



Asamblea General

Distr. general
17 de abril de 2024
Español
Original: inglés

Septuagésimo noveno período de sesiones

Temas 139 y 140 de la lista preliminar*

Proyecto de presupuesto por programas para 2025

Planificación de los programas

Proyecto de presupuesto por programas para 2025

Parte XII Seguridad

Sección 34 Seguridad

Programa 28 Seguridad

Índice

	<i>Página</i>
A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023**	3
Orientación general	3
Programa de trabajo	6
Subprograma 1. Servicios de Seguridad	6
Subprograma 2. Operaciones sobre el terreno	10
Subprograma 3. Alianzas y apoyo especializado	15

Nota: En el presente documento se ha empleado el masculino genérico en algunos casos para aligerar el texto, entendiéndose que se aplica tanto a mujeres como a hombres.

* A/79/50.

** De conformidad con el párrafo 10 de la resolución 77/267 de la Asamblea General, la parte correspondiente al plan y la ejecución del programa (parte II) se presenta por conducto del Comité del Programa y de la Coordinación para su examen por la Asamblea.



B . Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025*** . . .	20
Sinopsis	20
Dirección y gestión ejecutivas	31
Programa de trabajo	32
Subprograma 1. Servicios de Seguridad	32
Subprograma 2. Operaciones sobre el terreno	34
Subprograma 3. Alianzas y apoyo especializado	36
Apoyo al programa	38
Anexos	
I. Organigrama y distribución de los puestos para 2025.	40
II. Resumen de los cambios que se proponen en los puestos, por componente y subprograma	41

*** De conformidad con el párrafo 10 de la resolución [77/267](#) de la Asamblea General, la parte correspondiente a las necesidades de recursos relacionados y no relacionados con puestos (parte III) se presenta por conducto de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto para su examen por la Asamblea.

A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023

Orientación general

Mandatos y antecedentes

- 34.1 El Departamento de Seguridad se encarga de liderar el sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas, brindarle apoyo operacional y supervisarlos. El mandato se deriva de las prioridades establecidas en las resoluciones y decisiones pertinentes de la Asamblea General, incluida la resolución [59/276](#), por la que se estableció el Departamento. El Departamento permite a las Naciones Unidas ejecutar sus operaciones y programas en todo el mundo y presta apoyo a aproximadamente 180.000 integrantes del personal y a 400.000 familiares a cargo en más de 125 Estados.
- 34.2 El entorno de seguridad en el que las Naciones Unidas desarrollan su labor sigue siendo muy complejo e impredecible. Son varios los factores que contribuyen a ello, como las guerras, los conflictos, los disturbios civiles y la delincuencia, así como el hecho de que los grupos armados no estatales hayan ampliado su alcance y sus capacidades valiéndose de agravios desatendidos, la indiferencia que algunos agentes muestran ante el derecho internacional humanitario y el nivel sin precedentes de migraciones inducidas por el cambio climático, en contextos específicos, que interactúan con factores sociales, políticos y económicos, en lugares donde las Naciones Unidas están llamadas a cumplir sus mandatos.

Estrategia y factores externos para 2025

- 34.3 El Departamento seguirá realizando sus actividades y fortaleciendo sus capacidades en apoyo de los mandatos y objetivos de la Organización, mediante un enfoque basado en los riesgos adaptado a las necesidades de las entidades del sistema de las Naciones Unidas para ejecutar sus programas, al tiempo que vela por la seguridad de su personal en entornos operativos que son complejos y difíciles.
- 34.4 El Departamento seguirá centrándose en la resiliencia, la eficiencia y los resultados. El énfasis en la resistencia y la eficiencia se basa en los riesgos que el entorno operacional plantea a la capacidad del Departamento para llevar a cabo su misión, tal y como se articula en su sistema de gestión de los riesgos institucionales. El Departamento seguirá reforzando su capacidad de resiliencia formulando programas nacionales que articulen las contribuciones que hace el Departamento a los resultados de la Organización, tal y como se presentan en el Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible y en los planes de respuesta humanitaria. La formación específica impartida a las oficinas nacionales que estén formulando sus programas continuará en 2025, y se prevé una mejora tangible de la orientación de los resultados a lo largo del año. El Departamento seguirá detectando y subsanando las deficiencias en la preparación operacional y estratégica de los distintos emplazamientos mediante conocimientos especializados permanentes y un aseguramiento exhaustivo de la calidad de los planes de seguridad. Mantendrá capacidades y alianzas para mejorar su respuesta ante crisis repentinas y a gran escala, recurriendo a medios de despliegue rápido procedentes de las diversas fuentes de experiencia en seguridad del Departamento y en colaboración con otras entidades de las Naciones Unidas para dar una respuesta cohesionada.
- 34.5 Además, el Departamento buscará la eficiencia operacional a través de una serie de iniciativas diseñadas para satisfacer el aumento de la demanda con los medios existentes, incluida la puesta en marcha de un proyecto de transformación digital diseñado en 2023. Este esfuerzo, derivado de la Estrategia de Datos del Secretario General para la Acción de Todos en Todas Partes, se centrará en aprovechar mejor los datos para la toma de decisiones, digitalizar los procesos de trabajo pertinentes, garantizar la interoperabilidad de los sistemas y mejorar la alfabetización digital de toda la mano de obra. Por último, la eficiencia seguirá siendo una dimensión central en la realización y el análisis por parte del Departamento de las evaluaciones temáticas, las misiones de control del cumplimiento y los ejercicios de lecciones aprendidas.

- 34.6 Además, seguirá ejecutando el proyecto plurianual de control del acceso normalizado para modernizar la infraestructura de seguridad de las Naciones Unidas que el Secretario General presentó en sus informes sobre la planificación de las inversiones de capital ([A/77/519](#) y [A/78/536](#) y [A/78/536/Corr.1](#)).
- 34.7 El Departamento actualizará y desarrollará su programa de capacitación para mejorar la actuación profesional del personal de seguridad integrado y de su capacidad para adaptar los servicios de seguridad a las necesidades de los programas de las Naciones Unidas en todo el mundo. Las actividades del Departamento de promoción y comunicación destacarán aún más, de forma concreta y transparente, cómo su trabajo y sus requisitos tienen un efecto positivo en el cumplimiento de los mandatos de las Naciones Unidas. El Departamento también seguirá intentando que haya representación geográfica y diversidad entre el personal, como motores esenciales de la ejecución eficaz del mandato.
- 34.8 En cuanto a la cooperación con otras entidades a nivel mundial, regional, nacional y local, el Departamento se centrará en la colaboración estrecha con los asociados en la ejecución de las Naciones Unidas, incluidas organizaciones no gubernamentales, sobre todo en el marco de la iniciativa Salvar Vidas entre Todos, que aboga por que las Naciones Unidas y las organizaciones no gubernamentales internacionales compartan información y las mejores prácticas relacionadas con la seguridad.
- 34.9 El Departamento seguirá asumiendo funciones de liderazgo a través de la Red Interinstitucional de Gestión de la Seguridad a la hora de formular, actualizar y ejecutar en todo el sistema las políticas y medidas de seguridad pertinentes destinadas a mejorar la gestión de los riesgos para la seguridad a fin de que las operaciones de las Naciones Unidas se lleven a cabo dentro de un nivel de riesgo aceptable, y medidas tácticas, como la capacitación y concienciación del personal en materia de seguridad. El Departamento también colaborará con la Red para reforzar el cumplimiento colectivo de las políticas de seguridad. El Departamento también continuará participando en los mecanismos de coordinación interinstitucional, incluidos el Comité de Alto Nivel sobre Gestión de la Junta de los Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas para la Coordinación y sus redes.
- 34.10 Con respecto a los factores externos, el Departamento tuvo en cuenta los riesgos pertinentes señalados en su registro de riesgos y, en consecuencia, el plan general para 2025 se basa en las siguientes hipótesis de planificación:
 - a) Las crisis y las condiciones de seguridad evolucionarán de forma rápida e impredecible, las Naciones Unidas seguirán teniendo dificultades para acceder de forma segura a determinadas zonas y comunidades a fin de ejecutar sus programas. Las complejas emergencias simultáneas a gran escala seguirán requiriendo una respuesta ágil, flexible y rápida en materia de seguridad para ayudar a las Naciones Unidas a ampliar, y ajustar si es necesario, su presencia y sus programas humanitarios;
 - b) Las necesidades en materia de seguridad seguirán siendo elevadas durante las reducciones y retiradas de las operaciones de paz de las Naciones Unidas, y será necesario un compromiso activo con los Estados Miembros en esos momentos;
 - c) El personal y los locales de las Naciones Unidas seguirán enfrentándose a amenazas directas e indirectas, por ejemplo, las procedentes de agentes generadores que utilicen técnicas innovadoras y avanzadas que exigirán respuestas nuevas y especializadas por parte del sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas;
 - d) Los Gobiernos anfitriones seguirán prestando apoyo en materia de seguridad a las Naciones Unidas; y, en algunos casos, puede que haya que complementar dicho apoyo, dependiendo de la situación de la seguridad y las capacidades;
 - e) Continuará la demanda de un mayor nivel de análisis de los riesgos, capacitación, asesoramiento, respuestas y soluciones en materia de seguridad para atender las necesidades y obligaciones que, en esta esfera, tengan los Oficiales de Seguridad Designados de las Naciones Unidas y los miembros del Grupo de Gestión de la Seguridad.

- 34.11 El Departamento incorpora la perspectiva de género en sus actividades operacionales, sus entregables y sus resultados, según proceda y seguirá fortaleciendo su enfoque en cuanto a la gestión de la seguridad que tenga en cuenta las cuestiones de género. Seguirá perfeccionando su filosofía respecto a crear un entorno de trabajo seguro para el personal y las operaciones de las Naciones Unidas, así como a sensibilizar sobre la explotación y los abusos sexuales (entre otros temas) y actuar para prevenirlos.
- 34.12 Con arreglo a la Estrategia de las Naciones Unidas para la Inclusión de la Discapacidad, el Departamento creará un entorno favorable para las personas con discapacidad. Continuará incorporando la inclusión de la discapacidad en su proceso de gestión de riesgos y colaborando con organizaciones de personas con discapacidad al formular medidas que permitan la accesibilidad de los locales y garanticen la seguridad de las personas con discapacidad. Mantendrá una revisión periódica de los ajustes y la accesibilidad para el personal y los delegados con discapacidad, y controlará su satisfacción con el nivel de apoyo recibido.

Mandatos legislativos

- 34.13 En la lista siguiente, que se revisó al preparar el proyecto de presupuesto por programas, figuran todos los mandatos encomendados al programa.

Resoluciones y decisiones de la Asamblea General

54/192 ; 55/175 ; 78/118	Seguridad del personal de asistencia humanitaria y protección del personal de las Naciones Unidas		sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas sobre el terreno
56/255 , secc. VIII	Cuestiones especiales relacionadas con el proyecto de presupuesto por programas para el bienio 2002-2003: seguridad del personal de las Naciones Unidas	59/276 , secc. XI	Cuestiones relativas al presupuesto por programas para el bienio 2004-2005: un sistema de gestión de la seguridad reforzado y unificado para las Naciones Unidas
56/286	Refuerzo de la seguridad de los locales de las Naciones Unidas	61/263	Sistema de gestión de la seguridad reforzado y unificado
Decisión 57/567	Medidas de seguridad interinstitucionales: marco para la rendición de cuentas sobre el	74/299	Mejoramiento de la seguridad vial en el mundo

Resolución del Consejo de Seguridad

[1502 \(2003\)](#)

Entregables

- 34.14 En el cuadro 34.1 se enumeran todos los entregables transversales del programa.

Cuadro 34.1

Entregables transversales del período 2023-2025, por categoría y subcategoría

Categoría y subcategoría	2023 (previstos)	2023 (reales)	2024 (previstos)	2025 (previstos)
A. Facilitación de procesos intergubernamentales y órganos de expertos				
Documentación para reuniones (número de documentos)	1	1	1	1
1. Informe sobre la seguridad del personal de asistencia humanitaria y protección del personal de las Naciones Unidas	1	1	1	1
Servicios sustantivos para reuniones (número de reuniones de tres horas)	3	3	3	3
Reuniones de:				
2. La Quinta Comisión	1	1	1	1

Categoría y subcategoría	2023 (previstos)	2023 (reales)	2024 (previstos)	2025 (previstos)
3. El Comité del Programa y de la Coordinación	1	1	1	1
4. La Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto	1	1	1	1
B. Generación y transferencia de conocimientos				
Materiales técnicos	2	2	2	2
5. Security Policy Manual	1	1	1	1
6. Designated Official and Security Management Team Handbook	1	1	1	1
E. Entregables facilitadores				
Seguridad: Políticas, procedimientos y directrices internos del sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas, sesiones informativas de apoyo técnico sobre políticas, procedimientos y directrices de seguridad del sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas dirigidas a más de 150 oficiales designados para la seguridad y las autoridades decisorias ligadas a esta materia, así como a 4.000 profesionales de la seguridad y miembros del personal de las Naciones Unidas sobre el terreno y en la Sede; y plataformas relacionadas con la seguridad, como la Red de Información del Personal de Gestión de la Seguridad de las Naciones Unidas y la base de datos de criticidad de los programas que se emplea en todas las 41 zonas de operaciones de riesgo alto y muy alto.				

Actividades de evaluación

- 34.15 Las siguientes evaluaciones realizadas por el Departamento de Apoyo Operacional y finalizadas en 2023 han servido de orientación al preparar el proyecto de plan del programa para 2025:
- a) Evaluación independiente de la estrategia psicosocial y de bienestar del Departamento;
 - b) Evaluación independiente de la formación relacionada con el botiquín de socorrismo.
- 34.16 En respuesta a los resultados de las evaluaciones mencionadas, el Departamento ajustará su apoyo en el contexto de la estrategia psicosocial y de bienestar, en particular reforzando la red de pares del sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas, y también integrará mejor una perspectiva de género en su formación relacionada con el botiquín de socorrismo.
- 34.17 Está previsto que el Departamento lleve a cabo dos evaluaciones en 2025, cuyos temas están por determinar.

Programa de trabajo

Subprograma 1 Servicios de Seguridad

Objetivo

- 34.18 El objetivo al que contribuye este subprograma es garantizar un entorno seguro para todo el personal de las Naciones Unidas, los delegados, los dignatarios y otros visitantes mientras realizan sus actividades en la Sede de las Naciones Unidas, las oficinas situadas fuera de la Sede y las comisiones regionales, y cuando asistan a actos especiales organizados por las Naciones Unidas en otros lugares.

Estrategia

- 34.19 Para contribuir a este objetivo, el subprograma seguirá coordinando y gestionando desde el punto de vista estratégico los servicios de seguridad en ocho lugares de destino, y brindando orientaciones operacionales y supervisión técnica con respecto a la gestión de los riesgos para la seguridad, la seguridad física, los servicios de escolta, la gestión de crisis, la prevención de incendios, la

contratación, la resiliencia, la capacitación y la supervisión de los proyectos de seguridad en las ubicaciones señaladas.

34.20 Se espera que la labor mencionada permita obtener los resultados siguientes:

- a) El acceso seguro y eficiente de los delegados, el personal y los visitantes a los locales de las Naciones Unidas y a los eventos especiales externos;
- b) La ejecución sin contratiempos de los mandatos y programas de las Naciones Unidas en los locales de la Organización y en los eventos especiales externos.

Ejecución del programa en 2023

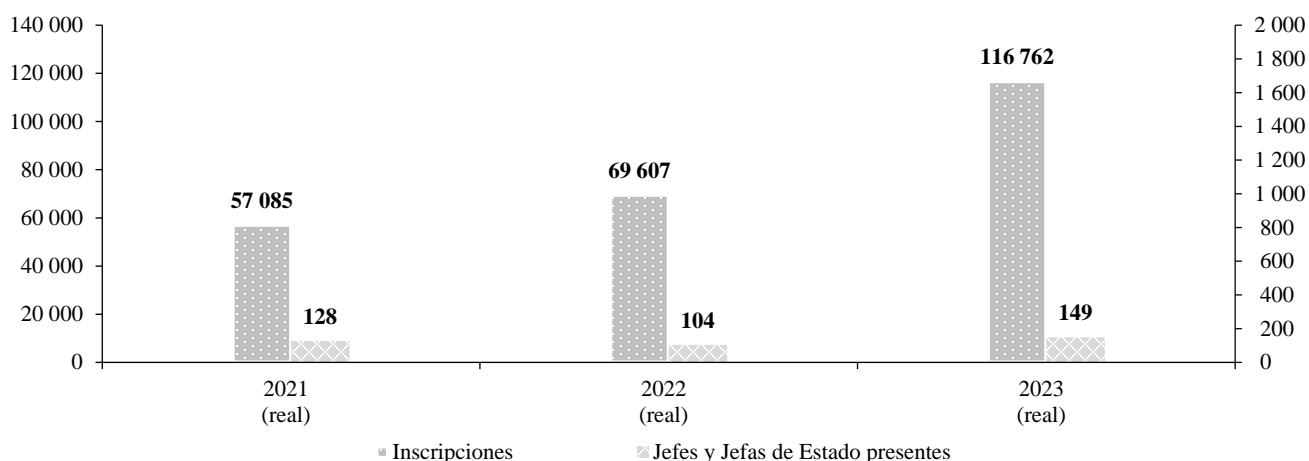
Seguridad de un mayor número de delegados, personal y participantes en las conferencias y eventos externos de las Naciones Unidas

34.21 Ante la tarea de prestar apoyo en materia de seguridad a cinco eventos externos que se celebraban simultáneamente en cinco países en el último trimestre de 2023 y a 15 grandes eventos externos durante el año, el subprograma recurrió a asociados de todo el Departamento al Cuerpo de Seguridad Integrado para crear varios equipos con el fin de garantizar la seguridad de los participantes en las conferencias. Por ejemplo, para la 28ª reunión de la Conferencia de las Partes en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, celebrada en Dubai (Emiratos Árabes Unidos), el subprograma creó un equipo formado por 122 agentes de seguridad procedentes de 15 lugares de destino. Esto permitió al subprograma planificar, coordinar y ejecutar satisfactoriamente la operación de seguridad y protección de la que fue la mayor reunión de la historia de las Naciones Unidas, con 116.762 participantes y la presencia de 149 Jefes y Jefas de Estado. Esta medida excepcional fue fundamental para hacer frente al aumento de la demanda de servicios de seguridad provocado por el incremento en el número de participantes registrados.

34.22 El progreso hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase la figura 34.I).

Figura 34.I

Medida de la ejecución: garantía de la seguridad de los participantes en las sesiones de la Conferencia de las Partes en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático en un contexto de aumento de la demanda de servicios de seguridad (anual)



Resultados previstos para 2025

Resultado 1: seguridad del personal de las Naciones Unidas, de los delegados y de los locales durante los incidentes críticos

Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

- 34.23 La labor del subprograma contribuyó a mejorar la coordinación con 10 países anfitriones en respuesta a incidentes críticos, mediante la coordinación de 195 maniobras conjuntas con las fuerzas del orden del país anfitrión en los ámbitos de la prevención de incendios, la formación sobre cómo actuar en los casos de tiradores activos, los simulacros de evacuación y la detección de explosivos, con lo que se alcanzó el objetivo previsto.
- 34.24 El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 34.2).

Cuadro 34.2
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
El personal de los equipos de respuesta inicial de las Naciones Unidas tiene acceso a una capacitación mejorada y actualizada, con ejercicios prácticos y un enfoque centrado en las víctimas	Mayor preparación para responder de forma adecuada y eficaz a los incidentes críticos	Mejor coordinación con los países anfitriones para responder a los incidentes críticos, por ejemplo en los ámbitos de la prevención de incendios, la formación sobre cómo actuar en los casos de tiradores activos, los simulacros de evacuación y la detección de explosivos	Todos los asociados participan en ejercicios conjuntos de operaciones de seguridad con las fuerzas del orden y los servicios de emergencia de los países anfitriones en situaciones de la vida real A raíz de una evaluación por pares, se determina que las operaciones conjuntas de seguridad presentan un nivel adecuado de preparación y eficacia para responder a incidentes críticos, valoración que incluye el tiempo de respuesta inicial y los plazos de resolución de dichos incidentes	Todos los asociados involucrados en la celebración de conferencias en recintos externos participan en ejercicios conjuntos de operaciones de seguridad con las fuerzas del orden y los servicios de emergencia de los países anfitriones

Resultado 2: los delegados y otros participantes que acuden a las conferencias y eventos especiales celebrados en recintos externos perciben un tratamiento homogéneo y coherente de la seguridad

Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

- 34.25 La labor del subprograma contribuyó a la aplicación de normas mínimas operativas de seguridad por parte de los coordinadores de seguridad de actos externos, para que los controles de la seguridad física y la recogida de credenciales se efectúen de un modo coherente y acorde con los criterios de referencia establecidos en la Sede, que cumplieron el objetivo previsto.
- 34.26 El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 34.3).

Cuadro 34.3

Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
—	Se prestan servicios de seguridad a los delegados, incluida la recogida de credenciales y los controles de la seguridad física, que dependen de los conocimientos y la experiencia del coordinador de la seguridad del evento y de su interacción con su homólogo en materia de seguridad del país anfitrión	Los delegados reciben los mismos servicios de seguridad y protección en todas las conferencias, según los criterios de referencia establecidos en la Sede	El tiempo empleado en la recogida de credenciales y los controles de seguridad en todas las conferencias y eventos especiales celebrados en recintos externos no supera los valores de referencia establecidos en la Sede	Acceso eficiente para los participantes en las conferencias, ya que en todas las conferencias y actos especiales celebrados en recintos externos hay accesos exclusivos separados para los delegados, el personal de las Naciones Unidas y el personal de servicios externos para el control de seguridad física y la recogida de credenciales

Resultado 3: mayor facilidad de desplazamiento de los miembros de las delegaciones y el personal entre los distintos lugares de trabajo

Proyecto de plan del programa para 2025

- 34.27 El subprograma gestiona los sistemas de seguridad física y electrónica de los ocho lugares de destino. Las aplicaciones del sistema de control de acceso utilizadas actualmente por cada uno de estos ocho lugares de destino no son compatibles con las credenciales expedidas por el resto.

Enseñanzas extraídas y cambios previstos

- 34.28 La enseñanza que extrajo el subprograma fue que necesitaba simplificar los procesos para los delegados y el personal que viaja entre lugares de destino. Al aplicar la enseñanza, el subprograma facilitará el acceso de los delegados y el personal a los locales de las Naciones Unidas sin necesidad de expedir nuevas tarjetas de identificación cada vez que se desplacen entre lugares de destino. El subprograma unificará los ocho lugares de destino para que funcionen bajo una plataforma de seguridad común, lo que eliminará el proceso manual de expedición de credenciales y facilitará la circulación de delegados y personal entre ellos.

34.29 El progreso previsto hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 34.4).

Cuadro 34.4
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
—	—	Los delegados y miembros del personal disponen de credenciales que solo permiten el acceso a las instalaciones del lugar de destino que las expide	Se establece un sistema operativo y una infraestructura en línea comunes para apoyar una tarjeta común de control de acceso a las credenciales en los ocho lugares de destino para los delegados y el personal	Se ha establecido una infraestructura física para facilitar el acceso de los delegados y el personal que se desplaza entre los ocho lugares de destino, bajo una plataforma común de control del acceso

Entregables

34.30 En el cuadro 34.5 se enumeran todos los entregables del subprograma.

Cuadro 34.5
Subprograma 1: entregables de 2025, por categoría y subcategoría

Categoría y subcategoría
E. Entregables facilitadores Seguridad: Control del acceso y de la seguridad de unos 6 millones de personas al año en la Sede de las Naciones Unidas, las oficinas fuera de la Sede y las comisiones económicas y sociales regionales; seguridad para aproximadamente 84 conferencias y eventos especiales de las Naciones Unidas que se celebran fuera de los locales de la Organización; aproximadamente 9.000 operaciones de escolta para altos funcionarios de las Naciones Unidas y dignatarios visitantes; 2.600 investigaciones de incidentes relacionados con la seguridad; 2.400 inspecciones de prevención de incendios.

Subprograma 2
Operaciones sobre el terreno

Objetivo

34.31 El objetivo al que contribuye este subprograma es garantizar la seguridad del personal y de los activos y los locales de las Naciones Unidas en los lugares de destino sobre el terreno a fin de permitir el cumplimiento de los mandatos, los programas y las actividades de la Organización en todo el mundo.

Estrategia

34.32 Para contribuir al objetivo, el subprograma:

- a) Brindará apoyo operacional en materia de seguridad para la ejecución de los programas de las Naciones Unidas sobre el terreno y el personal de los programas sobre el terreno mediante la coordinación y el asesoramiento eficaces y puntuales sobre seguridad;
- b) Proporcionará orientaciones operacionales coherentes para las operaciones sobre el terreno respecto a cómo prepararse ante las crisis de seguridad y cómo gestionarlas;
- c) Destacará con rapidez y puntualidad a profesionales de la seguridad en países, misiones y zonas, como aquellos afectados por situaciones de crisis e imprevistos en materia de seguridad;
- d) Ejecutará misiones de evaluación de la seguridad en lugares de destino sobre el terreno con el fin de examinar y evaluar los procesos y procedimientos locales de gestión de la seguridad;
- e) Celebrará talleres regionales y conferencias mundiales para todos los profesionales superiores de seguridad sobre el terreno del Departamento con el fin de compartir las mejores prácticas operacionales y las enseñanzas extraídas y garantizar la coherencia de las prácticas y los procedimientos de gestión de la seguridad;
- f) Desarrollará su capacidad para recopilar y analizar datos y ofrecer análisis para las autoridades decisorias en materia de seguridad.

34.33 Se espera que la labor mencionada permita obtener los resultados siguientes:

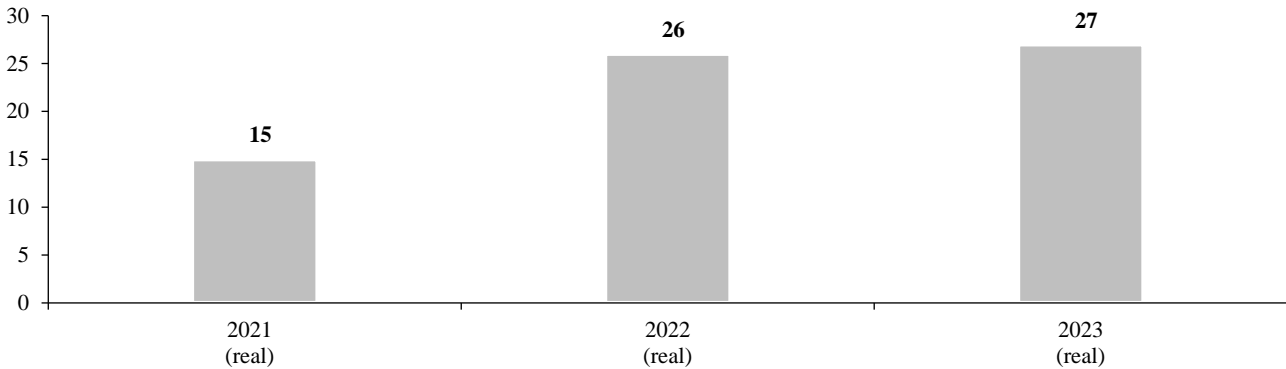
- a) Mejora de la eficacia y la pertinencia de los procesos de gestión de los riesgos para la seguridad;
- b) Mayor capacidad para permitir la ejecución de programas de las Naciones Unidas en entornos de alto riesgo, en consonancia con los objetivos de las Naciones Unidas de mantener su presencia y cumplir su cometido;
- c) Mayor capacidad de los responsables de la seguridad para tomar decisiones basadas en el riesgo;
- d) Medidas de gestión de la seguridad sobre el terreno mejoradas y agilizadas.

Ejecución del programa en 2023

Mantenimiento de la capacidad de las Naciones Unidas para ejecutar sus programas durante las crisis

- 34.34 El subprograma hizo posible que las Naciones Unidas siguieran ejecutando sus mandatos, programas y actividades fundamentales en todo el mundo, también en zonas caracterizadas por unos niveles de riesgo alto y muy alto. El subprograma desplegó experiencia en gestión de crisis y capacidad de refuerzo en 2023, proporcionando asistencia adicional en materia de seguridad para que las Naciones Unidas pudieran actuar en lugares afectados por crisis. Por ejemplo, el subprograma apoyó la prestación de ayuda humanitaria en el Afganistán, Haití, la República Árabe Siria, Türkiye y Ucrania, entre otros países. En Haití, la capacidad de análisis adicional permitió un mayor acceso a zonas de Puerto Príncipe para la prestación de ayuda humanitaria. El subprograma también apoyó la gestión de incidentes con toma de rehenes, así como los preparativos de seguridad en el contexto de las elecciones en numerosos países. Gracias a esos esfuerzos, las Naciones Unidas pudieron responder a numerosas crisis ocurridas en 2023.
- 34.35 El progreso hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase la figura 34.II).

Figura 34.II
Medida de la ejecución: número de países o territorios en los que se ha desplegado capacidad de refuerzo para permitir la ejecución de los programas de las Naciones Unidas (anual)



Resultados previstos para 2025

Resultado 1: mejora de la toma de decisiones sobre seguridad gracias al suministro de datos e información analítica oportunos y pertinentes

Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

- 34.36 La labor del subprograma contribuyó a que los responsables de la toma de decisiones dispusieran de datos de seguridad oportunos y mejor contextualizados, incluidos, por ejemplo, los relativos a las tendencias geográficas relacionadas con la inseguridad, lo que permitió un mayor conocimiento de la situación y la identificación de posibles lugares de alto riesgo, con lo que se cumplió el objetivo previsto.
- 34.37 El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 34.6).

Cuadro 34.6
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
Un total de 317 miembros del personal de seguridad (120 del Departamento de Seguridad y 197 del sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas) ampliaron sus conocimientos y competencias sobre el uso de la información relacionada con las amenazas a la seguridad	El personal de seguridad pudo tomar mejores decisiones en materia de seguridad al poder consultar información analítica y datos estructurados, en los que se diferenciaban los hechos de los juicios analíticos y cuyo significado e importancia para la ejecución de los programas resultaban claros,	Los responsables de la toma de decisiones disponían de datos oportunos y mejor contextualizados, incluso sobre tendencias geográficas relacionadas con la inseguridad, lo que permitió un mayor conocimiento de la situación y la identificación de posibles lugares de alto riesgo	Las autoridades decisorias pueden trabajar con un análisis y una difusión más rápidos y ágiles de la información sobre amenazas a la seguridad, gracias a un acceso selectivo a los datos y a una tecnología de emisión en directo, todo ello adaptado a las diferencias regionales	Los responsables de la toma de decisiones tienen acceso a datos más ricos y específicos, con análisis de prospectiva estratégica y mejor visualización

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
	también en entornos cambiantes y de alto riesgo, como Haití, donde los productos analíticos aportaron evaluaciones detalladas de los secuestros y permitieron poner en marcha una respuesta más específica			

Resultado 2: procesos y procedimientos de gestión de la seguridad más coherentes y homogéneos para facilitar las operaciones de las Naciones Unidas sobre el terreno en todo el mundo

Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

- 34.38 La labor del subprograma contribuyó a mejorar la calidad y la coherencia de los procesos y procedimientos locales de gestión de la seguridad, y los responsables locales de la toma de decisiones en materia de seguridad se beneficiaron de las mejoras en el proceso y las herramientas de gestión de riesgos para la seguridad y utilizaron el tablero del Sistema de Registro de Incidentes de Seguridad y Protección para obtener información en tiempo real sobre el panorama de la seguridad y la protección, con lo que se cumplió el objetivo previsto.
- 34.39 El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 34.7).

Cuadro 34.7
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
—	Se aplicaron las recomendaciones sobre medidas de mitigación de riesgos a las operaciones sobre el terreno, como en Somalia, donde las Naciones Unidas integraron las respuestas operacionales y los análisis de la seguridad en la elaboración de los programas y el presupuesto, así como sobre la difusión oportuna de información	Mejora de la calidad y la coherencia de los procesos, procedimientos y herramientas locales de gestión de la seguridad, con la utilización por parte de los responsables locales de la seguridad del cuadro de mandos del Sistema de Registro de Incidentes de Seguridad y Protección para obtener información en tiempo real sobre el panorama de la	Los equipos de operaciones sobre el terreno implantan procesos y procedimientos de gestión de la seguridad más coherentes y homogéneos en todo el mundo. Gracias a una asistencia reforzada y selectiva, los equipos de operaciones sobre el terreno detectan más fácilmente los indicios de posibles amenazas	Mejora de la rendición de cuentas del personal de las Naciones Unidas sobre el terreno durante incidentes de crisis por parte de los responsables locales de la seguridad, mediante la mejora de la gestión y el análisis de datos

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
	actualizada a los Estados Miembros	seguridad y la protección	incipientes a la seguridad que afectarían a la ejecución de los programas de las Naciones Unidas	

Resultado 3: mejor preparación y respuesta ante las crisis

Proyecto de plan del programa para 2025

- 34.40 El subprograma ha respondido a un número creciente de crisis en todo el mundo. En los últimos años, ha trabajado en el desarrollo de la capacidad de respuesta a las crisis. En 2023, se siguieron desarrollando los planes de gestión de crisis, la mejora de las capacidades de apoyo y la creación de capacidades en previsión de posibles crisis. Además, se estableció un mecanismo de coordinación para mejorar el flujo de información y garantizar respuestas más eficaces a las crisis en países de alto riesgo.

Enseñanzas extraídas y cambios previstos

- 34.41 La enseñanza que extrajo el subprograma fue la necesidad de contar con una mejor preparación para responder a las crisis y gestionarlas de forma más estructurada, y en múltiples regiones, simultáneamente. Al aplicar la enseñanza, el subprograma seguirá desarrollando la preparación de los Oficiales de Seguridad Designados de las Naciones Unidas para la gestión de crisis, los profesionales de la seguridad y otros miembros de los equipos de gestión de crisis para permitir un liderazgo y una toma de decisiones eficaces en tiempos de crisis.
- 34.42 El progreso previsto hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 34.8).

Cuadro 34.8
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
—	—	Se estableció un mecanismo de coordinación para mejorar el flujo de información y garantizar respuestas más eficaces a las crisis en países de alto riesgo	Los Oficiales de Seguridad Designados de las Naciones Unidas, los profesionales de la seguridad y otros miembros de los equipos de gestión de crisis conocen y utilizan los procesos y procedimientos de gestión de la seguridad para responder eficazmente a cualquier crisis específica	Coordinación y respuesta oportunas, con un mecanismo de coordinación de crisis establecido, según sea necesario, dentro de las 72 horas desde el inicio de una crisis específica

Entregables

34.43 En el cuadro 34.9 se enumeran todos los entregables del subprograma.

Cuadro 34.9

Subprograma 2: entregables de 2025, por categoría y subcategoría

Categoría y subcategoría

E. Entregables facilitadores

Seguridad: Aproximadamente 20 visitas anuales de evaluación de la seguridad, así como servicios de seguridad y despliegues de refuerzo en caso de nuevas emergencias; unos 600 exámenes de la gestión de los riesgos para la seguridad; unos 360 registros mensuales introducidos en el Sistema de Registro de Incidentes de Seguridad; mantenimiento de unos 5.500 registros en la base de datos de locales; talleres y capacitación sobre gestión de crisis y preparación ante crisis, análisis, gestión de la seguridad, liderazgo y mejores prácticas para el personal de seguridad clave de los sistemas de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas.

Subprograma 3 Alianzas y apoyo especializado

Objetivo

34.44 El objetivo al que contribuye este subprograma es garantizar la seguridad de las operaciones, los locales y el personal de las Naciones Unidas y mejorar la eficiencia y la eficacia de las operaciones de seguridad y del sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas.

Estrategia

34.45 Para contribuir al objetivo, el subprograma:

- a) Aplicará una estrategia de gestión de la información para dotar al sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas de la base operacional necesaria para adoptar enfoques a la gestión de los riesgos para la seguridad eficientes y basados en datos, y para crear y gestionar los procesos empresariales y productos tecnológicos pertinentes, para todos los aspectos de la prestación de servicios de seguridad, incluidos los servicios de protección personal, las comunicaciones de emergencia, la gestión del estrés provocado por incidentes críticos, la seguridad física y la seguridad vial;
- b) Dirigirá, coordinará y supervisará la capacitación sobre seguridad, lo que incluye temas como el fomento de la resiliencia, la gestión de los riesgos de seguridad y la salvaguardia operacional;
- c) Intensificará y diversificará las alianzas estratégicas con redes regionales y mundiales en materia de servicios de escolta para definir índices de referencia y adaptar los servicios de protección de las Naciones Unidas a las mejores prácticas internacionales;
- d) Dirigirá y coordinará la respuesta ante incidentes críticos para prestar rápidamente apoyo psicosocial, y colaborará con el sistema de las Naciones Unidas y los asociados externos para fomentar la resiliencia psicológica del personal del sistema de gestión de la seguridad de la Organización;
- e) Dirigirá la elaboración de normas, directrices y especificaciones técnicas sobre seguridad física para los locales del sistema de las Naciones Unidas en todo el mundo, y también evaluará dicha seguridad en esos locales;
- f) Coordinar la elaboración de políticas y orientaciones de seguridad para todo el sistema de las Naciones Unidas en calidad de secretaría de la Red Interinstitucional de Gestión de la Seguridad.

- 34.46 Se espera que la labor mencionada permita obtener los resultados siguientes:
- a) Una prevención y una respuesta eficaces ante los incidentes relacionados con la seguridad por parte de los agentes del sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas, mediante la adopción oportuna de decisiones y un mejor acceso a los datos;
 - b) Una gestión eficaz de los riesgos ligados al traslado de altos funcionarios de las Naciones Unidas;
 - c) La mitigación de los efectos psicológicos a corto y largo plazo que tiene la exposición a incidentes críticos en el personal del sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas;
 - d) La reducción de los riesgos para la seguridad física de los locales y el personal de las Naciones Unidas;
 - e) La reducción de los accidentes de tráfico sufridos por el personal del sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas.

Ejecución del programa en 2023

Los expertos en seguridad física hicieron posible la ejecución del programa en zonas de alto riesgo, al tiempo que salvaban vidas

- 34.47 Los expertos en seguridad física garantizan que el personal esté protegido de las amenazas más letales —bombas y balas— dentro de los locales de las Naciones Unidas, incluidos los edificios de la Sede y todos los emplazamientos sobre el terreno. Su labor —proporcionar diseños, especificaciones y recomendaciones para la protección antiexplosiones y balística de edificios, vehículos y personal— respalda la continuación de las actividades de las Naciones Unidas en todo el mundo. Contar con esta experiencia internamente ha agilizado las soluciones de seguridad críticas gracias a los conocimientos de dichos expertos en las Naciones Unidas y a su capacidad de despliegue rápido. En 2023, el subprograma prestó apoyo directo al diseño y la aplicación de medidas de seguridad física para proteger más de 220 locales de las Naciones Unidas y a 2.200 funcionarios. Este apoyo incluyó 117 casos de asesoramiento técnico, 34 sesiones de formación, 2 boletines informativos adicionales y 21 evaluaciones de la seguridad física y la vulnerabilidad a las explosiones. Estos esfuerzos han contribuido a garantizar la seguridad del personal de las Naciones Unidas y a permitir la ejecución continuada de programas en zonas de alto riesgo.
- 34.48 El progreso hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase la figura 34.10).

Cuadro 34.10
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)
—	—	Los búnkeres diseñados por el subprograma protegieron al personal de las Naciones Unidas en Gaza hasta su evacuación
		Los diseños de protección del subprograma permitieron al personal de las Naciones Unidas en Mogadiscio vivir y trabajar en edificios en los que había el riesgo de ataques con misiles

Resultados previstos para 2025

Resultado 1: mejora de la gestión y del uso estratégico de la información y los datos para conformar los servicios de seguridad en todo el sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas

Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

- 34.49 La labor del subprograma contribuyó a que los profesionales de la seguridad tuvieran acceso a datos e información pertinentes para la toma de decisiones, incluida información precisa sobre la presencia del personal a través de la función de geolocalización de los avisos electrónicos para viajeros, datos mejorados sobre la conciencia situacional y detalles sobre los recursos del país, todo ello incorporado en una plataforma integrada, con lo que se alcanzó el objetivo previsto.
- 34.50 El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 34.11).

Cuadro 34.11

Medida de la ejecución

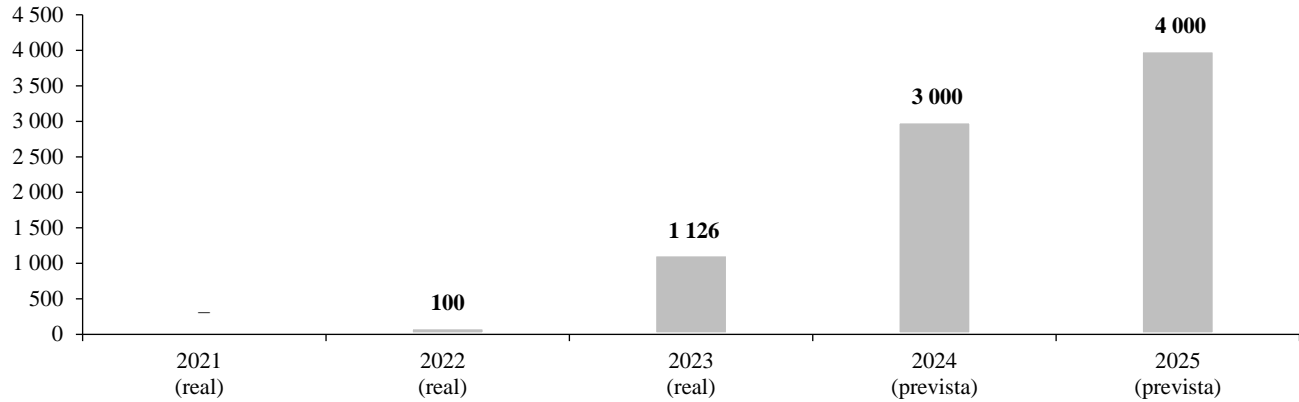
2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
—	Mejora de la accesibilidad de los datos y del intercambio de información en todo el sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas gracias a soluciones tecnológicas	Los profesionales de la seguridad tienen acceso a datos e información relevantes para la toma de decisiones, incluida información precisa sobre la presencia de personal, datos mejorados sobre el conocimiento de la situación y detalles sobre los recursos del país integrados en una plataforma integrada	Los profesionales de la seguridad tienen acceso a nuevas herramientas de gestión de la información que les permiten tomar decisiones basadas en datos actualizados y personalizados	Los profesionales de la seguridad tienen acceso a los datos y pueden desarrollar análisis personalizados para la toma de decisiones basada en datos

Resultado 2: se cuenta con personal de seguridad certificado para posibilitar la ejecución del programa con un nivel de riesgo aceptable

Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

- 34.51 La labor del subprograma contribuyó a que 1.126 miembros del personal de seguridad obtuvieran la certificación necesaria para prestar asesoramiento preciso y eficaz en materia de gestión de la seguridad y, con ello, para posibilitar la ejecución del programa con un nivel de riesgo aceptable, superando así el objetivo previsto de 300 miembros del personal de seguridad certificados.
- 34.52 El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase la figura 34.III).

Figura 34.III
Medida de la ejecución: número de miembros del personal de seguridad certificados para prestar asesoramiento preciso y eficaz en materia de gestión de la seguridad y, con ello, para posibilitar la ejecución del programa con un nivel de riesgo aceptable (acumulado)



Resultado 3: consistencia y coherencia en las operaciones en todo el sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas

Proyecto de plan del programa para 2025

- 34.53 El entorno en el que operan las Naciones Unidas y sus asociados se ha vuelto más complejo, y las amenazas a las que se enfrenta el personal han aumentado en alcance y gravedad. El subprograma se encarga de elaborar y actualizar políticas y directrices de seguridad para todo el sistema, y de facilitar el conocimiento de la evolución de las orientaciones del sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas entre unos 4.000 profesionales de la seguridad e instancias decisorias, lo que les permite desempeñar eficazmente sus funciones.

Enseñanzas extraídas y cambios previstos

- 34.54 La enseñanza que extrajo el subprograma fue la persistente brecha entre la política y la práctica, que requiere una actualización continua de las políticas y procedimientos existentes del sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas para reflejar y abordar mejor las complejidades operativas a las que se enfrentan aproximadamente 180.000 miembros del personal del sistema de gestión de la seguridad en más de 125 países. Al aplicar la enseñanza, el subprograma seguirá colaborando estrechamente con los miembros de la Red Interinstitucional de Gestión de la Seguridad, los profesionales de la seguridad y otros expertos para detectar nuevas lagunas en las políticas y orientaciones, y facilitará la revisión sistemática y las actualizaciones sustantivas y técnicas de las orientaciones existentes sobre sistemas de gestión de la seguridad.
- 34.55 El progreso previsto hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 34.12).

Cuadro 34.12
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
—	Los coordinadores de seguridad del sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas y los responsables de la toma de decisiones en materia de seguridad reciben información periódica sobre las nuevas tendencias en materia de seguridad y asistencia oportuna	Los puntos focales de seguridad del sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas y los responsables de la toma de decisiones en materia de seguridad tienen un mayor acceso a los cambios en las políticas y directrices del sistema y están informados al respecto	Los coordinadores de seguridad del sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas y los responsables de la toma de decisiones en materia de seguridad detectan los vacíos en las directrices	Todos los coordinadores de seguridad del sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas y los responsables de la toma de decisiones en materia de seguridad conocen y aplican las políticas y directrices actualizadas del sistema que tienen en cuenta sus realidades operativas

Entregables

34.56 En el cuadro 34.13 se enumeran todos los entregables del subprograma.

Cuadro 34.13
Subprograma 3: entregables de 2025, por categoría y subcategoría

Categoría y subcategoría

E. Entregables facilitadores

Seguridad: Primeros auxilios emocionales y apoyo psicosocial en los incidentes críticos para el personal del sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas; capacitación en gestión del estrés para el personal en lugares de destino sobre el terreno; sesiones de supervisión técnica para los consejeros de las Naciones Unidas sobre el terreno; evaluaciones específicas de la seguridad física de los locales de las Naciones Unidas en todo el mundo; orientación temática, capacitación sobre seguridad física y análisis de los datos proporcionados por la aplicación de evaluación de la seguridad física; capacitación en materia de seguridad en todo el sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas; seguimiento de los viajes y coordinación de los desplazamientos de los altos funcionarios de las Naciones Unidas; planificación y coordinación de los servicios de protección personal con las respectivas Misiones; capacitación con certificación obligatoria para los oficiales de escolta, formación sobre herramientas digitales y servicios de desarrollo e implantación de tableros y sitios web; servicios de secretaría técnica para la Red Interinstitucional de Gestión de la Seguridad y su grupo directivo.

B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025

Sinopsis

- 34.57 Dado que el Departamento de Seguridad tiene la doble responsabilidad de velar por la seguridad del personal, los delegados y los visitantes en los principales lugares de destino de las Naciones Unidas, así como en sus locales, y por la seguridad de las operaciones del sistema de las Naciones Unidas sobre el terreno, las actividades del Departamento se financian tanto con cargo al presupuesto ordinario como con fondos de otras organizaciones incluidas en el sistema de gestión de la seguridad sobre el terreno que participan en la financiación de los gastos.
- 34.58 Las funciones y actividades del Departamento que se financian conjuntamente con otras organizaciones del sistema de gestión de la seguridad son las siguientes:
- a) Servicios de seguridad (subprograma 1);
 - b) Operaciones sobre el terreno (subprograma 2);
 - c) Alianzas y apoyo especializado (subprograma 3);
 - d) Apoyo al programa.
- 34.59 Con respecto a las actividades financiadas conjuntamente del sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas, la responsabilidad financiera de cada una de las organizaciones participantes se basa en la proporción del personal que trabaja sobre el terreno. Los principios del arreglo de participación en la financiación de los gastos fueron aprobados por la Asamblea General en su resolución [56/255](#). En respuesta a la recomendación formulada por la Asamblea en su resolución [61/263](#) respecto de la manera de encontrar un mecanismo viable de participación en la financiación de los gastos, el Comité de Alto Nivel sobre Gestión de la JJE acordó que los gastos de seguridad relacionados con operaciones sobre el terreno se prorratearían sobre la base del porcentaje efectivo de personal, según los datos de la JJE. Posteriormente, el Secretario General definió los arreglos revisados de participación en la financiación de los gastos correspondientes a los gastos del sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas (véase [A/62/641](#)). En octubre de 2021, el Comité de Alto Nivel sobre Gestión hizo suya una revisión del arreglo de participación en la financiación de los gastos (véase CEB/2021/HLCM/FB/5), en vigor a partir de 2023. Con dicha revisión, se actualizaba la cuota de afiliación (que no se había modificado desde que se creó), aunque sin abandonar los principios aprobados por la Asamblea General en su resolución [56/255](#); se aplicaba el principio de equidad, haciendo que todas las organizaciones pagaran una cuota de afiliación, y se reforzaba la noción de responsabilización compartida del sistema; y se velaba por que las organizaciones de los países de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos pagaran la parte que les correspondía de los gastos de seguridad.
- 34.60 Según el arreglo revisado de participación en la financiación de los gastos, la parte de los servicios de seguridad que corresponde a la Secretaría en 2025 asciende al 15,6 %, porcentaje que se basa en el censo del personal sobre el terreno al 31 de diciembre de 2023 facilitado por la Junta de los Jefes Ejecutivos, frente al 17,0 % de 2024, cifra que se basaba en el censo al 31 de diciembre de 2022. El total de recursos propuesto para 2025 para sufragar las actividades del sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas financiadas conjuntamente y presentado en este fascículo del presupuesto fue examinado por la Red de Finanzas y Presupuesto del Comité de Alto Nivel sobre Gestión en marzo de 2024. La Red tomó nota de la propuesta presupuestaria, y los recursos propuestos para 2025 para las actividades financiadas conjuntamente en este fascículo del presupuesto son los propuestos por el Departamento.
- 34.61 Además de las actividades sobre el terreno financiadas conjuntamente antes descritas, hay otros arreglos locales de participación en la financiación de los gastos que rigen la prestación de los servicios de seguridad en la Oficina de las Naciones Unidas en Viena, así como en otros lugares de destino. Los arreglos vigentes en Viena se basan en una fórmula convenida por las cuatro

organizaciones que tienen su sede en el Centro Internacional de Viena; del mismo modo, los de los demás lugares de destino son fruto de un acuerdo local alcanzado entre las organizaciones participantes. La parte de los servicios de seguridad prestados en la Oficina de las Naciones Unidas en Viena que corresponde a la Secretaría asciende en 2025 al 23,7 %, frente al 27,3 % previstos para 2024. Dichos servicios de seguridad están adscritos al subprograma 1.

- 34.62 El Departamento se esfuerza por encontrar la manera más eficaz de cumplir sus mandatos y ha estado revisando las actividades y procesos necesarios para producir resultados.
- 34.63 Según lo dispuesto en el párrafo 20 de la resolución [77/262](#) de la Asamblea General, el Departamento llevó a cabo un examen del gasto como parte de su proyecto de presupuesto por programas. Con la participación de todos los directores de programas, se llevó a cabo un examen de cada subprograma y componente del Departamento, que incluyó un análisis en profundidad de los perfiles funcionales y de complemento de puestos, así como de los recursos no relacionados con puestos, con vistas a determinar el nivel y el tipo óptimos de recursos necesarios para ejecutar los mandatos del Departamento y para obtener resultados.
- 34.64 En 2023, el Departamento terminó de examinar sus estructuras internas centrándose en la prestación de servicios y la agrupación de papeles y funciones complementarios. Los resultados del examen revelaron que, con el doble objetivo de lograr más coherencia entre toda una gama de servicios y las políticas que los sustentan, y de aprovechar las alianzas que pueden incrementar la eficacia de esos servicios, las funciones de asociaciones y políticas deberían consolidarse en el Departamento. El resultado del examen se utilizó para elaborar el proyecto de presupuesto por programas para 2024, que dio lugar a que la División de Apoyo Operacional Especializado pasara a llamarse División de Alianzas y Apoyo Especializado, y a la propuesta de redistribución de cuatro puestos (1 P-5, 1 P-3, 1 P-2 y 1 del cuadro de servicios generales (Otras categorías)) de la dirección y gestión ejecutivas al subprograma 3. En el examen también se consideraron las funciones continuas, críticas y esenciales que desempeñaban los puestos temporales en apoyo de las operaciones de seguridad y vigilancia 24 horas al día, 7 días a la semana, y las oficinas de pases e identificación en varios lugares de destino, entre ellos Bangkok, Nueva York y Santiago, y se recomendó la conversión de 12 puestos temporales (5 del cuadro de servicios generales (Otras categorías) y 7 de categoría local) en puestos de plantilla, para proporcionar estabilidad a largo plazo en la ejecución de esas funciones. Esta propuesta se incluyó en el proyecto de presupuesto por programas para 2024.
- 34.65 Además, en un nuevo examen realizado por el Departamento a finales de 2023, en medio de las crisis recientes, detectó vulnerabilidades y lagunas en la respuesta del Departamento a las crisis y recomendó reforzar sus funciones de resiliencia estratégica, incluida la respuesta de emergencia, para que las Naciones Unidas puedan seguir cumpliendo sus programas, mandatos y actividades, entre ellos los programas humanitarios. Los recursos conexos, incluidos 19 puestos nuevos (2 P-5, 7 P-4, 5 P-3, 2 P-2 y 3 del Cuadro de Servicios Generales (otras categorías)) y los recursos no relacionados con puestos se incluyeron en las estimaciones revisadas relacionadas con el proyecto de presupuesto por programas para 2024 correspondientes a la sección 34 (“Seguridad”) ([A/78/530](#)) y posteriormente fueron aprobadas por la Asamblea General en su resolución [78/253](#).
- 34.66 En el contexto del proyecto de presupuesto por programas para 2025, la revisión del gasto llevada a cabo por el Departamento identificó nuevas lagunas con respecto a la evaluación en términos de permitir y apoyar la difusión e implantación de un planteamiento centrado en los resultados. En consecuencia, el Departamento propone la redistribución de un Oficial de Gestión de Programas (P-3) del subprograma 3 a la dirección y gestión ejecutivas.
- 34.67 Al mismo tiempo que se hacía el examen del gasto, se llevó a cabo un ejercicio exhaustivo de planificación de la fuerza de trabajo en todo el Departamento, que incluía previsiones de jubilación. El Departamento utilizó la metodología de planificación de la fuerza de trabajo publicada por la Oficina de Recursos Humanos para detectar las carencias de cualificación y está buscando la manera de subsanarlas recurriendo a la formación adicional. El ejercicio puso de relieve la necesidad de examinar continuamente la plantilla y los procesos de trabajo para seguir el ritmo de la evolución de

la demanda de herramientas innovadoras que respalden las soluciones de políticas basadas en datos y mantener un entorno de trabajo dinámico.

- 34.68 Además, en el examen del gasto se detectaron áreas en las que los recursos podrían utilizarse de forma óptima para apoyar la ejecución del mandato del Departamento. Por ejemplo, en el subprograma 1, debido a la reciente sustitución de equipo de oficina y a la finalización de la renovación de la sala de la armería en Beirut, en el examen se destacaron los recursos conexos en concepto de mobiliario y equipo y servicios por contrata que se propone reasignar a suministros y materiales y a gastos generales de funcionamiento para sufragar la adquisición de cascos antibalas y el alquiler de un polígono de tiro para capacitación en el uso de armas de fuego en 2025.
- 34.69 Además, la Red de Finanzas y Presupuesto, en su documento CEB/2023/HLCM/FB/1, pidió al Departamento de Seguridad que colaborara con las entidades de las Naciones Unidas para llevar a cabo un examen holístico de la huella del sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas y de los presupuestos de seguridad, el presupuesto local de seguridad financiado a partes iguales y el presupuesto de actividades financiadas conjuntamente, en el que se establecieran los requisitos de seguridad del sistema, las funciones y responsabilidades de las entidades, las fuentes de financiación y las tendencias conexas en los últimos cinco años, incluidas todas las organizaciones miembros del sistema, así como la ubicación y el perfil de los puestos.
- 34.70 El examen de los recursos del sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas fue realizado por un experto independiente, con el objetivo de documentar, mediante un enfoque basado en datos, la forma en que el sistema cuenta con los recursos necesarios para prestar servicios de seguridad al personal, los locales, los activos y las operaciones de las Naciones Unidas a nivel nacional, regional y mundial. Los resultados iniciales del análisis de datos y la tendencia quinquenal de 2018 a 2022 indican claramente que los recursos para actividades financiadas conjuntamente no tuvieron un crecimiento real a pesar del aumento de los riesgos de seguridad y la inflación. Las tendencias y variaciones de los presupuestos de seguridad financiados con participación a nivel local y las fuentes de financiación de la seguridad por parte de las entidades del sistema deben examinarse más a fondo desde una perspectiva organizativa y de gestión de riesgos. Basándose en los resultados de esta revisión, el Departamento colaborará con la Red de Finanzas y Presupuesto en 2024 y explorará vías para una financiación predecible y sostenible del sistema que satisfaga las necesidades en un futuro cercano.
- 34.71 Los recursos del presupuesto ordinario que se proponen para 2025, incluido el desglose de los cambios en los recursos, según proceda, se reflejan en los cuadros 34.14 a 34.16. Del mismo modo, el proyecto de presupuesto bruto para las actividades financiadas conjuntamente se refleja en los cuadros 34.17 a 34.21. El presupuesto bruto del Departamento que se financia conjuntamente se presenta también a la Asamblea General para que lo examine y apruebe de conformidad con la práctica establecida.

Cuadro 34.14

Evolución de los recursos financieros, por objeto de gasto (total) (presupuesto ordinario)

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

Objeto de gasto	Cambios						Porcentaje	2025 Estimación (antes del ajuste)
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total		
Relacionados con puestos	86 327,6	99 380,2	1 596,0	—	—	1 596,0	1,6	100 976,2
Otros gastos de personal	8 373,6	4 900,0	—	—	—	—	—	4 900,0
Consultores	55,9	60,9	—	—	—	—	—	60,9
Viajes del personal	2 173,3	736,4	—	—	500,0	500,0	67,9	1 236,4
Servicios por contrata	1 399,2	1 967,6	—	—	(5,5)	(5,5)	(0,3)	1 962,1

Sección 34 Seguridad

Objeto de gasto	2023 Gastos	2024 Aprobados	Cambios					2025 Estimación (antes del ajuste)
			Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Gastos generales de funcionamiento	1 753,1	1 977,7	–	–	16,6	16,6	0,8	1 994,3
Suministros y materiales	1 199,3	985,2	–	–	56,4	56,4	5,7	1 041,6
Mobiliario y equipo	684,6	701,8	(61,6)	–	(63,4)	(125,0)	(17,8)	576,8
Mejora de locales	6,8	–	–	–	–	–	–	–
Subvenciones y contribuciones	28 251,0	30 524,3	(3 229,3)	–	(4,1)	(3 233,4)	(10,6)	27 290,9
Otros	(31,1)	–	–	–	–	–	–	–
Total	130 193,4	141 234,1	(1 694,9)	–	500,0	(1 194,9)	(0,8)	140 039,2

Cuadro 34.15
Puestos y cambios en los puestos que se proponen para 2025 (total) (presupuesto ordinario)

(Número de puestos)

	Número	Detalles
Aprobados para 2024	1 075	1 SGA, 1 SSG, 2 D-2, 4 D-1, 9 P-5, 25 P-4, 21 P-3, 9 P-2/1, 8 SG (CP), 170 SG (OC), 306 SS y 519 CL
Redistribución	–	1 P-3 del subprograma 3 en la dirección y gestión ejecutivas
Propuestos para 2025	1 075	1 SGA, 1 SSG, 2 D-2, 4 D-1, 9 P-5, 25 P-4, 21 P-3, 9 P-2/1, 8 SG (CP), 170 SG (OC), 306 SS y 519 CL

Cuadro 34.16
Puestos que se proponen, por cuadro y categoría (total) (presupuesto ordinario)

(Número de puestos)

Cuadro y categoría	Cambios					2025 Propuestos
	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	
Cuadro Orgánico y categorías superiores						
SGA	1	–	–	–	–	1
SSG	1	–	–	–	–	1
D-2	2	–	–	–	–	2
D-1	4	–	–	–	–	4
P-5	9	–	–	–	–	9
P-4	25	–	–	–	–	25
P-3	21	–	–	–	–	21
P-2/1	9	–	–	–	–	9
Subtotal	72	–	–	–	–	72

Nota: En los cuadros y figuras se utilizan las siguientes abreviaciones: CL = contratación local, PNCO = personal nacional del Cuadro Orgánico, SG (CP) = Servicios Generales (categoría principal), SG (OC) = Servicios Generales (otras categorías), SGA = Secretario General Adjunto., SS = Servicio de Seguridad y SSG = Subsecretario General.

Cuadro y categoría	Cambios					2025 Propuestos
	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos						
SG (CP)	8	—	—	—	—	8
SG (OC)	170	—	—	—	—	170
SS	306	—	—	—	—	306
CL	519	—	—	—	—	519
Subtotal	1 003	—	—	—	—	1 003
Total	1 075	—	—	—	—	1 075

Cuadro 34.17

Evolución de los recursos financieros, por objeto de gasto (total) (actividades financiadas conjuntamente)

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

Objeto de gasto	Cambios							2025 Estimación
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Relacionados con puestos	118 281,2	131 442,2	142,0	—	—	142,0	0,1	131 584,2
Otros gastos de personal	7 897,9	7 591,7	—	—	—	—	—	7 591,7
Consultores	144,4	71,7	—	—	—	—	—	71,7
Viajes del personal	6 013,8	5 437,1	—	—	—	—	—	5 437,1
Servicios por contrata	3 993,5	3 859,3	—	—	—	—	—	3 859,3
Gastos generales de funcionamiento	11 354,9	9 363,6	—	—	—	—	—	9 363,6
Suministros y materiales	1 420,0	2 340,9	—	—	—	—	—	2 340,9
Mobiliario y equipo	4 186,9	1 219,8	—	—	—	—	—	1 219,8
Mejora de locales	27,9	—	—	—	—	—	—	—
Subvenciones y contribuciones	3 929,5	3 900,0	—	—	—	—	—	3 900,0
Otros	(7,4)	—	—	—	—	—	—	—
Total	157 242,7	165 226,3	142,0	—	—	142,0	0,1	165 368,3

Cuadro 34.18

Evolución de los recursos financieros, por componente y subprograma (total) (actividades financiadas conjuntamente)

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

Componente/subprograma	Cambios							2025 Estimación
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
A. Programa de trabajo								
1. Servicios de Seguridad	18 062,2	16 299,0	—	—	—	—	—	16 299,0

Sección 34 Seguridad

Componente/subprograma	2023 Gastos	2024 Aprobados	Cambios					2025 Estimación
			Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
2. Operaciones sobre el terreno	129 489,3	138 722,5	142,0	–	–	142,0	0,1	138 864,5
3. Alianzas y apoyo especializado	9 691,1	8 812,2	–	–	–	–	–	8 812,2
Subtotal, A	157 242,7	163 833,7	142,0	–	–	142,0	0,1	163 975,7
B. Apoyo al programa	–	1 392,6	–	–	–	–	–	1 392,6
Total	157 242,7	165 226,3	142,0	–	–	142,0	0,1	165 368,3

Cuadro 34.19
Puestos y cambios en los puestos que se proponen para 2025 (total) (actividades financiadas conjuntamente)

(Número de puestos)

	Número	Detalles
Aprobados para 2024	958	1 D-2, 9 D-1, 28 P-5, 197 P-4, 116 P-3, 14 P-2/1, 4 SG (CP), 26 SG (OC), 153 SS, 405 CL y 5 PNCO
Propuestos para 2025	958	1 D-2, 9 D-1, 28 P-5, 197 P-4, 116 P-3, 14 P-2/1, 4 SG (CP), 26 SG (OC), 153 SS, 405 CL y 5 PNCO

Cuadro 34.20
Puestos que se proponen, por cuadro y categoría (total) (actividades financiadas conjuntamente)

(Número de puestos)

Cuadro y categoría	Cambios				Total	2025 Propuestos
	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros		
Cuadro Orgánico y categorías superiores						
D-2	1	—	—	—	—	1
D-1	9	—	—	—	—	9
P-5	28	—	—	—	—	28
P-4	197	—	—	—	—	197
P-3	116	—	—	—	—	116
P-2/1	14	—	—	—	—	14
Subtotal	365	—	—	—	—	365
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos						
SG (CP)	4	—	—	—	—	4
SG (OC)	26	—	—	—	—	26
SS	153	—	—	—	—	153
CL	405	—	—	—	—	405
PNCO	5	—	—	—	—	5
Subtotal	593	—	—	—	—	593
Total	958	—	—	—	—	958

Cuadro 34.21

Puestos que se proponen para 2025, por componente y subprograma (total) (actividades financiadas conjuntamente)

(Número de puestos)

Componente/subprograma	Cambios				Total	2025 Propuestos
	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros		
A. Programa de trabajo						
1. Servicios de Seguridad	160	—	—	—	—	160
2. Operaciones sobre el terreno	764	—	—	—	—	764
3. Alianzas y apoyo especializado	34	—	—	—	—	34
Total	958	—	—	—	—	958

Recursos necesarios para las actividades del presupuesto ordinario

34.72 En los cuadros 34.22 a 34.24 y en la figura 34.IV se reflejan detalles adicionales sobre la distribución de los recursos propuestos para 2025.

34.73 Como se indica en los cuadros 34.22 (1) y 34.23 (1), el total de recursos propuestos para 2025 asciende a 140.039.200 dólares antes del ajuste, lo cual refleja una disminución neta de 1.194.900 dólares (0,8 %) respecto del presupuesto aprobado para 2024. Los cambios en los recursos se derivan de ajustes técnicos y otros cambios. El total de recursos propuesto permitiría un cumplimiento pleno, eficiente y eficaz de los mandatos.

Cuadro 34.22

Evolución de los recursos financieros, por fuente de financiación, componente y subprograma (total)

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

1) *Presupuesto ordinario*

Componente/subprograma	2023 Gastos	Cambios				Total	Porcentaje	2025 Estimación (antes del ajuste)
		2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros			
A. Dirección y gestión ejecutivas	3 098,3	5 651,8	1 534,4	—	188,4	1 722,8	30,5	7 374,6
B. Programa de trabajo								
1. Servicios de Seguridad	97 760,5	103 910,5	(1 000,2)	—	500,0	(500,2)	(0,5)	103 410,3
2. Operaciones sobre el terreno	22 180,5	23 572,5	(2 083,5)	—	—	(2 083,5)	(8,8)	21 489,0
3. Alianzas y apoyo especializado	3 842,7	4 429,8	(125,7)	—	(188,4)	(314,1)	(7,1)	4 115,7
Subtotal, B	123 783,7	131 912,8	(3 209,4)	—	311,6	(2 897,8)	(2,2)	129 015,0
C. Apoyo al programa	3 311,4	3 669,5	(19,9)	—	—	(19,9)	(0,5)	3 649,6
Subtotal, 1	130 193,4	141 234,1	(1 694,9)	—	500,0	(1 194,9)	(0,8)	140 039,2

2) Otros recursos prorrateados

Componente/subprograma	2023 Gastos	2024 Estimación	Cambios	Porcentaje	2025 Estimación
B. Programa de trabajo					
2. Operaciones sobre el terreno	3 965,1	3 805,3	29,2	0,8	3 834,5
Subtotal, 2	3 965,1	3 805,3	29,2	0,8	3 834,5

3) Recursos extrapresupuestarios

Componente/subprograma	2023 Gastos	2024 Estimación	Cambios	Porcentaje	2025 Estimación
B. Programa de trabajo					
1. Servicios de Seguridad	14 160,5	15 680,2	4 313,4	27,5	19 993,6
2. Operaciones sobre el terreno	6 686,3	7 145,0	(3 089,9)	(43,2)	4 055,1
3. Alianzas y apoyo especializado	360,2	4 061,6	(3 124,8)	(76,9)	936,8
Subtotal, 3	21 207,0	26 886,8	(1 901,3)	(7,1)	24 985,5
Total	155 365,5	171 926,2	(3 067,0)	(2,0)	168 859,2

Cuadro 34.23

Puestos que se proponen para 2025, por fuente de financiación, componente y subprograma (total)

(Número de puestos)

1) Presupuesto ordinario

Componente/subprograma	2024 Aprobados	Cambios				2025 Propuestos
		Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	
A. Dirección y gestión ejecutivas	33	—	—	1	1	34
B. Programa de trabajo						
1. Servicios de Seguridad	1 012	—	—	—	—	1 012
2. Operaciones sobre el terreno	—	—	—	—	—	—
3. Alianzas y apoyo especializado	15	—	—	(1)	(1)	14
Subtotal, B	1 027	—	—	—	—	1 026
C. Apoyo al programa	15	—	—	—	—	15
Subtotal, 1	1 075	—	—	—	—	1 075

2) Otros recursos prorrateados

Componente/subprograma	2024 Estimación	Cambios	2025 Estimación
B. Programa de trabajo			
2. Operaciones sobre el terreno	16	—	16
Subtotal, 2	16	—	16

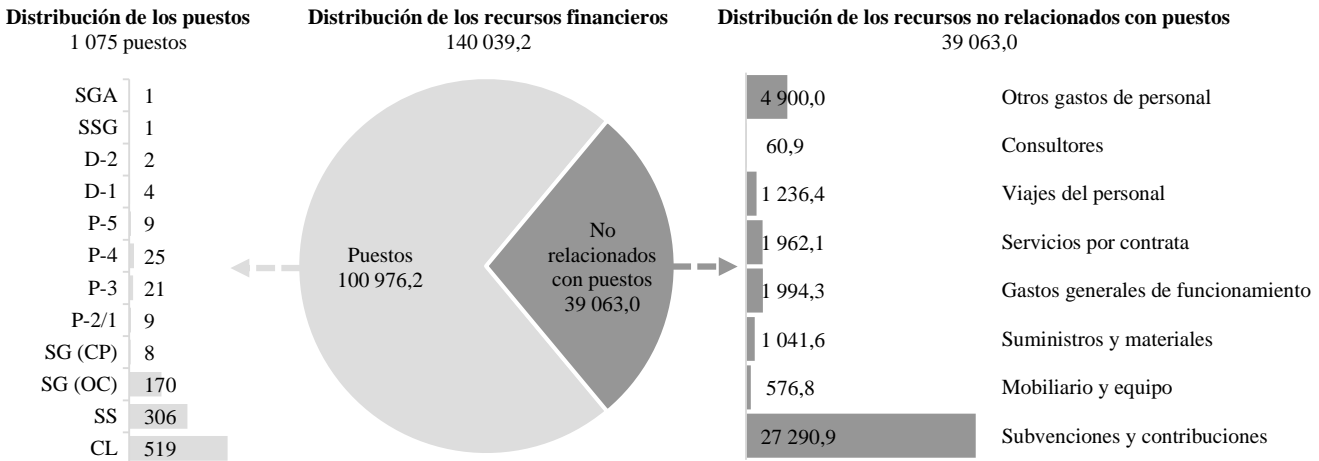
3) Recursos extrapresupuestarios

Componente/subprograma	2024 Estimación	Cambios	2025 Estimación
B. Programa de trabajo			
1. Servicios de Seguridad	62	3	65
Subtotal, 3	62	3	65
Total	1 153	3	1 156

Cuadro 34.24
Evolución de los recursos financieros y humanos (total)
(Miles de dólares de los Estados Unidos/número de puestos)

	Cambios							2025 Estimación (antes del ajuste)
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Recursos financieros, por categoría principal de gastos								
Puestos	86 327,6	99 380,2	1 596,0	–	–	1 596,0	1,6	100 976,2
No relacionados con puestos	43 865,8	41 853,9	(3 290,9)	–	500,0	(2 790,9)	(7,9)	39 063,0
Total	130 193,4	141 234,1	(1 694,9)	–	500,0	(1 194,9)	(0,8)	140 039,2
Recursos humanos, por categoría								
Cuadro Orgánico y categorías superiores		72	–	–	–	–	–	72
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos		1 003	–	–	–	–	–	1 003
Total		1 075	–	–	–	–	–	1 075

Figura 34.IV
Distribución de los recursos propuestos para 2025 (antes del ajuste)
(Número de puestos/miles de dólares de los Estados Unidos)



Explicación de las diferencias, por factor, componente y subprograma

Sinopsis de los cambios en los recursos (presupuesto ordinario)

Ajustes técnicos

34.74 Según se muestra en el cuadro 34.22 (1), los cambios en los recursos reflejan una disminución neta de 1.694.900 dólares, explicado a continuación:

- a) **Dirección y gestión ejecutivas.** El aumento de 1.534.400 dólares refleja el efecto neto de:
 - i) Un aumento de 1.596.000 dólares en concepto de puestos refleja un crédito superior para 19 puestos (2 P-5, 7 P-4, 5 P-3, 2 P-2 y 3 del Cuadro de Servicios Generales (otras categorías) creados en 2024 en virtud de la resolución [78/253](#) de la Asamblea General, que estaban sujetos a una tasa de vacantes del 50 % conforme a la práctica establecida para el cálculo de los costos de los nuevos puestos;
 - ii) Una disminución de 61.600 dólares en los recursos para mobiliario y equipo que refleja la eliminación de los créditos no recurrentes destinados a ofimática, portátiles y equipos de comunicación relacionados con los 19 puestos mencionados en el párrafo 34.74 a) i);
- b) **Subprograma 1 (“Servicios de seguridad”).** Una disminución de 1.000.200 de dólares en los recursos para subvenciones y contribuciones, consistente en:
 - i) Una disminución de 415.900 dólares relativa a la supresión de las necesidades no recurrentes de personal de seguridad para la renovación del Palacio de África en la Comisión Económica para África en Addis Abeba (250.900 dólares) y la sustitución de los bloques A a J en la Oficina de las Naciones Unidas en Nairobi (165.000 dólares), de conformidad con la resolución [78/253](#) de la Asamblea (partes XIV y XVI);
 - ii) Una disminución de 584.300 dólares, que refleja la parte correspondiente a la Secretaría (23,7% para 2025, frente al 27,3% previsto para 2024) de los costos de las actividades financiadas conjuntamente en la Oficina de las Naciones Unidas en Viena (581.700 dólares), y una reducción de la parte porcentual correspondiente a las Naciones Unidas (15,6% para 2025, frente al 17,0% previsto para 2024) de los costos de las operaciones de seguridad sobre el terreno financiadas conjuntamente, sobre la base del censo del personal sobre el terreno de la JJE a 31 de diciembre de 2023 (2.600 dólares);
- c) **Subprograma 2 (“Operaciones sobre el terreno”).** Una disminución de 2,083,500 \$ en los recursos para subvenciones y contribuciones, consistente en:
 - i) Una disminución de 1.903.100 dólares en subvenciones y contribuciones debido a la disminución de la parte del costo de las operaciones de seguridad sobre el terreno financiadas conjuntamente que corresponde pagar a la Secretaría (que pasa del 17,0 % en 2024 al 15,6 % en 2025), tomando como base el censo del personal sobre el terreno de la JJE al 31 de diciembre de 2023;
 - ii) Una disminución de 180.400 dólares, que refleja una reducción de la parte correspondiente a las Naciones Unidas (10,3 % para 2025, frente al 15,1 % previsto para 2024) en la póliza de seguro contra daños causados por actos intencionales, sobre la base de un censo de las entidades participantes, incluidas las nuevas entidades que se adhirieron al programa;
- d) **Subprograma 3 (“Alianzas y apoyo especializado”).** Una disminución de 125.700 dólares en subvenciones y contribuciones debida a una reducción de la parte del costo de las operaciones de seguridad sobre el terreno financiadas conjuntamente que corresponde pagar a la Secretaría (que pasa del 17,0 % en 2024 al 15,6 % en 2025), tomando como base el censo del personal sobre el terreno de la JJE al 31 de diciembre de 2023;

- e) **Apoyo al programa.** Una disminución de 19.900 dólares en subvenciones y contribuciones debida a una reducción de la parte del costo de las operaciones de seguridad sobre el terreno financiadas conjuntamente que corresponde pagar a la Secretaría (que pasa del 17,0 % en 2024 al 15,6 % en 2025), tomando como base el censo del personal sobre el terreno de la JJE al 31 de diciembre de 2023.

Otros cambios

- 34.75 Según se muestra en el cuadro 34.22 (1), los cambios en los recursos reflejan una disminución neta de 500.000 dólares, explicada a continuación:
- a) **Dirección y gestión ejecutivas.** El aumento de 188.400 dólares se debe a la redistribución entrante y sin costo adicional de recursos procedentes de 1 puesto de categoría P-3 de la Sección de Alianzas Estratégicas y Políticas del subprograma 3 en el Servicio de Planificación Estratégica, como se explica en el anexo II. La redistribución propuesta refleja el resultado de la revisión del gasto llevada a cabo por el Departamento determinó que había lagunas con respecto a la evaluación en términos de permitir y apoyar la difusión e implantación implantar en todo el Departamento un planteamiento centrado en los resultados;
 - b) **Subprograma 1 (“Servicios de seguridad”).** Se propone un aumento de 500.000 dólares en la partida de viajes del personal para los viajes de los oficiales de seguridad que acompañan a los altos funcionarios de las Naciones Unidas durante sus desplazamientos, teniendo en cuenta la experiencia reciente. Una de las principales funciones del Departamento en Nueva York es garantizar la protección del Secretario General, la Vicesecretaria General y el Presidente o la Presidenta de la Asamblea General, especialmente en lo que respecta a la escolta durante sus desplazamientos;
 - c) **Subprograma 3 (“Alianzas y apoyo especializado”).** La disminución de 188.400 dólares se debe a la redistribución saliente y sin costo adicional de un puesto de P-3 en la dirección y gestión ejecutivas, explicada en el párrafo 34.75 a).

Sinopsis de los cambios en los recursos (actividades financiadas conjuntamente)

Ajustes técnicos

- 34.76 Como se indica en el cuadro 34.17, los cambios en los recursos reflejan un incremento de 142.000 dólares en el subprograma 2 (“Operaciones sobre el terreno”). El aumento refleja un crédito superior para cinco puestos del personal nacional del Cuadro Orgánico creados en 2024 en virtud de la resolución [78/252](#) de la Asamblea General, que estaba sujeto a una tasa de vacantes del 50 % conforme a la práctica establecida para el cálculo de los costos de los nuevos puestos.

Otros recursos prorrateados

- 34.77 Según se muestra en los cuadros 34.22 (2) y 34.23 (2), otros recursos prorrateados con cargo a la cuenta de apoyo para las operaciones de mantenimiento de la paz ascienden a 3.834.500 dólares. Los recursos complementarían los recursos del presupuesto ordinario y se destinarían a sufragar las necesidades indicadas en el informe del Secretario General ([A/78/746](#)).

Recursos extrapresupuestarios

- 34.78 Según se muestra en los cuadros 34.22 (3) y 34.23 (3), los recursos extrapresupuestarios ascienden a 24.985.500 dólares. Estos recursos, que complementarían los del presupuesto ordinario, se utilizarán principalmente para prestar servicios de seguridad a otros organismos y organizaciones en diversos lugares y eventos especiales celebrados en el interior de los locales y en sus alrededores, y operaciones humanitarias en medio de condiciones inestables en diversos lugares, incluidas las oficinas sobre el terreno, así como para servicios reembolsables prestados para el programa de

certificación para oficiales de escolta, la formación acerca de la seguridad sobre el terreno (Safe and Secure Approaches in Field Environments) y otras actividades conexas.

34.79 Los recursos extrapresupuestarios de esta sección están bajo la supervisión del Departamento, en ejercicio de la autoridad delegada del Secretario General.

Dirección y gestión ejecutivas

34.80 El Secretario General Adjunto de Seguridad se encarga de la dirección, supervisión y gestión generales del Departamento para que este pueda cumplir sus mandatos y ejecutar su programa de trabajo aprobado. El Secretario General Adjunto preside el sistema de gestión de la seguridad de las Naciones Unidas y cuenta con la ayuda de la Subsecretaria General para atender el funcionamiento interno y la gestión cotidiana del Departamento.

34.81 Para gestionar el Departamento, el Secretario General Adjunto cuenta con el apoyo del Servicio de Planificación Estratégica, que se encarga de la planificación estratégica y la gestión del riesgo, la resiliencia operacional y la respuesta de emergencia, las comunicaciones estratégicas, el género y la inclusividad, la gobernanza institucional, la evaluación, el control del cumplimiento, las enseñanzas extraídas, las buenas prácticas y la innovación. Con la interacción de todos estos ámbitos, se consigue transmitir e implantar en todo el Departamento un planteamiento centrado en los resultados, acorde con los mandatos, objetivos y valores de las Naciones Unidas a escala mundial y nacional.

34.82 De conformidad con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en particular la meta 12.6 de los ODS, en la que se alienta a las organizaciones a que incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes, y en cumplimiento del mandato transversal establecido en el párrafo 19 de la resolución [72/219](#) de la Asamblea General, el Departamento está integrando prácticas de gestión ambiental en sus operaciones, incluso en el pedido de bienes y servicios que contribuyan a la estabilidad, la resiliencia y la sostenibilidad ambientales y las apoyen.

34.83 En el cuadro 34.25 se refleja información sobre el cumplimiento de los plazos de presentación de documentos y de reserva anticipada de pasajes de avión.

34.84 El Departamento seguirá procurando planificar los viajes con antelación y designar anticipadamente a los viajeros. En caso de redistribución rápida de refuerzos de seguridad y de viajes relacionados con servicios de escolta, el Departamento colaborará más estrechamente con la dependencia de viajes y con el agente que corresponda para reservar los pasajes con antelación basándose en un itinerario preliminar. Pese a haber mejorado en comparación con 2021 y 2022, la tasa de cumplimiento en 2023 fue baja debido, principalmente, al despliegue rápido de las capacidades de refuerzo de seguridad en entornos volátiles, lo que dificultó la planificación anticipada de estas operaciones. El cumplimiento de los plazos de documentación se mantuvo en el 100 %.

Cuadro 34.25
Tasa de cumplimiento
(Porcentaje)

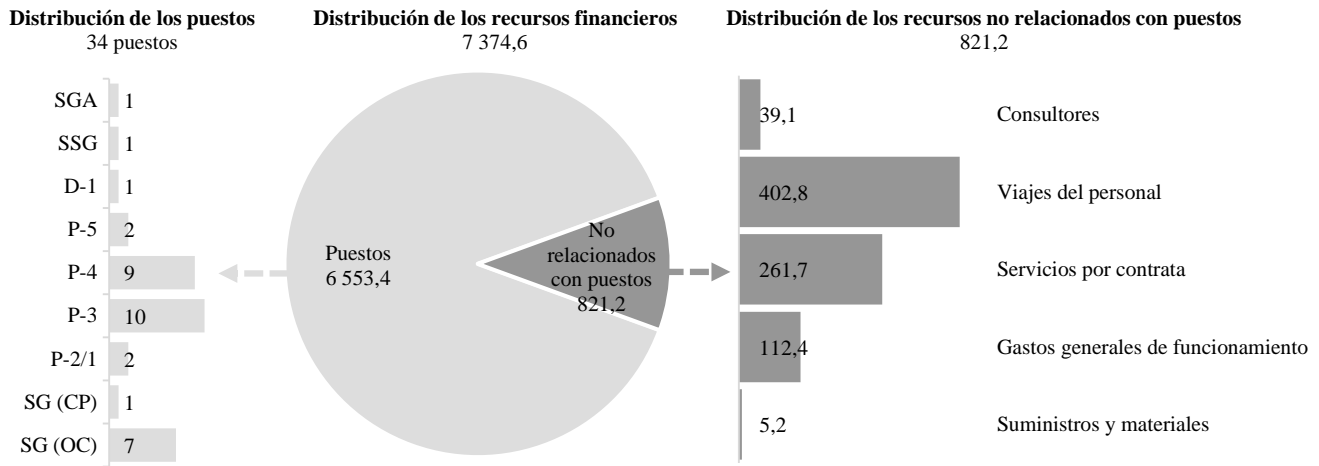
	2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
Cumplimiento de los plazos de presentación de documentos	100	100	100	100	100
Compra de pasajes de avión al menos 2 semanas antes del inicio del viaje	31	44	50	100	100

34.85 Los recursos del presupuesto ordinario que se proponen para 2025 ascienden a 7.374.600 dólares y reflejan un aumento de 1.722.800 dólares respecto del presupuesto aprobado para 2024. El aumento propuesto se explica en los párrafos 34.74 a) y 34.75 a). En el cuadro 34.26 y en la figura 34.V se reflejan detalles adicionales sobre la distribución de los recursos propuestos para 2024.

Cuadro 34.26
Dirección y gestión ejecutivas: evolución de los recursos financieros y humanos
(Miles de dólares de los Estados Unidos/número de puestos)

	Cambios							2025 Estimación (antes del ajuste)
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Recursos financieros, por categoría principal de gastos								
Puestos	2 844,8	4 769,0	1 596,0	—	188,4	1 784,4	37,4	6 553,4
No relacionados con puestos	253,4	882,8	(61,6)	—	—	(61,6)	(7,0)	821,2
Total	3 098,3	5 651,8	1 534,4	—	188,4	1 722,8	30,5	7 374,6
Recursos humanos, por categoría								
Cuadro Orgánico y categorías superiores		25	—	—	1	1	4.0	26
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos		8	—	—	—	—	—	8
Total		33	—	—	1	1	3.0	34

Figura 34.V
Dirección y gestión ejecutivas: distribución de los recursos propuestos para 2025 (antes del ajuste)
(Número de puestos/miles de dólares de los Estados Unidos)



Programa de trabajo

**Subprograma 1
Servicios de Seguridad**

Recursos necesarios del presupuesto ordinario

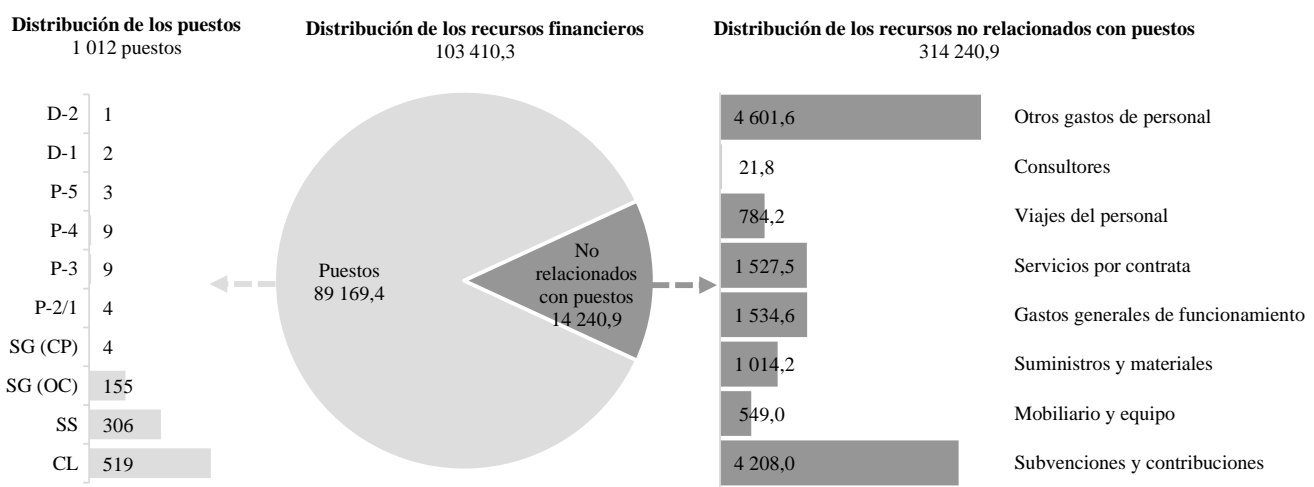
34.86 Los recursos del presupuesto ordinario que se proponen para 2025 ascienden a 103.410.300 dólares y reflejan una disminución de 500.200 dólares respecto de la consignación para 2024. El cambio propuesto se explica en los párrafos 34.74 b) y 34.75 b). En el cuadro 34.27 y en la figura 34.VI se reflejan detalles adicionales sobre la distribución de los recursos propuestos para 2025.

Cuadro 34.27
Subprograma 1: evolución de los recursos financieros y humanos (presupuesto ordinario)
(Miles de dólares de los Estados Unidos/número de puestos)

	Cambios							2025 Estimación (antes del ajuste)
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Recursos financieros, por categoría principal de gastos								
Puestos	78 493,3	89 169,4	—	—	—	—	—	89 169,4
No relacionados con puestos	19 267,2	14 741,1	(1 000,2)	—	500,0	(500,2)	(3,4)	14 240,9
Total	97 760,5	103 910,5	(1 000,2)	—	500,0	(500,2)	(0,5)	103 410,3
Recursos humanos, por categoría								
Cuadro Orgánico y categorías superiores		28	—	—	—	—	—	28
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos		984	—	—	—	—	—	984
Total		1 012	—	—	—	—	—	1 012

Nota: Los recursos incluyen la parte que, en 2025, corresponde a la Secretaría del Servicio de Seguridad de Viena financiado conjuntamente, que asciende a 3.815.200 dólares, y de las actividades financiadas conjuntamente relacionadas con las operaciones regionales de seguridad sobre el terreno, que asciende a 28.700 dólares.

Figura 34.VI
Subprograma 1: distribución de los recursos propuestos para 2025 (antes del ajuste)
(Número de puestos/miles de dólares de los Estados Unidos)
(Número de puestos/miles de dólares de los Estados Unidos)



Distribución de los recursos financieros no relacionados con puestos

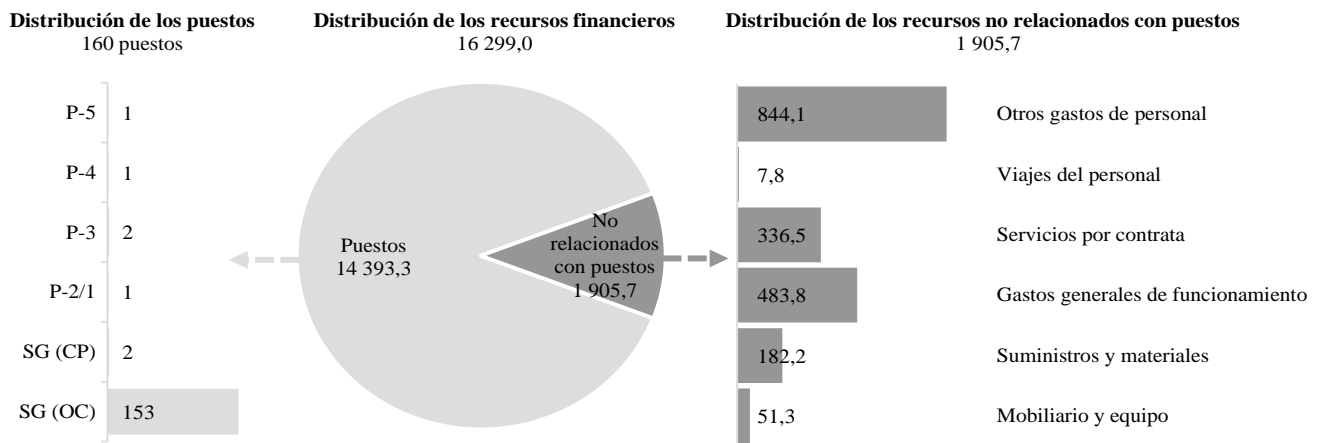
34.87 Los recursos financiados conjuntamente que se proponen para 2025 ascienden a 16.299.000 dólares y no reflejan cambios respecto del presupuesto aprobado para 2024. En el cuadro 34.28 y en la figura 34.VII se reflejan detalles adicionales sobre la distribución de los recursos propuestos para 2025.

Cuadro 34.28
Subprograma 1: evolución de los recursos financieros y humanos (actividades financiadas conjuntamente)
(Miles de dólares de los Estados Unidos/número de puestos)

	Cambios							2025 Estimación (antes del ajuste)
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Recursos financieros, por categoría principal de gastos								
Puestos	15 990,1	14 393,3	—	—	—	—	—	14 393,3
No relacionados con puestos	2 072,1	1 905,7	—	—	—	—	—	1 905,7
Total	18 062,2	16 299,0	—	—	—	—	—	16 299,0
Recursos humanos, por categoría								
Cuadro Orgánico y categorías superiores		5	—	—	—	—	—	5
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos		155	—	—	—	—	—	155
Total		160	—	—	—	—	—	160

Nota: Los recursos incluyen la parte que, en 2025, corresponde a la Secretaría del Servicio de Seguridad de Viena financiado conjuntamente, que asciende a 3.815.200 dólares, y de las actividades financiadas conjuntamente relacionadas con las operaciones regionales de seguridad sobre el terreno, que asciende a 28.700 dólares.

Figura 34.VII
Subprograma 1: distribución de los recursos propuestos para 2025 (actividades financiadas conjuntamente)
(Número de puestos/miles de dólares de los Estados Unidos)



Subprograma 2
Operaciones sobre el terreno

Recursos necesarios del presupuesto ordinario

34.88 Los recursos del presupuesto ordinario que se proponen para 2025 ascienden a 21.489.000 dólares y reflejan una disminución de 2.083.500 dólares en comparación con el presupuesto aprobado para 2024. El cambio propuesto se explica en el párrafo 34.74 c). En el cuadro 34.29 se reflejan detalles adicionales sobre la distribución de los recursos propuestos para 2025.

Cuadro 34.29

Subprograma 2: evolución de los recursos financieros y humanos

(Miles de dólares de los Estados Unidos/número de puestos)

	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Cambios				2025 Estimación (antes del ajuste)
				Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Recursos financieros, por categoría principal de gastos								
No relacionados con puestos	22 180,5	23 572,5	(2 083,5)	–	–	(2 083,5)	(8,8)	21 489,0
Total	22 180,5	23 572,5	(2 083,5)	–	–	(2 083,5)	(8,8)	21 489,0

Nota: Los recursos incluyen la parte de las actividades financiadas conjuntamente relacionadas con las operaciones regionales de seguridad sobre el terreno que corresponde a la Secretaría y que, en 2025, asciende a 21.096.900 dólares, además de la parte que corresponde a las Naciones Unidas de la póliza de seguro contra daños causados por actos intencionales, que asciende a 392.100 dólares.

Distribución de los recursos financieros no relacionados con puestos

- 34.89 Los recursos financiados conjuntamente que se proponen para 2025 ascienden a 138.864.500 dólares y reflejan un aumento de 142.000 dólares en comparación con el presupuesto aprobado para 2024. El cambio propuesto se explica en el párrafo 34.76. En el cuadro 34.30 y en la figura 34.VIII se reflejan detalles adicionales sobre la distribución de los recursos propuestos para 2025.

Cuadro 34.30

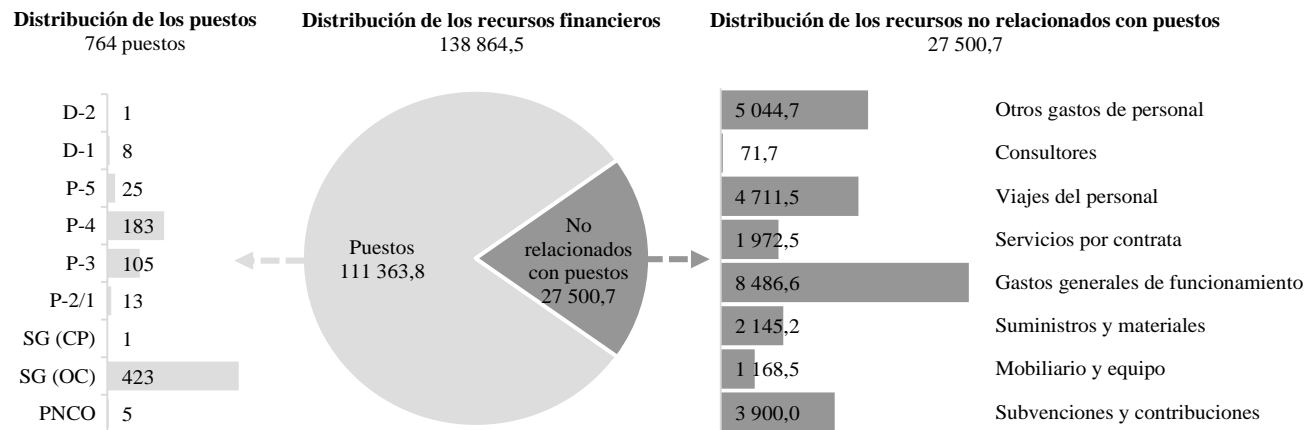
Subprograma 2: evolución de los recursos financieros y humanos (actividades financiadas conjuntamente)

(Miles de dólares de los Estados Unidos/número de puestos)

	2023 Gastos	2024 Aprobados	Cambios					2025 Estimación (antes del ajuste)
			Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Recursos financieros, por categoría principal de gastos								
Puestos	96 051,8	111 221,8	142,0	—	—	142,0	0,1	111 363,8
No relacionados con puestos	33 437,5	27 500,7	—	—	—	—	—	27 500,7
Total	129 489,3	138 722,5	142,0	—	—	142,0	0,1	138 864,5
Recursos humanos, por categoría								
Cuadro Orgánico y categorías superiores		335	—	—	—	—	—	335
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos		429	—	—	—	—	—	429
Total		764	—	—	—	—	—	764

Nota: Los recursos no relacionados con puestos incluyen un crédito de 3.795.400 dólares correspondiente a 2025 para la póliza de seguro contra daños causados por actos intencionales. La parte de las actividades financiadas conjuntamente y de la póliza de seguro contra daños causados por actos intencionales que corresponde a la Secretaría en 2025 asciende a 21.489.000 dólares.

Figura 34.VIII
Subprograma 2: distribución de los recursos propuestos para 2025 (actividades financiadas conjuntamente)
(Número de puestos/miles de dólares de los Estados Unidos)



Subprograma 3
Alianzas y apoyo especializado

Recursos necesarios del presupuesto ordinario

34.90 Los recursos del presupuesto ordinario que se proponen para 2025 ascienden a 4.115.700 dólares y reflejan una disminución de 314.100 dólares en comparación con el presupuesto aprobado para 2024. El cambio propuesto se explica en los párrafos 34.74 d) y 34.75 c). En el cuadro 34.31 y en la figura 34.IX se reflejan detalles adicionales sobre la distribución de los recursos propuestos para 2025.

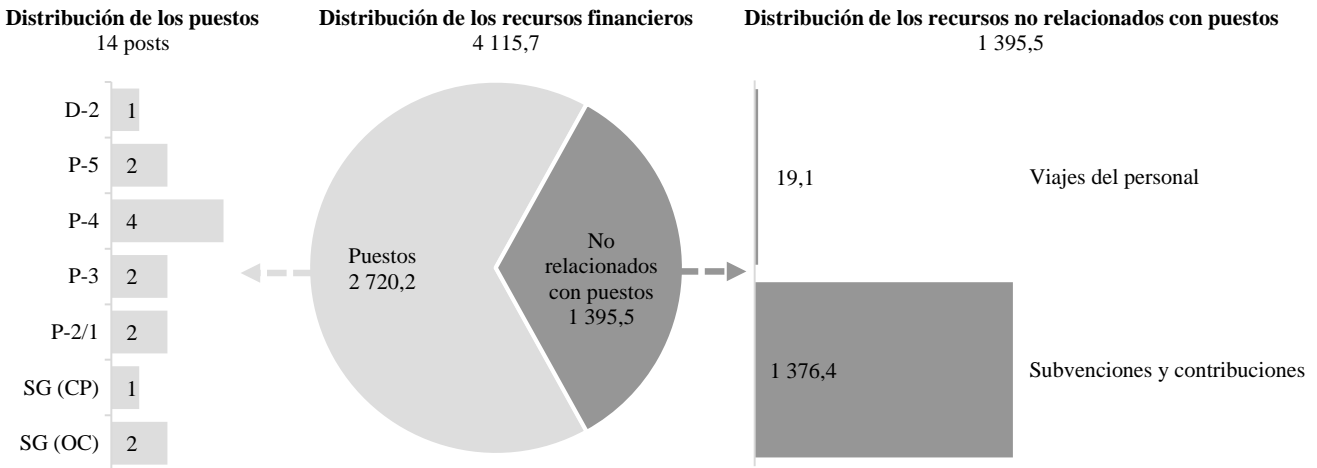
Cuadro 34.31
Subprograma 3: evolución de los recursos financieros y humanos
(Miles de dólares de los Estados Unidos/número de puestos)

	Cambios							2025 Estimación (antes del ajuste)
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Recursos financieros, por categoría principal de gastos								
Puestos	2 383,2	2 908,6	—	—	(188,4)	(188,4)	(6,5)	2 720,2
No relacionados con puestos	1 459,5	1 521,2	(125,7)	—	—	(125,7)	(8,3)	1 395,5
Total	3 842,7	4 429,8	(125,7)	—	(188,4)	(314,1)	(7,1)	4 115,7
Recursos humanos, por categoría								
Cuadro Orgánico y categorías superiores		12	—	—	(1)	(1)	8.3	11
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos		3	—	—	—	—	—	3
Total		15	—	—	(1)	(1)	6.7	14

Nota: Los recursos incluyen la parte de las actividades financiadas conjuntamente que, conforme a los arreglos establecidos de participación en la financiación de los gastos, corresponde a la Secretaría en 2025 y que asciende a un total estimado de 1.376.400 dólares.

Figura 34.IX
Subprograma 3: distribución de los recursos propuestos para 2025 (antes del ajuste)

(Número de puestos/miles de dólares de los Estados Unidos)



Distribución de los recursos financieros no relacionados con puestos

34.91 Los recursos financiados conjuntamente que se proponen para 2025 ascienden a 8.812.200 de dólares y no reflejan cambios en comparación con el presupuesto aprobado para 2024. En el cuadro 34.32 y en la figura 34.X se reflejan detalles adicionales sobre la distribución de los recursos propuestos para 2025.

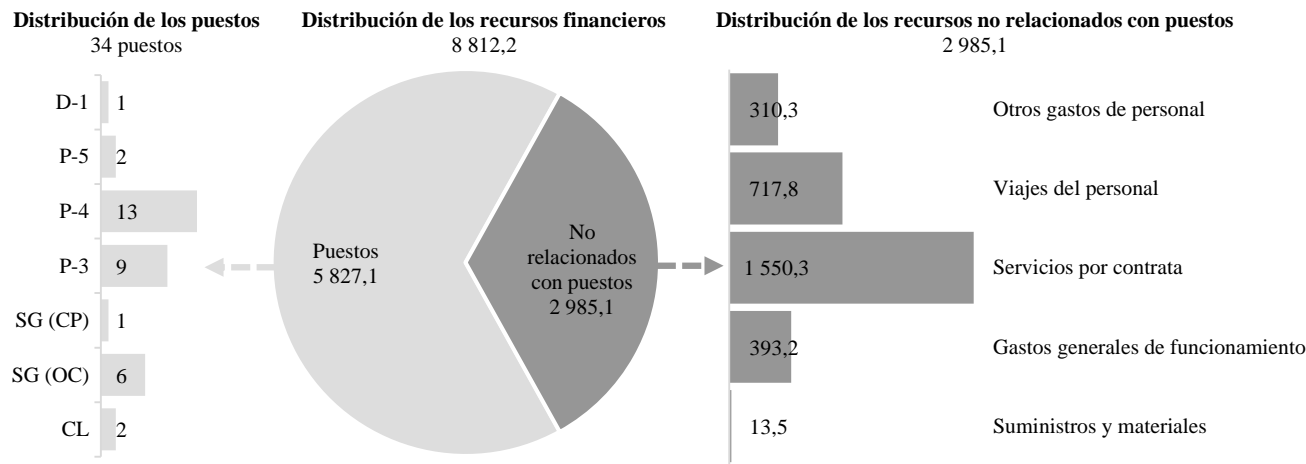
Cuadro 34.32
Subprograma 3: evolución de los recursos financieros y humanos (actividades financiadas conjuntamente)

(Miles de dólares de los Estados Unidos/número de puestos)

	2023 Gastos	2024 Aprobados	Cambios					2025 Estimación (antes del ajuste)
			Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Recursos financieros, por categoría principal de gastos								
Puestos	6 239,3	5 827,1	—	—	—	—	—	5 827,1
No relacionados con puestos	3 451,9	2 985,1	—	—	—	—	—	2 985,1
Total	9 691,1	8 812,2	—	—	—	—	—	8 812,2
Recursos humanos, por categoría								
Cuadro Orgánico y categorías superiores		25	—	—	—	—	—	25
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos		9	—	—	—	—	—	9
Total		34	—	—	—	—	—	34

Nota: La parte de las actividades financiadas conjuntamente que corresponde a la Secretaría en 2025 asciende a 1.376.400 dólares.

Figura 34.X
Subprograma 3: distribución de los recursos propuestos para 2025 (actividades financiadas conjuntamente)
(Número de puestos/miles de dólares de los Estados Unidos)



Apoyo al programa

Recursos necesarios del presupuesto ordinario

34.92 Los recursos del presupuesto ordinario que se proponen para 2025 ascienden a 3.649.600 dólares y reflejan una disminución de 19.900 dólares en comparación con el presupuesto aprobado para 2024. En el cuadro 34.33 y en la figura 34.XI se reflejan detalles adicionales sobre la distribución de los recursos propuestos para 2025.

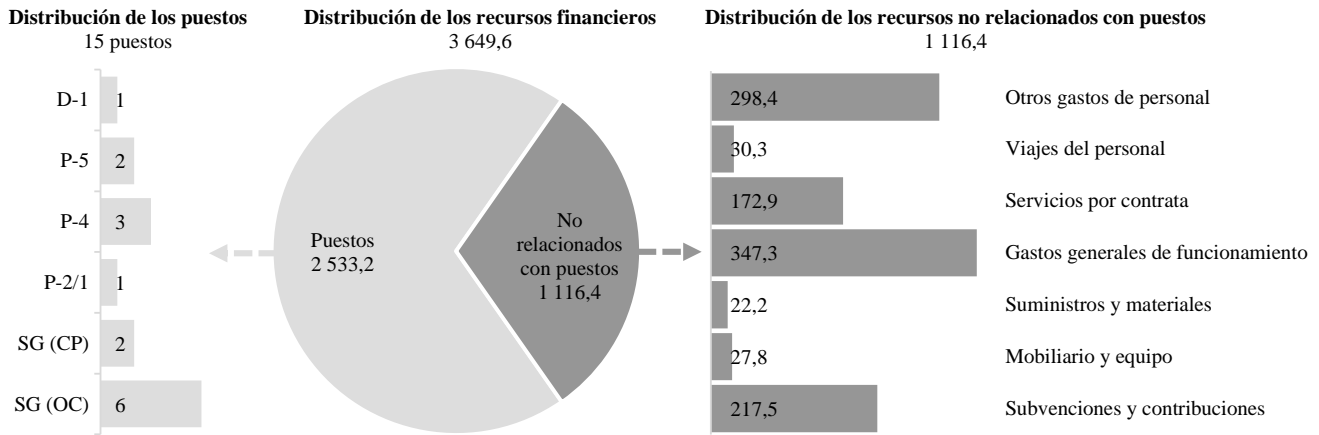
Cuadro 34.33
Apoyo al programa: evolución de los recursos financieros y humanos
(Miles de dólares de los Estados Unidos/número de puestos)

	2023 Gastos	2024 Aprobados	Cambios					2025 Estimación (antes del ajuste)
			Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Recursos financieros, por categoría principal de gastos								
Puestos	2 606,3	2 533,2	—	—	—	—	—	2 533,2
No relacionados con puestos	705,1	1 136,3	(19,9)	—	—	(19,9)	(1,8)	1 116,4
Total	3 311,4	3 669,5	(19,9)	—	—	(19,9)	(0,5)	3 649,6
Recursos humanos, por categoría								
Cuadro Orgánico y categorías superiores		7	—	—	—	—	—	7
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos		8	—	—	—	—	—	8
Total		15	—	—	—	—	—	15

Nota: Los recursos incluyen la parte de las actividades financiadas conjuntamente que, conforme a los arreglos establecidos de participación en la financiación de los gastos, corresponde a la Secretaría en 2025 y que asciende a un total estimado de 217.500 dólares.

Figura 34.XI
Apoyo al programa: distribución de los recursos propuestos para 2025 (antes del ajuste)

(Número de puestos/miles de dólares de los Estados Unidos)



Distribución de los recursos financieros no relacionados con puestos

34.93 Los recursos financiados conjuntamente que se proponen para 2025 ascienden a 1.392.600 dólares y no reflejan cambios en comparación con el presupuesto aprobado para 2024. En el cuadro 34.34 se reflejan detalles adicionales sobre la distribución de los recursos propuestos para 2025.

Cuadro 34.34
Apoyo al programa: evolución de los recursos financieros y humanos (actividades financiadas conjuntamente)

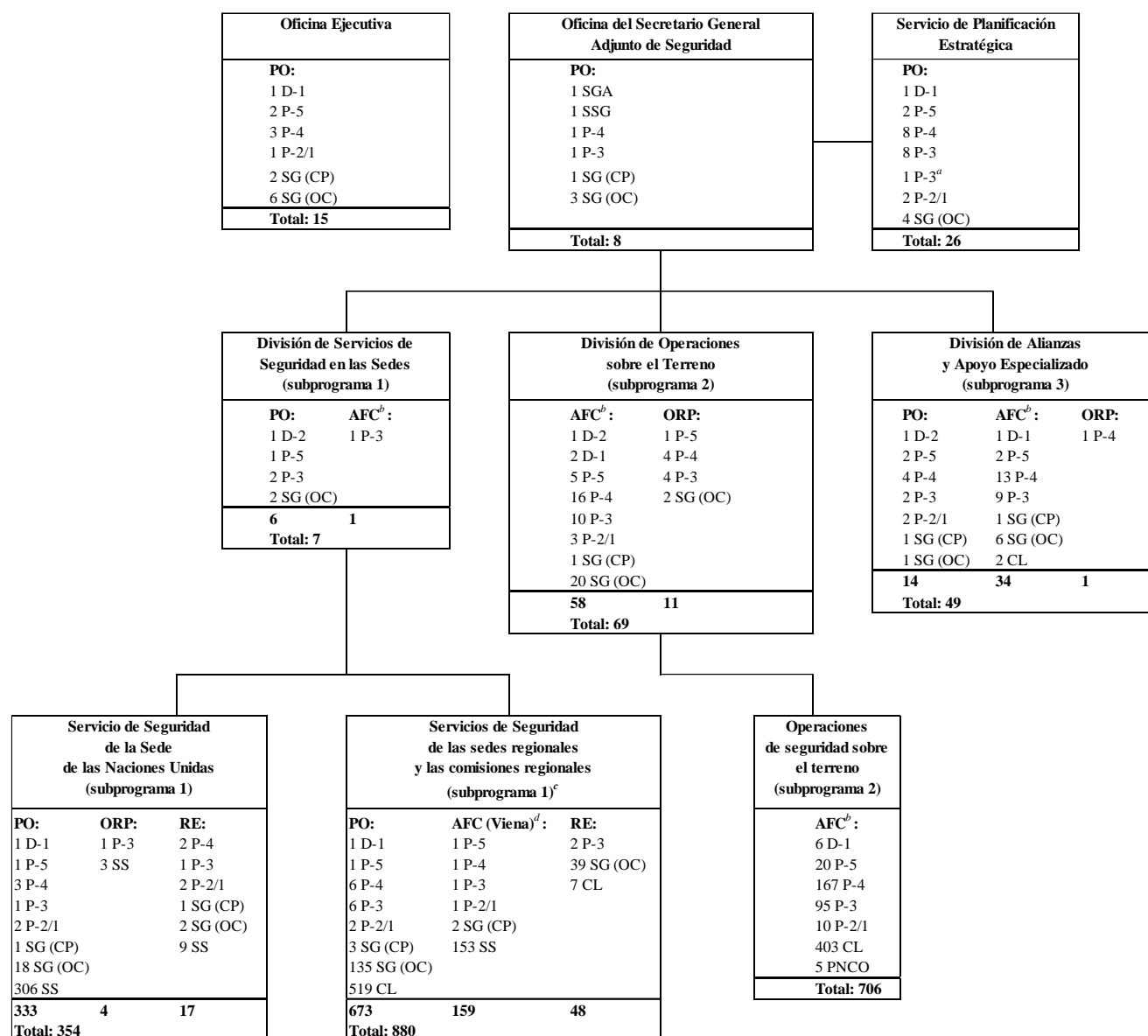
(Miles de dólares de los Estados Unidos/número de puestos)

	Cambios							2025 Estimación (antes del ajuste)
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Recursos financieros, por categoría principal de gastos								
No relacionados con puestos	—	1 392,6	—	—	—	—	—	1 392,6
Otros gastos de personal	—	1 392,6	—	—	—	—	—	1 392,6
Total	—	1 392,6	—	—	—	—	—	1 392,6

Nota: La parte de las actividades financiadas conjuntamente que corresponde a la Secretaría en 2025 asciende a 1.376.400 dólares.

Anexo I

Organigrama y distribución de los puestos para 2025



Abreviaciones: AFC = Actividades financiadas conjuntamente, CL = contratación local, ORP = Otros recursos prorrateados, PNCO = personal nacional del Cuadro Orgánico, PO = Presupuesto ordinario, RE = Recursos extrapresupuestarios, SG (CP) = Servicios Generales (categoría principal), SG (OC) = Servicios Generales (otras categorías), SGA = Secretario General Adjunto y SSG = Subsecretario General.

^a Redistribución.

^b Financiadas conjuntamente por todas las organizaciones que participan en el sistema de gestión de la seguridad sobre el terreno.

^c Incluidos los Servicios de Seguridad de otros lugares con sedes y de las comisiones regionales.

^d Financiadas conjuntamente por todas las organizaciones radicadas en el Centro Internacional de Viena relacionadas con los Servicios de Seguridad.

Anexo II

Resumen de los cambios que se proponen en los puestos,
por componente y subprograma

Componente/subprograma	Puestos	Categoría	Descripción	Motivo del cambio
Presupuesto ordinario				
Dirección y gestión ejecutivas	1	P-3	Redistribución de 1 Oficial de Gestión de Programas	La redistribución entrante propuesta de 1 puesto P-3 de Oficial de Gestión de Programas, tal como se destacó en el examen del gasto, proporcionaría apoyo y asesoramiento estratégico a la dirección sobre el diseño, la aplicación y la coordinación de los planes e iniciativas del Departamento para permitir la planificación prospectiva, con especial atención a la medición del rendimiento y la gestión basada en los resultados, así como la difusión y aplicación de una estrategia basada en los resultados en todo el Departamento.
Subprograma 3 (“Alianzas y apoyo especializado”)	(1)	P-3	Redistribución de 1 Oficial de Gestión de Programas	