

Distr.: General  
13 May 2024  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



الدورة التاسعة والسبعون

البند 139 من القائمة الأولية\*

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025

### الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025

الجزء الثاني

الشؤون السياسية

الباب 3

الشؤون السياسية

البعثات السياسية الخاصة

المجموعة المواضيعية الأولى: المبعوثون والمستشارون والممثلون الخاصون والشخصيون للأمين العام

موجز

يتضمن هذا التقرير الاحتياجات المقترحة من الموارد لعام 2025 لعشر بعثات سياسية خاصة مدرجة ضمن المجموعة المواضيعية للمبعوثين والمستشارين والممثلين الخاصين والشخصيين للأمين العام. وتبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد لعام 2025 للبعثات السياسية الخاصة المدرجة ضمن هذه المجموعة ما قدره 47 674 700 دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين).



الرجاء إعادة استعمال الورق

\* A/79/50

300724 130624 24-08565 (A)



## المحتويات

## الصفحة

4	أولا - لمحة عامة عن الموارد .....
6	ثانيا - المعلومات الشاملة .....
7	ثالثا - البعثات السياسية الخاصة .....
7	1 - مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بقبرص .....
7	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023** .....
11	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025*** .....
13	2 - مكتب المستشار الخاصة للأمين العام المعنية بمنع الإبادة الجماعية .....
13	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023** .....
19	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025*** .....
22	3 - المبعوث الشخصي للأمين العام للصحراء الغربية .....
22	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023** .....
25	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025*** .....
27	4 - مكتب المبعوث الخاص للأمين العام المعني بتنفيذ قرار مجلس الأمن 1559 (2004) .....
27	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023** .....
30	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025*** .....
32	5 - مكتب ممثلة الأمم المتحدة في مباحثات جنيف الدولية .....
32	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023** .....
36	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025*** .....
38	6 - مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سوريا .....
38	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023** .....
43	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025*** .....

\*\* يُقدّم الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه وفقاً للإجراءات والممارسات المعمول بها فيما يتعلق بالميزانية التي أعيد تأكيدها في الفقرة 7 من قرار الجمعية 267/77.

\*\*\* تمشياً مع الفقرة 10 من قرار الجمعية العامة 267/77، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف (الجزء الثالث) عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

- 45 7 - مكتب المبعوثة الخاصة للأمين العام للقرن الأفريقي . . . . .
- 45 ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023 \*\* . . . . .
- 49 باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 \*\*\* . . . . .
- 51 8 - مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى . . . . .
- 51 ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023 \*\* . . . . .
- 57 باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 \*\*\* . . . . .
- 60 9 - مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن . . . . .
- 60 ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023 \*\* . . . . .
- 66 باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 \*\*\* .. . . .
- 68 10 - مكتب المبعوثة الخاصة للأمين العام المعنية بميانمار . . . . .
- 68 ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023 \*\* . . . . .
- 73 باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 \*\*\* . . . . .

## المرفقات

- الأول - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره وطلبته الجمعية العامة، بما في ذلك طلبات وتوصيات  
75 اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة . . . . .
- 78 الثاني - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2025 . . . . .

## أولاً - لمحة عامة عن الموارد

1 - تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد لعام 2025 للبعثات السياسية الخاصة العشر المدرجة ضمن المجموعة المواضيعية الأولى ما قدره 47 674 700 دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين). ويعرض الجدولان 1 و 2 مقارنة بين الموارد المالية والبشرية المقترحة لعام 2025 والموارد المالية والبشرية لعام 2024 على النحو الذي وافقت عليه الجمعية العامة في قرارها 253/78.

الجدول 1

### الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	2025	2024	2023		
عام 2025 مقابل عام 2024 (الزيادة)/(النقصان)	التقديرات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	
(3)-(4)=(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	البعثة
(58,1)	2 998,4	3 056,5	2 840,4	3 036,3	مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بقبرص
441,7	3 257,4	2 815,7	2 888,7	2 816,4	مكتب المستشار الخاصة للأمين العام المعنية بمنع الإبادة الجماعية
(52,2)	509,6	561,8	264,2	475,2	المبعوث الشخصي للأمين العام للصحراء الغربية
(50,6)	363,6	414,2	299,2	372,2	مكتب المبعوث الخاص للأمين العام المعني بتنفيذ قرار مجلس الأمن 1559 (2004)
(100,5)	1 931,6	2 032,1	1 770,4	1 950,0	مكتب ممثلة الأمم المتحدة في مباحثات جنيف الدولية
534,1	14 194,8	13 660,7	12 817,6	15 001,6	مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سوريا
516,2	2 154,3	1 638,1	1 805,6	1 754,5	مكتب المبعوثة الخاصة للأمين العام للقرن الأفريقي
(24,0)	4 953,8	4 977,8	4 672,9	5 737,9	مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى
(229,8)	16 341,0	16 570,8	16 087,0	17 051,3	مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن
(395,1)	970,2	1 365,3	1 084,7	1 408,6	مكتب المبعوثة الخاصة للأمين العام المعنية بميانمار
581,7	47 674,7	47 093,0	44 530,7	49 604,0	المجموع

الجدول 2

### الموارد البشرية

المراقبون العسكريون/المتطوعون الأمم المتحدة (ج)	الموظفون الوطنيون (ب)	الموظفون الدوليون (أ)	الأفراد المقدمون من الحكومات	شرطة الأمم المتحدة	الوحدات العسكرية	المستشارون العسكريون	المراقبون العسكريون
							مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بقبرص
21	—	5	16	—	—	—	المعتمد لعام 2024
21	—	5	16	—	—	—	المقترح لعام 2025
							مكتب المستشار الخاصة للأمين العام المعنية بمنع الإبادة الجماعية
15	2	—	13	—	—	—	المعتمد لعام 2024
20	5	—	15	—	—	—	المقترح لعام 2025

المراقبون العسكريون/ المستشارون العسكريون	الوحدات العسكرية	شرطة الأمم المتحدة	الأفراد المقدمون من الحكومات	الموظفون الدوليون <sup>(أ)</sup>	الموظفون الوطنيون <sup>(ب)</sup>	متطوعو الأمم المتحدة <sup>(ج)</sup>	المجموع
المبعوث الشخصي للأمين العام للصحراء الغربية							
المعتمد لعام 2024	—	—	—	2	—	—	2
المقترح لعام 2025	—	—	—	2	—	—	2
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام المعني بتنفيذ قرار مجلس الأمن 1559 (2004)							
المعتمد لعام 2024	—	—	—	3	—	—	3
المقترح لعام 2025	—	—	—	3	—	—	3
مكتب ممثلة الأمم المتحدة في مباحثات جنيف الدولية							
المعتمد لعام 2024	—	—	—	7	—	—	7
المقترح لعام 2025	—	—	—	7	—	—	7
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سوريا							
المعتمد لعام 2024	—	—	—	52	34	—	86
المقترح لعام 2025	—	—	—	51	35	—	86
مكتب المبعوثة الخاصة للأمين العام للقرن الأفريقي							
المعتمد لعام 2024	—	—	—	5	4	—	9
المقترح لعام 2025	—	—	—	6	4	—	10
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى							
المعتمد لعام 2024	—	—	—	22	8	—	30
المقترح لعام 2025	—	—	—	22	8	—	30
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن							
المعتمد لعام 2024	—	—	—	59	42	—	101
المقترح لعام 2025	—	—	—	59	42	—	101
مكتب المبعوثة الخاصة للأمين العام المعنية بميانمار							
المعتمد لعام 2024	—	—	—	4	1	—	5
المقترح لعام 2025	—	—	—	4	1	—	5
<b>المجموع</b>							
المعتمد لعام 2024	—	—	—	183	94	2	279
المقترح لعام 2025	—	—	—	185	95	5	285
صافي التغير	—	—	—	2	1	3	6

(أ) يشمل موظفي الفئة الفنية والفئات العليا وموظفي الخدمة الميدانية وفئة الخدمات العامة.

(ب) يشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين من الرتبة المحلية.

(ج) يشمل متطوعي الأمم المتحدة الدوليين والوطنيين.

ملاحظة: تستخدم المختصرات التالية في الجداول: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ م، الخدمة الميدانية؛ خ ع، الخدمات العامة؛ ر م، الرتبة المحلية؛ م ف و، موظف فني وطني؛ و أ ع، وكيل أمين عام.

- 2 - وتراعي معدلات الشواغر المقترحة المطبقة في الميزانية الخبرة المكتسبة حتى الآن. وتشمل الافتراضات التي روعيت فيما يتصل بعوامل الشغور المقترحة متوسط معدل الشواغر لمدة 12 شهرا في عام 2023 ومعدل الشواغر الفعلي في 31 آذار/مارس 2024. وأستخدم أدنى المعدلين بوصفه معدل الشواغر المدرج في الميزانية. وهذا ما يتمشى مع التوجيه السياساتي المقدم لتحسين دقة واتساق عوامل الشغور المطبقة في الميزانيات المقترحة لعام 2025 وكفالة أن تستند معدلات الشواغر المقترحة، قدر الإمكان، إلى المعدلات الفعلية. وطُبق معدل شواغر نسبته 50 في المائة في حساب تكاليف الإنشاء المقترح لوظائف ثابتة ومؤقتة جديدة، أو وظائف ثابتة ومؤقتة يقترح إعادة ندبها أو تحويلها.
- 3 - وتوخيا للإيجاز، لن تتضمن هذه الوثيقة بابا عن الموارد الخارجة عن الميزانية إلا في حالة البعثات التي توقعت موارد خارجة عن الميزانية في عام 2024 أو عام 2025.

## ثانيا - المعلومات الشاملة

### المنظور الجنساني

- 4 - تسترشد البعثات السياسية الخاصة بقرارات مجلس الأمن 1325 (2000) و 1820 (2008) و 1888 (2009) و 1889 (2009) و 1960 (2010) و 2106 (2013) و 2122 (2013) و 2242 (2015) و 2467 (2019) و 2493 (2019) التي تشكل معا الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن وتنص على إدماج منظور جنساني في العمل السياسي للأمم المتحدة، بما في ذلك في البعثات السياسية الخاصة. وتسترشد البعثات أيضا بقرار الجمعية العامة 100/75 بشأن الاستعراض الشامل للبعثات السياسية الخاصة الذي أعادت فيه الجمعية تأكيد أهمية دور المرأة في منع نشوب النزاعات وحلها وفي بناء السلام، وأقرت بأهمية مشاركة المرأة بفعالية وعلى قدم المساواة مع الرجل وإشراكها بصورة كاملة على جميع المستويات وفي جميع المراحل ومن جميع الجوانب في تسوية المنازعات بالوسائل السلمية ومنع نشوب النزاعات وحلها.
- 5 - وترد في إطار فرادى البعثات المذكورة في هذا التقرير أمثلة محددة عن كيفية إدماج البعثات السياسية الخاصة منظورا جنسانيا في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها.

### إدماج منظور الإعاقة

- 6 - تقوم البعثات السياسية الخاصة، وفقا لاستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، باستعراض الاستراتيجية بغية مواصلة النهوض بإدماج منظور الإعاقة من خلال الرسائل الشاملة للجميع والتوعية والترويج للاستراتيجية من خلال عمل تلك البعثات، بما في ذلك في العمليات السياسية وعمليات السلام. وتدعم البعثات أيضا تدابير التخفيف للتغلب على التحديات المتعلقة بإمكانية وصول الأشخاص ذوي الإعاقة، بالإضافة إلى الجهود التي تبذلها كيانات الأمم المتحدة ذات الصلة في سبيل كفالة إمكانية الوصول إلى المرافق والمنصات والأمن والبنية التحتية الأخرى من أجل تيسير الوصول إليها واستخدامها بسهولة من قبل الأشخاص ذوي الإعاقة.

### أنشطة التقييم

- 7 - ستدعم إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام التابعة للأمانة العامة التقييم الذي يجريه مكتب خدمات الرقابة الداخلية كل سنتين بشأن تعزيز دور التقييم وتطبيق نتائج التقييم على تصميم البرامج وتنفيذها والتوجيهات السياساتية. ويرد بيان لأنشطة التقييم الخاصة بكل بعثة، حسب الاقتضاء، في إطار البعثات المحددة الواردة في هذا التقرير.

## ثالثاً - البعثات السياسية الخاصة

### 1 - مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بقبرص

(400 998 2 دولار)

### ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023

#### التوجه العام

#### الولايات والمعلومات الأساسية

- 8 - تستمد البعثة ولايتها من الأولويات المحددة في قرارات مجلس الأمن ومقرراته ذات الصلة والرسالتين المتبادلتين بين الأمين العام ورئيس مجلس الأمن (S/2008/456 و S/2008/457). ورحب مجلس الأمن، في القرار 1818 (2008)، باعتزام الأمين العام تعيين مستشار خاص في الوقت المناسب. وأعلن الأمين العام، في رسالة موجهة إلى رئيس مجلس الأمن (S/2008/456)، اعتزامه تعيين مستشاره الخاص المعني بقبرص اعتباراً من 14 تموز/يوليه 2008. وتشمل قرارات مجلس الأمن ذات الصلة التي تستمد منها الولاية القرار 186 (1964) وقرارات مختلفة لاحقة للمجلس، وآخرها القرار 2723 (2024).
- 9 - وشجع الأمين العام، في تقريره الأخير (S/2024/13)، الزعيمين على الانفتاح على طرائق مقبولة للطرفين للحوار على مستواهما، وشدد على أن المبادرات أو البوادر الهادفة بالغة الأهمية أيضاً لإحداث زخم يفضي إلى الحوار وبناء الثقة. وأكد على أهمية إحراز تقدم حقيقي نحو التوصل إلى منطلقٍ توافقي لمفاوضات مجدية تبتغي تحقيق النتائج وتقضي إلى تسوية مقبولة للطرفين.
- 10 - وأشار مجلس الأمن، في قراره 2723 (2024)، إلى ضرورة إحراز مزيد من التقدم نحو استئناف المفاوضات الرسمية، وأيد تأييداً تاماً تواصل الأمين العام المستمر مع الجانبين، وشجع على إجراء المزيد من جولات المحادثات غير الرسمية. وحث المجلس الجانبين على العمل بنشاط ودون مزيد من التأخير مع الأمين العام وفريقه.

#### برنامج العمل

#### الهدف

- 11 - الهدف الذي تسهم هذه البعثة في تحقيقه هو التوصل إلى تسوية شاملة لمسألة قبرص.

#### الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

- 12 - للإسهام في تحقيق الهدف، ستقوم البعثة بما يلي:

- (أ) بذل قصارى جهدها مع الزعيمين والدول الضامنة لتعزيز الحل السلمي ومساعدتهم، إذا اتفقوا معاً، على إجراء مفاوضات شاملة؛
- (ب) عقد اجتماعات ثنائية بانتظام وتيسير عقد اجتماعات مشتركة بين الزعيمين والمفاوضين/الممثلين وفريقيهما والأفرقة العاملة والخبراء العاملين معهم؛
- (ج) تكثيف الدعم الذي تقدمه لتنفيذ تدابير بناء الثقة وعمل اللجان التقنية لمساعدة الجانبين على إحراز تقدم نحو تعزيز بناء مجتمعات يسودها العدل والسلام وتشمل الجميع.

13 - ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عن:

- (أ) مواصلة الحوار من أجل التوصل إلى تسوية دائمة وشاملة وعادلة لمشكلة قبرص. وفي حالة إحراز تقدم كبير، قد يطلب إلى الأمم المتحدة أن تكثف دعمها، بطرق قد تشمل أيضا عقد اجتماعات لأصحاب المصلحة لتدارس المسائل الموضوعية؛
- (ب) تنفيذ تدابير بناء الثقة؛
- (ج) تمكين اللجان التقنية من الاضطلاع بعملها وتيسيره.

14 - وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى، ستواصل البعثة، إذا ما طلب منها الجانبان ذلك، تنسيق مشاركة المؤسسات المالية الدولية في دعم العملية، وبوجه خاص البنك المركزي الأوروبي وصندوق النقد الدولي والبنك الدولي. وبالإضافة إلى ذلك، ستعاون البعثة مع المفوضية الأوروبية وستتسق الأنشطة معها فيما يتصل بدعمها لعملية السلام.

15 - وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال فيما بين الوكالات، ستواصل البعثة وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص (القوة) وفريق الأمم المتحدة القطري تحقيق أقصى قدر ممكن من التأزر وكفالة تقديم دعم متسق وفعال لجهود السلام التي تبذلها الأمم المتحدة.

16 - وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراضي التخطيط التاليين:

- (أ) استمرار وثبات الالتزام السياسي للأطراف بالعملية السياسية وتنفيذ تدابير بناء الثقة؛
- (ب) استمرار وثبات الدعم الدولي المقدم لعملية السلام.

17 - وتراعي البعثة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. وتدعم البعثة الأنشطة التي يضطلع بها الجانبان، وعمل اللجنة التقنية المعنية بالمساواة بين الجنسين، ومنصات المجتمع المدني النسائية في كلتا الطائفتين للذهوض بالمسائل الجنسانية، وتقديم الدعم لزيادة المشاركة المدنية من أجل عملية سلام أشمل للجميع. وستدعم البعثة، وفقا لأفضل الممارسات، إشراك الفئات الممثلة تمثيلا ناقصا، بما في ذلك النساء والأقليات والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة، في المناقشات المتعلقة بمسألة قبرص وفي عملية السلام.

18 - ووفقا لاستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، ستسعى البعثة كذلك إلى تعزيز إدماج منظور الإعاقة داخليا من خلال إيجاد حيز يتيح للمرشحين المؤهلين الحصول على فرص عمل. وعلى الصعيد السياسي، ستواصل البعثة الدعوة إلى إدماج آراء الأشخاص ذوي الإعاقة في محافل صنع القرار، بما في ذلك اللجان التقنية، بوصفهم عوامل لإحداث التغيير في مجالات السلام والأمن والتنمية المستدامة. وما فتئ كل من القوة ومكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بقبرص يعملان معا على وضع خطة عمل مشتركة لتنفيذ الاستراتيجية بغية تعميم إدماج منظور الإعاقة في تصميم أنشطتهما وتنفيذها ورصدها وتقييمها، فضلا عن اتخاذ تدابير محددة الهدف عند الاقتضاء.

### الأداء البرنامجي في عام 2023

المشاركة المتسقة ومنع نشوب النزاعات والجهود الرامية إلى التوصل إلى أرضية مشتركة فيما يتعلق بسبل المضي قدما في التعامل مع مسألة قبرص

19 - في عام 2023، التقى الأمين العام مع الزعيمين، كلا على حدة، وعقد اجتماعات مع الدول الضامنة. وزارت وكالة الأمين العام للشؤون السياسية وبناء السلام قبرص في آذار/مارس، تلتها زيارات قام بها مسؤولون من الأمم المتحدة برتبة أمين عام مساعد إلى الجزيرة والدول الضامنة في آب/أغسطس وأيلول/سبتمبر. والتقى الزعيمان ثلاث مرات في عام 2023، في شباط/فبراير وتموز/يوليه وكانون الأول/ديسمبر، وهو ما أرسل إشارات سياسية إيجابية مهمة. وواصلت البعثة عملها مع الجانبين، بسبل منها تيسير عقد اجتماعات أسبوعية، ودعم عمل اللجان التقنية، والتفاعل مع شبكة واسعة من المحاورين.



وفي حين ظلت الديناميات الإقليمية معقدة في عام 2023، استمر التقارب بين تركيا واليونان، مما ساعد على تهيئة بيئة أكثر إيجابية بين الدولتين الضامنتين.

20 - ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3).

الجدول 3

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)
مواصلة المشاركة مع الزعيمين وفريقيهما وتقديم الدعم اللازم للمشاركة الرفيعة المستوى، بما في ذلك اجتماع غير رسمي لمجموعة الخمسة زائدا واحدا عقده الأمين العام في جنيف وغذاء غير رسمي لزعيمي القبارصة اليونانيين والقبارصة الأتراك استضافه الأمين العام في نيويورك	المشاركة مع الزعيمين وفريقيهما ودعم المشاركة الرفيعة المستوى، بما في ذلك اجتماعات منفصلة بين زعمي القبارصة اليونانيين والقبارصة الأتراك مع الأمين العام، وثلاث زيارات يقوم بها الأمين العام المساعد لأوروبا ووسط آسيا والأمريكتين إلى قبرص وزيارة واحدة لكل واحدة من الدول الضامنة، واجتماعان للزعيمين في قبرص	العمل مع الزعيمين وفريقيهما، بما في ذلك عقد اجتماعات منفصلة بين زعمي القبارصة اليونانيين والقبارصة الأتراك، فضلا عن اجتماعات للدول الضامنة مع الأمين العام، ووكالة الأمين العام للشؤون السياسية وبناء السلام، والأمين العام المساعد لأوروبا ووسط آسيا والأمريكتين، على التوالي؛ وثلاثة اجتماعات للزعيمين في قبرص

## النتيجة المقررة لعام 2025

مواصلة الحوار للمساعدة في البحث عن أرضية مشتركة

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

21 - في عام 2023، أسهم عمل البعثة في عقد 98 اجتماعا ثنائيا ومشتركا مع الزعيمين وممثليهما و 416 اجتماعا للجان التقنية والأفرقة العاملة، وهو ما شكل أداء يستوفي جزئيا الهدف المقرر المتمثل في عقد 140 اجتماعا ثنائيا ويتجاوز الهدف المقرر المتمثل في عقد 410 اجتماعات للجان التقنية والأفرقة العاملة، على التوالي. ويعزى ذلك في المقام الأول إلى عدم وجود مفاوضات نشطة. وفي عام 2025، ستواصل البعثة مشاركتها لدعم الجهود الرامية إلى إيجاد أرضية مشتركة للمضي قدما. وستواصل البعثة دعمها لتنفيذ تدابير بناء الثقة، وعمل اللجان التقنية الـ 12، وزيادة المشاركة المدنية، مع فئات منها النساء والأقليات والشباب والأشخاص ذوو الإعاقة، لدعم عملية سلام أشمل للجميع.

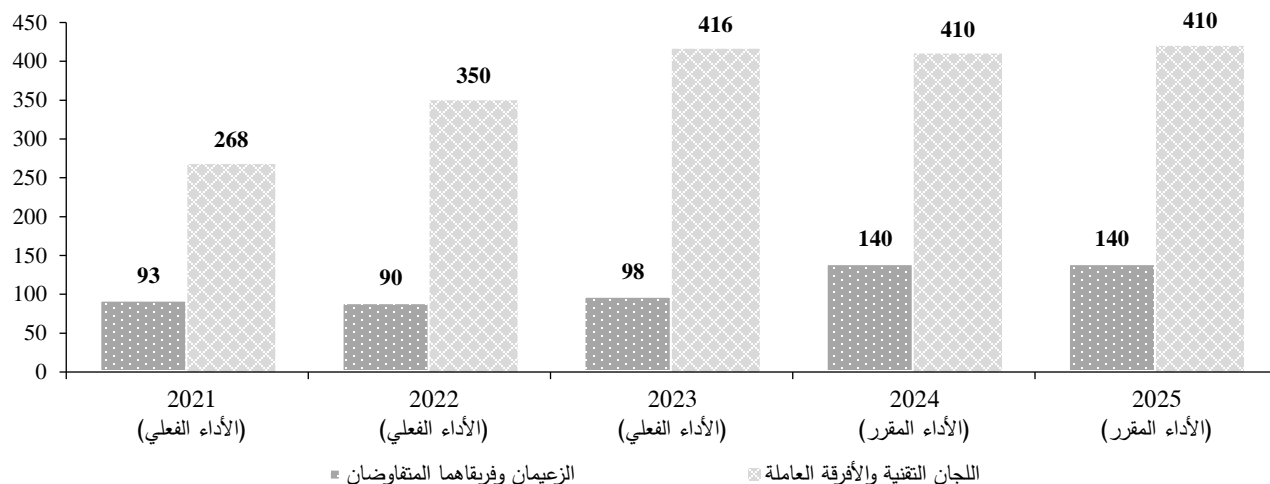
### الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

22 - تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للبعثة في أن عملية السلام تتطلب التزاما سياسيا مستمرا ودعما دوليا مستداما، فضلا عن التعاون المستمر مع الجانبين والدول الضامنة. وتظل تدابير بناء الثقة المتفق عليها بصورة متبادلة وأعمال اللجان التقنية بالغة الأهمية لبناء الثقة وتخفيف حدة التوترات في جميع أنحاء الجزيرة. والتحاور مع ممثلي المجتمع المدني، بما في ذلك مجموعات النساء والشباب، أمر أساسي لضمان استيعاب عملية السلام للجميع، على النحو الذي طلبه مجلس الأمن. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستواصل البعثة عقد اجتماعات التنسيق الأسبوعية مع الجانبين لزيادة تمكين اللجان التقنية من الاضطلاع بعملها، وستنظم مناسبات لتوسيع نطاق مشاركة جهات المجتمع المدني الفاعلة.

23 - ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الأول).

## الشكل الأول

مقياس الأداء : عدد الاجتماعات الثنائية والمشاركة المعقودة مع زعمي الطائفتين وفريقيهما المتفاوضين وعدد اجتماعات الأفرقة العاملة واللجان التقنية



## المنجزات المستهدفة

24 - يعرض الجدول 4 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبعثة.

## الجدول 4

المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	لعام 2023	لعام 2023	لعام 2024	لعام 2025
المقرر الفعلي المقرر المقرر				
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	2	2	2	2
1 - تقارير الأمين العام المقدمة إلى مجلس الأمن	2	2	2	2
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	2	2	2	2
2 - جلسات مجلس الأمن	2	2	2	2
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية				
المساعي الحميدة: بذل المساعي الحميدة من خلال المشاركة والاجتماعات الثنائية والمشاركة مع زعيم القبارصة اليونانيين وزعيم القبارصة الأتراك، وأصحاب المصلحة الآخرين في كلتا الطائفتين، والدول الضامنة الثلاث من أجل تسوية مسألة قبرص. وعقد وتيسير الاجتماعات الثنائية والمشاركة مع الزعيمين وفريقيهما وتيسير أعمال اللجان التقنية والأفرقة العاملة.				
التشاور والمشورة والدعوة: إسداء المشورة بشأن المسائل الإجرائية والقانونية والتقنية والموضوعية من أجل تسوية مسألة قبرص؛ وتنسيق وإدارة وتيسير الاجتماعات الاستشارية بشأن المسائل المتصلة بعملية السلام؛ والدعوة من أجل المساواة بين الجنسين وتشجيع مشاركة النساء والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في عملية السلام، وتقديم الدعم العام لعملية السلام.				
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال				
العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائط الإعلام: إجراء مقابلات وإصدار نشرات صحفية لإعلام الجمهور بعملية السلام.				



27 - وطُبق معدل شواغر قدره 12,5 في المائة على التقديرات المتعلقة بالوظائف الدولية، استناداً إلى معدل الشواغر في آذار/مارس 2024. وطُبق معدل شواغر قدره 20,0 في المائة على الوظائف من الرتبة المحلية لعام 2025، استناداً إلى معدل الشواغر في آذار/مارس 2024.

28 - ويعزى النقصان في الاحتياجات المقترحة لعام 2025 مقارنة باعتمادات عام 2024 إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالسفر واللوازم والخدمات والمعدات الأخرى؛ وتقابله جزئياً زيادة في الاحتياجات من أجل تغطية تكاليف الموظفين المدنيين نتيجة لارتفاع تكاليف المرتبات.

## 2 - مكتب المستشار الخاصة للأمين العام المعنية بمنع الإبادة الجماعية

(3 257 400 دولار)

### ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023

#### التوجّه العام

#### الولايات والمعلومات الأساسية

29 - أُنيطت بالبعثة ولاية جمع المعلومات بشأن الانتهاكات الواسعة النطاق والجسيمة لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني ذات الدوافع الإثنية والعرقية، والتي قد تؤدي إلى وقوع جريمة إبادة جماعية إن لم تُمنع أو تُوقف؛ والقيام بدور آلية للإنذار المبكر للأمين العام وللمجلس الأمن من خلال الأمين العام، بتوجيه اهتمام كل منهما إلى الحالات التي يحتمل أن تقضي إلى وقوع جريمة إبادة جماعية؛ وتقديم توصيات إلى المجلس، من خلال الأمين العام، بشأن الإجراءات الكفيلة بمنع حدوث جرائم إبادة جماعية أو وقفها؛ وإقامة اتصالات مع منظومة الأمم المتحدة بشأن الأنشطة التي ينبغي الاضطلاع بها لمنع وقوع الإبادة الجماعية وبشأن العمل على تعزيز قدرة الأمم المتحدة على تحليل وإدارة المعلومات المتعلقة بأعمال الإبادة الجماعية أو الجرائم المتصلة بها.

30 - وتُسَمِّدُ الولاية من الدعوة التي وجَّهها مجلس الأمن، في قراره 1366 (2001)، إلى الأمين العام ليحيل إلى المجلس المعلومات والتحليلات المتاحة من داخل منظومة الأمم المتحدة عن حالات الانتهاكات الجسيمة للقانون الدولي، بما في ذلك القانون الدولي الإنساني والقانون الدولي لحقوق الإنسان. وعُيِّنَ المستشار الخاص المعني بمنع الإبادة الجماعية من خلال رسالتين متبادلتين بين الأمين العام ورئيس مجلس الأمن (S/2004/567 و S/2004/568). وورد ذكر مسؤوليات المستشار الخاص في رسالة الأمين العام (S/2004/567). وأعيد تأكيد الولاية من خلال قرارات مختلفة لمجلس الأمن والجمعية العامة ومجلس حقوق الإنسان، كان آخرها قرار الجمعية العامة 318/77، الذي أشارت فيه الجمعية إلى دور المستشار الخاصة في إطار الجهود الرامية إلى التصدي لخطاب الكراهية ومكافحته.

31 - وفيما يتعلق بمبدأ المسؤولية عن الحماية، تناولت الجمعية العامة، في الفقرتين 138 و 139 من قرارها 1/60 بشأن الوثيقة الختامية لمؤتمر القمة العالمي لعام 2005، مسؤولية كل من الدول الأعضاء والمجتمع الدولي عن حماية السكان. وأعاد مجلس الأمن تأكيد أحكام الفقرتين 138 و 139 من ذلك القرار في قراره 1674 (2006) و 1706 (2006). وعُيِّنَ المستشار الخاص للأمين العام المعني بالمسؤولية عن الحماية من خلال الرسالتين المتبادلتين (S/2007/721 و S/2007/722)، وكلف بتطوير هذا المبدأ من النواحي المفاهيمية والمؤسسية والتنفيذية ومواصلة الحوار السياسي مع الدول الأعضاء بشأن تنفيذه. وأدرجت الجمعية العامة، في قرارها 277/75، بنداً يتعلق بالمسؤولية عن الحماية في جدول أعمالها وطلبت إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً سنوياً عن ذلك البند.

32 - وأشار مجلس الأمن، في قراره 2150 (2014) و 2171 (2014)، إلى الدور الهام الذي يقوم به المستشاران الخاصان المعنيان بمنع الإبادة الجماعية وبالمسؤولية عن الحماية، وذكر أن مهامهما تشمل العمل بصفتها آلية للإنذار المبكر للحيلولة دون نشوء حالات قد تؤدي إلى الإبادة الجماعية والجرائم ضد الإنسانية وجرائم الحرب وجريمة التطهير العرقي. ولا يزال منع الإبادة الجماعية وجرائم الحرب والتطهير العرقي والجرائم ضد الإنسانية، إلى جانب تحقيق أهداف التنمية المستدامة، جزءاً رئيسياً من استراتيجية المنع الأوسع نطاقاً التي وضعها الأمين العام، ومن دعوته إلى العمل من أجل حقوق الإنسان في 24 شباط/فبراير 2020.

## برنامج العمل

### الهدف

33 - الهدف الذي تسهم البعثة في تحقيقه هو النهوض بالجهود الوطنية والإقليمية والدولية الرامية إلى حماية السكان من الإبادة الجماعية وجرائم الحرب والتطهير العرقي والجرائم ضد الإنسانية ومنع التحريض على ارتكابها.

### الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

34 - للإسهام في تحقيق الهدف، ستقوم البعثة بما يلي:

- (أ) التوعية بأسباب الإبادة الجماعية ودينامياتها من خلال التحليل التنبؤي والعمل المنحى المدعوم بجمع المعلومات من البعثات الميدانية والمكاتب الإقليمية وتبادلها فيما بينها وفقاً لولاية الإنذار المبكر؛
- (ب) تنبيه الجهات الفاعلة المعنية إلى خطر الإبادة الجماعية، من خلال تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة وخطة عملها بشأن خطاب الكراهية، وبناء القدرات وبذل جهود الدعوة. ويشمل ذلك تنفيذ نواتج سياساتية رئيسية أخرى منها خطة عمل القيادات والجهات الفاعلة الدينية لمنع التحريض على العنف المحتمل أن يؤدي إلى الإبادة الجماعية وجرائم الحرب والتطهير العرقي والجرائم ضد الإنسانية؛ والورقة السياساتية المعنونة "مكافحة إنكار محرقة اليهود والإبادة الجماعية: حماية الناجين والحفاظ على الذاكرة وتعزيز المنع"؛ وخطة العمل من أجل المرأة في المجتمعات المحلية لمكافحة خطاب الكراهية ومنع التحريض على العنف الذي يمكن أن يؤدي إلى الإبادة الجماعية والجرائم الفظيعة ذات الصلة؛ و "خطة النجاح" بشأن دور الاتحادات الرياضية في التصدي لخطاب الكراهية ومكافحته؛ ودليل السياسات المعنون "مكافحة خطاب الكراهية على الإنترنت والتصدي له: دليل لوضعي السياسات والممارسين"؛
- (ج) الدعوة والتعبئة لاتخاذ إجراءات مناسبة من أجل منع خطر ارتكاب الإبادة الجماعية، وذلك من خلال المشاركة داخل الأمم المتحدة ومع الشركاء الخارجيين؛
- (د) تعزيز الجهود المبذولة على مستوى المجتمع المحلي من أجل الوقاية، بسبل منها مساعدة المبادرات ذات القيادات المحلية الرامية إلى التقريب بين المجتمعات المحلية؛
- (هـ) تسخير التكنولوجيا لتعزيز المنع والتصدي لآثارها السلبية، على النحو المبين في قرار مجلس حقوق الإنسان 9/49؛
- (و) زيادة مشاركة المرأة في أدوار صنع القرار ودعم تنفيذ خطة العمل من أجل المرأة في المجتمعات المحلية لمكافحة خطاب الكراهية ومنع التحريض على العنف الذي يمكن أن يؤدي إلى الإبادة الجماعية والجرائم الفظيعة ذات الصلة؛
- (ز) إعطاء الأولوية لمكافحة إنكار محرقة اليهود والإبادة الجماعية وتمجيد جرائم الحرب ومجرمي الحرب؛
- (ح) دعم تصديق جميع دول العالم على اتفاقية منع جريمة الإبادة الجماعية والمعاقبة عليها، ودعم الجهود الرامية إلى تنفيذها على المستوى الوطني من خلال التشريعات وآليات التنفيذ.

35 - ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عن تهيئة ظروف مواتية لزيادة الإجراءات التي تتخذها هيئات الأمم المتحدة الحكومية الدولية والدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية لمنع خطر الإبادة الجماعية وجرائم الحرب والتطهير العرقي والجرائم ضد الإنسانية، بما يشمل منع التحريض على ارتكابها، والتخفيف من حدة ذلك الخطر.

36 - وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراضي التخطيط التاليين:

(أ) استمرار التزام الدول الأعضاء، ومجلس الأمن والهيئات الحكومية الدولية الأخرى، بالعمل مع البعثة للنهوض بجهود منع الإبادة الجماعية وجرائم الحرب والتطهير العرقي والجرائم ضد الإنسانية وتعزيز الجهود الرامية إلى وضع تصور لمبدأ المسؤولية عن الحماية؛

(ب) المشاركة النشطة من جانب الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية وغيرها من المنظمات في تطوير القدرة على المنع واتخاذ الإجراءات المناسبة لمنع الإبادة الجماعية وجرائم الحرب والتطهير العرقي والجرائم ضد الإنسانية، بما يشمل منع التحريض على ارتكابها.

37 - وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى، ستواصل البعثة العمل والشراكة مع منظمات إقليمية، منها الاتحاد الأفريقي، والمؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى، والجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا، ورابطة أمم جنوب شرق آسيا، ومنظمة الدول الأمريكية، والاتحاد الأوروبي، وكذلك مع المجتمع المدني، بما في ذلك الزعماء الدينيين والزعماء التقليديين والأوساط الأكاديمية ووسائل الإعلام التقليدية.

38 - وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال فيما بين الوكالات، تعمل البعثة مع إدارة عمليات السلام، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ومكتب الشؤون القانونية، ومكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع، ومكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال، ومكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح، وكذلك مع آليات مجلس حقوق الإنسان المعنية. وبالإضافة إلى ذلك، تعمل البعثة عن كثب مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية وستقدم لها الدعم بشأن تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة وخطة عملها بشأن خطاب الكراهية. وتعمل البعثة أيضاً بالتعاون الوثيق مع كل من منظمة الأمم المتحدة للطفولة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة، ومفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين فيما يتعلق بجمع المعلومات لأغراض الإنذار المبكر، ووضع السياسات وتنفيذ الأنشطة الرامية إلى منع الإبادة الجماعية والجرائم ذات الصلة.

39 - وتراعي البعثة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. ويشمل ذلك تجسيد الديناميات الجنسانية في أعمال الرصد والتحليل التي تقوم بها والسعي إلى مشاركة المرأة على قدم المساواة مع الرجل في المناسبات وحلقات العمل المعنية ببناء القدرات. وفي عام 2023، بدأت البعثة في تنفيذ خطة محددة للعمل من أجل المرأة في المجتمعات المحلية لمكافحة خطاب الكراهية ومنع التحريض على العنف الذي يمكن أن يؤدي إلى الإبادة الجماعية والجرائم الفظيعة ذات الصلة. وتركز خطة العمل على تعزيز دور المرأة كعامل للتغيير في منع الإبادة الجماعية والجرائم ذات الصلة.

40 - ووفقاً لاستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، أعدت البعثة مذكرة إرشادية داخلية بشأن إدماج منظور الإعاقة في برامجها وأنشطتها، وصاغت مذكرة إرشادية بشأن الأشخاص ذوي الإعاقة ومنع الإبادة الجماعية وجرائم الحرب والتطهير العرقي والجرائم ضد الإنسانية وبشأن التصدي لخطاب الكراهية من أجل دعم الصحة العقلية، ستصدر في عام 2024. وبالإضافة إلى ذلك، تواصل البعثة استعراض ودراسة استراتيجية الأمم المتحدة وخطة عملها بشأن خطاب الكراهية بغية مواصلة تعزيز إدماج منظور الإعاقة، في مجالات منها أنشطتها البرنامجية والسياساتية.

### الأداء البرنامجي في عام 2023

جمع المعلومات لاستخدامها في الإنذار المبكر بخطر الإبادة الجماعية والجرائم ذات الصلة والوقاية منه

41 - في أيار/مايو 2023، وبناء على دعوة من حكومة البرازيل، قامت المستشارة الخاصة ببعثة لإجراء مشاورات مع مسؤولين حكوميين كبار وفريق الأمم المتحدة القطري وممثلي المجتمع المدني وقادة المجتمعات المحلية وجهات فاعلة أخرى ذات صلة

بشأن تعزيز حماية الشعوب الأصلية في البرازيل، وبصفة خاصة مجتمعا يانومامي وغواراني كايووا، والبرازيليون المنحدرون من أصل أفريقي ومجموعات أخرى معرضة للخطر. وأسهمت البعثة في القرار الذي اتخذته حكومة البرازيل بتعزيز الحماية المادية لشعب يانومامي وإبعاد عمال المناجم غير القانونيين من المنطقة. وأسهمت البعثة أيضا في مساعدة الحكومة والمجتمع المدني في جهودهما الرامية إلى إعادة تأكيد حرمة أراضي الشعوب الأصلية وترسيم حدود تلك الأراضي، ولا سيما بالنسبة لشعب غواراني كايووا. وأدى ذلك أيضا إلى التوعية في المجتمع المدني بعوامل الخطورة للإبادة الجماعية والجرائم ذات الصلة وخطاب الكراهية. وتعمل منظمات المجتمع المدني على وضع خطة عمل وطنية للتصدي لخطاب الكراهية ومكافحته.

- 42 - وقامت المستشارية الخاصة أيضا بعدة بعثات أخرى لتقصي الحقائق بهدف تقييم نظم الإنذار المبكر وتبادل التوصيات المتعلقة بالوقاية، بما في ذلك إيفاد بعثة إلى مخيمات للاجئين في تشاد أدت إلى تقييم للمخاطر التي يتعرض لها سكان المساليات من غرب دارفور. واستندت البعثة إلى الإنذار المبكر المستمر ومشاركة المستشارية الخاصة المطردة في جهود الدعوة فيما يتعلق بالحالة في السودان، على النحو الذي أعرب عنه في البيانات المتتالية التي أثارت الاهتمام الدولي بالأزمة المستمرة.
- 43 - ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 7).

#### الجدول 7 مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)
-	لا يوجد تحليل شامل لخطر الإبادة الجماعية	إجراء مشاورات مع ممثلي المجتمع المدني، وقادة المجتمعات المحلية، وممثلي الحكومات، وغيرهم من الجهات الفاعلة الوطنية ذات الصلة؛ وإجراء تحليل لخطر وقوع الإبادة الجماعية وجرائم الحرب والجرائم ضد الإنسانية والتطهير العرقي
		تحليل لخطر وقوع الإبادة الجماعية وجرائم الحرب والجرائم ضد الإنسانية والتطهير العرقي، بالإضافة إلى إطلاع الأمين العام والحكومة والمجتمع المدني على التوصيات ذات الصلة

### النتيجة المقررة لعام 2025

جمع المعلومات وتجهيزها، وتوفير خدمات الإنذار المبكر، والتوعية، وبناء القدرات، وتقديم توصيات إلى الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية بشأن منع الإبادة الجماعية وجرائم الحرب والتطهير العرقي والجرائم ضد الإنسانية، وكذلك منع التحريض على ارتكابها

### الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

- 44 - أدى عمل البعثة إلى النهوض بالجهود الوطنية والإقليمية والدولية الرامية إلى حماية السكان من الإبادة الجماعية والجرائم ذات الصلة، وشكل هذا العمل أداء تجاوز الهدف المقرر المتمثل في اتخاذ الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية 20 إجراء متابعة للتخفيف من خطر هذه الجرائم. ففي عام 2023، قامت المستشارية الخاصة بست زيارات رسمية، وأصدرت 19 بيانا عاما، وأرسلت 11 مذكرة داخلية إلى الأمين العام. كما قدمت المستشارية الخاصة إحاطتين إلى مجلس حقوق الإنسان ومجلس السلم والأمن التابع للاتحاد الأفريقي. ونظمت البعثة 41 حلقة عمل وثمانين مبادرات للمساعدة التقنية، ودعمت وضع خطط عمل محددة السياق بشأن مكافحة خطاب الكراهية والتصدي له لخمس أفارقة قطرية تابعة للأمم المتحدة ومنطقة دون إقليمية



واحدة، وأبرزت أصوات الجهات الفاعلة على مستوى المجتمعات المحلية، بسبل منها مبادرة تسمى "أبطال الوقاية". وفي عام 2023، نظمت البعثة أيضا احتفالا على مدى عام بالذكرى السنوية الخامسة والسبعين لإبرام اتفاقية منع جريمة الإبادة الجماعية والمعاقبة عليها، تضمنت مشاورات ومناسبات جانبية مع الدول الأعضاء والمجتمع المدني والخبراء بشأن إرث الاتفاقية، فضلا عن حملات للتوعية؛ وتُوج ذلك بتنظيم مناسبة رفيعة المستوى في 8 كانون الأول/ديسمبر تضمنت تقديم توصيات من أجل التنفيذ الفعال للاتفاقية.

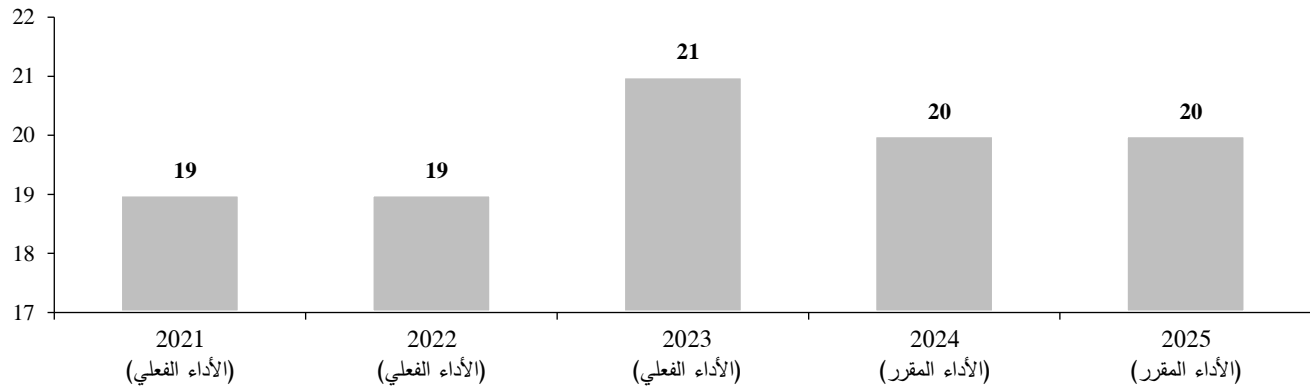
#### الدروس المستفادة والتغييرات المقررة

45 - تمثل أحد الدروس المستفادة بالنسبة للبعثة في أهمية الشراكات مع كيانات الأمم المتحدة الميدانية والأفرقة القطرية وعمليات السلام، التي تؤدي دورا أساسيا في تعزيز قدرة المكتب على إجراء التقييم وتقديم الاستجابة في مواقع متعددة. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستكثف البعثة جهودها من أجل بناء قدرات أفرقة الأمم المتحدة القطرية وعمليات السلام في مجال العناصر ذات الصلة بمنع الإبادة الجماعية والجرائم ذات الصلة.

46 - ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثاني).

#### الشكل الثاني

مقياس الأداء : عدد إجراءات المتابعة التي اتخذتها الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية والجهات الفاعلة في المجتمع المدني لمنع الإبادة الجماعية وجرائم الحرب والتطهير العرقي والجرائم ضد الإنسانية، وكذلك منع التحريض على ارتكابها، نتيجة ما قدمه مكتب المستشار الخاصة المعنية بمنع الإبادة الجماعية من إنذار مبكر وتوصيات



#### المنجزات المستهدفة

47 - يعرض الجدول 8 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للمكتب.

## الجدول 8

## المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر  
لعام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025

الفئة والفئة الفرعية

<b>ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء</b>				
2	2	2	2	<b>وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)</b>
1	1	1	1	1 - تقرير الأمين العام عن المسؤولية عن الحماية
1	1	1	1	2 - تقرير الأمين العام عن منع الإبادة الجماعية المقدم إلى مجلس حقوق الإنسان
5	5	6	5	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
3	3	3	3	3 - جلسات الجمعية العامة بشأن المسؤولية عن الحماية
2	2	3	2	4 - جلسات مجلس حقوق الإنسان بشأن منع الإبادة الجماعية
<b>باء - توليد المعارف ونقلها</b>				
9	8	8	8	<b>مشاريع التعاون الميداني والتقني (عدد المشاريع)</b>
9	8	8	8	5 - مشاريع بشأن الآليات الوطنية، ومنها التشريعات، الرامية إلى منع الإبادة الجماعية وجرائم الحرب والتطهير العرقي والجرائم ضد الإنسانية
48	45	41	45	<b>الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)</b>
48	45	41	45	6 - عقد حلقات عمل بشأن منع الإبادة الجماعية وجرائم الحرب والتطهير العرقي والجرائم ضد الإنسانية، بما في ذلك التحريض عليها، وبشأن إنشاء واستعراض آليات وطنية وإقليمية للإنذار المبكر، بما في ذلك المشاركة المنسقة مع الآلية الدولية لتصريف الأعمال المتبقية للمحكمة الجنائية في المؤتمرات واجتماعات الخبراء والمناسبات التذكارية واللقاءات مع الضحايا
2	2	2	2	<b>المنشورات (عدد المنشورات)</b>
2	2	2	2	7 - منشورات، بما في ذلك في وسائل الإعلام وعلى المنصات الإلكترونية، بشأن منع الإبادة الجماعية وجرائم الحرب والتطهير العرقي والجرائم ضد الإنسانية
4	4	4	4	<b>المواد التقنية (عدد المواد)</b>
2	2	2	2	8 - مذكرات إرشادية ومواد توعية بشأن مواجهة خطاب الكراهية والتصدي له
2	2	2	2	9 - مذكرات إرشادية عن إنكار الإبادة الجماعية ومنع الإبادة الجماعية وجرائم الحرب والتطهير العرقي والجرائم ضد الإنسانية
10	10	11	10	<b>بعثات تقصي الحقائق والرصد والتحقيق (عدد البعثات)</b>
10	10	11	10	10 - بعثات تقييم رفيعة المستوى وبعثات تقييم تركز على بلدان محددة
<b>جيم - المنجزات المستهدفة الفنية</b>				
التشاور والمشورة والدعوة: إسداء المشورة بشأن مخاطر الإبادة الجماعية وجرائم الحرب والتطهير العرقي والجرائم ضد الإنسانية، وبشأن اتخاذ تدابير وقائية؛ والدعوة والمشاورات بشأن منع وقوع أعمال إبادة جماعية وجرائم حرب وتطهير عرقي وجرائم ضد الإنسانية؛ وإحاطات بشأن حالات قُطرية ومجالات مواضيعية ذات صلة بالسبل الكفيلة بمنع تلك الجرائم.				
<b>دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال</b>				
برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: الاحتفال باليوم الدولي لإحياء ذكرى ضحايا جريمة الإبادة الجماعية وتكريمهم ومنع هذه الجريمة؛ والذكرى السنوية لاعتماد اتفاقية منع جريمة الإبادة الجماعية والمعاقبة عليها؛ والاحتفال باليوم الدولي لمكافحة خطاب الكراهية.				
العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائط الإعلام: البيانات العامة التي تدلي بها المستشارة الخاصة بشأن الحالات المثيرة للقلق، وبشأن المناسبات التذكارية، وعند اختتام البعثات الرفيعة المستوى؛ وتقديم إحاطات إعلامية؛ وتحرير مقالات رأي.				

**باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025**  
**الاحتياجات من الموارد (الميزانية العادية)**

الجدول 9

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	2025	2024	2023	
عام 2025 مقابل عام 2024 الزيادة/(النقصان)	الاحتياجات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات
(3)-(4)=(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
فئة الإنفاق				
—	—	—	—	—
452,8	2 713,6	2 260,8	2 346,4	2 261,9
(11,1)	543,8	554,9	542,3	554,4
441,7	3 257,4	2 815,7	2 888,7	2 816,4
المجموع (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)				

الجدول 10

الموارد البشرية

المتطوعون الأمم المتحدة		الموظفون الوطنيون		الموظفون الدوليون													
المجموع	الفرعي	الدوليون	الوطنيون	المجموع	الفرعي	م ف و ر م	الفرعي	خ ع	م خ	2-ف	3-ف	4-ف	5-ف	1-مد	2-مد	أ ع	أ ع
15	2	2	—	—	—	—	13	(ع)2	—	(ب)1	2	(ب)4	2	—	—	1	2024
20	5	5	—	—	—	—	15	(ع)2	—	(ب)3	2	(ب)4	2	—	—	1	المقترح لعام 2025
5	3	3	—	—	—	—	2	—	—	2	—	—	—	—	—	—	التغير

(أ) يعمل الأمين العام المساعد بموجب عقد مقابل دولار واحد في السنة.

(ب) تشمل وظيفة واحدة برتبة ف-4 ووظيفة واحدة برتبة ف-2 تمت الموافقة عليهما بوصفهما من وظائف المساعدة المؤقتة العامة.

(ج) من الرتب الأخرى، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

48 - وتبلغ الاحتياجات من الموارد المقترحة لعام 2025 للبعثة ما قدره 3 257 400 دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)، وتغطي تكاليف المرتبات وتكاليف الموظفين العامة (2 713 600 دولار) اللازمة لـ 15 وظيفة ثابتة ومؤقتة (1 وكيل أمين عام، 1 أمين عام مساعد، 2 ف-5، 4 ف-4، 2 ف-3، 3 ف-2، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، و 5 من وظائف متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين، وكذلك التكاليف التشغيلية (543 800 دولار)، التي تشمل تكاليف كل من الخبراء الاستشاريين والخدمات الاستشارية (10 000 دولار)، والسفر في مهام رسمية (211 900 دولار)، والمرافق والبنى التحتية (228 000 دولار)، والنقل البري (3 600 دولار)، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (41 500 دولار)، واللوازم والخدمات والمعدات الأخرى (46 800 دولار).

## 49 - ويقترح إنشاء الوظائف الثابتة والمؤقتة التالية بالنسبة لعام 2025:

- (أ) وظيفتان لموظفين معاونين للشؤون السياسية (ف-2) لتعزيز جهود البعثة في مجالي بناء القدرات والتوعية. وسيدعم الموظفان المعاونان للشؤون السياسية العمل البرنامجي للبعثة من خلال دعم تصميم وتنفيذ برامج لدعم الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية والمجتمع المدني بشأن منع الإبادة الجماعية وجرائم الحرب والتطهير العرقي والجرائم ضد الإنسانية؛
- (ب) وظيفة واحدة لموظف شؤون سياسية (من متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين) في بيروت، ستمكن البعثة من توسيع نطاق جهودها في مجال بناء القدرات وإنكاء الوعي بشأن منع الإبادة الجماعية وجرائم الحرب والجرائم ضد الإنسانية والتطهير العرقي وزيادة هذه الجهود بالتعاون مع جهات شريكة في الشرق الأوسط، ولا سيما بشأن دور التنقيف في مجال المنع، بالتعاون مع الدول الأعضاء والمنظمات دون الإقليمية والجهات الأخرى صاحبة المصلحة ودعمها لها. وستمكن هذه الوظيفة البعثة أيضا من بناء وتعزيز تعاونها مع المنظمات الإقليمية ذات الصلة، بما فيها جامعة الدول العربية؛
- (ج) وظيفة واحدة لموظف شؤون سياسية (من متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين) في سانتياغو، ستمكن البعثة من توسيع نطاق جهودها في مجال بناء القدرات وإنكاء الوعي بشأن منع الإبادة الجماعية وجرائم الحرب والجرائم ضد الإنسانية والتطهير العرقي وزيادة هذه الجهود بالتعاون مع جهات شريكة في الأمريكتين، ولا سيما بشأن دور التنقيف في مجال المنع، بالتعاون مع الدول الأعضاء والمنظمات دون الإقليمية والجهات الأخرى صاحبة المصلحة ودعمها لها. وستمكن هذه الوظيفة البعثة أيضا من بناء وتعزيز تعاونها مع منظمة الدول الأمريكية وغيرها من المنظمات الإقليمية ذات الصلة؛
- (د) وظيفة واحدة لموظف شؤون سياسية (من متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين) في داكار، ستمكن البعثة من توسيع نطاق جهودها في مجال بناء القدرات وإنكاء الوعي بشأن منع الإبادة الجماعية وجرائم الحرب والجرائم ضد الإنسانية والتطهير العرقي وزيادة هذه الجهود بالتعاون مع جهات شريكة في غرب أفريقيا، ولا سيما بشأن دور التنقيف في مجال المنع، بالتعاون مع الدول الأعضاء والمنظمات دون الإقليمية والجهات الأخرى صاحبة المصلحة ودعمها لها. وستمكن الوظيفة البعثة أيضا من بناء وتعزيز تعاونها مع المنظمات الإقليمية ذات الصلة، ولا سيما الجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا.

## 50 - ويُقترح أيضا أن تستمر في عام 2025 وظيفتان من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، وهما:

- (أ) وظيفة واحدة لموظف شؤون سياسية (ف-4) لتمكين البعثة من مواصلة دعمها لتنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة وخطة عملها بشأن خطاب الكراهية في سياق لا يزال فيه تصاعد خطاب الكراهية وانتشاره على الصعيد العالمي يشكلان تحديا في جميع أنحاء العالم. ومن شأن استمرار هذه الوظيفة أن يسمح للمكتب بمواصلة تقديم مساعدة مستدامة لتلبية الطلبات الواردة من الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية والكيانات الميدانية للأمم المتحدة للحصول على المساعدة التقنية وبناء القدرات في مجال وضع وتنفيذ خطط عمل خاصة بسياسات محددة للتصدي لخطاب الكراهية ومكافحته؛
- (ب) وظيفة واحدة لموظف معاون للشؤون السياسية (ف-2) لتعزيز قدرة البعثة في مجال التحليل ودعم الحملات التي تنظمها البعثة بشأن إنكار محرقة اليهود ومكافحة خطاب الكراهية والتصديق على اتفاقية منع جريمة الإبادة الجماعية والمعاينة عليها. وسيواصل شاغل الوظيفة التركيز على تحليلات البيانات واستخدام التكنولوجيات الجديدة لأغراض البحث وجمع المعلومات، بما في ذلك اتجاهات خطاب الكراهية السائدة على الإنترنت، كمؤشر رئيسي للخطر ومحفز محتمل لوقوع إبادة جماعية وجرائم حرب وتطهير عرقي وجرائم ضد الإنسانية، وهو ما سيمكن المكتب من التصدي لهذه التحديات والاتجاهات الجديدة في إطار منع هذه الجرائم.

51 - وطُبق معدل شواغر قدره 10,9 في المائة على الوظائف الدولية استناداً إلى متوسط معدل الشواغر الفعلي في عام 2023. وطبق معدل شواغر قدره 50 في المائة على وظيفتي الموظفين المعاونين للشؤون السياسية (ف-2) وثلاث وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة الوطنيين المقترح إنشاؤها.

52 - وتعزى الزيادة في الاحتياجات لعام 2025 مقارنة باعتمادات عام 2024 أساساً إلى زيادة الاحتياجات من أجل تغطية تكاليف الموظفين المدنيين نتيجة للوظائف الثابتة والمؤقتة الجديدة المقترح إنشاؤها، فضلاً عن ارتفاع لمضاعف تسوية مقر العمل. ويقابل الزيادة جزئياً انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالسفر في مهام رسمية.

#### الموارد الخارجة عن الميزانية

53 - في عام 2024، ستُستخدم موارد خارجة عن الميزانية تبلغ قيمتها قرابة 750 500 دولار لتغطي في المقام الأول تكاليف الموظفين لوظيفتين (1 ف-5، 1 ف-3)، وبرنامج بناء القدرات والمساعدة التقنية، وإعداد تقرير الأمين العام بشأن المسؤولية عن الحماية لعام 2024.

54 - وبخصوص عام 2025، ستتاح موارد خارجة عن الميزانية تقدر بمبلغ 251 400 دولار لتغطية تكاليف وظيفة واحدة (1 ف-3) فضلاً عن برنامج بناء القدرات والمساعدة التقنية.

55 - ويعزى النقصان في الموارد المقدرة الخارجة عن الميزانية التي ستستخدم في عام 2025 مقارنة بعام 2024 أساساً إلى إنجاز مشاريع تدعم أعمال بناء القدرات والمساعدة التقنية فضلاً عن انخفاض المساهمات غير المخصصة.

### 3 - المبعوث الشخصي للأمين العام للصحراء الغربية

(509 600 دولار)

#### ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023

##### التوجه العام

##### الولايات والمعلومات الأساسية

56 - يضطلع المبعوث الشخصي للأمين العام للصحراء الغربية بمسؤولية مساعدة الطرفين، المغرب والجهة الشعبية لتحرير الساقية الحمراء ووادي الذهب (جبهة البوليساريو)، على التوصل إلى حل سياسي عادل ودائم ومقبول للطرفين، يكفل لشعب الصحراء الغربية تقرير مصيره في سياق ترتيبات متوافقة مع مبادئ ميثاق الأمم المتحدة ومقاصده.

57 - وتُستمد الولاية من الرسائل المتبادلة بين الأمين العام ورئيس مجلس الأمن المؤرخة 17 آذار/مارس 1997 (S/1997/236) و 1 تشرين الأول/أكتوبر 2021 (S/2021/851) و 5 تشرين الأول/أكتوبر 2021 (S/2021/852)، وكذلك من الأولويات المحددة في قرارات مختلفة اتخذها مجلس الأمن. وفي الآونة الأخيرة، أعرب المجلس، في قراره 2703 (2023)، عن دعمه الكامل للمبعوث الشخصي وجهوده الرامية إلى النهوض بالعملية السياسية. وأهاب المجلس بالطرفين إلى استئناف المفاوضات برعاية الأمين العام دون شروط مسبقة وبحسن نية، وكذلك البرهنة على الإرادة السياسية والعمل في بيئة مواتية للحوار. وأكد المجلس من جديد التزامه بمساعدة الطرفين على التوصل إلى حل سياسي عادل ودائم ومقبول للطرفين، على أساس من التوافق، يكفل لشعب الصحراء الغربية تقرير مصيره في سياق ترتيبات متوافقة مع مبادئ ميثاق الأمم المتحدة ومقاصده.

##### برنامج العمل

##### الهدف

58 - الهدف الذي تسهم هذه البعثة في تحقيقه هو النهوض بجهود الطرفين الرامية إلى التوصل إلى حل سياسي عادل ودائم ومقبول للطرفين، يكفل لشعب الصحراء الغربية تقرير مصيره.

#### الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

59 - للإسهام في تحقيق الهدف، ستقوم البعثة بما يلي:

- (أ) تشجيع الطرفين على مواصلة النقاش بشأن مسألة الصحراء الغربية من أجل تحديد أوجه التقارب في الآراء، من خلال إجراء مشاورات ثنائية، منها مشاورات مع البلدين المجاورين الجزائر وموريتانيا، والقيام بزيارات إلى المنطقة لعقد اجتماعات مع الأطراف المحاورة الرئيسية، وبذل جهود الدبلوماسية المكوكية، وغير ذلك من الأنشطة التي تعتبر مفيدة في ذلك الصدد؛
- (ب) التشاور مع أعضاء مجلس الأمن ومجموعة الأصدقاء المعنية بالصحراء الغربية، سواء في عواصمها أو في نيويورك، وكذلك مع المنظمات الإقليمية، من أجل التوصل إلى حل؛
- (ج) العمل على تنظيم اجتماعين دوليين حول الصحراء الغربية.

60 - ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عن:

(أ) بناء مزيد من الثقة وتعزيز مشاركة الطرفين في العملية السياسية؛

(ب) مواصلة الدعم المقدم من المجتمع الدولي للعملية السياسية.

61 - وفيما يتصل بالتعاون مع الكيانات الأخرى، تجتمع البعثة بانتظام مع ممثلي المنظمات الإقليمية وغيرهم من أصحاب المصلحة المعنيين من أجل تبادل الآراء بشأن العملية السياسية التي تقودها الأمم المتحدة.

62 - وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال فيما بين الوكالات، تتلقى البعثة الدعم للزيارات وتلقي المعلومات عن التطورات في الصحراء الغربية من بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية. وتقوم كذلك بالتنسيق والتواصل مع مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين فيما يتعلق بزيارات مخيمات اللاجئين وبتدابير بناء الثقة، وتبقى أيضا على اتصال وثيق بمفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان في جنيف بشأن المسائل المتصلة بحالة حقوق الإنسان في منطقة مسؤوليتها.

63 - وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراضي التخطيط التاليين:

(أ) إبداء جميع الجهات المعنية استعدادها للقاء من أجل إجراء مفاوضات مباشرة؛

(ب) بقاء الحالة الأمنية مواتية لتحقيق الهدف الذي تبتغيه البعثة للمنطقة.

### الأداء البرنامجي في عام 2023

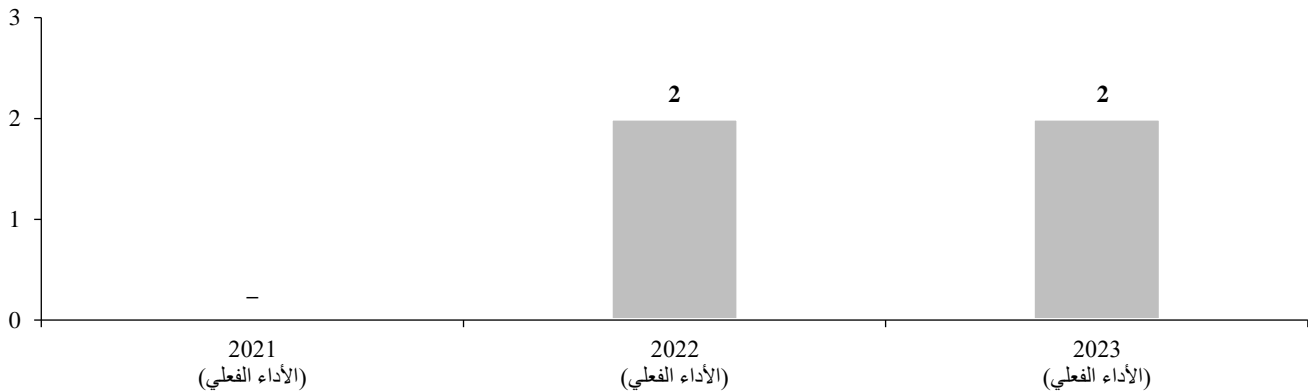
#### استئناف العمل مع جميع الأطراف المعنية

64 - في عام 2023، واصل المبعوث الشخصي بذل جهوده لإشراك جميع أصحاب المصلحة المعنيين. ففي الفترة من 27 إلى 30 آذار/مارس، دعا المبعوث الشخصي كبار ممثلي جميع المعنيين، فضلا عن أعضاء مجموعة الأصدقاء المعنية بالصحراء الغربية، إلى إجراء مشاورات ثنائية غير رسمية في نيويورك. وسافر المبعوث الشخصي في أيلول/سبتمبر إلى المنطقة لإجراء محادثات مع رئيس موريتانيا ووزراء خارجية المغرب والجزائر وموريتانيا. وتجاوز المبعوث الشخصي أيضا مع الأمين العام لجهة البوليساريو في نيويورك. وفي الفترة من 5 إلى 7 أيلول/سبتمبر، قام المبعوث الشخصي بزيارته الأولى إلى إقليم الصحراء الغربية، حيث أجرى مشاورات مع المسؤولين المغربية وممثلي المنظمات النسائية والمجتمع المدني.

65 - ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثالث).

الشكل الثالث

مقياس الأداء: عدد جولات المشاركة مع جميع الأطراف المعنية



## النتيجة المقررة لعام 2025

### النهوض بالعملية المتعلقة بالصحراء الغربية

#### الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

66 - في عام 2023، أسهم عمل البعثة، بسبل منها المشاورات الثنائية غير الرسمية والتحاور الذي قام به المبعوث الخاص مع المسؤولين على المستوى الرفيع، في تحقيق الهدف المقرر المتمثل في استمرار المشاركة بين الطرفين والبلدين المجاورين من أجل دفع العملية السياسية قدما.

67 - وستواصل البعثة في عام 2025 النهوض بالعملية السياسية من خلال إجراء مشاورات مع جميع الأطراف المعنية، والقيام بزيارات إلى المنطقة للاجتماع بالمحاورين الرئيسيين، بمن فيهم ممثلو المجتمع المدني والمنظمات النسائية، وغير ذلك من التدابير التي تعتبر مفيدة في هذا الصدد. وستواصل أيضا إجراء مشاورات مع الدول الأعضاء في عواصمها وفي نيويورك، حسب الاقتضاء. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة التواصل مع كيانات الأمم المتحدة المعنية في جنيف وفي غيرها من المواقع لمناقشة جوانب مختلفة متصلة بالنزاع. وستعقد البعثة أيضا اجتماعات منتظمة مع ممثلي المنظمات الإقليمية المعنية لتبادل الآراء بشأن العملية السياسية التي تقودها الأمم المتحدة.

#### الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

68 - تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للبعثة في أهمية الحفاظ على الزخم في العملية السياسية. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستواصل البعثة التعاون بانتظام مع جميع الأطراف المعنية لاستئناف النقاش حول مسألة الصحراء الغربية لتحديد أوجه التقارب في الآراء، ابتغاء التوصل إلى حل سياسي مقبول للطرفين لمسألة الصحراء الغربية.

69 - ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 11).

الجدول 11

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
استئناف التعاون بين الطرفين والبلدين المجاورين	استمرار التعاون بين الطرفين والبلدين المجاورين	استمرار التعاون بين الطرفين والبلدين المجاورين	اجتماعان دوليان	اجتماعان دوليان

## المنجزات المستهدفة

70 - يعرض الجدول 12 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبعثة.



## الجدول 12

## المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية				
المقرر الفعلي	المقرر المقدر	لعام 2023	لعام 2024	لعام 2025
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)				
2	2	2	2	2
1 - تقرير الأمين العام المقدم إلى مجلس الأمن				
1	1	1	1	1
2 - تقرير الأمين العام المقدم إلى الجمعية العامة				
1	1	1	1	1
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)				
2	2	2	2	2
3 - جلسات مجلس الأمن				
2	2	2	2	2
باء - توليد المعارف ونقلها				
بعثات تقصي الحقائق والرصد والتحقيق (عدد البعثات)				
2	2	2	2	2
4 - إفاد بعثات لتقصي الحقائق إلى المنطقة من أجل تحسين فهم الحالة في الميدان، ومن أجل تحسين التنسيق مع الجهات الشريكة للأمم المتحدة وغيرها من الجهات صاحبة المصلحة				
2	2	2	2	2
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية				
المساعي الحميدة: توفير المساعي الحميدة للحوار الرفيع المستوى الذي يشمل أصحاب المصلحة المعنيين؛ وتوفير المساعي الحميدة للمفاوضات غير الرسمية بين أصحاب المصلحة المعنيين في سياق العملية السياسية المتعلقة بالصحراء الغربية.				
التشاور والمشورة والدعوة: عقد مشاورات من خلال مناقشات ثنائية بشأن العملية السياسية المتعلقة بالصحراء الغربية؛ والعمل مع الجماعات النسائية ومجموعات المجتمع المدني.				

## باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

## الاحتياجات من الموارد (الميزانية العادية)

## الجدول 13

## الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	2025	2024	2023	
عام 2025 مقابل عام 2024 (الزيادة/النقصان)	الاحتياجات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات
(3)-(4)=(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
فئة الإنفاق				
-	-	-	-	-
(39,1)	340,5	379,6	143,4	285,6
(13,1)	169,1	182,2	120,8	189,6
(52,2)	509,6	561,8	264,2	475,2
المجموع (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)				

الجدول 14  
الموارد البشرية

	الموظفون الدوليون														الموظفون الوطنيون				متطوعو الأمم المتحدة			
	و أ ع أ	ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	م خ ع	المجموع الفرعي	م ف و ر م	المجموع الفرعي	الدوليون الوطنيون	المجموع الفرعي								
المعتمد لعام 2024	1 <sup>(أ)</sup>	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-	-	2								
المقترح لعام 2025	1 <sup>(أ)</sup>	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-	-	2								
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								

(أ) يعمل وكيل الأمين العام بموجب عقد على أساس الوقت الفعلي لممارسة العمل.

71 - وتبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد لعام 2025 للمبعوث الشخصي للأمين العام للصحراء الغربية ما قدره 509 600 دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)، وستغطي تكاليف المرتبات وتكاليف الموظفين العامة (340 500 دولار) اللازمة لاستمرار وظيفتين (1 وكيل أمين عام، بموجب عقد على أساس الوقت الفعلي لممارسة العمل، و 1 ف-3)، وكذلك التكاليف التشغيلية (169 100 دولار)، وتشمل تكاليف كل من الخبراء الاستشاريين والخدمات الاستشارية (8 700 دولار)، والسفر في مهام رسمية (74 700 دولار)، والمرافق والبنى التحتية (51 000 دولار)، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (11 000 دولار)، واللوازم والخدمات والمعدات الأخرى (23 600 دولار).

72 - ولا يقترح إجراء أي تغيير في عدد ورتب الوظائف في عام 2025. وطُبق معدل شواغر قدره 12,5 في المائة على الوظائف استناداً إلى معدل الشواغر الفعلي في عام 2023.

73 - ويعزى النقصان في الاحتياجات المقترحة لعام 2025 مقارنة باعتمادات عام 2024 أساساً إلى انخفاض الاحتياجات من أجل تغطية تكاليف الموظفين المدنيين بسبب تطبيق معدل شواغر قدره 12,5 في المائة مقارنة بالمعدل المعتمد البالغ صفر في المائة في عام 2024، فضلاً عن انخفاض الاحتياجات المتعلقة بتكاليف الخبراء الاستشاريين والخدمات الاستشارية واللوازم والخدمات والمعدات الأخرى.

#### 4 - مكتب المبعوث الخاص للأمين العام المعني بتنفيذ قرار مجلس الأمن 1559 (2004)

(363 600 دولار)

#### ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023

##### التوجّه العام

##### الولايات والمعلومات الأساسية

- 74 - في 14 كانون الأول/ديسمبر 2004، عيّن الأمين العام مبعوثه الخاص المعني بتنفيذ قرار مجلس الأمن 1559 (2004) لتمكينه من تقديم تقرير إلى المجلس كل ستة أشهر عن تنفيذ قرار مجلس الأمن 1559 (2004)، وفقا لطلب المجلس في بيانه الرئاسي المؤرخ 19 تشرين الأول/أكتوبر 2004 (S/PRST/2004/36). وتتشاور البعثة، لدى اضطلاعها بهذه الولاية، مع المحاورين السياسيين في لبنان ومع المجلس والدول الأعضاء الأخرى، من أجل إعداد التقارير نصف السنوية للأمين العام. ويستمد المكتب ولايته من الأولويات المحددة في قرارات المجلس ومقرراته ذات الصلة، بما فيها القرار 1559 (2004) وبيان رئيس مجلس الأمن المؤرخ 19 تشرين الأول/أكتوبر 2004 (S/PRST/2004/36).
- 75 - وفي القرار 1680 (2006)، كرر المجلس دعوته إلى التنفيذ الكامل لأحكام القرار 1559 (2004)، وشجع بقوة حكومة الجمهورية العربية السورية على الاستجابة بشكل إيجابي للطلب الذي قدمته حكومة لبنان، تمشيا مع الاتفاقات التي تم التوصل إليها في الحوار الوطني اللبناني، بشأن ترسيم حدودهما المشتركة، ولا سيما في المناطق التي تعتبر فيها الحدود غير مؤكدة أو محل نزاع.
- 76 - وفي القرار 1701 (2006)، أكد المجلس على أهمية بسط سيطرة حكومة لبنان على جميع الأراضي اللبنانية وفق أحكام القرارين 1559 (2004) و 1680 (2006) والأحكام ذات الصلة من اتفاق الطائف. وطلب المجلس إلى الأمين العام أن يضع، من خلال الاتصال بالجهات الفاعلة الدولية والأطراف المعنية، مقترحات لتنفيذ الأحكام ذات الصلة من اتفاق الطائف، والقرارين 1559 (2004) و 1680 (2006)، بما في ذلك نزع السلاح، ولترسيم الحدود الدولية للبنان. وطلب أيضا إلى الأمين العام أن يقدم بصورة منتظمة إلى المجلس تقارير عن تنفيذ القرار 1701 (2006).
- 77 - وواصل المجلس، في القرارات اللاحقة بشأن لبنان، ومنها القرار 2650 (2022) الصادر في الآونة الأخيرة، حث جميع الأطراف على إحراز تقدم ملموس نحو حل جميع المسائل غير المحسومة في تنفيذ القرارات 1701 (2006) و 1680 (2006) و 1559 (2004)، وغيرها من قرارات المجلس ذات الصلة. وفي 25 أيار/مايو 2022، أصدر المجلس بيانا صحفيا لإعادة تأكيد دعم المجلس القوي لاستقرار لبنان وأمنه وسلامة أراضيه وسيادته واستقلاله السياسي. وفي عام 2016، كلف الأمين العام وكيل الأمين العام للشؤون السياسية بالاضطلاع بمسؤولية إعداد تقارير عن تنفيذ القرار 1559 (2004)، ولا يزال هذا الترتيب قائما حتى الآن.
- 78 - وأدى اندلاع الأعمال العدائية بين إسرائيل وحماس وجماعات أخرى في غزة في تشرين الأول/أكتوبر 2023 إلى زيادة التوترات في المنطقة. وأدى تبادل إطلاق النار اليومي بين حزب الله وجماعات مسلحة أخرى غير تابعة للدولة وإسرائيل عبر الخط الأزرق منذ تشرين الأول/أكتوبر 2023، بما في ذلك في المناطق المدنية، إلى وقوع إصابات وتشريد للسكان وأضرار مادية. وأبرز تبادل إطلاق النار بين الميليشيات اللبنانية والمليشيات غير اللبنانية عبر الخط الأزرق استمرار وجود الأسلحة خارج سيطرة الدولة اللبنانية وأثر على الأمن والاستقرار. وتفاقم الوضع الاجتماعي - الاقتصادي الهش في البلد بسبب الأزمة السياسية التي طال أمدها، بما في ذلك استمرار الفراغ في الرئاسة وحكومة تصريف الأعمال منذ أيار/مايو 2022.

## برنامج العمل

### الهدف

- 79 - الهدف الذي تسهم هذه البعثة في تحقيقه هو ضمان التنفيذ الكامل لقرار مجلس الأمن 1559 (2004) وجميع القرارات اللاحقة ذات الصلة الصادرة عن المجلس.

### الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

- 80 - للإسهام في تحقيق الهدف، ستقوم البعثة بما يلي:

- (أ) البحث عن سبل تكفل تعزيز توافق الآراء بشأن إجراء حوار وطني يتولى قيادته اللبنانيون ويأخذون بزمamهم، ويُتوقع أن يؤدي إلى إحراز تقدم في معالجة مسألة حيازة الأسلحة خارج سلطة الدولة؛
- (ب) إصدار تقريرين من التقارير نصف السنوية التي يقدمها الأمين العام إلى مجلس الأمن عن التطورات ذات الصلة بتنفيذ قرار مجلس الأمن 1559 (2004). وسيتناول التقريران عددا من القضايا الرئيسية من قبيل سيادة لبنان وسلامته الإقليمية ووحدته واستقلاله السياسي؛ وبسط سيطرة حكومة لبنان على جميع الأراضي اللبنانية؛ وحل الميليشيات اللبنانية وغير اللبنانية ونزع سلاحها. وفي معرض تقارير الأمين العام عن هذه الفئات، سيبلغ الأمين العام المجلس بالتطورات السياسية والأمنية خلال الفترة المشمولة بالتقرير، وانتهاكات السيادة اللبنانية، وحيازة الأسلحة من قبل الميليشيات اللبنانية وغير اللبنانية.
- 81 - ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عن إجراء مداولات مستتيرة لمجلس الأمن بشأن الفرص الممكنة للبنان لإحراز تقدم بشأن الأحكام المتبقية من قرار المجلس 1559 (2004).
- 82 - وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال فيما بين الوكالات، تقوم البعثة بالتنسيق والعمل على نحو وثيق مع مكتب منسقة الأمم المتحدة الخاصة لشؤون لبنان، ولا سيما في عملية إعداد تقارير الأمين العام قبل الزيارات التي يقوم بها إلى لبنان موظفو البعثة وأثناءها.
- 83 - وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراضات التخطيط التالية:
- (أ) تؤثر البيئة الإقليمية المتوترة والمتقلبة على الاستقرار والأمن في لبنان؛
- (ب) لا تزال هناك تحديات تواجه إجراء انتخابات رئاسية وتشكيل حكومة، ولا تزال الأزمة الاقتصادية والمالية الراهنة مصدرا لعدم الاستقرار والقلق الاجتماعية؛
- (ج) توفر إرادة سياسية محدودة لدى الأطراف المعنية لمعالجة مسألة حل الميليشيات اللبنانية وغير اللبنانية ونزع سلاحها؛
- (د) إحداث النوايا السياسية الحسنة للدول الأعضاء لتأثير محدود على الأطراف المعنية؛
- (هـ) تراجع حدة التوترات إلى حد ما بين لبنان والدول الأخرى في المنطقة.

## الأداء البرنامجي في عام 2023

### تعزيز فهم أعضاء مجلس الأمن للتطورات ذات الصلة بتنفيذ القرار 1559 (2004)

- 84 - قامت البعثة بزيارة واحدة إلى لبنان في آذار/مارس 2023، استرشد الأمين العام بنتائجها في إعداد تقريره الصادر في نيسان/أبريل 2023 عن تنفيذ القرار 1559 (2004). بيد أن زيارة إلى لبنان كان من المقرر القيام بها في أيلول/سبتمبر 2023 لم تتم بسبب شغور وظيفة من الوظائف الأساسية للبعثة.
- 85 - وأسهم العمل المذكور أعلاه في فهم أعضاء مجلس الأمن للتطورات ذات الصلة بتنفيذ الأحكام المتبقية من قرار مجلس الأمن 1559 (2004).

## النتيجة المقررة لعام 2025

### إجراء مداوالات مستنيرة في مجلس الأمن بناء على التقارير التحليلية للأمين العام

### الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

- 86 - أسهم عمل البعثة في إثراء مداوالات مجلس الأمن بشأن التطورات ذات الصلة بتنفيذ الأحكام المتبقية من قرار المجلس 1559 (2004). وشكل ذلك أداء مستوفيا للهدف المقرر المتمثل في إجراء مناقشات في المجلس بشأن التقريرين نصف السنويين لكي يعكس نتائج المشاورات بشأن مواقف الجهات الفاعلة اللبنانية فيما يتعلق بحيازة الأسلحة خارج سلطة الدولة.
- 87 - وستواصل البعثة في عام 2025 تقديم تقارير نصف سنوية إلى مجلس الأمن عن التقدم المحرز في تنفيذ القرار، ولا سيما حل الميليشيات اللبنانية وغير اللبنانية ونزع سلاحها.

### الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

- 88 - تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للبعثة في أن المشاورات الحضورية ضرورية للإسهام في تحقيق نتائج. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستواصل البعثة الاستفادة من العمل مع كيانات الأمم المتحدة في كل من مقر الأمم المتحدة وفي فريق الأمم المتحدة القطري في لبنان، بالإضافة إلى الحفاظ على علاقاتها بالأطراف المحاورة في البلد.
- 89 - ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 15).

الجدول 15

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
إجراء مناقشات متعلقة بالتقريرين نصف السنويين	إجراء مناقشات متعلقة بالتقريرين نصف السنويين	إجراء مناقشات متعلقة بالتقريرين نصف السنويين	إجراء مناقشات متعلقة بالتقريرين نصف السنويين	إجراء مناقشات متعلقة بالتقريرين نصف السنويين
تعكس نتائج المشاورات بشأن مواقف الجهات الفاعلة اللبنانية، التي لم يُعبر عنها إلا جزئياً، فيما يتعلق بحيازة الأسلحة خارج سلطة الدولة	تعكس نتائج المشاورات المنهجية التي تستقصي مواقف الجهات الفاعلة اللبنانية فيما يتعلق بحيازة الأسلحة خارج سلطة الدولة	تعكس نتائج المشاورات المنهجية بشأن مواقف الجهات الفاعلة اللبنانية فيما يتعلق بحيازة الأسلحة خارج سلطة الدولة	تعكس نتائج المشاورات بشأن مواقف الجهات الفاعلة اللبنانية فيما يتعلق بحيازة الأسلحة خارج سلطة الدولة	تعكس نتائج المشاورات بشأن مواقف الجهات الفاعلة اللبنانية فيما يتعلق بحيازة الأسلحة خارج سلطة الدولة

## المنجزات المستهدفة

90 - يعرض الجدول 16 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبعثة.

الجدول 16

المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	المقرر الفعلي	المقرر المقدر	المقرر المقدر	المقرر المقدر
	لعام 2023	لعام 2023	لعام 2024	لعام 2025
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	2	2	2	2
1 - تقارير الأمين العام المقدمة إلى مجلس الأمن	2	2	2	2
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد المشاورات)	2	2	2	2
2 - جلسات مجلس الأمن بشأن القرار 1559 (2004)	2	2	2	2
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية				
التشاور والمشورة والدعوة: إجراء مشاورات توصلا لفهم الحالة السياسية والاجتماعية - الاقتصادية والإنسانية في لبنان، وكذلك بيئته الإقليمية، لما قد يكون لها من تأثير على تنفيذ القرار 1559 (2004)؛ وإجراء مشاورات بشأن مواقف الجهات الفاعلة اللبنانية فيما يتعلق بحيازة الأسلحة خارج سلطة الدولة.				

## باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

الاحتياجات من الموارد (الميزانية العادية)

الجدول 17

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	2025	2024	2023	
عام 2025 مقابل عام 2024 (الزيادة/النقصان)	الاحتياجات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات
(3)-(4)=(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
-	-	-	-	-
(38,3)	299,1	337,4	249,5	287,1
(12,3)	64,5	76,8	49,6	85,1
(50,6)	363,6	414,2	299,2	372,2

تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة

تكاليف الموظفين المدنيين

التكاليف التشغيلية

المجموع (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)

الجدول 18  
الموارد البشرية

و أ ع أ ع م مد-2 مد-1 ف-5 ف-4 ف-3 ف-2 م خ م خ ع	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			متطوعو الأمم المتحدة		
	المجموع	الفرعي	م ف و ر م	المجموع	الفرعي	الدوليون	الوطنيون	الفرعي	المجموع
المعتمد لعام 2024	1 <sup>(أ)</sup>	—	—	—	—	—	—	—	3
المقترح لعام 2025	1 <sup>(أ)</sup>	—	—	—	—	—	—	—	3
التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—

(أ) يعمل وكيل الأمين العام بموجب عقد مقابل دولار واحد في السنة.

(ب) من الرتب الأخرى، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

91 - تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد لعام 2025 للبعثة ما قدره 363 600 دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)، وستغطي المرتبات وتكاليف الموظفين العامة (299 100 دولار) اللازمة لاستمرار ثلاث وظائف (1 وكيل أمين عام، 1 ف-4، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وكذلك التكاليف التشغيلية (64 500 دولار)، التي تشمل تكاليف السفر في مهام رسمية (26 600 دولار)، والمرافق والبنى التحتية (30 500 دولار)، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (7 400 دولار).

92 - ولا يقترح إجراء أي تغيير في عدد ورتب الوظائف في عام 2025. وطُبق معدل شواغر قدره 16,7 في المائة على الوظائف استناداً إلى معدل الشواغر الفعلي في عام 2023.

93 - ويعزى النقصان في الاحتياجات المقترحة لعام 2025 مقارنة باعتمادات عام 2024 أساساً إلى تطبيق معدل شواغر أعلى قدره 16,7 في المائة مقارنة بمعدل الشواغر المدرج في الميزانية البالغ صفر في المائة في عام 2024، فضلاً عن انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالسفر في مهام رسمية والنقل البري واللوازم والخدمات والمعدات الأخرى.

## 5 - مكتب ممثلة الأمم المتحدة في مباحثات جنيف الدولية

(1 931 600 دولار)

### ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023

#### التوجّه العام

#### الولايات والمعلومات الأساسية

94 - البعثة مكلفة بدعم مباحثات جنيف الدولية وآلية منع الحوادث ومواجهتها التي تعمل تحت رعاية الأمم المتحدة في غالي، جورجيا، من خلال تيسير مشاركة الأمم المتحدة في مباحثات جنيف الدولية وآلية غالي لمنع الحوادث ومواجهتها، والاتصال والتنسيق مع الجهات الفاعلة ذات الصلة. وتتولى البعثة أيضاً المسؤولية عن التحضير لجلسات مباحثات جنيف الدولية والاجتماعات الدورية لآلية غالي لمنع الحوادث ومواجهتها، وعقد تلك الجلسات والاجتماعات وتيسيرها، بالتشاور مع الرئيسين المشاركين الآخرين، وهما الاتحاد الأوروبي ومنظمة الأمن والتعاون في أوروبا.

95 - وواصلت الأمم المتحدة دعم مباحثات جنيف الدولية المتعلقة بالأمن والاستقرار وعودة المشردين داخلياً واللاجئين، التي بدأت في 15 تشرين الأول/أكتوبر 2008 في جنيف عملاً باتفاق النقاط الست المبرم في 12 آب/أغسطس 2008 وتدابير التنفيذ المتخذة في 8 أيلول/سبتمبر 2008، في أعقاب الأعمال العدائية التي وقعت في آب/أغسطس 2008 (S/2009/254). ورخّب مجلس الأمن، في قراره 1866 (2009)، ببدا المباحثات، وطلب إلى الأمين العام أن يواصل، عن طريق ممثله الخاص، تقديم الدعم الكامل لهذه العملية.

96 - وعلى خلفية "المقترحات لإنشاء آليات مشتركة لدرء الحوادث ومواجهتها"، المتفق عليها في جنيف في 18 شباط/فبراير 2009، وجه الأمين العام، في 28 أيلول/سبتمبر 2009، رسالة إلى رئيس مجلس الأمن ذكر فيها أن الأمم المتحدة ستواصل دعم مباحثات جنيف الدولية والآلية من خلال عدد محدود من الموظفين المكلفين بمهمة تيسير مشاركة الأمم المتحدة في المباحثات الدولية في جنيف وفي الآلية، والتواصل والتنسيق مع الجهات الفاعلة ذات الصلة.

97 - وفي رسالة مؤرخة 28 كانون الأول/ديسمبر 2009 موجهة إلى رئيس مجلس الأمن، أشار الأمين العام إلى أن الأمم المتحدة ستواصل تقديم الدعم لمباحثات جنيف الدولية ولعمل الآلية. وأعرب الأمين العام، في رسالة مؤرخة 25 شباط/فبراير 2010 موجهة إلى رئيس مجلس الأمن (S/2010/103)، عن اعتزامه تعيين ممثل للأمم المتحدة يتولى مسؤولية الدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة إلى مباحثات جنيف الدولية والآلية المشتركة. وفي أعوام 2010 و 2011 و 2018، جرى تبادل رسائل إضافية بين الأمين العام ورئيس مجلس الأمن بشأن خطط تعيين ممثل للأمم المتحدة.

#### برنامج العمل

#### الهدف

98 - الهدف الذي تسهم هذه البعثة في تحقيقه هو النهوض بالبند الرئيسية من جدول أعمال مباحثات جنيف الدولية، بما في ذلك عدم استخدام القوة/الترتيبات الأمنية الدولية ومعالجة مسألة المشردين داخلياً واللاجئين، في سياق المباحثات وآلية غالي لمنع الحوادث ومواجهتها.



## الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

- 99 - للإسهام في تحقيق الهدف، ستواصل البعثة، في إطار شراكة وثيقة مع مكتبي الرئيسين المشاركين الآخرين، تكثيف الجهود للحفاظ على مباحثات جنيف الدولية وتنشيطها، واستئناف الاجتماعات العادية كمنابر للحوار ومنع نشوب النزاعات موجهة نحو تحقيق النتائج.
- 100 - ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عن:
- (أ) الإسهام في تحقيق الهدف المتمثل في الانتقال بالمباحثات من عملية لإدارة النزاع إلى عملية لتحويل مسار النزاع نحو السلام وتسويته؛
- (ب) معالجة القضايا المحورية وإحراز تقدم بشأنها، بما في ذلك عدم استخدام القوة/الترتيبات الأمنية الدولية ومسألة المشردين داخليا واللاجئين.
- 101 - وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراضات التخطيط التالية:
- (أ) سيواصل جميع أصحاب المصلحة دعم مباحثات جنيف الدولية وآلية غالي لمنع الحوادث ومواجهتها، ودعم استمرار مشاركة الأمم المتحدة؛
- (ب) سيواصل جميع أصحاب المصلحة ذوي الصلة والمشاركين في مباحثات جنيف الدولية دعم الجهود الرامية إلى المساعدة في تنشيط المباحثات وتعزيز فعاليتها؛
- (ج) ستواصل المنظمات الثلاث التي تضطلع بدور الرئاسة المشتركة تعاونها الوثيق من أجل الوفاء بولاية المباحثات.
- 102 - وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى، تتبع البعثة نهجا استباقيا لكفالة التنسيق وتبادل المعلومات على نحو وثيق ومنظم مع الرئيسين المشاركين من الاتحاد الأوروبي ومنظمة الأمن والتعاون في أوروبا وفريقيهما. وتجري البعثة اتصالات وثيقة مع بعثة الرصد التابعة للاتحاد الأوروبي في جورجيا ومنظمة الأمن والتعاون في أوروبا اللتين تشاركان معا في تيسير أعمال آلية إرغنتي لمنع الحوادث ومواجهتها. وبالإضافة إلى ذلك، تواصل البعثة اتصالاتها مع المنظمات غير الحكومية الدولية ومراكز الفكر في ميادين تسوية النزاعات، والوساطة، والمرأة والسلام والأمن.
- 103 - وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال فيما بين الوكالات، تتعاون البعثة تعاوناً وثيقاً مع كيانات داخل منظومة الأمم المتحدة، مثل مكتب المنسق المقيم في جورجيا، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ومنظمة الصحة العالمية، وجهات فاعلة أخرى، من أجل تنسيق وتعزيز دور الأمم المتحدة وإسهامها ضمن إطار مباحثات جنيف الدولية وآلية غالي لمنع الحوادث ومواجهتها.
- 104 - وتراعي البعثة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء، بما في ذلك المشاركة في الدعوة إلى تحقيق المساواة بين الجنسين وتعزيز مشاركة المرأة في عملية السلام، فضلاً عن مشاركتها المباشرة في البرامج الإنمائية. وتواصل البعثة، بالتعاون الوثيق مع الرئيسين المشاركين الآخرين وجهات التنسيق المعنية بالمرأة والسلام والأمن التابعة لهما، تعزيز دور المرأة في تسوية النزاعات وبناء السلام، بما في ذلك في إطار الاستراتيجية وخطة العمل المشتركين المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن اللتين اعتمدهما الرؤساء المشاركون في عام 2019.

## الأداء البرنامجي في عام 2023

مواصلة الجهود الرامية إلى تحقيق نتائج ملموسة بشأن المسائل الرئيسية المدرجة في جدول أعمال مباحثات جنيف الدولية

105 - عُقدت ثلاث جولات من مباحثات جنيف الدولية في عام 2023، في 4 و 5 نيسان/أبريل و 11 و 12 تموز/يوليه و 5 و 6 كانون الأول/ديسمبر، على التوالي، برئاسة مشتركة من ممثلي الأمم المتحدة والاتحاد الأوروبي ومنظمة الأمن والتعاون في أوروبا، وحضرها جميع المشاركين. وفي عام 2023، نظم الرؤساء المشاركون ثلاث زيارات إلى تبليسي، وزيارتين إلى موسكو وسوخومي وتسخينفالي؛ وعقدوا اجتماعا واحدا عبر الإنترنت لإجراء مشاورات سابقة للجولة. وفي أيار/مايو 2023، قام الرؤساء المشاركون بزيارة إلى واشنطن العاصمة، وأجروا مناقشات مع مسؤولين من الولايات المتحدة الأمريكية. وفي نيويورك، التقوا مع مسؤولي الأمم المتحدة وغيرهم من أصحاب المصلحة المعنيين. وقدم الرؤساء المشاركون عرضهم السنوي إلى المجلس الدائم لمنظمة الأمن والتعاون في أوروبا في فيينا في 16 تشرين الثاني/نوفمبر 2023. وطوال العام، قامت البعثة برحلات إلى تبليسي وزوغديدي وغالي وسوخومي للتعاون مع السلطات المعنية والجهات الفاعلة في المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية الدولية. ولم تُعقد أي اجتماعات لآلية غالي لمنع الحوادث ومواجهتها في عام 2023.

106 - ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 19).

الجدول 19

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)
عقدت أربع جولات حضورية من مباحثات جنيف الدولية	عُقدت جولة واحدة من مباحثات جنيف الدولية	عقدت ثلاث جولات حضورية من مباحثات جنيف الدولية
ولم تنظم أي جلسات إعلامية	ولم تنظم أي جلسات إعلامية	ولم تنظم أي جلسات إعلامية
ونظمت جلساتان إعلاميتان عن "البعد الشامل/الإنساني للأمن"، واجتماع تقني للخبراء الطبيين بشأن جائحة كوفيد-19 وفريق عامل فرعي حول "حرية التنقل والجوانب الأخرى ذات الصلة"		

## النتيجة المقررة لعام 2025

تنشيط مباحثات جنيف الدولية لتحقيق نتائج عملية

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

107 - في عام 2023، ساهم العمل المشترك للبعثة مع الرئيسين المشاركين للاتحاد الأوروبي ومنظمة الأمن والتعاون في أوروبا في ضمان التزام جميع المشاركين بمواصلة الانخراط في مباحثات جنيف الدولية والمساعدة في منع استئناف الأعمال العدائية. ولم تحقق البعثة الهدف المتمثل في إحراز أصحاب المصلحة لتقدم بشأن المسائل الموضوعية المدرجة في جدول أعمال مباحثات جنيف الدولية، بسبب السياق الجيوسياسي المعقد واستمرار الخلافات بين المشاركين.

108 - وفي عام 2025، ستعقد البعثة، بالتعاون مع الرئيسين المشاركين الآخرين، الجولات العادية لمباحثات جنيف الدولية وستواصل الجهود الرامية إلى إحراز تقدم بشأن بنود جدول الأعمال الموضوعية. وستواصل البعثة أيضاً جهودها للعمل مع جميع المشاركين لكفالة استئناف اجتماعات آلية غالي لمنع الحوادث ومواجهتها على أساس المبادئ والممارسات القائمة.

#### الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

109 - تُمثل الدرس المستفاد بالنسبة للبعثة في الحاجة إلى التكيف مع أساليب بديلة للعمل مع المشاركين في مباحثات جنيف الدولية والمشاركين في آلية غالي لمنع الحوادث ومواجهتها. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستواصل البعثة استخدام الأساليب الافتراضية والبديلة حسب الاقتضاء.

110 - ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 20).

#### الجدول 20

#### مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
عقدت أربع جولات من مباحثات جنيف الدولية. ولم يحرز أي تقدم بشأن البنود الموضوعية لجدول الأعمال	عُقدت جولة واحدة من مباحثات جنيف الدولية. ولم يحرز أي تقدم بشأن البنود الموضوعية لجدول الأعمال	عقدت ثلاث جولات من مباحثات جنيف الدولية. ولم يحرز أصحاب المصلحة أي تقدم بشأن المسائل الموضوعية في جنيف الدولية، وفي عمل آلية غالي لمنع الحوادث ومواجهتها	إحراز أصحاب المصلحة تقدماً بشأن المسائل الموضوعية المدرجة في جدول أعمال مباحثات جنيف الدولية، وفي عمل آلية غالي لمنع الحوادث والاستقرار على أرض الواقع	إحراز أصحاب المصلحة تقدماً بشأن المسائل الموضوعية المدرجة في جدول أعمال مباحثات جنيف الدولية، وفي عمل آلية غالي لمنع الحوادث والاستقرار على أرض الواقع

#### المنجزات المستهدفة

111 - يعرض الجدول 21 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبعثة.

#### الجدول 21

#### المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	لعام 2023	لعام 2023	لعام 2024	لعام 2025	المقرر الفعلي المقرر
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء					
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	10	3	10	9	
1 - جولات مباحثات جنيف الدولية	4	3	4	3	

المقرر الفعلي المقرر المقرر  
لعام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025

الفئة والفئة الفرعية

2 - اجتماعات آلية غالي لمنع الحوادث ومواجهتها	6	6	6
باء - توليد المعارف ونقلها			
المواد التقنية (عدد المواد)	2	2	2
3 - ورقات مواضيعية غير رسمية يعدها الرؤساء المشاركون بشأن عدم استخدام القوة وحرية التنقل والمشردين داخليا وغير ذلك من المسائل المتصلة بجدول أعمال مباحثات جنيف الدولية	2	2	2
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية			
التشاور والمشورة والدعوة: إجراء مشاورات بشأن المسائل المواضيعية المدرجة في جدول أعمال مباحثات جنيف الدولية والمتصلة بالسلام والأمن والقضايا الإنسانية؛ وإسداء المشورة من خلال عقد جلسات إعلامية بشأن مسائل مواضيعية محددة مدرجة في جدول أعمال المشاركين في مباحثات جنيف الدولية؛ والدعوة من خلال عقد جلسات إعلامية بشأن المجالات التي تهم المشاركين فيما يتعلق بجدول أعمال مباحثات جنيف الدولية.			
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال			
العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائط الإعلام: إصدار ثلاثة بيانات صحفية للرؤساء المشاركين بعد الجولات الثلاث لمباحثات جنيف الدولية وست نشرات صحفية بعد كل اجتماع من اجتماعات آلية غالي لمنع الحوادث ومواجهتها.			

## باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

### الاحتياجات من الموارد (الميزانية العادية)

الجدول 22

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	2025	2024	2023	
عام 2025 مقابل عام 2024 الزيادة/(النقصان)	الاحتياجات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات
(3)-(4)=(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
				فئة الإنفاق
-	-	-	-	-
16,2	1 605,9	1 589,7	1 519,1	1 488,4
(116,7)	325,7	442,4	251,3	461,6
(100,5)	1 931,6	2 032,1	1 770,4	1 950,0
				المجموع (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)

الجدول 23  
الموارد البشرية

و أ ع أ ع م مد-1 ف-5 ف-4 ف-3 ف-2 م خ ع	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			متطوعو الأمم المتحدة		
	المجموع الفرعي	م ف و ر م	المجموع الفرعي	الدوليون	الوطنيون	الفرعي	المجموع	المجموع الفرعي	المجموع
المعتمد لعام 2024	1	-	-	1	2	2	7	-	7
المقترح لعام 2025	1	-	-	1	2	2	7	-	7
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(أ) من الرتب الأخرى، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

112 - تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد للبعثة لعام 2025 ما قدره 1 931 600 دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)، وستغطي المرتبات وتكاليف الموظفين العامة (1 605 900 دولار) اللازمة لاستمرار ست وظائف في جنيف (1 أمين عام مساعد، 1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، ووظيفة واحدة في زوغديدي، جورجيا (ف-3)، وكذلك التكاليف التشغيلية (325 700 دولار)، التي تشمل تكاليف الخبراء الاستشاريين والخدمات الاستشارية (4 400 دولار)، والسفر في مهام رسمية (125 400 دولار)، والمرافق والبنى التحتية (134 700 دولار)، والنقل البري (23 400 دولار)، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (21 300 دولار)، واللوازم والخدمات والمعدات الأخرى (16 500 دولار).

113 - ولا يقترح إجراء أي تغيير في عدد ورتب الوظائف في عام 2025. وطُبق معدل شواغر قدره 3,6 في المائة استناداً إلى معدل الشواغر الفعلي في عام 2023.

114 - ويعزى النقصان في الاحتياجات المقترحة لعام 2025 مقارنة باعتمادات عام 2024 إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالسفر في مهام رسمية، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، واللوازم والخدمات والمعدات الأخرى. وتقابل النقصان في التكاليف التشغيلية جزئياً زيادة في الاحتياجات لتغطية تكاليف الموظفين المدنيين، بسبب ارتفاع تكاليف الموظفين العامة استناداً إلى النفقات الأخيرة.

## 6 - مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سوريا

(800 194 14 دولار)

### ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023

#### التوجّه العام

#### الولايات والمعلومات الأساسية

115 - في 16 شباط/فبراير 2012، طلبت الجمعية العامة، في قرارها 253/66 ألف، إلى الأمين العام وجميع هيئات الأمم المتحدة المعنية دعم جهود جامعة الدول العربية الرامية إلى تشجيع إيجاد حل سلمي للنزاع في الجمهورية العربية السورية، بوسائل منها تعيين مبعوث خاص.

116 - والبعثة مسؤولة عن تيسير التوصل إلى حل سياسي للنزاع في الجمهورية العربية السورية، يضم الجميع ويتسم بالشمول والمصداقية، ويملك السوريون زمامه ويتولون قيادته، ويلبي التطلعات المشروعة للشعب السوري إلى الكرامة والحرية والعدالة، استناداً إلى مبادئ المساواة وعدم التمييز. وتُستمدّ الولاية من الأولويات التي حددها مجلس الأمن في قراراته 2118 (2013) و 2254 (2015) و 2268 (2016) و 2336 (2016)، والجمعية العامة في قرارها 253/66 ألف.

117 - وقد أدى النزاع في الجمهورية العربية السورية، الذي يدخل حالياً عامه الرابع عشر، إلى معاناة إنسانية هائلة، وعدد قياسي من اللاجئين والنازحين، وتدمير واسع النطاق في البلد. وفي ظل استمرار وجود جيوش أجنبية في الجمهورية العربية السورية وجماعات إرهابية مدرجة في قائمة مجلس الأمن، لا يزال النزاع يشكل مخاطر كبيرة على الأمن الإقليمي والدولي. وبناء على ذلك، فمن الأهمية بمكان مواصلة العمل من أجل التوصل إلى حل سياسي للنزاع يضم الجميع ويتسم بالمصداقية والشمول، ويحقق التنفيذ الكامل لقرار مجلس الأمن 2254 (2015).

#### برنامج العمل

#### الهدف

118 - الهدف الذي تسهم البعثة في تحقيقه هو العمل على التنفيذ التام لجميع قرارات الجمعية العامة ومجلس الأمن ذات الصلة سعياً للتوصل إلى حل سياسي للنزاع في الجمهورية العربية السورية يضم الجميع ويتسم بالشمول والمصداقية، ويملك السوريون زمامه ويتولون قيادته، ويلبي التطلعات المشروعة للشعب السوري إلى الكرامة والحرية والعدالة، استناداً إلى مبادئ المساواة وعدم التمييز، بمشاركة المرأة مشاركة كاملة ومجدية.

#### الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

119 - للإسهام في تحقيق الهدف، ستقوم البعثة بما يلي:

(أ) التفاوض مع حكومة الجمهورية العربية السورية وهيئة التفاوض السورية المعارضة، وكذلك جميع أصحاب المصلحة الإقليميين والدوليين الرئيسيين، بشأن جميع جوانب العملية السياسية؛

(ب) مواصلة الجهود الرامية إلى استئناف اجتماعات اللجنة الدستورية التي يقودها السوريون ويأخذون بزمامها وتيسر عملها الأمم المتحدة في أقرب تاريخ ممكن، والعمل مع الأطراف لإيجاد السبل الكفيلة بتحسين فائدة اللجنة وأساليب عملها وحفز دينامية إيجابية أوسع نطاقاً لدفع العملية السياسية قدماً، بما في ذلك العمل على تهيئة الظروف الكفيلة

بإجراء انتخابات حرة ونزيهة وشاملة للجميع تُدار تحت إشراف الأمم المتحدة، ويشارك فيها جميع السوريين، بمن فيهم الذين يعيشون في المهجر، المؤهلين للمشاركة؛

(ج) مواصلة الجهود الرامية إلى المضي قدماً بعملية بناء الثقة وفقاً لمنهج خطوة مقابل أخرى من خلال إجراءات منسقة ومتبادلة ويمكن التحقق منها، استناداً إلى المقترحات التي تم تقديمها بالفعل وأي أفكار أخرى في هذا الصدد؛ والسعي إلى تحقيق أقصى قدر من الاتساق والتنسيق والتكامل بين الجهود الدبلوماسية الجارية؛ وإرساء الأساس لنهج واقعي وشامل متعدد الأطراف يشمل جميع الجهات الفاعلة وجميع القضايا التي تهم الأطراف المعنية؛

(د) القيام بالدعوة من أجل إحراز تقدم في معالجة الشواغل المستمرة المتعلقة بالحماية وتهيئة الظروف لبيئة آمنة وهادئة ومحايدة تقضي إلى النهوض بتسوية سياسية جامعة وشاملة وذات مصداقية، أولاً وقبل كل شيء من خلال السعي إلى إحراز تقدم في ملف المحتجزين والمختفين والمفقودين على نطاق يتناسب مع حجم المشكلة؛

(هـ) العمل مع أعضاء فرقة العمل المعنية بوقف إطلاق النار التابعة للفريق الدولي لدعم سوريا لمحاولة تعزيز الهدف الطويل الأمد المتمثل في وقف إطلاق النار على الصعيد الوطني وإيجاد نهج تعاوني لمكافحة الجماعات الإرهابية المدرجة في قوائم مجلس الأمن، بما يتماشى مع القانون الدولي؛

(و) العمل مع أعضاء فرقة العمل المعنية بالوصول إلى المساعدة الإنسانية لمعالجة الأولويات الإنسانية العاجلة في جميع أنحاء البلد؛

(ز) تعزيز الحوار السوري - السوري الشامل وتبادل المعارف والخبرات والأفكار من خلال التحوار بانتظام مع أوسع طيف من ممثلي المجتمع المدني السوري والنساء السوريات، بما في ذلك من خلال غرفة دعم المجتمع المدني السوري والمجلس الاستشاري للمرأة السورية.

120 - ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عن:

(أ) إجراء مفاوضات ومناقشات مستمرة ومنظمة وموضوعية بين أصحاب المصلحة المعنيين بشأن جميع المسائل المبيّنة في قرار مجلس الأمن 2254 (2015)؛

(ب) تعزيز الثقة والطمأنينة بين الأطراف السورية وكذلك أصحاب المصلحة الإقليميين والدوليين؛

(ج) تعزيز توافق الآراء على الصعيد الدولي لدفع عجلة العملية السياسية على نطاق جميع عناصر قرار مجلس الأمن 2254 (2015)، ولا سيما إقامة حكم ذي مصداقية يشمل الجميع ولا يقوم على الطائفية، وتحديد جدول زمني وعملية لصياغة دستور جديد، وإجراء انتخابات حرة ونزيهة، عملاً بالدستور الجديد، تدار تحت إشراف الأمم المتحدة ووفقاً لأعلى المعايير الدولية من حيث الشفافية والمساءلة، وتشمل جميع السوريين الذين تحق لهم المشاركة، بمن فيهم أولئك الذين يعيشون في المهجر.

121 - وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراضات التخطيط التالية:

(أ) سيتعاون جميع أصحاب المصلحة الوطنيين والإقليميين والدوليين مع المبعوث الخاص؛

(ب) سيظل تحقيق توافق دولي في الآراء بشأن الجمهورية العربية السورية والحفاظ عليه أمراً صعب المنال؛

(ج) ستظل الحالة الأمنية غير مستقرة في عام 2025، مما يشكل تهديداً للسلم والأمن الإقليميين والدوليين؛

- (د) سيستمر النزاع في التأثير بشدة على المدنيين، وبخاصة النساء والأطفال، بما يهدد بوقوع المزيد من الضحايا في صفوف المدنيين، والمزيد من الدمار للبنية التحتية المدنية فضلا عن انتهاكات حقوق الإنسان. وسيؤدي انعدام المساءلة عن الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان إلى عرقلة تحقيق مصالحة حقيقية بين الأطراف.
- 122 - وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى، تقيم البعثة، وفقا لولايتها، شراكات مع المجتمع الدولي والمنظمات غير الحكومية الدولية من أجل تيسير ودعم عمل غرفة دعم المجتمع المدني السوري والمجلس الاستشاري للمرأة السورية. وفي سياق عمل البعثة المتعلق بملف المعتقلين والمختفين والمفقودين، ستتواصل مع المنظمات والمؤسسات الدولية المتخصصة، مثل اللجنة الدولية للصليب الأحمر والمؤسسة المستقلة المعنية بالأشخاص المفقودين في الجمهورية العربية السورية.
- 123 - وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، تتعاون البعثة مع المنسقين المقيمين ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة في الجمهورية العربية السورية والمنطقة. وإضافة إلى ذلك، فالوكالات العاملة في الجمهورية العربية السورية ممثلة في فرقة العمل المشتركة بين الوكالات المعنية بالبلد، وهو ما يكفل التنسيق والاتساق في الجهود التي تبذلها الأمم المتحدة في البلد في المجالات السياسي والإنساني والمتعلق بحقوق الإنسان وفي مجالات أخرى.
- 124 - وتراعي البعثة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء، بسبل منها التشاور بانتظام مع المجلس الاستشاري للمرأة السورية ومختلف الممثلات من المجتمع المدني للاستماع إلى وجهات نظرهن بشأن حل سياسي مستدام ويضم الجميع.

### الأداء البرنامجي في عام 2023

#### النهوض بعملية سياسية شاملة وجامعة وذات مصداقية تتسق مع قرار مجلس الأمن 2254 (2015)

- 125 - واصل المبعوث الخاص الاضطلاع بالمساعي الحميدة للأمين العام، مع إعطاء الأولوية للتعاون مع حكومة الجمهورية العربية السورية وهيئة التفاوض السورية المعارضة بشأن جوانب مختلفة للعملية السياسية، بما في ذلك المقترحات المتعلقة بتدابير بناء الثقة وفقا لمنهج خطوة مقابل أخرى وبالسبل الممكنة لفك الجمود في عمل اللجنة الدستورية. وواصل المبعوث الخاص أيضا التشاور على نطاق واسع مع أصحاب المصلحة الإقليميين والدوليين سعيا إلى تحقيق أقصى قدر من الاتساق والتنسيق والتكامل بين الجهود الدبلوماسية الجارية وتشجيع اتباع نهج بناء متعدد الأطراف للتوصل إلى حل سياسي يتماشى مع القرار 2254 (2015).

- 126 - وفي عام 2023، عقدت البعثة 11 اجتماعا عاما لفرقة العمل المعنية بالوصول إلى المساعدة الإنسانية التابعة للمجموعة الدولية لدعم سوريا واجتماعا مخصصا واحدا لمعالجة المسائل الإنسانية الملحة، بما في ذلك في أعقاب الزلازل المدمرة التي ضربت شمال الجمهورية العربية السورية في 6 شباط/فبراير 2023. وبالإضافة إلى ذلك، عقد اجتماع عام واحد لفرقة العمل المعنية بوقف إطلاق النار وخمسة اجتماعات مخصصة لمناقشة التطورات المقلقة المتصلة بالأمن على أرض الواقع، بما في ذلك الآثار غير المباشرة الناجمة عن التطورات في أماكن أخرى في المنطقة.

- 127 - ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 24).



2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)
بدأت اللجنة الدستورية المناقشات، استناداً إلى اختصاصاتها، للتوصل إلى اتفاق بشأن المبادئ الدستورية الأساسية، في حين تعمقت التواصل الدولية بشأن العناصر الأخرى للعملية السياسية، وفقاً لقرار مجلس الأمن 2254 (2015)	ناقشت اللجنة الدستورية مشاريع النصوص الدستورية. وتبادل المكتب الأفكار مع الرئيسين المشاركين للجنة بشأن سبل الإسراع بالعمل وتحقيق نتائج ومواصلة إحراز تقدم. وجرى استكشاف الفرص المتاحة للمضي قدماً في عملية بناء الثقة وفقاً لمنهج خطوة مقابل أخرى بما يتماشى مع قرار مجلس الأمن 2254 (2015)، واستمرت المشاورات بشأن المسألة مع أصحاب المصلحة الوطنيين والإقليميين والدوليين	لم يجر التوصل إلى توافق في الآراء بشأن مكان الانعقاد الذي ستستأنف فيه اللجنة الدستورية اجتماعاتها ولا بشأن سبل التصدي للصعوبات الموضوعية التي تواجه اللجنة. وقُدمت مقترحات لإحراز تقدم في تدابير بناء الثقة وفقاً لمنهج خطوة مقابل أخرى بما يتماشى مع قرار مجلس الأمن 2254 (2015)، واستمرت المشاورات بشأن المسألة مع أصحاب المصلحة الوطنيين والإقليميين والدوليين

### النتيجة المقررة لعام 2025

تشجيع اتباع نهج بناء ومتماسك وشامل متعدد الأطراف ومواصلة إحراز تقدم نحو حل سياسي جامع ومستدام بما يتماشى مع قرار مجلس الأمن 2254 (2015)

#### الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

128 - واصلت البعثة جهودها الرامية إلى إزالة العقبات التي تحول دون عقد الدورة التاسعة للهيئة المصغرة للجنة الدستورية، بما في ذلك البحث عن بدائل إقليمية. وفي ظل غياب توافق في الآراء على مكان الانعقاد في المنطقة، ناشد المبعوث الخاص جميع أصحاب المصلحة إيجاد طريقة عملية للمضي قدماً. وإزاء هذه الخلفية، يمثل الأداء المستهدف لعام 2025 في عقد اجتماعات منتظمة للجنة، وتحسين أساليب عملها، وتحقيق نتائج ومواصلة إحراز تقدم في المسائل الموضوعية. ويتمثل الهدف الأوسع نطاقاً في التعاون على مجموعة شاملة من المسائل التي تهم الأطراف المعنية، وفي إرساء أساس يمكن من اتباع نهج واقعي وشامل متعدد الأطراف يشمل جميع الجهات الفاعلة وجميع المسائل.

#### الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

129 - تُمثّل الدرس المستفاد بالنسبة للبعثة في إدراك أن هناك حاجة إلى مواصلة توسيع نطاق تواصلها بحيث يشمل جهات تتجاوز المحاورين التقليديين، بمن فيهم أصحاب المصلحة الدوليون، ويهدف ذلك أولاً إلى توسيع نطاق المسؤولية الوطنية عن العملية السياسية، وثانياً، توسيع نطاق المسائل التي يجري تناولها في إطار العملية السياسية. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستعمل البعثة مع طائفة أوسع من أصحاب المصلحة لضمان اتباع نهج شامل وكي إزاء تنفيذ قرار مجلس الأمن 2254 (2015).

130 - ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 25).

الجدول 25  
مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
أحرزت اللجنة الدستورية تقدماً في مناقشاتها، وفقاً لاختصاصاتها، بالتدافع مع إحراز تقدم بشأن العملية السياسية الأوسع نطاقاً، وفقاً لقرار المجلس 2254 (2015)	ناقشت اللجنة الدستورية مشاريع النصوص الدستورية. وتبادل المكتب الأفكار مع الرئيسين المشاركين للجنة بشأن سبل الإسراع بالعمل من أجل مواصلة إحراز تقدم	لم يجر التوصل إلى توافق في الآراء بشأن مكان الانعقاد الذي ستستأنف فيها اللجنة الدستورية اجتماعاتها ولا بشأن سبل التصدي للصعوبات الموضوعية التي تواجه اللجنة	اللجنة الدستورية تستأنف اجتماعاتها وتحقق نتائج وتقدماً مستمراً بالتدافع مع إحراز مزيد من التقدم بشأن العملية السياسية الأوسع نطاقاً، وفقاً لقرار مجلس الأمن 2254 (2015)	تجتمع اللجنة الدستورية بانتظام وتحقق نتائج وتقدماً مستمراً بالتدافع مع تنفيذ تدابير بناء الثقة وفقاً لمنهج خطوة مقابل أخرى والتعاون البناء فيما بين جميع أصحاب المصلحة على مجموعة شاملة من المسائل التي تهم الأطراف المعنية وفقاً لقرار مجلس الأمن 2254 (2015)
	استُكشفت مع أصحاب المصلحة الوطنيين والإقليميين والدوليين الفرص المتاحة للمضي قدماً في عملية بناء الثقة وفقاً لمنهج خطوة مقابل أخرى بما يتماشى مع قرار مجلس الأمن 2254 (2015)	قُدمت مقترحات رامية إلى إحراز تقدم في تدابير بناء الثقة وفقاً لمنهج خطوة مقابل أخرى بما يتماشى مع قرار مجلس الأمن 2254 (2015)، واستمرت المشاورات بشأن هذه المسألة مع أصحاب المصلحة الوطنيين والإقليميين والدوليين		

### المنجزات المستهدفة

131 - يعرض الجدول 26 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبعثة.

### الجدول 26

#### المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	لعام 2023	لعام 2023	لعام 2024	لعام 2025	المقرر الفعلي المقرر
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء					
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	144	30	140	142	
1 - جلسات مجلس الأمن	12	12	12	12	
2 - اجتماعات فرقة العمل المعنية بوقف إطلاق النار التابعة للفريق الدولي لدعم سوريا	-	6	4	6	
3 - اجتماعات فرقة العمل المعنية بالعمل الإنساني التابعة للمجموعة الدولية لدعم سوريا	20	12	12	12	
4 - اجتماعات الهيئة الموسعة للجنة الدستورية	12	-	12	12	

100	100	-	100	5 - اجتماعات الهيئة المصغرة للجنة الدستورية
				باء - توليد المعارف ونقلها
28	8	27	8	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
				6 - عقد حلقات عمل لجميع الأطراف السورية المعنية بشأن المواضيع المتعلقة بمحادثات السلام، مثل الحوكمة، والدستور، والانتخابات، والحوكمة الأمنية/مكافحة الإرهاب، وتدبير بناء الثقة
28	8	27	8	جيم - المنجزات المستهدفة الفنية
المساعي الحميدة: بذل المساعي الحميدة من أجل تيسير التوصل إلى حل سياسي شامل للجميع للنزاع السوري يقوده السوريون ويمسكون بزمامه، ويلبي التطلعات المشروعة للشعب السوري إلى الكرامة والحرية والعدالة، ويقوم على مبدأي المساواة وعدم التمييز، بما يتماشى مع قرار مجلس الأمن 2254 (2015).				
التشاور والمشورة والدعوة: التشاور والمشورة والدعوة دعماً للعملية السياسية مع الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية والدولية؛ وإجراء مشاورات وإسداء المشورة لدعم أنشطة المؤسسة المستقلة المعنية بالأشخاص المفقودين في الجمهورية العربية السورية، بمجرد إنشائها، والقيام بذلك بصفة عضو في الفريق العامل المعني بالإفراج عن المحتجزين/المختطفين وتسليم الجثامين وكذلك تحديد الأشخاص المفقودين؛ وإجراء مشاورات لدعم العملية السياسية مع ممثلات النساء والمنظمات النسائية.				
				دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال
العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائط الإعلام: بيانات صحفية ومقابلات ورسائل فيديو وإحاطات تشدد على أهمية الحوار السياسي، وإنهاء العنف، وانتهاكات حقوق الإنسان، وإيصال المساعدات الإنسانية، ودور المرأة في عملية السلام.				

## باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

### الاحتياجات من الموارد (الميزانية العادية)

الجدول 27

#### الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	2025	2024	2023	
عام 2025 مقابل عام 2024 الزيادة/(النقصان)	الاحتياجات	الاعتمادات	التنفقات	الاعتمادات
(3)-(4)=(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
-	-	-	-	-
534,1	8 783,7	8 249,6	8 781,7	8 327,1
-	5 411,1	5 411,1	4 035,9	6 674,5
534,1	14 194,8	13 660,7	12 817,6	15 001,6
المجموع (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)				

الجدول 28  
الموارد البشرية

و أ ع أ ع م مد-1 ف-5 ف-4 ف-3 ف-2 م خ ع	الموظفون الدوليون								الموظفون الوطنيون		متطوعو الأمم المتحدة	
	المجموع	الفرعي	م ف و ر م	المجموع	الفرعي	الدوليون	الوطنيون	المجموع	الفرعي			
86	8	8	8	52	1	33	34	-	-	-	-	86
86	8	8	8	51	2	33	35	-	-	-	-	86
	-	-	-	(1)	1	-	1	-	-	-	-	-

(أ) من الرتب الأخرى، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

132 - تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد للبعثة لعام 2025 ما قدره 14 194 800 دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين) وستغطي المرتبات وتكاليف الموظفين العامة (700 783 8 دولار) اللازمة لاستمرار 86 وظيفة (1 وكيل أمين عام، 1 أمين عام مساعد، 1 مد-2، 3 مد-1، 7 ف-5، 13 ف-4، 9 ف-3، 8 من فئة الخدمة الميدانية، 8 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، 2 من الموظفين الفنيين الوطنيين، 33 من الرتبة المحلية)، بما في ذلك التحويل المقترح لوظيفة واحدة إلى وظيفة وطنية على النحو الموضح في الفقرة 133 أدناه، وستغطي كذلك التكاليف التشغيلية (100 411 5 دولار) التي تشمل تكاليف الخبراء الاستشاريين والخدمات الاستشارية (109 000 دولار)، والسفر في مهام رسمية (824 400 دولار)، والمرافق والبنى التحتية (2 542 000 دولار)، والنقل البري (268 200 دولار)، والنقل الجوي (356 000 دولار)، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (396 400 دولار)، والشؤون الطبية (18 000 دولار)، واللازم والخدمات والمعدات الأخرى (100 897 دولار).

133 - وبالنسبة لعام 2025، يُقترح تحويل وظيفة موظف شؤون سياسية (ف-3) إلى وظيفة موظف معاون للشؤون السياسية (موظف فني وطني) في مكتب دمشق، بهدف مواصلة تعزيز الاتصال والتواصل مع جميع أصحاب المصلحة الوطنيين في الجمهورية العربية السورية وبهدف التوصل إلى فهم أعمق لديناميات النزاع، وهو أمر سيساعد عليه على نحو أفضل موظف فني وطني.

134 - وطُبق معدل شواغر قدره 32,7 في المائة على التقديرات المتعلقة بالوظائف الدولية استناداً إلى معدل الشواغر الفعلي في آذار/مارس 2024. وطُبق معدل شواغر قدره 50 في المائة على الوظيفة المقترح تحويلها. وطُبق معدل شواغر قدره 4,0 في المائة على وظائف الرتبة المحلية استناداً إلى متوسط معدل الشواغر الفعلي في عام 2023.

135 - وتعزى أساساً زيادة الاحتياجات المقترحة لعام 2025 مقارنة باعتمادات عام 2024، إلى زيادة الاحتياجات المتعلقة بتكاليف الموظفين المدنيين، الناجمة عن ارتفاع المرتبات وتكاليف الموظفين العامة استناداً إلى النفقات الأخيرة.

## الموارد الخارجة عن الميزانية

136 - في عام 2024، يُتوقع أن تمول موارد خارجة عن الميزانية ببلغ قدرها 279 000 دولار وظيفة كبير موظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-5) وأن تدعم البعثة في الدور الذي تضطلع به في تيسير عمل اللجنة الدستورية من خلال توفير الترتيبات الفنية واللوجستية والأمنية وترتيبات الدعم، بما في ذلك الاتصال مع المحاورين من حكومة الجمهورية العربية السورية ومن المعارضة، والمجتمع المدني، بما في ذلك المجموعات النسائية وأصحاب المصلحة الإقليميون والدوليون، إضافة إلى أنشطة أخرى.

137 - وبالنسبة لعام 2025، يُتوقع أن تمول موارد خارجة عن الميزانية يبلغ قدرها 279 000 دولار وظيفة كبير موظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-5) وأن تواصل دعم البعثة في الدور الذي تضطلع به في تيسير عمل اللجنة الدستورية.

## 7 - مكتب المبعوثة الخاصة للأمين العام للقرن الأفريقي

(300 154 2 دولار)

### ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023

#### التوجه العام

#### الولايات والمعلومات الأساسية

- 138 - تستمد البعثة ولايتها من رسالتين متبادلتين بين الأمين العام ورئيس مجلس الأمن (S/2018/955 و S/2018/979)، حينما جرى توسيع نطاق اختصاص المبعوث الخاص للأمين العام سابقا إلى السودان وجنوب السودان ليغطي منطقة القرن الأفريقي برمتها، بعد تبادل رسائل سابقة (من بينها الرسالتان S/2016/258 و S/2016/259). ووفقا للرسالتين المتبادلتين في عام 2018، تواصل البعثة أيضاً الاضطلاع بالمهام التي كان يؤديها في السابق المبعوث الخاص إلى السودان وجنوب السودان فيما يتعلق بالمحافظة على علاقات جوار طيبة وسلمية بين السودان وجنوب السودان، وكان منصبه قد أنشئ بدايةً بموجب الرسالتين المتبادلتين بين الأمين العام ورئيس مجلس الأمن في عام 2011 (S/2011/474 و S/2011/475). وتشمل هذه الولاية التعاون مع فريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ في الجهود الرامية إلى تنفيذ قرار مجلس الأمن 2046 (2012)، الذي أهاب فيه المجلس بالسودان وجنوب السودان التوصل إلى اتفاق بشأن المسائل ذات الأهمية القصوى، بما في ذلك ما يلي: (أ) إحراز تقدم كامل وعاجل في جميع المسائل التي لم تحسم بعد من اتفاق السلام الشامل؛ (ب) تبديد أجواء التوتر بين البلدين وتيسير استئناف مفاوضاتهما بشأن علاقاتهما في فترة ما بعد الانفصال وتطبيع تلك العلاقات.
- 139 - وتعمل البعثة بشكل وثيق مع الدول الأعضاء في الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية (الإيغاد) وتدعمها، بما يتماشى مع إطار التعاون المشترك بين الأمم المتحدة والإيغاد الموقع في جيبوتي في 17 تشرين الثاني/نوفمبر 2015، وتعمل كذلك مع غيرها من المنظمات الإقليمية وتدعمها، في مجال تعزيز السلام والأمن في جميع أنحاء القرن الأفريقي. فالمنطقة تواجه تحديات كبرى تشمل النزاعات والاضطرابات المدنية القديمة العهد، والفقر، وقابلية التضرر من تغير المناخ. غير أنها تتطوي أيضاً على فرص كبيرة تشمل نمواً اقتصادياً سريعاً في عدة بلدان، وسكاناً شاباً ينبضون بالحياة، وزخماً جديداً في التعاون الإقليمي. ويتطلب تحقيق القدرات الهائلة للمنطقة اتباع نهج جماعي، والتصدي للتحديات المشتركة بطريقة منسقة. وتتمثل مهمة البعثة في دعم المنطقة في هذا المنعطف الحرج وضمان استفادتها من كامل رصيد الأمم المتحدة من الخبرات والطاقت.

#### برنامج العمل

#### الهدف

- 140 - الهدف الذي تسهم هذه البعثة في تحقيقه هو إقامة علاقات جوار طيبة وسلمية والمحافظة عليها بين بلدان منطقة القرن الأفريقي، التي تضم إثيوبيا وإريتريا وأوغندا وجنوب السودان وجيبوتي والسودان والصومال وكينيا، بهدف توطيد المكاسب التي تحققت في مجالي السلام والأمن والحفاظ عليها وتعزيز منع نشوب النزاعات الإقليمية.

## الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

141 - للإسهام في تحقيق الهدف، ستقوم البعثة بما يلي:

- (أ) تعزيز السلام والأمن الإقليميين، والتنمية الاجتماعية - الاقتصادية والتكامل، والحوكمة الشاملة للجميع والمستجيبة، والوعي بالروابط بين المناخ والسلام والأمن. وسيتم ذلك من خلال توفير القيادة السياسية للعمل الذي تضطلع به الأمم المتحدة في هذه المجالات ومن خلال كفالة العمل المشترك وتولي المنظومة بأسرها لزاماً الأمور فيما يتعلق بالنتائج من خلال الاستراتيجية الإقليمية للوقاية والتكامل في منطقة القرن الأفريقي؛
- (ب) دعم الإيغاد في تعزيز الصلة بين الإنذار المبكر والاستجابة المبكرة، وزيادة قدرتها على التصدي للنزاعات وتسويتها، بسبل منها الوساطة، وتحسين تبادل المعلومات وإدارة المعارف عن طريق التعلم من الممارسات الجيدة في المنطقة وخارجها. وسيتم ذلك عن طريق بذل مساعي الأمين العام الحميدة والاستفادة من النفوذ الجماعي للدول الأعضاء في الإيغاد لدعم الحوار والمبادرات المشتركة بين البلدان؛
- (ج) العمل عن كثب مع الاتحاد الأفريقي والمنظمات الإقليمية الأخرى ذات الصلة ودعمها في التصدي للتهديدات الأمنية الأخيرة والمستجدة. وسيحقق ذلك عن طريق تبادل المعلومات، وعقد اجتماعات منتظمة مع الشركاء المعنيين وغيرهم من المبعوثين الخاصين في منطقة القرن الأفريقي، وبلورة رسائل ونهج مناسبة لدعم السلام والأمن الإقليميين. وسيشمل ذلك أيضاً العمل مع الاتحاد الأفريقي والإيغاد وشركاء آخرين في دعم الجهود الرامية إلى معالجة المسائل المتصلة بالنزاع في السودان وفي دعم عملية السلام الإثيوبية، ولا سيما تنفيذ اتفاق وقف الأعمال العدائية.

142 - ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عن:

- (أ) تعزيز القدرات دون الإقليمية، وتحسين العلاقات وتعزيز الثقة المتبادلة بين بلدان المنطقة لمعالجة الأسباب الجذرية للنزاعات؛
- (ب) تعزيز أوجه التأزر بين الشركاء في المنطقة ومواءمة إجراءات التدخل والاستجابات مع كل من الأطر الاستراتيجية للأمم المتحدة والإيغاد والاتحاد الأفريقي؛
- (ج) استعراض وتفعيل خطة تنفيذ الاستراتيجية الإقليمية للوقاية والتكامل.

143 - وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) توافر فرص لمعالجة مصادر التوتر القديمة العهد، ولا سيما من خلال الدبلوماسية المكوكية؛
- (ب) مواصلة المشاركة الكاملة من قبل الإيغاد والاتحاد الأفريقي في صون السلام والأمن في المنطقة، مع إيلاء اهتمام خاص لإثيوبيا وجنوب السودان والسودان والصومال؛
- (ج) مواصلة دول المنطقة التعامل بصورة بناءة مع المبعوثة الخاصة، ومواصلة هذه الدول العمل مع الأمم المتحدة في مجال بناء القدرات، وبخاصة في مجال الوساطة ومنع نشوب النزاعات وتسويتها؛
- (د) إظهار الأطراف في جنوب السودان، بدعم من المنطقة وبصورة تدريجية، التزاماً بتنفيذ الاتفاق المنشط لتسوية النزاع في جمهورية جنوب السودان، واستعدادها لتعزيز المكاسب المتحققة؛
- (هـ) أن تظل العلاقة بين السودان وجنوب السودان، رغم الحرب في السودان، علاقة بناءة، بما يمكن من إجراء مفاوضات مباشرة بين البلدين بشأن المسائل الثنائية المعلقة، بما في ذلك حالة أبيي ووضعها النهائي.

144 - وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى، تعمل البعثة عن كثب مع الإيغاد ودولها الأعضاء وكذلك مع منظمات أخرى، من قبيل الاتحاد الأفريقي والاتحاد الأوروبي، لمعالجة الأبعاد الإقليمية للآزمات والنزاعات في القرن الأفريقي، مع التركيز على تداعياتها عبر الحدود وعلى الصعيد الإقليمي. وتتعاون البعثة مع فريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ من أجل دعم

المفاوضات الثنائية بين السودان وجنوب السودان لتسوية المسائل العالقة بينهما، بما في ذلك التوصل إلى تسوية لمسألة الوضع النهائي لأبيي. وتعمل البعثة العمل عن كثب مع الاتحاد الأفريقي والإيغاد والمجموعة الثلاثية ودول أعضاء أخرى لدعم التعاون السياسي والتكامل الإقليمي. وتعمل مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى لتقديم الدعم التقني والاستشاري لأمانة الإيغاد.

145 - وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، تعمل البعثة مع الممثلين الخاصين للأمين العام والمنسقين المقيمين ومستشاري السلام والتنمية في بلدان المنطقة، ومع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة في المجالات التي اعتبرت منظومة الأمم المتحدة أولويات جماعية.

146 - وتراعي البعثة منظورا جنسانيا في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء، وفي مساعيها الحميدة وبعثاتها المقررة، بما في ذلك الحلقات الدراسية وحلقات العمل، من خلال إدراج أنشطة تراعي الاعتبارات الجنسانية وتركز عليها. ويتوقف إطلاق الطاقات الكامنة لمنطقة القرن الأفريقي في جزء كبير منه على المشاركة المجدية للنساء والشباب في الجهود المبذولة فيها لتحقيق الاستقرار والازدهار. وتعمل البعثة مع أصحاب المصلحة المعنيين للتشجيع على توجيه رسائل شاملة للجميع من أجل تعزيز مشاركة المرأة في جميع العمليات السياسية وعمليات السلام، وتشارك بنشاط في الاجتماعات الإقليمية والعالمية للضغط من أجل التعجيل بتنفيذ الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن.

### الأداء البرنامجي في عام 2023

تعزيز العمل الجماعي في تنفيذ خطة الوقاية في منطقة القرن الأفريقي وتعميق الشراكة في المنطقة من خلال التعاون مع الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية

147 - في عام 2023، سعيا إلى تعزيز الوقاية في المنطقة، قادت البعثة عملية استعراض لاستراتيجية الوقاية الإقليمية الشاملة، مما أدى إلى استراتيجية جديدة للوقاية والتكامل استرشدت بأولويات الإيغاد وواكبت التحديات الحالية. وواصلت البعثة تنسيق تنفيذ الاستراتيجية مع الأنشطة المشتركة، وشمل ذلك نشر ثلاثة تقارير تحليلية إقليمية مشتركة، وإنشاء مركز للمناخ والسلام والأمن، ووضع الصيغة النهائية لسياسة مكافحة خطاب الكراهية. وبذلت المبعوثة الخاصة مساعيها الحميدة، وشمل ذلك مواصلة التركيز على عملية السلام في إثيوبيا، والعمل مع أصحاب المصلحة بشأن الأزمة في السودان، والعمل مع المسؤولين المعنيين بشأن العلاقات بين السودان وجنوب السودان، بما في ذلك قضية أبيي.

148 - ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 29).

الجدول 29

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)
تعزيز قدرة الإيغاد على معالجة المسائل العابرة للحدود والمسائل الشاملة، بما يهيئ الظروف لاتخاذ إجراءات مشتركة من جانب الدول الأعضاء في الإيغاد بشأن منع نشوب النزاعات وبشأن مبادرات إقليمية للحد من أوجه الضعف ومعالجة الأسباب الجذرية للأزمات	تعزيز الشراكة بين الإيغاد والأمم المتحدة وتعزيز قدرة الإيغاد على معالجة القضايا المتعلقة بالمناخ والسلام والأمن والمرأة والسلام والأمن من خلال وضع خطة عمل إقليمية للمرأة والسلام والأمن وآلية إقليمية لتنسيق الأمن المناخي	الانتهاء من تنقيح الاستراتيجية الإقليمية للوقاية والتكامل واعتمادها، بما يؤدي إلى إعطاء أولويات أكثر تركيزا لعمل منظومة الأمم المتحدة في القرن الأفريقي، مع الاسترشاد في ذلك بأولويات الإيغاد، وزيادة التآزر والتعاون بين كيانات الأمم المتحدة

## النتيجة المقررة لعام 2025

### تعزيز العمل الجماعي في تنفيذ خطة الوقاية في منطقة القرن الأفريقي

#### الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

149 - في عام 2023، أسهم عمل البعثة في تعميق التعاون في مجال معالجة قضايا السلام والأمن بين الإيغاد والاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة، بما في ذلك من خلال تنقيح الاستراتيجية الإقليمية للوقاية والتكامل، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

150 - وفي عام 2025، ستواصل البعثة بذل المساعي الحميدة، بما في ذلك دعم عمليات السلام وعمليات الانتقال السياسي الجارية داخل منطقة القرن الأفريقي بالعمل مع الاتحاد الأفريقي والإيغاد ودولهما الأعضاء المعنية، فضلاً عن الجهات الفاعلة الإقليمية الأخرى. وسيؤدي ذلك إلى تحسين النهج الإقليمية المتبعة في منع الأزمات والنزاعات، عن طريق تعزيز الدعم المقدم إلى الإيغاد وتعزيز قدرتها على التصدي للتهديدات الأمنية الناشئة. وستواصل البعثة تنسيق تنفيذ الاستراتيجية الإقليمية المنقحة للوقاية والتكامل.

#### الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

151 - تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للبعثة في إدراك أن هناك حاجة إلى استعراض وتعديل خطط العمل لإدراج التهديدات الناشئة فيها ولتعزيز تنفيذها. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستواصل البعثة العمل مع الإيغاد والاتحاد الأفريقي ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها لضمان أن تظل الأولويات ذات صلة بالسياق الحالي ولضمان أن تأخذ الاستراتيجية الإقليمية الشاملة للوقاية والتكامل بنهج قائم على إشراك الأمم المتحدة برمتها.

152 - ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 30).

الجدول 30

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
تعزيز القدرة الإقليمية على التصدي للنزاعات والأزمات في المنطقة ومنعها	تعزيز القدرة الإقليمية على التصدي للنزاعات والأزمات في المنطقة ومنعها	تعزيز القدرة الإقليمية على التصدي للنزاعات والأزمات في المنطقة ومنعها	تعزيز القدرة الإقليمية على التصدي للنزاعات والأزمات في المنطقة ومنعها	تعزيز القدرة الإقليمية على التصدي للنزاعات والأزمات في المنطقة ومنعها
تعزيز القدرة الإقليمية على التصدي للنزاعات والأزمات في المنطقة ومنعها	تعزيز القدرة الإقليمية على التصدي للنزاعات والأزمات في المنطقة ومنعها	تعزيز القدرة الإقليمية على التصدي للنزاعات والأزمات في المنطقة ومنعها	تعزيز القدرة الإقليمية على التصدي للنزاعات والأزمات في المنطقة ومنعها	تعزيز القدرة الإقليمية على التصدي للنزاعات والأزمات في المنطقة ومنعها
تعزيز القدرة الإقليمية على التصدي للنزاعات والأزمات في المنطقة ومنعها	تعزيز القدرة الإقليمية على التصدي للنزاعات والأزمات في المنطقة ومنعها	تعزيز القدرة الإقليمية على التصدي للنزاعات والأزمات في المنطقة ومنعها	تعزيز القدرة الإقليمية على التصدي للنزاعات والأزمات في المنطقة ومنعها	تعزيز القدرة الإقليمية على التصدي للنزاعات والأزمات في المنطقة ومنعها
تعزيز القدرة الإقليمية على التصدي للنزاعات والأزمات في المنطقة ومنعها	تعزيز القدرة الإقليمية على التصدي للنزاعات والأزمات في المنطقة ومنعها	تعزيز القدرة الإقليمية على التصدي للنزاعات والأزمات في المنطقة ومنعها	تعزيز القدرة الإقليمية على التصدي للنزاعات والأزمات في المنطقة ومنعها	تعزيز القدرة الإقليمية على التصدي للنزاعات والأزمات في المنطقة ومنعها

## المنجزات المستهدفة

153 - يعرض الجدول 31 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبعثة.



الجدول 31

## المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية					المقرر الفعلي المقرر المقرر
					لعام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء					
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)					2 2 2 2
جلسات مجلس الأمن					2 2 2 2
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية					
المساعي الحميدة: بذل المساعي الحميدة من خلال العمل على المسائل المتعلقة بتوطيد السلام ومنع نشوب النزاعات، بما في ذلك تنفيذ الاتفاقات الثنائية وإجراء مفاوضات بشأن المسائل الثنائية العالقة؛ والعمل مع السلطات في السودان وجنوب السودان على علاقاتهما الثنائية، والعمل مع القادة والمسؤولين وأصحاب المصلحة الآخرين في المنطقة على قضايا السلام والأمن الإقليميين.					
التشاور والمشورة والدعوة: إجراء مشاورات وإسداء المشورة بشأن توطيد المكاسب التي تحققت مؤخراً في مجالي السلام والأمن في منطقة القرن الأفريقي؛ وإسداء المشورة بشأن تعزيز القدرات دون الإقليمية على معالجة المسائل العابرة للحدود والمسائل الشاملة.					
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال					
العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائط الإعلام: أنشطة التوعية عبر وسائل التواصل الاجتماعي وتقديم إحاطات للتوعية بالتطورات الرئيسية وحشد الدعم للتصدي للتحديات التي تواجه السلام والأمن في المنطقة.					

## باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

الاحتياجات من الموارد (الميزانية العادية)

الجدول 32

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق					2023	2024	2025
الاقتطاعات					الاحتياجات	الاحتياجات	الاحتياجات
الافتقار					(1)	(2)	(3)
الافتقار					(4)	(5)	(6)
تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة					516,2	1 960,9	1 444,7
تكاليف الموظفين المدنيين					166,2	193,4	193,4
التكاليف التشغيلية					170,8	166,2	166,2
المجموع (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)					1 754,5	1 805,6	1 638,1

الجدول 33  
الموارد البشرية

و أ ع أ ع م د-2 مد-1 ف-5 ف-4 ف-3 ف-2 م خ ع خ ع	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			متطوعو الأمم المتحدة		
	المجموع	الفرعي	م ف و ر م	المجموع	الفرعي	الدوليون	الوطنيون	الفرعي	المجموع
المعتمد لعام 2024	1	-	-	1	2	-	2	-	9
المقترح لعام 2025	1	-	-	1	3	-	2	-	10
التغير	-	-	-	-	1	-	-	-	1

154 - تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد للبعثة لعام 2025 ما قدره 2 154 300 دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين) وستغطي المرتبات وتكاليف الموظفين العامة (1 960 900 دولار) اللازمة لاستمرار تسع وظائف (1 وكيل أمين عام، 1 مد-1، 2 ف-4، 1 ف-3، 2 من الموظفين الفنيين الوطنيين، 2 من فئة الرتبة المحلية) ووظيفة جديدة واحدة (ف-4) يقترح إنشاؤها؛ وستغطي كذلك التكاليف التشغيلية (193 400 دولار) التي تتألف من تكاليف السفر الرسمي (92 400 دولار) والمرافق والبنى التحتية (32 000 دولار) والنقل البري (9 700 دولار) والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (40 100 دولار) والشؤون الطبية (3 800 دولار) واللوازم والخدمات والمعدات الأخرى (15 400 دولار).

155 - وبالنسبة لعام 2025، يقترح إنشاء وظيفة مستشار معني بالمناخ والسلام والأمن (ف-4). وتشكل المسائل المتعلقة بالمناخ والسلام والأمن إحدى ركائز استراتيجية الأمم المتحدة الإقليمية الشاملة للوقاية والتكامل في منطقة القرن الأفريقي للفترة 2024-2029. ونتيجة لذلك، وبالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة وإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، أنشأت البعثة أول مركز إقليمي تابع للأمم المتحدة معني بالمناخ والسلام والأمن في القرن الأفريقي. وبغية تعظيم الفرص التي يتيحها المركز، يُقترح إنشاء وظيفة مستشار معني بالمناخ والسلام والأمن (ف-4) لعام 2025، ليكون خبيراً متفرغاً لتنفيذ المهام المعنية والجهة المسؤولة عنها.

156 - وطُبق معدل شواغر قدره صفر في المائة على التقديرات المتعلقة بالوظائف الدولية المستمرة استناداً إلى معدل الشواغر الفعلي في آذار/مارس 2024. وطُبق معدل شواغر قدره 50 في المائة على الوظيفة المقترحة لإنشاؤها برتبة ف-4. وبالنسبة لوظائف الموظفين الفنيين الوطنيين ووظائف الرتبة المحلية، طُبق معدل شواغر قدره صفر في المائة على أساس معدل الشواغر الفعلي في آذار/مارس 2024.

157 - وتعزى الزيادة في الاحتياجات المقترحة لعام 2025 مقارنة باعتمادات عام 2024 أساساً إلى تطبيق معدل شواغر قدره صفر في المائة على وظائف الموظفين الدوليين مقارنة بمعدل الشواغر المدرج في الميزانية البالغ 20,0 في المائة في عام 2024، فضلاً عن زيادة تكلفة الوظيفة المقترحة لإنشاؤها.

#### الموارد الخارجة عن الميزانية

158 - في عام 2024، تُستخدم موارد خارجة عن الميزانية تبلغ حوالي 1 284 200 دولار لتغطية تكاليف خمس وظائف (1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-2، 1 من الرتبة المحلية)، ولتغطية التكاليف التشغيلية.

159 - وفي عام 2025، ستستمر موارد خارجة عن الميزانية تُقدَّر بمبلغ 1 284 200 دولار في تغطية تكاليف استمرار خمس وظائف (1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-2، 1 من الرتبة المحلية) ووظيفة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة، فضلاً عن التكاليف التشغيلية.

## 8 - مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى

(800 953 4 دولار)

### ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023

#### التوجه العام

#### الولايات والمعلومات الأساسية

160 - تستمد البعثة ولايتها من قرار مجلس الأمن 2098 (2013) ومن قرارات متنوعة لاحقة اتخذها المجلس آخرها القرار 2717 (2023). وتضطلع البعثة، التي أنشئت في عام 2013، بمسؤولية دعم تنفيذ الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون لجمهورية الكونغو الديمقراطية ومنطقة البحيرات الكبرى الذي وقعته في 24 شباط/فبراير 2013 أنغولا، وأوغندا، وبوروندي، وجمهورية أفريقيا الوسطى، وجمهورية تنزانيا المتحدة، وجمهورية الكونغو الديمقراطية، وجنوب أفريقيا، وجنوب السودان، ورواندا، وزامبيا، والكونغو، ووقعه بصفة مؤسسات ضامنة ممثلون عن كل من الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي والمؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى والجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي. وفي 31 كانون الثاني/يناير 2014، وقّع السودان وكينيا أيضاً الاتفاق الإطاري. ويحدد الاتفاق الإطاري الالتزامات الوطنية والإقليمية والدولية اللازمة لإنهاء دوامات العنف في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية ومعالجة الأسباب الجذرية للنزاع في المنطقة.

161 - وفي البيانات الصحفية ذات الصلة الصادرة في عامي 2022 و 2023، شدد المجلس على أهمية الالتزامات التي تعهدت بها المنطقة بموجب الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون، وكرر دعمه للجهود الإقليمية الجارية في إطار عملية نيروبي التي تقودها جماعة شرق أفريقيا وعملية لواندا التي تجري بتكليف من الاتحاد الأفريقي، وشجع المبعوث الخاص على مواصلة العمل مع القادة الإقليميين لدعم مبادرات السلام هذه.

162 - وتهدف استراتيجية الأمم المتحدة لتوطيد السلام ومنع نشوب النزاعات وحلها في منطقة البحيرات الكبرى، التي وضعتها البعثة عقب مشاورات مستفيضة ونُشرت في 4 كانون الأول/ديسمبر 2020، إلى توفير الإطار السياسي والتنفيذي لعمل الأمم المتحدة من أجل دعم تنفيذ الالتزامات المقطوعة بموجب الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون. وتقوم الاستراتيجية على ثلاث ركائز هي: السلام والأمن والعدالة؛ والتنمية المستدامة والرخاء المشترك؛ والقدرة على الصمود أمام التحديات الناشئة والطويلة الأمد. ويجري حالياً وضع خطة العمل الرامية إلى تنفيذ الاستراتيجية وتغطي الفترة من عام 2024 فصاعداً (ويجري ذلك في إطار متابعة خطة العمل للفترة 2021-2023).

163 - وفي عام 2025، ستواصل البعثة دعم تنفيذ الاستراتيجية وخطة العمل المنبثقة عنها، فضلاً عن جهود المنطقة الرامية إلى تنفيذ الاتفاق الإطاري المنشط بشأن السلام والأمن والتعاون، بما في ذلك التعاون الأمني والاقتصادي والقضائي وسيادة القانون. وستواصل البعثة بذل جهودها الرامية إلى دعم الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، فضلاً عن تشجيع تمكين الشباب اقتصادياً وإدماجهم ومشاركتهم السياسية في المسائل ذات الأهمية الإقليمية.

164 - ومن المتوقع أن يكون للانسحاب التدريجي والمسؤول والمستدام لبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية الذي بدأ وفقاً لقرار مجلس الأمن 2717 (2023) تأثير على تنفيذ ولاية البعثة، لا سيما فيما يتعلق بمبادرات البعثة التي تعتمد على قدرات التنفيذ الخاصة ببعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية. ولذلك، ستكثف البعثة تواصلاتها الاستراتيجية مع الشركاء الإقليميين والدوليين للحفاظ على الزخم في مجال جهود بناء الثقة على الصعيد الإقليمي.

## برنامج العمل

### الهدف والعوامل الخارجية لعام 2025

165 - الهدف الذي تسهم هذه البعثة في تحقيقه هو النهوض بالتنفيذ الفعال للاتفاق الإطارى بشأن السلام والأمن والتعاون عن طريق دعم وتيسير جهود التعاون السياسي والأمني والاقتصادي بين كل من البلدان الموقعة وفيما بينها، مع ضمان تقديم الدعم المتسق والمنسق من المنظمات الإقليمية والدولية والشركاء الآخرين، وفقا لاستراتيجية الأمم المتحدة لتوطيد السلام ومنع نشوب النزاعات وحلها في منطقة البحيرات الكبرى وخطة العمل المنبثقة عنها.

166 - للإسهام في تحقيق الهدف، ستقوم البعثة بما يلي:

- (أ) توفير مساعي الأمين العام الحميدة، بما في ذلك الدبلوماسية المكونة والبعيدة عن الأضواء، ودعم الحوار الإقليمي وجهود السلام، والتعاون الوثيق مع المؤسسات الضامنة للاتفاق الإطارى بشأن السلام والأمن والتعاون، والمنظمات دون الإقليمية الأخرى المشاركة في الجهود الدبلوماسية والعسكرية الجارية، وتعزيز التنسيق مع الشركاء الدوليين، بما في ذلك فريق الاتصال الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى والمؤسسات المالية الدولية؛
- (ب) دعم البلدان الموقعة في جهودها الرامية إلى تنفيذ التوصيات المنبثقة عن عملية تنشيط الاتفاق الإطارى بشأن السلام والأمن والتعاون؛
- (ج) دعم تنفيذ نهج إقليمي غير عسكري ضد الجماعات المسلحة؛ وتيسير مشاورات بناء الثقة بين رؤساء أجهزة الاستخبارات وأجهزة الأمن العسكرية والمدنية من البلدان المعنية؛ والمساعدة على تعزيز آليات التعاون الأمني القائمة، مع مراعاة القرارات المتخذة في إطار عمليتي نيروبي ولواندا للسلام وجهود المتابعة ذات الصلة التي تبذلها بلدان المنطقة، حسب الاقتضاء؛ وتشجيع إعادة المقاتلين السابقين إلى أوطانهم وإعادة إدماجهم، بما يتماشى مع المعايير الدولية؛
- (د) الدعوة إلى المشاركة الفعالة لمنظمات المجتمع المدني والمرأة والشباب في العمليات السياسية وعمليات السلام ودعم تلك المشاركة؛
- (هـ) تعزيز التكامل الاقتصادي الإقليمي من خلال الاستثمارات العابرة للحدود والمشاريع التجارية المسؤولة، بسبل منها تعزيز تنفيذ التوصيات والقرارات الصادرة عن حلقة العمل الرفيعة المستوى بشأن الموارد الطبيعية التي عقدت في عام 2021 في الخرطوم؛
- (و) تعزيز سيادة القانون والتعاون القضائي الإقليمي، فضلا عن حماية حقوق الإنسان، بسبل منها دعم المبادرات المحددة الأهداف الرامية إلى دعم الدول الأعضاء في تنفيذ إعلان نيروبي بشأن العدالة والحكم الرشيد لعام 2019 وإعلان كينشاسا بشأن تعزيز التعاون القضائي في منطقة البحيرات الكبرى لعام 2022.

167 - ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عن:

- (أ) التنفيذ الفعال للتوصيات المنبثقة عن عملية تنشيط الاتفاق الإطارى بشأن السلام والأمن والتعاون بصيغتها التي أقرها رؤساء الدول الموقعة؛
- (ب) إحراز تقدم في حل الأزمة الأمنية الراهنة، بما في ذلك اتخاذ خطوات ملموسة من قبل أصحاب المصلحة المعنيين لمعالجة المسائل الخلافية، على النحو الوارد في القرارات المتخذة في إطار عمليتي لواندا ونيروبي للسلام؛
- (ج) إعادة الثقة وتحسين العلاقات بين بلدان المنطقة؛

- (د) تعزيز التعاون فيما بين البلدان المعنية على تحديد الجماعات المسلحة وزيادة تقديم الدعم إلى المبادرات الإقليمية المتعلقة بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة التوطين والإعادة إلى الوطن من خلال أنشطة فريق الاتصال والتنسيق المعنية بالتدابير غير العسكرية وخليته التنفيذية؛
- (هـ) إطلاق مبادرات مشتركة بشأن اتخاذ تدابير إقليمية شاملة غير عسكرية ضد الجماعات المسلحة، بما في ذلك بشأن دور منظمات المجتمع المدني والنساء والشباب في عمليات بناء السلام؛
- (و) زيادة عدد من يشارك ويساهم في عمليات السلام والعمليات السياسية الإقليمية من منظمات المجتمع المدني ومن النساء والشباب؛
- (ز) تعزيز التعاون القضائي الإقليمي من خلال شبكة التعاون القضائي لمنطقة البحيرات الكبرى، وسيتبين ذلك من حدوث زيادة في عدد طلبات المساعدة القانونية المتبادلة وتسليم المجرمين؛
- (ح) زيادة التعاون الاقتصادي الثنائي والمتعدد الأطراف، ودعم المبادرات الملموسة الرامية إلى كبح استغلال الموارد الطبيعية والاتجار بها على نحو غير مشروع، مع التركيز على تعدين الذهب الحرفي؛
- (ط) زيادة حشد ومواءمة الدعم المقدم من المؤسسات الضامنة للاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون والشركاء الدوليين وأصحاب المصلحة الآخرين.

168 - وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) أن تبدي البلدان الموقعة على الاتفاق الإطاري المنشط بشأن السلام والأمن والتعاون إرادة سياسية متزايدة لتنفيذ الالتزامات الوطنية والإقليمية، بما في ذلك الالتزامات التي جرى التعهد بها في إطار عملية تنشيط الاتفاق الإطاري وفي إطار العمليات الإقليمية الجارية، ومعالجة الأسباب الجذرية لعدم الاستقرار في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية والتوترات بين البلدان المجاورة، وتعزيز التعاون الإقليمي؛
- (ب) أن تظل التحديات الأمنية المستمرة في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية مرتبطة بأنشطة الجماعات المسلحة المحلية والأجنبية؛
- (ج) أن تسهم العمليات السياسية الإقليمية، التي تدعمها الأمم المتحدة بالتعاون مع المنظمات الإقليمية المعنية، في تعزيز الحوار بين جميع أصحاب المصلحة بشأن التوصل إلى تسوية سياسية في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية؛
- (د) تماشياً مع الخطة المشتركة لفك الارتباط التي وضعتها بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية والتي أطلقت في كانون الأول/ديسمبر 2023، أن يُحرَز تقدم في الانسحاب التدريجي والمسؤول والمستدام لبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، مما يؤدي إلى تسليم تدريجي للمهام الأساسية الصادر بها تكليف إلى حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية وإعادة تشكيل الوجود القطري للأمم المتحدة، وهو ما سيكون له آثار على تنفيذ ولاية البعثة؛
- (هـ) مواصلة الدول الأعضاء والشركاء الدوليين دعم منطقة البحيرات الكبرى والتركيز عليها، بما في ذلك تنسيق الإجراءات ودعمها للبلدان الموقعة.

169 - وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى، يتعاون المكتب مع البلدان الموقعة على الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون ومع المنظمات الإقليمية ويقدم لها الدعم في تنشيط الاتفاق الإطاري وفي إطلاق المبادرات السياسية والأمنية والاجتماعية والاقتصادية ذات الأولوية الرامية إلى كفالة تنفيذ الالتزامات الوطنية الإقليمية بموجب الاتفاق الإطاري وتعزيز

السلام في المنطقة. وسيشمل ذلك تعزيز التنسيق مع المؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى لدعم تكامل النهج المتبعة في الاتفاق الإطاري وميثاق الأمن والاستقرار والتنمية في منطقة البحيرات الكبرى. وسعياً إلى زيادة مواءمة النهج وتعزيز الشراكات على النحو المبين في استراتيجية الأمم المتحدة لمنطقة البحيرات الكبرى، يشارك المبعوث الخاص أيضاً في فريق الاتصال الدولي ويتبادل وجهات النظر بصورة منتظمة مع مبعوثين خاصين آخرين إلى منطقة البحيرات الكبرى. ودعماً للتركيز الاقتصادي للاتفاق الإطاري، يتعاون المبعوث الخاص مع المؤسسات المالية، بما في ذلك مجموعة البنك الدولي ومصرف التنمية الأفريقي والشركاء الآخرين المعنيين. وستعزز البعثة الجهود الرامية إلى إنشاء مجموعة أصدقاء من الدول الأعضاء لتعزيز الزخم السياسي نحو إنشاء مجموعة مانحين مخصصة لمنطقة البحيرات الكبرى دعماً لتنفيذ الاستراتيجية.

170 - وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، تعمل البعثة بصورة وثيقة مع بعثة تحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، بما في ذلك في سياق الخطة المشتركة لفض الاشتباك التي اتفقت عليها البعثة وحكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية، دعماً للجهود التي تبذلها الحكومة للوفاء بالتزاماتها الوطنية بموجب الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون. وسيواصل فريق السياسات الرفيع المستوى، الذي يرأسه المبعوث الخاص، وآلية دعم التنفيذ التابعة له اللذان أنشأ كلاهما لتيسير تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لمنطقة البحيرات الكبرى، كفالة الاتساق فيما بين كيانات الأمم المتحدة في المنطقة، بما في ذلك، في جملة أمور، مكتب الأمم المتحدة الإقليمي لوسط أفريقيا، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، ومكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي، بالإضافة إلى المنسقين الإقليميين وممثلي مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، وغيرها من وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها.

171 - وتراعي البعثة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. وبالإضافة إلى دعم الاجتماعات والبعثات الدعوية الرفيعة المستوى التي تقوم بها القيادات النسائية في جميع أنحاء المنطقة، تدعم البعثة المجلس الاستشاري للمرأة والسلام والأمن في منطقة البحيرات الكبرى في ما يبذله من جهود للدعوة إلى مشاركة المرأة وتمثيلها في عمليات بناء السلام والعمليات السياسية والانتخابية، وتعزيز قدرات الرصد والتقييم للآليات المتعلقة بمكافحة العنف الجنسي والجنساني التابعة للمؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى، ودعم المجتمعات المحلية على طرفي الحدود في منع وتسوية النزاعات والعنف المرتبط بالانتخابات.

### الأداء البرنامجي في عام 2023

إجراء تقييم عشري لأثر الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون لجمهورية الكونغو الديمقراطية والمنطقة، وتقديم توصيات بشأن جهود تنشيطه

172 - في عام 2023، بناء على طلب من آلية الرقابة الإقليمية للاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون، أمرت البعثة بإجراء تقييم متعمق بالتشاور مع جميع أصحاب المصلحة المعنيين لتقييم التقدم المحرز، وتحديد التحديات الرئيسية المتبقية، ووضع توصيات لتعزيز فعالية الاتفاق الإطاري. وعقدت البعثة بالتعاون مع الاتحاد الأفريقي اجتماعاً لممثلين عن المؤسسات الضامنة ولجنة الدعم التقني وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية ومنظمات المجتمع المدني الإقليمي والخبراء الإقليميين في ديربان، جنوب أفريقيا، في 31 تشرين الأول/أكتوبر وفي 1 تشرين الثاني/نوفمبر 2023. ووفر تقرير التقييم، إلى جانب التوصيات الصادرة عن الاجتماع، الأساس الذي ارتكزت عليه المناقشات حول وضع خارطة طريق لتنشيط الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون، ومن المقرر أن يُعرضا على الاجتماع الرفيع المستوى المقبل لآلية الرقابة الإقليمية في عام 2024، لإقرارهما من قبل رؤساء دول المنطقة.

173 - ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 34).

الجدول 34  
مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)
بعد إقرار الأمين العام لاستراتيجية الأمم المتحدة لتوطيد السلام ومنع نشوب النزاعات وحلها في منطقة البحيرات الكبرى في عام 2020، اعتمد فريق السياسات الرفيع المستوى المعني بالاستراتيجية خطة العمل المتصلة بالاستراتيجية في تموز/يوليه 2021 دعمت البعثة تنظيم حلقة العمل الإقليمية الرفيعة المستوى بشأن الموارد الطبيعية في منطقة البحيرات الكبرى، التي أسفرت عن 31 توصية موجهة نحو قطع الصلة بين تهريب المعادن النفيسة وتمويل الجماعات المسلحة	بذل المبعوث الخاص مساعي سياسية متعلقة بضرورة تجديد توافق الآراء في صفوف البلدان الموقعة بشأن أهمية الاتفاق الإطاري وسبل معالجة الأزمة السياسية والأمنية في المنطقة قادت البعثة والمؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى جهود الدعوة المشتركة الرفيعة المستوى لدى الشركاء في أوروبا والإمارات العربية المتحدة لدعم التعجيل بتنفيذ توصيات حلقة عمل الخرطوم بشأن الموارد الطبيعية بذل جهود الدعوة من أجل تولي زمام الأمور على الصعيدين الوطني والإقليمي بشأن المبادرة الإقليمية لمناهضة استغلال الموارد الطبيعية بصورة غير قانونية	أجري تقييم مستقل لأثر الاتفاق الإطاري على أساس مشاورات متعمقة مع أصحاب المصلحة الإقليميين والدوليين وعُرضت نتائجه على البلدان الموقعة والمؤسسات الضامنة وضعت توصيات لتنشيط الاتفاق الإطاري قُدم الدعم لتنظيم المنتدى الإقليمي المعني بتعدين الذهب الحرفي والتعدين على نطاق ضيق في المنطقة في أيلول/سبتمبر 2023 في كينشاسا، الذي أوصى بالتنفيذ السريع للاستراتيجية الإقليمية لتعدين الذهب الحرفي والتعدين على نطاق ضيق ونشر نظام تتبع سلسلة العهدة في جميع الدول الأعضاء في المؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى

### النتيجة المقررة لعام 2025

إسهام الاتفاق الإطاري المنشط بشأن السلام والأمن والتعاون في حل الأزمات المتكررة في منطقة البحيرات الكبرى

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

174 - في عام 2023، قدمت البعثة الدعم السياسي والتقني لعمليتي نيروبي ولواندا للسلام، وقادت جهود المساعي الحميدة المستمرة التي بذلها المبعوث الخاص في جميع أنحاء المنطقة. وأسهم هذا العمل في الجهود الرامية إلى كفالة قدر أكبر من التنسيق بين العمليات الإقليمية التي يقودها الاتحاد الأفريقي. ودعمت البعثة كذلك بعثة الخلية التنفيذية لفريق الاتصال والتنسيق الموفدة إلى أوغندا وبوروندي ورواندا لتقييم المتطلبات والاحتياجات المتعلقة باستقبال وإعادة إدماج أفراد الجماعات المسلحة الأجنبية الذين من المقرر إعادتهم إلى أوطانهم. وواصلت البعثة أيضاً التعاون مع المؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى دعماً للإدارة الشفافة للموارد الطبيعية في المنطقة. ودعمت البعثة عقد أعمال مشتركة وعدة حلقات عمل رامية إلى تعزيز قدرات النساء والشباب في قطاع التعدين وجهود السلام الجارية.

#### الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

175 - تمثّل الدرس المستفاد بالنسبة للبعثة في إدراك أن التنفيذ الكامل للاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن يتطلب توافر إرادة سياسية مستدامة لدى البلدان الموقعة والمؤسسات الضامنة. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستعزز البعثة تفاعلاتها مع أصحاب المصلحة من المنطقة على جميع المستويات، بما في ذلك المجتمع المدني والنساء والشباب، لمواصلة تعزيز عمل المبعوث الخاص على الصعيد السياسي.

176 - يُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 35).

الجدول 35  
مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
تعزيز المشاورات والتنسيق والعمل المشترك بين المؤسسات الضامنة دعماً للاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون	تعزيز المشاورات والتنسيق والعمل المشترك بين المؤسسات الضامنة دعماً للاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون	تنفيذ مبادرات في إطار المرحلتين الثانية والثالثة من خطة العمل المنبثقة عن استراتيجية الأمم المتحدة لتوطيد السلام ومنع نشوب النزاعات وحلها في منطقة البحيرات الكبرى، بما في ذلك المبادرة الرئيسية 2، التي تقدم تقييماً لأثر الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون والمسار الذي سيتخذه في المستقبل	بدء تنفيذ خارطة الطريق الرامية إلى تنشيط الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون	تنفيذ خارطة الطريق الرامية إلى تنشيط الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون
قيام المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية والبلدان الموقعة على الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون باتخاذ مبادرات من أجل دعم إجراء عمليات سياسية وانتخابية تكون سلمية وشاملة للجميع وذات مصداقية	قيام المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية والبلدان الموقعة على الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون باتخاذ مبادرات من أجل دعم إجراء عمليات سياسية وانتخابية تكون سلمية وشاملة للجميع وذات مصداقية	تنفيذ مبادرات في إطار المرحلتين الثانية والثالثة من خطة العمل المنبثقة عن استراتيجية الأمم المتحدة لتوطيد السلام ومنع نشوب النزاعات وحلها في منطقة البحيرات الكبرى، بما في ذلك المبادرة الرئيسية 2، التي تقدم تقييماً لأثر الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون والمسار الذي سيتخذه في المستقبل	تنفيذ مبادرات في إطار المرحلتين الثانية والثالثة من خطة العمل المنبثقة عن استراتيجية الأمم المتحدة لتوطيد السلام ومنع نشوب النزاعات وحلها في منطقة البحيرات الكبرى	تنفيذ خارطة الطريق الرامية إلى تنشيط الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون

### المنجزات المستهدفة

177 - يعرض الجدول 36 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبعثة.

الجدول 36

### المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	لعام 2023	لعام 2023	لعام 2024	لعام 2025
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء ووثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	2	2	2	2
1 - تقارير الأمين العام المقدمة إلى مجلس الأمن	2	2	2	2
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	5	3	5	5
2 - اجتماعات مجلس الأمن، ولجنة مجلس الأمن المنشأة عملاً بالقرار 1533 (2004) بشأن جمهورية الكونغو الديمقراطية، ولجنة بناء السلام	5	3	5	5
باء - توليد المعارف ونقلها	3	2	3	3
مشاريع التعاون الميداني والتقني (عدد المشاريع)	2	1	2	2
3 - مشاريع متعلقة بالتعاون الاقتصادي والأراضي والنزاعات				



1	1	1	1	4 - مشاريع لتعزيز التجارة والاستثمار عبر الحدود
11	8	11	9	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
4	1	4	1	5 - حلقة عمل بشأن تبادل الدروس المستفادة من الانتخابات والعمليات السياسية
2	2	2	3	6 - حلقة عمل بشأن التعاون الاقتصادي والموارد الطبيعية والنزاعات
2	2	3	2	7 - حلقات عمل بشأن حل التحديات القائمة التي تواجه تنفيذ الاتفاق الإطار بشأن السلام والأمن والتعاون
1	1	1	1	8 - حلقة عمل بشأن توفير فرص عمل للشباب وإشراكهم في الأنشطة المتعلقة بالسلام والأمن
2	2	1	2	9 - الاجتماعات السنوية للمجلس الاستشاري المعني بالمرأة والسلام والأمن في منطقة البحيرات الكبرى لدعم المبادرات الرامية على المستوى الوطني/الإقليمي إلى تمكين المرأة وتحقيق تمثيل المرأة بنسبة 30 في المائة
8	8	2	6	بعثات تقصي الحقائق والرصد والتحقيق (عدد البعثات)
8	8	2	6	10 - بعثات الخلية التنفيذية التابعة لفريق الاتصال والتنسيق المعني بالتدابير غير العسكرية

## جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

**المساعي الحميدة:** بذل المساعي الحميدة من خلال العمل، بما في ذلك القيام بالدبلوماسية المكونية والبعيدة عن الأضواء، وكذلك من خلال تيسير تبادل الآراء مع قادة المنطقة وكبار ممثلي البلدان الموقعة والجهات المشاركة في ضمان الاتفاق الإطار؛ ودعم جهود السلام الإقليمية، ولا سيما عمليتي نيروبي ولواندا؛ وبذل المساعي الحميدة لمساندة جهود فريق الاتصال والتنسيق المعني بالتدابير غير العسكرية من أجل إعادة الجماعات المسلحة الأجنبية الناشطة في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية إلى أوطانها؛ وبذل المساعي الحميدة لتعزيز التنسيق والتعاون ضد الجماعات المسلحة في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية؛ وبذل المساعي الحميدة لمواصلة الدعم الدولي لتنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لتوطيد السلام ومنع نشوب النزاعات وحلها في منطقة البحيرات الكبرى وخطة العمل المنبثقة منها.

**التشاور والمشورة والدعوة:** إجراء مشاورات بشأن الحالة في المنطقة؛ وإجراء مشاورات وإسداء المشورة بشأن الاتجاهات الإقليمية لحقوق الإنسان واتجاهات الحالة الإنسانية في منطقة البحيرات الكبرى؛ والتشاور وإسداء المشورة بشأن قطع إيرادات الموارد الطبيعية عن الجماعات المسلحة؛ والدعوة إلى تيسير الحوار السياسي والاتفاق على تحقيق تكامل إقليمي تكون الموارد الطبيعية جزءاً منه؛ والدعوة إلى النهوض بالمساواة بين الجنسين في المنطقة؛ والدعوة إلى تشجيع اتباع نهج منسّق بشأن سبل المضي قدماً في المنطقة.

## باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

## (الميزانية العادية)

الجدول 37

## الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	2025	2024	2023	
عام 2025 مقابل عام 2024 الزيادة/النقصان	الاحتياجات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات
(3)-(4)=(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
-	-	-	-	-
(3,4)	4 129,6	4 133,0	3 802,1	4 838,3
(20,6)	824,2	844,8	870,8	899,6
(24,0)	4 953,8	4 977,8	4 672,9	5 737,9

تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة

تكاليف الموظفين المدنيين

التكاليف التشغيلية

المجموع (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)

الجدول 38  
الموارد البشرية

و أ ع أ ع م د-2 مد-1 ف-5 ف-4 ف-3 ف-2 خ م خ ع	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			متطوعو الأمم المتحدة		
	المجموع	الفرعي	م ف و ر م	المجموع	الفرعي	الدوليون	الوطنيون	الفرعي	المجموع
المعتمد لعام 2024	1	-	1	1	1	7	8	-	30
المقترح لعام 2025	1	-	1	1	1	7	8	-	30
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(أ) من الرتب الأخرى، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

178 - تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد للبعثة لعام 2025 ما قدره 4 953 800 دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين) وستغطي المرتبات وتكاليف الموظفين العامة (4 129 600 دولار) اللازمة لاستمرار 30 وظيفة (1 وكيل أمين عام، 1 مد-2، 1 مد-1، 5 ف-5، 7 ف-4، 5 ف-3، 1 من فئة الخدمة الميدانية، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، 1 موظف فني وطني، 7 من الرتبة المحلية)، وستغطي كذلك التكاليف التشغيلية (824 200 دولار) التي تشمل تكاليف الخبراء الاستشاريين والخدمات الاستشارية (29 300 دولار)، والسفر في مهام رسمية (296 000 دولار)، والمرافق والبنى التحتية (29 400 دولار)، والنقل البري (22 700 دولار)، والعمليات الجوية (48 400 دولار)، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (135 100 دولار)، والشؤون الطبية (19 700 دولار)، واللوازم والخدمات والمعدات الأخرى (243 600 دولار).

179 - وبالنسبة لعام 2025، تُقترح إعادة ندب وظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-4) لتصبح وظيفة موظف للشؤون القضائية (ف-4). وستمكن إعادة الندب هذه البعثة من تقديم دعم أفضل لتنفيذ الالتزامات المقطوعة بموجب الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون في مجالات مكافحة الإفلات من العقاب والتعاون القضائي من خلال شبكة التعاون القضائي لمنطقة البحيرات الكبرى. وستؤدي عملية إعادة الندب المقترحة إلى المواءمة بشكل أفضل بين مواصفات المرشحين المحتملين والعمل الفعلي الذي يتعين أدائه.

180 - وطُبق معدل شواغر قدره 19,3 في المائة على التقديرات المتعلقة بالوظائف الدولية على أساس متوسط معدل الشواغر الفعلي في عام 2023. وطُبق معدل شواغر قدره 50,0 في المائة على التقديرات المتعلقة بوظائف بالموظفين الفنيين الوطنيين على أساس الجداول الزمنية المتوقعة للاستقدام لشغل الوظائف، وطُبق معدل شواغر قدره صفر في المائة على وظائف الرتبة المحلية على أساس معدل الشواغر الفعلي في آذار/مارس 2024.

181 - ويعزى انخفاض الاحتياجات المقترحة لعام 2025 مقارنة باعتمادات عام 2024 أساساً إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالعمليات الجوية بسبب زيادة توافر الرحلات الجوية التجارية، فضلاً عن انخفاض الاحتياجات تحت بند تكاليف الموظفين المدنيين، الناجم عن انخفاض تكاليف الموظفين العامة بالنسبة للوظائف الدولية وانخفاض تكاليف الموظفين المحليين نتيجة لتطبيق آخر جداول المرتبات.

### الموارد الخارجة عن الميزانية

182 - في عام 2024، يُتوقع أن تغطي موارد خارجة عن الميزانية يبلغ قدرها 2 050 000 دولار تكاليف دعم تنفيذ الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون من خلال تنفيذ مشاريع شتى في مجالات مواضيعية مختلفة.

- 183 - وفي عام 2025، يُتوقع أن تغطي موارد خارجة عن الميزانية يبلغ قدرها 1 800 000 دولار تكاليف دعم تنفيذ الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون من خلال تنفيذ مشاريع شتى في مجالات مواضيعية مختلفة.
- 184 - ويعزى الانخفاض في الموارد المقدرة الخارجة عن الميزانية التي ستُستخدم في عام 2025 مقارنة بعام 2024 إلى انخفاض التبرعات المتوقعة.

## 9 - مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن

(16 341 000 دولار)

### ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023

#### التوجه العام

#### الولايات والمعلومات الأساسية

185 - تتولى البعثة المسؤولية عن الاضطلاع بمساعي الأمين العام الحميدة الهادفة إلى التمكين من استئناف عملية انتقال سياسي تكون سلمية ومنظمة وشاملة للجميع وبقيادة يمنية وتلبي المطالب والتطلعات المشروعة للشعب اليمني، بمن فيه النساء والشباب، لإحداث تغيير سلمي وإصلاح سياسي واقتصادي واجتماعي هادف، على النحو المبين في مبادرة مجلس التعاون لدول الخليج العربية وآلية تنفيذها، والوثيقة الختامية لمؤتمر الحوار الوطني الشامل. وتستمد البعثة ولايتها من قرار مجلس الأمن 2014 (2011) ومن قرارات المجلس اللاحقة، وآخرها القرار 2691 (2023).

186 - وبغية كفاءة التنفيذ الكامل والفعال لقراري مجلس الأمن 2014 (2011) و 2051 (2012)، بالاقتران مع عملية الانتقال السياسي المتفق عليها في تشرين الثاني/نوفمبر 2011 في إطار مبادرة مجلس التعاون الخليجي والآلية المنبثقة منها لتنفيذ عملية الانتقال السياسي في اليمن، أنشأ الأمين العام مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني باليمن، وفقا للرسائل المتبادلة مع رئيس مجلس الأمن في حزيران/يونيه 2012، ثم أُدمج مكتب المستشار الخاص في مكتب المبعوث الخاص (S/2012/469 و S/2012/470).

187 - وطبقا لأحكام قرار المجلس 2216 (2015)، وغيره من قرارات المجلس المتعلقة باليمن، بما في ذلك القرارات 2014 (2011) و 2051 (2012) و 2140 (2014) و 2201 (2015) و 2451 (2018) و 2452 (2019) و 2722 (2024) والرسالة الموجهة من الأمين العام إلى رئيس مجلس الأمن (S/2016/488)، سيواصل المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن الوساطة بين الطرفين بهدف إنهاء النزاع. وستوفر البعثة التسهيلات والمشورة التقنية بشأن التفاوض على ترتيبات سياسية واقتصادية وأمنية مؤقتة وإعداد تلك الترتيبات، بما في ذلك استئناف عملية سياسية شاملة للجميع بين الأطراف اليمنية، تحت رعاية الأمم المتحدة، والتمكين من استئناف عملية انتقال سياسي تكون سلمية ومنظمة وشاملة للجميع وبقيادة يمنية.

188 - وتنصب جهود البعثة على التوصل إلى إبرام اتفاق بين الحكومة اليمنية والحوثيين يكون من شأنه أن يطلق عملية متعددة المسارات على مراحل، تتضمن مسارات سياسية واقتصادية وعسكرية/أمنية، وذلك بهدف استئناف عملية الانتقال السياسي التي بدأت في عام 2011 وتوقفت بسبب النزاع الحالي. وقد بشرت هدنة عام 2022 التي توسطت فيها الأمم المتحدة بحدوث تغيير رئيسي. فلأول مرة منذ سنوات، انخفضت أعمال العنف الواسعة النطاق انخفاضاً كبيراً، مما وفر بيئة مواتية لإجراء مناقشات بناءة، واستمر ذلك حتى بعد انتهاء الهدنة رسمياً. وبعد اتفاق الطرفين على مجموعة من الالتزامات في كانون الأول/ديسمبر 2023، يواصل المبعوث الخاص العمل مع الطرفين لوضع خارطة طريق تحت رعاية الأمم المتحدة ستؤدي إلى تفعيل هذه الالتزامات ودعم تنفيذها.

## برنامج العمل

### الهدف

189 - الهدف الذي تسهم هذه البعثة في تحقيقه هو التوصل إلى تسوية سياسية عن طريق التفاوض بين الطرفين لإنهاء النزاع في اليمن، والتمكين من استئناف عملية انتقال سياسي تكون سلمية ومنظمة وشاملة للجميع بقيادة يمنية وتقود اليمنيين إلى طريق السلام المستدام.

### الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

190 - للإسهام في تحقيق الهدف، ستقوم البعثة بما يلي:

- (أ) استخدام المفاوضات والمشاورات والدبلوماسية المكوكية للتوصل إلى اتفاق بين الطرفين من أجل إنهاء النزاع في اليمن واستئناف عملية الانتقال السياسي؛
- (ب) دعم عملية السلام في اليمن من خلال تقديم الدعم السياسي والتقني واللوجستي، بما في ذلك توفير الدعم للطرفين في تحديد التدابير الطويلة الأجل والأولويات الفورية المتعلقة بالقضايا السياسية والأمنية والاقتصادية اللازمة لاستئناف العملية السياسية، وتنفيذ اتفاق ستوكهولم، ووقف تصعيد النزاع على الصعد المحلي والوطني والإقليمي؛
- (ج) العمل على إيجاد عملية تشاورية تشارك فيها جهات منها النساء والمجتمع المدني والشباب وتتضمن استطلاع مشاعر اليمنيين وآرائهم وتوصياتهم، وتدمج مراعاة الاعتبارات الجنسانية وتشرك الشباب في دبلوماسيتها وفي مفاوضات السلام المتعددة المسارات بشأن اتفاق السلام وعملية ما بعد المرحلة الانتقالية؛
- (د) تعزيز استمرار الدعم الإقليمي والدولي لحل النزاع في اليمن، لا سيما من خلال بناء الوعي وإجراء حوارات متكررة وتبادل المعلومات؛
- (هـ) مواصلة تكييف وضع البعثة وموقفها تجاوباً مع السياق السياسي والبيئة التشغيلية الآخذ في التغير والتطور بغية تعزيز تنفيذ الولاية، مع التركيز على أن يكون للبعثة تمثيل متوازن وقدرات في الأراضي التي يسيطر عليها كل طرف.

191 - ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عن:

- (أ) إبرام اتفاق سلام بين الطرفين يتضمن تدابير سياسية واقتصادية وعسكرية/أمنية ويؤدي إلى تحسين الظروف المعيشية في اليمن ويؤذن ببدء فترة انتقالية تكون مستدامة وسلمية وشاملة للجميع؛
- (ب) تعزيز مشاركة مختلف أصحاب المصلحة السياسيين والاجتماعيين اليمنيين، بمن فيهم النساء والشباب، من أجل إثراء العملية السياسية التي تجري على المسار 1 وتيسرها الأمم المتحدة؛
- (ج) زيادة الثقة بين الطرفين ومشاركتها في عملية السلام التي تيسرها الأمم المتحدة من أجل استئناف المفاوضات السياسية؛
- (د) زيادة الثقة بين الطرفين من أجل استئناف المحادثات السياسية، بسبل منها التركيز على العناصر السياسية والأمنية والاقتصادية؛
- (هـ) تحسين خيارات الحوكمة الأمنية على الصعيدين الوطني والمحلي؛
- (و) التنفيذ الفعال والشفاف للترتيبات الأمنية الانتقالية التي جرى التفاوض عليها؛
- (ز) وضع خطة انتقالية شاملة للجميع تسترشد بمنظور المرأة والمنظور الجنساني، وتشمل آليات وهيئات للتنفيذ؛

- (ح) استمرار تنفيذ اتفاق ستوكهولم، بما يشمل تدفق الواردات التجارية، بما فيها الوقود، دون انقطاع إلى موانئ الحديدة، ومواصلة عمليات تبادل الأسرى؛
- (ط) الاسترشاد بمنظور المرأة والمنظور الجنساني في جميع المجالات الفنية والاتفاقات والترتيبات وآليات التنفيذ، عند الاقتضاء.
- 192 - وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى، تعمل البعثة بشكل وثيق مع المنظمات الدولية والإقليمية، بما في ذلك جامعة الدول العربية، ومجلس التعاون لدول الخليج العربية، والاتحاد الأوروبي، والشركاء الدوليون الآخرون. وعلاوة على ذلك، تواصل البعثة بذل جهود مشتركة مع المؤسسات المالية الدولية لتيسير وضع استراتيجيات استجابة مشتركة للتخطيط لمرحلة ما بعد إبرام اتفاق، بما في ذلك أنشطة التعافي وبناء السلام.
- 193 - وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، تتعاون البعثة مع المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية، ومع فريق الأمم المتحدة القطري في اليمن. وتتعاون البعثة وتتسق بشكل وثيق مع إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام والبعثات السياسية الخاصة في المنطقة، حسب الاقتضاء. وتمشيا مع قرار مجلس الأمن 2452 (2019)، تتسق البعثة بشكل وثيق مع بعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة، التي تقدم تقاريرها إلى الأمين العام عن طريق المبعوث الخاص ووكيلة الأمين العام للشؤون السياسية وبناء السلام، وتتقاسم مع بعثة دعم اتفاق الحديدة هيكلًا متكاملًا للدعم.
- 194 - وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراضات التخطيط التالية:
- (أ) على الرغم من أن بيئة الوساطة أصبحت أكثر تعقيدًا بسبب الديناميات في المنطقة، سيواصل طرفا النزاع المشاركة في مناقشات بشأن سبل المضي قدما مع المبعوث الخاص بهدف التوصل إلى تسوية سياسية تفاوضية شاملة؛
- (ب) تزايد قدرة البعثة على الوصول إلى أصحاب المصلحة اليمنيين الرئيسيين، وإن كان ذلك الوصول مقيدا ببعض القيود التي يفرضها الطرفان وما يمليه الوضع الأمني في الميدان؛
- (ج) ستعزز البعثة حضورها داخل اليمن، بسبل منها إجراء مشاورات مع النساء والشباب، وستوسع نطاق تواصلها لتشمل الدوائر اليمنية داخل البلد وخارجه من خلال الأدوات الرقمية وبعثات التوعية المحددة والزيارات.
- 195 - وتراعي البعثة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. وتشارك البعثة في مبادرات على الصعيدين الوطني والمحلي تعزز مشاركة المرأة وتمثيلها في الحياة السياسية وتمتعها بحقوق المواطنة الكاملة ومراعاة حقوق الإنسان الواجبة للمرأة واحتياجاتها وشواغلها الأمنية في عمليتي التخطيط والتحضير للمرحلة الانتقالية وفي عمليات التعافي المبكر وتسوية النزاعات وبناء السلام. وتتناول البعثة أيضاً مسألة تقلص الحيز المدني وحالة الطوارئ المناخية لضمان شمول الجميع وإدماج المسائل البيئية في المشاورات السياسية والاقتصادية والأمنية.

## الأداء البرنامجي في عام 2023

### استمرار الأعمال العدائية في ظل غياب هدنة رسمية

- 196 - بشرت الهدنة التي توسطت فيها الأمم المتحدة بمجيء فترة من انخفاض الأعمال العدائية استمرت على الرغم من انتهاء الهدنة رسمياً في تشرين الأول/أكتوبر 2022 واستمرت خلال معظم عام 2023. وسمح الهدوء النسبي باستمرار الترتيبات التي كانت يجري العمل بها في إطار الهدنة، بما في ذلك استمرار تدفق الوقود إلى ميناء الحديدة والرحلات التجارية بين صنعاء باليمن وعمان. واغتنمت البعثة هذه البيئة المواتية لتكثيف المناقشات مع الطرفين ومع أصحاب المصلحة الإقليميين والدوليين بشأن سبل المضي قدما. وفي كانون الأول/ديسمبر 2023، توجت هذه الجهود باتفاق الطرفين على مجموعة من الالتزامات تهدف إلى تحسين الظروف المعيشية في اليمن، والتوصل إلى وقف لإطلاق النار في جميع أنحاء البلد، واستئناف العملية

السياسية. وواصلت البعثة العمل على وضع خارطة طريق تحت رعاية الأمم المتحدة لتفعيل الالتزامات وتنفيذها. وعملت البعثة مع الحكومة اليمنية ولجان التنسيق العسكرية، بعد أن عقدت ثلاثة اجتماعات للجنة التنسيق العسكرية في عام 2023، لعرض مفهوم وقف إطلاق النار، وتعزيز الحوار مع الحكومة اليمنية، والتخطيط لتنفيذ وقف إطلاق النار، بما في ذلك المناقشات الفنية حول آلية وقف إطلاق النار.

197 - ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 39).

#### الجدول 39 مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)
-	الهدنة، التي توسطت فيها الأمم المتحدة، استمرت من 2 نيسان/أبريل إلى 2 تشرين الأول/أكتوبر 2022، ومثلت أطول فترة تهدئة في النزاع الجاري منذ ثماني سنوات. وأسهمت الهدنة في حدوث انخفاض كبير في العنف وفي الإصابات بين المدنيين. وساعدت على بدء تقديم الإغاثة لليمنيين نتيجة لتسيير رحلات جوية تجارية منتظمة بين عمان وصنعاء وأدت إلى زيادة واردات الوقود عبر ميناء الحديدة	على الرغم من انتهاء هدنة عام 2022 رسمياً، ظلت الأعمال العدائية محدودة. وطوال عام 2023، استمر تسيير الرحلات الجوية بين صنعاء وعمان، وسهل استمرار فتح مطار صنعاء لتقلّ اليمنيين، بما في ذلك لأسباب إنسانية وطبية. وظلت شحنات الوقود وشحنات البضائع غير الغذائية/غير الطبية ومواد البناء تصل إلى موانئ الحديدة بعد انتهاء الهدنة

### النتائج المقررة لعام 2025

النتيجة 1: تعبئة المجتمع الدولي دعماً لتنفيذ عملية سلام شاملة يقودها اليمنيون

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

198 - في عام 2023، واصلت البعثة تركيزها على إطلاع المجتمع الدولي على آخر المستجدات في جهودها الجارية في الميدان وفي تفاعلاته مع المحاورين اليمنيين في المنطقة بهدف تشجيع تبادل الآراء مع الدول الأعضاء بشأن سبل دعم عملية سياسية يقودها اليمنيون، وتركز على شمول الجميع، وتشارك فيها طائفة واسعة من الشركاء اليمنيين. وواصلت البعثة العمل مع مجموعة متنوعة من منظمات المسار 2 (المسار الاقتصادي) لتوسيع نطاق اتصالها ووضع خيارات بشأن مختلف المسائل السياسية والاقتصادية والعسكرية/الأمنية ذات الصلة بعملية السلام.

199 - ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 40).

الجدول 40  
مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
تنفيذ الوثائق الختامية المشتركة بما في ذلك آليات محددة تشمل مختلف المنظورات اليمنية	توسيع نطاق الاتصالات والمشاورات السياسية للبعثة لتشمل بشكل أفضل وجهات النظر اليمنية المتنوعة وتعزيز الزخم المفوضي إلى سلام مستدام يملك اليمنيون زمامه	تعبئة المجتمع الدولي لتحديد سبل العمل مع اليمنيين والتحرك نحو عملية سلام مستدامة	زيادة تركيز المجتمع الدولي على التماس آراء مجموعات متنوعة من اليمنيين في شتى المواقع الجغرافية في اليمن وفي الشتات	استمرار مشاركة المجتمع الدولي لضمان استمرار دعم ومساندة عملية السلام في اليمن. وإجراء مشاورات منتظمة مع طائفة متنوعة من أصحاب المصلحة اليمنيين لضمان إدراج أولوياتهم في عملية السلام

**النتيجة 2: توسيع نطاق الاتصالات والمشاورات السياسية لتشمل بشكل أفضل وجهات النظر اليمنية المتنوعة وتعزيز الزخم المفوضي إلى سلام مستدام يملك اليمنيون زمامه**

**الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025**

200 - ستواصل البعثة بذل الجهود الرامية إلى توسيع نطاق المشاورات السياسية من أجل مراعاة وجهات النظر المتنوعة بهدف دعم عملية سياسية يقودها اليمنيون وتؤدي إلى حل سلمي. ومن المتوقع أن يسهم عمل البعثة في الجهود الرامية إلى توسيع نطاق شمول الجميع في عملية السلام، بما في ذلك تكثيف جهود التواصل مع المجتمع المدني وزيادة تنويعها، وإجراء مشاورات مع النساء اليمنيات والشباب اليمنيين ومختلف الجهات الفاعلة السياسية اليمنية من خلال مكاتب البعثة في عدن وعَمَّان وصنعاء. وستواصل البعثة عملها مع طائفة واسعة من أصحاب المصلحة اليمنيين في اليمن والمنطقة، بما في ذلك من خلال إجراء زيارات ميدانية.

*الدروس المستفادة والتغيرات المقررة*

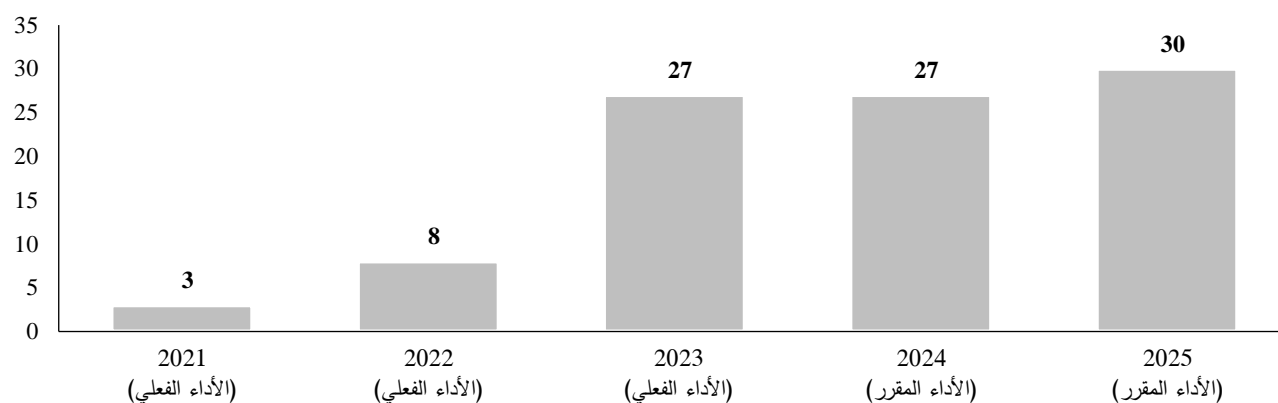
201 - تمثّل الدرس المستفاد بالنسبة للبعثة في إدراك أن هناك حاجة إلى أن تستفيد البعثة بشكل أكثر فعالية من وجودها في اليمن للتواصل مع أصحاب المصلحة في بناء عملية سلام أكثر شمولاً للجميع. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستسعى البعثة إلى إيجاد فرص إضافية للتواصل المباشر مع مختلف الممثلين اليمنيين. وستواصل البعثة أيضاً العمل مع المحاورين اليمنيين والدوليين باستخدام تكنولوجيا المعلومات كلما اقتضى الأمر ذلك.

202 - ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الرابع).



## الشكل الرابع

مقياس الأداء : عدد المشاورات الرسمية مع المحاورين اليمنيين



## المنجزات المستهدفة

203 - يعرض الجدول 41 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبعثة.

الجدول 41

المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية				المقرر الفعلي المقرر المقرر
				لعام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)				12 12 12 12
جلسات مجلس الأمن				12 12 12 12
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية				
المساعي الحميدة: بذل المساعي الحميدة لإنهاء النزاع				
التشاور والمشورة والدعوة: التشاور وإسداء المشورة بشأن المقترحات السياسية والأمنية الرامية إلى التوسط من أجل التوصل إلى اتفاق ينهي النزاع ويمكن من إتمام عملية الانتقال السياسي.				

## باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

الاحتياجات من الموارد (الميزانية العادية)

الجدول 42

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	2025	2024	2023	
عام 2025 مقابل عام 2024 الزيادة/(النقصان)	الاحتياجات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات
(3)-(4)=(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
فئة الإنفاق				
-	-	-	-	-
(426,9)	10 598,8	11 025,7	10 636,0	11 491,2
197,1	5 742,2	5 545,1	5 451,0	5 560,1
(229,8)	16 341,0	16 570,8	16 087,0	17 051,3
المجموع (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)				

الجدول 43

الموارد البشرية

المتطوعون الأمم المتحدة				الموظفون الوطنيون				الموظفون الدوليون											
المجموع				المجموع				المجموع											
المجموع				المجموع				و أ ع أ ع م د-1 ف-5 ف-4 ف-3 ف-2 خ م خ ع الفرعي											
101	-	-	-	42	28	14	59	1	24	-	10	15	6	1	1	-	1	2024	المعتمد لعام
101	-	-	-	42	29	13	59	1	24	-	10	15	6	1	1	-	1	2025	المقترح لعام
-	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		التغير

(أ) من الرتب الأخرى، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

204 - تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد للبعثة لعام 2025 ما قدره 16 341 000 دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين) وستغطي المرتبات وتكاليف الموظفين العامة (10 598 800 دولار) اللازمة لتغطية تكاليف 101 وظيفة مستمرة (1 وكيل أمين عام، 1 مد-2، 1 مد-1، 6 ف-5، 15 ف-4، 10 ف-3، 24 من فئة الخدمة الميدانية، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، 13 موظفا فنيا وطنيا، 29 من الرتبة المحلية)، بما في ذلك التغييرات المقترحة في الموظفين أدناه، وستغطي كذلك التكاليف التشغيلية (5 742 200 دولار) التي تشمل تكاليف السفر في مهام رسمية (407 700 دولار)، والمرافق والبنى التحتية (3 084 800 دولار)، والنقل البري (399 200 دولار)، والعمليات الجوية (578 700 دولار)، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (786 000 دولار)، والشؤون الطبية (203 300 دولار)، واللوازم والخدمات والمعدات الأخرى (282 500 دولار).

205 - وبالنسبة لعام 2025، يُقترح إدخال التغييرات التالية على ملاك الموظفين:

- (أ) إلغاء وظيفة واحدة لموظف معاون للموارد البشرية (موظف فني وطني) في صنعاء، نظرا لأن طبيعة مهام الوظيفة تتطلب أن يكون شاغلها موجودا فعليا في مكتب عمان بوصفه مركز عمله حتى يتمكن من العمل بشكل وثيق مع بقية فريق الموارد البشرية والمديرين المكلفين بالتعيين؛
- (ب) إنشاء وظيفة واحدة لموظف معاون للموارد البشرية (موظف فني وطني) في عمان، بالاقتران مع الإلغاء المقترح أعلاه. وسيدعم الموظف المعاون للموارد البشرية رئيس الوحدة في أنشطة تخطيط القوة العاملة بكامل نطاقها. وبما أن معظم المديرين المكلفين بالتعيين موجودون في مقر البعثة في عمان، فإن هذا المقترح سيمكّن الموظف المعاون للموارد البشرية من الاتصال مباشرة بمديري التوظيف ومن تقديم الدعم لهم؛
- (ج) إلغاء وظيفة واحدة لموظف إداري (موظف فني وطني) في عدن، لتحقيق توازن أكبر في هيكل فريق دعم البعثة الحالي في عدن. ويضم الفريق حاليا ثلاثة موظفين فنيين وطنيين ولكن ليس لديه أي موظف دعم؛ ولذلك يُقترح الاستعاضة عن وظيفة واحدة لموظف فني وطني بوظيفة موظف دعم لكي يتسنى إيجاد هيكل أكثر كفاءة؛
- (د) إنشاء وظيفة واحدة لمساعد إداري (من الرتبة المحلية) - بالاقتران مع الإلغاء المذكور أعلاه، سيوفر الإنشاء المقترح لوظيفة واحدة لمساعد إداري (من الرتبة المحلية) الدعم الإداري واللوجستي والتشغيلي اللازم للفريق الحالي من أجل تلبية الطلبات المتزايدة وكذلك أيضا من أجل تعزيز المرونة التشغيلية.

206 - وطُبق معدل شواغر قدره 23,6 على التقديرات المتعلقة بالوظائف الدولية، ومعدل شواغر قدره 42,9 في المائة على التقديرات المتعلقة بوظائف الموظفين الفنيين الوطنيين، وآخر قدره 16,7 في المائة على التقديرات المتعلقة بوظائف الموظفين من الرتبة المحلية، وذلك بالاستناد إلى المتوسط الفعلي لمعدلات الشواغر في عام 2023.

207 - ويعزى انخفاض الاحتياجات المقترحة لعام 2025، مقارنة باعتمادات عام 2024، أساسا إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالموظفين المدنيين، الناجم عن تطبيق معدلات شواغر أعلى قدرها 23,6 في المائة على وظائف الموظفين الدوليين و 42,9 في المائة على وظائف الموظفين الفنيين الوطنيين، مقارنة بمعدل الشواغر المدرج في الميزانية لعام 2024 البالغ 21,3 في المائة لوظائف الموظفين الدوليين و 33,4 في المائة لوظائف الموظفين الوطنيين. ويقابل انخفاض الاحتياجات تحت بند تكاليف الموظفين المدنيين جزئيا زيادة في الاحتياجات المتعلقة بالمرافق والبنى التحتية والنقل البري تعزى إلى إبرام عقد جديد متعلق بنقاط تخزين وتوزيع احتياطي البعثة من الوقود في اليمن؛ وزيادة في الاحتياجات المتعلقة بالاتصالات وتكنولوجيا المعلومات تعزى إلى زيادة أسعار عقود خدمات الصيانة والدعم؛ وزيادة الاحتياجات المتعلقة باللوازم والخدمات والمعدات الأخرى بسبب زيادة متطلبات الخدمات التعاقدية.

#### الموارد الخارجة عن الميزانية

- 208 - في عام 2024، سُتستخدم موارد خارجة عن الميزانية بمبلغ 94 000 دولار لدعم الأنشطة والمبادرات ذات الصلة التي تركز على إشراك المرأة في العملية السياسية بما في ذلك المشاورات وحلقات العمل الرامية إلى بناء القدرات.
- 209 - وفي عام 2025، يُتوقع أن تدعم موارد خارجة عن الميزانية تُقدر بمبلغ 94 000 دولار مواصلة هذه المشاريع.

## 10 - مكتب المبعوثة الخاصة للأمين العام المعنية بميانمار

(200 970 دولار)

### ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي في عام 2023

#### التوجه العام

#### الولايات والمعلومات الأساسية

210 - تتولى البعثة مسؤولية بذل المساعي الحميدة للأمين العام من خلال إجراء مناقشات يشارك فيها جميع أصحاب المصلحة المعنيين وتقديم المساعدة إلى ميانمار. وقد حددت الجمعية العامة ولاية البعثة في قرارها 248/72 وجددتها كل سنة منذ ذلك الحين في قرارات آخرها القرار 219/78. وشدد مجلس الأمن في أول قرار له بشأن ميانمار، وهو القرار 2669 (2022)، على الحاجة الملحة إلى إنهاء المعاناة الإنسانية، وقدم مزيداً من التوجيه بشأن نطاق عمل المبعوثة الخاصة، ودعا إلى جملة أمور منها التنسيق الوثيق بين المبعوثة الخاصة للأمين العام والمبعوث الخاص لرئيس رابطة أمم جنوب شرق آسيا بشأن ميانمار. وستواصل المبعوثة الخاصة الاستماع بعناية إلى جميع أصحاب المصلحة والمجتمعات المحلية في الميدان والتواصل معهم لدعم السلام الدائم والمصالحة الوطنية وبناء الاتساق على الصعيدين الإقليمي والدولي على أساس تقييم دقيق للحالة.

211 - وتواصل البعثة بذل المساعي الحميدة للأمين العام في بيئة النزاع التي اتسعت رقعتها منذ أن استولى الجيش على السلطة في 1 شباط/فبراير 2021، وهو ما أدى إلى تفاقم المصاعب القائمة أصلاً التي تواجه المجتمعات الضعيفة مثل الروهينغيا. وستركز البعثة على دعم عملية تقودها ميانمار وتعبّر عن إرادة الشعب، لإيجاد حل سياسي للنزاع، مع الدعوة إلى أعمال حقوق الروهينغيا وإسماع أصواتهم باعتبار ذلك جزءاً لا يتجزأ من بناء مستقبل مستقر وشامل للجميع في ميانمار ومع معالجة أوجه عدم المساواة النظامية التي تمس جميع الأشخاص المهمشين. وستنظر من الأولويات الشاملة محاسبة المسؤولين عن الفظائع الجماعية وانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان، وتعزيز حقوق الإنسان على نطاق أوسع، ومشاركة المرأة المجدية في جميع عمليات صنع القرار. وسيطلب ذلك من المبعوثة الخاصة أن تعمل في شراكة وثيقة قائمة على الثقة مع جميع أصحاب المصلحة والمجتمعات المحلية والمجتمع المدني والشركاء الإقليميين، ولا سيما حكومة بنغلاديش ورابطة أمم جنوب شرق آسيا والدول المجاورة، مع إبقاء عموم أعضاء الأمم المتحدة على علم بأنشطة المبعوثة الخاصة وبأثر تلك الأنشطة.

#### برنامج العمل

#### الهدف

212 - الهدف الذي تسهم البعثة في تحقيقه هو دعم عملية بناء دولة ديمقراطية وسلمية بقيادة ميانمار ودعم تهيئة الظروف اللازمة لعودة الروهينغيا وإعادة إدماجهم في ميانمار بشكل طوعي وآمن وكرام ومستدام.

### الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

213 - للإسهام في تحقيق هذا الهدف ومعالجة تدهور الحالة في ميانمار، ستقوم البعثة بما يلي:

(أ) تنفيذ نهج متعدد المسارات يشمل تعزيز التعاون بين الأمم المتحدة ورابطة أمم جنوب شرق آسيا لتلبية الاحتياجات الإنسانية والاحتياجات الحرجة الأخرى على أرض الواقع دون تمييز. وستسعى المبعوثة الخاصة للأمين العام، بالشراكة الوثيقة مع المبعوث الخاص للرابطة وبالتنسيق الوثيق مع شركاء الأمم المتحدة المعنيين، إلى تيسير إيصال المساعدات إلى المجتمعات المتضررة عبر جميع القنوات القائمة، وتلبية الاحتياجات المتعددة ذات الأولوية للسكان في جميع أنحاء البلد، بما في ذلك حماية المدنيين، والأمن الغذائي، والقدرة على امتصاص الصدمات الاجتماعية

الاقتصادية، والمساعدة الإنسانية. وستعمل المبعوثة الخاصة على تكملة الجهود الإقليمية الرامية إلى دعم التنفيذ الفعال لتوافق الآراء ذي النقاط الخمس الذي تم التوصل إليه خلال اجتماع قادة الرابطة بما يتمشى مع إرادة شعب ميانمار، كما ستعمل على تنسيق تقديم دعم متسق على نطاق المنظومة سيساعد على تعزيز تطبيق معايير وقيم الأمم المتحدة على هذه العملية؛

(ب) الدعوة إلى عملية تقودها ميانمار وتفضي إلى مستقبل سلمي وديمقراطي وشامل. ودعما لذلك، ستساعد المبعوثة الخاصة على تعزيز اتباع نهج دولي متسق يقوم على الوحدة الإقليمية. وستيسر البعثة المبادرات الداعمة لعملية تقودها ميانمار لوضع حد للعنف والعودة إلى طريق الديمقراطية. وستواصل البعثة إطلاق نهج شاملة وتشاركية مع الأقليات والشباب والنساء الذين يُعتبر سماع أصواتهم وتمكينهم أمرا حاسما لتعزيز التماسك الاجتماعي ولإيجاد مخرج مستدام من الأزمة السياسية الراهنة بما يتماشى مع إرادة الشعب؛

(ج) مواصلة الجهود الرامية إلى تهيئة بيئة مواتية لعودة الروهينغا المشردين قسرا في المنطقة، بما في ذلك في بنغلاديش، إلى ولاية راخين بصورة طوعية وأمنة وكريمة ومستدامة. وتحقيقا لهذه الغاية، ستواصل المبعوثة الخاصة الترويج لحل سياسي بالتشاور مع الروهينغا، للمساعدة في ضمان توافق الحلول مع احتياجاتهم، وبالتشاور مع غيرهم من أصحاب المصلحة الرئيسيين لتحسين ظروف الروهينغا على أرض الواقع وفقاً لتوصيات اللجنة الاستشارية المعنية بولاية راخين. وستواصل المبعوثة الخاصة أيضا إسماع أصوات الروهينغا ودعم الحوار الجاري مع قادة دول المنطقة والمجتمع الدولي لتعزيز تقاسم الأعباء، بما في ذلك زيادة المساعدات الإنسانية والفرص التعليمية وتنمية المهارات وإيجاد حلول دائمة للاجئين.

214 - ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عن:

- (أ) تحسين تهيئة الظروف المواتية للعودة الآمنة والطوعية والكريمة والمستدامة للسكان المشردين قسرا؛
- (ب) تهيئة الظروف المواتية لوقف تصعيد العنف وزيادة الثقة بين المجتمعات المحلية؛
- (ج) زيادة تقديم الدعم السياسي الدولي والإقليمي من أجل تحسين المساعدة الإنسانية المقدمة إلى السكان المحتاجين، الذين تدهورت أوضاعهم تدهورا شديدا في جميع أنحاء البلد منذ استيلاء الجيش على السلطة؛
- (د) الإسهام في إيجاد عملية تقودها ميانمار مع أصحاب المصلحة الرئيسيين للمضي قدما بالمناقشات المتعلقة باستعادة المعايير الديمقراطية ومعايير حقوق الإنسان في إطار حل سياسي تفاوضي.

215 - وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) ما نجم عن استمرار تصاعد العنف والقمع، منذ استيلاء الجيش على السلطة، وعن الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان من أثر خطير على المدنيين والمجتمعات المحلية في جميع أنحاء ميانمار والحاجة إلى حماية المدنيين سيظلان يطرحان تحديا كبيرا أمام كفالة اتباع سياسة متسقة، لا سيما فيما يتعلق بتضييق فجوة انعدام الثقة بغية تحقيق المصالحة الوطنية؛
- (ب) ستظل محنة اللاجئين الروهينغا تتطلب اتخاذ إجراءات ملموسة من أجل ضمان عودتهم الآمنة والكريمة والطوعية والمستدامة وإعادة إدماجهم في ميانمار. ويجب ضمان حقوق وأمن طائفة الروهينغا وترسيخهما في الحلول التي تقودها ميانمار من أجل تحقيق مستقبل سلمي وديمقراطي وشامل للجميع؛
- (ج) الأنشطة غير المشروعة والتدفقات المالية المتصلة بها، المرتبطة ارتباطا وثيقا بالنزاع في ميانمار وبانهيار الاقتصاد النظامي، ستظل تعوق حل النزاعات، وستظل تعرقل تعزيز سيادة القانون وبناء المؤسسات والجهود الاجتماعية الاقتصادية والجهود الإنمائية.

216 - وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى، تعمل البعثة بالشراكة مع رابطة أمم جنوب شرق آسيا، ولا سيما مبعوثها الخاص، والمنظمات الإقليمية الرئيسية الأخرى، مثل منظمة التعاون الإسلامي، والاتحاد الأوروبي، والبلدان المجاورة، والمانحين الدوليين، لحشد الدعم البناء لتيسير إيصال المساعدة الإنسانية من خلال جميع القنوات المتاحة، ودعم الحوار بين جميع الأطراف المعنية وتيسير عودة اللاجئين.

217 - وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، تتسق البعثة بشكل وثيق مع منظومة الأمم المتحدة عبر القنوات القائمة المشتركة بين الوكالات وبالتشاور الوثيق مع المنسقين المقيمين في ميانمار وبنغلاديش. وتواصل المبعوثة الخاصة للأمين العام الاضطلاع بولاية المساعي الحميدة بالتعاون الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والمقر، فضلا عن مختلف آليات حقوق الإنسان المعنية بميانمار التي صدر بها تكليف من مجلس حقوق الإنسان.

218 - وتراعي البعثة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء، وستدعم الجهود الرامية إلى تعزيز قدرة القيادات النسائية في ميانمار على المشاركة على الصعيدين الإقليمي والعالمي في الأعمال المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن وإلى إسماع أصوات أشد النساء تهيمشا والنهوض بجدول الأعمال المتعلق بحمايتهن.

## الأداء البرنامجي في عام 2023

### العودة الآمنة والكرامة والطوعية

219 - بقيت المبعوثة الخاصة السابقة على اتصال وثيق بجميع أصحاب المصلحة، بما في ذلك المجتمعات المحلية في راخين، حتى نهاية ولايتها في حزيران/يونيه 2023. وعملت المبعوثة الخاصة بانتظام مع المجتمع المدني والقيادات المجتمعية والجماعات النسائية والناشطين في مجال حقوق الإنسان وغيرهم من أصحاب المصلحة الرئيسيين في ميانمار، بما في ذلك في راخين. وحشدت الدعم من الشركاء الدوليين والإقليميين لمعالجة الأسباب الجذرية للنزاع في ولاية راخين بغية تمكين عمليات العودة عندما تكون الظروف مواتية. وأدى استمرار النزاع والأزمة الإنسانية الواسعة النطاق إلى تعقيد آفاق عودة اللاجئين الروهينغيا. وواصلت البعثة عملها عن كثب مع التنظيمات العرقية المسلحة الرئيسية ومع غيرها من أصحاب المصلحة بغية تشجيع الدخول في عملية شاملة للجميع تقودها ميانمار. ومع استمرار النزاع الآخذ في الاتساع في تهجير المجتمعات المحلية في جميع أنحاء البلاد، مما دفع بالكثيرين إلى البحث عن ملجأ في المنطقة، دعت المبعوثة الخاصة بنشاط إلى حمايتهم ومساعدتهم.

220 - ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 44).

الجدول 44

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)
أدى استيلاء الجيش على السلطة إلى عرقلة التحضيرات لعمليات الإعادة إلى الوطن، مما أدى إلى الاضطرار إلى إعادة صياغة التدخلات مع مراعاة الديناميات السياسية المتغيرة	عملية الإعادة إلى الوطن ازدادت تأخرا بسبب تصاعد العنف في جميع أنحاء ميانمار، بما في ذلك في ولاية راخين	تأخرت عملية الإعادة إلى الوطن بسبب الدمار الذي سببه إعصار موكا في أيار/مايو 2023 وبسبب تصاعد العنف في جميع أنحاء ميانمار، بما في ذلك ولاية راخين حيث تجدد القتال بين جيش أراكان والقوات المسلحة لميانمار في نوفمبر/تشرين الثاني 2023

## النتيجة المقررة لعام 2025

إحراز تقدم نحو تحسين الظروف الإنسانية وإطلاق عملية شاملة وديمقراطية وسلمية لبناء الدولة تقودها ميانمار

### الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

221 - في عام 2023، أسهم عمل البعثة في بذل جهود الدعوة إلى إيجاد حلول مستدامة للروهينغيا، لكن لم يتحقق الهدف المقرر المتمثل في تسهيل المبادرات المحلية لدعم التماسك الاجتماعي، ويعزى ذلك إلى تدهور الظروف الأمنية في ميانمار، بما في ذلك في ولاية راخين حيث تجدد القتال بين جيش أركان والقوات المسلحة لميانمار في تشرين الثاني/نوفمبر 2023. وتواصل البعثة التركيز على تحسين ظروف من تبقى من الروهينغيا في ولاية راخين من خلال العمل مع أصحاب المصلحة الرئيسيين لبناء الثقة وتحسين آفاق إعادة إدماج اللاجئين العائدين. وفي عام 2025، ستركز البعثة جهودها، بالتعاون الوثيق مع رابطة أمم جنوب شرق آسيا، على تحسين الحالة الأمنية والإنسانية في ميانمار بما يتماشى مع توافق الآراء ذي النقاط الخمس الذي توصلت إليه الرابطة.

### الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

222 - تمثّل الدرس المستفاد بالنسبة للبعثة في إدراك أهمية التعاون والعمل على نحو وثيق مع المنظمين الإقليميين الرئيسيين، وهما رابطة أمم جنوب شرق آسيا ومنظمة التعاون الإسلامي. وتحقيقاً لهذه الغاية، ستعزز البعثة تعاونها مع رابطة أمم جنوب شرق آسيا والمبعوث الخاص لرابطة أمم جنوب شرق آسيا لحشد الدعم الإقليمي للمبادرات الملموسة التي تدعم إيجاد حلول تقودها ميانمار من أجل تحقيق مستقبل سلمي وديمقراطي وشامل للجميع في البلد.

223 - ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 45).

الجدول 45

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
بسبب استيلاء الجيش على السلطة وما تلاه من اتساع رقعة النزاع واندلاع أزمة إنسانية، اضطرت المبعوثة الخاصة إلى إعادة صياغة استراتيجيتها المتعلقة بإعادة الروهينغيا إلى وطنهم	عززت المبعوثة الخاصة العمل الدولي بشأن مسألة الروهينغيا من خلال إجراء زيارة إلى بنغلاديش وتعزيز التعاون مع منظمة التعاون الإسلامي	قامت المبعوثة الخاصة بتعميق التنسيق مع رابطة أمم جنوب شرق آسيا ومنظمة التعاون الإسلامي، بما في ذلك بشأن معالجة وضع الروهينغيا، وتواصلت مع الدول المجاورة خلال زيارتها إلى الهند والصين	مُضي المبعوثة الخاصة قدماً في إطلاق مبادرات ملموسة بشأن منتدى العمل الإنساني الشامل للجميع، والمرأة والسلام والأمن، وتوفير التعليم للاجئين الروهينغيا والمجتمعات المضيفة، ووضع آليات إقليمية لحماية اللاجئين	عمل المبعوثة الخاصة مع الجهات الفاعلة الرئيسية التي تدعو إلى وقف العنف وتحسين إمكانية وصول المساعدات الإنسانية والظروف الإنسانية، بما في ذلك في ولاية راخين، لدعم تهيئة ظروف مواتية لعودة اللاجئين

### المنجزات المستهدفة

224 - يُعرض الجدول 46 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبعثة.

## الجدول 46

## المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر  
لعام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025

الفئة والفئة الفرعية

ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
1	1	1	1	وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)
1	1	1	1	1 - تقارير الأمين العام المقدمة إلى الجمعية العامة
4	4	4	4	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
2	2	2	2	2 - جلسات مجلس الأمن
2	2	2	2	3 - جلسات الجمعية العامة
باء - توليد المعارف ونقلها				
6	6	5	6	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
6	6	5	6	4 - حلقات عمل تدعمها البعثة بشأن التماسك الاجتماعي ومكافحة التمييز؛ والتمكين السياسي للمرأة؛ وتعزيز سيادة القانون والمساءلة عن الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان؛ والحريات الأساسية؛ وتنفيذ توصيات اللجنة الاستشارية المعنية بولاية راخين
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية				
المساعي الحميدة: إجراء أنشطة التواصل في إطار المساعي الحميدة مع أصحاب المصلحة والمجتمع المدني والتنظيمات المسلحة العرقية في ميانمار ومع بلدان المنطقة دعماً لما يلي: العودة إلى الإصلاحات الديمقراطية، والسلام والاستقرار على الصعيد الوطني ودون الوطني والمحلي، وإمكانية إيصال المساعدات الإنسانية، للمساعدة في دعم أكثر من 18 مليون شخص محتاج إلى المساعدة في ميانمار؛ والعودة الطوعية والأمن والكرامة والمستدامة للروهينغيا إلى وطنهم وإيجاد حلول دائمة وإعادة إدماج المشردين قسراً.				
التشاور والمشورة والدعوة: إجراء مشاورات مع أصحاب المصلحة في ميانمار، والمجتمع المدني، والمنظمات الإقليمية الرئيسية، بما فيها رابطة أمم جنوب شرق آسيا ومنظمة المؤتمر الإسلامي، والمجتمع الدولي، بما في ذلك جميع الدول الأعضاء في رابطة أمم جنوب شرق آسيا، بشأن المسائل الانتخابية والدستورية؛ والمساءلة عن الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان والتعاون مع آليات المساءلة الدولية؛ والحوكمة الرشيدة وتعزيز سيادة القانون؛ وقضايا حقوق الإنسان، بما في ذلك الحريات الأساسية، وحماية المدنيين، وحقوق الطفل، والقضاء على التمييز والعنف ضد الأقليات؛ وتعزيز المساواة بين الجنسين؛ وإشراك النساء والشباب في مبادرات السلام.				
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال				
برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: أنشطة التوعية مع المجتمعات المحلية والشركاء الحكوميين وقادة الرأي ووسائل الإعلام والمجتمع المدني وغيرهم من عناصر التغيير لدعم تنفيذ ولاية المكتب.				
العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائل الإعلام: مؤتمرات صحفية وبيانات وإخطارات إعلامية وورقات معلومات أساسية ومقابلات وغيرها من الأنشطة الإعلامية المتصلة بأهداف المكتب، وتطوير قدرات اتصال إضافية، بما في ذلك إنشاء موقع شبكي مخصص.				



**باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025**  
**الاحتياجات من الموارد (الميزانية العادية)**

الجدول 47  
**الموارد المالية**

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	2025	2024	2023	
عام 2025 مقابل عام 2024 (الزيادة/النقصان)	الاحتياجات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات
(3)-(4)=(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
فئة الإنفاق				
-	-	-	-	-
(395,1)	694,3	1 089,4	794,4	1 116,6
-	275,9	275,9	290,3	292,0
(395,1)	970,2	1 365,3	1 084,7	1 408,6
المجموع (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)				

الجدول 48  
**الموارد البشرية**

المتطوعون الأمم المتحدة				الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون											
المجموع				المجموع			المجموع											
المجموع	الفرعي	الدوليين	الوطنيين	الفرعي	دوليين	وطنيين	م	ف	و	ر	م	ف	و	ر	ع	خ	ع	
و أ ع أ ع م د-1 ف-2 ف-3 ف-4 ف-5 ف-6 ف-7 ف-8 ف-9 ف-10 ف-11 ف-12 ف-13 ف-14 ف-15 ف-16 ف-17 ف-18 ف-19 ف-20 ف-21 ف-22 ف-23 ف-24 ف-25 ف-26 ف-27 ف-28 ف-29 ف-30 ف-31 ف-32 ف-33 ف-34 ف-35 ف-36 ف-37 ف-38 ف-39 ف-40 ف-41 ف-42 ف-43 ف-44 ف-45 ف-46 ف-47 ف-48 ف-49 ف-50 ف-51 ف-52 ف-53 ف-54 ف-55 ف-56 ف-57 ف-58 ف-59 ف-60 ف-61 ف-62 ف-63 ف-64 ف-65 ف-66 ف-67 ف-68 ف-69 ف-70 ف-71 ف-72 ف-73 ف-74 ف-75 ف-76 ف-77 ف-78 ف-79 ف-80 ف-81 ف-82 ف-83 ف-84 ف-85 ف-86 ف-87 ف-88 ف-89 ف-90 ف-91 ف-92 ف-93 ف-94 ف-95 ف-96 ف-97 ف-98 ف-99 ف-100																		
5	-	-	-	1	1	-	4	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1
5	-	-	-	1	1 <sup>(1)</sup>	-	4	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير																		

(أ) تشمل وظيفة واحدة من الرتبة المحلية يُقترح إنشاؤها كوظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة في عام 2025.

225 - تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد للبعثة لعام 2025 ما قدره 970 200 دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين) وستغطي المرتبات وتكاليف الموظفين العامة (694 300 دولار) اللازمة لاستمرار أربع وظائف (1 وكيل أمين عام، 1 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-4) والإلغاء المقترح لوظيفة واحدة من الرتبة المحلية والإشياء المقترح لوظيفة واحدة من الرتبة المحلية في إطار المساعدة المؤقتة العامة الواردين أدناه، وستغطي كذلك التكاليف التشغيلية (900 275 دولار) التي تشمل تكاليف السفر في مهام رسمية (400 135 دولار)، والمرافق والبنى التحتية (700 20 دولار)، والنقل البري (7 000 دولار)، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (500 25 دولار)، والخدمات الطبية (600 دولار)، واللوازم والخدمات والمعدات الأخرى (700 86 دولار).

226 - وفي أعقاب تقييم أمني أجرته إدارة شؤون السلامة والأمن التابعة للأمانة العامة في أوائل عام 2022، نُقل جميع الموظفين الدوليين مؤقتاً من ني بي تاو إلى بانكوك ويشتركون حالياً في حيز مكنتي واحد مع المكتب الإقليمي لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام الذي يستضيفه مجمع اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ.

227 - وبالنسبة لعام 2025، يُقترح إدخال التغييرات التالية على ملاك الموظفين:

(أ) إلغاء وظيفة واحدة لمساعد إداري (من الرتبة المحلية) في ني بي تاو، نظرا لعدم إمكانية شغل الوظيفة في ميانمار في ضوء الحالة الأمنية والتشغيلية الراهنة؛

(ب) إنشاء وظيفة واحدة في إطار المساعدة المؤقتة العامة لمساعد إداري (من الرتبة المحلية) في بانكوك - سيؤدي إنشاء وظيفة واحدة في إطار المساعدة المؤقتة العامة في بانكوك إلى توفير الدعم الإداري اللازم لموظفي البعثة الدوليين الذين نُقلوا مؤقتا إلى بانكوك؛

228 - وطُبقت معدلات شواغر قدرها 25,0 في المائة على تقديرات الوظائف الدولية على أساس المتوسط الفعلي لمعدلات الشواغر في عام 2023. وطُبّق معدل شواغر قدره 50,0 في المائة على وظيفة الرتبة المحلية الوحيدة المقترح إنشاؤها في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

229 - ويعزى انخفاض الاحتياجات المقترحة لعام 2025 مقارنة باعتمادات عام 2024 أساسا إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بتكاليف الموظفين المدنيين الذي يعزى إلى انخفاض تكاليف الموظفين العامة وتطبيق معدل شواغر قدره 25,0 في المائة مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية لعام 43 البالغ صفر في المائة.

#### الموارد الخارجة عن الميزانية

230 - في عام 2024، ستُستخدم موارد خارجة عن الميزانية يبلغ قدرها 527 400 دولار لدعم الأنشطة والمبادرات ذات الصلة الرامية إلى النهوض بتنفيذ قرار الجمعية العامة 180/76 وستغطي تكاليف وظيفة واحدة برتبة ف-5 ووظيفة واحدة برتبة ف-4. وتشمل هذه الأنشطة والمبادرات ما يلي: (أ) تنسيق الاستجابة على نطاق المنظومة لمعالجة مواطن الضعف لدى المتضررين من الأزمة المتعددة الأوجه الجارية، والعمل عن كثب مع رابطة أمم جنوب شرق آسيا في دعم الجهود الرامية إلى تهدئة الوضع من أجل التوصل إلى حل سياسي شامل؛ (ب) تقديم الدعم لعودة اللاجئين الروهينغا والنازحين داخليا؛ (ج) إقامة حوارات بين المجتمعات المحلية؛ (د) مناهضة التمييز ومكافحة خطاب الكراهية؛ (هـ) دعم المصالحة الوطنية.

231 - وفي عام 2025، يُتوقع أن تدعم موارد خارجة عن الميزانية تقدر بمبلغ 346 000 دولار جهودَ البعثة الرامية إلى مواصلة توطيد الديمقراطية والنهوض بالعدالة والسلام وحقوق الإنسان في ميانمار.

232 - ويعزى الانخفاض المتوقع في الموارد الخارجة عن الميزانية في عام 2025 إلى اتفاقات المانحين المعلقة، وهي اتفاقات سنُبرم في الربع الأخير من عام 2024 وفقا لممارسة البعثة المتمثلة في إبرام اتفاقات المانحين لمدة عام واحد.

## المرفق الأول

موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره وطلبته الجمعية العامة،  
بما في ذلك طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي  
أقرتها الجمعية العامة

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

## اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

A/78/7/Add.2

ترد في المرفق الأول من المعلومات التكميلية المتعلقة بكل مجموعة مواضيعية معلومات عن حالة الاستقدام في الوظائف الشاغرة منذ فترة طويلة.

وتبذل البعثات المندرجة ضمن المجموعة الأولى جهوداً حثيثة لاستقدام الموظفين وملء الوظائف الشاغرة وفقاً لسياسة اختيار الموظفين. غير أن عمليات الاستقدام قد تتأثر وتتأخر عن غير قصد بسبب عوامل خارجية منها القيود المفروضة على منح التأشيرات؛ وتوافر مرشحين مؤهلين في مراكز العمل؛ والقيود المؤقتة المفروضة على عمليات التوظيف في إطار الجهود المبذولة للتخفيف من وطأة الصعوبات المالية التي تواجه المنظمة (أي الضغوط على السيولة) مما يؤثر سلباً على قدرة البعثات على ملء الوظائف الشاغرة. ورغم هذه الصعوبات، ستواصل البعثات بذل قصارى جهدها لملء جميع الشواغر الحالية والمقبلة بأسرع ما يمكن.

لم تتحقق الخطط السابقة التي وضعها مكتب المبعوث الخاص للأمين العام للأمم المتحدة إلى اليمن بشأن الانتقال إلى مقر جديد في عَمَان. ولذلك، لم يطرأ في الميزانية المقترحة للبعثة لعام 2025 أي تغيير على المبلغ المدرج فيها لاستئجار أماكن العمل.

مكتب المستشارية الخاصة للأمين العام المعنية بمنع الإبادة الجماعية هو جهة التنسيق المعنية بخطاب الكراهية على نطاق منظومة الأمم المتحدة ويتولى تنسيق تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة وخطة عملها بشأن خطاب الكراهية اللتين أطلقهما الأمين العام في عام 2019. ويتولى المكتب أيضاً دوراً قيادياً في وضع السياسات والتوجيهات المتعلقة بمكافحة خطاب الكراهية والتصدي له والمواضيع ذات الصلة.

وإحدى المهام الرئيسية للمكتب باعتباره جهة تنسيق هي تقديم المساعدة التقنية والدعم في مجال بناء القدرات إلى الوجود الميداني للأمم المتحدة، ولا سيما أفرقة الأمم المتحدة القطرية وعمليات السلام، في وضع خطط عمل خاصة بالسياقات المحددة لتنفيذ الاستراتيجية. ويجري ذلك من خلال نشر

تأمل اللجنة الاستشارية أن تُملأ على وجه السرعة الوظائف الشاغرة، بما فيها الوظائف الشاغرة منذ فترة طويلة، وأن تقدّم إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبل معلومات مستكملة عن حالة الاستقدام فيما يتعلق بجميع الوظائف الشاغرة. وتأمل اللجنة أيضاً أن يقترح الأمين العام إجراءات مالية مناسبة في مشروع الميزانية المقبل لأي وظائف شاغرة منذ فترة طويلة لم يتم التعيين فيها بعد (الفقرة 13).

تأمل اللجنة أيضاً أن تُزوّد الجمعية العامة بمعلومات مستكملة عن استئجار المباني الخاصة بمكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن عند النظر في هذا التقرير وفي سياق مشروع الميزانية المقبل. (الفقرة 18).

تأمل اللجنة الاستشارية أن يقدم الأمين العام، في مشروع الميزانية المقبل، بياناً كاملاً بالموارد المخصصة لمكافحة خطاب الكراهية على نطاق الأمم المتحدة، إلى جانب وصف لمجالات مسؤولية كل واحد من تلك الكيانات المختلفة، فضلاً عن آليات التعاون فيما بينها (الفقرة 22).

موظفي المكتب في أماكن الوجود الميداني للأمم المتحدة ذات الصلة لكي يعملوا مع الأفرقة على وضع خطط العمل هذه. ولدى المكتب ثلاثة موظفين يتولون دعم جهوده الرامية إلى مكافحة خطاب الكراهية والتصدي له. ويشمل ذلك كبير موظفين للشؤون السياسية (ف-5) يتولى تنسيق عمل المكتب في مجال مكافحة خطاب الكراهية، وموظف شؤون سياسية (ف-4) وموظفاً معاوناً للشؤون السياسية (ف-2) يقدمان الدعم لجهود المكتب الرامية إلى تنفيذ الاستراتيجية، ولا سيما عن طريق تقديم الدعم في مجال المساعدة التقنية إلى كيانات الأمم المتحدة الميدانية والدول الأعضاء. وتمكن هذه الوظائف أيضاً من إدارة المعارف وتبادل الممارسات الجيدة في مجال التصدي لخطاب الكراهية عبر منظومة الأمم المتحدة.

ويشمل دور المكتب بوصفه جهة التنسيق العالمية تنسيق فريق الأمم المتحدة العامل المعني بخطاب الكراهية، الذي يتألف من حوالي 20 كيانات من كيانات الأمم المتحدة، وتقوده على مستوى المديرين المستشارة الخاصة المعنية بمنع الإبادة الجماعية. ورغم عدم وجود تمويل مخصص داخل منظومة الأمم المتحدة لمكافحة خطاب الكراهية والتصدي له، فإن كيانات الأمم المتحدة المختلفة تنفذ مبادرات تتماشى مع ولاياتها المحددة المرتبطة بمكافحة خطاب الكراهية والتصدي له، ويجري تنسيق ذلك تحت رعاية فريق الأمم المتحدة العامل المعني بخطاب الكراهية الذي يقوده المكتب.

وداخل الأمانة العامة، تتوافر لدى إدارات أخرى، مثل إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وإدارة عمليات السلام وإدارة التواصل العالمي، جهات تنسيق تعمل على مواضيع مرتبطة بمكافحة خطاب الكراهية والتصدي له، لكن لا توجد لديها بشكل عام أفرقة مكرسة حصراً للتصدي لهذه المسألة. فإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، على سبيل المثال، تتصدى لخطاب الكراهية والمعلومات المضللة في إطار ولاياتها الأساسية المتعلقة بمنع نشوب النزاعات وبناء السلام، بما في ذلك عن طريق مراعاة كيفية تأثير خطاب الكراهية على مختلف المسائل التي تدخل في نطاق اختصاص الإدارة، مثل المساعدة الانتخابية والدبلوماسية الوقائية والوساطة. وتساعد جهة التنسيق المعنية في إدارة التواصل العالمي بالفريق العامل المعني بخطاب الكراهية في قيادة حملة "لا للكراهية" (#NoToHate) بالتعاون مع أعضاء آخرين. وعلاوة على ذلك، تنفذ كيانات الأمم المتحدة الأخرى، مثل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة، تدخلات محددة في إطار ولاياتها، لمكافحة خطاب الكراهية من خلال إعداد مواد لوسائل الإعلام ومواد إعلامية، والقيام بالدعوة وتقديم الدعم التقني للدول الأعضاء.

ويرد مزيد من التفاصيل عن الموارد المتعلقة بالتصدي لخطاب الكراهية وبالمجالات الواقعة في نطاق المسؤولية وآليات التعاون في المعلومات التكميلية المتعلقة بالمجموعة الأولى.

ترتيبات استرداد التكاليف وتقاسم التكاليف في جميع البعثات السياسية الخاصة ستُعرض مجمعة في المرفقين السادس والسابع للتقرير المتعلق بالتقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة (A/79/6 (Sect. 3)/Add.1) لتيسير إجراء استعراض جامع.

تبذل البعثات المدرجة ضمن المجموعة الأولى جهوداً مختلفة في مجال جمع الأموال لتشجيع المانحين على تمويل المبادرات الرئيسية من أجل تسريع تنفيذ ولاية كل منها. وعلى الرغم من هذه الجهود، لا يزال تحقيق نجاح كبير في هذا الصدد يشكل تحدياً.

فعلى سبيل المثال، أصدر مكتب المستشارية الخاصة المعنية بمنع الإبادة الجماعية على مدى السنوات العديدة الماضية نداءات عالمية منتظمة إلى تقديم تبرعات، حددت فيها أولوياته واحتياجاته. ونُشر آخر نداء عالمي في كانون الثاني/يناير 2024. وستواصل البعثة هذه الممارسة وستواصل تواصلها المنتظم مع الدول الأعضاء بشأن الأولويات والاحتياجات المتعلقة بالتبرعات.

ويعمل مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى بجد مع مانحيه الرئيسيين للحصول على تبرعات دعماً لتنفيذ الاتفاق الإطاري بشأن السلام والأمن والتعاون لجمهورية الكونغو الديمقراطية والمنطقة. ومن بين مانحيه صندوق الأمم المتحدة الاستئماني للسلام والتنمية والنرويج وسويسرا وبلجيكا وفرنسا والصين ومملكة هولندا. ويؤدي هؤلاء الشركاء الملتمزمون دوراً حاسماً في تعزيز السلام والاستقرار في منطقة البحيرات الكبرى.

اتخذت البعثات السياسية الخاصة تدابير لتعزيز الجهود الرامية إلى تحقيق التمثيل الجغرافي العادل في قوتها العاملة. وفي العديد من البعثات، يطلب من مديري التوظيف أن يبينوا، باستخدام البيانات الحالية المتعلقة بالتمثيل الجغرافي، أثر هذه التوصيات. ويسمح النموذج المنقح لمذكرات الاختيار الآن لمديري التوظيف بأن يستعرضوا، قبل اختيار المرشح، ما إذا كان الاختيار المقترح سيحسن التمثيل الجغرافي للبعثة. ويجري أيضاً رصد البيانات على أساس فصلي من خلال لوحة المتابعة الإدارية لتوجيه مسار إجراءات الاستقدام.

ويرد التمثيل الجغرافي، حسب البلد، لوظائف الموظفين الدوليين في جميع البعثات السياسية الخاصة في المرفق التاسع عشر للوثيقة A/79/6 (Sect. 3)/Add.1.

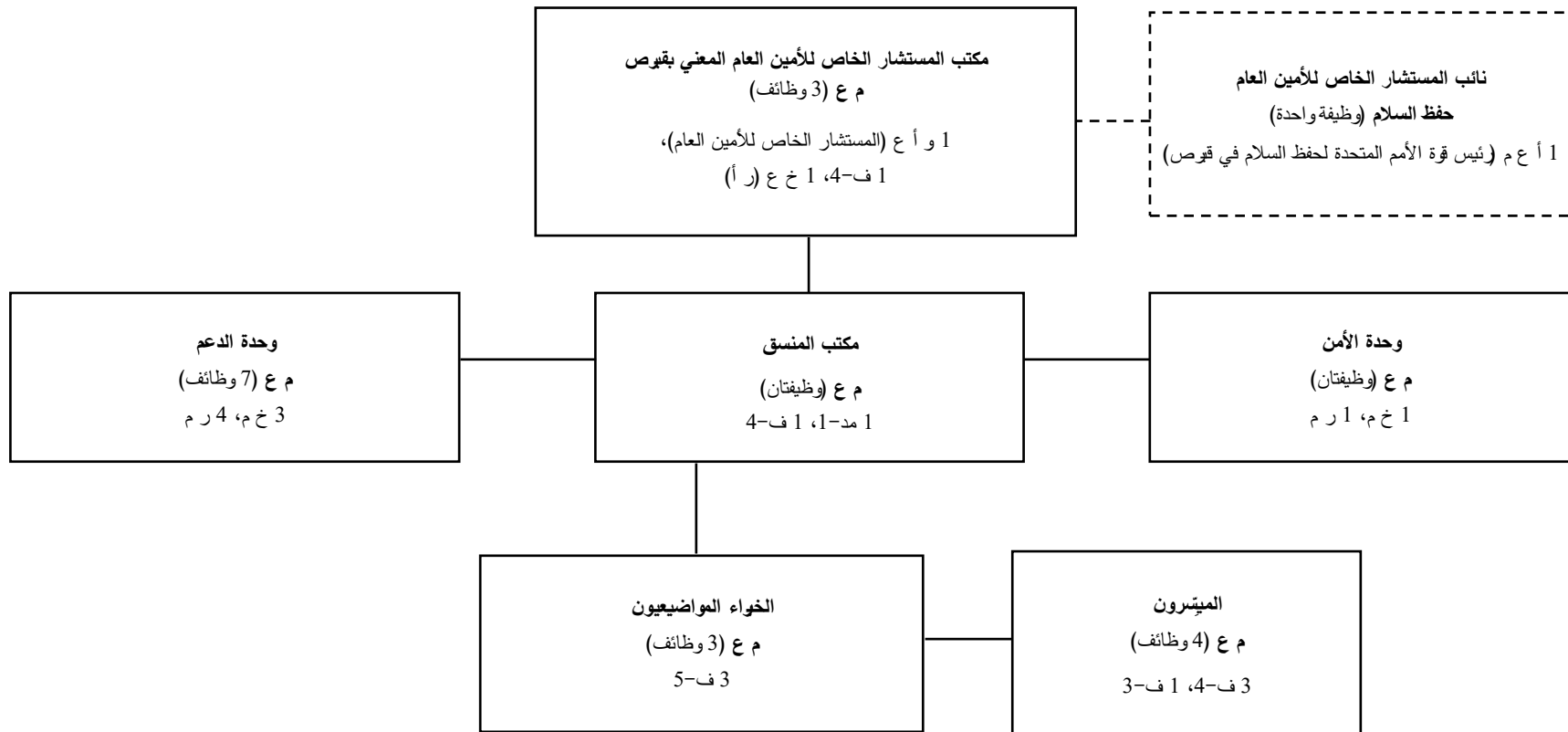
تأمل اللجنة الاستشارية أن تُدرج معلومات مستكملة عن ترتيبات تقاسم التكاليف في جميع مشاريع الميزانيات المقبلة (الفقرة 24).

تأمل اللجنة الاستشارية أن تأخذ البعثات السياسية الخاصة ضمن المجموعة الأولى في الاعتبار الدروس المستفادة وأفضل الممارسات لاستراتيجيات جمع الأموال التي أثبتت جدواها، بما في ذلك الاستراتيجيات المتبعة في كيانات الأمم المتحدة الأخرى، وذلك بغية تعزيز تلك البعثات جهودها الرامية إلى الحصول على مستويات كافية ومستدامة ويمكن التنبؤ بها من التبرعات، بما في ذلك التمويل غير المخصص، حسب الاقتضاء. وتتطلع اللجنة إلى تلقي معلومات مستكملة عن ذلك في مشروع الميزانية المقبل (الفقرة 25).

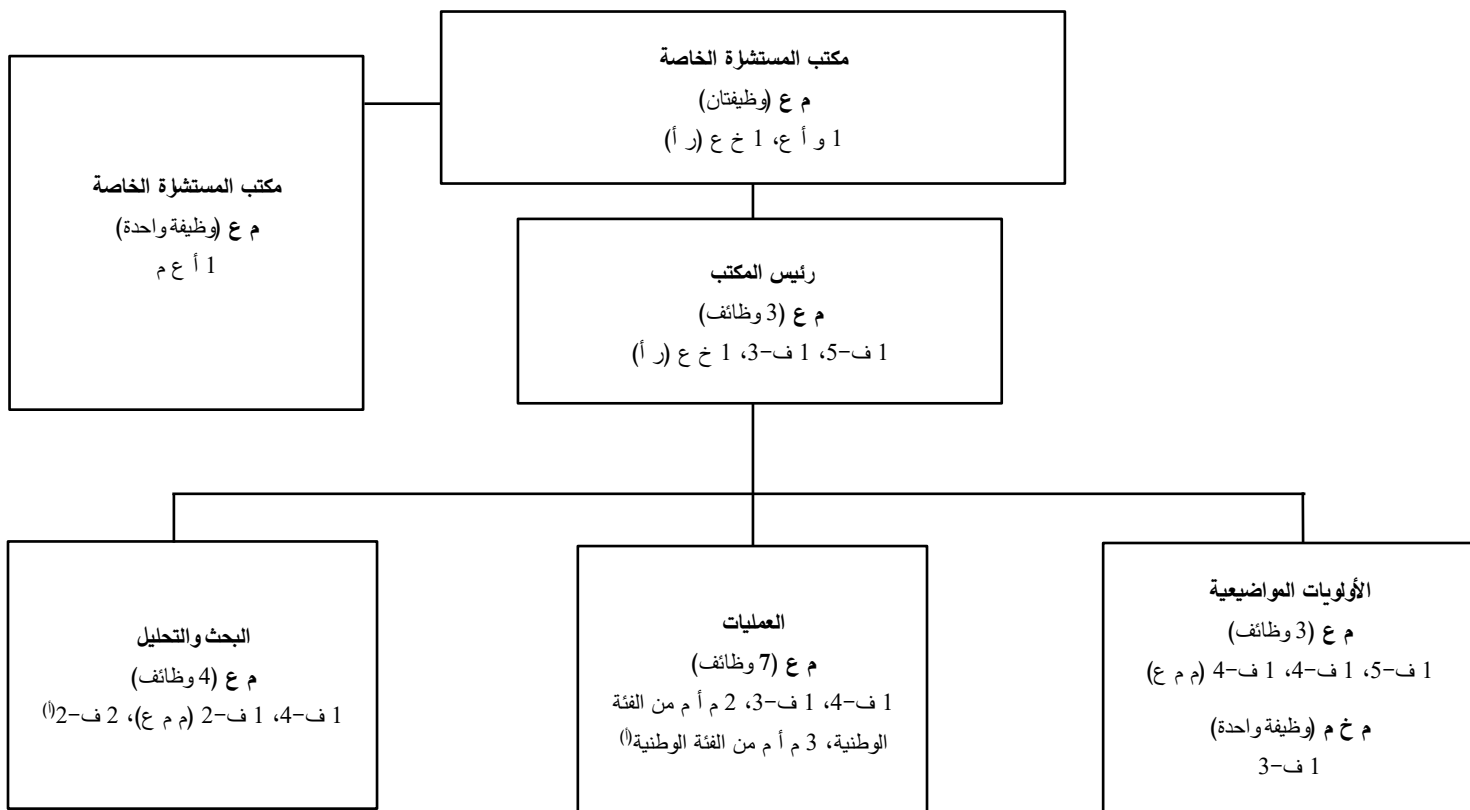
تأمل اللجنة الاستشارية أن تُبذل جهود مكثفة لتحقيق مزيد من التمثيل الجغرافي العادل للدول الأعضاء وتحقيق التوازن بين الجنسين في صفوف موظفي البعثات السياسية الخاصة ضمن المجموعة المواضيعية الأولى، وأن تقدّم معلومات مستكملة في مشاريع الميزانية البرنامجية المقبلة (الفقرة 26).

## الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2025

ألف - مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بقبرص



باء - مكتب المستشار الخاصة للأمين العام المعنية بمنع الإبادة الجماعية



جيم - المبعوث الشخصي للأمين العام للصحراء الغربية

مكتب المبعوث الشخصي  
م ع (وظيفتان)  
1 و أ ع، 1 ف-3

دال - مكتب المبعوث الخاص للأمين العام المعني بتنفيذ قرار مجلس الأمن 1559 (2004)

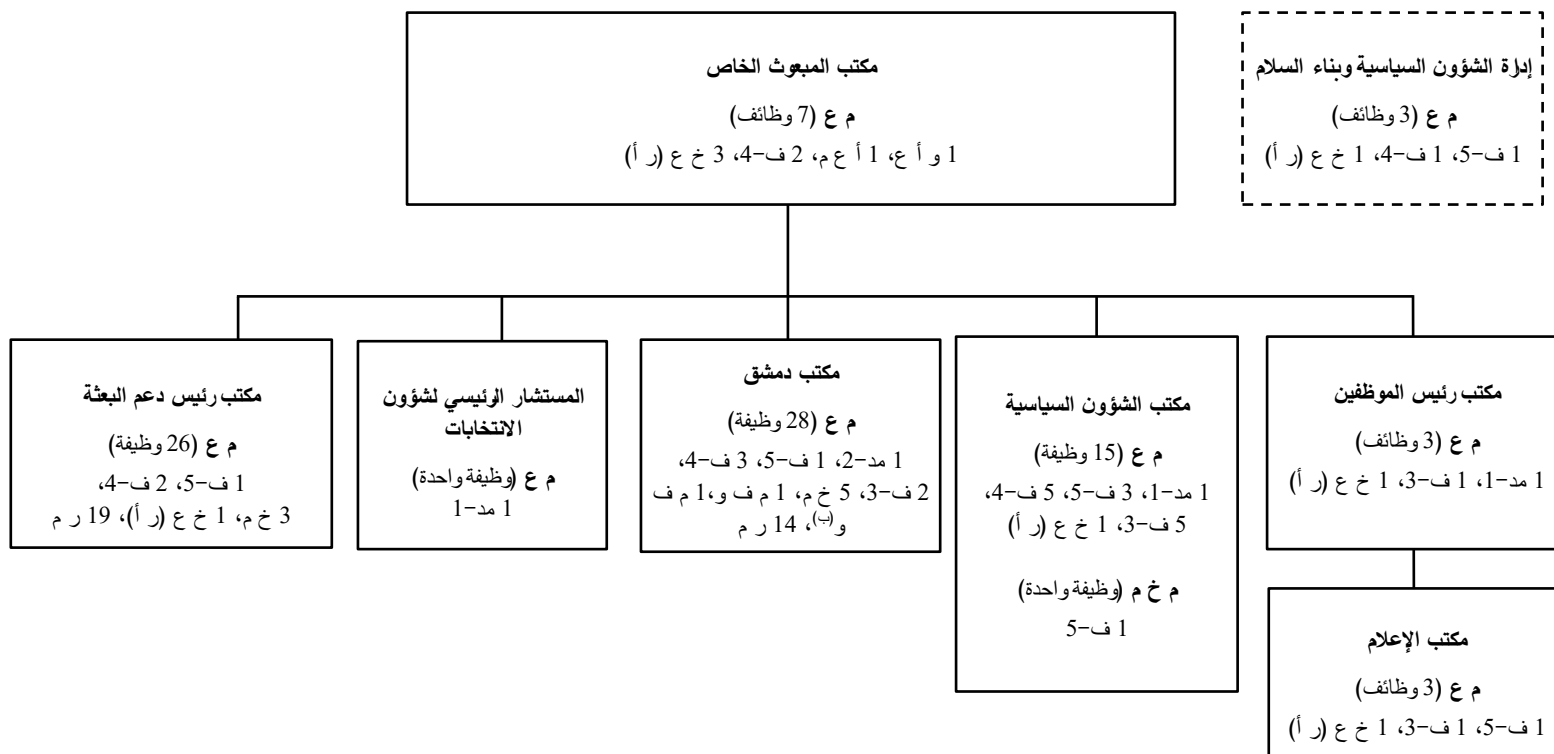
مكتب المبعوث الخاص  
م ع (3 وظائف)  
1 و أ ع، 1 ف-4، 1 خ ع (ر أ)

هاء - مكتب ممثلة الأمم المتحدة في مباحثات جنيف الدولية

مكتب ممثلة الأمم المتحدة  
م ع (7 وظائف)  
1 أ ع م، 1 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 1 خ ع (ر أ)



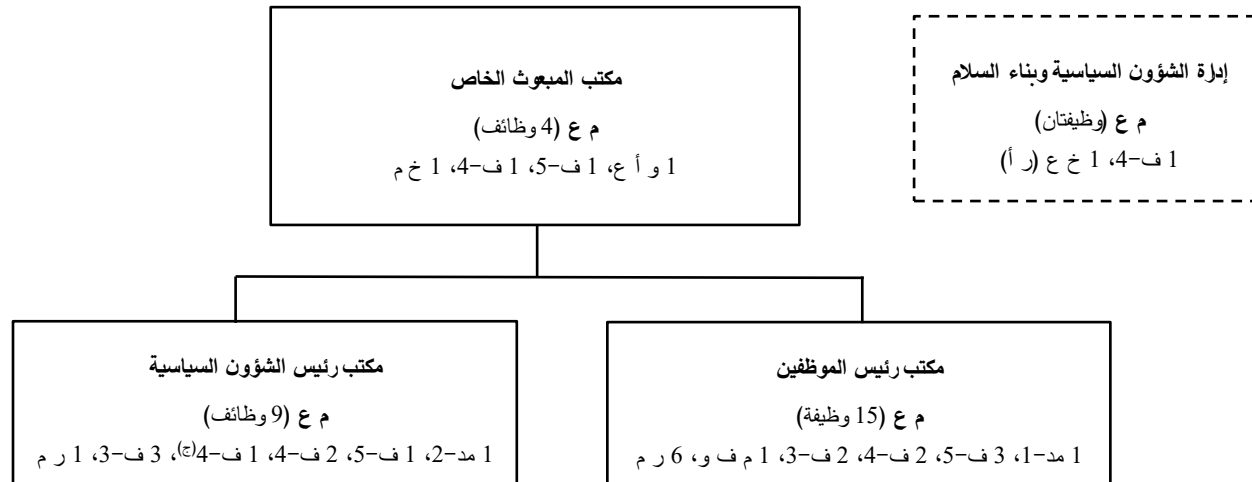
واو - مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سوريا



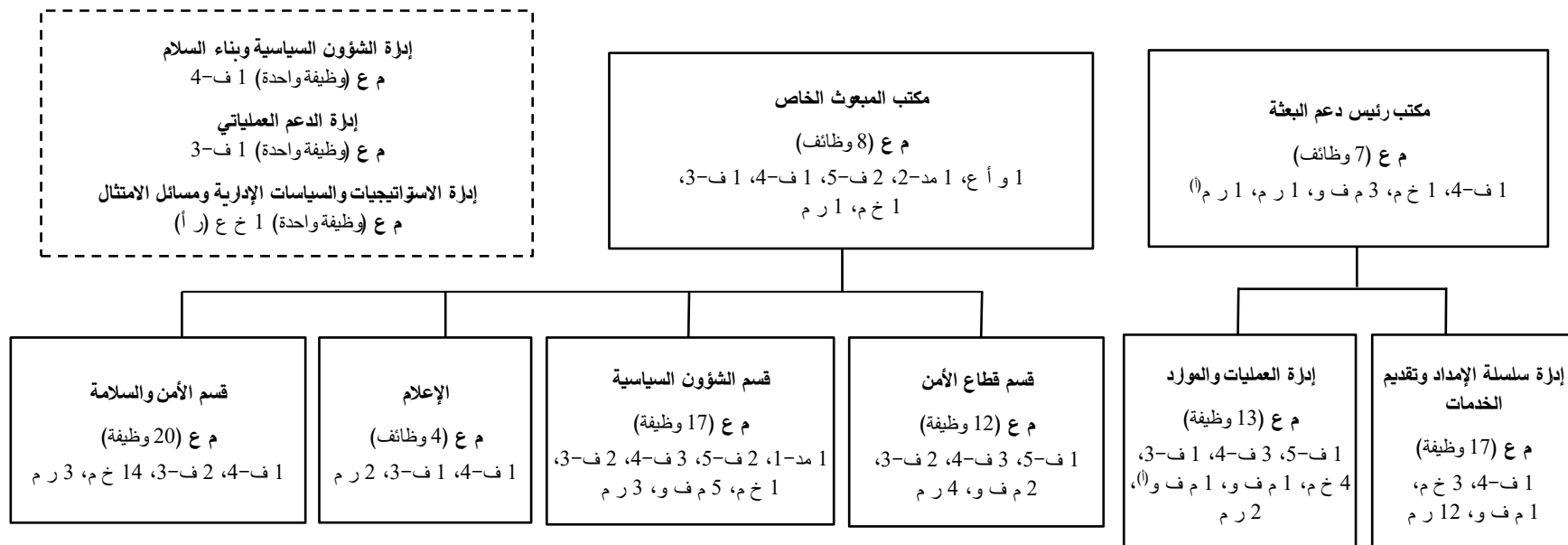
زاي - مكتب المبعوثة الخاصة للأمين العام للقرن الأفريقي



حاء - مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى



## طاء - مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن



ياء - مكتب المبعوثة الخاصة للأمين العام المعنية بميانمار

مكتب المبعوثة الخاصة

م ع (5 وظائف)

1 و أ ع، 1 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-4، 1 ر م (م م ع)<sup>(1)</sup>

*المختصرات:* أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ م، خدمة ميدانية؛ خ ع (ر أ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ م م ع، مساعدة مؤقتة عامة؛ ر م، الرتبة المحلية؛ م ف و، موظف فني وطني؛ م ع، الميزانية العادية؛ م أ م، متطوعو الأمم المتحدة؛ و أ ع، وكيل أمين عام؛ م خ م، الموارد الخارجة عن الميزانية. وتطبق هذه المختصرات على جميع الخرائط التنظيمية الواردة في المرفق الثاني.

(أ) وظيفة منشأة.

(ب) وظيفة محولة.

(ج) وظيفة معاد نديها.