



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
20 May 2024
Russian
Original: English

Семьдесят девятая сессия

Пункт 139 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2025 год

Предлагаемый бюджет по программам на 2025 год

Часть II

Политические вопросы

Раздел 3

Политические вопросы

Специальные политические миссии

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

Резюме

В настоящем докладе представлена информация о предлагаемых потребностях в ресурсах Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану на 2025 год в размере 126 119 300 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала).

* A/79/50.



Содержание

	<i>Стр.</i>
A. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году**	3
B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год***	14
1. Общий объем потребностей в ресурсах	14
2. Кадровые потребности.	16
3. Финансовые ресурсы	44
4. Анализ потребностей в ресурсах	44
5. Внебюджетные ресурсы.	51
Приложения	
I. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	53
II. Организационная структура и распределение должностей на 2025 год	55

** Часть, содержащая предлагаемый план по программе на 2025 год, представляется на рассмотрение Генеральной Ассамблеи в соответствии с установленными бюджетными процедурами и практикой, подтвержденными в пункте 7 резолюции [77/267](#).

*** В соответствии с пунктом 10 резолюции [77/267](#) Генеральной Ассамблеи часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями (часть III), представляется Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) определен в резолюциях Совета Безопасности [1401 \(2002\)](#), [1662 \(2006\)](#) и [2626 \(2022\)](#) и подлежал последующим резолюциям, последней из которых была резолюция [2727 \(2024\)](#), продлившая мандат Миссии до 17 марта 2025 года.
2. В соответствии с мандатом Совета Безопасности МООНСА продолжит играть важную роль в содействии миру и стабильности в Афганистане. С этой целью Миссия будет координировать усилия и содействовать укреплению сотрудничества и слаженности в деле предоставления финансовых ресурсов и гуманитарной помощи для удовлетворения основных человеческих потребностей и повышения жизнестойкости в соответствии со своим мандатом и Стратегической рамочной программой Организации Объединенных Наций для Афганистана на 2023–2025 годы; координировать усилия с донорами и другими заинтересованными сторонами в целях снижения рисков и укрепления подотчетности за использование помощи и повышения транспарентности и эффективности ее использования; поддерживать усилия по созданию условий для самообеспечения и стабильности жизни афганского населения, включая предоставление основных услуг и восстановление экономики; проводить оценки угрозы, связанной со взрывоопасными боеприпасами, и координировать меры по снижению рисков с целью обеспечить условия для реализации гуманитарных инициатив и инициатив в области развития; проводить информационно-разъяснительную работу и оказывать добрые услуги для содействия диалогу между афганскими заинтересованными сторонами, представителями стран региона и международным сообществом в целях поощрения инклюзивного, представительного, основанного на участии и отзывчивого государственного управления, в частности с учетом интересов женщин и молодежи, а также предоставлять консультации по вопросам, связанным с инклюзивными национальными и местными консультативными механизмами, мерами укрепления доверия, урегулированием конфликтов и примирением; способствовать обеспечению ответственного государственного управления и правопорядка; взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами по вопросам поощрения и защиты прав человека; поддерживать региональное сотрудничество; поддерживать, в рамках своего мандата, существующие механизмы, которые могут способствовать улучшению ситуации с безопасностью в Афганистане в целом, в частности способствовать региональным и международным усилиям по предотвращению и пресечению незаконной торговли стрелковым оружием и легкими вооружениями и их дестабилизирующего накопления, а также их утечки в Афганистане и регионе.

Программа работы

Цель

3. Цель, достижению которой способствует деятельность Миссии, заключается в создании условий для обеспечения мира и стабильности с опорой на инклюзивное, представительное, основанное на широком участии и отзывчивое государственное управление и функционирующие и подотчетные учреждения, а также в последовательном и устойчивом движении к созданию социально-экономических условий для достижения самообеспечения.

Стратегия и внешние факторы на 2025 год

4. Чтобы способствовать достижению указанной цели, Миссия будет:

- а) координировать с международными донорами, организациями и партнерами работу по удовлетворению гуманитарных и основных человеческих потребностей уязвимых афганцев. В соответствии с рекомендацией, которая была вынесена по итогам независимой оценки, запрошенной Советом Безопасности в его резолюции [2679 \(2023\)](#), Миссия в сотрудничестве с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций будет поддерживать экономическое развитие и продолжит укреплять доверие доноров, чтобы добиться увеличения помощи на удовлетворение основных человеческих потребностей. Она будет способствовать мобилизации ресурсов на гуманитарную деятельность, основные услуги, восстановление источников средств к существованию, поддержку частного сектора, экономическое развитие и снижение угрозы, исходящей от взрывоопасных пережитков войны. МООНСА будет взаимодействовать с властями де-факто и другими заинтересованными сторонами, чтобы способствовать оказанию Организацией Объединенных Наций, Всемирным банком, международными финансовыми учреждениями и другими международными и национальными партнерами поддержки Афганистану в социально-экономическом восстановлении после серьезного экономического спада;
- б) содействовать установлению инклюзивного, представительного, основанного на широком участии и отзывчивого государственного управления в Афганистане в координации с международным сообществом и с учетом потребностей и приоритетов афганского народа. МООНСА будет организовывать совещания на национальном и субнациональном уровнях, чтобы способствовать взаимодействию и сотрудничеству между фактическими властями, гражданским обществом, молодежью, общинами и другими заинтересованными сторонами, включая женские организации, по вопросам государственного управления и политики, таким как инклюзивность, участие и реагирование на проблемы народа. Она продолжит поддерживать участие женщин и меньшинств в деятельности всех сфер, включая государственное управление, частный сектор, гражданское общество, средства массовой информации и социально-экономическую сферу. Кроме того, МООНСА продолжит изыскивать дополнительные возможности для взаимодействия с властями де-факто в интересах всего афганского народа. Помимо этого, Организация Объединенных Наций и международные партнеры будут следить за ситуацией с поддержанием правопорядка и докладывать о ней, а также проводить анализ политической экономики. Миссия будет оказывать техническую и аналитическую поддержку структурам Организации Объединенных Наций, гуманитарным партнерам, гражданскому обществу, средствам массовой информации, сообществам и, при наличии полномочий, учреждениям властей де-факто в соблюдении санкций согласно соответствующим резолюциям Совета Безопасности, касающимся борьбы с отмыванием денег и финансированием терроризма;
- в) консультировать заинтересованные стороны по вопросам гражданских, политических, экономических, социальных и культурных прав и также прав человека детей, затронутых вооруженными конфликтами, прав человека женщин и девочек и способствовать соблюдению этих прав; консультировать по вопросам обращения с задержанными и предотвращения пыток и жестокого обращения; правозащитников и гражданского пространства; и укрепления подотчетности за нарушения прав человека. Кроме того, Миссия будет интегрировать гендерный подход в качестве сквозной задачи во все аспекты работы по выполнению мандата. Миссия будет поддерживать и поощрять гендерное равенство, расширение прав и возможностей женщин и девочек, а также участие и лидерство женщин в общественной жизни и на всех уровнях и этапах принятия решений. Помимо этого, вместе со страновой группой Организации Объединенных Наций она будет содействовать защите и осуществлению прав женщин и девочек и выполнению резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности;

- d) поддерживать мир и стабильность в Афганистане посредством консультаций с различными политическими субъектами и организации диалогов с их участием. Она будет использовать имеющиеся механизмы для расширения регионального сотрудничества по вопросам экономического развития и безопасности, что может, в свою очередь, способствовать созданию в регионе условий для установления прочного мира и стабильности. Кроме того, она будет предлагать и поддерживать региональные подходы для решения таких проблем, как возвращение и реинтеграция беженцев и внутренне перемещенных лиц, борьба с запрещенными наркотиками и их оборотом и незаконным накоплением и оборотом стрелкового оружия и легких вооружений в Афганистане и регионе, а также сокращение масштабов незаконной экономической деятельности и ее влияния. Она будет также координировать меры по снижению угроз, создаваемых боеприпасами взрывного действия, с целью обеспечить безопасные условия для осуществления инициатив по оказанию гуманитарной помощи и удовлетворению основных человеческих потребностей;
 - e) активизировать применение подхода, основанного на триединстве задач в областях гуманитарной помощи, развития и мира, взаимодействуя с властями де-факто, гражданским обществом и средствами массовой информации для содействия переходу общества от конфликта к миру, обезвреживая взрывоопасные пережитки войны и закладывая основу для реализации целей в области устойчивого развития и Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года с учетом национальных особенностей и в соответствии со Стратегической рамочной программой Организации Объединенных Наций для Афганистана на 2023–2025 годы. МООНСА будет способствовать снижению зависимости от помощи, уделяя приоритетное внимание помощи в таких важнейших секторах, как банковское дело, торговля и экономические реформы. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) будет обеспечивать применение Организацией Объединенных Наций сбалансированного подхода к разработке гуманитарных программ и программ обеспечения основных потребностей и содействовать их согласованию с нуждами и приоритетами афганского народа. Миссия оптимизирует оказание помощи в Афганистане, надзор за ее использованием и отчетность о ней в соответствии со Стратегической рамочной программой и в партнерстве с местными властями де-факто, гражданским обществом и международными партнерами. МООНСА также расширит сотрудничество по вопросам архитектуры помощи и методов управления рисками.
5. Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы приведет к следующим результатам:
- a) улучшению представительности и повышению отзывчивости органов государственного управления, в частности благодаря инклюзивным консультативным механизмам;
 - b) постепенному улучшению соблюдения всеми сторонами норм международного гуманитарного права и обязательств в области прав человека, в том числе по привлечению к ответственности за нарушения прав человека, с тем чтобы укрепить доверие к соответствующим механизмам и между населением и фактическими властями;
 - c) налаживанию реалистичных политических отношений с властями де-факто и другими национальными заинтересованными сторонами в Афганистане и за его пределами, а также международным сообществом в целях улучшения положения афганцев и содействия созданию условий для реинтеграции афганского государства в международное сообщество согласно соответствующим резолюциям Совета Безопасности;
 - d) регулярному представлению международному сообществу достоверной отчетности о развитии ситуации в Афганистане и ее последствиях для международного мира и безопасности;
 - e) стабильности в предоставлении местной, региональной и международной поддержки, предназначенной для удовлетворения гуманитарных и основных человеческих потребностей и экономического развития и создания условий для установления инклюзивного,

представительного, основанного на широком участии и отзывчивого государственного управления в Афганистане.

6. Что касается сотрудничества с другими структурами, то Миссия сотрудничает с международными и региональными структурами и поддерживает конструктивный диалог между соответствующими афганскими заинтересованными сторонами, региональными субъектами и международным сообществом по вопросам прав и социально-экономического прогресса афганского народа.
7. Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Миссия координирует оказание добрых услуг и предоставление экспертных консультаций по мерам укрепления доверия в регионе, призванным способствовать установлению стабильности в Афганистане, с Региональным центром Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии. МООНСА взаимодействует с учреждениями, фондами и программами в целях более активной переориентации системы развития Организации Объединенных Наций и повышения эффективности и результативности деятельности в соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, целями в области устойчивого развития и подходом, основанном на триединстве задач в областях гуманитарной помощи, развития и мира. Тесное сотрудничество МООНСА со страновой группой Организации Объединенных Наций охватывает вопросы государственного управления, правопорядка, прав человека и гендерные вопросы, при этом основное внимание уделяется вопросам государственной политики и оказанию добрых услуг. С учетом меняющейся обстановки в Афганистане работа Миссии направлена также на поддержку гуманитарного реагирования и удовлетворения основных человеческих потребностей путем восстановления основных услуг, источников средств к существованию и систем общественного участия и взаимодействия в соответствии с рекомендациями Межучрежденческого постоянного комитета. Миссия будет оказывать поддержку в обезвреживании взрывоопасных боеприпасов, проведении разъяснительной работы о связанных с ними рисках и оказании помощи пострадавшим, чтобы обеспечить условия для гуманитарной деятельности и удовлетворения основных человеческих потребностей. При удовлетворении потребностей афганцев Миссия в сотрудничестве с различными заинтересованными сторонами изучает новые подходы к оказанию помощи, направленные на стимулирование экономики и ее восстановление. Миссия возглавляет усилия по согласованному применению общего подхода к управлению рисками Организации Объединенных Наций в Афганистане, включая риск опасности нецелевого использования помощи, и руководствуется при этом Стратегической рамочной программой Организации Объединенных Наций для Афганистана на 2023–2025 годы, чтобы создать основу для достижения целей в области устойчивого развития с учетом местных условий после возобновления в будущем сотрудничества в области развития.
8. Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положены следующие предположения:
 - а) власти де-факто будут по-прежнему контролировать территорию Афганистана. Вместе с тем политическая, правовая, социально-экономическая и гуманитарная неопределенность, а также неопределенность в областях безопасности и прав человека и вероятное продолжение ограничительной политики будут создавать проблемы для полной реинтеграции Афганистана в международное сообщество;
 - б) отсутствие международного признания и полной внутренней легитимности властей де-факто из-за недостаточной представленности и инклюзивности, расхождения между их идеологией и международными нормами и стандартами, а также сохранение ими нечеткой системы управления, в частности отсутствие конституции, будут создавать значительные проблемы для привлечения внутренних, региональных и международных заинтересованных сторон, в том числе доноров, к обсуждению будущего Афганистана;
 - в) ситуация в области безопасности будет оставаться неопределенной, при этом по-прежнему будут совершаться нападения со стороны организации «Исламское государство Ирака и Леванта — Хорасан» на власти де-факто и представителей международного

сообщества, продолжатся действия сил антиталибского сопротивления и процессы, связанные с присутствием региональных и международных иностранных боевиков-террористов и наличием у них доступа к незаконным запасам стрелкового оружия и легких вооружений, что скажется на деятельности Миссии и участников процесса развития и гуманитарной деятельности из-за проблем с доступом и физической безопасностью;

- d) отношения между Афганистаном и некоторыми его соседями будут оставаться напряженными из-за нерешенных вопросов безопасности, воспринимаемой террористической угрозы, а также проблем миграции и управления водными ресурсами;
 - e) гражданские лица, включая тех, кто участвует в оказании гуманитарной помощи и удовлетворении основных человеческих потребностей, будут по-прежнему сталкиваться с угрозами, исходящими от взрывоопасных боеприпасов, в том числе самодельных взрывных устройств и взрывоопасных пережитков войны;
 - f) будут сохраняться такие давние угрозы, как терроризм, организованная преступность и незаконная торговля, в том числе наркотиками и стрелковым оружием и легкими вооружениями, а также конкуренция за ресурсы, и будут назревать угрозы, связанные с такими проблемами, как права на землю, права меньшинств, потоки беженцев из страны, возвращение репатриантов, безработица и последствия изменений обстановки в регионе, а также уязвимость к изменению климата и экологической обстановки и природным бедствиям, что может привести к повышенному риску конфликтов на местах за землю, воды и другие ресурсы;
 - g) на экономике и развитии человеческого потенциала будут по-прежнему негативно сказываться непризнание на международном уровне и опасения доноров, запрет властей де-факто на работу афганских женщин в Организации Объединенных Наций и неправительственных организациях (НПО) и ограниченные возможности властей де-факто в деле восстановления экономики и сокращения нищеты, при этом возобновление финансирования развития будет зависеть от соблюдения властями де-факто международных норм, особенно касающихся защиты прав человека, в частности прав женщин и девочек;
 - h) в условиях, когда финансирование сокращается, а мобилизация дополнительных ресурсов усложняется, следует ожидать, что Организация Объединенных Наций станет играть более заметную роль в оказании гуманитарной помощи и поддержке восстановления. Речь идет, в частности, об удовлетворении основных человеческих потребностей путем предоставления основных услуг и поддержания механизмов общественного участия и взаимодействия;
 - i) Организация Объединенных Наций в Афганистане будет вынуждена и впредь полагаться на созданный Секретариатом механизм ввоза наличности, которым управляет МООНСА, и нести большие издержки, связанные с ним.
9. Миссия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, предусмотренной деятельностью и результатах. Например, при взаимодействии с властями де-факто и политическими субъектами МООНСА продвигает учет гендерной проблематики в программах и структурах, чтобы добиться расширения представленности женщин. Миссия продолжает поддерживать осуществление резолюций [1325 \(2000\)](#) и [2493 \(2019\)](#) Совета Безопасности, в частности в том, что касается гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и девочек и их прав человека. МООНСА продолжает информационно-пропагандистскую работу в целях обеспечения полного и реального участия женщин в политических процессах на местном, национальном, региональном и международном уровнях.
10. В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Миссия планирует пересмотреть свой план осуществления в целях а) закрепления организационной культуры, построенной на уважении прав человека и содействии инклюзии людей с инвалидностью; б) дальнейшего учета фактора инвалидности в стратегическом планировании и управлении, управлении знаниями и информацией, а также развитии карьеры

сотрудников; с) устранения факторов, препятствующих соблюдению принципа доступности для людей с инвалидностью на рабочем месте и при выполнении ими должностных обязанностей.

Мероприятия по оценке

11. В 2023 году Управление служб внутреннего надзора (УСВН) завершило ревизию в Объединенной группе по вопросам поведения и дисциплины в Кувейте и связанных с ней структурах. Кроме того, Миссия завершила внутреннюю оценку, а также оценку применения подхода «Единая Организация Объединенных Наций» на субнациональном уровне. Выводы по итогам этой ревизии и оценок и извлеченные из них уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2025 год. Например, выводы и рекомендации по итогам оценок легли в основу подхода к выполнению мандата; в частности, были предусмотрены меры по повышению слаженности действий Организации Объединенных Наций в ответ на изменение обстановки.
12. На 2025 год запланированы следующие оценки: ревизии УСВН стратегического выполнения мандата МООНСА и медицинских служб МООНСА.

Выполнение программы в 2023 году

Расширение при содействии Миссии диалога между различными афганскими группами населения и властями де-факто, включая определение областей взаимодействия на основе общих интересов

13. МООНСА взаимодействовала с властями де-факто по вопросам защиты основных прав и свобод, в том числе женщин. Это взаимодействие включало в себя контакты с фактическими властями и другими субъектами с целью понять их позицию и добиться от них выработки четкой политической программы и программы действий, которые будут поддержаны фактическим кабинетом министров и его руководством в Кандагаре; а также организацию информационно-разъяснительной работы и общественных мероприятий с участием фактических властей, религиозных лидеров, молодежи и представителей гражданского общества и бизнеса. Миссия также контактировала с представителями политической оппозиции и бывшими государственными должностными лицами. На информационно-пропагандистской работе сказались ограничения в отношении женщин, в том числе национальных сотрудниц Организации Объединенных Наций.
14. Несмотря на значительные ограничения в отношении женщин, МООНСА продолжала консультации по всей стране и предоставляла женщинам площадки для совещаний, чтобы они могли сформулировать повестку дня для диалога с фактическими властями. Она также поддерживала взаимодействие женщин с властями де-факто по вопросам участия женщин в политической и экономической жизни и расширения их прав и возможностей.
15. По итогам обсуждения с заинтересованными сторонами вопросов, представляющих общий интерес, МООНСА определила области для конкретных действий, такие как борьба с наркотиками, деятельность в связи с изменением климата, микрофинансирование и женское предпринимательство. Она также взаимодействовала с властями де-факто и другими заинтересованными сторонами по вопросам незаконного накопления и утечки стрелкового оружия и легких вооружений.
16. Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1).

Таблица 1
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)
После захвата власти талибами МООНСА инициировала диалог между отдельными афганскими группами населения и властями де-факто по вопросам, вызывающим обеспокоенность у населения	Активизированы диалоги между различными афганскими группами населения и властями де-факто, проводимые при содействии МООНСА в целях обсуждения принципов надлежащего управления и улучшения отношений в обществе, а также расширения взаимодействия международного сообщества с властями де-факто по вопросам международных норм и принципов	Несмотря на значительные ограничения в отношении женщин, продолжалось взаимодействие с афганскими группами населения, а также проводились информационно-просветительские встречи, что способствовало сохранению некоторого пространства для высказывания различных мнений

Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

Результат 1: содействие достижению социально-экономической самостоятельности

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

17. В 2023 году Миссия вместе со страновой группой Организации Объединенных Наций завершила разработку схемы результатов и системы контроля за их достижением для Стратегической рамочной программы Организации Объединенных Наций для Афганистана на 2023–2025 годы и продолжила вносить изменения в архитектуру помощи Афганистану, потребовавшиеся в результате событий августа 2021 года. МООНСА продолжала оказывать помощь народу Афганистана, мобилизуя международную помощь, участвуя в завершении подготовки Совместной рамочной программы поддержки со стороны международных партнеров в Афганистане на 2023–2025 годы и способствуя дальнейшей поддержке со стороны доноров в рамках Координационной группы по Афганистану.
18. В 2025 году Миссия будет взаимодействовать с заинтересованными сторонами на национальном и субнациональном уровнях, в том числе властями де-факто, гражданским обществом и международными НПО, привлекая их к поддержке гуманитарной помощи и удовлетворению основных человеческих потребностей. МООНСА будет поддерживать инклюзивный экономический диалог и проведение реформ, необходимых для восстановления экономики страны. Она также будет содействовать созданию благоприятных условий для устойчивого экономического роста, в частности путем совместной работы с ключевыми заинтересованными сторонами в целях решения структурных проблем, обеспечения финансовой стабильности и проведения политики, которая будет способствовать возрождению и устойчивости Афганистана.
19. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 2).

Таблица 2
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Осуществление действующих программ по национальным	Окончательное согласование и внедрение схемы	Внедрение общесистемных рамок стратегического	Продолжение реализации Стратегической рамочной	Продолжение реализации Стратегической рамочной

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
приоритетам после определения приоритетов и последовательности и начало подготовки новых программ	результатов и системы контроля за их достижением для Рамочной программы действий Организации Объединенных Наций на переходный период для Афганистана на основе новой архитектуры помощи Афганистану	планирования Организации Объединенных Наций и новой архитектуры помощи Афганистану, включая многостороннее финансирование учреждений Организации Объединенных Наций	программы Организации Объединенных Наций для Афганистана на 2023–2025 годы и внедрения архитектуры помощи Афганистану, включая многостороннее финансирование учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, с учетом ограничений, введенных фактическими властями в отношении национальных сотрудников	Организации Объединенных Наций для Афганистана на 2023–2025 годы и реализации архитектуры помощи Афганистану; увеличение поддержки инклюзивного экономического диалога и реформ, необходимых для устранения препятствий на пути экономического восстановления

Результат 2: стабильность в Афганистане на основе соблюдения прав человека

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

20. В 2023 году Миссия регулярно взаимодействовала с властями де-факто, другими национальными заинтересованными сторонами и международным сообществом по вопросам прав человека, правопорядка, государственного управления и инклюзивности. Власти де-факто через разные министерства взаимодействовали на субнациональном и национальном уровнях с разными группами населения, включая этнические и религиозные меньшинства и представителей населения отдаленных районов. МООНСА продолжала взаимодействовать с другими национальными и субнациональными заинтересованными сторонами, включая представителей общин, религиозных авторитетов, политическую оппозицию и бывших государственных должностных лиц, женские группы, правозащитников и активистов гражданского общества, бывших сотрудников системы правосудия, а также представителей бизнеса. После введения фактическими властями запрета на работу женщин и в условиях сужения гражданского пространства МООНСА продолжала вести разъяснительную работу с властями де-факто в целях отмены ограничений в отношении женщин, гражданского общества и СМИ, а также привлечения других заинтересованных сторон на национальном и субнациональном уровнях, включая представителей общин, религиозных авторитетов, политическую оппозицию и бывших должностных лиц органов управления и судебной системы, женские группы, правозащитников и активистов гражданского общества, а также представителей бизнеса.
21. В 2025 году Миссия продолжит взаимодействие с властями де-факто по вопросам первостепенной важности, в частности по отмене ограничений прав и свобод женщин и девочек, обеспечению прав этнических и религиозных меньшинств и наращиванию усилий и повышению транспарентности в деле привлечения к ответственности за нарушения прав человека фактическими властями. Ожидается, что вышеупомянутая работа будет способствовать увеличению уровню международной помощи для удовлетворения гуманитарных и основных человеческих потребностей и обеспечению соблюдения международных обязательств в области прав человека и гуманитарного права, а также созданию более благоприятных условий для установления инклюзивного управления.

22. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3).

Таблица 3

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
<p>Ситуативное взаимодействие между властями де-факто и международным сообществом</p> <p>Предоставление Организацией Объединенных Наций денежных средств для оказания гуманитарной помощи в координации с Центральным банком Афганистана и другими партнерами</p> <p>Создание специального целевого фонда для Афганистана для управления средствами, выделяемыми донорами на реализацию совместных программ Организации Объединенных Наций по удовлетворению основных потребностей людей</p>	<p>Регулярное взаимодействие Организации Объединенных Наций с властями де-факто, другими национальными заинтересованными сторонами и международным сообществом в целях оказания устойчивой поддержки для удовлетворения гуманитарных и человеческих потребностей, а также для обеспечения соблюдения соответствующими властями де-факто международных обязательств в области прав человека и гуманитарного права</p> <p>Регулярное предоставление Организацией Объединенных Наций денежных средств для оказания гуманитарной помощи в координации с Центральным банком Афганистана и другими партнерами</p> <p>Регулярные субнациональные информационно-разъяснительные встречи и содействие налаживанию отношений в обществе и взаимодействию общественности с властями де-факто</p>	<p>Регулярное взаимодействие Организации Объединенных Наций с фактическими властями, деятелями, не относящимися к «Талибану», и представителями различных этнических групп и географических регионов в целях пропаганды инклюзивного государственного управления, а также оказания поддержки в создании механизмов инклюзивного государственного управления на национальном и субнациональном уровнях. Оказание поддержки в развитии структурированного диалога по вопросам политики для укрепления доверия между афганскими заинтересованными сторонами и международным сообществом</p>	<p>Продолжение усилий по установлению инклюзивного, представительного, основанного на широком участии и отзывчивого государственного управления; поиски политического пути к укреплению доверия между афганскими заинтересованными сторонами и международным сообществом</p>	<p>Продолжение усилий по установлению инклюзивного, представительного, основанного на широком участии и отзывчивого государственного управления, включая диалог между различными афганскими группами населения и властями де-факто</p>

Результат 3: поддержка усилий, направленных на полную реинтеграцию афганского государства в международное сообщество

Предлагаемый план по программе на 2025 год

23. МООНСА сосредоточится на взаимодействии с властями де-факто и другими афганскими заинтересованными сторонами для поддержки усилий по реинтеграции Афганистана в международное сообщество при соблюдении правовых обязательств государства. Это взаимодействие будет включать в себя постоянную агитацию властей де-факто к отмене ограничений в отношении женщин, гражданского общества и СМИ.
24. Миссия возобновит свои усилия по содействию диалогу между афганскими заинтересованными сторонами с участием представителей всех слоев общества Афганистана, а также политических деятелей, находящихся за пределами страны. Миссия продолжит оказывать страновой группе Организации Объединенных Наций и международным партнерам поддержку в институциональном закреплении мер контроля за оказанием соответствующей установленным принципам помощи в удовлетворении основных человеческих потребностей в виде механизмов регулярной и поддающейся проверке отчетности для обеспечения подотчетности по Стратегической рамочной программе Организации Объединенных Наций.

Накопленный опыт и запланированное изменение

25. Опыт, приобретенный Миссией, показал необходимость дальнейшей координации приоритетов международного сообщества и потоков донорского финансирования в рамках МООНСА и страновой группы Организации Объединенных Наций. Учитывая этот опыт, МООНСА продолжит информационно-пропагандистскую работу и будет и далее способствовать взаимодействию международного сообщества с фактическими властями, чтобы найти способы устранить препятствия на пути реинтеграции Афганистана в международное сообщество.
26. Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 4).

Таблица 4
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	—	—	Содействие более слаженному, скоординированному и структурированному международному участию и углублению понимания всеми сторонами ожидаемых результатов и взятых обязательств, направленных на полную реинтеграцию Афганистана в международное сообщество и выполнение страной своих международных обязательств	Дальнейшее содействие расширению последовательного, скоординированного и структурированного международного участия, направленного на реинтеграцию Афганистана в международное сообщество и выполнение международных обязательств

Предусмотренная деятельность

27. В таблице 5 указана вся предусмотренная деятельность Миссии.

Таблица 5

Деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2023 год Запланирован- ный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	4	4	4	4
1. Доклады Генерального секретаря Совету Безопасности	4	4	4	4
Конференционное и секретариатское обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	4	4	4	4
2. Заседания Совета Безопасности	4	4	4	4
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	48	54	42	50
3. Проведение с заинтересованными сторонами в области прав человека, включая местные органы власти, организации гражданского общества и правозащитников, дискуссий/информационных/разъяснительных занятий по стандартам в области прав человека, где это уместно	48	33	32	30
4. Консультации с афганскими женщинами для того, чтобы они могли сформулировать свои взгляды для взаимодействия с властями де-факто	—	21	10	20
Технические материалы (число материалов)	1	5	1	1
5. Тематические или специальные доклады по правам человека	1	5	1	1
С. Основная деятельность				
<p>Добрые услуги: оказание добрых услуг властям де-факто, афганским политическим и экономическим субъектам, гражданскому обществу (в Афганистане и за его пределами) и странам региона в целях содействия установлению инклюзивного, представительного, основанного на широком участии и отзывчивого государственного управления, обеспечению мира и стабильности на национальном, субнациональном и местном уровнях и обеспечению гуманитарного доступа и доступа для оказания основных услуг; оказание добрых услуг через поддержку диалога и мер по укреплению доверия между властями де-факто и другими заинтересованными сторонами в целях поощрения и достижения консенсуса по вопросам субнационального управления, инклюзивности, гражданского пространства, молодежи и основных прав и свобод; оказание добрых услуг в целях укрепления регионального сотрудничества по вопросам обеспечения безопасности и политическим вопросам, а также по вопросам экономического развития, ликвидации последствий стихийных бедствий и развития контактов между людьми из разных стран; оказание добрых услуг для принятия согласованных международных мер в связи с ситуацией в Афганистане.</p>				
Д. Деятельность в области коммуникации				
<p>Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: проведение информационно-просветительской работы среди афганцев, лидеров общественного мнения, работников средств массовой информации, представителей гражданского общества, молодежи и других проводников перемен в поддержку выполнения мандата Миссии.</p>				
<p>Внешние связи и связи со средствами массовой информации: проведение пресс-конференций, выпуск заявлений, оповещений и справочных материалов, организация интервью и прочее взаимодействие со средствами массовой информации, связанное с целями Миссии.</p>				
<p>Цифровые платформы и мультимедийные материалы: размещение информации о предусмотренной мандатом работе Миссии на веб-сайте Миссии и в социальных сетях.</p>				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

1. Общий объем потребностей в ресурсах

Потребности в ресурсах (регулярный бюджет)

Таблица 6
Финансовые ресурсы
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2023 год	2024 год	2025 год		Разница
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности	Увеличение/(уменьшение) сметы на 2025 год по сравнению со сметой на 2024 год
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(3)-(2)
Расходы на военный и полицейский персонал	24,6	15,3	28,7	23,7	(5,0)
Расходы на гражданский персонал	94 355,5	92 749,3	93 000,9	92 904,9	(96,0)
Оперативные расходы	38 099,1	36 300,3	34 295,1	33 190,7	(1 104,4)
Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)	132 479,2	129 065,0	127 324,7	126 119,3	(1 205,4)

Таблица 7
Людские ресурсы

	Международный персонал											Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего
	ЗГС	ПГС ^a	Д-2	Д-1	С-5 ^b	С-4 ^b	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна-родные	Нацио-нальные	Итого	
Утвержденная численность на 2024 год	1	2	1	5	28	53	56	5	137	1	289	126	647	773	75	20	95	1 157
Предлагаемая численность на 2025 год	1	2	1	5	27	54	55	5	133	1	284	128 ^c	626 ^c	754	75	36	111	1 149
Изменение	—	—	—	—	(1)	1	(1)	—	(4)	—	(5)	2	(21)	(19)	—	16	16	(8)

^a Одна должность совместно финансируется в равных долях с Управлением по координации деятельности в целях развития.

^b Включая 1 должность класса С-5 и 1 должность класса С-3, утвержденные в качестве должностей временного персонала общего назначения.

^c Включая 1 должность НСС и 1 должность МР, которые предлагается создать в категории временного персонала общего назначения.

Примечание: в таблицах используются следующие сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ОО — категория общего обслуживания; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

28. Испрашиваемый на 2025 год объем ресурсов для МООНСА составляет 126 119 300 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) и предназначается для покрытия расходов на гражданский персонал (92 904 900 долл. США), в том числе для выплаты окладов, покрытия общих расходов по персоналу и выплаты надбавок за работу в опасных условиях, из расчета на 1149 должностей (1 заместитель Генерального секретаря, 2 помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 5 Д-1, 27 С-5, 54 С-4, 55 С-3, 5 С-2, 133 сотрудника полевой службы, 1 сотрудник категории общего обслуживания, 128 национальных сотрудников — специалистов, 626 сотрудников местного разряда и 111 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая 8 предлагаемых новых должностей и 16 национальных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, которые предлагается перевести с внебюджетного финансирования на финансирование из регулярного бюджета; 1 должность военного наблюдателя (23 700 долл. США), а также для покрытия оперативных расходов в размере 33 190 700 долл. США.
29. Сокращение потребностей на 2025 год по сравнению с ассигнованиями на 2024 год объясняется следующим:
- a) уменьшением на 96 000 долл. США расходов на гражданский персонал, что является чистым результатом:
 - i) уменьшения на 1 687 100 долл. США расходов на должности сотрудников местного разряда вследствие применения более высокого показателя вакантности — 11,2 процента против 9,5 процента в утвержденном бюджете на 2024 год; снижения доли Миссии в распределяемых между учреждениями, фондами и программами расходах на финансирование должностей, связанные с обеспечением безопасности, (см. п. 32 ниже); и предлагаемого упразднения 23 должностей;
 - ii) уменьшения на 570 500 долл. США расходов на должности национальных сотрудников — специалистов вследствие применения более высокого показателя вакантности — 15,5 процента против 10,5 процента в утвержденном бюджете на 2024 год;
 - iii) сокращения на 238 800 долл. США расходов на должности добровольцев Организации Объединенных Наций вследствие применения к 26 должностям международных медицинских сотрудников коэффициента долевого участия в расходах с учреждениями, фондами и программами (см. п. 32 ниже), что частично компенсируется предлагаемым переводом 16 должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций с внебюджетного финансирования на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 33 ниже);
 - iv) увеличения на 2 305 100 долл. США расходов на международный персонал вследствие: а. применения более высокого показателя вакантности — 8,3 процента против 9,5 процента в 2024 году; б. применения более высокого множителя корректива по месту службы для Афганистана — 48,0 процента против 38,7 процента в утвержденном бюджете на 2024 год; с. предлагаемого создания двух должностей (1 С-4 и 1 С-3);
 - b) уменьшением на 1 104 400 долл. США оперативных расходов, что является чистым результатом:
 - i) сокращения на 807 400 долл. США по статье «Помещения и объекты инфраструктуры», главным образом вследствие сокращения потребностей в ресурсах на услуги охраны и техническое обслуживание, а также снижения расходов на топливо;
 - ii) сокращения на 423 600 долл. США по статье «Воздушные операции», главным образом вследствие снижения прогнозируемых расходов на аренду и эксплуатацию самолета, а также уменьшения запланированного количества летных часов с 1060, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2024 год, до 700 исходя из фактического налета в последнее время;

- iii) сокращения на 201 200 долл. США по статье «Медицинское обслуживание», главным образом вследствие уменьшения доли Миссии в расходах на совместное медицинское обслуживание по сравнению с долей, заложенной в утвержденный бюджет на 2024 год;
- iv) увеличения на 427 300 долл. США по статье «Связь и информационные технологии» в связи с необходимостью замены устаревшего оборудования для обеспечения сетевой безопасности Миссии, а также обновления оборудования в порядке улучшения систем наблюдения по периметру объектов.

Показатели вакантности

30. Предлагаемые показатели вакантности, заложенные в бюджет, установлены с учетом предыдущего опыта. Эти показатели рассчитаны исходя из средней доли вакансий за 12-месячный период в 2023 году или фактической доли вакансий по состоянию на 31 марта 2024 года. В бюджет на 2025 год закладывалась меньшая из этих двух величин. Это соответствует директивным указаниям по повышению точности и последовательности показателей вакантности, применяемых в предлагаемых бюджетах на 2025 год, и по обеспечению того, чтобы предлагаемые показатели вакантности в максимально возможной степени основывались на фактических показателях. Смета расходов в связи с предлагаемым созданием и перепрофилированием штатных и внештатных должностей рассчитана с применением показателя вакантности в размере 50 процентов.

Таблица 8
Показатели вакантности
(В процентах)

Категория	Фактический средний показате- ль в 2023 году	Утвержденный показатель на 2024 год	Фактический пока- затель на 31 марта 2024 года	Предлагаемый показатель на 2025 год
Военный и полицейский персонал				
Военный наблюдатель	0,0	0,0	0,0	0,0
Гражданский персонал				
Международный персонал	9,8	9,5	8,3	8,3
Национальный персонал				
Национальные сотрудники — специалисты	15,5	10,5	20,6	15,5
Местный разряд	11,2	9,5	15,3	11,2
Добровольцы Организации Объединенных Наций				
Международные	9,3	12,0	5,3	9,3
Национальные	20,0	40,0	5,0	5,0

2. Кадровые потребности

31. На 2025 год предлагается ряд мер по реорганизации и адаптации структуры и штатного расписания МООНСА в связи со следующим:
- а) оптимизацией структуры поддержки миссии исходя из распределения имеющихся ресурсов по приоритетам и с учетом опыта других структур (Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) в случае консультирования персонала). Для этого предлагается: i) объединить компонент управления цепью снабжения и компонент управления оказанием услуг в компонент управления цепью снабжения и оказанием услуг, что приведет к упразднению одной должности С-5; ii) перевести

Группу закупок и Группу управления закупочной деятельностью в компонент операций и управления ресурсами. Кроме того, предлагается частично передать на внешний подряд услуги по консультированию персонала, в связи с чем предлагается упразднить две должности (1 С-3 и 1 должность национального сотрудника-специалиста);

- b) дальнейшей оптимизацией штата водителей согласно транспортным потребностям Миссии путем повышения эффективности использования централизованного резерва водителей, в связи с чем предлагается упразднить 17 должностей водителей (местный разряд) и перераспределить оставшиеся 12 (8 должностей из основных секций в Транспортную группу и 4 должности из Транспортной группы в полевые отделения);
 - c) приведением структуры подразделений поддержки миссии в полевых отделениях в соответствие с потребностями и практикой на местах, в связи с чем предлагается перепрофилировать 11 должностей;
 - d) оптимизацией кадровых ресурсов, проводимой для того, чтобы приспособить штатное расписание Миссии для эффективного выполнения ее мандата и привести его в соответствие с выполняемыми функциями, а также в связи с требованием о том, чтобы решения о сохранении должностей принимались только после проведения критического анализа на предмет сохранения потребностей в них.
32. Что касается деятельности, осуществляемой на основе возмещения расходов, то по итогам анализа соглашений о совместном несении расходов с учреждениями, фондами и программами в бюджете на 2025 год учтено увеличение числа учреждений, участвующих в совместном несении расходов на услуги, и числа мест, где действует такой механизм, а также предусмотрены меры с целью обеспечить четкое соответствие выделяемых бюджетных ресурсов доле Миссии в расходах на эти услуги. Так, расходы на 8 должностей медицинских работников (1 С-4, 1 С-3, 2 должности национальных сотрудников-специалистов и 3 должности местного разряда) и 26 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций, обеспечивающих поддержку Объединенной медицинской службе и Группе Организации Объединенных Наций по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях, будут исчисляться по 30-процентной ставке, представляющей собой долю МООНСА в расходах на выплату окладов сотрудникам на этих должностях, что приведет к сокращению потребностей в финансировании на 2025 год на 1,6 млн долл. США по сравнению с 2024 годом. Кроме того, в бюджет заложено предусмотренное меморандумом о взаимопонимании снижение доли МООНСА в расходах на охранников (местный разряд) в полевых отделениях, находящихся в ведении МООНСА, на 1,2 млн долл. США.
33. Учитывая неизменно низкий процент женщин среди национальных сотрудников МООНСА, Миссия постоянно прилагает усилия для решения гендерных проблем, которые глубоко укоренены в афганском патриархальном обществе, путем наращивания потенциала женщин. При поддержке Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства Секретариата Миссия осуществила в 2019 году национальный молодежный проект «Добровольцы Организации Объединенных Наций», ориентированный на выпускниц национальных университетов и молодых специалистов и предусматривающий создание для них возможностей трудоустройства на начальном уровне. Эта программа служит весьма ценным инструментом, который помогает устранить дисбаланс в численности женщин среди национального персонала, позволяя молодым афганским женщинам устроиться на работу. К настоящему моменту на работу в Организацию Объединенных Наций и другие международные организации была принята 31 бывшая участница программы. В октябре 2022 года Генеральная Ассамблея одобрила перевод 20 должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций с внебюджетного финансирования на финансирование из регулярного бюджета. В продолжение усилий по дальнейшему улучшению гендерного баланса в штатном расписании Миссии в 2025 году предлагается перевести 16 имеющихся должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций, оказывающих поддержку программам работы компонентов Миссии, с внебюджетного финансирования на финансирование из регулярного бюджета.

Эти должности играют крайне важную роль в деятельности Миссии и необходимы в долгосрочной перспективе для выполнения мандата и проведения соответствующих операций.

34. С учетом вышеизложенного предлагаемое на 2025 год штатное расписание Миссии отражает чистое сокращение на 8 должностей в результате следующих изменений:

- упразднения 32 должностей (1 С-5, 2 С-3, 4 должностей категории полевой службы, 2 должностей национальных сотрудников-специалистов и 23 должностей местного разряда)
- создания 8 должностей (1 С-4, 1 С-3, 4 должностей национальных сотрудников-специалистов и 2 должностей местного разряда)
- реклассификации 6 должностей
- перепрофилирования 12 должностей
- передачи 12 должностей
- перевода 16 должностей с внебюджетного финансирования

35. Эти изменения подробно описаны в разделах ниже, посвященных соответствующим организационным подразделениям. Организационные схемы приведены в приложении II к настоящему докладу.

Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану

Таблица 9
Кадровые потребности: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций				Итого	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные			
Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану																			
Утвержденная численность на 2024 год	1	–	–	–	1	1	–	–	2	–	5	–	4	4	–	–	–	9	
Предлагаемая численность на 2025 год	1	–	–	–	1	1	–	–	2	–	5	–	4	4	–	–	–	9	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Канцелярия руководителя аппарата																			
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	1	–	2	3	3	–	1	–	10	9	4	13	–	–	–	23	
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	1	–	2	3	3	–	1	–	10	9	4	13	–	–	–	23	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Служба по правам человека																			
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	1	2	4	1	1	1	–	10	6	10	16	–	1	1	27	

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций				
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	Всего
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	1	2	4	1	1	1	–	10	6	9	15	–	1	1	26
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	–	(1)
Секция стратегических коммуникаций																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	–	1	2	1	–	–	–	4	4	8	12	–	–	–	16
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	1	2	2	–	–	–	5	4	8	12	–	–	–	17
Изменение	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Группа консультирования по гендерным вопросам																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	3	–	1	1	–	–	–	4
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	3	–	1	1	–	–	–	4
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция безопасности																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	–	1	2	4	2	58	–	67	2	112	114	3	1	4	185
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	1	2	4	2	55	–	64	2	109	111	3	3	6	181
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	(3)	–	(3)	–	(3)	(3)	–	2	2	(4)
Всего, Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану																		
Утвержденная численность на 2024 год	1	–	1	1	8	13	10	3	62	–	99	21	139	160	3	2	5	264
Предлагаемая численность на 2025 год	1	–	1	1	8	13	11	3	59	–	97	21	135	156	3	4	7	260
Изменение	–	–	–	–	–	–	1	–	(3)	–	(2)	–	(4)	(4)	–	2	2	(4)

36. Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану осуществляет стратегическое руководство работой Организации Объединенных Наций в стране на таких участках, как политическое взаимодействие, права человека и координация развития/гуманитарная координация. Специальный представитель является главой Миссии и отвечает за исполнительное руководство ресурсным и административным обеспечением Миссии. Ей помогает личная канцелярия. Специальному представителю подчиняются следующие организационные подразделения: Канцелярия руководителя аппарата, Служба по правам человека, Секция

стратегических коммуникаций, Группа консультирования по гендерным вопросам и Секция безопасности.

Предлагаемые организационные изменения

Таблица 10

Людские ресурсы: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану

Отдел/служба/секция/группа	Внештатные должности				
	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Служба по правам человека	-1	МР	Водитель	Перевод	В Транспортную группу
Секция стратегических коммуникаций	+1	С-3	Специалист по общественной информации	Создание	
Секция безопасности	-3	ПС	Сотрудник по безопасности	Упразднение	
	-3	МР	Водитель	Перевод	В Транспортную группу
	+2	ДООН	Местный помощник по безопасности	Преобразование	Перевод с внебюджетного финансирования
Всего	(4)				

37. На 2025 год предлагаются следующие изменения:

- а) **Служба по правам человека:** перевод одной должности водителя (местный разряд) в Транспортную группу (см. п. 31 b));
- б) **Секция стратегических коммуникаций:** создание одной должности специалиста по общественной информации (С-3) для оказания заместителю Специального представителя Генерального секретаря (координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам) поддержки в повышении скоординированности и эффективности выпуска материалов и сообщений, издаваемых совместно с другими структурами Организации Объединенных Наций; совершенствовании коммуникации и отчетности по вопросам все более усложняющихся приоритетных задач мандата, таких как управление рисками, предотвращение нецелевого использования помощи и соблюдение международного гуманитарного права, включая удовлетворение повышенных требований к публичным докладам и докладам для доноров об усилиях Миссии по повышению прозрачности и эффективности использования помощи и подотчетности за ее использование; усилении тематической агитации и пропаганды по вопросам изменения климата и окружающей среды; агитации и пропаганде по гендерной тематике на основе данных; поощрении социальных, экономических и культурных прав и прав людей с инвалидностью; координации гуманитарной противоминной деятельности; расширении агитации и пропаганды и увеличении числа материалов на местных языках; усилении мониторинга и анализа для противодействия недостоверной и заведомо ложной информации;
- в) **Секция безопасности:**
 - i) упразднение трех должностей сотрудников по безопасности (категория полевой службы) в связи с тем, что по итогам анализа объема работы Секции было установлено, что их функции могут эффективно выполняться оставшимися сотрудниками Секции;
 - ii) перевод трех должностей водителей (местный разряд) в Транспортную группу (см. п. 31 b));
 - iii) перевод с внебюджетного финансирования на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 33) двух должностей местных помощников по безопасности (национальные добровольцы Организации Объединенных Наций), которые должны будут

повысить эффективность административной, логистической и оперативной поддержки кризисному координационному центру при Секции безопасности и выполнять функции первых контактных лиц по вопросам безопасности для всех сотрудников Организации Объединенных Наций, обращающихся за помощью в этих вопросах.

Таблица 11

Группа по Афганистану Азиатско-Тихоокеанского отдела Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства

	Международный персонал											Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Утвержденная численность на 2024 год	—	—	—	1	1	1	1	—	—	1	5	—	—	—	—	—	—	5
Предлагаемая численность на 2025 год	—	—	—	1	1	1	1	—	—	1	5	—	—	—	—	—	—	5
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

38. Миссия будет и далее опираться на поддержку, которую ей предоставляет Группа по Афганистану Азиатско-Тихоокеанского отдела Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства (1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3 и 1 сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды)) и которая включает оперативную поддержку, помощь в определении и приоритизации важнейших стратегических целей в соответствии с мандатом и политическими потребностями Миссии, а также взаимодействие с государствами-членами и другими ключевыми региональными и международными партнерами.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)

Таблица 12

Кадровые потребности: канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные		Итого
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)																		
Утвержденная численность на 2024 год	—	1	—	—	—	1	1	—	1	—	4	1	3	4	—	—	—	8
Предлагаемая численность на 2025 год	—	1	—	—	—	1	1	—	1	—	4	1	3	4	—	—	—	8
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	Международный персонал											Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Служба по политическим вопросам																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	1	2	7	4	1	–	–	15	8	11	19	–	3	3	37
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	1	2	7	4	1	–	–	15	8	8	16	–	6	6	37
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(3)	(3)	–	3	3	–
Отделение связи в Тегеране																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	1	2	3	–	–	–	4
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	1	2	3	–	–	–	4
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отделение связи в Исламабаде																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	1	3	4	–	–	–	5
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	1	3	4	–	–	–	5
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по региональному сотрудничеству																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	–	1	–	2	–	–	–	3	–	–	–	–	–	–	3
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	1	–	2	–	–	–	3	–	–	–	–	–	–	3
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Консультативная группа по стратегическому взаимодействию																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	2	1	1	2	–	–	–	4
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	2	1	–	1	–	–	–	3
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	–	(1)
Объединенная секция анализа и отчетности																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	–	1	2	2	–	–	–	5	1	4	5	–	–	–	10

	Международный персонал											Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Международные	Национальные	Итого	
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	1	2	2	–	–	–	5	1	4	5	–	–	–	10
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (политический компонент)																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	1	–	1	5	12	10	1	1	–	31	13	24	37	–	3	3	71
Предлагаемая численность на 2025 год	–	1	–	1	5	12	10	1	1	–	31	13	20	33	–	6	6	70
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(4)	(4)	–	3	3	(1)

39. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) консультирует Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и событиям, которые влияют на выполнение мандата Миссии, и руководит политическим компонентом. Заместитель Специального представителя поддерживает выполнение мандата, регулярно представляя анализ политической ситуации в стране и регионе, а также путем: а) поддержания связи с международным сообществом, дипломатическим корпусом и НПО в Афганистане по политическим вопросам; б) координации работы по политическим приоритетам в Миссии и с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций; и с) оказания добрых услуг и проведения информационно-разъяснительной работы, в частности по вопросам политической стабильности и регионального сотрудничества.

Таблица 13

Людские ресурсы: заместитель Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)

Отдел/служба/секция/группа	Внештатные должности				
	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Служба по политическим вопросам	-1	НСС	Помощник по выборам	Перепрофилирование	В Транспортную группу Перевод с внебюджетного финансирования
	+1	НСС	Помощник по политическим вопросам	Перепрофилирование	
	-3	МР	Водитель	Перевод	
	+3	ДООН	Младший специалист по политическим вопросам	Преобразование	
Консультативная группа по стратегическому взаимодействию	-1	МР	Водитель	Перевод	В Транспортную группу
Всего	(1)				

40. На 2025 год предлагаются следующие изменения:

- а) **Служба по политическим вопросам:**
 - i) перепрофилирование одной должности помощника по выборам (национальный сотрудник-специалист) в должность помощника по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист) в связи с корректировкой функций и обязанностей, необходимой для достижения целей Службы и вносимой в соответствии с пунктом 5 d) резолюции 2626 (2022) Совета Безопасности, в котором Миссии было поручено проводить анализ политической экономики, в том числе способствовать улучшению понимания незаконной экономики;
 - ii) перевод трех должностей водителей (местный разряд) в Транспортную группу (см. п. 31 b));
 - iii) перевод с внебюджетного финансирования на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 33) трех должностей младших сотрудников по политическим вопросам (национальные добровольцы Организации Объединенных Наций), которые будут заниматься мониторингом и поддержкой деятельности, связанной с политической инклюзивностью и обеспечением безопасности силовыми структурами фактических властей, и подготовкой отчетности о ней, организовывать взаимодействие с различными субъектами и участвовать в сборе и управлении данными, требующимися для политэкономического анализа;
- б) **Консультативная группа по стратегическому взаимодействию:** перевод одной должности водителя (местный разряд) в Транспортную группу (см. п. 31 b).

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)

Таблица 14
Кадровые потребности: канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего	
	ЗГС	ПГС ^a	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Между-народные	Нацио-нальные		Итого
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	1	–	1	1 ^b	2 ^b	1	–	2	–	8	–	3	3	–	–	–	11
Предлагаемая численность на 2025 год	–	1	–	1	1 ^b	3 ^b	1	–	2	–	9	1 ^c	4 ^c	5	–	–	–	14
Изменение	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	1	1	2	–	–	–	3
Канцелярия координатора-резидента/Группа по делам страновой группы Организации Объединенных Наций																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	–	–	–	2
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	–	–	–	2
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего	
	ЗГС	ПГС ^a	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Между-народные	Нацио-нальные		Итого
Секция согласования координации помощи																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	3	1	1	2	–	–	–	5
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	3	1	1	2	–	–	–	5
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция координации управления рисками																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	2	2	2	4	–	–	–	6
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	2	2	2	4	–	–	–	6
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент развития)																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	1	–	1	3	4	2	–	2	–	13	4	7	11	–	–	–	24
Предлагаемая численность на 2025 год	–	1	–	1	3	5	2	–	2	–	14	5	8	13	–	–	–	27
Изменение	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	1	1	2	–	–	–	3

^a Совместно финансируется в равных долях с Управлением по координации деятельности в целях развития.

^b Включая 1 должность класса С-5 и 1 должность класса С-4, утвержденные в качестве должностей временного персонала общего назначения.

^c Включая 1 должность НСС и 1 должность МР, которые предлагается создать в категории временного персонала общего назначения.

41. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) отвечает за поддержание связей со страновой группой Организации Объединенных Наций, что входит в его обязанности координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам. Совет Безопасности в подпунктах а), b), i) и j) пункта 5 резолюции [2626 \(2022\)](#) поручил заместителю Специального представителя координировать и облегчать предоставление гуманитарной помощи и финансовых ресурсов для поддержки гуманитарной деятельности; координировать действия международных доноров и организаций по удовлетворению основных потребностей людей; координировать общий подход Организации Объединенных Наций к управлению рисками в Афганистане; и координировать меры по снижению угрозы, создаваемой боеприпасами взрывного действия, в поддержку гуманитарных инициатив и инициатив в области развития.

Таблица 15

Людские ресурсы: заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) (компонент развития)

Отдел/служба/секция/ группа	Внештатные должности				
	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Личная канцелярия	+1	C-4	Специалист по экономическим вопросам	Создание	
	–	C-5	Старший специалист по управлению программами	Сохранение (временный персонал общего назначения)	
	–	C-4	Специалист по координации	Сохранение (временный персонал общего назначения)	
	+1	НСС	Младший специалист по управлению программами	Создание (временный персонал общего назначения)	
	+1	МР	Помощник по анализу данных	Создание (временный персонал общего назначения)	
Всего	+3				

42. На 2025 год предлагаются следующие изменения:

Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам):

- a) создание одной должности специалиста по экономическим вопросам (C-4) для оказания Организации Объединенных Наций и ее партнерам по развитию поддержки в определении и осуществлении политики и стратегий, направленных на диверсификацию экономики, поощрение предпринимательства и расширение доступа к международным рынкам, а также для повышения качества отчетности МООНСА об экономическом прогрессе и проблемах. Сотрудник на этой должности будет играть важную роль в координации деятельности международных доноров и финансовых институтов по созданию экономических и социальных условий для достижения самостоятельности и стабильности в соответствии с резолюцией [2626 \(2022\)](#) Совета Безопасности. Предлагаемая должность обеспечит Миссии необходимый технический экспертный потенциал, которого ей сейчас не хватает в таких областях, как экономическое восстановление, торговля и транзит, а также анализ финансовых систем;
- b) сохранение двух должностей временного персонала общего назначения, в том числе:
 - i) одной должности старшего специалиста по управлению программами (C-5) для продолжения руководства противоминной программой Миссии в соответствии с пунктом 5 с) резолюции [2626 \(2022\)](#) Совета Безопасности. Сотрудник на этой должности будет и далее предоставлять руководству Миссии и соответствующим заинтересованным сторонам техническую и стратегическую консультативную помощь по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и взаимодействовать с национальными органами, которые занимаются связанными с разминированием вопросами, со страновой группой Организации Объединенных Наций и гуманитарной группой в целях реализации информационных инициатив по противоминной деятельности;

- ii) одной должности специалиста по координации (С-4), сотрудник на которой продолжит проводить исследования и анализ с сопоставлением информации из разных источников о предоставлении помощи в Афганистане и содействовать контактам и переговорам с учреждениями фактических властей по оперативным проблемам в предоставлении гуманитарной помощи и помощи в удовлетворении основных человеческих потребностей народа Афганистана, а также вести агитационную работу с фактическими властями по вопросам прав, инклюзивности, равенства, транспарентности и подотчетности в оказании помощи.
43. Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, предоставляет МООНЮС услуги по обнаружению мин и разминированию в рамках своего многолетнего партнерства с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) на основе всеобъемлющего меморандума о взаимопонимании между Организацией Объединенных Наций и ЮНОПС. По итогам ревизии функционирования механизма мониторинга и оценки Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, УСВН рекомендовало Службе укрепить систему контроля и усилить финансовый контроль, а также функции мониторинга и оценки. В докладе о ревизии операций по поддержанию мира Организации Объединенных Наций (A/75/5 (Vol. II), гл. II, п. 175) за период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года Комиссия ревизоров рекомендовала Службе по вопросам деятельности, связанной с разминированием, уменьшить зависимость от ЮНОПС и рассмотреть преимущества самостоятельного осуществления определенной доли деятельности, связанной с разминированием.
44. Соответственно, предлагается создать две должности временного персонала общего назначения (1 должность национального сотрудника-специалиста и 1 должность местного разряда) (см. таблицу 15 выше) для содействия достижению целей МООНСА в области противоминной деятельности наиболее эффективным, экономичным и транспарентным образом. Создание этих двух должностей позволит отказаться от привлечения ЮНОПС к оказанию услуг, для которых в бюджете ранее предусматривались ресурсы на двух национальных сотрудников по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование». Такой подход позволит улучшить управление и повысить прозрачность реализации программы деятельности, связанной с разминированием, так как обеспечит прямую подчиненность персонала, занимающегося деятельностью, связанной с разминированием, старшему специалисту по управлению программами (С-5) на имеющейся должности (см. п. 42 b) i) выше). Предлагаемое создание должностей будет способствовать повышению эффективности выполнения программы, так как основные функции будут выполняться персоналом МООНСА. Кроме того, будет достигнута экономия за счет оптимизации кадровой структуры и исключения расходов на вспомогательное обслуживание программы, которые предусматривались прежним механизмом осуществления с участием ЮНОПС (см. таблицу 16).

Таблица 16

Новая модель реализации программы противоминной деятельности

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Заложенная в смету экономия средств обусловлена исключением следующих расходов на персонал и вспомогательное обслуживание программ (ранее предусматривались в бюджете по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» для услуг по обнаружению мин и разминированию):		
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	158,7	расходы на 2 должности (категории национальных сотрудников) (146 700 долл. США) и расходы на обслуживание программ и покрытие административных расходов ЮНОПС (12 000 долл. США)
Временный персонал общего назначения	(64,3)	расходы на 2 временные должности (1 НСС и 1 МР), которые переводятся в штат МООНСА и будут финансироваться с учетом 50-процентного

Категория	Сумма	Инициатива
		показателя вакантности. В последующие периоды смета расходов из расчета на полное финансирование должностей составит 128 600 долл. США
Всего	94,4	В 2025 году предполагается сэкономить 94 400 долл. США. После 2026 года ежегодная экономия с учетом полного финансирования должностей составит примерно 30 100 долл. США.

45. Предлагается создать следующие две должности категории временного персонала общего назначения:
- а) одну должность младшего сотрудника по управлению программами (национальный сотрудник-специалист) для поддержки в подготовке оценок угроз, связанных с боеприпасами взрывного действия, оказания МООНСА и Управлению по координации противоминной деятельности фактических властей технической экспертной помощи по вопросам уменьшения угроз, связанных с такими боеприпасами, при проведении анализа и внедрении национальных и международных стандартов противоминной деятельности, а также для содействия координации противоминной деятельности в Афганистане и обмену информацией между МООНСА, Управлением по координации противоминной деятельности фактических властей и субъектами, занимающимися противоминной деятельностью в Афганистане, в число которых входят более 35 национальных и международных НПО;
 - б) одну должность помощника по анализу данных (местный разряд) для выполнения обязанностей по анализу и интерпретации данных о противоминной деятельности и подготовке широкого спектра информационно-управленческих продуктов, включая карты и информационные панели, в поддержку повседневного осуществления противоминной программы Миссии.
46. Эти потребности в ресурсах были рассмотрены Комитетом по обзору программ Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в составе представителей Централных учреждений и сотрудников Миссии с целью обеспечить, чтобы программа противоминной деятельности МООНСА была направлена на эффективное и результативное выполнение мандата Миссии.

Отдел поддержки Миссии

Таблица 17

Кадровые потребности: Отдел поддержки Миссии

	Международный персонал											Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2	–	5	1	1	2	3	–	3	10
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	1	–	1	2	–	2	–	6	1	1	2	3	–	3	11
Изменение	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные		Итого
Компонент операций и управления ресурсами																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	–	1	3	3	–	14	–	21	10	35	45	9	4	13	79
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	1	4	4	–	17	–	26	11	39	50	11	9	20	96
Изменение	–	–	–	–	–	1	1	–	3	–	5	1	4	5	2	5	7	17
Компонент управления цепью снабжения (упраздняется)																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	–	1	2	1	–	7	–	11	2	27	29	9	1	10	50
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Изменение	–	–	–	–	(1)	(2)	(1)	–	(7)	–	(11)	(2)	(27)	(29)	(9)	(1)	(10)	(50)
Компонент управления цепью снабжения и оказанием услуг (ранее компонент управления оказанием услуг)																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	–	1	3	6	–	11	–	21	15	135	150	32	2	34	205
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	1	4	4	–	14	–	23	14	140	154	39	4	43	220
Изменение	–	–	–	–	–	1	(2)	–	3	–	2	(1)	5	4	7	2	9	15
Всего, Отдел поддержки Миссии																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	1	3	9	11	–	34	–	58	28	198	226	53	7	60	344
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	1	2	9	10	–	33	–	55	26	180	206	53	13	66	327
Изменение	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(1)	–	(3)	(2)	(18)	(20)	–	6	6	(17)

47. Отдел поддержки Миссии функционирует под общим руководством начальника Отдела поддержки Миссии, который координирует и контролирует работу трех основных компонентов, а именно компонента операций и управления ресурсами, компонента управления оказанием услуг и компонента управления цепью снабжения.
48. Начальник Отдела поддержки Миссии выполняет функции главного советника руководителя Миссии по всем вопросам, касающимся административной и материально-технической поддержки, и в этом ему оказывают поддержку руководители компонента операций и управления ресурсами и компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг.
49. В целях достижения большей экономии путем оптимизации структуры, по итогам консультаций с Управлением цепей снабжения Департамента оперативной поддержки предлагается объединить компонент управления цепью снабжения и компонент управления оказанием услуг в

компонент управления цепью снабжения и оказанием услуг и вывести Группу закупок и Группу управления закупочной деятельностью из компонента управления цепью снабжения в компонент операций и управления ресурсами для обеспечения разделения обязанностей и сбалансированного распределения труда между двумя оставшимися компонентами.

50. Компонент операций и управления ресурсами продолжит оказывать общую поддержку и управлять операциями и ресурсами. Начальник компонента операций и управления ресурсами, подчиняющийся начальнику Отдела поддержки Миссии, осуществляет надзор за работой Секции людских ресурсов и учебной подготовки, Бюджетно-финансовой группы, Секции полевого технологического обеспечения и координирует поддержку, оказываемую полевыми отделениями Отдела поддержки Миссии. Как сказано выше, в 2025 году предлагается перевести Группу закупок и Группу управления закупочной деятельностью из компонента управления цепью снабжения в компонент операций и управления ресурсами.
51. Компонент управления цепью снабжения и оказанием услуг будет отвечать за организацию и координацию снабжения товарами и услугами и предоставление основных услуг материально-технической поддержки всем компонентам Миссии и другим обслуживаемым структурам. Начальник компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг, подчиняющийся начальнику Отдела поддержки Миссии, заведует работой Группы управления имуществом, Группы централизованного складского обслуживания, Секции воздушного транспорта и управления перевозками, Группы по общему снабжению и горюче-смазочным материалам, Секции инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений, Транспортной группы и Секции по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала.

Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии

Таблица 18
Людские ресурсы: Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии

Отдел/служба/секция/ группа	Внештатные должности				
	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии	+1	C-3	Специалист по анализу данных	Перепрофилирование	С переводом из Секции воздушного транспорта и управления перевозками
Всего	+1				

52. На 2025 год предлагается следующее изменение:

Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии: перепрофилирование должности специалиста по контролю за соблюдением авиационно-технических требований (C-3) в должность аналитика данных (C-3) с переводом из Секции воздушного транспорта и управления перевозками, чтобы укрепить кадровый потенциал в областях анализа данных и управления ими, разработки информационных панелей и подготовки аналитических отчетов о рабочих процессах в поддержку стратегического управления ресурсами. Сотрудник на этой должности будет заниматься анализом данных, составлять на их основе справки и заключения и доводить эти материалы до сведения руководства, что будет способствовать повышению эффективности контроля и надзора за соблюдением требований и процессов принятия решений. Создание этой должности позволит Миссии использовать технологии и данные для повышения эффективности реализации предусмотренных мандатом мероприятий.

Компонент операций и управления ресурсами

Таблица 19

Людские ресурсы: компонент операций и управления ресурсами

Отдел/служба/секция/ группа	Внештатные должности				
	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Канцелярия начальника компонента операций и управления ресурсами	+1	ДООН	Помощник по координации на местах	Преобразование	Перевод с внебюджетного финансирования
Секция полевого технологического обеспечения	+2	ДООН	Младший специалист по управлению информацией	Преобразование	Перевод с внебюджетного финансирования
Секция людских ресурсов и учебной подготовки	+1	ДООН	Помощник по людским ресурсам	Преобразование	Перевод с внебюджетного финансирования
Группа закупок	+8		(1 С-4, 1 С-3, 2 ПС, 1 НСС, 2 МР и 1 ДООН)	Переподчинение	Из компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг
Группа управления закупочной деятельностью	+5		(1 ПС, 2 МР и 2 ДООН)	Переподчинение	Из компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг
Всего	+17				

53. На 2025 год предлагаются следующие изменения:

- а) **Канцелярия начальника компонента операций и управления ресурсами:** перевод с внебюджетного финансирования на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 33 выше) одной должности помощника по координации на местах (национальный доброволец Организации Объединенных Наций), который будет содействовать в координации работы в полевых отделениях, сборе информации для принятия решений и оптимизации взаимодействия, коммуникации и отчетности;
- б) **Секция полевого технологического обеспечения:** перевод с внебюджетного финансирования на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 33 выше) двух должностей младших специалистов по управлению информацией (национальные добровольцы Организации Объединенных Наций), которые будут содействовать внедрению системы классификации записей и управления архивами.
- в) **Секция людских ресурсов и учебной подготовки:** перевод с внебюджетного финансирования на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 33 выше) одной должности помощника по людским ресурсам (национальный доброволец Организации Объединенных Наций), который будет выполнять в Секции задачи по набору персонала на национальные должности, включая проверку заявлений на предмет соответствия кандидатов квалификационным требованиям, запрос рекомендаций и последующие контакты в связи с ними, заниматься оформлением пособий и льгот и помогать в подготовке справочных материалов в связи с набором персонала;
- д) **Группа закупок:** переподчинение Группы закупок, включающей восемь штатных и внештатных должностей (1 С-4, 1 С-3, 2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника — специалиста, 2 должности местного разряда и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций), с выводом из компонента управления цепью снабжения (см. п. 49 выше);

- е) **Группа управления закупочной деятельностью:** переподчинение Группы управления закупочной деятельностью, включающей пять штатных и внештатных должностей (1 должность категории полевой службы, 2 должности местного разряда и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), с выводом из компонента управления цепью снабжения (см. п. 49 выше);

Компонент управления цепью снабжения и оказанием услуг

Таблица 20

Людские ресурсы: компонент управления цепью снабжения и оказанием услуг

Отдел/служба/секция/ группа	Внештатные должности				
	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Канцелярия начальника компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг	-1	C-5	Начальник компонента управления цепью снабжения	Упразднение	
Группа централизованного складского обслуживания	-1	МР	Административный помощник	Упразднение	
	-1	ПС	Автомеханик	Перепрофилирование	}
	+1	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	
Секция воздушного транспорта и управления перевозками	-1	C-3	Специалист по контролю за соблюдением авиационно-технических требований	Перепрофилирование	В канцелярию начальника Отдела поддержки Миссии
	-1	НСС	Младший специалист по управлению перевозками	Упразднение	
	-2	МР	Помощник по управлению перевозками	Упразднение	
	-1	МР	Помощник по воздушным операциям	Упразднение	
	+1	ДООН	Помощник по воздушным операциям	Преобразование	С переводом с внебюджетного финансирования
Секция по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала	-1	C-3	Консультант персонала	Упразднение	
	-1	НСС	Младший консультант персонала	Упразднение	
Группа по общему снабжению и горюче-смазочным материалам	-1	МР	Медсестра/медбрат	Упразднение	
	-1	ПС	Помощник по снабжению топливом	Упразднение	
	+1	ДООН	Финансовый помощник	Преобразование	Перевод с внебюджетного финансирования
Транспортная группа	-17	МР	Водитель	Упразднение	
	+8	МР	Водитель	Перевод	1 должность из Службы по правам человека, 3 из Службы по

Отдел/служба/секция/ группа	Внештатные должности				
	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
					политическим вопросам, 3 из Секции безопасности и 1 из Консультативной группы по стратегическому взаимодействию
	-4	МР	Водитель	Перевод	2 должности в полевое отделение в Ба-миане, 1 в полевое отделение в Кундузе и 1 в полевое отделение в Кандагаре
Группа закупок	-8		(1 С-4, 1 С-3, 2 ПС, 1 НСС, 2 МР и 1 ДООН)	Переподчинение	Перевод в компонент операций и управления ресурсами
Группа управления закупочной деятельностью	-5		(1 ПС, 2 МР и 2 ДООН)	Переподчинение	Перевод в компонент операций и управления ресурсами
Всего	(35)				

54. На 2025 год предлагаются следующие изменения:

- а) **Канцелярия начальника компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг:**
 - i) формирование компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг путем слияния компонента управления цепью снабжения и компонента оказания услуг (см. п. 49). В связи с этим предлагается передать относящиеся к компоненту управления цепью снабжения Группу централизованного складского обслуживания и Группу управления имуществом в новый предлагаемый компонент. Кроме того, предлагается также перевести Группу закупок (8 должностей) и Группу управления закупочной деятельностью (5 должностей) в компонент операций и управления ресурсами (см. п. 50 выше);
 - ii) упразднение должности начальника компонента управления цепью снабжения (С-5) ввиду объединения двух прежде самостоятельных компонентов;
- б) **Группа централизованного складского обслуживания:**
 - i) упразднение одной должности административного помощника (местный разряд), так как по итогам анализа объема работы Группы было установлено, что функции сотрудника на этой должности могут быть распределены среди оставшихся сотрудников;
 - ii) перепрофилирование одной должности автомеханика (категория полевой службы) в должность помощника по материально-техническому обеспечению (категория полевой службы) в целях повышения потенциала Группы для поддержки сквозных процессов снабжения. Сотрудник на этой должности будет следить за тем, чтобы все материалы, закупаемые Миссией, правильно принимались, хранились и учитывались до их выбытия в надлежащем порядке.

c) Секция воздушного транспорта и управления перевозками:

- i) перепрофилирование одной должности специалиста по соблюдению авиационно-технических требований (С-3) в должность аналитика данных (С-3) с передачей в канцелярию начальника Отдела поддержки Миссии для повышения кадрового потенциала в областях анализа данных и управления данными, цифровых преобразований и инноваций (см. п. 52 выше);
- ii) упразднение четырех должностей, а именно одной должности младшего специалиста по управлению перевозками (национальный сотрудник — специалист), двух должностей помощников по управлению перевозками (местный разряд) и одной должности помощника по воздушным операциям (местный разряд), предлагаемое в связи с тем, что по итогам анализа объема работы Секции было установлено, что функции этих должностей могут эффективно выполняться оставшимися сотрудниками Секции;
- iii) перевод с внебюджетного финансирования на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 33 выше) одной должности помощника по воздушным операциям (национальный доброволец Организации Объединенных Наций), который будет вести электронные базы данных, следить за соблюдением согласованных сроков изъятия воздушных судов из эксплуатации по причине технического обслуживания и/или болезни летного состава и проверять соответствующие сертификаты технического обслуживания/медицинские справки, а также отслеживать и проверять расход авиационного топлива;

d) Секция по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала:

- i) упразднение двух должностей, а именно одной должности консультанта персонала (С-3) и одной должности младшего консультанта персонала (национальный сотрудник-специалист) в связи с предложением частично передать на внешний подряд функции по консультированию персонала Миссии (см. п. 92 ниже) и привлечь консультанта по стрессовым ситуациям из Департамента по вопросам охраны и безопасности Секретариата. Оставшийся же штат консультантов, состоящий из одного младшего консультанта (национальный сотрудник-специалист) и одного консультанта (международный доброволец Организации Объединенных Наций), продолжит оказывать консультационные услуги на местах и координировать взаимодействие с внешними поставщиками услуг при поддержке со стороны консультанта по стрессовым ситуациям из Департамента по вопросам охраны и безопасности;
- ii) упразднение одной должности медсестры/медбрата (местный разряд), так как по итогам анализа объема работы Секции было установлено, что функции сотрудника на этой должности могут быть распределены среди оставшихся сотрудников Секции;

e) Группа по общему снабжению и горюче-смазочным материалам

- i) упразднение одной должности помощника по снабжению топливом (категория полевой службы), так как по итогам анализа объема работы Группы было установлено, что функции сотрудника на этой должности могут быть распределены среди оставшихся сотрудников Группы;
- ii) перевод с внебюджетного финансирования на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 33 выше) одной должности финансового помощника (национальный доброволец Организации Объединенных Наций), который будет оказывать Группе поддержку, включающую управление расходами Группы, покрываемыми из регулярного бюджета и бюджета деятельности, осуществляемой на основе возмещения расходов, и представление отчетности о них, а также обработку счетов-фактур и платежей;

f) **Транспортная группа:**

- i) упразднение 17 должностей водителей (местный разряд) в порядке дальнейшей рационализации деятельности и оптимизации ресурсов с учетом опыта, накопленного за целый год после объединения всего персонала МООНСА в одном основном комплексе;
- ii) перевод восьми должностей водителей (местный разряд), в том числе трех из Службы по политическим вопросам, трех из Секции безопасности, одной из Службы по правам человека и одной из Консультативной группы по стратегическому взаимодействию, для усиления Группы и центрального резерва водителей в связи с вышеупомянутым предлагаемым упразднением 17 должностей;
- iii) перевод четырех должностей водителей (местный разряд) (двух в полевое отделение в Бамиане, одной в полевое отделение в Кундузе и одной в полевое отделение в Кандагаре) в связи с увеличением числа выездных заданий в полевых отделениях.

Периферийные отделения в регионах и провинциях

55. Периферийные отделения будут продолжать содействовать выполнению мандатов на субнациональном уровне путем налаживания эффективных рабочих отношений с властями де-факто в целях создания благоприятных условий для выполнения мандатов и программ и повышения согласованности деятельности Организации Объединенных Наций. Они будут:
- a) способствовать предоставлению основных услуг афганцам; b) поддерживать диалог между властями де-факто и местными заинтересованными сторонами по вопросам субнационального управления, основных прав и инклюзивности; c) вести информационно-разъяснительную работу и оказывать добрые услуги, включая содействие диалогу между политическими заинтересованными сторонами, с упором на поощрение инклюзивного, представительного, основанного на широком участии и отзывчивого государственного управления и широкого участия в общественной жизни; и d) выносить рекомендации в отношении местных консультативных механизмов, мер укрепления доверия и урегулирования конфликтов и примирения. Кроме того, периферийные отделения будут обеспечивать ситуационную осведомленность, составлять отчеты и аналитические материалы и взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами на субнациональном уровне в деле защиты и поощрения прав человека.
56. В настоящее время у Миссии имеется шесть региональных отделений, расположенных в Кабуле, Кандагаре, Герате, Балхе (Мазари-Шариф), Нангархаре (Джелалабад) и Пактии (Гардез), и пять провинциальных отделений, расположенных в Бамиане, Фарьябе (Меймене), Бадахшане (Файзабад), Баглане (Пули-Хумри) и Кундузе.
57. Все начальники отделений подчиняются напрямую руководителю аппарата.

Таблица 21

Кадровые потребности: региональные и провинциальные отделения

	Международный персонал											Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Региональные отделения																		
Утвержденная численность на 2024 год	—	—	—	—	6	11	16	—	21	—	54	45	165	210	14	3	17	281

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные		Итого
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	6	11	15	–	21	–	53	45	163	208	14	8	22	283
Изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	–	(2)	(2)	–	5	5	2
Провинциальные отделения																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	–	–	2	4	–	3	–	9	15	94	109	5	5	10	128
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	–	2	4	–	3	–	9	18	100	118	5	5	10	137
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	6	9	–	–	–	9
Общее число должностей в региональных и провинциальных отделениях ^a																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	–	6	13	20	–	24	–	63	60	259	319	19	8	27	409
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	6	13	19	–	24	–	62	63	263	326	19	13	32	420
Изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	3	4	7	–	5	5	11

^a Включая шесть региональных и пять провинциальных отделений.

Предлагаемые организационные изменения

Региональные отделения

Таблица 22
Людские ресурсы: региональные отделения

Отдел/служба/секция/ группа	Внештатные должности				
	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Кабул	+1	ДООН	Специалист по гендерным вопросам	Преобразование	Перевод с внебюджетного финансирования
	+1	ДООН	Младший специалист по политическим вопросам	Преобразование	Перевод с внебюджетного финансирования
	+1	ДООН	Младший специалист по политическим вопросам	Преобразование	Перевод с внебюджетного финансирования
Кандагар	-1	МР	Помощник по воздушным операциям	Перепрофилирование	}
	+1	МР	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	
	-1	МР	Помощник по эксплуатации помещений	Перепрофилирование	В должность помощника по материально-техническому обеспечению в Ба-миане

Отдел/служба/секция/ группа	Внештатные должности				
	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Герат	+1	МР	Водитель	Перевод	Из Транспортной группы
	+1	ДООН	Младший специалист по политическим вопросам	Преобразование	Перевод с внебюджетного финансирования
	-1	МР	Помощник по воздушным операциям	Перепрофилирование	
	+1	МР	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	
	-1	МР	Помощник по эксплуатации помещений	Перепрофилирование	
Мазари-Шариф	-1	ПС	Помощник по информационным системам	Перепрофилирование	
	+1	ПС	Административный сотрудник	Перепрофилирование	
	-1	МР	Помощник по воздушным операциям	Перепрофилирование	
	+1	МР	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	
	-1	МР	Помощник по эксплуатации помещений	Перепрофилирование	
Джелалабад	-1	С-3	Специалист по координации безопасности	Упразднение	В должность помощника по информационным системам в Кундузе
	-1	МР	Помощник по воздушным операциям	Перепрофилирование	
	+1	МР	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	
	+1	ДООН	Младший специалист по политическим вопросам	Преобразование	Перевод с внебюджетного финансирования
	-1	МР	Помощник по воздушным операциям	Перепрофилирование	В должность административного помощника в Бамиане
Гардез	+1	МР	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	Из должности помощника по эксплуатации помещений в Герате
Всего	+2				

58. На 2025 год в региональных отделениях МООНСА предлагаются следующие изменения:

- а) **Кабул:** перевод трех должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций с внебюджетного финансирования на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 33 выше), в том числе одной должности специалиста по гендерным вопросам, предназначенной для поддержки работы отделения в области мониторинга и отчетности по гендерным вопросам, а также одной должности младшего специалиста по политическим вопросам и одной должности младшего помощника по политическим вопросам, предназначенных для обеспечения политического анализа и поддержки в отслеживании ситуации на уровне провинций и округов;

b) Кандагар:

- i) перепрофилирование одной должности помощника по воздушным перевозкам (местный разряд) в должность помощника по материально-техническому обеспечению (местный разряд) по итогам обзора кадровой структуры компонента поддержки Миссии в полевых отделениях с учетом внесенных в соответствии с оперативными потребностями изменений в функции и обязанности, которые в настоящее время выполняются сотрудником на этой должности, с целью обеспечить соответствие кадровой структуры компонента поддержки Миссии потребностям и практике во всех полевых отделениях;
- ii) перепрофилирование одной должности помощника по эксплуатации помещений (местный разряд) в должность помощника по материально-техническому обеспечению (местный разряд) с переводом в полевое отделение в Бамиане для обеспечения материально-технической поддержки всех полевых отделений;
- iii) перевод одной должности водителя (местный разряд) из Транспортной группы в связи с увеличением числа выездных заданий;
- iv) перевод с внебюджетного финансирования на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 33 выше) одной должности младшего специалиста по политическим вопросам (национальный доброволец Организации Объединенных Наций), который будет заниматься политическим анализом и оказанием поддержки в отслеживании ситуации на уровне провинций и округов;

c) Герат:

- i) перепрофилирование одной должности помощника по воздушным перевозкам (местный разряд) в должность помощника по материально-техническому обеспечению (местный разряд) с учетом внесенных в соответствии с оперативными потребностями изменений в функции и обязанности, которые в настоящее время выполняются сотрудником на этой должности, с целью обеспечить соответствие кадровой структуры компонента поддержки Миссии потребностям и практике во всех полевых отделениях;
- ii) перепрофилирование одной должности помощника по эксплуатации помещений (местный разряд) в должность помощника по материально-техническому обеспечению (местный разряд) в полевом отделении в Гардесе для обеспечения материально-технической поддержки всех полевых отделений;

d) Мазари-Шариф:

- i) перепрофилирование одной должности помощника по информационным системам (категория полевой службы) в должность административного сотрудника (категория полевой службы) в целях более эффективного удовлетворения повседневных административных потребностей отделения. Сотрудник на этой должности будет отвечать за координацию административно-кадрового обслуживания и выполнять бюджетно-финансовые функции в отделении;
- ii) перепрофилирование одной должности помощника по воздушным перевозкам (местный разряд) в должность помощника по материально-техническому обеспечению (местный разряд) с учетом внесенных в соответствии с оперативными потребностями изменений в функции и обязанности, которые в настоящее время выполняются сотрудником на этой должности, с целью обеспечить соответствие кадровой структуры компонента поддержки Миссии потребностям и практике во всех полевых отделениях;
- iii) перепрофилирование одной должности помощника по эксплуатации помещений (местный разряд) в должность помощника по информационным системам (местный разряд) в полевом отделении в Кундузе для обеспечения инфраструктуры

информационных технологий и поддержки конечных пользователей, включая поддержку прикладных программ, администрирование серверов/данных, администрирование сетей и оказание других услуг, связанных с информационно-коммуникационными технологиями, в полевом отделении в Кундузе. Сотрудник на этой должности будет также выполнять функции по материально-технической поддержке, охватывающие авиацию и эксплуатацию помещений.

е) Джелалабад:

- i) упразднение одной должности специалиста по координации безопасности (С-3) в порядке рационализации некоторых функций по итогам анализа рабочей нагрузки полевого отделения в Джелалабаде с учетом имеющегося в нем кадрового потенциала;
- ii) перепрофилирование одной должности помощника по воздушным перевозкам (местный разряд) в должность помощника по материально-техническому обеспечению (местный разряд) с учетом внесенных в соответствии с оперативными потребностями изменений в функции и обязанности, которые в настоящее время выполняются сотрудником на этой должности, с целью обеспечить соответствие кадровой структуры компонента поддержки Миссии потребностям и практике во всех полевых отделениях;
- iii) перевод с внебюджетного финансирования на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 33 выше) одной должности младшего специалиста по политическим вопросам (национальный доброволец Организации Объединенных Наций), который будет оказывать полевому отделению поддержку в сборе, отборе и анализе информации из различных источников путем взаимодействия с различными правительственными и неправительственными партнерами с уделением особого внимания представленности всех сегментов общества, включая такие уязвимые категории, как меньшинства и женщины; и поддержку в отслеживании ситуации на уровне провинций и округов, а также последних тенденций и событий в районе назначения в соответствии с приоритетами, установленными Миссией;

ф) Гарdez:

- i) перепрофилирование одной должности помощника по воздушным операциям (местный разряд) в должность административного помощника (местный разряд) с переводом в полевое отделение в Бамиане для активизации выполнения повседневных административных функций в отделении, включая управление людскими ресурсами и бюджетно-финансовое управление, а также функций материально-технической поддержки, охватывающих авиацию и эксплуатацию помещений;
- ii) перепрофилирование одной должности помощника по эксплуатации помещений (местный разряд) в должность помощника по материально-техническому обеспечению (местный разряд) с переводом из полевого отделения в Герате для обеспечения материально-технической поддержки всех полевых отделений;

Провинциальные отделения

Таблица 23

Людские ресурсы: провинциальные отделения

Отдел/служба/ секция/группа	Должности				
	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Бамиан	+1	МР	Помощник по политическим вопросам	Создание	

Отдел/служба/ секция/группа	Должности				
	Изме- нение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Меймене Пули-Хумри Кундуз	-1	MP	Административный помощник	Упразднение	}
	+1	HCC	Помощник административного сотрудника	Создание	
	+2	MP	Водитель	Перевод	Из Транспортной группы
	+1	MP	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	Из должности помощника по эксплуатации помещений в полевом отделении в Кандагаре
	+1	MP	Административный помощник	Перепрофилирование	Из должности помощника по воздушным операциям в полевом отделении в Гардесе
	+1	HCC	Помощник по политическим вопросам	Создание	
	+1	HCC	Помощник по политическим вопросам	Создание	
	+1	MP	Водитель	Перевод	Из Транспортной группы
	+1	MP	Помощник по информационным системам	Перепрофилирование	Из должности помощника по эксплуатации помещений в полевом отделении в Мазари-Шарифе
	-1	MP	Помощник по воздушным операциям	Перепрофилирование	}
	+1	MP	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	
Всего	+9				

59. На 2025 год в провинциальных отделениях МООНСА предлагаются следующие изменения:

а) **Бамиан:**

- i) создание одной должности помощника по политическим вопросам (местный разряд) для поддержки информационно-разъяснительной работы, подготовки отчетов о движущих силах конфликта, в частности о миграции кочевников и маргинализации местного населения, а также для составления карт, отображающих расстановку основных субъектов и соответствующую динамику. Сотрудник на этой должности будет также участвовать в сборе информации для анализа событий в регионе, в частности динамики развития конфликтов, и помогать в подготовке к агитационной работе и взаимодействию с внешними и внутренними партнерами в целях успешной разработки и реализации конкретных инициатив по предотвращению и разрешению конфликтов. Сотрудник на этой должности будет также способствовать повышению межучрежденческой координации мероприятий Организации Объединенных Наций по основным аспектам мандата — мир и государственное управление — путем оказания поддержки секретариату региональной группы Организации Объединенных Наций (в состав которой входят все структуры Организации Объединенных Наций, действующие в регионе Центрального нагорья);
- ii) упразднение одной должности административного помощника (местный разряд), так как по итогам обзора кадрового потенциала компонента поддержки Миссии в полевых отделениях было установлено, что функции этой должности требуют более высокой квалификации. Соответственно, для укрепления кадрового потенциала отделения предлагается вместо этой должности учредить должность младшего

- специалиста по материально-техническому обеспечению (национальный сотрудник — специалист) (см. подпункт iii) ниже);
- iii) создание одной должности помощника административного сотрудника (национальный сотрудник — специалист) наряду с упразднением должности административного помощника (местный разряд). Сотрудник на этой должности будет отвечать за выполнение всех административных функций в полевом отделении, включая управление людскими ресурсами, бюджетно-финансовое управление и материально-техническую поддержку, а также будет способствовать процессу принятия решений в отделении;
 - iv) перевод двух должностей водителей (местный разряд) из Транспортной группы в связи с увеличением числа выездных заданий;
 - v) перевод двух должностей, а именно одной должности помощника по материально-техническому обеспечению (местный разряд) из Кандагара и одной должности административного помощника (местный разряд) из Гардеза (см. пп. 57 b) и f) выше);
- b) **Меймене:** создание должности помощника по политическим вопросам (национальный сотрудник — специалист) для укрепления национального кадрового потенциала в отделении в целях проведения самостоятельных поездок и охвата всех 17 округов провинции Фарьяб, оказания поддержки руководителю отделения в определении приоритетных областей оказания добрых услуг и информационно-пропагандистской деятельности, содействия анализу динамики конфликта и разработке конкретных проектов по предотвращению и урегулированию конфликтов, а также проведения подготовительной информационно-пропагандистской работы и взаимодействия с внешними и внутренними партнерами;
- c) **Пули-Хумри:** создание должности помощника по политическим вопросам (национальный сотрудник — специалист) в связи с выявленной необходимостью укрепить кадровый потенциал в категории национального персонала в целях проведения самостоятельных поездок во все округа провинции Баглан и содействия руководителю полевого отделения в определении приоритетных областей оказания добрых услуг и информационно-пропагандистской деятельности и в консультировании руководства Миссии по вопросам, относящимся к району ответственности. Сотрудник на этой должности должен будет встречаться с различными собеседниками и координировать их взаимодействие с властями де-факто, участвовать в анализе отношений между властями де-факто и местным населением, а также взаимодействовать с внешними и внутренними партнерами для обеспечения успешного выполнения отделением работы по политическим вопросам. Кроме того, сотрудник на этой должности будет обстоятельно изучать отношения между представителями фактических властей и общественные мнения, координировать представление информации в рамках сотрудничества с другими структурами Организации Объединенных Наций в области гуманитарной помощи, удовлетворения основных гуманитарных потребностей и предоставления общественных услуг, а также отслеживать ситуацию с безопасностью на местах и оценивать ее влияние на провинциальном, региональном и национальном уровнях;
- d) **Кундуз:**
- i) перевод одной должности водителя (местный разряд) из Транспортной группы в связи с увеличением числа выездных заданий;
 - ii) перепрофилирование одной должности помощника по эксплуатации помещений (местный разряд) в должность помощника по информационным системам (местный разряд) с переводом из Мазари-Шарифа в провинциальное отделение для обеспечения инфраструктуры информационных технологий и поддержки конечных пользователей (см. п. 58 d) iii) выше);

- iii) перепрофилирование одной должности помощника по воздушным операциям (местный разряд) в должность помощника по материально-техническому обеспечению (местный разряд) для выполнения функций материально-технической поддержки, охватывающих авиацию и эксплуатацию помещений.

Объединенное отделение в Кувейте

Таблица 24

Кадровые потребности: Объединенное отделение в Кувейте

	Международный персонал											Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Международные	Национальные	Итого	
Утвержденная численность на 2024 год	—	—	—	—	2	1	2	1	14	—	20	—	20	20	—	—	—	40
Предлагаемая численность на 2025 год	—	—	—	—	2	1	2	1	14	—	20	—	20	20	—	—	—	40
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

60. В состав Объединенного отделения в Кувейте входят два компонента:
- Отделение поддержки МООНСА в Кувейте**, состоящее из одной должности сотрудника миссии, который базируется в Кувейте и выполняет обязанности по вспомогательному обслуживанию, не относящиеся к Кувейтскому объединенному бюро поддержки, — а именно должности начальника Объединенной группы по вопросам поведения и дисциплины (С-5), подчиненного непосредственно руководителю аппарата;
 - Кувейтское объединенное бюро поддержки**¹, которое обеспечивает полное обслуживание МООНСА, МООНСИ и других миссий. МООНСА предоставляет 39 должностей (1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 14 должностей категории полевой службы и 20 должностей местного разряда), финансируемых непосредственно из бюджета Миссии.
61. Отделение поддержки МООНСА в Кувейте и Кувейтское объединенное бюро поддержки совместно располагаются в помещениях, занимаемых МООНСИ в Эль-Кувейте.
62. В отношении Отделения поддержки МООНСА в Кувейте и Кувейтского объединенного бюро поддержки никаких изменений не предлагается.

Таблица 25

Кадровые потребности: Кувейтское объединенное бюро поддержки

	Международный персонал											Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Международные	Национальные	Итого	
Руководитель канцелярии																		
Утвержденная численность на 2024 год	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	2	—	1	1	—	—	—	3

¹ В резолюции 65/259 Генеральная Ассамблея приняла к сведению намерение Генерального секретаря создать в Кувейте отделение поддержки МООНСА и просила Генерального секретаря изучить возможности для совместного покрытия расходов МООНСА и МООНСИ. После периода оценки Генеральный секретарь в октябре 2012 года информировал Ассамблею о том, что в Кувейтское отделение войдет Кувейтское объединенное бюро поддержки, в котором будут объединены финансовые и кадровые функции МООНСА и МООНСИ.

	Международный персонал											Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	Всего
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	2	–	1	1	–	–	–	3
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция людских ресурсов																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	–	–	–	1	–	6	–	7	–	6	6	–	–	–	13
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	–	–	1	–	6	–	7	–	6	6	–	–	–	13
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Финансовая секция (в том числе Группа заработной платы)																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	–	–	–	1	1	4	–	6	–	10	10	–	–	–	16
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	–	–	1	1	4	–	6	–	10	10	–	–	–	16
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция оформления поездок																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	2	2	–	–	–	3
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	2	2	–	–	–	3
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа контроля качества/управления служебной деятельностью																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	3	–	1	1	–	–	–	4
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	3	–	1	1	–	–	–	4
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, Кувейтское объединенное бюро поддержки																		
Утвержденная численность на 2024 год	–	–	–	–	1	1	2	1	14	–	19	–	20	20	–	–	–	39
Предлагаемая численность на 2025 год	–	–	–	–	1	1	2	1	14	–	19	–	20	20	–	–	–	39
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

3. Финансовые ресурсы

Таблица 26
Финансовые ресурсы в разбивке по категориям расходов
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2023 год		2024 год		2025 год	Разница
						Увеличение/(уменьшение) сметы на 2025 год по сравнению со сметой на 2024 год
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности		
	(1)	(2)	(3)	(4)		(5)=(4)-(3)
I. Военный и полицейский персонал						
Военные наблюдатели	24,6	15,3	28,7	23,7		(5,0)
Итого, категория I	24,6	15,3	28,7	23,7		(5,0)
II. Гражданский персонал						
Международный персонал	54 831,6	57 379,4	55 059,0	57 364,1		2 305,1
Национальные сотрудники — специалисты	10 311,3	8 696,3	9 504,2	8 933,5		(570,7)
Сотрудники местного разряда	24 150,8	22 518,3	23 391,5	21 704,4		(1 687,1)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	4 692,5	3 995,3	4 567,4	4 328,6		(238,8)
Временный персонал общего назначения	369,3	159,9	478,8	574,3		95,5
Итого, категория II	94 355,5	92 749,3	93 000,9	92 904,9		(96,0)
III. Оперативные расходы						
Консультанты и консультационные услуги	19,6	3,7	19,6	19,6		—
Официальные поездки	1 010,9	1 067,6	994,7	994,5		(0,2)
Помещения и объекты инфраструктуры	20 078,3	20 023,2	19 357,4	18 550,0		(807,4)
Наземный транспорт	481,1	451,3	459,5	469,4		9,9
Воздушные операции	8 210,1	3 510,8	4 422,4	3 998,8		(423,6)
Морские операции	—	99,2	—	—		—
Связь и информационные технологии	5 781,9	8 947,1	5 730,2	6 157,5		427,3
Медицинское обслуживание	851,4	344,5	802,6	601,4		(201,2)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 665,8	1 852,7	2 508,7	2 399,5		(109,2)
Итого, категория III	38 099,1	36 300,3	34 295,1	33 190,7		(1 104,4)
Всего	132 479,2	129 065,0	127 324,7	126 119,3		(1 205,4)

4. Анализ потребностей в ресурсах

Расходы на военный и полицейский персонал

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2023 год	Расходы за 2023 год	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница между 2025 и 2024 годами
Военные наблюдатели	24,6	15,3	28,7	23,7	(5,0)

63. Испрашиваемые ресурсы в размере 23 700 долл. США предназначаются для размещения одного военного наблюдателя, в том числе для покрытия следующих расходов: а) суточные участника миссии по стандартной ставке (для варианта с предоставлением жилья) 63 долл. США в день в течение первых 30 дней и 42 долл. США в день после 30 дней (16 000 долл. США); б) путевые расходы в связи с доставкой военного наблюдателя на место из страны проживания, ротацией и репатриацией в страну проживания (7500 долл. США); с) пособие на экипировку по стандартной ставке 100 долл. США за каждые шесть месяцев службы (200 долл. США);
64. Уменьшение объясняется тем, что по итогам анализа расходов за предыдущие периоды было принято решение исключить сумму, предназначенную для выплаты компенсации в случае смерти или потери трудоспособности.

Расходы на гражданский персонал

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2023 год	Расходы за 2023 год	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница между 2025 и 2024 годами
Международный персонал	54 831,6	56 379,4	55 059,0	57 364,1	2 305,1

65. Испрашиваемые ассигнования в размере 57 364 100 долл. США предназначаются для покрытия расходов на выплату окладов (29 673 500 долл. США), общих расходов по персоналу (24 931 500 долл. США) и надбавку за работу в опасных условиях (2 759 100 долл. США) из расчета на 284 международных должности (1 должность заместителя Генерального секретаря, 2 должности помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 5 Д-1, 27 С-5, 54 С-4, 55 С-3, 5 С-2, 133 должности категории полевой службы и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), включая 2 предлагаемые к созданию должности (1 С-4 и 1 С-3).
66. В смете расходов на сохраняемые должности применялся показатель вакантности в размере 8,3 процента, основанный на фактическом среднем показателе вакантности в марте 2024 года, а в смете расходов на две должности, которые предлагается создать, и на три должности (1 С-3 и 2 должности категории полевой службы), которые предлагается перепрофилировать, применялся показатель вакантности в размере 50 процентов.
67. Увеличение обусловлено главным образом: а) применением более низкого показателя вакантности — 8,3 процента против 9,5 процента в 2024 году; б) применением более высокого множителя корректива по месту службы для Афганистана — 48,0 процента против 38,7 процента в утвержденном бюджете на 2024 год; с) предлагаемым созданием двух должностей (1 С-4 и 1 С-3). Увеличение потребностей частично компенсируется: а) предлагаемым упразднением шести должностей (1 С-5, 2 С-3, и 4 должностей категории полевой службы); б) предлагаемым перепрофилированием трех должностей (1 С-3 и 2 категории полевой службы) с применением 50-процентного показателя вакантности; с) применением для расчета общих расходов по персоналу — с учетом динамики расходов в последнее время — более низкой ставки в размере 84 процентов против ставки в 86 процентов, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2024 год.

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2023 год	Расходы за 2023 год	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница между 2025 и 2024 годами
Национальные сотрудники — специалисты	10 311,3	8 696,3	9 504,2	8 933,5	(570,7)

68. Испрашиваемые ассигнования в размере 8 933 500 долл. США предназначаются для покрытия расходов на выплату окладов (5 991 300 долл. США), общих расходов по персоналу (2 206 200 долл. США) и надбавок за работу в опасных условиях (736 000 долл. США) из расчета на 127 национальных сотрудников — специалистов, включая предлагаемые к созданию 3 должности.
69. В смете расходов на сохраняемые должности применялся показатель доли вакантных должностей в 15,5 процента, основанный на фактическом среднем показателе за 2023 год.
70. Сокращение объясняется главным образом применением более высокого показателя вакантности (15,5 процента против 10,5 процента в 2024 году), предлагаемым упразднением двух должностей и предлагаемым перепрофилированием одной должности с применением 50-процентного показателя вакантности. Сокращение потребностей частично компенсируется применением более высокой ставки для расчета общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов в последнее время — 37 процентов против 31 процента в утвержденном бюджете на 2024 год, а также предлагаемым созданием трех должностей.

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2023 год	Расходы за 2023 год	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница между 2025 и 2024 годами
Сотрудники местного разряда	24 150,8	22 518,3	23 391,5	21 704,4	(1 687,1)

71. Испрашиваемые ассигнования в размере 21 704 400 долл. США предназначаются для покрытия расходов на выплату окладов (12 915 600 долл. США), общих расходов по персоналу (5 383 800 долл. США) и надбавок за работу в опасных условиях (3 405 000 долл. США) из расчета на 625 должностей местного разряда, включая 1 предлагаемую к созданию должность.
72. В смете расходов на сохраняемые должности применялся показатель доли вакантных должностей на уровне 11,2 процента, основанный на фактическом среднем показателе за 2023 году.
73. Сокращение объясняется главным образом: а) корректировкой коэффициентов долевого участия в расходах на содержание должностей охранников (в соответствии со взносом МООНСА); б) применением более высокого показателя вакантности — 11,2 процента против 9,5 процента в утвержденном бюджете на 2024 год; в) предлагаемым упразднением 23 должностей; г) предлагаемым перепрофилированием 9 должностей с применением 50-процентного показателя вакантности.

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2023 год	Расходы за 2023 год	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница между 2025 и 2024 годами
Добровольцы Организации Объединенных Наций	4 692,5	3 995,3	4 567,4	4 328,6	(238,8)

74. Испрашиваемые ассигнования в размере 4 328 600 долл. США предназначаются для финансирования 111 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (75 международных и 36 национальных), включая предлагаемый перевод с внебюджетного финансирования 16 должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций.
75. В смете расходов на международных и национальных добровольцев Организации Объединенных Наций были применены показатели вакантности в 5,3 процента и 5,0 процента соответственно, основанные на фактическом показателе в марте 2024 года.

76. Сокращение объясняется тем, что к расходам на 26 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций, относящихся к Объединенной медицинской службе и Группе Организации Объединенных Наций по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях, применен 30-процентный коэффициент долевого участия (отражающий взнос МООНСА), тогда как в утвержденном бюджете на 2024 год расходы были целиком отнесены на счет Миссии. Сокращение потребностей частично компенсируется предлагаемым переводом 16 должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций с внебюджетного финансирования на финансирование из регулярного бюджета и применением к должностям международных добровольцев Организации Объединенных Наций более низкого показателя вакантности в 5,3 процента против 12,0 процента, заложенных в утвержденный бюджет на 2024 год, и применением к должностям национальных добровольцев Организации Объединенных Наций более низкого показателя вакантности в 5,0 процента против 40 процентов, заложенных в утвержденный бюджет на 2024 год.

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2023 год	Расходы за 2023 год	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница между 2025 и 2024 годами
Временный персонал общего назначения	369,3	159,9	478,8	574,3	95,5

77. Испрашиваемые ассигнования в размере 574 300 долл. США предназначаются для финансирования двух сохраняемых должностей временного персонала общего назначения (1 С-5 и 1 С-4) и двух предлагаемых к созданию должностей временного персонала общего назначения (1 должность национального сотрудника — специалиста и 1 должность местного сотрудника) (см. пп. 43–45 выше).
78. При составлении сметы расходов на сохраняемые должности был применен показатель вакантности в 8,3 процента, основанный на фактической доле вакантных должностей международного персонала в марте 2024 года, а к двум должностям, которые предлагается создать, применен показатель вакантности в размере 50 процентов.
79. Увеличение потребностей обусловлено главным образом а) предлагаемым созданием двух должностей категории временного персонала общего назначения (с применением показателя вакантности в 50 процентов согласно стандартной бюджетной практике) в связи с передачей МООНСМА программы деятельности, связанной с разминированием, и связанных с ней основных функций, ранее выполнявшихся силами двух сотрудников ЮНОПС, ассигнования на должности которых были включены в утвержденный бюджет на 2024 год по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (услуги по обнаружению мин и разминированию); б) применением к двум имеющимся должностям международного персонала более низкого показателя вакантности — 8,3 процента против 9,5 процента в утвержденном бюджете на 2024 год.

Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2023 год	Расходы за 2023 год	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница между 2025 и 2024 годами
Консультанты и консультационные услуги	19,6	3,7	19,6	19,6	—

80. Испрашиваемые ассигнования в размере 19 600 долл. США предназначены для оплаты расходов по статье консультационных услуг в связи с организацией обучения персонала Миссии языкам дари и пушту и английскому языку.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Расходы за 2023 год</i>	<i>Ассигнования на 2024 год</i>	<i>Потребности на 2025 год</i>	<i>Разница между 2025 и 2024 годами</i>
Официальные поездки	1 010,9	1 067,6	994,7	994,5	(0,2)

81. Испрашиваемые ассигнования в размере 994 500 долл. США предназначены для покрытия расходов на официальные служебные поездки (758 500 долл. США), в том числе: поездки в районе Миссии, связанные с оказанием насущно необходимой технической помощи местным отделениям и участием в различных конференциях высокого уровня по Афганистану, чтобы обеспечить проведение регулярных консультаций между различными компонентами Миссии по вопросам реализуемых ими программ в целях эффективного выполнения мандата Миссии; поездки за пределы района Миссии, включая поездки Специального представителя Генерального секретаря и старших сотрудников для выполнения мандата Миссии и проведения встреч и консультаций с политическими партнерами и брифингов для Совета Безопасности, а также поездки в учебных целях (236 000 долл. США).

82. На 2025 год Миссия оставила объем ресурсов почти на том же уровне, что и в утвержденном бюджете на 2024 год.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Расходы за 2023 год</i>	<i>Ассигнования на 2024 год</i>	<i>Потребности на 2025 год</i>	<i>Разница между 2025 и 2024 годами</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	20 078,3	20 023,2	19 357,4	18 550,0	(807,4)

83. Испрашиваемые ассигнования в размере 18 550 000 долл. США предназначены для покрытия расходов на следующее: инженерно-технические принадлежности (196 300 долл. США), сооружения из сборных конструкций, оборудование для жилых помещений и холодильное оборудование (164 100 долл. США), генераторы и электрооборудование (300 000 долл. США), мебель (91 300 долл. США), оргтехнику и другое оборудование (3100 долл. США), оборудование для обеспечения охраны и безопасности (600 200 долл. США), аренду помещений (1 182 900 долл. США), коммунальные услуги и услуги по удалению отходов (105 500 долл. США), эксплуатационные услуги (2 852 600 долл. США), услуги безопасности (8 464 600 долл. США), строительство, перестройку и текущий и капитальный ремонт (383 900 долл. США), канцелярские и офисные принадлежности и материалы (37 500 долл. США), запасные части и принадлежности и материалы (151 900 долл. США), материалы для полевых защитных сооружений (27 200 долл. США), горюче-смазочные материалы (3 982 900 долл. США) и санитарно-гигиенические и моющие средства (6000 долл. США).

84. Уменьшение обусловлено главным образом сокращением потребностей по следующим статьям: а) услуги по обеспечению безопасности и техническому обслуживанию — в результате корректировки доли Миссии в расходах на оплату этих услуг в соответствии с меморандумом о взаимопонимании с учреждениями, фондами и программами; и б) горюче-смазочные материалы — в связи с более низким прогнозируемым потреблением дизельного топлива: 4,0 млн литров по средней стоимости 0,947 долл. США за литр против 4,3 млн литров по средней стоимости 0,991 долл. США за литр в утвержденном бюджете на 2024 год. Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на покрытие расходов на аренду помещений, так как испрашиваются новые ассигнования на покрытие доли

Миссии в расходах на аренду базы материально-технического снабжения в комплексе Оперативного центра Организации Объединенных Наций в Афганистане (которая должна обеспечить дополнительные площади для размещения полностью централизованного складского комплекса), а также увеличением потребностей в ресурсах на приобретение имущества для обеспечения охраны и безопасности, включая учебное огнестрельное оружие, форму и принадлежности для пропусков и удостоверений личности, в соответствии с оперативными потребностями.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Расходы за 2023 год</i>	<i>Ассигнования на 2024 год</i>	<i>Потребности на 2025 год</i>	<i>Разница между 2025 и 2024 годами</i>
Наземный транспорт	481,1	451,3	459,5	469,4	9,9

85. Испрашиваемые ассигнования в размере 469 400 долл. США предназначены для покрытия расходов на аренду автотранспортных средств (19 900 долл. США), ремонт и эксплуатационное обслуживание (13 600 долл. США), страхование гражданской ответственности (6900 долл. США), запасные части (195 400 долл. США) и горюче-смазочные материалы (233 600 долл. США).
86. Увеличение обусловлено повышением потребностей в ресурсах по статье «Запасные части» и частично компенсируется снижением потребностей по статье «Горюче-смазочные материалы» в связи с уменьшением средней стоимости дизельного топлива.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Расходы за 2023 год</i>	<i>Ассигнования на 2024 год</i>	<i>Потребности на 2025 год</i>	<i>Разница между 2025 и 2024 годами</i>
Воздушные операции	8 210,1	3 510,8	4 422,4	3 998,8	(423,6)

87. Испрашиваемые ассигнования в размере 3 998 800 долл. США предназначены для покрытия расходов на услуги (57 400 долл. США), сборы за посадку и наземное обслуживание (44 400 долл. США), суточные членам экипажей (10 900 долл. США), горюче-смазочные материалы (1 576 500 долл. США), аренду и эксплуатацию одного самолета (2 301 100 долл. США) и страхование гражданской ответственности (8500 долл. США).
88. Уменьшение обусловлено главным образом сокращением потребностей в ресурсах на покрытие расходов на аренду и эксплуатацию одного самолета вследствие изменения расценок по договору и уменьшения количества летных часов до 700 с 1060, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2024 год. Сокращение потребностей частично компенсируется более высоким расходом топлива для самолета, взятого на замену, по средней цене 1,438 долл. США за литр (на основе средней цены за шесть месяцев по март 2024 года), тогда как в утвержденный бюджет на 2024 год была заложена средняя цена в 1,233 долл. США.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Расходы за 2023 год</i>	<i>Ассигнования на 2024 год</i>	<i>Потребности на 2025 год</i>	<i>Разница между 2025 и 2024 годами</i>
Связь и информационные технологии	5 781,9	8 947,1	5 730,2	6 157,5	427,3

89. Испрашиваемые ресурсы в размере 6 157 500 долл. США предназначены для покрытия расходов на закупку оборудования связи и информационных технологий (1 468 200 долл. США),

телекоммуникационные и сетевые услуги (1 668 500 долл. США), техническое обслуживание аппаратуры связи и услуги поддержки информационных технологий (1 526 400 долл. США), запасные части (289 500 долл. США), программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (678 400 долл. США) и услуги в области общественной информации и издательские услуги (526 500 долл. США).

90. Увеличение обусловлено главным образом более высокими потребностями в ресурсах по статье расходов на оборудование связи и информационных технологий вследствие: а) замены на контрольно-пропускных пунктах межсетевых экранов, которые перестанут поддерживаться поставщиком в 2025 году и потребуют замены для обеспечения устойчивого и безопасного подключения к сети в разных точках, а также для уменьшения риска кибератак на сеть Миссии; б) необходимости модернизировать 14 сетевых маршрутизаторов, используемых для подключения к программно определяемой глобальной сети, чтобы обеспечить совместимость устройств для меж сетевого соединения в отделении в Кабуле, 10 полевых отделениях и на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи (Италия); с) модернизации инфраструктуры безопасности, такой как камеры, высокомошнные громкоговорители и устройства и системы контроля доступа, для укрепления системы наблюдения по периметру объектов. Это увеличение частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на оплату услуг в области общественной информации в связи с уменьшением потребностей в подписных изданиях.

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2023 год	Расходы за 2023 год	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница между 2025 и 2024 годами
Медицинское обслуживание	851,4	344,5	802,6	601,4	(201,2)

91. Испрашиваемые ресурсы в размере 601 400 долл. США предназначаются для закупки оборудования (30 300 долл. США), покрытия расходов на медицинское обслуживание (568 500 долл. США), включая аэромедицинскую эвакуацию, консультации специалистов и оплату доли МООНСА в расходах на совместное медицинское обслуживание с учреждениями, фондами и программами, а также для закупки расходных материалов (2600 долл. США) для замены в травматологических наборах для оказания экстренной помощи.
92. Сокращение обусловлено главным образом уменьшением объема совместно финансируемого бюджета Объединенной медицинской службы и Группы Организации Объединенных Наций по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях и частично компенсируется новыми потребностями в связи с привлечением на замену двум сотрудникам, должности которых предлагается упразднить (1 С-3 и 1 должность национального сотрудника — специалиста), внешнего подрядчика для дистанционного консультирования и оказания психосоциальной поддержки персоналу, что дает чистую экономию в размере 187 200 долл. США.

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2023 год	Расходы за 2023 год	Ассигнования на 2024 год	Потребности на 2025 год	Разница между 2025 и 2024 годами
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 665,8	1 852,7	2 508,7	2 399,5	(109,2)

93. Испрашиваемые ресурсы в размере 2 399 500 долл. США предназначаются для покрытия расходов по следующим статьям: а) благополучие персонала (61 300 долл. США); б) плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой (91 200 долл. США); с) выполнение официальных функций (19 700 долл. США); d) представительские расходы (16 200 долл. США); е) общие расходы по страхованию (20 000 долл. США); f) банковские

сборы, уплачиваемые финансовым учреждениям в местах, где у Миссии есть банковские счета (75 000 долл. США); g) оплата разных страховых требований и претензий (10 000 долл. США); h) оплата грузовых перевозок, включая услуги почты (в том числе курьерской), экспедиторские услуги, услуги по таможенной очистке, полеты в пределах района миссии, организуемые Службой гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций, сборы за простой и хранение и расходы, связанные с перевозкой приобретенного оборудования и предметов снабжения (1 192 600 долл. США); i) пайки (99 400 долл. США); j) прочие услуги, включая расходы на пересылку в Афганистан наличности, обусловленные ограничениями, наложенными на Центральный банк Афганистана (814 100 долл. США).

94. Сокращение объясняется главным образом исключением ассигнований на услуги по обнаружению мин и разминированию в связи с предлагаемой передачей программы деятельности, связанной с разминированием, и соответствующих остаточных основных функций сотрудникам Секретариата, находящихся под непосредственным управлением МООНСА (расходы на выплату окладов сотрудникам на двух новых предлагаемых должностях включены в расходы на временный персонал общего назначения (см. п. 79 выше)), и исключением всех расходов на вспомогательное обслуживание по программе, которые ранее были заложены в бюджет по статье оплаты услуг ЮНОПС.

5. Внебюджетные ресурсы

а) Добровольные взносы

95. В 2024 году прогнозируется освоение добровольных взносов в размере 514 200 долл. США, поступающих из двух источников финансирования:
- а) 398 700 долл. США, выделяемых через Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства на национальную женскую молодежную программу добровольцев Организации Объединенных Наций. Цель программы соответствует мандату Миссии и способствует выполнению мандата, в частности в таких областях как инклюзивное государственное управление, соблюдение прав человека и миростроительство, путем укрепления местного потенциала, а также внедрению передовой практики в рамках всего спектра предусмотренных мандатом мероприятий и операций;
 - б) 115 500 долл. США, выделяемых из целевого фонда Миссии на покрытие расходов на одну должность (С-3), предназначенную для поддержки местных мероприятий по обеспечению мира и политическому взаимодействию и проведения встреч с представителями правительства стран региона. Сотрудник на этой должности С-3 оказывает поддержку в согласовании гуманитарной деятельности и деятельности в области развития в Афганистане со Стратегической рамочной программой Организации Объединенных Наций для Афганистана на 2023–2025 годы, координирует коммуникацию и стратегии с национальными приоритетами, а также помогает канцелярии резидента-координатора в выполнении планов работы и содействует обмену информацией между структурами Организации Объединенных Наций и заинтересованными сторонами.
96. В 2025 году для финансирования одной сохраняемой должности (С-3) предполагается использовать добровольные взносы на сумму 101 800 долл. США, поступающие через целевой фонд Миссии.
97. Сокращение сметы на 2025 год, по сравнению со сметой на 2024 год объясняется главным образом предлагаемым переводом 16 должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций на финансирование из регулярного бюджета.

б) Возмещение расходов

98. В 2024 году от учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и других структур за услуги, предоставляемые им Миссией, включая совместное размещение в

комплексах Миссии и медицинское обслуживание на всей территории Афганистана, через механизм возмещения расходов предполагается получить 23 700 000 долл. США. Эти услуги предоставляются для достижения экономии за счет масштаба и обеспечения экономически эффективного выполнения программ и способствуют расширению сотрудничества в соответствии с принципом «Единая Организация Объединенных Наций». Совместно выделяемые на них ресурсы будут использоваться для покрытия расходов на четыре должности (1 должность С-3, финансируемая из бюджета Объединенной медицинской службы, 1 должность категории полевой службы, финансируемая из бюджета общих служб Оперативного центра Организации Объединенных Наций в Афганистане, и 2 должности категории полевой службы, финансируемые за счет административного сбора за возмещение расходов) и расходов, связанных с медицинским обслуживанием, включая расходы на медицинский персонал и предметы снабжения, а также расходов, связанных с содержанием комплексов Организации Объединенных Наций, включая услуги охраны, арендную плату, коммунальные и эксплуатационные услуги. Эти ресурсы будут дополнять ресурсы регулярного бюджета Миссии.

99. В 2025 году прогнозируется поступление от этих структур ресурсов в объеме 23 700 000 долл. США, которые будут по-прежнему использоваться для покрытия расходов на 4 должности (вышеупомянутые 1 должность С-3 и 3 должности категории полевой службы), расходов, связанных с медицинским обслуживанием, включая расходы на медицинский персонал и предметы снабжения, и расходов, связанных с содержанием комплексов Организации Объединенных Наций, включая услуги охраны, арендную плату, коммунальные, эксплуатационные и другие соответствующие услуги.

Приложение I

Краткая информация о мерах, принятых во исполнение просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

Краткое изложение рекомендации

Меры, принятые для выполнения рекомендации

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам ([A/78/7/Add.5](#))

Консультативный комитет выражает надежду на то, что все вакантные должности будут заполнены в кратчайшие сроки и что обновленная информация о положении дел с заполнением вакантных должностей, в том числе о должностях, долго остающихся незаполненными, будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в следующем предлагаемом бюджете (п. 21).

Консультативный комитет выражает надежду на то, что обновленная информация о сотрудниках, работающих за пределами утвержденного места службы, будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в связи со следующим предлагаемым бюджетом (п. 27).

Принимая во внимание снижение расходов в 2022 году и в первые шесть месяцев 2023 года, а также тенденцию недорасходования Миссией летных часов самолетов с 2018 года и экономически эффективную альтернативу в виде полетов, организуемых через Службу гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций, Консультативный комитет не вполне убежден в том, что аренда и использование второго самолета в настоящее время оправданны, рекомендует не включать соответствующие потребности в ресурсах и рекомендует Генеральной Ассамблее просить Миссию рассмотреть возможность использования альтернативных

По состоянию на конец февраля 2024 года более двух лет оставались вакантными 7 должностей, 1 из которых предлагается упразднить в 2025 году; более года оставались вакантными 28 должностей, 5 из которых Миссия предлагает упразднить в 2025 году. На набор персонала повлияла ситуация с ликвидностью, из-за которой вакантными остаются должности, которые считаются необходимыми для выполнения мандата и которые Миссия могла бы оперативно заполнить. В то же время МООНСА ожидает значительного увеличения общих расходов по персоналу по сравнению с 2023 годом и будет вынуждена сохранить многие должности вакантными, независимо от их важности. Список должностей, остающихся вакантными в течение более двух лет, включая обоснование и информацию о ходе заполнения вакансий, представлен в дополнительной информации к настоящему докладу.

Международным сотрудникам, как правило, не разрешается использовать гибкий режим работы за пределами Афганистана, однако в отдельных случаях при наличии веских оснований гибкий режим работы вне места службы может быть одобрен в соответствии с документами [ST/SGB/2019/3](#) и [ST/IC/2019/15](#). В настоящее время 23 национальных сотрудника, эвакуация которых одобрена Генеральным секретарем, ожидают переселения в другие страны.

Непосредственным следствием утраты второго самолета является то, что, хотя выполнение чрезвычайных задач всегда будет иметь приоритет перед регулярными рейсами, велика вероятность того, что единственный самолет, имеющийся в Миссии, окажется за пределами базы в связи с выполнением обычной задачи в тот момент, когда он потребуется для выполнения чрезвычайной задачи, или будет находиться за пределами страны, выполняя рейс в столицу одной из стран региона, или, возможно, будет неисправен, поскольку высокий коэффициент использования этого самолета, как ожидается, потребует более частого технического обслуживания,

Краткое изложение рекомендации

вариантов и представить обновленную информацию в контексте следующего предлагаемого бюджета (п. 33).

Консультативный комитет выражает надежду на то, что обновленная информация об усилиях МООНСА по улучшению географической представленности и гендерного баланса будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в контексте следующего предлагаемого бюджета (п. 40).

Консультативный комитет подтверждает свое мнение (см. [A/77/7/Add.5](#), п. 37, [A/76/7/Add.5](#), п. 30, и [A/75/7/Add.6](#), п. 28) о том, что МООНСА следует продолжать усилия по формализации соглашений о распределении расходов на оказание учреждениям, фондам и программам поддержки в области безопасности и что Генеральный секретарь в качестве Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций должен оказывать МООНСА поддержку в этих усилиях, в том числе путем проведения в Комитете высокого уровня по вопросам управления предметных обсуждений, и рассчитывает на то, что Генеральный секретарь представит обновленную информацию по этому вопросу в контексте следующего предлагаемого бюджета (п. 46).

Меры, принятые для выполнения рекомендации

на время которого (четыре дня или дольше) самолет будет изъят из эксплуатации. В 2023 году самолет четыре раза изымался из эксплуатации для технического обслуживания, которое заняло в общей сложности 29 дней.

Возросшая зависимость Миссии от единственного самолета отражается в более высоком коэффициенте использования в 2023 году по сравнению с коэффициентами использования двух самолетов в те же периоды в 2020, 2021 и 2022 годах.

Перед открытием вакансии/публикацией объявления о найме Миссия направляет руководителям, отвечающим за наем, справку о гендерном и географическом представительстве в их подразделениях и в Миссии в целом. Кроме того, МООНСА установила обязательное требование подтверждать проведение информирования в недопредставленных категориях сотрудников, а также письменно обосновывать отказ от выбора рекомендованных кандидатов-женщин. С 1 января 2024 года Миссия включила в свои ежемесячные доклады о заполнении должностей новый показатель — географическое представительство в сопоставлении с установленными квотами.

В смете расходов на 2025 год должностей, финансируемых на основе совместного несения расходов, предусмотрено больше, чем в 2024 году. Смета расходов также отражает прирост доли распределяемых расходов в связи с увеличением числа участвующих учреждений и пунктов, в которых эти учреждения располагаются.

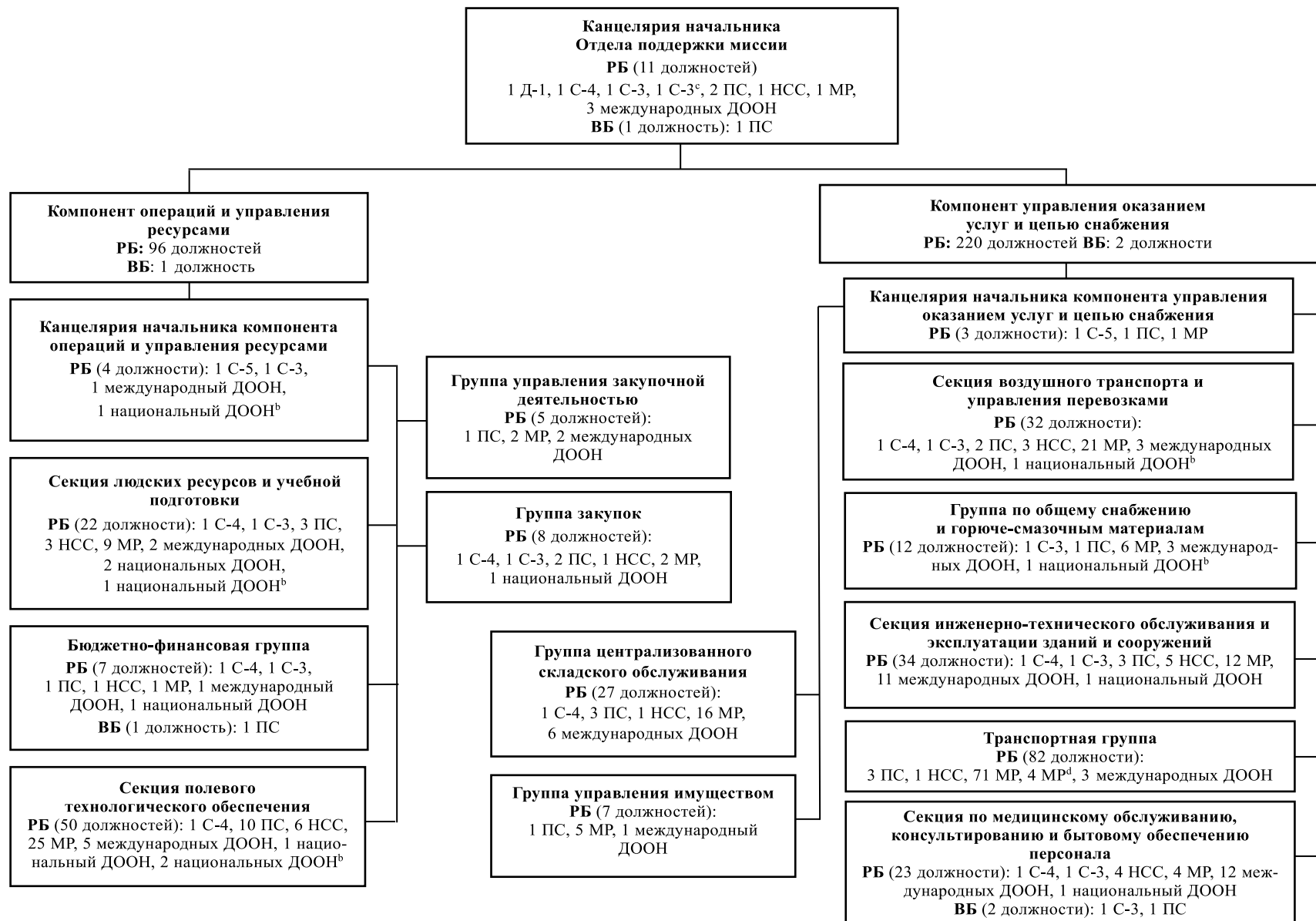
Приложение II

Организационная структура и распределение должностей на 2025 год

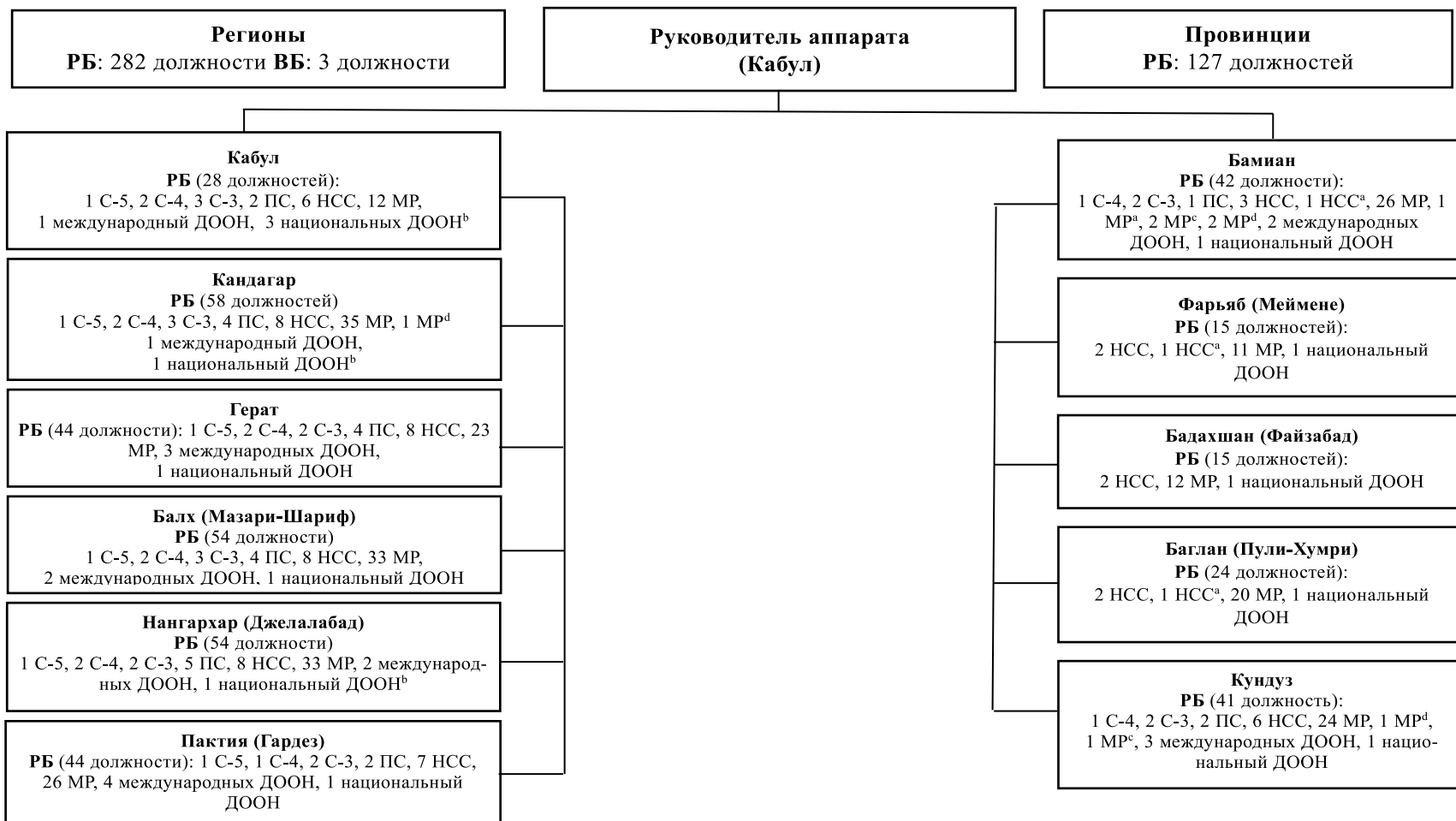
А. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану



В. Отдел поддержки миссии



С. Местные отделения в регионах и провинциях



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ВПОН — временный персонал общего назначения; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ОПМ — операции по поддержанию мира; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; РБ — регулярный бюджет. Эти сокращения относятся ко всем органам в приложении II.

^a Создание должности.

^b Перепрофилирование должности.

^c Реклассификация должности.

^d Передача должности.