



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
31 December 2024

Семьдесят девятая сессия

Пункт 148 повестки дня

Пенсионная система Организации Объединенных Наций

**Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей
24 декабря 2024 года***[по докладу Пятого комитета (A/79/646, пункт 6)]***79/253. Пенсионная система Организации Объединенных Наций***Генеральная Ассамблея,**ссылаясь на свою резолюцию 77/258 от 30 декабря 2022 года и раздел VII своей резолюции 78/253 от 22 декабря 2023 года,**рассмотрев доклад Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций за 2024 год ¹, доклады Генерального секретаря об инвестициях Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и мерах, принимаемых для более широкой диверсификации инвестиций Фонда ², и об административных и финансовых последствиях, вытекающих из доклада Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций ³, финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, и доклад Комиссии ревизоров о нем ⁴ и содержащиеся в нем рекомендации, доклады Главного административного сотрудника по пенсионному обслуживанию и Представителя Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Фонда о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, содержащихся в ее докладе о Фонде за год, закончившийся 31 декабря 2023 года ⁵, и о смете расходов Фонда, пересмотренной в связи с последствиями изменения обменных курсов и темпов*

¹ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, семьдесят девятая сессия, Дополнение № 9 (A/79/9).

² A/C.5/79/3.

³ A/C.5/79/4.

⁴ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, семьдесят девятая сессия, Дополнение № 5P (A/79/5/Add.16).

⁵ A/79/311.



инфляции⁶, и соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам⁷,

1. *принимает к сведению доклад Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций;*

2. *принимает к сведению также доклады Генерального секретаря об инвестициях Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и мерах, принимаемых для более широкой диверсификации инвестиций Фонда, и об административных и финансовых последствиях, вытекающих из доклада Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций;*

3. *принимает к сведению также доклады Главного административного сотрудника по пенсионному обслуживанию и Представителя Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Фонда о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, содержащихся в ее докладе об Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, и о смете расходов Фонда, пересмотренной в связи с последствиями изменения обменных курсов и темпов инфляции;*

4. *одобряет выводы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам с учетом положений настоящей резолюции;*

5. *особо отмечает существующую прерогативу Генеральной Ассамблеи в вопросах, касающихся Фонда;*

6. *с признательностью принимает к сведению работу Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и с удовлетворением отмечает решения и рекомендации, содержащиеся в его докладе;*

Финансовые ведомости Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и доклад Комиссии ревизоров

7. *признает приверженность Пенсионного фонда выполнению давно вынесенных рекомендаций Комиссии ревизоров и подтверждает важность полного и своевременного выполнения секретариатом Фонда, Правлением Пенсионного фонда и Представителем Генерального секретаря всех принятых рекомендаций Комиссии ревизоров и Управления служб внутреннего надзора и представления информации об этом в следующем докладе Генеральной Ассамблеи;*

Актuarные вопросы

8. *подчеркивает важность дальнейшего достижения необходимого показателя доходности в реальном выражении в размере 3,5 процента в год на долгосрочной основе для обеспечения платежеспособности Фонда в будущем;*

Пенсионная администрация

9. *с удовлетворением отмечает успехи, достигнутые в деле перехода на цифровые свидетельства о праве на получение пособий, и предлагает Фонду выявить способы дальнейшего повышения удобства использования цифровых*

⁶ A/79/234.

⁷ A/79/7/Add.16.

свидетельств о праве на получение пособий и увеличения показателей их использования, а также просит Пенсионную администрацию представить в контексте своего следующего доклада обновленную информацию об этом, о ходе работы по снижению рисков и уменьшению мошенничества и переплат, а также о мерах по ее выполнению на основе эффективности затрат;

10. *отмечает*, что размер маленьких пенсий не подвергался корректировке с 2016 года, а до этого последний раз подвергался ей в 1995 году, и постановляет утвердить поправки, направленные на упрощение и уточнение Положений и системы пенсионных корректировок Фонда, и обновить размер специального корректива для маленьких пенсий, как об этом говорится в приложениях IV и V к докладу Правления Пенсионного фонда, и приветствует представление дальнейшей информации о будущей методологии в контексте следующего доклада;

Инвестиции Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций

11. *вновь подтверждает*, что функции фидуциария в отношении инвестирования активов Фонда выполняет Генеральный секретарь, и вновь подтверждает также, что вопросы инвестирования активов Фонда решаются Генеральным секретарем после консультаций с Комитетом по инвестициям и с учетом замечаний и предложений относительно инвестиционной политики, периодически выдвигаемых Правлением;

12. *ссылается* на пункт 22 раздела XIII своей резолюции [76/246](#) А от 24 декабря 2021 года и просит Генерального секретаря продолжать осуществлять диверсификацию инвестиций активов Фонда путем распределения вложений между рынками развитых и развивающихся стран и стран с формирующейся рыночной экономикой во всех случаях, когда это служит интересам участников и бенефициаров Фонда, и обеспечивать, чтобы решения, касающиеся любого рынка, осуществлялись осмотрительно с полным учетом четырех основных критериев инвестирования, а именно критериев безопасности, доходности, ликвидности и конвертируемости, и в контексте своего следующего доклада представить Генеральной Ассамблее обновленную информацию об усилиях, прилагаемых для достижения этой цели, включая информацию об инвестициях в разбивке по странам и географическим регионам, а также по валютам и активам;

13. *отмечает*, что годовой показатель доходности в реальном выражении за 15-летний период по-прежнему заметно превышает долгосрочный целевой показатель в размере 3,5 процента, и призывает Фонд продолжать прилагать усилия по повышению доходности своих инвестиций и выявить подходящие сопоставимые аналогичные учреждения из разных стран и представить сопоставление с ними в контексте своего следующего доклада;

14. *ссылается* на пункт 21 раздела XIII своей резолюции [76/246](#) А, а также на пункт 18 своей резолюции [77/258](#) и просит Генерального секретаря активизировать свои усилия по осуществлению стратегии Фонда в области социально значимых инвестиций в отношении части портфеля, в том числе на рынках развивающихся стран и рынках стран с формирующейся рыночной экономикой, таких как страны Африки и Азии и других регионов, в целях достижения позитивной социальной и экологической отдачи, а также финансовой доходности и в своем следующем докладе представить Генеральной Ассамблее обновленную информацию об этом;

Бюджетная смета на 2025 год

15. *ссылается* на пункт 21 доклада Консультативного комитета и просит Фонд провести оценку кадровых потребностей, включая потребности в создании должностей, и включать в следующие предлагаемые бюджеты результаты анализа вакантных должностей, в том числе в разбивке по категориям, классам/разрядам, годам утверждения и времени, прошедшем после образования вакансии;

16. *ссылается* на пункты 39, 40 и 50 доклада Консультативного комитета и постановляет не утверждать создание одной должности старшего специалиста по информационным системам (С-5), одной должности старшего помощника по бюджетно-финансовым вопросам (категории общего обслуживания (высшего разряда)), одной должности специалиста по управлению программами (С-4), одной должности специалиста по управлению рисками (С-3) и одной должности специалиста по управлению программами (С-3);

17. *принимает к сведению* пункт 33 доклада Консультативного комитета;

18. *ссылается* на пункт 55 доклада Консультативного комитета и постановляет уменьшить предлагаемое увеличение объема ассигнований по статьям «Услуги подряда» и «Консультанты» на 5 процентов;

19. *утверждает* изменения в штатном расписании, указанные в таблице, которая приводится ниже:

А. Секретариат Правления Пенсионного фонда

| <i>Кадровое решение</i> | <i>Название должности</i> | <i>Категория/класс (разряд)</i> | <i>Число должностей</i> |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|-------------------------|
| Создание | Специалист по управлению программами | С-4 | 1 |
| Чистое изменение общего числа должностей | | | 1 |

В. Пенсионная администрация

| <i>Кадровое решение</i> | <i>Название должности</i> | <i>Категория/класс (разряд)</i> | <i>Число должностей</i> |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|-------------------------|
| Создание | Специалист по планированию закупок | С-4 | 1 |
| Создание | Помощник по бухгалтерскому учету | ОО (ПР) | 1 |
| Создание | Административный помощник | ОО (ПР) | 1 |
| Итого, новых должностей | | | 3 |
| Преобразование | Специалист по информационным системам | С-3 | 1 |
| Преобразование | Помощник по бухгалтерскому учету | ОО (ПР) | 2 |
| Преобразование | Помощник по пособиям | ОО (ПР) | 1 |
| Преобразование | Специалист по учебной подготовке | С-3 | 1 |
| Итого, преобразуемых должностей | | | 5 |
| Чистое изменение общего числа должностей | | | 8 |

| <i>Кадровое решение</i> | <i>Название должности</i> | <i>Категория/класс (разряд)</i> | <i>Число должностей</i> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------|-------------------------|
| Перевод из Службы оказания услуг клиентам в Канцелярию Главного административного сотрудника | Специалист по коммуникации | C-3 | 1 |
| Перевод из Службы оказания услуг клиентам в Канцелярию Главного административного сотрудника | Помощник группы | ОО (ПР) | 1 |
| Перепрофилирование должности помощника группы в должность помощника по коммуникации | Помощник по коммуникации | ОО (ПР) | 1 |

С. Управление инвестиций

| <i>Кадровое решение</i> | <i>Название должности</i> | <i>Категория/класс (разряд)</i> | <i>Число должностей</i> |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------|
| Создание | Заместитель главного специалиста по инвестициям | Д-1 | 1 |
| Создание | Старший специалист по инвестициям | C-5 | 1 |
| Создание | Старший специалист по инвестициям | C-5 | 1 |
| Создание | Старший специалист по инвестициям | C-5 | 1 |
| Создание | Старший специалист по управлению рисками | C-5 | 1 |
| Создание | Старший специалист по управлению рисками | C-5 | 1 |
| Создание | Начальник Секции учета инвестиций | C-5 | 1 |
| Создание | Специалист по инвестициям | C-4 | 1 |
| Создание | Специалист по инвестициям | C-4 | 1 |
| Создание | Специалист по правовым вопросам | C-4 | 1 |
| Создание | Специалист по теории и методам анализа данных | C-4 | 1 |
| Создание | Специалист по управлению рисками (доходность) | C-3 | 1 |
| Создание | Специалист по управлению рисками (портфель в целом) | C-3 | 1 |
| Создание | Специалист по управлению программами (управление преобразованиями) | C-3 | 1 |
| Создание | Координатор по управлению программами | C-3 | 1 |
| Создание | Специалист по информационным системам | C-3 | 1 |
| Создание | Младший специалист по инвестициям | C-2/1 | 1 |
| Создание | Младший специалист по информационным системам | C-2/1 | 1 |
| Итого, новых должностей | | | 18 |
| Преобразование | Специалист по управлению рисками | C-4 | 1 |
| Преобразование | Бухгалтер | C-3 | 3 |
| Преобразование | Младший бухгалтер | C-2/1 | 2 |

| <i>Кадровое решение</i> | <i>Название должности</i> | <i>Категория/класс (разряд)</i> | <i>Число должностей</i> |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------|
| Преобразование | Старший помощник по бухгалтерскому учету | ОО (ВР) | 1 |
| Итого, преобразуемых должностей | | | 7 |
| Чистое изменение общего числа должностей | | | 25 |
| Реклассификация | Специалист по инвестициям | С-4 | 1 |
| Реклассификация | Специалист по инвестициям | С-4 | 1 |

D. Ревизия

| <i>Кадровое решение</i> | <i>Название должности</i> | <i>Категория/класс (разряд)</i> | <i>Число должностей</i> |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|-------------------------|
| Создание | Специалист по управлению программами | С-4 | 1 |
| Чистое изменение общего числа должностей | | | 1 |

Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

20. *утверждает также* смету расходов на административное управление Фондом на 2025 год на сумму 156 944 800 долл. США;

21. *утверждает далее* объем расходов на 2025 год в чистом выражении на общую сумму в размере 151 456 000 долл. США, подлежащую покрытию непосредственно из средств Фонда;

22. *утверждает* объем расходов на услуги, предоставляемые Объединенным пенсионным фондом персонала Организации Объединенных Наций секретариату Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций, на 2025 год на сумму в размере 5 488 800 долл. США, из которых доля, покрываемая из регулярного бюджета, составляет сумму в размере 3 342 700 долл. США, а доля, покрываемая фондами и программами, — остаток на сумму в размере 2 146 100 долл. США;

23. *утверждает также* уменьшение на 1 845 900 долл. США объема ресурсов, предусматриваемых по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация» предлагаемого бюджета по программам на 2025 год для покрытия доли Организации Объединенных Наций в административных расходах центрального секретариата Фонда;

24. *уполномочивает* Правление Пенсионного фонда в дополнение к добровольным взносам в Чрезвычайный фонд на 2025 год выделить сумму, не превышающую 112 500 долл. США.

55-е (возобновленное) пленарное заседание
24 декабря 2024 года