



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
28 May 2024  
Russian  
Original: English

Семьдесят девятая сессия

Пункт 139 первоначального перечня\*

Предлагаемый бюджет по программам на 2025 год

## Предлагаемый бюджет по программам на 2025 год

### Часть II

#### Политические вопросы

### Раздел 3

#### Политические вопросы

##### Специальные политические миссии

##### Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии

#### *Резюме*

В настоящем докладе содержится информация о предлагаемых на 2025 год потребностях в ресурсах для финансирования 10 специальных политических миссий, объединенных в тематическую группу «Региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии».

Предлагаемый на 2025 год объем ресурсов для финансирования специальных политических миссий, включенных в данную тематическую группу, составляет 395 132 700 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала).

\* A/79/50.



## Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Обзор ресурсов .....	4
II. Информация сквозного характера .....	6
III. Специальные политические миссии.....	8
1. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля ...	8
А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году** .....	8
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год*** .....	16
2. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали .....	19
А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году** .....	19
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год*** .....	33
3. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии.....	38
А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году** .....	38
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год*** .....	43
4. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии .....	46
А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году** .....	46
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год*** .....	51
5. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану .....	53
А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году** .....	53
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год*** .....	61
6. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки .....	63
А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году** .....	63

\*\* В соответствии с установленными бюджетными процедурами и практикой, подтвержденными в пункте 7 резолюции 77/267 Ассамблеи, часть, содержащая предлагаемый план по программам на 2025 год, представляется на рассмотрение Генеральной Ассамблеи.

\*\*\* В соответствии с пунктом 10 резолюции 77/267 Генеральной Ассамблеи часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями (часть III), представляется Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

	<i>Стр.</i>
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год*** . . . . .	70
7. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии . . . . .	73
А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году** . . . . .	73
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год*** . . . . .	87
8. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии . . . . .	92
А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году** . . . . .	92
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год*** . . . . .	104
9. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде . . . . .	108
А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году** . . . . .	108
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год*** . . . . .	116
10. Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити . . . . .	119
А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году** . . . . .	119
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год*** . . . . .	127
<b>Приложения</b>	
I. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей . . . . .	130
II. Организационная структура и распределение должностей на 2025 год . . . . .	137

# I. Обзор ресурсов

- Предлагаемый на 2025 год объем ресурсов для финансирования 10 специальных политических миссий, включенных в тематическую группу III, составляет 394 976 300 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала). В таблицах 1 и 2 объем предлагаемых на 2025 год финансовых и людских ресурсов сопоставляется с объемом таких ресурсов на 2024 год, утвержденным Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [78/253](#).

Таблица 1  
**Финансовые ресурсы**  
 (В тыс. долл. США)

Миссия	2023 год		2024 год	2025 год	Разница
					Разница между показателями 2025 и 2024 годов
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Смета	Увеличение/уменьшение))
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)
ЮНОВАС	14 835,2	14 806,1	15 900,1	15 822,9	(77,2)
МООНСОМ	96 571,3	95 986,5	101 136,8	104 646,3	3 509,5
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	3 292,7	3 244,1	3 233,2	3 555,9	322,7
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	3 781,3	3 542,3	3 821,7	3 742,7	(79,0)
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	10 183,1	10 924,0	11 303,4	11 122,6	(180,8)
ЮНОЦА	9 074,1	8 158,5	8 410,5	7 875,9	(534,6)
МООНПЛ	88 046,5	86 197,7	87 763,6	94 141,5	6 377,9
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	67 244,3	68 380,1	78 336,7	86 855,1	8 518,4
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	36 071,6	32 870,7	33 640,2	31 606,8	(2 033,4)
ОПООНГ	27 902,1	28 560,9	36 540,1	35 763,0	(777,1)
<b>Всего</b>	<b>357 002,2</b>	<b>352 671,0</b>	<b>380 086,3</b>	<b>395 132,7</b>	<b>15 046,4</b>

Сокращения: МООНПЛ — Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии; МООНСОМ — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали; ОПООНГ — Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити; ЮНОВАС — Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля; ЮНОЦА — Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки.

Таблица 2  
Людские ресурсы

	Военные наблюдатели/со- ветники	Воинские контин- генты	Полиция Ор- ганизации Объединен- ных Наций	Персонал, предоставля- емый прави- тельствами	Междуна- родный персонал <sup>a</sup>	Нацио- нальный персонал <sup>b</sup>	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций <sup>c</sup>	Всего
<b>ЮНОВАС</b>								
Утвержденная численность на 2024 год	1	—	1	—	49	31	—	82
Предлагаемая численность на 2025 год	1	—	1	—	49	31	—	82
<b>МООНСОМ</b>								
Утвержденная численность на 2024 год	—	625	14	23	187	132	19	1 000
Предлагаемая численность на 2025 год	—	625	9	17	186	143	19	999
<b>Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии</b>								
Утвержденная численность на 2024 год	—	—	—	—	8	22	—	30
Предлагаемая численность на 2025 год	—	—	—	—	8	22	—	30
<b>Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии</b>								
Утвержденная численность на 2024 год	1	—	—	—	9	2	—	12
Предлагаемая численность на 2025 год	1	—	—	—	9	2	—	12
<b>Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану</b>								
Утвержденная численность на 2024 год	—	—	—	—	18	65	—	83
Предлагаемая численность на 2025 год	—	—	—	—	18	65	—	83
<b>ЮНОЦА</b>								
Утвержденная численность на 2024 год	—	—	—	—	33	16	1	50
Предлагаемая численность на 2025 год	—	—	—	—	33	16	1	50
<b>МООНПЛ</b>								
Утвержденная численность на 2024 год	—	234	—	7	274	135	6	656
Предлагаемая численность на 2025 год	—	234	—	7	278	138	6	663
<b>Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии</b>								
Утвержденная численность на 2024 год	188	—	—	—	182	217	183	770
Предлагаемая численность на 2025 год	188	—	—	—	182	217	183	770
<b>Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде</b>								
Утвержденная численность на 2024 год	75	—	—	5	71	94	—	245
Предлагаемая численность на 2025 год	75	—	—	5	72	92	—	244
<b>ОПООНГ</b>								
Утвержденная численность на 2024 год	—	—	48	3	106	71	4	232
Предлагаемая численность на 2025 год	—	—	48	3	109	71	4	235
<b>Всего</b>								
<b>Утвержденная численность на 2024 год</b>	<b>265</b>	<b>859</b>	<b>63</b>	<b>38</b>	<b>937</b>	<b>785</b>	<b>213</b>	<b>3 160</b>
<b>Предлагаемая численность на 2025 год</b>	<b>265</b>	<b>859</b>	<b>58</b>	<b>32</b>	<b>944</b>	<b>797</b>	<b>213</b>	<b>3 168</b>
<b>Чистое изменение</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(5)</b>	<b>(6)</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>—</b>	<b>8</b>

Сокращения: МООНПЛ — Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии; МООНСОМ — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали; ОПООНГ — Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити; ЮНОВАС — Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля; ЮНОЦА — Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки.

<sup>a</sup> Включая сотрудников категории специалистов и выше, а также сотрудников категорий полевой службы и общего обслуживания.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников — специалистов и сотрудников на должностях местного разряда.

<sup>c</sup> Включая добровольцев Организации Объединенных Наций, набранных на международной и национальной основе.

2. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей, использованные при составлении бюджета, установлены исходя из предыдущего опыта. Предположения, положенные в основу расчета предлагаемого показателя доли вакантных должностей, включают средний за 12-месячный период показатель доли вакантных должностей в 2023 году и фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 марта 2024 года. В качестве предусмотренного в бюджете показателя доли вакантных должностей использовалась меньшая из этих двух величин. Это соответствует директивным указаниям, направленным на повышение точности и единообразия коэффициентов доли вакантных должностей, применяемых в предлагаемых бюджетах на 2025 год, и обеспечение того, чтобы предлагаемые показатели доли вакантных должностей в максимально возможной степени основывались на фактических показателях. Калькуляция расходов, связанных с предлагаемым созданием новых штатных и внештатных должностей или с перепрофилированием и преобразованием штатных и внештатных должностей, произведена с учетом показателя доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.
3. По соображениям краткости в настоящем документе в разделе, посвященном внебюджетным ресурсам, представлена информация лишь о тех миссиях, для которых прогнозируется наличие внебюджетных ресурсов в 2024 или 2025 году.

## II. Информация сквозного характера

### Учет гендерных аспектов

4. Специальные политические миссии руководствуются в своей деятельности резолюциями [1325 \(2000\)](#), [1820 \(2008\)](#), [1888 \(2009\)](#), [1889 \(2009\)](#), [2122 \(2013\)](#), [2242 \(2015\)](#), [1960 \(2010\)](#), [2106 \(2013\)](#), [2467 \(2019\)](#) и [2493 \(2019\)](#) Совета Безопасности, которые в совокупности составляют повестку дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и предписывают обеспечивать учет гендерных аспектов в политической работе Организации Объединенных Наций, включая деятельность специальных политических миссий. Миссии руководствуются также резолюцией [75/100](#) Генеральной Ассамблеи о всестороннем рассмотрении вопроса о специальных политических миссиях, в которой Ассамблея подтвердила важную роль женщин в деле предотвращения и урегулирования конфликтов и в миростроительстве и признала большое значение равноправного и эффективного участия и полномасштабного вовлечения женщин на всех уровнях, на всех этапах и во всех аспектах мирного разрешения споров, предотвращения конфликтов и их урегулирования.
5. Конкретные примеры того, каким образом специальные политические миссии обеспечивают учет гендерных аспектов в своей оперативной работе, предусмотренной деятельности и результатах, приводятся в настоящем докладе в разделах, посвященных конкретным миссиям.

### Инклюзия людей с инвалидностью

6. В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью специальные политические миссии проводят обзор этой стратегии в целях дальнейшего содействия инклюзии людей с инвалидностью, выступая с объединяющими идеями, повышая осведомленность и распространяя информацию о Стратегии с помощью проводимой ими работы, в том числе в рамках политических и мирных процессов. В дополнение к усилиям соответствующих структур Организации Объединенных Наций по обеспечению доступности объектов, платформ, средств безопасности и другой инфраструктуры в целях облегчения доступа к ним и их использования людьми с инвалидностью миссии также поддерживают меры по устранению проблем с доступностью.

**Мероприятия по оценке**

7. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства будет оказывать поддержку в проведении Управлением служб внутреннего надзора раз в два года оценки, посвященной повышению роли оценки и применению результатов оценки при разработке и выполнении программ и принятии руководящих указаний по вопросам политики. В настоящем докладе сведения о мероприятиях по оценке конкретных миссий приведены, сообразно обстоятельствам, в разделах, посвященных конкретным миссиям.

### III. Специальные политические миссии

#### 1. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля

(15 822 900 долл. США)

#### A. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году

##### Общая направленность

##### Мандаты и справочная информация

8. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС) отвечает за предотвращение конфликтов и обеспечение устойчивого мира и безопасности в Западной Африке и Сахеле. Мандат ЮНОВАС вытекает из обмена письмами между Генеральным секретарем и Председателем Совета Безопасности ([S/2016/88](#) и [S/2016/89](#), [S/2016/1128](#) и [S/2016/1129](#), [S/2019/1009](#) и [S/2020/85](#) и [S/2023/70](#) и [S/2023/71](#)), а также резолюции 2349 (2017) Совета. Срок действия нынешнего мандата миссии истекает 31 января 2026 года.
9. ЮНОВАС будет продолжать следить за развитием политической и социально-экономической ситуации и обстановки в плане безопасности, выявлять возникающие угрозы миру и безопасности и оказывать добрые услуги в целях предотвращения конфликтов, сохранения мира и активизации усилий в области миростроительства и повышения политической стабильности в странах Западной Африки и Сахеля; укреплять региональные и субрегиональные партнерства в целях противодействия трансграничным и многоплановым угрозам миру и безопасности; содействовать осуществлению Комплексной стратегии Организации Объединенных Наций в отношении Сахеля посредством информационно-разъяснительной работы по политическим вопросам и задействования своего организационного потенциала; и продвигать принципы благого управления, уважения верховенства права, прав человека и всестороннего учета гендерной проблематики в рамках деятельности по предотвращению, регулированию и разрешению конфликтов. В этой связи оно будет тесно взаимодействовать с региональными и субрегиональными структурами и расширять свое сотрудничество в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.
10. После прекращения действия мандата Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА) ЮНОВАС взяло на себя выполнение страновых и региональных аспектов ее мандата на оказание добрых услуг в Мали. В связи с такими факторами, как вывод МИНУСМА, политические переходные процессы в Буркина-Фасо, Гвинее, Мали и Нигере и объявление Буркина-Фасо, Мали и Нигера о выходе из Экономического сообщества западноафриканских государств (ЭКОВАС), усугубляемыми стремительно меняющейся обстановкой в плане безопасности в регионе, ЮНОВАС потребует активно отслеживать ситуацию и оказывать добрые услуги в целях содействия всеохватному диалогу, восстановлению конституционного порядка и возобновлению хороших отношений между этими странами и ЭКОВАС.



## Программа работы

### Цель

11. Цель, достижению которой способствует данная миссия, состоит в обеспечении мира и безопасности в Западной Африке и Сахеле.

### Стратегия и внешние факторы на 2025 год

12. Чтобы способствовать достижению указанной цели, миссия будет принимать следующие меры:
  - а) повышать эффективность мер по раннему оповещению и предотвращению, регулированию и разрешению конфликтов в сотрудничестве с соответствующими партнерами, уделяя особое внимание странам, находящимся на этапе политического перехода (Буркина-Фасо, Гвинея, Мали и Нигер), а также странам, в которых в 2025 году планируется провести выборы (Кот-д'Ивуар, Гвинея-Бисау и Того); принимать меры по устранению угроз социальной сплоченности и деэскалации кризисов, обусловленных политическими реформами, а также по решению проблем, связанных с управлением; руководить региональными и международными дипломатическими мероприятиями в целях достижения консенсуса в отношении региональных мер реагирования; содействовать поиску региональных решений проблем, связанных с межсекторальными угрозами миру и безопасности; а также отслеживать и анализировать политические процессы в регионе;
  - б) укреплять партнерские отношения с региональными учреждениями в целях решения региональных проблем в области мира и безопасности, действуя совместно с организациями гражданского общества и структурами Организации Объединенных Наций, уделяя особое внимание коренным причинам нестабильности и небезопасной обстановки в регионе и укрепляя взаимосвязь между миром, безопасностью и развитием; и проводить информационно-просветительную работу на высоком уровне в целях содействия оказанию гуманитарной помощи и предоставлению образования в чрезвычайных ситуациях для затронутого населения;
  - в) ускорять осуществление повесток дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и по вопросу о молодежи, мире и безопасности, поощряя конструктивное участие женщин и молодежи в политической жизни, процессах принятия решений и посреднических инициативах; а также продвигать принципы благого управления и уважения прав человека и верховенства права;
  - г) активизировать свою аналитическую работу, например по таким вопросам, как негативные последствия изменения климата, энергетическая бедность, экологические изменения и стихийные бедствия.
13. Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит обеспечить следующее:
  - а) предотвращение и смягчение конфликтов, проведение политических процессов на основе консенсуса, укрепление демократии и политической стабильности, включая усилия по восстановлению в странах, находящихся на этапе политических преобразований, проведение мирных и всеохватных избирательных процессов, а также создание механизмов предотвращения конфликтов;
  - б) повышение эффективности субрегиональных трансграничных мер реагирования и выработку согласованных, всеобъемлющих и комплексных подходов к решению проблем, связанных с изменением климата, транснациональной организованной преступностью, незаконным оборотом, обострением в отношениях между земледельцами и скотоводами, межобщинным насилием, терроризмом и насильственным экстремизмом;

- с) обеспечение учета гендерной проблематики в деятельности по предотвращению, регулированию и разрешению конфликтов в Западной Африке и Сахеле;
  - д) сдерживание тенденции к совершению серьезных нарушений прав человека и международного гуманитарного права в ходе контртеррористических военных операций и кризисов, связанных с выборами, сокращение числа случаев манипулирования системой правосудия и улучшение управления сектором безопасности и оказания гуманитарной помощи уязвимым группам населения.
14. Что касается сотрудничества с другими структурами, то ЮНОВАС поддерживает партнерские отношения с Африканским союзом, ЭКОВАС, Союзом государств бассейна реки Мано, Комиссией по бассейну озера Чад, Аккрской инициативой, Организацией по развитию района Липтако-Гурма, Комиссией Гвинейского залива, Африканским банком развития, национальными правозащитными учреждениями и другими правозащитными группами в регионе в целях укрепления и унификации регионального потенциала в области предотвращения и разрешения конфликтов, миростроительства и сохранения мира; продвижения принципов благого управления и уважения прав человека и верховенства права, а также содействия участию женщин и молодежи в политических процессах и процессах принятия решений; и содействия поиску региональных решений проблем, связанных с межсекторальными угрозами миру и безопасности;
15. Что касается межучрежденческой координации и поддержания связи, то ЮНОВАС сотрудничает с Управлением по координации деятельности в целях развития и координаторами-резидентами, координаторами по гуманитарным вопросам, страновыми группами Организации Объединенных Наций, учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, базирующимися в Дакаре, и другими партнерами Организации Объединенных Наций в целях преодоления многоплановых проблем, стоящих перед регионом. Координация со структурами Организации Объединенных Наций, в том числе со Специальным координатором по развитию в Сахеле, продолжается в рамках Комплексной стратегии Организации Объединенных Наций в отношении Сахеля и в соответствии с функциями миссии по созыву совещаний и проведению информационно-разъяснительной работы по политическим вопросам. В своей деятельности ЮНОВАС руководствуется приоритетами этой комплексной стратегии, уделяя особое внимание трансграничным угрозам миру и безопасности и усилиям по борьбе с радикализацией. ЮНОВАС тесно сотрудничает в вопросах проведения совместных мероприятий с Управлением по поддержке миростроительства Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства. В координации с Региональным отделением Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА) оно занимается решением трансрегиональных проблем, затрагивающих Западную и Центральную Африку, включая угрозы, исходящие от террористических групп в бассейне озера Чад, и конфликты, связанные с обострением отношений между земледельцами и скотоводами, климатической безопасностью, пиратством и безопасностью на море в Гвинейском заливе.
16. Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- а) существует большой спрос на добрые услуги ЮНОВАС для содействия политическому диалогу и ослабления политической напряженности, а также для оказания поддержки странам, в которых происходят политические преобразования, институциональные реформы, выборы и деятельность по миростроительству;
  - б) главы государств и правительств стран Западной Африки, ЭКОВАС, Комиссии по бассейну озера Чад, Союза государств бассейна реки Мано, Африканского союза, Комиссии Гвинейского залива и Аккрской инициативы демонстрируют свою готовность мобилизовать ресурсы для преодоления вызовов миру и стабильности, а также политическую волю к поддержанию работы региональных механизмов обеспечения мира и безопасности; и механизм раннего оповещения и реагирования ЭКОВАС и другие региональные

инструменты по предотвращению конфликтов полностью введены в действие на региональном, национальном и местном уровнях;

- c) международное сообщество неизменно привержено оказанию странам региона и региональным и субрегиональным организациям поддержки в их усилиях по решению проблем в сфере управления и безопасности; и усилия по миростроительству и упрочению мира, предпринимаемые региональными и субрегиональными организациями и другими партнерами, продолжаются;
- d) государства-члены, региональные организации и организации гражданского общества преисполнены твердой политической решимости сотрудничать с Организацией Объединенных Наций в рамках Комплексной стратегии Организации Объединенных Наций в отношении Сахеля;
- e) продолжается взаимодействие с ЮНОЦА на политическом и техническом уровнях в качестве подспорья для Комиссии Гвинейского залива и Межрегионального координационного центра по обеспечению охраны и безопасности на море в Гвинейском заливе;
- f) правительства стран региона неизменно открыты к сотрудничеству с ЮНОВАС и другими партнерами в целях улучшения положения дел в области прав человека и верховенства права.

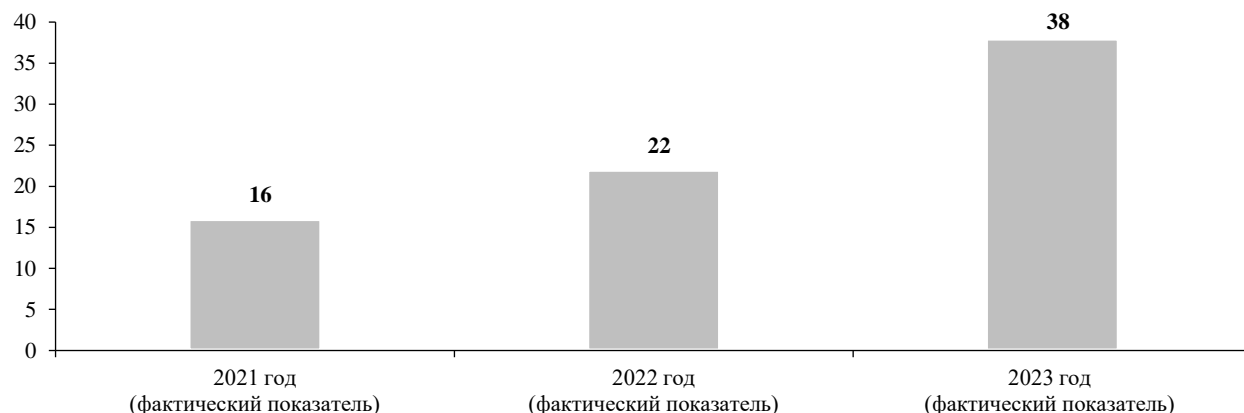
## **Выполнение программы в 2023 году**

### **Ослабление напряженности, связанной с выборами, и возобновление диалога в странах Западной Африки и Сахеля, находящихся на переходном этапе**

17. В 2023 году ЮНОВАС провело 38 мероприятий по оказанию добрых услуг и посредничеству в регионе, чтобы создать благоприятные условия для проведения мирных и всеохватных президентских выборов и оказать поддержку региональным лидерам в осуществлении политических реформ и решении проблем в сфере безопасности. В странах, проходящих через политические преобразования, миссия поддерживала тесные контакты с властями, выступая в поддержку проведения инклюзивных переходных процессов, а в контексте ситуации в Нигере после захвата власти военными 26 июля — в поддержку политического урегулирования кризиса. Результатом взаимодействия миссии с региональными и международными партнерами, направленного на достижение консенсуса и выход из политического тупика, стало решение ЭКОВАС об отмене запретов на поездки и других целенаправленных санкций. После того как Совет Безопасности по просьбе переходных властей Мали принял решение о прекращении действия мандата МИНУСМА, миссия активно взаимодействовала с малийскими властями и региональными партнерами в целях анализа роли Организации Объединенных Наций в содействии осуществлению Соглашения о мире и примирении в Мали и продолжала заниматься региональной дипломатией в целях стабилизации ситуации и предотвращения распространения угроз безопасности на весь регион.
18. В контексте президентских выборов, состоявшихся в 2023 году, ЮНОВАС руководило осуществлением инициатив по оказанию добрых услуг и превентивной дипломатии, в том числе совместно с ЭКОВАС, чтобы ослабить напряженность, содействовать диалогу и укрепить доверие общественности к избирательным органам. В Либерии на фоне повышенной напряженности миссия активизировала дипломатическое взаимодействие с кандидатами в президенты, а в Сьерра-Леоне она сыграла важную роль в создании условий для подписания соглашения, которое позволило найти выход из тупика, сложившегося после выборов. В Гвинее-Бисау ЮНОВАС также взаимодействовало с национальными заинтересованными сторонами, чтобы способствовать мирному сосуществованию и проведению важнейших национальных реформ.
19. Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок I).

Рисунок I

**Показатель для оценки работы: количество миссий по оказанию добрых услуг и посредничеству на высоком уровне, проведенных в целях предотвращения напряженности, связанной с выборами, и укрепления политической стабильности**



### **Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год**

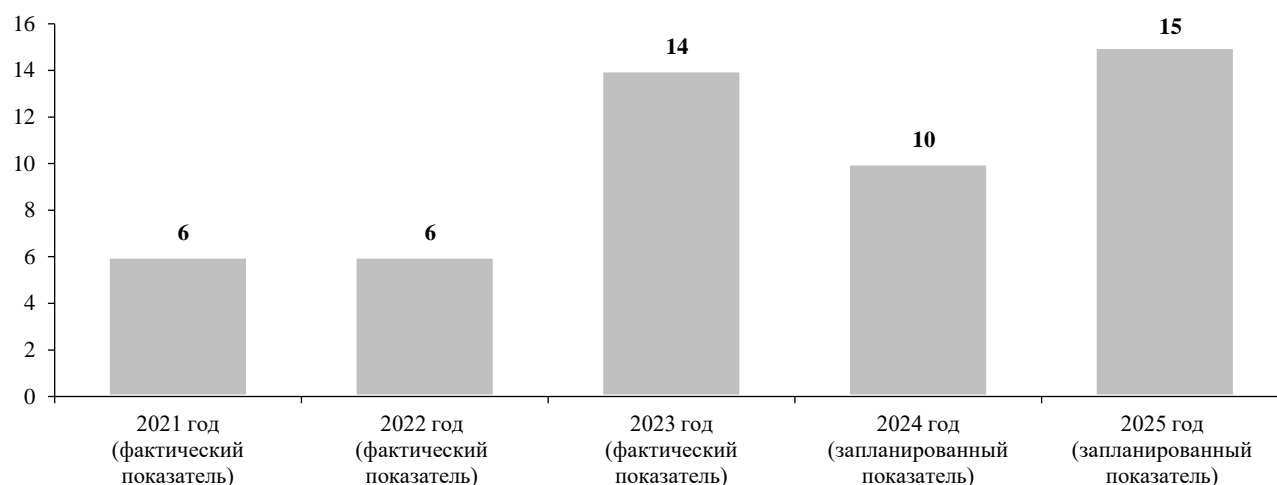
**Результат 1: укрепление региональных партнерских отношений и лидерства в поддержку осуществления Комплексной стратегии Организации Объединенных Наций в отношении Сахеля**

#### **Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год**

20. В 2023 году деятельность ЮНОВАС способствовала укреплению существующих партнерских отношений в качестве подспорья в осуществлении Комплексной стратегии Организации Объединенных Наций в отношении Сахеля. Благодаря взаимодействию ЮНОВАС с международными партнерами, направленному на привлечение постоянного внимания к Сахелю, были внесены важнейшие изменения в политику, касающиеся предоставления помощи и диалога с властями стран, проходящих через переходные процессы. ЮНОВАС также организовало региональную конференцию, посвященную образованию в условиях конфликта, и приняло участие в мероприятиях высокого уровня по вопросам транснациональной организованной преступности и миграции. Миссия поддерживала тесные связи со Специальным координатором по развитию в Сахеле, оказывая поддержку в стратегическом руководстве мероприятиями Организации Объединенных Наций на фоне региональных политических перемен. В этой связи стоит отметить, что миссии удалось провести 14 встреч на высоком уровне, превысив запланированный показатель в 10 встреч.
21. В 2025 году ЮНОВАС будет активизировать свое взаимодействие с существующими и новыми региональными партнерами, когда для этого появятся возможности. Оно будет стремиться устранять недостатки в системе управления и обеспечивать условия для проведения более эффективных мероприятий в сферах политики, гуманитарной деятельности, развития и миростроительства, уделяя первостепенное внимание принципу национальной ответственности. Оно будет активизировать усилия по мобилизации и поддержанию политической воли и наращиванию национального потенциала ключевых региональных и национальных учреждений и субъектов, играющих важнейшую роль в устранении все более осязаемых недостатков в сферах управления и верховенства права, включая учреждения, ответственные за избирательные системы и реформирование сектора безопасности.
22. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок II).

Рисунок II

**Показатель для оценки работы: количество брифингов, встреч на высоком уровне и информационно-пропагандистских мероприятий между руководством миссии и региональными партнерами в Сахеле**



**Результат 2: ослабление напряженности, связанной с выборами, и возобновление диалога в странах Западной Африки и Сахеля, находящихся на переходном этапе**

**Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год**

23. В 2025 году ЮНОВАС будет оказывать добрые услуги на высоком уровне и проводить информационно-разъяснительную работу по политическим вопросам в странах, где запланировано проведение выборов, чтобы помочь создать условия для мирных, всеохватных и заслуживающих доверия избирательных процессов, укрепляя сотрудничество с региональными партнерами и координаторами-резидентами и страновыми группами Организации Объединенных Наций. Оно также будет оказывать странам содействие в проведении важнейших институциональных реформ, направленных на укрепление демократического управления и политической стабильности.

*Накопленный опыт и запланированное изменение*

24. Опыт, накопленный ЮНОВАС, заключается в том, что для получения устойчивых результатов необходимо инвестировать в инклюзивные и предполагающие ответственность самих стран процессы посредничества и предотвращения конфликтов, направляя усилия Организации Объединенных Наций на реализацию устремлений людей во всем регионе. С этой целью миссия будет уделять приоритетное внимание национальному и региональному диалогу и инициативам по посредничеству и оказанию поддержки, одновременно с этим налаживая сотрудничество с широким кругом заинтересованных сторон с целью устранить недостатки в управлении и решить проблемы в плане безопасности.
25. Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3).

Таблица 3

**Показатель для оценки работы: количество миссий по оказанию добрых услуг и посредничеству на высоком уровне, проведенных для предотвращения напряженности, связанной с выборами, и укрепления политической стабильности**

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Расширение добрых услуг и активизация посреднических усилий в целях ослабления напряженности/разногласий, связанных с выборами, на всей территории Западной Африки и Сахеля	Повышение эффективности добрых услуг и посреднических усилий в целях ослабления напряженности/разногласий, связанных с выборами, на всей территории Западной Африки и Сахеля	Увеличение количества миссий по оказанию добрых услуг и посредничеству на высоком уровне, проведенных для предотвращения напряженности, связанной с выборами, и укрепления политической стабильности	Мирные избирательные процессы и политические реформы на всей территории Западной Африки и Сахеля	Продолжение миссий по оказанию добрых услуг и посредничеству на высоком уровне, проводимых для предотвращения напряженности, связанной с выборами, и укрепления политической стабильности

### Предусмотренная деятельность

26. В таблице 4 указана вся предусмотренная в рамках данной миссии деятельность.

Таблица 4

**Деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям**

Категория и подкатегория	2023 год Запланированный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланированный показатель	2025 год Запланированный показатель
<b>А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов</b>				
Документация для заседающих органов (число документов)	2	2	2	2
1. Доклады Генерального секретаря Совету Безопасности	2	2	2	2
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	2	2	2	2
2. Заседания Совета Безопасности	2	2	2	2
<b>В. Производство и передача знаний</b>				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	15	18	17	17
3. Практикумы по вопросам мира и безопасности, включая терроризм, насильственный экстремизм, ведущий к терроризму, транснациональную организованную преступность, права человека и осуществление резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности и последующих резолюций о правах женщин	15	18	17	17
Технические материалы (число материалов)	4	7	6	6
4. Издание документов по вопросам мира и безопасности, прав человека, гендерных аспектов и молодежи	4	7	6	6

Категория и подкатегория	2023 год Запланирован- ный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
<b>Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию (число миссий)</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>27</b>	<b>27</b>
5. Информационно-пропагандистская работа и поддержка комплексных субрегиональных и трансграничных мер реагирования на межсекторальные угрозы миру и безопасности, в частности на вызванную выборами нестабильность и на проблемы, связанные с недостатками в управлении, реформированием сектора безопасности, транснациональной организованной преступностью, незаконным оборотом, терроризмом и насильственным экстремизмом, ведущим к терроризму; консультации по вопросам прав человека в ходе политических и избирательных процессов; и разъяснение необходимости эффективного осуществления Комплексной стратегии Организации Объединенных Наций в отношении Сахеля и расширения стратегического сотрудничества и координации в Сахеле для достижения целей комплексной стратегии	15	16	27	27
<b>C. Основная деятельность</b>				
<b>Добрые услуги:</b> предоставление добрых услуг, в том числе совместно с ЭКОВАС и Африканским союзом, по вопросам предотвращения конфликтов в странах Западной Африки и Сахеля с учетом правозащитных и гендерных аспектов.				
<b>Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа:</b> направление миссий по наблюдению в страны Западной Африки и Сахеля в целях анализа происходящих событий и возникающих угроз и выявления отправных точек для проведения мероприятий по раннему оповещению и предотвращению конфликтов; направление миссий по наблюдению в Буркина-Фасо и Гамбию в качестве подспорья для инициатив Организации Объединенных Наций по поддержанию мира; и направление миссий до и после выборов в страны Западной Африки и Сахеля, в которых проводятся выборы, в целях отслеживания очагов напряженности, связанных с избирательным процессом.				
<b>D. Деятельность в области коммуникации</b>				
<b>Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы:</b> цифровые и печатные материалы, информационные кампании, брошюры, листовки и информационные памятки для распространения информации о добрых услугах и деятельности миссии, а также для популяризации миссии.				
<b>Внешние связи и связи со средствами массовой информации:</b> встречи с представителями средств массовой информации, брифинги, пресс-конференции, пресс-релизы, заявления и обзорные статьи.				
<b>Цифровые платформы и мультимедийные материалы:</b> распространение информации и популяризация добрых услуг и деятельности миссии с помощью ее веб-сайта и социальных сетей.				

**В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**

**Потребности в ресурсах (регулярный бюджет)**

Таблица 5  
**Финансовые ресурсы**  
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2023 год		2024 год		2025 год	Разница
						Разница между показателями 2025 и 2024 годов
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности		Увеличение/ (уменьшение))
	(1)	(2)	(3)	(4)		(5)=(4)-(3)
Расходы на военный и полицейский персонал	113,5	105,7	113,5	108,9		(4,6)
Расходы на гражданский персонал	9 292,6	9 373,2	10 229,3	10 505,3		276,0
Оперативные расходы	5 429,1	5 327,2	5 557,3	5 208,7		(348,6)
<b>Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)</b>	<b>14 835,2</b>	<b>14 806,1</b>	<b>15 900,1</b>	<b>15 822,9</b>		<b>(77,2)</b>

Таблица 6  
**Людские ресурсы**

	Международный персонал											Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна-родные	Нацио-нальные	Итого	Всего
Утвержденная численность на 2024 год	1	1	—	2	9	16	13	1	6	—	49	9	22 <sup>a</sup>	31	—	—	—	80
Предлагаемая численность на 2025 год	1	1	—	2	9	16	13	1	6	—	49	9	22 <sup>a</sup>	31	—	—	—	80
<b>Изменение</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

<sup>a</sup> Включая одну должность временного персонала общего назначения.

27. Предлагаемые потребности ЮНОВАС в ресурсах на 2025 год составляют 15 822 900 долл. США (за вычетом расходов по плану налогообложения персонала) и предназначены для раз-  
вертывания одного военного советника и одного полицейского советника (108 900 долл. США), выплаты окладов и покрытия общих расходов по персоналу (10 505 300 долл. США) в отношении 49 штатных должностей международных сотрудников (1 заместитель Генерального секретаря, 1 помощник Генерального секретаря, 2 Д-1, 9 С-5, 16 С-4, 13 С-3, 1 С-2 и 6 должностей категории полевой службы), 30 штатных должностей национальных сотрудни-  
ков (9 национальных сотрудников — специалистов и 21 должность местного разряда) и 1 вне-  
штатной должности местного разряда (временный персонал общего назначения), а также для

*Примечание:* в таблицах используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ОО — категория общего обслуживания.



покрытия оперативных расходов (5 208 700 долл. США), включая расходы на консультантов и консультационные услуги (131 800 долл. США), официальные поездки (868 600 долл. США), помещения и объекты инфраструктуры (241 800 долл. США), наземный транспорт (83 600 долл. США), воздушные перевозки (2 405 700 долл. США), связь и информационные технологии (649 400 долл. США) и прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (827 800 долл. США).

28. В 2025 году количество и уровень штатных должностей предлагается оставить без изменений.
29. Утвержденное штатное расписание миссии на 2024 год включает одну внештатную должность временного персонала общего назначения. Эту внештатную должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (местный разряд) предлагается сохранить в 2025 году в целях поддержки и обеспечения внутреннего контроля за финансовыми операциями миссии.
30. При составлении сметы применялись показатели доли вакантных должностей в 12,3 процента для должностей международных сотрудников и 8,3 процента для должностей национальных сотрудников — специалистов, основанные на фактических средних показателях доли вакантных должностей в 2023 году, и показатель доли вакантных должностей в размере 0 процентов для штатных и внештатных должностей местного разряда, основанный на фактическом показателе доли вакантных должностей в марте 2024 года. В отношении должностей военных и полицейских советников в смете использовался показатель доли вакантных должностей в размере 0 процентов, основанный на фактической доле вакансий в марте 2024 года.
31. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2025 год по сравнению с объемом ассигнований на 2024 год объясняется главным образом следующими причинами: а) сокращением потребностей в ресурсах на международный персонал, обусловленным применением более высокой доли вакантных должностей в размере 12,3 процента по сравнению с утвержденным показателем в 11,4 процента на 2024 год и применением более низкой доли общих расходов по персоналу в размере 63,3 процента по сравнению с показателем в 71,5 процента в 2024 году, что частично компенсируется увеличением множителя корректива по месту службы для Сенегала с 38,6 в апреле 2023 года до 44,3 в апреле 2024 года; б) сокращением потребностей в ресурсах на оплату поездок в связи с доставкой к месту службы, ротацией и репатриацией военных и полицейских советников, что частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на выплату суточных участников миссии; в) уменьшением потребностей в ресурсах на консультантов и консультационные услуги в связи с привлечением меньшего числа консультантов, чем в 2024 году; г) сокращением потребностей в ресурсах на помещения и объекты инфраструктуры, обусловленным главным образом уменьшением потребностей в ресурсах на услуги по обеспечению безопасности в связи с фактическим снижением расходов на сотрудников охраны и сокращением потребностей в ресурсах на коммунальные услуги и услуги по удалению отходов, а также на горюче-смазочные материалы; д) уменьшением потребностей в ресурсах на авиационное топливо, что частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на аренду и эксплуатацию самолетов на основании нового контракта, заключенного в апреле 2024 года; е) сокращением потребностей в ресурсах на связь и информационные технологии, обусловленным уменьшением объема закупок аппаратуры связи и информационно-технического оборудования, корректировкой ставок оплаты спутникового ретранслятора и уменьшением потребностей в ресурсах на услуги в области общественной информации и публикаций по причине уменьшения объема печатной продукции и сокращения количества экземпляров и подписок на журналы; и ж) сокращением потребностей в ресурсах на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование, что объясняется главным образом непредоставлением ассигнований на оплату обучения, снижением расходов на перевозку и сокращением потребностей в прочих услугах. Сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется следующими факторами: а) увеличением потребностей в ресурсах на финансирование штатных должностей национальных сотрудников — специалистов и должностей местного разряда в связи с обновленными ставками окладов и более низкими показателями доли вакантных должностей (8,3 процента для национальных сотрудников — специалистов и 0 процентов для должностей местного разряда) по сравнению с показателями в 11,1 и 4,5 процента

соответственно, применяемыми в 2024 году, что частично компенсируется применением более низкой доли общих расходов по персоналу — 30,5 и 31,8 процента по сравнению с 35,1 и 33,6 процента соответственно, применяемыми в 2024 году; и b) увеличением потребностей в ресурсах на горюче-смазочные материалы для автотранспортных средств в целях обеспечения передвижения между отделением и Дакаром, поскольку из-за расстояния до нового Дома Организации Объединенных Наций в Диамниадио (45 км от Дакара) ожидается увеличение расхода топлива и платы за проезд по платным воротам.

### **Внебюджетные ресурсы**

32. В 2024 году сметой предусмотрены внебюджетные ресурсы в размере 565 700 долл. США, включая следующее:
  - a) добровольные взносы в размере 493 700 долл. США, которые предполагается использовать для поддержки усилий в области превентивной дипломатии и укрепления партнерских отношений (в том числе с женщинами и молодежью) на местном, национальном, субрегиональном и международном уровнях в целях содействия обеспечению мира и стабильности в Западной Африке, а также для поддержки мер по предотвращению конфликтов и кризисов на ранних этапах, особенно в странах, в которых проводятся важнейшие политические реформы и ведется подготовка к выборам. Эти средства предназначены также для активизации деятельности миссии по предотвращению конфликтов, посредничеству и сохранению мира в целях оказания содействия Буркина-Фасо, Гвинеи и Мали в обеспечении своевременного и всеобщего возвращения к конституционному порядку, а также в целях оперативного урегулирования ситуации в Нигере;
  - b) ресурсы по линии возмещения расходов в размере 72 000 долл. США, которые предполагается использовать для покрытия расходов Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО) в Дакаре на коммунальное и техническое обслуживание и Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН) на аренду и коммунальное обслуживание в рамках соглашений о совместном использовании офисных помещений с отделением ячейки связи ЮНОВАС в Мавритании и отделением ячейки связи ЮНОВАС в Абудже.
33. В 2025 году внебюджетные ресурсы на сметную сумму 549 700 долл. США (включая добровольные взносы в размере 493 700 долл. США и ресурсы, поступающие в виде возмещения расходов, в размере 56 000 долл. США) планируется использовать для продолжения вышеупомянутой вспомогательной деятельности, направленной на обеспечение мира и безопасности в Западной Африке и Сахеле, а также деятельности, финансируемой по линии возмещения расходов.
34. Сокращение объема ресурсов по линии возмещения расходов в 2025 году обусловлено ожидаемым переездом отделения в новое здание, где возмещение расходов со стороны ЮНЕСКО не будет применяться.

## 2. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали

(104 646 300 долл. США)

### А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году

#### Общая направленность

#### Мандаты и справочная информация

35. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) отвечает за:  
а) оказание добрых услуг в целях содействия всеохватным политическим процессам и примирению под руководством федерального правительства Сомали; б) оказание технической, оперативной и материально-технической поддержки в проведении инклюзивных всеобщих выборов, в которых представлены и участвуют женщины; с) оказание помощи в реформировании сектора безопасности и улучшении работы учреждений, ответственных за обеспечение верховенства права, а также оказание поддержки в применении всеобъемлющего подхода к вопросам безопасности и реализации Плана Сомали на переходный период; и d) поощрение и защиту прав человека и оказание общесистемной поддержки в осуществлении политики должной осмотрительности в вопросах прав человека. В тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и международными финансовыми учреждениями Миссия также предоставляет консультации по стратегическим вопросам и оказывает поддержку в целях улучшения способности правительства предоставлять услуги, привлекать инвестиции и содействовать осуществлению Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Ее мандат определен в резолюции [2102 \(2013\)](#) Совета Безопасности, в которой Совет учредил эту миссию, и продлевался в последующих резолюциях, последней из которых стала резолюция [2705 \(2023\)](#), в которой мандат Миссии был продлен до 31 октября 2024 года.
36. В своей резолюции [2705 \(2023\)](#) Совет Безопасности просил Миссию и далее сохранять и наращивать свое присутствие на всей территории Сомали в консультации с федеральным правительством Сомали и штатами — членами федерации и укреплять свое сотрудничество с Сомали и Африканским союзом с соблюдением мер безопасности Организации Объединенных Наций и в той степени, в какой это позволяет делать обстановка в плане безопасности, и признал, что политические условия и обстановка в плане безопасности в Сомали будут сказываться на способности Миссии выполнять свой мандат. Совет призвал Миссию продолжать координацию усилий Организации Объединенных Наций и максимально задействовать совместные подходы и практику совместной разработки программ в соответствующих областях в полном взаимодействии с правительством и штатами — членами федерации, а также просил ее продолжать оказывать поддержку усилиям, предпринимаемым правительством для достижения межкланового и внутрикланового примирения на местном, региональном и национальном уровнях в целях мирного урегулирования спора в Ласъаноде и прилегающих районах. Кроме того, Совет призвал к своевременному выполнению рекомендаций, вынесенных по итогам стратегического обзора Миссии ([S/2022/716](#)), включая планирование разработки дорожной карты для будущей передачи полномочий от Миссии к страновой группе Организации Объединенных Наций.

## Программа работы

### Цель

37. Цель, достижению которой способствует данная миссия, состоит в обеспечении мира, безопасности, политической стабильности и национального примирения в Сомали посредством выполнения мандата, определенного Советом Безопасности, и в соответствии с приоритетными задачами федерального правительства Сомали.

### Стратегия и внешние факторы на 2025 год

38. Чтобы способствовать достижению указанной цели, Миссия будет:
- a) оказывать федеральному правительству Сомали и штатам — членам федерации поддержку в обеспечении успешного проведения выборов по принципу «один человек — один голос» на уровне округов и штатов — членов федерации. Это будет включать оказание добрых услуг для содействия достижению договоренности о модели проведения выборов, технической поддержки для создания избирательных учреждений и программной поддержки для проведения всеобщих выборов с более широким участием маргинализированных групп населения (женщин, молодежи, людей с инвалидностью и кланов);
  - b) расширять участие и представленность женщин в органах власти в ходе национальных и субнациональных избирательных процессов, включая соблюдение закрепленной в законе 30-процентной квоты, и расширять участие женщин в процессах примирения и посредничества, в общественной жизни, в сфере управления и в принятии решений;
  - c) оказывать федеральному правительству Сомали и штатам — членам федерации поддержку в укреплении их диалога и сотрудничества в целях выработки соглашения о новой конституции, а для достижения этой цели поддерживать, в частности, новую модель фискального федерализма, обеспечивающую поддержку со стороны всех штатов — членов федерации, включая Пунтленд;
  - d) оказывать добрые услуги для содействия урегулированию конфликтов между штатами — членами федерации и внутри них, включая конфликт в Ласъанодде, конфликт с Пунтлендом и конфликт между Сомали и «Сомалилендом»;
  - e) в координации с партнерами оказывать добрые услуги и предоставлять стратегические консультации в поддержку внедрения национальной архитектуры безопасности и выполнения плана по развитию сектора безопасности, уделяя особое внимание управлению сектором безопасности и наращиванию институционального потенциала;
  - f) укреплять потенциал сил обороны Сомали для смягчения угрозы, исходящей от взрывоопасных боеприпасов, включая самодельные взрывные устройства, эффективного управления запасами оружия и боеприпасов и координации деятельности, связанной с разминированием;
  - g) оказывать федеральному правительству Сомали и штатам — членам федерации поддержку в ускорении осуществления национальной стратегии стабилизации, планов стабилизации на уровне штатов и инициатив по примирению на местах, а также усилий по противодействию насильственному экстремизму. Это будет также подразумевать поддержку национальной программы реабилитации перебежчиков посредством предоставления добрых услуг, стратегических консультаций и технической помощи;
  - h) предоставлять добрые услуги, стратегические консультации и техническую помощь для развития федеративной системы правосудия и судебных структур и расширения доступа к правосудию, в том числе во вновь освобожденных или недавно освобожденных районах, и использовать для этого совместные программы, а также содействовать усилиям по

укреплению сотрудничества и координации в рамках всей системы отправления правосудия на различных уровнях власти; оказывать федеральному правительству Сомали техническую поддержку в выполнении его обязательств, взятых в рамках процесса универсального периодического обзора; и оказывать правительству техническую поддержку в расширении его взаимодействия с международными правозащитными механизмами;

- i) содействовать созданию комиссии по правам человека в целях улучшения защиты и поощрения прав человека в Сомали; оказывать федеральному правительству Сомали техническую поддержку в выполнении его обязательств, взятых в рамках процесса универсального периодического обзора; и оказывать правительству техническую поддержку в расширении его взаимодействия с международными правозащитными механизмами;
- j) оказывать федеральному правительству Сомали поддержку в осуществлении двух планов действий, направленных на защиту детей, связанных с Национальными вооруженными силами Сомали, и на прекращение убийств и калечения детей в нарушение международного права (2012 год) и подтвержденных правительством в его обязательствах, взятых в рамках дорожной карты по вопросу о детях и вооруженных конфликтах в 2019 году;
- k) оказывать федеральному правительству Сомали поддержку в выполнении совместного коммюнике о пресечении и предотвращении сексуального насилия в условиях конфликта;
- l) содействовать проведению Миссией стратегического обзора согласно мандату Совета Безопасности, включая подготовку к будущей передаче полномочий Миссии в соответствии с мандатами Совета.

39. Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы будет:

- a) способствовать решению национальных приоритетных задач, касающихся всеохватных политических процессов, безопасности, верховенства права и экономического и социального развития, в соответствии с целями, поставленными в Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2021–2025 годов;
- b) служить для федерального правительства Сомали подспорьем в реализации его национального плана преобразований и завершении работы над его стратегией «Видение на период до 2060 года»;
- c) служить для федерального правительства Сомали подспорьем в осуществлении процесса передачи функций в сфере безопасности, в частности в укреплении сомалийского сектора безопасности.

40. Что касается сотрудничества с другими учреждениями, то после вывода Переходной миссии Африканского союза в Сомали МООНСОМ будет тесно сотрудничать с любыми санкционированными структурами по обеспечению безопасности. Миссия будет продолжать обеспечивать соблюдение политики должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки любым структурам в Сомали, не относящимся к Организации Объединенных Наций.

41. Что касается межучрежденческой координации и связи, то Миссия будет и далее согласовывать свою деятельность с деятельностью учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций в Сомали, в том числе в рамках четырех совместных программ, и содействовать реализации приоритетных задач, изложенных в Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2021–2025 годов, в поддержку осуществления разработанного федеральным правительством Сомали национального плана преобразований.

42. Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положены следующие предположения в отношении планирования:

- a) федеральное правительство Сомали и штаты — члены федерации придут к соглашению относительно модели проведения выборов, и будет достигнут прогресс в проведении заслуживающих доверия всеохватных выборов по принципу «один человек — один голос» на уровне округов в 2024 году;
  - b) в процессе пересмотра конституции будут согласованы общие рамки пересмотренной конституции, но некоторые спорные вопросы все еще предстоит решить;
  - c) Сомали будет постепенно брать на себя ответственность за обеспечение безопасности, а федеральное правительство Сомали и штаты — члены федерации будут добиваться прогресса в создании дееспособных, подотчетных, приемлемых и экономичных органов безопасности, как это предусмотрено в конституции, национальной архитектуре безопасности и плане развития сектора безопасности;
  - d) сомалийские силы безопасности становятся все более способными эффективно удерживать территорию, благодаря чему предпринимаемые усилия по стабилизации приобретают более устойчивый характер;
  - e) совершение нарушений прав человека сторонами конфликта будет по-прежнему вызывать обеспокоенность;
  - f) наибольшую угрозу для безопасности и стабильности в Сомали будет по-прежнему представлять движение «Аш-Шабааб», а также межклановое насилие и локальные конфликты, а сомалийская молодежь будет, как и прежде, подвержена риску радикализации и вербовки экстремистскими группами, в частности «Аш-Шабааб»;
  - g) женщины и девочки будут по-прежнему несоразмерно больше других страдать от неравенства, сексуального насилия, нарушений международного гуманитарного права и нарушений и ущемлений прав человека;
  - h) будет сохраняться риск дискриминации и отчуждения, с которым сталкиваются меньшинства, маргинализированные сообщества и внутренне перемещенные лица;
  - i) пользование свободой выражения мнений и гражданским пространством будет сопряжено с трудностями, а также сохранятся риски нарушений прав человека и угрозы безопасности гражданского населения;
  - j) совершение сторонами конфликта грубых нарушений в отношении детей будет по-прежнему вызывать обеспокоенность;
  - k) страна будет сталкиваться с периодическими климатическими потрясениями, включая засуху и наводнения;
  - l) присутствие Организации Объединенных Наций в Сомали в 2025 году будет по-прежнему зависеть от надлежащих мер по обеспечению безопасности, приемлемых согласно установленной системе обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций;
  - m) в 2024 году будет завершена подготовка совместно с федеральным правительством Сомали дорожной карты для будущей передачи полномочий от Миссии к страновой группе Организации Объединенных Наций.
43. Миссия обеспечивает учет гендерных аспектов в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах, сообразно обстоятельствам, в том числе оказывает поддержку в улучшении защиты женщин и девочек, а также в обеспечении участия и представленности женщин в политической сфере, экономической жизни и усилиях по примирению и миростроительству.
44. В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Миссия в партнерстве с Отделением Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали разработала двухлетний совместный план действий на период 2023–2025 годов. План по осуществлению Стратегии в Сомали был подписан обеими миссиями в декабре

2023 года. Важно отметить, что этот план основан на предыдущем плане (2021–2022 годы) и включает в себя рекомендации, вынесенные по итогам проверки доступности среды, проведенной в 2022 году.

## Выполнение программы в 2023 году

### Поддержка в проведении выборов в окружные советы в Пунтленде по принципу «один человек — один голос» в 2023 году

45. В мае 2023 года Переходная избирательная комиссия Пунтленда организовала выборы по принципу «один человек — один голос» в 30 из запланированных 33 округов, при этом явка избирателей составила 72 процента, и обошлось без серьезных инцидентов с нарушением безопасности. Это были первые за более чем 50 лет выборы в Пунтленде и в Сомали, проведенные по принципу «один человек — один голос». Результаты выборов были по большей части приняты, а также был отмечен профессионализм, проявленный Комиссией при планировании и проведении этого процесса при международной поддержке. Миссия в сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) внесла важный вклад в поддержку избирательного процесса, мобилизуя ресурсы, наращивая технический и оперативный потенциал Комиссии и содействуя координации и оказанию международной технической поддержки. Эта техническая и оперативная поддержка дополняла добрые услуги, оказываемые Миссией в целях ослабления политической напряженности в ходе избирательного процесса.
46. Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 7).

Таблица 7

#### Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)
Установлены первоначальные контакты с Переходной избирательной комиссией Пунтленда в целях определения областей, в которых МООНСOM могла бы оказать помощь в наращивании потенциала и техническую и оперативную поддержку, связанную с проведением в Пунтленде регистрации избирателей и прямых выборов в окружные советы	Укреплен технический потенциал сотрудников Переходной избирательной комиссии Пунтленда в различных тематических областях, а также оказана техническая поддержка со стороны МООНСOM в сотрудничестве с ПРООН в подготовке к регистрации избирателей и избирательным процессам При поддержке МООНСOM и в сотрудничестве с ПРООН составлен комплексный бюджет на проведение выборов, включающий средства доноров и властей Пунтленда, предназначенные для покрытия расходов на регистрацию избирателей и проведение выборов в окружные советы За счет международных ресурсов укреплен оперативный потенциал Переходной избирательной комиссии Пунтленда для поддержки проведения запланированной регистрации избирателей и операций, связанных с выборами	МООНСOM предоставила Переходной избирательной комиссии Пунтленда техническую и финансовую поддержку в планировании и проведении регистрации избирателей и предвыборных мероприятий, кульминацией которых стало проведение в мае 2023 года выборов в окружные советы по принципу «один человек — один голос» МООНСOM оказывала добрые услуги в рамках этого процесса, чтобы создать благоприятные условия для проведения выборов благодаря ослаблению политической напряженности

**Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год**

**Результат 1: эффективные и скоординированные меры по стабилизации и дополнительные стратегии и планы действий, служащие подспорьем для сомалийских властей во вновь освобожденных районах**

**Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год**

47. В 2023 году Миссия активизировала взаимодействие с основными министерствами и ведомствами на федеральном уровне и уровне штатов, помогая координировать деятельность по стабилизации, включая разработку планов для вновь освобожденных районов, а также планов по предотвращению насильственного экстремизма, ведущего к терроризму, и борьбе с ним. Она поощряла применение подхода, ориентированного на миростроительство, за счет более активного взаимодействия с теологами и Министерством по делам религии и вакуфов на федеральном уровне и уровне штатов. Она оказала федеральному правительству Сомали поддержку в пересмотре его национальной программы реабилитации перебежчиков, а также инициатив по налаживанию диалога, чтобы привлечь местное население к взаимодействию с органами правосудия.
48. В 2025 году Миссия будет оказывать федеральному правительству Сомали более активную поддержку в виде добрых услуг, поощряя его к более тесному сотрудничеству со штатами — членами федерации в осуществлении национальной стратегии стабилизации и соответствующих планов действий. Ключевое значение будет иметь выполнение принятой в 2019 году дорожной карты по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и совместного коммюнике о прекращении и предотвращении сексуального насилия. Во вновь освобожденных районах Миссия будет также содействовать усилиям по наращиванию потенциала, чтобы создать условия для примирения, отправления правосудия и обеспечения безопасности.
49. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 8).

Таблица 8  
**Показатель для оценки работы**

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Налажены обмен информацией и совместное планирование в областях, подлежащих освобождению в соответствии с планом на переходный период, и пересмотрены национальная стратегия по предотвращению насильственного экстремизма и борьбе с ним и план осуществления этой стратегии	Предоставлена стратегическая консультативная и координационная поддержка в пересмотре и доработке национальной стратегии стабилизации, а также в перестройке национальной программы реабилитации перебежчиков и завершении работы над стратегией по борьбе с терроризмом, что обеспечивает согласованный подход к решению	Оказана поддержка и консультативная помощь в рамках процессов координации и планирования, что способствовало осуществлению сомалийскими заинтересованными сторонами национальной стратегии стабилизации, в частности во вновь освобожденных районах  Началось осуществление инициатив по альтернативному	Усилена координация действий по осуществлению национальной стратегии стабилизации и соответствующих планов действий, пересмотренной национальной программы реабилитации перебежчиков, а также пересмотренной национальной стратегии по предотвращению насильственного экстремизма и борьбе с ним	Федеральное правительство Сомали и штаты — члены федерации применяют совместный подход к осуществлению национальной стратегии стабилизации и соответствующих планов действий  Налажено более активное взаимодействие с сомалийскими заинтересованными сторонами в деле осуществления пересмотренной национальной



2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
	приоритетных задач в области безопасности и миростроительства	разрешению споров в дополнительных местах  Федеральное правительство Сомали обнародовало новый проект стратегии борьбы с терроризмом, в котором основное внимание уделяется высокопоставленным перебежчикам из «Аш-Шабааб»		программы реабилитации перебежчиков  Активизированы усилия по миростроительству в целях предотвращения насильственного экстремизма

**Результат 2: урегулирование нерешенных вопросов, касающихся федерализации, на основе диалога между федеральным правительством и штатами — членами федерации, что позволяет добиться прогресса в пересмотре конституции и решении других задач в области государственного строительства**

**Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год**

50. В 2023 году Миссия помогла организовать три заседания Национального консультативного совета, чтобы провести диалог между федеральным правительством Сомали и руководством штатов — членов федерации в целях ускорения прогресса в решении национальных приоритетных задач, включая достижение договоренностей относительно аспектов процесса пересмотра конституции, борьбы с «Аш-Шабааб» и предложений, касающихся графика проведения выборов на национальном и субнациональном уровнях. Миссия оказала Канцелярии премьер-министра поддержку в обеспечении учета гендерных аспектов и вовлечении женщин в работу Совета. Она также оказала поддержку в наращивании потенциала членов парламента в целях расширения их участия в процессе пересмотра конституции, в том числе в согласовании конституций на федеральном уровне и на уровне штатов и правил процедуры для парламентского процесса. Она продолжала расширять оказываемую ею поддержку в развитии сектора безопасности, в том числе в дальнейшем внедрении национальной архитектуры безопасности, которая имеет ключевое значение для федерализации функций по обеспечению безопасности.
51. В 2025 году Миссия будет оказывать национальным партнерам поддержку в создании благоприятных условий для проведения консультаций по вопросу о всеохватывающем национальном процессе пересмотра конституции при ведущей роли самих сомалийцев и для практического осуществления этого процесса. Она также будет оказывать свои добрые услуги и предоставлять техническую поддержку в целях содействия достижению политических соглашений по спорным вопросам, касающимся конституционной системы.
52. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 9).

Таблица 9  
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	—	<p>Федеральное правительство Сомали трижды созывало совещания Национального консультативного совета (без представителей Пунтленда), на которых рассматривались приоритетные вопросы, включая безопасность/борьбу с «Аш-Шабааб», выборы, стабилизацию, пересмотр конституции и разделение власти</p> <p>Техническая работа между федеральным правительством Сомали и штатами — членами федерации в рамках подготовки к совещаниям Национального консультативного совета (или эквивалентной платформы) или принятия последующих мер по их итогам продвигалась, и в ней участвовали женщины</p>	<p>Руководители на федеральном уровне и уровне штатов продолжают вести диалог по вопросам первоочередной важности; достигнут прогресс в реализации целей, связанных с федерализацией и государственным строительством</p> <p>Выявлены спорные вопросы, касающиеся федерализации и государственного строительства на федеральном уровне и уровне штатов, и предпринимаются попытки их решения на техническом и политическом уровнях</p>	<p>Руководители на федеральном уровне и уровне штатов придерживаются единого мнения о ходе выполнения национальных приоритетных задач в области государственного строительства</p> <p>В рамках процесса пересмотра конституции проводятся консультации с учетом различных мнений женщин, молодежи и представителей маргинализированных групп</p> <p>Достигнута договоренность относительно процесса пересмотра конституции и графика принятия конституции</p>

**Результат 3: укрепление приоритетных сил и средств сомалийских правоохранительных органов и органов безопасности на федеральном уровне и уровне штатов**

**Предлагаемый план по программе на 2025 год**

53. В 2025 году Миссия будет оказывать поддержку сомалийским правоохранительным органам и органам безопасности, предоставляя им консультации по стратегическим, политическим и техническим вопросам и координируя деятельность партнеров. Речь будет идти, в частности, о содействии внедрению пересмотренной национальной архитектуры безопасности, включая создание Совета национальной безопасности, и реализации плана развития сектора безопасности, а также о разработке и внедрении нормативно-правовой базы, касающейся верховенства права и управления сектором безопасности. Кроме того, Миссия будет оказывать

поддержку существующим координационным форумам, занимающимся инициативами по комплектованию сил, профессиональной подготовке и подотчетности, а также содействовать разработке национальной стратегии обеспечения безопасности на море. Миссия будет координировать внедрение моделей работы полиции, а также системы правосудия и исправительных учреждений и поощрять независимость судебной системы, гражданский надзор и подотчетность, с тем чтобы расширить доступ к правосудию, в том числе в нестабильных и освобожденных районах. Кроме того, она будет оказывать поддержку в координации пересмотренной национальной программы реабилитации перебежчиков и содействовать сокращению масштабов насилия путем экспериментального применения адаптированных инструментов разоружения, демобилизации и реинтеграции.

#### *Накопленный опыт и запланированное изменение*

54. Одним из главных выводов, сделанных на этапе I совместной полицейской программы, стала необходимость усиления координации и сотрудничества как с национальными, так и с международными партнерами. На следующем этапе полиция Организации Объединенных Наций будет стремиться к более тесному сотрудничеству с ПРООН. Кроме того, экспериментальные проекты по повышению качества услуг в области правосудия и охраны правопорядка во вновь освобожденных районах продемонстрировали трудности с координацией и необходимость улучшения сотрудничества и взаимопонимания между официальными и неофициальными службами, предоставляющими услуги в сфере правосудия. Было установлено, что решающее значение для урегулирования потенциальных споров во вновь освобожденных районах имеет обучение методам альтернативного разрешения споров. В то же время отсутствие сомалийской полиции препятствует оказанию стабильной поддержки в деле обеспечения верховенства права. Новая администрация переключила свое внимание на комплектование сил, с тем чтобы создать условия для проведения военных операций против «Аш-Шабааб». В 2023 и 2024 годах были проведены совместные технические оценки сокращения численности сил Переходной миссии Африканского союза в Сомали, результаты которых будут использоваться на последующих этапах и позволят обеспечить плавную передачу функций по обеспечению безопасности сомалийским силам безопасности.
55. Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 10).

Таблица 10

#### **Показатель для оценки работы**

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
План Сомали на переходный период пересмотрен и опубликован, а также обеспечена техническая координация благодаря всеобъемлющему подходу к структурам безопасности	Укреплен потенциал подотчетных, при- емлемых по расходам и боеспособных сомалийских сил безопасности, обеспечивающих защиту гражданского населения	Принят план развития сектора безопасности Сомали и пересмотрена национальная архитектура безопасности	Начался второй этап совместной полицейской программы	Предоставлена техническая поддержка в целях укрепления потенциала сомалийских сил безопасности, чтобы они могли взять на себя всю полноту ответственности за обеспечение безопасности
Совместные программы в области верховенства права и управления сектором безопасности	Усилена стратегическая координация между национальными и международными заинтересованными	Принята совместная программа по системе правосудия и пенитенциарных учреждений	Разработано и принято законодательство по вопросам безопасности	Обеспечена координация действий заинтересованных сторон по
		Разработан второй этап совместной	Укреплен потенциал национальных учреждений и выполнены начальные этапы совместной программы по системе правосудия и	

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
позволили обеспечить поддержку со стороны исполнительных и законодательных структур федерального правительства Сомали и штатов — членов федерации в реализации Плана Сомали на переходный период	<p>сторонами в секторе безопасности</p> <p>Достигнут прогресс в разработке законодательства по улучшению внешнего гражданского надзора над силами безопасности</p> <p>Принят закон о полиции штата Хиршабелле, и оказана консультационная помощь в разработке четырех законопроектов о полиции</p> <p>Создан механизм для координации деятельности партнеров по обеспечению безопасности на море</p>	<p>полицейской программы</p> <p>Усилена координация действий заинтересованных сторон в сфере безопасности на море</p> <p>Пересмотрена национальная программа реабилитации перебежчиков</p> <p>Проведена оценка исходного состояния национальной системы по противодействию использованию самодельных взрывных устройств</p>	<p>исправительных учреждений</p> <p>Созданы рабочие группы по вопросам обороны, полиции, верховенства права и управления государственными финансами в целях осуществления плана по развитию сектора безопасности</p>	<p>реализации плана развития сектора безопасности и пересмотренной национальной архитектуры безопасности, что способствует достижению ощутимого прогресса</p> <p>Обеспечено укрепление независимости судебной системы посредством осуществления следующего этапа совместной программы по вопросам правосудия и исправительных учреждений</p> <p>Национальная стратегия управления запасами оружия и боеприпасов эффективно осуществляется на федеральном уровне и уровне штатов</p> <p>Повышен уровень развития национального потенциала для противодействия использованию самодельных взрывных устройств</p>

### Предусмотренная деятельность

56. В таблице 11 указана вся предусмотренная деятельность Миссии.

Таблица 11

Деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2023 год	2023 год	2024 год	2025 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель
<b>А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов</b>				
Документация для заседающих органов (число документов)	4	3	3	3
1. Доклады Генерального секретаря Совету Безопасности	4	3	3	3
Основное обслуживание заседаний (число документов)	4	3	3	3
2. Заседания Совета Безопасности	4	3	3	3
<b>В. Производство и передача знаний</b>				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	2	2	—	4
3. Совместные программы по поддержке государственного строительства и примирения, совместная программа по вопросам правосудия и исправительных учреждений, прав человека и поддержки избирательного процесса	2	2	—	4
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	297	301	264	275
4. Семинары в поддержку исполнения законов о защите детей	12	—	6	6
5. Семинары по координации и выполнению федеральных политических соглашений по вопросам верховенства права и оптимальной численности личного состава сомалийских сил безопасности	4	3	4	6
6. Семинары по государственным расходам на цели обеспечения безопасности и отправления правосудия	2	2	2	2
7. Практикумы по решению проблемы сексуального насилия, связанного с конфликтом (защита женщин)	8	8	8	8
8. Практикумы, семинары и учебные мероприятия по наращиванию потенциала правозащитных учреждений	6	6	6	6
9. Тематические практикумы по вопросам прав человека с участием представителей гражданского общества, в частности по вопросам, касающимся меньшинств, людей с инвалидностью, женщин и детей, участия гражданского общества и основных правозащитных обязательств, а также по вопросам наблюдения и представления отчетности в отношении соблюдения прав человека сомалийскими силами безопасности и их способности укреплять доверие и уверенность в общинах	14	14	14	14
10. Практикумы для страновой целевой группы по наблюдению и отчетности в отношении нарушений прав детей, в том числе прав детей в условиях вооруженного конфликта	12	12	12	12
11. Практикумы по повышению потенциала и координации осуществления пересмотренной национальной программы реабилитации перебежчиков	2	6	2	4
12. Практикумы по информационной работе и наращиванию потенциала для создания доступной по стоимости системы правосудия и внедрения федеральной модели отправления правосудия и исполнения наказаний	20	20	16	16
13. Практикумы для сотрудников пенитенциарных учреждений по вопросам управления тюрьмами	20	25	16	16
14. Практикумы по вопросам гражданского надзора над деятельностью служб безопасности	8	3	5	6

Категория и подкатегория	2023 год	2023 год	2024 год	2025 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель
15. Практикумы по осуществлению приоритетных задач на море в соответствии с Сомалийской национальной стратегией обеспечения безопасности на море и стратегией «голубой» экономики, а также по совершенствованию законодательства и расширению возможностей для женщин в соответствии со стратегией обеспечения представленности женщин в морском секторе	5	5	5	8
16. Практикумы в поддержку укрепления институционального потенциала в интересах внедрения национальной архитектуры безопасности и выполнения плана развития сектора безопасности Сомали	6	7	6	6
17. Практикумы по системе обеспечения добросовестности в целях укрепления потенциала национальных и местных органов власти и организаций гражданского общества в области борьбы с коррупцией	1	1	2	2
18. Практикумы, учебная подготовка и повышение уровня знаний о комплексном подходе к стабилизации, проводимые в целях обзора хода осуществления национальной стратегии и национального плана по стабилизации, а также обзора, разработки и обновления планов по стабилизации на уровне штатов	7	9	7	7
19. Практикумы на федеральном уровне и уровне штатов по предотвращению насильственного экстремизма, ведущего к терроризму, в том числе с участием международных партнеров	6	9	2	4
20. Национальный молодежный семинар, проведенный в партнерстве с министерствами по делам молодежи и спорта федерального правительства Сомали и штатов — членов федерации и посвященный приоритетам молодежи в Сомали	7	1	1	1
21. Практикумы, оценки, консультации и/или учебная подготовка для оказания учреждениям на федеральном уровне и на уровне штатов — членов федерации консультативных услуг по вопросам управления запасами оружия и боеприпасов в целях уменьшения риска для гражданского населения	40	41	40	40
22. Учебная подготовка по вопросам защиты гражданского населения	12	12	12	12
23. Практикумы/семинары/учебные мероприятия для Независимой национальной избирательной комиссии и избирательных органов на уровне штатов по совместно определенным тематическим областям	20	24	20	15
24. Практикумы по вопросам предотвращения связанного с выборами насилия в отношении женщин-лидеров и борьбы с ним	2	2	—	—
25. Практикумы/семинары/учебные мероприятия для Независимой национальной избирательной комиссии и избирательных органов на уровне штатов по нормативно-правовым рамкам и всеохватному диалогу с заинтересованными сторонами	10	2	10	10
26. Практикумы/семинары/учебные мероприятия по журналистике, социальным сетям и освещению избирательной кампании	16	31	16	20
27. Проведение Группой МООНСОМ по вопросам верховенства права и органов безопасности различных практикумов/семинаров/учебных мероприятий по осуществлению плана развития сектора безопасности Сомали/новой модели работы полиции/всеобъемлющего подхода к вопросам безопасности	16	23	16	16

Категория и подкатегория	2023 год	2023 год	2024 год	2025 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель
28. Практикумы, семинары или мероприятия по наращиванию потенциала/обучению для оказания поддержки соответствующим государственным учреждениям на федеральном уровне и на уровне штатов по вопросам инклюзивной политики	6	6	5	5
29. Практикумы, семинары или мероприятия по наращиванию потенциала/обучению по вопросам миростроительства, посредничества и разрешения конфликтов	5	5	5	5
30. Практикумы, семинары или мероприятия по наращиванию потенциала/обучению по процессу пересмотра конституции	5	5	5	5
31. Технические практикумы для оказания помощи Национальному молодежному совету/Молодежному консультативному совету Сомали	6	—	2	4
32. Практикумы по наращиванию потенциала гражданского общества в области наблюдения и представления отчетности о деятельности сомалийских сил безопасности по защите прав человека и их способности укреплять доверие в общинах, в том числе когда речь идет о сексуальном насилии, связанном с конфликтом	4	4	4	4
33. Консультации и практикумы/рабочие совещания по вопросам посредничества, примирения, ведения переговоров и политического диалога для женщин-лидеров гражданского общества и женщин-членов парламента и сенаторов	15	15	15	15
<b>Публикации (число публикаций)</b>	<b>46</b>	<b>63</b>	<b>53</b>	<b>66</b>
34. Доклады Группы по правам человека и защите населения о свободе выражения мнений/или защите гражданского населения в Сомали, а также о сексуальном насилии, связанном с конфликтом, и культурных правах в Сомали	2	2	1	2
35. Национальные сводки и сообщения с мест об индексе нестабильности и модели зрелости	34	43	35	45
36. Доклады об анализе, процедурах, процессах и передовой практике уменьшения угрозы, создаваемой самодельными взрывными устройствами	8	16	16	16
37. Информационные бюллетени об осуществляемой в Сомали деятельности, связанной с разоружением, демобилизацией и реинтеграцией	1	2	1	2
38. Доклад об исследовании опыта и устремлений сомалийских женщин, касающихся мира и политики в стране	—	—	—	1
<b>Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию (число миссий)</b>	<b>—</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
39. Наблюдение за положением дел в области прав человека, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом и защиту детей, представление отчетности и расследование нарушений, а также наблюдение за инцидентами с участием сил безопасности, поддерживаемых Организацией Объединенных Наций, и принятие последующих мер в связи с ними в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека	—	9	9	9

Категория и подкатегория	2023 год	2023 год	2024 год	2025 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель

## C. Основная деятельность

**Добрые услуги:** оказание федеральному правительству Сомали, штатам — членам федерации и другим заинтересованным сторонам поддержки в решении национальных приоритетных задач, включая принятие конкретных мер по завершению процесса пересмотра конституции, расширению участия женщин в политической жизни, внедрению национальной архитектуры безопасности и продвижению политических процессов на пути к выборам 2026 года; и оказание сомалийским заинтересованным сторонам поддержки в урегулировании межклановых и локальных конфликтов, в том числе в недавно освобожденных районах.

**Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа:** проведение консультаций с гражданским обществом по вопросам укрепления федерализма, пересмотра конституции, регулирования и разрешения местных конфликтов и национального примирения; предоставление консультаций по составлению проекта пересмотренной конституции; предоставление стратегических и технических рекомендаций по пересмотру избирательного законодательства и инклюзивным избирательным процессам; проведение информационно-пропагандистской работы, направленной на расширение участия и представленности женщин в политических процессах, связанных с управлением и принятием решений, и в избирательных процессах, а также на обеспечение их участия в роли политических лидеров в работе управленческих учреждений; консультирование по вопросам соответствия национального законодательства, включая политику, касающуюся борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта и детей в условиях вооруженного конфликта, положениям международного права прав человека; консультирование и проведение информационно-пропагандистской работы в целях повышения эффективности национальной системы защиты и институционального закрепления механизмов подотчетности в отношении выполнения обязательств в области прав человека и рекомендаций, вытекающих из процесса универсального периодического обзора по правам человека, проведения оценок соблюдения политики должной осмотрительности в вопросах прав человека и исправления нарушений, совершенных международными, национальными и связанными с правительством силами; консультирование по вопросам законодательства, регулирующего сектор безопасности, и бюджетных мер, включая устойчивое финансовое управление сектором безопасности; консультирование по нормативно-правовой базе для внедрения национальной архитектуры безопасности; разъяснение необходимости более активного совместного планирования между силами безопасности и участниками процесса стабилизации в освобожденных районах и согласования этой деятельности с услугами, в большей степени ориентированным на развитие; консультирование по стратегическим вопросам и информационно-пропагандистская деятельность в целях создания независимых и подотчетных органов безопасности и правоохранительных органов; повышение роли морской администрации Сомали и расширение прав и возможностей женщин в секторе морского судоходства; а также предоставление консультаций по политическим и техническим вопросам для координации деятельности, связанной с разминированием, смягчения угрозы, исходящей от взрывоопасных боеприпасов, и эффективного управления запасами оружия и боеприпасов.

## D. Деятельность в области коммуникации

**Информационно-просветительская деятельность:** проведение двух долгосрочных стратегических кампаний по распространению информации, ориентированных на сомалийскую аудиторию и освещающих деятельность Организации Объединенных Наций в Сомали, в том числе тематические вопросы, в рамках выполнения функций Председателя Группы Организации Объединенных Наций по вопросам коммуникации в Сомали, что предполагает согласование информационных материалов и выполнение ведущей или основной вспомогательной роли в совместных информационно-пропагандистских кампаниях; сотрудничество с гражданским обществом (например, ассоциациями средств массовой информации и молодежными группами) в целях проведения мероприятий, приуроченных к официальным памятным датам Организации Объединенных Наций, имеющим отношение к ситуации в Сомали, и популяризации целей Организации Объединенных Наций в области распространения информации; коммуникационная поддержка и мультимедийное освещение визитов высокопоставленных должностных лиц Организации Объединенных Наций в Сомали по мере необходимости; и оказание поддержки в проведении адресных информационно-разъяснительных мероприятий и руководство ими по мере необходимости и на индивидуальной основе.

**Внешние связи и связи со средствами массовой информации:** налаживание рабочих отношений с сомалийскими и международными средствами массовой информации для обеспечения лучшего понимания работы Организации Объединенных Наций в Сомали и развития сомалийского коммуникационного сектора с помощью программ по наращиванию потенциала средств массовой информации и правительственных коммуникационных ведомств как на национальном, так и субнациональном уровне; и организация как минимум двух пресс-конференций для руководства Организации Объединенных Наций, а также организация интервью и других информационных мероприятий с участием должностных лиц Организации Объединенных Наций сообразно обстоятельствам.

**Цифровые платформы и мультимедийные материалы:** четыре цифровые платформы (социальные и цифровые средства массовой информации), которые производят многоязычный и мультимедийный контент в количестве не менее 250 единиц (включая открытки, инфографику и видео) для распространения в социальных сетях и онлайн-каналах; для традиционных платформ — подготовка радиопрограмм на сомалийском языке: не менее 50 выпусков программы



Категория и подкатегория	2023 год	2023 год	2024 год	2025 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель
«Путь к миру» и, по мере необходимости, продолжение долгосрочных информационно-просветительных кампаний с упором на радиопрограммы, ориентированные на сомалийскую аудиторию; подготовка на временной основе серии радиопрограмм по приоритетным темам; подготовка 12 ежемесячных обновлений (на английском и сомалийском языках), освещающих работу системы Организации Объединенных Наций в Сомали; подготовка четырех ежеквартальных обновлений о работе Организации Объединенных Наций на английском языке, освещающих работу системы Организации Объединенных Наций в Сомали и предназначенных для партнеров из правительства Сомали, международных партнеров и доноров; и разработка ряда цифровых информационных бюллетеней, в которых рассказывается о работе Организации Объединенных Наций, и оказание поддержки в их выпуске.				

## В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

### Потребности в ресурсах (регулярный бюджет)

Таблица 12

#### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2023 год		2024 год		2025 год	Разница
						Разница между показателями 2025 и 2024 годов Увеличение/ (уменьшение))
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности		(5)=(4)-(3)
	(1)	(2)	(3)	(4)		(5)=(4)-(3)
Расходы на военный и полицейский персонал	16 305,2	15 849,2	16 497,8	16 194,5		(303,4)
Расходы на гражданский персонал	41 814,4	45 845,0	44 833,6	48 541,5		3 707,9
Оперативные расходы	38 451,7	34 292,2	39 805,4	39 910,3		104,9
<b>Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)</b>	<b>96 571,3</b>	<b>95 986,5</b>	<b>101 136,8</b>	<b>104 646,3</b>		<b>3 509,5</b>

Таблица 13

#### Людские ресурсы

	Международный персонал											Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Утвержденная численность на 2024 год	1	2 <sup>a</sup>	1	8 <sup>b</sup>	30	51 <sup>b</sup>	37	–	57	–	187	87	45	132	18	1	19	338
Предлагаемая численность на 2025 год	1	2 <sup>a</sup>	1	9 <sup>b</sup>	30	51 <sup>b</sup>	37	–	55	–	186	98	45	143	18	1	19	348
Изменение	–	–	–	1	–	–	–	–	(2)	–	(1)	11	–	11	–	–	–	10

<sup>a</sup> Одна должность финансируется на основе совместного несения расходов в равных долях в размере 50 процентов с Управлением по координации деятельности в целях развития.

<sup>b</sup> Включая одну должность Д-1 и одну должность С-4 временного персонала общего назначения.

57. Предлагаемые на 2025 год ресурсы для Миссии составляют 104 646 300 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) и предназначены для обеспечения развертывания 625 сотрудников Группы охраны Организации Объединенных Наций и 9 полицейских Организации Объединенных Наций (16 194 500 долл. США), выплаты окладов и покрытия сопутствующих расходов (48 541 500 долл. США) в отношении 186 должностей международных сотрудников (1 заместитель Генерального секретаря, 2 помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 9 Д-1, 30 С-5, 51 С-4, 37 С-3 и 55 должностей категории полевой службы), 143 должностей национальных сотрудников (98 национальных сотрудников — специалистов и 45 должностей местного разряда), 19 добровольцев Организации Объединенных Наций и 17 должностей персонала, предоставляемого правительством, а также для покрытия оперативных расходов (39 910 300 долл. США), включая расходы на консультантов и консультативные услуги (475 100 долл. США), официальные поездки (987 700 долл. США), помещения и объекты инфраструктуры (19 987 200 долл. США), наземный транспорт (1 564 300 долл. США), воздушные перевозки (7 752 200 долл. США), связь и информационные технологии (5 202 100 долл. США), медицинское обслуживание (1 329 700 долл. США) и прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (2 612 000 долл. США).
58. Для расчета сметы расходов на воинские контингенты применялся показатель доли вакантных должностей в размере нуля процентов с учетом фактического среднего показателя доли вакантных должностей по состоянию на март 2024 года. Для расчета сметы расходов на полицию Организации Объединенных Наций применялся показатель доли вакантных должностей в размере нуля процентов с учетом предположения о полном развертывании в 2025 году и упразднения пяти должностей полицейских Организации Объединенных Наций в 2025 году. Для расчета сметы расходов на финансирование должностей международных сотрудников применялся показатель доли вакантных должностей в размере 13,1 процента с учетом среднего показателя доли вакантных должностей в 2023 году. В отношении должностей национальных сотрудников — специалистов и должностей местного разряда применялись показатели доли вакантных должностей в размере 8,0 и 13,3 процента соответственно, рассчитанные исходя из доли вакантных должностей в марте 2024 года. В отношении персонала, предоставляемого правительством, применялся показатель доли вакантных должностей в размере 12,0 процента с учетом упразднения шести должностей персонала, предоставляемого правительством, в 2025 году. В отношении международных добровольцев Организации Объединенных Наций применялся показатель доли вакантных должностей в размере 25,0 процента с учетом среднего показателя доли вакантных должностей в 2023 году. В отношении одной утвержденной в 2023 году должности национального добровольца Организации Объединенных Наций, которая является вакантной, по-прежнему применялся показатель доли вакантных должностей в размере 50,0 процента.
59. В 2025 году предлагаемое штатное расписание предусматривает создание 12 штатных должностей, а также упразднение 2 штатных должностей, 6 внештатных должностей персонала, предоставляемого правительством, и 5 должностей полицейских Организации Объединенных Наций, а именно:

*Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам*

- а) создание 1 штатной должности главного специалиста по координации (Д-1) в Могадишо для руководства объединенной канцелярией заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам. Сотрудник на этой должности будет играть важнейшую роль в оказании поддержки Миссии, содействуя осуществлению совместных программ и применению совместных подходов в рамках всей Миссии и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций в соответствии с широким мандатом Миссии;

- b) создание 2 штатных должностей младших специалистов по координации (национальные сотрудники — специалисты) в Группе по вопросам восстановления общин, распространения государственной власти и обеспечения подотчетности в Байдабо и Джоухаре в целях оказания поддержки и предоставления консультаций соответствующим министерствам внутренних дел в этих штатах по вопросам разработки плана стабилизации обстановки в штатах, касающегося восстановления общин, местного самоуправления, социальной сплоченности, примирения и безопасности;

*Группа по оказанию комплексной поддержки в проведении выборов*

- c) упразднение 1 должности административного помощника (категория полевой службы) в Группе по оказанию комплексной поддержки в проведении выборов, которая оставалась вакантной в течение 33 месяцев и функции которой, по оценкам, надлежащим образом выполнялись сотрудниками на других должностях;

*Группа по стратегическим коммуникациям и связям с общественностью*

- d) создание 1 штатной должности специалиста по общественной информации (национальный сотрудник — специалист) в Беледуэйн для поддержки и улучшения процесса наблюдения за развитием событий на местах и участия в них, а также для обеспечения равной поддержки и эффективного распространения информационных материалов Организации Объединенных Наций во всех регионах;

*Группа по политическим вопросам и посредничеству*

- e) создание 1 штатной должности младшего специалиста по политическим вопросам (национальный сотрудник — специалист) в Беледуэйн для оказания поддержки полевому отделению в Хиршабелле, которое будет играть важнейшую роль в содействии предпринимаемым в штате Хиршабелле усилиям в области управления, государственного строительства и миростроительства;

*Группа по правам человека и защите населения*

- f) создание 1 штатной должности специалиста по правам человека/специалиста по защите детей (национальный сотрудник — специалист) в Гароуэ для поддержки мониторинга, представления отчетности, информационно-пропагандистской деятельности и наращивания потенциала в отношении прав и защиты детей в Сомали;

*Секция правосудия и исправительных учреждений*

- g) создание 1 штатной должности специалиста по судебным вопросам (национальный сотрудник — специалист) в Джоухаре для поддержки осуществления совместной программы по вопросам правосудия и исправительных учреждений в Адан-Ябале и Мукакори, а также для поддержки управления в Хиршабелле;
- h) создание 2 штатных должностей специалистов по вопросам законности (национальные сотрудники — специалисты), по 1 должности в Дусамаребе и Гароуэ, сотрудники на которых будут предоставлять стратегические консультации и оказывать поддержку руководителям системы правосудия, уделяя особое внимание динамике межклановых отношений и программной деятельности в Бахдо и Харардере;
- i) упразднение 5 внештатных должностей персонала, предоставляемого правительством, в таких регионах, как Харгейса, «Сомалиленд», Беледуэйн, Хиршабелле и Галмудуг. Такая реконфигурация обусловлена необходимостью более эффективного перераспределения ресурсов в соответствии со стратегическими целями Миссии;

*Секция по реформе сектора безопасности*

- j) упразднение 1 внештатной должности военного советника, предоставляемого правительством, в Харгейсе, которая остается незаполненной уже год;
- k) создание 1 штатной должности специалиста по реформе сектора безопасности (национальный сотрудник — специалист) для оборонного сектора в Могадишо;

*Секция по вопросам полиции*

- l) создание 2 штатных должностей младших специалистов по координации деятельности полиции (национальные сотрудники — специалисты), которые будут базироваться в Могадишо и Беледуэйн, в целях укрепления связи с основными национальными партнерами, включая сомалийскую полицию и Министерство внутренней безопасности;
  - m) упразднение 1 штатной должности административного помощника (категория полевой службы), которая оставалась вакантной в течение 28 месяцев и функции которой, по оценкам, надлежащим образом выполнялись сотрудниками на других должностях;
  - n) упразднение 5 внештатных должностей полицейских Организации Объединенных Наций наряду с усилиями, направленными на увеличение национального компонента штатного расписания Миссии, что позволит повысить эффективность и контекстуальную значимость оказываемой поддержки.
60. Утвержденное штатное расписание миссии на 2024 год включает две внештатные должности временного персонала общего назначения. В 2025 году предлагается сохранить эти должности, а именно:
- a) должность начальника отдела управления программами (Д-1) в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря/Группе по вопросам верховенства права и органов безопасности, которому будет и далее поручено курировать компонент МООНСОМ по деятельности, связанной с разминированием, руководить стратегическим и оперативным планированием, консультировать руководство МООНСОМ по проблемам, возникающим в деятельности, связанной с разминированием, контролировать выполнение плана работы и руководить взаимодействием с национальными властями, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами, участвующими в деятельности, связанной с разминированием;
  - b) должность эколога (С-4), сотруднику на которой будет и далее поручено заниматься выполнением экологических компонентов мандата МООНСОМ в соответствии с резолюциями [2592 \(2021\)](#) и [2657 \(2022\)](#) Совета Безопасности в тесном сотрудничестве с Отделением Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали и страновой группой Организации Объединенных Наций. В связи с усилением последствий изменения климата для Сомали и соответствующими просьбами федерального правительства Сомали и штатов — членов федерации об оказании поддержки сохраняется потребность в консультировании по вопросам экологии и изменения климата. Сотрудник на этой должности продолжает оказывать руководству Миссии содействие в решении всех вопросов, касающихся экологии и изменения климата, включая предоставление актуальных аналитических материалов об экологических причинах и последствиях конфликтов и отсутствия безопасности, а также проведение оценок рисков и разработку стратегий управления рисками.
61. Увеличение потребностей в ресурсах на 2025 год по сравнению с ассигнованиями на 2024 год обусловлено главным образом следующими причинами: а) сокращением потребностей по статье расходов на военный и полицейский персонал ввиду отсутствия требований о предоставлении компенсаций в связи со смертью или потерей трудоспособности в воинских контингентах и полиции Организации Объединенных Наций, снижения стоимости билетов в оба конца и упразднения 5 внештатных должностей сотрудников полиции; б) увеличением потребностей по статье расходов на гражданский персонал, обусловленным главным образом применением

более низкого показателя доли вакантных должностей для международных сотрудников в размере 13,1 процента по сравнению с 13,9 процента в 2024 году, более высокого множителя корректива по месту службы в размере 55,0 в апреле 2024 года по сравнению с 45,6 в апреле 2023 года, более низкого показателя доли вакантных должностей для национальных сотрудников — специалистов в размере 8,0 процента по сравнению с 11,5 процента в 2024 году и более низкого показателя доли вакантных должностей для сотрудников местного разряда в размере 13,3 процента по сравнению с 20,0 процента в 2024 году, а также предлагаемым созданием 11 штатных должностей национальных сотрудников — специалистов, что частично компенсируется упразднением 6 должностей персонала, предоставляемого правительством; и с) увеличением потребностей по статье оперативных расходов в связи с i) увеличением объема воздушных перевозок на самолетах и вертолетах и повышением стоимости летного часа с 255 долл. США в 2024 году до 360 долл. США в 2025 году на основании самого последнего контракта; и ii) увеличением потребностей в ресурсах на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование из-за расходов на перевозку, связанных с приобретением оборудования, запчастей и предметов снабжения. Это увеличение частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на помещения и объекты инфраструктуры, главным образом на горюче-смазочные материалы, уменьшением сметы по статье расходов на связь и информационные технологии и наземный транспорт в связи с уменьшением количества подлежащих замене автомобилей, а также сокращением потребностей в ресурсах на официальные поездки, консультантов и консультативные услуги, а также медицинское обслуживание.

#### **Внебюджетные ресурсы**

62. В 2024 году внебюджетные ресурсы в размере 1 210 600 долл. США планируется использовать для поддержки запланированных мероприятий, направленных на обеспечение мира и примирения в Сомали.
63. В 2025 году внебюджетные ресурсы в размере 1 210 600 долл. США предполагается использовать для дальнейшей поддержки деятельности по обеспечению мира и примирения.

### **3. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии**

*(3 555 900 долл. США)*

#### **A. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году**

##### **Общая направленность**

##### **Мандаты и справочная информация**

64. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии отвечает за оказание поддержки национальным властям в выявлении и устранении существующих и потенциальных угроз для регионального мира и безопасности. Бессрочный мандат вытекает из обмена письмами между Генеральным секретарем и Председателем Совета Безопасности ([S/2007/279](#) и [S/2007/280](#)). Миссия играет центральную роль в осуществлении деятельности в области превентивной дипломатии в Центральной Азии и обеспечивает платформу для регионального диалога по наиболее серьезным угрозам для безопасности и стабильности.
65. Основная функция Регионального центра заключается в укреплении потенциала Организации Объединенных Наций в области предотвращения конфликтов в Центральной Азии посредством поддержания связей с правительствами стран региона и, с их согласия, с другими соответствующими сторонами по вопросам, касающимся превентивной дипломатии; мониторинга и анализа ситуации на местах и представления Генеральному секретарю свежей информации об усилиях по предотвращению конфликтов; поддержания контактов с соответствующими региональными организациями, поощрения их миротворческих усилий и инициатив и оказания содействия в деле координации и обмена информацией при должном учете их конкретных мандатов; обеспечения политической основы для превентивной деятельности страновых групп Организации Объединенных Наций в регионе и руководства ею и поддержки усилий координаторов-резидентов и представителей системы Организации Объединенных Наций, включая бреттон-вудские учреждения, по поощрению применения комплексного подхода к превентивной дипломатии и гуманитарной помощи; и поддержания тесных контактов с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану в целях проведения всеобъемлющего и комплексного анализа ситуации в регионе в целом.
66. В своей текущей деятельности Региональный центр руководствуется пятилетней программой действий на период 2021–2025 годов, которая была принята на ежегодном совещании заместителей министров иностранных дел в декабре 2020 года.

##### **Программа работы**

##### **Цель**

67. Цель, достижению которой способствует данная миссия, состоит в укреплении региональной безопасности и стабильности в Центральной Азии.

##### **Стратегия и внешние факторы на 2025 год**

68. Чтобы способствовать достижению указанной цели, миссия будет:

- a) оказывать добрые услуги в области превентивной дипломатии в Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане, Туркменистане и Узбекистане, а также отслеживать и анализировать региональные события, поддерживая контакты с региональными организациями и другими подразделениями системы Организации Объединенных Наций;
  - b) созывать форумы экспертов в целях подготовки рекомендаций для ежегодных консультативных встреч глав государств Центральной Азии и организовывать ежегодное совещание заместителей министров иностранных дел стран Центральной Азии. Кроме того, Региональный центр будет содействовать участию женщин в политической жизни посредством обеспечения участия женщин-политических лидеров высокого уровня в рамках региональной платформы Группы женщин-лидеров Центральной Азии;
  - c) способствовать осуществлению договоренностей по управлению трансграничными водными ресурсам в регионе, поддерживать инициативы по сотрудничеству в области водных ресурсов, энергетики, охраны окружающей среды и климата и оказывать содействие в решении проблем, связанных с трансграничными водными ресурсами и изменением климата;
  - d) осуществлять совместный проект с Контртеррористическим управлением на основе нового Совместного плана действий по реализации Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций в Центральной Азии. Кроме того, в рамках проекта Академии превентивной дипломатии Центр будет продолжать свои усилия по вовлечению молодежи;
  - e) оказывать поддержку государствам Центральной Азии в устранении возникающих угроз безопасности и стабильности, а также других внешних факторов риска, включая сложную ситуацию в Афганистане.
69. Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит:
- a) улучшить региональное сотрудничество в борьбе с транснациональными угрозами терроризма, насильственного экстремизма, служащего питательной средой для терроризма, незаконного оборота наркотиков и организованной преступности, а также в решении региональных проблем, связанных с управлением водными ресурсами и изменением климата;
  - b) повысить готовность правительств государств Центральной Азии к более активному участию в продвижении мира и стабильности посредством расширения сотрудничества и укрепления доверия в регионе, в том числе на платформах высокого уровня, таких как консультативные встречи глав государств.
70. Что касается сотрудничества с другими структурами, то миссия поддерживает контакты с Содружеством Независимых Государств, Европейским союзом, Организацией по безопасности и сотрудничеству в Европе и Шанхайской организацией сотрудничества, а также с другими соответствующими организациями, такими как Международный фонд спасения Арала. Региональный центр продолжит обмена мнениями с Совещанием по взаимодействию и мерам доверия в Азии и Организацией Договора о коллективной безопасности по темам, представляющим взаимный интерес. Он осуществляет сотрудничество с соответствующими субъектами, включая международные финансовые учреждения, такие как Всемирный банк.
71. Что касается межучрежденческой координации и связи, то Центр тесно сотрудничает с координаторами-резидентами в пяти странах, Управлением по координации деятельности в целях развития и организациями, представленными в страновых группах Организации Объединенных Наций, включая ПРООН, Структуру Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»), УНП ООН, Контртеррористическое управление, ЮНЕСКО и Европейскую экономическую комиссию. Миссия регулярно обменивается информацией и координирует свою деятельность с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану.

72. Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) правительства пяти стран региона и национальные заинтересованные стороны сохраняют приверженность превентивной дипломатии и региональному сотрудничеству;
  - b) пять стран региона продолжают следить за развитием событий в Афганистане и повышать готовность к существующим и потенциальным угрозам и рискам, связанным с насильственным экстремизмом и терроризмом, незаконным оборотом наркотиков и потенциальным кризисом, касающимся беженцев. Они продолжают оказывать гуманитарную помощь Афганистану и поддерживать такую деятельность.
73. При необходимости миссия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатам. Она призывает участвующие страны обеспечить гендерную сбалансированность состава своих делегаций и включить гендерные вопросы в программы региональных семинаров на уровне экспертов по вопросам, касающимся поддержки превентивной дипломатии и укрепления доверия, для должностных лиц из государств Центральной Азии.

## Выполнение программы в 2023 году

### Конструктивные и более тесные отношения между государствами Центральной Азии в конкретных областях

74. Региональный центр вносил вклад в обеспечение региональной безопасности и стабильности путем постоянного взаимодействия с государствами-членами по вопросам, представляющим общий интерес для региона, в том числе путем рассмотрения потенциального влияния ситуации в Афганистане на управление водными ресурсами в регионе. Кроме того, в 2023 году работа миссии способствовала созданию Сети раннего оповещения в области контртерроризма для Центральной Азии, которая призвана улучшить обмен информацией и координировать работу различных национальных и региональных структур. Миссия организовала форум под эгидой региональной Группы женщин-лидеров, приуроченный к пятой консультативной встрече глав государств и саммиту Международного фонда спасения Арала в Душанбе. Миссия продолжала содействовать реализации повестки дня, по вопросу о молодежи, мире и безопасности путем создания региональной сети выпускников Академии превентивной дипломатии в Центральной Азии.
75. Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 14).

Таблица 14  
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)
Миссия обеспечила дальнейшее привлечение к участию новых групп в целях проведения более инклюзивных обсуждений основными заинтересованными сторонами в Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане, Туркменистане и Узбекистане на основе новых инициатив и подходов Регионального центра	Миссия способствовала укреплению региональной безопасности и стабильности в Центральной Азии путем поддержки мер по укреплению мира и доверия в регионе на основе более инклюзивных и открытых обсуждений и новых инициатив стран региона и Регионального центра	Миссия внесла вклад в укрепление регионального сотрудничества в Центральной Азии, поддерживая инициативы по укреплению мира и доверия в регионе и обеспечив наличие более инклюзивных региональных платформ для обсуждения вопросов, представляющих взаимный интерес



## Результат, достижение которого запланировано на 2025 год

### Усиление регионального взаимодействия в Центральной Азии для устранения существующих и возникающих рисков и угроз миру и безопасности

#### Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

76. В 2023 году миссия внесла вклад в укрепление региональной безопасности и стабильности в Центральной Азии посредством превентивной дипломатии путем поддержки действий по укреплению доверия и сотрудничества в регионе на основе более инклюзивного диалога и партнерских отношений, что соответствует запланированному целевому показателю.

#### Накопленный опыт и запланированное изменение

77. Опыт, накопленный в ходе осуществления деятельности в рамках данной миссии, заключается в том, что обмен мнениями между коллегами в очном формате способствовал достижению значимых результатов. С учетом данного опыта миссия будет стремиться проводить регулярные встречи, а также поддерживать региональные платформы, такие как Международный фонд спасения Арала, в том числе участвовать в различных региональных мероприятиях.
78. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 15).

Таблица 15

#### Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Региональный центр обеспечивает дальнейшее привлечение к участию новых групп в целях проведения более инклюзивных обсуждений основными заинтересованными сторонами в Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане, Туркменистане и Узбекистане на основе новых инициатив Центра	Региональный центр способствует укреплению региональной безопасности и стабильности в Центральной Азии, содействуя мерам по укреплению мира и доверия в регионе на основе более инклюзивных и открытых обсуждений и новых инициатив государств региона и Центра	Региональный центр способствует укреплению регионального взаимодействия в Центральной Азии с целью устранения угроз региональному миру и безопасности посредством инициатив, направленных на укрепление мира и доверия и создание инклюзивных региональных платформ для дискуссий	Дальнейшее стимулирование регионального взаимодействия для обеспечения мира и стабильности в Центральной Азии путем устранения рисков и угроз миру и безопасности через выраженную государствами региона приверженность более тесному сотрудничеству, инклюзивному диалогу и укреплению доверия на основе существующих и новых инициатив	Региональный центр помогает государствам Центральной Азии в деле дальнейшего укрепления регионального мира и безопасности путем оказания поддержки в расширении партнерских отношений, развитии диалога и укреплении доверия на основе потребностей и инициатив стран

## Предусмотренная деятельность

79. В таблице 16 указана вся предусмотренная в рамках данной миссии деятельность.

Таблица 16

Деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2023 год Запланирован- ный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
<b>A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов</b>				
<b>Основное обслуживание заседаний</b> (число трехчасовых заседаний)	2	2	2	2
1. Заседания Совета Безопасности	2	2	2	2
<b>B. Производство и передача знаний</b>				
<b>Семинары, практикумы и учебные мероприятия</b> (число дней)	3	3	3	3
2. Практикумы по вопросам превентивной дипломатии и укрепления доверия	3	3	3	3
<b>C. Основная деятельность</b>				
<p><b>Добрые услуги:</b> предоставление добрых услуг по вопросам, связанным с превентивной дипломатией, таким как водные ресурсы, энергетика, экологическое и климатическое сотрудничество, незаконный оборот наркотиков и борьба с терроризмом.</p> <p><b>Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа:</b> проведение консультаций по вопросам политических событий и событий в области безопасности в регионе и поиск областей для более тесного сотрудничества, включая организацию ежегодного совещания заместителей министров иностранных дел государств Центральной Азии; и проведение консультаций и консультационная помощь по осуществлению Совместного плана действий по реализации Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций в Центральной Азии.</p>				
<b>D. Деятельность в области коммуникации</b>				
<p><b>Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы:</b> брошюры и комплекты информационных материалов о деятельности миссии; и публикация Aral Sea Basin Transboundary Water Early Warning («Раннее предупреждение о трансграничных водных ресурсах бассейна Аральского моря») и другие публикации в рамках проекта Академии превентивной дипломатии.</p> <p><b>Внешние связи и связи со средствами массовой информации:</b> пресс-конференции и пресс-релизы о деятельности миссии.</p> <p><b>Цифровые платформы и мультимедийные материалы:</b> распространение информации через веб-сайт миссии; веб-сайт “Matrix of activities on counter-terrorism and preventing violent extremism” («Матрица действий по борьбе с терроризмом и предупреждению насильственного экстремизма»); и поддержание и обновление портала “Water Unites” в качестве источника информации для региональных мероприятий в области водных ресурсов и климатических действий.</p>				

## В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

### Потребности в ресурсах (регулярный бюджет)

Таблица 17

#### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2023 год		2024 год		2025 год	Разница
						Разница между показателями 2025 и 2024 годов
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности		Увеличение/уменьшение))
	(1)	(2)	(3)	(4)		(5)=(4)-(3)
Расходы на военный и полицейский персонал	—	—	—	—		—
Расходы на гражданский персонал	2 646,3	2 665,9	2 466,2	2 807,7		341,5
Оперативные расходы	646,4	578,2	767,0	748,2		(18,8)
<b>Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)</b>	<b>3 292,7</b>	<b>3 244,1</b>	<b>3 233,2</b>	<b>3 555,9</b>		<b>322,7</b>

Таблица 18

#### Людские ресурсы

	Международный персонал											Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	Всего
Утвержденная численность на 2024 год	–	1	–	–	1	2	2	–	2	–	8	4	18	22	–	–	–	30
Предлагаемая численность на 2025 год	–	1	–	–	1	2	2	–	2	–	8	4	18	22	–	–	–	30
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

80. Предлагаемые потребности в ресурсах на 2025 год для Регионального центра составляют 3 555 900 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) и предназначены для выплаты окладов и покрытия общих расходов по персоналу в размере 2 807 700 долл. США для сохранения 30 должностей (1 помощник Генерального секретаря, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 2 сотрудника категории полевой службы, 4 национальных сотрудника — специалиста и 18 сотрудников местного разряда), а также покрытия оперативных расходов в размере 748 200 долл. США, включая расходы на консультантов и консультационные услуги (16 800 долл. США), официальные поездки (230 100 долл. США), помещения и объекты инфраструктуры (96 800 долл. США), наземный транспорт (29 000 долл. США), связь и информационные технологии (215 200 долл. США), предметы медицинского назначения (2200 долл. США) и прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (158 100 долл. США).

81. На 2025 год никаких изменений, касающихся числа и уровней должностей, не предлагается. В отношении должностей международного персонала, национальных сотрудников — специалистов и должностей местного разряда в смете использовался показатель доли вакантных должностей в размере нуля процентов с учетом фактического среднего показателя доли вакантных должностей в марте 2024 года.
82. Увеличение объема потребностей в ресурсах на 2025 год по сравнению с ассигнованиями на 2024 год обусловлено главным образом: а) увеличением объема потребностей в ресурсах по классу расходов «Международный персонал» в связи с применением показателя доли вакантных должностей в размере 0 процентов на 2025 год по сравнению с утвержденным для 2024 года показателем в 12,5 процента и применением более высокой процентной доли общих расходов по персоналу в размере 51,5 процента по сравнению с 46,2 процента в бюджете на 2024 год; б) увеличением потребностей в ресурсах на финансирование должностей национальных сотрудников — специалистов в связи с обновлением шкалы окладов национальных сотрудников — специалистов в Кыргызстане и Узбекистане; в) новыми потребностями в ресурсах на финансирование должностей трех консультантов для поддержки работы Регионального центра, предусмотренной его мандатом, по развитию сотрудничества в области управления трансграничными водными ресурсами и укрепления доверия; г) увеличением потребностей в ресурсах на официальные поездки, обусловленным дополнительными потребностями в ресурсах на поездки в связи с проведением встречи заместителей министров иностранных дел; и е) увеличением потребностей в ресурсах по классу расходов «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», обусловленным главным образом i) увеличением потребностей в ресурсах на оплату обучения и предметы снабжения для целей профессиональной подготовки в связи с организацией ежегодного выездного семинара для сотрудников, ii) новыми потребностями в ресурсах для покрытия представительских расходов и расходов на организацию питания в связи с проведением серии тематических совещаний, семинаров и практикумов по вопросам управления трансграничными водными ресурсами и смежным темам, а также совещания заместителей министров иностранных дел, iii) увеличением расходов на оплату банковских сборов, iv) увеличением расходов на пайки и v) увеличением потребностей в ресурсах на оплату лингвистического обслуживания, в частности услуг по письменному и устному переводу и услуг по организации совещаний.
83. Это увеличение частично компенсируется: а) уменьшением потребностей в ресурсах на национальных сотрудников (местный разряд), обусловленным главным образом применением обновленной шкалы окладов; б) уменьшением потребностей в ресурсах на помещения и объекты инфраструктуры в связи с сокращением объема закупок различных видов оборудования, мебели, запасных частей и принадлежностей, а также санитарно-гигиенических и чистящих средств; в) уменьшением потребностей в ресурсах на наземный транспорт в связи с уменьшением потребностей в ресурсах на запасные части и горюче-смазочные материалы; г) уменьшением потребностей в ресурсах на связь и информационные технологии в связи с уменьшением потребностей в ресурсах на аппаратуру связи и информационно-техническое оборудование и оплату услуг по использованию ретрансляторов и сетевых услуг; и е) уменьшением потребностей в ресурсах на медицинское обслуживание в связи с сокращением объема закупок наборов для оказания неотложной травматологической помощи и отсутствием закупок оборудования и предметов снабжения, которые были закуплены в 2024 году.

### **Внебюджетные ресурсы**

84. В 2024 году внебюджетные средства в размере 232 900 долл. США планировалось использовать для проекта по региональному сотрудничеству стран Центральной Азии в области управления трансграничными водными ресурсами в рамках новых направлений деятельности и для поддержки Группы женщин-лидеров, призванной обеспечить влиятельное руководство по вопросам гендерного равенства, женщин и мира и безопасности и расширения прав и возможностей женщин в странах региона и на региональном уровне. Ежегодное совещание заместителей министров иностранных дел стран Центральной Азии, а также мероприятия в рамках проекта Академии превентивной дипломатии и совещание шестого форума экспертов

Центральной Азии также будут финансироваться за счет внебюджетных средств. Многие встречи были проведены в гибридном формате.

85. В 2025 году внебюджетные ресурсы в сметном объеме 248 000,00 долл. США предназначены для продолжения поддержки Группы женщин-лидеров, призванной обеспечить влиятельное руководство по вопросам участия женщин в жизни стран региона, а также мероприятий в рамках проекта Академии превентивной дипломатии и стратегии Центра в поддержку сотрудничества в области водных ресурсов, энергетики, окружающей среды и климата в регионе на период 2022-2025 годов.
86. Увеличение сметных расходов, прогнозируемых на 2025 год, по сравнению со сметными расходами на 2024 год главным образом объясняется увеличением потребностей в ресурсах на поездки для проведения совещаний в очном и смешанном форматах.

#### **4. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии**

*(3 742 700 долл. США)*

#### **A. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году**

##### **Общая направленность**

##### **Мандаты и справочная информация**

87. Смешанная камеруно-нигерийская комиссия отвечает за оказание содействия в выполнении решения Международного Суда от 10 октября 2002 года относительно пограничного и территориального спора между Камеруном и Нигерией. В ее обязанности входит оказание помощи в демаркации сухопутной границы и делимитации морской границы; содействие выводу войск и передаче власти в определенных районах вдоль границы; улучшение положения затронутого населения; и представление рекомендаций о принятии мер по укреплению доверия для поддержки затронутого населения.
88. Текущий мандат Группы Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии вытекает из обмена письмами между Генеральным секретарем и Председателем Совета Безопасности ([S/2017/78](#) и [S/2017/79](#)) и последующих обменов письмами, включая самые последние письма [S/2024/42](#) и [S/2024/43](#). Этот мандат является бессрочным.

##### **Программа работы**

##### **Цель**

89. Цель, достижению которой способствует данная миссия, заключается в обеспечении того, чтобы решение Международного Суда от 10 октября 2002 года, касающееся демаркации сухопутной и делимитации морской границы между Камеруном и Нигерией, выполнялось надлежащим образом и в спокойной обстановке.

##### **Стратегия и внешние факторы на 2025 год**

90. Чтобы способствовать достижению указанной цели, миссия будет:
- a) содействовать сотрудничеству между сторонами для урегулирования оставшихся трех пунктов разногласий по демаркации сухопутной границы;
  - b) оказывать поддержку сторонам в установке дополнительных пограничных столбов вдоль сухопутной границы;
  - c) готовить проекты карт для графического отображения демаркации границы и представить их экспертам сторон для подтверждения в ходе совместных рабочих сессий;
  - d) организовывать и проводить заседания редакционного комитета для окончательной доработки заявления о границе по завершении окончательного картирования;

- е) регулярно отслеживать положение населения, затронутого демаркацией, и поощрять проекты трансграничного развития в качестве мер укрепления доверия, включая поддержку в вопросах средств к существованию, доступа к питьевой воде, наращивания потенциала, «зеленой» энергетики и безопасности;
  - ф) продолжать усилия по сбору средств среди международных доноров и многосторонних партнеров для финансирования мероприятий по демаркации и проектов по укреплению доверия для населения, затронутого демаркацией;
  - g) расширять субрегиональное сотрудничество в области использования передового опыта регулирования международных границ путем распространения накопленного опыта по результатам деятельности Смешанной комиссии.
91. Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит обеспечить следующее:
- а) консенсус в отношении линии границы, а также физической демаркации границы;
  - б) физическую демаркацию общей сухопутной границы между Камеруном и Нигерией путем проведения работ по изготовлению и установке пограничных столбов;
  - с) составление окончательных геопространственных карт всей сухопутной и морской границы;
  - д) подготовку заявления о границе с указанием координат столбов на местах;
  - е) усиление поддержки работ по демаркации и повышение уровня жизни затронутого населения;
  - ф) консенсус в отношении передовой практики обустройства границ.
92. Что касается сотрудничества с другими структурами, то миссия сотрудничает с национальными властями Камеруна и Нигерии в целях урегулирования пограничного спора между Камеруном и Нигерией путем проведения встреч, полевых оценок и установки пограничных столбов вдоль границы.
93. Что касается межучрежденческой координации и поддержания связи, то данная миссия сотрудничает со страновыми группами Организации Объединенных Наций в Камеруне и Нигерии, с тем чтобы совместно разрабатывать меры по укреплению доверия с учетом потребностей населения приграничных районов и обеспечивать условия для мирного, безопасного и устойчивого развития по обе стороны границы. Секретариат Смешанной комиссии расположен в комплексе ЮНОВАС в Дакаре. ЮНОВАС оказывает Смешанной комиссии административную и материально-техническую поддержку. Глава ЮНОВАС выполняет функции Председателя Смешанной комиссии.
94. Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- а) оба государства-участника, Камерун и Нигерия, будут продолжать выполнять решение Международного Суда и план работы, принятый Смешанной комиссией;
  - б) обстановка в области безопасности и климатические условия позволят беспрепятственно продолжать операции на местах;
  - с) на демаркацию границ, установку пограничных столбов и реализацию инициатив по укреплению доверия будут по-прежнему выделяться внебюджетные ресурсы, включая дополнительные добровольные взносы.
95. При необходимости Смешанная комиссия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатам. В качестве примера можно, в частности, упомянуть привлечение женских и молодежных групп к осуществлению проектов по развитию общин в таких областях, как снабжение питьевой водой, укрепление

потенциала в целях расширения занятости и обеспечение доступа населения к сетям электро-снабжения.

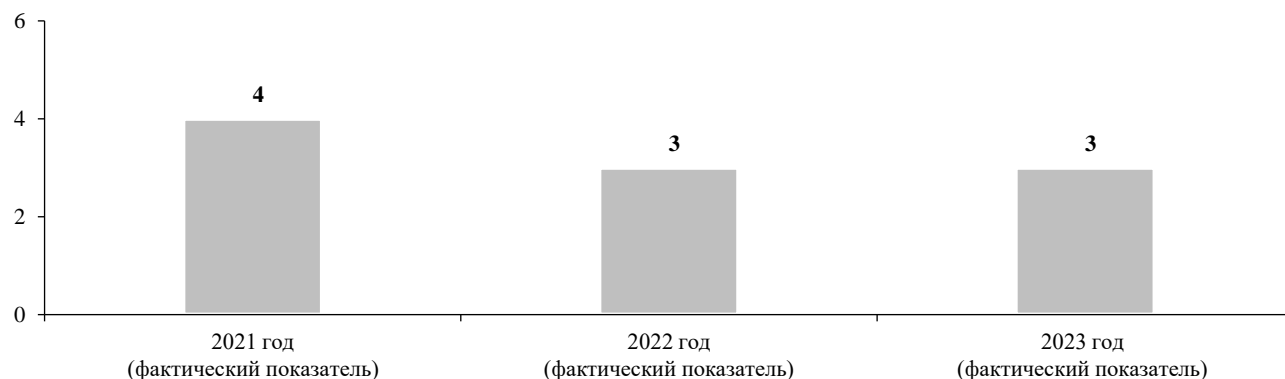
## Выполнение программы в 2023 году

### Политическая приверженность продолжению диалога для урегулирования оставшихся вопросов, вызывающих разногласия

96. В 2023 году Председатель Смешанной комиссии провел консультации, чтобы продвинуться вперед в урегулировании трех нерешенных вопросов, вызывающих разногласия. В результате обе стороны вновь заявили о своей готовности урегулировать разногласия путем диалога, а не передавать вопрос в Международный суд для получения разъяснений в отношении толкования текста решения. Для продвижения вперед процесса демаркации участники Смешанной комиссии провели в сентябре заседание в Лагосе, Нигерия, чтобы обсудить планирование установки столбов, процесс составления окончательных вариантов карт и заявление о границе. В результате были подготовлены три проекта карт и согласован круг ведения для разработки заявления о границе.
97. Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок III).

Рисунок III

**Показатель для оценки работы: количество оставшихся вопросов, вызывающих разногласия**



## Результат, достижение которого запланировано на 2025 год

### Достижение консенсуса между Камеруном и Нигерией

#### Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

98. В 2023 году благодаря работе миссии было установлено в общей сложности 2213 столбов, что составляет 82 процента демаркированной границы, что не соответствует запланированному целевому показателю, составляющему 2221 столб. Целевой показатель не был достигнут из-за проблем в сфере безопасности и сопротивления местного населения, что ограничило доступ к некоторым районам вдоль границы. Кроме того, заседания Смешанной комиссии и Подкомиссии по демаркации не состоялись из-за задержки с выдвижением кандидатов на пост глав делегаций.

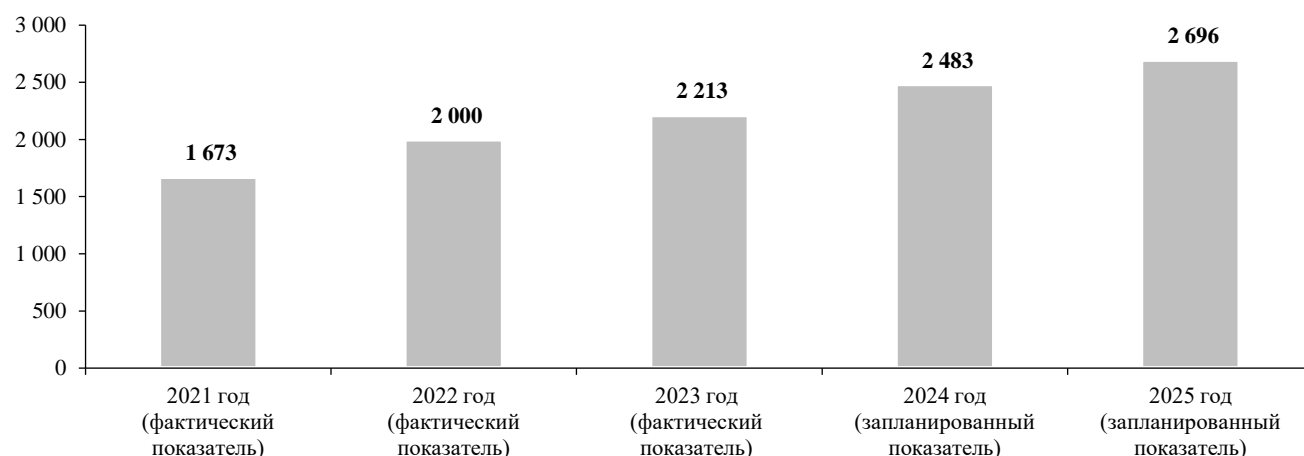


### Накопленный опыт и запланированное изменение

99. Опыт, накопленный миссией, заключается в том, что добрые услуги Председателя по привлечению руководства двух делегаций к участию в двусторонних встречах способствовали более раннему достижению сторонами консенсуса и принятию совместных решений. С учетом данного опыта миссия будет проводить больше встреч на высоком уровне, чтобы привлечь руководство и технических экспертов государств-участников к урегулированию трех оставшихся спорных вопросов. Кроме того, Смешанная комиссия будет и далее соблюдать протоколы безопасности, принятые обеими сторонами, в том числе повышать осведомленность местных властей и населения, для облегчения доступа к строительным площадкам и снижения рисков с точки зрения безопасности в районах установки дополнительных столбов.
100. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок IV).

Рисунок IV

**Показатель для оценки работы: количество установленных столбов (нарастающим итогом)**



### Предусмотренная деятельность

101. В таблице 19 указана вся предусмотренная в рамках данной миссии деятельность.

Таблица 19

**Деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям**

Категория и подкатегория	2023 год Запланирован- ный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
<b>A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертовных органов</b>				
Документация для заседающих органов (число документов)	2	2	2	2
1. Доклады Генерального секретаря Совету Безопасности	2	2	2	2
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	2	2	2	2
2. Заседания Совета Безопасности	2	2	2	2
<b>B. Производство и передача знаний</b>				
Технические материалы (число материалов)	9	5	7	7

Категория и подкатегория	2023 год Запланирован- ный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
3. Коммюнике Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	2	—	1	1
4. Доклад Подкомиссии по демаркации	3	1	2	2
5. Доклад Руководящего комитета по проекту и технической группы по наблюдению	4	4	4	4
<b>Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию (число миссий)</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
6. Полевая оценка, включая проверку данных и карт	1	1	1	1
7. Проведение разъяснительной работы среди местного населения, включая мониторинг благополучия затронутых групп населения вдоль сухопутной границы	1	1	1	1
8. Оценка ситуации в области безопасности	1	1	1	1

#### С. Основная деятельность

**Добрые услуги:** оказание добрых услуг по вопросам, связанным с мирным выполнением решения Международного Суда, в том числе о демаркации и трансграничном сотрудничестве; и оказание добрых услуг для достижения консенсуса по процессу демаркации границы.

**Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа:** консультирование по техническим вопросам экспертов из Камеруна и Нигерии в целях содействия урегулированию разногласий; информационно-пропагандистская деятельность по вопросам трансграничного сотрудничества и социально-экономических проектов в интересах затронутого населения численностью 177 000 человек; и повышение уровня осведомленности затронутых местных общин на границе Камеруна и Нигерии.

**Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме:** подготовка цифровых геопространственных материалов по примерно 6117 согласованным точкам, обозначающим границу между Камеруном и Нигерией.

#### Д. Деятельность в области коммуникации

**Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы:** брошюры, листовки, комплекты информационных материалов и специальные мероприятия в целях повышения уровня осведомленности о деятельности миссии, прежде всего о процессе демаркации, а также наглядности ее работы.

**Внешние связи и связи со средствами массовой информации:** пресс-конференции, пресс-релизы и проводимые средствами массовой информации интервью о деятельности миссии.

**Цифровые платформы и мультимедийные материалы:** распространение информации о деятельности миссии в социальных сетях.

## В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

### Потребности в ресурсах (регулярный бюджет)

Таблица 20

#### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2023 год		2024 год		2025 год	Разница
						Разница между показателями 2025 и 2024 годов
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности		Увеличение/уменьшение))
	(1)	(2)	(3)	(4)		(5)=(4)-(3)
Расходы на военный и полицейский персонал	58,8	45,0	58,8	56,5		(2,3)
Расходы на гражданский персонал	1 929,2	1 711,9	1 886,1	1 820,9		(65,2)
Оперативные расходы	1 793,3	1 785,4	1 876,8	1 865,3		(11,5)
<b>Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)</b>	<b>3 781,3</b>	<b>3 542,3</b>	<b>3 821,7</b>	<b>3 742,7</b>		<b>(79,0)</b>

Таблица 21

#### Людские ресурсы

	Международный персонал											Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Международные	Национальные	Итого	Всего
Утвержденная численность на 2024 год	—	—	—	—	2	6	—	—	1	—	9	—	2	2	—	—	—	11
Предлагаемая численность на 2025 год	—	—	—	—	2	6	—	—	1	—	9	—	2	2	—	—	—	11
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

102. Предлагаемые потребности Смешанной комиссии в ресурсах на 2025 год составляют 3 742 700 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) и предназначены для обеспечения развертывания одного военного наблюдателя (56 500 долл. США), выплаты окладов и покрытия общих расходов по персоналу (1 820 900 долл. США) в отношении 9 должностей международных сотрудников (2 С-5, 6 С-4 и 1 должность категории полевой службы) и 2 должностей национальных сотрудников (местный разряд), а также покрытия оперативных расходов (1 865 300 долл. США), включая расходы на консультантов и консультативные услуги (525 700 долл. США), официальные поездки (236 400 долл. США), помещения и объекты инфраструктуры (151 700 долл. США), наземный транспорт (53 500 долл. США), воздушные операции (183 400 долл. США), связь и информационные технологии (437 600 долл. США) и прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (277 000 долл. США).

103. На 2025 год никаких изменений, касающихся числа и уровней должностей, не предлагается.

104. Для расчета сметы расходов на финансирование должностей международных сотрудников применялся показатель доли вакантных должностей в размере 0 процентов с учетом фактического показателя доли вакантных должностей в марте 2024 года. Для расчета сметы расходов на финансирование должностей местного разряда применялся показатель доли вакантных должностей в размере 12,5 процента с учетом фактического среднего показателя доли вакантных должностей в 2023 году.
105. Уменьшение объема потребностей в ресурсах на 2025 год по сравнению с ассигнованиями на 2024 год обусловлено главным образом: а) уменьшением объема потребностей в ресурсах по разделу «Международный персонал» в связи с применением более низкой процентной доли общих расходов по персоналу в размере 50,4 процента по сравнению с 65,3 процента в 2024 году, что частично компенсируется увеличением объема потребностей в ресурсах в связи с применением нулевого показателя доли вакантных должностей по сравнению с 3,7 процента в 2024 году, и с увеличением множителя корректива по месту службы для Сенегала с 38,6 в апреле 2023 года до 44,3 в апреле 2024 года; б) уменьшением потребностей в ресурсах на оплату путевых расходов, связанных с доставкой на место, ротацией и репатриацией наблюдателей, что частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на суточные участников миссии; в) уменьшением потребностей в ресурсах на авиационное топливо, что частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на аренду и эксплуатацию самолетов (совместные расходы с ЮНОВАС) в связи с заключением нового контракта в апреле 2024 года; и д) уменьшением потребностей в ресурсах на связь и информационные технологии, что объясняется приведением потребностей в ресурсах, касающихся программного обеспечения, лицензий и сборов, а также услуг в области общественной информации и публикаций, в соответствие со структурой расходов, наблюдавшейся в предыдущие периоды, и корректировкой ставок оплаты сборов за использование спутникового ретранслятора. Уменьшение объема потребностей в ресурсах частично компенсируется: а) увеличением потребностей в ресурсах по разделу «Национальный персонал», обусловленным главным образом применением обновленной шкалы заработной платы, что частично компенсируется применением более высокого показателя доли вакантных должностей по сравнению с 2024 годом, а также более низкой процентной доли общих расходов по персоналу; б) увеличением потребностей в ресурсах на помещения и объекты инфраструктуры, обусловленным главным образом ростом расходов на удаление отходов и коммунальные услуги, услуги в сфере охраны и санитарно-гигиенические и моющие средства; и в) увеличением потребностей в ресурсах на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование в связи с новыми требованиями к проведению семинаров для населения, таких как семинары по вопросам укрепления доверия и сплоченности в целях достижения мира.

#### **Внебюджетные ресурсы**

106. В 2024 году внебюджетные ресурсы в размере 1 400 000 долл. США планируется использовать для покрытия расходов на установку 262 столбов на границе между Камеруном и Нигерией.
107. В 2025 году внебюджетные ресурсы в размере 1 500 000 долл. США планируется использовать для дальнейшего покрытия расходов по проекту установки столбов общим количеством 323. Смешанная комиссия продолжит сбор средств для реализации социально-экономических проектов в интересах населения, проживающего в районе проведения демаркации.
108. Увеличение внебюджетных ресурсов, которые планируется использовать в 2025 году, по сравнению с ресурсами 2024 года объясняется тем, что в 2025 году планируется установить больше столбов.

## 5. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану

(11 122 600 долл. США)

### А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году

#### Общая направленность

#### Мандаты и справочная информация

109. Мандат Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану вытекает из резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности, а также последующих решений Совета, включая [S/2007/85](#) и [S/2007/86](#), [S/PRST/2015/7](#) и [S/PRST/2016/10](#). Специальный координатор является представителем Генерального секретаря, поддерживающим контакты с правительством Ливана, политическими партиями и дипломатическим корпусом в Ливане, обеспечивает политическое руководство и способствует повышению согласованности в рамках работы всей Организации. Заместитель Специального координатора/координатор-резидент/ Координатор по гуманитарным вопросам возглавляет страновую группу Организации Объединенных Наций и страновую группу по гуманитарным вопросам и отвечает за планирование и координацию гуманитарной деятельности Организации Объединенных Наций в Ливане, а также ее деятельности в области развития.
110. В своей резолюции [2433 \(2018\)](#) Совет Безопасности подчеркнул необходимость расширения сотрудничества между Канцелярией и Временными силами Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) в целях повышения эффективности и результативности этих двух миссий. Генеральный секретарь изложил свои рекомендации в письме Совету ([S/2018/1182](#)) и в своем докладе об оценке сохраняющегося соответствия ресурсов и возможностей, имеющихся в распоряжении ВСООНЛ для повышения эффективности и результативности взаимодействия между этими двумя миссиями ([S/2020/473](#)). Совет в своих резолюциях [2591 \(2021\)](#), [2650 \(2022\)](#) и [2695 \(2023\)](#) просил Генерального секретаря выполнить рекомендации, содержащиеся в докладе об оценке, в соответствии с подробным планом Генерального секретаря и сообразно обстоятельствам.
111. В соответствии с этими приоритетами, принятыми Международной группой поддержки Ливана, и разработанной Генеральным секретарем концепцией превентивной деятельности Канцелярия строит свою работу вокруг следующих трех стратегических направлений превентивной деятельности: а) мир и безопасность; б) стабильность; и с) стабилизация и поддержка в целях развития. В 2022 году совместно с правительством Ливана была начата реализация Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития в дополнение к Плану реагирования на кризис в Ливане, а также к совместной Рамочной программе Организации Объединенных Наций, Европейского союза и Всемирного банка по реформе, восстановлению и реконструкции и к плану чрезвычайного реагирования.
112. В условиях ухудшающейся обстановки в области безопасности, обостряющегося финансово-экономического кризиса и затянувшегося политического тупика, что привело к подрыву государственных институтов и препятствует принятию крайне необходимых мер по восстановлению и реформированию, добрые услуги Специального координатора и поддержка со стороны всей системы Организации Объединенных Наций по-прежнему имеют решающее значение. Дальнейшее политическое присутствие Организации Объединенных Наций остается крайне важным для поддержки усилий Ливана и международного сообщества по созданию условий для выполнения резолюции [1701 \(2006\)](#). Продолжающееся нахождение на территории Ливана вооруженного персонала, имущества и оружия, не принадлежащих правительству Ливана,

по-прежнему подрывают власть ливанского правительства и создают риск повторной вспышки конфликтов, наблюдавшихся в период 2023–2024 годов. Продолжающиеся нарушения Израилем суверенитета Ливана на суше и в воздушном пространстве также затрудняют усилия по обеспечению постоянного прекращения огня между сторонами. В условиях нестабильной региональной обстановки эти проблемы еще более обостряются, что создает дополнительные риски эскалации конфликта и угрозы его распространения на Ливан.

## Программа работы

### Цель

113. Цель, достижению которой способствует данная миссия, заключается в предотвращении и смягчении конфликта между Израилем и Ливаном и работе по последующему установлению постоянного прекращения огня, а также в расширении и укреплении государственной власти в поддержку территориальной целостности, суверенитета и политической независимости Ливана.

### Стратегия и внешние факторы на 2025 год

114. Чтобы способствовать достижению указанной цели, миссия будет:
- a) оказывать свои добрые услуги сторонам, чтобы реализовывать возможности укрепления доверия, ослаблять напряженность с использованием челночной дипломатии, предотвращать нарушения резолюции 1701 (2006) до их перерастания в конфликт и содействовать деэскалации в случае возникновения конфликта;
  - b) продолжать усилия по содействию урегулированию сохраняющихся обязательств обеих сторон согласно резолюции 1701 (2006) в целях обеспечения постоянного прекращения огня и долгосрочного урегулирования конфликта;
  - c) выступать за то, чтобы политическое руководство Ливана обеспечило бесперебойную работу государственных институтов, в частности эффективное, прозрачное и подотчетное проведение политики и принятие решений в кабинете министров и парламенте;
  - d) настоятельно призывать правительство Ливана принять справедливую программу макроэкономической стабилизации и реформ, направленную на преодоление продолжающегося финансово-экономического кризиса, в соответствии с обязательствами, принятыми в рамках заключенного в апреле 2022 года соглашения с Международным валютным фондом (МВФ) на уровне персонала, и любой будущей программой МВФ, а также Рамочной программой по реформе, восстановлению и реконструкции 2021 года;
  - e) выступать за претворение в жизнь принципов благого управления и принятие мер по борьбе с коррупцией, за независимость судебной системы, прозрачность и подотчетность, а также за более эффективное и действенное предоставление государственных услуг по всей стране, в том числе путем мобилизации неотложной международной поддержки для государственных органов безопасности и для удовлетворения растущих социально-экономических и гуманитарных потребностей Ливана.
115. Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит обеспечить следующее:
- a) восстановление режима прекращения боевых действий и выполнение сторонами обязательств для его сохранения;
  - b) создание благоприятных условий для налаживания диалога в целях выполнения сохраняющихся обязательств по резолюции 1701 (2006) в отношении последующего установления постоянного прекращения огня;

- с) создание политическим руководством Ливана государственных институтов, способных проводить комплексные структурные реформы для вывода страны на путь восстановления и осуществления эффективной власти на всей ливанской территории в соответствии с положениями резолюции 1701 (2006).
116. Что касается сотрудничества с другими структурами, то миссия координирует свои действия с Лигой арабских государств, Европейским союзом и международными финансовыми учреждениями, такими как Всемирный банк и МВФ, с целью мобилизации поддержки в интересах стабильности и суверенитета Ливана. Миссия проводит встречи с членами Международной группы поддержки Ливана для координации информационно-пропагандистской работы с политическим руководством Ливана. Специальный координатор взаимодействует с региональными заинтересованными сторонами в рамках своего мандата по оказанию добрых услуг, чтобы способствовать укреплению доверия, снятию напряженности и мобилизации максимально широкой поддержки в интересах стабильности Ливана.
117. Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то миссия тесно сотрудничает с ВСООНЛ в выполнении резолюции 1701 (2006). Обе миссии продолжают углублять сотрудничество и совместное взаимодействие с национальными и международными заинтересованными сторонами для поддержания режима прекращения боевых действий, укрепления сектора безопасности и распространения государственной власти на всю территорию Ливана. В соответствии с заключенным между ВСООНЛ и миссией меморандумом о взаимопонимании ВСООНЛ оказывают миссии поддержку в области финансирования, закупок, инженерно-технической деятельности, связи, медицинского обслуживания, транспорта и материально-технического обеспечения. Миссия также использует возможности, связанные с присутствием других структур Организации Объединенных Наций, что позволяет задействовать все инструменты Организации Объединенных Наций в области политики, безопасности и развития в поддержку стабильности Ливана. Миссия участвует в подготовке общего странового анализа страновой группы Организации Объединенных Наций и вносит вклад в разработку Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, в том числе возглавляет группу по достижению результатов в области мира и управления.
118. Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) трудности, касающиеся имеющегося международного консенсуса в отношении Ливана, будут сохраняться;
  - b) политический тупик может препятствовать принятию эффективных решений и подрывать проведение значимых экономических, фискальных и монетарных реформ, а также может помешать заключению соглашения с МВФ, что нанесет ущерб устойчивому и инклюзивному восстановлению страны;
  - c) ухудшение социально-экономической ситуации и сопряженные с этим гуманитарные последствия будут и впредь отрицательно сказываться на Ливане, а для их устранения потребуется многолетняя программа восстановления и реформ;
  - d) затянувшийся финансово-экономический кризис в Ливане подорвал государственные институты, снизив их способность предоставлять основные государственные услуги и консолидировать государственную власть по всей стране. Сохраняющаяся высокая инфляция, обесценивание валюты, затяжная безработица, растущие масштабы нищеты и гуманитарные проблемы будут оставаться причинами нестабильности и социальных волнений;
  - e) напряженная и нестабильная обстановка в регионе будет по-прежнему влиять на внутреннюю стабильность и безопасность в Ливане;
  - f) сохраняющееся присутствие большого числа палестинских и сирийских беженцев будет и впредь спорным фактором, способным привести к дестабилизации ситуации;

- g) после крупномасштабных военных действий в период 2023–2024 годов режим прекращения боевых действий между Ливаном и Израилем будет восстановлен, но он будет хрупким и существует риск, что малейший фактор может привести к разжиганию конфликта, что свидетельствует о настоятельной необходимости вовлечения сторон в политический процесс для устранения коренных причин конфликта в рамках резолюции 1701 (2006);
  - h) будут продолжаться нарушения сторонами резолюции 1701 (2006), а также нарушения суверенитета и территориальной целостности Ливана, и будет сохраняться напряженность, в том числе в связи с нахождением и распространением в Ливане оружия вне контроля со стороны государства;
  - i) дальнейшее распространение государственной власти в районе к югу от реки Эль-Литани и вдоль границ будет по-прежнему зависеть от потребностей в области поддержания правопорядка в стране и от финансовых и логистических трудностей, с которыми сталкиваются государственные органы безопасности при расширении присутствия Ливанских вооруженных сил.
119. В соответствующих случаях миссия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах. Миссия работает над расширением участия и представленности женщин в политической жизни с помощью ряда инициатив, включая разработку предложений по гендерным квотам и специальных временных мер, целевую поддержку женщин-кандидатов на выборах, кампании по вопросам практики голосования и создание коалиций для проведения избирательной реформы, а также инициативы, возникшие в контексте парламентских выборов 2022 года в координации с ПРООН и Структурой «ООН-женщины». Чтобы содействовать расширению прав и возможностей женщин, миссия создала активную сеть женщин-парламентариев, ведущих представителей средств массовой информации и гражданского общества. Для продвижения повестки дня по вопросу о молодежи, мире и безопасности миссия расширяет взаимодействие с молодежными группами через различные платформы и выступает за расширение прав и возможностей молодых людей и их интеграцию в политические процессы и процессы принятия решений.

## Выполнение программы в 2023 году

### Усилия по сдерживанию вспышки военных действий и восстановлению спокойствия вдоль «голубой линии»

120. В 2023 году, в условиях войны между Израилем и ХАМАС в секторе Газа и начала продолжительных боевых действий между «Хизбаллой» и связанными с ней вооруженными группировками в Ливане с одной стороны и Израилем с другой, миссия прилагала активные дипломатические усилия, чтобы добиться восстановления режима прекращения боевых действий. В тесной координации с ВСООНЛ миссия активизировала информационно-пропагандистскую работу и расширила взаимодействие с заинтересованными сторонами в сфере политики, безопасности и дипломатии, чтобы предотвратить дальнейшую эскалацию, сдержать масштабы конфликта и настоятельно призвать все стороны прекратить наступательные военные действия и подтвердить приверженность резолюции 1701 (2006), а также разработать политическую дорожную карту для устранения коренных причин конфликта в целях установления постоянного прекращения огня.
121. Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 22).



Таблица 22  
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)
—	—	<p>Оказание добрых услуг в целях деэскалации напряженности и восстановления режима прекращения боевых действий между Ливаном и Израилем</p> <p>Полномасштабной войны между Ливаном и Израилем удалось избежать, а стычки в основном проходили вдоль «голубой линии»</p> <p>Организация Объединенных Наций продолжает оказывать помощь общинам, пострадавшим от конфликта на юге Ливана</p>

## Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

**Результат 1: содействие расширению международной поддержки государственных органов безопасности путем ускоренного оказания помощи в самых критически необходимых областях**

### Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

122. В 2023 году миссия выполнила поставленную задачу по оказанию дальнейшей поддержки Ливанским вооруженным силам и силам внутренней безопасности в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека. Финансируемый донорами механизм Организации Объединенных Наций, созданный под эгидой миссии и управляемый ПРООН, содействовал осуществлению программы по оказанию помощи в обеспечении средствами к существованию военнослужащих Ливанских вооруженных сил и сотрудников сил внутренней безопасности в качестве чрезвычайной помощи в соответствии с резолюцией [2695\(2023\)](#) Совета Безопасности и политикой должной осмотрительности Организации Объединенных Наций в вопросах прав человека. Это внесло значительный вклад в обеспечение безопасности и стабильности в Ливане в условиях крайне тяжелого политического и экономического кризиса в стране и чрезвычайно нестабильной региональной обстановки. Когда в октябре 2023 года начались боевые действия через «голубую линию» между «Хизбаллой» и Израилем, на международном и национальном уровнях стали уделять больше внимания вопросу расширения присутствия Ливанских вооруженных сил вдоль «голубой линии».
123. В 2025 году миссия будет уделять первоочередное внимание усилиям по оказанию поддержки в восстановлении режима прекращения боевых действий и достижении успехов в установлении постоянного прекращения огня между Ливаном и Израилем. Миссия будет добиваться расширения международной поддержки, чтобы обеспечить развертывание дополнительного персонала Ливанских вооруженных сил в районе к югу от реки Эль-Литани, в том числе путем предоставления силам внутренней безопасности возможности взять на себя часть обязанностей по обеспечению внутренней безопасности, выполняемых Ливанскими вооруженными силами в других районах Ливана. С этой целью миссия будет стремиться мобилизовать и координировать дополнительную международную помощь Ливанским вооруженным силам и силам внутренней безопасности, в том числе в соответствии с их планом укрепления потенциала.

124. Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 23).

Таблица 23

**Показатель для оценки работы**

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и ПРООН разработали механизм перевода денежных средств для оказания чрезвычайной помощи Ливанским вооруженным силам и силам внутренней безопасности в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека	Введение в действие финансируемого донорами механизма Организации Объединенных Наций по оказанию чрезвычайной помощи силам безопасности  Оказание дальнейшей поддержки Ливанским вооруженным силам и силам внутренней безопасности в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека	Поддержка дальнейшего укрепления потенциала государственных органов безопасности в дополнение к оказанию чрезвычайной помощи	Расширение присутствия Ливанских вооруженных сил в районе к югу от реки Эль-Литани в качестве одного из ключевых элементов для сохранения режима прекращения боевых действий и продвижения к постоянному прекращению огня

**Результат 2: поддержка полноценно функционирующих государственных институтов и осуществления эффективной государственной власти на всей территории Ливана**

**Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год**

125. В 2023 году миссия высказывалась за выполнение Ливаном оставшихся конституционных обязательств, включая избрание нового президента и проведение муниципальных выборов. Однако разногласия между политическими партиями по поводу поста президента привели к тому, что в руководстве Ливана образовался пробел, что препятствовало достижению цели миссии по содействию эффективному функционированию государственных институтов. Начало масштабных боевых действий между Ливаном и Израилем в октябре 2023 года еще больше замедлило реализацию повестки дня в области управления и реформ и вынудило миссию сосредоточить свои усилия на снижении напряженности и создании условий для возвращения к режиму прекращения боевых действий.
126. В 2025 году миссия продолжит выступать за укрепление государственных институтов Ливана, содействуя выполнению давно назревших задач, таких как укрепление структур управления на муниципальном уровне, улучшение функционирования государственных институтов на всех уровнях и проведение реформ в области экономики и управления.

*Накопленный опыт и запланированное изменение*

127. Приобретенный миссией опыт подтвердил значимость преодоления усиливающейся усталости и разобщенности международного сообщества для сохранения политической и финансовой поддержки со стороны международных партнеров. С учетом этого опыта и в целях

получения политической поддержки посредством согласования информационно-пропагандистской работы миссия будет использовать свой организаторский потенциал для мобилизации Международной группы поддержки Ливана, а также других форумов, чтобы стабильность, безопасность и экономическое восстановление Ливана оставались приоритетными направлениями деятельности международного сообщества.

128. Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 24).

Таблица 24

**Показатель для оценки работы**

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	—	Вносящая раскол политика приводит к сохранению вакуума исполнительной власти на высших институциональных уровнях  Парламент продлил срок полномочий глав силовых ведомств на один год, обеспечив преемственность и стабильность	Государственные институты, надежные должными полномочиями для предоставления услуг всем гражданам  Принятие государственного бюджета на 2024 год в установленный конституцией срок  Расширение участия женщин и молодежи в решении вопросов управления	Содействие полноценному функционированию государственных институтов  Начало планирования парламентских выборов 2026 года  Продолжается реализация повестки дня в области управления и реформ  Расширение участия женщин и молодежи в решении вопросов управления

**Предусмотренная деятельность**

129. В таблице 25 указана вся предусмотренная деятельность миссии.

Таблица 25

**Деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям**

Категория и подкатегория	2023 год Запланированный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланированный показатель	2025 год Запланированный показатель
<b>А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов</b>				
Документация для заседающих органов (число документов)	3	3	3	3
1. Доклад Генерального секретаря об осуществлении резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности	3	3	3	3
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	3	3	3	3
2. Заседания Совета Безопасности	3	3	3	3

Категория и подкатегория	2023 год	2023 год	2024 год	2025 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель

### С. Основная деятельность

**Добрые услуги:** предоставление добрых услуг в поддержку предотвращения конфликтов и расширения и укрепления государственной власти; добрые услуги по вопросам выборов, мира и стабильности, включая экономические вопросы; активное взаимодействие с Ливанскими вооруженными силами и силами внутренней безопасности, а также с сообществом доноров для содействия непрерывному оказанию помощи силам безопасности; и меры укрепления доверия между Израилем и Ливаном, в том числе в отношении морской границы.

**Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа:** проведение с ливанскими и израильскими представителями консультаций по вопросу об осуществлении резолюции [1701 \(2006\)](#); проведение с Международной группой поддержки Ливана и другими заинтересованными сторонами в регионе консультаций по вопросам обеспечения стабильности в Ливане; проведение консультаций по вопросам экономических и управленческих реформ и приоритетных задач в области развития; консультирование по вопросам подотчетности органов власти, реформирования органов государственного управления и разработки политики в области управления; проведение с международными партнерами информационно-разъяснительной работы в поддержку усилий Ливана по расширению государственной власти, включая укрепление служб безопасности; проведение консультаций по комплексной стратегии пограничного контроля на границе Ливана и Сирийской Арабской Республики; разъяснение основных стандартов в области прав человека и механизмов их защиты, которые могут повлиять на долгосрочную безопасность и стабильность и укрепление правозащитных учреждений в Ливане; агитация в поддержку политического участия и представленности женщин и молодежи; и проведение информационно-разъяснительной работы с международными партнерами в поддержку Ливана в целях продолжения участия доноров и привлечения их финансирования с учетом принятия Ливаном мер в связи с присутствием палестинских и сирийских беженцев, а также с учетом потребностей беженцев и принимающих общин.

### Д. Деятельность в области коммуникации

**Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы:** информационно-просветительская деятельность в поддержку осуществления резолюции [1701 \(2006\)](#) и других ключевых приоритетов, связанных с повесткой дня в области устойчивого мира, развития и прав человека в Ливане; мероприятия по укреплению отношений с ключевыми ливанскими партнерами и заинтересованными сторонами; вовлечение молодежи, в том числе студентов университетов, и поддержка расширения прав и возможностей женщин и их представленности, особенно на парламентских выборах; и информационно-просветительская деятельность в рамках специальных мероприятий в целях поддержания более эффективных связей с местными заинтересованными сторонами и распространения более подробной информации о деятельности, осуществляемой миссией, путем подготовки информационных материалов и проведения с другими структурами Организации Объединенных Наций совместных информационно-просветительских мероприятий для повышения информированности об общесистемных приоритетах Организации Объединенных Наций, таких как цели в области устойчивого развития.

**Внешние связи и связи со средствами массовой информации:** пресс-конференции, заявления для прессы, справочные брифинги, интервью, обзорные статьи и прочее взаимодействие со средствами массовой информации для стратегического информирования об осуществлении резолюции [1701 \(2006\)](#); и заявления для прессы Международной группы поддержки Ливана об обеспечении безопасности, стабильности и суверенитета Ливана и осуществлении резолюции [1701 \(2006\)](#).

**Цифровые платформы и мультимедийные материалы:** распространение материалов для углубления понимания и поддержки миссии на местном и национальном уровнях и ее поддержки в осуществлении резолюции [1701 \(2006\)](#) на веб-сайтах или в социальных сетях.

## В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

### Потребности в ресурсах (регулярный бюджет)

Таблица 26

#### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2023 год		2024 год		2025 год	Разница
						Разница между показателями 2025 и 2024 годов
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности		Увеличение/уменьшение))
	(1)	(2)	(3)	(4)		(5)=(4)-(3)
Расходы на военный и полицейский персонал	—	—	—	—		—
Расходы на гражданский персонал	8 861,8	9 635,3	9 992,1	9 812,0		(180,1)
Оперативные расходы	1 321,3	1 288,7	1 311,3	1 310,6		(0,7)
<b>Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)</b>	<b>10 183,1</b>	<b>10 924,0</b>	<b>11 303,4</b>	<b>11 122,6</b>		<b>(180,8)</b>

Таблица 27

#### Людские ресурсы

	Международный персонал											Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал	Итого	
Утвержденная численность на 2024 год	1	1 <sup>a</sup>	—	1	2	6	1	—	6	—	18	5	60	65	—	—	—	83
Предлагаемая численность на 2025 год	1	1 <sup>a</sup>	—	1	2	6	1	—	6	—	18	5	60	65	—	—	—	83
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

<sup>a</sup> Должность финансируется на основе совместного несения расходов в равных долях в размере 50 процентов с Управлением по координации деятельности в целях развития.

130. Предлагаемые потребности миссии в ресурсах на 2025 год составляют 11 122 600 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) и предназначены для обеспечения выплаты окладов и покрытия общих расходов по персоналу (9 812 000 долл. США) в отношении 18 должностей международных сотрудников (1 заместитель Генерального секретаря, 1 помощник Генерального секретаря, 1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 1 С-3 и 6 должностей категории полевой службы) и 65 должностей национальных сотрудников (5 национальных сотрудников — специалистов и 60 сотрудников местного разряда), а также покрытия оперативных расходов (1 310 600 долл. США), включая расходы на консультантов и консультативные услуги (7300 долл. США), официальные поездки (167 600 долл. США), помещения и объекты инфраструктуры (670 100 долл. США), наземный транспорт (73 400 долл. США), связь и

информационные технологии (289 700 долл. США) и прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (102 500 долл. США).

131. На 2025 год никаких изменений, касающихся числа и уровней должностей, не предлагается.
132. Для расчета сметы расходов на финансирование должностей международных сотрудников применялся показатель доли вакантных должностей в размере 10,2 процента с учетом среднего показателя доли вакантных должностей в 2023 году. В отношении должностей национальных сотрудников — специалистов в смете использовался показатель доли вакантных должностей в размере 0 процентов, а в отношении должностей сотрудников местного разряда — 6,7 процента, причем оба этих показателя были рассчитаны на основе фактической доли вакансий в марте 2024 года.
133. Уменьшение предлагаемого на 2025 год объема потребностей по сравнению с объемом ассигнований на 2024 год объясняется уменьшением потребностей по статье расходов на гражданский персонал главным образом в связи с применением более высокого показателя доли вакантных должностей международного персонала в размере 10,2 процента по сравнению с показателем в 5,6 процента, применявшимся в 2024 году.

## **6. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки**

(7 875 900 долл. США)

### **А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году**

#### **Общая направленность**

#### **Мандаты и справочная информация**

134. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА) отвечает за предотвращение конфликтов и укрепление мира и безопасности в Центральной Африке. Этот мандат вытекает из обмена письмами между Генеральным секретарем и Председателем Совета Безопасности (S/2009/697 и S/2010/457). В результате последующего обмена письмами (S/2021/719 и S/2021/720) мандат был продлен до 31 августа 2024 года.
135. В соответствии с мандатом на 2021–2024 годы перед ЮНОЦА поставлены четыре задачи, а именно: а) наблюдать за развитием политической ситуации и ситуации в области безопасности в Центральной Африке и оказывать добрые услуги от имени Генерального секретаря в целях предотвращения и урегулирования конфликтов, содействия сохранению мира и консультирования Генерального секретаря и структур Организации Объединенных Наций в регионе по вопросам поддержания мира в Центральной Африке; б) укреплять субрегиональный потенциал по предотвращению конфликтов и посредничеству в странах субрегиона, уделяя должное внимание принципам Устава Организации Объединенных Наций, включая права человека и гендерные аспекты; с) поддерживать и наращивать усилия Организации Объединенных Наций в субрегионе, а также региональные и субрегиональные инициативы в области мира и безопасности, в том числе с точки зрения прав человека и гендерной проблематики; и d) усиливать согласованность и координацию в работе Организации Объединенных Наций в данном субрегионе по вопросам мира и безопасности.
136. Миссия также выполняет функции секретариата Постоянного консультативного комитета Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Центральной Африке, координирует реализацию региональной стратегии Организации Объединенных Наций в целях устранения угрозы и ликвидации последствий действий «Армии сопротивления Бога» и поддерживает реализацию региональной стратегии и плана действий по борьбе с терроризмом и нераспространению стрелкового оружия и легких вооружений в Центральной Африке.

#### **Программа работы**

##### **Цель**

137. Цель, достижению которой способствует данная миссия, заключается в предотвращении конфликтов и укреплении мира и безопасности в центральноафриканском субрегионе.

##### **Стратегия и внешние факторы на 2025 год**

138. Чтобы способствовать достижению указанной цели, миссия будет:
  - а) участвовать в деятельности по оказанию добрых услуг, чтобы помогать странам предотвращать политические кризисы и насилие, связанное с выборами, и мирно разрешать конфликты и кризисы, возникающие в результате политических процессов, включая

политические преобразования, а также способствовать проведению инклюзивных, мирных и заслуживающих доверия выборов;

- b) наращивать региональный и национальный потенциал для предотвращения конфликтов и поддержания мира, в том числе путем оказания поддержки национальным институтам и платформам для политического диалога. Там, где такие институты и платформы отсутствуют, миссия будет выступать за их создание и мобилизовывать соответствующие структуры Организации Объединенных Наций и других партнеров для содействия их введению в действие;
  - c) использовать партнерство с субрегиональными организациями, особенно с Экономическим сообществом центральноафриканских государств (ЭСЦАГ), для предотвращения конфликтов, посредничества и раннего оповещения, обеспечивая вовлеченность женщин, молодежи и других участников в инклюзивные усилия по миростроительству и поддержанию мира, включая реализацию региональной стратегии по борьбе с языком ненависти, и устраняя негативные последствия изменения климата для мира и безопасности;
  - d) решать межрегиональные проблемы мира и безопасности, включая взаимоотношения между земледельцами и скотоводами, кризис в бассейне озера Чад и морское пиратство в Гвинейском заливе, в тесной координации со структурами Организации Объединенных Наций в Центральной и Западной Африке;
  - e) проводить регулярный анализ работы механизмов раннего оповещения для использования его результатов в области превентивной дипломатии и добрых услуг в целях обеспечения мира и безопасности в Центральной Африке и мобилизовывать поддержку превентивной дипломатии в сотрудничестве с ЭСЦАГ и структурами Организации Объединенных Наций;
  - f) повышать степень согласованности работы Организации Объединенных Наций по вопросам мира и безопасности в Центральной Африке путем регулярных консультаций с соответствующими структурами Организации Объединенных Наций в субрегионе, координировать усилия структур Организации Объединенных Наций, направленные на реализацию региональной рамочной программы по предотвращению конфликтов, и поддерживать страновые группы в принятии и/или внедрении национальных стратегий поддержания мира, согласованных с этой рамочной программой;
  - g) содействовать регулярному проведению совещаний Постоянного консультативного комитета Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Центральной Африке на уровне министров в качестве платформы для укрепления доверия между государствами-членами для обсуждения угроз и проблем в области регионального мира и безопасности в целях предотвращения или урегулирования конфликтов, кризисов или ситуаций межгосударственной напряженности.
139. Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит обеспечить следующее:
- a) мирные и заслуживающие доверия избирательные процессы в субрегионе при наличии соответствующих механизмов предотвращения возможного насилия, связанного с выборами;
  - b) предотвращение и сокращение масштабов насилия, связанного с выборами, а также инициирование или продолжение инклюзивных процессов политического диалога, сопровождаемые совместными усилиями миссии и ЭСЦАГ по раннему оповещению и оказанию добрых услуг в странах, проводящих выборы, переживающих политический кризис или проходящих через политический переходный период;
  - c) прогресс в усилиях ЭСЦАГ по принятию региональной гуманитарной стратегии для Центральной Африки и созданию парламента ЭСЦАГ;



- d) успешное проведение совещаний Постоянного консультативного комитета Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Центральной Африке на уровне министров, а также осуществление поездок в отдельные страны для рассмотрения в приоритетном порядке тематических вопросов, связанных с региональным миром и безопасностью в Центральной Африке;
  - e) общее понимание ключевых проблем и приоритетов в области мира и безопасности среди структур Организации Объединенных Наций в Центральной Африке, включая новые движущие факторы конфликтов, в том числе воздействие изменения климата и деградация окружающей среды;
  - f) усиление координации деятельности Организации Объединенных Наций в поддержку региональных и субрегиональных инициатив в области мира и безопасности и управления;
  - g) принятие и реализацию национальных стратегий поддержания мира, согласованных с региональной рамочной программой по предотвращению конфликтов;
  - h) улучшение межрегиональной координации усилий между странами Центральной и Западной Африки в целях обеспечения безопасности на море в Гвинейском заливе, улучшения взаимоотношений между земледельцами и скотоводами и предотвращения кризиса в регионе бассейна озера Чад.
140. Что касается сотрудничества с другими структурами, то миссия проводит с другими региональными и субрегиональными организациями совместные анализы и мероприятия по межрегиональным проблемам мира и безопасности. Анализ работы механизмов раннего оповещения и добрые услуги осуществляются, насколько это возможно, совместно или в консультации с ЭСЦАГ.
141. Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то миссия тесно сотрудничает с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, ЮНОВАС, Многопрофильной комплексной миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике, Миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго и другими соответствующими структурами Организации Объединенных Наций в решении трансграничных и трансрегиональных проблем в области мира и безопасности, с тем чтобы избежать дублирования и обеспечить согласованность деятельности Организации Объединенных Наций в данном субрегионе. Деятельность по раннему оповещению и оказанию добрых услуг в конкретных странах осуществляется в тесной координации с соответствующими координаторами-резидентами.
142. Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) институциональная реформа ЭСЦАГ осуществляется во все более полном объеме, при этом создаются все институты и механизмы для поддержания мира и безопасности, которые обеспечиваются достаточными ресурсами для их функционирования;
  - b) ЮНОЦА и ЭСЦАГ поддерживают или углубляют свое сотрудничество и регулярные консультации и принимают и реализуют совместный план действий в рамках нового меморандума о взаимопонимании между ЭСЦАГ и Организацией Объединенных Наций в отношении вопросов мира и безопасности;
  - c) государства — члены ЭСЦАГ по-прежнему привержены делу создания региональной структуры управления, работают над принятием и внедрением региональных стандартов и механизмов управления и в связи с этим просят или принимают поддержку ЮНОЦА и региональных и международных партнеров;

- d) в нескольких странах субрегиона политический ландшафт остается поляризованным на фоне растущих требований в отношении открытия политического пространства и улучшения избирательной системы, а это увеличивает риски политического насилия или конфликта, в то время как недоверие к государственным институтам сохраняется, побуждая некоторые заинтересованные стороны требовать создания нейтральных платформ для обсуждения ключевых политических, избирательных и институциональных реформ;
  - e) выборы, запланированные в странах региона, в том числе в странах, проходящих через политический переходный период, проводятся в соответствии с установленными конституцией и законом сроками или с согласованными сроками осуществления переходного процесса, и соответствующие страны согласны на политическое участие со стороны ЮНОЦА и ЭСЦАГ в целях уменьшения напряженности, предотвращения связанного с выборами насилия и устранения соответствующих кризисов;
  - f) между несколькими странами субрегиона возникает, сохраняется или усиливается напряженность по вопросам трансграничной безопасности, в связи с чем существует необходимость активизировать роль региональных институтов и механизмов, признаваемых заинтересованными государствами и поддерживаемых международными партнерами, чтобы ослабить напряженность, укрепить доверие и мирно урегулировать споры;
  - g) ЭСЦАГ и его государства-члены демонстрируют подлинную приверженность делу вовлечения субъектов гражданского общества, включая региональную Коалицию организаций гражданского общества по вопросам мира и предотвращения конфликтов в Центральной Африке, коалицию молодых людей во имя мира и безопасности в Центральной Африке и женские организации, в деятельность ЭСЦАГ в области поддержания мира и безопасности, включая раннее оповещение, предотвращение конфликтов и миростроительство. Коалиция становится полностью функциональной структурой, которая имеет достаточные людские ресурсы и пользуется поддержкой государств — членов ЭСЦАГ и партнеров;
  - h) государства — члены ЭСЦАГ принимают и начинают реализовывать региональный нормативный акт о пастбищном животноводстве и сезонном перегоне скота в Центральной Африке, поддерживают национальные и местные механизмы для предотвращения и мирного урегулирования конфликтов между земледельцами и скотоводами, а также принимают коллективные меры для обеспечения трансграничного сезонного перегона скота в мирных условиях.
143. В соответствующих случаях миссия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, в подлежащей осуществлению деятельности и в результатах, включая содействие реализации регионального плана действий по выполнению резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности, а также принятие и выполнение национальных планов действий. Миссия продолжает свою информационно-просветительскую деятельность в целях повышения роли женщин в предотвращении конфликтов и поддержании мира, а также обеспечения надлежащей представленности женщин на руководящих должностях как на национальном, так и на региональном уровнях. Миссия взаимодействует с другими соответствующими структурами Организации Объединенных Наций и внешними партнерами в целях укрепления потенциала женщин в области принятия решений и посредничества. Миссия будет поддерживать меры по обеспечению работы и наращиванию потенциала сети женщин-посредников ЭСЦАГ, созданной в декабре 2021 года и одобренной главами государств в январе 2022 года. При проведении анализа и составлении отчетности миссия дезагрегирует данные и информацию по признаку пола и обеспечивает, чтобы в результатах анализа и выносимых рекомендациях учитывались конкретные ситуации, потребности и роли женщин. В ходе поездок по установлению фактов и по оказанию добрых услуг миссия обеспечивает, чтобы консультации и взаимодействие с женщинами и женскими группами носили конструктивный характер. Аспекты прав человека, включая защиту прав женщин, также интегрированы в работу миссии по анализу конфликтов, раннему оповещению и превентивной дипломатии.

144. В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью миссия выступает в поддержку учета интересов людей с инвалидностью в политических и избирательных процессах в регионе, поощряя государства-члены принимать надлежащие меры в целях содействия участию людей с инвалидностью. Миссия также поощряет и поддерживает обмен опытом между государствами региона в области инклюзии людей с инвалидностью, что способствует принятию мер, учитывающих конкретные региональные и национальные условия. Миссия учитывает положение людей с инвалидностью в проводимом ею анализе и подготавливаемых докладах и обеспечивает надлежащее консультирование и взаимодействие с организациями, представляющими интересы людей с инвалидностью, в ходе деятельности по установлению фактов, раннему оповещению и оказанию добрых услуг.

## Выполнение программы в 2023 году

### Ослабление напряженности в контексте проведения выборов

145. В 2023 году различные выборы пройдут в четырех странах региона (Габон, Камерун, Конго и Экваториальная Гвинея). ЮНОЦА провело десять миссий по раннему оповещению и оказанию добрых услуг во всех странах региона, включая Габон и Чад, которые находятся в политическом переходном процессе. ЮНОЦА внимательно следило за ситуацией в преддверии выборов. Оно также поощряло политический диалог, в том числе через постоянные или специальные платформы, чтобы обеспечивать условия для проведения инклюзивных, мирных и заслуживающих доверие выборов. Миссия также сотрудничала со страновыми группами Организации Объединенных Наций и организациями гражданского общества в Анголе, Габоне и Сан-Томе и Принсипи в целях содействия участию женщин в политической жизни в связи с выборами.
146. Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 28).

Таблица 28  
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)
Сокращение количества инцидентов, связанных с выборами, и увеличение количества конструктивных и инклюзивных инициатив в поддержку диалога в субрегионе	Направление ЮНОЦА и ЭСЦАГ в государства, проводящие выборы, миссий по раннему оповещению и оказанию добрых услуг  Выборы в Центральной Африке прошли в целом мирно при отсутствии или низком уровне насилия	Десять миссий по раннему оповещению и оказанию добрых услуг, направленные ЮНОЦА и ЭСЦАГ в государства региона, способствовали мирному проведению выборов при отсутствии или низком уровне насилия

## Результат, достижение которого запланировано на 2025 год

### Предотвращение или сокращение масштабов насилия, связанного с выборами, в соответствии с Малабской декларацией о демократических выборах

#### Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

147. В 2023 году инициативы ЮНОЦА по оказанию добрых услуг способствовали мирным и инклюзивным избирательным процессам в Габоне, Камеруне и Чаде. После неконституционной смены правительства в Габоне ЮНОЦА выступало за создание рамочных основ для всеобъемлющего политического диалога, содействовало инклюзивным процессам и работало над укреплением доверия к избирательным механизмам и институтам, участвующим в

организации выборов. ЮНОЦА также направило миссии по оценке технических нужд для работы в сотрудничестве с координаторами-резидентами и страновыми группами Организации Объединенных Наций, и деятельность этих миссий была направлена на выявление и устранение возникающих угроз миру и безопасности или связанной с выборами напряженности. ЮНОЦА также содействовало проведению Коалицией организаций гражданского общества по вопросам мира и предотвращения конфликтов в Центральной Африке генеральной ассамблеи в Дуале, Камерун. В соответствии с Малабской декларацией, принятой на пятидесятом заседании Постоянного консультативного комитета Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Центральной Африке, миссия будет продолжать оказывать поддержку, реализуя инициативы по раннему оповещению и оказанию добрых услуг, направленные на содействие мирным и инклюзивным избирательным процессам.

*Накопленный опыт и запланированное изменение*

148. Накопленный миссией опыт показал, что раннее оповещение, инициативы по оказанию добрых услуг и механизмы по содействию политическому диалогу способствуют мирным и инклюзивным избирательным процессам. С учетом этого опыта ЮНОЦА планирует тесно сотрудничать со страновыми группами Организации Объединенных Наций и национальными заинтересованными сторонами в разработке и реализации мероприятий, направленных на обеспечение более широкого участия молодежи и женщин в выборах.
149. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 29).

Таблица 29

**Показатель для оценки работы**

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Сокращение количества инцидентов, связанных с выборами, и увеличение количества конструктивных и инклюзивных инициатив в поддержку диалога в субрегионе	Направление ЮНОЦА и ЭСЦАГ в государства, проводящие выборы, миссий по раннему оповещению и оказанию добрых услуг  В Анголе, Конго, Сан-Томе и Принсипи и Экваториальной Гвинее выборы прошли мирно при отсутствии или низком уровне насилия	Десять миссий по раннему оповещению и оказанию добрых услуг, направленные ЮНОЦА и ЭСЦАГ в государства региона, способствуют мирному проведению выборов при отсутствии или низком уровне насилия  Достигнут прогресс в реализации Малабской декларации Постоянного консультативного комитета Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Центральной Африке и в принятии	Шесть миссий по раннему оповещению и оказанию добрых услуг, направленные ЮНОЦА и ЭСЦАГ в государства региона, способствуют мирному проведению выборов при отсутствии или низком уровне насилия  Достигнут прогресс в реализации Малабской декларации Постоянного консультативного комитета Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Центральной Африке и в принятии	Пять миссий по раннему оповещению и оказанию добрых услуг, направленные ЮНОЦА и ЭСЦАГ в государства региона, способствуют мирному проведению выборов при отсутствии или низком уровне насилия  Достигнут прогресс в реализации Малабской декларации Постоянного консультативного комитета Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Центральной Африке и в принятии

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
		регионального протокола о выборах	регионального протокола о выборах	регионального протокола о выборах

## Предусмотренная деятельность

150. В таблице 30 указана вся предусмотренная в рамках данной миссии деятельность.

Таблица 30

Деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2023 год Запланирован- ный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
<b>A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов</b>				
Документация для заседающих органов (число документов)	3	3	4	3
1. Доклады Генерального секретаря Совету Безопасности	2	2	2	2
2. Доклад Генерального секретаря о деятельности Постоянного консультативного комитета Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Центральной Африке	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	12	12	12	12
3. Заседания Совета Безопасности	2	2	2	2
4. Совещание на уровне министров Постоянного консультативного комитета Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Центральной Африке	10	10	10	10
<b>B. Производство и передача знаний</b>				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	70	18	26	18
5. Практикум по предотвращению конфликтов, посредничеству, правам человека и расширению прав и возможностей женщин	45	16	20	15
6. Практикум для журналистов/средств массовой информации по их роли в предотвращении конфликтов и защите гражданского населения	25	2	6	3
Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию (число миссий)	—	—	30	30
7. Поездки на места в государства-члены для сбора информации, консультаций с заинтересованными сторонами и координации действий по вопросам, касающимся мира и безопасности в субрегионе, мониторинга деятельности и сбора данных.	—	—	30	30
<b>C. Основная деятельность</b>				
<b>Добрые услуги:</b> добрые услуги, превентивная дипломатия и посредничество, дипломатические миссии и совещания высокого уровня, в том числе совместно с региональными организациями (ЭСЦАГ и Африканский союз), региональные и субрегиональные встречи на высшем уровне, форумы и совещания высокого уровня в целях содействия обеспечению мира и стабильности, безопасности на море и прав человека.				
<b>Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа:</b> совещания и круглые столы по стратегической координации с региональными и субрегиональными организациями по вопросам региональной интеграции, мира и безопасности, прав человека и борьбы с терроризмом (включая борьбу с угрозами безопасности в бассейне озера Чад и в Демократической Республике Конго в контексте вывода Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго).				

Категория и подкатегория	2023 год	2023 год	2024 год	2025 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель

**D. Деятельность в области коммуникации**

**Информационно-разъяснительная работа:** сотрудничество с гражданским обществом (например, ассоциациями средств массовой информации и женскими и молодежными группами), ЭСЦАГ и другими ключевыми заинтересованными сторонами для проведения мероприятий по повышению осведомленности о мандате и деятельности ЮНОЦА; сотрудничество со средствами массовой информации, чтобы содействовать обеспечению более глубокого понимания общественностью добрых услуг и посреднической деятельности ЮНОЦА; и поддержка совместной деятельности Группы Организации Объединенных Наций по вопросам коммуникации — Габон, согласование коммуникационных и информационных кампаний.

**Внешние связи и отношения со средствами массовой информации:** программы по наращиванию потенциала для представителей средств массовой информации и заинтересованных коммуникационных структур в субрегионе, особенно в контексте национальных выборов и других ключевых политических процессов; налаживание и поддержание рабочих отношений со средствами массовой информации на национальном, субрегиональном и международном уровнях для обеспечения более глубокого понимания работы ЮНОЦА; организация не менее двух пресс-конференций руководства ЮНОЦА; и организация интервью и других информационных мероприятий с сотрудниками ЮНОЦА, занимающимися политическими вопросами.

**Цифровые платформы и мультимедийные материалы:** три онлайн-платформы (социальные и цифровые медиа) для распространения многоязычного контента; подготовка и распространение различных материалов, отражающих деятельность ЮНОЦА в интересах мира и стабильности в субрегионе; подготовка и распространение различных цифровых материалов (открыток, инфографики, видеороликов и цифровых бюллетеней) и мультимедийного контента, отражающих деятельность ЮНОЦА в интересах мира и стабильности в субрегионе; и подготовка программы подкастов по приоритетным направлениям мандата ЮНОЦА.

**В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**

**Потребности в ресурсах (регулярный бюджет)**

Таблица 31  
**Финансовые ресурсы**  
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2023 год		2024 год		2025 год	Разница
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности		Разница между показателями 2025 и 2024 годов Увеличение/ (уменьшение))
	(1)	(2)	(3)	(4)		(5)=(4)-(3)
Расходы на военный и полицейский персонал	—	—	—	—		—
Расходы на гражданский персонал	7 238,0	6 559,8	6 610,2	6 286,5		(323,7)
Оперативные расходы	1 836,1	1 598,7	1 800,3	1 589,4		(210,9)
<b>Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)</b>	<b>9 074,1</b>	<b>8 158,5</b>	<b>8 410,5</b>	<b>7 875,9</b>		<b>(534,6)</b>

Таблица 32  
Людские ресурсы

	Международный персонал											Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родный	Нацио- нальный	Итого	
															персонал	персонал		
Утвержденная численность на 2024 год	1	–	–	2	5	12	6	–	7	–	33	4	12	16	–	1	1	50
Предлагаемая численность на 2025 год	1	–	–	2	5	12	6	–	7	–	33	4	12	16	–	1	1	50
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

151. Предлагаемые потребности миссии в ресурсах на 2025 год составляют 7 875 900 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) и предназначены для обеспечения выплаты окладов и покрытия общих расходов по персоналу (6 286 500 долл. США) в связи с сохранением 33 должностей международных сотрудников (1 заместитель Генерального секретаря, 2 Д-1, 5 С-5, 12 С-4, 6 С-3 и 7 должностей категории полевой службы), 16 должностей национальных сотрудников (4 национальных сотрудника — специалиста и 12 сотрудников местного разряда) и 1 должности национального добровольца Организации Объединенных Наций, а также покрытия оперативных расходов (1 589 400 долл. США), включая расходы на консультантов (9800 долл. США), официальные поездки (535 900 долл. США), помещения и объекты инфраструктуры (189 500 долл. США), наземный транспорт (61 200 долл. США), воздушные перевозки (146 100 долл. США), связь и информационные технологии (504 900 долл. США) и прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (142 000 долл. США).
152. Для расчета сметы расходов на финансирование должностей международных сотрудников применялся показатель доли вакантных должностей в размере 20,2 процента, для должностей национальных сотрудников — специалистов — 22,9 процента, для должностей сотрудников местного разряда — 12,5 процента, а для национальных добровольцев Организации Объединенных Наций — 0 процентов, причем эти показатели были рассчитаны на основе фактических средних показателей доли вакантных должностей в 2023 году.
153. Уменьшение объема потребностей в ресурсах на 2025 год по сравнению с ассигнованиями на 2024 год обусловлено главным образом: а) уменьшением объема потребностей в ресурсах по разделу «Международный персонал» в связи с применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 20,2 процента по сравнению с утвержденным для 2024 года показателем в 18,2 процента, применением более низкой процентной доли общих расходов по персоналу в размере 61,4 процента по сравнению с 63,8 процента в 2024 году, что частично компенсируется увеличением множителя коррективы по месту службы для Габона с 49,4 в апреле 2023 года до 56,5 в апреле 2024 года; б) уменьшением объема потребностей в ресурсах по разделу «Национальный персонал» (местный разряд), обусловленным применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 12,5 процента по сравнению с утвержденным для 2024 года показателем в 0 процентов, что частично компенсируется применением более высокой процентной доли общих расходов по персоналу в размере 40,4 процента по сравнению с 38,1 процента в 2024 году; в) уменьшением объема потребностей в ресурсах по разделу «Национальные добровольцы Организации Объединенных Наций», главным образом в связи с уменьшением нормативных расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций в Габоне; г) сокращением потребностей в ресурсах на консультантов с учетом фактических средних расходов в 2022 и 2023 годах; д) сокращением расходов на поездки главным образом в связи с уменьшением количества дней каждой поездки и числа

сотрудников в ней, а также уменьшением объема расходов на поездки в учебных целях, поскольку некоторые виды обучения в области наращивания потенциала будут проводиться виртуально; f) сокращением потребностей в ресурсах по классу расходов «Помещения и объекты инфраструктуры», обусловленным главным образом сокращением расходов на услуги по обеспечению безопасности и канцелярские и офисные принадлежности и материалы в соответствии с фактическими расходами за последние три года; g) уменьшением потребностей в ресурсах на связь и информационные технологии в отношении телекоммуникационных и сетевых услуг в результате корректировки ставок оплаты сборов за использование спутникового ретранслятора, что частично компенсируется увеличением ставок на продление срока действия лицензий на поддержку и обслуживание, находящихся в централизованном управлении; и h) снижением потребностей по классу расходов «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» в связи с тем, что ассигнования на оплату общих услуг по управлению комплексом и обеспечению безопасности были перенесены в раздел «Помещения и объекты инфраструктуры» в соответствии с фактическими зарегистрированными расходами, а также уменьшением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на услуги индивидуальных подрядчиков. Уменьшение объема потребностей в ресурсах частично компенсируется: а) увеличением потребностей в средствах для финансирования должностей национальных сотрудников — специалистов, обусловленным применением последней шкалы окладов, применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 22,9 процента по сравнению с предусмотренным в 2024 году показателем в размере 25 процентов и применением более высокой процентной доли общих расходов по персоналу в размере 36,8 процента по сравнению с 29,6 процента в 2024 году; и b) увеличением потребностей в ресурсах на горюче-смазочные материалы для транспортных средств в связи с ростом рыночных цен на топливо.

#### **Внебюджетные ресурсы**

154. В 2024 году внебюджетные ресурсы в размере 713 500 долл. США планируется использовать для дальнейшей поддержки регионального потенциала в области предотвращения, сокращения масштабов и устранения связанных с выборами кризисов и насилия в субрегионе Центральной Африки, в том числе посредством укрепления избирательного процесса и содействия принятию регионального протокола проведения демократических выборов, а также для продолжения финансирования должности специалиста по политическим вопросам (С-4).
155. В 2025 году внебюджетные ресурсы в размере 713 500 долл. США планируется использовать для дальнейшей поддержки регионального потенциала в области предотвращения, сокращения масштабов и устранения связанных с выборами кризисов и насилия в субрегионе Центральной Африки, в том числе посредством укрепления избирательного процесса и содействия принятию региональных норм и механизмов проведения демократических выборов; содействия эффективному функционированию региональной женской платформы для поддержания мира и безопасности в субрегионе Центральной Африки; поддержки ЭСЦАГ в укреплении его потенциала в области предотвращения и урегулирования конфликтов в целях повышения эффективности его механизмов раннего оповещения; и активизации роли средств массовой информации в качестве катализатора усилий по обеспечению мира и безопасности, а также социального единства. Также предусмотрено дальнейшее финансирование одной должности специалиста по политическим вопросам (С-4).



## 7. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии

(94 141 500 долл. США)

### А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году

#### Общая направленность

#### Мандаты и справочная информация

156. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ) была учреждена Советом Безопасности в его резолюции [2009 \(2011\)](#) для оказания поддержки переходным органам страны в их усилиях в постконфликтный период, в том числе посредством всеобъемлющего национального диалога и разработки конституции. После подписания 23 октября 2020 года Общенационального соглашения о прекращении огня, положившего конец вооруженному конфликту, который начался в апреле 2019 года, Совет Безопасности в своей резолюции [2570 \(2021\)](#) поручил МООНПЛ оказывать поддержку Объединенной военной комиссии «5+5» и механизму наблюдения за прекращением огня при ведущей роли и непосредственном участии самих ливийцев, в том числе путем содействия осуществлению мер укрепления доверия, а также масштабируемого и поэтапного развертывания наблюдателей МООНПЛ за прекращением огня. Своей резолюцией [2702 \(2023\)](#) Совет Безопасности продлил срок действия мандата МООНПЛ до 31 октября 2024 года.

#### Программа работы

##### Цель

157. Цель, достижению которой способствует данная миссия, заключается в поддержке инклюзивного политического процесса и основанного на правах человека национального примирения, усилий по предотвращению конфликтов и миростроительству, процессов правосудия переходного периода и усилий по государственному строительству, включая оказание поддержки в оптимизации готовности к планированию и проведению заслуживающих доверия, прозрачных и инклюзивных выборов, продвижении прав человека, гендерного равенства и участия женщин в политической жизни, а также поддержки в реформировании сектора безопасности и реализации соглашения о прекращении огня, принятого в октябре 2020 года.

#### Стратегия и внешние факторы на 2025 год

158. Чтобы способствовать достижению указанной цели, Миссия будет:
- а) предоставлять посреднические и добрые услуги для продвижения инклюзивного политического процесса при ведущей роли и непосредственном участии самих ливийцев, при содействии Организации Объединенных Наций и при поддержке международного сообщества в целях достижения соглашения, которое позволит провести национальные выборы и мирно передать власть избранному правительству. Миссия будет взаимодействовать с широким кругом ливийских заинтересованных сторон в процессах, связанных с демократическими преобразованиями и усилиями в целях примирения, на всех уровнях, включая женщин и молодежь, на всей территории Ливии;

- b) оказывать техническую помощь Высокой национальной избирательной комиссии в проведении прозрачных и инклюзивных национальных президентских и парламентских выборов, а также выборов в местные органы власти по всей Ливии;
- c) предоставлять поддержку всем субъектам, особенно Африканскому союзу, в усилиях по продолжению участия во всеохватном процессе национального примирения, центральное место в котором отводится пострадавшим и который основан на правах человека, принципах правосудия переходного периода и принципиальных положениях Повестки дня на период до 2030 года, с целью обеспечить при ведущей роли и непосредственном участии самих ливийцев инклюзивный политический процесс, способствующий прочному миру;
- d) оказывать поддержку и добрые услуги в области верховенства права, поддерживать судебную систему и систему прокуратуры, включая их важнейшую роль в обеспечении правосудия для всех;
- e) поощрять и защищать права человека, обеспечивать наблюдение за положением в области прав человека и представлять отчетность об ущемлениях и нарушениях прав человека и нарушениях международных стандартов в области прав человека и норм гуманитарного права, включая сексуальное насилие в условиях конфликта и нарушения в отношении мигрантов, и представлять информацию о гуманитарной ситуации и поддерживать доставку гуманитарной помощи в страну;
- f) предоставлять добрые услуги и работать с национальными властями над реформированием сектора безопасности страны и расширением роли организаций гражданского общества в гражданском надзоре, включая поддержку деятельности, связанной с разминированием, содействие в подготовке основы для процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции и поддержку оперативного планирования с национальными заинтересованными сторонами по вопросам организации процесса, институционального устройства и экономических аспектов разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также поддержку в вопросах координации предоставления технической экспертизы, учебных программ и оборудования и помощь в предпринимаемых усилиях по объединению военных и силовых структур;
- g) оказывать поддержку Объединенной военной комиссии «5+5» в полном выполнении общенационального соглашения о прекращении огня, в частности на основе работы компонента МООНПЛ по наблюдению за прекращением огня в поддержку ливийского механизма наблюдения за прекращением огня, включая работу по выводу иностранных боевиков, иностранных сил и наемников, а также поддерживать меры по укреплению доверия и воссоединению военных институтов путем создания профессиональных, единых и подотчетных сил обороны и безопасности;
- h) поддерживать реформу экономической политики в тесном сотрудничестве с государствами-членами и международными финансовыми учреждениями, включая воссоединение и реформу банковской системы страны, политику децентрализации и создание инклюзивного механизма для контроля и надзора за поступлениями, обеспечивающего прозрачное, справедливое и подотчетное распоряжение поступлениями по всей стране;
- i) поощрять права женщин и поддерживать институциональный потенциал правительственных и неправительственных организаций, выступать за представительство женщин в политических процессах, включая усилия по национальному примирению, и обеспечивать учет их проблем в национальных повестках дня и национальном диалоге;
- j) взаимодействовать с соседними странами, в том числе со странами Африки к югу от Сахары, с тем чтобы обеспечивать учет их мнений и проблем в поддержку миростроительства и поддержания мира в стране и регионе.

159. Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит обеспечить:
- а) инклюзивный политический процесс при ведущей роли и непосредственном участии самих ливийцев, обеспечивающий создание выборных, единых, функциональных и представительных государственных институтов, в том числе экономических, способствующих политической и экономической стабильности и примирению на основе прав человека;
  - б) повышение подотчетности институтов, укрепление верховенства права на всей территории страны, а также процессы примирения и правосудия переходного периода, обеспечивающие поощрение и защиту прав человека;
  - в) формирование единых структур сектора безопасности, действующих под гражданским контролем, включая профессиональные, единые и подотчетные силы обороны и безопасности, а также поддержание режима прекращения огня путем полного выполнения положений соглашения о прекращении огня, включая вывод иностранных боевиков, иностранных войск и наемников.
160. Что касается сотрудничества с другими структурами, то Миссия взаимодействует с соответствующими местными, национальными и международными партнерами и региональными организациями, включая Африканский союз, Лигу арабских государств и Европейский союз, в рамках единого, всеобъемлющего и последовательного подхода к работе в поддержку успешного политического перехода в стране в целях поддержания мира в стране и регионе. Кроме того, Миссия работает в рамках трехсторонней целевой группы Организации Объединенных Наций, Африканского союза и Европейского союза по вопросу об оказавшихся в тяжелом положении мигрантах и беженцах в Ливии.
161. Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций предприняли шаги по укреплению интеграции, в том числе в рамках осуществления Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2023–2025 годов, и продолжат практическую реализацию поставленной Генеральным секретарем задачи сосредоточиться на взаимосвязи между гуманитарной деятельностью, развитием и миром в целях содействия долгосрочному миру, безопасности и устойчивому развитию, чтобы повысить результативность мероприятий Организации Объединенных Наций в поддержку всех людей в Ливии.
162. Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- а) Ливийское политическое соглашение от декабря 2015 года, резолюция [2510 \(2020\)](#) Совета Безопасности, в которой Совет одобрил выводы Берлинской конференции по Ливии, заключенное в октябре 2020 года соглашение о прекращении огня, соответствующие положения Тунисской «дорожной карты» Форума ливийского политического диалога и сопроводительные документы, резолюции [2542 \(2020\)](#), [2570 \(2021\)](#), [2629 \(2022\)](#) и [2656 \(2022\)](#) и [2702 \(2023\)](#), а также комплексный подход к созданию условий для проведения выборов будут оставаться руководящими рамками для поддержки Ливии со стороны Организации Объединенных Наций;
  - б) ливийские институты урегулируют вызывающие политические споры нерешенные вопросы, связанные с выборами, применением конституционных и правовых рамок основ и использованием четкой «дорожной карты» выборов, и кульминацией этого станет инклюзивный и прозрачный избирательный процесс, позволяющий восстановить легитимность ливийских институтов;
  - в) будет постепенно выполнено соглашение о прекращении огня в Ливии от октября 2020 года, включая вывод иностранных войск, иностранных боевиков и наемников, и будет достигнут консенсус между соответствующими силовыми и политическими структурами Ливии в отношении дальнейшего реформирования и объединения органов

- безопасности, включая создание условий, способствующих началу процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции;
- d) ситуация с правами человека в Ливии, как ожидается, будет по-прежнему вызывать серьезную обеспокоенность, особенно в отношении укрепления верховенства права и защиты и расширения гражданского пространства для осуществления всеми гражданами Ливии своих основных прав, в частности гражданских и политических прав. Намеренная маргинализация и низкая представленность женщин в политических процессах и процессах примирения будет по-прежнему представлять собой проблему для миростроительства;
  - e) существующие разногласия между национальными действующими лицами и институтами будут и дальше на руку сторонникам статус-кво в Ливии, способствуя сохранению существующих структур власти и личных интересов, препятствующих усилиям по организации и проведению выборов;
  - f) институциональные недостатки и разногласия в отношениях между субъектами, отвечающими за безопасность страны, будут и впредь позволять воинствующим экстремистским организациям пользоваться возникшим вакуумом власти и отсутствием государственного управления в отдельных областях, и тем самым будут невольно создаваться благоприятные для терроризма условия;
  - g) общая гуманитарная ситуация продолжит улучшаться пропорционально стабилизации обстановки в сфере безопасности, и при этом число лиц, нуждающихся в гуманитарной помощи, и внутренне перемещенных лиц будет неуклонно снижаться. Наряду с этим будет продолжаться поддержка усилий по удовлетворению потребностей мигрантов и беженцев в защите, включая предоставление поддержки суданским беженцам, а также будет продолжаться работа в целях восстановления и реконструкции в интересах людей, пострадавших от наводнений в Дарне и прилегающих районах;
  - h) экономический сектор Ливии будет по-прежнему сталкиваться с проблемами из-за отсутствия надзора и транспарентного контроля за использованием государственных средств, в то время как в рамках реализации «дорожной карты» и выполнения рекомендаций, вынесенных в отношении воссоединения по итогам независимой аудиторской проверки, будут продолжаться усилия по воссоединению Центрального банка;
  - i) будет и далее развиваться стратегическое партнерство между членами международного сообщества, включая региональные организации и Организацию Объединенных Наций, в поддержку политического процесса при ведущей роли и непосредственном участии самих ливийцев и с соблюдением режима санкций Организации Объединенных Наций.
163. Миссия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатам, сообразно обстоятельствам. Она продолжает осуществлять трехгодичный план действий, озаглавленный «Инклюзивные процессы посредничества и миростроительства в Ливии: защита женщин и их участие (2023–2025 годы)». В рамках этого плана Миссия продолжает содействовать участию женщин в политическом процессе и процессе примирения и увеличению их представленности в государственных учреждениях, с тем чтобы, в частности, обеспечить эффективный учет гендерных факторов в процессах разработки конституции и проведения выборов. В целях обеспечения равных прав и возможностей для женщин Миссия и страновая группа будут совместно содействовать осуществлению женщинами своих политических, гражданских, экономических и социальных прав на равной основе. Такие усилия включают оказание технической помощи национальным институтам и представителям гражданского общества; поддержку усилий правительства по разработке законодательства и политики, защищающих женщин от всех форм насилия; устранение пробелов в предоставлении услуг; решение проблемы и предотвращение насилия в отношении женщин и девочек, в особенности тех, кто находится в уязвимом положении, включая женщин и девочек из числа перемещенных лиц, мигрантов и беженцев; и выявление влияния экстремизма, способствующего терроризму, на женщин в Ливии. Миссия и страновая группа

продолжат совершенствовать усилия в области предупреждения и защиты, с тем чтобы помочь соответствующим институтам выполнить их мандат по поощрению и защите прав женщин и девочек.

### **Мероприятия по оценке**

164. В 2023 году Управление стратегического партнерства по поддержанию мира провело обзор деятельности подразделения охраны Организации Объединенных Наций, в ходе которого была дана оценка деятельности подразделения охраны и проанализированы все его оперативные, технические, вспомогательные и управленческие механизмы, а также сделаны выводы по совершенствованию различных аспектов деятельности подразделения охраны в МООНПЛ. Миссия будет продолжать выполнять рекомендации, в том числе те, которые касаются внесения изменений в ведомость потребностей подразделения и порядок действий в экстремальных ситуациях, а также улучшения положения дел с обеспечением безопасности периметра и зоны посадки вертолетов в комплексе в Оза.
165. Кроме того, в 2025 году Миссия продолжит свои усилия по улучшению процесса планирования по программе и механизмов контроля и отчетности о выполнении программы в качестве одного из элементов самооценки. В рамках этих усилий реализация Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2023–2025 годов включает план мониторинга, оценки и обучения, а также инструмент UN-Info, который будет использоваться МООНПЛ для отслеживания прогресса в реализации своих целей в области миростроительства.

### **Выполнение программы в 2023 году**

#### **Решение спорных вопросов в отношении выборов на основе инициативы в поддержку политического процесса**

166. После переноса национальных выборов на декабрь 2021 года Миссия продолжала прилагать усилия в целях созыва основных ливийских заинтересованных сторон для содействия политическому урегулированию, которое позволит расчистить путь для проведения прозрачных и инклюзивных президентских и парламентских выборов. В феврале 2023 года Специальный представитель объявил о начале реализации инициативы по созданию условий для проведения выборов, направленной на обеспечение следующего: а) оказание технической поддержки комитету «6+6» Палаты представителей и Высшего государственного совета в целях завершения разработки правовой базы для проведения выборов; б) проведение мероприятий по челночной дипломатии между основными ливийскими сторонами с целью заручиться поддержкой и достичь консенсуса в отношении избирательного процесса; в) содействие диалогу между основными участниками процесса обеспечения безопасности в целях создания благоприятных условий для проведения выборов; и d) поддержание взаимодействия с широким спектром ливийского общества, включая организации гражданского общества, женщин, молодежь, политические партии, известных людей и культурные движения, в подкрепление их голосов и мнений в целях обеспечения инклюзивного политического процесса. После принятия Палатой представителей законов о выборах в октябре 2023 года Специальный представитель официально пригласил основные ливийские институциональные заинтересованные стороны к диалогу для решения оставшихся спорных вопросов, касающихся выборов.
167. Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 33 ниже).

Таблица 33  
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)
Национальные выборы, назначенные на 24 декабря 2021 года, были отложены	Проводимые при содействии Организации Объединенных Наций переговоры между Палатой представителей и Высшим государственным советом не привели к достижению соглашения о конституционных рамках для проведения выборов	Конституционно-правовая база для проведения выборов была создана при технической поддержке Организации Объединенных Наций и оценена Высокой национальной избирательной комиссией как технически осуществимая; при этом политически спорные вопросы остаются нерешенными  Инициатива Миссии по созданию условий для проведения выборов была направлена на решение оставшихся политически спорных вопросов путем проведения встреч с пятью ключевыми ливийскими институциональными заинтересованными сторонами

## Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

### Результат 1: укрепление институтов верховенства права и процесса правосудия переходного периода, обеспечивающих защиту прав всех людей в Ливии

#### Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

168. В 2023 году МООНПЛ продолжала поддерживать инклюзивный процесс национального примирения в Ливии, оказывая поддержку гражданскому обществу и группам пострадавших на основе целенаправленной информационно-пропагандистской работы, с тем чтобы обеспечить учет их мнений в будущих механизмах примирения.
169. В 2025 году МООНПЛ продолжит оказывать поддержку правительственным учреждениям в защите и поощрении прав человека, правосудия переходного периода, примирения на основе прав человека и верховенства права, уделяя особое внимание обеспечению гражданских прав и свобод, в том числе повышению роли гражданского общества в политической сфере и сфере безопасности, искоренению произвольных задержаний, насильственных исчезновений и пыток, решению проблемы мигрантов и беженцев, продвижению правосудия переходного периода и национального примирения, обеспечению прав женщин и искоренению сексуального насилия в условиях конфликта. МООНПЛ будет продолжать укреплять сети гражданского общества и правозащитные механизмы, содействуя поддержанию благоприятных условий и осуществлению стратегии по обеспечению защиты.
170. Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34).

Таблица 34  
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Укрепление лидирующей роли судебной системы, включая Высший судебный совет, в вопросах соблюдения, защиты и поощрения прав человека с акцентом на установление фактов и совершенствование судебной и прокурорской систем	<p>МООНПЛ и партнеры оказали поддержку группе национальных экспертов в разработке проекта закона о борьбе с насилием в отношении женщин и его представлении законодательным органам</p> <p>Был создан совместный консультативный форум, с тем чтобы повысить эффективность работы гражданского общества в целях отслеживания злоупотреблений и нарушений в области прав человека, проведения аналитических исследований по этому вопросу и подготовки соответствующей отчетности</p> <p>Продолжалась работа комитета высокого уровня по вопросам произвольного задержания, в состав которого входят представители Генерального прокурора, военной прокуратуры, полиции и разведывательных и судебных органов</p>	<p>МООНПЛ мобилизовала усилия в целях дальнейшей поддержки законопроекта о борьбе с насилием в отношении женщин, благодаря чему члены законодательного комитета и женский блок Палаты представителей подписали заявление в пользу принятия этого законопроекта</p> <p>Сотрудники прокуратуры прошли учебную подготовку в рамках усилий по укреплению институтов верховенства права в целях обеспечения расследования злоупотреблений и нарушений в области прав человека, преследования виновных в них, вынесения судебных решений по ним и их предотвращения</p>	<p>Власти внедряют нормативно-правовые рамочные основы в целях поощрения верховенства права, в том числе закон о насилии в отношении женщин и поправку к Закону о правосудии переходного периода № 29 от 2013 года, и завершают подготовку нового закона о национальном примирении</p> <p>Обеспечивается укрепление институтов верховенства права в том, что касается расследований злоупотреблений и нарушений в области прав человека ливийцев, мигрантов и лиц, ищущих убежища, судебного преследования виновных в них, вынесения судебных решений по ним и их предотвращения</p> <p>Обеспечивается содействие развитию, укреплению и работе сетевых структур гражданского общества, а также расширение возможностей организаций гражданского общества по контролю и отчетности и создание механизмов защиты жертв</p>	<p>Власти внедряют нормативно-правовые рамочные основы в целях поощрения верховенства права, в том числе закон о насилии в отношении женщин и поправку к Закону о правосудии переходного периода № 29 от 2013 года, и завершают подготовку нового закона о национальном примирении</p> <p>Обеспечивается укрепление институтов верховенства права в том, что касается расследований злоупотреблений и нарушений в области прав человека ливийцев, мигрантов и лиц, ищущих убежища, судебного преследования виновных в них, вынесения судебных решений по ним и их предотвращения</p> <p>Обеспечивается содействие развитию, укреплению и работе сетевых структур гражданского общества, а также расширение возможностей организаций гражданского общества по контролю и отчетности и создание механизмов защиты жертв сексуального</p>

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
			организаций гражданского общества по контролю и отчетности и создание механизмов защиты жертв	и гендерного насилия организаций гражданского общества по контролю и отчетности и создание механизмов защиты жертв сексуального и гендерного насилия

**Результат 2: единые структуры безопасности содействуют прогрессу в деле реформирования сектора безопасности и реализации соглашения о прекращении огня, включая эффективный ливийский механизм наблюдения за прекращением огня**

**Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год**

171. В 2023 году Миссия продолжала оказывать поддержку в создании единых структур безопасности и содействовать прогрессу в деле реформирования сектора безопасности на основе проведения серии семинаров и взаимодействия с организациями гражданского общества, органами безопасности и законодательными органами по вопросам обеспечения безопасности. Это привело к укреплению доверия между основными участниками процесса обеспечения безопасности, что является одним из важнейших факторов предотвращения конфликтов и представляет собой шаг в направлении объединения структур безопасности. Усилия МООНПЛ также способствовали укреплению взаимодействия между членами Объединенной военной комиссии «5+5» благодаря оказанию содействия в проведении совещания по вопросам осуществления соглашения о прекращении огня от октября 2020 года.
172. В 2025 году МООНПЛ будет продолжать усилия по достижению прогресса в объединении структур безопасности в поддержку осуществления соглашения о прекращении огня, а также прогресса в реформировании сектора безопасности и разоружении, демобилизации и реинтеграции. Усилия Миссии будут направлены на всестороннее взаимодействие со всеми участниками процесса обеспечения безопасности, включая гражданское общество, и оказание поддержки в разработке стратегических направлений политики и рамочных программ в области безопасности. В рамках своего компонента по наблюдению за прекращением огня Миссия будет также способствовать развитию потенциала ливийского механизма наблюдения за прекращением огня на основе организации и осуществления программ учебной подготовки.
173. Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 35).

Таблица 35  
**Показатель для оценки работы**

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Доверие, достигнутое между сторонами Соглашения о прекращении огня, привело к подписанию 8 октября Объединенной военной комиссией «5+5»	Обеспечивалось оказание содействия в выполнении соглашения о прекращении огня  Был достигнут консенсус между	Обеспечивалось оказание содействия в выполнении соглашения о прекращении огня, а также в разработке и обсуждении кодекса	Создаются единые структуры сектора безопасности, действующие под надзором гражданского общества, включая эффективно	Обеспечено создание единых национальных структур безопасности/военных структур, действующих под



2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
<p>плана действий по выводу наемников, иностранных боевиков и иностранных сил из Ливии</p> <p>Объединенная военная комиссия «5+5» подписала план действий по выводу иностранных сил, иностранных боевиков и наемников</p>	<p>заинтересованными сторонами в отношении выполнения плана действий по выводу иностранных сил, иностранных боевиков и наемников, включая создание совместного оперативного штаба и учреждение программы по наращиванию потенциала местных наблюдателей</p> <p>Был одобрен круг ведения комитета по разоружению, демобилизации и реинтеграции, создаваемого Объединенной военной комиссией «5+5» в целях классификации вооруженных групп</p> <p>На совещаниях с соседними странами по вопросу о выводе иностранных боевиков и наемников, проведенных в Каире в ноябре 2022 года, было одобрено возобновление работы комитета по связи и коммуникации</p> <p>Объединенная военная комиссия «5+5» согласовала круг ведения объединенных вооруженных сил</p>	<p>поведения для всех органов безопасности под руководством министерства обороны</p> <p>Был введен в действие ливийский механизм наблюдения за прекращением огня</p> <p>Обеспечивались взаимодействие и координация с ливийским комитетом связи и комитетами связи соседних стран</p>	<p>действующие и подотчетные военные и полицейские силы на профессиональной основе</p> <p>Продолжается реализация программы по наращиванию потенциала ливийских наблюдателей</p> <p>Осуществляются комплексные инициативы по реформированию сектора безопасности, в том числе в области разоружения, демобилизации и реинтеграции негосударственных вооруженных групп с использованием эффективных и инклюзивных механизмов, созданных национальным комитетом по разоружению, демобилизации и реинтеграции</p>	<p>надзором гражданского общества</p> <p>Полное выполнение остальных статей соглашения о прекращении огня, включая вывод иностранных боевиков, иностранных сил и наемников</p> <p>Внедрение национальных и всеохватных инициатив по реформированию сектора безопасности</p> <p>Создание и обеспечение функционирования национального комитета по разоружению, демобилизации и реинтеграции и разработка национального плана разоружения, демобилизации и реинтеграции</p>

**Результат 3: единые избираемые, легитимные, инклюзивные и работоспособные правительственные учреждения способствуют политической стабильности и примирению**

**Выполнение программы в 2023 году и предлагаемый план по программе на 2025 год**

174. В 2023 году МООНПЛ активизировала взаимодействие с представителями политических кругов, органов безопасности и гражданского общества, включая женщин и молодежь, по всей стране, с тем чтобы содействовать политическому процессу, в результате которого Ливия могла бы как можно скорее провести президентские и парламентские выборы. Наряду с этим МООНПЛ приступила к осуществлению учебной программы «Раидат» для 30 молодых женщин со всей Ливии, в рамках которой повышаются их навыки общения, лидерства и информационно-просветительской работы. В рамках празднования Международного дня прав человека в Мисрате была проведена встреча по формуле «Модель Организации Объединенных Наций», в которой приняли участие 50 юношей и девушек из этого города и на которой они рассмотрели современные проблемы в области внешней политики.
175. В 2025 году МООНПЛ будет продолжать оказывать добрые услуги, проводить консультации по стратегическим вопросам и предоставлять техническую поддержку в целях обеспечения наличия более представительных и инклюзивных правительственных учреждений, которые будут способствовать политической стабильности и примирению, в соответствии с политикой Миссии в отношении инклюзивного посредничества и процессов миростроительства в Ливии. МООНПЛ будет по-прежнему выступать в поддержку планов Высокой национальной избирательной комиссии начать проведение 106 муниципальных выборов для тех советов, полномочия которых уже истекли или истекают в 2024 году. В настоящее время планируется начать регистрацию избирателей в этих муниципалитетах в июне 2024 года и провести первую партию выборов в муниципальные советы в 2024 и 2025 годах. Осуществляются усилия по подготовке к этим выборам и ожидается выделение необходимых средств для их проведения со стороны правительства национального единства.

*Накопленный опыт и запланированное изменение*

176. Накопленный Миссией опыт заключается в том, что для обеспечения значимого участия женщин и молодежи в политическом процессе и процессе национального примирения требуется целенаправленная стратегия взаимодействия, учитывающая их повышенную уязвимость и обеспечивающая использование их потенциала для внесения вклада в построение инклюзивного и стабильного общества на основе примирения. С учетом этого опыта Миссия будет уделять первоочередное внимание взаимодействию с молодыми женщинами и мужчинами, а также с инвалидами в целях расширения их значимого участия в политических процессах и усилиях по примирению. С учетом опыта, приобретенного исходя из оценок по итогам обследований, проведенных среди молодых участников мероприятий и встреч в рамках Миссии, был изменен формат таких встреч, и теперь применяется подход, основанный на проведении семинаров, с тем чтобы обеспечить руководство усилиями участников по высказыванию практических рекомендаций в адрес старших руководящих сотрудников, регистрацию этих рекомендаций и их публичное распространение. Усилия также будут направлены на укрепление потенциала на основе программы «Раидат», в рамках которой на второй год планируется обучить 35 молодых ливийских женщин навыкам стратегической коммуникации, информационно-просветительской работы и лидерства, а также расширить их знания о правах человека и избирательном и законодательном процессах в Ливии.
177. Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 36).

Таблица 36  
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	—	—	Расширение консультаций с молодыми людьми и женщинами по вопросу об усилиях в целях примирения и политических процессах	Расширение участия молодых людей и женщин в усилиях в целях примирения и политических процессах и их вклада в эти усилия и процессы

### Предусмотренная деятельность

178. В таблице 37 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность Миссии.

Таблица 37  
Деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

	2023 год Запланирован- ный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
<b>А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов</b>				
Документация для заседающих органов (число документов)	3	3	3	3
1. Доклад Совету Безопасности	3	3	3	3
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	6	6	6	6
2. Заседания Совета Безопасности	6	6	6	6
<b>В. Производство и передача знаний</b>				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	16	16	17	17
3. Проекты, касающиеся управления запасами оружия и боеприпасов, противодействия их распространению и гуманитарной деятельности, связанной с разминированием	16	16	17	17
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	138	140	130	130
4. Семинары и практикумы по политическому процессу, укреплению доверия, принятию конституции, законодательной и экономической реформе, управлению выборами и проведению предвыборных кампаний, посредничеству и урегулированию конфликтов, предотвращению разжигания насилия и ненависти и борьбе с ними, средствам массовой информации, вопросам молодых женщин-активистов социальных сетей, общеливийскому цифровому диалогу, объединению армии и демобилизации вооруженных групп; ежемесячные координационные совещания с партнерами по вопросам деятельности, связанной с разминированием; 4 практикума/учебных мероприятия по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в целях укрепления	138	140	130	130

	2023 год Запланирован- ный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
национального потенциала в области управления запасами оружия и боеприпасов и руководства деятельностью по обезвреживанию взрывоопасных боеприпасов				
<b>Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию (число миссий)</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
5. Мониторинговые миссии компонента МООНПЛ по наблюдению за прекращением огня в поддержку усилий по линии ливийского механизма наблюдения за прекращением огня для документирования любых предполагаемых нарушений режима прекращения огня и сообщения о них, проведения анализа и подготовки сообщений для информирования о последних событиях в Ливии, включая периодическую оценку угроз общей ситуации, которая может влиять на осуществление программы наращивания потенциала для контроля за соблюдением режима прекращения огня, разработанной для международных и ливийских наблюдателей и Объединенной военной комиссии «5+5» (3 практикума); миссии по поддержке деятельности, связанной с разминированием, в части управления запасами боеприпасов; миссии по наблюдению за положением в области прав человека с посещением 6 тюрем и мест содержания под стражей, доступ в которые гарантирован официальными партнерами, включая временные и тайные места содержания под стражей и другие места, где имеет место ущемление свободы, такие как женские приюты и исправительные учреждения; отслеживание около 60 случаев ущемления и нарушения прав человека и нарушения норм международного гуманитарного права, включая сексуальное насилие в условиях конфликта, и отслеживание проблем в области защиты, с уделением особого внимания женщинам и детям; а также отслеживание проблем в области защиты с учетом интересов пострадавших и с уделением особого внимания женщинам, детям и мигрантам, при обеспечении охвата до 30 получателей помощи, которые направляются в соответствующие посольства и/или получают юридическую и психологическую помощь для беспроблемной интеграции в общество	35	35	40	40
<b>Миссии в связи с проведением выборов (число миссий)</b>	<b>224</b>	<b>224</b>	<b>224</b>	<b>224</b>
7. Миссии по оказанию помощи в проведении выборов в штаб-квартире Высокой национальной избирательной комиссии в Триполи или в ее отделениях на местах в целях предоставления технических консультаций и услуг по наращиванию потенциала органу по руководству избирательным процессом и его партнерам по проведению выборов	224	224	224	224
<b>С. Основная деятельность</b>				
<b>Добрые услуги:</b> предоставление добрых услуг в отношении продвижения инклюзивного политического диалога, диалога по вопросам безопасности и экономическим вопросам посредством вовлечения ливийских институтов и политических партий и работы с гражданским обществом, женщинами и молодежью, включая проведение в рамках различных подкомитетов совещаний, направленных на объединение вооруженных сил для решения, среди прочего, вопросов разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также вопросов, касающихся стратегических направлений политики в области безопасности и рамочных основ безопасности (при охвате около 20 бенефициаров); проведение совещаний между компонентом МООНПЛ по наблюдению за прекращением огня, ливийскими наблюдателями и Объединенной военной комиссией «5+5» (один раз в месяц); проведение совещаний с комитетами по связи в поддержку создания и поддержания базы данных об иностранных боевиках, иностранных силах и наемниках (один раз в месяц) и осуществление программы наращивания потенциала международных наблюдателей, ливийских подкомитетов и Объединенной военной комиссии «5+5» (4 практикума в 2025 году); предоставление добрых услуг в поддержку подотчетности и правосудия переходного периода и укрепление национального потенциала путем предоставления непосредственных				

2023 год Запланирован- ный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
---	---------------------------------------	---	---

технических консультаций и осуществления программ наращивания потенциала для 100 адвокатов и прокуроров/судей, а также предоставление добрых услуг в поддержку судебной и прокурорской системы по вопросам модернизации/цифровизации работы прокуратуры и обеспечения на устойчивой основе верховенства права и доступа к правосудию и справедливому судебному разбирательству; предоставление добрых услуг в поддержку судебной и прокурорской системы путем оказания технической поддержки в области передовой практики обеспечения подотчетности в постконфликтных ситуациях; а также предоставление добрых услуг в целях содействия признанию и осуществлению прав женщин в соответствии с Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, проведение информационно-пропагандистской работы по вопросам институционализации систем, директивных указаний, процедур и механизмов, касающихся защиты и расширения прав и возможностей женщин, ставших жертвами насилия, обеспечение доступа женщин к справедливому правосудию и уделение первоочередного внимания защите прав женщин и детей, в том числе на основе проведения совещаний с подразделениями по расширению прав и возможностей женщин в полицейских силах, Высокой национальной избирательной комиссией и группой по делам женщин при президентском совете (1 программа учебной подготовки ливийской молодежи для 35 молодых женщин будет включать наращивание потенциала для участия в выборах и в жизни местных общин).

**Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа:** поддержка последующих этапов ливийского политического процесса, помощь в проведении выборов, обмен информацией и координационные совещания с международными партнерами по оказанию помощи в проведении выборов и посольствами с охватом 100 бенефициаров, а также консультирование по вопросам продвижения процесса разработки конституции и проведения референдума; ежедневное консультирование Высокой национальной избирательной комиссии по техническим вопросам выборов; помощь в укреплении институционального потенциала руководящих органов по проведению выборов; координация международной помощи в проведении выборов; поддержка планирования деятельности по обеспечению безопасности выборов посредством работы с заинтересованными сторонами на местах; поддержка восстановления национальной государственности Ливии путем устранения коренных причин недовольства на основе всеохватного, ориентированного на интересы пострадавших и основанного на правах человека процесса национального примирения и механизмов правосудия переходного периода, включая проведение семинаров и практикумов с охватом 50 бенефициаров; вынесение рекомендаций в адрес Объединенной военной комиссии «5+5» и механизма наблюдения за прекращением огня, действующего при ведущей роли и непосредственном участии самих ливийцев, включая юридические рекомендации, в случае необходимости, в целях создания эффективного механизма наблюдения, координирующего и оценивающего достижение прогресса в выводе иностранных боевиков и наемников; предоставление консультаций по вопросам политики в области безопасности и рамочных основ безопасности, в том числе по линии программы наращивания потенциала международных и ливийских наблюдателей, других подкомитетов и Объединенной военной комиссии «5+5», осуществляемой в соответствии с соглашением о наблюдении за прекращением огня; консультирование Ливийского центра по деятельности, связанной с разминированием, и национальных и международных организаций, занимающихся деятельностью, связанной с разминированием, структур и заинтересованных сторон по вопросам контроля над тяжелыми вооружениями, управления запасами оружия и боеприпасов, включая консультации по вопросам выявления и обезвреживания взрывоопасных пережитков войны, мин-ловушек, самодельных взрывных устройств и мин; проведение информационно-пропагандистской работы и предоставление консультаций по международным документам в области контроля над вооружениями и разоружения; проведение 1 конференции в рамках празднования Международного дня просвещения по вопросам минной опасности и помощи в деятельности, связанной с разминированием, организуемой в сотрудничестве с Ливийским центром по деятельности, связанной с разминированием (при охвате 50 партнеров); проведение встреч по укреплению доверия с участием 50 представителей национальных и местных органов власти, а также организаций гражданского общества в поддержку инициатив по примирительному диалогу; пропаганда и реализация рамочной политики должной осмотрительности в вопросах прав человека, включая стратегию в области мониторинга, отчетности и коммуникации; информационно-разъяснительная работа по вопросам уважения гражданского пространства/свободы собраний и свободы выражения мнений с привлечением 30 участников и 4 местных учреждений, включая Министерство юстиции, Министерство внутренних дел, прокуратуру и Высший судебный совет, в поддержку освобождения лиц, задержанных без законных оснований; предоставление рекомендаций и консультативных услуг Форуму ливийского политического диалога и женской фракции Палаты представителей, гражданскому обществу и женским группам с охватом около 500 женщин; разработка плана информационно-пропагандистской работы в связи с законом о насилии в отношении женщин; поддержка государственного управления сектором безопасности, его реформирования и развития, включая оказание содействия в реинтеграции негосударственных вооруженных групп и увеличении представленности женщин в рядах полиции; проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам прав женщин на основе содействия обсуждению этих вопросов учреждениями и субъектами, занимающимися вопросами прав женщин, и предоставления консультаций по вопросам законодательства и политики, способствующих гендерному равенству; консультирование по вопросам насилия в отношении женщин и гендерного насилия в связи с избирательным процессом; предоставление консультаций и поддержки по вопросам повышения квалификации 30 правозащитников и правозащитниц в том, что касается работы Технической рабочей группы по механизмам контроля, анализа и отчетности; информационно-пропагандистская работа по вопросам соблюдения прав и обеспечения защиты мигрантов и лиц, ищущих

2023 год Запланирован- ный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
---	---------------------------------------	---	---

убежища, а также обеспечения их доступа к правосудию и механизмам подотчетности и возмещения ущерба, независимо от их статуса; и информационно-пропагандистская работа и наращивание потенциала в целях усиления голоса молодых людей и расширения их значимого участия в усилиях по примирению и политических процессах.

#### D. Деятельность в области коммуникации

**Информационно-пропагандистские программы, специальные мероприятия и информационные материалы:** проведение кампаний в средствах массовой информации и коммуникации и распространение информации через традиционные средства массовой информации и социальные сети в целях пропаганды добрых услуг Организации Объединенных Наций и мирного процесса, а также разработка материалов, способствующих примирению, социальной сплоченности и соблюдению норм гуманитарного права и прав человека, для их распространения среди широкой ливийской аудитории и 20 официальных средств массовой информации и их партнеров; проведение целевых совещаний, мероприятий и поездок руководителей на места на востоке, юге и западе страны с привлечением молодых людей и женщин-активисток из всех районов Ливии в целях поощрения их ключевой роли в миростроительстве и мирном процессе в Ливии; разработка и осуществление учебной программы «Раидат», реализация которой будет продолжаться с 2024 года в интересах 35 молодых женщин со всей Ливии с целью развития навыков пропаганды и коммуникации, а также предоставление поддержки сети выпускников учебных курсов по программе «Раидат» в составе женщин из всех частей Ливии в целях совместной работы над осуществлением информационно-пропагандистских программ; проведение по всей Ливии мероприятий по формуле «Модель Организации Объединенных Наций» в целях вовлечения 150 молодых людей в работу Организации Объединенных Наций и ее механизмов; подготовка «молодежного тура» заместителя Специального представителя Генерального секретаря, предназначенного для обеспечения охвата молодежи в районах, которые представители Миссии как правило не посещают, в целях укрепления доверия и усиления взаимодействия; применение уроков, вынесенных по итогам проведения совместно с ливийскими университетами учебного курса по повышению осведомленности о недостоверной информации и дезинформации; оказание содействия в том, что касается информационно-пропагандистской деятельности Миссии и ее взаимодействия с местными общинами, укрепление доверия и оказание поддержки руководству МООНПЛ и высокопоставленным должностным лицам в контексте их международных поездок и встреч с представителями государств-членов и членами дипломатического корпуса; активизация работы Коммуникационной группы Организации Объединенных Наций в целях обеспечения коммуникации в рамках инициативы «Единая ООН» по ключевым вопросам и приоритетным задачам, включая достижение соответствующих целей в области устойчивого развития в Ливии; предоставление возможности высказаться не имеющим ее представителям ливийских социальных групп (женщинам, молодым людям и членам культурных движений) и лицам, не относящимся к числу ливийцев, в первую очередь мигрантам; и оказание поддержки Высокой национальной избирательной комиссии в области эффективной коммуникации и взаимодействия со средствами массовой информации в целях достижения максимально широкого охвата.

**Внешние связи и связи со средствами массовой информации:** проведение пресс-конференций, распространение заявлений и поддержание взаимодействия с ведущими международными и региональными средствами массовой информации на английском, арабском и французском языках, а также с отдельными национальными средствами массовой информации; поддержание частого взаимодействия с местными средствами массовой информации из всех частей Ливии; установление партнерских связей с платформами социальных сетей для активизации усилий по борьбе с разжиганием ненависти, информационными вбросами и дезинформацией, включая поддержку местных инициатив по проверке достоверности информации; представление отчетов о мониторинге социальных сетей и обеспечение их ежеквартального мониторинга; представление докладов о положении в области прав человека и выполнение функций общественного ресурса; и проведение широкомасштабного обследования общественного мнения по всей Ливии.

**Цифровые платформы и мультимедийные материалы:** поддержание каналов социальных сетей и информационных платформ Организации Объединенных Наций на арабском и английском языках в целях подготовки, обработки и распространения информации, касающейся мандата Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций; разработка с помощью Инновационной ячейки Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства цифрового опроса общественного мнения и проведение диалогов в цифровом формате; и проведение анализа и аналитического обзора материалов социальных сетей в целях изучения влияния средств коммуникации и выявления тенденций в Ливии в интересах информационного обоснования решений, принимаемых старшими руководящими сотрудниками Миссии.

## В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

### Потребности в ресурсах (регулярный бюджет)

Таблица 38

#### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2023 год		2024 год		2025 год	Разница
						Разница между показателями 2025 и 2024 годов
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности		Увеличение/ (уменьшение))
	(1)	(2)	(3)	(4)		(5)=(4)-(3)
Расходы на военный и полицейский персонал	6 761,1	6 439,7	6 673,2	6 744,1		70,9
Расходы на гражданский персонал	41 363,6	45 630,4	42 669,1	50 124,0		7 454,9
Оперативные расходы	39 921,8	34 127,6	38 421,3	37 273,4		(1 147,9)
<b>Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)</b>	<b>88 046,5</b>	<b>86 197,7</b>	<b>87 763,6</b>	<b>94 141,5</b>		<b>6 377,9</b>

Таблица 39

#### Людские ресурсы

	Международный персонал											Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			
	ЗГС	ПГС <sup>a</sup>	Д-2	Д-1	С-5 <sup>b</sup>	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО <sup>c</sup>	Итого	НСС	МР	Итого	Между-народные	Нацио-нальные	Итого	Всего
Утвержденная численность на 2024 год	1	2	–	7	18	43	46	2	154	1	274	17	118	135	6	–	6	415
Предлагаемая численность на 2025 год	1	2	–	7	18	46 <sup>c</sup>	47 <sup>d</sup>	2	154	1	278	20 <sup>f</sup>	118	138	6	–	6	422
Изменение	–	–	–	–	–	3	1	–	–	–	4	3	–	3	–	–	–	7

<sup>a</sup> Одна должность финансируется в равных долях с Управлением по координации деятельности в целях развития.

<sup>b</sup> Включая одну должность, утвержденную в качестве должности временного персонала общего назначения.

<sup>c</sup> Включая создание трех должностей временного персонала общего назначения для программы деятельности, связанной с разминированием.

<sup>d</sup> Включая создание одной должности временного персонала общего назначения для программы деятельности, связанной с разминированием.

<sup>e</sup> Прочие разряды, если не указано иное.

<sup>f</sup> Включая создание трех должностей временного персонала общего назначения для программы деятельности, связанной с разминированием.

179. Предлагаемые на 2025 год потребности в ресурсах для МООНПЛ составляют 94 141 500 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) и предназначены для обеспечения развертывания 234 сотрудников Группы охраны Организации Объединенных Наций (6 744 100 долл. США); выплаты окладов и покрытия связанных с этим расходов (50 124 000 долл. США) в отношении 278 штатных и временных должностей международных сотрудников (1 должность заместителя Генерального секретаря, 2 должности помощников

Генерального секретаря, 7 Д-1, 18 С-5, 46 С-4, 47 С-3, 2 С-2, 154 должности категории полевой службы и 1 должность категории общего обслуживания) и 138 штатных и временных должностей национальных сотрудников (20 должностей национальных сотрудников — специалистов и 118 должностей местного разряда), 6 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций и 7 должностей персонала, предоставляемого правительством, а также для покрытия оперативных расходов (37 273 400 долл. США), включая расходы на консультантов и консультативные услуги (104 200 долл. США), официальные поездки (1 059 500 долл. США), помещения и объекты инфраструктуры (25 650 600 долл. США), наземный транспорт (206 700 долл. США), воздушные операции (5 360 500 долл. США), связь и информационные технологии (2 587 200 долл. США), медицинское обслуживание (432 100 долл. США) и прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (1 872 600 долл. США).

180. В отношении должностей международных сотрудников в смете использовался показатель доли вакантных должностей в размере 23,4 процента с учетом фактической доли вакансий в марте 2024 года. В отношении должностей национальных сотрудников — специалистов и должностей местного разряда в смете использовались показатели доли вакантных должностей в размере 47,1 и 32,2 процента соответственно, с учетом фактической доли вакансий в марте 2024 года. Для семи должностей (3 С-4, 1 С-3 и 3 должности национальных сотрудников-специалистов), которые предлагается учредить, использовалась норма вакансий в размере 50,0 процента. В смете расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций применялся показатель доли вакантных должностей в размере 16,7 процента, а в отношении персонала, предоставляемого правительствами, — 57,1 процента с учетом фактической доли вакансий в марте 2024 года. Смета расходов на персонал Группы охраны Организации Объединенных Наций составлена исходя из предположения о полном развертывании с учетом его фактической численности в марте 2024 года.

#### **Обзор давно существующих вакантных должностей**

181. По состоянию на 30 апреля в Миссии насчитывались 62 давно существующие вакантные должности, из которых 39 должностей были утверждены для создания в конце марта 2022 года в контексте пересмотренной сметы на 2022 год в поддержку выполнения мандата по наблюдению за прекращением огня. Что касается остальных 23 должностей, то по 4 из них был впоследствии завершен набор персонала и в настоящее время они заполнены, 4 должности находятся на стадии оформления на них сотрудников, а процесс оформления сотрудников на 5 других должностей приостановлен из-за проблем с ликвидностью, 4 должности находятся на продвинутой стадии набора персонала, а еще 6 — на ранней стадии набора персонала. Набор персонала на вакантные должности в поддержку компонента наблюдения за прекращением огня определялся главным образом медленными темпами введения в действие системы наблюдения за прекращением огня в Сирте, и в результате этого увеличилось число должностей, остающихся вакантными. Несмотря на это, в соответствии с резолюцией [2702 \(2023\)](#) МООНПЛ по-прежнему уполномочена оказывать Объединенной военной комиссии «5+5» поддержку в полном выполнении общенационального соглашения о прекращении огня, в том числе по линии работы компонента МООНПЛ по наблюдению за прекращением огня в поддержку ливийского механизма наблюдения за прекращением огня. Соответственно, запланированное на 2025 год сохранение этих должностей оценивается как необходимое с учетом того, что Миссия должна располагать потенциалом, который потребуется для выполнения поставленных в соответствии с мандатом задач, как только появятся благоприятные для этого условия.
182. Предлагаемым на 2005 год штатным расписанием предусматривается создание пяти должностей, о которых подробно говорится ниже.



*Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря,  
политические вопросы*

183. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, предоставляет МООНПЛ услуги, связанные с обнаружением мин и разминированием, в рамках своего многолетнего партнерства с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) на основе всеобъемлющего меморандума о взаимопонимании, подписанного Организацией Объединенных Наций и ЮНОПС. По итогам проверки функционирования механизма контроля и оценки Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, Управление служб внутреннего надзора рекомендовало Службе укрепить свою систему контроля и усилить финансовый надзор, а также функции контроля и оценки. По итогам проверки операций в пользу мира Организации Объединенных Наций (A/75/5 (Vol. II), п. 175) Комиссия ревизоров рекомендовала Службе по вопросам деятельности, связанной с разминированием, уменьшить свою зависимость от ЮНОПС и провести оценку преимуществ самостоятельного осуществления определенной доли деятельности, связанной с разминированием.
184. В этой связи предлагается создать семь новых временных должностей (3 С-4, 1 С-3 и 3 должности национальных сотрудников-специалистов) для достижения целей МООНПЛ в области деятельности, связанной с разминированием, наиболее эффективным, экономичным и транспарентным образом. Создание этих должностей приведет к отмене прежнего порядка использования ЮНОПС для оказания таких услуг, в соответствии с которым ресурсы для финансирования восьми должностей и покрытия прочих оперативных расходов ранее предусматривались в бюджете по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».
185. Применение такого подхода позволит повысить эффективность управления и транспарентность работы по осуществлению программы деятельности, связанной с разминированием, за счет обеспечения прямой подчиненности персонала, занимающегося деятельностью, связанной с разминированием, существующему начальнику Секции по вопросам деятельности, связанной с разминированием. Это будет способствовать повышению эффективности выполнения программы благодаря тому, что основные функции будут выполняться персоналом ВСООНЛ. Кроме того, будет достигаться экономия средств за счет рационализации более не применимых функций и исключения расходов на вспомогательное обслуживание программ, характерных для предыдущего порядка осуществления деятельности при участии ЮНОПС, как это показано в таблице 40 ниже.

Таблица 40

**Новая модель реализации программы деятельности, связанной с разминированием**

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Согласно оценкам, нижеуказанная экономия средств достигается за счет оптимизации функций и вспомогательных расходов по программе, которые ранее закладывались в бюджет по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование — услуги по обнаружению мин и разминированию» и более не предусматриваются.		
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 595,3	Расходы на финансирование 8 должностей (5 должностей международных сотрудников и 3 должности национальных сотрудников) (1 391 100 долл. США), а также расходы на поездки и прочие оперативные расходы (85 300 долл. США), расходы ЮНОПС на обслуживание программ и административные расходы (118 900 долл. США) более не предусматриваются
Временный персонал общего назначения	(600,6)	7 временных должностей (3 С-4, 1 С-3 и 3 должности национальных сотрудников-специалистов) переведены в штат МООНПЛ при норме вакансий на уровне 50 процентов. В последующие периоды из расчета полного финансирования годовая смета расходов вырастет до 1 201 200 долл. США

Категория	Сумма	Инициатива
Официальные поездки	(35,3)	Произошло увеличение расходов на официальные поездки для участия в совещаниях и консультациях, а также на внутренние поездки для целей надзора за осуществлением программ, контроля, координации, мобилизации ресурсов и оказания технической помощи партнерам, которые ранее покрывались за счет ЮНОПС
Прочие услуги	(37,4)	Произошло увеличение расходов на конференционные заседания и расходов на учебную подготовку, которые ранее покрывались за счет ЮНОПС
<b>Всего</b>	<b>922,0</b>	<b>Согласно оценкам, в 2025 году экономия средств составит 922 000 долл. США. В последующие периоды из расчета полного финансирования сметная экономия средств составит приблизительно 321 400 долл. США</b>

186. Основные функциональные обязанности сотрудников на указанных семи должностях заключаются в следующем:

- а) создаваемые в Триполи три должности специалистов по управлению программами (С-4) предназначены для: i) оказания поддержки в наращивании потенциала ливийским органам по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в целях создания устойчивого и эффективного национального потенциала для устранения рисков, связанных с наличием взрывоопасных предметов в Ливии, включая упорядочение процедур аккредитации Ливийского центра по деятельности, связанной с разминированием, и других организаций, занимающихся разминированием, и осуществление надзора за соблюдением национальных стандартов деятельности, связанной с разминированием, а также содействие координации со всеми соответствующими заинтересованными сторонами и партнерами в области деятельности, связанной с разминированием; ii) предоставления технических консультаций и наращивания потенциала ливийских органов власти в том, что касается безопасного и эффективного управления запасами оружия, боеприпасов и взрывчатых веществ, в целях недопущения распространения оружия в регионе; и iii) осуществления работы в тесном взаимодействии с компонентом МООНПЛ по наблюдению за прекращением огня и Объединенной военной комиссией «5+5» в целях руководства деятельностью по координации усилий подкомитета по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и по предоставлению ему поддержки на основе проведения технических консультаций и оценок рисков и информирования о рисках, связанных со взрывоопасными боеприпасами;
- б) создаваемая в Триполи одна должность специалиста по управлению программами (С-3) предназначена для оказания поддержки в разработке стратегии осуществления программы МООНПЛ по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и подготовке годового плана работы и бюджета по нему; а также для обеспечения контроля и связи с соответствующими заинтересованными сторонами;
- в) создаваемая в Триполи одна должность младшего административного сотрудника (национальный сотрудник-специалист) предназначена для обеспечения потенциала в областях эксплуатации объектов, управления имуществом и запасами, административного управления и материально-технического обслуживания. Сотрудник на этой должности будет также отвечать за поддержку совещаний, конференций и учебных мероприятий;
- д) создаваемая в Триполи должность специалиста по анализу данных (национальный сотрудник-специалист) предназначена для оказания Ливийскому центру по деятельности, связанной с разминированием, и соответствующим партнерам поддержки в наращивании потенциала по рациональному использованию системы управления информацией о деятельности, связанной с разминированием, и анализу данных, включая подготовку карт, диаграмм и докладов;

- е) создаваемая одна должность младшего специалиста по программе (национальный сотрудник-специалист) предназначена для оказания поддержки в областях планирования, контроля и отчетности, а также другой поддержки процессов программирования.
187. Предлагается также сохранить существующую должность начальника Секции по вопросам деятельности, связанной с разминированием, категории временной помощи общего назначения, сотрудник на которой будет руководить компонентом МООНПЛ по вопросам деятельности, связанной с разминированием, консультировать руководство МООНПЛ по вопросам разминирования, контролировать выполнение плана работы и руководить работой, основанной на взаимодействии с национальными властями, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами, участвующими в деятельности по разминированию.
188. Упомянутые потребности в ресурсах были рассмотрены Комитетом по обзору программ Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в составе представителей Центральных учреждений и сотрудников Миссии на предмет обеспечения того, чтобы программа ВСООНЛ по вопросам деятельности, связанной с разминированием, была направлена на эффективное и результативное выполнение мандата Миссии.
189. Увеличение потребностей на 2025 год по сравнению с утвержденным объемом ресурсов на 2024 год обусловлено главным образом увеличением расходов на гражданский персонал в связи с применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 23,4 процента для международного персонала по сравнению с показателем на уровне 29,6 процента, предусмотренного в утвержденном бюджете на 2024 год, применением более высокого множителя корректива по месту службы для Ливии, который увеличился с 31,8 в апреле 2023 года до 40,0 в апреле 2024 года, и предлагаемым созданием семи должностей временного персонала общего назначения. Это увеличение компенсируется сокращением потребностей по категории оперативных расходов, которое обусловлено уменьшением потребностей по следующим статьям: а) «Прочие предметы снабжения и услуги» — в связи с переводом должностей сотрудников по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в штат Миссии, как отмечалось выше; б) «Воздушные операции» — в связи с применением 50-процентного коэффициента развертывания для аренды и эксплуатации вертолета в целях обеспечения воздушной поддержки компонента наблюдения за прекращением огня и проведения медицинской эвакуации в поддержку операций по медицинской эвакуации и эвакуации раненых в районе действия Миссии, а также в связи с сокращением объема летных часов с 700 часов, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2024 год, до 575 часов; и с) «Связь и информационные технологии» — в связи с сокращением объема закупок из-за ожидаемого получения оборудования от сокращаемых миссий, а также уменьшением потребностей в услугах в области телекоммуникаций и сетевой связи и в запасных частях.

### **Внебюджетные ресурсы**

190. В 2024 году внебюджетные ресурсы в размере 76 700 долл. США планируется использовать для организации конференции, посвященной инклюзивному и ориентированному на интересы пострадавших правосудию переходного периода в Ливии, а также наращиванию потенциала в области прав человека.
191. На 2025 год внебюджетные ресурсы не предусмотрены в связи с завершением деятельности по проектам в 2024 году.

## **8. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии**

(86 855 100 долл. США)

### **А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году**

#### **Общая направленность**

#### **Мандаты и справочная информация**

192. Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии поручено проверить пять ключевых аспектов Заключительного соглашения о прекращении конфликта и установлении стабильного и прочного мира, принятого в 2016 году правительством Колумбии и бывшими Революционными вооруженными силами Колумбии — Армии народа (РВСК-АН), а именно: а) реинтеграцию членов РВСК-АН в политическую, экономическую и социальную жизнь (разд. 3.2 Соглашения); b) применение мер по обеспечению личной и коллективной безопасности и защиты бывших комбатантов, а также реализацию всеобъемлющих программ обеспечения безопасности и защиты, ориентированных на общины и организации на местах (разд. 3.4 Соглашения), начиная с 2021 года; и с) соблюдение и исполнение приговоров, вынесенных Специальным судом по вопросам мира (разд. 5.1.2 Соглашения); начиная с 2023 года d) проверку комплексной сельской реформы (разд. 1 Соглашения); и е) выполнение раздела, касающегося этнических вопросов (разд. 6.2 Соглашения).
193. Кроме того, Совет Безопасности в своей резолюции [2694 \(2023\)](#) поручил Миссии осуществлять наблюдение и контроль за выполнением Соглашения о временном двустороннем национальном прекращении огня между правительством Республики Колумбия и Армией национального освобождения (АНО).
194. Мандат Миссии определен в резолюциях Совета Безопасности [2366 \(2017\)](#), [2574 \(2021\)](#), [2673 \(2023\)](#) и [2694 \(2023\)](#). В своей резолюции [2704 \(2023\)](#) Совет продлил срок действия мандата Миссии до 31 октября 2024 года.

#### **Программа работы**

##### **Цель**

195. Цель, достижению которой способствует данная Миссия, заключается в обеспечении эффективного осуществления положений Заключительного соглашения, касающихся реинтеграции, гарантий безопасности, восстановительных приговоров, комплексной сельской реформы и этнических аспектов, и Соглашения о прекращении огня.

#### **Стратегия и внешние факторы на 2025 год**

196. Чтобы способствовать достижению указанной цели, Миссия будет:
  - а) использовать инициативный и инклюзивный подход к проверке, который включает информационно-пропагандистскую деятельность, добрые услуги и тесное взаимодействие со сторонами Заключительного соглашения и соответствующими учреждениями и органами власти на национальном, региональном и местном уровнях;

- b) проводить независимую проверку и участвовать, совместно со сторонами, в ключевых форумах и институтах, созданных для реализации Заключительного соглашения;
- c) содействовать конструктивному диалогу и укреплению доверия между правительством и партией «Общины» в целях улаживания нерешенных проблем, связанных с установлением мира, и поддерживать постоянную координацию и диалог с ключевыми партнерами, включая субъектов широкого политического спектра, гражданское общество, этнические организации, частный сектор и международное сообщество, чтобы способствовать выполнению Заключительного соглашения;
- d) проводить независимую проверку соблюдения режима прекращения огня в соответствии с Соглашением о прекращении огня в рамках механизма контроля и проверки, в контексте более широких усилий по укреплению доверия между правительством и АНО, путем предоставления добрых услуг для постоянного сопровождения диалога между сторонами.

197. Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит:

- a) повысить уровень доверия между сторонами Заключительного соглашения; активизировать усилия по обеспечению устойчивости процесса реинтеграции, в рамках которого особое внимание уделяется гарантиям безопасности для бывших комбатантов, общественных лидеров и общин; добиться устойчивого прогресса в решении конкретных вопросов, препятствующих успешной реинтеграции; содействовать реинтеграции с учетом гендерных вопросов; содействовать принятию правительством более устойчивых решений в интересах бывших комбатантов для их обучения и реинтеграции; добиться прогресса в реализации ключевых компонентов комплексной сельской реформы; повысить потенциал по предотвращению и разрешению конфликтов, связанных с землей; достичь прогресса в сокращении масштабов неравенства в доступе к земле; и добиться прогресса в реализации планов развития в приоритетных областях на основе территориального подхода при активном участии местных общин;
- b) укрепить потенциал и способность государства предотвращать и расследовать нападения на бывших комбатантов, общественных лидеров и сообщества, а также повысить доверие между сторонами в рамках трехстороннего механизма с учетом особых потребностей женщин, детей и бывших комбатантов этнического происхождения, а также потребностей представителей других общин, подверженных риску;
- c) повысить доверие к системе правосудия переходного периода; укрепить способность Специального суда по вопросам мира обеспечивать соблюдение и исполнение своих восстановительных приговоров, а правительства — создавать условия, необходимые для такого соблюдения; и содействовать реализации прав жертв на истину, справедливость, возмещение ущерба и гарантии неповторения, а также полный учет их интересов в системе возмещения ущерба;
- d) ускорить реализацию положений Заключительного соглашения, касающихся этнических вопросов, в соответствии с приоритетами, установленными правительством, и пактом об осуществлении положений раздела об этнических вопросах, подписанным в ноябре 2023 года, для ускорения его выполнения; укрепить доверие и сотрудничество между правительственными учреждениями, органами власти, представляющими этнические группы, и их организациями для достижения всеобъемлющего осуществления положений раздела об этнических вопросах и более активного участия международного сообщества, включая систему Организации Объединенных Наций;
- e) повысить уровень доверия к процессу и среди сторон Соглашения о прекращении огня для обеспечения устойчивости и непрерывности этого процесса, что будет способствовать сокращению масштабов насилия и улучшению гуманитарной ситуации в регионах, затронутых конфликтом, а также повышению доверия населения к продолжающемуся

диалогу между правительством и АНО; и способствовать прогрессу в усилиях, направленных на достижение мира.

198. Что касается сотрудничества с другими структурами, то Миссия будет продолжать активно взаимодействовать с международными, национальными и субнациональными органами, поддерживающими выполнение ее мандата. На международном уровне тесное взаимодействие Миссии с дипломатическим корпусом и региональными организациями поможет выявить возможности для сотрудничества и определения областей, представляющих взаимный интерес, и поддержки осуществления мирного процесса. На национальном и местном уровнях Миссия укрепляет связи с широким кругом представителей политических кругов, гражданского общества и частного сектора, включая общинные, религиозные, молодежные, женские и этнические организации и организации лесбиянок, геев, бисексуальных, трансгендерных, квир- и интерсекс-людей, а также институты правосудия переходного периода. Миссия продолжает укреплять свои отношения с властями департаментов и местными властями, особенно в связи с расширением их обязанностей в процессе реинтеграции и гарантирования безопасности общин, а также поддержания участия общества в мирном процессе.
199. Что касается межучрежденческой координации и поддержания связи, то Миссия, руководствуясь Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, будет продолжать тесное взаимодействие со страновой группой Организации Объединенных Наций и Канцелярией координатора-резидента. Используя координацию в рамках совместных механизмов на разных уровнях, Миссия способна делиться результатами политического анализа и поощрять согласованные действия и взаимодействие по основным направлениям деятельности в вопросах обеспечения мира, безопасности и развития.
200. Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положены следующие предположения в отношении планирования:
  - a) сохранится международная поддержка для обеспечения тесного взаимодействия Организации Объединенных Наций и Миссии в мирном процессе;
  - b) национальное правительство и законодательные органы будут и впредь уделять основное внимание выполнению Заключительного соглашения, включая обязательство добиваться прогресса в выполнении положений разделов, касающихся комплексной сельской реформы и этнических вопросов;
  - c) национальные и местные органы власти, государственные структуры и механизмы, отвечающие за предотвращение, устранение и расследование инцидентов в сфере безопасности в зонах конфликта, включая генеральную прокуратуру, будут и впредь стремиться к укреплению сотрудничества с Миссией;
  - d) продолжится совершенствование работы системы правосудия переходного периода, что обеспечит вынесение и выполнение восстановительных приговоров;
  - e) правительство и АНО сохраняют приверженность мирному диалогу и выполнению Соглашения о прекращении огня и протоколов к нему, в том числе по расширению участия общества в мирном процессе и достижению прогресса в разработке других соглашений, которые могут быть достигнуты в рамках переговоров.
201. При необходимости Миссия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах. Миссия работает над обеспечением надлежащей реализации своей гендерной директивы и стратегии гендерного паритета и над тем, чтобы особые потребности женщин, бывших членов РВСК-АН, были полностью учтены при разработке, осуществлении и мониторинге программ, а также будет уделять приоритетное внимание гарантиям безопасности женщин-лидеров и бывших комбатантов. Миссия обеспечивает надлежащий учет гендерной проблематики при проверке восстановительных приговоров, в частности в деле 11 и других делах, связанных с сексуальным и гендерным насилием, при проведении многоаспектной сельской реформы с уделением особого внимания потребностям крестьянок и женщин этнических сообществ, а также при выполнении положений

раздела, касающегося этнических вопросов. Миссия содействует реализации повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности, в том числе в рамках мониторинга и проверки выполнения Соглашения о прекращении огня, а также активному и конструктивному участию женщин в миротворческой деятельности.

## Выполнение программы в 2023 году

### Повышение уровня доверия к Соглашению о прекращении огня между правительством Колумбии и Армией национального освобождения способствовало сокращению масштабов насилия в районах, затронутых конфликтом

202. Контроль Миссии за выполнением Соглашения о прекращении огня посредством участия в работе механизма контроля и проверки способствовал укреплению доверия к этому процессу. Участие Миссии в работе данного механизма на национальном, региональном и местном уровнях позволило ей содействовать распространению протоколов о прекращении огня и работе механизма, включая разработку руководства по учету гендерной проблематики и борьбе с сексуальным и гендерным насилием. По просьбе сторон Миссия провела проверку возможных нарушений на месте. Выполнение Соглашения о прекращении огня позволило успешно предотвратить и урегулировать прямую вооруженную конфронтацию между органами государственной безопасности и АНО, что способствовало деэскалации насилия и положительно отразилось на общинах, проживающих в пострадавших регионах. Миссия также предоставляла технические консультации Национальному комитету по вопросам участия и оказывала непосредственную поддержку в проведении встреч с представителями конкретных секторов гражданского общества для определения методологии участия общества в мирном процессе, способствуя инклюзивности и тем самым внося вклад в процесс укрепления доверия.
203. Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 41).

Таблица 41

#### Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)
—	—	Миссия содействовала разворачиванию механизма контроля и проверки на национальном, региональном и местном уровнях, укрепляла связь между правительством и АНО в рамках режима прекращения огня, способствовала соблюдению сторонами Соглашения о прекращении огня и протоколов к нему, проводила мероприятия по контролю и проверке в связи со случаями возможных нарушений и выносила сторонам рекомендации

## Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

### Результат 1: своевременное и эффективное исполнение восстановительных приговоров, вынесенных Специальным судом по вопросам мира

#### Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

204. В 2023 году Миссия продолжит взаимодействие со структурами, ответственными за исполнение приговоров, а также за соответствующий контроль и проверку. Миссия уточнила методику проверки для выявления общих тенденций и закономерностей и отобрала отдельные случаи для более тщательного контроля и проверки. Она повысила эффективность анализа рисков и контроля за рассмотрением случаев, затрагивающих участников Специального суда по вопросам мира. Она также взаимодействовала с государственными учреждениями, ответственными за обеспечение соблюдения условий для исполнения восстановительных приговоров.
205. В 2025 году Миссия будет осуществлять контроль и проверку соблюдения положений восстановительных приговоров, вынесенных по делам 1 и 3, и вести в государственных учреждениях информационно-разъяснительную работу, чтобы обеспечить соблюдение условий для исполнения восстановительных приговоров. Миссия будет выполнять эти задачи, в том числе с помощью механизма контроля и проверки при совместном участии Специального суда по вопросам мира.
206. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 42).

Таблица 42

#### Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Миссия содействовала первоначальным усилиям по созданию механизма контроля и проверки в составе Миссии и Специального суда по вопросам мира	Создание механизма контроля и проверки в составе Миссии и Специального суда по вопросам мира  Проверено соблюдение и исполнение первоначального количества приговоров, включая исполнение осужденными лицами условий их наказания, а также создание колумбийскими властями необходимых для этого условий	Прогресс колумбийских властей в создании условий, необходимых для исполнения восстановительных приговоров  Специальный суд по вопросам мира разработал экспериментальные восстановительные проекты, направленные на проведение восстановительных мероприятий для лиц, находящихся под его юрисдикцией  Разработка методологии проверки и руководящих принципов функционирования механизма	Соответствующие правительственные и государственные структуры обеспечивают необходимые условия для эффективного исполнения восстановительных приговоров, вынесенных Специальным судом по вопросам мира по различным рассматриваемым им делам  Проверяется исполнение восстановительных приговоров лицами, находящимися под юрисдикцией Специального суда по вопросам мира	Миссия проверяет, продолжает ли государство обеспечивать необходимые условия, включая гарантии безопасности для лиц, находящихся под юрисдикцией Специального суда по вопросам мира, для эффективного исполнения восстановительных приговоров, вынесенных Специальным судом по вопросам мира  Проверяется соблюдение положений восстановительных приговоров по отдельным отобранным делам  Механизм контроля и проверки,



2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
		контроля и проверки Механизмы координации со Специальным судом по вопросам мира и соответствующими учреждениями, занимающимися гарантиями безопасности, для анализа и мониторинга рисков		действующий при участии Специального суда по вопросам мира, функционирует в полном объеме и предоставляет соответствующую информацию для целей проверки

**Результат 2: прогресс в эффективном выполнении разделов, касающихся комплексной сельской реформы и этнических вопросов**

**Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год**

207. В 2023 году подошел к концу один год проверки Миссией выполнения положений разделов, касающихся комплексной сельской реформы и этнических вопросов. Миссия тесно сотрудничала с государственными учреждениями, гражданским обществом, этническими народами и организациями, фермерами и женскими форумами, чтобы выявить проблемы и определить курс действий. Она определила приоритеты в просветительской деятельности и оказала поддержку в обеспечении всеобъемлющего и скоординированного осуществления комплексной сельской реформы, поддержала государственные учреждения в продвижении работы по передаче земли и способствовала реализации национальных планов по проведению сельской реформы и планов, ориентированных на развитие. Миссия представила обоснованные рекомендации по приоритетным действиям для исполнений положений раздела, касающегося этнических вопросов. Результатом усилий стала разработка и подписание государственными учреждениями пакта об осуществлении положений раздела об этнических вопросах и его одобрение Форумом высокого уровня по вопросам этнических групп.
208. В 2025 году Миссия продолжит отстаивать приоритетные направления, которые занимают центральное место в комплексном осуществлении и обеспечении устойчивости сельской реформы. Она подведет итоги прогресса, достигнутого в ходе достижения целей, закрепленных как в Заключительном соглашении, так и в правительственном национальном плане развития. Миссия будет оказывать поддержку учреждениям, отвечающим за выполнение положений раздела об этнических вопросах, для достижения целей, изложенных в пакте об осуществлении положений раздела об этнических вопросах.
209. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 43).

Таблица 43  
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	—	<p>Разработка гарантий безопасности, руководящих принципов проверки и анализа рисков в поддержку выполнения положений разделов о сельской реформе и этнических вопросах</p> <p>Проверка передачи земли крестьянам и этническим группам, при этом правительство официально закрепляет приобретение и передачу прав собственности</p> <p>Достижение прогресса в планировании программы развития на основе комплексного и высокоэффективного территориального подхода при участии гражданского общества</p> <p>Внедрение механизма координации между всеми заинтересованными сторонами для осуществления положений раздела об этнических вопросах</p> <p>Установление приоритетов и целей в рамках подписания пакта об осуществлении положений раздела об этнических вопросах</p>	<p>Увеличение числа безземельных фермеров, женщин и пострадавших лиц, которые получили землю (или были наделены правами на землю) с помощью механизмов, предусмотренных Заключительным соглашением</p> <p>Комплексное и всеохватывающее выполнение программ развития на основе территориального подхода и национальных планов проведения сельской реформы</p> <p>Создание механизма координации между правительством и государственными учреждениями, отвечающими за выполнение раздела, касающегося этнических вопросов</p> <p>Создание механизма для проведения диалога между соответствующими учреждениями, этническими группами, частным сектором и другими заинтересованными сторонами</p> <p>Повышена эффективность Форума высокого уровня по вопросам этнических групп</p>	<p>Ускорение реализации программ развития на основе территориального подхода</p> <p>Расширение масштабов передачи земли бенефициарам сельской реформы, включая этнические группы, а также товаров и услуг, обеспечивающих продуктивность земли</p> <p>Укрепление институтов, отвечающих за осуществление положений раздела, касающегося этнических вопросов</p> <p>Укрепление сотрудничества между государственными структурами, выполняющими положения раздела об этнических вопросах, и лидерами афроколумбийцев и коренных народов и их организациями, частным сектором и другими заинтересованными сторонами</p> <p>Прогресс в достижении целей, установленных в пакте об осуществлении положений раздела, касающегося этнических вопросов, идет по плану</p>

**Результат 3: улучшение условий безопасности общин в районах, затронутых конфликтом, благодаря достижению прогресса в осуществлении Заключительного соглашения и эффективному выполнению Соглашения о прекращении огня, заключенного между правительством и Армией национального освобождения**

**Предлагаемый план по программе на 2025 год**

210. Правительство прилагает значительные усилия для установления мира в Колумбии. Вместе с тем применение насилия в муниципалитетах, где после подписания Заключительного соглашения ситуация улучшилась, вызывает беспокойство и указывает на необходимость принятия мер оперативного реагирования на общегосударственном уровне. В 2023 году Миссия консультировала правительство по вопросам выполнения им обязательств, предусмотренных Заключительным соглашением, включая утверждение мер по обеспечению безопасности бывших комбатантов и реализацию государственной политики по ликвидации незаконных вооруженных формирований. Что касается диалога между правительством и АНО, то работа Миссии способствовала деэскалации насилия в регионах.

*Накопленный опыт и запланированное изменение*

211. Накопленный Миссией опыт показал, что залогом построения устойчивого мира является улучшение условий безопасности общин и бывших комбатантов. С учетом данного опыта Миссия будет продолжать взаимодействовать с правительством в целях расширения государственного присутствия на территориях. Кроме того, соблюдение Соглашения о прекращении огня на постоянной основе и связанное с этим сокращение масштабов насилия положительно сказываются на населении затронутых конфликтом районов. Миссия будет продолжать взаимодействовать со сторонами и гражданским обществом в целях укрепления доверия к мирным усилиям в Колумбии.
212. Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 44).

Таблица 44

**Показатель для оценки работы**

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	—	—	—	<p>Достижение прогресса в реализации Соглашения о прекращении огня между правительством и АНО</p> <p>Повышение эффективности соглашений и протоколов о прекращении огня, в том числе благодаря технической поддержке, оказываемой Миссией в рамках ее участия в работе механизма контроля и проверки</p>

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
				Сокращение числа насильственных столкновений между государственными силами и незаконными вооруженными формированиями  Улучшение условий безопасности об- щин в районах, за- тронутых конфлик- том, в результате прекращения огня

**Предусмотренная деятельность**

213. В таблице 45 указана вся предусмотренная деятельность Миссии.

Таблица 45  
Деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2023 год Запланирован- ный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
<b>А. Содействие межправительственному процессу и работе группы экспертов</b>				
Документация для заседающих органов (число документов)	4	4	4	4
1. Доклады Генерального секретаря Совету Безопасности	4	4	4	4
<b>В. Производство и передача знаний</b>				
Публикации (число дней)	2	2	2	2
2. Тематические доклады о гарантиях безопасности	2	2	2	2
Технические материалы (число материалов)	2	1	2	2
3. Руководство по проверке, включая руководство по про- верке с учетом гендерных факторов, и новый раздел с ука- заниями по проверке в отношении мандата согласно резо- люции 2694 (2023)	1	1	2	2
4. Тематический доклад об опыте, полученном по итогам пер- вого года проверки исполнения восстановительных приго- воров	1	—	—	—
<b>Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)</b>	<b>133</b>	<b>154</b>	<b>138</b>	<b>162</b>
5. Практикумы по вопросам повышения эффективности ис- полнения приговоров и стратегического взаимодействия со Специальным судом по вопросам мира и лицами, находя- щимися под его юрисдикцией	11	7	11	—
6. Практикумы и учебные мероприятия с участием лиц, под- падающих под юрисдикцию Специального суда по вопро- сам мира	11	7	11	—

Категория и подкатегория	2023 год Запланирован- ный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
7. Региональные практикумы и учебные мероприятия с участием лиц, находящихся под юрисдикцией Специального суда по вопросам мира, с целью содействовать распространению рекомендаций в отношении задач, работ или мероприятий возмездительного и восстановительного характера и ограничения свобод и прав	11	1	11	—
8. Форум с участием представителей международных научных кругов и политических деятелей по вопросам системы правосудия переходного периода в Колумбии и роли Миссии	1	—	—	—
9. Специализированные форумы с участием групп юристов, ученых и организаций судебного сектора из каждого региона для разъяснения нового мандата	11	1	—	—
10. Практикумы, направленные на повышение уровня осведомленности о восстановительных приговорах и мероприятиях Механизма наблюдения и контроля в отношении восстановительных приговоров, ориентированные на группы миссий на местах, обвиняемых, группы защиты, жертв и общины	—	—	—	10
11. Деятельность, связанная с поддержкой и сопровождением слушаний по крупным делам Специального суда по вопросам мира	—	—	—	5
12. Практикумы по вопросам повышения эффективности исполнения приговоров и стратегического взаимодействия со Специальным судом по вопросам мира и лицами, находящимися под его юрисдикцией, и по вопросам обеспечения прогресса в деле достижения правовой определенности бывших комбатантов	—	—	—	9
13. Специализированный форум по национальному плану действий по вопросам женщин, мира и безопасности и осуществлению Заключительного соглашения	—	—	—	1
14. Учебные мероприятия и разъяснительные занятия с женскими организациями на местном уровне	6	4	6	6
15. Практикумы в поддержку протоколов управления и обмена данными со Специальным судом по вопросам мира и другими партнерами	16	11	10	11
16. Региональные практикумы по обмену информацией для местных и международных журналистов	5	22	9	13
17. Практикумы с представителями средств массовой информации на местном, региональном, национальном и международном уровнях по вопросам мандата	9	21	10	13
18. Практикумы по делам, относящимся к компетенции Специального суда по вопросам мира, с участием представителей коренных народов и афроколумбийцев и их органов власти	10	4	6	—
19. Поездки представителей региональных средств массовой информации в бывшие территориальные зоны обучения и реинтеграции и новые зоны реинтеграции для проведения специальных коммуникационных и просветительских кампаний	9	14	9	10
20. Мероприятия по продвижению гендерного равенства и предотвращению гендерного насилия, связанные с реинтеграцией, гарантиями безопасности и реализацией повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности	6	20	6	12

Категория и подкатегория	2023 год Запланирован- ный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
21. Мероприятия с участием представителей коренных народов, афроколумбийцев и рома и их органов власти в связи с приговорами, затрагивающими членов их общин	9	1	6	—
22. Практикумы с участием ключевых партнеров и заинтересованных сторон для продвижения и последующей реализации мер по предупреждению и защите как часть положений Заключительного соглашения относительно гарантий безопасности	4	8	4	9
23. Практикумы с участием представителей коренных народов, афроколумбийцев и рома и их органов власти	4	19	3	—
24. Национальное мероприятие с участием представителей коренных народов, афроколумбийцев и рома и их органов власти	1	5	1	—
25. Мероприятия с участием государственных должностных лиц, посвященные мандату Миссии и информационно-пропагандистской деятельности по вопросам выполнения Заключительного соглашения	4	4	11	9
26. Региональные мероприятия с участием заинтересованных сторон Заключительного соглашения, включая бывших комбатантов, по вопросам его выполнения	4	4	4	4
27. Практикум для региональных координаторов по реинтеграции по вопросам применения новых подходов к проверке социальной, политической и экономической реинтеграции	1	1	2	3
28. Практикум для региональных координаторов по реинтеграции и сельской реформе по вопросам применения новых подходов к проверке социальной, политической и экономической реинтеграции и проведения сельской реформы	—	—	1	3
29. Практикум с участием представителей государственных органов по вопросам работы национальной системы проведения аграрной реформы	—	—	1	2
30. Мероприятие с участием представителей местных и региональных сообществ и национальных властей для подведения итогов реализации планов развития на основе территориального подхода	—	—	1	3
31. Практикум для подведения итогов реализации инициатив по реинтеграции на уровне общин	—	—	1	3
32. Семинар с бывшими комбатантами ЛГБТКИ	—	—	—	1
33. Практикум по обучению охранников из числа коренных народов и афроколумбийцев с участием региональных заинтересованных сторон	—	—	1	—
34. Семинар по проблемам запрещенных культур и этнических сообществ	—	—	1	—
35. Мероприятие по укреплению этнических организаций на местном уровне	—	—	1	—
36. Национальное мероприятие с участием Форума высокого уровня по вопросам этнических групп	—	—	1	—
37. Национальная встреча бывших комбатантов из этнических групп	—	—	1	—
38. Практикумы на национальном и региональном уровнях для активизации осуществления мандата согласно резолюции <a href="#">2694 (2023)</a>	—	—	9	9

Категория и подкатегория	2023 год Запланирован- ный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
39. Практикумы на национальном и региональном уровнях для расширения участия общества в мирных процессах	—	—	—	9
40. Практикумы по использованию учитывающих гендерную проблематику подходов при мониторинге и проверке Соглашения о прекращении огня, заключенного между правительством и АНО	—	—	—	2
41. Мероприятия с этническими властями и представительными организациями и государственными органами по осуществлению положений раздела, касающегося этнических вопросов, и мирных процессов	—	—	—	15

### С. Основная деятельность

**Добрые услуги:** предоставление добрых услуг в целях выполнения положений Заключительного соглашения, в том числе выполнения соответствующих гендерных положений; предоставление добрых услуг и проведение разъяснительной работы по созданию и расширению площадок и форумов для встреч соответствующих партнеров и заинтересованных сторон в целях продуктивного диалога и принятия решений; предоставление добрых услуг и информационное освещение поездок основных заинтересованных сторон в районы реинтеграции и соответствующие места, где бывшие комбатанты разрабатывают проекты производительной занятости и общественные инициативы, включая поддержку мер по усилению роли технической рабочей группы по гендерным вопросам в рамках Национального совета по вопросам реинтеграции; предоставление добрых услуг в целях реализации повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности в рамках выполнения Заключительного соглашения, включая расширение участия женщин; предоставление добрых услуг в поддержку диалога между правительством и АНО, сопровождения встреч, содействия общению между сторонами и выполнения соответствующих соглашений, достигнутых за столом переговоров; предоставление добрых услуг в поддержку выполнения обязательства по расширению участия общества в мирном процессе; и предоставление добрых услуг для продвижения других инициатив правительства по налаживанию диалога в целях укрепления мира в Колумбии.

**Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа:** проведение консультаций и оказание консультационной помощи в выявлении, предотвращении или устранении трудностей, препятствующих расширению политического участия политической партии «Общины», реинтеграции бывших комбатантов, усилению мер и улучшению обстановки в области безопасности и защиты; предоставление консультационной помощи и поддержки в целях осуществления комплексной сельской реформы и положений раздела, касающегося этнических вопросов, проведение агитационно-пропагандистской работы в интересах выполнения гендерных положений Заключительного соглашения, включая поддержку правительственных партнеров и регулярные консультации с женскими организациями и женщинами из числа бывших комбатантов ЛГБТКИ; поддержка механизмов управления информацией для налаживания обмена информацией со Специальным судом по вопросам мира; и проведение консультаций и координация с соответствующими заинтересованными сторонами диалога между правительством и АНО.

**Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме:** наличие платформ для управления информацией, касающейся прекращения огня, и платформы для проверки восстановительных приговоров; расширение сферы действия платформы, начиная с ведения отчетности об инцидентах, связанных с проблемами, касающимися гарантий безопасности для бывших комбатантов РВСК-АН, общественных лидеров и общин, и заканчивая более широким охватом случаев насилия, затрагивающего выполнение других аспектов Заключительного соглашения, проверенных Миссией; наличие информационной системы для отслеживания показателей, связанных с реинтеграцией, и интегрированных инструментов для проверки проведения сельской реформы на основе геостатистических моделей и методологии определения приоритетов, достижений и последующих действий; наличие системы отчетности по результатам проверки на региональном уровне; трехсторонней платформы с информацией по организациям, занимающимся проектами экономической реинтеграции и производственными проектами; и трехсторонней базы данных о переходе бывших комбатантов РВСК-АН к законным способам получения дохода.

### Д. Деятельность в области коммуникации

**Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы:** повышение престижа Миссии в глазах общественности путем подготовки информационных материалов, проведения специальных мероприятий и видов деятельности, призванных разъяснить прогресс в выполнении мандата Миссии и распространять идею о ее значимости для достижения прочного мира.

**Внешние связи и связи со средствами массовой информации:** установление партнерских отношений с радио- и телевещательными компаниями в местных, региональных и национальных средствах массовой информации; проведение регулярных конференций с ключевыми медиапартнерами; организация пресс-конференций с участием высшего руководства; проведение брифингов для прессы и выезды представителей прессы на места; наблюдение за освещением

Категория и подкатегория	2023 год Запланирован- ный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
деятельности в СМИ; и подготовка информационных материалов для СМИ в целях повышения осведомленности о работе Миссии в поддержку мирного процесса в Колумбии.				
<b>Цифровые платформы и мультимедийные материалы:</b> обеспечение работы каналов социальных сетей и информационных платформ Организации Объединенных Наций в целях создания, развития и распространения информации, касающейся мандата Миссии; и осуществление различных стратегий и действий по борьбе с распространением ложной информации, дезинформации и языка ненависти в целях раннего предупреждения и реагирования.				

## В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

### Потребности в ресурсах (регулярный бюджет)

Таблица 46  
**Финансовые ресурсы**  
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2023 год		2024 год	2025 год	Разница
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности	Разница между показателями 2025 и 2024 годов Увеличение/ (уменьшение))
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(3)
Расходы на военный и полицейский персонал	3 234,4	3 154,5	3 859,5	4 166,4	306,9
Расходы на гражданский персонал	38 453,5	38 647,9	38 885,7	48 979,8	10 094,1
Оперативные расходы	25 556,4	26 577,7	35 591,5	33 708,9	(1 882,6)
<b>Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)</b>	<b>67 244,3</b>	<b>68 380,1</b>	<b>78 336,7</b>	<b>86 855,1</b>	<b>8 518,4</b>

Таблица 47  
**Людские ресурсы**

	Международный персонал											Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО <sup>a</sup>	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Утвержденная численность на 2024 год	1	1	–	6	26	38	58	2	49	1	182	113	104	217	153	30	183	582
Предлагаемая численность на 2025 год	1	1	–	6	26	38	58	2	49	1	182	113	104	217	153	30	183	582
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	3	–	–	–	–	–	–	3

<sup>a</sup> Прочие разряды, если не указано иное.



214. Предлагаемые на 2025 год потребности в ресурсах для Миссии составляют 86 855 100 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) и предназначены для обеспечения развертывания 188 военных наблюдателей (4 166 400 долл. США), выплаты окладов и покрытия общих расходов по персоналу (48 979 800 долл. США) в отношении 182 должностей международных сотрудников (1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 должность помощника Генерального секретаря, 6 Д-1, 26 С-5, 38 С-4, 58 С-3, 2 С-2, 49 должностей категории полевой службы и 1 должность категории общего обслуживания), 217 должностей национальных сотрудников (113 должностей национальных сотрудников — специалистов и 104 должности местного разряда) и 183 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (153 должности для лиц, набранных на международной основе, и 30 должностей для лиц, набранных на местной основе), а также для покрытия оперативных расходов (33 708 900 долл. США), включая расходы на консультантов и консультационные услуги (539 000 долл. США), официальные поездки (2 217 100 долл. США), помещения и объекты инфраструктуры (8 932 400 долл. США), наземный транспорт (3 176 400 долл. США), воздушные операции (10 607 500 долл. США), морские операции (177 000 долл. США), связь и информационные технологии (5 440 200 долл. США), медицинское обслуживание (584 800 долл. США) и прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (2 034 500 долл. США).
215. В отношении должностей международных сотрудников в смете использовался показатель доли вакантных должностей в размере 20,3 процента с учетом фактической средней доли вакансий в 2023 году; в отношении должностей национальных сотрудников — специалистов — 21,8 процента с учетом фактической доли вакансий в марте 2024 года; в отношении должностей местного разряда — 13,1 процента с учетом фактической доли вакансий в марте 2024 года; в отношении военных наблюдателей — 10,1 процента с учетом доли вакансий в марте 2024 года; в отношении добровольцев Организации Объединенных Наций, набранных на международной основе, — 5,0 процента, и добровольцев Организации Объединенных Наций, набранных на местной основе, — 8,0 процента с учетом фактической средней доли вакансий в 2023 году. В отношении должностей, предложенных для перепрофилирования, применялся показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов.
216. В целях обеспечения эффективного выполнения мандата на 2025 год предлагается внести ряд изменений в организационно-штатную структуру, в том числе изменить структуру подчинения одного из организационных подразделений, перепрофилировать две должности и передать пять должностей, о чем подробно говорится ниже:

*Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря*

- а) вывод Отдела по политическим вопросам, состоящего из шести должностей (1 Д-1, 1 С-4, 1 С-3 и 3 должности национальных сотрудников — специалистов), из подчинения канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря с их переподчинением Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря. Это предлагается сделать для того, чтобы максимально расширить возможности Канцелярии в плане наблюдения за политическими событиями, предоставления рекомендаций и реагирования на растущие политические требования на национальном уровне в рамках мирных процессов в Колумбии, в том числе в связи с задачами по контролю за соблюдением режима прекращения огня;
- б) передача одной должности старшего специалиста по анализу информации (политические вопросы) (С-5) и трех должностей младших специалистов по анализу информации (политические вопросы) (национальные сотрудники — специалисты) из Группы по вопросам отчетности и анализа в Отдел по политическим вопросам в целях оптимизации процессов и обеспечения того, чтобы аналитическая работа и система отчетности увязывались с руководящими указаниями Отдела. После предлагаемого перераспределения персонала Группа отчетности будет объединена с Отделом, и созданная структура будет функционировать как единое подразделение, занимающееся вопросами отчетности;

*Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря*

- с) перепрофилирование одной должности помощника сотрудника по информационным системам (национальный сотрудник-специалист) в должность помощника сотрудника по общественной информации (национальный сотрудник-специалист) в Группе управления информацией в целях повышения эффективности коммуникации, информационно-пропагандистской деятельности, проведения кампаний и разработки конкретных информационных продуктов для общественности и визуализации данных, а также проведения исследований, сбора информации и анализа текущих событий, происходящих в отделениях на местах;

*Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии*

- d) перепрофилирование одной должности административного сотрудника (С-4) в Группе поддержки Миссии в должность начальника Группы, специалиста по материально-техническому обеспечению (С-4) в целях повышения эффективности и результативности всех операций по материально-техническому обеспечению Миссии, что соответствует знаниям и опыту, необходимым для выполнения этой функции. Сотрудник на этой должности будет отвечать за управление всей необходимой материально-технической поддержкой и контроль за ней, обеспечивая надлежащую материально-техническую помощь компонентам безопасности и поддержки миссии и основным компонентам Миссии;
  - e) передача одной должности административного сотрудника (категория полевой службы) из Группы поддержки Миссии в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии в связи с увеличением объема работы, обусловленным все более неоднозначным и сложным географическим районом операций.
217. Увеличение потребностей на 2025 год по сравнению с ассигнованиями на 2024 год обусловлено главным образом: а) увеличением потребностей в расходах на гражданский персонал в результате применения самых последних ставок окладов и общих расходов по персоналу, включая повышение в период с апреля 2023 года по апрель 2024 года класса корректива по месту службы в Колумбии с 24,9 до 50,8, а также отсроченными последствиями создания 88 новых штатных и внештатных должностей, утвержденных в бюджете на 2024 год в связи с выполнением новых мандатов; б) увеличением потребностей в военных наблюдателях, что объясняется главным образом повышением суточных участников миссии в связи с применением обновленных ставок суточных участников миссии для Колумбии, а также отсроченными последствиями создания 68 новых должностей наблюдателей, утвержденных в бюджете на 2024 год в связи с выполнением новых мандатов; в) увеличением потребностей в расходах на помещения и объекты инфраструктуры в результате последних изменений расценок по договорам аренды помещений и услуг по обеспечению безопасности; и d) увеличением потребностей в воздушных перевозках, что отражает недавнее повышение контрактных цен на вертолеты и частично компенсируется сокращением потребностей в горюче-смазочных материалах в связи с использованием летных часов с учетом последних тенденций: 555 часов для самолетов и 995 часов для вертолетов против 780 и 1800 часов соответственно, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2024 год, и применением самых последних усредненных за шесть месяцев цен на топливо с октября 2023 года по март 2024 года. Это увеличение частично компенсируется: а) сокращением потребностей в расходах на наземный транспорт в связи с уменьшением стоимости аренды небронированных автомобилей; б) сокращением потребностей в расходах на оборудование связи и информационные технологии, обусловленным в основном отсутствием в бюджете на 2024 год потребностей в единовременных закупках оборудования для связи и информационных технологий в связи с новыми мандатами; и в) сокращением потребностей по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», обусловленным главным образом сокращением потребностей в услугах по содействию проведению совещаний, а также потребностей в расходах на услуги индивидуальных подрядчиков и грузовые перевозки в связи с уменьшением объема закупок.

**Внебюджетные ресурсы**

218. В 2024 году внебюджетные ресурсы в размере 361 700 долл. США предполагается использовать для реализации трех основных инициатив: содействие усилиям в области женщин, мира и безопасности и молодежи, мира и безопасности; улучшение условий для примирения и вынесения восстановительных приговоров; и осуществление положений раздела, касающегося этнических вопросов. Ресурсы также предназначены для содействия диалогу и расширения добрых услуг Миссии в поддержку текущих усилий по налаживанию диалога между правительством и различными вооруженными группами.
219. В 2025 году внебюджетные ресурсы в размере 361 700 долл. США планируется использовать для финансирования дальнейшего осуществления успешных проектов, которые сыграли важную роль в расширении политического пространства для реализации мандатов, а также новых предложений, ориентированных на жертвы и общины.

## 9. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде

(31 606 800 долл. США)

### А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году

#### Общая направленность

#### Мандаты и справочная информация

220. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде отвечает за оказание сторонам Стокгольмского соглашения ([S/2018/1134](#), приложение) поддержки в выполнении положений Соглашения по городу Ходейда и портам Ходейда, Эс-Салиф и Рас-Иса (Соглашение по Ходейде) и их обязательств в соответствии с Соглашением по Ходейде. Мандат был определен в резолюции [2452 \(2019\)](#) Совета Безопасности и был продлен в последующих резолюциях, последней из которых является резолюция [2691 \(2023\)](#).
221. Мандат Миссии состоит в следующем: а) возглавлять и поддерживать работу Координационного комитета по передислокации с помощью секретариата, укомплектованного персоналом Организации Объединенных Наций, в целях наблюдения за соблюдением режима прекращения огня на территории всей мухафазы, за передислокацией сил и за операциями по разминированию; б) следить за соблюдением сторонами режима прекращения огня в мухафазе Ходейда и за передислокацией сил обеих сторон из города Ходейда и портов Ходейда, Эс-Салиф и Рас-Иса; в) работать со сторонами, с тем чтобы безопасность в городе Ходейда и портах Ходейда, Салиф и Рас-Иса обеспечивалась местными силами безопасности в соответствии с законодательством Йемена; и d) содействовать оказанию Организацией Объединенных Наций поддержки и координировать такую поддержку в ходе предоставления сторонам помощи в осуществлении Соглашения по Ходейде в полном объеме.
222. В ноябре 2021 года в результате одностороннего вывода объединенных сил правительства Йемена из города Ходейда в южные районы мухафазы Ходейда линия фронта сместилась более чем на 100 км к югу. В этих районах продолжаются ограниченные боевые действия, характеризующиеся ежедневными перестрелками между сторонами, но эти боевые действия носят преимущественно тактический характер.
223. В Ходейде можно отметить положительное воздействие перемирия (со 2 апреля по 2 октября 2022 года), заключенного при посредничестве Организации Объединенных Наций. Несмотря на формальное истечение срока действия перемирия, оно продолжалось де-факто, и стороны по-прежнему соблюдали его основные положения. Благодаря этому в Ходейде были отмечены намечающаяся стабильность и ощущение нормальной жизни. Вместе с тем возросшая свобода передвижения гражданского населения также привела к значительному увеличению числа людей, пострадавших от наземных мин и взрывоопасных пережитков войны при возвращении в места проживания или работы.
224. Первостепенное значение имеет сохранение гражданского характера портов мухафазы Ходейда. В рамках систематически проводимых патрулей миссии в портах не было обнаружено никаких военных объектов или проявлений военного присутствия в течение 2023 года, когда значительно увеличилось количество судов, использующих эти порты, и поток товаров в Йемен. Вместе с тем до достижения прочного политического урегулирования сохраняется вероятность вооруженного противостояния за контроль над этими стратегическими портами.

225. Период относительной стабильности, наступивший в 2022 году и продолжавшийся и в 2023 году, позволил Миссии использовать новые возможности. В их число входили контрольные поездки в районы, затронутые конфликтом, по обе стороны от линии фронта, совместные контрольные поездки с членами страновой группы Организации Объединенных Наций и реализация проектов с быстрой отдачей. Миссия намерена расширять такую деятельность и свое физическое присутствие в южной части мухафазы в поддержку осуществления Соглашения по Ходейде и готова внести любые необходимые коррективы, которые могут потребоваться в связи с событиями на местах.

## **Программа работы**

### **Цель**

226. Цель, достижению которой способствует данная Миссия, заключается в том, чтобы оказывать сторонам поддержку в выполнении Соглашения по городу Ходейда и портам Ходейда, Эс-Салиф и Рас-Иса и их обязательств в соответствии с Соглашением по Ходейде.

### **Стратегия и внешние факторы на 2025 год**

227. Чтобы способствовать достижению указанной цели, Миссия будет:
- a) адаптироваться к изменяющимся условиям на всей территории мухафазы Ходейда, чтобы гарантировать свое наилучшее расположение и структуру для выполнения мандата, что будет предусматривать обеспечение своего присутствия и работы на контролируемой правительством Йемена территории к югу от линии фронта в сочетании с работой своей базы в городе Ходейда, чтобы обеспечить равную представленность на территории обеих сторон;
  - b) осуществлять руководство и поддерживать стабильную работу Координационного комитета по передислокации как основного надзорного органа Соглашения по Ходейде, проводя совещания в месте, взаимно согласованном обеими сторонами, с целью восстановить диалог и механизмы связи для контроля и реализации передислокации сил, прекращения огня в пределах всей мухафазы и обеспечения безопасности местными силами безопасности в городе Ходейда и его портах в соответствии с законодательством Йемена;
  - c) укреплять и реорганизовывать совместные структуры, ранее согласованные в рамках Координационного комитета по передислокации, чтобы учитывать изменившиеся реалии и затронутые конфликтом районы в сложившейся обстановке, включая деэскалацию;
  - d) поддерживать укрепление потенциала наблюдения в рамках утвержденного верхнего предела для расширения и усиления контроля над соответствующими портами с помощью регулярного патрулирования всех портовых объектов, с тем чтобы в соответствии с мандатом отслеживать передислокацию всех военных сил из этих пунктов и удаление военной атрибутики. Также будет расширено патрулирование на местах на территориях, удерживаемых сторонами по обе стороны линии фронта, включая районы, затронутые конфликтом;
  - e) предоставлять техническую экспертизу и поддержку усилий по разминированию мухафазы Ходейда в тесной координации с партнерами и в соответствии с приоритетами, определенными обеими сторонами, с упором на пункты, представляющие высокий риск для гражданского населения;
  - f) содействовать проведению оценки и координации для реализации проектов на уровне общин в ключевых районах по обе стороны линии фронта с уделением особого внимания уязвимым группам населения, включая группы, затронутые конфликтом, женщин, молодежь и детей, обеспечивая координацию и полную синергию с более широкими

действиями в области развития, направленными на поддержку местного населения, ослабление напряженности между сообществами, укрепление социальной сплоченности и стабилизацию положения.

228. Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит:

- a) укрепить взаимное доверие и наладить диалог между сторонами в целях активизировать проведение мероприятий по осуществлению Соглашения по Ходейде в качестве принципиальной основы более широкого мирного процесса;
- b) обеспечить равный и устойчивый доступ и диалог обеих сторон на соответствующих территориях сторон в мухафазе Ходейда со смещенными линиями фронта;
- c) укрепить режим прекращения огня на всей территории мухафазы и повысить безопасность местного населения, в том числе сократить число жертв нарушений режима прекращения огня;
- d) обеспечивать безопасность города Ходейда и его портов, а также гарантировать, чтобы военные силы были передислоцированы из этих мест, оставшаяся военная атрибутика удалена, а обязанности по обеспечению безопасности в этих местах взяли на себя местные силы безопасности в соответствии с законодательством Йемена;
- e) сократить уровень насилия в мухафазе Ходейда благодаря деэскалации напряженности между сторонами, укреплению стабильности и усилению мер по защите местного населения;
- f) продолжить работы по разминированию в городе Ходейда, его портах и других важнейших пунктах, что позволит сократить риск потерь среди гражданского населения в результате срабатывания самодельных взрывных устройств или других взрывоопасных пережитков войны;
- g) выстроить масштабный и инклюзивный процесс в целях обеспечения выполнения Соглашения по Ходейде на основе более активного участия местного населения.

229. Что касается сотрудничества с другими структурами, то Миссия поддерживает связь со сторонами для обеспечения безопасности и охраны персонала и помещений Миссии, а также беспрепятственного перемещения персонала и оборудования Миссии, продовольствия и предметов первой необходимости в Йемен и внутри страны. Миссия взаимодействует, где это возможно, с местными заинтересованными сторонами, партнерами и другими органами в мухафазе Ходейда, чтобы добиться применения единого подхода в поддержку Соглашения по Ходейде и его осуществления и определить возможности для укрепления стабильности и доверия в этом процессе, одновременно с этим повышая осведомленность о своем мандате. Миссия продолжает всестороннее взаимодействие с региональными субъектами, которые могут оказать положительное влияние на ход выполнения мандата.

230. Что касается межучрежденческой координации, то Миссия тесно сотрудничает с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по Йемену. Эти две структуры обмениваются информацией и аналитическими материалами, координируют перемещения и проведение брифингов для Совета Безопасности, а также согласовывают сообщения, опираясь при этом на общую структуру поддержки миссии и помещения в общих местах. Кроме того, при необходимости Миссия участвует в оказании поддержки учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций и другим партнерам в целях оказания сторонам содействия в выполнении всех положений Соглашения по Ходейде. Миссия поддерживает тесные рабочие отношения с Координатором-резидентом и координатором по гуманитарным вопросам и членами страновой группы Организации Объединенных Наций, в частности с Всемирной продовольственной программой, ПРООН и Управлением по координации гуманитарных вопросов, а также с другими субъектами, занимающимися вопросами развития и гуманитарной деятельностью в мухафазе Ходейда. Миссия проводит консультации и осуществляет координацию, по мере необходимости, с Управлением Верховного комиссара Организации

Объединенных Наций по правам человека и Структурой «ООН-женщины» с целью усилить соблюдение режима прекращения огня, добиться деэскалации и обеспечить доступ в районы, в которых требуется помощь.

231. Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) имеются достаточные политическая воля и содействие со стороны национальных, региональных и международных заинтересованных сторон, с тем чтобы обеспечить возможность осуществления Соглашения по Ходейде;
  - b) усилия по достижению общенационального устойчивого прекращения огня, возглавляемые Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, будут продолжаться;
  - c) сторонами не будут возобновлены крупномасштабные боевые действия в мухафазе Ходейда и не возникнут связанные с ведением боевых действий постоянные препятствия, которые не позволят задействовать основные маршруты снабжения, ведущие в район действия Миссии и из этого района;
  - d) сложившаяся политическая ситуация способствует работе Координационного комитета по передислокации и его вспомогательных совместных механизмов, позволяя сторонам осуществить полную передислокацию и активизировать местные силы безопасности;
  - e) стороны возобновляют свое полное участие в деятельности Координационного комитета по передислокации и обязуются возобновить процесс диалога и участвовать во вспомогательных совместных механизмах для наблюдения за прекращением огня и содействия деэскалации, укрепления доверия и реализации совместных усилий по разминированию;
  - f) правительство Йемена соглашается с созданием присутствия Миссии в районах к югу от новых линий фронта и сотрудничает в этих вопросах, чтобы обеспечить равный доступ Миссии к обеим сторонам и создать условия для полного развертывания и беспрепятственного функционирования Миссии;
  - g) сохраняется надлежащая безопасная и благоприятная оперативная обстановка и достаточное доверие в отношениях между сторонами, а также к другим партнерам, благодаря чему обеспечивается постоянная поддержка деятельности Миссии и участие в ней;
  - h) продолжается оперативное сотрудничество и эффективная работа подразделений командования и управления обеих сторон в целях обеспечения взаимодействия на всех уровнях;
  - i) стороны содействуют предоставлению Миссии полного доступа и свободы передвижения во все районы, необходимые для эффективного наблюдения и мониторинга портов Ходейда, Рас-Иса и Салиф, чтобы обеспечить ежедневный доступ ко всем портовым сооружениям и пострадавшим от конфликта районам на всей территории мухафазы, в том числе в южных районах вблизи смещенных линий фронта;
  - j) стороны обеспечивают необходимый доступ и сотрудничество для проведения работ по разминированию в городе Ходейда, портах и приоритетных районах в других округах с целью усилить защиту местного населения в измененном контексте мухафазы.
232. При необходимости Миссия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах. Реализация проектов с быстрой отдачей на уровне общин, которая началась в 2023 году, по-прежнему включает партнерство с группами, занимающимися поддержкой женщин и девочек в мухафазе Ходейда. Этой работе способствуют более широкие консультации, направленные на расширение участия женщин в реализации Соглашения по Ходейде. Миссия будет работать над снижением непропорциональной опасности наземных мин и взрывоопасных пережитков войны для женщин и детей на всей территории мухафазы, поддерживая кампании по информированию о рисках, специально

разработанные для женщин и детей. Кроме того, Миссия будет содействовать предоставлению женщинам равных прав и возможностей путем активного учета гендерных аспектов в рамках планирования и осуществления мероприятий Миссии и мероприятий сторон. В рамках Миссии создана рабочая группа по вопросам гендерного паритета для содействия осуществлению и мониторинга реализации плана действий по обеспечению гендерного равенства в целях решения внутренних вопросов, связанных с обеспечением гендерного паритета, начиная с найма и удержания персонала и заканчивая созданием благоприятной рабочей атмосферы и формированием культуры труда, способствующей расширению возможностей людей. Особое внимание уделяется потребностям и интересам национальных сотрудников женского пола.

233. В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Миссия разработала стратегию и план действий по инклюзии людей с инвалидностью с учетом конкретных особенностей Миссии. В 2023 году реализация плана действий продвигалась успешно: была улучшена физическая доступность помещений Миссии в Йемене и Иордании, а также обеспечен учет вопросов инклюзии людей с инвалидностью во многих аспектах работы Миссии. Эта деятельность включала в себя создание возможностей для наращивания потенциала сотрудников, содействие формированию инклюзивной организационной культуры и освещение историй людей с инвалидностью в публичных заявлениях Миссии (в частности, людей, пострадавших от наземных мин и взрывоопасных пережитков войны).

## Выполнение программы в 2023 году

### Совместные контрольные поездки в районы, затронутые конфликтом, улучшили координацию со страновой группой Организации Объединенных Наций

234. В 2023 году Миссия увеличила число совместных контрольных поездок, совершаемых в сотрудничестве с членами страновой группы Организации Объединенных Наций, в прифронтовые районы на юге мухафазы Ходейда. Эта работа способствовала расширению доступа субъектов, оказывающих гуманитарную помощь, в районы, затронутые конфликтом, благодаря организации поездок в районы, которые ранее не получали гуманитарную помощь или получали ее в недостаточной степени, и повышению уровня информированности о гуманитарных потребностях в этих районах. Кроме того, эта работа способствовала дальнейшему укреплению координации между Миссией и страновой группой Организации Объединенных Наций, в том числе по вопросам осуществления Миссией проектов с быстрой отдачей и совместного изучения и анализа ситуации с членами страновой группы.
235. Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 48).

Таблица 48

#### Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)
—	Улучшение информированности о положении дел и аналитические материалы помогали партнерам планировать и разрабатывать программы в мухафазе Ходейда	Увеличение числа совместных контрольных поездок, совершаемых совместно с членами страновой группы Организации Объединенных Наций, привело к укреплению координации в районах, затронутых конфликтом



## Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

### Результат 1: повышение доверия населения к Соглашению по Ходейде и связанной с ним деятельности Организации Объединенных Наций

#### Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

236. В 2023 году Миссия приступила к реализации своих первых проектов с быстрой отдачей, которые в основном осуществлялись в южных округах мухафазы Ходейда в районах, затронутых конфликтом. Миссия оказала поддержку в распределении школьного оборудования и принадлежностей в трех школах округов Хайс и Эль-Хауха, что позволило улучшить условия обучения для более чем 5 000 детей. В стадии реализации находились еще два проекта, которые связаны с расширением возможностей женских групп в районах, затронутых конфликтом, в деле поддержки инициатив в их общинах. В частности, эти проекты направлены на поддержку развития новых навыков для женщин в рыболовном секторе и развития потенциала женской организации гражданского общества.
237. В 2025 году Миссия планирует продолжить реализацию проектов с быстрой отдачей в целевых районах в рамках более широкого подхода, предусматривающего поддержку миростроительства под руководством общин. Она будет координировать работу со страновой группой Организации Объединенных Наций и содействовать разработке гуманитарных программ и программ развития в районах, которые ранее не были охвачены или были недостаточно охвачены. В ходе реализации проектов с быстрой отдачей особое внимание будет уделяться осуществлению сбалансированной программы по обе стороны линии фронта.
238. Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 49).

Таблица 49

#### Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	—	Участие двух женских групп в инициативах по развитию потенциала и улучшение условий обучения для 5 073 школьников	Повышение доступности услуг и возможностей получения дохода для мужчин и женщин в районах, затронутых конфликтом	Улучшение условий для реализации социально-экономических проектов и проектов в области миростроительства в районах, затронутых конфликтом

### Результат 2: создание физического присутствия миссии на контролируемой правительством Йемена территории в мухафазе Ходейда

#### Предлагаемый план по программе на 2025 год

239. В 2025 году Миссия удвоит свои усилия по обеспечению физического присутствия в контролируемых правительством Йемена районах мухафазы Ходейда. Она уже добилась значительного прогресса, ранее создав оперативный центр в Мохе, который способствовал расширению деятельности по наблюдению и патрулированию на юге мухафазы Ходейда и в прифронтовых районах. Эти усилия подкрепляются осуществлением проектов с быстрой отдачей в этих районах и оказанием содействия в организации совместных поездок представителей страновой группы Организации Объединенных Наций и учреждений, фондов и программ. Она будет и дальше расширять свое присутствие на контролируемой правительством Йемена территории

мухафазы, чтобы в равной степени оказывать добрые услуги обеим сторонам и продолжать эффективно следить за соблюдением режима прекращения огня во всей мухафазе.

*Накопленный опыт и запланированное изменение*

240. Опыт, накопленный Миссией, заключается в том, что для поддержания и расширения регулярного патрулирования в южной части мухафазы Ходейда необходимо обеспечить постоянное и устойчивое присутствие, чтобы повысить оперативность реагирования Миссии и создать платформу для выполнения предусмотренных мандатом Миссии приоритетных задач, таких как осуществление деятельности, связанной с разминированием, решение гражданских вопросов и сотрудничество со страновой группой Организации Объединенных Наций. С учетом данного опыта Миссия будет продолжать процесс комплексного планирования, чтобы предусмотреть применение адаптивных мер и гибкого подхода при обеспечении присутствия на территории, контролируемой правительством Йемена. Эта работа может включать в себя изучение вариантов создания опорных пунктов и дневных баз, чтобы постепенно перейти к обеспечению постоянного присутствия. Это позволит Миссии в равной степени оказывать добрые услуги обеим сторонам и эффективно наблюдать за соблюдением режима прекращения огня в масштабах всей мухафазы.
241. Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 50).

Таблица 50  
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	Создание центра в Мохе для проведения операций в южной части мухафазы Ходейда	Организация регулярных контрольных поездок в южную часть мухафазы Ходейда	Создание опорного пункта в южной части мухафазы Ходейда	Создание постоянных физических помещений

**Предусмотренная деятельность**

242. В таблице 51 указана вся предусмотренная в рамках Миссии деятельность.

Таблица 51  
Деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2023 год Запланированный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланированный показатель	2025 год Запланированный показатель
<b>А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов</b>				
<b>Документация для заседающих органов</b> (число документов)	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
1. Письма Генерального секретаря Совету Безопасности	1	1	1	1
<b>Основное обслуживание заседаний</b> (число трехчасовых заседаний)	<b>36</b>	<b>38</b>	<b>36</b>	<b>36</b>
2. Заседания Совета Безопасности, Неофициальной группы экспертов Совета Безопасности по женщинам и миру и безопасности	12	12	12	12
3. Заседания Координационного комитета по передислокации	9	11	9	9

Категория и подкатегория	2023 год Запланирован- ный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
4. Двусторонние совещания с региональными политическими деятелями	15	15	15	15
<b>В. Производство и передача знаний</b>				
<b>Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
5. Практикумы по вопросам выполнения Соглашения по Ходейде с участием представителей местной общины	8	3	4	4
6. Практикумы по вопросам выполнения Соглашения по Ходейде с участием политических/гражданских заинтересованных сторон	8	—	4	4
<b>Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию (число миссий)</b>	<b>108</b>	<b>118</b>	<b>108</b>	<b>108</b>
7. Количество проведенных миссий по наблюдению и патрулированию	108	118	108	108
<b>С. Основная деятельность</b>				
<b>Добрые услуги:</b> оказание добрых услуг в контексте усилий сторон по полному осуществлению Соглашения по Ходейде, включая встречи с местными политическими деятелями в Ходейде и представителями обеих сторон в Адене и Сане, а также с региональными и международными партнерами.				
<b>Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа:</b> проведение консультаций с соответствующими йеменскими, региональными и международными заинтересованными сторонами в целях расширения понимания существующих проблем и оказания сторонам консультационной помощи в их усилиях по выполнению Соглашения по Ходейде; проведение информационно-пропагандистской работы с йеменскими, региональными и международными заинтересованными сторонами в поддержку осуществления Соглашения и укрепления режима прекращения огня в мухафазе; проведение опроса общественного мнения среди населения мухафазы Ходейда, посвященного изучению влияния конфликта и нарушений режима прекращения огня на гражданское население, чтобы лучше узнать о жизни гражданского населения, с уделением особого внимания маргинализированным группам, женщинам и молодежи; предоставление технических консультаций сторонам по вопросам деятельности, связанной с разминированием, надзор и координация инициатив по деятельности, связанной с разминированием, среди партнеров в Ходейде; а также пропаганда деятельности международных неправительственных организаций, связанной с разминированием в мухафазе.				
<b>D. Деятельность в области коммуникации</b>				
<b>Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы:</b> развитие и поддержание стратегических отношений с партнерами, включая Группу Организации Объединенных Наций по вопросам коммуникации, для обеспечения согласования общих сообщений Организации Объединенных Наций и механизмов сотрудничества на разных уровнях; разработка и регулярное обновление основных сообщений Миссии, передаваемых публично и в связи с событиями на местах; осуществление информационно-просветительских мероприятий, позволяющих Миссии на должном уровне консультировать различные заинтересованные общинные группы, видных религиозных деятелей, гражданское общество, молодежные и женские организации в целях расширения их участия и обеспечения инклюзивного процесса реализации Соглашения; и локальный анализ настроений и мониторинг средств массовой информации в тех районах, где Миссия стремится расширить свое физическое присутствие.				
<b>Внешние связи и связи со средствами массовой информации:</b> подготовка пресс-релизов, сообщений и аудиовизуальных материалов о деятельности Миссии, а также основных сообщений; налаживание контактов с информационными партнерами для обеспечения точного освещения посланий и деятельности Миссии; своевременная подготовка ответов на запросы средств массовой информации; и укрепление неформального взаимодействия и отношений с партнерами из числа средств массовой информации.				
<b>Цифровые платформы и мультимедийные материалы:</b> создание веб-сайта и регулярное обновление информации о деятельности и публичных заявлениях Миссии; регулярное информирование через социальные сети о деятельности и публичных заявлениях Миссии; и распространение фотографий и видеороликов о деятельности Миссии и основных распространяемых ею сообщениях на всех цифровых платформах.				

# **В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год**

## **Потребности в ресурсах (регулярный бюджет)**

Таблица 52  
**Финансовые ресурсы**  
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2023 год		2024 год		2025 год	Разница
						Разница между показателями 2025 и 2024 годов
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности		Увеличение/уменьшение))
	(1)	(2)	(3)	(4)		(5)=(4)-(3)
Расходы на военный и полицейский персонал	2 342,1	405,3	678,5	584,7		(93,8)
Расходы на гражданский персонал	13 448,0	13 817,6	15 666,9	15 452,3		(214,6)
Оперативные расходы	20 281,5	18 647,8	17 294,8	15 569,8		(1 725,0)
<b>Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)</b>	<b>36 071,6</b>	<b>32 870,7</b>	<b>33 640,2</b>	<b>31 606,8</b>		<b>(2 033,4)</b>

Таблица 53  
**Людские ресурсы**

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций				
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	Всего
Утвержденная численность на 2024 год	–	1	1	1	6	11 <sup>a</sup>	19 <sup>a</sup>	1	31	–	71	14	80	94	–	–	–	165
Предлагаемая численность на 2025 год	–	1	1	1	6	11 <sup>a</sup>	20 <sup>a</sup>	1	31	–	72	13	79	92	–	–	–	164
Изменение	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	(1)	(1)	(2)	–	–	–	(1)

<sup>a</sup> Включая одну должность С-4 и одну должность С-3 временного персонала общего назначения.

243. Предлагаемые потребности Миссии в ресурсах на 2025 год составляют 31 606 800 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) и предназначены для обеспечения развертывания 75 наблюдателей Организации Объединенных Наций (584 700 долл. США), выплаты окладов и покрытия общих расходов по персоналу (15 452 300 долл. США) для 72 должностей международных сотрудников (1 помощник Генерального секретаря, 1 Д-2, 1 Д-1, 6 С-5, 11 С-4, 20 С-3, 1 С-2 и 31 должность категории полевой службы), 92 должностей национальных сотрудников (13 национальных сотрудников — специалистов и 79 сотрудников местного разряда) и 5 должностей сотрудников, предоставляемых правительствами, а также покрытия оперативных расходов (15 569 800 долл. США), включая расходы на официальные поездки (534 700 долл. США), помещения и объекты инфраструктуры (6 385 700 долл. США), наземный транспорт (615 300 долл. США), воздушные перевозки (4 385 100 долл. США), связь и информационные технологии (1 461 700 долл. США), медицинское обслуживание (1 137 600 долл. США), прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (749 700 долл. США) и проекты с быстрой отдачей (300 000 долл. США).

244. Для расчета сметы расходов на финансирование должностей наблюдателей Организации Объединенных Наций применялся показатель доли вакантных должностей в размере 87,3 процента с учетом фактического среднего показателя доли вакантных должностей в 2023 году. Для должностей международного персонала применялся показатель доли вакантных должностей в размере 25,4 процента с учетом фактического среднего показателя доли вакантных должностей по состоянию на март 2024 года. Для должностей национальных сотрудников — специалистов применялся показатель доли вакантных должностей в размере 25,8 процента и для должностей местного разряда — в размере 17,7 процента с учетом фактического среднего показателя доли вакантных должностей по состоянию на 2023 год. В отношении должностей персонала, предоставляемого правительством, применялся показатель доли вакантных должностей в размере 90,0 процента. В отношении предлагаемых новых и перепрофилируемых должностей применялся показатель доли вакантных должностей в размере 50,0 процента.
245. Для обеспечения эффективного выполнения мандата на 2025 год предлагаются следующие кадровые изменения, включая упразднение двух должностей (1 должности национального сотрудника-специалиста и 1 должности местного разряда), создание одной должности и перепрофилирование одной должности, о чем подробно говорится ниже:

*Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии*

- а) упразднение одной должности помощника по воздушным операциям (местный разряд), базирующегося в Джибути, в связи с расторжением контракта на использование вертолетов в Джибути;
- б) перепрофилирование одной должности младшего консультанта персонала (национальный сотрудник — специалист) в должность младшего инженера-механика (национальный сотрудник — специалист) в Группе инженерно-технического обеспечения и эксплуатации зданий и помещений в Ходейде. В настоящее время в четырех городах Йемена и одном городе Иордании насчитывается девять объектов, которыми управляют всего четыре сотрудника (3 сотрудника категории полевой службы и 1 национальный сотрудник — специалист). Места службы расположены далеко друг от друга, и им необходим специальный технический потенциал для контроля за надлежащим функционированием объектов и соответствующей инфраструктуры. Ожидаемый объем работы на этой должности предполагает работу над различными аспектами проектов, связанных с обслуживанием или ремонтом различных сооружений, таких как здания, системы регулирования паводков, оборудование для очистки воды, системы производства и распределения электроэнергии и системы экологического контроля;

*Секция по политическим вопросам*

- с) упразднение одной должности специалиста по анализу данных (национальный сотрудник — специалист) в Секции по политическим вопросам с учетом нестабильной, сложной и деликатной с политической точки зрения обстановки, в которой работает Миссия, в связи с чем необходимо, чтобы эту роль выполнял международный сотрудник;

*Канцелярия руководителя аппарата*

- д) создание одной должности специалиста по анализу данных (С-3) в Канцелярии руководителя аппарата, который будет отвечать за сбор, анализ и документирование данных о нарушениях режима прекращения огня, представляемых сторонами, и оказывать поддержку руководителю аппарата в реализации стратегии в области данных, в частности путем укрепления подхода, основанного на данных, и информационной безопасности в Миссии.
246. Утвержденное штатное расписание Миссии на 2024 год включает две должности временного персонала общего назначения. В 2025 году предлагается сохранить эти должности:

- а) должность специалиста по управлению программами (С-4) в Канцелярии заместителя руководителя Миссии и по вопросам координации в Ходейде, который должен будет продолжать консультировать руководителя Миссии и старшее руководство по вопросам, связанным с наземными минами, взрывоопасными пережитками войны, самодельными взрывными устройствами и загрязнением морскими минами, сопутствующими рисками для Организации Объединенных Наций и гражданского населения и превентивными мерами, принимаемыми для обеспечения безопасного выполнения мандата сотрудниками Миссии в мухафазе Ходейда;
  - б) должность специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (С-3) в Отделе финансов полевых операций Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления в Нью-Йорке, который будет оказывать вспомогательную поддержку и продолжать выполнять важную роль в обеспечении Центральных учреждений достаточным потенциалом для управления финансовыми ресурсами, подготовки бюджетов и оказания услуг директивным органам в ходе рассмотрения ими предлагаемых бюджетов специальных политических миссий.
247. Уменьшение потребностей в ресурсах на 2025 год по сравнению с ассигнованиями на 2024 год обусловлено главным образом: а) уменьшением потребностей в ресурсах на военных наблюдателей в связи с отсутствием ассигнований на выплату компенсаций в случае смерти или потери трудоспособности и уменьшением потребностей в ресурсах на пайки в связи с наличием достаточных запасов, приобретенных в предыдущие периоды; б) уменьшением расходов на гражданский персонал в связи с уменьшением ставки общих расходов по персоналу и увеличением доли вакантных должностей для международных и национальных сотрудников; и с) уменьшением потребностей в ресурсах на воздушные операции в связи с расторжением контракта на использование вертолетов в Джибути в целях использования национальных медицинских учреждений, а не Джибути для госпитализации, направления к специалистам и предоставления услуг по эвакуации пострадавших/медицинской эвакуации для оказания неотложной и критически важной медицинской и хирургической помощи. Уменьшение потребностей в ресурсах частично компенсируется: а) увеличением потребностей в ресурсах на помещения и объекты инфраструктуры в связи с переоборудованием и укреплением безопасности новых помещений на юге Ходейды и заменой окон для снижения теплопроводности, увеличением расходов на аренду помещений в связи с увеличением суммы в рамках механизма совместного несения расходов за использование помещений в Мохе и увеличением расходов на горюче-смазочные материалы в связи с оплатой услуг по хранению, обслуживанию и распределению запасов топлива для генераторов; б) увеличением потребностей в ресурсах на наземный транспорт в связи с выплатой сборов за хранение и распределение запасов дизельного топлива, а также на запасные части, ремонт и техническое обслуживание; с) увеличением потребностей в ресурсах на связь и информационные технологии в связи с эксплуатационными расходами, включая вспомогательные услуги; d) увеличением потребностей в ресурсах на медицинское обслуживание в связи с увеличением числа медицинских работников, работающих по контракту, с трех до пяти человек; и е) увеличением потребностей в ресурсах на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование в основном в связи с увеличением расходов на перевозку и сопутствующих расходов.

## 10. Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити

(35 763 000 долл. США)

### А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году

#### Общая направленность

#### Мандаты и справочная информация

248. Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити (ОПООНГ) отвечает за решение задач по консультированию правительства Гаити по вопросам поддержки и укрепления политической стабильности и благого управления, включая верховенство права; восстановлению мира и стабильности, в том числе путем содействия всеохватному межгаитянскому национальному диалогу; и обеспечению защиты и поощрению прав человека. Его мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Совета Безопасности, в частности в резолюции [2476 \(2019\)](#). В своей резолюции [2692 \(2023\)](#) Совет продлил мандат миссии до 15 июля 2024 года.
249. 5 марта 2024 года, на фоне разгула бандитизма, парализовавшего международный аэропорт и главный торговый порт Гаити, премьер-министр Ариэль Анри, возвращавшийся из рабочей поездки в Найроби, не смог попасть в Гаити, и вместо этого его самолет приземлился в Пуэрто-Рико. По итогам чрезвычайного совещания глав государств, созванного Карибским сообществом 11 марта, гаитянские заинтересованные стороны взяли на себя обязательство создать переходный президентский совет в составе семи членов с правом голоса, представляющих семь различных групп («Соглашение “Монтана”», «Соглашение от 21 декабря», «Группа 30 января», «Фанми Лавалас», «Питит Десалин», РЕД/ЭДЕ/«Исторический компромисс» и ассоциации предпринимателей), и двух наблюдателей (от гражданского общества и межконфессиональные общины). 12 апреля уходящее правительство издало указ о создании Совета и наделило это новое учреждение невозобновляемым мандатом, согласно которому оно должно назначить нового премьер-министра, сформировать новое правительство и возглавлять страну до выборов, по итогам которых не позднее 7 февраля 2026 года будет приведен к присяге избранный президент. 16 апреля правительство опубликовало еще один указ о назначении семи членов Совета с правом голоса и двух наблюдателей.

#### Программа работы

##### Цель

250. Цель, достижению которой способствует данная миссия, заключается в укреплении политической стабильности и благого управления, включая подотчетность и верховенство права; создании мирных и стабильных условий; защите и поощрении прав человека; и достижении гендерного равенства в Гаити.

#### Стратегия и внешние факторы на 2025 год

251. Чтобы способствовать достижению указанной цели, миссия будет:

- a) содействовать продвижению и осуществлению самими гаитянами и под их руководством политического процесса, направленного на незамедлительное достижение соглашения по дорожной карте для проведения выборов;
  - b) укреплять потенциал Гаитянской национальной полиции, в том числе путем организации подготовки по вопросам прав человека и противодействия массовым беспорядкам, в целях борьбы с бандитизмом и сексуальным и гендерным насилием и поддержания общественного порядка;
  - c) совершенствовать механизмы управления и надзора в тюремных учреждениях Управления пенитенциарных учреждений в целях обеспечения надлежащего обращения с лицами, содержащимися под стражей, в соответствии с международными стандартами;
  - d) принимать меры в связи со случаями ущемления и нарушения прав человека и содействовать выполнению международных обязательств в области прав человека;
  - e) разрабатывать с участием представителей всех слоев общества комплексного и всестороннего подхода к сокращению масштабов насилия на местах, в частности бандитизма;
  - f) принимать меры в связи со случаями ущемления и нарушения прав человека с использованием специального ресурса для борьбы с сексуальным и гендерным насилием и выполнять международные обязательства в области прав человека;
  - g) учитывать вопрос о защите детей в качестве сквозного элемента всего своего мандата и оказывать властям содействие в деле защиты детей, в том числе посредством сосредоточения первоочередного внимания на консультационной поддержке в вопросах защиты детей;
  - h) сотрудничать с УНП ООН и соответствующими учреждениями Организации Объединенных Наций в целях поддержки усилий Гаити по борьбе с незаконными финансовыми потоками и торговлей оружием и по повышению эффективности управления границами и портами и контроля за ними;
  - i) укреплять сектор уголовного правосудия, в том числе путем поощрения ключевых реформ; поддерживать усилия правительства по совершенствованию внутренних механизмов надзора и подотчетности в связи с коррупцией; заниматься решением проблемы длительного досудебного содержания под стражей; и обеспечивать назначение судей на основе заслуг и своевременное продление срока их полномочий;
  - j) включать собранную в ходе выполнения мандата ОПООНГ доступную информацию о случаях бандитизма, преступной деятельности и нарушениях прав человека в Гаити в приложение к докладу Генерального секретаря Совету Безопасности;
  - k) сотрудничать с Комитетом Совета Безопасности, учрежденным резолюцией [2653 \(2022\)](#) по Гаити, и его Группой экспертов и использовать добрые услуги Генерального секретаря, чтобы побудить правительство к выполнению резолюции [2653 \(2022\)](#).
252. Что касается сотрудничества с другими структурами, то ОПООНГ взаимодействует с Организацией американских государств, Карибским сообществом и специалистами по планированию на местах в рамках Многонациональной миссии по поддержке в сфере безопасности в Гаити. Кроме того, миссия в соответствующих случаях тесно взаимодействует с дипломатическим корпусом.
253. Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то ОПООНГ сотрудничает со страновой группой Организации Объединенных Наций, главным образом с координатором-резидентом, Управлением по координации гуманитарных вопросов, УНП ООН и Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека по линии Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2023–2027 годов. Кроме того, Представительство оказывает поддержку Группе экспертов по Гаити в удовлетворении ее внутривостановых потребностей.



254. Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) политическая поляризация будет по-прежнему угрожать политическому консенсусу, необходимому для реализации конкретных инициатив по проведению политических, правовых и экономических реформ;
  - b) нестабильная ситуация в плане безопасности продолжит оказывать значительное влияние как на темпы, так и на устойчивость проведения политических, правовых и экономических реформ;
  - c) правительство Гаити будет и далее развивать потенциал Гаитянской национальной полиции и ее Управления пенитенциарных учреждений, в том числе путем выделения достаточного объема бюджетных ассигнований, дополняемых внешними взносами через пакетный фонд финансирования с участием многих доноров, управляемый ПРООН;
  - d) политические успехи будут в значительной степени сдерживаться из-за задержек с оперативным развертыванием Многонациональной миссии по поддержке безопасности в сфере безопасности в Гаити;
  - e) нельзя сбрасывать со счетов влияние ураганов и землетрясений;
  - f) международное сообщество доноров и национальные власти согласятся внедрить более эффективные механизмы координации для продвижения Повестки дня на период до 2030 года.
255. В соответствующих случаях миссия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах и поощряет конструктивное участие женщин в политических процессах, диалогах и переговорах, а также их представленность на руководящих должностях. Ее доклады включают дезагрегированные данные о воздействии нарушений и злоупотреблений в области прав человека на женщин и о привлечении виновных к ответственности и отправлении правосудия в отношении преступлений, связанных с насилием в отношении женщин и девочек. Кроме того, миссия взаимодействует с представителями гражданского общества, уделяя особое внимание гендерным вопросам и правам человека в контексте выполнения рекомендаций, вынесенных Комитетом по ликвидации дискриминации в отношении женщин в 2016 году, и проведенного в 2016 году в Гаити второго цикла универсального периодического обзора положения в области прав человека.

## **Выполнение программы в 2023 году**

### **Национальные полицейские власти повысили эффективность полицейской работы и укрепили безопасность в Гаити**

256. В 2023 году преступность в Гаити, включая убийства, похищения людей и изнасилования, выросла до беспрецедентного уровня. ОПООНГ продолжало обеспечивать наставничество и консультирование для старшего командного состава национальной полиции по вопросам более эффективной борьбы с преступными сетями и бандами, особенно в области борьбы с похищениями людей и оперативной работы полиции. Миссия оказывала Гаитянской национальной полиции помощь в разработке трехлетнего стратегического плана развития на период 2022–2025 годов, который направлен на укрепление институционального и оперативного потенциала, обеспечение верховенства права и повышение безопасности. Международное сообщество прилагает совместные усилия для содействия повышению профессионального уровня Гаитянской национальной полиции. Проводимая при поддержке миссии информационно-разъяснительная работа с целью создания под руководством ПРООН пакетного фонда финансирования с участием многих доноров привела к тому, что были получены обязательства выделить средства в размере 25,5 млн долл. США из 28,0 млн долл. США, запрошенных на двухлетнюю совместную программу, при этом 2,5 млн долл. США пока не мобилизованы.

257. Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 54).

Таблица 54  
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)
Низкий уровень удовлетворенности населения оказанием национальными учреждениями государственных услуг	Сбои в управлении ввиду политического кризиса и отсутствия оперативного, инклюзивного, основанного на участии и представительного процесса принятия решений	В пакетный фонд финансирования поступили средства в размере 25,5 млн долл. США в виде обязательств со стороны доноров, и предложены и проведены реформы для улучшения работы полиции

### Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

**Результат 1: взаимодействие и достижение консенсуса между ключевыми заинтересованными сторонами и государственными учреждениями способствуют устранению институционального вакуума и причин нестабильности в стране**

**Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год**

258. В 2023 году ОПООНГ проводило мероприятия по поддержке выборов после подписания 21 декабря 2022 года политического соглашения, которое предусматривало назначение нового избранного президента к 7 февраля 2024 года. Однако ухудшение ситуации в плане безопасности и разногласия между заинтересованными сторонами не позволили создать условия для проведения выборов в 2023 году. В этой связи миссия не обеспечила достижение целевого показателя по проведению правительством конституционного референдума в 2023 году.
259. В 2025 году ОПООНГ продолжит поддерживать инклюзивный межгаитянский диалог о путях содействия осуществляемому под руководством гаитян политическому процессу, позволяющему организовать свободные, справедливые и заслуживающие доверия парламентские и президентские выборы при полном, равном и значимом участии женщин, молодежи и гражданского общества.
260. Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 55).

Таблица 55  
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Убийство президента, а также смерть председателя Кассационного суда привели к тому, что все три ветви власти в стране оказались недееспособными	Массовые гражданские беспорядки и рост бандитизма привели к росту международной озабоченности по поводу ситуации в Гаити и вынесению Генеральным секретарем рекомендации о развёртывании сил	Продолжение политического противостояния и эскалация бандитизма	Расширение и укрепление Высшего переходного совета, создание нового Временного избирательного совета, формирование правительства национального единства; продолжение диалога по	Выборы состоялись и позволили восстановить демократические институты

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Гаитянские заинтересованные стороны работали вместе, чтобы договориться о дальнейших действиях	быстрого реагирования, не входящих в систему Организации Объединенных Наций, в ответ на просьбу правительства Гаити о помощи в виде вооруженных международных специализированных сил, и о введении санкций, что способствовало подписанию 21 декабря соглашения о консенсусе в качестве дорожной карты для проведения выборов в 2023 году		вопросам управления/конституционных реформ	

**Результат 2: поощрение внепартийной поддержки и конструктивного участия в принятии новой конституции путем референдума**

**Предлагаемый план по программе на 2025 год**

261. Большинство гаитянских заинтересованных сторон считают, что действующая Конституция, принятая в 1987 году после падения 30-летней диктатуры, оказалась не соответствующей требованиям современного Гаити. Необходимость пересмотра конституции по-прежнему находится в центре национальных дискуссий. В течение 2023 года ОПООНГ взаимодействовало с ключевыми заинтересованными сторонами, подчеркивая важность конституционных реформ как важнейшего инструмента для обеспечения политической стабильности и благого управления.

*Накопленный опыт и запланированное изменение*

262. Опыт, накопленный в ходе осуществления деятельности в рамках миссии, заключается в необходимости дальнейшего поощрения диалога под руководством самих гаитян при одновременной поддержке усилий Карибского сообщества по содействию более конструктивным переговорам, которые могли бы проложить путь к более широкому национальному консенсусу по важнейшим реформам, а также по способам восстановления демократических институтов. С учетом данного опыта в рамках миссии будут изучаться и пропагандироваться процедуры, которые могут способствовать внепартийной поддержке и конструктивному взаимодействию.
263. Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 56).

Таблица 56  
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Все три ветви власти в стране стали недееспособными  Гаитянские заинтересованные стороны работали вместе, чтобы договориться о дальнейших действиях  Премьер-министр Ариэль Анри вступил в должность, пообещав организовать выборы в кратчайшие сроки	Массовые гражданские беспорядки и рост бандитизма привели к росту международной озбоченности по поводу ситуации в Гаити и вынесению Генеральным секретарем рекомендации о разворачивании сил быстрого реагирования, не входящих в систему Организации Объединенных Наций, в ответ на просьбу правительства Гаити о помощи в виде вооруженных международных специализированных сил, и о введении санкций	Был создан Высший переходный совет, который начал национальный диалог по избирательной и политической реформам  Продолжающиеся разногласия между заинтересованными сторонами и эскалация бандитизма препятствуют более широкому прогрессу в политическом процессе	Пропаганда устойчивого и инклюзивного диалога под руководством гаитян по вопросам конституционных реформ и выборов	Если позволят условия безопасности, то продвижение вперед пересмотра конституции/конституционной реформы и избирательного процесса

### Предусмотренная деятельность

264. В таблице 57 указана вся предусмотренная деятельность миссии.

Таблица 57  
Деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2023 год Запланированный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланированный показатель	2025 год Запланированный показатель
<b>A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов</b>				
Документация для заседающих органов (число документов)	4	4	4	4
1. Доклады Генерального секретаря Совету Безопасности	4	4	4	4
<b>Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)</b>	4	4	4	4
2. Заседания Совета Безопасности	4	6	4	4

Категория и подкатегория	2023 год Запланирован- ный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
<b>В. Производство и передача знаний</b>				
<b>Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>150</b>	<b>150</b>
3. Семинары, практикумы и учебные мероприятия по четырем основным направлениям работы: а) осуществление стратегического плана и мобилизация ресурсов для него в целях дальнейшего развития и оснащения Гаитянской национальной полиции, сохранения потенциала полицейской службы, способной поддерживать общественную безопасность, сокращения уровня насилия со стороны преступных групп и защиты прав человека; б) осуществление национальными властями и страновой группой Организации Объединенных Наций программ разоружения, демобилизации и реинтеграции, сокращения масштабов насилия в общинах и управления запасами оружия и боеприпасов; с) управление тюрьмами и центрами содержания под стражей и надзор за их деятельностью в соответствии с международными стандартами; и d) поощрение прав человека и участие женщин в качестве лиц, принимающих решения, в работе государственных учреждений и политических партий и инициативах в поддержку диалога и формирования консенсуса	40	40	150	150
<b>Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
4. Проекты в поддержку обеспечения функционирования пакетного фонда финансирования Гаитянской национальной полиции, включая проекты в области стратегического планирования, проверки, осуществления операций на основе оперативных данных, борьбы с бандитизмом, борьбы с незаконными финансовыми потоками и содействия разработке правовых рамок работы национальной полиции	6	6	6	6
5. Проекты в поддержку усиления контроля сухопутных, морских и воздушных границ, включая Глобальную программу контроля за контейнерными перевозками, Программу по обеспечению связи между аэропортами и Глобальную программу борьбы с преступностью на море	3	3	3	3
<b>Публикации (число публикаций)</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
6. Тематические публичные доклады по правам человека, а также ежеквартальные общие обзорные записки о нарушениях прав ребенка	2	5	6	6
<b>Технические материалы (число материалов)</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
7. Материалы, сопровождающие информацию о консультативной поддержке национальных партнеров	11	1	10	10
<b>Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию (число миссий)</b>	<b>45</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
8. Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию для оценки состояния тюрем, условий содержания заключенных, административных мер и мер безопасности; проведения инспекции работы полиции для оценки состояния полицейских участков и полицейских служб в каждом департаменте, а также внутреннего управления и качества полицейских услуг; проведения оценки полицейских участков и полицейских служб с целью определения эффективности использования средств пакетного фонда для				

Категория и подкатегория	2023 год	2023 год	2024 год	2025 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель
поддержки Гаитянской национальной полиции; проведения оценки соблюдения прав человека и рассмотрения заявлений о нарушениях; проведения оценки осуществления политики должной осмотрительности в вопросах прав человека; и проведения совместных миссий по наблюдению для оценки уровня насилия со стороны преступных групп в семи контролируемых бандами районах Порт-о-Пренса и других населенных пунктах Гаити	45	50	50	50

### С. Основная деятельность

**Добрые услуги:** оказание добрых услуг в целях: а) укрепления сотрудничества и диалога между основными политическими и общественными субъектами, достижения консенсуса и усиления политической стабильности и благого управления; б) поддержки усилий национальных властей и международных партнеров по содействию местным мирным инициативам, снижению уровня насилия со стороны преступных групп и насилия среди населения и созданию мирной и стабильной обстановки; и с) повышения степени осведомленности о злоупотреблениях и нарушениях в области прав человека, сексуальном и гендерном насилии и дискриминации по признаку пола и повышения институциональной ответственности за устранение этих проблем и пресечение безнаказанности виновных лиц.

**Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа:** разработка инициатив в поддержку диалога и достижения консенсуса; консультирование по вопросам развития эффективных, подотчетных и прозрачных учреждений и продвижение политических, правовых и экономических реформ; разработка институциональных рамок и графика проведения выборов; предоставление Гаитянской национальной полиции и Управлению пенитенциарных учреждений экспертных консультаций для укрепления потенциала и надзора за деятельностью полиции и пенитенциарной службы; консультирование государственных учреждений и ведомств по вопросам осуществления планов действий по поощрению и защите прав человека и достижению гендерного равенства; и консультирование по вопросам создания нормативно-правовой базы регулирования запасов оружия, включая эффективное внедрение комплексного межведомственного механизма управления запасами оружия и боеприпасов.

### Д. Деятельность в области коммуникации

**Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы:** проведение просветительных мероприятий на местах и информационные материалы (брошюры, листовки, буклеты с перекидными страницами, инфографика, транспаранты) с разъяснением тематических целей мандата миссии; информационно-просветительские мероприятия по разъяснению основных приоритетных задач миссии; традиционные и цифровые медийные кампании, в том числе в прессе, на радио и в социальных сетях, в поддержку инициатив и совместных программ Организации Объединенных Наций, касающихся выборов, разоружения, демобилизации и реинтеграции/борьбы с насилием в общинах, полиции, исправительных учреждений, системы правосудия и прав человека.

**Внешние связи и связи со средствами массовой информации:** стратегический план для обеспечения освещения основных направлений деятельности миссии, включая пресс-конференции, установочные статьи по ключевым вопросам, брифинги для прессы, пресс-релизы, специальные интервью и публикации, ориентированные на целевые аудитории и сети; ежедневное отслеживание публикаций в средствах массовой информации и социальных сетях, обеспечивающее стратегический анализ тенденций, рисков и возможностей с целью выработать рекомендации в отношении кризисного управления коммуникациями.

**Цифровые платформы и мультимедийные материалы:** разработка и поддержание веб-сайта и социальных сетей; подготовка и распространение материалов для мультимедийных продуктов и кампаний (с акцентом на цифровое радио), способных привлечь ключевых участников к решению приоритетных задач миссии и содействующих прозрачности и подотчетности; и подготовка кампаний и продуктов для социальных сетей в целях демонстрации результатов деятельности миссии.

## В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

### Потребности в ресурсах (регулярный бюджет)

Таблица 58

#### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2023 год		2024 год		2025 год	Разница
						Разница между показателями 2025 и 2024 годов
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности		Увеличение/уменьшение))
	(1)	(2)	(3)	(4)		(5)=(4)-(3)
Расходы на военный и полицейский персонал	1 226,1	842,8	1 826,6	1 968,4		141,8
Расходы на гражданский персонал	19 278,1	21 728,7	24 239,1	25 869,0		1 629,9
Оперативные расходы	7 397,9	5 989,4	10 474,4	7 925,6		(2 548,8)
<b>Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)</b>	<b>27 902,1</b>	<b>28 560,9</b>	<b>36 540,1</b>	<b>35 763,0</b>		<b>(777,1)</b>

Таблица 59

#### Людские ресурсы

	Международный персонал											Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО <sup>a</sup>	Итого	НСС	МР	Итого	Международные	Национальные	Итого	
Утвержденная численность на 2024 год <sup>b</sup>	–	1	1 <sup>c</sup>	5	10	28	15	3	41	2	106	24	47	71	4	–	4	181
Предлагаемая численность на 2025 год <sup>b</sup>	–	1	1 <sup>c</sup>	5	10	28	15	3	44	2	109	24	47	71	4	–	4	184
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	3	–	–	–	–	–	–	3

<sup>a</sup> Прочие разряды, если не указано иное.<sup>b</sup> Включая одну должность Д-1, одну С-5, одну С-4 и две должности категории общего обслуживания, утвержденные в качестве должностей временного персонала общего назначения.<sup>c</sup> Должность финансируется в равных долях с Управлением по координации деятельности в целях развития.

265. Предлагаемые на 2024 год ресурсы для ОПООНГ составляют 35 763 000 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) и предназначены для обеспечения развертывания 48 полицейских Организации Объединенных Наций (1 968 400 долл. США), выплаты окладов, покрытия общих расходов по персоналу и произведения выплат за работу в опасных условиях (25 869 000 долл. США) в отношении 109 должностей международных сотрудников (1 помощник Генерального секретаря, 1 Д-2, 5 Д-1, 10 С-5, 28 С-4, 15 С-3, 3 С-2, 44 должности категории полевой службы и 2 должности категории общего обслуживания) и 71 должности национальных сотрудников (24 должности национальных сотрудников — специалистов и 47 должностей местного разряда), 4 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций и 3 должностей персонала, предоставляемого правительством, включая

создание 3 новых должностей (местный разряд, а также для покрытия оперативных расходов (7 925 600 долл. США), включая расходы на консультантов и консультативные услуги (110 900 долл. США), официальные поездки (374 700 долл. США), помещения и объекты инфраструктуры (4 233 100 долл. США), наземный транспорт (586 200 долл. США), связь и информационные технологии (1 707 700 долл. США), медицинское обслуживание (285 300 долл. США) и прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (627 700 долл. США).

266. Для расчета сметы расходов на финансирование должностей международных сотрудников применялся показатель доли вакантных должностей в размере 20,7 процента с учетом фактического среднего показателя доли вакантных должностей в 2023 году. Для расчета сметы расходов на финансирование должностей национальных сотрудников — специалистов и должностей местного разряда применялись показатели доли вакантных должностей в размере 31,0 и 13,7 процента соответственно с учетом фактических средних показателей доли вакантных должностей в 2023 году. В отношении международных добровольцев Организации Объединенных Наций применялся показатель доли вакантных должностей в размере 25 процентов с учетом плана предполагаемого развертывания, поскольку эти должности были утверждены с 1 января 2024 года. Для расчета сметы расходов на финансирование полицейских Организации Объединенных Наций применялся показатель доли вакантных должностей в размере 26,2 процента с учетом фактического среднего показателя доли вакантных должностей в 2023 году. В отношении трех новых должностей международных сотрудников применялся показатель доли вакантных должностей в размере 50,0 процента. Смета расходов на персонал, предоставляемый правительством, на 2024 год основана на предположении о полном развертывании с учетом фактической численности персонала в марте 2024 года.

*Создание трех должностей сотрудников личной охраны (категория полевой службы)*

267. В условиях эскалации бандитизма в столичной агломерации Порт-о-Пренса положение в плане безопасности вызывает все большую озабоченность, что оказывает ощутимое негативное воздействие на способность миссии выполнять свой мандат, особенно для старших должностных лиц Организации Объединенных Наций, которые сталкиваются со значительными рисками в плане безопасности из-за нестабильной обстановки и широкого освещения и характера их работы. Для решения этой проблемы предлагается создать три дополнительные должности сотрудников личной охраны, чтобы укрепить функции Группы личной охраны по обеспечению защиты. В соответствии с последней оценкой рисков в плане личной безопасности рекомендуется создать группу личной охраны в составе 12 сотрудников для обеспечения концентрических периметров вооруженной охраны вокруг охраняемого должностного лица в целях предотвращения или по крайней мере минимизации враждебных угроз. Три сотрудника личной охраны дополняют группу из девяти имеющихся сотрудников, обеспечивающих круглосуточную охрану старших должностных лиц Организации Объединенных Наций.
268. Утвержденное штатное расписание ОПООНГ на 2024 год включает пять должностей временного персонала общего назначения. В 2025 году предлагается сохранить эти должности, а именно:
- a) одну должность главного специалиста по правам человека (Д-1) в Службе по правам человека, который занимается выполнением требований в отношении соблюдения прав человека, определенных Советом Безопасности и отраженных в мандате ОПООНГ, принятом в резолюции [2476 \(2019\)](#). Такая специальная временная должность сотрудника, специализирующегося по вопросам прав человека, важна для налаживания доверительного взаимодействия на высоком уровне с высшими должностными лицами Гаити, что позволит оказывать техническую помощь и консультировать национальные правозащитные учреждения страны;
  - b) три вспомогательные должности в группе по Гаити Отдела Америки Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства, включая одну должность старшего специалиста по политическим вопросам (С-5), одну должность специалиста по политическим вопросам (С-4) и одну должность помощника группы (категория общего



обслуживания), которые оказывают поддержку ОПООНГ с 2019 года, что будет по-прежнему иметь большое значение для обеспечения постоянной поддержки и стратегического консультирования, а также подготовки для руководителей в Центральном учреждении аналитических материалов, используемых при принятии решений в отношении ОПООНГ. Основные функции, которые выполняют эти сотрудники, требуются на протяжении всего срока функционирования миссии, включая этап ее развертывания, период выполнения ее мандата и ее закрытие;

- с) одну вспомогательную должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (категория общего обслуживания) в Департаменте по стратегии, политике и контролю в области управления, где Отделу финансов полевых операций по-прежнему необходимо обеспечивать высокоинтенсивную и высококачественную поддержку директивным органам при рассмотрении ими бюджетов специальных политических миссий. Сохранение этой временной должности обеспечит также достаточный потенциал для подготовки и исполнения бюджета, а также контроля результатов деятельности всех действующих специальных политических миссий.
269. Сокращение потребностей на 2025 год по сравнению с ассигнованиями на 2024 год обусловлено уменьшением потребностей по категории «Оперативные расходы», а именно: а) сокращением потребностей по статье «Наземный транспорт» в связи с отсутствием необходимости в приобретении автотранспортных средств, поскольку в пересмотренной смете на 2024 год предусматривалось наличие 10 дополнительных легковых автомобилей, 5 бронированных автомобилей, 1 бронированной машины скорой помощи и 1 мобильной автомастерской; б) сокращением расходов по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», обусловленным уменьшением потребностей в оплате грузоперевозок и сопутствующих расходов в связи с отменой единовременного резерва на приобретение транспортных средств и оборудования в 2024 году; в) сокращением расходов по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» в связи с отсутствием потребностей в расходах на строительство, перестройку, модернизацию и капитальный ремонт сборных конструкций, возведенных в предыдущем периоде, а также отсутствием потребностей в приобретении сборных конструкций, мебели, электрооборудования и оборудования для распределения топлива, приобретенных в предыдущих периодах; г) уменьшением потребностей в расходах на аппаратуру связи и информационную технику ввиду наличия достаточных запасов, приобретенных в предыдущий период; и е) сокращением расходов на консультационные услуги в связи с использованием собственных возможностей. Сокращение потребностей было частично компенсировано увеличением расходов на гражданский персонал, обусловленным: а) отсроченными последствиями создания 33 новых штатных и внештатных должностей, утвержденных на 2024 год; б) пересмотром шкалы окладов национального персонала, введенной в действие в апреле 2024 года; и в) увеличением множителя коррективы по месту службы в Гаити с 60,9 в апреле 2023 года до 62,8 в апреле 2024 года. Кроме того, увеличение потребностей по статье «Полицейские Организации Объединенных Наций» связано с отсроченными последствиями создания 27 дополнительных должностей полицейского персонала, утвержденных в пересмотренной смете на 2024 год.

### **Внебюджетные ресурсы**

- 270. В 2024 году внебюджетные ресурсы в размере 154 800 долл. США предполагается использовать для финансирования двух основных инициатив: а) содействие проведению социальных диалогов в общинах под руководством женщин и инициатив по предотвращению конфликтов на местах в уязвимых кварталах Порт-о-Пренса; и б) расширение всестороннего участия в политической жизни в Гаити и создание безопасного и мирного пространства для диалога.
- 271. В 2025 году внебюджетные средства в размере 154 800 долл. США предполагается использовать для поддержки дальнейшего осуществления вышеупомянутых проектов.

## Приложение I

### Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

*Краткое изложение рекомендаций*

*Меры, принятые для выполнения рекомендации*

#### Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам [A/78/7/Add.4](#)

Консультативный комитет надеется, что Генеральной Ассамблее будут представлены дополнительные разъяснения относительно необходимости этого воздушного средства (вертолет) и наличия более эффективных с точки зрения затрат альтернативных вариантов и что обновленная информация по этому вопросу будет включена в следующий предлагаемый бюджет (п. 33).

Консультативный комитет надеется, что обновленная информация о положении дел с заполнением всех вакантных должностей, включая должности, остающиеся вакантными на протяжении долгого времени, будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в следующем бюджетном документе. Комитет также рассчитывает на то, что в следующем бюджетном документе Генеральный секретарь предложит надлежащие бюджетные меры в отношении всех давно остающихся вакантными должностей, которые не были заполнены (п. 52).

Консультативный комитет вновь выражает обеспокоенность по поводу случаев «временного» назначения сотрудников на должности более высокого уровня на длительные сроки и надеется, что при рассмотрении

Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде (МООНСХ) сохранила вертолет в 2023 году в качестве резервного варианта для эвакуации пострадавших/медицинской эвакуации и эвакуации персонала, если это необходимо, в частности, для персонала, развернутого в изолированных или труднодоступных местах. В соответствии с рекомендацией Консультативного комитета изучить вопрос о более эффективных с точки зрения затрат альтернативных вариантах Миссия тщательно проанализировала потребности и расторгла контракт на использование вертолета в Джибути в марте 2024 года с учетом того, что Миссия будет в большей степени полагаться на национальные медицинские учреждения, а не на Джибути, в плане госпитализации, направления к специалистам и предоставления услуг по эвакуации пострадавших/медицинской эвакуации для оказания неотложной и критически важной медицинской и хирургической помощи.

В соответствии с рекомендацией Консультативного комитета в качестве дополнительной информации будет представлена обновленная информация о положении дел с заполнением всех вакантных должностей, включая должности, остающиеся вакантными на протяжении долгого времени, во всех специальных политических миссиях, что позволит составить сводное и целостное представление о положении дел.

Специальные политические миссии прилагают все усилия для заполнения всех вакантных должностей, особенно тех должностей, которые остаются вакантными в течение длительного времени. Вместе с тем этим усилиям также мешает сложное положение с ликвидными средствами, что привело к росту показателя доли вакантных должностей.

Обновленная информация о случаях «временного» назначения сотрудников на должности более высокого уровня на длительные сроки по всем специальным политическим миссиям будет представлена в

*Краткое изложение рекомендаций*

Генеральной Ассамблеей настоящего доклада и в следующем предлагаемом бюджете ей будет представлено разъяснение на этот счет (п. 54).

Консультативный комитет отмечает сохраняющиеся значительные расхождения между объемом ассигнований и объемом расходов [на медицинское обслуживание] за период с 2021 года и надеется, что будут предприняты более активные усилия для обеспечения эффективного и результативного использования ресурсов и услуг и что обновленная информация по этому вопросу будет представлена в следующем докладе о бюджете (п. 81).

Консультативный комитет надеется, что Миссия будет обеспечивать, чтобы проекты с быстрой отдачей приносили ощутимую пользу местным общинам и что обновленная информация по этому вопросу будет включена в следующий бюджетный документ (п. 87).

Консультативный комитет надеется, что специальные политические миссии, относящиеся к тематической подгруппе III, активизируют свои усилия по обеспечению более справедливой географической представленности государств-членов и гендерной сбалансированности в штатном расписании и будут представлять обновленную информацию по этому вопросу во всех будущих бюджетах по программам (п. 91).

*Меры, принятые для выполнения рекомендаций*

централизованном порядке в приложениях к докладу Генерального секретаря, что позволит составить сводное и целостное представление о положении дел.

Специальные политические миссии принимают меры к тому, чтобы временные назначения сотрудников на должности более высокого уровня были сведены к минимуму и не превышали максимального срока в два года.

В 2023 году МООНСХ сократила расходы на медицинское обслуживание, сосредоточив свою стратегию медицинского обеспечения на местных ресурсах в Йемене и сократив необходимость базирования группы воздушной медицинской эвакуации в Джибути.

МООНСХ активно работает над тем, чтобы проекты с быстрой отдачей приносили ощутимую пользу местным общинам, и предоставит информацию об этом в следующем бюджетном документе. Хотя программа реализации проектов с быстрой отдачей МООНСХ была создана только в 2023 году, ее ощутимая польза уже очевидна. Обсуждение вопросов определения проектов с быстрой отдачей послужило отправной точкой для взаимодействия с представителями местного населения, неправительственными организациями, местными общественными деятелями и гражданским обществом в соответствии с мандатом МООНСХ, в котором подчеркивается важность вовлечения местного населения. МООНСХ оказывает столь необходимую поддержку местному населению и местным властям, что способствует укреплению доверия к работе Миссии

Специальные политические миссии прилагают усилия, необходимые для обеспечения справедливой географической представленности и гендерной сбалансированности в штатном расписании. Во всех случаях найма обязательно учитывается как географическая представленность, так и гендерный баланс, и руководители, отвечающие за наем сотрудников, обязаны строго придерживаться этих требований, за соблюдением которых следит руководство каждой миссии. Кроме того, перед началом какого-либо процесса набора персонала руководители, отвечающие за наем сотрудников, получают информацию о гендерном балансе и географической представленности. Миссии уделяют первоочередное внимание работе с недопредставленными странами, чтобы привлечь кандидатов и побудить

Консультативный комитет надеется, что подробная информация о ресурсах, относящихся к возмещению расходов, будет включаться во все будущие бюджетные документы (п. 93).

Консультативный комитет надеется, что в будущие бюджетные документы будут включаться в виде отдельных таблиц дезагрегированные данные и сведения о ресурсах в отношении совместного несения расходов (A/77/7/Add.4, п. 78) (п. 94).

Консультативный комитет вновь заявляет, что за внесением любых изменений в организационные структуры и инициативы должен следовать период стабильности для содействия осуществлению и функционированию. Комитет надеется, что в будущих бюджетных документах будет представлено более четкое обоснование предлагаемых структурных и связанных с ними изменений, включая информацию о том, проводились ли анализ рабочей нагрузки, обзор штатного расписания или перепрофилирование вакантных должностей (A/77/7/Add.4, п. 77; см. также A/78/7, гл. I, пп. 84 и 85) (п. 95).

квалифицированных кандидатов-женщин подавать заявления на должности в миссиях.

С 1 января 2024 года должности категории специалистов и выше являются должностями, подлежащими географическому распределению, и миссии обеспечивают проведение соответствующей информационно-разъяснительной работы, в том числе в целях привлечения кандидатов из недопредставленных стран. Кадровые службы передают ежемесячный доклад о непредставленных или недопредставленных странах руководителям, отвечающим за наем сотрудников, во всех случаях набора персонала на должности категории специалистов и выше. В процессе отбора руководитель, отвечающий за наем сотрудников, обязан отдавать предпочтение кандидатам-женщинам из непредставленных или недопредставленных стран. Миссии продолжают свои усилия по обеспечению географической представленности, принимая во внимание другие приоритеты, установленные Организацией, такие как трудоустройство сокращенных сотрудников и достижение гендерного паритета.

Информация о механизмах возмещения и совместного покрытия расходов всех специальных политических миссий в централизованном порядке представлена в приложениях VI, VII и VIII к документу A/79/6 (Sect. 3)/Add.1, что позволяет составить сводное и целостное представление о положении дел.

Информация о механизмах возмещения и совместного покрытия расходов всех специальных политических миссий в централизованном порядке представлена в приложениях VI, VII и VIII к документу A/79/6 (Sect. 3)/Add.1, что позволяет составить сводное и целостное представление о положении дел.

Предложения, содержащиеся в настоящем тематическом блоке вопросов, включают тщательно продуманные изменения в штатном расписании, которое в основном остается неизменным, во всех миссиях и предусматривают период стабильности для тех миссий, которые в последние годы претерпели значительные изменения, в том числе в контексте новых мандатов. Секретариат обеспечит, чтобы любые будущие предлагаемые структурные изменения сопровождались анализом рабочей нагрузки, обзором штатного расписания и предложениями по перепрофилированию вакантных должностей в соответствии с рекомендацией Консультативного комитета.

### Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам [A/78/7/Add.23](#)

Комитет также рекомендует провести анализ затрат и результатов при использовании вариантов аренды и покупки, а также смешанных вариантов с использованием текущих ставок и включить результаты анализа в следующий предлагаемый бюджет по программам для специальных политических миссий. В этой связи Комитет также рекомендует Миссии изучить возможность получения автотранспортных средств из сокращаемых миссий, включая МИНУСМА, сообразно обстоятельствам (п. 39).

С момента создания Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии в 2017 году для обеспечения наземного транспорта, необходимого для выполнения мандата Миссии на удовлетворительном уровне, используется метод долгосрочной аренды автотранспортных средств на местном уровне.

В ответ на рекомендацию Консультативного комитета Миссия создала рабочую группу по замене автопарка, которая провела анализ затрат и результатов. Были проанализированы следующие варианты предоставления услуг, касающихся наземного транспорта: а) контракт на долгосрочную аренду местных транспортных средств; б) долгосрочная аренда автопарка Организации Объединенных Наций с привлечением сторонних автомастерских; и с) приобретение в собственность (местные закупки) с привлечением сторонних автомастерских.

Результаты анализа показали следующее: а) продолжение использования контракта на долгосрочную аренду местных транспортных средств не является наилучшим вариантом; б) вариант долгосрочной аренды через систему “UN Fleet”, по оценкам, обеспечивает наибольшую сметную экономию средств среди рассмотренных вариантов и имеет самые низкие начальные расходы; и с) модель приобретения в собственность связана с дополнительными первоначальными затратами и другими расходами на содержание автомастерских и складов и обеспечит меньшую гибкость при изменении оперативных потребностей.

Система “UN Fleet” является результатом сотрудничества между Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев и Всемирной продовольственной программой и обеспечивает оказание безопасных, эффективных и устойчивых услуг автопарка для всей системы Организации Объединенных Наций в Колумбии. Этот механизм опирается на 25-летний опыт этих двух структур в создании самодостаточной системы лизинга автотранспортных средств и использует эти знания и опыт для того, чтобы предложить такую же модель предоставления легковых автомобилей всем другим учреждениям Организации Объединенных Наций. Миссия пришла к выводу, что оптимальным вариантом является заключение контракта на лизинг с системой “UN Fleet”. Этот анализ послужил основой для определения

Комитет также рекомендует Миссии изучить возможность получения транспортных средств из сокращаемых миссий, включая МИНУСМА, сообразно обстоятельствам. Комитет также надеется, что будет дополнительно рассмотрена возможность заключения соглашений о совместном участии в покрытии расходов на использование некоторых транспортных средств другими структурами Организации Объединенных Наций и что обновленная информация по этому вопросу будет представлена в контексте следующего бюджета по программам (п. 58).

Хотя Консультативный комитет признает экономическую выгоду от использования должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, он считает, что необходимо провести оценку, для того чтобы четко определиться с их ролью и обязанностями, контролем за результатами работы и механизмами подотчетности. Комитет надеется, что результаты такой оценки будут включены в следующий

предлагаемых потребностей в ресурсах на наземный транспорт в бюджете на 2025 год.

ОПООНГ приобрело у МИНУСМА пять бронированных автотранспортных средств, которые прибыли в порт Порт-о-Пренса из Мали, и одну бронированную машину скорой помощи, которая ожидает отправки из Мали. Миссия совместно с Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, активно изучает вопрос о возможности получения дополнительных бронированных автотранспортных средств, отвечающих необходимым стандартам в отношении механических транспортных средств.

ЮНОЦА приобрело у МИНУСМА пять автотранспортных средств, включая одно бронированное транспортное средство, три легковых пассажирских автомобиля, которые уже находятся в миссии, и один средний автобус, ожидающий отправки из Мали.

ЮНОВАС получило четыре легковых пассажирских автомобиля, а Смешанная камеруно-нигерийская комиссия получила один легковой пассажирский автомобиль от Комплексной миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане.

МООНСХ получила от МИНУСМА бронированный автомобиль скорой помощи, который, как ожидается, поступит в Миссию до конца 2024 года.

В связи с получением этих транспортных средств в бюджете на 2025 год для вышеупомянутых миссий не содержится никаких предложений по приобретению транспортных средств.

МООНСОМ, Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии, Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, МООНПЛ и Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии не получили никаких транспортных средств от сокращаемых или ликвидируемых миссий.

В 2023 году Департамент оперативной поддержки и Программа добровольцев Организации Объединенных Наций провели совместное исследование, охватившее 34 операции в пользу мира, специальные политические миссии и добрые услуги Секретариата Организации Объединенных Наций. Это исследование было посвящено добровольцам Организации Объединенных Наций, физически присутствующим и работающим в этих подразделениях Секретариата (национальные и международные

*Краткое изложение рекомендации*

предлагаемый бюджет по программам для специальных политических миссий (п. 64).

*Меры, принятые для выполнения рекомендации*

добровольцы Организации Объединенных Наций). Цель исследования заключалась в выявлении перекрестного опыта и препятствий на пути интеграции добровольцев Организации Объединенных Наций в миротворческие и специальные политические миссии.

В рамках этого исследования участники опроса и фокус-групп признали ценность добровольцев Организации Объединенных Наций и их вклад в операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие виды политического присутствия. Кроме того, в рамках проекта были отмечены преимущества привлечения добровольцев Организации Объединенных Наций, включая привлечение новых навыков и идей в миссии и отделения, помощь в выполнении мандатов миссий и высокую мотивацию к работе.

В ходе исследования был выявлен ряд препятствий, мешающих более тесной интеграции добровольцев Организации Объединенных Наций в этих миссиях и отделениях. В их число входят проблемы с финансированием, недостаточная осведомленность о том, как и когда учитывать должности добровольцев Организации Объединенных Наций в бюджете, разное понимание вариантов поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций и разная осведомленность о таких вариантах, ограничения на доступ добровольцев Организации Объединенных Наций в некоторые информационно-технологические системы Организации Объединенных Наций, связанные с финансовыми и кадровыми ресурсами, качество и заполнение списков кандидатов на должности добровольцев Организации Объединенных Наций и ощущаемая нехватка гибкости в некоторых областях, связанных с набором добровольцев.

Многие препятствия можно преодолеть путем расширения и улучшения коммуникации между заинтересованными сторонами. Было предложено, чтобы Отдел кадровых услуг Департамента оперативной поддержки и Программа добровольцев Организации Объединенных Наций подготовили план действий по разработке рекомендаций. План действий разрабатывается в консультации с соответствующими заинтересованными сторонами из Секретариата и Программы добровольцев Организации Объединенных Наций.

В целом эти рекомендации смогут повысить эффективность использования добровольцев Организации Объединенных Наций и, следовательно, их вклад во все операции по поддержанию мира, специальные

Принимая во внимание совместную деятельность и сотрудничество между специальными политическими миссиями и другими структурами Организации Объединенных Наций, Консультативный комитет считает, что необходимо было представить информацию о механизмах возмещения расходов в миссиях в связи с использованием общих ресурсов. Комитет надеется, что в следующий предлагаемый бюджет по программам для специальных политических миссий будет включена подробная информация о механизмах возмещения расходов и любых связанных с этим мерах повышения эффективности, в том числе в отношении расходов на наземные, воздушные и морские операции (п. 65).

политические миссии и другие виды политического присутствия Организации Объединенных Наций.

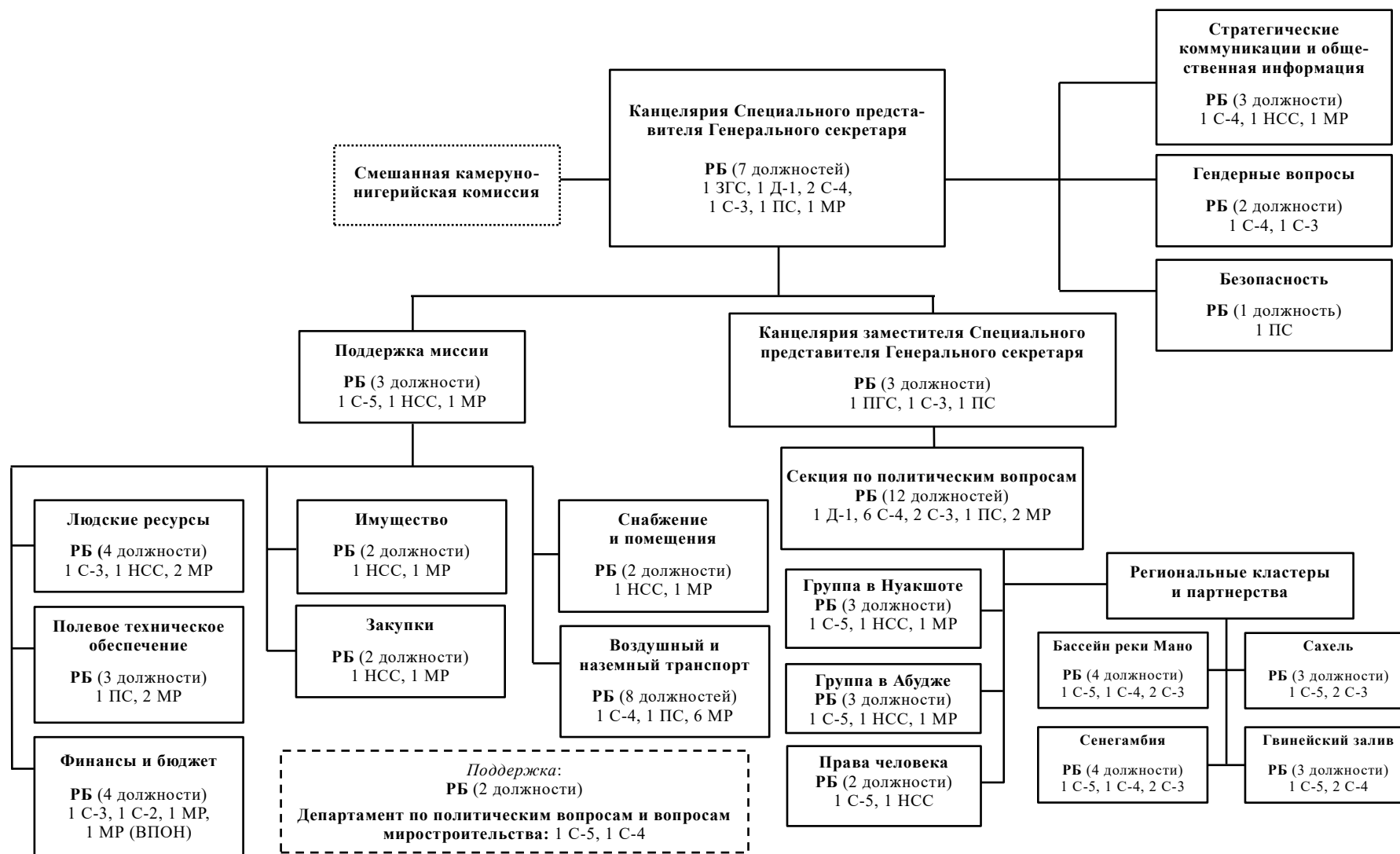
Информация о механизмах возмещения и совместного покрытия расходов всех специальных политических миссий в централизованном порядке представлена в приложениях VI, VII и VIII к документу [A/79/6 \(Sect. 3\)/Add.1](#), что позволяет составить сводное и целостное представление о положении дел.



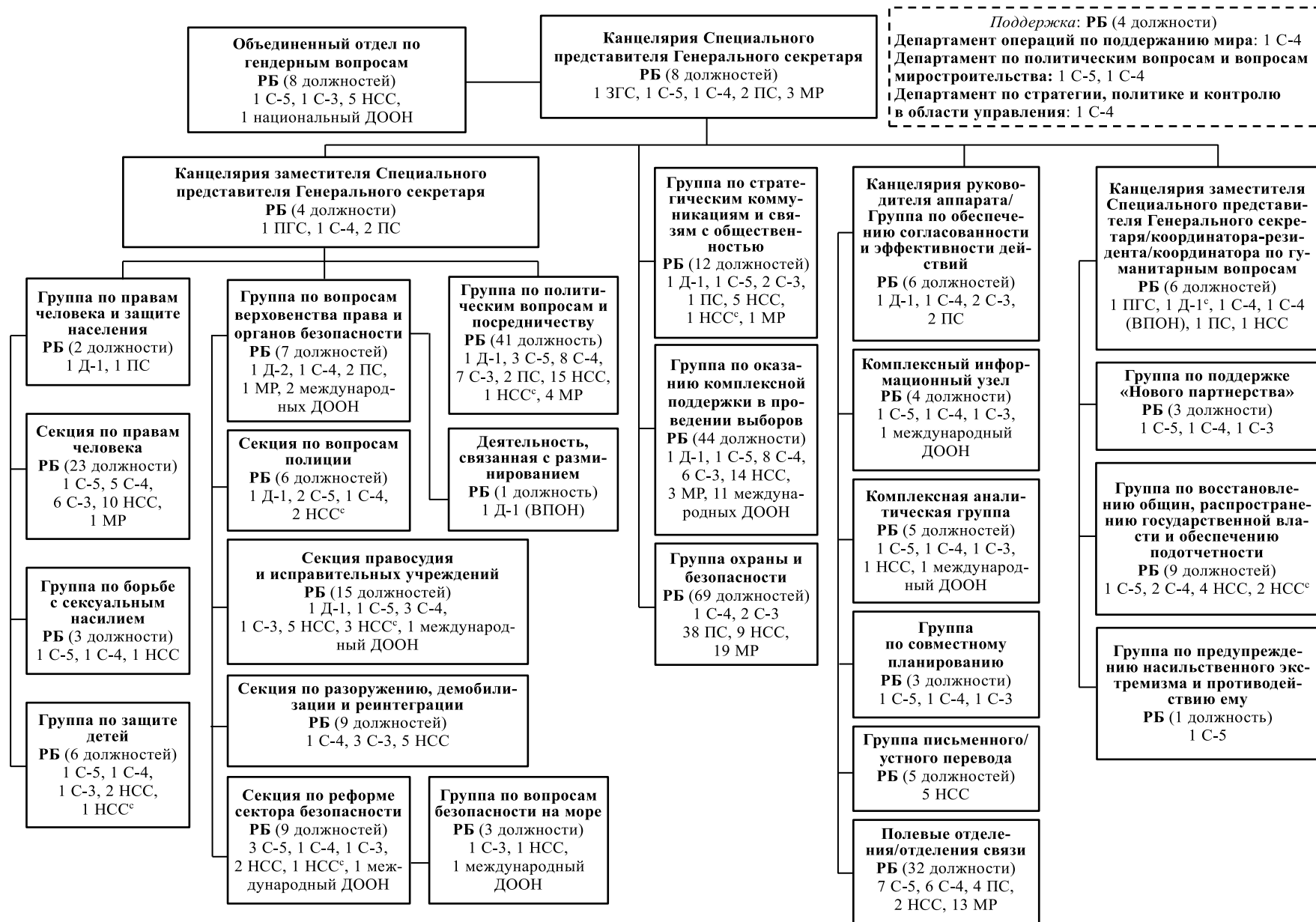
## Приложение II

### Организационная структура и распределение должностей на 2025 год

#### 1. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля



## 2. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали



### 3. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии



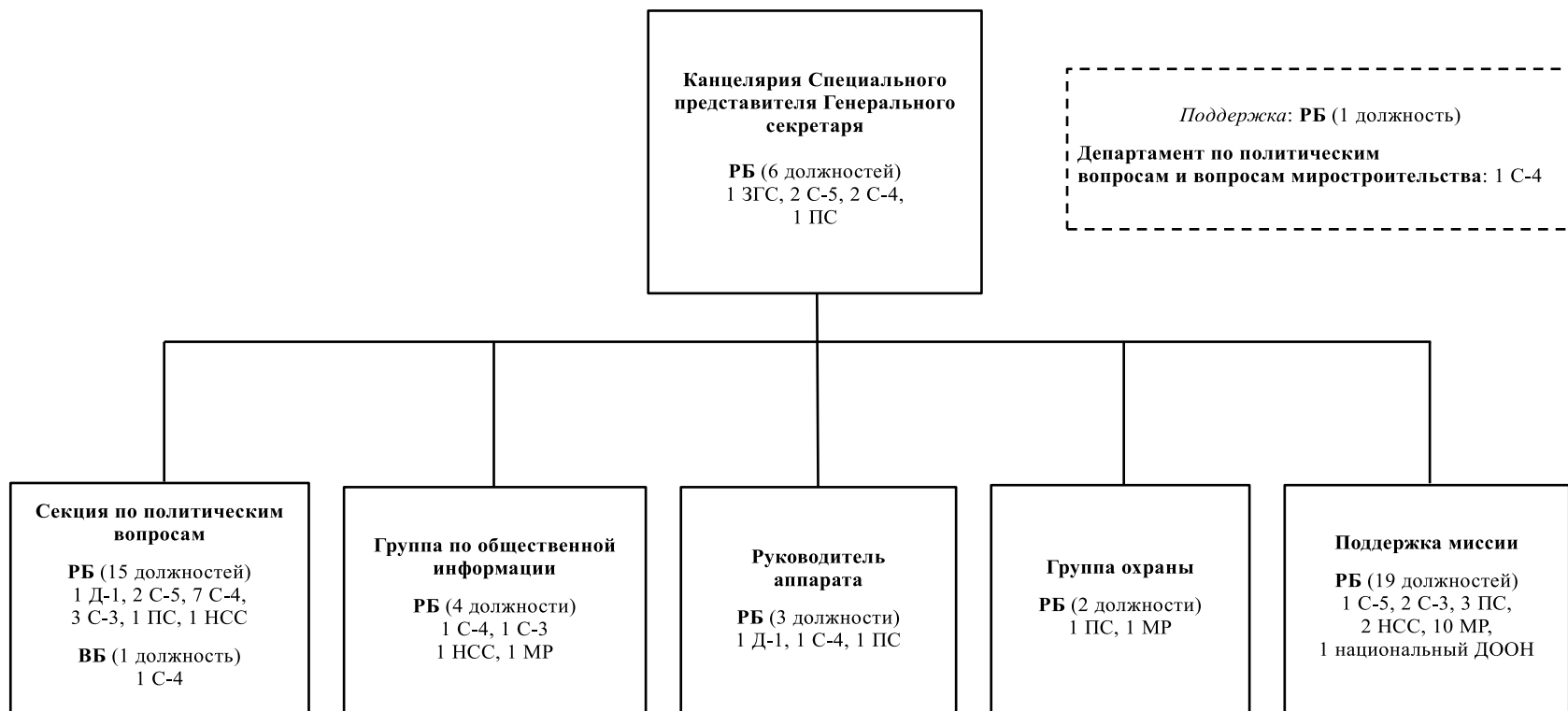
**4. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки  
Смешанной камеруно-нигерийской комиссии**



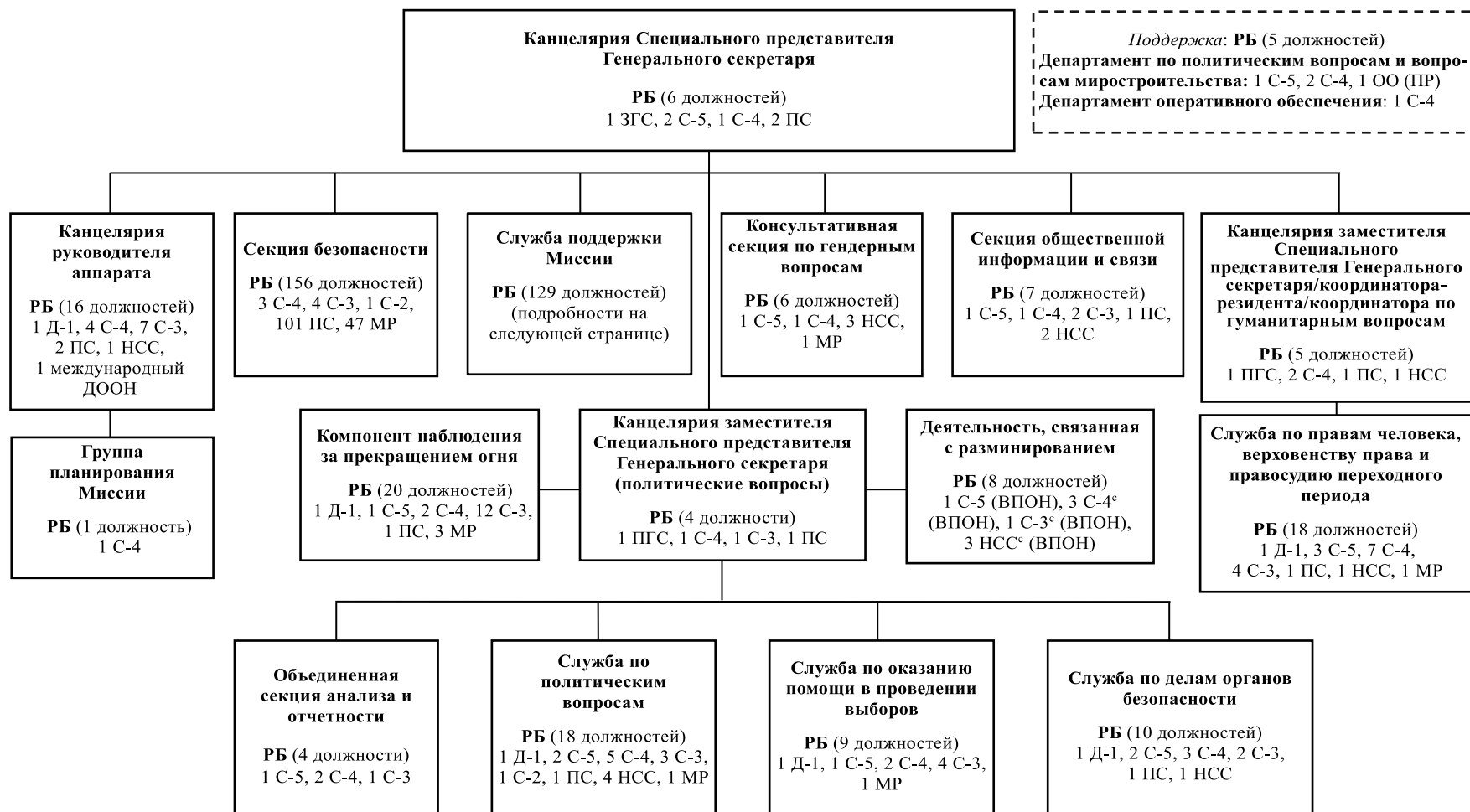
## 5. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану



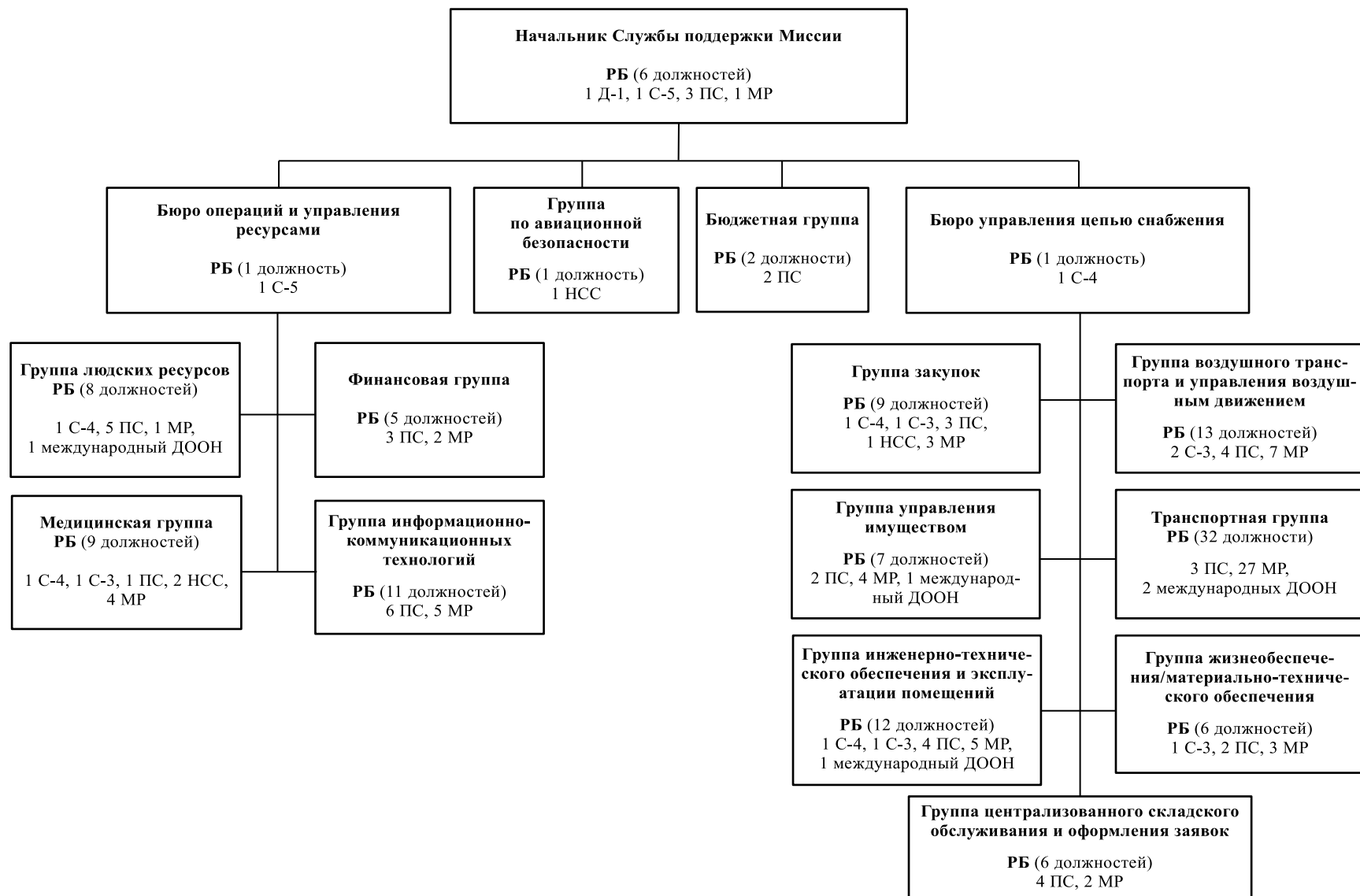
## 6. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки



## 7. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии

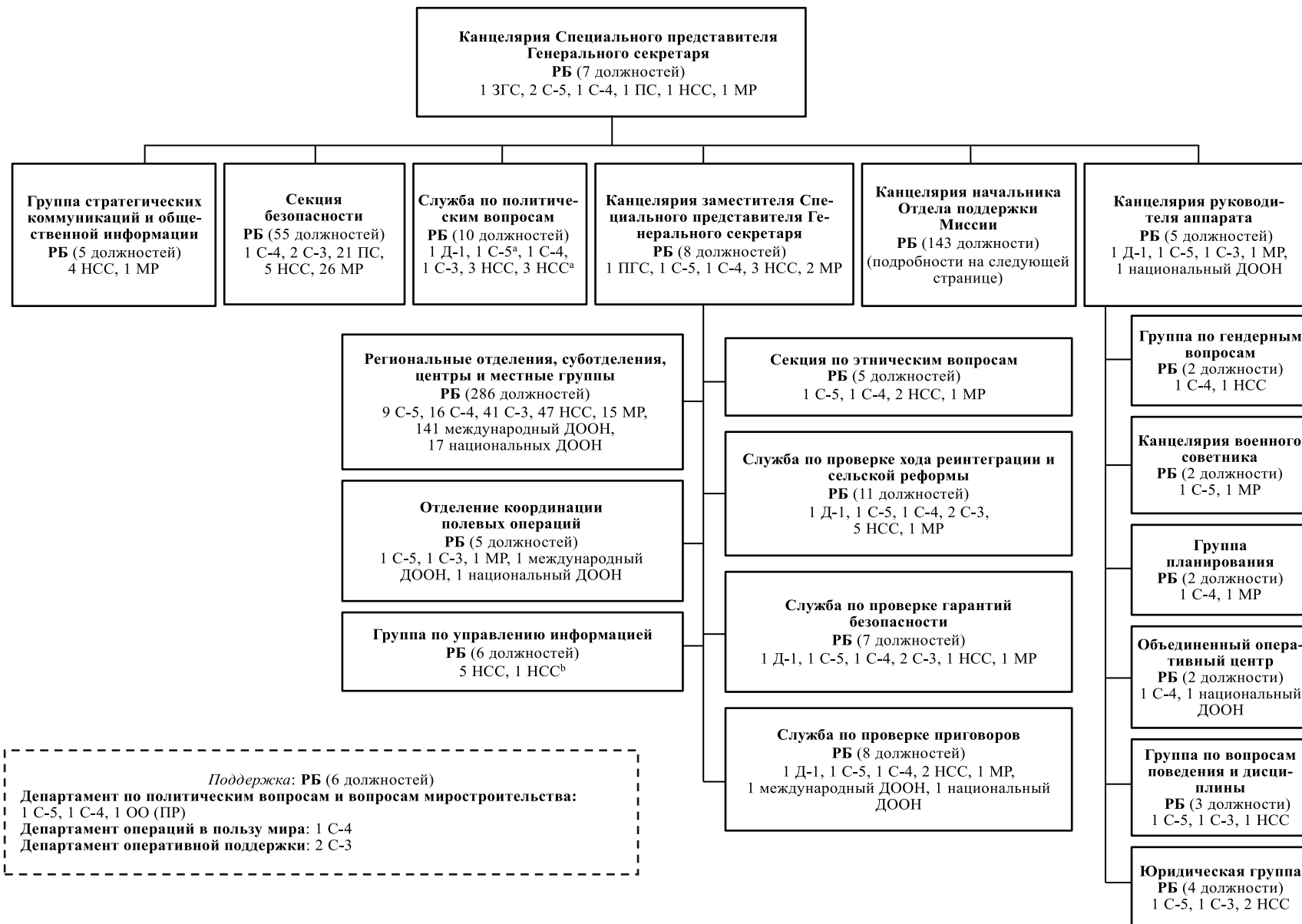


# Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (продолжение): Служба поддержки Миссии

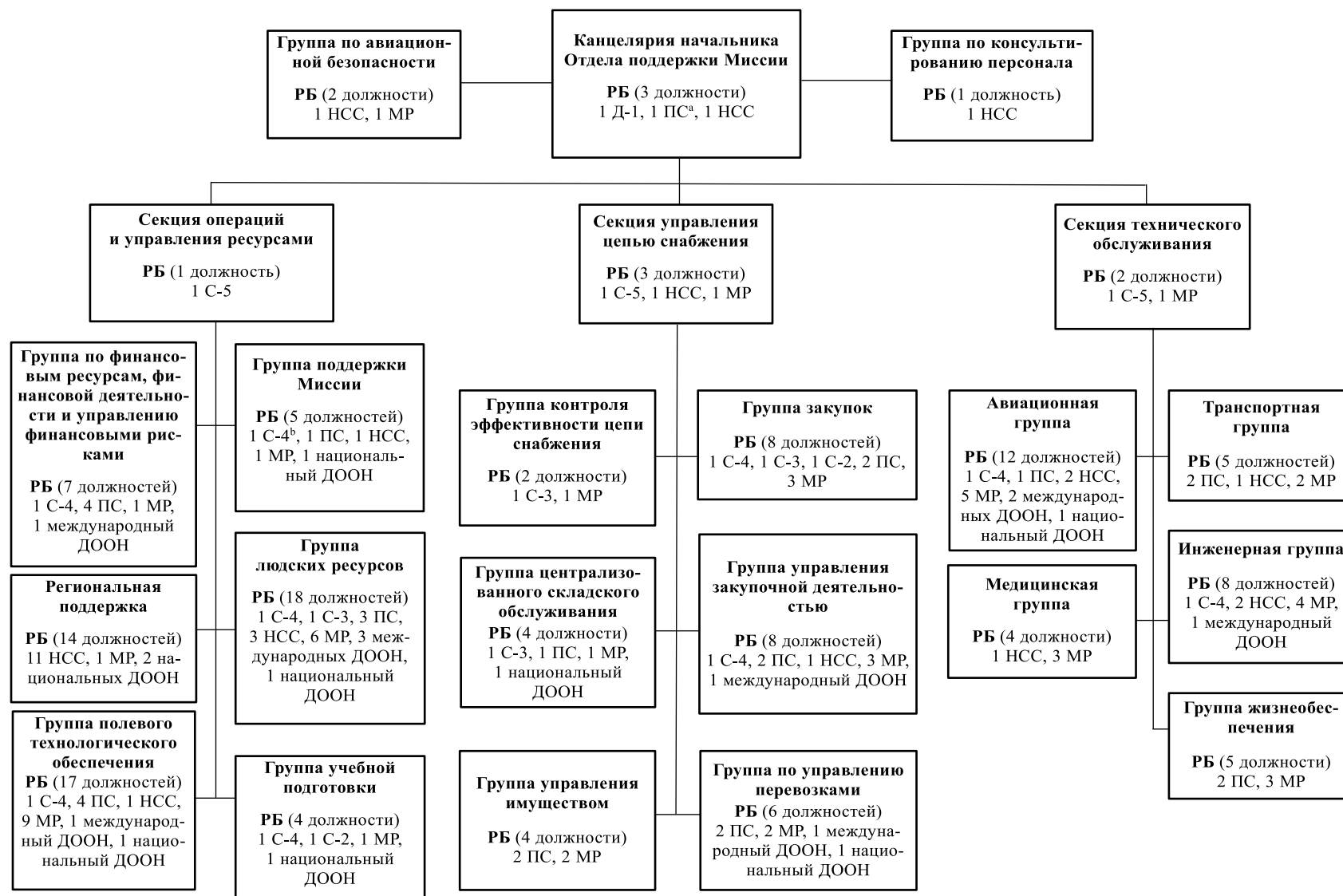




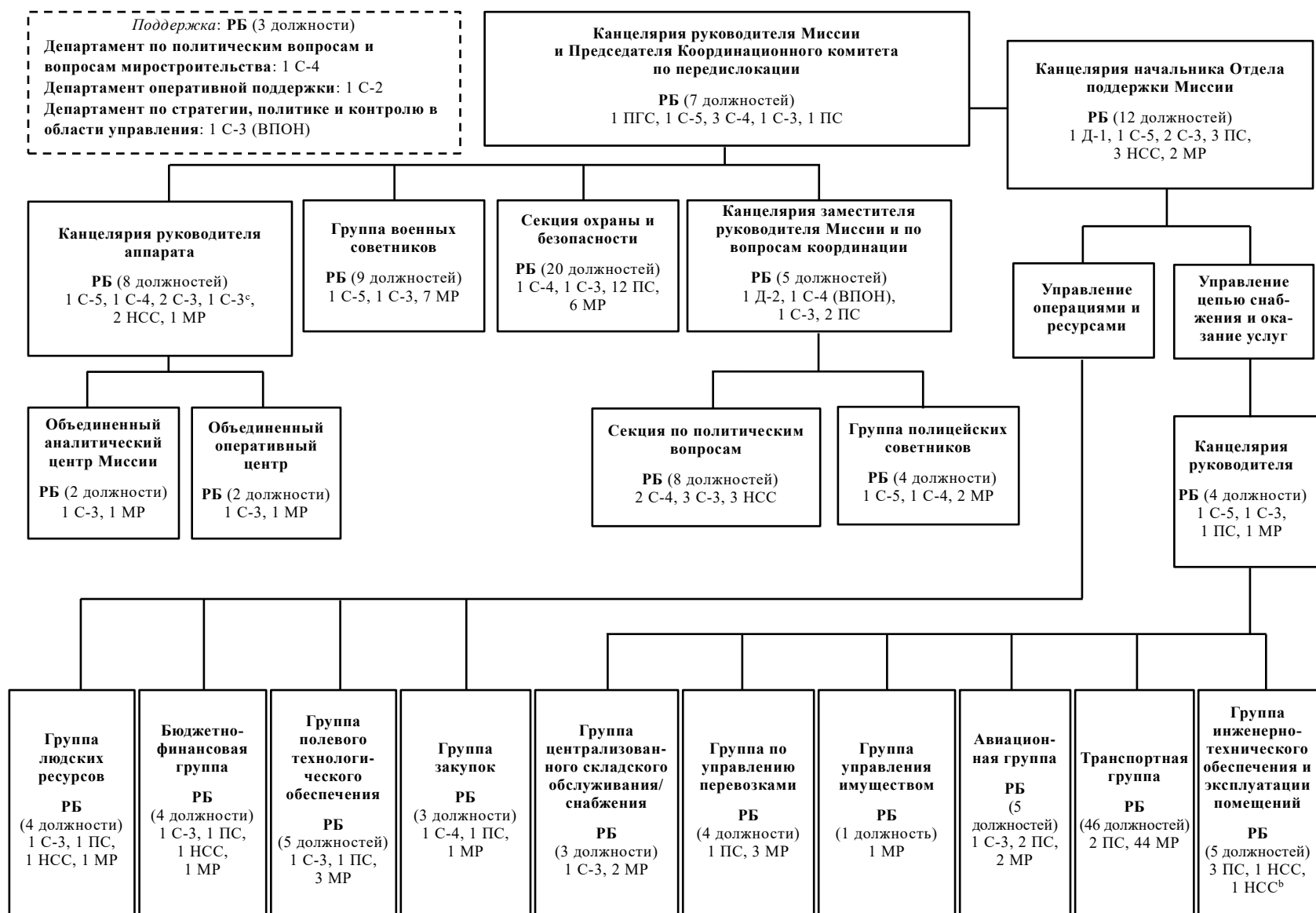
## 8. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии



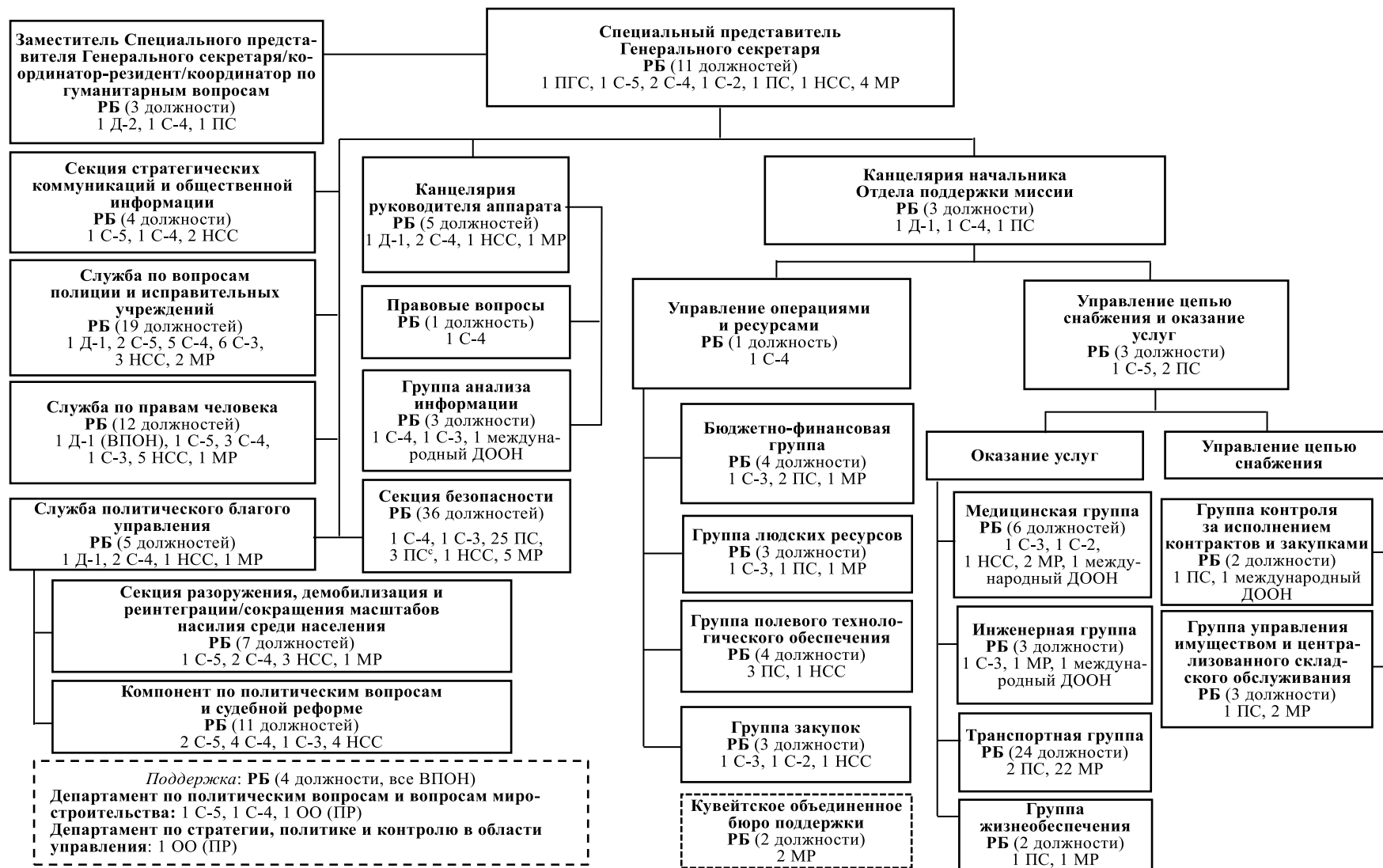
# Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии (продолжение): поддержка Миссии



## 9. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде



## 10. Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ВПОН — временный персонал общего назначения; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; РБ — регулярный бюджет.

<sup>a</sup> Передаваемые должности.

<sup>b</sup> Перепрофилируемые должности

<sup>c</sup> Создаваемые должности.