

Семьдесят девятая сессия
Пункты 139 и 140 первоначального перечня*
Предлагаемый бюджет по программам на 2025 год
Планирование по программам

Предлагаемый бюджет по программам на 2025 год

Часть IX
Внутренний надзор

Раздел 30
Внутренний надзор

Программа 26
Внутренний надзор

Содержание

	Стр.
A. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году**	3
Общая направленность	3
Программа работы	6
Подпрограмма 1. Внутренняя ревизия	6
Подпрограмма 2. Инспекции и оценки	12
Подпрограмма 3. Расследования	17
B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год***	22
Общий обзор	22

* A/79/50.
** В соответствии с пунктом 10 резолюции 77/267 Генеральной Ассамблеи часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ (часть II), представляется Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.
*** В соответствии с пунктом 10 резолюции 77/267 Генеральной Ассамблеи часть, содержащая информацию о потребности в ресурсах, связанных и не связанных с должностями (часть III), представляется Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.



Руководство и управление	28
Программа работы	30
Подпрограмма 1. Внутренняя ревизия	30
Подпрограмма 2. Инспекции и оценки	31
Подпрограмма 3. Расследования	32
Вспомогательное обслуживание по программе	33
Приложение	
Организационная структура и распределение должностей на 2025 год	36

А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 30.1 Управление служб внутреннего надзора (УСВН) отвечает за оказание Генеральному секретарю содействия в выполнении его обязанностей по внутреннему надзору в отношении ресурсов и персонала Организации, предоставляя услуги в таких областях, как внутренняя ревизия, инспекции и оценки, а также расследования. Мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи, включая резолюции 48/218 В, 54/244, 59/272, 64/263, 69/253 и 74/257. Управление будет и впредь сохранять оперативную независимость при выполнении поставленных перед ним задач. Независимый консультативный комитет по ревизии оказывает Управлению консультативную помощь в целях улучшения в рамках программы процессов планирования и составления бюджета.

Стратегия и внешние факторы на 2025 год

- 30.2 В поддержку целенаправленных усилий Генерального секретаря по построению более устойчивого и инклюзивного будущего и по реформированию Организации в целях более эффективной реализации этой концепции в стратегии на 202 год приоритетное внимание уделяется охвату внутренним надзором деятельности Организации в следующих областях управления: а) реформирование компонентов управления, поддержания мира и безопасности и развития; б) укрепление организационной культуры; с) управление закупками и цепью снабжения, в том числе противодействие рискам мошенничества и коррупции; d) управление процессами сокращения или преобразования миссий, а также е) укрепление системы защиты лиц, сигнализирующих о нарушениях, от преследований. Управление продолжит также заниматься программами и стратегиями Организации, в том числе в ряде сквозных областей, включая оказание государствам-членам поддержки в достижении целей в области устойчивого развития и осуществлении предложенных Генеральным секретарем стратегий в таких сферах, как гендерное равенство, расовое равенство, экологическая устойчивость, инклюзия людей с инвалидностью и данные.
- 30.3 Эффективное взаимодействие со старшим руководством Организации поможет в рамках данной программы выявить риски для Организации и обеспечит предоставление своевременных заключений и консультаций по вопросам, касающимся эффективного, экономичного, рационального и этичного управления ресурсами Организации.
- 30.4 Управление будет повышать эффективность осуществления предусмотренной его мандатом деятельности путем: а) более активного применения общеорганизационного управления рисками при планировании мероприятий по внутренней ревизии, оценке и инспектированию (подпрограммы 1 и 2); б) совершенствования методологии оценки результативности выполнения рекомендаций ревизоров (подпрограмма 1); с) совершенствования руководства по тематическим оценкам и оценкам конечных результатов программ (подпрограмма 2); и d) создания руководства по использованию результатов анализа данных в целях улучшения планирования расследований и, следовательно, повышения оперативности их проведения (подпрограмма 3).
- 30.5 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Управление будет проводить тесные консультации по своей программе работы с Комиссией ревизоров и Объединенной инспекционной группой и будет по мере необходимости взаимодействовать с соответствующими подразделениями, участвующими в работе системы внутреннего правосудия Организации.

- 30.6 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Управление будет делиться информацией о передовой практике и инновационных методах надзора с представителями других подразделений, выполняющих функции внутреннего надзора в системе Организации Объединенных Наций, на совещаниях представителей служб внутренней ревизии организаций системы Организации Объединенных Наций, представителей следственных служб Организации Объединенных Наций и Группы Организации Объединенных Наций по оценке.
- 30.7 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положено предположение в отношении планирования о том, что Управление будет иметь беспрепятственный доступ к сотрудникам и документации Организации, а также к другой необходимой информации.
- 30.8 При необходимости Управление учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах. В рамках подпрограмм 1 и 2 будут охвачены вопросы управления рисками, связанными с гендерным равенством и всесторонним учетом гендерной проблематики. В рамках подпрограммы 3 будет и далее применяться обеспечивающий учет гендерных аспектов подход, основанный на ориентированной на учет интересов жертв методологии расследования случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также сексуальных домогательств на рабочем месте.
- 30.9 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Управление будет и далее содействовать обеспечению инклюзии людей с инвалидностью, охватывая в рамках своей деятельности управление рисками, связанными с практической реализацией Стратегии.

Мандаты директивных органов

- 30.10 В приведенном ниже списке, пересмотренном при подготовке предлагаемого бюджета по программам, перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

48/218 В; 60/254	Обзор эффективности административного и финансового функционирования Организации Объединенных Наций	61/275	Круг ведения Независимого консультативного комитета по ревизии и укрепление Управления служб внутреннего надзора
59/272	Обзор осуществления резолюций 48/218 В и 54/244 Генеральной Ассамблеи	72/266 А и В	Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций
60/1	Итоговый документ Всемирного саммита 2005 года	74/257	Обзор осуществления резолюций 48/218 В, 54/244, 59/272, 64/263 и 69/253 Генеральной Ассамблеи
61/245	Всесторонний обзор механизмов управления и надзора в Организации Объединенных Наций, ее фондах, программах и специализированных учреждениях		

Подпрограмма 1 Внутренняя ревизия

Резолюции Генеральной Ассамблеи

67/244 В	Финансирование Международного остаточного механизма для уголовных трибуналов
----------	--

**Подпрограмма 2
Инспекции и оценки**

Резолюции Генеральной Ассамблеи

55/231	Составление бюджета, ориентированного на конкретные результаты	77/254	Планирование по программам
--------	--	--------	----------------------------

**Подпрограмма 3
Расследования**

Резолюции Генеральной Ассамблеи

59/287	Доклад Управления служб внутреннего надзора об укреплении функций по проведению расследований в Организации Объединенных Наций	62/247	Усиление деятельности по проведению расследований
		68/252	Управление людскими ресурсами

Предусмотренная деятельность

30.11 В таблице 30.1 указана вся общая в рамках данной программы деятельность.

Таблица 30.1
Общая в рамках данной программы деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2023 год	2023 год	2024 год	2025 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	2	2	2	2
1. Доклад о деятельности Управления служб внутреннего надзора (части I и II)	2	2	2	2
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	28	30	26	17
Заседания:				
2. Пятого комитета	8	11	8	8
3. Комитета по программе и координации	14	13	12	3
4. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	2	2	2	2
5. Независимого консультативного комитета по ревизии	4	4	4	4
С. Основная деятельность				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: ведение всеобъемлющей базы данных и информационно-аналитической панели для контроля за ходом выполнения примерно 1000 остающихся невыполненными рекомендаций Управления.				
Е. Вспомогательная деятельность				
Информационное наполнение коммуникационных платформ, брифинги и презентации, посвященные надзорной деятельности; а также дополнительная учебная подготовка руководителей программ по работе с системой контроля за выполнением рекомендаций Управления.				

Мероприятия по оценке

- 30.12 При составлении плана по программе на 2025 год были использованы результаты независимых внешних оценок качества функции проведения расследований (подпрограмма 3, завершена в 2022 году) и функции внутренней ревизии (подпрограмма 1, завершена в 2023 году).
- 30.13 С учетом результатов оценок, о которых говорилось выше, УСВН разработало план действий по совершенствованию таких областей, как планирование работы, использование информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) и обеспечение качества.

Программа работы

Подпрограмма 1 Внутренняя ревизия

Цель

- 30.14 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в повышении эффективности, экономичности, результативности и практической отдачи от программ Организации в соответствии с передовыми методами управления.

Стратегия

- 30.15 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы:
- a) будут проводиться мероприятия по внутренней ревизии в целях вынесения рекомендаций относительно совершенствования основных механизмов контроля и процессов и выявления проблем, связанных с подотчетностью, при этом повышенное внимание будет уделяться вынесению заключений относительно адекватности и эффективности реализации новой системы делегирования полномочий подразделениями Секретариата; а также эффективности и результативности контроля и отчетности о выполнении программы и предоставления услуг;
 - b) будет оказана поддержка усилиям Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления, направленным на укрепление системы подотчетности Секретариата Организации Объединенных Наций, путем предоставления Департаменту заключений и консультаций;
 - c) что касается использования ИКТ в Организации, то особое внимание будет уделяться вопросам распоряжения данными и безопасности данных;
 - d) будут укреплены процессы годового планирования работы путем определения и контроля выполнения ревизионных заданий, обеспечивающих систематический охват сквозных приоритетов Организации Объединенных Наций в области управления, программ и стратегий (включая вопросы реформ, организационной культуры, закупок и цепи снабжения, сокращения или преобразования миссий и поддержки достижения целей в области устойчивого развития), и будут приниматься во внимание гендерная проблематика и аспекты, связанные с инвалидностью, инклюзией, расизмом, правами человека и экологией, в зависимости от обстоятельств;
 - e) будут выполняться рекомендации, полученные по результатам внешней оценки качества функции внутренней ревизии.

30.16 Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы:

- a) приведет к усилению подотчетности и транспарентности в использовании ресурсов организациями и структурами системы Организации Объединенных Наций;
- b) позволит улучшить деятельность организаций и структур системы Организации Объединенных Наций по выявлению и снижению рисков;
- c) позволит повысить качество заключений, выносимых по итогам внутренней ревизии и предоставляемых Генеральному секретарю, руководителям организаций и структур и государствам-членам, относительно достаточности и эффективности систем управления рисками и внутреннего контроля.

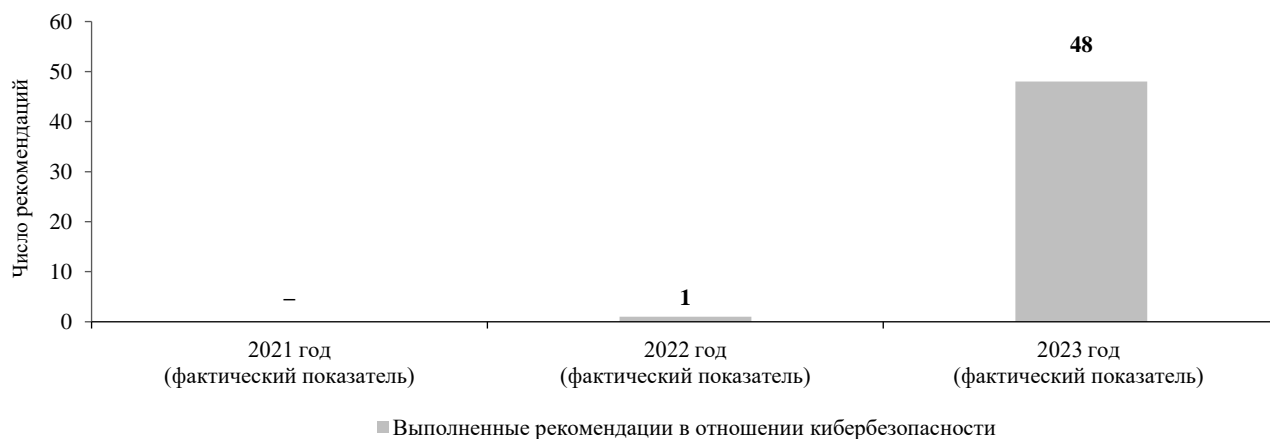
Выполнение программы в 2023 году

Повышение безопасности информационно-коммуникационных технологий и организационной жизнеспособности

- 30.17 Управление повышенными рисками и факторами уязвимости, связанными с цифровой информацией, необходимо для защиты данных Организации и их целостности, сохранения конфиденциальности, предотвращения киберинцидентов и обеспечения устойчивости функционирования.
- 30.18 В 2023 году в рамках подпрограммы продолжался надзор за управлением рисками в сфере ИКТ и обеспечением готовности к ним: в 2023 году было выпущено 14 меморандумов и докладов о ревизии (в дополнение к 13, выпущенным в 2022 году). За последние два года было выполнено 49 из 217 принятых рекомендаций, вынесенных в рамках подпрограммы, что позволило повысить эффективность управления безопасностью ИКТ, управления рисками и механизмов контроля в целях улучшения защиты информации и активов и обеспечения непрерывности деятельности Организации.
- 30.19 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 30.I).

Рисунок 30.I

Показатель для оценки работы: выполнение рекомендаций ревизоров, направленных на повышение безопасности информационно-коммуникационных технологий и организационной жизнеспособности



Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

Результат 1: укрепление системы подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций

Выполнение программы в 2023 год у и целевой показатель на 2025 год

- 30.20 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала укреплению организационной подотчетности благодаря результатам, полученным по итогам трех тематических оценочных мероприятий по аспектам системы подотчетности, а также благодаря вынесению 22 рекомендаций и разработке руководством обслуживаемых структур, в соответствующих случаях, планов действий в областях, которые требуют улучшения, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 30.21 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 30.2).

Таблица 30.2

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Укрепление организационной подотчетности осуществляется на основе консультаций относительно степени актуальности, эффективности и ответственности системы подотчетности исходя из результатов 8 тематических оценочных мероприятий, проводимых в рамках оценки системы подотчетности: общеорганизационное управление ресурсами; деятельность по планированию и составлению бюджета; делегирование полномочий; исполнение бюджета и финансовое управление; система внутреннего контроля; информационные системы; этика и добросовестность; стратегии в области управления людскими	Укрепление организационной подотчетности осуществляется на основе результатов 2 тематических оценочных мероприятий, включенных в оценку системы подотчетности: выполнение программ и эффективность деятельности организации; функционирование системы подотчетности обеспечивает Отдел по реорганизации рабочих процессов и подотчетности Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления	Укрепление организационной подотчетности осуществляется на основе результатов 5 тематических оценочных мероприятий по аспектам системы подотчетности, включая проект организации гибкого использования рабочих мест (по поручению Генеральной Ассамблеи); программу раскрытия финансовой информации, осуществляемую под руководством Бюро по вопросам этики; и 3 задания по внедрению системы делегирования полномочий в 3 подразделениях	Выполнение рекомендаций и соответствующих планов действий руководства по укреплению системы подотчетности на основе результатов 3 ревизионных проверок — проверка деятельности по контролю за выполнением программ и соответствующей отчетности, финансовой политики и административного управления, а также деятельности по предоставлению услуг	Выполнение рекомендаций и соответствующих планов действий руководства по укреплению системы подотчетности на основе результатов 5 ревизионных проверок — проверка деятельности по общепрограммному управлению рисками; процесса вовлеченности персонала; деятельности по управлению рисками мошенничества и информированию о случаях мошенничества и предполагаемого мошенничества; процесса составления бюджета и контроля за его исполнением, а также управления по результатам

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
ресурсами, обучения и развития МИНУСМА, МИНУСКА, МООНЮС, ВСООНЛ и МООНСОМ/ ЮНСОС получают консультативные заключения об осуществлении процесса делегирования полномочий в отношении людских ресурсов, управления финансами, закупок и имущества	соответствующих случаях	руководством подразделений в соответствующих случаях		

Сокращения: ВСООНЛ — Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане; МИНУСКА — Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике; МИНУСМА — Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали; МООНСОМ — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали; МООНЮС — Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане; ЮНСОС — Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали.

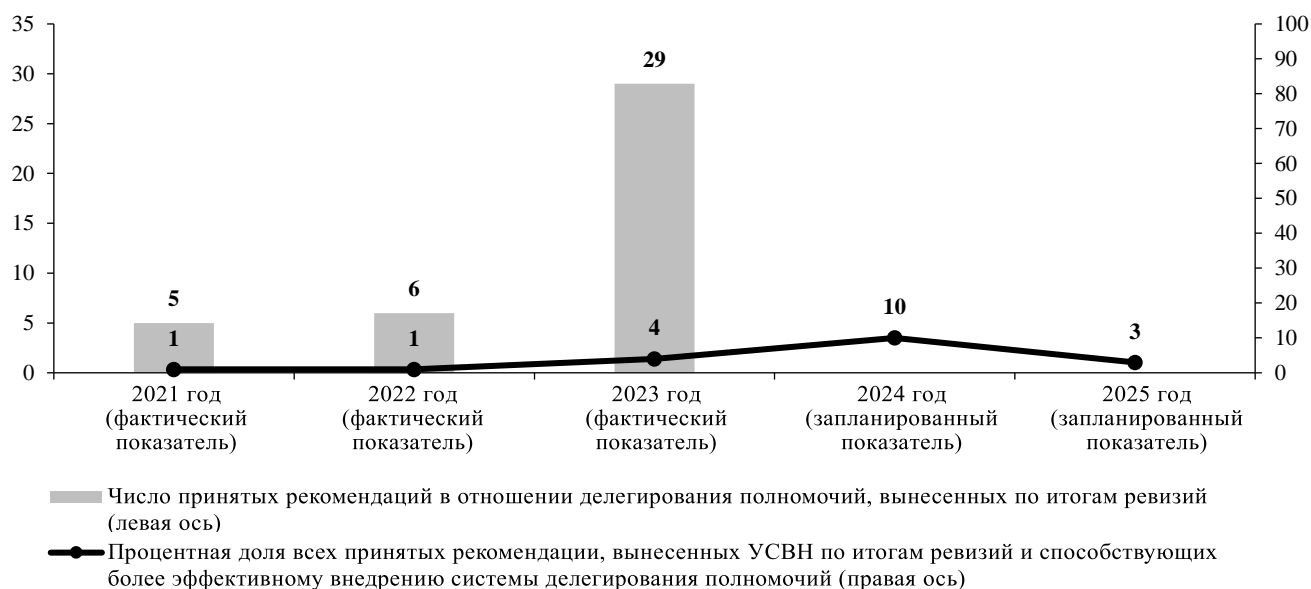
Результат 2: укрепление подотчетности благодаря транспарентному осуществлению делегированных полномочий

Выполнение программы в 2023 год у и целевой показатель на 2025 год

- 30.22 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала принятию вынесенных по итогам ревизии 29 рекомендаций, касающихся более эффективного внедрения системы делегирования полномочий, что составляет 4 процента от общего числа принятых в 2023 году рекомендаций и не обеспечивает достижение запланированного целевого показателя, составляющего 12 процентов.
- 30.23 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 30.П).

Рисунок 30.П

Показатель эффективности: принятые рекомендации по итогам ревизий, способствующие более эффективному внедрению системы делегирования полномочий в Организации (в год)



Результат 3: укрепление систем контроля для улучшения управления эффективностью в поддержку выполнения программы

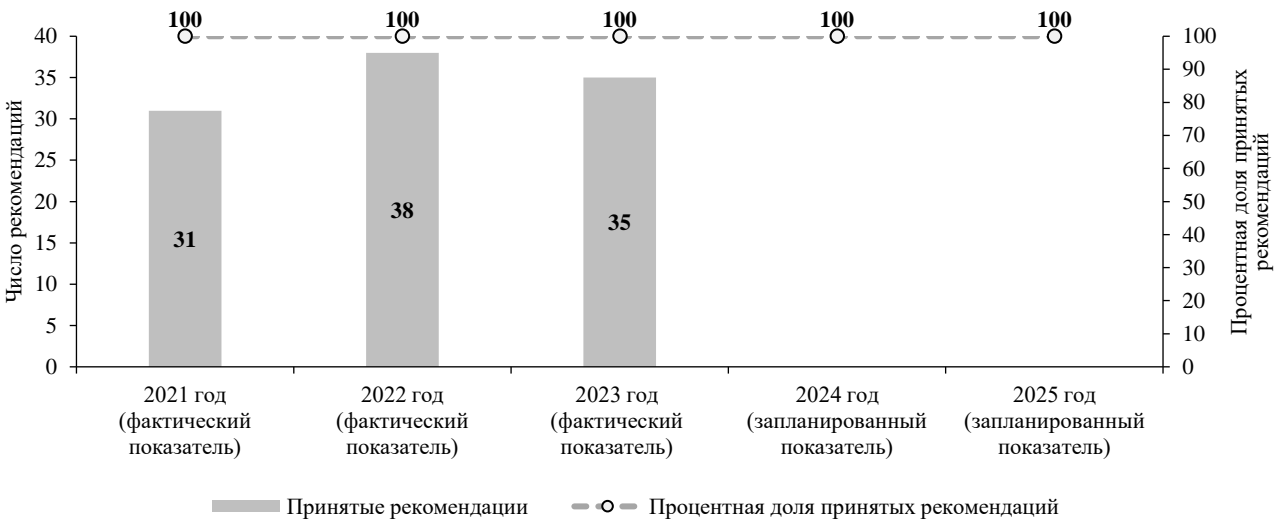
Предлагаемый план по программе на 2025 год

- 30.24 В рамках данной подпрограммы в ходе ревизионных проверок утвержденных программ систематически проводятся оценки показателей эффективности программ. Результаты этих ревизионных проверок подчеркивают важность принятия решений на основе фактических данных в интересах управления эффективностью программ и достижения результатов.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 30.25 Опыт, накопленный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, особо отмеченный в Стратегии Генерального секретаря в области данных, в которой могут участвовать все и повсюду, заключается в том, что комплексные системы управления эффективностью программ, подкрепленные своевременными и качественными данными, играют центральную роль в осуществлении контроля и оценки прогресса в деле выполнения мандатов.
- 30.26 С учетом данного опыта в рамках этой подпрограммы будут проведены специальные оценки отдельных систем управления эффективностью программ, включая модули контроля и отчетности о выполнении программы «Умоджа».
- 30.27 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 30.П).

Рисунок 30.III
**Показатель для оценки работы: принятые рекомендации по итогам ревизий, способствующие
улучшению управления эффективностью программ**



Предусмотренная деятельность

30.28 В таблице 30.3 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 30.3
**Подпрограмма 1: деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке
по категориям и подкатегориям**

Категория и подкатегория	2023 год	2023 год	2024 год	2025 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	2	1	—	1
1. Ревизия хода осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций (резолюция 75/253 С)	1	1	—	—
2. Двухгодичный доклад о закупках (резолюции 72/266 В и 74/256)	1	—	—	1
В. Производство и передача знаний				
Публикации (число публикаций)	150	121	150	140
3. Доклады о внутренней ревизии (заключения и консульта- тивные доклады)	150	121	150	140

Подпрограмма 2

Инспекции и оценки

Цель

- 30.29 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в повышении актуальности, эффективности, результативности и практической отдачи от осуществления программ и мандатов директивных органов Организации, а также в совершенствовании процесса принятия решений, подотчетности и обучения.

Стратегия

- 30.30 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы:
- a) основное внимание при проведении оценок будет уделяться результатам, достигнутым на уровне подпрограмм подразделениями Секретариата в сферах мира и безопасности, устойчивого развития, прав человека и деятельности по оказанию гуманитарной помощи;
 - b) будут приниматься меры в целях содействия обеспечению подотчетности в деле совершенствования программ посредством осуществления контроля выполнения рекомендаций по итогам оценок и их результативности, в том числе путем проведения трехгодичных обзоров докладов УСВН о проведенных оценках;
 - d) при разработке структуры оценок и их проведении будет обеспечиваться учет предложенных Генеральным секретарем междисциплинарных стратегий;
 - e) будет уточняться методология проведения инспекций и оценок и будут разрабатываться надлежащие методы формирования структуры оценок и сбора данных;
 - e) подразделения Секретариата и Организации в целом будут предоставлены методические указания по оценке и поддержка в обеспечении качества, в том числе путем сотрудничества с Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления, а также путем разработки и проведения практикумов для экспертного сообщества, методических семинаров и других мер по наращиванию потенциала;
 - f) будет обеспечиваться повышение эффективности обмена знаниями в области оценки посредством выпуска информационных бюллетеней по оценке и обобщающих докладов по оценке;
 - g) на основе сотрудничества с Управлением по общесистемной оценке в составе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию будет оказываться поддержка в проведении общесистемной оценки.
- 30.31 Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит:
- a) повысить в подразделениях Секретариата уровень знаний и подотчетности, что будет способствовать достижению запланированных результатов на уровне программ и подпрограмм, а также учету накопленного опыта;
 - b) укрепить потенциал в области оценки и повысить эффективность работы, а также приведет к более широкому использованию результатов оценки при планировании по программам и достижении результатов в Организации.

Выполнение программы в 2023 году

Улучшение стратегических результатов в масштабах Организации

- 30.32 Благодаря расширению масштабов, повышению целенаправленности и полезности тематических оценок данная подпрограмма способствовала улучшению стратегических результатов посредством выявления сквозных рисков и извлечения уроков, которые можно широко применять для совершенствования программ и стратегий в рамках всей Организации. В течение последних трех лет УСВН ежегодно проводило две тематические оценки, и вынесенные по их результатам рекомендации способствовали достижению этой цели.
- 30.33 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 30.4).

Таблица 30.4

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)
<p>Принятые рекомендации, касающиеся совершенствования деятельности по предупреждению, оценке рисков и контролю, а также общей стратегической основы, определяющей направленность усилий Организации в области предупреждения и усилий по оказанию поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств</p> <p>Принятые рекомендации, касающиеся устранения факторов, способствующих низкой организационной культуре, включая отсутствие доверия, ненадлежащее поведение, отсутствие гендерного равенства, низкий моральный дух и неэффективное управление знаниями в рамках операций по поддержанию мира</p>	<p>Принятые рекомендации, касающиеся улучшения 3 операциями в пользу мира и 3 специальными политическими миссиями результатов в областях стратегического планирования, использования данных и обмена ими, а также повышения эффективности информационно-пропагандистской деятельности и усилий по поддержке в рамках повестки дня по вопросам женщин и мира и безопасности</p> <p>Принятые рекомендации, касающиеся улучшения результатов в областях совершенствования стратегического планирования, политического анализа, оценки результатов деятельности и отчетности, коммуникации, а также совершенствования внутренних структур и процессов в 5 миссиях по поддержанию мира</p>	<p>Принятые рекомендации, касающиеся интеграции вопросов молодежи, мира и безопасности в политику и практику, повышения эффективности управления знаниями и коммуникации, формализации координации в рамках всей Организации, а также разработки стратегии и схемы результатов в подразделениях Центральных учреждений, операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях</p> <p>Принятые рекомендации, касающиеся планирования стратегической и оперативной деятельности, сбора данных и обмена ими, а также представления 55 подразделениями Секретариата государствам-членам информации о результатах, полученных в контексте достижения 2 итоговых показателей по целям в области устойчивого развития</p>

Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

Результат 1: более конкретные и ориентированные на результаты данные о результатах деятельности Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки государствам-членам в целях осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 30.34 Работа в рамках подпрограммы способствовала повышению эффективности и результативности выполнения мандата посредством проведения девяти оценок результатов деятельности в рамках подпрограммы и подготовки обобщающих докладов, что превышает запланированный целевой показатель, составляющий восемь оценок и обобщающих докладов. В силу непредвиденных изменений в плане работы имели место изменения при проведении некоторых оценок, а также были подготовлены два незапланированных обобщающих доклада.
- 30.35 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 30.5).

Таблица 30.5

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
Укрепление согласованности программ на страновом уровне благодаря проведению оценки системы координаторов-резидентов	Повышение эффективности и результативности выполнения мандатов благодаря проведению 8 оценок по вопросам макроэкономической политики в подпрограммах во всех 5 региональных комиссиях; в региональных отделениях Управления по координации деятельности в целях развития, а также по вопросам верховенства права в 2 миротворческих миссиях	Повышение эффективности и результативности выполнения мандатов благодаря проведению 9 оценок и подготовке 2 обобщающих докладов по следующим вопросам: координация гуманитарной деятельности и мер реагирования на чрезвычайные ситуации; политические вопросы и вопросы миростроительства; Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии; верховенство права — в 3 миссиях по поддержанию мира (и дополнительный обобщающий доклад); рекомендации системы координаторов-резидентов в отношении	Повышение эффективности и результативности выполнения мандатов благодаря проведению 12 итоговых оценок результатов деятельности и подготовке обобщающих докладов в следующих областях: вклад Секретариата в достижение целей в области устойчивого развития; КТУ; УКГВ; УКР, система координаторов-резидентов; тематическая оценка результатов выполнения мандатов, касающихся вопроса о детях и вооруженных конфликтах; обобщение результатов итоговой оценки по вопросу о верховенстве права в операциях по	Повышение эффективности и результативности выполнения мандатов благодаря проведению 11 оценок и подготовке обобщающих докладов в следующих областях: система координаторов-резидентов; поддержка деятельности Организации Объединенных Наций по оказанию гуманитарной помощи; поддержка операций в пользу мира со стороны Центральных учреждений; Счет развития; специальные посланники; дети и вооруженные конфликты в операциях по поддержанию мира; и другие подпрограммы в отдельных подразделениях

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
		политики; содействие достижению целей в области устойчивого развития; молодежь, мир и безопасность; обобщение результатов деятельности в целях обеспечения гендерного равенства	поддержанию мира; и обобщение результатов итоговой оценки деятельности региональных экономических комиссий	

Сокращения: КТУ — Контртеррористическое управление; УКГВ — Управление по координации гуманитарных вопросов; УКР — Управление по координации деятельности в целях развития.

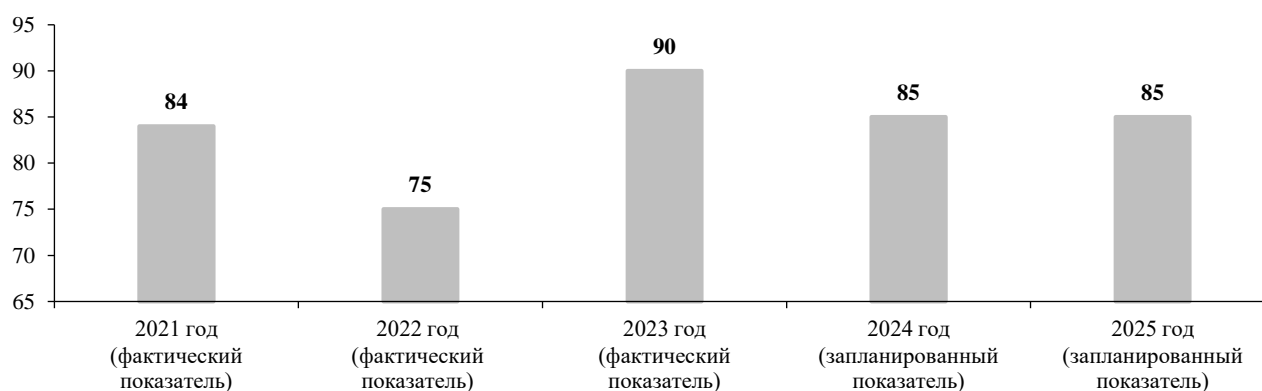
Результат 2: повышение эффективности программ и достижение результатов

Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 30.36 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала повышению эффективности программ благодаря тому, что 90 процентов ее рекомендаций были выполнены в течение 24 месяцев, что превышает запланированный целевой показатель, составляющий 85 процентов.
- 30.37 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 30.IV).

Рисунок 30.IV

Показатель для оценки работы: доля рекомендаций, выполненных в течение 24 месяцев после вынесения



Результат 3: укрепление системы координаторов-резидентов

Предлагаемый план по программе на 2025 год

- 30.38 Благодаря поддержке, оказываемой подразделениями Секретариата, подпрограмма будет продолжать играть свою роль в обеспечении укрепления системы координаторов-резидентов посредством проведения текущих оценок, в ходе которых будут изучаться достигнутые результаты, извлеченные уроки и области, где требуются улучшения.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 30.39 Опыт, накопленный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, заключается в том, что, учитывая широту охвата и масштабность системы координаторов-резидентов, необходимо применять стратегический подход, с тем чтобы проводимые в рамках подпрограммы оценки позволили извлечь ценные уроки и выводы, которые будут способствовать принятию решений и повышению эффективности работы по многочисленным аспектам системы. С учетом данного опыта в рамках этой подпрограммы будет обеспечено проведение оценок, затрагивающих актуальные темы, которые со временем будут способствовать повышению ответственности за результаты и улучшению результативности.
- 30.40 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 30.6).

Таблица 30.6

Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	—	Принятые рекомендации, которые призваны способствовать достижению целей в области устойчивого развития посредством предоставления Организацией Объединенных Наций более согласованного консультирования по вопросам политики	Принятые рекомендации, которые призваны обеспечить эффективность деятельности системы координаторов-резидентов в странах, затронутых конфликтами, а также руководство и координацию осуществления мер реагирования в случае гуманитарных кризисов	Рекомендации, принятые Управлением по координации деятельности в целях развития, которые призваны улучшить оказание глобальной поддержки координаторам-резидентам

Предусмотренная деятельность

- 30.41 В таблице 30.7 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 30.7

Подпрограмма 2: деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2023 год Запланированный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	10	9	10	1
1. Доклады об оценке различных программ для Комитета по программе и координации	7	6	6	—

Категория и подкатегория	2023 год Запланирован- ный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
2. Доклады об оценке различных программ для Пятого комитета	3	3	—	—
3. Трехгодичные обзоры осуществления рекомендаций об оценке различных программ	—	—	3	1
4. Оценка Международного остаточного механизма для уголовных трибуналов, проводимая для Совета Безопасности	—	—	1	—
В. Производство и передача знаний				
Публикации (число публикаций)	11	8	11	12
5. Доклады об оценках и инспекциях	11	8	11	12
Е. Вспомогательная деятельность				
Внутреннее правосудие и надзор: подготовка для всех подразделений Секретариата консультативных записок, меморандумов и руководящих указаний, включая учебную программу.				

Подпрограмма 3 Расследования

Цель

- 30.42 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в усилении подотчетности и обеспечении этичного поведения в Организации.

Стратегия

- 30.43 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы:
- a) будут обеспечиваться получение и регистрация всех жалоб на возможные нарушения положений, правил и соответствующей административной политики Организации Объединенных Наций, а также принятие решений о том, требуется ли УСВН проводить расследования или принимать какие-либо иные меры в связи с этими жалобами;
 - b) будут расследоваться сообщения о возможных нарушениях положений, правил и соответствующей административной политики Организации Объединенных Наций;
 - c) будут приниматься меры в целях профилактики поступления жалоб в отношении i) сексуальных проступков, включая сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства, а также сексуальных домогательств и ii) мошенничества и коррупции, включая мошенничество в сфере закупок и мошенничество в сфере медицинского страхования, а также меры реагирования в этой связи;
 - d) будет оказываться поддержка в развитии связанных с проведением расследований навыков и возможностей i) военнослужащих воинских контингентов, ответственных за проведение расследований проступков, и ii) должностных лиц, ответственных за назначение следственных групп или органов по расследованию проступков.
- 30.44 Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит:
- a) укрепить способность Генерального секретаря и его представителей принимать надлежащие решения о юрисдикционных или дисциплинарных мерах или мерах по исправлению положения;
 - b) укрепить способность структур Организации Объединенных Наций выявлять и пресекать случаи неправомерного поведения;

- с) добиться большей эффективности в выявлении проблем и повысить качество контроля рисков, связанных с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, сексуальными домогательствами, расовой дискриминацией, мошенничеством и коррупцией.

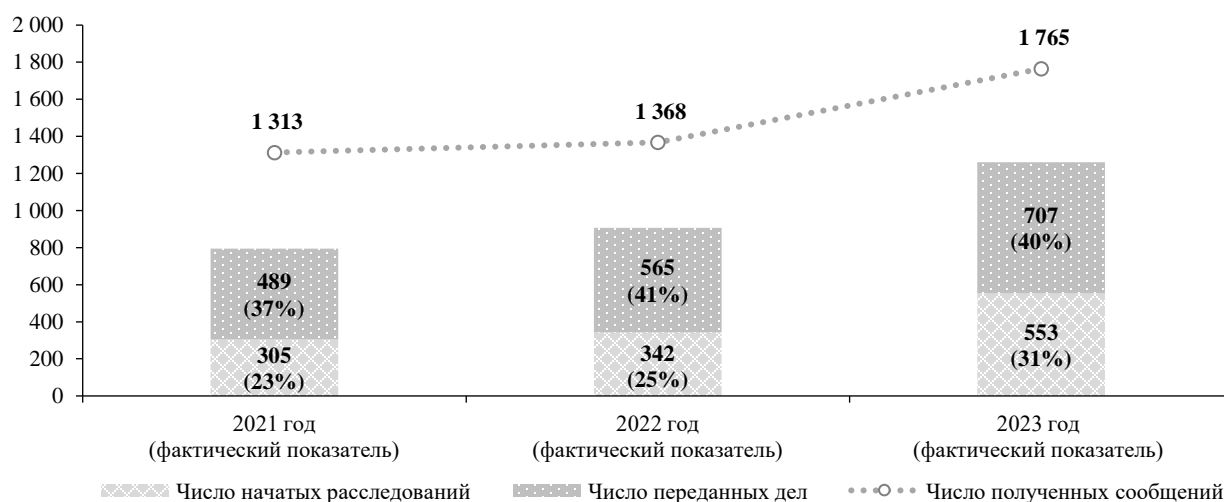
Выполнение программы в 2023 году

Сохранение способности Организации защищать свои ресурсы и привлекать к ответственности свой персонал, реагируя на все сообщения о проступках

- 30.45 Благодаря улучшению планирования, которое позволило проводить более масштабные и целенаправленные расследования, в рамках подпрограммы стало возможным реагировать на постоянно увеличивающееся число сообщений о проступках, поступающих в УСВН.
- 30.46 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 30.V).

Рисунок 30.V

Показатель для оценки работы: число сообщений о проступках, в связи с которыми были проведены расследования и материалы по которым были переданы другим структурам



Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

Результат 1: усиление подотчетности и транспарентности при рассмотрении сообщений о преследовании

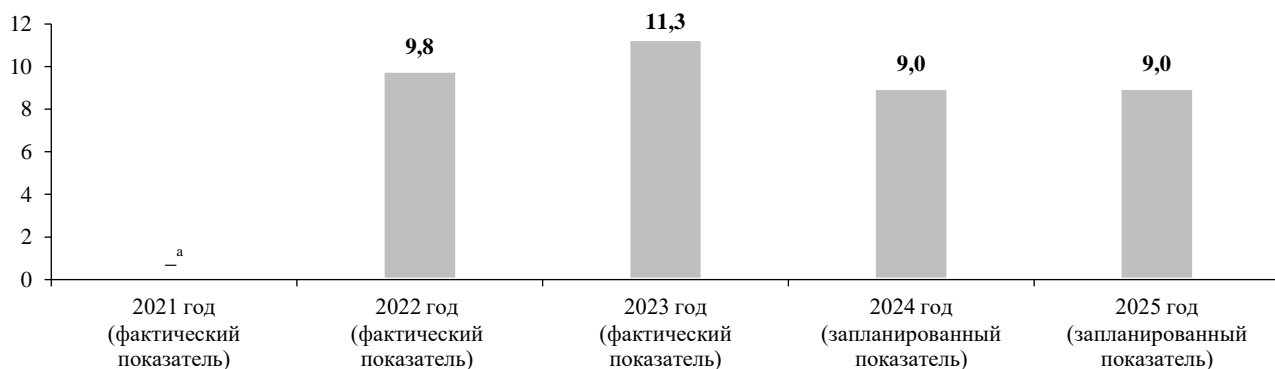
Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 30.47 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала тому, что средний срок завершения расследований, связанных с защитой от преследования, составил 11,3 месяца, что не обеспечивает достижение запланированного целевого показателя, составляющего 9 месяцев. Целевой показатель не был достигнут ввиду сложности проведения такого рода расследований.
- 30.48 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 30.VI).

Рисунок 30.VI

Показатель для оценки работы: проведение расследований, связанных с защитой от преследования, для усиления защиты лиц, сообщающих о проступках или нарушениях (в год)

(Средний срок проведения, в месяцах)



^а В 2021 году не было закрыто ни одно расследование, связанное с защитой от преследования.

Результат 2: усиление мер реагирования на проступки за счет более оперативного проведения расследований

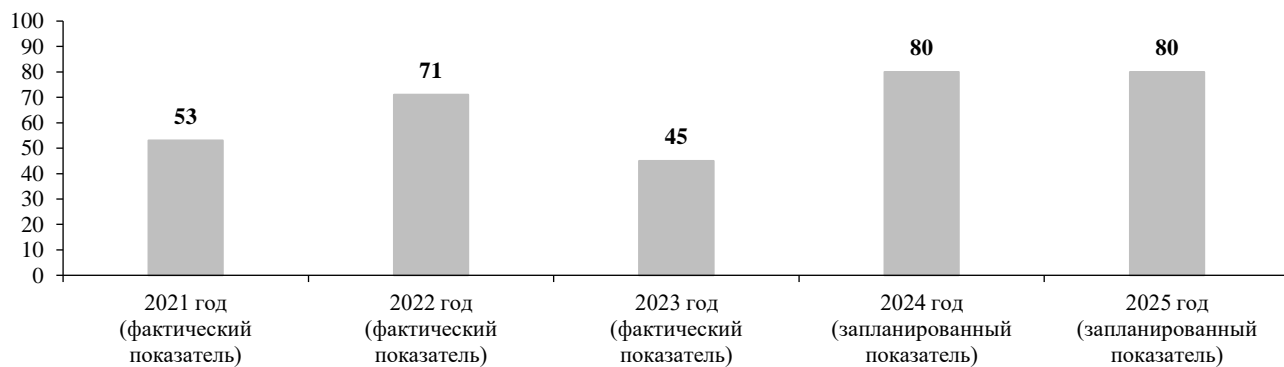
Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 30.49 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала тому, что 45 процентов всех расследований были завершены в течение 12 месяцев, что не обеспечивает достижение запланированного целевого показателя, составляющего 80 процентов всех расследований, завершаемых менее чем за 12 месяцев. Целевой показатель не был достигнут из-за рекордного количества жалоб, поступивших в УСВН, что привело к проведению беспрецедентного числа новых, более сложных расследований.
- 30.50 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 30.VII).

Рисунок 30.VII

Показатель для оценки работы: усиление мер реагирования на проступки (в год)

(Процентная доля всех расследований, завершаемых менее чем за 12 месяцев)



Результат 3: усиление мер реагирования в связи с расследованиями проступков, требующее осуществления ответных мер, ориентированных на нужды и интересы потерпевших

Предлагаемый план по программе на 2025 год

- 30.51 Принятие мер в связи с жалобами на сексуальную эксплуатацию, сексуальные надругательства и проступки остается одним из ключевых приоритетов Организации, требующим оперативного проведения расследования, в процессе которого уважается как достоинство тех, кто пострадал от такого поведения, так и право на надлежащую правовую процедуру причастного к нему персонала. Применение в рамках подпрограммы подхода, ориентированного на интересы потерпевших, обеспечивает информирование потерпевших о ходе расследования и его результатах. В рамках подпрограммы также обеспечивается надлежащее информирование механизмов Организации, предоставляющих поддержку потерпевшим, о лицах, пострадавших от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, с тем чтобы им можно было оказать помощь.

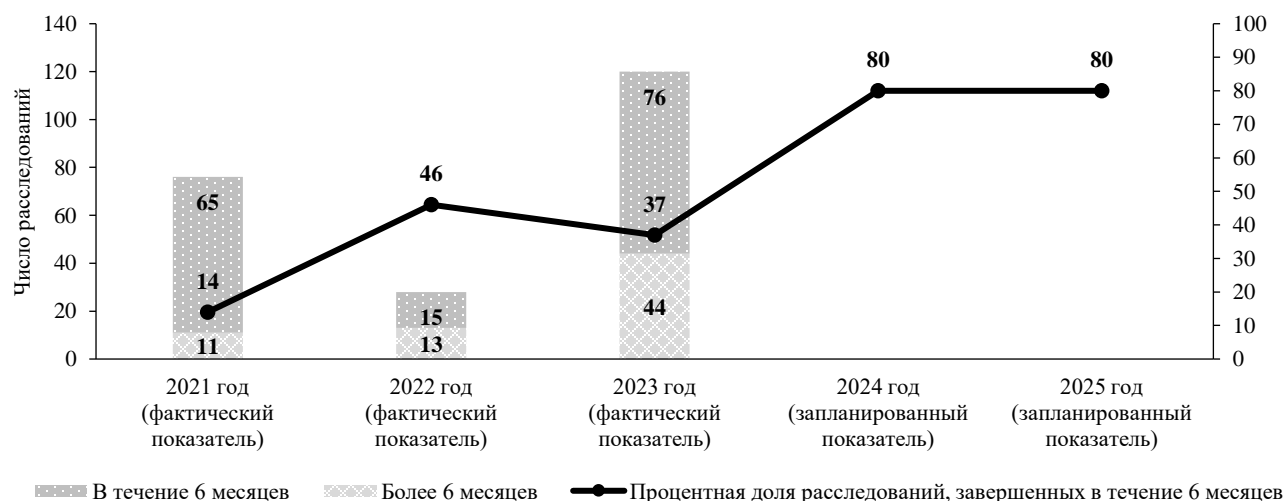
Накопленный опыт и запланированное изменение

- 30.52 Опыт, накопленный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, заключается в том, что расследование случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств требует деликатного взаимодействия с потерпевшими и свидетелями, которые часто являются частью местной общины, их бывает трудно идентифицировать, и они не обязаны сотрудничать со следствием. С учетом данного опыта в рамках этой подпрограммы будет обеспечено наличие квалифицированных экспертов, включая специалистов-переводчиков, и проведение технической судебно-генетической экспертизы.
- 30.53 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 30.VIII).

Рисунок 30.VIII

Показатель для оценки работы: завершение проводимых УСВН расследований случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в течение 6 месяцев

(В процентах)



Предусмотренная деятельность

30.54 В таблице 30.8 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 30.8

Подпрограмма 3: деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2023 год	2023 год	2024 год	2025 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель
В. Производство и передача знаний				
Публикации (число публикаций)	275	496	275	275
Расследование и доклады о закрытии расследования	275	496	275	275
Е. Вспомогательная деятельность				
Внутреннее правосудие и надзор: наращивание потенциала в области борьбы с мошенничеством и коррупцией, особенно с мошенничеством в сфере медицинского страхования, с упором на операции в пользу мира.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

Общий обзор

30.55 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год числе с указанием в надлежащих случаях сведений об изменениях в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам приводится в таблицах 30.9–30.11.

Таблица 30.9

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2023 год ^a	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Должности	20 709,4	21 603,8	—	—	—	—	—	21 603,8
Прочие расходы по персоналу	1 327,1	1 778,1	—	—	1 420,1	1 420,1	79,9	3 198,2
Представительские расходы	—	0,5	—	—	—	—	—	0,5
Консультанты	160,1	237,9	—	—	(29,9)	(29,9)	(12,6)	208,0
Поездки персонала	579,4	505,8	—	—	44,7	44,7	8,8	550,5
Услуги подряда	392,2	473,9	—	—	29,1	29,1	6,1	503,0
Общие оперативные расходы	159,7	132,7	—	—	18,4	18,4	13,9	151,1
Принадлежности и материалы	4,1	20,1	—	—	(2,7)	(2,7)	(13,4)	17,4
Мебель и оборудование	65,9	84,5	—	—	20,3	20,3	24,0	104,8
Всего	23 397,8	24 837,3	—	—	1 500,0	1 500,0	6,0	26 337,3

^a На момент представления отчетности расходы, приведенные в этой и последующих таблицах, не являются окончательными; они могут быть скорректированы, что может привести к незначительным расхождениям между информацией, содержащейся в настоящем докладе, и финансовыми ведомостями, которые должны быть опубликованы до 31 марта 2024 года.

Таблица 30.10

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2025 год

	Число должностей		Подробная информация
	Утвержденные	Предлагаемые	
Утвержденные должности на 2024 год	116	—	1 ЗГС, 1 ПГС, 3 Д-2, 4 Д-1, 13 С-5, 29 С-4, 22 С-3, 14 С-2/1, 8 ОО (ВР), 20 ОО (ПР), 1 МР
Предлагаемые должности на 2025 год	116	—	1 ЗГС, 1 ПГС, 3 Д-2, 4 Д-1, 13 С-5, 29 С-4, 22 С-3, 14 С-2/1, 8 ОО (ВР), 20 ОО (ПР), 1 МР

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря.

Таблица 30.11

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам

Категория	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
ПГС	1	—	—	—	—	1
Д-2	3	—	—	—	—	3
Д-1	4	—	—	—	—	4
С-5	13	—	—	—	—	13
С-4	29	—	—	—	—	29
С-3	22	—	—	—	—	22
С-2/1	14	—	—	—	—	14
Итого	87	—	—	—	—	87
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	8	—	—	—	—	8
ОО (ПР)	20	—	—	—	—	20
МР	1	—	—	—	—	1
Итого	29					29
Всего	116	—	—	—	—	116

30.56 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблицах 30.12–30.14 и на рисунке 30.IX.

30.57 Как показано в таблицах 30.12 1) и 30.13 1), предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 26 337 300 долл. США до пересчета, что на 1 500 000 долл. США (или 6,0 процента) больше по сравнению с объемом утвержденного бюджета на 2024 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются изменениями, относящимися к категории «прочее». Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 30.12

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
А. Руководство и управление	1 628,2	1 730,1	—	—	13,7	13,7	0,8	1 743,8
В. Программа работы					—	—		
1. Внутренняя ревизия	9 637,1	9 841,1	—	—	(23,9)	(23,9)	(0,2)	9 817,2

Часть IX Внутренний надзор

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
2. Инспекции и оценки	4 969,2	4 998,8		–	(4,0)	(4,0)	(0,1)	4 994,8
3. Расследования	5 696,4	6 743,0	–	–	1 500,0	1 500,0	22,2	8 243,0
Итого, В	21 930,9	21 582,9	–	–	1 472,1	1 472,1	6,8	23 055,0
С. Вспомогательное обслужи- вание по программе	1 466,9	1 524,3	–	–	14,2	14,2	0,9	1 538,5
Итого, 1	23 397,8	24 837,3	–	–	1 500,0	1 500,0	6,0	26 337,3

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменение	В про- центах	Смета на 2025 год
А. Руководство и управление	–	–	–	–	–
В. Программа работы					
1. Внутренняя ревизия	17 778,2	16 961,5	(1 345,4)	(7,9)	15 616,1
2. Инспекции и оценки	2 110,3	2 409,0	203,5	8,4	2 612,5
3. Расследования	10 960,6	11 802,4	1 285,3	10,9	13 087,7
Итого, В	30 849,2	31 172,9	143,4	0,5	31 316,3
С. Вспомогательное обслужи- вание по программе	709,8	718,3	38,6	5,4	756,9
Итого, 2	31 558,9	31 891,2	182,0	0,6	32 073,2

3) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменение	В про- центах	Смета на 2025 год
А. Руководство и управление	–	–	–	–	–
В. Программа работы					
1. Внутренняя ревизия	9 828,8	10 674,1	–	–	10 674,1
2. Инспекции и оценки	459,2	541,4	–	–	541,4
3. Расследования	1 266,4	2 428,9	–	–	2 428,9
Итого, В	11 554,4	13 644,4	–	–	13 644,4
С. Вспомогательное обслужи- вание по программе	–	–	–	–	–
Всего (1+2+3)	66 511,1	70 372,9	1 682,0	2,4	72 054,9

Таблица 30.13

Общее предлагаемое на 2025 год число должностей в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

1) Регулярный бюджет

Категория/подпрограмма	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
А. Руководство и управление	8	—	—	—	—	8
В. Программа работы						
1. Внутренняя ревизия	44	—	—	—	—	44
2. Инспекции и оценки	24	—	—	—	—	24
3. Расследования	33	—	—	—	—	33
Итого, В	109	—	—	—	—	109
С. Вспомогательное обслуживание по программе	7	—	—	—	—	7
Итого, 1	116	—	—	—	—	116

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент/подпрограмма	Смета на 2024 год	Изменение	Смета на 2025 год
А. Руководство и управление	—	—	—
В. Программа работы			
1. Внутренняя ревизия	73	(5)	68
2. Инспекции и оценки	11	—	11
3. Расследования	48	(1)	47
Итого, В	132	(6)	126
С. Вспомогательное обслуживание по программе	4	—	4
Итого, 2	136	(6)	130

3) Внебюджетные ресурсы

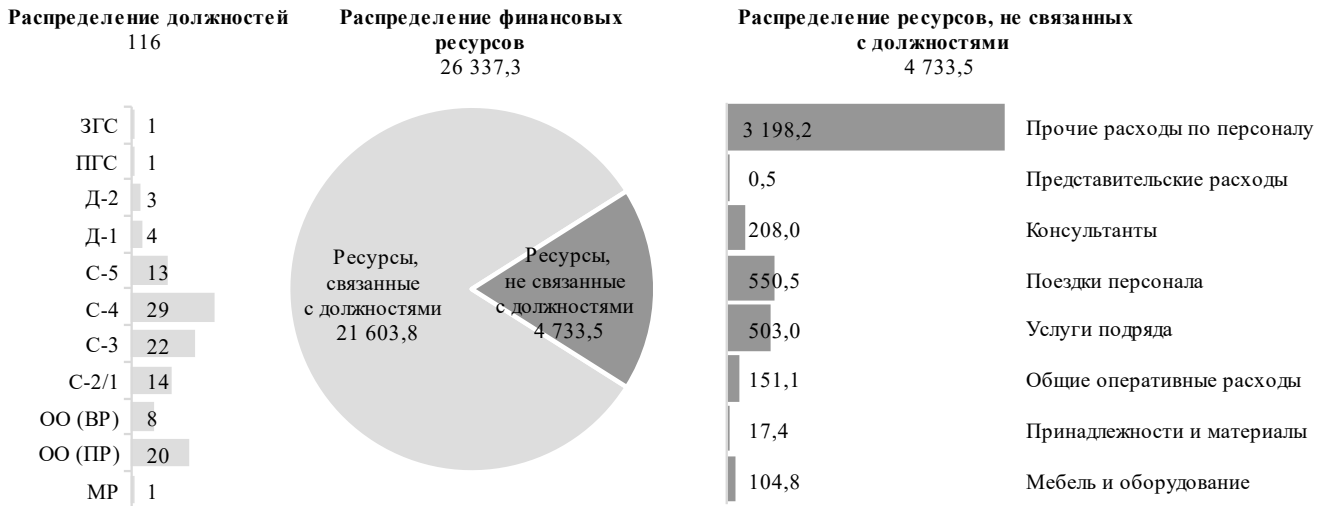
Компонент/подпрограмма	Смета на 2024 год	Изменение	Смета на 2025 год
А. Руководство и управление	—	—	—
В. Программа работы			
1. Внутренняя ревизия	45	—	45
2. Инспекции и оценки	—	—	—
3. Расследования	—	—	—
Итого, В	45	—	45

Компонент/подпрограмма	Смета на 2024 год	Изменение	Смета на 2025 год
С. Вспомогательное обслуживание по программе	—	—	—
Итого, 3	45	—	45
Всего (1+2+3)	297	(6)	291

Таблица 30.14
Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения					Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	В про- центах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	20 709,4	21 603,8	—	—	—	—	—	21 603,8
Расходы, не связанные с долж- ностями	2 688,4	3 233,5	—	—	1 500,0	1 500,0	46,4	4 733,5
Всего	23 397,8	24 837,3	—	—	1 500,0	1 500,0	6,0	26 337,3
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		87	—	—	—	—	—	87
Категория общего обслужи- вания и смежные категории		29	—	—	—	—	—	29
Всего		116	—	—	—	—	—	116

Рисунок 30.IX
Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам и на уровне компонентов и подпрограмм

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

30.58 Как показано в таблице 30.12 1), изменения в объеме ресурсов включают чистое увеличение сметы на 1 500 000 долл. США, что объясняется нижеследующим:

- a) **руководство и управление.** Чистое увеличение сметы на 13 700 долл. США связано с возросшими потребностями в поездках заместителя Генерального секретаря по службам внутреннего надзора для осуществления стратегического планирования на основе оценки рисков, мониторинга и обеспечения надлежащего осуществления деятельности, предусмотренной мандатом, а также для участия в консультациях и обсуждениях рисков со старшим руководством структур Организации Объединенных Наций, ведущих работу в соответствующих областях;
- b) **подпрограмма 1 «Внутренняя ревизия».** Чистое уменьшение сметы на 23 900 долл. США обусловлено сокращением потребностей по следующим классам расходов: i) «Консультанты» — в связи с более широким использованием внутреннего потенциала и экспертных знаний (22 500 долл. США); ii) «Поездки персонала» — в связи с более частым использованием видео- и телеконференцсвязи (3800 долл. США); и iii) «Общие оперативные расходы» (6500 долл. США) и «Принадлежности и материалы» (2400 долл. США) — с учетом динамики расходов в предшествующие периоды. Уменьшение сметы по вышеперечисленным классам расходов частично компенсируется увеличением потребностей по следующим классам расходов: i) «Услуги подряда» — в связи с проведением учебной подготовки по вопросам использования новых стандартов Института внутренних аудиторов (3800 долл. США); и ii) «Мебель и оборудование» — в связи с заменой ноутбуков (7500 долл. США);
- c) **подпрограмма 2 «Инспекции и оценки».** Чистое уменьшение сметы на 4000 долл. США объясняется сокращением потребностей по следующим классам расходов: i) «Консультанты» — в связи с задействованием внутреннего потенциала и экспертных знаний (7900 долл. США); ii) «Поездки» — в связи с более частым использованием видео- и телеконференцсвязи (7000 долл. США); и iii) «Принадлежности и материалы» (500 долл. США) и «Мебель и оборудование» (800 долл. США) — с учетом динамики расходов в предшествующие периоды. Данное уменьшение сметы частично компенсируется увеличением потребностей по следующим классам расходов: i) «Услуги подряда» — в связи с увеличением объема ассигнований на приобретение лицензий на закрытое программное обеспечение (11 500 долл. США); и «Общие оперативные расходы» — с целью учесть динамику расходов в предшествующие периоды (700 долл. США).
- d) **подпрограмма 3 «Расследования».** Чистое увеличение сметы на 1 500 000 долл. США связано главным образом с предлагаемым созданием 10 должностей временного персонала общего назначения (1 должности следователя класса С-4, 2 должности следователей класса С-3 и 3 должности помощников следователя категории общего обслуживания (прочие разряды)), сотрудники на которых будут базироваться в Нью-Йорке, и 1 должности следователя класса С-4, 2 должности следователей класса С-3 и 1 должности помощника следователя категории общего обслуживания (прочие разряды), сотрудники на которых будут базироваться в Найроби, а также с соответствующими не связанными с должностями потребностями по классам расходов «Поездки» (41 700 долл. США), «Услуги подряда» (13 800 долл. США), «Общие оперативные расходы» (10 000 долл. США), «Мебель и оборудование» (13 600 долл. США), «Консультанты» (500 долл. США) и «Принадлежности и материалы» (300 долл. США). Создание указанных должностей было предложено в связи с устойчивой тенденцией к росту объема работы в рамках подпрограммы: количество принятых к рассмотрению дел увеличилось на 174 процента, количество дел, находящихся на стадии расследования, — на

285 процентов, и, по прогнозам, общий объем работы продолжит расти. Увеличение объема работы сказалось на результатах осуществления подпрограммы: в 2023 году доля случаев нарушений, на расследование которых было затрачено менее 12 месяцев, составила 45 процентов, что не соответствует запланированному целевому показателю в 80 процентов, как указано в п. 30.49 и на рисунке 30.VII выше;

- е) **вспомогательное обслуживание по программе.** Увеличение сметы на 14 200 долл. США связано с динамикой расходов по классу «Общие оперативные расходы» в предыдущие периоды.

Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

- 30.59 Как показано в таблицах 30.12 2) и 30.13 2), объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, составляет 32 073 200 долл. США. Эти ресурсы станут дополнением к ресурсам регулярного бюджета и будут использованы для удовлетворения потребностей, указанных в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира ([A/78/746](#)).

Внебюджетные ресурсы

- 30.60 Как показано в таблицах 30.12 3) и 30.13 3), объем внебюджетных ресурсов составляет 13 644 400 долл. США. Эти ресурсы станут дополнением к ресурсам регулярного бюджета и будут использованы для финансирования 45 должностей (1 Д-1, 6 С-5, 15 С-4, 13 С-3, 1 С-2/1 и 9 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Ресурсы, связанные с должностями, будут использоваться главным образом для выполнения ревизионных функций, а ресурсы, не связанные с должностями, позволят оказывать содействие в ревизионных вопросах структурам Организации Объединенных Наций, финансируемым в основном за счет внебюджетных ресурсов.
- 30.61 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по настоящему разделу осуществляет УСВН на основании полномочий, делегированных ему Генеральным секретарем.

Руководство и управление

- 30.62 Канцелярия заместителя Генерального секретаря осуществляет общее стратегическое планирование и контроль и обеспечивает эффективную координацию выполнения плана работы УСВН. Канцелярия заместителя Генерального секретаря координирует деятельность в рамках всех трех подпрограмм, осуществляет взаимодействие с Комиссией ревизоров и Объединенной инспекционной группой и поддерживает тесные рабочие отношения с надзорными подразделениями других организаций системы Организации Объединенных Наций. Кроме того, она контролирует качество докладов УСВН, представляемых Генеральной Ассамблее, следит за использованием средств и выполняет функции координатора в вопросах организации служебной деятельности и контроля за выполнением рекомендаций УСВН.
- 30.63 В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития — задачей, в рамках которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свою регулярно представляемую отчетность, — и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции [72/219](#) Генеральной Ассамблеи, Управление намерено предпринимать дальнейшие шаги для реализации на практике природоохранной политики Секретариата Организации Объединенных Наций, продолжая, в частности, уменьшать свой углеродный след и с этой целью использовать для проведения собеседований и совещаний средства видеоконференцсвязи, обеспечивать работу всех принтеров в режиме двусторонней печати и призывать сотрудников отключать компьютеры и мониторы в конце рабочего дня.
- 30.64 Информация в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 30.15.

- 30.65 Управление продолжает прилагать усилия для соблюдения правила о заблаговременном приобретении билетов посредством введения внутреннего типового регламента, согласно которому сотрудники должны планировать поездки воздушным транспортом как минимум за две недели до запланированных проверок, инспекций и расследований. УСВН продолжает следить за тем, чтобы для выполнения надзорных функций по возможности использовались средства проведения видеоконференций или телеконференций.

Таблица 30.15

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Фактический показатель за 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год	Запланированный показатель на 2025 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	62	88	89	100	100

- 30.66 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год составляет 1 743 800 долл. США, что на 13 700 долл. США в чистом выражении больше объема утвержденного бюджета на 2024 год. Увеличение сметы в чистом выражении объясняется в пункте 30.58 а). Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 30.16 и на рисунке 30.X.

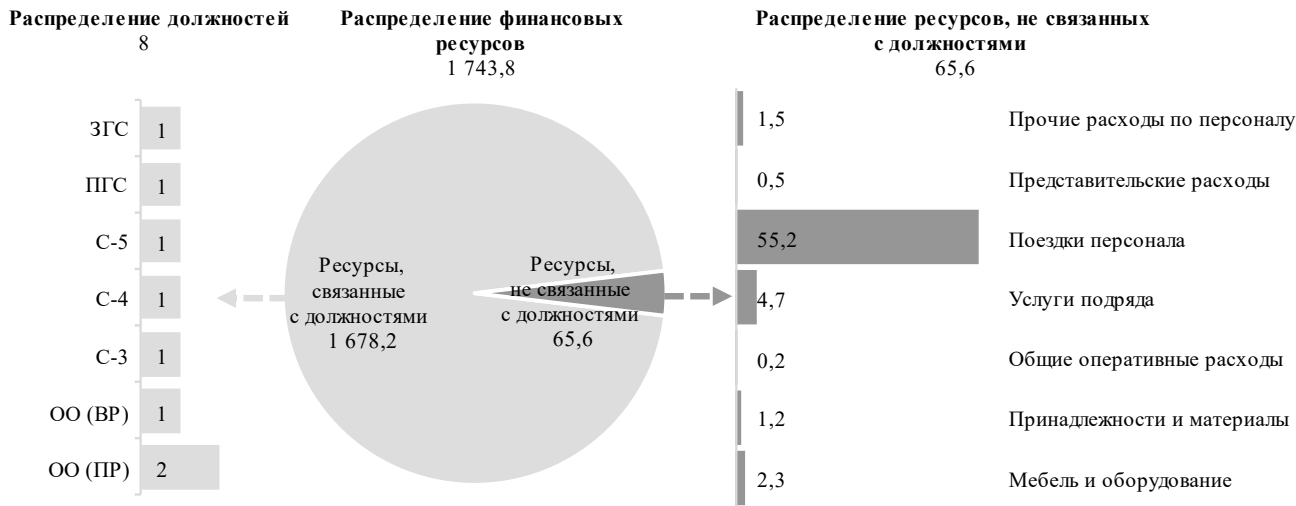
Таблица 30.16

Руководство и управление: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	1 555,0	1 678,2	—	—	—	—	—	1 678,2
Расходы, не связанные с долж- ностями	73,2	51,9	—	—	13,7	13,7	26,4	65,6
Всего	1 628,2	1 730,1	—	—	13,7	13,7	0,8	1 743,8
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		5	—	—	—	—	—	5
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		3	—	—	—	—	—	3
Всего		8	—	—	—	—	—	8

Рисунок 30.X
Руководство и управление: распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Программа работы

Подпрограмма 1
Внутренняя ревизия

30.67 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год составляет 9 817 200 долл. США, что на 23 900 долл. США в чистом выражении больше объема утвержденного бюджета на 2024 год. Уменьшение сметы в чистом выражении объясняется в пункте 30.58 b). Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 30.17 и на рисунке 30.XI.

Таблица 30.17
Подпрограмма 1: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения					Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	В про- центах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	8 430,5	8 311,5	—	—	—	—	—	8 311,5
Расходы, не связанные с долж- ностями	1 206,6	1 529,6	—	—	(23,9)	(23,9)	(1,5)	1 505,7
Всего	9 637,1	9 841,1	—	—	(23,9)	(23,9)	(0,2)	9 817,2

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		34	—	—	—	—	—	34
Категория общего обслужи- вания и смежные категории		10	—	—	—	—	—	10
Всего		44	—	—	—	—	—	44

Рисунок 30.XI
Подпрограмма 1: распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Подпрограмма 2
Инспекции и оценки

30.68 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год составляет 4 994 800 долл. США, что на 4000 долл. США в чистом выражении меньше объема утвержденного бюджета на 2024 год. Уменьшение сметы в чистом выражении объясняется в пункте 30.58 с). Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 30.18 и на рисунке 30.XII.

Таблица 30.18
Подпрограмма 2: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	4 569,1	4 655,5	—	—	—	—	—	4 655,5
Расходы, не связанные с должностями	400,1	343,3	—	—	(4,0)	(4,0)	(1,2)	339,3
Всего	4 969,2	4 998,8	—	—	(4,0)	(4,0)	(0,1)	4 994,8
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		20	—	—	—	—	—	20
Категория общего обслуживания и смежные категории		4	—	—	—	—	—	4
Всего		24	—	—	—	—	—	24

Рисунок 30.XII
Подпрограмма 2: распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Подпрограмма 3
Расследования

30.69 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год составляет 8 243 000 долл. США, что на 1 500 000 долл. США в чистом выражении больше объема утвержденного бюджета на 2024 год. Увеличение сметы в чистом выражении объясняется в пункте 30.58 d). Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 30.19 и на рисунке 30.XIII.

Таблица 30.19
Подпрограмма 3: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
 (Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	5 044,0	5 872,9	—	—	—	—	—	5 872,9
Расходы, не связанные с долж- ностями	652,3	870,1	—	—	1 500,0	1 500,0	172,4	2 370,1
Всего	5 696,4	6 743,0	—	—	1 500,0	1 500,0	22,2	8 243,0
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		25	—	—	—	—	—	25
Категория общего обслужи- вания и смежные категории		8	—	—	—	—	—	8
Всего		33	—	—	—	—	—	33

Рисунок 30.XIII
Подпрограмма 3: распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)
 (Число должностей/тыс. долл. США)



Вспомогательное обслуживание по программе

30.70 Административная канцелярия оказывает Управлению централизованные административные услуги в области управления людскими ресурсами и финансового и общего администрирования, включая консультирование старших руководителей Управления по административным, финансовым, кадровым и бюджетным вопросам. Кроме того, она управляет персоналом, а также финансовыми ресурсами Управления в Центральных учреждениях, Женеве, Вене, Найроби и других местах службы, включая различные миссии по поддержанию мира и

Международный остаточный механизм для уголовных трибуналов, в рамках полномочий, делегированных Генеральным секретарем, и в соответствии с положениями и правилами Организации Объединенных Наций.

30.71 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год составляет 1 538 500 долл. США, что на 14 200 долл. США в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2024 год. Увеличение сметы в чистом выражении объясняется в пункте 30.58 е). Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 30.20 и на рисунке 30.XIV.

Таблица 30.20
Вспомогательное обслуживание по программе: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения					Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	В про- центах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	1 110,7	1 085,7	—	—	—	—	—	1 085,7
Расходы, не связанные с долж- ностями	356,2	438,6	—	—	14,2	14,2	3,2	452,8
Всего	1 466,9	1 524,3	-	-	14,2	14,2	0,9	1 538,5
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		3	—	—	—	—	—	3
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		4	—	—	—	—	—	4
Всего		7	—	—	—	—	—	7

Рисунок 30.XIV

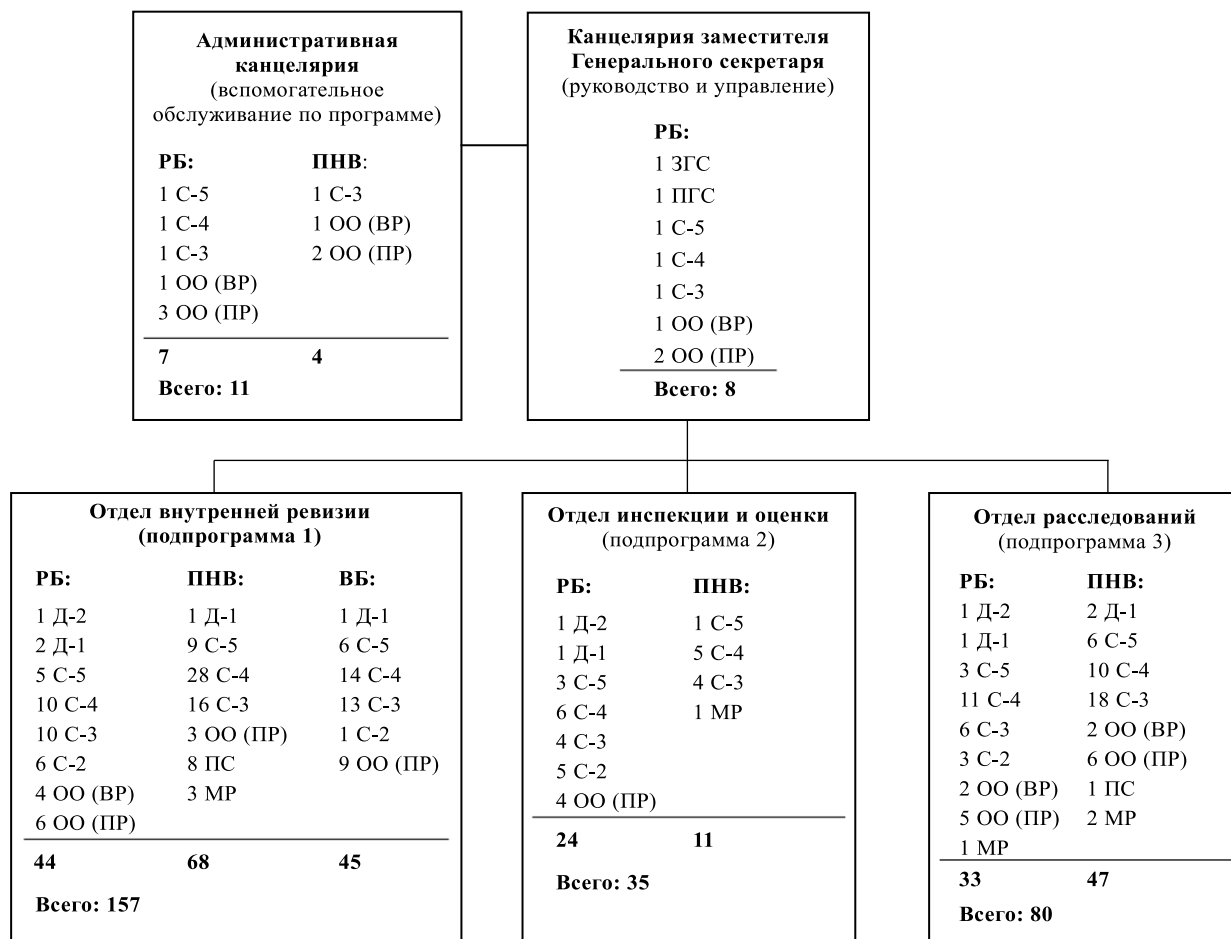
Вспомогательное обслуживание по программе: распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Приложение

Организационная структура и распределение должностей на 2025 год



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; ПС — категория полевой службы; РБ — регулярный бюджет.