



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
31 December 2024

Семьдесят девятая сессия

Пункт 147 повестки дня

Общая система Организации Объединенных Наций

**Резолюции, принятые Генеральной Ассамблеей
24 декабря 2024 года***[по докладу Пятого комитета (A/79/645, пункт 6)]***79/252. Общая система Организации Объединенных Наций****A***Генеральная Ассамблея,*

ссылаясь на свои резолюции [44/198](#) от 21 декабря 1989 года, [51/216](#) от 18 декабря 1996 года, [52/216](#) от 22 декабря 1997 года, [53/209](#) от 18 декабря 1998 года, [54/238](#) от 23 декабря 1999 года, [55/223](#) от 23 декабря 2000 года, [56/244](#) от 24 декабря 2001 года, [57/285](#) от 20 декабря 2002 года, [58/251](#) от 23 декабря 2003 года, [59/268](#) от 23 декабря 2004 года, [60/248](#) от 23 декабря 2005 года, [61/239](#) от 22 декабря 2006 года, [62/227](#) от 22 декабря 2007 года, [63/251](#) от 24 декабря 2008 года, [64/231](#) от 22 декабря 2009 года, [65/248](#) от 24 декабря 2010 года, [66/235 A](#) от 24 декабря 2011 года, [66/235 B](#) от 21 июня 2012 года, [67/257](#) от 12 апреля 2013 года, [68/253](#) от 27 декабря 2013 года, [69/251](#) от 29 декабря 2014 года, [70/244](#) от 23 декабря 2015 года, [71/264](#) от 23 декабря 2016 года, [72/255](#) от 24 декабря 2017 года, [73/273](#) от 22 декабря 2018 года, [74/255 A](#) и [74/255 B](#) от 27 декабря 2019 года, [75/245 A](#) от 31 декабря 2020 года и [75/245 B](#) от 16 апреля 2021 года, [76/240](#) от 24 декабря 2021 года, [77/256 A](#) и [77/256 B](#) от 30 декабря 2022 года и свое решение 67/551 от 24 декабря 2012 года,

рассмотрев доклад Комиссии по международной гражданской службе за 2024 год¹,

¹ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, семьдесят девятая сессия, Дополнение № 30 (A/79/30).



подтверждая свою приверженность сохранению целостности и единства общей системы Организации Объединенных Наций как основы основ регулирования и координации условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций,

особо отмечая важность сохранения согласованной и единой общей системы Организации Объединенных Наций и получаемые благодаря этому выгоды,

1. *с удовлетворением принимает к сведению* работу Комиссии по международной гражданской службе;

2. *принимает к сведению* доклад Комиссии за 2024 год;

3. *подтверждает* роль Генеральной Ассамблеи в деле утверждения условий службы всех сотрудников, работающих в организациях общей системы Организации Объединенных Наций, и причитающихся им выплат и льгот, принимая во внимание положения статей 10 и 11 статута Комиссии²;

4. *ссылается* на статьи 10 и 11 статута Комиссии, подтверждает центральную роль Комиссии в деле регулирования и координации условий службы всех сотрудников, работающих в организациях общей системы Организации Объединенных Наций, и причитающихся им выплат и льгот и напоминает, что члены Комиссии исполняют свои функции совершенно независимо и беспристрастно;

5. *подтверждает* полномочия и компетенцию Комиссии по международной гражданской службе устанавливать множители корректива по месту службы для мест службы в общей системе Организации Объединенных Наций в соответствии с пунктом с) статьи 11 статута Комиссии

6. *с озабоченностью отмечает*, что некоторые организации до сих пор не признали и не ввели в действие поправки к статуту Комиссии, которые Генеральная Ассамблея постановила внести в него в своей резолюции 77/256 А, и просит Комиссию рекомендовать надлежащие меры в отношении тех организаций, которые не сотрудничают в полной мере с Комиссией;

7. *напоминает* административным руководителям и руководящим органам организаций общей системы Организации Объединенных Наций о том, что невыполнение в полном объеме решений, принятых Генеральной Ассамблеей по рекомендациям Комиссии, может отрицательно сказаться на выполнении требований относительно получения выгод от участия в общей системе, в том числе от участия организаций в Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций, о чем говорится в пункте b) статьи 3 положений Фонда;

8. *с удовлетворением отмечает* решения Комиссии, содержащиеся в пункте 167 ее доклада;

9. *ссылается* на свою резолюцию 73/273, учитывает, что многоязычие усиливает кадровое многообразие, приветствует включение вопроса о многоязычии кадров в программу работы Комиссии, и отмечает, что поощрение за знание языков будет рассмотрено в рамках следующего всеобъемлющего пересмотра в качестве меры содействия развитию многоязычия в общей системе;

² Резолюция 3357 (XXIX), приложение с изменениями, внесенными в соответствии с резолюцией 77/256 А.

10. *подчеркивает* важность широкого участия в общесистемных опросах персонала всех категорий во всех местах службы и рекомендует Комиссии содействовать участию в таких опросах всех сотрудников с целью повышения доли респондентов и репрезентативности ответов персонала;

11. *просит* Комиссию представить в ее следующем докладе информацию о политике организаций общей системы в отношении гибкого режима работы;

12. *с удовлетворением отмечает* усилия, предпринятые Комиссией с целью проведения всеобъемлющего пересмотра пакета вознаграждения, а именно разработку плана пересмотра и определение его сферы охвата, структуры, параметров и сроков проведения, а также создание рабочих групп для содействия этому процессу, и ожидает своевременного завершения пересмотра и опубликования его результатов, с тем чтобы Генеральная Ассамблея могла рассмотреть их на ее восемьдесят первой сессии;

13. *подчеркивает* важность того, чтобы Генеральная Ассамблея и далее осуществляла всеобъемлющий надзор за пакетом вознаграждения в общей системе и рассматривала его компоненты в комплексе;

14. *ссылается* на свою резолюцию [70/244](#) и отмечает, что при проведении всеобъемлющего пересмотра важно исходить из необходимости обеспечения общего сдерживания расходов и стабильности, а также из согласованных критериев конкурентоспособности и гибкости пакета вознаграждения;

15. *ссылается также* на свою резолюцию [70/244](#) и отмечает, что при проведении всеобъемлющего пересмотра важно руководствоваться широкими целями, которые заключаются в обеспечении эффективного выполнения мандатов, гибкости, привлекательности, согласованности, транспарентности, затратоэффективности, стабильности и предсказуемости;

16. *просит* Комиссию в связи с проведением всеобъемлющего пересмотра рассмотреть весь пакет пособий и льгот и представить Генеральной Ассамблее предложения, подготовленные с учетом всех согласованных параметров и целей пересмотра и положенных в его основу критериев и общих посылок, одобренных Ассамблеями;

17. *просит также* Комиссию рассмотреть в ее следующем докладе варианты нематериального поощрения;

18. *предлагает* Комиссии продолжать отслеживать наблюдаемые в организациях тенденции в возрастной структуре персонала и призывает организации общей системы поощрять и поддерживать омоложение кадрового состава;

I

Условия службы сотрудников категории специалистов и выше

A. Шкала базовых/минимальных окладов

ссылаясь на свою резолюцию [44/198](#), в которой она установила минимальные чистые оклады для сотрудников категории специалистов и выше на основе размеров соответствующих чистых базовых окладов сотрудников на сопоставимых должностях, работающих в базовом городе гражданской службы-компаратора (федеральной гражданской службы Соединенных Штатов),

утверждает введение с 1 января 2025 года для сотрудников категории специалистов и выше, как это рекомендовано Комиссией в пункте 203 ее доклада, пересмотренной единой шкалы базовых/минимальных окладов и

обновленных сумм окладов, устанавливаемых для недопущения снижения вознаграждения, которые приводятся в приложении XXVII к этому докладу;

В. Динамика величины разницы в чистом вознаграждении в Организации Объединенных Наций и гражданской службе Соединенных Штатов

ссылаясь на раздел I.B своей резолюции [51/216](#) и полученный от Генеральной Ассамблеи постоянный мандат, в соответствии с которым Комиссию просят и впредь рассматривать вопрос о соотношении чистого вознаграждения сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше, работающих в Нью-Йорке, и сотрудников гражданской службы-компаратора (федеральной гражданской службы Соединенных Штатов), работающих на сопоставимых должностях в Вашингтоне, округ Колумбия (именуемом «разница»),

1. *подтверждает*, что следует продолжать применять диапазон 110–120 в отношении разницы между чистым вознаграждением сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше, работающих в Нью-Йорке, и сотрудников гражданской службы-компаратора, занимающих сопоставимые должности, при том понимании, что величина этой разницы за определенный период времени будет поддерживаться на уровне, близком к желательному, которым является медиана — 115;

2. *отмечает*, что величина разницы в чистом вознаграждении сотрудников Организации Объединенных Наций на должностях классов С-1–Д-2 в Нью-Йорке и сотрудников на сопоставимых должностях в федеральной гражданской службе Соединенных Штатов в Вашингтоне, округ Колумбия, за период с 1 января по 31 декабря 2024 года составляет 116,9;

3. *напоминает* о своем решении, содержащемся в резолюции [70/244](#), о том, что в случае выхода величины разницы за пределы триггерных уровней, равных 113 и 117, Комиссии следует принимать соответствующие меры посредством задействования системы коррективов по месту службы;

4. *отмечает* решение Комиссии продолжать следить за величиной разницы и принимать необходимые корректирующие меры путем задействования системы коррективов по месту службы, если величина разницы выйдет за пределы триггерных уровней — 113 или 117;

С. Надбавки на детей и иждивенцев второй очереди

постановляет сохранить размеры надбавок на детей и иждивенцев второй очереди на их нынешнем уровне;

Д. Субсидия на образование

постановляет сохранить размеры субсидии на образование на их нынешнем уровне;

Е. Выплата денежной суммы вместо субсидии на обустройство в местах службы категорий D и E, которым не присвоен статус «несемейного» места службы

утверждает сохранение экспериментальной программы выплаты денежной суммы вместо субсидии на обустройство в местах службы категорий D и E, которым не присвоен статус «несемейного» места службы, до завершения всеобъемлющего пересмотра пакета вознаграждения, как

рекомендовано Комиссией в подпункте а) пункта 344 ее доклада, и просит, чтобы та или иная рекомендация, которая будет вынесена по данному вопросу в контексте этого пересмотра, была обоснована данными о расходах.

*55-е (возобновленное) пленарное заседание
24 декабря 2024 года*

В

Генеральная Ассамблея,

рассмотрев доклад Генерального секретаря, касающийся данных об общесистемных расходах на вознаграждении³, и соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам⁴,

- 1. принимает к сведению доклад Генерального секретаря;*
- 2. одобряет выводы и рекомендации, содержащиеся в докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам.*

*55-е (возобновленное) пленарное заседание
24 декабря 2024 года*

³ [A/79/497](#).

⁴ [A/79/607](#).