



Consejo Económico y Social

Distr. general
16 de diciembre de 2024
Español
Original: inglés

Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer

69º período de sesiones

Nueva York, 10 a 21 de marzo de 2025

Tema 3 del programa provisional*

**Seguimiento de la Cuarta Conferencia Mundial
sobre la Mujer y del vigésimo tercer período
extraordinario de sesiones de la Asamblea General
titulado “La mujer en el año 2000: igualdad entre
los géneros, desarrollo y paz para el siglo XXI”**

Aspectos normativos de la labor de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

Informe de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

Resumen

En este informe, presentado de conformidad con la resolución [64/289](#) de la Asamblea General, se resumen los aspectos normativos de la labor realizada por la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres) en 2024 mediante su apoyo sustantivo a los procesos intergubernamentales. En el informe también se destaca la contribución de la Entidad para que se aplicara la orientación de políticas proporcionada por la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer y se presentan ejemplos de las actividades operacionales de ONU-Mujeres en varias regiones.

* [E/CN.6/2025/1](#).



I. Introducción

1. En 2024, la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres) siguió ayudando a los Estados Miembros a acelerar el avance hacia la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas, recurriendo para ello, entre otras cosas, a investigaciones, análisis de políticas y la formulación de recomendaciones en los informes del Secretario General. La Entidad otorgó una alta prioridad a las actividades ligadas al suministro de orientaciones de políticas, información, datos empíricos y conocimientos.

2. ONU-Mujeres continuó trabajando para reforzar las normas y estándares mundiales en las esferas económica, social y política, en un contexto de crisis múltiples e interrelacionadas causadas por factores como los conflictos geopolíticos y la violencia, el cambio climático y la degradación ambiental, y para hacer frente a los efectos desproporcionados que las mujeres y las niñas sufren como consecuencia de ello.

3. Un elemento primordial de los aspectos normativos de la labor de la Entidad es la prestación de apoyo sustantivo a la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, la Asamblea General, el Consejo Económico y Social, el Consejo de Seguridad, el Consejo de Derechos Humanos y otros órganos intergubernamentales. Como miembro de pleno derecho del Comité Permanente entre Organismos desde octubre de 2022, ONU-Mujeres también ha reforzado su posición para garantizar que las mujeres y las niñas tengan un lugar prioritario en el centro de la acción humanitaria y la rendición de cuentas. Con el objetivo de incorporar una perspectiva de género tanto en las actividades de esos órganos como en los resultados de su labor, la Entidad siguió centrándose en las sinergias entre el logro de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, por un lado, y el progreso en materia de desarrollo sostenible, acción climática, financiación para el desarrollo, derechos humanos, no discriminación, paz y seguridad y acción humanitaria, por otro.

4. Los aspectos normativos de la labor de la Entidad se ajustan a su plan estratégico para 2022-2025 ([UNW/2021/6](#)) y contribuyen a la aplicación acelerada de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing, que cumple 30 años en 2025, así como a la implementación de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible con una perspectiva de género. Estos esfuerzos también están en armonía con la conclusión satisfactoria de la Cumbre del Futuro y la aprobación del Pacto para el Futuro, en particular dado la inclusión coherente y significativa de la igualdad de género y los derechos y el empoderamiento de las mujeres y las niñas en el Pacto y sus anexos. ONU-Mujeres siguió realizando su trabajo en un contexto de crisis múltiples (por ejemplo, forjando alianzas entre múltiples interesados) y asegurándose de que no se deje atrás ni se margine aún más a las mujeres y las niñas, sobre todo a las que sufren formas múltiples e interseccionales de discriminación.

II. Igualdad de género y empoderamiento de las mujeres y las niñas

A. Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer

5. En su calidad de secretaría sustantiva de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, ONU-Mujeres siguió prestando apoyo a la Comisión en el ejercicio de sus funciones como principal órgano intergubernamental de formulación de políticas encargado de establecer normas a nivel mundial y de formular recomendaciones sobre políticas para promover en todo el mundo la igualdad de

género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas, así como el respeto de sus derechos humanos. La documentación preparada por ONU-Mujeres para el 68º período de sesiones sirvió de base para celebrar mesas redondas ministeriales, diálogos interactivos de alto nivel y debates de expertos, en particular sobre el tema prioritario y el tema de examen.

6. Las conclusiones convenidas sobre el tema prioritario, “Aceleración del logro de la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas haciendo frente a la pobreza y fortaleciendo las instituciones y la financiación con una perspectiva de género” (véase [E/CN.6/2024/L.3](#)), se basaron en el informe del Secretario General sobre el mismo tema ([E/CN.6/2024/3](#)). En las conclusiones convenidas, se reafirmó la necesidad de acelerar el logro de la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas haciendo frente a la pobreza y fortaleciendo las instituciones y la financiación con una perspectiva de género. Los Estados Miembros reafirmaron su compromiso con los sistemas, los planes y las medidas de financiación que responden a las cuestiones de género, con lo que hicieron un avance significativo en el marco normativo para la financiación de la igualdad de género. Los compromisos abarcaron iniciativas para fortalecer la cooperación fiscal internacional, adoptar sistemas fiscales progresivos, aplicar un método de presupuestación que responda a las cuestiones de género y abordar la carga del servicio de la deuda.

7. En su informe sobre el tema de examen, “Sistemas de protección social, acceso a los servicios públicos e infraestructura sostenible para la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres y las niñas” ([E/CN.6/2024/4](#)), el Secretario General señaló las tendencias detectadas en la ejecución a partir de la información aportada por 33 Estados Miembros, entre las que estuvieron las medidas adoptadas por ellos en los siguientes ámbitos: fortalecimiento de los marcos normativos, jurídicos y de políticas; mejora del acceso de las mujeres y las niñas a la protección social, los servicios públicos y la infraestructura sostenible; y mejora de las inversiones en la participación y el liderazgo de las mujeres y en la recopilación de datos y pruebas. ONU-Mujeres ayudó a la Comisión a examinar los progresos realizados en la aplicación de las conclusiones convenidas. Diez Estados Miembros presentaron información, de manera voluntaria, sobre los progresos que lograron, las enseñanzas que extrajeron y los problemas que encontraron, y también destacaron las mejores prácticas para acelerar la aplicación.

8. En el contexto de los preparativos para el 68º período de sesiones de la Comisión, ONU-Mujeres colaboró con los asociados en la organización de consultas regionales en África, los Estados árabes, Asia y el Pacífico, y América Latina y el Caribe, y consultas subregionales en Europa y Asia Central, para determinar las prioridades y facilitar el intercambio de buenas prácticas. A nivel mundial, en octubre de 2023, la Entidad convocó una reunión de un grupo de expertos sobre el tema prioritario, en la que se examinó el contexto del momento, se delimitaron los principales desafíos y se formularon recomendaciones específicas centradas en diversas cuestiones pertinentes para acelerar el logro de la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas haciendo frente a la pobreza y fortaleciendo las instituciones y la financiación con una perspectiva de género.

9. En su función catalizadora orientada a mejorar las sinergias y la coherencia con otras comisiones orgánicas para promover la incorporación de la perspectiva de género, ONU-Mujeres apoyó la participación de la Presidencia de la Comisión en la serie de sesiones de coordinación del Consejo Económico y Social celebrada en enero de 2024, así como en la reunión de gestión celebrada en junio de 2024. Además, en junio de 2024, la Presidenta participó en un evento paralelo de alto nivel durante el debate de alto nivel de la Asamblea General sobre el tema “Igualdad de acceso a la

justicia para todos: promoción de reformas para lograr sociedades pacíficas, justas e inclusivas”.

B. Incorporación de la perspectiva de género en todo el sistema de las Naciones Unidas

10. ONU-Mujeres preparó el informe anual del Secretario General sobre la incorporación de la perspectiva de género en todas las políticas y los programas del sistema de las Naciones Unidas (E/2024/58) y prestó apoyo al Consejo Económico y Social para que aprobara la resolución 2024/3. En la resolución, el Consejo observa la puesta en marcha del Plan de Aceleración de la Igualdad de Género en Todo el Sistema de las Naciones Unidas y pide la plena implantación del Plan de Acción para Todo el Sistema sobre la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres y el sistema de calificación sobre la igualdad de género del Plan de Acción para Todo el Sistema para los equipos de las Naciones Unidas en los países. También pide la implantación de un marcador de igualdad de género armonizado y con control de calidad para evaluar los déficits de recursos destinados a la igualdad de género y al empoderamiento de todas las mujeres y niñas. Asimismo, el Consejo insta al sistema de las Naciones Unidas a que intensifique sus esfuerzos para integrar la perspectiva de género en las respuestas para hacer frente a las emergencias y otros desafíos mundiales, como la pobreza, los conflictos, el cambio climático, el hambre, la inseguridad alimentaria y la malnutrición, y la escasez de agua. Además, subraya la importancia de presentar candidaturas de mujeres para ocupar la Secretaría General y la Presidencia de la Asamblea General.

11. En 2023, 74 entidades presentaron información en el marco del Plan de Acción para Todo el Sistema sobre la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres y el 70 % de las calificaciones que obtuvieron fueron “cumple los requisitos” o “supera los requisitos”. Hubo 51 entidades que presentaron resultados de alto nivel relacionados con el género, mientras que 15 lograron resultados transformadores de alto nivel en relación con la implicación y la participación, en particular el apoyo a asociaciones y redes de mujeres. Los indicadores de auditoría, conocimientos y comunicación siguieron siendo los más destacados, mientras que los relativos a la asignación financiera y la paridad de género quedaron rezagados.

12. En 2023, 97 equipos en los países presentaron calificaciones del sistema de calificación de la igualdad de género, con el apoyo de ONU-Mujeres, lo que representa un aumento anual del 28 %. De esos 97 equipos, 20 efectuaron una evaluación exhaustiva armonizada con los Marcos de Cooperación para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y 77 presentaron informes anuales sobre los progresos realizados. El indicador de desarrollo de la capacidad de género fue el que registró mayores avances, ya que aumentó un 34 % la proporción de equipos en los países que cumplían y superaban los requisitos, y estuvo secundado por el indicador del mecanismo de coordinación de la igualdad de género y el indicador del análisis común sobre países.

C. Alianzas entre múltiples interesados

13. Con el fin de acelerar los avances para aplicar la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ONU-Mujeres continuó fomentando y aprovechando las alianzas de múltiples interesados, como con Unstereotype Alliance, HeForShe y la Alianza Global por los Cuidados, así como a través de su poder de convocatoria en Generación Igualdad y en colaboración con los Gobiernos, el sistema de las Naciones Unidas, la sociedad civil, los jóvenes, el sector

privado y las organizaciones filantrópicas. Las partes interesadas de Generación Igualdad impulsaron cerca de 2.000 políticas, 4.500 programas y 5.700 iniciativas de promoción, y se comprometieron a aportar más de 50.000 millones de dólares para promover la igualdad de género y los derechos y el empoderamiento de las mujeres y las niñas desde el Foro Generación Igualdad de 2021.

14. El *Informe de rendición de cuentas 2024*¹ revela que Generación Igualdad promueve la solidaridad intergeneracional y el multilateralismo de múltiples partes interesadas, fomenta alianzas nuevas, innovadoras y sostenibles, implica a hombres y niños para transformar las normas patriarcales de género, y ayuda a dar forma a normas y parámetros nacionales, regionales y mundiales. Con el apoyo y la facilitación de ONU-Mujeres como entidad convocante, las partes interesadas de Generación Igualdad contribuyeron a la redacción del Pacto para el Futuro, el Pacto Digital Global y la Declaración sobre las Generaciones Futuras, colaboraron con partes interesadas nacionales para defender leyes de género progresistas, reforzaron la rendición de cuentas presentando informes sobre los compromisos y posibilitaron la participación significativa de los jóvenes en espacios intergubernamentales importantes como la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, la Cumbre del Futuro y el 28º período de sesiones de la Conferencia de las Partes en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático.

III. Desarrollo sostenible

A. Seguimiento y examen de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

15. ONU-Mujeres contribuyó a generar nuevos datos con los que mejorar el seguimiento mundial de los Objetivos de Desarrollo Sostenible desde una perspectiva de género. A ese respecto, prestó apoyo a 52 iniciativas de producción de datos cuyo objeto era ayudar a los países a cubrir lagunas críticas de datos sobre la violencia contra las mujeres, el uso del tiempo y el nexo entre género y medio ambiente. Los datos de género han servido de base a 21 políticas y programas para impulsar las actuaciones en materia de igualdad de género, por ejemplo contribuyeron a las estrategias sobre reducción del riesgo de desastres en Tonga, aumentaron el acceso a la licencia de paternidad con goce de sueldo en Georgia y mejoraron la prestación de servicios públicos sobre el uso de la tierra para promover la propiedad de la tierra entre las mujeres de Colombia². Esas iniciativas ayudaron a aumentar la disponibilidad de datos de género a nivel mundial, por lo que hoy ya se dispone del 56 % de los datos de género relativos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, lo que representa un aumento de 5 puntos porcentuales desde 2022 y un cambio sustancial de 30 puntos porcentuales desde 2016. En promedio, los ocho países a los que ONU-Mujeres prestó apoyo ahora disponen del 68 % de los datos de género relativos a los Objetivos, 12 puntos porcentuales por encima del promedio mundial, lo que destaca el importante valor de invertir en estadísticas de género y en el programa Las Mujeres Cuentan³.

¹ Véase <https://commitments.generationequality.org/es/accountability-report-2024>.

² Véanse <https://data.unwomen.org/features/tongas-first-gender-and-environment-survey-incites-action-family-protection-and-disaster>; <https://data.unwomen.org/features/time-use-data-help-spur-more-fathers-take-paternity-leave-georgia>; <https://data.unwomen.org/features/growing-rural-womens-land-ownership-across-colombias-countryside>.

³ Véase ONU-Mujeres y Las Mujeres Cuentan, “2023 Annual Report: Driving Transformative Change on Gender Data: January–December 2023”, en https://data.unwomen.org/sites/default/files/documents/Women%20Count/Annual%20Report_UNWVC_2023.pdf.

16. ONU-Mujeres, en colaboración con la División de Estadística del Departamento de Asuntos Económicos y Sociales, publicó el informe anual titulado “El progreso en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible: panorama de género 2024”⁴, en el que se presentan los datos y las pruebas más recientes sobre las tendencias y diferencias en materia de igualdad de género en relación con los 17 Objetivos. En el informe se describe que el mundo sigue sin cumplir sus compromisos: acabar con la pobreza extrema entre las mujeres podría llevar 137 años más al ritmo actual de cambio y ningún país tiene en vigor todas las leyes pertinentes para prohibir la discriminación, prevenir la violencia de género, defender la igualdad de derechos en el matrimonio y el divorcio, garantizar la igualdad salarial y ofrecer acceso pleno a la salud sexual y reproductiva. En el informe se subraya el alto costo de no invertir en los derechos de las mujeres y se realzan las soluciones de eficacia comprobada que benefician a mujeres, niñas y sociedades enteras. También se propugnan medidas radicales para cambiar la trayectoria actual y acelerar drásticamente los avances en materia de igualdad de género y derechos de las mujeres.

17. ONU-Mujeres siguió apoyando el seguimiento y el examen de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible contribuyendo al foro político de alto nivel sobre el desarrollo sostenible, por ejemplo ayudando a los Gobiernos a preparar los exámenes nacionales voluntarios y a integrar en ellos una perspectiva de género. ONU-Mujeres también participó en los foros regionales sobre el desarrollo sostenible, donde situó las cuestiones de igualdad de género en el centro de los debates.

18. La Entidad también contribuyó a los preparativos sustantivos del foro político de alto nivel, por ejemplo, proporcionando conocimientos especializados en materia de políticas, suministrando datos empíricos y haciendo aportaciones técnicas para las consultas organizadas por el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales. En particular, participó en una reunión del grupo de expertos sobre el examen temático del Objetivo 13, en la que destacó el vínculo entre el cambio climático y la igualdad de género.

19. Por otra parte, ONU-Mujeres organizó varias actividades paralelas, a las que prestó apoyo y en las que participó, en especial una dedicada a las interrelaciones entre el género, el clima y la paz y la seguridad, y sus consecuencias en los Objetivos de Desarrollo Sostenible que eran objeto del examen.

20. Durante las negociaciones sobre la declaración ministerial (E/HLS/2024/1), ONU-Mujeres aportó contribuciones sustantivas sobre la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas como cuestión transversal en los Objetivos que se estaban examinando, por lo cual aumentaron sustancialmente las referencias a la igualdad de género y al empoderamiento de las mujeres y las niñas en el texto final en comparación con el borrador preliminar.

21. La Entidad prestó apoyo técnico y asesoramiento sobre políticas a los Estados Miembros durante las negociaciones del Pacto para el Futuro, el Pacto Digital Global y la Declaración sobre las Generaciones Futuras, gracias a lo cual los tres documentos reflejaron la igualdad de género y los derechos y el empoderamiento de las mujeres y las niñas de una manera coherente y significativa, pues los documentos incluyeron compromisos específicos y lograron transversalizar la igualdad de género y los derechos y el empoderamiento de las mujeres y las niñas. En el Pacto para el Futuro, los Estados Miembros reafirmaron su compromiso con la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing, pues se hace hincapié en la participación plena, segura, igualitaria y significativa de todas las mujeres en la vida política y económica. También se comprometen a eliminar todas las formas de discriminación y violencia

⁴ Puede consultarse en <https://www.unwomen.org/sites/default/files/2024-12/progress-on-the-sustainable-development-goals-the-gender-snapshot-2024-es.pdf>.

sexual y de género y a velar por que todas las mujeres y niñas gocen de sus derechos humanos y libertades fundamentales. Asimismo, los Estados Miembros se comprometen a acelerar la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad, aumentar la financiación y garantizar la participación de las mujeres en los procesos de paz, condenando al mismo tiempo la violencia en los contextos de conflicto. El Pacto está en consonancia con los propósitos del 67º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer y con el Pacto Digital Global, entre los que se cuentan transversalizar perspectivas de género en las estrategias digitales, cerrar la brecha digital de género y combatir la violencia contra las mujeres facilitada por la tecnología. La sección IV del Pacto está dedicada a los jóvenes, en particular a las mujeres jóvenes, y a la necesidad de promover el empleo decente, erradicar los estereotipos de género y garantizar el acceso universal a la salud y los derechos sexuales y reproductivos. En el Pacto, los Estados Miembros también solicitan al Consejo Económico y Social que revitalice la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer para impulsar la igualdad de género a escala mundial.

22. ONU-Mujeres también aprovechó las Jornadas de Acción de la Cumbre del Futuro para celebrar un evento paralelo de alto nivel con el fin de iniciar la cuenta atrás para el 30º aniversario del proceso de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing y dar impulso a todas las partes interesadas.

B. Desarrollo económico y social

23. La Entidad siguió prestando apoyo a la Asamblea General para facilitar su examen de los temas del programa relacionados específicamente con el género e impulsar la integración de una perspectiva de género en varias resoluciones. También colaboró en otros procesos y realizó aportaciones a informes y documentos de política sobre un amplio abanico de temas relativos a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas.

24. Para el septuagésimo noveno período de sesiones de la Asamblea General, ONU-Mujeres elaboró varios informes en nombre del Secretario General. En el informe titulado “Intensificación de los esfuerzos para eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas: violencia facilitada por la tecnología contra las mujeres y las niñas” (A/79/500) se indica que el rápido cambio tecnológico está intensificando ese tipo de violencia. En el informe sobre la intensificación de los esfuerzos mundiales para la eliminación de la mutilación genital femenina (A/79/514), se observa lo preocupantes que son los recientes intentos de invertir las leyes que penalizan esa práctica, puesto que socavan la esencia de las normas mundiales y los compromisos internacionales para ponerle fin. En el informe titulado “Trata de mujeres y niñas: fortalecimiento del acceso a la justicia de las víctimas supervivientes” (A/79/322), se señala que las mujeres y las niñas se ven afectadas de forma desproporcionada por la trata y se recomienda integrar explícitamente las conexiones entre la violencia de género y la trata en los planes de acción nacionales generales sobre la violencia contra las mujeres. En el informe sobre las mujeres en el desarrollo (A/79/210), se indica que, desde el informe anterior, ha estado aumentando la pobreza extrema en los países en desarrollo por primera vez en una generación, lo que amplía la brecha de pobreza entre los géneros; la deuda está socavando la capacidad de los países en desarrollo para responder a los efectos de las crisis en cadena y recuperarse de ellos; y, si se mantienen las tendencias actuales, la inseguridad alimentaria y la pobreza afectarán a más millones de mujeres y niñas que a hombres y niños. En su carácter de secretaría sustantiva en la redacción de la resolución correspondiente, ONU-Mujeres fue esencial como entidad prestadora de apoyo técnico y asesoramiento sustantivo a los cofacilitadores y a los Estados Miembros durante el examen de la resolución en la Segunda Comisión.

25. ONU-Mujeres elaboró y presentó el *Estudio mundial sobre el papel de la mujer en el desarrollo*, de periodicidad quinquenal, dedicado al tema “Aprovechar la protección social para la igualdad de género, la resiliencia y la transformación” (A/79/111). El informe se presentó en el septuagésimo noveno período de sesiones de la Asamblea General en una reunión conjunta del Consejo Económico y Social y la Segunda Comisión, organizada conjuntamente por ONU-Mujeres, el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales, la Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres y la Organización Meteorológica Mundial, y fue elaborado a partir de amplias consultas con expertos de todos los Gobiernos, la sociedad civil y otros organismos de las Naciones Unidas, en particular a través del grupo de trabajo sobre género de la Junta de Cooperación Interinstitucional en materia de Protección Social. En el informe se incluyen importantes orientaciones para aplicar los compromisos normativos asumidos en la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing, la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y las conclusiones convenidas de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer. Para dar a conocer las conclusiones y recomendaciones, ONU-Mujeres está realizando una intensa campaña de divulgación y difusión junto con la plataforma socialprotection.org, que culminará en marzo de 2025.

26. ONU-Mujeres también dirigió la preparación del informe del Secretario General sobre las mujeres, las niñas y el VIH y el sida (E/CN.6/2024/6), en el que se aportaron pruebas y contribuciones recientes de 34 Estados Miembros y 11 entidades de las Naciones Unidas, y se describieron los progresos realizados hasta la fecha y los ámbitos preocupantes en la respuesta al VIH dirigida a las mujeres y las niñas. En el período anterior al 68º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, la Entidad también prestó apoyo en materia de políticas a la Comunidad de África Meridional para el Desarrollo, lo que contribuyó a que los Estados Miembros aprobaran una versión actualizada de la resolución 60/2, relativa a las mujeres, las niñas y el VIH y el sida (E/CN.6/2024/L.5). A fin de facilitar la aplicación de la resolución, ONU-Mujeres está prestando apoyo político a la Comunidad de África Meridional para el Desarrollo para que apruebe y ponga en marcha un modelo de supervisión que responda a las cuestiones de género, constituido por un marco regional y un programa de acción para supervisar los progresos realizados en la aplicación.

27. En relación con su copatrocinio del Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/Sida, ONU-Mujeres colaboró con la redacción del informe del Secretario General titulado “La senda para poner fin al sida: informe sobre los progresos realizados en relación con las metas fijadas para 2025 y soluciones para el futuro” (A/78/883) y participó en una sesión informativa técnica para los Estados Miembros en el período previo al examen de la Declaración Política sobre el VIH/Sida de 2021 (resolución 75/284 de la Asamblea General) en la 91ª sesión plenaria del septuagésimo octavo período de sesiones de la Asamblea General. Los Estados Miembros encomiaron a ONU-Mujeres por promocionar las normas sociales positivas implicando a los hombres y los niños para poner fin a la violencia sexual y de género en el contexto del VIH y acogieron con beneplácito que aprobara una versión revisada de la resolución 60/2 de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, relativa a las mujeres, las niñas y el VIH y el sida, además de exhortar a que se aplicara.

28. La Entidad fue fundamental para la elaboración y la aplicación de tres resoluciones mundiales sobre la economía del cuidado, en cuyo contexto prestó apoyo a los Estados Miembros que redactaron la resolución sobre la promoción de sistemas de cuidados y apoyo para el desarrollo social (resolución 2024/4 del Consejo Económico y Social) y facilitó la aplicación de la histórica resolución de la Asamblea General sobre el Día Internacional de los Cuidados y el Apoyo (resolución 77/317 de

la Asamblea), encabezando la celebración de ese día en las Naciones Unidas el 29 de octubre de 2024, junto con la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH) y la Organización Internacional del Trabajo. Además, ONU-Mujeres apoyó la aplicación de la resolución del Consejo de Derechos Humanos relativa a la importancia de los cuidados y el apoyo desde una perspectiva de derechos humanos (resolución 54/6) participando y aportando contribuciones sustantivas a un taller del grupo de expertos sobre las dimensiones de derechos humanos de los cuidados y el apoyo que tuvo lugar en octubre de 2024. Para dar un apoyo más amplio a la agenda normativa sobre la economía del cuidado, con el liderazgo de la Vicesecretaria General, ONU-Mujeres coordinó un grupo de trabajo interinstitucional de las Naciones Unidas y dirigió la elaboración del primer documento de política para todo el sistema de las Naciones Unidas relativo a la economía del cuidado, titulado “Transformar los sistemas de cuidados en el contexto de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y *Nuestra Agenda Común*”⁵.

29. Una de las principales prioridades de ONU-Mujeres durante 2024 fueron los preparativos para el examen y evaluación de los 30 años de aplicación de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing. La Entidad organizó una reunión del grupo de expertos para examinar los avances, las deficiencias y los problemas de la aplicación de la Plataforma de Acción en el transcurso de los cinco años anteriores. Las oficinas de ONU-Mujeres en las regiones y los países prestaron asistencia técnica a 89 Estados Miembros para ayudarlos a efectuar un examen exhaustivo de los progresos nacionales. Los informes nacionales⁶ constituyen la base del informe global de síntesis del Secretario General elaborado por ONU-Mujeres para el 69º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, así como de los informes de síntesis regionales elaborados para las reuniones regionales. ONU-Mujeres colaboró estrechamente con las Comisiones Regionales de las Naciones Unidas para organizar reuniones intergubernamentales a escala regional. También prestó apoyo a foros multipartitos con la sociedad civil y actos juveniles.

30. ONU-Mujeres participó activamente en las deliberaciones de la 50ª Cumbre del Grupo de los Siete (G7), por invitación del gobierno de Italia. La Entidad elaboró una nota temática sobre las mujeres en África y contribuyó a las reuniones de los ministros de desarrollo del G7 y del grupo de trabajo del G7 sobre igualdad de género y empoderamiento de las mujeres, que estuvieron centradas en poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas y promover el empoderamiento económico de las mujeres. ONU-Mujeres también participó en la reunión ministerial del G7 sobre igualdad de género, que sirvió de plataforma para que los ministros del G7 responsables de la igualdad de género deliberaran sobre políticas dirigidas a reducir la desigualdad de género. Los temas más importantes fueron el acceso equitativo al trabajo, la disminución de la brecha salarial, la lucha contra la violencia de género y el aumento de la participación de las mujeres en los procesos decisorios. La reunión concluyó con la aprobación de una declaración ministerial. Paralelamente a la Cumbre, ONU-Mujeres participó en la actividad paralela del grupo de colaboración Women 7, cuyo tema fue “Diálogo entre los Ministros de Igualdad de Género y la Sociedad Civil del G7”. Las representantes de Women 7 pidieron acciones concretas en materia de igualdad de género e hicieron hincapié en la necesidad de idear estrategias contra la violencia de género más sólidas, promover la independencia económica de las mujeres, garantizar el acceso equitativo a la salud, mejorar la educación y las oportunidades de liderazgo para las mujeres, y abordar los efectos del

⁵ Naciones Unidas, “Transformar los sistemas de cuidados en el contexto de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y *Nuestra Agenda Común*”, documento de política del sistema de las Naciones Unidas (Nueva York, 2024).

⁶ Véase <https://www.unwomen.org/en/how-we-work/commission-on-the-status-of-women/csw69-2025/preparations>.

cambio climático en las mujeres. En 2024, la Entidad también contribuyó al Consejo Asesor sobre Igualdad de Género del G7 por segundo año consecutivo.

31. La Entidad también desempeñó un papel importante en la Cumbre del Grupo de los 20 (G20) bajo la presidencia del Brasil, en la que se centró en el empoderamiento de las mujeres, la justicia climática y la igualdad económica. Además, prestó apoyo al grupo de trabajo sobre el empoderamiento de las mujeres colaborando con la redacción de documentos de política y organizando seminarios sobre la economía de los cuidados, y realizó aportaciones a la declaración ministerial del G20 sobre la igualdad de género. La Coalición Internacional para la Igualdad Salarial, en colaboración con el Gobierno del Brasil, celebró un acto paralelo dedicado a la brecha salarial de género, en la que países como Chile y Türkiye se comprometieron a sumarse a la Coalición. En la vía financiera del G20, ONU-Mujeres promovió la incorporación de la perspectiva de género, lo que dio lugar al primer acto paralelo sobre igualdad de género. Además, colaboró con bancos públicos de desarrollo para proponer soluciones que fueran inclusivas en cuanto al género. En la vía del grupo de colaboración social, ONU-Mujeres prestó apoyo al grupo de colaboración Women 20, participó en actividades temáticas y coorganizó un acto paralelo sobre las mujeres afrodescendientes. Asimismo, proporcionó asistencia técnica a la reunión de mujeres parlamentarias que tuvo lugar en el marco de la Cumbre de Presidentes de Parlamentos del G20 y organizó actividades sobre los sistemas de cuidados y liderazgo de las mujeres en noviembre de 2024. Por otra parte, siguió prestando apoyo técnico y de coordinación al Ministerio de Desarrollo de la Mujer y el Niño del Gobierno de la India en relación con su contribución sustantiva al diálogo del G20 con la presidencia del Brasil, como parte de la Troika del G20.

C. Acción climática y protección del medio ambiente

32. ONU-Mujeres siguió basándose en las conclusiones convenidas del 66º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer y desempeñando una función esencial en las tres convenciones de Río. La Entidad aprovechó los conocimientos técnicos de sus secciones temáticas y la experiencia de las oficinas regionales y en los países para ayudar a las partes interesadas a integrar las perspectivas de género en el diseño, la financiación, la aplicación, el seguimiento y la evaluación de las políticas y los programas que abordan la degradación ambiental, la pérdida de biodiversidad y el cambio climático, que afectan de manera desproporcionada a las mujeres y las niñas.

33. ONU-Mujeres formuló declaraciones en las que exhortaba a las partes en el Convenio de las Naciones Unidas sobre la Diversidad Biológica a que dieran prioridad a la integración de la igualdad de género en la aplicación del Marco Mundial de Biodiversidad de Kunming-Montreal durante las reuniones del órgano subsidiario que tuvieron lugar en mayo de 2024 en Nairobi y la 16ª reunión de las Partes en el Convenio, que se celebró en Cali (Colombia) en octubre de 2024. Los mensajes y las aportaciones técnicas de la Entidad contribuyeron a las negociaciones sobre el marco de seguimiento preparado por el Grupo Especial de Expertos Técnicos sobre Indicadores, en las que se definieron indicadores para las metas 22 y 23. ONU-Mujeres profundizó sus alianzas con el Grupo de Mujeres del Convenio sobre la Diversidad Biológica, el ACNUDH, las partes en el Convenio y la secretaría del Convenio para promover los derechos humanos y la igualdad de género en todas las negociaciones. En octubre de 2024, colaboró con los Gobiernos del Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte y Colombia para preparar a las partes en el Convenio sobre la promoción de la igualdad de género en su posición nacional y estrategia y plan de acción nacionales en materia de diversidad biológica presentados en la 16ª reunión.

34. ONU-Mujeres instó a las partes en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático a dar prioridad a la igualdad de género al aplicar la Declaración de París durante las reuniones del órgano subsidiario que tuvieron lugar en Bonn (Alemania) en junio de 2024 y en el 29º período de sesiones de la Conferencia de las Partes que ese celebró en Bakú en noviembre de 2024. Antes de las reuniones del órgano subsidiario, ONU-Mujeres coordinó el primer diálogo sobre el programa de trabajo de transiciones justas de los Emiratos Árabes Unidos, en colaboración con la secretaría de la Convención. En septiembre, coorganizó el primer Foro del Comité Permanente de Financiación sobre el tema “Acelerar la acción y la resiliencia climáticas mediante financiación que responda a las cuestiones de género”⁷ celebrado en Arusha (República Unida de Tanzania), en paralelo con la 35ª reunión del Comité Permanente. Las recomendaciones del Foro sirvieron de base para la 35ª reunión y se incorporaron en las negociaciones del 29º período de sesiones de la Conferencia de las Partes en la Convención Marco sobre el Cambio Climático. Junto con el equipo de empoderamiento climático y la presidencia del 29º período de sesiones, ONU-Mujeres organizó un evento de alto nivel y un diálogo técnico sobre la rendición de cuentas que tuvieron lugar el Día del Género, acto encomendado por el marco de transparencia reforzado para las medidas y el apoyo de la Convención Marco. Por último, a través de sus oficinas regionales, ayudó a las partes con los aspectos técnicos de la preparación de las nuevas contribuciones determinadas a nivel nacional.

35. La Entidad también colaboró y siguió desempeñando un papel central en la Asamblea del Género de la Convención de las Naciones Unidas de Lucha contra la Desertificación en los Países Afectados por Sequía Grave o Desertificación, en Particular en África, órgano de la Convención constituido por múltiples partes interesadas, a la que prestó apoyo técnico en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres y las niñas. Gracias a esta colaboración, ONU-Mujeres fue elegida para codirigir, junto con el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente, los preparativos del Día de los Pueblos en el marco del 16º período de sesiones de la Conferencia de las Partes en la Convención, que se celebró en Riad. Como parte del mandato de la Convención para acelerar los progresos para neutralizar la degradación de las tierras de una manera que responda a las cuestiones de género, ONU-Mujeres prestó asesoramiento técnico al Mecanismo Mundial de la secretaría de la Convención sobre la transversalización de la igualdad de género en el Programa de Establecimiento de Metas de Neutralización de la Degradación de las Tierras de 18 países, que se presentó en el 16º período de sesiones.

36. ONU-Mujeres siguió impulsando el progreso de los sistemas de reducción del riesgo de desastres que responden a las cuestiones de género facilitando y apoyando la incorporación de la perspectiva de género en los marcos, mecanismos, planes y políticas mundiales, regionales y nacionales. Como resultado, junto con la Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres y el Fondo de Población de las Naciones Unidas, dio comienzo al plan de acción sobre el género como apoyo a la aplicación del Marco de Sendái para la Reducción del Riesgo de Desastres 2015-2030⁸ en el 68º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer. La formulación del plan de acción sobre el género del Marco de Sendái constituye un avance en la reducción del riesgo de desastres que responde a las cuestiones de género, pues garantiza que se las tenga en cuenta en las estrategias nacionales y locales para la reducción del riesgo de desastres y la aplicación del Marco de Sendái. Continuando con el impulso de años anteriores, ONU-Mujeres también apoyó los avances en materia de igualdad de género y liderazgo de las mujeres en los procesos y mecanismos normativos de reducción del

⁷ Véase https://unfccc.int/sites/default/files/resource/cp2024_06a05_cma2024_08a05.pdf.

⁸ Puede descargarse de <https://www.undrr.org/media/94648/download?startDownload=20241226>.

riesgo de desastres y resiliencia, por ejemplo en las plataformas regionales para la reducción del riesgo de desastres; el Plan de Acción de las Naciones Unidas sobre la Reducción del Riesgo de Desastres para la Resiliencia: Hacia un Enfoque Integrado del Desarrollo Sostenible que Tenga en Cuenta los Riesgos; el Grupo Consultivo de la iniciativa del Secretario General Alertas Tempranas para Todos; la Iniciativa sobre la Capacidad de Reducción de los Desastres; el grupo principal de evaluación de necesidades posdesastre; y el grupo interinstitucional de puntos focales para la reducción del riesgo de desastres. Además, el Rastreador de Políticas de Resiliencia de las Mujeres ante los Desastres continuó rastreando el progreso de las políticas en todos los Estados Miembros y ahora cuenta con 283 marcos nacionales y regionales que responden a las cuestiones de género e incluyen a grupos de alto riesgo.

D. Financiación para el desarrollo sostenible

37. ONU-Mujeres ha encabezado los esfuerzos de todo el sistema por integrar una perspectiva de género en los resultados del Foro del Consejo Económico y Social sobre Financiación para el Desarrollo desde la aprobación de la Agenda de Acción de Addis Abeba en 2015. En consecuencia, en las conclusiones y recomendaciones convenidas a nivel intergubernamental para el período comprendido entre 2017 y 2024, se incluyeron compromisos de ampliar considerablemente los esfuerzos para lograr la igualdad de género, poniendo de relieve la necesidad de incorporar con más eficacia la perspectiva de género en el proceso de financiación para el desarrollo. El documento final de 2024 (E/FFDF/2024/3) reforzó los compromisos de las conclusiones convenidas en el 68º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer. Los Estados Miembros reiteraron la importancia de la igualdad de género como objetivo global, señalaron la importancia de las políticas de erradicación de la pobreza que responden a las cuestiones de género y subrayaron la necesidad de ampliar la protección social que responde a las cuestiones de género y reforzar la planificación y presupuestación que responden a las cuestiones de género, promover políticas comerciales inclusivas y comprometerse a lograr el equilibrio de género en el liderazgo de las instituciones financieras internacionales.

38. Desde 2017, ONU-Mujeres y el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales copresiden el grupo temático de género del Equipo de Tareas Interinstitucional sobre la Financiación para el Desarrollo. En 2024, con la dirección de la Entidad, el grupo temático de género elaboró una nota de políticas sobre la financiación en favor de la igualdad entre los géneros con el propósito de servir de guiar los preparativos de la Cuarta Conferencia Internacional sobre la Financiación para el Desarrollo y organizó un panel de alto nivel, que tuvo lugar en octubre, durante la audiencia con múltiples interesados de la Conferencia.

IV. Derechos humanos

39. ONU-Mujeres siguió apoyando la labor del Consejo de Derechos Humanos en sus períodos ordinarios de sesiones 55º, 56º y 57º. La Entidad prestó apoyo técnico a los Estados Miembros en la elaboración de nuevos proyectos de resolución y el fortalecimiento de la dimensión de género de las resoluciones temáticas y relativas a países concretos. Las aportaciones técnicas de la Entidad se reflejaron en al menos siete resoluciones aprobadas por el Consejo en sus períodos ordinarios de sesiones de 2024, como las relativas a la violencia de género facilitada por la tecnología (resolución 56/19), la aceleración del progreso hacia la prevención del embarazo en la adolescencia (resolución 56/21), la eliminación de todas las formas de discriminación contra las mujeres y las niñas (resolución 56/22), los derechos humanos en el contexto del VIH y el sida (resolución 56/20), la eliminación de la

violencia doméstica (resolución 57/18) y la situación de los derechos humanos en el Afganistán (resolución 57/3). La Entidad examinó también la integración global de la perspectiva de género en las distintas resoluciones del Consejo, que en 2024 se observó en el 87 % de las 91 resoluciones aprobadas en los períodos ordinarios de sesiones. ONU-Mujeres realizó aportaciones con base empírica y defendió las necesidades y los derechos de todas las mujeres y niñas en 47 diálogos interactivos, reuniones y mesas redondas sobre cuestiones temáticas de derechos humanos y situaciones nacionales, como el Debate anual sobre la integración de una perspectiva de género en las tareas del Consejo de Derechos Humanos y en las de sus mecanismos. Del mismo modo, la Entidad participó en 19 actos paralelos en 2024, ya fuera en calidad de copatrocinadora, con oradores o como moderadora. Por ejemplo, participó en actos centrados en las defensoras de los derechos humanos de las mujeres indígenas y el acceso a la justicia transformador en materia de género, las repercusiones de género del cambio climático y el derecho a los cuidados. ONU-Mujeres ayudó a la Presidencia del Consejo a organizar conjuntamente la primera celebración del Día Internacional de las Mujeres en la Diplomacia en Ginebra y a poner en marcha la Junta Consultiva sobre Igualdad de Género de la Presidencia, a la que ONU-Mujeres seguirá prestando apoyo pues la integra como miembro y tiene la función de prestarle asistencia técnica especializada.

40. La Entidad apoyó la participación sustantiva de los Estados Miembros en el examen periódico universal mediante la preparación de 14 notas informativas diferenciadas sobre la situación de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas en los Estados examinados.

41. ONU-Mujeres, en coordinación con el ACNUDH, apoyó la aplicación de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer en todas las regiones, en particular ayudando a los Estados partes a presentar los informes previstos en la Convención y a prepararse para el diálogo constructivo con el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer en sus períodos de sesiones 87º, 88º y 89º. ONU-Mujeres también ayudó a preparar los informes paralelos de las organizaciones de la sociedad civil y también a todos los equipos de las Naciones Unidas en los países a elaborar los informes que debían presentarse ante el Comité, en concreto coordinando y dirigiendo su preparación. Por otra parte, apoyó reformas jurídicas y nuevas políticas en consonancia con la Convención. ONU-Mujeres ayudó al Comité a elaborar su recomendación general núm. 40, relativa a la representación igualitaria e inclusiva de las mujeres en los sistemas de toma de decisiones, por ejemplo colaborando con la redacción y organizando una serie de cinco consultas regionales con expertos y la sociedad civil. La recomendación general núm. 40⁹, aprobada en octubre de 2024, tiene por objeto proporcionar orientaciones actualizadas, resaltar un cambio práctico de mentalidad por sistemas decisorios equilibrados e inclusivos en materia de género e incorporar la paridad de género (50:50) como característica permanente del reparto del poder, la democracia y la buena gobernanza para lograr cambios duraderos.

42. ONU-Mujeres hizo aportaciones a la nueva recomendación general conjunta del Comité para la Eliminación de la Discriminación Racial y el Comité de Protección de los Derechos de Todos los Trabajadores Migratorios y de Sus Familiares sobre las obligaciones de los Estados partes en materia de políticas públicas integrales para abordar y erradicar la xenofobia y su impacto en los derechos de las personas migrantes, sus familias y otros no ciudadanos afectados por la discriminación racial. Asimismo, celebró reuniones con el Comité sobre los Derechos de las Personas con

⁹ Véase <https://www.ohchr.org/sites/default/files/documents/hrbodies/cedaw/grecommendations/gr40/CEDAW-general-recommendation-40-flyer.pdf>.

Discapacidad para estudiar la posibilidad de colaborar con el fin de resaltar los derechos y las preocupaciones de las mujeres y las niñas con discapacidad.

43. La Entidad siguió haciendo aportaciones con base empírica a la labor de los titulares de mandatos de procedimientos especiales del Consejo de Derechos Humanos, entre otras actividades, participando en eventos y sesiones de trabajo. También participó en un diálogo interactivo con la Relatora Especial sobre los derechos de las personas con discapacidad que estuvo centrado en su informe sobre la integración de datos transversales sobre la discapacidad, la edad, el género y otras perspectivas ([A/HRC/55/56](#)), en el que se destacaron las virtudes del planteamiento interseccional. ONU-Mujeres celebró reuniones con la Plataforma de Mecanismos de Expertos Independientes sobre la Eliminación de la Discriminación y la Violencia contra la Mujer para explorar ámbitos de colaboración.

44. ONU-Mujeres continuó trabajando con sus asociados para abordar la discriminación jurídica persistente de las mujeres implementando la estrategia de múltiples partes interesadas para la acción acelerada que lleva por título “Igualdad ante la ley para las mujeres y niñas para el año 2030” y prestando apoyo a iniciativas de reforma legislativa en todo el mundo. Además, mantuvo su colaboración con el ACNUDH y la iniciativa Justice Rapid Response para enviar expertos en género a las investigaciones encomendadas por el Consejo de Derechos Humanos. En 2024, envió a 11 expertos a siete mecanismos para garantizar que los equipos de investigación contaran siempre con expertos en igualdad de género y en derechos de la infancia. La Entidad también codirige una comunidad de práctica que reúne a expertos desplegados para facilitar metodologías armonizadas e intercambiar buenas prácticas y enseñanzas extraídas en materia de investigaciones de derechos humanos que responden a las cuestiones de género.

45. ONU-Mujeres prestó apoyo al nuevo Grupo Ejecutivo de las Naciones Unidas para Prevenir y Combatir el Acoso Sexual en el Sistema de las Naciones Unidas, cuya labor está centrada en intercambiar conocimientos y colaborar para poner fin al acoso sexual, mejorar las políticas y reforzar los sistemas, promover el apoyo a las víctimas y supervivientes y reforzar las capacidades además de supervisar los progresos y evaluar los efectos. Junto con la Organización Internacional del Trabajo, ONU-Mujeres convocó una serie de sesiones regionales en modalidad virtual con entidades de las Naciones Unidas y sus asociados para intercambiar buenas prácticas sobre las maneras de abordar el acoso y la violencia en el lugar de trabajo.

V. Paz y seguridad y acción humanitaria

A. Las mujeres y la paz y la seguridad

46. En 2024, la Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres informó al Consejo de Seguridad en cuatro ocasiones: sobre el Afganistán, sobre las jóvenes constructoras de la paz y su función de mantenimiento de la paz y la seguridad internacionales, sobre las mujeres y la paz y la seguridad, y sobre las repercusiones que podrían tener en las mujeres y las niñas la reducción y la partida forzosa de las misiones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales de las Naciones Unidas. La Directora Ejecutiva también informó al Consejo en una reunión celebrada con arreglo a la fórmula Arria sobre las sinergias entre el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer y la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad. ONU-Mujeres siguió actuando como secretaria del Grupo Oficioso de Expertos sobre las Mujeres y la Paz y la Seguridad, que se reunió en el Iraq, Libia, Myanmar, Somalia, el Sudán, Ucrania y el Yemen. Aunque el porcentaje de decisiones del Consejo de Seguridad que integraron una perspectiva de género volvió a

descender por tercer año consecutivo, los esfuerzos de ONU-Mujeres ayudaron a que, en la renovación de las misiones de las Naciones Unidas, se utilizara un lenguaje firme sobre las mujeres, la paz y la seguridad. Las decisiones del Consejo incluyeron la primera referencia sustantiva a la participación de las mujeres en las actividades de mediación respecto de la situación en el Sudán desde que se inició el conflicto en abril de 2023 y la primera referencia a la participación de las mujeres en las conversaciones de paz con agentes armados de Sudán del Sur.

47. ONU-Mujeres coordinó el informe anual del Secretario General sobre las mujeres y la paz y la seguridad (S/2024/671), en el que se revelan datos y conclusiones alarmantes: siguieron estancados o retrocediendo los indicadores más importantes sobre las mujeres y la paz y la seguridad y están anulándose los avances conseguidos dado el número inaudito de conflictos armados. El informe, que hace hincapié en la financiación de la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad, concluye con una serie de recomendaciones y propuestas de compromisos de cara al 25º aniversario de la aprobación de la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad, que se cumplirá en 2025. Los datos y conclusiones del informe ayudaron a orientar los preparativos del debate abierto del Consejo sobre las mujeres y la paz y la seguridad, en el que muchos Estados Miembros citaron datos del informe en sus declaraciones.

48. ONU-Mujeres siguió siendo fundamental para que los Estados Miembros cumplieran sus compromisos normativos sobre las mujeres y la paz y la seguridad, en particular mediante la formulación y la aplicación de su plan de acción nacional y las iniciativas de localización conexas. ONU-Mujeres ayudó a formular 40 planes de acción específicos que fueron aprobados en 2023. En calidad de secretaria de la Red de Puntos Focales sobre las Mujeres y la Paz y la Seguridad¹⁰, la Entidad facilitó el aprendizaje y la colaboración entre 103 miembros (93 miembros y 10 organizaciones regionales). Además, coordinó el segundo informe sobre la rendición de cuentas del Pacto para las Mujeres, la Paz y la Seguridad y la Acción Humanitaria¹¹, en el que también sirve de secretaria. En el informe se ofrece información actualizada sobre los progresos realizados por los más de 200 signatarios del Pacto, entre los que figuran Estados Miembros, organizaciones regionales, entidades de las Naciones Unidas, el sector privado, la sociedad civil y el mundo académico.

49. ONU-Mujeres siguió fortaleciendo la inclusión de las mujeres en los mecanismos de lucha contra el terrorismo y la prevención del extremismo violento, por ejemplo para contribuir a la labor del Pacto Mundial de Coordinación de la Lucha Antiterrorista. También celebró un simposio interregional sobre las mujeres en la gobernanza, la política y los programas de lucha contra el terrorismo en África, cuyo resultado fue una nueva iniciativa conjunta entre organizaciones de la sociedad civil y ONU-Mujeres para reforzar la interfaz entre las organizaciones de la sociedad civil dirigidas por mujeres y las entidades regionales encargadas de apoyar la lucha contra el terrorismo y la prevención del extremismo violento. Se prestó especial atención a la colaboración con las comisiones nacionales de lucha contra el terrorismo y a la igualdad entre los hombres y las mujeres en materia de ciberseguridad.

50. La Entidad continuó su labor con el Punto Focal Mundial para el Estado de Derecho y su grupo de trabajo sobre justicia de género, en el que ocupa la copresidencia. En 2024, las copresidencias del grupo de trabajo idearon un sistema de seguimiento de marcadores de género para evaluar y supervisar la receptividad a las cuestiones de género del apoyo prestado por el Punto Focal Mundial. En colaboración con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo mediante la Plataforma de Justicia de Género, en 2024, ONU-Mujeres apoyó el acceso a la justicia

¹⁰ Véase <https://wpsfocalpointsnetwork.org/>.

¹¹ Véase <https://wpscompact.org/accountability-report-2024/>.

en contextos como Colombia, Etiopía, Kenya, Kosovo¹², el Líbano, Malí, Sudán del Sur, Túnez y Ucrania.

51. ONU-Mujeres, a través de su sólida alianza con la Oficina de Apoyo a la Consolidación de la Paz del Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz, siguió desempeñando un papel destacado en la promoción de un enfoque de la consolidación de la paz, incluida la financiación, que responda a las cuestiones de género, y en el apoyo a las iniciativas de prevención de conflictos y consolidación de la paz encabezadas por mujeres y jóvenes. En 2023, el Fondo para la Consolidación de la Paz aprobó 202 millones de dólares en ayudas para iniciativas de consolidación de la paz en 36 países, y un 47,3 % de ese monto (95,8 millones de dólares) respaldaba la igualdad de género. Mediante su apoyo a la aplicación de la estrategia de género (2016) y el plan de acción (2021) de la Comisión de Consolidación de la Paz, ONU-Mujeres contribuyó a reforzar el análisis de género en todas las actividades de la Comisión, incluidas las misiones en los países. Como consecuencia de esta labor, han aumentado los documentos finales que promueven la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. En 2023, en el 42 % de las reuniones de la Comisión de Consolidación de la Paz hubo presentaciones informativas de mujeres constructoras de la paz.

52. ONU-Mujeres siguió promoviendo la igualdad de género en las operaciones de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas a través de la iniciativa Acción por el Mantenimiento de la Paz. El Fondo de la Iniciativa Elsie para la Participación de las Mujeres Uniformadas en las Operaciones de Paz, cuya secretaría recae en ONU-Mujeres, apoya a los países que aportan contingentes y fuerzas de policía en sus esfuerzos por aumentar el número de mujeres uniformadas desplegadas en las operaciones de paz de las Naciones Unidas, en particular evaluando en detalle los obstáculos que dificultan su participación. Seis instituciones de seguridad que habían culminado su evaluación solicitaron al Fondo de la Iniciativa Elsie más financiación para hacer frente a esos obstáculos. En cooperación con el Servicio Integrado de Capacitación del Departamento de Operaciones de Paz, ONU-Mujeres creó el curso para mujeres militares en operaciones de paz, que se impartió en Alemania, Kenya y Tailandia en 2024 con el objetivo de preparar a las oficiales militares para el despliegue en puestos de liderazgo en las operaciones de paz de las Naciones Unidas. En 2024, la colaboración de ONU-Mujeres con el Departamento de Operaciones de Paz y los esfuerzos para mejorar la participación significativa de las mujeres en el mantenimiento de la paz fueron reconocidos en el informe anual del Comité Especial de Operaciones de Mantenimiento de la Paz.

53. ONU-Mujeres continuó actuando como secretaría del Fondo para la Mujer, la Paz y la Acción Humanitaria, que es un mecanismo mundial de financiación que moviliza el apoyo a las organizaciones locales y comunitarias de mujeres en contextos de conflicto y crisis. Cabe destacar que cerca de la mitad de los asociados del Fondo han accedido por primera vez a financiación de las Naciones Unidas. El Fondo ha demostrado que es capaz de responder a las prioridades normativas aportando financiación específica para promover la participación de las mujeres en los procesos de paz y para proteger a las defensoras de los derechos humanos, así como solicitando financiación global para apoyar a las organizaciones locales de defensa de los derechos de las mujeres que trabajan en la vanguardia de la acción climática y la seguridad alimentaria. A través de su campaña mundial Invertir en las Mujeres, para el período 2023-2024, el Fondo movilizó más de 89,3 millones de dólares en nueva financiación destinada a organizaciones locales de mujeres en contextos de crisis y conflicto, con lo que se acercó a la meta de 300 millones de dólares para finales de

¹² Las referencias a Kosovo deben entenderse en el contexto de la resolución 1244 (1999) del Consejo de Seguridad.

2025, meta que está reforzada en el Plan de Aceleración de la Igualdad de Género en Todo el Sistema de las Naciones Unidas del Secretario General.

B. Apoyo humanitario

54. En su calidad de copresidencia del Grupo de Referencia sobre Género y Acción Humanitaria del Comité Permanente entre Organismos, ONU-Mujeres dirigió la formulación de la nueva Política sobre Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres y las Niñas en la Acción Humanitaria¹³. Aprobada por los principales miembros del Comité Permanente en febrero de 2024, la política actualizada refleja los últimos avances en materia de política y pensamiento sobre la igualdad de género y hace hincapié en los derechos de las mujeres y las niñas, que siguen viéndose afectadas y desfavorecidas desproporcionadamente en las situaciones de crisis humanitaria. Aprovechando el pensamiento progresista que caracteriza al nexo entre la ayuda humanitaria, el desarrollo y la paz, la política revisada adopta una perspectiva transformadora, inclusiva e inflexible para lograr los objetivos de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas en la planificación, la ejecución, el seguimiento y la evaluación de la respuesta humanitaria coordinada. Asimismo, da prioridad a la participación de las mujeres afectadas por crisis y sus organizaciones en la planificación, la ejecución, el seguimiento y la evaluación de todos los servicios humanitarios, defiende los principios y las normas fundamentales de la ayuda humanitaria y aborda las necesidades y potencia la capacidad de las mujeres y niñas más vulnerables de la población afectada por crisis, en consonancia con los principios humanitarios y de derechos humanos.

55. En nombre del Grupo de Referencia sobre Género, ONU-Mujeres también coordinó la redacción del informe sobre el marco de rendición de cuentas en materia de género para 2023, de próxima publicación, en el que se examina la medida en que los mecanismos de coordinación humanitaria en los contextos de crisis cumplen los compromisos de la anterior política de género del Comité Permanente. El informe consigna que el 85 % de los contextos de crisis indicaron que habían celebrado al menos una consulta con organizaciones locales de mujeres como parte del proceso anual de planificación humanitaria, lo que representa una mejora constante con respecto a los años anteriores (que fue del 56 % en 2018). El 88 % de los contextos de crisis también indicaron que contaban con un grupo de trabajo sobre “género en la acción humanitaria” o algún equivalente. Estos datos demuestran un crecimiento sostenido a lo largo de los años (44 % en 2018) en el establecimiento y el reconocimiento positivo de las contribuciones de los grupos de trabajo sobre género en la acción humanitaria en cada país para convertir los compromisos normativos sobre género en la acción humanitaria en acciones concretas.

56. ONU-Mujeres también reforzó su papel en los equipos humanitarios en los países, o los equipos equivalentes, en 36 contextos de crisis, con lo que se aseguró de que la toma de decisiones humanitarias estuviera guiada por la pericia y el análisis sobre el género. En calidad de dirección o codirección de 27 grupos de trabajo nacionales y de 6 grupos regionales sobre género en la acción humanitaria, ONU-Mujeres encabezó los esfuerzos, en estrecha coordinación con otros agentes humanitarios, para convertir en acciones los compromisos normativos mundiales sobre el uso de los datos y el análisis de género; el liderazgo de las organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres; y la asignación de recursos financieros y humanos a la igualdad de género en la acción humanitaria.

¹³ Puede consultarse en <https://interagencystandingcommittee.org/sites/default/files/2024-05/IASC%20Policy%20on%20Gender%20Equality%20and%20the%20Empowerment%20of%20Women%20and%20Girls%20in%20Humanitarian%20Action%20%28Spanish%29.pdf>.

VI. Apoyo a la aplicación de orientaciones de políticas en los planos nacional y regional

57. La plasmación de las normas, políticas y estándares globales en actividades operacionales sobre igualdad de género, los derechos y el empoderamiento de las mujeres y las niñas es fundamental para la labor de ONU-Mujeres. La Entidad ayuda a los Estados Miembros que lo soliciten a crear capacidad nacional, por ejemplo prestando asesoramiento sobre políticas y apoyo programático. Esa labor incluye asistir en los preparativos para los períodos de sesiones anuales de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer y en el seguimiento de sus resultados. En consonancia con la revisión cuadrienal amplia de la política relativa a las actividades operacionales del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo de 2020 (resolución 75/233 de la Asamblea General), ONU-Mujeres se ha comprometido en su Plan Estratégico para 2022-2025 (UNW/2021/6) a apoyar los esfuerzos para acelerar la aplicación de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing, la Agenda 2030 y otros marcos normativos y de políticas a nivel mundial en pro de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas.

58. En los párrafos siguientes se ofrecen algunos ejemplos concretos del apoyo prestado a los Gobiernos y a otros asociados en sus esfuerzos por realzar la capacidad de respuesta a las cuestiones de género de las políticas, los planes o las estrategias nacionales y por reforzar las capacidades para cumplir las prioridades nacionales. Se hace hincapié, en concreto, en las conclusiones convenidas de los períodos de sesiones 67º y 68º de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer.

59. En el ámbito de la innovación y el cambio tecnológico en la era digital, ONU-Mujeres participó en diversas iniciativas para apoyar a los Estados Miembros. Por ejemplo, en el Estado Plurinacional de Bolivia, colaboró con el Ministerio de la Presidencia y la Agencia de Gobierno Electrónico y Tecnologías de Información y Comunicación para elaborar la *Guía de prevención y atención de la violencia de género facilitada por la tecnología*. Además, ONU-Mujeres se asoció con Nokia para aprovechar las soluciones digitales destinadas a mejorar las capacidades de las mujeres en situación de vulnerabilidad a fin de mejorar su empleabilidad, su iniciativa empresarial y empoderamiento en Internet fomentando al mismo tiempo la participación y el liderazgo de las mujeres en el sector tecnológico. La alianza abarca a la Arabia Saudita, la Argentina, Filipinas, la India, Jordania, Sudáfrica, Túnez y Türkiye. A través de la iniciativa Las Niñas Africanas Pueden Programar¹⁴, en colaboración con la Unión Africana y la Unión Internacional de Telecomunicaciones, ONU-Mujeres impartió a niñas de Burundi, Etiopía, Kenya, Malí, la República Unida de Tanzania y Sudáfrica conocimientos esenciales en codificación, alfabetización digital y liderazgo. En Jordania, en colaboración con la organización local INJAZ, ONU-Mujeres incorporó cursos híbridos sobre conocimientos financieros, competencias digitales, desarrollo personal, salud y nutrición a través de sus centros en 22 campamentos de refugiados. Las usuarias acceden a los cursos en la plataforma de aprendizaje en línea EdApp, lo que garantiza que las mujeres de los campamentos de refugiados puedan recibir formación esencial¹⁵.

60. En cuanto a la erradicación de la pobreza, el fortalecimiento institucional y la financiación, ONU-Mujeres proporcionó apoyo técnico y normativo para fomentar los sistemas nacionales de cuidados en Chile y la República Dominicana. En Etiopía, la Entidad apoyó la creación de un equipo de tareas nacional sobre la economía del

¹⁴ Véase <https://africa.unwomen.org/en/where-we-are/eastern-and-southern-africa/liaison-office-to-au-and-uneca/african-girls-can-code-initiative-agcci>.

¹⁵ Véase <https://www.unwomen.org/en/news-stories/feature-story/2023/12/un-womens-oasis-programme-empowers-jordanian-and-syrian-women>.

cuidado impulsando la promoción y normalización del cuidado infantil. En el Brasil, ONU-Mujeres trabajó con el municipio de Belém, el Ministerio de la Mujer y el Ministerio de Desarrollo y Asistencia Social, Familia y Lucha contra el Hambre para idear políticas de cuidados. En Kenya, prestó apoyo a la organización de la primera encuesta sobre el uso del tiempo realizada en el país, cuyos resultados sirvieron de base para formular la política nacional de cuidados. En Sudáfrica, ONU-Mujeres defendió los derechos de los trabajadores domésticos apoyando la aplicación de la Ley de Trabajadores Domésticos y su inclusión en el Fondo del Seguro de Desempleo, lo que dio seguridad económica y reconocimiento formal a más de 1,2 millones de trabajadores domésticos. En el Estado Plurinacional de Bolivia, ayudó a instituir instrumentos para incorporar la perspectiva de género a fin de ampliar las empresas productivas de las mujeres y promover la movilidad social. En Timor-Leste, ONU-Mujeres creó y registró el primer colectivo económico de mujeres tejedoras, *Rede Soru Na'in*, en colaboración con Timor Aid y la Alola Foundation, iniciativa que vincula la violencia de género con los programas de empoderamiento económico de las mujeres. La Entidad colaboró con la red europea Business Angels para mejorar el acceso financiero de las mujeres empresarias y formalizó la colaboración con un memorando de entendimiento. En Europa y Asia Central, también concibió y puso en marcha la iniciativa Women's Entrepreneurship Expo 2024¹⁶, innovadora plataforma de múltiples partes interesadas que tiene por objeto promover la creación de un ecosistema empresarial de mujeres en la región. En Albania, el Gobierno publicó documentos presupuestarios importantes e incorporó la presupuestación que responde a las cuestiones de género en 71 programas presupuestarios, en los cuales un 10 % de los fondos del programa presupuestario a mediano plazo están asignados a la igualdad de género. En la República Unida de Tanzania, ONU-Mujeres impartió cursos sobre financiación de los cuidados, lo que derivó en que se crearan planes de acción para incorporar la perspectiva de género y la presupuestación que responde a las cuestiones de género en seis ciudades. Además, la Entidad ayudó al Gobierno a que por primera vez incorporara metas de género en su Plan Estratégico del Programa de Reforma de la Gestión de las Finanzas Públicas para 2022-2027¹⁷. En Malí, Nigeria y el Senegal ONU-Mujeres ayudó a las autoridades de contratación pública a adoptar políticas que beneficiaran a las empresas que son propiedad de mujeres. En Liberia, colaboró con el Banco Central para crear un reglamento sobre dinero móvil seguro que permitiera a las mujeres rurales acceder a servicios financieros y crear su historial de crédito a fin de empoderarlas en materia económica.

VII. Conclusión

61. En un contexto de ralentización y, en algunos casos, inversión de los avances hacia la igualdad de género y de crisis múltiples e interrelacionadas que afectan de manera desproporcionada a las mujeres y las niñas, ONU-Mujeres siguió prestando un apoyo normativo efectivo a los procesos y órganos intergubernamentales. La Entidad siguió subsanando las carencias de datos y apoyando la elaboración de políticas, programas e iniciativas basadas en información empírica a nivel regional y nacional, y contribuyendo a la aplicación acelerada de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing y a la implementación de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible desde una perspectiva que responda a las cuestiones de género.

62. El próximo examen mundial de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing (Beijing+30) y el 69º período de sesiones de la Comisión de la Condición

¹⁶ Véase <https://www.unwomenexpo.org/>.

¹⁷ Puede consultarse en <https://www.mof.go.tz/uploads/documents/en-1669722570-PFMRP%20VI%20STRATEGY.pdf>.

Jurídica y Social de la Mujer constituyen hitos fundamentales en la consecución de la igualdad de género y los derechos y el empoderamiento de las mujeres y las niñas. El 30º aniversario de la Declaración y la Plataforma de Acción es una oportunidad para evaluar los avances, definir los retos persistentes y renovar los compromisos para promover los derechos de todas las mujeres y niñas. ONU-Mujeres apoyará a la Comisión en su empeño por reforzar el marco normativo mundial asumiendo ambiciosos compromisos, a saber, alcanzar la igualdad de género, empoderar a todas las mujeres y las niñas y garantizar que disfruten de sus derechos humanos y libertades fundamentales en un contexto de crisis interconectadas que afectan al mundo entero, apoyando al mismo tiempo a los Estados Miembros en su implementación.
