



# Asamblea General

Distr. general  
28 de mayo de 2024  
Español  
Original: inglés

**Septuagésimo noveno período de sesiones**

**Tema 139 de la lista preliminar\***

**Proyecto de presupuesto por programas para 2025**

## **Proyecto de presupuesto por programas para 2025**

### **Parte II**

#### **Asuntos políticos**

### **Sección 3**

#### **Asuntos políticos**

##### **Misiones políticas especiales**

##### **Grupo temático III: oficinas regionales, oficinas de apoyo a procesos políticos y otras misiones**

### *Resumen*

En el presente informe se indican los recursos necesarios propuestos para 2025 en relación con 10 misiones políticas especiales incluidas en el grupo temático que comprende oficinas regionales, oficinas de apoyo a procesos políticos y otras misiones.

Los recursos necesarios que se proponen para 2025 para las misiones políticas especiales comprendidas en este grupo temático ascienden a 395.132.700 dólares (deducidas las contribuciones del personal).

\* [A/79/50](#).



## Índice

	<i>Página</i>
I. Sinopsis de los recursos .....	4
II. Información transversal .....	6
III. Misiones políticas especiales .....	7
1. Oficina de las Naciones Unidas para África Occidental y el Sahel .....	7
A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023**.	7
B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025***	13
2. Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en Somalia.....	16
A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023**.	16
B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025***	27
3. Centro Regional de las Naciones Unidas para la Diplomacia Preventiva en Asia Central .....	33
A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023**.	33
B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025***	37
4. Equipo de las Naciones Unidas de apoyo a la Comisión Mixta Camerún-Nigeria ...	41
A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023**.	41
B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025***	45
5. Oficina de la Coordinadora Especial de las Naciones Unidas para el Líbano .....	47
A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023**.	47
B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025***	54
6. Oficina Regional de las Naciones Unidas para África Central .....	55
A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023**.	55
B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025***	62
7. Misión de Apoyo de las Naciones Unidas en Libia .....	65
A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023**.	65
B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025***	76
8. Misión de Verificación de las Naciones Unidas en Colombia.....	81
A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023**.	81
B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025***	91
9. Misión de las Naciones Unidas en Apoyo del Acuerdo sobre Al-Hudayda .....	95
A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023**.	95

\*\* La parte correspondiente al proyecto de plan del programa para 2025 se presenta a la Asamblea General para su examen de conformidad con los procedimientos y prácticas presupuestarios establecidos que se reafirmaron en el párrafo 7 de la resolución 77/267 de la Asamblea General.

\*\*\* De conformidad con el párrafo 10 de la resolución 77/267 de la Asamblea General, la parte correspondiente a las necesidades de recursos relacionados y no relacionados con puestos (parte III) se presenta por conducto de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto para su examen por la Asamblea.

B.	Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025***	102
10.	Oficina Integrada de las Naciones Unidas en Haití . . . . .	105
A.	Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023 **. . . . .	105
B.	Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025***	112
Anexos		
I.	Resumen de las medidas de seguimiento tomadas para aplicar las decisiones adoptadas y solicitudes formuladas por la Asamblea General, incluidas las solicitudes y recomendaciones de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto refrendadas por la Asamblea . . . . .	115
II.	Organigrama y distribución de los puestos para 2025 . . . . .	121

# I. Sinopsis de los recursos

- Los recursos necesarios que se proponen para 2025 correspondientes a las 10 misiones políticas especiales comprendidas en el grupo temático III ascienden a 394.976.300 dólares (deducidas las contribuciones del personal). En los cuadros 1 y 2 figuran sendas comparaciones entre los recursos financieros y humanos que se proponen para 2025 y los recursos de ese tipo para 2024 aprobados por la Asamblea General en su resolución 78/253.

Cuadro 1

## Recursos financieros

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

Misión	2023		2024		2025	Diferencia
	Consignación	Gastos	Consignación	Estimación	2025 respecto a 2024 Aumento/ (disminución)	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	
UNOWAS	14 835,2	14 806,1	15 900,1	15 822,9	(77,2)	
UNSOM	96 571,3	95 986,5	101 136,8	104 646,3	3 509,5	
Centro Regional de las Naciones Unidas para la Diplomacia Preventiva en Asia Central	3 292,7	3 244,1	3 233,2	3 555,9	322,7	
Equipo de las Naciones Unidas de apoyo a la Comisión Mixta Camerún-Nigeria	3 781,3	3 542,3	3 821,7	3 742,7	(79,0)	
Oficina del Coordinador Especial de las Naciones Unidas para el Líbano	10 183,1	10 924,0	11 303,4	11 122,6	(180,8)	
UNOCA	9 074,1	8 158,5	8 410,5	7 875,9	(534,6)	
UNSMIL	88 046,5	86 197,7	87 763,6	94 141,5	6 377,9	
Misión de Verificación de las Naciones Unidas en Colombia	67 244,3	68 380,1	78 336,7	86 855,1	8 518,4	
Misión de las Naciones Unidas en Apoyo del Acuerdo sobre Al-Hudayda	36 071,6	32 870,7	33 640,2	31 606,8	(2 033,4)	
BINUH	27 902,1	28 560,9	36 540,1	35 763,0	(777,1)	
<b>Total</b>	<b>357 002,2</b>	<b>352 671,0</b>	<b>380 086,3</b>	<b>395 132,7</b>	<b>15 046,4</b>	

Abreviaciones: BINUH = Oficina Integrada de las Naciones Unidas en Haití, UNOCA = Oficina Regional de las Naciones Unidas para África Central, UNOWAS = Oficina de las Naciones Unidas para África Occidental y el Sahel, UNSMIL = Misión de Apoyo de las Naciones Unidas en Libia, UNSOM = Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en Somalia.

Cuadro 2

## Recursos humanos

	Observadores y asesores militares	Contingentes militares	Policía de las Naciones Unidas	Personal proporcionada o por los Gobiernos	Personal internacional <sup>a</sup>	Personal nacional <sup>b</sup>	Voluntarios de las Naciones Unidas <sup>c</sup>	Total
UNOWAS								
Aprobados para 2024	1	—	1	—	49	31	—	82
Propuestos para 2025	1	—	1	—	49	31	—	82
UNSOM								
Aprobados para 2024	—	625	14	23	187	132	19	1 000
Propuestos para 2025	—	625	9	17	186	143	19	999

	<i>Observadores y asesores militares</i>	<i>Contingentes militares</i>	<i>Policía de las Naciones Unidas</i>	<i>Personal proporcionad o por los Gobiernos</i>	<i>Personal internacional<sup>a</sup></i>	<i>Personal nacional<sup>b</sup></i>	<i>Voluntarios de las Naciones Unidas<sup>c</sup></i>	<i>Total</i>
<b>Centro Regional de las Naciones Unidas para la Diplomacia Preventiva en Asia Central</b>								
Aprobados para 2024	—	—	—	—	8	22	—	30
Propuestos para 2025	—	—	—	—	8	22	—	30
<b>Equipo de las Naciones Unidas de apoyo a la Comisión Mixta Camerún-Nigeria</b>								
Aprobados para 2024	1	—	—	—	9	2	—	12
Propuestos para 2025	1	—	—	—	9	2	—	12
<b>Oficina del Coordinador Especial de las Naciones Unidas para el Líbano</b>								
Aprobados para 2024	—	—	—	—	18	65	—	83
Propuestos para 2025	—	—	—	—	18	65	—	83
<b>UNOCA</b>								
Aprobados para 2024	—	—	—	—	33	16	1	50
Propuestos para 2025	—	—	—	—	33	16	1	50
<b>UNSMIL</b>								
Aprobados para 2024	—	234	—	7	274	135	6	656
Propuestos para 2025	—	234	—	7	278	138	6	663
<b>Misión de Verificación de las Naciones Unidas en Colombia</b>								
Aprobados para 2024	188	—	—	—	182	217	183	770
Propuestos para 2025	188	—	—	—	182	217	183	770
<b>Misión de las Naciones Unidas en Apoyo del Acuerdo sobre Al-Hudayda</b>								
Aprobados para 2024	75	—	—	5	71	94	—	245
Propuestos para 2025	75	—	—	5	72	92	—	244
<b>BINUH</b>								
Aprobados para 2024	—	—	48	3	106	71	4	232
Propuestos para 2025	—	—	48	3	109	71	4	235
<b>Total</b>								
<b>Aprobados para 2024</b>	<b>265</b>	<b>859</b>	<b>63</b>	<b>38</b>	<b>937</b>	<b>785</b>	<b>213</b>	<b>3 160</b>
<b>Propuestos para 2025</b>	<b>265</b>	<b>859</b>	<b>58</b>	<b>32</b>	<b>944</b>	<b>797</b>	<b>213</b>	<b>3 168</b>
<b>Cambio neto</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(5)</b>	<b>(6)</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>—</b>	<b>8</b>

*Abreviaciones:* BINUH = Oficina Integrada de las Naciones Unidas en Haití, UNOCA = Oficina Regional de las Naciones Unidas para África Central, UNOWAS = Oficina de las Naciones Unidas para África Occidental y el Sahel, UNSMIL = Misión de Apoyo de las Naciones Unidas en Libia y UNSOM = Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en Somalia.

<sup>a</sup> Incluye al personal del Cuadro Orgánico y categorías superiores y al personal del Servicio Móvil y Servicios Generales.

<sup>b</sup> Incluye al personal nacional del Cuadro Orgánico y al personal de contratación local.

<sup>c</sup> Incluye a los Voluntarios de las Naciones Unidas de contratación internacional y nacional.

- Las tasas de vacantes propuestas que se emplean en el presupuesto tienen en cuenta la experiencia hasta la fecha. Las hipótesis consideradas para los factores de vacantes propuestos incluyen la tasa de vacantes media correspondiente a los 12 meses de 2023 y la tasa de vacantes real al 31 de marzo de 2024. Se utilizó la menor de las dos como tasa de vacantes presupuestada. Esto concuerda con la orientación sobre políticas proporcionada para mejorar la precisión y coherencia de los factores de vacantes aplicados en los proyectos de presupuestos para 2025 y para garantizar que las tasas de vacantes propuestas se basen, en la medida de lo posible, en las tasas reales. Al calcular los gastos que conllevaría la propuesta de creación, reasignación o conversión de los puestos y plazas pertinentes se ha aplicado una tasa de vacantes del 50 %.

3. En aras de la brevedad, en el presente documento se incluirá una sección sobre los recursos extrapresupuestarios solamente para aquellas misiones que tengan previstos recursos extrapresupuestarios en 2024 o 2025.

## II. Información transversal

### Perspectiva de género

4. Las misiones políticas especiales se rigen por las resoluciones del Consejo de Seguridad [1325 \(2000\)](#), [1820 \(2008\)](#), [1888 \(2009\)](#), [1889 \(2009\)](#), [2122 \(2013\)](#), [2242 \(2015\)](#), [1960 \(2010\)](#), [2106 \(2013\)](#), [2467 \(2019\)](#) y [2493 \(2019\)](#), que, en conjunto, constituyen la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad y disponen la incorporación de una perspectiva de género en la labor política de las Naciones Unidas, en particular en las misiones políticas especiales. Las misiones también se rigen por la resolución [75/100](#) de la Asamblea General, relativa al examen amplio de las misiones políticas especiales, en que la Asamblea reafirmó la importante función que desempeñan las mujeres en la prevención y la solución de conflictos y la consolidación de la paz y reconoció la importancia de la participación equitativa, efectiva y plena de las mujeres a todos los niveles, en todas las fases y en todos los aspectos del arreglo pacífico de controversias, la prevención de conflictos y la solución de conflictos.
5. En este informe se ofrecen ejemplos concretos del modo en que las distintas misiones políticas especiales integran la perspectiva de género en sus actividades operacionales, sus entregables y sus resultados.

### Inclusión de la discapacidad

6. Con arreglo a la Estrategia de las Naciones Unidas para la Inclusión de la Discapacidad, las misiones políticas especiales examinan la Estrategia con el fin de seguir avanzando en la inclusión de la discapacidad por medio de mensajes inclusivos, la sensibilización y la promoción de la Estrategia a través de su trabajo, entre otras cosas en procesos políticos y de paz. Las misiones también apoyan medidas de mitigación encaminadas a superar los problemas de accesibilidad, además de las iniciativas de las entidades pertinentes de las Naciones Unidas destinadas a garantizar la accesibilidad de las instalaciones, las plataformas, la seguridad y otras infraestructuras para que las personas con discapacidad puedan acceder a ellas y utilizarlas con facilidad.

### Actividades de evaluación

7. El Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz prestará apoyo para la evaluación bienal de la Oficina de Servicios de Supervisión Interna sobre la mejora de la función de evaluación y de la aplicación de las observaciones de las evaluaciones en la formulación, la ejecución y las directrices normativas de los programas. Las actividades de evaluación específicas de cada misión se describen, según proceda, en la parte del presente informe que corresponde a la misión en cuestión.

### III. Misiones políticas especiales

#### 1. Oficina de las Naciones Unidas para África Occidental y el Sahel

(15.822.900 dólares)

#### A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023

#### **Orientación general**

#### **Mandatos y antecedentes**

8. La Oficina de las Naciones Unidas para África Occidental y el Sahel (UNOWAS) se encarga de prevenir los conflictos y asegurar una paz y una estabilidad sostenibles en África Occidental y el Sahel. Su mandato se deriva de los canjes de cartas entre el Secretario General y la Presidencia del Consejo de Seguridad ([S/2016/88](#) y [S/2016/89](#), [S/2016/1128](#) y [S/2016/1129](#), [S/2019/1009](#) y [S/2020/85](#) y [S/2023/70](#) y [S/2023/71](#)), así como de la resolución [2349 \(2017\)](#) del Consejo. El mandato actual de la misión vencerá el 31 de enero de 2026.
9. La UNOWAS proseguirá su labor de vigilar los acontecimientos políticos, socioeconómicos y de seguridad, detectar las nuevas amenazas a la paz y la seguridad y realizar actividades de buenos oficios para prevenir los conflictos, sostener la paz y afianzar las iniciativas de consolidación de la paz y la estabilidad política en los países de África Occidental y el Sahel; fortalecer las alianzas regionales y subregionales para hacer frente a las amenazas transfronterizas e intersectoriales a la paz y la seguridad; apoyar, mediante su labor de promoción política y convocación, la aplicación de la estrategia integrada de las Naciones Unidas para el Sahel; y promover la buena gobernanza, el respeto del estado de derecho, los derechos humanos y la integración de la perspectiva de género en las iniciativas de prevención, gestión y solución de los conflictos. En el marco de esa labor, trabajará en estrecha concertación con las entidades regionales y subregionales e intensificará su colaboración con todo el sistema de las Naciones Unidas.
10. Tras la finalización del mandato de la Misión Multidimensional Integrada de Estabilización de las Naciones Unidas en Malí (MINUSMA), la UNOWAS asumió los aspectos nacionales y regionales de su mandato de buenos oficios en Malí. La retirada de la MINUSMA, las transiciones políticas en Burkina Faso, Guinea, Malí y el Níger y el anuncio de la retirada de Burkina Faso, Malí y el Níger de la Comunidad Económica de los Estados de África Occidental (CEDEAO), agravados por la rápida evolución del contexto de seguridad regional, exigirán una vigilancia intensiva por parte de la UNOWAS y gestiones de buenos oficios para promover el diálogo inclusivo y el restablecimiento del orden constitucional y de las buenas relaciones entre esos países y la CEDEAO.

#### **Programa de trabajo**

#### **Objetivo**

11. El objetivo al que contribuye esta misión es lograr la paz y la seguridad en África Occidental y el Sahel.

#### **Estrategia y factores externos para 2025**

12. Para contribuir al objetivo, la misión:
  - a) Reforzará sus actividades de alerta temprana y de prevención, solución y gestión de conflictos con los asociados pertinentes, centrándose en los países en transición política (Burkina Faso,

- Guinea, Mali y el Níger) y en los que tienen previsto celebrar elecciones en 2025 (Côte d'Ivoire, Guinea-Bissau y el Togo); reducirá las crisis relacionadas con la cohesión social y las reformas políticas, y abordará los retos relacionados con la gobernanza; dirigirá los contactos diplomáticos regionales e internacionales para crear consenso sobre las respuestas regionales; respaldará las soluciones regionales a las amenazas transversales a la paz y la seguridad; y vigilará y evaluará los acontecimientos políticos en la región;
- b) Reforzará la colaboración con las instituciones regionales para afrontar los desafíos regionales en materia de paz y seguridad junto con las organizaciones de la sociedad civil y las entidades de las Naciones Unidas, centrándose en las causas fundamentales de la inestabilidad y la inseguridad en la región, al tiempo que fortalecerá el nexo entre la paz, la seguridad y el desarrollo; y llevará a cabo una labor de promoción de alto nivel para facilitar la asistencia humanitaria y educación de emergencia a las poblaciones afectadas;
  - c) Acelerará la aplicación de las agendas sobre las mujeres y la paz y la seguridad y sobre la juventud, la paz y la seguridad promoviendo la participación efectiva de las mujeres y los jóvenes en los procesos políticos y de adopción de decisiones y en las iniciativas de mediación; y promoverá la buena gobernanza y el respeto de los derechos humanos y el estado de derecho;
  - d) Intensificará su labor analítica, por ejemplo, sobre las consecuencias adversas del cambio climático, la pobreza energética, el cambio ecológico y los desastres naturales.
13. Se espera que la labor mencionada permita obtener los resultados siguientes:
- a) Prevención y mitigación de los conflictos, procesos políticos consensuados, consolidación de la democracia y estabilidad política, incluidos los esfuerzos de restablecimiento de las instituciones en los países en transición política, procesos electorales pacíficos e inclusivos y mecanismos de prevención de conflictos;
  - b) Fortalecimiento de las respuestas subregionales y transfronterizas y adopción de enfoques coherentes, amplios e integrados frente a los problemas relacionados con el cambio climático, la delincuencia organizada transnacional, el tráfico ilícito, las dinámicas entre agricultores y pastores, la violencia intercomunitaria, el terrorismo y el extremismo violento;
  - c) Incorporación de la perspectiva de género en las actividades de prevención, gestión y solución de los conflictos en África Occidental y el Sahel;
  - d) Contención de la tendencia a las violaciones graves de los derechos humanos y del derecho internacional humanitario durante las operaciones militares de lucha contra el terrorismo y las crisis electorales, disminución de los casos de manipulación del sistema judicial, y mejora de la gobernanza del sector de la seguridad y de la asistencia humanitaria a los grupos vulnerables.
14. En cuanto a la cooperación con otras entidades, la UNOWAS colabora con la Unión Africana, la CEDEAO, la Unión del Río Mano, la Comisión de la Cuenca del Lago Chad, la Iniciativa de Accra, el Organismo de Desarrollo Integrado de los Estados de Liptako-Gurma, la Comisión del Golfo de Guinea, el Banco Africano de Desarrollo, las instituciones nacionales de derechos humanos y otros grupos de derechos humanos de la región con miras a fortalecer y alinear la capacidad regional de prevención y solución de los conflictos y de consolidación y sostenimiento de la paz; fomentar la buena gobernanza y el respeto de los derechos humanos y el estado de derecho y la participación de las mujeres y los jóvenes en los procesos políticos y de toma de decisiones; y respaldar las respuestas regionales para hacer frente a las amenazas transfronterizas a la paz y la seguridad.
15. Por lo que se refiere a la coordinación y el enlace interinstitucionales, la UNOWAS colabora con la Oficina de Coordinación del Desarrollo y los coordinadores residentes, los coordinadores de asuntos humanitarios, los equipos de las Naciones Unidas en los países, los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas con sede en Dakar y otros asociados de las Naciones Unidas para afrontar los problemas polifacéticos que afectan a la región. Sigue coordinándose con las entidades de las Naciones Unidas, incluido el Coordinador Especial para el Desarrollo en el Sahel, en el marco de la estrategia integrada de las Naciones Unidas para el Sahel y en consonancia con la labor de



convocación y de promoción política de la misión. La labor de la UNOWAS se ajusta a las prioridades de la estrategia integrada, con especial atención a las amenazas transfronterizas a la paz y la seguridad y a las iniciativas para contrarrestar la radicalización. La UNOWAS colabora estrechamente con la Oficina de Apoyo a la Consolidación de la Paz del Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz en relación con las intervenciones conjuntas. Coordina sus actividades con la Oficina Regional de las Naciones Unidas para África Central (UNOCA) en las cuestiones transregionales que afectan a África Occidental y Central, incluida la amenaza que representan las facciones terroristas en la cuenca del lago Chad y los conflictos relacionados con las dinámicas entre agricultores y pastores, la seguridad climática, la piratería y la protección marítima en el golfo de Guinea.

16. Con respecto a los factores externos, el plan general para 2025 se basa en las siguientes hipótesis de planificación:
  - a) Hay gran demanda de los buenos oficios de la UNOWAS para facilitar el diálogo político y suavizar las tensiones políticas, así como para apoyar a los países en proceso de transición política, reformas institucionales, elecciones y consolidación de la paz;
  - b) Los Jefes de Estado y de Gobierno de África Occidental, la CEDEAO, la Comisión de la Cuenca del Lago Chad, la Unión del Río Mano, la Unión Africana, la Comisión del Golfo de Guinea y la Iniciativa de Accra demuestran su compromiso de movilizar recursos para hacer frente a los desafíos a la paz y la estabilidad, así como su determinación política de prestar apoyo a los mecanismos de paz y seguridad regionales; y el mecanismo de alerta temprana y respuesta de la CEDEAO y otros instrumentos regionales de prevención de los conflictos se ponen plenamente en marcha a nivel regional, nacional y local;
  - c) La comunidad internacional mantiene su compromiso de ayudar a los países de la región y a las organizaciones regionales y subregionales a solucionar los problemas de gobernanza y seguridad; y prosiguen las iniciativas de consolidación de la paz de las organizaciones regionales y subregionales y otros asociados;
  - d) Los Estados Miembros, las organizaciones regionales y las organizaciones de la sociedad civil tienen el firme compromiso político de trabajar con las Naciones Unidas en el contexto de la estrategia integrada de las Naciones Unidas para el Sahel;
  - e) Continúan los compromisos políticos y técnicos con la UNOCA en apoyo de la Comisión del Golfo de Guinea y del Centro Interregional de Coordinación para la Seguridad y la Protección Marítimas en el Golfo de Guinea;
  - f) Los Gobiernos de la región siguen abiertos a colaborar con la UNOWAS y otros asociados para mejorar la situación de los derechos humanos y el estado de derecho.

## **Ejecución del programa en 2023**

### **Reducción de las tensiones relacionadas con las elecciones y reanudación del diálogo en los países en transición de África Occidental y el Sahel**

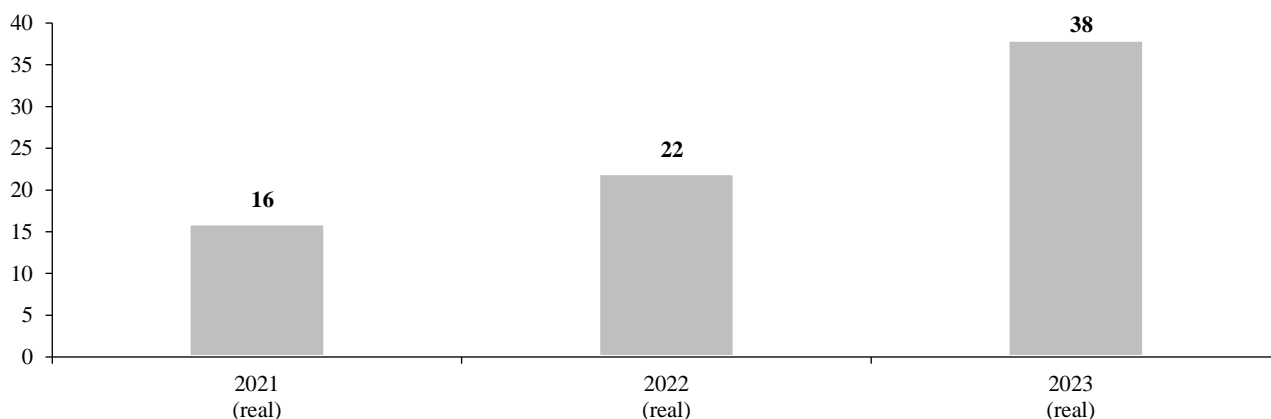
17. En 2023, la UNOWAS encabezó 38 intervenciones de buenos oficios y mediación en la región con el fin de crear condiciones favorables para la celebración de elecciones presidenciales pacíficas e inclusivas y ayudar a los líderes regionales en la aplicación de reformas políticas y la solución de los problemas de seguridad. En los países que se encontraban en proceso de transición política, la misión mantuvo un estrecho contacto con las autoridades anfitrionas, promoviendo la realización de procesos de transición inclusivos y, en el caso del Níger tras la toma del poder por los militares el 26 de julio, abogando por una solución política a la crisis. Los contactos de la misión con asociados regionales e internacionales para crear consenso y salir del estancamiento político culminaron con la decisión de la CEDEAO de levantar las prohibiciones de viajar y otras sanciones selectivas. Tras la decisión de poner fin al mandato de la MINUSMA adoptada por el Consejo de Seguridad a solicitud de las autoridades de transición malienses, la Misión trabajó activamente con el fin de

obtener la colaboración de las autoridades malienses y los asociados regionales a fin de estudiar el papel de las Naciones Unidas en el apoyo a la aplicación del Acuerdo para la Paz y la Reconciliación en Malí y llevó a cabo actividades de diplomacia regional para estabilizar la situación y evitar que la inseguridad se extendiera por toda la región.

18. En el contexto de las elecciones presidenciales celebradas en 2023, la UNOWAS dirigió iniciativas de buenos oficios y diplomacia preventiva, algunas de ellas conjuntamente con la CEDEAO, para aliviar tensiones, facilitar el diálogo y fomentar la confianza del público en los órganos de gestión electoral. En Liberia, la misión intensificó la labor diplomática con los candidatos presidenciales en medio de tensiones crecientes, mientras que en Sierra Leona desempeñó un papel decisivo en la creación de las condiciones para la firma de un acuerdo que puso fin al estancamiento poselectoral. La UNOWAS también colaboró con las partes interesadas nacionales de Guinea-Bissau para fomentar la cohabitación pacífica y el avance de las principales reformas nacionales.
19. El progreso hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase la figura I).

Figura I

**Medida de la ejecución: número de misiones de buenos oficios y mediación de alto nivel llevadas a cabo para prevenir tensiones relacionadas con las elecciones y consolidar la estabilidad política**



## Resultados previstos para 2025

**Resultado 1: refuerzo de las alianzas regionales y de la función de liderazgo en apoyo de la aplicación de la estrategia integrada de las Naciones Unidas para el Sahel**

### Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

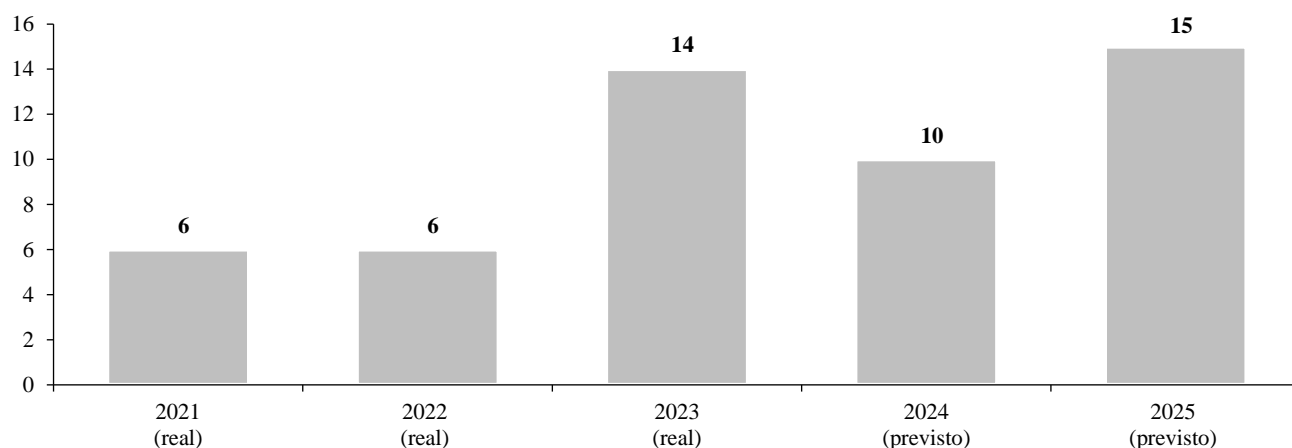
20. En 2023, la labor de la UNOWAS contribuyó a reforzar las alianzas existentes para avanzar en la aplicación de la estrategia integrada de las Naciones Unidas para el Sahel. Su colaboración con los asociados internacionales en apoyo de una atención sostenida al Sahel dio lugar a cambios políticos cruciales relacionados con la entrega de ayuda y el diálogo con las autoridades de los países en transición. La UNOWAS también organizó una conferencia regional sobre la educación en situaciones de conflicto y participó en eventos de alto nivel sobre delincuencia organizada transnacional y migración. La misión mantuvo estrechos vínculos con el Coordinador Especial para el Desarrollo en el Sahel, proporcionando apoyo en materia de liderazgo estratégico para orientar las intervenciones de las Naciones Unidas en el contexto de los cambios políticos regionales. En este sentido, la misión pudo celebrar 14 reuniones de alto nivel, con lo que se superó la meta prevista de 10 reuniones.
21. Para 2025, la UNOWAS intensificará su colaboración con los asociados regionales existentes y nuevos, cuando surjan oportunidades. Su objetivo será abordar los déficits de gobernanza y permitir intervenciones políticas, humanitarias, de desarrollo y de consolidación de la paz más eficaces,

dando prioridad a la titularidad nacional. Redoblará sus esfuerzos para generar y mantener la voluntad política y desarrollar las capacidades nacionales de las principales instituciones y agentes regionales y nacionales que son fundamentales para abordar el creciente déficit de gobernanza y estado de derecho, incluidas las instituciones responsables de los sistemas electorales y de la reforma del sector de la seguridad.

22. El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase la figura II).

Figura II

**Medida de la ejecución: número de sesiones informativas, reuniones de alto nivel y compromisos de promoción entre la dirección de la misión y los asociados regionales en el Sahel**



**Resultado 2: reducción de las tensiones relacionadas con las elecciones y reanudación del diálogo en los países en transición de África Occidental y el Sahel**

**Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025**

23. Para 2025, la UNOWAS llevará a cabo actividades de buenos oficios y promoción política de alto nivel en los países en los que está previsto celebrar elecciones, con el fin de contribuir a crear las condiciones necesarias para que los procesos electorales sean pacíficos, inclusivos y creíbles, reforzando la colaboración con los asociados regionales y los coordinadores residentes y los equipos de las Naciones Unidas en los países. También prestará apoyo a los países en la realización de reformas institucionales críticas para consolidar la gobernanza democrática y la estabilidad política.

*Enseñanzas extraídas y cambios previstos*

24. La enseñanza que extrajo la UNOWAS fue que, para garantizar resultados sostenibles, hay que invertir en procesos de mediación y prevención de conflictos inclusivos y con implicación nacional, vinculando los esfuerzos de las Naciones Unidas a las aspiraciones de la población de toda la región. Para ello, la misión dará prioridad al diálogo nacional y regional y a las iniciativas de mediación y facilitación, al tiempo que procurará colaborar con una variedad de partes interesadas para hacer frente a los déficits de gobernanza y los problemas de seguridad.
25. El progreso previsto hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 3).

## Cuadro 3

**Medida de la ejecución: número de misiones de buenos oficios y mediación de alto nivel llevadas a cabo para prevenir tensiones relacionadas con las elecciones y consolidar la estabilidad política**

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
Incremento de los buenos oficios y de las iniciativas de mediación para reducir las tensiones o los desacuerdos relacionados con las elecciones en toda África Occidental y el Sahel	Incremento de los buenos oficios y de las iniciativas de mediación para reducir las tensiones o los desacuerdos relacionados con las elecciones en toda África Occidental y el Sahel	Mayor número de misiones de buenos oficios y mediación de alto nivel llevadas a cabo para prevenir tensiones relacionadas con las elecciones y consolidar la estabilidad política	Procesos electorales pacíficos y reformas políticas en toda África Occidental y el Sahel	Se siguen llevando a cabo misiones de buenos oficios y mediación de alto nivel para prevenir tensiones relacionadas con las elecciones y consolidar la estabilidad política

**Entregables**

26. En el cuadro 4 se enumeran todos los entregables de la misión.

## Cuadro 4

**Entregables del período 2023-2025, por categoría y subcategoría**

Categoría y subcategoría	2023 (previstos)	2023 (reales)	2024 (previstos)	2025 (previstos)
<b>A. Facilitación de procesos intergubernamentales y órganos de expertos</b>				
<b>Documentación para reuniones</b> (número de documentos)	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
1. Informes del Secretario General al Consejo de Seguridad	2	2	2	2
<b>Servicios sustantivos para reuniones</b> (número de reuniones de tres horas)	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
2. Sesiones del Consejo de Seguridad	2	2	2	2
<b>B. Generación y transferencia de conocimientos</b>				
<b>Seminarios, talleres y actividades de capacitación</b> (número de días)	<b>15</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
3. Talleres sobre la paz y la seguridad, incluidos el terrorismo, el extremismo violento que conduce al terrorismo, la delincuencia organizada transnacional, los derechos humanos y la aplicación de la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad y resoluciones posteriores relativas a los derechos de las mujeres	15	18	17	17
<b>Materiales técnicos</b> (número de materiales)	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
4. Documentos temáticos sobre la paz y la seguridad, los derechos humanos, el género y los jóvenes	4	7	6	6
<b>Misiones de constatación de los hechos, vigilancia e investigación</b> (número de misiones)	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>27</b>	<b>27</b>
5. Promoción y apoyo para dar respuestas subregionales y transfronterizas integradas a las amenazas intersectoriales a la paz y la seguridad, en particular en lo que concierne a la inestabilidad relacionada con las elecciones y los problemas relacionados con los déficits de gobernanza, la reforma del sector de la seguridad, la delincuencia organizada transnacional, el tráfico ilícito, el terrorismo y el extremismo violento que conduce al terrorismo; consultas sobre derechos humanos durante los procesos políticos y electorales; y promoción de la aplicación efectiva de la estrategia integrada de las Naciones Unidas para el Sahel y promoción de una cooperación y una coordinación estratégicas mayores en el Sahel en cumplimiento de los objetivos de la estrategia integrada	15	16	27	27

Categoría y subcategoría	2023 (previstos)	2023 (reales)	2024 (previstos)	2025 (previstos)
--------------------------	---------------------	------------------	---------------------	---------------------

### C. Entregables sustantivos

**Buenos oficios:** Interposición de buenos oficios, en particular conjuntamente con la CEDEAO y la Unión Africana, sobre la prevención de los conflictos en los países de África Occidental y el Sahel y la consideración de los aspectos de género y de derechos humanos.

**Consultas, asesoramiento y promoción:** Misiones de vigilancia a los países de África Occidental y el Sahel para analizar los acontecimientos y las nuevas amenazas y definir puntos de partida para las actividades de alerta temprana y prevención de los conflictos; misiones de vigilancia a Burkina Faso y Gambia en apoyo de las iniciativas de las Naciones Unidas para sostener la paz; y misiones preelectorales y postelectorales a los países de África Occidental y el Sahel que celebren elecciones para vigilar las tensiones relacionadas con el proceso electoral.

### D. Entregables de comunicación

**Programas de extensión, eventos especiales y materiales informativos:** En formato digital e impreso, campañas informativas, folletos, volantes y notas informativas para promover los buenos oficios y las actividades de la misión y, al mismo tiempo, darle mayor visibilidad.

**Relaciones externas y con los medios de comunicación:** Encuentros con los medios, sesiones informativas, conferencias de prensa, comunicados de prensa, declaraciones y artículos de opinión.

**Plataformas digitales y contenidos multimedia:** Difusión de información y promoción de los buenos oficios y las actividades de la misión a través de su sitio web y los medios sociales.

## B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025

### Recursos necesarios (presupuesto ordinario)

Cuadro 5

#### Recursos financieros

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

Categoría de gastos	2023		2024	2025	Diferencia
	Consignación	Gastos	Consignación	Recursos necesarios	2025 respecto a 2024
	(1)	(2)	(3)	(4)	Aumento/(disminución)
					(5)=(4)-(3)
Gastos de personal militar y de policía	113,5	105,7	113,5	108,9	(4,6)
Gastos de personal civil	9 292,6	9 373,2	10 229,3	10 505,3	276,0
Gastos operacionales	5 429,1	5 327,2	5 557,3	5 208,7	(348,6)
<b>Total (deducidas las contribuciones del personal)</b>	<b>14 835,2</b>	<b>14 806,1</b>	<b>15 900,1</b>	<b>15 822,9</b>	<b>(77,2)</b>

Cuadro 6

#### Recursos humanos

	Personal de contratación internacional											Personal de contratación nacional			Voluntarios de las Naciones Unidas			Total
	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	SM	SG	Subtotal	PNCO	CL	Subtotal	Internacional	Nacional	Subtotal	
Aprobados 2024	1	1	—	2	9	16	13	1	6	—	49	9	22 <sup>a</sup>	31	—	—	—	80
Propuestos 2025	1	1	—	2	9	16	13	1	6	—	49	9	22 <sup>a</sup>	31	—	—	—	80
Cambios	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

<sup>a</sup> Incluye una plaza de personal temporario general.

*Nota:* En los cuadros se utilizan las abreviaciones siguientes: PNCO = personal nacional del Cuadro Orgánico, SG = Cuadro de Servicios Generales, SGA = Secretario General Adjunto, SM = Servicio Móvil y SSG = Subsecretario General.

27. Los recursos que se proponen para 2025 para la UNOWAS ascienden a 15.822.900 dólares (deducidas las contribuciones del personal) y sufragarían el despliegue de un asesor militar y un asesor policial (108.900 dólares), los sueldos y gastos comunes de personal (10.505.300 dólares) de 49 puestos de contratación internacional (1 de Secretario General Adjunto, 1 de Subsecretario General, 2 D-1, 9 P-5, 16 P-4, 13 P-3, 1 P-2 y 6 del Servicio Móvil), 30 puestos de contratación nacional (9 de personal nacional del Cuadro Orgánico y 21 de contratación local), y 1 plaza de contratación local (personal temporario general), así como los gastos operacionales (5.208.700 dólares), que incluyen los gastos en consultores y servicios de consultoría (131.800 dólares), viajes oficiales (868.600 dólares), instalaciones e infraestructura (241.800 dólares), transporte terrestre (83.600 dólares), operaciones aéreas (2.405.700 dólares), tecnología de la información y las comunicaciones (649.400 dólares) y suministros, servicios y equipo de otro tipo (827.800 dólares).
28. En 2025, no se propone ningún cambio en el número y la categoría de los puestos.
29. La plantilla de la misión aprobada para 2024 incluye una plaza de personal temporario general. Se propone mantener esa plaza de Auxiliar de Finanzas y Presupuesto (contratación local) en 2025, para apoyar y mantener el control interno de las transacciones financieras de la misión.
30. Se han aplicado a las estimaciones tasas de vacantes del 12,3 % para los puestos internacionales y del 8,3 % para los puestos de personal nacional del Cuadro Orgánico, sobre la base de las tasas de vacantes medias reales de 2023, y una tasa de vacantes del 0,0 % para los puestos y plazas de contratación local, sobre la base de la tasa de vacantes real de marzo de 2024. Atendiendo a la tasa de vacantes real en marzo de 2024, se ha aplicado una tasa de vacantes del 0,0 % en las estimaciones de plazas de asesor militar y policial.
31. La disminución de los recursos necesarios para 2025 respecto de la consignación para 2024 obedece principalmente a: a) las menores necesidades de recursos para personal internacional derivadas de la aplicación de una tasa de vacantes más elevada, del 12,3 %, frente a la tasa aprobada del 11,4 % para 2024, y a la aplicación de un porcentaje más bajo de gastos comunes de personal, del 63,3 %, frente al 71,5 % aplicado en 2024, compensado en parte con un aumento del multiplicador del ajuste por lugar de destino para el Senegal, que pasó de 38,6 en abril de 2023 a 44,3 en abril de 2024; b) las menores necesidades de recursos para viajes de emplazamiento, rotación y repatriación de asesores militares y policiales, compensadas en parte con las mayores necesidades de recursos para dietas por misión; c) las menores necesidades de recursos en concepto de consultores y servicios de consultoría debido a que se prevé contratar a un menor número de consultores que en 2024; d) las menores necesidades de recursos para instalaciones e infraestructuras, principalmente derivadas de la reducción de los recursos necesarios para servicios de seguridad a raíz de los menores costos reales de los guardias de seguridad, y a la reducción de las necesidades de recursos en concepto de servicios públicos y de eliminación de desechos, así como de gasolina, aceite y lubricantes; e) las menores necesidades de recursos para combustible de aviación, compensadas en parte con las mayores necesidades de recursos para el alquiler y las operaciones de las aeronaves de ala fija derivadas de un nuevo contrato adjudicado en abril de 2024; f) las menores necesidades de recursos para tecnología de la información y las comunicaciones debido a la disminución de las adquisiciones de equipos de tecnología de la información y las comunicaciones, los ajustes de tarifas para los cargos por transpondedor de satélite y las menores necesidades de recursos para servicios de información pública y publicaciones debido a un menor número de impresiones y de reproducciones y suscripciones a revistas; y g) las menores necesidades de recursos para suministros, servicios y equipo de otro tipo debido principalmente a la no inclusión de honorarios relacionados con la capacitación, los menores gastos de flete y las menores necesidades de otros servicios. La disminución de las necesidades de recursos se compensa en parte con: a) las mayores necesidades de recursos para los puestos de personal nacional del Cuadro Orgánico y de contratación local atribuibles a la actualización de los sueldos y a unas tasas de vacantes más bajas, del 8,3 % para el personal nacional del Cuadro Orgánico y del 0,0 % para los puestos de contratación local, frente al 11,1 % y el 4,5 %, respectivamente, aplicadas en 2024, compensadas en parte con la aplicación de un porcentaje más bajo de gastos comunes de personal, del 30,5 % y el 31,8 %, frente al 35,1 % y el 33,6 %, respectivamente, aplicados en 2024; y b) las mayores necesidades de recursos en concepto

de gasolina, aceite y lubricantes para vehículos debido a la distancia prevista hasta la nueva Casa de las Naciones Unidas en Diamniadio (a 45 km de Dakar), que supone un mayor consumo de combustible y el pago de peajes para facilitar los desplazamientos entre la oficina y Dakar.

### **Recursos extrapresupuestarios**

32. En 2024, el monto estimado de los recursos extrapresupuestarios asciende a 565.700 dólares, que comprenden:
  - a) Contribuciones voluntarias por valor de 493.700 dólares, que se prevé utilizar para apoyar los esfuerzos de diplomacia preventiva y mejorar las asociaciones a nivel local, nacional, subregional e internacional (incluso con mujeres y jóvenes) para promover la paz y la estabilidad en África Occidental, y para apoyar las medidas de prevención temprana de conflictos y crisis, especialmente en los países que están llevando a cabo reformas políticas fundamentales y en los que se preparan a celebrar elecciones. Además, estos fondos también se destinarán a intensificar las actividades de la misión en materia de prevención, mediación y sostenimiento de la paz para ayudar a Burkina Faso, Guinea y Malí a restablecer el orden constitucional en forma oportuna e inclusiva y a abordar rápidamente la situación en el Níger;
  - b) Recursos de recuperación de costos por valor de 72.000 dólares, que se prevé utilizar para sufragar los gastos de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO) en Dakar en concepto de servicios públicos y mantenimiento, y de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) en concepto de alquiler y servicios públicos en el marco de los acuerdos de oficina compartida con la Oficina de la Célula de Enlace de la UNOWAS en Mauritania y la Oficina de la Célula de Enlace de la UNOWAS en Abuya.
33. En 2025, se prevé destinar recursos extrapresupuestarios por un valor estimado de 549.700 dólares (que comprenden contribuciones voluntarias por 493.700 dólares y recursos obtenidos de la recuperación de costos por 56.000 dólares) a seguir apoyando las actividades mencionadas encaminadas al logro de la paz y la seguridad en África Occidental y el Sahel, así como a actividades financiadas con cargo a la recuperación de costos.
34. La reducción de los recursos de la recuperación de costos en 2025 obedece al plan de trasladar la oficina a un nuevo edificio, donde no sería aplicable la recuperación de costos de la UNESCO.

## 2. Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en Somalia

(104.646.300 dólares)

### A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023

#### Orientación general

#### Mandatos y antecedentes

35. La Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en Somalia (UNSOM) se encarga de: a) interponer sus buenos oficios para promover avances en los procesos políticos y de reconciliación inclusivos liderados por el Gobierno Federal de Somalia; b) prestar apoyo técnico, operacional y logístico para la celebración de elecciones universales inclusivas en que estén representadas y participen las mujeres; c) proporcionar asistencia en la reforma del sector de la seguridad y la mejora de las instituciones del estado de derecho, así como apoyo al enfoque integral de la seguridad y la aplicación del Plan de Transición de Somalia; y d) promover y proteger los derechos humanos y prestar apoyo de todo el sistema para la aplicación de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos. La Misión también proporciona asesoramiento y apoyo estratégicos para reforzar la capacidad del Gobierno de prestar servicios, atraer inversiones y avanzar en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en estrecha colaboración con el equipo de las Naciones Unidas en el país y las instituciones financieras internacionales. El mandato se definió en la resolución [2102 \(2013\)](#) del Consejo de Seguridad, por la que se estableció la Misión, y se prorrogó en resoluciones posteriores, la más reciente de las cuales es la resolución [2705 \(2023\)](#), por la que se prorrogó el mandato de la Misión hasta el 31 de octubre de 2024.
36. En su resolución [2705 \(2023\)](#), el Consejo de Seguridad solicitó a la Misión que siguiera manteniendo y reforzando su presencia en toda Somalia en consulta con el Gobierno Federal de Somalia y los estados miembros federados, y que siguiera estrechando su cooperación con Somalia y la Unión Africana, con sujeción a las medidas de seguridad de las Naciones Unidas y siempre que la situación de la seguridad lo permitiera, y reconoció que el contexto político y de la seguridad de Somalia afectaría a la capacidad de la Misión para cumplir su mandato. El Consejo alentó a la Misión a que siguiera coordinando las iniciativas de las Naciones Unidas y aprovechando al máximo los enfoques conjuntos y la programación conjunta en los ámbitos pertinentes, en plena cooperación con el Gobierno y los estados miembros federados, y le solicitó que siguiera prestando apoyo a los esfuerzos emprendidos por el Gobierno para tratar de lograr la reconciliación entre los clanes y dentro de ellos a nivel local, regional y nacional con miras a resolver por medios pacíficos la controversia de Laascaanood y las zonas aledañas. Además, el Consejo pidió que se aplicaran de forma oportuna las recomendaciones del examen estratégico de la Misión ([S/2022/716](#)), que incluían planificar la elaboración de una hoja de ruta para la futura transición de la Misión al equipo de las Naciones Unidas en el país.

#### Programa de trabajo

#### Objetivo

37. El objetivo al que contribuye la Misión es lograr la paz, la seguridad, la estabilidad política y la reconciliación nacional en Somalia mediante la ejecución del mandato establecido por el Consejo de Seguridad y en consonancia con las prioridades del Gobierno Federal de Somalia.



## Estrategia y factores externos para 2025

38. Para contribuir al objetivo, la Misión:

- a) Ayudará al Gobierno Federal de Somalia y a los estados miembros federados a llevar a cabo elecciones según el principio de un voto por persona a nivel de distrito y de estado miembro federado. Esto supondrá buenos oficios para ayudar a negociar un acuerdo sobre el modelo electoral y apoyo técnico para establecer instituciones electorales y apoyo programático para celebrar elecciones inclusivas con una representación más amplia de los grupos marginados (mujeres, jóvenes, personas con discapacidad y clanes);
- b) Aumentará la participación y representación de las mujeres en el gobierno en los procesos electorales nacionales y subnacionales, incluido el cumplimiento de la cuota del 30 % consagrada en la ley, y aumentará la participación de las mujeres en los procesos de reconciliación y mediación, las esferas públicas y los puestos directivos y decisorios;
- c) Ayudará al Gobierno Federal de Somalia y a los estados miembros federados a reforzar su diálogo y cooperación para fomentar el acuerdo sobre una nueva constitución y, para lograrlo, apoyará, en particular, un nuevo modelo de federalismo fiscal que garantice la participación de todos los estados miembros federados, incluido Puntlandia;
- d) Ofrecerá sus buenos oficios para ayudar a resolver los conflictos entre los estados miembros federados y en ellos, incluidos los de Laascaanood, con Puntlandia, y entre Somalia y “Somalilandia”;
- e) Proporcionará sus buenos oficios y asesoramiento estratégico para apoyar la implementación de la estructura de seguridad nacional y el plan de desarrollo del sector de la seguridad, en coordinación con los asociados, centrándose en la gobernanza del sector de la seguridad y el desarrollo de la capacidad institucional;
- f) Aumentará la capacidad de las fuerzas de defensa somalíes para mitigar la amenaza de las municiones explosivas, incluidos los artefactos explosivos improvisados, gestionar con eficacia las armas y municiones y coordinar la respuesta de las acciones contra las minas;
- g) Ayudará al Gobierno Federal de Somalia y a los estados miembros federados a acelerar la aplicación de la estrategia nacional de estabilización, los planes de estabilización a nivel estatal y las iniciativas locales de reconciliación, así como los esfuerzos para combatir el extremismo violento. Esto también supondrá apoyo al programa nacional de rehabilitación de desertores mediante buenos oficios, asesoramiento estratégico y asistencia técnica;
- h) Interpondrá sus buenos oficios y prestará asesoramiento estratégico y asistencia técnica con miras al desarrollo de un sistema de justicia federado, estructuras judiciales y un mejor acceso a la justicia, incluso en las zonas recuperadas recientemente, y aprovechará la programación conjunta con ese fin, y respaldará los esfuerzos destinados a mejorar la cooperación y la coordinación en toda la cadena de justicia en los diversos niveles de gobierno; prestará apoyo técnico al Gobierno Federal de Somalia para que cumpla los compromisos adquiridos durante el proceso del examen periódico universal; y proporcionará apoyo técnico al Gobierno para mejorar su colaboración con los mecanismos internacionales de derechos humanos;
- i) Apoyará la creación de la comisión de derechos humanos para avanzar en la protección y promoción de los derechos humanos en Somalia; prestará apoyo técnico al Gobierno Federal de Somalia para que cumpla los compromisos adquiridos durante el proceso del examen periódico universal; y proporcionará apoyo técnico al Gobierno para mejorar su colaboración con los mecanismos internacionales de derechos humanos;
- j) Ayudará al Gobierno Federal de Somalia a ejecutar los dos planes de acción relativos a los niños asociados con las fuerzas armadas nacionales de Somalia y para poner fin a la muerte y mutilación de niños en contravención del derecho internacional (2012) reiterados por el

- Gobierno en sus compromisos asumidos en la hoja de ruta sobre los niños y los conflictos armados en 2019;
- k) Prestará apoyo al Gobierno Federal de Somalia en la aplicación del comunicado conjunto sobre la eliminación y la prevención de la violencia sexual en los conflictos;
  - l) Promoverá la aplicación por parte de la Misión del examen estratégico encomendado por el Consejo de Seguridad, incluida la preparación de una posible transición de la Misión en consonancia con los mandatos del Consejo.
39. Se espera que la labor mencionada permita obtener los resultados siguientes:
- a) Contribución a las prioridades nacionales en materia de procesos políticos inclusivos, seguridad, estado de derecho y desarrollo económico y social de conformidad con los objetivos del Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible para el período 2021-2025;
  - b) Apoyo al Gobierno Federal de Somalia en la aplicación de su plan nacional de transformación y la finalización de su Visión 2060 del Centenario;
  - c) Respaldo al Gobierno Federal de Somalia en su labor para avanzar en la transición en materia de seguridad, en particular para fortalecer el sector de la seguridad de Somalia.
40. En cuanto a la cooperación con otras entidades, la Misión colaborará estrechamente con cualquier presencia de seguridad establecida por mandato tras la retirada de la Misión de Transición de la Unión Africana en Somalia. La Misión seguirá velando por el cumplimiento de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos con respecto al apoyo que puedan prestar las Naciones Unidas a cualquier entidad ajena a las Naciones Unidas en Somalia.
41. Por lo que se refiere a la coordinación y el enlace interinstitucionales, la Misión seguirá mejorando la integración de sus actividades con los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas en Somalia, entre otras cosas mediante cuatro programas conjuntos, y promoverá la puesta en marcha de las prioridades indicadas en el Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible para el período 2021-2025 en apoyo del plan nacional de transformación del Gobierno Federal de Somalia.
42. Con respecto a los factores externos, el plan general para 2025 se basa en las siguientes hipótesis de planificación:
- a) El Gobierno Federal de Somalia y los estados miembros federados habrán llegado a un acuerdo sobre un modelo electoral y se habrá avanzado en la celebración de elecciones creíbles, inclusivas y con arreglo al principio de un voto por persona a nivel de distrito en 2024;
  - b) En el proceso de revisión constitucional se habrán acordado las líneas generales de la constitución revisada, pero aún quedarán algunas cuestiones conflictivas que habrá que abordar;
  - c) Somalia asumirá gradualmente la responsabilidad de los asuntos de seguridad, y el Gobierno Federal y los estados miembros federados avanzarán en la creación de las instituciones de seguridad capaces, responsables, aceptables y asequibles que se describen en la constitución, la estructura de seguridad nacional y el plan de desarrollo del sector de la seguridad;
  - d) Las fuerzas de seguridad somalíes son cada vez más capaces de controlar efectivamente el territorio, lo que hace más sostenibles los esfuerzos de estabilización en curso;
  - e) Las violaciones de los derechos humanos por las partes en conflicto seguirán siendo motivo de preocupación;
  - f) Al-Shabaab seguirá siendo la mayor amenaza a la seguridad y la estabilidad en Somalia, seguida de la violencia de los clanes y las disputas locales, y los jóvenes somalíes seguirán siendo vulnerables a la radicalización y el reclutamiento por parte de grupos extremistas, en particular Al-Shabaab;

- g) Las mujeres y las niñas seguirán viéndose afectadas de forma desproporcionada por la desigualdad, la violencia sexual, las violaciones del derecho internacional humanitario y las violaciones y los abusos de los derechos humanos;
  - h) Persistirá el riesgo de discriminación y exclusión al que se enfrentan las minorías, las comunidades marginadas y los desplazados internos;
  - i) La libertad de expresión y el espacio cívico se enfrentarán a desafíos, y persistirá el riesgo de violaciones de los derechos humanos y el riesgo en materia de protección de la población civil;
  - j) Las violaciones graves cometidas contra los niños por las partes en conflicto seguirán siendo motivo de preocupación;
  - k) El país se enfrentará a perturbaciones climáticas recurrentes, como sequías e inundaciones;
  - l) La presencia de las Naciones Unidas en Somalia en 2025 seguirá dependiendo de la existencia de disposiciones de seguridad adecuadas y aceptables en el marco del sistema de gestión de la seguridad establecido de las Naciones Unidas;
  - m) La planificación de una hoja de ruta para la futura transición de la Misión al equipo de las Naciones Unidas en el país con el Gobierno Federal de Somalia se habrá completado en 2024.
43. La Misión incorpora una perspectiva de género en sus actividades, sus entregables y sus resultados, según proceda, en particular apoyando una mayor protección de las mujeres y las niñas, así como una participación y representación más amplias de las mujeres en la esfera política, la vida económica y las iniciativas de reconciliación y consolidación de la paz.
44. Con arreglo a la Estrategia de las Naciones Unidas para la Inclusión de la Discapacidad, la Misión, en asociación con la Oficina de las Naciones Unidas de Apoyo en Somalia, ha elaborado un plan de acción conjunto bienal para el período 2023-2025. El plan para aplicar la Estrategia en Somalia fue firmado por ambas misiones en diciembre de 2023. Es importante destacar que se basa en el plan anterior (2021-2022) al integrar las recomendaciones de un ejercicio de auditoría de la accesibilidad realizado en 2022.

## **Ejecución del programa en 2023**

### **Apoyo electoral a las elecciones de distrito de Puntlandia según el principio de un voto por persona celebradas en 2023**

45. En mayo de 2023, la Comisión Electoral de Transición de Puntlandia organizó elecciones de distrito según el principio de un voto por persona en 30 de los 33 distritos previstos, con una participación electoral del 72 % y sin que se registraran incidentes de seguridad importantes. Estas fueron las primeras elecciones según el principio de un voto por persona celebradas en Puntlandia y en Somalia en más de 50 años. Los resultados electorales fueron aceptados en gran medida y se reconoció la profesionalidad de la Comisión en la planificación y ejecución del proceso, con apoyo internacional. La Misión, en colaboración con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), desempeñó un papel clave de apoyo al proceso electoral movilizándolo recursos, desarrollando la capacidad técnica y operacional de la Comisión y facilitando la coordinación y la prestación de apoyo técnico internacional. El apoyo técnico y operacional complementó los buenos oficios interpuestos por la Misión para hacer frente a las tensiones políticas durante el proceso electoral.
46. El progreso hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 7).

**Cuadro 7**  
**Medida de la ejecución**

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)
<p>Contacto inicial con la Comisión Electoral de Transición de Puntlandia para determinar los ámbitos en los que la UNSOM podría proporcionar creación de capacidad y apoyo técnico y operacional en relación con el mantenimiento del registro de votantes de Puntlandia y la celebración de las elecciones de distrito por sufragio directo</p>	<p>Se reforzó la capacidad técnica del personal de la Comisión Electoral de Transición de Puntlandia en diversos ámbitos temáticos y la UNSOM, en colaboración con el PNUD, prestó apoyo técnico en la planificación del registro de votantes y las operaciones electorales</p> <p>Con el apoyo de la UNSOM y en colaboración con el PNUD se elaboró un presupuesto electoral global que incluía fondos de los donantes y de las autoridades de Puntlandia para el registro de votantes y las elecciones de distrito</p> <p>Se reforzó la capacidad operacional de la Comisión Electoral de Transición de Puntlandia en apoyo de las operaciones electorales y de registro de votantes previstas mediante recursos internacionales</p>	<p>La UNSOM prestó apoyo técnico y financiero a la Comisión Electoral de Transición de Puntlandia en la planificación y realización de sus operaciones electorales y de registro de votantes, que culminaron con las elecciones de distrito celebradas con arreglo al principio de un voto por persona en mayo de 2023</p> <p>La UNSOM interpuso sus buenos oficios en apoyo del proceso para garantizar un entorno propicio a las elecciones mitigando las tensiones políticas</p>

## **Resultados previstos para 2025**

### **Resultado 1: estrategias y planes de acción de estabilización y complementarios eficaces y coordinados, en apoyo de las autoridades somalíes en las zonas recién recuperadas**

#### **Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025**

47. En 2023, la Misión intensificó su colaboración con los principales ministerios e instituciones federales y estatales, apoyando la coordinación en materia de estabilización, incluida la elaboración de planes para las zonas recién recuperadas, y de prevención y lucha contra el extremismo violento que conduce al terrorismo. Promovió un enfoque de consolidación de la paz mediante una mayor interacción con los eruditos religiosos y el Ministerio de Habices y Asuntos Religiosos a nivel federal y estatal. Ayudó al Gobierno Federal de Somalia a recalibrar su programa nacional de rehabilitación de desertores, así como en iniciativas de diálogo para fomentar la implicación de las comunidades con las instituciones judiciales.
48. En 2025, la Misión reforzará su apoyo al Gobierno Federal de Somalia interponiendo sus buenos oficios, fomentando una mayor cooperación con los estados miembros federados para la aplicación de la estrategia nacional de estabilización y los planes de acción conexos. La puesta en marcha de la hoja de ruta de 2019 sobre los niños y los conflictos armados y el comunicado conjunto sobre la eliminación y la prevención de la violencia sexual serán fundamentales. En las zonas recuperadas recientemente, la Misión también apoyará los esfuerzos de creación de capacidad para posibilitar la reconciliación, la justicia y las disposiciones de seguridad.
49. El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 8).

**Cuadro 8**  
**Medida de la ejecución**

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
Se establecen el intercambio de información y la planificación conjunta para las zonas que está previsto recuperar en el marco del plan de transición, y se revisan tanto la estrategia nacional de prevención y lucha contra el extremismo violento como el plan de aplicación de la estrategia	Se prestó asesoramiento estratégico y apoyo de coordinación para el examen y la ultimación de la estrategia nacional de estabilización, el examen y recalibrado del programa nacional de rehabilitación de desertores, y la ultimación de la estrategia de lucha contra el terrorismo, lo que aseguró un enfoque coherente entre las prioridades de seguridad y de consolidación de la paz	El apoyo y el asesoramiento a los procesos de coordinación y planificación contribuyeron a que las partes interesadas somalíes aplicaran la estrategia nacional de estabilización, en particular en las zonas recién recuperadas  Puesta en marcha de iniciativas de solución de controversias por vías alternativas en otros lugares  Promulgación por el Gobierno Federal de Somalia de un nuevo proyecto de estrategia de lucha contra el terrorismo centrada en los desertores de alto nivel de Al-Shabaab	Intensificación de los esfuerzos de coordinación para avanzar en la aplicación de la estrategia y los planes de acción nacionales de estabilización, el programa nacional recalibrado de rehabilitación de desertores y la estrategia nacional revisada de prevención y lucha contra el extremismo violento	Enfoque de colaboración entre el Gobierno Federal de Somalia y los estados miembros federados para la aplicación de los planes de acción y la estrategia nacional de estabilización  Mayor colaboración con las partes interesadas somalíes para la aplicación del programa nacional recalibrado de rehabilitación de desertores  Mayores esfuerzos de consolidación de la paz para prevenir el extremismo violento

**Resultado 2: solución de las cuestiones de federalización pendientes mediante un diálogo entre el Gobierno Federal y los estados miembros federados que permite avanzar en la revisión constitucional y en otros objetivos de construcción del Estado**

**Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025**

50. En 2023, la Misión apoyó la organización de tres reuniones del Consejo Consultivo Nacional para los esfuerzos de diálogo entre el Gobierno Federal de Somalia y los dirigentes de los estados miembros federados con el fin de avanzar hacia la consecución de las prioridades nacionales, incluidos acuerdos sobre aspectos del proceso de revisión constitucional, la lucha contra Al-Shabaab y propuestas para el calendario electoral a nivel nacional y subnacional. La Misión ayudó a la Oficina del Primer Ministro a garantizar la incorporación de la perspectiva de género y la inclusión de las mujeres en los procesos del Consejo. También apoyó la creación de capacidad de los parlamentarios para reforzar su participación en el proceso de revisión constitucional, incluida la armonización de las constituciones federal y estatales y el reglamento del proceso parlamentario. Además, incrementó su apoyo al desarrollo del sector de la seguridad, lo que incluyó seguir implementando la estructura de seguridad nacional, que es fundamental para la federalización de la seguridad.
51. En 2025, la Misión apoyará a los asociados nacionales en la creación de un entorno propicio para las consultas y la puesta en marcha de un proceso nacional de revisión constitucional inclusivo y

asumido por los somalíes. También interpondrá sus buenos oficios y prestará apoyo técnico para fomentar acuerdos políticos sobre cuestiones conflictivas relacionadas con el marco constitucional.

52. El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 9).

Cuadro 9

**Medida de la ejecución**

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
—	—	<p>El Gobierno Federal de Somalia convocó tres veces al Consejo Consultivo Nacional (sin Puntlandia), para tratar esferas prioritarias, como la seguridad y la lucha contra Al-Shabaab, las elecciones, la estabilización, la revisión constitucional y el reparto del poder</p> <p>La labor técnica entre el Gobierno Federal de Somalia y los estados miembros federados para preparar las reuniones del Consejo Consultivo Nacional (o de una plataforma equivalente) o hacer un seguimiento a ellas avanzó e incluyó la participación de mujeres</p>	<p>Los dirigentes federales y estatales siguen dialogando sobre cuestiones clave; se siguen logrando progresos respecto de los objetivos relacionados con la federalización y la construcción del Estado</p> <p>Se determinan las cuestiones conflictivas relacionadas con la federalización y la construcción del Estado a nivel federal y estatal y se procura solucionarlas en los planos técnico y político</p>	<p>Los dirigentes federales y estatales acuerdan avanzar en la aplicación de las prioridades nacionales de construcción del Estado</p> <p>Se celebran consultas en el marco del proceso de revisión constitucional con inclusión de las diversas perspectivas de mujeres, jóvenes y representantes de grupos marginados</p> <p>Acuerdo sobre el proceso de revisión constitucional y un calendario para la constitución</p>

**Resultado 3: refuerzo de las capacidades prioritarias de las instituciones somalíes de seguridad y estado de derecho a nivel federal y estatal**

**Plan del programa para 2025**

53. En 2025, la Misión prestará apoyo a las instituciones somalíes de seguridad y estado de derecho mediante la prestación de asesoramiento estratégico, político y técnico y la coordinación de los asociados. Esto incluirá promover la aplicación de la estructura de seguridad nacional revisada, incluida la creación del Consejo de Seguridad Nacional, y el plan de desarrollo del sector de la seguridad, así como el desarrollo y la aplicación de marcos jurídicos relacionados con la gobernanza del sector de la seguridad y el estado de derecho. Además, apoyará los foros de coordinación existentes sobre generación de fuerzas, capacitación e iniciativas de rendición de cuentas, así como el desarrollo de una estrategia nacional de seguridad marítima. La Misión coordinará la aplicación de los modelos policial, judicial y penitenciario, y promoverá la independencia del poder judicial, la supervisión civil y la rendición de cuentas, para reforzar el acceso a la justicia, incluso en las zonas

frágiles y recuperadas. Además, apoyará la coordinación del programa nacional recalibrado de rehabilitación de desertores y promoverá la reducción de la violencia poniendo a prueba herramientas adaptadas de desarme, desmovilización y reintegración.

*Enseñanzas extraídas y cambios previstos*

54. Una de las principales conclusiones de la fase I del programa conjunto de policía fue la necesidad de aumentar la coordinación y la cooperación con los asociados nacionales e internacionales. La policía de las Naciones Unidas intentará fomentar una colaboración más estrecha con el PNUD durante la próxima fase. Del mismo modo, los proyectos piloto de mejora de los servicios de justicia y policía en zonas recién recuperadas pusieron de manifiesto problemas de coordinación y la necesidad de mejorar la colaboración y el entendimiento entre los proveedores de justicia formales e informales. En las zonas recuperadas recientemente, se consideró que la capacitación en la solución de controversias por vías alternativas era crucial para resolver posibles litigios. Sin embargo, la ausencia de policía somalí ha dificultado el apoyo sostenido al estado de derecho. La nueva administración cambió de rumbo y se orientó hacia la generación de fuerzas para permitir las operaciones militares contra Al-Shabaab. En 2023 y 2024 se llevaron a cabo evaluaciones técnicas conjuntas de la reducción de la Misión de Transición de la Unión Africana en Somalia para servir de base a las fases posteriores y garantizar un traspaso fluido de las responsabilidades de seguridad a las fuerzas de seguridad somalíes.
55. El progreso previsto hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 10).

**Cuadro 10**  
**Medida de la ejecución**

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
Revisión y publicación del Plan de Transición de Somalia y coordinación técnica mediante un enfoque integral de las estructuras de seguridad	Fortalecimiento de la capacidad de unas fuerzas de seguridad somalíes responsables, asequibles y capaces que protegen a la población civil	Adopción del plan de desarrollo del sector de la seguridad somalí y revisión de la estructura de seguridad nacional	Fase 2 del programa conjunto de policía iniciada	Apoyo técnico para reforzar las capacidades de las fuerzas de seguridad somalíes a fin de que asuman plenamente sus responsabilidades en materia de seguridad
Los programas conjuntos de gobernanza de la seguridad y el estado de derecho garantizaron que las estructuras ejecutivas y legislativas del Gobierno Federal de Somalia y de los estados miembros federados respaldaran la aplicación del Plan de Transición de Somalia	Fortalecimiento de la coordinación estratégica entre los interesados nacionales e internacionales en el sector de la seguridad	Adopción del programa conjunto de justicia e instituciones penitenciarias	Elaboración y adopción de legislación en materia de seguridad	El apoyo a la ejecución del plan de desarrollo del sector de la seguridad y la estructura de seguridad nacional revisada se coordina con las partes interesadas, lo que facilita avances tangibles
	Progresos en la legislación para mejorar la supervisión civil externa de las fuerzas de seguridad	Diseño de la fase 2 del programa conjunto de policía	Desarrollo de capacidad de las instituciones nacionales y aplicación de las fases iniciales del programa conjunto de justicia e instituciones penitenciarias	Se promueve la independencia del poder judicial mediante la aplicación de la próxima fase del
	Promulgación de la Ley de Policía del Estado de Hirshabeelle y	Refuerzo de la coordinación de las partes interesadas en la seguridad marítima	Creación de líneas de trabajo sobre defensa, policía, estado de derecho y gestión de las finanzas públicas para la aplicación del plan de	
		Revisión del programa nacional de rehabilitación de desertores		

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
	formulación de cuatro proyectos de ley de policía y consultas al respecto	Evaluación de referencia del marco nacional de lucha contra los artefactos explosivos improvisados	desarrollo del sector de la seguridad	programa conjunto de justicia e instituciones penitenciarias La aplicación de la estrategia nacional para la gestión de armas y municiones es efectiva a nivel federal y estatal Se refuerza el nivel de madurez de la capacidad nacional de lucha contra los artefactos explosivos improvisados

## Entregables

56. En el cuadro 11 se enumeran todos los entregables de la Misión.

Cuadro 11

### Entregables del período 2023-2025, por categoría y subcategoría

Categoría y subcategoría	2023 (previstos)	2023 (reales)	2024 (previstos)	2025 (previstos)
<b>A. Facilitación de procesos intergubernamentales y órganos de expertos</b>				
<b>Documentación para reuniones</b> (número de documentos)	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
1. Informes del Secretario General al Consejo de Seguridad	4	3	3	3
<b>Servicios sustantivos para reuniones</b> (número de documentos)	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
2. Sesiones del Consejo de Seguridad	4	3	3	3
<b>B. Generación y transferencia de conocimientos</b>				
<b>Proyectos sobre el terreno y de cooperación técnica</b> (número de proyectos)	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>4</b>
3. Programas conjuntos de apoyo a la construcción del Estado y la reconciliación, programas conjuntos de justicia e instituciones penitenciarias, derechos humanos y apoyo electoral	2	2	—	4
<b>Seminarios, talleres y actividades de capacitación</b> (número de días)	<b>297</b>	<b>301</b>	<b>264</b>	<b>275</b>
4. Seminarios para promover la aplicación de leyes de protección infantil	12	—	6	6
5. Seminarios sobre la coordinación y el cumplimiento de los acuerdos políticos federales relativos al estado de derecho y el redimensionamiento de las fuerzas de seguridad somalíes	4	3	4	6
6. Seminarios sobre el gasto público destinado a la seguridad y la justicia	2	2	2	2
7. Talleres sobre cómo hacer frente a la violencia sexual relacionada con los conflictos (protección de las mujeres)	8	8	8	8
8. Talleres, seminarios y actividades de capacitación sobre la creación de capacidad en las instituciones de derechos humanos	6	6	6	6



<i>Categoría y subcategoría</i>	<i>2023 (previstos)</i>	<i>2023 (reales)</i>	<i>2024 (previstos)</i>	<i>2025 (previstos)</i>
9. Talleres temáticos sobre cuestiones de derechos humanos con la sociedad civil, como los relativos a las minorías, las personas con discapacidad y las mujeres y los niños, la participación de la sociedad civil y las obligaciones básicas en materia de derechos humanos, y sobre el seguimiento y la presentación de informes sobre la actuación de las fuerzas de seguridad somalíes en materia de derechos humanos y su capacidad para fomentar la confianza en las comunidades	14	14	14	14
10. Talleres sobre las violaciones cometidas contra los niños, incluido el aspecto de los niños y los conflictos armados, dirigidos al equipo de tareas sobre vigilancia y presentación de informes en el país	12	12	12	12
11. Talleres para aumentar la capacidad y armonizar la ejecución del programa nacional recalibrado de rehabilitación de desertores	2	6	2	4
12. Talleres sobre promoción y creación de capacidad para establecer un sistema de justicia asequible e implantar el modelo federado de justicia y penitenciario	20	20	16	16
13. Talleres sobre gestión penitenciaria dirigidos al cuerpo de funcionarios de prisiones	20	25	16	16
14. Talleres sobre la supervisión civil de las instituciones de seguridad	8	3	5	6
15. Talleres sobre la aplicación de las prioridades marítimas de acuerdo con la estrategia nacional somalí de seguridad marítima y la estrategia de economía azul, el fortalecimiento de la legislación y las oportunidades para las mujeres sobre la base de la estrategia de las mujeres en el sector marítimo	5	5	5	8
16. Talleres para apoyar la creación de capacidad institucional con miras a la implementación de la estructura de seguridad nacional y el plan de desarrollo del sector de la seguridad de Somalia	6	7	6	6
17. Talleres sobre el sistema de integridad para mejorar la capacidad de las autoridades nacionales, las autoridades locales y las organizaciones de la sociedad civil de combatir la corrupción	1	1	2	2
18. Talleres, capacitación y desarrollo de la capacidad sobre un enfoque integral de la estabilización para evaluar la aplicación de la estrategia y el plan de estabilización nacional, y para examinar, formular y actualizar los planes de estabilización estatales	7	9	7	7
19. Talleres a nivel federal y estatal sobre la prevención del extremismo violento que conduce al terrorismo, en particular con asociados internacionales	6	9	2	4
20. Seminario nacional sobre las prioridades de la juventud para Somalia, dirigido a los jóvenes del país y organizado en colaboración con los ministerios para la juventud y el deporte del Gobierno Federal de Somalia y los estados miembros federados	7	1	1	1
21. Talleres, evaluaciones, consultas o sesiones de capacitación para brindar a las instituciones federales y de los estados miembros federados asesoramiento sobre la gestión de armas y municiones con miras a reducir el riesgo para la población civil	40	41	40	40
22. Capacitación sobre la protección de los civiles	12	12	12	12
23. Talleres, seminarios y actividades de capacitación dirigidos a la Comisión Electoral Nacional Independiente y a los órganos de gestión electoral de los estados sobre esferas temáticas seleccionadas conjuntamente	20	24	20	15
24. Talleres sobre las maneras de prevenir la violencia contra las mujeres líderes durante los procesos electorales y de responder a ella	2	2	—	—
25. Talleres, seminarios y actividades de capacitación dirigidos a la Comisión Electoral Nacional Independiente y a los órganos de gestión electoral de los estados sobre los marcos jurídicos y el diálogo inclusivo con las partes interesadas	10	2	10	10
26. Talleres, seminarios y actividades de capacitación sobre periodismo, medios sociales y cobertura de campañas electorales	16	31	16	20
27. Talleres, seminarios y actividades de capacitación de diversa índole impartidos por el Grupo del Estado de Derecho y las Instituciones de Seguridad de la UNSOM sobre la aplicación del plan de desarrollo del sector de la seguridad en Somalia, el nuevo modelo policial y el enfoque integral de la seguridad	16	23	16	16

<i>Categoría y subcategoría</i>	<i>2023 (previstos)</i>	<i>2023 (reales)</i>	<i>2024 (previstos)</i>	<i>2025 (previstos)</i>
28. Talleres, seminarios o eventos de creación de capacidad o capacitación sobre política inclusiva en apoyo de las instituciones gubernamentales pertinentes a nivel federal y estatal	6	6	5	5
29. Talleres, seminarios o eventos de creación de capacidad o capacitación sobre consolidación de la paz, mediación y solución de conflictos	5	5	5	5
30. Talleres, seminarios o eventos de creación de capacidad o capacitación sobre el proceso de revisión constitucional	5	5	5	5
31. Talleres técnicos para prestar asistencia al Consejo Nacional de la Juventud somalí y la Junta Asesora para la Juventud	6	—	2	4
32. Talleres de creación de capacidad para que la sociedad civil vigile y documente el respeto de los derechos humanos por parte de las fuerzas de seguridad somalíes y su capacidad para ganarse la confianza de las comunidades, en particular respecto de la violencia sexual relacionada con los conflictos	4	4	4	4
33. Consultas y talleres o sesiones de trabajo sobre mediación, reconciliación, negociación y diálogos políticos para mujeres líderes de la sociedad civil y para diputadas y senadoras	15	15	15	15
<b>Publicaciones (número de publicaciones)</b>	<b>46</b>	<b>63</b>	<b>53</b>	<b>66</b>
34. Informes del Grupo de Derechos Humanos y Protección sobre la libertad de expresión o la protección de los civiles contra la violencia sexual relacionada con el conflicto en Somalia y sobre los derechos culturales	2	2	1	2
35. Resumen nacional e informes a nivel de distrito del índice de fragilidad y modelo de madurez	34	43	35	45
36. Informes sobre análisis, procedimientos, procesos y mejores prácticas para mitigar la amenaza de los artefactos explosivos improvisados	8	16	16	16
37. Fichas descriptivas sobre las intervenciones realizadas en Somalia en materia de desarme, desmovilización y reintegración	1	2	1	2
38. Informe del estudio sobre la experiencia y las aspiraciones de las mujeres somalíes respecto de la paz y la política en el país	—	—	—	1
<b>Misiones de constatación de los hechos, vigilancia e investigación (número de misiones)</b>	<b>—</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
39. Vigilancia, presentación de informes e investigaciones en materia de derechos humanos, incluida la violencia sexual relacionada con los conflictos y la protección infantil, y vigilancia y seguimiento de los incidentes en que estén implicadas fuerzas de seguridad respaldadas por las Naciones Unidas, a través de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos	—	9	9	9

### C. Entregables sustantivos

**Buenos oficios:** Prestación de apoyo al Gobierno Federal de Somalia, los estados miembros federados y otras partes interesadas para lograr avances en las prioridades nacionales, incluidos los avances concretos hacia la conclusión del proceso de revisión constitucional, la mejora de la participación política de las mujeres, la implementación de la estructura de seguridad nacional y el avance de los procesos políticos hacia las elecciones de 2026; y prestación de apoyo a las partes interesadas somalíes para hacer frente a los conflictos locales y entre clanes, en particular en las zonas recuperadas recientemente.

**Consultas, asesoramiento y promoción:** Consultas con la sociedad civil sobre la profundización del federalismo, el proceso de revisión constitucional, la gestión y solución de conflictos locales y el proceso de reconciliación nacional; asesoramiento sobre la redacción de la constitución revisada; asesoramiento estratégico y técnico sobre revisiones del marco jurídico electoral y sobre procesos electorales inclusivos; promoción de una mayor participación y representación de las mujeres en los procesos políticos de liderazgo y toma de decisiones y en los procesos electorales, y participación en funciones de liderazgo político en las instituciones de gobierno; asesoramiento sobre la conformidad de la legislación nacional con el derecho internacional de los derechos humanos, en particular las políticas sobre la violencia sexual en los conflictos y los niños en los conflictos armados; labores de asesoramiento y promoción para reforzar el marco nacional de protección e institucionalizar los mecanismos de rendición de cuentas sobre el cumplimiento de los compromisos en materia de derechos humanos, sobre las recomendaciones derivadas del proceso de examen periódico universal de los derechos humanos, sobre las evaluaciones de la diligencia debida en materia de derechos humanos y sobre el tratamiento de las violaciones cometidas por las fuerzas internacionales, nacionales y afiliadas al Gobierno; asesoramiento sobre la legislación y las medidas presupuestarias relacionadas con el sector de la

Categoría y subcategoría	2023	2023	2024	2025
	(previstos)	(reales)	(previstos)	(previstos)

seguridad, incluida la gestión financiera sostenible del sector de la seguridad; consultas sobre el marco jurídico para implementar la estructura de seguridad nacional; actividades de promoción de una mayor planificación conjunta entre las fuerzas de seguridad y los agentes de estabilización en las zonas recuperadas y vínculo a servicios más orientados al desarrollo; labores de asesoramiento y promoción estratégicas en favor del establecimiento de instituciones de seguridad y estado de derecho independientes y responsables; fortalecimiento de la administración marítima de Somalia y las mujeres en el sector marítimo; y asesoramiento técnico y sobre políticas para coordinar la respuesta en materia de actividades relativas a las minas, mitigar la amenaza que suponen las municiones explosivas y gestionar eficazmente las armas y municiones.

#### D. Entregables de comunicación

**Extensión:** Dos campañas a largo plazo de transmisión de mensajes estratégicos dirigidos a la ciudadanía somalí para dar a conocer la labor de las Naciones Unidas en Somalia, en particular sobre cuestiones temáticas, y mediante la presidencia del Grupo de Comunicaciones de las Naciones Unidas-Somalia, lo que comprende armonizar las comunicaciones y tomar la iniciativa en las campañas de transmisión de mensajes conjuntos; colaboración con la sociedad civil (por ejemplo, las asociaciones de medios de comunicación y los grupos de jóvenes) para organizar eventos con motivo de las conmemoraciones oficiales de las Naciones Unidas pertinentes al contexto somalí, y para amplificar los objetivos de los mensajes de las Naciones Unidas; apoyo a las comunicaciones y cobertura multimedia en las visitas de funcionarios de alto nivel de las Naciones Unidas a Somalia, según sea necesario; y apoyo y orientación para actividades de divulgación específicas, según proceda, en función de las necesidades.

**Relaciones externas y con los medios de comunicación:** Establecimiento de relaciones de trabajo con los medios de comunicación somalíes e internacionales para ayudar a que se comprenda mejor la labor de las Naciones Unidas en Somalia y desarrollo del sector de las comunicaciones somalí mediante programas de creación de capacidad dirigidos a los medios de comunicación y a las oficinas de comunicaciones gubernamentales, tanto a nivel nacional como subnacional; y organización de al menos dos conferencias de prensa para los dirigentes de las Naciones Unidas y de entrevistas y otras actividades de cobertura mediática con funcionarios de las Naciones Unidas, según proceda.

**Plataformas digitales y contenidos multimedia:** Cuatro plataformas digitales (medios sociales y digitales) para producir contenidos multilingües y multimedia, con al menos 250 elementos (entre ellos, tarjetas, infografías y videos) para su difusión en los medios sociales y los canales en línea; para las plataformas tradicionales, producción de programas de radio en lengua somalí, que comprenderá al menos 50 episodios del programa “Camino a la paz” y, según proceda, la continuación de las campañas de sensibilización a largo plazo centradas en la programación radiofónica, dirigidas a la audiencia somalí; producción de una serie de programas de radio sobre temas prioritarios, según las necesidades; producción de 12 noticias mensuales (tanto en inglés como en somalí) para destacar la labor de apoyo del sistema de las Naciones Unidas en Somalia; cuatro noticias trimestrales de las Naciones Unidas en inglés, en que se ponga de relieve la labor del sistema de las Naciones Unidas en Somalia, dirigidas a los asociados gubernamentales somalíes, los asociados internacionales y los donantes; y apoyo para el diseño y la producción de una serie de boletines digitales en que se destaque la labor de las Naciones Unidas.

## B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025

### Recursos necesarios (presupuesto ordinario)

Cuadro 12

#### Recursos financieros

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

Categoría de gastos	2023		2024		Diferencia
	Consignación	Gastos	Consignación	Recursos	
				necesarios	2025 respecto a 2024 Aumento/(disminución)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(3)
Gastos de personal militar y de policía	16 305,2	15 849,2	16 497,8	16 194,5	(303,4)
Gastos de personal civil	41 814,4	45 845,0	44 833,6	48 541,5	3 707,9
Gastos operacionales	38 451,7	34 292,2	39 805,4	39 910,3	104,9
<b>Total (deducidas las contribuciones del personal)</b>	<b>96 571,3</b>	<b>95 986,5</b>	<b>101 136,8</b>	<b>104 646,3</b>	<b>3 509,5</b>

Cuadro 13  
Recursos humanos

	Personal de contratación internacional											Personal de contratación nacional			Voluntarios de las Naciones Unidas			Total
	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	SM	SG	Subtotal	PNCO	CL	Subtotal	Internacional	Nacional	Subtotal	
Aprobados 2024	1	2 <sup>a</sup>	1	8 <sup>b</sup>	30	51 <sup>b</sup>	37	–	57	–	187	87	45	132	18	1	19	338
Propuestos 2025	1	2 <sup>a</sup>	1	9 <sup>b</sup>	30	51 <sup>b</sup>	37	–	55	–	186	98	45	143	18	1	19	348
<b>Cambios</b>	–	–	–	<b>1</b>	–	–	–	–	<b>(2)</b>	–	<b>(1)</b>	<b>11</b>	–	<b>11</b>	–	–	–	<b>10</b>

<sup>a</sup> Una plaza y los gastos conexos se financian a partes iguales con la Oficina de Coordinación del Desarrollo.

<sup>b</sup> Incluye dos plazas de personal temporario general (1 D-1 y 1 P-4).

57. Los recursos que se proponen para 2025 para la Misión ascienden a 104.646.300 dólares (deducidas las contribuciones del personal) y sufragarían el despliegue de 625 efectivos de la Unidad de Guardias de las Naciones Unidas y 9 agentes de policía de las Naciones Unidas (16.194.500 dólares), los sueldos y gastos conexos (48.541.500 dólares) de 186 puestos de contratación internacional (1 de Secretario General Adjunto, 2 de Subsecretario General, 1 D-2, 9 D-1, 30 P-5, 51 P-4, 37 P-3 y 55 del Servicio Móvil), 143 puestos de contratación nacional (98 de personal nacional del Cuadro Orgánico y 45 de contratación local), 19 plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas y 17 plazas de personal proporcionado por los Gobiernos, así como los gastos operacionales (39.910.300 dólares), que incluyen los gastos en consultores y servicios de consultoría (475.100 dólares), viajes oficiales (987.700 dólares), instalaciones e infraestructura (19.987.200 dólares), transporte terrestre (1.564.300 dólares), operaciones aéreas (7.752.200 dólares), tecnología de la información y las comunicaciones (5.202.100 dólares), servicios médicos (1.329.700 dólares) y suministros, servicios y equipo de otro tipo (2.612.000 dólares).
58. Atendiendo a la tasa de vacantes real de marzo de 2024, se ha aplicado una tasa de vacantes del 0,0 % en las estimaciones correspondientes a los contingentes militares. Se ha aplicado una tasa de vacantes del 0,0 % a las estimaciones relativas a la policía de las Naciones Unidas sobre la base de la hipótesis de un despliegue completo en 2025, teniendo en cuenta la supresión de cinco plazas de policía de las Naciones Unidas en 2025. Atendiendo a la tasa de vacantes media en 2023, se ha aplicado una tasa de vacantes del 13,1 % en las estimaciones de puestos de contratación internacional. Atendiendo a las tasas de vacantes de marzo de 2024, se han aplicado tasas de vacantes del 8,0 % y el 13,3 % en las estimaciones de puestos de personal nacional del Cuadro Orgánico y puestos de contratación local, respectivamente. Se ha aplicado una tasa de vacantes del 12,0 % para el personal proporcionado por los Gobiernos, teniendo en cuenta la supresión de seis plazas de personal proporcionado por los Gobiernos en 2025. Atendiendo a la tasa de vacantes media de 2023, se ha aplicado una tasa de vacantes del 25,0 % en las estimaciones relativas a los Voluntarios de las Naciones Unidas de contratación internacional. Se siguió aplicando una tasa de vacantes del 50,0 % en la estimación correspondiente a una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas de contratación nacional aprobada en 2023, que está vacante.
59. En 2025, la plantilla propuesta incluye la creación de 12 puestos, así como la supresión de 2 puestos, 6 plazas de personal proporcionado por los Gobiernos y 5 puestos de personal de policía de las Naciones Unidas, como se indica a continuación:

*Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios)*

- a) Creación de 1 puesto de Jefe, Oficial Principal de Coordinación (D-1) en Mogadiscio para que dirija la Oficina Integrada del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios). El titular desempeñará un papel fundamental de apoyo a la Misión fomentando programas y enfoques conjuntos entre la Misión

y los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas en consonancia con el mandato amplio de la Misión;

- b) Creación de 2 puestos de Oficial Adjunto de Coordinación (personal nacional del Cuadro Orgánico) en el Equipo de Recuperación Comunitaria y Ampliación de la Autoridad y la Rendición de Cuentas del Estado en Baidoa y Jawhar, para prestar apoyo y asesoramiento al ministerio del interior competente en estos estados sobre el desarrollo del plan de estabilización estatal en los ámbitos de la recuperación comunitaria, la gobernanza local, la cohesión social y la reconciliación y la seguridad;

*Grupo de Apoyo Electoral Integrado*

- c) Supresión de 1 puesto de Auxiliar Administrativo (Servicio Móvil) en el Grupo de Apoyo Electoral Integrado que ha estado vacante durante 33 meses y cuyas funciones se considera que han sido cubiertas adecuadamente por otros puestos;

*Grupo de Comunicaciones Estratégicas y Asuntos Públicos*

- d) Creación de 1 puesto de Oficial de Información Pública (personal nacional del Cuadro Orgánico) en Beledweyne para apoyar y mejorar el seguimiento de los acontecimientos locales y la implicación en ellos y garantizar un apoyo equitativo y una difusión eficaz de los mensajes de las Naciones Unidas en todas las regiones;

*Grupo de Asuntos Políticos y Mediación*

- e) Creación de 1 puesto de Oficial Adjunto de Asuntos Políticos (personal nacional del Cuadro Orgánico) en Beledweyne para prestar apoyo a la oficina sobre el terreno de Hirshabeelle, que será fundamental para contribuir a los esfuerzos de gobernanza, construcción del Estado y consolidación de la paz del estado de Hirshabelle;

*Grupo de Derechos Humanos y Protección*

- f) Creación de 1 puesto de Oficial de Derechos Humanos/Oficial de Protección Infantil (personal nacional del Cuadro Orgánico) en Garoowe para apoyar la supervisión, la presentación de informes, la promoción y la creación de capacidad en relación con los derechos y la protección de los niños en Somalia;

*Sección de Asuntos Judiciales y Penitenciarios*

- g) Creación de 1 puesto de Oficial de Asuntos Judiciales (personal nacional del Cuadro Orgánico) en Jawhar para apoyar el programa conjunto de justicia e instituciones penitenciarias en Aadan Yabaal y Muqakoori, así como el personal directivo en Hirshabeelle;
- h) Creación de 2 puestos de Oficial del Estado de Derecho (personal nacional del Cuadro Orgánico), 1 en Dhusamareb y 1 en Garoowe, para proporcionar asesoramiento estratégico y apoyo a los responsables de la administración de la justicia, centrándose en la dinámica de los clanes y en las actividades programáticas en Baxdo y Xarardheere.
- i) Supresión de cinco plazas de personal proporcionado por los Gobiernos en regiones como Hargeysa, Somalilandia, Beledweyne, Hirshabeelle y Galmudug. Esta reconfiguración obedece a la necesidad de reasignar los recursos de manera más eficaz con arreglo a los objetivos estratégicos de la Misión;

*Sección de Reforma del Sector de la Seguridad*

- j) Supresión de 1 plaza de personal proporcionado por los Gobiernos, de Asesor Militar en Hargeysa, que lleva un año sin cubrirse;
- k) Creación de 1 puesto de Oficial de Reforma del Sector de la Seguridad (personal nacional del Cuadro Orgánico) para el sector de la defensa en Mogadiscio;

*Sección de Policía*

- l) Creación de 2 puestos de Oficial Adjunto de Coordinación de la Policía (personal nacional del Cuadro Orgánico) con sede en Mogadiscio y Beledweyne, para reforzar los esfuerzos de enlace con los principales homólogos nacionales, incluidas las fuerzas de policía somalíes y el Ministerio de Seguridad Interior;
  - m) Supresión de 1 puesto de Auxiliar Administrativo (Servicio Móvil) que ha estado vacante durante 28 meses y cuyas funciones se considera que han sido cubiertas adecuadamente por otros puestos;
  - n) Supresión de 5 plazas de policía de las Naciones Unidas simultáneamente con un esfuerzo destinado a aumentar el componente nacional de la plantilla de la Misión, mejorando así la eficacia y la pertinencia contextual del apoyo prestado.
60. La plantilla de la Misión aprobada para 2024 incluye dos plazas de personal temporario general. Se propone que las plazas se mantengan en 2025:
- a) Jefe de Gestión de Programas (D-1), en el Grupo del Estado de Derecho y las Instituciones de Seguridad de la Oficina de la Representante Especial Adjunta del Secretario General, que seguiría supervisando el componente de actividades relativas a las minas de la UNSOM, dirigiendo la planificación estratégica y operacional, asesorando a los dirigentes de la UNSOM sobre cuestiones relativas a las minas, supervisando la ejecución del plan de trabajo y dirigiendo la colaboración con las autoridades nacionales, el equipo de las Naciones Unidas en el país y otras partes interesadas en las actividades relativas a las minas;
  - b) Oficial de Asuntos Ambientales (P-4), que seguiría centrándose en la ejecución de los componentes ambientales del mandato de la UNSOM, de conformidad con las resoluciones del Consejo de Seguridad [2592 \(2021\)](#) y [2657 \(2022\)](#), en estrecha colaboración con la Oficina de las Naciones Unidas de Apoyo en Somalia y el equipo de las Naciones Unidas en el país. Hay una necesidad constante de asesoramiento relacionado con el medio ambiente y el cambio climático debido al aumento del impacto del cambio climático en Somalia y a las solicitudes conexas de apoyo del Gobierno Federal de Somalia y de los estados miembros federados. La plaza sigue prestando apoyo al personal directivo de la Misión en todas las cuestiones relacionadas con el medio ambiente y el cambio climático, lo que incluye proporcionar análisis actualizados de las causas y consecuencias ambientales de los conflictos y la inseguridad y proporcionar evaluaciones de riesgos y estrategias de gestión de riesgos.
61. El aumento de las necesidades de recursos para 2025 respecto de la consignación para 2024 obedece principalmente a: a) una disminución de los gastos de personal militar y de policía por no necesitarse recursos para indemnizaciones por muerte o discapacidad en los contingentes militares y la policía de las Naciones Unidas, el menor costo de los pasajes de ida y vuelta y la supresión de 5 plazas de personal de policía; b) un aumento de los gastos de personal civil, principalmente debido a la aplicación de una tasa de vacantes inferior, del 13,1 % para los puestos de contratación internacional, frente al 13,9 % en 2024, así como al multiplicador del ajuste por lugar de destino más elevado, de 55,0 en abril de 2024, frente a 45,6 en abril de 2023, una tasa de vacantes inferior, del 8,0 %, para los puestos de personal nacional del Cuadro Orgánico, frente al 11,5 % en 2024, y una tasa de vacantes inferior, del 13,3 %, para los puestos de contratación local, frente al 20,0 % en 2024, así como la propuesta de crear 11 puestos de personal nacional del Cuadro Orgánico, compensada en parte con la supresión de 6 plazas de personal proporcionado por los Gobiernos; y c) un aumento de los gastos operacionales debido a i) un incremento correspondiente a las operaciones aéreas de aviones y helicópteros y el mayor costo por hora de vuelo, de 255 dólares en 2024 a 360 dólares en 2025, según el contrato más reciente, y ii) una mayor necesidad de recursos para suministros, servicios y equipo de otro tipo debido a los gastos de flete relacionados con la adquisición de equipos, repuestos y suministros. El aumento se compensa en parte con la disminución de las necesidades de recursos en concepto de instalaciones e infraestructura, principalmente para gasolina, aceite y lubricantes, la disminución de recursos para tecnología de la información y las

comunicaciones y transporte terrestre debido al menor número de vehículos que hay que sustituir, y las reducciones en viajes oficiales, consultores y servicios de consultoría, y servicios médicos.

**Recursos extrapresupuestarios**

62. En 2024, está previsto destinar recursos extrapresupuestarios por valor de 1.210.600 dólares a apoyar las actividades programadas en materia de paz y reconciliación en Somalia.
63. En 2025, se prevé destinar recursos extrapresupuestarios por valor de 1.210.600 dólares a seguir apoyando las actividades de paz y reconciliación





### **3. Centro Regional de las Naciones Unidas para la Diplomacia Preventiva en Asia Central**

(3.555.900 dólares)

#### **A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023**

##### **Orientación general**

##### **Mandatos y antecedentes**

64. El Centro Regional de las Naciones Unidas para la Diplomacia Preventiva en Asia Central se encarga de ayudar a las autoridades nacionales a detectar y resolver amenazas existentes y nuevas a la paz y la seguridad en la región. El mandato de duración indefinida se estableció en un canje de cartas entre el Secretario General y la Presidencia del Consejo de Seguridad ([S/2007/279](#) y [S/2007/280](#)). El Centro Regional desempeña una función esencial en los esfuerzos de diplomacia preventiva en Asia Central y proporciona una plataforma para dialogar a nivel regional sobre los desafíos más acuciantes a la seguridad y la estabilidad.
65. La función principal del Centro Regional es fortalecer la capacidad de las Naciones Unidas para prevenir los conflictos en Asia Central sirviendo de enlace con los Gobiernos de la región y, con el consentimiento de estos, manteniendo contactos con otras partes interesadas sobre cuestiones pertinentes para la diplomacia preventiva; supervisar y analizar la situación sobre el terreno y proporcionar al Secretario General información actualizada acerca de las iniciativas de prevención de conflictos; mantener contactos con las organizaciones regionales pertinentes, alentar su labor y sus iniciativas encaminadas al establecimiento de la paz, y facilitar la coordinación y el intercambio de información, prestando la debida atención a sus mandatos específicos; proporcionar un marco político y ejercer una función rectora en las actividades de prevención de los equipos de las Naciones Unidas en los países de la región, y apoyar la labor de los coordinadores residentes y los representantes del sistema de las Naciones Unidas, incluidas las instituciones de Bretton Woods, para promover un planteamiento integrado de la diplomacia preventiva y la asistencia humanitaria; y mantener un contacto estrecho con la Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán para poder hacer un análisis amplio e integrado de la situación en la región.
66. El trabajo actual del Centro Regional se basa en un programa de acción quinquenal para el período 2021-2025 que se aprobó en la reunión anual de viceministros de relaciones exteriores de diciembre de 2020.

##### **Programa de trabajo**

##### **Objetivo**

67. El objetivo al que contribuye esta misión es aumentar la seguridad y la estabilidad regionales en Asia Central.

##### **Estrategia y factores externos para 2025**

68. Para contribuir al objetivo, la misión:
  - a) Interpondrá sus buenos oficios para promover la diplomacia preventiva en Kazajstán, Kirguistán, Tayikistán, Turkmenistán y Uzbekistán, y vigilará y analizará la situación en la región, además de mantener contactos con organizaciones regionales y otros componentes del sistema de las Naciones Unidas;

- b) Celebrará foros de expertos para asesorar a las reuniones consultivas anuales de los Jefes de Estado de Asia Central y organizará una reunión anual de viceministros de relaciones exteriores de Asia Central. El Centro Regional también promoverá la participación política de las mujeres colaborando con altas dirigentes políticas a través de la plataforma regional del Grupo de Mujeres Líderes de Asia Central;
  - c) Promoverá acuerdos sobre la gestión de las aguas transfronterizas en la región, apoyará iniciativas en materia de agua, energía y cooperación ambiental y climática, y ayudará a afrontar los retos relacionados con las aguas transfronterizas y el cambio climático;
  - d) Ejecutará el proyecto conjunto con la Oficina de Lucha contra el Terrorismo, sobre la base del nuevo Plan de Acción Conjunto para la Aplicación de la Estrategia Global de las Naciones Unidas contra el Terrorismo en Asia Central. Por otra parte, gracias al proyecto de la Academia de Diplomacia Preventiva, el Centro proseguirá su labor de implicar a los jóvenes;
  - e) Ayudará a los Estados de Asia Central a hacer frente a las nuevas amenazas a la seguridad y la estabilidad, así como a los demás factores de riesgo externos, incluida la compleja situación en el Afganistán.
69. Se espera que la labor mencionada permita obtener los resultados siguientes:
- a) Mayor cooperación regional para afrontar las amenazas transnacionales del terrorismo, el extremismo violento que conduce al terrorismo, el tráfico de drogas y la delincuencia organizada, así como para hacer frente a los desafíos regionales relacionados con la gestión de los recursos hídricos y el cambio climático;
  - b) Mejor preparación de los Gobiernos de los Estados de Asia Central para asumir un compromiso más decidido de promoción de la paz y la estabilidad sostenibles, gracias a una mayor cooperación y al fomento de la confianza en la región, por ejemplo, en plataformas de alto nivel como la reunión consultiva de Jefes de Estado.
70. En cuanto a la cooperación con otras entidades, la misión mantiene contactos con la Comunidad de Estados Independientes, la Unión Europea, la Organización para la Seguridad y la Cooperación en Europa y la Organización de Cooperación de Shanghái, así como con otras organizaciones pertinentes, como el Fondo Internacional para Salvar el Mar de Aral. El Centro Regional proseguirá los intercambios con la Conferencia sobre Interacción y Medidas de Fomento de la Confianza en Asia y la Organización del Tratado de Seguridad Colectiva sobre temas de interés común. También coopera con los actores pertinentes, entre ellos instituciones financieras internacionales como el Banco Mundial.
71. Por lo que se refiere a la coordinación y el enlace interinstitucionales, el Centro coopera estrechamente con los coordinadores residentes en los cinco países, la Oficina de Coordinación del Desarrollo y las entidades representadas en los equipos de las Naciones Unidas en los países, como el PNUD, la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres), la UNODC, la Oficina de Lucha contra el Terrorismo, la UNESCO y la Comisión Económica para Europa. La misión comparte información y coordina actividades de manera periódica con la Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán.
72. Con respecto a los factores externos, el plan general para 2025 se basa en las siguientes hipótesis de planificación:
- a) Los cinco Gobiernos de la región y los interesados nacionales mantienen un compromiso continuo con la diplomacia preventiva y la cooperación regional;
  - b) Los cinco países de la región siguen vigilando la evolución de la situación en el Afganistán y mejorando la preparación ante las amenazas y los riesgos existentes y potenciales de extremismo violento y terrorismo, tráfico de drogas y una posible crisis de refugiados. Siguen prestando asistencia humanitaria al Afganistán y promoviendo esa asistencia.

73. La misión incorpora la perspectiva de género en sus actividades operacionales, sus entregables y sus resultados, según proceda. Alienta a los países participantes a que garanticen el equilibrio de género en sus delegaciones y tengan en cuenta las cuestiones de género en los programas de los talleres regionales de expertos dirigidos a funcionarios de los Estados de Asia Central sobre la promoción de la diplomacia preventiva y el fomento de la confianza.

## **Ejecución del programa en 2023**

### **Relaciones constructivas y más fuertes entre los Estados de Asia Central en ámbitos específicos**

74. El Centro Regional contribuyó a la seguridad y estabilidad regionales colaborando constantemente con los Estados Miembros en cuestiones de interés común para la región, como la forma de hacer frente a las posibles repercusiones de la situación en el Afganistán sobre la gestión del agua en la región. En 2023, la labor de la misión también contribuyó a la creación de la Red de Alerta Temprana contra el Terrorismo para Asia Central, cuyo objetivo es mejorar el intercambio de información y coordinar el trabajo de diversas entidades nacionales y regionales. La misión organizó un foro bajo los auspicios del Grupo de Mujeres Líderes de la región, junto con la quinta reunión consultiva de Jefes de Estado y la cumbre del Fondo Internacional para Salvar el Mar de Aral, celebrada en Dushanbé. La misión siguió promoviendo la agenda sobre la juventud, la paz y la seguridad mediante el desarrollo de una red regional de antiguos alumnos de los participantes en la Academia de Diplomacia Preventiva en Asia Central.
75. El progreso hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 14).

Cuadro 14

#### **Medida de la ejecución**

<i>2021 (real)</i>	<i>2022 (real)</i>	<i>2023 (real)</i>
La misión promovió una mayor participación de otros grupos para que las discusiones con las partes interesadas clave en Kazajstán, Kirguistán, Tayikistán, Turkmenistán y Uzbekistán sobre los nuevos puntos de partida e iniciativas del Centro Regional fueran más inclusivas	La misión contribuyó a aumentar la seguridad y la estabilidad regionales en Asia Central respaldando acciones de promoción de la paz y fomento de la confianza en la región mediante discusiones más inclusivas y abiertas y nuevas iniciativas de los países de la región y el Centro Regional	La misión contribuyó a reforzar la cooperación regional en Asia Central apoyando iniciativas para promover la paz y la confianza en la región y proporcionando plataformas regionales más inclusivas para debatir cuestiones de interés común

## **Resultado previsto para 2025**

### **Mejora de la interacción regional en Asia Central para hacer frente a los riesgos y amenazas actuales y emergentes para la paz y la seguridad**

#### **Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025**

76. En 2023, la misión contribuyó a mejorar la seguridad y la estabilidad regionales en Asia Central a través de la diplomacia preventiva, respaldando medidas para promover la confianza y la cooperación en la región mediante un diálogo y unas alianzas más inclusivas, con lo que se cumplió la meta prevista.

#### *Enseñanzas extraídas y cambios previstos*

77. La enseñanza que extrajo la misión fue que los intercambios en persona entre homólogos facilitaron resultados significativos. Al aplicar la enseñanza, la misión se esforzará por celebrar reuniones

periódicas, así como por apoyar plataformas regionales como el Fondo Internacional para Salvar el Mar de Aral, entre otras cosas mediante la participación en diversos actos regionales.

78. El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 15).

Cuadro 15

**Medida de la ejecución**

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
El Centro Regional promueve una mayor participación de otros grupos para que las discusiones con las partes interesadas clave en Kazajstán, Kirguistán, Tayikistán, Turkmenistán y Uzbekistán sobre las nuevas iniciativas del Centro sean más inclusivas	El Centro Regional contribuye a la mejora de la seguridad y la estabilidad regionales en Asia Central respaldando acciones de promoción de la paz y fomento de la confianza en la región mediante discusiones más inclusivas y abiertas y nuevas iniciativas de los Estados de la región y el Centro	El Centro Regional contribuye a mejorar la interacción regional en Asia Central para hacer frente a las amenazas a la paz y la seguridad regionales mediante iniciativas destinadas a promover la paz y la confianza y a crear plataformas regionales de debate inclusivas	La interacción regional se estimula en mayor medida para asegurar la paz y la estabilidad en Asia Central haciendo frente a los riesgos y amenazas a la paz y la seguridad mediante los compromisos expresados por los Estados de la región respecto de una cooperación más estrecha, un diálogo inclusivo y el fomento de la confianza sobre la base de las iniciativas existentes y de otras nuevas	El Centro Regional ayuda a los Estados de Asia Central a seguir reforzando la paz y la seguridad regionales mediante el apoyo a la mejora de las alianzas, la promoción del diálogo y el fomento de la confianza sobre la base de las necesidades e iniciativas de los países

**Entregables**

79. En el cuadro 16 se enumeran todos los entregables de la misión.

Cuadro 16

**Entregables del período 2023-2025, por categoría y subcategoría**

Categoría y subcategoría	2023 (previstos)	2023 (reales)	2024 (previstos)	2025 (previstos)
<b>A. Facilitación de procesos intergubernamentales y órganos de expertos</b>				
<b>Servicios sustantivos para reuniones</b> (número de reuniones de tres horas)	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
1. Sesiones del Consejo de Seguridad	2	2	2	2
<b>B. Generación y transferencia de conocimientos</b>				
<b>Seminarios, talleres y actividades de capacitación</b> (número de días)	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
2. Talleres sobre diplomacia preventiva y fomento de la confianza	3	3	3	3
<b>C. Entregables sustantivos</b>				
<b>Buenos oficios:</b> Interposición de buenos oficios sobre cuestiones relacionadas con la diplomacia preventiva, como el agua, la energía, la cooperación ambiental y climática, el tráfico de drogas y la lucha contra el terrorismo.				

Categoría y subcategoría	2023 (previstos)	2023 (reales)	2024 (previstos)	2025 (previstos)
--------------------------	---------------------	------------------	---------------------	---------------------

**Consultas, asesoramiento y promoción:** Consultas sobre la evolución de la situación política y de seguridad en la región y para determinar esferas en las que se pueda colaborar de manera más estrecha, lo que incluye la organización de la reunión anual de viceministros de relaciones exteriores de los Estados de Asia Central; y consultas y asesoramiento sobre la ejecución del Plan de Acción Conjunto para la Aplicación de la Estrategia Global de las Naciones Unidas contra el Terrorismo en Asia Central.

#### D. Entregables de comunicación

**Programas de extensión, eventos especiales y materiales informativos:** Folletos y kits de información sobre las actividades de la misión; y publicación del *Aral Sea Basin Transboundary Water Early Warning Bulletin* y de otras publicaciones enmarcadas en el proyecto de la Academia de Diplomacia Preventiva.

**Relaciones externas y con los medios de comunicación:** Conferencias y comunicados de prensa sobre las actividades de la misión.

**Plataformas digitales y contenidos multimedia:** Difusión de información mediante el sitio web de la misión; sitio web de la matriz de actividades de lucha contra el terrorismo y prevención del extremismo; y mantenimiento y actualización del portal “Water Unites” como fuente de información para las actividades regionales relacionadas con el agua y el clima.

## B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025

### Recursos necesarios (presupuesto ordinario)

Cuadro 17

#### Recursos financieros

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

Categoría de gastos	2023		2024		Diferencia
	Consignación	Gastos	Consignación	Recursos necesarios	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(3)
Gastos de personal militar y de policía	–	–	–	–	–
Gastos de personal civil	2 646,3	2 665,9	2 466,2	2 807,7	341,5
Gastos operacionales	646,4	578,2	767,0	748,2	(18,8)
<b>Total (deducidas las contribuciones del personal)</b>	<b>3 292,7</b>	<b>3 244,1</b>	<b>3 233,2</b>	<b>3 555,9</b>	<b>322,7</b>

Cuadro 18

#### Recursos humanos

	Personal de contratación internacional											Personal de contratación nacional			Voluntarios de las Naciones Unidas			Total
	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	SM	SG	Subtotal	PNCO	CL	Subtotal	Internacional	Nacional	Subtotal	
Aprobados 2024	–	1	–	–	1	2	2	–	2	–	8	4	18	22	–	–	–	30
Propuestos 2025	–	1	–	–	1	2	2	–	2	–	8	4	18	22	–	–	–	30
Cambios	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

80. Los recursos que se proponen para 2025 para el Centro Regional ascienden a 3.555.900 dólares (deducidas las contribuciones del personal) y sufragarán los sueldos y los gastos comunes de personal (2.807.700 dólares) de 30 puestos que se mantienen (1 de Subsecretario General, 1 P-5, 2 P-4, 2 P-3, 2 del Servicio Móvil, 4 de personal nacional del Cuadro Orgánico y 18 de contratación local), así como los gastos operacionales (748.200 dólares), que incluyen los gastos en consultores

y servicios de consultoría (16.800 dólares), viajes oficiales (230.100 dólares), instalaciones e infraestructura (96.800 dólares), transporte terrestre (29.000 dólares), tecnología de la información y las comunicaciones (215.200 dólares), suministros médicos (2.200 dólares) y suministros, servicios y equipo de otro tipo (158.100 dólares).

81. En 2025, no se propone ningún cambio en el número y la categoría de los puestos. Atendiendo a las tasas de vacantes medias reales de marzo de 2024, se han aplicado tasas de vacantes del 0,0 % en las estimaciones de plazas de personal internacional, plazas de personal nacional del Cuadro Orgánico y plazas de contratación local.
82. El aumento de los recursos necesarios para 2025 respecto de la consignación para 2024 obedece principalmente a: a) las mayores necesidades de recursos para personal internacional derivadas de la aplicación de una tasa de vacantes del 0,0 % para 2025 frente a la tasa aprobada del 12,5 % para 2024, y a la aplicación de un porcentaje más elevado de gastos comunes de personal, del 51,5 %, frente al 46,2 % aplicado en el presupuesto de 2024; b) las mayores necesidades de recursos para personal nacional del Cuadro Orgánico debido a la actualización de las escalas de sueldos del personal nacional del Cuadro Orgánico en Kirguistán y Uzbekistán; c) nuevas necesidades de recursos destinados a tres consultores para apoyar el trabajo encomendado al Centro Regional de promover la cooperación en materia de gestión de las aguas transfronterizas y los esfuerzos de fomento de la confianza; d) las mayores necesidades de recursos para viajes oficiales derivadas de las necesidades de viajes adicionales con respecto a una reunión de viceministros de relaciones exteriores; y e) las mayores necesidades de recursos en concepto de suministros, servicios y equipo de otro tipo principalmente derivadas de i) mayores necesidades de recursos para honorarios de capacitación y suministros asociados a la organización del retiro anual del personal, ii) nuevas necesidades de recursos para gastos de atenciones sociales y avituallamiento asociados a una serie de reuniones temáticas, seminarios y talleres sobre gestión de aguas transfronterizas y temas relacionados, y a una reunión de viceministros de relaciones exteriores, iii) mayores gastos en concepto de comisiones bancarias, iv) mayores necesidades de fondos para raciones y v) mayores necesidades de recursos para servicios lingüísticos de traducción, interpretación y facilitación de reuniones.
83. El aumento se compensa en parte con: a) menores necesidades de recursos para personal nacional (contratación local) atribuibles principalmente a la aplicación de las escalas de sueldos actualizadas; b) menores necesidades de recursos para instalaciones e infraestructuras debido a la disminución de las adquisiciones de diversos elementos de equipo, mobiliario, piezas de repuesto y suministros, y materiales limpieza; c) menores necesidades de recursos para transporte terrestre debido a la disminución de las necesidades de recursos para piezas de repuesto y gasolina, aceite y lubricantes; d) menores necesidades de recursos en materia de tecnología de la información y las comunicaciones debido a las menores necesidades de recursos para equipos de tecnología de la información y comunicaciones, cargos por transpondedor y servicios de red; y e) menores necesidades de recursos para suministros médico debido a la disminución de las adquisiciones de botiquines de socorrismo de emergencia y a la no inclusión de recursos para equipos y suministros que se adquirieron en 2024.

#### **Recursos extrapresupuestarios**

84. En 2024 estaba previsto destinar recursos extrapresupuestarios por valor de 232.900 dólares a sufragar el proyecto de cooperación regional en materia de gestión de las aguas transfronterizas en Asia Central, con un ámbito de actividades actualizado, y a apoyar al Grupo de Mujeres Líderes para que ejerciera un liderazgo influyente en las cuestiones relacionadas con la igualdad de género, las mujeres y la paz y la seguridad y el empoderamiento de las mujeres dentro de los países de la región y entre ellos. La reunión anual de viceministros de relaciones exteriores de Asia Central, así como las actividades del proyecto de la Academia de Diplomacia Preventiva y la reunión del sexto foro de expertos de Asia Central también se financian con recursos extrapresupuestarios. Muchas de las reuniones se celebraron en formato híbrido.
85. En 2025, se prevén recursos extrapresupuestarios por valor de 248.000,00 dólares para seguir apoyando al Grupo de Mujeres Líderes en su liderazgo influyente sobre la participación de las

mujeres en los países de la región, así como las actividades del proyecto de la Academia de Diplomacia Preventiva y la estrategia del Centro en apoyo de la cooperación en materia de agua, energía y medio ambiente y clima en la región para el período 2022-2025.

86. El aumento de las estimaciones previstas para 2025 en comparación con las estimaciones para 2024 se debe principalmente a las mayores necesidades de viajes para las reuniones en persona y en formato híbrido.





## **4. Equipo de las Naciones Unidas de apoyo a la Comisión Mixta Camerún-Nigeria**

(3.742.700 dólares)

### **A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023**

#### **Orientación general**

##### **Mandatos y antecedentes**

87. La Comisión Mixta Camerún-Nigeria se encarga de facilitar la aplicación del fallo dictado el 10 de octubre de 2002 por la Corte Internacional de Justicia sobre la controversia fronteriza y territorial entre el Camerún y Nigeria. El mandato de la Comisión consiste en prestar apoyo al proceso de demarcación de las fronteras terrestre y marítima, facilitar la retirada de las tropas y el traspaso de autoridad en determinadas zonas a lo largo de la frontera, regular la situación de las poblaciones afectadas, y formular recomendaciones sobre medidas de fomento de la confianza para apoyar estas poblaciones.
88. El mandato actual del equipo de las Naciones Unidas de apoyo a la Comisión Mixta Camerún-Nigeria se define en el canje de cartas entre el Secretario General y la Presidencia del Consejo de Seguridad ([S/2017/78](#) y [S/2017/79](#)) y en canjes de cartas posteriores, las más recientes de las cuales son [S/2024/42](#) y [S/2024/43](#). El mandato es de carácter indefinido.

#### **Programa de trabajo**

##### **Objetivo**

89. El objetivo al que contribuye esta misión es lograr que el fallo dictado el 10 de octubre de 2002 por la Corte Internacional de Justicia sobre el trazado de las fronteras terrestre y marítima entre el Camerún y Nigeria se aplique de forma ordenada y pacífica.

##### **Estrategia y factores externos para 2025**

90. Para contribuir al objetivo, la misión:
  - a) Facilitará la cooperación entre las partes para dar solución a las tres zonas todavía en disputa en la demarcación de la frontera terrestre;
  - b) Prestará apoyo a las partes para la colocación de mojones adicionales a lo largo de la frontera terrestre;
  - c) Elaborará los mapas provisionales para registrar en formato gráfico la demarcación de la frontera y los someterá a la validación de expertos de ambas partes durante las sesiones de trabajo conjuntas;
  - d) Organizará y moderará reuniones del comité de redacción para ultimar una declaración de fronteras cuando estén listos los mapas definitivos;
  - e) Supervisará periódicamente la situación de la población afectada por la demarcación y promoverá proyectos de desarrollo transfronterizos como medidas de fomento de la confianza, como proyectos de ayuda para la subsistencia, acceso al agua potable, creación de capacidad, energía verde y seguridad;

- f) Proseguirá sus actividades de recaudación de fondos entre los donantes internacionales y los asociados multilaterales para financiar las actividades de demarcación y los proyectos de fomento de la confianza en beneficio de la población afectada por la demarcación;
  - g) Mejorará la cooperación subregional y las buenas prácticas en la gestión de las fronteras internacionales divulgando las enseñanzas extraídas gracias a la Comisión Mixta.
91. Se espera que la labor mencionada permita obtener los resultados siguientes:
- a) Logro de un consenso sobre el trazado de la frontera, así como sobre su demarcación;
  - b) Demarcación de la frontera terrestre entre el Camerún y Nigeria mediante la construcción y colocación de mojones fronterizos;
  - c) Entrega de mapas geoespaciales definitivos de toda la frontera terrestre y marítima;
  - d) Elaboración de una declaración de fronteras en que se registren las coordenadas sobre el terreno de los mojones colocados;
  - e) Aumento del apoyo a los trabajos de demarcación y a la mejora de las condiciones de vida de la población afectada;
  - f) Creación de consenso en torno a las mejores prácticas de gestión de fronteras.
92. En cuanto a la cooperación con otras entidades, la misión coopera con las autoridades nacionales del Camerún y Nigeria para dar solución a la controversia fronteriza entre los dos países mediante la celebración de reuniones, la realización de evaluaciones sobre el terreno y la colocación de mojones a lo largo de la frontera.
93. Por lo que se refiere a la coordinación y el enlace interinstitucionales, la Misión coopera con los equipos de las Naciones Unidas en el Camerún y Nigeria en la elaboración conjunta de medidas de fomento de la confianza acordes con las necesidades de la población que vive a lo largo de la frontera terrestre, así como en el establecimiento de las condiciones necesarias para la paz, la seguridad y el desarrollo transfronterizo sostenible. La secretaría de la Comisión Mixta tiene su sede en los locales de la UNOWAS en Dakar. La UNOWAS presta apoyo administrativo y logístico a la Comisión Mixta. El Jefe de la UNOWAS también se desempeña como Presidente de la Comisión Mixta.
94. Con respecto a los factores externos, el plan general para 2025 se basa en las siguientes hipótesis de planificación:
- a) Los dos Estados partes, el Camerún y Nigeria, seguirán cumpliendo el fallo de la Corte Internacional de Justicia y el plan de trabajo adoptado por la Comisión Mixta;
  - b) Las condiciones climáticas y de la seguridad permitirán proseguir sin obstáculos las operaciones sobre el terreno;
  - c) Seguirá habiendo disponibilidad de recursos extrapresupuestarios, incluidas contribuciones voluntarias adicionales, para la demarcación de la frontera, la construcción de mojones y las iniciativas de fomento de la confianza.
95. La misión incorpora la perspectiva de género en sus actividades operacionales, sus entregables y sus resultados, según proceda. Cabe mencionar a modo de ejemplo la ejecución de proyectos de desarrollo comunitario en las esferas del agua potable, la creación de capacidad para el empleo y el acceso comunitario a la red eléctrica dirigidos específicamente a grupos de mujeres y jóvenes.

## **Ejecución del programa en 2023**

### **Compromiso político de proseguir el diálogo a fin de resolver los desacuerdos pendientes**

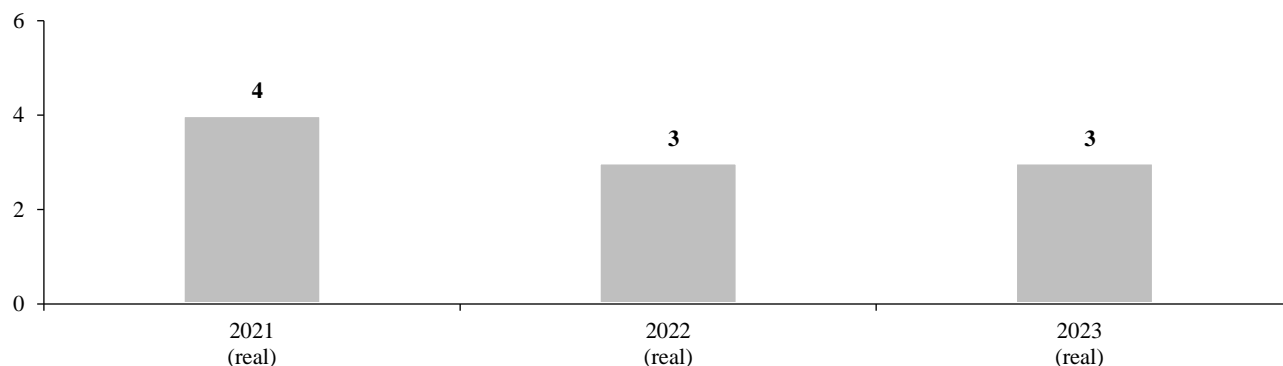
96. En 2023, el Presidente de la Comisión Mixta celebró consultas para avanzar en una solución respecto de las tres zonas que siguen siendo objeto de controversia. Como resultado, las dos partes volvieron a comprometerse a resolver sus diferencias mediante el diálogo, en lugar de volver a remitir el asunto

a la Corte Internacional de Justicia para que aclarara la interpretación del texto. Para avanzar en el proceso de demarcación, la Comisión Mixta se reunió en Lagos (Nigeria) en septiembre para debatir la planificación de la construcción de mojones, el proceso de trazado de mapas definitivos y la declaración de fronteras. Esto dio lugar a la elaboración de tres mapas provisionales y un acuerdo sobre los términos de referencia de la declaración de fronteras.

97. El progreso hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase la figura III).

Figura III

**Medida de la ejecución: número de zonas en disputa pendientes**



**Resultado previsto para 2025**

**Logro de un consenso entre el Camerún y Nigeria**

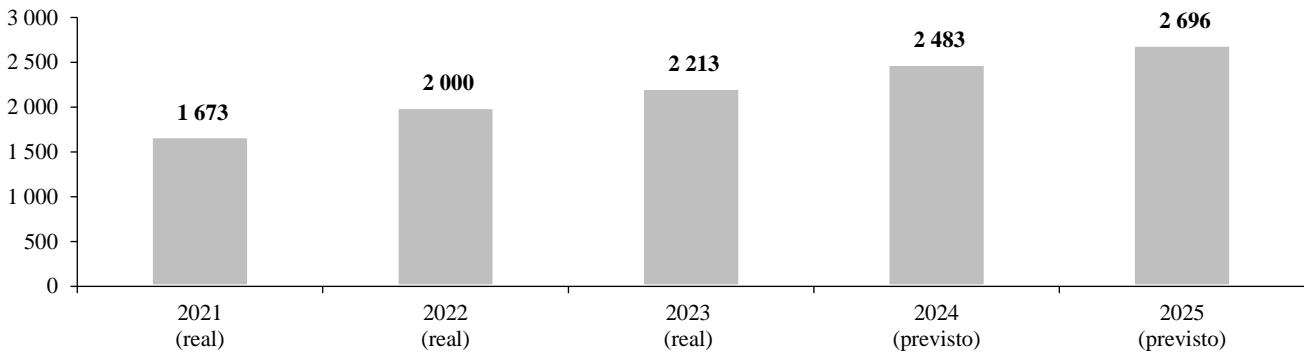
**Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025**

98. En 2023, la labor de la misión contribuyó a la construcción de 2.213 mojones en total, que representaban el 82 % de la frontera demarcada, con lo que no se cumplió la meta prevista de 2.221 mojones. La meta no se cumplió debido a los problemas de seguridad y a la resistencia de las poblaciones locales, que limitaron el acceso a algunas zonas a lo largo de la frontera. Además, las sesiones de la Comisión Mixta y de la Subcomisión de Demarcación no se celebraron debido al nombramiento tardío de los jefes de las delegaciones.

*Enseñanzas extraídas y cambios previstos*

99. La enseñanza que extrajo la misión fue que los buenos oficios del Presidente para reunir a los líderes de las dos delegaciones en reuniones bilaterales contribuyeron a que las partes llegaran antes a un consenso y encontraran soluciones conjuntas. Al aplicar la enseñanza, la misión celebrará más reuniones de alto nivel para involucrar a los líderes y a los expertos técnicos de los Estados partes para avanzar y llegar a una solución respecto de las tres zonas todavía en disputa. La Comisión Mixta también velará por que se sigan aplicando los protocolos de seguridad aprobados por ambas partes, incluida la concienciación de las autoridades y poblaciones locales, para facilitar el acceso a las obras y mitigar los riesgos para la seguridad en las zonas donde han de colocarse mojones adicionales.
100. El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase la figura IV).

Figura IV  
Medida de la ejecución: número de mojones construidos (acumulado)



### Entregables

101. En el cuadro 19 se enumeran todos los entregables de la misión.

Cuadro 19  
Entregables del período 2023-2025, por categoría y subcategoría

Categoría y subcategoría	2023 (previstos)	2023 (reales)	2024 (previstos)	2025 (previstos)
<strong>A. Facilitación de procesos intergubernamentales y órganos de expertos</strong>				
<strong>Documentación para reuniones</strong> (número de documentos)	2	2	2	2
1. Informes del Secretario General al Consejo de Seguridad	2	2	2	2
<strong>Servicios sustantivos para reuniones</strong> (número de reuniones de tres horas)	2	2	2	2
2. Sesiones del Consejo de Seguridad	2	2	2	2
<strong>B. Generación y transferencia de conocimientos</strong>				
<strong>Materiales técnicos</strong> (número de materiales)	9	5	7	7
3. Comunicado de la Comisión Mixta Camerún-Nigeria	2	–	1	1
4. Informe sobre la Subcomisión de Demarcación	3	1	2	2
5. Informe del comité directivo del proyecto y el equipo de supervisión técnica	4	4	4	4
<strong>Misiones de constatación de los hechos, vigilancia e investigación</strong> (número de misiones)	3	3	3	3
6. Evaluación sobre el terreno, incluida la validación de datos y mapas	1	1	1	1
7. Sensibilización de la población local, incluida la supervisión del bienestar de la población afectada a lo largo de la frontera terrestre	1	1	1	1
8. Evaluación de la seguridad	1	1	1	1
<strong>C. Entregables sustantivos</strong>				
<strong>Buenos oficios:</strong> Interposición de buenos oficios sobre cuestiones relacionadas con la aplicación pacífica del fallo de la Corte Internacional de Justicia, en particular respecto de la demarcación y la cooperación transfronteriza; y para crear consenso sobre el proceso de demarcación de la frontera.				
<strong>Consultas, asesoramiento y promoción:</strong> Asesoramiento técnico a expertos del Camerún y Nigeria para facilitar que se llegue a una solución respecto de las zonas en disputa; promoción de la cooperación transfronteriza y de proyectos socioeconómicos en beneficio de 177.000 personas afectadas; y sensibilización de las comunidades locales afectadas en la zona de la frontera entre el Camerún y Nigeria.				
<strong>Bases de datos y materiales digitales sustantivos:</strong> Producción de material geoespacial digital sobre unos 6.117 puntos acordados que representan la frontera entre el Camerún y Nigeria.				

<i>Categoría y subcategoría</i>	<i>2023 (previstos)</i>	<i>2023 (reales)</i>	<i>2024 (previstos)</i>	<i>2025 (previstos)</i>
---------------------------------	-----------------------------	--------------------------	-----------------------------	-----------------------------

**D. Entregables de comunicación**

**Programas de extensión, eventos especiales y materiales informativos:** Folletos, volantes, kits de información y eventos especiales para promover las actividades de la misión, en particular el proceso de demarcación, y aumentar su visibilidad.

**Relaciones externas y con los medios de comunicación:** Conferencias y comunicados de prensa y entrevistas en los medios sobre las actividades de la misión.

**Plataformas digitales y contenidos multimedia:** Difusión de información relacionada con la misión en las plataformas de medios sociales.

## B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025

### Recursos necesarios (presupuesto ordinario)

Cuadro 20

**Recursos financieros**

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría de gastos</i>	<i>2023</i>		<i>2024</i>		<i>Diferencia 2025 respecto a 2024 Aumento/(disminución)</i>
	<i>Consignación</i>	<i>Gastos</i>	<i>Consignación</i>	<i>Recursos necesarios</i>	
	<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>	<i>(5)=(4)-(3)</i>
Gastos de personal militar y de policía	58,8	45,0	58,8	56,5	(2,3)
Gastos de personal civil	1 929,2	1 711,9	1 886,1	1 820,9	(65,2)
Gastos operacionales	1 793,3	1 785,4	1 876,8	1 865,3	(11,5)
<b>Total (deducidas las contribuciones del personal)</b>	<b>3 781,3</b>	<b>3 542,3</b>	<b>3 821,7</b>	<b>3 742,7</b>	<b>(79,0)</b>

Cuadro 21

**Recursos humanos**

	<i>Personal de contratación internacional</i>											<i>Personal de contratación nacional</i>			<i>Voluntarios de las Naciones Unidas</i>			<i>Total</i>
	<i>SGA</i>	<i>SSG</i>	<i>D-2</i>	<i>D-1</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>SM</i>	<i>SG</i>	<i>Subtotal</i>	<i>PNCO</i>	<i>CL</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Internacional</i>	<i>Nacional</i>	<i>Subtotal</i>	
Aprobados 2024	–	–	–	–	2	6	–	–	1	–	9	–	2	2	–	–	–	11
Propuestos 2025	–	–	–	–	2	6	–	–	1	–	9	–	2	2	–	–	–	11
Cambios	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

102. Los recursos que se proponen para 2025 para la Comisión Mixta ascienden a 3.742.700 dólares (deducidas las contribuciones del personal) y sufragarían el despliegue de un observador militar (56.500 dólares), los sueldos y gastos comunes de personal (1.820.900 dólares) de nueve puestos de contratación internacional (2 P-5, 6 P-4 y 1 del Servicio Móvil) y dos puestos de contratación nacional (contratación local), así como los gastos operacionales (1.865.300 dólares), que incluyen los gastos en consultores y servicios de consultoría (525.700 dólares), viajes oficiales (236.400 dólares), instalaciones e infraestructura (151.700 dólares), transporte terrestre (53.500 dólares), operaciones aéreas (183.400 dólares), tecnología de la información y las comunicaciones (437.600 dólares) y suministros, servicios y equipo de otro tipo (277.000 dólares).

103. En 2025 no se propone ningún cambio en el número y la categoría de los puestos.
104. Atendiendo a la tasa de vacantes real de marzo de 2024, se ha aplicado una tasa de vacantes del 0,0 % en las estimaciones correspondientes a los puestos de contratación internacional. Atendiendo a la tasa de vacantes media real en 2023, se ha aplicado una tasa de vacantes del 12,5 % en las estimaciones de puestos de contratación local.
105. La disminución de los recursos necesarios para 2025 respecto de la consignación para 2024 obedece principalmente a: a) las menores necesidades de recursos para personal internacional derivadas de la aplicación de un porcentaje más bajo de gastos comunes de personal, del 50,4 %, frente al 65,3 % aplicado en 2024, compensado en parte con los mayores recursos necesarios a raíz de la aplicación de una tasa de vacantes del 0,0 % frente al 3,7 % en 2024, y el aumento del multiplicador del ajuste por lugar de destino para el Senegal, que pasó de 38,6 en abril de 2023 a 44,3 en abril de 2024; b) las menores necesidades de recursos para viajes de emplazamiento, rotación y repatriación de observadores, compensadas en parte con las mayores necesidades de recursos para dietas por misión; c) las menores necesidades de recursos para combustible de aviación, compensadas en parte con las mayores necesidades de recursos para el alquiler y funcionamiento de las aeronaves de ala fija (financiados a partes iguales con la UNOWAS) derivadas de un nuevo contrato adjudicado en abril de 2024; y d) las menores necesidades de recursos para tecnología de la información y las comunicaciones, atribuibles al reajuste de los recursos necesarios para programas informáticos, licencias y tasas, y servicios de información pública y publicaciones con arreglo al patrón histórico de gastos, y ajustes de tarifas para las tasas de transpondedor de satélite. La disminución de las necesidades de recursos se compensa en parte con: a) unas mayores necesidades de recursos para personal nacional, atribuibles principalmente a la aplicación de la escala de sueldos actualizada, compensadas en parte con la aplicación de una tasa de vacantes más elevada que la de 2024, así como por un menor porcentaje de gastos comunes de personal; b) las mayores necesidades de recursos para instalaciones e infraestructuras, atribuibles principalmente a un aumento de los gastos de eliminación de desechos y servicios públicos, servicios de seguridad y materiales de limpieza; y c) las mayores necesidades de recursos para suministros, servicios y equipo de otro tipo debido a las nuevas necesidades de recursos en concepto de talleres para las comunidades, por ejemplo sobre el fomento de la confianza y la convivencia pacífica.

#### **Recursos extrapresupuestarios**

106. En 2024, está previsto utilizar recursos extrapresupuestarios por valor de 1.400.000 dólares para apoyar la construcción de 262 mojones a lo largo de la frontera entre el Camerún y Nigeria.
107. En 2025 se prevé utilizar recursos extrapresupuestarios por valor de 1.500.000 dólares para seguir apoyando el proyecto de colocación de mojones, con la meta de construir 323 mojones. La Comisión Mixta seguirá llevando a cabo actividades de recaudación de fondos para ejecutar proyectos socioeconómicos que redunden en beneficio de la población que reside en las inmediaciones de la zona del proceso de demarcación.
108. El aumento de los recursos extrapresupuestarios que se prevé utilizar en 2025 respecto de los previstos en 2024 obedece al mayor número de mojones que está previsto construir en 2025.

## 5. Oficina de la Coordinadora Especial de las Naciones Unidas para el Líbano

(11.122.600 dólares)

### A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023

#### Orientación general

#### Mandatos y antecedentes

109. El mandato de la Oficina de la Coordinadora Especial de las Naciones Unidas para el Líbano se deriva de la resolución [1701 \(2006\)](#) del Consejo de Seguridad y las decisiones posteriores del Consejo, entre otras [S/2007/85](#) y [S/2007/86](#), [S/PRST/2015/7](#) y [S/PRST/2016/10](#). La Coordinadora Especial es la representante del Secretario General ante el Gobierno del Líbano, los partidos políticos y la comunidad diplomática con sede en el Líbano, y proporciona orientación política y promueve la coherencia en todas las actividades de la Organización. El Coordinador Especial Adjunto, Coordinador Residente y Coordinador de Asuntos Humanitarios dirige el equipo de las Naciones Unidas en el Líbano y el equipo humanitario en el país y se encarga de planificar y coordinar las actividades humanitarias y de desarrollo de las Naciones Unidas en el Líbano.
110. En su resolución [2433 \(2018\)](#), el Consejo de Seguridad destacó la necesidad de intensificar la cooperación entre la Oficina y la Fuerza Provisional de las Naciones Unidas en el Líbano (FPNUL), con el objetivo de mejorar la eficacia y la eficiencia de las dos misiones. El Secretario General expuso sus recomendaciones en una carta dirigida al Consejo ([S/2018/1182](#)) y en su informe sobre la evaluación de la pertinencia de los recursos y las opciones de la FPNUL para aumentar la eficiencia y la eficacia entre las dos misiones ([S/2020/473](#)). El Consejo, en sus resoluciones [2591 \(2021\)](#), [2650 \(2022\)](#) y [2695 \(2023\)](#), solicitó al Secretario General que aplicara las recomendaciones del informe de evaluación con arreglo al plan detallado del Secretario General y según procediera.
111. En consonancia con las prioridades establecidas por el Grupo Internacional de Apoyo al Líbano y la visión del Secretario General sobre la prevención, la Oficina estructura su intervención en torno a tres pilares estratégicos: a) paz y seguridad; b) estabilidad; y c) apoyo a la estabilización y el desarrollo. En 2022 se puso en marcha el Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible con el Gobierno del Líbano, complementario del Plan de Respuesta a la Crisis del Líbano y al Marco Conjunto de Reforma, Recuperación y Reconstrucción de las Naciones Unidas, la Unión Europea y el Banco Mundial y del plan de respuesta de emergencia.
112. En el contexto de una situación de la seguridad deteriorada, un agravamiento de la crisis económica y financiera, y un prolongado estancamiento político que ha erosionado las instituciones del Estado y ha impedido adoptar las medidas de recuperación y reforma que tan urgentemente se necesitan, los buenos oficios de la Coordinadora Especial y el apoyo de todo el sistema de las Naciones Unidas siguen siendo fundamentales. Es esencial que las Naciones Unidas mantengan una presencia política continua para apoyar las iniciativas libanesas e internacionales dirigidas a crear un entorno propicio para la aplicación de la resolución [1701 \(2006\)](#). La presencia continua de personal armado, activos y armamentos ajenos al Gobierno del Líbano en el territorio del país sigue menoscabando la autoridad del Estado libanés y entrañando un riesgo de reactivación del conflicto, como sucedió en el período 2023-2024. La persistencia de las violaciones terrestres y aéreas de la soberanía del Líbano cometidas por Israel también dificulta los esfuerzos encaminados a alcanzar un alto el fuego permanente entre las partes. Esas dificultades se magnifican en un contexto regional inestable que supone un riesgo adicional de que el conflicto se intensifique y se extienda al Líbano.

## Programa de trabajo

### Objetivo

113. El objetivo al que contribuye esta misión es prevenir y mitigar el conflicto entre Israel y el Líbano y trabajar con miras a lograr un alto el fuego permanente, y ampliar y consolidar la autoridad del Estado en apoyo de la integridad territorial, la soberanía y la independencia política del Líbano.

### Estrategia y factores externos para 2025

114. Para contribuir al objetivo, la misión:
- a) Interpondrá sus buenos oficios entre las partes con el fin de buscar oportunidades de fomentar la confianza, rebajar las tensiones mediante la diplomacia itinerante, abordar las violaciones de la resolución 1701 (2006) antes de que devengan en un conflicto y promover la reducción de las tensiones cuando surja un conflicto;
  - b) Seguirá trabajando para ayudar a resolver las obligaciones pendientes de ambas partes en virtud de la resolución 1701 (2006) con el fin de lograr un alto el fuego permanente y una solución a largo plazo del conflicto;
  - c) Abogará por que los dirigentes políticos del Líbano aseguren el funcionamiento ininterrumpido de las instituciones del Estado, en particular por que las políticas y decisiones adoptadas en el Gabinete y el Parlamento sean eficaces, transparentes y responsables;
  - d) Instará al Gobierno del Líbano a que adopte un programa equitativo de estabilización macroeconómica y reforma que tenga en cuenta la crisis financiera y económica actual, en consonancia con los compromisos contraídos en virtud del acuerdo a nivel de personal técnico de abril de 2022 con el Fondo Monetario Internacional (FMI) y cualquier programa futuro del FMI, así como el Marco de Reforma, Recuperación y Reconstrucción de 2021;
  - e) Promoverá la buena gobernanza y las medidas de lucha contra la corrupción, la independencia del sistema judicial, la transparencia y la rendición de cuentas, y una prestación de servicios públicos más eficaz y eficiente en todo el país, entre otras cosas mediante la movilización de apoyo internacional urgente para las instituciones de seguridad del Estado y para satisfacer las crecientes necesidades socioeconómicas y humanitarias del Líbano.
115. Se espera que la labor mencionada permita obtener los resultados siguientes:
- a) Restablecimiento del cese de hostilidades y cumplimiento de los compromisos de las partes para su preservación;
  - b) Creación de un entorno propicio para dialogar sobre las obligaciones contraídas en virtud de la resolución 1701 (2006) que aún están pendientes, con miras a lograr un alto el fuego permanente;
  - c) Establecimiento por los dirigentes políticos del Líbano de unas instituciones del Estado capaces de llevar a cabo amplias reformas estructurales para poner el país en la senda de la recuperación y ejercer una autoridad efectiva sobre todo el territorio libanés, de conformidad con lo dispuesto en la resolución 1701 (2006).
116. En cuanto a la cooperación con otras entidades, la misión se coordina con la Liga de los Estados Árabes, la Unión Europea e instituciones financieras internacionales como el Banco Mundial y el FMI con miras a movilizar apoyo en favor de la estabilidad y la soberanía del Líbano. La misión reúne a los miembros del Grupo Internacional de Apoyo al Líbano para acordar mensajes y actividades de promoción coordinados con los dirigentes políticos del Líbano. La Coordinadora Especial mantiene contactos con las partes interesadas regionales en el marco de su mandato de buenos oficios, para ayudar a fomentar la confianza y rebajar las tensiones, y movilizará el apoyo más amplio posible en favor de la estabilidad del Líbano.



117. Por lo que se refiere a la coordinación y el enlace interinstitucionales, la misión coopera estrechamente con la FPNUL en la aplicación de la resolución 1701 (2006). Las dos misiones siguen aumentando su colaboración y sus contactos conjuntos con los interesados nacionales e internacionales con el fin de preservar el cese de las hostilidades y reforzar el sector de la seguridad y la ampliación de la autoridad del Estado a todo el territorio del Líbano. En virtud de un memorando de entendimiento entre la FPNUL y la misión, la FPNUL presta a la misión apoyo en materia de finanzas, adquisiciones, ingeniería, comunicaciones, servicios médicos, transporte y logística. La misión también aprovecha la presencia de otras entidades de las Naciones Unidas para poner en juego todas las herramientas políticas, de seguridad y de desarrollo de las Naciones Unidas en apoyo de la estabilidad en el Líbano. La misión contribuye a la formulación del análisis común sobre el país del equipo de las Naciones Unidas en el país y contribuye al Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible, incluida la dirección de su grupo de resultados de paz y gobernanza.
118. Con respecto a los factores externos, el plan general para 2025 se basa en las siguientes hipótesis de planificación:
- a) Se seguirá cuestionando el consenso internacional existente sobre el Líbano;
  - b) El estancamiento político puede obstaculizar la adopción efectiva de decisiones y socavar la implementación de reformas económicas, fiscales y monetarias significativas, además de impedir la celebración de un acuerdo con el FMI, en detrimento de la recuperación sostenible e inclusiva del país;
  - c) El deterioro de la situación socioeconómica y sus repercusiones humanitarias seguirán afectando al Líbano y harán necesario un programa plurianual de recuperación y reforma;
  - d) La prolongada crisis económica y financiera del Líbano ha erosionado las instituciones del Estado, limitando con ello su capacidad para prestar los servicios públicos esenciales y consolidar la autoridad del Estado en todo el país. La persistencia de una inflación elevada, la depreciación de la moneda, el desempleo prolongado, la creciente pobreza y los problemas humanitarios seguirán siendo fuentes de inestabilidad y malestar social;
  - e) Las tensiones y la inestabilidad imperantes en la región seguirán afectando a la estabilidad y la seguridad internas del Líbano;
  - f) La presencia constante de gran número de refugiados palestinos y sirios seguirá siendo un factor controvertido y posiblemente desestabilizante;
  - g) El cese de las hostilidades entre el Líbano e Israel se restablecerá tras las hostilidades a gran escala durante el período 2023-2024, pero será frágil y propenso a la conflagración ante el menor pretexto, lo que subraya la necesidad de que las partes lleven a cabo un proceso político para abordar las causas subyacentes del conflicto en el marco de la resolución 1701 (2006);
  - h) Las partes seguirán vulnerando la resolución 1701 (2006) y las tensiones persistirán, en particular en torno a la abundancia y la proliferación de armas en el Líbano al margen de la autoridad del Estado, así como a las violaciones de la soberanía y la integridad territorial del país;
  - i) La ampliación de la autoridad del Estado al sur del río Litani y a lo largo de las fronteras seguirá viéndose afectada por las necesidades de orden público en el resto del país y las limitaciones financieras y las dificultades logísticas a las que se enfrentan las instituciones de seguridad del Estado para ampliar la presencia de las Fuerzas Armadas Libanesas.
119. La misión incorpora la perspectiva de género en sus actividades operacionales, sus entregables y sus resultados, según proceda. La misión está trabajando para aumentar la participación y la representación de las mujeres en la vida política mediante una serie de iniciativas, como la preparación de propuestas de cuotas de género y medidas temporales especiales, el apoyo específico a las candidatas electorales, campañas en torno a las prácticas de voto y la creación de coaliciones para la reforma electoral, e iniciativas que se pusieron en marcha en el contexto de las elecciones

parlamentarias de 2022 en coordinación con el PNUD y ONU-Mujeres. La misión ha establecido una red activa de parlamentarias, personalidades destacadas de los medios de comunicación y agentes de la sociedad civil para fomentar el empoderamiento de las mujeres. Con el fin de promover la agenda sobre la juventud, la paz y la seguridad, la misión ampliará su colaboración con los grupos de jóvenes a través de diversas plataformas y promoverá el empoderamiento de la juventud y su integración en los procesos políticos y de adopción de decisiones.

## Ejecución del programa en 2023

### Esfuerzos para contener el estallido de hostilidades y restablecer la calma a lo largo de la línea azul

120. En 2023, en el contexto de la guerra entre Israel y Hamás en Gaza, el estallido de hostilidades prolongadas entre Hizbulah y los grupos armados asociados en el Líbano, por un lado, e Israel, por otro, la misión emprendió intensas gestiones diplomáticas para presionar a fin de lograr el restablecimiento del cese de las hostilidades. En estrecha coordinación con la FPNUL, la misión intensificó sus esfuerzos de promoción y multiplicó los contactos con las partes interesadas del ámbito político, diplomático y de la seguridad para evitar una nueva escalada, contener el alcance del conflicto e instar a todas las partes a poner fin a las actividades militares ofensivas y a comprometerse nuevamente a aplicar la resolución 1701 (2006), así como a seguir una hoja de ruta política para hacer frente a las causas subyacentes del conflicto y lograr un alto el fuego permanente.
121. El progreso hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 22).

Cuadro 22  
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)
—	—	Ejercicio de buenos oficios para reducir las tensiones y restablecer el cese de las hostilidades entre el Líbano e Israel  Se evita la guerra a gran escala entre el Líbano e Israel y se contienen en gran parte las escaramuzas a lo largo de la línea azul  Prosigue la asistencia de las Naciones Unidas a las comunidades afectadas por el conflicto en el Líbano meridional

## Resultados previstos para 2025

### Resultado 1: facilitar un mayor apoyo internacional a las instituciones de seguridad del Estado mediante la agilización de la asistencia en las áreas más críticas

#### Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

122. En 2023, la misión cumplió su meta de apoyo continuo a las Fuerzas Armadas Libanesas y a las Fuerzas de Seguridad Interior en cumplimiento de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos. El mecanismo de las Naciones Unidas financiado por donantes, establecido bajo los auspicios de la misión y gestionado por el PNUD, facilitó el programa de apoyo a los medios de subsistencia para las Fuerzas Armadas Libanesas y las Fuerzas de Seguridad Interior como apoyo

de emergencia de conformidad con la resolución 2695(2023) del Consejo de Seguridad y la política de diligencia debida de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos. Esto contribuyó considerablemente a la seguridad y la estabilidad en el Líbano durante la grave crisis política y económica del país y en un contexto regional muy inestable. Tras el estallido de las hostilidades a lo largo de la línea azul entre Hizbulah e Israel en octubre de 2023, la ampliación de la presencia de las Fuerzas Armadas Libanesas a lo largo de la línea azul suscitó una mayor atención internacional y nacional.

123. Para 2025, la misión dará prioridad a los esfuerzos para apoyar el restablecimiento del cese de las hostilidades y los progresos en la negociación de un alto el fuego permanente entre el Líbano e Israel. La misión procurará ampliar el apoyo internacional para permitir el despliegue de efectivos adicionales de las Fuerzas Armadas Libanesas al sur del río Litani, incluso permitiendo que las Fuerzas de Seguridad Interior asuman algunas de las responsabilidades de seguridad interna de las Fuerzas Armadas Libanesas en otras partes del Líbano. Para ello, la misión tratará de movilizar y coordinar asistencia internacional adicional para las Fuerzas Armadas Libanesas y las Fuerzas de Seguridad Interior, entre otras cosas en respuesta a su plan de desarrollo de las capacidades.
124. El progreso previsto hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 23).

**Cuadro 23**  
**Medida de la ejecución**

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
—	La Oficina de la Coordinadora Especial de las Naciones Unidas para el Líbano y el PNUD desarrollaron un mecanismo de transferencias en efectivo para prestar asistencia de emergencia a las Fuerzas Armadas Libanesas y a las Fuerzas de Seguridad Interior de acuerdo con la política de diligencia debida en materia de derechos humanos	Puesta en marcha del mecanismo de ayuda de emergencia a las fuerzas de seguridad, financiado por donantes de las Naciones Unidas  Apoyo continuo a las Fuerzas Armadas Libanesas y a las Fuerzas de Seguridad Interior en cumplimiento de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos	Apoyo para fortalecer en mayor medida la capacidad de las instituciones de seguridad del Estado, más allá de la asistencia de emergencia	Mayor presencia de las Fuerzas Armadas Libanesas al sur del río Litani como elemento clave para preservar el cese de las hostilidades y avanzar hacia un alto el fuego permanente

**Resultado 2: apoyar el pleno funcionamiento de las instituciones estatales y el ejercicio de una autoridad estatal efectiva en todo el Líbano**

**Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025**

125. En 2023, la misión pidió que se cumplieran las obligaciones constitucionales pendientes del Líbano, incluida la elección de un nuevo Presidente y la celebración de elecciones municipales. Sin embargo, los desacuerdos entre los partidos políticos por la presidencia dejaron al Líbano con un vacío de liderazgo, lo que impidió que se lograra el objetivo de la misión de apoyar el funcionamiento eficaz de las instituciones del Estado. El estallido de hostilidades graves entre el Líbano e Israel en octubre

de 2023 supuso un nuevo revés para la agenda de gobernanza y reforma y obligó a la misión a dirigir su atención a tratar de reducir las tensiones y procurar un retorno al cese de las hostilidades.

126. Para 2025, la misión seguirá abogando por el fortalecimiento de las instituciones estatales del Líbano mediante el apoyo a iniciativas prioritarias largamente postergadas, como el fortalecimiento de las estructuras de gobernanza a nivel municipal, la mejora del funcionamiento de las instituciones estatales a todos los niveles y el cumplimiento de la reforma económica y de la gobernanza.

*Enseñanzas extraídas y cambios previstos*

127. La enseñanza que extrajo la misión fue la importancia de superar el creciente cansancio y desinterés de la comunidad internacional con el fin de mantener el apoyo político y financiero de los asociados internacionales. Al aplicar la enseñanza y para generar tracción política a través de un mensaje y una promoción unificados, la misión aprovechará su poder de convocatoria para movilizar al Grupo Internacional de Apoyo al Líbano, entre otros foros, con el fin de garantizar que la estabilidad, la seguridad y la recuperación económica del Líbano sigan siendo una esfera de atención prioritaria para la comunidad internacional.
128. El progreso previsto hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 24).

**Cuadro 24**  
**Medida de la ejecución**

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
—	—	La polarización política perpetuó el vacío ejecutivo en los más altos niveles institucionales El Parlamento prorrogó el mandato de los jefes de los organismos de seguridad por un año más, con lo que se garantizó la continuidad y la estabilidad	Instituciones estatales debidamente capacitadas para atender a todos los ciudadanos Aprobación del presupuesto del Estado para 2024 dentro del plazo constitucional Aumento de la participación de las mujeres y los jóvenes en los asuntos de gobernanza	Promoción del pleno funcionamiento de las instituciones estatales Comienzo de la planificación de las elecciones parlamentarias de 2026 Se impulsa la agenda de gobernanza y reforma Aumento de la participación de las mujeres y los jóvenes en los asuntos de gobernanza

**Entregables**

129. En el cuadro 25 se enumeran todos los entregables de la misión.

Cuadro 25

**Entregables del período 2023-2025, por categoría y subcategoría**

<i>Categoría y subcategoría</i>	<i>2023 (previstos)</i>	<i>2023 (reales)</i>	<i>2024 (previstos)</i>	<i>2025 (previstos)</i>
<b>A. Facilitación de procesos intergubernamentales y órganos de expertos</b>				
<b>Documentación para reuniones</b> (número de documentos)	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
1. Informe del Secretario General sobre la aplicación de la resolución <a href="#">1701 (2006)</a> del Consejo de Seguridad	3	3	3	3
<b>Servicios sustantivos para reuniones</b> (número de reuniones de tres horas)	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
2. Sesiones del Consejo de Seguridad	3	3	3	3
<b>C. Entregables sustantivos</b>				
<p><b>Buenos oficios:</b> Interposición de buenos oficios para contribuir a la prevención de los conflictos y a la ampliación y consolidación de la autoridad del Estado; interposición de buenos oficios en materia de elecciones, paz y estabilidad, en particular respecto de las cuestiones económicas; colaboración intensiva con las Fuerzas Armadas Libanesas y las Fuerzas de Seguridad Interior, así como con la comunidad de donantes, para facilitar la asistencia continua a las fuerzas de seguridad; y medidas de fomento de la confianza entre Israel y el Líbano, en particular respecto de la frontera marítima.</p> <p><b>Consultas, asesoramiento y promoción:</b> Consultas con los interlocutores libaneses e israelíes sobre la aplicación de la resolución <a href="#">1701 (2006)</a>; consultas con el Grupo Internacional de Apoyo al Líbano y otros interesados regionales sobre las maneras de asegurar la estabilidad del Líbano; consultas sobre la agenda de reformas económicas y de gobernanza y sobre las prioridades de desarrollo; asesoramiento sobre la rendición de cuentas gubernamental, la formulación de políticas de gobernanza y las reformas de la administración pública; actividades de promoción con los asociados internacionales en apoyo de los esfuerzos del Líbano por ampliar la autoridad del Estado, incluido el fortalecimiento de los organismos de seguridad del Estado; consultas sobre la gestión integrada de la frontera entre el Líbano y la República Árabe Siria; promoción de las principales normas de derechos humanos y de medidas de protección que puedan repercutir en la seguridad y la estabilidad a largo plazo, y fortalecimiento de las instituciones de derechos humanos en el Líbano; promoción de la participación y representación de las mujeres y los jóvenes en la vida política; y actividades de promoción con los asociados internacionales para que el Líbano siga contando con la colaboración y los recursos de los donantes para atender a los refugiados de Palestina y sirios presentes en su territorio, teniendo en cuenta las necesidades de los refugiados y de las comunidades de acogida.</p>				
<b>D. Entregables de comunicación</b>				
<p><b>Programas de extensión, eventos especiales y materiales informativos:</b> Actividades de extensión para respaldar la aplicación de la resolución <a href="#">1701 (2006)</a> y apoyar otras prioridades fundamentales relacionadas con la paz sostenible, el desarrollo y la agenda de derechos humanos del Líbano; actividades para reforzar la relación con los principales asociados y partes interesadas del Líbano; colaboración con los jóvenes, incluidos los estudiantes universitarios, y apoyo al empoderamiento y la representación de las mujeres, en particular en las elecciones parlamentarias; y actividades de extensión mediante eventos especiales para favorecer una comunicación más eficaz con los interesados locales y dar a conocer en mayor detalle la labor que realiza la misión, a través de material informativo y actividades de extensión conjuntas con otras entidades de las Naciones Unidas sobre la promoción de las prioridades de todo el sistema de las Naciones Unidas, como los Objetivos de Desarrollo Sostenible.</p> <p><b>Relaciones externas y con los medios de comunicación:</b> Conferencias de prensa, comunicados de prensa, sesiones informativas de antecedentes, entrevistas, artículos de opinión y otros contactos con los medios de comunicación para comunicar de manera estratégica la aplicación de la resolución <a href="#">1701 (2006)</a>; y comunicados de prensa del Grupo Internacional de Apoyo al Líbano sobre la salvaguardia de la seguridad, la estabilidad y la soberanía del Líbano y la aplicación de la resolución <a href="#">1701 (2006)</a>.</p> <p><b>Plataformas digitales y contenido multimedia:</b> Materiales en los sitios web o los medios sociales para ampliar a nivel local y nacional los conocimientos sobre la misión y sobre su apoyo a la aplicación de la resolución <a href="#">1701 (2006)</a>, y para aumentar el apoyo con que cuenta la misión.</p>				

## B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025

### Recursos necesarios (presupuesto ordinario)

Cuadro 26

#### Recursos financieros

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

Categoría de gastos	2023		2024	2025	Diferencia
	Consignación	Gastos	Consignación	Recursos necesarios	2025 respecto a 2024
	(1)	(2)	(3)	(4)	Aumento/(disminución) (5)=(4)-(3)
Gastos de personal militar y de policía	—	—	—	—	—
Gastos de personal civil	8 861,8	9 635,3	9 992,1	9 812,0	(180,1)
Gastos operacionales	1 321,3	1 288,7	1 311,3	1 310,6	(0,7)
<b>Total (deducidas las contribuciones del personal)</b>	<b>10 183,1</b>	<b>10 924,0</b>	<b>11 303,4</b>	<b>11 122,6</b>	<b>(180,8)</b>

Cuadro 27

#### Recursos humanos

	Personal de contratación internacional											Personal de contratación nacional			Voluntarios de las Naciones Unidas			Total
	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	SM	SG	Subtotal	PNCO	CL	Subtotal	Internacionales	Nacionales	Subtotal	
Aprobados 2024	1	1 <sup>a</sup>	—	1	2	6	1	—	6	—	18	5	60	65	—	—	—	83
Propuestos 2025	1	1 <sup>a</sup>	—	1	2	6	1	—	6	—	18	5	60	65	—	—	—	83
<b>Cambios</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

<sup>a</sup> El puesto y los gastos conexos se financian a partes iguales con la Oficina de Coordinación del Desarrollo.

130. Los recursos que se proponen para 2025 para la misión ascienden a 11.122.600 dólares (deducidas las contribuciones del personal) y sufragarían los sueldos y gastos comunes de personal (9.812.000 dólares) de 18 puestos de contratación internacional (1 de Secretario General Adjunto, 1 de Subsecretario General, 1 D-1, 2 P-5, 6 P-4, 1 P-3 y 6 del Servicio Móvil) y de 65 puestos de contratación nacional (5 de personal nacional del Cuadro Orgánico y 60 de contratación local), así como los gastos operacionales (1.310.600 dólares), que incluyen los gastos en consultores y servicios de consultoría (7.300 dólares), viajes oficiales (167.600 dólares), instalaciones e infraestructura (670.100 dólares), transporte terrestre (73.400 dólares), tecnología de la información y las comunicaciones (289.700 dólares) y suministros, servicios y equipo de otro tipo (102.500 dólares).
131. Para 2025 no se proponen cambios en el número y la categoría de las plazas.
132. Atendiendo a la tasa de vacantes media de 2023, se ha aplicado una tasa de vacantes del 10,2 % en las estimaciones del personal de contratación internacional. Atendiendo a las tasas de vacantes reales de marzo de 2024, se han aplicado tasas de vacantes del 0,0 % en las estimaciones de puestos de personal nacional del Cuadro Orgánico y una tasa de vacantes del 6,7 % en las de puestos de contratación local.
133. La disminución de las necesidades de recursos para 2025 respecto de la consignación para 2024 obedece a que se necesitan menos recursos en la partida de gastos de personal civil, principalmente por la aplicación de una tasa de vacantes más elevada a los gastos de personal internacional, del 10,2 %, frente al 5,6 % aprobado en 2024.

## 6. Oficina Regional de las Naciones Unidas para África Central

(7.875.900 dólares)

### A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023

#### Orientación general

##### Mandatos y antecedentes

134. La UNOCA se encarga de prevenir los conflictos y consolidar la paz y la seguridad en África Central. El mandato se deriva de un canje de cartas entre el Secretario General y la Presidencia del Consejo de Seguridad ([S/2009/697](#) y [S/2010/457](#)). En otro canje de cartas ([S/2021/719](#) y [S/2021/720](#)), el mandato se prorrogó hasta el 31 de agosto de 2024.
135. El mandato de 2021-2024 comprende cuatro objetivos, a saber: a) hacer un seguimiento de la evolución política y de seguridad en África Central e interponer buenos oficios en nombre del Secretario General a fin de prevenir y resolver conflictos, ayudar a sostener la paz y asesorar al Secretario General y a las entidades de las Naciones Unidas en la región sobre el sostenimiento de la paz en África Central; b) aumentar la capacidad subregional de prevención de conflictos y mediación en los países de la subregión, prestando la debida atención a los principios de la Carta de las Naciones Unidas, incluidos los derechos humanos y las dimensiones de género; c) apoyar y reforzar la labor de las Naciones Unidas en la subregión, así como las iniciativas regionales y subregionales sobre la paz y la seguridad, en particular desde las perspectivas de los derechos humanos y del género; y d) reforzar la coherencia y la coordinación de la labor de las Naciones Unidas en la subregión en materia de paz y seguridad.
136. La misión alberga la secretaría del Comité Consultivo Permanente de las Naciones Unidas sobre las Cuestiones de Seguridad en África Central, coordina la aplicación de la estrategia regional de las Naciones Unidas para hacer frente a la amenaza del Ejército de Resistencia del Señor y a las consecuencias de sus actividades, y apoya la aplicación de la estrategia y el plan de acción regionales de lucha contra el terrorismo y la no proliferación de las armas pequeñas y armas ligeras en África Central.

#### Programa de trabajo

##### Objetivo

137. El objetivo al que contribuye esta misión es prevenir los conflictos y consolidar la paz y la seguridad en la subregión de África Central.

##### Estrategia y factores externos para 2025

138. Para contribuir al objetivo, la misión:
  - a) Interpondrá sus buenos oficios para ayudar a los países a evitar las crisis políticas y la violencia relacionada con las elecciones y a resolver pacíficamente los conflictos y las crisis derivados de los procesos políticos, incluidas las transiciones políticas, y promoverá la celebración de elecciones inclusivas, pacíficas y creíbles;
  - b) Desarrollará la capacidad regional y nacional de prevención de los conflictos y sostenimiento de la paz, por ejemplo, prestando apoyo a las instituciones y plataformas nacionales de diálogo político. De no existir esas instituciones y plataformas, la misión promoverá su creación y

movilizará a las entidades de las Naciones Unidas y otros asociados pertinentes para que respalden su puesta en marcha;

- c) Aprovechará su alianza con las organizaciones subregionales, en particular la Comunidad Económica de los Estados de África Central (CEEAC), en materia de prevención de los conflictos, mediación y alerta temprana, garantizando la participación de las mujeres, los jóvenes y otros actores en actividades inclusivas de consolidación y sostenimiento de la paz, como la aplicación de la estrategia regional sobre el discurso de odio, y afrontando los efectos adversos del cambio climático en la paz y la seguridad;
- d) Afrontará los problemas interregionales de paz y seguridad, como la dinámica entre agricultores y pastores, la crisis en la cuenca del lago Chad y la piratería marítima en el golfo de Guinea, en estrecha coordinación con las entidades de las Naciones Unidas en África Central y Occidental;
- e) Llevará a cabo análisis periódicos de alerta temprana para fundamentar las iniciativas de diplomacia preventiva y de buenos oficios en favor de la paz y la seguridad en África Central y movilizará el apoyo a la diplomacia preventiva, en colaboración con la CEEAC y las entidades de las Naciones Unidas;
- f) Aumentará la coherencia de la labor de las Naciones Unidas en materia de paz y seguridad en África Central mediante consultas periódicas con las entidades pertinentes de las Naciones Unidas en la subregión, coordinará los esfuerzos de las entidades de las Naciones Unidas orientados a la aplicación del marco regional de prevención de los conflictos y ayudará a los equipos en los países a adoptar o aplicar estrategias nacionales de sostenimiento de la paz, en consonancia con ese marco;
- g) Prestará apoyo a las reuniones ministeriales del Comité Consultivo Permanente de las Naciones Unidas sobre las Cuestiones de Seguridad en África Central como una plataforma de fomento de la confianza entre los Estados Miembros que les permita discutir las amenazas y los desafíos a la paz y la seguridad regionales, con miras a prevenir o resolver los conflictos, las crisis o las tensiones entre los Estados.

139. Se espera que la labor mencionada permita obtener los resultados siguientes:

- a) Celebración de procesos electorales pacíficos y creíbles en la subregión, en los que se cuente con los mecanismos de prevención pertinentes para afrontar cualquier posible violencia relacionada con los comicios;
- b) Prevención y mitigación de la violencia relacionada con las elecciones y comienzo o continuación de procesos de diálogo político inclusivos con la ayuda de la alerta temprana y los buenos oficios conjuntos de la Misión y la CEEAC en los países que celebren elecciones, se enfrenten a una crisis política o estén viviendo un proceso de transición política;
- c) Avances de la CEEAC en la adopción de una estrategia humanitaria regional para África Central y el establecimiento del parlamento de la CEEAC;
- d) Celebración de reuniones ministeriales exitosas del Comité Consultivo Permanente de las Naciones Unidas sobre las Cuestiones de Seguridad en África Central y realización de visitas a determinados países para centrarse en cuestiones de actualidad relativas a la paz y la seguridad regionales en África Central;
- e) Entendimiento común de las principales dificultades y prioridades en materia de paz y seguridad entre las entidades de las Naciones Unidas en África Central que integre los nuevos factores de conflicto, incluidos el impacto del cambio climático y la degradación ambiental;
- f) Mejor coordinación de las actividades de las Naciones Unidas en apoyo de las iniciativas regionales y subregionales en materia de paz y seguridad y de gobernanza;
- g) Aprobación y aplicación de estrategias nacionales de sostenimiento de la paz conformes con el marco regional de prevención de los conflictos;



- h) Mayor coordinación interregional de las iniciativas entre África Central y Occidental sobre la protección marítima en el golfo de Guinea, las dinámicas entre agricultores y pastores y la crisis en la región de la cuenca del lago Chad.
140. En cuanto a la cooperación con otras entidades, la misión lleva a cabo análisis y actividades conjuntos con otras organizaciones regionales y subregionales sobre los problemas interregionales en materia de paz y seguridad. Los análisis de alerta temprana y las actividades de buenos oficios se llevan a cabo, en la medida de lo posible, conjuntamente con la CEEAC o en consulta con ella.
141. Por lo que se refiere a la coordinación y el enlace interinstitucionales, la misión colabora estrechamente con la Oficina del Enviado Especial del Secretario General para la Región de los Grandes Lagos, la UNOWAS, la Misión Multidimensional Integrada de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Centroafricana, la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo y otras entidades competentes de las Naciones Unidas en relación con las amenazas transfronterizas e interregionales a la paz y la seguridad, a fin de evitar duplicaciones y asegurar la coherencia en las actividades de las Naciones Unidas en la subregión. Las actividades de alerta temprana y de buenos oficios específicas para cada país se llevan a cabo en estrecha coordinación con los coordinadores residentes correspondientes.
142. Con respecto a los factores externos, el plan general para 2025 se basa en las siguientes hipótesis de planificación:
- a) La reforma institucional de la CEEAC se hace cada vez más efectiva, y se establecen todos los mecanismos e instituciones de paz y seguridad con una dotación de recursos adecuada para su funcionamiento;
  - b) La UNOCA y la CEEAC mantienen o refuerzan su cooperación y sus consultas periódicas y adoptan y ponen en marcha un plan de acción conjunto, en el marco de un nuevo memorando de entendimiento entre la CEEAC y las Naciones Unidas sobre cuestiones relacionadas con la paz y la seguridad;
  - c) Los Estados miembros de la CEEAC mantienen el compromiso de establecer un marco de gobernanza regional, trabajan en la adopción y aplicación de normas y mecanismos de gobernanza regional y solicitan o aceptan la ayuda de la UNOCA y los asociados regionales e internacionales;
  - d) El panorama político sigue polarizado en varios países de la subregión, con el telón de fondo de las crecientes demandas de apertura del espacio político y la mejora de los marcos electorales, lo que aumenta los riesgos de que se produzcan estallidos de violencia o conflictos políticos, al tiempo que persiste la desconfianza en las instituciones públicas, cuestión que lleva a algunas partes interesadas a exigir plataformas neutrales para el debate sobre las reformas políticas, electorales e institucionales fundamentales;
  - e) Las elecciones previstas en los países de la región, incluidos los países que están en proceso de transición política, se celebran en los plazos constitucionales y legales o los calendarios de transición acordados y los países en cuestión aceptan la colaboración política de la UNOCA y la CEEAC para reducir las tensiones, prevenir la violencia relacionada con los comicios y solventar las crisis en ese ámbito;
  - f) Se producen tensiones —o persisten o se intensifican— entre diversos países de la subregión por cuestiones relacionadas con la seguridad transfronteriza, lo que justifica un papel más destacado de las instituciones y los mecanismos regionales, que los Estados en cuestión aceptan y los asociados internacionales respaldan, a fin de reducir las tensiones, fomentar la confianza y solucionar pacíficamente las controversias;
  - g) La CEEAC y sus Estados miembros demuestran verdadero compromiso con la participación de los actores de la sociedad civil, en particular la Coalición de Organizaciones de la Sociedad Civil para la Paz y la Prevención de Conflictos en África Central, la coalición de jóvenes para la paz y la seguridad en África Central y las organizaciones de mujeres, en las actividades de

- la CEEAC en el ámbito de la paz y la seguridad, incluidas las actividades de alerta temprana, prevención de los conflictos y consolidación de la paz. La Coalición entra plenamente en funcionamiento, con una dotación adecuada de recursos humanos, y recibe apoyo de los Estados miembros y los asociados de la CEEAC;
- h) Los Estados miembros de la CEEAC aprueban y comienzan a aplicar un reglamento regional sobre el pastoreo y la trashumancia en África Central, respaldan los mecanismos nacionales y locales para prevenir y solucionar pacíficamente los conflictos entre agricultores y pastores, y adoptan medidas colectivas para promover una trashumancia transfronteriza pacífica.
143. La misión incorpora la perspectiva de género en sus actividades operacionales, sus entregables y sus resultados, según proceda, lo que incluye el apoyo a la aplicación del plan de acción regional relativo a la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad y la aprobación y aplicación de planes de acción nacionales. Sigue promoviendo un mayor papel de las mujeres en la prevención de los conflictos y el sostenimiento de la paz y una representación adecuada de mujeres en los puestos decisorios, tanto en el ámbito nacional como en el regional. La misión trabaja con otras entidades pertinentes de las Naciones Unidas y con asociados externos en el fortalecimiento de la capacidad de las mujeres que ocupan puestos decisorios y realizan labores de mediación. Además, respaldará la puesta en marcha y el desarrollo de la capacidad de la red de mediadoras de la CEEAC creada en diciembre de 2021 y respaldada por los Jefes de Estado en enero de 2022. En sus análisis e informes, la misión vela por que los datos y la información estén desglosados por género y los análisis y las recomendaciones tengan debidamente en cuenta la situación específica y las necesidades y funciones de las mujeres. Durante las visitas de constatación de los hechos y de buenos oficios, la misión se asegura de mantener un nivel de consultas y de colaboración adecuados con las mujeres y los grupos de mujeres. Los aspectos relacionados con los derechos humanos, incluida la protección de los derechos de las mujeres, también se integran en el análisis de los conflictos y en la labor de alerta temprana y diplomacia preventiva de la misión.
144. Con arreglo a la Estrategia de las Naciones Unidas para la Inclusión de la Discapacidad, la misión promueve que en los procesos políticos y electorales de la región se tenga en cuenta la discapacidad, alentando a los Estados Miembros a que adopten medidas adecuadas para facilitar la participación de las personas con discapacidad. La misión también fomenta y respalda el intercambio de experiencias entre los Estados de la región en materia de inclusión de la discapacidad, y facilita así la adopción de medidas que tengan en cuenta las particularidades de los contextos regionales y nacionales. Además, incorpora la situación de las personas con discapacidad en sus análisis e informes y se asegura de mantener consultas y un nivel de colaboración adecuado con las organizaciones que representan a las personas con discapacidad durante sus actividades de constatación de los hechos, alerta temprana y buenos oficios.

## **Ejecución del programa en 2023**

### **Menos tensiones en los contextos electorales**

145. En 2023, cuatro países de la región celebraron diversas elecciones (el Camerún, el Congo, Guinea Ecuatorial y el Gabón). La UNOCA llevó a cabo 10 misiones de alerta temprana y buenos oficios en todos los países de la región, incluidos también el Chad y el Gabón, que se encuentran en procesos de transición política. La UNOCA siguió de cerca la situación en el período previo a las elecciones. También alentó el diálogo político, por ejemplo, a través de plataformas permanentes o específicas con miras a crear condiciones que propiciaran unas elecciones inclusivas, pacíficas y creíbles. La misión también colaboró con los equipos de las Naciones Unidas en los países y organizaciones de la sociedad civil en Angola, el Gabón y Santo Tomé y Príncipe para promover la participación política de las mujeres en las elecciones.
146. El progreso hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 28).

Cuadro 28  
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)
Disminución del número de incidentes relacionados con las elecciones y aumento de las iniciativas de diálogo constructivo e inclusivo en la subregión	Realización de misiones de alerta temprana y de buenos oficios de la UNOCA y la CEEAC en los Estados que celebren elecciones Las elecciones en África Central fueron en general pacíficas, con niveles de violencia bajos o nulos	Diez misiones de alerta temprana y de buenos oficios de la UNOCA y la CEEAC en los Estados de la región contribuyeron a la celebración de elecciones pacíficas, con niveles de violencia bajos o nulos

## Resultado previsto para 2025

### Prevención o mitigación de la violencia electoral, en consonancia con la Declaración de Malabo sobre las elecciones democráticas

#### Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

147. En 2023, las iniciativas de buenos oficios de la UNOCA contribuyeron a la celebración de procesos electorales pacíficos e inclusivos en el Camerún, el Chad y el Gabón. Tras el cambio inconstitucional del Gobierno en el Gabón, la UNOCA abogó por el establecimiento de marcos de diálogo político inclusivos, promovió procesos inclusivos y reforzó la confianza en los marcos electorales y en las instituciones que participan en la organización de las elecciones. La UNOCA también desplegó misiones de evaluación técnica para colaborar con los coordinadores residentes y los equipos de las Naciones Unidas en los países, que se centraron en detectar y reducir las nuevas amenazas a la paz y la seguridad o las tensiones relacionadas con las elecciones. La UNOCA también ayudó a la Coalición de Organizaciones de la Sociedad Civil para la Paz y la Prevención de Conflictos en África Central a celebrar su asamblea general en Duala (Camerún). En consonancia con la Declaración de Malabo, aprobada en la 50ª reunión del Comité Consultivo Permanente de las Naciones Unidas sobre las Cuestiones de Seguridad en África Central, la misión seguirá prestando apoyo mediante iniciativas de alerta temprana y buenos oficios con el fin de contribuir a que los procesos electorales sean pacíficos e inclusivos.

#### Enseñanzas extraídas y cambios previstos

148. La enseñanza que extrajo la misión fue que las alertas tempranas, las iniciativas de buenos oficios y los marcos de diálogo político contribuyeron a que los procesos electorales fueran pacíficos e inclusivos. Al aplicar la enseñanza, la UNOCA trabajará en estrecha colaboración con los equipos de las Naciones Unidas en los países y los interesados nacionales en el diseño y la realización de actividades encaminadas a asegurar una participación mayor de los jóvenes y las mujeres en las elecciones.
149. El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 29).

## Cuadro 29

## Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
Disminución del número de incidentes relacionados con las elecciones y aumento de las iniciativas de diálogo constructivo e inclusivo en la subregión	Realización de misiones de alerta temprana y de buenos oficios de la UNOCA y la CEEAC en los Estados que celebren elecciones Se celebraron elecciones pacíficas, con niveles de violencia bajos o nulos, en Angola, el Congo, Guinea Ecuatorial y Santo Tomé y Príncipe	Diez misiones de alerta temprana y de buenos oficios de la UNOCA y la CEEAC en los Estados de la región contribuyen a la celebración de elecciones pacíficas, con niveles de violencia bajos o nulos Se avanza en la aplicación de la Declaración de Malabo del Comité Consultivo Permanente de las Naciones Unidas sobre las Cuestiones de Seguridad en África Central y en la adopción de un protocolo regional sobre las elecciones	Seis misiones de alerta temprana y de buenos oficios de la UNOCA y la CEEAC en los Estados de la región contribuyen a la celebración de elecciones pacíficas, con niveles de violencia bajos o nulos Se avanza en la aplicación de la Declaración de Malabo del Comité Consultivo Permanente de las Naciones Unidas sobre las Cuestiones de Seguridad en África Central y en la adopción de un protocolo regional sobre las elecciones	Cinco misiones de alerta temprana y de buenos oficios de la UNOCA y la CEEAC en los Estados de la región contribuyen a la celebración de elecciones pacíficas, con niveles de violencia bajos o nulos Se avanza en la aplicación de la Declaración de Malabo del Comité Consultivo Permanente de las Naciones Unidas sobre las Cuestiones de Seguridad en África Central y en la adopción de un protocolo regional sobre las elecciones

## Entregables

150. En el cuadro 30 se enumeran todos los entregables de la misión.

## Cuadro 30

## Entregables del período 2023-2025, por categoría y subcategoría

Categoría y subcategoría	2023 (previstos)	2023 (reales)	2024 (previstos)	2025 (previstos)
<b>A. Facilitación de procesos intergubernamentales y órganos de expertos</b>				
<b>Documentación para reuniones</b> (número de documentos)	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
1. Informes del Secretario General al Consejo de Seguridad	2	2	2	2
2. Informe del Secretario General sobre las actividades del Comité Consultivo Permanente de las Naciones Unidas sobre las Cuestiones de Seguridad en África Central	1	1	1	1
<b>Servicios sustantivos para reuniones</b> (número de reuniones de tres horas)	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
3. Sesiones del Consejo de Seguridad	2	2	2	2
4. Reunión ministerial del Comité Consultivo Permanente de las Naciones Unidas sobre las Cuestiones de Seguridad en África Central	10	10	10	10

<i>Categoría y subcategoría</i>	<i>2023 (previstos)</i>	<i>2023 (reales)</i>	<i>2024 (previstos)</i>	<i>2025 (previstos)</i>
<b>B. Generación y transferencia de conocimientos</b>				
<b>Seminarios, talleres y actividades de capacitación</b> (número de días)	<b>70</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>18</b>
5. Talleres sobre prevención de los conflictos, mediación, derechos humanos y empoderamiento de las mujeres	45	16	20	15
6. Talleres para periodistas o medios de comunicación sobre su papel en la prevención de los conflictos y la protección de los civiles	25	2	6	3
<b>Misiones de constatación de los hechos, vigilancia e investigación</b> (número de misiones)	—	—	<b>30</b>	<b>30</b>
7. Visitas sobre el terreno a los Estados Miembros para recabar información, consultar con los interesados y coordinar medidas sobre cuestiones relacionadas con la paz y la seguridad subregionales, el seguimiento de actividades y la recopilación de datos	—	—	30	30
<b>C. Entregables sustantivos</b>				
<p><b>Buenos oficios:</b> Interposición de buenos oficios, diplomacia preventiva y mediación, misiones y reuniones diplomáticas de alto nivel, en particular conjuntamente con organizaciones regionales (la CEEAC y la Unión Africana), cumbres regionales y subregionales, foros y reuniones de alto nivel para promover la paz y la estabilidad, la protección marítima y los derechos humanos.</p> <p><b>Consultas, asesoramiento y promoción:</b> Reuniones de coordinación estratégica y mesas redondas con organizaciones regionales y subregionales sobre la integración regional, la paz y la seguridad, los derechos humanos y la lucha contra el terrorismo (incluidas las medidas para hacer frente a las amenazas a la seguridad en la cuenca del lago Chad y la República Democrática del Congo en el contexto de la retirada de la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo).</p>				
<b>D. Entregables de comunicación</b>				
<p><b>Extensión:</b> Colaboración con la sociedad civil (por ejemplo, asociaciones de medios de comunicación y grupos de mujeres y de jóvenes), la CEEAC y otros interesados clave con miras a celebrar eventos de sensibilización sobre el mandato y las actividades de la UNOCA; colaboración con los medios de comunicación para que el público conozca mejor la labor de buenos oficios y de mediación de la UNOCA; y apoyo a las actividades conjuntas del Grupo de Comunicaciones de las Naciones Unidas y el Gabón, armonizando las campañas de comunicaciones y de envío de mensajes.</p> <p><b>Relaciones externas y con los medios de comunicación:</b> Programas de creación de capacidad dirigidos a los medios de comunicación y las partes interesadas del mundo de la comunicación de la subregión, especialmente en el contexto de las elecciones nacionales y otros procesos políticos clave; establecimiento de relaciones de trabajo con los medios de comunicación a escala nacional, subregional e internacional, y mantenimiento de esas relaciones, para contribuir a que se comprenda mejor la labor de la UNOCA; organización de al menos 2 conferencias de prensa para el personal directivo superior de la UNOCA; y organización de entrevistas y otras actividades de cobertura mediática con el personal de asuntos políticos de la UNOCA.</p> <p><b>Plataformas digitales y contenidos multimedia:</b> 3 plataformas en línea (medios sociales y digitales) para difundir contenidos multilingües; producción y difusión de diversos materiales en que se reflejen las actividades de la UNOCA en favor de la paz y la estabilidad en la subregión; producción y difusión de materiales digitales de diversa índole (tarjetas, infografías, videos y boletines digitales) y contenidos multimedia en que se reflejen las actividades de la UNOCA en favor de la paz y la estabilidad en la subregión; y producción de un programa de podcast sobre las esferas más prioritarias del mandato de la UNOCA.</p>				

## B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025

### Recursos necesarios (presupuesto ordinario)

Cuadro 31

#### Recursos financieros

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

Categoría de gastos	2023		2024		2025	Diferencia
	Consignación	Gastos	Consignación	Recursos necesarios	2025 respecto a 2024 Aumento/(disminución)	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(3)	
Gastos de personal militar y de policía	—	—	—	—	—	
Gastos de personal civil	7 238,0	6 559,8	6 610,2	6 286,5	(323,7)	
Gastos operacionales	1 836,1	1 598,7	1 800,3	1 589,4	(210,9)	
<b>Total (deducidas las contribuciones del personal)</b>	<b>9 074,1</b>	<b>8 158,5</b>	<b>8 410,5</b>	<b>7 875,9</b>	<b>(534,6)</b>	

Cuadro 32

#### Recursos humanos

	Personal de contratación internacional											Personal de contratación nacional			Voluntarios de las Naciones Unidas			Total
	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	SM	SG	Subtotal	PNCO	CL	Subtotal	Internacionales	Nacionales	Subtotal	
Aprobados 2024	1	–	–	2	5	12	6	–	7	–	33	4	12	16	–	1	1	50
Propuestos 2025	1	–	–	2	5	12	6	–	7	–	33	4	12	16	–	1	1	50
Cambios	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

151. Los recursos que se proponen para 2025 para la misión ascienden a 7.875.900 dólares (deducidas las contribuciones del personal) y sufragarían los sueldos y gastos comunes de personal (6.286.500 dólares) de 33 puestos de contratación internacional que se mantienen (1 de Secretario General Adjunto, 2 D-1, 5 P-5, 12 P-4, 6 P-3 y 7 del Servicio Móvil), 16 puestos de contratación nacional (4 de personal nacional del Cuadro Orgánico y 12 de contratación local) y 1 plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas de contratación nacional, así como los gastos operacionales (1.589.400 dólares), que incluyen los gastos en consultores (9.800 dólares), viajes oficiales (535.900 dólares), instalaciones e infraestructura (189.500 dólares), transporte terrestre (61.200 dólares), operaciones aéreas (146.100 dólares), tecnología de la información y las comunicaciones (504.900 dólares) y suministros, servicios y equipo de otro tipo (142.000 dólares).
152. Atendiendo a las tasas de vacantes medias reales de 2023, se han aplicado a las estimaciones unas tasas de vacantes del 20,2 % para los puestos de contratación internacional, del 22,9 % para los puestos de personal nacional del Cuadro Orgánico, del 12,5 % para los puestos de contratación local y del 0,0 % para las plazas de Voluntarios de las Naciones Unidas de contratación nacional.
153. La disminución de los recursos necesarios para 2025 respecto de la consignación para 2024 obedece principalmente a: a) las menores necesidades de recursos para personal internacional derivadas de la aplicación de una tasa de vacantes más elevada, del 20,2 %, frente a la tasa aprobada del 18,2 % para 2024, y a la aplicación de un porcentaje más bajo de gastos comunes de personal, del 61,4 %, frente al 63,8 % aplicado en 2024, compensadas en parte con un aumento del multiplicador del ajuste por lugar de destino para el Gabón, que pasó de 49,4 en abril de 2023 a 56,5 en abril de 2024; b) las menores necesidades de recursos para puestos de personal nacional (contratación local) a raíz de la

aplicación de una tasa de vacantes más elevada (12,5 %) que la tasa aprobada para 2024 (0,0 %), compensadas en parte con la aplicación de un porcentaje más elevado de gastos comunes de personal, del 40,4 %, frente al 38,1 % aplicado en 2024; c) las menores necesidades de recursos para la plaza de Voluntarios de las Naciones Unidas de contratación nacional debido principalmente a la reducción de los costos pro forma de los Voluntarios de las Naciones Unidas en el Gabón; d) las menores necesidades de recursos para consultores, teniendo en cuenta los gastos medios reales de 2022 y 2023; e) las menores necesidades de recursos para viajes debido principalmente a la reducción del número de días y del número de miembros del personal por viaje, y a las menores necesidades de recursos para viajes de capacitación porque parte de la formación en materia de creación de capacidad se ofrecerá virtualmente; f) las menores necesidades de recursos para instalaciones e infraestructuras debido principalmente a reducciones en materia de servicios de seguridad y papelería y suministros de oficina con arreglo a los gastos reales de los últimos tres años; g) las menores necesidades de recursos para tecnología de la información y las comunicaciones con respecto a los servicios de telecomunicaciones y de red debido a los ajustes de las tarifas de los cargos por transpondedor de satélite, compensadas en parte con un aumento de la tarifa de la renovación de la asistencia y el mantenimiento de las licencias gestionadas de manera centralizada; y h) las menores necesidades de recursos en concepto de suministros, servicios y equipo de otro tipo debido a que los créditos relativos a la contribución a los servicios comunes de gestión y seguridad del recinto se trasladaron a la partida de instalaciones e infraestructura atendiendo a los gastos reales registrados, así como las menores necesidades de recursos para contratistas particulares. La disminución de las necesidades de recursos se compensa en parte con: a) mayores necesidades de recursos para los puestos de personal nacional del Cuadro Orgánico derivadas de la escala de sueldos más reciente, la aplicación de una tasa de vacantes más baja (22,9 %) que la aplicada en 2024 (25 %) y la aplicación de un porcentaje de gastos comunes de personal más elevado (36,8 %) que el aplicado en 2024 (29,6 %); y b) mayores necesidades de recursos en concepto de gasolina, aceite y lubricantes para vehículos debido al aumento del precio de mercado del combustible.

#### **Recursos extrapresupuestarios**

154. En 2024, se prevé destinar recursos extrapresupuestarios por valor de 713.500 dólares a seguir fomentando la capacidad regional para prevenir, mitigar y resolver las crisis y la violencia relacionadas con las elecciones en la subregión de África Central, en particular reforzando la gobernanza electoral y respaldando la adopción de un protocolo regional sobre las elecciones democráticas, y a mantener un puesto de Oficial de Asuntos Políticos (P-4).
155. En 2025, está previsto destinar recursos extrapresupuestarios por valor de 713.500 dólares a apoyar la capacidad regional para prevenir, mitigar y resolver las crisis y la violencia relacionadas con las elecciones en la subregión de África Central, en particular reforzando la gobernanza electoral y respaldando la adopción de normas y mecanismos regionales sobre las elecciones democráticas; apoyar el funcionamiento efectivo de una plataforma regional de mujeres para la paz y la seguridad en la subregión de África Central; ayudar a la CEEAC a fortalecer su capacidad de prevención y solución de conflictos, con miras a aumentar su eficacia en materia de alerta temprana; y fortalecer el papel de los medios de comunicación como catalizadores de la paz y la seguridad, así como de la cohesión social. También se financiará el mantenimiento de un puesto de Oficial de Asuntos Políticos (P-4).





## 7. Misión de Apoyo de las Naciones Unidas en Libia

(94.141.500 dólares)

### A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023

#### Orientación general

##### Mandatos y antecedentes

156. La Misión de Apoyo de las Naciones Unidas en Libia (UNSMIL) fue establecida por el Consejo de Seguridad en su resolución [2009 \(2011\)](#) para respaldar la transición y las iniciativas posconflicto del país, en particular mediante un diálogo nacional inclusivo y un proceso constituyente. A raíz de la firma de un acuerdo de alto el fuego nacional el 23 de octubre de 2020 que puso fin al conflicto armado que comenzó en abril de 2019, el Consejo, en su resolución [2570 \(2021\)](#), encomendó además a la UNSMIL que prestara apoyo a la Comisión Militar Conjunta 5+5 y al mecanismo de vigilancia del alto el fuego dirigido y controlado por los libios, incluso facilitando medidas de fomento de la confianza y el despliegue escalonado y gradual de observadores del alto el fuego de la UNSMIL. En su resolución [2702 \(2023\)](#), el Consejo prorrogó el mandato de la UNSMIL hasta el 31 de octubre de 2024.

#### Programa de trabajo

##### Objetivo

157. El objetivo al que contribuye esta Misión es apoyar un proceso político inclusivo e iniciativas de reconciliación nacional, prevención de conflictos y consolidación de la paz basadas en los derechos, los procesos de justicia de transición y los esfuerzos de construcción del Estado, incluida la prestación de apoyo para optimizar la preparación para la planificación y la celebración de elecciones creíbles, transparentes e inclusivas, la promoción de los derechos humanos, la igualdad de género y la participación política de las mujeres, y el apoyo a la reforma del sector de la seguridad y la implementación del acuerdo de alto el fuego de octubre de 2020.

##### Estrategia y factores externos para 2025

158. Para contribuir al objetivo, la Misión:
- a) Prestará servicios de mediación y buenos oficios para impulsar un proceso político inclusivo dirigido y controlado por los propios libios, facilitado por las Naciones Unidas y apoyado por la comunidad internacional, para alcanzar un acuerdo que permita la celebración de elecciones nacionales y posibilite el traspaso pacífico del poder a un Gobierno que sea resultado de un proceso electoral. La Misión colaborará con un amplio espectro de partes interesadas libias a todos los niveles, que incluye a las mujeres y los jóvenes, en toda Libia en los procesos relacionados con la transición democrática y los esfuerzos de reconciliación;
  - b) Proporcionará asistencia técnica a la Comisión Nacional Suprema para las Elecciones para celebrar elecciones presidenciales y parlamentarias nacionales transparentes e inclusivas, así como elecciones locales en toda Libia;
  - c) Prestará apoyo a todos los agentes, en particular la Unión Africana, para que sigan participando en un proceso de reconciliación nacional inclusivo, centrado en las víctimas y basado en los derechos, sobre la base de los principios de la justicia transicional y los principios de la Agenda

2030, con miras a garantizar un proceso político inclusivo dirigido y controlado por los propios libios y contribuir a una paz duradera;

- d) Ofrecerá apoyo e interpondrá sus buenos oficios en el ámbito del estado de derecho a fin de apoyar al sistema judicial y fiscal, en particular en lo que respecta a su papel fundamental de garantizar la justicia para todos;
  - e) Promoverá y protegerá los derechos humanos, garantizará el seguimiento y la denuncia de los abusos y violaciones de los derechos humanos y del derecho internacional humanitario y de los derechos humanos, en particular la violencia sexual en los conflictos y las violaciones cometidas contra los migrantes, y abogará por la mejora de la situación humanitaria y respaldará la prestación de asistencia humanitaria en el país;
  - f) Interpondrá sus buenos oficios y trabajará con las autoridades nacionales en la reforma del sector de la seguridad del país, reforzando el papel de supervisión civil de las organizaciones de la sociedad civil, entre otras cosas con apoyo a las actividades relativas a las minas, apoyo para sentar las bases de un proceso de desarme, desmovilización y reintegración y facilitar la planificación operacional con los interesados nacionales en cuestiones relacionadas con el diseño del proceso, la configuración institucional y los aspectos económicos del desarme, la desmovilización y la reintegración, y apoyo para coordinar el suministro de conocimientos técnicos, capacitación y equipo, y prestará asistencia a las iniciativas en curso relacionadas con la unificación de las instituciones militares y de seguridad;
  - g) Ayudará a la Comisión Militar Conjunta 5+5 a aplicar cabalmente el acuerdo de alto el fuego nacional, entre otras cosas mediante la labor del componente de vigilancia del alto el fuego de la UNSMIL en apoyo del mecanismo libio de vigilancia del alto el fuego, trabajando en favor de la retirada de los combatientes extranjeros, las fuerzas extranjeras y los mercenarios y respaldando las medidas de fomento de la confianza y la reunificación de las instituciones militares mediante la creación de unas fuerzas de defensa y seguridad profesionales, unificadas y responsables;
  - h) Apoyará la reforma de la política económica, en estrecha colaboración con los Estados Miembros y las instituciones financieras internacionales, que incluye la reunificación y reforma del sistema bancario del país, una política de descentralización y el establecimiento de un mecanismo inclusivo de gestión y control de los ingresos que garantice la gestión transparente, equitativa y responsable de los ingresos en todo el país;
  - i) Promoverá los derechos de las mujeres y fomentará la capacidad institucional de las organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, abogará por la representación de las mujeres en los procesos políticos, incluidos los esfuerzos de reconciliación nacional, y garantizará que sus preocupaciones se incorporen a las agendas nacionales y al diálogo nacional;
  - j) Colaborará con los países vecinos, incluidos los países de África Subsahariana, para que se tengan en cuenta sus opiniones y preocupaciones en apoyo de la consolidación y el sostenimiento de la paz en el país y en la región.
159. Se espera que la labor mencionada permita obtener los resultados siguientes:
- a) Un proceso político inclusivo dirigido y controlado por los propios libios, que dé lugar a instituciones gubernamentales elegidas, unificadas, funcionales y representativas, en particular instituciones económicas, que contribuyan a la estabilidad política y económica y a la reconciliación basada en los derechos;
  - b) Mayor rendición de cuentas de las instituciones, promoción del estado de derecho en todo el país, y procesos de reconciliación y justicia transicional que promuevan y protejan los derechos humanos;
  - c) Unas instituciones del sector de la seguridad unificadas que desarrollen su labor bajo supervisión civil, incluidas unas fuerzas de defensa y seguridad profesionales, unificadas y

sujetas a la rendición de cuentas, así como un alto el fuego que se mantenga mediante la plena aplicación de las disposiciones del acuerdo de alto el fuego, incluida la retirada de los combatientes extranjeros, las fuerzas extranjeras y los mercenarios.

160. En cuanto a la cooperación con otras entidades, la Misión trabaja con los asociados locales, nacionales e internacionales y las organizaciones regionales pertinentes, incluidas la Unión Africana, la Liga de los Estados Árabes y la Unión Europea, como parte de un enfoque unificado, global y coherente para contribuir al éxito de la transición política del país a fin de mantener la paz en el país y en la región. La Misión también trabaja como parte del equipo de tareas tripartito de las Naciones Unidas, la Unión Africana y la Unión Europea en la situación de los migrantes y los refugiados atrapados en Libia.
161. Por lo que se refiere a la coordinación y el enlace interinstitucionales, la Misión y el equipo de las Naciones Unidas en el país han adoptado medidas para mejorar la integración, entre otras cosas mediante la aplicación del Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible para el período 2023-2025, y seguirán aplicando el planteamiento del Secretario General sobre el nexo entre la acción humanitaria, la asistencia para el desarrollo y la consolidación de la paz para facilitar la paz, la seguridad y el desarrollo sostenible a largo plazo, con el fin de aumentar la eficacia de las intervenciones de las Naciones Unidas en apoyo de toda la población de Libia.
162. Con respecto a los factores externos, el plan general para 2025 se basa en las siguientes hipótesis de planificación:
  - a) El Acuerdo Político Libio de diciembre de 2015, la resolución [2510 \(2020\)](#) del Consejo de Seguridad en la que el Consejo hace suyas las conclusiones de la Conferencia de Berlín sobre Libia, el acuerdo de alto el fuego de octubre de 2020, las disposiciones pertinentes de la hoja de ruta de Túnez del Foro de Diálogo Político Libio y los documentos finales conexos y las resoluciones del Consejo [2542 \(2020\)](#), [2570 \(2021\)](#), [2629 \(2022\)](#), [2656 \(2022\)](#) y [2702 \(2023\)](#), así como el enfoque integral para facilitar la celebración de elecciones, seguirán siendo el marco rector del apoyo de las Naciones Unidas en Libia;
  - b) Las instituciones libias resolverán las cuestiones políticamente controvertidas pendientes relativas a las elecciones sobre la base del marco constitucional y jurídico, con una hoja de ruta clara para las elecciones, que culminará en un proceso electoral inclusivo y transparente que restablecerá la legitimidad de las instituciones libias;
  - c) Se aplicará gradualmente el acuerdo de alto el fuego libio de octubre de 2020, que incluye la retirada de las fuerzas extranjeras, los combatientes extranjeros y los mercenarios, y los actores políticos y de seguridad pertinentes de Libia llegarán a un consenso sobre la forma de proceder en adelante para reformar y unificar las instituciones de seguridad, lo que incluirá la creación de condiciones propicias para el inicio de un proceso de desarme, desmovilización y reintegración;
  - d) La situación de los derechos humanos en Libia seguirá siendo muy difícil, en particular en lo que respecta a la mejora del estado de derecho y la protección y promoción de un espacio cívico en el que toda la población libia pueda ejercer sus derechos fundamentales, especialmente sus derechos civiles y políticos. La marginación intencionada de las mujeres y su escasa representación en los procesos políticos y de reconciliación seguirán dificultando la consolidación de la paz;
  - e) Las divisiones existentes entre los agentes y las instituciones nacionales seguirán beneficiando a los defensores del *statu quo* en Libia, preservando las estructuras de poder existentes y los intereses personales que obstaculizan los esfuerzos de organización y celebración de elecciones;
  - f) Las deficiencias institucionales y las divisiones entre los agentes de la seguridad del país seguirán permitiendo que las organizaciones extremistas violentas se beneficien del vacío de poder resultante y de los espacios en que no hay gobierno, fomentando así involuntariamente un entorno propicio para el terrorismo;

- g) La situación humanitaria general seguirá mejorando, en la misma medida en que se establezca la situación de la seguridad, y se registrará un descenso constante del número de personas necesitadas de asistencia humanitaria y del número de desplazados internos. Mientras tanto, se seguirá prestando apoyo a las necesidades de protección de los migrantes y refugiados, incluido el apoyo a los refugiados sudaneses, así como a la recuperación y reconstrucción en favor de las personas afectadas por las inundaciones en Derna y las zonas aledañas;
  - h) El sector económico de Libia seguirá adoleciendo de falta de supervisión y gestión transparente respecto del uso de los fondos públicos, si bien las iniciativas encaminadas a la reunificación del Banco Central proseguirán en el marco de la aplicación de la hoja de ruta y las recomendaciones de la auditoría independiente para la reunificación;
  - i) Seguirán adelante las alianzas estratégicas entre los miembros de la comunidad internacional, incluidas las organizaciones regionales y las Naciones Unidas, en apoyo de un proceso político dirigido y controlado por los propios libios que respete el régimen de sanciones de las Naciones Unidas.
163. La Misión incorpora la perspectiva de género en sus actividades operacionales, sus entregables y sus resultados, según proceda. Sigue aplicando el plan de acción trienal “Procesos inclusivos de mediación y consolidación de la paz en Libia: protección y participación de las mujeres (2023-2025)”. En el marco del plan, la UNSMIL sigue promoviendo la participación de las mujeres en los procesos político y de reconciliación y su representación en las instituciones gubernamentales, entre otras cosas para asegurar la incorporación efectiva de la perspectiva de género en los procesos constituyente y electoral. A fin de salvaguardar la igualdad de derechos y oportunidades de las mujeres, la Misión y el equipo en el país promueven conjuntamente el disfrute de las mujeres en pie de igualdad de sus derechos políticos, civiles, económicos y sociales. Esas iniciativas incluyen prestar asistencia técnica a instituciones nacionales y miembros de la sociedad civil; apoyar las medidas legislativas y de políticas gubernamentales que protegen a las mujeres de todas las formas de violencia; subsanar las deficiencias en la prestación de servicios; abordar y prevenir la violencia contra las mujeres y las niñas, en particular las que se encuentran en situación de vulnerabilidad, incluidas las mujeres y niñas desplazadas, migrantes y refugiadas; y determinar los efectos que el extremismo que conduce al terrorismo tiene en las mujeres en Libia. La Misión y el equipo en el país siguen mejorando las actividades de prevención y protección para ayudar a las instituciones competentes a cumplir su mandato respecto de la promoción y protección de las mujeres y las niñas.

### **Actividades de evaluación**

164. En 2023, la Oficina de la Alianza Estratégica para el Mantenimiento de la Paz llevó a cabo un examen de la Unidad de Guardias de las Naciones Unidas, en el marco del cual se evaluó la Unidad de Guardias y se revisaron todos los marcos operacionales, técnicos, de apoyo y de gobernanza en torno a ella, y se extrajeron conclusiones para mejorar diversos aspectos de la Unidad de Guardias en la UNSMIL. La Misión seguirá aplicando las recomendaciones, incluidas las que se centran en los ajustes de la declaración de necesidades de la unidad, así como las disposiciones in extremis y las mejoras relativas a la prestación de seguridad perimetral y la zona de aterrizaje de helicópteros en el complejo Oea.
165. Además, en 2025 la Misión seguirá esforzándose por mejorar la planificación de los programas, así como el seguimiento y la presentación de informes sobre la ejecución de los programas, como elemento de autoevaluación. En el marco de esas actividades, la aplicación del Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible para el período 2023-2025 incluye un plan de seguimiento, evaluación y aprendizaje y la herramienta UN-Info, que la UNSMIL utilizará para seguir de cerca los progresos respecto del logro de sus objetivos de consolidación de la paz.

## Ejecución del programa en 2023

### Abordar las cuestiones controvertidas sobre las elecciones mediante una iniciativa de proceso político

166. Desde el aplazamiento de las elecciones nacionales en diciembre de 2021, la Misión ha proseguido sus esfuerzos para convocar a las principales partes interesadas libias a fin de facilitar un acuerdo político que allane el camino para celebrar elecciones presidenciales y legislativas transparentes e inclusivas. En febrero de 2023, el Representante Especial anunció la puesta en marcha de una iniciativa de apoyo a las elecciones centrada en: a) proporcionar apoyo técnico al comité 6+6 de la Cámara de Diputados y el Consejo Superior de Estado para completar el marco jurídico de las elecciones; b) emprender actividades de diplomacia itinerante entre los principales agentes libios para conseguir su adhesión y alcanzar un consenso para el proceso electoral; c) facilitar el diálogo entre los principales agentes de seguridad para garantizar unas condiciones de seguridad que permitan celebrar las elecciones; y d) colaborar con un amplio espectro de integrantes de la sociedad libia, incluidas las organizaciones de la sociedad civil, las mujeres, los jóvenes, los partidos políticos, las figuras destacadas y los componentes culturales, para amplificar sus voces y opiniones a fin de garantizar un proceso político inclusivo. Tras la aprobación de las leyes electorales por la Cámara de Diputados en octubre de 2023, el Representante Especial invitó formalmente a los principales interesados institucionales libios a entablar un diálogo para abordar los restantes elementos controvertidos relativos a las elecciones.
167. El progreso hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 33).

Cuadro 33

#### Medida de la ejecución

2021 ( <i>real</i> )	2022 ( <i>real</i> )	2023 ( <i>real</i> )
Las elecciones nacionales previstas para el 24 de diciembre de 2021 se aplazaron	Las conversaciones facilitadas por las Naciones Unidas entre la Cámara de Diputados y el Consejo Superior de Estado no lograron alcanzar un acuerdo sobre un marco constitucional para las elecciones	Se cuenta con un marco constitucional y jurídico para la celebración de elecciones, con el apoyo técnico de las Naciones Unidas, considerado técnicamente aplicable por la Comisión Nacional Suprema para las Elecciones; siguen pendientes cuestiones políticamente controvertidas  La iniciativa de la Misión para facilitar las elecciones abordó las cuestiones políticamente controvertidas restantes, para lo cual trató de reunir a las cinco principales partes interesadas institucionales libias

## Resultados previstos para 2025

### Resultado 1: fortalecimiento de las instituciones del estado de derecho y del proceso de justicia transicional para proteger los derechos de toda la población de Libia

#### Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

168. En 2023, la UNSMIL siguió respaldando un proceso de reconciliación nacional inclusivo en Libia, prestando apoyo a la sociedad civil y a los grupos de víctimas mediante actividades de promoción específicas para garantizar que sus voces se reflejaran en los futuros mecanismos de reconciliación.

169. En 2025, la UNSMIL seguirá ayudando a las instituciones gubernamentales a proteger y promover los derechos humanos, la justicia transicional, la reconciliación basada en los derechos y el estado de derecho, haciendo hincapié en establecer espacios cívicos, incluida la promoción del papel de la sociedad civil en las vías política y de seguridad, la eliminación de las detenciones arbitrarias, las desapariciones forzadas y la tortura, abordar la situación de los migrantes y refugiados, promover la justicia transicional y la reconciliación nacional, garantizar los derechos de las mujeres y eliminar la violencia sexual relacionada con el conflicto. La UNSMIL seguirá reforzando las redes de la sociedad civil y los mecanismos de derechos humanos apoyando un entorno propicio y una estrategia de protección.
170. El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 34).

Cuadro 34

**Medida de la ejecución**

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
Refuerzo del liderazgo judicial, incluido el del Consejo Judicial Supremo, en materia de respeto, protección y promoción de los derechos humanos, haciendo hincapié en la determinación de los hechos y en la mejora de los sistemas judicial y fiscal	<p>La UNSMIL y sus asociados ayudaron a un grupo de expertos nacionales a redactar y presentar a los órganos legislativos un proyecto de ley para combatir la violencia contra las mujeres</p> <p>Establecimiento de un foro de consulta conjunto, reforzando el seguimiento, el análisis y la información de la sociedad civil sobre los abusos y las violaciones de los derechos humanos</p> <p>Continuación de un comité de alto nivel sobre la detención arbitraria, en el que estaban representados el Fiscal General, la fiscalía militar, la policía y las instituciones judiciales y de inteligencia</p>	<p>La UNSMIL movilizó un mayor apoyo al proyecto de ley para combatir la violencia contra las mujeres, que se manifestó a través de la firma de una declaración a favor de la aprobación del proyecto de ley por parte de los miembros de la comisión legislativa y del bloque de mujeres de la Cámara de Diputados</p> <p>Se brindó capacitación a los miembros de la fiscalía como parte de los esfuerzos para reforzar las instituciones del estado de derecho a fin de investigar, procesar, juzgar y prevenir abusos y violaciones de los derechos humanos</p>	<p>Las autoridades aplican los marcos jurídicos y normativos para promover el estado de derecho, en particular la ley sobre la violencia contra las mujeres y la modificación de la Ley de Justicia Transicional 29 de 2013, y ultiman la redacción de una nueva ley de reconciliación nacional</p> <p>Fortalecimiento de las instituciones del estado de derecho para investigar, procesar, juzgar y prevenir abusos y violaciones de los derechos humanos de los libios, los migrantes y los solicitantes de asilo</p> <p>Se facilitan, refuerzan y desarrollan redes de la sociedad civil, al tiempo que se mejora la capacidad de supervisión y denuncia de las organizaciones de la sociedad civil y se</p>	<p>Las autoridades aplican los marcos jurídicos y normativos para promover el estado de derecho, en particular la ley sobre la violencia contra las mujeres y la modificación de la Ley de Justicia Transicional 29 de 2013, y ultiman la redacción de una nueva ley de reconciliación nacional</p> <p>Fortalecimiento de las instituciones del estado de derecho para investigar, procesar, juzgar y prevenir abusos y violaciones de los derechos humanos de los libios, los migrantes y los solicitantes de asilo</p> <p>Se facilitan, refuerzan y desarrollan redes de la sociedad civil, al tiempo que se mejora la capacidad de supervisión y denuncia de las organizaciones de la sociedad civil y se establecen mecanismos de protección para las</p>

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
			establecen mecanismos de protección para las víctimas de la violencia sexual y de género	víctimas de la violencia sexual y de género

**Resultado 2: instituciones de seguridad unificadas que promueven los avances en la reforma del sector de la seguridad y la aplicación del acuerdo de alto el fuego, incluido un mecanismo eficaz de supervisión del alto el fuego en Libia**

**Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025**

171. En 2023, la Misión siguió contribuyendo a la unificación de las instituciones de seguridad y la reforma del sector de la seguridad mediante una serie de talleres y la participación de organizaciones de la sociedad civil, agentes de seguridad y órganos legislativos en el ámbito de la seguridad. Esto dio lugar a un aumento de la confianza entre las principales partes interesadas en el ámbito de la seguridad, que es un componente crítico de la prevención de conflictos y constituye un avance hacia la unificación de las instituciones de seguridad. Los esfuerzos de la UNSMIL también contribuyeron a reforzar la interacción entre los miembros de la Comisión Militar Conjunta 5+5 facilitando una reunión sobre la aplicación del acuerdo de alto el fuego de octubre de 2020.
172. En 2025, la UNSMIL seguirá esforzándose por avanzar en la unificación de las instituciones de seguridad, en apoyo de la aplicación del acuerdo de alto el fuego, así como en la reforma del sector de la seguridad y el desarme, la desmovilización y la reintegración. Los esfuerzos de la Misión se centrarán en la participación inclusiva de todos los agentes de la seguridad, incluida la sociedad civil, y en el apoyo al desarrollo de políticas y marcos estratégicos de seguridad. La Misión, a través de su componente de vigilancia del alto el fuego, también contribuirá a desarrollar la capacidad del mecanismo libio de vigilancia del alto el fuego brindando y ejecutando programas de capacitación.
173. El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 35).

Cuadro 35

**Medida de la ejecución**

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
La confianza generada entre las partes del acuerdo de alto el fuego propició la firma por parte de la Comisión Militar Conjunta 5+5, el 8 de octubre, de un plan de acción para la retirada de mercenarios, combatientes extranjeros y fuerzas extranjeras de Libia	Mantenimiento del acuerdo de alto el fuego Logro de un consenso entre los interesados sobre la aplicación del plan de acción para la retirada de las fuerzas extranjeras, los combatientes extranjeros y los mercenarios, incluido el establecimiento de una sala de	Mantenimiento del acuerdo de alto el fuego y elaboración y consulta del código de conducta para todos los agentes de seguridad, bajo la dirección del Ministerio de Defensa Entra en funcionamiento el mecanismo libio de vigilancia del alto el fuego	Instituciones del sector de la seguridad unificadas, bajo supervisión civil, incluidas fuerzas militares y policiales, funcionales, profesionales y responsables Aplicación sostenida del programa de creación de	Instituciones militares y de seguridad nacional unificadas bajo supervisión civil Plena aplicación de los artículos restantes del acuerdo de alto el fuego, incluida la retirada de los combatientes extranjeros, las fuerzas extranjeras y los mercenarios

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
un plan de acción para la retirada de fuerzas extranjeras, combatientes extranjeros y mercenarios	operaciones conjuntas y de un programa de creación de capacidad para los observadores locales  Aprobación de los términos de referencia para el establecimiento de un comité de desarme, desmovilización y reintegración por la Comisión Militar Conjunta 5+5 para clasificar a los grupos armados  Puesta en marcha de un comité de enlace y comunicación aprobado en las reuniones celebradas en El Cairo en noviembre de 2022 con los países vecinos para la retirada de los combatientes extranjeros y los mercenarios  La Comisión Militar Conjunta 5+5 acordó el mandato de la fuerza militar conjunta	Contactos y coordinación con el comité de enlace libio y los comités de enlace de los países vecinos	capacidad para observadores libios  Iniciativas integrales de reforma del sector de la seguridad, incluido el desarme, la desmovilización y la reintegración de los grupos armados no estatales mediante mecanismos eficaces e inclusivos establecidos por un comité nacional de desarme, desmovilización y reintegración	Establecimiento de iniciativas nacionales e inclusivas de reforma del sector de la seguridad  Creación y puesta en marcha de un comité nacional de desarme, desmovilización y reintegración y elaboración de un plan nacional de desarme, desmovilización y reintegración

**Resultado 3: instituciones gubernamentales unificadas, elegidas, legítimas, inclusivas y funcionales que contribuyen a la estabilidad política y a la reconciliación**

**Ejecución del programa en 2023 y proyecto de plan del programa para 2025**

174. En 2023, la UNSMIL intensificó su colaboración con los agentes políticos, de la seguridad y de la sociedad civil, incluidas las mujeres y los jóvenes, en todo el país para facilitar un proceso político que hiciera posible que Libia celebrara elecciones presidenciales y legislativas lo antes posible. Paralelamente, la UNSMIL puso en marcha el programa de capacitación Ra'idat para 30 mujeres jóvenes de toda Libia, encaminado a fortalecer sus aptitudes de comunicación, liderazgo y promoción. Con motivo del Día Internacional de los Derechos Humanos, se celebró en Misrata una simulación del modelo de las Naciones Unidas con 50 jóvenes de ambos sexos de la ciudad en el que se trataron los desafíos existentes en materia de política exterior.
175. En 2025, la UNSMIL seguirá interponiendo sus buenos oficios y prestando asesoramiento estratégico y apoyo técnico para lograr instituciones gubernamentales más representativas e



inclusivas que contribuyan a la estabilidad política y la reconciliación, en consonancia con su política sobre procesos inclusivos de mediación y consolidación de la paz en Libia. La UNSMIL seguirá apoyando los planes de la Comisión Nacional Suprema para las Elecciones de iniciar la celebración de 106 elecciones municipales para los ayuntamientos cuyos mandatos ya han vencido o vencen en 2024. La meta actual es iniciar la inscripción electoral para estos municipios en junio de 2024 y celebrar la primera tanda de elecciones a los consejos municipales durante 2024 y 2025. Se está trabajando en la preparación de esas elecciones, para las que se espera que el Gobierno de Unidad Nacional proporcione los fondos necesarios.

*Enseñanzas extraídas y cambios previstos*

176. La enseñanza que extrajo la Misión fue que la participación significativa de las mujeres y los jóvenes en el proceso político y de reconciliación nacional requería una estrategia de participación específica que tuviera en cuenta su mayor vulnerabilidad y aprovechara su potencial para contribuir a la construcción de una sociedad inclusiva, estable y reconciliada. Al aplicar la enseñanza, la Misión dará prioridad a la interacción con los jóvenes de ambos sexos, así como con las personas con discapacidad, para mejorar su participación significativa en los procesos políticos y en los esfuerzos de reconciliación. Las enseñanzas extraídas de las evaluaciones de los jóvenes participantes en las actividades y reuniones de la misión han llevado a un cambio en el formato de las reuniones, en las que ahora se aplica un enfoque basado en talleres para ayudar a orientar a los participantes sobre la manera de formular recomendaciones prácticas al personal directivo superior y hacer que estas recomendaciones se registren y se comuniquen públicamente. Los esfuerzos se centrarán también en la creación de capacidad por medio del programa Ra'idat, que, en su segundo año, tiene previsto formar a 35 jóvenes libias en comunicación estratégica, promoción y liderazgo, así como en la ampliación de sus conocimientos sobre los derechos humanos y los procesos electorales y legislativos en Libia.
177. El progreso previsto hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 36).

Cuadro 36  
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
—	—	—	Mayor número de consultas con jóvenes y mujeres sobre los esfuerzos de reconciliación y los procesos políticos	Mayor participación y contribución de los jóvenes y las mujeres en los esfuerzos de reconciliación y los procesos políticos

**Entregables**

178. En el cuadro 37 se enumeran todos los entregables de la Misión.

## Cuadro 37

## Entregables del período 2023-2025, por categoría y subcategoría

<i>Categoría y subcategoría</i>	<i>2023 (previstos)</i>	<i>2023 (reales)</i>	<i>2024 (previstos)</i>	<i>2025 (previstos)</i>
<b>A. Facilitación de procesos intergubernamentales y órganos de expertos</b>				
<b>Documentación para reuniones</b> (número de documentos)	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
1. Informe al Consejo de Seguridad	3	3	3	3
<b>Servicios sustantivos para reuniones</b> (número de reuniones de tres horas)	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
2. Sesión del Consejo de Seguridad	6	6	6	6
<b>B. Generación y transferencia de conocimientos</b>				
<b>Proyectos sobre el terreno y de cooperación técnica</b> (número de proyectos)	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
3. Proyectos relacionados con las armas, la gestión de municiones, la lucha contra la proliferación y la acción humanitaria contra las minas	16	16	17	17
<b>Seminarios, talleres y actividades de capacitación</b> (número de días)	<b>138</b>	<b>140</b>	<b>130</b>	<b>130</b>
4. Seminarios y talleres sobre el proceso político, el fomento de la confianza, la redacción de la constitución, la reforma legislativa y económica, la gestión de las elecciones y las campañas electorales, la mediación y la solución de conflictos, la prevención de la incitación a la violencia y el odio y la respuesta conexa, los medios de comunicación, las jóvenes activistas de los medios sociales, el diálogo digital libio, la unificación del ejército y la desmovilización de los grupos armados; reuniones mensuales de coordinación con los asociados en la ejecución de las actividades relativas a las minas; 4 talleres o eventos de capacitación relacionados con la acción contra las minas para fomentar la capacidad nacional en materia de gestión de armas y municiones y de gestión de la respuesta a las municiones explosivas	138	140	130	130
<b>Misiones de constatación de los hechos, vigilancia e investigación</b> (número de misiones)	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
5. Misiones de vigilancia del componente de vigilancia del alto el fuego de la UNSMIL en apoyo de los esfuerzos del mecanismo de vigilancia del alto el fuego libio, para registrar y notificar cualquier presunta violación del alto el fuego, así como análisis e informes sobre los acontecimientos más recientes en Libia, incluidas evaluaciones periódicas de las amenazas a la situación general que puedan afectar al programa de fomento de la capacidad de vigilancia del alto el fuego dirigido a los observadores internacionales, los observadores libios y la Comisión Militar Conjunta 5+5 (3 talleres); misiones de apoyo a las iniciativas de acción contra las minas relacionadas con la gestión de municiones; misiones de vigilancia de la situación de los derechos humanos y visitas a 6 prisiones y centros de detención, con garantías de acceso por parte de los homólogos oficiales, incluidos centros de detención improvisada y secreta y otro tipo de lugares en los que se producen privaciones de libertad, como los refugios para mujeres y los reformatorios; vigilancia y notificación de unos 60 casos de abusos y violaciones de los derechos humanos y del derecho internacional humanitario, incluida la violencia sexual en los conflictos, y vigilancia de cuestiones de protección, con especial atención a las mujeres y los niños; y vigilancia de cuestiones de protección con un enfoque centrado en las víctimas y en las mujeres, los niños y los migrantes, llegando hasta 30 beneficiarios que son derivados a las embajadas correspondientes o a ayuda jurídica y psicológica para una integración sin trabas en la sociedad	35	35	40	40
<b>Misiones electorales</b> (número de misiones)	<b>224</b>	<b>224</b>	<b>224</b>	<b>224</b>
7. Misiones de asistencia electoral a la sede de la Comisión Nacional Suprema para las Elecciones en Trípoli o a sus oficinas sobre el terreno, para prestar servicios de asesoramiento técnico y creación de capacidad al órgano de gestión electoral y a los interlocutores electorales	224	224	224	224
<b>C. Entregables sustantivos</b>				
<b>Buenos oficios:</b> Interposición de buenos oficios ante las instituciones y los partidos políticos libios para fomentar un diálogo político, económico y sobre seguridad inclusivo y actividades con la sociedad civil, las mujeres y los jóvenes, en particular reuniones de los diversos subcomités dedicados a la unificación del ejército para abordar, entre otras cosas, el desarme, la desmovilización y la reintegración y las políticas y marcos estratégicos en materia de seguridad (para unos 20 beneficiarios);				

<i>Categoría y subcategoría</i>	<i>2023 (previstos)</i>	<i>2023 (reales)</i>	<i>2024 (previstos)</i>	<i>2025 (previstos)</i>
---------------------------------	-----------------------------	--------------------------	-----------------------------	-----------------------------

reuniones (mensuales) entre el componente de vigilancia del alto el fuego de la UNSMIL, los observadores libios y la Comisión Militar Conjunta 5+5; reuniones (mensuales) con los comités de enlace para apoyar la creación y el mantenimiento de la base de datos sobre combatientes extranjeros, fuerzas extranjeras y mercenarios, y ejecución del programa de creación de capacidad para los observadores internacionales, los subcomités libios y la Comisión Militar Conjunta 5+5 (4 talleres en 2025); interposición de buenos oficios para apoyar la rendición de cuentas y la justicia transicional y reforzar la capacidad nacional con asesoramiento técnico directo y programas de creación de capacidad para 100 abogados y fiscales y jueces, e interposición de buenos oficios para prestar apoyo al poder judicial y a la fiscalía en materia de modernización y digitalización del trabajo de la fiscalía, estado de derecho sostenible y acceso a la justicia y a juicios justos; interposición de buenos oficios para respaldar al poder judicial y a la fiscalía mediante apoyo técnico sobre las mejores prácticas para la rendición de cuentas en contextos posteriores a los conflictos; e interposición de buenos oficios para promover el reconocimiento y el disfrute de los derechos de las mujeres, en consonancia con la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, y promoción de la institucionalización de sistemas, políticas, procedimientos y mecanismos relacionados con la protección y el empoderamiento de las mujeres víctimas de violencia, así como del acceso de las mujeres a una justicia equitativa y de la priorización de la protección de los derechos de las mujeres y los niños, por ejemplo, mediante reuniones con las unidades de empoderamiento de las mujeres del cuerpo de policía, la Comisión Nacional Suprema para las Elecciones y la unidad de mujeres del Consejo Presidencial (1 programa de capacitación para jóvenes libios dirigido a 35 mujeres incluirá la creación de capacidad para la participación en las elecciones y en las comunidades locales).

**Consultas, asesoramiento y promoción:** Apoyo para las fases posteriores del proceso político libio, asistencia electoral, reuniones de intercambio de información y coordinación con embajadas y asociados internacionales de asistencia electoral, para 100 beneficiarios, así como asesoramiento para avanzar en el proceso constituyente y el referendo; asesoramiento diario sobre cuestiones electorales de naturaleza técnica a la Comisión Nacional Suprema para las Elecciones; asistencia para el fortalecimiento de la capacidad del órgano de gestión electoral; coordinación de la asistencia electoral internacional; apoyo para la planificación de la seguridad electoral mediante la colaboración con los interesados electorales locales; apoyo a la reconstrucción de la política nacional de Libia abordando las causas profundas de los agravios mediante un proceso de reconciliación nacional inclusivo, centrado en las víctimas y basado en derechos y mecanismos de justicia transicional, con talleres y seminarios para 50 beneficiarios; prestación de asesoramiento a la Comisión Militar Conjunta 5+5 y al mecanismo de vigilancia del alto el fuego dirigido y controlado por los libios, incluido asesoramiento jurídico, cuando sea necesario, para establecer un mecanismo de vigilancia eficaz que coordine y evalúe los avances en la retirada de las fuerzas extranjeras y los mercenarios; prestación de asesoramiento sobre la política y los marcos de seguridad, incluido un programa de creación de capacidad dirigido a los observadores internacionales y libios, a otros subcomités y a la Comisión Militar Conjunta 5+5 implementado en virtud del acuerdo de vigilancia del alto el fuego; asesoramiento al Centro Libio de Acción contra las Minas y a las organizaciones, entidades y partes interesadas nacionales e internacionales de acción contra las minas sobre el control de las armas pesadas y la gestión de armas y municiones, incluido asesoramiento sobre el reconocimiento y la remoción de restos explosivos de guerra, armas trampa, artefactos explosivos improvisados y minas; actividades de promoción y asesoramiento sobre los instrumentos internacionales de control de armamentos y desarme; 1 conferencia para conmemorar el Día Internacional de Información sobre el Peligro de las Minas y de Asistencia para las Actividades relativas a las Minas organizada en colaboración con el Centro Libio de Acción contra las Minas (LibMAC) (para 50 asociados); sesiones de fomento de la confianza con 50 miembros de las autoridades nacionales y locales y las organizaciones de la sociedad civil en apoyo de las iniciativas de diálogo sobre la reconciliación; promoción y aplicación del marco de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos, en particular de la estrategia de vigilancia, denuncia y comunicación; promoción del respeto del espacio cívico, la libertad de reunión y la libertad de expresión, con 30 participantes y 4 instituciones locales, a saber, el Ministerio de Justicia, el Ministerio del Interior, la fiscalía y el Consejo Superior del Poder Judicial, con miras a la liberación de personas detenidas sin base jurídica; asesoramiento y consultas con el Foro de Diálogo Político Libio y el grupo de mujeres de la Cámara de Diputados, así como con la sociedad civil y los grupos de mujeres, para unas 500 mujeres; elaboración de un plan de promoción de la ley sobre la violencia contra las mujeres; apoyo a la gobernanza, la reforma y el desarrollo del sector de la seguridad, incluidos la reintegración de los grupos armados no estatales y el apoyo a una mayor presencia de mujeres en las fuerzas policiales; promoción de los derechos de las mujeres, facilitando debates entre las instituciones y los actores que trabajan en el ámbito de los derechos de las mujeres y asesorando sobre leyes y políticas que promuevan la igualdad de género; asesoramiento sobre la violencia contra las mujeres y la violencia de género vinculadas al proceso electoral; asesoramiento y apoyo para reforzar la capacidad de 30 defensores y defensoras de los derechos humanos en relación con el Grupo de Trabajo Técnico sobre los Arreglos de Vigilancia, Análisis y Notificación; promoción de los derechos y la protección de los migrantes y los solicitantes de asilo y su acceso a la justicia, la rendición de cuentas y los mecanismos de reparación, cualquiera que sea su condición; y promoción y creación de capacidad para amplificar las voces de los jóvenes y su participación significativa en los esfuerzos de reconciliación y los procesos políticos.

#### **D. Entregables de comunicación**

**Programas de extensión, eventos especiales y materiales informativos:** Campañas de comunicación y mensajes a través de los medios de comunicación tradicionales y sociales que promueven el proceso de paz y los buenos oficios de las Naciones Unidas, y elaboración de contenido en que se promuevan la reconciliación, la cohesión social y el respeto del derecho humanitario y de los derechos humanos, para una diversidad de destinatarios libios y 20 entidades mediáticas oficiales y

Categoría y subcategoría	2023	2023	2024	2025
	(previstos)	(reales)	(previstos)	(previstos)

homólogas; reuniones, eventos y visitas específicos del personal directivo superior sobre el terreno en el este, el sur y el oeste, con la participación de jóvenes y mujeres activistas de todas las partes de Libia, para promover su papel clave en la consolidación de la paz y el proceso de paz en Libia; desarrollo y puesta en marcha del programa de capacitación Ra'idat para 35 mujeres jóvenes de toda Libia con el fin de mejorar sus aptitudes de promoción y comunicación, que continuará a partir de 2024, y apoyo a la red de exalumnas de Ra'idat de toda Libia para que trabajen juntas en programas de promoción; realización de simulaciones del modelo de las Naciones Unidas en toda Libia para lograr la participación de 150 jóvenes en las Naciones Unidas y sus mecanismos; desarrollo de una gira juvenil del Representante Especial Adjunto del Secretario General para llegar a los jóvenes de zonas que la Misión no suele visitar con el fin de fomentar la confianza y el compromiso; puesta en marcha de los resultados del curso de sensibilización sobre información engañosa y desinformación desarrollado en 2024 con universidades libias; y promoción de las actividades de extensión y colaboración de la Misión con las comunidades locales, fomento de la confianza y apoyo a los dirigentes de la UNSMIL y a los funcionarios de alto nivel en sus viajes internacionales y sus reuniones con los Estados Miembros y el cuerpo diplomático; revitalización del Grupo de Comunicaciones de las Naciones Unidas para garantizar las comunicaciones de la iniciativa Una ONU en torno a cuestiones y prioridades clave, incluidas las relativas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible pertinentes en Libia; dar voz a los que no la tienen entre los grupos sociales libios (mujeres, jóvenes y componentes culturales) y no libios, principalmente migrantes; y apoyo a la Comisión Nacional Suprema para las Elecciones en materia de comunicación eficaz y relaciones con los medios de comunicación para lograr el mayor alcance posible.

**Relaciones externas y con los medios de comunicación:** Conferencias de prensa, declaraciones e interacción con medios de comunicación internacionales y regionales de primer nivel en árabe, francés e inglés, así como con medios nacionales seleccionados; contacto asiduo con los medios de comunicación locales de toda Libia; establecimiento de alianzas con plataformas de medios sociales para reforzar las actividades de lucha contra el discurso de odio, las noticias falsas y la información errónea, entre otras cosas respaldando las iniciativas locales de verificación de datos; informes de seguimiento tradicional diarios y seguimiento trimestral de los medios sociales; elaboración de informes sobre la situación de los derechos humanos y actuación como recurso de información pública; y realización de una encuesta de percepción pública a gran escala en toda Libia.

**Plataformas digitales y contenidos multimedia:** Mantenimiento de los canales de las redes sociales y las plataformas de información de las Naciones Unidas en árabe e inglés para crear, desarrollar y difundir información relativa al mandato de la Misión y al equipo de las Naciones Unidas en el país; realización, con la ayuda de la Célula de Innovación del Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz, de una encuesta de percepción pública en línea y celebración de diálogos en línea; y análisis de los medios sociales y evaluación del impacto y las tendencias de las comunicaciones en Libia para fundamentar la toma de decisiones del personal directivo superior de la misión.

## B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025

### Recursos necesarios (presupuesto ordinario)

Cuadro 38

#### Recursos financieros

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

Categoría de gastos	2023		2024		2025	Diferencia 2025 respecto a 2024 Aumento/(disminución)
	Consignación	Gastos	Consignación		Recursos necesarios	
	(1)	(2)	(3)		(4)	
Gastos de personal militar y de policía	6 761,1	6 439,7	6 673,2		6 744,1	70,9
Gastos de personal civil	41 363,6	45 630,4	42 669,1		50 124,0	7 454,9
Gastos operacionales	39 921,8	34 127,6	38 421,3		37 273,4	(1 147,9)
<b>Total (deducidas las contribuciones del personal)</b>	<b>88 046,5</b>	<b>86 197,7</b>	<b>87 763,6</b>		<b>94 141,5</b>	<b>6 377,9</b>

Cuadro 39  
Recursos humanos

	Personal internacional											Personal nacional			Voluntarios de las Naciones Unidas			Total
	SGA	SSG <sup>a</sup>	D-2	D-1	P-5 <sup>b</sup>	P-4	P-3	P-2	SM	SG <sup>e</sup>	Subtotal	PNCO	CL	Subtotal	Internacional	Nacional	Subtotal	
Aprobados 2024	1	2	–	7	18	43	46	2	154	1	274	17	118	135	6	–	6	415
Propuestos 2025	1	2	–	7	18	46 <sup>c</sup>	47 <sup>d</sup>	2	154	1	278	20 <sup>f</sup>	118	138	6	–	6	422
Cambios	–	–	–	–	–	3	1	–	–	–	4	3	–	3	–	–	–	7

<sup>a</sup> Un puesto y los gastos conexos se financian a partes iguales con la Oficina de Coordinación del Desarrollo.

<sup>b</sup> Incluye una plaza aprobada como plaza de personal temporario general.

<sup>c</sup> Incluye la creación de tres plazas de personal temporario general para el programa de acción contra las minas.

<sup>d</sup> Incluye la creación de una plaza de personal temporario general para el programa de acción contra las minas.

<sup>e</sup> Otras categorías, a menos que se especifique lo contrario.

<sup>f</sup> Incluye la creación de tres plazas de personal temporario general para el programa de acción contra las minas.

179. Los recursos que se proponen para 2025 para la UNSMIL ascienden a 94.141.500 dólares (deducidas las contribuciones del personal) y sufragarían el despliegue de 234 efectivos de la Unidad de Guardias de las Naciones Unidas (6.744.100 dólares), los sueldos y gastos conexos (50.124.000 dólares) para el despliegue de 278 puestos y plazas de contratación internacional (1 de Secretario General Adjunto, 2 de Subsecretario General, 7 D-1, 18 P-5, 46 P-4, 47 P-3, 2 P-2, 154 del Servicio Móvil y 1 del Cuadro de Servicios Generales) y 138 puestos y plazas de contratación nacional (20 de personal nacional del Cuadro Orgánico y 118 de contratación local), 6 plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas de contratación internacional y 7 plazas de personal proporcionado por los Gobiernos, así como los gastos operacionales (37.273.400 dólares), que incluyen los gastos en consultores y servicios de consultoría (104.200 dólares), viajes oficiales (1.059.500 dólares), instalaciones e infraestructura (25.650.600 dólares), transporte terrestre (206.700 dólares), operaciones aéreas (5.360.500 dólares), tecnología de la información y las comunicaciones (2.587.200 dólares), servicios médicos (432.100 dólares) y suministros, servicios y equipo de otro tipo (1.872.600 dólares).

180. Atendiendo a la tasa de vacantes real de marzo de 2024, se ha aplicado una tasa de vacantes del 23,4 % en las estimaciones correspondientes al personal de contratación internacional. Teniendo en cuenta también las tasas de vacantes reales de marzo de 2024, se han aplicado tasas de vacantes del 47,1 % y el 32,2 % al personal nacional del Cuadro Orgánico y el personal de contratación local, respectivamente. Se ha aplicado una tasa de vacantes del 50,0 % a las siete plazas (3 P-4, 1 P-3 y 3 de personal nacional del Cuadro Orgánico) cuya creación se propone. Atendiendo a la tasa de vacantes real de marzo de 2024, se ha aplicado una tasa de vacantes del 16,7 % en las estimaciones de plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas y una tasa de vacantes del 57,1 % en las estimaciones de plazas de personal proporcionado por los Gobiernos. Teniendo en cuenta la ocupación real en marzo de 2024, las estimaciones de plazas de personal de la Unidad de Guardias de las Naciones Unidas se basan en la hipótesis del despliegue completo.

#### Examen de los puestos que llevan mucho tiempo vacantes

181. Al 30 de abril, la Misión contaba con 62 puestos que llevaban largo tiempo vacantes, de los cuales 39 eran puestos cuya creación se había aprobado a finales de marzo de 2022 en el contexto de las estimaciones revisadas de 2022 para apoyar el mandato de vigilancia del alto el fuego. De los 23 puestos restantes, se ha concluido el proceso de contratación de 4 y los puestos ya están cubiertos, otros 4 están en fase de incorporación al servicio, mientras que el proceso de incorporación para 5 puestos está en suspenso debido a los problemas de liquidez, 4 están en una fase avanzada de contratación y los 6 restantes están en las primeras etapas del proceso de contratación. La contratación de personal para los puestos vacantes a fin de apoyar al componente de vigilancia del alto el fuego se ha caracterizado principalmente por la lentitud de la puesta en marcha de la vigilancia

del alto el fuego en Sirte, lo que ha dado lugar a que un mayor número de puestos sigan vacantes. No obstante, de conformidad con la resolución 2702 (2023), la UNSMIL sigue teniendo el mandato de ayudar a la Comisión Militar Conjunta 5+5 a aplicar plenamente el acuerdo de alto el fuego nacional, incluso mediante la labor del componente de vigilancia del alto el fuego de la UNSMIL en apoyo del mecanismo libio de vigilancia del alto el fuego. En consecuencia, el mantenimiento de estos puestos en 2025 se ha considerado necesario para dotar a la Misión de la capacidad necesaria, una vez que las condiciones sean propicias, para llevar a cabo las tareas encomendadas.

182. En 2025, la plantilla propuesta incluye la creación de siete plazas de personal temporario general, como se detalla a continuación:

*Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Asuntos Políticos)*

183. El Servicio de Actividades relativas a las Minas presta a la UNSMIL servicios de detección y remoción de minas valiéndose de su ya prolongada asociación con la Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos (UNOPS), de conformidad con el memorando de entendimiento general entre las Naciones Unidas y la UNOPS. La Oficina de Servicios de Supervisión Interna recomendó en su auditoría sobre el mecanismo de seguimiento y evaluación del Servicio de Actividades relativas a las Minas que este reforzara su entorno de control y aumentara la supervisión financiera, así como el seguimiento y la evaluación. La Junta de Auditores, en su auditoría de las operaciones de paz de las Naciones Unidas (A/75/5 (Vol. II), párr. 175), recomendó que el Servicio de Actividades relativas a las Minas redujera su dependencia de la UNOPS y evaluara las ventajas de ejecutar por sí mismo una parte de las actividades relativas a las minas.
184. En este contexto, se propone la creación de siete nuevas plazas temporarias (3 P-4, 1 P-3 y 3 de personal nacional del Cuadro Orgánico) a fin de promover los objetivos de la UNSMIL en materia de actividades relativas a las minas de la manera más efectiva, transparente y eficaz en función de los costos posible. La creación de estas plazas sustituirá al acuerdo anterior de recurrir a la UNOPS para la prestación de dichos servicios, para los que anteriormente se presupuestaban recursos para ocho puestos y otros gastos de funcionamiento en la partida “suministros, servicios y equipo de otro tipo”.
185. Ese enfoque mejorará la gobernanza y la transparencia de la ejecución del programa de actividades relativas a las minas al establecer una relación jerárquica directa entre el personal de actividades relativas a las minas y el Jefe existente de la Sección de Actividades relativas a las Minas (P-5) según lo indicado en el párrafo 187. El plan de acción también se ejecutará con mayor eficacia, ya que el personal de la UNSMIL se encargará de las funciones básicas. Asimismo, se impulsará la eficacia en función de los costos mediante la simplificación de las funciones y los gastos de apoyo al plan de acción de la anterior modalidad de ejecución con la UNOPS, como se indica en el cuadro 40.

**Cuadro 40**  
**Nuevo modelo de prestación de servicios del programa de acción contra las minas**

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Monto</i>	<i>Iniciativa</i>
La eficiencia estimada se consigue simplificando las funciones y eliminando los gastos de apoyo al programa que ya no son aplicables, presupuestados anteriormente en la categoría de suministros, servicios y equipo de otro tipo (servicios de detección y remoción de minas).		
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	1 595,3	8 funcionarios (5 de contratación internacional y 3 de contratación nacional) (1.391.100 dólares), y gastos de viaje y otros gastos de funcionamiento (85.300 dólares), gastos de servicios de programas y gastos administrativos de la UNOPS (118.900 dólares), que ya no son aplicables
Personal temporario general	(600,6)	7 plazas temporarias (3 P-4, 1 P-3 y 3 de personal nacional del Cuadro Orgánico) transferidas a la plantilla de la UNSMIL con una tasa de vacantes del 50 %. En ejercicios posteriores, en términos de costo total, la estimación de gastos anuales sería de 1.201.200 dólares

<i>Categoría</i>	<i>Monto</i>	<i>Iniciativa</i>
Viajes oficiales	(35,3)	Mayores gastos correspondientes a los viajes oficiales para reuniones y consultas, así como a los viajes dentro del país para la supervisión de programas, el seguimiento, la coordinación, la movilización de recursos y la asistencia técnica con los asociados, financiados anteriormente a través de la UNOPS
Otros servicios	(37,4)	Aumento de los gastos de las reuniones de conferencias y los gastos de capacitación, anteriormente financiados a través de la UNOPS
<b>Total</b>	<b>922,0</b>	<b>Eficacia en función de los costos estimada en 922.000 dólares en 2025. En ejercicios posteriores, en términos de costo total, la estimación de la eficacia en función de los costos anual sería de aproximadamente 321.400 dólares</b>

186. Las funciones de las siete plazas son las siguientes:

- a) Creación de tres plazas de Oficial de Gestión de Programas (P-4) en Trípoli para: i) proporcionar apoyo en materia de creación de capacidad a las autoridades libias encargadas de las actividades relativas a las minas para el desarrollo de una capacidad nacional sostenible y eficaz para hacer frente a los riesgos que plantean las municiones explosivas en Libia, lo que incluye simplificar los procesos de acreditación para el Centro Libio de Acción contra las Minas y otras organizaciones de actividades relativas a las minas y supervisar el cumplimiento de las normas nacionales de acción contra las minas, así como facilitar la coordinación con todas las partes interesadas y los asociados pertinentes en el sector de las actividades relativas a las minas; ii) proporcionar asesoramiento técnico y creación de capacidad a las autoridades libias para la gestión segura y eficaz de armas, municiones y explosivos, a fin de evitar la proliferación de armas en la región; y iii) colaborar estrechamente con el Componente de Vigilancia del Alto el Fuego de la UNSMIL y la Comisión Militar Conjunta 5+5 para dirigir la coordinación y el apoyo al subcomité de desminado mediante la prestación de asesoramiento técnico, evaluaciones de riesgos y concienciación sobre los riesgos de las municiones explosivas;
- b) Creación de una plaza de Oficial de Gestión de Programas (P-3) en Trípoli para apoyar el desarrollo de la estrategia del programa de acción contra las minas de la UNSMIL, su plan de trabajo anual y el presupuesto del plan de trabajo; y hacer un seguimiento y actuar de enlace con las partes interesadas pertinentes;
- c) Creación de una plaza de Oficial Administrativo Adjunto (personal nacional del Cuadro Orgánico) en Trípoli para proporcionar capacidad en materia de gestión de instalaciones, gestión de activos y existencias, administración y logística. El titular también sería responsable de prestar apoyo para reuniones, conferencias y actividades de capacitación;
- d) Creación de una plaza de Oficial de Análisis de Datos (personal nacional del Cuadro Orgánico) en Trípoli para que preste apoyo en materia de creación de capacidad al Centro Libio de Acción contra las Minas y a los asociados de la acción contra las minas respecto de la gestión del Sistema de Gestión de Información para Actividades relativas a las Minas y el análisis de datos, incluida la preparación de mapas, gráficos e informes;
- e) Creación de una plaza de Oficial Adjunto de Programas (personal nacional del Cuadro Orgánico) para prestar apoyo en la planificación, el seguimiento y la preparación de informes, así como otro tipo de apoyo a los procesos programáticos.

187. Se propone también mantener la plaza de personal temporario general existente de Jefe de la Sección de Actividades Relativas a las Minas para que dirija el componente de actividades relativas a las minas de la UNSMIL, asesore a los directivos superiores de la UNSMIL en las cuestiones relativas a las minas, supervise la ejecución del plan de trabajo y lidere la colaboración con las autoridades nacionales, el equipo de las Naciones Unidas en el país y otros interesados en las actividades relativas a las minas.

188. El Comité de Examen de los Programas del Servicio de Actividades relativas a las Minas, formado por personal de la Sede y de la misión, examinó estas necesidades de recursos para garantizar que el plan de acción contra las minas en la UNSMIL ayudara a cumplir el mandato de la Misión con eficiencia y eficacia.
189. El aumento de las necesidades de recursos para 2025 respecto de los recursos aprobados para 2024 obedece principalmente a un aumento de los gastos de personal civil, debido a la aplicación de una tasa de vacantes más baja, del 23,4 %, para el personal internacional en comparación con el 29,6 % aplicado en el presupuesto aprobado para 2024, un multiplicador del ajuste por lugar de destino más alto para Libia, que aumentó de 31,8 en abril de 2023 a 40,0 en abril de 2024, y la propuesta de crear siete plazas de personal temporario general. El aumento se ve compensado con la disminución de las necesidades de recursos para gastos de funcionamiento debido a la disminución de las necesidades de recursos para: a) otros suministros y servicios, debido a la transferencia de la capacidad de actividades relativas a las minas a la plantilla de la Misión, como se señaló anteriormente; b) operaciones aéreas, debido a la aplicación de un factor de despliegue del 50 % al alquiler y las operaciones del helicóptero para prestar apoyo a las operaciones aéreas del componente de vigilancia del alto el fuego y realizar evacuaciones médicas en apoyo de las operaciones de MEDEVAC y CASEVAC dentro de la zona de la misión, y al menor número de horas de vuelo (575 horas) frente a las horas de vuelo previstas (700 horas) en el presupuesto aprobado para 2024; y c) tecnología de la información y las comunicaciones, debido a que se prevé un menor número de adquisiciones porque se recibirán equipos procedentes de la reducción de misiones, así como a la reducción de las necesidades de recursos para servicios de telecomunicaciones y redes y de piezas de repuesto.

#### **Recursos extrapresupuestarios**

190. En 2024 se prevé utilizar recursos extrapresupuestarios por valor de 76.700 dólares para organizar una conferencia centrada en una justicia transicional inclusiva y centrada en las víctimas en Libia, así como en la creación de capacidad en materia de derechos humanos.
191. No se prevén recursos extrapresupuestarios para 2025 debido a la conclusión de las actividades del proyecto en 2024.



## 8. Misión de Verificación de las Naciones Unidas en Colombia

(86.855.100 dólares)

### A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023

#### Orientación general

#### Mandatos y antecedentes

192. La Misión de Verificación de las Naciones Unidas en Colombia tiene el mandato de verificar cinco aspectos fundamentales del Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera, aprobado en 2016 por el Gobierno de Colombia y las antiguas Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia — Ejército del Pueblo (FARC-EP), a saber: a) la reincorporación de los miembros de las FARC-EP a la vida política, económica y social (secc. 3.2 del Acuerdo); b) la implementación de medidas de protección y de seguridad personal y colectiva para excombatientes, y de programas integrales de seguridad y protección para las comunidades y organizaciones en los territorios (secc. 3.4 del Acuerdo), desde 2021; c) el cumplimiento y la implementación de las sanciones impuestas por la Jurisdicción Especial para la Paz (secc. 5.1.2 del Acuerdo); a partir de 2023; d) la verificación de la reforma rural integral (secc. 1 del Acuerdo); y; e) la aplicación del capítulo étnico (secc. 6.2 del Acuerdo).
193. Además, el Consejo de Seguridad, en su resolución [2694 \(2023\)](#), encomendó a la Misión que verificara y monitoreara la aplicación del Acuerdo de Cese al Fuego Bilateral, Nacional y Temporal entre el Gobierno de la República de Colombia y el Ejército de Liberación Nacional (ELN).
194. El mandato de la Misión se define en las resoluciones del Consejo de Seguridad [2366 \(2017\)](#), [2574 \(2021\)](#), [2673 \(2023\)](#) y [2694 \(2023\)](#). En su resolución [2704 \(2023\)](#), el Consejo renovó el mandato hasta el 31 de octubre de 2024.

#### Programa de trabajo

#### Objetivo

195. El objetivo al que contribuye la Misión es promover la implementación efectiva de las disposiciones del Acuerdo Final sobre la reincorporación, las garantías de seguridad, las sanciones propias, la reforma rural integral y el capítulo étnico, y hacer avanzar el Acuerdo de Cese al Fuego.

#### Estrategia y factores externos para 2025

196. Para contribuir al objetivo, la Misión:
  - a) Aplicará a la verificación un enfoque proactivo e inclusivo que combine la promoción, los buenos oficios y una colaboración estrecha con las partes en el Acuerdo Final, el Acuerdo de Cese al Fuego y las instituciones pertinentes y las autoridades internacionales, nacionales, regionales y locales;
  - b) Llevará a cabo una verificación independiente y participará, junto con las partes, en los principales foros e instituciones creados para la implementación del Acuerdo Final;
  - c) Promoverá el diálogo constructivo y fomentará la confianza entre el Gobierno y el partido Comunes para que aborden cuestiones pendientes relacionadas con la implementación de la paz y mantengan una coordinación y un diálogo constantes con los principales interlocutores, incluidos actores de todo el espectro político, la sociedad civil, las organizaciones étnicas, el

sector privado y la comunidad internacional, para fomentar el apoyo a la implementación del Acuerdo Final;

- d) Llevará a cabo una verificación independiente de la aplicación del cese al fuego, según lo establecido en el Acuerdo de Cese al Fuego, a través de su papel dentro del Mecanismo de Monitoreo y Verificación, como parte de los esfuerzos más amplios para fomentar la confianza entre el Gobierno y el ELN, ofreciendo sus buenos oficios para acompañar permanentemente el diálogo entre las partes.

197. Se espera que la labor mencionada permita obtener los resultados siguientes:

- a) Mayor confianza entre las partes en el Acuerdo Final; sostenibilidad del proceso de reincorporación, con especial atención a las garantías de seguridad para los excombatientes, los líderes sociales y las comunidades; avances sostenidos en cuestiones tangibles que dificultan una reincorporación efectiva; la promoción de una reincorporación con perspectiva de género; el aporte por el Gobierno de soluciones más sostenibles para la capacitación y reincorporación de los excombatientes y las excombatientes; avances en la implementación de los componentes fundamentales de la reforma rural integral; mayor capacidad para prevenir y afrontar los conflictos relacionados con la tierra; avances en la reducción de las desigualdades en el acceso a la tierra; y avances en la implementación de planes de desarrollo con enfoque territorial en zonas priorizadas, con la participación activa de las comunidades locales;
- b) Aumento de la capacidad y la sensibilidad del Estado para prevenir e investigar mejor los ataques contra excombatientes, líderes sociales y comunidades, así como mayor confianza y entendimiento entre las partes mediante mecanismos tripartitos de coordinación, teniendo en cuenta las necesidades específicas de mujeres, niños y excombatientes de origen étnico y otras comunidades en situación de riesgo;
- c) Mayor confianza en el sistema de justicia transicional; mayor capacidad de la Jurisdicción Especial para la Paz para garantizar el cumplimiento y la implementación de sus sanciones propias y del Gobierno para crear las condiciones necesarias para dicho cumplimiento; y contribuciones a la realización de los derechos de las víctimas a la verdad, la justicia, la reparación y la no repetición, y a su plena inclusión en el sistema de reparación;
- d) Fortalecimiento de la implementación de las disposiciones étnicas del Acuerdo Final guiado por las prioridades establecidas por el Gobierno y el pacto para la implementación del capítulo étnico firmado en noviembre de 2023 para acelerar su aplicación; mayor confianza y colaboración entre las instituciones gubernamentales, las autoridades étnicas y sus organizaciones para lograr una implementación integral del capítulo étnico y una mayor participación de la comunidad internacional, incluido el sistema de las Naciones Unidas;
- e) Mayor confianza en el proceso y entre las partes en el Acuerdo de Cese al Fuego para garantizar su sostenibilidad y continuidad, lo que contribuiría a la reducción de la violencia y a la mejora de la situación humanitaria en las regiones afectadas por el conflicto y al aumento de la confianza pública en el diálogo en curso entre el Gobierno y el ELN; y contribución al avance de los esfuerzos de paz.

198. En cuanto a la cooperación con otras entidades, la Misión mantiene una interacción amplia con los actores internacionales, nacionales y locales que respaldan la ejecución de su mandato. En el plano internacional, la estrecha colaboración de la Misión con la comunidad diplomática y las organizaciones regionales ayuda a detectar sinergias y esferas de interés y apoyo mutuos para la consolidación de la paz. A nivel nacional y local, la Misión estrecha los lazos con una amplia diversidad de agentes políticos, de la sociedad civil y del sector privado, incluidas organizaciones comunitarias, religiosas, juveniles, de mujeres, étnicas y de personas lesbianas, gais, bisexuales, transgénero, queer e intersexuales, y con las instituciones de justicia transicional. La Misión sigue reforzando sus relaciones con las autoridades departamentales y locales, sobre todo a medida que estas vayan asumiendo mayores responsabilidades en relación con el proceso de reincorporación, las garantías de seguridad para las comunidades y el apoyo a la participación de la sociedad en el proceso de paz.

199. Por lo que se refiere a la coordinación y el enlace interinstitucionales, la Misión seguirá trabajando en estrecha colaboración con el equipo de las Naciones Unidas en el país y la oficina del coordinador residente, guiada por el Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible. Coordinándose en mecanismos conjuntos a diversos niveles, la Misión comparte análisis políticos y alienta una acción y una colaboración coherentes en los pilares de paz y seguridad y de desarrollo.
200. Con respecto a los factores externos, el plan general para 2025 se basa en las siguientes hipótesis de planificación:
  - a) La comunidad internacional apoya en todo momento el profundo compromiso de las Naciones Unidas y la Misión de Verificación con el proceso de paz;
  - b) El Gobierno y el órgano legislativo del país seguirán centrados en la implementación del Acuerdo Fina, incluido su compromiso de avanzar en la puesta en marcha de la reforma rural integral y los capítulos étnicos;
  - c) Las autoridades nacionales y locales, las entidades estatales y los mecanismos encargados de prevenir, abordar e investigar los incidentes relacionados con la seguridad en las zonas afectadas por el conflicto, en particular la Fiscalía General de la Nación, mantendrán su determinación de estrechar la colaboración con la Misión;
  - d) Se seguirán registrando avances en el sistema de justicia transicional que darán lugar a la imposición y aplicación de sanciones propias.
  - e) El Gobierno y el ELN mantienen su compromiso con el diálogo de paz y la implementación del Acuerdo de Cese al Fuego y sus protocolos, incluido el fomento de la participación de la sociedad en el proceso de paz y la promoción de otros acuerdos que puedan alcanzarse en el marco de las conversaciones.
201. La Misión incorpora la perspectiva de género en sus actividades operacionales, sus entregables y sus resultados, según proceda. La Misión se esfuerza por aplicar adecuadamente su directriz sobre género y su estrategia de paridad de género y por que las necesidades concretas de las mujeres exmiembros de las FARC-EP se integren plenamente en el diseño, la ejecución y el monitoreo de los programas, y da prioridad a las garantías de seguridad de las líderes y las excombatientes. La Misión vela por incorporar debidamente la perspectiva de género en la verificación de las sanciones propias, en particular respecto del caso 11 y otros relacionados con la violencia sexual y de género, en los aspectos de reforma rural, con atención especial a las necesidades de las mujeres campesinas y de minorías étnicas, y en el capítulo étnico. La Misión promueve la puesta en práctica de la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad, incluso como parte de su labor de monitoreo y verificación del Acuerdo de Cese al Fuego, así como la participación activa y significativa de las mujeres en el establecimiento de la paz.

## **Ejecución del programa en 2023**

### **El aumento de la confianza en el Acuerdo de Cese al Fuego entre el Gobierno de Colombia y el Ejército de Liberación Nacional contribuyó a la disminución de la violencia en las zonas afectadas por el conflicto**

202. El monitoreo del Acuerdo de Cese al Fuego por parte de la Misión, mediante su participación en el Mecanismo de Monitoreo y Verificación, contribuyó a fomentar la confianza en el proceso. Su presencia en el Mecanismo a escala nacional, regional y local le permitió contribuir a difundir los protocolos de cese al fuego y la labor del Mecanismo, incluida la elaboración de una guía sobre la integración de la perspectiva de género y el tratamiento de la violencia sexual y de género. La Misión llevó a cabo verificaciones in situ de posibles violaciones, a solicitud de las partes. La implementación del Acuerdo de Cese al Fuego ha evitado o resuelto con éxito la confrontación armada directa entre las fuerzas de seguridad pública y el ELN, lo que ha contribuido a reducir la violencia en beneficio de las comunidades que viven en las regiones afectadas. La Misión también proporcionó asesoramiento técnico al Comité Nacional de Participación y prestó apoyo directo para

la celebración de reuniones con sectores específicos de la sociedad civil a fin de definir la metodología para la participación de la sociedad en el proceso de paz, promoviendo la inclusividad y contribuyendo así al proceso de fomento de la confianza.

203. El progreso hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 41).

**Cuadro 41**  
**Medida de la ejecución**

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)
—	—	La Misión contribuyó al establecimiento del Mecanismo de Monitoreo y Verificación a nivel nacional, regional y local, mejoró la comunicación entre el Gobierno y el ELN en el marco del cese al fuego, promovió la adhesión de las partes al cese al fuego y sus protocolos, realizó actividades de monitoreo y verificación en respuesta a incidentes de posibles violaciones y formuló recomendaciones a las partes

### Resultados previstos para 2025

#### Resultado 1: aplicación oportuna y efectiva de las sanciones propias dictadas por la Jurisdicción Especial para la Paz

##### Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

204. En 2023, la Misión siguió colaborando con las entidades responsables de la implementación de las sanciones y de su monitoreo y verificación. Afinó la metodología de verificación para detectar tendencias y patrones generales y seleccionó casos individuales para someterlos a un monitoreo y una verificación más estrechos. Reforzó el análisis de los riesgos y el monitoreo de los casos que afectan a los participantes en la Jurisdicción Especial para la Paz. La Misión también colaboró con las instituciones del Estado encargadas de garantizar que se cumplieran las condiciones para la implementación de las sanciones propias.
205. En 2025, la Misión monitoreará y verificará el cumplimiento de las sanciones propias dictadas en los casos 1 y 3 e intercederá ante las instituciones del Estado para que se cumplan las condiciones necesarias para la implementación de las sanciones propias. La Misión llevará a cabo estas tareas, incluso a través del Mecanismo de Monitoreo y Verificación con la Jurisdicción Especial para la Paz.
206. El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 42).

**Cuadro 42**  
**Medida de la ejecución**

<i>2021 (real)</i>	<i>2022 (real)</i>	<i>2023 (real)</i>	<i>2024 (prevista)</i>	<i>2025 (prevista)</i>
La Misión contribuyó a los esfuerzos iniciales para establecer el mecanismo de monitoreo y verificación compuesto por la Misión y la Jurisdicción Especial para la Paz	Establecimiento del mecanismo de monitoreo y verificación compuesto por la Misión y la Jurisdicción Especial para la Paz. Verificación del cumplimiento y la ejecución de un número inicial de sanciones, lo cual conllevó que las personas sancionadas cumplieran las sanciones y que las autoridades estatales colombianas establecieran las condiciones necesarias para ello	Avances en el cumplimiento de las condiciones necesarias para la implementación de las sanciones propias por parte de las autoridades colombianas. La Jurisdicción Especial para la Paz diseñó proyectos piloto restaurativos destinados a llevar a cabo actividades restaurativas para las personas bajo su jurisdicción. Elaboración de una metodología de verificación y directrices para el funcionamiento del Mecanismo de Monitoreo y Verificación. Mecanismos de coordinación con la Jurisdicción Especial para la Paz y las instituciones competentes en materia de garantías de seguridad para el análisis y seguimiento de riesgos	Las entidades gubernamentales y estatales competentes velan por que se den las condiciones necesarias para la implementación efectiva de las sanciones propias dictadas por la Jurisdicción Especial para la Paz en sus diferentes casos. Se verifica el cumplimiento de las sanciones propias por los particulares sometidos a la Jurisdicción Especial para la Paz	La Misión verifica que el Estado continúa garantizando las condiciones necesarias, incluidas las garantías de seguridad para las personas dentro del ámbito de competencia de la Jurisdicción Especial para la Paz, para la implementación efectiva de las sanciones propias dictadas por la Jurisdicción Especial para la Paz. Se verifica el cumplimiento de las sanciones propias de determinados casos individuales. El Mecanismo de Monitoreo y Verificación, con la Jurisdicción Especial para la Paz, está plenamente operativo y proporciona información pertinente a efectos de verificación

**Resultado 2: avances en la implementación efectiva del capítulo sobre la reforma rural integral y el capítulo étnico**

**Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025**

207. En 2023, la Misión completó un año de verificación de la implementación del capítulo sobre la reforma rural integral y el capítulo étnico. Colaboró estrechamente con las instituciones gubernamentales, la sociedad civil y los pueblos y las organizaciones étnicas, los agricultores y las plataformas de mujeres para detectar los desafíos y determinar la forma de proceder. Estableció prioridades de promoción y prestó apoyo para garantizar la aplicación global y coordinada de la reforma rural integral, ayudó a las instituciones gubernamentales a promover la entrega de tierras e

impulsó la puesta en marcha de planes nacionales de reforma rural y planes centrados en el desarrollo. La Misión formuló valiosas recomendaciones sobre las medidas prioritarias para la implementación del capítulo étnico. Los esfuerzos dieron como resultado la elaboración y firma del pacto para la implementación del capítulo étnico por parte de las instituciones gubernamentales y su aprobación por la Instancia Especial de Alto Nivel con Pueblos Étnicos.

208. En 2025, la Misión seguirá abogando por ámbitos prioritarios que siguen siendo fundamentales para la implementación y la sostenibilidad integrales de la reforma rural. Hará balance de los progresos realizados en la consecución de los objetivos fijados tanto en el Acuerdo Final como en el plan nacional de desarrollo del Gobierno. La Misión apoyará a las instituciones encargadas de la implementación del capítulo étnico con el fin de promover los objetivos establecidos en el pacto para la implementación del capítulo étnico.
209. El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 43).

Cuadro 43

**Medida de la ejecución**

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
—	—	<p>Garantías de seguridad, directrices de verificación y análisis de riesgos desarrollados en apoyo de la reforma rural y el capítulo étnico</p> <p>Verificación de la entrega de tierras a campesinos y grupos étnicos, y formalización por parte del Gobierno de la adquisición y transferencia de la tenencia</p> <p>Avances en la planificación del programa de desarrollo con enfoque territorial para un enfoque integral y de alto impacto, con participación de la sociedad civil</p> <p>Puesta en marcha de un mecanismo de coordinación entre todas las partes</p>	<p>Aumento del número de campesinos sin tierra, mujeres y víctimas que reciben tierras (o títulos de propiedad de tierras) a través de los mecanismos previstos en el Acuerdo Final</p> <p>Implementación integral e inclusiva del programa de desarrollo con enfoque territorial y del plan nacional para la reforma rural</p> <p>Establecimiento de un mecanismo de coordinación entre el Gobierno y las instituciones del Estado encargadas de la implementación del capítulo étnico</p> <p>Establecimiento de un mecanismo de diálogo entre las instituciones pertinentes, los pueblos étnicos, las entidades del sector</p>	<p>Se acelera la implementación de programas de desarrollo con enfoque territorial</p> <p>Aumento de la entrega de tierras a los beneficiarios de la reforma rural, incluidos los grupos étnicos, así como de bienes y servicios, garantizando la productividad de la tierra</p> <p>Fortalecimiento de las instituciones encargadas de la implementación del capítulo étnico</p> <p>Mayor colaboración entre las entidades gubernamentales que implementan el capítulo étnico y los líderes afrocolombianos e indígenas y sus organizaciones, el sector privado y otras partes interesadas</p>

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
		interesadas en el capítulo étnico	privado y otras partes interesadas	Se avanza en la consecución de las metas fijadas en el pacto para la implementación del capítulo étnico
		Establecimiento de prioridades y metas mediante la firma del pacto para la implementación del capítulo étnico	Se refuerza la Instancia Especial de Alto Nivel con Pueblos Étnicos	

**Resultado 3: fortalecimiento de las condiciones de seguridad de las comunidades en las zonas afectadas por el conflicto mediante avances en la implementación del Acuerdo Final y la aplicación efectiva del Acuerdo de Cese al Fuego entre el Gobierno y el Ejército de Liberación Nacional**

**Proyecto de plan del programa para 2025**

210. El Gobierno ha realizado importantes esfuerzos para el establecimiento de la paz en Colombia. No obstante, la violencia en municipios que habían visto mejoras tras la firma del Acuerdo Final es motivo de preocupación y pone de relieve la necesidad de una respuesta rápida en todo el Estado. En 2023, la Misión asesoró al Gobierno en cuanto al cumplimiento de los compromisos del Acuerdo Final, incluidas la aprobación de medidas de seguridad para los excombatientes y la implementación de una política pública para dismantelar los grupos armados ilegales. Con respecto al diálogo entre el Gobierno y el ELN, la labor de la Misión contribuyó a una reducción de la violencia en las regiones.

*Enseñanzas extraídas y cambios previstos*

211. La enseñanza que extrajo la Misión fue que la mejora de las condiciones de seguridad para las comunidades y los excombatientes era clave para construir una paz sostenible. Al aplicar la enseñanza, la Misión seguirá colaborando con el Gobierno para mejorar la presencia del Estado en los territorios. Además, la continua adhesión al Acuerdo de Cese al Fuego y la consiguiente reducción de la violencia tienen un impacto positivo en la población de las zonas afectadas por el conflicto. La Misión seguirá colaborando con las partes y la sociedad civil para fomentar la confianza en los esfuerzos de paz en Colombia.
212. El progreso previsto hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 44).

**Cuadro 44**  
**Medida de la ejecución**

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
—	—	—	—	Avances en la aplicación del Acuerdo de Cese al Fuego entre el Gobierno y el ELN
				Mejora de los acuerdos y protocolos de cese al fuego, entre otras cosas mediante el

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
				apoyo técnico prestado por la Misión en el marco de su participación en el Mecanismo de Monitoreo y Verificación Reducción de los enfrentamientos violentos entre las fuerzas públicas y los grupos armados ilegales Mejora de las condiciones de seguridad de las comunidades en las zonas afectadas por el conflicto como consecuencia del cese al fuego

### Entregables

213. En el cuadro 45 se enumeran todos los entregables de la Misión.

Cuadro 45  
Entregables del período 2023-2025, por categoría y subcategoría

Categoría y subcategoría	2023 (previstos)	2023 (reales)	2024 (previstos)	2025 (previstos)
<b>A. Facilitación de procesos intergubernamentales y órganos de expertos</b>				
<b>Documentación para reuniones</b> (número de documentos)	4	4	4	4
1. Informes del Secretario General al Consejo de Seguridad	4	4	4	4
<b>B. Generación y transferencia de conocimientos</b>				
<b>Publicaciones</b> (número de publicaciones)	2	2	2	2
2. Informes temáticos sobre las garantías de seguridad	2	2	2	2
<b>Materiales técnicos</b> (número de materiales)	2	1	2	2
3. Manual de verificación, incluida una guía de verificación que tiene en cuenta las cuestiones de género y una nueva sección que contiene una guía de verificación para el mandato en virtud de la resolución <a href="#">2694 (2023)</a>	1	1	2	2
4. Informe temático sobre las enseñanzas extraídas en el primer año de verificación de las sanciones propias	1	—	—	—
<b>Seminarios, talleres y actividades de capacitación</b> (número de días)	133	154	138	162
5. Talleres para reforzar la implementación y la colaboración estratégica con la Jurisdicción Especial para la Paz y las personas sometidas a su jurisdicción	11	7	11	—
6. Talleres y cursos de capacitación con personas sometidas a la jurisdicción de la Jurisdicción Especial para la Paz	11	7	11	—



<i>Categoría y subcategoría</i>	<i>2023 (previstos)</i>	<i>2023 (reales)</i>	<i>2024 (previstos)</i>	<i>2025 (previstos)</i>
7. Talleres y cursos de capacitación regionales con personas sometidas a la jurisdicción de la Jurisdicción Especial para la Paz a fin de promover la orientación en los trabajos, obras o actividades con contenido reparador y restaurador y la restricción de libertades y derechos	11	1	11	—
8. Foro con participantes internacionales de círculos académicos y responsables de formular políticas sobre el sistema de justicia transicional en Colombia y el papel de la Misión	1	—	—	—
9. Foros especializados con grupos de juristas, académicos y organizaciones del sector judicial de cada región para explicar el nuevo mandato	11	1	—	—
10. Talleres dirigidos a los equipos de la misión sobre el terreno, los imputados, los equipos de defensa, las víctimas y las comunidades para sensibilizar sobre sanciones propias y actividades del Mecanismo de Monitoreo y Verificación respecto de las sanciones propias	—	—	—	10
11. Actividades relacionadas con el apoyo y el acompañamiento de las audiencias sobre macrocasos de la Jurisdicción Especial para la Paz	—	—	—	5
12. Talleres para reforzar la implementación y la colaboración estratégica con la Jurisdicción Especial para la Paz y las personas sometidas a su jurisdicción y para promover la seguridad jurídica de los excombatientes	—	—	—	9
13. Foro especializado relativo al plan de acción nacional sobre las mujeres y la paz y la seguridad y la implementación del Acuerdo Final	—	—	—	1
14. Sesiones de capacitación y sensibilización con organizaciones de mujeres sobre el terreno	6	4	6	6
15. Talleres para apoyar los protocolos de gestión e intercambio de datos con la Jurisdicción Especial para la Paz y otros homólogos	16	11	10	11
16. Talleres regionales de intercambio para periodistas locales e internacionales	5	22	9	13
17. Talleres con los medios de comunicación a nivel local, regional, nacional e internacional sobre el mandato	9	21	10	13
18. Talleres relativos a casos sometidos a la Jurisdicción Especial para la Paz con poblaciones y autoridades indígenas y afrocolombianas	10	4	6	—
19. Visitas de medios de comunicación regionales a antiguos espacios territoriales de capacitación y reincorporación y a nuevas áreas de reincorporación para realizar campañas especiales de comunicación y divulgación	9	14	9	10
20. Eventos para promover la igualdad de género y la prevención de la violencia de género en relación con la reincorporación, las garantías de seguridad y la aplicación de la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad	6	20	6	12
21. Eventos con poblaciones y autoridades indígenas, afrocolombianas y romaníes en relación con sanciones que afecten a miembros de sus comunidades	9	1	6	—
22. Talleres con los principales homólogos y partes interesadas para promover y hacer un seguimiento de las medidas de prevención y protección como parte de las disposiciones sobre garantías de seguridad del Acuerdo Final	4	8	4	9
23. Talleres con poblaciones y autoridades indígenas, afrocolombianas y romaníes	4	19	3	—
24. Evento nacional con poblaciones y autoridades indígenas, afrocolombianas y romaníes	1	5	1	—
25. Eventos con funcionarios gubernamentales sobre el mandato de la Misión y la promoción de la implementación del Acuerdo Final	4	4	11	9
26. Eventos regionales con partes interesadas en el Acuerdo Final, en particular excombatientes, sobre su implementación	4	4	4	4
27. Taller para los coordinadores regionales de la reincorporación sobre la implementación de nuevos enfoques para verificar la reincorporación social, política y económica	1	1	2	3

<i>Categoría y subcategoría</i>	<i>2023 (previstos)</i>	<i>2023 (reales)</i>	<i>2024 (previstos)</i>	<i>2025 (previstos)</i>
28. Taller para los coordinadores regionales de la reincorporación y la reforma rural sobre la implementación de nuevos enfoques para verificar la reincorporación social, política y económica	—	—	1	3
29. Taller con las partes interesadas gubernamentales sobre la implementación del sistema nacional de reforma agraria	—	—	1	2
30. Evento con los miembros de las comunidades locales y regionales y las autoridades nacionales para hacer balance de los avances logrados en la implementación de los planes de desarrollo con un enfoque territorial	—	—	1	3
31. Taller para hacer balance de las iniciativas de reincorporación basadas en las comunidades	—	—	1	3
32. Taller con excombatientes LGBTQI	—	—	—	1
33. Taller de creación de capacidad dirigido a guardias indígenas y afrocolombianos con partes interesadas regionales	—	—	1	—
34. Seminario sobre cultivos ilícitos y comunidades étnicas	—	—	1	—
35. Evento para fortalecer las organizaciones étnicas a escala local	—	—	1	—
36. Evento nacional con la Instancia Especial de Alto Nivel con Pueblos Étnicos	—	—	1	—
37. Reunión nacional de excombatientes étnicos	—	—	1	—
38. Talleres a nivel nacional y regional para reforzar la implementación del mandato en virtud de la resolución <a href="#">2694 (2023)</a>	—	—	9	9
39. Talleres a nivel nacional y regional para reforzar la participación de la sociedad en el proceso de paz	—	—	—	9
40. Talleres sobre enfoques con perspectiva de género para monitorear y verificar el Acuerdo de Cese al Fuego entre el Gobierno y el ELN	—	—	—	2
41. Eventos con las autoridades étnicas y las organizaciones representativas y órganos gubernamentales sobre la implementación del capítulo étnico y los procesos de paz	—	—	—	15

### C. Entregables sustantivos

**Buenos oficios:** Interposición de buenos oficios para aplicar las disposiciones del Acuerdo Final, incluida la aplicación de las disposiciones pertinentes en materia de género; interposición de buenos oficios y promoción sobre el establecimiento y fortalecimiento de espacios y foros que reúnan a las contrapartes e interesados pertinentes para que dialoguen y tomen decisiones de manera constructiva; interposición de buenos oficios y promoción sobre las visitas de los principales interesados a los espacios de reincorporación y lugares destacados en que los excombatientes y las excombatientes estén llevando a cabo proyectos productivos e iniciativas comunitarias, incluido el apoyo necesario para reforzar la función del grupo de trabajo técnico sobre género del Consejo Nacional de Reincorporación; interposición de buenos oficios para la aplicación de la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad como parte de la implementación del Acuerdo Final, incluida la promoción de la participación de las mujeres; interposición de buenos oficios para apoyar el diálogo entre el Gobierno y el ELN, acompañar las reuniones, facilitar la comunicación entre las partes y apoyar la aplicación de los acuerdos pertinentes suscritos en la mesa de negociación; interposición de buenos oficios para apoyar el cumplimiento del compromiso de fomentar la participación de la sociedad en el proceso de paz; e interposición de buenos oficios para avanzar en otros esfuerzos de diálogo del Gobierno con el fin de consolidar la paz en Colombia.

**Consultas, asesoramiento y promoción:** Consultas y asesoramiento para identificar, prevenir o resolver los problemas que surjan al tratar de aumentar la participación política del partido político Comunes, facilitar la reincorporación de los excombatientes y las excombatientes, mejorar las medidas y condiciones de seguridad y protección; asesoramiento y apoyo para promover la puesta en marcha de la reforma rural integral y el capítulo étnico y promoción de la plena implementación de las disposiciones sobre género del Acuerdo Final, incluido el apoyo a los homólogos gubernamentales y la consulta periódica con las organizaciones de mujeres y las excombatientes; y apoyo a los mecanismos de gestión de la información de la Jurisdicción Especial para la Paz para facilitar el intercambio de información; y consultas y coordinación con las partes interesadas pertinentes del diálogo entre el Gobierno y el ELN.

**Bases de datos y materiales digitales sustantivos:** Plataformas para gestionar la información relativa al cese al fuego; plataforma para la verificación de las sanciones propias; aumento del alcance de la plataforma, de informar sobre incidentes relacionados con las garantías de seguridad para los excombatientes de las FARC-EP, los líderes sociales y las comunidades a cubrir más ampliamente la violencia que afecta a otros aspectos del Acuerdo Final verificados por la Misión; sistema de información sobre indicadores relativos a la reintegración; herramientas integradas para la verificación de la reforma agraria rural basadas en modelos geoestadísticos y metodologías de priorización, avances y seguimiento; sistema de presentación de

<i>Categoría y subcategoría</i>	<i>2023 (previstos)</i>	<i>2023 (reales)</i>	<i>2024 (previstos)</i>	<i>2025 (previstos)</i>
---------------------------------	-----------------------------	--------------------------	-----------------------------	-----------------------------

informes de verificación a nivel regional; plataforma tripartita sobre las organizaciones que participen en proyectos de reincorporación económica y proyectos productivos; y base de datos tripartita de paso a la legalidad de excombatientes de las FARC-EP.

#### D. Entregables de comunicación

**Programas de extensión, eventos especiales y materiales informativos:** Refuerzo de la imagen pública de la Misión mediante la producción de material informativo, eventos especiales y actividades para explicar los avances en la ejecución del mandato de la Misión y promover su importancia para una paz duradera.

**Relaciones externas y con los medios de comunicación:** Asociaciones con redes de emisoras de radio y televisión de medios locales, regionales y nacionales; organización de conferencias periódicas con los principales medios de comunicación asociados; organización de conferencias de prensa con personal directivo superior; exposiciones informativas para la prensa y visitas sobre el terreno para los medios de comunicación; seguimiento de la cobertura mediática; y preparación de productos informativos para los medios de comunicación con el fin de fomentar el conocimiento de la labor de la Misión en apoyo del proceso de paz colombiano.

**Plataformas digitales y contenidos multimedia:** Mantenimiento de los canales de las redes sociales y las plataformas de información de las Naciones Unidas para crear, desarrollar y difundir información relativa al mandato de la Misión; y aplicación de diversas estrategias y medidas para hacer frente a la información engañosa, la desinformación y el discurso de odio con fines de alerta temprana y respuesta.

## B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025

### Recursos necesarios (presupuesto ordinario)

Cuadro 46

#### Recursos financieros

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría de gastos</i>	<i>2023</i>		<i>2024</i>		<i>Diferencia</i>
	<i>Consignación</i>	<i>Gastos</i>	<i>Consignación</i>	<i>Recursos necesarios</i>	
	<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>	<i>(5)=(4)-(3)</i>
Gastos de personal militar y de policía	3 234,4	3 154,5	3 859,5	4 166,4	306,9
Gastos de personal civil	38 453,5	38 647,9	38 885,7	48 979,8	10 094,1
Gastos operacionales	25 556,4	26 577,7	35 591,5	33 708,9	(1 882,6)
<b>Total (deducidas las contribuciones del personal)</b>	<b>67 244,3</b>	<b>68 380,1</b>	<b>78 336,7</b>	<b>86 855,1</b>	<b>8 518,4</b>

Cuadro 47

#### Recursos humanos

	<i>Personal de contratación internacional</i>											<i>Personal de contratación nacional</i>			<i>Voluntarios de las Naciones Unidas</i>			<i>Total</i>
	<i>SGA</i>	<i>SSG</i>	<i>D-2</i>	<i>D-1</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>SM</i>	<i>SG<sup>a</sup></i>	<i>Subtotal</i>	<i>PNCO</i>	<i>CL</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Internacional</i>	<i>Nacional</i>	<i>Subtotal</i>	
Aprobados 2024	1	1	–	6	26	38	58	2	49	1	182	113	104	217	153	30	183	582
Propuestos 2025	1	1	–	6	26	38	58	2	49	1	182	113	104	217	153	30	183	582
<b>Cambios</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

<sup>a</sup> Otras categorías, a menos que se especifique lo contrario.

214. Los recursos que se proponen para 2025 para la Misión ascienden a 86.855.100 dólares (deducidas las contribuciones del personal) y sufragarían el despliegue de 188 observadores militares (4.166.400 dólares), los sueldos y gastos comunes de personal (48.979.800 dólares) de 182 puestos de contratación internacional (1 de Secretario General Adjunto, 1 de Subsecretario General, 6 D-1, 26 P-5, 38 P-4, 58 P-3, 2 P-2, 49 del Servicio Móvil y 1 del Cuadro de Servicios Generales), 217 puestos de contratación nacional (113 de personal nacional del Cuadro Orgánico y 104 de contratación local), y 183 plazas de Voluntarios de las Naciones Unidas (153 de contratación internacional y 30 de contratación nacional) y gastos operacionales (33.708.900 dólares), que incluyen los gastos en consultores y servicios de consultoría (539.000 dólares), viajes oficiales (2.217.100 dólares), instalaciones e infraestructura (8.932.400 dólares), transporte terrestre (3.176.400 dólares), operaciones aéreas (10.607.500 dólares), operaciones marítimas (177.000 dólares), tecnología de la información y las comunicaciones (5.440.200 dólares), servicios médicos (584.800 dólares) y suministros, servicios y equipo de otro tipo (2.034.500 dólares).
215. Se ha aplicado una tasa de vacantes del 20,3 % en las estimaciones de los puestos de contratación internacional atendiendo a la tasa de vacantes media real de 2023; del 21,8 % en los puestos de personal nacional del Cuadro Orgánico atendiendo a la tasa de vacantes real de marzo de 2024; del 13,1 % en los puestos de contratación local, atendiendo a la tasa de vacantes real de marzo de 2024; del 10,1 % para los observadores militares, atendiendo a la tasa de vacantes de marzo de 2024; y del 5,0 % para los Voluntarios de las Naciones Unidas de contratación internacional y del 8,0 % para los Voluntarios de las Naciones Unidas de contratación nacional, atendiendo a las tasas de vacantes medias reales de 2023. Se ha aplicado una tasa de vacantes del 50 % en la estimación de los puestos que propone reasignar.
216. Con el fin de asegurar el cumplimiento efectivo de su mandato, se propone introducir una serie de cambios en el organigrama y la plantilla para 2025 que incluyen el reajuste de una dependencia orgánica, la reasignación de dos puestos y la redistribución de cinco plazas, como se detalla a continuación:

*Oficina del Representante Especial del Secretario General*

- a) Reorganización de la Oficina de Asuntos Políticos, que comprende seis puestos (1 D-1, 1 P-4, 1 P-3 y 3 de personal nacional del Cuadro Orgánico), de la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General a la Oficina del Representante Especial del Secretario General. Esto se propone para maximizar el alcance de la Oficina para supervisar los acontecimientos políticos, formular recomendaciones y responder a las crecientes demandas políticas a nivel nacional dentro de los procesos de paz de Colombia, incluso en relación con las tareas de monitoreo del cese al fuego;
- b) Redistribución de un puesto de Analista Superior de Información (Asuntos Políticos) (P-5) y tres puestos de Analista de Información Adjunto (Asuntos Políticos) (personal nacional del Cuadro Orgánico) de la Dependencia de Presentación de Informes y Análisis en la Oficina de Asuntos Políticos, para optimizar los procesos y garantizar que el trabajo analítico y los marcos de presentación de informes se ajusten a las orientaciones de la Oficina. Con la redistribución de personal propuesta, la Dependencia de Presentación de Informes se fusionará con la Oficina, y ambas funcionarán como una única dependencia de presentación de informes;

*Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General*

- c) Reasignación de un puesto de Oficial Auxiliar de Sistemas de Información (personal nacional del Cuadro Orgánico) como Oficial Auxiliar de Información Pública (personal nacional del Cuadro Orgánico) en la Dependencia de Gestión de la Información, para mejorar la comunicación, las actividades de divulgación, las campañas y el desarrollo de productos específicos de información pública y visualización de datos, así como la investigación, la recopilación de información y el análisis de la actualidad que llevan a cabo las oficinas sobre el terreno;

*Oficina del Jefe de Apoyo a la Misión*

- d) Reasignación de un puesto de Oficial Administrativo (P-4) en la Dependencia de Apoyo a la Misión como Jefe de Dependencia (Oficial de Logística) (P-4) para mejorar la eficacia y la eficiencia de todas las operaciones logísticas de la misión, con los conocimientos y la experiencia necesarios para esta función. El titular será responsable de gestionar y supervisar todo el apoyo logístico necesario, garantizando una asistencia logística adecuada a los componentes de seguridad, apoyo a la misión y sustantivo de la Misión;
  - e) Redistribución de un puesto de Oficial Administrativo (Servicio Móvil) de la Dependencia de Apoyo a la Misión en la Oficina del Jefe de Apoyo a la Misión para hacer frente al aumento del volumen de trabajo derivado de la creciente complejidad y dificultad de la zona geográfica de operaciones.
217. El aumento de las necesidades de recursos para 2025 respecto de la consignación para 2024 obedece principalmente a: a) las mayores necesidades de recursos para personal a raíz de la aplicación de las tasas más recientes para los sueldos y los gastos comunes de personal, incluido el aumento del multiplicador del ajuste por lugar de destino en Colombia, de 24,9 en abril de 2023 a 50,8 en abril de 2024, así como al efecto retardado de 88 nuevos puestos y plazas aprobados en el presupuesto de 2024 para los nuevos mandatos; b) las mayores necesidades de recursos para observadores militares, principalmente debido al aumento de las dietas por misión como consecuencia de la aplicación de las dietas por misión actualizadas para Colombia, así como al efecto retardado de los 68 nuevos puestos de observadores aprobados en el presupuesto de 2024 para los nuevos mandatos; c) las mayores necesidades de recursos en concepto de instalaciones e infraestructura, a raíz de los precios contractuales más recientes del alquiler de locales y los servicios de seguridad; y d) las mayores necesidades de recursos para operaciones aéreas, como consecuencia de los mayores precios contractuales más recientes de los helicópteros, compensadas en parte con las menores necesidades de recursos para gasolina, aceite y lubricantes debido a que el número de horas de vuelo se basó en las tendencias recientes, y se presupuestaron 555 horas para aviones y 995 horas para helicópteros, frente a las 780 y 1.800 horas, respectivamente, previstas en el presupuesto aprobado para 2024, y la aplicación de los precios medios semestrales más recientes del combustible, de octubre de 2023 a marzo de 2024. El aumento se compensa en parte con: a) menores necesidades de recursos para transporte terrestre debido a la reducción de los costos de alquiler de vehículos no blindados; b) menores necesidades de recursos para tecnología de la información y las comunicaciones debido principalmente a que no se contemplaron adquisiciones no recurrente de equipos de tecnología de la información y las comunicaciones en el presupuesto de 2024 en relación con los nuevos mandatos; y c) menores necesidades de recursos en concepto de suministros, servicios y equipo de otro tipo, principalmente debido a las menores necesidades de recursos para servicios de facilitación de reuniones, y a los costos de contratistas particulares y fletes a raíz del menor volumen de adquisiciones.

**Recursos extrapresupuestarios**

218. En 2024 se prevé utilizar recursos extrapresupuestarios por valor de 361.700 dólares para tres iniciativas principales: promover los esfuerzos relacionados con las mujeres y la paz y la seguridad y los relacionados con la juventud, la paz y la seguridad; reforzar las condiciones para la reconciliación y las sanciones propias; e implementar el capítulo étnico. Los recursos también están destinados a promover la facilitación del diálogo y mejorar los buenos oficios de la Misión en apoyo de los esfuerzos de diálogo en curso entre el Gobierno y diversos grupos armados.
219. En 2025 se prevé destinar recursos extrapresupuestarios por valor de 361.700 dólares a proporcionar un mayor respaldo a la continuación de proyectos que han dado buenos resultados y han sido fundamentales para ampliar el espacio político en favor de la ejecución de los mandatos, así como para nuevas propuestas centradas en las víctimas y las comunidades.



## 9. Misión de las Naciones Unidas en Apoyo del Acuerdo sobre Al-Hudayda

(31.606.800 dólares)

### A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023

#### Orientación general

#### Mandatos y antecedentes

220. La Misión de las Naciones Unidas en Apoyo del Acuerdo sobre Al-Hudayda se encarga de ayudar a las partes en el Acuerdo de Estocolmo (S/2018/1134, anexo) a aplicar las disposiciones del Acuerdo sobre la Ciudad de Al-Hudayda y los Puertos de Al-Hudayda, Al-Salif y Ras Isa (Acuerdo sobre Al-Hudayda) y a cumplir sus compromisos en virtud del Acuerdo sobre Al-Hudayda. El mandato se estableció en la resolución 2452 (2019) del Consejo de Seguridad y se prorrogó en resoluciones posteriores, la más reciente de las cuales es la resolución 2691 (2023).
221. El mandato de la Misión consiste en: a) dirigir el Comité de Coordinación del Redespiegue y apoyar su funcionamiento, con la asistencia de una secretaría integrada por personal de las Naciones Unidas, para supervisar el alto el fuego en toda la provincia, el redespiegue de las fuerzas y las operaciones relativas a las minas; b) vigilar el cumplimiento por las partes del alto el fuego en la provincia de Al-Hudayda y el redespiegue de las respectivas fuerzas desde la ciudad de Al-Hudayda y los puertos de Al-Hudayda, Al-Salif y Ras Isa; c) trabajar con las partes para que las fuerzas de seguridad locales garanticen la seguridad de la ciudad de Al-Hudayda y los puertos de Al-Hudayda, Al-Salif y Ras Isa con arreglo a la legislación yemení; y d) facilitar y coordinar el apoyo de las Naciones Unidas para ayudar a las partes a aplicar íntegramente el Acuerdo sobre Al-Hudayda.
222. En noviembre de 2021, la retirada unilateral de las fuerzas conjuntas alineadas con el Gobierno del Yemen de la ciudad de Al-Hudayda a los distritos del sur de Al-Hudayda desplazó la primera línea más de 100 km al sur. Si bien persisten en esas zonas hostilidades limitadas (se registran incidentes de disparos diarios entre las partes), estas son de carácter táctico.
223. Los efectos positivos de la tregua (del 2 de abril al 2 de octubre de 2022) lograda con la intermediación de las Naciones Unidas pudieron apreciarse en Al-Hudayda. A pesar de su fin oficial, la tregua continuó *de facto* y las partes siguieron respetando sus principios fundamentales. Esto trajo una incipiente estabilidad y una sensación de normalidad a Al-Hudayda. Sin embargo, la mayor libertad de circulación de la que disfrutaba la población civil también ocasionó un aumento importante de las bajas relacionadas con las minas terrestres y los restos explosivos de guerra a medida que la población ha ido volviendo a sus lugares de residencia o de trabajo.
224. Es de vital importancia preservar el carácter civil de los puertos de la provincia de Al-Hudayda. Las patrullas sistemáticas de la Misión a los puertos no hallaron indicios de bienes o manifestaciones militares durante 2023, año en el que se produjo un aumento considerable del número de buques que utilizaban los puertos y de la entrada de mercancías en el Yemen. Sin embargo, mientras no se llegue a una solución política duradera, el enfrentamiento armado por el control de esos puertos estratégicos es una posibilidad.
225. El período de relativa estabilidad que comenzó en 2022 y continuó en 2023 permitió a la Misión aprovechar nuevas oportunidades. Esto incluyó la realización de visitas de seguimiento a los distritos afectados por el conflicto de ambos lados de la primera línea y visitas de seguimiento conjuntas realizadas con miembros del equipo de las Naciones Unidas en el país, y la ejecución de proyectos de efecto rápido. La Misión tiene previsto ampliar dichas actividades y aumentar su presencia física en la parte meridional de la provincia en apoyo de la aplicación del Acuerdo sobre Al-Hudayda y estar dispuesta a realizar los ajustes necesarios en función de las novedades sobre el terreno.

## **Programa de trabajo**

### **Objetivo**

226. El objetivo al que contribuye la Misión es ayudar a las partes a aplicar el Acuerdo sobre la Ciudad de Al-Hudayda y los Puertos de Al-Hudayda, Al-Salif y Ras Isa, y a cumplir sus compromisos en virtud del Acuerdo.

### **Estrategia y factores externos para 2025**

227. Para contribuir al objetivo, la Misión:
- a) Se adaptará al cambiante entorno en la provincia de Al-Hudayda y se asegurará de estar en las mejores condiciones y contar con la estructura más adecuada para cumplir su mandato, que incluirá el establecimiento y la operación de una presencia en el territorio del Gobierno del Yemen al sur de la primera línea, junto con la operación de su base en la ciudad de Al-Hudayda, para garantizar la representación en los territorios de ambas partes;
  - b) Dirigirá el Comité de Coordinación del Redespliegue y apoyará su funcionamiento continuo como órgano de supervisión fundamental del Acuerdo sobre Al-Hudayda, celebrando reuniones en un lugar seleccionado de común acuerdo por estas con la intención de restablecer los mecanismos de diálogo y enlace para supervisar y garantizar la aplicación del redespliegue de las fuerzas, el alto el fuego en toda la provincia y la prestación de servicios de seguridad por las fuerzas de seguridad locales en la ciudad de Al-Hudayda y sus puertos con arreglo a la legislación yemení;
  - c) Reforzará y reorganizará las estructuras conjuntas previamente acordadas como parte del marco del Comité de Coordinación del Redespliegue para abordar las nuevas realidades y las zonas afectadas por el conflicto en el nuevo entorno, incluida la distensión;
  - d) Mantendrá una capacidad mayor de vigilancia dentro del límite máximo autorizado para ampliar y reforzar la vigilancia en los puertos con patrullas periódicas a todas las instalaciones portuarias, con miras a supervisar el redespliegue de todas las fuerzas militares desde esos lugares, y la eliminación de cualquier manifestación militar, de conformidad con el mandato. También se ampliarán las patrullas sobre el terreno en los territorios en poder de las partes a ambos lados de la primera línea, en particular en las zonas afectadas por el conflicto;
  - e) Facilitará conocimientos técnicos y apoyo para promover las actividades relativas a las minas en la provincia de Al-Hudayda, en estrecha coordinación con los asociados y de acuerdo con las prioridades establecidas por ambas partes, centrándose en los lugares que presentan un riesgo elevado para la población civil;
  - f) Fomentará la evaluación y la coordinación para ejecutar proyectos centrados en las comunidades en lugares clave de ambos lados de la primera línea, prestando especial atención a los grupos vulnerables, en particular los grupos afectados por el conflicto, las mujeres, los jóvenes y los niños, y en coordinación y plena complementariedad con actividades de desarrollo más amplias que apoyen a la población local, reduzcan las tensiones entre comunidades, refuercen la cohesión social y aumenten la estabilidad.
228. Se espera que la labor mencionada permita obtener los resultados siguientes:
- a) Aumento de la confianza mutua y el diálogo entre las partes para reforzar la aplicación del Acuerdo sobre Al-Hudayda como contribución clave al proceso de paz más amplio;
  - b) Acceso continuo y equilibrado al territorio que controla cada parte en la provincia de Al-Hudayda después del desplazamiento de la primera línea y diálogo sostenido y equitativo con ambas partes;



- c) Mayor cumplimiento del alto el fuego en toda la provincia y mejora de la seguridad de la población local, en particular gracias a una disminución de las bajas ocasionadas por las violaciones del alto el fuego;
  - d) Mantenimiento de la seguridad de la ciudad de Al-Hudayda y de sus puertos, y seguridades de que las fuerzas militares se redespliegan desde esos lugares, se eliminan las manifestaciones militares restantes y las fuerzas de seguridad locales asumen las responsabilidades de seguridad en esos lugares con arreglo a la legislación yemení;
  - e) Menos violencia en la provincia de Al-Hudayda gracias a la reducción de las tensiones entre las partes, la mejora de la estabilidad y las medidas reforzadas de protección de la población local;
  - f) Progresos en las actividades de desminado en la ciudad de Al-Hudayda, sus puertos y otros lugares prioritarios, lo que reduce el riesgo de que se produzcan bajas civiles ocasionadas por artefactos explosivos improvisados u otros restos explosivos de guerra;
  - g) Proceso mejorado e inclusivo para asegurar la aplicación del Acuerdo sobre Al-Hudayda sobre la base de una mayor participación comunitaria.
229. En cuanto a la cooperación con otras entidades, la Misión mantiene contactos con las partes para garantizar la seguridad del personal y los locales de la misión, y los desplazamientos sin trabas al Yemen y dentro del país del personal de la misión, así como del equipo, las provisiones y los suministros esenciales. La Misión entabla contactos, siempre que sea posible, con las partes interesadas locales, los asociados y otros órganos de la provincia de Al-Hudayda para asegurar un planteamiento unificado del apoyo al Acuerdo sobre Al-Hudayda y su aplicación y de la determinación de oportunidades para aumentar la estabilidad y la confianza en el proceso, creando mayor conciencia sobre su mandato. La Misión mantiene sus amplios contactos con los actores regionales que influyen positivamente en los avances en el cumplimiento del mandato.
230. Por lo que se refiere a la coordinación interinstitucional, la Misión se coordina estrechamente con la Oficina del Enviado Especial del Secretario General para el Yemen. Las dos entidades comparten información y análisis, coordinan los desplazamientos y las exposiciones informativas al Consejo de Seguridad y armonizan sus mensajes, además de compartir una estructura de apoyo a las misiones y locales en emplazamientos comunes. La Misión también facilita el apoyo que brindan los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas y otros asociados para ayudar a las partes a aplicar íntegramente el Acuerdo sobre Al-Hudayda, según proceda. La Misión mantiene relaciones de trabajo estrechas con el Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios y con los miembros del equipo de las Naciones Unidas en el país, en particular el Programa Mundial de Alimentos, el PNUD y la Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios, así como con otros agentes humanitarios y para el desarrollo que operan en la provincia de Al-Hudayda. La Misión celebra consultas y se coordina, según procede, con la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH) y ONU-Mujeres, a fin de fortalecer la aplicación del alto el fuego, lograr que se reduzcan las tensiones y asegurar el acceso a las zonas necesitadas.
231. Con respecto a los factores externos, el plan general para 2025 se basa en las siguientes hipótesis de planificación:
- a) La voluntad política y la participación de los interesados nacionales, regionales e internacionales son suficientes para que se cumpla el Acuerdo sobre Al-Hudayda;
  - b) Seguirán progresando los esfuerzos para lograr un alto el fuego duradero en todo el país, dirigidos por la Oficina del Enviado Especial del Secretario General para el Yemen;
  - c) Las partes no emprenden nuevas operaciones de combate de importancia en la provincia de Al-Hudayda, y no se presenta ningún obstáculo militar que impida de manera continua que se usen las rutas principales de abastecimiento a la zona de operaciones de la Misión y desde ella;

- d) El entorno político existente facilita la labor del Comité de Coordinación del Redespliegue y de sus mecanismos conjuntos subsidiarios, lo que permite a las partes avanzar en el redespliegue completo y movilizar a las fuerzas de seguridad locales;
  - e) Las partes reanudan su plena participación en las actividades del Comité de Coordinación del Redespliegue y se comprometen a reanudar el proceso de diálogo y a participar en mecanismos conjuntos subsidiarios para supervisar el alto el fuego e impulsar la distensión, el fomento de la confianza y los esfuerzos de colaboración en el desminado;
  - f) El Gobierno del Yemen está de acuerdo en facilitar el establecimiento de una presencia de la Misión en las zonas situadas al sur de la nueva primera línea, y coopera en ello, a fin de garantizar la igualdad de acceso de la Misión a ambas partes y permitir el pleno despliegue y el funcionamiento continuo sin obstáculos de la Misión;
  - g) El entorno operacional es adecuadamente seguro y permisivo y el nivel de confianza entre las partes y con otros asociados es suficiente para que el apoyo a las actividades de la Misión y la participación en ellas sean constantes;
  - h) Existe una cooperación operacional con estructuras de mando y control efectivas en ambas partes que hacen posible la interlocución a todos los niveles;
  - i) Las partes facilitan el pleno acceso y la libertad de circulación de la Misión a todas las zonas necesarias para la observación y vigilancia efectivas de los puertos de Al-Hudayda, Al-Salif y Ras Isa, a fin de que esta pueda acceder diariamente a todas las instalaciones portuarias y a las zonas afectadas por el conflicto en toda la provincia, incluidos los distritos del sur situados en la zona de la nueva primera línea;
  - j) Las partes facilitan el acceso y la cooperación necesarios para avanzar en el desminado de la ciudad de Al-Hudayda, los puertos y las zonas prioritarias de otros distritos a fin de mejorar la protección de la población local en el contexto de los desplazamientos de la primera línea en la provincia.
232. La Misión incorpora la perspectiva de género en sus actividades operacionales, sus entregables y sus resultados, según proceda. La ejecución de proyectos comunitarios de efecto rápido, que comenzó en 2023, sigue incluyendo una colaboración con los grupos que trabajan en apoyo de las mujeres y las niñas en la provincia de Al-Hudayda. Esa labor se mantiene con consultas amplias para promover la participación de las mujeres en la aplicación del Acuerdo de Al-Hudayda. La Misión procurará reducir las consecuencias desproporcionadas de las minas terrestres y los restos explosivos de guerra en las mujeres y los niños en toda la provincia, apoyando campañas de concienciación sobre los riesgos adaptadas a las mujeres y los niños. Además, promoverá la igualdad de derechos y oportunidades de las mujeres teniendo activamente en cuenta las perspectivas de género en la planificación y ejecución de las actividades de la misión y en las que lleven a cabo las partes. La Misión creó un grupo de trabajo sobre la paridad de género con miras a lograr progresos en el plan de acción para la paridad de género respecto de cuestiones internas relacionadas con la paridad de género, desde la contratación y la retención hasta los entornos de trabajo propicios y una cultura de trabajo empoderante, y llevar a cabo la supervisión conexas. Se presta especial atención a las necesidades y las preocupaciones del personal nacional femenino.
233. Con arreglo a la Estrategia de las Naciones Unidas para la Inclusión de la Discapacidad, la Misión ha desarrollado una estrategia y un plan de acción específicos para la inclusión de las personas con discapacidad. La ejecución del plan de acción avanzó a buen ritmo en 2023, ya que se lograron mejoras en la accesibilidad física de los locales de la Misión en el Yemen y Jordania, así como la integración de la discapacidad en numerosos aspectos de la labor de la Misión. Esto ha incluido oportunidades de creación de capacidad para el personal, ha promovido una cultura institucional inclusiva y ha amplificado las historias de personas con discapacidad en las comunicaciones públicas de la Misión (específicamente, las víctimas de minas terrestres y restos explosivos de guerra).

## Ejecución del programa en 2023

### Las visitas conjuntas de seguimiento a los distritos afectados por el conflicto mejoraron la coordinación con el equipo de las Naciones Unidas en el país

234. En 2023, la Misión aumentó el número de visitas de seguimiento conjuntas con miembros del equipo de las Naciones Unidas en el país a distritos de primera línea en el sur de la provincia de Al-Hudayda. Esta labor contribuyó a aumentar el acceso de los agentes humanitarios a los distritos afectados por el conflicto mediante la realización de visitas a zonas que anteriormente no recibían asistencia humanitaria o recibían una asistencia insuficiente, y a ampliar la concienciación sobre las necesidades humanitarias en esas zonas. También contribuyó a seguir reforzando la coordinación entre la Misión y el equipo de las Naciones Unidas en el país, en particular en la ejecución por la Misión de proyectos de efecto rápido y en el análisis y la conciencia situacional compartidos con los agentes del equipo en el país.
235. El progreso hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 48).

Cuadro 48  
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)
—	La mejora de la conciencia situacional y los productos analíticos sirvieron de apoyo a los asociados en su labor de planificación y programación en la provincia de Al-Hudayda	El mayor número de visitas de seguimiento conjuntas con los miembros del equipo de las Naciones Unidas en el país mejoró la coordinación en los distritos afectados por el conflicto

## Resultados previstos para 2025

### Resultado 1: mayor confianza de las comunidades en el Acuerdo de Al-Hudayda y en las actividades conexas de las Naciones Unidas

#### Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

236. En 2023, la Misión comenzó a ejecutar sus primeros proyectos de efecto rápido, que se concentraron en los distritos meridionales de la provincia de Al-Hudayda en las zonas afectadas por el conflicto. La Misión prestó apoyo para la distribución de equipos y material educativo en tres escuelas de los distritos de Hays y Al-Jawja, mejorando el entorno de aprendizaje para más de 5.000 niños. También se estaban ejecutando otros dos proyectos, ambos relacionados con el aumento de la capacidad de los grupos de mujeres de los distritos afectados por el conflicto para apoyar iniciativas en su comunidad. Específicamente, estos proyectos apoyan el desarrollo de nuevas aptitudes de las mujeres en el sector de la pesca y el desarrollo de capacidades para una organización de la sociedad civil dirigida por mujeres.
237. En 2025, la Misión tiene previsto seguir ejecutando proyectos de efecto rápido en zonas seleccionadas como parte de un enfoque más amplio que apoye la consolidación de la paz dirigida por la comunidad. Se coordinará con el equipo de las Naciones Unidas en el país y facilitará la programación humanitaria y de desarrollo en zonas a las que antes no se llegaba o no se prestaba suficiente atención. Durante la ejecución de proyectos de efecto rápido, se hará especial hincapié en la ejecución de un programa equilibrado a ambos lados de la primera línea.
238. El progreso previsto hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 49).

Cuadro 49

**Medida de la ejecución**

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
—	—	Dos grupos de mujeres se beneficiaron de iniciativas de desarrollo de la capacidad y 5.073 escolares cuentan con un entorno de aprendizaje mejorado	Mayor disponibilidad de servicios y oportunidades de generación de ingresos para los hombres y mujeres de los distritos afectados por el conflicto	Mejora del entorno para la ejecución de proyectos socioeconómicos y de consolidación de la paz en los distritos afectados por el conflicto

**Resultado 2: establecimiento de una presencia física de la misión en el territorio de la provincia de Al-Hudayda controlado por el Gobierno del Yemen**

**Proyecto de plan del programa para 2025**

239. En 2025, la Misión redoblará sus esfuerzos para establecer una presencia física en las zonas de la provincia de Al-Hudayda controladas por el Gobierno del Yemen. Ya ha realizado progresos considerables mediante el establecimiento previo de un centro de operaciones en Moca que ha contribuido a aumentar la vigilancia y las patrullas en el sur de la provincia de Al-Hudayda y en las posiciones de primera línea. Estos esfuerzos se han visto reforzados por la ejecución de proyectos de efecto rápido en estas zonas y la facilitación de visitas conjuntas con organismos, fondos y programas del equipo de las Naciones Unidas en el país. Seguirá ampliando su presencia en el territorio de la provincia controlado por el Gobierno del Yemen, a fin de estar a disposición de ambas partes por igual para interponer sus buenos oficios y seguir supervisando eficazmente el alto el fuego en toda la provincia.

*Enseñanzas extraídas y cambios previstos*

240. La enseñanza que extrajo la Misión fue que, para mantener y ampliar las patrullas regulares en el sur de la provincia de Al-Hudayda, era necesaria una presencia establecida y sostenible que mejorara la capacidad de respuesta de la Misión a fin de poder crear una plataforma para el cumplimiento de las prioridades del mandato de la Misión, como las actividades relativas a las minas, los asuntos civiles y la colaboración con el equipo de las Naciones Unidas en el país. Al aplicar la enseñanza, la Misión avanzará en su proceso de planificación global para incluir medidas adaptables y flexibilidad a la hora de establecer una presencia en el territorio controlado por el Gobierno del Yemen. Esto podría incluir el estudio de opciones para bases de operaciones con el fin de avanzar en el establecimiento de una presencia permanente de forma gradual. De este modo, la Misión estará a disposición de ambas partes por igual para interponer sus buenos oficios y podrá supervisar eficazmente el alto el fuego en toda la provincia.
241. El progreso previsto hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 50).

Cuadro 50  
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
—	Establecimiento del centro de operaciones de Moca en el sur de la provincia de Al-Hudayda	Visitas periódicas de seguimiento al sur de la provincia de Al-Hudayda	Establecimiento de una base de operaciones en el sur de la provincia de Al-Hudayda	Establecimiento de instalaciones físicas permanentes

## Entregables

242. En el cuadro 51 se enumeran todos los entregables de la Misión.

Cuadro 51  
Entregables del período 2023-2025, por categoría y subcategoría

Categoría y subcategoría	2023 (previstos)	2023 (reales)	2024 (previstos)	2025 (previstos)
<b>A. Facilitación de procesos intergubernamentales y órganos de expertos</b>				
<b>Documentación para reuniones</b> (número de documentos)	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
1. Cartas del Secretario General al Consejo de Seguridad	1	1	1	1
<b>Servicios sustantivos para reuniones</b> (número de reuniones de tres horas)	<b>36</b>	<b>38</b>	<b>36</b>	<b>36</b>
2. Sesiones del Consejo de Seguridad y de su Grupo Oficioso de Expertos sobre las Mujeres y la Paz y la Seguridad	12	12	12	12
3. Reuniones del Comité de Coordinación del Redespiegue	9	11	9	9
4. Reuniones bilaterales con interesados políticos regionales	15	15	15	15
<b>B. Generación y transferencia de conocimientos</b>				
<b>Seminarios, talleres y actividades de capacitación</b> (número de días)	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
5. Talleres con representantes de las comunidades locales sobre la aplicación del Acuerdo sobre Al-Hudayda	8	3	4	4
6. Talleres con interesados políticos y civiles sobre la aplicación del Acuerdo sobre Al-Hudayda	8	—	4	4
<b>Misiones de constatación de los hechos, vigilancia e investigación</b> (número de misiones)	<b>108</b>	<b>118</b>	<b>108</b>	<b>108</b>
7. Misiones de vigilancia y patrulla realizadas	108	118	108	108

## C. Entregables sustantivos

**Buenos oficios:** Interposición de buenos oficios en el contexto de los esfuerzos de las partes por aplicar plenamente el Acuerdo sobre Al-Hudayda, incluidas reuniones con los actores políticos locales de Al-Hudayda y de ambas partes en Adén y Saná, así como con interlocutores regionales e internacionales.

**Consultas, asesoramiento y promoción:** Consultas con los interesados yemeníes, regionales e internacionales que corresponda para conocer a fondo los problemas existentes y asesorar a las partes en sus esfuerzos por cumplir el Acuerdo sobre Al-Hudayda; actividades de promoción dirigidas a los interesados yemeníes, regionales e internacionales en apoyo de la aplicación del Acuerdo y la consolidación del alto el fuego en la provincia; puesta en marcha de una encuesta de opinión pública entre la población de la provincia de Al-Hudayda, centrada en el impacto del conflicto y de las violaciones del alto el fuego sobre la población civil, a fin de comprender mejor las experiencias de la población civil, especialmente en lo relativo a los grupos marginados y a las mujeres y los jóvenes; asesoramiento técnico a las partes en materia de acción contra las minas, seguimiento y coordinación de las iniciativas de acción contra las minas entre los asociados en Al-Hudayda; y gestiones para que las organizaciones no gubernamentales internacionales de acción contra las minas puedan desarrollar actividades en la provincia.

Categoría y subcategoría	2023 (previstos)	2023 (reales)	2024 (previstos)	2025 (previstos)
--------------------------	---------------------	------------------	---------------------	---------------------

**D. Entregables de comunicación**

**Programas de extensión, eventos especiales y materiales informativos:** Establecimiento y mantenimiento de relaciones estratégicas con los asociados, en particular el Grupo de Comunicaciones de las Naciones Unidas, para asegurar la coherencia en los mensajes comunes de las Naciones Unidas y la cooperación a diversos niveles; elaboración y actualización periódica de los mensajes clave de la Misión para su transmisión al público y en respuesta a la evolución de la situación sobre el terreno; eventos de divulgación para que la Misión pueda consultar adecuadamente con los diversos grupos de interés comunitarios, las figuras religiosas destacadas, la sociedad civil y las organizaciones juveniles y de mujeres a fin de ampliar la participación y garantizar un proceso inclusivo respecto de la aplicación del Acuerdo; y análisis localizados de sentimiento y seguimiento de los medios de comunicación en las zonas en las que la Misión pretende ampliar su presencia física.

**Relaciones externas y con los medios de comunicación:** Comunicados de prensa, mensajes y materiales audiovisuales sobre las actividades y los mensajes clave de la Misión; establecimiento de relaciones con asociados de medios de comunicación para velar por que se dé una cobertura precisa de los mensajes y actividades de la Misión; respuestas puntuales a las preguntas de los medios de comunicación; y fortalecimiento de la interacción y las relaciones informales con los asociados de medios de comunicación.

**Plataformas digitales y contenidos multimedia:** Creación de un sitio web y actualización frecuente del contenido sobre las actividades de la Misión y sus declaraciones públicas; actualizaciones periódicas a través de los canales en los medios sociales sobre las actividades de la Misión y sus declaraciones públicas; y difusión en todas las plataformas digitales de fotografías y vídeos para promover las actividades y los mensajes clave de la Misión.

## B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025

### Recursos necesarios (presupuesto ordinario)

Cuadro 52

**Recursos financieros**

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

Categoría de gastos	2023		2024		2025	Diferencia
	Consignación	Gastos	Consignación		Recursos necesarios	2025 respecto a 2024
	(1)	(2)	(3)		(4)	Aumento/(disminución) (5)=(4)-(3)
Gastos de personal militar y de policía	2 342,1	405,3	678,5		584,7	(93,8)
Gastos de personal civil	13 448,0	13 817,6	15 666,9		15 452,3	(214,6)
Gastos operacionales	20 281,5	18 647,8	17 294,8		15 569,8	(1 725,0)
<b>Total (deducidas las contribuciones del personal)</b>	<b>36 071,6</b>	<b>32 870,7</b>	<b>33 640,2</b>		<b>31 606,8</b>	<b>(2 033,4)</b>

Table 53

**Recursos humanos**

	Personal de contratación internacional											Personal de contratación nacional			Voluntarios de las Naciones Unidas			Total
	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	SM	SG	Subtotal	PNCO	CL	Subtotal	Internacional	Nacional	Subtotal	
Aprobados 2024	—	1	1	1	6	11 <sup>a</sup>	19 <sup>a</sup>	1	31	—	71	14	80	94	—	—	—	165
Propuestos 2025	—	1	1	1	6	11 <sup>a</sup>	20 <sup>a</sup>	1	31	—	72	13	79	92	—	—	—	164
<b>Cambios</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>

<sup>a</sup> Incluye dos plazas de personal temporario general (1 P-4 y 1 P-3).

243. Los recursos que se proponen para 2025 para la misión ascienden a 31.606.800 dólares (deducidas las contribuciones del personal) y sufragarían el despliegue de 75 observadores de las Naciones Unidas (584.700 dólares), los sueldos y gastos comunes de personal (15.452.300 dólares) de 72 puestos de contratación internacional (1 de Secretario General Adjunto, 1 D-2, 1 D-1, 6 P-5, 11 P-4, 20 P-3, 1 P-2 y 31 del Servicio Móvil), 92 puestos de contratación nacional (13 de personal nacional del Cuadro Orgánico y 79 de contratación local) y 5 plazas de personal proporcionado por los Gobiernos, así como los gastos operacionales (15.569.800 dólares), que incluyen los gastos en viajes oficiales (534.700 dólares), instalaciones e infraestructura (6.385.700 dólares), transporte terrestre (615.300 dólares), operaciones aéreas (4.385.100 dólares), tecnología de la información y las comunicaciones (1.461.700 dólares), servicios médicos (1.137.600 dólares), suministros, servicios y equipo de otro tipo (749.700 dólares) y proyectos de efecto rápido (300.000 dólares).
244. Atendiendo a las tasas de vacantes medias reales de 2023, se ha aplicado una tasa de vacantes del 87,3 % en las estimaciones de plazas de observador de las Naciones Unidas. Atendiendo a la tasa de vacantes real de marzo de 2024, se ha aplicado una tasa de vacantes del 25,4 % a los puestos de personal de contratación internacional. Se han aplicado tasas de vacantes del 25,8 % para el personal nacional del Cuadro Orgánico y del 17,7 % para los puestos de contratación local teniendo en cuenta las tasas de vacantes medias de 2023. Se ha aplicado una tasa de vacantes del 90,0 % en las estimaciones de plazas de personal proporcionado por los Gobiernos. Se ha aplicado una tasa de vacantes del 50,0 % en las estimaciones de los puestos que se propone crear o reasignar.
245. Con el fin de asegurar el cumplimiento efectivo de su mandato, se proponen los siguientes cambios de personal para 2025, incluida la supresión de dos puestos (1 de personal nacional del Cuadro Orgánico y 1 de contratación local), la creación de un puesto y la reasignación de un puesto, como se detalla a continuación:

*Oficina del Jefe de Apoyo a la Misión*

- a) Supresión de un puesto de Auxiliar de Operaciones Aéreas (contratación local) con sede en Djibouti debido a la rescisión del contrato de los helicópteros en Djibouti;
- b) Reasignación de un puesto de Consejero Adjunto del Personal (personal nacional del Cuadro Orgánico) como Ingeniero Adjunto (personal nacional del Cuadro Orgánico) en la Dependencia de Ingeniería y Gestión de Instalaciones en Al-Hudayda. En la actualidad, hay nueve instalaciones repartidas en cuatro ciudades del Yemen y una ciudad de Jordania, y solamente cuatro puestos se encargan de gestionarlas (3 del Servicio Móvil y 1 de personal nacional del Cuadro Orgánico). Los lugares de destino están alejados entre sí y requieren una capacidad técnica especializada para supervisar el buen funcionamiento de las instalaciones y la infraestructura conexas. El volumen de trabajo previsto del puesto supone trabajar en diversos aspectos de los proyectos relacionados con el mantenimiento o la reparación de diversas estructuras, como edificios, sistemas de defensa contra las inundaciones, equipos de tratamiento de aguas, sistemas de generación y distribución de energía eléctrica y sistemas de control ambiental;

*Sección de Asuntos Políticos*

- c) Supresión de un puesto de Analista de Datos (personal nacional del Cuadro Orgánico) en la Sección de Asuntos Políticos, habida cuenta del entorno volátil, complejo y políticamente delicado en el que opera la Misión, que exige que la función sea desempeñada por un funcionario de contratación internacional;

*Oficina del Jefe de Gabinete*

- d) Creación de un puesto de Analista de Datos (P-3) en la Oficina del Jefe de Gabinete, que se encargará de recopilar, analizar y documentar los datos sobre violaciones del alto el fuego presentados por las partes, al tiempo que prestará apoyo al Jefe de Gabinete en la aplicación

de la estrategia de datos, en particular mejorando un enfoque basado en los datos y la seguridad de la información en toda la Misión.

246. La plantilla de la Misión aprobada para 2024 incluye dos plazas de personal temporario general. Se propone que estas plazas se mantengan en 2025:
- a) Una plaza de Oficial de Gestión de Programas (P-4) en la Oficina de la Jefa Adjunta de la Misión y de Coordinación en Al-Hudayda, que se encargará de seguir asesorando al jefe de misión y al personal directivo superior sobre la contaminación por minas terrestres, restos explosivos de guerra, artefactos explosivos improvisados y minas marinas, los riesgos asociados para las Naciones Unidas y la población civil, y las medidas preventivas vigentes para garantizar la ejecución segura del mandato por el personal de la misión en la provincia de Al-Hudayda;
  - b) Una plaza de Oficial de Finanzas y Presupuesto (P-3) en la División de Finanzas de las Operaciones sobre el Terreno del Departamento de Estrategias, Políticas y Conformidad de la Gestión en Nueva York, que presta apoyo de refuerzo y sigue siendo esencial para que la Sede disponga de la capacidad necesaria para gestionar los recursos financieros, elaborar los presupuestos y prestar servicios a los órganos legislativos cuando estos examinan los proyectos de presupuesto de las misiones políticas especiales.
247. La disminución de las necesidades de recursos para 2025 respecto de la consignación para 2024 se debe principalmente a: a) una disminución en la partida de observadores militares por no incluirse recursos para indemnizaciones por muerte o discapacidad y por la reducción de las necesidades de recursos para raciones debido a la disponibilidad de existencias suficientes adquiridas en ejercicios anteriores; b) una disminución de los gastos de personal civil a raíz de una menor tasa de gastos comunes de personal y tasas de vacantes más elevadas para el personal internacional y nacional; y c) una disminución en concepto de operaciones aéreas debido a la rescisión del contrato de un helicóptero en Djibouti para utilizar los establecimientos de salud nacionales en lugar de Djibouti para los servicios de atención hospitalaria, derivación de pacientes y evacuación médica y de bajas en casos médicos y quirúrgicos urgentes y críticos. Las menores necesidades de recursos se compensan en parte con: a) un aumento en instalaciones e infraestructuras debido a la remodelación y las mejoras de seguridad de los nuevos locales del sur en Al-Hudayda y la sustitución de ventanas para reducir la transmisión del calor, un aumento del alquiler de locales relacionado con el mayor importe del arreglo de participación en la financiación de los gastos para el uso de locales en Moca, y un aumento en concepto de gasolina, aceite y lubricantes relacionado con los precios de servicio en materia de almacenamiento, mantenimiento y puntos de distribución de las reservas de combustible para generadores; b) un aumento en materia de transporte terrestre debido a los gastos de almacenamiento y distribución de la reserva de combustible diésel, así como de piezas de repuesto y reparaciones y mantenimiento; c) un aumento en concepto de tecnología de la información y las comunicaciones debido a los costos de mantenimiento de los servicios, incluidos los servicios de apoyo; d) un aumento en la partida de servicios médicos debido al incremento del personal médico contratado, que pasa de tres a cinco funcionarios; y e) mayores necesidades de recursos en la partida de suministros, servicios y equipo de otro tipo, debido principalmente a un aumento de los gastos de fletes y costos conexos.



## 10. Oficina Integrada de las Naciones Unidas en Haití

(35.763.000 dólares)

### A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023

#### Orientación general

##### Mandatos y antecedentes

248. La Oficina Integrada de las Naciones Unidas en Haití (BINUH) se encarga de asesorar al Gobierno de Haití en la promoción y el fortalecimiento de la estabilidad política y la buena gobernanza, incluido el estado de derecho; el restablecimiento de un entorno pacífico y estable, incluso mediante el apoyo a un diálogo nacional inclusivo entre los haitianos; y la protección y promoción de los derechos humanos. Su mandato se deriva de las prioridades establecidas en las resoluciones y decisiones pertinentes del Consejo de Seguridad, en particular la resolución [2476 \(2019\)](#). En su resolución [2692 \(2023\)](#), el Consejo prorrogó el mandato de la misión hasta el 15 de julio de 2024.
249. El 5 de marzo de 2024, en medio de la violencia generalizada de las bandas que inmovilizó el aeropuerto internacional y el principal puerto comercial de Haití, el Primer Ministro, Ariel Henry, que regresaba de una visita de trabajo a Nairobi, no pudo volver a Haití y aterrizó en su lugar en Puerto Rico. Una reunión de emergencia de Jefes de Estado convocada por la Comunidad del Caribe el 11 de marzo tuvo como resultado el compromiso de las partes interesadas haitianas de establecer un consejo presidencial de transición, compuesto por siete miembros con derecho a voto que representarían a siete grupos (Acuerdo de Montana, Acuerdo del 21 de diciembre, Collectif du 30 janvier, Fanmi Lavalas, Pitit Desalin, RED/EDE/Compromis historique y asociaciones empresariales), y dos observadores (sociedad civil y comunidades interconfesionales). El 12 de abril, el Gobierno saliente promulgó un decreto por el que se creaba el Consejo y se otorgaba a la nueva institución un mandato no renovable para nombrar a un nuevo Primer Ministro, formar un nuevo Gobierno y conducir al país a la celebración de elecciones que dieran lugar a la toma de posesión de un Presidente electo a más tardar el 7 de febrero de 2026. El 16 de abril, el Gobierno publicó otro decreto por el que nombraba a los siete miembros designados con derecho a voto y a los dos observadores del Consejo.

#### Programa de trabajo

##### Objetivo

250. El objetivo al que contribuye la misión es afianzar la estabilidad política y la buena gobernanza, incluidos la rendición de cuentas y el estado de derecho; promover un entorno pacífico y estable; proteger y promover los derechos humanos; y reforzar la igualdad de género en Haití.

##### Estrategia y factores externos para 2025

251. Para contribuir al objetivo, la Misión:
- Impulsará y facilitará un proceso político con liderazgo y titularidad haitianos con el objetivo de llegar a un acuerdo urgente sobre una hoja de ruta para las elecciones;
  - Reforzará la capacidad de la Policía Nacional de Haití, entre otras cosas impartiendo capacitación en materia de derechos humanos y control de masas, para responder a la violencia de las bandas y a la violencia sexual y de género, y mantener el orden público;

- c) Mejorará la gestión de la Dirección de Administración Penitenciaria y la supervisión de las instalaciones penitenciarias para garantizar un trato adecuado de los reclusos, de conformidad con las normas internacionales;
  - d) Hará frente a los abusos y las violaciones de los derechos humanos y promoverá el cumplimiento de las obligaciones internacionales en materia de derechos humanos;
  - e) Adoptará un enfoque inclusivo, que abarque a todos los sectores de la sociedad, para reducir la violencia comunitaria y, en particular, la violencia de las bandas;
  - f) Hará frente a los abusos y violaciones de los derechos humanos con capacidad específica para encarar la violencia sexual y de género y cumplir las obligaciones internacionales en materia de derechos humanos;
  - g) Asumirá la protección infantil como cuestión transversal en todo su mandato y prestará asistencia a las autoridades en la protección de los niños, incluso dando prioridad al apoyo de asesoramiento en materia de protección infantil;
  - h) Trabajarán con la UNODC y los organismos pertinentes de las Naciones Unidas para apoyar los esfuerzos de Haití en la lucha contra los flujos financieros ilícitos y el tráfico de armas y para mejorar la gestión y el control de las fronteras y los puertos;
  - i) Reforzará el sector de la justicia penal, entre otras cosas promoviendo reformas importantes; apoyará los esfuerzos del Gobierno para mejorar la supervisión interna y la rendición de cuentas en relación con la corrupción; hará frente a la cuestión de la prisión preventiva prolongada; y garantizará que los nombramientos judiciales se basen en el mérito y los mandatos judiciales se renueven de manera oportuna;
  - j) Incluirá información disponible sobre casos de violencia de las bandas, actividades delictivas y abusos de los derechos humanos en Haití que haya reunido al ejecutar su mandato, en un anexo del informe que le presentará el Secretario General;
  - k) Cooperará con el Comité del Consejo de Seguridad establecido en virtud de la resolución [2653 \(2022\)](#) relativa a Haití y su Grupo de Expertos y utilizará los buenos oficios del Secretario General para alentar al Gobierno a aplicar la resolución [2653 \(2022\)](#).
252. En cuanto a la cooperación con otras entidades, la BINUH colabora con la Organización de los Estados Americanos, la Comunidad del Caribe y los planificadores sobre el terreno de la Misión Multinacional de Apoyo a la Seguridad en Haití. La misión también colabora estrechamente con la comunidad diplomática, cuando procede.
253. Por lo que se refiere a la coordinación y el enlace interinstitucionales, la BINUH trabaja con el equipo de las Naciones Unidas en el país, principalmente con el coordinador residente, la Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios, la UNODC y la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos a través del Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible para el período 2023-2027. La Oficina también apoya las necesidades en el país del Panel de Expertos sobre Haití.
254. Con respecto a los factores externos, el plan general para 2025 se basa en las siguientes hipótesis de planificación:
- a) La polarización política sigue socavando la capacidad de las partes para alcanzar el consenso que se necesita a fin de promover iniciativas concretas para aplicar reformas políticas, jurídicas y económicas;
  - b) La frágil situación de la seguridad sigue teniendo graves efectos tanto en el ritmo como en la sostenibilidad de las reformas políticas, jurídicas y económicas;
  - c) El Gobierno de Haití sigue desarrollando en mayor medida la capacidad de la Policía Nacional de Haití y de su Dirección de Administración Penitenciaria, entre otras cosas dotando ininterrumpidamente una asignación presupuestaria suficiente, complementada con

- contribuciones externas a través de un fondo colectivo de donantes múltiples gestionado por el PNUD;
- d) Las demoras en el despliegue operacional de la Misión Multinacional de Apoyo a la Seguridad en Haití reducen considerablemente los logros políticos;
  - e) No se puede descartar el impacto de los huracanes y los terremotos;
  - f) La comunidad internacional de donantes y las autoridades nacionales acuerdan aplicar mecanismos de coordinación más sólidos para promover la Agenda 2030.
255. La misión integra la perspectiva de género en su planificación, sus operaciones, sus entregables y sus resultados, según proceda, y alienta la participación efectiva de las mujeres en los procesos, diálogos y negociaciones políticos, así como su representación en puestos decisorios. Sus informes contienen, entre otros, datos desglosados sobre las consecuencias de los abusos y violaciones de los derechos humanos en las mujeres y sobre la rendición de cuentas y la justicia por los delitos de violencia contra las mujeres y las niñas. Además, la misión colabora con los actores de la sociedad civil, prestando especial atención al género y los derechos humanos en el contexto de la aplicación de las recomendaciones formuladas por el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer en 2016 y el segundo ciclo del examen periódico universal de Haití, también en 2016, sobre la situación de los derechos humanos.

## Ejecución del programa en 2023

### Las autoridades policiales nacionales mejoraron la actuación policial y aumentaron la seguridad en Haití

256. En 2023, los delitos en Haití, incluidos los homicidios, secuestros y violaciones, aumentaron hasta alcanzar niveles sin precedentes. La BINUH siguió orientando y asesorando a los altos mandos de la policía nacional para que pudieran hacer frente más eficazmente a las redes y bandas delictivas, especialmente en cuestiones de lucha contra los secuestros y de inteligencia policial. La misión ayudó a la Policía Nacional de Haití a elaborar un plan de desarrollo estratégico trienal para el período 2022-2025, centrado en el fortalecimiento de la capacidad institucional y operacional, la promoción del estado de derecho y la mejora de la seguridad. La comunidad internacional realiza esfuerzos conjuntos para apoyar la profesionalización de la Policía Nacional de Haití. La promoción, respaldada por la misión, de un fondo colectivo de donantes múltiples gestionado por el PNUD ha generado hasta la fecha promesas de contribuciones por valor de 25,5 millones de dólares, de los 28,0 millones solicitados para el programa conjunto de dos años, mientras que aún quedan 2,5 millones de dólares por movilizar.
257. El progreso hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 54).

Cuadro 54  
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)
Escasa satisfacción de la población con los servicios públicos prestados por las instituciones nacionales	Disrupciones en la gobernanza debidas a una crisis política y a la falta de un proceso de adopción de decisiones inclusivo, participativo, representativo y que responda a las necesidades	El fondo colectivo recibió 25,5 millones de dólares en promesas de contribuciones de los donantes y se formularon y aplicaron reformas para reforzar la actuación policial

## Resultados previstos para 2025

### Resultado 1: la colaboración y la creación de consenso entre las principales partes interesadas y las instituciones del Estado ayudan a afrontar el vacío institucional del país y las causas de la inestabilidad

#### Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

258. En 2023, la BINUH llevó a cabo actividades de apoyo electoral tras la firma de un acuerdo político el 21 de diciembre de 2022, que preveía la investidura de un nuevo Presidente electo para el 7 de febrero de 2024. Sin embargo, el deterioro de la situación de la seguridad y las divergencias entre las partes interesadas no permitieron crear las condiciones necesarias para celebrar elecciones en 2023. Por tanto, la misión no cumplió su meta de que el Gobierno celebrara un referéndum constitucional en 2023.
259. En 2025, la BINUH seguirá apoyando un diálogo interhaitiano inclusivo sobre las formas de promover un proceso político dirigido por los haitianos que permita la organización de elecciones legislativas y presidenciales libres, limpias y creíbles, con la participación plena, igualitaria y significativa de las mujeres, los jóvenes y la sociedad civil.
260. El progreso previsto hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 55).

Cuadro 55  
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
El asesinato del Presidente, así como la muerte del Presidente del Tribunal de Casación, dejaron disfuncionales los tres poderes del país. Las partes interesadas de Haití trabajaron juntas para acordar el camino a seguir. El Primer Ministro Ariel Henry asumió su cargo con la promesa de organizar elecciones lo antes posible.	Los importantes disturbios civiles y el aumento de la violencia de las bandas condujeron a un aumento de la preocupación internacional por la situación en Haití, la recomendación del Secretario General de que se desplegara una fuerza de acción rápida ajena a las Naciones Unidas en respuesta a una petición del Gobierno de Haití de asistencia por medio de una fuerza armada internacional especializada, y la imposición de sanciones, lo que contribuyó a la firma de un acuerdo de consenso el 21 de diciembre como hoja	Continuación del estancamiento político y aumento de la violencia de las bandas	Ampliación y fortalecimiento del Consejo Superior de Transición, establecimiento de un nuevo Consejo Electoral Provisional, formación de un Gobierno de unidad nacional; prosigue el diálogo sobre gobernanza y reformas constitucionales	Se celebran elecciones, las que permiten el restablecimiento de las instituciones democráticas

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
	de ruta para la celebración de elecciones en 2023			

**Resultado 2: alentar la aceptación no partidista y la participación constructiva en favor de una nueva constitución mediante referéndum**

**Proyecto de plan del programa para 2025**

261. La mayoría de las partes interesadas haitianas creen que la Constitución actual, adoptada en 1987 al final de una dictadura de 30 años, no responde a las necesidades actuales de Haití. La necesidad de una revisión constitucional sigue ocupando un lugar destacado en el debate nacional. A lo largo de 2023, la BINUH colaboró con las principales partes interesadas, subrayando la importancia de las reformas constitucionales como herramienta fundamental para promover la estabilidad política y la buena gobernanza.

*Enseñanzas extraídas y cambios previstos*

262. La enseñanza que extrajo la misión fue la necesidad de seguir alentando el diálogo liderado por los haitianos y, al mismo tiempo, apoyar los esfuerzos de la Comunidad del Caribe para facilitar unas conversaciones más constructivas que puedan allanar el camino hacia un consenso nacional más amplio sobre las reformas fundamentales, así como sobre las formas de restablecer las instituciones democráticas. Al aplicar la enseñanza, la misión buscará y respaldará procedimientos que puedan fomentar la aceptación no partidista y la participación constructiva.
263. El progreso previsto hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 56).

**Cuadro 56**  
**Medida de la ejecución**

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
Los tres poderes del país se volvieron disfuncionales Las partes interesadas de Haití trabajaron juntas para acordar el camino a seguir El Primer Ministro Ariel Henry asumió su cargo con la promesa de organizar elecciones lo antes posible	Los importantes disturbios civiles y el aumento de la violencia de las bandas condujeron a un aumento de la preocupación internacional por la situación en Haití, la recomendación del Secretario General de que se desplegara una fuerza de acción rápida ajena a las Naciones Unidas en respuesta a una petición del Gobierno de Haití de asistencia por medio de una fuerza armada internacional	Se creó el Consejo Superior de Transición y se inició un diálogo nacional sobre reformas electorales y políticas Las continuas divergencias entre las partes interesadas y la escalada de violencia de las bandas obstaculizan un mayor avance del proceso político	Promoción de un diálogo sostenido e inclusivo dirigido por los haitianos sobre las reformas constitucionales y las elecciones	Si las condiciones de seguridad lo permiten, avanzan la revisión o reforma constitucional y el proceso electoral

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
	especializada, y la imposición de sanciones			

## Entregables

264. En el cuadro 57 se enumeran todos los entregables de la misión.

Cuadro 57

### Entregables del período 2023-2025, por categoría y subcategoría

Categoría y subcategoría	2023 (previstos)	2023 (reales)	2024 (previstos)	2025 (previstos)
<b>A. Facilitación de procesos intergubernamentales y órganos de expertos</b>				
<b>Documentación para reuniones</b> (número de documentos)	4	4	4	4
1. Informes del Secretario General al Consejo de Seguridad	4	4	4	4
<b>Servicios sustantivos para reuniones</b> (número de reuniones de tres horas)	4	4	4	4
2. Sesiones del Consejo de Seguridad	4	6	4	4
<b>B. Generación y transferencia de conocimientos</b>				
<b>Seminarios, talleres y actividades de capacitación</b> (número de días)	40	40	150	150
3. Seminarios, talleres y actividades de capacitación en cuatro esferas principales de trabajo: a) aplicación del plan estratégico para seguir desarrollando y equipando a la Policía Nacional de Haití, mantener un servicio policial capaz de garantizar el orden público, reducir la violencia de las bandas, mejorar la vigilancia de la policía y proteger los derechos humanos, y movilización de los recursos conexos; b) ejecución por las autoridades nacionales y el equipo de las Naciones Unidas en el país de programas de desarme, desmovilización y reintegración, reducción de la violencia comunitaria y gestión de armas y municiones; c) gestión y supervisión de prisiones y centros de detención conforme a las normas internacionales; y d) promoción de los derechos humanos y participación de las mujeres como autoridades decisorias en las instituciones del Estado, los partidos políticos y las iniciativas de diálogo y creación de consenso	40	40	150	150
<b>Proyectos sobre el terreno y de cooperación técnica</b> (número de proyectos)	9	9	9	9
4. Proyectos en apoyo de la puesta en marcha del fondo colectivo de la Policía Nacional de Haití, entre otros sobre planificación estratégica, verificación, operaciones a partir de información de inteligencia, actividades contra las bandas, medidas contra los flujos financieros ilícitos y apoyo al desarrollo del marco jurídico de la policía nacional	6	6	6	6
5. Proyectos para apoyar un control mayor de las fronteras aéreas, terrestres y marítimas, incluidos el Programa de Control de Contenedores, el Programa de Comunicación Aeroportuaria y el Programa Mundial contra la Delincuencia Marítima	3	3	3	3
<b>Publicaciones</b> (número de publicaciones)	2	5	6	6
6. Informes públicos temáticos sobre derechos humanos, así como notas horizontales globales trimestrales sobre la violación de los derechos del niño	2	5	6	6
<b>Materiales técnicos</b> (número de materiales)	11	1	10	10
7. Materiales que brinden asesoramiento a los interlocutores nacionales	11	1	10	10
<b>Misiones de constatación de los hechos, vigilancia e investigación</b> (número de misiones)	45	50	50	50

<i>Categoría y subcategoría</i>	<i>2023 (previstos)</i>	<i>2023 (reales)</i>	<i>2024 (previstos)</i>	<i>2025 (previstos)</i>
8. Misiones de constatación de los hechos, vigilancia e investigación para evaluar los establecimientos penitenciarios, el estado de los presos y las disposiciones administrativas y de seguridad; llevar a cabo inspecciones para evaluar el estado de las comisarías y los servicios policiales de cada departamento, así como la administración interna y la calidad de los servicios policiales; llevar a cabo una evaluación de las comisarías y los servicios policiales para evaluar la aplicación del fondo colectivo en apoyo de la Policía Nacional de Haití; evaluar los derechos humanos y las denuncias de violaciones; evaluar la aplicación de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos; y llevar a cabo misiones conjuntas de vigilancia para evaluar la violencia de las bandas en siete barrios de Puerto Príncipe controlados por ellas y en otras comunidades de todo Haití	45	50	50	50

#### C. Entregables sustantivos

**Buenos oficios:** Labor de buenos oficios para: a) impulsar la cooperación y el diálogo entre los principales actores políticos y sociales, crear consenso y reforzar la estabilidad política y la buena gobernanza; b) respaldar los esfuerzos de las autoridades nacionales y los asociados internacionales para facilitar las iniciativas locales de paz, reducir la violencia de las bandas y la violencia comunitaria, y promover un entorno pacífico y estable; y c) concienciar sobre los abusos y violaciones de los derechos humanos, la violencia sexual y de género y la discriminación por razón de género, y aumentar la rendición de cuentas de las instituciones para hacer frente a esos problemas y poner fin a la impunidad de los autores.

**Consultas, asesoramiento y promoción:** Elaboración de iniciativas que promuevan el diálogo y la creación de consenso; asesorar sobre el desarrollo de instituciones eficaces, responsables y transparentes y avanzar en las reformas política, jurídica y económica; elaborar el marco institucional y el calendario electoral; proporcionar a la Policía Nacional de Haití y a la Dirección de Administración Penitenciaria asesoramiento experto para reforzar la capacidad y la supervisión del Servicio de Policía y Cuestiones Penitenciarias; asesorar a las instituciones y entidades del Estado sobre la ejecución de planes de acción para promover y proteger los derechos humanos y la igualdad de género; y asesorar sobre la elaboración de un marco regulatorio de control de armamentos, incluida la aplicación efectiva de un mecanismo interinstitucional integral de armas y municiones.

#### D. Entregables de comunicación

**Programas de extensión, eventos especiales y materiales informativos:** Materiales de divulgación y promoción sobre el terreno (folletos, volantes, rotafolios, infografías y pancartas) en que se expliquen los objetivos temáticos del mandato de la misión; actos de divulgación sobre las prioridades clave de la misión; y campañas en los medios de comunicación tradicionales y digitales, en particular la prensa, la radio y las plataformas sociales, para apoyar las iniciativas y los programas conjuntos de las Naciones Unidas en materia electoral, de desarme, desmovilización y reintegración/reducción de la violencia comunitaria, policial, penitenciaria, de justicia y de derechos humanos.

**Relaciones externas y con los medios de comunicación:** Plan estratégico para asegurar que se dé cobertura a las actividades más importantes de la misión, incluidas conferencias de prensa, artículos de fondo sobre cuestiones clave, ruedas de prensa, comunicados de prensa, entrevistas específicas y publicaciones dirigidas a públicos y redes seleccionados; y seguimiento diario de los medios de comunicación y de las plataformas sociales para facilitar un análisis estratégico de las tendencias, los riesgos y las oportunidades de los medios de comunicación y las plataformas sociales con miras a orientar la gestión de las comunicaciones en caso de crisis.

**Plataformas digitales y contenidos multimedia:** Creación y gestión del sitio web y los medios sociales; producción y difusión de contenidos para productos y campañas multimedia (centrándose en la radio digital) que puedan implicar a los actores clave en las prioridades de la misión y promover la transparencia y la rendición de cuentas; y campañas y productos para las plataformas de medios sociales que muestren el impacto de la labor de la misión.

## B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025

### Recursos necesarios (presupuesto ordinario)

Cuadro 58

#### Recursos financieros

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

Categoría de gastos	2023		2024	2025	Diferencia
	Consignación	Gastos	Consignación	Recursos necesarios	2025 respecto a 2024 Aumento/(disminución)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(3)
Gastos de personal militar y de policía	1 226,1	842,8	1 826,6	1 968,4	141,8
Gastos de personal civil	19 278,1	21 728,7	24 239,1	25 869,0	1 629,9
Gastos operacionales	7 397,9	5 989,4	10 474,4	7 925,6	(2 548,8)
<b>Total (deducidas las contribuciones del personal)</b>	<b>27 902,1</b>	<b>28 560,9</b>	<b>36 540,1</b>	<b>35 763,0</b>	<b>(777,1)</b>

Cuadro 59

#### Recursos humanos

	<i>Personal de contratación internacional</i>											<i>Personal de contratación nacional</i>			<i>Voluntarios de las Naciones Unidas</i>			<i>Total</i>	
	<i>SGA</i>	<i>SSG</i>	<i>D-2</i>	<i>D-1</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>SM</i>	<i>SG<sup>a</sup></i>	<i>Subtotal</i>	<i>PNCO</i>	<i>CL</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Internacional</i>	<i>Nacional</i>	<i>Subtotal</i>		
Aprobados 2024 <sup>b</sup>	–	1	1 <sup>c</sup>	5	10	28	15	3	41	2	106	24	47	71		4	–	4	181
Propuestos 2025 <sup>b</sup>	–	1	1 <sup>c</sup>	5	10	28	15	3	44	2	109	24	47	71		4	–	4	184
<b>Cambios</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>3</b>	–	<b>3</b>	–	–	–		–	–	–	<b>3</b>

<sup>a</sup> Otras categorías, a menos que se indique lo contrario.<sup>b</sup> Incluye una plaza D-1, una P-5, una P-4 y dos del Cuadro de Servicios Generales aprobadas como plazas de personal temporario general.<sup>c</sup> La plaza y los gastos conexos se financian a partes iguales con la Oficina de Coordinación del Desarrollo.

265. Los recursos que se proponen para 2025 para la BINUH ascienden a 35.763.000 dólares (deducidas las contribuciones del personal) y sufragarían el despliegue de 48 agentes de policía de las Naciones Unidas (1.968.400 dólares), los sueldos, los gastos comunes de personal y la prestación por peligrosidad (25.869.000 dólares) de 109 puestos de contratación internacional (1 de Subsecretario General, 1 D-2, 5 D-1, 10 P-5, 28 P-4, 15 P-3, 3 P-2, 44 del Servicio Móvil y 2 del Cuadro de Servicios Generales) y 71 puestos de contratación nacional (24 de personal nacional del Cuadro Orgánico y 47 de contratación local), 4 de los Voluntarios de las Naciones Unidas de contratación internacional y 3 plazas de personal proporcionado por los Gobiernos, incluida la creación de 3 puestos nuevos (Servicio Móvil), así como los gastos operacionales (7.925.600 dólares), que incluyen los gastos en consultores y servicios de consultoría (110.900 dólares), viajes oficiales (374.700 dólares), instalaciones e infraestructura (4.233.100 dólares), transporte terrestre (586.200 dólares), tecnología de la información y las comunicaciones (1.707.700 dólares), servicios médicos (285.300 dólares) y suministros, servicios y equipo de otro tipo (627.700 dólares).
266. Atendiendo a la tasa de vacantes media real de 2023, se ha aplicado una tasa de vacantes del 20,7 % en las estimaciones de puestos de contratación internacional. Atendiendo a las tasas de vacantes medias reales de 2023, se han aplicado tasas de vacantes del 31,0 % y el 13,7 % en las estimaciones de puestos de personal nacional del Cuadro Orgánico y puestos de contratación local,



respectivamente. Se ha aplicado una tasa de vacantes del 25 % a los Voluntarios de las Naciones Unidas de contratación internacional sobre la base del plan de despliegue previsto desde que se aprobaron las plazas con efecto a partir del 1 de enero de 2024. Atendiendo a la tasa de vacantes media real de 2023, se ha aplicado una tasa de vacantes del 26,2 % en las estimaciones relativas al personal de policía de las Naciones Unidas. Se ha aplicado una tasa de vacantes del 50,0 % a los tres puestos nuevos de contratación internacional que se propone crear. Atendiendo a la ocupación real en marzo de 2024, las estimaciones de gastos para el personal proporcionado por los Gobiernos para 2024 se basan en la hipótesis del despliegue completo.

*Creación de tres puestos de Oficial de Escolta (Servicio Móvil)*

267. Teniendo en cuenta la escalada de la violencia de las bandas en la zona metropolitana de Puerto Príncipe, la situación de la seguridad se ha convertido en un motivo de preocupación creciente, que ha tenido un efecto adverso tangible en la capacidad de la misión para cumplir su mandato, especialmente para los altos funcionarios de las Naciones Unidas, que se enfrentan a importantes riesgos de seguridad debido al entorno volátil y a la gran visibilidad y naturaleza de su trabajo. Para hacer frente a esta situación, se propone la creación de tres puestos adicionales de Oficial de Escolta para reforzar los servicios de protección de la Dependencia de Escolta. De acuerdo con la evaluación más reciente de los riesgos para la seguridad personal, se recomienda un equipo de escolta de 12 agentes para crear capas armadas y concéntricas de defensa alrededor del funcionario designado a fin de prevenir o, al menos, minimizar las amenazas hostiles. Los tres oficiales de escolta se sumarán a los nueve ya existentes para ofrecer protección las 24 horas del día a los altos funcionarios de las Naciones Unidas.
268. La plantilla de la BINUH aprobada para 2024 incluye cinco plazas de personal temporario general. Se propone que las plazas se mantengan en 2025:
  - a) Una de Oficial Principal de Derechos Humanos (D-1) en el Servicio de Derechos Humanos para atender las exigencias en materia de derechos humanos establecidas por el Consejo de Seguridad y reflejadas en el mandato de la BINUH, aprobado en la resolución [2476 \(2019\)](#). Esa plaza específica, con conocimientos especializados en derechos humanos, es importante para facilitar una colaboración de confianza de alto nivel con las altas autoridades haitianas que permita prestar asistencia técnica y asesoramiento a las instituciones nacionales de derechos humanos del país;
  - b) Tres plazas de refuerzo en el equipo de Haití de la División de América del Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz, a saber, una de Oficial Superior de Asuntos Políticos (P-5), una de Oficial de Asuntos Políticos (P-4) y una de Auxiliar de Equipo (Cuadro de Servicios Generales), que llevan prestando apoyo de refuerzo a la BINUH desde 2019 y seguirán siendo fundamentales para prestar apoyo y facilitar asesoramiento y análisis estratégicos a los directivos de la Sede respecto de la adopción de decisiones sobre la BINUH. Las funciones básicas que desempeñan son necesarias durante toda la vida de la misión, desde su puesta en marcha, por toda la duración de su mandato, y hasta su cierre;
  - c) Una plaza de refuerzo de Auxiliar de Finanzas y Presupuesto (Cuadro de Servicios Generales) en el Departamento de Estrategias, Políticas y Conformidad de la Gestión, donde sigue siendo muy necesario que la División de Finanzas de las Operaciones sobre el Terreno siga prestando un apoyo de alta intensidad y calidad a los órganos legislativos en su examen de los presupuestos de las misiones políticas especiales. La continuación de esta plaza también garantizará una capacidad suficiente para la preparación del presupuesto y su gestión y para el seguimiento del desempeño de todas las misiones políticas especiales que se mantienen.
269. La disminución de las necesidades de recursos para 2025 respecto de la consignación para 2024 obedece a la reducción de las necesidades en la partida de funcionamiento, como sigue:
  - a) una reducción en la partida de transporte terrestre debido a que no es necesario adquirir vehículos, dado que las estimaciones revisadas para 2024 incluían 10 vehículos ligeros de pasajeros adicionales, 5 vehículos blindados, 1 ambulancia blindada y 1 taller móvil;
  - b) una disminución en la partida de

suministros, servicios y equipo de otro tipo debido a las menores necesidades de recursos para gastos de flete y gastos conexos relacionados con la supresión del crédito no recurrente para la adquisición de vehículos y equipos en 2024; c) una reducción en concepto de instalaciones e infraestructura debido a que no se necesitan recursos destinados a construcción, reformas, renovación y trabajos importantes de mantenimiento para la colocación de instalaciones prefabricadas que ya se llevó a cabo en el período anterior, y tampoco se necesitan recursos para adquirir instalaciones prefabricadas, mobiliario y equipos eléctricos y de distribución de combustible pues ya se adquirieron en períodos anteriores; d) menores necesidades de recursos para equipo de tecnología de la información y las comunicaciones, debido a la adquisición de existencias suficientes en el período anterior; y e) una reducción en concepto de servicios de consultoría debido a la utilización de capacidad interna. La disminución de las necesidades de recursos se vio compensada en parte con el aumento de recursos para gastos de personal civil debido a: a) el efecto retardado de 33 nuevos puestos y plazas aprobados para 2024; b) las escalas de sueldos revisadas para el personal nacional promulgadas en abril de 2024; y c) el aumento del multiplicador del ajuste por lugar de destino en Haití de 60,9 en abril de 2023 a 62,8 en abril de 2024. Además, las mayores necesidades de recursos en concepto de policía de las Naciones Unidas obedecen al efecto retardado de los 27 efectivos de policía adicionales aprobados en las estimaciones revisadas para 2024.

#### **Recursos extrapresupuestarios**

270. En 2024 se prevé utilizar recursos extrapresupuestarios por valor de 154.800 dólares para dos iniciativas principales: a) promover diálogos comunitarios sociales dirigidos por mujeres e iniciativas locales de prevención de conflictos en vecindarios vulnerables de Puerto Príncipe; y b) mejorar la participación política inclusiva en Haití, creando al mismo tiempo un espacio seguro y pacífico para el diálogo.
271. En 2025, está previsto utilizar recursos extrapresupuestarios por valor de 154.800 dólares para apoyar la continuación de los proyectos mencionados.

## Anexo I

### Resumen de las medidas de seguimiento tomadas para aplicar las decisiones adoptadas y solicitudes formuladas por la Asamblea General, incluidas las solicitudes y recomendaciones de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto refrendadas por la Asamblea

Breve descripción de la recomendación

Medidas adoptadas para aplicar la recomendación

#### Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto [A/78/7/Add.4](#)

La Comisión Consultiva confía en que se faciliten más aclaraciones a la Asamblea General sobre la necesidad de este activo (helicóptero) y la disponibilidad de opciones alternativas con mejor relación costo-eficiencia, y que se incluya información actualizada en la próxima solicitud presupuestaria (párr. 33).

La Comisión Consultiva confía en que se facilite información actualizada sobre el estado de la contratación para todas las plazas vacantes a la Asamblea General cuando examine el presente informe y en la próxima solicitud presupuestaria. La Comisión confía también en que el Secretario General propondrá medidas presupuestarias adecuadas en el próximo proyecto de presupuesto para cualquier plaza que lleve mucho tiempo vacante y no haya sido cubierta (párr. 52).

La Comisión Consultiva reitera su preocupación por los casos de asignaciones “temporales” de miembros del personal a plazas de categoría superior durante períodos prolongados y confía en que se ofrezca una explicación a la Asamblea General cuando examine el presente informe y en la próxima solicitud presupuestaria (párr. 54).

La Misión de las Naciones Unidas en Apoyo del Acuerdo sobre Al-Hudayda (UNMHA) conservó el helicóptero en 2023 para proporcionar apoyo para CASEVAC/MEDEVAC y para la evacuación de personal, en caso necesario, en particular para el personal desplegado en lugares aislados o de difícil acceso. Con arreglo a la recomendación de la Comisión Consultiva de estudiar alternativas con una buena relación costo-eficacia, la Misión evaluó detenidamente las necesidades y rescindió el contrato de un helicóptero en Djibouti en marzo de 2024, dado que la Misión recurrirá en mayor medida a los establecimientos de salud nacionales para servicios de atención hospitalaria, derivación de pacientes y CASEVAC/MEDEVAC en lugar de enviar a Djibouti los casos médicos y quirúrgicos urgentes y críticos.

De conformidad con la recomendación de la Comisión Consultiva, se presentará como información complementaria una actualización del avance de la contratación para todos los puestos vacantes, incluidos los puestos que llevan mucho tiempo vacantes, de todas las misiones políticas especiales a fin de brindar un panorama consolidado e integral.

Las misiones políticas especiales están haciendo todo lo posible para llenar todos los puestos vacantes, en particular los que llevan mucho tiempo vacantes. Sin embargo, los esfuerzos se han visto aún más limitados por la difícil situación de liquidez, que se ha traducido en mayores tasas de vacantes.

La información actualizada de los casos de asignaciones “temporales” de miembros del personal a plazas de categoría superior durante períodos prolongados en todas las misiones políticas especiales se presentará de forma centralizada en los anexos del informe del Secretario General para brindar un panorama consolidado e integral.

Las misiones políticas especiales están tomando medidas para garantizar que las asignaciones temporales de miembros del personal a plazas de categoría superior se reduzcan al mínimo y no superen el máximo de dos años.

*Breve descripción de la recomendación*

La Comisión Consultiva toma nota de que continúan las importantes variaciones entre las consignaciones y los gastos [para servicios médicos] desde 2021, y confía en que se intensifiquen los esfuerzos por garantizar el uso eficiente y eficaz de los recursos y servicios y se facilite información actualizada en el próximo informe presupuestario (párr. 81).

La Comisión Consultiva confía en que la Misión garantice que los proyectos de efecto rápido se traduzcan en beneficios tangibles para las comunidades locales, y en que se incluya información actualizada en la próxima solicitud presupuestaria (párr. 87).

La Comisión Consultiva confía en que las misiones políticas especiales del grupo temático III intensifiquen sus esfuerzos por lograr una representación geográfica más equitativa de los Estados Miembros y el equilibrio de género entre su personal y en lo sucesivo se facilite información actualizada al respecto en las solicitudes presupuestarias (párr. 91).

*Medidas adoptadas para aplicar la recomendación*

La UNMHA redujo sus gastos médicos en 2023 centrando su estrategia de apoyo médico en los recursos locales en el Yemen y reduciendo la necesidad de un equipo de aeroevacuación médica con sede en Djibouti.

La UNMHA está trabajando activamente para garantizar que los proyectos de efecto rápido se traduzcan en beneficios tangibles para las comunidades locales y presentará información al respecto en la próxima solicitud presupuestaria. Aunque el programa de proyectos de efecto rápido de la UNMHA no se creó hasta 2023, los beneficios tangibles ya son evidentes. Los debates en torno a la determinación de los proyectos de efecto rápido han servido de punto de entrada para la colaboración con los representantes locales, las organizaciones no gubernamentales, los líderes comunitarios y la sociedad civil, con arreglo al mandato de la UNMHA, que destaca la importancia de la implicación comunitaria. La UNMHA está prestando un apoyo muy necesario a la comunidad y las autoridades locales, lo que ha contribuido a fomentar la confianza en la labor de la Misión.

Las misiones políticas especiales están haciendo los esfuerzos necesarios para lograr una representación geográfica equitativa y el equilibrio de género entre su personal. En todos los casos de contratación, es obligatorio tener en cuenta tanto la representación geográfica como el equilibrio de género, y los directivos contratantes deben cumplir estrictamente estos requisitos, que son supervisados por la dirección de cada misión. Antes de cualquier contratación, también se facilita a los directivos contratantes información sobre el estado del equilibrio de género y la distribución geográfica para su consideración. Las misiones están dando prioridad a la divulgación en países infrarrepresentados para atraer candidatos y alentar a las candidatas cualificadas a solicitar puestos en las misiones.

A partir del 1 de enero de 2024, los puestos del Cuadro Orgánico y categorías superiores se consideran puestos sujetos a distribución geográfica, y las misiones velan por que se realicen las actividades de divulgación adecuadas, entre otras medidas para atraer a candidatos de países infrarrepresentados. Los equipos de recursos humanos transmiten a los directivos contratantes el informe mensual de países no representados o infrarrepresentados a efectos de la contratación para puestos del Cuadro Orgánico y categorías superiores. Durante el proceso de selección, el directivo contratante debe dar prioridad a las candidatas de países no representados o infrarrepresentados. Las misiones proseguirán sus esfuerzos para lograr la representación geográfica, teniendo en cuenta al mismo tiempo las demás

*Breve descripción de la recomendación**Medidas adoptadas para aplicar la recomendación*

La Comisión Consultiva confía en que en lo sucesivo se facilite información detallada sobre los recursos de recuperación de costos en todas las solicitudes presupuestarias (párr. 93).

La Comisión Consultiva reitera que confía en que los datos desglosados y los recursos relacionados con la participación en la financiación de los gastos se incluyan como cuadros separados en las futuras solicitudes presupuestarias ([A/77/7/Add.4](#), párr. 78) (párr. 94).

La Comisión Consultiva reitera que, tras cualquier cambio en las estructuras orgánicas y en las iniciativas, sería deseable contar con un período de estabilidad para facilitar su implementación y funcionamiento. La Comisión confía en que en lo sucesivo las solicitudes presupuestarias proporcionen más claridad sobre los cambios estructurales y conexos propuestos, en particular indicando si se ha realizado algún análisis de la carga de trabajo, examen de la dotación de personal o cambio de designación de plazas vacantes ([A/77/7/Add.4](#), párr. 77; véase también [A/78/7](#), cap. I, párrs. 84 y 85). (párr. 95)

#### **Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto** [A/78/7/Add.23](#)

La Comisión recomienda también que se lleve a cabo un análisis de la relación costo-beneficio de los modelos de alquiler y compra, así como de modelos híbridos, utilizando las tarifas actuales, y que los resultados del análisis se incluyan en la próxima solicitud presupuestaria para misiones políticas especiales. A este respecto, la Comisión también alienta a la Misión a que estudie la posibilidad de recibir vehículos de misiones en proceso de reducción, incluida la MINUSMA, según proceda (párr. 39).

prioridades fijadas por la Organización, como la colocación del personal afectado por la reducción y la paridad de género.

La recuperación de costos y los arreglos de participación en la financiación de los gastos de todas las misiones políticas especiales se presentan de manera centralizada en los anexos VI, VII y VIII del documento [A/79/6 \(Sect. 3\)/Add.1](#) para brindar un panorama consolidado e integral.

La recuperación de costos y los arreglos de participación en la financiación de los gastos de todas las misiones políticas especiales se presentan de manera centralizada en los anexos VI, VII y VIII del documento [A/79/6 \(Sect. 3\)/Add.1](#) para brindar un panorama consolidado e integral.

Las propuestas que se incluyen en el presente grupo temático reflejan adaptaciones cuidadosamente estudiadas de las plantillas de todas las misiones, que son en gran medida estables, lo que refleja un período de estabilidad para las misiones que han experimentado cambios importantes en los últimos años, incluso en el contexto de los nuevos mandatos. La Secretaría velará por que cualquier propuesta futura de cambios estructurales vaya acompañada de análisis de la carga de trabajo, exámenes de la dotación de personal y propuestas de cambios de designación de plazas vacantes, de acuerdo con la recomendación de la Comisión Consultiva.

Desde el establecimiento de la Misión de Verificación de las Naciones Unidas en Colombia en 2017, se ha utilizado el método de arrendamiento de vehículos a nivel local para prestar los servicios de transporte terrestre necesarios para ejecutar el mandato de la Misión de manera satisfactoria.

En respuesta a la recomendación de la Comisión Consultiva, la Misión creó un grupo de trabajo para la sustitución del parque automotor, que llevó a cabo un análisis de la relación costo-beneficio. Se analizaron las siguientes opciones para la prestación de servicios de transporte terrestre: a) contrato de arrendamiento de vehículos locales; b) arrendamiento de UN Fleet con talleres externos; y c) propiedad (compra local) con talleres externos.

Los resultados del análisis mostraron que: a) el uso continuado del contrato de arrendamiento de vehículos locales no sería la mejor opción; b) se consideró que la opción de arrendamiento de UN Fleet era la que proporcionaba el mayor ahorro estimado de todas las opciones estudiadas y tenía los menores costos de puesta en marcha; y c) el modelo de compra requeriría costos iniciales adicionales y otros gastos de talleres y almacenes y ofrecería

Breve descripción de la recomendación	Medidas adoptadas para aplicar la recomendación
<p>La Comisión también alienta a la Misión a que estudie la posibilidad de recibir vehículos de misiones en proceso de reducción, incluida la MINUSMA, según proceda. La Comisión también confía en que se siga estudiando la posibilidad de establecer arreglos de participación en la financiación de los gastos para el uso de algunos vehículos por parte de otras entidades de las Naciones Unidas y que se facilite información actualizada en el contexto del próximo presupuesto por programas (párr. 58).</p>	<p>menos flexibilidad ante cambios en las necesidades operacionales.</p> <p>UN Fleet es una colaboración entre la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados y el Programa Mundial de Alimentos que ofrece servicios de parque automotor seguros, eficientes y sostenibles a todo el sistema de las Naciones Unidas en Colombia. El acuerdo se basa en los 25 años de experiencia combinada de estas dos entidades en la creación de un sistema autosuficiente de arrendamiento de vehículos y aprovecha estos conocimientos y experiencia para ofrecer el mismo modelo de suministro de vehículos ligeros a todos los demás organismos de las Naciones Unidas. La Misión llegó a la conclusión de que adoptar el contrato de arrendamiento de UN Fleet para que proporcionara el parque automotor era la mejor opción. Este análisis ha servido de base para las necesidades de recursos propuestas en materia de transporte terrestre en el presupuesto de 2025.</p> <p>La BINUH ha adquirido cinco vehículos blindados de la MINUSMA, que han llegado al puerto de Puerto Príncipe procedentes de Malí, y una ambulancia blindada que aún no se ha enviado desde Malí. La Misión está estudiando activamente con la Base Logística de las Naciones Unidas en Brindisi (Italia) la posibilidad de recibir vehículos blindados adicionales que cumplan las normas mecánicas requeridas.</p> <p>La UNOCA adquirió cinco vehículos de la MINUSMA, a saber, un vehículo blindado, tres vehículos ligeros de pasajeros que ya se encuentran en la misión y un autobús mediano que se enviará desde Malí.</p> <p>La UNOWAS ha recibido cuatro vehículos ligeros de pasajeros y la Comisión Mixta Camerún-Nigeria ha recibido un vehículo ligero de pasajeros de la Misión de Asistencia Provisional de las Naciones Unidas para la Transición en el Sudán.</p> <p>La UNMHA seleccionó una ambulancia blindada de la MINUSMA, que según lo previsto llegará a la Misión antes de finales de 2024.</p> <p>Debido a la recepción de estos vehículos, el presupuesto de 2025 para las misiones mencionadas no contiene ninguna propuesta de adquisición de vehículos.</p> <p>La UNSOM, el Centro Regional de las Naciones Unidas para la Diplomacia Preventiva en Asia Central, la Oficina del Coordinador Especial de las Naciones Unidas para el Líbano, la UNSMIL y la Misión de Verificación de las Naciones Unidas en Colombia no recibieron vehículos procedentes de misiones en proceso de reducción o liquidación.</p>

*Breve descripción de la recomendación*

Si bien la Comisión Consultiva reconoce la relación costo-beneficio de utilizar plazas de Voluntarios de las Naciones Unidas, considera que debería realizarse una evaluación para velar por la claridad de sus funciones y responsabilidades, la supervisión de su desempeño y los mecanismos de rendición de cuentas. La Comisión confía en que los resultados de la evaluación se incluyan en la próxima solicitud presupuestaria para las misiones políticas especiales (párr. 64).

*Medidas adoptadas para aplicar la recomendación*

En 2023, el Departamento de Apoyo Operacional y el programa de Voluntarios de las Naciones Unidas realizaron un estudio conjunto que abarcaba 34 operaciones de paz, misiones políticas especiales y de buenos oficios de la Secretaría de las Naciones Unidas. El estudio se centró en los Voluntarios de las Naciones Unidas in situ que prestaban servicio físicamente en esas entidades de la Secretaría (Voluntarios de las Naciones Unidas de contratación nacional e internacional). El objetivo era determinar las mejores prácticas y los obstáculos para la integración de los Voluntarios de las Naciones Unidas en las misiones políticas especiales y de mantenimiento de la paz.

Los participantes en la encuesta y en los grupos focales reconocieron a lo largo de toda la iniciativa el valor y la contribución de los Voluntarios de las Naciones Unidas a las operaciones de mantenimiento de la paz, las misiones políticas especiales y otras presencias políticas. El proyecto también reconoció los beneficios de acoger a Voluntarios de las Naciones Unidas, entre los que figuraban aportar nuevas aptitudes e ideas a las misiones y oficinas, ayudar a cumplir los mandatos de las misiones y tener una gran motivación para prestar sus servicios.

El estudio señaló varios obstáculos para una mayor integración de los Voluntarios de las Naciones Unidas en esas misiones y oficinas. Entre ellos figuraban problemas de financiación, un desconocimiento de cómo y cuándo presupuestar las plazas de Voluntarios de las Naciones Unidas, una comprensión y un conocimiento desiguales de las opciones de apoyo de los Voluntarios de las Naciones Unidas, las restricciones al acceso de los Voluntarios de las Naciones Unidas en algunos sistemas informáticos financieros y de recursos humanos de las Naciones Unidas, la calidad y profundidad de las listas de candidatos a Voluntarios de las Naciones Unidas y la falta de flexibilidad percibida en algunos ámbitos de la contratación de voluntarios.

Muchos obstáculos pueden superarse aumentando y mejorando la comunicación entre las partes interesadas. Se propuso que la División de Servicios de Recursos Humanos del Departamento de Apoyo Operacional y el Programa de Voluntarios de las Naciones Unidas elaboraran un plan de acción de la ejecución para orientar esas recomendaciones. El plan de ejecución se está elaborando en consulta con las partes interesadas pertinentes de la Secretaría y del programa de Voluntarios de las Naciones Unidas.

En general, las recomendaciones ofrecerán posibilidades de mejorar la utilización y, por tanto, la contribución de los Voluntarios de las Naciones Unidas en todas las operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas de las Naciones Unidas.

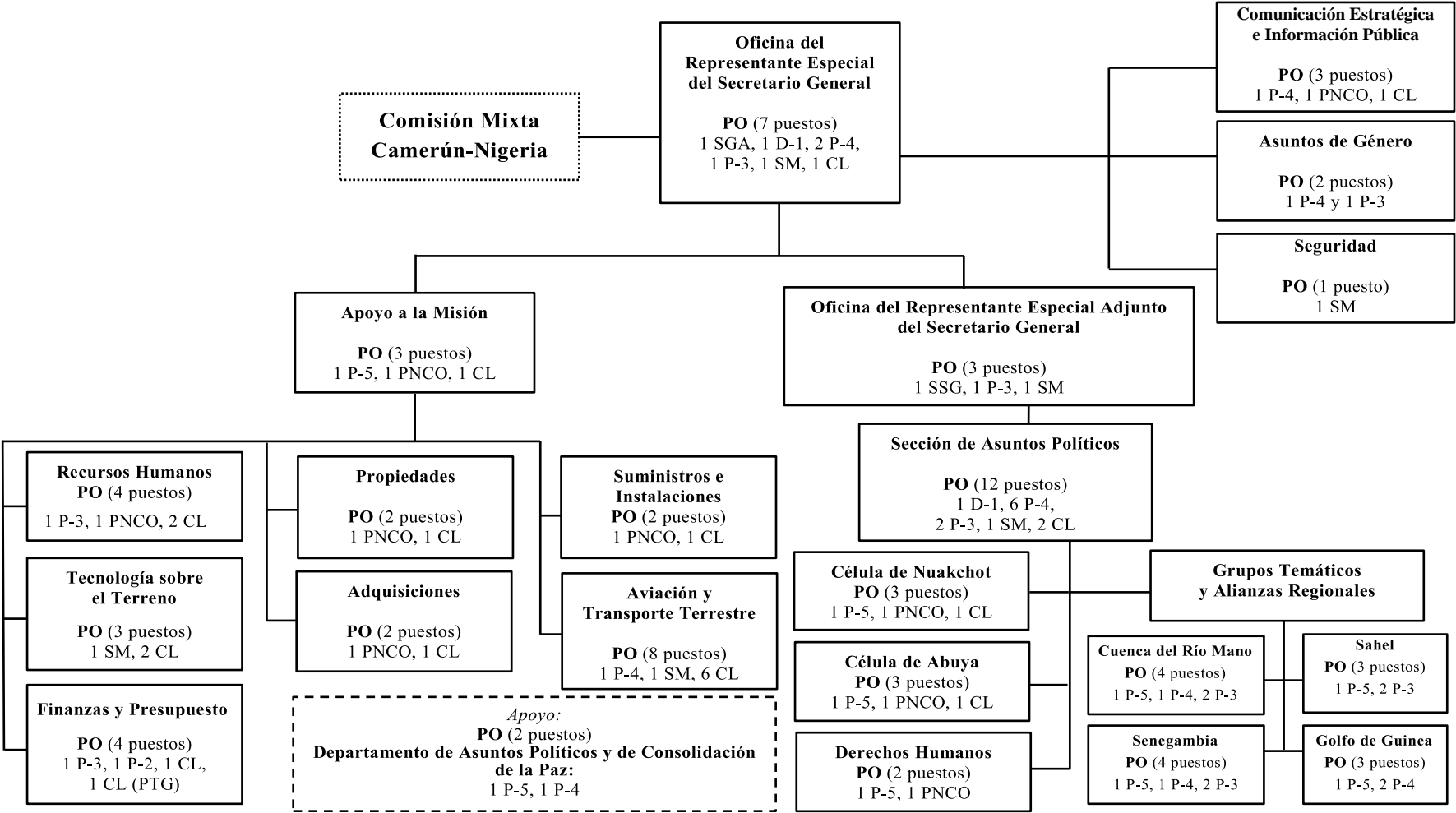
<i>Breve descripción de la recomendación</i>	<i>Medidas adoptadas para aplicar la recomendación</i>
<p>Teniendo en cuenta las actividades conjuntas y la cooperación entre las misiones políticas especiales y otras entidades de las Naciones Unidas, la Comisión Consultiva opina que se debería haber proporcionado información sobre los mecanismos de recuperación de costos en las misiones en relación con los recursos compartidos. La Comisión confía en que en la próxima solicitud presupuestaria para misiones políticas especiales se incluya información detallada sobre los mecanismos de recuperación de costos y cualquier ganancia en eficiencia relacionada, incluso en lo que respecta a los costos de las operaciones terrestres, aéreas y marítimas (párr. 65).</p>	<p>La recuperación de costos y los arreglos de participación en la financiación de los gastos de todas las misiones políticas especiales se presentan de manera centralizada en los anexos VI, VII y VIII del documento <a href="#">A/79/6 (Sect. 3)/Add.1</a> para brindar un panorama consolidado e integral.</p>



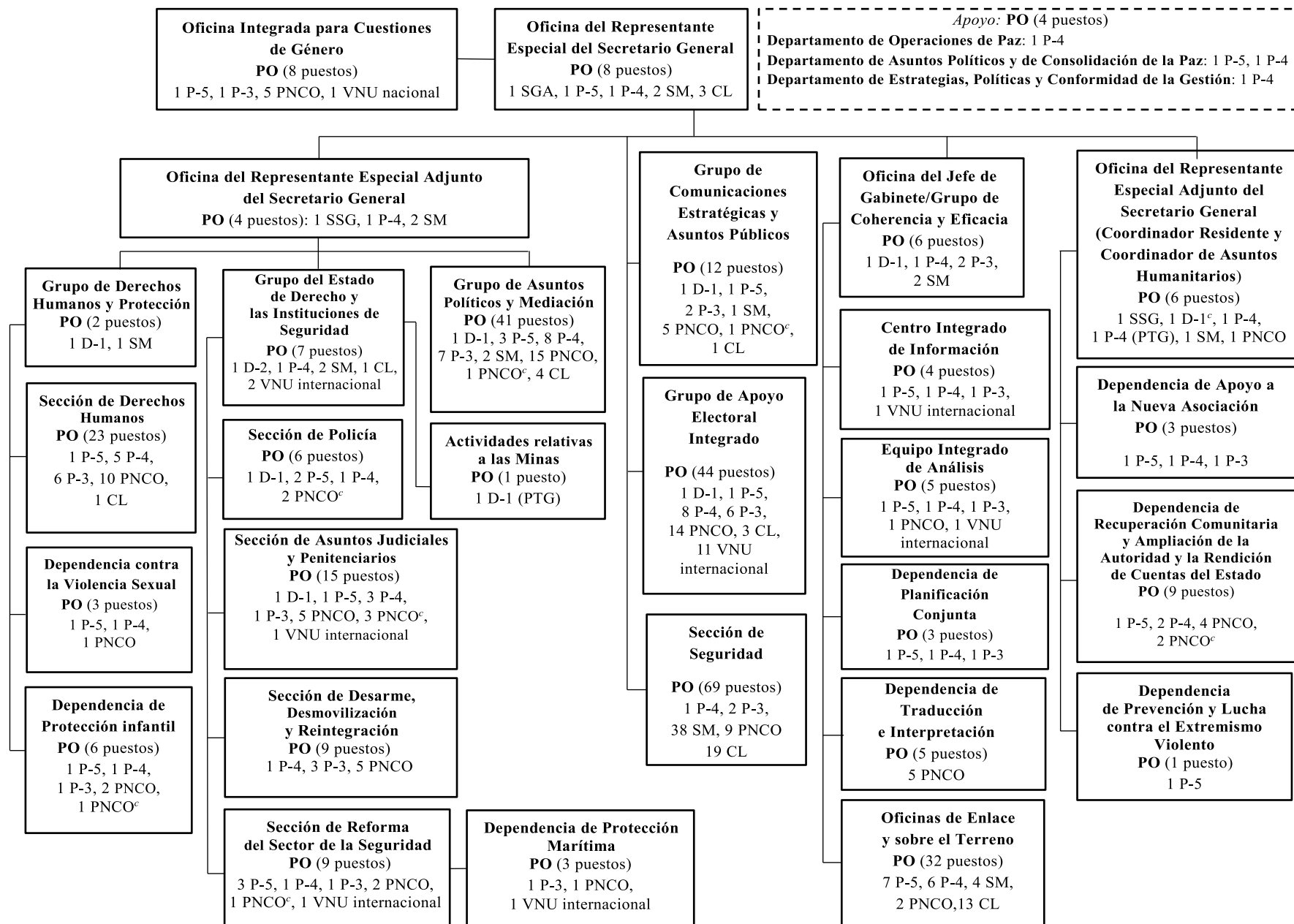
Anexo II

Organigrama y distribución de los puestos para 2025

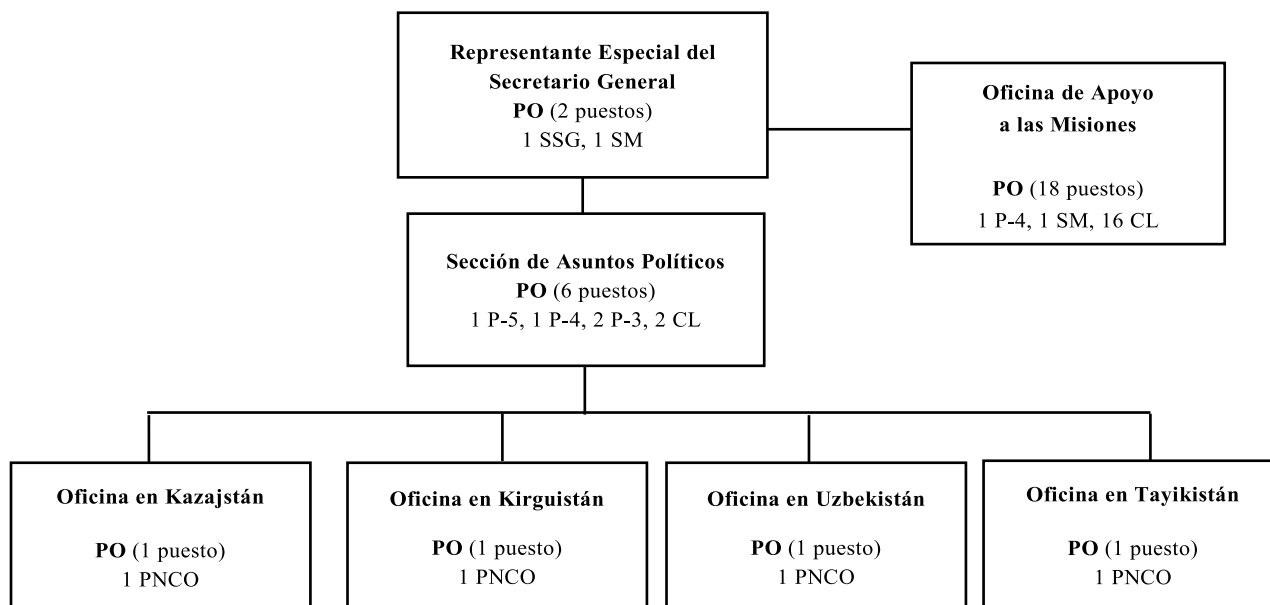
1. Oficina de las Naciones Unidas para África Occidental y el Sahel



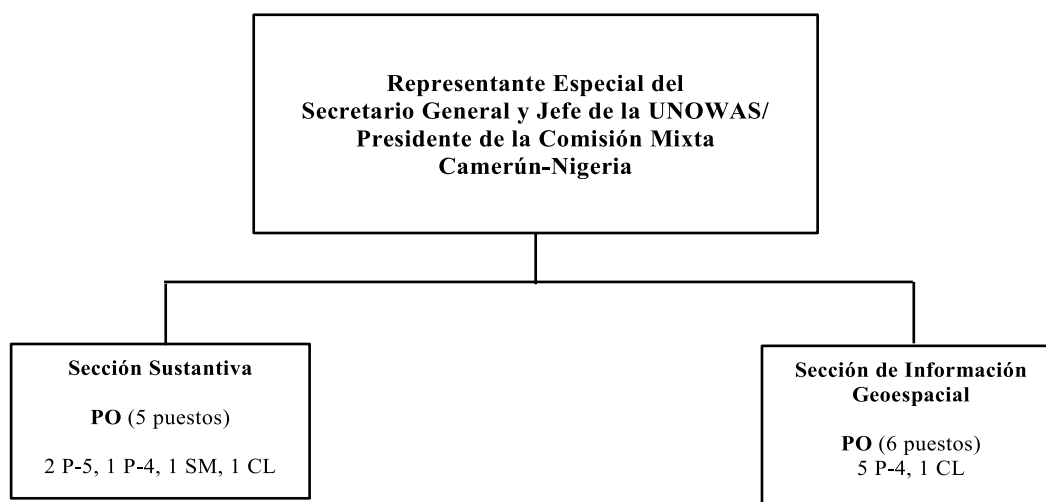
## 2. Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en Somalia



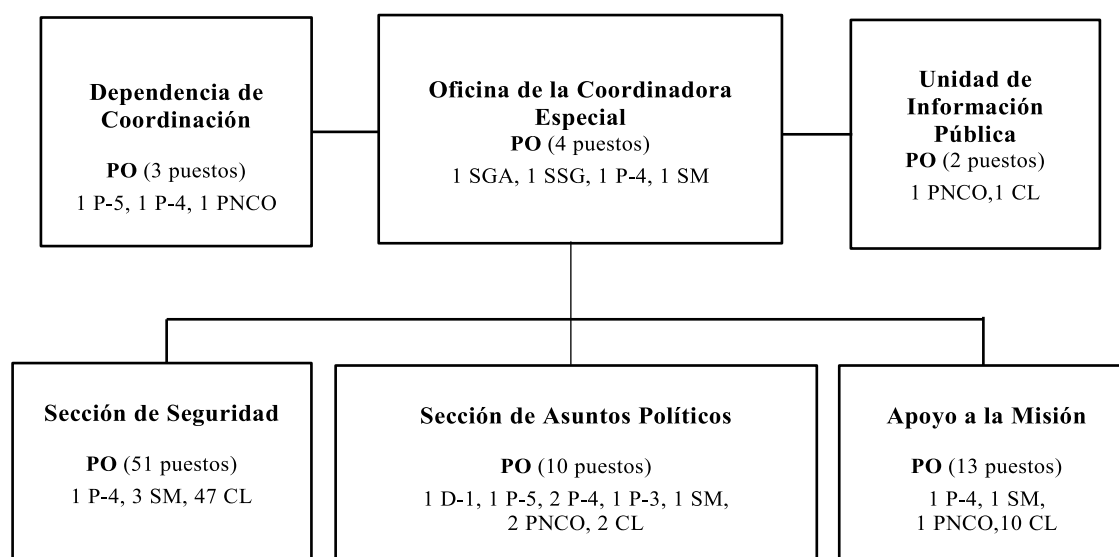
### 3. Centro Regional de las Naciones Unidas para la Diplomacia Preventiva en Asia Central



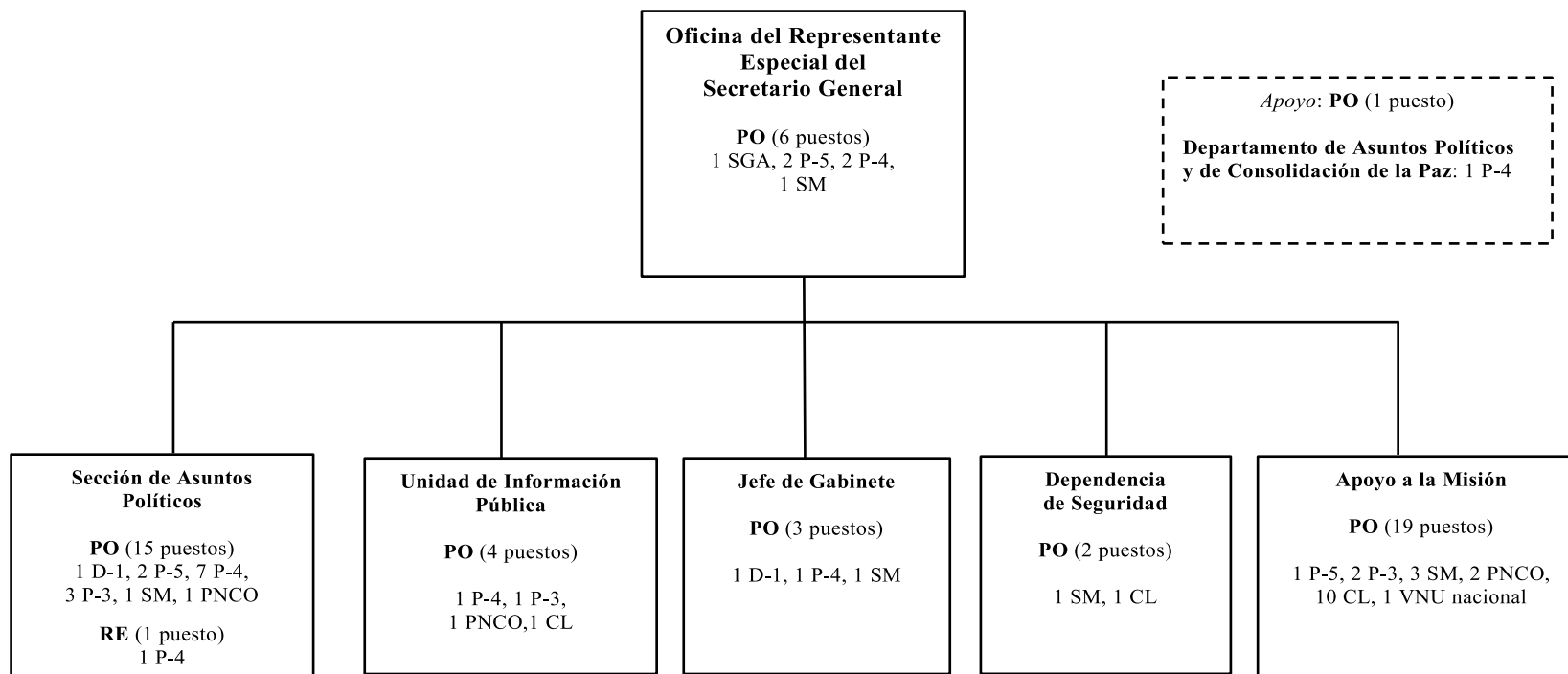
#### 4. Equipo de las Naciones Unidas de apoyo a la Comisión Mixta Camerún-Nigeria



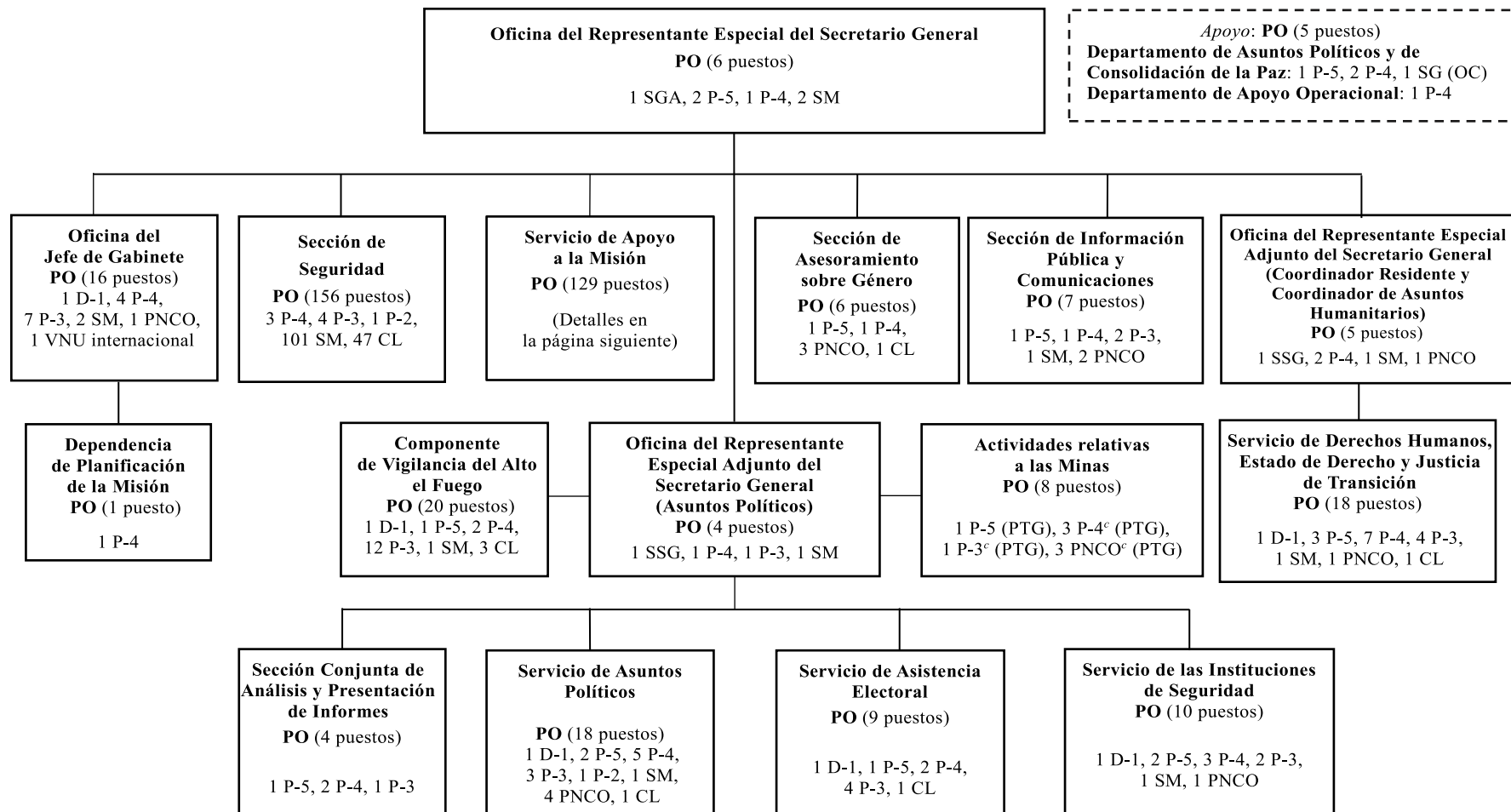
## 5. Oficina de la Coordinadora Especial de las Naciones Unidas para el Líbano



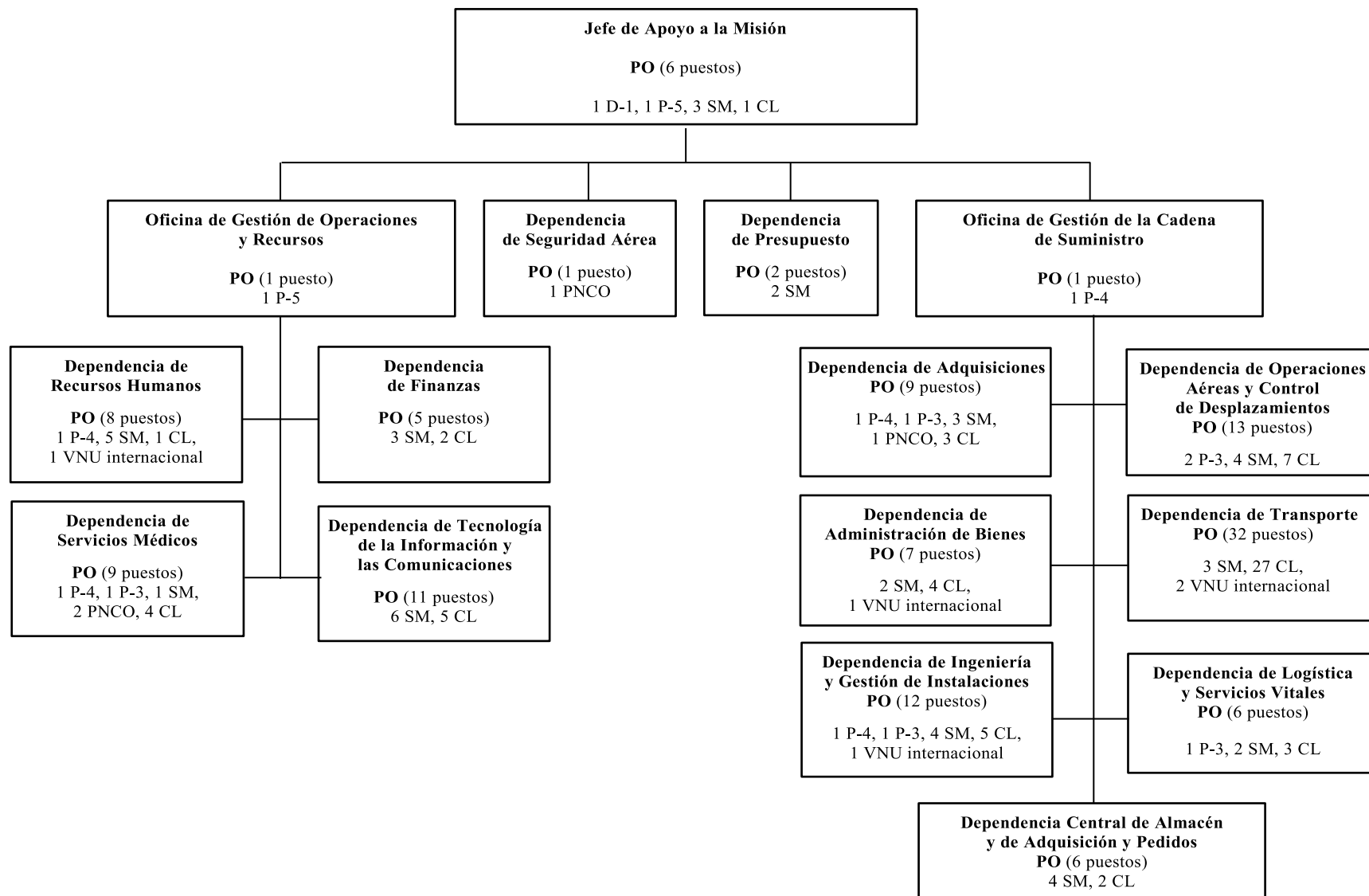
## 6. Oficina Regional de las Naciones Unidas para África Central



## 7. Misión de Apoyo de las Naciones Unidas en Libia

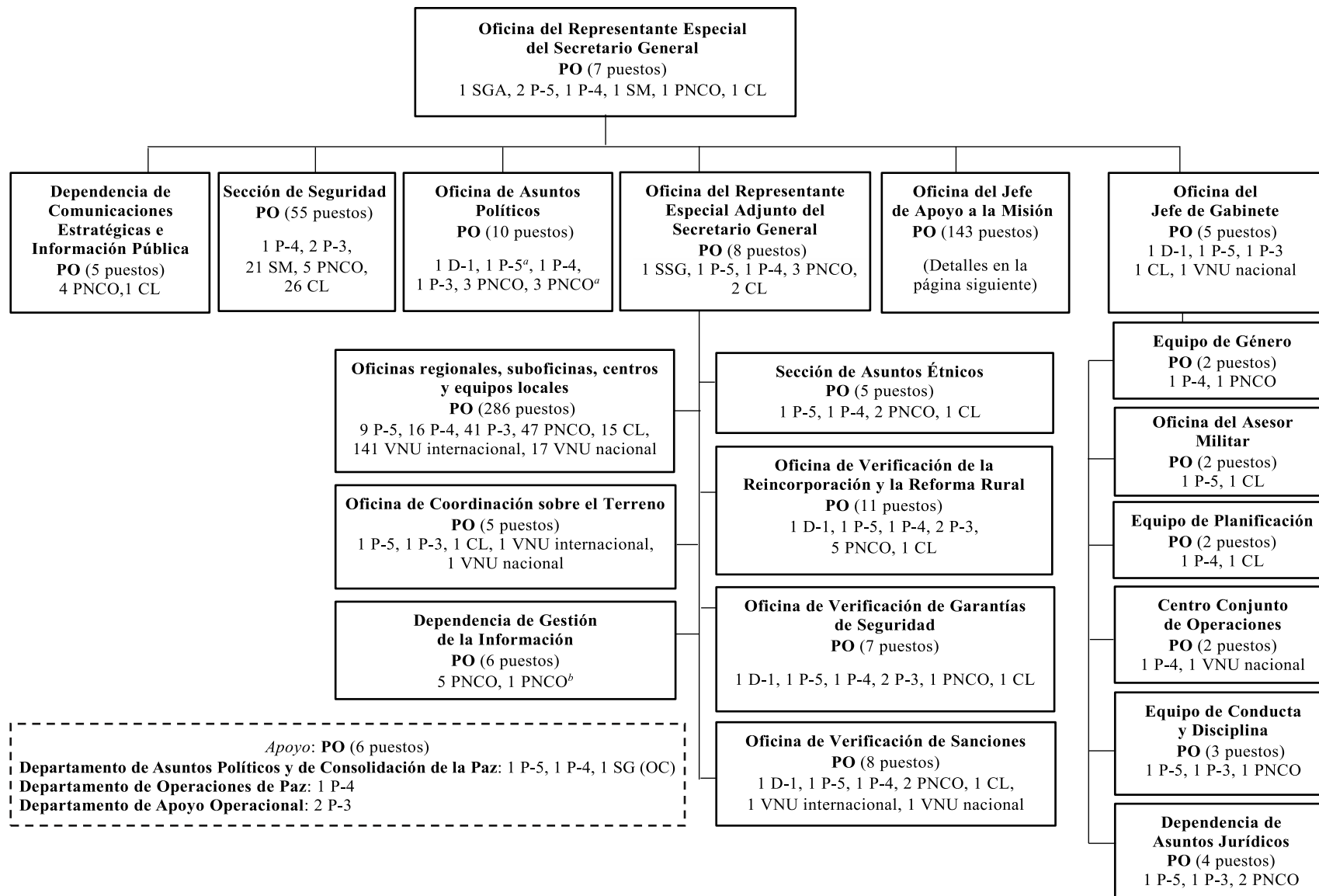


## Misión de Apoyo de las Naciones Unidas en Libia (continuación): Servicio de Apoyo a la Misión

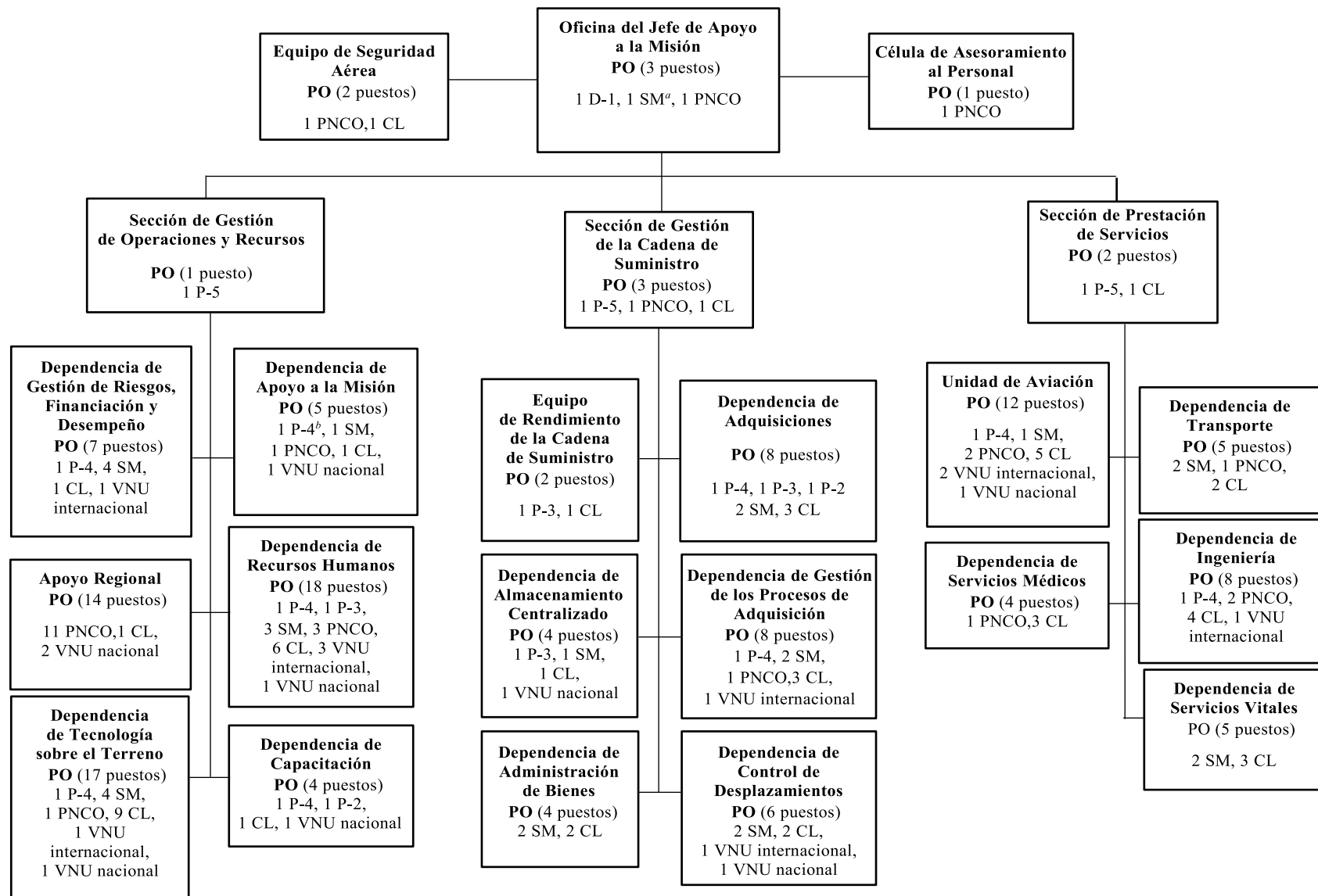




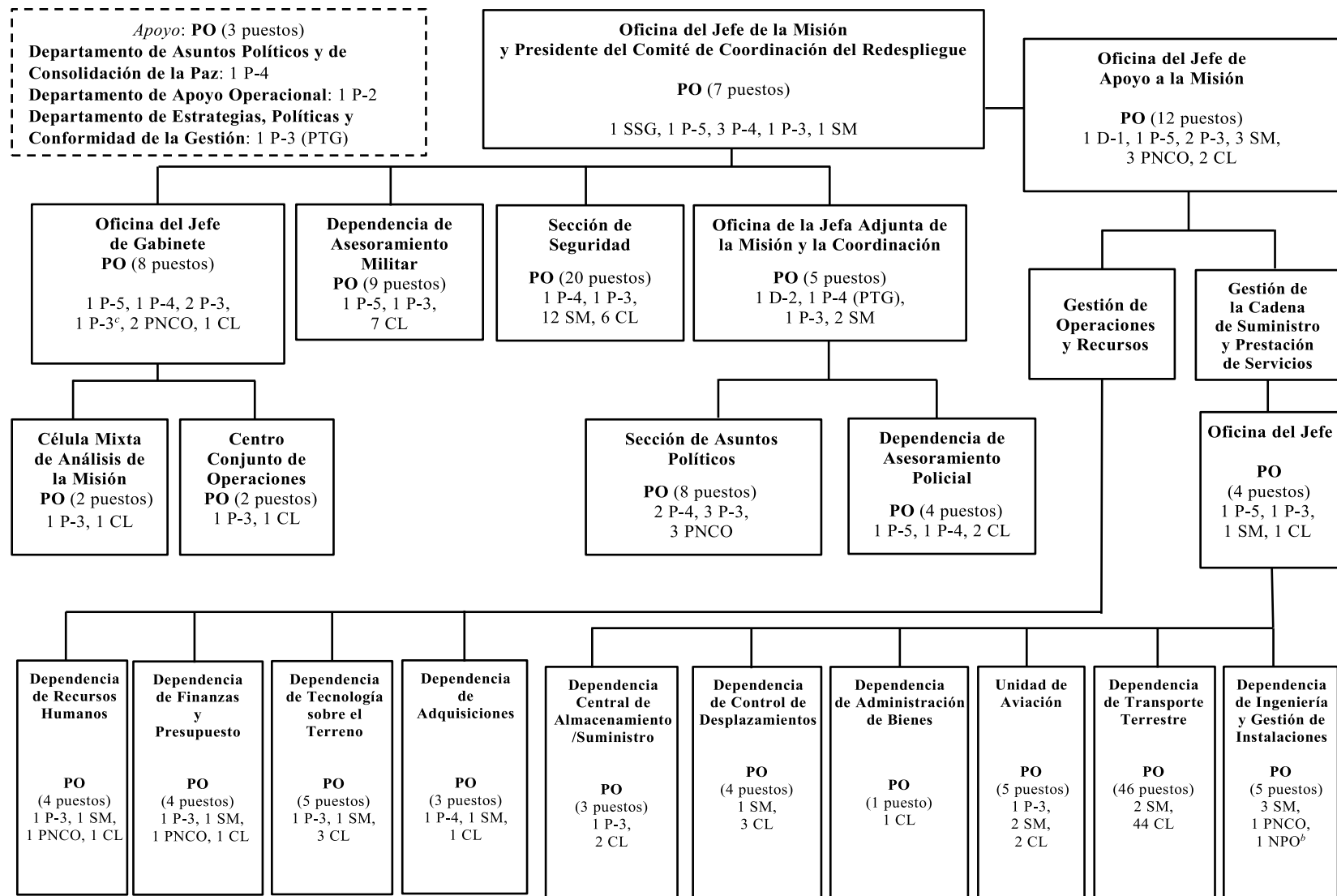
## 8. Misión de Verificación de las Naciones Unidas en Colombia



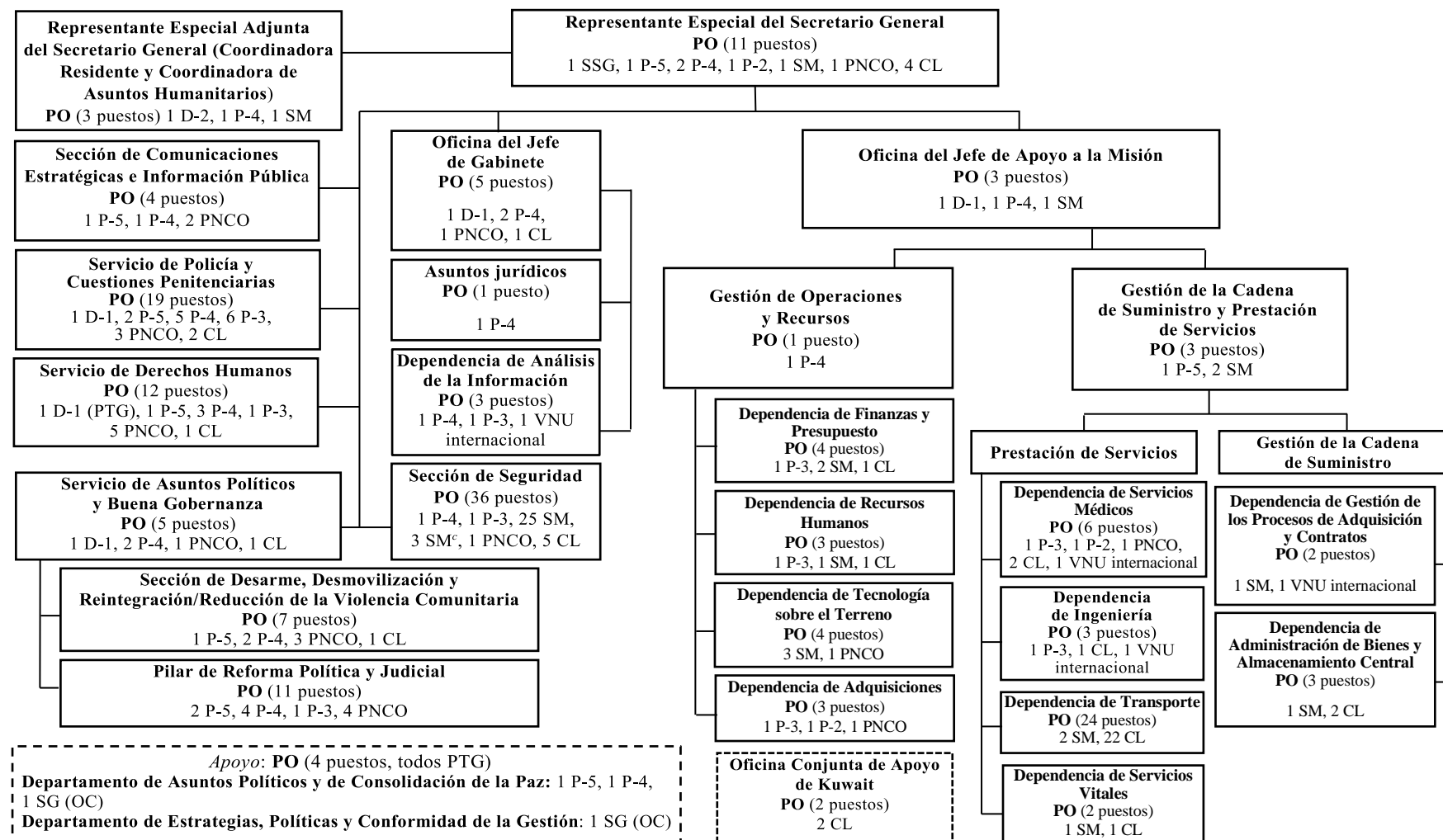
## Misión de Verificación de las Naciones Unidas en Colombia (continuación): Apoyo a la Misión



## 9. Misión de las Naciones Unidas en Apoyo del Acuerdo sobre Al-Hudayda



## 10. Oficina Integrada de las Naciones Unidas en Haití



**Abreviaciones:** CL = contratación local, PNCO = personal nacional del Cuadro Orgánico, PO = presupuesto ordinario, PTG = personal temporario general, RE = recursos extrapresupuestarios, SG (OC) = Servicios Generales (otras categorías), SGA = Secretario General Adjunto, SM = Servicio Móvil, SSG = Subsecretario General y VNU = Voluntario de las Naciones Unidas.

<sup>a</sup> Redistribución.

<sup>b</sup> Reasignación.

<sup>c</sup> Creación.