 de nivel II, 5 de nivel III y 2 de nivel IV) en 4 emplazamientos dentro de la zona de la Misión y 2 fuera de ella

Servicios de gestión de la cadena de suministro

Prestación de apoyo a la planificación y las adquisiciones por una suma estimada de 300,6 millones de dólares para la compra de bienes y productos básicos, de conformidad con la autoridad delegada

Sí Se prestó apoyo a la planificación y las adquisiciones para la compra de bienes y productos básicos por un valor estimado de 257,7 millones de dólares, de conformidad con la autoridad delegada

Recepción, gestión y distribución de 36.500 toneladas de carga en la zona de la Misión

63.713 Toneladas de carga recibidas, gestionadas y distribuidas en la zona de la Misión

Gestión y contabilización de propiedades, planta y equipo, existencias financieras y no financieras y equipo de un valor inferior al umbral establecido, con un costo histórico total de 329,0 millones de dólares, de conformidad con la autoridad delegada, y presentación de informes al respecto

Sí Se gestionaron y contabilizaron las propiedades, planta y equipo y las existencias no financieras y el equipo de valor inferior al umbral establecido, con un costo histórico total de 405 millones de dólares, de conformidad con la autoridad delegada, y se presentaron los informes al respecto

Servicios de personal uniformado

Emplazamiento, rotación y repatriación de 15.194 efectivos militares y de policía (149 observadores militares, 359 oficiales de Estado

14.234 Efectivos militares y de policía (dotación media), incluidos:

146 Observadores militares (dotación media)

Mayor, 12.866 efectivos de contingentes, 410 agentes de policía de las Naciones Unidas y 1.410 agentes de las unidades de policía constituidas) y 58 miembros del personal proporcionado por los Gobiernos

Inspección y verificación del equipo pesado de propiedad de los contingentes y del cumplimiento de la autonomía logística con respecto a 50 unidades militares y de policía constituidas en 60 lugares, y presentación de informes al respecto

Suministro y almacenamiento de raciones, raciones de combate y agua para una dotación media de 14.276 efectivos de contingentes militares y agentes de las unidades de policía constituidas

Apoyo a la tramitación de reclamaciones y prestaciones para una dotación media de 15.194 efectivos militares y de policía y 58 miembros del personal proporcionado por los Gobiernos

Apoyo a la tramitación de 1.093 solicitudes de viaje en la zona de la Misión y 13 fuera de ella para fines distintos de la capacitación y 100 solicitudes de viaje con fines de capacitación

Servicios de gestión de vehículos y transporte terrestre

Operación y mantenimiento de 1.520 vehículos de propiedad de las Naciones Unidas (898 vehículos ligeros de pasajeros, 214 vehículos de uso especial, 32 ambulancias, 38 vehículos blindados, 207 vehículos especializados de otro tipo y 131 remolques y enganches) y 3.133 vehículos de propiedad de los contingentes, y operación de 7 talleres e instalaciones de reparación

- 343 Oficiales del Estado Mayor (dotación media)
- 12.116 Efectivos de contingentes militares (dotación media)
- 365 Agentes de policía de las Naciones Unidas (dotación media)
- 1.219 Agentes de unidades de policía constituidas (dotación media)
- 45 Miembros del personal proporcionado por los Gobiernos (dotación media)
- Si Inspección y verificación del equipo pesado de propiedad de los contingentes y del cumplimiento de la autonomía logística con respecto a 50 unidades militares y de policía constituidas en 54 lugares, y presentación de informes al respecto
- 13.335 Raciones, raciones de combate y agua suministradas y almacenadas para una dotación media de 13.335 efectivos de contingentes militares y agentes de las unidades de policía constituidas
- Se prestó apoyo a la tramitación de reclamaciones y prestaciones para una dotación media de:
- 14.189 Miembros del personal militar y de policía
 - 45 Miembros del personal proporcionado por los Gobiernos
 - Se prestó apoyo para la tramitación de:
 - 637 Solicitudes de viaje dentro de la Misión
 - El menor número de solicitudes de viaje dentro de la zona de la Misión se debió a la retirada de la Misión de Kivu del Sur
 - 146 Solicitudes de viaje fuera de la zona de la Misión para fines distintos de la capacitación
 - 169 Solicitudes de viaje con fines de capacitación
- 1.466 Vehículos de propiedad de las Naciones Unidas (805 vehículos ligeros de pasajeros, 262 vehículos de uso especial, 29 ambulancias, 41 vehículos blindados, 206 vehículos especializados de otro tipo y 123 remolques) utilizados y mantenidos
- 3.018 Vehículos de propiedad de los contingentes utilizados y mantenidos
- 5 Talleres e instalaciones de reparación utilizados

Prestación de servicios de transporte y traslado diario de ida y vuelta para una media de 920 miembros del personal de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo y de servicios de traslado, 5 días a la semana, para una media de 280 miembros del personal de las Naciones Unidas en Entebbe

Conducta y disciplina

Ejecución de un programa de sensibilización sobre las normas de conducta de las Naciones Unidas dirigido a 17.712 miembros del personal militar, civil y de policía y 70 contratistas de las Naciones Unidas, con actividades de seguimiento y recomendaciones de medidas correctivas

Facilitación de la remisión de las víctimas de explotación y abusos sexuales a los asociados pertinentes, como el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) y el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), para que reciban asistencia médica, psicológica y letrada, según sea necesario, en estrecha coordinación con la Defensoría de los Derechos de las Víctimas

Realización de una campaña de sensibilización comunitaria dirigida a la población en situación de riesgo a través de 20 actividades de sensibilización y la difusión de materiales de divulgación para 6.000 miembros de las comunidades, con el apoyo activo de redes comunitarias de presentación de denuncias, centros de coordinación designados, Radio Okapi y emisoras de radio comunitarias locales

Evaluación de todas las denuncias de conducta indebida, incluidos la explotación y los abusos sexuales, documentación de las denuncias cuando existan pruebas *prima facie* y remisión de las denuncias a las entidades de investigación apropiadas para que adopten medidas

1 sesión de capacitación para los 43 mecanismos de denuncia comunitarios operativos y los 40 puntos focales sobre explotación y abuso sexuales acerca de las formas de prevenir y atender las denuncias y remitir a las víctimas de explotación y agresión sexual

VIH/sida

Operación y mantenimiento de 5 servicios de asesoramiento y pruebas voluntarios y

El menor número de instalaciones se debió a la retirada de la Misión de Kivu del Sur

Si Prestación de servicios de transporte y traslado diario de ida y vuelta para una media de 1.748 miembros del personal de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo y de servicios de traslado, 5 días a la semana, para una media de 280 miembros del personal de las Naciones Unidas en Entebbe

Si Se organizaron programas de sensibilización y disciplina y sesiones de capacitación para 26.906 miembros del personal

Si Se facilitó la remisión de 72 víctimas de explotación y abusos sexuales al UNFPA y de 47 niños nacidos como consecuencia de actos de explotación y abusos sexuales al UNICEF

20 Sesiones de sensibilización comunitaria para 3.461 personas, en colaboración con los puntos focales de los mecanismos comunitarios de presentación de denuncias

El número de participantes fue inferior debido a la situación de la seguridad en el este del país y a la atención prestada a las elecciones

Si La Misión evaluó oportunamente todas las denuncias de conducta indebida, incluidos los casos de explotación y abusos sexuales, y las remitió sin demora a las autoridades de investigación apropiadas

1 Sesión de capacitación para 38 mecanismos de denuncia comunitarios y 198 puntos focales

5 Servicios de asesoramiento y pruebas voluntarios y confidenciales en relación con el VIH puestos en marcha y mantenidos

confidenciales en relación con el VIH para todo el personal de la Misión

Organización de 12 sesiones de sensibilización sobre la promoción de la salud y las enfermedades infecciosas para 200 miembros del personal civil de la Misión

Realización de 200 programas de sensibilización en gran escala para 10.000 efectivos militares y de policía sobre 3 enfermedades no transmisibles y 4 enfermedades infecciosas epidémicas

Realización de 12 sesiones de repaso dirigidas a 800 efectivos militares y 6 sesiones de capacitación entre pares impartidas en 4 lugares de la Misión a 90 efectivos militares y de policía

Organización de 1 curso práctico sobre servicios de asesoramiento sobre el VIH y realización de análisis confidenciales y voluntarios para 15 asesores y de 1 taller de profilaxis posterior a la exposición para 15 encargados de supervisar ese tipo de profilaxis

Realización de una campaña de promoción sobre los servicios de asesoramiento y pruebas confidenciales y voluntarios cada trimestre en diferentes lugares de la Misión

Prestación de servicios de asesoramiento y pruebas confidenciales y voluntarios para 5.000 miembros del personal de la Misión

Realización de 12 misiones móviles de asesoramiento y pruebas confidenciales y voluntarios en los batallones

Realización de 1 estudio de evaluación para determinar los efectos de las actividades previstas en el mandato de las secciones y orientar su ulterior aplicación

Seguridad

Prestación de servicios de seguridad las 24 horas del día, los 7 días de la semana, en toda la zona de la Misión

Escolta las 24 horas del día para el personal superior de la Misión y los funcionarios visitantes de alto nivel, con operaciones de extracción y rescate cuando sean necesarias

Prestación de servicios de extinción de incendios y de salvamento las 24 horas del día, 7 días a la

12 Sesiones de sensibilización sobre la promoción de la salud y las enfermedades infecciosas para 203 miembros del personal civil de la Misión

201 Sesiones de sensibilización en gran escala para 10.037 efectivos militares y de policía sobre 3 enfermedades no transmisibles y 4 enfermedades infecciosas epidémicas

12 Sesiones de repaso para 1.528 efectivos militares y 4 sesiones de capacitación entre pares para 90 miembros del personal de la Misión

El menor número de sesiones de capacitación entre pares se debió a la retirada de la Misión de Kivu del Sur

1 Curso práctico sobre servicios de asesoramiento y pruebas confidenciales y voluntarios organizado para 16 asesores sobre el VIH

1 Taller de profilaxis posterior a la exposición para 15 miembros del personal uniformado

16 Campañas de promoción sobre los servicios de asesoramiento y pruebas confidenciales y voluntarios realizadas cada trimestre en diferentes lugares de la Misión

Sí Se prestaron servicios de asesoramiento y pruebas confidenciales y voluntarios para 4.092 miembros del personal de la Misión

12 Misiones móviles de asesoramiento y pruebas confidenciales y voluntarios en los batallones llevadas a cabo

1 Estudio de evaluación realizado

Sí

Sí

Sí Se prestaron servicios de extinción de incendios y de salvamento las 24 horas del día, 7 días a la

semana, a los locales y residencias del personal de las Naciones Unidas en Kinshasa y Goma; realización de 30 simulacros de evacuación en caso de incendio en toda la Misión; y capacitación de 1.000 funcionarios en seguridad básica en caso de incendio y el uso de extintores

Preparación de 1.200 informes de investigación exhaustiva sobre accidentes de tráfico, robos o daños de bienes de la MONUSCO, allanamientos de morada, pérdidas y otros incidentes relacionados con el personal, los locales y los bienes de las Naciones Unidas

Adiestramiento de 20 oficiales de seguridad internacionales de las Naciones Unidas en materia de armas de fuego y de 500 funcionarios de las Naciones Unidas en materia de seguridad sobre el terreno

Preparación de 30 documentos sobre la gestión de los riesgos para la seguridad; 360 informes diarios integrados de las Naciones Unidas sobre seguridad; 4 evaluaciones para justificar el pago de la prestación por peligrosidad; 22 planes de seguridad con sus correspondientes anexos; 4 notas informativas sobre el país; 50 informes sobre incidentes de seguridad significativos; 20 evaluaciones de los riesgos para la seguridad en situaciones concretas; 10 evaluaciones de riesgos personales; 20 documentos de concepto de las operaciones en materia de seguridad; y 30 inspecciones sobre la seguridad de las instalaciones

semana, a los locales y residencias del personal de las Naciones Unidas en Kinshasa y Goma

24 Simulacros de evacuación en caso de incendio realizados en toda la Misión

El menor número de simulacros se debió a la retirada de la Misión de Kivu del Sur

1.160 Miembros del personal recibieron capacitación en seguridad básica en caso de incendio

1.172 Informes de investigación exhaustiva elaborados

8 Oficiales de seguridad internacionales de las Naciones Unidas recibieron capacitación en armas de fuego

El número de personas que recibieron capacitación fue menor debido a la situación de la seguridad en el este del país

469 Funcionarios de las Naciones Unidas recibieron capacitación en materia de seguridad sobre el terreno.

La Misión preparó:

31 Documentos sobre la gestión de los riesgos para la seguridad

270 Informes diarios integrados de las Naciones Unidas sobre seguridad

El número de informes fue menor debido a la retirada de la Misión de Kivu del Sur

4 Evaluaciones para justificar el pago de la prestación por peligrosidad

24 Planes de seguridad con sus correspondientes anexos

12 Notas informativas sobre el país

32 Informes sobre incidentes de seguridad significativos

El número de informes fue menor debido a la retirada de la Misión de Kivu del Sur

72 Evaluaciones de los riesgos para la seguridad en situaciones concretas

14 Evaluaciones de riesgos personales

39 Documentos de concepto de las operaciones en materia de seguridad

	38	Inspecciones sobre la seguridad de las instalaciones
Realización de 720 evaluaciones de las condiciones de seguridad en toda la Misión, incluidas inspecciones de la seguridad domiciliaria	957	Evaluaciones de la seguridad realizadas en toda la Misión, incluidas inspecciones de la seguridad domiciliaria
Actualización de la geolocalización de todas las instalaciones de las Naciones Unidas e incorporación de los datos en el sitio web de la Red de Información del Personal de Gestión de la Seguridad de las Naciones Unidas	Sí	Se actualizó la geolocalización de todas las instalaciones de las Naciones Unidas y se incorporaron los datos en el sitio web de la Red de Información del Personal de Gestión de la Seguridad de las Naciones Unidas
Tramitación de 40.000 tarjetas de identidad para el personal civil y militar	49.505	Tarjetas de identidad del personal civil y de las personas a su cargo, así como del personal militar, tramitadas
Control de 50.000 pasajeros en las terminales aéreas de la MONUSCO	50.914	Pasajeros sometidos a operaciones de control en toda la Misión

III. Utilización de los recursos

A. Recursos financieros

(Miles de dólares de los Estados Unidos; ejercicio presupuestario comprendido entre el 1 de julio de 2023 y el 30 de junio de 2024)

Categoría	Fondos asignados (1)	Gastos (2)	Diferencia	
			Monto (3)=(1)-(2)	Porcentaje (4)=(3)÷(1)
Personal militar y de policía				
Observadores militares	30 344,4	28 554,0	1 790,4	5,9
Contingentes militares	428 525,1	412 789,4	15 735,7	3,7
Policía de las Naciones Unidas	23 996,6	21 128,3	2 868,3	12,0
Unidades de policía constituidas	55 777,2	43 619,9	12 157,3	21,8
Subtotal	538 643,3	506 091,6	32 551,7	6,0
Personal civil				
Personal internacional	140 525,2	151 899,9	(11 374,7)	(8,1)
Personal nacional del Cuadro Orgánico	25 574,1	22 335,5	3 238,6	12,7
Personal nacional de Servicios Generales	62 563,5	60 795,5	1 768,0	2,8
Voluntarios de las Naciones Unidas	21 858,3	24 532,7	(2 674,4)	(12,2)
Personal temporario general	4 344,8	4 710,8	(366,0)	(8,4)
Personal proporcionado por los Gobiernos	3 341,8	2 546,4	795,4	23,8
Subtotal	258 207,7	266 820,8	(8 613,1)	(3,3)
Gastos operacionales				
Observadores electorales civiles	–	–	–	–
Consultores y servicios de consultoría	516,9	492,0	24,9	4,8
Viajes oficiales	4 897,2	4 472,5	424,7	8,7
Instalaciones e infraestructura	49 573,1	57 375,9	(7 802,8)	(15,7)
Transporte terrestre	8 582,3	10 045,4	(1 463,1)	(17,0)
Operaciones aéreas	115 684,7	66 970,5	48 714,2	42,1
Operaciones marítimas	910,0	1 392,7	(482,7)	(53,0)
Tecnología de la información y las comunicaciones	41 022,7	44 004,8	(2 982,1)	(7,3)
Servicios médicos	1 973,5	1 143,5	830,0	42,1
Equipo especial	–	–	–	–
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	43 091,8	40 437,2	2 654,6	6,2
Proyectos de efecto rápido	1 250,0	1 112,0	138,0	11,0
Subtotal	267 502,2	227 446,5	40 055,7	15,0
Recursos necesarios en cifras brutas	1 064 353,2	1 000 358,9	63 994,3	6,0
Ingresos en concepto de contribuciones del personal	27 329,1	28 612,2	(1 283,1)	(4,7)
Recursos necesarios en cifras netas	1 037 024,1	971 746,7	65 277,4	6,3
Contribuciones voluntarias en especie (presupuestadas)	–	–	–	–
Total de recursos necesarios	1 064 353,2	1 000 358,9	63 994,3	6,0

B. Información resumida sobre las redistribuciones entre grupos

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Grupo</i>	<i>Consignación</i>		
	<i>Distribución original</i>	<i>Redistribución</i>	<i>Distribución revisada</i>
I Personal militar y de policía	538 643,3	–	538 643,3
II Personal civil	258 207,7	8 669,9	266 877,6
III Gastos operacionales	267 502,2	(8 669,9)	258 832,3
Total	1 064 353,2	–	1 064 353,2
Porcentaje de la consignación total que se ha redistribuido			0,8

39. La redistribución al grupo II (“Personal civil”) se debió principalmente al pago de indemnizaciones por rescisión del nombramiento y de primas de repatriación a los funcionarios cuyos puestos fueron suprimidos como consecuencia de la retirada de la Misión de Kivu del Sur; a un multiplicador medio real del ajuste por lugar de destino más elevado; y una tasa media real de vacantes más baja para los Voluntarios de las Naciones Unidas internacionales.

40. La redistribución desde el grupo III (“Gastos operacionales”) fue posible gracias a la reducción de las necesidades para las operaciones aéreas como resultado de un menor número de activos aéreos desplegados; y a un menor número de horas de vuelo debido a la situación de la seguridad en Kivu del Norte

C. Anulación de obligaciones de ejercicios anteriores

41. Las obligaciones de ejercicios anteriores correspondientes a los ejercicios de 2021/22 a 2023/24 se anularon del siguiente modo:

Tendencia en la anulación de obligaciones de ejercicios anteriores

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Grupo</i>	<i>Monto</i>		
	<i>2021/22</i>	<i>2022/23</i>	<i>2023/24</i>
Personal militar y de policía	6 726,1	4 662,6	9 880,1
Personal civil	88,1	2 381,5	3,2
Gastos operacionales	11 339,8	15 498,5	9 175,3
Total	18 154,0	22 542,6	19 058,6

Nota: Los montos representan el total de las obligaciones anuladas al final del período de 12 meses siguiente al cierre del ejercicio presupuestario con respecto a los bienes suministrados y los servicios prestados en el ejercicio presupuestario, y al final de un período adicional de cuatro años con respecto a las obligaciones con los países que aportan contingentes y fuerzas de policía.

D. Ganancias en eficiencia

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Ganancias en eficiencia estimadas</i>	<i>Iniciativa</i>	<i>Monto realizado</i>	<i>Diferencia</i>
Instalaciones e infraestructura	210,0	Reducción del consumo de combustible de los generadores (170.000 litros), como resultado de la instalación de parques solares fotovoltaicos en Bunia y Beni	–	(210,0)
Instalaciones e infraestructura	–	Reducción del consumo de combustible gracias a la ejecución del proyecto de energía hidráulica en Beni	80,0	80,0
Instalaciones e infraestructura	–	Reducción del consumo eléctrico gracias a la instalación de luces de diodos emisores de luz (LED), unidades de aire acondicionado más eficientes y sistemas de suministro de energía ininterrumpido de alta eficiencia	311,8	311,8
Tecnología de la información y las comunicaciones	–	Reducción del costo de los servicios por satélite mediante la implantación de una red privada virtual gestionada dinámicamente que redirige el tráfico de radio troncal terrestre al proveedor de servicios de Internet	337,5	337,5
Tecnología de la información y las comunicaciones	–	Implantación de una herramienta informática de colaboración con funciones de comunicación de audio integradas, lo que permitió desactivar la red de centralitas automáticas privadas sin necesidad de sustituirla	157,5	157,5
Total	210,0		886,8	676,8

42. La instalación de parques solares fotovoltaicos en Bunia y Beni no se pudo completar durante el período sobre el que se informa debido a retrasos en la entrega de los suministros necesarios. No obstante, se lograron ganancias en eficiencia mediante la reducción del consumo de electricidad y combustible y de las emisiones de dióxido de carbono; el menor número de vehículos adquiridos; y la reducción del costo de los servicios de tecnología de la información y las comunicaciones.

E. Otros ingresos y ajustes, y préstamos

1. Otros ingresos y ajustes

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Monto</i>
Ingresos por inversiones	10 447,1
Otros ingresos/ingresos varios ^a	3 690,4
Contribuciones voluntarias en efectivo	–
Ajustes respecto de ejercicios anteriores	–

<i>Categoría</i>	<i>Monto</i>
Anulación de obligaciones de ejercicios anteriores	19 058,6
Total	33 196,1

^a Desglose de otros ingresos/ingresos varios: reembolso de gastos de ejercicios anteriores (258.400 dólares); ingresos procedentes de ejercicios anteriores cuya clasificación cambió de ingresos gastables a ingresos no gastables para la devolución de créditos en los fondos de recuperación de costos de mantenimiento de la paz (2.178.800 dólares); y otros ingresos (1.253.200 dólares).

2. Préstamos

43. Debido a la situación de liquidez en otras misiones de mantenimiento de la paz en curso, la Misión concedió los siguientes préstamos:

(Millones de dólares de los Estados Unidos)

<i>A fecha del</i>	<i>Misión prestataria</i>	<i>Monto</i>
31 de julio de 2023	UNSOS (9,7), UNISFA (3,7) y UNMISS (10,3)	23,7
31 de agosto de 2023	UNSOS (9,7), UNISFA (3,7) y UNMISS (10,3)	23,7
30 de junio de 2024	MINURSO (2,5), UNMIK (0,8), MINUSCA (35,3)	38,6

Abreviaciones: MINURSO = Misión de las Naciones Unidas para el Referéndum del Sáhara Occidental, MINUSCA = Misión Multidimensional Integrada de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Centroafricana, UNISFA = Fuerza Provisional de Seguridad de las Naciones Unidas para Abyei, UNMIK = Misión de Administración Provisional de las Naciones Unidas en Kosovo, UNMISS = Misión de las Naciones Unidas en Sudán del Sur y UNSOS = Oficina de las Naciones Unidas de Apoyo en Somalia.

F. Gastos en equipo de propiedad de los contingentes: equipo pesado y autonomía logística

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Gastos</i>
Equipo pesado	
Contingentes militares	64 788,5
Unidades de policía constituidas	9 236,7
Subtotal	74 025,2
Autonomía logística	
Contingentes militares	58 791,1
Unidades de policía constituidas	4 767,1
Subtotal	63 558,2
Total	137 583,4

G. Actividades sustantivas y programáticas

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Descripción</i>	<i>Monto aprobado</i>	<i>Gastos</i>	<i>Diferencia</i>	<i>Logros previstos asociados</i>
Servicios de detección y remoción de minas	3 568,2	3 664,4	(96,2)	1.1
Estado de derecho	2 460,3	2 398,3	62,0	2.3
Promoción y protección de los derechos humanos	605,5	402,2	203,3	1.2, 2.1
Proyectos de estabilización comunitaria	91,5	436,5	(345,0)	1.1
Consolidación de la paz	511,5	24,0	487,5	1.1
Fomento de la confianza en las instituciones de seguridad	611,3	674,4	(63,1)	1.2
Reducción de la violencia comunitaria	2 226,0	1 564,4	661,6	1.1
Desarme, desmovilización, repatriación y reintegración	1 556,2	662,8	893,4	1.1
Las mujeres y la paz y la seguridad	399,2	553,8	(154,6)	2.2
Reforma del sector de la seguridad	1 214,4	671,3	543,1	2.5
Gestión de armas pequeñas y armas ligeras	800,0	800,0	–	1.2
Régimen de sanciones	800,0	818,4	(18,4)	1.2
Total	14 844,1	12 670,5	2 173,6	

44. Las necesidades fueron menores debido a la inestabilidad de la situación de la seguridad en el este de la República Democrática del Congo y a las restricciones de la circulación relacionadas con la expansión del territorio bajo control de los grupos armados, lo que limitó la capacidad de la Misión para llevar a cabo programas de apoyo a la promoción de los derechos humanos, la consolidación de la paz y la reinserción para la transición. Además, se produjeron retrasos en la aplicación de los programas conjuntos de reforma en las esferas del estado de derecho y las instituciones de seguridad porque los miembros del nuevo Gobierno no juraron su cargo hasta el 12 de junio de 2024. Por último, el recrudecimiento de las hostilidades en Kivu del Norte afectó a las actividades de desarme, desmovilización, repatriación y reintegración y al proceso de paz de Nairobi.

H. Valor de las contribuciones no presupuestadas

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Valor real</i>
Acuerdo sobre el estatuto de las fuerzas ^a	15 737,0
Contribuciones voluntarias en especie (no presupuestadas)	–
Total	15 737,0

^a Representa el valor de arrendamiento de los terrenos y edificios, las tasas aeroportuarias y los derechos de aterrizaje, las tasas por utilización de frecuencias de radio y la matriculación de vehículos.

IV. Análisis de las diferencias¹

	<i>Diferencia</i>	
Observadores militares	1.790,4	5,9 %

45. La disminución de las necesidades se debió principalmente a: a) una tasa de vacantes media real del 25,9 %, superior a la tasa aprobada del 23 %; b) un menor número de viajes por rotación; y c) un menor costo de los viajes de emplazamiento, rotación y repatriación.

	<i>Diferencia</i>	
Contingentes militares	15.735,7	3,7 %

46. La disminución de las necesidades se debió principalmente a: a) una tasa de vacantes media real del 10,3 %, superior a la tasa aprobada del 4,7 %; b) un menor costo del transporte de raciones con respecto a las estimaciones presupuestadas, que estaban basadas en el contrato vigente en el momento de elaborar el presupuesto; y c) un menor costo del reembolso por el equipo de propiedad de los contingentes como consecuencia de la retirada de la Misión de Kivu del Sur.

47. La reducción de las necesidades se vio compensada en parte por el aumento de las necesidades de flete para la repatriación del equipo de propiedad de los contingentes como consecuencia de la retirada de la Misión de Kivu del Sur.

	<i>Diferencia</i>	
Policía de las Naciones Unidas	2.868,3	12,0 %

48. La disminución de las necesidades se debió principalmente a: una tasa de vacantes media real del 38,2 %, superior a la tasa aprobada del 30,6 %; y b) un menor número de viajes por rotación.

	<i>Diferencia</i>	
Unidades de policía constituidas	12.157,3	21,8 %

49. La disminución de las necesidades se debió principalmente a: a) una tasa de vacantes media real del 13,5 %, superior a la tasa aprobada del 0 %; b) un menor costo del transporte de raciones con respecto a las estimaciones presupuestadas, que estaban basadas en el contrato vigente en el momento de elaborar el presupuesto; c) el hecho de que no fue necesario adquirir paquetes de raciones de campaña teniendo en cuenta las existencias; d) un menor costo del reembolso por el equipo de propiedad de los contingentes como consecuencia de la retirada de la Misión de Kivu del Sur; y e) la reducción de las necesidades de flete para el despliegue de equipo de propiedad de los contingentes como consecuencia de los retrasos en el despliegue previsto del equipo de 180 agentes adicionales de unidades de policía constituidas, y la suspensión de la rotación del equipo de propiedad de los contingentes en vista de las incertidumbres sobre la posición de la Misión.

¹ Las diferencias de recursos se expresan en miles de dólares de los Estados Unidos. Se analizan las diferencias cuando se ha producido un incremento o una disminución de al menos el 5 % o 100.000 dólares.

	<i>Diferencia</i>	
Personal internacional	(11.374,7)	(8,1 %)

50. El aumento de las necesidades se debió principalmente a: a) el pago de indemnizaciones por rescisión del nombramiento y de primas de repatriación a los funcionarios cuyos puestos fueron suprimidos como consecuencia de la retirada de la Misión de Kivu del Sur; b) un multiplicador medio real del ajuste por lugar de destino (61,3 %) que fue superior al aplicado para calcular los sueldos del personal de contratación internacional en el presupuesto aprobado (59,7 %); y c) una tasa media de contribuciones del personal más elevada.

	<i>Diferencia</i>	
Personal nacional del Cuadro Orgánico	3.238,6	12,7 %

51. La disminución de las necesidades se debió principalmente a que la tasa de vacantes media real fue del 14,0 %, frente a una tasa aprobada del 8,3 %.

	<i>Diferencia</i>	
Personal nacional de Servicios Generales	1.768,0	2,8 %

52. La disminución de las necesidades se debió principalmente a que la tasa de vacantes media real fue del 9,8 %, superior a la tasa aprobada del 6,4 %.

53. La reducción de las necesidades se compensó en parte con: a) el pago de indemnizaciones por rescisión del nombramiento y de días de vacaciones anuales no disfrutados a los funcionarios cuyos puestos fueron suprimidos como consecuencia de la retirada de la Misión de Kivu del Sur; b) el pago de los atrasos en concepto de plus por trabajo nocturno correspondientes a ejercicios anteriores; y c) el pago de la prestación por peligrosidad al personal de la Misión que viajó a Kivu del Sur para ayudar en la retirada de la Misión.

	<i>Diferencia</i>	
Voluntarios de las Naciones Unidas	(2.674,4)	(12,2 %)

54. El aumento de las necesidades se debió principalmente a: a) una tasa de vacantes media real del 4,5 %, inferior a la tasa aprobada del 6,1 %; b) el aumento del subsidio de subsistencia y del multiplicador del ajuste por lugar de destino; (c) un mayor número de solicitudes de reembolso por seguridad residencial; d) el aumento de los pagos de sumas fijas por salida del servicio como consecuencia de la retirada de la Misión de Kivu del Sur; y e) el aumento del costo de los viajes de descanso y recuperación.

	<i>Diferencia</i>	
Personal temporario general	(366,0)	(8,4 %)

55. El aumento de las necesidades se debió principalmente a: a) el pago de indemnizaciones por rescisión del nombramiento y de días de vacaciones anuales no disfrutados a los funcionarios cuyos puestos fueron suprimidos como consecuencia de la retirada de la Misión de Kivu del Sur; y b) la creación de 8 plazas de personal temporario general necesarias por razones operacionales críticas en la Sección de Conducta y Disciplina (4), la Dependencia de Asesoramiento al Personal (3) y la Oficina del Oficial Superior de Derechos de las Víctimas (1).

	<i>Diferencia</i>	
Personal proporcionado por los Gobiernos	795,4	23,8 %

56. La disminución de las necesidades se debió principalmente a que la tasa de vacantes media real fue del 50 %, superior a la tasa aprobada del 35,6 %.

	<i>Diferencia</i>	
Viajes oficiales	424,7	8,7 %

57. La reducción de las necesidades se debió principalmente a la cancelación de algunos viajes en el este de la República Democrática del Congo debido a la situación de la seguridad y a la retirada de la Misión de Kivu del Sur.

	<i>Diferencia</i>	
Instalaciones e infraestructura	(7.802,8)	(15,7 %)

58. El aumento de las necesidades se debió principalmente a: a) un aumento de las solicitudes de reembolso por seguridad residencial del personal uniformado; b) la adquisición de instalaciones prefabricadas adicionales, gaviones y barreras de defensa para mejorar las condiciones de vida del personal militar y policial, reforzar las vallas como consecuencia de la situación de la seguridad en el este del país y mejorar los alojamientos existentes para las mujeres de acuerdo con las recomendaciones de la Iniciativa Elsie para la Participación de las Mujeres en las Operaciones de Paz; c) la adquisición de un volumen real de combustible de 9,9 millones de litros a un precio medio más elevado de 1,410 dólares por litro, superior al volumen presupuestado de 6,8 millones de litros a un precio presupuestado de 1,094 dólares por litro; d) la adquisición de 1.023 sistemas solares para aumentar la cuota de energía renovable de la Misión y reducir el consumo de combustible y las emisiones de gases de efecto invernadero; y e) la adquisición de módulos de control de generadores para aumentar la eficiencia de la producción de energía.

59. El aumento de las necesidades se vio compensado en parte por la discontinuación de todos los proyectos de construcción en Kivu del Sur.

	<i>Diferencia</i>	
Transporte terrestre	(1.463,1)	(17,0 %)

60. El aumento de las necesidades se debió principalmente a: a) la adquisición de equipos de manipulación de materiales en apoyo del movimiento de personal y carga durante la retirada de la Misión de Kivu del Sur, ya que esos equipos también serán necesarios para apoyar las siguientes fases de la retirada de la Misión; y b) un precio medio real del combustible de 1,410 dólares por litro, superior al precio aprobado de 1,094 dólares por litro.

61. El aumento de las necesidades se vio compensado en parte por: a) la disminución de las necesidades de piezas de repuesto, debido a la reducción del número de vehículos como consecuencia de la retirada de la Misión de Kivu del Sur y a la disposición de existencias suficientes; y b) unas tasas menores de utilización y mantenimiento del combustible, así como un menor consumo de combustible debido a la reducción de la flota de vehículos.

	<i>Diferencia</i>	
Operaciones aéreas	48.714,2	42,1 %

62. La reducción de las necesidades se debió principalmente a: a) que no se desplegaron cuatro helicópteros Mi-8 y se retrasó el despliegue de tres helicópteros armados Mi-17 de uso general como consecuencia de los retrasos en la obtención de autorizaciones de las autoridades; b) un menor número de horas de vuelo de helicópteros como consecuencia de la situación de la seguridad en Kivu del Norte; c) la sustitución de una aeronave L-382 por una aeronave DHC-8 a un menor costo y la realización de un menor número de horas de vuelo como consecuencia del retraso en el despliegue de la aeronave DHC-8; d) la utilización de un volumen real de combustible de 7,4 millones de litros, inferior al volumen presupuestado de 13,5 millones de litros como consecuencia del menor número de horas de vuelo; y e) el cierre de cinco puntos de distribución de combustible como consecuencia de la retirada de la Misión de Kivu del Sur.

	<i>Diferencia</i>	
Operaciones marítimas	(482,7)	(53,0 %)

63. El aumento de las necesidades se debió a: a) la adquisición de contenedores marítimos adicionales para transportar instalaciones prefabricadas, gaviones y barreras de defensa como parte del programa de mejora de las condiciones de vida del personal militar y de policía; y b) el mayor costo de los contenedores.

	<i>Diferencia</i>	
Tecnología de la información y las comunicaciones	(2.982,1)	(7,3 %)

64. El aumento de las necesidades se debió principalmente a: a) la adquisición de dos sistemas para neutralizar aeronaves no tripuladas y de accesorios para detectar, rastrear e interceptar aeronaves tácticas no tripuladas con el fin de proteger al personal uniformado y civil en zonas afectadas por conflictos; b) el despliegue de terminales Starlink durante las elecciones de 2023 como consecuencia de la inestabilidad de la situación de la seguridad; c) la mejora de la capacidad del sistema de satélites O3B en Goma y Kinshasa para resolver los problemas de saturación y conmutación por error; d) el aumento del precio de instalación y mantenimiento de cortafuegos en la red; e) el aumento de la producción de mapas; y f) el archivo de documentos críticos durante la retirada de la Misión de Kivu del Sur.

65. El aumento de las necesidades se vio compensado en parte por una reducción de las actividades de divulgación debido a la retirada de la Misión de Kivu del Sur y al aumento del sentimiento anti-MONUSCO en Kivu del Norte.

	<i>Diferencia</i>	
Servicios médicos	830,0	42,1 %

66. La reducción de las necesidades se debió principalmente a: a) los retrasos en el proceso de adquisiciones como consecuencia de la presentación de ofertas incompletas, que a su vez retrasaron la evaluación técnica, y a los nuevos procedimientos para la adquisición de equipos médicos; y b) la retirada de la Misión de Kivu del Sur y la redistribución de los suministros de Kivu del Sur a otros lugares.

	<i>Diferencia</i>	
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	2.654,6	6,2 %

67. La reducción de las necesidades se debió principalmente al mayor uso de los recursos propios de la Misión para el traslado de equipos de propiedad de las Naciones Unidas y de propiedad de los contingentes en la zona de la misión.

	<i>Diferencia</i>	
Proyectos de efecto rápido	138,0	11,0 %

68. La disminución de las necesidades se debió principalmente a la reducción del número de proyectos ejecutados en Kivu del Sur como consecuencia de la retirada de la Misión de la provincia y en Kalemie como consecuencia de la retirada de la capacidad residual.

V. Medidas que deberá adoptar la Asamblea General

69. Las medidas que deberá adoptar la Asamblea General en relación con la financiación de la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo son las siguientes:

a) Decidir el destino que se dará al saldo no comprometido de 63.994.300 dólares correspondiente al período comprendido entre el 1 de julio de 2023 y el 30 de junio de 2024;

b) Decidir el destino que se dará a otros ingresos correspondientes al período terminado el 30 de junio de 2024, que ascienden a 33.196.100 dólares, procedentes de inversiones (10.447.100 dólares), otros ingresos e ingresos varios (3.690.400 dólares) y la anulación de obligaciones de ejercicios anteriores (19.058.600 dólares).

VI. Resumen de las medidas adoptadas para aplicar las decisiones y solicitudes de la Asamblea General contenidas en sus resoluciones 76/274 y 78/301, incluidas las solicitudes y recomendaciones de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto refrendadas por la Asamblea

A. Asamblea General

Cuestiones transversales

(Resolución 76/274)

Decisión o solicitud

Reitera su solicitud al Secretario General de que vele por que las misiones sean responsables y rindan cuentas de la utilización de sus respectivos fondos programáticos, con arreglo a las orientaciones pertinentes y teniendo presente el contexto específico en que operan, y solicita al Secretario General que siga mejorando la rendición de cuentas y la transparencia incluyendo en las próximas solicitudes presupuestarias y los próximos informes de ejecución información detallada sobre las actividades programáticas de las misiones, incluidos los gastos y la suma propuesta por categoría desglosando las “otras” actividades programáticas y la información sobre la forma en que la ejecución de esas actividades ha contribuido al cumplimiento de los mandatos de cada misión, la vinculación con los mandatos, las entidades encargadas de la ejecución, el desempeño de una supervisión adecuada por cada misión, y las alianzas con los Gobiernos de los países receptores, la sociedad civil y las organizaciones regionales y subregionales para llevar a cabo las actividades programáticas y los efectos de esas alianzas, en su caso (párr. 81).

Medidas adoptadas para aplicar la decisión o solicitud

La MONUSCO asegura la vinculación directa con las prioridades de su mandato, incluidas las iniciativas de reforma institucional en las esferas del estado de derecho, la policía y los derechos humanos, mediante consultas con las autoridades nacionales y las partes interesadas a nivel nacional y provincial.

En el contexto del plan general de retirada ([S/2023/904](#)), y como se indica en la resolución [2717 \(2023\)](#) del Consejo de Seguridad, la Misión y el Gobierno de la República Democrática del Congo acordaron prioridades para orientar la utilización de las actividades programáticas.

Se crearon equipos provinciales integrados para la transición en Ituri, Kivu del Norte y Kivu del Sur con miras a facilitar la transferencia de responsabilidades a las instituciones congoleesas. Los mecanismos de consulta y coordinación ayudaron a determinar las necesidades de financiación programática en apoyo de la reducción gradual y la transferencia de responsabilidades a las autoridades congoleesas, en estrecha colaboración con los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas.

En los párrafos 24 y 44 del presente informe y en la información suplementaria se proporcionan más datos sobre las actividades programáticas emprendidas por la Misión, incluida la forma en que han contribuido al cumplimiento de su mandato, y sobre cómo la Misión se ha asociado con otras entidades para realizar dichas actividades.

B. Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto

Cuestiones transversales

(A/76/760 y resolución 76/274 de la Asamblea General)

Solicitud o recomendación

Si bien la Comisión Consultiva apoya la cooperación entre misiones, observa que sigue faltando información clara y transparente sobre las esferas de cooperación y los arreglos de financiación respectivos, y confía en que en los futuros informes sinópticos y los informes de ejecución de las misiones pertinentes se proporcione información más exhaustiva sobre las esferas de cooperación entre misiones, incluido el registro de los recursos conexos entre las misiones de origen y de destino (párr. 77).

Medidas adoptadas para aplicar la solicitud o recomendación

La Misión dispone de marcos operacionales y financieros para la cooperación entre misiones que funcionan correctamente. Estos marcos proporcionan un mecanismo adecuado para la contabilidad de los recursos y la recuperación de costos, y en ellos se detallan las responsabilidades de cada parte, así como la escala y el alcance de los servicios intercambiados. Uno de esos marcos es el acuerdo de prestación de servicios entre la Misión y el Centro Regional de Servicios de Entebbe, que incluye un catálogo de costos para todos los servicios prestados por la Misión. En el ejercicio 2023/24, la Misión recuperó 1.468.646 dólares del Centro Regional de Servicios a través de este marco, y los fondos se reasignaron al fondo de recuperación de costos de mantenimiento de la paz. Otro marco son los acuerdos a nivel operacional para apoyar las Oficinas de los Coordinadores Residentes en la República Democrática del Congo y Uganda. La Misión también presta servicios y apoyo a la Oficina del Enviado Especial del Secretario General para la Región de los Grandes Lagos, y este apoyo se contabiliza debidamente. Otro ámbito de cooperación entre misiones es el de las operaciones aéreas, incluido un memorando de entendimiento con la Oficina Regional de las Naciones Unidas para África Central para apoyar los vuelos del Representante Especial del Secretario General para la República Democrática del Congo y el Jefe de la MONUSCO, sobre la base de la recuperación de los costos, y la utilización de los servicios de combustible y servicios de tierra de la Oficina de las Naciones Unidas de Apoyo en Somalia cuando la Misión inicia vuelos de evacuación médica a Nairobi. Esos servicios se reembolsan debidamente.

Financiación de la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo

(A/78/744/Add.9 y resolución 78/301 de la Asamblea General)

Solicitud o recomendación

La Comisión Consultiva celebra que la Misión esté aplicando las enseñanzas extraídas de otras misiones terminadas o en proceso de terminar y espera con interés información al respecto en el contexto de futuros informes sobre la MONUSCO. La Comisión confía en que los preparativos para un plan de enajenación de activos comiencen sin demora, que incluyan las solicitudes de donaciones

Medidas adoptadas para aplicar la solicitud o recomendación

La Misión se compromete a garantizar que la elaboración de los planes de enajenación de activos se base en las enseñanzas extraídas de otras misiones y de cierres anteriores de oficinas. La Misión creó un equipo de tareas sobre la reducción de activos para revisar las existencias y clasificar los bienes sobrantes o el equipo obsoleto. Uno de los métodos de enajenación es dejar los activos y equipos *in situ*, a petición de los organismos gubernamentales, para

Solicitud o recomendación

previstas y medidas contra la pérdida de activos y que se apliquen gradualmente a lo largo de la transición y la separación de la MONUSCO a fin de garantizar que la Misión esté bien preparada para un proceso de enajenación ordenado y eficiente, en particular si fuera necesario adoptar medidas con poca antelación, como ha ocurrido en otras misiones (véase también [A/77/767/Add.8](#), párr. 33). La Comisión confía en que en futuros informes se incluya información específica sobre los diversos aspectos del legado de la MONUSCO (párr. 29).

La Comisión Consultiva confía en que la MONUSCO siga esforzándose por prevenir y responder a los casos de información errónea y desinformación, y en que se facilite información al respecto en futuros informes de la MONUSCO (párr. 33).

Medidas adoptadas para aplicar la solicitud o recomendación

que puedan seguir prestando servicio a la comunidad o los organismos locales. Esto sirve como legado de la presencia de la Misión al mejorar las infraestructuras y los servicios públicos. Los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas se beneficiaron igualmente de la absorción de algunos activos previa solicitud, de conformidad con las normas y los reglamentos financieros. El compromiso temprano asumido por el equipo de tareas sobre la reducción de activos garantizó que se aplicara el debido rigor en el plan de enajenación, gracias a lo cual se identificaron rápidamente activos y equipos valiosos y atractivos que se debían reasignar a otros lugares para su uso operacional. En la medida de lo posible, se realizaron algunas ventas comerciales de alcance limitado.

La MONUSCO revisó su estrategia de comunicación centrándose en la lucha contra la información errónea y la desinformación para prevenir y contrarrestar los sentimientos contrarios a la MONUSCO y a las Naciones Unidas. Ello incluyó una colaboración activa con el Gobierno en el contexto del proceso electoral y la retirada de la Misión. A ese respecto, la Misión puso en marcha un sistema de seguimiento y análisis de la información errónea y la desinformación que circula por los medios sociales.

La Misión emprendió una serie de acciones, entre ellas la corrección de narrativas falsas a través de grupos de verificación factual y reporteros, campañas públicas o mensajes sobre el impacto de la desinformación, la creación de un programa de Radio Okapi dedicado a sensibilizar a la opinión pública sobre los peligros de la desinformación, y mensajes de advertencia para anticiparse a las narrativas dañinas en las plataformas digitales. Radio Okapi y las 200 radios comunitarias con las que colabora sirvieron de medio para difundir información y programas estratégicos.

A través de comunicados de prensa, conferencias de prensa y editoriales de opinión, los medios de comunicación tradicionales internacionales, nacionales y locales, así como los nuevos medios, cubrieron ampliamente las actividades de la Misión sobre diversas cuestiones relacionadas con el cumplimiento del mandato, la situación de la seguridad y el proceso de retirada.

Se organizaron visitas sobre el terreno para periodistas internacionales y nacionales con representantes de los gobiernos nacional y provinciales. El portavoz mantuvo intercambios con periodistas sobre diversos temas para compartir mensajes clave y aportar contexto para evitar interpretaciones erróneas. Se organizaron múltiples sesiones de divulgación con más de 1.000 personas

La Comisión Consultiva confía en que la MONUSCO siga esforzándose por prevenir los abusos y la explotación sexuales y por hacer rendir cuentas a los autores, garantizando al mismo tiempo la protección y el apoyo a las víctimas, y en que se facilite información al respecto en futuros informes (párr. 35).

influyentes clave, entre ellas miembros de grupos de jóvenes y mujeres y de medios de comunicación locales.

Se crearon más de 20 grupos de mensajes en línea para ayudar a difundir información correcta. Se puso en marcha un nuevo canal de mensajes en línea, que al final del período sobre el que se informa contaba con 150.000 suscriptores. Gracias a esas iniciativas, la Misión está recibiendo más comentarios positivos y más apoyo del Gobierno y los agentes de la sociedad civil.

La MONUSCO está plenamente comprometida con la lucha contra los abusos y la explotación sexuales. A tal efecto, la Misión ha adoptado un enfoque amplio que incluye las siguientes iniciativas clave.

Estrategias de prevención: la MONUSCO organizó programas de capacitación para todo el personal con el fin de mejorar la concienciación sobre la explotación y los abusos sexuales. Estos programas subrayan la importancia de la política de tolerancia cero de las Naciones Unidas. La MONUSCO aumentó la frecuencia de sus evaluaciones de riesgos y sus actividades de capacitación de dos a cuatro veces al año. La aplicación de las recomendaciones se supervisa periódicamente.

Medidas de rendición de cuentas: la MONUSCO estableció mecanismos para canalizar las denuncias de faltas de conducta para su investigación por la OSSI y los países que aportan contingentes y fuerzas de policía. Todos los altos cargos de la MONUSCO firmaron un pacto con el Jefe de la Misión para demostrar su compromiso con la lucha contra la explotación y los abusos sexuales, que se evalúa con arreglo a ese pacto.

Servicios de apoyo a las víctimas: la MONUSCO prioriza la protección y el apoyo a las víctimas proporcionándoles acceso a atención médica, asesoramiento y asistencia jurídica. La MONUSCO colabora estrechamente con diversos asociados para crear espacios seguros en los que las víctimas puedan denunciar los incidentes y recibir apoyo. Esa labor incluye la colaboración con los organismos, fondos y programas a través de la red de prevención de la explotación y los abusos sexuales, así como con la Oficina del Coordinador Especial para Mejorar la Respuesta de las Naciones Unidas a la Explotación y los Abusos Sexuales.

Colaboración con las partes interesadas: la MONUSCO colabora activamente con diversas partes interesadas para reforzar la respuesta de la Misión y crear un entorno de apoyo a las víctimas.