



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
30 October 2024
Russian
Original: English

Семьдесят девятая сессия
Пункт 144 повестки дня
Управление людскими ресурсами

Пересмотр программы стажировок Секретариата Организации Объединенных Наций

Доклад Генерального секретаря

Резюме

В 2023 году Генеральная Ассамблея приняла резолюцию [77/278](#), в которой она призвала Генерального секретаря провести всеобъемлющий пересмотр программы стажировок Организации Объединенных Наций и представить свои предложения не позднее чем на первой части ее возобновленной семьдесят девятой сессии.

В ответ на эту просьбу Генеральный секретарь провел обзор и подготовил предложение о новом подходе к реорганизации программы. Оно предусматривает обеспечение обоюднои выгоды для Организации и стажеров, включая оказание стажерам финансовой поддержки в ходе стажировки. В соответствии с просьбой Ассамблеи в докладе приводится подробное описание того, каким образом в программе стажировок будут учтены соответствующие аспекты системы управления кадровым потенциалом Секретариата.

Генеральной Ассамблее предлагается:

- a) принять к сведению предложенный подход к реорганизации программы стажировок в целях повышения ценности и устойчивости программы;
- b) утвердить отмену действующего ограничения («перерыв в службе»), которое не позволяет стажерам подавать заявления или получать назначения на должности категории полевой службы уровней ПС-6 и ПС-7 и должности категории специалистов и выше в течение шести месяцев после даты окончания стажировки;
- c) утвердить принцип централизованно финансируемой и управляемой системы финансовой поддержки.



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Введение	3
II. Обзор нынешней программы стажировок	3
III. Предлагаемый новый подход	10
IV. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	16
Приложение	17
Таблица	
Система ключевых показателей эффективности для программы стажировок в Секретариате на глобальном уровне	12
Рисунки	
I. Количество стажеров в период 2014–2023 годов	4
II. Количество стран, граждане которых были представлены в программе стажировок в период 2014–2023 годов	5
III. 10 стран, гражданами которых чаще всего были стажеры в период 2014–2023 годов ...	5
IV. Представленность женщин в программе стажировок в период 2014–2023 годов	6
V. Количество стажеров по группам подразделений в период 2014–2023 годов	7
VI. 10 подразделений с наибольшим количеством стажеров в период 2014–2023 годов	7
VII. 10 мест службы с самым большим числом стажеров, задействованных в течение двухгодичного периода 2022–2023 годов	8
VIII. 10 самых распространенных групп должностей, которые занимали стажеры в течение двухгодичного периода 2022–2023 годов	9
IX. Формы организации работы стажеров за последние два двухгодичных периода	10

I. Введение

1. В соответствии с указанием Генеральной Ассамблеи, содержащимся в резолюции [77/278](#), был проведен всеобъемлющий обзор нынешней программы стажировок Секретариата Организации Объединенных Наций, который включал в себя опросы руководителей, стажеров и кандидатов, фокус-группы с участием руководителей, стажеров и специалистов-практиков в области людских ресурсов и фокус-группы с участием других заинтересованных сторон. Кроме того, обзор предусматривал проведение анализа¹ данных об эффективности нынешней программы стажировок, а также изучение передовой практики стажировок в учреждениях, фондах и программах Организации Объединенных Наций и международных финансовых учреждениях на основе обзора, проведенного Объединенной инспекционной группой ([JIU/REP/2018/1](#) и [JIU/REP/2018/1/Corr.1](#)), и последних данных, полученных от Международного валютного фонда, Группы Всемирного банка, Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) и Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ).

2. В настоящем докладе представлены основные тезисы этого обзора и изложен предлагаемый подход к реорганизации программы в соответствии с элементами, содержащимися в резолюции [77/278](#), и с учетом опыта, полученного ранее в процессе осуществления. В частности, в разделе II доклада содержится обобщенный обзор эффективности нынешней программы стажировок в Секретариате. В разделе III изложены основные характеристики предлагаемого подхода к реорганизации программы, включая систему финансовой поддержки стажеров. Раздел IV содержит обращенное к Генеральной Ассамблее предложение принять соответствующие решения в отношении выдвинутых предложений.

II. Обзор нынешней программы стажировок

3. Секретариат Организации Объединенных Наций, как и другие организации системы Организации Объединенных Наций, занимается организацией стажировок на протяжении несколько десятилетий. В 2000 году была издана административная инструкция о программе стажировок Организации Объединенных Наций ([ST/AI/2000/9](#)), в соответствии с которой была образована структурированная программа стажировок, имеющая следующие цели:

- а) создать систему, в рамках которой учащиеся старших курсов и аспирантуры различных учебных заведений могут быть направлены в подразделения Организации Объединенных Наций, где их опыт, полученный в процессе обучения, может быть расширен посредством выполнения практических заданий;
- б) познакомить их с работой Организации Объединенных Наций;
- с) предоставить подразделениям Организации Объединенных Наций возможность привлекать себе в помощь прошедших квалификационный отбор студентов, специализирующихся в различных областях профессиональной деятельности. На протяжении ряда лет этот нормативный документ пересматривался в целях обеспечения большей ясности.

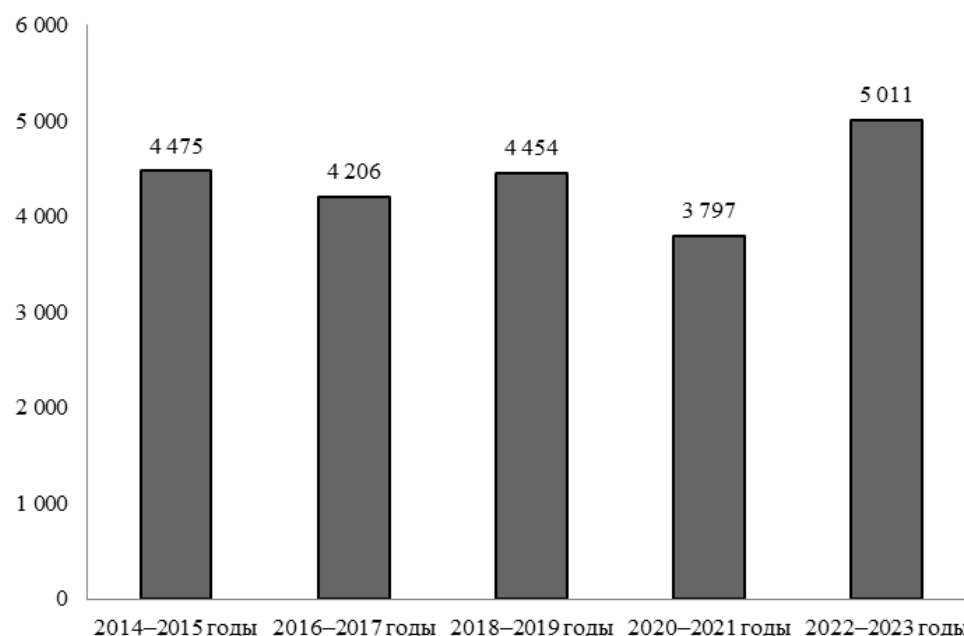
¹ В соответствии с докладами Генерального секретаря о составе Секретариата, касающихся безвозмездно предоставляемого персонала, пенсионеров, консультантов, индивидуальных подрядчиков и добровольцев Организации Объединенных Наций ([A/77/578](#); [A/79/581](#)) и анализом данных, содержащимся в разделе II.

4. Нынешняя программа стажировок регулируется обновленной административной инструкцией о программе стажировок Организации Объединенных Наций ([ST/AI/2020/1](#)).

5. За последние 10 лет в Секретариате Организации Объединенных Наций прошли стажировку 21 943 человека, что в среднем составляет чуть менее 4400 человек в каждый двухгодичный период, или 2200 человек в год (см. рисунок I).

Рисунок I

Количество стажеров в период 2014–2023 годов



6. В разгар пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) количество стажеров сократилось, что объясняется ограниченным количеством объявлений о возможностях стажировки на начальном этапе пандемии и последующими ограничениями на поездки и другими ограничениями². После пандемии в двухгодичном периоде 2022–2023 годов наблюдалось увеличение количества стажеров, что было обусловлено восстановлением после пандемии, повышением уровня информированности и совершенствованием процессов организации стажировок. Пока неясно, закрепится ли эта тенденция при прочих равных условиях, или же показатели нормализуются до уровня, предшествовавшего пандемии.

7. Что касается ключевых аспектов разнообразия, то за последние 10 лет число стран, граждане которых были представлены в программе, колебалось около 150, достигнув максимума в 156 в двухгодичном периоде 2022–2023 годов (см. рисунок II).

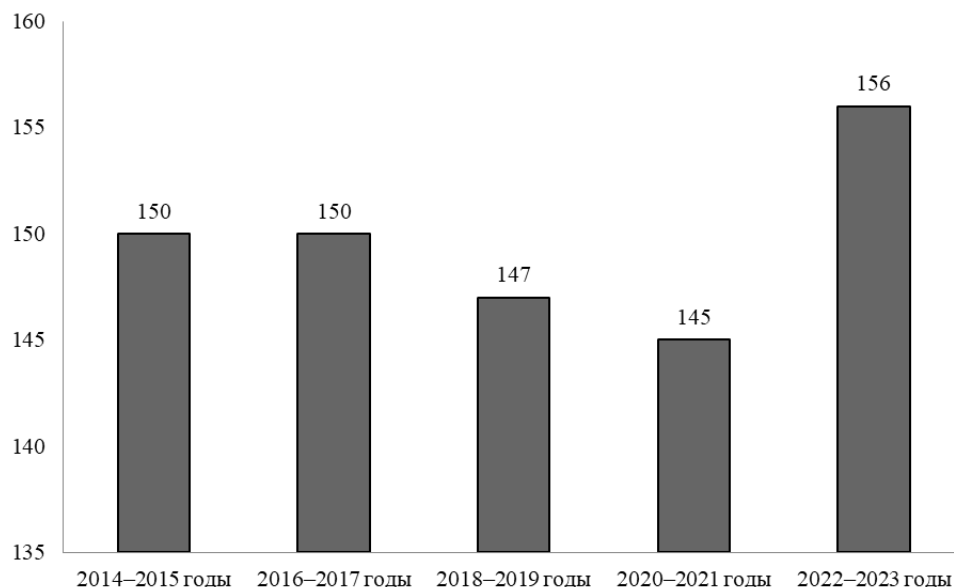
8. В двухгодичном периоде 2022–2023 годов впервые большинство стажеров (52,2 процента) были из развивающихся стран, что можно объяснить

² Всеобъемлющий анализ факторов, определяющих динамику численности безвозмездно предоставляемого персонала, содержится в докладе Генерального секретаря ([A/77/578](#)) и в документе [A/79/566](#), представляемом одновременно с настоящим докладом.

постоянными целенаправленными информационно-просветительскими инициативами и переходом на удаленный режим работы после пандемии.

Рисунок II

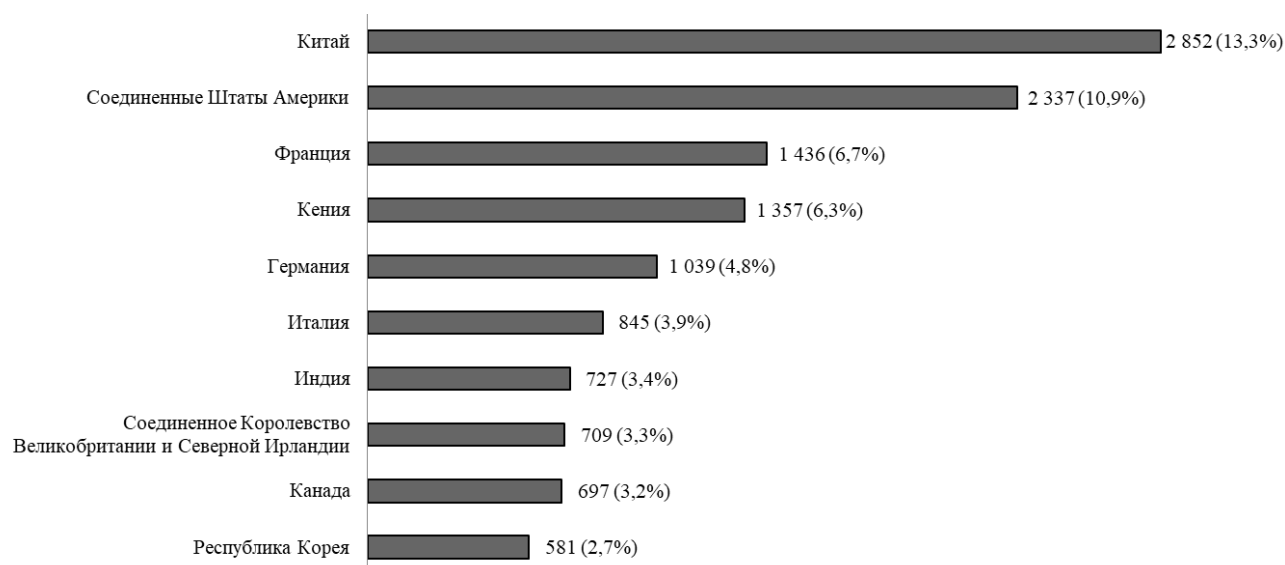
Количество стран, граждане которых были представлены в программе стажировок в период 2014–2023 годов



9. Примерно 6 из 10 стажеров были гражданами одной из 10 стран, как показано на рисунке III. Это связано с рядом факторов, включая размер страны происхождения, текущее место жительства и места службы, где чаще всего имеется возможность пройти стажировку. Следует отметить и тот факт, что географический состав стажеров изменился: в двухгодичном периоде 2022–2023 годов Азия обошла Европу в качестве крупнейшего региона происхождения.

Рисунок III

10 стран, гражданами которых чаще всего были стажеры в период 2014–2023 годов



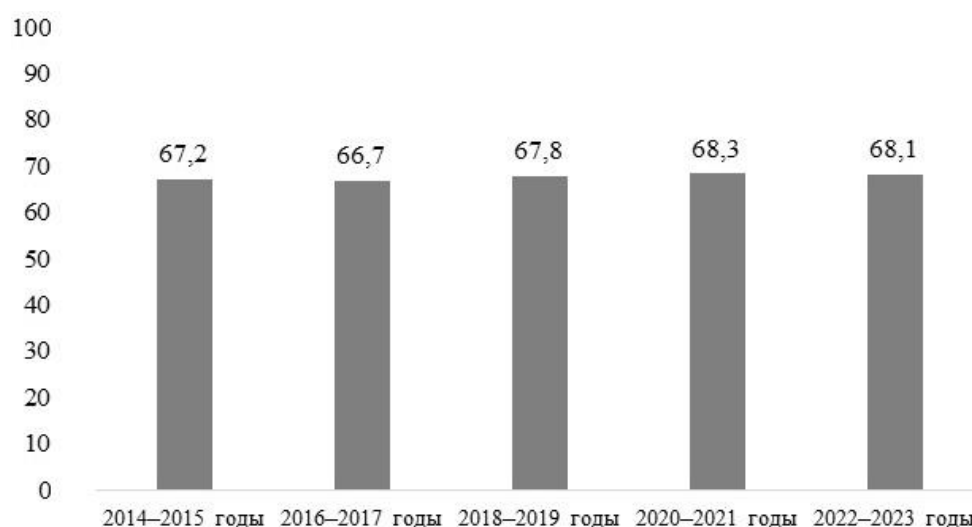
10. Программа стажировок ценна с точки зрения участия новых стран, число которых в двухгодичном периоде 2022–2023 годов увеличилось. Например, впервые были представлены Антигуа и Барбуда, Вануату и Сейшельские Острова; впервые с двухгодичного периода 2014–2015 годов свои услуги предоставили стажеры из Андорры и Омана; а стажеры из Мали и Чада были задействованы впервые с двухгодичного периода 2016–2017 годов.

11. Что касается гендерных вопросов, то за последние 10 лет доля женщин неизменно составляла две трети или более, как показано на рисунке IV.

Рисунок IV

Представленность женщин в программе стажировок в период 2014–2023 годов

(В процентах)



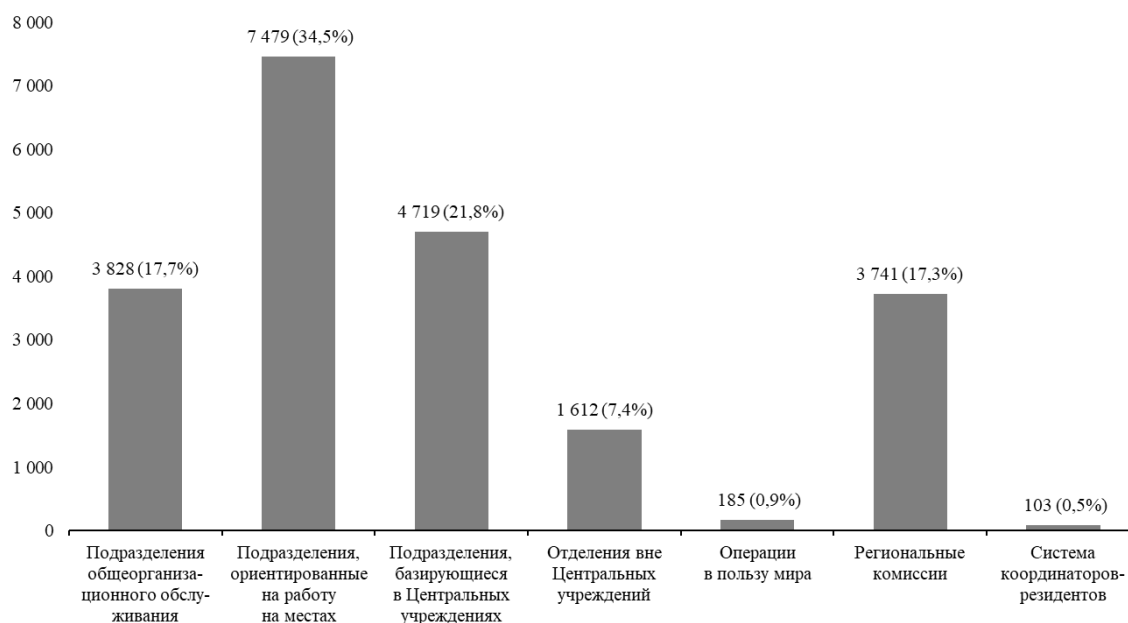
12. Средний возраст стажеров на момент начала стажировки в период 2020–2023 годов³ составил 25,5 лет. В двухгодичном периоде 2022–2023 годов стажеры в возрасте 19–23 лет были в основном из развитых стран (52,9 процента), при этом наибольшая доля приходилась на Европу (35,6 процента), в то время как стажеры в возрасте 24–28 лет были в основном из развивающихся стран, причем наибольшая доля приходилась на Азию (33,3 процента). Эта демографическая тенденция подчеркивает различия в модели участия в стажировках, что, возможно, отражает разницу в сроках получения образования и начале карьеры в разных экономических условиях и географических регионах.

13. На рисунке V представлено распределение стажеров по группам подразделений⁴.

³ Информация о возрасте стажеров имеется только за период после 2020 года.

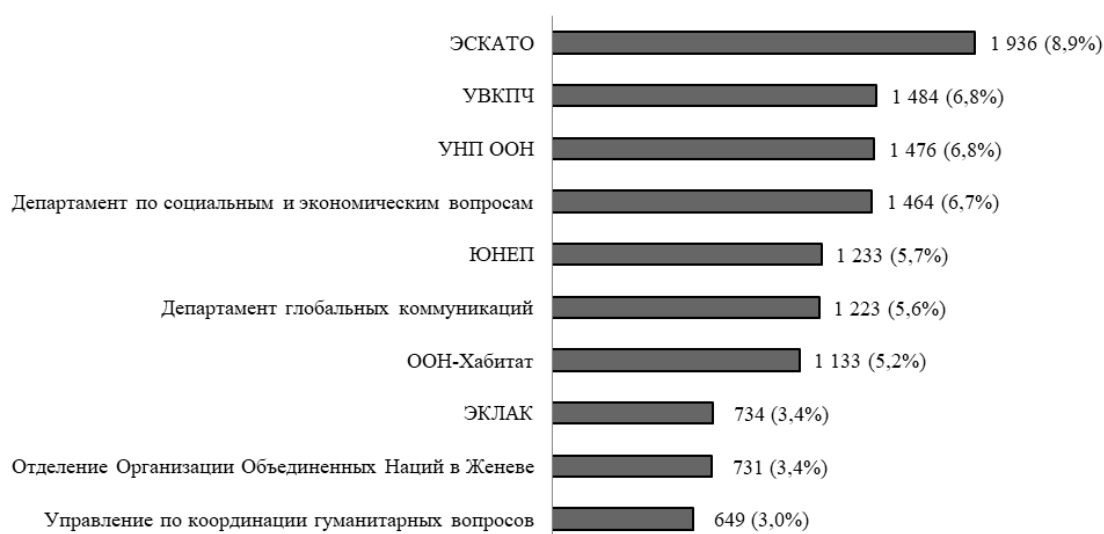
⁴ Подразделения Секретариата сгруппированы в соответствии с их оперативным контекстом в соответствии с подходом, предусматривающим семь групп подразделений и используемым при составлении докладов Генерального секретаря о составе Секретариата. Полный перечень подразделений, входящих в каждую группу, см. в приложении к настоящему докладу. В соответствии с действующими нормативными положениями операции в пользу мира могут привлекать стажеров только в семейные места службы, вследствие чего эта группа подразделений использует программу в минимальной степени, как показано на рисунке V.

Рисунок V

Количество стажеров по группам подразделений в период 2014–2023 годов

14. Что касается конкретных подразделений, то более половины стажеров оказывали услуги в 10 подразделениях Секретариата, как показано на рисунке VI.

Рисунок VI

10 подразделений с наибольшим количеством стажеров в период 2014–2023 годов

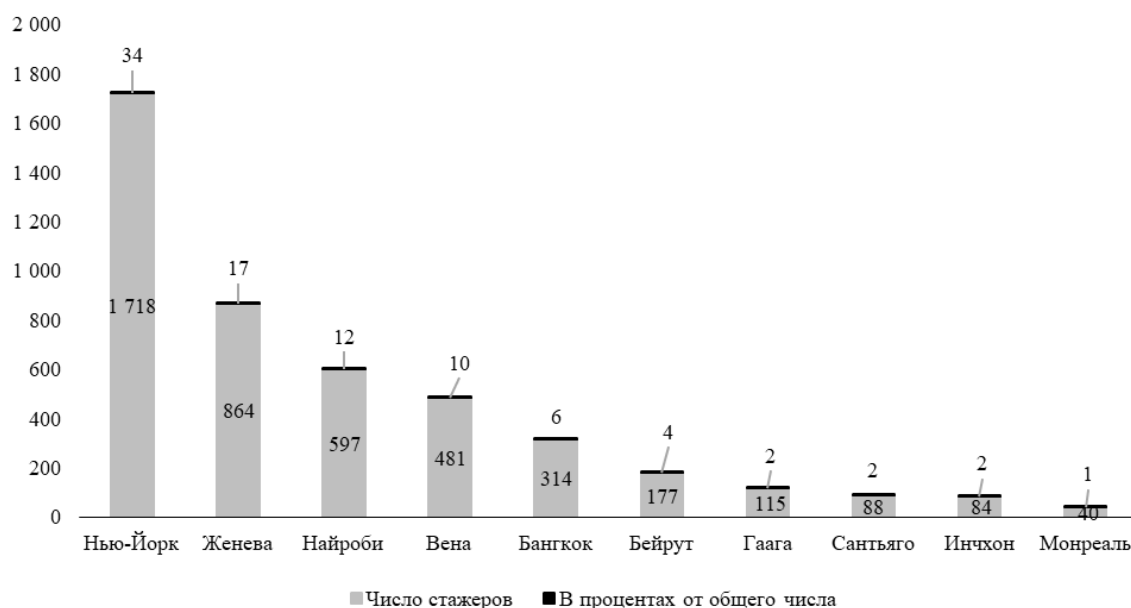
Примечание: статистические данные по Департаменту глобальных коммуникаций были объединены со статистическими данными по Департаменту общественной информации за соответствующий период, а данные по Международному уголовному трибуналу по бывшей Югославии были исключены в связи с его закрытием в 2017 году.

Сокращения: ЭСКАТО — Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана; УВКПЧ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека; УНП ООН — Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности; ЮНЕП — Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде; ООН-Хабитат — Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам; ЭКЛАК — Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна.

15. В связи с этим подавляющее большинство стажеров — почти 9 из 10 — оказывают услуги только в 10 местах службы, причем более половины — в Нью-Йорке или Женеве. На рисунке VII показаны 10 мест службы с самым большим числом стажеров за двухгодичный период 2022–2023 годов.

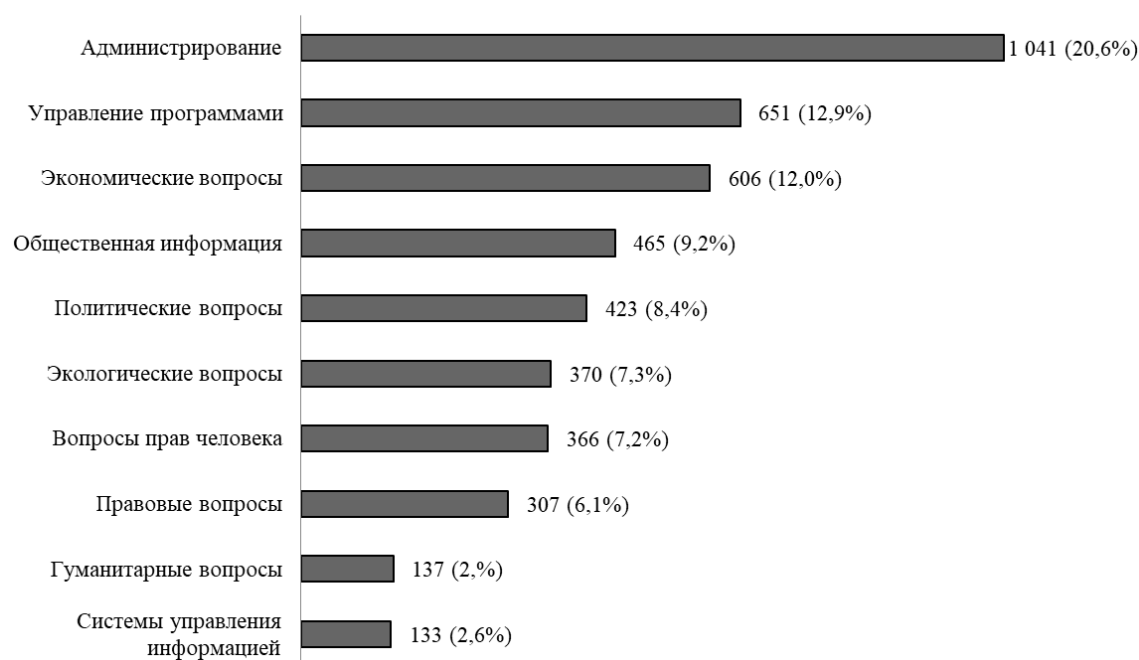
Рисунок VII

10 мест службы с самым большим числом стажеров, задействованных в течение двухгодичного периода 2022–2023 годов



16. Стажировки предлагаются в самых разных областях деятельности Организации. На рисунке VIII показаны 10 самых распространенных групп должностей, к которым привлекались стажеры в течение двухгодичного периода 2022–2023 годов.

Рисунок VIII
**10 самых распространенных групп должностей, которые занимали стажеры
 в течение двухгодичного периода 2022–2023 годов**



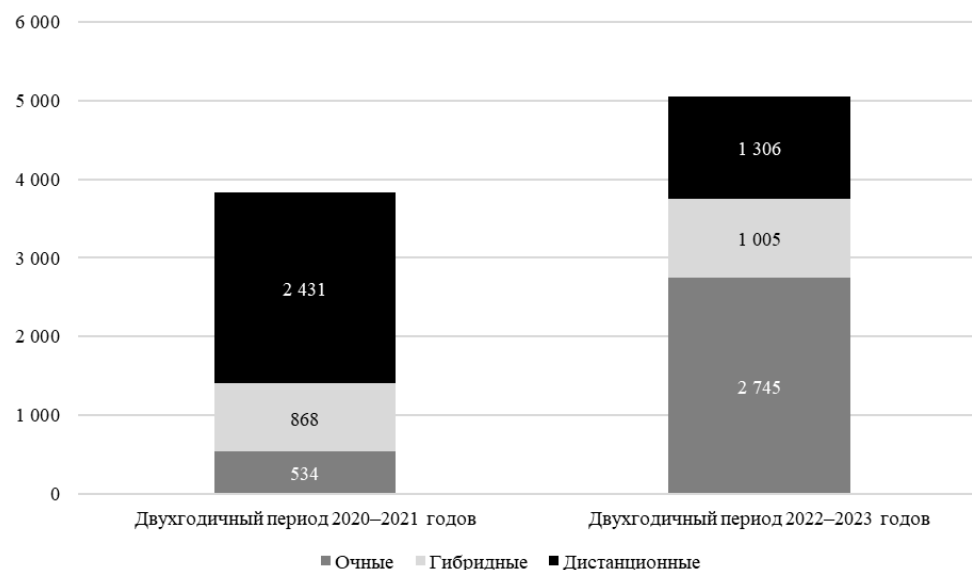
17. В настоящее время продолжительность стажировок составляет от двух до шести месяцев, независимо от того, работает ли стажер неполный или полный рабочий день. Средняя продолжительность стажировок в период 2014–2023 годов составила около четырех месяцев (124,6 дня), варьируясь в указанных выше пределах.

18. В течение двухгодичного периода 2020–2021 годов Секретариат, чтобы смягчить последствия пандемии, ввел практику дистанционных стажировок. На рисунке IX представлены формы организации работы — очные, гибридные⁵ и дистанционные — стажеров, привлекавшихся в течение двух последних двухгодичных периодов⁶.

⁵ Гибридные стажировки включают в себя очную и дистанционную составляющие.

⁶ Для обеспечения согласованности с предыдущими показателями в настоящем докладе на рисунке IX представлено количество стажеров (т. е. привлеченных к работе лиц) в разбивке по формам организации работы за каждый указанный двухгодичный период. В докладе о составе Секретариата в контексте безвозмездно предоставляемого персонала и консультантов в качестве показателя формы организации работы вместо этого используется показатель численности стажеров, поскольку он позволяет определить, расширяются ли возможности для стажеров в плане выполнения не только одной, но и нескольких дистанционных/гибридных работ в отсутствие финансовой поддержки, и ранее опубликованные показатели за 2020–2021 годы, которые основаны на численности стажеров. Эти два набора данных, как было указано ранее, похожи, но не идентичны, и по этой причине возможны незначительные отличия от ранее опубликованных данных.

Рисунок IX

Формы организации работы стажеров за последние два двухгодичных периода

19. В разгар пандемии, в течение двухгодичного периода 2020–2021 годов, большинство (2431 человек, или чуть менее двух третей) всех стажеров работали полностью в дистанционном формате. После пандемии, в течение двухгодичного периода 2022–2023 годов, формы организации работы несколько нормализовались, и преобладающая доля (2745 человек, или 54,3 процента) приходилась на очный формат. В течение последнего двухгодичного периода в гибридном и дистанционном формате работали 2311 человек, или 45,7 процента от общего числа, что свидетельствует о том, что гибкие формы организации работы по-прежнему считаются полезными.

20. Что касается качественных данных, полученных в ходе обсуждений в фокус-группах, то обзор показал, что стажеры по-прежнему стремятся участвовать в работе Секретариата, изучать возможности, предоставляемые Организацией, и узнавать о программах и деятельности Организации Объединенных Наций. И стажеры, и руководители отмечают, что более структурированный и более продуманный подход к обучению значительно улучшил бы программу. Некоторые руководители отдают предпочтение очным стажировкам и стажировкам с полной занятостью, однако многие стажеры проявляют интерес к гибким подходам, как в плане форм организации работы, так и в плане требований в отношении времени (частичная занятость по сравнению с полной занятостью). Некоторые стажеры особо отмечают, что предпочитают работать неполный рабочий день в течение более длительного периода времени, чтобы совместить такую работу с потребностями, связанными с продолжением учебы в университете, семейными обязанностями, инвалидностью или другими обстоятельствами.

III. Предлагаемый новый подход

21. Признавая важнейшую роль нынешнего поколения молодых людей, выступающих в качестве проводников позитивных перемен, была разработана концепция обновленной программы стажировок, призванная способствовать достижению целей, поставленных перед молодежью и будущими поколениями в

Пакте во имя будущего. Программа стажировок является одним из способов содействия конструктивному, инклюзивному и эффективному участию молодежи в деятельности Организации Объединенных Наций путем ознакомления с работой Организации.

Устойчивая программа стажировок

22. Предлагаемая реорганизация направлена на создание устойчивой программы с четкой стратегией, нацеленной на увеличение взаимной выгоды для стажеров и Организации в рамках отдельных целей, о которых говорится ниже. Она предусматривает: а) возможность студентам из разных учебных заведений приобрести ценный опыт работы в Организации Объединенных Наций и б) содействие формированию будущего кадрового резерва в поддержку процесса омоложения. В то же время с) подразделения будут по-прежнему пользоваться навыками и знаниями стажеров в различных профессиональных областях, а программа будет иметь повышенную образовательную ценность. Способы практической реализации этих целей изложены ниже.

Обучение и содействие развитию карьеры

23. Программа стажировок Секретариата позволяет молодым перспективным специалистам приобретать ценные навыки благодаря ознакомлению с работой Организации. Учитывая то, насколько центральное место в программе занимает формирование навыков, в основу реорганизации программы заложен структурированный и более продуманный подход к обучению — как в процессе работы, так и в плане доступа к профессиональной подготовке и другим возможностям развития, предоставляемым Секретариатом, — при сохранении принципа взаимной выгоды для участников и Организации.

24. В этих целях будет применяться подход к стажировкам, предусматривающий учет аспектов обучения. Руководители будут отвечать за обсуждение со стажерами индивидуальных планов развития и согласование показателей эффективности, а также за их практическую реализацию. Секретариат уже располагает предназначенными для руководителей обширными ресурсами по оперативному планированию развития, проведению бесед о развитии и индивидуальных консультаций, которые, возможно, будет необходимо дополнить, чтобы учесть специфику стажировок. Помимо обучения в процессе работы путем выполнения значимых задач, эти планы также будут предусматривать участие стажеров в большинстве учебных программ Секретариата в соответствии с установленными учебными программами. Для стажеров будут открыты языковые и все другие экономически эффективные возможности в плане обучения, а также регулярные вебинары, проводимые в Секретариате. Кроме того, стажерам могут быть предложены предназначенные специально для них возможности для обучения и налаживания контактов, включая доступ к адаптационным программам, программам наставничества и индивидуальным консультациям, а также оптимизацию прохождения обязательного обучения.

25. Такой подход к обучению позволит стажерам приобретать и развивать конкретные профессиональные навыки, связанные с их областью обучения, а также развивать такие важные социальные навыки, как коммуникация, командная работа и решение проблем. Хорошо подготовленные стажеры будут одновременно способствовать более эффективному выполнению проектов и задач и повышению общей производительности, при этом они сами получают пользу в виде расширения своих навыков, улучшения перспектив своей будущей карьеры как в Организации Объединенных Наций, так и за ее пределами, а также

профессионального и личного удовлетворения от работы в Организации Объединенных Наций в период стажировки.

26. Для стажеров будут открыты программы и различные форматы развития карьеры. Стажеры, заинтересованные в конкурсных экзаменах, например по линии программы для молодых специалистов, по-прежнему будут иметь доступ к информационным мероприятиям для кандидатов в рамках этой программы. Стажерам будет также предоставлен доступ к мероприятиям по налаживанию контактов, семинарам, презентациям, вебинарам по развитию карьеры и другим мероприятиям, регулярно проводимым в Секретариате, чтобы они могли получить широкое представление об Организации и познакомиться с другими направлениями работы помимо взаимодействия со своим непосредственным руководителем и основной группой.

Прозрачная система набора стажеров с учетом профессиональных качеств

27. В целях обеспечения доступности, прозрачности и надежности набора стажеров этот процесс будет по-прежнему осуществляться через систему «Инспира», общеорганизационную платформу для набора персонала. Информация о каждой возможности пройти стажировку будет размещаться в системе «Инспира», а отбор будет проводиться на конкурсной основе и с применением оптимизированного и упрощенного подхода, если и когда это будет необходимо. Этот процесс может включать структурированные собеседования для выявления лучших кандидатов, но может также опираться на более широкий спектр методов оценки, чтобы свести к минимуму предвзятость, сосредоточившись на заранее определенных критериях и оценке по ним всех кандидатов. Кроме того, эти методы помогут выявить кандидатов, обладающих потенциалом для роста и развития, а не только тех, кто соответствует текущим требованиям. Конкурентный, прозрачный и учитывающий профессиональные качества процесс найма укрепляет способность подбирать перспективные кадры и одновременно укрепляет репутацию Организации как работодателя, а также позволяет обеспечивать более эффективный надзор. При необходимости соответствующая поддержка будет оказываться в централизованном порядке.

Факторы разнообразия

28. Контроль за обеспечением разнообразия и инклюзивности будет осуществляться на основе ключевых показателей эффективности, которые могут время от времени совершенствоваться, но, как минимум, будут включать показатели, приведенные в таблице.

Система ключевых показателей эффективности для программы стажировок в Секретариате на глобальном уровне

<i>Ключевой показатель эффективности</i>	<i>Базовый уровень^a</i>
Число представленных стран гражданства	156
Процентная доля стажеров из непредставленных и недопредставленных стран	29,0 процента
Представленность женщин среди стажеров	68,1 процента
Доля отобранных кандидатов с инвалидностью	Нет данных ^b
Средний возраст	25,5 лет

(Сноски к таблице см. на след. стр.)

(Сноски к таблице на пред. стр.)

^a Все данные по базовым уровням относятся к двухгодичному периоду 2022–2023 годов, за исключением среднего возраста, данные по которому относятся к периоду 2020–2023 годов.

^b Инструмент самоидентификации в качестве лица с инвалидностью был включен в систему «Инспира» в августе 2022 года. До этой даты Секретариат не имел возможности отслеживать информацию о кандидатах с инвалидностью, которые подали заявки и были отобраны для назначения на должности, и сообщать о них. По этой причине в графе базового уровня показателя за двухгодичный период 2022–2023 годов указано «Нет данных».

Информационно-разъяснительная работа

29. Для того чтобы поддержать цели программы в отношении разнообразия, будет применен новый подход к охвату молодых перспективных кадров на как можно более широкой географической основе, при этом особое внимание будет уделяться гражданам непредставленных и недопредставленных государств-членов, а также кандидатам с инвалидностью. Этот подход будет осуществляться на основе целевых кампаний по организации цифровых стажировок, партнерств с государствами-членами, научными кругами, молодежными ассоциациями и ассоциациями выпускников и целенаправленных действий в конкретных географических регионах, тем самым обеспечивая доступность и способствуя инклюзивному найму стажеров, задействуя при этом технологии для оптимизации опыта кандидатов. Например, будут использоваться форматы с доказанной эффективностью, такие как организуемая порталом «Карьера в Организации Объединенных Наций» прямая трансляция вебинаров для студентов университетов и недавних выпускников. Одно из недавних таких мероприятий, проведенных в апреле 2024 года, собрало более 3000 просмотров, при этом 64 процента аудитории составили женщины, 82 процента участников были в возрасте от 18 до 34 лет, 26 процентов участников были из непредставленных и недопредставленных государств-членов, а для 70 процентов аудитории, в отличие от других зрителей, это был первый опыт участия в таком мероприятии.

Отмена требования о «перерыве в службе»

30. Для того чтобы устранить препятствия, мешающие трудоустройству стажеров в Секретариате, и тем самым обеспечить, чтобы стажеры стали настоящим перспективным кадровым резервом, способствующим достижению цели омоложения Организации, предлагается отменить действующее требование о «перерыве в службе», которое запрещает стажерам подавать заявления и получать назначения на должности категории полевой службы уровней ПС-6 и ПС-7 и должности категории специалистов и выше в течение шести месяцев после даты окончания стажировки. Таким образом, стажеры будут иметь право претендовать на все должности в Секретариате Организации Объединенных Наций во время и сразу после стажировки без периода «перерыва в службе». Это предложение устранит препятствия, мешающие трудоустройству, однако нынешние и бывшие стажеры, если они решат подать заявления на должности в Секретариате, по-прежнему должны будут соответствовать всем необходимым требованиям, в частности в отношении продолжительности стажа работы.

Система поддержки

31. Текущая программа стажировки не предусматривает финансовой поддержки стажеров, а также оплаты проезда или медицинского страхования. Отсутствие финансовой поддержки делает участие в стажировке доступным лишь для тех, кто может позволить себе соответствующие расходы, что, в свою

очередь, дает преимущества представителям более обеспеченных социально-экономических слоев. Это может стать сдерживающим фактором для повышения эффективности программы в плане обеспечения разнообразия. Таким образом, система финансовой поддержки стажеров будет в большей степени соответствовать ценностям Организации Объединенных Наций, делая ее более доступной для самых разных талантливых людей, независимо от их финансового положения. Ниже приводится разбивка предлагаемой системы поддержки по элементам:

- **расходы на проезд.** Для стажировок, требующих совершения поездок, подразделения будут организовывать приобретение билетов в соответствии с правилами Секретариата в отношении поездок;
- **расходы на медицинское страхование.** Для обеспечения медицинского страхования стажеров подразделения будут использовать страховой полис Организации⁷;
- **ежемесячная стипендия.** Для того чтобы обеспечить финансовую поддержку во время стажировки, каждому стажеру будет выплачиваться ежемесячная стипендия. Она будет рассчитываться следующим образом:
 - для очных стажировок и для стажеров, которым необходим переезд и жилье в месте службы, каждому стажеру выплачивается ежемесячная стипендия в размере 10 процентов от общей месячной суммы суточных⁸ в соответствующем месте службы. Например, для Нью-Йорка эта сумма составит 1581 долл. США в месяц (510 долл. США × 31 день × 10 процентов), а для Найроби — эквивалент 828 долл. США в месяц (267 долл. США × 31 день × 10 процентов = 828 долл. США);
 - для гибридных и местных стажировок, а также для стажеров, уже проживающих в месте службы или работающих удаленно из страны проживания, размер ежемесячной стипендии составит 50 процентов от размера стипендии для очных стажировок в месте расположения соответствующего подразделения. Например, для Нью-Йорка эта сумма для одного стажера составит 790,50 долл. США в месяц (1581 долл. США × 50 процентов), а для Найроби — эквивалент 414 долл. США в месяц (828 долл. США × 50 процентов);
- **технологическая надбавка.** В дополнение к стипендии стажеры, работающие удаленно, получают единовременную технологическую надбавку в размере 500 долл. США.

32. Выбранная методика финансовой поддержки обеспечивает справедливость, поскольку ее размер корректируется с учетом стоимости жизни в соответствующих местах службы, она способствует обеспечению разнообразия среди стажеров благодаря компенсации расходов на проезд, смягчает технологические риски и проблемы, предлагая технологическую надбавку для стажеров, работающих удаленно, и направлена на то, чтобы в условиях финансовых трудностей воспользоваться ею могло как можно больше молодых талантливых людей. Кроме того, эта методика основана на текущей практике ряда организаций системы Организации Объединенных Наций, оказывающих финансовую поддержку стажерам.

⁷ «Полис медицинского страхования «Сигна глобал групп» для стажеров, стипендиатов, лиц, находящихся в научных командировках, слушателей учебных курсов и участников ознакомительных поездок и заседаний в Организации Объединенных Наций».

⁸ См. <https://icsc.un.org/Home/DailySubsistence>.

33. Общие расходы Организации, рассчитанные посредством непосредственного приложения описанной выше системы финансовой поддержки стажеров к нынешнему ежегодному числу стажеров, оцениваются в 12–15 млн долл. США⁹ в год. Для централизованного управления программой потребуется дополнительный потенциал, а за набор стажеров и повседневное управление программой стажировок будут по-прежнему отвечать подразделения.

34. Система финансовой поддержки программы стажировок будет финансироваться централизованно и включена в бюджет по программам по разделу 29В по образцу централизованных ассигнований на учебную подготовку, включенных в раздел 29А. Утвержденные средства будут распределены между подразделениями с учетом их заявок. Помимо финансирования из регулярного бюджета, ресурсы, заложенные в бюджет по программам для программы стажировок, могут быть дополнены внебюджетными средствами.

35. Поскольку стажерам будет предоставляться финансовая поддержка, в будущих докладах Генерального секретаря они больше не будут фигурировать в качестве «безвозмездно предоставляемого персонала», а будут выделены в отдельную категорию — «стажеры».

Доступ к правосудию

36. Стажеры будут иметь доступ к некоторым аспектам организационных механизмов правосудия, о которых говорится в резолюции 78/248 Генеральной Ассамблеи. В пункте 11 этой резолюции Ассамблея постановила перевести экспериментальный проект по обеспечению для лиц, не являющихся сотрудниками, доступа к услугам Канцелярии Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций на финансирование за счет имеющихся ресурсов из регулярного бюджета, а в пункте 13 подтвердила, что стажеры, предоставляемый на безвозмездной основе персонал категории II и добровольцы (помимо добровольцев Организации Объединенных Наций) должны иметь возможность просить о проведении надлежащей управленческой оценки, но не должны иметь доступа к Трибуналу по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционному трибуналу Организации Объединенных Наций. Эти положения будут применяться к стажерам и будут представлять собой механизм, способствующий беспристрастному разрешению потенциальных конфликтов и сводящий к минимуму затруднения для всех, кто может быть вовлечен в этот процесс.

Управление процессом набора

37. Что касается набора стажеров и управления ими, то нынешняя программа стажировки осуществляется на уровне подразделений, что позволяет адаптировать стажировку к мандатам, оперативным условиям, размеру служебных помещений и конкретным требованиям соответствующих групп, программ или проектов, в которых она проводится. Такой порядок соответствует принятой в Организации системе делегирования полномочий.

⁹ Общие расходы были рассчитаны исходя из количества стажеров в год в течение двухгодичного периода 2022–2023 годов: 5110 человек в течение двухлетнего периода, или 2555 человек в год.

IV. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

38. Генеральной Ассамблее предлагается:

а) принять к сведению предлагаемый подход к реорганизации программы стажировок, включая то, каким образом в эту программу будут включены соответствующие аспекты системы управления кадровым потенциалом Секретариата;

б) утвердить отмену действующего ограничения («перерыв в службе»), которое не позволяет стажерам подавать заявления и получать назначения на должности категории полевой службы уровней ПС-6 и ПС-7 и должности категории специалистов и выше в течение шести месяцев после даты окончания стажировки;

в) утвердить принцип централизованно финансируемой системы финансовой поддержки, описанный в настоящем докладе, и просить Генерального секретаря представить в бюджете по программам необходимые ресурсы для осуществления программы стажировок с 1 января 2026 года в соответствии с этими принципами.

Приложение

Состав семи групп подразделений

<i>Подразделение</i>	<i>Группа подразделений</i>
Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению	Подразделения общеорганизационного обслуживания
Департамент глобальных коммуникаций	Подразделения общеорганизационного обслуживания
Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	Подразделения общеорганизационного обслуживания
Департамент оперативной поддержки	Подразделения общеорганизационного обслуживания
Бюро по вопросам этики	Подразделения общеорганизационного обслуживания
Управление по вопросам отправления правосудия	Подразделения общеорганизационного обслуживания
Управление информационно-коммуникационных технологий	Подразделения общеорганизационного обслуживания
Управление служб внутреннего надзора	Подразделения общеорганизационного обслуживания
Управление по правовым вопросам	Подразделения общеорганизационного обслуживания
Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда	Подразделения общеорганизационного обслуживания
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия	Подразделения общеорганизационного обслуживания
Департамент операций в пользу мира	Подразделения, ориентированные на работу на местах
Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства	Подразделения, ориентированные на работу на местах
Департамент по вопросам охраны и безопасности	Подразделения, ориентированные на работу на местах
Международный беспристрастный и независимый механизм для содействия проведению расследований в отношении лиц, которые несут ответственность за наиболее серьезные преступления по международному праву, совершенные в Сирийской Арабской Республике с марта 2011 года, и их судебному преследованию	Подразделения, ориентированные на работу на местах
Независимый механизм по расследованию для Мьянмы	Подразделения, ориентированные на работу на местах
Управление по координации гуманитарных вопросов	Подразделения, ориентированные на работу на местах

<i>Подразделение</i>	<i>Группа подразделений</i>
Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	Подразделения, ориентированные на работу на местах
Канцелярия Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства	Подразделения, ориентированные на работу на местах
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по развитию в Сахеле	Подразделения, ориентированные на работу на местах
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	Подразделения, ориентированные на работу на местах
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта	Подразделения, ориентированные на работу на местах
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	Подразделения, ориентированные на работу на местах
Канцелярия Защитника прав жертв	Подразделения, ориентированные на работу на местах
Проект «Помощь Организации Объединенных Наций судебным процессам над “красными кхмерами”»	Подразделения, ориентированные на работу на местах
Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде	Подразделения, ориентированные на работу на местах
Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам	Подразделения, ориентированные на работу на местах
Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности	Подразделения, ориентированные на работу на местах
Секретариат Комиссии ревизоров	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
Департамент по экономическим и социальным вопросам	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
Канцелярия Генерального секретаря	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
Бюро по Глобальному договору	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
Группа по безопасности человека	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
Международный остаточный механизм для уголовных трибуналов	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях

<i>Подразделение</i>	<i>Группа подразделений</i>
Контртеррористическое управление	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
Управление по вопросам разоружения	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
Управление по вопросам космического пространства	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
Канцелярия Специального советника по Африке	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
Управление Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам партнерства	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
Администрация Реестра Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
Банк технологий для наименее развитых стран	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
Молодежное бюро Организации Объединенных Наций	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве	Отделения вне Центральных учреждений
Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	Отделения вне Центральных учреждений
Отделение Организации Объединенных Наций в Вене	Отделения вне Центральных учреждений

<i>Подразделение</i>	<i>Группа подразделений</i>
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям; и Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009)	Операции в пользу мира
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	Операции в пользу мира
Смешанная камеруно-нигерийская комиссия	Операции в пользу мира
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	Операции в пользу мира
Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре	Операции в пользу мира
Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике	Операции в пользу мира
Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали	Операции в пользу мира
Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго	Операции в пользу мира
Канцелярия Омбудсмана Комитета Совета Безопасности в соответствии с резолюциями 1267 (1999) , 1989 (2011) и 2253 (2015) по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ДАИШ), «Аль-Каиде» и связанным с ними лицам, группам, предприятиям и организациям	Операции в пользу мира
Канцелярия Личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре	Операции в пользу мира
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	Операции в пользу мира
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	Операции в пользу мира
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	Операции в пользу мира
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	Операции в пользу мира
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	Операции в пользу мира
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Операции в пользу мира
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	Операции в пользу мира
Группа экспертов в соответствии с резолюцией 2745 (2024)	Операции в пользу мира

<i>Подразделение</i>	<i>Группа подразделений</i>
Группа экспертов, учрежденная резолюцией 1874 (2009) Совета Безопасности	Операции в пользу мира
Группа экспертов по Гаити	Операции в пользу мира
Группа экспертов по Ливии	Операции в пользу мира
Группа экспертов по Мали	Операции в пользу мира
Группа экспертов по Южному Судану	Операции в пользу мира
Группа экспертов в соответствии с резолюцией 2713 (2023)	Операции в пользу мира
Группа экспертов по Судану	Операции в пользу мира
Группа экспертов по Йемену	Операции в пользу мира
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Операции в пользу мира
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	Операции в пользу мира
Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре	Операции в пользу мира
Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением	Операции в пользу мира
Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре	Операции в пользу мира
Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане	Операции в пользу мира
Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее	Операции в пользу мира
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	Операции в пользу мира
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	Операции в пользу мира
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	Операции в пользу мира
Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово	Операции в пользу мира
Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане	Операции в пользу мира
Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане	Операции в пользу мира
Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	Операции в пользу мира
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	Операции в пользу мира

<i>Подразделение</i>	<i>Группа подразделений</i>
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	Операции в пользу мира
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	Операции в пользу мира
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу	Операции в пользу мира
Специальный координатор Организации Объединенных Наций по операциям по оказанию чрезвычайной помощи в Либерии	Операции в пользу мира
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	Операции в пользу мира
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	Операции в пользу мира
Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали	Операции в пользу мира
Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия	Операции в пользу мира
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	Операции в пользу мира
Экономическая комиссия для Африки	Региональные комиссии
Европейская экономическая комиссия	Региональные комиссии
Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна	Региональные комиссии
Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана	Региональные комиссии
Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии	Региональные комиссии
Нью-Йоркское бюро региональных комиссий Организации Объединенных Наций	Региональные комиссии
Система координаторов-резидентов	Система координаторов-резидентов