



Consejo Económico y Social

Distr. general
19 de diciembre de 2024
Español
Original: inglés

Comisión de Estadística

56º período de sesiones

Nueva York, 4 a 7 de marzo de 2025

Tema 3 h) del programa provisional*

Temas de debate y para la adopción de decisiones:
estadísticas sobre trabajo y empleo

Informe de la Organización Internacional del Trabajo acerca de las estadísticas sobre trabajo y empleo

Nota del Secretario General

De conformidad con la decisión 2024/312 del Consejo Económico y Social y la práctica habitual, el Secretario General tiene el honor de transmitir el informe de la Organización Internacional del Trabajo relativo a las estadísticas sobre trabajo y empleo, que se presenta a la Comisión para su examen y para la adopción de decisiones.

* [E/CN.3/2025/1](#).



I. Introducción

1. En octubre de 2023, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) organizó la 21ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo, en la que participaron 534 delegados de los mandantes tripartitos de la OIT, a saber, representantes de los Gobiernos, los empleadores y los trabajadores. La 21ª Conferencia, que marcó el centenario de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo, estuvo presidida por Anil Arora (Canadá), con Grace Bediako (Ghana) como Vicepresidenta y Boon Heng Ang (Singapur) como relator. El Comité de Estadísticas sobre la Economía Informal estuvo presidido por Graciela Márquez Colín (México).

2. En el presente informe se resumen las principales cuestiones tratadas y las novedades de la Conferencia^{1,2}. Entre los aspectos más destacados figura la aprobación de cuatro resoluciones, incluida una importante resolución por la que se establece un nuevo marco para las estadísticas sobre la economía informal, que es el tema de un informe específico que ha de presentarse por separado a la Comisión de Estadística. En la sección II de este informe se abordan las nuevas resoluciones aprobadas; en la sección III se ofrece información actualizada sobre el programa de trabajo de la OIT, según lo analizado en la Conferencia, y, en la sección IV, se presenta una sinopsis de las principales actividades que se han puesto en marcha a modo de seguimiento de la Conferencia.

II. Normas estadísticas aprobadas en la 21ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo

A. Resolución relativa a las estadísticas sobre la economía informal

3. De conformidad con la práctica establecida, y para que los participantes en la Conferencia pudieran mantener debates en profundidad, se formó un comité tripartito encargado de analizar un proyecto de resolución relativo a las estadísticas sobre la economía informal. El proyecto analizado por el comité se había elaborado en el marco de las deliberaciones de un grupo de trabajo técnico que se reunió en cuatro ocasiones entre 2019 y 2022, lo que dio lugar a propuestas que se examinaron en una serie de consultas regionales en 2022 y en una reunión tripartita de expertos a principios de 2023³.

4. El proyecto modificado por el comité fue analizado y modificado nuevamente por un comité tripartito especial, tras lo cual fue examinado y aprobado por el pleno de la Conferencia, antes de recibir la posterior aprobación del Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo en marzo de 2024⁴.

5. La nueva resolución consolida, actualiza y amplía las normas anteriores aprobadas en las ediciones 15ª y 17ª de la Conferencia, proporcionando un marco conceptual coherente que abarca los conceptos conexos de la economía informal, tres sectores de producción (el sector informal, el sector formal y el sector comunitario y de hogares que producen para el uso propio), el empleo informal y formal y un marco

¹ Para consultar el informe de la Conferencia, véase Organización Internacional del Trabajo (OIT), *Informe I: Informe general - 21.ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo* (Ginebra, 2023).

² Para consultar el informe sobre los debates y los resultados de la Conferencia, véase OIT, *Informe de la Conferencia - 21ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo* (Ginebra, 2024).

³ OIT, *Informe para la discusión en la 21.ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo* (Ginebra, 2023).

⁴ OIT, documento ICSL/21/2023/RES.I.

amplio de indicadores propuestos para llevar a cabo un análisis y un seguimiento eficaces de la informalidad. Si bien la nueva resolución se centra principalmente en el empleo, según se define en la resolución I de la 19ª Conferencia (es decir, el trabajo realizado a cambio de una remuneración o un beneficio), en ella se indica que el reconocimiento y la protección, que son los puntos de referencia clave para identificar la formalidad, también pueden aplicarse a otras formas de trabajo y, en esos casos, los países deberían considerar la posibilidad de elaborar estadísticas sobre la cobertura de esas modalidades. El alcance de la resolución se describe más a fondo en un informe específico presentado a la Comisión.

6. Para contribuir a la aplicación de las normas, la OIT ha preparado orientaciones y herramientas de medición actualizadas⁵, elaboradas a partir de un exhaustivo proceso de desarrollo y prueba que se llevó a cabo como parte de los preparativos para la Conferencia⁶. Las orientaciones actualizadas también se han incorporado a las amplias actividades de creación de capacidad y asistencia técnica de la OIT.

7. La resolución más reciente se basa en otras aprobadas anteriormente, en concreto, la resolución sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo (resolución I de la 19ª Conferencia) y la resolución sobre las estadísticas de las relaciones de trabajo (resolución I de la 20ª Conferencia), para formar un conjunto de normas que permitan hacer un seguimiento de la evolución constante de los mercados laborales y el mundo del trabajo. Esas normas están interrelacionadas tanto en el modo en que están redactadas como en el enfoque para su aplicación, según el cual, para poder aplicar las últimas normas, es necesario haber aplicado las anteriores⁷. Como reflejo de ello, la estrategia de apoyo de la OIT tiene por objeto lograr una aplicación coherente de los tres conjuntos de normas a través de encuestas de la población activa, siempre que sea posible, para lo cual ya se están poniendo a disposición de los países modelos de cuestionarios, aplicaciones para la recopilación de datos asistida por computadora y orientaciones exhaustivas al respecto. La OIT ha incorporado las herramientas y las orientaciones en su programa de asistencia técnica y, según lo indicado, las herramientas han demostrado ser muy eficaces.

8. Para lograr una aplicación general de las normas más recientes, es preciso promover y apoyar de manera amplia la aplicación de las normas en los distintos países. Como señalaron los participantes en la Conferencia, en tiempos de gran competencia por los recursos limitados, las oficinas nacionales de estadística se enfrentan a importantes desafíos para conseguir recursos a fin de preparar y realizar encuestas actualizadas. Se necesita un amplio apoyo técnico y en materia de comunicaciones a fin de aumentar la visibilidad y ayudar a los países a presentar argumentos para obtener los recursos necesarios. Además de prestar apoyo directo cuando se lo solicita, la OIT ha rediseñado en gran medida su contenido técnico en línea para mejorar la accesibilidad y promover un amplio intercambio de conocimientos. El Equipo Técnico Global de Estadística de la OIT, que incluye el Departamento de Estadística, está dispuesto a prestar apoyo permanente a los países para que promuevan y apliquen las normas más recientes, y seguirá respondiendo a las necesidades de apoyo prioritarias que planteen los países.

⁵ Véanse <https://ilostat.ilo.org/es/resources/lfs-toolkit/> y <https://ilostat.ilo.org/es/topics/informality/>.

⁶ Antonio R. Discenza, Michael Frosch y Kieran Walsh, *Identification of Informality through Labour Force Surveys: Main Findings from the ILO Pilot Studies in Uganda and Peru*, Statistical Methodology Series 11 (Ginebra, OIT, 2023).

⁷ OIT, “Note on the implementation of statistical standards from the 19th, 20th and 21st ICLS through household surveys”, julio de 2024.

B. Otras resoluciones aprobadas por la Conferencia

9. Durante la 21ª Conferencia se aprobaron tres normas adicionales. En todos los casos, estas representan modificaciones relativamente limitadas de normas existentes. En la resolución II, que constituye una modificación de la resolución I de la 19ª Conferencia, se incluyen precisiones a las definiciones del trabajo de prestación de servicios para uso final propio y del trabajo voluntario. Las resoluciones III y IV son modificaciones de las resoluciones conexas aprobadas en las ediciones 16ª y 17ª de la Conferencia, relativas a los ingresos relacionados con el empleo y a las estadísticas de los ingresos y gastos de los hogares, respectivamente. Las modificaciones tienen por finalidad armonizar las definiciones que figuran en las resoluciones con las adoptadas posteriormente, en concreto, con las definiciones de empleo y de las diferentes formas de trabajo aprobadas en la 19ª Conferencia y la nueva Clasificación Internacional de la Situación en la Ocupación (CISO). En relación con las resoluciones II y III, la Conferencia también reconoció el valor que podría tener la realización de una actualización más exhaustiva de las normas en el futuro, aunque eso debía ir precedido de la elaboración de orientaciones prácticas para apoyar la medición de los beneficios y los ingresos relacionados con el trabajo, ya que esa es una esfera en la que los países tienen importantes necesidades.

III. Información actualizada sobre el programa de trabajo de la Organización Internacional del Trabajo

10. Además de la adopción de nuevas normas estadísticas, un objetivo clave de la Conferencia es el examen del programa de trabajo estadístico de la OIT, tanto para evaluar los progresos como para establecer futuras prioridades. En las subsecciones siguientes se describen brevemente las principales novedades, las cuales se abordan en más detalle en el informe de la Conferencia.

A. Indicadores de los Objetivos de Desarrollo Sostenible bajo la responsabilidad de la OIT

11. La OIT es el único organismo responsable de 11 indicadores de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, además de ser corresponsable de otros 3 y organismo colaborador de 3 más. Estos indicadores corresponden a cinco Objetivos diferentes. En los últimos años, la OIT ha llevado a cabo diversas actividades para ampliar y mejorar la presentación de informes sobre los indicadores de los Objetivos, en colaboración con los países y con el apoyo de estos, entre ellas iniciativas de creación de capacidad y asistencia técnica. El repositorio de microdatos que mantiene actualmente la OIT ha permitido aumentar de manera considerable la información presentada sobre muchos indicadores. En el caso de los indicadores para los cuales no se obtenían datos en las encuestas de hogares, se han realizado grandes esfuerzos para ampliar la cobertura, lo que permite a la OIT cumplir su mandato de informar sobre los avances realizados hacia el logro de los Objetivos. En comparación con la situación de 2018, ha aumentado notablemente el número de países sobre los que se dispone de datos en relación con muchos indicadores y también hay más datos disponibles para poder realizar el desglose deseado.

12. Además de los progresos realizados en materia de presentación de información, se ha producido un amplio desarrollo conceptual en relación con algunos indicadores que anteriormente pertenecían al nivel II o III.

13. En el caso del indicador 8.8.2 de los Objetivos, relativo al nivel de cumplimiento nacional de los derechos laborales (libertad de asociación y negociación colectiva),

la OIT estableció un comité tripartito de expertos para estudiar nuevas mejoras en la metodología luego de que en 2018 la 20ª Conferencia aprobara una resolución en la que se describe la metodología del indicador. Tras una serie de debates, el comité tripartito acordó y aceptó por unanimidad todas las mejoras propuestas, las cuales posteriormente fueron aprobadas por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo en su 347ª reunión, de marzo de 2023⁸. Dado que la base estadística del indicador son las fuentes textuales de la OIT, y que dichas fuentes se basan en la información que facilitan los Gobiernos y las organizaciones de empleadores y trabajadores, la recopilación de datos y la elaboración de informes son tareas que lleva a cabo la OIT, el organismo responsable, y no las oficinas nacionales de estadística u otras autoridades nacionales. Los datos se notifican anualmente para todos los Estados miembros de la OIT, y están disponibles los datos correspondientes a los años comprendidos entre 2015 y 2022. En 2023, la Oficina también creó una página web para poner a disposición del público la información sobre el indicador 8.8.2 de los Objetivos y la codificación subyacente de los casos de incumplimiento. El sitio web permite a los usuarios buscar los datos de múltiples maneras para facilitar la comprensión de las puntuaciones de cada país y el seguimiento de los avances a lo largo del tiempo⁹. Teniendo en cuenta esas novedades, en 2024, el Grupo Interinstitucional y de Expertos sobre los Indicadores de los Objetivos de Desarrollo Sostenible reclasificó el indicador 8.8.2 como indicador de nivel I.

14. El indicador 10.7.1 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible es el único de todo el marco de indicadores que se refiere explícitamente a los trabajadores migrantes internacionales, y aborda en concreto los costos a los que estos se enfrentan durante el proceso de contratación como proporción de sus ingresos laborales mensuales en el extranjero. Además, es el único indicador de la meta 10.7 que respalda el seguimiento de los avances hacia la consecución de una contratación justa como parte de unas políticas migratorias bien gestionadas. La OIT ha puesto a prueba metodologías para medir el indicador utilizando encuestas, en colaboración con el Banco Mundial, que es el organismo corresponsable, y determinadas oficinas nacionales de estadística. Como resultado de esa labor metodológica, en diciembre de 2019 se reclasificó el indicador 10.7.1 como indicador de nivel II.

15. A partir de esta labor, la OIT ha venido prestando asistencia técnica y colaborando con los países en la introducción de encuestas y módulos para medir los costos de contratación, lo que ha permitido aumentar la disponibilidad de los datos, aunque la presentación de información oficial sigue siendo muy limitada. Teniendo en cuenta la experiencia nacional acumulada y las pruebas cognitivas y piloto adicionales que se han llevado a cabo, la OIT ha publicado orientaciones actualizadas que incluyen modelos de preguntas de encuesta validadas que pueden utilizarse desde la perspectiva del país de origen o de destino, y a las que puede accederse mediante un curso electrónico en línea de aprendizaje al propio ritmo¹⁰. La OIT tiene previsto seguir ampliando y mejorando las orientaciones existentes, y ayudar a los países en sus iniciativas de medición, por ejemplo afrontando el desafío de lograr una cobertura adecuada de las poblaciones migrantes en las encuestas.

B. Medición de la justicia social mundial

16. La justicia social fue un elemento central de la creación de la OIT en 1919, y ese compromiso se reafirmó en la Declaración de Filadelfia de 1944, cuando los

⁸ OIT, documento GB.347/INS/INF/5.

⁹ Véase <https://ilostat ilo.org/es/methods/concepts-and-definitions/description-sustainable-development-labour-market-indicators/about-sdg-indicator-8-8-2/>.

¹⁰ Disponible en www.itcilo.org/courses/measuring-migrant-recruitment-costs-sdg-indicator-1071.

mandantes tripartitos de la OIT decidieron que todos los seres humanos, sin distinción de raza, credo o sexo, tenían derecho a perseguir su bienestar material y su desarrollo espiritual en condiciones de libertad y dignidad, de seguridad económica y en igualdad de oportunidades. Se acordó que el trabajo no era una mercancía.

17. La nueva administración de la OIT, que asumió sus funciones en octubre de 2022, también sitúa la promoción de la justicia social en el centro de su visión, y el primer informe del Director General a la Conferencia Internacional del Trabajo en su 111ª reunión, de 2023, se centró sobre ese tema. El Director General ha señalado que la justicia social es un concepto que tiene que ver con la equidad, la igualdad y con tener voz; con el estado de derecho y el acceso a la justicia en una sociedad, y con permitir que las sociedades y economías funcionen con mayor cohesión y eficacia reduciendo la pobreza y la desigualdad como condiciones indispensables para el crecimiento inclusivo¹¹.

18. Las actividades estadísticas orientadas a medir la justicia social se basan en gran medida en la labor de generación de datos que se realiza desde hace tiempo para hacer un seguimiento del trabajo decente, y que ha sido un elemento central del programa de trabajo estadístico de la OIT en los últimos decenios. Sin embargo, para alcanzar la justicia social mediante el trabajo decente, se necesita, inevitablemente, un enfoque más amplio en la labor estadística y los indicadores.

C. Aplicación de la resolución de la 19ª Conferencia sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo y de la resolución de la 20ª Conferencia relativa a las estadísticas sobre las relaciones laborales

19. La resolución I de la 19ª Conferencia supuso un cambio fundamental para las estadísticas del trabajo, ya que redefinió el concepto estadístico del empleo y estableció un marco más amplio de estadísticas sobre el trabajo y la subutilización de la fuerza de trabajo. Desde su aprobación, ha sido esencial promover y apoyar su aplicación. Conforme a lo solicitado por la Conferencia, en 2014, la OIT puso en marcha un programa de apoyo a la aplicación de la resolución a gran escala que abarcó la elaboración de orientaciones, actividades de creación de capacidad y la prestación de asistencia técnica.

20. Dada la amplitud de las normas de la 19ª Conferencia, el trabajo metodológico ha avanzado en varias etapas. Entre 2015 y 2017 se realizó una primera ronda de estudios piloto en diez países, haciendo hincapié en determinar enfoques para aplicar las definiciones más recientes para los principales indicadores del mercado de trabajo sobre el empleo y la subutilización de la fuerza de trabajo, así como la producción de bienes para uso propio. Los estudios piloto permitieron a la OIT publicar un primer conjunto de cuestionarios modelo de encuestas de población activa¹² en 2018, que constituyeron la base para las actividades de creación de capacidad y asistencia técnica relacionadas con esas encuestas.

21. Los modelos de cuestionarios dieron lugar a una importante mejora de la eficiencia para los países que deseaban aplicar las normas de la 19ª Conferencia, lo cual, junto con las amplias iniciativas de capacitación y asistencia técnica, contribuyó al aumento de su adopción.

22. En la actualidad, más de 100 países disponen de estimaciones sobre el empleo que son coherentes con la definición de la 19ª Conferencia y un número similar de

¹¹ OIT, *Promoción de la justicia social* (Ginebra, 2023).

¹² Véase <https://ilostat.ilo.org/es/resources/lfs-toolkit/>.

países publican indicadores adicionales sobre la subutilización de la fuerza de trabajo a fin de complementar la cifra de la tasa de desempleo. Otros países están aumentando gradualmente la aplicación de las normas.

23. En 2017 se llevaron a cabo rondas posteriores de pruebas centradas en otros diversos temas de interés, lo que permitió ampliar las orientaciones y herramientas existentes. Esto abarcó lo siguiente:

a) La OIT y el Banco Mundial realizaron conjuntamente un estudio piloto, en colaboración con el Departamento de Censo y Estadística de Sri Lanka, con el objetivo de estudiar la aplicación de las normas de la 19ª Conferencia en diferentes tipos de encuestas;

b) En el Senegal y Ucrania se pusieron a prueba métodos para medir el trabajo voluntario mediante encuestas de población activa tomando como base la definición de la resolución de la 19ª Conferencia, lo que dio lugar a la publicación de una guía de medición en 2020¹³, que posteriormente se ha utilizado para contribuir a la medición en varios países;

c) A petición de la 20ª Conferencia, la OIT formuló y probó enfoques para medir la prestación de servicios de uso propio, lo cual es necesario para lograr una cobertura completa de las formas de trabajo definidas en las normas de la 19ª Conferencia, así como para proporcionar datos para el indicador 5.4.1 de los Objetivos, relativo al trabajo doméstico y de cuidados no remunerado. En Lesotho y la India se probaron métodos alternativos que incorporaban enfoques estilizados y de diario. Los exhaustivos estudios realizados dieron lugar a la publicación en 2023 de una herramienta modelo de diario sencillo y las orientaciones conexas¹⁴, que incluía actividades definidas con anterioridad para reducir la considerable carga de codificación que suele estar asociada a los enfoques basados en diarios para medir el uso del tiempo. La herramienta está diseñada para poder acceder a la medición del uso del tiempo basada en buenas prácticas probadas a través de una encuesta de población activa;

d) Se realizaron estudios piloto en Uganda y el Perú que contribuyeron a la elaboración de orientaciones sobre la aplicación de la Clasificación Internacional de la Situación en la Ocupación y la medición de la informalidad mediante las encuestas de población activa¹⁵. A partir de esa labor se actualizaron en gran medida los cuestionarios modelo de la OIT en 2024, y se publicaron diversos informes sobre los resultados y las conclusiones¹⁶. Una característica importante de la actualización fue que se incluyeron las preguntas necesarias para aplicar las definiciones relacionadas con la informalidad adoptadas en la 21ª Conferencia, lo que contribuye a su aplicación oportuna;

e) En consonancia con la estrategia de promover el uso de las encuestas de población activa como herramienta flexible para abarcar una amplia gama de temas relacionados con el trabajo, la OIT seguirá publicando módulos adicionales de preguntas que podrían añadirse en función de la demanda y las prioridades nacionales. Los módulos opcionales que se han publicado abordan temas como la falta de

¹³ OIT, *Guía para la medición del trabajo voluntario: Orientaciones para la aplicación del módulo complementario recomendado por la OIT sobre el trabajo voluntario en las encuestas nacionales sobre la fuerza de trabajo* (Ginebra, 2021).

¹⁴ OIT, *Own-Use Provision of Services Measurement Guide: Guidance on Implementing the ILO Add-On Module for Own-Use Provision of Services in National Labour Force Surveys* (Ginebra, 2023).

¹⁵ Antonio R. Discenza, Michael Frosch, Kieran Walsh, “Engendering informality statistics: overview and methodology of labour force survey pilot studies in Uganda and Peru”, OIT, diciembre de 2023.

¹⁶ Véase <https://ilostat.ilo.org/es/about/lfs-research-and-development/>.

adecuación de las calificaciones profesionales y las competencias, las dificultades funcionales y los obstáculos al empleo, y las lesiones profesionales, a los que se irán añadiendo otros temas con el tiempo a partir de las nuevas tareas de elaboración y prueba que se lleven a cabo sobre los temas prioritarios que se seleccionen.

24. La resolución I de la 20ª Conferencia abarcó el tema de las relaciones laborales e introdujo una versión revisada de la Clasificación Internacional de la Situación en la Ocupación y una clasificación de la situación en el trabajo, que reemplazó la clasificación anterior aprobada en la 15ª Conferencia (la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo). Las nuevas clasificaciones se ajustan a las definiciones de la 19ª Conferencia sobre las diferentes formas de trabajo y proporcionan una clasificación más detallada diseñada para hacer un mejor seguimiento de los cambios estructurales en el mercado de trabajo y las relaciones laborales.

25. La Clasificación Internacional de la Situación en la Ocupación consta de diez categorías detalladas de situación en la ocupación, incluida una nueva categoría de contratistas dependientes que abarca situaciones laborales que no se corresponden cómodamente con las relaciones tradicionalmente entendidas de empleo por cuenta propia o como empleado.

26. La OIT ha ayudado activamente a los países a aplicar la Clasificación Internacional de la Situación en la Ocupación, y los cuestionarios modelo más recientes para las encuestas de población activa, elaborados tras múltiples rondas de estudios piloto, incluyen conjuntos de preguntas necesarias para aplicar la clasificación.

27. El conjunto de orientaciones que está disponible actualmente incluye varios componentes orientados a facilitar a los países la labor de aplicación. Esto abarca cuestionarios modelo y módulos complementarios, guías de adaptación nacional con notas detalladas sobre cada pregunta y orientaciones sobre las adaptaciones nacionales necesarias, una guía de derivación de variables que ilustra el modo en que pueden utilizarse los datos recopilados para generar una amplia gama de indicadores de forma armonizada, una sintaxis normalizada para generar indicadores en STATA, con otros programas informáticos que se añadan, y aplicaciones para la realización de entrevistas asistidas por computadora en el Sistema de Tratamiento de Censos y Encuestas (CSPro). Por medio de las actividades de creación de capacidad y asistencia técnica, se está facilitando el uso de las herramientas y orientaciones, y la OIT está apoyando activamente a muchos países de distintas regiones que lo solicitan.

28. Según la experiencia adquirida con las actividades de apoyo, las herramientas resultan muy valiosas para los países y aumentan notablemente la eficiencia en el desarrollo de las encuestas, al tiempo que promueven una alta calidad y armonización de los datos. Además, puesto que las normas aprobadas en las Conferencias 19ª, 20ª y 21ª están interrelacionadas en lo que respecta a sus definiciones, también lo están en su aplicación. Por ello, los modelos de cuestionarios más recientes aplican los tres conjuntos de normas de la manera más eficiente posible, con el fin de minimizar la carga de respuesta y aplicar al mismo tiempo los criterios detallados que presentan las definiciones.

29. Una de las prioridades señaladas por los participantes fue el apoyo a la comunicación de los cambios. Varios países indicaron que la preocupación por las interrupciones en las series cronológicas existentes de los principales indicadores del mercado de trabajo y la incapacidad para convencer a los usuarios de la necesidad de contar con recursos para modificar o realizar las encuestas han limitado los planes de aplicación de las normas. Esto hace que sea necesario el apoyo en materia de comunicaciones tanto antes como en el momento en que se introducen los cambios. Frente a esto, la OIT emprendió una importante remodelación de su sitio web, que

incluyó el desarrollo de una única página para acceder a los contenidos relacionados con las normas de la Conferencia y su aplicación¹⁷. Se elaboraron nuevos contenidos para mejorar la accesibilidad de las orientaciones a distintos tipos de público y se publicaron orientaciones específicas sobre las comunicaciones a lo largo del proceso de introducción de cambios¹⁸.

30. También se hizo mayor hincapié en las comunicaciones mediante actividades de creación de capacidad y asistencia técnica. Esto abarca la puesta en marcha de un nuevo curso de diseño de encuestas de población activa, que se impartió en línea en colaboración con el Centro Internacional de Formación de la OIT por primera vez en 2024 y contó con participantes de unos 30 países.

31. Desde la 20ª Conferencia, celebrada en 2018, la OIT ha llevado a cabo actividades de creación de capacidad que han abarcado, entre otras cosas, la aplicación de la resolución I de las Conferencias 19ª, 20ª y 21ª en más de 100 países, a través de una combinación de programas nacionales, regionales y mundiales de fomento de la capacidad. En el mismo período se proporcionó asistencia técnica detallada para apoyar la aplicación en más de 50 países. Esto está dando lugar a un ritmo constante y cada vez más rápido de aplicación de las normas, lo cual se considera favorable, y se invita a los países que aún no aplican las normas más recientes a que establezcan planes para hacerlo. Cuando sea necesario, la OIT está dispuesta a prestar apoyo al respecto.

D. Estadísticas sobre la violencia y el acoso relacionados con el trabajo

32. En 2019, la Conferencia Internacional del Trabajo aprobó el Convenio sobre la violencia y el acoso (núm. 190) y la Recomendación sobre la violencia y el acoso (núm. 206). En la Recomendación núm. 206 se exhorta a los Estados miembros de la OIT a recopilar datos y publicar estadísticas para apoyar los esfuerzos encaminados a erradicar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. A modo de seguimiento, la OIT puso en marcha un programa de trabajo para examinar posibles fuentes de datos como base para el desarrollo de un marco conceptual relativo a las estadísticas sobre el tema¹⁹.

33. El examen puso de relieve la complejidad conceptual y metodológica que entrañaba la tarea, lo que da lugar a importantes limitaciones en la disponibilidad y comparabilidad de los datos entre los países. Se considera que las encuestas son la mejor fuente posible de datos, aunque presentan importantes desafíos, ya que la percepción y la comprensión de la violencia y el acoso relacionados con el trabajo pueden variar en los distintos contextos y culturas, y el tema puede resultar muy delicado a la hora de recopilar información. La OIT ha elaborado un cuestionario de encuesta piloto que aplica un enfoque basado en actos que se sabe que mejora la presentación de informes, así como un protocolo de encuesta en el que se exponen las consideraciones éticas, de seguridad y de confidencialidad, los cuales se están poniendo a prueba en varios países.

34. Los participantes acogieron con satisfacción el trabajo realizado y pidieron a la OIT que avanzara tanto en la labor conceptual como en la metodológica, con la posible formación de un grupo de trabajo técnico y la preparación de un proyecto de directrices para su posible examen en la 22ª Conferencia.

¹⁷ Véase <https://ilostat.ilo.org/es/methods/>.

¹⁸ Véase <https://ilostat.ilo.org/es/resources/communication-of-statistics/>.

¹⁹ Véase OIT, “Room document: 10 – assessing availability of survey data on violence and harassment in the world of work”, 2023.

E. Estadísticas sobre la migración laboral internacional

35. En 2018, la 20ª Conferencia aprobó las directrices relativas a las estadísticas de la migración laboral internacional²⁰, en las que se introdujeron por primera vez conceptos e indicadores pertinentes y se analizaron las consideraciones metodológicas correspondientes. Desde entonces, la OIT ha colaborado con varios países para validar las directrices y determinar deficiencias en su alcance y posibles mejoras adicionales, al tiempo que se ponen de relieve los trabajos metodológicos necesarios para promover el suministro de datos mediante el uso combinado de diferentes fuentes de información, como las fuentes administrativas y basadas en encuestas.

36. Un examen exhaustivo de las prácticas nacionales demostró que existían diferencias en la disponibilidad de las distintas fuentes de datos principales. En general, los tres tipos principales de fuentes (los censos de población, las encuestas de hogares y los registros administrativos, en particular los registros de población, los registros de entradas y salidas fronterizas y los permisos de trabajo y residencia), reconocidos como fundamentales para elaborar estadísticas sobre las cifras y los flujos de migración laboral internacional, están presentes para apoyar su uso combinado en cerca de la mitad de los países del mundo (el 46 %). Esto era más habitual entre los países de ingreso alto y mediano alto. No obstante, la mayoría de los países contaban con un censo de población reciente (ronda de 2020) que podía generar mediciones de las cifras de trabajadores migrantes internacionales y sus características y contribuir al diseño o rediseño de las encuestas nacionales de hogares para producir estadísticas más frecuentes, incluidos indicadores clave del mercado de trabajo desglosados por la condición de migrante internacional. Muchos países indicaron que tenían planes para mejorar la disponibilidad de los datos en los próximos años, entre otras cosas aprovechando las fuentes administrativas de datos e implementando una encuesta especializada sobre migración o rediseñando una encuesta de hogares existente, incluidas las encuestas de población activa.

37. La existencia de varias vías de recopilación de datos, incluido un cuestionario anual, los acuerdos de intercambio de datos con organizaciones asociadas y el procesamiento de microdatos de las encuestas, permitió a la OIT establecer un repositorio mundial de datos nacionales sobre la migración laboral internacional. La base de datos de la OIT sobre Estadísticas de Migración Laboral Internacional es reconocida actualmente como el mayor repositorio de datos sobre el tema a nivel mundial, tras haber crecido notablemente con el tiempo, de 19 indicadores que abarcaban 27 países en 2018 a 64 indicadores que cubren 172 países en 2023. A partir de ello, se publicaron estimaciones mundiales y regionales en 2018, 2021 y 2024, y las más recientes aprovechan cada vez más la disponibilidad de datos derivados de la ronda de 2020 del censo de población.

38. A raíz de las evaluaciones y la experiencia acumulada, y a la luz de las novedades recientes en cuanto a otras normas estadísticas estrechamente relacionadas, incluidas las Recomendaciones Internacionales sobre Estadísticas de los Refugiados y las Recomendaciones Internacionales sobre Estadísticas de Apatridia aprobadas por la Comisión de Estadística en 2018 y 2023, respectivamente, así como las próximas recomendaciones de las Naciones Unidas sobre estadísticas de migración internacional y movilidad temporal y los *Principios y recomendaciones para los censos de población y habitación* (revisión 4), que se analizarán en 2025 en el 56º período de sesiones de la Comisión de Estadística, la OIT inició una revisión

²⁰ OIT, “Directrices relativas a las estadísticas de la migración laboral internacional”, 2018.

de las directrices relativas a las estadísticas de migración laboral internacional²¹. La revisión tiene por finalidad reforzar la coherencia entre las directrices de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo y el nuevo conjunto de normas estadísticas estrechamente relacionadas, resolver problemas con determinadas definiciones, ampliar las orientaciones sobre el uso combinado de diferentes fuentes de datos y facilitar una mayor comunicación y adopción de las directrices.

39. Los participantes en la 21ª Conferencia respaldaron una propuesta para reactivar el Grupo de Trabajo Técnico de la OIT de estadísticas sobre la migración laboral internacional para finalizar una revisión de las directrices de la 20ª Conferencia con miras a difundirlas a mediados de 2025. Además, solicitaron a la OIT que siguiera proporcionando orientación y apoyo sobre la medición.

F. Estadísticas sobre el trabajo en plataformas digitales

40. En los años transcurridos desde la 20ª Conferencia, se ha prestado cada vez más atención a la necesidad de contar con datos sobre el trabajo en las plataformas digitales. Si bien la prevalencia de este complejo fenómeno es desigual en los distintos países, son escasos los datos fiables sobre la escala y la naturaleza del trabajo en las plataformas digitales.

41. Las oficinas y los organismos de estadística y la comunidad de investigación han llevado a cabo tareas conceptuales y metodológicas para explorar el tema, aunque estas se han caracterizado por una amplia variedad de enfoques que dan lugar a una escasa comparabilidad de los limitados datos disponibles²².

42. La OIT, la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos y Eurostat han publicado conjuntamente un manual sobre la medición del empleo y el trabajo en las plataformas digitales, que constituye un buen punto de partida para un marco estadístico sobre el tema, ya que proporciona definiciones de conceptos y orientaciones para la medición. Sin embargo, se necesita una mayor claridad para apoyar una medición amplia y comparable, y los exámenes que se realicen posteriormente podrían aprovechar la experiencia de los países con la medición, que se va ampliando gradualmente.

43. La Conferencia confirmó el gran interés que suscitaba la mejora de los datos sobre el trabajo en las plataformas digitales, así como la elaboración de políticas. Los participantes pidieron a la OIT que organizara un grupo de trabajo técnico para elaborar una norma estadística sobre el trabajo en las plataformas digitales, basada en el manual existente, a fin de examinarla y posiblemente aprobarla en la 22ª Conferencia.

44. En respuesta a esa petición, la OIT convocó una primera reunión de un grupo de trabajo técnico tripartito en noviembre de 2024, en la que se examinaron los marcos y las experiencias actuales. El grupo de trabajo seleccionó conceptos clave para su posterior debate y desarrollo, lo que orientará la elaboración de futuras normas. La próxima reunión del grupo de trabajo tendrá lugar en Singapur a finales de 2025 y será organizada conjuntamente por la OIT y el Ministerio de Trabajo de ese país.

45. Una novedad importante fue la organización conjunta por la OIT y Eurostat de una conferencia mundial sobre la medición de las nuevas formas de empleo, que tuvo lugar en Bruselas en julio de 2024. La conferencia, que tuvo un gran éxito, reunió a

²¹ OIT, *Room Document: 17 – Recent Global Developments and Proposed Updates to the 20th ICLS Guidelines concerning Statistics of International Labour Migration* (2023).

²² Ashley Yap y Jeremy Heng, “Room document: 12 – digital platform work and employment”, OIT, 2023.

unos 400 participantes de alto nivel de todo el mundo, incluidos responsables de la formulación de políticas, funcionarios públicos que se dedican a la elaboración de políticas, representantes de trabajadores y empleadores, estadísticos del trabajo, científicos de datos, investigadores, analistas de la población activa y usuarios de datos. El empleo en plataformas digitales fue uno de los principales temas de debate, y los participantes reafirmaron una vez más la necesidad de formular definiciones normalizadas y orientaciones para la medición, al tiempo que reconocieron la necesidad de coherencia en la medición y el trabajo conceptual para captar adecuadamente los complejos cambios en el mundo del trabajo.

G. Actualización de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones

46. Tras la 20ª Conferencia se estableció un grupo de trabajo técnico para comenzar una revisión de la versión más reciente de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones. El grupo se ha reunido activamente desde 2019 para analizar varias opciones a fin de aprobar una actualización significativa de la Clasificación a tiempo para la ronda de 2030 del censo de población²³.

47. La revisión de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones tiene por finalidad mejorar la claridad conceptual, replantear las definiciones y el uso de los niveles de competencias como criterio de clasificación, revisar los niveles de competencias de las categorías, incorporar ocupaciones nuevas y emergentes, mejorar la agrupación de las categorías, tratar las obsoletas, revisar las descripciones de los grupos y presentar propuestas para la futura modernización de la Clasificación, con el objetivo de presentar una versión revisada de la Clasificación para su examen en la próxima Conferencia.

48. Entre las propuestas de modernización que se están estudiando figura el uso del aprendizaje automático para identificar nuevas ocupaciones y facilitar así su integración en la Clasificación con una mayor frecuencia.

49. En previsión de la adopción de una Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones actualizada, la OIT sigue prestando asistencia técnica y apoyo a la creación de capacidad para la aplicación de la Clasificación a través de diferentes fuentes de datos, y el uso de las versiones anteriores de la Clasificación sigue siendo relativamente frecuente.

H. Estadísticas sobre el trabajo de cuidados

50. Al igual que sucede con el trabajo en las plataformas digitales, el interés que reviste la economía del cuidado en el ámbito de las políticas ha aumentado rápidamente en los últimos decenios. Si bien se han emprendido iniciativas para generar estimaciones mundiales sobre el trabajo de cuidados²⁴ a fin de utilizarlas como referencia para formular políticas de base empírica, hay una limitada disponibilidad de datos sobre el tema.

51. El trabajo de cuidados se lleva a cabo en una amplia variedad de unidades económicas (viviendas particulares, comunidades y empresas de mercado y de otro tipo). Es probable que las mismas actividades de trabajo de cuidados tengan lugar en

²³ OIT, *Room document: 18 – The International Standard Classification of Occupations (ISCO-08): Recent Developments and Revision* (2023).

²⁴ OIT, *El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente* (Ginebra, 2018).

las mismas unidades económicas como trabajo remunerado o no remunerado y como trabajo formal o informal. Esas consideraciones pueden complicar la definición de los límites entre el trabajo de cuidados y otros tipos de trabajo, así como el proceso de formulación de políticas específicas sobre la economía del cuidado. Otra complicación es que los datos sobre el trabajo de cuidados pueden requerir una combinación de distintas fuentes de medición.

52. Esa complejidad ha dado lugar al surgimiento de múltiples enfoques conceptuales y de medición sobre el tema, lo que genera una escasa comparabilidad. Por ello, cada vez son más los llamamientos a elaborar una definición convenida internacionalmente del trabajo de cuidados.

53. La resolución I de la 19ª Conferencia ofrece un punto de partida conceptual coherente para la promoción de una definición internacional del trabajo de cuidados como concepto transversal. En la 21ª Conferencia se solicitó trabajar en la elaboración de una nueva definición de referencia, un marco conceptual y orientaciones para la medición, con la posterior creación de un grupo de trabajo técnico. Además, los participantes en la Conferencia señalaron la necesidad de mantener la coherencia con la actualización propuesta de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones.

54. Como reflejo del gran interés que suscita en materia de políticas la economía del cuidado, en 2024 se han producido varios acontecimientos de gran repercusión. Tanto el Grupo de los Siete como el Grupo de los 20 emitieron declaraciones de políticas sobre la economía del cuidado, en las que reconocieron, entre otras cosas, la necesidad de elaborar un marco estadístico convenido y señalaron que la Conferencia era la vía adecuada para avanzar en ese sentido. En la 112ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, celebrada en junio de 2024, también tuvo lugar un debate sobre el establecimiento de políticas, en el que los mandantes pidieron a la OIT que encabezara el proceso de elaboración de normas estadísticas sobre el trabajo de cuidados, promoviendo y apoyando al mismo tiempo una medición más amplia del trabajo de cuidados, tanto remunerado como no remunerado.

55. En respuesta a esas peticiones, la OIT, como se ha señalado anteriormente en este informe, ha prestado apoyo a varios países en la medición del trabajo doméstico y de cuidados no remunerado mediante la adición de un módulo sencillo de uso del tiempo a las encuestas nacionales de población activa. La adición del módulo ayudará a colmar una de las principales lagunas de datos sobre el trabajo de cuidados, puesto que los datos que se disponen con mayor frecuencia son los del trabajo de cuidados remunerado.

56. En julio de 2025 se celebrará una primera reunión de un grupo de trabajo técnico para estudiar normas estadísticas sobre el trabajo de cuidados, con miras a analizar y aprobar normas en la 22ª Conferencia.

57. Si bien en la actualidad no se dispone de una definición estadística convenida internacionalmente sobre los trabajadores del cuidado, en el informe de 2018 de la OIT titulado *El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente* se presentaron datos sobre los trabajadores del cuidado remunerados utilizando una definición basada tanto en la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones como en la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de Todas las Actividades Económicas a nivel de dos dígitos de las clasificaciones. Para colmar las lagunas en los casos en que no existen definiciones internacionales, y aprovechando la colección de microdatos armonizados de la OIT, se ha puesto en marcha una nueva base de datos en ILOSTAT, titulada “Perfiles de trabajadores y sectores”, que incluye datos sobre los trabajadores del cuidado remunerados basados en la definición del informe sobre cuidados de la OIT. Se presentan datos sobre el

empleo, el empleo informal, el tiempo de trabajo y los ingresos de esos trabajadores de hasta 125 países y territorios, con actualizaciones continuas para garantizar su pertinencia.

I. Estadísticas sobre trabajo infantil

58. En 2018, la 20ª Conferencia aprobó una resolución por la que se modificó la resolución de la 18ª Conferencia relativa a las estadísticas sobre el trabajo infantil. Esta modificación se introdujo a fin de armonizar el marco de medición estadística del trabajo infantil con el marco más detallado sobre las formas de trabajo establecido en la resolución I de la 19ª Conferencia. Ese cambio proporcionó un marco teórico y estadístico exhaustivo para evaluar las diversas formas de trabajo en las que participan los niños, y mejorar así la visibilidad de todas las modalidades de trabajo que llevan a cabo los niños.

59. Para apoyar la aplicación de la nueva resolución, la OIT ha puesto a disposición recursos actualizados de medición y formación, como cuestionarios modulares sobre el trabajo infantil y orientaciones conexas para incluir el tema en diferentes tipos de encuestas de hogares, así como recursos para elaborar una encuesta específica sobre el trabajo infantil, que se está aplicando actualmente en varios países de distintas regiones²⁵.

60. Además de las tareas de medición que se están llevando a cabo, en 2021 la OIT publicó la sexta versión de las *Estimaciones Mundiales sobre Trabajo Infantil*, junto con el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia, y ha puesto en marcha una nueva base de datos de estadísticas sobre trabajo infantil en ILOSTAT, que proporciona más de 30 cuadros con cifras nacionales.

61. Las delegaciones participantes en la Conferencia compartieron sus experiencias en el intento de integrar la medición del trabajo infantil en los sistemas estadísticos nacionales, y reconocieron el gran valor que tenían las definiciones normalizadas, las herramientas y las orientaciones que proporcionaba la OIT. Sin embargo, muchos países han tenido dificultades para medir de manera sostenible el trabajo infantil, con frecuencia debido a la falta de compromisos de financiación a largo plazo para la medición, pese a la necesidad de los países de proporcionar datos sobre el indicador 8.7.1 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, relativo al trabajo infantil. Los participantes en la Conferencia solicitaron a la OIT que siguiera mejorando las orientaciones disponibles en materia de medición y continuara prestando apoyo a los países.

J. Estadísticas sobre el trabajo forzoso

62. En respuesta a la mayor demanda de datos, la 20ª Conferencia aprobó las primeras directrices relativas a la medición del trabajo forzoso, en parte para proporcionar datos a fin de evaluar el progreso hacia el logro de la meta 8.7 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, relativa la erradicación del trabajo forzoso y el fin de las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas. Las directrices proporcionan definiciones estadísticas de los principales conceptos, a saber, el trabajo forzoso, el trabajo forzoso infantil y la duración del trabajo forzoso. También distinguen entre distintos tipos de trabajo forzoso (impuesto por el Estado e impuesto por actores privados), así como formas particulares de trabajo forzoso (trabajo en régimen de servidumbre, trata de personas con fines de trabajo forzoso y explotación

²⁵ OIT, “Room document: 21 – integrating child labour statistics into national statistical systems”, 2023.

sexual comercial forzosa). Además, en las directrices se reconoce la necesidad de preparar manuales técnicos y orientaciones prácticas para la medición, y se solicita a la OIT que facilite asistencia técnica y actividades de creación de capacidad.

63. Desde la 20ª Conferencia se han logrado grandes avances en la elaboración de orientaciones prácticas y la prestación de apoyo, incluido el desarrollo de un cuestionario de encuesta independiente normalizado y de módulos que pueden añadirse a las encuestas existentes, junto con las correspondientes orientaciones para su aplicación²⁶.

64. Además de prestar apoyo a la medición, la OIT y la Organización Internacional para las Migraciones publicaron en 2022 la cuarta edición del informe sobre las estimaciones mundiales de las formas contemporáneas de esclavitud, titulado *Global Estimates of Modern Slavery: Forced Labour and Forced Marriage*, en el que se aplicaron las definiciones de las directrices.

K. Estadísticas sobre las cooperativas

65. La necesidad de contar con mejores estadísticas nacionales sobre las cooperativas se refleja en la Recomendación sobre la promoción de las cooperativas, 2002 (núm. 193) de la OIT y en las directrices relativas a las estadísticas sobre las cooperativas, la primera norma estadística internacional sobre las cooperativas, aprobada en la 20ª Conferencia²⁷. En las directrices se describen los conceptos, las clasificaciones, las unidades estadísticas y las definiciones operacionales necesarias para elaborar estadísticas sobre las cooperativas y se pide a la OIT que prosiga la labor metodológica al respecto.

66. Posteriormente, en 2022, la OIT publicó una guía informativa sobre la medición de las cooperativas, titulada *Measuring Cooperatives: An information guide on the ILO guidelines concerning statistics of cooperatives*, que proporciona orientaciones adicionales para ayudar a los países a aplicar las directrices²⁸.

67. La labor realizada en los países piloto permitió obtener abundante información sobre las esferas en las que era necesario un mayor desarrollo para apoyar la aplicación de las directrices²⁹. Una de las conclusiones a las que se ha llegado es que la capacidad para identificar claramente a las cooperativas en las distintas fuentes (por ejemplo, en fuentes administrativas, registros de empresas y encuestas de establecimientos) puede ofrecer una solución sostenible para proporcionar las estadísticas necesarias, posiblemente complementada con recopilaciones periódicas de datos con fines especiales.

68. Se prevé seguir trabajando para ampliar la guía informativa y abordar algunos de los desafíos conocidos. Los participantes en la Conferencia también solicitaron a la OIT que siguiera trabajando en un manual sobre estadísticas de las cooperativas, con miras a examinarlo en la 22ª Conferencia, y señalaron que se debían tratar de lograr sinergias entre las distintas fuentes de información para generar datos de forma eficiente.

²⁶ OIT, “Room document: 22 – measurement of forced labour: stocktaking and way forward”, 2023.

²⁷ OIT, “Directrices relativas a las estadísticas sobre las cooperativas”, 2018.

²⁸ OIT, *Measuring Cooperatives: An Information Guide on the ILO Guidelines concerning Statistics of Cooperatives* (Ginebra, 2022).

²⁹ David Hunter, *Room Document: 14 – Measuring Cooperatives: A Progress Update on the ILO Pilot Study on the Applicability and Implementation of the Guidelines concerning Statistics of Cooperatives in Five Countries* (Ginebra, OIT, 2023).

L. Medición de la economía social y solidaria

69. Habitualmente, la economía social y solidaria comprende asociaciones, organizaciones sin fines de lucro, cooperativas y mutuales, así como algunas fundaciones de interés público y otras entidades similares que adoptan la ética, los valores y los principios específicos de la economía social y solidaria. A nivel político, se ha manifestado un alto grado de interés por mejorar los datos sobre la economía social y solidaria, a través de una resolución de la 110ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo³⁰, una posterior estrategia y plan de acción sobre el trabajo decente y la economía social y solidaria para el período 2023-2029 aprobada por el Consejo de Administración de la OIT³¹, y una resolución de 2023 de la Asamblea General relativa a la promoción de la economía social y solidaria para el desarrollo sostenible (resolución 77/281).

70. En la actualidad, pocos países producen estadísticas relativas a la economía social y solidaria y los que lo hacen se remiten a diversas definiciones y delimitaciones de ese tipo de economía en función de sus tradiciones o leyes nacionales. Los marcos que existen para producir estadísticas sobre el tema no logran generar estadísticas comparables y armonizadas a nivel mundial, debido a que, entre otras cosas, aún no se han establecido una definición estadística y métodos e indicadores acordados que garanticen una recopilación de datos sistemáticos y comparables sobre la economía social y solidaria.

71. El Grupo de Trabajo Interinstitucional de las Naciones Unidas sobre Economía Social y Solidaria puso en marcha la labor en torno a las estadísticas relativas a este tema. En agosto de 2021 se publicaron tres artículos de investigación acerca de estas estadísticas, financiados por el Gobierno de la República de Corea³². Basándose en esa labor, la OIT llevó a cabo estudios sobre la historia de los esfuerzos orientados a medir la economía social y solidaria y propuso a la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo una posible hoja de ruta para futuros avances³³.

M. Estadísticas sobre relaciones laborales

72. La OIT lleva tiempo siendo pionera en el establecimiento de normas y conceptos sobre las estadísticas de las relaciones laborales y ha venido aumentando de forma constante el alcance de las estadísticas sobre los índices de cobertura de las negociaciones colectivas y de densidad sindical. Para ello se ha recurrido a una combinación de fuentes, entre las que figuran las consultas de la OIT a los países y los datos recopilados para el repositorio de microdatos de la OIT procedentes de las encuestas de población activa y otras encuestas de hogares³⁴.

73. A pesar de los avances logrados, en muchos países persisten importantes dificultades para proporcionar estadísticas sobre las relaciones laborales, como la falta de datos, la limitada capacidad de recopilación de datos pertinentes y la percepción de una baja fiabilidad de esos datos. La comparabilidad entre los países y a lo largo del tiempo es igualmente difícil, debido a la proliferación de diferentes

³⁰ OIT, documento ILC.110/Resolution II.

³¹ OIT, documento GB.346/INS/3/20.

³² Grupo de Trabajo Interinstitucional de las Naciones Unidas sobre Economía Social y Solidaria, “Three research papers on SSE statistics have been released by the UN Inter-Agency Task Force on Social and Solidarity Economy (UNTFSSSE)”, 31 de agosto de 2021.

³³ Marie J. Bouchard, “Room document: 15 – measuring the social and solidarity economy (SSE): a roadmap towards guidelines concerning statistics of the SSE”, OIT, 2023.

³⁴ OIT, “Room document: 23 – industrial relations data: update on available quantitative and qualitative data and underlying methodologies and data collection efforts”, 2023.

tipos de fuentes y metodologías utilizadas a nivel nacional. Es necesario seguir trabajando para mejorar y ampliar las directrices actuales, incluida la actualización de la guía de 2020³⁵, y aumentar el apoyo a los países en la medición de las relaciones laborales. A tal fin, la Oficina Internacional del Trabajo propuso avanzar en la elaboración de normas estadísticas actualizadas sobre el tema para examinarlas en la 22ª Conferencia, una propuesta que los participantes en la Conferencia acogieron favorablemente.

N. Estadísticas sobre calificaciones, competencias, aprendizajes y otras formas de aprendizaje basado en el trabajo

74. En 2018, la 20ª Conferencia aprobó las directrices relativas a la medición de la inadecuación de las calificaciones y las competencias de las personas ocupadas, en las que se proporcionan definiciones de los principales conceptos, orientaciones relativas a los métodos de medición e indicadores analíticos. La 20ª Conferencia solicitó que la OIT prosiguiera la labor metodológica sobre el tema, elaborara herramientas de recopilación de datos y adoptara disposiciones para someter a prueba los conceptos y los métodos de medición presentados en las directrices.

75. Para contribuir a la aplicación de las directrices, la OIT ha emprendido varias líneas de trabajo conexas, que abarcan el examen de las prácticas nacionales existentes, el posterior desarrollo de un módulo complementario para añadirlo a las encuestas de población activa y otras encuestas de hogares conexas³⁶, y el apoyo a las orientaciones sobre la aplicación.

76. La OIT también ha elaborado un curso específico sobre la medición de la inadecuación de las competencias, que actualmente se imparte como curso anual y al que asisten en cada edición más de 70 participantes de todas las regiones del mundo, y ha integrado contenidos sobre la inadecuación de las competencias en otros programas de formación de la OIT.

77. La OIT ha venido elaborando y difundiendo sistemáticamente estimaciones de la inadecuación desglosadas por nivel de educación, y ha ayudado a los países a reunir, analizar y difundir datos sobre las competencias.

78. Además del desajuste entre las calificaciones y las competencias, la OIT ha avanzado en la medición de los aprendizajes y otras formas de aprendizaje basado en el trabajo, a partir de la demanda de mejores datos sobre el aprendizaje permanente planteada en el ámbito de las políticas. Ha examinado la disponibilidad de datos sobre esos temas, en particular a través de las encuestas nacionales de población activa y otras encuestas de hogares³⁷. Ese examen se ha utilizado para elaborar una propuesta preliminar de marco conceptual para las estadísticas sobre los aprendizajes y otras formas de aprendizaje basado en el trabajo.

79. Sobre esa base, se introdujeron nuevos indicadores sobre la inadecuación de las competencias y el aprendizaje basado en el trabajo en la base de datos de ILOSTAT relativa a los indicadores de educación y desajuste.

³⁵ OIT, *Guidebook on How and Why to Collect and Use Data on Industrial Relations* (Ginebra, 2020).

³⁶ Disponible en www.ilo.org/ilostat-files/LFS/AddOn_SkillsMismatch_V1_Full.zip.

³⁷ OIT, “Room document: 25 – national practices in measuring work-based learning: a critical review ILO Department of Statistics”, 2023.

O. Estadísticas relativas a la discapacidad

80. Aunque se reconoce en gran medida el valor de los datos sobre las características del mercado de trabajo y las experiencias de las personas con discapacidad, muchos países no recopilan ni difunden datos a nivel de la población sobre la situación de discapacidad, lo que limita la disponibilidad de información. No obstante, la OIT aprovechó su colección de microdatos armonizados para publicar 65 indicadores del mercado de trabajo desglosados por situación de discapacidad en una nueva base de datos de ILOSTAT sobre los indicadores del mercado laboral de las personas con discapacidad, que actualmente incluye datos de más de 100 países.

81. Para promover mejoras en la disponibilidad de datos desglosados según la situación de discapacidad, la OIT ha fomentado y apoyado el uso de las preguntas de identificación de la discapacidad que ha formulado el Grupo de Washington sobre Estadísticas de la Discapacidad, por ejemplo mediante los cuestionarios modelo de la encuesta de población activa de la OIT. A fin de comprender mejor los obstáculos y otros factores que motivan las disparidades entre las personas con y sin discapacidad en cuanto a los resultados del mercado de trabajo, la OIT también elaboró un módulo que puede añadirse a las encuestas de la población activa u otras encuestas de hogares³⁸.

82. Además, la OIT ha proporcionado capacitación y asistencia técnica a varios países para apoyar la medición.

P. Estadísticas sobre las lesiones profesionales

83. En junio de 2022, la Conferencia Internacional del Trabajo modificó la Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo (1998) añadiendo como quinto principio y derecho un entorno de trabajo seguro y saludable, lo que hace que sea aún más necesario disponer de datos fiables sobre las lesiones profesionales.

84. El análisis de los datos sobre las lesiones profesionales muestra que estos tienden a ser heterogéneos en muchos aspectos. Existen grandes diferencias entre los países en cuanto a las fuentes de los datos y su cobertura. En muchos países, los datos extraídos de registros administrativos (sistemas de compensación y sistemas de notificación) son incompletos y presentan varias limitaciones. Por ejemplo, la cobertura puede limitarse únicamente a los trabajadores asalariados y suelen excluirse totalmente determinadas actividades, como las que se desempeñan en la agricultura o en el sector informal. Además, con mucha frecuencia, hay grandes demoras en la presentación de los datos.

85. Para contribuir a la recopilación de datos sobre las lesiones profesionales mediante encuestas de hogares, la OIT ha elaborado un módulo de cuestionario³⁹. El módulo está diseñado para complementar los datos procedentes de fuentes administrativas, o para colmar lagunas cuando no se dispone de ninguna fuente administrativa. También puede utilizarse para evaluar la cobertura y la eficiencia de los sistemas de notificación. Se está trabajando en la elaboración de orientaciones sobre los temas relacionados con las enfermedades profesionales, la exposición a factores de riesgo y los procedimientos de seguridad y salud en el lugar de trabajo.

³⁸ Disponible en www.ilo.org/ilostat-files/LFS/AddOn_DisabilityBarriers_V1_Full.zip.

³⁹ Disponible en www.ilo.org/ilostat-files/LFS/AddOn_OccupationalInjuries_V1_Full.zip.

Q. Sistemas de información sobre el mercado de trabajo

86. La OIT ha venido promoviendo y apoyando ampliamente el establecimiento de sistemas integrados de información sobre el mercado de trabajo en las distintas regiones. Un sistema de información sobre el mercado de trabajo es una solución avanzada que promueve la OIT para que sus mandantes compilen, almacenen y publiquen indicadores del mercado de trabajo para el análisis de este último y la formulación y el seguimiento de políticas con base empírica⁴⁰. A fin de lograr una cobertura completa, el sistema se basa inevitablemente en datos de varias fuentes y exige la cooperación entre los distintos poseedores y usuarios de datos estadísticos sobre diversos temas relacionados con el trabajo.

87. El desarrollo de un sistema de información sobre el mercado de trabajo entraña un proceso plurianual de varias etapas que requiere el establecimiento gradual de disposiciones, sistemas, procesos y capacidades institucionales en múltiples organismos de un país. La OIT ha elaborado un marco metodológico y un conjunto de herramientas para apoyar el desarrollo sistemático y la aplicación del sistema, creando capacidades a nivel local para garantizar su sostenibilidad⁴¹. El objetivo del proceso es establecer un sistema de información que pueda proporcionar información oportuna y comparable sobre los indicadores del mercado de trabajo a los analistas del ámbito del trabajo, los responsables de las decisiones y el público en general.

88. Más de 45 países han manifestado interés en establecer un sistema de información sobre el mercado de trabajo o han comenzado la labor para hacerlo, y esta tendencia ha aumentado en escala y ritmo a lo largo del tiempo. Ocho países han avanzado al respecto y su plataforma del sistema de información se encuentra en pleno funcionamiento.

89. Los participantes en la Conferencia expresaron su satisfacción por el ritmo acelerado con que avanzaba el desarrollo de los sistemas de información sobre el mercado de trabajo, y varios países más estaban trazando planes para poner en marcha proyectos en esa esfera.

R. Fuentes administrativas en las estadísticas del trabajo

90. En relación con la labor relativa a los sistemas de información sobre el mercado de trabajo, la OIT ha desarrollado orientaciones y prestado apoyo sobre el uso de fuentes administrativas de datos para las estadísticas del trabajo⁴². Las fuentes administrativas ofrecen grandes posibilidades de complementar los datos de las encuestas sobre el trabajo, aunque no pueden sustituirlas, debido a que, normalmente, estas no aplican las definiciones acordadas internacionalmente, entre otras razones. No obstante, y dependiendo de la fuente específica, los datos administrativos pueden servir como una valiosa fuente de información independiente. También pueden integrarse o combinarse con datos de encuestas, como se ha demostrado en muchos países a lo largo del tiempo.

91. La OIT ha publicado una página web específica sobre el tema⁴³ y seguirá colaborando con los países para apoyar el uso de fuentes administrativas, al tiempo que amplía las orientaciones disponibles. Las delegaciones en la Conferencia

⁴⁰ Edgardo Greising, Shutong Ding y Weichen Lei, “Room document: 27 – Labour Market Information Systems (LMIS): maximizing the potential of labour market data and analysis for effective policymaking”, OIT, 2023.

⁴¹ Véase <https://ilostat.ilo.org/es/resources/labour-market-information-systems/>.

⁴² Rosina Gammarano, “Room document: 20 – making full use of administrative data: a case for administrative registers as a complementary source of labour statistics”, OIT, 2023.

⁴³ Véase <https://ilostat.ilo.org/es/resources/administrative-data-sources/>.

acogieron favorablemente esa labor y señalaron que era necesario utilizar todas las fuentes disponibles dadas las limitaciones de recursos, pero reconocieron la necesidad de evaluar adecuadamente las fuentes administrativas para garantizar que se utilicen de forma apropiada. También solicitaron que la OIT examinara y difundiera prácticas nacionales como punto de referencia para todos los países, además de generar nuevas orientaciones.

S. Situación del Convenio sobre Estadísticas del Trabajo, 1985 (núm. 160)

92. El Convenio sobre Estadísticas de Salarios y Horas de Trabajo, 1938 (Núm. 63) se aprobó para proporcionar un conjunto básico de estadísticas periódicas sobre los salarios y las horas de trabajo con diversos fines. Dicho convenio se modificó y amplió mediante la aprobación del Convenio sobre Estadísticas del Trabajo, 1985 (núm. 160) y la Recomendación sobre Estadísticas del Trabajo, 1985 (núm. 170), con el objeto de tener en cuenta las necesidades modernas de un sistema integrado de estadísticas del trabajo.

93. El Convenio núm. 160 aborda las necesidades tanto de los países desarrollados como de los países en desarrollo e incorpora los principios de flexibilidad y gradualidad. En un documento de sala de sesiones se profundiza en esos temas. El Convenio núm. 63 ha estado cerrado a nuevas ratificaciones desde 1988; posteriormente, se determinó que había quedado obsoleto y, a partir de 2024, ha quedado derogado. La OIT se ha centrado en la ratificación del Convenio núm. 160, que actualmente está ratificado por 52 Estados miembros de la OIT, prestando especial atención a los 14 países que habían ratificado el Convenio núm. 63 al momento de su derogación en 2024.

94. Las delegaciones acogieron con satisfacción y apoyaron la labor que lleva a cabo la Oficina Internacional del Trabajo para promover la ratificación del Convenio núm. 160, y reconocieron la importancia y la urgencia de su ratificación en los países que aún no lo habían hecho. Tras la Conferencia, la OIT puso en marcha una campaña para promover la ratificación y publicó una guía en la que se destacan las ventajas de ratificar el Convenio núm. 160, las etapas del proceso de ratificación y las obligaciones en materia de presentación de informes⁴⁴.

T. Actividades de compilación y difusión de datos de la Organización Internacional del Trabajo

95. Desde 2018, el Departamento de Estadística de la OIT ha seguido avanzando considerablemente en la compilación y producción de datos, contribuyendo a un conocimiento más exhaustivo de las tendencias mundiales de los mercados de trabajo. Se han emprendido importantes iniciativas, como la ampliación de la colección de microdatos armonizados de la OIT, la introducción del sistema de notificación de estadísticas de la OIT, la elaboración de modelos econométricos para estimar indicadores del mercado de trabajo, el uso de técnicas de previsión inmediata durante la pandemia de enfermedad por coronavirus (COVID-19) y la creación de un servicio de producción de datos basado en la demanda.

96. Una de las principales novedades ha sido la ampliación en curso de la colección de microdatos armonizados de la OIT, que actualmente incluye conjuntos de datos de 164 Estados miembros de la OIT y 177 países, así como una gama más amplia de

⁴⁴ Dora Sari y Marie-Claire Sodergren, “Strengthening labour statistics: quick guide to C160 ratification and data reporting”, OIT, septiembre de 2024.

variables. Ahora arroja 260 millones de valores de datos, que representan el 95 % de los datos disponibles en el portal ILOSTAT⁴⁵. La OIT sigue trabajando para ampliar aún más el número de países y conjuntos de datos incluidos en el repositorio.

97. El Departamento ha desarrollado y mantiene modelos econométricos, en colaboración con otros departamentos de la OIT, para producir estimaciones y previsiones sobre los principales indicadores del mercado de trabajo. Los modelos son cruciales para hacer un seguimiento de las tendencias mundiales y regionales, colmar las lagunas de datos existentes y contribuir a la presentación de información sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible y a la elaboración de los informes emblemáticos de la OIT. En particular, el Departamento dirigió el desarrollo del modelo de previsión inmediata de la OIT, que logró efectuar un seguimiento eficaz de las consecuencias de la pandemia de COVID-19 en el mundo del trabajo, apoyando la publicación del *Observatorio de la OIT sobre el mundo del trabajo*.

98. Las iniciativas mencionadas anteriormente no solo han facilitado análisis detallados y han servido de base para la formulación de políticas, sino que también han contribuido al seguimiento mundial de los avances hacia la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

99. Las mejoras en la compilación y producción de datos han allanado el camino para un importante incremento de la cantidad y variedad de productos analíticos difundidos a través del portal ILOSTAT y fuera de él, ya que se han incorporado diversos tipos de publicaciones y vías para maximizar el alcance. El aumento de las bases de datos de ILOSTAT y su mayor grado de comparabilidad a nivel internacional han posibilitado una variedad más amplia de análisis en los últimos años, lo que ha ofrecido a los investigadores y los responsables de la formulación de políticas nuevos conocimientos sobre temas para los que anteriormente no existían datos internacionales. En particular, ha aumentado de forma significativa el uso de datos de ILOSTAT en publicaciones de la OIT y pertenecientes a otras entidades.

100. Además del portal ILOSTAT, la OIT mantiene varias bases de datos sobre temas específicos u otras colecciones de datos, algunas de las cuales ya se han mencionado. Otro ejemplo de gran importancia es el de los tableros mundiales de datos sobre la protección social⁴⁶, sobre los que se ha trabajado intensamente desde 2018. Actualmente se dispone de datos sobre protección social de 214 países y territorios, basados en una encuesta anual sobre seguridad social que recoge información sobre la cobertura, el nivel de prestaciones y la financiación.

101. Los resultados de la encuesta se han notificado a través de la base de datos de indicadores de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, los tableros mundiales de datos sobre la protección social y el emblemático *Informe Mundial sobre la Protección Social 2024-2026: Protección social universal para la acción climática y una transición justa*, publicado por la OIT. La OIT brinda a los países una amplia asistencia técnica y actividades de creación de capacidad sobre la generación y el uso de los indicadores de protección social.

⁴⁵ David Bescond y otros, “Room document: 26 – unlocking the power of microdata: enhancing international comparability and data availability in ILOSTAT and beyond”, OIT, 2023.

⁴⁶ Se pueden consultar en https://www.social-protection.org/gimi/WSPDB.action;jsessionid=zQwUabA4B_oIY43Pe3G-Qju7SIMCI_7Gu-6XbgF0lyxy4u3JkHmU!1206897467?id=32&lang=ES.

U. La OIT y la iniciativa para el intercambio de datos y metadatos estadísticos

102. La iniciativa para el intercambio de datos y metadatos estadísticos (SDMX) fue establecida en 2002 y aprobada por la Comisión de Estadística en 2008 como norma preferida para el intercambio de datos. Desde entonces, muchas organizaciones la han adoptado de manera progresiva para el intercambio y la difusión de información estadística.

103. La OIT trabaja con SDMX desde hace más de diez años. En 2012 se integró en la primera versión de ILOSTAT una interfaz de programación de aplicaciones de transferencia de estado representacional⁴⁷ compatible con SDMX, que permitió que determinadas herramientas informáticas, como el complemento de ILOSTAT de Excel y el portal de gestión de los conocimientos de la OIT, utilizaran y mostraran datos de ILOSTAT.

104. La OIT ha venido ayudando a los países a ejecutar proyectos de sistemas de información sobre el mercado de trabajo relacionados con SDMX desde 2017. Esos proyectos incluyen la realización de una serie de actividades de creación de capacidad y el suministro de un conjunto de instrumentos compuesto por herramientas informáticas de código abierto basadas en SDMX, a saber, .Stat Suite, SDMX Constructor y SMART (herramienta de análisis e informes estadísticos basados en metadatos). La OIT prestó apoyo técnico en más de 100 actividades relacionadas con SDMX que tuvieron lugar en el bienio 2021-2022 en 21 países, incluidas actividades de formación sobre SDMX y modelización de datos, y en la introducción de herramientas de SDMX. Además, la OIT ha participado activamente en la elaboración de la norma SDMX y sus representantes han integrado distintos equipos de tareas y grupos de trabajo al respecto. Un representante de la OIT presidió el Grupo de Trabajo Técnico de SDMX⁴⁸ durante el período en el que se desarrolló y publicó la versión 3.0 más reciente de SDMX.

105. En reconocimiento de las contribuciones sustantivas de la OIT a la iniciativa SDMX, en marzo de 2023, el Comité de Patrocinadores de SDMX convino por unanimidad en invitar a la OIT a convertirse en la octava organización patrocinadora de la iniciativa. A raíz de ello, la OIT es ahora parte en el memorando de entendimiento en el que se establecen el marco de cooperación, las disposiciones de gobernanza, los derechos de propiedad intelectual y el reparto de recursos relacionados con las actividades de la iniciativa SDMX.

V. Datos abiertos en la Organización Internacional del Trabajo

106. Para lograr su objetivo de ser reconocida como un centro internacional de excelencia en materia de conocimientos, investigación y análisis de políticas sobre el mundo del trabajo, la OIT ha aplicado una política de acceso abierto de la OIT, en la que se establece el acceso gratuito a la información y el uso sin restricciones de los recursos electrónicos para todas las personas. Con el objeto de apoyar la nueva política, el Departamento de Estadística de la OIT ha adoptado los principios de datos

⁴⁷ Las interfaces de programación de aplicaciones de transferencia de estado representacional (REST API) son servicios web que utilizan el protocolo de transferencia de hipertexto (HTTP) y proporcionan una interfaz para que los clientes de sistemas informáticos interactúen con el servicio.

⁴⁸ La estructura de gobernanza de la iniciativa SDMX se compone del Comité de Patrocinadores, la secretaría y dos grupos de trabajo: el Grupo de Trabajo Técnico de SDMX y el Grupo de Trabajo Estadístico de SDMX.

abiertos para sus bases y conjuntos de datos, además de los metadatos de referencia que los acompañan.

107. Junto con los requisitos técnicos de datos abiertos que ya se aplican, desde el 3 de mayo de 2023, estos recursos están amparados por la licencia Atribución/Reconocimiento 4.0 Internacional de Creative Commons, en virtud de la cual se permite a cualquier usuario utilizar, reproducir, distribuir o comunicar al público una determinada obra con la debida atribución del crédito a la fuente.

108. Una excepción a esas publicaciones son los microdatos enviados por los mandantes y las instituciones asociadas que, por acuerdo, se considera que la OIT utiliza exclusivamente con fines de investigación y no comparte con terceros.

W. Actividades mundiales de creación de capacidad y asistencia técnica

109. La OIT presta apoyo a los países a través de su Equipo Técnico Global de Estadística, que abarca el Departamento de Estadística ubicado en la sede de la OIT en Ginebra y su red de estadísticos regionales del trabajo en todo el mundo. Se informó a la Conferencia sobre la amplia gama de actividades de apoyo que se habían proporcionado por conducto de la red desde 2018 en relación con todo el programa de trabajo estadístico de la OIT, las cuales comprenden la creación de capacidad, la asistencia técnica y muchas actividades de cooperación con otros organismos, tanto a nivel regional como mundial.

110. Un mecanismo de apoyo adicional de la OIT es la labor que lleva a cabo su Centro Internacional de Formación, que colabora con el Departamento de Estadística para apoyar la ejecución de un programa mundial de creación de capacidad. Desde 2018 y hasta el momento de celebración de la Conferencia, 1.866 participantes de todas las regiones del mundo habían recibido la capacitación en materia de estadística que facilita el Centro de Formación, y que abarca diversos temas, entre ellos la informalidad, el trabajo de cuidados no remunerado y cursos transversales como la Academia de Estadísticas y Análisis del Trabajo.

X. Respuesta de las estadísticas del trabajo a la COVID-19

111. Un tema recurrente durante toda la Conferencia fueron las consecuencias de la pandemia de COVID-19 en las actividades estadísticas y las enseñanzas extraídas de la labor realizada para hacer frente a los desafíos que se plantearon. La OIT colaboró estrechamente con los países y produjo orientaciones exhaustivas para contribuir a la medición, en particular en el primer período de la pandemia, en 2020 y 2021⁴⁹. Las orientaciones abarcaron temas como el mantenimiento de la recopilación de datos durante los confinamientos y las restricciones, la aplicabilidad de las normas estadísticas internacionales, y las definiciones y los métodos para medir el trabajo a distancia, entre otros temas.

112. Además, la OIT puso en marcha un amplio programa de difusión orientado a mejorar la comprensión de los efectos de la COVID-19 en el mundo del trabajo, en particular a través de la serie de publicaciones *Observatorio de la OIT*, que incorporaron nuevos indicadores para proporcionar información sobre la profundidad y amplitud de esos efectos.

⁴⁹ Véase <https://ilostat.ilo.org/es/topics/covid-19/>.

113. Las delegaciones en la Conferencia agradecieron el apoyo prestado y compartieron sus experiencias. Un importante tema de debate fue la necesidad de mejorar la resiliencia en la esfera de la recopilación y difusión de datos. Se abordaron diversos temas, como el uso de datos administrativos y la modernización de la recopilación de datos a través de la reunión de datos multimodales o a distancia, como las entrevistas telefónicas asistidas por computadora.

IV. Otros eventos

114. Además de las sesiones plenarias y de los comités, se celebraron eventos paralelos diarios para examinar diversos temas, como las perspectivas históricas de los 100 años de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo y los principales logros alcanzados; los desafíos en materia de comunicación que plantea la aplicación de las nuevas normas estadísticas; la informalidad y el género; la actualización de las clasificaciones de ocupaciones utilizando el aprendizaje automático, y la cooperación Sur-Sur y triangular sobre las estadísticas del trabajo en los países de habla portuguesa. Se celebró una mesa redonda especial sobre cómo mejorar la medición de la justicia social en el mundo del trabajo, en la que se llegó a la conclusión de que la disponibilidad de datos desglosados era esencial para poner de relieve las desigualdades en el mundo laboral y de que se debían utilizar los marcos existentes para medir la justicia social, combinándolos con datos cualitativos, en vez de emplear índices compuestos. También se celebró una mesa redonda especial sobre el empleo en las plataformas digitales.

V. Medidas que deberá adoptar la Comisión de Estadística

115. Se invita a la Comisión a:

- a) Tomar nota del informe y de la labor de la OIT, según lo comunicado en la 21ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo;
- b) Expresar su apoyo a la aplicación en curso de las normas estadísticas aprobadas en la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo, incluidas las aprobadas más recientemente en la 21ª Conferencia;
- c) Examinar los avances logrados en la elaboración y aprobación de las nuevas normas estadísticas propuestas por la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo y manifestar su apoyo a que se prosiga la labor relativa a esas normas.