



Asamblea General

Distr. general
12 de abril de 2024
Español
Original: inglés

Septuagésimo noveno período de sesiones

Temas 139 y 140 de la lista preliminar*

Proyecto de presupuesto por programas para 2025

Planificación de los programas

Proyecto de presupuesto por programas para 2025

Parte X

Actividades administrativas financiadas conjuntamente y gastos especiales

Sección 31

Actividades administrativas financiadas conjuntamente

Programa 27

Actividades financiadas conjuntamente

Índice

	<i>Página</i>
I. Comisión de Administración Pública Internacional	3
A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023**	3
Orientación general.	3
Programa de trabajo	3
B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025***	9
Sinopsis	9

Nota: En el presente documento se ha empleado el masculino genérico en algunos casos para aligerar el texto, entendiéndose que se aplica tanto a mujeres como a hombres.

* [A/79/50](#).

** De conformidad con el párrafo 10 de la resolución [77/267](#) de la Asamblea General, la parte correspondiente al plan y la ejecución del programa (parte II) se presenta por conducto del Comité del Programa y de la Coordinación para su examen por la Asamblea.

*** De conformidad con el párrafo 10 de la resolución [77/267](#) de la Asamblea General, la parte correspondiente a las necesidades de recursos relacionados y no relacionados con puestos (parte III) se presenta por conducto de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto para su examen por la Asamblea.



II.	Dependencia Común de Inspección	14
A.	Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023**	14
	Orientación general.	14
	Programa de trabajo	14
B.	Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025***	20
	Sinopsis	20
III.	Junta de los Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas para la Coordinación	24
A.	Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023**	24
	Orientación general.	24
	Programa de trabajo	24
B.	Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025***	31
	Sinopsis	31
Anexos		
I.	Organigrama y distribución de los puestos para 2025	35
II.	Resumen de los cambios que se proponen en los puestos, por componente y subprograma	38
III.	Información resumida sobre la metodología de participación en la financiación de los gastos aplicada al establecer la parte de las actividades de financiación conjunta correspondiente a las Naciones Unidas	39
IV.	Sinopsis de los recursos financieros y humanos	40

I. Comisión de Administración Pública Internacional

A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023

Orientación general

Mandatos y antecedentes

- 31.1 La Comisión de Administración Pública Internacional (CAPI) fue establecida por la Asamblea General en su resolución [3357 \(XXIX\)](#) y se encarga de regular y coordinar las condiciones de servicio del régimen común de las Naciones Unidas. En virtud de su Estatuto, la Comisión es un órgano subsidiario de la Asamblea. La Comisión ejerce sus funciones guiada por el principio establecido en los acuerdos entre las Naciones Unidas y otras organizaciones de desarrollar una sola administración pública internacional unificada por medio de la aplicación de normas, métodos y disposiciones comunes en materia de personal.

Programa de trabajo

Objetivo

- 31.2 El objetivo al que contribuye la CAPI es asegurar que las condiciones de servicio del personal del régimen común de las Naciones Unidas sean justas y estén armonizadas.

Estrategia y factores externos para 2025

- 31.3 Para contribuir al objetivo, la Comisión:
- a) Seguirá desarrollando y fortaleciendo el régimen común de sueldos, prestaciones y beneficios con arreglo a los principios Noblemaire y Flemming;
 - b) Aplicará las metodologías para determinar la clasificación de los sueldos y de los ajustes por lugar de destino;
 - c) Proporcionará a todos los interesados orientación y asesoramiento sobre la administración de las políticas y los sistemas de gestión de los recursos humanos, incluidas las normas y las herramientas de evaluación de los puestos, así como apoyo sustantivo;
 - d) Pondrá sus conocimientos especializados al servicio de los interesados y colaborará con la Red de Recursos Humanos de la Junta de los Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas para la Coordinación (JJE);
 - e) Recabará la opinión de las organizaciones sobre las condiciones de servicio del personal;
 - f) Organizará talleres para informar al personal sobre la labor de la Comisión y sobre los beneficios y prestaciones a que tiene derecho el personal del régimen común de las Naciones Unidas;
 - g) Llevará a cabo estudios mundiales periódicos para recabar información de todo el personal, con la finalidad de determinar las condiciones de servicio más apropiadas;
 - h) Analizará las condiciones de servicio del personal que trabaja en lugares de destino con condiciones de vida difíciles;
 - i) Realizará exámenes amplios del conjunto integral de la remuneración del régimen común cada cinco años.

- 31.4 En un esfuerzo por aumentar la diversidad y rejuvenecer la fuerza de trabajo del régimen común, la Comisión reunirá información de las organizaciones del sistema común para llevar a cabo su examen y proponer a la Asamblea General las actualizaciones pertinentes sobre cualquier acontecimiento o mejora relacionados con la diversidad geográfica y el rejuvenecimiento de la fuerza de trabajo.
- 31.5 Se espera que la labor mencionada permita obtener los resultados siguientes:
 - a) La promoción de la diversidad geográfica y el rejuvenecimiento de la fuerza de trabajo;
 - b) Un sistema coherente y eficaz de gestión de los recursos humanos que esté en consonancia con el logro de las metas y los objetivos institucionales;
 - c) Condiciones de servicio adecuadas para todos los cuadros de personal.
- 31.6 Con respecto a los factores externos, el plan general para 2025 se basa en la hipótesis de planificación de que las organizaciones del régimen común de las Naciones Unidas presentan a tiempo la información solicitada por la Comisión y aplican plenamente sus decisiones y recomendaciones.
- 31.7 En cuanto a la cooperación con otras entidades a nivel mundial, regional, nacional y local, la Comisión seguirá realizando verificaciones de referencias con otras organizaciones internacionales, así como con organizaciones de los sectores público y privado, para comprobar si las organizaciones del régimen común siguen siendo competitivas y resultando atractivas en el mercado laboral.
- 31.8 Por lo que se refiere a la coordinación y el enlace interinstitucionales, en el marco del régimen común de las Naciones Unidas, la Comisión seguirá manteniendo contactos con el personal y los responsables de las organizaciones del régimen común a través de diversos foros. La colaboración con el personal y los responsables de las diversas organizaciones reforzará las alianzas existentes y propiciará una mayor cooperación entre las partes interesadas y la plena aplicación de las decisiones y recomendaciones de la Comisión y la Asamblea General.
- 31.9 La Comisión incorpora la perspectiva de género en sus actividades operacionales, sus entregables y sus resultados, según proceda. En 2025, la Comisión pondrá a la Asamblea General al corriente de la aplicación de las políticas de género vigentes en el régimen común de las Naciones Unidas e informará sobre la aplicación de las recomendaciones de la Comisión sobre esa cuestión.
- 31.10 Con arreglo a la Estrategia de las Naciones Unidas para la Inclusión de la Discapacidad, la Comisión examinará la metodología y el nivel de la prestación por hijo con discapacidad junto con las prestaciones por hijos y familiares secundarios a cargo.

Ejecución del programa en 2023

Un nuevo marco de licencia parental para contribuir a que las mujeres tengan oportunidades de carrera más equitativas en el régimen común

- 31.11 En 2022, tras una revisión de tres años de las políticas de licencia parental dentro y fuera del régimen común, la Comisión informó a la Asamblea General de que había decidido sustituir las disposiciones vigentes sobre las licencias por maternidad, paternidad y adopción por una prestación de licencia parental de 16 semanas para todos los progenitores y conceder un período adicional de 10 semanas de licencia a las madres que dan a luz a fin de satisfacer sus necesidades pre- y posnatales (A/77/30, párr. 92). En 2023, la Comisión mantuvo debates en profundidad para ayudar a las organizaciones del régimen común a adoptar el nuevo marco de licencia parental y supervisar su aplicación. Se prevé que esta política permita a las mujeres tener oportunidades de carrera más equitativas con respecto a los hombres, ya que no se verían obligadas a suspender o abandonar sus carreras para ocuparse del cuidado de los hijos. Además, si los hombres recibieran una licencia parental significativa, sería más probable que asumieran responsabilidades parentales compartidas, aliviando parte de la carga del cuidado infantil que tradicionalmente han soportado las mujeres en solitario.
- 31.12 El progreso hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 31.1).

Cuadro 31.1
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)
—	La Asamblea General, en su resolución 77/256, acogió con beneplácito el establecimiento del nuevo marco de licencia parental y alentó a las jefaturas ejecutivas de otras organizaciones del régimen común a que hicieran lo propio	De total de 29 organizaciones del régimen común, 21 informaron de que habían aplicado el nuevo marco de licencia parental

Resultados previstos para 2025

Resultado 1: incentivos fortalecidos para promover el multilingüismo del personal del régimen común

Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

- 31.13 La labor de la Comisión contribuyó al estudio sobre la diversidad de la fuerza de trabajo, en el que los miembros de la Comisión aportaron puntos de vista y recomendaciones sobre el multilingüismo del personal en sus contextos correspondientes, así como a que la Asamblea General reconociera que el multilingüismo reforzaba la diversidad de la fuerza de trabajo y considerara posibles políticas para apoyar la adopción e inclusión del multilingüismo del personal en el programa de trabajo de la Comisión, con lo que se cumplió la meta prevista.
- 31.14 El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 31.2).

Cuadro 31.2
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
—	Los miembros de la Comisión aportan puntos de vista y recomendaciones sobre el multilingüismo del personal en sus contextos correspondientes. La Asamblea General, en su resolución 77/256 A-B, reconoce que el multilingüismo aumenta la diversidad de la fuerza de trabajo y acoge con beneplácito que se haya incluido el multilingüismo del	Los miembros de la Comisión consideran posibles políticas para apoyar la adopción de incentivos más coherentes y centrados para promover el multilingüismo en el contexto del examen del Marco para la Gestión de los Recursos Humanos, que la Asamblea General estudia.	Sobre la base de las recomendaciones de la CAPI al término de su examen, la Asamblea General proporciona a las organizaciones del régimen común orientaciones para promover el multilingüismo y una fuerza de trabajo cada vez más diversa	Aplicación de las recomendaciones de la CAPI por las organizaciones del régimen común con orientaciones para promover el multilingüismo y una fuerza de trabajo cada vez más diversa

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
	personal en el programa de trabajo de la Comisión			

Resultado 2: un paquete de remuneración para el régimen común idóneo, competitivo y eficaz en función del costo

Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

- 31.15 La labor de la Comisión contribuyó a la revisión del paquete de remuneración del régimen común, incluido el ámbito de aplicación, los parámetros y un calendario y estructura detallados de la próxima revisión, así como a una mayor participación en la encuesta global del personal, que la Asamblea General estudió, con lo que se cumplió la meta prevista.
- 31.16 El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 31.3)

Cuadro 31.3
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
La Asamblea General estudió el examen preliminar del paquete de remuneración	La Asamblea General solicitó una reseña detallada del enfoque de la Comisión para el próximo examen del paquete de remuneración del régimen común, incluidos la estructura, los parámetros y los plazos	La Asamblea General estudió una reseña detallada del examen del paquete de remuneración del régimen común, cuyo inicio está previsto para 2024	Las organizaciones, los representantes del personal y los funcionarios indican su satisfacción con el paquete de remuneración del régimen común con una tasa de respuesta superior a la habitual	La Asamblea General estudia un informe sobre la marcha de los trabajos de la Comisión para seguir examinando la eficacia en función de los costos, la simplificación y el atractivo del paquete de remuneración

Resultado 3: aumento de la flexibilidad para el personal que trabaja en lugares de destino difíciles

Proyecto de plan del programa para 2025

- 31.17 El personal en lugares de destino difíciles que no puede instalar a sus familiares ha sufrido problemas como el aislamiento y se ve obligado a hacer gastos adicionales, como los derivados de mantener otro domicilio fuera del lugar de destino para los miembros de la familia. Tras estudiar la situación, la Comisión decidió recomendar cierta flexibilidad permitiendo ofrecer un elemento de elección a los funcionarios. De ese modo, se concedió con carácter experimental a los funcionarios de los lugares de destino de clasificación “E” en los que teóricamente podían instalarse familiares a cargo la opción de decidir si los instalaban o no.

Enseñanzas extraídas y cambios previstos

- 31.18 El estudio piloto permitió a la Comisión extraer la lección de que en otros lugares de destino se experimentaban condiciones de vida difíciles similares, como problemas de vivienda, educación e instalaciones sanitarias. Al aplicar la enseñanza, la Comisión ampliará el estudio piloto a esos lugares de destino, ofreciendo al mismo tiempo una prestación en esos lugares.

31.19 El progreso hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 31.4).

Cuadro 31.4
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
El estudio piloto iniciado en 2018 en los lugares de destino de clasificación “E” mostró signos de satisfacción del personal, ya que este aprovechó la opción	La Asamblea General decidió continuar el estudio piloto y conceder, también a título experimental, la suma anual de 14.000 dólares a los funcionarios de los lugares de destino de la categoría “D” que no hubieran sido designados no aptos para familias hasta el 31 de diciembre de 2024	Atracción y retención del personal, especialmente mujeres, en los lugares de destino clasificados como sujetos a condiciones de vida extremadamente difíciles	Recomendación de la Comisión sobre el pago de una prestación partiendo de un examen de sus efectos en la planificación de la fuerza de trabajo, en las diferentes categorías de lugares de destino, en particular los lugares de destino no aptos para familias, y el costo efectivo para las organizaciones	Aprobación por la Asamblea General de la recomendación de la Comisión de regularizar el pago de una prestación en los lugares de destino con condiciones de vida extremadamente difíciles

Mandatos legislativos

31.20 En la lista que figura a continuación se indican todos los mandatos encomendados a la Comisión.

Resoluciones de la Asamblea General

3357 (XXIX)	Estatuto de la Comisión de Administración Pública Internacional	76/240 y 77/256 (A–B)	Régimen común de las Naciones Unidas
-------------	---	-----------------------	--------------------------------------

Entregables

31.21 En el cuadro 31.5 se enumeran todos los entregables de la Comisión.

Cuadro 31.5
Entregables del período 2023-2025, por categoría y subcategoría

Categoría y subcategoría	2023 (previstos)	2023 (reales)	2024 (previstos)	2025 (previstos)
A. Facilitación de procesos intergubernamentales y órganos de expertos				
Documentación para reuniones (número de documentos)	1	1	1	1
1. Informe anual de la Comisión de Administración Pública Internacional	1	1	1	1
Servicios sustantivos para reuniones (número de reuniones de tres horas)	56	100	56	119
Reuniones de:				
2. La Quinta Comisión	1	2	1	1
3. El Comité del Programa y de la Coordinación	1	1	1	1
4. La Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto	1	1	1	1

Parte X Actividades administrativas financiadas conjuntamente y gastos especiales

<i>Categoría y subcategoría</i>	<i>2023 (previstos)</i>	<i>2023 (reales)</i>	<i>2024 (previstos)</i>	<i>2025 (previstos)</i>
5. El Comité Asesor en Asuntos de Ajustes por Lugar de Destino	1	12	1	12
6. Los períodos de sesiones de primavera y verano de la Comisión de Administración Pública Internacional	44	44	44	44
7. La Comisión de Administración Pública Internacional sobre cuestiones específicas de las condiciones de servicio (grupo de trabajo)	8	40	8	60
B. Generación y transferencia de conocimientos				
Seminarios, talleres y actividades de capacitación (número de días)	17	17	14	20
8. Talleres sobre el paquete de remuneración en el régimen común	17	17	14	20
Publicaciones (número de publicaciones)	24	54	24	54
9. Revisión y promulgación mensual (o bimestral) del ajuste por lugar de destino y el umbral del subsidio de alquiler	9	24	9	24
10. Revisión y promulgación mensual (o bimestral) del importe correspondiente a aproximadamente 400 dietas	9	24	9	24
11. Folleto sobre los sueldos y las prestaciones	1	1	1	1
12. Folleto sobre el ajuste por lugar de destino	2	2	2	2
13. Guía sobre el plan de prestaciones por movilidad y condiciones de vida difíciles y disposiciones conexas	1	1	1	1
14. Información sobre los lugares de destino en que corresponde la prestación por peligrosidad	1	1	1	1
15. Marco de descanso y recuperación	1	1	1	1
C. Entregables sustantivos				
Consultas, asesoramiento y promoción: Asesoramiento al Tribunal de Apelaciones de las Naciones Unidas y el Tribunal Administrativo de la Organización Internacional del Trabajo sobre aspectos específicos relativos a la gestión de los recursos humanos; documentos de investigación sobre cuestiones específicas planteadas por los Estados Miembros, las organizaciones y los representantes del personal (documentos restringidos de la Comisión); y reuniones informativas con los Estados Miembros y las organizaciones ajenas al régimen común de las Naciones Unidas.				
E. Entregables facilitadores				
Administración: Sitio web de la Comisión de Administración Pública Internacional; documentos sustantivos para los informes de la Comisión y del Comité Asesor en Asuntos de Ajustes por Lugar de Destino; y estudios de sueldos y estudios del costo de la vida en más de 60 lugares de destino sobre el terreno.				

B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025

Sinopsis

- 31.22 Los recursos administrativos financiados conjuntamente que se proponen para 2025, incluido el desglose de los cambios en los recursos, según proceda, se reflejan en los cuadros 31.6 a 31.8.

Cuadro 31.6

Evolución de los recursos financieros, por objeto de gasto (financiados conjuntamente) (total)

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

Objeto de gasto	2023 Gastos	2024 Aprobados	Cambios					2025 Estimación (antes del ajuste)
			Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Puestos	8 372,9	9 086,4	245,3	—	—	245,3	2,7	9 331,7
Otros gastos de personal	55,9	154,4	—	—	—	—	—	154,4
Remuneración del personal que no es de plantilla	660,6	626,2	—	—	—	—	—	626,2
Atenciones sociales	2,9	3,8	—	—	—	—	—	3,8
Consultores	395,4	615,0	—	—	—	—	—	615,0
Viajes de representantes	669,3	482,9	—	—	—	—	—	482,9
Viajes del personal	326,2	253,8	—	—	—	—	—	253,8
Servicios por contrata	172,0	362,5	—	—	—	—	—	362,5
Gastos generales de funcionamiento	43,9	1 113,3	—	—	—	—	—	1 113,3
Suministros y materiales	8,1	35,3	—	—	—	—	—	35,3
Mobiliario y equipo	71,9	62,1	—	—	—	—	—	62,1
Total	10 779,9	12 795,7	245,3	—	—	245,3	1,9	13 041,0

Cuadro 31.7

Puestos y cambios en los puestos que se proponen para 2025 (financiados conjuntamente) (total)

(Número de puestos)

	Número	Detalles
Aprobados para 2024	47	1 D-2, 3 D-1, 4 P-5, 11 P-4, 3 P-3, 4 P-2/1, 3 SG (CP), 18 SG (OC)
Propuestos para 2025	47	1 D-2, 3 D-1, 4 P-5, 11 P-4, 3 P-3, 4 P-2/1, 3 SG (CP), 18 SG (OC)

Nota: En los cuadros y figuras se utilizan las siguientes abreviaciones: CL = contratación local,
SG (CP) = Servicios Generales (categoría principal), SG (OC) = Servicios Generales (otras categorías).

Cuadro 31.8

Puestos que se proponen, por cuadro y categoría (financiados conjuntamente) (total)

(Número de puestos)

Cuadro y categoría	Cambios					2025 Propuestos
	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	
Cuadro Orgánico y categorías superiores						
D-2	1	—	—	—	—	1
D-1	3	—	—	—	—	3
P-5	4	—	—	—	—	4
P-4	11	—	—	—	—	11
P-3	3	—	—	—	—	3
P-2/1	4	—	—	—	—	4
Subtotal	26	—	—	—	—	26
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos						
SG (CP)	3	—	—	—	—	3
CL	18	—	—	—	—	18
Subtotal	21	—	—	—	—	21
Total	47	—	—	—	—	47

- 31.23 En el cuadro 31.10 y en la figura 31.I se reflejan detalles adicionales sobre la distribución de los recursos propuestos para 2025.
- 31.24 Como se indica en el cuadro 31.6, el total de recursos propuestos para 2025 asciende a 13.041.000 dólares antes del ajuste, lo cual refleja un aumento neto de 245.300 dólares (1,9 %) respecto del presupuesto aprobado para 2024. Los cambios en los recursos se derivan de ajustes técnicos. El total de recursos propuesto permitiría un cumplimiento pleno, eficiente y eficaz de los mandatos.
- 31.25 De conformidad con el artículo 21 del Estatuto de la Comisión, las estimaciones presupuestarias se han establecido previa consulta con la Red de Finanzas y Presupuesto del Comité de Alto Nivel sobre Gestión de la Junta de los Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas para la Coordinación. En marzo de 2024, la Red examinó y tomó nota de la propuesta presupuestaria para 2025 presentada por la Comisión, y expresó su preocupación por el nivel de recursos propuestos para los viajes del personal y los viajes de los representantes, y las modalidades de las reuniones en persona de la Comisión, que tenían un efecto multiplicador en el costo para las demás entidades del sistema de las Naciones Unidas, cuyos representantes se veían obligados a viajar para asistir a las reuniones, y alentó a incluir en futuras propuestas presupuestarias prácticas y enfoques que condujeran a futuras eficiencias. Los recursos propuestos para 2025 incluidos en el presente fascículo del presupuesto incluyen la propuesta presentada por la Comisión. El examen realizado por la Red se basó en los principios de que se esperaba que: a) los presupuestos reflejaran las nuevas formas de trabajar y la determinación del sistema de las Naciones Unidas a aplicar la iniciativa Greening the Blue y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, lo cual tenía el efecto de reducir los créditos propuestos para viajes y otras partidas presupuestarias en comparación con la situación antes de la pandemia; b) la gran mayoría de las entidades del sistema de las Naciones Unidas estaban sujetas a presupuestos decrecientes, y se alentaba encarecidamente a todos los proveedores de actividades financiadas conjuntamente a que procuraran recortar o reducir el gasto discrecional; y c) las opiniones de los órganos interinstitucionales pertinentes (es decir, la Red de Recursos Humanos para la CAPI y la

Red Interinstitucional de Gestión de la Seguridad para el sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas) encargados del examen y la evaluación técnica de las propuestas presupuestarias deberían orientar a la Red durante su proceso de examen.

- 31.26 Según se muestra en el cuadro 31.10, los cambios en los recursos se deben a ajustes técnicos. El aumento de 245.300 dólares para puestos refleja un crédito superior para dos puestos (P-4) creados en 2024 en virtud de la resolución 78/252 de la Asamblea General, que estaban sujetos a una tasa de vacantes del 50 % conforme a la práctica establecida para el cálculo de los costos de los nuevos puestos.
- 31.27 De conformidad con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en particular la meta 12.6 de los ODS, en la que se alienta a las organizaciones a que incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes, y en cumplimiento del mandato transversal establecido en el párrafo 19 de la resolución 72/219 de la Asamblea General, la CAPI está integrando prácticas de gestión ambiental en sus operaciones. En 2025, la Comisión continuará desarrollando su repositorio en línea, donde se deposita la mayoría del material de sus encuestas, y alentando a los participantes en las reuniones a acceder a los documentos en línea y, cuando no ha sido posible, se han enviado los documentos por correo electrónico a los participantes de las reuniones. Además, gracias al uso de Microsoft Teams, los documentos se comparten con los participantes sin necesidad de imprimir copias en papel. Gracias a ello, se ha reducido considerablemente el número de documentos que se imprimen y envían por correo ordinario.
- 31.28 En el cuadro 31.9 se refleja información sobre el cumplimiento de los plazos de presentación de documentos y de reserva anticipada de pasajes de avión. La tasa de cumplimiento en materia de viajes se debió a las solicitudes de último momento de organizaciones para que la Comisión participara en reuniones y cursos de formación y a las decisiones tardías de los miembros de la Comisión de asistir a reuniones debido a sus propias obligaciones, así como a la aprobación tardía de visados para algunos miembros de la Comisión. La Comisión se encuentra con dificultades cuando se invita con muy poca antelación al personal o a miembros de la Comisión a reuniones para discutir cuestiones que afectan al personal del régimen común de las Naciones Unidas. En 2023, la Comisión presentó todos sus documentos dentro de los plazos establecidos.

Cuadro 31.9

Tasa de cumplimiento

(Porcentaje)

	2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
Cumplimiento de los plazos de presentación de documentos	100	97	100	100	100
Compra de pasajes de avión al menos dos semanas antes del inicio del viaje	71	73	74	100	100

Cuadro 31.10

Evolución de los recursos financieros y humanos (financiados conjuntamente) (total)

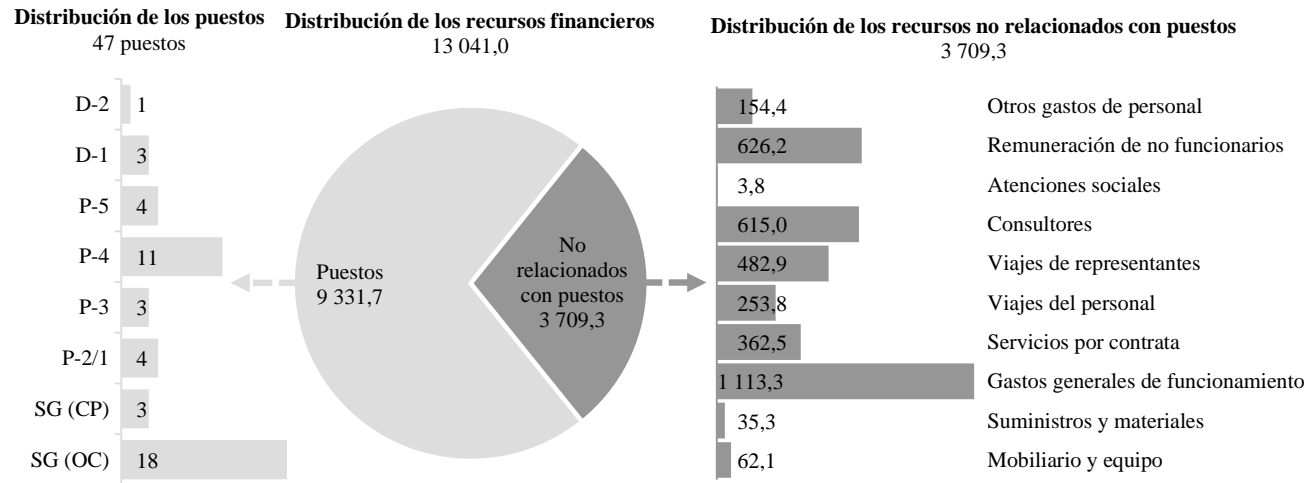
(Miles de dólares de los Estados Unidos/número de puestos)

	Cambios						2025 Estimación (antes del ajuste)
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje
Recursos financieros, por categoría principal de gastos							
Puesto	8 372,9	9 086,4	245,3	—	—	245,3	2,7
No relacionados con puestos	2 407,5	3 709,3	—	—	—	—	—
Total	10 779,9	12 795,7	245,3	—	—	245,3	1,9
							13 041,0

	Cambios							2025 Estimación (antes del ajuste)
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Recursos humanos, por categoría								
Cuadro Orgánico y categorías superiores		26	—	—	—	—	—	26
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos		21	—	—	—	—	—	21
Total		47	—	—	—	—	—	47

Figura 31.I
Distribución de los recursos propuestos para 2025 (antes del ajuste)

(Número de puestos/miles de dólares de los Estados Unidos)



Cuadro 31.11
Evolución de los recursos financieros y humanos (parte correspondiente a las Naciones Unidas)

(Miles de dólares de los Estados Unidos/número de puestos)

	2023 Gastos	2024 Aprobados	Cambios				2025 Estimación (antes del ajuste)	
			Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total		Porcentaje
Recursos financieros, por categoría principal de gastos								
No relacionados con puestos								
Subvenciones y contribuciones	4 591,7	4 896,1	63,8	—	—	63,8	1,3	4 959,9
Total	4 591,7	4 896,1	63,8	—	—	63,8	1,3	4 959,9

31.29 Los recursos del presupuesto ordinario que se proponen para 2025 ascienden a 4.959.900 dólares y reflejan un aumento neto de 63.800 dólares (1,3 %) respecto del presupuesto aprobado para 2024. Como se muestra en el cuadro 31.11, los cambios en los recursos se deben a ajustes técnicos, que reflejan: a) el aumento debido a la parte correspondiente a la Secretaría de las Naciones Unidas (93.300 dólares) del ajuste técnico en los recursos financiados conjuntamente (245.300 dólares) que

se basa en la parte correspondiente a la Secretaría en el presupuesto de la CAPI del 38,0 % para 2025, determinada por la JJE de conformidad con la metodología establecida; que se compensa en parte mediante b) una disminución de la parte correspondiente a la Secretaría de las Naciones Unidas (29.500 dólares) del presupuesto de la CAPI, que pasa del 38,3 % para 2024 al 38,0 % para 2025.

II. Dependencia Común de Inspección

A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023

Orientación general

Mandatos y antecedentes

- 31.30 De conformidad con su estatuto, que figura en la resolución [31/192](#) de la Asamblea General, la Dependencia Común de Inspección se encarga de examinar todos los asuntos que influyen en la eficiencia de los servicios y en la debida utilización de los fondos y de proporcionar una opinión independiente con miras a mejorar la gestión y los métodos y a lograr una mayor coordinación entre las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas. La Dependencia efectúa inspecciones y evaluaciones y publica informes, notas y cartas de gestión en los que señala las buenas prácticas, propone parámetros de referencia y facilita el intercambio de información entre todas las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas que han aceptado su estatuto.

Programa de trabajo

Objetivo

- 31.31 El objetivo al que contribuye la Dependencia Común de Inspección es aumentar la eficiencia, la eficacia y la coordinación del sistema de las Naciones Unidas.

Estrategia y factores externos para 2025

- 31.32 Para contribuir al objetivo, la Dependencia Común de Inspección:
- a) Velará por que su programa de trabajo incluya exámenes de todo el sistema sobre las principales esferas temáticas definidas, a saber: funciones y sistemas de rendición de cuentas y supervisión; prácticas de gestión y administración; implementación de políticas, estrategias y programas, y coordinación y colaboración para la consecución de los objetivos de desarrollo convenidos internacionalmente, como los Objetivos de Desarrollo Sostenible; y sistemas y mecanismos de gobernanza, y coordinación interinstitucional;
 - b) Llevará a cabo exámenes en todo el sistema de las prácticas y los métodos de gestión y administración de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas en los ámbitos de los recursos humanos y financieros, la administración, la gestión basada en resultados, la planificación y la gestión estratégicas, la gestión del cambio, la gestión de riesgos, la seguridad y la tecnología de la información;
 - c) En sus exámenes, se centrará en cuestiones que afecten a todo el sistema y que puedan evaluarse en todas las organizaciones o en varias de ellas;
 - d) Desarrollará y pondrá en marcha plataformas eficaces para compartir buenas prácticas y conocimientos sobre las diversas esferas temáticas en que se centra la labor de la Dependencia;
 - e) Analizará la aceptación y aplicación de las recomendaciones de la Dependencia para determinar cómo pueden mejorarse las tasas de aceptación y aplicación y cómo se puede hacer más eficaz el examen de los informes de la Dependencia por parte de los órganos legislativos.
- 31.33 Se espera que la labor mencionada permita obtener los resultados siguientes:
- a) Mejor información para la toma de decisiones por parte de los órganos legislativos;

- b) Eficiencia y eficacia mejoradas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas;
 - c) Coordinación y colaboración mejoradas de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas.
- 31.34 Con respecto a los factores externos, el plan general para 2025 se basa en la hipótesis de planificación de que las organizaciones participantes cooperan plenamente en los exámenes de la Dependencia Común de Inspección y que las recomendaciones se aceptan y aplican.
- 31.35 Por lo que se refiere a la coordinación y cooperación dentro del sistema de las Naciones Unidas, la Dependencia seguirá participando en diversos foros, como la Junta de Auditores, la Oficina de Servicios de Supervisión Interna y los comités de auditoría y supervisión de las organizaciones participantes. La participación de una amplia gama de instancias, incluidas las que no pertenecen al ámbito tradicional de la inspección, es imprescindible para movilizar respuestas eficaces y encontrar soluciones que mejoren los procesos institucionales. Esto implica no solo consolidar constantemente las alianzas existentes con las entidades de supervisión interna independientes y los comités de supervisión de las organizaciones participantes, sino también buscar otras nuevas que puedan propiciar enfoques innovadores. La Dependencia seguirá adoptando medidas para continuar promoviendo un enfoque integrado que respalde la aplicación de las recomendaciones incluidas en sus informes.
- 31.36 La Dependencia Común de Inspección incorpora la perspectiva de género en sus actividades operacionales, sus entregables y sus resultados, según proceda. La Dependencia seguirá examinando las políticas y prácticas de las organizaciones en materia de género establecidas en el marco de sus exámenes sobre la gestión y la administración, e informando sobre ellas.
- 31.37 Con arreglo a la Estrategia de las Naciones Unidas para la Inclusión de la Discapacidad, la Dependencia Común de Inspección también seguirá acelerando la incorporación efectiva de la inclusión de la discapacidad, entre otras cosas mediante medidas de mitigación para superar las dificultades que surjan al poner en práctica la inclusión de la discapacidad.

Ejecución del programa en 2023

Respuestas más oportunas de las organizaciones participantes a las solicitudes de la Dependencia Común de Inspección gracias a una mejor planificación

- 31.38 Tras celebrar intercambios con las organizaciones participantes en la reunión bienal de puntos focales de la Dependencia Común de Inspección organizada en 2023, la Dependencia Común de Inspección respondió a las opiniones generalizadas de las organizaciones participantes de que se necesitaba más ayuda para planificar su participación en los exámenes realizados por la Dependencia. Las expectativas de apoyo de las organizaciones participantes por parte de la Dependencia se vieron colmadas con la puesta en marcha inmediata de un mecanismo que proporcionaría transparencia y visibilidad a las solicitudes de la Dependencia y a las organizaciones en la planificación de las múltiples peticiones de la Dependencia. La Dependencia elaboró y aplicó cada mes una previsión de actividad bimensual para las organizaciones participantes e instituyó el examen mensual de los principales hitos de cada examen por parte de los inspectores con el fin de garantizar que el progreso se realice según lo previsto. Además, todas las reuniones mensuales de los inspectores incluyen un tema permanente del programa para examinar la situación de los principales hitos de cada examen del programa de trabajo.
- 31.39 El progreso hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 31.12).

Cuadro 31.12
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)
—	—	Comentarios positivos de las organizaciones participantes sobre los mecanismos establecidos para la transparencia y la visibilidad y respuestas más puntuales de las organizaciones participantes a las solicitudes de la Dependencia Común de Inspección

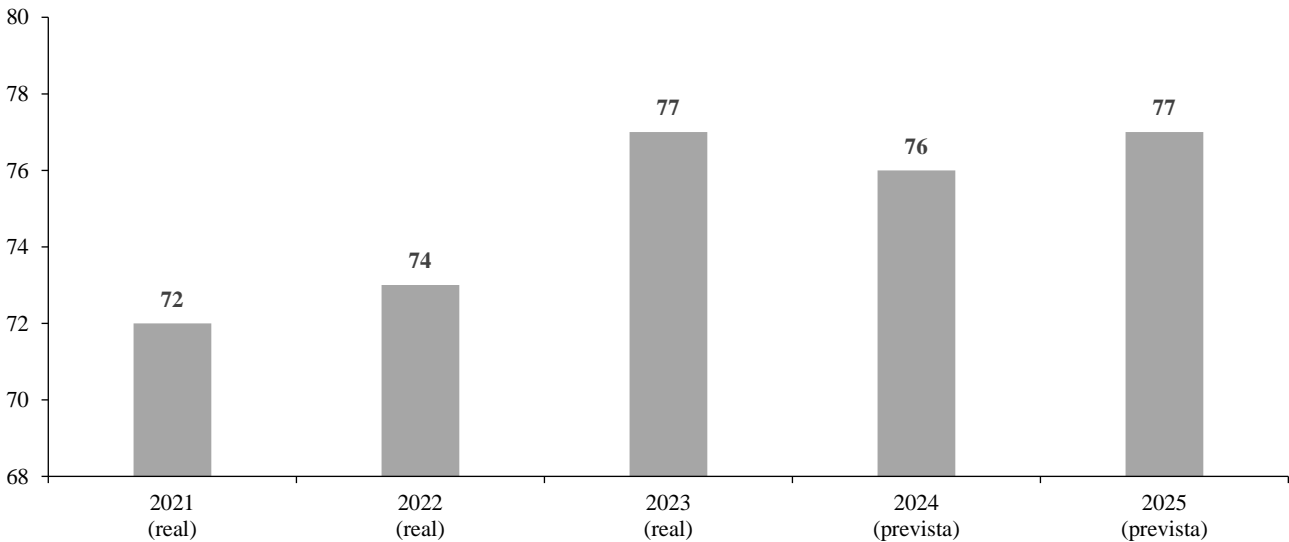
Resultados previstos para 2025

Resultado 1: mayor aceptación de las recomendaciones de la Dependencia Común de Inspección

Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

- 31.40 La labor de la Dependencia contribuyó a que el 77 % de las recomendaciones fueran aceptadas, con lo que se superó la meta prevista del 76 %.
- 31.41 El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase la figura 31.II).

Figura 31.II
Medida de la ejecución: tasa de aceptación de las recomendaciones de la Dependencia Común de Inspección por las organizaciones participantes
(Porcentaje)

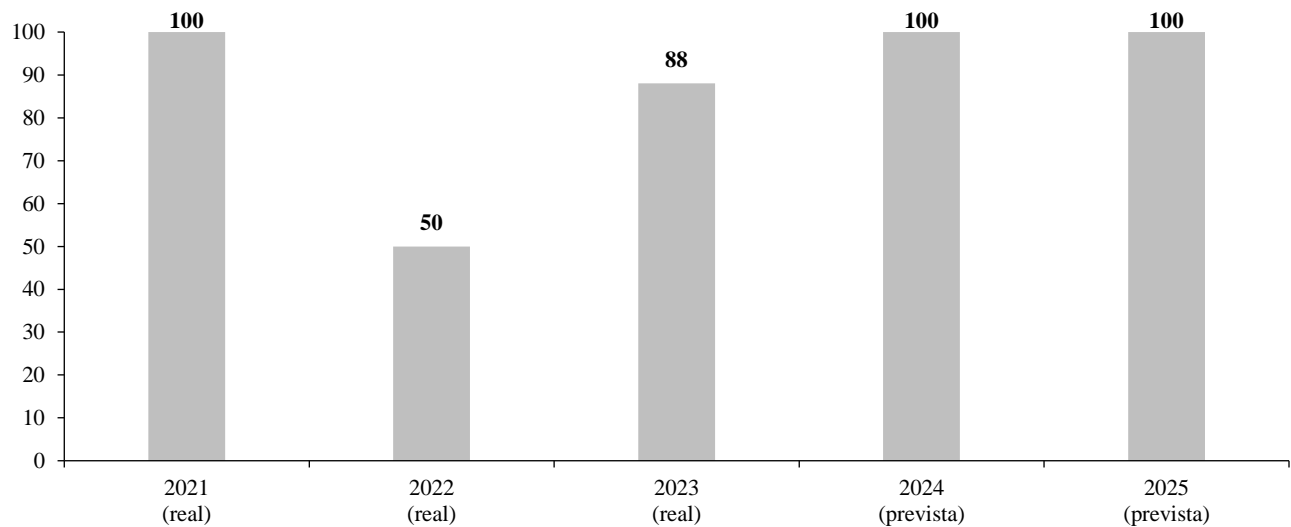


Resultado 2: los exámenes están disponibles de manera oportuna para que las organizaciones participantes puedan tomar las medidas adecuadas para aplicar las recomendaciones

Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

- 31.42 La labor de la Dependencia contribuyó a que alcanzara el 88 % de la meta, con lo que no se alcanzó el objetivo previsto del 100%. La meta no se cumplió debido al retraso en la realización de un examen, ya que la prioridad pasó a ser la finalización del procesamiento de documentos y las autorizaciones editoriales de un examen anterior, finalizado en 2022.
- 31.43 El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase la figura 31.III).

Figura 31.III
Medida de la ejecución: disponibilidad de los exámenes prorrogados del ejercicio anterior (cifras anuales)
(Porcentaje)



Resultado 3: mejora de la gestión de las cuestiones administrativas y programáticas por parte de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas mediante la aplicación de las recomendaciones estratégicas y operacionales por la Dependencia Común de Inspección

- 31.44 La Dependencia Común de Inspección tiene el compromiso de responder a las solicitudes de las organizaciones participantes y de los órganos legislativos u órganos rectores y de procurar mejorar de manera constante su eficacia y aumentar el valor añadido, la eficiencia y la calidad de la labor de la Dependencia en relación con las prioridades de los órganos legislativos y las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas. La Dependencia realizó una evaluación de la situación actual desde las perspectivas estratégica y operacional. La autoevaluación del programa concluyó en 2022 y dio lugar a recomendaciones que los inspectores se han comprometido a aplicar en años sucesivos. De las 48 recomendaciones, la Unidad aplicó plenamente 10 recomendaciones en 2023 y aplicará las restantes en 2024 y 2025 para abordar los cambios de forma prioritaria.

Enseñanzas extraídas y cambios previstos

- 31.45 La enseñanza para la Dependencia Común de Inspección fue que se necesitaban procedimientos que permitieran mejorar la fundamentación en el documento del programa de trabajo a fin de abordar las recomendaciones de la autoevaluación. Al aplicar la enseñanza, la Dependencia incluirá información adicional en el programa de trabajo, incluidos el origen de los proyectos, los criterios en los que se basan las decisiones y el modo en que los temas seleccionados encajan en el marco estratégico de la Dependencia, y fijará una meta para el número de informes publicados en el año a fin de atender las

expectativas de las organizaciones participantes y su participación prevista en los exámenes realizados por la Dependencia.

31.46 El progreso hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 31.13).

Cuadro 31.13
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
—	—	Utilidad y repercusión mejoradas de los informes de la Dependencia Común de Inspección para las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas mediante una recopilación de datos y un análisis de datos más eficaces y mejores	Mayor utilidad y repercusión de los informes de la Dependencia para las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas mediante una mejor formulación de recomendaciones que indiquen mejor los elementos necesarios (es decir, qué, por quién, cuándo y para qué resultado o efecto)	Mayor utilidad y repercusión de los informes de la Dependencia para las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas mediante actividades de divulgación y comunicación que garanticen la difusión de los resultados de sus informes entre las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas y los Estados Miembros

Mandatos legislativos

31.47 En la lista que figura a continuación se indican todos los mandatos encomendados a la Dependencia Común de Inspección.

Resoluciones de la Asamblea General

31/192 Estatuto de la Dependencia Común de Inspección 73/287; 75/270; 76/261 Dependencia Común de Inspección

Entregables

31.48 En el cuadro 31.14 se enumeran todos los entregables de la Dependencia Común de Inspección.

Cuadro 31.14
Entregables del período 2023-2025, por categoría y subcategoría

Categoría y subcategoría	2023 (previstos)	2023 (reales)	2024 (previstos)	2025 (previstos)
A. Facilitación de procesos intergubernamentales y órganos de expertos				
Documentación para reuniones (número de documentos)	7	10	6	8
1. Informe de la Dependencia Común de Inspección correspondiente al año y el programa de trabajo para el año siguiente	1	1	1	1

Sección 31 Actividades administrativas financiadas conjuntamente

<i>Categoría y subcategoría</i>	<i>2023 (previstos)</i>	<i>2023 (reales)</i>	<i>2024 (previstos)</i>	<i>2025 (previstos)</i>
2. Informes de la Dependencia Común de Inspección sobre los exámenes realizados (indicados en su programa de trabajo)	6	9	5	6
Servicios sustantivos para reuniones (número de reuniones de tres horas)	13	8	12	10
Reuniones de:				
3. La Quinta Comisión	10	6	10	8
4. La Segunda Comisión	1	—	—	—
5. El Comité del Programa y de la Coordinación	1	1	1	1
6. La Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto	1	1	1	1
B. Generación y transferencia de conocimientos				
Materiales técnicos (número de materiales)	1	1	10	2
7. Notas y cartas de gestión	1	1	10	2

B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025

Sinopsis

31.49 Los recursos financiados conjuntamente que se proponen para 2025, incluido el desglose de los cambios en los recursos, según proceda, se reflejan en los cuadros 31.15 a 31.17.

Cuadro 31.15
Evolución de los recursos financieros, por objeto de gasto (financiados conjuntamente) (total)
(Miles de dólares de los Estados Unidos)

Objeto de gasto	2023 Gastos	2024 Aprobados	Cambios					2025 Estimación (antes del ajuste)
			Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Puestos	8 778,3	8 239,9	103,4	—	—	103,4	1,3	8 343,3
Otros gastos de personal	—	54,2	—	—	(21,8)	(21,8)	(40,2)	32,4
Consultores	20,8	75,9	—	—	—	—	—	75,9
Viajes del personal	105,1	214,9	—	—	(3,2)	(3,2)	(1,5)	211,7
Servicios por contrata	18,1	42,4	—	—	1,6	1,6	3,8	44,0
Gastos generales de funcionamiento	35,3	60,7	—	—	(7,9)	(7,9)	(13,0)	52,8
Suministros y materiales	0,7	11,1	—	—	(7,6)	(7,6)	(68,5)	3,5
Mobiliario y equipo	30,7	28,4	—	—	152,8	152,8	538,0	181,2
Total	8 989,0	8 727,5	103,4	—	113,9	217,3	2,5	8 944,8

Cuadro 31.16
Puestos y cambios en los puestos que se proponen para 2025 (financiados conjuntamente) (total)
(Número de puestos)

	Número	Detalles
Aprobados para 2024	32	12 D-2 ^a , 2 P-5, 3 P-4, 5 P-3, 1 P-2/1, 1 SG (CP), 8 SG (OC)
Propuestos para 2025	32	12 D-2 ^a , 2 P-5, 3 P-4, 5 P-3, 1 P-2/1, 1 SG (CP), 8 SG (OC)

^a Incluye 11 puestos temporarios de Inspector de categoría D-2.

Cuadro 31.17
Puestos que se proponen, por cuadro y categoría (financiados conjuntamente) (total)
(Número de puestos)

Cuadro y categoría	Cambios					2025 Propuestos
	2024	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	
	Aprobados					
Cuadro Orgánico y categorías superiores						
D-2	12 ^a	—	—	—	—	12 ^a
P-5	2	—	—	—	—	2
P-4	3	—	—	—	—	3

Cuadro y categoría	Cambios					2025 Propuestos
	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	
P-3	5	–	–	–	–	5
P-2/1	1	–	–	–	–	1
Subtotal	23	–	–	–	–	23
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos						
SG (CP)	1	–	–	–	–	1
SG (OC)	8	–	–	–	–	8
Subtotal	9	–	–	–	–	9
Total	32	–	–	–	–	32

^a Incluye 11 puestos temporarios de Inspector de categoría D-2.

- 31.50 En el cuadro 31.19 y en la figura 31.IV se reflejan detalles adicionales sobre la distribución de los recursos propuestos para 2025.
- 31.51 Como se indica en el cuadro 31.15, el total de recursos propuestos para 2025 asciende a 8.944.800 dólares antes del ajuste, lo cual refleja un aumento neto de 217.300 dólares (2,5 %) respecto del presupuesto aprobado para 2024. Los cambios en los recursos se deben a ajustes técnicos y otros cambios. El total de recursos propuesto permitiría un cumplimiento pleno, eficiente y eficaz de los mandatos.
- 31.52 De conformidad con el artículo 20 del Estatuto de la Dependencia Común de Inspección, las estimaciones presupuestarias se han establecido previa consulta con la Red de Finanzas y Presupuesto del Comité de Alto Nivel sobre Gestión de la Junta de los Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas para la Coordinación. En marzo de 2024, la Red examinó el presupuesto propuesto por la Dependencia para 2025 y tomó nota de este, expresando su apoyo al plan de actualización del sistema de seguimiento basado en la web y acogiendo con satisfacción la intención de la secretaría de la Dependencia de seguir centrándose en la búsqueda de formas óptimas de trabajo que conduzcan a una mayor eficiencia con respecto a las necesidades de viajes. Los recursos propuestos para 2025 incluidos en el presente fascículo del presupuesto incluyen la propuesta presentada por la Dependencia. El examen realizado por la Red se basó en los principios expuestos en el párrafo 31.25.
- 31.53 Según se muestra en el cuadro 31.19, los cambios en los recursos se deben a ajustes técnicos y otros cambios, como se indica a continuación:

Ajustes técnicos: El aumento de 103.400 dólares para puestos refleja un crédito superior para un puesto (P-3) creado en 2024 en virtud de la resolución [78/252](#) de la Asamblea General, que estaba sujeto a una tasa de vacantes del 50 % conforme a la práctica establecida para el cálculo de los costos de los nuevos puestos.

Otros cambios: El aumento de 113.900 dólares en la partida de gastos no relacionados con puestos refleja los gastos de desarrollo no recurrentes (140.400 dólares) para sustituir el sistema de seguimiento por Internet utilizado por la Dependencia y sus organizaciones participantes para supervisar la aplicación de sus recomendaciones, y la compra de un nuevo sistema de conferencias (12.400 dólares) para sustituir una unidad obsoleta, así como el aumento de los servicios de procesamiento de datos en la partida de servicios por contrata (1.600 dólares), que se compensa en parte por la reducción de las necesidades en la partida de otros gastos de personal (21.800 dólares), viajes del personal (3.200 dólares), gastos generales de

funcionamiento (7.900 dólares) y suministros y materiales (7.600 dólares) debido a los esfuerzos concertados de la Dependencia por encontrar eficiencias en la partida de gastos de funcionamiento.

- 31.54 De conformidad con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en particular la meta 12.6 de los ODS, en la que se alienta a las organizaciones a que incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes, y en cumplimiento del mandato transversal establecido en el párrafo 19 de la resolución 72/219 de la Asamblea General, la Dependencia Común de Inspección seguirá reduciendo su huella de carbono reduciendo la cantidad de documentación impresa, limitando los viajes y maximizando el uso de alternativas a las reuniones presenciales, siempre que sea posible.
- 31.55 En el cuadro 31.18 se refleja información sobre el cumplimiento de los plazos de presentación de documentos y de reserva anticipada de pasajes de avión. En la Dependencia Común de Inspección es obligatorio presentar un plan de viaje para cada proyecto de examen a fin de facilitar la compra anticipada de los pasajes de avión necesarios. Una mejor planificación anticipada ha permitido a la Dependencia Común de Inspección cumplir casi plenamente la meta de que los billetes de avión se adquirieran al menos con dos semanas de antelación al viaje, contribuyendo así a reducir los gastos de viaje. En 2023, la Dependencia siguió presentando todos sus documentos dentro de los plazos establecidos.

Cuadro 31.18
Tasa de cumplimiento

(Porcentaje)

	2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
Cumplimiento de los plazos de presentación de documentos	100	100	100	100	100
Compra de pasajes de avión al menos 2 semanas antes del inicio del viaje	55	81	93.5	100	100

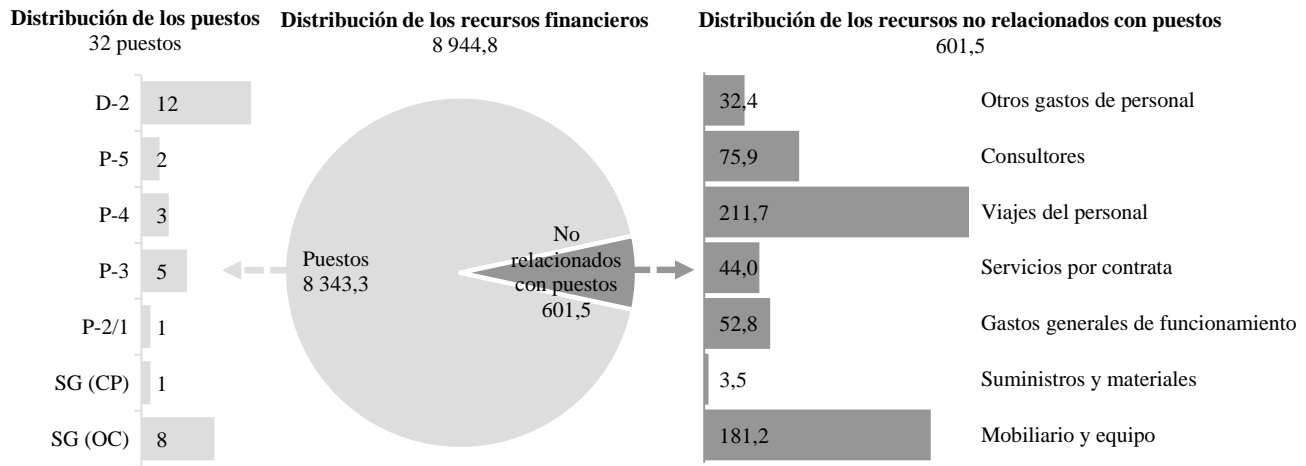
Cuadro 31.19
Evolución de los recursos financieros y humanos (financiados conjuntamente) (total)

(Miles de dólares de los Estados Unidos/número de puestos)

	Cambios							2025 Estimación (antes del ajuste)
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Recursos financieros, por categoría principal de gastos								
Puestos	8 778,3	8 239,9	103,4	—	—	103,4	1,3	8 343,3
No relacionados con puestos	210,7	487,6	—	—	113,9	113,9	23,4	601,5
Total	8 989,0	8 727,5	103,4	—	113,9	217,3	2,5	8 944,8
Recursos humanos, por categoría								
Cuadro Orgánico y categorías superiores		23	—	—	—	—	—	23
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos		9	—	—	—	—	—	9
Total		32	—	—	—	—	—	32

Figura 31.IV
Distribución de los recursos propuestos para 2025 (antes del ajuste) (financiados conjuntamente)

(Número de puestos/miles de dólares de los Estados Unidos)



Cuadro 31.20
Evolución de los recursos financieros y humanos (parte correspondiente a las Naciones Unidas)

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

	Cambios							2025 Estimación (antes del ajuste)
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Recursos financieros, por categoría principal de gastos								
No relacionados con puestos								
Subvenciones y contribuciones	2 612,4	2 397,1	(31,4)	–	30,5	(0,9)	0,0	2 396,2
Total	2 612,4	2 397,1	(31,4)	–	30,5	(0,9)	0,0	2 396,2

31.56 Los recursos del presupuesto ordinario que se proponen para 2025 ascienden a 2.396.200 dólares y reflejan una disminución neta de 900 dólares (0,04 %) respecto de la consignación para 2024. Según se muestra en el cuadro 31.20, los cambios en los recursos se deben a ajustes técnicos y otros cambios, como se indica a continuación:

Ajustes técnicos: Una disminución neta de 31.400 dólares, que incluye: a) una disminución en la parte del presupuesto de la Dependencia Común de Inspección que corresponde a la Secretaría de las Naciones Unidas que, según lo dispuesto por la JJE de conformidad con la metodología establecida, en 2024 es del 27,5 %, frente al 26,8 % de 2025 (59.100 dólares); que se compensa en parte por b) un aumento ocasionado por los ajustes técnicos en el presupuesto completo de las actividades financiadas conjuntamente (103.400 dólares), sobre la base de la parte que corresponde a la Secretaría en el presupuesto de la Dependencia, del 26,8 % en 2025.

Otros cambios: Un aumento de 30.500 dólares, que refleja la parte que corresponde a la Secretaría de las Naciones Unidas en 2025 del aumento propuesto en los recursos financiados conjuntamente (113.900 dólares), basado en la parte que corresponde a la Secretaría en el presupuesto de la Dependencia, del 26,8 % en 2025.

III. Junta de los Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas para la Coordinación

A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023

Orientación general

Mandatos y antecedentes

- 31.57 La JJE, integrada por el Secretario General y los jefes ejecutivos de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas, se encarga de promover la coherencia, la cooperación y la coordinación entre las políticas, los programas y las actividades de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas de conformidad con sus mandatos y en respuesta a las decisiones de los órganos intergubernamentales. El mandato de la JJE se deriva de las prioridades establecidas en las resoluciones y decisiones pertinentes de la Asamblea General y el Consejo Económico y Social, incluidas la resolución 13 (III) y la decisión 2001/321 del Consejo. En un momento en que la comunidad internacional se enfrenta a retos mundiales cada vez más complejos e interrelacionados, es fundamental que las entidades del sistema de las Naciones Unidas actúen de manera coordinada y coherente. Es vital movilizar la capacidad colectiva en apoyo de la implementación acelerada, integral e integrada de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible por los Estados Miembros y de todos los mandatos encomendados a las entidades del sistema de las Naciones Unidas.

Programa de trabajo

Objetivo

- 31.58 El objetivo al que contribuye la JJE es aprovechar la capacidad colectiva de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas para ejecutar eficazmente los mandatos.

Estrategia y factores externos para 2025

- 31.59 Para contribuir al objetivo, la JJE:
- a) Pondrá los medios para que el personal directivo superior del sistema de las Naciones Unidas establezca una visión común, acuerde medidas estratégicas, trate de lograr la coherencia de las políticas en esferas tanto programáticas como administrativas y coordine el uso de los recursos, las capacidades y los conocimientos;
 - b) Brindará visión y liderazgo para guiar a las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas en la ejecución eficaz y coherente de los mandatos;
 - c) Por conducto de su Comité de Alto Nivel sobre Programas:
 - i) Fomentará la coherencia estratégica de las políticas y la coordinación programática en todo el sistema en cumplimiento de los mandatos intergubernamentales y en apoyo de los objetivos de desarrollo convenidos internacionalmente;
 - ii) Desarrollará estrategias, enfoques y marcos comunes para abordar las cuestiones programáticas y de políticas que surjan y que requieran la adopción de medidas a nivel de todo el sistema;

- d) Por conducto de su Comité de Alto Nivel sobre Gestión:
 - i) Fomentará la creación de enfoques innovadores para aumentar la eficiencia y simplificar las prácticas institucionales y acelerará la armonización, el reconocimiento mutuo y la integración de las operaciones institucionales, impulsará un enfoque coordinado del multilingüismo en todas las organizaciones afiliadas de la JJE y mantendrá el compromiso de prevenir el acoso sexual en todo el sistema de las Naciones Unidas y de darle respuesta;
 - ii) Utilizará sus redes funcionales sobre finanzas y presupuesto, recursos humanos, digitalización y tecnología, adquisiciones y seguridad para que se difundan y, cuando proceda, se reconozcan de manera mutua las mejores prácticas, los enfoques de gestión innovadores y las alianzas en todas las esferas de la gestión, y reunirá y publicará datos financieros y de recursos humanos exhaustivos y para todo el sistema.
- 31.60 Se espera que la labor mencionada permita obtener los resultados siguientes:
 - a) Aceleración del progreso hacia la implementación integral e integrada de la Agenda 2030 por los Estados Miembros y de todos los mandatos encomendados a las entidades del sistema de las Naciones Unidas, incluidos el seguimiento y la aplicación de cualquier resultado acordado en la Cumbre del Futuro;
 - b) Una respuesta más coherente, coordinada y eficaz del sistema de las Naciones Unidas a los retos mundiales, como los retrocesos en el ámbito del desarrollo sostenible, las desigualdades, las amenazas a los derechos humanos, el cambio climático y los riesgos de las tecnologías nuevas y emergentes;
 - c) Mayor capacidad de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas para proporcionar respuestas de gestión eficaces que impulsen un cambio sistémico y contribuyan al cumplimiento de los mandatos, centrándose en proporcionar mejores datos, análisis y comunicaciones; la innovación y la transformación digital; la previsión estratégica; una mayor orientación a los resultados; y una cultura de trabajo que simplifique y fomente la colaboración;
 - d) Mejor calidad analítica de los datos financieros y de recursos humanos completos y comparables de todo el sistema de las Naciones Unidas, el progreso basado en pruebas del examen amplio del paquete de remuneración que está realizando la CAPI y mejora de la transparencia y la rendición de cuentas en relación con los flujos financieros de todo el sistema.
- 31.61 Con respecto a los factores externos, el plan general para 2025 se basa en la hipótesis de planificación de que las organizaciones miembros se comprometen y contribuyen de manera oportuna a las cuestiones de que se ocupa la JJE.
- 31.62 La JJE incorpora la perspectiva de género en sus actividades operacionales, sus entregables y sus resultados, según proceda, incluso en los productos de sus comités de alto nivel, como estrategias para todo el sistema. Las estadísticas anuales de recursos humanos de la JJE seguirán presentando datos sobre el personal del sistema de las Naciones Unidas por cuadro, categoría y sexo, lo que permite hacer un seguimiento sistemático de la representación de género en todo el sistema. La secretaría de la JJE seguirá colaborando con la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres) en la aplicación de una metodología común para el seguimiento de la contribución financiera de las actividades de las Naciones Unidas a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Además, el Comité de Alto Nivel sobre Programas seguirá centrándose en las desigualdades, en particular la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, y en los esfuerzos por aumentar los efectos y la visibilidad en los Objetivos de Desarrollo Sostenible 5 y 10 de forma coordinada, coherente y complementaria.
- 31.63 Con arreglo a la Estrategia de las Naciones Unidas para la Inclusión de la Discapacidad, el Comité de Alto Nivel sobre Gestión de la JJE seguirá acelerando la inclusión de la discapacidad en las operaciones internas de las organizaciones a través de las actividades de sus redes interfuncionales.

Ejecución del programa en 2023

Establecimiento de principios comunes que ayuden a promover la solidaridad intergeneracional en beneficio de las generaciones presentes y futuras

- 31.64 La equidad intergeneracional implica reconocer la importancia de pensar, planificar y actuar a largo plazo. Sobre la base del compromiso de larga data de las Naciones Unidas con las generaciones futuras, el Comité de Alto Nivel sobre Programas creó en 2022 el Grupo Básico sobre los Deberes para con el Futuro con el fin de estudiar cómo materializar los conceptos de equidad y solidaridad intergeneracionales dentro del sistema de las Naciones Unidas. Un documento de debate, “Duties to the future through an intergenerational equity lens”, permitió comprender mejor los conceptos, las oportunidades y los retos, así como el papel del sistema de las Naciones Unidas en este ámbito. En 2023, el grupo básico elaboró, mediante un proceso de consultas interinstitucional, los Principios Comunes de las Naciones Unidas sobre las Generaciones Futuras (CEB/2023/1/Add.1). Los Principios Comunes aprobados por la JJE se han complementado con una serie de preguntas frecuentes para apoyar su puesta en práctica en todo el sistema de planificación y programación de las Naciones Unidas.
- 31.65 El progreso hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 31.21).

Cuadro 31.21
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)
—	—	Acuerdo en todo el sistema de las Naciones Unidas sobre principios comunes que contribuyan a fomentar la solidaridad intergeneracional y una mayor claridad terminológica

Resultados previstos para 2025

Resultado 1: un procedimiento más coherente y moderno en el sistema de las Naciones Unidas para disponer de datos oportunos, pertinentes y abiertos

Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

- 31.66 La labor de la secretaría de la JJE contribuyó a reforzar la coherencia y la integración en la producción de datos y estadísticas mediante su apoyo a la aplicación de la Hoja de Ruta del Sistema de las Naciones Unidas para la Innovación en los Datos y las Estadísticas (CEB/2020/1/Add.1), incluidos los avances en la modernización del portal de datos de las Naciones Unidas¹, que promueve una mejor interoperabilidad de los datos estadísticos y se beneficia de la cooperación y la integración interinstitucionales mediante, entre otras cosas, la custodia compartida de los datos, con lo que se cumplió la meta prevista.
- 31.67 El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 31.22).

¹ <https://unstats.un.org/UNSDWebsite/undatacommons/sdgs>.

Cuadro 31.22
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
Algunas iniciativas de política destacadas del sistema de las Naciones Unidas, como el proyecto piloto de análisis predictivo en el Sahel y la contribución del sistema de las Naciones Unidas a las medidas “Más allá del PIB”, aprovechan la experiencia de la comunidad estadística de las Naciones Unidas	Más iniciativas de política del sistema de las Naciones Unidas aprovechan la experiencia de la comunidad estadística de las Naciones Unidas, como el apoyo técnico y analítico a los esfuerzos por ir más allá del producto interno bruto (PIB), y análisis de los enfoques y plataformas internacionales de gobernanza de datos para permitir el uso de datos para el bien público	Mayor coherencia e integración en la producción de datos y estadísticas	La comunidad estadística de las Naciones Unidas es cada vez más proactiva y asume un papel de liderazgo en algunas iniciativas de política del sistema de las Naciones Unidas	La comunidad estadística de las Naciones Unidas prevé y satisface cada vez más las necesidades de datos y estadísticas del sistema de las Naciones Unidas de forma integrada y coordinada

Resultado 2: el reconocimiento mutuo como facilitador de la reforma de la gestión en todo el sistema de las Naciones Unidas

Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

- 31.68 La labor de la secretaría de la JJE contribuyó al avance en la resolución de los cuellos de botella en la aplicación de los principios de reconocimiento mutuo solucionados mediante una mejor sensibilización y puesta en práctica de las directrices de gestión, con lo que se alcanzó la meta prevista.
- 31.69 El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 31.23).

Cuadro 31.23
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
Varias iniciativas interinstitucionales establecidas o ampliadas, que impulsan el reconocimiento mutuo de las mejores prácticas	Casos de éxito y mejores prácticas en materia de reconocimiento mutuo señalados Estrategia establecida para superar los obstáculos a la	Cuellos de botella en la aplicación de los principios de reconocimiento mutuo superados gracias a una mejor sensibilización y la puesta en práctica	Más iniciativas interinstitucionales que emplean el reconocimiento mutuo	Integración de los servicios compartidos gracias a la aplicación del principio de reconocimiento mutuo

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
	puesta en marcha del reconocimiento mutuo	de las directrices de gestión		

Resultado 3: la identificación digital de las Naciones Unidas, elemento básico para permitir la interoperabilidad entre las organizaciones de las Naciones Unidas

Proyecto de plan del programa para 2025

- 31.70 La iniciativa de identificación digital de las Naciones Unidas está orientada a solucionar los problemas relacionados con la fragmentación y la transportabilidad de los datos entre las organizaciones de las Naciones Unidas y a simplificar y racionalizar procesos y transacciones en todas las funciones institucionales. En esencia, el objetivo de la identificación digital es proporcionar a todo el personal de las Naciones Unidas una identidad universal y fácil de usar en todo el sistema, que pueda utilizarse desde la incorporación hasta la jubilación. Tras su puesta en marcha por el Comité de Alto Nivel sobre Gestión en 2021, se estableció la gobernanza del proyecto, se seleccionaron 17 casos de uso para la identificación de las Naciones Unidas y, hasta la fecha, seis organizaciones patrocinadoras se han comprometido con la iniciativa. La iniciativa también ha dado lugar a la elaboración de requisitos institucionales, especificaciones técnicas de marca y un logotipo. El primer caso de uso se centró en la separación del servicio y permitió a los funcionarios compartir información correcta y actualizada con la Caja Común de Pensiones del Personal de las Naciones Unidas antes de jubilarse. Desde entonces, cada organización patrocinadora se ha comprometido a cumplir el plazo de entrada en producción en 2024, en consonancia con sus iniciativas internas de cambio y transformación. El objetivo es ofrecer un primer producto que pueda ampliarse fácilmente a más organizaciones y casos de uso en todo el sistema de las Naciones Unidas.

Enseñanzas extraídas y cambios previstos

- 31.71 La enseñanza que extrajo la secretaría de la JJE fue que existían identificaciones múltiples y separadas para el mismo personal de las Naciones Unidas en diferentes organizaciones, y que las entidades del sistema de las Naciones Unidas invertían tiempo en compartir y verificar los datos de recursos humanos y de otro tipo. Al aplicar la enseñanza, la iniciativa creará una billetera electrónica universal para que el personal pueda acceder de forma fácil y segura a información de recursos humanos, médica, de pensiones y de otro tipo. Simplificará el intercambio de datos entre organizaciones, reducirá la duplicación de registros de personal y agilizará los traslados de personal entre las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas.
- 31.72 El progreso hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 31.24).

Cuadro 31.24
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
—	—	—	Puesta en producción del primer caso de uso, centrado en mantener actualizados los datos financieros y de recursos humanos para que el fondo de pensiones	La identificación digital está disponible para otros casos de uso y en uso en más organizaciones de las Naciones Unidas, lo que permite una transferencia de datos y una

Sección 31 Actividades administrativas financiadas conjuntamente

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
			pueda calcular las pensiones de las organizaciones patrocinadoras seleccionadas	colaboración eficientes entre las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas

Mandatos legislativos

31.73 En la lista que figura a continuación se indican todos los mandatos encomendados a la JJE.

Resoluciones de la Asamblea General

64/289	Coherencia en todo el sistema	75/233	Revisión cuatrienal amplia de la política relativa a las actividades operacionales del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo
69/313	Agenda de Acción de Addis Abeba de la Tercera Conferencia Internacional sobre la Financiación para el Desarrollo (Agenda de Acción de Addis Abeba)	78/244	Planificación de los programas

Resoluciones y decisiones del Consejo Económico y Social

13 (III)	Comité de Coordinación	2001/321	Ulterior examen del informe sinóptico anual del Comité Administrativo de Coordinación
----------	------------------------	----------	---

Entregables

31.74 En el cuadro 31.25 se enumeran todos los entregables de la JJE.

Cuadro 31.25
Entregables del período 2023-2025, por categoría y subcategoría

Categoría y subcategoría	2023 (previstos)	2023 (reales)	2024 (previstos)	2025 (previstos)
A. Facilitación de procesos intergubernamentales y órganos de expertos				
Documentación para reuniones (número de documentos)	8	4	8	6
1. Informe sinóptico anual de la JJE dirigido al Consejo Económico y Social	1	1	1	1
2. Nota del Secretario General sobre la situación presupuestaria y financiera de las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas dirigida a la Asamblea General	—	—	1	—
3. Nota del Secretario General con observaciones de la JJE sobre los exámenes realizados por la Dependencia Común de Inspección	7	3	6	5
Servicios sustantivos para reuniones (número de reuniones de tres horas)	11	11	11	10
Reuniones de:				
4. La Quinta Comisión	6	7	6	6
5. La Segunda Comisión	1	0	1	0
6. El Comité del Programa y de la Coordinación	2	2	2	2
7. La Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto	1	1	1	1
8. El Consejo Económico y Social	1	1	1	1

Parte X Actividades administrativas financiadas conjuntamente y gastos especiales

<i>Categoría y subcategoría</i>	<i>2023 (previstos)</i>	<i>2023 (reales)</i>	<i>2024 (previstos)</i>	<i>2025 (previstos)</i>
B. Generación y transferencia de conocimientos				
Materiales técnicos (número de materiales)	6	6	6	6
9. Informes sobre los recursos financieros y humanos y estadísticas de adquisiciones del sistema de las Naciones Unidas	3	3	3	3
10. Recopilaciones y análisis de las mejores prácticas en los ámbitos de los recursos humanos, las adquisiciones, las tecnologías de la información y las finanzas y el presupuesto	3	3	3	3
C. Entregables sustantivos				
Bases de datos y materiales digitales sustantivos: Estadísticas financieras y de recursos humanos anuales del sistema de las Naciones Unidas (de unas 40 entidades informantes) disponibles para todos los Estados Miembros y otras partes interesadas.				
D. Entregables de comunicación				
Plataformas digitales y contenidos multimedia: Sitio web de la JJE accesible para todos los Estados Miembros y otras partes interesadas.				
E. Entregables facilitadores				
Administración: Resumen de las deliberaciones de los dos períodos ordinarios de sesiones (de cada entidad) de la JJE, el Comité de Alto Nivel sobre Programas y el Comité de Alto Nivel sobre Gestión; informes para las reuniones de la CAPI sobre las posiciones comunes del sistema de las Naciones Unidas relativas a las condiciones de servicio; promulgación bianual de las tarifas de los intérpretes y traductores autónomos; orientación contable y documentos de apoyo para todo el sistema a las entidades de las Naciones Unidas; apoyo de secretaría para las reuniones de la JJE, el Comité de Alto Nivel sobre Programas y el Comité de Alto Nivel sobre Gestión; apoyo de secretaría al Grupo de Trabajo sobre Normas de Contabilidad, acuerdos específicos con grupos de trabajo interinstitucionales y representación de las Naciones Unidas en las reuniones del Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público; mantenimiento del portal de gestión de datos para la recopilación de datos de todo el sistema de las Naciones Unidas sobre recursos humanos y datos financieros (recopilación anual de aproximadamente 40 entidades); y recuento anual de los miembros del personal del sistema de las Naciones Unidas sobre el terreno.				

B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025

Sinopsis

31.75 Los recursos financiados conjuntamente que se proponen para 2025, incluido el desglose de los cambios en los recursos, según proceda, se reflejan en los cuadros 31.26 a 31.28.

Cuadro 31.26

Evolución de los recursos financieros, por objeto de gasto (financiados conjuntamente) (total)

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

Objeto de gasto	Cambios						2025 Estimación (antes del ajuste)
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje
Puestos	3 518,4	3 590,6	—	—	25,7	25,7	0,7
Otros gastos de personal	356,2	250,5	—	—	129,6	129,6	51,7
Consultores	22,5	31,3	—	—	—	—	—
Viajes del personal	199,4	176,3	—	—	—	—	—
Servicios por contrata	26,5	150,7	—	—	—	—	—
Gastos generales de funcionamiento	76,2	99,3	—	—	—	—	—
Suministros y materiales	—	13,0	—	—	—	—	—
Mobiliario y equipo	2,8	22,9	—	—	—	—	—
Total	4 202,0	4 334,6	—	—	155,3	155,3	3,6

Cuadro 31.27

Puestos y cambios en los puestos que se proponen para 2025 (financiados conjuntamente) (total)

(Número de puestos)

Número Detalles	
Aprobados para 2024	15 1 D-2, 2 D-1, 3 P-5, 2 P-4, 2 P-3, 5 SG (OC)
Reclasificación	Reclasificación en una categoría superior de 1 SG (OC) como SG (CP)
Propuestos para 2025	15 1 D-2, 2 D-1, 3 P-5, 2 P-4, 2 P-3, 1 SG (CP), 4 SG (OC)

Cuadro 31.28

Puestos que se proponen, por cuadro y categoría (financiados conjuntamente) (total)

(Número de puestos)

Cuadro y categoría	Cambios					2025 Propuestos
	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	
Cuadro Orgánico y categorías superiores						
D-2	1	—	—	—	—	1
D-1	2	—	—	—	—	2
P-5	3	—	—	—	—	3

Cuadro y categoría	Cambios					2025 Propuestos
	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	
P-4	2	–	–	–	–	2
P-3	2	–	–	–	–	2
Subtotal	10	–	–	–	–	10
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos						
SG (CP)	–	–	–	1	1	1
SG (OC)	5	–	–	(1)	(1)	4
Subtotal	5	–	–	–	–	5
Total	15	–	–	–	–	15

- 31.76 En el cuadro 31.30 y en la figura 31.V se reflejan detalles adicionales sobre la distribución de los recursos propuestos para 2025.
- 31.77 Como se indica en el cuadro 31.26, el total de recursos propuestos para 2025 asciende a 4.489.900 dólares antes del ajuste, lo cual refleja un aumento neto de 155.300 dólares (3,6 %) respecto del presupuesto aprobado para 2024. Los cambios en los recursos se derivan de otros cambios. El total de recursos propuesto permitiría un cumplimiento pleno, eficiente y eficaz de los mandatos.
- 31.78 Dado que las actividades de la secretaría de la JJE son financiadas conjuntamente por los organismos, fondos y programas del régimen común de las Naciones Unidas, las estimaciones presupuestarias se han determinado previa consulta con la Red de Finanzas y Presupuesto del Comité de Alto Nivel sobre Gestión de la Junta de los Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas para la Coordinación. En marzo de 2024, la Red examinó el proyecto de presupuesto presentado por la secretaría de la JJE (incluido el equipo de tareas sobre las IPSAS) para 2025 y tomó nota de este, expresó su apoyo a las necesidades relacionadas con las iniciativas de la secretaría de la JJE en materia de datos y tomó nota de la necesidad adicional de una plaza temporaria de categoría P-3. Los recursos propuestos para 2025 incluidos en el presente fascículo del presupuesto incluyen la propuesta presentada por la JJE. El examen realizado por la Red se basó en los principios expuestos en el párrafo 31.62.
- 31.79 Según se muestra en el cuadro 31.30, los cambios en los recursos se deben a otros cambios, como se indica a continuación:
- El aumento de 25.700 dólares en puestos está relacionado con la propuesta de reclasificación en una categoría superior de un puesto de Auxiliar Administrativo (Cuadro de Servicios Generales (otras categorías)) en un puesto de Auxiliar Administrativo Superior (Cuadro de Servicios Generales (otras categorías)) para reforzar el apoyo a la capacidad de análisis y gestión de datos de la JJE. En el anexo II se aportan más detalles al respecto.
 - El aumento de 129.600 dólares en la partida de otros gastos de personal corresponde a un puesto temporal (P-3) de Oficial de Programas para apoyar la ampliación de la recopilación y el análisis de datos periódicos y especiales a nivel de todo el sistema de las Naciones Unidas, conforme a lo solicitado por las organizaciones miembros de la Junta de los Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas para la Coordinación, a fin de promover la adopción de decisiones con base empírica, en particular en el ámbito de los recursos humanos, en conjunción con la evaluación y el examen exhaustivos del conjunto integral de la remuneración del régimen común de las Naciones Unidas que está realizando la CAPI.
- 31.80 De conformidad con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en particular la meta 12.6 de los ODS, en la que se alienta a las organizaciones a que incorporen información sobre la sostenibilidad

en su ciclo de presentación de informes, y en cumplimiento del mandato transversal establecido en el párrafo 19 de la resolución [72/219](#) de la Asamblea General, la JJE está integrando prácticas de gestión ambiental en sus operaciones. De conformidad con la Estrategia de Gestión de la Sostenibilidad en el Sistema de las Naciones Unidas 2020-2030, la secretaría de la JJE seguirá velando en 2025 por que en ninguna de las reuniones a las que dé apoyo se usen productos de plástico desechable ni papel a fin de reducir los residuos y las emisiones de carbono y promover una cultura ecológica.

- 31.81 En el cuadro 31.29 se refleja información sobre el cumplimiento de los plazos de presentación de documentos y de reserva anticipada de pasajes de avión. La secretaría de la JJE continuará siguiendo de cerca el cumplimiento, incluso mediante el tablero de cumplimiento en materia de viajes. La secretaría de la JJE ha seguido esforzándose por concienciar al personal y los administradores de esta obligación y ha alentado a que, siempre que sea posible, se planifiquen los viajes y se decida qué miembros del personal viajarán a las reuniones y conferencias de manera anticipada. En 2023, la JJE siguió presentando todos sus documentos dentro de los plazos establecidos.

Cuadro 31.29

Tasa de cumplimiento

(Porcentaje)

	2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
Cumplimiento de los plazos de presentación de documentos	100	100	100	100	100
Compra de pasajes de avión al menos dos semanas antes del inicio del viaje	100	93	93	100	100

Cuadro 31.30

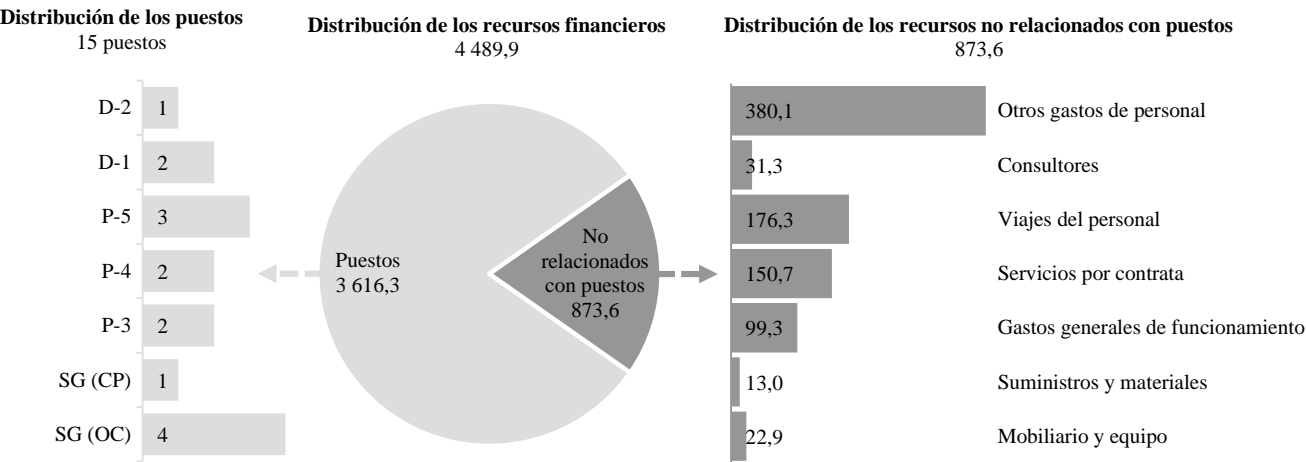
Evolución de los recursos financieros y humanos (financiados conjuntamente) (total)

(Miles de dólares de los Estados Unidos/número de puestos)

	Cambios							2025 Estimación (antes del ajuste)
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Recursos financieros, por categoría principal de gastos								
Puesto	3 518,4	3 590,6	—	—	25,7	25,7	0,7	3 616,3
No relacionados con puestos	683,8	744,0	—	—	129,6	129,6	17,4	873,6
Total	4 202,2	4 334,6	—	—	155,3	155,3	3,6	4 489,9
Recursos humanos, por categoría								
Cuadro Orgánico y categorías superiores		10	—	—	—	—	—	10
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos		5	—	—	—	—	—	5
Total		15	—	—	—	—	—	15

Figura 31.V
Distribución de los recursos propuestos para 2025 (antes del ajuste)

(Número de puestos/miles de dólares de los Estados Unidos)



Cuadro 31.31
Evolución de los recursos financieros y humanos (parte correspondiente a las Naciones Unidas) (total)

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

Objeto de gasto	Cambios							2025 Estimación (antes del ajuste)
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
No relacionados con puestos								
Subvenciones y contribuciones	1 296,1	1 318,6	(20,2)	–	46,5	26,3	1,9	1 344,9
Total	1 296,1	1 318,6	(20,2)	–	46,5	26,3	1,9	1 344,9

31.82 Los recursos del presupuesto ordinario que se proponen para 2025 ascienden a 1.344.900 dólares y reflejan un aumento de 26.300 dólares (1,9 %) respecto del presupuesto aprobado para 2024. Según se muestra en el cuadro 31.31, los cambios en los recursos se deben a ajustes técnicos y otros cambios, como se indica a continuación:

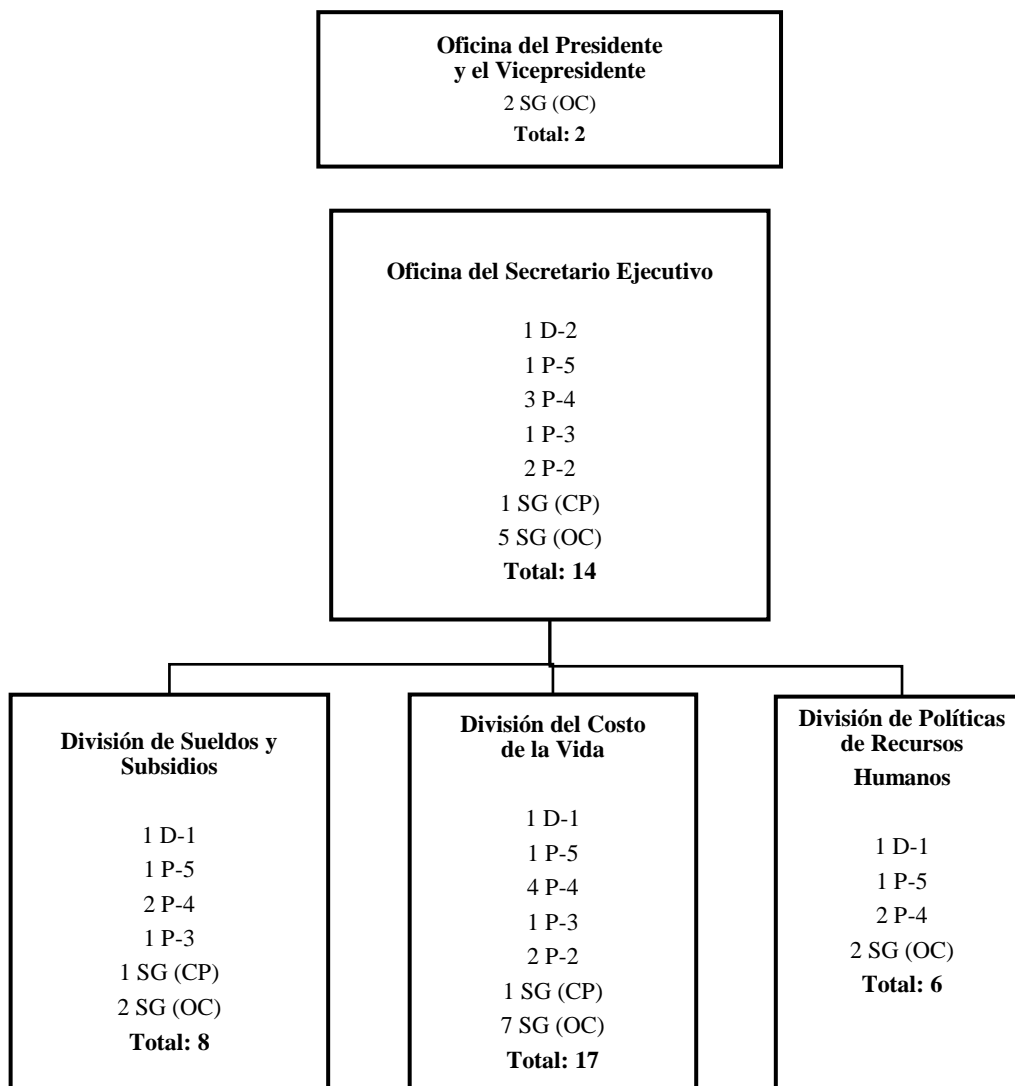
Ajustes técnicos: Una disminución de 20.200 dólares en la parte que corresponde a la Secretaría de las Naciones Unidas en el presupuesto de la secretaría de la JJE, del 30,4 % en 2024 al 29,9 % en 2025, según ha determinado la JJE conforme a la metodología establecida.

Otros cambios: Un aumento de 46.500 dólares, que refleja la parte que corresponde a la Secretaría de las Naciones Unidas en 2025 del aumento propuesto en los recursos financiados conjuntamente (155.300 dólares), basado en la parte que corresponde a la Secretaría de las Naciones Unidas en el presupuesto de la secretaría de la JJE, del 29,9 % en 2025.

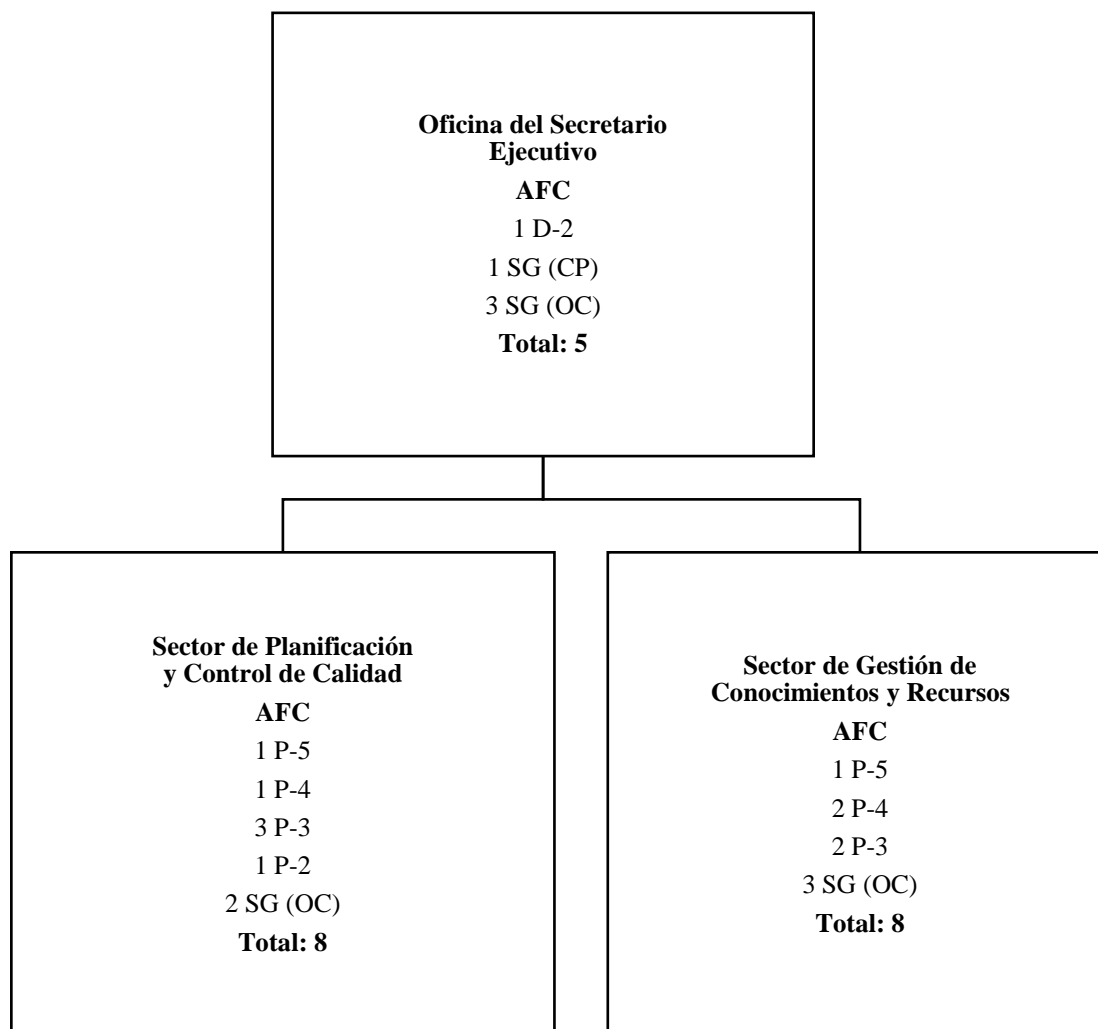
Anexo I

Organigrama y distribución de los puestos para 2025

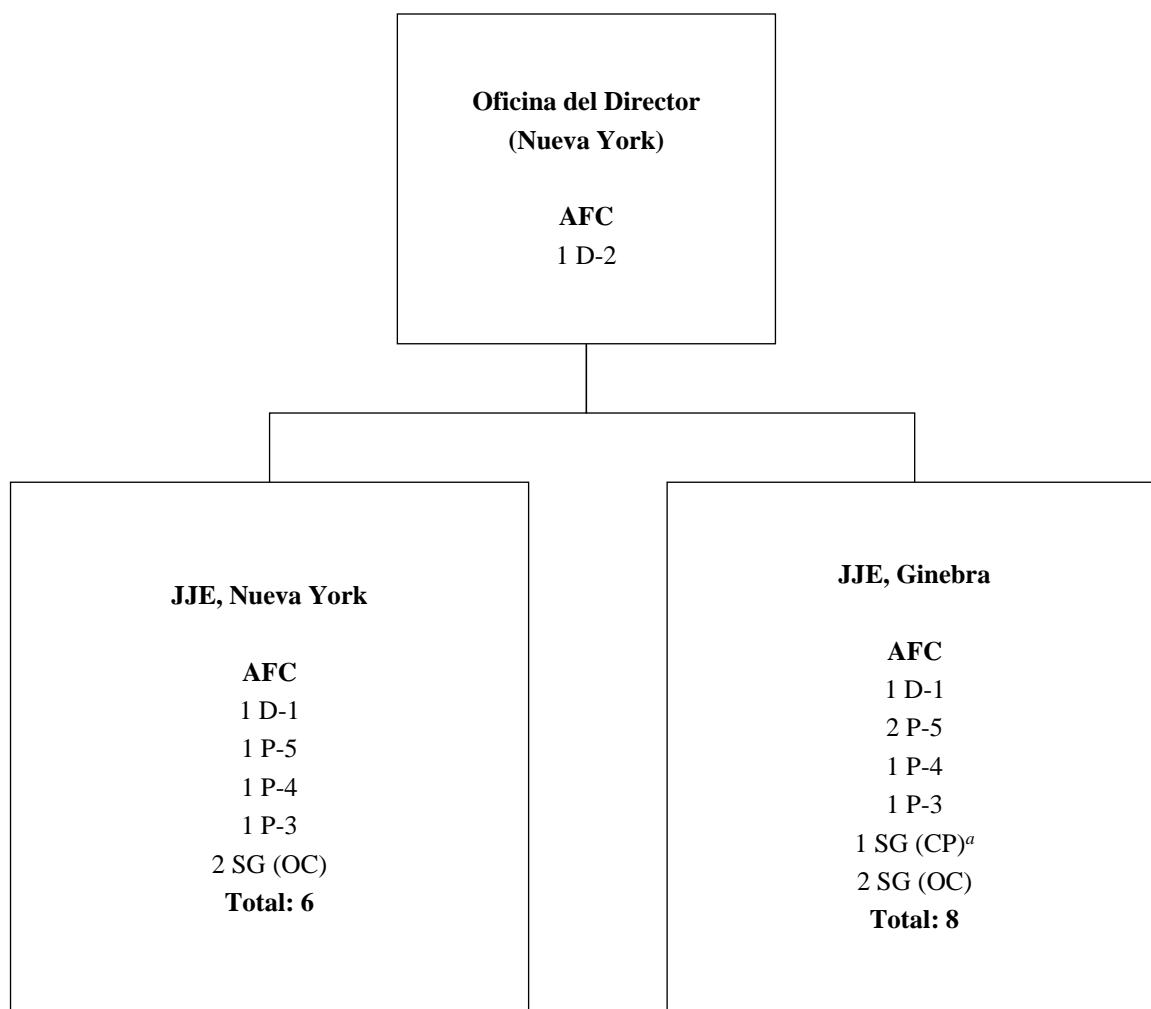
A. Comisión de Administración Pública Internacional



B. Dependencia Común de Inspección



C. Junta de los Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas para la Coordinación



Abreviaciones AFC = actividades financiadas conjuntamente, JJE = Junta de los Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas para la Coordinación, SG (OC) = Servicios Generales (otras categorías) y SG (CP) = Servicios Generales (categoría principal).

^a Reclasificación.

Anexo II

Resumen de los cambios que se proponen en los puestos, por componente y subprograma

<i>Componente/subprograma</i>	<i>Puestos Categoría</i>	<i>Descripción</i>	<i>Motivo del cambio</i>
Junta de los Jefes Ejecutivos	1 SG (CP) (1) SG (OC)	Reclasificación de 1 puesto de Auxiliar Administrativo (SG (OC)) como puesto de Auxiliar Administrativo Superior (SG (CP))	La reclasificación en una categoría superior refleja funciones y responsabilidades nuevas y adicionales de nivel superior relacionadas con la necesidad de reforzar el apoyo (tanto desde el punto de vista administrativo como sustantivo) a la capacidad de análisis y gestión de datos de la JJE. La reclasificación propuesta facilitaría, en particular, la ampliación de las estadísticas financieras y de recursos humanos de todo el sistema de la JJE, una iniciativa de datos de gran envergadura y complejidad.

Abreviaciones: JJE = Junta de los Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas para la Coordinación, SG (CP) = Servicios Generales (categoría principal) y SG (OC) = Servicios Generales (otras categorías).

Anexo III

Información resumida sobre la metodología de participación en la financiación de los gastos aplicada al establecer la parte de las actividades de financiación conjunta correspondiente a las Naciones Unidas

1. La metodología aplicada desde 1974 para calcular la participación en la financiación de los gastos del presupuesto de la Comisión de Administración Pública Internacional (CAPI) se basa en la “fórmula del Comité Consultivo en Cuestiones Administrativas”, con arreglo a la cual los gastos de la CAPI se prorratan en función del número de miembros del personal que figuran en las estadísticas del personal publicadas por la secretaría de la Junta de los Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas para la Coordinación (JJE). La parte de los gastos que corresponde a las Naciones Unidas incluye también las partes correspondientes al Organismo de Obras Públicas y Socorro de las Naciones Unidas para los Refugiados de Palestina en el Cercano Oriente y la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados, de conformidad con la decisión de la Asamblea General de que los gastos relacionados con esas dos entidades se financien con cargo al presupuesto ordinario de las Naciones Unidas.
2. La metodología aplicada desde 1996-1997 para calcular la participación en la financiación de los gastos de la Dependencia Común de Inspección se basa en los gastos declarados en las cuentas auditadas de las organizaciones participantes, excluidos:
 - a) El gasto relativo al mantenimiento de la paz;
 - b) El gasto en especie, incluido el valor de los productos básicos donados;
 - c) El 50 % del gasto del Centro de Comercio Internacional que corresponde financiar a la Organización Mundial del Comercio con arreglo al principio de que el presupuesto ordinario del Centro lo financian a partes iguales las Naciones Unidas y la Organización Mundial del Comercio, que no participa en la labor de la Dependencia Común de Inspección.
3. La metodología aplicada desde 2006 para calcular la participación en la financiación de los gastos del presupuesto de la secretaría de la JJE se basa en un 50 % del personal, de acuerdo con las estadísticas sobre el personal más recientes, y en un 50 % del gasto total, de acuerdo con los estados financieros auditados más recientes, menos el gasto en especie y excluido el gasto relativo a las operaciones de mantenimiento de la paz.
4. La metodología aplicada para calcular la participación en la financiación de los gastos del presupuesto relativo a las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público para todo el sistema se basa en la misma fórmula utilizada para prorratar el presupuesto de la secretaría de la JJE, salvo que se excluye el Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola, que no es miembro activo del proyecto relativo a las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público.

Anexo IV

Sinopsis de los recursos financieros y humanos

Los presupuestos financiados conjuntamente de la Comisión de Administración Pública Internacional y de la Dependencia Común de Inspección presentados en este fascículo se someten al examen y aprobación de la Asamblea General, incluida la parte correspondiente a las Naciones Unidas. El presupuesto financiado conjuntamente de la Junta de los Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas para la Coordinación se presenta a título informativo, mientras que la parte que corresponde a las Naciones Unidas se presenta para su aprobación.

Cuadro 1

Evolución de los recursos financieros

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

	Cambios							2025 Estimación
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Presupuesto completo (actividades financiadas conjuntamente): recursos financieros								
Comisión de Administración Pública Internacional	10 779,9	12 795,7	245,3	—	—	245,3	1,9	13 041,0
Dependencia Común de Inspección	8 989,0	8 727,5	103,4	—	113,9	217,3	2,5	8 944,8
Junta de los Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas para la Coordinación	4 202,0	4 334,6	—	—	155,3	155,3	3,6	4 489,9
Total	23 970,9	25 857,8	348,7	—	269,2	617,9	2,4	26 475,7
Presupuesto completo (actividades financiadas conjuntamente): categoría principal de gastos								
Puesto	20 669,6	20 916,9	348,7	—	25,7	374,4	1,8	21 291,3
No relacionados con puestos	3 301,3	4 940,9	—	—	243,5	243,5	4,9	5 184,4
Total	23 970,9	25 857,8	348,7	—	269,2	617,9	2,4	26 475,7
Presupuesto ordinario (parte correspondiente a las Naciones Unidas): recursos financieros								
Comisión de Administración Pública Internacional	4 591,7	4 896,1	63,8	—	—	63,8	1,3	4 959,9
Dependencia Común de Inspección	2 612,4	2 397,1	(31,4)	—	30,5	(0,9)	—	2 396,2
Junta de los Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas para la Coordinación	1 296,1	1 318,6	(20,2)	—	46,5	26,3	1,9	1 344,9
Total	8 500,2	8 611,8	12,2	—	77,0	89,2	1,0	8 701,0

Cuadro 2
Sinopsis de los recursos humanos
(Número de puestos)

	<i>Presupuesto completo (actividades financiadas conjuntamente)</i>		
	<i>2024 Aprobados</i>	<i>2025 Estimación</i>	<i>Diferencia</i>
Presupuesto completo (actividades financiadas conjuntamente)			
Comisión de Administración Pública Internacional	47	47	—
Dependencia Común de Inspección	32	32	—
Junta de los Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas para la Coordinación	15	15	—
Total	94	94	—