

Distr.: General
11 April 2024
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة التاسعة والسبعون

البندهان 139 و 140 من القائمة الأولية*

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025

تخطيط البرامج

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025

الجزء الثاني

الشؤون السياسية

الباب 5

عمليات حفظ السلام

البرنامج 4

عمليات حفظ السلام

المحتويات

الصفحة

3	أولا - إدارة عمليات السلام
3	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي لعام 2023**
3	التوجه العام
7	برنامج العمل
7	البرنامج الفرعي 1 - العمليات

* A/79/50.

** تماشيا مع الفقرة 10 من قرار الجمعية العامة 267/77، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية والمعلومات المتعلقة بالأداء البرنامجي (الجزء الثاني) عن طريق لجنة البرنامج والتنسيق إلى الجمعية العامة كي تنتظر فيه.



الرجاء إعادة استعمال الورق

300524 090424 24-05763 (A)



12	البرنامج الفرعي 2 - الشؤون العسكرية
17	البرنامج الفرعي 3 - سيادة القانون والمؤسسات الأمنية
23	البرنامج الفرعي 4 - السياسات والتقييم والتدريب
29	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025***...
29	لمحة عامة
35	التوجيه التنفيذي والإدارة
38	برنامج العمل
38	البرنامج الفرعي 1 - العمليات
39	البرنامج الفرعي 2 - الشؤون العسكرية
40	البرنامج الفرعي 3 - سيادة القانون والمؤسسات الأمنية
41	البرنامج الفرعي 4 - السياسات والتقييم والتدريب
42	الدعم البرنامجي
43	ثانيا - هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة
43	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي لعام 2023**
43	التوجه العام
43	برنامج العمل
49	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025***...
53	ثالثا - فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان
53	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي لعام 2023**
53	التوجه العام
53	برنامج العمل
58	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025***...
	المرفقات
61	الأول - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2025
65	الثاني - هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة: موجز التغيرات المقترحة في الوظائف، حسب العنصر والبرنامج الفرعي
66	الثالث - لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف، مصنفة حسب الكيان ومصدر التمويل

*** تماشيا مع الفقرة 10 من قرار الجمعية العامة 267/77، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف (الجزء الثالث) عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنتظر فيه.

أولاً - إدارة عمليات السلام

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي لعام 2023

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

1-5 تضطلع إدارة عمليات السلام بمسؤولية تقديم الدعم لصون السلام والأمن الدوليين من خلال تقديم التوجيه السياسي والتنفيذي لعمليات السلام المندرجة ضمن نطاق اختصاصها وفقاً لمبادئ ميثاق الأمم المتحدة ومقاصده واستناداً إلى السلطة المستمدة من هذه المبادئ والمقاصد. وتُستمد الولاية من الأولويات المحددة في قرارات ومقررات الجمعية العامة ذات الصلة، بما فيها القرار 262/72 جيم، والاستعراضات السنوية الشاملة لكامل مسألة عمليات حفظ السلام من جميع جوانبها، والنظر سنوياً في المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام. وتُراعى أيضاً في وضع أهداف البرنامج الولايات الصادرة عن مجلس الأمن. وتقدم الإدارة المشورة والتوجيه والدعم بصورة متكاملة على المستويات الاستراتيجية والسياسي والعملي والإداري فيما يتعلق بالمسائل العسكرية والشرطية والمتصلة بالإجراءات المتعلقة بالأغنام وغيرها من المسائل ذات الصلة إلى جميع العمليات الخاضعة لمسؤوليتها وذلك لضمان تنفيذ ولاياتها تنفيذاً فعالاً. وتستمر الإدارة، من خلال جهودها لتحسين عمليات حفظ السلام وتعزيز أدائها والتكيف مع المخاطر والتحديات المعاصرة، في مساعدة البلدان المتضررة من النزاعات في خطواتها على طريق العودة إلى السلام المستدام. وعمل الإدارة حاسم لكي يضمن باستمرار أهمية وفعالية عمل الأمم المتحدة في مجال حفظ السلام، الذي يظل أداة حيوية من نوعها لتحقيق السلام والأمن الدوليين.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

2-5 لا تزال استراتيجية الإدارة تسترشد بجميع الولايات ذات الصلة الصادرة عن مجلس الأمن. وستواصل الإدارة إعطاء الأولوية للتنفيذ الكامل لأهداف إصلاح ركيزة السلام والأمن. وسيسترشد البرنامج بمبادرة العمل من أجل حفظ السلام وبخطة تنفيذها، أي المبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام، بما يتواءم مع التعهدات الواردة في إعلان الالتزامات المشتركة بشأن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، ومع مراعاة الآراء التي أعربت عنها الدول الأعضاء. وتظل مجالات التركيز على النحو التالي:

- (أ) تعزيز الاستراتيجيات السياسية والنهوض بالحلول السياسية الدائمة، بسبل منها وضع استراتيجيات قطرية وإقليمية، من خلال النهج المتكامل لركيزة السلام والأمن، ووضع مقترحات لكي ينظر فيها مجلس الأمن بشأن تسلسل الولايات وترتيب أولوياتها، وإدماج أولويات مبادرة العمل من أجل حفظ السلام في كتابة التقارير؛
- (ب) تنفيذ الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن في جميع مهام السلام، بسبل تشمل وضع منهجية لتحليل النزاعات على نحو يراعي المنظور الجنساني، وتعميم توجيهات لكفالة مشاركة المرأة الكاملة والمتساوية والهادفة في عمليات السلام، والإبلاغ بانتظام عن النواتج في مجال المرأة والسلام والأمن؛
- (ج) تعزيز الحماية التي توفرها عمليات حفظ السلام، بسبل تشمل الحفاظ على حماية المدنيين، في الحالات التي يصدر فيها تكليف بذلك، وباعتبارها أحد الأهداف الأساسية لعمليات حفظ السلام ذات الصلة، وتحديث ونشر السياسة المتعلقة بحماية المدنيين في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وإدماج نهج استراتيجية للحماية في التفكير الاستراتيجي والإجراءات المتخذة في البعثات، وإجراء تدريب يتناسب مع السياق بشأن حماية المدنيين، وحماية الأطفال، ومنع وقوع العنف الجنسي المتصل بالنزاعات والتصدي له؛

- (د) دعم فعالية الأداء والخضوع للمساءلة لجميع عناصر البعثات عن طريق استمرار تنفيذ النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء، كجزء من الإطار المتكامل للأداء والمساءلة في مجال حفظ السلام، من أجل تقييم أداء البعثات باستخدام البيانات والتحليلات، وزيادة التعاون مع البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة في مجال الأداء؛
- (هـ) تعزيز أثر حفظ السلام على استدامة السلام، بسبل تشمل تنفيذ استراتيجيات مشتركة للانتقال والتعبئة، والتنسيق الوثيق مع إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، لا سيما مع مكتب دعم بناء السلام، ومع سائر كيانات الأمم المتحدة والشركاء الخارجيين؛
- (و) تحسين سلامة حفظة السلام وأمنهم، بسبل منها تنفيذ خطط العمل والتدريب ذات الصلة وإطلاق واستخدام تكنولوجيات مستجدة تُطبّق بشفافية وبالتشاور مع الدول الأعضاء، حسب الاقتضاء؛
- (ز) تحسين الشراكات في مجال حفظ السلام من خلال تعزيز التعاون بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي بشأن الجهود السياسية، بما في ذلك عن طريق الاشتراك في إجراء زيارات ميدانية وتقديم إحاطات إعلامية، وعن طريق بناء القدرات وآلية التنسيق المبسطة، وهو ما سيؤدي إلى تعزيز الجهود الرامية إلى تحديد الاحتياجات التدريبية والتوفيق بين الجهات المقدمة لأنشطة بناء القدرات والبلدان الجديدة والناشئة المساهمة بقوات التي تحتاج إلى الدعم؛
- (ح) تعزيز سلوك عمليات حفظ السلام والارتقاء بسلوك أفرادها، وتفعيل تنفيذ سياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان عند تقديم دعم الأمم المتحدة إلى قوات أمنية غير تابعة لها.

3-5 وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى على الصعد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، ستظل الشراكات مع الجهات الفاعلة في مجالي السلام والأمن، ولا سيما المنظمات الإقليمية، ومع الجهات الفاعلة الإنسانية والإنمائية، بما فيها المؤسسات المالية الدولية، أمراً أساسياً لتعزيز الأثر العام للجهود الدولية في سياقات حفظ السلام. وستحافظ الإدارة أيضاً على شراكاتها الاستراتيجية والتشغيلية مع الاتحاد الأفريقي وغيره من المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية في أفريقيا، وكذلك مع الاتحاد الأوروبي. وستواصل الإدارة تعاونها الوثيق مع المنظمات الإقليمية الأخرى، بما في ذلك جامعة الدول العربية، ومنظمة حلف شمال الأطلسي، ومنظمة معاهدة الأمن الجماعي، ورابطة أمم جنوب شرق آسيا، ومنظمة الأمن والتعاون في أوروبا، بشأن جملة أمور منها المسائل المتعلقة بالسياسات العامة وتبادل المعلومات والتدريب.

4-5 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، ستواصل الإدارة استعراض وتحسين تنفيذ إصلاح ركيزة السلام والأمن وكفالة الاتساق فيها، بالعمل مع إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، وذلك على وجه الخصوص من أجل تمكين ثقافة تنظيمية مشتركة تشجع على شمول الجميع والابتكار والتطوير المهني. وستعمل الإدارة عن كثب مع إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال وإدارة الدعم العملي في مساعدة عمليات حفظ السلام. وستواصل الإدارة تنسيقها الوثيق مع ركيزتي الإدارة والتنمية المعاد إصلاحهما.

5-5 وستواصل الإدارة الحفاظ على علاقاتها المتينة مع سائر وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها من خلال ترؤس مجموعة من الأفرقة المشتركة بين الوكالات والعمليات أو من خلال المشاركة فيها، بما في ذلك الفريق العامل المشترك بين الأمم المتحدة والبنك الدولي، والفريق العامل المشترك بين الوكالات المعني بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وفرقة العمل المشتركة بين الوكالات المعنية بإصلاح قطاع الأمن، والفريق المشترك بين الوكالات المعني بتنسيق الإجراءات المتعلقة بالألغام، وفرقة العمل المشتركة بين الوكالات المعنية بضبط الأمن. وسيتم الاضطلاع بأوجه أخرى من التعاون المشترك بين الوكالات من خلال ترتيب جهة التنسيق العالمية لجوانب سيادة القانون وفريق استراتيجية بناء السلام.

5-6 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، نظرت الإدارة في المخاطر المنطبقة على مجال عملها، وبناء على ذلك، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) مواصلة الدول الأعضاء تقديم دعمها للمضي قدماً في تنفيذ مبادرة العمل من أجل حفظ السلام واستراتيجيتها التنفيذية، أي المبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام؛
- (ب) توصل مجلس الأمن إلى توافق في الآراء بشأن صياغة ولايات لعمليات حفظ السلام تكون واضحة ومركزة وقابلة للتحقيق وتؤيد الدول الأعضاء تنفيذها؛
- (ج) دعم الشركاء في حفظ السلام والكيانات الأخرى للاستراتيجيات السياسية المشتركة التي تدعمها عمليات السلام؛
- (د) توافر القدرات اللازمة للانتشار في عمليات حفظ السلام.

5-7 وتراعي الإدارة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. فعلى سبيل المثال، تنفذ الإدارة الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن من خلال تقديم التوجيه بشأن المشاركة الكاملة والهادفة للمرأة في عمليات السلام والعمليات السياسية، والتحليل المراعي للاعتبارات الجنسانية، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني في التخطيط والميزنة والتنفيذ والإبلاغ، ومن خلال تشجيع زيادة تمثيل المرأة في صفوف الأفراد النظاميين.

5-8 وتمشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، ستدعم الإدارة الجهود المبذولة على نطاق الأمانة العامة بشأن إدماج منظور الإعاقة، بما في ذلك من خلال تنفيذ خطة عمل مشتركة بين إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وإدارة عمليات السلام لإدماج منظور الإعاقة.

الولايات التشريعية

5-9 ترد في القائمة أدناه، التي استعرضت لدى إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة، جميع الولايات المُسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

إعادة هيكلة ركيزة السلام والأمن التابعة للأمم المتحدة	199/72	استعراض شامل لمسألة عمليات حفظ السلام من جميع نواحي هذه العمليات	37/49؛ و 263/76؛ و 302/77
المواضيع الخاصة المتصلة بالميزانية البرنامجية لفترة السنتين 2018-2019 (الجزء الثالث)	262/72 جيم	الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام	296/58
تقديم المساعدة في الإجراءات المتعلقة بالألغام	74/76؛ و 80/74	لجنة بناء السلام	180/60
سياسات الأمم المتحدة وأنشطتها في مجال التواصل العالمي	84/76؛ و 128/77	تعزيز قدرة الأمم المتحدة على إدارة عمليات حفظ السلام ودعم استمرارها	279/61؛ و 290/65
المسائل الشاملة	274/76	استعراض هيكل بناء السلام	262/70
التصدي لخطر الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع	64/77		

قرارات مجلس الأمن

(2015) 2250	(2000) 1325
(2016) 2272	(2009) 1894
(2016) 2282	(2014) 2151
(2017) 2365	(2014) 2185

2382 (2017)	2589 (2021)
2436 (2018)	2594 (2021)
2447 (2018)	2668 (2022)
2518 (2020)	2686 (2023)
2553 (2020)	

المنجزات المستهدفة

10-5 يعرض الجدول 5-1 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة الشاملة للبرنامج.

الجدول 5-1

المنجزات المستهدفة الشاملة للفترة 2023-2025، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	المقرر الفعلي المقرر المقرر	لعام 2023	لعام 2024	لعام 2025
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	12	12	12	11
1 - اجتماعات اللجنة الخامسة	1	1	1	1
2 - اجتماعات لجنة البرنامج والتنسيق	1	1	1	1
3 - اجتماعات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	1	1	1	1
4 - جلسة رسمية للجنة المسائل السياسية الخاصة وإنهاء الاستعمار	1	1	1	1
5 - جلسة رسمية للجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام	1	1	1	1
6 - اجتماعات مجلس الأمن بشأن المسائل الاستراتيجية والسياساتية والهيكلية المتداخلة المتصلة بحفظ السلام	3	3	3	2
7 - اجتماعات الجمعية العامة وهيئاتها الفرعية بشأن التطورات المستجدة في بعثات حفظ السلام وبشأن المسائل الاستراتيجية والسياساتية والهيكلية المتداخلة المتصلة بحفظ السلام	4	4	4	4
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية				
التشاور والمشورة والدعوة: القيام بزيارات إلى البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة وإلى دول أعضاء أخرى لإقامة شراكات استراتيجية وبناء نهج مشتركة لدعم عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام؛ وعقد اجتماعات مع الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية ومجموعات الأصدقاء/أفرقة الاتصال أو تقديم إحاطات لها بشأن حفظ السلام.				
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال				
برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: تنظيم 20 مناسبة خاصة، منها مؤتمرات ومعارض وإحاطات عامة، فضلا عن إعداد المواد الترويجية المرتبطة بها.				
العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائط الإعلام: تنظيم مناسبات إعلامية، بما في ذلك إجراء مقابلات وإحاطات إعلامية للصحافة بشأن مسائل مواضيعية ومواضيع تخص البعثات؛ وقراءة 25 من نقاعات القيادة العليا مع وسائل الإعلام				
المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: نشر حوالي 1 500 مادة محتوى عن حفظ السلام في 10 منصات رقمية ووسائل تواصل اجتماعي.				

أنشطة التقييم

11-5 استرشدت الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 بتقييم مواضيعي أجراه مكتب خدمات الرقابة الداخلية للخطة المتعلقة بالشباب والسلام والأمن: مشاركة الشباب (E/AC.51/2023/7)، وأنجز في عام 2023.

5-12 واستجابة لنتائج التقييم المشار إليه أعلاه، ستقوم الإدارة بدمج الخطة المتعلقة بالشباب والسلام والأمن في السياسات والتوجيهات الجديدة والمنقحة ذات الصلة، وإنشاء شبكة تنسيق للشباب والسلام والأمن في المقر وفي الميدان لتحسين تبادل المعارف بشأن التوجيهات الحالية والمقبلة. وعلاوة على ذلك، ستقوم الإدارة بوضع اختصاصات للجهات المعنية بتنسيق شؤون الشباب والسلام والأمن، والتوعية بالخطة المتعلقة بالشباب والسلام والأمن عبر جميع منصات التواصل، بما في ذلك على وسائل التواصل الاجتماعي، ومواصلة التماس قدرات مكرسة في المقر وفي الميدان. وعملاً بقرار مجلس الأمن 2436 (2018)، ستواصل الإدارة أيضاً دعم تنفيذ النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء في جميع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، كجزء من الإطار المتكامل للأداء والمساءلة في مجال حفظ السلام، مما سيساعد الإدارة والبعثات على تعزيز تنفيذ الولايات. وستستأنف الإدارة أيضاً مهامها التقييمية في عام 2024 بعد تعليقها المؤقت في عام 2018 لإعادة توظيف قدراتها لوضع النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء، كجزء من الإطار المتكامل للأداء والمساءلة في مجال حفظ السلام.

5-13 ومن المقرر إجراء ثلاثة تقييمات للأنشطة البرنامجية للإدارة، التي ستحدد مواضيعها فيما بعد، في عام 2025.

برنامج العمل

البرنامج الفرعي 1

العمليات

الهدف

5-14 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو كفاءة التنفيذ الفعال وعلى نحو يتسم بالكفاءة لجميع الولايات الصادرة عن مجلس الأمن فيما يتعلق بتخطيط عمليات السلام المندرجة ضمن نطاق اختصاص الإدارة وإنشائها وتكييفها، وكذلك التنفيذ الفعال لقرارات الجمعية العامة ذات الصلة، من أجل صون السلام والأمن الدوليين.

الاستراتيجية

5-15 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

- (أ) تحسين ما يُقدَّم إلى مجلس الأمن والجمعية العامة والهيئات الحكومية الدولية الأخرى والبلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة من تحليلات وتقارير متعلقة بحفظ السلام ومفصلة بحسب كل سياق وبعثة؛
- (ب) كفاءة إنجاز عمليات التخطيط المتكاملة وفقاً لمتطلبات مجلس الأمن الفنية والزمنية، مع التركيز في ذلك على دعم عمليات الانتقال من عمليات حفظ السلام إلى أشكال وجود الأمم المتحدة التي تخلفها؛
- (ج) إدراج الجوانب الإقليمية في الاستراتيجيات القطرية والاستراتيجيات الخاصة بالبعثات، وذلك في إطار التركيز على اتباع نهج إقليمي إزاء السلام والأمن والاستقرار الناجم عن عملية إصلاح ركيزة السلام والأمن.

5-16 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) إتاحة معلومات أفضل عن عمليات حفظ السلام للجمعية العامة ومجلس الأمن والهيئات الحكومية الدولية الأخرى؛
- (ب) تحسين التخطيط لإنجاز الولايات من جانب عمليات حفظ السلام وللعمليات الانتقالية؛
- (ج) زيادة اتساق وتأثير مشاركة الأمم المتحدة وما تقدمه من دعم في مسائل السلام والأمن إلى البلدان والمناطق التي توجد فيها هذه البلدان.

الأداء البرنامجي في عام 2023

توصل قبيلتي دينكا نقوك والمسيرية في أبيي إلى اتفاقات للحد من العنف القبلي

17-5 اتخذت قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، بدءاً من نيسان/أبريل 2023، سلسلة من التدابير لضمان تنفيذ ولايتها بشكل مستمر في مواجهة التحديات المرتبطة بالنزاع في السودان. وقد أتاح ذلك استمرار التركيز على الأنشطة التي صدر بها تكليف في أبيي، بما فيها دعم السلام بين قبيلتي دينكا نقوك والمسيرية. وشهدت القبيلتان في السنوات الأخيرة حوادث عنف قبلي على فترات متقطعة، لا سيما خلال الهجرة الموسمية عندما ينقل الرعاة ماشيتهم لتصل إلى مراعي جديدة. وشاركت القوة، بدعم من البرنامج الفرعي، في جهود المصالحة بين القبيلتين مما أسفر عن التوصل إلى اتفاقات في آذار/مارس وكانون الأول/ديسمبر 2023. وبموجب هذه الاتفاقات، تم إنشاء آليات للتخفيف من حدة النزاع وتحديد ممرات للهجرة للتمكين من حرية التنقل. ومع بدء فترة الهجرة في الجزء الأخير من عام 2023، لم تُسجل أي حوادث عنف كبيرة بين هاتين القبيلتين.

18-5 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 5-2).

الجدول 5-2

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)
حوادث عنف قبلي على فترات متقطعة بين قبيلتي دينكا نقوك والمسيرية، حيث وقع 11 اشتباكاً نتج عنها سقوط قتلى أو جرحى خلال الفترة المتبقية من العام	حوادث عنف قبلي على فترات متقطعة بين قبيلتي دينكا نقوك والمسيرية، حيث وقعت ثمانية اشتباكات نتج عنها سقوط قتلى أو جرحى خلال شهر آب/أغسطس، ولم تقع أي حوادث	حوادث عنف قبلي على فترات متقطعة بين قبيلتي دينكا نقوك والمسيرية، حيث وقعت 10 اشتباكات نتج عنها سقوط قتلى أو جرحى خلال الفترة المتبقية من العام
وتوصلت قبيلتا دينكا نقوك والمسيرية إلى اتفاق بشأن مواصلة الحوار ومنع العنف خلال عملية الهجرة السنوية التقليدية		

النتائج المقررة لعام 2025

النتيجة 1: تحسين العلاقات بين الطوائف وتهيئة بيئة آمنة لجميع الطوائف في كوسوفو⁽¹⁾

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

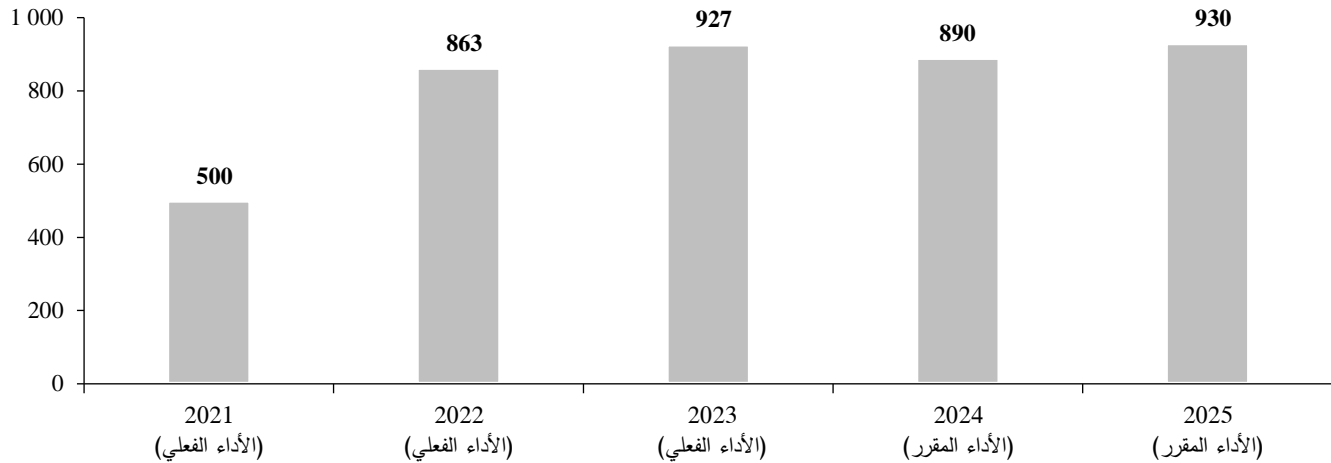
19-5 أسهم عمل البرنامج الفرعي في تنظيم 927 نشاطاً اضطلعت بها المؤسسات البلدية ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات المحلية، بما في ذلك المنظمات النسائية، لتعزيز بناء الثقة والاندماج بين الطوائف، وهو ما شكل أداء متجاوزاً للهدف المقرر المتمثل في تنظيم 880 نشاطاً.

20-5 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الأول من الباب 5).

(1) تُهَمُّ الإشارات إلى كوسوفو في سياق قرار مجلس الأمن 1244 (1999).

الشكل الأول من الباب 5

مقياس الأداء : عدد الأنشطة التي تنظمها المؤسسات البلدية ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات المحلية لتعزيز بناء الثقة والاندماج بين الطوائف في كوسوفو (العدد السنوي)



النتيجة 2: مواصلة إحراز تقدم في عملية السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى، بما في ذلك من خلال مواصلة التحضير للانتخابات المحلية والعامّة

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

21-5 أسهم عمل البرنامج الفرعي في تنشيط عملية السلام وإضفاء اللامركزية عليها من خلال تعزيز المسؤولية الوطنية، وهو ما شكل أداء مستوفيا للهدف المقرر.

22-5 وأسهم عمل البرنامج الفرعي أيضا في مواصلة التخطيط والأعمال التحضيرية لإجراء الانتخابات المحلية، وهو ما لم يشكل أداء مستوفيا للهدف المقرر المتمثل في إعلان نتائج الانتخابات المحلية. ولم يتحقق الهدف بسبب تأجيل الانتخابات إلى ما بعد إجراء استفتاء دستوري في عام 2023.

23-5 وأسهم عمل البرنامج الفرعي أيضا في إحراز تقدم في تفعيل لجنة الحقيقة والعدالة والجبر والمصالحة، التي عقدت أول اجتماع مائدة مستديرة لها على الإطلاق لإطلاع الشركاء على مستجدات خططها الثلاثية السنوات للفترة 2023-2025 وأولوياتها لعام 2023، وهو ما شكل أداء مستوفيا للهدف المقرر.

24-5 ويُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-5).

الجدول 5-3

مقياس الأداء : التقدم المحرز في عملية السلام

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
أداء الرئيس المنتخب اليمين الدستورية ضمن الجدول الزمني الدستوري الاضطلاع بالتخطيط والأعمال التحضيرية لإجراء الانتخابات المحلية، بما في ذلك وضع جدول الزمني للانتخابات واستراتيجية لتعبئة الموارد	استمرار التخطيط والأعمال التحضيرية لإجراء الانتخابات المحلية؛ ولكن أُجلت الانتخابات المحلية إلى منتصف عام 2023 مواصلة الحوار بين سلطات جمهورية أفريقيا الوسطى والجماعات المسلحة التي ظلت ملتزمة باتفاق السلام لعام 2019 مما أدى إلى حل أربع جماعات مسلحة	تنشيط عملية السلام واضفاء اللامركزية عليها من خلال تعزيز المسؤولية الوطنية مواصلة التخطيط والأعمال التحضيرية لإجراء الانتخابات المحلية؛ ولكن أُجلت الانتخابات المحلية حتى عام 2024 أو 2025 مواصلة التقدم المحرز في تفعيل لجنة الحقيقة والعدالة والجبر والمصالحة	بدء الأعمال التحضيرية لتنظيم انتخابات رئاسية وتشريعية عامة إحراز تقدم في تنفيذ اتفاق السلام، بما في ذلك إجراء حوار بين الحكومة والجماعات المسلحة	بدء الأعمال التحضيرية لتنظيم الانتخابات الرئاسية والتشريعية العامة المقرر إجرائها في عام 2025 أو عام 2026 مواصلة الحوار بين الحكومة والجماعات المسلحة في سياق عملية السلام

النتيجة 3: التقدم المحرز في تنفيذ الاتفاق المنشط لتسوية النزاع في جمهورية جنوب السودان لعام 2018

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

5-25 منذ عام 2011، شهد جنوب السودان حربين أهليتين تمخضا عن توقيع اتفاقات سلام في عامي 2015 و 2018. وما فتئت الأمم المتحدة تدعم جنوب السودان نحو إرساء حكم ديمقراطي وشفاف لتحقيق السلام والاستقرار على المدى الطويل.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

5-26 تمثّل الدرس المستفاد بالنسبة للبرنامج الفرعي في الحاجة إلى تعزيز الحوار المستمر بين أصحاب المصلحة الرئيسيين للحفاظ على المكاسب التي تحققت في عملية السلام والبناء عليها. وستؤثر استجابة أصحاب المصلحة لنتائج الانتخابات، المقرر إجراؤها في كانون الأول/ديسمبر 2024، على السياق السياسي والأمني الذي يليها. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيقدم البرنامج الفرعي الدعم إلى بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان في مواصلة الحوار بين أصحاب المصلحة الرئيسيين والتخفيف من مخاطر وقوع أعمال عنف عقب الانتخابات.

5-27 ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 5-4).

الجدول 4-5

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
إحراز تقدم محدود في تنفيذ اتفاق السلام المنشط	إحراز تقدم محدود في تنفيذ اتفاق السلام	أقرت التشريعات المتعلقة بالمفوضية القومية للانتخابات، والمفوضية القومية لمراجعة الدستور، ومجلس الأحزاب السياسية لتصبح قانوناً، وأدى الأعضاء اليمين الدستورية	بدء الأعمال التحضيرية للانتخابات بدعم من بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان على مستوى يقره مجلس الأمن	اكتمال الانتقال السياسي وفقاً للأحكام الواردة في اتفاق السلام المنشط
تدريب ونشر الدفعتين الأولى والثانية من القوات الموحدة اللازمة				

المنجزات المستهدفة

28-5 يعرض الجدول 5-5 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 5-5

البرنامج الفرعي 1: المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	لعام 2023	لعام 2023	لعام 2024	لعام 2025	المقرر الفعلي المقرر المقرر
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء					
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	55	46	55	36	
1 - إعداد تقارير الأمين العام المقدمة إلى مجلس الأمن بشأن المسائل المتعلقة بعمليات حفظ السلام	35	30	35	23	
2 - إعداد رسائل موجهة من الأمين العام إلى رئيس مجلس الأمن	20	16	20	13	
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	35	52	35	36	
3 - اجتماعات مجلس الأمن بشأن مسائل حفظ السلام	35	52	35	36	
باء - توليد المعارف ونقلها					
الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)	12	7	13	7	
4 - عقد حلقات عمل لرؤساء العناصر السياسية في عمليات حفظ السلام	5	2	5	3	
5 - عقد حلقات عمل بشأن الاستراتيجيات السياسية الإقليمية ودون الإقليمية لحفظ السلام في الشرق الأوسط	2	5	3	2	
6 - عقد حلقات عمل بشأن الاستراتيجيات السياسية الإقليمية ودون الإقليمية لحفظ السلام في أفريقيا	5	-	5	2	
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية					
التشاور والمشورة والدعوة: إسداء المشورة وتقديم المعلومات بشأن الجوانب ذات الصلة بعمليات حفظ السلام إلى نحو 120 من البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة؛ وإجراء مشاورات مع 5 منظمات إقليمية و/أو فيما بينها من أجل تعزيز قدرات حفظ السلام الإقليمية الموسعة في سياق عمليات محددة؛ وإسداء مشورة بشأن مسائل حفظ السلام إلى ما لا يقل عن 120 من البعثات الدائمة لدى الأمم المتحدة، ومؤسسات بريتون وودز، و 13 من المنظمات الدولية والإقليمية المعنية بالحكومة والأمن والمنظمات غير الحكومية.					

البرنامج الفرعي 2

الشؤون العسكرية

الهدف

29-5 الهدف الذي يسهم فيه هذا البرنامج الفرعي هو صون السلم والأمن الدوليين من خلال الأداء الفعال للعناصر العسكرية لعمليات السلام.

الاستراتيجية

30-5 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

- (أ) تقديم إحاطات وتحليلات إلى الدول الأعضاء بشأن الجوانب العسكرية للتطورات والأزمات والحالات الأمنية الجديدة أو المتوقعة؛
- (ب) تعزيز الشراكات مع المنظمات الإقليمية لوضع معايير مشتركة في التخطيط لعمليات حفظ السلام، وتوفير ونشر وحدات عسكرية مناسبة، وإجراء تقييمات عملياتية وزيارات استشارية، وإعداد البلدان الجديدة المساهمة بقوات للمشاركة في المستقبل في عمليات السلام؛
- (ج) تدريب كبار القادة العسكريين ووضع وتحديث المعايير العسكرية المتعلقة بالعنصر العسكري للتحقق من الجاهزية العملياتية للوحدات العسكرية قبل النشر، وإجراء تقييمات للأداء داخل البعثات وزيارات ودراسات للقدرات العسكرية قبل النشر/قبل التناوب؛
- (د) تيسير مشاركة المرأة في عمليات السلام، على جميع المستويات، من خلال التواصل مع البلدان المساهمة بقوات؛
- (هـ) مواصلة صقل نظام تقييم الأداء العسكري، بما في ذلك تنفيذ أداة تقييم الأداء العسكري، ومواصلة تطوير آلية لتدريب المقيمين، والشروع في عملية لتقييم أداء الأفراد النظاميين من خارج الوحدات ونشرها؛
- (و) مواصلة صقل وتطوير العقيدة والسياسات والمواد التدريبية العسكرية لدعم تقييم الأداء، وتعزيز الجاهزية العملياتية، وتحسين سلامة وأمن حفظة السلام.

31-5 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) تحسين تقديم التقارير إلى مجلس الأمن والجمعية العامة والهيئات الحكومية الدولية والبلدان المساهمة بقوات؛
- (ب) سرعة نشر وإنشاء عمليات السلام أو سرعة إدخال تعديلات عليها استجابةً لولايات مجلس الأمن وما يتصل بها من مقررات؛
- (ج) نشر عناصر عسكرية في عمليات السلام تكون أفضل تصميمًا وأحسن تجهيزًا وأكثر ملاءمة؛
- (د) تحسين أداء العناصر العسكرية في عمليات السلام وزيادة سلامتها؛
- (هـ) تهيئة بيئة آمنة ومأمونة في البلد المضيف، بغية تعزيز سلامة المدنيين وتقديم الخدمات الإنسانية.

الأداء البرنامجي في عام 2023

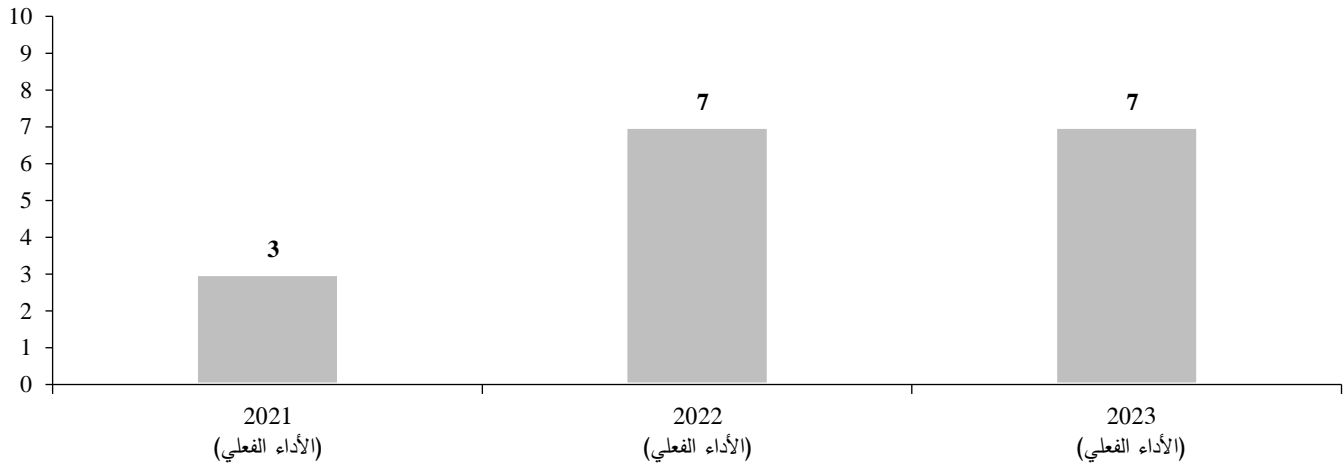
تستخدم بعثات حفظ السلام التقييمات لتحسين الأداء

5-32 أعاد مجلس الأمن، في قراره 2436 (2018)، تأكيد تأييده لوضع إطار سياساتي شامل ومتكامل للأداء، يحدد معايير واضحة لتقييم أداء جميع موظفي الأمم المتحدة المدنيين وأفرادها النظاميين العاملين في عمليات حفظ السلام ودعمها. وفي عام 2021، اعتمد البرنامج الفرعي نهجا يركز على المهام لتيسير قياس أداء العناصر العسكرية، مع التركيز على وضع معايير واضحة وشاملة ومحددة جيدا لتقييم الأداء العسكري، وعمل مع جميع بعثات حفظ السلام على تعزيز الالتزام بمنهجية تقييم الأداء داخل البعثات للوحدات العسكرية الجديدة. ويوفر نظام التقييم للبعثات إطارا منظما ومتسقا لتقييم الوحدات العسكرية على أساس المعايير والمؤشرات المعمول بها، مع التركيز على تنفيذ المهام والتقييد بالمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة. ووضع البرنامج الفرعي، في عام 2023، أربع مجموعات جديدة من المهام والمعايير والمؤشرات لمجموعة من الوحدات العسكرية المتخصصة. وقد أسفرت هذه التقييمات عن وضع وتنفيذ خطط لتحسين الأداء، وجرى الاسترشاد بها أيضا في عملية صنع القرار بشأن نشر الوحدات وتدريبها.

5-33 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثاني من الباب 5).

الشكل الثاني من الباب 5

مقياس الأداء: عدد بعثات حفظ السلام التي تستخدم منهجية تقييم الأداء



النتائج المقررة لعام 2025

النتيجة 1: تعزيز تأهب الوحدات العسكرية في نظام تأهب قدرات حفظ السلام

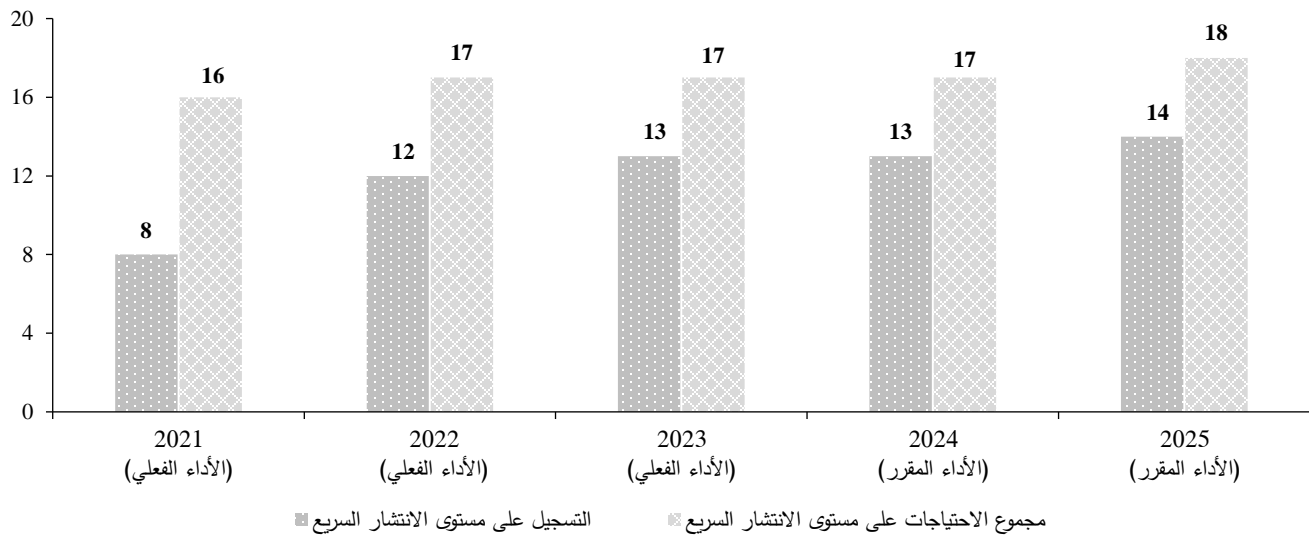
الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

5-34 أسهم عمل البرنامج الفرعي في زيادة عدد الوحدات العسكرية المسجلة على مستوى الانتشار السريع في نظام تأهب قدرات حفظ السلام إلى 13 وحدة عسكرية، وهو ما شكل أداء متجاوزا للهدف المقرر المتمثل في 12 وحدة عسكرية.

5-35 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثالث من الباب 5).

الشكل الثالث من الباب 5

مقياس الأداء : عدد الوحدات العسكرية المسجلة على مستوى الانتشار السريع في نظام تأهب قدرات حفظ السلام (العدد السنوي)



النتيجة 2: تحقيق تقدم في تكافؤ الجنسين في صفوف الأفراد العسكريين النظاميين من خارج الوحدات في عمليات السلام التابعة للأمم المتحدة

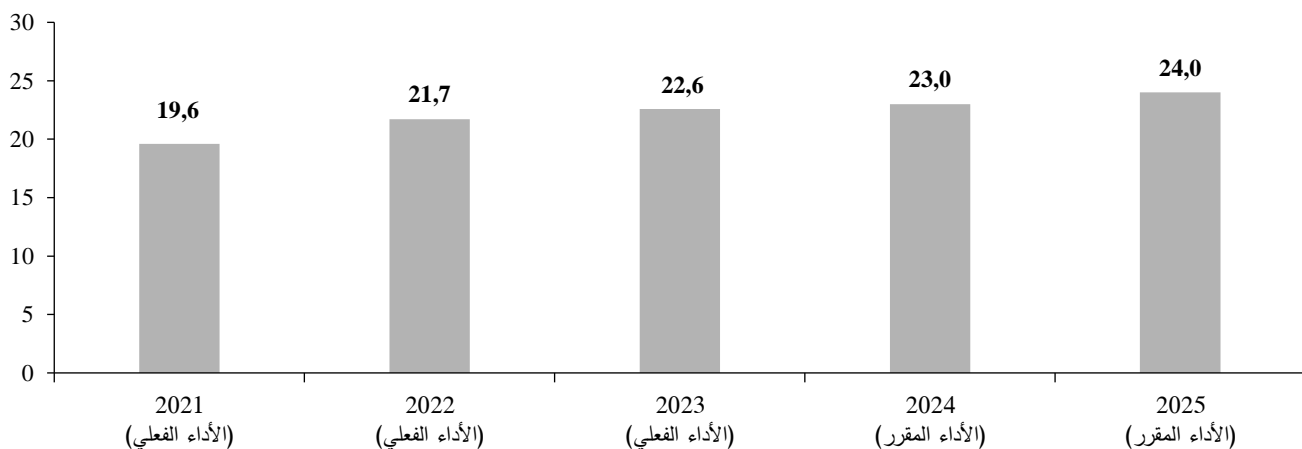
الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

36-5 أسهم عمل البرنامج الفرعي في النسبة المئوية للإناث في صفوف الأفراد العسكريين النظاميين من خارج الوحدات في عمليات السلام التابعة للأمم المتحدة لتصل إلى 22,6 في المائة، وهو ما شكل أداء متجاوزا للهدف المقرر المتمثل في نسبة 22 في المائة.

37-5 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الرابع من الباب 5).

الشكل الرابع من الباب 5

مقياس الأداء : النسبة المئوية للإناث في صفوف الأفراد العسكريين النظاميين من خارج الوحدات في عمليات السلام التابعة للأمم المتحدة (النسبة المئوية السنوية)



النتيجة 3: تنشئ البعثات قدرات للتخلص من الذخائر المتفجرة للتصدي للتهديدات التي تشكلها الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

38-5 دعا مجلس الأمن، في قراره 2370 (2017) وبيانته الرئاسي S/PRST/2021/11، إلى بذل جهود موحدة للتصدي للتهديدات التي تشكلها الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع، وتقييم القدرات والتدابير اللازمة للتخفيف من حدة ذلك الخطر على نحو أفضل. وبدأ البرنامج الفرعي، في إطار جهوده الرامية إلى تنفيذ هذه الولاية، في العمل بنشاط مع البلدان المساهمة بقوات من أجل تحديث بيان احتياجات الوحدات، والسعي إلى الحصول على تعهدات بتوفير وحدات للتخلص من الذخائر المتفجرة في نظام تأهب قدرات حفظ السلام، وإضافة فرق للبحث عن جميع الأسلحة إلى وحدات القتال.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

39-5 تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للبرنامج الفرعي في أن المواد التوجيهية القائمة غير شاملة، وسيكون من المفيد بالنسبة لها إضفاء مزيد من الاتساق والتوحيد القياسي. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيقوم البرنامج الفرعي باستعراض وتنسيق جميع ما هو موجود من الأدلة ذات الصلة بشأن التخفيف من التهديدات التي تشكلها الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع، وإعداد وترجمة مواد توجيهية مخصصة، بما في ذلك عن طريق استكمال الدليل المتعلق بوحدات التخلص من الذخائر المتفجرة، بغية تقديم الدعم لبعثات حفظ السلام التي تحتاج إلى قدرات للتخلص من الذخائر المتفجرة.

40-5 ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 5-6).

الجدول 5-6

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
قدرات محدودة للتخلص من الذخائر المتفجرة، ودورات تدريبية بشأن التوعية بمخاطر المتفجرات في بعثات حفظ السلام	إنشاء قدرات للتخلص من الذخائر المتفجرة لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي	إنشاء قدرات للتخلص من الذخائر المتفجرة لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية	إنشاء قدرات للتخلص من الذخائر المتفجرة لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان توسيع بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى نطاق قدراتها للتخلص من الذخائر المتفجرة ليشمل كتائب مشاة ذات قدرات للتخلص من الذخائر المتفجرة في البحث والكشف	إنشاء قدرات للتخلص من الذخائر المتفجرة من جانب أي بعثات لديها مثل هذه المتطلبات أو تعزيزها

المنجزات المستهدفة

41-5 يعرض الجدول 5-7 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 5-7

البرنامج الفرعي 2: المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025 حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025

الفئة والفئة الفرعية

باء - توليد المعارف ونقلها

الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
161 181 163 182
المناسبات التدريبية:

- 1 - مع كبار الأفراد العسكريين من أجل تقديم التوجيه الأولي لهم قبل نشرهم وتقديم إحاطات وتوجيه مكثف لهم بعد تعيينهم 34 44 31 40
- 2 - من أجل تمارين مراكز القيادة لمقاترة قيادة القوة 20 25 16 25
- 3 - بشأن وضع سياسات عسكرية ومواد توجيهية جديدة وتنقيحها وتنفيذها 28 28 33 25
- 4 - من أجل تعميم مراعاة المنظور الجنساني للعناصر العسكرية في عمليات حفظ السلام 21 28 23 25
- 5 - من أجل تحسين الإلمام بالحالة وتعزيز أداء العناصر العسكرية النظامية، مع التركيز على القيادات التشغيلية والتكتيكية (رؤساء العناصر العسكرية، وقادة القطاعات، ورؤساء أركان القوة وقادة كتائب المشاة بالقوة) 20 20 23 35
- 6 - بشأن جمع وتحليل الاستخبارات/المعلومات المتعلقة بحفظ السلام 30 28 29 24
- 7 - لفائدة المقيمين بشأن أداة الإبلاغ عن الأداء العملياتي 8 8 8 8

المواد التقنية (عدد المواد)

- 8 - بشأن التطورات التشغيلية المهمة في عمليات حفظ السلام، وبشأن تطور الحالة في مناطق النزاعات 36 40 49 40
- 9 - بشأن تقييم مقار قيادة القوة 2 2 1 2
- 10 - من أجل عمليات حفظ السلام الجديدة أو التي خضعت لتعديلات كبيرة (الخطط العسكرية الاستراتيجية) 6 6 7 6
- 11 - بشأن تقارير تقييم التهديدات 11 12 12 12
- 12 - بشأن الاحتياجات التشغيلية وقدرات البلدان المساهمة بقوات والتوصيات التي تعد في أعقاب الزيارة السابقة للنشر وزيارة التقييم والزيارة الاستشارية التشغيلية 20 20 21 20
- 13 - بشأن التدريب في مجال التحقق من المهارات العسكرية 4 10 5 10
- 14 - بشأن نشر القوات العسكرية والمراقبين العسكريين وموظفي مقر القيادة 12 12 12 12
- 15 - بشأن العناصر العسكرية لعمليات حفظ السلام (السياسات والمواد التوجيهية وإجراءات التشغيل الموحدة) 4 4 6 4
- 16 - بشأن معايير تقييم الأداء العسكري (سجلات الأداء) لوحدات المشاة - 6 9 6
- 17 - بشأن الاحتياجات المتوسطة الأجل والطويلة الأجل وبشأن الفجوات القائمة في القدرات 4 4 4 4

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

التشاور والمشورة والدعوة: تقديم إحاطات إلى نحو 120 من البلدان المساهمة بقوات وإلى لجنة الأركان العسكرية بشأن جميع الجوانب العسكرية لعمليات حفظ السلام؛ وإجراء مناقشات استراتيجية مع 10 دول أعضاء و 3 منظمات إقليمية بشأن الجوانب العسكرية لمفاوضات السلام والاتفاقات وعمليات حفظ السلام والتخطيط الاستراتيجي والتشغيلي ومسائل الأداء العسكري؛ والاحتفاظ بقدرة احتياطية منظمة تتألف من نواة رئيسية من الموظفين العسكريين/فريق الدعم بما يصل إلى 14 ضابطاً عسكرياً معارين لأغراض النشر المحتمل في عمليات حفظ السلام الجديدة والقائمة لمدة تصل إلى 90 يوماً.

قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: معلومات عن الوحدات المتعّد بتوفيرها والمسجلة في نظام تأهب قدرات حفظ السلام من جانب 60 بلداً من البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة؛ ونظام لإدارة الأداء العسكري.

البرنامج الفرعي 3 سيادة القانون والمؤسسات الأمنية

الهدف

42-5 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو تعزيز سيادة القانون وحوكمة قطاع الأمن من أجل الإسهام في صون السلام والأمن الدوليين في البلدان التي تنتشر فيها عمليات لحفظ السلام وبعثات سياسية خاصة، وفي غير ذلك حسب المأذون به، أو بناء على طلب الدول الأعضاء، في ظل الامتثال التام لميثاق الأمم المتحدة.

الاستراتيجية

43-5 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقدم البرنامج الفرعي الدعم الاستشاري والعملياتي إلى عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة والمنسقين المقيمين، وغير ذلك حسب المأذون به، أو بناء على طلب الدول الأعضاء. وسيقوم البرنامج الفرعي، على وجه التحديد، بما يلي:

- (أ) مساعدة الدول المضيفة في إصلاح مؤسسات الشرطة ومؤسسات إنفاذ القانون الأخرى فيها وإعادة هيكلة هذه المؤسسات وتطويرها، وتقديم الدعم العملي، والاضطلاع في حالات نادرة بمهام الشرطة المؤقتة بما يتماشى مع الإطار التوجيهي الاستراتيجي للعمل الشرطي الدولي؛
- (ب) دعم الجهود المبذولة بقيادة وطنية لكفالة المساءلة عن الجرائم التي توجب النزاعات المسلحة، ولا سيما الجرائم التي ترتكب ضد المدنيين، والجرائم التي ترتكب ضد أفراد الأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة، وتعزيز أمن السجون وإدارتها، وإعادة إنشاء مؤسسات العدالة والمؤسسات الإصلاحية في الدولة المضيفة، والمشاركة في مبادرات بناء الثقة؛
- (ج) دعم التخطيط والتصميم والتقييم للعمليات التي تنزع الأسلحة عن الجماعات المسلحة وتُخرج الأفراد منها، وتيسر إعادة إدماج المقاتلين السابقين والعناصر المرتبطة بالجماعات المسلحة في المجتمع باعتبارهم مدنيين، وتحديد وصياغة الدروس المستفادة والتوجيهات ذات الصلة؛
- (د) إجراء البحوث وتطوير المعارف والتوجيهات في مجالات سيادة القانون، وإصلاح قطاع الأمن والحوكمة، وتقديم الدعم القطري الاستراتيجي المستهدف، بناء على الطلب؛
- (هـ) إدارة برامج الإجراءات المتعلقة بالألغام للتخفيف من حدة الأخطار التي تشكلها المتفجرات، وتدريب أفراد الأمم المتحدة، وتعزيز القدرات الوطنية في مجال إبطال الذخائر المتفجرة؛
- (و) النشر السريع للقدرات المتخصصة في جميع المجالات المذكورة أعلاه.

44-5 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) زيادة فعالية مؤسسات الأمن والعدالة وخضوعها للمساءلة في البلدان التي تتلقى المساعدة، بما في ذلك زيادة المساءلة عن الجرائم التي توجب النزاعات المسلحة والجرائم المرتكبة ضد أفراد الأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة؛
- (ب) الحد من التهديدات التي تشكلها الجماعات المسلحة ومن مخاطر المتفجرات؛
- (ج) استدامة السلام ومنع نشوب النزاعات المسلحة؛

- (د) التخفيف من المخاطر التي تؤثر على خدمات مؤسسات سيادة القانون والمؤسسات الأمنية الوطنية والمحلية؛
- (هـ) استمرارية عمليات الأمم المتحدة في مجالات ضبط الأمن والعدالة والإصلاحات ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإصلاح قطاع الأمن والحوكمة والمساعدة في الإجراءات المتعلقة بالألغام.

الأداء البرنامجي في عام 2023

السعي نحو تعزيز سيادة القانون والمؤسسات الأمنية في الدول التي تدعمها البعثات السياسية الخاصة

45-5 تحتاج البلدان الخارجة من نزاع مسلح إلى قوة سيادة القانون، وفعالية مؤسسات الأمن والعدالة وخضوعها للمساءلة، للحد من العنف، ومنع المزيد من النزاعات، وبناء السلام. وقد وفر البرنامج الفرعي، من خلال قدراته الدائمة القابلة للانتشار السريع، مساعدة الخبراء للبعثات السياسية الخاصة والدول الأعضاء، استجابة للطلبات المتزايدة على الدعم، ومن ثم النهوض بأهدافها السياسية والمتعلقة بتحقيق الاستقرار والوقاية. وخلال الفترة 2021-2023، قدم البرنامج الفرعي الدعم لوجود الأمم المتحدة في 19 بلدا. وترد أدناه النتائج الرئيسية التي تحققت في عام 2023.

46-5 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 5-8).

الجدول 5-8

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)
-	-	بدأت دوائر النيابة العامة الليبية عملية رقمنة لتحسين الحوكمة وتسريع إجراءات ما قبل المحاكمة
		أنشئت شبكة للمجتمع المدني معنية بإصلاح قطاع الأمن والحوكمة في ليبيا لتعزيز الرقابة المدنية
		شرعت السلطات الوطنية في سان تومي وبرينسيبي في تنفيذ عملية لإصلاح لقطاعي العدالة والأمن في البلاد
		نفتحت رابطة المحامين لغرب أفريقيا دستورها وعززت جهودها الرامية إلى تعزيز الحوكمة الديمقراطية وسيادة القانون في المنطقة دون الإقليمية

النتائج المقررة لعام 2025

النتيجة 1: تعزيز المساءلة عن الجرائم المرتكبة ضد أفراد الأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

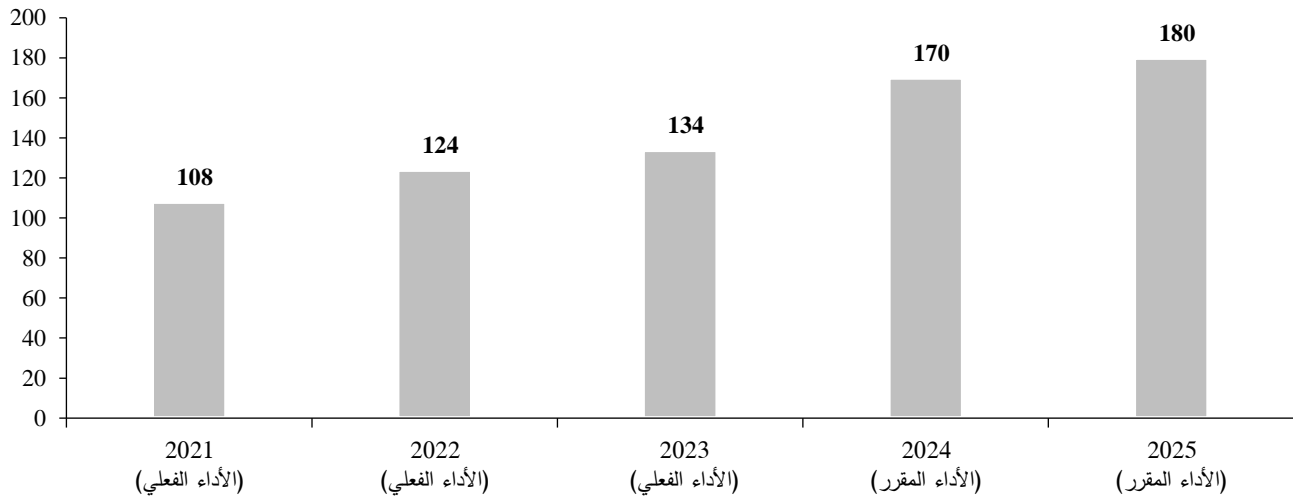
47-5 أسهم عمل البرنامج الفرعي في قيام سلطات البلدان المضيفة في جمهورية أفريقيا الوسطى وجمهورية الكونغو الديمقراطية ومالي باتخاذ 134 تدبيرا من تدابير التحقيق المؤكدة، وهو ما لم يشكل أداء مستوفيا للهدف المقرر المتمثل في اتخاذ 150 تدبيرا من تدابير التحقيق. ولم يتحقق هذا الهدف لأن البعثات المعنية لم تُجَل رسميا إلى السلطات الوطنية، منذ عام 2013، سوى

134 حالة وفاة ناجمة عن أعمال كيدية للتحقيق فيها وملاحقة مرتكبيها قضائياً. فقرار الشروع في تدابير التحقيق هو حق وطني بحت. وبالإضافة إلى ذلك، أُدين 23 شخصا في عام 2023 بقتل سبعة أفراد من قوات حفظ السلام التابعة لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى في عامي 2020 و 2021. وعلاوة على ذلك، في عام 2023 في لبنان، اتخذت سلطات البلد المضيف تدابير من تدابير التحقيق المؤكدة، وأدين شخص واحد بقتل ستة من قوات حفظ السلام التابعة لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان في عام 2007.

5-48 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الخامس من الباب 5).

الشكل الخامس من الباب 5

مقياس الأداء : عدد تدابير التحقيق المؤكدة المتخذة من جانب سلطات البلدان المضيفة في جمهورية أفريقيا الوسطى وجمهورية الكونغو الديمقراطية ومالي حتى تشرين الأول/أكتوبر من كل عام (العدد التراكمي)



النتيجة 2: قيام البلدان المساهمة بقوات بتشكيل قوات جيدة الإعداد لنشرها في البيئات التي ترتفع فيها مخاطر الذخائر المتفجرة

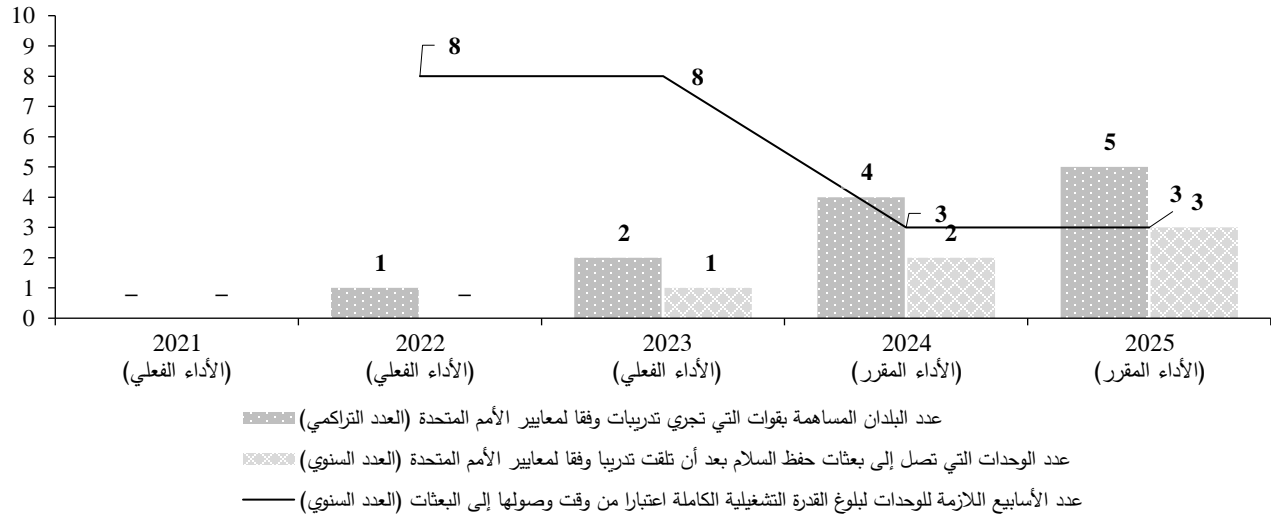
الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

5-49 أسهم عمل البرنامج الفرعي في إجراء تدريبات على التخفيف من خطر الذخائر المتفجرة وفقاً لمعايير الأمم المتحدة لبلدين من البلدان المساهمة بقوات، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر؛ ووصول بلد واحد مساهم بقوات إلى بعثة لحفظ السلام بعد أن تلقى التدريب السابق للنشر وفقاً لمعايير الأمم المتحدة، وهو ما شكل أداءً متجاوزاً للهدف المقرر وهو صفر؛ وفترة ثمانية أسابيع لبلوغ الوحدات قدرتها التشغيلية الكاملة اعتباراً من وقت وصولها إلى البعثة، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

5-50 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل السادس من الباب 5).

الشكل السادس من الباب 5

مقياس الأداء : تحسينُ التدريب المقدم من البلدان المساهمة بقوات في مجال التخفيف من خطر الذخائر المتفجرة وتقصيرُ الوقت اللازم للوحدات المدربة لبلوغ القدرة التشغيلية الكاملة بعد النشر



النتيجة 3: تحسين أداء شرطة الأمم المتحدة لتعزيز تنفيذ الولاية

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

51-5 يشكل وجود شرطة للأمم المتحدة تكون أكثر تركيزا على الناس وأكثر ابتكارا واعتمادا على البيانات أمرا ضروريا لتلبية الطلبات المتزايدة للحصول على دعم شرطي متخصص. ويقوم البرنامج الفرعي بتقييم أداء شرطة الأمم المتحدة وتقديره لزيادة مواءمته مع الجهود المبذولة على نطاق المنظومة لتحسين الأداء.

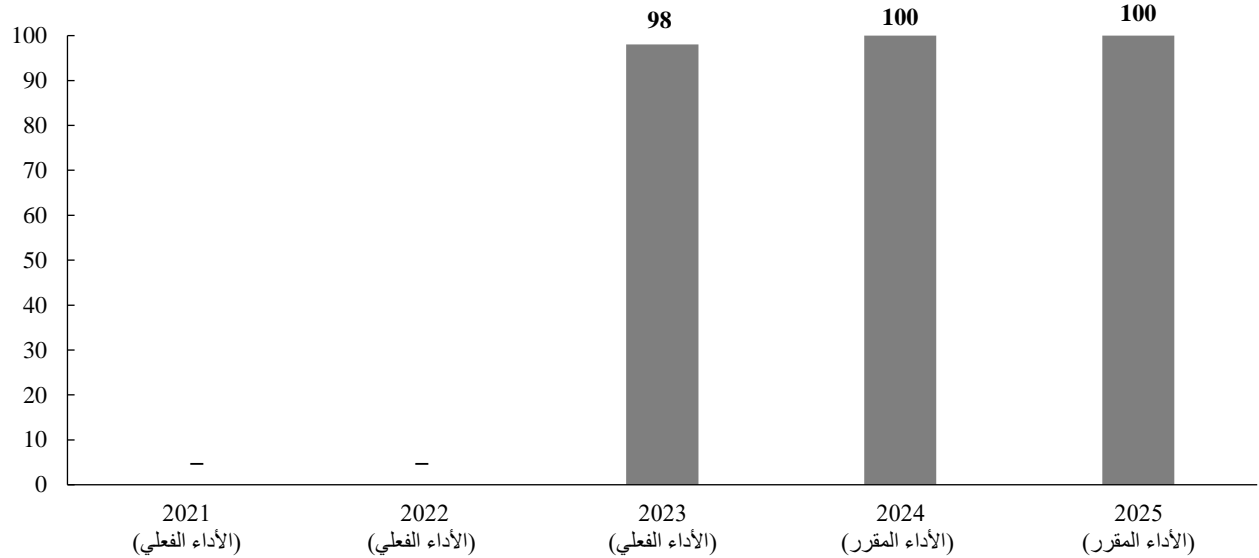
الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

52-5 تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للبرنامج الفرعي في الحاجة إلى إجراء تحليل منهجي لبيانات الأداء ومتابعة التوصيات المتصلة بالأداء لإدماجها في الأدوات القائمة، بما في ذلك لدعم آليات الدول الأعضاء. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيدمج البرنامج الفرعي المبادئ الأساسية للإطار التوجيهي الاستراتيجي للعمل الشرطي الدولي في نظام إدارة أداء شرطة الأمم المتحدة، بما سيزيد من تعزيز الجاهزية العملية قبل النشر والأداء داخل البعثة لجميع أنواع أفراد شرطة الأمم المتحدة. وسيقيم البرنامج الفرعي أداء شرطة الأمم المتحدة على أساس ربع سنوي وسيضع خططا مصممة خصيصا لتحسين الأداء، حسب الاقتضاء، للاسترشاد بها في عمليات التناوب والنشر في المستقبل.

53-5 يُعرض التقدم المتوقع إحرازه صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل السابع من الباب 5).

الشكل السابع من الباب 5

مقياس الأداء : النسبة المئوية لتقييمات وحدات الشرطة المشكلة التابعة للأمم المتحدة التي تشير إلى مستوى أداء "مرضٍ" أو أعلى (النسبة المئوية السنوية)



المنجزات المستهدفة

54-5 يعرض الجدول 5-9 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 5-9

البرنامج الفرعي 3: المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025 حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية				المقرر الفعلي المقرر المقرر
				لعام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)				
27	26	28	22	
تقديم إحاطات إلى الدول الأعضاء بشأن ما يلي:				
14	14	14	14	
1 - المسائل الخاصة بالبعثات/الميدان والشرطة				
6	6	6	4	
2 - المسائل المتصلة بالإجراءات المتعلقة بالألغام				
3 - المساءلة عن الجرائم المرتكبة ضد أفراد الأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة				
4	3	4	4	
4 - العدالة و/أو المؤسسات الإصلاحية				
3	3	4	-	
باء - توليد المعارف ونقلها				
مشاريع التعاون الميداني والتقني (عدد المشاريع)				
53	48	57	42	
5 - بشأن توفير الخبرة المواضيعية في مجال الشرطة، بما في ذلك بشأن التخطيط وإصلاح الشرطة، للبعثات/الميدان				
3	3	3	3	
6 - بشأن الاحتياجات في مجال الشرطة والاحتياجات من القدرات والموارد (إجراء زيارات سابقة للنشر إلى الدول الأعضاء)				
5	5	5	5	

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025

الفئة والفئة الفرعية

2	2	4	2	7 - من أجل وضع وإدارة برامج تدعم نظم العدالة والإصلاحات
12	8	8	8	8 - بشأن الإجراءات المتعلقة بالألغام (تقديم الدعم التقني والاستشاري إلى البعثات الميدانية والدول الأعضاء فيما يتعلق بتصميم البرامج الميدانية للإجراءات المتعلقة بالألغام والإشراف عليها)
1	1	1	1	9 - بشأن نشر أصول من أجل أعمال إزالة الألغام لأغراض إنسانية
14	15	15	14	10 - بشأن التوعية بالمخاطر في برامج الإجراءات المتعلقة بالألغام
2	2	4	2	11 - بشأن إصلاح قطاع الأمن وحوكمته
6	5	8	-	12 - بشأن تقييم القدرة التدريبية للبلدان المساهمة بقوات في مجال التخفيف من خطر الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع
3	2	2	2	13 - بشأن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والحد من العنف المجتمعي
5	5	5	5	14 - بشأن المساءلة عن الجرائم المرتكبة ضد أفراد الأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة
69	67	82	73	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
47	47	47	47	15 - عقد حلقات دراسية بشأن آليات الاختيار الوطنية لإعداد ونشر وتدريب وحدات وأفراد الشرطة المقدمين من الحكومات
6	6	12	6	16 - تدريب للمقبلين على تولي رئاسة عناصر الشرطة
3	1	10	10	17 - تنظيم دورات تدريبية/حلقات عمل بشأن الممارسات في مجالي العدالة والإصلاحات، بما في ذلك التدريب السابق للنشر لموظفي الإصلاحات
10	10	10	10	18 - دورات تدريبية/حلقات عمل بشأن التحقيق في الجرائم المرتكبة ضد أفراد الأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة ومقاضاة مرتكبيها
3	3	3	-	19 - حلقات دراسية عن الإجراءات المتعلقة بالألغام للمديرين الوطنيين لبرامج الإجراءات المتعلقة بالألغام
1	1	1	1	المنشورات (عدد المنشورات)
1	1	1	1	20 - إعداد تقرير للجهات المانحة المتعددة بشأن أنشطة دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام
25	24	27	24	المواد التقنية (عدد المواد)
7	7	7	7	21 - بشأن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والحد من العنف المجتمعي
6	6	6	6	22 - بشأن قدرات الشرطة الاستراتيجية، والخطط العملية للشرطة، وإجراءات التشغيل الموحدة، ومقاهيم العمليات لعناصر الشرطة
4	4	4	4	23 - بشأن العمل الشرطي لفائدة البلدان المساهمة بأفراد شرطة وشرطة الأمم المتحدة والسلطات الوطنية
2	1	4	1	24 - من أجل تعزيز المساعدة في مجالي العدالة والإصلاحات
2	2	2	2	25 - بشأن إصلاح قطاع الأمن وحوكمته
2	2	2	2	26 - بشأن المسائل المتصلة بالإجراءات المتعلقة بالألغام
2	2	2	2	27 - بشأن منع الجرائم الخطيرة المرتكبة ضد أفراد الأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة والتحقيق فيها وملاحقة مرتكبيها قضائياً

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

التشاور والمشورة والدعوة: التشاور مع 22 دولة عضوا وإسداء المشورة إليها لتعزيز قدرات أجهزة الشرطة الوطنية وغيرها من الكيانات المسؤولة عن إنفاذ القانون؛ وإجراء مشاورات بشأن العمل الشُرطي مع مجموعات دول أعضاء ومنظمات إقليمية ومؤسسات متخصصة يبلغ عددها 47 مجموعة ومنظمة ومؤسسة؛ وإجراء مشاورات مع 35 دولة عضوا بشأن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والحد من العنف المجتمعي، بما في ذلك مع مجموعة أصدقاء نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ وإسداء المشورة في المجالين السياساتي والتقني إلى 25 دولة عضوا لبناء قدرات السلطات الوطنية والشركاء المحليين في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام، وإدارة الأسلحة والذخائر، والتخفيف من خطر الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع؛ وإسداء المشورة لتيسير بناء توافق في الآراء بشأن خيارات وطرائق إصلاح قطاع الأمن في سياقات "الحفاظ على السلام"؛ والتشاور وإسداء المشورة لحشد الدعم المنسق والمتكامل من الدول الأعضاء والشركاء المعنيين للجهود الوطنية المبذولة في مجالي العدالة والإصلاحات؛ والتشاور مع 40 دولة عضوا وتقديم المشورة إليها فيما يتعلق بالمسائل المتصلة بتنفيذ قرار مجلس الأمن 2589 (2021)؛ وإسداء المشورة إلى كبار المسؤولين التنفيذيين في الشرطة في الدول الأعضاء وإلى غيرهم من الشركاء وبذل جهود الدعوة لديهم.

قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: وحدات الشرطة المشكّلة المتعّد بتوفيرها والمسجلة في نظام تأهب قدرات حفظ السلام ومسائل الأفراد الأخرى في نظام الموارد البشرية المُحوّسب؛ وقاعدة بيانات على شبكة الإنترنت بشأن المساءلة عن الجرائم المرتكبة ضد حفظة السلام، عملاً بقرار مجلس الأمن 2589 (2021).

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: نشر محتوى في الوسائط الرقمية ووسائل التواصل الاجتماعي بشأن أنشطة البرنامج الفرعي.

البرنامج الفرعي 4

السياسات والتقييم والتدريب

الهدف

5-55 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو تحسين أداء عمليات السلام وفعاليتها في نطاق اختصاص الإدارة.

الاستراتيجية

5-56 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

- (أ) تعزيز وتيسير وضع السياسات، والتقييم، والتعلم والتدريب المؤسسيين بشأن المسائل المتصلة بحفظ السلام، مع مراعاة آراء وتوصيات الدول الأعضاء بشأن مبادرة العمل من أجل حفظ السلام التي أطلقها الأمين العام في عام 2018 والمبادرة اللاحقة لها، أي المبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام، التي أطلقت في عام 2021، والاستراتيجية المتعلقة بالتحول الرقمي لعمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة وفقاً لاستراتيجية الأمين العام لاستخدام البيانات من قبل الجميع وفي كل مكان؛
- (ب) دعم عمليات حفظ السلام في العمل بالنظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء كجزء من الإطار المتكامل للأداء والمساءلة في مجال حفظ السلام؛
- (ج) صياغة سياسات وتوجيهات عملية وتحديثها وتعميمها، وتقديم الدعم للبعثات في مجالات مواضيعية محددة، مثل حماية المدنيين، والعنف الجنسي المرتبط بالنزاعات، وإشراك المجتمعات المحلية، بهدف دعم الحلول السياسية المستدامة وحماية الطفل، فضلاً عن استخدام الاتصالات الاستراتيجية، والتصدي للمعلومات المضللة والمعلومات المغلوطة وتوزيع محتوى دقيق؛
- (د) تعزيز تبادل المعارف وإعداد التوجيهات لعمليات حفظ السلام، وتنسيق عملية وضع التوجيهات لركيزة السلام والأمن ولإدارة الدعم العملياتي، بالتعاون الوثيق مع إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وإدارة الدعم العملياتي؛

- (هـ) بناء قدرات الموظفين والمنسقين المعنيين بالسياسات وأفضل الممارسات في البعثات الميدانية من خلال المشورة والتنسيق والتدريب، ومواصلة تعزيز النظم والبنى التحتية لإدارة المعارف من خلال الرفع من نوعية وعدد الوثائق ذات الصلة المتاحة للمستخدمين في البعثات الميدانية؛
- (و) تقديم الدعم للدول الأعضاء المساهمة بأفراد نظاميين من خلال المشاركة في التشكيل الاستراتيجي للقوات وتوسيع الشراكات مع مؤسسات التدريب والجهات الشريكة الوطنية والإقليمية من أجل تقديم التدريبات السابقة للنشر ودورات تدريب المدربين، وإنجاز ونشر المواد الأساسية للتدريب السابق للنشر في الوقت المناسب لدعم التدريب السابق للنشر بالنسبة للبلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة، ولا سيما في المجالات المتصلة بالتحديات الناشئة؛
- (ز) توفير التدريب المدني قبل النشر والتدريب على القيادة والإدارة لجميع عناصر البعثة، ودعم تقديم التدريب داخل البعثات من خلال دورات تدريب المدربين على المهارات التشغيلية ومهارات الدعم للأفراد النظاميين والمدنيين؛
- (ح) استخدام نظام لإدارة التعلم يمكن للدول الأعضاء الوصول إليه لاستضافة دورات دراسية، وإتاحة تسجيل المشاركين، وتقديم عناصر من البرامج على الإنترنت، وإتاحة إمكانية إجراء اختبارات قبل عقد الدورات التدريبية وجها لوجه.

57-5 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) تحسُّن عملية اتخاذ القرارات من جانب الإدارة العليا للبعثات وزيادة قدرتها على الاستجابة، بالنظر إلى أن التخطيط وتقييم الأداء على نحو شامل يزودان القيادة العليا بأدلة مرتكزة على البيانات تُبين كيفية استخدام الموارد في بعثاتها وما إذا كانت هناك حاجة إلى إعادة توجيه الأولويات؛
- (ب) زيادة استخدام البعثات للمعلومات المتخصصة الطابع والدعم والتوجيه المواضيعيين في مجال السياسات، بما يعكس الدروس المستفادة ويعزز تبادل الممارسات الجيدة فيما بين البعثات؛
- (ج) تعزُّز أداء البعثات ودوامه من خلال التدريب المستمر المقدم للقادة والوحدات والأفراد النظاميين والمدنيين.

الأداء البرنامجي في عام 2023

استجابة بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان للمخاطر المرتبطة بتغير المناخ التي تهدد السلام والأمن

58-5 سلّم مجلس الأمن، في قراراته 2567 (2021) و 2625 (2022) و 2677 (2023)، بالآثار السلبية لتغير المناخ، ضمن عوامل أخرى، على الحالة الإنسانية والاستقرار في جنوب السودان، وشدد على ضرورة أن توفر حكومة جنوب السودان والأمم المتحدة تقييمات شاملة للمخاطر واستراتيجيات لإدارة المخاطر لكي يُسترد بها في البرامج المتعلقة بهذه العوامل. وقدم البرنامج الفرعي، من خلال مبادرة مشتركة مع إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، الدعم لنشر مستشار في عام 2022 في بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان لإدماج الاعتبارات المتعلقة بتغير المناخ في استراتيجيات البعثة لتحليل المخاطر والاستجابة لها. واستجابة لطلب المجلس الوارد في قراره 2677 (2023)، وفر مستشار بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، بدعم من البرنامج الفرعي، التدريب لزيادة قدرة البعثة على تحليل المخاطر المرتبطة بتغير المناخ التي قد يكون لها تأثير سلبي على السلام والأمن في جنوب السودان وعلى تنفيذ الولاية. وقد مكنت هذه الجهود بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان من تحليل المخاطر المرتبطة بتغير المناخ والاستجابة لها.

59-5 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 5-10).

الجدول 5-10
مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)
-	بدأت بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان في إدماج الاعتبارات المتعلقة بتغير المناخ في استراتيجيات البعثة لتحليل المخاطر والاستجابة لها	قامت بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان بتعزيز السدود لحماية مخيمات النازحين داخليا من أضرار الفيضانات
	قامت بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان بمراقبة الوصول إلى المياه في المناطق التي يتواجد فيها رعاة الماشية الرحل، وتعزيز الحوار بين المجتمعات المحلية ورعاة الماشية حول تقاسم الموارد	

النتائج المقررة لعام 2025

النتيجة 1: تحسين إمكانية حصول أفراد حفظ السلام التابعين للأمم المتحدة على المعارف والمواد التوجيهية

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

5-60 أسهم عمل البرنامج الفرعي في تحسين إمكانية حصول أفراد حفظ السلام التابعين للأمم المتحدة على محتوى الوسائط المتعددة المتعلقة بالتوجيهات والمواد المتعلقة بأفضل الممارسات من خلال أشرطة فيديو تعليمية بالرسوم المتحركة تسلط الضوء على الدروس المستفادة ومبادئ السياسة العامة في المجالات التي صدر بها تكليف، مثل حماية المدنيين والعنف الجنسي المرتبط بالنزاعات، وهو ما شكل أداء مستوفيا للهدف المقرر.

5-61 ويُعرض النّقد المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 5-11).

الجدول 5-11
مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
إمكانية وصول أفراد حفظ السلام إلى صفحة الوسائط المتعددة في قاعدة بيانات السياسات والممارسات	تحسين إمكانية حصول أفراد حفظ السلام التابعين للأمم المتحدة على المعارف والمواد التوجيهية من خلال إطلاق سلسلة ملفات البث الصوتي الرقمية المعنونة "السياسات تلتقي بالممارسات"، و 6 حلقات دراسية شبكية بشأن التوجيهات وأفضل الممارسات	تحسين إمكانية حصول أفراد حفظ السلام على محتوى الوسائط المتعددة المتعلق بالتوجيهات وأفضل الممارسات من خلال أشرطة فيديو بالرسوم المتحركة عن حماية المدنيين والعنف الجنسي المرتبط بالنزاعات	تحسين إمكانية حصول أفراد حفظ السلام على التوجيهات المتعلقة بحفظ السلام من خلال توفير مواد توجيهية موجزة، ومحتوى الوسائط المتعددة المتعلق بالتوجيهات وأفضل الممارسات، وتحسين تبادل التعليقات	إمكانية وصول أفراد حفظ السلام إلى معلومات مخصصة وتوليدها من قاعدة بيانات السياسات والممارسات من خلال الوظائف المحسنة التي يتيحها الذكاء الاصطناعي

النتيجة 2: قيام البلدان المساهمة بقوات بإعداد كتائب المشاة وفقا لمعايير الأمم المتحدة

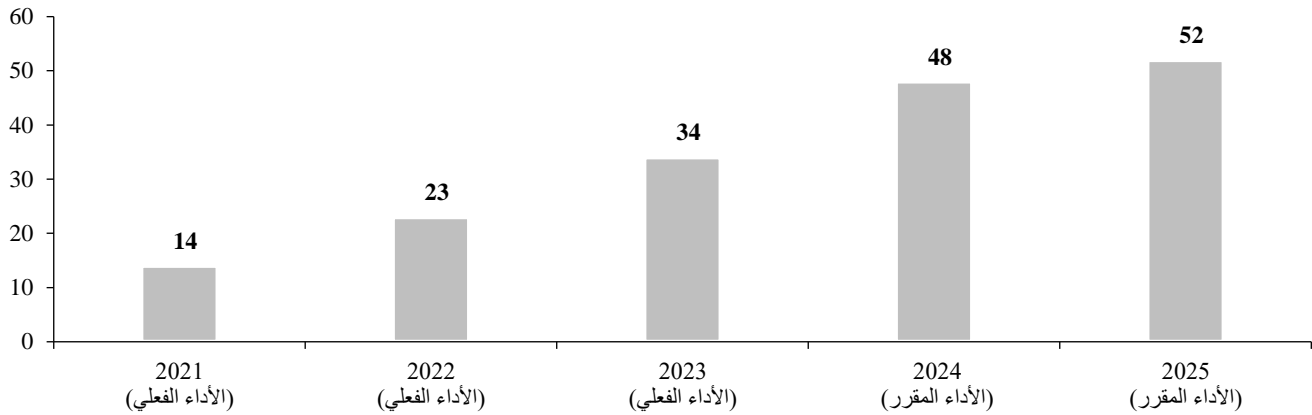
الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

5-62 أسهم عمل البرنامج الفرعي في قيام 34 بلدا مساهما بقوات بنشر كتائب مشاة أعدت وفقا لمعايير الأمم المتحدة، وهو ما لم يشكل أداء مستوفيا للهدف المقرر المتمثل في نشر 36 كتيبة مشاة. ولم يتحقق هذا الهدف بسبب التحديات الإدارية واللوجستية التي حالت دون تلقي دولتين من الدول الأعضاء للتدريب.

5-63 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثامن من الباب 5).

الشكل الثامن من الباب 5

مقياس الأداء : عدد البلدان المساهمة بقوات التي تنشر كتائب مشاة معدة وفقا لمعايير الأمم المتحدة (العدد التراكمي)



النتيجة 3: منصة إلكترونية لتعزيز التعاون المباشر فيما بين الدول الأعضاء بشأن إعداد أفراد حفظ السلام

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

5-64 يدعم البرنامج الفرعي الدول الأعضاء التي تساهم بأفراد حفظ السلام من خلال إقامة الشراكات، بما في ذلك مع مؤسسات التدريب من أجل توفير الدورات التدريبية، ومن خلال بناء القدرات في شكل توفير هياكل أساسية ومعدات ودعم لوجستي ومالي للتدريب، لكفالة إعداد الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة وأدائهم المهام وسلامتهم وأمنهم. وفي السنوات الماضية، تم توحيد الجداول الزمنية للتدريب يدويا، على أساس سنوي.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

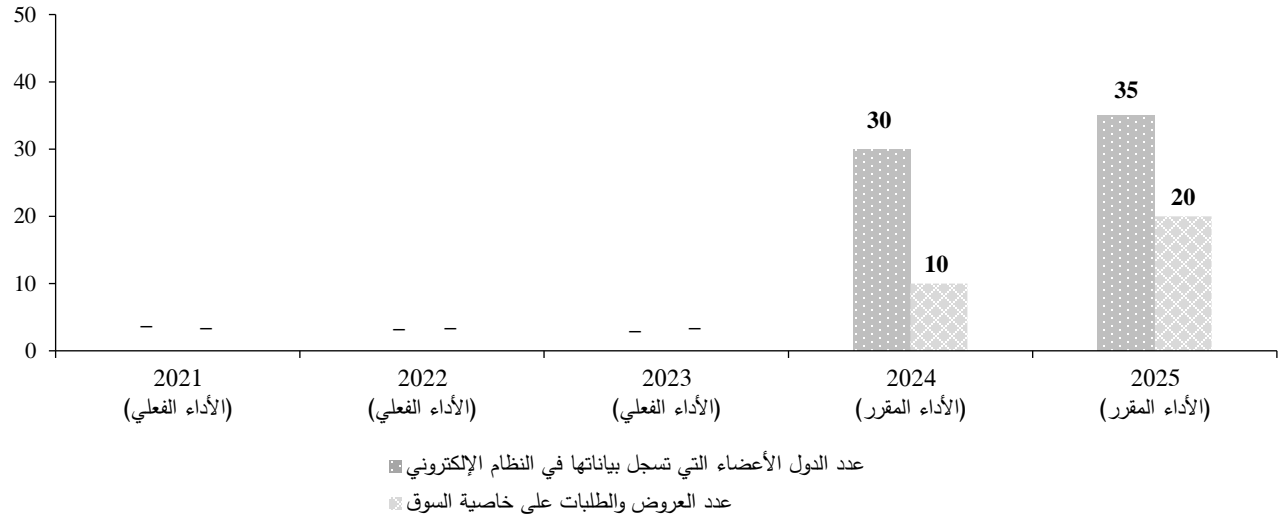
5-65 تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للبرنامج الفرعي في أن توحيد الجداول الزمنية للتدريب يدويا لا يوفر نظرة متعمقة بشأن التعديلات أو الإلغاءات المحتملة بالنسبة للأنشطة المقررة بمجرد تقديمها. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، أنشأ البرنامج الفرعي، في عام 2023، منصة إلكترونية فتحت باب التسجيل أمام الدول الأعضاء في كانون الثاني/يناير 2024، للسماح للدول الأعضاء بتبادل أنشطتها التدريبية المتعلقة بحفظ السلام بشكل آمن مع آلية التنسيق المبسطة، من خلال قيام مستخدمين معينين بإدخال البيانات وتحديثها وتبادلها مع الدول الأعضاء الأخرى وتلقي تنبيهات بشأن تضارب المواعيد. وستسهم زيادة استخدام هذه المنصة في تحسين تبادل المعلومات والتنسيق فيما بين الدول الأعضاء وستتيح إمكانية توفير نظرة متعمقة آنية في خطط

التدريب والقدرات والشراكات الحالية. وفي عام 2024، سيضيف البرنامج الفرعي خاصية ثانية، وهي "السوق"، وتستطيع الدول الأعضاء من خلالها أن تشارك مباشرة مع بعضها البعض بشأن عروض وطلبات التدريب ودعم بناء القدرات.

5-66 ويُعرض التقدم المتوقع إحرازه صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل التاسع من الباب 5).

الشكل التاسع من الباب 5

مقياس الأداء : عدد الدول الأعضاء التي تسجل بياناتها المتعلقة بالتدريب وبناء القدرات المرتبطة بحفظ السلام في النظام الإلكتروني لآلية التنسيق المبسطة، وعدد العروض والطلبات على خاصية "السوق"



المنجزات المستهدفة

5-67 يعرض الجدول 5-12 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 5-12

البرنامج الفرعي 4: المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025 حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	المقرر الفعلي لعام 2023	المقرر الفعلي لعام 2024	المقرر الفعلي لعام 2025
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء	1	1	1
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	1	1	1
1 - تقرير الأمين العام عن تنفيذ توصيات اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام	1	1	1
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	38	38	40
2 - اجتماعات اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام	34	34	36
3 - اجتماعات اللجنة الرابعة	4	4	4
باء - توليد المعارف ونقلها	5	5	5
مشاريع التعاون الميداني والتقني (عدد المشاريع)	6	5	5
4 - في مجالات حماية المدنيين، وحماية الأطفال، وإشراك المجتمعات المحلية، والعنف الجنسي المتصل بالنزاعات، وتخطيط السياسات، والشراكات، وتشكيل القوات	6	5	5

425	424	423	422	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
				5 - عقد حلقات عمل لتقديم التوجيه الاستراتيجي وتدريب المدربين وتقديم المساعدة في مجالات إعداد المناهج الدراسية وإنجازها، ومنهجية التدريب، والمواد، وتحديد الثغرات في التدريب لفائدة الدول الأعضاء، والمؤسسات الإقليمية المعنية بالتدريب ووضع السياسات في مجال حفظ السلام، والبعثات الميدانية
367	367	365	365	6 - عقد مناسبات تدريبية بشأن القيادة والتنظيم والإدارة لكبار الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين من البعثات الميدانية والمكاتب الدائمة، والدول الأعضاء، والمنظمات الإقليمية
47	47	45	45	7 - عقد حلقات عمل للمستشارين والمنسقين المواضيعيين في البعثات بغرض تبادل المعارف والتدريب بشأن مسائل حفظ السلام الشاملة
10	10	12	11	8 - عقد حلقات عمل للاتحاد الأوروبي والدول الأعضاء فيه بشأن الدعم العملياتي لعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام
1	—	1	1	المواد التقنية (عدد المواد)
34	36	38	38	9 - بشأن جميع جوانب حفظ السلام للدول الأعضاء والبعثات الميدانية (وثائق السياسات، وإجراءات التشغيل الموحدة، والتقارير التقنية، وتقارير الدروس المستفادة، والمواد التدريبية)
30	32	34	34	10 - بشأن الاحتياجات من القدرات في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام
4	4	4	4	جيم - المنجزات المستهدفة الفنية
				التشاور والمشورة والدعوة: تقديم إحاطات وعروض إلى الدول الأعضاء بشأن مسائل حفظ السلام؛ وإسداء مشورة متخصصة بشأن مسائل حفظ السلام إلى البعثات الدائمة لدى الأمم المتحدة، ومؤسسات برينتون وودز، والمنظمات الدولية والإقليمية، والمنظمات غير الحكومية.
				قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء، كجزء من الإطار المتكامل للأداء والمساءلة في مجال حفظ السلام؛ ونظام تأهب قدرات حفظ السلام؛ ونظام إدارة المعارف الخاص بالبلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة؛ وقاعدة بيانات السياسات والممارسات؛ ومركز موارد حفظ السلام في متناول جميع الدول الأعضاء.
				دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال
				برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: تعميم النشرة الإخبارية المتعلقة بإدارة المعارف على 15 000 موظف؛ وتعميم النشرات الإخبارية التدريبية على حوالي 120 بلدا من البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة ومؤسساتها التدريبية.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 لمحة عامة

5-68 ترد في الجداول 5-13 إلى 5-15 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 5-13

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2024	التغيرات				تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
			التعديلات الولايات الجديدة/ التغيرات الأخرى	الموسعة	النسبة المئوية	المجموع	
الموارد المتصلة بالوظائف	5 593,9	5 834,0	—	—	—	—	5 834,0
تكاليف الموظفين الأخرى	114,4	130,3	—	—	—	—	130,3
الضيافة	—	1,6	—	—	—	—	1,6
سفر الموظفين	28,6	29,1	—	—	—	—	29,1
الخدمات التعاقدية	189,6	144,3	—	—	—	—	144,3
مصروفات التشغيل العامة	99,2	98,1	—	—	—	—	98,1
اللوازم والمواد	4,3	45,1	—	—	—	—	45,1
الأثاث والمعدات	9,5	—	—	—	—	—	—
المجموع	6 039,5	6 282,5	—	—	—	—	6 282,5

الجدول 5-14

الباب عموماً: الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2025

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
27	1 و أ ع، 3 أ ع م، 4 مد-2، 4 مد-1، 3 ف-5، 1 ف-3، 2 ف-2/1، 9 خ ع (ر أ)
27	1 و أ ع، 3 أ ع م، 4 مد-2، 4 مد-1، 3 ف-5، 1 ف-3، 2 ف-2/1، 9 خ ع (ر أ)

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ و أ ع، وكيل الأمين العام.

الجدول 5-15

الباب عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	اعتمادات عام 2024		التعديلات الولايات الجديدة/ التغييرات		الوظائف المقترحة لعام 2025
	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	
الفئة الفنية والفئات العليا					
و أ ع	1	—	—	—	1
أ ع م	3	—	—	—	3
مد-2	4	—	—	—	4
مد-1	4	—	—	—	4
ف-5	3	—	—	—	3
ف-3	1	—	—	—	1
ف-1/2	2	—	—	—	2
المجموع الفرعي	18	—	—	—	18
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
خ ع (ر أ)	9	—	—	—	9
المجموع الفرعي	9	—	—	—	9
المجموع	27	—	—	—	27

5-69 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجداول 5-16 إلى 5-18 وفي الشكل العاشر من الباب 5.

70-5 وعلى النحو المبين في الجدولين 5-16 (1) و 5-17 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2025 ما قدره 6 282 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما لا يعكس أي تغيير مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذاً تاماً يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 5-16

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات عام 2023		اعتمادات عام 2024		التعديلات		الولايات الجديدة/ التغيرات		تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	2023	عام 2024	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة المئوية		
								التغيرات	
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	852,6	747,9	-	-	21,4	21,4	2,9	769,3	
باء - برنامج العمل									
1 - العمليات	2 822,8	3 277,2	-	-	(8,0)	(8,0)	(0,2)	3 269,2	
2 - الشؤون العسكرية	539,0	534,8	-	-	(6,7)	(6,7)	(1,3)	528,1	

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات عام 2023	اعتمادات عام 2024	التغيرات				تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
			التعديلات الولايات الجديدة/ التغيرات الأخرى	الموسعة	النسبة المئوية	المجموع	
3 - سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	1 121,6	891,4	(6,7)	(6,7)	(0,8)	(6,7)	884,7
4 - السياسات والتقييم والتدريب	318,6	413,4	-	-	-	-	413,4
المجموع الفرعي، باء	4 802,0	5 116,8	(21,4)	(21,4)	(0,4)	(21,4)	5 095,4
جيم - الدعم البرنامجي	384,9	417,8	-	-	-	-	417,8
المجموع الفرعي، 1	6 039,5	6 282,5	-	-	-	-	6 282,5

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات عام 2023	تقديرات عام 2024	التغيرات		تقديرات عام 2025 (بالنسبة المئوية)
			النسبة المئوية	المجموع	
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	14 620,4	15 711,5	2,3	361,6	16 073,1
باء - برنامج العمل					
1 - العمليات	11 435,2	13 341,8	(11,8)	(1 569,1)	11 772,7
2 - الشؤون العسكرية	30 512,0	30 236,7	(0,6)	(174,5)	30 062,2
3 - سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	23 242,9	25 291,2	0,2	58,9	25 350,1
4 - السياسات والتقييم والتدريب	14 453,6	14 677,9	0,2	29,0	14 706,9
المجموع الفرعي، باء	79 643,7	83 547,6	(2,0)	(1 655,7)	81 891,9
جيم - الدعم البرنامجي	2 932,8	3 296,5	0,0	1,4	3 297,9
المجموع الفرعي، 2	97 196,9	102 555,6	(1,3)	(1 292,7)	101 262,9

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات عام 2023	تقديرات عام 2024	التغيرات		تقديرات عام 2025 (بالنسبة المئوية)
			النسبة المئوية	المجموع	
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	9 560,7	10 153,3	(3,4)	(350,0)	9 803,3
باء - برنامج العمل					
1 - العمليات	251,6	95,1	-	-	95,1
2 - الشؤون العسكرية	1 225,3	1 456,3	-	-	1 456,3
3 - سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	48 178,3	44 999,4	-	-	44 999,4
4 - السياسات والتقييم والتدريب	8 661,1	10 748,1	-	-	10 748,1
المجموع الفرعي، باء	58 316,3	57 298,9	-	-	57 298,9
جيم - الدعم البرنامجي	1 099,4	1 204,5	-	-	1 204,5
المجموع الفرعي، 3	68 976,4	68 656,7	(0,5)	(350,0)	68 306,7
المجموع (3+2+1)	172 212,8	177 494,8	(0,9)	(1 642,7)	175 852,1

الجدول 5-17

الباب عموماً: الوظائف المقترحة لعام 2025 حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر/البرنامج الفرعي	اعتمادات عام 2024	التغيرات			الوظائف المقترحة لعام 2025
		التغيرات الفنية	التعديلات الوليات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	3	-	-	-	3
باء - برنامج العمل					
1 - العمليات	15	-	-	-	15
2 - الشؤون العسكرية	3	-	-	-	3
3 - سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	3	-	-	-	3
4 - السياسات والتقييم والتدريب	3	-	-	-	3
المجموع الفرعي، باء	24	-	-	-	24
جيم - الدعم البرنامجي	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي، 1	27	-	-	-	27

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر/البرنامج الفرعي	تقديرات عام 2024	التغيرات	تقديرات عام 2025
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	73	1	74
باء - برنامج العمل			
1 - العمليات	59	(7)	52
2 - الشؤون العسكرية	127	(1)	126
3 - سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	108	-	108
4 - السياسات والتقييم والتدريب	59	-	59
المجموع الفرعي، باء	353	(8)	345
جيم - الدعم البرنامجي	7	-	7
المجموع الفرعي، 2	433	(7)	426

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر/البرنامج الفرعي	تقديرات عام 2024	التغيرات	تقديرات عام 2025
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	17	(1)	16
باء - برنامج العمل			
1 - العمليات	-	-	-
2 - الشؤون العسكرية	1	-	1
3 - سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	64	-	64
4 - السياسات والتقييم والتدريب	19	-	19
المجموع الفرعي، باء	84	-	84
جيم - الدعم البرنامجي	8	-	8
المجموع الفرعي، 3	109	(1)	108
المجموع (3+2+1)	569	(8)	561

الجدول 5-18

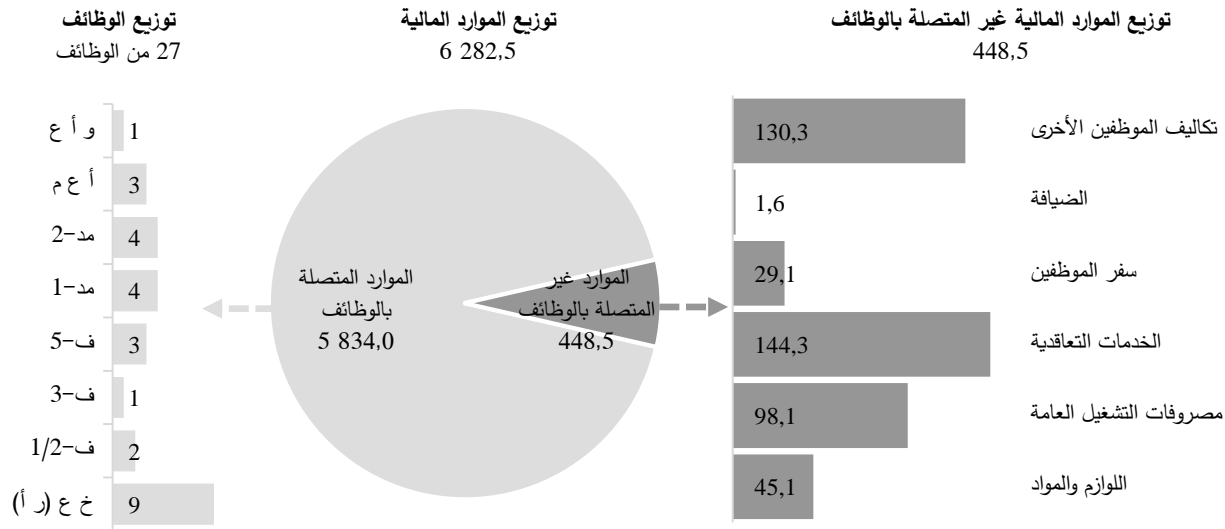
تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات			
نفقات عام 2023	اعتمادات	التعديلات	التغيرات
2023	عام 2024	الفنية	الموسعة
الولايات الجديدة/ الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف
تقديرات عام 2025 (قبل)			
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية			
الموارد المتصلة بالوظائف	5 593,9	5 834,0	5 834,0
الموارد غير المتصلة بالوظائف	445,6	448,5	448,5
المجموع	6 039,5	6 282,5	6 282,5
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة			
الفئة الفنية والفئات العليا	18	18	18
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	9	9	9
المجموع	27	27	27

الشكل العاشر من الباب 5
توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



شرح الفروق حسب العامل والعنصر والبرنامج الفرعي

التغيرات الإجمالية في الموارد

التغيرات الأخرى

71-5 كما هو مبين في الجدول 16-5 (1)، تُقترح التغيرات غير ذات الأثر على الكلفة في الموارد على النحو التالي:

- (أ) **التوجيه التنفيذي والإدارة.** وتتصل الزيادة البالغة 21 400 دولار تحت بند سفر الموظفين بالنقل المقترح للموارد المتعلقة بالسفر من البرامج الفرعية 1 و 2 و 3 إلى التوجيه التنفيذي والإدارة. ورهنا بوجهة الرحلة ومدتها، سيغطي مبلغ 21 400 دولار ما يقرب من أربع رحلات يقوم بها وكيل الأمين العام لإجراء مشاورات بشأن مختلف جوانب حفظ السلام دعماً للولاية. واستناداً إلى أنماط الإنفاق التاريخية، تتصل غالبية تكلفة السفر بالرحلات التي يقوم بها وكيل الأمين العام، بما ينتج عنه النقل المقترح للموارد إلى التوجيه التنفيذي والإدارة.
- (ب) **البرنامج الفرعي 1، العمليات -** يتصل النقصان البالغ 8 000 دولار تحت بند سفر الموظفين بالنقل المقترح للموارد في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة على النحو الموضح أعلاه.
- (ج) **البرنامج الفرعي 2، الشؤون العسكرية -** يتصل النقصان البالغ 6 700 دولار تحت بند سفر الموظفين بالنقل المقترح للموارد في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة على النحو الموضح أعلاه؛
- (د) **البرنامج الفرعي 3، سيادة القانون والمؤسسات الأمنية -** يتصل النقصان البالغ 6 700 دولار تحت بند سفر الموظفين بالنقل المقترح للموارد في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة على النحو الموضح أعلاه.

الموارد المقررة الأخرى

72-5 على النحو المبين في الجدولين 5-16 (2) و 5-17 (2)، تبلغ الموارد المقررة الأخرى 101 262 900 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستغطي الاحتياجات المشار إليها في تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2024 إلى 30 حزيران/يونيه 2025 (A/78/746).

الموارد الخارجة عن الميزانية

73-5 على النحو المبين في الجدولين 5-16 (3) و 5-17 (3)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 68 306 700 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم أساساً لتغطية تكاليف 108 وظائف (1 مد-1، و 13 ف-5، و 40 ف-4، و 30 ف-3، و 3 ف-1/2، و 3 خ ع (ر ر)، و 18 خ ع (ر أ)) والموارد غير المتصلة بالوظائف التي ستستخدم لدعم برنامج الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام، وتنفيذ مبادرة العمل من أجل حفظ السلام، والابتكار والتحول الرقمي، وتنفيذ الأولويات المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، والإدارة الفعالة للأسلحة، وبناء القدرات الإقليمية، وتنفيذ الولاية المتعلقة بالعنف الجنسي المتصل بالنزاع.

74-5 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف وكيل الأمين العام لإدارة عمليات السلام، وفقاً لتفويض السلطة من الأمين العام.

التوجيه التنفيذي والإدارة

75-5 يتألف عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة من مكتب وكيل الأمين العام، ووحدة القضايا الجنسانية، ووحدة التقييم والتخطيط المتكاملين، ومكتب مدير الشراكة الاستراتيجية لحفظ السلام، ومكتب مدير التنسيق والخدمات المشتركة.

76-5 وتشمل المسؤولية الأساسية المسندة إلى عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة المهام التالية:

- (أ) توجيه العمليات التي تقودها الإدارة وإدارتها وتقديم التوجيه السياسي والسياساتي والاستراتيجي لها، بما في ذلك في مجال أداء المهام السياسية والبرنامجية والإدارية والتنظيمية؛
- (ب) صياغة المبادئ التوجيهية والسياسات المتعلقة بعمليات حفظ السلام استناداً إلى الولايات الصادرة عن مجلس الأمن؛
- (ج) تقديم المشورة إلى مجلس الأمن والجمعية العامة بشأن جميع المسائل المتعلقة بأنشطة حفظ السلام والتوجه المستقبلي لجهود حفظ السلام التي تقوم بها الأمم المتحدة، بما في ذلك المسائل والمبادرات الاستراتيجية والسياساتية، من قبيل صنع السلام وحفظه وبناءه والعمليات الانتقالية، من خلال إقامة الشراكات مع المنظمات الإقليمية والشركاء الآخرين في مجال حفظ السلام وحماية المدنيين؛
- (د) المحافظة على اتصالات رفيعة المستوى مع أطراف النزاعات والدول الأعضاء، ولا سيما أعضاء مجلس الأمن والبلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة وبدعم مالي، فيما يتصل بتنفيذ الولايات الصادرة عن مجلس الأمن؛
- (هـ) دعم عمليات حفظ السلام.

77-5 وستعزز وحدة التقييم والتخطيط المتكاملين عمليات التحليل والتخطيط في المقر وفي البعثات، وستوفر التوجيه والتدريب والدعم لأعمال التخطيط تمهيداً مع استراتيجية تنفيذ المبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام. وستيسر وحدة القضايا الجنسانية تنفيذ الالتزامات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين والمرأة والسلام والأمن من خلال التوجيه الاستراتيجي والسياساتي، وبناء القدرات وإدارة

المعارف، وتوليد الأدلة بالاعتماد على البيانات، والتحليل الجنساني، وإدماج المسائل الجنسانية بشكل منهجي، بما في ذلك تقديم الدعم العملي والمساندة الفنية لعمليات حفظ السلام.

78-5 وسيجري مكتب مدير الشراكة الاستراتيجية لحفظ السلام استعراضات لعمليات حفظ السلام الصادر بها تكليف من الجمعية العامة. وسيقوم المكتب، على وجه الخصوص، بتنسيق ودفع تنفيذ خطة العمل لتحسين سلامة وأمن حفظة السلام التابعين للأمم المتحدة مع المقر وجميع البعثات الشديدة الخطورة، وإجراء دراسات متكاملة واستعراضات لاحقة للعمل المنجز.

79-5 ويتألف مكتب مدير التنسيق والخدمات المشتركة، الذي يتبع لكل من وكيل الأمين العام لإدارة عمليات السلام ووكيلة الأمين العام للشؤون السياسية وبناء السلام، من المكتب التنفيذي المشترك، وقسم دعم القيادة، ومركز متابعة الحالة لحفظ السلام، وقسم الاتصال الاستراتيجي، ومنسق شؤون الأمن، ووحدة إدارة المعلومات، والسجل. وسيواصل المكتب تقديم الدعم لعمليات حفظ السلام لدعم قدرة المنظمة على الصمود وإدارة الأزمات، وكذلك تعزيز القدرات والنواتج في مجال الإبلاغ وتحليل البيانات. وستتابع المكتب جهود الاتصالات الاستراتيجية التي يبذلها دعماً لحفظ السلام، مع التركيز بشكل خاص على وسائل التواصل الاجتماعي والتصدي للمعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة. وسينسق المكتب عمليات اختيار القيادات العليا للبعثات وتقديم الدعم لها، وسيواصل جهود التواصل لزيادة وتنويع مجموعة المرشحين.

80-5 ووفقاً لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، التي تشجّع فيها المنظمات على إدراج معلومات بشأن الاستدامة في دورات الإبلاغ الخاصة بها، ووفقاً للولاية الشاملة لعدة قطاعات المنصوص عليها في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72 تقوم الإدارة بإدماج ممارسات الإدارة البيئية في عملياتها. وستواصل الإدارة الاعتماد على السجلات المحفوظة إلكترونياً والاتصالات الإلكترونية لكي تقلل من الطباعة وحفظ الملفات الورقية واستخدام ورق التصوير. وتعتزم الإدارة أيضاً تحسين إدارة النفايات الإلكترونية لتيسير التخلص بطريقة مراعية للبيئة من النفايات الإلكترونية المستهلكة.

81-5 وترد في الجدول 5-19 معلومات عن تسليم الوثائق في المواعيد المقررة والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وواصلت الإدارة جهودها الرامية إلى توعية الموظفين عبر أشكال مختلفة من أساليب الاتصال بأهمية التخطيط المبكر للسفر والامتثال لسياسة الشراء المسبق قبل موعد السفر بـ 16 يوماً. ويتعين على المديرين تنفيذ التدابير الوقائية ورصد التدابير التصحيحية. وفي عام 2023، سُلمت جميع الوثائق ضمن الأجل الزمني المحددة.

الجدول 5-19

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2023	المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2025
65	100	100	100	100
40	33	33	100	100

تسليم الوثائق في موعدها

شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

82-5 وتبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025 ما قدره 769 300 دولار، وتعكس زيادة قدرها 21 400 دولار مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. ويرد في الفقرة 5-71 (أ) شرح للتغيير المقترح. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجدول 5-20 وفي الشكل الحادي عشر من الباب 5.

الجدول 5-20

التوجيه التنفيذي والإدارة: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

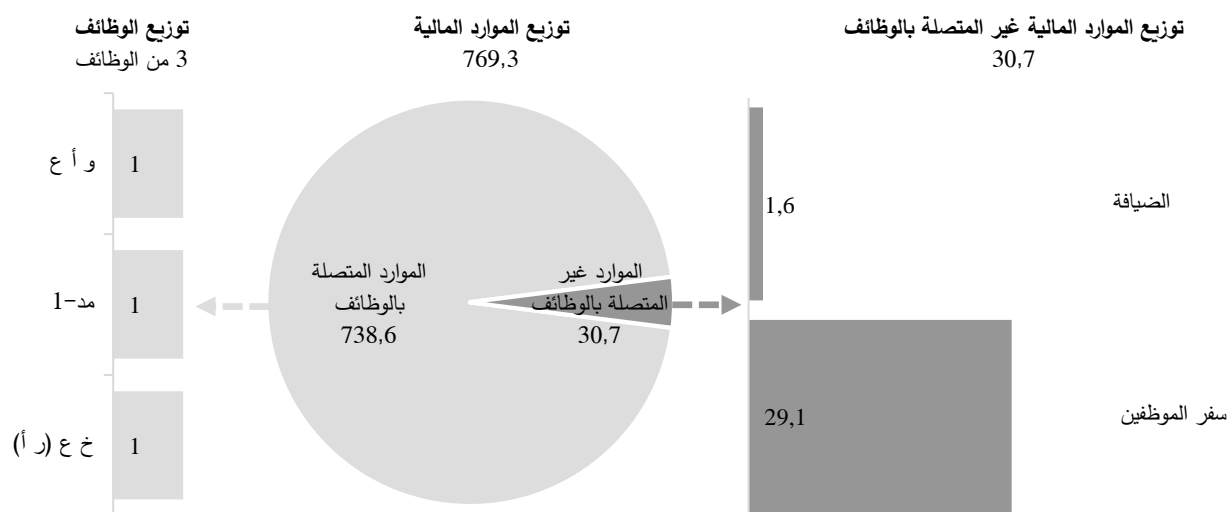
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات									
نفقات عام 2023		اعتمادات عام 2024		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية									
الموارد المتصلة بالوظائف		815,6	738,6	—	—	—	—	—	738,6
الموارد غير المتصلة بالوظائف		37,0	9,3	—	—	21,4	21,4	230,1	30,7
المجموع		852,6	747,9	—	—	21,4	21,4	2,9	769,3
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة									
الفئة الفنية والفئات العليا		2	2	—	—	—	—	—	2
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		1	1	—	—	—	—	—	1
المجموع		3	3	—	—	—	—	—	3

الشكل الحادي عشر من الباب 5

التوجيه التنفيذي والإدارة: توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



برنامج العمل

البرنامج الفرعي 1

العمليات

5-83 وتبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025 ما قدره 3 269 200 دولار، وتعكس نقصانا قدره 8 000 دولار مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. ويرد في الفقرة 5-71 (ب) شرح للتغيير المقترح. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجدول 5-21 وفي الشكل الثاني عشر من الباب 5.

الجدول 5-21

البرنامج الفرعي 1: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

نققات عام 2023		اعتمادات عام 2024		التعديلات		الولايات الجديدة/ التغييرات		النسبة		تقديرات عام 2025	
		الفنية		الموسعة		الأخرى		المجموع		(قبل إعادة تقدير التكاليف)	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية											
2 799,5		3 269,2		—		—		—		3 269,2	
الموارد المتصلة بالوظائف											
23,3		8,0		—		(8,0)		(8,0)		— (100,0)	
الموارد غير المتصلة بالوظائف											
2 822,8		3 277,2		—		(8,0)		(8,0)		3 269,2 (0,2)	
المجموع											
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة											
10		—		—		—		—		10	
الفئة الفنية والفئات العليا											
5		—		—		—		—		5	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها											
15		—		—		—		—		15	
المجموع											

الشكل الثاني عشر من الباب 5

البرنامج الفرعي 1: توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



البرنامج الفرعي 2 الشؤون العسكرية

5-84 وتبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025 ما قدره 528 100 دولار وتعكس نقصانا قدره 6 700 دولار مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. ويرد في الفقرة 5-71 (ج) شرح للتغيير المقترح. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجدول 5-22 وفي الشكل الثالث عشر من الباب 5.

الجدول 5-22

البرنامج الفرعي 2: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

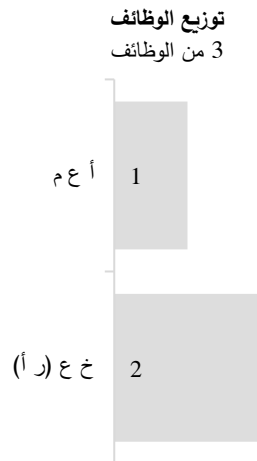
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام 2025		التغيرات					
نسبة (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة	التغيرات		التعديلات		نفقات اعتمادات	
		المجموع	الأخرى	الموسعة	الفنية	عام 2024	عام 2023
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
528,1	—	—	—	—	—	528,1	538,6
—	(100,0)	(6,7)	(6,7)	—	—	6,7	0,4
528,1	(1,3)	(6,7)	(6,7)	—	—	534,8	538,0
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
1	—	—	—	—	—	1	
2	—	—	—	—	—	2	
3	—	—	—	—	—	3	

الشكل الثالث عشر من الباب 5

البرنامج الفرعي 2: توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



البرنامج الفرعي 3 سيادة القانون والمؤسسات الأمنية

5-85 وتبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025 ما قدره 884 700 دولار وتعكس نقصانا قدره 6 700 دولار مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. ويرد في الفقرة 5-71 (د) شرح للتغيير المقترح. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجدول 5-23 وفي الشكل الرابع عشر من الباب 5.

الجدول 5-23

البرنامج الفرعي 3: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

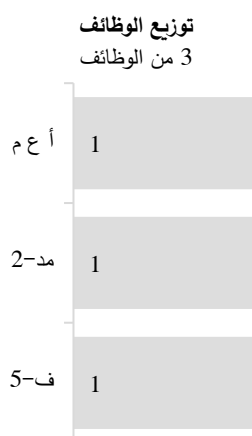
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات							
تقديرات عام 2025 (قبل)	التغيرات الجديدة/ التغييرات الأخرى			التعديلات الموسعة	المعتمد	نفقات عام 2023	نفقات عام 2024
	النسبة المئوية	المجموع			الفنية		
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
884,7	—	—	—	—	—	884,7	1 121,6
الموارد المتصلة بالوظائف							
—	(100,0)	(6,7)	(6,7)	—	—	6,7	—
الموارد غير المتصلة بالوظائف							
884,7	(0,8)	(6,7)	(6,7)	—	—	891,4	1 121,6
المجموع							
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
3	—	—	—	—	—	3	
الفئة الفنية والفئات العليا							
—	—	—	—	—	—	—	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها							
3	—	—	—	—	—	3	
المجموع							

الشكل الرابع عشر من الباب 5

البرنامج الفرعي 3: توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



البرنامج الفرعي 4 السياسات والتقييم والتدريب

5-86 وتبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025 ما قدره 413 400 دولار، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجدول 5-24 وفي الشكل الخامس عشر من الباب 5.

الجدول 5-24

البرنامج الفرعي 4: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

		التغيرات					
نققات المعتمد		التعديلات	الولايات الجديدة/ التغيرات		تقديرات عام 2025 (قبل		
عام 2023	عام 2024	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
318,6	413,4	—	—	—	—	—	413,4
الموارد المتصلة بالوظائف							
318,6	413,4	—	—	—	—	—	413,4
المجموع							
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
2	2	—	—	—	—	—	2
الفئة الفنية والفئات العليا							
1	1	—	—	—	—	—	1
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها							
3	3	—	—	—	—	—	3
المجموع							

الدعم البرنامجي

5-87 وتبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025 ما قدره 417 800 دولار، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجدول 5-25 وفي الشكل السادس عشر من الباب 5.

الجدول 5-25

الدعم البرنامجي: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

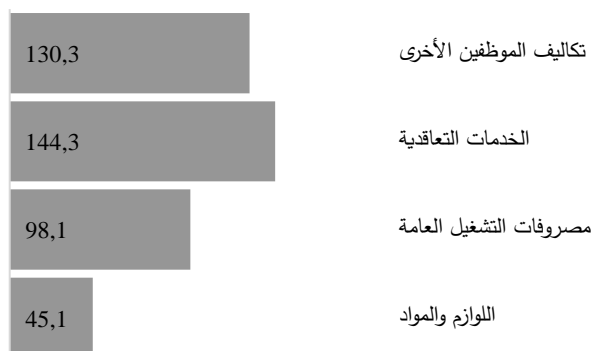
التغيرات									
نفقات المعتمد		التعديلات	الولايات الجديدة/ التغيرات		تقديرات عام 2025 (قبل				
عام 2023	عام 2024	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف)		
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية									
384,9	417,8	—	—	—	—	—	417,8	الموارد غير المتصلة بالوظائف	
384,9	417,8	—	—	—	—	—	417,8	المجموع	

الشكل السادس عشر من الباب 5

الدعم البرنامجي: توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

توزيع الموارد المالية غير المتصلة بالوظائف
417,8



ثانيا - هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي لعام 2023

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

5-88 تتمثل ولاية هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة في مساعدة الأطراف في اتفاقات الهدنة لعام 1949 في الإشراف على تطبيق بنود تلك الاتفاقات والتقييد بها. وتستمد الهيئة ولايتها من قرارات مجلس الأمن ومقرراته، بما في ذلك القرارات 50 (1948)، و 54 (1948)، و 73 (1949). وعملاً بالقرار 73 (1949)، أصبح المراقبون العسكريون المنتدبون لمساعدة وسيط الأمم المتحدة في الإشراف على الهدنة في فلسطين عملاً بالقرار 50 (1948) يشكلون القوام الذي تشكلت منه هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة للإشراف على اتفاقات الهدنة بين أطراف النزاع العربي الإسرائيلي. وفي أعقاب الحروب التي اندلعت في أعوام 1956 و 1967 و 1973، عُدلت مهام المراقبين استجابة لتغير الظروف.

5-89 وتهدف أنشطة الهيئة في الأردن وإسرائيل والجمهورية العربية السورية ولبنان ومصر إلى الحفاظ على هيكل الاتصال الإقليمي المنشأ بموجب اتفاقات الهدنة. وتوفر الهيئة مراقبين عسكريين مدربين لقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان.

برنامج العمل

الهدف

5-90 الهدف الذي تسهم الهيئة في تحقيقه هو ضمان الالتزام باتفاقات الهدنة لعام 1949 والاتفاقات ذات الصلة.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

5-91 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، ستقوم الهيئة بما يلي:

- (أ) توفير مراقبين عسكريين مدربين لقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان للمساعدة في تنفيذ ولايتهما من خلال توفير المراقبة وإعداد التقارير وإجراء التحقيقات وعمليات التفتيش بصورة دقيقة وفي الوقت المناسب. وتقدم البعثة الدعم الإداري واللوجستي ودعم الاتصالات والدعم الأمني لجميع المراكز الخارجية ومكاتب الاتصال؛
- (ب) تنفيذ مهام الاتصال الإقليمي من خلال التواصل الاستراتيجي والتفاعل المنتظم مع الأطراف وكبار ممثلي البلدان المساهمة بقوات والدول الأعضاء الأخرى في المنطقة المشمولة بولايتها، والاضطلاع بمهام الاتصال المنتظم، من خلال مكاتب في الجمهورية العربية السورية ولبنان ومصر، ومع إسرائيل والأردن من مقرها؛
- (ج) دعم إجراء التحليلات واتخاذ القرارات على الصعيد الاستراتيجي بصورة مستتيرة داخل المنظمة ومع الشركاء في مجال حفظ السلام وفيما بين الجهات الفاعلة الإقليمية من خلال إجراء تقييمات إقليمية، ودعم شراكات حفظ السلام بالتنسيق مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى؛
- (د) عقد حلقات دراسية وإحاطات وتبادل المعلومات مع أصحاب المصلحة الإقليميين ومراكز الفكر وكبار ممثلي البلدان المساهمة بقوات ودول أعضاء أخرى؛

5-92 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) إقامة قنوات اتصال موثوقة وعلاقات قائمة على الثقة مع الأطراف، وحل النزاعات، والحد من التوترات، وتجنب حالات سوء الفهم التي يمكن أن تتصاعد إلى نزاع عبر الحدود، وتوسيع شبكات الاتصال والمعلومات مع الممثلين الوطنيين وممثلي المجتمعات المحلية ومع الجهات الفاعلة ذات التأثير في مجالات الاهتمام؛
- (ب) تعزيز الإلمام بالحالة وعمليات صنع القرار من جانب كيانات الأمم المتحدة الأخرى، بما يعزز الأثر الذي تخلفه أشكال وجود الأمم المتحدة في المنطقة؛
- (ج) تحسّن التعاون والتفاهم بشأن القضايا الإقليمية الشاملة فيما بين النظراء في المنطقة.

5-93 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) أن تتعاون جميع الأطراف في اتفاقات الهدنة لعام 1949 والاتفاقات ذات الصلة مع الهيئة في أداء مهامها؛
- (ب) أن تظلّ جميع الأطراف مستعدة لتسوية منازعاتها والتعاون مع الأمم المتحدة في تنفيذ ولاية مجلس الأمن.

5-94 وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى والتنسيق والاتصال فيما بين الوكالات، ستعمل الهيئة مع المنظمات الوطنية والإقليمية المعنية، وستتعاون وتتسق بشكل وثيق مع شركائها الإقليميين في مجال حفظ السلام ومع البعثات السياسية الخاصة ومنسقي الشؤون الإنسانية ونظم الأمم المتحدة لإدارة الأمن في جميع البلدان الخمسة التي تعمل فيها والوكالات الأخرى المعنية. وتهدف هذه المساعي إلى تيسير تبادل المعلومات المستمدة من الميدان والتحقق من صحتها، ومراجعة التقييمات، وكفالة اتساق الرسائل الرئيسية، وتثبيت أوجه التآزر لتعزيز القيمة الجماعية لأشكال وجود الأمم المتحدة في الشرق الأوسط. وسيجري هذا التعاون الاستراتيجي بين رؤساء البعثات والوكالات من خلال إجراء مشاورات وتواصلات منتظمة فيما بين البعثات، وكذلك على مستوى العمل. وستواصل الهيئة توسيع نطاق تبادل المعلومات والتحليلات بشأن الاتجاهات الإقليمية التي تؤثر على تنفيذ ولايات الأمم المتحدة، بسبل منها القيام بأنشطة التنسيق الاستشارية فيما بين البعثات.

5-95 وستواصل البعثة مراعاة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. وسيشمل ذلك كفالة إشراك مراقبات عسكريات في العمليات ومساعدة لغوية في أنشطة هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة.

أنشطة التقييم

5-96 استرشدت الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 بالتقييمات التالية التي أجرتها هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة وأنجزت في عام 2023:

- (أ) تقييم توزيع المعدات واللوازم على نطاق منطقة عمليات البعثة؛
- (ب) تقييم مدى تعقيد إجراءات سلسلة الإمداد في جميع البلدان ولمكاتب الاتصال وأفرقة المراقبين.

5-97 واستجابة لنتائج التقييمات المشار إليها أعلاه وتزايد تعقيد توزيع المعدات واللوازم، بما في ذلك القيود المفروضة على المعابر والإجراءات الإدارية المطولة وإجراءات التخليص، ستواصل الهيئة تكيف عملياتها لكفالة استمرار دعم الأنشطة التي صدر بها تكليف في جميع أنحاء منطقة البعثة. وستنفذ الهيئة تدابير للتخفيف، بما في ذلك تعديل جداول أنشطتها، وتوحيد الشحنات حيثما أمكن من أجل زيادة كفاءة استخدام الموارد البشرية والمادية، وزيادة الاتصال بالبعثات الإقليمية للحصول على الدعم، وإجراء اتصالات إضافية مع السلطات المحلية، والسعي إلى الاستعانة بمصادر محلية، حيثما أمكن، للإسراع بتسليم المواد المطلوبة، وكفالة الامتثال للمعايير التقنية المحلية، والتقليل إلى أدنى حد من صعوبات التخليص الجمركي المحتملة.

الأداء البرنامجي في عام 2023

زيادة الوعي بولاية هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة ومساهمتها في تحقيق الاستقرار في المنطقة

5-98 تشارك البعثة بانتظام مع مختلف الجهات الفاعلة الوطنية والدولية ذات الخبرة على الصعيدين الإقليمي والقطري للتمكين من توفير إمام شامل بالحالة فيما يتعلق بالاتجاهات والدوافع الإقليمية للنزاع المسلح. واغتتمت هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة فرصة الذكرى السنوية الخامسة والسبعين للبعثة وعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام للمشاركة مع البلدان المضيفة وغيرها من ممثلي الدول الأعضاء في المنطقة، بما في ذلك من خلال الاحتفالات المقامة في بيروت ودمشق والقدس. وبالإضافة إلى ذلك، وفي أعقاب تزايد التوترات في المنطقة منذ تشرين الأول/أكتوبر 2023، زادت البعثة من تواصلها ومشاركتها مع البلدان المضيفة والأوساط الدبلوماسية المقيمة وممثلي البلدان المساهمة بقوات لزيادة الوعي بولاية الهيئة ومساهمتها في الاستقرار في المنطقة.

5-99 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 5-13).

الجدول 5-13

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)
-	-	من خلال الاتصال الاستراتيجي، زادت البعثة وعي البلدان المضيفة والأوساط الدبلوماسية المقيمة و 28 بلدا مساهما بقوات فيما يتعلق بولاية هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة ومساهمتها في تحقيق الاستقرار في المنطقة

النتائج المقررة لعام 2025

النتيجة 1: تعزيز الإلمام بالحالة في سيناء

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

5-100 أسهم عمل البعثة في تحسين الإلمام بالحالة في سيناء، مع استئناف تسيير الدوريات في وسط سيناء في آب/أغسطس 2023 وشمال سيناء في كانون الأول/ديسمبر 2023، وهو ما شكل أداء مستوفيا للهدف المقرر.

5-101 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 5-14).

الجدول 5-14
مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
الانتهاء من التفتيش العام والانتقال الإداري إلى القاهرة لدعم التخطيط لاستئناف الدوريات في سيناء	استئناف الدوريات في سيناء لتوفير الإلمام بالحالة في المنطقة	تحسين الإلمام بالحالة من خلال استئناف الدوريات في وسط سيناء في آب/أغسطس 2023 وفي شمال سيناء في كانون الأول/ديسمبر 2023	تحسين الإلمام بالحالة من خلال مواصلة عمليات الدوريات في سيناء	مواصلة الإلمام بالحالة من خلال عمليات الدوريات في جميع أنحاء سيناء

النتيجة 2: تحسين الثقة في عملية صنع القرار التي تقوم بها قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، من خلال تحسين مستوى المراقبة

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

102-5 أسهم عمل البعثة في مواصلة عملية تقديم التقارير من خلال المراقبة في حدود القدرة القائمة والتخطيط لإعادة شغل مركز المراقبة رقم 52، وهو ما لم يشكل أداء مستوفيا للهدف المقرر المتمثل في تحسين دقة وجودة التقارير من خلال استخدام معدات مراقبة متطورة تعمل على مدار 24 ساعة وتتوافر فيها إمكانية التسجيل وزيادة قدرة المراقبة من خلال إعادة بناء وإعادة فتح مركز المراقبة رقم 52. ولم يتحقق هذا الهدف بسبب الحالة الأمنية التي أخرجت تسليم معدات المراقبة المتطورة، وبالتالي نشرها، وإعادة بناء مركز المراقبة رقم 52 وإعادة شغله.

103-5 يُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 5-15).

الجدول 5-15
مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
-	محدودية القدرة على الرؤية وتحديد الأشياء ليلا وعدم إمكانية التسجيل	مواصلة تقديم التقارير من خلال المراقبة مع القدرة الحالية	تحسين الثقة في عملية صنع القرار في قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك بفضل تحسين دقة وجودة الإبلاغ من خلال استخدام معدات مراقبة متطورة تعمل على مدار الساعة في خمسة مراكز مراقبة	تحسين جودة التقارير المتاحة من المراقبة الإضافية للمنطقة العازلة وحدودها، والخطّين ألفا وبرافو

النتيجة 3: زيادة المشاركة في ولاية وعمل هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

104-5 بناءً على الاحتفال بالذكرى السنوية الخامسة والسبعين للبعثة وعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، ما فتئت البعثة تستكشف السبل الكفيلة بتعزيز تواصلها.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

105-5 تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للبعثة في استخدام الاتصالات الاستراتيجية لزيادة الوعي وحشد الدعم لولاية هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة ونشر معلومات دقيقة وموثوقة. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستواصل البعثة تطوير وظيفة الاتصال الإقليمي الخاصة بها من خلال عقد مجموعة شاملة من الاجتماعات التي تعززها سبل التواصل الرقمية الجديدة للوصول بشكل فعال إلى جماهير مستهدفة محددة، بما في ذلك الحكومات المضيئة والدول الأعضاء الأخرى، فضلاً عن البلدان المساهمة بقوات، ومراكز الفكر والأكاديميين، تمثيلاً مع الاستراتيجية المتعلقة بالتحول الرقمي لعمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة.

106-5 ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 5-16).

الجدول 5-16

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
-	-	المعلومات المتعلقة بتاريخ هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة وولايتها متاحة من خلال الاحتفالات بالذكرى السنوية الخامسة والسبعين والحولية المقابلة لها	زيادة مشاركة مراكز الفكر والأكاديميين، مما يمكن من إجراء تحليلات لأفضل للديناميات والمنظورات الوطنية والإقليمية والوعي بها بصورة أفضل	تعزيز الاتصال الإقليمي من خلال المشاركة المتنوعة مع الجهات المستهدفة، بما في ذلك الدول الأعضاء والبلدان المساهمة بقوات ومراكز الفكر والأكاديميين

الولايات التشريعية

107-5 ترد في القائمة أدناه، التي استُعرضت لدى إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة، جميع الولايات المُسندة إلى الهيئة.

قرارات مجلس الأمن

73 (1949)

50 (1948)

54 (1948)

المنجزات المستهدفة

108-5 يعرض الجدول 5-30 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة لهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة.

الجدول 5-30

المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025 حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025

الفئة والفئة الفرعية

باء - توليد المعارف ونقلها

16	16	23	16	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
2	2	2	2	1 - حلقات دراسية عن آثار التطورات الإقليمية على مجالات حفظ السلام
14	14	21	14	2 - حلقات دراسية عن عمليات الهيئة (بناء على طلب الدول الأعضاء والمنظمات الدولية)

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

التشاور والمشورة والدعوة: التشاور والاتصال مع السلطات الوطنية في الأردن وإسرائيل والجمهورية العربية السورية ولبنان ومصر، فضلا عن مسؤولي الحكومات المحلية وقادة المجتمعات المحلية والمهاجرين الدوليين وعمليات الأمم المتحدة ومؤسساتها ومكاتبها القطرية في منطقة البعثة لتقييم الاستقرار الإقليمي/الظروف الأمنية، وآثار الاتجاهات الإقليمية، والاضطرابات المحتمل وقوعها بين الأطراف وبشأن مناطق عمليات حفظ السلام، ومع البلدان الـ 28 المساهمة بقوات وممثلي الدول الأعضاء الآخرين.

هاء - المنجزات المستهدفة التكنولوجية

الإدارة: إصدار تقارير أسبوعية وشهرية وسنوية عن الحالة؛ وإجراء تقييم تحليلي وإصدار تقارير مواضيعية وتقديم إحاطات؛ وإعداد موجزات فصلية عن آخر التطورات في كل بلد من البلدان المشمولة بالولاية؛ وإعداد تقارير تكتيكية عن العمليات، بما في ذلك تقارير يومية عن العمليات وتقارير الحوادث وتقارير التحقيقات؛ واتفاقات تبادل الدعم بين البعثات مع مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك؛ وتقديم التدريب التوجيهي الإلزامي شهريا للمراقبين العسكريين الوافدين قبل نشرهم في مجموعات المراقبين ومكاتب الاتصال، وتقديم التدريب التكتيكي للمراقبين العسكريين على استخدام معدات المراقبة.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 لمحة عامة

109-5 ترد في الجداول 5-31 إلى 5-33 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 5-31

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغيرات						نفقات اعتمادات	
	عام 2023	عام 2024	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المتصلة بالوظائف	24 097,7	24 157,4	—	—	22,2	22,2	0,1	24 179,6
تكاليف الموظفين الأخرى	9 785,3	10 378,7	—	—	—	—	—	10 378,7
الضيافة	8,0	8,1	—	—	—	—	—	8,1
سفر الموظفين	327,4	349,8	—	—	50,7	50,7	14,5	400,5
الخدمات التعاقدية	685,6	700,0	—	—	(139,2)	(139,2)	(19,9)	560,8
مصروفات التشغيل العامة	2 114,7	2 144,9	—	—	(76,3)	(76,3)	(3,6)	2 068,6
اللوازم والمواد	702,2	487,1	—	—	(20,1)	(20,1)	(4,1)	467,0
الأثاث والمعدات	2 515,7	2 675,8	—	—	843,0	843,0	31,5	3 518,8
تحسين أماكن العمل	38,1	109,3	—	—	110,7	110,7	101,3	220,0
التغيرات الأخرى	(50,7)	—	—	—	—	—	—	—
المجموع	40 224,0	41 011,1	—	—	791,0	791,0	1,9	41 802,1

الجدول 5-32

الباب عموماً: الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2025

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
229	1 أ ع م، 2 مد-1، 2 ف-5، 3 ف-4، 3 ف-3، 70 خ م، 2 م ف و، 146 ر م
—	إعادة تصنيف من الرتبة ف-4 إلى الرتبة ف-5 لرئيس ضباط الأمن
229	1 أ ع م، 2 مد-1، 3 ف-5، 2 ف-4، 3 ف-3، 70 خ م، 2 م ف و، 146 ر م

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ م، الخدمة الميدانية؛ ر م، الرتبة المحلية؛ م ف و: موظف فني وطني.

الجدول 5-33

الباب عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	اعتمادات		التغيرات			الوظائف المقترحة
	عام 2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
الفئة الفنية والفئات العليا						
أ ع م	1	—	—	—	—	1
مد-1	2	—	—	—	—	2
ف-5	2	—	—	1	1	3
ف-4	3	—	—	(1)	(1)	2
ف-3	3	—	—	—	—	3
المجموع الفرعي	11	—	—	—	—	11
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ م	70	—	—	—	—	70
م ف و	2	—	—	—	—	2
ر م	146	—	—	—	—	146
المجموع الفرعي	218	—	—	—	—	218
المجموع	229	—	—	—	—	229

5-110 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجدول 5-34 وفي الشكل السابع عشر من الباب 5.

5-111 وعلى النحو المبين في الجدول 5-34، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2025 ما قدره 41 802 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة قدرها 791 000 دولار (أو 1,9 في المائة) مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وتعزى التغيرات في الموارد إلى التغيرات الأخرى. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تامًا يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 5-34

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

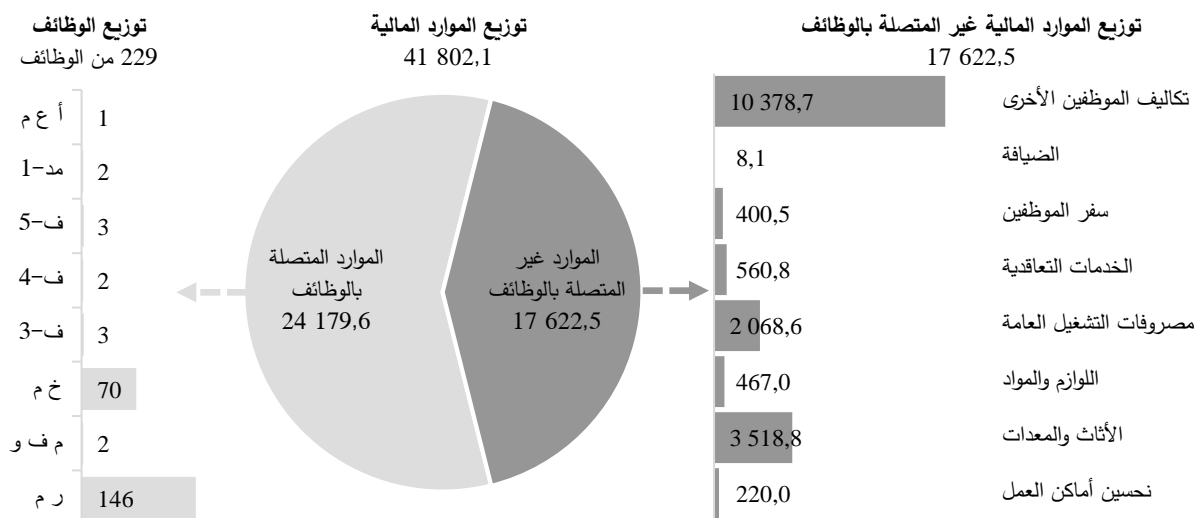
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات									
نفقات اعتمادات		التعديلات	الولايات الجديدة/		التغيرات		تقديرات عام 2025 (قبل		
عام 2023	عام 2024	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف)		
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية									
24 097,7	24 157,4	—	—	22,2	22,2	0,1	24 179,6		
16 126,3	16 853,7	—	—	768,8	768,8	4,6	17 622,5		
40 224,0	41 011,1	—	—	791,0	791,0	1,9	41 802,1		

التغيرات						
نفقات اعتمادات	التعديلات	الولايات الجديدة/	التغيرات	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف
عام 2023	عام 2024	الفنية	الموسعة	الأخرى		تقديرات عام 2025 (قبل)
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة						
11	—	—	—	—	—	11
الفئة الفنية والفئات العليا						
218	—	—	—	—	—	218
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
229	—	—	—	—	—	229
المجموع						

الشكل السابع عشر من الباب 5
توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



شرح الفروق حسب العامل والعنصر والبرنامج الفرعي

التغيرات الإجمالية في الموارد

التغيرات الأخرى

112-5 على النحو المبين في الجدول 5-31، تعكس التغيرات في الموارد زيادة صافية قدرها 791 000 دولار على النحو التالي:

(أ) **الموارد المتصلة بالوظائف** - تعكس الزيادة البالغة 22 200 دولار إعادة التصنيف المقترحة لوظيفة واحدة لرئيس

ضباط الأمن من الرتبة ف-4 إلى الرتبة ف-5 (انظر المرفق الثاني).

(ب) **الموارد غير المتصلة بالوظائف** - تعكس الزيادة الصافية البالغة 768 800 دولار ما يلي:

1' زيادة قدرها 50 700 دولار ستغطي تكاليف سفر الموظفين إلى الميدان لتركيبة النظام الميداني لإدارة الهياكل الأساسية من بُعد، "نظام Unite"، وتحديث البنية التحتية للاتصالات والوصلات التي تعمل بالموجات الدقيقة في الجولان، وتكاليف السفر لتقديم الدعم التقني والتشغيلي للمحطات الخارجية؛

2' زيادة قدرها 843 000 دولار تحت بند الأثاث والمعدات التي ستوفر أساسا ما يلي:

أ - شراء ست وحدات من المعدات البصرية المتوسطة المدى، بما في ذلك نظام التشغيل، لوضعها في ستة مراكز مراقبة في الجولان للمراقبين العسكريين للقيام بالمراقبة على مدار الساعة ولدعم هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة في تسجيل الحوادث، وتحسين دقة الإبلاغ، وتسهيل التحقيقات، وتعزيز الإلمام بالحالة، وتحسين السلامة والأمن. وستكمل الوحدات الست وحدتي كاميرات النظام البصري الكهربائي البعيد المدى، المزمع اقتناؤها في عام 2024، بما في ذلك نظام التشغيل، لمراكز المراقبة، بما يتماشى مع التوصيات التي تمخضت عنها دراسة القدرات العسكرية (525 000 دولار)؛

ب - استبدال 15 مركبة واقتناء مركبتين إضافيتين في عام 2025 (200 178 دولار)؛

3' زيادة قدرها 110 700 دولار تحت بند تحسين أماكن العمل، ستغطي تكاليف الصيانة الدورية وتحسين جميع مراكز المراقبة على الجانبين ألفا وبرافو من الجولان لضمان وصول المراقبين العسكريين إلى مراكز المراقبة وخروجهم منها بشكل آمن؛

4' تُقابل الزيادة في الاحتياجات جزئيا بتخفيضات قدرها 235 600 دولار في إطار ما يلي: بند الخدمات التعاقدية (139 200 دولار)، وبند مصروفات التشغيل العامة (76 300 دولار)، بسبب انخفاض أعمال الصيانة المقررة لمباني مقر هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة في القدس؛ وبند اللوازم والمواد (20 100 دولار)، بسبب انخفاض الاحتياجات المتعلقة باستبدال الزي الرسمي.

113-5 وفي عام 2023، ظلت هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة ثابتة في إنفاذ تدابير صارمة للحفاظ على الامتثال لسياسة الشراء المسبق للتذاكر، مما أدى إلى معدل امتثال بلغ 96 في المائة. وقامت هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة برصد الالتزام بتلك السياسة من خلال تقارير خاصة تحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال ضمن نظام أوموجا، بهدف تبسيط عملية تقديم طلبات السفر في مهام رسمية والموافقة عليها.

الجدول 5-35

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2023	المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2025
74	97	96	100	100

شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

ثالثاً - فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي لعام 2023

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

114-5 يتولى فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان مسؤولية رصد أي تطورات تتعلق باحترام وقف إطلاق النار وإبلاغ الأمين العام بها، عملاً بقرار مجلس الأمن 307 (1971). ففي هذا القرار، طالب مجلس الأمن بالالتزام الصارم بوقف دائم لإطلاق النار ووقف جميع الأعمال العدائية في جميع مناطق النزاع وسريان ذلك إلى أن يتم في أقرب وقت ممكن سحب جميع القوات المسلحة إلى أراضي كلتا الدولتين وإلى مواقع تحترم تماماً خط وقف إطلاق النار في منطقتي جامو وكشمير اللتين تخضعان لإشراف الفريق. واستكمالاً للجهود التي يبذلها الفريق في إطار رصد وقف إطلاق النار، يجري الفريق تحقيقات متوازنة في أي شكاوى ترد من الطرفين بشأن انتهاكات مزعومة لوقف إطلاق النار.

برنامج العمل

الهدف

115-5 الهدف الذي يسهم فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في تحقيقه هو كفالة رصد التطورات المتعلقة بانتهاكات وقف إطلاق النار على طول خط المراقبة، وفقاً للولاية المنوطة بالفريق على النحو الوارد في قرار مجلس الأمن 307 (1971).

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

116-5 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم الفريق بما يلي:

- (أ) مواصلة التركيز على المهام الأساسية المسندة إليه في مجالات الوقاية والإنذار المبكر والمراقبة والإبلاغ وبناء الثقة؛
- (ب) تقديم تقارير مفصلة وفي حينها عن التطورات ذات الصلة في منطقة عملياته وفقاً لإجراءات تنفيذ الولاية المنوطة به؛
- (ج) مواصلة توظيف مراقبين عسكريين على جانبي خط المراقبة لتسيير دوريات وإجراء عمليات تفتيش؛ وإجراء تحقيقات في الانتهاكات المزعومة لوقف إطلاق النار والقيام بمهام أخرى في المنطقة القريبة من خط المراقبة، في حدود ما يسمح به البلدان المضيفان.

117-5 ومن المتوقع أن يؤدي العمل المذكور أعلاه إلى التقيد بوقف إطلاق النار من خلال وجود مراقبي الأمم المتحدة العسكريين.

118-5 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) تعاون البلدين المضيفين مع الفريق على احترام وقف إطلاق النار والامتناع عن القيام بأعمال عدائية وأي عمل قد يؤدي إلى تفاقم الحالة أو تعريض السلام الدولي للخطر على النحو الوارد في قرار مجلس الأمن 307 (1971)؛
- (ب) أن تظل الهند وباكستان على استعداد لدعم الفريق في الاضطلاع بأنشطته من أجل تنفيذ ولايته.

119-5 وتراعي البعثة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. ويشمل ذلك كفالة أن يتعاون مراقبو الأمم المتحدة العسكريون بطريقة شاملة مع المجتمعات المحلية من الرجال والنساء على حد سواء، لضمان أن يكون لدى البعثة فهم مراعى للاعتبارات الجنسانية إزاء منظورات المجتمعات المحلية فيما يتعلق بالحالة على الأرض ولتسيير التخطيط لعمليات البعثة وتنفيذها.

الأداء البرنامجي في عام 2023

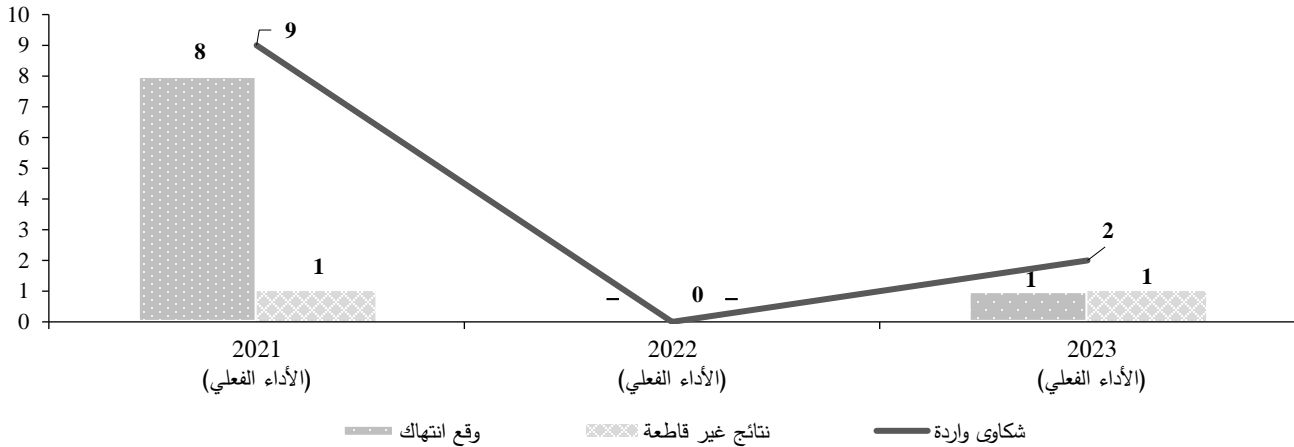
ورود عدد محدود من الشكاوى بشأن انتهاكات مزعومة لوقف إطلاق النار

120-5 يبذل الفريق قصارى جهده لرصد وقف إطلاق النار بين الهند وباكستان عند خط المراقبة، وذلك من أجل تنفيذ ولايته. وخلال عام 2023، كفلت البعثة الإشراف على وقف إطلاق النار من خلال مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في المراكز الميدانية العشرة التابعة للفريق على جانبي خط المراقبة. وواصل الفريق تنفيذ ولايته من خلال أداء المهام الميدانية الأساسية. وتلقت البعثة في عام 2023 شكويتين بشأن انتهاكات مزعومة لوقف إطلاق النار. وبالإضافة إلى ذلك، تلقت 17 التماسا من جماعات سياسية معترف بها بشأن الحالة عند خط المراقبة في جامو وكشمير وفي المنطقة القريبة منه، أعربت فيها هذه الجماعات عن قلقها إزاء التطورات التي تشهدها كشمير، في كل من الهند وباكستان.

121-5 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل العاشر من الباب 5).

الشكل العاشر من الباب 5

مقياس الأداء : عدد الشكاوى التي جرى التحقيق فيها (العدد السنوي)



النتائج المقررة لعام 2025

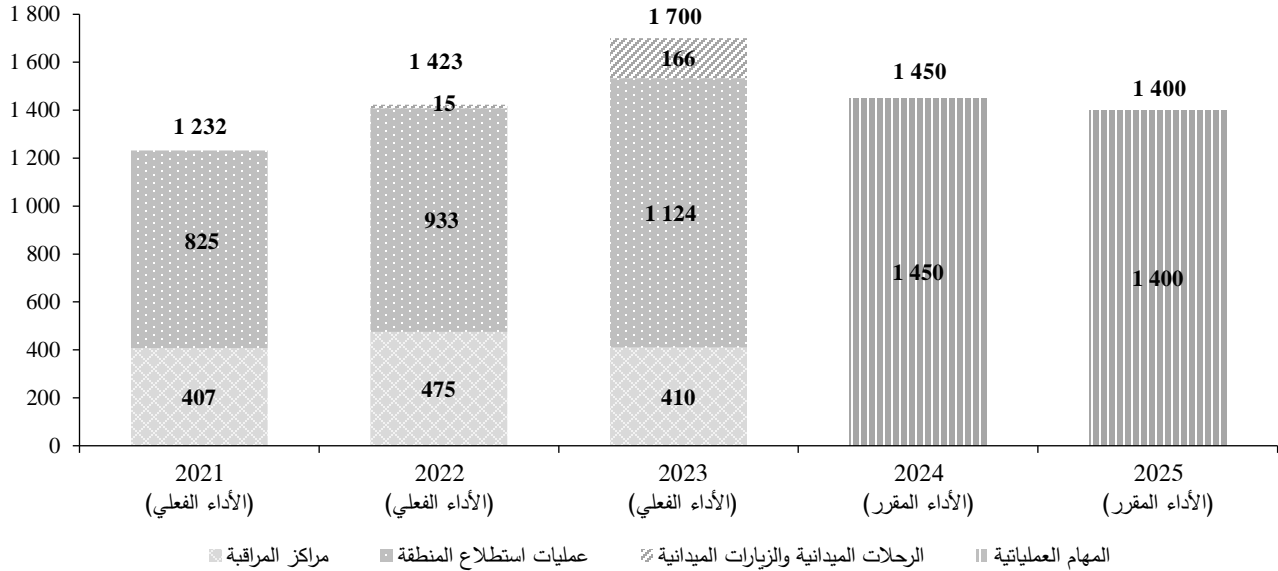
النتيجة 1: زيادة التواجد عند خط المراقبة

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

122-5 أسهم عمل البعثة في زيادة وجود مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في المراكز الميدانية التابعة للفريق على جانبي خط المراقبة، حيث جرى أداء 1 700 مهمة عملياتية، وهو ما شكل أداء متجاوزا للهدف المقرر المتمثل في أداء 1 400 مهمة عملياتية.

123-5 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الحادي عشر من الباب 5).

الشكل الحادي عشر من الباب 5
مقياس الأداء : التواجد عند خط المراقبة (العدد السنوي)
(عدد المهام العملياتية)



النتيجة 2: تعزيز المراقبة على طول خط المراقبة

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

- 124-5 أسهم عمل البعثة في استخدام عدد محدود من المحطات الميدانية لبرامجيات جديدة، وهو ما لم يشكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر المتمثل في زيادة دقة المراقبة من خلال استخدام برمجية جديدة لتخزين البيانات واستعراضها وتحليلها. ولم يتحقق هذا الهدف بسبب الحاجة إلى مزيد من التدريب للمراقبين العسكريين على استخدام البرامجيات.
- 125-5 ويُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 5-18).

الجدول 5-18

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
استخدام معدات المراقبة ذات القدرات المحدودة وتحديد نطاق الاحتياجات من المعدات الجديدة	تعزيز المراقبة الميدانية والإبلاغ في المحطات الميدانية باستخدام معدات المراقبة الجديدة	استخدام برامجيات جديدة لقيام عدد محدود من المحطات الميدانية بتخزين البيانات واستعراضها وتحليلها	تعزيز المراقبة والإبلاغ على طول خط المراقبة، مع استخدام جميع المحطات الميدانية لمعدات المراقبة الجديدة	محافظة جميع المحطات الميدانية على جودة عمليات المراقبة والإبلاغ

النتيجة 3: تحسين الإلمام بالحالة من خلال استخدام نظم المعلومات الجغرافية المكانية

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

126-5 يسافر مراقبو الأمم المتحدة العسكريون بصورة روتينية برا عبر سلاسل جبلية غير آمنة لتفتيش مناطق شاسعة ونائية على طول خط المراقبة. وبسبب وعورة التضاريس في منطقة العمليات، كثيرا ما تكون الطرق في حالة سيئة ولا يمكن التنبؤ بها، ولذلك يحتاج المراقبون العسكريون إلى تكنولوجيات جغرافية مكانية لتحسين تخطيط الدوريات وبعثات المراقبين. وفي عام 2022، استخدمت البعثة خريطة جديدة للعمليات بهدف التخطيط لبعثات المراقبين.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

127-5 تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للبعثة في الحاجة إلى زيادة تحسين خريطة العمليات للتمكين من الحصول على صورة شاملة للحالة على الأرض وتوفير معلومات آنية لدعم الدوريات. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستعمل البعثة مع مركز الخدمات العالمي للأمم المتحدة على استخدام نظم المعلومات الجغرافية المكانية لإضافة طبقات إضافية من المعلومات ونقاط البيانات إلى خريطة العمليات، مثل مواقع المراكز الميدانية والمرافق العامة والهياكل الأساسية للطرق. وسيتم استخدام هذه النظم أيضا من تتبع تحركات المراقبين العسكريين بصورة آنية وتبادل المعلومات بشأن الحوادث الأمنية.

128-5 ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 5-38).

الجدول 5-38

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
المراقبة القائمة على أجهزة النظام العالمي لتحديد المواقع التقليدية المحمولة والأنظمة التي تعمل بأجهزة لا سلكية عالية التردد ذات ترددات عالية جداً	التخطيط لبعثات المراقبين من خلال دخول المرحلة الأولى من خريطة العمليات	تحديد الاحتياجات لتعزيز خرائط العمليات للتأكد من أنها على مستوى الغرض المنشود	تسيير الدوريات المخطط لها من خلال الاختبار التجريبي لخرائط العمليات مع إضافة نقاط للبيانات وطبقات للمعلومات	تعزيز الأمن وتحسين تخطيط الدوريات من خلال استخدام خرائط عمليات شاملة مشفوعة بمعلومات آنية

الولايات التشريعية

129-5 ترد في القائمة أدناه، التي استُعرضت لدى إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة، جميع الولايات المُسندة إلى الفريق.

قرارات مجلس الأمن

47 (1948)

39 (1948)

307 (1971)

المنجزات المستهدفة

130-5 يعرض الجدول 5-38 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للفريق.

الجدول 5-38

المنجزات المستهدفة لعام 2025 حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

التشاور والمشورة والدعوة: المشاركة المنتظمة مع الأفراد العسكريين من الدول المضيفة.

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: تقديم إحاطات وعروض لسفراء البلدان المساهمة بقوات وملحقيها العسكريين.

المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: الموقع الشبكي للفريق.

هاء - المنجزات المستهدفة التكمينية

الإدارة: تقارير التحقيقات، وتقارير الرحلات الميدانية، وتقارير الحوادث، وتقارير الحالة اليومية والأسبوعية والشهرية والسنوية، والتدريب التوجيهي الشهري للمراقبين العسكريين الجدد، والتدريب نصف الشهري للضباط المسؤولين

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025 لمحة عامة

131-5 ترد في الجداول 39-5 إلى 41-5 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 39-5

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	عام 2023	عام 2024	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	التغيرات	
							النسبة المئوية	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المتصلة بالوظائف	5 376,5	5 152,8	—	—	—	—	—	5 152,8
تكاليف الموظفين الأخرى	1 542,6	1 701,1	—	—	—	—	—	1 701,1
الضيافة	19,1	20,9	—	—	—	—	—	20,9
سفر الموظفين	388,8	412,2	—	—	(17,0)	(17,0)	(4,1)	395,2
الخدمات التعاقدية	251,1	319,1	—	—	(70,9)	(70,9)	(22,2)	248,2
مصروفات التشغيل العامة	1 130,4	1 307,8	—	—	(87,3)	(87,3)	(6,7)	1 220,5
اللوازم والمواد	400,0	333,0	—	—	76,4	76,4	22,9	409,4
الأثاث والمعدات	800,5	559,9	—	—	98,8	98,8	17,6	658,7
التغيرات الأخرى	59,5	—	—	—	—	—	—	—
المجموع	9 968,5	9 806,8	—	—	—	—	—	9 806,8

الجدول 40-5

الباب عموماً: الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2025

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
74	1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-4، 22 خ م، 49 ر م
74	1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-4، 22 خ م، 49 ر م

ملاحظة: المختصرات التالية في الجداول والأشكال: خ م، الخدمة الميدانية؛ ر م، الرتبة المحلية.

الجدول 5-41

الباب عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	اعتمادات عام 2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	الوظائف المقترحة لعام 2025
الفئة الفنية والفئات العليا						
مد-2	1	—	—	—	—	1
ف-5	1	—	—	—	—	1
ف-4	1	—	—	—	—	1
المجموع الفرعي	3	—	—	—	—	3
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ م	22	—	—	—	—	22
ر م	49	—	—	—	—	49
المجموع الفرعي	71	—	—	—	—	71
المجموع	74	—	—	—	—	74

5-132 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجدول 5-42 وفي الشكل العشرين من الباب 5.

5-133 وعلى النحو المبين في الجدول 5-42، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2025 ما قدره 9 806 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما لا يعكس أي تغيير مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تاماً يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 5-42

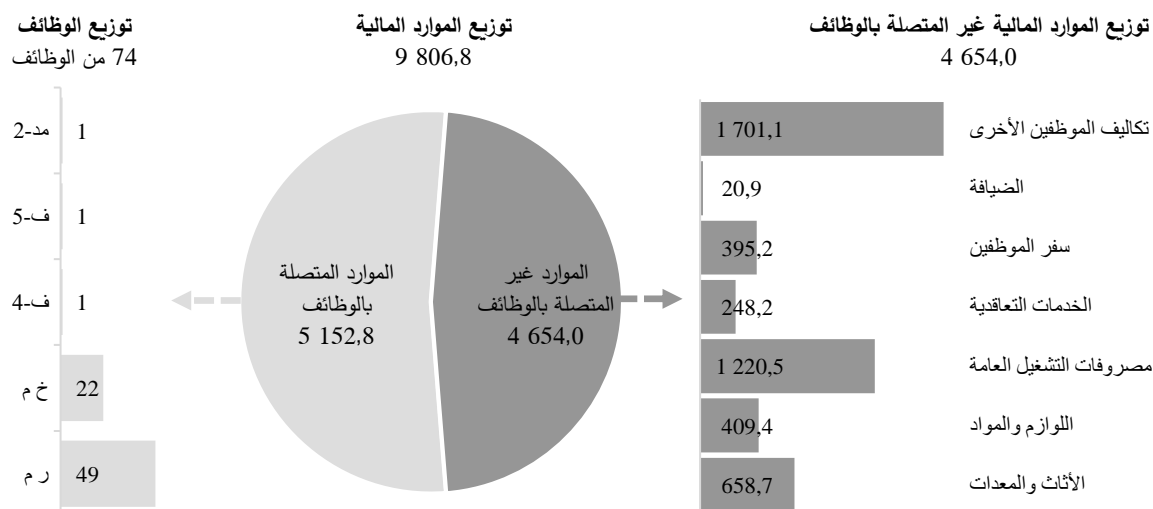
تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات								
نفقات	اعتمادات	التعديلات	الولايات الجديدة/	التغيرات	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025 (قبل	
عام 2023	عام 2024	الفنية	الموسعة	الأخرى			إعادة تقدير التكاليف)	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
5 376,5	5 152,8	—	—	—	—	—	5 152,8	الموارد المتصلة بالوظائف
4 592,0	4 654,0	—	—	—	—	—	4 654,0	الموارد غير المتصلة بالوظائف
9 968,5	9 806,8	—	—	—	—	—	9 806,8	المجموع
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
3	3	—	—	—	—	—	3	الفئة الفنية والفئات العليا
71	71	—	—	—	—	—	71	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
	74	—	—	—	—	—	74	المجموع

الشكل العشرون من الباب 5
توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



5-134 وترد في الجدول 5-43 معلومات عن الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. ويواصل الفريق توعية الموظفين والتأكيد على أهمية وضرة الامتثال لقاعدة الشراء المسبق. ويطلب إلى المديرين تنفيذ التدابير الوقائية ورصد التدابير التصحيحية. وتُرصد معدلات الامتثال، وتُعمَّم الإحصاءات والاتجاهات على المديرين على أساس ربع سنوي.

الجدول 5-43

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2023	المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2025
32	40	38	100	100
شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل				

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2025

ألف - إدارة عمليات السلام

مكتب وكيل الأمين العام لإدارة عمليات السلام		
م ع: 1 و أ ع	م خ م: 7 ف-4	م م أ: 1 مد-2
1 مد-1	1 ف-3	4 ف-5
1 خ ع (ر أ)	1 خ ع (ر أ)	2 ف-3
3	9	81
المجموع: 30		

مكتب وكيالة الأمين العام لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام
--

الهيكل السياسي التنفيذي الإقليمي الوحيد		
(البرنامج الفرعي 1)		
أوروبا ووسط آسيا والأمريكتان	أفريقيا	الشرق الأوسط وآسيا والمحيط الهادئ

مكتب مدير التنسيق والخدمات المشتركة	
م م أ:	م خ م:
1 مد-2	2 ف-5
1 مد-1	4 ف-4
5 ف-5	1 ف-3
11 ف-4	
19 ف-3	الباب 3
3 ف-2	2 ف-4
2 خ ع (ر ر)	1 ف-3
14 خ ع (ر أ)	1 ف-2
56	11
المجموع: 67	

المكتب التنفيذي			
م ع:	م م أ:	م خ م:	
الباب 3	الباب 5	الباب 3	الباب 5
2 ف-4	1 مد-1	1 ف-5	2 ف-3
1 ف-2	1 ف-4	1 ف-4	3 خ ع (ر ر)
2 خ ع (ر ر)	1 ف-3	3 ف-3 ^(١)	3 خ ع (ر أ)
7 خ ع (ر أ)	1 ف-2	2 خ ع (ر ر)	^(١)
3 خ ع (ر أ)	3 خ ع (ر أ)	7 خ ع (ر أ)	^(١)
12	7	14	8
المجموع: 41			

مكتب الشؤون العسكرية		
مكتب المستشار العسكري		
(البرنامج الفرعي 2)		
م ع:	م م أ:	م خ م:
1 أ ع م	1 مد-2	1 ف-5
2 خ ع (ر أ)	1 مد-1	
	6 ف-5	
	27 ف-4	
	9 ف-3	
	3 خ ع (ر أ)	
3	47	1
المجموع: 51		

دائرة العمليات العسكرية الجارية
م م أ: 1 ف-5
17 ف-4
4 خ ع (ر أ)
المجموع: 22

دائرة تكوين القوات
م م أ: 1 ف-5
15 ف-4
3 ف-3
7 خ ع (ر أ)
المجموع: 26

دائرة التخطيط العسكري
م م أ: 1 ف-5
24 ف-4
2 ف-3
4 خ ع (ر أ)
المجموع: 31

مكتب سيادة القانون والمؤسسات الأمنية		
مكتب الأمين العام المساعد		
(البرنامج الفرعي 3)		
م ع:	م م أ:	م خ م:
1 أ ع م	1 مد-1، 1 ف-5	1 ف-3
1 ف-5	6 ف-4، 3 ف-3	
	4 خ ع (ر أ)	
2	15	1
المجموع: 18		

شعبة الشرطة		
م ع:	م م أ:	م خ م:
1 مد-2	1 مد-1، 5 ف-5	1 ف-5
	29 ف-4، 16 ف-3	1 ف-4
	8 خ ع (ر أ)	
1	59	2
المجموع: 62		

دائرة العدل والمؤسسات الإصلاحية		
م م أ:	1 مد-1، 2 ف-5	م خ م:
	3 ف-3	1 ف-4
	2 خ ع (ر أ)	
	17	1
		المجموع: 18

قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج		
م خ م:	م م أ:	
2 ف-4	1 ف-5، 3 ف-4	
1 ف-3	3 ف-3، 1 خ ع (ر أ)	
3	8	
المجموع: 11		

دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام		
م خ م:	م م أ:	
1 مد-1، 9 ف-5	1 مد-2، 2 ف-4	
18 ف-4، 17 ف-3	5 ف-3، 1 خ ع (ر أ)	
11 خ ع (ر أ)		
57	9	
المجموع: 66		

شعبة السياسات العامة والتقييم والتدريب		
مكتب المدير		
(البرنامج الفرعي 4)		
م خ م:	م م أ:	
3 ف-4، 3 ف-3	1 مد-2، 3 ف-5	
1 ف-2، 1 خ ع (ر أ)	5 ف-4، 4 خ ع (ر أ)	
9	13	
المجموع: 21		

الدائرة المعنية بأفضل الممارسات في مجال حفظ السلام		
م ع:	م خ م	م م أ:
2 ف-2	1 ف-5، 2 ف-4	1 مد-1، 1 ف-5
1 خ ع (ر أ)	4 ف-3، 1 ف-2	6 ف-4، 4 ف-3
		2 خ ع (ر أ)
3	8	14
المجموع: 25		

دائرة التدريب المتكامل		
م خ م:	م م أ:	
1 ف-4	1 مد-1، 2 ف-5	
1 خ ع (ر أ)	10 ف-4، 11 ف-3	
	6 خ ع (ر أ)، 2 ر م	
2	32	
المجموع: 34		

(أ) توجدوظيفتان برتبة ف-3 ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) ووظيفتان من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية لمكتب مكافحة الإرهاب في المكتب التنفيذي المشترك بين إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وإدارة عمليات السلام لدعم مكتب مكافحة الإرهاب.

باء - الهيكل السياسي التنفيذي الإقليمي الوحيد (البرنامج الفرعي 1)^(أ)

مكتب الأمين العام المساعد أوروبا ووسط آسيا والأمريكتان		
م ع:	م م أ:	م خ م:
الباب 3	الباب 5	الباب 3
1 أ ع م	1 خ ع (ر أ)	1 أ ع م
1 ف-5		1 ف-5
1 ف-3		1 ف-3
2 خ ع (ر أ)		2 خ ع (ر أ)
5	1	3
المجموع: 6		

شعبة أوروبا ووسط آسيا		
م ع:	م م أ:	م خ م:
الباب 3	الباب 5	الباب 3
1 مد-2	1 مد-1	2 ف-5
2 ف-5	1 ف-5	1 ف-4
2 ف-4	2 ف-4	3 ف-3
2 ف-3	1 ف-2	1 خ ع (ر أ)
1 ف-2	1 خ ع (ر أ)	
3 خ ع (ر أ)		
11	6	9
المجموع: 26		

شعبة الأمريكتين	
م ع:	م خ م:
الباب 3	الباب 3
1 مد-2	1 ف-3
1 مد-1	1 ف-4
4 ف-5	
3 ف-4	
1 ف-3	
2 ف-2	
4 خ ع (ر أ)	
16	2
المجموع: 18	

شعبة غرب أفريقيا		
م ع:	م م أ:	م خ م:
الباب 3	الباب 5	الباب 3
1 مد-2	1 ف-3	1 ف-5
1 مد-1		
2 ف-5		
2 ف-4		
3 ف-3		
2 ف-2		
5 خ ع (ر أ)		
16	1	1
المجموع: 18		

شعبة شمال أفريقيا		
م ع:	م م أ:	م خ م:
الباب 3	الباب 5	الباب 3
2 ف-3	1 مد-2	2 ف-1
2 ف-2	1 ف-5	
1 خ ع (ر أ)	2 خ ع (ر أ)	
5	4	2
المجموع: 13		

مكتب الأمانة العامة للمساعدة أفريقيا		
م ع:	م م أ:	م خ م:
الباب 3	الباب 5	الباب 3
1 ف-4	1 أ ع م	1 مد-1
2 خ ع (ر أ)	1 ف-5	1 ف-4
1 خ ع (ر أ)	1 ف-3	2 ف-3
1 خ ع (ر أ)		
3	4	4
المجموع: 14		

شعبة شرق أفريقيا		
م ع:	م م أ:	م خ م:
الباب 3	الباب 5	الباب 3
1 مد-2	1 مد-1	1 ف-4
2 ف-5	1 خ ع (ر أ)	2 ف-5
4 ف-4	5 ف-4	
4 ف-3 ^(ب)	2 ف-3	
2 ف-2	1 ف-2	
5 خ ع (ر أ)	3 خ ع (ر أ)	
1 ر م ^(ب)		
19	14	3
المجموع: 38		

شعبة وسط أفريقيا والجنوب الأفريقي		
م ع:	م م أ:	م خ م:
الباب 3	الباب 5	الباب 3
1 مد-1	1 مد-1	1 ف-5
2 ف-5	2 ف-5	1 ف-3
4 ف-4	3 ف-4	
3 ف-2	2 خ ع (ر أ)	
2 ف-2	1 ف-2	
3 خ ع (ر أ)	3 خ ع (ر أ)	
14	5	2
المجموع: 34		

مكتب الأمين العام المساعد للشرق الأوسط وآسيا والمحيط الهادئ		
م ع:	م م أ:	م خ م:
الباب 3	الباب 5	الباب 5
1 أ ع م	1 خ ع (ر أ)	1 ف-4
1 ف-5		
1 ف-3		
2 خ ع (ر أ)		
5	1	1
المجموع: 7		

شعبة الشرق الأوسط		
م ع:	م م أ:	م خ م:
الباب 3	الباب 5	الباب 5
1 مد-2	1 مد-1	1 ف-5
1 مد-1	2 ف-4	7 ف-4
3 ف-5	1 ف-3	
2 ف-4	1 ف-2	3 خ ع (ر أ)
2 ف-3	2 خ ع (ر أ)	
1 ف-2		
3 خ ع (ر أ)		
13	7	14
المجموع: 35		

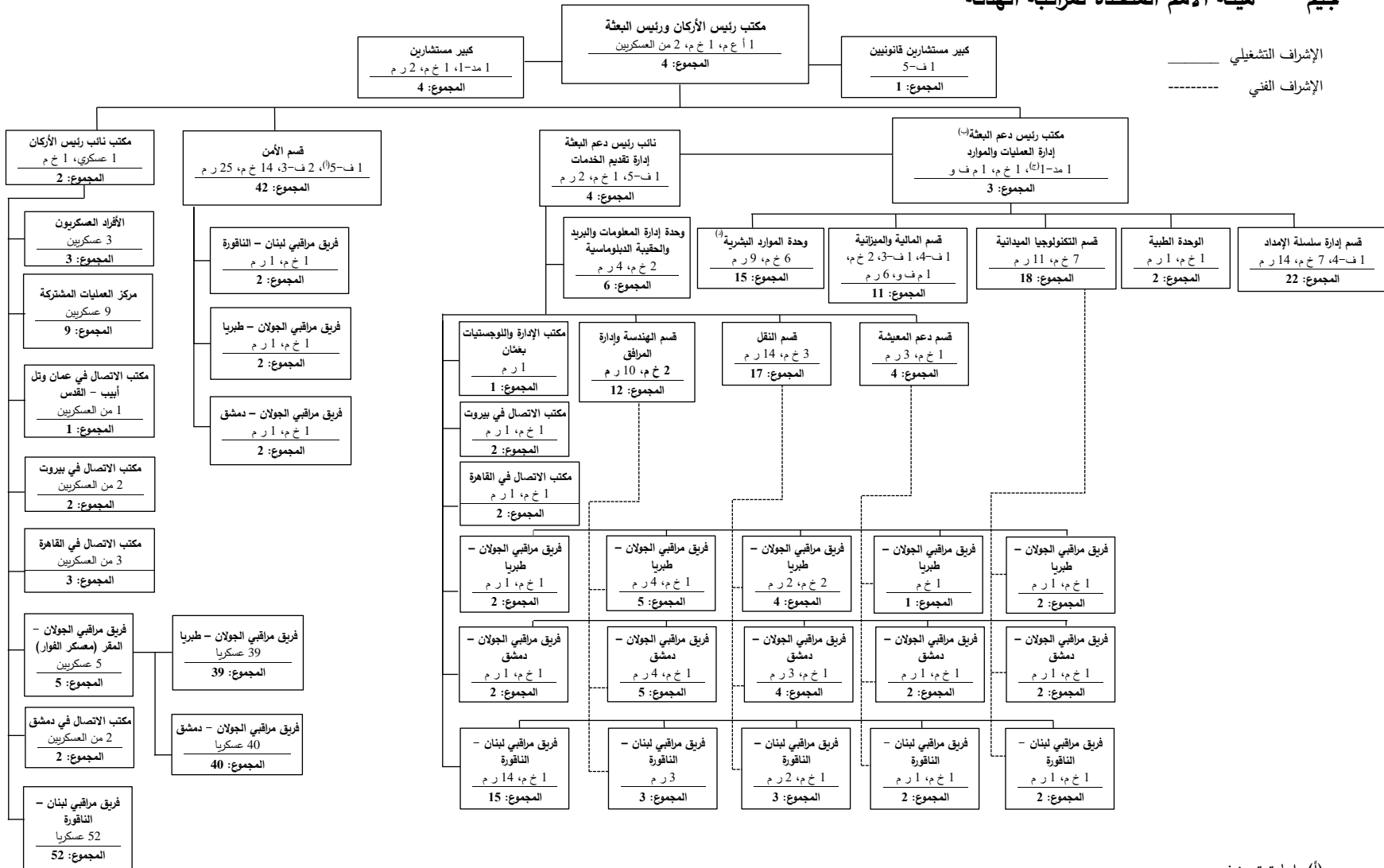
شعبة آسيا والمحيط الهادئ		
م ع:	م م أ:	م خ م:
الباب 3	الباب 5	الباب 5
1 مد-1	1 مد-2	1 ف-3
2 ف-5		
4 ف-2		
3 ف-5		
2 ف-2		
4 خ ع (ر أ)		
16	1	3
المجموع: 21		

(أ) تمشيا مع قرار الجمعية العامة 262/72 جيم، الذي شددت فيه على أن الإجراءات الرامية إلى إعادة هيكلة ركيزة السلام والأمن في الأمم المتحدة ينبغي أن تُنفَّذ في إطار الاحترام التام لما يصدر عن الجمعية العامة ومجلس الأمن من ولايات ومقررات وقرارات ذات صلة، دون تغيير في الولايات أو الوظائف أو مصادر التمويل المقررة لركيزة السلام والأمن، تُقدَّم المعلومات المتعلقة بالموارد المتصلة بالوظائف في الباب 3 لغرض العلم.

(ب) وظيفة واحدة برتبة ف-3 ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية في نيروبي.

جيم - هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة

الإشراف التشغيلي _____
الإشراف الفني -----



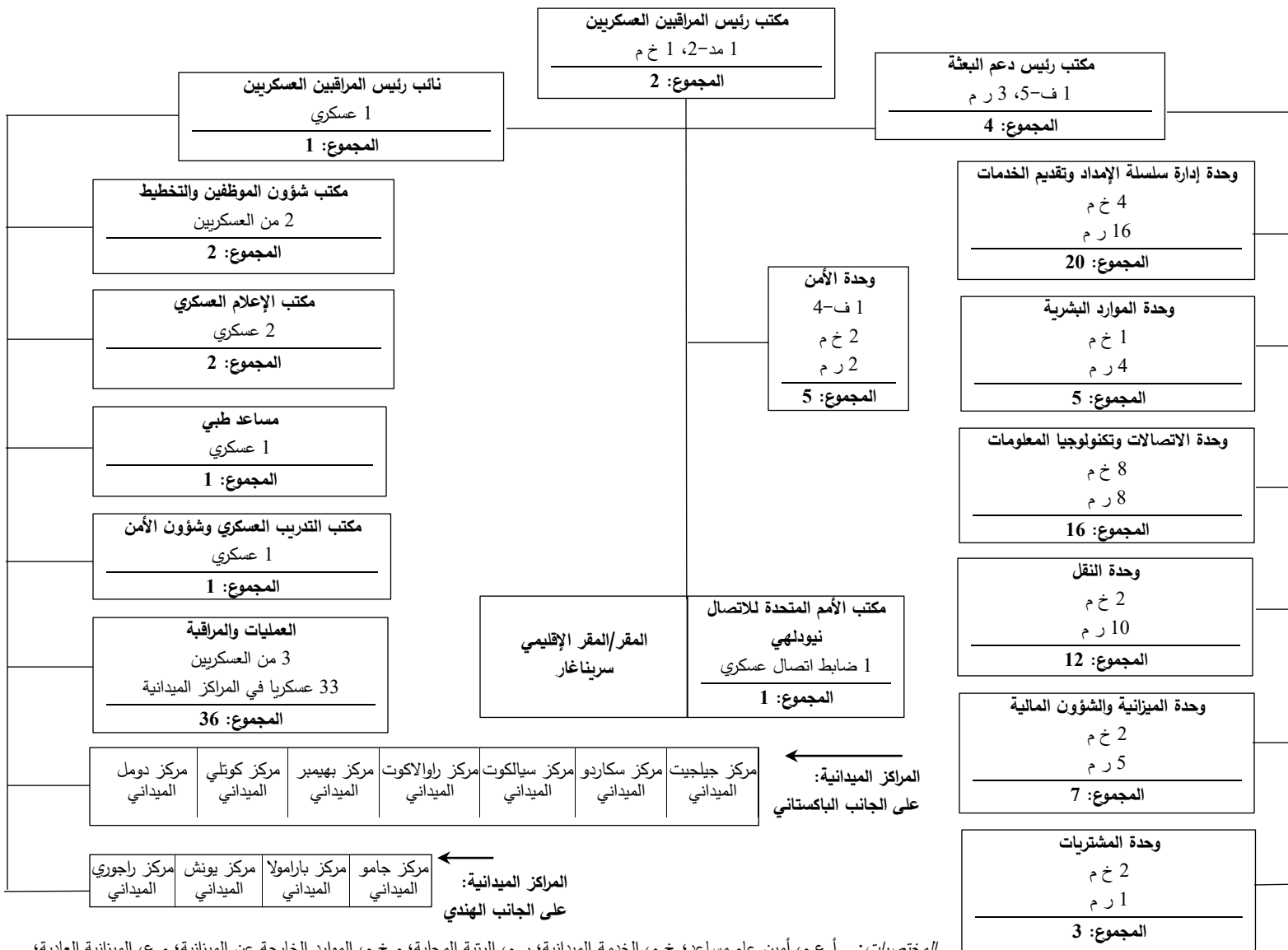
(أ) إعادة تصنيف.

(ب) مد-1 رئيس دعم البعثة في هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة والمنسق الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط.

(ج) يشمل البروتوكول والصحة والسلامة المهنيين.

(د) تشمل وحدة السفر ووحدة التدريب.

دال - فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان



المختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ م، الخدمة الميدانية؛ ر م، الرتبة المحلية؛ م خ م، الموارد الخارجة عن الميزانية؛ م ع، الميزانية العادية؛ م ف و، موظف فني وطني؛ م م أ، الموارد المقررة الأخرى؛ و أ ع، وكيل الأمين العام.

المرفق الثاني

هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة: موجز التغيرات المقترحة في الوظائف، حسب العنصر والبرنامج الفرعي

العنصر/ البرنامج الفرعي	الموارد المتصلة بالوظائف	الرتبة	البيان	سبب التغيير
قسم الأمن	1	ف-4 إلى ف-5	إعادة تصنيف وظيفة واحدة لرئيس ضباط الأمن	ومن شأن إعادة تصنيف وظيفة رئيس ضباط الأمن من الرتبة ف-4 إلى الرتبة ف-5 أن تعكس زيادة مستوى مسؤولية هذه الوظيفة عن دعم ولاية هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة في جميع البلدان الخمسة، التي تشهد سياقاً أمنياً متنوعاً وصعباً على نحو متزايد.
			ويقدم رئيس ضباط الأمن الدعم الأمني المباشر لتنفيذ الولايات التي يوفرها 388 فرداً من أفراد هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة (159 فرداً عسكرياً و 229 فرداً مدنياً) ويشرف مباشرة على 53 من موظفي الأمن الدوليين والوطنيين المنتشرين في سبع مراكز خارجية. ويقيم رئيس ضباط الأمن اتصالات مباشرة مع سبعة مسؤولين معينين لكفالة الأمن في سبعة مجالات مختلفة جداً ومتزايدة التعقيد في البلدان الخمسة المشمولة بولاية هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، وينسق عمليات الهيئة مع سبعة مستشارين لشؤون الأمن من الرتبتين ف-5 و ف-4. ويقوم رئيس ضباط الأمن أيضاً باستعراض مختلف البروتوكولات الأمنية التي اعتمدها المسؤولون المعينون السبعة والتوفيق بينها وبتزجيمها إلى توجيهات متسقة لقيادة الهيئة وموظفيها.	

الاختصار: UNTSO، هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة.

المرفق الثالث

لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف، مصنفة حسب الكيان ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

الميزانية العادية			الموارد المقررة الأخرى			الموارد الخارجة عن الميزانية			المجموع					
تقديرات عام 2025 اعتمادات (قبل إعادة تقدير التكاليف) عام 2024 الفرق			تقديرات عام 2024 تقديرات عام 2025 الفرق			تقديرات عام 2024 تقديرات عام 2025 الفرق			تقديرات عام 2024 تقديرات عام 2025 الفرق					
الموارد المالية														
إدارة عمليات السلام			6 282,5	6 282,5	—	102 555,6	101 262,9	(1 292,7)	68 656,7	68 306,7	(350,0)	177 494,8	175 852,1	(1 642,7)
هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة			41 011,1	41 802,1	791,0	—	—	—	—	—	—	41 011,1	41 802,1	791,0
فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان			9 806,8	9 806,8	—	—	—	—	—	—	—	9 806,8	9 806,8	—
المجموع			57 100,4	57 891,4	791,0	102 555,6	101 262,9	(1 292,7)	68 656,7	68 306,7	(350,0)	228 312,7	227 461,0	(851,7)
الموارد المتصلة بالوظائف														
إدارة عمليات السلام			27	27	—	433	426	(7)	109	108	(1)	569	561	(8)
هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة			229	229	—	—	—	—	—	—	—	229	229	—
فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان			74	74	—	—	—	—	—	—	—	74	74	—
المجموع			330	330	—	433	426	(7)	109	108	(1)	872	864	(8)