



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
17 April 2024
Russian
Original: English

Семьдесят девятая сессия
Пункты 139 и 140 первоначального перечня**
Предлагаемый бюджет по программам на 2025 год
Планирование по программам

Предлагаемый бюджет по программам на 2025 год

Часть XII
Охрана и безопасность

Раздел 34
Охрана и безопасность

Программа 28
Охрана и безопасность

Содержание

	Стр.
A. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году***	3
Общая направленность.	3
Программа работы	7
Подпрограмма 1. Службы безопасности и охраны	7
Подпрограмма 2. Полевые операции	11
Подпрограмма 3. Партнерства и специализированная поддержка	16
B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год****	22
Общий обзор	22

* Переиздано по техническим причинам 3 июля 2024 года.

** A/79/50.

*** В соответствии с пунктом 10 резолюции 77/267 Генеральной Ассамблеи часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ (часть II), представляется Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.

**** В соответствии с пунктом 10 резолюции 77/267 Генеральной Ассамблеи часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями (часть III), представляется Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.



Руководство и управление	34
Программа работы	36
Подпрограмма 1. Службы безопасности и охраны	36
Подпрограмма 2. Полевые операции	39
Подпрограмма 3. Партнерства и специализированная поддержка	40
Вспомогательное обслуживание по программе	43
Приложения	
I. Организационная структура и распределение должностей на 2025 год	45
II. Сводная информация о предлагаемом изменении числа должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам	46

А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 34.1 Департамент по вопросам охраны и безопасности отвечает за обеспечение руководства, оперативной поддержки и надзора в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. Мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи, включая резолюцию 59/276, которой был учрежден Департамент. Работа Департамента обеспечивает способность Организации Объединенных Наций осуществлять деятельность и программы по всему миру и охватывает поддержку приблизительно 180 000 сотрудников и 400 000 их иждивенцев более чем в 125 государствах.
- 34.2 В плане безопасности обстановка, в которой действует Организация Объединенных Наций, остается крайне сложной и непредсказуемой в силу множества факторов, таких как войны, конфликты, гражданские беспорядки и преступность, а также расширение негосударственными вооруженными группами своей сферы влияния и своих возможностей за счет эксплуатации нерешенных проблем, пренебрежение международным гуманитарным правом со стороны некоторых субъектов и беспрецедентные уровни миграции, вызванной изменением климата, что в определенных обстоятельствах в тех местах, где Организация Объединенных Наций призвана выполнять свои мандаты, дополняется взаимодействием с социальными, политическими и экономическими факторами.

Стратегия и внешние факторы на 2025 год

- 34.3 Департамент продолжит осуществлять свою деятельность и наращивать силы и средства для поддержки реализации мандатов и целей Организации Объединенных Наций, применяя основанный на рисках подход, адаптированный к потребностям структур системы Организации Объединенных Наций в выполнении их программ, и обеспечивая безопасность их персонала в сложных и напряженных условиях работы.
- 34.4 Департамент будет и впредь уделять особое внимание стойкости к потрясениям, эффективности и результатам. Упор на стойкость и эффективность обусловлен рисками, которые оперативная обстановка создает для способности Департамента выполнять свои задачи и которые зафиксированы в его системе общеорганизационного управления рисками. Департамент продолжит укреплять свою стойкость к потрясениям путем разработки страновых программ, в которых будет предусмотрен вклад Департамента в достижение результатов Организации Объединенных Наций, изложенных в Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития и в планах гуманитарного реагирования. В 2025 году будет продолжена специальная учебная подготовка в тех страновых отделениях, где ведется разработка этих программ, и в течение всего года ожидается ощутимое повышение ориентированности на результаты. Департамент продолжит выявлять и устранять недостатки в обеспечении стратегической и оперативной готовности в разных местах службы, привлекая штатных специалистов и проводя тщательную проверку качества планов обеспечения безопасности. Департамент будет поддерживать ресурсный потенциал и партнерские отношения, чтобы иметь возможность активизировать работу в ответ на внезапные крупномасштабные кризисы, привлекая готовых к экстренным командировкам собственных специалистов по различным вопросам безопасности и действуя в tandem с другими структурами Организации Объединенных Наций для обеспечения слаженного реагирования.

- 34.5 Кроме того, Департамент будет добиваться операционной эффективности с помощью ряда инициатив, направленных на удовлетворение возросших потребностей в рамках имеющихся ресурсов, в том числе путем реализации проекта цифровых преобразований, разработанного в 2023 году. Эти усилия, основанные на Стратегии Генерального секретаря в области данных, в которой могут участвовать все и повсюду, будут направлены на повышение эффективности использования данных для принятия решений, цифровизацию соответствующих рабочих процессов, обеспечение совместимости систем и повышение уровня цифровой грамотности персонала. Наконец, эффективность будет оставаться одним из главных аспектов при проведении Департаментом тематических оценок и анализе их результатов, выполнении задач по контролю за соблюдением требований и мероприятий по обобщению накопленного опыта.
- 34.6 В рамках модернизации инфраструктуры безопасности Организации Объединенных Наций Департамент продолжит многолетний проект по созданию стандартизированной системы контроля доступа, изложенный в докладах Генерального секретаря о планировании капитальных вложений (A/77/519 и A/78/536 и A/78/536/Corr.1).
- 34.7 Департамент будет обновлять и совершенствовать свою учебную программу, нацеленную на повышение эффективности работы сотрудников объединенной службы безопасности и их способности адаптировать услуги по обеспечению безопасности к потребностям программ Организации Объединенных Наций во всем мире. В своих информационно-пропагандистских и коммуникационных материалах Департамент продолжит конкретно и транспарентно указывать, как его работа способствует выполнению мандатов Организации Объединенных Наций и какие ресурсы ему для этого требуются. Департамент продолжит также добиваться справедливого географического представительства и увеличения многообразия своего персонала, поскольку это существенно важные факторы эффективного выполнения мандата.
- 34.8 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Департамент будет уделять пристальное внимание тесному взаимодействию с партнерами-исполнителями Организации Объединенных Наций, включая неправительственные организации, в особенности в рамках программы «Совместное спасение жизней», которая способствует обмену информацией и передовым опытом по вопросам безопасности между Организацией Объединенных Наций и международными неправительственными организациями.
- 34.9 Через Межучрежденческую сеть по вопросам обеспечения безопасности Департамент продолжить играть ведущую роль в разработке, обновлении и реализации общесистемных руководящих принципов по вопросам безопасности, направленных на обеспечение Организации Объединенных Наций возможности проводить операции в пределах допустимого риска, а также заниматься тактическими вопросами, включая учебную подготовку персонала и его информирование по вопросам безопасности. Кроме того, Департамент будет сотрудничать с Сетью в целях укрепления коллективного соблюдения политики безопасности. Помимо этого, Департамент продолжит участвовать в межучрежденческих координационных механизмах, включая Комитет высокого уровня по вопросам управления Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций и его сети.
- 34.10 Что касается внешних факторов, то Департамент рассмотрел соответствующие риски, определенные в его реестре рисков, и, исходя из них, подготовил на 2025 год общий план, основанный на следующих предположениях:
 - а) кризисные ситуации и обстановка в плане безопасности будут меняться быстро и непредсказуемо, а получение Организацией Объединенных Наций безопасного доступа к районам и населенным пунктам для осуществления программ будет и впредь затрудняться. Одновременное возникновение крупномасштабных и сложных чрезвычайных ситуаций будет и впредь требовать оперативности, гибкости и быстрого реагирования в процессе обеспечения безопасности для поддержки расширения присутствия Организации Объединенных Наций и гуманитарных программ и их корректировки;

- b) потребности в обеспечении безопасности будут оставаться высокими во время сокращения и вывода миротворческих операций Организации Объединенных Наций, и в такие переходные периоды потребуется активное взаимодействие с государствами-членами;
 - c) будут сохраняться прямые и косвенные угрозы для персонала и помещений Организации Объединенных Наций, в том числе со стороны субъектов, использующих инновационные и передовые методы, которые потребуют от системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций новых и специализированных мер реагирования;
 - d) правительства принимающих стран будут продолжать оказывать Организации Объединенных Наций поддержку в обеспечении безопасности; в некоторых случаях в зависимости от обстоятельств и имеющихся сил и средств может потребоваться дополнительная поддержка;
 - e) со стороны уполномоченных должностных лиц Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности и членов Группы по обеспечению безопасности будет сохраняться повышенный спрос на анализ рисков для безопасности, учебную подготовку, консультации, принятие мер реагирования и разработку решений для удовлетворения их потребностей в плане обеспечения безопасности и выполнения ими своих обязанностей.
- 34.11 Департамент учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, предусмотренной деятельностью и результатах, сообразно обстоятельствам. Департамент будет и далее укреплять свой подход к обеспечению безопасности с учетом гендерных факторов. Он продолжит также дорабатывать свой подход к созданию безопасных условий работы для сотрудников и операций Организации Объединенных Наций и повышению осведомленности о сексуальной эксплуатации и сексуальных злоупотреблениях и принятию мер по их предотвращению.
- 34.12 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Департамент будет создавать благоприятные условия для таких людей. Он будет продолжать учитывать вопросы инклюзии людей с инвалидностью в своем процессе управления рисками и взаимодействовать с организациями таких людей при разработке мер для обеспечения доступности помещений и охраны и безопасности людей с инвалидностью. Он будет проводить регулярный анализ условий проживания и доступности для сотрудников и делегатов с инвалидностью и отслеживать их удовлетворенность уровнем получаемой поддержки.

Мандаты директивных органов

- 34.13 Ниже приводится пересмотренный в ходе подготовки предлагаемого бюджета по программе перечень всех мандатов, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции и решения Генеральной Ассамблеи

54/192, 55/175, 78/118	Безопасность и защита гуманитарного персонала и защита персонала Организации Объединенных Наций	59/276, разд. XI	Вопросы, связанные с бюджетом по программам на двухгодичный период 2004–2005 годов: усиленная и объединенная система обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций
56/255, разд. VIII	Специальные вопросы, связанные с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 2002–2003 годов: охрана и безопасность персонала Организации Объединенных Наций	69/263	Усиленная и объединенная система обеспечения безопасности
58/286	Укрепление безопасности и охраны помещений Организации Объединенных Наций	74/299	Повышение безопасности дорожного движения во всем мире
Решение 57/567	Межорганизационные меры безопасности: рамки подотчетности для системы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности на местах		

Резолюция Совета Безопасности

1502 (2003)

Предусмотренная деятельность

34.14 В таблице 34.1 указана вся общая деятельность, предусмотренная в рамках данной программы.

Таблица 34.1

Общая в рамках данной программы деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2023 год (запланирован- ный показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланирован- ный показатель)	2025 год (запланирован- ный показатель)
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	1
1. Доклад о безопасности и защите гуманитарного персонала и защите персонала Организации Объединенных Наций	1	1	1	1
Конференционное и секретариатское обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	3	3	3	3
Заседания:				
2. Пятого комитета	1	1	1	1
3. Комитета по программе и координации	1	1	1	1
4. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
B. Производство и передача знаний				
Технические материалы	2	2	2	2
5. Руководство по политике обеспечения безопасности	1	1	1	1
6. Справочник для уполномоченных должностных лиц и групп по обеспечению безопасности	1	1	1	1
E. Вспомогательная деятельность				
Охрана и безопасность: внутренние руководящие принципы, процедуры и инструкции системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, брифинги по вопросам технической поддержки, касающимся руководящих принципов, процедур и инструкций принципов системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, для более чем 150 уполномоченных должностных лиц по вопросам безопасности и лиц, принимающих решения по вопросам безопасности, а также для 4000 специалистов по безопасности и сотрудников Организации Объединенных Наций на местах и в Центральных учреждениях; и платформы по вопросам безопасности, включая Информационную сеть руководящих специалистов по вопросам безопасности Организации Объединенных Наций и базу данных о степени важности программ, используемую во всем 41 районе высокого и очень высокого риска.				

Мероприятия по оценке

34.15 При составлении предлагаемого плана по программе на 2025 год были использованы результаты следующих оценок, выполненных Департаментом в 2023 году:

- а) независимая оценка принятой Департаментом стратегии по вопросам психосоциальной поддержки и благополучия;

- б) независимая оценка учебного курса по использованию набора экстренной травматологической помощи.
- 34.16 С учетом результатов вышеуказанных оценок Департамент скорректирует поддержку, оказываемую им в рамках стратегии по вопросам психосоциальной поддержки и благополучия, в частности путем укрепления коллегиальной сети системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, и будет более полно учитывать гендерные аспекты в своих учебных занятиях по использованию набора экстренной травматологической помощи.
- 34.17 На 2025 год Департаментом запланированы две оценки, темы которых будут определены позднее.

Программа работы

Подпрограмма 1

Службы безопасности и охраны

Цель

- 34.18 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы обеспечить безопасную и спокойную обстановку для всего персонала Организации Объединенных Наций, делегатов, высокопоставленных гостей и других посетителей при проведении мероприятий в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, отделениях вне Центральных учреждений и региональных комиссиях и на специальных выездных мероприятиях Организации Объединенных Наций.

Стратегия

- 34.19 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках подпрограммы продолжится осуществление стратегической координации и управления службами безопасности и охраны в восьми местах службы, а также оперативного руководства и технического надзора в отношении управления рисками безопасности, обеспечения физической безопасности, организации личной охраны, кризисного управления, пожарной безопасности, набора персонала, обеспечения стойкости к потрясениям, учебной подготовки и надзора за осуществлением проектов в области безопасности и охраны в этих местах службы.
- 34.20 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит:
- а) обеспечить необходимый уровень безопасности, надежности и эффективности доступа делегатов, сотрудников и посетителей в помещения Организации Объединенных Наций и на объекты, где проводятся выездные специальные мероприятия;
 - б) обеспечить бесперебойное выполнение мандатов и программ Организации Объединенных Наций как на объектах Организации, так и на выездных специальных мероприятиях.

Выполнение программы в 2023 году

Обеспечение безопасности еще большего числа делегатов, сотрудников и участников конференций и выездных мероприятий Организации Объединенных Наций

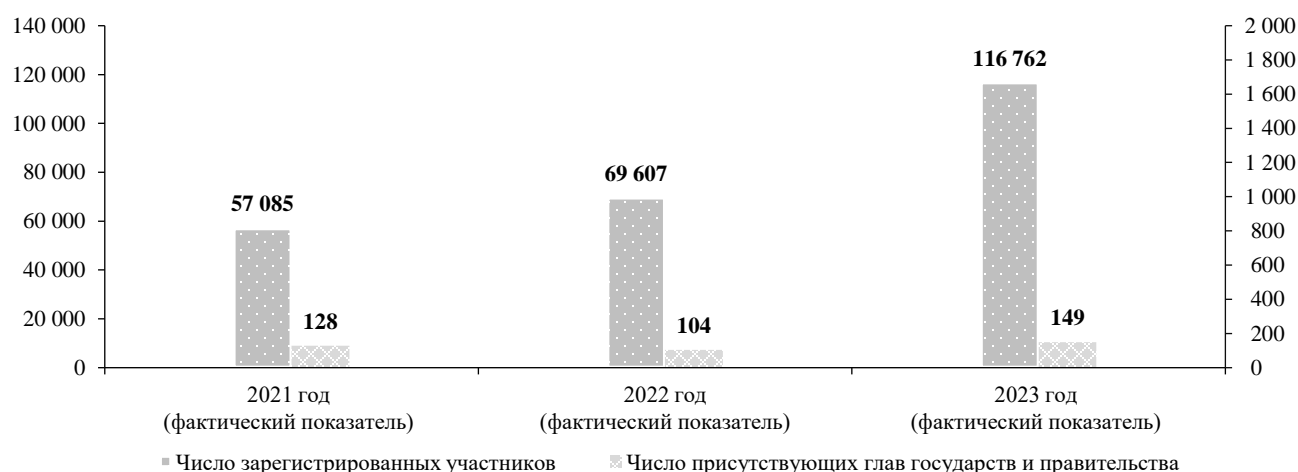
- 34.21 Получив задачу обеспечивать безопасность пяти совпадающих по времени выездных мероприятий в пяти странах в последнем квартале 2023 года и 15 крупных выездных мероприятий в течение года, подпрограмма обратилась к партнерам из числа подразделений Департамента и к сотрудникам объединенной службы безопасности, чтобы собрать несколько групп для обеспечения охраны и безопасности участников конференций. Например, для двадцать

восьмой Конференции Сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, проведенной в Дубае (Объединенные Арабские Эмираты), в рамках подпрограммы была создана группа, состоявшая из 122 сотрудников службы безопасности из 15 мест службы. Это позволило подпрограмме успешно спланировать, скоординировать и выполнить мероприятия по обеспечению безопасности и охраны крупнейшего в истории съезда Организации Объединенных Наций, на котором было зарегистрировано 116 762 участника и присутствовало 149 глав государств. Эта исключительная мера была необходима для удовлетворения возросшего спроса на услуги безопасности, вызванного увеличением числа зарегистрированных участников.

- 34.22 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 34.I).

Рисунок 34.I

Показатель для оценки работы: обеспечение охраны и безопасности участников сессий Конференции Сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата в условиях повышенного спроса на услуги безопасности (ежегодный показатель)



Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

Результат 1: охрана и безопасность персонала, делегатов и помещений Организации Объединенных Наций во время критических инцидентов

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 34.23 Работа в рамках подпрограммы способствовала улучшению координации действий с 10 принимающими странами в связи с критическими инцидентами, достигнутому путем координации проведения 195 совместных учений с партнерами из правоохранительных органов принимающих стран по вопросам пожарной безопасности, по отработке действий в случае стрельбы, по эвакуации и по обнаружению взрывчатых веществ, что позволило достичь запланированного показателя.
- 34.24 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.2).

Таблица 34.2
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Улучшение и обновление предназначенных для персонала оперативного реагирования Организации Объединенных Наций учебных мероприятий, которые предусматривают практические учения и подход, ориентированный на интересы пострадавших	Повышение готовности к адекватному и эффективному реагированию на критические инциденты	Улучшение координации действий с принимающими странами в случае критических инцидентов, в том числе проведение учений по пожарной безопасности, по отработке действий в случае стрельбы, по эвакуации и по обнаружению взрывчатых веществ	Все партнеры участвуют в совместных учениях по обеспечению безопасности с правоохранительными органами и аварийно-спасательными службами принимающих стран по реальным сценариям Согласно коллегиальной оценке, совместные операции по обеспечению безопасности характеризуются достаточным уровнем готовности и эффективности реагирования на критические инциденты, включая первоначальное время отклика и сроки устранения последствий	Все партнеры в местах проведения выездных конференций участвуют в совместных учениях по обеспечению безопасности с правоохранительными органами и аварийно-спасательными службами принимающих стран

Результат 2: при обеспечении безопасности и охраны конференций и специальных мероприятий, проводимых на внешних площадках, к делегатам и участникам применяется единый и последовательный подход

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 34.25 Работа в рамках подпрограммы способствовала внедрению координаторами по вопросам безопасности минимальных оперативных стандартов безопасности внешних мероприятий, обеспечив последовательность в порядке прохождения делегатами физического досмотра и получения ими пропусков в соответствии с критериями, установленными в Центральных учреждениях, что позволило достичь запланированного показателя.
- 34.26 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.3).

Таблица 34.3
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	Делегатам предоставляются услуги безопасности и охраны, включая выдачу пропусков и физический до-смотр, в соответствии с уровнем квалификации и опытом координатора по безопасности мероприятия и уровнем взаимодействия с партнерским органом безопасности принимающей страны	Делегаты получают услуги безопасности и охраны, которые одинаковы для всех конференций и соответствуют контрольным показателям, установленным в Центральных учреждениях	Длительность выдачи пропусков и досмотра на всех конференциях и специальных мероприятиях, проводимых на внешних площадках, не превышает контрольных показателей, установленных в Центральных учреждениях	Эффективный доступ для участников конференций, когда на всех конференциях и специальных мероприятиях на внешних площадках выделяются специальные коридоры для делегатов, сотрудников Организации Объединенных Наций и сотрудников внешних служб, предназначенные для физического досмотра и получения пропусков

Результат 3: повышение удобства перемещения делегатов и сотрудников между местами службы

Предлагаемый план по программе на 2025 год

- 34.27 В рамках данной подпрограммы эксплуатируются системы физической и электронной безопасности во всех восьми местах службы. Приложения системы контроля доступа, используемые в каждом из этих восьми мест службы, несовместимы с пропусками, которые выдаются в остальных местах службы.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 34.28 Опыт, накопленный в рамках данной подпрограммы, указывает на необходимость упростить процессы для делегатов и сотрудников, совершающих поездки между местами службы. С учетом опыта, полученного в рамках подпрограммы, делегатам и сотрудникам будет облегчен доступ на территорию Организации Объединенных Наций без необходимости оформления новых пропусков при перемещении между местами службы. В рамках этой подпрограммы для всех восьми мест службы будет введена общая платформа безопасности, которая позволит отказать от ручного процесса выдачи пропусков и упростит перемещение делегатов и персонала между восемью местами службы.
- 34.29 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.4).

Таблица 34.4
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	—	Делегаты и сотрудники имеют пропуска, позволяющие проходить в помещения только в том месте службы, где они были выданы	Создание общей операционной системы и онлайн-инфраструктуры для обеспечения делегатам и сотрудникам возможности пользоваться одним пропуском во всех восьми местах службы	Создание физической инфраструктуры, упрощающей доступ делегатов и сотрудников, перемещающихся между восемью местами службы, на общей платформе контроля доступа

Предусмотренная деятельность

34.30 В таблице 34.5 указана вся деятельность, предусмотренная в рамках данной подпрограммы.

Таблица 34.5
Подпрограмма 1: деятельность, предусмотренная на 2025 год, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория

Е. Вспомогательная деятельность

Охрана и безопасность: обеспечение безопасности и контроля доступа для примерно 6 миллионов человек в год в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, отделениях вне Центральных учреждений и региональных экономических и социальных комиссиях; поддержка в обеспечении безопасности ориентировочно 84 специальных мероприятий и конференций Организации Объединенных Наций, проводимых за пределами объектов Организации Объединенных Наций; около 9000 мероприятий по обеспечению личной охраны старших должностных лиц Организации Объединенных Наций и высокопоставленных гостей; 2600 расследований инцидентов в области безопасности; проведение 2400 проверок пожарной безопасности.

**Подпрограмма 2
Полевые операции**

Цель

34.31 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в обеспечении безопасности и охраны персонала и охраны помещений и имущества Организации Объединенных Наций в периферийных местах службы, что позволит выполнять мандаты и программы и проводить мероприятия Организации Объединенных Наций по всему миру.

Стратегия

34.32 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы Департамент будет:

- a) обеспечивать безопасные условия для осуществления программ Организации Объединенных Наций на местах и безопасность персонала программ на местах путем эффективной и своевременной координации и вынесения рекомендаций по вопросам безопасности;
- b) предоставлять полевым операциям последовательные оперативные указания по подготовке к кризисам в области безопасности и их урегулированию;
- c) быстро и своевременно направлять специалистов по безопасности в страны, миссии и районы, в том числе затронутые кризисными ситуациями и непредвиденными ситуациями в области безопасности;
- d) выполнять выездные оценки ситуации с безопасностью в периферийных отделениях в целях анализа и оценки местных процессов и процедур обеспечения безопасности;
- e) проводить для всех находящихся в периферийных отделениях старших специалистов по безопасности Департамента региональные семинары и глобальные конференции в целях обмена передовой практикой и накопленным опытом, а также в целях обеспечения согласованности практики и процедур обеспечения безопасности;
- f) наращивать свой потенциал в области сбора и анализа данных и создания аналитических продуктов для лиц, принимающих решения по вопросам безопасности.

34.33 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит:

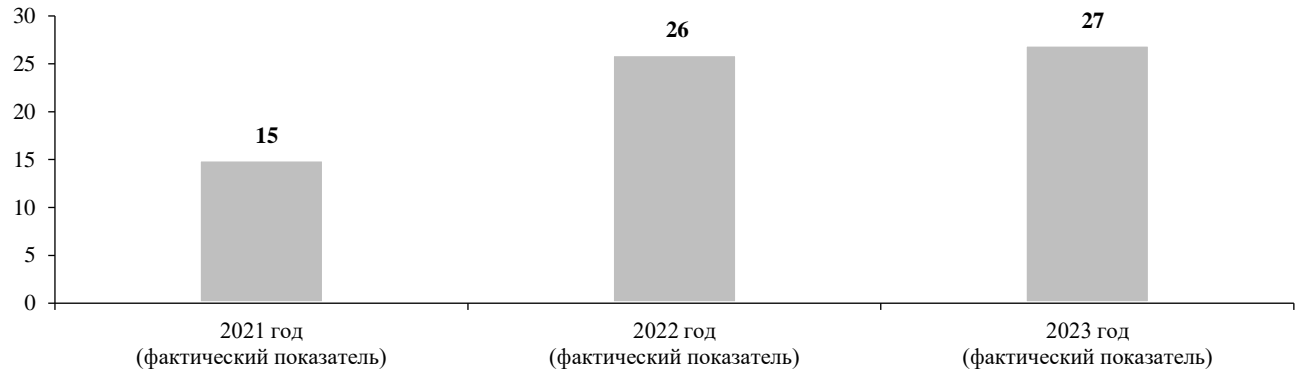
- a) повысить эффективность и целесообразность процессов управления рисками в области безопасности;
- b) укрепить потенциал, позволяющий осуществлять программы Организации Объединенных Наций в условиях повышенного риска в соответствии с поставленной перед Организацией Объединенных Наций целью оставаться и добиваться результатов;
- c) повысить возможности лиц, принимающих решения в области безопасности, принимать решения с учетом рисков;
- d) усилить и оптимизировать меры по обеспечению безопасности на местах.

Выполнение программы в 2023 году

Сохранение у Организации Объединенных Наций возможностей осуществлять программы во время кризисов

- 34.34 Подпрограмма позволила Организации Объединенных Наций выполнять свои важнейшие мандаты по всему миру, в том числе в районах, характеризующихся высоким и очень высоким уровнем риска. В рамках этой подпрограммы в 2023 году были направлены специалисты по кризисному управлению и резервные силы и средства для оказания Организации Объединенных Наций дополнительной помощи в обеспечении безопасности операций в местах, пострадавших от кризисов. Например, в рамках подпрограммы была оказана поддержка в предоставлении гуманитарной помощи в Афганистане, Гаити, Сирийской Арабской Республике, Турции, Украине и других странах. В Гаити благодаря дополнительным аналитическим возможностям удалось расширить доступ для доставки гуманитарной помощи в районы Порт-о-Пренса. В рамках подпрограммы также оказывалась помощь в случаях захвата заложников и в подготовке к обеспечению безопасности в связи с проведением выборов в ряде стран. Эти усилия способствовали тому, что Организация Объединенных Наций смогла отреагировать на многочисленные кризисы, произошедшие в 2023 году.
- 34.35 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 34.П).

Рисунок 34.П
Показатель для оценки работы: число стран и территорий, в которые были направлены резервные силы и средства для обеспечения выполнения программ Организации Объединенных Наций (ежегодный показатель)



Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

Результат 1: повышение эффективности принятия решений по вопросам безопасности благодаря своевременным и актуальным данным и аналитической информации

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 34.36 Работа в рамках подпрограммы способствовала тому, что лица, принимающие решения, получали своевременные и более контекстуализированные данные по вопросам безопасности, в частности о географии ухудшения безопасности, что позволило поддерживать на более высоком уровне осведомленность о ситуации и выявить потенциальные районы повышенного риска, и таким образом достичь запланированного результата.
- 34.37 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.6).

Таблица 34.6
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
В общей сложности 317 сотрудников службы безопасности (120 представителей Департамента по вопросам охраны и безопасности и 197 представителей системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций) повысили свои знания и навыки в	Повышение эффективности принятия решений по вопросам безопасности сотрудниками службы безопасности благодаря доступу к структурированным данным и аналитической информации, в которой факты отделены от аналитических выводов и которая имеет четкий смысл и значение для	Лица, принимающие решения, получали своевременные и более контекстуализированные данные по вопросам безопасности, в частности о географии ухудшения безопасности, что позволило поддерживать на более высоком уровне осведомленность о ситуации и выявить	Благодаря персонализированному доступу к данным и потоковой технологии лица, принимающие решения, имеют доступ к информационному циклу, который позволяет более оперативно и гибко проводить анализ информации об угрозах безопасности и распространять ее и адаптирован с	Лица, принимающие решения, получают доступ к более подробным и специально подобранным данным, позволяющим составлять стратегические прогнозы и лучше визуализировать информацию

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
использовании информации об угрозах безопасности	осуществления программ, в том числе в условиях повышенного риска и физической угрозы, например в Гаити, где аналитические продукты обеспечили детальную оценку рисков похищения людей и позволили принять целенаправленные меры	потенциальные районы повышенного риска	учетом региональных особенностей	

Результат 2: повышение согласованности и последовательности процессов и процедур управления безопасностью для более эффективного обеспечения деятельности Организации Объединенных Наций во всех полевых операциях по всему миру

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 34.38 Работа в рамках подпрограммы способствовала повышению качества и согласованности местных процессов и процедур управления безопасностью, а местные руководители, принимающие решения по вопросам безопасности, извлекли пользу из усовершенствования процесса и инструментов управления рисками безопасности и эксплуатации информационной панели системы регистрации инцидентов в области охраны и безопасности, предназначенной для передачи в реальном времени информации о ситуации в области безопасности и охраны, что позволило достичь запланированного показателя.
- 34.39 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.7).

Таблица 34.7

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	Полевые операции приняли рекомендации, касающиеся мер по снижению рисков (например, в Сомали, где во все программы и бюджеты операций Организации Объединенных Наций стали включаться анализ ситуации с безопасностью и оперативные меры реагирования), а	Повышение качества и согласованности процессов, процедур и инструментов управления безопасностью на местах, а также использование местными руководителями, принимающими решения по вопросам безопасности, информационной панели системы регистрации	Повышение согласованности и последовательности процессов и процедур управления безопасностью, применяемых в полевых операциях по всему миру Более оперативное выявление полевыми операциями признаков вероятных угроз безопасности для	Улучшение учета персонала Организации Объединенных Наций на местах во время кризисных ситуаций местными руководителями, принимающими решения по вопросам безопасности, путем совершенствования управления данными и их анализа

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
	также предостав- ления государствам- членам своевремен- ной и актуальной информации	инцидентов в обла- сти охраны и без- опасности для по- лучения в реальном времени информа- ции об обстановке	осуществления про- грамм Организации Объединенных Наций благодаря усиленной и адрес- ной помощи	

Результат 3: повышение готовности к кризисам и улучшение реагирования на них

Предлагаемый план по программе на 2025 год

- 34.40 В рамках подпрограммы принимаются меры в связи с растущим числом кризисов по всему миру. В последние годы ведется работа над созданием резерва для реагирования на кризисы. В 2023 году в ожидании возможных кризисов были разработаны планы кризисного управления, увеличены возможности для поддержки и приняты меры по наращиванию потенциала. Кроме того, был создан кризисный координационный механизм для улучшения обмена информацией и обеспечения более эффективного реагирования на кризисы в странах с повышенным уровнем риска.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 34.41 Опыт, накопленный в рамках данной подпрограммы, указывает на необходимость повышать готовность к реагированию на кризисы и кризисному управлению более структурированно и одновременно в разных регионах. С учетом опыта, полученного в рамках подпрограммы, будут доработаны меры повышения готовности уполномоченных должностных лиц Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности, специалистов по безопасности и других членов групп по кризисному управлению к обеспечению эффективного руководства и принятию действенных решений во время кризисов.
- 34.42 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.8).

Таблица 34.8

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	—	Создан кризисный координационный механизм для улучшения обмена информацией и обеспечения более эффективного реагирования на кризисы в странах с повышенным уровнем риска	Уполномоченные должностные лица Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности, специалисты по безопасности и другие члены групп по кризисному управлению ознакомлены с процессами и процедурами управления безопасностью и применяют их для эффективного	Своевременная координация и реагирование с созданием, согласно требованиям, кризисного координационного механизма в течение 72 часов после возникновения кризиса

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
			реагирования на лую кризисную ситуацию	

Предусмотренная деятельность

34.43 В таблице 34.9 указана вся деятельность, предусмотренная в рамках данной подпрограммы.

Таблица 34.9

Подпрограмма 2: деятельность, предусмотренная на 2025 год, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория

Е. Вспомогательная деятельность

Охрана и безопасность: около 20 выездных оценок уровня безопасности ежегодно, а также услуги по обеспечению безопасности и экстренные командировки в связи с чрезвычайными и недавно выявленными потребностями; примерно 600 проверок управления рисками в области безопасности; внесение примерно 360 записей в месяц в систему регистрации инцидентов в области охраны и безопасности; хранение в базе данных об объектах примерно 5500 записей об объектах; проведение для ключевых сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций семинаров и учебных занятий по вопросам управления кризисами/готовности к кризисам, анализа, обеспечения безопасности, руководства и передовой практики.

Подпрограмма 3

Партнерства и специализированная поддержка

Цель

34.44 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы обеспечивать охрану и безопасность операций, объектов и персонала Организации Объединенных Наций и повышать эффективность и действенность операций в области безопасности и системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций.

Стратегия

34.45 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы Департамент будет:

- внедрять стратегию управления информацией в целях создания для системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций оперативной основы, необходимой для применения эффективных и основанных на данных подходов к управлению рисками безопасности, а также для внедрения рабочих процессов и технологий для всех аспектов обеспечения безопасности, включая услуги личной охраны, экстренную связь, систему профилактики и устранения последствий стрессовых расстройств, связанных с критическими инцидентами, физическую безопасность и безопасность дорожного движения, и управления этими процессами и технологиями;
- обеспечивать руководство, координацию и надзор в связи с обучением по вопросам охраны и безопасности, в том числе по вопросам, касающимся повышения стойкости, управления рисками в области безопасности и обеспечения безопасности операций;

- c) расширять и диверсифицировать стратегические партнерства с региональными и глобальными сетями специалистов в области личной охраны с целью сопоставления охранных услуг Организации Объединенных Наций с передовой международной практикой и приведения их в соответствие с ней;
- d) осуществлять руководство и координацию в целях оперативного принятия мер психосоциальной поддержки после критических инцидентов и сотрудничать с системой Организации Объединенных Наций и внешними партнерами в целях повышения психологической устойчивости персонала системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций;
- e) руководить разработкой инструкций, стандартов и технических требований по вопросам обеспечения физической безопасности объектов системы Организации Объединенных Наций по всему миру и оценивать физическую безопасность этих объектов;
- f) координировать разработку политики и инструкций по безопасности для всей системы Организации Объединенных Наций в качестве секретариата Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности.

34.46 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит:

- a) эффективно предотвращать инциденты в сфере безопасности и обеспечить согласованное реагирование на них со стороны субъектов системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций благодаря своевременному принятию решений и расширению доступа к данным;
- b) эффективно управлять рисками в связи с передвижением старших должностных лиц Организации Объединенных Наций;
- c) смягчить краткосрочное и долгосрочное психологическое воздействие критических инцидентов на персонал системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций;
- d) снизить риски для физической безопасности помещений и персонала Организации Объединенных Наций;
- e) снизить риск смертельного исхода в результате дорожно-транспортных происшествий с участием сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций.

Выполнение программы в 2023 году

Специалисты по физической безопасности обеспечили выполнение программы в зонах повышенного риска, спасая жизни людей

- 34.47 Специалисты по физической безопасности обеспечивают защиту персонала, находящегося на объектах Организации Объединенных Наций, в том числе в Центральных учреждениях и во все периферийных местах службы, от наиболее смертоносных угроз — бомб и пуль. Их работа — подготовка планов, технических требований и рекомендаций по защите зданий, транспортных средств и персонала от взрывов и их противопулевой и противоосколочной защите — способствует непрерывной деятельности Организации Объединенных Наций во всем мире. Наличие в штате соответствующих специалистов позволило ускорить принятие важных решений по вопросам безопасности благодаря имеющимся у этих специалистов знаниям специфики Организации Объединенных Наций и возможности срочно отправляться в командировки. В 2023 году в рамках подпрограммы оказывалась прямая поддержка в разработке и осуществлении мер физической безопасности для защиты более 220 объектов Организации Объединенных Наций и 2200 сотрудников. Эта поддержка включала 117 технических консультаций, 34 учебных занятия, 2 дополнительных информационных бюллетеня и 21 оценку физической безопасности и уязвимости к оружию взрывного действия. Эти усилия помогли

обеспечить охрану и безопасность персонала Организации Объединенных Наций и позволили продолжить осуществление программ в районах повышенного риска.

- 34.48 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.10).

Таблица 34.10

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)
—	—	<p>Бункеры, созданные в рамках подпрограммы, обеспечивали защиту персонала Организации Объединенных Наций в Газе до момента эвакуации</p> <p>Защитные конструкции, разработанные в рамках подпрограммы, позволили персоналу Организации Объединенных Наций в Могадишо жить и работать в зданиях, подверженных ракетной опасности</p>

Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

Результат 1: совершенствование управления информацией и данными и повышение эффективности их стратегического использования для информационного обеспечения служб безопасности в рамках всей системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 34.49 Работа в рамках подпрограммы способствовала тому, что специалисты по безопасности имели доступ к соответствующим данным и информации для принятия решений, включая хранящиеся на единой платформе точные сведения о местонахождении персонала, получаемые с помощью функции геолокации в системе оповещений в связи с поездками, расширенные данные об оперативной обстановке и подробные сведения о силах и средствах в стране; это позволило достичь запланированного показателя.
- 34.50 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.11).

Таблица 34.11

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	Повышение доступности данных и улучшение обмена информацией в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций на	Специалисты по безопасности имеют доступ к соответствующим данным и информации для принятия решений, включая хранящиеся на единой платформе точные	Специалисты по безопасности имеют доступ к новым инструментам управления информацией, позволяющим принимать решения на основе актуальных данных, получаемых	Специалисты по безопасности имеют доступ к инструментам анализа данных и могут готовить аналитические материалы по заданным

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
	основе технологических решений	сведения о местонахождении персонала, расширенные данные об оперативной обстановке и подробные сведения о силах и средствах в стране	по индивидуальным запросам	параметрам для принятия решений.

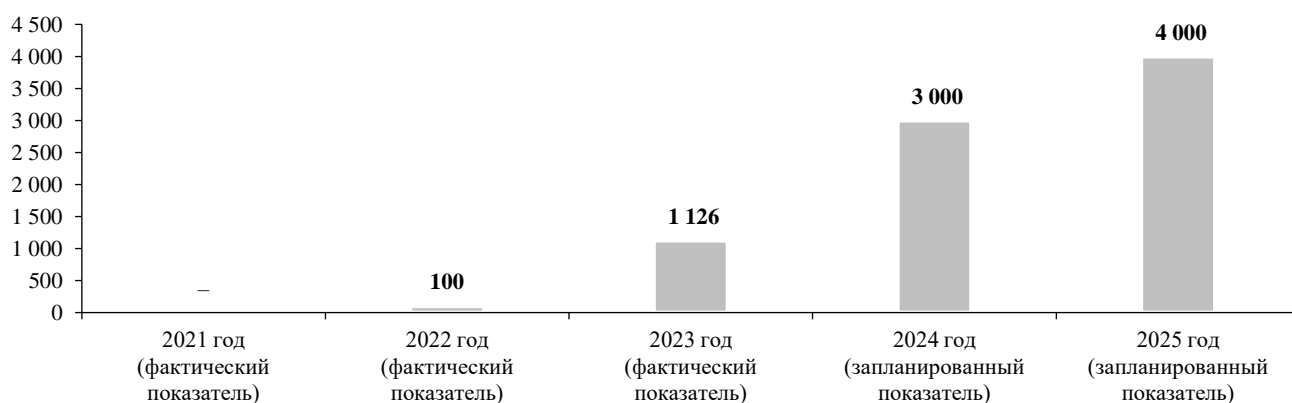
Результат 2: персонал службы безопасности сертифицирован для обеспечения выполнения программ с приемлемым уровнем риска

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 34.51 Работа в рамках подпрограммы способствовала тому, что 1126 сотрудников службы безопасности получили сертификат, который удостоверяет их квалификацию для предоставления точных и эффективных консультаций по вопросам обеспечения безопасности в целях осуществления программ с приемлемым уровнем риска, что превысило запланированный показатель сертификации (300 сотрудников).
- 34.52 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 34.III).

Рисунок 34.III

Показатель для оценки работы: число сотрудников службы безопасности, получивших сертификат, который удостоверяет их квалификацию для предоставления точных и эффективных консультаций по вопросам обеспечения безопасности в целях осуществления программ с приемлемым уровнем риска (совокупный показатель)



Результат 3: последовательные и слаженные операции в рамках всей системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций

Предлагаемый план по программе на 2025 год

- 34.53 Условия, в которых работают Организация Объединенных Наций и ее партнеры, стали более сложными, а угрозы, с которыми сталкивается персонал, — более масштабными и серьезными. В сферу ответственности по данной подпрограмме входят разработка и обновление общесистемных руководящих принципов и инструкций в области безопасности и уведомление об обновлениях в руководящих принципах и инструкциях системы обеспечения безопасности

Организации Объединенных Наций примерно 4000 специалистов по вопросам безопасности и руководителей, принимающих решения по вопросам безопасности, что позволяет им эффективно выполнять свои функции.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 34.54 Опыт, полученный в рамках этой подпрограммы, указывает на сохраняющийся между политикой и практикой разрыв, который требует постоянного обновления руководящих принципов и процедур системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, с тем чтобы они лучше отражали и учитывали оперативные сложности, с которыми сталкиваются примерно 180 000 сотрудников системы обеспечения безопасности более чем в 125 странах. С учетом полученного в рамках подпрограммы опыта будет продолжено тесное сотрудничество с членами Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности, специалистами по безопасности и другими экспертами в целях выявления дальнейших пробелов в руководящих принципах и инструкциях и будут приниматься меры для систематического пересмотра и обновления действующих инструкций системы обеспечения безопасности по вопросам существа и техническим вопросам.
- 34.55 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.12).

Таблица 34.12
Показатели для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	Координаторы системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций и лица, принимающие решения по вопросам безопасности, получают регулярные доклады о возникающих тенденциях в области охраны и безопасности и своевременную помощь	Координаторы системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций и лица, принимающие решения по вопросам безопасности, имеют более широкий доступ к процессам внесения изменений в руководящие принципы и инструкции системы и информируются о таких изменениях	Координаторы системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций и лица, принимающие решения по вопросам безопасности, выявляют пробелы в действующих инструкциях	Все координаторы системы обеспечения безопасности и лица, принимающие решения по вопросам безопасности, осведомлены об обновлениях в руководящих принципах и инструкциях системы и применяют их с учетом оперативной обстановки

Предусмотренная деятельность

- 34.56 В таблице 34.13 указана вся деятельность, предусмотренная в рамках данной подпрограммы.

Таблица 34.13

Подпрограмма 3: деятельность, предусмотренная на 2025 год, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория

Е. Вспомогательная деятельность

Охрана и безопасность: оказание персоналу системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций первой помощи в связи с эмоциональными потрясениями и психосоциальной поддержки в случае серьезных инцидентов; учебная подготовка по вопросам профилактики и снятия стресса для персонала в периферийных местах службы; занятия по техническому надзору для консультантов Организации Объединенных Наций на местах; специальные оценки физической безопасности объектов Организации Объединенных Наций во всем мире; тематические рекомендации, обучение по вопросам физической безопасности и анализ данных, предоставляемых через приложение для оценки физической безопасности; учебная подготовка по вопросам безопасности в рамках всей системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций; отслеживание поездок старших должностных лиц Организации Объединенных Наций и координация соответствующих охранных мероприятий; планирование и координация услуг личной охраны с соответствующими миссиями; обязательное обучение и сертификация сотрудников личной охраны; обучение работе с цифровыми инструментами, услуги по разработке и вводу в эксплуатацию информационных панелей и сайтов; техническое секретариатское обслуживание Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности и ее руководящей группы.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

- 34.57 Поскольку Департамент по вопросам охраны и безопасности выполняет двойную обязанность — обеспечение охраны и безопасности персонала, членов делегаций и посетителей в основных местах расположения Организации Объединенных Наций и на других ее объектах и обеспечение охраны и безопасности полевых операций системы Организации Объединенных Наций, — деятельность Департамента финансируется как за счет ресурсов регулярного бюджета, так и на основе совместного несения расходов с другими организациями, входящими в систему обеспечения безопасности на местах.
- 34.58 Функции и виды деятельности Департамента, финансируемые совместно с другими организациями системы обеспечения безопасности:
- a) службы безопасности и охраны (подпрограмма 1);
 - b) полевые операции (подпрограмма 2);
 - c) партнерства и специализированная поддержка (подпрограмма 3);
 - d) вспомогательное обслуживание по программе.
- 34.59 Что касается совместно финансируемых видов деятельности в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, то финансовая ответственность каждой участвующей организации определяется долей ее сотрудников в общей численности персонала на местах. Принципы совместного несения расходов были приняты Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [56/255](#). Следуя рекомендации Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции [61/263](#) и касающейся достижения осуществимой договоренности о совместном покрытии расходов, Комитет высокого уровня по вопросам управления КСР постановил, что расходы, связанные с обеспечением безопасности на местах, распределяются пропорционально исходя из фактической процентной доли персонала согласно данным, представленным Координационным советом. Впоследствии Генеральный секретарь представил общее описание пересмотренных механизмов совместного покрытия расходов на финансирование системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций (см. [A/62/641](#)). В октябре 2021 года Комитет высокого уровня по вопросам управления одобрил пересмотренный механизм распределения расходов (см. [СЕВ/2021/HLCM/FB/5](#)), который вступил в силу в 2023 году и в рамках которого при сохранении принципов, принятых Ассамблеей в ее резолюции [56/255](#), была обновлена вставка членского взноса, не менявшаяся с момента создания механизма; учтен принцип равноправия, в соответствии с которым все организации платят взносы за участие, и укреплено понятие совместного долевого участия в системе; и гарантируется, что организации в странах Организации экономического сотрудничества и развития оплачивают справедливую долю расходов на обеспечение безопасности.
- 34.60 В рамках этого механизма совместного покрытия расходов доля Секретариата на услуги по обеспечению охраны и безопасности в 2025 году составляет 15,6 процента — в соответствии с проведенным КСР подсчетом численности сотрудников на местах по состоянию на 31 декабря 2023 года (в 2024 году эта доля, установленная по итогам подсчета по состоянию на 31 декабря 2022 года, составляла 17,0 процента). Представленный в настоящей бюджетной брошюре объем ресурсов, предлагаемый на 2025 год для совместно финансируемых видов деятельности в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, был рассмотрен Сетью по финансовым и бюджетным вопросам Комитета высокого уровня по вопросам управления в марте 2024 года. Сеть приняла к сведению предлагаемый бюджет, и представленная в настоящей бюджетной брошюре смета ресурсов на 2025 год для совместно финансируемой деятельности приводится в том виде, в котором она была предложена Департаментом.

- 34.61 Помимо вышеупомянутого механизма совместного финансирования деятельности на местах, существуют отдельные местные механизмы совместного покрытия расходов, регулирующие предоставление услуг по обеспечению охраны и безопасности в Отделении Организации Объединенных Наций в Вене, а также в других местах службы. Механизмы совместного покрытия расходов в Вене основаны на формуле, согласованной всеми четырьмя организациями, располагающимися в Венском международном центре; механизмы же совместного покрытия расходов в других местах службы согласовываются участвующими организациями на местном уровне. Доля Секретариата в расходах на услуги по обеспечению охраны и безопасности в Отделении Организации Объединенных Наций в Вене в 2025 году составляет 23,7 процента против 27,3 процента в 2024 году. Эти услуги по обеспечению охраны и безопасности относятся к подпрограмме 1.
- 34.62 Департамент старается изыскивать наиболее эффективные способы выполнения своих мандатов и проводит анализ деятельности и процессов, необходимых для достижения предусмотренных результатов.
- 34.63 В соответствии с пунктом 20 резолюции [77/262](#) Генеральной Ассамблеи Департамент в ходе подготовки им предлагаемого бюджета по программе провел обзор расходов. При участии всех руководителей программы был проведен обзор каждой подпрограммы и компонента Департамента, включая углубленный анализ штатного расписания и должностных обязанностей, а также ресурсов, не связанных с должностями, с целью определения оптимального объема и видов ресурсов, необходимых для выполнения мандатов Департамента и достижения результатов.
- 34.64 Ранее, в 2023 году, Департамент завершил обзор своих внутренних структур, уделив основное внимание оказанию услуг и группировке взаимодополняющих ролей и функций. Результаты обзора показали, что для повышения согласованности между различными видами услуг и руководящими принципами, определяющими порядок их оказания, а также для использования партнерств, которые могут сделать такие услуги более эффективными, функции, относящиеся к партнерским отношениям и установлению руководящих принципов работы в Департаменте, следует объединить. Результаты этого обзора были учтены в предлагаемом бюджете по программам на 2024 год: Отдел специализированной оперативной поддержки был переименован в Отдел партнерств и специализированной поддержки и было предложено перевести четыре должности (1 С-5, 1 С-3, 1 С-2 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) из компонента «Руководство и управление» в подпрограмму 3. В ходе обзора были также рассмотрены постоянные, критически важные и существенно необходимые функции, выполнявшиеся сотрудниками на временных должностях в рамках круглосуточных операций по обеспечению охраны и безопасности и работы бюро пропусков в нескольких местах службы, в том числе в Бангкоке, Нью-Йорке и Сантьяго, и было рекомендовано преобразовать 12 временных должностей (5 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) и 7 должностей местного разряда) в штатные, чтобы обеспечить долгосрочную стабильность в выполнении этих функций. Это предложение было включено в предлагаемый бюджет по программе на 2024 год.
- 34.65 В 2023 году Департамент провел в связи с разразившимися кризисами еще один обзор, в ходе которого были выявлены уязвимые места и пробелы в реагировании Департамента на кризисы и по итогам которого было рекомендовано немедленно укрепить функции Департамента по стратегическому обеспечению стойкости к потрясениям, включая реагирование на чрезвычайные ситуации, чтобы Организация Объединенных Наций могла продолжать выполнять свои программы, мандаты и мероприятия, в том числе гуманитарные программы. Соответствующие ресурсы, в том числе 19 новых должностей (2 С-5, 7 С-4, 5 С-3, 2 С-2 и 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) и не связанные с должностями ресурсы, были включены в пересмотренную смету предлагаемого бюджета по программам на 2024 год по разделу 34 «Охрана и безопасность» ([A/78/530](#)), а затем утверждены Генеральной Ассамблеей в резолюции [78/253](#).

- 34.66 Обзор расходов, проведенный Департаментом в связи с предлагаемым бюджетом по программам на 2025 год, выявил также нехватку кадровых ресурсов для выполнения оценки, необходимой для обеспечения внедрения и распространения ориентированного на результаты подхода во всем Департаменте. Соответственно, Департамент предлагает перевести одного специалиста по управлению программами (С-3) из подпрограммы 3 в компонент «Руководство и управление».
- 34.67 Кроме того, в Департаменте параллельно с обзором расходов было проведено всеобъемлющее мероприятие по кадровому планированию, включавшее составление прогнозов в отношении выхода на пенсию. Для выявления нехватки кадров Департамент применил методологию кадрового планирования, изданную Управлением людских ресурсов, и пытается устранить выявленные недостатки путем проведения дополнительной профессиональной подготовки. Мероприятие по кадровому планированию выявило необходимость постоянного пересмотра кадрового состава и рабочих процессов, чтобы идти в ногу с растущим спросом на инновационные инструменты для поддержки принятия стратегических решений, основанных на данных, и сохранять динамичную рабочую обстановку.
- 34.68 Помимо этого, в ходе обзора расходов были выявлены области, в которых можно оптимизировать использование ресурсов для выполнения мандата Департамента. В частности, по итогам обзора в рамках подпрограммы 1 в связи с недавней заменой офисной техники и завершением переоборудования комнаты для хранения оружия в Бейруте были определены ресурсы по статьям «Мебель и оборудование» и «Услуги подряда», которые предлагается перераспределить по статьям «Принадлежности и материалы» и «Общие оперативные расходы» для закупки противоосколочных и противопульных шлемов и аренду стрельбища для огневой подготовки в 2025 году.
- 34.69 Далее Сеть по финансовым и бюджетным вопросам в своем документе СЕВ/2023/HLCM/FB/1 просила Департамент по вопросам охраны и безопасности совместно с другими структурами Организации Объединенных Наций провести всеобъемлющий обзор численности системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций и ее бюджетов, совместного бюджета на обеспечение безопасности на местах и бюджета совместно финансируемых видов деятельности и указать потребности системы в ресурсах для обеспечения безопасности, роль и обязанности подразделений, источники финансирования и динамику соответствующих показателей за последние пять лет с охватом всех организаций, входящих в систему, а также местоположение и функции должностей.
- 34.70 Обзор ресурсов системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций был проведен независимым экспертом с целью составить на основе полученных данных картину снабжения системы ресурсами для предоставления услуг по обеспечению безопасности персонала, объектов, активов и операций Организации на страновом, региональном и глобальном уровнях. Первоначальные результаты анализа данных и динамика показателей с 2018 по 2022 год ясно показывают, что объем ресурсов на совместно финансируемые виды деятельности практически не увеличивался, несмотря на возросшие риски безопасности и инфляцию. Динамику показателей в совместных бюджетах обеспечения безопасности на местах и разницу между ними, а также источники финансирования безопасности структурами, входящими в систему, нужно рассмотреть дополнительно с точки зрения организации и управления рисками. Опираясь на результаты этого обзора, в 2024 году Департамент будет взаимодействовать с Сетью по финансовым и бюджетным вопросам и изучит способы обеспечить предсказуемое и устойчивое финансирование системы для удовлетворения потребностей в обозримом будущем.
- 34.71 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 34.14–34.16. Предлагаемый валовой бюджет для совместно финансируемых видов деятельности приводится в аналогичном виде в таблицах 34.17–34.21. В соответствии со сложившейся практикой валовой бюджет для совместно

финансируемых видов деятельности Департамента также представляется на рассмотрение и утверждение Генеральной Ассамблеи.

Таблица 34.14

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов (регулярный бюджет)

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Должности	86 327,6	99 380,2	1 596,0	—	—	1 596,0	1,6	100 976,2
Прочие расходы по персоналу	8 373,6	4 900,0	—	—	—	—	—	4 900,0
Консультанты	55,9	60,9	—	—	—	—	—	60,9
Поездки персонала	2 173,3	736,4	—	—	500,0	500,0	67,9	1 236,4
Услуги подряда	1 399,2	1 967,6	—	—	(5,5)	(5,5)	(0,3)	1 962,1
Общие оперативные расходы	1 753,1	1 977,7	—	—	16,6	16,6	0,8	1 994,3
Принадлежности и материалы	1 199,3	985,2	—	—	56,4	56,4	5,7	1 041,6
Мебель и оборудование	684,6	701,8	(61,6)	—	(63,4)	(125,0)	(17,8)	576,8
Переоборудование помещений	6,8	—	—	—	—	—	—	—
Субсидии и взносы	28 251,0	30 524,3	(3 229,3)	—	(4,1)	(3 233,4)	(10,6)	27 290,9
Прочие расходы	(31,1)	—	—	—	—	—	—	—
Всего	130 193,4	141 234,1	(1 694,9)	—	500,0	(1 194,9)	(0,8)	140 039,2

Таблица 34.15

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2025 год (регулярный бюджет)

	Число должностей		Подробная информация
	Утвержденные на 2024 год	Предлагаемые на 2025 год	
Утвержденные должности на 2024 год	1 075	1 075	3 ЗГС, 1 ПГС, 2 Д-2, 4 Д-1, 9 С-5, 25 С-4, 21 С-3, 9 С-2/1, 8 ОО (ВР), 170 ОО (ПР), 306 СО, 519 МР
Передаваемые должности	—	—	1 С-3 из подпрограммы 3 в компонент «Руководство и управление»
Предлагаемые должности на 2025 год	1 075	1 075	3 ЗГС, 1 ПГС, 2 Д-2, 4 Д-1, 9 С-5, 25 С-4, 21 С-3, 9 С-2/1, 8 ОО (ВР), 170 ОО (ПР), 306 СО, 519 МР

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; СО — категория службы охраны.

Таблица 34.16

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам (регулярный бюджет)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
ПГС	1	—	—	—	—	1
Д-2	2	—	—	—	—	2
Д-1	4	—	—	—	—	4
С-5	9	—	—	—	—	9
С-4	25	—	—	—	—	25
С-3	21	—	—	—	—	21
С-2/1	9	—	—	—	—	9
Итого	72	—	—	—	—	72
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	8	—	—	—	—	8
ОО (ПР)	170	—	—	—	—	170
СО	306	—	—	—	—	306
МР	519	—	—	—	—	519
Итого	1 003	—	—	—	—	1 003
Всего	1 075	—	—	—	—	1 075

Таблица 34.17

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов (совместно финансируемые виды деятельности)

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Должности	118 281,2	131 442,2	142,0	—	—	142,0	0,1	131 584,2
Прочие расходы по персоналу	7 897,9	7 591,7	—	—	—	—	—	7 591,7
Консультанты	144,4	71,7	—	—	—	—	—	71,7
Поездки персонала	6 013,8	5 437,1	—	—	—	—	—	5 437,1
Услуги подряда	3 993,5	3 859,3	—	—	—	—	—	3 859,3
Общие оперативные расходы	11 354,9	9 363,6	—	—	—	—	—	9 363,6
Принадлежности и материалы	1 420,0	2 340,9	—	—	—	—	—	2 340,9
Мебель и оборудование	4 186,9	1 219,8	—	—	—	—	—	1 219,8
Переоборудование помещений	27,9	—	—	—	—	—	—	—

Раздел 34 Охрана и безопасность

Статья расходов	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения					Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Субсидии и взносы	3 929,5	3 900,0	—	—	—	—	—	3 900,0
Прочие расходы	(7,4)	—	—	—	—	—	—	—
Всего	157 242,7	165 226,3	142,0	—	—	142,0	0,1	165 368,3

Таблица 34.18

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам и подпрограммам (совместно финансируемые виды деятельности)

(В тыс. долл. США)

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения					Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
А. Программа работы								
1. Службы безопасности и охраны	18 062,2	16 299,0	—	—	—	—	—	16 299,0
2. Полевые операции	129 489,3	138 722,5	142,0	—	—	142,0	0,1	138 864,5
3. Партнерства и специализированная поддержка	9 691,1	8 812,2	—	—	—	—	—	8 812,2
Итого, А	157 242,7	163 833,7	142,0	—	—	142,0	0,1	163 975,7
В. Вспомогательное обслуживание по программе	—	1 392,6	—	—	—	—	—	1 392,6
Всего	157 242,7	165 226,3	142,0	—	—	142,0	0,1	165 368,3

Таблица 34.19

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2025 год (совместно финансируемые виды деятельности)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2024 год	958	1 Д-2, 9 Д-1, 28 С-5, 197 С-4, 116 С-3, 14 С-2/1, 4 ОО (ВР), 26 ОО (ПР), 153 СО, 405 МР, 5 НСС
Предлагаемые должности на 2025 год	958	1 Д-2, 9 Д-1, 28 С-5, 197 С-4, 116 С-3, 14 С-2/1, 4 ОО (ВР), 26 ОО (ПР), 153 СО, 405 МР, 5 НСС

Таблица 34.20

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам (совместно финансируемые виды деятельности)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
Д-2	1	—	—	—	—	1
Д-1	9	—	—	—	—	9
С-5	28	—	—	—	—	28
С-4	197	—	—	—	—	197
С-3	116	—	—	—	—	116
С-2/1	14	—	—	—	—	14
Итого	365	—	—	—	—	365
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	4	—	—	—	—	4
ОО (ПР)	26	—	—	—	—	26
СО	153	—	—	—	—	153
МР	405	—	—	—	—	405
НСС	5	—	—	—	—	5
Итого	593	—	—	—	—	593
Всего	958	—	—	—	—	958

Таблица 34.21

Общее число предлагаемых должностей на 2025 год в разбивке по компонентам и подпрограммам (совместно финансируемые виды деятельности)

Компонент/подпрограмма	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
А. Программа работы						
1. Службы безопасности и охраны	160	—	—	—	—	160
2. Полевые операции	764	—	—	—	—	764
3. Партнерства и специализированная поддержка	34	—	—	—	—	34
Всего	958	—	—	—	—	958

Потребности в ресурсах на осуществление видов деятельности, финансируемых из регулярного бюджета

- 34.72 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблицах 34.22–34.24 и на рисунке 34.IV.
- 34.73 Как показано в таблицах 34.22 1) и 34.23 1), предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 140 039 200 долл. США до пересчета, что на 1 194 900 долл. США (или 0,8 процента) в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2024 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются техническими корректировками и прочими изменениями. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 34.22

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого		
А. Руководство и управление	3 098,3	5 651,8	1 534,4	–	188,4	1 722,8	30,5	7 374,6
В. Программа работы								
1. Службы безопасности и охраны	97 760,5	103 910,5	(1 000,2)	–	500,0	(500,2)	(0,5)	103 410,3
2. Полевые операции	22 180,5	23 572,5	(2 083,5)	–	–	(2 083,5)	(8,8)	21 489,0
3. Партнерства и специализированная поддержка	3 842,7	4 429,8	(125,7)	–	(188,4)	(314,1)	(7,1)	4 115,7
Итого, В	123 783,7	131 912,8	(3 209,4)	–	311,6	(2 897,8)	(2,2)	129 015,0
С. Вспомогательное обслуживание по программе	3 311,4	3 669,5	(19,9)	–	–	(19,9)	(0,5)	3 649,6
Итого, 1	130 193,4	141 234,1	(1 694,9)	–	500,0	(1 194,9)	(0,8)	140 039,2

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменение	В про- центах	Смета на 2025 год
В. Программа работы					
2. Полевые операции	3 965,1	3 805,3	29,2	0,8	3 834,5
Итого, 2	3 965,1	3 805,3	29,2	0,8	3 834,5

3) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменение	В про- центах	Смета на 2025 год
В. Программа работы					
1. Службы безопасности и охраны	14 160,5	15 680,2	4 313,4	27,5	19 993,6

Часть XII Охрана и безопасность

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменение	В про- центах	Смета на 2025 год
2. Полевые операции	6 686,3	7 145,0	(3 089,9)	(43,2)	4 055,1
3. Партнерства и специали- зированная поддержка	360,2	4 061,6	(3 124,8)	(76,9)	936,8
Итого, 3	21 207,0	26 886,8	(1 901,3)	(7,1)	24 985,5
Всего	155 365,5	171 926,2	(3 067,0)	(2,0)	168 859,2

Таблица 34.23

Общее предлагаемое на 2025 год число должностей в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

1) *Регулярный бюджет*

Категория/подпрограмма	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
A. Руководство и управление	33	—	—	1	1	34
B. Программа работы						
1. Службы безопасности и охраны	1 012	—	—	—	—	1 012
2. Полевые операции	—	—	—	—	—	—
3. Партнерства и специализирован- ная поддержка	15	—	—	(1)	(1)	14
Итого, B	1 027	—	—	—	—	1 026
C. Вспомогательное обслуживание по программе	15	—	—	—	—	15
Итого, 1	1 075	—	—	—	—	1 075

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент/подпрограмма	Смета на 2024 год	Изменение	Смета на 2025 год
B. Программа работы			
2. Полевые операции	16	—	16
Итого, 2	16	—	16

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент/подпрограмма	Смета на 2024 год	Изменение	Смета на 2025 год
B. Программа работы			
1. Службы безопасности и охраны	62	3	65
Итого, 3	62	3	65
Всего	1 153	3	1 156

Таблица 34.24
Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	В про- центах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с долго- стями	86 327,6	99 380,2	1 596,0	–	–	1 596,0	1,6	100 976,2	
Расходы, не связанные с долго- стями	43 865,8	41 853,9	(3 290,9)	–	500,0	(2 790,9)	(7,9)	39 063,0	
Всего	130 193,4	141 234,1	(1 694,9)	–	500,0	(1 194,9)	(0,8)	140 039,2	
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям									
Категория специалистов и выше		72	–	–	–	–	–	72	
Категория общего обслуживания и смежные категории		1 003	–	–	–	–	–	1 003	
Всего		1 075	–	–	–	–	–	1 075	

Рисунок 34.IV
Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам и на уровне компонентов и подпрограмм

Изменения в общем объеме ресурсов (регулярный бюджет)

Технические корректировки

34.74 Как показано в таблице 34.22 1), изменения в объеме ресурсов включают чистое уменьшение сметы на 1 694 900 долл. США, что объясняется нижеследующим:

- a) **Руководство и управление.** Увеличение сметы на 1 534 400 долл. США является совокупным результатом следующих изменений:
 - i) увеличение сметы на 1 596 000 долл. США в категории «Ресурсы, связанные с должностями», обусловленное увеличением расходов на 19 должностей (2 С-5, 7 С-4, 5 С-3, 2 С-2 и 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)), которые были созданы в 2024 году во исполнение резолюции [78/253](#) Генеральной Ассамблеи и в отношении которых в соответствии со сложившейся практикой расчета расходов на новые должности применялся 50-процентный показатель вакантности;
 - ii) сокращение на 61 600 долл. США по статье «Мебель и оборудование», обусловленное исключением единовременных ассигнований на приобретение офисной техники, портативных компьютеров и аппаратуры связи для сотрудников на 19 должностях, указанных в пункте 34.74 a) i) выше.
- b) **Подпрограмма 1 «Службы безопасности и охраны».** Уменьшение на 1 000 200 долл. США по статье «Субсидии и взносы» складывается из следующего:
 - i) уменьшения на 415 900 долл. США, обусловленного исключением выделенных в соответствии с резолюцией [78/253](#) Генеральной Ассамблеи (части XIV и XVI) единовременных ассигнований на персонал службы безопасности на время ремонта Дома Африки в Экономической комиссии для Африки в Аддис-Абебе (250 900 долл. США) и замены корпусов А–J в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби (165 000 долл. США);
 - ii) уменьшения на 584 300 долл. США доли Секретариата (до 23,7 процента на 2025 год с 27,3 процента в 2024 году) в расходах на совместно финансируемые виды деятельности в Отделении Организации Объединенных Наций в Вене (581 700 долл. США) и сокращения доли Организации Объединенных Наций (до 15,6 процента на 2025 год с 17,0 процента в 2024 году) в расходах на совместно финансируемые операции по обеспечению безопасности на местах в соответствии с проведенным КСР подсчетом численности сотрудников на местах по состоянию на 31 декабря 2023 года (2600 долл. США);
- c) **Подпрограмма 2 «Полевые операции».** Уменьшение на 2 083 500 долл. США по статье «Субсидии и взносы» складывается из следующего:
 - i) уменьшения на 1 903 100 долл. США вследствие того, что процентная доля Секретариата в расходах на совместно финансируемые операции по обеспечению безопасности на местах была снижена на основании проведенного КСР подсчета численности сотрудников на местах по состоянию на 31 декабря 2023 года (до 15,6 процента в 2025 году с 17,0 процента в 2024 году);
 - ii) уменьшения на 180 400 долл. США вследствие того, что процентная доля Организации Объединенных Наций в расходах на страхование на случай злоумышленных деяний была снижена (до 10,3 процента на 2025 год с 15,1 процента в 2024 году) по итогам подсчета численности участвующих структур, в том числе присоединившихся к программе новых структур.

- д) **Подпрограмма 3 «Партнерство и специализированная поддержка».** Уменьшение на 125 700 долл. США по статье «Субсидии и взносы» объясняется снижением процентной доли Секретариата в расходах на совместно финансируемые операции по обеспечению безопасности на местах на основании проведенного КСР подсчета численности сотрудников на местах по состоянию на 31 декабря 2023 года (до 15,6 процента в 2025 году с 17,0 процента в 2024 году);
- е) **Вспомогательное обслуживание по программе.** Уменьшение на 19 900 долл. США по статье «Субсидии и взносы» объясняется снижением процентной доли Секретариата в расходах на совместно финансируемые операции по обеспечению безопасности на местах на основании проведенного КСР подсчета численности сотрудников на местах по состоянию на 31 декабря 2023 года (до 15,6 процента в 2025 году с 17,0 процента в 2024 году).

Прочие изменения

34.75 Как показано в таблице 34.22 1), изменения в объеме ресурсов включают чистое увеличение сметы на 500 000 долл. США, что объясняется нижеследующим:

- а) **Руководство и управление.** Увеличение на 188 400 долл. США обусловлено не влекущим за собой изменения объема расходов переводом 1 должности С-3 из Секции стратегических партнерств и политики, относящейся к подпрограмме 3, в Службу стратегического планирования (см. приложение II). Перевод должности предлагается по итогам проведенного Департаментом обзора расходов, в ходе которого были выявлена нехватка кадровых ресурсов для выполнения оценки, необходимой для обеспечения внедрения и распространения ориентированного на результаты подхода во всем Департаменте;
- б) **Подпрограмма 1 «Службы безопасности и охраны».** Увеличение на 500 000 долл. США по статье «Поездки персонала» предлагается с учетом недавнего опыта для оплаты путевых расходов специалистов по безопасности, сопровождающих старших должностных лиц Организации Объединенных Наций в ходе поездок. Одной из основных функций Департамента в Нью-Йорке является обеспечение охраны Генерального секретаря, первого заместителя Генерального секретаря и Председателя Генеральной Ассамблеи, в особенности их личной охраны во время поездок;
- в) **Подпрограмма 3 «Партнерство и специализированная поддержка».** Уменьшение на 188 400 долл. США обусловлено не влекущим за собой изменения объема расходов переводом одной должности С-3 в компонент «Руководство и управление» (см. п. 34.75 а) выше).

Изменения в общем объеме ресурсов (совместно финансируемые виды деятельности)

Технические корректировки

34.76 Как показано в таблице 34.17, изменения в объеме ресурсов включают увеличение сметы на 142 000 долл. США по подпрограмме 2 «Полевые операции». Это увеличение обусловлено повышением расходов на 5 должностей национальных сотрудников — специалистов, которые были созданы в 2024 году во исполнение резолюции 78/253 Генеральной Ассамблеи и в отношении которых в соответствии со сложившейся практикой расчета расходов на новые должности применялся 50-процентный показатель вакантности.

Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

34.77 Как показано в таблицах 34.22 2) и 34.23 2), сумма прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов и поступающих по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, составляет 3 834 500 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного

бюджета и позволят удовлетворить потребности, указанные в докладе Генерального секретаря (A/78/746).

Внебюджетные ресурсы

- 34.78 Как показано в таблицах 34.22 3) и 34.23 3), объем внебюджетных ресурсов составляет 24 985 500 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться главным образом для оказания услуг обеспечения безопасности другим учреждениям и организациям в различных местах, при проведении специальных мероприятий на объектах Организации Объединенных Наций и вблизи них, при проведении гуманитарных операций в нестабильных условиях в различных местах, в том числе периферийными отделениями, а также для возмещения расходов на услуги, предоставляемые в рамках программы сертификации сотрудников личной охраны, подготовки по программе «Методы обеспечения безопасности в полевых условиях» и других соответствующих мероприятий.
- 34.79 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляется Департаментом в соответствии с полномочиями, делегированными ему Генеральным секретарем.

Руководство и управление

- 34.80 Заместитель Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности отвечает за общее руководство и управление деятельностью Департамента в том, что касается выполнения его мандатов и утвержденной программы работы, и за надзор за этой деятельностью. Заместитель Генерального секретаря является Председателем системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, а в том, что касается внутреннего функционирования Департамента и повседневного руководства его работой, поддержку ему оказывает помощник Генерального секретаря.
- 34.81 В управлении Департаментом заместителю Генерального секретаря помогает Служба стратегического планирования, которая отвечает за стратегическое планирование и управление рисками, операционную устойчивость и реагирование на чрезвычайные ситуации, за стратегические коммуникации, гендерные вопросы и инклюзивность, общеорганизационное управление, оценку, контроль за соблюдением требований, учет извлеченных уроков, применение передовой практики и инновации. Работа по всем этим направлениям позволяет обеспечивать в Департаменте ориентированность на результаты в соответствии с мандатами, целями и ценностями Организации Объединенных Наций на глобальном и страновом уровнях.
- 34.82 В соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, Департамент внедряет практику рационального природопользования в свою деятельность, в том числе в закупки товаров услуг в целях содействия обеспечению экологической стабильности, стойкости к потрясениям и рациональному использованию ресурсов.
- 34.83 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 34.25.
- 34.84 Департамент будет и впредь прилагать усилия в целях обеспечения заблаговременного планирования поездок и своевременного определения командироваемых лиц. В случае срочного командирования сотрудников служб безопасности и совершения поездок, связанных с использованием личной охраны, Департамент будет более тесно взаимодействовать с группой оформления поездок и агентом, с тем чтобы заблаговременно забронировать билеты исходя из предварительного маршрута. Показатель в 2023 году улучшился по сравнению с 2021 и 2022 годами, но остался низким в первую очередь из-за затруднявшей заблаговременное планирование необходимости срочно направлять сотрудников службы безопасности в места с

нестабильной обстановкой. Соблюдение сроков подготовки документации оставалось на уровне 100 процентов.

Таблица 34.25

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Фактический показатель за 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год	Запланированный показатель на 2025 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	31	44	50	100	100

34.85 Предлагаемый на 2025 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 7 374 600 долл. США, что на 1 722 800 долл. США в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2024 год. Предлагаемое увеличение сметы объясняется в пунктах 34.74 а) и 34.75 а). Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 34.26 и на рисунке 34.V.

Таблица 34.26

Руководство и управление: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Итого	В про- центах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должно- стями	2 844,8	4 769,0	1 596,0	–	188,4	1 784,4	37,4	6 553,4	
Расходы, не связанные с должно- стями	253,4	882,8	(61,6)	–	–	(61,6)	(7,0)	821,2	
Всего	3 098,3	5 651,8	1 534,4	–	188,4	1 722,8	30,5	7 374,6	
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям									
Категория специалистов и выше		25	–	–	1	1	4,0	26	
Категория общего обслуживания и смежные категории		8	–	–	–	–	–	8	
Всего		33	–	–	1	1	3,0	34	

Рисунок 34.V
Руководство и управление: распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Программа работы

Подпрограмма 1
Службы безопасности и охраны

Потребности в ресурсах по регулярному бюджету

34.86 Предлагаемый на 2025 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 103 410 300 долл. США, что на 500 200 долл. США меньше суммы ассигнований на 2024 год. Предлагаемое изменение объясняется в пунктах 34.74 b) и 34.75 b). Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 34.27 и на рисунке 34.VI.

Таблица 34.27
Подпрограмма 1: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (регулярный бюджет)
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Смета на 2025 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого		В про- центах
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	78 493,3	89 169,4	–	–	–	–	–	89 169,4
Расходы, не связанные с должно- стями	19 267,2	14 741,1	(1 000,2)	–	500,0	(500,2)	(3,4)	14 240,9
Всего	97 760,5	103 910,5	(1 000,2)	–	500,0	(500,2)	(0,5)	103 410,3

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Смета на 2025 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого В про- центах		
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		28	—	—	—	—	—	28
Категория общего обслуживания и смежные категории		984	—	—	—	—	—	984
Всего		1 012	—	—	—	—	—	1 012

Примечание: объем ресурсов включает долю Секретариата в расходах на 2025 год на совместно финансируемую Службу безопасности и охраны в Вене в размере 3 815 200 долл. США и на совместно финансируемые виды деятельности, связанные с региональными операциями по обеспечению безопасности на местах, в размере 28 700 долл. США.

Рисунок 34.VI
Подпрограмма 1: распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Потребности в ресурсах на осуществление совместно финансируемых видов деятельности

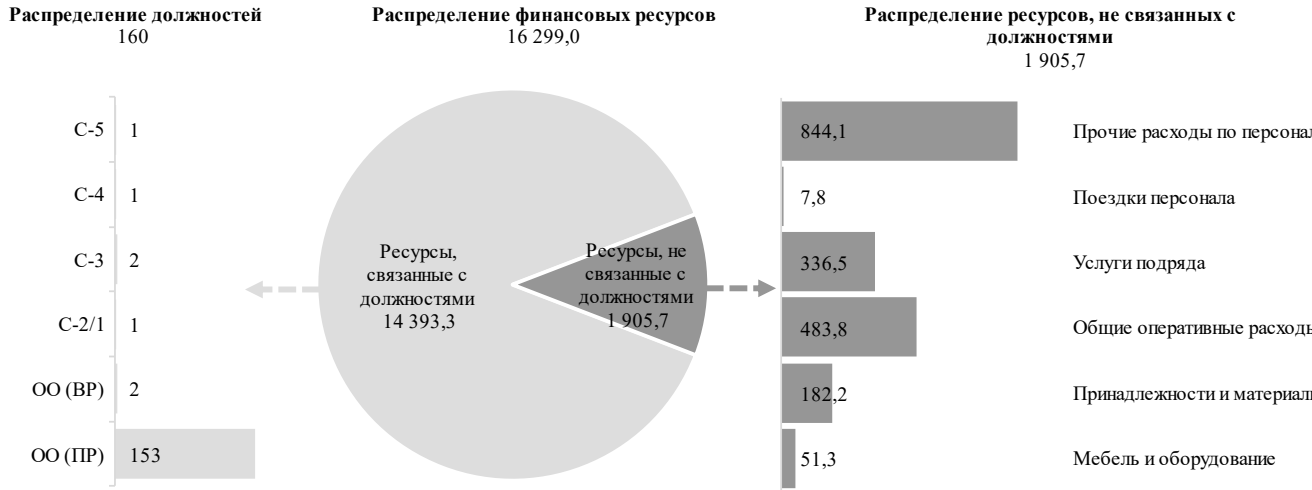
34.87 Предлагаемый на 2025 год с объем ресурсов по регулярному бюджету оставляет 16 299 000 долл. США и остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2024 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 34.28 и на рисунке 34.VII.

Таблица 34.28
Подпрограмма 1: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (совместно финансируемые виды деятельности)
 (Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Смета на 2025 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого В про- центах		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	15 990,1	14 393,3	—	—	—	—	—	14 393,3
Расходы, не связанные с должно- стями	2 072,1	1 905,7	—	—	—	—	—	1 905,7
Всего	18 062,2	16 299,0	—	—	—	—	—	16 299,0
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		5	—	—	—	—	—	5
Категория общего обслуживания и смежные категории		155	—	—	—	—	—	155
Всего		160	—	—	—	—	—	160

Примечание: объем ресурсов включает долю Секретариата в расходах на 2025 год на совместно финансируемую Службу безопасности и охраны в Вене в размере 3 815 200 долл. США и на совместно финансируемые виды деятельности, связанные с региональными операциями по обеспечению безопасности на местах, в размере 28 700 долл. США.

Рисунок 34.VII
Подпрограмма 1: распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (совместно финансируемые виды деятельности)
 (Число должностей/тыс. долл. США)



Подпрограмма 2 Полевые операции

Потребности в ресурсах по регулярному бюджету

- 34.88 Предлагаемый на 2025 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 21 489 000 долл. США, что на 2 083 500 долл. США меньше суммы ассигнований на 2024 год. Предлагаемое изменение объясняется в пункте 34.74 с). Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 34.29.

Таблица 34.29

Подпрограмма 2: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Смета на 2025 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, не связанные с должно- стями	22 180,5	23 572,5	(2 083,5)	–	– (2 083,5)	(8,8)	21 489,0	
Всего	22 180,5	23 572,5	(2 083,5)	–	– (2 083,5)	(8,8)	21 489,0	

Примечание: объем ресурсов включает долю Секретариата в расходах на совместно финансируемые виды деятельности, связанные с региональными операциями по обеспечению безопасности на местах, которая в 2025 году составляет 21 096 900 долл. США, и долю Организации Объединенных Наций в расходах на страхование на случай злоумышленных деяний, которая составляет 392 100 долл. США.

Потребности в ресурсах на осуществление совместно финансируемых видов деятельности

- 34.89 Предлагаемый на 2025 год объем ресурсов на совместно финансируемые виды деятельности составляет 138 864 500 долл. США, что на 142 000 долл. США больше суммы ассигнований на 2024 год. Предлагаемое изменение объясняется в пункте 34.76. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 34.30 и на рисунке 34.VIII.

Таблица 34.30

Подпрограмма 2: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (совместно финансируемые виды деятельности)

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Смета на 2025 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	96 051,8	111 221,8	142,0	—	—	142,0	0,1	111 363,8
Расходы, не связанные с должно- стями	33 437,5	27 500,7	—	—	—	—	—	27 500,7
Всего	129 489,3	138 722,5	142,0	—	—	142,0	0,1	138 864,5

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Смета на 2025 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого В про- центах		
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		335	—	—	—	—	—	335
Категория общего обслуживания и смежные категории		429	—	—	—	—	—	429
Всего		764	—	—	—	—	—	764

Примечание: ресурсы, не связанные с должностями, включают предназначенную для страхования на случай злоумышленных деяний сумму, которая в 2025 году составляет 3 795 400 долл. США. Доля Секретариата в расходах на совместно финансируемые виды деятельности и в расходах на страхование на случай злоумышленных деяний в 2025 году составляет 21 489 000 долл. США.

Рисунок 34.VIII
Подпрограмма 2: распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (совместно финансируемые виды деятельности)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Подпрограмма 3
Партнерства и специализированная поддержка

Потребности в ресурсах по регулярному бюджету

34.90 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год составляет 4 115 700 долл. США, что на 314 100 долл. США меньше суммы ассигнований на 2024 год. Предлагаемое изменение объясняется в пунктах 34.74 d) и 34.75 c). Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 34.31 и на рисунке 34.IX.

Таблица 34.31
Подпрограмма 3: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
 (Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Смета на 2025 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого В про- центах		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	2 383,2	2 908,6	–	–	(188,4)	(188,4)	(6,5)	2 720,2
Расходы, не связанные с должно- стями	1 459,5	1 521,2	(125,7)	–	–	(125,7)	(8,3)	1 395,5
Всего	3 842,7	4 429,8	(125,7)	–	(188,4)	(314,1)	(7,1)	4 115,7
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		12	–	–	(1)	(1)	8,3	11
Категория общего обслуживания и смежные категории		3	–	–	–	–	–	3
Всего		15	–	–	(1)	(1)	6,7	14

Примечание: объем ресурсов включает установленную в рамках механизмов совместного покрытия расходов долю Секретариата в расходах на совместно финансируемые виды деятельности, которая в 2025 году составляет 1 376 400 долл. США.

Рисунок 34.IX
Подпрограмма 3: распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)
 (Число должностей/тыс. долл. США)



Потребности в ресурсах на осуществление совместно финансируемых видов деятельности

34.91 Предлагаемый на 2025 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 8 812 200 долл. США и остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2024 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 34.32 и на рисунке 34.X.

Таблица 34.32
Подпрограмма 3: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (совместно финансируемые виды деятельности)
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Смета на 2025 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого В про- центах		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	6 239,3	5 827,1	—	—	—	—	—	5 827,1
Расходы, не связанные с должно- стями	3 451,9	2 985,1	—	—	—	—	—	2 985,1
Всего	9 691,1	8 812,2	—	—	—	—	—	8 812,2
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		25	—	—	—	—	—	25
Категория общего обслуживания и смежные категории		9	—	—	—	—	—	9
Всего		34	—	—	—	—	—	34

Примечание: доля Секретариата в расходах на осуществление совместно финансируемых видов деятельности в 2025 году составляет 1 376 400 долл. США.

Рисунок 34.X
Подпрограмма 3: распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (совместно финансируемые виды деятельности)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Вспомогательное обслуживание по программе

Потребности в ресурсах по регулярному бюджету

34.92 Предлагаемый на 2025 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 3 649 600 долл. США, что на 19 900 долл. США меньше суммы ассигнований на 2024 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 34.33 и на рисунке 34.XI.

Таблица 34.33

Вспомогательное обслуживание по программе: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	2 606,3	2 533,2	—	—	—	—	—	2 533,2
Расходы, не связанные с должно- стями	705,1	1 136,3	(19,9)	—	—	(19,9)	(1,8)	1 116,4
Всего	3 311,4	3 669,5	(19,9)	—	—	(19,9)	(0,5)	3 649,6
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		7	—	—	—	—	—	7
Категория общего обслуживания и смежные категории		8	—	—	—	—	—	8
Всего		15	—	—	—	—	—	15

Примечание: объем ресурсов включает установленную в рамках механизмов совместного покрытия расходов долю Секретариата в расходах на совместно финансируемые виды деятельности, которая в 2025 году составляет 217 500 долл. США.

Рисунок 34.XI
Вспомогательное обслуживание по программе: распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Потребности в ресурсах на осуществление совместно финансируемых видов деятельности

34.93 Предлагаемый на 2025 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 1 392 600 долл. США и остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2024 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 34.34.

Таблица 34.34
Вспомогательное обслуживание по программе: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (совместно финансируемые виды деятельности)

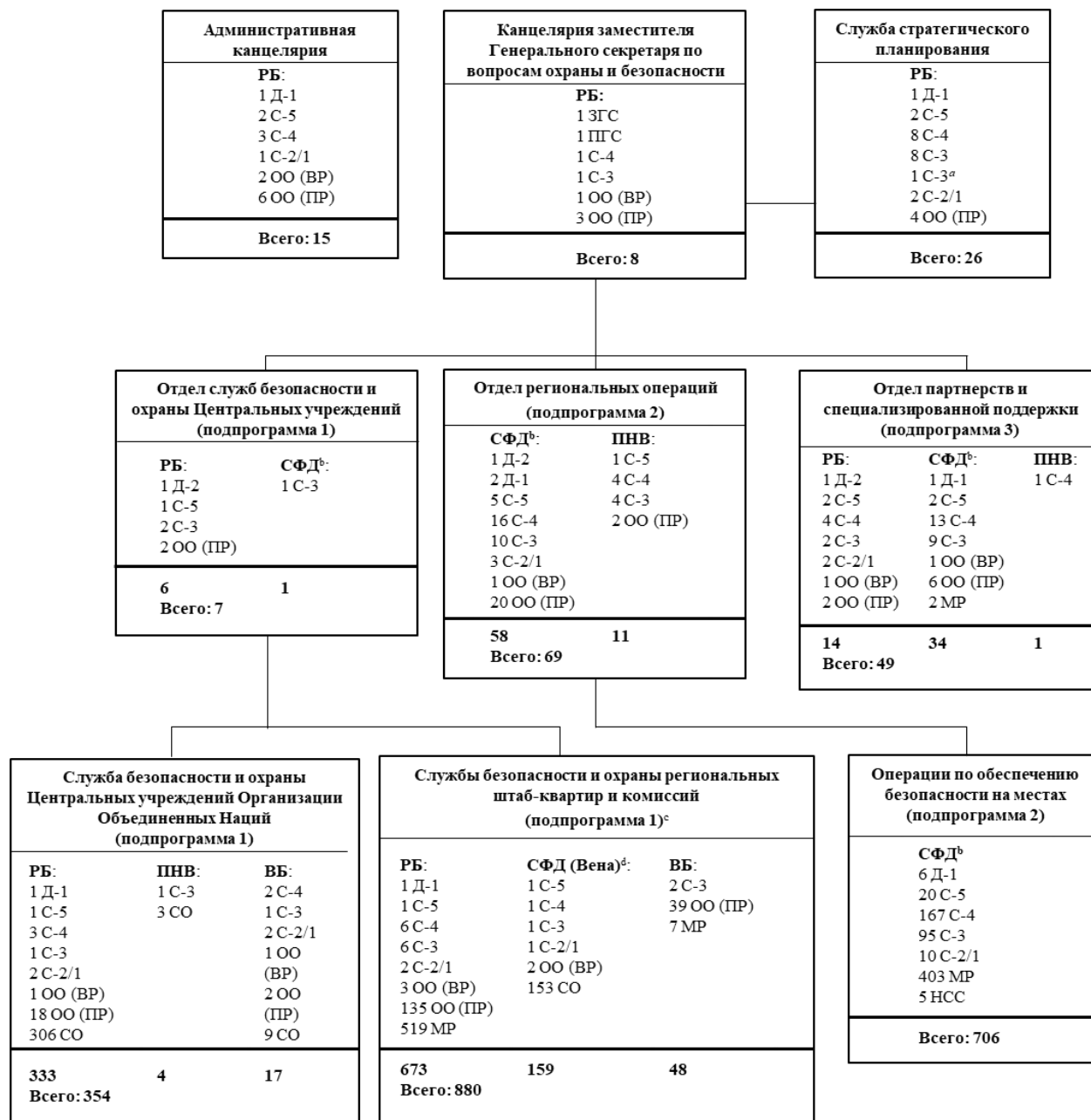
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Смета на 2025 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого		В про- центах
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, не связанные с должно- стями	—	1 392,6	—	—	—	—	—	1 392,6
Прочие расходы по персо- налу	—	1 392,6	—	—	—	—	—	1 392,6
Всего	—	1 392,6	—	—	—	—	—	1 392,6

Примечание: доля Секретариата в расходах на осуществление совместно финансируемых видов деятельности в 2025 году составляет 217 500 долл. США.

Приложение I

Организационная структура и распределение должностей на 2025 год



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ОО (БР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; РБ — регулярный бюджет; СО — категория службы охраны; СФД — совместно финансируемая деятельность.

^a Передаваемые должности

^b Совместно финансируется всеми организациями, участвующими в системе обеспечения безопасности на местах.

^c Включая службы безопасности и охраны в других местах расположения штаб-квартир и в региональных комиссиях.

^d Совместно финансируется всеми базирующимися в Венском международном центре организациями, пользующимися услугами Службы охраны и безопасности.

Приложение II

Сводная информация о предлагаемом изменении числа должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам

Компонент/подпрограмма	Должности	Класс/разряд	Описание	Причина изменения
Регулярный бюджет				
Руководство и управление	1	C-3	Перевод 1 должности специалиста по управлению программами	Предлагаемый перевод в компонент «Руководство и управление» 1 должности специалиста по управлению программами (C-3), как было отмечено в обзоре расходов, позволит обеспечить поддержку и стратегическое консультирование руководства по вопросам разработки, осуществления и координации планов и инициатив Департамента в целях перспективного планирования с уделением особого внимания оценке результатов работы и управлению по результатам, а также распространению и реализации стратегии, ориентированной на результаты, во всем Департаменте.
Подпрограмма 3 «Партнерство и специализированная поддержка»	1)	C-3	Перевод 1 должности специалиста по управлению программами	